

Distr.: General
5 March 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والستون

البند ١٣٢ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة
والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة
و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات الإضافية المقترحة من الموارد لسنة ٢٠١٥ لبعثة
الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، بمبلغ صافيه ٩٧٢ ٠٠٠ ١٨٨ دولار
(وإجماليه ٦٥٩ ٠٠٠ ٢٠٠ دولار). ويُطلب إلى الجمعية العامة:

(أ) أن توافق على ميزانية البعثة بهذا المبلغ؛

(ب) أن تعتمد، بموجب الإجراء المنصوص عليه في الفقرة ١١ من المرفق الأول
للقرار ٢١٣/٤١، مبلغًا إضافيًا قدره ٨٠٠ ٦٩٨ ٨٤ في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية،
من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، بعد أن تأخذ في الحسبان الرصيد الحر
البالغ ٩ ٧٣٣ ٧٠٠ دولار لعام ٢٠١٤ والمبلغ الذي اعتمدته الجمعية العامة في قرارها
٢٦٢/٦٩ بقيمة ٩٣ ٥٣٩ ٥٠٠ دولار كموارد مؤقتة للبعثة لسنة ٢٠١٥؛



الرجاء إعادة استعمال الورق

100415 090415 15-03472 (A)



(ج) أن تعتمد مبلغاً قدره ٧ ١١٨ ٠٠٠ في إطار الباب ٣٦، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، يقابله مبلغ مكافئ في إطار باب الإيرادات ١، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل
١٧	ثانيا - ولاية البعثة والنتائج المقررة
٥٤	ثالثا - الاحتياجات من الموارد
٥٤	ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد
٥٥	باء - الاحتياجات من الموظفين
٦٢	١ - مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان
٦٧	٢ - مكتب رئيس الأركان
٧١	٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى)
٧٦	٤ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الدعامة الثانية)
٨٢	٥ - الدعم المقدم للبعثات
٩٥	٦ - مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت
٩٩	٧ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والمقاطعات
١٠٧	رابعا - تحليل الاحتياجات من الموارد
١٠٨	ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
١٠٩	باء - الموظفون المدنيون
١١٣	جيم - التكاليف التشغيلية
١٢٢	خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
١٢٣	سادسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا للتوصيات الصادرة في هذا الصدد عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المرفقات

- الأول - الجداول التنظيمية ١٣٠
- ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ١٣٠
- باء - المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات ١٣١
- جيم - دعم البعثة (كابل) ١٣٢
- دال - مكتب الكويت ١٣٣
- الثاني - التكلفة المقدرة للأمن لعام ٢٠١٥ ١٣٤
- الثالث - معلومات عن الأنشطة الفنية التي قامت بها في عام ٢٠١٤ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (والمسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما ينطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ١٣٥

أولا - لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل

١ - أنشئت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان عملاً بقرار مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢) لفترة أولية مدتها ١٢ شهراً. وقد مدد مجلس الأمن لاحقاً ولاية البعثة بموجب قراراته ١٤٧١ (٢٠٠٣) و ١٥٣٦ (٢٠٠٤) و ١٥٨٩ (٢٠٠٥) و ١٦٦٢ (٢٠٠٦) و ١٧٤٦ (٢٠٠٧) و ١٨٠٦ (٢٠٠٨) و ١٨٦٨ (٢٠٠٩) و ١٩١٧ (٢٠١٠) و ١٩٧٤ (٢٠١١) و ٢٠٤١ (٢٠١٢) و ٢٠٩٦ (٢٠١٣). وقرر المجلس، بموجب قراره ٢١٤٥ (٢٠١٤)، تمديد ولاية البعثة حتى ١٧ آذار/مارس ٢٠١٥.

٢ - واكتمل بنهاية عام ٢٠١٤ مجمل عملية كابل الانتقالية التي تغطي كلا من البعد السياسي والأمني والاجتماعي - الاقتصادي، وفقاً للخطوط العريضة التي حددت في المؤتمرات الدولية الرئيسية المعنية بأفغانستان والتي عقدت في كابل (٢٠١٠) وبون (٢٠١١) وطوكيو (٢٠١٢). وبلغت العملية محطات الإنجاز الرئيسية في الربع الأخير من عام ٢٠١٤ مع إجراء الانتخابات الرئاسية وانتخابات مجالس الولايات، وسحب القوة الدولية للمساعدة الأمنية، وعقد مؤتمر بيجين ولندن بشأن موضوعي التعاون الإقليمي المستقبلي وخطة التنمية، على التوالي. ومع زوال حالة الغموض التي شهدتها قسم كبير من عام ٢٠١٤، بما في ذلك العملية الانتخابية التي امتدت لفترة مطوّلة، دخلت أفغانستان "عقد التحول" في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥، حيث وُليت القوى الأفغانية زمام قيادة الشؤون الوطنية الأفغانية وملكيّتها بشكل كامل، وفقاً للتصور المعتمد في مؤتمر بون لعام ٢٠١١. واعتُبر الاتفاق الذي تم التوصل إليه في ٢١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤ بخصوص تشكيل حكومة وحدة وطنية تطوراً محموداً، فهو قد نصّ على إقامة إدارة تمثيلية عريضة القاعدة للتصدي للتحديات التي سيواجهها البلد في عام ٢٠١٥.

٣ - وقد كان طول الفترة الانتخابية، التي تخللتها شهور من الحملات الانتخابية وشغل المسؤولين الحكوميين للمناصب العليا على سبيل تصريف الأعمال، عاملاً تسبّب في اشتداد ساعد العناصر التخريبية، ومن بينها حركة طالبان والجماعات المتمردة المرتبطة بها. وسجلت الأمم المتحدة ارتفاع معدلات وقوع الحوادث الأمنية مع سعي الحكومة إلى إبطال أثر الجهود التي تبذلها الجماعات المتمردة لتقويض عملية نقل المهام الأمنية بعد فشلها في إحداث تأثير يُذكر على صعيد عرقلة الانتخابات. كما أن حالة الغموض التي تولّدت عن عملية الانتخابات الرئاسية وما صاحبها من وضع للصيغة النهائية للترتيبات الأمنية المتصلة بالوجود الأمني لمنظمة حلف شمال الأطلسي (الناتو) في مرحلة ما بعد عام ٢٠١٤ قد أسهمت هي الأخرى في انخفاض معدل النمو الاقتصادي بسبب انخفاض مستويات الاستثمار الأجنبي

وحجم ما تحصله الدولة من إيرادات. وعلاوة على ذلك، أرجئ عدد من مبادرات الحكومة التي كان مخططاً لها في السابق، وذلك لإتاحة الفرصة للإدارة الجديدة لاستعراض الحالة ووضع جدول الأعمال الخاص بها. وفي مؤتمر لندن المعقود ٤ كانون الأول/ديسمبر، عرضت الحكومة برنامجاً طموحاً للإصلاح تحت عنوان "تحقيق الاعتماد على الذات: الالتزام بالإصلاح والشراكة المتجددة". وفي عام ٢٠١٥، تواجه الإدارة الجديدة تحديات في تنفيذ البرنامج السياسي الذي وُضع للسنتين المقبلتين، وفي تعزيز النمو الاقتصادي والتصدي للتمرد الجاري والنشاط الاقتصادي غير المشروع.

٤ - وكانت الانتخابات الرئاسية بمثابة أول عملية انتقال سلمي للسلطة في أفغانستان بين قائدين منتخبين، وذلك بعد جولتي اقتراع أجريتا في ٥ نيسان/أبريل و ١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٤ وما تلاهما من أحداث انتهت بتسليم الرئيس الجديد مقاليد الحكم في ٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤. فنظراً لعدم حصول أي من المرشحين على أكثر من ٥٠ في المائة من الأصوات في الجولة الأولى، تعيّن بموجب الدستور إجراء جولة اقتراع ثانية. وأجريت هذه الجولة في ١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بين المرشحين الحاصلين على المركزين الأول والثاني. وأفضى حدوث نزاع على نتائج هذه الجولة إلى حالة جمود سياسي. غير أن هذه المسألة قد حُلّت من خلال توليفة شملت جهود وساطة مكثفة ومراجعة انتخابية شاملة تمّ الشروع فيها بناء على طلب كلا المرشحين والسلطات الأفغانية. وقامت الأمم المتحدة، جنباً إلى جنب مع الشركاء الدوليين الآخرين، ببذل المساعي الحميدة وإسداء المشورة التقنية بشأن إعداد النتائج النهائية. وفي ٢١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، توصل المرشحان إلى اتفاق على تشكيل حكومة وحدة وطنية، وأعلنت اللجنة الانتخابية المستقلة أن أشرف غني هو الرئيس المنتخب. ونصّ الاتفاق على إنشاء منصب المسؤول التنفيذي الأول، الذي أعلن لاحقاً عن وقوع الاختيار على عبد الله عبد الله لشغله، وأبرز أهمية الاستقرار السياسي والإصلاح، إلى جانب تحديده شكل حكومة الوحدة الوطنية ومهامها. ونصّ أيضاً على الالتزام بعقد الجمعية الكبرى (لويه جرکه) في غضون سنتين من أجل النظر في تعديل الدستور لإنشاء وظيفة رئيس الوزراء التنفيذي.

٥ - وخلال مراسم تنصيب الرئيس غني في ٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، حدد الرئيس الخطوط العريضة لجدول أعمال واسع النطاق يعالج مسائل الإصلاح المؤسسي للدولة والحكومة؛ والمسائل المترابطة المتمثلة في الاقتصاد ورأس المال البشري والأمن، بما في ذلك دعوة حركة طالبان وحزب قلب الدين الإسلامي إلى المشاركة في المناقشات السياسية؛ ومبادرات السياسة الخارجية الهادفة إلى تحقيق الاستقرار والازدهار في البلد. وبدأ في أعقاب

ذلك مباشرةً اتخاذ الخطوات الأولى لإنشاء الحكومة الجديدة، وذلك بتعيين المسؤول التنفيذي الأول ومجموعة من المستشارين الرئيسيين رفيعي المستوى، بما في ذلك أطقم المكاتب المصاحبة لهم، بموجب مراسيم رئاسية. وتلا ذلك اتخاذ خطوات لتنفيذ عدد من التعهدات الواردة في البرنامج الانتخابي للرئيس من أجل استعادة الثقة في استقرار البلد، وبالأخص فيما يتعلق بالوضع الأمني والاقتصاد. وفي ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، وقّعت الحكومة الجديدة الاتفاق الأمني الثنائي مع الولايات المتحدة الأمريكية واتفاق مركز القوات مع الناتو، وهما الاتفاقان اللذان ييسران إنشاء بعثة الدعم الوطني التي يقودها الناتو في مرحلة ما بعد عام ٢٠١٤ لتقديم التدريب والمشورة والمساعدة إلى قوات الأمن الأفغانية. واتخذ الرئيس غني الخطوات الأولى لتعزيز سيادة القانون ومكافحة الفساد، بما في ذلك إصداره في ٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤ مرسوما رئاسيا بإعادة فتح التحقيق في القضية المتعلقة بالاحتيال الذي وقع في مصرف كابل في عام ٢٠١٠. وتولّى المسؤول التنفيذي الأول قيادة المناقشات الأولية بشأن الإصلاحات الانتخابية المقترحة المنصوص عليها في الاتفاق المبرم لتشكيل حكومة الوحدة الوطنية.

٦ - وبعد مناقشات مستفيضة، عرض الرئيس غني في ٢٠ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ على مجلس النواب بالجمعية الوطنية قائمة بـ ٢٥ مرشحا للمناصب الوزارية، إلى جانب مرشحين لشغل منصبي رئيس البنك المركزي ورئيس المديرية الوطنية للأمن. ومن بين المرشحين الـ ٢٥، كان هناك ١٣ رشّحهم الرئيس و ١٢ رشّحهم المسؤول التنفيذي الأول. في أعقاب تصويت مجلس النواب في ٢٨ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥، تأكدت تسعة تعيينات: ثمانية مناصب وزارية شملت الحفائب الرئيسية المتمثلة في الخارجية والداخلية والمالية، ورئيس المديرية الوطنية للأمن.

٧ - وكان الرئيس غني قد أعرب بوضوح في الخطاب الذي ألقاه في مناسبة تنصيبه عن التزامه بإطلاق عملية سلام تقودها القوى الأفغانية وتمتلك زمامها بعد توقّف المباحثات خلال فترة الانتخابات. وفي المؤتمر الوزاري لعملية قلب آسيا - اسطنبول، الذي عُقد في بيجين في ٣١ تشرين الأول/أكتوبر، شدّد الرئيس غني مجدداً على أن السلام هو الأولوية العليا للحكومة الجديدة. وبالتالي كرر دعوته المعارضة السياسية إلى الانضمام إلى حوار الأطراف الأفغانية، وطلب من الشركاء الدوليين تقديم الدعم للجهود الأفغانية. غير أن حركة طالبان لم تبد بعد أي بادرة تدلّ على استعدادها للمشاركة رسمياً في العملية، فهي قد جاهرت برفضها لتشكيل حكومة الوحدة الوطنية وتوقيع الاتفاقات الأمنية مع الولايات المتحدة والناتو. وواصل المجلس الأعلى للسلام في أفغانستان جهوده الرامية إلى تهيئة بيئة

مواتية للحوار في جميع أنحاء البلد. وشملت مبادرات المجلس الجهود المستمرة للعمل مع علماء الدين على دحض الخطاب الديني الذي يحضّ على العنف. وواصلت مجالس السلام في المقاطعات هي الأخرى جهودها الرامية إلى تشجيع الحوار، بما في ذلك جهود الوساطة المحلية، بدعم من البعثة.

٨ - وتواصلت خلال عام ٢٠١٤ وأوائل عام ٢٠١٥ الجهود الرامية إلى تعزيز التعاون الإقليمي والمبادرات الهادفة إلى تكملة مبادرات أفغانستان لتعزيز الاستقرار السياسي والتنمية الاجتماعية - الاقتصادية، حيث أُحرز تقدم في عدّة مجالات. ومن بين هذه الجهود، يحظى الزخم المصاحب لعملية قلب آسيا - اسطنبول بأهمية محورية. وفي اجتماع كبار المسؤولين الذي عُقد في ١٧ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤ في نيودلهي، قامت الدول الأعضاء والبلدان والمنظمات الداعمة باستعراض التقدم المحرز في تدابير بناء الثقة وطرائق التمويل الستة المتفق عليها لهذه العملية. وواصلت البعثة دعم تطوير هذه العملية بالتعاون مع منظومة الأمم المتحدة بنطاقها الأوسع من خلال اجتماعي الفريق التقني الإقليمي المعني بتدابير بناء الثقة اللذين عُقدا في آذار/مارس وأيار/مايو. واختتم المؤتمر الوزاري لعملية قلب آسيا - اسطنبول (انظر الفقرة ٧ أعلاه) باعتماد الإعلان المتعلق بتعميق التعاون تحقيقاً للأمن والازدهار المستدامين في منطقة "قلب آسيا". ومنذ تولّيه منصب الرئاسة، شدّد الرئيس غني على أهمية التعاون الإقليمي باعتباره عاملاً محورياً في استقرار أفغانستان وازدهارها.

٩ - ويتمحور برنامج الإصلاح المعنون "تحقيق الاعتماد على الذات"، الذي عُرض في مؤتمر لندن في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ (انظر الفقرة ٣ أعلاه) حول ضمان تهيئة بيئة مواتية للنمو ولتطور القطاع الخاص، بما في ذلك تدابير مكافحة الفساد، والشفافية والمساءلة، فضلاً عن الاستفادة من الإمكانيات التي يتيحها التعاون الإقليمي على صعيد التنمية الاقتصادية. وقد تولّدت عن برنامج الإصلاح رسالة قوية بخصوص الدعم السياسي المقدم من المجتمع الدولي. وفي إطار الاستفادة من المناقشات التي جرت في ٢٧ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤ في اجتماع استثنائي عُقد في كابل للمجلس المشترك للتنسيق والرصد برئاسة مشتركة بين الحكومة والبعثة، كرّر المشاركون في مؤتمر لندن تأكيد التزامهم بإطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة واهتمامهم بتحديث إطار العمل على ضوء أولويات الحكومة الجديدة في اجتماع كبار المسؤولين المقبل المقرر عقده في عام ٢٠١٥.

١٠ - وقد شهد عام ٢٠١٤ تزايداً للصعوبات المحيطة بالحالة الاقتصادية العامة، وهو ما تزامن مع العمل على إعداد ميزانية الحكومة لسنة ٢٠١٥. فقد أفاد البنك الدولي في مؤتمر لندن بأن النمو الاقتصادي انخفض من ٩,٤ في المائة في المتوسط خلال الفترة من ٢٠٠٣ إلى

٢٠١٢ إلى ٣,٧ في المائة في عام ٢٠١٣ و ١,٥ في المائة في عام ٢٠١٤. وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤، قبل انعقاد المؤتمر، وزّعت وزارة المالية طلباً رسمياً للجهات المانحة لتقديم دعم فوري لسد عجز الميزانية المقدّر بـ ٥٣٧ مليون دولار بسبب التباطؤ الاقتصادي. وبعد مناقشات مستفيضة، وافق مجلس النواب بالجمعية الوطنية في ٢٨ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ على ميزانية الحكومة لسنة ٢٠١٥. وتعالج الميزانية المعتمدة عدداً من الشواغل المتصلة بانخفاض الإيرادات المتوقعة، وهي تسمح باستمرار المشاريع الإنمائية الجارية التي تنفذها الحكومة، ولكنها لا تتضمن أي مبادرات استثنائية جديدة.

١١ - وظلت الحالة العامة لحقوق الإنسان في البلد في عام ٢٠١٤ متسقة مع الاتجاهات الموثقة في عام ٢٠١٣. وواصلت الحكومة بذل جهودها من أجل الوفاء بالتزاماتها في مجال حقوق المرأة والطفل، بما في ذلك نشر تقريرها عن تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة وفقاً لما عليها من التزامات بموجب إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة؛ وإعادة إدراج الأحكام القانونية التي تتيح للمرأة الإدلاء بشهادتها ضد الأقارب في قانون الإجراءات الجنائية الجديد؛ وتقديم التقرير الثالث عن تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالأطفال والتزاع المسلح. ويتمثل الشاغل الرئيسي في الزيادة الكبيرة في الخسائر التي تقع في صفوف المدنيين، فقد سُجِّلَت في عام ٢٠١٤ زيادة بنسبة تبلغ حوالي ٢٠ في المائة. وكان هذا امتداداً للانتكاسة التي شهدتها عام ٢٠١٣ بعد أن سُجِّلَ في عام ٢٠١٢ تراجعٌ في عدد الخسائر البشرية في صفوف المدنيين. ونُشرت في كانون الثاني/يناير ٢٠١٤ نتائج استعراض اعتماد اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان، وأرجئ اتخاذ القرار بشأن مركز اللجنة لمدة عام للسماح لها بمعالجة الشواغل المثارة. وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤، اتخذ مكتب لجنة التنسيق الدولية قراره النهائي بأن اللجنة ممثلة لمبادئ باريس وأنه يحق لها الاحتفاظ بالمركز "ألف".

١٢ - وفي الاتفاقات الأمنية المبرمة مع أفغانستان في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، قدمت الولايات المتحدة والناطو تأكيدات على استمرارهما في تقديم المساعدة من أجل ضمان احتفاظ قوات الأمن الوطنية الأفغانية بالقدرات التي اكتسبتها على مدى السنوات الـ ١٣ الماضية. وقد جاء وضع الصيغة النهائية للترتيبات على إثر انعقاد مؤتمر قمة الناطو في ٤ و ٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، حيث تعهّد شركاء وحلفاء الناطو بمواصلة تقديم الدعم إلى قوات الأمن الأفغانية حتى نهاية عام ٢٠١٧، وتزويدها بمساعدات تناهز ٥,١ بلايين دولار سنوياً، كما تعهدوا بمواصلة الحوار في إطار الشراكة الدائمة بين الناطو وأفغانستان. وفي ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥، تولت القوات الأفغانية المسؤولية الكاملة عن الأمن وبدأت بعثة الدعم الوطيد التي تقودها الناطو عملها. وعلى النحو المنصوص عليه في قرار مجلس الأمن

٢١٨٩ (٢٠١٤)، ستباشر عملية الناتو غير القتالية الجديدة المخصصة للتدريب وتقديم المشورة والمساعدة عملها بالتنسيق الوثيق مع حكومة أفغانستان.

١٣ - وفي ظل الغموض الذي اكتنف عملية التحوّل السياسي والأمني في عام ٢٠١٤، قدم الأمين العام ميزانية مؤقتة للبعثة لسنة ٢٠١٥ على أساس التمديد الإجرائي للموارد البشرية وغير البشرية القائمة لما يكافئ مدة ستة أشهر، على أن يتبع ذلك إجراء استعراض وطرح مقترح شامل لميزانية سنة ٢٠١٥. ونتيجة لاستمرار عملية التحوّل السياسي لفترة مطوّلة، أرجئ عقد عدد من المؤتمرات الدولية الرئيسية إلى وقت لاحق من العام، بما في ذلك المؤتمر الوزاري لعملية قلب آسيا - اسطنبول ومؤتمر لندن المعني بأفغانستان (انظر الفقرتين ٣ و ٧ أعلاه).

١٤ - وعلاوة على ذلك، أرجأت الحكومة القائمة اتخاذ بعض القرارات السياسية لكي تنظر فيها الحكومة التي ستخلفها، حيث كانت الفترة تشهد عملية انتخابية استحوذت على اهتمام المرشحين للرئاسة وأطقمهم، إلى جانب الأمم المتحدة والجهات المعنية الدولية الرئيسية. وبناء على ذلك، استقرّ الرأي على أنه بمجرد تشكيل الحكومة الجديدة، سيمكن المضي قدماً بمناقشة مستقبل البعثة. وحتى شباط/فبراير ٢٠١٥، لم يكن قد انتهى العمل على تشكيل حكومة الوحدة الوطنية، حيث ظل التركيز منصباً على عملية تعيين الوزراء وعلى تعزيز هياكل الحكم. وفي المناقشات الأولية التي جرت مع البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بشأن مستقبل أنشطة الأمم المتحدة، أعرب الرئيس غني وعدد من مستشاريه الرئيسيين عن تقديرهم للدور المعياري للأمم المتحدة على ضوء ما تقوم به البعثة من مساهمة سياسية حميدة وإبلاغ عن مسائل حقوق الإنسان. وأشار إلى توقُّع زيادة التركيز على الملكية الأفغانية، وعلى الشفافية، وعلى الآليات القائمة على النتائج والفعالة لتنسيق المعونة.

١٥ - ومع دخول أفغانستان "عقد التحوّل"، تم إيفاد بعثة الأمم المتحدة للتقييم، التي كانت مقرّرة من قبل، في الفترة من ٣٠ كانون الثاني/يناير إلى ١٠ شباط/فبراير ٢٠١٥. وكردّ فعل لامتداد العمليات لفترات مطوّلة، ونظراً للبيئة السائدة، جاء نطاق البعثة أصغر مما كان متصوّراً في الأصل. وخلال مناقشات البعثة مع مختلف المحاورين الأميين والدوليين والأفغان، كرّر الإعراب عن الآراء والتوقُّعات المشار إليها آنفاً بخصوص عمل الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، أشار الرئيس غني إلى أن الحوار سيتواصل مع الأمم المتحدة والجهات المعنية الدولية في الأشهر المقبلة لمعالجة هذه المسائل بشكل مباشر ومتعمّق. وفي ظل هذه الظروف، ينصبّ تركيز المناقشات المتعلقة بالولاية المستقبلية للبعثة، التي سيبتّ فيها مجلس الأمن في موعد أقصاه منتصف آذار/مارس، على التجديد المحتمل للمهام الأساسية المندرجة

ضمن الولاية الحالية للبعثة، والهادفة إلى تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان. وتتضمن الميزانية المقترحة لسنة ٢٠١٥ بالتالي عددا من التغييرات المقترحة في الهيكل التنظيمي والموارد، كما هو مبين بالتفصيل في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أدناه.

الشراكات والتنسيق في ما بين الأفرقة القطرية والتكامل بين البعثات

١٦ - يكفل الممثل الخاص للأمين العام، بوصفه المسؤول الرسمي عن التعامل مع الحالة في أفغانستان من جميع جوانبها، قيام البعثة ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها بدعم جهود ممثلي ومبعوثي الأمين العام وتنسيق جهودها مع جهود هؤلاء الممثلين والمبعوثين، بمن فيهم المفوضة السامية لحقوق الإنسان، والمثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والتزاع المسلح، والمدير التنفيذي لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة.

١٧ - ويجري تنسيق الأنشطة الإنسانية والإنمائية التي تضطلع بها الوكالات والصناديق والبرامج والبعثة تحت قيادة نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية. ويُستند في تنسيق برامج الأمم المتحدة ومواءمتها مع برامج حكومة أفغانستان إلى إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لأفغانستان للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩، الذي أُقر من حيث المبدأ من قبل الحكومة المنتهية ولايتها والذي سيتم العمل مع الحكومة الجديدة على وضعه في صيغته النهائية، وإلى خطة الاستجابة الإنسانية لعام ٢٠١٥. ويوفر هذان الإطاران، من خلال مكتب المنسق المقيم ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، الأساس لوضع مجموعة من الأولويات البرنامجية المشتركة في مجالي التنمية والإغاثة، كل حسب مجال تركيزه. ويدعم إطار عمل الأمم المتحدة أيضا التزام المنظمة بخطط العمل السنوية المتكاملة وخطط تصريف الأعمال واستراتيجية اتصالات مشتركة، فضلا عن دعم مواءمة جهود الأمم المتحدة مع الجهود التي تبذلها الحكومة ومجتمع الجهات المانحة الدولية.

١٨ - وتتعاون البعثة مع مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى على دعم الجهود الرامية إلى تسهيل الحوار والتعاون بين أفغانستان وسائر بلدان آسيا الوسطى. وتتعاون البعثة أيضا مع عدد من الهيئات والمنظمات الإقليمية، بما فيها منظمة شنغهاي للتعاون، بهدف دعم الحوار مع الدول الأعضاء الأخرى بالمنطقة للمساعدة على تنفيذ جهود المصالحة التي تتم بقيادة أفغانية، وأنشطة مكافحة المخدرات، وتحقيق التنمية الاقتصادية - الاجتماعية.

١٩ - ويضطلع فريق إدارة الأمن، الذي يقوده الممثل الخاص للأمين العام بوصفه المسؤول المكلف بهذه المهمة، والذي يضم إدارة شؤون السلامة والأمن، والبعثة، والوكالات

المتخصصة، وصناديق وبرامج منظومة الأمم المتحدة، بمعالجة مسائل العمليات المشتركة المتعلقة بإدارة وخدمات الأمن، بما في ذلك تنسيق الترتيبات الأمنية على أساس تقاسم التكاليف في جميع مجمّعات المباني التي تضم وكالات متعدّدة، والتي أبرمت بشأنها اتفاقات للخدمات المشتركة.

٢٠ - وتشجع فرقة العمل المتكاملة الخاصة بالبعثة، التي يقودها الفريق المعني بأفغانستان في إدارة الشؤون السياسية، تقديم المشورة والدعم إلى البعثة في مجال السياسات على نحو متسق. وتعزز هذه الآلية التنسيق والتعاون وتبادل المعلومات فيما بين الإدارات والمكاتب المعنية التابعة للأمانة العامة والوكالات والصناديق والبرامج بشأن المسائل المتصلة بتنفيذ ولاية البعثة وتوجيه سياسات الأمم المتحدة عموماً.

٢١ - وترد في المرفق الثالث معلومات عن الأنشطة الفنية المحددة للمشاريع التي من المقرر أن تضطلع بها البعثة جنباً إلى جنب مع الوكالات المتخصصة والصناديق والبرامج.

أولويات عام ٢٠١٥ وافتراضات التخطيط

٢٢ - وفقاً للولاية التي حددها مجلس الأمن في قراره ٢١٤٥ (٢٠١٤)، ستواصل البعثة والممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان، مسترشدين بمبدأ تعزيز السيادة الأفغانية واضطلاع أفغانستان بالقيادة وتوليها زمام الأمور، التركيز على الأولويات التالية:

(أ) الدعم السياسي: بذل المساعي الحميدة وتقديم الدعم للعمليات السياسية الشاملة للجميع التي يقودها الأفغان، بما في ذلك تقديم الدعم إلى الحوار بين الأطراف الأفغانية من قبيل مبادرات المجلس الأعلى للسلام مع المجتمع المدني، والجماعات السياسية، وجماعات المعارضة المسلحة على مستوى المقاطعات والمستويين الوطني والإقليمي من أجل دعم النهوض بإطار للمفاوضات الوطنية؛ وتشجيع الأدوار التي تؤديها المؤسسات الأفغانية في تنفيذ جميع الجوانب اللازمة لإجراء انتخابات برلمانية شفافة وغير إقصائية وذات مصداقية، بما في ذلك تعزيز الأعمال التحضيرية التقنية، والتشجيع على إضفاء التنافس على الدعم المقدم من الجهات المانحة الدولية؛ ودعم إجراء حوار سياسي ثنائي ومتعدد الأطراف بشكل منتظم ومهيكل بين أفغانستان والبلدان المجاورة، ولا سيما البلدان المرتبطة بتدابير عملية إسطنبول لبناء الثقة من أجل معالجة قضايا التعاون الإقليمي؛

(ب) حقوق الإنسان: تعزيز المساءلة عن تطبيق الأحكام المتعلقة بحقوق الإنسان الأساسية الواردة في الدستور وفي القانونين الوطني والدولي على جميع المواطنين الأفغان وتعزيز تنفيذ هذه الأحكام، ولا سيما فيما يتعلق بحقوق المرأة والطفل المتأثرين بالنزاعات

المسلحة وفقاً لما هو منصوص عليه في قرارات مجلس الأمن؛ ورصد الحالة والقيام بأنشطة الدعوة لدى جميع أطراف النزاع بهدف حماية المدنيين بما يتوافق وأحكام القانون الدولي الإنساني؛ ومواصلة الجهود الرامية إلى تعزيز القضاء على العنف ضد المرأة، وتحسين ممارسات الاحتجاز؛ والإبقاء على الشراكات المقامة مع اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان والمجتمع المدني؛

(ج) الاتساق الإنمائي: تشجيع وضع سياسات غير إقصائية ومتسقة للتنمية الاجتماعية - الاقتصادية من أجل زيادة الاعتماد على الذات اقتصادياً والحد من الفقر؛ وقيام البعثة، بوصفها الرئيس المشارك للمجلس المشترك للتنسيق والرصد، بممارسة أنشطة الدعوة كي تقوم الحكومة والشركاء الدوليون بتقديم تعهدات مالية متوازنة يمكن التنبؤ بها، وتقديم ما يتصل بالأمر من تعهدات سياسية، على النحو المبين في إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة؛ والاضطلاع بأنشطة التيسير والمساعدة في ما يتصل بتنسيق وضع السياسات وإقامة الشراكات في محالي سيادة القانون وتعزيز الحوكمة من خلال تشجيع المساءلة لإتاحة المجال لإنشاء مؤسسات قضائية وأمنية تتسم بالمشروعية، سواء على الصعيد الوطني أو على صعيد الولايات.

٢٣ - وبالنسبة إلى التحديات التي تجابه لدى السعي إلى ترسيخ الديمقراطية التمثيلية، والمساعدة على إقامة عملية سلام ومصالحة شاملة لجميع الأطراف، وتحسين الحوكمة، ومعالجة قضايا حقوق الإنسان، ولا سيما للنساء والفتيات، وتعزيز آليات مكافحة الفساد، وكفالة سلامة المالية العامة، ومعالجة التحديات الاقتصادية، فيُتوقع أن تظل تشكل مسائل رئيسية مع دخول عقد التحوّل والإصلاح وقيام الحكومة بتنفيذ برنامجها الإصلاحي المقرر. ويُتوقع أن تظل الأولويات الكبرى الثلاث للبعثة (الدعم السياسي وحقوق الإنسان والاتساق الإنمائي) كما هي على مدى السنة بأكملها، كما سيستمر التركيز على ما بينها من صلات من خلال محافل وآليات من قبيل إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة. وترتبط هذه الجهود وتتسق مع أهداف منظومة الأمم المتحدة في أفغانستان، التي ترمي إلى المساعدة على التصدي للأخطار التي تهدد سيادة القانون، مثل الجريمة المنظمة والاتجار غير المشروع، والأسباب الجذرية للنزاع، بما في ذلك الظلم الاقتصادي والاجتماعي. ويُتوقع أن يظل الدور الذي تقوم به البعثة على صعيد المساعي الحميدة متمحوراً حول تعزيز الاستقرار السياسي من خلال القيام ببناء على طلب حكومة الوحدة الوطنية بتقديم الدعم لعملية السلام والمصالحة والمساعدة في الجوانب التقنية، سواء للإصلاح الانتخابي أو لإجراء الانتخابات البرلمانية. ويُتوقع أن يظل التركيز منصباً على الحوار الإقليمي الثنائي والمتعدد الأطراف، وهو ما يتسق

مع تركيز الرئيس غني على التعاون الإقليمي، وهو ما يُبرز بدوره استمرار أهمية مكاتب الاتصال التابعة للبعثة. وستقدم البعثة الدعم إلى الإدارة الجديدة في جهودها الرامية إلى تحقيق هدف إقامة مؤسسات شرعية وخاضعة للمساءلة عن طريق كفالة تجسيد أنشطة البعثة، بما في ذلك أنشطتها المتصلة بالتنسيق مع الجهات المانحة، لمبدأي الملكية الوطنية وتطوير القدرات. وفي هذا الصدد، ستقوم البعثة أيضا بالدعوة إلى جعل الالتزامات التي تأخذها على عاتقها جميع الجهات صاحبة المصلحة في عام ٢٠١٥ وما بعده قابلة للتنبؤ بها وثابتة ومنسقة، وذلك بغية تحقيق الهدف المشترك المتمثل في أن تنعم أفغانستان بالسلام والاستقرار والرخاء.

٢٤ - وسيظل وجود البعثة الميداني، المؤلف من ١٣ مكتبا ميدانيا، ذا أهمية محورية في تنفيذ أولويات البعثة في عام ٢٠١٥. ويتيح هذا الوجود للبعثة الاضطلاع بطائفة واسعة من الأنشطة السياسية مع أصحاب المصلحة في المقاطعات، بما في ذلك السلطات المحلية واللجنة الانتخابية المستقلة ومجالس السلام في المقاطعات. وللوجود الميداني دور حاسم بشكل خاص في جهود الدعوة ورصد الحالة والإبلاغ عنها في ما يتصل بقضايا حقوق الإنسان، بما يشمل الخسائر التي تقع في صفوف المدنيين، وحقوق الطفل، وتنفيذ القانون المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة. وهو يتيح للبعثة تدعيم الجهود التي تبذلها الحكومة لتعزيز تنفيذ الحوار المتعلق بتنسيق التنمية والسياسات المتعلقة بالحكومة وسيادة القانون على الصعيد دون الوطني، ولا سيما بعد انسحاب أفرقة إعادة تعمير المقاطعات. وإجمالا، فقد أوفدت الأمم المتحدة ما يزيد على ٨ ٠٠٠ بعثة جوّالة في جميع أنحاء البلد في عام ٢٠١٤، بما في ذلك زيارات التقييم المشتركة المتعددة، وهو ما يتفق بشكل عام مع حجم العمليات في السنوات السابقة. وفي الوقت نفسه، تدرك الأمم المتحدة أن السياق العمليّ الآخذ في التغير عقب نقل المسؤوليات الأمنية سيقضي اتخاذ مزيد من التدابير الرامية لتخفيف حدة المخاطر من أجل ضمان سلامة وأمن الموظفين الذين يقومون بالأنشطة البرنامجية في جميع أنحاء البلد. وفي هذا الصدد، تسعى البعثة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري ومجتمع الجهات المانحة، وبموجب اتفاق تقاسم التكاليف، إلى إنشاء فريق للاستجابة في حالات الطوارئ الطبية من أجل تقديم الدعم المتخصص في مجال الرعاية الطبية لمصابي الحوادث الخطيرة على مستوى المقاطعات. وإضافة إلى ذلك، تواصل إدارة شؤون السلامة والأمن استعراضا للتدابير الرامية إلى تعزيز الخدمات الأمنية التي تقدمها الحكومة على صعيد الولايات دعما لعمليات الأمم المتحدة، بما في ذلك عمليات البعثة، كما تواصل تنفيذ هذه التدابير حسب الاقتضاء.

التغييرات المقترحة إدخالها على الهيكل التنظيمي والموارد

٢٥ - استناداً إلى آخر تمديد قرّره مجلس الأمن لولاية البعثة حتى ١٧ آذار/مارس ٢٠١٥ (القرار ٢١٤٥ (٢٠١٤))، ومع مراعاة أولويات البعثة وتطور الوضع الميداني، تم تحديد الخيارات الكفيلة بتحسين وجود البعثة في أفغانستان من الناحية الاستراتيجية، والاضطلاع بالأنشطة اللازمة لتنفيذ ولايتها.

٢٦ - ونظراً لالتهاء من بناء المكاتب ومرافق إقامة الموظفين في عام ٢٠١٤، وتحسين وإصلاح معدات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، واقتناء مركبات مصفحة إضافية وغير ذلك من الاستثمارات المتصلة بالأمن، لا يلزم القيام باستثمارات إضافية كبيرة في هذه المجالات لعام ٢٠١٥. غير أنه يُقترح إجراء التغييرات التالية:

(أ) تقليص عدد موظفي البعثة في مجالات الدعم في أفغانستان والكويت بحيث يُنشر العدد الأمثل للموظفين في مواقع البعثة؛

(ب) تعزيز تنسيق عملية السلام والمصالحة من خلال زيادة قدرة البعثة على دعم جهود المجلس الأعلى للسلام من أجل إنشاء عملية تقودها القوى الأفغانية وتتولى زمامها، عقب إعلان الرئيس غني صراحةً إعطاءه الأولوية للحوار السياسي في عملية السلام والمصالحة؛

(ج) مواءمة هيكلية الشؤون المدنية والتنسيق الميداني بالبعثة مع سياق ما بعد المرحلة الانتقالية بغية كفالة التنسيق الفعال للأنشطة التنفيذية للبعثة كي تلبي متطلبات خطة الإصلاح التي وضعتها الحكومة الجديدة، وانسحاب أفرقة تعمير المقاطعات التابعة للئاتو/القوة الدولية للمساعدة الأمنية وبدء "عقد التحول" (٢٠١٥-٢٠٢٤)؛

(د) تعزيز تنسيق الأنشطة والبرامج المتصلة بمؤسسات سيادة القانون والمؤسسات الأمنية على ضوء نتائج مراجعة مشتركة أجرتها البعثة في عام ٢٠١٤ بالتعاون مع شركائها، ومن بينهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة؛

(هـ) إنشاء فريق للدعم في إدارة الشؤون السياسية في المقر من أجل مساندة البعثة في المجالات الفنية والتنفيذية والإدارية والأمنية. وكانت البعثة في السابق تتلقى المساندة من إدارة عمليات حفظ السلام، وبالتالي فإن المهام ليست جديدة ولكنها ذات طابع مستمر.

