

Distr.: General
23 April 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ *

الجزء العاشر
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب ٣١
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

(البرنامج ٢٧ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧) **

المحتويات

الصفحة	الفصل
٣	لمحة عامة
٩	ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية
١٥	باء - وحدة التفتيش المشتركة
١٩	جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

* يصدر موجز للميزانية البرنامجية المعتمدة في الوثيقة A/70/6/Add.1.

** A/69/6/Rev.1



الرجاء إعادة استعمال الورق



- الأول: الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ ٣٠
- الثاني: موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة بالموضوع الصادرة عن هيئات الرقابة ٣٣

*** لا يتضمن هذا التقرير مرفقا بشأن النواتج المدرجة في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ التي ليس من المقرر تنفيذها في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، بما أنه ليس هناك أي نواتج موقوفة التنفيذ.

لمحة عامة

الجدول ١-٣١

الموارد المالية، الميزانية العادية
(بدولارات الولايات المتحدة)

١١ ٤١١ ٤٠٠	اعتمادات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤
٤٧٨ ٤٠٠	التعديلات الفنية (إلغاء الاحتياجات غير المتكررة)
٤٧٨ ٤٠٠	مجموع التغييرات الحاصلة في الموارد
١١ ٨٨٩ ٨٠٠	مقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ ^(١)
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.	

الجدول ٢-٣١

الموارد المالية، الميزانيات المشتركة التمويل
(بدولارات الولايات المتحدة)

٤٠ ٧٦٥ ٠٠٠	اعتمادات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤
(١ ٦١٦ ٢٠٠)	التعديلات الفنية (إلغاء الاحتياجات غير المتكررة)
(١ ٦١٦ ٢٠٠)	مجموع التغييرات الحاصلة في الموارد
٣٩ ١٤٨ ٨٠٠	مقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ ^(١)
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.	

الجدول ٣-٣١

الموارد المتعلقة بالوظائف، الأنشطة المشتركة التمويل^(١)

العدد	الرتبة
٨١	٣ مد-٢، ٥ مد-١، ٨ ف-٥، ١٥ ف-٤، ٨ ف-٣، ٥ ف-٢/١، ٤ خ ع (الرتبة الرئيسية)، ٣٣ خ ع (الرتب الأخرى)
٨١	٣ مد-٢، ٥ مد-١، ٨ ف-٥، ١٥ ف-٤، ٨ ف-٣، ٥ ف-٢/١، ٤ خ ع (الرتبة الرئيسية)، ٣٣ خ ع (الرتب الأخرى)

(أ) جميع الوظائف الإحدى والثمانين المدرجة ضمن هذا الباب ممولّة تمويلاً مشتركاً في إطار الترتيبات القائمة فيما يتعلق بتقاسم التكاليف.

ملحوظة: تستخدم المختصرات التالية في الجداول والرسوم البيانية: خ ع = فئة الخدمات العامة؛ ر ر = الرتبة الرئيسية؛ ر أ = الرتب الأخرى.

التوجه العام

٣١-١ تُغطي المخصصات المرصودة في إطار هذا الباب الاحتياجات المتعلقة بحصة الأمم المتحدة في تكاليف ثلاث وحدات تنظيمية إدارية تابعة للنظام الموحد للأمم المتحدة تمول تمويلًا مشتركًا بين الوكالات. وهي كما يلي:

(أ) لجنة الخدمة المدنية الدولية وأمانتها؛

(ب) وحدة التفتيش المشتركة وأمانتها؛

(ج) أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، الذي يهدف إلى توفير الدعم والتنسيق على نطاق المنظومة خلال عملية تنفيذ تلك المعايير من جانب مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي تساهم ماليًا في هذا المشروع.

٣١-٢ ويرد في الفقرة ٢ من المادة ٢١ من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية بند ينص على أن تُدرج احتياجات اللجنة في الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويقدم الأمين العام، بعد التشاور مع مجلس الرؤساء التنفيذيين، تقديرات ميزانية اللجنة على أساس المقترحات التي تقدمها اللجنة. وفيما يتعلق بوحدة التفتيش المشتركة، تدرج ميزانية الوحدة في الميزانية العادية للأمم المتحدة، وفقًا للمادة ٢٠ من نظامها الأساسي، ويقترح الأمين العام تقديرات تلك الميزانية بعد التشاور مع مجلس الرؤساء التنفيذيين على أساس المقترحات التي تقدمها الوحدة. تعرض الميزانيتين الكاملتين للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على الجمعية العامة للنظر فيهما والموافقة عليهما وفقًا للترتيبات المرعية. وتعرض الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، لغرض العلم، بينما تعرض حصة الأمم المتحدة فيها للموافقة عليها.

٣١-٣ وقد عممت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين على المنظمات الأعضاء في المجلس الميزانيتين المقترحتين للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة وكذلك الميزانيتين المقترحتين لمجلس الرؤساء التنفيذيين وللمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في ٤ آذار/مارس ٢٠١٥ ملتزمة تعليقها. وأتمت عملية التشاور في إطار مجلس الرؤساء التنفيذيين في نيسان/أبريل ٢٠١٥، وانتهت شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى من نظرها في الموضوع خلال جلستها المعقودة في ٧ نيسان/أبريل ٢٠١٥. وبعد استعراض دقيق لمقترحات الميزانية، خلصت شبكة المالية والميزانية إلى أنه لا يمكن تأييد أي زيادة في الميزانية خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ نظرًا إلى القيود المالية التي تواجهها جميع المنظمات الأعضاء في المجلس، ورأت أنه لا بد من مواصلة بذل الجهود خلال فترة السنتين لاحتواء التكاليف، ولا سيما التكاليف غير المتعلقة بالموظفين.

٣١-٤ وقد جرى التشاور أثناء مرحلة صياغة مقترح الميزانية البرنامجية الذي يعده الأمين العام. ووفقا للمادة ٢١ من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية والمادة ٢٠ من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، روعيت تعليقات منظمات مجلس الرؤساء التنفيذيين عند وضع الصيغة النهائية للميزانيتين البرنامجيتين المقترحتين فيما يتعلق بلجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

لمحة عامة عن الموارد

٣١-٥ تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ في إطار الميزانية العادية لهذا الباب، التي تمثل حصة الأمم المتحدة في احتياجات الأنشطة المشتركة التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة، ومجلس الرؤساء التنفيذيين، ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ٨٠٠ ٨٨٩ ١١ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها ٤٠٠ ٤٧٨ دولار (أي ٢,٤ في المائة) مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥. وتعكس الاحتياجات المدرجة في الميزانية العادية النسب المئوية للحصص المقدرة في تكلفة الأنشطة المشتركة التمويل، على النحو الذي قرره مجلس الرؤساء التنفيذيين استنادا إلى المنهجية المتبعة. وتنجم التغييرات الحاصلة في موارد الميزانية العادية عن التعديلات الفنية التي تعكس تغيرات النسبة المئوية لنصيب الأمم المتحدة من تكلفة تلك الأنشطة، إلى جانب انخفاض سُجّل في مجموع الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالأنشطة المشتركة التمويل لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

٣١-٦ وتبلغ الاحتياجات الإجمالية من الموارد للميزانيات المشتركة التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية، ووحدة التفتيش المشتركة، ومجلس الرؤساء التنفيذيين، ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ما قدره ٨٠٠ ١٤٨ ٣٩ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا قدره ٢٠٠ ٦١٦ ١ دولار مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥. وتنجم التغييرات الحاصلة في الموارد عن التعديلات الفنية المتصلة بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة وعن نقصان في إجمالي الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالأنشطة المشتركة التمويل لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

٣١-٧ ويرد توزيع موارد الميزانية العادية في الجدول ٣١-٤ أدناه. وعلى سبيل المقارنة، يرد في الجدول ٣١-٥ ملخص المبلغ الكامل للموارد المقدرة للأنشطة المشتركة التمويل المبرمجة في هذا الباب، فضلا عن الاحتياجات من الوظائف للأنشطة المشتركة التمويل، التي يرد ملخصها في الجدولين ٣١-٦ و ٣١-٧ أدناه.

