

**Asamblea General**

Distr. general
7 de diciembre de 2015
Español
Original: inglés

Septuagésimo período de sesiones

Tema 159 del programa

**Financiación de la Misión de las Naciones Unidas
en Liberia****Ejecución del presupuesto de la Misión de las Naciones
Unidas en Liberia para el período comprendido entre
el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015****Informe del Secretario General****Índice**

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| I. Introducción | 5 |
| II. Ejecución del mandato | 5 |
| A. Generalidades | 5 |
| B. Ejecución del presupuesto | 6 |
| C. Iniciativas de apoyo a la Misión | 8 |
| D. Cooperación regional entre misiones | 9 |
| E. Alianzas, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas | 10 |
| F. Marcos de presupuestación basada en los resultados | 11 |
| III. Utilización de los recursos | 60 |
| A. Recursos financieros | 60 |
| B. Información resumida sobre las redistribuciones entre grupos | 61 |
| C. Patrón de gastos mensuales | 61 |
| D. Otros ingresos y ajustes | 62 |
| E. Gastos en equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística | 62 |



| | | |
|-----|--|----|
| F. | Valor de las contribuciones no presupuestadas | 63 |
| IV. | Análisis de las diferencias | 63 |
| V. | Medidas que deberá adoptar la Asamblea General | 67 |

Resumen

El total de gastos de la Misión de las Naciones Unidas en Liberia (UNMIL) durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015 se ha vinculado al objetivo de la Misión mediante una serie de marcos de presupuestación basada en los resultados, agrupados en componentes, a saber, seguridad, estado de derecho, consolidación de la gobernanza democrática y apoyo.

El período sobre el que se informa se vio muy afectado por el brote de la enfermedad del Ébola, que obligó a la Misión a recalibrar su enfoque de la ejecución del mandato en el contexto de la crisis y, entre otras cosas, a prestar apoyo al Gobierno, al equipo de las Naciones Unidas en el país y a otros asociados en la respuesta a la crisis. A pesar del brote de ébola, durante el período sobre el que se informa la UNMIL siguió prestando apoyo al Gobierno de Liberia en lo relativo a la institucionalización de la reforma del sector de la seguridad y la planificación estratégica conexas a fin de seguir desarrollando las instituciones nacionales de seguridad, objetivo fundamental para transferir a las autoridades nacionales las responsabilidades de la Misión en materia de seguridad. El Consejo de Seguridad, en su resolución 2176 (2014), decidió suspender la reducción de los efectivos de los componentes militar y de policía de la UNMIL, dada la incierta situación causada por el brote de ébola en septiembre de 2014. Sin embargo, en abril de 2015, tras los importantes avances logrados por Liberia en la lucha contra el ébola, el Consejo, en su resolución 2215 (2015), decidió continuar con la reducción prevista del componente militar de la Misión.

Del total de recursos aprobados para el mantenimiento de la Misión de 427.267.000 dólares en cifras brutas, se realizaron gastos por un monto total de 410.858.900 dólares en cifras brutas, lo que dio lugar a un saldo no comprometido de 16.408,100 dólares, que representa una tasa de ejecución del presupuesto del 96,2% (el total de gastos para el período 2013/14 fue de 447.845.300 dólares, lo que representa una tasa de ejecución del 94%).

La reducción general de los recursos necesarios se atribuyó principalmente a una tasa media real de vacantes superior a la tasa de vacantes presupuestada para el personal militar y de policía, incluidos los observadores militares, los contingentes militares, la Policía de las Naciones Unidas y las unidades de policía constituidas, así como el personal de contratación internacional. La reducción general de los recursos necesarios también se debió a la cancelación de la adquisición de instalaciones prefabricadas debido a la repatriación de contingentes y al cierre de más campamentos militares de lo previsto, los precios inferiores a los presupuestados en la adquisición de vehículos y los precios del combustible inferiores a los presupuestados respecto de los gastos operacionales.

La reducción general de los recursos necesarios se compensó en parte con las necesidades adicionales para el pago de la prestación por peligrosidad a todo el personal civil, la contratación no presupuestada de una aeronave Boeing 737 para establecer un puente aéreo con aeropuertos comerciales internacionales al suspenderse los vuelos comerciales desde Liberia, y la adquisición no presupuestada de suministros médicos y servicios de evacuación médica para el personal de la UNMIL como consecuencia del brote de la enfermedad del Ébola acaecido durante el período sobre el que se informa.

Utilización de los recursos financieros

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015)

| Categoría | Fondos asignados | Gastos | Diferencia | |
|--|---------------------|------------------|-----------------|------------|
| | | | Monto | Porcentaje |
| Personal militar y de policía | 206 974,3 | 196 003,4 | 10 970,9 | 5,3 |
| Personal civil | 119 725,3 | 120 884,4 | (1 159,1) | (1,0) |
| Gastos operacionales | 100 567,4 | 93 971,1 | 6 596,3 | 6,6 |
| Necesidades en cifras brutas | 427 267,0 | 410 858,9 | 16 408,1 | 3,8 |
| Ingresos en concepto de contribuciones del personal | 8 970,0 | 9 225,1 | (255,1) | (2,8) |
| Necesidades en cifras netas | 418 297,0 | 401 633,8 | 16 663,2 | 4,0 |
| Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas) | 52,8 | 52,8 | — | — |
| Total de necesidades | 427 319,8 | 410 911,7 | 16 408,1 | 3,8 |

Recursos humanos: ocupación

| Categoría | Dotación aprobada ^a | Ocupación prevista | Ocupación real (promedio) | Tasa de vacantes (porcentaje) ^b |
|--|-----------------------------------|-----------------------|---------------------------------|--|
| Observadores militares | 133 | 133 | 117 | 12,1 |
| Efectivos de contingentes militares | 4 765 | 4 427 | 4 315 | 2,6 |
| Policía de las Naciones Unidas | 498 | 498 | 423 | 15,1 |
| Unidades de policía constituidas | 1 265 | 1 005 | 999 | 0,6 |
| Personal internacional | 443 | 443 | 381 | 14,0 |
| Personal nacional | 941 | 941 | 862 | 8,4 |
| Voluntarios de las Naciones Unidas | 237 | 237 | 189 | 20,3 |
| Plazas temporarias ^c | | | | |
| Personal internacional | 20 | 17 | 13 | 23,6 |
| Personal nacional | — | — | — | — |
| Personal proporcionado por los gobiernos | 32 | 32 | 27 | 15,7 |
| Observadores electorales civiles | — | — | — | — |

^a Representa la dotación máxima autorizada.

^b Sobre la base de la tasa mensual de ocupación y la dotación mensual prevista.

^c Financiados con cargo a la partida de personal temporario general.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General figuran en la sección V del presente informe.

I. Introducción

1. El proyecto de presupuesto para el mantenimiento de la Misión de las Naciones Unidas en Liberia (UNMIL) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015 se estableció en el informe del Secretario General de 20 de febrero de 2014 (A/68/761) y ascendía a 433.483.200 dólares en cifras brutas (424.485.600 dólares en cifras netas), excluidas las contribuciones voluntarias en especie presupuestadas por un monto de 52.800 dólares. Incluía créditos para sufragar los gastos de 133 observadores militares, 4.765 efectivos de contingentes militares, 498 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1.265 agentes de unidades de policía constituidas, 32 funcionarios proporcionados por los gobiernos, 443 funcionarios de contratación internacional, 943 funcionarios de contratación nacional, incluidos 69 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico, y 237 voluntarios de las Naciones Unidas.
2. En el párrafo 56 de su informe conexo de 8 de mayo de 2014 (A/68/782/Add.16), la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto recomendó que la Asamblea General consignara la suma de 433.201.200 dólares en cifras brutas para el período comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015.
3. La Asamblea General, en sus resoluciones 68/291 y 69/259 A, consignó y prorrateó la suma de 427.267.000 dólares en cifras brutas (418.297.000 dólares en cifras netas) para el mantenimiento de la Misión en el período comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015. La suma total se ha prorrateado entre los Estados Miembros.

II. Ejecución del mandato

A. Generalidades

4. El mandato de la UNMIL fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución 1509 (2003) y prorrogado por el Consejo en resoluciones posteriores. El mandato para el período que abarca el presente informe fue establecido en las resoluciones 2116 (2013), 2176 (2014), 2190 (2014) y 2215 (2015).
5. La Misión tiene el mandato de apoyar al Gobierno de Liberia, según lo solicitado por el Consejo de Seguridad, para lograr el objetivo general de impulsar el proceso de paz en el país.
6. En el marco de este objetivo general, la UNMIL contribuyó a alcanzar varios logros durante el período que se examina, cumpliendo con los productos clave conexos, como se indica en los marcos que figuran más abajo, agrupados en los componentes de seguridad, estado de derecho, consolidación de la gobernanza democrática y apoyo.
7. En el presente informe se evalúa la ejecución con respecto a los marcos de presupuestación basada en los resultados que figuran en el presupuesto correspondiente a 2014/15 (A/68/761). En particular, el informe de ejecución compara los indicadores de progreso reales, es decir, la medida en que se ha avanzado realmente durante el período en la consecución de los logros previstos,

con los indicadores de progreso previstos, y los productos realmente completados con los productos previstos.

B. Ejecución del presupuesto

8. Como se indica con detalle en los marcos de presupuestación basada en los resultados, que figuran en la sección II.F del presente informe, durante el período de que se informa la Misión siguió apoyando la ejecución de las tareas que se le habían encomendado y completó 107 productos relacionados con 31 logros.

9. Cabe recordar que el Consejo de Seguridad, en su resolución 2190 (2014), decidió prorrogar el mandato de la Misión hasta el 30 de septiembre de 2015 y solicitó al Secretario General que proporcionara información actualizada a más tardar el 15 de marzo de 2015 sobre la situación imperante en Liberia como resultado de la crisis causada por la enfermedad del Ébola y las opciones para reanudar la reducción de la fuerza en consonancia con el objetivo de completar el traspaso en materia de seguridad a que se hacía referencia en el párrafo 5 de esa resolución. En la misma resolución, el Consejo reconoció que podría ser necesario introducir ajustes en las modalidades de la reanudación de la reducción gradual a la luz de la información actualizada que proporcionara el Secretario General.

10. El período sobre el que se informa se vio muy afectado por el brote de ébola, que obligó a la Misión a recalibrar su enfoque de la ejecución del mandato en el contexto de la crisis y, entre otras cosas, a prestar apoyo al Gobierno, al equipo de las Naciones Unidas en el país y a otros asociados en la respuesta a la crisis. A continuación se describen algunas de las principales actividades de la Misión.

11. En abril de 2015, tras los importantes avances logrados por Liberia en la lucha contra el ébola, el Consejo de Seguridad, en su resolución 2215 (2015), decidió continuar con la reducción prevista del componente militar de la Misión. Ese proceso fue acompañado de la cesión al Gobierno de Liberia de más responsabilidades en materia de seguridad. En consecuencia, al final del período de que se informa, la UNMIL había reducido a 3.791 el número de efectivos de los contingentes militares, que a comienzos del período era de 4.462.

12. Dado que los efectivos de la UNMIL dejaron de estar presentes en 7 de los 15 condados de Liberia, el despliegue del componente militar se centró en las zonas de alto riesgo y pasó a ser mucho más móvil. Durante el período que abarca el informe no se registraron incidentes de seguridad importantes en las zonas en que la UNMIL ya no tenía una presencia permanente.

13. A pesar de que el brote de ébola limitó la ejecución del mandato de la Misión, en la crisis hubo ocasiones en que la Misión tuvo que intensificar sus esfuerzos en relación con la seguridad y el estado de derecho, en particular con medidas sobre el estado de emergencia, interposición de buenos oficios y apoyo político, y con la vigilancia de los derechos humanos y apoyo conexo. La UNMIL siguió contribuyendo a las actividades para mejorar el acceso a la justicia en todo el país. El brote de ébola hizo que cobrara más urgencia el persistente problema de la prisión preventiva y el hacinamiento en las cárceles. En agosto de 2014, el Presidente de la Corte Suprema y el Ministro de Justicia encargaron una revisión sistemática de todos los casos de prisión preventiva con el fin de desabarrotar los centros penitenciarios, al tiempo que se creó un equipo de tareas sobre prisión

preventiva, que recibe el apoyo de la UNMIL y de otros asociados bilaterales. Estas medidas permitieron poner en libertad a 250 personas detenidas que se encontraban en la abarrotadísima Cárcel Central de Monrovia y la tasa de prisión preventiva pasó del 74% en junio de 2014 al 64% en diciembre de 2014. No obstante, dicha tasa continúa siendo elevada y la capacidad del sistema de justicia para llevar los casos a juicio de manera oportuna sigue siendo limitada.

14. En diciembre de 2014 se celebraron las elecciones al Senado de mitad de legislatura, que debían haberse celebrado inicialmente en octubre de 2014. El cambio en el calendario electoral puso a prueba la capacidad de las instituciones del país, incluidos los poderes legislativo, ejecutivo y judicial y la Comisión Electoral Nacional, para mitigar una posible crisis constitucional. Sin embargo, las elecciones se consideraron en general libres, limpias y dignas de crédito y transcurrieron sin incidentes de seguridad importantes. La Misión participó activamente en los preparativos de las elecciones, tanto en la esfera de la seguridad, prestando apoyo a los agentes del país en la mitigación de todo acto de violencia electoral, como en la interposición de buenos oficios, colaborando estrechamente con los partidos políticos para promover un proceso limpio y alentar la participación de los ciudadanos.

15. El Gobierno presentó su plataforma nacional de desconcentración en febrero de 2015 para orientar el proceso de descentralización que había puesto en marcha, después de que la Misión insistiera reiteradamente ante la Comisión de Gobernanza que se aprovecharan las iniciativas surgidas en el país en respuesta al ébola para fomentar el proceso de descentralización, que se había estancado en los meses anteriores. La Misión también prestó apoyo técnico para establecer la secretaría de descentralización en el Ministerio del Interior. El primer centro de servicios del país se inauguró en el condado de Grand Bassa en junio de 2015. La UNMIL también apoyó la capacitación de funcionarios de los condados, que comenzó ese mismo mes, con sus proyectos de efecto rápido.

16. Al agravarse el brote de ébola en el último trimestre de 2014, la epidemia pasó de ser una emergencia médica a convertirse en una crisis con profundas repercusiones políticas, humanitarias, económicas y de seguridad que afectaron a todos los aspectos de la ejecución del mandato de la Misión.

17. Aunque la UNMIL no suspendió las actividades de su mandato, durante la primera mitad del período se ralentizaron los avances en determinadas esferas, en particular en la consolidación de la paz. Eso se atribuyó a la priorización de las tareas de prevención y respuesta ante el brote de ébola y a las restricciones impuestas a las reuniones, lo que afectó a varias actividades de la UNMIL. También se pararon los procesos relacionados con la reforma del sector de la seguridad, el proceso de revisión constitucional, la reconciliación nacional, la reforma agraria y la gestión de los recursos naturales. Sin embargo, cuando se logró contener el brote se lograron avances importantes en algunos ámbitos, por ejemplo en varias leyes prioritarias como las de policía e inmigración.

18. El total de gastos para el ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015 ascendió a 410.858.900 dólares, lo que representa un total de 16.408.100 dólares menos que los 427.267.000 dólares consignados para la Misión por la Asamblea General para ese período en su resolución 68/291.

19. Como consecuencia del brote de ébola, surgieron necesidades de financiación no previstas para contenerlo, principalmente para sufragar el pago de la prestación por peligrosidad a todo el personal civil, la contratación no presupuestada de una aeronave Boeing 737 para establecer un puente aéreo entre Accra y los aeropuertos comerciales internacionales al suspenderse los vuelos comerciales desde Liberia, la adquisición no presupuestada de suministros médicos y servicios de evacuación médica para el personal de la UNMIL, y la contratación no presupuestada de más personal sanitario, incluido personal médico y de enfermería, con carácter temporal. La financiación adicional necesaria también se razonó en la nota del Secretario General relativa a las disposiciones para la financiación de la UNMIL para el periodo comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015 (A/69/545 y Corr.1).

C. Iniciativas de apoyo a la Misión

20. A continuación se describen las iniciativas fundamentales que afectaron a las actividades de apoyo y a la utilización de los recursos en relación con ellas durante el periodo de ejecución.

21. A comienzos del ejercicio económico, la crisis del ébola ya se había desencadenado en Liberia, y el componente de apoyo de la UNMIL tuvo que adaptarse a la situación de emergencia para prestar apoyo logístico al Gobierno del país y a otras organizaciones internacionales que luchaban contra el ébola, y adoptar medidas para proteger al personal que prestaba servicios en la Misión.

22. A ese respecto, los activos aéreos y marítimos de la UNMIL se usaron para prestar asistencia en el transporte de suministros médicos y de emergencia, como equipo de protección y alimentos, a los sectores, en particular a los que no se podía acceder por carretera. La UNMIL prestó el apoyo logístico a título reembolsable, salvo en los casos en que hubiera un vuelo de la Misión previsto. Además, esta introdujo dos vuelos regulares a la semana a Accra para que el personal de la UNMIL tuviera conexión con vuelos internacionales, dado que se habían suspendido la mayoría de los vuelos comerciales desde Liberia. El personal de otras organizaciones internacionales también pudo acceder a los vuelos regulares a Accra a título reembolsable.

23. Algunas de las medidas adoptadas por la UNMIL para reducir el riesgo de que su personal contrajera el ébola fueron la transmisión periódica de información sobre el virus y sobre cómo evitar la infección, el aumento del número de médicos en la Misión para que todos los dispensarios estuvieran equipados en todo momento, la imposición de reconocimientos médicos obligatorios a todo el personal antes de viajar y la medición obligatoria de la temperatura corporal en todos los accesos a las instalaciones de la UNMIL. Asimismo, la Misión estableció una dependencia de detección del ébola.

24. Otra de las iniciativas llevadas a la práctica por la UNMIL fue la implementación de un sistema electrónico para mejorar la gestión del combustible y desalentar el hurto.

25. Aunque la tercera etapa de la reducción de la fuerza se había interrumpido temporalmente por la amenaza del ébola, en marzo de 2015 se autorizó su ejecución en la resolución 2215 (2015) del Consejo de Seguridad. Por consiguiente, a finales

del período de que se informa la UNMIL repatrió un batallón formado por 616 efectivos, para lo cual se incrementaron las tareas logísticas de trasladar a los efectivos y su equipo y cerrar y limpiar los campamentos.

26. Una decisión de gestión importante que afectó a la utilización de recursos también fue la adquisición de menos equipo debido a la reducción gradual de la Misión.

27. Durante el período de ejecución, el brote de ébola y la respuesta consiguiente fueron los factores externos que más obstaculizaron la consecución de los objetivos de utilización de los recursos.

28. Debido a los frecuentes cambios de contratos marco para generadores, la UNMIL estaba utilizando cinco marcas de generadores distintas y 14 líneas de motores. Por consiguiente, la Misión se vio obligada a volver a establecer un nuevo orden de prioridades a fin de adquirir suficientes generadores de repuesto para que se pudiera hacer un mantenimiento y una reparación adecuados.

D. Cooperación regional entre misiones

29. En julio de 2014, la UNMIL y la Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire (ONUCI) acordaron un marco de cooperación entre misiones, en el que se describe una estrategia común de colaboración en cinco esferas prioritarias, a saber, el aumento de la seguridad y la estabilización de las fronteras; el apoyo a los esfuerzos y mecanismos regionales de paz y seguridad; la promoción de la reconciliación en zonas fronterizas; la satisfacción de las necesidades humanitarias y la creación de condiciones para el retorno sostenible de los refugiados; y el fortalecimiento del intercambio y el análisis de información. En febrero de 2015, la UNMIL y el equipo de las Naciones Unidas en Liberia establecieron un grupo de trabajo sobre la seguridad en la región, que se ha reunido mensualmente desde abril para planificar actividades conexas e informar acerca de los avances logrados en cada una de esas esferas.

30. Aunque el cierre de la frontera con Côte d'Ivoire desde agosto de 2014 restringió las actividades transfronterizas conjuntas y el retorno de refugiados, las capacidades de ambas misiones asignadas a la cooperación entre misiones mantuvieron contactos periódicamente para asegurar un enfoque común, y la coordinación aumentó entre los componentes de las misiones a nivel de los cuarteles generales y de las oficinas sobre el terreno.

31. Durante el período sobre el que se informa, las iniciativas subregionales se centraron en gran parte en la respuesta a la enfermedad del Ébola. No obstante, en junio de 2015, la ONUCI, la Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental, la oficina regional del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para África Occidental y la UNMIL debatieron con la Secretaría de la Unión del Río Mano la reactivación de la Estrategia de Seguridad Transfronteriza de la Unión, incluidas las Unidades Conjuntas de Seguridad de las Fronteras y Fomento de la Confianza, así como de la planificación regional para la recuperación después del ébola, en que se incorporaron elementos relativos a la paz, la seguridad y la gobernanza. La UNMIL ha colaborado estrechamente con la secretaría de la Unión del Río Mano para reactivar las Unidades.

32. La UNMIL y la ONUCI compartieron tres helicópteros de ataque militares Mi-24 en régimen de participación al 50% en la financiación de los gastos, aunque dada la situación operacional en Côte d'Ivoire los usó la ONUCI principalmente. En consecuencia, el arreglo de participación en la financiación de los gastos se modificó al 90% y el 10%, y la ONUCI seguirá siendo el principal usuario de esos activos durante el ejercicio presupuestario 2015/16.

33. Aunque la aeronave B-737 de la Misión no figuraba entre los recursos aprobados para el ejercicio económico 2014/15, se suministró a la UNMIL a partir del 1 de julio de 2014 para que hiciera el “puente aéreo” entre Monrovia y Accra, y para los vuelos de rotación de contingentes de la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí (MINUSMA), la UNMIL, la Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur (UNMISS) y la ONUCI, en régimen de participación en la financiación de los gastos.

E. Alianzas, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas

34. La UNMIL y el equipo de las Naciones Unidas en el país se coordinaron estrechamente durante la crisis del ébola para prestar apoyo al Gobierno de Liberia en la respuesta a la crisis, recurriendo a las respectivas capacidades y a las ventajas comparativas de la Misión, así como las de distintos organismos, fondos y programas. Las oficinas sobre el terreno de la UNMIL desempeñaron un papel fundamental en la coordinación de la respuesta local e internacional, actuando como centros locales logísticos y de conocimientos, para lo cual aprovecharon la interacción iniciada hace tiempo con las comunidades y autoridades locales. Las oficinas sobre el terreno también apoyaron a los demás organismos, fondos y programas que participaron en la respuesta a la crisis en los condados, en particular la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Programa Mundial de Alimentos (PMA) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), y posteriormente a la Misión de las Naciones Unidas para la Respuesta de Emergencia al Ébola (UNMEER). La activación del sistema de grupos temáticos de asistencia humanitaria durante la respuesta ofreció la oportunidad de reforzar la coordinación con el equipo en el país y otras organizaciones internacionales humanitarias y de desarrollo, en todo lo cual el Coordinador Residente desempeñó un papel principal.

35. Después de la crisis, la UNMIL apoyó plenamente al Gobierno a todos los niveles en la elaboración de su Plan de Estabilización y Recuperación Económica después del ébola, en particular promoviendo la inclusión de la justicia y la seguridad entre las prioridades del plan.