٢٧ - وستنشأ عن الإجراءات المقترحة أعلاه ضرورة لإعادة تنظيم الموارد البشرية بالبعثة. وترد التفاصيل في الفرع ثالثاً - باء، في إطار كل وحدة من الوحدات التنظيمية.

الاعتبارات الأمنية لعام ٢٠١٥

٢٨ - يُتوقع أن تظل البيئة الأمنية في عام ٢٠١٥ هشة ولا يمكن التنبؤ بمستقبلها. وباكتمال عملية نقل المهام الأمنية، سينصب التركيز في عام ٢٠١٥ على قدرة قوات الأمن الوطنية الأفغانية على التصدي للعناصر المناوئة للحكومة، ولتجنب حدوث مزيد من تدهور الوضع الأمني، وتوفير بيئة مستقرة وآمنة لتنفيذ الخطة الإصلاحية المقررة التي وضعتها الحكومة. وسيظل التهديد الناتج عن النشاط الإجرامي والاقتصاد غير المشروع يمثل مصدر القلق للأمم المتحدة، خاصة وأنه يُتوقع أن يظل تنازع القوى المحلية على الموارد يؤجج نزاعاً معقداً ومتقلباً.

٢٩ - ويُتوقع أن تظل أنشطة الأمم المتحدة تتأثر بمجموعة تحديات أمنية مماثلة للتحديات التي شهدتها السنوات السابقة. فقد سجلت الأمم المتحدة ٢٢ ٠٥١ حادثاً أمنياً في عام ٢٠١٤، في زيادة عن الحوادث الأمنية التي شهدتها عام ٢٠١٣ والبالغة ٢٠ ٠٩٣ حادثاً، مع وقوع جل الحوادث في جنوب البلد وجنوبه الشرقي وشرقه. وإجمالاً، يُقدّر أن المستوى الحالي للتهديدات المباشرة وغير المباشرة التي تواجهها الأمم المتحدة سيظل ثابتاً، مع ما يترتب على ذلك من انعكاسات على وصول الأمم المتحدة إلى الأماكن وتنفيذها للأنشطة البرنامجية.

٣٠ - وستواصل البعثة اتخاذ الخطوات الضرورية لتوفير الأمن لموظفيها ولأصولها في شتى أنحاء البلد. وستواصل البعثة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري ومع المقر، تنفيذ مجموعة واسعة من التدابير الأمنية بغية وضع استراتيجيات ملائمة تستهدف تخفيف حدة المخاطر. وستكفل تلك الجهود استمرار استيفاء المعايير الأمنية الدنيا للعمل/لأماكن الإقامة السارية على أنشطة الأمم المتحدة في أفغانستان، كما ستكفل دعم عملية التخطيط لاستراتيجيات البعثة المقبلة في مجال الأمن.

٣١ - وترد في المرفق الثاني تكاليف توفير الأمن للبعثة خلال عام ٢٠١٥.

الموارد الممولة من خارج الميزانية

٣٢ - لدى البعثة مبادرتان متعددتا السنوات مدعومتان بموارد خارجة عن الميزانية ويُتوقع أن يستمر تنفيذهما في عام ٢٠١٥: (أ) مشروع يرمي إلى تطوير الخبرة المجتمعية وتوسيع نطاق الدور الذي تضطلع به المرأة في قوة الشرطة، وسيجري العمل فيه حتى أوائل عام ٢٠١٦ (٣ ملايين يورو)؛ (ب) مشروع يُنفذ لصالح الأنشطة السياسية المرتبطة بعملية

السلام والمصالحة، ودعمًا للمجلس الأعلى للسلام، وسيجري العمل فيه في عام ٢٠١٥،
رهنًا باستمرار ورود طلبات الدعم من الحكومة والمجتمع المدني (١,٦٥ مليون دولار).

٣٣ - وحتى تاريخه، أتاح التمويل من خارج الميزانية للبعثة إمكانية الحصول على خبرة
تقنية إضافية، ومكّنها من دعم مبادرات ومناسبات خاصة، من قبيل توفير التدريب على
الوساطة لأعضاء مجالس السلام في المقاطعات وغيرهم من الجهات المحلية صاحبة المصلحة من
أجل حل المنازعات.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المقررة

الأداء خلال عام ٢٠١٤

النتائج المتوقعة	النتائج الفعلية مع التركيز على مؤشرات الإنجاز الرئيسية لعام ٢٠١٤
(أ) تهيئة بيئة اجتماعية - سياسية تفضي على نحو متزايد إلى استدامة السلام والاستقرار	بناءً على طلب من السلطات الأفغانية، واصلت البعثة دعم تنظيم الانتخابات الرئاسية وانتخابات مجالس الولايات لعام ٢٠١٤. فقد بذلت البعثة مساعيها الحميدة الرامية إلى تيسير الحوار مع مختلف أصحاب المصلحة بشأن مسائل شتى شملت التشريعات الانتخابية، وتسجيل الناخبين، والدعم المالي، وتنظيم الحملات الانتخابية المتسمة بالاحترام بين المرشحين. وقد بُذلت هذه الجهود بتنسيق وثيق مع مسؤولي المرحلة الثانية من مشروع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المعنون "تعزيز القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد" (ELECT II) بهدف تقديم الخدمات للمؤسسات الأفغانية في مجال بناء القدرات والمساعدة التقنية وعلى إثر النتائج المتنازع عليها التي تمخضت عنها الجولة الثانية من الانتخابات الرئاسية التي أُجريت في ١٤ حزيران/يونيه، بادرت البعثة وشركاؤها الدوليون إلى بذل جهود دبلوماسية وتقنية مكثفة لتسوية مسألة إصدار النتائج النهائية. وأثمرت هذه الجهود اتفاق المرشحين على إخضاع النتائج لمراجعة كاملة واللجوء إلى الوساطة السياسية بشأن تشكيل الحكومة الجديدة. وحشدت البعثة والبرنامج الإنمائي جهوداً أمة مكثفة لدعم عملية المراجعة وتقديم الدعم اللوجستي إلى الشركاء الآخرين المشاركين في العملية، بما في ذلك الاتحاد الأوروبي. وكان لهذه الجهود دور هام في اختتام العملية بنجاح، حيث اتفق المرشحان على تشكيل حكومة وحدة وطنية

ورغم توقف الحوار الرسمي بشأن المصالحة، واصل المجلس الأعلى للسلام التقدم بخطواته صوب تعزيز عملية السلام والمصالحة. ومن مبادرات المجلس الملحوظة التدابير التي اتخذها بالتعاون مع منظمة التعاون الإسلامي سعياً إلى مكافحة الخطاب الديني الذي يحضّر العناصر المتشددة على العنف، وشروع لجنة المرأة التابعة للمجلس في حملة وطنية تنادي بوقف الأعمال العدائية. وواصلت البعثة دعم هذه الجهود بما تبذله من مساعي حميدة وتوفير الدعم اللوجستي، بطرق شتى من بينها فريق دعم السلام

وواصل البرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج جهوده الرامية إلى تشجيع العناصر المناوئة للحكومة من المستويات الأدنى على المصالحة، وذلك من خلال مجالس السلام في الولايات والسلطات المحلية. وبحلول نهاية عام ٢٠١٤، تجاوز عدد المقاتلين الذين انضموا إلى البرنامج ١٧١٦ مقاتلاً. وواصلت البعثة، بحكم عضويتها في اللجنة التقنية، عملها في مجال الدعوة فيما يخص المسائل المتصلة بإشراك المجتمعات المحلية من أجل تحسين مصداقية هذه العملية

واضطلعت البعثة بمجموعة واسعة النطاق من أنشطة التوعية السياسية دعماً للحوار بين الأطراف الأفغانية من قادة المجتمعات المحلية والزعماء الدينيين بهدف تعميق فهم مسائل شتى، من بينها المصالحة والانتخابات، وإيجاد توافق في الآراء بشأنها. وشرعت البعثة في ٦٢ مبادرة للحوار والسلام على الصعيد المحلي انصب الاهتمام فيها على تسوية التوترات التي تسود المجتمعات المحلية، ودعم جهود مجالس السلام في الولايات فيما يتصل بالبرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج، وبما يُحتمل أن ينشأ من انقسامات بخصوص مسألة الانتخابات. ففي المنطقة الشرقية مثلاً، جمعت سلسلة مبادرات جرت في شباط/فبراير وأيار/مايو ٢٠١٤ أكثر من ١٠٠ مشارك من أربع ولايات، منهم حكماء القبائل ونساء يمثلن منظمات المجتمع المدني، لتباحث مسائل ذات صلة بعملية السلام والمصالحة وبالانتخابات. وفي أيار/مايو، استضافت البعثة أيضاً مجلساً من المجالس التقليدية لحكماء القبائل بناءً على طلب من الأطراف في نزاع مستمر منذ قرن من الزمن بين قبيلتين في منطقة نورستان. واتفق أكثر من ٧٠ ممثلاً على وقف زرع الألغام الأرضية

والمتفجرات، وعلى إعادة بناء المساكن التي دمرها النزاع، وإنشاء آلية لتسوية المنازعات المتعلقة بالأراضي والممتلكات

وواصلت البعثة المشاركة بنشاط في دعم آليات التعاون الإقليمي، ولا سيما عملية إسطنبول. ومن خلال اجتماع كبار المسؤولين واجتماعين من اجتماعات الأفرقة العاملة التقنية بشأن تدابير بناء الثقة، استمرت البعثة في مساعدة أصحاب المصلحة على وضع خطط عمل ملموسة للأفرقة العاملة. وعُقد المؤتمر الوزاري الرابع لعملية قلب آسيا - إسطنبول في ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤ في بيجين، واختتم باعتماد الإعلان المتعلق بتعميق التعاون تحقيقاً للأمن والازدهار المستدامين في منطقة "قلب آسيا". وقد عززت الوثيقة الختامية للمؤتمر الجوانب السياسية لعملية إسطنبول، وأكدت من جديد على التزامات سابقة بتحقيق المصالحة الشاملة لجميع الأطراف في أفغانستان وتقديم الدعم لعملية سلام يقودها الأفغان ويتولون زمامها. وعُززت كذلك العناصر المتمحورة حول التعاون الاقتصادي، ولا سيما فيما يخص إحراز التقدم في تنفيذ تدابير بناء الثقة

وما زالت البعثة ملتزمة بدعم عدد من المحافل والمبادرات الإقليمية التي تسهم في الجهود المبذولة لوضع استراتيجية لتحقيق الاستقرار الإقليمي والنمو الاقتصادي، بما في ذلك منظمة شنغهاي للتعاون وفريق الاتصال الدولي. وقد عُززت تلك الجهود بزيارات الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان وموظفين كبار إلى باكستان وقطر

خلال عام ٢٠١٤، قدمت البعثة المشورة والمساعدة التقنية إلى وزارة الداخلية بشأن تنفيذ مبادرات الخفارة المجتمعية واستراتيجيتها الجديدة الخاصة بمعاملة الشرطيات وتعيينهن واستبقائهن. ودعمت الخطة عمل وزارة الداخلية الممتدة لفترة سنتين، وفُرت البعثة الدعم لإنشاء محافل تشاورية خاصة بالمجتمعات المحلية والشرطة في ١٩ مقاطعة من ٥ ولايات بهدف تعميم الخفارة المجتمعية كنهج أساسي في أعمال الشرطة. وقد أتاح هذا الدعم للمجتمع المدني أداء دور في تعزيز حضور الشرطة للمساءلة ضمن المجتمعات المحلية واستجابتها لها. وفي آذار/مارس ٢٠١٤، أنشأت الوزارة أيضاً لجنة لتنفيذ استراتيجيتها المتعلقة بالشرطة النسائية، وتواصلت أعمال

(ب) إحراز تقدم نحو إصلاح قطاع الأمن ونحو سيادة القانون في أفغانستان

إنشاء مجالس الشرطيات. ودعت البعثة إلى قيام اللجنة بتعزيز آليات حماية الشرطيات تمهيدا لحملة لتعيينهن على نطاق واسع، وألقت الضوء على فوائد الاستعانة بالشرطيات في أداء أدوار الخدمة المجتمعية

ودخل قانون الإجراءات الجنائية الجديد حيز النفاذ في ٥ حزيران/يونيه، مشفوعا بتعديل تصحيحي أدخل على المادة ٢٦ عملاً بالمرسوم التشريعي الذي أصدره الرئيس ووافقت عليه الجمعية الوطنية. وتتيح هذه التعديلات المجال لضحايا العنف العائلي، الذين يكونون عادة من النساء، للإدلاء بالشهادة ضد أقاربهم المتهمين، مما يتيح لإنجاز هذه المحاكمات بنجاح. ويتضمن القانون الجديد أحكاماً تعزز الحماية القانونية التي يتمتع بها المحتجزون، منها ما يقضي بالزامية حضور محامي الدفاع خلال التحقيقات والمحاكمات المتعلقة بقضايا الجنايات، وحق الطعن في الاحتجاز السابق للمحاكمة أمام محكمة. وقادت البعثة تنسيق المشورة السياسية الدولية المقدمة إلى وزارة العدل، وهي تواصل تنسيق ودعم الجهود الرامية إلى تطبيق القانون الجديد، بما في ذلك وضع المبادئ التوجيهية والأنظمة، بطلب من الوزارة

وقدمت البعثة المساعدة التقنية ويسّرت المناقشات عن طريق مجلس المانحين المعني بقطاع العدل لكي يتسنى تزويد الحكومة بالدعم المنسق اللازم لتنفيذ برنامجها الوطني ذي الأولوية المعنون "إرساء القانون وتوفير العدالة للجميع". وقد انتقلت البعثة، عن طريق مكاتبها الإقليمية، من توفير الدعم لإقامة اجتماعات التنسيق العدلي على صعيد الولايات وتولي رئاستها في ٢٩ ولاية إلى دعم رؤساء الهيئات القضائية في الولايات الذين أصبحوا الآن يترأسون تلك الاجتماعات، بمشاركة جميع مؤسسات العدالة وشعب التحقيق الجنائي الشرطي

وأنشأت البعثة أيضاً الفريق الاستشاري المعني بسياسات شؤون الأراضي وشاركت في رئاسته بهدف تحسين الاتساق دعماً لوضع نظام فعال وشفاف لإدارة الأراضي وتنظيمها، وذلك بطلب من الجهات المانحة الدولية. وأصدرت البعثة أيضاً في ٣١ آب/أغسطس تقريراً مواضيعياً عن الاستيلاء على الأراضي حدد عدداً من أوجه

القصور في الإطار القانوني المتعلق بإدارة الأراضي، وأوصى بإنشاء فريق وطني معني بإصلاح القوانين المدنية من أجل وضع إطار متكامل ينص على عقوبات جنائية. وفي تشرين الأول/أكتوبر، أعدت إدارة الأراضي في أفغانستان، بدعم تقني من البعثة، خطة مدتها خمس سنوات ترمي إلى تعزيز إدارة أراضي الدولة، بما في ذلك استئجار أراضي الدولة وزيادة إيرادات الدولة عن طريق فض المنازعات المتعلقة بالأراضي واستعادة أراضي الدولة المحتلة بشكل غير قانوني

لا تزال أنشطة البعثة في مجالي الإبلاغ والدعوة المتصلين بحماية المدنيين تساهم في تعميق وعي جميع الأطراف بمسؤولياتها. فقد وثقت البعثة في تقريرها نصف السنوي، الصادر في تموز/يوليه، ما مجموعه ٥٨٣ ٤ من حالات الخسائر البشرية في صفوف المدنيين، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٢٤ في المائة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠١٣، وتحمل العناصر المناوئة للحكومة المسؤولية عن ٧٤ في المائة من هذه الخسائر. وأبرز التقرير أن تلك الخسائر باتت تعزى بشكل رئيسي إلى الاشتباكات البرية بين أطراف النزاع

وواصلت البعثة مناقشة ما خلصت إليه من نتائج مع الحكومة والقوة الدولية للمساعدة الأمنية وحركة طالبان، إضافة إلى زيادة ما تبذله من جهود على صعيد دعوة الأطراف كافة إلى دعم الجهود الرامية إلى حماية المدنيين والتقيّد بالتزاماتها بمقتضى القانون الدولي. وأثمرت هذه الجهود عن إعلان التزامات في عدد من المناطق بالتصدي لمسألة الخسائر التي تقع في صفوف المدنيين وتعزيز محاسبة المسؤولين عنها. وفي تشرين الأول/أكتوبر، وافق كونغرس الولايات المتحدة على تخصيص مبلغ ٢٥٠ مليون دولار لإنجاز أعمال التطهير تحت السطحي، حيثما لزم الأمر، في المناطق الـ ٨٣ الواقعة في مرمى عمليات القصف التي قامت بها الولايات المتحدة باستخدام مواد شديدة الانفجار

وتحسّنت مساءلة أفراد الشرطة المحلية الأفغانية، مما أدى إلى إحالة ٨٢ حالة للمحاكمة وإدانة أربعة أشخاص

(ج) زيادة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان

وواصلت البعثة رصد معاملة المحتجزين فيما يتصل بالتزاع وإعمال المرسوم الرئاسي ١٢٩ مشفوعا بالتوصيات الإحدى عشرة الصادرة في عام ٢٠١٣ عن فريق تقصي الحقائق الذي أنشأه الرئيس

وواصلت البعثة جهودها المبذولة لدعم تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة. ففي أعقاب إصدار البعثة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ تقريرها الثالث الذي يتناول إعمال ذلك القانون وإصدار الحكومة في آذار/مارس ٢٠١٤ تقريرها عن الموضوع في إطار التزاماتها بموجب إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة، واصلت البعثة جهودها الرامية إلى نشر الوعي بالأحكام التقنية المنصوص عليها في ذلك القانون في قطاع العدل والمجتمعات المحلية. وعملت البعثة أيضا مع الحكومة والجهات المانحة الدولية على معالجة الشواغل المتعلقة بإدراج أحكام الإدلاء بالشهادة ضد الأقارب في قانون الإجراءات الجنائية الجديد، وهي الأحكام التي اعتُبرت لازمة لإعمال القانون بفعالية

وواصلت البعثة توفير الدعم لمبادرة حوار الشعب الأفغاني بشأن السلام، وهي مبادرة للمجتمع المدني أدت إلى وضع ٣٤ "خريطة طريق" لإحلال السلام في الولايات في نيسان/أبريل ٢٠١٤. وتلا ذلك صدور تقرير في حزيران/يونيه تناول بالتفصيل نتائج المرحلة الثانية للمبادرة التي اقترحت اتخاذ سلسلة من تدابير التخفيف من حدة النزاعات، بما في ذلك التصدي للفساد، وإضعاف الميليشيات ونزع سلاحها، وتعزيز حقوق الإنسان، وتحقيق التنمية العادلة، وتوفير سبل الحصول على الخدمات، وجعل عملية السلام أكثر استيعابا لجميع الأطراف

وفي أعقاب تقديم الحكومة تقريرها الثالث عن تنفيذ خطة العمل بشأن الأطفال والتزاع المسلح، أعدت خريطة طريق مؤلفة من ١٥ نقطة لتعزيز تنفيذ خطة العمل بالتشاور بين الحكومة والأمم المتحدة. وفي أيار/مايو، نشرت البعثة كتيباً بعنوان "حماية أطفال أفغانستان في النزاع المسلح"، ينصب الاهتمام فيه على ستة انتهاكات جسيمة لحقوق الطفل. وقد قُصد بهذا الكتيب، الذي أُعدّ بالتشاور مع فقهاء في الدين الإسلامي وخبراء في القانون، أن

يكون أداة دعوية تستند إلى القانونين الوطني والدولي والتعاليم الأساسية للإسلام

في آذار/مارس، شرعت الحكومة في اتخاذ خطوات لإعمال السياسة المتعلقة بميزانيات الولايات، وهي آلية ترمي إلى تنمية قدرات حكومات الولايات في مجال الإدارة المباشرة للموارد الإنمائية. وحتى الآن، خصصت وزارة المالية مبلغ مليون دولار لولاية بلخ و ٣ ملايين دولار لكل من ولايتي ساريبول وسامانغان، في إطار السنة المالية الأفغانية الحالية. وتعمل البعثة بالتعاون مع وزارة المالية والوزارات المختصة في مجال تقديم الخدمات وسلطات الولايات من أجل تعميق فهم أطر التنمية الوطنية وتنفيذ خطط تنمية الولايات بهدف تحسين الحوكمة وتقديم الخدمات الأساسية

وفي ٧ أيار/مايو، أكدت مديريةية الحكم المحلي الأفغانية المستقلة قرار الحكومة القاضي بتنفيذ برنامج تجريبي بشأن السياسة المتعلقة بمجالس التنسيق على صعيد المقاطعات في ولايات هرات وتخار وكابيسا. وستحل المجالس الجديدة محل عدد من هياكل الحكم الحالية على صعيد المقاطعات بهدف إنشاء هيئات تمثيلية محلية موحدة تكفل تحسين الشفافية والمساءلة على صعيد المقاطعات. غير أن الحكومة أرجأت في وقت لاحق الشروع في هذا البرنامج ريثما تصدر نتائج الانتخابات. وعملت البعثة مع مديريةية الحكم المحلي المستقلة من أجل تنسيق الدعم المقدم من الجهات المانحة إلى تلك العملية تمهيدا لاتخاذ قرار نهائي في مجال السياسات بشأن تنفيذ الحكومة الجديدة للإصلاحات المقترحة

وعقد الرئيس غني في تشرين الأول/أكتوبر سلسلة اجتماعات مع مديريةية الحكم المحلي المستقلة سعت إلى تنسيق الإصلاحات الرامية إلى تحسين الحكم على الصعيد دون الوطني. وتشمل الإصلاحات المقررة تعيين حكام ولايات جدد بناءً على معايير موحدة واضحة وعلى مبدأ تفويض السلطة إلى الإدارات دون الوطنية، وذلك بالاقتران مع الخضوع للمساءلة التامة، وإنشاء آلية للمشاركة بين القطاعين العام والخاص لتحسين تقديم الخدمات، وتخصيص ٤٠ في المائة من الميزانية للولايات. وواصلت البعثة تعاونها بنشاط

(د) زيادة فعالية المساعدة المقدمة إلى أفغانستان في مجالي التنمية والشؤون الإنسانية، وتحسين المؤسسات الأفغانية، مع التركيز على الهياكل الحكومية دون الوطنية

مع المديرية على دعم الإدارة الجديدة في إعداد برنامج الإصلاحات المقترحة

وفي ٦ أيار/مايو، أيدت الحكومة من حيث المبدأ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩، مشيرةً إلى أنه يتواءم مع برامج الحكومة وخططها الإنمائية، لكنها أضافت أن الحكومة المقبلة من المفترض أن تقوم باستعراضه بعد انتخابها. ويدعم الإطار المجالات الرئيسية الواردة في خطة التنمية الأفغانية التي ينصب الاهتمام فيها على النشاط الاقتصادي المشروع، والخدمات الأساسية، والعدالة الاجتماعية، وسيادة القانون، والحوكمة. وما زال تشكيل الإدارة الجديدة في انتظار الإقرار النهائي

(هـ) تحسّن تنفيذ معايير الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، ومعايير مؤتمري لندن وكابل، والبرامج الوطنية ذات الأولوية

قيّم المشاركون في اجتماع المجلس المشترك للتنسيق والرصد الذي عُقد في ٢٩ كانون الثاني/يناير مدى التقدم المحرز في الوفاء بالالتزامات الواردة في إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة، واستهلوا جدول أعمال استشرافيا على سبيل الإعداد لمؤتمر لندن الوزاري المعني بأفغانستان. وقد يسّرت البعثة مشاركة المجتمع المدني في تلك العملية، وكذلك المباحثات التي جرت بين الحكومة والمجتمع الدولي بشأن إعداد تقرير مشترك عن مدى التقدم المحرز فيما يتعلق بالنتائج الملموسة المتوخى تحقيقها

وقبل انعقاد الاجتماع الوزاري، تواصلت المباحثات المتعلقة بالنتائج التقنية المتوخى أن يحققها إطار العمل. ففي ١٠ أيار/مايو، استضافت وزارة المالية اجتماعاً مع أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين بعنوان "إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة وطريق التقدم إلى الأمام"، وكان الهدف منه هو استعراض مدى التقدم الذي أحرزته الحكومة في الوفاء بالتزاماتها، بما فيها الالتزامات المتصلة بقوانين التعدين، ومكافحة غسل الأموال، ومكافحة الإرهاب المالي. وواصلت البعثة الدعوة إلى إقرار هذه القوانين ودعم جهود الحكومة في هذا الصدد، ذلك أن سنّ القوانين لا غنى عنه لدعم الاستثمار المستدام والتصدي للاقتصاد غير المشروع

واشتركت الأمم المتحدة مع الحكومة في رئاسة اجتماع استثنائي للمجلس المشترك للتنسيق والرصد عُقد في ٢٧ تشرين الثاني/نوفمبر لإنجاز الاستعدادات الأخيرة لمؤتمر لندن. وأثناء مؤتمر لندن الذي عُقد في ٤ كانون الأول/ديسمبر، عرضت الحكومة ورقة بعنوان "تحقيق الاعتماد على الذات: الالتزام بالإصلاح والشراكة المتجددة". وقد أعاد البيان الصادر عن المؤتمر تأكيد التزام المشاركين فيه بإطار طوكيو للمساءلة المتبادلة، وكلف الاجتماع المقبل لكبار المسؤولين، المزمع عقده في عام ٢٠١٥، بتحديث إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة استناداً إلى الأولويات الجديدة للحكومة

افتراضات الأداء لعام ٢٠١٥

٣٤ - يتواءم الإطار الاستراتيجي للبعثة مع الأهداف التي حددها مجلس الأمن في قراره ٢١٤٥ (٢٠١٤). وسيظل الهدف العام للبعثة والإنجازات المتوقعة منها في عام ٢٠١٤ دون تغيير في عام ٢٠١٥. غير أن بعض مؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء المتصلة بها خضعت للتحديث لتعكس نتائج المناسبات الرئيسية التي شهدتها عام ٢٠١٤، بما في ذلك التطورات المتصلة بإطار طوكيو للمساءلة المتبادلة. وخضعت أيضاً مؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء المتصلة بحقوق الإنسان وسيادة القانون والحوكمة للتحديث ضماناً لاتساقها مع سياق البعثة وأولوياتها. ومع أن مجمل عملية كابل الانتقالية قد اكتمل في عام ٢٠١٤، فإن الانتخابات الرئاسية وانتخابات مجالس الولايات وما أعقبها من تأخيرات في تشكيل الحكومة أدت إلى توقّف عدد من المبادرات السياسية المتعلقة بالحوكمة وسيادة القانون بوجه خاص. وسيتواصل توثيق التقدم المحرز نحو تحقيق الإنجازات المقترحة، وما يترافق مع ذلك من صعوبات، في التقرير الفصلي الذي يقدمه الأمين العام إلى مجلس الأمن عن الحالة في أفغانستان.

٣٥ - وفي عام ٢٠١٤، أفادت الأمم المتحدة بزيادة عدد الحوادث الأمنية التي تؤثر في أنشطة الجهات الفاعلة المدنية، بما فيها البعثة. وردا على ذلك، واصلت البعثة، بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري، تكييف أساليب عملها لتعكس التقلّب والغموض اللذين يعتريان الحالة الأمنية عموماً. وتمكّنت البعثة بفضل استمرارها في استخدام أدوات مثل تحليل الأهمية الحيوية للبرامج وتقييمات المخاطر الأمنية، من مواصلة العمل مع نظرائها، ولا سيما على صعيد الولايات، ومن ثم أصبح بمقدورها تحقيق أهداف الأداء المقترحة في عام ٢٠١٥.

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠١٥

٣٦ - يرد فيما يلي الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز للبعثة.

الهدف: تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

(أ) تهيئة بيئة اجتماعية سياسية تفضي بشكل متزايد (أ) '١' تعزيز التوعية السياسية، بسبل من بينها تنفيذ إلى استدامة السلام والاستقرار توصيات مجلس السلام الاستشاري

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: واصل المجلس الأعلى للسلام والبرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج بذل جهود التوعية الرامية إلى تعزيز عملية السلام. وتم إنشاء جميع مجالس السلام في الولايات وأفرقة الأمانة المشتركة في الولايات الـ ٣٤ بصورة كاملة لدعم إقامة المناسبات المتعلقة بإعادة الإدماج. وأعدت مجالس السلام في الولايات وأفرقة الأمانة المشتركة في الولايات ١٦٤ مشروعاً من مشاريع المنح الصغيرة في ٢٥ ولاية. وبالإضافة إلى ذلك، قدم البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج الدعم لبدء الاضطلاع بـ ٥٨٩ مشروعاً من مشاريع التنمية المجتمعية، وقدم الدعم إلى ١٦١٢ فرداً ممن أُعيد إدماجهم

التقديرات لعام ٢٠١٤: يشارك المجلس الأعلى للسلام ومجالس السلام في الولايات بنشاط في أنشطة التوعية وبناء الثقة والتفاوض وتسوية المظالم. وتحسن قدرة أفرقة الأمانة المشتركة في الولايات على إعداد مشاريع لإنعاش المجتمعات المحلية بدعم من البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج، حيث تتجلى هذه القدرة في إعداد نحو ٢٠٠ مشروع بالاشتراك مع الوزارات المعنية. ويقدم برنامج السلام وإعادة الإدماج الدعم إلى ١٧١٦ ممن أُعيد إدماجهم

المهدف لعام ٢٠١٥: سيواصل المجلس الأعلى للسلام ومجالس السلام في المقاطعات المشاركة بنشاط في أنشطة التوعية وبناء الثقة والتفاوض وتسوية المظالم. وسيستمر تحسن قدرة أفرقة الأمانة المشتركة في الولايات على إعداد مشاريع المنح الصغيرة. وسيقدم البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج الدعم إلى ١ ٧٠٠ فرد إضافي ممن أُعيد إدماجهم وإلى ما يقدر بـ ٣ ٠٠٠ مشروع من مشاريع التنمية المجتمعية

٢' تنفيذ تدابير بناء الثقة بهدف تكثيف الحوار فيما بين الطوائف لمعالجة المظالم التي وقعت في السابق

مقاييس الأداء

عدد المقاتلين السابقين رفيعي المستوى المتصالحين مع الحكومة الذين منحوا ضمانات أمنية من قوات الأمن الأفغانية

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: ٤

التقديرات لعام ٢٠١٤: ١

المهدف لعام ٢٠١٥: ٤

٣' انخفاض عدد النزاعات الداخلية والتراعات التي تنشب بين الأفغان وعلى مستوى الولايات، مثل النزاعات القبلية والخلافات على الأراضي والنزاعات العرقية والتراعات بين الأحزاب السياسية والخلافات على التعيينات الحكومية

مقاييس الأداء

عدد مبادرات تسوية النزاعات المتخذة من خلال المساعي الحميدة والتوعية السياسية التي تقوم بها البعثة

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: ٧٧

التقديرات لعام ٢٠١٤: ٦٢

المهدف لعام ٢٠١٥: ٧٥

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٤' زيادة مشاركة الحكومة في التخطيط للانتخابات في أفغانستان وتنفيذها وتمويلها، بما في ذلك جهودها الرامية إلى تعزيز استدامة تلك الانتخابات ونزاهتها وشمولها للجميع

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: بناء على طلب من حكومة أفغانستان، واصلت البعثة دعم الحوار بشأن تعزيز استدامة العملية الانتخابية ونزاهتها وشمولها للجميع، بما في ذلك تنسيق الدعم الدولي. وبالإضافة إلى الطلب المقدم من اللجنة الانتخابية المستقلة منذ عام ٢٠١٢، طلبت لجنة الشكاوى الانتخابية المستقلة رسمياً دعم الأمم المتحدة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣. وواصلت البعثة تنسيق الجهود مع المسؤولين عن المرحلة الثانية من مشروع تعزيز القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بهدف تقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية المستقلة في الانتخابات الرئاسية والبرلمانية المقرر إجراؤها في عام ٢٠١٤

التقديرات لعام ٢٠١٤: يساعد قيام البعثة بتنسيق الدعم على الصعيدين الوطني والدولي من أجل بناء القدرات وتقديم المساعدة إلى هيئات إدارة الانتخابات على ضمان إنجاز جميع الأعمال التحضيرية التقنية في الموعد المحدد من أجل إجراء الانتخابات الرئاسية وانتخابات مجالس الولايات في نيسان/أبريل، وانتخابات دورة التصفية الرئاسية في حزيران/يونيه. وبناء على طلب من أصحاب المصلحة الأفغان، تقدم البعثة أيضاً المساعي الحميدة والمساعدة التقنية إلى العمليات السياسية وعمليات المراجعة التي تفضي إلى التوصل إلى اتفاق نهائي في أيلول/سبتمبر بين المرشحين الاثنین لوضع الصيغة النهائية لنتائج انتخابات دورة التصفية الرئاسية

المهدف لعام ٢٠١٥: ستجرى الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات وفقا للجدول الزمني للجنة الانتخابية المستقلة. وستجري الإصلاحات الانتخابية تماشيا مع اتفاق إنشاء حكومة الوحدة الوطنية. وستواصل البعثة والمسؤولون عن المرحلة الثانية من مشروع تعزيز القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي تقديم المساعدة التقنية، بناء على طلب الحكومة وهيئات إدارة الانتخابات، بهدف المساعدة في تدعيم القدرات الانتخابية وتحسين نزاهة الانتخابات القادمة واستدامتها وشمولها للجميع

٥' زيادة أنشطة التعاون الإقليمي وتدابير بناء الثقة

مقاييس الأداء

زيادة تبادل الآراء بشأن تعزيز الاستقرار والازدهار الاقتصادي في أفغانستان والمنطقة والاضطلاع بأنشطة الدعوة في هذا الصدد على الصعيد الإقليمي، بما في ذلك من خلال عملية إسطنبول

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: أكد إعلان مؤتمر ألماي الوزاري التقدم المحرز من خلال عملية إسطنبول وتدابيرها الستة المتعلقة ببناء الثقة، واعتمد خطط تنفيذ لدعم كل من هذه التدابير. وقدمت البعثة الدعم لعملية إسطنبول على مدار السنة، من خلال اتخاذ تدابير شتى تشمل المشاركة العملية في أربعة اجتماعات لكبار المسؤولين وتيسير مشاركة منظومة الأمم المتحدة في ١١ اجتماعا للفريق التقني الإقليمي. واضطلعت البعثة بأنشطة للتوعية بصورة منتظمة مع البلدان المجاورة والاجتماعات الإقليمية والهيئات الإقليمية بغرض الدعوة إلى التعاون الإقليمي بشأن أفغانستان

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

التقديرات لعام ٢٠١٤: يعمل مؤتمر بيجين الوزاري على تعزيز الجوانب السياسية لعملية إسطنبول والعناصر التي تركز على التعاون الاقتصادي، من أجل تعزيز التقدم المحرز في تدابير بناء الثقة. ويجري استعراض التقدم المحرز وخطط التنفيذ من خلال عقد اجتماعين للفريق التقني الإقليمي وثلاثة اجتماعات لكبار المسؤولين، مما يكفل مواصلة البعثة تيسير مشاركة منظومة الأمم المتحدة. وتضطلع البعثة بأنشطة للتوعية بصورة منتظمة مع البلدان المجاورة والاجتماعات الإقليمية والهيئات الإقليمية بغرض الدعوة إلى التعاون الإقليمي بشأن أفغانستان

المهدف لعام ٢٠١٥: سيتم عقد ستة اجتماعات للفريق التقني الإقليمي، يدعمها ثلاثة اجتماعات لكبار المسؤولين، بغرض تنفيذ تدابير بناء الثقة، مما يكفل مواصلة البعثة دعم مشاركة منظومة الأمم المتحدة على نطاق أوسع. وسيعقد مؤتمر وزاري بشأن عملية إسطنبول في باكستان لاستعراض التقدم المحرز على صعيد تدابير بناء الثقة. وستواصل البعثة الاضطلاع بأنشطة للتوعية بصورة منتظمة للبلدان المجاورة والهيئات الإقليمية والاجتماعات الإقليمية بغرض تعزيز الاستقرار والتنمية الاقتصادية في أفغانستان

النواتج

- توفير المساعي الحميدة لحكومة أفغانستان والأمانة المشتركة للبرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج والمجلس الأعلى للسلام، بما في ذلك الوزارات المعنية، والسفارات، والناو، والمؤسسات المستقلة، بما فيها اللجنة المستقلة للانتخابات ومنظمات المجتمع المدني
- تقديم التحليل والإرشاد في مجال السياسات بانتظام وبشكل مهيكّل على الصعيدين الوطني ودون الوطني إلى أصحاب المصلحة في الداخل، بمن فيهم الإدارة العليا للبعثة والمنتديات الرئيسية لفريق الأمم المتحدة القطري، والشركاء والمهاجرين الخارجيين، بغرض تحقيق أمور منها تعزيز تسوية النزاعات واتخاذ مبادرات إقليمية
- مساهمة البعثة في وضع السياسات والبرامج في إطار البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج؛ وتحليل الديناميات السياسية والتنفيذ العملي للبرنامج من خلال إشراك جميع أصحاب المصلحة؛ وتقديم توصيات لزيادة الفعالية

- تنسيق الدعم السياسي الدولي للجهود التي تبذلها البعثة في مجال الانتخابات، بالاقتران مع المرحلة الثانية من مشروع تعزيز القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- تقديم المشورة والدعم إلى المؤسسات الأفغانية بشأن مسائل التعاون الإقليمي، والمساهمة في جدول الأعمال؛ وتيسير عقد منتدى بشأن التعاون الإقليمي، بما في ذلك من خلال عملية إسطنبول، وورثاسته

العوامل الخارجية

٣٧ - يُتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) أن يواصل أصحاب المصلحة تقديم الدعم السياسي والمالي اللازم، مع الأخذ في الاعتبار أن تنسيق الاستراتيجيات السياسية والعسكرية وإشراك دول الحوار الإقليمي يشكّلان عنصرين أساسيين لتهيئة بيئة مواتية لتحقيق السلام والاستقرار؛ (ب) أن تبدي الحكومة الجديدة إرادة سياسية لتحسين الحوكمة والحد من الفساد؛ (ج) ألا تؤثر التوترات بين السلطات التشريعية والقضائية والتنفيذية وبين الوكالات الحكومية دون الوطنية والمركزية سلباً في عملية الإصلاح الانتخابي؛ (د) أن تتفق الأطراف صاحبة المصلحة على الاضطلاع بعملية سياسية تشمل الجميع وبرنامج للمصالحة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
(ب) '١' تعزيز مساءلة الشرطة الوطنية أمام المجتمعات المحلية وتلبيتها لاحتياجات تلك المجتمعات، وبخاصة توفير إمكانية لجوء النساء والأطفال إلى القضاء	(ب) إحراز تقدم نحو إصلاح قطاع الأمن ونحو سيادة القانون في أفغانستان

مقاييس الأداء

إصدار استراتيجيات وخطط بشأن الخفارة المجتمعية
تقودها وزارة الداخلية

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: إعداد رؤية وزير الداخلية الممتدة لعشر سنوات بشأن الشرطة الوطنية ووزارة الداخلية على ضوء المشورة التقنية المقدمة من البعثة، مع التركيز على نُهج الخفارة المجتمعية