الجدول ٣١-٤

الموارد المالية المدرجة في الميزانية العادية، حسب العنصر (حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

[illegible]

(أ) تشمل حصة الأمم المتحدة في مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بمبلغ قدره ٣٠٠ ٤٢٥ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ ومبلغ قدره ٣٠٠ ١٧٥ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

الجدول ٣١-٥

الموارد المشتركة التمويل، حسب العنصر
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

[illegible]

[illegible]

(أ) تشمل الاحتياجات المتعلقة بمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بمبلغ قدره ٥٠٠ ٥٤٦ ١ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ ومبلغ قدره ٤٠٠ ٥٨٦ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

الجدول ٣١-٦

الموارد من الوظائف، حسب العنصر^(١) (الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل)

المجموع		الوظائف المؤقتة ^(ب)		الوظائف الثابتة		
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	
٤٧	٤٧	—	—	٤٧	٤٧	ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية
٣١	٣١	١١	١١	٢٠	٢٠	باء - وحدة التفتيش المشتركة
١٤	١٤	—	—	١٤	١٤	جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
٩٢	٩٢	١١	١١	٨١	٨١	المجموع

(أ) جميع الوظائف المدرجة في هذا الباب ممولة تمويلًا مشتركًا في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، وهي ليست جزءًا من ملاك الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

(ب) تشمل ١١ وظيفة مؤقتة لمفتشي وحدة التفتيش المشتركة.

الجدول ٣١-٧

الموارد المتعلقة بالوظائف، حسب الفئة^(١) (الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل)

الوظائف الثابتة المشتركة التمويل		الوظائف المؤقتة المشتركة التمويل ^(ب)		المجموع	
٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
الفئة الفنية والفئات العليا					
مد - ٢	٣	٣	١١	١١	١٤
مد - ١	٥	٥	—	—	٥
ف-٥	٨	٨	—	—	٨
ف-٣/٤	٢٣	٢٣	—	—	٢٣
ف-١/٢	٥	٥	—	—	٥
المجموع الفرعي	٤٤	٤٤	١١	١١	٥٥
فئة الخدمات العامة					
الرتبة الرئيسية	٤	٤	—	—	٤
الرتب الأخرى	٣٣	٣٣	—	—	٣٣
المجموع الفرعي	٣٧	٣٧	—	—	٣٧
معدات أخرى					
الرتبة المحلية	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي	—	—	—	—	—
المجموع	٨١	٨١	١١	١١	٩٢

(أ) جميع الوظائف المدرجة في هذا الباب ممولة تمويلًا مشتركًا في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، وهي ليست جزءًا من ملاك الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

(ب) تشمل ١١ وظيفة مؤقتة لمفتشي وحدة التفتيش المشتركة.

الجدول ٣١-٨

توزيع موارد الميزانية العادية حسب العنصر (حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل)
(النسبة المئوية)

ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية	٥٥,٠
باء - وحدة التفتيش المشتركة	٢٨,٨
جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	١٦,٢
المجموع	١٠٠,٠

التعديلات الفنية

٨-٣١ تعكس الزيادة البالغ قدرها ٤٧٨ ٤٠٠ دولار في إطار الاحتياجات المدرجة في الميزانية العادية حاصل أثر الزيادة في حصة الأمم المتحدة من الاحتياجات المشتركة التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية، ووحدة التفتيش المشتركة، ومجلس الرؤساء التنفيذيين، ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ويقابل ذلك جزئيا التخفيض الحاصل في الميزانيتين المقترحتين للجنة الخدمة المدنية الدولية ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. أما التغيرات الطارئة على الموارد في إطار الميزانية المشتركة التمويل والتي تعكس نقصانا قدره ١ ٦١٦ ٢٠٠ دولار فتتصل (أ) بإلغاء احتياجات غير متكررة (مقدارها ٦٠٥ ٠٠٠ دولار) تتعلق بالاستعراض الشامل لمجموعة عناصر الأجر الموضوعة من جانب لجنة الخدمة المدنية الدولية؛ (ب) والانخفاض المقترح في الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف والمتصل بسفر موظفي لجنة الخدمة المدنية الدولية (١٠٠ ٥١ دولار)؛ (ج) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (١٠٠ ٩٦٠ دولار).

ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية

الميزانية الكاملة للجنة الخدمة المدنية الدولية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٨ ٥٨٩ ١٠٠ دولار
الاحتياجات من موارد الميزانية العادية لتغطية حصة الأمم المتحدة (قبل إعادة تقدير التكاليف):
٤٠٠ ٥٤٣ ٦ دولار

٩-٣١ تدرج الأنشطة التي تتولى لجنة الخدمة المدنية الدولية المسؤولية عنها ضمن العنصر ألف من البرنامج ٢٧، الأنشطة المشتركة التمويل، من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

١٠-٣١ أنشأت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٣٣٥٧ (د-٢٩)، لجنة الخدمة المدنية الدولية من أجل تنظيم وتنسيق شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتعمل اللجنة، بموجب نظامها الأساسي، بصفتها جهازا فرعيا تابعا للجمعية العامة. وهي تؤدي مهامها للأمم المتحدة والوكالات المتخصصة والمنظمات الدولية الأخرى التي تشترك في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتسترشد اللجنة في أداء مهامها بالمبدأ الوارد في الاتفاقات المبرمة بين الأمم المتحدة والمنظمات الأخرى، وهو المبدأ الذي يهدف إلى إقامة خدمة مدنية دولية موحدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين. وكُلفت اللجنة أيضا، من خلال قرارات الجمعية ٢١٦/٥١ و ٢١٦/٥٢ و ٢٥٧/٦٧، بالقيام بدور ريادي في وضع نهج مبتكرة في مجال إدارة الموارد البشرية باعتبار ذلك جزءا من الإصلاح الشامل على صعيد المنظمات وفيما يتعلق بالاستعراض الشامل لمجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد.

٣١-١١ وكي تحقق اللجنة أهدافها، يتضمن برنامج عملها الأهداف التالية: (أ) مواصلة تطوير وتعزيز النظام الموحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات بموجب مبدأي نوبلمير وفليمينغ؛ (ب) تحقيق التساوي بين القدرة الشرائية للمرتبات على النطاق العالمي من خلال تصنيفات تسويات مقر العمل؛ (ج) وضع وتعهد نظام لتقييم منصف للعمل وغير ذلك من نظم إدارة الموارد البشرية؛ (د) وتوفير التوجيه والمشورة بشأن إدارة تلك النظم؛ (هـ) توفير الدعم الفني في مجال إصلاح إدارة الموارد البشرية وتنفيذ نتائج الاستعراض الشامل لمجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد للتأكد من امتلاك النظام المنقح مقومات البقاء ومن استجابته لشواغل الدول الأعضاء والمنظمات والموظفين.

٣١-١٢ ورئيس اللجنة مسؤول عن توجيه أعمالها. ويتولى الأمين التنفيذي، بصفته كبير موظفي اللجنة الإداريين، المسؤولية عن إعداد تقديرات ميزانيتها بالتشاور مع الرئيس ونائب الرئيس، وعن عرض هذه التقديرات على الأمين العام.

٣١-١٣ وتتفق الميزانية البرنامجية المقترحة شكلاً ومضموناً مع الخطة البرنامجية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ومع النظام الأساسي للجنة والقرارات السابقة التي اتخذتها لجنة الخدمة المدنية الدولية. ولم يطرأ تغيير على ولاية اللجنة التي تتمثل في تنظيم شروط الخدمة وتنسيقها في النظام الموحد للأمم المتحدة.

برنامج عمل لجنة الخدمة المدنية الدولية

٣١-١٤ يتوقع أن تعقد اللجنة دورتين مجموع مدتهما أربعة أسابيع في عام ٢٠١٦، ودورتين مجموع مدتهما أربعة أسابيع في عام ٢٠١٧. ومن بين الدورتين اللتين تعقدان كل عام، ستعقد إحداها في نيويورك والأخرى في مكان آخر، يكون من حيث المبدأ في مقر إحدى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة المشاركة. وقد تقرر اللجنة أيضاً إنشاء أفرقة عاملة بشأن مسائل مختارة. وتتألف هذه الأفرقة العاملة من أعضاء في اللجنة و/أو أمانتها، فضلاً عن ممثلين من المنظمات الأعضاء واتحادات الموظفين. وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، يتوقع إنشاء سبعة أفرقة عاملة، يجتمع كل فريق منها لمدة أسبوعين. علاوة على ذلك، يتوقع أن يشارك ممثلو اللجنة في اجتماعات (اجتماع واحد في السنة) الأفرقة العاملة التقنية المنشأة من قبل هيئات إدارة المنظمات المشاركة.

٣١-١٥ وسوف تعقد اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل التابعة للجنة دورة واحدة لمدة أسبوع واحد في كل سنة من فترة السنتين. وكما هو الحال بالنسبة لأعضاء لجنة الخدمة المدنية الدولية، فإن لأعضاء اللجنة الاستشارية الحق في بدلات السفر والإقامة وفق القواعد التي قررتها الجمعية العامة لأعضاء الأجهزة والأجهزة الفرعية التابعة للأمم المتحدة الذين يعملون بصفقتهم الشخصية.