36. Durante el período sobre el que se informa se siguió aplicando el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (“Programa Único”), que se ajusta a la Agenda de Transformación del Gobierno. Durante la crisis del ébola, los organismos, fondos y programas flexibilizaron su programación y sus proyectos para apoyar a los distintos asociados y organismos del país en la respuesta a la crisis. La plataforma del equipo de las Naciones Unidas en el país fue un mecanismo eficaz que se ajustaba a las estructuras de coordinación humanitarias y gubernamentales del sistema de gestión de incidentes.

37. La UNMIL prestó apoyo aéreo al Gobierno de Liberia en las elecciones al Senado, y también al Banco Central. Además prestó apoyo a las operaciones de

algunos organismos del sistema de las Naciones Unidas (OMS, PNUD, Servicio Aéreo Humanitario de las Naciones Unidas-PMA y UNICEF), tanto dentro como fuera de la zona de la misión.

38. El brote de ébola obligó finalmente a suspender la mayoría de los vuelos comerciales desde y hacia Liberia, por lo que se utilizó la aeronave B-737 para establecer un puente aéreo desde Accra, que estuvo operativo a título reembolsable de septiembre de 2014 a junio de 2015 con objeto de prestar apoyo a la UNMIL, la UNMEER, los organismos de las Naciones Unidas y la comunidad diplomática e internacional.

39. La UNMIL también se coordinó estrechamente con la UNMEER, a nivel tanto de los cuarteles generales como de las oficinas sobre el terreno, con el objeto de responder al ébola con eficacia. Además, prestó apoyo aéreo fuera de la misión durante la fase inicial de la UNMEER desde y hacia Ghana, Guinea y Sierra Leona, además de vuelos regionales y nacionales. Asimismo, la Misión prestó asistencia a título reembolsable a la UNMEER en el transporte por mar de material para la respuesta al ébola, y a la MINUSMA en el traslado de contenedores marítimos con equipo y material de propiedad de las Naciones Unidas.

F. Marcos de presupuestación basada en los resultados

Componente 1: seguridad

40. Como se detalla en los marcos que figuran a continuación, y en consonancia con el mandato de la UNMIL, la Misión siguió dando prioridad a su apoyo al mantenimiento de un entorno de seguridad estable y al fortalecimiento de la capacidad nacional para asumir la plena responsabilidad de la seguridad en el país. La tercera etapa de la fase de reducción de la UNMIL se había interrumpido por el brote de ébola; sin embargo, conforme a lo dispuesto en su resolución 2215 (2015), el Consejo de Seguridad la reanudó tras determinar que Liberia había avanzado de manera considerable en su lucha contra el ébola.

41. En respuesta a la solicitud del Consejo de Seguridad expresada en su resolución 2190 (2014) de que el Gobierno de Liberia asumiera las responsabilidades completas de la UNMIL en materia de seguridad a más tardar el 30 de junio de 2016 y que formulara un plan para desarrollar el sector de la seguridad, el Gobierno elaboró un plan con metas claras, que incluía varios compromisos relativos a la reforma de dicho sector. También se preparó un plan de apoyo integrado de las Naciones Unidas para velar por que la UNMIL y el equipo de las Naciones Unidas en el país prestaran apoyo coordinado al proceso de transición. La UNMIL ayudó al Gobierno en la organización de reuniones periódicas de un equipo de tareas del Gobierno y las Naciones Unidas para la transición y del grupo mixto encargado de la ejecución; aquel coordina y este supervisa la ejecución del proceso de transición del sector de la seguridad.

42. El apoyo de la UNMIL al desarrollo de la capacidad de la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización siguió siendo prioritario, y se hizo hincapié en ayudar a ambas instituciones a aumentar su presencia y sus operaciones fuera del condado de Montserrado y en las fronteras del país. Los mentores de la Policía de las Naciones Unidas proporcionaron apoyo técnico y asesoramiento a ambos organismos en una serie de cuestiones operacionales y de

política, como la planificación estratégica, la logística y la gestión del personal. La Misión también prestó apoyo e impartió capacitación a los ingenieros de las Fuerzas Armadas de Liberia, con el fin de prepararlos para asumir la responsabilidad de la destrucción de los restos explosivos de guerra.

43. Además, la UNMIL apoyó el fortalecimiento de la seguridad en los condados y los distritos y de los arreglos de alerta temprana conforme a lo exigido en la Ley de Reforma de la Seguridad Nacional y de Inteligencia de 2011. A pesar del brote de ébola, se establecieron consejos de seguridad de condado en 3 nuevos condados y en otros 4 se revitalizaron los existentes, de modo que los consejos de 10 condados de Liberia celebraron reuniones periódicas. La Misión también apoyó el establecimiento de consejos de seguridad de distrito en cuatro condados, de modo que en el período que abarca el informe el número de tales consejos aumentó de 6 a 20. En los condados en cuestión se celebraron reuniones regulares de coordinación y los problemas de seguridad locales se abordaron en las reuniones extraordinarias de los consejos.

44. A pesar de que en agosto de 2014 se cerrara la frontera con Côte d'Ivoire debido al brote de ébola, la UNMIL, en colaboración con la ONUCI, prosiguió sus esfuerzos para intensificar la cooperación entre los Gobiernos de Côte d'Ivoire y Liberia a fin de lograr más estabilidad a lo largo de su frontera común. Entre otras cosas, se celebró una reunión cuatripartita en marzo de 2015. La reactivación de la Estrategia de Seguridad Transfronteriza de la Unión del Río Mano, incluidas las Unidades Conjuntas de Seguridad de las Fronteras y Fomento de la Confianza, ha sido otra actividad importante a medida que la situación de la salud pública fue mejorando en todo el país.

Logro previsto 1.1: Condiciones de seguridad estables en Liberia

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

No se producen incidentes importantes de violencia armada de motivación política (2012/13: 0; 2013/14: 0; 2014/15: 0)

Conseguido. No se produjeron incidentes importantes de violencia armada de motivación política durante el período sobre el que se informa

Mayor número de regiones fuera de Monrovia con presencia de la Policía Nacional de Liberia, incluida la Unidad de Apoyo Policial (2012/13: 1; 2013/14: 3; 2014/15: 5)

Conseguido. Las 5 regiones fuera de Monrovia cuentan con presencias establecidas de la Unidad de Apoyo Policial de la Policía Nacional de Liberia

Menor número de incidentes de orden público a los que las instituciones del Gobierno no tienen capacidad para hacer frente sin el apoyo de la UNMIL (2012/13: 18; 2013/14: 6; 2014/15: 3)

Conseguido: se registraron 2 incidentes de orden público en que fue necesaria la intervención de la UNMIL. Unas unidades de policía constituidas respondieron a los disturbios que se produjeron en Zorzor (condado de Lofa) y Butaw (condado de Sinoe) como refuerzo de la Unidad de Apoyo Policial de la Policía Nacional de Liberia. El menor número de incidentes de ese tipo se atribuyó al mayor recurso al diálogo para resolver disputas

Establecimiento de consejos de seguridad en todos los condados (2012/13: 7; 2013/14: 11; 2014/15: 15)

Se establecieron consejos de seguridad de condado en 10 condados. El menor número de consejos establecidos se debió a problemas de coordinación que surgieron entre las autoridades centrales y las locales, y a la prioridad que se

dio a las iniciativas de prevención y respuesta ante el brote de ébola. Está previsto que los 15 consejos estén establecidos en junio de 2016

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|---|---|---|
| 8.030 días de patrullaje de observadores militares (11 equipos x 2 patrullas diarias x 365 días), incluidas patrullas aéreas y terrestres, para reunir información, actuar de enlace con comunidades locales, observar las condiciones generales en las comunidades y reunir información sobre incidentes concretos | 8.010 | |
| 2.161 horas de patrullaje aéreo, incluidas patrullas fronterizas aéreas, patrullas a pie aerotransportadas, reconocimiento aéreo, patrullas marítimas aéreas, vuelos especiales y adiestramiento de tripulaciones (1.200 horas de Mi-8, 750 horas de Mi-24 y 211 horas de B-1900) | 795 | El menor número de horas de patrullaje aéreo se atribuyó al brote de ébola, que impidió en gran medida que se llevaran a cabo las patrullas diarias y el adiestramiento del personal militar. Además, se impuso una cuarentena de 21 días a las tripulaciones de la UNMIL que aterrizaban en la zona de responsabilidad de la ONUCI, lo que afectó a la disponibilidad de estructuras de aeronave y redujo las horas de vuelo disponibles |
| 27.375 días de patrullaje (3 batallones x 25 patrullas diarias x 365 días), incluidas patrullas a pie y móviles (terrestres y aéreas), así como operaciones de escolta y protección de personalidades | 26.463 | |
| 720 días de patrullaje de la fuerza de reacción rápida (3 patrullas diarias x 240 días), incluidas patrullas a pie y móviles (terrestres y aéreas), así como operaciones de escolta | 1.342 | El mayor número de patrullas se atribuyó a la prórroga por 3 meses del período de servicio de la fuerza de reacción rápida, debido a la decisión del Consejo de Seguridad de retrasar la ejecución de la tercera etapa de la reducción de la UNMIL como consecuencia del brote de ébola |
| 9.855 días de patrullaje de la Policía de las Naciones Unidas (27 bases de operaciones x 1 patrulla diaria x 365 días), incluido el contacto/enlace diario con autoridades y comunidades locales en todos los condados | 14.260 | El mayor número de patrullas se debió a la aplicación de un nuevo modelo de prestación de servicios de la Policía de las Naciones Unidas basada en los condados, incluido el contacto/enlace diario con autoridades y comunidades locales |
| 2.400 días de patrullaje de unidades de policía constituidas (8 bases de operaciones x 1 patrulla diaria x 300 días), incluidas patrullas a pie y móviles conjuntas y patrullas fronterizas conjuntas, así como el apoyo a operaciones de cerco y búsqueda, mantenimiento del orden público, escolta de presos y de dinero en efectivo, | 2.819 | El mayor número de patrullas se atribuyó al incremento de las necesidades de seguridad debido a la declaración del estado de emergencia tras el brote de ébola y a la necesidad de velar por la seguridad en las inmediaciones de las unidades de tratamiento del ébola. Durante la crisis, las unidades de policía constituidas |

protección de personalidades e inspección de inventarios de armas y municiones obtenidas por el Gobierno

Campaña de información pública para aumentar la confianza en el sector de la seguridad de Liberia, incluidos mensajes relacionados con la reducción de la presencia militar de la UNMIL y la seguridad fronteriza, la mejora del acceso a la justicia, la protección de los civiles y la protección y promoción de los derechos humanos, la buena gobernanza y la reforma de la Constitución y la reconciliación nacional mediante emisiones de radio de la UNMIL: 5 programas de radio diarios (*Coffee Break*) de 45 minutos de duración sobre asuntos de actualidad (260); 7 programas de radio de debate de 1 hora de duración por semana (364) (*Crime Watch*, *Dateline Liberia*, *Nationwide*, *Dis Government Ting*, *Creek Town*, *Palava Hut* y *Front Page*); 8 programas semanales de radio de 30 minutos de duración (416) sobre salud y educación (*You and Your Health*, *Staying Alive*, *Let's Talk About Sex*, *Access For All*, *Campus Talk*, *Front Page*, *Dateline* y *Problem Page*); 2 programas semanales de 1 hora de duración (104) sobre cuestiones de género (*Women's World* y *Girl Power*); 2 programas diarios de 1 hora de duración (520) de divulgación y entretenimiento (*Yor Morning* y *Nightshift*); 15 programas de radio diarios de 10 minutos de duración de noticias/boletines en inglés e idiomas locales (3.750); y 1 programa semanal de 15 minutos de duración en francés (52 en total)

Prestación de asistencia en la ejecución de una estrategia para fortalecer o establecer consejos de seguridad en los condados y los distritos, incluidos enlaces con el Consejo Nacional de Seguridad

también tuvieron que prestar apoyo a las escoltas del Banco Central de Liberia y en las operaciones con personalidades

- Si 5 programas diarios de 45 minutos de duración sobre asuntos de actualidad *Coffee Break* (250 al año); 7 programas de debate de 1 hora (400 al año); 8 programas semanales de 30 minutos sobre salud y educación (430 al año); 2 programas de 1 hora sobre cuestiones de género (100 al año); 2 programas diarios de 1 hora de divulgación y entretenimiento (450 al año); 15 programas diarios de 10 minutos de noticias/boletines en inglés e idiomas locales (3.950 al año); y 1 programa semanal de 15 minutos en francés (50 al año)

El menor número de programas de radio se debió a que las prioridades de recursos se reorientaron hacia programas y sintonías publicitarias relacionados con el ébola, a saber: 80 programas de 30 minutos (*Ebola Update* y *Let's Lecture*) para sensibilizar al público de Liberia sobre las medidas de prevención y control del ébola; 22 sintonías con mensajes de sensibilización sobre el ébola (en 8 dialectos locales y francés), en colaboración con el Ministerio de Salud y Bienestar Social y la OMS; y 48 programas *Kick Ebola* producidos en colaboración con BBC Media Action

- Si La UNMIL prestó apoyo al Ministerio del Interior, el Ministerio de Justicia y el Asesor de Seguridad Nacional en la elaboración de una estrategia para aplicar la Ley de Reforma de la Seguridad Nacional y de Inteligencia de 2011, que comprende una disposición sobre los consejos de seguridad de los condados y los distritos. La Misión también ayudó a las autoridades locales en el fortalecimiento o establecimiento de consejos divulgando la Ley, y celebrando reuniones de trabajo con los comisarios de los condados. Se establecieron consejos de seguridad en 4 condados (Grand Bassa, Maryland, Rivercess y Sinoe) y se reactivó el de Bomi, y se establecieron consejos de seguridad de distrito en los condados de Maryland (en 1 de los 2 distritos) y Rivercess (en los 8 distritos)

18 programas quincenales de reportajes de noticias en vídeo de 3 minutos de duración, 24 programas trimestrales de reportajes en vídeo de 10 minutos de duración, 4 programas emitidos en 4 emisoras de televisión y distribuidos a 150 videoclubes, 40 artículos de fondo en la revista trimestral *UN FOCUS* (10.000 ejemplares), 11 boletines informativos mensuales *UNMIL Today* (en formato electrónico), 132 reportajes fotográficos, 250 fotos del día y 4 exposiciones fotográficas, 12 conferencias de prensa y 21 comunicados de prensa. Todos los productos de fotografía, vídeo, radio y publicaciones se colocan en el sitio web y en las redes sociales

8 campañas multimedia nacionales de promoción de 5 días de duración sobre el reclutamiento de la policía, con especial hincapié en el reclutamiento de mujeres y la policía de proximidad; la prevención de la violencia sexual y por razón de género y la violación infantil; la prevención de la explotación y los abusos sexuales; 16 días de activismo y los derechos humanos; la paz, la descentralización y la reconciliación nacional; la educación cívica sobre la reforma constitucional; las elecciones al Senado; y la conducción segura, mediante 48 representaciones de 11 comunicadores tradicionales en Monrovia y en los 15 condados con materiales de promoción, entre ellos: 34.000 camisetas; 20 juegos de jerséis; 40.000 folletos; 15.000 pegatinas; 37.000 pulseras; 44.000 carteles; 105 carteles de tela; 85 carteles flexibles; 15 paneles de anuncios; 160 pelotas de fútbol; 100 pelotas de voleibol; 158 trofeos; 500 transistores de radio; y 500 cargadores de energía solar

No 22 programas quincenales de reportajes de noticias en vídeo de 3 minutos de duración, ningún programa trimestral de reportajes en vídeo de 10 minutos, 4 programas emitidos en 2 emisoras de televisión (no distribuidos a videoclubes), 40 artículos de fondo en la revista trimestral *UN FOCUS* (10.000 ejemplares), 4 boletines informativos *UNMIL Today* en formato electrónico, 140 reportajes fotográficos, 120 fotos del día, 2 exposiciones fotográficas, 10 conferencias de prensa y 20 comunicados de prensa. El menor número de reportajes de vídeo, programas emitidos, fotos del día y exposiciones fotográficas y la no distribución a videoclubes se debió a que las prioridades de recursos se reorientaron hacia la producción de 13 programas de reportajes en vídeo internos y 20 externos sobre la prevención y la respuesta ante el brote de ébola. Además, se editaron 1.354 fotos, que se publicaron en Flickr. Todos los productos de fotografía, vídeo, radio y publicaciones se colocaron en el sitio web y en las redes sociales de la Misión

Si 4 campañas multimedia nacionales de promoción de 5 días de duración realizadas sobre seguridad vial y cómo frenar la violencia colectiva; 2 campañas nacionales sobre seguridad vial; y 1 campaña de información sobre la violencia colectiva. Campaña sobre los derechos humanos y la violencia sexual y por razón de género: 16 Días de Activismo contra la Violencia Sexual y por razón de Género (haciendo hincapié en las medidas preventivas del ébola); 1 campaña nacional para apoyar la promoción de los derechos de la mujer (incluidas cuestiones relacionadas con el ébola); 2 campañas contra la violencia sexual y por razón de género; 1 campaña de sensibilización sobre el ébola; 2 campañas de vuelta a la escuela de 7 días de duración para frenar la propagación del ébola; 2 campañas nacionales “Ebola Must Go” de 3 días de duración, con 11 grupos de comunicadores tradicionales; 1 campaña para frenar la propagación del ébola durante la celebración del Día Internacional de la Paz y del Día de las Naciones Unidas; y 5 canciones para sensibilizar al público sobre la prevención de la propagación del virus del Ébola. Como se dio prioridad a las actividades relacionadas con el ébola, no se presentaron campañas sobre la violación infantil;

| | |
|---|---|
| | la paz, la descentralización y la reconciliación nacional; o la educación cívica sobre la reforma constitucional y las elecciones al Senado |
| | Se utilizaron los materiales de promoción siguientes: 20.000 camisetas; 362.000 folletos; 210.000 carteles; 15.000 pegatinas; 18.000 pulseras; 162 carteles flexibles; 7.000 bolígrafos; 7.000 lápices; 3.000 cuadernos y 600 cubos. Se ajustaron las prioridades respecto de los materiales de promoción para apoyar los programas de difusión sobre la prevención del ébola |
| 5 anuncios de interés público en vídeo para su emisión por televisión, distribuidos a 150 videoclubes, y 30 anuncios de interés público para su emisión en la radio de la UNMIL y en 30 emisoras de radio comunitarias. Los anuncios se refieren a campañas de promoción, actividades y eventos de la UNMIL, el Gobierno de Liberia y organizaciones no gubernamentales y eventos en los condados. Todos los productos de las campañas se publican en el sitio web y las redes sociales | <p>Sí 3 anuncios de interés público en vídeo, producidos para televisión, emitidos. No se distribuyeron a videoclubes dado que en los centros de ocio se suspendieron las actividades con vídeos por el brote de ébola. Se emitieron un total de 160 anuncios de interés público en la radio de la UNMIL en 17 dialectos locales, y en 30 emisoras de radio comunitarias. El mayor número se debió a que se emitieron anuncios adicionales sobre el ébola</p> <p>Todas las campañas se colocaron en la Intranet de la UNMIL y en sus plataformas en medios sociales (Facebook, Twitter, Flickr y YouTube)</p> |

Logro previsto 1.2: Progresos hacia el control efectivo de las fronteras de Liberia

| <i>Indicadores de progreso previstos</i> | <i>Indicadores de progreso reales</i> |
|--|---|
| Mayor número de oficiales de la Oficina de Inmigración y Naturalización desplegados a 36 pasos fronterizos oficiales (2012/13: 638; 2013/14: 888; 2014/15: 1.200) | No aumentó el número de oficiales en los pasos fronterizos oficiales debido a que no hubo adiestramiento de más personal durante el período sobre el que se informa. La Oficina tenía previsto desplegar a la segunda promoción, formada por 250 reclutas (entre ellos 58 mujeres), a pasos fronterizos oficiales cuando se graduase la clase en septiembre de 2015 |
| Mayor número de actividades transfronterizas en apoyo de la estabilización de las fronteras, incluidas reuniones entre organismos de seguridad nacionales, autoridades civiles y dirigentes tradicionales (2012/13: 2; 2013/14: 3; 2014/15: 4) | Conseguido: 7 reuniones de coordinación transfronteriza celebradas en condados que lindan con Guinea y Sierra Leona. El mayor número de reuniones se debió a que se prestó especial atención a las cuestiones de estabilización y cuestiones sanitarias relacionadas con el ébola; se organizó otra reunión sobre seguridad transfronteriza con las autoridades guineas. Aunque el cierre de la frontera entre Côte d'Ivoire y Liberia en agosto de 2014 restringió las actividades transfronterizas en esa zona, las autoridades de ambos países se reunieron en Côte d'Ivoire el 10 de marzo de 2015, con arreglo al marco cuatripartito, para discutir asuntos bilaterales, de cooperación humanitaria, y de seguridad |

Mayor número de patrullas fronterizas realizadas por oficiales capacitados y equipados de la Oficina de Inmigración y Naturalización en las fronteras de Liberia con Sierra Leona, Côte d'Ivoire y Guinea (2012/13: 50; 2013/14: 80; 2014/15: 100)

Conseguido: 164 patrullas fronterizas realizadas por oficiales capacitados y equipados de la Oficina de Inmigración y Naturalización en las fronteras de Liberia con Côte d'Ivoire, Guinea y Sierra Leona. El mayor número de patrullas fronterizas se atribuyó a la intensificación de las patrullas para hacer cumplir el cierre de las fronteras durante el brote de ébola

No se producen incidentes transfronterizos o actos de violencia graves que requieran una respuesta de las fuerzas de seguridad de Liberia (2012/13: 4; 2013/14: 0; 2014/15: 0)

Conseguido. No hubo amenazas graves a la seguridad transfronteriza que requirieran una respuesta de las fuerzas de seguridad de Liberia

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|---|---|---|
| 480 meses de patrullaje de fronteras conjunto (40 patrullas x 12 meses) en las fronteras de Liberia con Sierra Leona, Côte d'Ivoire y Guinea para vigilar el tráfico ilícito de estupefacientes, armas y personas, el reclutamiento transfronterizo de elementos armados y las corrientes de refugiados | 331 | El menor número de patrullas se debió a la suspensión de las actividades de patrullaje conjunto durante el brote de ébola |
| Organización de 41 sesiones de capacitación y orientación para oficiales de la Oficina de Inmigración y Naturalización en los 36 puestos fronterizos estratégicos y los 5 centros de mando regionales | 54 | El mayor número de sesiones de capacitación y orientación se debió al incremento del despliegue de asesores de la UNMIL a las oficinas y depósitos de la Oficina de Inmigración y Naturalización para ayudar a satisfacer las necesidades institucionales de apoyo al desarrollo de la capacidad detectadas en la autoevaluación realizada por la Oficina en febrero de 2015 |
| Realización de 2 evaluaciones semestrales de las amenazas para localizar los elementos armados en la zona de fronteras con Côte d'Ivoire, en colaboración con la ONUCI, para presentar informes al Consejo de Seguridad | 3 | 1 evaluación de las amenazas realizada en Grand Gedeh, simultánea a una visita de la ONUCI a la zona occidental de Côte d'Ivoire; en febrero y mayo/junio de 2015 se realizaron otras 2 evaluaciones de la seguridad y las amenazas en la zona fronteriza con Côte d'Ivoire. Aunque el cierre de la frontera entre Liberia y Côte d'Ivoire por las restricciones relativas a la crisis del ébola no permitió realizar una evaluación conjunta posterior con la ONUCI, se informó al Consejo de Seguridad acerca del proceso de evaluación y de los resultados. La evaluación de las amenazas adicional se realizó para hacer un seguimiento de los persistentes rumores de ataques inminentes |

