



## 第七十届会议

## 议程项目 157

## 联合国海地稳定特派团经费的筹措

联合国海地稳定特派团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日  
期间预算执行情况

## 秘书长的报告

## 目录

	页次
一. 导言 .....	5
二. 任务执行情况 .....	5
A. 概况 .....	5
B. 预算执行情况 .....	6
C. 稳定团的支助举措 .....	6
D. 区域特派团合作 .....	7
E. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团 .....	7
F. 成果预算编制框架 .....	7
三. 资源使用情况 .....	38
A. 财政资源 .....	38
B. 类别间资源调拨信息汇总 .....	39
C. 月支出模式 .....	40



---

D. 其他收入和调整数 .....	40
E. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持 .....	41
F. 未编入预算的捐助价值 .....	41
四. 差异分析 .....	42
五. 有待大会采取的行动 .....	45
六. 为执行经大会第 68/289 号决议认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议 而采取的后续行动摘要 .....	45

## 摘要

联合国海地稳定特派团(联海稳定团)2014年7月1日至2015年6月30日期间的支出总额通过若干按构成部分归类的成果预算编制框架与稳定团的目标联系起来,这些构成部分是:安全和稳定;民主治理和国家合法性;法治和人权;支助。

在本报告所述期间,联海稳定团继续协助海地政府应对政治稳定方面的挑战,加强国家机构,改善安全环境,按照2012-2016年期间海地国家警察发展计划加强海地国家警察的行动、体制和行政能力。

稳定团在依照国际人权标准建立关键的问责机制方面取得了进展。稳定团根据秘书长的报告(S/2013/139)继续执行其整并计划。在这方面,在其他国际合作伙伴有条件更好地向海地政府提供长期支助的领域,联海稳定团逐步减少了参与。此外,选举方面的后勤责任已移交一个新成立的选举委员会,而海地国家警察则负责起选举安全的责任。

稳定团依照安全理事会第2119(2013)号决议,完成了1 249名军事人员的撤离,其经订正的核定兵力现为共5 021人。此外,104个文职员额和42个联合国志愿人员职位已被裁撤,这样稳定团有包括2个临时职位在内的399名国际工作人员、1 239名本国工作人员、153名联合国志愿人员、50名政府提供的人员。

在本报告所述期间,联海稳定团的支出为4.731亿美元,资源利用率为94.6%(与此相比,2013/2014年度财政期间的支出为5.402亿美元,资源利用率为93.7%)。

产生26 948 600美元未支配余额主要是因为业务费用所需经费减少,原因是关闭了18个营地、5个联络处、1个地区办事处以及圣多明各支助办事处,而且稳定团由于预期自身将缩编,冻结了征聘,文职人员所需经费因而减少。但所需经费减少被军事和警务人员所需经费增加部分抵消,增加的原因是自2014年7月1日起,特遣队所属主要装备偿还费用增加,以及特遣队所属装备返国的运费高于计划。

## 财政资源使用情况

(单位:千美元。预算年度为2014年7月1日至2015年6月30日)

类别	分配数	支出	差异	
			数额	百分比
军事和警务人员	248 450.2	251 840.6	(3 390.4)	(1.4)
文职人员	120 655.7	112 076.4	8 579.3	7.1
业务费用	130 974.6	109 214.9	21 759.7	16.6
<b>所需资源毛额</b>	<b>500 080.5</b>	<b>473 131.9</b>	<b>26 948.6</b>	<b>5.4</b>
工作人员薪金税收入	12 282.4	11 423.8	858.6	7.0
<b>所需资源净额</b>	<b>487 798.1</b>	<b>461 708.1</b>	<b>26 090.0</b>	<b>5.3</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—
<b>所需资源共计</b>	<b>500 080.5</b>	<b>473 131.9</b>	<b>26 948.6</b>	<b>5.4</b>

## 人力资源在职情况

类别	核定数 <sup>a</sup>	实数 (平均数)	空缺率 (百分比) <sup>b</sup>
军事特遣队	5 021	4 534	9.7
联合国警察	951	692	27.2
建制警察部队	1 600	1 573	1.7
国际工作人员	397	333	16.1
本国工作人员			
本国专业干事	138	120	13.0
本国一般事务人员	1 101	1 027	6.7
联合国志愿人员	153	128	16.3
临时职位 <sup>c</sup>			
国际工作人员	2	2	—
政府提供的人员	50	41	18.0

<sup>a</sup> 系最高核定人数。

<sup>b</sup> 根据每月在职人数和每月核定人数计算。

<sup>c</sup> 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第五节。

## 一. 导言

1. 联合国海地稳定特派团(联海稳定团)2014年7月1日至2015年6月30日期间维持费拟议预算列于秘书长2014年2月4日的报告(A/68/737), 共计毛额512 041 400美元(净额499 686 900美元)。预算用于部署5 021名军事特遣队人员、951名联合国警察、1 600名建制警察、包括5个临时职位在内的402名<sup>1</sup>国际工作人员、包括138名本国干事在内的1 240名本国工作人员、153名联合国志愿人员和50名政府提供人员。

2. 行政和预算问题咨询委员会在其2014年5月1日的报告(A/68/782/Add.10)第59段中, 建议大会为2014年7月1日至2015年6月30日期间批款毛额511 012 300美元。

3. 大会以第68/289号决议批款毛额500 080 500美元(净额487 798 100美元), 用作特派团2014年7月1日至2015年6月30日期间的维持费。批款总额已向各会员国分摊。

## 二. 任务执行情况

### A. 概况

4. 联海稳定团的任务是安全理事会第1542(2004)号决议确定的, 安理会后来的多项有关决议延长了稳定团的任期。本预算执行期的任务是安理会第2119(2013)号和第2180(2014)号决议规定的。

5. 联海稳定团的任务是帮助安全理事会实现一项总体目标, 即在海地恢复和平与安全并推进宪制和政治进程。

6. 在这一总体目标范围内, 稳定团在本报告所述期间交付了下文各框架所载相关主要产出, 为取得一系列成绩作出了贡献。这些框架按以下构成部分归类: 安全和稳定; 民主治理和国家合法性; 法治和人权; 支助。

7. 本报告对照2014/15年度预算所列计划成果预算编制框架, 对实际执行情况作了评估。具体而言, 执行情况报告将实际绩效指标, 即该期间在实现预期成绩方面取得的实际进展, 与计划绩效指标进行了比较, 并将实际完成产出与计划产出进行了比较。

<sup>1</sup> 大会随后核准了399名国际工作人员, 包括2个临时职位。

## B. 预算执行情况

8. 在本报告所述期间，联海稳定团继续协助海地政府应对政治稳定方面的挑战，加强国家机构，改善安全环境，按照 2012-2016 年海地国家警察发展计划加强海地国家警察的行动、体制和行政能力。由于每期都持续招收 1 千多名学员入学，海地国家警察完全可以在 2016 年年底之前达到拥有 15 000 名海地国家警察的目标。

9. 选举的筹备工作影响到稳定团预算的执行，因为需要在地区办事处业已关闭的雅克梅勒和安什开设各种新的配送中心。将军事人员部署到一些地方需要额外的后勤支助，而且需要增建住所。

10. 稳定团在依照国际人权标准设立关键的问责机制方面取得了进展。此外，它致力于设立一个能独立协调选举的国家选举机构，继续努力加强治理机制。在本报告所述期间，议会运作失灵，这一情况阻碍了主要法律的颁布，并阻碍了行政部门与议会共同商定的立法议程的通过。

11. 稳定团根据秘书长的报告(S/2013/139)继续执行其整并计划，并依照安全理事会第 2119(2013)号决议，减少了其军事人员。到 2014 年 6 月，总共撤离了 1 249 名步兵和工兵，因而核定兵力共计 5 021 人。建制警察和联合国警察核定人数未变，依然分别为 1 600 人和 951 名警务人员。此外，104 个文职员额和 42 个联合国志愿人员职位已被裁撤，这样稳定团有包括 2 个临时职位在内的 399 名国际工作人员、1 239 名本国工作人员、153 名联合国志愿人员、50 名政府提供的人员。

12. 法治部分的司法科已被成功地改组为三个专题科：机构支助和法律改革科、示范司法和独立性科、以及问责科。海地政府接受了人权理事会普遍定期审议提出的额外建议。秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室对有关保健、水和环境卫生的国家计划进行了协调。

13. 在本报告所述期间，更多的市政当局制定和执行了预算，改进了基本服务的提供。设立了一个不受外部影响的选举委员会，不过该委员会并非常设委员会。高级司法委员会已开始承担起监督作用。它管理自身的预算，通过了内部规章，增加了治安法官。海地政府保护公民办公室增加了工作人员，并对警察局和拘留设施及司法机构进行监测，以评估拘留的条件和合法性。

## C. 稳定团的支助举措

14. 稳定团对海地政府实施的若干项目提供了支持。特派团实行保障措施，防止在海地爆发埃博拉病毒疾病。稳定团修建了埃博拉治疗中心，该中心现被用作传染病治疗中心。此外，联海稳定团为 AmeriCares 捐赠的一所战地医院的地形和地质技术勘查、土地平整、储存和运输以及一个 40 立方米的水囊的安装提供了支助。对废水管理和环境守法的监督和监测得到加强。

15. 稳定团订立了 7 项标准作业程序，以支持其持续遵守《国际公共部门会计准则》。

#### D. 区域特派团合作

16. 联海稳定团在执行其已获授权的目标方面继续与区域组织开展合作。具体而言，稳定团通过大使核心小组、南美洲国家联盟、加勒比共同体(加共体)和加勒比共同市场(加共体)，定期与美洲国家组织(美洲组织)协商，商讨采用何种战略来打破目前的政治僵局，为期待已久的选举铺平道路。稳定团还与美洲组织和加共体开展伙伴协作，支持海地同多米尼加共和国进行高级别对话。

#### E. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

17. 在联海稳定团的支持下，联合国国家工作队和人道主义工作队的支持海地政府发展和人道主义工作方面继续发挥中心作用。对 2013-2016 年期间综合战略框架的审查也已完成。审查考虑到了稳定团目前正在进行的整并工作。联海稳定团在联合国国家工作队的支持下，继续支持实施政府的外部发展援助协调框架。

18. 十二加集团是海地政府 16 个主要的技术和财务伙伴群体，联海稳定团作为该集团主席，继续促进捐助者与其政府对对应部门之间的沟通与协作。联合国人道主义工作队将同联海稳定团一道，在整个报告期内一直参与执行国家消灭霍乱计划。根据其整并计划，联海稳定团已将后勤和安保责任分别逐步移交选举委员会和海地国家警察。

#### F. 成果预算编制框架

##### 构成部分 1：安全和稳定

19. 在本报告所述期间，联海稳定团继续协助海地政府维持安全和有保障的环境，协助海地国家警察发展。2014/15 年度期间的优先目标是：(a) 建设和支持海地国家警察的能力，以维护法律和秩序，为暴力高发区和收容流离失所者地区提供安保服务，在该国陆地和海上边境开展巡逻；(b) 继续实施海地国家警察 2012-2016 年发展计划，包括惩戒部门的发展；(c) 改善海地警务人员性别均衡状况，处理妇女在有关安全和法治的政策制定方面的关切问题；(d) 提高以往容易发生暴力的面临风险的城镇社区的管理和运作能力。

20. 与海地国家警察进行了联合行动规划，并采取了联合行动，逮捕了 30 名帮派头目和成员。虽然绑架案件数量继续减少，下班后被害的海地警察人数却已增多。杀人案数量也有所增加，这些案件基本涉及与帮派有关的暴力，主要集中在太子港大都会地区。在撤出联海稳定团军事存在的各省没有发生重大安全事件。

21. 在本报告所述期间，随着 125 名警官毕业，在入境口岸工作的海关监督人员的人数增多。在总部和所有 10 个省继续对海地国家警务部门的警察进行辅导并合用同一地点办公。还就社区调解和维持治安项目以及促进和平文化开展了公共

外联活动。尽管目前的每 10 000 名公民 11.4 名警察的比率符合 2012-2016 年海地国家警察发展计划的预测，但与国际标准相比，这一比率仍然很低。海地国家警察继续每期持续招收 1 000 多名学员，包括女学员。国家警察特别部队增加了 13.9%，从 4 659 人增加到 5 306 人。

22. 在提高海地国家警察的行政和管理能力方面，已在本报告所述期间初期设立了一个战略规划股。海地国家警察监狱管理局和总稽核局还通过了战略计划。总稽核局进行的调查以及调查后对国家警察个人不端行为的处罚增多。总稽核局发布了其年度工作报告。

23. 在联海稳定团支持下订立的国家预防犯罪战略仍有待海地国家警察总监通过。关于改善边界过境点、海港和机场安保程序的导则草案最终稿已提交海关监督技术委员会。由于海地海关部门重组，在本报告所述期间没有颁布经修订的关于设立武装海关监督的法律，该法律将考虑到有关的国际标准。