الجدول ٣١-٩

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تنسيق وتنظيم شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة وفقا للتكليف الصادر عن الجمعية العامة في قرارها ٣٣٥٧ (د-٢٩) المؤرخ ١٨ كانون الأول/ديسمبر ١٩٧٤

مقاييس الأداء				
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	(أ) ارتفاع جودة الخدمات الفنية '١' تقييم إيجابي من قبل اللجنة
١٠٠	١٠٠		التقديرات	للتوصيات المقدمة بشأن السياسة العامة
١٠٠			الأداء الفعلي	(النسبة المئوية)
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	'٢' النسبة المئوية للتوصيات التي تعتمد عليها اللجنة
١٠٠	١٠٠		التقديرات	
١٠٠			الأداء الفعلي	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	(ب) وضع نظامي أجور واستحقاقات فعالين بموجب مبدأي نوبلير وفليمينغ، يفيان باحتياجات المنظمة
١٠٠	١٠٠		التقديرات	اعتماد اللجنة لنسبة مئوية مرتفعة من التوصيات المتعلقة بنظامي الأجور والاستحقاقات
١٠٠			الأداء الفعلي	(نسبة مئوية)
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	(ج) تحسين منهجية قياس تكلفة المعيشة
١٠٠	١٠٠		التقديرات	الحفاظ على النسبة المئوية للمقترحات التي توافق عليها اللجنة فيما يتعلق بمقاييس تكلفة المعيشة
١٠٠			الأداء الفعلي	
٣	٣	٣	الهدف	(د) تحديث تصنيفات تسوية مقر العمل '١' ثبات المدة الزمنية المنقضية منذ وعتبات إعانة الإيجار وتصنيفات التنقل/المشقة لجميع مراكز العمل في نظام الأمم المتحدة الموحد
٣	٣		التقديرات	طلب إجراء دراسات استقصائية وحتى بتكلفة المعيشة، وثبات عدد مراكز العمل المشمولة بالاستعراض فيما يتعلق بتصنيف المشقة والتنقل
٣			الأداء الفعلي	(بالأشهر)

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧		
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	'٢' الحفاظ على معدل إنجاز كل طلبات تصنيف المشقة لمراكز العمل الميدانية (٢٥٠ في السنة)
١٠٠	١٠٠		التقديرات	(النسبة المئوية للإنجاز في الفترة من ٤ إلى ٨ أسابيع)
١٠٠			الأداء الفعلي	
١	١	١	الهدف	(هـ) تحديث نظام معدلات بدل الإقامة ثبات المدة الزمنية التي يتطلبها تطبيق التغييرات في نظام معدلات بدل الإقامة
١	١		التقديرات	
١			الأداء الفعلي	

العوامل الخارجية

٣١-١٦ يتوقع أن يحقق هذا العنصر أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض أن توفر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة المعلومات في الوقت المناسب بناء على طلب اللجنة، وأن تنفذ قراراتها وتوصياتها بالكامل.

النواتج

٣١-١٧ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سُنجز النواتج التالية:

- (أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء: عقد نحو ٢٠ اجتماعاً رسمياً ومشاورة غير رسمية للجنة الخامسة بشأن مسائل تتعلق بشروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة أو بمجال إدارة الموارد البشرية؛ وعقد أربع دورات للجنة، وعقد دورتين للجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل؛ وعقد قرابة سبع اجتماعات للأفرقة العاملة التابعة للجنة بشأن مسائل محددة متصلة بشروط الخدمة.
- (ب) وثائق الهيئات التداولية:
- '١' تقديم تقارير وورقات بحثية إلى اللجنة بشأن مسائل محددة تثيرها الدول الأعضاء والمنظمات وممثلو الموظفين، وتقديم وثائق أخرى إلى اللجنة الاستشارية والأفرقة العاملة التابعة للجنة الخدمة المدنية الدولية في إطار برنامج عملها (٩٠)؛
- '٢' تقديم المساعدة الفنية إلى لجنة الخدمة المدنية الدولية واللجنة الاستشارية في إعداد تقاريرهما (١٨)؛

(ج) الأنشطة الفنية الأخرى:

١' إعداد ردود باسم لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن قضايا متعلقة بمسائل محددة معروضة على المحكمة الإدارية (١٢)؛

٢' إجراء دراسات استقصائية لتكاليف المعيشة في مراكز العمل الميدانية (٢٩٠)؛ وتصنيف مراكز العمل الشاقة (حوالي ١٠٠٠). بما في ذلك نشر وتوزيع تصنيفات مخصصة مؤقتة على نطاق المنظومة؛ وتنقيح الأدلة المتعلقة بنظام مرتبات الأمم المتحدة؛ (٢)؛ وإجراء تنقيحات وإصدارات شهرية لتسويات مقر العمل (٢٤) وبدل الإقامة اليومي (٢٤)؛ ونشر معلومات عن أماكن دفع بدل المخاطر؛ وعقد حلقات عمل للجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن تطبيق نظام تسوية مقر العمل، والمرتبات والبدلات، ومنهجية استقصاءات الخدمة العامة (٦)؛ وعقد حلقات عمل خاصة بشأن نظام تسوية مقر العمل (٣)؛ وعقد دورات تدريبية بشأن تقييم الوظائف ومواد للتدريب على ترتيبات التنقل والمشقة (٦)؛ وعقد حلقات عمل بشأن الدراسات الاستقصائية للمرتبات (٦).

٣' المواد التقنية (إصدارات مطبوعة وإلكترونية): تقارير عن الدراسات الاستقصائية لتكلفة المعيشة ومؤشرات شهرية مستكملة لتسوية مقر العمل فيما يتعلق بتغيرات أسعار الصرف والتضخم وعبثات إعانة الإيجار (٢٤) تعميما بشأن تسويات مقر العمل؛ وأدوات منقحة لتقييم الوظائف (٢)؛ وأدلة منقحة سهلة الاستعمال بشأن نظام مرتبات الأمم المتحدة (١)؛ ونظام تسوية مقر العمل (١)؛ وتعميمات بشأن بدل الإقامة اليومي (٢٤)؛ ومواد إعلامية وأدوات تتصل بترتيبات التنقل/المشقة (٢)؛

٤' دراسات استقصائية عالمية للموظفين عن المسائل التي تدرج ضمن ولاية اللجنة: عقب إصدار الدراسة الاستقصائية العالمية بشأن استقدام الموظفين واستبقائهم لعام ٢٠٠٨، قررت لجنة الخدمة المدنية الدولية، وأيدها الدول الأعضاء في ذلك، تكرار هذه الدراسة على فترات منتظمة لقياس مدى نجاح أو عدم نجاح التدابير التي تتخذها المنظمات. بمرور الوقت، في اجتذاب المواهب واستبقائها في النظام الموحد للأمم المتحدة. وستجرى دراسات استقصائية أخرى أيضا، حسب الاقتضاء، بشأن مسائل أخرى تدخل ضمن ولاية لجنة الخدمة المدنية الدولية لالتماس آراء الموظفين بشأن فعالية مختلف مبادرات إدارة الموارد البشرية لتسترشد بها بشكل أفضل في اتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات التي تتخذها اللجنة في سياق عملها الجاري.

الجدول ٣١-١٠

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل: لجنة الخدمة المدنية الدولية

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	
	(قبل إعادة تقدير التكاليف)		
الوظائف	١٢ ٥٧٣,٨	١٢ ٥٧٣,٨	٤٧
غير الوظائف	٦ ٦٧١,٤	٦ ١٥٥,٣	—
المجموع	١٩ ٢٤٥,٢	١٨ ٥٨٩,١	٤٧

٣١-١٨ تغطي الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل البالغ قدرها ١٢ ٥٧٣ ٨٠٠ دولار تمويل ٤٧ وظيفة (١ مد - ٢، ٣ مد - ١، ٤ ف - ٥، ٩ ف - ٤، ٣ ف - ٣، ٤ ف - ٢، ٣ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٢٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

٣١-١٩ وتغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغ قدرها ٦ ١٥ ٣٠٠ دولار تكاليف الخبراء الاستشاريين وسفر الممثلين والموظفين والخدمات التعاقدية والضيافة وتكاليف التشغيل العامة. ويعكس الانخفاض البالغ قدره ٦٥٦ ١٠٠ دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين وسفر الممثلين والموظفين، (أ) إلغاء الاعتماد غير المتكرر المتعلق بالاستعراض الشامل لمجموعة عناصر الأجر (٦٠٥ ٠٠٠ دولار)؛ و (ب) الانخفاض تحت بند سفر الموظفين ومراعاة أوجه الكفاءة التي يزمع المكتب تحقيقها في فترة السنتين ٢٠١٧-٢٠١٦ (١٠٠ ٥١ دولار).