Realización de 1 evaluación en cada uno de los 8 condados fronterizos sobre el progreso alcanzado en la estabilización de las fronteras y las posibilidades de llevar adelante iniciativas adicionales que aporten información para las actividades de programas del sistema de las Naciones Unidas en Liberia y los asociados internacionales, en apoyo del Gobierno de Liberia

Organización de 3 iniciativas transfronterizas de fomento de la confianza e intercambio de información, en colaboración con las autoridades gubernamentales locales y sus homólogos de Côte d'Ivoire

Organización de 45 sesiones de capacitación y orientación para la Oficina de Inmigración y Naturalización sobre la organización y la facilitación eficaz de reuniones transfronterizas de la Oficina con otros organismos de seguridad, autoridades civiles y dirigentes tradicionales con sus homólogos de Côte d'Ivoire, Guinea y Sierra Leona

Realización de 1 evaluación de referencia conjunta de la Oficina de Inmigración y Naturalización y la UNMIL sobre la capacidad de la Oficina para ejercer funciones de seguridad fronteriza e inmigración, incluidas actividades internacionales de cooperación fronteriza dentro del territorio de Liberia y actividades en terceros países, entre ellas la expedición de visados y los servicios consulares

9 Se realizaron evaluaciones en 4 condados (Grand Gedeh, Maryland, Nimba y River Gee) sobre la estabilización de las fronteras; en 2 condados (Gbarpolu y Grand Cape Mount), con la UNMEER y otros asociados internacionales y de las Naciones Unidas, para informar sobre los programas de prevención del ébola y de respuesta a esa enfermedad en apoyo del Gobierno de Liberia; y en 3 condados fronterizos (Bong, Lofa y Nimba), para determinar los efectos de la reducción de la UNMIL. La evaluación adicional se realizó en Nimba para hacer un seguimiento de presuntos movimientos de grupos de delincuentes, que planteaban problemas de seguridad, especialmente en el contexto de la inminente salida de la UNMIL de la zona

No Debido al cierre de la frontera entre Liberia y Côte d'Ivoire durante el período sobre el que se informa, hubo escasas oportunidades de organizar talleres transfronterizos. Sin embargo, en junio de 2015 se celebró 1 reunión, facilitada por el Consejo Danés para los Refugiados y con el apoyo de la UNMIL. Una segunda reunión prevista para junio y que iban a facilitar la UNMIL y la ONUCI fue cancelada por las autoridades de Côte d'Ivoire, que expresaron preocupación por la preparación para la prevención del ébola en la frontera con Liberia

8 Se celebraron sesiones de capacitación y orientación para los oficiales de la Oficina de Inmigración y Naturalización sobre la organización de reuniones transfronterizas eficaces de las partes interesadas de ambos lados de las fronteras internacionales del país. El menor número de sesiones se debió a la suspensión de las actividades en las fronteras y a la limitada interacción con los homólogos de Côte d'Ivoire, Guinea y Sierra Leona durante el brote de ébola

Sí Se realizó 1 autoevaluación de la Oficina de Inmigración y Naturalización en febrero de 2015, en lugar de la evaluación de referencia, que debía realizarse en consulta con las comunidades, debido a la restricción de las reuniones de grupos numerosos de personas durante el brote de ébola. Un grupo representativo del personal directivo del cuartel general y de la Oficina en los condados participó

| | |
|--|---|
| Un programa de capacitación revisado para la Oficina de Inmigración y Naturalización, en colaboración con la Oficina, que incorpora las cuestiones de género, migración, conducta y disciplina, el concepto de los centros regionales y la descentralización | <p>en la autoevaluación, en que se examinaron la visión de futuro, el organigrama, los sistemas institucionales, la integridad y la viabilidad financiera de la Oficina, así como sus resultados y eficacia institucionales</p> <p>1 Se revisó el programa de capacitación de la Oficina de Inmigración y Naturalización en colaboración con la Oficina, para incorporar las cuestiones de género, migración, conducta y disciplina, el adiestramiento en el uso de armas, los simulacros, el concepto de los centros regionales y la descentralización</p> |
| Organización de 5 sesiones de capacitación en el empleo de la Oficina de Inmigración y Naturalización sobre la gestión y el control de fronteras, la identificación y examen de documentos y las leyes de inmigración | <p>4 El menor número de sesiones organizadas se atribuyó a la reducción de las actividades en las fronteras debido al cierre de estas por la crisis del ébola</p> |

Logro previsto 1.3: Mayor capacidad y mejor desempeño de la Policía Nacional de Liberia en el control de la delincuencia y el mantenimiento del orden en todo el país, en particular en los condados de sotavento y las zonas donde la UNMIL ha iniciado la reducción de su presencia

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Mayor número de agentes de la Policía Nacional de Liberia capacitados, equipados y desplegados (2012/13: 4.971; 2013/14: 5.571; 2014/15: 6.170)

4.886 agentes de la Policía Nacional de Liberia capacitados, equipados y desplegados al 30 de junio de 2015. El menor número se atribuyó a la interrupción de la capacitación básica de los reclutas por el brote de ébola. La promoción núm. 43 (315 reclutas) comenzó en abril de 2015 y estaba previsto que se graduase en septiembre de 2015

Mayor número de agentes de la Unidad de Apoyo Policial de la Policía Nacional de Liberia capacitados, equipados y desplegados (2012/13: 785; 2013/14: 1.100; 2014/15: 1.200)

932 agentes de la Unidad de Apoyo Policial de la Policía Nacional de Liberia capacitados, equipados y desplegados al 30 de junio de 2015. El menor número se atribuyó a la suspensión de la capacitación de la promoción núm. 9 de la Unidad de Apoyo Policial debido al menor número de agentes calificados de la Policía Nacional de Liberia, lo cual se debió a los retrasos experimentados en la capacitación básica de esos agentes. La Policía Nacional de Liberia tiene previsto aumentar a 2.000 el número de agentes de la Unidad de Apoyo Policial para junio de 2016, en el marco de un programa bilateral con los Estados Unidos de América

Mayor número de agentes de la Policía Nacional de Liberia reclutados, capacitados y desplegados fuera de Monrovia (2012/13: 1.378; 2013/14: 1.578; 2014/15: 1.778)

1.002 agentes de la Policía Nacional de Liberia (entre ellos 156 mujeres) desplegados fuera de Monrovia al 30 de junio de 2015. La meta no se logró porque la administración de la Policía Nacional de Liberia no avanzó en la ejecución de su plan de establecimiento de los recursos humanos. Está previsto que se ejecute en el período 2015/16, tras la aprobación de la Ley sobre la Policía Nacional de Liberia

Mayor porcentaje de mujeres agentes de la Policía Nacional de Liberia (2012/13: 17,38%; 2013/14: 19,5%; 2014/15: 20%)

Mayor porcentaje de mujeres agentes de la Policía Nacional de Liberia (2012/13: 17,38%; 2013/14: 19,5%; 2014/15: 20%)

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|---|---|---|
| Organización de 6 sesiones de actualización de conocimientos en el empleo sobre técnicas y tácticas de control del orden público, manejo de armas, lucha sin armas, uso de fuerza no letal y disponibilidad operacional y respuesta rápida para agentes de la Unidad de Apoyo Policial y la Unidad de Respuesta de Emergencia en cada una de las 5 regiones policiales del país y en Monrovia | No | La capacitación no se completó porque las sesiones de actualización de conocimientos se incluyeron en los arreglos bilaterales de apoyo con los Estados Unidos para el desarrollo de la capacidad de la Unidad de Apoyo Policial y la Unidad de Respuesta de Emergencia de la Policía Nacional de Liberia. No obstante, se completó 1 curso de capacitación en derechos humanos para 450 miembros del personal de la Unidad de Apoyo Policial |
| Organización de 6 cursos de capacitación sobre policía de proximidad para 6 foros de policía de proximidad en 5 regiones y en Monrovia | 2 | Se celebraron cursos de capacitación sobre policía de proximidad en Monrovia y Kakata; 4 cursos de capacitación no se impartieron porque la Policía Nacional de Liberia se retrasó en presentar la lista de participantes designados. Esos cursos se impartieron posteriormente en julio de 2015 en Gbarnga, Harper, Tubmanburg y Zwedru |
| Organización de 1.565 (1 sesión x 5 regiones x 313 días) sesiones de asesoramiento y orientación sobre aptitudes de planificación operacional, administración y gestión, disciplina, protección de civiles, reglas de intervención y uso de la fuerza para la división de patrullas de la Policía Nacional de Liberia en 5 regiones y en Monrovia | 1.910 | El mayor número de sesiones celebradas se debió a la implantación de un modelo de desarrollo de la capacidad basado en los condados, que amplió el alcance de las actividades de asesoramiento y orientación de la policía de las Naciones Unidas |
| Organización de 20 sesiones de capacitación, 5 de ellas en el plano regional y 15 en los condados, sobre la preparación de planes operacionales de la Policía Nacional de Liberia | 14 | El menor número de sesiones de capacitación se debió al brote de ébola; sin embargo, las 6 sesiones restantes se celebraron en julio de 2015 |
| Organización de 6 talleres de formación de formadores para la Unidad de Apoyo Policial y la Unidad de Respuesta de Emergencia sobre operaciones; servicios criminológicos; orden público y respuesta ante emergencias; procesos administrativos; capacitación y desarrollo; y planificación | No | Durante el período que abarca el informe, los Estados Unidos asumieron la responsabilidad del desarrollo de la capacidad de la Unidad de Apoyo Policial y la Unidad de Respuesta de Emergencia. No obstante, la policía de las Naciones Unidas prestó apoyo técnico a los Estados Unidos en la realización de un curso de formación de formadores de equipos de respuesta inicial para la Policía Nacional de Liberia; 3 participantes que completaron el curso impartirán la capacitación al personal de la Unidad de Apoyo Policial y de la Unidad de Respuesta de Emergencia |

Organización de 30 sesiones de capacitación en el empleo para agentes de la Policía Nacional de Liberia sobre: mantenimiento de registros; gestión de oficinas; mando y control; seguridad pública; planificación y ejecución operacionales; intervenciones tácticas y técnicas de detención básicas; funciones y responsabilidades de los equipos de respuesta inicial; entrevistas e interrogatorios; protección de los civiles y cumplimiento de los derechos humanos; y policía de proximidad

70 El mayor número de sesiones de capacitación en el empleo se atribuyó a que se recurrió a un equipo móvil de capacitación y a que se ampliaron el alcance y el apoyo prestado mediante el modelo de ejecución de actividades de asesoramiento y orientación de la policía de las Naciones Unidas basada en los condados

Componente 2: estado de derecho

45. Como se detalla en el marco siguiente, la Misión centró su labor en apoyar la reforma legislativa y de las políticas, mejorar la rendición de cuentas en las esferas del estado de derecho y la seguridad, aumentar la capacidad de las instituciones de justicia y seguridad, mejorar la prestación de servicios de los sectores de la justicia y la seguridad, y desarrollar la capacidad nacional relacionada con la promoción y protección de los derechos humanos. Sin embargo, el brote de ébola en Liberia repercutió considerablemente en las esferas del estado de derecho y la seguridad. Si bien la Misión siguió centrada en las principales tareas encomendadas y los compromisos establecidos en su marco de presupuestación basada en los resultados y tomó medidas preventivas para llevar a la práctica la estrategia de la UNMIL para la protección de los civiles, el apoyo prestado a las contrapartes nacionales se adaptó al contexto operacional. En particular, el estado de emergencia declarado por la Presidenta en agosto de 2014 obligó a las instituciones nacionales a adoptar un enfoque más operacional, lo que repercutió en las actividades de capacitación planificadas, que tuvieron que ser pospuestas o, en algunos casos, modificadas de manera sustantiva. Por lo que respecta a la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización, el apoyo de la UNMIL se centró en las esferas del fortalecimiento de la capacidad de liderazgo y gestión en situaciones de crisis, el desarrollo de las capacidades de planificación integrada de operaciones y respuesta, el aumento del número de actividades de divulgación a la comunidad y la mejora de la capacidad de gestión y control fronterizos. Por lo que respecta al sistema de justicia penal en términos generales, las labores de promoción y apoyo de la UNMIL dieron lugar a la aplicación de iniciativas que ofrecieron alternativas al encarcelamiento y el examen sistemático de los casos de prisión preventiva. Se siguió prestando un apoyo amplio al Departamento de Prisiones y Reinserción consistente en la provisión diaria de orientaciones en los establecimientos penitenciarios, así como a nivel operacional, a fin de evitar la propagación del virus del Ébola entre la población penitenciaria. La UNMIL siguió esforzándose por combatir la violencia sexual y por razón de género mediante la capacitación de la policía y los fiscales, así como adoptando un enfoque global de la misión para llevar a cabo la segunda repetición del Programa Conjunto de las Naciones Unidas y el Gobierno de Liberia.

46. El mandato de la Misión establecido en la resolución 2190 (2014) del Consejo de Seguridad tuvo un impacto considerable en el apoyo prestado por la Misión en la esfera del estado de derecho y la seguridad durante el periodo sobre el que se informa. El Consejo determinó que el Gobierno de Liberia debería asumir

plenamente la totalidad de las responsabilidades de la UNMIL en materia de seguridad a más tardar el 30 de junio de 2016. También solicitó al Gobierno que formulara un plan para reconstruir el sector de la seguridad en coordinación con la reconfiguración de la UNMIL. Se prestó apoyo a los organismos de seguridad en lo relativo a la realización de autoevaluaciones que sirvieran de base para la formulación del plan y la facilitación de sus actividades prioritarias, entre ellas la redacción de nuevas leyes para los organismos de seguridad, la mejora de la gestión de las armas y la elaboración de material de formación relacionado con la seguridad en los establecimientos penitenciarios.

47. La UNMIL también fortaleció su compromiso relativo a la promoción del respeto de los derechos humanos y el aumento de la rendición de cuentas en el sector del estado de derecho. La Misión prestó apoyo a la creación de una Dependencia de Inspección Judicial y, en colaboración con el PNUD, puso en marcha un proyecto para facilitar la descentralización del departamento de la policía encargado de la disciplina interna. Se impartió capacitación en todo el país sobre derechos humanos para los agentes de policía. También se estableció la iniciativa del observatorio de derechos relacionados con el ébola para promover y supervisar el respeto de los derechos humanos e informar al respecto. Además, la UNMIL fortaleció su apoyo a la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, asumió el liderazgo del grupo de protección creado durante la crisis del ébola y prestó apoyo al Gobierno de Liberia durante el segundo ciclo del examen periódico universal.

Logro previsto 2.1: Progresos en la reforma del marco legislativo y normativo nacional

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Reglamentos de aplicación de la legislación que rige la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización, el Departamento de Prisiones y Reinserción y el Organismo de Fiscalización de la Droga presentados a la autoridad competente para su aprobación (2012/13: 0; 2013/14: 0; 2014/15: 4)

No se formularon reglamentos debido a los retrasos en la elaboración y aprobación de la legislación que rige la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización, el Departamento de Prisiones y Reinserción y el Organismo de Fiscalización de la Droga. No obstante, en julio de 2015 se elaboraron los proyectos de ley de la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización, que se presentaron a la Asamblea Legislativa en agosto de 2015. Una vez que la Presidenta los firme, se podrán elaborar los reglamentos conexos. La formulación del reglamento que rige el Departamento de Prisiones y Reinserción está a la espera de que se apruebe la ley de establecimientos penitenciarios. Se prevé que la ley, que lleva más de un año sometida al examen de la Asamblea Legislativa debido a que se ha priorizado la aprobación de otras leyes, se aprobará en 2016. Si bien la legislación que rige el Organismo de Fiscalización de la Droga entró en vigor en octubre de 2014, el Organismo aún no ha determinado qué reglamento tiene la intención de priorizar

Ejecución de la Estrategia Nacional de Seguridad revisada, de conformidad con su plan de ejecución (2012/13: no se aplica; 2013/14: 2; 2014/15: 5)

En julio de 2014 el Gobierno suspendió su examen y revisión de la Estrategia Nacional de Seguridad debido a la epidemia de ébola. A raíz de la aprobación de la resolución 2190 (2014) del Consejo de Seguridad, en la que el Consejo

| <p>Aumento del número de leyes y políticas aprobadas que incorporan un enfoque basado en los derechos humanos, incluida la integración de las normas de derechos humanos (2012/13: 2; 2013/14: 3; 2014/15: 4)</p> | <p>pidió al Gobierno que elaborara un plan de fortalecimiento del sector de la seguridad, el Gobierno priorizó esa tarea y aprobó su plan para la transición de la UNMIL en marzo de 2015. A partir de ese momento, los esfuerzos nacionales se centraron en el plan y no se han adoptado medidas para reanudar la revisión de la Estrategia Nacional de Seguridad. No obstante, el plan de transición incluye los elementos centrales de la Estrategia Nacional de Seguridad</p> <p>Solo se incorporó un enfoque basado en los derechos humanos en la ley relativa al trabajo decente. Se adoptó también ese enfoque para elaborar otros 3 proyectos de ley: la ley relativa a la violencia doméstica, la ley de la Policía Nacional de Liberia y la ley de la Oficina de Inmigración y Naturalización</p> |
|---|---|
| <i>Productos previstos</i> | <div> <div><i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i></div> <div><i>Observaciones</i></div> </div> |
| <p>Organización de 1 examen funcional del proceso legislativo nacional para formular recomendaciones para el establecimiento de un proceso más coherente, estandarizado y coordinado en las diversas instituciones nacionales que participan en él</p> | <p>1 Examen funcional del proceso legislativo nacional realizado. Se determinaron los desafíos y se formularon recomendaciones, que sirvieron de base para la elaboración de un proyecto de política de reforma de la legislación nacional. Todavía no se ha aplicado la política debido a que los agentes nacionales tienen opiniones divergentes sobre ella. La UNMIL sigue interponiendo sus buenos oficios con las partes interesadas para alcanzar un acuerdo sobre la manera de avanzar</p> |
| <p>Seis documentos de asesoramiento sobre reforma legislativa y normativa presentados a instituciones nacionales (Ministerio de Justicia, Ministerio de Seguridad Nacional, Oficina Nacional de Investigación, Comisión de Reforma Legislativa, Poder Judicial y Policía Nacional de Liberia)</p> | <p>6 Documentos de asesoramiento presentados a instituciones nacionales, a saber: un informe de evaluación del proceso legislativo; un documento conceptual sobre la política de asistencia letrada; una nota conceptual sobre la formulación de una política nacional de justicia penal; un documento conceptual sobre la política de negociación de los cargos y la condena; un documento de asesoramiento sobre el proyecto de ley relativo a la pensión alimenticia; y un documento de asesoramiento para todos los tribunales sobre la declaración de las tasas judiciales estándar y multas</p> |
| <p>Organización de 1 taller con la participación de instituciones del sector de la seguridad, incluidas la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización y el Organismo de Fiscalización de la Droga, con el fin de establecer un mecanismo para aplicar la Estrategia Nacional de Seguridad revisada</p> | <p>No En vista de la decisión del Gobierno de conceder mayor prioridad a la elaboración de su plan para la transición de la UNMIL que a la Estrategia Nacional de Seguridad, no se celebró el taller. No obstante, se incluyó al grupo de trabajo de la sociedad civil sobre la reforma del sector de la seguridad de Liberia en las consultas y las</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Sesiones mensuales de orientación y asesoramiento técnico con la Asociación del Personal de la Asamblea Legislativa para los Derechos Humanos de Liberia sobre la promoción de los derechos humanos en la elaboración de leyes</p> | <p>actividades de validación de la ley de la Policía, la ley de la Oficina de Inmigración y Naturalización y la ley relativa a las armas de fuego (5 reuniones), así como en la validación del plan del Gobierno para la transición de la UNMIL (1 reunión)</p> <p>No Se suspendieron las sesiones mensuales de orientación y asesoramiento técnico cuando la Asamblea Legislativa interrumpió sus actividades ordinarias durante la crisis del ébola; no obstante, las sesiones se reanudaron en marzo de 2015. Durante el período sobre el que se informa, se celebró un total de 3 sesiones con la Asociación del Personal de la Asamblea Legislativa para los Derechos Humanos de Liberia acerca de la planificación y la ejecución de actividades de promoción de los derechos humanos en la Asamblea General</p> |
| <p>1 plan de trabajo para la Comisión Nacional de Liberia sobre las Armas Pequeñas, en colaboración con la Comisión</p> | <p>1 El plan de trabajo de 2015 de la Comisión Nacional de Liberia sobre las Armas Pequeñas se completó en enero de 2015</p> |

Logro previsto 2.2: Mayor rendición de cuentas en los sectores de la justicia y la seguridad

Indicadores de progreso previstos

Establecimiento de un mecanismo de supervisión civil (2012/13: no se aplica; 2013/14: 0; 2014/15: 1)

Mayor tasa de aplicación de las recomendaciones de los exámenes de gestión y rendición de cuentas realizados como parte del programa conjunto de justicia y seguridad (2012/13: no se aplica; 2013/14: 20%; 2014/15: 25%)

Indicadores de progreso reales

Se incluyeron disposiciones relativas a mecanismos de supervisión civil en el proyecto de ley de la Policía Nacional de Liberia y el proyecto de ley de la Oficina de Inmigración y Naturalización

Conseguido. De las 20 recomendaciones de los exámenes de gestión y rendición de cuentas, 6 (el 30%) fueron aplicadas en 2014/15: el Ministerio de Justicia empezó a formular una estrategia exhaustiva para reformar el Departamento de la Fiscalía; se determinó la necesidad de contar con 5 divisiones especializadas; se concedieron ascensos a funcionarios de la Policía Nacional de Liberia a puestos directivos de la propia organización; el Poder Judicial siguió ocupándose de la cuestión de la rendición de cuentas, con especial atención a la creación de un cuerpo de inspección judicial, para lo que se contrató y formó a 4 inspectores judiciales, y el establecimiento de una oficina de gestión de las cuestiones relacionadas con los jurados; se elaboró una nota conceptual sobre la formulación de una política nacional de justicia penal, que está siendo examinada por los agentes del sistema de justicia penal; se designó a más defensores públicos; y se fortaleció la supervisión parlamentaria del sector de la seguridad a raíz de la presentación de más informes de los organismos nacionales de seguridad a los comités legislativos competentes tras las elecciones extraordinarias al Senado de 2014

Oficinas de la División de Normas Profesionales de la Policía Nacional de Liberia establecidas y en funcionamiento en los 5 cuarteles generales regionales (2012/13: 0; 2013/14: 0; 2014/15: 5)

No se establecieron las oficinas de la División de Normas Profesionales en las regiones debido principalmente al retraso en la capacitación de los nuevos oficiales por el brote de ébola. No obstante, se había seleccionado a 25 agentes de la Policía Nacional de Liberia que serían asignados a las oficinas regionales (5 en cada región), y estaba previsto que recibieran capacitación en octubre de 2015; las oficinas regionales se establecerán en el último trimestre de 2015

Establecimiento de un sistema de ascensos justo, transparente, basado en los méritos y sin carácter político para todas las categorías de efectivos de la Policía Nacional de Liberia (2012/13: 0; 2013/14: 0; 2014/15: 1)

Se elaboró un proyecto de política de ascensos para la Policía Nacional de Liberia en el que se establece un sistema de ascensos justo, transparente, basado en los méritos y sin carácter político para todas las categorías de efectivos de la Policía Nacional de Liberia. No obstante, no se ha finalizado la política debido a que, durante la formulación del proyecto de ley relativo a la Policía, las partes interesadas determinaron en un proceso de consulta que la cuestión de los ascensos se regularía con reglamentos e instrucciones administrativas, no mediante una política

