



大会

Distr.: General  
26 February 2015  
Chinese  
Original: English

## 第六十九届会议

## 议程项目 154

联合国组织刚果民主共和国稳定  
特派团经费的筹措

联合国组织刚果民主共和国稳定特派团 2015 年 7 月 1 日至  
2016 年 6 月 30 日期间预算

## 秘书长的报告

## 目录

	页次
一. 任务和计划成果 .....	5
A. 概况 .....	5
B. 规划假设和特派团支助举措 .....	5
C. 区域特派团合作 .....	8
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团 .....	9
E. 成果预算编制框架 .....	9
二. 财政资源 .....	82
A. 总表 .....	82
B. 未编入预算的捐助 .....	83
C. 增效 .....	84
D. 空缺率 .....	84



E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持 .....	85
F. 培训 .....	86
G. 解除武装、复员和重返社会 .....	87
H. 探雷和扫雷事务 .....	88
I. 速效项目 .....	88
J. 区域服务中心：财政资源 .....	89
三. 差异分析 .....	90
四. 有待大会采取的行动 .....	95
五. 为执行大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议 而采取的后续行动摘要 .....	96
附件	
一. 定义 .....	103
二. 组织结构图 .....	105
三. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况 .....	110
地图 .....	112

## 摘要

本报告载列联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)2015年7月1日至2016年6月30日期间预算,数额为1 369 790 300美元,其中包括已编入预算的自愿实物捐助1 439 300美元。

预算用于部署760名军事观察员、19 815名军事特遣队员、391名联合国警察、1 050名建制警察部队人员、946名国际工作人员、2 792名本国工作人员、457名联合国志愿人员、139名政府提供的人员和216名临时职位。

联刚稳定团2015年7月1日至2016年6月30日财政期间所需资源总额与稳定团目标之间的关系,已在若干按构成部分归类的成果预算框架中列明,这些构成部分是:安全与保护平民;受冲突影响地区的稳定;支持民主治理和机构改革;支助。稳定团人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个稳定团行政领导和管理的人数。

在关于人力资源和财政资源数额差异的解释中,适用时列明这些差异与稳定团计划的具体产出之间的关系。

## 财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2013/14)	分摊数 <sup>a</sup> (2014/15)	费用估计数 (2015/16年)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	632 057.7	672 998.7	620 127.5	(52 871.2)	(7.9)
文职人员	357 597.0	308 094.1	323 145.5	15 051.4	4.9
业务费用	442 620.4	415 943.2	426 517.3	10 574.1	2.5
<b>所需资源毛额</b>	<b>1 432 275.1</b>	<b>1 397 036.0</b>	<b>1 369 790.3</b>	<b>(27 245.7)</b>	<b>(2.0)</b>
工作人员薪金税收入	31 267.4	25 544.8	30 205.4	4 660.6	18.2
<b>所需资源净额</b>	<b>1 401 007.7</b>	<b>1 371 491.2</b>	<b>1 339 584.9</b>	<b>(31 906.3)</b>	<b>(2.3)</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	1 346.9	1 439.3	1 439.3	0.0	0.0
<b>所需资源共计</b>	<b>1 433 622.0</b>	<b>1 398 475.3</b>	<b>1 371 229.6</b>	<b>(27 245.7)</b>	<b>(1.9)</b>