التقديرات لعام ٢٠١٤: إعداد خطة عمل مدتها سنتان بشأن الخفارة المجتمعية في جهد مشترك بين وزارة الداخلية وفريق عمل من المجتمع الدولي. وتبذل البعثة جهوداً للدعوة إلى تنفيذ الخطوات العملية في الخطة من أجل زيادة تفاعل

الشرطة مع المجتمعات المحلية وتحسين الثقة في الشرطة

المهدف لعام ٢٠١٥: سيتم إضفاء الطابع المؤسسي على المشاورات المجتمعية في ١٩ مقاطعة، والاضطلاع ببرامج توعية بشأن السلامة في ١٩ مقاطعة أخرى. وسيجري تضمين منهج تدريب الشرطة الوطنية الأفغانية برامج بشأن المشاورات المجتمعية والتوعية بشأن السلامة، وسيتم تدريب الموظفين على تنفيذ تلك البرامج

وسيجري إنشاء نظم وآليات تكفل إضفاء الطابع المؤسسي على الشراكات بين الشرطة والمجتمعات المحلية، مع التركيز على الدور الذي تقوم به الشرطيات

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: تم إذكاء الوعي بشأن قيمة الشرطيات في وزارة الداخلية. وأنشئ فريق عامل معني بتبادل الآراء بشأن المسائل ذات الاهتمام، وقامت الوزارة بوضع استراتيجيتها المتعلقة بالأمور الجنسانية. وتم تعزيز التدريب الأساسي للشرطيات، مما في ذلك التدريب في مجال محو الأمية. وأنشئت أربعة مجالس للشرطيات

التقديرات لعام ٢٠١٤: تتم صياغة خطة عمل وزارة الداخلية بشأن الأمور الجنسانية. ويتم إضفاء الطابع الرسمي على سياسة الوزارة المتعلقة بمجالس الشرطيات وتمكين الشرطيات، والموافقة على مدونة لقواعد السلوك للمجالس. وسيتم تعزيز قدرة الوحدة المعنية بالاستجابة للمسائل الأسرية من خلال دعم التدريب. ويتم إنشاء ستة مجالس للشرطيات

المهدف لعام ٢٠١٥: ستقدم إرشادات لوضع أدلة توجيهية للمساعدة على توسيع نطاق مجالس الشرطيات ليشمل جميع الولايات الـ ٣٤، وإنشاء مجلس وطني. وسيجري تعزيز الوحدة المعنية بالاستجابة للشؤون الأسرية عن طريق التوجيه وصياغة إجراءات التشغيل الموحدة. وستقدم المشورة من أجل إضفاء الطابع الرسمي على آلية تقديم الشكاوى في وزارة الداخلية لحماية الشرطيات.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

بدعم من البعثة

التقديرات لعام ٢٠١٤: تشهد ٣٢ ولاية تفعيل منتدى اجتماع تنسيق قطاع العدل في الولايات بدعم من البعثة. وتصدر البعثة تقريراً عن الاستيلاء على الأراضي، تستعرض فيه الإطار القانوني لإدارة الأراضي وتقدم توصيات إلى أصحاب المصلحة المعنيين بقطاع العدل بشأن كيفية تحسين الإطار القانوني القائم. وتبذل البعثة جهود الدعوة لدعم نتائج التقرير والمبادرات التي تقودها هيئة الأراضي الأفغانية

المهدف لعام ٢٠١٥: سيتم تفعيل منتدى اجتماع تنسيق قطاع العدل في الولايات الـ ٣٤ بدعم من البعثة. وستصدر البعثة تقريرين مواضيعيين عن الاستيلاء على الأراضي ونظام توزيع أراضي الدولة، يجري إعدادهما بالتشاور مع أصحاب المصلحة المعنيين بقطاع العدل بمهدف تحسين تنسيق السياسات والقوانين المتصلة بالأراضي وتنفيذها

٤' تحسين الظروف في مراكز الاحتجاز والسجون الأفغانية

مقاييس الأداء

بدء تنفيذ عملية إدارة القضايا في جميع السجون ومراكز الاحتجاز

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: تم تحسين عملية إدارة القضايا التي تشمل جميع سجون الولايات المتبقية. وتمت الموافقة على خطة تنفيذ ١٧٣ توجيهها عملياً في جميع السجون ومراكز الاحتجاز

التقديرات لعام ٢٠١٤: يؤدي تحسين الممارسات المتعلقة بإدارة القضايا إلى الحد من حالات الاحتجاز التعسفي في جميع أنحاء البلد. ويجري تنفيذ ١٢٦ توجيهها عملياً على سبيل التجريب وتعميمها على جميع السجون ومراكز الاحتجاز. ويجري استعراض لمجموعة الخدمات الصحية في السجون لعام ٢٠٠٩ لتشمل جميع المحتجزين،

وإعداد مذكرة تفاهم بين وزارة الصحة العامة ووزارة الداخلية بغرض تحسين تقديم الخدمات

المهدف لعام ٢٠١٥: مواصلة تنفيذ ١٢٦ توجيهها عملياتيا في جميع السجون ومراكز الاحتجاز. وسيعاد تقييم التوجيهات العملية الـ ٤٧ المتبقية وتنفيذها في جميع أنحاء البلد. وستنفذ مذكرة تفاهم بين وزارة الصحة العامة ووزارة الداخلية لضمان توفير الخدمات الصحية الأساسية لجميع المحتجزين

النواتج

- قيام البعثة، بصفتها الرئيس المشارك لمجلس المانحين المعني بقطاع العدل، بتيسير المناقشات والتنسيق مع أصحاب المصلحة الدوليين الرئيسيين بهدف تقديم دعم مستدام للمبادرات المتخذة في قطاع العدل
- تقديم المشورة والمساعدة إلى مؤسسات العدل الحكومية على صعيد الولايات وعلى الصعيد المركزي من أجل تحسين التنسيق مع المؤسسات و/أو الوزارات المختصة وضمان تحديد الموارد وحشد لها لصالح تلك الجهات، وذلك فيما يتعلق بتنفيذ البرنامج الوطني ذي الأولوية المعنون "إرساء القانون وتوفير العدالة للجميع"
- تقديم الدعم إلى وزارة الداخلية ووزارة العدل، بما في ذلك الأفرقة العاملة التقنية المكونة من الشرطة الوطنية ومسؤولي قطاع العدل والشركاء الدوليين، بما في ذلك منظومة الأمم المتحدة، على الصعيد المركزي وعلى صعيد الولايات، من أجل تعزيز التنسيق والاتساق في هذا المجال
- تقديم الدعم إلى أنشطة إصلاح السجون وإعادة تأهيلها، بما في ذلك ما يخص إدارة السجون، وتنسيق تلك الأنشطة فيما بين حكومة أفغانستان والأمم المتحدة والشركاء الدوليين
- تقديم الدعم إلى الجهود التي تبذلها هيئة الأراضي الأفغانية ووزارة العدل ووزارة التجارة ووزارة الشؤون الحضرية والوزارات الأخرى المعنية من أجل وضع سياسة لمعالجة استرداد الأراضي المغتصبة وردّ الحقوق، وتنسيق تلك الجهود
- دعم وتنسيق الجهود التي يبذلها أصحاب المصلحة ذوو الصلة دعما للتنمية واعتماد التشريعات ذات الصلة بالأراضي وبيئة الأعمال وآليات الرقابة، بما في ذلك قانون إدارة الأراضي وقانون نزع الملكية والتعديلات المدخلة على قانون الحصول على المعلومات وخطة العمل التشريعية لوزارة التجارة بشأن انضمام أفغانستان إلى منظمة التجارة العالمية

العوامل الخارجية

٣٨ - يُتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها على افتراض ما يلي: (أ) مواصلة إسهام الحكومة والجهات المانحة في المجالات الجنائية والمدنية من قطاع العدالة؛ (ب) أن يكون للبرلمان القدرة على استعراض الوثائق القانونية من أجل تحديد مدى قدرة الحكومة على التقيد بالجدول الزمني التشريعي وتنفيذ التشريعات الضرورية؛ (ج) تحسين التعليم القانوني العالي كمّاً وكيفاً بغرض تعزيز القدرات في قطاع العدل؛ (د) مواصلة دعم برنامج وطني يكون بمثابة أداة محورية لدفع الإصلاح داخل المؤسسات القضائية، وذلك بدعم قوي من الجهات المانحة من أجل إعادة إرساء سيادة القانون.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

(ج) زيادة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان (ج) '١' تدعيم الجهود المبذولة لمكافحة العنف ضد المرأة
مقاييس الأداء

زيادة تنفيذ تدابير القضاء على العنف ضد المرأة

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: أسفر إصدار تقرير البعثة عن تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، إلى جانب استمرار أنشطة الدعوة والتوعية، إلى زيادة المعرفة بالقانون واستيعابه من جانب الزعماء الدينيين والمجتمع المدني والموظفين المكلفين بإنفاذ القوانين. وركز التقرير على ١٦ ولاية، ووجد أنه في حين أن تسجيل الحوادث المبلغ عنها ازداد بنسبة ٢٨ في المائة، لم يزد استخدام القانون كأساس لتوجيه الاتهام إلا بنسبة ٢ في المائة. ويشير هذا إلى استمرار النقص في الإبلاغ، وعدم إجراء التحقيقات في معظم الحوادث، واللجوء إلى الوساطة التي كثيراً ما تفشل في حماية حقوق المرأة. واحتوى التقرير على ٧١ توصية مقدمة إلى الحكومة بشأن كيفية معالجة المسائل المحددة في استخدام القانون، ومنها ٢٤ توصية اعتُبر أنها نفذت بالكامل أو جزئياً

التقديرات لعام ٢٠١٤: قيام البعثة بأنشطة الرصد والإبلاغ والدعوة، بوسائل منها تقديم تقرير متابعة

علي عن التقدم المحرز في تنفيذ تدابير القضاء على العنف ضد المرأة، وتعزيز تنفيذها والحد من الممارسات الضارة. وإجراء البعثة تقييمات تفصيلية للحالات من أجل وضع خطوات عملية لتوجيه المناقشة مع الموظفين المكلفين بإنفاذ القوانين من أجل دعم تنفيذ القانون. وإجراء البعثة ٤٢ نشاطا تدريبيًا وتوعويًا لزيادة فهم القانون من جانب الزعماء الدينيين والمجتمع المدني والموظفين المكلفين بإنفاذ القوانين. وتنفيذ خمس توصيات أخرى من التوصيات الواردة في التقرير. وتقديم المساعدة التقنية إلى الحكومة في إعداد تقاريرها عن تنفيذ القانون للوفاء بما عليها من التزامات بموجب إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة

المهدف لعام ٢٠١٥: ينصب تركيز الأنشطة الإبلاغية والدعوية التي تقوم بها البعثة، بما في ذلك نشر تقرير عن حقوق المرأة، على تشجيع التنفيذ الكامل لقانون القضاء على العنف ضد المرأة واللوائح التنظيمية والآليات ذات الصلة، مما يحد من الممارسات الضارة. وسوف يتم تعزيز تنفيذ القانون من خلال زيادة استخدام الأحكام وتطبيق المساءلة فيما يتعلق بالحالات التي تنطوي على عنف ضد المرأة، مما يؤدي إلى تنفيذ ما لا يقل عن ١٠ من التوصيات الواردة في تقرير البعثة

زيادة قدرة الحكومة والمجتمع المدني على دعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات والبرامج الوطنية

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: ركزت أنشطة الدعوة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن على تعزيز شمول العملية الانتخابية للأطراف كافة. ودعمت البعثة إجراء الحوار مع السلطات الوطنية لمعالجة التحديات التي أثارها المجتمع المدني فيما يتصل بإشراك المرأة في

العملية الانتخابية بشكل كامل، بما في ذلك مواقع مراكز الاقتراع، وعدم كفاية موظفات الاقتراع والأمن، وانخفاض الوعي في صفوف النساء بشأن الانتخابات. وأطلقت البعثة، بالتعاون مع الشركاء من المجتمع المدني، ١٤ مناسبة وحلقة نقاش تفاعلية في جميع أنحاء البلد لدعم مشاركة المرأة في الانتخابات وتوفير حيز للنقاش العام بشأن المسائل الجنسانية

التقديرات لعام ٢٠١٤: تواصل البعثة جهود الدعوة التي تقوم بها لدى السلطات الوطنية بشأن إشراك المرأة في العملية الانتخابية. وفي المجموع، تنافس ٢٩٦ امرأة على مقاعد مجلس الولايات، ويجري تعيين ١٣ ٦٩٠ مفتشة لتيسير عملية تصويت المرأة. وتجري البعثة أنشطة للتواصل مع المجتمعات المحلية على صعيد الولايات من أجل دعم مشاركة المرأة في الانتخابات. وفي أعقاب الانتخابات، تُعقد سلسلة من الأيام المفتوحة في جميع أنحاء البلد بالتعاون مع جماعات المجتمع المدني النسائية لإعداد توصيات للإدارة الجديدة لتعزيز إشراك المرأة في الحكومة وفي عمليات السلام في المستقبل. وبناء على طلب الإدارة الجديدة، تُقدّم خيارات السياسة العامة بشأن الخطوات التي يلزم اتخاذها لحظر التحرش الجنسي في الحياة العامة

المهدف لعام ٢٠١٥: ستواصل البعثة الدعوة إلى تخصيص مناصب للنساء في مواقع صنع القرار في حكومة الوحدة الوطنية الجديدة. وستعمل البعثة مع المجتمع المدني على إعداد الدروس المستفادة من انتخابات عام ٢٠١٤ من أجل مواصلة تحسين مشاركة المرأة ومراعاة المسائل الجنسانية في الانتخابات البرلمانية المقررة. وستتلقى الحكومة المساعدة في إعداد وتنفيذ وتنسيق ورصد خطط

للجوانب المتصلة بالقضايا الجنسانية ببرنامج
الإصلاح الحكومي على النحو المبين في مؤتمر لندن
'٢' تحسين احترام القانون الدولي لحقوق
الإنسان والقانون الدولي الإنساني. بما يكفل حماية
المدنيين في النزاع المسلح
مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: أسفرت أنشطة البعثة في
مجال الدعوة والإبلاغ، بما في ذلك إجراء أكثر
من ٥٠ مشاورة مع ممثلي المجتمعات المحلية والمجتمع
المدني وإصدار تقريرين بشأن حماية المدنيين في
التراعات المسلحة، عن قيام القوة الدولية للمساعدة
الأمنية بوضع إجراءات لدعم أعمال تعليم وتطهير
المنشآت العسكرية، بما في ذلك الأماكن الواقعة
داخل مرمى القصف بالمواد الشديدة الانفجار،
ومواصلة الحكومة تتبع الخسائر في صفوف المدنيين
من خلال خلية تتبع الخسائر في صفوف المدنيين في
المركز الرئاسي لتنسيق المعلومات. وساهمت أنشطة
الدعوة التي تضطلع بها البعثة في تسجيل انخفاض
بنسبة ٣٩ في المائة في الخسائر في صفوف المدنيين
بسبب الأجهزة المتفجرة المرتجلة المزودة بصفائح
الضغط في عام ٢٠١٣ مقارنة بعام ٢٠١٢

التقديرات لعام ٢٠١٤: ساهمت جهود البعثة في
مجال الرصد والإبلاغ والدعوة في زيادة وعي
جميع أطراف النزاع فيما يتعلق بالتزامها القانوني
بتقليل الإصابات في صفوف المدنيين إلى أدنى حد
ومنعها، وذلك بسبل منها إجراء أكثر من
٥٠ مشاورة مع ممثلي المجتمعات المحلية والمجتمع المدني
وإصدار تقريرين علنيين بشأن حماية المدنيين في
التراعات المسلحة. وتستوفي توجيهاات القوة الدولية
للمساعدة الأمنية بشأن إزالة مخلفات الحرب من
المتفجرات الالتزامات القائمة بموجب القانون

الإنساني الدولي، ويتم إحراز تقدم كبير في تطهير المناطق الواقعة في مرمى القصف. ويجري توثيق الخسائر في صفوف المدنيين التي تسببت فيها جميع أطراف النزاع، بما في ذلك خلال الانتخابات، والتحقيق فيها. وتعرب حركة طالبان بشكل متزايد عن التزامها الصريح بحماية المدنيين

المهدف لعام ٢٠١٥: أن تؤدي جهود الرصد والدعوة التي تضطلع بها البعثة، بما في ذلك إجراء أكثر من ٥٠ مشاوراً مع ممثلي المجتمعات المحلية والمجتمع المدني وإصدار تقريرين علنيين بشأن حماية المدنيين وغيرها من جهود الدعوة الثنائية، إلى استدامة أو زيادة الموارد المخصصة لحماية المدنيين من النزاعات المسلحة عبر سبل منها القدرات والهياكل المكرسة لمكافحة الأجهزة المتفجرة المرتجلة في قوات الأمن الوطنية الأفغانية، مما يقلل من الخسائر في صفوف المدنيين ويوثق ما يقع منها؛ والتنفيذ الفعال من جانب الناتو وقوات الأمن الوطنية للتوجيهات المتعلقة بإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب؛ وتنقيح مدونات قواعد السلوك والتوجيهات لزيادة امتثال حركة طالبان للقانون الإنساني الدولي

٣- تحسين احترام حقوق الإنسان المتعلقة بالمحتجزين ذوي الصلة بالنزاع

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: نشرت البعثة تقريرها الثاني عن معاملة المحتجزين ذوي الصلة بالنزاع الذين تحتفظ عليهم السلطات الأفغانية. وأنشأ الرئيس وفداً لتقصي الحقائق للتحقيق في مسائل الاحتجاز أفاد بأنه تبين له وجود تعذيب وإساءة معاملة للمحتجزين. وأدى ذلك إلى إصدار مرسوم رئاسي يلزم السلطات بالتحقيق في ادعاءات التعذيب ومقاضاة الجناة المزعومين، وإطلاق سراح المحتجزين

والمسجونين تعسفياً، وزيادة إمكانية استفادة المحتجزين من خدمات محامي الدفاع ومقدمي الخدمات الطبية. وأصدرت مديرية الأمن الوطنية أمراً بمنح منظمات حقوق الإنسان، بما في ذلك البعثة واللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان، الحق في الوصول دون عوائق إلى جميع مرافق الاحتجاز، بما في ذلك الزيارات المفاجئة. وواصلت البعثة دعم مبادرات التدريب التي تقودها الحكومة والنظراء الدوليون

التقديرات لعام ٢٠١٤: مواصلة جهود الرصد والتوثيق والإبلاغ والدعوة، بما في ذلك تقديم الدعم إلى جهود الحكومة من أجل تنفيذ المرسوم الرئاسي بشأن الاعتقالات، ورصد تنفيذ الأمر الصادر عن مديرية الأمن الوطنية بمنح البعثة واللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان الحق في الوصول دون أية عوائق إلى جميع مرافق الاحتجاز، بما في ذلك الزيارات المفاجئة. ومواصلة البعثة دعم مبادرات التدريب التي تقودها الحكومة والنظراء الدوليون. وقيام البعثة بالدعوة إلى إنشاء آلية وقائية وطنية للتصدي للتعذيب وإساءة المعاملة بما يتماشى مع الممارسات الدولية الفضلى لزيادة تدابير حماية حقوق الإنسان

المهدف لعام ٢٠١٥: أن توفر جهود الرصد والإبلاغ والدعوة، عبر سبل منها إصدار تقرير علني بشأن معاملة المحتجزين ذوي الصلة بالتزاع، الدعم للمؤسسات الأفغانية في زيادة المساءلة وتعزيز تدابير حماية حقوق الإنسان للمحتجزين. وأن تواصل البعثة رصد جهود الحكومة ودعمها من أجل تنفيذ المرسوم الرئاسي بشأن الاعتقالات وغير ذلك من التدابير التصحيحية التي تعتمد عليها الحكومة للتصدي للتعذيب وسوء المعاملة عند الاعتقال والاحتجاز.

وأن تواصل البعثة الدعوة إلى إنشاء آلية وقائية وطنية
'٤' تدعيم الجهود المبذولة لمعالجة العدالة
الانتقالية والتصدي للإفلات من العقاب
مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: قدمت البعثة دعماً إلى
لجنة المجتمع المدني التوجيهية المنبثقة عن مبادرة الحوار
الشعبي الأفغاني بشأن السلام في إطلاق المرحلة الثانية
من الحوار. وساعدت البعثة على تيسير ١٨٩ مناقشة
ومقابلة لمجموعات التركيز التي ضمت ٦٤٨ ٤
أفغانياً، مع التركيز في كثير من الأحيان على إدماج
الفئات المهمشة، مثل النساء والشباب وأهالي المناطق
الريفية. وشكلت المرحلة الثانية من مبادرة بناء
السلام القائمة على الحقوق هذه فرصة للمواطنين
الأفغان للتعرف على العوامل المتسببة في نشوب
التراعات في مناطقهم المحلية وصلتها بانتهاكات
حقوق الإنسان، واقتراح الحلول لتحقيق السلام
الدائم. وشكلت هذه الرؤى المتعمقة إسهاماً في
عملية وضع خرائط الطريق المحلية للسلام في
الولايات المعنية

التقديرات لعام ٢٠١٤: تواصل البعثة دعم لجنة
المجتمع المدني التوجيهية المنبثقة عن مبادرة الحوار
الشعبي الأفغاني بشأن السلام من أجل استعراض
نتائج مناقشات أفرقة التركيز التي أجريت، وتعدّ
تقريرها واستراتيجية الدعوة ذات الصلة. وتؤدي
نتائج العملية إلى وضع ٣٤ خريطة طريق محلية
للسلام وخريطة طريق وطنية من ١٠ نقاط
للاسترشاد بها في وضع السياسات على صعيد
الولايات والصعيد الوطني

المهدف لعام ٢٠١٥: مواصلة البعثة الدعوة إلى تعزيز
عملية سلام شاملة لجميع الأطراف وقائمة على

الحقوق وعادلة وخاضعة للمساءلة من خلال دعم جهود الدعوة التي يقوم بها المجتمع المدني الأفغاني واللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان. وسينصب التركيز على الدعوة إلى الأخذ بالتوصيات والنتائج المتعلقة بجميع خرائط الطريق المحلية لإحلال السلام البالغة ٣٤ خريطة، والنتائج التي يتم التوصل إليها على الصعيد الوطني. وستعزز البعثة أيضا الرصد والدعوة بشأن مبادرات وجهود بناء السلام الرامية إلى منع الإفلات من العقاب والعفو الشامل عن انتهاكات حقوق الإنسان. وستعزز البعثة مشاركة الفئات المهمشة في عمليات السلام

٥' اعتماد صكوك وإنشاء آليات لحماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح وفقا لقراري مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: واصلت اللجنة الحكومية التوجيهية المشتركة بين الوزارات والفريق العامل التقني المعني بالأطفال والتزاعات المسلحة تنفيذ خطة العمل بشأن منع تجنيد القصر، واتفقت على وضع خارطة طريق وطنية للتعجيل بخطة العمل. كما دعمت البعثة حلقة عمل تدريبية رفيعة المستوى لأعضاء الفريق العامل التقني. وأسفرت جهود البعثة في مجال الدعوة عن تعزيز وزارة الداخلية لضوابطها الداخلية من أجل منع تجنيد القصر، بما في ذلك في الشرطة المحلية الأفغانية. وقامت البعثة، بصفتها رئيسا مشاركا لفرقة العمل القطرية المعنية بالرصد والإبلاغ، بدعم التحقيقات الجارية بشأن الأطفال والتزاع المسلح وتوثيقها والإبلاغ عنها

التقديرات لعام ٢٠١٤: مواصلة اللجنة الحكومية التوجيهية المشتركة بين الوزارات والفريق العامل التقني المعني بالأطفال والتزاعات المسلحة تنفيذ خطة

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

العمل بشأن منع تجنيد القصر بدعم من الأمم المتحدة. وإقرار اللجنة خارطة طريق للامتنثال تتألف من ١٥ نقطة. ومن أوجه التقدم المتصلة بهذا الأمر موافقة مجلس النواب بالجمعية الوطنية على تشريع يجرّم تجنيد القصر واستخدام الجنود الأطفال. وإصدار البعثة كُتُباً عن الالتزامات الملقاة على عاتق جميع أطراف النزاع المسلح فيما يتصل باحترام حقوق الطفل وتعزيزها، مع تدعيمه بتنظيم أكثر من ٥٠ حلقة عمل مع أصحاب المصلحة وتوزيع ٧٧٠٠ نسخة من الكتيب. وقامت البعثة، بصفتها رئيساً مشاركاً لفرقة العمل القطرية المعنية بالرصد والإبلاغ، بدعم وتنسيق أعمال التحقيق والتوثيق والإبلاغ فيما يتصل بالانتهاكات الخطيرة لحقوق الأطفال

المهدف لعام ٢٠١٥: مواصلة اللجنة الحكومية التوجيهية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والنزاع المسلح إحراز تقدم في تنفيذ خطة العمل وخريطة الطريق المتفق عليها، مع الاستفادة من المساعدة التقنية والتوجيهات المقدمة من البعثة. واعتماد مجلس الشيوخ بالجمعية الوطنية والرئيس تشريعات تجرّم تجنيد القصر واستخدام الجنود الأطفال. وأن يراعى في جهود الدعوة التي تقوم بها البعثة مع المحاورين من أجل زيادة حماية الطفل الاسترشاد بنواتج أنشطة الرصد والإبلاغ المركزة التي يُضطلع بها على نطاق البلد بشأن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل، وبالمذكرة التوجيهية العالمية الشاملة بشأن الهجمات على المدارس والمستشفيات.

النواتج

- تعزيز تدابير حماية حقوق الإنسان من خلال القيام بأنشطة محددة المهدف لتقصي الحقائق/التوثيق والإبلاغ والدعوة والمشاركة في الشراكات الاستراتيجية والحوار الخاص والعام مع الحكومة والجيش

والجهات الفاعلة في المجتمعين الدولي والمدني والمجتمعات المحلية والأفراد في جميع أنحاء أفغانستان في مجالات خمسة ذات أولوية، ألا وهي: حماية المدنيين؛ وحماية الطفل؛ وحقوق المرأة؛ ومعاملة المحتجزين ذوي الصلة بالتراعات؛ ودعم اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان

- تقديم المشورة التقنية إلى حكومة أفغانستان بشأن إدراج مبادئ حقوق الإنسان والمساءلة وعدم الإقصاء في جميع عمليات السلام والمصالحة، بما يتفق مع قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)
- تيسير وتقديم المشورة التقنية إلى منظمات المجتمع المدني لضمان مشاركته وتمثيله ومشاركة وتمثيل الفئات المهمشة تقليدياً، بمن فيهم الضحايا والمرأة، في مجال الحوكمة وعمليات السلام والعمليات السياسية في أفغانستان
- رصد تنفيذ خطة العمل المعنية بالأطفال والنزاع المسلح وإسداء المشورة بشأنها إلى حكومة أفغانستان، بما في ذلك تقديم التدريب لتعزيز آلية رصد انتهاكات حقوق الطفل والإبلاغ عنها
- استمرار تقديم الدعم التقني إلى مؤسسات الدولة وقوات الأمن الوطنية الأفغانية بشأن مسائل حقوق الإنسان، ولا سيما تعزيز المساءلة، وهو أمر مرتبط بجميع الأولويات المواضيعية

العوامل الخارجية

٣٩ - يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) عدم زيادة عدد حالات انتهاكات حقوق الإنسان نتيجة لزيادة أنشطة التمرد؛ (ب) ألا يؤدي تقليص الوجود العسكري الدولي إلى حدوث تدهور شديد على صعيد انعدام الأمن؛ (ج) إبداء الحكومة الجديدة الاستعداد لإجراء تحقيقات في انتهاكات حقوق الإنسان وتعزيز المسائلة تجاهها، وإظهارها القدرة على ذلك، وهو أمر ضروري للمضي قدماً في تنفيذ برنامج حقوق الإنسان؛ (د) توافر الدعم السياسي لقضايا العدالة الانتقالية؛ (هـ) تقديم الدعم السياسي والمالي لبرنامج حقوق الإنسان.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(د) زيادة فعالية المساعدة المقدمة إلى أفغانستان في مجالي التنمية والشؤون الإنسانية، وتحسن المؤسسات الأفغانية، مع التركيز على الهياكل الحكومية دون الوطنية	(د) '١' زيادة فعالية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وتعزيز التكامل والاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، مع التركيز على تحقيق التواءم مع الأولويات الإنمائية لدى الحكومة

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: أنجز التقييم القطري المشترك. واستمر التقدم بشأن صياغة إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة التالية (٢٠١٥-٢٠١٩)، بما في ذلك تحديد المجالات الخمسة ذات الأولوية

التقديرات لعام ٢٠١٤: قيام الأمم المتحدة بوضع الصيغة النهائية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩، وإقراره من حيث المبدأ من قبل الحكومة المنتهية ولايتها. وإدماج العناصر الرئيسية لاستراتيجية الأمم المتحدة لتحقيق الاتساق ضمن إطار العمل، بما في ذلك وضع خطط العمل السنوية المتكاملة

المهدف لعام ٢٠١٥: الانتهاء من استعراض إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ مع الحكومة الجديدة. وشروع اللجنة التوجيهية المشتركة بين الحكومة والأمم المتحدة في توجيه ما تقوم به الأمم المتحدة من أعمال ضمن إطار العمل في عام ٢٠١٥. واكتمال تقييم إطار العمل الحالي واستخدام النتائج لتوجيه المناقشات مع الحكومة والجهات المانحة

٢' توسيع نطاق تغطية البرامج الوطنية ليشمل الولايات

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: اكتمال إصلاح الإدارة العامة لتنفيذ نظام الأجور وتحديد رتب الوظائف في مكاتب حكام الولايات والمقاطعات وفي الوزارات التنفيذية في الولايات الـ ٣٤ جميعها. وتم كذلك تنفيذ ٧٠ في المائة من عملية إصلاح الإدارة العامة على سبيل التجريب في ١١ بلدية في الولايات. وتم

إصدار تقرير مشترك عن التقدم المحرز في البرامج الوطنية ذات الأولوية مع وزارة الاقتصاد. وأجرت البعثة ١٥ حلقة عمل على مستوى الولايات للحكومة والمجتمع المدني بشأن توسيع نطاق تغطية البرامج الوطنية ذات الأولوية ليشمل الولايات

التقديرات لعام ٢٠١٤: تنفيذ ٨٠ في المائة تقريبا من إصلاح الإدارة العامة بشأن نظام الأجور وتحديد رتب الوظائف في ٢٢ بلدية في الولايات. ودعم البعثة للسلطات المحلية والمجتمع المدني من خلال ثلاث حلقات عمل على مستوى الولايات بشأن توسيع نطاق تغطية البرامج الوطنية ليشمل الولايات، و ٢٣ حلقة عمل بشأن اتساق الإدارة وتقديم الخدمات على مستويي الولايات والمقاطعات

المهدف لعام ٢٠١٥: التنفيذ الكامل للمرحلة الثانية من إصلاح الإدارة العامة، لفائدة ٢٢ بلدية في الولايات. ومواصلة البعثة دعم وتيسير تنفيذ الإصلاحات البلدية عن طريق تنسيق الدعم التقني والمالي الذي تقدمه الجهات المانحة إلى العملية من خلال المنتدى دون الإقليمي لتنسيق بناء القدرات في مجالي الحوكمة والإصلاح. ومواصلة البعثة تقديم الدعم إلى السلطات المحلية والمجتمع المدني عن طريق عقد ٣٠ حلقة عمل بشأن الاتساق في الإدارة وتقديم الخدمات على مستويي الولايات والمقاطعات

٣' تحسين قدرة حكومة أفغانستان على تحديد تدابير مكافحة الفساد وتنفيذها

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: أقر المجلس المشترك للتنسيق والرصد البرنامج الوطني ذا الأولوية بشأن الحوكمة الكفؤة. ولم يتم إقرار البرنامج الوطني ذي الأولوية المعني بالشفافية والمساءلة. وأدرجت تدابير

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

لمكافحة الفساد في المؤشرات التي تغطي تسجيل الأصول ضمن إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة. وقدمت البعثة، من خلال دعمها المقدم إلى وزارة المالية، المساعدة التقنية إلى المكتب الأعلى للرقابة في مجال تحسين عملية تسجيل أصول كبار المسؤولين والتحقق منها ونشرها

التقديرات لعام ٢٠١٤: عدم إقرار البرنامج الوطني ذي الأولوية المعني بالشفافية والمساءلة. والبدء في المرحلة الثانية من إصلاح الإدارة العامة. وقيام المديرية المستقلة للحكم المحلي، بدعم تقني من البعثة، بوضع خطة عمل لمساعدة مجالس الولايات في تعزيز دورها ومساهماتها في آليات الحوكمة على المستوى دون الوطني

المهدف لعام ٢٠١٥: تقديم المساعدة التقنية إلى الحكومة في إعداد وتنفيذ وتنسيق ورصد خطط لاتخاذ تدابير لمكافحة الفساد على النحو المبين في جدول أعمال الإصلاح في مؤتمر لندن. ومواصلة البعثة تقديم المساعدة التقنية إلى مجالس الولايات والمجتمع المدني من أجل تعزيز تنفيذ آليات الرقابة على الصعيد دون الوطني وتعزيز شفافيتها

٤' وضع وتنفيذ آليات تستهدف زيادة فعالية الخدمة المدنية وإخضاعها لقدر أكبر من المساءلة، بما في ذلك على الصعيد دون الوطني

مقاييس الأداء

عدد موظفي الخدمة المدنية الحاصلين على التدريب في مجال الكفاءات الأساسية من المعهد الأفغاني للخدمة المدنية

العدد الفعلي لعام ٢٠١٣: ٣٧٥

التقديرات لعام ٢٠١٤: ٩٧٥

المهدف لعام ٢٠١٥: ٢٥٨٠

إنشاء مجالس التنسيق بالمقاطعات وفقاً للسياسة الوطنية الرامية إلى تحسين الحوكمة والتنمية في المقاطعات والقرى

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: وضع الصيغة النهائية للمبادئ التوجيهية السياسية والعملياتية لمجالس التنسيق بالمقاطعات

التقديرات لعام ٢٠١٤: تأجيل إنشاء ١٩٥ من مجالس التنسيق بالمقاطعات

المهدف لعام ٢٠١٥: اتخاذ قرار سياسي بشأن إنشاء أول ١٩٥ من مجالس التنسيق بالمقاطعات

عدد نواب حكام الولايات وحكام المقاطعات المعيّنين من خلال عملية التعيين على أساس الجدارة

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: تعيين اثنين من نواب حكام المقاطعات و ٩٠ من حكام الولايات من خلال عملية التعيين على أساس الجدارة

التقديرات لعام ٢٠١٤: تعيين ٨٥ من حكام المقاطعات من خلال عملية التعيين على أساس الجدارة

المهدف لعام ٢٠١٤: تعيين ٨٠ من حكام المقاطعات من خلال عملية التعيين على أساس الجدارة

النواتج

- تقديم الدعم إلى وزارة المالية في إصدار تقارير المراجعة المالية بانتظام وفي تنفيذ مبادراتها الرامية إلى وضع ميزانيات الولايات
- توفير خدمات التنسيق للجهات المانحة والجهات المعنية بالتنمية بشأن مواءمة أنشطتها مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، والبرامج الوطنية ذات الأولوية، وأولويات وعمليات الخطط الإنمائية في الولايات

- تقديم المساعدة التقنية إلى لجان تنمية الولايات، ومجالس الولايات، وحكام الولايات والوزارات المعنية في مجال تنفيذ ورصد الخطط الإنمائية للولايات
- تنسيق برامج بناء قدرات السلطات دون الوطنية للتخطيط للأنشطة الإنمائية وتنفيذها ورصدها على مستوى الولايات

العوامل الخارجية

٤٠ - يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) وفاء الجهات المعنية بالتزاماتها السياسية والمالية الضرورية، بما فيها تلك المنصوص عليها في إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة؛ (ب) بقاء الحالة الأمنية في كل منطقة من البلد مواتية لزيادة التركيز على التنفيذ على الصعيد دون الوطني؛ (ج) عدم تأثير الكوارث الطبيعية سلباً على أنشطة إعادة البناء؛ (د) قيام الجهات المانحة بتقديم الدعم المالي إلى برامج الأمم المتحدة ومبادرات الاتساق ذات الصلة.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(هـ) تحسّن تنفيذ معايير الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، والتزامات مؤتمرات لندن وكابل وطوكيو، والبرامج الوطنية ذات الأولوية	(هـ) '١' تعزيز التعاون بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي لتحديد وتنفيذ الأولويات من خلال إطار المجلس المشترك للتنسيق والرصد، بما في ذلك دعم تنفيذ الأولويات الوطنية كجزء من عملية كابل
مقاييس الأداء	

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: جرى إقرار خمسة من البرامج الوطنية ذات الأولوية؛ وعُقد اجتماع للمجلس وأربعة اجتماعات للجان الدائمة؛ وجرى في اجتماع لكبار المسؤولين استعراض إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة وتقييم التقدم المحرز في تنفيذ الخدمات ذات الصلة

التقديرات لعام ٢٠١٤: عقد اجتماعين للمجلس؛ وتقديم البعثة الدعم للمناقشات التي تُجرى مع الجهات المعنية بشأن عملية استخلاص الدروس المستفادة التي تتم تحت مظلة إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة؛ وقيام البعثة بتيسير الحوار السياسي المتعلق بصياغة برنامج الإصلاح الحكومي

المعنون "تحقيق الاعتماد على الذات: الالتزام بالإصلاح والشراكة المتجددة" للعرض على المجلس المشترك للتنسيق والرصد ومؤتمر لندن الوزاري

المهدف لعام ٢٠١٥: سيجري استكمال إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة. وسيقدم الدعم لتبسيط عملية وضع البرامج الوطنية ذات الأولوية واستعراض آليات التنسيق ذات الصلة، بما في ذلك مجموعات التنمية القطاعية، من أجل تعزيز تنفيذ الخطط الإنمائية الوطنية

'٢' تعزيز قدرة الحكومة على التنسيق الفعال مع الجهات المانحة وزيادة القدرة على إدارة فعالية المعونة وتقييمها ورصدها على الصعيدين الوطني ودون الوطني

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: إقرار المجلس المشترك للتنسيق والرصد سياسة إدارة المعونة؛ وتقديم الدعم لوزارة المالية لتيسير مشاركة المانحين وتنسيق أدوارهم فيما يتصل بتنفيذ سياسة إدارة المعونة، بما في ذلك تحسين جمع البيانات اللازمة لقاعدة بيانات المساعدة المقدمة من المانحين وللحوارات المتصلة بالتعاون الإنمائي

التقديرات لعام ٢٠١٤: تقديم الدعم لاستمرار الحوار بشأن سياسات التنمية لبناء توافق في الآراء بشأن مواءمة حافطات المعونة مع سياسة إدارة المعونة والبرامج الوطنية ذات الأولوية؛ واستعراض هيكل التنسيق بين الجهات المانحة لدعم ملكية الحكومة لعملية إيصال المعونة؛ وتأكيد المشاركين في مؤتمر لندن من جديد الالتزام بمبادئ فعالية المعونة وطرائقها

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

المهدف لعام ٢٠١٥: سيجري العمل تدريجياً على موازنة المساعدة الإنمائية مع أولويات الحكومة، بما في ذلك تقييم الخيارات لإدماج مبادئ "الاتفاق الجديد" لفعالية المعونة لدعم تنفيذ سياسة إدارة المعونة

'٣' إنشاء إطار لرصد وتقييم تنفيذ أولويات الحكومة يؤدي وظائفه بشكل كامل

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٣: إنشاء ثلاثة أفرقة تقنية معنية بالتخطيط، بما في ذلك التخطيط لتنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية، من أجل تحسين عملية الاستعراض المنفذة في اجتماع كبار المسؤولين بشأن إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة

التقديرات لعام ٢٠١٤: تقديم الدعم للآليات القائمة للتنسيق بين الحكومة والجهات المانحة من الشركاء الدوليين، بما في ذلك منتدى المانحين "٣+٥"، والاتفاقات الإنمائية الإطارية. وتقديم الدعم إلى الحوار السياساتي الأولى لتوجيه عملية تحديث إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة لدعم وضع الأولويات الحكومية من أجل عقد التحول. وبغية تعزيز المساءلة، تم إشراك المجتمع المدني في الحوار الإنمائي الوطني وفي مؤتمر لندن

المهدف لعام ٢٠١٥: يؤدي وضع الصيغة النهائية لخطة عمل الإصلاح الحكومية إلى إجراء استعراض لحافظات المعونة وتحديد أولويات التنمية المتدرجة تمسها مع الأولويات العامة لعقد التحول. وبغية تعزيز المساءلة، سيتم إشراك المجتمع المدني في الحوار الإنمائي الوطني وفي اجتماع كبار المسؤولين بشأن إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة

النواتج

- قيام رئيسي المجلس المشترك للتنسيق والرصد بتيسير إجراء مشاورات منتظمة بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي؛ وتقديم الدعم والمساعدة التقنية إلى أمانة المجلس
- تقديم المشورة الاستراتيجية إلى السلطات الوطنية والإقليمية والأطراف المعنية الرئيسية وبذل المساعي الحميدة لديها من أجل دعم تنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية والالتزامات المعلنة في مؤتمر طوكيو
- رصد التقدم المحرز في تنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية على الصعيدين الوطني ودون الوطني؛ والإعلام والتوعية بشأن تنفيذ البرامج؛ ودعم بناء السياسات وربطها بميزانيات الولايات على الصعيدين الوطني ودون الوطني
- دعم جهود الحكومة الرامية إلى شحذ تركيز التنمية الاقتصادية وإيجاد فرص العمل من خلال برامج التنمية الاقتصادية
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية بهدف وضع الخطط الإنمائية للولايات والمواءمة مع البرامج الوطنية ذات الأولوية
- تيسير تحسين التنسيق والعلاقات بين وزارة المالية ووزارة الاقتصاد والمديرية المستقلة للحكم المحلي بهدف وضع الميزانية الوطنية والميزانيات دون الوطنية ورصد برامج التنمية

العوامل الخارجية

٤١ - يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) مواصلة جميع الجهات المعنية تقديم ما يلزم من الالتزام السياسي والمالي من أجل تحقيق أهداف الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، والنقاط المرجعية لمؤتمرات كابل ولندن وطوكيو؛ (ب) ألا يؤدي اندلاع اضطرابات سياسية كبيرة ووقوع كوارث طبيعية، أو أي حالة طوارئ وطنية أخرى، إلى إعاقة تنفيذ الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، أو البرامج الوطنية ذات الأولوية، أو إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة، أو سياسة إدارة المعونة.