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|--|---|---|
| Establecimiento de 1 marco normativo para la supervisión civil en colaboración con el Ministerio de Justicia | No | Se incluyeron disposiciones relativas a la supervisión civil en el proyecto de ley de la Policía Nacional de Liberia y el proyecto de ley de la Oficina de Inmigración y Naturalización |
| Organización de 5 sesiones con el grupo de trabajo de la sociedad civil del sector de la seguridad de Liberia sobre el desarrollo del sector de la seguridad, lo que incluye la elaboración de leyes y reglamentos | 5 | Sesiones celebradas con la participación del grupo de trabajo de la sociedad civil del sector de la seguridad de Liberia, que incluyeron consultas y ejercicios de validación de la ley de la Policía Nacional de Liberia, la ley de la Oficina de Inmigración y Naturalización (3 consultas) y la ley relativa a las armas de fuego (1 consulta). Además, el grupo participó en la validación del plan del Gobierno para la transición de la UNMIL (1 consulta) |
| Presentación de 3 documentos de asesoramiento al Poder Judicial, la Fiscalía y la Policía Nacional de Liberia sobre la mejora de sus respectivas capacidades de supervisión interna | No | Se presentaron 2 documentos de asesoramiento relacionados con la supervisión interna: 1 al Poder Judicial relativo a las tasas judiciales y las multas, y 1 a la Policía Nacional de Liberia sobre las cuestiones de supervisión relacionadas con el proyecto de ley de la Policía Nacional de Liberia. No se presentó ningún documento de asesoramiento a la Fiscalía, ya que la supervisión interna en el Departamento de la Fiscalía se abordó en el marco del apoyo de asesoramiento técnico para mejorar el seguimiento de los casos |

1 política de ascensos para la Policía Nacional de Liberia a fin de establecer un sistema de ascensos justo, transparente, basado en los méritos y sin carácter político para todas las categorías de efectivos, en colaboración con la Policía Nacional de Liberia

1 política de normas profesionales para la Policía Nacional de Liberia, en colaboración con la Policía Nacional de Liberia

1 mecanismo para denunciar las faltas de conducta de la Policía Nacional de Liberia para su establecimiento en los 15 condados, en colaboración con la Policía Nacional de Liberia

1 examen de las tasas judiciales y multas en los tribunales de primera instancia y de circuito en los 15 condados de Liberia presentado al Tribunal Supremo

Organización de 3 seminarios de desarrollo de la capacidad para 25 miembros del Poder Judicial y los Comités de Defensa de la Asamblea Legislativa sobre la supervisión eficaz de los sectores de la justicia y la seguridad

No Se elaboró un proyecto de política de ascensos para la Policía Nacional de Liberia en el que se establece un sistema de ascensos justo, transparente, basado en los méritos y sin carácter político para todas las categorías de efectivos de la Policía Nacional de Liberia. La política no se ha finalizado debido a que, durante la formulación del proyecto de ley de la Policía, las partes interesadas determinaron en un proceso de consulta que la cuestión de los ascensos se regularía mediante reglamentos e instrucciones administrativas de aplicación de la nueva ley de la Policía, una vez aprobada

1 La política de normas profesionales para la Policía Nacional de Liberia está en vigor y se examinará para asegurar que sea conforme con la ley de la Policía Nacional de Liberia, una vez entre en vigor

1 Se elaboró un mecanismo de denuncia que se aplicará en los condados tras la descentralización de la División de Normas Profesionales de la Policía Nacional de Liberia, prevista en el último trimestre de 2015. Además, la División, con el apoyo de la UNMIL, ha participado en campañas de sensibilización en la línea directa de la División a través de la que se pueden presentar denuncias públicas

1 Se examinaron las tasas judiciales y las multas en los tribunales de primera instancia y de circuito y se presentaron al Tribunal Supremo para que este formulara sus observaciones, previstas para septiembre de 2015, tras lo cual serían validadas por las partes interesadas, entre ellas el Ministerio de Justicia, el Colegio Nacional de Abogados de Liberia, la Asamblea Legislativa, la Comisión de Gobernanza, la Comisión de Reforma Legislativa, la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos y la sociedad civil

No Antes de las elecciones extraordinarias al Senado, celebradas en diciembre de 2014, los comités legislativos no mostraban interés en participar en la supervisión del sector de la justicia y la seguridad. No obstante, a raíz de la elección del nuevo presidente del Comité de Defensa del Senado a principios de 2015, se prevé que se reforzará la colaboración con los comités legislativos, y la UNMIL tiene la intención de organizar sesiones de capacitación durante el ejercicio 2015/16

Sesiones mensuales de apoyo para mejorar la capacidad de la Policía Nacional de Liberia (dependencia asignada al control de masas), los oficiales de la Oficina de Inmigración y Naturalización desplegados en las fronteras y los elementos de las Fuerzas Armadas de Liberia que se asignarán a operaciones de mantenimiento de la paz en materia de realización e institucionalización de la capacitación sobre derechos humanos y su seguimiento

No No se llevaron a cabo sesiones mensuales de apoyo en materia de realización e institucionalización de la capacitación sobre derechos humanos y su seguimiento, ya que se centró la atención en el fortalecimiento de la rendición de cuentas en los organismos nacionales de seguridad, de acuerdo con las contrapartes nacionales. Se celebró un total de 8 sesiones de trabajo para facilitar la integración de la supervisión de los derechos humanos en los mecanismos de rendición de cuentas junto con las Fuerzas Armadas de Liberia (3), la Policía Nacional de Liberia (4) y la Oficina de Inmigración y Naturalización (1)

Organización de 1 examen funcional del Ministerio de Justicia para proporcionar recomendaciones para la coordinación efectiva y eficaz entre los 14 organismos de justicia y seguridad del Ministerio de Justicia

No No se ha realizado ningún examen funcional debido al cambio en la dirección del Ministerio de Justicia. Se prevé que el examen se llevará a cabo en el último trimestre de 2015

1 mandato para la Dependencia de Inspección Judicial de la Oficina del Administrador Judicial, en colaboración con el Poder Judicial

1 Se finalizó el mandato para la Dependencia de Inspección Judicial, en colaboración con el Poder Judicial

Logro previsto 2.3: Mayor capacidad de las instituciones de justicia y seguridad de Liberia

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Establecimiento de centros de capacitación de la Policía Nacional de Liberia en 3 cuarteles generales regionales (2012/13: 0; 2013/14: 1; 2014/15: 3)

Se establecieron 2 centros regionales de capacitación de la Policía Nacional de Liberia: 1 en Gbarnga y 1 en Harper. No se creó el otro centro de capacitación en Zwedru debido a que el Inspector General de Policía estableció otras prioridades para los recursos y a que se decidió que ese centro adicional no constituía una prioridad. La Academia de la Policía Nacional y la policía de las Naciones Unidas introdujeron un concepto de equipo móvil de entrenamiento que ha facilitado la provisión de formación en el empleo en todo el país

Mayor número de condados donde el Poder Judicial y la Fiscalía han establecido sistemas estandarizados de contabilidad (2012/13: 0; 2013/14: 4; 2014/15: 5)

Se estableció un sistema manual, estandarizado y uniforme de contabilidad para el Poder Judicial en 2 condados más (Bomi y Grand Cape Mount), con lo que el número total de condados que usan el sistema ascendió a 11. El mayor número de condados que utilizan el sistema obedece al apoyo prestado por un asociado bilateral. Se ha elaborado un sistema estandarizado de contabilidad para la Fiscalía cuya aplicación está pendiente de la aprobación del Ministro de Justicia

Mayor número de oficiales penitenciarios capacitados (2012/13: 270; 2013/14: 330; 2014/15: 400)

Se retrasaron la contratación y la capacitación básica debido al brote de ébola y la falta de fondos. No obstante, en agosto de 2015 empezó el proceso de contratación de 140 oficiales

Mayor número de proyectos del plan estratégico de la Oficina de Inmigración y Naturalización completados (2012/13: 20; 2013/14: 25; 2014/15: 30)

penitenciarios y estaba previsto que la capacitación comenzara en octubre de 2015

No se completaron otros proyectos del plan estratégico. La Oficina de Inmigración y Naturalización centró sus esfuerzos en cuestiones operacionales durante la primera mitad del período sobre el que se informa debido al brote de ébola. El plan estratégico de la Oficina concluyó formalmente en diciembre de 2014. En diciembre de 2014 y enero de 2015, la Oficina, con el apoyo de la UNMIL, planificó una evaluación estratégica institucional que se llevó a cabo en febrero de 2015, a raíz de la que se elaboró un nuevo marco de desarrollo estratégico para la Oficina que está sirviendo para preparar nuevos proyectos

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|---|---|---|
| Organización de 2 sesiones de planificación estratégica con cada una de las 5 instituciones de justicia y seguridad (el Poder Judicial, el Ministerio de Justicia, la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización y el Departamento de Prisiones y Reinserción) | No | Se celebraron 2 sesiones de planificación estratégica con la Policía Nacional de Liberia y 2 sesiones con la Oficina de Inmigración y Naturalización en las que se facilitaron sus respectivas autoevaluaciones estratégicas institucionales, que constituyen la base del plan del Gobierno para la transición de la UNMIL; también se organizaron 2 sesiones con el Departamento de Prisiones y Reinserción en las que se facilitó la elaboración de su plan estratégico. Debido a un cambio en la dirección del Ministerio de Justicia y la atención prestada a la elaboración del plan del Gobierno para la transición de la UNMIL, no se celebraron sesiones de planificación estratégica para el Ministerio. Tampoco se celebraron sesiones de planificación estratégica con el Poder Judicial, ya que este decidió llevar a cabo un proceso interno de examen basado en su antiguo plan estratégico |
| 4 informes nacionales de seguimiento y evaluación sobre los progresos realizados para subsanar graves deficiencias de capacidad detectadas en la evaluación de referencia realizada conjuntamente por la Policía Nacional de Liberia y la UNMIL en 2013 para la Policía Nacional de Liberia y el Ministerio de Justicia | No | Se dio prioridad a la prestación de apoyo a la Policía Nacional de Liberia en su esfuerzo de elaboración de un plan de apoyo contra el ébola. La policía de las Naciones Unidas y la UNMIL publicaron un total de 4 informes sobre los progresos realizados en relación con el plan de apoyo; la policía de proximidad; el cumplimiento por parte de la policía de las disposiciones constitucionales relativas a la detención; y la capacitación. En enero de 2015, tras el fin del brote de ébola, la Policía Nacional de Liberia, con el apoyo de la UNMIL, llevó a cabo una autoevaluación estratégica cuyas conclusiones |

| | |
|---|--|
| <p>Organización de 1 campaña de reclutamiento, a nivel regional y de condados, para la Policía Nacional de Liberia orientada a las mujeres que viven en zonas rurales que cumplan los requisitos básicos de edad y calificaciones académicas en colaboración con la Policía Nacional de Liberia</p> | <p>sirvieron de base para el marco de desarrollo del plan nacional de transición en materia de seguridad de la Policía Nacional de Liberia y el Gobierno de Liberia</p> |
| <p>Formulación de 3 planes de capacitación para 3 centros de capacitación regionales, en colaboración con la Academia de la Policía Nacional de Liberia</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1 Se organizó la campaña de reclutamiento orientada a las mujeres del entorno rural a nivel regional y de los condados en todo el país, en colaboración con la Policía Nacional de Liberia. Se preseleccionó a un total de 99 candidatas para estudiar la posibilidad de reclutarlas 2 Planes de capacitación para los centros de capacitación de la Policía Nacional de Liberia en Gbarnga y Harper formulados y presentados al Comandante de la Academia de la Policía Nacional de Liberia. El plan para el centro de capacitación de Zwedru se elaborará una vez que se haya establecido el centro |
| <p>Formulación de 5 planes de ejecución y supervisión de proyectos, en colaboración con la Oficina de Inmigración y Naturalización</p> | <ol style="list-style-type: none"> 5 Planes de ejecución y supervisión de proyectos formulados en colaboración con la Oficina de Inmigración y Naturalización, a saber: un examen de la ley de extranjería y nacionalidad; un examen de la carta y la estructura jerárquica de la Oficina de Inmigración y Naturalización; un examen del plan de estudios; la formulación de políticas sobre flotas, logística e instalaciones; y la reorganización del sistema de gestión de activos |
| <p>Formulación de 1 conjunto de Procedimientos Operativos Estándar a nivel nacional sobre buenas prácticas penitenciarias, en colaboración con el Departamento de Prisiones y Reinserción</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1 Los Procedimientos Operativos Estándar a nivel nacional sobre buenas prácticas penitenciarias fueron formulados en colaboración con el Departamento de Prisiones y Reinserción y se presentaron en febrero de 2015 al Ministerio de Justicia para que los examinara y aprobara |
| <p>Organización de 11 módulos de capacitación inicial basados en métodos de educación de adultos para nuevos oficiales penitenciarios, a fin de que el Departamento de Prisiones y Reinserción capacite a 70 nuevos oficiales penitenciarios</p> | <ol style="list-style-type: none"> 11 Los módulos de capacitación inicial basados en métodos de educación de adultos fueron examinados y revisados y estaban disponibles para capacitar a nuevos oficiales penitenciarios cuando se reanudase la contratación en octubre de 2015 |
| <p>Formulación de un plan de orientación para cada funcionario de categoría superior del Departamento de Prisiones y Reinserción, que incluye a un 20% de mujeres, que recibieron capacitación para la gestión en 2013/14, en colaboración con el Departamento de Prisiones y Reinserción</p> | <p>No La formulación de los planes de orientación individuales se pospuso debido al brote de ébola y al hecho de que el Departamento de Prisiones y Reinserción priorizó las cuestiones operacionales a fin de evitar la propagación del virus en los establecimientos penitenciarios. Se estaban elaborando los planes de orientación con arreglo al curso de gestión del personal de categoría</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Organización de 1 manual estandarizado para la formación de instructores destinado a la capacitación en el empleo de los oficiales penitenciarios sobre los procedimientos de seguridad y la administración penitenciaria, y 1 programa de capacitación de nivel avanzado (fase II) para oficiales penitenciarios sobre el uso de fuerza no letal</p> | <p>superior, y estaba previsto que en octubre de 2015 los planes estuvieran listos para ser ejecutados</p> <p>Sí Se elaboraron 1 manual para la formación de instructores en el empleo y 1 plan de estudios sobre el uso de fuerza no letal para oficiales penitenciarios</p> |
| <p>Organización de una sesión de 5 días de formación de instructores sobre metodologías para la capacitación, la orientación y la coubicación para 25 oficiales de la Oficina de Inmigración y Naturalización, la Policía Nacional de Liberia, el Departamento de Prisiones y Reinserción y la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos</p> | <p>No Las contrapartes nacionales se centraron en cuestiones operacionales durante el brote de ébola, y la mayor parte de la formación se suspendió en respuesta a las medidas preventivas que desaconsejaban la reunión innecesaria de grandes grupos de personas. Tras la crisis, se reanudaron las actividades de capacitación, pero se priorizó la capacitación de las personas recién contratadas</p> |
| <p>Organización de un taller de capacitación de 5 días de duración para 30 miembros de organizaciones de la sociedad civil, incluidas organizaciones de mujeres, que trabajan en los sectores de la justicia y la seguridad, sobre cuestiones de derechos humanos y de género</p> | <p>No El taller no se celebró porque los interesados estaban ocupados participando en las actividades de prevención, respuesta y recuperación relacionadas con el ébola. No obstante, el taller está programado para el ejercicio 2015/16</p> |
| <p>Organización de 10 reuniones informativas para el Ministerio de Justicia, la Oficina del Administrador Judicial y los secretarios judiciales situados en las regiones de los centros de justicia y seguridad segundo y tercero sobre la progresiva implantación y la puesta en marcha de sistemas manuales de contabilidad</p> | <p>12 Se celebraron 7 reuniones informativas sobre la elaboración y la implantación de un sistema estandarizado y manual de contabilidad para la Fiscalía en el Ministerio de Justicia, así como 2 reuniones para secretarios judiciales acerca del nuevo sistema estandarizado de contabilidad en los centros 2 (Harper) y 3 (Zwedru). Si bien se acordó con las contrapartes nacionales que no era necesario celebrar una décima reunión informativa, en respuesta a una solicitud del Ministerio de Justicia se organizaron 3 reuniones sobre la metodología de archivo para facilitar el funcionamiento eficaz del sistema contable</p> |

Logro previsto 2.4: Mejor prestación de servicios del sector de la justicia y la seguridad

Indicadores de progreso previstos

Se prestan servicios de justicia y seguridad a través de centros de justicia y seguridad regionales (2012/13: 3 condados; 2013/14: 5 condados; 2014/15: 6 condados)

Indicadores de progreso reales

Se prestaron servicios de justicia y seguridad a través de centros de justicia y seguridad regionales en 8 condados. Si bien el hecho de que se prestara más atención a la provisión de servicios que a las infraestructuras permitió ofrecer servicios en 2 condados adicionales, la aplicación de

| | |
|--|---|
| <p>Aumento de los casos de violencia sexual y por razón de género denunciados a la policía en el condado de Montserrado y procesados por esta que son sometidos a juicio en el Tribunal Penal E (2012/13: no se aplica; 2013/14: 4%; 2014/15: 30%)</p> | <p>algunos aspectos del proyecto, como las nuevas infraestructuras, se suspendió temporalmente debido al brote de ébola. Por lo tanto, los servicios que dependían de ello no se prestaron, por lo que no se alcanzó plenamente la meta relativa a la prestación de servicios</p> <p>Se denunciaron 233 casos de violencia sexual y por razón de género a la policía en el condado de Montserrado, de los que 59 se procesaron y enviaron al Tribunal Penal E y 10 se sometieron a juicio, lo que representa el 17% de los casos procesados, frente al 30% en 2014/15. No se alcanzó la meta ya que el Tribunal Penal E solo estuvo presidido por 1 magistrado, lo que redujo el número de casos que se sometieron a juicio. A raíz de la promoción de la UNMIL y otros asociados, se designó a un magistrado más para el Tribunal en julio de 2015</p> |
| <p>Descentralización de los servicios de gestión de las instalaciones y del parque automotor de la Policía Nacional de Liberia a 3 cuarteles generales regionales (2012/13: 0; 2013/14: 0; 2014/15: 3)</p> | <p>Los servicios de gestión de las instalaciones y del parque automotor de la Policía Nacional de Liberia se descentralizaron al centro regional de Gbarnga. Los servicios no se descentralizaron a 2 regiones más porque los directores de la Policía Nacional de Liberia no aprobaron las políticas de gestión de las instalaciones y el parque automotor, y porque no había infraestructura adecuada para apoyar la descentralización y el despliegue del personal. Se prevé que la descentralización avance una vez que se aprueben las políticas, lo que se previsiblemente ocurrirá durante el ejercicio 2015/16</p> |
| <p>Reducción de la prisión preventiva (2012/13: 80%; 2013/14: 75%; 2014/15: 70%)</p> | <p>Conseguido La tasa de prisión preventiva al 30 de junio era del 68%</p> |

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|---|---|---|
| <p>Organización de 3 plantillas estandarizadas y 20 reuniones informativas, para 7 funcionarios por reunión, sobre el examen de las listas de casos para fiscales, defensores públicos, la Dependencia para el Enjuiciamiento de Delitos de Violencia Sexual y por Razón de Género y el tribunal de menores</p> | <p>Sí</p> | <p>Se elaboraron 3 plantillas estandarizadas para el examen de los casos; se organizaron 23 reuniones informativas, entre ellas 18 dirigidas a fiscales (incluido el equipo de tareas sobre robos a mano armada del Ministerio de Justicia (13 reuniones) y la Dependencia para el Enjuiciamiento de Delitos de Violencia Sexual y por Razón de Género (5 reuniones)), con especial atención al examen de las listas de casos, los aspectos conexos de la gestión de casos, incluidas la supervisión de casos y la gestión de bases de datos, e información relacionada con los juicios. El mayor número de reuniones se debió a que las contrapartes nacionales prestaron más atención a la supervisión y la gestión de los casos para reducir la prisión preventiva durante la crisis del</p> |

Organización de 7 talleres de capacitación en el empleo (5 en las regiones y 2 en Monrovia) para 175 agentes de la Policía Nacional de Liberia sobre: investigaciones criminales y coordinación con el Servicio de Fiscalía de Liberia (con respecto al memorando de entendimiento entre la Policía Nacional de Liberia y la Fiscalía de Liberia sobre el respeto de la realización de investigaciones criminales y la coordinación de la Fiscalía); cuestiones de protección de las mujeres y los niños; violencia sexual y por razón de género; técnicas forenses; inteligencia penal; y delincuencia transnacional y la Organización Internacional de Policía Criminal

Organización de 4 talleres de capacitación conjunta avanzada y especializada para 80 agentes de la Sección de Protección de las Mujeres y los Niños y el Departamento de Servicios Criminales de la Policía Nacional de Liberia sobre la gestión de las investigaciones y los expedientes y la coordinación con la Fiscalía en casos relativos a la violencia sexual y por razón de género

ébola. Además, se organizaron 2 reuniones sobre gestión de casos con un número mayor de participantes (28), ya que se convino con las contrapartes nacionales en que la celebración de reuniones conjuntas con fiscales, oficiales de enlace encargados de los casos, oficiales de apoyo a las víctimas, supervisores médicos y oficiales de la Sección de Protección de las Mujeres y los Niños de la Policía Nacional de Liberia fortalecería la cooperación interinstitucional

- 6 Se celebraron 5 talleres de capacitación en el empleo acerca del memorando de entendimiento entre la Policía Nacional de Liberia y la Fiscalía, que estuvieron centrados en la realización de investigaciones penales, inteligencia penal, técnicas forenses, cuestiones relacionadas con la protección de las mujeres y los niños, y coordinación con la Fiscalía de Liberia en los casos relacionados con la violencia sexual y por razón de género, en las 5 regiones para 157 agentes de Policía Nacional de Liberia y fiscales. En Monrovia no se celebraron los 2 talleres de capacitación debido al retraso en la aprobación del Procurador General, pero sí se celebró 1 formación en el empleo para 15 oficiales de la dependencia de lucha contra la delincuencia transnacional sobre reunión, procesamiento y difusión de información
- 8 Se impartieron 4 talleres de capacitación especializada en materia de técnicas de entrevista profesional para la Policía Nacional de Liberia para gestionar las investigaciones y los expedientes y promover la coordinación con la Fiscalía a fin de responder a los casos de violencia sexual y por razón de género en Buchanan, Gbarnga, Harper y Zwedru, dirigidos a 44 agentes de la Sección de Protección de las Mujeres y los Niños y la Dependencia de Delitos Generales; y 4 talleres (2 en Monrovia, 1 en Buchanan y 1 en Gbarnga) sobre los fundamentos de los derechos del niño, específicamente sobre su relación con la gestión de las investigaciones y los expedientes de los delitos cometidos por niños o contra estos, dirigidos a 200 agentes de la Sección de Protección de las Mujeres y los Niños. La capacitación independiente que se impartió en materia de investigación de delitos que afecten a adultos y niños hizo aumentar el número de sesiones celebradas y el número de participantes

Organización de 4 talleres de capacitación avanzada y especializada para 100 agentes de la Policía Nacional de Liberia en la Academia de la Policía Nacional sobre la policía de proximidad, los derechos humanos, el mando de primera línea y de nivel medio y las competencias en materia de investigación penal

