

Distr.: General
10 December 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

البند ١٥٧ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من
١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - مقدمة
٦	ثانيا - أداء الولاية
٦	ألف - لمحة عامة
٧	باء - تنفيذ الميزانية
٨	جيم - مبادرات دعم البعثة
٩	دال - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٩	هاء - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
٩	واو - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٦٣	ثالثا - أداء الموارد



الرجاء إعادة استعمال الورق

270116 210116 15-21798 (A)



٦٣	ألف - الموارد المالية
٦٤	باء - معلومات موجزة عن عمليات إعادة توزيع الموارد فيما بين المجموعات
٦٥	جيم - نمط الإنفاق الشهري
٦٥	دال - الإيرادات والتسويات الأخرى
٦٦	هاء - نفقات المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٦٦	واو - قيمة المساهمات غير المدرجة في الميزانية
٦٧	رابعاً - تحليل الفروق
٧٣	خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
٧٣	سادساً - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٨٩/٦٨

رُبط إجمالي نفقات بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ بهدف البعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج التي تم تجميعها في عناصر هي: الأمن والاستقرار، والحكم الديمقراطي وشرعية الدولة، وسيادة القانون وحقوق الإنسان، والدعم.

وخلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، واصلت البعثة تقديم الدعم إلى حكومة هايتي في التصدي للتحديات التي تعترض سبيل الاستقرار السياسي، وفي تعزيز مؤسسات الدولة، وتحسين البيئة الأمنية، وتعزيز القدرات التشغيلية والمؤسسية والإدارية للشرطة الوطنية الهايتية، تمشيا مع خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦.

وأحرزت البعثة تقدما في إنشاء آليات المساءلة الرئيسية امتثالا للمعايير الدولية لحقوق الإنسان. وواصلت تنفيذ خططها للتوطيد وفقا لتقرير الأمين العام S/2013/139. وفي ذلك الصدد قلصت البعثة تدريجيا مشاركتها في المجالات التي تبين أن الشركاء الدوليين الآخرين في وضع أفضل لتقديم الدعم فيها لحكومة هايتي في الأجل الطويل. وعلاوة على ذلك، نُقلت مسؤوليات تقديم الدعم اللوجستي للانتخابات إلى مجلس انتخابي أنشئ حديثا، بينما تولت الشرطة الوطنية الهايتية المسؤولية عن أمن الانتخابات.

وعملا بقرار مجلس الأمن ٢١١٩ (٢٠١٣)، أكملت البعثة سحب الأفراد العسكريين البالغ عددهم ٢٤٩ ١ فردا، من أجل الوصول إلى القوام العسكري المأذون به البالغ ٥٠٢١ فردا. وبالإضافة إلى ذلك، أُلغيت ١٠٤ وظائف مدنية و ٤٢ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة، فأصبح لدى البعثة ٣٩٩ موظفا دوليا، منهم موظفان يشغلان وظيفتين مؤقتتين، و ٢٣٩ ١ موظفا وطنيا و ١٥٣ من متطوعي الأمم المتحدة و ٥٠ موظفا قدمتهم الحكومة.

وقد تكبدت البعثة نفقات بلغت ٤٧٣,١ مليون دولار في الفترة المشمولة بهذا التقرير، مثلت معدلا لاستخدام الموارد قدره ٩٤,٦ في المائة (مقارنة بنفقات بلغت ٥٤٠,٢ مليون دولار ومعدل لاستخدام الموارد قدره ٩٣,٧ في المائة في الفترة المالية ٢٠١٣/٢٠١٤).

ويُعزى الرصيد الحر البالغ ٦٠٠ ٩٤٨ ٢٦ دولار أساسا إلى انخفاض الاحتياجات فيما يتعلق بالتكاليف التشغيلية، نظرا لإغلاق ١٨ معسكرا وخمسة مكاتب اتصال ومكتب إقليمي واحد ومكتب الدعم في سانتو دومينغو، وانخفاض الاحتياجات من الموظفين المدنيين نتيجة تحميد التوظيف الذي فرضته البعثة تحسبا لتقليص حجمها. وقابلت انخفاض الاحتياجات جزئيا زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، وذلك بسبب ارتفاع التكاليف المسددة عن المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤، وزيادة تكاليف الشحن اللازمة لإعادة المعدات المملوكة للوحدات عما كان متوقعا.

أداء الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة - تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥)

الفئة	المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية	الفرق
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٤٨ ٤٥٠,٢	٢٥١ ٨٤٠,٦	(٣ ٣٩٠,٤)	(١,٤)	
الموظفون المدنيون	١٢٠ ٦٥٥,٧	١١٢ ٠٧٦,٤	٨ ٥٧٩,٣	٧,١	
التكاليف التشغيلية	١٣٠ ٩٧٤,٦	١٠٩ ٢١٤,٩	٢١ ٧٥٩,٧	١٦,٦	
إجمالي الاحتياجات	٥٠٠ ٠٨٠,٥	٤٧٣ ١٣١,٩	٢٦ ٩٤٨,٦	٥,٤	
الإيرادات الآتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢ ٢٨٢,٤	١١ ٤٢٣,٨	٨٥٨,٦	٧,٠	
صافي الاحتياجات	٤٨٧ ٧٩٨,١	٤٦١ ٧٠٨,١	٢٦ ٠٩٠,٠	٥,٣	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	٥٠٠ ٠٨٠,٥	٤٧٣ ١٣١,٩	٢٦ ٩٤٨,٦	٥,٤	

أداء الموارد البشرية من حيث شغل الوظائف

الفئة	القوام المعتمد ^(١)	القوام الفعلي (المتوسط)	معدل الشغور (النسبة المئوية) ^(ب)
الوحدات العسكرية	٥٠٢١	٤٥٣٤	٩,٧
شرطة الأمم المتحدة	٩٥١	٦٩٢	٢٧,٢
وحدات الشرطة المشكّلة	١٦٠٠	١٥٧٣	١,٧
الموظفون الدوليون	٣٩٧	٣٣٣	١٦,١
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	١٣٨	١٢٠	١٣,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	١١٠١	١٠٢٧	٦,٧

الفئة	القوام المعتمد ^(أ)	القوام الفعلي (المتوسط)	معدل الشغور (النسبة المئوية) ^(ب)
متطوعو الأمم المتحدة	١٥٣	١٢٨	١٦,٣
الوظائف المؤقتة ^(ج)			
الموظفون الدوليون	٢	٢	—
الموظفون المقدمون من الحكومات	٥٠	٤١	١٨,٠

(أ) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به.

(ب) استناداً إلى المعدل الشهري لشغل الوظائف والقوام الشهري المعتمد.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الخامس من

هذا التقرير.

أولا - مقدمة

١ - وردت الميزانية المقترحة للإنفاق على بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ في تقرير الأمين العام المؤرخ ٤ شباط/فبراير ٢٠١٤ (A/68/737)، وبلغ إجماليها ٤٠٠ ٠٤١ ٥١٢ دولار (صافيها ٩٠٠ ٦٨٦ ٤٩٩ دولار). وتغطي الميزانية تكاليف ٥٠ ٠٢١ من أفراد الوحدات العسكرية و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٦٠٠ ١ من أفراد الشرطة المشكّلة و ٤٠٢ من الموظفين الدوليين^(١)، من بينهم خمسة موظفين يشغلون وظائف مؤقتة، و ٢٤٠ ١ موظفا وطنيا منهم ١٣٨ موظفا وطنيا من الفئة الفنية و ١٥٣ من متطوعي الأمم المتحدة و ٥٠ موظفا قدمتهم الحكومة.

٢ - وأوصت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في الفقرة ٥٩ من تقريرها المؤرخ ١ أيار/مايو ٢٠١٤ (A/68/782/Add.10)، بأن تعتمد الجمعية العامة مبلغا إجماليه ٥١١ ٠١٢ ٣٠٠ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥.

٣ - واعتمدت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٦٨/٢٩٠، مبلغاً إجماليه ٥٠٠ ٠٨٠ ٥٠٠ دولار (صافيه ١٠٠ ٧٩٨ ٤٨٧ دولار) للإنفاق على البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وقُسّم المبلغ الإجمالي كأُنصبة مقررّة على الدول الأعضاء.

ثانيا - أداء الولاية

ألف - لمحة عامة

٤ - أنشأ مجلس الأمن ولاية البعثة بموجب القرار ١٥٤٢ (٢٠٠٤) ومدها في قرارات لاحقة. وحدد المجلس في قراره ٢١١٩ (٢٠١٣) و ٢١٨٠ (٢٠١٤) الولاية المتعلقة بفترة الأداء.

٥ - وقد كُلفت البعثة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام يتمثل في استعادة السلام والأمن وتعزيز العملية الدستورية والسياسية الجارية في هايتي.

(١) وافقت الجمعية العامة في وقت لاحق على استقدام ٣٩٩ موظفا مدنيا، منهم موظفان يشغلان وظيفتين مؤقتتين.

٦ - وفي إطار هذا الهدف العام، أسهمت البعثة خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير في تحقيق عدد من الإنجازات من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر الواردة أدناه التي تم تجميعها في العناصر التالية: الأمن والاستقرار، والحكم الديمقراطي وشرعية الدولة، وسيادة القانون وحقوق الإنسان، والدعم.

٧ - ويقيم هذا التقرير الأداء الفعلي في ضوء الأطر المقررة القائمة على النتائج المبينة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويقارن التقرير بوجه خاص مؤشرات الإنجاز الفعلية، أي مدى التقدم الفعلي المحرز خلال الفترة المعنية قياساً إلى الإنجازات المتوقعة، بمؤشرات الإنجاز المقررة، كما يقارن النواتج التي أنجزت فعلاً بالنواتج المقررة.

باء - تنفيذ الميزانية

٨ - خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، واصلت البعثة تقديم الدعم إلى حكومة هايتي في التصدي للتحديات التي تعترض سبيل الاستقرار السياسي، وفي تعزيز مؤسسات الدولة، وتحسين البيئة الأمنية، وتعزيز القدرات التشغيلية والمؤسسية والإدارية للشرطة الوطنية الهايتية، تمسحاً مع خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦. ونظراً لاستمرار التحاق أكثر من ١ ٠٠٠ طالب بمدارس الشرطة في كل فوج، فإن الشرطة الوطنية الهايتية في وضع يمكنها تماماً من بلوغ الهدف المحدد وهو إدماج ١٥ ٠٠٠ فرد في صفوفها بحلول نهاية عام ٢٠١٦.

٩ - وقد أثر التحضير للانتخابات على أداء ميزانية البعثة، إذ دعت الحاجة إلى فتح العديد من مراكز التوزيع الجديدة في جاكميل وهينش، حيث كان المكتبان الإقليميان قد أُغلقا بالفعل. وتطلب نشر الأفراد العسكريين في بعض المواقع المزيد من الدعم اللوجستي وبناء أماكن إقامة إضافية.

١٠ - وأحرزت البعثة تقدماً في إنشاء آليات المساءلة الرئيسية امتثالاً للمعايير الدولية لحقوق الإنسان. وبالإضافة إلى ذلك، عملت البعثة على إنشاء هيئة انتخابية وطنية سيكون بوسعها تنسيق الانتخابات بصورة مستقلة، وواصلت مساعيها في تعزيز آليات الإدارة العامة. وقد حال شلل البرلمان خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير دون إصدار قوانين رئيسية واعتماد جدول أعمال تشريعي تتفق عليه السلطة التنفيذية والبرلمان.

١١ - وواصلت البعثة تنفيذ خططها للتوظيف وفقاً لتقرير الأمين العام (S/2013/139). وخفضت عدد أفرادها العسكريين عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١١٩ (٢٠١٣). وبحلول حزيران/يونيه ٢٠١٣، سُحب ما مجموعه ٢٤٩ ١ من أفراد قوات المشاة وقسم الهندسة،

فأصبح مجموع القوام المأذون به ٥ ٠٢١ فردا. وبقي القوام المأذون به للشرطة المشكّلة وشرطة الأمم المتحدة دون تغيير عند مستوى ١ ٦٠٠ من أفراد الشرطة المشكّلة و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، أُلغيت ١٠٤ وظائف مدنية و ٤٢ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة، فأصبح لدى البعثة ٣٩٩ موظفا دوليا، منهم موظفان يشغلان وظيفتين مؤقتتين، و ١ ٢٣٩ موظفا وطنيا و ١٥٣ من متطوعي الأمم المتحدة و ٥٠ موظفا قدمتهم الحكومة.

١٢ - وأعيدت هيكلة قسم العدالة التابع لعنصر سيادة القانون بنجاح في ثلاثة أقسام متخصصة هي: قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين، وقسم الولايات القضائية النموذجية والاستقلال، وقسم المساءلة. وقبلت حكومة هايتي المزيد من التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الدوري الشامل الذي أجراه مجلس حقوق الإنسان. وتولى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) تنسيق الخطة الوطنية للصحة والمياه والإصحاح.

١٣ - وخلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، ازداد عدد البلديات التي صاغت ونفذت ميزانياتها وحسنت تقديم الخدمات الأساسية. وأنشئ مجلس انتخابي يعمل دون نفوذ خارجي، وإن لم يكن دائما. وبدأ المجلس الأعلى للقضاء الاضطلاع بدوره الرقابي. وتولى إدارة ميزانيته بنفسه واعتمد أنظمتة الداخلية وزاد من عدد القضاة. وزاد مكتب حماية المواطنين التابع لحكومة هايتي عدد موظفيه، ورصد مراكز الشرطة ومرافق الاحتجاز والمؤسسات القضائية، من أجل تقييم ظروف الاحتجاز وقانونيته.

جيم - مبادرات دعم البعثة

١٤ - قدمت البعثة الدعم لعدة مشاريع تنفذها حكومة هايتي. ووضعت ضمانات للحيلولة دون تفشي مرض فيروس إيبولا في هايتي. وأقامت مركزا لعلاج مرض إيبولا يُستخدم حاليا كمركز لعلاج الأمراض المعدية. وبالإضافة إلى ذلك، قدمت البعثة الدعم لإجراء مسح طبوغرافية وجيوتقنية وإعداد الأراضي، كما قدمت خدمات التخزين والنقل لإقامة مستشفى ميداني تبرعت به منظمة أمريكيرز، ولتركيب خزان مياه سعته ٤٠ مترا مكعبا. وجرى تعزيز مراقبة ورصد إدارة المياه المستعملة والامتثال البيئي.

١٥ - واستحدثت البعثة سبعة إجراءات تشغيلية موحدة لمساعدتها على مواصلة الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

دال - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٦ - واصلت البعثة التعاون مع المنظمات الإقليمية في تنفيذ الأهداف التي كُلِّفت بتحقيقها. وعلى وجه التحديد، تشاورت البعثة بانتظام مع منظمة الدول الأمريكية من خلال المجموعة الأساسية من السفراء، ومع اتحاد أمم أمريكا الجنوبية، والجماعة الكاريبية، والسوق المشتركة لمنطقة البحر الكاريبي، بشأن استراتيجيات الخروج من حالة الجمود السياسي وتمهيد الطريق للانتخابات التي طال انتظارها. وواصلت البعثة أيضا العمل في شراكة مع منظمة الدول الأمريكية والجماعة الكاريبية، من أجل دعم الحوار الرفيع المستوى بين هايتي والجمهورية الدومينيكية.

هاء - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

١٧ - واصل الفريق القطري وفريق الشؤون الإنسانية للأمم المتحدة، بدعم من البعثة، أداء دور محوري في دعم الجهود الإنمائية والإنسانية التي تبذلها حكومة هايتي. وأكمل استعراض الإطار الاستراتيجي المتكامل للفترة ٢٠١٣-٢٠١٦. وأخذ الاستعراض في اعتباره عملية تركيز الأنشطة الجارية في البعثة. وواصلت البعثة، بمساعدة فريق الأمم المتحدة القطري، دعم تنفيذ الإطار الذي وضعته الحكومة لتنسيق المعونة الإنمائية الخارجية.

١٨ - وواصلت البعثة، بصفتها رئيسة مجموعة الإثنى عشر الموسعة، وهي مجموعة مكونة من ١٦ شريكا تقنيا وماليا للحكومة الهايتية، تيسير الاتصال والتعاون بين الجهات المانحة ونظرائها الحكوميين. وواصل فريق الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية، إلى جانب البعثة، مشاركته طوال الفترة المشمولة بهذا التقرير في تنفيذ الخطة الوطنية للقضاء على الكوليرا. وتمشيا مع خطة تركيز الأنشطة، سلمت البعثة تدريجيا مسؤوليات الخدمات اللوجستية إلى المجلس الانتخابي، والمسؤوليات الأمنية إلى الشرطة الوطنية الهايتية.

واو - أطر الميزنة القائمة على النتائج

العنصر ١: الأمن والاستقرار

١٩ - خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، واصلت البعثة تقديم المساعدة إلى حكومة هايتي للحفاظ على بيئة آمنة ومأمونة ولتطوير الشرطة الوطنية الهايتية. وتمثلت أولويات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ في ما يلي: (أ) بناء ودعم قدرة الشرطة الوطنية الهايتية على الحفاظ على القانون والنظام، وتوفير الأمن في المناطق المعرضة للعنف أو التي يقطنها الأشخاص المشردون، والقيام بدوريات على الحدود البرية والبحرية للبلد؛ (ب) مواصلة تنفيذ خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦، بما في ذلك تطوير قطاع

الإصلاحات؛ (ج) تحسين التوازن بين الجنسين في صفوف أفراد الشرطة الوطنية الهايتية ومعالجة شواغل المرأة في القرارات السياسية المتعلقة بالأمن وسيادة القانون؛ (د) تعزيز القدرات الإدارية والتنفيذية للمجتمعات الحضرية المهددة والمعرضة تاريخياً للعنف.

٢٠ - وتم التخطيط لعمليات مشتركة نُفذت مع الشرطة الوطنية الهايتية، مما أدى إلى اعتقال ٣٠ من زعماء العصابات وأفرادها. وفي حين استمر عدد عمليات احتطاف الأشخاص في الانخفاض، ارتفع عدد أفراد الشرطة الهايتية الذين قتلوا خارج أوقات عملهم. وارتفع أيضاً عدد جرائم القتل، لسبب يرجع أساساً إلى العنف المرتبط بالعصابات، التي تتركز بشكل رئيسي في منطقة بور - أو - برانس الكبرى. ولم تقع أي حوادث أمنية خطيرة في المقاطعات التي انسحب منها الوجود العسكري للبعثة.

٢١ - وخلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، ارتفع عدد أفراد المراقبة الجمركية العاملين في موانئ الدخول بـ ١٢٥ فرداً. واستمر أفراد الشرطة في إرشاد الشرطة الوطنية الهايتية والاشتراك معهم في المواقع في مقر البعثة وفي المقاطعات العشر جميعها. ونُظمت أنشطة لتوعية الجمهور بمشاريع الوساطة والخفارة المجتمعية وتشجيع ثقافة السلام. وعلى الرغم من أن المعدل الحالي البالغ ١١,٤ من أفراد الشرطة لكل ١٠ ٠٠٠ مواطن يتماشى نسبياً مع توقعات الخطة الوطنية لتطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦، فإنه يظل منخفضاً بالمقاييس الدولية. واستمرت الشرطة الوطنية الهايتية في تجنيد أكثر من ١ ٠٠٠ من طلاب الشرطة في كل فوج، منهم طالبات إناث. وارتفع قوام الوحدات المتخصصة في قوة الشرطة الوطنية بنسبة ١٣,٩ في المائة من ٦٥٩ ٤ فرداً إلى ٣٠٦ ٥ أفراد.

٢٢ - وفيما يتعلق بتحسين القدرات الإدارية والتنظيمية للشرطة الوطنية الهايتية، أنشئت وحدة للتخطيط الاستراتيجي في بداية الفترة المشمولة بهذا التقرير. كما اعتمدت مديرية إدارة السجون والمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية خططاً استراتيجية، وارتفع عدد التحقيقات التي أجرتها المفتشية العامة وعدد العقوبات التي فرضت نتيجة لتلك التحقيقات على أفراد الشرطة الوطنية لأجل سوء السلوك. وقد نشرت المفتشية العامة تقريراً سنوياً عن أعمالها.

٢٣ - ووُضعت استراتيجية وطنية لمنع الجريمة بدعم من البعثة، وهي تنتظر موافقة المدير العام للشرطة الوطنية. وقُدِّمت الصيغة النهائية لمشروع المبادئ التوجيهية لتحسين الإجراءات الأمنية في نقاط العبور الحدودية والموانئ والمطارات إلى اللجنة التقنية المعنية بالمراقبة الجمركية. ولم يصدر خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير قانون منقح بشأن إنشاء وحدة مسلحة للمراقبة الجمركية تمثل للمعايير الدولية، وذلك نظراً لإعادة تنظيم السلطات الجمركية الهايتية.