<sup>a</sup> 反映将政府提供人员的资源从业务费用类支出调整为文职人员类支出,并将军警人员自我维持资源从业务费用类支出调整为军事和警务人员类支出。

人力资源 <sup>a</sup>										
	军事 观察员	军事 特遣队 <sup>d</sup>	联合国 警察	建制警察 部队	国际工作 人员	本国工作 人员 <sup>b</sup>	临时 职位 <sup>d</sup>	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
<b>行政领导和管理</b>										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	73	43		3	—	<b>119</b>
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	79	49		8	—	<b>136</b>
<b>构成部分</b>										
<b>安全和保护平民</b>										
2014/15 年度核定数	760	19 815	391	1 050	97	140	173	48	139	<b>22 613</b>
2015/16 年度拟议数	760	19 815	391	1 050	92	129	173	45	139	<b>22 594</b>
<b>受冲突影响地区的稳定</b>										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	44	20	—	20	—	<b>84</b>
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	55	123	13	23	—	<b>214</b>
<b>支持民主治理和机构改革</b>										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	101	243	13	17	—	<b>374</b>
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	85	230	13	14	—	<b>342</b>
<b>支助</b>										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	640	2 312	17	419	—	<b>3 388</b>
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	598	2 177	17	363	—	<b>3 155</b>
<b>恩德培区域服务中心，乌干达</b>										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	61	40	—	17	—	<b>118</b>
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	37	84	—	4	—	<b>125</b>
<b>共计</b>										
2014/15 年度核定数	760	19 815	391	1 050	1 016	2 798	203	524	139	<b>26 696</b>
2015/16 年度拟议数 <sup>d</sup>	760	19 815	391	1 050	946	2 792	216	457	139	<b>26 566</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	<b>(70)</b>	<b>(6)</b>	<b>13</b>	<b>(67)</b>	—	<b>(130)</b>
<sup>a</sup> 系最高核定/拟议人数。										
<sup>b</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员										
<sup>c</sup> 在一般临时人员项下供资。										
<sup>d</sup> 须经安全理事会核准。										
有待大会采取的行动见本报告第四节。										

## 一. 任务和计划成果

### A. 概况

1. 联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)的任务是安全理事会2010年7月1日第1925(2010)号决议确定的。稳定团的任务期限最近一次经安理会第2147(2014)号决议延长,延至2015年3月31日,并核定军事人员19 815人、军事观察员和参谋人员760人、警务人员391人、建制警察部队人员1 050人的兵力上限。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现推进刚果民主共和国的和平与安全这一总体目标。
3. 在这一总体目标范围内,联刚稳定团将在该预算期间提供下文各框架所列的相关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架根据稳定团的任务确定的构成部分归类,这些构成部分是:安全与保护平民;受冲突影响地区的稳定;支持民主治理和机构改革;支助。
4. 预期成绩有助于稳定团在任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量预算期间在实现这些成绩方面取得的进展的尺度。联刚稳定团人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个稳定团行政领导和管理的人数。与2014/15年度预算相比的人数差异,包括员额的改叙,在有关构成部分下予以说明。

### B. 规划假设和特派团支助举措

5. 2015/16年期间,武装团体对平民的威胁很可能将继续存在,严重的人权和人道主义局势也将持续下去,在刚果民主共和国东部尤其如此。联刚稳定团将继续努力保护平民,并继续支持刚果民主共和国政府应对武装团体的威胁,包括由国际旅在其他旅和稳定团所有其他构成部分的支持下采取有针对性的行动,解除武装团体的作战能力。
6. 稳定团将与其他国际伙伴密切合作并开展斡旋活动,通过实施国际安全与稳定化支助战略并根据政府为摆脱武装冲突的地区制定的稳定化和重建计划,继续支持政府进行努力,在摆脱武装团体控制的领土扩展和巩固国家权力。
7. 稳定团将推动巩固和平,并推动刚果所有利益攸关方开展包容和透明的政治对话,以期促进和解和民主化。联刚稳定团还将支持在清除了武装团体的地区建立最起码的可持续国家权力。稳定团将同联合国各机构、基金和方案密切合作,以期依照安全理事会第2147(2014)号决议将各项确定的任务移交给相关伙伴。
8. 联刚稳定团将继续通过斡旋支持落实国家解除武装、复员和重返社会方案。稳定团还将推动落实全国解除武装、复员和重返社会方案三,为此提供后勤支助,

以建设并管理复员援助站点，支持采购并分发复员援助资料袋和食品；将前战斗人员运送到这些站点；支持复员援助活动，其中包括专业和职业培训、公民教育、社会和心理帮助，为平民生活作好准备；艾滋病毒/艾滋病宣传、检测和咨询。还设想将会有预计 8 542 名前战斗人员继续参加复员援助阶段，2015 年下半年在回返社区，第一阶段将会进入到重返社会阶段。

9. 鉴于即将举行选举，政治局势很可能会继续保持紧张状态。稳定团所发挥的斡旋作用依然十分重要，应当继续带动其他各项努力，以创造一个有利于举行可信而及时的选举、确保提供充足的政治空间以及保护人权的环境，为发展铺平道路。