Organización de 7 sesiones de capacitación para 105 agentes de la Policía Nacional de Liberia (4 en el cuartel general de la policía y 3 en cuarteles generales regionales) sobre la aplicación de políticas de gestión de instalaciones y del parque automotor

1 informe analítico consolidado sobre el desempeño de las funciones de los tribunales de circuito en los 15 condados para su distribución entre las instituciones gubernamentales, en particular el Ministerio de Justicia, el Poder Judicial y la Comisión de Reforma Legislativa

Informes mensuales de análisis de los servicios ofrecidos en los 3 centros de justicia y seguridad para su divulgación entre las instituciones gubernamentales y otros asociados, a saber, el Ministerio de Justicia, el Poder Judicial, la Comisión de Reforma Legislativa y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito

1 documento sobre las opciones de política para el Comité de Mejora del Acceso a la Justicia para la armonización de los sistemas de justicia oficiales y oficiosos

8 Talleres de formación especializada y avanzada celebrados en Monrovia y en 7 condados dirigidos a 162 agentes de la Policía Nacional de Liberia (4 sobre derechos humanos, policía de proximidad e investigación penal, y 4 sobre mando de primera línea y de nivel medio). El mayor número de talleres de formación y participantes fue posible gracias a la descentralización a las regiones y los condados de las formaciones especializadas y en el empleo de la Academia de la Policía Nacional

No Se organizaron e impartieron 5 sesiones de formación sobre gestión de instalaciones y del parque automotor (2 en Gbarnga, 2 en el cuartel general regional de Harper y 1 en Monrovia, dirigidas a un total de 44 agentes); no se impartieron 2 sesiones en el cuartel general regional debido a que estaban pendientes de aprobación las políticas de gestión de las instalaciones y del parque automotor de la Policía Nacional de Liberia; se prevé que esas políticas se aprobarán durante el ejercicio 2015/16

No No se obtuvo el producto previsto, ya que se acordó con el Presidente de la Corte Suprema que el informe sería elaborado por el Poder Judicial, no por la UNMIL. Por consiguiente, la UNMIL ha centrado sus esfuerzos en el fortalecimiento de la capacidad de la Inspección Judicial para elaborar el informe. No obstante, de acuerdo con el Presidente de la Corte Suprema y el Ministro de Justicia, la UNMIL elaboró 1 informe analítico consolidado sobre el grado de cumplimiento de las instrucciones dadas a los agentes de la justicia penal por el Poder Judicial y el Ministerio de Justicia durante el brote de ébola, y lo presentó al Ministerio de Justicia y el Poder Judicial

No Se presentaron al Gobierno 6 informes sobre los servicios ofrecidos en el centro de justicia y seguridad 1, situado en Gbarnga. No se presentaron informes sobre los centros 2 y 3, ya que no estaban completamente operativos

No No se obtuvo porque las instituciones nacionales, incluidos el Ministerio de Justicia y la Comisión de Reforma Legislativa, no alcanzaron un acuerdo sobre una estrategia concreta y sostenible para la armonización

Organización de 1 examen de las enseñanzas extraídas de la experiencia de las mujeres y las niñas en el acceso a los sistemas de justicia oficiales y consuetudinarios para el Ministerio de Género y Desarrollo, el Ministerio de Justicia y las organizaciones de la sociedad civil

No El Ministerio de Género y Desarrollo, el Ministerio de Justicia y las organizaciones de la sociedad civil realizaron 2 exámenes con el apoyo de las Naciones Unidas centrados en los problemas que impedían el acceso de las mujeres a la justicia: 1 evaluación para determinar las deficiencias de las leyes y las políticas, así como de los sistemas de justicia oficial y consuetudinario, que impiden el acceso de la mujer a la justicia; y 1 examen, basado en 30 diálogos comunitarios en 20 comunidades de 10 condados, centrado en las estrategias de participación comunitaria para acceder a los sistemas de justicia oficial y oficioso, con especial atención a la violencia sexual y por razón de género. Sobre la base de los 2 exámenes se está elaborando un marco estratégico conjunto para abordar la cuestión de la violencia sexual y por razón de género

Campaña de información pública (véanse los productos conexos que figuran en el logro previsto 1.1 en relación con las actividades de divulgación y publicidad sobre cuestiones de justicia y seguridad)

Véase la información aportada en el logro previsto 1.1

Logro previsto 2.5: Progresos en la protección de los derechos humanos mediante un mayor cumplimiento de los instrumentos, las normas y las reglas de derechos humanos

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Mayor aplicación de las medidas del Plan de Acción Nacional sobre Derechos Humanos, incluida la estrategia nacional para la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (2012/13: 3; 2013/14: 6; 2014/15: 8)

Se completaron 3 medidas del Plan de Acción sobre Derechos Humanos, incluida la aprobación de la ley relativa al trabajo decente por la Asamblea Legislativa, la capacitación exhaustiva de 25 oficiales de programas del Gobierno, la sociedad civil y las Naciones Unidas con un enfoque basado en los derechos humanos, y un informe de la sociedad civil sobre la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad preparado por la Unión Nacional de Organizaciones de Personas con Discapacidad con apoyo de la UNMIL; 5 medidas no se aplicaron debido al brote de ébola, pero se prevé que se aplicarán en el ejercicio 2015/16

Mayor cumplimiento de las obligaciones internacionales en materia de derechos humanos de Liberia, incluidas las establecidas en el examen periódico universal y los órganos creados en virtud de tratados (2012/13: 3; 2013/14: 6; 2014/15: 8)

Se alcanzaron 6 metas: Liberia participó en el segundo ciclo del examen periódico universal de los derechos humanos en el Consejo de Derechos Humanos; el Gobierno, el equipo de las Naciones Unidas en Liberia, la sociedad civil y otros actores presentaron informes del examen periódico universal para facilitar el proceso; el Gobierno extendió una invitación permanente a los procedimientos especiales del Consejo; se redactó el

| | |
|--|---|
| | <p>documento básico común, que está siendo examinado por el Ministerio de Justicia; el Director del Ministerio de Justicia realizó una visita de capacitación de 3 semanas de duración a la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos; el Ministerio de Justicia pidió a todos los ministerios que designaran a coordinadores de derechos humanos; y se elaboró la estrategia del Gobierno relativa a las obligaciones en virtud de tratados, que está pendiente de la aprobación del Gabinete. No se avanzó en lo relativo a la abolición de la pena de muerte</p> |
| Mayor número de visitas de supervisión de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos en los planos nacional y de los condados (2012/13: 30; 2013/14: 50; 2014/15: 65) | Conseguido. La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos realizó 70 visitas de supervisión en los planos nacional y de los condados, a raíz de las cuales los observadores de los derechos humanos elaboraron 8 informes |
| Mayor número de informes e iniciativas de promoción en materia de derechos humanos por parte de organizaciones nacionales de la sociedad civil (2012/13: no se aplica; 2013/14: no se aplica; 2014/15: 15) | Las organizaciones nacionales de la sociedad civil completaron 6 informes y 6 iniciativas de promoción. En los informes se examinaron los aspectos relacionados con los derechos humanos de la cuarentena de West Point (1); las condiciones de 3 establecimientos penitenciarios (Gbarnga, Monrovia y Sanniquellie) (1); y denuncias concretas de violaciones de los derechos humanos (4). Las iniciativas de promoción fueron: las reclamaciones interpuestas contra el Ministerio de Sanidad y el Ministerio del Interior por el fallecimiento de un bebé abandonado cuyos padres habían muerto a causa del ébola (1) y la acción pública de la Asociación de Supervivientes del Ébola y la Asociación Nacional de Trabajadores Sanitarios de Liberia para sacar a la luz y denunciar la discriminación y el trato injusto (5). El menor número de informes e iniciativas se debió a la participación de las partes interesadas en los esfuerzos de prevención y recuperación relacionados con el ébola y las iniciativas posteriores al ébola |

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|--|---|---|
| Organización de 12 sesiones de trabajo, de 1,5 días cada una, con el Comité Directivo del Plan de Acción Nacional sobre Derechos Humanos sobre la aplicación del Plan de Acción Nacional sobre Derechos Humanos, presentación del examen periódico universal al Consejo de Derechos Humanos y aplicación de las recomendaciones derivadas del examen periódico universal | 7 | Sesiones de trabajo organizadas con el Comité Directivo del Plan de Acción Nacional sobre Derechos Humanos sobre la aplicación del Plan de Acción (2); con el Ministerio de Justicia y la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos sobre la aplicación del Plan de Acción (1); con el Comité Directivo del Plan de Acción Nacional sobre Derechos Humanos sobre el examen periódico universal (1); con el Ministerio de Justicia sobre la elaboración de una matriz de |

| | |
|--|---|
| | <p>las recomendaciones del examen periódico universal para supervisar los progresos (1); y con el Ministro de Justicia, el Ministro del Interior y el Ministro de Género, Infancia y Protección Social sobre el examen periódico universal (2). No obstante, 5 sesiones de trabajo no se organizaron debido al brote de ébola, y se celebrarán en el ejercicio 2015/16</p> |
| <p>Organización de una sesión de capacitación de 4 días para 16 coordinadores del Gobierno, incluidos los ministerios competentes, sobre informes presentados en virtud de tratados y los mecanismos internacionales de protección de los derechos humanos</p> | <p>No No se organizó la formación debido a las restricciones impuestas a las reuniones de grandes grupos de personas y a las sesiones de capacitación no esenciales durante la epidemia, así como al hecho de que se priorizó el examen periódico universal</p> |
| <p>Organización de 8 sesiones de trabajo con instituciones de seguridad y del estado de derecho (policía, instituciones penitenciarias, Fiscalía, Poder Judicial y Fuerzas Armadas de Liberia) sobre la integración de las normas de derechos humanos en sus políticas y operaciones</p> | <p>Si Se celebraron sesiones de trabajo con las Fuerzas Armadas de Liberia (3), la Policía Nacional de Liberia (4) y la Oficina de Inmigración y Naturalización (1) para facilitar la integración de la supervisión de los derechos humanos en sus mecanismos de rendición de cuentas y para fortalecer la capacitación en materia de derechos humanos en cada una de las instituciones. Además, se organizaron 4 sesiones de trabajo con la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos y el Ministerio de Justicia para asegurar que los derechos humanos se integraran en el proyecto de ley de la Policía Nacional de Liberia y la ley de la Oficina de Inmigración y Naturalización</p> |
| <p>Organización de 2 sesiones de trabajo con la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos para: ejecutar su mandato de conformidad con los Principios de París; promover el logro de los derechos económicos, sociales y culturales y los derechos de los grupos vulnerables; y supervisar y promover la aplicación de las recomendaciones de la Comisión para la Verdad y la Reconciliación</p> | <p>Si Se organizó 1 capacitación de tres días de duración para comisarios y supervisores de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos sobre supervisión de los derechos humanos, presentación de informes y promoción, así como sobre la función de la Comisión en la promoción de los derechos socioeconómicos y los derechos de los grupos vulnerables y en la defensa de la rendición de cuentas por las violaciones de los derechos humanos cometidas en el pasado, conforme a los Principios de París. Se organizó otras sesión de trabajo para los comisarios sobre las investigaciones relacionadas con los derechos humanos y la elaboración de una plantilla para presentar informes sobre los derechos humanos</p> |

Organización de 8 sesiones de trabajo con instituciones de seguridad y del estado de derecho (policía, instituciones penitenciarias, Fiscalía y Poder Judicial) sobre normas y parámetros de análisis para la integración de las normas de derechos humanos en sus políticas y operaciones

Organización de 6 debates oficiales con dirigentes tradicionales nacionales y locales sobre la universalidad de los derechos humanos, el relativismo cultural y los derechos humanos en el contexto de las prácticas tradicionales y en la administración de la justicia tradicional

Organización de 6 sesiones de orientación y desarrollo de la capacidad con el Equipo de Tareas sobre los Derechos Humanos y la Discapacidad sobre la promoción de la estrategia nacional para la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

Organización de 6 sesiones de desarrollo de la capacidad con el Ministerio de Finanzas y Planificación del Desarrollo y otras partes interesadas sobre la promoción de la aplicación y la supervisión de la Agenda de Transformación, así como de las políticas nacionales de educación y salud, con un enfoque basado en los derechos humanos

Véase la información anterior

- 4 Debates oficiales celebrados con el Ministro Auxiliar, el Director del Ministerio del Interior y los líderes tradicionales locales sobre los efectos de prácticas culturales concretas en la protección de los derechos humanos. No obstante, 2 debates planificados no se celebraron debido al brote de ébola
- Si Se celebraron 3 sesiones de orientación y apoyo al desarrollo de la capacidad en relación con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad dirigidas a la Unión Nacional de Organizaciones de Personas con Discapacidad, que asumió la función de promoción que llevaba a cabo anteriormente el Equipo de Tareas sobre los Derechos Humanos y la Discapacidad. Además, se facilitó la elaboración de un informe paralelo sobre la aplicación de la Convención mediante la celebración de 1 sesión de orientación. Tras el fin del brote de ébola, se celebraron 2 sesiones sobre el ébola y sus consecuencias: 1 sesión de desarrollo de la capacidad centrada en la seguridad de las personas con discapacidad, y 1 sesión de orientación que dio lugar a la celebración de una asamblea general sobre la integración de la participación de las personas con discapacidad en la respuesta nacional al ébola y el plan de recuperación posterior al ébola
- No No se celebraron las sesiones de capacitación, ya que la aplicación y la supervisión de la Agenda de Transformación no constituían prioridades nacionales durante el brote de ébola. Posteriormente, se dio prioridad a la elaboración de un plan de estabilización y recuperación económicas posteriores al ébola. Por consiguiente, la UNMIL se centró en las cuestiones de los derechos humanos relacionadas con el brote de ébola y la recuperación después de esa enfermedad, en particular la activación del grupo de protección, que se ocupa de los aspectos de los derechos, la protección y la respuesta en relación con el brote de ébola

Organización de 12 sesiones de trabajo con organizaciones de la sociedad civil sobre la supervisión y la promoción de los derechos humanos y la presentación de informes al respecto en que se diluciden cuestiones de derechos humanos relacionadas específicamente con el género

7 Sesiones de trabajo completadas con organizaciones de la sociedad civil en las esferas de los condados y la capital: talleres sobre los derechos de la mujer y la ley de Liberia por la que se rige la devolución de bienes inmobiliarios y se establece el derecho de herencia de los cónyuges de matrimonios jurídicos y uniones consensuales (2); talleres de actualización de la capacitación para los miembros del equipo de tareas sobre la violencia por razón de género sobre la nueva ley relativa a las violaciones y la gestión de casos (1); diálogo interactivo sobre la tolerancia cero con la mutilación genital femenina (1); capacitación sobre la supervisión y la promoción de los derechos humanos y la presentación de informes al respecto para el Comité de Derechos Humanos de Grand Bassa (1); evaluación del efecto para la sociedad civil de las actividades de respuesta al brote de ébola en el condado de Bomi (1); y sesión de trabajo sobre mejores prácticas de supervisión penitenciaria y judicial (1). No obstante, 5 sesiones no se organizaron debido al brote de ébola, si bien están previstas para el ejercicio 2015/16

Organización de 12 sesiones de debate sobre los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos con instituciones estatales pertinentes y agentes de la sociedad civil sobre la promoción de la aplicación de principios empresariales y de derechos humanos para las zonas de concesiones y empresas estatales y privadas

6 Sesiones de debate sobre la preparación y la realización de actividades empresariales y de promoción de las normas de derechos humanos para la incorporación y la aplicación de principios empresariales y de derechos humanos celebradas con representantes del Ministerio de Tierras, Minas y Energía, la Comisión Nacional de Inversión, la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, la Cámara de Comercio y grupos de la sociedad civil. Las otras 6 sesiones planificadas no se celebraron debido a que la prioridad nacional era hacer frente al brote de ébola

Componente 3: consolidación de la gobernanza democrática

48. Durante el período que abarca el informe, las actividades y los logros en la consolidación de la gobernanza democrática se vieron muy afectados por el brote de ébola, que exigió que el Gobierno y la UNMIL dieran prioridad a las actividades de respuesta y restringieran las grandes aglomeraciones. Esta última medida preventiva afectó a los talleres, evaluaciones, cursos de capacitación y programas de concienciación en materia de reforma constitucional, reconciliación nacional y consolidación de la autoridad del Estado. Además, en diciembre de 2014, el Consejo de Seguridad, en su resolución 2190 (2014), decidió racionalizar el mandato sustantivo de la Misión en este ámbito y reducirlo a los buenos oficios y el apoyo

político para la reforma constitucional y los procesos de reconciliación nacional. Las actividades se llevaron a cabo en colaboración con el Gobierno de Liberia, el equipo de las Naciones Unidas en el país, las organizaciones no gubernamentales y la sociedad civil.

49. Pese a las dificultades y limitaciones halladas, mediante la interposición de buenos oficios, la colaboración y la realización de actividades concretas, la Misión logró una serie de productos previstos relacionados con la reforma constitucional, la reconciliación, la reforma de la gobernanza local y la descentralización, o realizó avances en la obtención de esos productos. Con ello, la UNMIL también contribuyó a fortalecer la capacidad de sus homólogos y las instituciones del Estado.

50. Cuando se avanzó en el proceso de revisión constitucional, una convención nacional examinó las enmiendas propuestas a la Constitución, que la Presidenta presentó al Parlamento con sus recomendaciones. Aunque el Parlamento aún no había considerado las enmiendas, se esperaba que el proceso concluyera a más tardar en octubre de 2015. La UNMIL contribuyó a aumentar la conciencia sobre la importancia de las consideraciones de género en el proceso de reforma constitucional. Asimismo, pese a algunos incidentes de menor importancia, en diciembre de 2014 se celebraron las elecciones al Senado, aunque con demoras debido al brote de ébola. Con el apoyo de la UNMIL, el equipo de las Naciones Unidas en el país y otros asociados, las elecciones al Senado se consideraron libres, limpias y dignas de crédito.

51. Los avances en un proceso de reconciliación nacional de carácter integral e inclusivo han seguido tropezando con problemas institucionales y estructurales. La aplicación de la Hoja de Ruta Estratégica para la Recuperación, la Consolidación de la Paz y la Reconciliación Nacionales sufrió continuos retrasos. La precaria capacidad institucional y los aplazamientos en la ejecución del estudio etnográfico, que orientará la formulación de directrices operacionales y metodologías para los foros “palava hut”, también retrasaron la aplicación. Sin embargo, en 8 de los 15 condados se celebraron los talleres de armonización previstos en el estudio etnográfico para asegurar un enfoque unificado de los “palava huts”, sentando así las bases para la ejecución del programa.

52. Se realizaron grandes progresos en la construcción institucional para abordar las controversias relacionadas con la tierra. La Misión prestó apoyo al Gobierno en la elaboración de políticas relativas al arreglo de ese tipo de controversias y a la administración territorial. Se completó el proyecto de ley para establecer la nueva autoridad de tierras y derechos territoriales de Liberia, y se elaboraron mecanismos de solución de controversias que se presentaron al Gobierno para su examen. Está previsto presentar después esos mecanismos al Parlamento para su aprobación a más tardar en diciembre de 2015. Con el apoyo de la UNMIL, se reforzaron mecanismos alternativos análogos de solución de controversias relacionadas con concesiones forestales, mineras y agrícolas. Sin embargo, durante el período que abarca el informe también se observó un aumento de las tensiones localizadas y las protestas entre los concesionarios y las comunidades en todo el país, porque la población consideraba que había sido privada de los beneficios socioeconómicos previstos de las concesiones, o por controversias relacionadas con los derechos sobre la tierra. La Misión propugnó una revisión del marco jurídico que rige las concesiones con el fin de buscar solución a las preocupaciones de las comunidades, al tiempo que mantuvo la integridad de los acuerdos. Si bien no se establecieron nuevos comités

de paz, la UNMIL cumplió un papel decisivo en el fortalecimiento de la capacidad de los comités existentes y en el fortalecimiento de su capacidad, mediante la capacitación y la mentoría, para ayudar a mitigar tensiones y resolver conflictos. La Misión también contribuyó a la elaboración de programas de empoderamiento socioeconómico dirigidos a jóvenes en situaciones de riesgo impartiendo cursos de formación práctica y promoviendo la cohesión social.

53. La UNMIL siguió prestando apoyo al Gobierno mediante la formulación y aplicación de la política y la estrategia nacionales de gobernanza local y la descentralización de los servicios y las funciones del Estado y su transferencia a los condados. Entre los avances logrados figuran la delegación de poderes por el Ministro del Interior a los superintendentes de los condados para que coordinen las operaciones de 12 ministerios, organismos y comisiones de los centros de servicios de condado que se prevé establecer en todos los condados. El primer centro de servicios de condado se inauguró en Grand Bassa en junio de 2015, y se prevé inaugurar otros seis centros durante el período 2015/16. La Misión también prestó apoyo al Gobierno en la formulación de una política y planes de aplicación para la descentralización de los ministerios y las funciones de servicios y su transferencia a los condados. A pesar de las políticas existentes y los compromisos asumidos por el Gobierno en apoyo del proceso de descentralización, la gobernanza local sigue siendo débil debido a la ausencia de una asignación presupuestaria, la escasa participación institucional y la limitada capacidad técnica a nivel local, así como al mal estado de la infraestructura en los condados.

54. El brote de ébola hizo que aumentara la conciencia nacional sobre la deficiente preparación para responder ante casos de desastre, lo que impulsó la presentación del proyecto de ley para la reducción del riesgo de desastres ante el Parlamento en febrero de 2015. El proyecto de ley sigue pendiente de examen en esa cámara.

55. Con el apoyo de la UNMIL, se establecieron comités de respuesta al ébola en los 15 condados, que permitieron responder al brote de manera eficaz y coordinada. Los comités constituían una capacidad fortalecida y descentralizada nunca antes presente en Liberia y será fundamental para restablecer de manera efectiva los comités de reducción del riesgo de desastres, reactivados por el Gobierno en junio de 2015.

56. Además, la Misión aumentó su apoyo a la reducción de la violencia sexual y por razón de género y la promoción de ese objetivo, al tiempo que siguió incorporando la perspectiva de género en todas sus actividades, como el fomento de la participación de los agentes estatales y no estatales en actividades relacionadas con la igualdad de género.