الإنجاز المتوقع ١ - ١: تحسين البيئة الأمنية في جميع أرجاء هايتي

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
انخفاض عدد جرائم القتل المبلغ عنها في البلد (٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٤٢؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٢٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦٠٠)	أبلغ عن ما مجموعه ١٣٢ جريمة قتل. وقد تعطلت جهود البلد الرامية إلى تخفيض عدد جرائم القتل بسبب انعدام الدعم الفعال لسيادة القانون، بما في ذلك أنشطة إنفاذ القانون مثل العمليات الوقائية ومراعاة الأصول القانونية
انخفاض عدد حالات الاختطاف المبلغ عنها في منطقة بور - أو - برانس (٢٠١٢/٢٠١٣: ١١٦؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٥؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٩)	أنجز؛ أبلغ عن ٢٥ من حالات الاختطاف. ويعزى الانخفاض في معظمه إلى التزام حكومة هايتي القوي بالتصدي لظاهرة الاختطاف، وإلى قيام الشرطة باستخبارات فعالة، وإلى تنفيذ عمليات مشتركة بين البعثة والشرطة الوطنية الهايتية في جميع أرجاء هايتي، لا سيما في المناطق الأكثر عرضة لوقوع الجرائم في بور - أو - برانس الكبرى
انخفاض عدد القتلى بين ضباط الشرطة الوطنية الهايتية (٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٩؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨)	قُتل ٢٢ من أفراد الشرطة. وأطلقت حملة للتوعية في إدارة الشرطة الوطنية الهايتية، فضلاً عن متابعة التحقيقات في جميع الاعتداءات المرتكبة ضد أفراد الشرطة الوطنية الهايتية
انخفاض عدد العصابات المسلحة التي أبلغ عن قيامها بأنشطة في مناطق سيي - سولاي وبل - إير ومارتيسان التي يسودها التوتر (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٨؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٨)	أبلغ عن قيام ١٨ عصابة مسلحة بأنشطة في مناطق سيي - سولاي وبل - إير ومارتيسان التي يسودها التوتر
عدم حدوث زيادة في عدد الحوادث الأمنية في المقاطعات التي انسحب منها الوجود العسكري للأمم المتحدة (٢٠١٢/٢٠١٣: غراند آنس: ٤؛ الجنوب: ١؛ نيب: ١٦؛ الشمال الغربي: ٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: غراند آنس: صفر؛ الجنوب: ٦؛ نيب: ٣؛ الشمال الغربي: صفر؛ الجنوب الشرقي: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: غراند آنس: صفر؛ الجنوب: ٦؛ نيب: ٣؛ الشمال الغربي: صفر؛ الجنوب الشرقي: صفر)	أنجز؛ لم تسجل أية حوادث أمنية خطيرة في المقاطعات التي انسحب منها الوجود العسكري للأمم المتحدة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
قيام الشرطة الوطنية الهايتية بتطوير ونشر استراتيجية في مجال منع الجريمة على الصعيد الوطني	صاغ مشروع الاستراتيجية الوطنية لمنع الجريمة وقُدِّم إلى وزير الدولة لشؤون الأمن العام في ٢٣ أيار/مايو ٢٠١٥. ويُنتظر قبل نشر الاستراتيجية أن يستعرضها المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية والبعثة ووزارة العدل والأمن العام
زيادة عدد ضباط مراقبة الجمارك العاملين في كل ميناء دخول لتنظيم مرور البضائع والركاب (٢٠١٢/٢٠١٣: ٤؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٥)	أنجز؛ تخرج ١٢٥ من ضباط مراقبة الجمارك وتم تعيينهم في نقاط الدخول البرية والبحرية في جميع أرجاء البلد

الناتج المقرر	الناتج المنجزه (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
قيام شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكّلة بدوريات وعمليات مشتركة مقررة يوميا مع الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تعزيز الأمن في المناطق المعرضة للجريمة	دورية مشتركة قامت بها وحدات الشرطة المشكّلة وفرادى ضباط الشرطة والوحدات العسكرية إلى جانب الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تعزيز الأمن في المناطق المعرضة للجريمة ٢٩٢ ٥٥ عملية مشتركة تم تنفيذها
قيام وحدات الأمم المتحدة بدوريات وعمليات مشتركة مقررة يوميا مع الشرطة الوطنية الهايتية لتوفير الأمن للمشاريع الهندسية وغيرها من الأنشطة والحراسة للمنظمات الإنسانية، على النحو المطلوب	وفرت البعثة الحراسة الأمنية للمشاريع الهندسية مثل أنشطة التجديد و/أو التشييد في أربعة مرافق لا
قيام شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكّلة والقوات بدوريات وعمليات مشتركة مقررة يوميا مع الشرطة الوطنية الهايتية، إذا دعت الحاجة، لتأمين الحدود البرية والبحرية والجوية في ٨ مقاطعات	تم تنفيذ ٦٤٤ ١٥ عملية ودورية مشتركة لدعم الشرطة الوطنية الهايتية في تأمين الحدود البرية في ٨ مقاطعات لم تسحب منها البعثة قواتها العسكرية نعم
قيام شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكّلة والقوات بدوريات وعمليات مشتركة مقررة يوميا مع الشرطة الوطنية الهايتية، إذا دعت الحاجة، لتوفير الأمن للفئات الضعيفة	تم تسيير ٨٩٠ ٣ دورية مشتركة مع الشرطة الوطنية الهايتية لتعزيز الأمن في أكبر مخيمين للمشردين داخليا في بور - أو - برانس نعم

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
من خلال تسيير ٩ ٩٧٢ دورية راجلة مشتركة وإقامة ٤٢٨ ٥ نقطة تفتيش ثابتة في المواقع الرئيسية إلى جانب الشرطة الوطنية الهايتية بهدف تعزيز الأمن داخل البلد، بما في ذلك منطقة بور - أو - برانس	التي تعيش في أكبر مخيمين للمشردين داخليا في بور - أو - برانس تقديم الدعم التشغيلي للشرطة الوطنية الهايتية لتأمين المواقع والمنشآت الرئيسية، وذلك أساسا من خلال نقاط التفتيش الثابتة والمتنقلة التي تقيمها شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة، وكذلك القوات في منطقة بور - أو - برانس
أنجزت عمليتان للمسح و ٤٢ عملية خاصة مشتركة في جميع أنحاء المقاطعات العشر دعما للشرطة الوطنية الهايتية، مما مكن من القبض على ٣٠ من زعماء العصابات وأفرادها	تقديم الدعم التشغيلي للشرطة الوطنية الهايتية لإجراء عمليات مسح وعمليات مشتركة خاصة في جميع أنحاء المقاطعات العشر، لا سيما في المناطق الواقعة داخل بور - أو - برانس والمناطق المحيطة بها، بناء على طلب الشرطة الوطنية الهايتية ودعما لها، للقبض على زعماء العصابات وأفرادها
أنجز من خلال قيام ٢٩٠ من فرادى ضباط الشرطة بالاشتراك في المواقع مع الشرطة الوطنية الهايتية وتوجيهها يوميا وتقديم الدعم اللوجستي لها، من أجل تحسين قدرتها التشغيلية في المقاطعات العشر جميعها والمخيمات المتبقية التي يقيم بها المشردون داخليا وفي المقر	تقديم توجيهات يومية للشرطة الوطنية الهايتية بشأن تحسين القدرة التشغيلية والاشتراك اليومي معها في المواقع، بما في ذلك المقر والمواقع في جميع المقاطعات العشر
أنجز عن طريق تنظيم تدريبات منتظمة وما تملكه البعثة من قدرة الرد السريع وتأهبها للتصدي لتصاعد مختلف التهديدات الأمنية ومنعها في جميع مقاطعات هايتي	ضمان التأهب التشغيلي اليومي للقدرة على الرد السريع من جانب القوات ووحدات الشرطة المشكلة لمنع تصاعد التهديدات الأمنية في جميع مقاطعات هايتي
أنجز من خلال القيام بـ ٤٠٦ طلعات جوية استطلاعية لرصد الأمن وتوفير المساعدة الإنسانية والإغاثة في حالات الكوارث	القيام أسبوعيا بطلعات جوية استطلاعية لرصد الأمن وتوفير المساعدة الإنسانية وبذل جهود الإغاثة في حالات الكوارث، حسب الاقتضاء

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تنفيذ ٣٦ مشروعا من مشاريع الحد من العنف الأهلي، وذلك بالتعاون مع الوزارات والسلطات المحلية وجماعات وقادة المجتمعات المحلية وفريق الأمم المتحدة القطري، من أجل تعزيز التماسك بين أفراد المجتمعات المحلية وتوليد فرص عمل قصيرة الأجل وتوفير المساعدة القانونية والفرص الاجتماعية والاقتصادية والمساعدة النفسية الاجتماعية لحوالي ٨٩٠ ٦٤ مستفيدا، بمن فيهم الشباب المعرضون للخطر أو المرتبطون بجماعات مسلحة ونزلاء السجون والأطفال والنساء المتضررون من العنف، وذلك في ١٤ منطقة من المناطق الهشة المعرضة للجريمة التي تم تحديدها بالتعاون مع الحكومة	٣٩	مشروعا للحد من العنف الأهلي تم تنفيذها لفائدة حوالي ٠٩٢ ٧٤ مستفيدا مباشرا منهم ٢٢٢ ٢٧ امرأة. وركزت هذه المشاريع على إيجاد فرص العمل وبناء القدرات من خلال تطوير فرص توليد الدخل، والخطط المكثفة لتوفير فرص العمل كبداية لوسائل كسب العيش القائمة على العنف، وتيسير الوصول إلى العدالة والحد من حالات الاحتجاز الاحتياطي، وتعزيز هياكل الأمن والاستقرار في المناطق المعرضة للجريمة، وحماية الفئات الضعيفة، وتوسيع نطاق فرص الحصول على التدريب المهني
تنفيذ ٣ مشاريع للاتصال بالجمهور وأعمال الوساطة والخفارة المجتمعية من أجل تعزيز التنسيق فيما بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية والجهات الفاعلة الوطنية والدولية	٦	مشاريع اتصال تم تنفيذها لتعزيز التماسك الاجتماعي وتيسير المصالحة ودعم الحوار داخل المجتمعات المحلية الضعيفة المعرضة لاعتداءات العصابات، لفائدة ٧٧٧ ١٦١ مستفيدا مباشرا منهم ٥٥ ٠٨٦ امرأة
تنفيذ ٣ أنشطة للتوعية والتعبئة الاجتماعية لصالح الفئات الضعيفة في المناطق الـ ١٤ المعرضة للجريمة التي حددتها الحكومة من أجل نشر ثقافة السلام والتوعية بالعنف الجنسي والجنساني، بسبل منها استخدام المواد الإعلامية المطبوعة ومنافذ وسائل الإعلام الإذاعية	٣	حملات للتوعية والتعبئة الاجتماعية، مؤلفة من حوالي ١٣٨ مشروعا صغيرا تركز على التوعية المجتمعية والمشاركة في القضايا الشاملة المتعلقة ببناء السلام والمساهمة فيها، وبناء قدرات الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، تم تنفيذها لفائدة حوالي ٠٠٠ ٣٣٠ ١ مستفيد مباشر
٣	٣	أنشطة للإعلام العام والتوعية والتعبئة الاجتماعية تم تنفيذها لفائدة الفئات الضعيفة في المناطق الأربع عشرة المتضررة من العنف. وقد شملت ما يلي: (أ) أنشطة المسرح التفاعلي في ٢٢ بلدية؛ (ب) جولة وطنية من أجل

النواتج المنجزة
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

السلام مدتها شهر في ١٠ مدن، نُظمت خلالها حلقات عمل للتأليف الموسيقي والكتابة من أجل السلام وعروض موسيقية، شارك فيها ما مجموعه ٢٠٠ من الفنانين الشباب؛ (ج) عرض موسيقي مجاني في إطار حملة "الرجل نصير المرأة"، ومن أجل مناهضة العنف الجنسي والجنساني

قُدمت المشورة التقنية من خلال عقد اجتماعات منتظمة لأفرقة العمل بمشاركة البعثة ومسؤولي مراقبة الجمارك. ونتيجة لذلك، قُدم المشروع النهائي للمبادئ التوجيهية المتعلقة بالمراقبة الجمركية إلى اللجنة التقنية المعنية بالمراقبة الجمركية لاستعراضها وتنفيذها، ولم يتم إصدار القانون المنقح المتعلق بإنشاء الوحدة المسلحة لمراقبة الجمارك نظراً لإعادة تنظيم السلطات الجمركية الهايتية

أُنجز بعقد اجتماعات أسبوعية مع الإدارة العامة للجمارك ووزارة الاقتصاد والمالية. وقد مكن تخرج ١٢٥ من ضباط المراقبة الجمركية من تعزيز القدرات العامة للسلطات الحكومية على مواجهة مشاكل الجمارك في نقاط العبور الحدودية الرسمية

أُنجز بتقديم المساعدة التقنية اليومية، تمت صياغة مشروع الاستراتيجية الوطنية لمنع الجريمة وقُدمت إلى وزير الدولة لشؤون الأمن العام في ٢٣ أيار/مايو ٢٠١٥

أُنجز بالقاء ثمانية عروض أمام طلبة جامعة كيسسكيا في بور - أو - برانس، مع التركيز

لا

تقديم المشورة التقنية إلى الإدارة العامة للجمارك في هايتي ووزارة الاقتصاد والمالية من خلال عقد اجتماعات أسبوعية لصياغة مبادئ توجيهية بشأن تحسين إجراءات الأمن على طول المعابر الحدودية، والموانئ البحرية والمطارات ووضع مشروع قانون بشأن إنشاء وحدة مراقبة الجمارك المسلحة في الإدارة العامة للجمارك

إسداء المشورة التقنية للإدارة العامة للجمارك ووزارة الاقتصاد والمالية من خلال عقد اجتماعات أسبوعية لزيادة عدد ضباط مراقبة الجمارك وتحصيل الإيرادات، وتعزيز القدرات العامة للسلطات الحكومية على المعابر الحدودية الرسمية في مالباس، وأونامينت وبيلادير، وآنس - آ - بيتير والموانئ البحرية والمطارات الدولية

تقديم المساعدة والمشورة في المسائل التقنية يومياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية في صياغة إطار الاستراتيجية الوطنية لمنع الجريمة ومواءمة مبادرات الخفارة المجتمعية القائمة

القيام بحملة إعلامية متعددة الوسائط كل ثلاثة أشهر لدعم الحكومة في مجال الحفاظ على بيئة

نعم

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
<p>آمنة ومأمونة وإصلاح الشرطة، باستخدام مختلف الأنشطة الإعلامية وأنشطة الدعوة والتوعية العامة، بما في ذلك المناقشات المواضيعية التلفزيونية المعنية بسيادة القانون والعنف الجنسي والجنساني وعدالة الغوغاء وإصلاح الشرطة وآليات الإبلاغ الأمني</p>	<p>على التوعية بسيادة القانون وحماية الطفل والأمن وإدارة الحدود وحقوق الإنسان والعدالة. واستُخدمت المتدييات المسرحية أيضا كأداة للتوعية بمسائل العنف المجتمعي والقتل الغوغائي والوصول إلى العدالة في المجتمعات التي ظهرت فيها مشاكل من هذا القبيل</p>
<p>إجراء ثلاث حملات للتوعية ببناء الثقة عبر وسائط الإعلام المتعددة في مؤسسات الدولة والمؤسسات الأمنية لصالح سكان هايتي من خلال وسائط الإعلام المطبوعة والموقع الشبكي للبعثة ووسائط التواصل الاجتماعي، وحلقات العمل، وإذاعة البعثة والبرامج الإذاعية والتلفزيونية الخارجية</p>	<p>أجريت الحملات على النحو التالي: (أ) الاحتفال باليوم الدولي لحفظه السلام مع التركيز على الشرطة الوطنية الهايتية باعتبارها جزءا من مستقبل هايتي وإسهامات المدنيين في الأمن؛ (ب) تنظيم احتفال مفتوح باليوم العالمي للملاحة البحرية حضره أكثر من ٢ ٥٠٠ شخص؛ (ج) شن حملة إذاعية وشبكية شاملة لدعم الشرطة الوطنية الهايتية في سياق احتفالها بالذكرى السنوية العشرين لإنشائها، تضمنت العديد من البرامج الإذاعية والمواد الإعلامية المتعددة الوسائط. وقد أسهمت هذه الاحتفالات في بناء الثقة بتيسير الحوار والتفاعل بين المؤسسات الأمنية الحكومية والسكان</p>

الإنجاز المتوقع ١-٢: تحسين القدرات التشغيلية والمؤسسية للشرطة الوطنية الهايتية، بنشر وحدات متخصصة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
<p>زيادة عدد ضباط الشرطة الوطنية لكل ١٠ ٠٠٠ مواطن (٢٠١٢/٢٠١٣: ٩,٦؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٣,٧؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٣,٧)</p>	<p>١١,٤ ضابطا لكل ١٠ ٠٠٠ مواطن في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وشهد عدد ضباط الشرطة زيادة بلغت ١ ١٢٨ ضابطا</p>
<p>زيادة النسبة المئوية للضابطات في الشرطة الوطنية الهايتية اللاتي أدين اليمين القانونية (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨,٦ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠,٤ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠,٦ في المائة)</p>	<p>شكلت الإناث نسبة ٨,٣ في المائة من مجموع ضباط الشرطة الوطنية الهايتية الذين أداوا اليمين القانونية. ولم ترتفع النسبة المئوية للضابطات في الشرطة اللاتي أدين اليمين بسبب انخفاض في عدد الطلبات المقدمة من النساء، ولأن</p>

المزيد من المرشحات لم يجتزن الاختبارات البدنية والفحوصات الطبية

فاق كل من الفوج الرابع والعشرين والخامس والعشرين العدد المستهدف البالغ ١ ٠٠٠ طالب. وقامت مديرية إدارة السجون بتدريب ١٠٢ من ضباط الشرطة الوطنية الهايتية (من فيهم ضابطة واحدة) لمدة ستة أسابيع. وعلى الرغم من عدم تحقيق الهدف المتوخى لنسبة الإناث ضمن الطلاب وهو ١٥ في المائة، لسبب يرجع أساسا إلى تدني معدل الطلبات التي تقدمت بها المرشحات، فقد تحققت حصة ١٠ في المائة المطلوبة بالنسبة لمديرية إدارة السجون. وبُذلت جهود لضمان التركيز على طالبات الشرطة لدى تخرج الأفواج المقبلة

تم إحراز تقدم نحو صياغة إجراءات تشغيل موحدة للتعامل مع العنف الجنسي والجنساني. وأنشئ فريق عامل لهذا الغرض

أنجز؛ كان نقل الاختصاصات إلى الشرطة الوطنية الهايتية فيما يتعلق بالتدريب أثناء الخدمة والتدريب المتخصص في مرحلته النهائية

أنجز؛ إذ أن ٢ ٨٨٨ ضابطا تم تدريبهم وتجهيزهم بشكل كامل في أنشطة خفارة متخصصة. وتحققت الزيادة الكبيرة نتيجة للقرار المشترك للشرطة الوطنية الهايتية وبعثة الأمم المتحدة التركيز على وحدات مكافحة الشغب والسيطرة على الحشود على الصعيد الوطني والدورات التدريبية بشأن قضايا العنف الجنسي والجنساني

الإبقاء على مستوى ١ ٠٠٠ طالب عند كل تخرج من كلية الشرطة، بعد فترة تدريب لمدة سبعة أشهر، من فيهم ١٥ في المائة من الطالبات و ١٠ في المائة لمديرية إدارة السجون (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠١٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠١٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠١٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠١٠)

اعتماد الشرطة الوطنية الهايتية لإجراءات تشغيل موحدة فيما يتعلق بالتعامل مع العنف الجنسي والجنساني

قيام المدربين التابعين للشرطة الوطنية الهايتية بإجراء جميع أشكال التدريب المتخصص والتدريب أثناء الخدمة، في مجالات من بينها، على سبيل المثال، لا الحصر، السيطرة على الحشود، وحقوق الإنسان، وحركة المرور، وأمن الحدود، والتدريب على استعمال الأسلحة النارية والتأهيل لذلك سنويا، وحكم القادة ومسؤوليتهم، والتربية البدنية، والشرطة القضائية، والتحقيقات القضائية والإدارية، ومكافحة العنف الجنسي والسجون، ووحدات التدخل

زيادة عدد المدربين والمجهزين تجهيزا كاملا من ضباط الشرطة الوطنية الهايتية في الشعب المتخصص (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠١٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠١٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠١٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠١٠)

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية	زيادة عدد مديري وأفراد شرطة المقاطعات من لواء حماية القصر المدربين في مجال حماية الطفل (٢٠١٣/٢٠١٤ : ٣٠ ؛ ٢٠١٤/٢٠١٥ : ٥٠)	
الناتج المقررة	الناتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	تقديم المساعدة والمشورة التشغيليين يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية من أجل كفاءة اتباع الطلاب منهجا موحدا بشأن مهام الشرطة الأساسية أثناء التدريبات التي تعقدها كلية الشرطة بما في ذلك تدريبات إضافية محددة للخريجين الذين ينضمون إلى مديرية إدارة السجون، وبرنامج تدريب ميداني مدته ١٢ شهرا	
تقديم المساعدة والمشورة التشغيليين يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن وضع وتنفيذ استراتيجية من أجل التحديد المبكر لطلاب الشرطة الوطنية الهايتية المرشحين لتعيينهم في مديرية إدارة السجون	لا	قُدمت المشورة التشغيلية اليومية إلى دائرة التوظيف الدائم للشرطة الوطنية الهايتية بشأن عملية الاستقدام عموما وضرورة القيام في وقت مبكر بانتقاء الطلاب الذين يمكن تعيينهم في مديرية إدارة السجون. غير أنه بسبب اعتبارات قانونية تتعلق بمركز طلاب الشرطة، لم يتم حتى الآن وضع أي استراتيجية. ولم يتسن تحديد ١٠٨ طلاب إلا عند نهاية برنامج التدريب الأساسي الذي تلاه تدريب متخصص بشأن السجون دام ستة أسابيع	
توفير الدعم التقني للشرطة الوطنية الهايتية بشأن التصديق على تأهيل ١٥ في المائة على الأقل من المدربين الإضافيين في أنشطة التدريب المتخصص والتدريب في مجال التوجيه الميداني، بما يشمل وحدات السيطرة على الحشود والتدخل، والعنف الجنسي والجنساني، والإصلاحات والشرطة	٣٢,٥	في المائة من المدربين الإضافيين تم التصديق على تأهيلهم في أنشطة التدريب المتخصص، من خلال ما قُدم من دعم تقني يومي ودورات لتدريب المدربين إلى ٣٩ مدربا من مدربي الشرطة الوطنية الهايتية (من بينهم ٥ نساء) و ٢١ فردا من أفراد الوحدات المتخصصة (من بينهم ٣ نساء)	

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
القضائية، من خلال برنامج تدريب المدربين	نعم	عن طريق تقديم الدعم والمشورة التشغيليين يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية من خلال الأنشطة المضطلع بها في المواقع المشتركة من أجل إتمام عمليات التحري عن خلفية ١٠٠٠ طالب في كل دفعة قبل الانتهاء من الأنشطة التدريبية الأساسية
تقديم الدعم التقني أسبوعيا إلى أكاديمية الشرطة الوطنية بشأن تنظيم دورات تدريبية متقدمة لـ ٤٥ من كبار ضباط الشرطة الوطنية الهايتية من بينهم أيضا عدد من موظفي مديرية إدارة السجون بشأن موضوعات تشمل الشؤون الإدارية وإدارة السجون، والاستخبارات الجنائية والإرهاب، وتعلق جميعا بتعزيز التوازن بين الجنسين في الرتب العليا	٧٠	مفوضا متدربا، منهم خمسة من مديرية إدارة السجون، تلقوا تدريباً متخصصاً في الشؤون الإدارية من أكاديمية الشرطة الوطنية، بالتعاون مع بلد مانح
تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية في مجال تطوير الوحدات المسؤولة عن المحافظة على سلامة الحدود، مع التركيز بوجه خاص على الحدود البحرية، وذلك عن طريق خفر السواحل التابع للشرطة الوطنية الهايتية في بور - أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي وبور - دي - ييه، وكذلك في المطارين الدوليين ومعابر الحدود البرية الرسمية الأربعة	نعم	من خلال الاشتراك في المواقع في قواعد خفر السواحل ومعابر الحدود البرية الأربعة والمطارين الدوليين. وتم تدريب أفراد من خفر السواحل في مجالي صيانة محركات الزوارق والأمن والسلامة في البحر. واستؤنفت الدوريات البحرية على بحيرة أزوي. وإضافة إلى ذلك، تم في مطار بور - أو - برانس الدولي إنشاء لواء شرطة يستخدم الدراجات الهوائية في عمله، وقُدمت دورات تدريبية تتعلق بتقنيات المراقبة من أجل تحسين السلامة والأمن في مرافق المطارات
إسداء المشورة التقنية شهريا إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن إعداد قاعدة بيانات عن حالات العنف الجنسي والجنساني المبلغ عنها والتي تم	لا	لم يتم إنشاء أي قاعدة بيانات. ولم توضع بعد الصيغة النهائية للاستراتيجية الوطنية لمنع الجريمة، التي ذُكر فيها إنشاء قاعدة بيانات بشأن العنف