الرصد والتقييم

٤٢ - بالإضافة إلى عرض المعلومات عن الإنجازات المتوقعة للبعثة وأدائها، كالمعلومات الواردة في هذا التقرير، يوجد عدد من آليات الرصد والتقييم وما يتصل بها من آليات الإبلاغ. وما زالت التقارير الفصلية التي يقدمها الأمين العام إلى مجلس الأمن هي الأداة الرئيسية التي تستعملها البعثة في الإفادة بانتظام بمستجدات ما تحقّقه من تقدم وإنجازات فيما يتصل بأهداف أدائها. وعلاوة على ذلك، تسهم البعثة في عدد من آليات الأمم المتحدة

الأخرى للإبلاغ، بما في ذلك الإطار الاستراتيجي المتكامل، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

ثالثا - الاحتياجات من الموارد

ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد

٤٣ - تقدر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ بمبلغ ١٨٧ ٩٧٢ ٠٠٠ دولار (مخصوماً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وهو ما يمثل نقصاً صافياً قدره ٣ ٣٩٢ ٥٠٠ دولار، أو ١,٨ في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٤ على النحو المبين في الجدولين ١ و ١٢. ويتضمن الجدولان ٢ و ٣ تفاصيل الاحتياجات من الموظفين.

الجدول ١

مجموع الاحتياجات من الموارد (مخصوماً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تحليل الفروق ٢٠١٥-٢٠١٤	١ كانون الثاني/يناير - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤						الاحتياجات لعام ٢٠١٥
	الاعتمادات	المصروفات	الفرق	المجموع	الصافي	الاحتياجات غير المتكررة	
(١)-(٤)=(٧)	(٢)	(٣)-(١)=(٦)	(٤)	(٥)=(٣)-(٦)	(٦)	(٧)=(٤)-(١)	الفرق
تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة	٩٧١,٤	٦٧٧,٩	٢٩٣,٥	٩٧١,٤	٦٧٧,٩	-	-
تكاليف الموظفين المدنيين	١١٣ ٩٢٠,٠	١١٥ ٣٧٦,٩	(١ ٤٥٦,٩)	١١٧ ٧٩٩,٨	١١٩ ٢٥٦,٧	-	٣ ٨٧٩,٨
تكاليف التشغيل	٧٦ ٤٧٣,١	٦٥ ٥٧٦,٠	١٠ ٨٩٧,١	٦٩ ٢٠٠,٨	٥٨ ٣٠٣,٧	٢٠ ٦٣,٧	(٧ ٢٧٢,٣)
المجموع	١٩١ ٣٦٤,٥	١٨١ ٦٣٠,٨	٩ ٧٣٣,٧	١٨٧ ٩٧٢,٠	١٧٨ ٢٣٨,٣	٢٠ ٦٣,٧	(٣ ٣٩٢,٥)

٤٤ - يعكس الفرق الصافي بين اعتمادات عام ٢٠١٤ واحتياجات عام ٢٠١٥، في المقام الأول، انخفاض احتياجات تكاليف التشغيل، وبشكل رئيسي انخفاض المبلغ المطلوب لتغطية تكاليف الطيران بسبب انخفاض عدد ساعات الطيران واستئجار عدد أقل من الطائرات وانخفاض تكاليف الوقود، ويقابل ذلك جزئياً بزيادة الموارد المقترحة لتكاليف الموظفين

المدنيين، والمتعلقة أساسا بالزيادة في جداول مرتبات الموظفين الوطنيين في عام ٢٠١٤، وكذلك زيادة التكاليف العامة للموظفين الدوليين.

٤٥ - ويرتبط الرصيد الحر البالغ ٩ ٧٣٣ ٧٠٠ دولار في عام ٢٠١٤ بانخفاض المصروفات عمّا كان متوقعا تحت بند تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، وأساسا بسبب انخفاض الاحتياجات اللازمة لتغطية تكاليف الطيران نتيجة لانخفاض عدد ساعات الطيران واستئجار عدد أقل من الطائرات وانخفاض تكلفة الوقود للطائرات والمركبات والمولدات الكهربائية، ويقابل ذلك جزئيا زيادة في تكاليف الموظفين المدنيين المتعلقة بزيادة الموارد المقترحة لتغطية تكاليف الموظفين المدنيين، وهو ما يعزى أساسا إلى الزيادة في جداول مرتبات الموظفين الوطنيين.

باء - الاحتياجات من الموظفين

الجدول ٢

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين

فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها													
الموظفون الوطنيون				الفتات الفنية والفتات العليا									
مجموع الموظفين الوطنيين	موظفون	الرتبة	الأمم المتحدة	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد
وَأَع	أَع	م	م	م	م	م	م	م	م	م	م	م	م
١ ٦٩٠	٨٠	١٠٢٢	١٨٧	٤٠١	-	١٧٥	٢٢٦	٢٦	٨٠	٨٠	٢٨	٦	٣
لجنة ٢٠١٤													
١ ٦٨٠	٧٩	١٠١٦	١٨٦	٣٩٩	١	١٧٠	٢٢٨	٢٥	٨٣	٨٠	٢٨	٨	٢
لجنة ٢٠١٥													
التغير	(١٠)	(١)	(٦)	(١)	(٢)	١	(٥)	٢	(١)	٣	-	٢	(٢)

الاحتياجات الإجمالية المقترحة من الموظفين

٤٦ - يتألف مجموع ملاك الموظفين المقترح للبعثة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ من ١ ٦٨٠ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٢ أعلاه، ويشمل ما يلي: ٣٩٩ وظيفة دولية (٢٢٨ من الفئة الفنية، و ١٧٠ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، و ٢٠٢ وظيفة وطنية (١٨٦ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ١٠١٦ وظيفة من الرتبة المحلية)؛ و ٧٩ من متطوعي الأمم المتحدة. ويقدم الجدول ٣ أدناه تفاصيل تتعلق بالوظائف المعتمدة والمقترحة حسب الموقع.

٤٧ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة في الهيكل التنظيمي للبعثة وفي مواردها، على النحو المبين في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يقترح عدد من تنقلات الموظفين لعام ٢٠١٥، على النحو المبين في الفقرات أدناه. ومن المتوقع ألا يكون لتنقلات الموظفين المبينة أدناه تأثير سلبي على تنفيذ برامج الوحدات التنظيمية ذات الصلة.

الوظائف المعتمدة المقترح إلغاؤها

٤٨ - يقترح إلغاء ١٦ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٤، وتشمل ٨ وظائف دولية (١ مد-٢، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ١ ف-٢، ٤ من فئة الخدمة الميدانية)، و ٧ وظائف وطنية (وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ٦ من الرتبة المحلية)، ووظيفة واحدة من وظائف من متطوعي الأمم المتحدة.

الوظائف المعتمدة المقترح نقلها

٤٩ - يقترح نقل ١٣ وظيفة بين عدة مواقع تابعة للبعثة في جميع أنحاء أفغانستان وفي مكتب الكويت، على النحو المشار إليه في الجدول ٥، وذلك بواقع ١٠ وظائف دولية (٨ من الفئة الفنية و ٢ من فئة الخدمة الميدانية) و ٣ وظائف وطنية (وظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية ووظيفة من الرتبة المحلية).

الوظائف المعتمدة المقترح إعادة تصنيفها

٥٠ - يقترح إعادة تصنيف خمس وظائف دولية، على النحو المبين في الجدول ٦:

(أ) وظيفة واحدة لمدير شعبة الشؤون السياسية (مد-٢) إلى رتبة مد-١ في شعبة الشؤون السياسية؛

(ب) وظيفتان لموظف للشؤون المدنية (ف-٤) إلى الرتبة ف-٣ في قسم الشؤون المدنية، وفي المكتب الإقليمي في كابل (المنطقة الوسطى)؛

(ج) وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لرئيس شؤون السلامة الجوية إلى الرتبة ف-٣ في وحدة السلامة الجوية؛

(د) وظيفة واحدة لرئيس شؤون الموظفين المدنيين (ف-٥) إلى الرتبة ف-٤ في قسم الموارد البشرية.

اقتراح إنشاء وظائف إضافية

٥١ - يقترح إنشاء ست وظائف إضافية (١ مد-١، ١ ف-٥، ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية لدعم البعثة، على النحو المبين في الجدول ٧. وسيتولى شاغلو الوظائف المقترحة مهامهم في المقر في نيويورك.

مستويات ملاك الموظفين المقترحة للمكاتب في كابل

٥٢ - يبلغ مجموع الوظائف المقترحة لملاك الموظفين في مكاتب البعثة في كابل ٨٣٩ وظيفة، على النحو المشار إليه في الجدول ٣، ويشمل ٢٣٢ من وظائف الموظفين الدوليين (١٢٣ من الفئة الفنية و ١٠٩ من فئة الخدمة الميدانية)، و ٥٤٧ وظيفة لموظفين وطنيين (٧٠ من الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٤٧٧ من الرتبة المحلية)، و ٦٠ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة.

مستويات ملاك الموظفين في المكاتب الميدانية ومكاتب الدعم ومكاتب الاتصال

٥٣ - يبلغ مجموع ملاك الموظفين المقترح للمكاتب الإقليمية السبعة للبعثة ومكاتبها الستة الموجودة في الولايات ومكتب الدعم ومكتبي الاتصال ٨٣٥ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٣، ويشمل:

(أ) ٥٤٣ وظيفة منتشرة في سبع مناطق (٦٥ وظيفة من الفئة الفنية، و ٣٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩٧ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٣٣٥ من الرتبة المحلية، و ١٤ من متطوعي الأمم المتحدة)؛

(ب) ٢١٦ وظيفة منتشرة في ست مقاطعات (١٧ من الفئة الفنية، و ٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٧ وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ١٧٠ من الرتبة المحلية، و ٥ من متطوعي الأمم المتحدة)؛

(ج) ٦٨ وظيفة منتشرة في مكتب دعم البعثة في الكويت (١٥ من الفئة الفنية، و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣١ من الرتبة المحلية)؛

(د) ٨ وظائف منتشرة في مكتبي الاتصال في إسلام آباد وطهران (٣ من الفئة الفنية، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية، و ٣ من الرتبة المحلية).

معدلات الشغور

٥٤ - في ما يلي المتوسط السنوي لمعدلات الشغور المقترحة في إطار التقديرات المتعلقة بالمرتبات وتكاليف الموظفين ذات الصلة لسنة ٢٠١٥: ٥ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٣٠ في المائة لشرطة الأمم المتحدة؛ و ١٢ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٦ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٤ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية؛ و ١١ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

٥٥ - وقد نشأت عن النشر الفعلي للأفراد العسكريين وشرطة الأمم المتحدة وسائر موظفي البعثة في سنة ٢٠١٤ المتوسطات السنوية التالية لمعدلات الشغور: أقل من ١ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٦٠ في المائة لشرطة الأمم المتحدة؛ و ١٦ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٦ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٤ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية؛ و ١٨ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

الجدول ٣

الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع

الفئات الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة			و الفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون			متطوع الأمم المتحدة المجموع
و أ ع م	أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع	الميدانية/ الخدمات العامة	الموظفون الدوليين	مجموع الموظفون الوطنيين	الرتبة المحلية	الموظفون الوطنيون	مجموع										
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤																								
المقار																								
١	٢	٣	٥	١٩	٤٣	٣٨	١٢	١٢٣	١١١	-	٢٣٤	٦٩	٤٨١	٦١	٨٤٥	كابل								
-	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	-	٢	١	٢	-	٥	إسلام أباد								
-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	١	١	-	٣	طهران								
المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات																								
-	-	-	-	١	٣	٣	١	٨	٤	-	١٢	١٣	٣٨	١	٦٤	كابل								
-	-	-	١	-	٢	٣	١	٧	٦	-	١٣	١٤	٥١	١	٧٩	قندهار								
-	-	-	-	١	٤	٥	-	١٠	٦	-	١٦	١٤	٤٦	٣	٧٩	هرات								
-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٣	٢٨	١	٣٦	فراه								
-	-	-	-	١	٥	٤	-	١٠	٤	-	١٤	١٤	٥٤	٢	٨٤	بلخ (مزار الشريف)								
-	-	-	-	-	١	١	-	٢	١	-	٣	٣	٣٠	١	٣٧	فارياب								
-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٢	٢٣	-	٢٩	جوزجان (شيرغان)								
-	-	-	-	١	٤	٥	٢	١٢	٥	-	١٧	١٦	٥٢	٢	٨٧	ننكرهار (جلال أباد)								

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	فئة الخدمات العامة		الفئات الفنية والفئات العليا		الموظفون الوطنيون			
								الخدمات العامة	الميدانية/ خدمات الأمن	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الفنيون	الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة		
														الخادمة	المجموع
قندز	-	-	-	١	٣	١	٩	٤	-	١٣	١٤	٤٩	٣	٧٩	
بدخشان (فيض آباد)	-	-	-	-	١	٢	٣	١	-	٤	٢	٢٨	-	٣٤	
بغلان (بل حمري)	-	-	-	-	١	١	٣	١	-	٤	٣	٣٠	-	٣٧	
باميان	-	-	-	-	١	١	٣	٢	-	٥	٤	٣١	٣	٤٣	
باكثيا (كرديز)	-	-	-	٤	٢	٢	٩	٣	-	١٢	١٣	٤٧	٢	٧٤	
مكتب الكويت	-	-	-	٤	٩	٣	١٨	٢٥	-	٤٣	١	٣١	-	٧٥	
المجموع ٢٠١٤	١	٢	٣	٦	٢٨	٨٠	٨٠	٢٢٦	١٧٥	٤٠١	١٨٧	١٠٢٢	٨٠١	١٦٩٠	
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥															
المقار															
كابل	١	٢	١	٧	١٧	٤٣	٤٠	١٢	١٢٣	١٠٩	٢٣٢	٧٠	٤٧٧	٦٠	٨٣٩
إسلام آباد	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	-	٢	١	٢	-	٥
طهران	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	١	١	١	-	٣
المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات															
كابل	-	-	-	١	٢	٤	٨	١	٤	-	١٢	١٣	٣٨	١	٦٤
قندهار	-	-	-	١	٢	٣	٧	١	٦	-	١٣	١٤	٥٠	١	٧٨
هرات	-	-	-	١	٤	٥	١٠	-	٦	-	١٦	١٤	٤٦	٣	٧٩
فراه	-	-	-	-	١	١	٣	١	١	-	٤	٣	٢٨	١	٣٦
بلخ (مزار الشريف)	-	-	-	١	٥	٤	١٠	-	٤	-	١٤	١٤	٥٤	٢	٨٤
فارياب	-	-	-	-	١	١	٢	-	١	-	٣	٣	٣٠	١	٣٧
جوزجان (شبرغان)	-	-	-	-	١	١	٣	١	١	-	٤	٢	٢٣	-	٢٩
ننكرهار (جلال آباد)	-	-	-	١	٤	٥	١٢	٢	٥	-	١٧	١٥	٥٢	٢	٨٦
قندز	-	-	-	١	٤	٣	٩	١	٤	-	١٣	١٤	٤٩	٣	٧٩
بدخشان	-	-	-	-	١	٢	٣	-	١	-	٤	٢	٢٨	-	٣٤
بغلان	-	-	-	-	١	١	٣	١	٣	-	٤	٣	٣٠	-	٣٧
باكثيا (كرديز)	-	-	-	٤	٢	٢	٩	٢	٣	-	١٢	١٣	٤٦	٢	٧٣
باميان	-	-	-	١	١	١	٣	١	٢	-	٥	٤	٣١	٣	٤٣
مكتب الكويت	-	-	-	٢	٨	٣	١٥	٢٢	٢٢	-	٣٧	-	٣١	-	٦٨
نيويورك (إدارة الشؤون السياسية)	-	-	١	٢	١	١	٥	-	-	١	٦	-	-	-	٦
المجموع ٢٠١٥	١	٢	١	٨	٢٨	٨٠	٨٣	٢٥	٢٢٨	١٧٠	٣٩٩	١٨٦	١٠١٦	٧٩١	١٦٨٠
التغير	-	(٢)	٢	-	-	٣	(١)	٢	(٥)	١	(٤)	(١)	(٤)	(١)	(١٠)

الجدول ٤

الوظائف المعتمدة المقترح إلغاؤها

الموظفون الدوليون: ٨ وظائف

الموظفون الوطنيون: ٧ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: وظيفة واحدة

الوحدة التنظيمية/ رتبة الوظيفة	و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع	فئة الخدمات العامة			الموظفون الوطنيون		
									الخدمات الميدانية/ خدمات الأمن	الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الفنيون	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو
كابل														
مدير الشؤون المدينة والتنمية	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١
القسم الهندسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٢
قسم الإمدادات	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١
قسم إدارة الممتلكات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
قسم المعلومات الجغرافية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١
وحدة الرعاية الاجتماعية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
المكاتب الإقليمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
قندهار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
ننكرهار (جلال آباد)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
باكثيا (كرديز)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
الكويت														
قسم الشؤون المالية	-	-	-	-	١	١	١	٣	-	-	-	-	-	٣
قسم الموارد البشرية (وحدة السفر)	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١
قسم المشتريات	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١
المجموع	-	-	١	-	١	١	١	٤	٤	-	٨	١	٦	١٦

الجدول ٥

الوظائف المعتمدة المقترح نقلها

الموظفون الدوليون: ١٠ وظائف

الموظفون الوطنيون: ٣ وظائف

الوظيفة	من	إلى
١ خ م	قسم الموارد البشرية (مكتب الدعم المشترك في الكويت)	قسم الموارد البشرية (كابل)
١ م ف و	وحدة السلوك والانضباط (الكويت)	وحدة السلوك والانضباط (كابل)
١ ف-٣	مدير الشؤون المدنية والتنمية	قسم الشؤون المدنية
١ مد-١	المكتب الإقليمي في قندهار (المنطقة الوسطى)	
١ ف-٥	قسم الشؤون المدنية	المكتب الإقليمي في قندهار (المنطقة الوسطى)
١ ف-٤	مدير الشؤون المدنية والتنمية	المكتب المباشر لرئيس الأركان
١ ف-٣		
١ م و ف		
١ مد-١	شعبة الشؤون السياسية	المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام
١ ف-٤، ١ ف-٣	قسم الشؤون المدنية	المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الدعامة الثانية)
١ خ م	مدير الشؤون المدنية والتنمية	
١ ر م		
المجموع ١٣		

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ ر م: الرتبة المحلية؛ م ف و: موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

الجدول ٦

الوظائف المعتمدة المقترح إعادة تصنيفها

الموظفون الدوليون: ٥ وظائف

الوحدة التنظيمية/ رتبة الوظيفة	و أ ع أ ع م	١ مد-٢	١ مد-١	٥ ف-٥	٤ ف-٤	٣ ف-٣	٢ ف-٢	الفرعي	فئة الخدمات العامة				الموظفون الوطنيون	
									الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات العامة	الدوليين	الوطنيين	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو
شعبة الشؤون السياسية	-	-	(١)	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المدنية	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-	-	-	-	-

الوحدة التنظيمية/ رتبة الوظيفة	الفئات الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	المجموع	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع	الموظفون الفنيون	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو
وحدة السلامة الجوية	-	-	-	-	-	١	-	١	-	(١)	-	-	-	-
قسم الموارد البشرية	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المكتب الإقليمي في كابل (المنطقة الوسطى)	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	-	(١)	١	(١)	(١)	٣	-	١	(١)	-	-	-	-	-

الجدول ٧

الوظائف المقترح إنشاؤها

الموظفون الدوليون: ٦ وظائف

الوحدة التنظيمية/ رتبة الوظيفة	الفئات الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	المجموع	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع	الموظفون الفنيون	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو
نيويورك (إدارة الشؤون السياسية)	-	-	١	١	٢	١	-	٥	-	١	٦	-	-	٦
المجموع	-	-	١	١	٢	١	-	٥	-	١	٦	-	-	٦

١ - مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

الموظفون الدوليون: نقل داخلي لوظيفة واحدة

الوظائف المعتمدة عام ٢٠١٤	الفئات الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	المجموع	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع	الموظفون الفنيون	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو
	١	-	-	١	١	-	-	٣	٢	-	٥	-	٢	٧

الوظائف الفنية والفئات العليا												
فئة الخدمات العامة												
و الفئات المتصلة بها												
الموظفون الوطنيون												
الخدمات العامة												
مجموع الموظفين												
مجموع الميدانية/ الخدمات العامة												
مجموع الفرعي												
أع أ ع م												
مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢												
الوظائف المقترحة												
١	-	-	١	١	١	١	-	-	٤	٢	-	٨
١	-	-	١	-	-	-	-	-	١	-	-	١
لعام ٢٠١٥												
التغيير												

٥٦ - سيواصل المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان الاضطلاع بالمهام الفنية والإدارية، بما في ذلك تقديم المشورة الاستراتيجية إلى الممثل الخاص للأمين العام؛ والعمل كجهة اتصال مع مكتب رئيس الأركان، والوحدات الأخرى المسؤولة مباشرة أمام الممثل الخاص ودعمي البعثة؛ ودعم الممثل الخاص للأمين العام في تخطيط البرامج، وترتيب الاجتماعات مع المسؤولين الدوليين والوطنيين وتحديد مواعيد السفر والبرامج المتعلقة بتنفيذ ولاية بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان داخل منطقة البعثة وخارجها.

٥٧ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح نقل وظيفة واحدة برتبة مد-١ من شعبة الشؤون السياسية التابعة للمكتب المباشر للممثل الخاص للقيام بمهام موظف أول للشؤون السياسية، برتبة مد-١، بما في ذلك تنسيق الدعم المقدم إلى الممثل الخاص وكبار قيادات البعثة، مما يستتبع الاستفادة من مجالات الخبرة ذات الصلة على نطاق البعثة، بما في ذلك التحليل السياسي وحقوق الإنسان والحوار بشأن الحصول على المساعدة الإنسانية. وسيدعم هذا المسعى إشراك القيادة في عملية السلام والمصالحة وسيحدد أيضاً الإجراءات التي يتعين اتخاذها مع المحاورين والشركاء ويوصي بها، بالإضافة إلى المبادرات ذات الصلة، وذلك من خلال المكاتب الميدانية للبعثة، حسب الاقتضاء. وسيضطلع شاغل الوظيفة أيضاً بالمسؤولية عن الإشراف على الموارد الخارجة عن الميزانية المقدمة من المانحين لدعم عمل البعثة مع المجلس الأعلى للسلام وعن تنفيذ المبادرات، بما في ذلك التدريب على الوساطة مع المحاورين. وعند القيام بذلك، ستعتمد الوظيفة على الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات في توفير أمانة فرقة عمل فريق دعم السلام التابعة للبعثة والتي تشرف على إدارة الأموال الخارجة عن الميزانية.

وحدة حقوق الإنسان

و أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون		متطوعو	المجموع																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
								والفئات المتصلة بها																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
								الخدمات العامة	الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيين	الرتبة الأمم المتحدة																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
الوظائف المعتمدة	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥	٢٠١٥																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
٢٩	٢	١٠	٦	١١	-	١	١٠	-	٣	٣	٣	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٥٨ - ستواصل وحدة حقوق الإنسان رصد حالة حقوق الإنسان في أفغانستان والإبلاغ عنها وتعزيز الحماية من انتهاكات حقوق الإنسان ومنع حدوثها، بما في ذلك الدعوة إلى تحقيق ذلك، على النحو المنصوص عليه مجدداً في قرار مجلس الأمن ٢١٤٥ (٢٠١٤). والوحدة مسؤولة مباشرة أمام كل من الممثل الخاص للأمين العام ومفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان في جنيف. وقد استُمدت من ولاية البعثة أولويات خمس في مجال حقوق الإنسان، هي على النحو التالي:

(أ) حماية المدنيين؛

(ب) تعزيز حقوق الإنسان في حالات الاحتجاز (معاملة المحتجزين والاحتجاز التعسفي)؛

(ج) تعزيز حقوق المرأة والقضاء على العنف ضد النساء والفتيات، بما في ذلك تعزيز المنظور الجنساني، وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)؛

(د) الجوانب المتعلقة بحقوق الإنسان من عملية السلام والمصالحة (تشجيع إجراء عملية سلام عادلة وشاملة)؛

(هـ) اعتماد صكوك وإنشاء آليات لحماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح وفقاً لقراري مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩).

٥٩ - وظلت وحدة حقوق الإنسان تشارك بهمة في تعزيز وحماية حقوق المرأة في أفغانستان مع التركيز بوجه خاص على القضاء على العنف ضد المرأة، تمشياً مع ولايتها التي تشمل الرصد، وتقديم التقارير، وبناء قدرات الجهات الحكومية الفاعلة، ومناصرة حقوق المرأة لدى الحكومة والمجتمع المدني والجماعات النسائية الأفغانية، ووكالات الأمم المتحدة

الأخرى، ولا سيما هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) والجهات المانحة الدولية، والزعماء الدينيين واللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان. وتشمل الأنشطة الجنسانية إسداء المشورة وتقديم المساعدة التقنية اللازمة للتنفيذ الفعال لولاية البعثة من خلال وضع السياسات والبرامج التي تعزز المساواة بين الجنسين وتمكن المرأة، بما في ذلك أنشطة الدعوة المتعلقة بالالتزامات ذات الصلة في إطار عمل طوكيو للمساواة المتبادلة.

٦٠ - ومن خلال الرصد المستمر للتطورات التي تؤثر في مشاركة النساء والأطفال في المجتمع وحماية حقوقهم، توافي الوحدة قيادة البعثة بالتحليل والمشورة بشأن التدخلات الاستراتيجية، وكذلك بالإحاطات الخطية والشفوية الدقيقة في الوقت المناسب. وتشارك الوحدة، عبر تنظيم اجتماعات منتظمة مع المجموعات النسائية وقيادة البعثة، في تعزيز مشاركة المرأة في أنشطة بناء السلام، وتكريس حقها في الإعراب عن شواغلها والإسهام في مبادرات السلام. وتضطلع الوحدة أيضا بمراقبة الأنشطة المقررة بشأن حماية الطفل، التي تشمل بذل أنشطة الدعوة بشأن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل، وذلك من خلال دورها في فرقة العمل القطرية للرصد والإبلاغ المعنية بالأطفال والتزاع المسلح والتي تقودها الأمم المتحدة، بالإضافة إلى دعم الحكومة في تنفيذ خطة عملها بشأن التجنيد دون السن القانونية.

وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي

فئة الخدمات العامة															
و الفئات المتصلة بها															
الموظفون الوطنيون															
مطلعو															
مجموع الموظفين															
الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة															
الدوليين															
المحلية															
الوظائف العامة															
الفرعي															
ف-٢															
ف-٣															
ف-٤															
ف-٥															
مد-١															
مد-٢															
أع															
أع															
و أ ع أ ع م															
الوظائف المعتمدة															
عام ٢٠١٤															
-	-	-	١	١	٢	٣	-	٧	١	-	٨	٦	١٣	-	٢٧
الوظائف المقترحة															
عام ٢٠١٥															
-	-	-	١	١	٢	٣	-	٧	١	-	٨	٦	١٣	-	٢٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير															

٦١ - ستواصل وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي دعم قيادة البعثة وجميع عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان من خلال تقديم المشورة الاستراتيجية الشاملة والتوجيه إلى قيادة البعثة، وإلى الأقسام الفنية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بشكل

يومي، ولا سيما في ضوء البيئة الأمنية والسياسية المجهدة والمتغيرة التي تعمل فيها الأمم المتحدة في أفغانستان. وستواصل أيضاً توفير المشاركة الرفيعة المستوى على مدار الساعة مع كل من وسائل الإعلام الوطنية والدولية لكفالة أن تكون البعثة محاوراً ذا مصداقية، ونقل رسائلها إلى وسائل الإعلام لتحقيق تأثير استراتيجي. ونتيجة لاستمرارها في عمليات الإنتاج والبرث بالشراكة مع إذاعة وتلفزيون أفغانستان وشبكات الإذاعة والتلفزيون الأفغانية الأخرى، فإن العمل الذي تقوم به الوحدة يصل مباشرة إلى مجموعة أوسع من الجمهور الأفغاني بواسطة البرامج التي تعزز السلام.

٦٢ - ومن خلال محتوى ونهج موادها الإعلامية، وعبر إقامة الشراكات مع المحاورين الأفغان ووسائل الإعلام ومنظمات المجتمع المدني الأفغانية، تبين البعثة احترامها للسيادة والعزة والثقافة والتقاليد الأفغانية، الأمر الذي يزيد من مصداقية البعثة والأمم المتحدة باعتبارها شريكاً محترماً، ويزيد من احتمال تحسين الأمن والقدرة التنفيذية لأفرقة الأمم المتحدة.

قسم الأمن (بما في ذلك النظام المتكامل لإدارة الأمن التابع لإدارة شؤون السلامة والأمن/إدارة عمليات حفظ السلام)

وَأَع أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفئات الفنية والفئات العليا				وفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		مجموع
							الخدمات العامة				الخدمات العامة		الخدمات العامة		مجموع
							الخدمات العامة				الخدمات العامة		الخدمات العامة		مجموع
							الخدمات العامة				الخدمات العامة		الخدمات العامة		مجموع
الوظائف المعتمدة	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥
٢٥٩	٣	١٧٥	-	٨١	-	٦٦	١٥	٥	٦	٢	٢	-	-	-	٢٥٩
الوظائف المقترحة	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥
٢٥٩	٣	١٧٥	-	٨١	-	٦٦	١٥	٥	٦	٢	٢	-	-	-	٢٥٩
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٦٣ - وسيستمر قسم الأمن العمل في كفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأصول داخل منطقة البعثة. ويوفر القسم تقييماً أمنياً وتحليلاً للأوضاع الأمنية ويضع برامج للتدريب الأمني. ويقدم تقاريره إلى إدارة شؤون السلامة والأمن وإلى كبير مستشاري الأمن في البعثة.

٦٤ - وينص اتفاق مركز البعثة المبرم بين البعثة وحكومة أفغانستان على أن تقع على عاتق الحكومة المضيفة المسؤولية الرئيسية عن حماية موظفي الأمم المتحدة وأزواجهم ومعاليمهم المستحقين وممتلكاتهم وممتلكات البعثة. وفي المقابل، تكلف البعثة بمساعدة الحكومة المضيفة على تطوير قدراتها الكفيلة بتوفير الحماية الكافية لموظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها.

٦٥ - ويعمل الموظفون المدنيون في البعثة في مناطق وظروف بات يشكل فيها انعدام الأمن بشكل خطير سمة ثابتة، ويتركز عملهم في الواقع على سبل معالجة تلك الحالات من خلال تنفيذ الأنشطة المقررة لحل النزاع واحترام حقوق الإنسان. وبالتالي، فإن وضع خطط أمنية لحماية موظفي البعثة يتطلب القدرة على تقييم الحالة في الميدان وإجراء مشاورات مستمرة مع الحكومة المضيفة. وبالإضافة إلى ذلك، فإنه من الضروري إجراء مشاورات مع المنظمات الأخرى، بما في ذلك منظمة حلف شمال الأطلسي، لضمان أمن عمليات البعثة وأنشطتها، مع مراعاة الولايات المتكاملة التي قررها مجلس الأمن.

٦٦ - ومن أجل كفالة وجود مركز متكامل لرصد المعلومات والإبلاغ والتوعية بالأوضاع السائدة، يشرف قسم الأمن على مركز العمليات المشتركة، الكائن في مقر البعثة في كابل.

٢ - مكتب رئيس الأركان

المكتب المباشر لرئيس الأركان

الموظفون الدوليون: نقل داخلي لوظيفتين

الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لوظيفة واحدة

فئة الخدمات العامة														
الفئات الفنية والفئات العليا														
الموظفون الوطنيون														
الخدمات														
المجموع														
الخدمات الميدانية/ الخدمات														
مجموع الموظفين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														
الوطنيين														

٦٧ - سيظل المكتب المباشر لرئيس الأركان يشكل الصلة الشاملة بين المجالات الفنية ومجالات الدعم في البعثة، ويكفل في الوقت نفسه أن توفر ولاية البعثة والرؤية الشاملة للممثل الخاص للأمين العام التوجيه اللازم لأنشطة الدعم ذات الصلة بالمجالات الفنية.

٦٨ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح ما يلي:

(أ) نقل مهام التنسيق الميداني، التي تندرج حاليا في نطاق مسؤولية مدير الشؤون المدنية والتنمية، إلى المكتب المباشر لرئيس الأركان. وقد بدأت تأدية مهام دعم

التنسيق الميداني منذ عام ٢٠٠٦ بهدف القيام باتصالات يومية مع المكاتب الميدانية التابعة للبعثة وتوفير الدعم لها باستمرار. وبموجب توجيهات رئيس الأركان، ستركز هذه المهام على الاتصال مع المكاتب المعنية في مقر البعثة في كابل من أجل دعم عمل المكاتب الميدانية التابعة للبعثة، وإدارة المعلومات وتقديم التقارير عنها، وتعهّد وإدارة المعلومات والموارد الأخرى لصالح المكاتب الميدانية؛

(ب) نقل ثلاث وظائف (١ ف-٤؛ ١ ف-٣؛ و ١ لموظف وطني من الفئة الفنية) من مكتب مدير الشؤون المدنية والتنمية إلى المكتب المباشر لرئيس الأركان. وسيؤدي شاغلو هذه الوظائف نفس المهام في المكتب المستقبل.

وحدة تخطيط البعثات وكتابة التقارير

فئة الخدمات العامة														
الفئات الفنية والفئات العليا														
و أ ع أ ع م م د - ٢ م د - ١ ف - ٥ ف - ٤ ف - ٣ ف - ٢ الفرعي														
الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة														
مجموع الموظفين الفنيون														
مطلوعو														
الرتبة الأمم المتحدة المحلية الوطنيين الدوليين														
الجموع														
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٤														
٦	-	٢	٢	٢	-	-	٢	-	-	١	١	-	-	-
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٥														
٦	-	٢	٢	٢	-	-	٢	-	-	١	١	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير														

٦٩ - ستواصل وحدة تخطيط البعثات وكتابة التقارير التنسيق والإشراف على إعداد ميزانية البعثة وعملية التخطيط المتكامل مع فريق الأمم المتحدة القطري؛ وإسداء المشورة إلى الإدارة العليا للبعثة فيما يتعلق بعمليات التخطيط؛ وعقد جلسات الإحاطة على نطاق البعثة لكبار موظفي الأمم المتحدة والزوار من كبار الشخصيات؛ وضمان استمرارية الجهود الرامية إلى جمع المعلومات ونشرها داخل البعثة؛ وإجراء صيانة لقواعد بيانات المعلومات ذات الصلة ومواصلة رصد التقارير اليومية عن الحالة وتقارير الوحدة الاستشارية للجيش والشرطة وتقارير وسائط الإعلام المحلية والدولية وآخر المستجدات الأخرى؛ ومواصلة الاتصال مع جميع رؤساء وحدات البعثات بشكل منتظم بهدف إيضاح ما قد ينشأ من احتياجات للتخطيط.

وحدة الشؤون القانونية

فئة الخدمات العامة													
والفئات المتصلة بها													
الموظفون الوطنيون													
متمطوعو													
الخدمة													
الميدانية/ الخدمات													
المجموع													
الفرعي													
ف-٢													
ف-٣													
ف-٤													
ف-٥													
مد-١													
مد-٢													
أع م													
أع أ													
و													
الوظائف المعتمدة													
عام ٢٠١٤													
الوظائف المقترحة													
عام ٢٠١٥													
التغيير													

وحدة مراجعي الحسابات المقيمين

فئة الخدمات العامة														
الفئات الفنية والفئات العليا														
الموظفون الوطنيون														
مجموع الموظفين														
الخدمة														
المجموع														
الفرعي														
خدمات الأمن العامة														
الدوليين														
الوطنيين														
الرتبة الأمم المتحدة														
متطوعو														
أع أ ع م														
مد-١														
ف-٥														
ف-٤														
ف-٣														
ف-٢														
الوظائف المعتمدة														
عام ٢٠١٤														
الوظائف المقترحة														
عام ٢٠١٥														
التغيير														

إلى كابل. وسيساعد النقل المقترح أيضا في توسيع نطاق الإشراف على وحدة السلوك والانضباط ودعم أنشطتها في كابل والمكاتب الميدانية معاً.

٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى)

المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)

وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة				الموظفون الوطنيون		
										الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة	الموظفين الدوليين	الموظفون الفنيون	الرتبة المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	-	١	-	١	٢	٢	-	٦	١	-	-	٧	٢	٤	-	١٣
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥	-	١	-	١	٢	٢	-	٦	١	-	-	٧	٢	٤	-	١٣
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٧٤ - سيواصل مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية (الدعامة الأولى) إعداد تحليل سياسي للبيئة المتغيرة باستمرار في أفغانستان؛ وإجراء اتصالات متكررة مع الوجود الدولي المتمثل في السفارات والمنظمات غير الحكومية والمراقبين الدوليين في أفغانستان فيما يتعلق بالقضايا السياسية والعسكرية؛ وتنسيق الأولويات الرئيسية داخل البعثة ومع المقر في نيويورك.

٧٥ - ويتولى نائب الممثل الخاص دعم الممثل الخاص في المسائل السياسية ويكفل ألا يُنظر إلى الديناميات السياسية على حدة وإنما كجزء من مجموعة مسائل أساسية ومترابطة تؤثر على تنفيذ ولاية البعثة. وأثناء غياب الممثل الخاص، يدعى النائب لحضور اجتماعات رفيعة المستوى مع حكومة أفغانستان والمجتمع الدبلوماسي نيابةً عن الممثل الخاص، ويشمل ذلك بذل الجهود في دعم المحادثات التي تبذل فيها البعثة مساعٍ حميدة مثل التعاون مع الرئاسة والوزارات الرئيسية والجهات الدولية الرئيسية الفاعلة بشأن قضايا حساسة مثل التوعية السياسية وإرساء الاستقرار وتحقيق المصالحة الوطنية وتنسيق الجهود الدولية الرامية إلى دعم الإصلاحات الانتخابية الأفغانية التي تتولى زمامها أفغانستان وتقودها أفغانستان، والجهود الرامية إلى دعم آليات متماسكة للحوار والتنسيق على المستوى الإقليمي من أجل تعزيز التنمية الاجتماعية - الاقتصادية في أفغانستان ودعم الاستقرار الإقليمي.

٧٦ - ويُقترح أيضا أن يستمر المكتب في الإبقاء على مكثي اتصال، أحدهما في إسلام آباد (١ ف-٥، و ١ ف-٣، وموظف فني وطني، وموظفان من الرتبة المحلية) والآخر في طهران (١ ف-٤، وموظف فني وطني وموظف من الرتبة المحلية) لمواصلة إيلاء الأولوية لمعالجة مسألة التعاون الإقليمي للعمل من أجل تحقيق الاستقرار والازدهار في أفغانستان.

شعبة الشؤون السياسية

الموظفون الوطنيون: إنشاء ست وظائف؛ خفض رتبة وظيفة واحدة؛ نقل وظيفة واحدة خارجيا

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	الخدمات العامة	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة				الموظفون الوطنيون			
										مجموع الموظفين	الوطنيون	الفرعي	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	الخدمات العامة	مجموع الموظفين	الوطنيون	الفرعي
الوظائف المعتمدة	-	-	١	١	١	١	١٦	١	-	١٧	٧	١٢	٢	٣٨			
لعام ٢٠١٤																	
الوظائف المقترحة	-	-	٢	٨	٧	١	٢٠	١	١	٢٢	٧	١٢	٢	٤٣			
لعام ٢٠١٥																	
التغيير	-	(١)	١	٢	١	-	٤	-	١	٥	-	-	-	٥			

٧٧ - ستواصل شعبة الشؤون السياسية توفير التوعية السياسية والمساعدية الحميدة لدعم تنفيذ برامج المصالحة وإعادة الإدماج التي تقودها أفغانستان، إذا طلبت حكومة أفغانستان ذلك، بوسائل منها اقتراح تدابير بناء الثقة ودعمها في إطار الدستور الأفغاني، وفي احترام كامل لتنفيذ التدابير التي استحدثتها مجلس الأمن في قراره ٢١٤٥ (٢٠١٤)، وكذلك القرارات الأخرى الصادرة في هذا الصدد.

٧٨ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح ما يلي:

(أ) إعادة تصنيف وظيفة مدير الشؤون السياسية برتبة مد-٢ إلى رتبة مد-١ ونقلها إلى مكتب الممثل الخاص. وسيتولّى شاغل وظيفة موظف الشؤون السياسية الحالي برتبة مد-١ دور الإشراف العام على أنشطة الشعبة التي تُعنى بالشؤون البرلمانية والدستورية والدعم الانتخابي والحوار الإقليمي. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا عن ضمان ما يلي: '١' التنسيق مع المكاتب المعنية في البعثة بشأن المسائل السياسية، بما في ذلك دعم المشاركة الميدانية للبعثة؛ '٢' الاتصال مع الجهات المعنية السياسية لدعم نائب الممثل الخاص (الدعامة الأولى)؛ '٣' إرشاد وتوجيه مساهمة شعبة الشؤون السياسية ومواعمته مع الأولويات العامة للبعثة؛

(ب) إنشاء فريق في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا ضمن إدارة الشؤون السياسية. وبالنظر إلى استمرار التقلبات السياسية والاقتصادية والأمنية في أفغانستان، سيظل توفر قدرة الإدارة على الاستجابة لطلبات الدعم أمراً أساسياً. وتتراوح هذه الطلبات بين تقديم الدعم التشغيلي وتعزيز التخطيط للبعثات والمساعدة في تحديد الأهداف الاستراتيجية الحيوية وترتيب أولوياتها وفقاً لولاية البعثة والاحتياجات السياسية، والعمل مع الدول الأعضاء وغيرها من الشركاء الإقليميين والدوليين الرئيسيين؛

(ج) إنشاء ست وظائف (١ مد - ١، ١ ف - ٥، ٢ ف - ٤، ١ ف - ٣ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وإدماجها في إدارة الشؤون السياسية لمدة ستة أشهر، من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥. ويشمل تقديم الدعم من المقرر إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وهي أكبر بعثة سياسية خاصة، مجموعة من المسائل الفنية والتشغيلية والإدارية والأمنية. وينظر مجلس الأمن في حالة أفغانستان أربع مرات سنوياً على الأقل، وتنتظر الجمعية العامة سنوياً في قرار بشأن أفغانستان. وسيعمل الفريق بنشاط على دعم المناقشات الدائرة بشأن دور البعثة. وتُبحث حالة أفغانستان في الاجتماعات المعقودة بين كبار المسؤولين وممثلي منظمة حلف شمال الأطلسي والاتحاد الأوروبي وكذلك في محافل المنظمات الإقليمية، مثل منظمة شنغهاي للتعاون، على أساس منتظم، ولا سيما خلال انعقاد الجمعية العامة. وسيدعو الفريق أيضاً فرقة العمل المتكاملة إلى عقد اجتماعات من أجل التنسيق وتبادل المعلومات مع كيانات منظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء. وستكون الواجبات والمسؤوليات الرئيسية المنوطة بشاغلي الوظائف المقترحة هي التالية:

١' سيكفل رئيس الفريق (مد - ١) أعلى مستويات الجودة عند الاضطلاع بالأنشطة المدرجة ضمن البرامج وتنفيذها في الوقت المناسب بالتنسيق مع الشعبة أو الإدارة أو منظومة الأمم المتحدة حسب الاقتضاء؛ وتوفير التوجيه والدعم للبعثة يومياً من المقرر في نيويورك من خلال صياغة توصيات استراتيجية وتوصيات فيما يتعلق بالسياسة العامة؛ ومساعدة البعثة في صياغة الاستراتيجيات الطويلة الأجل، وقيادة الاستعراضات والتقييمات، إذا لزم الأمر، وإنشاء العلاقات مع كبار المسؤولين الحكوميين والجهات المعنية الأخرى والوكالات والصناديق والبرامج المنظمات الإقليمية، والحفاظ عليها؛

٢' وسيعاون كبير موظفي الشؤون السياسية (ف-٥) رئيس الفريق في توفير التوجيه العملي والسياسي اليومي للبعثة؛ ويرصد المستجدات السياسية والتشغيلية ويحدد المسائل المتعلقة بتنفيذ ولاية البعثة؛ ويقدم التحليلات ويساعد في وضع الآراء والتوصيات الاستراتيجية عن سبل مواجهة تطوّر الأوضاع في أفغانستان؛ ويحافظ على الاتصال بين البعثة ومنظومة الأمم المتحدة الأوسع نطاقا والدول الأعضاء، حسب الاقتضاء؛

٣' وسيساعد موظفو الشؤون السياسية (٢ ف-٤ و ١ ف-٣) رئيس الفريق في توفير الدعم التشغيلي المتكامل والتوجيه السياسي للبعثة؛ ويرصدون ويحللون المستجدات المتصلة بأفغانستان والمنطقة؛ ويقدمون التوصيات ويلبّون طلبات الحصول على المعلومات عن المسائل التشغيلية والسياسية، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالانتخابات والإصلاح الدستوري وحقوق الإنسان؛ ويسهمون في وضع مجموعة متنوعة من الوثائق؛ ويحافظون على العلاقات مع الشركاء الداخليين والخارجيين؛

٤' وسيقدم المساعد الإداري (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) الدعم الإداري إلى الفريق.

الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة														
الفئات الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون				
وَأَع أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون الفنيون	الرتبة المحلية	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	-	-	١	٢	١	١	٥	-	-	٥	٢	١	-	٨
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥	-	-	١	٢	١	١	٥	-	-	٥	٢	١	-	٨
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٧٩ - ستواصل الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات إجراء تحليلات وتنبؤات متكاملة بشأن المستجدات السياسية الرئيسية في أفغانستان نظرا إلى صلتها بتنفيذ ولاية البعثة، وستساهم الوحدة في إعداد تقييمات المخاطر الأمنية التي تجريها إدارة شؤون السلامة والأمن.

الوحدة الاستشارية العسكرية

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئات الفنية والفئات العليا										المتصلة		الموظفون الوطنيون		
وَأَع أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف الفرعي	المجموع	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون الفنيون	الرتبة المحلية	المتطوعون الأمم المتحدة	
														المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	-	١٠
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	-	١٠
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٨٠ - ستواصل الوحدة الاستشارية العسكرية القيام بدور داعم لفائدة جميع الوحدات التنظيمية التشغيلية الأخرى التابعة للبعثة ولفائدة القيادة العليا للبعثة بالقر في نيويورك وفي الميدان. وستواصل الوحدة أيضا تيسير إقامة علاقات عمل مثمرة بين البعثة وجميع قوات الأمن المأذون بها في أفغانستان، بما في ذلك قوات الأمن الوطنية الأفغانية وبعثة الدعم الحازم التابعة لمنظمة حلف شمال الأطلسي.

٨١ - وسيواصل ١٥ مستشارا عسكريا الإسهام بخبرتهم العسكرية وتقديم مشورتهم العسكرية بشأن جميع المسائل العسكرية إلى نظرائهم المدنيين الموجودين في المناطق التي يضطلعون بالمسؤولية عنها، بغرض تمكين الممثل الخاص للأمين العام ورؤساء المكاتب التابعة للبعثة من تصميم خطط العمل المتسقة والمتزامنة الخاصة بهم في بيئة تتسم بالنشاط العسكري. وفضلا عن ذلك، سيقوم المستشارون العسكريون، عند الطلب، بزيارة الولايات لجمع المعلومات الكفيلة بمساندة الخطط التي يعدونها والتقارير التي يكتبونها والدور الاستشاري الذي يضطلعون به. وسيواصلون أيضا التحاور مع أفراد القوات المسلحة الوطنية بشأن الرصد وبناء القدرات، وفي بعض الحالات، سيقدمون الدعم في حالات الخطورة القصوى إلى موظفي البعثة.

٨٢ - ويشمل الملاك الوظيفي المقترح المبين في الجدول أعلاه مساعدين لغويين يقدمون خدماتهم ك مترجمين تحريريين و مترجمين شفويين إلى الأفراد العسكريين الموفدين إلى البعثة. وسيواصل المستشارون العسكريون القيام بالتخطيط الاستراتيجي وإسداء المشورة إلى كبار موظفي البعثة.

٤ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)
(الدعامة الثانية)

المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)
الموظفون الدوليون: نقل ٣ وظائف داخليا
الموظفون الوطنيون: نقل وظيفة واحدة داخليا

وَأَع أَع م	الفئات الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة				الموظفون الوطنيون		
	١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف	١١-ف	١٢-ف
وَأَع أَع م	١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف	١١-ف	١٢-ف
الوظائف المعتمدة	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
لعام ٢٠١٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الوظائف المقترحة	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
لعام ٢٠١٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
التغيير	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١

٨٣ - سيواصل المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) الاضطلاع بدور متعدد الأوجه في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، أي الاضطلاع بدور نائب الممثل الخاص للأمين العام لشؤون الدعامة الثانية (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وبالإضافة إلى ذلك، يقدم نائب الممثل الخاص الدعم إلى الممثل الخاص بشأن القضايا الإنمائية والإنسانية. وأثناء غياب الممثل الخاص، يُدعى نائبه لحضور الاجتماعات الرفيعة المستوى التي تُعقد مع حكومة أفغانستان والجهات المانحة ومختلف الوكالات، وذلك بالنيابة عن الممثل الخاص.

٨٤ - وسيواصل مكتب نائب الممثل الخاص للإشراف على أعمال مختلف الوحدات الداخلية في البعثة والتنسيق بينها، وسيقيم اتصالات مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار الدور المزدوج الذي يضطلع به نائب الممثل الخاص باعتباره المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

٨٥ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح نقل مهام الشؤون المدنية والإنمائية من مكتب مدير الشؤون المدنية والتنمية إلى المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق

المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الدعامة الثانية) من أجل تركيز جهود البعثة على تيسير الحوار بشأن السياسات فيما بين الحكومة وشركائها في التنمية. وسيزيد ذلك من قدرة نائب الممثل الخاص على دعم هياكل تنسيق المعونة في سياق إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة، ونتائج مؤتمر لندن المعني بأفغانستان والعمل الجاري لمجلس التنسيق والرصد المشترك الذي تشترك البعثة في رئاسته مع الحكومة الأفغانية. ولذلك، يُقترح ما يلي:

(أ) نقل وظيفتين (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من الرتبة المحلية) من مكتب مدير الشؤون المدنية والتنمية إلى المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الدعامة الثانية)؛

(ب) نقل وظيفتين (١ ف-٤ و ١ ف-٣) من وحدة الشؤون المدنية إلى المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الدعامة الثانية).

مدير الشؤون المدنية والتنمية (مدير شؤون التنمية والمستشار الخاص للممثل الخاص للأمين العام سابقا) الموظفين الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة؛ ونقل ٤ وظائف خارجيا
الموظفون الوطنيون: نقل وظيفتين خارجيا

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	مجموع
											المتصلة	الفئات الفنية والفئات العليا		
الوظائف المعتمدة	-	١	-	١	٢	-	٤	١	٥	١	-	-	-	٧
عام ٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	(١)	-	(١)	(٢)	-	(٤)	(١)	(٥)	(١)	-	-	(٧)	(٧)

٨٦ - بدأ عمل مكتب مدير الشؤون المدنية والتنمية عام ٢٠٠٩. وركّز على التنسيق مع حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي فيما يتعلق باتساق المعونة. وأعاد مجلس الأمن في القرار ٢١٤٥ (٢٠١٤) التأكيد على أهمية مواصلة الجهود من أجل تحسين تنسيق المعونة وفعاليتها، وذلك بوسائل منها كفالة الشفافية ومكافحة الفساد وتعزيز قدرة حكومة أفغانستان على تنسيق المعونة. وعقب السحب التدريجي لجميع أفرقة تعمير الولايات، على النحو المبين في القرار، فإن الدور التنسيقي المرتبط به الذي تضطلع به البعثة فيما يتعلق بالشؤون المدنية والتنمية تركّز مجددا على دعم الجهود التي تبذلها حكومة أفغانستان في هذا المجال.

٨٧ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٤ و ٢٥ أعلاه، يُقترح ما يلي:

(أ) إلغاء مكتب مدير الشؤون المدنية والتنمية ونقل مهامه إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام ومكتب رئيس الأركان؛

(ب) نقل وظيفتين (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من الرتبة المحلية) إلى المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الدعامة الثانية)؛

(ج) نقل وظيفة واحدة لموظف تنسيق (ف-٣) إلى وحدة الشؤون المدنية؛

(د) نقل وظيفتين لمساعد الخاص (١ ف-٤ و ١ ف-٣) ووظيفة لموظف تنسيق

(موظف وطني من الفئة الفنية) إلى مكتب رئيس الديوان من أجل أداء مهام التنسيق الميداني؛

(هـ) إلغاء وظيفة مدير الشؤون المدنية والتنمية (مد-٢).

وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة																الفئات الفنية والفئات العليا							
الموظفون الوطنيون								الموظفون الدوليون								المتطوعون							
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية			
الوظائف العامة				الوظائف المتخصصة				الوظائف الفنية				الوظائف الإدارية											

٨٨ - سيواصل مكتب المنسق المقيم الاضطلاع بالمسؤولية عن ضمان الاتساق بين أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري، الذي يتألف من البعثة والوكالات والصناديق والبرامج المقيمة وغير المقيمة، حيث يجري المكتب اتصالات مستمرة مع جميع أعضاء الفريق القطري، على مستوى الإدارة العليا وعلى مستوى العمل ومع جميع فروع البعثة المعنية والشركاء المعنيين في حكومة أفغانستان والجهات المانحة. وسيواصل المكتب أيضا تقديم الدعم إلى فريق الأمم المتحدة القطري ويساعد في تنسيق عمل مجموعات الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الرئيسية وبرامج الأمم المتحدة المشتركة والمبادرات المتكاملة في بعثة الأمم المتحدة.

وحدة الشؤون المدنية

الموظفون الدوليون: نقل وظيفتين داخليا؛ ونقل ٣ وظائف خارجيا؛ وخفض رتبة وظيفة واحدة

وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	المجموع	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون	الوطنيون	الرتبة	الأمم المتحدة	المتطوعو	المجموع
الوظائف المعتمدة	-	-	-	٢	٧	١	٢	١٢	٢	-	١٤	٥	٤	-	-	٢٣		
لعام ٢٠١٤																		
الوظائف المقترحة	-	-	-	١	٥	٢	٢	١١	٢	-	١٣	٥	٤	-	-	٢٢		
لعام ٢٠١٥																		
التغيير	-	-	-	١	(١)	(٢)	١	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	(١)		

٨٩ - ستواصل وحدة الشؤون المدنية الإشراف على تنفيذ الأنشطة البرنامجية الفنية، بما في ذلك تعزيز تولي مقاليد الأمور على الصعيد الوطني والمواءمة مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية. وسيركز برنامج الحوكمة على الطلب الذي وجهه مجلس الأمن إلى البعثة والممثل الخاص للأمين العام بدعم جميع المؤسسات الأفغانية، بما في ذلك الفرعين التنفيذي والتشريعي، لرفع مستوى الحوكمة الرشيدة بتحقيق تمثيل كامل لجميع الأفغان نساء ورجالا، والمساءلة على الصعيدين الوطني ودون الوطني على السواء. وسيشمل ذلك تنسيقا فعليا بالاستفادة من مهارات وخبرات جميع الجهات المانحة، بما فيها فريق الأمم المتحدة القطري والمؤسسات المالية الدولية والوكالات الثنائية وغيرها.

٩٠ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٤ و ٢٥ أعلاه، يُقترح ما يلي:

(أ) نقل وظيفة رئيس المكتب (مد-١) من المكتب الإقليمي في قندهار إلى وحدة الشؤون المدنية للقيام بمهام المدير. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا عن الإشراف العام على الوحدة من أجل ضمان ما يلي: '١' التنسيق مع المكاتب المعنية في البعثة بشأن مسائل الحوكمة، بما في ذلك دعم المشاركة الميدانية للبعثة؛ '٢' الاتصال مع أصحاب المصلحة الإنمائيين في دعم عمل نائب الممثل الخاص (الدعامة الثانية)؛ '٣' توجيه مساهمة الوحدة ومواءمتها مع أولويات البعثة العامة؛

- (ب) نقل وظيفة موظف تنسيق (ف-٣) من مكتب مدير الشؤون المدنية والتنمية إلى وحدة الشؤون المدنية؛
- (ج) نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية (ف-٥) من وحدة الشؤون المدنية إلى المكتب الإقليمي في قندهار من أجل القيام بمهام رئيس المكتب؛
- (د) نقلوظيفتين (١ ف-٤ و ١ ف-٣) من وحدة الشؤون المدنية إلى المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الدعامة الثانية)؛
- (هـ) إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٣.

وحدة سيادة القانون

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
							الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون	الرتبة المحلية	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	-	-	١	٤	١	-	٧	-	٧	٢	٤	١٣
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥	-	-	١	٤	١	-	٧	-	٧	٢	٤	١٣
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٩١ - ستواصل وحدة سيادة القانون تقديم الدعم اللازم لوضع نهج استراتيجي لقطاع العدل، والقيام بدور الوسيط بين الجهات المانحة والوكالات الدولية، ودور المستشار للمؤسسات العدلية والممثل الخاص للأمين العام، والعمل على حشد دعم المانحين وتحسين تنسيق جهودهم المبذولة في هذا الصدد. ومما ساعد أيضا على تسهيل التنسيق في ما بين الجهات المانحة والتخطيط المشترك مع أصحاب المصلحة في القطاع، أن البعثة وقفت حكما محايدا لا شريكا من الشركاء المنفذين. وستستمر الوحدة أيضا في تيسير اتباع النهج الأكثر اتساقا في منظومة الأمم المتحدة والتواصل بشأن مسائل العدالة/الإصلاحات، الأمر الذي يبين ضرورة الحفاظ على قدرات البعثة في معالجة الجانبين السياسي والاستراتيجي لمسألة سيادة القانون، بما في ذلك في المجالات المتصلة بمكافحة الفساد والحقوق في الأراضي.

٩٢ - وفيما تواصل الوحدة الاضطلاع بدورها التنسيق والتحليلي، سينصب تركيزها في المستقبل على مسائل القانون المدني وتيسير الدعم للعملية التشريعية. ومع تقلص الدعم الذي يقدمه المجتمع الدولي إلى الإصلاحات، تزايد أهمية الدور الاستشاري والتنسيقي الذي تضطلع به البعثة حاليا.

الوحدة الاستشارية للشرطة

فئة الخدمات العامة														
الفئات الفنية والفئات العليا														
و أ ع أ ع م														
٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي														
المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات المتصلة بها														
الموظفون														
المتطوعو														
المجموع														
٣	-	١	-	٢	-	-	٢	-	-	١	-	-	-	٣
٣	-	١	-	٢	-	-	٢	-	-	١	-	-	-	٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٩٣ - ستواصل الوحدة الاستشارية للشرطة تنسيق مهام مستشاري الشرطة المدنيين الستة الموفدين إلى المناطق. وتضطلع الوحدة أيضا بدور تنسيقي مع الحكومة الأفغانية وبعثة الشرطة التابعة للاتحاد الأوروبي في أفغانستان.

٩٤ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح نقل الوحدة وقوام موظفيها الحاليين إلى دعامة التنمية في البعثة (الدعامة الثانية) للتكيف مع بيئة ما بعد الانتقال والإبقاء على القدرة اللازمة لمعالجة الأبعاد السياسية/الاستراتيجية من أجل التركيز على الشرطة المدنية وإنفاذ القانون، بالإضافة إلى إصلاح وزارة الداخلية. وسيوطد النقل سيادة القانون ومهام المؤسسات الأمنية بقيادة نائب الممثل الخاص للأمين العام، المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية. وبالتالي، من المتوقع أن يتم تعزيز عمل الوحدة الاستشارية للشرطة من خلال تحسين أوجه التآزر مع عمل وحدة سيادة القانون، بما في ذلك قانون الإجراءات الجنائية الجديد والمسائل ذات الصلة بالسجون، فضلا عن الجهود الرامية إلى بناء قدرات البرنامج الإنمائي والشركاء الآخرين في التنمية داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها.

٥ - الدعم المقدم للبعثات

الجدول ٨

الاحتياجات من الوظائف من أجل دعم البعثة (كابل)
 الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين؛ رفع رتبة وظيفتين؛ النقل الداخلي لوظيفة واحدة
 الموظفون الوطنيون: إلغاء أربع وظائف
 متطوعو الأمم المتحدة: إلغاء وظيفة واحدة

و أ ع أ ع م	الفئات الفنية والفئات العليا																			
	فئة الخدمات العامة																			
	والفئات المتصلة بها																			
	الموظفون الوطنيون																			
الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	الرتبة الأمم المتحدة	المتطوعو	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	الرتبة الأمم المتحدة	المتطوعو	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	الرتبة الأمم المتحدة	المتطوعو				
الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة				
٢٤	١	١٠	٩	٣	١	-	-	١	٣	٩	١٠	١	٢٤	٣٣	-	٥٧	٢٥	٢٣٦	٥٤	٣٧٢
٢٥	١	١١	١٠	٢	١	-	-	١	٣	٩	١٠	١	٢٥	٣١	-	٥٦	٢٥	٢٣٢	٥٣	٣٦٦
١	-	١	١	(١)	-	-	-	(١)	(٤)	(١)	-	(١)	(٢)	-	(١)	-	(٤)	(١)	(٦)	(٦)

٩٥ - سيواصل عنصر دعم البعثة تقديم الدعم الإداري واللوجستي للبعثة ككل من خلال مكتبه في كابل والكويت. وتقدم الجداول أدناه معلومات مفصلة عن عنصر ملاك موظفي دعم البعثة في كابل المعتمد في عام ٢٠١٤ والمقترح لعام ٢٠١٥.

مكتب رئيس دعم البعثة

و أ ع أ ع م	الفئات الفنية والفئات العليا											فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون			
	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الفرعية	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	الرتبة الأمم المتحدة	المتطوعون		
الوظائف المعتمدة	-	-	-	١	-	١	١	-	١	-	٣	١	-	٤	-	١	٥
لعام ٢٠١٤																	
الوظائف المقترحة	-	-	-	١	-	١	١	-	١	-	٣	١	-	٤	-	١	٥
لعام ٢٠١٥																	
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٩٦ - سيواصل مكتب رئيس دعم البعثة دعم تنفيذ ولاية البعثة بتوفير الدعم الإداري واللوجستي والتنظيمي الضروري لمجالات عديدة منها الميزانية والشؤون المالية، وإدارة الموارد البشرية، والخدمات العامة، واللوجستيات.

قسم الميزانية والتخطيط

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	مجموع الموظفين الفنيون	مجموع الموظفين	الرتبة الأمم المتحدة	المتطوعون	المجموع
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لعام ٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٩٧ - سيواصل قسم الميزانية والتخطيط الاضطلاع بمسؤولية القيام، على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة، بإدارة موارد الميزانية ورصدها ومراقبتها تمثيا مع الأنظمة والقواعد المتبعة التي تكفل أن يتوافر لدى البعثة الأموال اللازمة للاضطلاع بأنشطتها.

وحدة السلامة الجوية

الموظفون الدوليون: رفع رتبة وظيفة واحدة

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	مجموع الموظفين الفنيون	مجموع الموظفين	الرتبة الأمم المتحدة	المتطوعون	المجموع
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لعام ٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-

٩٨ - ستواصل وحدة السلامة الجوية العمل على كفالة امتثال أنشطة البعثة في مجال الطيران لأنظمة وقواعد سلامة الطيران المعمول بها ووضع ضوابط تكفل سلامة العمليات الجوية وأمنها.

٩٩ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، ووفقاً للهيكل الموحد لوحدة السلامة الجوية في البعثات السياسية الخاصة الأخرى، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى الرتبة ف-٣.

مكتب الخدمات التقنية

فئة الخدمات العامة													
الفئات الفنية والفئات العليا							فئة الخدمات العامة						
وَأَع أَع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي خدمات الأمن العامة							الموظفون الوطنيون						
							الخدمات الميدانية/ الخدمات الفرعية						
							مجموع الموظفين						
							المتطوعون						
							الرتبة الأمم المتحدة						
							المجموع						
الوظائف المعتمدة													
عام ٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	١	١	-	-	-	٢	٣
الوظائف المقترحة													
عام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	١	١	-	-	-	٢	٣
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٠٠ - سيواصل مكتب الخدمات التقنية تقديم الدعم اللوجستي المنسق والآني والمتسم بالكفاءة إلى جميع عناصر للبعثة.

قسم الهندسة

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

فئة الخدمات العامة													
الفئات الفنية والفئات العليا							فئة الخدمات العامة						
وَأَع أَع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي خدمات الأمن العامة							الموظفون الوطنيون						
							الخدمات الميدانية/ الخدمات الفرعية						
							مجموع الموظفين						
							المتطوعون						
							الرتبة الأمم المتحدة						
							المجموع						
الوظائف المعتمدة													
عام ٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	١	١	-	-	-	٦	٢٩
الوظائف المقترحة													
عام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	١	١	-	-	-	٦	٢٨
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)

١٠١ - سيواصل القسم الهندسي الإشراف على مشاريع التشييد وأنشطة الصيانة في مباني الأمم المتحدة، وإدارة المرافق، وتوفير حيز للمكاتب وأماكن الإقامة في كابل وفي المكاتب الميدانية.

١٠٢ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة المحلية. ويتواءم الإلغاء المقترح أيضا مع الاستعانة بمصادر خارجية لتوفير خدمات الصيانة العامة الهندسية وتشغيل المولدات، مما أدى إلى تسجيل انخفاض كبير في ملاك موظفي القسم لعام ٢٠١٤.

قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

و أ ع م	الفئات الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون	
	أع	م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الخدمات العمامة	الخدمات السوفييتية	مجموع الموظفون الوطنيون	المتطوعو الخدمة الأمم المتحدة	المجموع		
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٨	-	٩	٤	٢٦	٧	٤٦
عام ٢٠١٤	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٨	-	٩	٤	٢٦	٧	٤٦
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٧	-	٨	٤	٢٥	٧	٤٤
عام ٢٠١٥	-	-	-	-	١	-	-	-	١	٧	-	٨	٤	٢٥	٧	٤٤
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(١)	-	(٢)

١٠٣ - سيواصل قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الإشراف على توفير خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الحيوية لجميع موظفي البعثة في جميع أرجاء منطقة عملها. وسيواصل أيضا الإشراف على مشروع استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصرف الأعمال.

١٠٤ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة للخدمة الميدانية ووظيفة من الرتبة المحلية.

قسم الإمدادات/خلايا الوقود
الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة				الموظفون الوطنيون			
							والفئات المتصلة بها				الخدمات			
							المجموع الميدانية/ الخدمات				بمجموع الموظفين			
الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	الوطنيين	الوطنية	المتحدة	المجموع	الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	الوطنيين	الوطنية	المتحدة	المجموع	الفرعي
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	١	١	٢	٣	-	٥	-	١٢	٣	٢٠
لعام ٢٠١٤	-	-	-	-	١	١	٢	٣	-	٥	-	١٢	٣	٢٠
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	١	١	٢	٢	-	٤	-	١٢	٣	١٩
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	١	١	٢	٢	-	٤	-	١٢	٣	١٩
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	(١)

١٠٥ - سيواصل قسم الإمدادات/خلايا الوقود القيام على نحو فعال وآني بالإشراف على التخطيط لعمليات دعم الإمدادات وممارسة الرقابة عليها وتنسيقها، وإدارة المشتريات وتوريد جميع الإمدادات العامة اللازمة للبعثة، إضافة إلى توفير الأصول والمعدات الطبية والأمنية، والمعدات والأصول المستخدمة لكفالة السلامة من الحرائق والرعاية الاجتماعية والتدريب. وسيواصل القسم أيضا الإشراف على المخزون السلعي وإدارة جميع المعدات المملوكة للأمم المتحدة سواء كانت غير مستهلكة أو مستهلكة، والإشراف على إدارة العقود واقتناء وجرد جميع اللوازم سواء كانت غير مستهلكة أو مستهلكة، وصيانة أماكن إقامة ومعيشة أفراد الوحدات.

١٠٦ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفة من وظائف الخدمة الميدانية. وهذا الإلغاء المقترح يتماشى أيضا مع تنفيذ سلسلة الإمدادات والإلغاء المتوقع لمركز التخزين المركزي في البعثة.

قسم النقل السطحي

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة				الموظفون الوطنيون			
							والفئات المتصلة بها				الخدمات			
							المجموع الميدانية/ الخدمات				بمجموع الموظفين			
الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	الوطنيين	الوطنية	المتحدة	المجموع	الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	الوطنيين	الوطنية	المتحدة	المجموع	الفرعي
الوظائف المعتمدة	-	-	-	١	-	-	١	٥	-	٦	٢	١٢٠	٤	١٣٢
لعام ٢٠١٤	-	-	-	١	-	-	١	٥	-	٦	٢	١٢٠	٤	١٣٢
الوظائف المقترحة	-	-	-	١	-	-	١	٥	-	٦	٢	١٢٠	٤	١٣٢
لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	-	-	١	٥	-	٦	٢	١٢٠	٤	١٣٢
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٠٧ - سيواصل قسم النقل السطحي توفير الصيانة الفعالة من حيث التكلفة لأسطول مركبات البعثة وأصولها.

قسم العمليات الجوية

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة				الموظفون الوطنيون			
							والفئات المتصلة بها				مجموع الموظفين			
							الخدمات العامة				مجموع الموظفين			
							الخدمات العامة				مجموع الموظفين			
الفرعي	الخدمات العامة	الدوليين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين
١٧	٤	٧	٢	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-
١٧	٤	٧	٢	٤	-	١	٣	-	٢	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٠٨ - سيواصل قسم العمليات الجوية تقديم خدمات النقل الجوي للبعثة على نحو يتسم بالكفاءة بهدف الحصول على أفضل قيمة مقابل المال من شركات النقل الجوي المتعاقد معها. وسيواصل أيضاً استخدام موارده الحالية من أخصائيي الطيران المؤهلين تأهيلاً جيداً على الصعيدين الدولي والوطني بكفاءة.

قسم مراقبة الحركة

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة				الموظفون الوطنيون			
							والفئات المتصلة بها				مجموع الموظفين			
							الخدمات العامة				مجموع الموظفين			
							الخدمات العامة				مجموع الموظفين			
الفرعي	الخدمات العامة	الدوليين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين
٢٠	١	١٥	٢	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٠	١	١٥	٢	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٠٩ - سيواصل قسم مراقبة الحركة تخطيط وتنسيق وتنظيم وتنفيذ ومراقبة نقل الأفراد والبضائع بطريقة سليمة مستخدماً كل ما يتوفر له من أعتدة النقل.

قسم المعلومات الجغرافية

متطوعو الأمم المتحدة: إلغاء وظيفة لم تطوع من متطوعي الأمم المتحدة

[illegible]

١١٠ - سيواصل قسم المعلومات الجغرافية توفير معلومات دقيقة وفي حينها في شكل خرائط وأدوات معلومات جغرافية دينامية ليستفيد منها موظفو البعثة الفنيون والأمنيون.

١١١ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفة لمتطوع الأمم المتحدة. ويتماشى أيضاً إلغاء المقترح أيضا مع توحيد مهام نظم المعلومات الجغرافية في برينديزي.

قسم إدارة الممتلكات

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

و أ ع م	الفئات الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون		
	أ ع م	م د-٢	م د-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الميدانية/ الخدمات العامة	الموظفين الفنيين الدوليين	الموظفون المحليون	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو		
														الخدمة	مجموع الموظفين
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	١	-	-	١	٢	-	٣	-	١٠	٣	١٦
عام ٢٠١٤	-	-	-	-	١	-	-	١	٢	-	٣	-	١٠	٣	١٦
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	١	-	-	١	٢	-	٣	-	٩	٣	١٥
عام ٢٠١٥	-	-	-	-	١	-	-	١	٢	-	٣	-	٩	٣	١٥
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)

١١٢ - سيواصل قسم إدارة الممتلكات الإشراف على إدارة إجراءات سلسلة الإمداد بكاملها في البعثة، بدءاً من الشراء إلى الاستلام والاستخدام والصيانة والرصد والإشراف والمراقبة، وتحديد مستويات المخزون، ووضع تحليلات لتكاليف المعدات المملوكة للأمم

المتحدة وفوائدها، وتصريف المخزون الفائض، وحساب معدلات الاستهلاك، ووضع دورات استبدال، وذلك لتحسين إدارة مخزون البعثة إلى الحد الأمثل، فضلا عن حصر الممتلكات وتقييمها والتصرف فيها.

١١٣ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفة لمساعد للتصرف في الممتلكات (من الرتبة المحلية).

وحدة إدارة المرافق

الفئات الفنية والفئات العليا													فئة الخدمات العامة			الموظفون الوطنيون		
													والفئات المتصلة بها					
													الخدمات العامة			مجموع الموظفين		
													الميدانية/ الخدمات			مجموع الموظفين		
													خدمات الأمن العامة			مجموع الموظفين		
													الفرعي			مجموع الموظفين		
													ف-٢			مجموع الموظفين		
													ف-٣			مجموع الموظفين		
													ف-٤			مجموع الموظفين		
													ف-٥			مجموع الموظفين		
													مد-١			مجموع الموظفين		
													مد-٢			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		
													أع م			مجموع الموظفين		

١١٥ - سيواصل مكتب رئيس الخدمات الإدارية الإشراف على تنسيق وتقديم الخدمات الإدارية الداخلية بفعالية وفي أواها لجميع عناصر البعثة، بما في ذلك الاضطلاع بمهام الدعم الشديدة الأهمية في البعثة مثل الشؤون المالية، وإدارة الموارد البشرية، والمشتريات، والخدمات الطبية، وإسداء المشورة للموظفين، وتقديم خدمات الرعاية، وإدارة المعلومات.

وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة

الفئات الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون		الوظائف المعتمدة		الوظائف المقترحة		التغيير	
و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨	ف-٩
المجموع	الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	الوطنيين	المحلية	المتطوعين	المتطوعين	المتطوعين	المتطوعين	المتطوعين	المتطوعين
١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١١٦ - ستواصل وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة أداء مهام متنوعة لدعم مختلف أنشطة البعثة.

قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: خفض رتبة وظيفته؛ نقل داخلي لوظيفة

الفئات الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون		الوظائف المعتمدة		الوظائف المقترحة		التغيير	
و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨	ف-٩
المجموع	الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	الوطنيين	المحلية	المتطوعين	المتطوعين	المتطوعين	المتطوعين	المتطوعين	المتطوعين
١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١١٧ - سيواصل قسم الموارد البشرية الاضطلاع بمسؤولية إدارة الموارد البشرية في البعثة، بما في ذلك تنفيذ عمليات التوظيف واستبقاء الموظّفين، وإرشاد الموظّفين بشأن الترتيبات التعاقدية والاستحقاقات وإدارة الأداء والتطوير المهني، من بين واجباته الأخرى.