预期成绩 1.1：海地全境的安保环境得到改善

计划绩效指标	实际绩效指标
所报告的该国杀人案数目减少(2012/13 年度：942 起；2013/14 年度：620 起；2014/15 年度：600 起)	共报告了 1 132 起杀人案。没有对法治、包括预防行动和正当法律程序等执法活动给予有效支持，阻碍了该国降低凶杀数量的努力
所报告的太子港地区绑架案件数目减少(2012/13 年度：116 起；2013/14 年度：95 起；2014/15 年度：49 起)	已达到；报告发生了 25 起绑架案件。案件减少的主要原因是海地政府大力承诺处理绑架现象，进行有效的警察情报工作，以及联海稳定团/海地国家警察在全境内、特别是太子港大都会地区的大部分犯罪多发地开展了联合行动
遇害的海地国家警察人数减少(2012/13 年度：39 人；2013/14 年度：12 人；2014/15 年度：8 人)	22 名警察遇害。已经在海地国家警察管理层中开展了提高认识活动，并就针对海地国家警察的所有袭击行为的调查开展了后续工作
所报告的活跃在太阳城、贝莱尔和马蒂斯桑热点地区的武装帮派数目减少(2012/13 年度：18 个；2013/14 年度：20 个；2014/15 年度：18 个)	据报告有 18 个武装帮派活跃在太阳城、贝莱尔和马蒂斯桑的热点地区
在联合国军事存在已经撤离的省份发生的安全事件数量变化不大(2012/13 年度：大湾省：4 起；南部省：1 起；尼普斯省：16 起；西北省：3 起；2013/14 年度：大湾省：0 起；南部省：6 起；尼普斯省：3 起；西北省：0 起；东南省：0 起；2014/15 年度：大湾省：0 起；南部省：6 起；尼普斯省：3 起；西北省：0 起；东南省：0 起)	已达到；在联合国军事存在已经撤离的省份没有发生重大安全事件



制订和传播海地国家警察全国预防犯罪战略

已制订了国家预防犯罪战略草稿，并于 2015 年 5 月 23 日将之提交给了负责公共安全的国务秘书。其传播正等待海地国家警察总监、联海稳定团及司法和公共安全部审查

在各个入境口岸监管货物和乘客通过情况的海关监督员人数增加(2012/13 年度：4 人；2013/14 年度：12 人；2014/15 年度：25 人)

已达到；已有 125 名海关监督员毕业，被分配到全国各地的陆地和海岸入境口岸

计划产出	已完成 (数目或是/否)	备注
联合国警察和建制警察部队与海地国家警察开展日常巡逻和计划中的联合行动，以加强犯罪高发区的安全	55 292	建制警察部队、单派警察和军事特遣队与海地国家警察进行了 55 292 次联合巡逻，以加强犯罪高发地区的安全
	657	开展了 657 次联合行动
联合国特遣队和海地国家警察开展日常巡逻和规划的联合行动，应要求保障工程项目和其他活动的安全以及为人道主义组织提供护送	否	联海稳定团为 4 个设施的翻修和(或)修建活动等工程项目提供安保
联合国警察、建制警察部队和部队酌情与海地国家警察开展日常巡逻和计划中的联合行动，保障 8 个省的陆地、海上和空中边界安全	是	在联海稳定团军事存在尚未撤离的 8 个省开展了 15 644 次联合行动和巡逻，支持海地国家警察保障土地安全
联合国警察、建制警察部队和部队酌情与海地国家警察开展日常巡逻和所规划的联合行动，保障生活在太子港两个最大境内流离失所者营地的弱势群体的安全	是	与海地国家警察进行了 3 890 次联合巡逻，以加强太子港两个最大的境内流离失所者营地的安全
主要通过联合国警察和建制警察部队以及太子港地区的部队设立固定和流动检查站，向海地国家警察提供行动支持，保障关键地点和设施的安全	是	通过在关键地点与海地国家警察进行 9 972 次徒步巡逻，并设立 5 428 个固定检查站，加强海地境内、包括太子港地区的安全
应要求为海地国家警察在全部 10 个省、特别是太子港及其周边地区开展扫荡行动和联合特别行动提供行动支援，并支持海地国家警察逮捕帮派头目和成员	是	通过支持海地国家警察在全部 10 个省开展 2 次扫荡行动和 42 次特别联合行动，逮捕了 30 名帮派头目和帮派成员
在总部和全部 10 个省与海地国家警察同地办公，就提高警察的行动能力提供日常指导	是	通过 290 名单派警察合用同一地点、提供日常指导和后勤支助，改善海地国家警察在全部 10 个省、剩余的境内流离失所者营地和总部的业务能力

军事部队和建制警察部队为防范海地各省安全威胁升级的快速反应力量达到日常战备状态	是	通过在稳定团进行定期培训和维持快速反应能力,随时准备应对或阻止海地各省各种安全威胁的升级
每周进行侦察飞行,监测安全情况,并要求监测人道主义援助和救灾工作	是	通过监测安全、人道主义援助和救灾情况的 406 次侦察飞行
与各部委、地方当局、社区团体和领导以及联合国国家工作队协作执行 36 个减少社区暴力项目,以便在与政府一道确定的 14 个犯罪高发区和脆弱地区加强社区成员之间的凝聚力,为问题青年或与武装团体有联系的青年、囚犯和受暴力影响的儿童和妇女等大约 64 890 名受益人创造短期就业并提供法律援助、社会经济机会和社会心理援助	39	执行了 39 个减少社区暴力项目,使约 74 092 名直接受益者、包括 27 222 名妇女得益。这些项目侧重于通过以下办法创造就业和进行能力建设:创造创收机会;密集的就业计划,以此取代基于暴力的生计;为获得诉诸法律的机会提供便利,减少审前羁押;加强暴力高发地区的安保和稳定基础设施;保护弱势群体;拓宽获得专业技能培训的途径
执行 3 个公共外联、社区调解和警务项目,促进地方当局、社区及国家和国际行动方之间的协调	6	执行了 6 个促进社会凝聚力、推动和解、支持在易受帮派伤害的社区内开展对话的外联项目,使 161 777 名直接受益者、包括 55 086 名妇女得益
在政府确定的 14 个受暴力影响地区,针对脆弱群体开展 3 项宣传和社会动员活动,通过印刷品和广播媒体等渠道,促进和平文化,提高人们对性暴力和性别暴力问题的认识	3	开展了 3 项宣传和社会动员活动,使约 1 330 000 名直接受益者得益,这些活动由约 138 个小型项目构成,它们侧重于提高社区对贯穿各领域的建设和平问题的认识、就此开展互动协作和进行参与,并侧重于发展民间社会行为体的能力
	3	针对 14 个受暴力行为影响的地区的弱势群体开展了 3 项宣传和社会动员活动。这些活动包括:(a) 在 22 个乡镇开办互动剧场;(b) 在 10 个城市中开展为期一个月的全国和平之旅活动,举办倡导和平的写作讲习班,并与共 200 名青年艺术家一道举办音乐会;(c) 开展“他为她”运动,并举办反性暴力和无基于性别的暴力音乐会
通过每周会议向海地海关总署和经济财政部提供技术咨询,指导起草改善边界过境点、海港和机场安保程序准则,以及指导起草一项关于在海关总署设立海关武装监督单位的法律	否	通过定期举行由稳定团和海关监督官员参加的工作组会议提供技术咨询。其结果,已向海关监督技术委员会提交了海关监督准则草案定稿,供其审查和执行。由于海地海关当局重组,经修订的关于设立海关武装监督单位的法律尚未出台

通过每周会议向海地海关总署和经济财政部提供技术咨询，增加海关监督员人数和关税的征收，提高马尔帕斯、瓦纳明特、贝拉德尔、昂萨皮特尔正式边界过境点和国际海港和机场的政府部门的总体能力	是	通过每周与海关总署与经济和财政部举行会议，随着 125 名海关监督员毕业，政府当局处理正式边界过境点的海关问题的总体能力得到加
每日向海地国家警察提供技术援助和咨询意见，帮助起草国家预防犯罪框架，并使现行的各项社区警务举措协调一致	是	通过每日提供技术援助，已拟定了国家预防犯罪战略草稿，并于 2015 年 5 月 23 日将之提交给了负责公共安全的国务秘书
利用各种新闻、宣传和公共外联活动，包括就法治、性暴力和性别暴力、暴民正义、警务改革和安保报告机制等问题举行电视专题辩论，每季度开展多媒体宣传活动，支持政府维持安全有保障的环境以及警察改革	是	通过向太子港 Quisqueya 大学学生作 8 次专题介绍，注重提高对法治、儿童保护、安保、边界管理、人权和司法的认识在查明存在社区暴力、私刑和诉诸司法问题的社区，剧场也被用作就这些问题进行宣传的工具
通过印刷媒体、稳定团网站、社交媒体、讲习班、联海稳定团电台和外部广播及电视广播，在国家和安全机构针对海地人民开展 3 场建立信心的多媒体宣传活动	3	开展了下列 3 场活动：(a) 庆祝维持和平人员国际日，活动聚焦作为海地未来的海地国家警察以及平民对安保的贡献；(b) 世界海洋开放日庆祝活动，有 2 500 多人参加；(c) 在海地国家警察成立二十周年之际支持海地国家警察的全面广播和网络活动，推出了多个广播节目和多媒体产品。这些活动通过促进国家安全机构与民众的对话和互动，有助于建立信任

#### 预期成绩 1.2：海地国家警察的行动和机构能力得到加强，并设立特别部队

计划绩效指标	实际绩效指标
每 10 000 名公民的国家警察人数增加(2012/13 年度：9.6 名警察；2013/14 年度：13.4 名警察；2014/15 年度：13.7 名警察)	截至 2015 年 6 月 30 日每 10 000 名公民有 11.4 名警察。警察人数增加了 1 128 人
海地国家警察中宣誓就职的女警察比例提高(2012/13 年度：8.6%；2013/14 年度：10.4%；2014/15 年度：10.6%)	海地国家警察中宣誓就职的警察总数中 8.3%为女性宣誓就职的女警察的比例没有增加，原因是女性申请者人数很少，而且更多的女性候选人没有通过体能测试和体检
维持经 7 个月培训期后每期有 1 000 名学员毕业的水平，其中 15%为女学员和 10%为到监狱管理局工作的学员(2012/13 年度：1 000 名学员；2013/14 年度：2 000 名学员；2014/15 年度：1 000 名学员)	第二十四期和第二十五期两期的学员均超过了 1 000 名。监狱管理局对 102 名海地国家警察的警员(包括 1 名女性)进行了为期 6 周的培训。尽管主要是由于女性申请的比率较低，女性在学员中占 15%的目标没有达到，监狱管理局 10%的配额已经达到。已经作出努力，确保今后举办的各期培训班强调招募女学员

海地国家警察采用处理性暴力和性别暴力问题的标准作业程序	在起草处理性暴力和性别暴力问题的标准作业程序方面取得了进展。已设立了一个工作组
海地国家警察教官开展所有的专门培训和在职培训,培训内容包括但不限于人群控制、人权、贩运、边界安全、每年的火器训练和认证、指挥官条例与责任、体育教育、司法警察、司法和行政调查、性别暴力以及惩戒和干预股	已达到;将在职培训和专门培训能力移交海地国家警察的工作处于最后阶段
特别分支机构中经过培训且装备齐备的海地国家警察人数增多(2012/13 年度: 698 人; 2013/14 年度: 1 070 人; 2014/15 年度: 1 111 人)	已达到;特别警务活动中有 2 888 名警员得到培训和充分装备。取得大幅增加,原因是海地国家警察和联海稳定团共同决定注重全国各地的防暴和人群控制部队以及性暴力和基于性别的暴力问题培训班
各省警察局长和未成年人保护队工作人员接受过儿童保护问题培训的人数增加(2013/14 年度: 30 人; 2014/15 年度: 50 人)	未成年人保护队将实地访问放在比培训更优先的地位

计划产出	已完成 (数目或是/否)	备注
向海地国家警察提供日常业务咨询和支持,确保学员在警察学校培训期间学习关于警察基本职责的统一课程,包括为将加入监狱管理局的毕业学员增设专门培训,以及举办为期 12 个月的实地训练课程	否	就课程审查提供业务咨询,并对警校教官的工作进行监测和评价。讨论了新的培训课程,以便将培训期限从 7 个月延至 9 个月,之后是为期 12 个月的实地培训课程。为分配到监狱管理局的警员举办为期 6 周的培训课程
就制订和执行尽早确定被派到监狱管理局工作的海地国家警察学员战略,向海地国家警察提供日常业务咨询和支持	否	就一般征聘流程和及早确定可被分到监狱管理局工作的学员的必要性向海地国家警察常设征聘部门提供日常业务咨询。不过,由于有关警察学员地位的法律考虑因素,尚未制订任何战略。108 名学员的确定只是在基本培训课程结束时才有可能,之后是有关惩戒的 6 周专门培训
向海地国家警察提供技术支持,通过对培训师进行培训方案,在专门化实地教练培训活动方面再认证至少 15%的教官,有关活动内容包括人群控制和干预部队、性暴力和性别暴力、惩戒和司法警察	32.5	通过向 39 名海地国家警察教官(包括 5 名女性和 21 名特别部队成员(包括 3 名女性)提供日常技术支助和培训师培训课程,又有 32.5%的教官在专门培训活动方面得到认证
通过合用同一地点活动,向海地国家警察提供日常业务咨询和支持,在基本培训活动结束前完成对每期 1 000 名学员的背景调查	是	通过向海地国家警察提供日常业务咨询和支持,办法是在所有 10 个省开展合用同一地点活动,如邻里调查、管理给公共机构的正式信函、起草与审查文档相应的文件