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	الجنسي والجنساني
التحقيق فيها وإحالتها إلى النظام القضائي		
تقديم المساعدة التقنية أسبوعياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن إنشاء مكتب للتنسيق الوطني و ١٦ مكتباً للتنسيق بين المقاطعات بشأن العنف الجنسي والجنساني، بما في ذلك تنظيم حملة متعددة وسائل الإعلام في جميع أنحاء البلد بشأن توعية المجتمعات المحلية بالمسائل ذات الصلة بالعنف الجنسي والجنساني وحقوق الإنسان للمرأة وإمكانية الوصول إلى العدالة	لا	يوجد بالفعل مكتب تنسيق وطني معني بشؤون المرأة وتابع للمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية. وقد ساعدت بعثة الأمم المتحدة ذلك المكتب على وضع توجيه لتقديم المعلومات التقنية عن دور منسقي الشؤون الجنسانية التابعين للشرطة الوطنية الهايتية والموجودين في مفوضيات الشرطة
	١٣	مكتباً من مكاتب التنسيق المعنية بالعنف الجنسي والجنساني على مستوى المقاطعات تؤدي مهامها، بدعم من البعثة، وتعالج في معظم الأحيان التحقيقات في جرائم الاغتصاب وجرائم العنف الجنسي والجنساني الأخرى
	١	حلقة دراسية دولية واحدة عُقدت بشأن جرائم العنف الجنسي والجنساني في بور - أو - برانس في حزيران/يونيه ٢٠١٥
تقديم الدعم التشغيلي إلى الشرطة الوطنية الهايتية لرصد وتقييم ٤ مراكز احتجاز تابعة للمفوضيات في البلد، بوسائل من بينها خطة العمل واستراتيجية التنفيذ الخاصة بها	نعم	من خلال إجراء زيارات كل أسبوعين إلى مراكز الشرطة الأربعة التي تستخدم كمراكز احتجاز. وأحرزت مديرية إدارة السجن تقدمًا في مجال الصحة والنظافة الصحية والتغذية وكذلك في التعامل مع سجلات السجناء
تنظيم ٣٦ دورة تدريبية متخصصة لما مجموعه ٩٠٠ من ضباط الشرطة الوطنية الهايتية بشأن التحقيقات الجنائية، والسيطرة على الحشود، والعنف الجنسي والجنساني، والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والحماية المباشرة والحماية المدنية، بما في ذلك تعزيز قدرات المدربين التابعين للشرطة الوطنية الهايتية على توفير التدريب	٤١	دورة تدريبية متخصصة نُظمت في المقاطعات العشر لفائدة ٨٤٧ فرداً من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية، منهم ٩٠ امرأة، في مجال الخفارة المجتمعية، والمعلومات العامة، وحراسة الحدود، وتنظيم حركة المرور، والتحكم والقيادة، والأخلاقيات والأدبيات. وإضافة إلى ذلك، تم تدريب ما مجموعه ٣٥٢ ١ من أفراد الشرطة الوطنية، منهم ٦٥ امرأة، على تقنيات وأساليب التدخل، والرماية، وحفظ النظام. وتلقى

النواتج المنجزة
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

ما مجموعه ١ ١٢٠ من أفراد الشرطة الوطنية وطلابها تدريبا بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز خلال أربع دورات، حضر كل واحدة منها ٢٨٠ مشاركاً في المتوسط

من خلال تقديم ٨ عروض لطلاب جامعة كيسكيا في بور - أو - برانس لتوعيتهم بشأن الدعم الذي تقدمه البعثة إلى حكومة هايتي في مجالات سيادة القانون، وحماية الطفل، وحقوق الإنسان، والعدالة. وتم التشديد بشكل خاص على مراعاة الفوارق بين الجنسين والعنف الجنسي والجنساني

نعم

إجراء حملات إعلامية متعددة الوسائط لزيادة الوعي العام فيما يتعلق بالعنف الجنسي والجنساني، والمسائل المتعلقة بحماية الطفل والدور الذي يضطلع به لواء حماية القصر، فضلاً عن إصلاح الشرطة، بما في ذلك ما يتعلق بزيادة مشاركة المرأة في الشرطة الوطنية الهايتية ومراعاة المنظور الجنساني في صفوف الشرطة الوطنية الهايتية الحالية واحترام حقوق الإنسان وحقوق الطفل والدور الذي تضطلع به البعثة في مساعدة الحكومة في الحفاظ على الاستقرار وإصلاح مؤسسات سيادة القانون

لم تُنظم الدورات التدريبية بسبب التأخر في الإفراج عن التمويل، ويعزى ذلك أساساً إلى الصعوبات التي ووجهت في استحداث أرقام الشركاء في الأعمال التجارية في نظام أوموجا في المراحل الأولى من تنفيذه

لا

عقد ٦ دورات تدريب وتوعية فيما يتعلق بحقوق الطفل لفائدة ٥٠ من ضباط الشرطة الوطنية الهايتية/لواء حماية القصر والقيام بـ ٦ زيارات مشتركة مع لواء حماية القصر ومعهد البحوث المتعلقة بالمجتمع والرعاية للتصدي لانتهاكات حقوق الطفل وتقييم الاستجابة لأنشطة الاتجار بالأطفال عند نقاط العبور الحدودية

وعقدت ١٠ دورات توعية بشأن الاتجار بالأطفال وتهريبهم أثناء الزيارات المشتركة العشر التي قامت بها البعثة ولواء حماية القصر ومعهد البحوث والرعاية الاجتماعية في المقاطعات العشر كافة. وكان من بين المشاركين الشرطة والمجتمع المحلي وقضاة من مناطق عبور الحدود

الإنجاز المتوقع ١-٣: تحسين القدرات الإدارية والتنظيمية للشرطة الوطنية الهايتية، بنشر الوحدات المتخصصة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
تنفيذ نظام فعال لإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك إنشاء مديرية مركزية للموارد البشرية والرعاية والخدمات الصحية والسياسات ذات الصلة بإدارة شؤون الموظفين	أحرز تقدم في تنفيذ نظام فعال لإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك إنشاء مديرية مركزية للموارد البشرية. وتعمل لجنة مشتركة تتألف من وزارة العدل والأمن العام والشرطة الوطنية الهايتية وبعثة الأمم المتحدة على إنشاء المديرية. وتمت صياغة مخطط للكيفية التي سيتم بها إنشاء المديرية، ويقوم المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية ومكتبه باستعراضه
زيادة معدل تنفيذ ميزانية الشرطة الوطنية الهايتية، بما في ذلك تخصيص الأموال ذات الصلة لمديرية إدارة السجون (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٩ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٢ في المائة، ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٤ في المائة)	أنجز؛ نُفذت ميزانية الشرطة الوطنية الهايتية بنسبة ٩٣,٧ في المائة
إنشاء وحدة للتخطيط الاستراتيجي في الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تيسير تنفيذ الخطة الإنمائية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦	أنجز؛ أنشئت وحدة التخطيط الاستراتيجي في تموز/يوليه ٢٠١٤

الناتج المقرر	الناتج المنجزه (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
تقديم المساعدة التقنية أسبوعيا إلى الشرطة الوطنية الهايتية في التعزيز المستمر لميزانياتها ونظامها المالي، بما في ذلك تخصيص الموارد لنظام مديرية إدارة السجون ومواصلة تعزيز قدرة نظامها الخاص بإدارة المشتريات	نعم اعتمدت مديرية إدارة السجون نظاما للمصروفات الثرية في جميع السجون، مما أدى إلى زيادة قدرتها على الاستجابة للطلبات العاجلة لسداد المدفوعات النقدية. وساعدت البعثة الشرطة الوطنية الهايتية على وضع جدول لمراقبة الميزانية بالنسبة للأموال المخصصة لمديرية إدارة السجون. وقُدمت المساعدة التقنية إلى المديرية من أجل تحديث الأدوات اللوجستية، من قبيل بطاقات المخزونات، واستمارات طلبات الشراء والاستلام للأغذية والأدوية
عقد اجتماعات أسبوعية مع سلطات الشرطة الوطنية الهايتية والجهات المانحة بغرض إعداد	نعم من خلال عقد اجتماعات أسبوعية وتنسيق أنشطة الجهات المانحة في مواقع مشتركة مع

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
مقترحات بشأن تقديم الجهات المانحة الدولية للمساعدة التقنية والمالية لتطوير مديرية الخدمات الإدارية والخدمات العامة التابعة للشرطة الوطنية الهايتية، ولا سيما في مجال إدارة الموارد البشرية واللوجستيات والإمدادات وإدارة الأسطول والمرافق والاتصالات	نعم	الشرطة الوطنية الهايتية، وعقد سبعة اجتماعات بتواتر اجتماعين في الشهر للشرطة الوطنية الهايتية وبعثة الأمم والبلدان المانحة. وأدى الحوار إلى زيادة الشفافية في تخطيط وتنفيذ المشاريع والمبادرات
تقديم الدعم التقني أسبوعيا إلى الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تحسين عملية التوظيف، وذلك بهدف وضع استراتيجية لتعزيز عمليتي توظيف المرأة واستبقائها على جميع المستويات	نعم	تم من خلال الدعم التقني الأسبوعي توظيف ١٢٣ ضابطة تخرجن ضمن الفوج الخامس والعشرين، وبذلك وصل مجموع عدد الضابطات في الشرطة الوطنية الهايتية إلى ١٠٧ ١ ضابطات في حزيران/يونيه ٢٠١٥ (٨,٣) في المائة من القوة). وفيما يتعلق بتعزيز المساواة بين الجنسين في صفوف الشرطة الوطنية الهايتية، تمت صياغة توجيه يهدف إلى تحقيق الأداء الملائم لوحدة التنسيق الوطنية للشؤون الجنسانية ولكن لم يوقع عليه بعد المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية
تقديم المساعدة التقنية يوميا لمديرية إدارة السجون من خلال التشارك في الموقع مع مدير الشؤون الإدارية ونائبه وتوجيههما في وضع وتنفيذ أدوات الإدارة وإجراءات التشغيل الموحدة في مجالات التخطيط والاستقدام وتقييم الأداء	نعم	من خلال تقديم المساعدة التقنية يوميا، مما أدى إلى وضع خطة وأدوات تطوير استراتيجية من أجل تحسين أساليب الاستقدام، بما في ذلك استمارات للتقييم السنوي
تقديم الدعم التقني لمديرية إدارة السجون في مجال إجراء التحقيقات الرسمية إثر وقوع حوادث مزعومة تنطوي على سوء سلوك من جانب الموظفين أو انتهاكات لحقوق السجناء	لا	لم يُقدم الدعم التقني إلى مديرية إدارة السجون. فقد كانت المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية تتولى إجراء التحقيقات في ما يُدعى وقوعه من أفعال سوء السلوك المرتكبة من جانب الموظفين في السجون أو ما يُدعى وقوعه من انتهاكات لحقوق السجناء، عوضا عن مديرية إدارة السجون

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
عقد اجتماعات أسبوعية مع مديرية إدارة السجون لوضع وتنفيذ خطة استراتيجية فعالة لتحسين الهياكل الأساسية لنظام السجون	نعم	من خلال عقد اجتماعات أسبوعية مع مهندس المديرية لمناقشة الهياكل الأساسية للسجون. كما أجريت زيارات مشتركة واعتمدت خطة استراتيجية لإصلاح السجون
تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية في مجال تخطيط وإدارة وتنسيق عملية تنفيذ خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦ وخطة التنفيذ المشتركة	نعم	قُدمت المساعدة التقنية يوميا من خلال الاشتراك في المواقع مع موظفي مديرية التخطيط الاستراتيجي في الشرطة الوطنية الهايتية. وشملت المساعدة التقنية رصد تنفيذ خطة التطوير للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦، والاستعداد لمستقبل الشرطة الوطنية الهايتية من خلال النقل التدريجي للمعارف والمهارات
الإنجاز المتوقع ١-٤: تعزيز قدرة المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية على توفير الرقابة لمؤسسة الشرطة بأكملها		

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
زيادة عدد موظفي المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية الذين يتم نشرهم في جميع أنحاء البلد على قدم المساواة، مع مراعاة التوازن الجنساني والقدرة الإدارية على العمل وفقا للمعايير الدولية (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٤٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٤٨؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٢٢)	زاد عدد موظفي المفتشية العامة إلى ٢٢٧ موظفا، بما في ذلك ضباط الشرطة الوطنية الهايتية والموظفون المدنيون. وقد كُلفوا مؤقتا بإجراء عمليات مراجعة ومتابعة القضايا التأديبية في جميع مقاطعات هايتي العشر. ولم يتم نشرهم بصورة دائمة
قيام الشرطة الوطنية الهايتية بوضع وإقرار خطة استراتيجية لتطوير مفتشيتها العامة ونشر تقرير سنوي لكبير المفتشين العامين يبين الأنشطة الرئيسية للمفتشية العامة، بما في ذلك آخر المعلومات عن إجراءات الفرز	أُنجز؛ وافق المدير العام للشرطة الوطنية على خطة التطوير الاستراتيجية للمفتشية العامة في ٢٠ آب/أغسطس ٢٠١٤، وجرى تنفيذها في جميع شعب المفتشية العامة الست. وتُجرى تقييمات شهرية للأداء. وقد أدى إنشاء وحدة الفرز داخل المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية، وهي المسؤولة عن التحقق من سجلات أفراد الشرطة الوطنية الهايتية، إلى زيادة عدد الحالات التي تم فرزها. وبالإضافة إلى إصدار تقرير سنوي، بدأت المفتشية العامة عقد اجتماعات أسبوعية ومؤتمرات صحفية شهرية، بما يؤدي إلى انفتاحها أمام الجمهور

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
إنشاء نظام داخلي في المفتشية العامة بشأن إجراء عمليات مراجعة الحسابات السنوية والتحقيق في جميع الحوادث، لا سيما الادعاءات بوقوع انتهاكات لحقوق الإنسان، واستخدام القوة الفتاكة، مع اتخاذ إجراءات تأديبية في جميع القضايا المثبتة بأدلة	أحرز تقدم في وضع نظام داخلي لإجراء عمليات المراجعة السنوية والتحقيق في جميع الحوادث المتعلقة بادعاءات سوء سلوك الشرطة أو انتهاكات حقوق الإنسان. وقد أجريت عمليات مراجعة شهرية بشأن أداء الشعب الست للمفتشية العامة، وصدر تقرير سنوي عن أنشطتها
زيادة عدد حالات انتهاكات حقوق الإنسان التي حققت فيها المفتشية العامة، بما في ذلك الاستعمال غير المشروع للقوة المميتة وغيرها من حالات سوء السلوك المزعومة، مثل حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي أسفرت عن توصيات بفرض جزاءات (٢٠١٣/٢٠١٣: ١٦؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٧٠)	أنجز؛ جرى التحقيق في ١٩٦ حالة من حالات انتهاكات حقوق الإنسان، من أصل ٢٥٢ حالة مبلغ عنها. وقد ازدادت ثقة الجمهور في المفتشية العامة وفي قدرتها على التحقيق في حالات انتهاكات حقوق الإنسان
زيادة عدد الجزاءات، مثل سحب أو تعليق واجبات الشرطة، التي اعتمدها المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية استناداً إلى توصيات المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية (٢٠١٣/٢٠١٣: ١٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٤؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٥)	أنجز؛ تم اعتماد ٣٧ جزاء على أساس توصيات المفتشية العامة
الناتج المقررة	الناتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
تنظيم وعقد ٤ دورات تدريبية لبناء القدرات لفائدة ٧٢ من أفراد المفتشية العامة المعيّنين حديثاً في مجال آليات المساءلة عن الرقابة على الشرطة والتحضير لعمليات التفتيش المتصلة بالشرطة التي تجريها المفتشية العامة	لا
تقديم المساعدة التقنية إلى المفتشية العامة من خلال اطلاعها على تقارير التحقيق في الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان وعقد اجتماعات شهرية مع المفتشين العامين لمتابعة حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، بما في ذلك الاستعمال غير المشروع للقوة المميتة وغيرها من حالات سوء السلوك	نعم من خلال الاشتراك اليومي في المواقع، حيث استعرضت الشرطة الوطنية الهايتية وبعثة الأمم المتحدة التحقيقات بشأن الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، بما في ذلك الاستخدام غير المشروع للقوة المميتة وغيره من حالات سوء السلوك، ومن خلال تبادل تقارير التحقيق، ومتابعة حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
الإنسان، وكذلك دعم التحقيقات، وتأييد الجزاءات المفروضة من قبل المفتشية العامة، عند الاقتضاء	المزعومة، بما يشمل الاستغلال والإيذاء الجنسين، ودعم التحقيقات، وتأييد الجزاءات المفروضة من قبل المفتشية العامة، عند الاقتضاء
عقدت اجتماعات شهرية، بالتزامن مع عملية المراجعة الشهرية بشأن تنفيذ خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية والتوصيات الواردة في التقرير السنوي	عقد اجتماعات مرة كل شهرين مع المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية لتطوير الشرطة الوطنية الهايتية، بما في ذلك متابعة التوصيات الواردة في التقرير السنوي
خططت المفتشية العامة لعمليات التفتيش والمراجعة وجدولتها سنويا فيما يتعلق بالادعاءات والشكاوى الواردة. وأحيلت التوصيات بشأن الحالات التي ثبتت إلى مدير عام الشرطة الوطنية الهايتية لفرض جزاءات بشأنها	تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين من خلال عقد اجتماعات يومية عن رصد تحقيقات المفتشية العامة في ادعاءات انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك الاستخدام غير القانوني للقدوة المميته وغيرها من حالات سوء السلوك المزعومة، من قبيل الاستغلال والإيذاء الجنسين، وتوصياتها إلى المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية، والردود الواردة من المدير العام ووزارة العدل
ضابطا جرى فرزهم من خلال تقديم المساعدة التقنية يوميا بشأن إدارة عملية الفرز التي أسفرت عن اعتماد ٢ ٢٥٩ ضابطا في كانون الثاني/ يناير ٢٠١٥، وعدم التوصية باعتماد ٩٥ ضابطا	تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية، بالاقتران مع مكتب المفتش العام، فيما يتصل بالتنفيذ النهائي للتحقق من نزاهة الـ ٣ ٥٠٠ ضابط المتبقين من ضباط الشرطة الوطنية الهايتية
قُدِّم الدعم اللوجستي إلى وزارة العدل لكي تستأنف عمل آلية التشاور القطاعية المعنية بالعدالة وسيادة القانون في عام ٢٠١٤. وعقدت آلية سيادة القانون المعنية بالتنسيق بين الشركاء التقنيين والماليين اجتماعات كل ستة أسابيع. وبدلا من إقامة آلية تنسيق وطنية لسيادة القانون كما كان مقررا من خلال آلية تشاور قطاعية،	تنظيم اجتماعين استشاريين رفيعي المستوى لـ ١٠ ممثلين عن المؤسسات القضائية الهايتية والأمم المتحدة والبلدان المانحة الرئيسية لدعم إنشاء وسير عمل آلية وطنية لتنسيق المسائل المتعلقة بسيادة القانون، تضم أصحاب المصلحة الرئيسيين ذوي الصلة على

النواتج المنجزة
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

الصعيدين الوطني والدولي	فقد عُقدت اجتماعات بين المؤسسات القضائية في هايتي والأمم المتحدة والبلدان المانحة الرئيسية من أجل تنسيق الجهود المبذولة في مجال سيادة القانون
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين إلى المفتشية العامة، عن طريق عقد اجتماعات بتواتر اجتماعين في الشهر، لاستعراض و/أو وضع نظام يتصل بتنفيذ عمليات التفتيش الخاصة بدوائر الشرطة وعمليات مراجعة حساباتها السنوية	لا من خلال الاجتماعات نصف الشهرية التي تهدف إلى استعراض أعمال المفتشية العامة فيما يتعلق بتنظيم المفتشية العامة وسلطانها وسير عملياتها، من أجل إجراء عمليات المراجعة والتفتيش السنوية لوحدة الشرطة. وأدى ذلك إلى إجراء ٢٢ عملية تفتيش لمراكز الشرطة والوحدات المتخصصة، فضلا عن ثلاث عمليات للمراجعة. ولم يُعتمد مشروع النظام حتى الآن

العنصر ٢: الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة

٢٤ - واصلت البعثة تقديم المساعدة إلى حكومة هايتي في مجال تعزيز الحكم الديمقراطي وتوطيد سلطة الدولة وتطوير مؤسساتها. وواصلت البعثة الاضطلاع بمبادراتها للمساعي الحميدة، مع تيسير عمليات الوساطة لتسوية النزاعات وتوفير تقييمات الإنذار المبكر للتهديدات التي يتعرض لها الاستقرار. وخلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، انصب التركيز بصفة خاصة على رصد التطورات السياسية والأمنية في البلد. وواصلت البعثة دعم المساعدات الانتخابية الدولية المقدمة إلى هايتي وتنسيقها. وتحقيقا لهذه الغاية، تعاونت البعثة مع جهات دولية أخرى من أصحاب المصلحة، بما في ذلك منظمة الدول الأمريكية، واتحاد أمم أمريكا الجنوبية، وأمانة الجماعة الكاريبية، حسب الاقتضاء. واستمرت البعثة أيضا في دعم عمل الممثل الخاص للأمين العام في تعزيز الاستقرار السياسي وتوطيد الديمقراطية في هايتي. وقد تعذر إقرار جدول الأعمال التشريعي وإصدار القوانين الرئيسية لكون البرلمان عاجزا عن أداء مهامه خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

٢٥ - وخلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، ازداد عدد البلديات التي تولت صياغة وتنفيذ ميزانيتها وتحسين تقديم الخدمات الأساسية. وقام المزيد من المفوضين ونواب المفوضين على الصعيد المحلي بوضع خطط عمل تراعي الجوانب الجنسانية. وقد أنشئ مجلس انتخابي،

وإن لم يكن ذا طبيعة دائمة، دون تأثير خارجي في إجراء عملية الانتخاب، وحل محل الهيئة الانتقالية للمجلس الانتخابي الدائم. ونُشر المرسوم الانتخابي في آذار/مارس ٢٠١٥. ونُقلت المسؤولية عن تقديم الخدمات اللوجستية للانتخابات إلى المجلس الانتخابي كما نُقلت المسؤوليات الأمنية إلى الشرطة الوطنية الهايتية. وتعاقد المجلس الانتخابي مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لتولي تقديم الخدمات اللوجستية للانتخابات في المقاطعات العشر جميعها. وأدت الشرطة الوطنية الهايتية دورا طليعيا في كفالة الأمن خلال العملية الانتخابية في جميع أنحاء البلد.