١١٨ - ويدير رئيس شؤون الموظفين المدنيين المقيم في كابل جميع الأنشطة المتعلّقة بإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك التنسيق مع أفرقة الموارد البشرية في مكتب الدعم المشترك في الكويت. ويضطلع فريق الموارد البشرية في الكويت بجميع الأنشطة المتعلّقة بمعاملات الموظفين الدوليين والوطنيين.

١١٩ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح خفض رتبة وظيفة رئيس موظفي شؤون الموظفين من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة ف-٤، ونقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من الكويت إلى كابل.

قسم الشؤون المالية

فئة الخدمات العامة														
الفئات الفنية والفئات العليا														
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي خدمات الأمن العامة الدوليين الوطنيين المحلية المتحدة الأمم المجموع														
الوظائف المعتمدة														
عام ٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	١	٢	٤	
الوظائف المقترحة														
عام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	١	٢	٤	
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٢٠ - سيواصل قسم الشؤون المالية الاضطلاع بمسؤولية توفير الإدارة المالية الفعالة وتقديم المشورة في مجال إدارة المخاطر دعماً لتنفيذ ولاية البعثة، وهو يعمل على ضمان التقيد الصارم بالنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. وسيواصل القسم أيضاً كفالة تطبيق الضوابط الداخلية الفعالة لحماية الأصول المالية وكفالة إجراء العمليات المالية في الوقت المناسب وعلى نحو موثوق.

قسم المشتريات

و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون			
							والفئات المتصلة بها					
							الخدمة					
							المجموع الميدانية/ الخدمات		مجموع الموظفين الفنيون			
الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين
١	٣	-	٤	٢	٢	-	٨	-	٢	٢	-	٨
الوظائف المعتمدة	٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة	٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٢١ - سيواصل قسم المشتريات الإشراف على اقتناء جميع ما يلزم البعثة من لوازم وخدمات يمكن اقتناؤها محليا، بما في ذلك مخازن الدفاع، ولوازم البناء، والوقود اللازم لوسائل النقل البري ووقود الطائرات النفاثة. وسيواصل القسم أيضا إدارة جميع العقود المحلية التي تبرمها البعثة، بما في ذلك عقود الإيجار وعقود خدمات الأمن المسلحة وغير المسلحة.

قسم الخدمات الطبية

و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون			
							والفئات المتصلة بها					
							الخدمة					
							المجموع الميدانية/ الخدمات		مجموع الموظفين الفنيون			
الفرعي	خدمات الأمن العامة	الدوليين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين
١	٢	-	٢	-	١	١	-	٢	٤	٩	٦	٢١
الوظائف المعتمدة	٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة	٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٢٢ - سيواصل قسم الخدمات الطبية الإشراف على توفير الرعاية الصحية إلى موظفي البعثة الدوليين والوطنيين ومعاليتهم، بما في ذلك توفير إمكانية الوصول إلى المرافق والخدمات الطبية لجميع الموظفين في كابل وفي الميدان.

١٢٣ - والعيادة المركزية للمرافق الطبية للبعثة في كابل مصممة لمعالجة الأمراض الشائعة لدى موظفي البعثة الدوليين والوطنيين ومعاليتهم؛ وهي تستقبل الحالات الطارئة على مدار ٢٤ ساعة يوميا؛ وتقدم الاستشارة للمرضى الخارجيين خلال ساعات العمل النظامية؛

[illegible]

[illegible]

وحدة الرعاية

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

١٢٦ - ستواصل وحدة الرعاية وضع إطار وخطة عمل لرعاية موظفي البعثة، بما في ذلك تنسيق التحسينات، وصيانة مرافق الرعاية في البعثة، والاضطلاع بأنشطة الرعاية المنتظمة بما يكفل رعاية ورفاه موظفي البعثة في جميع أنحاء أفغانستان.

١٢٧ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة المحلية.

٦ - مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت

الجدول ٩

الاحتياجات من الموظفين لمكتب الدعم في الكويت
الموظفون الدوليون: إلغاء ٥ وظائف؛ ونقل وظيفة واحدة خارجيا
الموظفون الوطنيون: نقل وظيفة واحدة خارجيا

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥
	الفئات الفنية والفئات العليا							فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							الموظفون الوطنيون
	أع	أم	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون	الرتبة المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	-	-	-	-	٢	٤	٩	٣	١٨	٢٥	-	٤٣	١	٣١	٧٥
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	٢	٣	٨	٢	١٥	٢٢	-	٣٧	-	٣١	٦٨
التغيير	-	-	-	-	(١)	(١)	(١)	(١)	(٣)	(٣)	-	(٦)	(١)	-	(٧)

١٢٨ - أنشئ في الكويت مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في أيلول/سبتمبر ٢٠١٠، استناداً إلى أن مكاتب دعم البعثة المجهزة بأنظمة آلية تستطيع العمل بفعالية من الخارج وتقديم الدعم اللازم لموظفي البعثة، بما في ذلك الاضطلاع بمعظم المهام والخدمات المتعلقة بالمالية، والموارد البشرية، والسفر، والتدريب، والمشتريات، والمطالبات، والميزانية، واستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث، واستمرارية تصريف الأعمال.

١٢٩ - ويقع مقر مكتب دعم البعثة في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت، التابعين للبعثة، في نفس أماكن العمل التي تشغلها حالياً بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مدينة الكويت.

١٣٠ - ويورد الجدول ٩ أعلاه بالتفصيل عدد موظفي مكتب دعم البعثة في الكويت، ومن بينها ٤٠ وظيفة (١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ ف-٢، ١٥ من فئة الخدمة الميدانية، ٢٠ من الرتبة المحلية) يضطلع شاغلوها بمسؤوليات مزدوجة ويدعمون بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق من خلال القيام

بمهام إدارية في إطار مكتب الدعم المشترك في الكويت، في مجالات من بينها وظائف التمويل والموارد البشرية.

١٣١ - وأما الوظائف المتبقية البالغ عددها ٢٨ وظيفة (١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٦ ف-٣، ١ ف-٢، ٧ من فئة الخدمة الميدانية و ١١ من الرتبة المحلية)، التي يقع مقرها في الكويت لتخفيف وجود البعثة في كابل، فسيواصل شاغلوها القيام بمهام في مجالات السلوك والانضباط، ومراجعة الحسابات، والميزانية، والمعلومات الجغرافية، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وإدارة المعلومات، والمشتريات، وحصر الممتلكات والمطالبات، والنقل، والأمن. وسيواصلون تقديم تقاريرهم مباشرة إلى رؤساء أقسامهم الذين يعملون في كابل.

١٣٢ - وبلغ عدد القوام المأذون به لمكتب دعم البعثة في الكويت ٧٥ موظفا في عام ٢٠١٤، على النحو المبين بالتفصيل في الجدول ٩ أعلاه. غير أنه تمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يقترح تعديل الملاك الوظيفي بتخفيضه إلى ٦٨ وظيفة، ولذا يقترح ما يلي:

(أ) إلغاء خمس وظائف دولية (١ ف-٤، ١ ف-٣، ١ ف-٢ من مجال المالية؛ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية من مجالي السفر والمشتريات)؛

(ب) نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية من مجال الموارد البشرية في الكويت إلى المجال نفسه في كابل؛

(ج) نقل وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية من مجال السلوك والانضباط في الكويت إلى المجال ذاته في كابل.

مكتب الدعم المشترك في الكويت

١٣٣ - في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠، وعقب التوقيع على اتفاق تفاهم مع حكومة الكويت، بدأ مكتب الدعم رسميا العمل في الكويت. ويقع المكتب في مجمع خيطان، في الموقع نفسه الذي يشغله مكتب دعم بعثة تقديم المساعدة إلى العراق. وكانت بعثة تقديم المساعدة إلى العراق قد بدأت في تشغيل مكتب الدعم التابع لها في الكويت منذ عام ٢٠٠٤.

١٣٤ - واستجابة لطلب الجمعية العامة في قرارها ٢٥٩/٦٥، الذي شجعت فيه على زيادة التعاون فيما بين البعثات التي تعمل في موقع جغرافي واحد بهدف تحقيق المزيد من الكفاءة والفعالية من حيث التكاليف، افتتح مكتب الدعم المشترك في الكويت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، ليس باعتباره مكتبا ممولاً بشكل مستقل، بل باعتباره جزءاً مشتركاً

لا يتجزأ من بعثة تقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة تقديم المساعدة إلى العراق، ويمول من الميزانية المقررة للبعثتين معاً. وسيتواءم مكتب الدعم المشترك في الكويت مع احتياجات البعثتين، وسيعكس توزيع الموارد عليهما نسبة الخدمات المقدمة إلى كل منهما.

١٣٥ - وتولى البعثتان إدارة مكتب الدعم المشترك في الكويت، وتضطلعان بالمسؤولية عن أداءه. وتحدد الموارد المخصصة للمكتب بالاقتران مع الاحتياجات الأخرى للبعثتين من الموارد. ومع تطور أعمال المكتب، تلتزم البعثتان بمواصلة العمل على تحقيق فوائد تتواءم مع أهداف استراتيجية المنظمة لتقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (انظر قرار الجمعية العامة ٢٦٩/٦٤).

١٣٦ - وفي عام ٢٠١٤، تعزز الملاك الوظيفي لكل من مكتب الدعم المشترك ومكتب دعم بعثة تقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت وقدرة كل منهما من خلال نقل بعض المهام الإدارية والتقنية الإضافية إلى الكويت وزيادة الملاك الوظيفي من خلال نقل وظائف من كابل إلى الكويت، بما في ذلك معظم ما تبقى من مهام وموظفين في مجالات المالية، والموارد البشرية، والمطالبات، إلى جانب عناصر أخرى من الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والمعلومات الجغرافية، وإدارة المعلومات، وإدارة الممتلكات، والميزانية. وبالإضافة إلى مهام وموظفي دعم البعثات، نقل أيضاً مراجعو الحسابات المقيمون ووحدات السلوك والانضباط إلى الكويت في عام ٢٠١٤. وأنشئ نظام لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال في الكويت ليقوم على وجه التحديد بدعم كلتا البعثتين إذا ما دعت الضرورة إلى ذلك.

١٣٧ - وتم اعتماد مكتب الدعم المشترك في الكويت وتفويضه بالصلاحيات ذات الصلة ليقوم بالموافقة على تسلسل سير العمل المتعلق بالبعثتين، ولا سيما في مجالي المالية والموارد البشرية، الأمر الذي يتيح مزيداً من التكامل ووفورات الحجم ما يؤدي إلى تحقيق مكاسب إضافية في الكفاءة.

١٣٨ - ويتواصل المضي قدماً، على النحو المقرر، في إدماج ملاكي موظفي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وعملياتهما في كيان واحد موحد يركز على خدمة عملائه، ويقدم الخدمات للبعثتين معاً. وتتطلب عمليتا الإدماج واعتماد طريقة تفكير موجهة نحو خدمة العميل جهوداً مركزة على إدارة التغيير والاتصالات ستتواصل بقيادة كل من اللجنة التوجيهية لمكتب الدعم المشترك في الكويت المكونة من رئيسي مكنتي دعم كل من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وفريق إدارة المكتب.

١٣٩ - ويوفر مكتب الدعم المشترك في الكويت الدعم أيضا للمبادرات العالمية التي تقوم بها الأمم المتحدة من قبيل تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وأوموجا، وإنسبير، وقد اضطلع بمزيد من الصلاحيات المتعلقة بتقديم خدمات الدعم في مجالي المالية والموارد البشرية إلى موظفي مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى، وموظفي إدارة الشؤون السياسية العاملين في اليمن. وتجري حاليا مناقشات بين قيادة البعثتين لتحديد مزيد من أوجه التعاون بينهما.

١٤٠ - ومن حيث أوجه الكفاءة، يجري العمل على تحقيق ما يلي:

(أ) خفض الاحتياجات من الموارد لتوفير أماكن إقامة آمنة، والنقل بالعربات المصفحة، وغيرها من الاحتياجات المتعلقة بالحفاظ على حياة الموظفين؛

(ب) خفض الاحتياجات من الموارد لتغطية تكاليف الموظفين نظرا لأن المرتبات والاستحقاقات المطبقة على الموظفين الموفدين إلى الكويت أقل مما هي عليه في أفغانستان والعراق؛

(ج) زيادة عدد أيام العمل المنتجة في مكتب الدعم المشترك في الكويت، حيث لا يوجد استحقاق للراحة والاستجمام في الكويت.

١٤١ - وتسهم بعثتا تقديم المساعدة في أفغانستان والعراق اللتان تتلقيان خدمات مكتب الدعم المشترك في الكويت بوظائف في هذا المكتب. ويعرض الجدول أدناه معلومات تتعلق بمساهمة البعثتين في وظائف المكتب في عام ٢٠١٤ ومساهمة البعثتين المقترحة لعام ٢٠١٥.

الجدول ١٠

مساهمة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق بموظفين لمكتب الدعم المشترك في الكويت

الوظائف الدوليون	الموظفون الوطنيون	المجموع	الحصة بالنسبة المئوية
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤			
٢٥	٢٠	٤٥	٥١,١
١٨	٢٥	٤٣	٤٨,٩
٤٣	٤٥	٨٨	١٠٠,٠
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥			
٢٠	٢٠	٤٠	٥٢,٠

الحصة بالنسبة المئوية	الموظفون المواطنون	الموظفون الدوليون	
٤٨,٠	٣٧	٢٥	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
١٠٠,٠	٧٧	٤٥	المجموع
-	(١١)	-	التغيير

١٤٢ - وبالإضافة إلى تمويل الوظائف المذكورة أعلاه في مكتب الدعم المشترك في الكويت، تسهم أيضا البعثتان المتلقيتان للخدمات في تكاليف تشغيل المكتب الذي يشغل المباني التي تديرها بعثة تقديم المساعدة إلى العراق. وترسل بعثة تقديم المساعدة إلى العراق إلى بعثة تقديم المساعدة إلى أفغانستان كل ثلاثة أشهر فواتير لاسترداد تكاليف الخدمات العامة الشهرية لموظفيها في المكتب الذين تمولهم بعثة تقديم المساعدة إلى أفغانستان. وبالإضافة إلى ذلك، تتحمل كلتا البعثتين المتلقيتين للخدمات دفع التكاليف المتصلة بسفر وتدريب موظفي المكتب الذين تمولهم بعثة كل منهم.

٧ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والمقاطعات

معلومات أساسية

١٤٣ - بمقتضى اتفاق بون الصادر في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، أنشئت ثمانية مكاتب إقليمية في كل من كابل (كابل، مكتب الإقليم الأوسط)، وقندهار (قندهار)، وهيرات (هيرات)، وبلخ (مزار الشريف)، ونكرهار (جلال آباد)، وقندز وباميان وبكتيا (كرديز)، ومكتبان في مقاطعتي فارياب (ميمينه)، وبدخشان (فيض آباد). وخلال السنوات التالية، أنشئت مكاتب إضافية في مقاطعات زابل (قلات)، ونيمروز (زرنج)، وأوروزكان (تيرين كوت)، وفراه (فراه)، وغور (جغجران)، وبادغيس (قلعه نو)، وسربل (سربل)، وكُنر (أسد آباد)، وبغلان (بل خُمري)، ودائي كندي (نيلي)، وخوست (خوست)، وجوزجان (شبرغان)، وتخار (تالقان).

١٤٤ - وفي السنوات الأخيرة ونتيجة للتغييرات الهيكلية/التنظيمية في البعثة، وإعادة ترتيب أولويات مواردها، أُغلقت ١٠ مكاتب في مقاطعات بادغيس، وغور، ونيمروز، وزابل، ودائي كندي، وأوروزكان، وتخار، وسربل، وكُنر، وخوست. وبالتالي، تقترح البعثة في عام ٢٠١٥ تشغيل ١٣ مكتبا ميدانيا في جميع أنحاء أفغانستان، تشمل ٧ مكاتب إقليمية و ٦ مكاتب في المقاطعات.

الخطط الهيكلية لعام ٢٠١٥

١٤٥ - دعماً لتنفيذ الأولويات في سياق الحالة الأمنية السائدة في البلد، تنتقل البعثة إلى مجموعة من الهياكل الميدانية أكثر مرونة، ولا سيما على مستوى المقاطعات، دون المساس بأثر أعمالها أو نفوذها على الصعيد الوطني، وذلك بواسطة تطبيق نموذج متنقل في تنفيذ البرامج، وعن طريق دمج ما يتصل بذلك من مجالات العمل. وتعتزم البعثة مواصلة تطوير هذا النهج باستخدام مجموعة أفرقة إقليمية متنقلة ومعززة في الوقت ذاته، وكذلك التنسيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها من أجل تمكين البعثة من توسيع نطاق نفوذها إلى عدد أكبر من المقاطعات أو تقليصه حسب مدى تطور متطلبات البرامج والفرص.

١٤٦ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح ما يلي:

(أ) نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية (ف-٥)، من وحدة الشؤون المدنية إلى رئيس المكتب الإقليمي في قندهار - الإقليم الجنوبي. وهذا سيكفل المواءمة على مستوى رؤساء المكاتب الإقليمية برتبة ف-٥ لجميع المكاتب الإقليمية السبعة؛

(ب) نقل وظيفة واحدة، رئيس مكتب (مد-١)، من المكتب الإقليمي في قندهار إلى وحدة الشؤون المدنية؛

(ج) إعادة تصنيف وظيفة موظف للشؤون المدنية (ف-٤) إلى الرتبة ف-٣ في المكتب الإقليمي في كابل - الإقليم الأوسط؛

(د) إلغاء ثلاث وظائف وطنية، بما في ذلك وظيفة طبيب في المكتب الإقليمي في نكهرار (جلال آباد) (موظف وطني من الفئة الفنية)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية في المكتب الإقليمي في قندهار - الإقليم الجنوبي؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية في المكتب الإقليمي في بكتيا (كرديز)، بسبب بقاء هذه الوظائف شاغرة لفترة طويلة من الزمن وسيتولى الملاك الوظيفي القائم أداء المهام المتصلة بها؛

(هـ) يقترح تعديل الملاك الوظيفي المعتمد للبعثة لعام ٢٠١٤، والبالغ مجموعه ٧٦٢ موظفاً واللازم لتشغيل سبعة مكاتب إقليمية وستة مكاتب في المقاطعات بتقليصه إلى ٧٥٩ موظفاً في عام ٢٠١٥ (١٢١ موظفاً دولياً، و ٦١٩ موظفاً وطنياً، و ١٩ من متطوعي الأمم المتحدة).

١٤٧ - وفي ما يلي موجز عن حالة جميع المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات التي ستعمل في عام ٢٠١٥. ويقترح ما يلي:

- (أ) أن يظل الإقليم الشرقي (ننكهار) كما هو، أي بدون مكتب مقاطعة؛
- (ب) أن يظل الإقليم الغربي (هيرات) كما هو، أي بمكتب مقاطعة واحد في فراه؛
- (ج) أن يظل الإقليم الأوسط (كابل) كما هو، أي بمكتب مقاطعة واحد في باميان؛
- (د) أن يظل الإقليم الشمالي (بلخ) كما هو، أي بمكتبين من مكاتب المقاطعات في فرياب وجوزجان؛
- (هـ) أن يظل الإقليم الجنوبي الشرقي (بكتيا) بدون مكتب مقاطعة؛
- (و) أن يظل الإقليم الشمالي الشرقي، (قندز) كما هو، أي بمكتبين من مكاتب المقاطعات في بدخشان وبغلان؛
- (ز) أن يظل الإقليم الجنوبي (قندهار) كما هو، أي بدون مكتب مقاطعة.
- ١٤٨ - ويبين الجدول ١١ أدناه بالتفصيل الهيكل الوظيفي المعتمد لعام ٢٠١٤ والهيكل الوظيفي المقترح لعام ٢٠١٥ للمكاتب الميدانية التابعة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الأقاليم والمقاطعات.

الجدول ١١

الاحتياجات من الموظفين للمكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات^(١)

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																			الفئات الفنية والفئات العليا									
الموظفون الوطنيون										مجموع الموظفين									مجموع الفرعي									
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	الفيئـون الوطنيون	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	مجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع	أم	أع	أم	أع	أم										
٧٦٢	١٩ ٥٠٧	١١٥	١٢١	-	٣٩	٨٢	١١	٣٢	٣٢	٦	١	-	-	-	-	-	-	-										
٧٥٩	١٩ ٥٠٥	١١٤	١٢١	-	٣٩	٨٢	١١	٣٣	٣١	٧	-	-	-	-	-	-	-	-										
(٣)	(٢)	(١)	-	-	-	-	-	-	١	(١)	١	(١)	-	-	-	-	-	-										

(أ) تشمل سبعة مكاتب إقليمية وستة من مكاتب المقاطعات.

المكاتب الإقليمية

١٤٩ - ستواصل البعثة تشغيل سبعة مكاتب إقليمية في كابل، وقندهار، وهيرات، وبلخ (مزار الشريف)، وننكرهار (جلال آباد)، وقندز وبكتيا (كرديز)، بملاك وظيفي مقترح مجموعه ٥٤٣ موظفا، حسبما هو مبين في الجدول ١٢ أدناه.

١٥٠ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح أن تُطبّق في عام ٢٠١٥ التغييرات في الملاك الوظيفي المقترحة في الفقرة ١٤٦. ويورد الجدول ١٢ تفاصيل الهيكل الوظيفي المقترح لكل مكتب من المكاتب الإقليمية، بما في ذلك الوظائف المقترح إلغاؤها أو نقلها أو إعادة تصنيفها.

الجدول ١٢

الاحتياجات من الموظفين للمكاتب الإقليمية

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																	الفئات الفنية والفئات العليا						
الموظفون الوطنيون				مجموع الموظفين الوطنيين	الخدمات العامة		المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع	أع م								
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الفنيون	الروية المحلية	الخدمات الميدانية/ خدمات الأمن		الدوليين																		
٥٤٦	١٤	٣٣٧	٩٨	٩٧	-	٣٢	٦٥	٧	٢٥	٢٦	٦	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤							
٥٤٣	١٤	٣٣٥	٩٧	٩٧	-	٣٢	٦٥	٧	٢٦	٢٥	٧	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥							
(٣)	-	(٢)	(١)	-	-	-	-	-	١	(١)	١	(١)	-	-	-	التغيير							

المكتب الإقليمي في كابل - الإقليم الأوسط

الموظفون الدوليون: خفض رتبة وظيفة واحدة

و أ ع م	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها										الفئات الفنية والفئات العليا				
	مجموع الموظفين الوطنيين	الموظفون		مجموع الموظفين الوطنيين	الخدمات العامة		الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	
		المتطوعون	المتطوعون		الخدمات العامة	الخدمات العامة									
		المتطوعون	المتطوعون		الخدمات العامة	الخدمات العامة									
١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٠	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٠
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٠
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	(١)	-	-	-	-

المكتب الإقليمي في قندهار - الإقليم الجنوبي

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة: ونقل داخلي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئات الفنية والفئات العليا										المتصلة بها			الموظفون الوطنيون		
و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	مجموع الموظفين الفنيون	الرتبة المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع	
الوظائف المعتمدة	-	-	١	-	٢	٣	١	٧	٦	-	١٣	١٤	٥١	١	٧٩
لعام ٢٠١٤	-	-	-	١	٢	٣	١	٧	٦	-	١٣	١٤	٥٠	١	٧٨
الوظائف المقترحة	-	-	-	١	٢	٣	١	٧	٦	-	١٣	١٤	٥٠	١	٧٨
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)
التغيير	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)

المكتب الإقليمي في هيرات

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئات الفنية والفئات العليا										المتصلة بها			الموظفون الوطنيون	
و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	مجموع الموظفين الفنيون	الرتبة المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع
الوظائف المعتمدة	-	-	١	٤	٥	-	١٠	٦	-	١٦	١٤	٤٦	٣	٧٩
لعام ٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة	-	-	١	٤	٥	-	١٠	٦	-	١٦	١٤	٤٦	٣	٧٩
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف)

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئات الفنية والفئات العليا										المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		
و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	مجموع الموظفين الفنيون	الوظائف الوطنية	الوظائف المتطوعة	المجموع	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	-	-	١	٥	٤	-	١٠	٤	-	١٤	١٤	٥٤	٢	٨٤
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥	-	-	١	٥	٤	-	١٠	٤	-	١٤	١٤	٥٤	٢	٨٤
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المكتب الإقليمي في قندزالمكتب الإقليمي في بكتيا (كرديز) - المنطقة الجنوبية الشرقية

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئات الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون				
و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون	الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
الوظائف المعتمدة														
-	-	-	١	٤	٢	٢	٩	٣	-	١٢	١٣	٤٧	٢	٧٤
عام ٢٠١٤														
-	-	-	١	٤	٢	٢	٩	٣	-	١٢	١٣	٤٦	٢	٧٣
الوظائف المقترحة														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عام ٢٠١٥														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)

مكاتب المقاطعات

١٥١ - ستواصل البعثة تشغيل ستة مكاتب مقاطعات، في فراه (فراه) وفارياب (ميمنه)، وجوزجان (شيرغان)، وبدخشان (فيض آباد)، وبغلان (بل خمري)، وباميان، بملاك وظيفي إجمالي مقترح مجموعه ٢١٦ موظفا، على النحو المبين في الجدول ١٣ أدناه.

الجدول ١٣

الاحتياجات من الموظفين لمكاتب المقاطعات

و أ ع أ ع م	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها										الفئات الفنية والفئات العليا				
	الموظفون الوطنيون					المتصلة بها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الموظفون الفنيون	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	و أ ع أ ع م
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	٢١٦	٥	١٧٠	١٧	٢٤	-	٧	١٧	٤	٧	٦	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥	٢١٦	٥	١٧٠	١٧	٢٤	-	٧	١٧	٤	٧	٦	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

فراه، (فراه) (في إطار مكتب هيرات الإقليمي/الإقليم الغربي)

و أ ع أ ع م	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها										الفئات الفنية والفئات العليا				
	الموظفون الوطنيون					المتصلة بها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الموظفون الفنيون	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	و أ ع أ ع م
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٤	٣٦	١	٢٨	٣	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٥	٣٦	١	٢٨	٣	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بغلان (بُل حُمري) (في إطار مكتب قنذز الإقليمي/الإقليم الشمالي الشرقي)

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها		الفئات الفنية والفئات العليا							
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	بمجموع الموظفين	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	و أع م	
٣٧	-	٣٠	٣	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-
٣٧	-	٣٠	٣	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

باميان

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها		الفئات الفنية والفئات العليا							
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	النيون	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	و أع م
الوظائف المعتمدة														
٤٣	٣	٣١	٤	٥	-	٢	٣	١	١	١	-	-	-	-
عام ٢٠١٤														
الوظائف المقترحة														
٤٣	٣	٣١	٤	٥	-	٢	٣	١	١	١	-	-	-	-
عام ٢٠١٥														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير														

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ١٣

التقديرات التفصيلية للتكاليف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تحليل التفاوت				من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤			
٢٠١٥-٢٠١٤				٢٠١٥			
الفرق	غير المتكررة	المبلغ الصافي	المجموع	الفرق	المصروفات	الاعتمادات	فئة المصروفات
(١)-(٤)=(٧)	(٦)	(٣)-(٤)=(٥)	(٤)	(٣)-(١)=(٢)	(٢)	(١)	

أولاً - الأفراد العسكريون
وأفراد الشرطة

المراقبون العسكريون ٧٣٠,٨ ٥٦٤,٩ ١٦٥,٩ ٧٣٠,٨ ٥٦٤,٩ ٥٦٤,٩ - -

تحليل التفاوت ٢٠١٤-٢٠١٥	الاحتياجات لعام ٢٠١٥			من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤			فئة المصروفات	
	الفرق (١)-(٤)=(٧)	غير المتكررة (٦)	المبلغ الصافي (٣)-(٤)=(٥)	المجموع (٤)	الفرق (٢)-(١)=(٣)	المصروفات (٢)		الاعتمادات (١)
-	-	١١٣,٠	٢٤٠,٦	١٢٧,٦	١١٣,٠	٢٤٠,٦	شرطة الأمم المتحدة	
-	-	٦٧٧,٩	٩٧١,٤	٢٩٣,٥	٦٧٧,٩	٩٧١,٤	مجموع الفئة الأولى	
ثانيا - تكاليف الموظفين المدنيين								
٢ ٤٧٣,٣	-	٧١ ٥٧٩,٨	٧٢ ٥٣٣,٥	٩٥٣,٧	٦٩ ١٠٦,٥	٧٠ ٠٦٠,٢	الموظفون الدوليون	
١ ٤٤٦,١	-	٤٤ ٣٣٤,٨	٤١ ٨١٣,٩	(٢ ٥٢٠,٩)	٤٢ ٨٨٨,٧	٤٠ ٣٦٧,٨	الموظفون الوطنيون	
(٣٩,٦)	-	٣ ٣٤٢,١	٣ ٤٥٢,٤	١١٠,٣	٣ ٣٨١,٧	٣ ٤٩٢,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
٣ ٨٧٩,٨	-	١١٩ ٢٥٦,٧	١١٧ ٧٩٩,٨	(١ ٤٥٦,٩)	١١٥ ٣٧٦,٩	١١٣ ٩٢٠,٠	مجموع الفئة الثانية	
ثالثا - التكاليف التشغيلية								
٩,٤	-	٢١٤,٣	١٩٥,٥	(١٨,٨)	٢٠٤,٩	١٨٦,١	الخبراء الاستشاريون	
(٥,٥)	-	١ ٦٧٥,٥	١ ٨٧٤,٥	١٩٩,٠	١ ٦٨١,٠	١ ٨٨٠,٠	السفر في مهام رسمية	
١٥٧,٢	١ ٣٩٢,٤	٣٠ ٥٩٦,٦	٣٣ ٩٣٥,٥	٣ ٣٣٨,٩	٣٠ ٤٣٩,٤	٣٣ ٧٧٨,٣	المرافق والهياكل الأساسية	
٢٨,٠	١٠,٩	٢ ١٠٨,٩	١ ٥١٦,٧	(٥٩٢,٢)	٢ ٠٨٠,٩	١ ٤٨٨,٧	النقل البري	
(٧ ٥٣٠,٤)	٦٢,١	١٤ ٥٣٨,٦	٢١ ٩٣٧,٩	٧ ٣٩٩,٣	٢٢ ٠٦٩,٠	٢٩ ٤٦٨,٣	النقل الجوي	
٩٧,٣	١٥٠,١	٤ ٥٠٢,٨	٤ ٩٠٧,٤	٤٠٤,٦	٤ ٤٠٥,٥	٤ ٨١٠,١	الاتصالات	
٥٠٨,٥	١٨٩,٨	٣ ٥٣٣,٤	٢ ٤٩٠,٣	(١ ٠٤٣,١)	٣ ٠٢٤,٩	١ ٩٨١,٨	تكنولوجيا المعلومات	
٨٠,٦	٩٧,٢	٢٧٨,٧	٦٤٢,٩	٣٦٤,٢	١٩٨,١	٥٦٢,٣	الخدمات الطبية	
(٦١٧,٤)	١٦١,٢	٨٥٤,٩	١ ٧٠٠,١	٨٤٥,٢	١ ٤٧٢,٣	٢ ٣١٧,٥	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
(٧ ٢٧٢,٣)	٢ ٠٦٣,٧	٥٨ ٣٠٣,٧	٦٩ ٢٠٠,٨	١٠ ٨٩٧,١	٦٥ ٥٧٦,٠	٧٦ ٤٧٣,١	مجموع الفئة الثالثة	
(٣ ٣٩٢,٥)	٢ ٠٦٣,٧	١٧٨ ٢٣٨,٣	١٨٧ ٩٧٢,٠	٩ ٧٣٣,٧	١٨١ ٦٣٠,٨	١٩١ ٣٦٤,٥	مجموع الاحتياجات	

ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

النفقات لعام ٢٠١٤	الاعتمادات لعام ٢٠١٤	مجموع صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٥		الفرق
		لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	
٧٣٠,٨	٥٦٤,٩	١٦٥,٩	٧٣٠,٨	-
المراقبون العسكريون				

١٥٢ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ٨٠٠ ٧٣٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر ١٥ مستشارا عسكريا لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة، مع مراعاة معدل شواغر يقدر بنسبة خمسة في المائة (٣٠٠ ٥٧٦ دولار)؛ وتكاليف السفر (٥٠٠ ١١٢ دولار)؛ وبدل الملابس (٢٠٠٠ دولار)؛ وتعويضات الوفاة والعجز (٤٠٠٠٠ دولار).

١٥٣ - ويعزى الرصيد الحر في عام ٢٠١٤ أساسا إلى انخفاض تناوب المستشارين العسكريين، ويقابل ذلك جزئيا انخفاض معدل الشواغر عما هو مدرج في الميزانية.

١٥٤ - وأسفر النشر الفعلي للأفراد العسكريين في عام ٢٠١٤ عن معدل شواغر يقل عن واحد في المائة في المتوسط، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية وقدره خمسة في المائة.

الاعتمادات لعام ٢٠١٤		النفقات لعام ٢٠١٤		مجموع صافي الاحتياجات		الفرق	
٢٠١٤		٢٠١٤		لعام ٢٠١٥		لعام ٢٠١٥-٢٠١٤	
٢٤٠,٦		١١٣,٠		٢٤٠,٦		١١٣,٠	
شرطة الأمم المتحدة						-	

١٥٥ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ٦٠٠ ٢٤٠ دولار الاحتياجات اللازمة لنشر ستة من أفراد شرطة الأمم المتحدة لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة، مع مراعاة معدل شواغر يُقدر بنسبة ٣٠ في المائة (٨٠٠ ١٦٩ دولار)؛ وتكاليف السفر (٣٠٠ ٣٠ دولار)؛ وبدل الملابس (٨٠٠ دولار)؛ وتعويضات الوفاة والعجز (٤٠٠٠٠ دولار).

١٥٦ - ويُعزى الرصيد الحر في عام ٢٠١٤ أساسا إلى زيادة معدل الشواغر عن المعدل المدرج في الميزانية.

١٥٧ - وأسفر النشر الفعلي لأفراد شرطة الأمم المتحدة في عام ٢٠١٤ عن معدل شواغر يبلغ ٦٠ في المائة في المتوسط، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية وقدره ٣٠ في المائة.

باء - الموظفون المدنيون

الاعتمادات لعام ٢٠١٤		النفقات لعام ٢٠١٤		مجموع صافي الاحتياجات		الفرق	
لعام ٢٠١٤		٢٠١٤		لعام ٢٠١٥		لعام ٢٠١٥-٢٠١٤	
٧٠٠ ٦٠,٢		٦٩ ١٠٦,٥		٧٢ ٥٣٣,٥		٢ ٤٧٣,٣	
الموظفون الدوليون						٧١ ٥٧٩,٨	

١٥٨ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ٥٠٠ ٥٣٣ ٧٢ دولار الاحتياجات من المرتبات (٩٠٠ ٥٣ ٢٤ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٢٠٠ ٦٥٤ ٤٢ دولار)، وبدل المخاطر (٤٠٠ ٨٢٥ ٥ دولار) لنشر ٣٩٩ من الموظفين الدوليين، من بينهم ٢٢٨ موظفا من الفئة الفنية و ١٧٠ موظفا من فئة الخدمة الميدانية وموظف من فئة الخدمات العامة. ويراعى في تقديرات التكاليف معدل شواغر يقدر بنسبة ١٢ في المائة.

١٥٩ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح ما يلي:

(أ) إلغاء ثماني وظائف دولية (٤ وظائف من الفئة الفنية و ٤ من فئة الخدمة الميدانية)، على النحو المفصّل في الجدول ٤؛

(ب) نقل عشر وظائف دولية (٨ وظائف من الفئة الفنية ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية)، على النحو المفصّل في الجدول ٥؛

(ج) إعادة تصنيف خمس وظائف دولية (٤ وظائف من الفئة الفنية ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)، على النحو المفصّل في الجدول ٦؛

(د) إنشاء ست وظائف دولية من الفئة الفنية، على النحو المفصّل في الجدول ٧.

١٦٠ - وأدرج الاعتماد المخصص للمرتبات في الميزانية بحسب جداول مرتبات الموظفين الدوليين السارية اعتبارا من كانون الثاني/يناير ٢٠١٣، باستخدام الدرجة الأولى لوكيل الأمين العام والأمين العام المساعد، والدرجة الثالثة للرتبة مد-٢، والدرجة الخامسة للرتبة مد-١، والدرجة السادسة للرتبة ف-٥، والدرجة السابعة للرتبتين ف-٤ و ف-٣، والدرجة السادسة للرتبتين ف-٢ و خ م-٤، والدرجة السابعة لوظائف الخدمة الميدانية.

١٦١ - وأدرج الاعتماد المخصص للتكاليف العامة للموظفين في الميزانية بنسبة ٦٥ في المائة من صافي المرتبات وتسوية مقر العمل، وهو يشمل تسديد مبلغ ٤٥٠ دولارا إلى كل موظف للسفر بغرض الراحة والاستجمام، بالنظر إلى وقف الرحلات الجوية الأسبوعية الخاصة بالبعثة إلى دبي، حيث يؤذن للموظفين الذين يتم نشرهم في جميع المواقع في أفغانستان بالراحة والاستجمام.

١٦٢ - وتغطي اعتمادات بدل المخاطر التعويض عن الخدمة في ظروف خطيرة، وتُدفع إلى الموظفين الدوليين في جميع المواقع في أفغانستان فقط، ويبلغ البدل ٦٠٠ ١ دولار شهريا للموظف الدولي الواحد لمدة ١٠ شهور، مع احتساب فترة شهري الراحة والاستجمام التي لا يُطبّق خلالها استحقاق بدل المخاطر.

١٦٣ - وأسفر النشر الفعلي للموظفين الدوليين في عام ٢٠١٤ عن معدل شواغر يبلغ ١٦ في المائة في المتوسط، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية وقدره ٧ في المائة.

١٦٤ - ويعكس أساسا صافي الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٤ والاحتياجات لعام ٢٠١٥ إدراج التكاليف العامة للموظفين في الميزانية على أساس النفقات الفعلية المتكبدة خلال عام ٢٠١٤.

١٦٥ - ويُعزى الرصيد الحر في عام ٢٠١٤ أساسا إلى زيادة معدل الشواغر عن المعدل المدرج في الميزانية، ويقابل ذلك جزئيا تجاوز في إطار بند التكاليف العامة للموظفين.

مجموع صافي		الاعتمادات النفقات لعام		الاحتياجات الاحتياجات الفرق	
لعام ٢٠١٤	٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٥	٢٠١٤-٢٠١٥
٤٠ ٣٦٧,٨	٤٢ ٨٨٨,٧	(٢ ٥٢٠,٩)	٤١ ٨١٣,٩	٤٤ ٣٣٤,٨	١ ٤٤٦,١

١٦٦ - ويعكس الاعتماد الذي يبلغ ٩٠٠ ٨١٣ ٤١ دولار الاحتياجات من المرتبات (٦٠٠ ٥٦٤ ٢٥ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٣٠٠ ٨١٥ ٨ دولار)، والتعويض عن العمل في مركز عمل خطر (٦٠٠ ٢٣٣ ٧ دولار)، والعمل الإضافي (٤٠٠ ٢٠٠ دولار) لنشر ٢٠٢ ١ موظفا وطنيا، منهم ١٨٦ موظفا فنيا وطنيا و ١٠١٦ ١ موظفا من الرتبة المحلية. وتأخذ تقديرات التكاليف في الاعتبار معدل الشواغر المقدر بنسبة ٦ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٤ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية.