就举办高级培训课程每周向国家警察学院提供技术支持，学员为海地国家警察 45 名高级警官，还包括监狱管理局若干人员，培训主题包括行政、监狱管理、刑事情报和反恐，所有这些主题都与促进高级职等的性别均衡有关	70	70 名参与学习的专员、包括监狱管理局的 5 人，接受了国家警察学院与一个捐助国协作在管理方面提供的专门化培训
向海地国家警察提供日常技术援助，指导发展负责维护边界完整性的部门，其中通过太子港、海地角、莱凯和和平港的海地国家警察海岸警卫队特别关注海上边界以及关注 2 个国际机场和 4 个正式陆上边界过境点	是	通过在海岸警卫队基地、4 个陆地边界和 2 个国际机场合用同一地点办公，海岸警卫队接受了尾挂发动机维修以及海上安保和安全方面的培训。Azuee 湖上的巡逻已经恢复。此外，在太子港国际机场，已部署了一个自行车队，并开办了监视技术课程，以加强机场设施的安全和安保
每月向海地国家警察提供技术咨询，指导开发一个关于已报告、调查和移交司法系统的性暴力和性别暴力案件数据库	否	没有开发任何数据库。提到设立一个性暴力和基于性别的暴力数据库的全国预防犯罪战略仍在草拟过程中
每周向海地国家警察提供技术援助，指导设立一个性暴力和性别暴力问题全国协调办公室和 16 个省协调办事处，包括组织 1 次全国范围的多媒体宣传活动，使社区了解与性暴力和性别暴力、妇女人权和诉诸司法机会有关的问题	否	已设有全国妇女事务协调办公室，该办公室是海地国家警察总稽核局的一部分。联海稳定团还协助该办公室制定一项指令，以提供技术信息，说明海地国家警察性别平等问题协调中心在各警察局中的作用
	13	有 13 个省级性暴力和基于性别的暴力问题协调办公室目前正在联海稳定团支持下运作，它们主要涉及调查强奸和其他性暴力和基于性别的暴力罪行
	1	2015 年 6 月在太子港举行了 1 次关于性暴力和基于性别的暴力罪行的国际研讨会
通过行动计划和实施战略等途径，向海地国家警察提供业务支持，指导对该国的 4 个警察局拘留中心进行评估和评价	是	通过对 4 个作为拘留中心的警察局进行每两周一次的访问。监狱管理局在保健、个人卫生和供餐以及处理囚犯记录方面已取得进展
为共计 900 名海地国家警察举办 36 个专门培训班，内容涉及刑事调查、人群控制、性暴力和基于性别的暴力、提高对艾滋病毒/艾滋病的认识、近身保护和平民保护，包括加强海地国家警察教官开展培训的能力	41	为 10 个省的 847 名海地国家警察、包括 90 名女警察举办了 41 个专门培训课程，内容涉及社区警务、一般信息、边境警察、交通警察、指挥和领导力以及操守和道义论。此外，共有 1 352 名海地国家警察、包括 65 名女警察接受了干预技巧和策略、射击和维持秩序方面的训练。共有 1 120 名海地国家警官和学员在 4 期培训班期间接受了艾滋病毒/艾滋病培训，平均每期培训班有 280 人参与

开展多媒体公共宣传运动,使公众了解性暴力和性别暴力问题、儿童保护问题和未成年人保护队的作用以及警务改革,包括增加妇女对海地国家警察的参与、提高现有警察队伍对性别平等的认识、尊重人权和儿童权利、以及稳定团在协助政府维持稳定和改革法治机构方面的作用	是	通过向太子港 Quisqueya 大学学生作 8 次介绍,提高了人们对稳定团在法治、儿童保护、人权和司法领域向政府提供的支助的认识。特别强调了性别敏感度以及性暴力和基于性别的暴力
为海地国家警察/未成年人保护队 50 名警察举办 6 期儿童权利培训和增强敏感认识课程,与未成年人保护队及社会和福利研究所进行 6 次联合访问,以应对侵犯儿童权利行为,并评估对边界过境点贩运儿童活动的应对情况	否	没有举办这些培训课程,原因是资金发放较迟,主要是由于在实施“团结”项目初期阶段,“团结”项目中设置商业伙伴数字方面遇到困难。  在 10 次联合访问期间,稳定团和未成年人保护队及社会和福利研究所在所有 10 个省共举办了 10 次关于贩运和偷运儿童问题的增强敏感认识课程。参与者包括边界过境区的警察、地方社区和法官

### 预期成绩 1.3: 海地国家警察的行政和管理能力得到加强,同时设立相关的特别部队

计划绩效指标	实际绩效指标	
采用一个有效的人力资源管理系统,包括设立一个中央人力资源、福利和保健服务局,并制定与人事管理有关政策	在采用一个有效的人力资源管理系统、包括设立一个中央人力资源局方面已经取得进展。一个由司法和公共安全部、海地国家警察和联海稳定团组成的联合委员会一直致力于设立该局。关于将如何设立中央局的概要已起草完毕,海地国家警察总监和他的领导班子正在进行审查	
海地国家警察的预算、包括拨付给监狱管理局的相关资金的执行率提高 2013/14 年度: 92%; 2014/15 年度: 94%)	已达到; 海地国家警察预算执行率为 93.7%	
设立海地国家警察战略规划股,推动落实 2012-2016 年发展计划	已达到; 战略规划股于 2014 年 7 月成立	
计划产出	已完成 (数目或是/否)	备注
每周向海地国家警察提供技术援助,指导其继续加强预算和财务系统,包括向监狱管理局拨付资源系统,以及其采购管理系统的能力继续提高	是	监狱管理局采用了有关所有监狱使用零用金的办法,增强其应对现金付款紧急请求的能力。稳定团协助海地国家警察起草了分配给监狱管理局资金的预算控制表。向监狱管理局提供了技术援助,以更新后勤工具,如食品和药物库存卡、请购单和接收表

每周与海地国家警察部门和捐助方举行会议，拟订国际捐助方提供技术和财政援助提案，促进海地国家警察行政和总务局的发展，特别是在人力资源管理、后勤、供应、车队管理、设施和通信方面	是	通过就捐助者协调活动与海地国家警察每周举行会议和合用同一地点办公，并通过海地国家警察、联海稳定团和捐助国 7 次每两月一次的会议。对话在规划和完成项目和举措方面提高透明度
为改进海地国家警察的征聘进程，每周向其提供技术支持，以便制定一项促进在各级征聘和留住妇女的战略	是	每周提供技术支持，第二十五期招收了 123 名女警员，这些女警员毕业后，海地国家警察中的女警察人数在 2015 年 6 月达 1 107 人(在警察部队中占 8.3%)。关于促进海地国家警察的性别平等，已起草了一项旨在使性别平等问题国家协调股充分运作的指令，但该指令尚待海地国家警察总监签署
通过与监狱管理局局长和副局长同地办公及向他们提供辅导，就拟订和落实规划、征聘和业绩评价领域的管理工具和标准作业程序向监狱管理局提供日常技术援助	是	每日提供技术援助，起草了一份战略发展计划并订立了各种战略发展工具，以改进征聘办法，包括年度评价表
出现工作人员被控有不当行为或侵犯囚犯权利事件后，就开展正式调查向监狱管理局提供技术支持	否	没有向监狱管理局提供技术支持。在工作人员被控犯下不当行为或侵犯囚犯的权利后，海地国家警察总稽核局、而不是监狱管理局进行了调查
每周与监狱管理局举行会议，制订并执行改善监狱系统基础设施的有效战略规划	是	每周与监狱管理局的工程师开会，讨论监狱的基础设施。还进行了联合访问，并通过了一项修复监狱的战略计划
就规划、管理和协调执行海地国家警察 2012-2016 年发展计划和联合执行计划向海地国家警察提供日常技术援助	是	通过与海地国家警察战略规划局工作人员合用同一地点办公，提供日常技术援助。技术援助包括通过逐步传授知识和技能，监测海地国家警察 2012-2016 年发展计划的执行，并筹划其未来

#### 预期成绩 1.4：海地国家警察总稽核局监督整个警察机构的能力得到加强

计划绩效指标	实际绩效指标
在考虑到性别均衡和根据国际规范履行行政职能的情况下，公平部署到全国各地的海地国家警察总稽核局的工作人员人数增加(2012/13 年度：140 人；2013/14 年度：148 人；2014/15 年度：222 人)	总稽核局的工作人员增至 227 人，包括海地国家警察和平民。他们被暂时指派对海地所有 10 个省的纪律案件进行审查和采取后续行动。无长期部署到位

海地国家警察制定和批准总稽核局战略发展计划，总稽核局局长发布年度报告，概述总稽核局的主要活动，包括审查程序的最新情况

已达到；2014 年 8 月 20 日国家警察总监核准了海地国家警察总稽核局的战略发展计划，计划在总稽核局所有六个司执行。每月进行绩效评估。海地国家警察总稽核局内部设立了负责核查海地国家警察局警员记录的审查股，从而增加了审查案件的数目。除了年度报告，还推出了每周例会和每月新闻发布会，向公众开放稽核总局

制订海地国家警察总稽核局内部条例，用以指导年度审计和所有事件调查，特别是侵犯人权和使用致命武力的指控并在所有已证实的案件中采取惩戒行动

目前，正在制定内部条例，对被指控警察有不当行为或侵犯人权的所有有关事件进行年度审计和调查。每月对总稽核局六个司进行绩效审计，关于总稽核局活动的年度报告已发布

海地国家警察总稽核局调查的侵犯人权案件数量增加，包括非法使用致命武力和其他被指控不当行为的案件，例如导致制裁建议的性剥削和性虐待案件(2012/13 年度：16 起；2013/14 年度：20 起；2014/15 年度：70 起)

已达到；所报告的 252 起案件中有 196 起侵犯人权案件，这些案件均已得到调查。公众对海地国家警察总稽核局及其调查侵犯人权案件的能力增强了信心

海地国家警察总监根据海地国家警察总稽核局的建议采取的惩处行动(如撤销或中止警察职责)的数目增加(2012/13 年度：10 项；2013/14 年度：14 项；2014/15 年度：35 项)

已达到；根据海地国家警察总稽核局的建议采取了 37 项惩处行动

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
为海地国家警察总稽核局 72 个新到任人员组织和举办 4 个警察监督问责机制能力建设培训课程，同时筹备总稽核局的警察检查	否	海地国家警察总稽核局没有录用新的工作人员
通过分享关于侵犯人权指控的调查报告以及每月会晤总稽核局局长，向海地国家警察总稽核局提供技术援助，以跟踪侵犯人权指控案件的情况，包括非法使用致命武力和其他被指控的不当行为案件，包括性剥削和性虐待，并支持总稽核局开展调查和相关惩处行动	是	通过合用日常工作地点，海地国家警察和联海稳定团审查了对被指控侵犯人权行为的调查，包括非法使用致命武力和其他不当行为案件，分享调查报告，跟踪被指控侵犯人权的案件以及支持总稽核局开展调查和相关惩处行动
每两个月与海地国家警察总稽核局举行一次会议，讨论执行海地国家警察战略发展计划，包括跟踪落实年度报告中提出的建议	是	每月举行会议，与此同时对海地国家警察执行发展计划和年度报告建议的情况开展月度审计



通过每日举行会议提供技术援助和咨询，指导海地国家警察总稽核局监测调查侵犯人权行为指控，包括非法使用致命武力和其他不当行为的指控案件，如性剥削和性虐待，指导其提交给海地国家警察总监的建议以及总监和司法部的答复	是	总稽核局局长根据收到的指控和投诉计划和安排每年的监察和审计。有关已证明案件的建议已转交海地国家警察总监，以采取惩处行动
与总稽核局局长办公室合作，向海地国家警察提供日常技术援助，指导对其余 3 500 名海地国家警察廉正检查工作的最终落实	2 354	通过就审查过程的管理提供日常技术援助，对 2 354 名警察进行了审查。2015 年 1 月对 2 259 名警察作了认证，对 95 名警察不建议继续留用
为海地司法机构、联合国和主要捐助国的 10 名代表组织 2 次高级别磋商会议，支持建立和运作由关键的国家和国际相关利益攸关方组成的国家法治协调机制	否	已经向司法部提供了后勤支助，以在 2014 年恢复司法和法治工作台。技术和财务伙伴之间的法治协调机制一直每六周召开一次会议。没有按计划通过工作台建立国家法治协调机制，而是在海地司法机构、联合国和主要捐助国之间召开会议，协调法治工作
通过双月会议向总稽核局提供技术支助和咨询，以审查和(或)制订与执行警务检查和年度审计有关的条例	否	举行双月会议，审查海地国家警察总稽核局在对警察部队进行年度审计和检查方面开展的组织工作、拥有的权力和进行的运作。这项工作的成果包括对警察派出所和专门机构进行了 22 次检查和 3 次审计。有关条例的草案尚待核准

## 构成部分 2：民主治理和国家合法性

24. 联海稳定团继续为海地政府加强民主治理、巩固国家权力和发展机构提供援助。稳定团继续开展斡旋举措，促进冲突调解进程，提供有关威胁稳定的早期预警评估。在本报告所述期间，特别重视监测该国的政治和安全事态发展。联海稳定团继续支助和协调国际社会为海地选举提供的援助。为此，联海稳定团继续酌情与包括美洲国家组织、南美洲国家联盟和加勒比共同体秘书处在内的其他国际利益攸关方合作。稳定团还继续支持秘书长特别代表在促进海地政治稳定和巩固民主方面的工作。在本报告所述期间，议会运作失灵，因此难以通过立法议程和颁布重要法律。

