



Consejo Económico y Social

Distr. general
29 de mayo de 2015
Español
Original: inglés

Período de sesiones de 2015

21 de julio de 2014 a 22 de julio de 2015

Tema 5 c) del programa

Serie de sesiones de alto nivel: examen ministerial anual

Declaración presentada por la Foundation for Human Horizon, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 30 y 31 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* La presente declaración se publica sin haber sido objeto de revisión editorial oficial.



Declaración

La promoción de la conciencia plena colectiva entre los Estados Miembros y los interesados es clave para lograr la exitosa transición de los Objetivos de Desarrollo del Milenio a los objetivos de desarrollo sostenible.

La conciencia plena colectiva consta de cinco dimensiones, que incluyen el rechazo a simplificar, la sensibilidad a las operaciones, el compromiso con la resiliencia y el respeto por la experiencia. Todas las fallas deben ser materia de preocupación de los Estados Miembros, en especial, las fallas menores. Los errores pequeños con frecuencia representan señales de alerta temprana de problemas cada vez mayores y sirven como orientación sobre la salud del sistema en su totalidad. Existe una tendencia a ignorar o pasar por alto nuestras fallas, que sugieren nuestra falta de competencia, y concentrarnos en nuestros éxitos, que sugieren que somos competentes. La reticencia a simplificar tiene que ver con que las expectativas de los Estados Miembros de ayudar a otros Estados simplifican los Objetivos de Desarrollo del Milenio y desvían la atención de los Estados de la evidencia que no confirma esas expectativas; en otras palabras, vemos lo que esperamos ver, vemos solo aquello que podemos nombrar y vemos aquello para lo que tenemos habilidades de manejo). Como parte de los esfuerzos en conciencia plena colectiva debemos crear expectativas más variadas y diferenciadas a fin de comprender mejor a qué nos enfrentamos.

Nuestro objetivo es la diversidad como condición. La sensibilidad a las operaciones implica que los miembros de una organización digan lo que piensan (el conocimiento reside entre los dirigentes); es necesario alentar a los demás a dar su opinión y hacer preguntas, verificar su comprensión, confirmar la información recibida, estar alertas ante nuestras reacciones a la presión; comunicarse con los demás; verbalizar los planes; reducir la presión cambiando el foco de importancia, las exigencias y capacidades; y aprender nuevas rutinas.

Los interesados deben adoptar una actitud de sabiduría, que se trata de ser conscientes de que mientras más sabemos, menos sabemos; evitar el exceso de confianza, el exceso de precaución; no confundir un peligro evitado con la seguridad, o disfrazar de seguridad al peligro. Los interesados también deben practicar la interacción con respeto, que implica presentar informes confiables, confiar en los informes de los pares, resolver las diferencias manteniendo el respeto propio. La última de las dimensiones es el respeto por la experiencia. Los interesados deben trasladar las decisiones de la autoridad a la pericia y la experiencia; tener estructuras flexibles de adopción de decisiones; no construir redes donde un actor central fijo pueda asumir erróneamente que lo sabe todo. En los momentos vertiginosos, la toma de decisiones se traslada a los expertos en todos los niveles de jerarquía.

Los interesados deben trabajar de forma conjunta combinando la experiencia técnica y la representación democrática. Las redes de solución de problemas mundiales en pro del desarrollo sostenible (en los sectores de la energía, los alimentos, la urbanización, la resiliencia al cambio climático, entre otros) se convertirán en nuevas instituciones de crucial importancia en los próximos años. Los nuevos medios sociales y la tecnología de la información han proporcionado al mundo una oportunidad sin precedentes para la solución de problemas inclusiva, a escala mundial en torno a las principales dificultades en materia de desarrollo

sostenible. Los científicos, los expertos en tecnologías, los activistas de la sociedad civil, entre otros, acuden cada vez con mayor frecuencia a las redes en línea para obtener colaboración, externalización masiva, solución de problemas en grupo y soluciones de fuente abierta, como en el caso de los programas informáticos y las aplicaciones.