الجدول ٣١-١١

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: حصة الأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	
	(قبل إعادة تقدير التكاليف)		
غير المتصلة بالوظائف	٦ ٢١٨,١	٦ ٥٤٣,٤	—
المجموع	٦ ٢١٨,١	٦ ٥٤٣,٤	—

٣١-٢٠ تتصل الاحتياجات من الميزانية العادية البالغ قدرها ٦ ٥٤٣ ٤٠٠ دولار التي تمثل زيادة قدرها ٣٢٥ ٣٠٠ دولار بحصة الأمم المتحدة من احتياجات لجنة الخدمة المدنية الدولية من الموارد لفترة السنتين ٢٠١٧-٢٠١٦، التي تشكل ٣٥,٢ في المائة. إن الزيادة في تكاليف الأمم المتحدة في إطار هذا الباب هي نتيجة لزيادة حصة الأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية من ٣٢,٣ في المائة (لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٤) إلى ٣٥,٢ في المائة (٥٥٦ ٢٠٠ دولار)، يقابلها جزئياً انخفاض في احتياجات لجنة الخدمة

المدنية الدولية من الموارد لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ المتعلقة بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة وانخفاض الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف المتعلقة بسفر الموظفين (٩٠٠ ٢٣٠ دولار).

باء - وحدة التفتيش المشتركة

الميزانية الكاملة لوحدة التفتيش المشتركة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٤ ٠٩٢ ٠٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية للأمم المتحدة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٣ ٤٢٤ ٤٠٠ دولار

٢١-٣١ تدرج الأنشطة التي تتولى وحدة التفتيش المشتركة المسؤولية عنها ضمن العنصر باء من البرنامج ٢٧، الأنشطة المشتركة التمويل، من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

٢٢-٣١ ووفقا للنظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة (انظر قرار الجمعية العامة ١٩٢/٣١، المرفق)، يتمتع المفتشون بأوسع السلطات للتحقيق في جميع المسائل ذات الصلة بكفاءة الخدمات وحسن استخدام الأموال، ويقدمون رأيا مستقلا في هذه المسائل، من خلال التفتيش والتقييم، بهدف تحسين الإدارة والأساليب المتبعة وتحقيق قدر أكبر من التنسيق بين مؤسسات النظام الموحد. ويتعين على الوحدة أن تتيقن من أن الأنشطة التي تضطلع بها المنظمات تجري على نحو يحقق أقصى قدر من الاقتصاد في التكاليف، ومن أن الموارد المتاحة للقيام بتلك الأنشطة تستخدم على النحو الأمثل.

٢٣-٣١ ووفقا للمادة ١ من نظامها الأساسي، تضطلع الوحدة بوظائفها حيال الجمعية العامة، وبالمثل حيال الهيئات التشريعية لمؤسسات النظام الموحد للأمم المتحدة، وتكون مسؤولة أمامها.

٢٤-٣١ واستنادا إلى نظامها الأساسي، تستخدم وحدة التفتيش المشتركة ثلاثة أدوات تنظيمية لتنفيذ الإدارة القائمة على أساس النتائج، وهي، برنامج عملها (المادة ٩) وتقريرها السنوي (المادة ١٠)، وميزانياتها لفترات السنتين (المادة ٢٠). ويقدم برنامج العمل كجزء من التقرير السنوي الذي تبلغ الوحدة من خلاله عن أدائها الذي تقيمه الجمعية العامة.

٢٥-٣١ ووفقا للمادة ١٩ من نظامها الأساسي، يساعد الوحدة أمين تنفيذي ومن يؤذن بهم من موظفين وفقا للمادة ٢٠ من النظام الأساسي.

٢٦-٣١ وعلى النحو المحدد في نظام متابعة تقارير وحدة التفتيش المشتركة الذي أقرته الجمعية العامة في قرارها ١٦/٥٤، لكي تحقق الأجهزة التشريعية للمنظمات المشاركة الاستفادة من تقارير الوحدة بصورة تامة وفعالة، يجب أن تكون التوصيات محددة، وقابلة للقياس، ويمكن تحقيقها، وذات صلة، ومحددة المدة الزمنية.

٢٧-٣١ وتؤدي أمانة وحدة التفتيش المشتركة دورا هاما يتمثل في مساعدة الوحدة في هذا الصدد ورصد درجة قبول وتنفيذ التوصيات بعد صدورها، لعرض ذلك في التقرير السنوي للوحدة.

٢٨-٣١ ويعكس هذا الإطار الاستراتيجي الطريقة التي تدعم بها أمانة الوحدة أعمال المفتشين، ويركز على قياس أداء الأمانة. ولكن ينبغي الإشارة إلى أن الرقابة، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٧٢/٦٣، هي مسؤولية مشتركة بين الدول الأعضاء والمنظمات وهيئات الرقابة الداخلية والخارجية.

٢٩-٣١ والإنجازات المتوقعة من الأمانة، الوارد وصفها أدناه، مستخلصة من الأولويات الاستراتيجية المتوسطة الأجل والطويلة الأجل للوحدة، على النحو المحدد في إطارها الاستراتيجي للفترة ٢٠١٩-٢٠١٠ (A/63/34)، المرفق الثالث)، المقدم إلى الجمعية العامة للنظر فيه والذي سلمت به الجمعية في الفقرة ١٧ من قرارها ٢٧٢/٦٣. وفي عام ٢٠١٢، استكملت الوحدة الإطار الاستراتيجي، على نحو ما طلبت الجمعية العامة في قرارها ٢٧٠/٦٥ (انظر A/66/34، المرفق الأول). وتستند المؤشرات التالية إلى الصيغة المنقحة من الإطار الاستراتيجي الطويل الأجل.

الجدول ٣١-١٢

أهداف فترة السنتين، والإنجازات المتوقعة، ومؤشرات الإنجاز، ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: زيادة وجاهة تقارير وحدة التفتيش المشتركة وملاحظاتها ورسائلها الإدارية وتحسين استخدامها ومتابعتها			
مقاييس الأداء			
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦	مؤشرات الإنجاز
٥٥	٦٠	٦٢	أ) زيادة قدرة الدول الأعضاء '١' ارتفاع معدل قبول التوصيات وأمانات المنظمات المشاركة على اتخاذ قرارات مناسبة التوقيت تؤدي إلى تحسين كفاءة البرامج والبرامج الفرعية التي جمعت على مدى السنوات الثلاث الماضية
٥٥	٥٧	٥٧	المستهدف العدد المقدر العدد الفعلي
٤٠			(النسبة المئوية)
٥٥	٦٠	٧٨	ب) ارتفاع معدل تنفيذ المنظمات المشاركة والهيئات التشريعية للتوصيات المقبولة على نطاق المنظومة التي جمعت على مدى السنوات الثلاث الماضية
٥١	٧٦	٧٤	المستهدف العدد المقدر العدد الفعلي
٧٤			(النسبة المئوية)

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧		
٥٠	٧٠	٧٥	المستهدف	(ب) تحسين قدرة المنظمات المشاركة '١' ازدياد النسبة المئوية للمنظمات على كفالة أن تنظر هيئاتها التشريعية المشاركة التي توفر معلومات في الوقت المناسب وبطريقة مستنيرة في مستكملة ضمن المهل الزمنية المحددة تقارير الوحدة والتوصيات الواردة فيها عن طريق إدخال هذه المعلومات في نظام التتبع الإلكتروني على الإنترنت
٥٠	٦٠		العدد المقدر	(النسبة المئوية)
٤٦			العدد الفعلي	
٢٤٠	١٠٠	١٠٠	المستهدف	(ج) زيادة التوعية بتقارير الوحدة '١' ارتفاع عدد الزيارات إلى موقع الوحدة على الإنترنت وملاحظاتها وإبرازها
٨٠	٩٠		العدد المقدر	(بآلاف الزيارات)
٨٠			العدد الفعلي	
-	-	٤٠٠	المستهدف	'٢' زيادة عدد الأشخاص المدرجين في قائمة رسائل البريد الإلكتروني في موقع الوحدة على شبكة الإنترنت
-	٢٢٠		العدد المقدر	
١٢٠			العدد الفعلي	

العوامل الخارجية

٣٠-٣١ يتوقع تحقيق الهدف والإنجازات المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن المنظمات المشاركة ستعاونا كاملا في إجراء الاستعراضات وفي عملية متابعة تنفيذ التوصيات؛ و (ب) أن الأمانات ستمثل للأطر الزمنية لدى تقديمها لتعليقاتها على تقارير الوحدة؛ و (ج) ألا تتأخر الأجهزة التشريعية في النظر في تقارير الوحدة، وألا تعمل هذه الأجهزة على اعتماد قرارات/مقررات محددة، بناء على التوصيات، قد تؤثر على تحقيق الإنجازات المتوقعة.