Logro previsto 3.1: Progresos hacia la reforma constitucional

Indicadores de progreso previstos

Finalización de actividades de educación cívica sobre los proyectos de enmienda por parte del Comité de Examen de la Constitución en los 15 condados

Indicadores de progreso reales

El Comité de Examen de la Constitución no realizó actividades de educación cívica sobre los proyectos de enmienda constitucional, ya que los proyectos de enmienda no fueron aprobados por el Parlamento durante el período sobre el que se informa

Aprobación legislativa de las enmiendas constitucionales

Tras la Conferencia Constitucional Nacional, el Comité de Examen de la Constitución presentó a la Presidenta en junio de 2015, y oficialmente el 17 de agosto de 2015, un informe con las enmiendas propuestas, el cual había sido encomendado por la Presidenta para dar inicio al proceso de examen. Las enmiendas propuestas se remitieron al Senado el 18 de agosto con las recomendaciones de la Presidenta

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|--|---|--|
| Facilitación del debate en el Parlamento y otros foros en relación con propuestas de enmiendas constitucionales a través de 5 documentos de asesoramiento | No | No se prepararon los documentos de asesoramiento sobre las enmiendas constitucionales. La UNMIL ofreció apoyo al Comité de Examen de la Constitución en la preparación de opciones de política sobre cuestiones en relación con las cuales debían adoptarse enmiendas; sin embargo, el Comité no hizo uso de la oferta durante el período que abarca el informe |
| Realización de 2 evaluaciones del apoyo de las partes interesadas, incluidos los partidos políticos y la sociedad civil, al proceso de examen constitucional | No | No se realizaron las evaluaciones, dado que el proceso de examen constitucional no se terminó durante el período sobre el que se informa. La Presidenta presentó los proyectos de enmienda al Senado en agosto de 2015 con sus recomendaciones, y estaba previsto que el Parlamento concluyera sus deliberaciones sobre las enmiendas propuestas a más tardar en octubre de 2015. Las evaluaciones de las partes interesadas se completarán a partir de entonces para sustentar las actividades de promoción relacionadas con los preparativos para el referéndum y las campañas de educación cívica |
| 1 estrategia nacional para generar apoyo a la aprobación legislativa de enmiendas de la Constitución y prestar apoyo a los agentes nacionales, elaborada en colaboración con el PNUD | No | No se preparó la estrategia debido a la demora del Comité de Examen de la Constitución en determinar las cuestiones que debían modificarse y a que la Presidenta presentó el informe del Comité al Parlamento con sus recomendaciones al día siguiente de haberlo recibido oficialmente |
| 1 conjunto de medidas de educación cívica sobre el referéndum para su distribución en los 15 condados a partes interesadas nacionales, como los funcionarios gubernamentales, las organizaciones de la sociedad civil y las comunidades, en colaboración con el PNUD | No | No se distribuyó ningún conjunto de medidas de educación cívica sobre el referéndum a las partes interesadas nacionales, ya que el referéndum se programará después de que el Parlamento apruebe las enmiendas constitucionales propuestas |

Formulación de 1 estrategia de educación cívica para que las mujeres y los jóvenes participen en el referéndum, formulada en colaboración con el Comité de Examen de la Constitución

1 foro nacional de partes interesadas sobre enmiendas de la Constitución con una perspectiva de género y acordes con los derechos humanos, en colaboración con el Gobierno, el Grupo de Mujeres Parlamentarias, asociados de la sociedad civil y el equipo de las Naciones Unidas en el país

Campaña de información pública (véanse los productos conexos que figuran en el logro previsto 1.1 en relación con las actividades de divulgación y publicidad sobre la reforma constitucional)

No El Equipo de Tareas de las Mujeres de Liberia encargado del Proceso de Examen de la Constitución, integrado por representantes del Ministerio de Género, Infancia y Protección Social, organizaciones no gubernamentales de mujeres y el Grupo de Mujeres Parlamentarias, elaboró 1 estrategia para que las mujeres participaran en el proceso de revisión constitucional

Sí Se celebró 1 foro nacional de partes interesadas en el proceso de revisión constitucional antes de la Conferencia Constitucional Nacional, en colaboración con el Equipo de Tareas de las Mujeres de Liberia, que incluyó al Grupo de Mujeres Parlamentarias, asociados de la sociedad civil, el equipo de las Naciones Unidas en el país y la UNMIL, para examinar aspectos de las enmiendas constitucionales específicamente relacionados con el género y acordes con los derechos humanos, así como la participación de las mujeres en el proceso de revisión constitucional

Véase la información aportada en el logro previsto 1.1

Logro previsto 3.2: Mayor capacidad para celebrar elecciones pacíficas y creíbles

Indicadores de progreso previstos

Cumplimiento por la Comisión Electoral Nacional de los plazos para las elecciones al Senado establecidas en el calendario electoral publicado

Aceptación por observadores nacionales e internacionales de los resultados de las elecciones al Senado, consideradas limpias y libres

Inicio a tiempo y de manera ordenada de sesiones legislativas por los senadores elegidos en las votaciones de 2014

Indicadores de progreso reales

Conseguido. La Comisión Electoral Nacional cumplió los plazos electorales, que hubo que ajustar debido al brote de ébola

Conseguido. Los observadores internacionales, incluidos la Unión Africana y la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental, y los observadores nacionales, en particular el Comité de Coordinación de las Elecciones, con el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, determinaron que las elecciones de mitad de período habían sido limpias y libres y que eran dignas de crédito

Se impidió a 3 senadores electos ocupar sus escaños en el Senado hasta que el Tribunal Supremo resolviera las impugnaciones judiciales de sus resultados electorales; se permitió su admisión en el Senado el 17 de febrero (a 2 de los 3 senadores electos) y el 14 de abril (al tercer senador electo)

| Productos previstos | Productos obtenidos (número o sí/no) | Observaciones |
|--|--------------------------------------|--|
| Realización de 1 evaluación del proceso electoral general en 15 condados para basar en ella las actividades de la Comisión Electoral Nacional, incluida su aplicación de un registro de votantes actualizado y el acceso de los votantes a las mesas electorales | Sí | Se realizó 1 examen <i>a posteriori</i> del proceso electoral general, que abarcó las mejores prácticas y la experiencia adquirida. El examen <i>a posteriori</i> se completará una vez que se resuelvan los litigios electorales pendientes. Sin embargo, los resultados preliminares de la evaluación ayudaron a orientar la continua labor que realiza la Misión con la Comisión Electoral Nacional y el PNUD, como el mejoramiento del acceso de los votantes a las mesas electorales |
| Organización de 5 sesiones de educación de votantes en los 15 condados con miembros de la población local, incluidos grupos de mujeres, sobre la importancia de la participación de los votantes, los elementos de unas elecciones libres y limpias y el proceso electoral | No | La UNMIL no participó en la organización de sesiones de educación de votantes debido al brote de ébola y al calendario electoral en constante evolución en el contexto de la enfermedad. En lugar de ello, la Misión propugnó una educación comprimida de los votantes por parte de la Comisión Electoral Nacional para enfatizar la transparencia mediante mensajes públicos acerca de la evolución del contexto electoral. La UNMIL también defendió una amplia consulta pública por la Comisión sobre cuestiones de salud pública para reforzar la sensibilización y la preparación de los votantes. Además, la UNMIL coordinó y unificó los mensajes de la comunidad diplomática sobre las elecciones, en particular para la celebración pacífica de elecciones, la utilización de las vías jurídicas para resolver las controversias, y el cumplimiento de las medidas de salud pública para luchar contra el ébola. Ante los incidentes violentos sucedidos antes de las elecciones, la UNMIL también interpuso sus buenos oficios para instar a los partidos políticos y los candidatos a que apoyaran la celebración de elecciones libres, limpias y en condiciones de seguridad |
| 1 examen de la ejecución de la estrategia de la Comisión Electoral Nacional para la incorporación de las cuestiones de género y la participación de la mujer en el ciclo electoral de 2014, en colaboración con la Comisión Electoral Nacional, el Ministerio de Género y Desarrollo y el equipo de las Naciones Unidas en el país | Sí | La Comisión Electoral Nacional, el Ministerio de Género, Infancia y Protección Social y el equipo de las Naciones Unidas en el país organizaron en abril de 2015, con el apoyo de la UNMIL, 1 conferencia sobre la experiencia adquirida para examinar la aplicación de la estrategia de incorporación de la perspectiva de género y la participación de las mujeres en las elecciones de mitad de período al Senado |

1 examen de las prácticas óptimas y la experiencia adquirida en el proceso de elecciones al Senado de 2014 para basar en él la planificación de posteriores eventos electorales por parte de la Comisión Electoral Nacional

Sí Véase la información aportada *supra*

Logro previsto 3.3: Progresos en la reconciliación nacional inclusiva y la cohesión social amplia

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Foros comunitarios “palava hut” de arreglo de controversias establecidos y en funcionamiento para la aplicación del proceso de reconciliación (2012/13: 0; 2013/14: 5; 2014/15: 8)

Ninguno de los 7 foros “palava hut” existentes estaban en funcionamiento durante el período que se examina, debido principalmente a la limitada capacidad institucional de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, que está a cargo de estos foros. Sin embargo, se escogieron los miembros de los grupos lingüísticos que participarán en 4 foros etnográficos centrados en la elaboración de directrices operacionales y metodologías para los foros “palava hut”

Aprobación legislativa de un organismo territorial consolidado (2012/13: 0; 2013/14: 0; 2014/15: 1)

Se completaron los proyectos de ley para establecer la Dirección de Derechos sobre la Tierra de Liberia y la Dirección de Tierras de Liberia en abril de 2015; siguen pendientes ante el Parlamento. En colaboración con el Ministerio de Justicia, también se formularon políticas sobre administración territorial y mecanismos alternativos de solución de controversias, que el Ejecutivo está examinando para su aprobación

Aumento del número de concesiones agrícolas, mineras y de explotación forestal con un mecanismo funcional para la mitigación de conflictos (2012/13: 3; 2013/14: 3; 2014/15: 5)

Conseguido. Durante el período de que se informa se estableció 1 mecanismo adicional de mitigación de conflictos con 1 concesión para la explotación de mineral de hierro y 1 comité de múltiples interesados en 1 concesión agrícola; ambos organismos estaban también en funcionamiento durante el período

Aumento del número de comités de paz funcionales (2012/13: 40; 2013/14: 55; 2014/15: 65)

No se establecieron nuevos comités de paz, puesto que los múltiples comités existentes daban lugar a la duplicación de funciones y esfuerzos. La UNMIL y la Oficina de Consolidación de la Paz de Liberia realizaron una evaluación conjunta de las estructuras de paz existentes, incluidas las estructuras de paz para las mujeres, los jóvenes, las comunidades y los distritos, en 11 condados (Bomi, Bong, Gbarpolu, Grand Cape Mount, Grand Gedeh, Grand Kru, Lofa, Margibi, Maryland, Nimba y River Gee), la cual reveló que la mayoría de los comités de paz locales establecidos anteriormente se habían vuelto inoperantes o ineficaces debido a la falta de financiación; en consecuencia, se reestructuraron 7 de los 15 comités de paz integrados a nivel de condados y, al 30 de junio de 2015, había comités de paz en funcionamiento en los condados de Bong, Grand Bassa, Grand Gedeh, Margibi, Maryland, Nimba y Rivercess. Durante el período 2015/16 se prevé

establecer un comité de paz integrado en cada uno de los 8 condados restantes. Los esfuerzos de promoción de la Misión para facilitar la sostenibilidad de los comités de paz integrados se tradujeron en la asignación de fondos para el comité de Nimba, con cargo al Fondo de Desarrollo del Condado. La UNMIL siguió promoviendo arreglos similares en otros condados pertinentes

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|---|---|--|
| Realización de 1 estudio sobre las repercusiones de género del proyecto de reforma de los comités de paz, en colaboración con el Ministerio del Interior y la Oficina de Consolidación de la Paz de Liberia | No | El estudio no se llevó a cabo debido a los escasos avances realizados en el proyecto de reforma de los comités de paz. Sin embargo, la Oficina de Consolidación de la Paz y la UNMIL realizaron una evaluación conjunta para determinar la forma de establecer vínculos entre las iniciativas en que se tiene en cuenta el género y los proyectos de consolidación de la paz pertinentes |
| Sesiones mensuales de fomento de la capacidad en 15 condados sobre el establecimiento y la gestión de comités de paz y 1 módulo de capacitación sobre los mecanismos alternativos de alerta temprana, prevención y resolución de conflictos y de solución alternativa de controversias para los comités de paz, en colaboración con el Ministerio del Interior y la Oficina de Consolidación de la Paz de Liberia | No | Se organizaron 9 sesiones de fomento de la capacidad sobre la armonización de las estructuras de paz, en colaboración con el Ministerio del Interior y la Oficina de Consolidación de la Paz en Liberia y la Dependencia de Gestión de Proyectos de los Comités de Paz de Condado en 8 condados (Bong, Grand Bassa, Grand Gedeh, Margibi, Maryland, Nimba, River Gee y Rivercess). Además, se elaboró 1 programa sobre liderazgo y consolidación de la paz que incorpora las cuestiones de género para la capacitación de 900 miembros de los comités de paz locales, que se iniciaría en agosto de 2015 |
| 1 texto oficioso sobre el progreso alcanzado en la aplicación del Programa de Reconciliación Nacional, en colaboración con el Ministerio del Interior, la Oficina de Consolidación de la Paz de Liberia, el Ministerio de Juventud y Deporte y la Oficina Territorial | Sí | Se elaboró 1 texto oficioso sobre una estrategia de reconciliación nacional para Liberia, en colaboración con el PNUD y el Ministerio del Interior y la Oficina de Consolidación de la Paz en Liberia, en que se destacaban los progresos realizados, las dificultades halladas y las ventajas de aplicar un enfoque integrado de la consolidación de la paz y el desarrollo para la reconciliación nacional. El Ministerio de Juventud y Deporte y la Oficina Territorial no intervinieron durante el período de que se informa debido a limitaciones de tiempo, pero serán consultados en 2015/16 |

Organización de 30 sesiones de fomento de la capacidad en 15 condados para miembros influyentes de la comunidad (jefes), funcionarios autorizados por la ley, grupos de mujeres, comités de paz y jóvenes sobre mecanismos de solución alternativa de controversias, en colaboración con la Oficina de Tierras, para su presentación al Ministerio de Justicia

Organización de 3 programas de empoderamiento económico, social y político destinados a los jóvenes en situaciones de riesgo, en particular en zonas de concesiones y zonas fronterizas, formulados y ejecutados en colaboración con el Ministerio de Juventud y Deporte, el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de Género y Desarrollo y el equipo de las Naciones Unidas en el país

1 documento de estrategia, 1 nota conceptual y 1 documento de políticas sobre la mitigación de conflictos entre las comunidades y las concesiones agrícolas y de recursos naturales,

No No se celebraron sesiones de fomento de la capacidad debido al cambio en el mandato de la Misión dispuesto en la resolución 2190 (2014), conforme al cual la Misión ha de centrarse en la labor de buenos oficios y prestar apoyo político en ese ámbito

Sí Se realizó 1 proyecto de la Academia de Dirigentes Juveniles en el condado de Nimba para 150 dirigentes juveniles con el fin de fortalecer la educación para la paz, centrado en las competencias para la solución de problemas y la promoción de la cohesión social a nivel comunitario, en colaboración con el Ministerio de Juventud y Deporte y el equipo de las Naciones Unidas en el país. El Ministerio de Juventud y Deporte, en colaboración con el Ministerio de Género, Infancia y Protección Social y la UNMIL, elaboró un proyecto nacional de 5 años de duración para la creación de oportunidades entre los jóvenes, a fin de incrementar las oportunidades de generación de ingresos y creación de activos para 1.500 jóvenes vulnerables en 15 condados. Su aplicación depende de que el Gobierno concluya satisfactoriamente la negociación de un préstamo del Banco Mundial por valor de 10 millones de dólares. Además, el Programa del Servicio Nacional de la Juventud para la Paz y el Desarrollo, con el apoyo de la UNMIL, prestó servicios educativos, de salud y agrícolas a 300 voluntarios nacionales en 12 condados, contribuyendo así al empoderamiento de 1.500 jóvenes en situaciones de riesgo. Asimismo, en colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país y en el marco de un acuerdo de asociación entre la UNMIL y la organización no gubernamental Mercy Corps, en enero de 2015 se terminaron los términos de referencia para una encuesta nacional de la juventud a fin de contribuir a la elaboración de programas especiales para los jóvenes a través de organismos asociados. Estaba previsto que el estudio se llevase a cabo entre septiembre y noviembre de 2015

Sí Se elaboró 1 documento de estrategia, 1 nota conceptual y 1 documento de políticas sobre la mitigación de conflictos entre las comunidades y las concesiones agrícolas, en colaboración con el

en colaboración con el nuevo organismo territorial, el Ministerio de Minas y Energía, la Oficina para la Consolidación de la Paz y organizaciones de la sociedad civil

Ministerio del Interior, la Oficina para la Consolidación de la Paz y organizaciones de la sociedad civil. Si bien las concesiones de recursos naturales dependen del Ministerio de Tierras, Minas y Energía, este remite las cuestiones de mitigación de conflictos a los comités de paz locales o los tribunales; por lo tanto, no era un asociado en esas actividades. No se celebraron consultas con el nuevo organismo territorial, puesto que aún no se había establecido

1 nota conceptual sobre la función de la sociedad civil en los procesos de reconciliación nacional y 1 propuesta de proyecto para obtener financiación para la participación activa de la sociedad civil en la ejecución de la Hoja de Ruta Estratégica para la Recuperación, la Consolidación de la Paz y la Reconciliación Nacionales, en colaboración con el Consejo Nacional de la Sociedad Civil de Liberia, el equipo de las Naciones Unidas en el país y otros asociados

No Se elaboró 1 documento conceptual sobre el papel de las organizaciones de la sociedad civil en los procesos de reconciliación nacional. No se puso en práctica la propuesta de proyecto, que incluía el apoyo técnico a la participación de la sociedad civil, debido al cambio en el mandato de la Misión, dispuesto en la resolución 2190 (2014), que requería que la Misión se centrara en la labor de buenos oficios y en prestar apoyo político en ese ámbito

Organización de 1 foro sobre el acceso de las mujeres a las tierras, en colaboración con el Ministerio de Género y Desarrollo, la Comisión de Tierras, organizaciones de mujeres y el equipo de las Naciones Unidas en el país

No El Foro no se celebró, ya que la prioridad fundamental del Ministerio de Género, Infancia y Protección Social tras el brote de ébola era el examen constitucional y hacer frente a los efectos del ébola en las mujeres. Sin embargo, las cuestiones relativas a los derechos territoriales de las mujeres se adoptaron en la Conferencia Nacional de Partes Interesadas sobre la Revisión de la Constitución, celebrada en marzo de 2015, y la Conferencia sobre la Mujer, celebrada en febrero de 2015, organizadas ambas por el Ministerio con el apoyo del equipo de las Naciones Unidas en el país y la UNMIL

Logro previsto 3.4: Progresos en la consolidación de la autoridad del Estado

Indicadores de progreso previstos

Desconcentración de funciones y servicios en los ministerios, de conformidad con la política de descentralización del Gobierno (2012/13: 4 ministerios; 2013/14: 10 ministerios; 2014/15: 12 ministerios y 2 organismos)

Indicadores de progreso reales

12 ministerios competentes y 2 organismos ultimaron un proyecto de matriz para la desconcentración de funciones, lanzado en febrero de 2015, en el que se esbozaban los servicios y las funciones de cesión de competencias inmediata a las oficinas en los condados. El Ministerio de Agricultura y el Ministerio de Educación están prestando servicios a nivel de los condados, y se espera que, con el establecimiento de centros de servicios de condado, 10 entidades del Gobierno cuenten con servicios operacionales en los condados: en junio de 2015 se inauguró en el condado de Grand Bassa 1 de 8 centros de ese tipo, para diciembre de 2015 se establecerán 3, y a más tardar en junio de 2016 se crearán otros 4

Mayor participación de representantes de ministerios y organismos en las reuniones del Comité Directivo para el Desarrollo de los Condados (2012/13: 32%; 2013/14: 60%; 2014/15: 85%)

Conseguido. No se celebraron reuniones del Comité Directivo para el Desarrollo de los Condados debido a las restricciones impuestas por el Gobierno a las concentraciones durante el brote de ébola. Sin embargo, se celebraron reuniones semanales y especiales para coordinar la respuesta al ébola, que contaron con la participación de representantes locales de 6 ministerios competentes y 2 organismos. Las reuniones del Comité Directivo para el Desarrollo de los Condados se reanudaron después de que la OMS declarara Liberia libre de ébola en mayo de 2015, con el mismo nivel de participación de representantes de los ministerios y los organismos (85%)

Comités sobre riesgos de desastre en los condados establecidos y en funcionamiento (2012/13: 0; 2013/14: 5; 2014/15: 10)

El establecimiento de comités sobre riesgos de desastre en los condados se retrasó debido al brote de ébola; sin embargo, el Ministerio del Interior reactivó los comités de reducción del riesgo de desastres a nivel nacional en junio de 2015

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|---|---|--|
| 1 plan de ejecución para la transferencia de competencias sobre servicios y funciones a las administraciones locales, de conformidad con el Programa de Apoyo a la Descentralización de Liberia, en colaboración con los ministerios y los organismos competentes | Sí | El plan de ejecución para la transferencia de competencias sobre servicios y funciones a las administraciones locales se elaboró en octubre de 2014, de conformidad con el Programa de Apoyo a la Descentralización de Liberia y en colaboración con el Ministerio del Interior |
| Organización de 6 sesiones de capacitación para administradores de los 15 condados sobre descentralización (3) y sobre la incorporación de la perspectiva de género y la administración fiscal (3), en colaboración con el Instituto de Administración Pública de Liberia | No | Debido a la mala coordinación interministerial y los retrasos causados por el brote de ébola, no se celebraron sesiones de capacitación para administradores de condados según lo previsto. Sin embargo, con el apoyo de la UNMIL se celebraron 2 sesiones de capacitación para funcionarios del Gobierno sobre el fortalecimiento de la prestación de servicios a nivel local en 15 condados, dirigidas por el Ministerio del Interior y el Instituto de Administración Pública de Liberia. En el marco del Programa de Apoyo a la Descentralización de Liberia se impartió capacitación a 60 funcionarios gubernamentales que estarían a cargo de operar el primer centro de servicios de condado en Grand Bassa |
| 6 informes analíticos sobre los beneficios para la comunidad obtenidos mediante acuerdos de concesión, leyes nacionales o instrumentos normativos, en particular sobre los mecanismos para la liberación y utilización de fondos obtenidos | 5 | Informes analíticos sobre los beneficios sociales obtenidos mediante acuerdos de concesión, leyes nacionales o instrumentos normativos, en particular sobre los mecanismos para la liberación y utilización de fondos obtenidos de la |

de la gestión de recursos naturales, que han de compartirse con la Dirección de Desarrollo Forestal, el Ministerio del Interior y el Ministerio de Finanzas

10 planes de preparación para desastres en los condados, en colaboración con el Ministerio del Interior, la Agencia de Protección Ambiental, el PNUD y el PMA; y evaluaciones de las necesidades críticas en la respuesta a todas las crisis humanitarias

1 informe sobre la contribución de las mujeres de Liberia a la consolidación de la paz y la gobernanza democrática en conmemoración de los 15 años desde la aprobación de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad sobre las mujeres y la paz y la seguridad

40 proyectos de efecto rápido sobre el apoyo necesario, según las comunidades, en materia de creación de capacidad, infraestructura y servicios sociales, y proyectos de generación de ingresos, en particular para grupos de mujeres y de jóvenes en situación de riesgo

Campaña de información pública (véanse los productos conexos, que figuran en el logro previsto 1.1, en relación con las actividades de divulgación y publicidad sobre la buena gobernanza)

gestión de recursos naturales preparados y facilitados al Gobierno de Liberia; no se preparó ningún informe para evaluar la utilización de los fondos y beneficios que correspondía a las comunidades, habida cuenta de que la comunidad no había recibido los fondos adeudados a ella

No No se elaboraron planes de preparación para casos de desastre en los condados debido al brote de ébola. Sin embargo, los comités de condado para la respuesta en casos de desastre y los comités de salud en los condados se movilizaron con el apoyo de la UNMIL, lo que reforzó considerablemente la respuesta y coordinación de los condados. La elaboración de planes en los condados depende de la elaboración de un currículo o manual para la capacitación en reducción del riesgo de desastres, que se prevé que el Ministerio del Interior concluya en diciembre de 2015. No se realizaron evaluaciones de las necesidades humanitarias críticas; sin embargo, se llevaron a cabo actividades de evaluación, concienciación, sensibilización y asistencia a fin de dar respuesta al brote de ébola

1 El informe se terminó en colaboración con el Ministerio de Género, Infancia y Protección Social y el equipo de las Naciones Unidas en el país

45 De los 34 proyectos de efecto rápido ordinarios, se completaron 22 y están en curso 12: tribunales de primera instancia; creación de capacidad en las instalaciones penitenciarias y de rehabilitación; creación de capacidad para la policía; consolidación de la autoridad del Estado; consolidación de la paz; y empoderamiento económico de las comunidades. Además, se aprobaron 24 proyectos de efecto rápido de respuesta al ébola, de los que 23 se completaron y 1 se canceló: concienciación y sensibilización; apoyo a los equipos de tareas de condados contra el ébola; apoyo logístico; y apoyo al Departamento de Prisiones y Reinserción y la Policía Nacional de Liberia

Véase la información aportada en el logro previsto 1.1

Componente 4: apoyo

57. Como se detalla en el marco que figura a continuación, durante el ejercicio económico 2014/15 se prestaron los servicios administrativos, logísticos y de seguridad necesarios a un promedio de 5.854 efectivos militares y de policía y 1.472 efectivos civiles. Durante la mayor parte del ejercicio, la zona de operaciones de la Misión padeció una crisis de enfermedad del Ébola, que también supuso una amenaza para el personal de la UNMIL y afectó a sus operaciones. A pesar de la amenaza de ébola, el componente de apoyo a la Misión siguió ofreciendo los servicios previstos y prestó apoyo logístico a otras organizaciones que participaban en la erradicación de la enfermedad del Ébola.