٢٦ - وخلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، وفُرت مرافق الصرف الصحي الأساسية إلى المجتمعات المحلية الضعيفة، وأنشئت ستة من مراكز معالجة الكوليرا في مخيمات المشردين داخليا. وبالإضافة إلى ذلك، جرى إعداد تقارير شهرية وسنوية في مجال الصرف الصحي.

الإنجاز المتوقع ٢-١: إجراء حوار سياسي شامل وتحقيق المصالحة الوطنية

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
اعتماد جدول أعمال تشريعي تتفق عليه السلطة التنفيذية والبرلمان	لم تتوصل السلطة التنفيذية والبرلمان إلى اتفاق بشأن جدول أعمال تشريعي نظرا لعجز البرلمان عن أداء مهامه.
زيادة عدد مشاريع القوانين المقدمة من السلطتين التنفيذية والتشريعية والتي يصوت عليها البرلمان (٢٠١٢/٢٠١٣: ٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٥)	قدمت السلطة التنفيذية ٨ مشاريع قوانين وصوت عليها مجلسا البرلمان، من بينها خمسة تصديقات على صكوك ومعاهدات دولية. وعلى الرغم من أن البعثة أيدت الأنشطة التشريعية، فقد حال عجز البرلمان عن أداء مهامه دون بلوغ هذا المؤشر خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير
إصدار قوانين بشأن الأحزاب والمجموعات السياسية	أُنجز؛ صدر قانون الأحزاب والمجموعات السياسية

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
عقد اجتماعات أسبوعية مع رئيس الجمهورية ورئيس الوزراء لتقييم التقدم المحرز في حوار الحكومة مع الأحزاب السياسية وهيئات المجتمع المدني والجهات الفاعلة في القطاع الخاص	نعم أُنجز بعقد اجتماعات أسبوعية مع رئيس الجمهورية ورئيس الوزراء. وبالإضافة إلى ذلك، عُقدت اجتماعات مخصصة عند الاقتضاء
عقد اجتماعات مرة كل شهرين مع المستشارين الرئيسيين لرئيس الجمهورية لتقديم	نعم أُنجز بعقد اجتماعات مرة كل شهرين مع المستشارين الرئيسيين لرئيس الجمهورية.

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
المشورة بشأن الاضطلاع بعملية سياسية تشمل جميع الأطراف	لا	وبالإضافة إلى ذلك، عُقدت اجتماعات مخصصة عند الاقتضاء قُدِّم الدعم التقني بشأن جدول الأعمال التشريعي والإصلاح الدستوري على أساس مخصص إلى أن أصبح البرلمان عاجزا عن أداء مهامه
تقديم الدعم التقني واستخدام المساعي الحميدة لإحراز تقدم بخصوص جدول الأعمال التشريعي والإصلاح الدستوري، وتعزيز بناء توافق الآراء بين الأحزاب السياسية، بطرق منها عقد اجتماعات أسبوعية مع رئيسي مجلس الشيوخ ومجلس النواب، وعقد اجتماعات أسبوعية مع ممثلي الأحزاب السياسية	نعم	أُنجز بعقد لقاءات كل شهرين لتحديد جدول الأعمال التشريعي وتنفيذه دعماً لنمو القطاع الخاص
عقد لقاءات كل شهرين مع مستشاري الرئيس وأعضاء البرلمان لتحديد جدول الأعمال التشريعي وتنفيذه دعماً لنمو القطاع الخاص	نعم	أُنجز بعقد اجتماعات مرة كل شهرين لتحديد متطلبات السياسة العامة لدعم القطاع الخاص
عقد اجتماعات شهرية مع منظمات المجتمع المدني على الصعيدين الوطني والمحلي لتعزيز مشاركة المرأة في الشؤون العامة وتحديد الأولويات المواضيعية لإجراء حوار شامل مع المؤسسات الحكومية	نعم	أُنجز بعقد اجتماعات شهرية مع مختلف التنظيمات النسائية لتعزيز مشاركة المرأة في الشؤون العامة ولتحديد الأولويات المواضيعية لإجراء حوار شامل للجميع مع المؤسسات الحكومية
تنظيم حلقتي عمل للدعوة لما مجموعه ٥٠ مشاركا و ١٠ منتديات على صعيد المقاطعات (منتدى واحد في كل مقاطعة) بشأن تشريعين رئيسيين، بما في ذلك بشأن قوانين الانتخابات ومكافحة الفساد	٢	عقدت حلقتا عمل للدعوة بشأن قانون الانتخابات في آذار/مارس ونيسان/أبريل ٢٠١٥ وحضر الحلقة الأولى ٢٠ مشاركا والثانية ٥٠ مشاركا
	١٠	منتديات عُقدت على صعيد المقاطعات في جميع

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تنظيم ٣ حلقات عمل للتوعية لما مجموعه ٤٠ من البرلمانيين عن النص الوارد في الدستور بشأن تخصيص حصة ٣٠ في المائة لتمثيل النساء في الشؤون العامة وبشأن قانون الأحزاب السياسية	لا	المقاطعات، حضرها ١١٧١ مشاركا من بينهم ٣١٨ امرأة أو ٢٧,٢ في المائة. وصدر قانون مكافحة الفساد والمرسوم الانتخابي في آذار/مارس ٢٠١٥ نظرا لأن البرلمان أصبح عاجزا عن أداء مهامه في بداية عام ٢٠١٥، لم تُعقد حلقات عمل للتوعية تستهدف البرلمانيين. وبدلا من ذلك، نظمت ٣ حلقات عمل لما يزيد على ١٥٠ شخصا، منهم عدد من المرشحين للانتخابات المقبلة، مع التركيز على تمثيل المرأة ومشاركتها
تقديم الدعم التقني شهريا لثلاث لجان برلمانية (تعنى بحقوق الإنسان والشؤون الاجتماعية والتعاونيات الإقليمية) بشأن القوانين الرئيسية ذات الأولوية وتحديد الثغرات في نظام هائي القانوني	لا	لم يقدم الدعم التقني شهريا إلى اللجان البرلمانية الثلاث نظرا لأن البرلمان أصبح عاجزا عن أداء مهامه خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير
تقديم الدعم التقني شهريا لمكتب المساواة بين الجنسين التابع للبرلمان من أجل الدعوة الفعالة إلى اعتماد قوانين مراعية للاعتبارات الجنسانية	لا	عُقدت ١٠ اجتماعات مع مكتب المساواة بين الجنسين، وجرى الاتصال باستمرار بمكتب البرلمان، واللجنة الفنية المتعددة القطاعات، ووزارة شؤون المرأة وحقوقها، وشركاء آخرين، من أجل الترويج لما ورد في الدستور بشأن تخصيص حصة ٣٠ في المائة لتمثيل النساء
تنظيم حملتين إعلاميتين متعددي الوسائط دعما للحوار السياسي والمصالحة الوطنية والسلام وتعزيز مؤسسات وطنية مستقرة وفقا لولاية البعثة وخطتها لتركيز الأنشطة وأولويات الحكومة، من خلال أنشطة الدعوة والتوعية العامة، بما في ذلك المناقشات التليفزيونية المواضيعية الشهرية والصحافة المطبوعة والفيديو والموقع الشبكي للبعثة ووسائط	٢	نظمت حملتان إعلاميتان متعددتا الوسائط على النحو التالي: (أ) تنظيم حلقات عمل موسيقية إبداعية بمشاركة ما يزيد على ٣٢٠ من الشباب في بور - أو - برانس وفي المناطق بشأن حقوق الإنسان والحد من العنف المجتمعي؛ (ب) تنظيم ٢٢ منتدى مسرحيا في جميع المقاطعات العشر بشأن شتى المواضيع، بما في ذلك العنف المجتمعي، وحماية الطفل، والعنف الجنسي

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
والجنساني، والعنف الانتخابي، إلى جانب البرامج الإذاعية والتغطية المرئية والمطبوعة	التواصل الاجتماعي، بشأن سيادة القانون وإصلاح الشرطة والعملية الانتخابية واللامركزية والحوار الوطني، وكذلك من خلال التدريب الإقليمي للإعلاميين على التحقيقات الإذاعية والتلفزيونية
الإنجاز المتوقع ٢-٢: تعزيز قدرة مؤسسات الدولة على تقديم الخدمات على الصعيدين المركزي والمحلي	
مؤشرات الإنجاز الفعلية	مؤشرات الإنجاز المقررة
لم تصدر أي قوانين جديدة أو منقحة بشأن الفساد أو الخدمة العامة أو الخدمة المدنية البرلمانية أو الاستثمار والجمارك أو تنظيم المؤسسات العامة، نظرا لكون البرلمان عاجزا عن أداء مهامه خلال الجزء الأكبر من الفترة المشمولة بهذا التقرير	إصدار قوانين جديدة أو منقحة بشأن الفساد والخدمة العامة والخدمة المدنية البرلمانية والاستثمار والجمارك، وكذلك قوانين تحكم تنظيم المؤسسات العامة وتراعي حصة لتمثيل المرأة لا تقل عن ٣٠ في المائة على نحو ما يقضي به الدستور
أُنجز؛ قامت ١٤٠ بلدية بوضع وتنفيذ ميزانيات تهدف إلى تحسين تقديم الخدمات الأساسية	زيادة عدد البلديات التي تضع وتنفذ ميزانيات تهدف إلى تحسين تقديم الخدمات الأساسية (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٠)
أُنجز؛ وقد قامت ٤ مفوضيات و ١٦ نائبة مفوضية بوضع ٢٠ خطة عمل، وتلقى أمتاؤها العامون وموظفوها الرئيسيون الآخرون تدريبا على القيادة وشتى جوانب الإدارة العامة. وكانت الخطط مراعية للاعتبارات الجنسانية وشملت إشارات إلى تخصيص حصة ٣٠ في المائة لتمثيل المرأة	زيادة عدد المفوضيات (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤) ونائبيات المفوضيات (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠) التي تضع خطط عمل تراعي الاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك تمثيل النساء بحصة لا تقل عن ٣٠ في المائة، على نحو ما يقضي به الدستور
أُنجز؛ شاركت ٩٠ من منظمات المجتمع المدني والسلطات المحلية في مناقشات بشأن تسوية النزاعات وإدارتها. وحضر ٤٥ من ممثلي المقاطعات والمجتمعات المحلية معتكفا بشأن إدماج المنظورات الجنسانية في عمليات اتخاذ القرار وتسوية النزاعات. وشاركت ١٢ سلطة محلية في اجتماعات بشأن سيادة القانون، بينما شاركت ١٠ سلطات محلية في	مشاركة ٣٤ من السلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المجموعات النسائية، في تسوية النزاعات وإدارتها على الصعيد المحلي

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية	اجتماعات بشأن المسائل الأمنية، جمعت بين الشرطة الوطنية الهايتية ومنظمات المجتمع المدني لمناقشة المسائل المتعلقة بتسوية النزاعات وإدارتها	
النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	تقديم المساعدة التقنية أسبوعيا إلى مديرية الحكم المحلي في وزارة الداخلية عن طريق إيفاد موظفين من البعثة للعمل فيها كمستشارين من أجل وضع استراتيجيات جديدة لتحسين إدارة الإدارات المحلية	
تقديم المساعدة التقنية شهريا إلى جميع مفوضيات المقاطعات وإلى ٥٠ في المائة من نائبيات المفوضيات من أجل تعزيز التنظيم الإداري وإدارة الأداء، بما في ذلك التكافؤ بين الجنسين في الملاك الوظيفي، وكذلك من أجل تعزيز ثقة الجمهور، ومن ضمنه النساء، في مؤسسات الدولة	نعم	قُدمت المساعدة التقنية إلى جميع المفوضيات ونائبيات المفوضيات. وبالإضافة إلى ذلك، نُظمت حلقة عمل تدريبية لـ ١٠ من الأمناء العامين للمفوضيات و ٣٥ من موظفي المفوضيات الرئيسيين الآخرين من أجل تحسين فهمهم لأدوارهم ومسؤولياتهم في تحسين الأداء	
تقديم المساعدة التقنية شهريا إلى ١٤٠ إدارة بلدية من أجل تحسين قدراتها الإدارية والمالية على توفير الخدمات العامة لمجتمعاتها المحلية، بطرق منها وضع خطط لتنفيذ الميزانية، وزيادة القدرة على تحصيل الإيرادات العامة وإدارة المشاريع، وتحسين أداء موظفي البلديات، وتحسين تقديم الخدمات الأساسية	نعم	قدمت المساعدة التقنية شهريا إلى ١٤٠ مجتمعا محليا من أجل وضع خطط لتنفيذ الميزانية التشغيلية وتعزيز قدراتها الإدارية والمالية	
تنفيذ ١٢٠ من المشاريع السريعة الأثر لتعزيز قدرات الدولة على توفير الخدمات العامة الأساسية للسكان، وتعزيز هياكل سيادة القانون، ودعم مشاركة المجتمع المدني في الحكم الرشيد، وتوفير الفرص لتعزيز المناقشات الديمقراطية والتشاركية خلال العملية الانتخابية	١١٣	مشروعاً سريع الأثر نُفذ في جميع المقاطعات العشر، باستخدام كامل المبلغ المرصود في الميزانية ويعزى انخفاض الناتج إلى قرار البعثة إعطاء الأولوية للمشاريع ذات النطاق الأوسع من أجل	

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	الوصول إلى طائفة أوسع من أصحاب المصلحة وتحقيق أقصى أثر ممكن لهذه المشاريع. ونفذت البعثة ٢٨ مشروعاً لدعم الحكم الرشيد وبسط سلطة الدولة؛ و ٢٤ مشروعاً تهدف إلى تحسين الهياكل الأساسية العامة؛ و ١٣ مشروعاً لتعزيز سيادة القانون؛ و ٣١ مشروعاً في مجالي الصحة والصرف الصحي؛ و ٣ مشاريع لتعزيز سلامة المواطنين وأمنهم من خلال الإضاءة العامة؛ و ١٤ مشروعاً تستهدف مبادرات حماية البيئة وتعزيز المساواة بين الجنسين وإدراج الدخل
تنظيم ١٢٠ منتدى بلدياً قبل الانتخابات بشأن العملية الانتخابية بغرض تعزيز الحوار بين مؤسسات الدعم الانتخابي والمرشحين والأحزاب السياسية وأعضاء المجتمع المدني، بمن فيهم النساء	١٣١	منتدى بلدياً نُظم قبل الانتخابات لـ ٤٩١ ١٠ مشاركا، من بينهم ٤٧٦ ٢ امرأة، وممثلون عن الشرطة والسلطة القضائية والسلطات المحلية والأحزاب السياسية والمجتمع المدني
المشاركة أسبوعياً في لجان تقنية مشتركة مع وزارة الداخلية وغيرها من الشركاء الخارجيين لمواءمة وإعداد أدوات وإجراءات موحدة بشأن الإدارة المالية من أجل تحسين مساءلة الإدارات المحلية وشفافيتها وكفاءتها	نعم	أُنجز بعقد اجتماعات تقنية أسبوعية مشتركة مع وزارة الداخلية و ١٣ حلقة عمل تقنية بشأن إطار لتنفيذ مشاريع التعبئة المالية، والتغيرات المقترح إدخالها في جدول مرتبات موظفي البلدية، وبرنامج موجز للإصلاح يستند إلى التمويل المحلي
تنظيم ٢٠ دورة تدريبية لبناء القدرات، بالاشتراك مع وزارة الداخلية وغيرها من الشركاء الخارجيين، لفائدة ٤٢٠ من العُمد المنتخبين حديثاً، ورؤساء الإدارات، و ١٤٠ من محاسبي البلديات وموظفي الضرائب	لا	استعيض عن العمد بمسؤولين غير منتخبين. ونتيجة لذلك، عُلّق هذا الناتج لحين إجراء الانتخابات
تقديم المساعدة التقنية شهرياً إلى فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة هايتي في رصد تنفيذ برامج معالجة المسائل المتصلة بالصحة والمياه	نعم	قُدمت المساعدة التقنية شهرياً. وإضافة إلى توفير خدمات الصرف الصحي الأساسية، أنشأت بعثة الأمم المتحدة ٦ مراكز لمكافحة الكوليرا لصالح ١٠٦ ٠٠٠ مستفيد في مخيمات

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
والصرف الصحي	المشردين داخليا
إصدار ٤ تقارير تحلل الأنشطة المنفذة من قِبَل الأمم المتحدة والشركاء الآخرين دعماً لخطط الصحة والمياه والصرف الصحي، بما في ذلك اتجاهات المساعدة وفجوات التمويل؛ وتصميم ٣ من مواد دعم الاتصالات (أي مطوية أو كتيب أو شريط فيديو) لتبادل المعلومات العامة بشأن أنشطة الأمم المتحدة المتعلقة بالصحة والمياه والصرف الصحي	٤ تقارير فصلية نُشرت بشأن الجهود المبذولة لمكافحة الكوليرا، إضافة إلى تقرير سنوي صدر في عام ٢٠١٤ واستُحدثت منتجات متعددة الوسائط متعلقة بالمياه وخدمات الصرف الصحي لنشرها على الإنترنت، وأعد كتيب بشأن انطلاق عملية النداء للفترة الانتقالية
الإنجاز المتوقع ٢-٣: تحسين القدرات التشغيلية والمؤسسية للمجلس الانتخابي الدائم	
مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
زيادة النسبة المئوية من الميزانية الانتخابية التي تقدمها الحكومة إلى ٥٠ في المائة، إلى جانب إصدار قانون انتخابات واعتماد المجلس الانتخابي الدائم اللوائح ذات الصلة في وقت لاحق (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر في المائة (لم تجر انتخابات)؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر في المائة (لم تجر انتخابات)؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٠ في المائة)	قدمت الحكومة ما نسبته ٢٠,٩ في المائة من ميزانية الانتخابات، من خلال مساهمة قدرها ١٣,٨ مليون دولار إلى صندوق الانتخابات الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وقد أعلنت حكومة هايتي أيضاً عن تخصيص مبلغ آخر قدره ١٠ ملايين دولار، ولكنه لم يُحوّل بعد، مما سيرفع مساهمتها إلى نسبة ٣٥ في المائة
إنشاء مجلس انتخابي دائم، دون تأثير خارجي على إدارة العملية الانتخابية، ليحل محل المجمع الانتقالي للمجلس الانتخابي الدائم القائم حالياً	أُنجز؛ فقد أنشئت هيئة انتخابية وطنية جديدة في كانون الثاني/يناير ٢٠١٥، ولكنها ليست دائمة
زيادة عدد المقاطعات التي تتحمل فيها حكومة هايتي المسؤولية عن الشؤون اللوجستية والأمنية للانتخابات، وفقاً للجدول الزمني للانتخابات، على النحو المحدد في الدستور (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر في المائة (لم تجر انتخابات)؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر في المائة (لم تجر انتخابات)؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤)	أُنجز؛ فقد أوكل المجلس الانتخابي مسؤولية الشؤون اللوجستية الانتخابية في جميع المقاطعات العشر إلى مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. وكفلت الشرطة الوطنية الهايتية الأمن في جميع أنحاء البلد خلال العملية الانتخابية، بينما قدمت البعثة حداً أدنى من الدعم

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين إلى المجلس الانتخابي الدائم من خلال عقد اجتماعات كل شهرين لاستعراض و/أو وضع أنظمة تتعلق بتنفيذ قانون الانتخابات المنقح واستعراض النفقات السابقة للانتخابات من أجل الحد من التكاليف وكفالة الاستدامة وإمساك هايتي بزمam نظامها الانتخابي	لا	وصلت الأنظمة مرحلة الصياغة بالنظر إلى أن المرسوم الانتخابي لم يُنشر إلا في آذار/مارس ٢٠١٥
تقديم المشورة التقنية والدعم اللوجستي عن طريق عقد اجتماعات يومية وأسبوعية مع المجلس الانتخابي الدائم، مع اقتراب موعد الانتخابات، بشأن وضع وتنفيذ خطط لوجستية وأمنية للانتخابات	نعم	أُنجز بإسداء المشورة التقنية خلال الاجتماعات المعقودة بشكل يومي وأسبوعي مع المجلس الانتخابي من أجل دعم تسليم المسؤولية عن تقديم الخدمات اللوجستية للانتخابات إلى المجلس الانتخابي، وتسليم المسؤوليات الأمنية إلى الشرطة الوطنية الهايتية
عقد اجتماعات أسبوعية على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات لتقديم الدعم في مجال بناء القدرات إلى المجلس الانتخابي الدائم بشأن اللوجستيات وعقد حلقتين تدريبيتين مدة كل واحدة منهما أسبوع واحد بشأن الإدارة الانتخابية ولوجستيات الانتخابات لصالح ٣٣ من كبار موظفي مقر المجلس الانتخابي الدائم والمقاطعات	نعم	أُنجز بعقد اجتماعات أسبوعية تُعقد على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات، وعقد حلقتين تدريبيتين مدة كل واحدة منهما أسبوع واحد لصالح موظفي المجلس الانتخابي
تنفيذ ٤ برامج تدريبية لفائدة ١٢ من الموظفين التقنيين في المجلس الانتخابي الدائم بشأن لوجستيات الانتخابات، والتخطيط للعمليات الانتخابية وإدارتها، ونُظِم المعلومات الجغرافية والاتصالات والإعلام	٤	دورات تدريبية نُظمت لصالح ٣٠ من موظفي المجلس الانتخابي بشأن لوجستيات الانتخابات والتخطيط للعمليات الانتخابية وإدارتها
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين، من خلال الاجتماعات الشهرية و/أو الحلقات الدراسية التقنية، إلى الشرطة الوطنية الهايتية من أجل بناء القدرات الوطنية في مجال أمن الانتخابات،	لا	لم تُنشأ الخلية الانتخابية المشتركة بين الشرطة الوطنية الهايتية وبعثة الأمم المتحدة إلا في أيار/مايو ٢٠١٥

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
<p>بما في ذلك توفير حلقة دراسية تدريبية مشتركة بين المجلس الانتخابي الدائم والشرطة الوطنية الهايتية لصالح ١٣ من موظفي الشرطة الوطنية الهايتية بشأن أمن الانتخابات</p>	<p>١٦ منتدى بلديا عُقدت بشأن التثقيف المدني في بور - أو - برانس الكبرى وفي الأقاليم. وبالإضافة إلى ذلك قدمت البعثة الدعم في صياغة الرسائل وإنتاج برامج ومحتويات إذاعية ومرئية في إطار استراتيجية الاتصالات، بالإضافة إلى تقديم الدعم التقني في إنتاج وتصميم الأعمال الفنية المتعلقة بالمواد الترويجية للمجلس الانتخابي</p>

العنصر ٣: سيادة القانون وحقوق الإنسان

٢٧ - واصلت البعثة مساعدة حكومة هايتي على تطوير المؤسسات القانونية والقضائية وخدمات السجون بغرض حماية حقوق الإنسان والنهوض بها. وخلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، قدمت البعثة المساعدة إلى الحكومة في ثلاثة مجالات شديدة التأثير وواسعة النطاق ترمي إلى إرساء أسس النهوض بثقافة سيادة القانون وحماية حقوق الإنسان. وتلك المجالات هي: (أ) إنشاء و/أو تعزيز آليات المساءلة الأساسية التي تؤدي وظائفها، من قبيل المجلس الأعلى للقضاء، ومكتب حماية المواطنين، والمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية، ووحدة مكافحة الفساد؛ (ب) تقديم المساعدة إلى الهيئات الحكومية بشأن قضايا أساسية من بينها حقوق الإنسان وإدارة السجون وتحصيل إيرادات الجمارك؛ (ج) الإصلاح التشريعي الجوهري. وواصلت البعثة أيضاً التركيز على ما يلي: (أ) مكافحة الإفلات من العقاب على انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك الانتهاكات التي ترتكبها الشرطة؛ (ب) تخفيض معدلات الاحتجاز غير القانوني؛ (ج) زيادة امتثال حكومة هايتي لآليات الأمم المتحدة وهيئاتها المعنية بحقوق الإنسان ومشاركتها فيها.