النواتج

٣١-٣١ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء:

١' مدخلات فنية في الاجتماعات: ما يقارب ٣٠ اجتماعا رسميا ومشاورة غير رسمية للجان الرئيسية للجمعية العامة ولجنة البرنامج والتنسيق واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، وما يقارب ١٥ اجتماعا للأجهزة التشريعية للمنظمات الأخرى المشاركة، بشأن المسائل الواردة في تقارير الوحدة؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقديم تقارير سنوية وبرنامج عمل إلى الجمعية العامة؛ وتقديم تقارير فنية تتضمن توصيات موجهة إلى الجمعية العامة و/أو الأجهزة التشريعية الأخرى، حسب الاقتضاء؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى:

١' إجراء مشاورات مع أمانات المنظمات المشاركة بشأن القضايا الواردة ضمن برنامج عمل الوحدة (حوالي ٨ مشاورات)؛ وعقد اجتماع نصف سنوي لجهات التنسيق التابعة لوحدة التفتيش المشتركة؛

٢' المساهمة في الاجتماعات السنوية المشتركة بين الوكالات، من قبيل فريق الأمم المتحدة للتقييم، واجتماع ممثلي دوائر المراجعة الداخلية للحسابات، ومؤتمر المحققين الدوليين؛ والاجتماع نصف السنوي واتصالات المتابعة المؤقتة بين الجهات الرقابية الثلاث (مجلس مراجعي الحسابات، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ووحدة التفتيش المشتركة)؛ والرسائل السرية إلى الرؤساء التنفيذيين، حسب الاقتضاء.

الجدول ٣١-١٣

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل: وحدة التفتيش المشتركة

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٤-٢٠١٥	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٥-٢٠١٦	
٢٠١٥-٢٠١٦		٢٠١٦-٢٠١٧	
الموارد المتعلقة بالوظائف	١٣٠٠٩,٠	١٣٠٠٩,٠	٢٠
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	١٠٨٣,٠	١٠٨٣,٠	-
المجموع	١٤٠٩٢,٠	١٤٠٩٢,٠	٢٠

٣٢-٣١ تغطي الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل البالغ قدرها ١٣ ٠٠٩ ٠٠٠ دولار تكاليف ١١ وظيفة للمفتشين و ٢٠ وظيفة (١ مد-٢، و ٢ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في أمانة الوحدة.

٣٣-٣١ وتغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغ قدرها ١ ٠٨٣ ٠٠٠ دولار التكاليف الأخرى للموظفين، والاستشاريين، والخدمات التعاقدية، وسفر المفتشين والموظفين، وتكاليف التشغيل.

الجدول ٣١-١٤

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: حصة الأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٧-٢٠١٦	
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٤
-	-	٣ ٤٢٤ ٤	٣ ١٥٦ ٤
-	-	٣ ٤٢٤,٤	٣ ١٥٦,٤
		المجموع	

٣٤-٣١ تتصل الاحتياجات من الميزانية العادية البالغ قدرها ٣ ٤٢٤ ٤٠٠ دولار، والتي تمثل زيادة قدرها ٢٦٨ ٠٠٠ دولار، بحصة الأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة لفترة السنتين ٢٠١٧-٢٠١٦ البالغة نسبتها ٢٤,٣ في المائة. وتعزى الزيادة في حصة الميزانية العادية للأمم المتحدة في التكاليف الواردة في إطار هذا الباب إلى زيادة في حصة الأمم المتحدة في ميزانية الوحدة من ٢٢,٤ في المائة (لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٦) إلى ٢٤,٣ في المائة (المقدرة لفترة السنتين ٢٠١٧-٢٠١٦).

جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

الميزانية الكاملة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦ ٤٦٧ ٧٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية لحصة الأمم المتحدة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١ ٩٢٢ ٠٠٠ دولار

٣٥-٣١ تدرج الأنشطة التي يتولى مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق مسؤوليتها ضمن العنصر جيم من البرنامج ٢٧، الأنشطة المشتركة التمويل، من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

٣٦-٣١ يضطلع مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق بالمسؤولية عن تعزيز الاتساق والتعاون والتنسيق في سياسات وبرامج وأنشطة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفقا لولاية كل منها واستجابة لقرارات الهيئات الحكومية الدولية. وفي عام ٢٠٠١، عُهد إلى المجلس، الذي يتألف من الأمين العام

والرؤساء التنفيذيين لجميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بولاية لجنة التنسيق الإدارية السابقة (التي أنشئت في عام ١٩٤٦. بموجب قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١٣ (د-٣)^(١). ويستند مجلس الرؤساء التنفيذيين في عمله إلى ثلاث ركائز هي: اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وتقدم اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج الدعم لوضع السياسات والاستراتيجيات والتوجيهات التي تمكن منظومة الأمم المتحدة من مواجهة ما يستجد من تحديات ذات صلة بالتعاون والتنمية على الصعيد الدولي. وتوفر اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة التوجيه السياسي إلى مؤسسات المنظومة بشأن المسائل الإدارية والتنظيمية والمتعلقة بالأمن والسلامة التي تهم المنظومة برمتها وتعزز التعاون والتنسيق بين الوكالات بشأن هذه المسائل، وتساعد في إدارة النظام الموحد للأجور والاستحقاقات. أما مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، التي أصبحت الركيزة الثالثة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في عام ٢٠٠٨، فهي المسؤولة عن تنسيق عمليات التنمية على الصعيد القطري. ويتلقى المجلس بما في ذلك ركيزته المتمثلتان في اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة، المساعدة والدعم من أمانة واحدة مشتركة التمويل، أما مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية فتتلقى الدعم من مصدر تمويل آخر.

٣١-٣٧ وفي فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سيواصل المجلس تنسيق أنشطة منظومة الأمم المتحدة لمساعدة الدول الأعضاء في مساعيها إلى تحقيق كامل الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً ونتائج المؤتمرات الرئيسية التي تعقدها الأمم المتحدة والاتفاقات الدولية، ومعاونتها على استدامة جهود التنفيذ. وسيوفر المجلس التوجيه لمنظومة الأمم المتحدة أيضاً في انتقالها إلى دعم خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ استناداً إلى القرارات التي تتخذها الدول الأعضاء. وسيعمق المجلس الإلمام بالاستجابات المشتركة للتحديات العالمية ذات الأولوية القصوى ويعمل على تنسيق تلك الاستجابات، بما فيها تلك المتعلقة بالقضاء على الفقر والتنمية المستدامة وتغير المناخ وجرائم الفضاء الإلكتروني وأمنه، وفقاً للولايات الحكومية الدولية؛ وتحقيق تعبئة شاملة ومحددة الأغراض للموارد والقدرات؛ وتعزيز تبادل المعارف؛ والمساعدة على زيادة الشفافية والمساءلة. وسيعزز المجلس دعم منظومة الأمم المتحدة لتنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسات الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ وبرنامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً للعقد ٢٠١١-٢٠٢٠ (برنامج عمل إسطنبول)؛ والتنمية المستدامة في أفريقيا ضمن الإطار العام للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا. وسينشط أيضاً في دعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني ومنظورات الشباب في تصميم سياسات وبرامج المنظومة وتنفيذها ورصدها وتقييمها، وفقاً للولايات الحكومية الدولية. وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل المجلس بذل جهوده الرامية إلى كفالة أمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة وأماكن العمل التابعة لها وأصولها، بسبل منها تعزيز الدعم على نطاق المنظومة لنظام فعال وموحد لإدارة الأمن.

(١) انظر مقرر المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم ٣٢١/٢٠٠١.

٣٨-٣١ وسيواصل المجلس من خلال لجنته الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، إيجاد حلول متكاملة للتحديات التي تواجهها التنمية المستدامة والسلام والأمن، وحقوق الإنسان؛ وتحقيق أقصى قدر من التآزر فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من خلال الإجراءات المشتركة؛ وتعزيز الاتساق في المعايير والسياسات على نطاق المنظومة في إطار الاستجابة للولايات الحكومية الدولية. وسيظل تعزيز الاتساق والفعالية في مساهمة المنظومة في النهوض بتنفيذ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً أولوية من أولويات اللجنة، وسيساعد المنظومة في الوقت نفسه على التكيف حسب الاقتضاء لدعم خطة الأمم المتحدة الجديدة للتنمية. وفي موازاة ذلك، ستواصل اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج استقصاء وتحديد القضايا البرنامجية المستجدة التي تتطلب استجابة على نطاق المنظومة، ووضع نهج مشتركة بشأن القضايا ذات الأولوية من قبيل التنمية المستدامة بما في ذلك في المناطق الحضرية؛ وتغير المناخ؛ والحد من أخطار الكوارث؛ والعمل الإنساني؛ وسيادة القانون على الصعيدين الوطني والدولي؛ والبلدان ذات الاحتياجات الخاصة؛ والأمن الغذائي وأمن المياه وأمن الطاقة؛ والهجرة والتنمية؛ والسياسات المعنية بالمخدرات والجريمة.