25. 在本报告所述期间，拟订和执行预算以改善基本服务交付的城市数量增加。更多地方级代表处和副代表处制定了对性别问题敏感的行动计划。成立一个选举委员会，取代常设选举委员会的过渡委员会。尽管不是常设性质，选举委员会在开展选举进程时不受外部影响。选举法令于 2015 年 3 月发布。选举后勤和安保责任已分别移交选举委员会和海地国家警察。选举委员会与联合国项目事务厅签

订合同，以处理所有 10 个省的选举后勤。海地国家警察牵头确保选举期间全国各地的安全。

26. 在本报告所述期间，向弱势群体提供了基本环境卫生服务，并在境内流离失所者营地建立了 6 个防治霍乱中心。此外，编写了关于环境卫生的月度和年度报告。

预期成绩 2.1：开展包容各方的政治对话和民族和解

计划绩效指标	实际绩效指标	
行政部门和议会共同商定的立法议程获通过	因为议会运作失灵，行政部门和议会无法共同商定立法议程	
行政机构和立法机构提交议会表决的法案数目增加(2012/13 年度：3 项；2013/14 年度：30 项；2014/15 年度：35 项)	行政部门提出了 8 项法律草案，两院对其进行了投票，其中 5 项是批准国际文书和条约。虽然稳定团支持立法活动，但议会在本报告所述期间运作失灵妨碍了这一指标的实现	
有关政党和政治团体的法律得以颁布	已达到；有关政党和政治团体的法律已颁布	
计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
每周与总统和总理举行会议，评估政府与各政党、民间社会团体和私营部门行为体对话的进展情况	是	每周与总统和总理举行会议。此外，在必要时召开特别会议
与总统主要顾问举行双月会议，就包容各方的政治进程提供咨询	是	与总统主要顾问举行双月会议。此外，在必要时召开特别会议
提供技术支助和使用斡旋手段，推动立法议程和宪政改革取得进展，并促进各政党建立共识，包括每周与参众两院议长举行会议，并与政党代表举行每周会议	否	在议会运作失灵前一直为立法议程和宪政改革提供特别技术支助
与总统顾问和议员举行双月会议，以确定和执行支持私营部门发展的立法议程	是	通过双月会议确定和执行立法议程，支持私营部门增长
与国内和国际私营部门行为体举行双月会议，以确定支持私营部门投资和增长的政策要求	是	通过双月会议确定政策要求，支持私营部门
每月与国家 and 地方各级民间社会组织举行会议，以促进妇女参与公共事务并确定政府机构进行包容各方对话的优先主题	是	每月举行会议，促进妇女参与公共事务并确定政府机构与各妇女团体进行包容各方对话的优先主题

举办共有 50 人参加的 2 次宣传讲习班和 10 个省级论坛(每个省一个), 讨论 2 项关键立法, 包括关于选举和反腐败的法律	2 10 个	2015 年 3 月和 4 月分别为 20 人和 50 人举行了 2 次关于选举法的宣传讲习班  在所有省份举办了 10 个省级论坛, 共有 1 171 人与会, 其中 318 人、即 27.2%是妇女。反腐败法和选举法令于 2015 年 3 月颁布
为 40 名议员举办 3 次宣传讲习班, 讨论关于公共事务中保证 30% 妇女任职配额的宪法规定和关于政党的法律	否	2015 年初议会进入运作失灵状态, 因此没有针对议员举办宣传讲习班, 而是为 150 多人举办了 3 次讲习班, 与会者包括预定选举的几名候选人, 讲习重点是妇女的代表性和参与
每月为 3 个议会委员会(人权、社会事务和地方议会)提供技术支助, 涉及海地法律制度中的关键优先法律和已查明差距	否	由于在本报告所述期间议会运作失灵, 没有向 3 个议会委员会提供每月技术支助
每月为议会性别平等办公室提供技术支助, 以有效倡导通过对性别问题有敏感认识的法律	否	与负责联络议会办公室的两性平等办公室、多部门技术委员会、妇女状况和妇女权利部及其他合作伙伴举行了 10 次会议, 促进实现宪法规定的 30% 妇女代表配额
按照稳定团的任务规定、巩固计划和政府优先事项, 举行 2 次多媒体宣传活动, 支持政治对话、民族和解、和平和促进稳定的国家机构, 为此开展倡导和公众外联活动, 包括每月一次专题电视辩论、印刷媒体、视频、稳定团网站、社交媒体等活动, 介绍法治、警务改革、选举进程、权力下放和全国对话, 以及为媒体专业人员举办关于广播电台和电视报道的区域培训	2 次	举办了下列 2 次多媒体宣传活动: (a) 以人权和减少社区暴力为主题, 为 320 多名青年在太子港和各区域举办音乐创作讲习班; (b) 在所有 10 个省举办 22 次戏剧论坛, 主题包括社区暴力、儿童保护、性暴力和性别暴力以及选举暴力等, 同时进行广播电台以及视频和印刷媒体报道

## 预期成绩 2.2: 国家机构在中央和地方各级提供服务的能力得到加强

计划绩效指标	实际绩效指标
有关腐败、公共服务、议会公务员系统、投资和海关的新法或修订法以及考虑到宪法规定的最低 30% 妇女任职配额的公共机构组织法得以颁布	没有颁布关于腐败、公共服务、议会公务员、投资和海关或组织公共机构的任何新法律或修订后的法律, 因为在本报告所述期间的大部分时间, 议会运作失灵
拟订和执行预算以改善基本服务交付的城市数目增加(2012/13 年度: 80 个; 2013/14 年度: 90 个; 2014/15 年度: 100 个)	已达到; 140 个城市拟订和执行了旨在改善基本服务交付的预算

制定对性别问题有敏感认识的行动计划、包括订有宪法规定的女性任职比率不低于 30% 这一配额的代表处(2012/13 年度: 0 个; 2013/14 年度: 2 个; 2014/15 年度: 4 个)和副代表处(2012/13 年度: 0 个; 2013/14 年度: 0 个; 2014/15 年度: 10 个)的数目增加	已达到; 拟定了 20 项行动计划, 设立了 4 个代表处和 16 个副代表处, 为其秘书长和其他重要工作人员提供了关于领导能力和公共管理各个方面的培训。这些计划对性别问题有敏感认识, 并且提及了女性任职比率不低于 30% 这一配额
34 个地方当局和包括妇女团体在内的民间社会组织参加地方一级的冲突解决和管理	已达到; 90 个民间社会组织和地方当局参与了解决和管理冲突的讨论。45 名省和市镇代表出席了关于将性别观点纳入决策和冲突解决的务虚会。12 个地方当局参与法治会议, 10 个参加关于安全问题的会议, 海地国家警察和民间社会组织在这些会议上聚集一堂, 共同讨论冲突解决和管理问题

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
通过联海稳定团常驻顾问人员, 每周向内政部地方政府局提供技术援助, 为改善地方行政管理制定新的战略	是	每周提供技术援助。此外, 与 10 个代表办公室和 42 个副代表办公室举行了 74 次会议, 讨论制订新战略, 改进地方行政管理
每月为所有省级代表办公室和 50% 的副代表办公室提供技术援助, 以加强行政和绩效管理, 包括人员编制性别平等, 并加强包括妇女在内的公众对国家机构的信心	是	为所有代表和副代表办公室提供了技术援助。此外, 还为 10 个代表办公室的秘书长和其他 35 名办公室主要工作人员举办了一次培训讲习班, 以增进其对自己在改善绩效方面的角色和责任的了解
每月向 140 个市政府提供技术援助, 以改善其向社区提供公共服务的行政管理和财政能力, 包括通过制定预算执行计划, 提升地方税收和项目管理的能力, 改善市政工作人员绩效和加强基本服务交付	是	每月向 140 个社区提供技术援助, 以制定预算执行操作计划并加强其行政和财政能力
实施 120 个速效项目, 以加强为民众提供基本公共服务的国家能力, 巩固法治构架, 支持民间社会参与善治, 并提供机会, 加强所有 10 个省在选举进行期间的参与性民主辩论	113	利用预算所编的全部资金在所有 10 个省实施了 113 个速效项目  产出低于计划, 原因是稳定团决定优先考虑大型项目, 以涉及更广泛的利益攸关方并最大限度地发挥项目影响。稳定团实施了 28 个支持善政和扩展国家权力的项目; 24 个旨在改善公共基础设施的项目; 13 个加强法治的项目; 31 个健康和卫生项目; 3 个通过公共照明加强公民安全和安保的项目; 以及 14 个针对环境保护、促进两性平等和创造收入的项目

举办 120 个关于选举进程的选举前市政论坛，以促进选举支助机构、候选人、政党和包括妇女在内的民间社会成员之间的对话	131	举办了 131 个选举前市政论坛，有 10 491 人参与，其中包括 2 476 名妇女以及来自警方、司法部门、地方当局、政党和民间社会的代表
每周与内政部和其他外部伙伴一起参加联合技术委员会，以协调和发展财务管理标准化工具和程序，从而改善地方行政当局的问责制、透明度和效率	是	通过每周与内政部举行联合技术会议和关于财政动员项目执行框架的 13 次技术讲习班，提议改革市政雇员薪金水平并根据地方财政提出概括性改革方案
与内政部和其他外部伙伴一起为 420 名新当选的市长、行政首长和 140 名市政会计和税务官员举办 20 次能力建设培训班	否	非民选官员替代了市长。因此，在举行选举前，该产出暂不适用
每月向联合国国家工作队和海地政府提供技术援助，以监测处理水、健康和环境卫生问题方案的执行情况	是	每月提供技术援助。除了提供基本卫生设施，联海稳定团还在境内流离失所者营地安设了 6 个霍乱中心，使 106 000 人受益
发布 4 份报告，分析联合国和其他合作伙伴为支持水、健康和环境卫生计划开展的活动，包括援助趋势和资金缺口；并策划 3 份宣传支持材料(即手册、小册子或录像)，用于共享关于联合国水、健康和环境卫生相关活动的公共信息	4 份	除了 1 份 2014 年年度报告，还发布了 4 份关于消除霍乱努力的季度报告  还制作了关于环境卫生和水的网络多媒体产品和启动过渡呼吁程序的小册子

### 预期成绩 2.3：常设选举委员会的业务和机构能力增强

计划绩效指标	实际绩效指标
政府提供的选举预算百分比提高到 50%，颁布了《选举法》，常设选举委员会随后通过了相关条例(2012/13 年度：0%(没有选举)；2013/14 年度：0%(没有选举)；2014/15 年度：30%)	20.9%的选举预算由政府提供，其向联合国开发计划署(开发署)管理的选举基金捐助了 1 380 万美元。海地政府已宣布将另外捐助 1 000 万美元，从而将其捐助占比提高到 35%，但这笔款子尚待转账。
设立常设选举委员会，取代现存的常设选举委员会过渡委员会，以在举行选举时不受外来影响	已达到；2015 年 1 月设立了一个新的全国选举机构，尽管该机构并非常设性质
按照《宪法》规定的选举议程，由海地政府承担选举后勤和安全责任的省份数目增加(2012/13 年度：(没有选举)，2013/14 年度：0(没有选举)，2014/15 年度：4)	已达到；选举委员会已将所有 10 个省的选举后勤责任分配给联合国项目事务厅。海地国家警察在全国范围内保障选举进程的安全，从联海稳定团获得的支持微乎其微

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
通过双月会议向常设选举委员会提供技术支持和咨询,以审查和(或)制定与执行经修订的选举法有关的法规,并审查以往选举支出,以降低费用,确保海地选举制度的可持续性和国家自主权	否	该条例正处于起草阶段,因为 2015 年 3 月才公布选举法令
随着选举日期临近,通过每日和每周与常设选举委员会召开会议,提供有关制订和执行选举后勤和安保计划的技术咨询和后勤支助	是	在每日和每周与常设选举委员会召开会议期间提供技术咨询,支持分别向选举委员会和海地国家警察移交选举后勤和安保责任
每周举行全国和省级会议,就为 33 名常设选举委员会总部和省级高级工作人员举办 2 次为期一周的选举管理和选举后勤培训研讨会,向常设选举委员会提供能力建设支助	是	每周举行全国和省级会议,并为选举委员会的工作人员举行 2 次为期一周的研讨会
为 12 名常设选举委员会技术人员提供有关选举后勤、选举规划和管理、地理信息系统、宣传和新闻的 4 次培训课程	4 次	就选举活动的后勤、规划和管理为 30 名选举委员会工作人员举办了 4 次培训研讨会
通过每月会议和(或)技术研讨会,向海地国家警察提供技术支持和咨询,以建设选举安全方面的国家能力,包括为 13 名海地国家警察人员举办一个关于选举安全的常设选举委员会/海地国家警察联合培训研讨会	否	2015 年 5 月才设立海地国家警察/联海稳定团选举小组
举办 2 次多媒体新闻宣传活动,以提高公众对选举进程的认识,包括增加妇女对选举进程的参与,并在通过标准多媒体机制策划一项宣传和信息战略方面,为常设选举委员会提供直接支持	16 个	在太子港和各地区举办了 16 个关于公民教育的市镇论坛。此外,稳定团为相关信息、广播和视频广告以及宣传战略的内容创作提供支持,同时为选举委员会宣传项目艺术作品的制作/策划提供技术支持