١٦٧ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح ما يلي:

(أ) إلغاء سبع وظائف وطنية (موظف فني وطني واحد و ٦ موظفين من الرتبة المحلية)، على النحو المفصّل في الجدول ٤؛

(ب) نقل ثلاث وظائف وطنية (موظفان فنيان وطنيان وموظف من الرتبة المحلية)، على النحو المفصّل في الجدول ٥.

١٦٨ - وترد في الميزانية اعتمادات المرتبات على أساس جداول المرتبات لأفغانستان (التنقيح ١٤) اعتبارا من ١ آذار/مارس ٢٠١٤، وللكويت (التنقيح ١٠) اعتبارا من نيسان/أبريل ٢٠٠٨.

- ١٦٩ - وأدرجت اعتمادات التكاليف العامة للموظفين على أساس نسبة ٣٤,٥ في المائة من صافي مرتبات الموظفين الوطنيين.
- ١٧٠ - ويغطي الاعتماد المخصص لبدل المخاطر التعويض عن العمل في مركز عمل خطر.
- ١٧١ - وأدرج اعتماد العمل الإضافي المستحق للسائقين الوطنيين الذين يقدمون الخدمات خارج ساعات العمل.
- ١٧٢ - وأسفر النشر الفعلي للموظفين الوطنيين في عام ٢٠١٤ عن معدل شواغر يبلغ ٦ في المائة في المتوسط للموظفين الفنيين الوطنيين و ٤ في المائة في المتوسط للموظفين من الرتبة المحلية.
- ١٧٣ - ويعكس أساساً صافي الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٤ والاحتياجات لعام ٢٠١٥ الزيادات في جداول مرتبات الموظفين الوطنيين.
- ١٧٤ - ويُعزى التجاوز في عام ٢٠١٤ أساساً إلى زيادات في جداول المرتبات بنسبة ٢,٥ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين وبنسبة ٧,٤ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية، اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠١٤.

مجموع صافي		الاحتياجات		الاحتياجات		الاعتمادات		النفقات لعام		الفرق	
٢٠١٥-٢٠١٤		لعام ٢٠١٥		لعام ٢٠١٥		لعام ٢٠١٤		لعام ٢٠١٤		الفرق	
(٣٩,٦)		٣ ٣٤٢,١		٣ ٤٥٢,٤		١١٠,٣		٣ ٣٨١,٧		٣ ٤٩٢,٠	

- ١٧٥ - ويعكس الاعتماد الذي يبلغ ٤٠٠ ٤٥٢ ٣ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر ٨٠ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة لتغطية التكاليف المتكررة وغير المتكررة (٣ ١٩٦ ٧٠٠ دولار)؛ وبدل المخاطر، مع مراعاة معدل شواغر يُقدر بنسبة ١١ في المائة؛ وتكاليف الدعم البرنامجي المستحقة الدفع لمقر متطوعي الأمم المتحدة في بون بألمانيا، بمعدل ٨ في المائة من مجموع تكاليف متطوعي الأمم المتحدة (٢٥٥ ٧٠٠ دولار).
- ١٧٦ - وتمشيا مع التغييرات المقترحة على صعيد الهيكل التنظيمي للبعثة ومواردها والمبينة في الفقرتين ٢٥ و ٢٦ أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لأحد متطوعي الأمم المتحدة، على النحو المفصّل في الجدول ٤.

- ١٧٧ - ويُراعى في تقديرات التكاليف معدل شواغر بنسبة ١١ في المائة لعام ٢٠١٥. وأسفر النشر الفعلي لمتطوعي الأمم المتحدة في عام ٢٠١٤ عن معدل شواغر يبلغ ١٨ في المائة في المتوسط، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية وقدره ١١ في المائة.
- ١٧٨ - ويُعزى الرصيد الحر في عام ٢٠١٤ أساساً إلى زيادة معدل الشواغر عن المعدل المدرج في الميزانية.
- ١٧٩ - ويعكس أساساً صافي الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٤ والاحتياجات لعام ٢٠١٥ إلى اقتراح إلغاء وظيفة واحدة لأحد متطوعي الأمم المتحدة في قسم المعلومات الجغرافية.

جيم - التكاليف التشغيلية

الاعتمادات		النفقات لعام		الفرق		مجموع صافي		الاحتياجات		الاحتياجات		الفرق	
عام ٢٠١٤	عام ٢٠١٤	عام ٢٠١٤	عام ٢٠١٤	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥
١٨٦,١	٢٠٤,٩	(١٨,٨)	١٩٥,٥	٢١٤,٣	٩,٤								

- ١٨٠ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ١٩٥ ٥٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة للاستعانة بالخبراء الاستشاريين بهدف توفير الخبرة الفنية والمتخصصة في الأنشطة غير المتعلقة بالتدريب المضطلع بها لدعم المجالات الفنية للبعثة (٤٧ ٠٠٠ دولار) وأنشطة تدريب موظفي البعثة (١٤٨ ٥٠٠ دولار).

- ١٨١ - ويعكس أساساً الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٥ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤ شرطاً جديداً يقضي بإنشاء إطار استشاري مشترك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتقييم الهيكلة التنظيمية للشؤون المدنية والأنشطة المتعلقة بسيادة القانون في البعثة.

- ١٨٢ - ويُعزى التجاوز في عام ٢٠١٤ أساساً إلى الحاجة إلى تغطية الزيادة غير المتوقعة في المساهمة في برنامج التنمية الإدارية لموظفي البعثة.

الاعتمادات		النفقات لعام		الفرق		مجموع صافي		الاحتياجات		الاحتياجات		الفرق	
عام ٢٠١٤	عام ٢٠١٤	عام ٢٠١٤	عام ٢٠١٤	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥	عام ٢٠١٥
١٨٨٠,٠	١ ٦٨١,٠	١٩٩,٠	١ ٨٧٤,٥	١ ٦٧٥,٥	(٥,٥)								

١٨٣ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ١ ٨٧٤ ٥٠٠ دولار احتياجات السفر في مهام رسمية من أجل الاضطلاع بأنشطة غير متعلقة بالتدريب (١ ٥١٨ ٣٠٠ دولار)، وأنشطة متعلقة بالتدريب (٣٥٦ ٢٠٠ دولار).

١٨٤ - وتشمل الاحتياجات المقترحة فيما يخص سفر الموظفين في مهام رسمية لا تتعلق بالتدريب السفر داخل منطقة البعثة وخارجها، على النحو التالي:

(أ) يشمل السفر داخل منطقة البعثة سفر موظفي دعم البعثة ورؤساء المكاتب الإقليمية، بما فيها مكاتب الاتصال في إسلام آباد وطهران، لحضور الاجتماعات الشهرية المنتظمة مع الممثل الخاص للأمين العام وموظفي الإدارة العليا للبعثة. وإضافة إلى ذلك، فإن السفر داخل منطقة البعثة ضروري لتقديم الدعم التقني الأساسي إلى المكاتب الميدانية وضمان التشاور المنتظم بشأن البرامج بين مختلف عناصر البعثة بغية تمكينها من تنفيذ ولايتها بكفاءة؛

(ب) ويشمل السفر خارج منطقة البعثة سفر الممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه في مهام رسمية تتعلق بتنفيذ ولاية البعثة، لحضور مختلف المؤتمرات الرفيعة المستوى بشأن أفغانستان، وزيارة البلدان المانحة وعقد اجتماعات معها في عواصمها؛ والسفر الرسمي لإجراء مشاورات مع النظراء السياسيين وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن في نيويورك؛ وسفر الموظفين الرسمي لحضور مؤتمرات وحلقات دراسية وحلقات عمل ومشاورات؛ وسفر الموظفين الرسمي لتمكين فريق شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا من إجراء مشاورات سياسية وتشغيلية في كابل.

١٨٥ - ويعكس أساسا الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٥ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤ انخفاض الاحتياجات من أجل سفر الموظفين في مهام رسمية داخل منطقة البعثة لأنشطة غير مرتبطة بالتدريب، نتيجة تزايد استخدام أدوات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتوفرة داخل البعثة.

١٨٦ - ويتعلق أساسا الرصيد الحر في عام ٢٠١٤ بانخفاض في عدد الأسفار التي يقوم بها الموظفون، نتيجة لفرض قيود أكثر صرامة في سياسة السفر.

مجموع صافي		الاعتمادات		النفقات لعام		الفرق	
الاحتياجات		الاحتياجات		الفرق		الفرق	
٢٠١٥-٢٠١٤		لعام ٢٠١٥		لعام ٢٠١٤		لعام ٢٠١٤	
١٥٧,٢	٣٠ ٥٩٦,٦	٣٣ ٩٣٥,٥	٣ ٣٣٨,٩	٣٠ ٤٣٩,٤	٣٣ ٧٧٨,٣	المرافق والهياكل الأساسية	

١٨٧ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ٣٣ ٩٣٥ ٥٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالمرافق والهياكل الأساسية المبنية فيما يلي:

(أ) عمليات اقتناء بمبلغ ١ ٦٦٠ ٠٠٠ دولار، بما في ذلك مصاريف الشحن، وهي تشمل: أثاث ومعدات أماكن الإقامة (١ ٦٩ ٠٠٠ دولار)؛ ولوازم الصيانة (١ ٢٨ ٠٠٠ دولار)؛ والمولدات والمعدات الكهربائية (١ ٤٠ ٠٠٠ دولار)؛ ومعدات تنقية المياه وخزانات التعفين وخزانات الوقود والمضخات (٤٢ ٠٠٠ دولار)؛ ومعدات مكتبية ومعدات أخرى (٤٧٢ ٠٠٠ دولار)؛ ومعدات الدفاع الميداني، والأمن والسلامة، ومكافحة الحرائق، والمراقبة، والحماية الشخصية (٧٠٩ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مباني في كابل وفي الأقاليم والمقاطعات في أفغانستان، وكذلك في إسلام آباد وطهران ودبي (٢٣٩ ٦٠٠ ٤ دولار)؛

(ج) خدمات المنافع العامة والتخلص من النفايات (٧٢٦ ١٠٠ دولار)؛

(د) خدمات الصيانة، والتنظيف، والدعم الاحتياطي، ومكافحة الآفات، وخدمات التخلص من النفايات، بما في ذلك تكاليف العمالة المؤقتة من الكهربائيين والسباكين، وتصريف مياه المجاري، وخدمات التنظيف، والخدمات الأخرى اللازمة لصيانة المباني في جميع مواقع البعثة (٣ ٤٢٧ ٧٠٠ دولار)؛

(هـ) خدمات الأمن وتقدير تكلفتها بمبلغ ١١ ٨٥٠ ٠٠٠ دولار، وتشمل:

١' حصة البعثة في تكلفة وحدة خدمات الحماية الأفغانية المنشورة للحفاظ على أمن مختلف مجتمعات الأمم المتحدة في كابل وسائر المناطق (١ ٥٩٥ ٨٠٠ دولار)؛

٢' خدمات الحراس غير المسلحين المنشورين للحفاظ على أمن مجتمعات البعثة في كابل وسائر المناطق (٤١٤ ١٠٠ دولار)؛

٣' الزبي الرسمي الشتوي للحراس الثابتين المسلحين (٢ ٧٠٠ دولار)؛

٤' نشر حراس مسلحين دوليين في كابل والمكاتب الميدانية (٧ ٣١٣ ٢٠٠ دولار)؛

٥' البعثات البرية، بما في ذلك بدل الوجبات لعناصر الحراسة المسلحة، واستئجار مركبات للحراسة من شركات محلية (١ ٢٢٥ ٠٠٠ دولار)؛

٦' أفرقة خدمات الكلاب البوليسية في كابل وقندهار، التي تضم الكلاب والمشرفين عليها (٥٨٨ ٩٠٠ دولار)؛

- ٧' حصة البعثة في تكاليف الأمن. بموجب الترتيبات الأمنية المشتركة من أجل مكتب الكويت (١٠٠ ٣٠٢ دولار)؛
- ٨' بدلات الوجبات الخاصة للحراس الثابتين المسلحين في البعثة والحراس الثابتين المسلحين التابعين لقوة الرد السريع (٢٠٠ ٤٠٨ دولار)؛
- (و) خدمات التعديل والتجديد والتشييد لمختلف مواقع البعثة في مقرها في كابل وفي جميع المكاتب الميدانية (٩٠٠ ٠٦٣ ٤ دولار)؛
- (ز) القرطاسية واللوازم المكتبية (٢٠٠ ١٣٥ دولار)؛
- (ح) قطع الغيار اللازمة لصيانة وحدات إقامة الموظفين، ومعدات المكاتب، ومعدات وقطع غيار متنوعة (٢٠٠ ٥٧٠ دولار)؛
- (ط) لوازم الدفاع الميداني المطلوبة للحفاظ على سلامة وأمن مباني البعثة وموظفيها في جميع أنحاء منطقة البعثة (٥٠٠ ٦٣ دولار)؛
- (ي) الوقود والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية، استناداً إلى استهلاك يُقدَّر بستة ملايين لتر من وقود المولدات الكهربائية، بسعر ١,١٩ دولار للتر الواحد (٣٠٠ ١٥٨ ٧ دولار)؛
- (ك) مواد ولوازم التصحاح والتنظيف لمكاتب البعثة ووحدات إقامة الموظفين في كابل والمكاتب الميدانية (٤١ ٠٠٠ دولار).
- ١٨٨ - ويعكس أساساً الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٥ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤ زيادة تكلفة الخدمات الأمنية وخدمات المنافع العامة والتخلص من النفايات، ويقابل ذلك جزئياً انخفاض أسعار الوقود للمولدات الكهربائية.
- ١٨٩ - ويُعزى أساساً الرصيد الحر لعام ٢٠١٤ إلى انخفاض الاحتياجات للخدمات الأمنية مقارنة بما كان مدرجاً في الميزانية، وانخفاض أسعار الوقود للمولدات الكهربائية والمبالغ المستردة من الوكالات مقابل استخدام مباني البعثة ومرافقها.

مجموع صافي				الاعتمادات النفقات لعام		النقل البري
الاحتياجات	الاحتياجات	الفرق	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	
٢٠١٥-٢٠١٤	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	الفرق	٢٠١٤	٢٠١٤	
٢٨,٠	٢١٠٨,٩	١٥١٦,٧	(٥٩٢,٢)	٢٠٨٠,٩	١٤٨٨,٧	

١٩٠ - ويعكس الاعتماد الذي يبلغ ١ ٥١٦ ٧٠٠ دولار احتياجات أسطول النقل البري للبعثة، المؤلف من ٣٢٢ مركبة، منها ٢٦ مركبة خفيفة، و ١٣ مركبة متوسطة الحجم، و ٣ مركبات ثقيلة، و ٢٤٧ مركبة مدعّعة، و ١٠ قطع من معدات مناولة المواد، وعربتين مدرعتين لنقل البضائع، و ٥ قطع من ملحقات المركبات، وقطعة واحدة من معدات دعم المطارات، و ١٠ عربات إسعاف مدرّعة، و ٤ مركبات مدرّعة لكبار الشخصيات، ومركبة قطر واحدة للطائرات، ويشمل ما يلي:

(أ) رسوم الشحن المترتبة على اقتناء ٣ مركبات مدرّعة لكبار الشخصيات ومركبة قطر واحدة للطائرات في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ (٥٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) اقتناء معدات وأدوات إضافية لورش إصلاح مركبات البعثة (١٠ ٩٠٠ دولار)؛

(ج) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للاستخدام الهندسي (٥٨ ١٠٠ دولار)؛

(د) التأمين ضد المسؤولية قبل الغير على المركبات وقطع معدات مناولة المواد (١٤ ٩٠٠ دولار)؛

(هـ) قطع الغيار وأعمال تصليح وصيانة المركبات (٦٢٨ ٧٠٠ دولار)؛

(و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم على أساس استهلاك قدره ٥٩٨ ٧٠٠ لتر سنوياً لجميع مركبات البعثة بتكلفة ١,١٩ دولار للتر الواحد؛ يقابل ذلك جزئياً تسويات المركبات غير المستعملة، والمبالغ المستردة من الموظفين الوطنيين مقابل خدمات نقلهم إلى العمل وإعادةهم إلى منازلهم (٧٥٤ ١٠٠ دولار).

١٩١ - ويعكس أساساً الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٥ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤ زيادة الاعتمادات لتغطية تكاليف الصيانة وقطع الغيار للمركبات، ويقابل ذلك جزئياً انخفاض أسعار الوقود.

١٩٢ - ويُعزى التجاوز في عام ٢٠١٤ أساساً إلى نشوء احتياجات غير متوقعة تتعلق بتحديث مركبات ذات زجاج ملون واقتناء مركبة قطر للطائرات و ٣ مركبات مصفحة إضافية لكبار الشخصيات، ويقابل ذلك جزئياً انخفاض أسعار الوقود.

مجموع صافي		الاعتمادات		النفقات لعام		الفرق		الفرق	
الاحتياجات		الاحتياجات		لعام ٢٠١٤		لعام ٢٠١٥		لعام ٢٠١٥-٢٠١٤	
٢٩ ٤٦٨,٣		٢٢ ٠٦٩,٠		٧ ٣٩٩,٣		٢١ ٩٣٧,٩		١٤ ٥٣٨,٦	
النقل الجوي								(٧ ٥٣٠,٤)	

١٩٣ - يشمل الاعتماد الذي يبلغ ٩٠٠ ٩٣٧ ٢١ دولار احتياجات البعثة من مكونات الأسطول الجوي المؤلف من ست طائرات، منها ثلاث طائرات ثابتة الجناحين، وثلاث طائرات ذات أجنحة دوارة، تعمل ما مجموعه ٣ ٠٠٠ ساعة (١ ٥٠٠ ساعة لكل نوع)، على النحو التالي:

- (أ) استئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين (٤٠٠ ٢٩٢ ١٠ دولار)؛
- (ب) استئجار وتشغيل الطائرات ذات الأجنحة الدوارة (٨ ٤٥٣ ٠٠٠ دولار)؛
- (ج) الوقود والزيوت ومواد التشحيم بناء على استهلاك تقديري يبلغ ٢ مليون لتر من وقود الطائرات، و ٣ ٠٠٠ ساعة طيران، بسعر ١,٤٧١ دولار للتر الواحد، يقابل ذلك جزئياً توقعات باسترداد مبالغ من وكالات الأمم المتحدة مقابل استخدام طائرات البعثة (٨٠٠ ٩٢٤ ٢ دولار)؛
- (د) التأمين ضد المسؤولية قبل الغير (٥٨ ٣٠٠ دولار)؛
- (هـ) رسوم الهبوط والخدمة الأرضية (٥٧ ٩٠٠ دولار)؛
- (و) المعدات واللوازم المتعلقة بالسلامة الجوية وصيانة المطارات ومنصات الطائرات العمودية، وسلامة الأفراد وصيانة الحطة الجوية التابعة للبعثة (٦٢ ١٠٠ دولار)؛
- (ز) بدل الإقامة لأفراد الأطقم الجوية (١٣ ٦٠٠ دولار)؛
- (ح) خدمات النقل الجوي، بما في ذلك تكلفة رسوم الملاحة الجوية للرحلات التي تنظمها البعثة؛ ورسوم خدمات تتبع الرحلات الجوية؛ وتركيب نظام مراقبة للمطار في الحطة الجوية التابعة للبعثة بغية تحسين معايير السلامة؛ والاشتراكات السنوية في برامج التخطيط في مجال الطيران والخرائط الإلكترونية من أجل إتاحة التخطيط السليم للرحلات الداخلية والدولية؛ وخدمات إزالة الجليد عن الطائرات (٧٥ ٨٠٠ دولار).
- ١٩٤ - ويُعزى أساساً الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٥ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤ إلى انخفاض عام في استخدام الأسطول الجوي للبعثة، الذي أدى بدوره إلى انخفاض التكاليف التعاقدية لتشغيل الأسطول، بما في ذلك انخفاض رسوم الاستئجار والتشغيل، والخدمات ورسوم المناولة الأرضية، وانخفاض استهلاك الوقود، وكذلك انخفاض أسعار الوقود.
- ١٩٥ - ويُعزى أساساً الرصيد الحر في عام ٢٠١٤ إلى انخفاض عام في استخدام الأسطول الجوي للبعثة خلال عام ٢٠١٤، الذي أدى بدوره إلى انخفاض رسوم الاستئجار والتشغيل والخدمات ورسوم المناولة الأرضية، وانخفاض استهلاك الوقود.

الاتصالات	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	الفرق	مجموع صافي		
				الاحتياجات	الاحتياجات	الفرق
				لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٤
	٤ ٨١٠,١	٤ ٤٠٥,٥	٤٠٤,٦	٤ ٩٠٧,٤	٤ ٥٠٢,٨	٩٧,٣

١٩٦ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ٤٠٠ ٩٠٧ دولار احتياجات الاتصالات المتعلقة بما يلي:

(أ) اقتناء معدات اتصالات إضافية (٤٠٠ ١٣٣ دولار)؛

(ب) الاتصالات التجارية، ويقابل ذلك جزئياً توقعات باسترداد مبالغ من الموظفين مقابل مكالمات شخصية، ومن وكالات أخرى مقابل استخدام خطوط الهاتف (٢٠٠ ١٣١ ٣ دولار)؛

(ج) خدمات الدعم في مجال الاتصالات (٢٠٠ ٨٩٨ دولار)؛

(د) قطع الغيار واللوازم (٦٠٠ ١٨١ دولار)؛

(هـ) اقتناء معدات وخدمات بث، والطباعة والاستنساخ، واللوازم والصيانة، والاشتراكات لأغراض الإعلام (٥٦٣ ٠٠٠ دولار).

١٩٧ - ويعكس أساساً الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٥ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤ زيادة تكاليف خدمات الدعم في مجال الاتصالات، ويقابل ذلك جزئياً انخفاض تكلفة الاتصالات التجارية.

١٩٨ - ويُعزى الرصيد الحر في عام ٢٠١٤ أساساً إلى انخفاض تكاليف للاتصالات التجارية عما كان مدرجاً في الميزانية.

تكنولوجيا المعلومات	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	الفرق	مجموع صافي		
				الاحتياجات	الاحتياجات	الفرق
				لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٤
	١ ٩٨١,٨	٣ ٠٢٤,٩	(١ ٠٤٣,١)	٢ ٤٩٠,٣	٣ ٥٣٣,٤	٥٠٨,٥

١٩٩ - ويعكس الاعتماد الذي يبلغ ٣٠٠ ٤٩٠ دولار احتياجات تكنولوجيا المعلومات المتعلقة بما يلي:

(أ) اقتناء معدات لأمن الشبكات والبيانات (٨٠٠ ١٨٩ دولار)؛

(ب) اقتناء ودعم وصيانة مجموعات متنوعة من البرمجيات، تشمل البرمجيات الخاصة بالبعثة، والجدران النارية، ونظام المعلومات الجغرافية (١٠٠ ٧١٨ دولار)؛

(ج) تزويد مقر البعثة في كابل وجميع المكاتب الميدانية بخدمات مركزية لتكنولوجيا المعلومات، إلى جانب خدمات مركزية لتخزين المعلومات في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا، والاستعانة بمصادر خارجية للحفاظ على الإمداد المتواصل بالطاقة الكهربائية في البعثة (٣٠٠ ٢٣٥ ١ دولار)؛

(د) قطع الغيار واللوازم (١٠٠ ٣٤٧ دولار).

٢٠٠ - ويعكس أساسا الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٥ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤ إلى اقتناء معدات إضافية لأمن الشبكات والبيانات وإدراج اعتماد جديد لتغطية الخدمات المركزية لتكنولوجيا المعلومات، ولا سيما دعم البرمجيات.

٢٠١ - ويُعزى التجاوز في عام ٢٠١٤ أساسا إلى نشوء احتياجات غير متوقعة متعلقة باقتناء معدات إضافية ومجموعات برمجيات وخدمات تكنولوجيا معلومات.

الاعتمادات		النفقات لعام		الفرق		مجموع صافي الاحتياجات		الفرق	
لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥
٥٦٢,٣	١٩٨,١	٣٦٤,٢	٦٤٢,٩	٢٧٨,٧	٨٠,٦				

٢٠٢ - يعكس الاعتماد الذي يبلغ ٩٠٠ ٦٤٢ دولار الاحتياجات اللازمة من الخدمات الطبية للموظفين المنتشرين في جميع مواقع البعثة في أفغانستان (٤٠٠ ٢٣٠ دولار)، واقتناء واستبدال المعدات الطبية (٢٠٠ ٩٧ دولار) واللوازم الطبية، بما في ذلك الأدوية ولوازم المختبرات (٣٠٠ ٣١٥ دولار).

٢٠٣ - ويعكس أساسا الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٥ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤ إدراج اعتماد جديد لتغطية حصة البعثة في تكلفة فريق الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ.

٢٠٤ - ويُعزى الرصيد الحر في عام ٢٠١٤ أساسا إلى انخفاض الاحتياجات لتغطية تكاليف الإحلاء الطبي/الإحلاء المصابين واللوازم الطبية.

الاعتمادات		النفقات لعام		الفرق		مجموع صافي الاحتياجات		الفرق	
لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٤	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥
٣١٧,٥	١٤٧٢,٣	٨٤٥,٢	١٧٠٠,١	٨٥٤,٩	(٦١٧,٤)				

٢٠٥ - يمثل الاعتماد الذي يبلغ ١٠٠ ٧٠٠ دولار الاحتياجات من اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، وهي تتعلق بما يلي:

(أ) لوازم الرفاه في مجتمعين تابعين للبعثة في كابل والمكاتب الميدانية في الأقاليم والمقاطعات، بما في ذلك صيانة مرافق الرفاه والاستحمام، ومعدات ولوازم الاستحمام والتسليّة، وأصناف أخرى لازمة للرفاه (٣٠٠ ٨٥ دولار)؛

(ب) الأزياء الرسمية والأعلام والشارات اللازمة لموظفي الأمن، بما في ذلك الزي الرسمي لحراس الأمن والسائقين المحليين، وملابس وأحذية الوقاية والحماية للموظفين العاملين في مجالات الهندسة والنقل والإمدادات ومراقبة الحركة (٢٠٠ ١٦١ دولار)؛

(ج) رسوم التدريب ولوازمه وخدماته (٥٠٠ ١٣٥ دولار)؛

(د) المهام الرسمية التي تضطلع بها المكاتب الميدانية (٢٣ ٠٠٠ دولار)؛

(هـ) تكاليف الضيافة المخصصة للممثل الخاص للأمين العام ونائبه وأفرقة كبار معاونيهما من أجل دعم مشاوراتهم الرسمية مع الجهات المعنية الأخرى على الصعيد الدولي (١٩ ٠٠٠ دولار)؛

(و) التأمين العام لتوفير تغطية للنقدية الحولة ولشحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (٤٩ ٦٠٠ دولار)؛

(ز) الرسوم المصرفية المستحقة للمؤسسات المالية في المواقع المختلفة التي تحتفظ فيها البعثة بحسابات مصرفية (٨٥٣ ٢٠٠ دولار)؛

(ح) مطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الغير فيما يخص الحوادث التي تسبب فيها موظفو البعثة أثناء أداء واجباتهم الرسمية، والمطالبات المتعلقة بفقدان أمتعة شخصية (٣١ ٥٠٠ دولار)؛

(ط) رسوم الشحن، بما فيها خدمات البريد والحقيبة، وشحن البضائع وما يرتبط به من تكاليف لتغطية شحن المواد واللوازم، وشحن المعدات، وتكاليف غرامات التأخير والتخزين والتخليص الجمركي (٢٥٨ ٠٠٠ دولار)؛

(ي) حصص الإعاشة، بما في ذلك صيانة مخزون الطوارئ من حصص الإعاشة (الوجبات الجاهزة للأكل)، والإمداد بالمياه المصفّاة في المكاتب لاستهلاك الموظفين (٨٣ ٨٠٠ دولار).

٢٠٦ - ويعكس أساساً الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٥ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤ انخفاضاً في الاحتياجات لتغطية التكاليف المتصلة بالتخليص الجمركي وشحن البضائع، بما في ذلك غرامات التأخير، مع الأخذ في الاعتبار أنه من المقرر تخفيض عمليات الاقتناء في عام ٢٠١٥.

٢٠٧ - ويُعزى الرصيد الحر في عام ٢٠١٤ أساساً إلى انخفاض الاحتياجات عما كان متوقعاً في المجالات التالية: (أ) اقتناء معدات للمكاتب والوحدات السكنية، لا سيما مكيفات الهواء وألواح التسخين، مما أدى أيضاً إلى انخفاض تكاليف الشحن ورسوم التخليص الجمركي؛ (ب) احتياجات أنشطة التدريب، بما في ذلك الأتعاب واللوازم والخدمات؛ (ج) إعادة التزويد بخصص الإعاشة، حيث أمكن الاحتفاظ بالفائض من عام ٢٠١٣ لعام ٢٠١٤.

خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٢٠٨ - يُطلب إلى الجمعية العامة ما يلي:

(أ) أن توافق على رصد ميزانية قدرها ١٨٧ ٩٧٢ ٠٠٠ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥؛

(ب) أن تعتمد، بموجب الإجراءات المنصوص عليها في الفقرة ١١ من المرفق الأول للقرار ٢١٣/٤١، مبلغاً إضافياً قدره ٨٤ ٦٩٨ ٨٠٠ دولار في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، بعد احتساب الرصيد الحر لعام ٢٠١٤ البالغ ٩ ٧٣٣ ٧٠٠ دولار، ومبلغاً قدره ٩٣ ٥٣٩ ٥٠٠ دولار اعتمدته الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٦٩ بصفة موارد مؤقتة للبعثة لعام ٢٠١٥؛

(ج) أن تعتمد مبلغاً قدره ٧ ١١٨ ٠٠٠ دولار في إطار الباب ٣٦، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، يقابله مبلغٌ مناظر في إطار باب الإيرادات ١، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

سادسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ للتوصيات الصادرة في هذا الصدد عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن (A/68/7/Add.10 و Corr.1)

تلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة التي شهدتها التكاليف العامة للموظفين بالنسبة إلى الموظفين الوطنيين في الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٤ لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وهي زيادة تعكس حساب التكاليف العامة للموظفين كنسبة قدرها ٣٥ في المائة من صافي المرتبات لعام ٢٠١٤ مقارنة بنسبة قدرها ٢٥ في المائة حتى عام ٢٠١٣. وأبلغت اللجنة لدى استفسارها بأنه ثبت باستمرار أن اعتماد نسبة ٢٥ في المائة غير كاف مقارنة بتكاليف الموظفين العامة الفعلية المتكبدة. وقد طلبت اللجنة الاستشارية معلومات عن التكاليف العامة للموظفين في جميع البعثات، ولكنها لم تحصل عليها. وتطلب اللجنة موافقتها بالمعلومات عن التكاليف العامة للموظفين في مقترحات ميزانية البعثات السياسية الخاصة لعام ٢٠١٥. (الفقرة ٢١)

يُظهر اتجاه النفقات الفعلية على التكاليف العامة للموظفين في البعثة خلال عام ٢٠١٤ أن نسبة ٣٥ في المائة هي أقرب إلى النفقات الفعلية. لذلك تُستخدم تلك النسبة المئوية لعام ٢٠١٥. وترد أدناه إحصاءات النفقات الفعلية:

- صافي المرتبات لعام ٢٠١٤ = ٢٦ ٠٨٤ ٥٠٠ دولار
- التكاليف العامة للموظفين لعام ٢٠١٤ = ٩ ٢٧٢ ٧٣٣ دولار
- النسبة المئوية للتكاليف العامة للموظفين إلى صافي المرتبات لعام ٢٠١٤ = ٣٥,٥ في المائة

تُفُذ التوصية. وأُعدّ اقتراح الميزانية السنوية للبعثة ورُفِع للنظر فيه بالشكل المستخدم لعمليات حفظ السلام. وستواصل البعثة تقديم معلومات وافية عن المسائل الشاملة لقطاعات عدة.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه طرأ بعض التحسن على مضمون تقديرات الميزانية لعام ٢٠١٤ وطريقة عرضها، مثل إدراج المرفقات من الرابع إلى الثامن التي تتضمن معلومات تشمل، في جملة أمور، التغييرات في ملاك الموظفين ومعدلات الشغور، بالإضافة إلى توسيع نطاق القسم الفرعي المتعلق بالبيئة التشغيلية في الفرع أولاً - واو من التقرير الرئيسي للأمين العام. ويشير الأمين العام إلى أن الجهود لا تزال تُبذل، تمشياً مع تعليقات اللجنة واقتراحاتها، لتكييف شكل ميزانيات

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

عمليات حفظ السلام وطريقة عرضها والتقيد بهما إلى أقصى حد ممكن عمليا. وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة الجهود التي يبذلها الأمين العام في سبيل تحسين عرض مقترحاته لميزانية تلك البعثات ومضمونها، وفقا لما طلبته. ومع ذلك، فإن اللجنة ترى أن الأمين العام ينبغي أن يواصل تحسين طريقة عرض مقترحاته لميزانية البعثات السياسية الخاصة ومضمونها وزيادة تحسين اتساق المعلومات المتصلة بها، عن طريق تقديم معلومات مستفيضة بشأن المسائل الشاملة في شكل مماثل لشكل التقرير المتعلق بالاستعراض العام لتمويل عمليات حفظ السلام، مع تزويد اللجنة بمعلومات مالية تكميلية أكثر تفصيلا، بما في ذلك عن ميزانيتي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، بغية تيسير نظر الجمعية العامة في تلك المسائل واتخاذ قرارات بشأنها. (الفقرة ٢٦)

تواصل البعثة تحسين نوعية أطر الميزنة القائمة على النتائج عن طريق مشاورات مستفيضة مع جميع الزملاء في البعثة وفي المقر بنيويورك.

وفيما يتعلق بأطر الميزنة القائمة على النتائج، أبلغت اللجنة الاستشارية، فيما يخص المجموعة المواضيعية الثانية، بأنه يجري القيام باستعراض شامل للباب ذي الصلة من وثيقة الميزانية لمواءمة الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز والنواتج، إلى أقصى حد ممكن، بهدف تطبيق نهج مشترك يتسنى من خلاله دعم كيانات الرصد وكفالة الاتساق في قياس أدائها وإدارته. وترحب اللجنة بالجهود المبذولة لتحسين عرض أطر الميزنة القائمة على النتائج في المجموعة الثانية. غير أن اللجنة تلاحظ أن هناك عددا من الإنجازات المتوقعة لبعض البعثات ومؤشرات الإنجاز المتعلقة بها لا يزال يفتقر إلى الوضوح والدقة فيما يتعلق بما يمكن للبعثات المعنية أو ما ينبغي لها أن تحققه فيما يخص الولايات والأنشطة ذات الصلة. فعلى سبيل المثال، يمكن جعل مؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء أكثر دقة وقابلية للقياس بالنسبة إلى كل من مكتب

المبعوثة الخاصة إلى منطقة البحيرات الكبرى والممثل الخاص المشترك المعني بسوريا في إطار المجموعة الأولى، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، في إطار المجموعة الثالثة. وتكرر اللجنة رأيها بأن من الممكن تحسين بعض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ذات الصلة لكي تُبين بشكل أفضل ما يمكن لكل بعثة من البعثات تحقيقه بنفسها على نحو واقعي، والأنشطة التي يمكن مساءلة البعثة بشأنها. وتعرب اللجنة كذلك عن رأيها بأنه انطلاقاً من تصورها لدورها في عملية استعراض الميزانية، فإن الأطر المنطقية بحاجة إلى تحسين إن أُريد لها تمكين الدول الأعضاء من تقييم مدى فعالية تنفيذ الولايات، فضلاً عن تلبية الاحتياجات المحددة للأمانة العامة لكي تستخدم هذه الأطر كأدوات للتخطيط والرصد. (الفقرة ٢٧)

اقترحت البعثة إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة مد-٢ إلى وظيفة من الرتبة مد-١ في شعبة الشؤون السياسية. وكذلك، استعرضت البعثة هيكل المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات من أجل التوفيق بين رتب رؤساء المكاتب، التي يُقترح أن تكون جميعها من الرتبة ف-٥.

وقد علّقت اللجنة الاستشارية على اتساق التسميات التنظيمية المستخدمة في الأمانة العامة لدى نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وتلاحظ اللجنة، في استعراضها للميزانيات المقترحة للبعثات السياسية الخاصة لعام ٢٠١٤، وجود عدد من حالات عدم الاتساق في تطبيق التوجيهات المتعلقة بالتسميات التنظيمية، كالحالات المسجلة في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. وأبلغت اللجنة بأن هذه البعثة ستصدر التوجيهات ذات الصلة وتقدمها إلى المديرين لتنقيحها واستكمالها. وتعيد اللجنة التأكيد على أن التوجيهات الحالية يجب أن تُطبق تطبيقاً متسقاً في جميع البعثات، مع تقديم تفسيرات واضحة لأي خروج عنها. (الفقرة ٢٨)

نتيجة لإنشاء مكتب الدعم المشترك في الكويت، تمكنت المنظمة من تحقيق وفورات مستمرة في التكاليف المتصلة

ويقدم الأمين العام في الفقرات من ٦٢ إلى ٦٦ من تقريره (A/68/327) معلومات في إطار تحليل التكاليف

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

والمنافع. ويفيد في تقريره بأن هناك وفورات ناتجة عن انخفاض تكاليف الموظفين الدوليين في الكويت مقارنة بأفغانستان والعراق. وعلاوة على ذلك، يوجد لدى قسم الموارد البشرية التابع لمكتب الدعم المشترك في الكويت ما يلزم من القدرات والإمكانيات لدعم البعثتين المستفيدتين حالياً، بالإضافة إلى بعثات صغيرة إضافية إذا دعت الحاجة إلى ذلك. ومن ثم، فقد كان من النتائج الإيجابية لإنشاء المكتب تفويض السلطة إليه لدعم مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني باليمن، في حدود الموارد المتاحة. وترى اللجنة الاستشارية أن الأمين العام لم يقدم معلومات كافية عن تكاليف ومنافع المكتب. فبعض مجالات التحسين التي اعتبرها الأمين العام نتيجة لإنشاء مكتب الدعم المشترك في الكويت، مثل مراجعة وتبسيط إجراءات الأعمال وإدارة العمليات في ضوء مؤشرات الأداء على سبيل المثال، مماثلة للتحسينات في جميع البعثات والمكاتب. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم كامل تكاليف ومنافع المكتب في ميزانية البعثات السياسية الخاصة لعام ٢٠١٥. (الفقرة ٣٨)

بالموظفين نتيجة لانخفاض تكاليف الموظفين الدوليين الموجودين في الكويت مقارنة بأفغانستان والعراق، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى انخفاض بدل المشقة في مراكز العمل، وانعدام استحقاقات الراحة والاستجمام، وانخفاض استحقاقات منحة التعليم، وانخفاض استحقاقات إجازة زيارة الوطن والسفر لزيارة الأسرة. وتؤدي هذه الوفورات إلى توفير نحو ١,٤ مليون دولار سنوياً مقارنة بتكاليف الإبقاء على نفس عدد الموظفين في العراق أو أفغانستان. وقد تحققت هذه المنافع بتقديم الخدمات عن بُعد للمرة الأولى في عام ٢٠١٣ وهي منافع متكررة لصالح المنظمة. وكذلك، ففي عام ٢٠١٥، يتوقع مكتب الدعم المشترك في الكويت تخفيض تكاليفه الإجمالية بمبلغ ١,٦ مليون دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤.