٣٩-٣١ وسيعمل مجلس الرؤساء التنفيذيين، من خلال لجنته الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة، على توطيد التعاون فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في المجالات التالية: تعزيز المساءلة والشفافية؛ ومواءمة ممارسات إدارة الموارد البشرية على نحو يتوافق مع الإصلاحات التي وافقت عليها مجالس إدارة المنظمات الأعضاء؛ واستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تحسين الإدارة وتحسين إنجاز البرامج؛ واستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تحسين الإدارة وتحسين إنجاز البرامج؛ وتشجيع أفضل الممارسات والدروس المستفادة في مجال الإدارة من خلال جملة أمور منها زيادة تحقيق الاتساق في ممارسات الأعمال. وفي مجال إدارة الموارد البشرية، سينصب التركيز على التعاون النشط مع لجنة الخدمة المدنية الدولية ومؤسسات نظام الأمم المتحدة الموحد من أجل تنفيذ قرارات الجمعية العامة بعد استكمال الاستعراض الشامل لمجموعة عناصر الأجر في منظومة الأمم المتحدة، وسيتم أيضاً إلى المواءمة بين الممارسات والإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية. وفي مجالات المالية والمتعلقة بالميزانية، سيستمر التركيز على ما يلي: (أ) دعم الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة؛ وتوسيع نطاق ما اتخذته منظومة الأمم المتحدة من مبادرات لإرساء خدمات خزانة مشتركة ثبت بالفعل أنها تحقق وفورات كبيرة؛ وزيادة تطوير أفضل الممارسات المالية والمتعلقة بالميزانية. وفي مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ستولى العناية لتعزيز قدرة الوكالات على أن تتصدى بشكل فعال ومنسق لمواجهة تحديات أمن الفضاء الإلكتروني، والاستجابة للنداءات الداعية إلى دراسة قابلية التشغيل المتبادل لنظم التخطيط المركزي للموارد، ومواصلة بحث أوجه زيادة الكفاءة في مرافق اتصالات البيانات. وفي فترة السنتين، سيسعى المجلس أيضاً إلى إنجاز المزيد بناءً على النتائج التي تحققت عن طريق خطة عمل اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى لمواءمة ممارسات الأعمال.

٣١-٤٠ وستواصل أمانة المجلس توفير الدعم بكفاءة وفعالية في إطار امتثالها التام لقرارات الدول الأعضاء، بطرق منها كفالة أن تكون مناقشات المجلس وآلياته الفرعية مدعومة بمواد تحليلية سليمة؛ ودعم المجلس وآلياته الفرعية في تطوير هياكل دورات كل منها ومضمونها وطريقة تنظيمها؛ وتطوير تحليلات ومعلومات تساعد المجلس على زيادة إدراكه احتمالات ازدواجية الأنشطة وتداخلها في مجالات محددة؛ ومساعدة المجلس في وضع منهجية على نطاق المنظومة لمختلف الوكالات العاملة على القضايا نفسها. وستولى الأمانة أيضا تسهيل تدفق المعلومات بطريقة منتظمة ومهيكلية إلى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء والجمهور العام بشأن القرارات التي تتخذها الوكالات بصورة مشتركة، والإحصاءات المتعلقة بالموارد والسياسات والممارسات في نطاق المنظومة عموما، والاتجاهات والتطورات الرئيسية التي تهم المنظومة بأسرها. وسيستمر في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ تعاون المجلس مع الهيئات الحكومية الدولية، ولا سيما المجلس الاقتصادي والاجتماعي، وتعاون أمانة المجلس مع لجنة البرنامج والتنسيق.

الجدول ٣١-١٥

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: الاستفادة من القدرة الكاملة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة لتحقيق نتائج أفضل في الاستجابة للولايات الحكومية الدولية والتحديات المستجدة

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٠	٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٧-٢٠١٣		
٦	٦	٦	٦	الهدف	(أ) تعزيز التعاون الأفقي بين المنظمات الأعضاء استجابة لقرارات الهيئات الحكومية الدولية
٦	٦			التقدير	لنظومة الأمم المتحدة الموضوعة عن طريق مجلس الرؤساء التنفيذيين
٦				الأداء الفعلي	لمواجهة التحديات العالمية وتنفيذ قرارات الهيئات الحكومية الدولية
[المبادرات المنسقة]					
٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	الهدف	'٢' عدد الأنشطة المشتركة
٢٢	٢٢			التقدير	أو التكميلية، التي تضطلع بها اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة
٢٢				الأداء الفعلي	واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج وشبكاتها الفرعية، في شكل فرق عمل وأفرقة عاملة، استجابة للقرارات الصادرة عن مجالس إدارة

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٧-٢٠١٣			
المنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين					
[أنشطة]					
٤	٤	٤	الهدف	٣' عدد الأنشطة المشتركة	
٤	٤		التقدير	أو التكميلية الرامية إلى تنفيذ قرارات الأجهزة الحكومية الدولية، وبخاصة الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، وكذلك توصيات لجنة البرنامج والتنسيق التي توافق عليها الجمعية العامة	
٤			الأداء الفعلي		
[أنشطة]					
٢٤	٢٤	٢٥	الهدف	١' زيادة عدد الاستجابات المنسقة على صعيد المنظومة، في نطاق اختصاص اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة وشبكاتها الفنية (الشؤون المالية والمتعلقة بالميزانية، والموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والمشتريات) لمبادرات لجنة الخدمة المدنية الدولية والمسائل المشتركة بين الإدارة والموظفين، والمسائل المالية والمتعلقة بالميزانية	(ب) تعزيز اتساق مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وكفاءتها وفعاليتها من حيث التكلفة
٢٤	٢٤		التقدير		
٢٤			الأداء الفعلي		
[استجابة منسقة على نطاق المنظومة]					
٥	٥	٥	الهدف	٢' عدد تدابير الاتساق والكفاءة والفعالية من حيث التكلفة المنفذة عقب إكمال الأنشطة المنسقة على نطاق المنظومة	
٥	٥		التقدير		
٥			الأداء الفعلي		
[تدابير]					

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧			
٨	٨	٨	الهدف	'١' عدد الإجراءات المتخذة لتعزيز المنظومة ومع الدول الأعضاء وزيادة كفاءة استخدام تكنولوجيا المعلومات في منظومة الأمم المتحدة	(ج) تحسين تبادل المعارف في إطار
٨	٨		التقدير	تبادل المعارف بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ومع الدول الأعضاء، بسبل منها إدخال الإضافات والتحسينات على الملفات والأدوات المعرفية (شبكة أو ورقية)	
٨			الأداء الفعلي	[إصدار المواد الإعلامية]	
٢	٤	٤	الهدف	'٢' عدد معايير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تعتمد عليها الوكالات بناءً على أفضل الممارسات في هذا المجال والاحتياجات المؤسسية الموضوعية من خلال إجراء مشاورات على نطاق المنظومة	
٤	٤		التقدير	[المعايير المعتمدة]	
٤			الأداء الفعلي		
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	'١' تقديم جميع المعلومات عن منظومة الأمم المتحدة قرارات مستنيرة فيما يتعلق بدعم امتثال المعايير المحاسبية الدولية	(د) اتخاذ الدول الأعضاء ومؤسسات
١٠٠	١٠٠		التقدير	المعايير المحاسبية الدولية في الوقت المناسب لتنظر فيها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بغرض دعم الامتثال لتلك المعايير	
١٠٠			الأداء الفعلي	[النسبة المئوية]	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	'٢' إبلاغ الدول الأعضاء في الوقت المناسب بجميع المعلومات المتعلقة بامتثال مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للمعايير المحاسبية الدولية (بعد التنفيذ)	
١٠٠	١٠٠		التقدير	[النسبة المئوية]	
١٠٠			الأداء الفعلي		

العوامل الخارجية

٣١-٤١ من المنتظر أن يحقق هذا العنصر أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض التزام المنظمات الأعضاء وهيئات إدارتها بالمسائل التي يتناولها مجلس الرؤساء التنفيذيين وتقديم مساهماتها في هذه المسائل في الوقت المناسب.