### 构成部分 3: 法治和人权

27. 联海稳定团继续协助海地政府发展法律和司法机构以及监狱管理局,从而保护和促进人权。在报告所述期间,稳定团帮助政府发展 3 个影响巨大、涉及面广的领域,以便为树立法治和保护人权的文化奠定基础。这些领域是:(a) 建立和(或)加强有效运作的基本问责机构,如最高司法委员会、公民保护办公室、海地国家警察总稽核局以及反腐败局;(b) 协助政府机构处理人权、监狱管理以及征收海关税收等关键问题;(c) 推动重要立法改革。稳定团继续把重点放在:(a) 打击侵犯人权行为不受惩罚现象,其中包括警察的侵犯人权行为;(b) 降低非法超期羁押率;(c) 增强海地政府对联合国人权机制和机构的遵守和参与。

28. 最高司法委员会已开始承担其监督作用。它管理自己的预算、通过内部条例并任命新法官。公民保护办公室对警所、拘留设施和司法机构进行监测，以评估拘留条件和合法性。虽然审前羁押没有减少，但宣传活动已得到开展，告知公众审前羁押的一般条件和拘留少年的特殊状况，以及司法程序的改革。在所有 17 所监狱执行标准作业程序。反腐败法于 2014 年 5 月颁布。全国各地法律援助办公室的数目从 4 个增加到 7 个。关于人权问题，海地政府接受并执行了更多普遍定期审议提出的建议，并允许特别报告员察访境内流离失所者的人权状况，允许独立专家察访海地境内的人权情况。

29. 法治机构仍然薄弱，可用的少年法庭和颁布有关司法的重要立法方面尤其薄弱。大多数机构资金不足，妨碍有效执行其方案。考虑到稳定团的巩固计划，根据秘书长的报告(S/2013/139)，一些与治安法官学院和最高上诉法院有关的计划产出已移交法国政府合作办公室，此举被视为更适合为海地政府提供长期支助。

**预期成绩 3.1：在依照国际人权标准建立关键问责机制和(或)加强其运作方面取得进展**

计划绩效指标	实际绩效指标
最高司法委员会通过发布至少 5 个一般性指示和管理司法预算，履行其全面的司法机构监督职能	最高司法委员会全面发挥其监督作用，发布了 3 个一般性指示
最高司法委员会监察局审查并在必要时调查提请其注意的所有指控	美国律师协会支持政府设立最高司法委员会监察局
维持公民保护办公室工作人员的数目，同时考虑到行政和管理级别妇女人数占 30% 的配额(2012/13 年度：50 人，包括 15 名妇女；2013/14 年度：53 人，包括 18 名妇女；2014/15 年度：53 人，包括 18 名妇女)	已达到；公民保护办公室工作人员人数已增加到 58 人，包括 17 名妇女
通过发布至少 1 份年度活动和(或)情况报告，维持公民保护办公室的报告能力(2012/13 年度：1；2013/14 年度：1；2014/15 年度：1)	海地公民保护办公室已完成 1 份关于海地人权状况的报告，但因为财政限制该报告尚未公布
在公民保护办公室内部设立儿童权利股、拘留股和妇女保护股(2012/13 年度：0；2013/14 年度：0；2014/15 年度：3)	2014 年 7 月设立儿童权利股和拘留股。妇女保护股尚未设立
起草并颁布关于反腐败和允许反腐败局起诉腐败案件的立法	已达到；反腐败法于 2014 年 5 月颁布
反腐败局区域办公室数目增加(2012/13 年度：4；2013/14 年度：4；2014/15 年度：6)	只成立了 1 个新的反腐败局区域办公室。反腐败局总部的工作人员前往各区域调查和起诉腐败案件

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
通过 10 次会议和 2 次讲习班(每次 9 名参加者)向最高司法委员会提供技术支助和咨询,以支持其履行职能、协助编写战略性预算并为起草、通过和实施其内部规章、行政条例、财务条例和行为守则提供支助	是	举办了 10 次会议和 2 次讲习班,每次有超过 9 人参加。此外,内部规章、行政条例和财务条例和行为守则获得通过
每季度向最高司法委员会提供一次技术支助和咨询,以确保其负责的所有机构考虑到妇女任职人数占 30% 的配额	否	虽然通过与最高司法委员会举行会议提供了咨询,专门讨论如何确保执行这一配额,但鉴于现成可供任命的女性治安法官人数不够,这一配额尚待落实
每月向最高司法委员会监察局提供技术支助和咨询,为调查已报告的不当行为指控和起草已审查案件的年度报告提供支助	是	每月通过会议向监察局的 4 名监察员提供技术支助,以调查所举报的不当行为指控并起草一份关于案件审查的年度报告
通过每月举行会议、分享调查报告和对指控的侵犯人权案件采取后续行动,向最高司法委员会监察局提供技术援助	是	通过每月举行会议、分享调查报告和对指控的侵犯人权案件采取后续行动,向监察局的监察员们提供技术援助
为公民保护办公室 15 名工作人员举办 2 期人权调查文书、调查和报告编写培训班,该办公室每月对警察局、拘留设施和司法机构进行监测访问,以评估拘留的条件和合法性	2	2015 年 4 月为保护公民办公室的 17 名工作人员举办 2 期关于人权调查文书、调查和报告编写的培训班  此外,公民保护办公室每月按计划对警察局、拘留设施和司法机构进行监测访问
通过与反腐败局召开双周会议提供技术支助和咨询,以支持建立区域办公室,并协助通过反腐败法草案	否	调查集中在总部开展。通过召开双周会议为反腐败局提供技术支助和咨询,促成了反腐败法的通过
与公民保护办公室一道组织联合监测活动,为发表专题报告提供技术援助	否	在 2013-2014 年海地人权状况报告定稿时提供发表专题报告所需的技术援助。办公室加强了对首都太子港地区以外的七个地点进行联合监测访问的能力,使得支助的重点从发布报告重新转向人权机制的能力建设
每月监测警察和司法机构对性暴力和性别暴力犯罪的处理并就此公布 1 份报告,确保将案件移交检察官办公室并由司法机构处理	是	通过每月监测性暴力和性别暴力案件,包括通过与海地国家警察合用工作地点的联海稳定团警察采取后续行动。每月向海地国家警察提供关于这一事项的报告,后者逐案向检察官办公室转交这些报告



通过各种新闻、宣传和公众外联活动，包括专题电视辩论、印刷媒体、简短视频记录片、稳定团网站、内部和外部无线电广播、社交媒体、媒体参与和区域活动，就审前羁押、拘留条件、触犯法律的少年的状况、司法程序和惩戒机构改革以及法治机构的能力建设工作等问题举办 1 次多层面宣传运动

1 开展了 1 次关于改革司法程序和惩戒机构的多层面的宣传运动。稳定团制作和散发了 11 个网络产品，包括涉及审前羁押和司法改革、包括青年和少年拘留问题的短信、音频、视频和图片。此外，制作和散发了关于少年拘留问题的 40 个每周广播节目(每个 40 分钟)和 1 个每周电视节目

### 预期成绩 3.2：逐步建立有效和独立的司法机构

计划绩效指标	实际绩效指标
颁布重点立法，包括明确法庭工作人员的监督和法官的工作时间，促进司法的效率和独立性	法庭工作人员地位法还是草案，尚待颁布
降低审前羁押囚犯的百分比(2012/13 年度：72%；2013/14 年度：68%；2014/15 年度：60%)	审前羁押囚犯的百分比提高到 78%。全国各地均不延长法官任期以及逮捕和监禁人数的增加阻碍了审前羁押囚犯百分比的降低
所有上诉法庭中一审少年法庭的数目增加(2012/13 年度：2；2013/14 年度：2；2014/15 年度：5)	司法和公共安全部尚未决定是否设立少年法庭
全国各地法律援助办事处数目增加(2012/13 年度：4；2013/14 年度：4；2014/15 年度：6)	已达到；全国各地法律援助办公室的数目已增加到 7 个
载于官方刊物并发给下级法院法官的最高法院裁决的比例增加(2012/13 年度：0%；2013/14 年度：50%；2014/15 年度：60%)	考虑其过渡背景，稳定团决定，就公布最高上诉法院裁决而言更适合由一个外部伙伴为该政府提供长期支持
治安法官学院为治安法官的初步和持续培训制订课程并建立行政和教学委员会	虽然对包括治安法官学校在内的政府机构的援助已被确定为优先事项，但鉴于其过渡性质，联海稳定团决定更适合由一个外部伙伴为治安法官学院提供长期支持

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
每日就落实司法和公共安全部关于减少审前羁押囚犯百分比和缩短审前羁押时间的战略计划向司法机构、公民保护办公室和监狱管理局提供咨询	否	每日通过辅导和监测，就缩短审前羁押时间的计划向司法机构和监狱管理局提供咨询。没有向保护公民办公室提供日常咨询，原因是联海稳定团根据稳定团的巩固计划减少了对公民保护办公室的支助。审前羁押率没有下降，仍然是 78%，主要原因是检察官和法官没有响应，法官任期不能延长

每日就被超期审前羁押者的状况监测向监测委员会等各委员会提供技术咨询	是	通过每日向位于莱凯和海地角的委员会和由司法和公共安全部创设的特别委员会提供技术咨询, 解决首都太子港地区的超期审前羁押问题
通过每两个月与最高上诉法院举行一次会议提供技术支助和咨询, 支持法院公布其裁决的努力	否	考虑其过渡背景, 稳定团决定, 就公布最高上诉法院裁决而言更适合由一个外部伙伴为该国政府提供长期支持
为司法和公共安全部和最高司法委员会提供技术支助和咨询, 以确保在戈纳伊夫和莱凯开设两个新的少年法庭	否	司法和公共安全部尚未决定是否在戈纳伊夫和莱凯开设两个新的少年法庭。这两个法庭的实际办公地点尚待确定
通过每两周与司法和公共安全部举行一次会议, 就该部改组和运作的法律问题提供技术支助和咨询	是	每两周与司法和公共安全部的工作人员举行一次会议。起草了关于该部重组和运作的法律
通过与 6 个潜在捐助者举行关于资源调动的会议并为各法律援助办公室的 8 名管理人员和行政人员提供培训, 就资金管理问题提供技术支助和咨询	否	在本报告所述期间没有与潜在捐助者举行会议。不过, 联海稳定团的重点是倡导法律援助办公室由海地政府直接供资和通过一部法律援助法律, 而不是与潜在捐助者进行资源调动。为 10 名管理人员和行政人员提供了培训
通过与司法和公共安全部以及民选官员举行 50 次会议并为其举办共 80 人参加的 8 次讲习班提供技术支助和咨询, 以推动刑事诉讼法和刑法的改革	是	就改革刑法与政府的联合技术委员会举行了 50 次会议, 就刑事诉讼法改革举行了 30 次会议。此外, 举办了 8 次讲习班, 以推动刑法和刑事诉讼法的改革
通过与司法和公共安全部以及法庭工作人员协会举行 4 次会议提供技术援助和咨询, 以支持起草一部关于法庭工作人员地位的法律	是	与司法和公共安全部以及法庭工作人员协会举行了 4 次会议。法庭工作人员地位法草案已定稿, 尚待颁布
为一审少年法庭和被任命的少年司法检察官提供技术援助, 以加强他们加快审理涉及被拘留未成年人案件的能力	是	通过一系列研讨会向少年司法专门法官和检察官提供技术援助
通过与治安法官学院以及司法和公共安全部举行 10 次会议并为其举办共 30 人参加的 3 次讲习班提供技术支助和咨询, 以改善治安法官地位法律和治安法官学院法律的适用	否	考虑其过渡背景, 稳定团决定, 更适合由一个外部伙伴为治安法官学院提供长期支持
每月与治安法官学院行政委员会举行一次会议, 以倡导成立教学委员会	否	考虑其过渡背景, 稳定团决定, 更适合由一个外部伙伴为治安法官学院提供长期支持

通过 42 次每周 40 分钟关于司法救助和司法系统的广播节目、32 次每周 40 分钟关于和平中心和基层举措的广播节目以及 3 个小时在全国各地和散居地转播的关于超期审前羁押、司法救助和法律挑战具体问题的电视辩论节目，开展 1 场宣传活动，让公众进一步认识到在加强司法救助、特别是加强和平中心、司法系统和惩戒系统方面以及在增强海地司法和安全机构能力方面存在的挑战和取得的进展	1	作为刑法全国通过进程的一项工作，开展了 1 场宣传运动，向法官提供了刑法草案副本
	83	编写并传播了 83 篇关于拘留和监狱现代化的网络文章
	40	40 个每周广播节目(每次 40 分钟)和 4 个关于司法系统的广播广告
	1	在全国各地就超期审前羁押、司法救助的获得和法律挑战的具体问题进行了 1 场一小时的电视辩论