وإضافة إلى ذلك، ونتيجة لإنشاء المكتب المذكور فإن الفوائد الإضافية المتحققة هي: (أ) استمرار استعراض سير الأعمال وترشيده نتيجة تنفيذ نظام أوموجا، وإنشاء ضوابط داخلية وتقييمها باستمرار لسد ثغرات الأداء وتقديم خدمات أكثر كفاءة؛ (ب) قيام مكتب الدعم المشترك في الكويت بإدارة عملياته داخلياً وتأدية الخدمات بالاستناد إلى مؤشرات الأداء الرئيسية لكل خدمة من الخدمات التي يقدمها إلى البعثات المستفيدة. ويشكل قياس الأداء على أساس مؤشرات الأداء المقررة تلك، بما في ذلك الردود الواردة من البعثات المستفيدة ومن استبيانات قياس رضى الزبائن، عاملاً يساعد إدارة المكتب على تقييم ما أحرزته من نجاح وما أخفقت في تحقيقه، والاستعداد بشكل أفضل لإعادة تحديد عملياتها، ومواصلة تعزيز تقديم الخدمات.

ستكفل البعثة أن توضع مقترحات الميزانية المقبلة على نحو يميز بوضوح بين الاحتياجات المتعلقة بالحراس المسلحين المقدمين من البلدان المساهمة بقوات وبشرطة، والاحتياجات المتعلقة بالحراس الذين يتم الاستعانة بهم من

وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه سيجري نشر الحراس المسلحين الدوليين الإضافيين في كابل والمكاتب الميدانية حيث الحالة الأمنية متقلبة بالفعل أو على وشك أن تصبح كذلك، وأن

الاحتياجات تعكس الازدياد في عدد الحراس المسلحين الدوليين، والزيادة في أجورهم، والحاجة الناشئة إلى مدير قطري يتولى مسؤولية إدارة الحراس المسلحين الدوليين. وأبلغت اللجنة، بعد المزيد من الاستفسار، بأن الحراس المسلحين الدوليين في البعثة هم في الواقع موظفون تعاقديون من شركات الأمن الخاص التي توفر خدمات إلى الأمم المتحدة. وتشير اللجنة إلى أنها أوصت، في تقريرها المتعلق بالاستعانة بالأمن الخاص، إلى أن لجان الجمعية العامة ذات الصلة ينبغي أن تنظر في سياسة الأمم المتحدة المتعلقة بالاستعانة بشركات الأمن الخاص المسلح، وتشير أيضاً إلى الجزء خامساً من قرار الجمعية العامة ٢٥٤/٦٧ ألف، الذي شددت فيه الجمعية على أهمية ضمان اتخاذ جميع التدابير اللازمة لتجنب المخاطر القانونية ومخاطر سوء السمعة التي قد تواجه المنظمة من جراء الاستعانة بشركات الأمن الخاص في توفير الخدمات الأمنية المسلحة. وفي القرار نفسه، طلبت الجمعية إلى الأمين العام أيضاً أن يقدم إيضاحات بشأن المعايير التنفيذية التي تحدد متى تكون الاستعانة بشركات الأمن الخاص لتوفير الخدمات الأمنية المسلحة مناسبة لعمليات الأمم المتحدة في المقر والمواقع الميدانية، وأن يدرج معلومات بهذا الشأن في التقارير ذات الصلة المقدمة إلى الجمعية العامة. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم معلومات عن الاستعانة بشركات الأمن الخاص في جميع الميزانيات المقبلة للبعثات السياسية الخاصة. وبالإضافة إلى ذلك، وفي ضوء تسمية "حراس الأمم المتحدة" المستخدمة للإشارة إلى الأفراد المقدمين من البلدان المساهمة بأفراد شرطة وبقوات، ترى اللجنة أنه من غير المناسب استخدام عبارة "حراس مسلحون دوليون" للإشارة إلى موظفي الأمن الخاصين. وفي هذا الصدد، تتوقع اللجنة من الأمين العام أن يميز

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

بوضوح في جميع مقترحات الميزانية بين الاحتياجات إلى الحراس المسلحين المقدّمين من البلدان المساهمة بأفراد شرطة وبقوات، والحراس الذين توفرهم شركات الأمن الخاصة، عند الاقتضاء (الفقرة ١٨٠).

استعرضت البعثة هيكل المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات من أجل التوفيق بين رتب وظائف رؤساء المكاتب. ويشمل الاقتراح لعام ٢٠١٥ تعديل رتب وظائف رؤساء المكاتب الإقليمية لتصبح جميعها من الرتبة ف-٥

وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مكاتب البعثة في الأقاليم والمقاطعات يرأسها موظفون من الرتب مد-١ و ف-٥ و ف-٤. فيُقترح أن يرأس مكاتب البعثة في الأقاليم والمقاطعات في كل من كابل وهيرات وبلخ (مزار الشريف) وننكرهار وقندز وباكثيا (غارديز) موظفون برتبة ف-٥، في حين يُقترح أن يرأس وجود لبعثة في كل من جوزجان وباميان موظف برتبة ف-٤. وتشير اللجنة إلى أنه في حين يُقترح أن يظل على رأس مكتب قندهار موظف برتبة مد-١، فإنه يتعين تخفيض ملاك موظفي المكتب بمقدار ١١ وظيفة، أي من ٩٠ وظيفة في عام ٢٠١٣ إلى ٧٩ وظيفة في عام ٢٠١٤. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة من بعثة الأمم المتحدة أن تستعرض هيكل المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات بهدف المواءمة بين رتب رؤساء المكاتب في الأقاليم والمقاطعات وفقا للتوجيه الداخلي ذي الصلة بالتسميات التنظيمية، وأن تقدم تقريراً عن ذلك في سياق مشروع ميزانية عام ٢٠١٥. (الفقرة ١٩١)

تشمل ميزانية البعثة المقترحة لعام ٢٠١٥ تغييرات مقترح إدخالها على ملاك الموظفين، على النحو المفصل في الفقرتين ٢٥ و ٢٦، وفي الجداول من ٢ إلى ٧ أعلاه.

وترى اللجنة الاستشارية كذلك أن تخفيض الوجود الميداني للبعثة، فضلاً عن الإلغاء المقترح لـ ٢٤٢ وظيفة في عام ٢٠١٤، يؤثر على استمرار الاحتياجات من الوظائف في الرتب العليا في كل من العنصر الفني وعنصر الدعم في البعثة، وتتوقع أن تعكس ميزانية عام ٢٠١٥ استعراض رتب المناصب العليا وأي تعديلات يلزم إدخالها على جدول الموظفين. (الفقرة ١٩٢)

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

أقرت وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية في ميزانية البعثة لعام ٢٠١٣، وأدرجت في الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٤ في إطار وحدة مراجعي الحسابات المقيمين في الكويت. وألغيت هذه الوظيفة لاحقاً في الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤. وبناء عليه، فقد اتخذت الإجراءات اللازمة لتنفيذ التوصية وأُجبرت في الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٤.

وتشير اللجنة الاستشارية إلى اقتراح زيادة عدد مراجعي الحسابات المقيمين في البعثة في الوقت الذي تواصل فيه البعثة تخفيض ملاكها من الموظفين في أفغانستان بصفة عامة. وتسلم اللجنة بالحاجة إلى وجود مراجع حسابات مقيم في كابل، وتوصي بالموافقة على الوظيفة الجديدة المقترحة برتبة موظف فني وطني لمراجع الحسابات المقيم في كابل؛ بيد أنها ترى أن الوظيفة الجديدة في كابل ينبغي أن تؤدي إلى انخفاض الحاجة إلى قدرة مراجعي الحسابات المقيمين في الكويت. ولذلك، تتوقع اللجنة أن تعكس الميزانية المقترحة للبعثة لعام ٢٠١٥ انخفاضاً في الملاك الوظيفي لمراجع الحسابات المقيمين في الكويت بما يتناسب مع الوضع. (الفقرة ١٩٧)

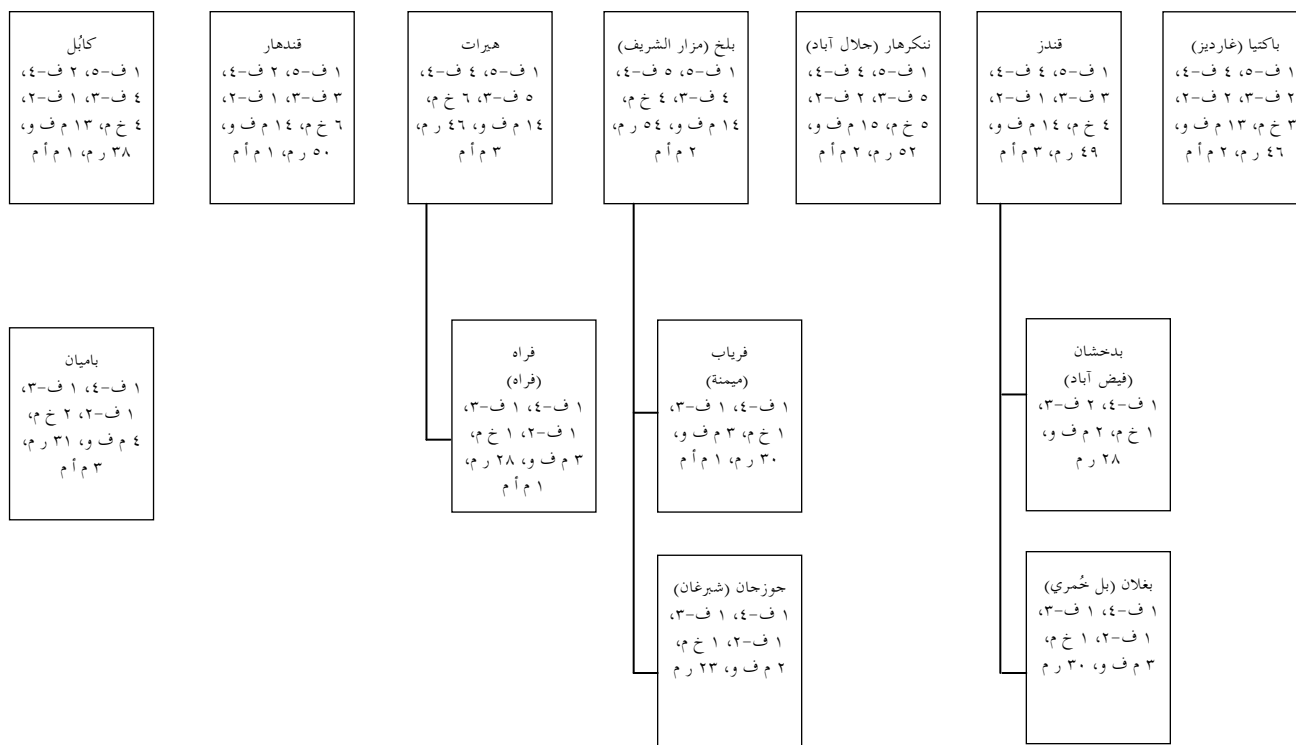
سُدرج التغيرات الناجمة عن دراسة الموقع الأمثل لمراجع الحسابات المقيمين، لكي يتسنى لهم خدمة البعثات في المنطقة على أفضل وجه، في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

تشير اللجنة الاستشارية أيضاً إلى تعليقاتها السابقة بشأن مكتب الدعم المشترك في الكويت، وتوصي بأن يُطلب إلى الأمين العام أن يدرس الموقع الأمثل لمراجع الحسابات المقيمين لكي يتسنى لهم خدمة البعثات في المنطقة على أفضل وجه، وأن يقدم تقريراً بهذا الشأن في سياق ميزانية البعثات السياسية الخاصة لعام ٢٠١٥. (الفقرة ١٩٨)

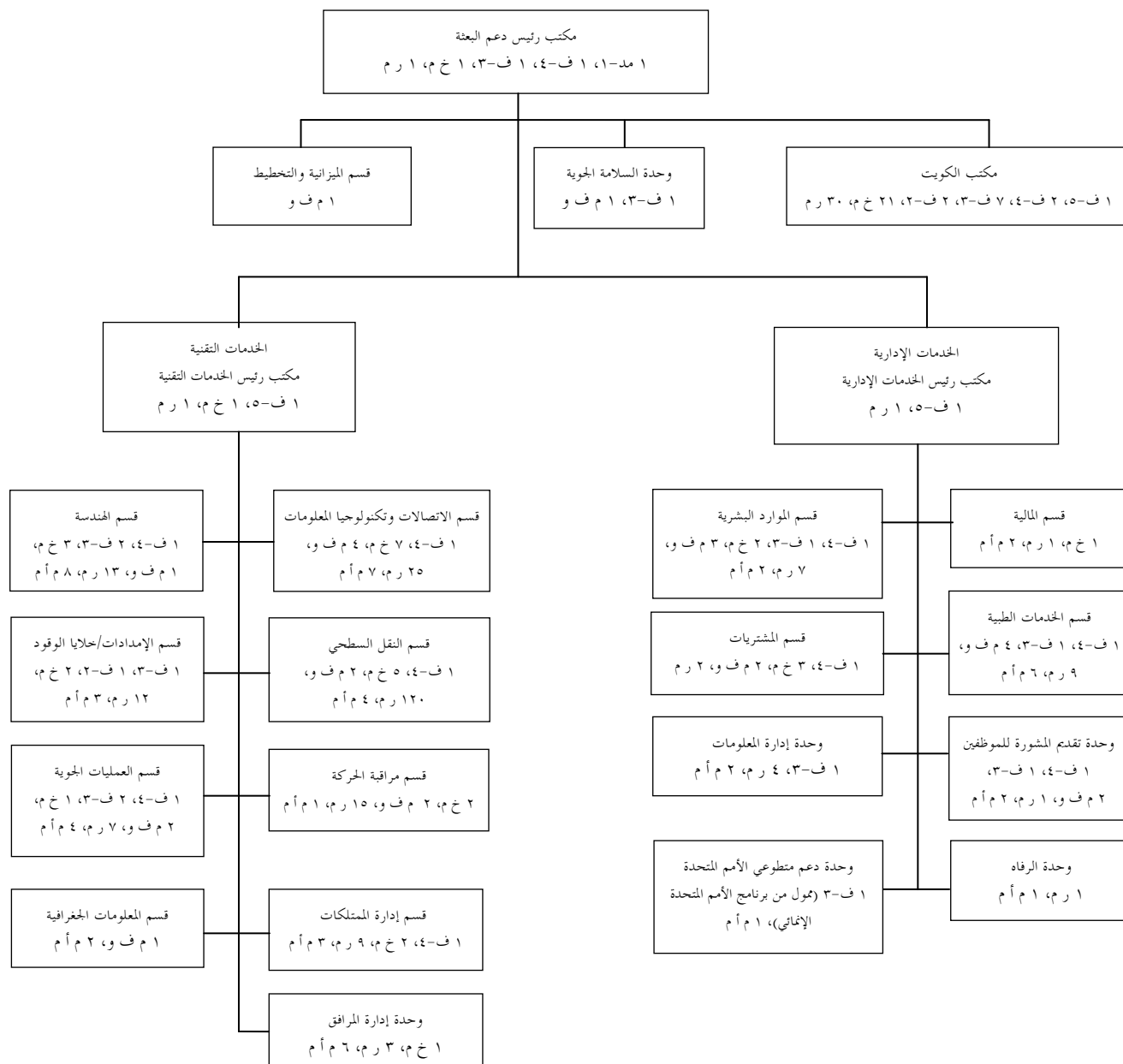
ستواصل البعثة العمل بالتنسيق الكامل مع الأفرقة القطرية ومن أجل تقديم صورة موحدة عن الأمم المتحدة.

تشدد اللجنة الاستشارية على ما يكتسبه التنسيق الفعال لأنشطة الأمم المتحدة في أفغانستان من أهمية لتنفيذ ولاية البعثة، وترحب بالجهود التي تبذلها البعثة من أجل تحسين التنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري. وتشجع اللجنة البعثة على مواصلة تعاملها بنشاط مع الفريق القطري لضمان وضع آليات فعالة للتنسيق التنفيذي بغية تنفيذ عملية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بفعالية، وعلى تقديم تقرير عن التقدم المحرز في هذا الصدد في سياق مشروع ميزانية عام ٢٠١٥. (الفقرة ٢٠٦)

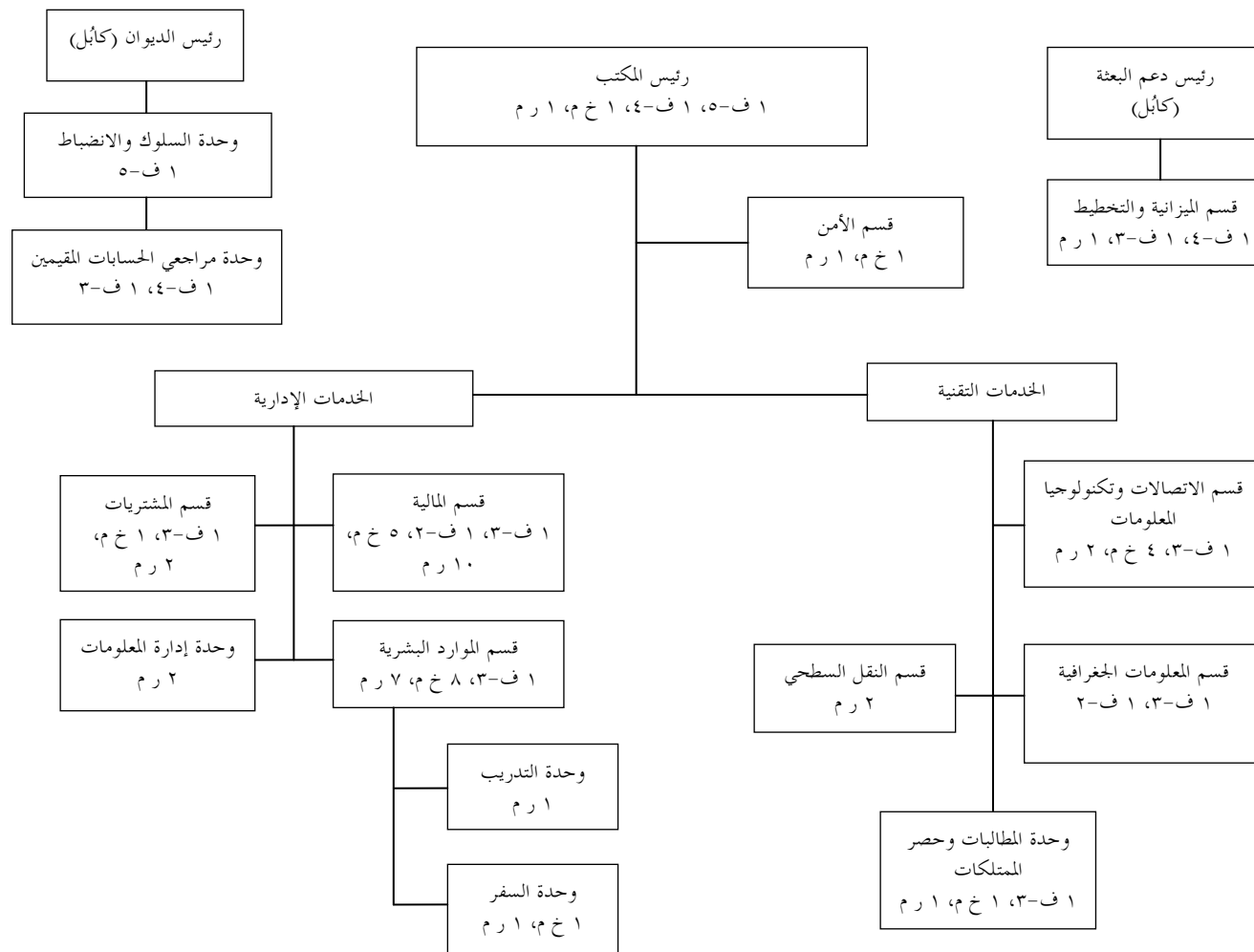
15-03472



جيم - دعم البعثة (كابل)



دال - مكتب الكويت



المرفق الثاني

التكلفة المقدرة للأمن لعام ٢٠١٥

(بدولارات الولايات المتحدة)

الوصف	التكلفة المقدرة
الموظفون الدوليون ^(أ)	١٧ ٠٠٥ ١٠٠
الموظفون الوطنيون ^(ب)	١١ ٩٤٠ ٧٠٠
متطوعو الأمم المتحدة ^(ج)	٩٩ ٥٠٠
خدمات الأمن	١١ ٨٥٠ ٠٠٠
اقتناء معدات الأمن والسلامة	٧٠٩ ٢٠٠
الأزياء الرسمية	٩٠ ٥٠٠
مخازن الدفاع الميداني	٦٣ ٥٠٠
المجموع	٤١ ٧٥٨ ٥٠٠

(أ) بما في ذلك ١١٢ وظيفة دولية (٢ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ١٣ ف-٣ و ٥ ف-١/٢ و ٩٠ خدمة ميدانية).

(ب) بما في ذلك ٤٢٥ وظيفة وطنية (٦ موظفون فنيون وطنيون و ٤١٩ وظيفة من الرتبة المحلية).

(ج) بما في ذلك ثلاثة من متطوعي للأمم المتحدة.

المرفق الثالث

معلومات عن الأنشطة الفنية التي قامت بها في عام ٢٠١٤ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (والمسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما ينطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
<ul style="list-style-type: none"> برنامج لإطلاق الأنشطة الفنية التي تقوم بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها 	<ul style="list-style-type: none"> منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية منظمة العمل الدولية مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن برنامج الأمم المتحدة للبيئة منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة صندوق الأمم المتحدة للسكان مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين منظمة الأمم المتحدة للطفولة دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع هيئة الأمم المتحدة للمساواة 	<p>توفر الميزانية التي تبلغ ٣٢٦ ٣٦٠ دولارا التغطية اللازمة لتكاليف موظف وطني واحد وتمويل أنشطة التنسيق، بما في ذلك ما يلزم لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وما يتصل بذلك من مهام التنسيق، بما في ذلك الأفرقة العاملة التابعة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والجهود التي يبذلها فريق الأمم المتحدة القطري في هذا الصدد لتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لتحقيق الاتساق.</p>	<p>يعمل مكتب المنسق المقيم، الموجود مقره في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، على التنسيق بين الأنشطة الإنمائية التي تقوم بها جميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وتقديم الإرشاد لها في جميع أنحاء أفغانستان. وتشمل الآليات القائمة أفرقة عاملة تابعة لأطر الأمم المتحدة التي تُنفذ من خلالها البرامج. ويشمل ذلك إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والتقييمات القطرية الموحدة، واستراتيجية الأمم المتحدة لتحقيق الاتساق، مع التركيز على الأفرقة العاملة المواضيعية المعنية بالمسائل الشاملة. ويمثل فريق الأمم المتحدة القطري الآلية الوطنية والشاملة التي يعمل من خلالها نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) على قيادة كل وكالات الأمم المتحدة والتنسيق في ما بينها.</p>

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
	<ul style="list-style-type: none"> بين الجنسين وتمكين المرأة • برنامج الأغذية العالمي • منظمة الصحة العالمية • المنظمة الدولية للهجرة • برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية ومتلازمة نقص المناعة المكتسب/الإيدز • مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية • منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية • البنك الدولي • صندوق النقد الدولي • مصرف التنمية الآسيوي 		
دعم الأمم المتحدة للانتخابات	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	<p>تركز المرحلة الثانية من مشروع المساعدة الانتخابية (ELECT II) التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي الذي تنفذه اللجنة المستقلة للانتخابات، على بناء البنية الأساسية والخبرة التقنية اللازمة للهيئة المحلية التي تتولى إدارة الانتخابات، سعياً إلى كفالة تحسين استدامة الانتخابات في المستقبل. وكانت الميزانية الكلية المقدرة لعام ٢٠١٤، ١٥٠.٠٠٠ دولار. وعلى وجه الخصوص، شهد عام ٢٠١٤ تركيزاً على بناء القدرات التنفيذية والتخطيط، وتسجيل الناخبين، وتحسين البنية الأساسية في المقر في كابل وعلى مستوى المقاطعات لدعم الانتخابات الرئاسية وانتخابات مجالس الأقاليم.</p> <p>وفيما يلي الآليات الرئيسية القائمة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مجلس إدارة المشروع الذي يشترك في رئاسته كل من اللجنة المستقلة للانتخابات والبرنامج الإنمائي/البعثة. وهو يضم في عضويته الجهات المانحة والجهات المعنية المحلية الرئيسية، حسب الاقتضاء • فريق الأمم المتحدة لتنسيق الانتخابات 	<p>تدعم البعثة، وفقاً لولايتها، تعزيز نزاهة الانتخابات في المستقبل وشموليتها واستدامتها، ولذلك فهي تقدم تحليلات سياسية متعمقة، وتسعى إلى ضمان اتساق جهود المساعدة الدولية، وإلى دعم المؤسسات الأفغانية في تنفيذ ما يعهد الدستور إليها به من أدوار، ودعم ما بينها من علاقات. وتوفر المرحلة الثانية من مشروع المساعدة الانتخابية التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي الدعم التقني من خلال الموظفين العاملين في نفس الموقع مع اللجنة المستقلة للانتخابات بغرض تعزيز القدرة على إعداد الانتخابات وتنفيذها.</p>

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
فريق دعم السلام	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	<p>تلقت البعثة موارد إضافية يبلغ مجموعها ١ ٦٤٨ ٣٠٠ دولار لتمويل مشاريع متعددة وما يتصل بذلك من مراحل الأنشطة حتى نهاية عام ٢٠١٥. ويقدم مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع الدعم التقني والتقارير المرحلية الفصلية إلى الجهات المانحة. وقدم التمويل التالي لدعم البرنامج.</p> <ul style="list-style-type: none"> • حكومة الدانمرك: مليون دولار • حكومة النرويج: ٦٤٨ ٣٠٠ دولار 	<p>الداخلية، الذي يعمل على تحقيق الاتساق في النهج التي يتبناها مختلف البعثات والوكالات، بما في ذلك البرنامج الإنمائي والبعثة</p> <ul style="list-style-type: none"> • الاجتماعات التي تُعقد عن طريق التداول عبر الفيديو مع المقرر في نيويورك، بمشاركة البعثة، والفريق المعني بالمرحلة الثانية من مشروع المساعدة الانتخابية، وإدارة عمليات حفظ السلام، والبرنامج الإنمائي، وإدارة الشؤون السياسية. <p>تقدم البعثة الدعم إلى حكومة أفغانستان والشعب الأفغاني من أجل إجراء عملية سلام ومصالحة شاملة تضم الجميع. وتضطلع البعثة بمزيج من الأنشطة التي يعزز بعضها بعضا وتنفذ من القمة إلى القاعدة ومن القاعدة إلى القمة، وتشمل تقديم الدعم المباشر إلى المجلس الأعلى للسلام، إلى جانب مسار التفاوض الرسمي؛ وتحسين فهم ديناميات النزاع الأفغاني؛ مع احتمال تنظيم عملية المسار الثاني للحوار بهدف توفير إسهامات تشري الأحداث الرسمية؛ والمشاركة في طائفة واسعة من مبادرات السلام المحلية والحوارات الشعبية بهدف إيجاد منابر كفيلة بتمكين قيادات المجتمعات المحلية التقليدية والزعامات الدينية والنساء والشباب والمجتمع المدني، وإسماع أصوات هذه الفئات بخصوص قضايا السلام والمصالحة. ويتألف فريق البعثة المعني بدعم السلام من موظفين تابعين للبعثة يجتمعون بانتظام لمناقشة واستعراض الأنشطة التي تقوم بها البعثة دعماً للعملية. وهو يُنفذ أيضاً في التعرف على الفرص والخيارات الإضافية المتاحة لزيادة مشاركة البعثة وفق ولايتها. بما يتواءم مع تطوّر عملية المصالحة عموماً. ولا تزال مذكرة التفاهم المبرمة بين البعثة ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بخصوص تقديم الخدمات التقنية تمثل أساس الإدارة المالية للموارد.</p>

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
مشروع تعزيز احترام المعايير الديمقراطية في أعمال الشرطة الأفغانية	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	قدمت الحكومة الهولندية مساهمة قدرها ٢٦٥ ٥٠٠ ٤ دولارا لدعم المشروع. وتمتد فترة المشروع من شباط/فبراير ٢٠١٣ إلى شباط/فبراير ٢٠١٦. ويقدم المكتب الدعم التقني والتقارير المرحلية السنوية إلى الجهات المانحة ووزارة الداخلية.	يهدف المشروع إلى تحسين خضوع الشرطة الأفغانية للمساءلة أمام المجتمعات المحلية المستفيدة من خدماتها وزيادة مراعاة الشرطة لاحتياجات هذه المجتمعات، ولا سيما على صعيد تعزيز إمكانية لجوء النساء والأطفال إلى القضاء. وتتولى الوحدة الاستشارية للشرطة التابعة للبعثة الإشراف على الأنشطة الميدانية التي يضطلع بها الشركاء المنفذون، كما تتولى تنسيق أعمال الإشراف والرصد التي تضطلع بها المنظمات الشريكة. وتضطلع البعثة بأنشطة رصد وتقييم آثار مختلف مكونات ومراحل المشروع، وهو ما يشمل الزيارات الميدانية، والإشراف على جمع البيانات، وتحديث قواعد بيانات المشروع وتعهداتها، وتنسيق جميع أنشطة الرصد والتقييم، وإعداد التقارير الفصلية والسنوية والتقارير المعدة لأغراض خاصة. وكذلك يقوم مجلس الرقابة على المشروع، الذي يرأسه المكتب ويتألف من ممثلي البعثة ووزارة الداخلية والحكومة الهولندية في كابل، باستعراض التقدم المحرز.
حقوق الإنسان، بما في ذلك مبادرة حوار الشعب الأفغاني بشأن السلام	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	وردت مساهمة من مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان قدرها ٦٨٠ ٢٧٤ دولار لعام ٢٠١٤، وذلك لدعم البرنامج العام لحقوق الإنسان.	يُقدم التمويل الذي خصّصته مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في مجمله عددا من المبادرات التقنية والدعوية على كامل نطاق تشكيلة برامج حقوق الإنسان، بما في ذلك حماية المدنيين وتنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة. وتتضمن هذه الأنشطة إدارة قواعد البيانات وبناء قدرات الموظفين والتواصل مع الجهات المعنية الرئيسية، وكلها يتم إدراجها ضمن خطة العمل السنوية التي وضعتها وحدة حقوق الإنسان التابعة للبعثة. ويستهدف التمويل المخصص تحديداً لمبادرة حوار الشعب الأفغاني تيسير إقامة حوار على مستوى البلد بأسره يشارك فيه ما يقرب من ٤ ٠٠٠ من المواطنين الأفغان العاديين من خلال ٢٠٠ عملية نقاش تجري في مجموعات محددة المهدف تصب في اتجاه إعداد "خرائط

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
البرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	تم إعلان و/أو تسديد مساهمات لصالح البرنامج الأفغاني للسلام والمصالحة بلغ مجموعها ٥٠٤ ١٨٠ ٢١٢ دولارات. ويتولى البرنامج الإنمائي المسؤولية عن برمجة الأموال المعلن عن التبرع بها في إطار "النافذة بـ"، التي تبلغ حاليا ٤٨٥ ٧٦٦ ١٣١ دولار. وقدمت الحكومات المانحة الأموال دعما للمشروع على النحو التالي:	الطريق المحلية للسلام". وستساعد البعثة في إعداد تقرير يسلط الضوء على النتائج الرئيسية التي تم التوصل إليها في إطار المبادرة، كما سينظم مؤتمر وطني لتمكين المجتمع المدني من عرض "خراطيم الطريق" الخاصة بالمقاطعات، ولمناقشة النتائج وإطلاع مقرري السياسات عليها. وتشرف على المشروع لجنة توجيهية تتألف من منظمات المجتمع المدني، وتولى البعثة تزويد اللجنة بخدمات الأمانة.
		<ul style="list-style-type: none"> الولايات المتحدة الأمريكية: ٥٠٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار أستراليا: ١١ ٩٧٠ ٠٠٠ دولار فنلندا: ٢ ٤٧٠ ٠٠٠ دولار اليابان: ٦٧ ٠٥٥ ٩٤١ دولارا ألمانيا: ٣٩ ٥٣٥ ٤٦٩ دولارا إيطاليا: ٥ ٦٨٣ ٦٥٦ دولارا الدانمارك: ٧ ٩٦١ ٧٤١ دولارا إسبانيا: ٦ ٦٦٦ ٦٦٧ دولارا هولندا: ٢ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار جمهورية كوريا: ١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية: ١٥ ٩٣٠ ٩٣٣ دولارا إستونيا: ٤٣ ٠٨٥ دولارا 	وتقدم البعثة الدعم إلى البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج من خلال مساعدة المجلس الأعلى للسلام والأمانة المشتركة وهيكلها الموزعة على المقاطعات على توسيع نطاق عناصره المتصلة بالتوعية وإعادة الإدماج وتعافي المجتمعات المحلية من أجل تعزيز السلام والأمن والمصالحة في المجتمعات المحلية الأفغانية. ويعمل البرنامج الإنمائي عن كثب مع وحدات الأمانة المشتركة المعنية بالعمليات الميدانية والتمويل والتطوير من أجل القيام بعمليات التخطيط والتنفيذ والرصد اللازمة لشئ عناصر البرنامج. ويُقدّم البرنامج الإنمائي الدعم التقني إلى الأمانة المشتركة على المستوى المركزي وإلى أفرقة الأمانة المشتركة المنتشرة على مستوى المقاطعات من خلال ستة مكاتب إقليمية.
التنسيق والدعوة بشأن قضايا مكافحة المخدرات	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	بلغت الموارد المالية التي قدمتها الجهات المانحة إلى البرنامج القطري لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في عام ٢٠١٤	إن مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة هو وكالة الأمم المتحدة الرئيسية المسؤولة عن تنفيذ

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
		حوالي ١٩ ٦١٩ ٥٠٠ دولار لدعم مختلف البرامج الرامية إلى بناء المهام، بما في ذلك بناء قدرة الحكومة على مكافحة المخدرات والسعي إلى إيجاد سبل عيش بديلة. وبلغت الموارد المالية التي قدمتها الجهات المانحة إلى البرنامج الإقليمي للمكتب في عام ٢٠١٤ حوالي ٣ ٩٩٥ ٠٠٠ دولار.	مختلف برامج مكافحة المخدرات والجريمة والفساد. وفي هذا الصدد، يُبرز قرار مجلس الأمن ٢١٤٥ (٢٠١٤) أهمية التعاون بين البعثة والمكتب في هذا المضمار. ويهدف البرنامج القطري للمكتب في أفغانستان (٢٠١٢-٢٠١٥) إلى الإسهام في تحقيق الاستقرار والتنمية في أفغانستان من خلال جهود تعزيز نظام العدالة الجنائية ومكافحة المخدرات، وتعزيز قدرات حكومة أفغانستان.
		• وكُرس البرنامج الإقليمي لتعزيز جهود مكافحة المخدرات في أفغانستان والبلدان المجاورة للفترة ٢٠١١-٢٠١٥ لتعزيز التعاون الإقليمي بين أفغانستان والبلدان المجاورة لها. وهو يرمي أيضا إلى تعزيز القدرات في مجال مكافحة المخدرات على الصعيد الإقليمي عن طريق تحسين التنسيق وتيسير المبادرات الإقليمية الجارية والجديدة، مثل تدابير بناء الثقة المندرجة ضمن عملية إسطنبول.	• وتواصل فرقة عمل منظومة الأمم المتحدة المعنية بالجريمة المنظمة العابرة للحدود الوطنية والاتجار بالمخدرات بوصفهما خطرين يهددان الأمن والاستقرار، التي أنشأها المكتب والبعثة، دعم التعاون فيما بين الوكالات بشأن الجريمة المنظمة.
		• سيتلقى المشروع مبلغ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار من آلية تقاسم التكاليف، التابعة لفريق الأمم المتحدة القطري، لشراء مرفقين متنقلين لإسعاف المصابين. وتبلغ حصة البعثة في إطار هذه الآلية ٨٣ ٥٠٠ دولار.	يهدف المشروع إلى دعم إنشاء فريق للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ يقوم بتوفير قدرات طبية ذات كفاءة للاستجابة للطوارئ بغية دعم العمليات الإنسانية التي تضطلع بها الأمم المتحدة والجهات الدولية في أفغانستان وتحسين القدرات الطبية الوطنية على الاستجابة للطوارئ من أجل خدمة سكان أفغانستان.
		• وقد وافق البرنامج الإنمائي على أن يدير عقد تقديم الخدمة بينما تستضيف البعثة في مجملها الموظفين الطبيين المختصين بمعالجة الإصابات.	ويدرك فريق الأمم المتحدة القطري أن البيئة الأمنية المتغيرة وإغلاق أفرقة إعادة
		• بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	
		• برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	
		• المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري	

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
		<ul style="list-style-type: none"> وأشار المانحون، بالأخص المملكة المتحدة والسويد وهولندا، إلى أنهم سيقدمون دعماً مالياً إضافياً. ويتطلب المشروع مبلغ ٢,٢٥ مليون دولار لتغطية تكاليف الموظفين ومبلغاً إضافياً قدره ٨٢٥ ٠٠٠ دولار لمرفقي إسعاف المصابين. 	<p>إعمار المقاطعات والبيئة الانتقالية التي تعمل في ظلها الأمم المتحدة قد أدوا إلى ظهور الحاجة إلى تحسين الدعم الطبي المقدم إلى العاملين في الأمم المتحدة والعاملين في المجال الإنساني فضلاً عن تحسين استعدادات الهياكل الأساسية الطبية الوطنية وقدراتها على الاستجابة لحوادث الإصابات الجماعية.</p> <p>إن إقامة مركز طبي للطوارئ مكثف ذاتياً، ولديه مرافق متطورة للعناية والإسعاف، مما في ذلك التدريب المتقدم للمرافق والمستشفيات الوطنية بشأن الاستجابة لحوادث الإصابات، فضلاً عن الدعم الجاري أثناء الإحلاء الطبي الجوي للمصابين إلى كابل، لن تساعد الأمم المتحدة والجهات المعنية بالأنشطة الإنسانية فحسب، بل ستوفر الدعم أيضاً في حالات الخطورة القصوى للشركاء والمانحين.</p> <p>وبالاستفادة من حصة فريق الأمم المتحدة القطري وتمويل المانحين، سيرم البرنامج الإنمائي عقداً مع مقدم متخصص للخدمات سيقوم بتوزيع مساعدين طبيين متخصصين في الإصابات في كل المقاطعات الرئيسية في أفغانستان داخل مجتمعات البعثة والبرنامج الإنمائي. وسيتاح للشركاء والمانحين توقيع اتفاقات منفصلة لتقديم الخدمات مع مقدم الخدمة للتصدي لأي مشاكل تتعلق بالتأمين/المسؤولية.</p> <p>وسيقدم المنسق المقيم/وحدة إدارة المخاطر الدعم لأنشطة الرصد لكفالة إنشاء وإدارة فريق الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ بشكل فعال.</p>