النواتج

٣١-٤٢ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء:

١' الجمعية العامة:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: المساهمة في اجتماعات اللجنتين الخامسة والثانية بشأن المسائل المتصلة بالشؤون المشتركة بين الوكالات والنظام الموحد للأمم المتحدة (٤ مرات في السنة في المتوسط)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين على تقارير وحدة التفتيش المشتركة؛ والتقارير الإحصائية المشتركة بين الوكالات بشأن المواضيع المتعلقة بالموارد البشرية والمالية والإدارة العامة (٤ مرات في السنة في المتوسط)؛

٢' المجلس الاقتصادي والاجتماعي:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: المساهمة في الجلسات العامة بشأن المسائل المتعلقة بالشؤون المشتركة بين الوكالات (اجتماع واحد في السنة)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: تقرير الاستعراض السنوي لمجلس الرؤساء التنفيذيين؛ وإسهامات مشتركة بين الوكالات في التقارير المقدمة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي؛

٣' لجنة البرنامج والتنسيق:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: المساهمة في اجتماعات اللجنة بشأن المسائل المتعلقة بالشؤون المشتركة بين الوكالات (اجتماع واحد في السنة)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: تقرير الاستعراض السنوي لمجلس الرؤساء التنفيذيين؛

٤' لجنة الخدمة المدنية الدولية:

- أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: المساهمة في أنشطة اللجنة وهيئاتها الفرعية، على النحو المنصوص عليه في المادة ٢٨ من النظام الأساسي للجنة (الاجتماع السنوي للجنة، واجتماعان في السنة في المتوسط للهيئات الفرعية)؛
- ب - وثائق الهيئات التداولية: ورقات متنوعة عن مواقف موحدة لمنظومة الأمم المتحدة تتعلق بشروط الخدمة في النظام الموحد (ورقتان في السنة في المتوسط)؛
- ٥' اللجنة الدائمة لمجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة:
- أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: المساهمة في أنشطة اللجنة الدائمة لمجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة؛
- ب - وثائق الهيئات التداولية: ورقات متنوعة عن مواقف موحدة لمنظومة الأمم المتحدة تتعلق بصندوق المعاشات التقاعدية؛
- (ب) الأنشطة الفنية الأخرى:
- ١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات:
- أ - اجتماعات مسؤولي الاتصال التابعين لمجلس الرؤساء التنفيذيين لوضع الصيغة النهائية لموجز استنتاجات المجلس وتخطيط أنشطة المتابعة (دورتان افتراضيتان في السنة)؛
- ب - اجتماعات الأفرقة العاملة المشتركة بين الوكالات والترتيبات المخصصة المشتركة بين الوكالات التي أنشأها اللجنتان الرفيعة المستوى في المجال البرنامجي (١٠ اجتماعات في السنة) والمجال الإداري (١٠ اجتماعات في السنة)؛
- ج - اجتماعات اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة (دورتان في السنة)؛
- د - اجتماعات اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج (دورتان في السنة) والاجتماعات المعقودة بين الدورات (دورتان في السنة)؛
- هـ - الدورات الموضوعية لمجلس الرؤساء التنفيذيين (دورتان في السنة)؛
- ٢' وثائق الاجتماعات المشتركة بين الوكالات: معلومات أساسية وورقات تقنية، وموجز استنتاجات، وتقارير تقدّم إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين ولجنتيه الرفيعة المستوى؛ وتقرير مرحلي عن المعايير المحاسبية الدولية يقدّم إلى اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة (ما مجموعه ١٠ تقارير في السنة)؛

٣' ورقات توجيهات محاسبية بشأن المعايير المحاسبية الدولية وورقات لدعمها على نطاق المنظومة (٣ ورقات في السنة)؛
٤' المواد التقنية:

- أ - إصدار معدلات أجور المترجمين الشفويين والمترجمين التحريريين والمحريين المستقلين ونشرة معدلات بدل المشقة شهريا على نطاق المنظومة؛
ب - الشبكة الخارجية لمنظومة الأمم المتحدة؛ وشبكة المعلومات التنفيذية؛ والموقع الشبكي لمجلس الرؤساء التنفيذيين؛ وصفحة التعريف بمواقع منظومة الأمم المتحدة على الإنترنت؛ والخريطة التنظيمية لمنظومة الأمم المتحدة؛ وآليات دعم توظيف الزوج والجمع بين وظيفتين؛ وقاعدة بيانات منحة التعليم؛ ودليل كبار المسؤولين؛ والإحصاءات السنوية لموظفي النظام الموحد والدراسة الاستقصائية لمنحة التعليم؛ والدليل المشترك لمنظومة الأمم المتحدة؛ وأفضل ممارسات منظومة الأمم المتحدة في مجال الموارد البشرية ومجالات تكنولوجيا المعلومات والمالية والميزانية.

الجدول ٣١-١٦

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٧-٢٠١٦		٢٠١٥-٢٠١٦	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٧-٢٠١٦	
٢٠١٥-٢٠١٦		٢٠١٥-٢٠١٦	
الفئة		٢٠١٥-٢٠١٦	
الموارد المتعلقة بالوظائف		٤ ٩٧٨,٤	٤ ٩٧٨,٤
الموارد غير المتعلقة بالوظائف ^(١)		٢ ٤٤٩,٤	١ ٤٨٩,٣
المجموع		٧ ٤٢٧,٨	٦ ٤٦٧,٧

(أ) تشمل الاحتياجات البالغة ١ ٥٤٦ ٥٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٦، و ٥٨٦ ٤٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٧-٢٠١٦ لمشروع المعايير المحاسبية الدولية.

٤٣-٣١ تكفل الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين البالغة ٤ ٩٧٨ ٤٠٠ دولار تمويل ١٤ وظيفة في أمانة المجلس (١ مد-٢، ١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في نيويورك و ١ مد-١، ١ ف-٥، ٢ برتبة ف-٤ و ٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف). وتغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٩٠٢ ٩٠٠ دولار تكاليف المساعدة المؤقتة العامة، والخبراء الاستشاريين، والعمل الإضافي، وسفر الموظفين في مهام رسمية، والخدمات التعاقدية، والتكاليف التشغيلية الأخرى لمكتبي أمانة المجلس في المقر وفي جنيف.

٣١-٤٤ أما الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل لمشروع المعايير المحاسبية الدولية بمبلغ قدره ٤٠٠ ٥٨٦ دولار، الذي يعكس نقصانا قدره ١٠٠ ٩٦٠ دولار، فهي تغطي ما يلي: (أ) الوظائف الممولة من خلال ترتيبات المساعدة المؤقتة العامة بما يعادل وظيفة واحدة برتبة ف-٥، على أساس التفريغ لتقديم الدعم إلى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في استمرار تطبيق المعايير المحاسبية الدولية، بما يشمل الأمم المتحدة نفسها؛ و (ب) تكاليف الخبراء الاستشاريين والاحتياجات التشغيلية لأعضاء الفريق، بما في ذلك الاحتياجات المتعلقة بالسفر واللوازم والمواد. وتشمل الاحتياجات من الموارد للسفر التكلفة التقديرية لسفر الرئيس و/أو نائب رئيس فرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية التابعة للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة لحضور الاجتماعات الفصلية التي يعقدها مجلس المعايير المحاسبية الدولية، والاجتماعات المباشرة لفرقة العمل والاجتماعات الأخرى بهدف تيسير تحقيق أهداف مشروع المعايير المحاسبية الدولية. ويرتبط الانخفاض البالغ قدره ١٠٠ ٩٦٠ دولار في احتياجات مشروع المعايير المحاسبية الدولية بما يلي: (أ) الانخفاض تحت بند المساعدة المؤقتة العامة، بما يعادل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة، يعزى إلى تقليص الأنشطة بعد عام ٢٠١٥ (٦٠٠ ٧٣٦ دولار)؛ و (ب) انخفاض الاحتياجات تحت بند الخبراء الاستشاريين واللوازم والمواد (٨٠٠ ٢٦٢ دولار)، تقابله جزئيا زيادة في الاحتياجات تحت بند مصروفات التشغيل العامة، والخدمات التعاقدية، والسفر (٣٠٠ ٣٩ دولار). ومن الجدير بالإشارة أن شبكة الشؤون المالية وشؤون الميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى أقرت الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ فيما يتعلق باحتياجات مشروع المعايير المحاسبية الدولية، في دورتها الرابعة والعشرين التي عقدت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤.

الجدول ٣١-١٧

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: حصة الأمم المتحدة من ميزانية مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٦-٢٠١٧	
٢٠١٥-٢٠١٤		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٦-٢٠١٧	
٢٠٣٦,٩	١٩٢٢,٠	-	-
٢٠٣٦,٩	١٩٢٢,٠	-	-
المجموع		الموارد غير المتعلقة بالوظائف ^(١)	

(أ) تشمل الاحتياجات البالغة ٤٢٥ ٣٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ومبلغ ١٧٥ ٣٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ لمشروع المعايير المحاسبية الدولية.