### 预期成绩 3.3：改进海地惩戒系统的基础设施、保健和环境卫生

计划绩效指标	实际绩效指标	
维持执行监狱管理局制订的标准作业程序的监狱数目(2012/13 年度：4；2013/14 年度：17；2014/15 年度：17)	已达到；在所有 17 所监狱执行作业程序	
发布处理身心残疾者、妇女和儿童等弱势群体的新准则，监狱管理局为惩戒干事提供这些准则的相关培训	新的准则仍在草案阶段，将提供给联合国国家工作队和其他利益攸关方征求意见，然后再定稿	
起草和颁布惩戒和监狱法	在起草惩戒和监狱法律方面没有采取行动，因为战略发展计划尚待海地国家警察总监验证	
在认识和关注性别问题方面接受过培训的监狱管理局人员百分比增加(2012/13 年度：0%；2013/14 年度：56%；2014/15 年度：100%)	培训中断，原因是新任监狱管理局长将优先事项调整为社会改造和监狱安全而不是性别问题	
计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
每日指导监狱管理局 17 所监狱的工作人员，以确保继续执行其标准作业程序，包括为所有被拘留者维护最新档案资料(判决命令、逮捕令、人事档案和医疗档案)	是	通过每日对 17 所监狱的工作人员进行指导，继续执行作业程序。判决逮捕令以及人事和医疗档案得到维护和更新
每日指导监狱管理局所有人员制定和实施支持执行监狱管理新政策和标准作业程序的战略性工作人员培训计划	是	对所有人员的每日指导促成了工作人员培训计划的制定和采纳。已与监狱管理局一起就其执行情况开展联合监测访问
每日指导监狱管理局的 69 名保健人员执行囚犯健康政策，并制订关于被拘留者身心健康的政策	是	每日指导 69 名医务人员执行保健政策和程序

通过每月举行会议,就拟订一项惩戒和监狱法律草案向监狱管理局以及司法和公共安全部提供技术支助和咨询	否	有关监狱的法律规定已列入起草完毕的刑法和刑事诉讼法
通过每月举行会议,就协调监狱和惩戒发展、政策、方案规划和服务领域的利益攸关方和捐助者的国家和国际活动向监狱管理局提供支助和咨询	是	通过每月与伙伴和捐助者举行协调会议,讨论发展监狱基础设施、制定监狱战略发展计划和在监狱防治霍乱
每月组织访问 1 所少年拘留中心和全国各地所有监狱,跟踪少年犯罪案件并监测他们的拘留条件	是	每月组织对 1 所少年拘留中心和全国各地关押未成年人的其他监狱的例行访问和特别访问,跟踪少年犯罪案件并监测他们的拘留条件
每月就认识和关注性别问题为监狱管理局开展培训并提供咨询	否	因为缺乏足够的资源,没有开展关于认识和关注性别问题的培训

#### 预期成绩 3.4: 海地政府进一步遵守和参与联合国人权文书、机制和机构

计划绩效指标	实际绩效指标	
在联合国人权机制提出的建议、包括根据普遍定期审议提出的 122 项建议中,被海地接受并由其政府实施的建议数量增加 (2012/13 年度 15 项; 2013/14 年度: 15 项; 2014/15 年度: 20 项)	已达到; 在政府接受的 122 项建议中, 20 项已获执行	
联合国人权特别程序和联合国人权官员的所有请求都落实为对海地的访问 (2012/13 年度: 2 次; 2013/14 年度: 2 次; 2014/15 年度: 2 次)	已达到; 联合国人权官员 2 次要求访问, 海地政府均予接受	
由部际人权委员会制定一项国家人权行动计划,其中包括落实根据普遍定期审议提出的 122 项建议的战略	部际委员会拟定了行动计划草案,但政治事态发展大大延误了该计划的执行	
由部际人权委员会起草加入(关于酷刑、移徙工人和强迫失踪问题)国际人权公约的法令,并向人权条约机构提交报告	起草给国际人权条约机构的两份报告的工作没有启动	

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
每月与人权和消除赤贫事务部长举行会议,分析目前的人权事态发展,就所确定问题的解决办法进行谈判	否	每月会议一直举行到 2015 年 1 月止,此后人权和消除赤贫事务部长的职位被裁撤

每月就下列事项向部际人权委员会提供技术援助：执行国家人权行动计划和联合国人权机制的各项建议，编写提交消除对妇女歧视委员会、强迫失踪问题委员会的报告以及提交人权理事会的进展报告，包括收集数据和定期更新 122 项建议执行后续行动汇总表	否	每月技术援助一直提供到 2015 年 1 月止，此时政治事态发展大大延误了人权行动计划的执行工作
通过每季度举行会议，为民间社会组织提供技术援助，以支持起草 2 份关于遵守《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》和《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》的报告提交国际人权条约机构	否	未提供技术援助，因为尚未批准《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》和《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》
通过就制订关于政府批准《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》和《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》的宣传计划为 20 名民间社会成员举行 2 次会议，为民间社会组织提供技术援助	否	未提供技术援助，原因是民间社会组织对与稳定团会晤不太积极
通过每周访问对监狱、警察和司法当局进行监测和报告，以调查对包括海地国家警察在内的侵犯人权行为的指控，并请求酌情采取行政和司法行动	否	尽管稳定团裁减人员以及工作人员更替率高造成了困难，但对监狱、警察和司法当局的监测和报告仍定期进行
2 份关于海地人权状况的半年期报告和至少 2 份关于具体案件和关注领域的专题报告，并通过政府和非政府伙伴以及组织 2 次新闻发布会、2 个广播节目和社交媒体平台等途径在全国各地发布报告	1 2 8	2014 年 12 月发布 1 份人权状况报告 每周制作 2 个关于人权问题的广播节目 通过互联网和社交媒体发布了 8 个关于人权问题的多媒体产品
协同至少 3 个青年和妇女组织，通过宣传倡导团体、电台节目及分发宣传材料，组织 3 次国际人权日的庆祝/提高认识活动，旨在增强青年和妇女组织在 8 个地区的宣传能力	3	举办了 3 次提高认识活动：(a) “消除性别暴力 16 日运动”，20 个女权组织参加，并通过广播节目进行宣传；(b) 国际人权日，5 个青年人权团体参加，并开展了外联活动；(c) 支持酷刑受害者国际日，4 个本国人权组织参加，通过广播节目和公开声明对批准《禁止酷刑公约》进行宣传
通过关于残疾人无障碍环境原则的双月会议，向残疾人融合事务国务秘书提供技术援助	是	通过就向议会提交以下 2 项法律草案事宜举行的 5 次会议提供，包括提供建议和法律咨询意见：设立一个残疾人团结基金，以及修正劳工法典以落实关于残疾人融合的规定

就劳工法典与残疾人融合法的统一向残疾人融合事务国务秘书办公室提供技术援助	是	通过就向议会提交以下 2 项法律草案事宜举行的 5 次会议提供。设立一个残疾人团结基金,以及修正劳工法典以落实关于残疾人融合的规定
举办 2 次公众宣传和外联活动,通过出版小册子、媒体参与以及内部和外部广播和电视节目,提高公众对尊重人权、人权问责制、触犯法律的少年的状况以及妇女权利的认识	4	4 次公共宣传和外联活动:(a) 国际和平日,举办了宣传青年非暴力的大型和平音乐会;(b) 制止暴力侵害妇女行为国际日;(c) 人权日,为 400 名克鲁克-德布凯地区居民举办了互动戏剧表演;(d) 妇女节,与联合国促进性别平等和增强妇女权能署合作举办了“他为她”音乐会
组织一次公众宣传活动,提高海地民众对《消除对妇女一切形式歧视公约》和安全理事会第 1325(2000)号、第 1820(2008)号、第 1888(2009)号和第 1960(2010)号决议的认识	3	通过广播节目举办了 3 次关于《消除对妇女一切形式歧视公约》和安全理事会第 1325(2000)号、第 1820(2008)号、第 1888(2009)号和第 1960(2010)号决议的公众宣传活动

构成部分 4: 支助

30. 稳定团的支助构成部分为平均 4 534 名军事特遣队人员、692 名联合国警察、1 573 名建制警察人员、1 610 名文职人员以及 41 名政府提供人员提供必要的行政、后勤和安保服务。在支持履行稳定团任务规定的过程中,稳定团交付了各种产出,并将重点放在提高支助服务的效率和实效方面。这些服务包括:行为和纪律方案;行政服务,包括人事、财务、工作人员咨询与福利、环境、采购、培训、合同管理与索偿;综合特派任务培训和综合支助服务,包括所有人员的医疗保健、设施建设、翻新和维护、信息技术和通信、空运和陆运服务、供应业务和为稳定团提供安保服务。

预期成绩 4.1: 向稳定团提供的后勤、行政和安保支持的效率和实效得到提高

计划绩效指标	实际绩效指标
继续推进公共部门会计准则和“团结”项目企业资源规划系统的实施	联海稳定团作为“团结”项目扩展部分 1 的试点继续支持“团结”企业系统的实施
通过实施本国工作人员能力建设方案,参与培训方案的本国工作人员在所有参与者中所占比例提高,其中妇女得到优先考虑(2012/13 年度: 60%; 2013/14 年度: 65%; 2014/15 年度: 70%)	参加培训方案的本国工作人员占 69.5%, 而 2013/14 年度为 65.0%

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
<b>改进服务</b>		
随着“团结”项目的部署和功能的提升，加强资产管理功能，纳入预测、规划和监测库存水平的功能，以便实现更准确的采购，完善资产管理	否	全面开发和落实加强资产管理功能的工作被推迟到 2015 年最后一轮选举之后。出现延迟是由于稳定团优先安排资源响应海地政府的各种请求支持选举进程，还有稳定团的不断合并和缩编
继续加强所有轻重型车辆的安全驾驶培训和测试方案，提高整个稳定团的有关技能，提高对路况的认识，进而加强工作人员和资产的安全保障	是	采取了新措施改进驾驶考试过程，包括采用理论考试调查表、更加详细的司机申请表以及提高实际驾驶考试的复杂性。此外，交通安全咨询委员会开始运作，并每月举行会议。联海稳定团在 2014 年 12 月开展了道路安全宣传
继续使稳定团在更大范围内遵守公共部门会计准则，包括筹备供应链管理、不断更新稳定团的标准作业程序，以反映公共部门会计准则的要求，并为稳定团所有有关用户开展更多的计算机辅助培训和教员授课培训	否	2014/15 年度稳定团综合培训中心没有收到任何关于为继续使稳定团在更大范围内遵守公共部门会计准则而支持或进行教员主导的培训的请求。考虑到按照公共部门会计准则的要求订正后的进程和术语，共更新了 7 项标准作业程序
继续支持和扩充“团结”企业系统，包括在稳定团开展用户培训和提升系统职能，引入人力资源管理和资产管理等新模块	是	联海稳定团是 2014 年 7 月 1 日开始实施的“团结”项目扩展部分 1 的试点，涉及人力资源、旅行、薪金和员工自助服务这些模块。稳定团启用了更多的功能，如入职、工作人员人事行动表通知、非周期付款、银行信息管理和离职，以及若干与旅行和时间管理模块有关的改进
	2 234	联海稳定团在 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间解决了 iNeed 供应商关系管理系统中与“团结”项目有关的 2 234 条问题通知单
在太子港和各地区办事处之间建立全光纤租用线路主干网，以建立更快速、更可靠的高速通信系统，降低受自然灾害影响的可能性	是	稳定团在太子港和各地区办事处之间建立了全光纤租用线路主干网，从而形成更快速、更可靠的高速通信系统，降低了受自然灾害影响的可能性

军事、警务和文职人员

平均 5 021 名军事特遣队人员、1 001 名联合国警察人员(包括 50 名借调的惩戒干事)和 1 600 名建制警察人员的进驻、轮调和返国	4 534	军事特遣队人员(平均人数)
	692	联合国警察(平均人数)
	1 573	建制警察人员(平均人数)
		总体产出低于计划是因为稳定团缩编
核实、监督、检查特遣队所属设备以及军事特遣队和建制警察人员的自我维持情况	是	报告所述期间对特遣队所属装备和自我维持情况进行了强制性检查和核实
为在 34 个地点核定的 4 911 名军事特遣队人员(不包括参谋)、1 600 名建制警察人员、951 名联合国警察、110 名军事参谋人员、50 名惩戒干事、555 名文职人员(其中包括 402 名国际工作人员(包括临时职位)和 153 名联合国志愿人员)储存和供应 5 267 吨口粮、140 吨作战口粮包和 449 吨瓶装水	4 752	吨口粮
	12	吨作战口粮包
	118	吨瓶装饮用水
		口粮储存和供应的总体产出低于计划,原因是核定兵力减少
管理 1 795 名文职工作人员,包括 402 名国际工作人员、1 240 名本国工作人员和 153 名联合国志愿人员	1 610	管理了 1 610 名文职人员,包括 335 名国际工作人员、1 147 名本国工作人员和 128 名联合国志愿人员。产出低于计划的原因是实际平均空缺率高于预算编列的文职人员空缺率
针对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案,包括培训、预防、监测及纪律行动	是	按照关于防止性剥削和性虐待的秘书长公报的规定推出专门针对性剥削和性虐待的保证书,所有新部署的人员在加入稳定团时都要立即签署
		在和平行动内联网网站和计算机屏保上刊载关于性剥削和性虐待零容忍政策的电子邮件、内联网信息和视频广播
		为新部署的 103 名文职人员、787 名警察和 1 645 名军事人员举办了关于行为标准和纪律的上岗培训
		为 584 名文职人员、841 名警察和 292 名军事人员举办了关于性剥削和性虐待问题的复习培训
		为 880 名文职人员开办了强制性“蓝波之中”培训方案
		进行了评估访问,以确定涉及稳定团行动区 23 个地点各类人员的不当行为风险