٢٨ - وقد شرع المجلس الأعلى للقضاء في الاضطلاع بدوره الرقابي. فقد أشرف على إدارة ميزانيته واعتمد أنظمة داخلية وعيّن قضاة جددًا. وقام مكتب حماية المواطنين برصد

أقسام الشرطة ومرافق الاحتجاز والمؤسسات القضائية لتقييم ظروف الاحتجاز ومشروعيته. وعلى الرغم من أن مستوى الاحتجاز السابق للمحاكمة لم ينخفض، فقد نُظمت أنشطة لتوعية السكان وإطلاعهم على شروط الاحتجاز السابق للمحاكمة بصفة عامة، ولا سيما في حالة احتجاز الأحداث، وكذلك على إصلاح الإجراءات القضائية. ونُفذت إجراءات التشغيل الموحدة في جميع السجون السبعة عشر. وصدر قانون مكافحة الفساد في أيار/مايو ٢٠١٤. وارتفع عدد مكاتب المساعدة القانونية في جميع أنحاء البلد من أربعة إلى سبعة مكاتب. وفيما يتعلق بحقوق الإنسان، قبلت حكومة هايتي بالمزيد من توصيات الاستعراض الدوري الشامل ونفذتها، وسمحت لكل من المقرر الخاص المعني بحقوق الإنسان للمشردين داخلياً والخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في هايتي بزيارة البلد.

٢٩ - وظلت مؤسسات سيادة القانون ضعيفة، لا سيما فيما يتعلق بتوافر محاكم الأحداث وسن التشريعات الرئيسية المتصلة بالعدالة. فقد عانى معظم المؤسسات من نقص التمويل، مما يهدد التنفيذ الفعال لبرامجها. وباعتبار خطة التوظيف للبعثة، تمشياً مع تقرير الأمين العام (S/2013/139)، سُلمت بعض النواتج المقررة المتعلقة بمدرسة القضاة ومحكمة النقض إلى مكتب التعاون التابع للحكومة الفرنسية، نظراً لكونه في وضع أفضل لتقديم الدعم الطويل الأجل إلى حكومة هايتي.

الإنجاز المتوقع ٣-١: إحراز تقدم في إنشاء آليات مساءلة رئيسية و/أو تعزيز أداء الآليات القائمة امتثالاً للمعايير الدولية لحقوق الإنسان

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
اضطلاع المجلس الأعلى للقضاء بدوره كاملاً في الرقابة القضائية من خلال إصدار خمس تعليمات عامة على الأقل وإدارة الميزانية القضائية	اضطلع المجلس الأعلى للقضاء بدوره كاملاً في الرقابة القضائية وأصدر ثلاث تعليمات عامة
نظر الهيئة العامة للتفتيش التابعة للمجلس الأعلى للقضاء في جميع المزاعم التي يتم توجيه انتباهها إليها، والتحقيق فيها عند الاقتضاء	قدمت نقابة المحامين الأمريكية الدعم إلى الحكومة فيما يتعلق بإنشاء المفتشية العامة للمجلس الأعلى للقضاء
الإبقاء على الموظفين العاملين في مكتب حماية المواطنين مع الأخذ في الاعتبار حصة تمثيل المرأة بنسبة ٣٠ في المائة على الصعيدين التنفيذي والإداري (٢٠١٢/٢٠١٣: ٥٠، من بينهم ١٥ امرأة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٣، من بينهم ١٨ امرأة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٣ من بينهم ١٨ امرأة)	أُنجز؛ فقد ازداد عدد الموظفين العاملين في مكتب حماية المواطنين ليصل إلى ٥٨ موظفاً، منهم ١٧ امرأة

مؤشرات الإنجاز الفعلية	مؤشرات الإنجاز المقررة
وضع مكتب حماية المواطنين للمسات الأخيرة على تقريره بشأن حالة حقوق الإنسان في هايتي، ولكن التقرير لم يُنشر على الجمهور بعد بسبب القيود المالية	الحفاظ على قدرة مكتب حماية المواطنين على الإبلاغ من خلال إصدار تقرير سنوي واحد على الأقل عن الأنشطة و/أو الحالة (٢٠١٢/٢٠١٣: ١؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١)
أنشئ المكتبان المعنيان بحقوق الطفل والاحتجاز في تموز/يوليه ٢٠١٤. ولم يُنشأ المكتب المعني بحماية المرأة بعد	إنشاء مكاتب في إطار مكتب حماية المواطنين تخصص للمسائل المتعلقة بحقوق الطفل والاحتجاز وحماية المرأة (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣)
أُنجز؛ فقد سُن قانون مكافحة الفساد في أيار/مايو ٢٠١٤	صياغة وإصدار تشريعات تتعلق بمكافحة الفساد والسماح لوحدة مكافحة الفساد بمقاضاة المتورطين في قضايا الفساد
أنشئ مكتب إقليمي إضافي واحد لوحدة مكافحة الفساد. وسافر موظفون يعملون في مقر الوحدة إلى الأقاليم للتحقيق في قضايا الفساد ومقاضاة المتورطين فيها	زيادة عدد المكاتب الإقليمية التابعة لوحدة مكافحة الفساد (٢٠١٢/٢٠١٣: ٤؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦)

الناتج المنجزه (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	الناتج المقررة
عُقدت ١٠ اجتماعات ونُظمت حلقتا عمل لأكثر من ٩ مشاركين في كل منهما. وبالإضافة إلى ذلك اعتمدت اللوائح الداخلية والإدارية والمالية ومدونة قواعد السلوك	تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين إلى المجلس الأعلى للقضاء، وذلك عن طريق عقد ١٠ اجتماعات وحلقتي عمل لصالح ٩ مشاركين في كل منهما، من أجل دعم مهامه والمساعدة في وضع ميزانيته الاستراتيجية، ودعم صياغة واعتماد وتنفيذ لوائحه الداخلية والإدارية والمالية ومدونة لقواعد السلوك
على الرغم من تقديم المشورة عن طريق الاجتماعات التي عُقدت مع المجلس تحديداً لمناقشة كيفية كفالة تنفيذ حصة النساء، فإن التنفيذ لم يُنجز بعد نظرا لعدم وجود عدد كاف من المرشحات المؤهلات للتعين كقاضيات	تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين، على أساس ربع سنوي، إلى المجلس الأعلى للقضاء لكفالة مراعاة حصة تمثيل المرأة بنسبة ٣٠ في المائة من جانب جميع الكيانات التي تدخل في نطاق مسؤولياته

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
قُدمت المساعدة التقنية على أساس شهري، من خلال عقد اجتماعات، إلى المفتشين الأربعة التابعين للمفتشية من أجل التحقيق في ادعاءات سوء السلوك المبلغ عنها وصياغة تقرير سنوي عن الحالات التي يتم استعراضها	تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين شهرياً إلى مفتشية المجلس الأعلى للقضاء من أجل دعم التحقيق في ادعاءات سوء السلوك المبلغ عنها وصياغة تقرير سنوي عن الحالات التي يتم استعراضها
قُدمت المساعدة التقنية إلى المفتشين التابعين للمفتشية من خلال عقد اجتماعات شهرية، مع اطلاعهم على التقارير المتعلقة بالتحقيقات ومتابعة قضايا الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان	تقديم المساعدة التقنية إلى مفتشية المجلس الأعلى للقضاء من خلال عقد اجتماعات شهرية، مع اطلاعها على التقارير المتعلقة بالتحقيقات ومتابعة قضايا الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان
أُجريت دورتان تدريبيتان بشأن الصكوك المتعلقة بحقوق الإنسان وكيفية إجراء التحقيقات وكتابة التقارير، وذلك في نيسان/أبريل ٢٠١٥، لصالح ١٧ موظفاً يعملون في مكتب حماية المواطنين	٢ إجراء دورتين تدريبيتين لصالح ١٥ من موظفي مكتب حماية المواطنين بشأن أدوات التحقيق في حقوق الإنسان وإجراء التحقيقات وكتابة التقارير، مع قيام المكتب بزيارات رصد شهرية إلى مراكز الشرطة ومرافق الاحتجاز ومؤسسات العدالة لتقييم ظروف الاحتجاز ومشروعيته
وبالإضافة إلى ذلك، أجرى مكتب حماية المواطنين زيارات رصد شهرية، كما هو مقرر، إلى أقسام الشرطة ومرافق الاحتجاز والمؤسسات القضائية	
أُجريت التحقيقات مركزياً على مستوى المقر. وقُدمت المساعدة والمشورة التقنيتين إلى وحدة مكافحة الفساد من خلال عقد اجتماعات كل أسبوعين أسفرت عن اعتماد قانون مكافحة الفساد	لا تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين من خلال عقد اجتماعات كل أسبوعين مع وحدة مكافحة الفساد من أجل دعم إنشاء مكاتب إقليمية والمساعدة في اعتماد مشروع قانون لمكافحة الفساد
قُدمت المساعدة التقنية لنشر تقارير مواضيعية مع وضع الصيغة النهائية للتقرير عن حالة حقوق الإنسان في هايتي في الفترة ٢٠١٣-٢٠١٤. ونتيجة لتحسن قدرات المكتب على إجراء زيارات الرصد المشتركة في سبعة مواقع	لا تنظيم أنشطة رصد مشتركة مع مكتب حماية المواطنين وتقديم المساعدة التقنية من أجل نشر تقارير مواضيعية

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
إجراء رصد شهري لمعاملة الشرطة ومؤسسات العدالة لمرتكبي جرائم العنف الجنسي والجنساني، ونشر تقرير واحد عنها للتأكد من إحالة القضايا إلى مكتب المدعي العام ومعالجتها من قبل مؤسسات العدالة	نعم	خارج منطقة بور - أو - برانس الكبرى، أعيد تركيز الدعم المقدم على بناء قدرات آليات حقوق الإنسان عوضاً عن نشر التقرير أُنجز من خلال الرصد الشهري للقضايا المتعلقة بجرائم العنف الجنسي والجنساني، بما في ذلك المتابعة من خلال شرطة بعثة الأمم المتحدة العاملة في مواقع مشتركة مع ضباط الشرطة الوطنية الهايتية. وزُودت الشرطة الوطنية الهايتية بتقارير شهرية عن المسألة، فأحالتها إلى مكتب المدعي العام على أساس كل قضية على حدة
إجراء حملة إعلامية متعددة المستويات بشأن المسائل المتعلقة بالاحتجاز السابق للمحاكمة، وظروف الاحتجاز وحالة الأحداث الجانحين، وإصلاح الإجراءات القضائية والإصلاحات، وجهود بناء قدرات مؤسسات فرض سيادة القانون، من خلال الإعلام، وأنشطة الدعوة والتوعية، بطرق شتى من بينها المناقشات المواضيعية التليفزيونية، والصحافة المطبوعة، وشريط وثائقي قصير، والموقع الشبكي للبعثة، والبلث الإذاعي الداخلي والخارجي، ووسائط التواصل الاجتماعي، والمبادرات الإعلامية، والأنشطة الإقليمية	١	أُجريت حملة إعلامية متعددة المستويات للتوعية بشأن المسائل المتعلقة بإصلاح الإجراءات القضائية والإصلاحات. وأنتجت البعثة ١١ منتجاً قائماً على الإنترنت وقامت بتوزيعها، وشملت مواد نصية وسمعية ومرئية وتصويرية بخصيص الاحتجاز السابق للمحاكمة وإصلاح القضاء، بما في ذلك احتجاز الشباب والأحداث. وبالإضافة إلى ذلك، جرى إنتاج وتوزيع ٤٠ برنامجاً إذاعياً أسبوعياً (مدة كل واحد منها ٤٠ دقيقة)، وبرنامجاً تلفزيونياً أسبوعياً واحداً عن احتجاز الأحداث

الإنجاز المتوقع ٣-٢: إحراز تقدم نحو تحقيق كفاءة واستقلال السلطة القضائية

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
إصدار تشريعات رئيسية تشمل إيضاحات بشأن كيفية الإشراف على كنية المحاكم، وساعات عمل القضاة، مما يساهم في تحقيق كفاءة واستقلال السلطة القضائية	انتهى إعداد مشروع القانون المتعلق بوضع الكنية القضائيين، ويُنتظر إصداره

مؤشرات الإنجاز الفعلية	مؤشرات الإنجاز المقررة
ارتفعت النسبة المئوية للسجناء المحتجزين في الحبس الاحتياطي إلى ٧٨ في المائة. فقد تعذر خفض النسبة المئوية للسجناء المحتجزين في الحبس الاحتياطي بسبب عدم تجديد ولاية القضاة في جميع أنحاء البلد، وزيادة حالات الاعتقال والسجن	انخفاض النسبة المئوية للسجناء المحتجزين في الحبس الاحتياطي (٢٠١٢/٢٠١٣: ٧٢ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٨ في المائة، ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦٠ في المائة)
لم تتخذ وزارة العدل والأمن العام بعد قراراً بإنشاء محاكم للأحداث	زيادة عدد الدوائر الابتدائية لمحاكم الأحداث التي تنظر في الطعون (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥)
أُنجز؛ فقد ارتفع عدد المكاتب القانونية في جميع أنحاء البلد إلى سبعة مكاتب	زيادة عدد المكاتب التي تقدم المساعدة القانونية في جميع أنحاء البلد (٢٠١٢/٢٠١٣: ٤؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦)
قررت البعثة، اعتباراً لسياقها الانتقالي، أن من الأنسب قيام شريك خارجي بتقديم الدعم الطويل الأجل إلى الحكومة بخصوص نشر قرارات محكمة النقض	زيادة النسبة المئوية لقرارات محكمة النقض التي تنشر في الجريدة الرسمية، وتوزع على قضاة المحاكم الابتدائية (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦٠ في المائة)
رغم تحديد تقديم المساعدة إلى الهيئات الحكومية، بما فيها أكاديمية القضاة، بوصفه أولوية، قررت البعثة، اعتباراً لسياقها الانتقالي، أن من الأنسب قيام شريك خارجي بتقديم الدعم الطويل الأجل إلى أكاديمية القضاة	وضع أكاديمية القضاة مناهج دراسية للتدريب الأولي والمستمر للقضاة، وإنشاء مجالس إدارية وتربوية

الناتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
إسداء المشورة يومياً إلى الجهاز القضائي والمكتب المعني بحماية المواطنين ومديرية إدارة السجون بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية لوزارة العدل والأمن العام من أجل الحد من النسبة المئوية للسجناء المحتجزين في الحبس الاحتياطي وتخفيض مدة الحبس الاحتياطي	لا أُسديت المشورة يومياً إلى الجهاز القضائي ومديرية إدارة السجون بشأن الخطة الرامية إلى خفض نسبة الحبس الاحتياطي، وذلك عن طريق الإرشاد والرصد. ولم تُسد المشورة يومياً إلى المكتب المعني بحماية المواطنين نتيجة خفض البعثة للدعم الذي تقدمه إلى هذا المكتب، تمشياً مع خطة التوظيف للبعثة. ولم تُخفض نسبة الحبس الاحتياطي، فهي لا تزال عند مستوى ٧٨ في المائة، وذلك لسبب أساسي هو عدم

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	استجابة المدعين العامين والقضاة وعدم تحديد الولايات القضائية
إسداء المشورة التقنية يوميا إلى اللجان، مثل لجان المتابعة، بشأن رصد حالة المحتجزين لفترات طويلة قيد الحبس الاحتياطي	نعم	أُنجز بإسداء المشورة التقنية إلى اللجان في لي كاي وكاب هايسيان، وإلى لجنة خاصة أنشأها وزارة العدل والأمن العام لمعالجة مسألة الحبس الاحتياطي المطول في منطقة بور - أو - برانس الكبرى
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين عن طريق عقد اجتماعات مرة كل شهرين مع محكمة النقض من أجل دعم الجهود الرامية إلى نشر قراراتها	لا	قررت البعثة، اعتبارا لسياقها الانتقالي، أن من الأنسب قيام شريك خارجي بتقديم الدعم الطويل الأجل إلى الحكومة بشأن نشر قرارات محكمة النقض
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين إلى وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء لكفالة فتح محكمتين جديدتين للأحداث في غوناييف ولي كاي	لا	لم تتخذ وزارة العدل والأمن العام بعد قرارا بشأن إنشاء محكمتين إضافيتين للأحداث في غوناييف ولي كاي. كما لم يُحدد بعد الموقع الفعلي الذي ستُقام به المحكمتان
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين من خلال عقد اجتماعات كل أسبوعين مع وزارة العدل والأمن العام بشأن إعادة تنظيم وتسيير عمل الوزارة	نعم	أُنجز من خلال عقد اجتماعات كل أسبوعين مع موظفي وزارة العدل والأمن العام. وأُعدّ مشروع القانون المتعلق بإعادة تنظيم الوزارة وتسيير عملها
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين من خلال عقد اجتماعات مع ست من المانحين المحتملين من أجل تعبئة الموارد وتدريب ٨ من المديرين والموظفين الإداريين في مكاتب المساعدة القانونية في مجال إدارة الأموال	لا	لم تُعقد اجتماعات مع مانحين محتملين خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وبدلا من ذلك، ركزت البعثة على الدعوة إلى إنشاء مكاتب للمساعدة القانونية تمولها حكومة هايتي مباشرة، واعتماد قانون يتعلق بالمساعدة القانونية عوض حشد الموارد من المانحين المحتملين. وقُدّم التدريب إلى ١٠ مديرين وموظفين إداريين
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين من خلال عقد ٥٠ اجتماعا و ثنائي حلقات عمل لما مجموعه ٨٠ مشاركا بالتعاون مع وزارة	نعم	أُنجز بعقد ٥٠ اجتماعا مع اللجنة التقنية الحكومية المشتركة بشأن إصلاح القانون الجنائي، و ٣٠ اجتماعا بشأن إصلاح قانون

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	الإجراءات الجنائية وبالإضافة إلى ذلك، نُظمت ثماني حلقات عمل لدفع عملية إصلاح القانون الجنائي وقانون الإجراءات الجنائية
العدل والأمن العام ومسؤولين منتخبين من أجل دفع عجلة إصلاح قانون الإجراءات الجنائية والقانون الجنائي	نعم	أُنجز بعقد أربعة اجتماعات مع وزارة العدل والأمن العام ورابطة كتبة المحاكم. وانتهى من إعداد مشروع القانون المتعلق بوضع كتبة المحاكم، ويُنتظر إصداره
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين من خلال عقد أربعة اجتماعات مع وزارة العدل والأمن العام ورابطة كتبة المحاكم من أجل دعم صياغة قانون بشأن وضع كتبة المحاكم	نعم	قُدِّمت المساعدة التقنية من خلال سلسلة من الحلقات الدراسية إلى القضاة المتخصصين في عدالة الأحداث، وإلى المدعين العامين
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين من خلال عقد عشرة اجتماعات وثلاث حلقات عمل لما مجموعه ٣٠ مشتركاً من أكاديمية القضاة ووزارة العدل والأمن العام من أجل تحسين تطبيق القانون المتعلق بوضع القضاة والقانون المتعلق بأكاديمية القضاة	لا	قررت البعثة، اعتباراً لسياقها الانتقالي، أن من الأنسب قيام شريك خارجي بتقديم الدعم الطويل الأجل إلى أكاديمية القضاة
عقد اجتماعات شهرية مع المجلس الإداري لأكاديمية القضاة من أجل الدعوة إلى إنشاء مجلس تربوي	لا	قررت البعثة، اعتباراً لسياقها الانتقالي، أن من الأنسب قيام شريك خارجي بتقديم الدعم الطويل الأجل إلى أكاديمية القضاة
تنظيم حملة إعلامية لزيادة الوعي العام بالتحديات المطروحة والتقدم المحرز في مجال تعزيز الوصول إلى العدالة، لا سيما فيما يتعلق بمراكز السلام والنظام القضائي ونظام السجون، وفي مجال تعزيز قدرة مؤسسات الأمن والعدالة في هايتي، من خلال ٤٢ برنامجاً إذاعياً أسبوعياً مدة كل منها ٤٠ دقيقة بشأن إمكانية اللجوء إلى القضاء والنظام القضائي،	١	أُجريت حملة إعلامية واحدة، شملت تعميم نسخ من مشروع القانون الجنائي على القضاة، في إطار عملية اعتماد القانون الجنائي الوطني ٨٣ تم إعداد ونشر ٨٣ مقالة إلكترونية تتناول الحبس وتحديث السجون
	٤٠	بُثَّ ٤٠ برنامجاً إذاعياً أسبوعياً مدة كل منها ٤٠ دقيقة، و ٤ إعلانات عن النظام القضائي