10. 为了解决冲突根源，联刚稳定团将继续推动关键改革，包括安全和司法部门改革、治理改革和权力下放。虽然在加强国家机构方面取得了初步进展，但预计这些进展将仍然是脆弱的，需要大力支持，在地方一级和受冲突影响的地区尤其需要支持。在受武装冲突影响的地区扩展国家权力和恢复法治将仍然是主要关切领域，特别是在清除了武装团体的优先地区。

11. 联刚稳定团将根据战略审查所产生的建议减少部署约 2 000 名军事人员并将连级行动基地和临时行动基地数量由 2014/15 年期间的 89 个基地减至 2015/16 年期间的 62 个，同时以更为强有力、流动性更强的方式使用专门保护平民的剩余资源，并在该国东部加强监测边界活动。在 2015 年 3 月安全理事会作出决定之前，已通过高于现有趋势的延迟部署因数将减少 2 000 名军事特遣队的部署列入拟议预算。(2015/16 年期间计划为 12%，而过去 18 个月的实际数为 3-4%)。

12. 稳定团将继续推动安全部门改革，包括推动刚果民主共和国武装部队(刚果(金)武装部队)改革。作为共同行动的结果，联刚稳定团一直向刚果(金)武装部队提供支持，在 2015/16 年期间，预计将继续开展打击消极力量的行动。2015/16 年预算编列 1 920 万美元用于口粮、燃料、货运和其他支助，而 2014/15 年期间则为 640 万美元。

13. 作为保护平民工作的一部分，联刚稳定团将继续帮助消除有罪不罚情况，为此监测侵犯人权情况，维护关于附加条件、和冲突有关的性暴力和严重侵犯儿童权利行为的具体数据库，并支持建立保护网络和制定基于社区的保护计划。稳定团将增强稳定团的专门的特征分析小组，促进遵守人权尽职政策，以此确保在可接受的标准范围内向刚果(金)武装部队提供支持。

14. 稳定团将在其任务和资源范围内与国际伙伴和邻国工作，共同支持政府努力防止武装团体获得他们赖以维持的资源，包括在刚果民主共和国境内的非法经济活动以及自然资源的非法开采和贸易。稳定团将通过其斡旋鼓励巩固有效的本国文职机构来掌管主要采矿活动，并以公平的方式管理该国东部自然资源的开采和贸易。

15. 联刚稳定团还将按照安全理事会第 1896(2009)号和第 2136(2014)号决议继续监测军火禁运的执行情况，并为此酌情与有关国家政府和第 1533(2004)号决议所设专家小组合作并与之分享相关情报。这项工作将包括扣押或收缴刚果民主共和国境内任何违反军火禁运的军火或相关物资并予以适当处置；向刚果民主共和国主管海关当局提供援助，用以执行安全理事会决议。

16. 虽然联刚稳定团将不再从事出于人道主义的排雷活动，但 2015/16 年度拟议预算包括爆炸物处置和武器弹药管理事务所需资源，其直接原因是稳定团为解除武装团体的作战能力所开展的军事行动。这些事务将包括：直接帮助联刚稳定团部队为保护平民处置爆炸物，并支持稳定团开展行动排除和勘察未爆弹药；对联刚稳定团的设施进行评估和勘察；登记从前战斗人员那里收缴的武器并予以销毁；向刚果(金)武装部队，确切地说是向为建立快速反应部队而训练的营级部队提供技术援助，以进行爆炸物处置和武器弹药储存管理的培训并改进弹药仓库。

17. 在将工作重点转移到刚果民主共和国东部之后，联刚稳定团作出种种努力，关注全国局势，包括继续在该国西部支持六个“触角式”办事处，在各省会保持监测和报告职能。稳定团还将保留在金沙萨的总部、在东部的九个外地办事处以及在乌干达恩德培和戈马的两个后勤中心。在 2015/16 年期间保持两个地点的后勤中心可以凭借蒙巴萨-恩德培走廊和达累斯萨拉姆-戈马走廊的优势，来接收物品，其中恩德培更位居中央，可向伊图里、栋古和基桑加尼地区提供支持，同时在戈马保存中央库存，可以对北基伍、南基伍和加丹加的各种需求作出更加迅速的反应。稳定团将对刚果民主共和国东部外地办事处进行规定的定期审查，使这些办事处具有适当规模，以对目前和未来计划的行动提供支持。