		以稳定团 6 个广泛使用的语言制作海报，内容是预防不当行为的议题
		以 12 种语文为军警人员制作了 16 400 份关于防止性剥削和性虐待的个人袖珍卡片
		处理了 35 项被内部监督事务厅界定为一类(高风险复杂事项和重大刑事案件)的不当行为指控，包括 9 起性剥削或性虐待指控，以及 97 项被界定为二类(对本组织风险较低的案件)的不当行为指控，并建议了适当的行动
		收集了 9 个性剥削和性虐待受害者及其子女的 DNA 样本，以帮助争取父亲一方的抚养支持
		为 3 个性剥削和性虐待受害者及她们的 5 名儿童提供医疗支助，并为 2 个性剥削和性虐待受害者提供就业援助
为支持 15 个地点的 738 名军事特遣队人员和 980 名建制警察储存和提供 204 000 公升柴油和烹饪用煤油	12 059	公升柴油和煤油。产出低于计划的原因是军事特遣队和建制警察部队人员改用电动炊具
<b>设施和基础设施</b>		
在 144 个地点维护和修理 41 个军事驻地、9 个建制警察部队驻地、2 个联合国警察驻地、55 个同海地国家警察共用的联合国警察房地以及 35 个文职人员房地	17	军事驻地。产出低于计划的原因是稳定团缩编后关闭了 24 个军事驻地，其中 17 个是军营
	9	建制警察部队驻地
	2	联合国警察房地
	55	联合国共用场地
	25	文职人员房舍。产出低于计划的原因是稳定团缩编
负责所有房地的卫生和供水服务，包括污水和垃圾的收集和处理	是	为所有房地提供了卫生和供水服务，包括收集和处理污水及垃圾
运行和维护 19 个地点的 20 座联合国所属净水装置	16	16 个驻地的联合国所属净水装置。产出低于计划的原因是关闭了 4 座净水装置
运作和维护 21 个地点的 32 个废水处理厂	26	17 个地点的 26 个废水处理厂。产出低于计划的原因是关闭了 6 个废水处理厂

运作和维护 286 台联合国所属发电机、15 台焊接发电机和 98 个联合国灯塔	263	联合国所属发电机。产出低于计划的原因是核销了 23 台发电机
	22	焊接发电机。产出高于计划的原因是维护了 7 台未运行的焊接发电机，这些发电机的核销流程仍在进行
	98	灯塔
养护和翻修 20 公里砾石路、10 公里沥青路和 1 座桥梁	否	未完成拟议的 20 公里砾石路的主要原因是海地政府养护和翻修公路的请求减少，并且运输和公共工程部取消了计划中的工作。此外，沥青采购进程出现延误，导致 10 公里沥青道路的养护工作尚未完成
维护 1 个简易机场和 13 个直升机着陆点	1	简易机场
	10	直升机着陆点。产出低于计划的原因是在本报告所述期间关闭了 3 个直升机着陆点
维持和修理 2 个陆地边检站和 4 个海上边检站	否	海上边检站和 2 个陆地边检站在本报告所述期间关闭
为发电机、车辆、空运和海运储存和供应 2 090 万升燃油、209 万升机油和润滑油	17.4	百万升燃料
	0.16	百万升机油和润滑油
		总体产出低于计划的原因是，核定兵力减少以及稳定团缩编
<b>陆运</b>		
在 10 个地点 10 个车间运营和维护 1 088 辆联合国所属车辆及相关设备，包括 17 辆装甲车	1 088	在 10 个地点 10 个车间运营和维护了 1 088 辆联合国所属车辆及相关设备，包括 18 辆装甲车。多出的那辆装甲车是在本报告所述期间购置的。
为地面运输供应 360 万升汽油、36.4 万升机油和润滑油	3.1	百万升柴油
	0.1	百万升机油和润滑油
		总体产出低于计划的原因是，核定兵力减少以及稳定团缩编导致消耗量减少
主要为本国工作人员提供每天两次的工作日班车服务，覆盖 16 个以上预定路线，为国际文职人员提供每日往返于工作地点的班车服务和每日出租车服务，在预定航空服务中断时提供每周两次开往各省(戈纳伊夫、安什、雅克梅勒、米腊关)的班车服务	是	稳定团运营了 16 个预定路线的每日班车服务。鉴于稳定团的缩编，2014 年 12 月以来班车线路已减少为 13 条，以减少燃料消耗，提高效率

为所有新抵达的稳定团人员开展 1 400 次驾驶测试	612	进行了 612 次驾驶测试 产出低于计划的原因是稳定团缩编
<b>空运</b>		
运行和维护 8 架旋转翼飞机, 包括 6 架军用型飞机	8	8 架旋转翼飞机得到维护。2015 年 4 月以来飞机数量已减少到 6 架, 原因是根据机队重组计划退还了 2 架军用直升机
提供 24 小时航空作业支持, 包括搜索和救援、伤员和医疗后送、夜航和军事侦察飞行	是	提供了 24 小时航空作业支持, 包括执行 366 次巡逻/观察任务、63 次医疗后送任务和 3 272 次一般后勤任务
存储和供应 144 万升航空燃油	1.13	百万升航空燃油。产出低于计划的主要原因是退还了 2 架军用直升机
<b>水运</b>		
操作和维护 6 艘黄道带强击艇	否	由于稳定团缩编, 所有黄道带强击艇被退还
储存和供应 42 586 升燃油	0	升燃油。没有燃料需求, 因为退还了黄道带强击艇
<b>通信</b>		
支持和维护 1 个卫星通信网, 包括 2 个地面通信中心站, 以提供语音、传真、视频和数据通信及灾后恢复	2	支持和维护了 2 个地面站枢纽
支持和维护 23 个甚小口径终端系统、25 个电话交换台和 80 个微波中继器	21	21 个甚小口径终端。甚小口径终端系统产出低于计划的原因是地区办事处关闭和地点合并
	25	电话交换台
	80	微波中继器
支持和维护 1 个高频网络, 包括 73 个高频基站和 714 个带全球卫星定位功能的流动无线电台	63	高频基站
	686	高频移动电台 产出低于计划的原因是地区办事处关闭及地点合并
支持和维护 1 个特高频网络, 包括 3 414 部手提式中继无线电台、458 部移动中继无线电台、94 部中继基站无线电台和 25 部中继转发器	3 081	中继手提式无线电台
	440	中继移动无线电台
	90	中继基站无线电台
	24	中继转发器  总体产出低于计划的原因是地区办事处关闭、地点合并、工作人员裁减, 以及中继手提式无线电台的故障/损失率高于预期

支持和维护 25 个通信站点，以维持和加强海地全境的微波、特高频和高频网络覆盖	25	电信站点
支持和维持 10 个通信中心，以达到最低运作安保标准和履行协助通知书协定	10	通信中心
<b>信息技术</b>		
支持和维护 18 个地点的 3 300 台计算机、270 台打印机和 75 台数码发送机	3 379	计算机
	280	打印机
	99	数字发送装置
		总体产出高于计划的主要原因是注销程序未按时完成
为 18 个地点的 3 700 个用户支持和维护 29 个局域网和 18 个广域网	28	局域网
	18	广域网
	3 730	18 个地点的 3 730 个用户
为 18 个地点的 3 700 个用户支持和维护 18 个无线域网	18	无线区域网络
	3 730	18 个地点的 3 730 个用户
<b>医务</b>		
在太子港提供每周 7 天、每天 24 小时的救护车服务	是	在太子港提供了每周 7 天、每天 24 小时的救护车服务
通过监测海地的流行病变化，持续积极监测流感和其他健康威胁	是	通过监测海地的流行病变化，持续积极监测了流感和其他健康威胁
运营和维护太子港的 27 个一级诊所、3 个药房和 1 家二级医院，为稳定团所有人员和联合国其他实体的工作人员提供急诊服务	20	一级诊所。一级诊所产出低于计划的原因是稳定团缩编
	4	药房。产出高于计划的原因是莱凯的 1 个一级诊所被改为诊所
	1	二级医院
维持太子港的一个中心实验室和药房以及海地角、戈纳伊夫和莱凯的 3 个基础实验室和药房	是	太子港以及海地角、戈纳伊夫和莱凯的实验室服务得到维持
为所有在太子港的联海稳定团人员提供每周 7 天、每天 24 小时的医疗服务，为各地区的人员提供工作时间以内的医疗服务，工作时间以外则提供随叫随到的医疗服务	是	每周 7 天、每天 24 小时为在太子港的联海稳定团所有人员提供医疗服务；在海地角、戈纳伊夫和莱凯提供工作时间以内的医疗服务

维持对联合国所有地点全团范围的陆上和空中后送安排, 包括从一级诊所后送至二级医院、从二级医院后送至三级或四级医疗设施的陆上后送服务	是	维持陆上和空中医疗后送安排, 26 次医疗后送通过特别航班请求从一级诊所转至二级医院; 119 次通过定期航班进行医疗转诊; 13 次空中医疗后送从二级医院转至三级医疗设施
维持艾滋病毒/艾滋病预防方案, 包括为稳定团所有人员提供培训、自愿保密咨询和检测服务	是	通过为 1 476 名工作人员进行上岗培训、为 2 036 名工作人员举办提高认识课程来帮助消除污名化与歧视, 对 1 120 名海地国家警察和新兵进行了艾滋病毒培训, 为 551 名工作人员进行了自愿咨询和检测, 分发了 560 513 个避孕套
<b>安保</b>		
在整个任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务	是	与私营安保公司 PAP 安保服务公司签订合同, 由其为在海地的设施提供每周 7 天每天 24 小时的武装警卫
为稳定团高级工作人员和来访的高级官员提供 24 小时近身保护	是	为秘书长特别代表、秘书长副特别代表和来访的高级官员提供了 24 小时近身保护
进行全稳定团的驻地安保评估, 包括对 400 处住所进行住宿地调查	是	对 400 多个住所进行了评估, 评估联合国人员住所遵守驻地最低运作安保标准的情况
为稳定团所有工作人员最少举办 52 次关于安全意识和应急计划的情况介绍会	是	为联合国警察、军事和文职人员以及联合国短期访客举办了安全简报会/入门介绍。此外, 还执行了旅行申请信息进程, 举行了每周研讨会, 开展了飓风防备和消防协管员训练
为稳定团所有新工作人员提供上岗安保培训和初步防火培训/演习, 为稳定团所有安保人员和消防协管员提供防火专业进修课程	是	进行了年度规划, 为 313 名工作人员举办了 18 期外地环境安全和安保策略培训。此外, 还进行消防演习和消防协管员培训, 更新了消防协管员名单

### 三. 资源使用情况

#### A. 财政资源

(千美元。预算年度为 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日。)

类别	分配数	支出	差异	
			数额	百分比
	(1)	(2)	(3) = (1) - (2)	(4) = (3) ÷ (1)
<b>军事和警务人员</b>				
军事观察员	—	—	—	—
军事特遣队	146 309.8	161 796.4	(15 486.6)	(10.6)
联合国警察	53 957.2	42 266.5	11 690.7	21.7
建制警察部队	48 183.2	47 777.7	405.5	0.8
<b>小计</b>	<b>248 450.2</b>	<b>251 840.6</b>	<b>(3 390.4)</b>	<b>(1.4)</b>
<b>文职人员</b>				
国际工作人员	73 132.4	68 126.0	5 006.4	6.8
本国工作人员	36 015.8	34 334.5	1 681.3	4.7
联合国志愿人员	7 676.2	6 624.8	1 051.4	13.7
一般临时人员	760.9	698.4	62.5	8.2
政府提供的人员	3 070.4	2 292.7	777.7	25.3
<b>小计</b>	<b>120 655.7</b>	<b>112 076.4</b>	<b>8 579.3</b>	<b>7.1</b>
<b>业务费用</b>				
文职选举观察员	—	—	—	—
咨询人	1 810.0	1 299.4	510.6	28.2
公务差旅	4 258.9	2 765.6	1 493.3	35.1
设施和基础设施	61 130.1	37 804.2	23 325.9	38.2
陆运	9 439.8	6 710.3	2 729.5	28.9
空运	13 921.1	11 349.0	2 572.1	18.5
水运	301.3	292.3	9.0	3.0
通信	14 018.1	7 758.9	6 259.2	44.7
信息技术	8 197.7	10 700.6	(2 502.9)	(30.5)
医务	1 810.0	1 090.7	719.3	39.7
特种装备	—	—	—	—

类别	分配数	支出	差异	
			数额	百分比
	(1)	(2)	(3) = (1) - (2)	(4) = (3) ÷ (1)
其他用品、服务和设备	11 087.6	24 484.9	(13 397.3)	(120.8)
速效项目	5 000.0	4 959.0	41.0	0.8
<b>小计</b>	<b>130 974.6</b>	<b>109 214.9</b>	<b>21 759.7</b>	<b>16.6</b>
<b>所需资源毛额</b>	<b>500 080.5</b>	<b>473 131.9</b>	<b>26 948.6</b>	<b>5.4</b>
工作人员薪金税收入	12 282.4	11 423.8	858.6	7.0
<b>所需资源净额</b>	<b>487 798.1</b>	<b>461 708.1</b>	<b>26 090.0</b>	<b>5.3</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—
<b>所需资源共计</b>	<b>500 080.5</b>	<b>473 131.9</b>	<b>26 948.6</b>	<b>5.4</b>