58. Se mantuvieron las flotas de vehículos y aviones, la infraestructura de tecnología de la información y las comunicaciones y otros activos en toda la zona de la misión. La infraestructura física y los locales de la misión se mantuvieron en buenas condiciones con el objetivo particular de cumplir las normas mínimas operativas de seguridad. Los servicios de aviación de la UNMIL fueron prestados tanto dentro como fuera de la zona de la misión y apoyaron a otras misiones con las rotaciones de contingentes e internamente mediante el transporte de pasajeros o de carga por un sistema de reembolso de costos durante la crisis del ébola.

59. Aunque la tercera fase del plan de reducción de la Misión se interrumpió durante un período, en virtud de la resolución del Consejo de Seguridad 2215 (2015), la UNMIL hizo todo lo posible por repatriar a un batallón (616 efectivos) a finales de junio de 2015, y limpió y cerró dos campamentos.

60. La UNMIL mantuvo un servicio eficiente de infraestructura de tecnología de la información y las comunicaciones que aseguró un apoyo efectivo a la operación de los nuevos sistemas de planificación de los recursos institucionales. Otros servicios incluyeron la prestación de servicios médicos para todo el personal de la UNMIL en toda la zona de la misión, incluidas evacuaciones médicas de emergencia dentro y fuera de la zona de la misión; transporte de pasajeros y carga por carretera, aire y mar; servicios para realizar pruebas de detección del VIH y proporcionar asesoramiento al respecto, y sensibilización y formación en materia de conducta y disciplina.

Logro previsto 4.1: Mayor eficiencia y eficacia del apoyo logístico, administrativo y en materia de seguridad prestado a la misión

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Cumplimiento al 100% de las normas mínimas operativas de seguridad en todos los locales e instalaciones de las Naciones Unidas en los 15 condados (2012/13: 95%; 2013/14: 100%; 2014/15: 100%)

No conseguido. Ello se debe principalmente al hecho de que los proyectos identificados no se terminaron o aún se están terminando a consecuencia del inesperado brote de ébola en Liberia que frenó todas las actividades de 2014/15

Reducción en un 6,7% de los casos de robo y hurto denunciados (2012/13: 170 casos; 2013/14: 150 casos; 2014/15: 140 casos)

Se denunció un total de 47 casos de robo

Mayor número de miembros del personal nacional que obtuvo certificaciones en administración, comercio, gestión y tecnología de la información

151 miembros del personal nacional obtuvieron certificaciones en gestión de incidentes, gestión de conflictos y mediación; creación y gestión de pequeñas

por medio del programa de desarrollo de la capacidad, en asociación con proveedores de capacitación externos (2012/13: 123 certificaciones; 2013/14: 50 certificaciones; 2014/15: 150 certificaciones)

Mayor porcentaje de llamadas al servicio de asistencia de la Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información que se resuelven en el plazo de 1 hora desde que se reciben (2012/13: 72%; 2013/14: 85%; 2014/15: 88%)

Mantenimiento de un reducido número de accidentes graves de vehículos (accidentes con gastos de reparación superiores a 500 dólares) (2012/13: 34; 2013/14: 35; 2014/15: 35)

Mantenimiento de la proporción entre hombres y mujeres en todas las categorías de personal (2012/13: 31% de mujeres; 2013/14: 38% de mujeres; 2014/15: 38% de mujeres)

Mayor número de comunidades en las que se realizaron actividades de sensibilización sobre la política de las Naciones Unidas de tolerancia cero frente a la explotación y los abusos sexuales, con especial atención a las zonas en que se han reducido efectivos y a los mecanismos de denuncia conexos (2012/13: 32; 2013/14: 45; 2014/15: 50)

empresas; Certificación Internacional de Aptitud para el Manejo de Computadoras; Diploma del Centro Integrado de Capacitación de la Misión en Tecnología de la Información

El sistema iNeed de gestión de las relaciones con los clientes, que sustituyó a HelpStar, ha sufrido varias actualizaciones desde su implantación en 2013. El único parámetro de medición disponible es el volumen de solicitudes de servicios creadas/cerradas y el porcentaje de incidencias que fueron resueltas por el servicio de asistencia sin derivación a niveles superiores. Puesto que se trata de un sistema basado en la web alojado en Valencia (España), la medición del tiempo (en 1 hora) no es una medición fiable; a pesar de ello, la Misión indica que la tasa de resolución es del 40% en el nivel 1

23 casos de accidentes con un costo de reparación superior a 500 dólares

Aunque la UNMIL hizo todo lo posible para asegurar que todos los conductores tuvieran una buena formación mediante la realización de exámenes y capacitación de todo el nuevo personal al que se expidieron licencias, se registraron más accidentes que el año anterior

La cifra de la distribución por género (23,3%), fue inferior al objetivo del 38%

Entre los factores que contribuyeron a ello cabe citar el mantenimiento de la condición de la UNMIL como lugar de destino no apto para familias; los efectos del brote de la enfermedad del Ébola en la capacidad de la misión para atraer a candidatos cualificados, en particular candidatas; y el escaso número de candidatas calificadas para puestos de contratación local

Hubo 38 programas de sensibilización de las comunidades en lugar de 50 durante el período 2014/15

El número de sesiones de información fue inferior al previsto. Los principales obstáculos a la hora de lograr el objetivo del proyecto se deben al estallido de ébola en Liberia, que limitó la circulación por el país; y la rotación del personal de la dependencia

| <i>Productos previstos</i> | <i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> | <i>Observaciones</i> |
|---|---|--|
| Mejora de los servicios | | |
| Mejora de la seguridad operacional y de los servicios prestados a los clientes mediante la reasignación de personal de aviación a los centros regionales (Voinjama, Zwedru, Greenville y Harper) | Sí | 4 miembros del personal de aviación fueron reasignados a Zwedru, Greenville, Harper y al aeródromo James Spriggs Payne. Debido a la reducción de vuelos previstos con salida y destino en Voinjama, las operaciones de vuelo fueron facilitadas por el oficial de enlace aeronáutico. No hubo ningún incidente o accidente de vuelo grave en el que estuviera implicada ninguna aeronave de la UNMIL en esos sectores |
| Instalación de 6 cámaras de televisión de circuito cerrado en diversos locales de la UNMIL y de 10 unidades adicionales de almacenamiento de datos para mejorar la seguridad a fin de reducir los hurtos y robos de bienes de las Naciones Unidas, así como para mejorar la seguridad del personal de las Naciones Unidas | Sí | Instalación de 9 nuevas cámaras de televisión de circuito cerrado en locales de la UNMIL, sustitución de 15 cámaras de televisión de circuito cerrado ya existentes e instalación de 8 unidades adicionales de equipo de almacenamiento de datos |
| Examen de todas las denuncias de conducta indebida y formulación de recomendaciones sobre los informes de investigación en un plazo de 30 días a partir de su recepción | 39 | Denuncias examinadas El 72% de los casos fueron examinados en el plazo de 30 días. Dada la complejidad de las investigaciones y la necesidad de solicitar información adicional, el 28% de los casos tardaron más tiempo en ser examinados por completo |
| Sensibilización de 50 comunidades sobre la política de las Naciones Unidas de tolerancia cero frente a la explotación y los abusos sexuales | No | 38 sesiones de sensibilización para comunidades de todo el país Como se ha indicado, el brote de ébola en Liberia fue un obstáculo para desplazarse libremente por el condado con el fin de alcanzar el objetivo previsto |
| Capacitación sobre la conducción de vehículos todo terreno para todo el nuevo personal de la UNMIL que cuenta con licencia para conducir | Sí | |
| Personal militar, civil y de policía | | |
| Emplazamiento, rotación y repatriación de una dotación media de 4.765 efectivos de los contingentes militares, 133 observadores militares, 498 agentes de policía de las Naciones Unidas y 1.265 agentes de unidades de policía constituidas | Sí | 4.315 efectivos de los contingentes militares, 117 observadores militares, 423 agentes de policía de las Naciones Unidas, 999 agentes de unidades de policía constituidas |

Verificación, control e inspección integrales del equipo de propiedad de los contingentes y la autonomía logística de los efectivos militares y de policía

Presentación de 201 informes de verificación sobre el equipo de propiedad de los contingentes a la Sede para facilitar el reembolso a los países que aportan contingentes y fuerzas de policía constituidas a la UNMIL

Cartas trimestrales con información general sobre las evaluaciones en toda la zona de la misión de la capacidad y el funcionamiento del equipo de propiedad de los contingentes

Organización de 2 reuniones de la junta de examen de la gestión del equipo de propiedad de los contingentes y los memorandos de entendimiento

Almacenamiento y suministro de raciones para una dotación media de 4.252 efectivos de contingentes militares y 1.265 agentes de unidades de policía constituidas

Administración de un promedio de 1.655 funcionarios civiles, desglosados como sigue: 443 funcionarios de contratación internacional, 943 funcionarios de contratación nacional, 237 Voluntarios de las Naciones Unidas y 32 funcionarios proporcionados por los gobiernos

Sí Verificación del 100% del equipo de propiedad de los contingentes, que supone un promedio de 3.238 artículos de equipo pesado y 22 categorías de autonomía logística

Sí Se completaron 185 informes de verificación sobre el equipo de propiedad de los contingentes, que supusieron una labor de inspección de 2.073 días-persona, concretamente 1.297 días-persona de personal civil y 776 días-persona de oficiales de Estado Mayor

El número comunicado de informes de verificación es menor debido a la repatriación temprana de 2 unidades militares (contingentes médicos de Jordania y compañía filipina en el cuartel general) y la transferencia de 1 unidad de policía constituida a la UNMISS

Aunque la unidad de policía constituida fue transferida en enero de 2014, no se procedió a ningún ajuste presupuestario para excluirla de las unidades previstas

Sí 4 cartas trimestrales con información general sobre las evaluaciones en toda la zona de la Misión de la capacidad y el funcionamiento del equipo de propiedad de los contingentes

Sí Celebración de 2 reuniones de la junta de examen de la gestión del equipo de propiedad de los contingentes y los memorandos de entendimiento

Sí Almacenamiento y suministro de raciones para un promedio de 4.248 efectivos militares y 999 efectivos de unidades de policía constituidas

No Administración de un promedio de 1.472 funcionarios civiles, que comprenden 381 funcionarios de contratación internacional, 862 funcionarios de contratación nacional, 189 voluntarios de las Naciones Unidas, 13 funcionarios del personal temporario general y 27 funcionarios proporcionados por los gobiernos

El número menor de lo previsto se debe a las elevadas tasas de vacantes sobre todo entre el personal internacional y los Voluntarios de las Naciones Unidas, lo que puede atribuirse en parte al brote de ébola

Organización de 30 sesiones de actualización de conocimientos para personal militar, civil y de policía en toda Liberia sobre explotación y abusos sexuales, conducta y disciplina

Orientación inicial sobre conducta y disciplina para todas las categorías de personal nuevo

Capacitación conducente a la certificación de 150 funcionarios de contratación nacional mediante diversos cursos relativos a 5 esferas de conocimientos, a saber, la logística, la formación profesional, la administración profesional, el liderazgo y la consolidación de la paz, como parte del programa de desarrollo de la capacidad del personal de contratación nacional

Inspección y capacitación bianual en materia de salud y seguridad ocupacional para el personal militar, civil y de policía en Monrovia y en los 7 sectores

El 100% de las personas que se incorporan a la Misión reciben capacitación obligatoria sobre las normas de conducta de las Naciones Unidas y sensibilización sobre la explotación y los abusos sexuales

Campaña de divulgación y sensibilización a fin de atraer a candidatas, sobre todo nacionales, para puestos vacantes en la UNMIL

Instalaciones e infraestructura

Mantenimiento y reparación de 56 instalaciones de los contingentes militares y las unidades de policía constituidas, 7 locales de la policía de las Naciones Unidas y 13 locales del personal civil

Sí 38 sesiones de actualización de conocimientos realizadas durante el período sobre el que se informa

Sí La totalidad del personal nuevo de todas las categorías recibió orientación inicial sobre conducta y disciplina

Sí 151 miembros del personal nacional recibieron certificaciones en gestión de incidentes; gestión de conflictos y mediación; creación y gestión de pequeñas empresas y cursos de tecnología de la información

3 Cursos de capacitación impartidos en 3 sectores (Harper, Zwedru y Voinjama). Las operaciones se vieron afectadas por el brote de ébola

Sí La totalidad de los nuevos incorporados a la Misión recibieron capacitación obligatoria sobre las normas de conducta de las Naciones Unidas y sensibilización sobre la explotación y los abusos sexuales

No Se llevó a cabo una campaña de divulgación y concienciación para atraer a candidatas a la Policía Nacional de Liberia, pero no a puestos vacantes de la UNMIL debido a preocupaciones relacionadas con el brote de ébola en Liberia

Sí 73 locales mantenidos y reparados, compuestos por 42 campamentos militares, 12 campamentos de unidades de policía constituidas y 19 locales de otro tipo (incluidos locales de ocupación mixta)

La UNMIL continuó con la reducción de efectivos prevista, y se cerraron o entregaron 2 campamentos (complejo de la UNMIL en Toe Town y Campamento de Charlsville) al Gobierno de Liberia

La diferencia entre las cifras previstas y comunicadas obedece a la reducción de efectivos progresiva de la misión y el consiguiente cierre de locales

Mantenimiento y reparación de 1.785 edificios de alojamiento prefabricados de propiedad de las Naciones Unidas y módulos sanitarios en uso en todos los emplazamientos de la UNMIL en Liberia

Servicios de saneamiento para todos los locales, con recogida y eliminación de basura y aguas residuales

Utilización y mantenimiento de 332 generadores de propiedad de las Naciones Unidas (en uso y almacenados)

Almacenamiento y suministro de 10,98 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes para generadores

Mantenimiento y renovación de 790 km de carreteras

Mantenimiento y reparación de 7 aeródromos, 8 terminales y 20 helipuertos en 27 emplazamientos

Verificación de la totalidad del equipo de propiedad de las Naciones Unidas

Transporte terrestre

Utilización y mantenimiento de 932 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas, incluidos 8 vehículos blindados, en 10 talleres ubicados en 8 emplazamientos

917 Mantenimiento y reparación de 917 alojamientos prefabricados de propiedad de las Naciones Unidas e instalaciones sanitarias en uso en todos los emplazamientos de la UNMIL

El número de instalaciones prefabricadas se redujo a tenor de la reducción de efectivos de la misión en particular el cierre de campamentos en 2013/14

Sí Se proporcionaron servicios de saneamiento para todos los locales de la UNMIL, con recogida y eliminación de basura y aguas residuales

279 Utilización y mantenimiento de 279 generadores de propiedad de las Naciones Unidas (en uso y almacenados) en todos los emplazamientos de la UNMIL

Reducción del número de generadores en consonancia con el proceso de reducción de efectivos

Sí 11,9 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes

El aumento del consumo se debió al aumento en el despliegue del equipo de propiedad de los contingentes, de conformidad con los memorandos de entendimiento, así como la repatriación diferida de algunos de los contingentes cuya repatriación estaba prevista entre abril y junio de 2015

Sí Se mantuvieron 808 km de carreteras

El aumento obedece a obras adicionales en los caminos de acceso y reparaciones de emergencia

Sí Se completaron las operaciones de mantenimiento y reparación de 7 aeródromos, 8 terminales y 20 helipuertos en 27 emplazamientos

Sí Inspección realizada al 100%

858 Vehículos de propiedad de las Naciones Unidas en 9 talleres en 8 emplazamientos, incluidos 8 vehículos blindados y equipo de los vehículos

La reducción de los vehículos estaba en consonancia con la reducción de los efectivos de la misión. La UNMIL consolidó los talleres del cuartel general y a ello se debe la reducción de 10 a 9

Suministro de 6,9 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes para transporte terrestre

Servicio diario de transporte proporcionado a un promedio de 1.000 funcionarios de las Naciones Unidas al día desde su lugar de alojamiento hasta las oficinas de la misión

Transporte aéreo

Utilización y mantenimiento de 2 aviones y 11 helicópteros, incluidas 6 aeronaves de tipo militar

Suministro de 4,5 millones de litros de combustible de aviación

5.980 horas de vuelo (1.030 correspondientes a los 2 aviones y 4.950 a los 11 helicópteros, incluidos 3 helicópteros armados compartidos con la ONUCI), que incluyen vuelos internos y regionales para transporte de pasajeros y carga, rotación de los contingentes, vuelos extraordinarios, vuelos de evacuación médica y de heridos, vuelos de búsqueda y salvamento, patrullas fronterizas y otros vuelos

Transporte naval

Utilización y mantenimiento de 1 embarcación

Suministro de 0,58 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes para transporte naval

Sí Suministro de 3,75 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes

Reducción del consumo en consonancia con la reducción de vehículos por la reducción de efectivos de la misión, así como por la limitada circulación durante el brote de ébola

750 La UNMIL proporcionó la capacidad para el transporte de 1.000 funcionarios entre su alojamiento y la oficina, aunque solo 750 utilizaron el servicio

Sí Utilización de 3 aviones y 11 helicópteros (incluidos 3 helicópteros militares de ataque Mi-24 compartidos con la ONUCI sobre la base de costos reembolsables a razón de 50:50)

La UNMIL conservó un avión adicional para apoyar las operaciones de la misión y para efectuar el puente aéreo a Accra debido a los escasos vuelos comerciales durante la crisis del ébola

Sí Suministro de 4,6 millones de litros de combustible de aviación

El aumento obedece a la retención de 1 avión adicional.

Sí 5.354 horas de vuelo (1.595 correspondientes a 2 aviones y 3.759 horas a 11 helicópteros, incluidos 3 helicópteros armados Mi-24 compartidos con la ONUCI a razón de 50:50). También se incluyen vuelos internos y regionales para transporte de pasajeros y carga, rotación de los contingentes según las necesidades internas, vuelos especiales, vuelos de evacuación médica y de heridos, vuelos de búsqueda y salvamento, patrullas fronterizas y vuelos militares

El menor número de horas de vuelo en helicópteros se debió a la reducción de necesidades logísticas y de tareas militares y a la aplicación de una metodología de planificación de los vuelos más eficaz en función del costo

Sí Utilización y mantenimiento de 1 embarcación realizados

Sí 0,58 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes

Comunicaciones

Servicio técnico y mantenimiento de una red de satélite compuesta por 1 estación terrestre central para proporcionar servicios de comunicación de voz, fax, vídeo y transmisión de datos

Servicios de apoyo técnico y mantenimiento para 20 sistemas de terminales de apertura muy pequeña (VSAT), 34 centralitas telefónicas, 78 enlaces de microondas y 60 sistemas de radio digital de banda estrecha

Servicios de apoyo técnico y mantenimiento para un sistema de radio de alta frecuencia (HF) y muy alta frecuencia (VHF), que comprende 76 repetidores de VHF, 56 estaciones de base transmisoras/receptoras de HF y 81 de VHF, 15 estaciones de base de aire a tierra y 4.124 radios de VHF manuales y portátiles en toda la zona de operaciones de la UNMIL

Servicios de apoyo técnico y mantenimiento para 1 emisora de radio FM en 1 instalación de producción de programas de radio

Sí Mantenimiento de una central de comunicación por satélite y disponibilidad de servicios de comunicación por voz, fax, vídeo y datos superior al 90%

Sí 19 VSAT, 34 centralitas telefónicas, 50 enlaces de microondas, 56 sistemas de radio digital de banda estrecha

Ha disminuido el número de enlaces de microondas debido al cierre de emplazamientos tras la reducción de efectivos militares

Sí 3,123 radios de mano; 74 repetidores de VHF; 81 estaciones de base de VHF. La pequeña diferencia se debe a la reducción de personal de la Misión

La disponibilidad es del 99,95%. El 0,05% del tiempo muerto es necesario para las tareas de mantenimiento previstas

Sí Radio UNMIL mantiene 9 centros de transmisión en todo el país que llegan a aproximadamente el 85% de la población

El programa se produce y emite (en directo o grabado previamente) en 4 estudios

Radio UNMIL está “en el aire” el 99% del tiempo en todos los lugares de transmisión

Tecnología de la información

Servicios de apoyo técnico y mantenimiento para 16 servidores, 895 computadoras de escritorio, 948 computadoras portátiles y clientes ligeros y 211 dispositivos multifunción (impresora/escáner) en todos los emplazamientos de la UNMIL

Servicio técnico y mantenimiento para 7 redes locales (LAN) y 1 red de área extendida (WAN) que engloban a 1.843 usuarios en todos los emplazamientos de la UNMIL

843 Computadoras portátiles

1,131 Computadoras de escritorio

233 Servidores físicos (21) y servidores virtuales (212)

216 Impresoras en red, incluidos máquinas de fax y transmisores digitales

Se ha producido una demora en la amortización total de computadoras e impresoras, el proceso de recuperación de computadoras de escritorio que han sobrepasado su vida útil y el inicio de la amortización está en curso; se prevé que las cifras sigan disminuyendo

10 LAN

1 WAN

10 redes de área local en particular en los emplazamientos del cuartel general y la base

Servicios de apoyo técnico y mantenimiento para la red inalámbrica

Servicios de apoyo técnico y mantenimiento para 2 conexiones de Internet a través de cables de fibra óptica submarinos

Servicios médicos

Funcionamiento y mantenimiento de 8 dispensarios de nivel I, 2 hospitales de nivel II, 1 hospital de nivel III y 18 centros de urgencias y primeros auxilios en 26 emplazamientos, disponibles para todo el personal de la misión y el personal de otros organismos de las Naciones Unidas y para la población civil local en casos de emergencia

Mantenimiento de procedimientos de evacuación por tierra y por aire a nivel de toda la Misión para todos los emplazamientos de las Naciones Unidas, incluso a hospitales de nivel V en 2 emplazamientos