النواتج المقررة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	أُنجزت
و ٣٢ برنامجا إذاعيا أسبوعيا مدة كل منها ٤٠ دقيقة بشأن مراكز السلام والمبادرات الشعبية، وبرامج حوارية تلفزيونية مدة كل منها ثلاث ساعات تبث في البلد برمته وفي الشتات بشأن تفاصيل الحبس الاحتياطي لفترات طويلة، وإمكانية اللجوء إلى القضاء والتحديات القانونية	١ بُثّ برنامج حوارية تلفزيونية مدته ساعة واحدة في البلد برمته بشأن تفاصيل الحبس الاحتياطي لفترات طويلة وإمكانية اللجوء إلى القضاء والتحديات القانونية
الإنجاز المتوقع ٣-٣: إدخال تحسينات على البنى التحتية والصحة والمرافق الصحية في نظام الإصلاحات في هايتي	
مؤشرات الإنجاز الفعلية	مؤشرات الإنجاز المقررة
أُنجز؛ حيث تُنفذ إجراءات التشغيل في السجون الـ ١٧ جميعها (٢٠١٢/٢٠١٣: ٤؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٧؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٧)	الإبقاء على عدد السجون التي تنفذ إجراءات التشغيل الموحدة التي وضعتها مديرية إدارة السجون (٢٠١٢/٢٠١٣: ٤؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٧؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٧)
كانت المبادئ التوجيهية الجديدة لا تزال في طور الصياغة، وستعين إطلاع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المعنية الأخرى عليها لإبداء التعليقات بشأنها قبل وضعها في صيغتها النهائية	إصدار مبادئ توجيهية جديدة لمعاملة أفراد الفئات الضعيفة، مثل الأشخاص ذوي الإعاقة الجسدية والعقلية والنساء والأطفال، وقيام مديرية إدارة السجون بتوفير التدريب لموظفي السجون على هذه المبادئ التوجيهية
لم يُتخذ أي إجراء بشأن صياغة قانون الإصلاحات والسجون نظرا لأن المدير العام للشرطة الوطنية الهايتية لم يكن قد صادق بعد على الخطة الاستراتيجية للتطوير	صياغة وإصدار قانون للإصلاحات والسجون
أوقف التدريب نتيجة قيام رئيس المديرية الجديد بإعادة النظر في الأولويات لتركّز أساسا على إعادة التأهيل الاجتماعي وأمن السجون بدلا من المنظور الجنساني	ارتفاع النسبة المئوية لموظفي مديرية إدارة السجون الذين تلقوا التدريب في مجال التوعية بالقضايا الجنسانية ومراعاة المنظور الجنساني (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٦ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٠ في المائة)

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
توفير التوجيه اليومي في ١٧ سجنا تابعا لمديرية إدارة السجون لضمان استمرار تنفيذ إجراءات التشغيل الموحدة التي وضعتها، بما في ذلك تعهد ملفات مستكملة (قرارات الحكم، ومذكرات التوقيف، وملفات الموظفين، والملفات الطبية) لجميع المحتجزين	نعم	استمر تنفيذ إجراءات التشغيل من خلال التوجيه اليومي للموظفين في ١٧ سجنا. وتم تعهد واستكمال قرارات الحكم وملفات الموظفين والملفات الطبية
توفير التوجيه اليومي لجميع الموظفين في مديرية إدارة السجون فيما يتعلق بوضع وتطبيق خطة استراتيجية لتدريب الموظفين تدعم تنفيذ السياسات وإجراءات التشغيل الموحدة الجديدة لإدارة السجون	نعم	أُفضى التوجيه اليومي لجميع الموظفين إلى وضع خطة لتدريب الموظفين واعتمادها. وأُجريت زيارات مشتركة مع مديرية إدارة السجون لرصد تنفيذها
توفير التوجيه اليومي لما يبلغ ٦٩ من موظفي الرعاية الصحية في مديرية إدارة السجون بشأن تنفيذ السياسة العامة المتعلقة بصحة السجناء ووضع سياسة بشأن الصحة الجسدية والعقلية للمحتجزين	نعم	أُنجز عن طريق تقديم التوجيه اليومي لما يبلغ ٦٩ من العاملين في المجال الطبي بشأن تنفيذ السياسات والإجراءات المتعلقة بالصحة
تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين إلى مديرية إدارة السجون ووزارة العدل والأمن العام، من خلال عقد اجتماعات شهرية، بشأن صياغة قانون بشأن الإصلاحات والسجون	لا	أُدرجت الأحكام القانونية المتعلقة بالسجون في القانون الجنائي وقانون الإجراءات الجنائية اللذين سبق صياغتهما
تقديم الدعم والمشورة إلى مديرية إدارة السجون، من خلال عقد اجتماعات شهرية، بشأن تنسيق الأنشطة الوطنية والدولية للجهات المعنية والجهات المانحة في مجالات تطوير السجون والإصلاحات والسياسة العامة والبرمجة والخدمات	نعم	أُنجز عن طريق عقد اجتماعات شهرية للتنسيق مع الشركاء والمناخين بغرض تطوير البنى التحتية للسجون، ووضع خطة استراتيجية للتطوير، ومكافحة الكوليرا في السجون
تنظيم زيارات شهرية إلى مركز احتجاز الأحداث وجميع السجون في جميع أنحاء البلد لمتابعة قضايا الأحداث ومراقبة ظروف	نعم	نُظمت زيارات شهرية وزيارات مخصصة إلى مركز احتجاز الأحداث والسجون الأخرى التي يُحتجز فيها أحداث في جميع أنحاء البلد،

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
احتجازهم احتجازهم	احتجازهم
لم يُقدم أي تدريب بشأن التوعية بالقضايا الجنسانية ومراعاة المنظور الجنساني بسبب عدم توفر الموارد الكافية	توفير التدريب والمشورة شهريا لمديرية إدارة السجون بشأن التوعية بالقضايا الجنسانية ومراعاة المنظور الجنساني
الإنجاز المتوقع ٣-٤: ازدياد امتثال حكومة هاييتي لصكوك وآليات وهيئات الأمم المتحدة المعنية بحقوق الإنسان والتزامها بها	
مؤشرات الإنجاز الفعلية	مؤشرات الإنجاز المقررة
أُنجز؛ فقد نُفذت ٢٠ توصية من التوصيات الـ ١٢٢ التي قبلتها الحكومة	زيادة عدد التوصيات الصادرة عن آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، بما في ذلك ١٢٢ توصية منبثقة عن الاستعراض الدوري الشامل، والتي قبلتها هاييتي وتنفذها الحكومة (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٥؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠)
أُنجز؛ فقد وافقت حكومة هاييتي على زيارتين طلب القيام بهما مسؤولان من الأمم المتحدة معنيان بحقوق الإنسان	إجراء زيارات إلى هاييتي كلما طلبت ذلك إجراءات الأمم المتحدة الخاصة بحقوق الإنسان ومسؤولو الأمم المتحدة المعنيون بحقوق الإنسان (٢٠١٢/٢٠١٣: زيارتان؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: زيارتان؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: زيارتان)
أعدت اللجنة المشتركة بين الوزارات مشروع خطة عمل، غير أن التطورات السياسية تسببت في التأخر كثيرا في تنفيذه	قيام اللجنة المشتركة بين الوزارات المعنية بحقوق الإنسان بوضع خطة عمل وطنية تتعلق بحقوق الإنسان وتتضمن استراتيجية لتنفيذ التوصيات الـ ١٢٢ المستندة إلى الاستعراض الدوري الشامل
لم يبدأ العمل على صياغة تقريرين يُقدما إلى هيئات معاهدات حقوق الإنسان الدولية	قيام اللجنة المشتركة بين الوزارات المعنية بحقوق الإنسان بصياغة قرارات الانضمام إلى الاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان (بشأن التعذيب، والعمال المهاجرين والاختفاء القسري) وتقديم تقارير إلى هيئات معاهدات حقوق الإنسان

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
عقد اجتماعات شهرية مع وزارة حقوق الإنسان ومكافحة الفقر المدقع لتحليل التطورات المستجدة في مجال حقوق الإنسان والتفاوض على حلول للمشاكل المحددة	لا	عُقدت اجتماعات شهرية حتى كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ تاريخ إلغاء منصب الوزير المفوض لحقوق الإنسان ومكافحة الفقر المدقع
تقديم المساعدة التقنية شهريا إلى اللجنة المشتركة بين الوزارات المعنية بحقوق الإنسان بشأن تنفيذ خطة العمل الوطنية لحقوق الإنسان وتوصيات آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وإعداد التقارير المقدمة إلى اللجنة المعنية بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة واللجنة المعنية بمحالات الاختفاء القسري والتقرير المرحلي المقدم إلى مجلس حقوق الإنسان، مما يشمل جمع البيانات والقيام بشكل منتظم باستكمال المصفوفة المتعلقة بمتابعة تنفيذ التوصيات الـ ١٢٢	لا	تم تقديم المساعدة التقنية الشهرية لغاية شهر كانون الثاني/يناير ٢٠١٥، عندما أدت التطورات السياسية إلى تأخير كبير في تنفيذ خطة عمل حقوق الإنسان
تقديم المساعدة التقنية إلى منظمات المجتمع المدني من خلال عقد اجتماعات ربع سنوية لدعم إعداد تقريرين يقدمان إلى الهيئات الدولية لمعاهدات حقوق الإنسان عن التقيد بالاتفاقية الدولية لحماية حقوق جميع العمال المهاجرين وأفراد أسرهم والاتفاقية الدولية لحماية جميع الأشخاص من الاختفاء القسري	لا	لم تُقدّم المساعدة التقنية لأنه لم يتم، حتى حينه، التصديق على الاتفاقية الدولية لحماية حقوق جميع العمال المهاجرين وأفراد أسرهم والاتفاقية الدولية لحماية جميع الأشخاص من الاختفاء القسري
تقديم المساعدة التقنية إلى منظمات المجتمع المدني من خلال عقد اجتماعين لفائدة ٢٠ فردا من أفراد المجتمع المدني بشأن وضع خطة للتوعية فيما يتعلق بتصديق الحكومة على الاتفاقية الدولية لحماية حقوق جميع العمال المهاجرين وأفراد أسرهم والاتفاقية الدولية لحماية جميع الأشخاص من الاختفاء القسري	لا	لم تُقدّم المساعدة التقنية بسبب عدم إبداء منظمات المجتمع المدني التزاما بالاجتماع مع البعثة

النواتج المقررة	أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
القيام بالرصد وتقديم التقارير إلى سلطات السجون والشرطة والقضاء عبر الزيارات الأسبوعية الرامية إلى التحقيق في الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، بما في ذلك ما قد ترتكبه الشرطة الوطنية الهايتية، والمطالبة باتخاذ الإجراءات الإدارية والقضائية المناسبة	لا	تم، بصورة منتظمة، القيام بالرصد وتقديم التقارير إلى سلطات السجون والشرطة والقضاء على الرغم من القيود الناجمة عن تخفيض عدد الموظفين وارتفاع معدل تجدد الموظفين داخل البعثة
تقديم تقريرين نصف سنويين عن حالة حقوق الإنسان في هايتي وتقريرين مواضيعيين على الأقل عن حالات بعينها ومجالات الاهتمام، مما يشمل تعميمها عن طريق الشركاء الحكوميين وغير الحكوميين في جميع أرجاء البلد وتنظيم مؤتمرين صحفيين وبرنامجين إذاعيين ومنابر لشبكات التواصل الاجتماعي	١	تقرير واحد تم نشره عن حالة حقوق الإنسان في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤
تنظيم أنشطة احتفالية/أنشطة توعية بشأن ثلاثة أيام دولية لحقوق الإنسان تشارك فيها ثلاث منظمات شبابية ونسائية على الأقل، من خلال الاستعانة بمجموعات التوعية والدعوة، وبث البرامج الإذاعية، وتوزيع المواد الترويجية، من أجل زيادة قدرات الدعوة لدى المنظمات الشبابية والنسائية في ٨ مناطق	٢	برنامجان إذاعيان أسبوعيان تم إنتاجهما عن مسائل حقوق الإنسان
تنظيم أنشطة احتفالية/أنشطة توعية بشأن ثلاثة أيام دولية لحقوق الإنسان تشارك فيها ثلاث منظمات شبابية ونسائية على الأقل، من خلال الاستعانة بمجموعات التوعية والدعوة، وبث البرامج الإذاعية، وتوزيع المواد الترويجية، من أجل زيادة قدرات الدعوة لدى المنظمات الشبابية والنسائية في ٨ مناطق	٨	منتجات إعلامية متعددة الوسائط بشأن قضايا حقوق الإنسان تم تعميمها عبر الإنترنت وشبكات التواصل الاجتماعي
تنظيم أنشطة احتفالية/أنشطة توعية بشأن ثلاثة أيام دولية لحقوق الإنسان تشارك فيها ثلاث منظمات شبابية ونسائية على الأقل، من خلال الاستعانة بمجموعات التوعية والدعوة، وبث البرامج الإذاعية، وتوزيع المواد الترويجية، من أجل زيادة قدرات الدعوة لدى المنظمات الشبابية والنسائية في ٨ مناطق	٣	أنشطة للتوعية تم تنظيمها، وهي: (أ) "١٦ يوما من أيام النشاط ضد العنف الجنساني" شارك فيها ٢٠ منظمة من منظمات حقوق المرأة، والدعوة من خلال البرامج الإذاعية؛ (ب) اليوم الدولي لحقوق الإنسان الذي شاركت فيه خمس جماعات شبابية لحقوق الإنسان بأنشطة للتوعية؛ (ج) اليوم الدولي لمساندة ضحايا التعذيب الذي شاركت فيه أربع منظمات وطنية لحقوق الإنسان بهدف التوعية بأهمية التصديق على اتفاقية مناهضة التعذيب من خلال برامج إذاعية وبيانات عامة
تقديم المساعدة التقنية إلى وزير الدولة لشؤون إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع من خلال عقد اجتماعات نصف شهرية بشأن مبدأ إتاحة التسهيلات لجميع الأشخاص ذوي الإعاقة	نعم	من خلال عقد خمسة اجتماعات، بما في ذلك تقديم التوصيات والمشورة القانونية بشأن رفع مشروع قانون يقضي بإنشاء صندوق للتضامن لصالح الأشخاص ذوي الإعاقة، ومشروع قانون

أُنجزت
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

بتعديل قانون العمل من أجل تنفيذ أحكام القانون المتعلق بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة

من خلال عقد خمسة اجتماعات بشأن رفع مشروعي قانونين إلى البرلمان، وهما: مشروع القانون القاضي بإنشاء صندوق تضامن لصالح الأشخاص ذوي الإعاقة ومشروع القانون المتعلق بتعديل قانون العمل من أجل تنفيذ أحكام القانون المتعلق بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة

نعم

تقديم المساعدة التقنية إلى مكتب وزير الدولة لشؤون إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع بشأن مواءمة قانون العمل مع القانون المتعلق بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع

حملات للدعوة والتوعية نُظمت، وهي: (أ) اليوم الدولي للسلام، بإقامة حفل موسيقي كبير مكرس للسلام يهدف إلى خلق بيئة شبابية خالية من العنف؛ (ب) اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة؛ (ج) يوم حقوق الإنسان الذي أقيم خلاله عرض مسرحي تفاعلي حضره ٤٠٠ مشاهد من أهالي منطقة كروا دي بوكيه؛ (د) اليوم العالمي للمرأة، بإقامة حفل موسيقي بعنوان "HeforShe" (الرجل نصير المرأة) نُظِم بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

٤

تنظيم حملتين إعلاميتين للدعوة والتوعية بهدف إذكاء الوعي العام فيما يتعلق باحترام حقوق الإنسان والمساواة في مجال حقوق الإنسان، وحالة الأحداث الجانحين، وحقوق المرأة، عن طريق نشر كتيبات، والتواصل مع وسائل الإعلام، وبث برامج إذاعية وتلفزيونية داخلية وخارجية

حملات إعلامية نُظمت من خلال برامج إذاعية بشأن اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وبشأن قرارات مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)، و ١٨٨٨ (٢٠٠٩)، و ١٩٦٠ (٢٠١٠)

٣

تنظيم حملة إعلامية واحدة لتوعية المجتمعات المحلية الهايتية فيما يتعلق باتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وقرارات مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)، و ١٨٨٨ (٢٠٠٩)، و ١٩٦٠ (٢٠١٠)

العنصر ٤: الدعم

٣٠ - قدم عنصر الدعم بالبعثة الخدمات الإدارية واللوجستية والأمنية اللازمة لما متوسطه ٥٣٤ ٤ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٦٩٢ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٥٧٣ ١ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة، و ٦١٠ ١ موظفين مدنيين، و ٤١ فردا مقدما من الحكومات. وحققت البعثة نواتج مختلفة في إطار دعمها لتنفيذ الولاية الموكلة إليها، وركزت على تحسين كفاءة خدمات الدعم وفعاليتها. وشملت هذه الخدمات برنامج السلوك والانضباط، فضلا عن الخدمات الإدارية التي تتألف من شؤون الموظفين، والشؤون المالية، وتقديم المشورة والرعاية الاجتماعية للموظفين، وخدمات الحفاظ على البيئة، والمستريات، والتدريب، وإدارة العقود والمطالبات، والتدريب المتكامل لأفراد البعثة، وخدمات الدعم المتكامل، بما في ذلك الرعاية الصحية لجميع الأفراد، وبناء المرافق، وأعمال التجديد والصيانة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وخدمات النقل الجوي والبحري، وعمليات الإمداد، وتوفير الأمن للبعثة.

الإنجاز المتوقع ٤ - ١: زيادة كفاءة وفعالية الدعم اللوجستي والإداري والأمني المقدم للبعثة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
مواصلة إحراز تقدم في تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أموجا المركزي	واصلت البعثة تقديم الدعم لتنفيذ نظام أموجا المركزي بصفتها جهة من الجهات المنفذة للمشروع التجريبي لنظام أموجا الموسع ١
زيادة النسبة المئوية للموظفين الوطنيين من بين جميع المشاركين في البرامج التدريبية، مع إيلاء الأولوية إلى النساء، من خلال تنفيذ برنامج بناء قدرات الموظفين الوطنيين (٢٠١٢/٢٠١٣: ٦٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٥ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٧٠ في المائة)	شارك ٦٩,٥ في المائة الموظفين الوطنيين في التدريب، مقارنة بنسبة ٦٥ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
التحسينات التي أدخلت على الخدمات	
استحداث خاصية معززة لإدارة الأصول تدمج التنبؤ بمستويات المخزون والتخطيط لها	لا
أرجئ التطوير والتنفيذ الكاملان للخاصية المعززة لإدارة الأصول إلى ما بعد الجولة الأخيرة	

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	من انتخابات عام ٢٠١٥. وقد نجم التأخير عن ترتيب البعثة أولويات مواردها لتلبية مختلف الطلبات المقدمة من حكومة هايتي لدعم العملية الانتخابية، وفي ضوء مواصلة تركيز أنشطة البعثة وتقليص حجمها
ورصدها، مع خواص معززة لنظام أوموجا ونشره، للسماح بزيادة دقة عملية الشراء وتحسين إدارة الأصول	نعم	أُتخذت تدابير جديدة لتحسين عملية اختبار قيادة المركبات، بما في ذلك إدخال استبيان للامتحان النظري، واعتماد نموذج أكثر تفصيلاً لطلب الحصول على رخصة للقيادة، وزيادة تعقيد اختبار القيادة العملي. وإضافة إلى ذلك، فقد كانت اللجنة الاستشارية المعنية بسلامة المرور تؤدي مهامها وتعتقد اجتماعات شهرية. ونُفذت حملة السلامة على الطرق التي أطلقتها البعثة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤
مواصلة توسيع نطاق امتثال البعثة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما في ذلك الأعمال التحضيرية لإدارة سلسلة الإمدادات ومواصلة استكمال إجراءات التشغيل الموحدة للبعثة لتعكس متطلبات المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وزيادة التدريب القائم على الحاسوب وعلى المدربين لجميع المستعملين المعنيين في البعثة	لا	لم يتلقَ المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات أية طلبات للتدريب تهدف إلى دعم أو إجراء دورات تدريبية بإشراف مدرب لتيسير امتثال البعثة بصورة متزايدة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وتم تحديث ما مجموعه سبعة إجراءات تشغيل موحدة مع مراعاة العمليات والمصطلحات المنقحة التي تتماشى مع متطلبات المعايير المحاسبية الدولية
مواصلة دعم نظام أوموجا المركزي وتوسيع نطاقه، بما في ذلك التوسع في تدريب المستعملين ومهام النظام في البعثة، واستحداث نماذج جديدة، بما في ذلك نماذج تتعلق بإدارة الموارد البشرية وإدارة الأصول	نعم	شاركت بعثة الأمم المتحدة في تجربة نظام أوموجا الموسع ١ الذي بدأ العمل به في ١ تموز/يوليه ٢٠١٤، وشمل الوحدات النمطية المتعلقة بالموارد البشرية، والسفر، وكشوف المرتبات، والخدمة الذاتية للموظفين. وأدخلت البعثة فعاليات برمجية جديدة في النظام، من قبيل فعالية إلحاق الموظفين، واستمارات الإجراءات

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
الوظيفية الخاصة بأفراد البعثة، والمدفوعات خارج دورة الميزانية، وإدارة المعلومات المصرفية، ومدفوعات إنهاء خدمة، إلى جانب العديد من التحسينات المتعلقة بالوحدات النمطية الخاصة بالسفر وإدارة الوقت	٢ ٢٣٤	تذكيرة من التذاكر الخاصة بنظام أووجا في نظام إدارة الطلبات "iNeed" لإدارة العلاقة مع الموردين تم البت فيها في الفترة الواقعة بين ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥
إنشاء خطوط مستأجرة تقوم على شبكة من الألياف بين بور - أو - برانس والمكاتب الإقليمية من أجل نظام اتصالات عالي السرعة أكثر موثوقية يكون أقل عرضة للكوارث الطبيعية	نعم	أنشأت البعثة شبكة من خطوط الألياف الضوئية المستأجرة للتوصيل بين بور - أو - برانس والمكاتب الإقليمية، من أجل زيادة سرعة وموثوقية نظام الاتصال، والحد من تعرضه للكوارث الطبيعية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون		
تمركز قوام متوسطه ٥٠٢١ من أفراد الوحدات العسكرية و ١٠٠١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة (بمن فيهم ٥٠ موظفا معارا لشؤون الإصلاحات) و ١٦٠٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، وتناوهم وإعادتهم إلى الوطن	٤ ٥٣٤	فردا من أفراد الوحدات العسكرية (متوسط القوام)
٦٩٢	٦٩٢	فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة (متوسط القوام)
١ ٥٧٣	١ ٥٧٣	فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة (متوسط القوام)
ويُعزى الانخفاض العام في الناتج إلى تقليص حجم البعثة		
الاضطلاع بأعمال التحقق والرصد والتفتيش فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكلة	نعم	أجرت البعثة عمليات تحقق وتفتيش إلزامية للمعدات المملوكة للوحدات وللاكتفاء الذاتي في الفترة المشمولة بهذا التقرير، وأعدت تقارير عن ذلك