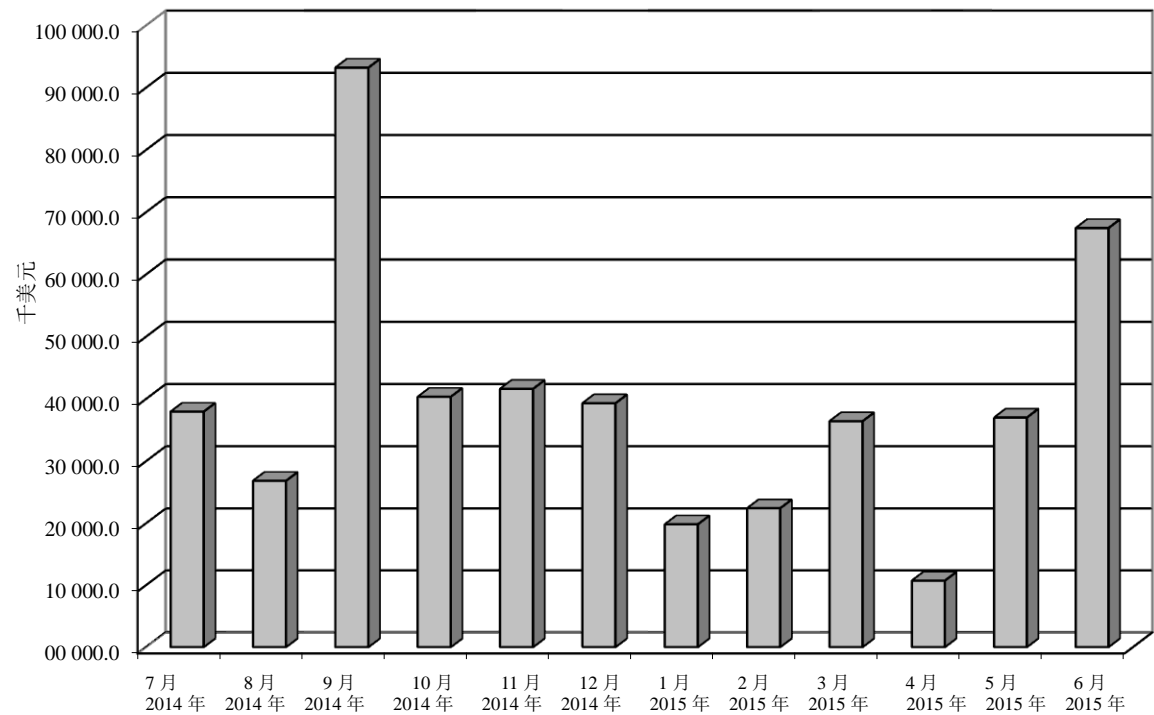
## B. 类别间资源调拨信息汇总

(千美元)

类别	批款		
	最初分配数	调拨	订正分配数
一. 军事和警务人员	248 450.2	14 398.7	262 848.9
二. 文职人员	120 655.7	65.0	120 720.7
三. 业务费用	130 974.6	(14 463.7)	116 510.9
<b>共计</b>	<b>500 080.5</b>	<b>—</b>	<b>500 080.5</b>
调拨在批款总额中所占百分比			<b>2.9</b>

31. 从第三类(业务费用)调拨资金到第一类(军事和警务人员)，是因为需要支付增加的军事和警务人员所需经费，经费增加的原因是偿还由于军事特遣队任满回国并按 2014 年 7 月 1 日生效的特遣队所属装备订正费率计算的特遣队所属主要装备费用及相关运费增加，以及运返回国的特遣队所属装备的意外运费。由于关闭了 18 个营地、5 个联络处、1 个地区办事处以及圣多明各支助办事处，业务费用所需资源减少，这为调拨资金提供了便利。

C. 月支出模式



32. 2014 年 9 月和 2015 年 6 月费用支出高于计划，是因为偿还部队和建制警察派遣国政府的部队和建制警察人员费用、特遣队所属主要装备和自我维持的费用。

D. 其他收入和调整

(千美元)

类别	数额
利息收入	1 337.3
其他/杂项收入	3 110.8
自愿现金捐助	—
上期调整数	(6.4)
上期债务核销额	14 931.4
共计	19 373.1



## E. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持

(千美元)

类别	支出		
主要装备			
军事特遣队			23 622.6
建制警察部队			8 206.3
小计			31 828.9
自我维持			
军事特遣队			17 867.0
建制警察部队			5 912.1
小计			23 779.1
共计			—
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	1.1	2004 年 6 月 1 日	—
超常作业条件因数	1.3	2004 年 6 月 1 日	—
敌对行动/被迫放弃因数	1.0	2004 年 6 月 1 日	—
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.3-6.3		

## F. 未编入预算的捐助价值

(千美元)

类别	实际价值
特派团地位协定 <sup>a</sup>	3 804.8
<b>共计</b>	<b>3 804.8</b>

<sup>a</sup> 总额含免收的着陆费、乘客税和关税的估计价值。

## 四. 差异分析<sup>2</sup>

	差异	
军事特遣队	(15 486.6)	(10.6%)

33. 所需经费增加的主要原因是：(a) 需要更多经费偿还按照 2014 年 7 月 1 日生效的订正费率计算的特遣队所属主要装备费用，以及未曾为之编列经费的特遣队所属主要装备返国的相关运费，这是因为除正常缩编之外，主要装备的运返没有列入计划；(b) 根据大会第 68/281 号决议，自 2014 年 7 月 1 日起生效，军事部队标准费用偿还率从每人每月 1 208 美元提高到单一费率 1 332 美元。所需经费的增加额因以下因素被部分抵销：(a) 实际平均空缺率为 9.7%，高于预算编列的 1.0% 空缺率；(b) 实际每人每日口粮费率上限 4.5 美元，低于预算编列的每人每日 5.39 美元费率上限；(c) 偿还部队派遣国政府费用减少，这些费用是按缩编前的数额估计的。

	差异	
联合国警察	11 690.7	21.7%

34. 所需经费减少的主要原因是，实际平均空缺率为 27.2%，高于预算空缺率 6.0%，这是因为征聘进程遇到困难，以及稳定团暂停在遭受埃博拉疫情的警察派遣国征聘。

	差异	
建制警察部队	405.5	0.8%

35. 所需经费减少的主要原因是，实际每人每日口粮费率上限为 4.5 美元，低于预算编列的每人每日 5.39 美元费率上限。所需经费减少额被建制警察部队偿还费用增加额部分抵消，原因是根据大会第 68/281 号决议，每月标准费用偿还率提高为每人每月 1 332 美元。

	差异	
国际工作人员	5 006.4	6.8%

36. 所需经费减少的主要原因是平均空缺率较高，为 16.1%，而预算编列的空缺率为 10.0%。鉴于预计 2015/16 年财政期计划对文职人员进行缩编，征聘已被冻结。

	差异	
本国工作人员	1 681.3	4.7%

<sup>2</sup> 资源差异额以千美元计。仅对上下超过 5%、即超过 10 万美元的差异作了分析。

37. 所需经费减少的主要原因是，本国专业干事和本国一般事务人员的实际平均空缺率分别为 13.0% 和 6.7%，高于预算编列的本国专业干事 2.0% 和本国一般事务人员 3.0% 的空缺率。鉴于预计 2015/16 年财政期计划对工作人员进行缩编，征聘已被冻结。一般工作人员费用所需经费增加，部分抵消了所需经费减少额，原因是关于扶养费用、养恤金补贴和抚养津贴的调整导致追溯付款比原计划的高。

	差异	
联合国志愿人员	1 051.4	13.7%

38. 所需经费减少的主要原因是实施了征聘冻结，以使稳定团能利用空缺职位征聘具备所需技能的联合国志愿人员，在 2015/16 年财政期的计划选举期间为稳定团提供支持。

	差异	
一般临时人员	62.5	8.2%

39. 所需经费减少的主要原因是 2 个一般临时人员职位的实际一般工作人员费用低于预算数额，这是基于全稳定团一般工作人员费用平均费率计算的。

	差异	
政府提供的人员	777.7	25.3%

40. 所需经费减少的主要原因是，实际平均空缺率为 18.0%，高于预算空缺率 3.0%，这是因为惩戒干事的鉴定和征聘进程过长。

	差异	
咨询人	510.6	28.2%

41. 所需经费减少的主要原因是：(a) 由于过渡政府的建立产生延误以及举行选举，支持宪政改革所需的咨询服务减少；(b) 需要咨询服务的培训课程比预算假设的少。

	差异	
公务差旅	1 493.3	35.1%

42. 所需经费减少的主要原因是差旅减少，这是由于：(a) 关闭了 18 个营地、5 个联络处、1 个地区办事处以及圣多明各支助办事处；(b) 文职人员、军事特遣队和联合国警察的实际平均空缺率较高。所需经费减少额被培训差旅所需经费增加额部分抵消，因为需要差旅的培训课程比 2014/15 年度预算原先预计的多。

	差异	
设施和基础设施	23 325.9	38.2%

43. 所需经费减少的主要原因是实际平均燃料费用每公升 0.86 美元，低于预算编列的 1.07 美元平均费用，而且关闭 18 个营地和 6 个联络处使得以下各项所需经费减少：(a) 汽油、机油和润滑油；(b) 安保服务；(c) 维修服务；(d) 工程用品。此外，预算列在设施和基础设施项下的一些订约承办事务的实际支出记在了其他用品、服务和设备项下(见下文第 49 段)。

	差异	
陆运	2 729.5	28.9%

44. 所需经费减少的主要原因是实际平均燃料费用每公升 0.86 美元，低于预算编列的 1.07 美元，而且，由于关闭了 18 个营地、5 个联络处、1 个地区办事处以及圣多明各支助办事处，维修和保养以及备件所需经费也有所减少。此外，预算列在陆运项下的一些订约承办事务的实际支出记在了其他用品、服务和设备项下(见下文第 49 段)。

	差异	
空运	2 572.1	18.5%

45. 所需经费减少的主要原因是商业直升机的租金费用减少，因为签订了更有利的合同条款，而且实际平均燃料价格为每公升 0.93 美元，低于预算编列的每升航空燃料 1.09 美元的费率。

	差异	
通信	6 259.2	44.7%

46. 所需经费减少的主要原因是：(a) 通信中心运作所需经费原先编列在通信项下，而实际支出则记在设施和基础设施的安保服务项下，这是因为跟踪联合国车辆和人员、无线电检查以及安全和安保通告等预计由通信中心执行的职责产生了变化；(b) 公共信息服务、印刷和复制所需经费减少，这是因为推迟选举，导致与选举有关的产品和服务迟未获批；(c) 卫星转发器费用所需经费减少，原因是与其他特派团实行了费用分摊安排；(d) 应急通信终端所需经费减少，原因是网络更稳定，最大程度地减少了使用应急通信终端的需要。此外，预算列在通信项下的一些订约承办事务的实际支出记在了其他用品、服务和设备项下(见下文第 49 段)。

	差异	
信息技术	(2 502.9)	(30.5%)

47. 所需经费增加的主要原因是需要额外资源支持中央机构系统以及布林迪西联合国全球服务中心集中管理的 tetra 架构，预算未编列此项经费。

	差异	
医务	719.3	39.7%

48. 所需经费减少的主要原因是：二级和三级医院入院病人减少；由于军事部门缩编，所需医疗后送和医疗用品减少；警务人员和文职人员实际平均空缺率较高。此外，预算列在医务项下的一些订约承办事务的实际支出记在了其他用品、服务和设备项下(见下文第 49 段)。

	差异	
其他用品、服务和设备	(13 397.3)	(120.8%)

49. 所需经费增加的主要原因是如上文第 43、44、46 和 47 段所解释的那样，订约承办事务所需经费最初根据活动的性质编入设施和基础设施、陆运、通信以及医疗服务项下，实际支出则记在其他用品、服务和设备项下。

## 五. 有待大会采取的行动

50. 在联合国海地稳定特派团经费筹措方面有待大会采取的行动是：

(a) 决定如何处理 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间的未支配余额 26 948 600 美元；

(b) 决定如何处理 2015 年 6 月 30 日终了期间共计 19 373 100 美元的其他收入/调整，这一数额来自利息收入(1 337 300 美元)、其他/杂项收入(3 110 800 美元)及核销上期债务(14 931 400 美元)，并减去上期调整数(6 400 美元)。

## 六. 为执行经大会第 68/289 号决议认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

[A/68/782/Add.10](#)

要求	回应
行预咨委会注意到拟议削减飞机服务所需经费，相信特派团将维持足够的空运能力，确保完成法定任务。在这方面，行预咨委会期待在相关执行情况报告中得悉特派团对机队配置的审查结果。关于伤病员空运后送待命安排，行预咨委会期待适当安排将落实到位，以处理所有医疗后送病例，包括需要后送到四级医院的病例(第 51 段)	<p>联海稳定团在年度规划和预算编制过程中审查机队的组成情况，确保完成法定任务。</p> <p>适当的空运医疗后送安排已经落实到位，通过利用稳定团的军事航空资产和视需要通过外包空运后送服务处理至三级和四级医院的医疗后送。稳定团正在与一家四级医院签订医疗服务合同。</p>