18. 为了精简各项职能和报告程序，稳定团提议对 2015/16 年度组织结构中的一些实务办公室进行重组。稳定团还提议合并法治办公室和惩戒股，关闭性暴力和性别暴力股，同时将员额(妇女保护顾问)调到其他三个科室。将在每个构成部分项下更加详细地解释实务办公室的结构变化。

19. 本预算报告开列了若干员额行动。这项提案共计包括净减 130 个员额和职位，包括净减 70 个国际员额、6 个本国员额和 67 个联合国志愿人员职位，由增加 13 个临时职位而部分抵销，同时调动或改派 400 多个员额。

20. 联刚稳定团还将侧重国家能力建设，以为联刚稳定团的未来结构做好准备；稳定团将启动一项本国化战略，培训/辅导本国工作人员，使之承担起由国际工作人员担负的职责。因此，联刚稳定团将共计减少 73 个国际员额，由 73 个本国专业干事和一般事务员额取代。实施能力建设举措将需要为本国工作人员增加培训机会。

#### 特派团支助举措

21. 2015/16 年期间将是根据全球外勤支助战略进行变革和拟定概念的一年。联刚稳定团将重组特派团支助司，使稳定团资源能更好地用于满足各项实际需求。

对原综合支助处和行政处这两个支柱将进行重新设计，组建服务交付和供应链管理支柱，以精简采购、运输、仓储和配送流程，同时满足稳定团业务和后勤方面的各种需求，重点放在客户满意上。调整和结构改革的动力是需要改进稳定团在财务、后勤和服务交付领域的监测和报告结构，以及需要依照不断实施“团结”项目的要求，简化并精简各种流程。运输科和航空科将合并成为新的机动科，预算科和财务科将根据所有其他维和特派团的做法予以合并。特派团支助事务主任和副主任办公室及作用也将重新界定，以支持服务交付和供应链管理这一概念。

22. 2015/16 年期间,将为建立一个中心仓储启动一个试点项目,其目的是精简结构、流程和设施以及全面改善资产管理,包括库存和配送的效率,以期在 2016/17 年度预算期间减少仓库和资产管理额数目。在戈马的中央仓储能力和业务将会减少稳定团在恩德培后勤中心(恩德培支助基地)的活动。预计将在 2016/17 年期间完成实际施工。据此,为一项多年发展计划编列了经费,用于将戈马的后勤基地从机场转移到政府提供的更为合适的地方。

23. 考虑到该国幅员辽阔而且稳定团的主要行动区缺乏道路,空中运输仍将是运送部队、货物和文职人员的主要交通模式。联刚稳定团将根据座位情况继续为与执行稳定团的任务有关的活动提供空运,以此支持联合国国家工作队和政府实体。2015/16 年期间,稳定团将减少四架飞机,机队总数将为 49 架,其中包括 13 架固定翼飞机和 36 架直升机。联刚稳定团还将启用现代航空业分析技术和工具,以将成本降到最低程度并为联刚稳定团的业务提供有效的民航支持。稳定团将保留无人驾驶航空器系统,同时还将提供监测能力,以此为联刚稳定团的业务提供支持。

24. 稳定团还将启动“统一通信”项目,这将改善互联网的连接,大幅度减少稳定团目前的漫游费和互联网服务费。还将编列经费,用于完成恩德培技术中心,该中心竣工后将减少对金沙萨卫星场地的依赖,最终有助于关闭该场地。扩大视频会议服务将能覆盖稳定团各办事处 15 个设施,而 2014/15 年期间只能覆盖 11 个。扩大服务后将有助于降低差旅所需费用,有助于及时有效作出决策。

25. 在不影响安全和业务关切的情况下,资产更换,包括车辆、信息技术和通信设备以及基础设施资产的更换,将予以推迟。因此,鉴于西部外地办事处关闭或加固,工作人员减少,稳定团计划减少约 15%的轻型乘用车。尽管如此,70%的支援车辆和特殊用途车辆已超过使用寿命二三年,需要在 2015/16 年期间部分更换,包括 11 辆工程车和材料处理车。