Realización de 22 sesiones de orientación inicial para todo el nuevo personal civil de la UNMIL, 15 cursillos de concienciación sobre el VIH/SIDA que incluyan la oferta de pruebas voluntarias a los contingentes, y 4 sesiones de actualización de conocimientos sobre la sensibilización en materia de VIH/SIDA para el personal civil

Funcionamiento y mantenimiento de servicios de asesoramiento confidencial voluntario y análisis en relación con el VIH para todo el personal de la Misión

Seguridad

Prestación de servicios de seguridad mediante 227 puestos de guardia las 24 horas del día, 7 días a la semana, en todas las instalaciones de la UNMIL en los 15 condados de Liberia

logística en Monrovia y la cobertura en 13 locales civiles con presencia de personal de la UNMIL con una disponibilidad superior al 96%

Sí Apoya y mantiene una red inalámbrica en todos los emplazamientos que reciben apoyo

Sí 1 conexión a Internet (140 megabytes por segundo)

La conexión transfronteriza con Côte d'Ivoire fue desconectada cuando llegó a Monrovia el cable de fibra óptica de la Costa de África a Europa

Sí Mantenimiento de 9 clínicas de nivel I (1 subió de nivel después de ser repatriados los militares); 2 hospitales de nivel II y 19 puestos de urgencias y primeros auxilios en 26 emplazamientos

La UNMIL no utilizó el hospital de nivel III, pues fue repatriado en abril de 2014

Sí La Misión también mantuvo la capacidad de evacuación de dentro y fuera de la misión, en particular a 1 hospital de nivel IV en Accra y 1 hospital de nivel V en Sudáfrica

Sí 26 sesiones de orientación inicial realizadas
15 sesiones de concienciación sobre el VIH/SIDA

12 sesiones de sensibilización realizadas, combinadas con concienciación sobre la enfermedad del Ébola

Sí Funcionamiento y mantenimiento de servicios de asesoramiento y análisis confidencial voluntario en relación con el VIH para todo el personal de la UNMIL (2.796 pruebas del VIH realizadas)

Sí Prestación de servicios de seguridad mediante 205 puestos de guardia las 24 horas del día, 7 días a la semana, en todas las instalaciones de la UNMIL en los 15 condados

El número de puestos de guardia disminuyó debido a la reducción de efectivos de la misión y la reducción de los locales

Servicios de escolta permanente para los altos funcionarios de la misión y los funcionarios visitantes de alto rango

Sí Se prestaron servicios de escolta las 24 horas del día al Representante Especial del Secretario General y a todos los visitantes de alto nivel

Orientación inicial en tareas de seguridad y adiestramiento básico en prevención y simulacros de incendio para todo el personal nuevo de la misión

Sí La capacitación de seguridad se llevó a cabo 3 veces por semana durante el período que se examina; asistieron 1.175 miembros del personal
Dos veces al año, y en momentos diversos en cada uno de los emplazamientos de Liberia, se realizaron actividades de capacitación de los encargados de seguridad y simulacros de concentración/reubicación y evacuación de observadores militares, personal de policía de las Naciones Unidas y todo el personal

Realización de 2 ejercicios de concentración y evacuación/reubicación del personal de las Naciones Unidas

No Las actividades no se realizaron a causa del brote de ébola en el país. Sin embargo, los ejercicios prácticos fueron sustituidos por reuniones informativas sobre evacuación y reubicación dirigidas a todo el personal de las Naciones Unidas

Actualización anual del plan de seguridad específico del país y evaluación de los riesgos en materia de seguridad

Sí El procedimiento de evaluación de los riesgos para la seguridad y el plan de seguridad nacional se renovaron una vez durante el año

Ante el requisito del Departamento de Seguridad de la Secretaría de que los planes de seguridad y las evaluaciones de los riesgos de seguridad se examinen anualmente o inmediatamente después de que se produzcan cambios importantes en el entorno de operación o los programas de seguridad, la UNMIL solo llevó a cabo 1 examen de cada uno de los productos, habida cuenta de la situación

III. Utilización de los recursos

A. Recursos financieros

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015.)

| Categoría | Fondos asignados (1) | Gastos (2) | Diferencia | |
|---|----------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|
| | | | Monto (3)=(1)-(2) | Porcentaje (4)=(3)÷(1) |
| Personal militar y de policía | | | | |
| Observadores militares | 7 219,0 | 6 428,0 | 791,0 | 11,0 |
| Contingentes militares | 141 480,4 | 135 773,2 | 5 707,2 | 4,0 |
| Policía de las Naciones Unidas | 26 761,3 | 22 749,0 | 4 012,3 | 15,0 |
| Unidades de policía constituidas | 31 513,6 | 31 053,2 | 460,4 | 1,5 |
| Subtotal | 206 974,3 | 196 003,4 | 10 970,9 | 5,3 |
| Personal civil | | | | |
| Personal internacional | 88 153,6 | 83 797,8 | 4 355,8 | 4,9 |
| Personal nacional | 17 500,0 | 21 043,0 | (3 543,0) | (20,2) |
| Voluntarios de las Naciones Unidas | 12 445,9 | 12 701,4 | (255,5) | (2,1) |
| Personal temporario general | 9,0 | 2 068,7 | (2 059,7) | (22 885,6) |
| Personal proporcionado por los gobiernos | 1 616,8 | 1 273,5 | 343,3 | 21,2 |
| Subtotal | 119 725,3 | 120 884,4 | (1 159,1) | (1,0) |
| Gastos operacionales | | | | |
| Observadores electorales civiles | — | — | — | — |
| Consultores | 487,3 | 219,1 | 268,2 | 55,0 |
| Viajes oficiales | 2 061,5 | 1 627,0 | 434,5 | 21,1 |
| Instalaciones e infraestructura | 33 700,5 | 25 781,9 | 7 918,6 | 23,5 |
| Transporte terrestre | 14 154,9 | 9 391,9 | 4 763,0 | 33,6 |
| Transporte aéreo | 29 416,2 | 33 192,9 | (3 776,7) | (12,8) |
| Transporte naval | 3 140,3 | 3 134,6 | 5,7 | 0,2 |
| Comunicaciones | 6 617,8 | 5 277,7 | 1 340,1 | 20,2 |
| Tecnología de la información | 5 914,6 | 6 256,2 | (341,6) | (5,8) |
| Servicios médicos | 1 168,1 | 2 242,1 | (1 074,0) | (91,9) |
| Equipo especial | — | — | — | — |
| Suministros, servicios y equipo de otro tipo | 2 906,2 | 5 850,0 | (2 943,8) | (101,3) |
| Proyectos de efecto rápido | 1 000,0 | 997,7 | 2,3 | 0,2 |
| Subtotal | 100 567,4 | 93 971,1 | 6 596,3 | 6,6 |
| Necesidades en cifras brutas | 427 267,0 | 410 858,9 | 16 408,1 | 3,8 |
| Ingresos en concepto de contribuciones del personal | 8 970,0 | 9,225,1 | (255,1) | (2,8) |
| Necesidades en cifras netas | 418 297,0 | 401 633,8 | 16 663,2 | 4,0 |
| Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas) ^a | 52,8 | 52,8 | — | — |
| Total de necesidades | 427 319,8 | 410 911,7 | 16 408,1 | 3,8 |

^a Incluye 52.800 dólares aportados por el Gobierno de Alemania.

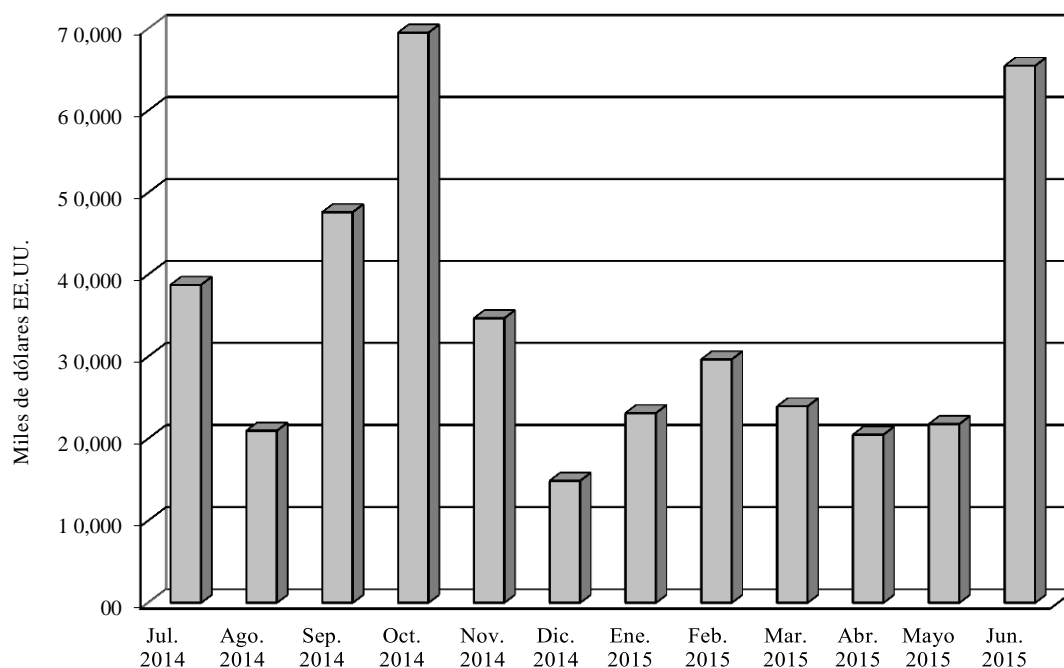
B. Información resumida sobre las redistribuciones entre grupos

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

| Grupo | Consignación | | |
|---|-----------------------|----------------|-----------------------|
| | Distribución original | Redistribución | Distribución revisada |
| I. Personal militar y de policía | 206 974,3 | (2 200,0) | 204 774,3 |
| II. Personal civil | 119 725,3 | 2 900,0 | 122 572,3 |
| III. Gastos operacionales | 100 567,4 | (700,0) | 99 920,4 |
| Total | 427 267,0 | – | 427 267,0 |
| Porcentaje de la consignación total que se ha redistribuido | | | 0,7 |

61. Durante el período sobre el que se informa, se redistribuyeron fondos del grupo I, personal militar y de policía, y el grupo III, gastos operacionales, al grupo II, personal civil, fundamentalmente para atender los gastos adicionales en concepto de pago de la prestación por peligrosidad al personal de contratación nacional y la contratación de personal médico temporal no planificada para ayudar a la misión en respuesta al brote de ébola. La redistribución de fondos del grupo I fue posible debido a que las tasas de vacantes fueron superiores a las presupuestadas respecto del personal militar y de policía, a consecuencia del brote de ébola.

C. Patrón de gastos mensuales



62. El repunte de los gastos de octubre de 2014 se debió sobre todo al aumento de las obligaciones de reembolso de los gobiernos que aportan contingentes por los servicios prestados y el equipo utilizado por sus contingentes militares y unidades de policía constituidas, así como las operaciones aéreas y la mayoría de las adquisiciones de equipo y vehículos respecto del período sobre el que se informa. El aumento relativo de los gastos en junio de 2015 obedeció al aumento de las obligaciones para sufragar el costo de equipo de propiedad de los contingentes, la autonomía logística y el reembolso a los gobiernos que aportan contingentes en concepto de servicios prestados y equipo utilizado por sus contingentes militares y unidades de policía constituidas.

D. Otros ingresos y ajustes

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

| <i>Categoría</i> | <i>Monto</i> |
|--|----------------|
| Ingresos en concepto de intereses | 753,9 |
| Otros ingresos/ingresos varios | 1 607,7 |
| Contribuciones voluntarias en efectivo | — |
| Ajustes respecto de períodos anteriores | — |
| Anulación de obligaciones de períodos anteriores | 6 581,2 |
| Total | 8 942,8 |

E. Gastos en equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

| <i>Categoría</i> | <i>Gastos</i> |
|----------------------------------|-----------------|
| Equipo pesado | |
| Observadores militares | — |
| Contingentes militares | 21 212,0 |
| Unidades de policía constituidas | 5 185,8 |
| Subtotal | 26 397,8 |
| Autonomía logística | |
| Contingentes militares | 18 550,7 |
| Unidades de policía constituidas | 3 679,1 |
| Subtotal | 22 229,8 |
| Total | 48 627,6 |

| <i>Factores aplicables a la misión</i> | <i>Porcentaje</i> | <i>Fecha efectiva</i> | <i>Fecha del último examen</i> |
|---|-------------------|------------------------|--------------------------------|
| A. Aplicables a la zona de la misión | | | |
| Factor por condiciones ambientales extremas | 1,80 | 1 de noviembre de 2008 | septiembre/octubre de 2008 |
| Factor por intensificación de las condiciones operacionales | 1,30 | 1 de noviembre de 2008 | septiembre/octubre de 2008 |
| Factor por actos hostiles o abandono forzado | 0,60 | 1 de noviembre de 2008 | septiembre/octubre de 2008 |
| B. Aplicables al país de origen | | | |
| Factor por transporte adicional | 0,0–5,0 | | |

F. Valor de las contribuciones no presupuestadas

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

| <i>Categoría</i> | <i>Valor real</i> |
|---|-------------------|
| Acuerdo sobre el estatuto de las fuerzas ^a | 1 707,0 |
| Contribuciones voluntarias en especie (no presupuestadas) | – |
| Total | 1 707,0 |

^a Incluye el valor del alquiler de los terrenos/edificios proporcionados por el Gobierno y de la exención de los derechos e impuestos aplicables al transporte aéreo y los pasajeros.

IV. Análisis de las diferencias¹

| | <i>Diferencia</i> | |
|-------------------------------|-------------------|-------|
| Observadores militares | 791,0 | 11,0% |

63. El saldo no utilizado se debió principalmente a menores necesidades reales en concepto de dietas por misión, y la rotación y repatriación de los observadores militares como resultado de la demora en el despliegue de observadores militares, que dio lugar a una tasa media real de vacantes del 12,1%, frente a la tasa presupuestada del 3%. La causa fue el brote de ébola durante el período sobre el que se informa.

| | <i>Diferencia</i> | |
|-------------------------------|-------------------|------|
| Contingentes militares | 5.707,2 | 4,0% |

64. La disminución de las necesidades se debió a una menor dotación media real en 12 meses de 4.315 efectivos, frente a la dotación media presupuestada de 4.427 efectivos, lo que dio lugar a la disminución de los gastos de reembolso de los costos

¹ Las diferencias de recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se analizan las diferencias cuando se ha producido un incremento o una disminución de al menos el 5% o 100.000 dólares.

estándar de los contingentes, los viajes de rotación y repatriación de los contingentes militares, y las dietas por misión para los oficiales de Estado Mayor.

| | <i>Diferencia</i> | |
|---------------------------------------|-------------------|-------|
| Policía de las Naciones Unidas | 4.012,3 | 15,0% |

65. El saldo no utilizado se debió principalmente a la menor dotación media real en 12 meses, igual a 423 agentes de policía de las Naciones Unidas, respecto del promedio presupuestado de 498 agentes, lo que dio lugar a menores necesidades en concepto de dietas por misión, viajes de rotación y repatriación de oficiales de la policía y raciones.

| | <i>Diferencia</i> | |
|---|-------------------|------|
| Unidades de policía constituidas | 460,4 | 1,5% |

66. El saldo no utilizado obedeció principalmente a la menor dotación media real en 12 meses de 999 efectivos de unidades de policía constituidas respecto de la dotación media presupuestada de 1.005 efectivos, lo que redujo las necesidades para el reembolso de los costos de las unidades de policía constituidas, los viajes de rotación y repatriación de las unidades de policía constituidas, y la prestación por licencia de descanso.

| | <i>Diferencia</i> | |
|-------------------------------|-------------------|------|
| Personal internacional | 4.355,8 | 4,9% |

67. El saldo no utilizado se debió principalmente a que la tasa media real de vacantes fue del 14%, frente al 9% aplicado en el presupuesto. El saldo no utilizado quedó contrarrestado en parte por las necesidades adicionales para el pago de la prestación por peligrosidad a todo el personal internacional a consecuencia del brote de ébola durante el período comprendido entre el 10 de septiembre de 2014 y el 30 de junio de 2015.

| | <i>Diferencia</i> | |
|--------------------------|-------------------|---------|
| Personal nacional | (3.543,0) | (20,2%) |

68. El aumento de las necesidades obedeció principalmente al pago de la prestación por peligrosidad a todo el personal nacional a consecuencia del brote de ébola durante el período comprendido entre el 10 de septiembre de 2014 y el 30 de junio de 2015.

| | <i>Diferencia</i> | |
|---|-------------------|--------|
| Voluntarios de las Naciones Unidas | (255,5) | (2,1%) |

69. El aumento de las necesidades obedeció principalmente al pago de la prestación por peligrosidad a todos los voluntarios de las Naciones Unidas a consecuencia del brote de ébola durante el período comprendido entre el 10 de septiembre de 2014 y el 30 de junio de 2015. El aumento de las necesidades quedó

compensado en parte por el saldo no utilizado debido a que la tasa de vacantes real fue del 20,3% frente a la tasa presupuestada del 7%.

| | <i>Diferencia</i> | |
|------------------------------------|-------------------|------|
| Personal temporario general | (2.059,7) | (-%) |

70. Las necesidades no presupuestadas reflejaron fundamentalmente el costo de la contratación de personal médico temporal para ayudar a la misión a afrontar la amenaza del brote de ébola para su personal durante el período objeto del examen.

| | <i>Diferencia</i> | |
|---|-------------------|-------|
| Personal proporcionado por los gobiernos | 343,3 | 21,2% |

71. El saldo no utilizado se debió principalmente a que la tasa media real de vacantes fue del 15,7% frente al 5% aplicado en el presupuesto.

| | <i>Diferencia</i> | |
|--------------------|-------------------|-------|
| Consultores | 268,2 | 55,0% |

72. El saldo no utilizado se debió principalmente a la cancelación de los viajes a la misión por los consultores de capacitación en los programas de capacitación de la misión durante el primer semestre del ejercicio económico como resultado del brote de ébola.

| | <i>Diferencia</i> | |
|-------------------------|-------------------|-------|
| Viajes oficiales | 434,5 | 21,1% |

73. El saldo no utilizado se debió principalmente al menor número de viajes realizados en relación con los presupuestados, tanto dentro como fuera de la zona de la misión, así como a la disminución de los viajes relacionados y no relacionados con la capacitación debido a las restricciones de viaje impuestas a consecuencia del brote de ébola durante el período sobre el que se informa.

| | <i>Diferencia</i> | |
|--|-------------------|-------|
| Instalaciones e infraestructura | 7.918,6 | 23,5% |

74. El saldo no utilizado se debió a la cancelación de la compra de algunas instalaciones prefabricadas a tenor de la repatriación de los contingentes y de las menores necesidades para servicios de mantenimiento, debido al número mayor de lo previsto de cierres de campamentos durante el ejercicio económico 2013/14. Las menores necesidades se debieron a los precios favorables de compra de aparatos de aire acondicionado obtenidos durante el período que se examina (costo unitario real de 225 dólares en lugar de los 782 dólares presupuestados) y a los precios considerablemente menores de los contratos de servicios de limpieza. El saldo no utilizado también se debió a los menores precios reales del combustible respecto de los presupuestados (precio presupuestado de 0,91 dólares por litro, frente a un precio medio real de 0,70 dólares por litro).

75. Por otra parte, al recurrir a la capacidad interna con la ayuda de contratistas particulares en lugar de utilizar contratistas externos para el mantenimiento de los generadores, la Misión pudo reducir los gastos de mantenimiento.

| | <i>Diferencia</i> | |
|-----------------------------|-------------------|-------|
| Transporte terrestre | 4.763,0 | 33,6% |

76. El saldo no utilizado se debió principalmente a que los precios fueron inferiores a los presupuestados respecto de la mayoría de las categorías de vehículos adquiridos durante el período sobre el que se informa. Las menores necesidades también obedecieron al menor consumo de combustibles para vehículos (3.565.983 litros consumidos frente a los 6.559.424 litros presupuestados) debido al uso menos frecuente de los vehículos blindados de transporte de tropas y vehículos pesados respecto de lo previsto, a consecuencia del brote de ébola. Las menores necesidades también se debieron a los menores precios de los combustibles respecto de los precios presupuestados (precio presupuestado de 0,91 dólares por litro, frente a un promedio real de 0,70 dólares por litro) durante el período sobre el que se informa.

| | <i>Diferencia</i> | |
|-------------------------|-------------------|---------|
| Transporte aéreo | (3.776,7) | (12,8%) |

77. Las necesidades adicionales se debieron principalmente a la introducción de un avión Boeing 737 a Accra que sirviera de puente con los vuelos comerciales internacionales, de ahí las necesidades añadidas para el alquiler de aeronaves y otros gastos conexos debido a la retirada de vuelos comerciales procedentes de Liberia durante la crisis del ébola. Las necesidades totales adicionales se compensaron en parte por la disminución de los gastos resultantes del menor número de horas de vuelo para operaciones de helicópteros respecto de las presupuestadas, y a la disminución de los precios del combustible durante el período sobre el que se informa (descrita anteriormente).

| | <i>Diferencia</i> | |
|-----------------------|-------------------|-------|
| Comunicaciones | 1.340,1 | 20,2% |

78. El saldo no utilizado se debió principalmente a que no se adquirió equipo de comunicaciones debido a la falta de contratos para esos equipos. Las menores necesidades obedecieron también a la utilización inferior a la presupuestada de la amplitud de banda del transpondedor de satélite debido a la demora en el despliegue de los sistemas de satélites mejorados en los sectores en apoyo de Umoja y otras aplicaciones centralizadas. El saldo no utilizado se debió además a la reducción de los servicios de producción de radio, las emisoras de radio comunitarias, la cobertura de vídeo y los anuncios en la prensa a consecuencia del brote de ébola durante el período sobre el que se informa.

| | <i>Diferencia</i> | |
|-------------------------------------|-------------------|--------|
| Tecnología de la información | (341,6) | (5,8%) |

79. El aumento de las necesidades se debió principalmente a que la parte prorrateada de los gastos indirectos relacionados con Umoja de la UNMIL fue

superior a la prevista. Las necesidades adicionales totales se vieron compensadas en parte por la cancelación de la compra de algunas piezas de repuesto y suministros gracias a la utilización de las existencias disponibles.

| | <i>Diferencia</i> | |
|--------------------------|-------------------|---------|
| Servicios médicos | (1.074,0) | (91,9%) |

80. Las necesidades adicionales se debieron principalmente a la compra no presupuestada de suministros médicos para contener la transmisión del ébola y la evacuación médica de dos miembros del personal de la UNMIL que fueron infectados por la enfermedad.

| | <i>Diferencia</i> | |
|---|-------------------|----------|
| Suministros, servicios y equipo de otro tipo | (2.943,8) | (101,3%) |

81. Las necesidades no presupuestadas en esta partida reflejan la contabilización de los gastos de flete para la adquisición de bienes o equipo, que fueron inicialmente presupuestados en las respectivas partidas de adquisiciones, mientras que los gastos se anotaron en esta partida.

V. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

82. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la UNMIL son las siguientes:

a) Decidir el destino que se dará al saldo no comprometido de 16.408.100 dólares correspondiente al período comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015;

b) Decidir el destino que se dará a otros ingresos y ajustes correspondientes al período terminado el 30 de junio de 2015, que ascienden a 8.942.800 dólares de ingresos en concepto de intereses (753.900 dólares), otros ingresos/ingresos varios (1.607.700 dólares) y anulación de obligaciones de períodos anteriores (6.581.200 dólares).