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تخزين وتوريد ٢٦٧ ٥ طنا من حصص الإعاشة، و ١٤٠ طنا من حزم الإعاشة الميدانية، و ٤٤٩ طنا من المياه الصالحة للشرب لقوام مأذون به بالغ ٩١١ ٤ من أفراد الوحدات العسكرية (باستثناء ضباط الأركان)، و ٦٠٠ ١ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة؛ و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة؛ و ١١٠ من ضباط الأركان العسكريين؛ و ٥٠ من موظفي شؤون الإصلاحات؛ و ٥٥٥ موظفا مدنيا، من بينهم ٤٠٢ موظفا دوليا (بما في ذلك الوظائف المؤقتة)، و ١٥٣ من متطوعي الأمم المتحدة، في ٣٤ موقعا	٧٥٢ ٤ ١٢ ١١٨	طنا من حصص الإعاشة طنا من مجموعات حزم الإعاشة الميدانية طنا من مياه الشرب ويُعزى الانخفاض العام للنواتج المتعلقة بتخزين وتوريد حصص الإعاشة إلى تخفيض القوام العسكري المأذون به
إدارة شؤون ما قوامه ١٧٩٥ ١ موظفا مدنيا، منهم ٤٠٢ من الموظفين الدوليين و ١٢٤٠ ١ موظفا وطنيا و ١٥٣ من متطوعي الأمم المتحدة	١ ٦١٠	موظفين مدنيين، من بينهم ٣٣٥ موظفا دوليا و ١١١٧ ١ موظفا وطنيا؛ و ١٢٨ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة. ويُعزى انخفاض الناتج إلى ارتفاع المتوسط الفعلي لمعدلات الشغور مقارنة بالمعدلات المدرجة في الميزانية للموظفين المدنيين
تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل ذلك التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات بشأن الإجراءات التصحيحية الواجب اتخاذها عند حدوث سوء سلوك	نعم	استحدثت البعثة تعهدا خاصا بمسألة الاستغلال الجنسي والإيذاء الجنسي يوقع عليه جميع الأفراد الذين يُنشرون حديثا إلى البعثة فور انضمامهم إليها، بما يتفق مع الأحكام الواردة في نشرة الأمين العام المتعلقة بالحماية من الاستغلال الجنسي والإيذاء الجنسي
ووزعت نشرات البريد الإلكتروني ورسائل بالشبكة الداخلية (الإنترنت) وعروضا بصرية عن سياسات عدم التسامح إطلاقا بشأن الاستغلال الجنسي والإيذاء الجنسي، في الموقع الشبكي POINT، وكذلك على شاشات		

أُنجزت
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

التوقف الحاسوبية

وأجرت دورة تدريبية تمهيدية على معايير السلوك والانضباط لصالح ١٠٣ أفراد مدنيين، و ٧٨٧ فردا من أفراد الشرطة، و ١ ٦٤٥ من الأفراد العسكريين، ممن التحقوا بالبعثة حديثا

وأجرت دورة تدريبية لتحديد المعلومات بشأن الاستغلال الجنسي والإيذاء الجنسي لصالح ٥٨٤ موظفا مدنيا، و ٨٤١ فردا من أفراد الشرطة، و ٢٩٢ فردا عسكريا

ونفذت برنامجا إلزاميا بعنوان "داخل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام" لصالح ٨٨٠ موظفا مدنيا

ونظمت زيارات تقييمية لتحديد المخاطر المحتملة لسوء السلوك لدى مختلف فئات الموظفين شملت ٢٣ موقعا في منطقة عمليات البعثة

وأنتجت ملصقات بست لغات تستخدم على نطاق واسع في البعثة تغطي مواضيع منع سوء السلوك

وأنتجت ١٦ ٤٠٠ بطاقة جيب فردية عن موضوع منع الاستغلال الجنسي والإيذاء الجنسي للأفراد النظاميين بـ ١٢ لغة

وعالجت ٣٥ ادعاء بسوء السلوك تُعرّف بأنها من الفئة الأولى (مخاطر شديدة، ومسائل معقدة، وقضايا جنائية خطيرة) قدمها مكتب خدمات الرقابة الداخلية، بما في ذلك تسعة ادعاءات بالاستغلال الجنسي أو الإيذاء الجنسي، فضلا عن ٩٧ ادعاءً بسوء السلوك تُعرّف بأنها من الفئة الثانية (قضايا أقل خطورة على المنظمة)،

أُنجزت
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

وأوصت باتخاذ إجراءات مناسبة		
وجمع عينات "الدنا" من تسع من ضحايا الاستغلال الجنسي والإيذاء الجنسي وأطفالهن لتيسير السعي للحصول على الدعم الأبوي		
وقدمت الدعم الطبي إلى ثلاث من ضحايا الاستغلال الجنسي والإيذاء الجنسي، معهن خمسة أطفال، وقدمت مساعدة في مجال العمل إلى ضحيتين من ضحايا الاستغلال الجنسي والإيذاء الجنسي		
لترا من وقود الديزل والكيروسين. ويُعزى انخفاض الناتج إلى تحول الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة إلى استعمال المواقد الكهربائية	١٢٠٥٩	تخزين وتوريد ٢٠٤ ٠٠٠ لتر من وقود الديزل والكيروسين لأغراض الطهي دعماً لقوام بالغ ٧٣٨ من أفراد الوحدات العسكرية و ٩٨٠ من أفراد الشرطة المشكّلة في ١٥ موقعا
المرافق والهيكل الأساسية		
موقعا عسكريا. ويعزى انخفاض الناتج إلى إغلاق ٢٤ موقعا عسكريا، منها ١٧ معسكرا، عقب التقليل التدريجي للبعثة	١٧	صيانة وإصلاح ٤١ موقعا عسكريا و ٩ مواقع لوحدات الشرطة المشكّلة و ٢ من أماكن عمل شرطة الأمم المتحدة و ٥٥ من أماكن عمل شرطة الأمم المتحدة التي تتشارك في الموقع مع الشرطة الوطنية الهايتية و ٣٥ من أماكن عمل الموظفين المدنيين، في ١٤٤ موقعا
مواقع لوحدات الشرطة المشكّلة	٩	
مكانا عمل تابعان لشرطة الأمم المتحدة	٢	
موقعا مشتركا تعمل فيه شرطة الأمم المتحدة	٥٥	
مكانا من أماكن عمل الموظفين المدنيين. ويُعزى انخفاض الناتج إلى التقليل التدريجي للبعثة	٢٥	
زودت كافة أماكن العمل بخدمات إمدادات المياه والصرف الصحي، بما يشمل مياه المجاري وجمع النفايات والتخلص منها	نعم	تزويد كافة أماكن العمل بخدمات إمدادات المياه والصرف الصحي، بما يشمل مياه المجاري وجمع النفايات والتخلص منها
محطة لتنقية المياه مملوكة للأمم المتحدة في	١٦	تشغيل وصيانة ٢٠ من محطات تنقية المياه

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
المملوكة للأمم المتحدة في ١٩ موقعا	١٦ موقعا. ويعزى انخفاض الناتج إلى إغلاق ٤ محطات لتنقية المياه	محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي في ١٧ موقعا. ويعزى انخفاض الناتج إلى وقف تشغيل ست محطات لمعالجة مياه الصرف الصحي
تشغيل وصيانة ٣٢ محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي في ٢١ موقعا	٢٦	محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي في ١٧ موقعا. ويعزى انخفاض الناتج إلى وقف تشغيل ست محطات لمعالجة مياه الصرف الصحي
تشغيل وصيانة ٢٨٦ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة و ١٥ مولد لحام، و ٩٨ برج إنارة مملوكا للأمم المتحدة	٢٦٣	مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة. ويعزى انخفاض الناتج إلى شطب قيد ٢٣ مولدا كهربائيا
٢٢	مولد لحام. وتعزى زيادة الناتج إلى صيانة سبعة من مولدات اللحام غير المشغلة التي كانت عملية شطبها لا تزال جارية	مولد لحام. وتعزى زيادة الناتج إلى صيانة سبعة من مولدات اللحام غير المشغلة التي كانت عملية شطبها لا تزال جارية
٩٨	برج إنارة	برج إنارة
صيانة وتحديد ٢٠ كيلومترا من الطرق المعبدة بالحصى و ١٠ كيلو مترات من طرق الأسفلت وجسر واحد	لا	لم ينجز العمل المقترح في ٢٠ كيلومترا من الطرق المعبدة بالحصى لأسباب تُعزى إلى حد كبير إلى انخفاض عدد طلبات صيانة وتحديد الطرق الواردة من حكومة هايتي، وإلغاء وزارة النقل والأشغال العامة الأشغال التي كان مقررا تنفيذها. وعلاوة على ذلك، لم تنجز صيانة ١٠ كيلومترات من الطرق المعبدة بسبب التأخير في إتمام عملية شراء الأسفلت
صيانة مطار واحد و ١٣ مهبطا للطائرات العمودية	١	مطار واحد
١٠	مهابط للطائرات العمودية. ويعزى انخفاض الناتج إلى إغلاق ٣ مهابط للطائرات العمودية خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير	مهابط للطائرات العمودية. ويعزى انخفاض الناتج إلى إغلاق ٣ مهابط للطائرات العمودية خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير
صيانة وإصلاح موقعين حدوديين بريين و ٤ مواقع حدودية بحرية	لا	أُغلقت المواقع الحدودية البحرية وموقعان حدوديان بريان خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تخزين وتوريد ٢٠,٩ مليون لتر من الوقود و ٢,٠٩ مليون لتر من الزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات والمركبات والنقل الجوي والبحري	١٧,٤ ٠,١٦	تم تخزين وتوريد ١٧,٤ مليون لتر من الوقود مليون لتر من الزيوت ومواد التشحيم ويعزى الانخفاض العام في الناتج إلى خفض قوام العنصر العسكري المأذون به والتقليص التدريجي للبعثة
النقل البري		
تشغيل وصيانة ١٠٨٨ مركبة مملوكة للأمم المتحدة والمعدات ذات الصلة، منها ١٧ مركبة مدرعة، وذلك من خلال ١٠ ورش في ١٠ مواقع	١٠٨٨	مركبة مملوكة للأمم المتحدة والمعدات ذات الصلة، منها ١٨ مركبة مدرعة، من خلال ١٠ ورش في ١٠ مواقع. وقد تم اقتناء المركبة المدرعة الإضافية خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير
توريد ٣,٦ ملايين لتر من البترين و ٠,٣٦٤ مليون لتر من الزيوت ومواد التشحيم لأغراض النقل البري	٣,١	ملايين لتر من وقود الديزل
	٠,١	مليون لتر من الزيوت ومواد التشحيم ويعزى الانخفاض العام في الناتج إلى انخفاض الاستهلاك نظرا لتخفيض قوام العنصر العسكري المأذون به والتقليص التدريجي للبعثة
تشغيل خدمة حافلات مكوكية خلال أيام الأسبوع تشمل ما يزيد عن ١٦ رحلة مقررة مرتين يوميا، لفائدة الموظفين الوطنيين في المقام الأول، وخدمة مكوكية يومية إلى أماكن العمل ومنها وخدمة سيارات الأجرة يوميا لفائدة الموظفين المدنيين الدوليين وخدمات النقل المكوكي مرتين في الأسبوع إلى المقاطعات (غونايف وهينش وحاكميل وميراغوان) حيث توقفت الرحلات الجوية المقررة	نعم	شغلت البعثة خدمة حافلات مكوكية تشمل ١٦ مسارا مقررا يوميا. وبالنظر إلى التقليص التدريجي للبعثة، خُفض عدد المسارات إلى ١٣ منذ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ لتقليل استهلاك الوقود وزيادة الكفاءة
إجراء ١٤٠٠ اختبار قيادة لجميع أفراد البعثة	٦١٢	اختبار قيادة

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
ويعزى انخفاض الناتج إلى التقليل التدريجي للبعثة	الوافدين الجدد
النقل الجوي	
طائرات مروحية. وقد انخفض عدد الطائرات إلى ست منذ نيسان/أبريل ٢٠١٥ بسبب إعادة طائرتين عموديتين عسكريتين إلى بلدهما الأصلي وفقا لخطة إعادة تشكيل الأسطول	تشغيل وصيانة ٨ طائرات عمودية، من بينها ٦ طائرات عسكرية
قُدِّم الدعم لعمليات الطيران على مدار الساعة من خلال ٣٦٦ دورية/مهمة مراقبة و ٦٣ مهمة إجلاء طبي، و ٣ ٢٧٢ مهمة للدعم اللوجستي العام	تقديم الدعم لعمليات الطيران على مدار الساعة، بما في ذلك عمليات البحث والإنقاذ وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي وعمليات الطيران الليلي والرحلات الجوية لأغراض الاستطلاع
مليون لتر من وقود الطائرات. ويعزى انخفاض الناتج أساسا إلى إعادة طائرتين عموديتين عسكريتين إلى بلدهما الأصلي	تخزين وتوريد ١,٤٤ مليون لتر من وقود الطائرات
النقل البحري	
أُعيدت جميع الزوارق المطاطية السريعة إلى بلدانها نظرا للتقليل التدريجي للبعثة	تشغيل وصيانة ٦ زوارق مطاطية سريعة
لم يتم تخزين وتوريد أي كمية من الوقود. فلم تكن هناك أي احتياجات من الوقود نظرا لإعادة الزوارق المطاطية السريعة إلى بلدانها	تخزين وتوريد ٤٢ ٥٨٦ لترا من الوقود
الاتصالات	
محطتان أرضيتان تم دعمهما وصيانتهم	دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من محطتين أرضيتين لتوفير الاتصالات عبر الصوت والفاكس والصورة والبيانات واستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث
نظاماً من نظم الفتحات الطرفية الصغيرة جداً. ويعزى انخفاض الناتج إلى إغلاق المكاتب	دعم وصيانة ٢٣ نظاماً من نظم الفتحات الطرفية الصغيرة جداً و ٢٥ مقسماً هاتفياً

النواتج المقررة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	أنجزت	
و ٨٠ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة	الإقليمية وإدماج المواقع	
دعم وصيانة شبكة عالية التردد تتكون من ٧٣ محطة قاعدية عالية التردد و ٧١٤ جهازا لا سلكيا متنقلا مزودا بخدمة النظام العالمي لتحديد المواقع	٢٥	مقسما هاتفيا
دعم وصيانة شبكة ذات تردد فوق العالي تتألف من ٣ ٤١٤ جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات و ٤٥٨ جهازا لا سلكيا متنقلا للربط، و ٩٤ جهازا لا سلكيا ثابتا للربط و ٢٥ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط	٨٠	وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
دعم وصيانة شبكة ذات تردد فوق العالي تتألف من ٣ ٤١٤ جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات و ٤٥٨ جهازا لا سلكيا متنقلا للربط، و ٩٤ جهازا لا سلكيا ثابتا للربط و ٢٥ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط	٦٣	محطة قاعدية عالية التردد
دعم وصيانة شبكة ذات تردد فوق العالي تتألف من ٣ ٤١٤ جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات و ٤٥٨ جهازا لا سلكيا متنقلا للربط، و ٩٤ جهازا لا سلكيا ثابتا للربط و ٢٥ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط	٦٨٦	جهازا لا سلكيا متنقلا ويعزى انخفاض الناتج إلى إغلاق المكاتب الإقليمية وإدماج المواقع
دعم وصيانة شبكة ذات تردد فوق العالي تتألف من ٣ ٤١٤ جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات و ٤٥٨ جهازا لا سلكيا متنقلا للربط، و ٩٤ جهازا لا سلكيا ثابتا للربط و ٢٥ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط	٣ ٠٨١	جهازا لا سلكيا للربط بين الشبكات
دعم وصيانة شبكة ذات تردد فوق العالي تتألف من ٣ ٤١٤ جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات و ٤٥٨ جهازا لا سلكيا متنقلا للربط، و ٩٤ جهازا لا سلكيا ثابتا للربط و ٢٥ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط	٤٤٠	جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات
دعم وصيانة شبكة ذات تردد فوق العالي تتألف من ٣ ٤١٤ جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات و ٤٥٨ جهازا لا سلكيا متنقلا للربط، و ٩٤ جهازا لا سلكيا ثابتا للربط و ٢٥ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط	٩٠	جهازا لا سلكيا ثابتا للربط بين الشبكات
دعم وصيانة شبكة ذات تردد فوق العالي تتألف من ٣ ٤١٤ جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات و ٤٥٨ جهازا لا سلكيا متنقلا للربط، و ٩٤ جهازا لا سلكيا ثابتا للربط و ٢٥ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط	٢٤	جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط بين الشبكات
دعم وصيانة شبكة ذات تردد فوق العالي تتألف من ٣ ٤١٤ جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات و ٤٥٨ جهازا لا سلكيا متنقلا للربط، و ٩٤ جهازا لا سلكيا ثابتا للربط و ٢٥ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط	٢٥	موقعا للاتصالات السلكية واللاسلكية
دعم وصيانة شبكة ذات تردد فوق العالي تتألف من ٣ ٤١٤ جهازا لا سلكيا محمولا باليد للربط بين الشبكات و ٤٥٨ جهازا لا سلكيا متنقلا للربط، و ٩٤ جهازا لا سلكيا ثابتا للربط و ٢٥ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال للربط	١٠	١٠ مراكز اتصالات

النواتج المقررة		أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
واتفاقات طلبات التوريد			
تكنولوجيا المعلومات			
دعم وصيانة ٣ ٣٠٠ جهاز حاسوبي و ٢٧٠	٣ ٣٧٩	جهازا حاسوبيا	
طابعة و ٧٥ جهاز إرسال رقمي في ١٨ موقعا	٢٨٠	طابعة	
	٩٩	جهاز إرسال رقمي	
ويعزى ارتفاع الناتج إلى التأخر في إنجاز عملية الشطب			
دعم وصيانة ٢٩ شبكة محلية و ١٨ شبكة	٢٨	شبكة محلية	
واسعة لصالح ٣ ٧٠٠ مستعمل في ١٨ موقعا	١٨	شبكة واسعة	
	٣ ٧٣٠	مستعملا في ١٨ موقعا	
دعم وصيانة ١٨ شبكة لاسلكية لخدمة	١٨	شبكة محلية لاسلكية	
٣ ٧٠٠ مستعمل في ١٨ موقعا	٣ ٧٣٠	مستعملا في ١٨ موقعا	
الشؤون الطبية			
توفير خدمات سيارات الإسعاف على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في بور - أو - برانس	نعم	وفرت البعثة خدمات سيارات الإسعاف على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في بور - أو - برانس	
تعهد المراقبة النشطة اللازمة للتصدي لوباء الأنفلونزا وغيره من الأخطار الصحية عن طريق رصد التغيرات الوبائية في هايتي	نعم	استمرت المراقبة النشطة لوباء الأنفلونزا وغيره من المخاطر الصحية عن طريق رصد التغيرات الوبائية في هايتي	
تشغيل وصيانة ٢٧ عيادة طبية من المستوى الأول و ٣ مستوصفات ومستشفى من المستوى الثاني في بور - أو - برانس لفائدة جميع أفراد البعثة وموظفي كيانات الأمم المتحدة الأخرى في حالات الطوارئ	٢٠	عيادة من المستوى الأول. ويعزى انخفاض الناتج إلى التقليل التدريجي للبعثة	
	٤	مستوصفات. ويعزى ارتفاع الناتج إلى تحويل عيادة واحدة من المستوى الأول في لي كاي إلى مستوصف	
	١	مستشفى واحد من المستوى الثاني	

النواتج المقررة	أنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	
تعهد مختبر مركزي ومستوصف في بور - أو - برانس وثلاثة مختبرات ومستوصفات أساسية في كاب هايي وغونايف ولي كاي	نعم	استمر تقديم خدمات المختبرات في بور - أو - برانس؛ وكاب هايي وغونايف ولي كاي
توفير الرعاية الطبية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لجميع أفراد البعثة في بور - أو - برانس وخلال ساعات العمل وحسب الطلب بعد ساعات العمل في المناطق	نعم	وفرت البعثة الخدمات الطبية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لجميع أفراد البعثة في بور - أو - برانس وخلال ساعات العمل في كاب هايي وغونايف ولي كاي
تعهد ترتيبات الإحلاء البري والجوي على نطاق البعثة لجميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك عمليات الإحلاء الجوي الاستراتيجي من مرفق المستوى الأول إلى مستشفى المستوى الثاني ومن مستشفى المستوى الثاني إلى مرفق المستوى الثالث أو الرابع	نعم	استمرت عمليات الإحلاء الطبي البري والجوي، حيث نُفذت ٢٦ عملية إحلاء من مستشفيات المستوى الأول إلى مستشفيات المستوى الثاني عن طريق رحلات جوية خاصة بناء على الطلب؛ و ١١٩ رحلة جوية منتظمة للإحالة الطبية؛ و ١٣ عملية إحلاء طبي جوي من مستشفى المستوى الثاني إلى مرفق المستوى الثالث
تعهد برنامج الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، بما في ذلك توفير التدريب وتقديم خدمات المشورة والفحص بصورة طوعية وسرية لجميع أفراد البعثة	نعم	من خلال توفير تدريب توجيهي لموظفين عددهم ٤٧٦ ١، وعقد جلسات توعية لموظفين عددهم ٢٠٣٦ للإسهام في القضاء على الوصم والتمييز، وتوفير التدريب بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لضباط ومجندين من الشرطة الوطنية عددهم ١٢٠ ١، وتوفير خدمات المشورة والفحص بصورة طوعية لموظفين عددهم ٥٥١، وتوزيع ٥١٣ ٥٦٠ واقيا ذكريا
شؤون الأمن		
توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة	نعم	تعاقدت البعثة مع شركة PAP الخاصة للخدمات الأمنية لكي تتولى توفير حراس أمن مسلحين للمرافق داخل هايي على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع
توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار	نعم	وفرت الحماية المباشرة على مدار الساعة للممثل

أُنجزت (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام والزوار من المسؤولين رفيعي المستوى	موظفي البعثة والزوار من المسؤولين رفيعي المستوى
أجرت البعثة تقييماً لأكثر من ٤٠٠ مكان إقامة خاص بموظفي الأمم المتحدة لتقييم مدى مطابقتها للمعايير الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة	إجراء تقييم لأمن جميع مواقع البعثة، بما في ذلك إجراء مسح لأماكن الإقامة شملت ٤٠٠ مكان إقامة
عقدت البعثة جلسات إحاطة/دورات تمهيدية في مجال الأمن لأفراد الشرطة والأفراد العسكريين والموظفين المدنيين التابعين للأمم المتحدة، وكذلك لموظفي الأمم المتحدة الوافدين في زيارات قصيرة. وبالإضافة إلى ذلك، أجرت عمليات تقديم المعلومات المتعلقة بطلب السفر، وحلقات دراسية أسبوعية، ودورات للتدريب على التأهب للأعاصير وتدريب مراقبي الحرائق	تنظيم ٥٢ دورة إعلامية كحد أدنى بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد البعثة
أجرت البعثة التخطيط السنوي وعقدت ١٨ جلسة لتدريب ٣١٣ موظفاً على السلامة والنهج الآمنة في بيئة العمل الميداني. وبالإضافة إلى ذلك، أجرت تدريبات على التأهب للحريق وتدريبات لمراقبي الحرائق، وتم تحديث قائمة مراقبي الحرائق	تنظيم تدريب توجيهي في مجال الأمن وتمارين/تدريبات أولية على مكافحة الحريق لجميع موظفي البعثة الجدد، وكذلك دورات تدريبية تكميلية في مجال مكافحة الحرائق لجميع موظفي الأمن ومراقبي الحرائق في البعثة