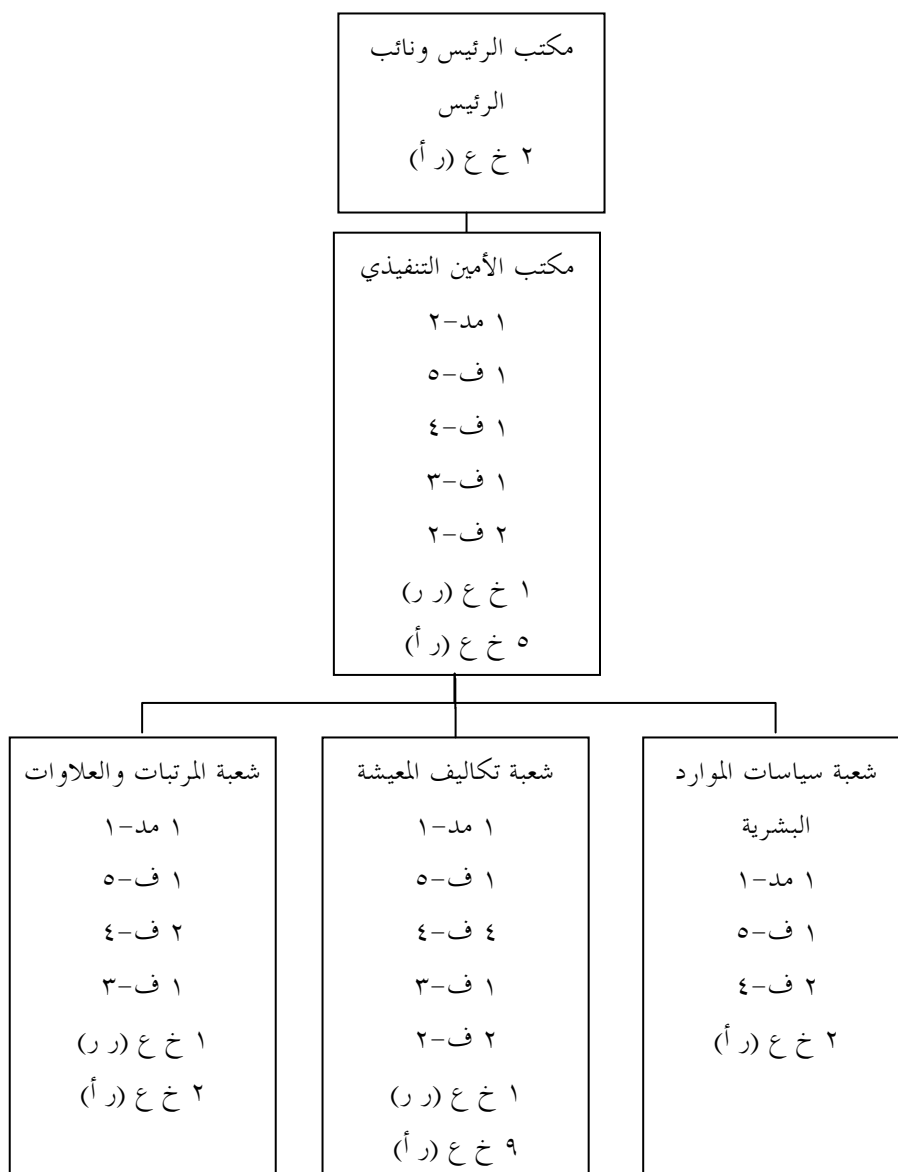
٣١-٤٥ وتعكس الاحتياجات من موارد الميزانية العادية البالغ قدرها ١ ٩٢٢ ٠٠٠ دولار، انخفاضا قدره ٩٠٠ ١١٤ دولار (أو ٥,٦ في المائة)، وتعلق بحصة الأمم المتحدة (٢٩,٧ في المائة لأمانة مجلس الرؤساء

التنفيذيين، و ٢٩,٩ في المائة لمشروع المعايير المحاسبية الدولية، على التوالي) من تكاليف أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين والتكاليف المرتبطة بتنفيذ مشروع المعايير المحاسبية الدولية. ويعزى النقصان البالغ ٩٠٠ ١١٤ دولار إلى الأثر المشترك لخفض التكاليف الإجمالية لمشروع المعايير المحاسبية الدولية (١٠٠ ٢٨٧ دولار)؛ وتقبله جزئياً (أ) زيادة حصة الأمم المتحدة من تكاليف أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين من ٢٧,٤ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ إلى ٢٩,٧ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ (١٠٠ ١٣٥ دولار)؛ و (ب) زيادة حصة الأمم المتحدة في تكاليف مشروع المعايير المحاسبية الدولية من ٢٧,٥ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ إلى ٢٩,٩ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ (١٠٠ ٣٧ دولار).

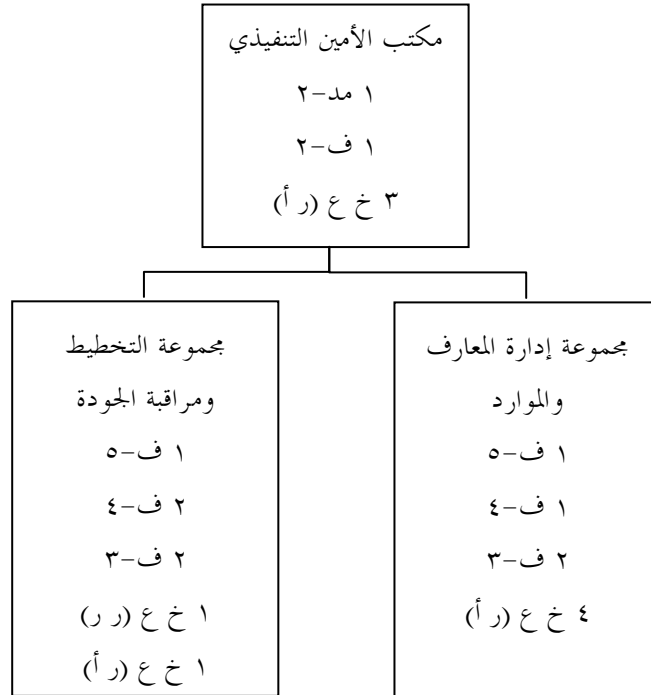
المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

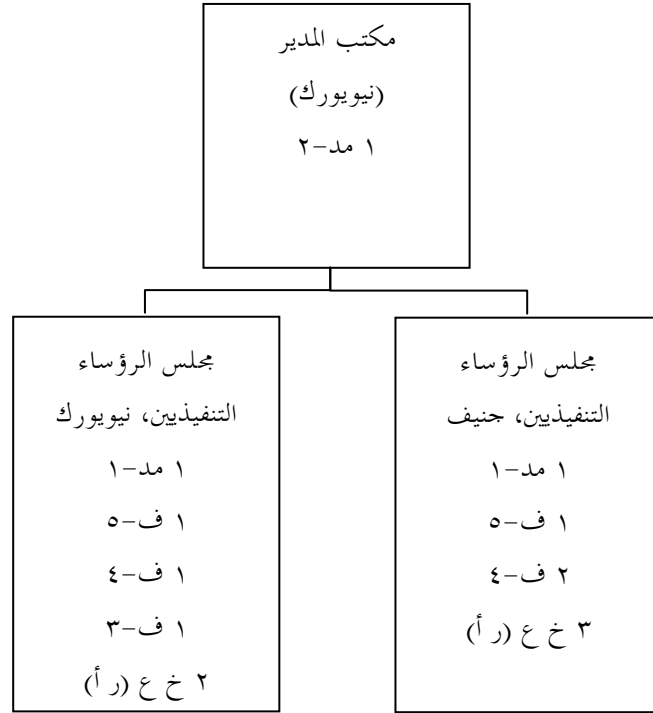
ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية



باء - أمانة وحدة التفتيش المشتركة



جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في الأمم المتحدة المعني بالتنسيق



المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة بالموضوع الصادرة عن هيئات الرقابة

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/68/7)

عند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمذكرة أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين السنوية المعنونة "إحصاءات الموظفين" (CEB/2013/HLCM/HR/12). وتلاحظ اللجنة أن الجدول ١٢ الوارد في المذكرة السنوية يتضمن توزيع الموظفين حسب الجنسية، في حين تضمن في السنوات السابقة توزيع الموظفين حسب الرتبة ضمن التصنيف حسب الجنسية.

بدأ العمل بالجدول ١٢ من التقرير السنوي لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين بشأن "إحصاءات الموظفين" في عام ١٩٩٦. ويتضمن عدد الموظفين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة حسب الجنسية تحت بند موارد الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية بالنسبة لكل واحدة من المؤسسات التي تقدم تقارير.

وترى اللجنة الاستشارية أن العرض السابق الذي شمل التوزيع حسب الرتبة، مفيد، وتوصي الجمعية العامة بأن تدعو الأمين العام، بصفتة رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، أن يعرض على المجلس النظر في إمكانية العودة إلى إدراج هذه البيانات ضمن المذكرة (الفقرة عاشرًا - ٢٨).

وبناء على طلب اللجنة الاستشارية سيضاف إلى التقرير جدول يبين عدد الموظفين في كل درجة حسب الجنسية ومصدر التمويل، مجمعة في مختلف مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وسيبدأ سريان التعديل بدءًا بإحصاءات الموظفين لعام ٢٠١٤، الذي سيصدر في عام ٢٠١٥.