ثالثاً - أداء الموارد

ألف - الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة - وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥)

الفرق				الفئة
المبلغ	النسبة المئوية	النفقات	المخصصات	
(٣)-(١)=(٢)	(٤)=(٣)÷(١)	(٢)	(١)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
-	-	-	-	المراقبون العسكريون
(١٠,٦)	(١٥ ٤٨٦,٦)	١٦١ ٧٩٦,٤	١٤٦ ٣٠٩,٨	الوحدات العسكرية
٢١,٧	١١ ٦٩٠,٧	٤٢ ٢٦٦,٥	٥٣ ٩٥٧,٢	شرطة الأمم المتحدة
٠,٨	٤٠٥,٥	٤٧ ٧٧٧,٧	٤٨ ١٨٣,٢	وحدات الشرطة المشكّلة
(١,٤)	(٣ ٣٩٠,٤)	٢٥١ ٨٤٠,٦	٢٤٨ ٤٥٠,٢	المجموع الفرعي
الأفراد المدنيون				
٦,٨	٥ ٠٠٦,٤	٦٨ ١٢٦,٠	٧٣ ١٣٢,٤	الموظفون الدوليون
٤,٧	١ ٦٨١,٣	٣٤ ٣٣٤,٥	٣٦ ٠١٥,٨	الموظفون الوطنيون
١٣,٧	١ ٠٥١,٤	٦ ٦٢٤,٨	٧ ٦٧٦,٢	متطوعو الأمم المتحدة
٨,٢	٦٢,٥	٦٩٨,٤	٧٦٠,٩	المساعدة المؤقتة العامة
٢٥,٣	٧٧٧,٧	٢ ٢٩٢,٧	٣ ٠٧٠,٤	الأفراد المقدمون من الحكومات
٧,١	٨ ٥٧٩,٣	١١٢ ٠٧٦,٤	١٢٠ ٦٥٥,٧	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية				
-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
٢٨,٢	٥١٠,٦	١ ٢٩٩,٤	١ ٨١٠,٠	الخبراء الاستشاريون
٣٥,١	١ ٤٩٣,٣	٢ ٧٦٥,٦	٤ ٢٥٨,٩	السفر في مهام رسمية
٣٨,٢	٢٣ ٣٢٥,٩	٣٧ ٨٠٤,٢	٦١ ١٣٠,١	المرافق والهياكل الأساسية
٢٨,٩	٢ ٧٢٩,٥	٦ ٧١٠,٣	٩ ٤٣٩,٨	النقل البري
١٨,٥	٢ ٥٧٢,١	١١ ٣٤٩,٠	١٣ ٩٢١,١	النقل الجوي
٣,٠	٩,٠	٢٩٢,٣	٣٠١,٣	النقل البحري
٤٤,٧	٦ ٢٥٩,٢	٧ ٧٥٨,٩	١٤ ٠١٨,١	الاتصالات
(٣٠,٥)	(٢ ٥٠٢,٩)	١٠ ٧٠٠,٦	٨ ١٩٧,٧	تكنولوجيا المعلومات
٣٩,٧	٧١٩,٣	١ ٠٩٠,٧	١ ٨١٠,٠	الخدمات الطبية
-	-	-	-	المعدات الخاصة

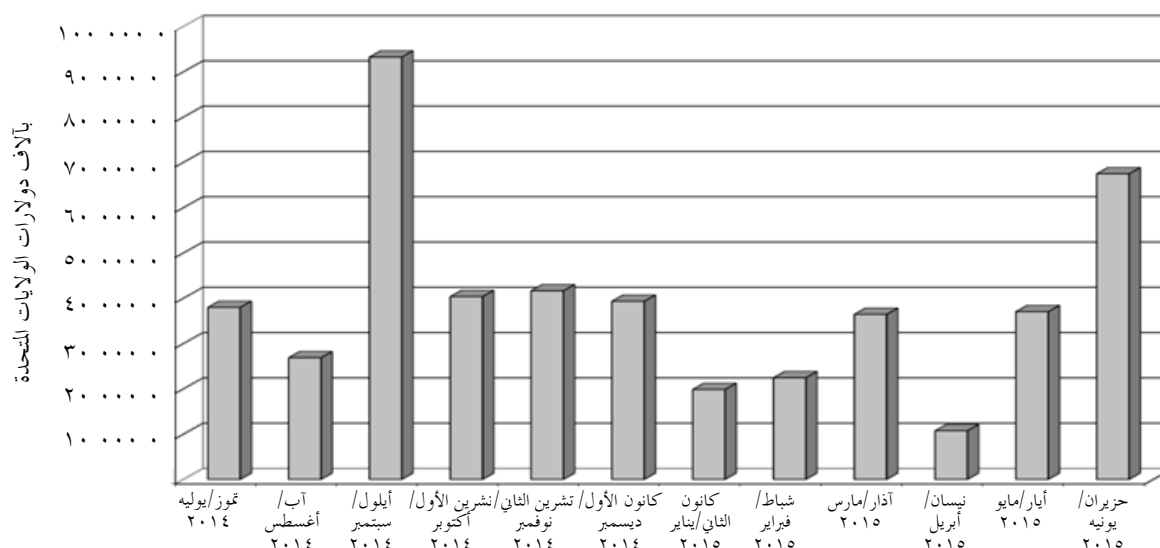
الفئة	المخصصات		النفقات		الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١١ ٠٨٧,٦	٢٤ ٤٨٤,٩	(١٣ ٣٩٧,٣)	(١٢٠,٨)		
المشاريع سريعة الأثر	٥ ٠٠٠,٠	٤ ٩٥٩,٠	٤١,٠	٠,٨		
المجموع الفرعي	١٣٠ ٩٧٤,٦	١٠٩ ٢١٤,٩	٢١ ٧٥٩,٧	١٦,٦		
إجمالي الاحتياجات	٥٠٠ ٠٨٠,٥	٤٧٣ ١٣١,٩	٢٦ ٩٤٨,٦	٥,٤		
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢ ٢٨٢,٤	١١ ٤٢٣,٨	٨٥٨,٦	٧,٠		
صافي الاحتياجات	٤٨٧ ٧٩٨,١	٤٦١ ٧٠٨,١	٢٦ ٠٩٠,٠	٥,٣		
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-		
مجموع الاحتياجات	٥٠٠ ٠٨٠,٥	٤٧٣ ١٣١,٩	٢٦ ٩٤٨,٦	٥,٤		

باء - معلومات موجزة عن عمليات إعادة توزيع الموارد فيما بين المجموعات
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموعة	الاعتمادات	
	إعادة التوزيع	التوزيع المنقح
أولا - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٤٨ ٤٥٠,٢	٢٦٢ ٨٤٨,٩
ثانيا - الأفراد المدنيون	١٢٠ ٦٥٥,٧	١٢٠ ٧٢٠,٧
ثالثا - التكاليف التشغيلية	١٣٠ ٩٧٤,٦	١١٦ ٥١٠,٩
المجموع	٥٠٠ ٠٨٠,٥	٥٠٠ ٠٨٠,٥
النسبة المئوية للموارد المعاد توزيعها مقارنة بمجموع الاعتمادات	٢,٩	

٣١ - السبب في إعادة توزيع الموارد من المجموعة الثالثة - التكاليف التشغيلية، إلى المجموعة الأولى - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة، هو الحاجة إلى تلبية الزيادة في الاحتياجات في فئة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، نظرا لارتفاع المبالغ المسددة لقاء تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات وما يتصل بها من تكاليف الشحن التي تعزى إلى إعادة الوحدات العسكرية إلى بلدانها وإلى المعدلات المنقحة لسداد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات، اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤، والتكاليف غير المتوقعة لعمليات الشحن المتعلقة بإعادة المعدات المملوكة للوحدات إلى بلدان الأصل. ومما يسرّ عمليات إعادة توزيع الموارد انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف التشغيلية نظرا لإغلاق ١٨ معسكرا، وخمسة مكاتب اتصال، ومكتب إقليمي واحد، ومكتب الدعم في سانتو دومينغو.

جيم - نط الإنفاق الشهري



٣٢ - يعزى ارتفاع النفقات في شهري أيلول/سبتمبر ٢٠١٤ وحزيران/يونيه ٢٠١٥ إلى المدفوعات المقدمة للحكومات المساهمة بقوات وبوحدات شرطة مشكّلة عن التكاليف المتعلقة بالقوات وأفراد وحدات الشرطة المشكّلة، وتكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي.

دال - الإيرادات والتسويات الأخرى

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الفئة
١ ٣٣٧,٣	إيرادات الفوائد
٣ ١١٠,٨	الإيرادات الأخرى/المتنوعة
-	التبرعات النقدية
(٦,٤)	تسويات الفترات السابقة
١٤ ٩٣١,٤	إلغاء التزامات الفترة السابقة
١٩ ٣٧٣,١	المجموع

هـ - نفقات المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات		
المعدات الرئيسية			
الوحدات العسكرية	٢٣ ٦٢٢,٦		
وحدة الشرطة المشكّلة	٨ ٢٠٦,٣		
المجموع الفرعي	٣١ ٨٢٨,٩		
الاكتفاء الذاتي			
الوحدات العسكرية	١٧ ٨٦٧,٠		
وحدات الشرطة المشكّلة	٥ ٩١٢,١		
المجموع الفرعي	٢٣ ٧٧٩,١		
المجموع	-		
العوامل السارية على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,١	١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	-
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	١,٣	١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	-
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	١,٠	١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	-
باء - العوامل المنطبقة على بلد الأصل			
عامل النقل الإضافي	٦,٣-٠,٣		

واو - قيمة المساهمات غير المدرجة في الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة الفعلية	الفئة
٣ ٨٠٤,٨	اتفاق مركز البعثة ^(١)
٣ ٨٠٤,٨	المجموع

(أ) يشمل المبلغ الإجمالي القيمة المقدرة للإعفاء من رسوم الهبوط، وضرائب المسافرين، والرسوم الجمركية.

رابعاً - تحليل الفروق^(٢)

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٥ ٤٨٦,٦)	(١٠,٦)	الوحدات العسكرية

٣٣ - تعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى: (أ) ارتفاع المبالغ المسددة لقاء تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات على أساس المعدلات المنقحة السارية اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤، وتكاليف الشحن المتعلقة بإعادة المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات إلى بلدان الأصل، وهي تكاليف لم تُرصد لها أية اعتمادات نظراً لأنه لم يكن مقرراً إعادة أية معدات رئيسية إلى بلدان الأصل بعد السحب التدريجي للقوات؛ (ب) ارتفاع المعدل القياسي لسداد تكاليف الأفراد العسكريين من ١ ٢٠٨ دولاراً شهرياً لكل فرد إلى المعدل الوحيد البالغ ١ ٣٣٢ دولاراً وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨، والساري اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤. وهذه الزيادة في الاحتياجات قابلها جزئياً ما يلي: (أ) ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ٩,٧ في المائة مقارنة بمعدل الشغور المدرج في الميزانية البالغ ١ في المائة؛ (ب) انخفاض المعدل الأقصى الفعلي لحصة الفرد من الإعاشة في اليوم إلى ٤,٥ دولاراً مقارنة بمعدل الحد الأقصى المدرج في الميزانية والبالغ ٥,٣٩ دولاراً؛ (ج) انخفاض المبالغ المسددة للحكومات المساهمة بقوات التي قُدِّرت قيمتها عند مستويات سابقة لتقليص البعثة.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١١ ٦٩٠,٧	٢١,٧	شرطة الأمم المتحدة

٣٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ٢٧,٢ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ٦ في المائة، نظراً لتقييد عمليات استقدام الموظفين ووقف البعثة استقدام الأفراد من البلدان المنكوبة بفيروس إيبولا التي تساهم بأفراد شرطة.

(٢) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤٠٥,٥	٠,٨	وحدات الشرطة المشكلة

٣٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض المعدل الأقصى الفعلي لحصة الفرد من الإعاشة في اليوم إلى ٤,٥ دولارات مقارنة بالمعدل الأقصى المدرج في الميزانية والبالغ ٥,٣٩ دولارات. وهذا الانخفاض في الاحتياجات قابلته جزئيا زيادة في الاحتياجات لسداد تكاليف وحدات الشرطة المشكلة نظرا لارتفاع معدل السداد الشهري القياسي البالغ ١ ٣٣٢ دولارا للفرد في الشهر، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥ ٠٠٦,٤	٦,٨	الموظفون الدوليون

٣٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ١٦,١ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١٠ في المائة. وتم تجميد الاستقدام في ضوء التقليل المقرر لملاك الموظفين المدنيين للفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٦٨١,٣	٤,٧	الموظفون الوطنيون

٣٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ١٣ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٦,٧ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، مقارنة بمعدلات الشغور المدرجة في الميزانية البالغة ٢ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٣ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة. وتم تجميد الاستقدام في ضوء التقليل المقرر لملاك الموظفين للفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦. وهذا الانخفاض في الاحتياجات قابلته جزئيا زيادة الاحتياجات من التكاليف العامة للموظفين نظرا لزيادة المدفوعات بأثر رجعي عما كان مقررا فيما يتعلق بتسويات مطالبات الإعالة، وإعانات المعاشات التقاعدية، وبدل الإعالة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٠٥١,٤	١٣,٧	متطوعو الأمم المتحدة

٣٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تجميد الاستقدام بغية تمكين البعثة من الاستفادة من الوظائف الشاغرة في المستقبل لتعيين متطوعي الأمم المتحدة ذوي المهارات المطلوبة لدعم البعثة خلال الانتخابات المقررة في الفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦٢,٥	٨,٢	المساعدة المؤقتة العامة

٣٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى كون التكاليف العامة الفعلية للموظفين لوظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة أقل من المبلغ المدرج في الميزانية، والذي استند إلى متوسط معدل التكاليف العامة للموظفين على نطاق البعثة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٧٧٧,٧	٢٥,٣	الأفراد المقدمون من الحكومات

٤٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي إلى ١٨ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ٣ في المائة، نظرا لطول الوقت الذي استغرقته عملية تحديد هوية موظفي الإصلاحات واستقدامهم.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥١٠,٦	٢٨,٢	الخبراء الاستشاريون

٤١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات من الخدمات الاستشارية لدعم الإصلاحات الدستورية، نظرا للتأخر في تنصيب حكومة انتقالية

وتنظيم الانتخابات؛ (ب) انخفاض عدد الدورات التدريبية التي تقتضي خدمات استشارية مقارنة بافتراضات الميزانية.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٤٩٣,٣	٣٥,١	السفر في مهام رسمية

٤٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض مستوى السفر نظرا لما يلي: (أ) إغلاق ١٨ معسكرا، وخمسة مكاتب اتصال، ومكتب إقليمي واحد، ومكتب الدعم في سانتو دومينغو؛ (ب) ارتفاع متوسط معدلات الشغور الفعلية للموظفين المدنيين، والوحدات العسكرية، وشرطة الأمم المتحدة. وهذا الانخفاض في الاحتياجات قابلته جزئيا زيادة الاحتياجات من السفر لأغراض التدريب بسبب زيادة عدد الدورات التدريبية التي اقتضت السفر عما كان متوقعا أصلا في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢٣ ٣٢٥,٩	٣٨,٢	المرافق والهياكل الأساسية

٤٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض المتوسط الفعلي لتكلفة الوقود إلى ٠,٨٦ دولار للتر الواحد مقارنة بالمتوسط المدرج في الميزانية البالغ ١,٠٧ دولار، وإغلاق ١٨ معسكرا، وستة مكاتب اتصال، الأمر الذي أسفر عن انخفاض الاحتياجات تحت البنود التالية: (أ) الوقود والزيوت ومواد التشحيم؛ (ب) خدمات الأمن؛ (ج) خدمات الصيانة؛ (د) اللوازم الهندسية. وبالإضافة إلى ذلك، فإن النفقات الفعلية لبعض الخدمات التعاقدية المدرجة في الميزانية تحت بند المرافق والهياكل الأساسية سُجِّلَت تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (انظر الفقرة ٤٩ أدناه).

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢ ٧٢٩,٥	٢٨,٩	النقل البري

٤٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض المتوسط الفعلي لسعر الوقود إلى ٠,٨٦ دولار للتر الواحد مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١,٠٧ دولار، وإلى انخفاض الاحتياجات من التصليح والصيانة وقطع الغيار، نظرا لإغلاق ١٨ معسكرا، وخمسة مكاتب اتصال، ومكتب إقليمي واحد، ومكتب الدعم في سانتو دومينغو. وبالإضافة إلى ذلك، فإن النفقات الفعلية لبعض الخدمات التعاقدية المدرجة في الميزانية تحت بند النقل البري سُجِّلَت تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (انظر الفقرة ٤٩ أدناه).

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢ ٥٧٢,١	١٨,٥	النقل الجوي

٤٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض تكلفة استئجار الطائرات العمودية التجارية، نظرا لتوافر شروط تعاقدية أفضل وانخفاض المتوسط الفعلي لسعر وقود الطائرات إلى ٠,٩٣ دولار للتر الواحد مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١,٠٩ دولار للتر الواحد.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦ ٢٥٩,٢	٤٤,٧	الاتصالات

٤٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) كون الاحتياجات من عمليات مراكز الاتصالات مدرجة أصلا في الميزانية تحت بند الاتصالات، بينما سُجِّلَت النفقات الفعلية ضمن عنصر خدمات الأمن تحت بند المرافق والهياكل الأساسية نتيجة للتغيير في المسؤوليات التي يتوقع أن تضطلع بها مراكز الاتصالات من قبيل تتبع مركبات وأفراد الأمم المتحدة، وعمليات التحقق باستعمال اللاسلكي، فضلا عن الإعلانات المتعلقة بالسلامة والأمن؛ (ب) انخفاض الاحتياجات من خدمات الإعلام والطباعة والاستنساخ نظرا للتأخر في الموافقة على المنتجات والخدمات المتصلة بالانتخابات، نتيجة للتأخر في إجراء الانتخابات؛ (ج) انخفاض الاحتياجات من رسوم الجهاز الساتلي المرسل المحيى، نظرا لترتيبات تقاسم التكاليف مع البعثات الأخرى؛ (د) انخفاض الاحتياجات من المخططات الطرفية للاتصالات في حالات الطوارئ، نظرا لتركيب شبكة أكثر استقرارا تقلل إلى الحد الأدنى من الحاجة إلى استخدام المخططات الطرفية للاتصالات في حالات الطوارئ. وبالإضافة

إلى ذلك، فإن النفقات الفعلية لبعض الخدمات التعاقدية المدرجة في الميزانية تحت بند الاتصالات سُجِّلَت تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (انظر الفقرة ٤٩ أدناه).

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ٥٠٢,٩)	(٣٠,٥)	تكنولوجيا المعلومات

٤٧ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى الموارد الإضافية اللازمة لدعم النظم الموحدة المركزية والهيكل المركزي لنظام تيترا في مركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات في برينديزي، وهي موارد لم تكن مدرجة في الميزانية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٧١٩,٣	٣٩,٧	الخدمات الطبية

٤٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض عدد المرضى الذين أدخلوا إلى المستشفيات من المستويين الثاني والثالث؛ والانخفاض في الإجراء الطبي وانخفاض الطلب على اللوازم الطبية نتيجة للخفض التدريجي للعنصر العسكري؛ وارتفاع متوسط معدلات الشغور الفعلية لأفراد الشرطة والموظفين المدنيين. وبالإضافة إلى ذلك، فإن النفقات الفعلية لبعض الخدمات التعاقدية المدرجة في الميزانية تحت بند الخدمات الطبية سُجِّلَت تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (انظر الفقرة ٤٩ أدناه).

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٣ ٣٩٧,٣)	(١٢٠,٨)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٤٩ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى كون الاحتياجات من الخدمات التعاقدية مدرجة أصلا في الميزانية تحت بنود المرافق والهيكل الأساسية، والنقل البري، والاتصالات، والخدمات الطبية، وفقا لطبيعة النشاط، بينما سُجِّلَت النفقات تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى على النحو المبين في الفقرات ٤٣ و ٤٤ و ٤٦ و ٤٧.

خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٥٠ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي:

(أ) البت في كيفية التصرف في الرصيد الحر البالغ ٦٠٠ ٩٤٨ ٢٦ دولار فيما يتعلق بالفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥؛

(ب) البت في كيفية التصرف في الإيرادات/التسويات الأخرى للفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ البالغة ١٠٠ ٣٧٣ ١٩ دولار والمتأتية من إيرادات الفوائد (٣٠٠ ٣٣٧ ١ دولار) والإيرادات الأخرى/المتنوعة (٨٠٠ ١١٠ ٣ دولار) وإلغاء التزامات الفترة السابقة (٤٠٠ ٩٣١ ١٤ دولار)، التي تقابلها تسويات الفترات السابقة (٤٠٠ ٦٠٠ دولار).

سادسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٨٩/٦٨

A/68/782/Add.10

الطلب	الاستجابة
إذ تشير اللجنة الاستشارية إلى التخفيض المقترح في الاحتياجات من خدمات الطائرات، فإنها تثق في أن البعثة سوف تحافظ على حد كاف من قدرة النقل الجوي بما يكفل تحقيق الأهداف المنوطة بها في إطار ولايتها. وفي هذا الصدد، تتطلع اللجنة إلى تلقي نتائج استعراض البعثة لتشكيل أسطولها في تقرير الأداء ذي الصلة. وفيما يتعلق بالترتيبات الاحتياطية للإجلاء الطبي الجوي، تتوقع اللجنة أن توضع ترتيبات مناسبة لإدارة جميع حالات الإجلاء الطبي، بما فيها الحالات التي تقتضي الإجلاء إلى مستشفى من المستوى الرابع (الفقرة ٥١)	تستعرض البعثة تشكيل أسطولها في إطار العملية التي تضطلع بها سنويا للتخطيط وإعداد الميزانية لكفالة تنفيذ الأهداف المنوطة بها. وكانت هناك ترتيبات مناسبة للإجلاء الطبي الجوي للتعامل مع حالات الإجلاء الطبي إلى المستشفيات من المستويين الثالث والرابع باستخدام الطائرات العسكرية للبعثة وبالاستعانة بالخدمات الجوية الطبية التعاقدية كلما اقتضى الأمر ذلك. وكانت البعثة بصدد إبرام عقد للخدمات الطبية مع مستشفى من المستوى الرابع.