### C. 区域特派团合作

26. 大会第 64/269 号决议批准在乌干达恩德培的后勤中心设立一个区域服务中心,以根据秘书长关于全球外勤支助战略的报告(A/64/633)的提议,把按地理位置分组的外地特派团的行政及支助职能汇总到一个独立的区域中心。稳定团将继



续与联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)、非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)、联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)、联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处(非索特派团支助办)、联合国布隆迪选举观察团(联布观察团)、联合国中非共和国多层面综合稳定团(联中稳定团)和联合国索马里援助团(联索援助团)，注重更好地提供服务和实现规模经济效益。由于中非共和国当前的危机，稳定团将在博隆巴维持一个支助办公室，原因是如果迅速部署部队，它将成为集结点，因此需要一个最起码的支助架构。随着联中稳定团的不断建立，将对这一局势定期进行审查。

#### **D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团**

27. 稳定团将继续采用统筹和协作的方式与联合国国家工作队合作。特别是，稳定团将继续精简其各项职责，同时考虑到政府的能力以及联合国国家工作队和其他伙伴的相对优势，并支持各项努力，为该国动员更多的资源，为稳定团最终撤出做好准备。此外，联刚特派团还将同联合国国家工作队一道拟定一项共同战略，稳定团预计将在该框架内：(a) 把全联合国系统的保护战略作为重点；(b) 支持政府执行《国际安全与稳定化支助战略》；(c) 支持政府打击冲突中的性暴力和使用儿童行为；(d) 支持政府确保由文职人员有效管理土地和矿产资源；(e) 支持民主治理和机构改革。

28. 应结合联刚稳定团为以下两项工作提供的支持来了解这些职能：(a) 落实在《和平、安全与合作框架》下作出的国家承诺；(b) 执行 2013-2017 年联合国发展援助框架，对此将予以修订，以反映稳定团和国家工作队共同优先事项，并作为综合战略框架，其重点是共同确定的优先领域。《和平、安全与合作框架》将为执行任务以及联合国系统和该国政府之间的合作提供总体战略指导，而联合国联合战略将详细阐述共同方案优先事项，以确保获得持久影响。联合战略还将涵盖特派团已获授权的优先事项，包括提供保护、实现稳定和民主治理。稳定团还将继续支持和鼓励举办联合项目，设立联合执行工作队，并共同开展“一个联合国”的宣传活动。

#### **E. 成果预算编制框架**

29. 为了便于人力资源拟议变动的列报，确定了有关人员配置的六类可能采取的行动。有关这六类行动的术语定义，见本报告附件一 A 节。

##### **行政领导和管理**

30. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1  
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
秘书长特别代表办公室和副特别代表办公室									
2014/15 年度核定员额	1	1	2	2	4	10	12	—	22
2015/16 年度拟议员额	1	—	1	1	2	5	5	1	11
净变动	—	(1)	(1)	(1)	(2)	(5)	(7)	1	(11)
办公室主任办公室									
2014/15 年度核定员额	—	—	11	11	3	25	14	2	41
2015/16 年度拟议员额	—	1	12	18	4	35	24	5	64
净变动	—	1	1	7	1	10	10	3	23
负责法治和东部行动秘书长副特别代表办公室									
2014/15 年度核定员额	1	1	3	2	2	9	4	—	13
2015/16 年度拟议员额	1	1	4	3	3	12	7	1	20
净变动	—	—	1	1	1	3	3	1	7
秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调 员)办公室									
2014/15 年度核定员额	1	1	3	—	2	7	3	1	11
2015/16 年度拟议员额	1	1	3	—	3	8	4	1	13
净变动	—	—	—	—	1	1	1	—	2
联络处负责人									
2014/15 年度核定员额	—	—	2	—	3	5	3	—	8
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	—	3	5	3	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处负责人									
2014/15 年度核定员额	—	3	7	—	7	17	7	—	24
2015/16 年度拟议员额	—	3	6	—	5	14	6	—	20
净变动	—	—	(1)	—	(2)	(3)	(1)	—	(4)
共计									
2014/15 年度核定数	3	6	28	15	21	73	43	3	119

	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
2015/16 年度拟议数	3	6	28	22	20	79	49	8	136
<b>净变动</b>	—	—	—	<b>7</b>	<b>(1)</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>17</b>

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

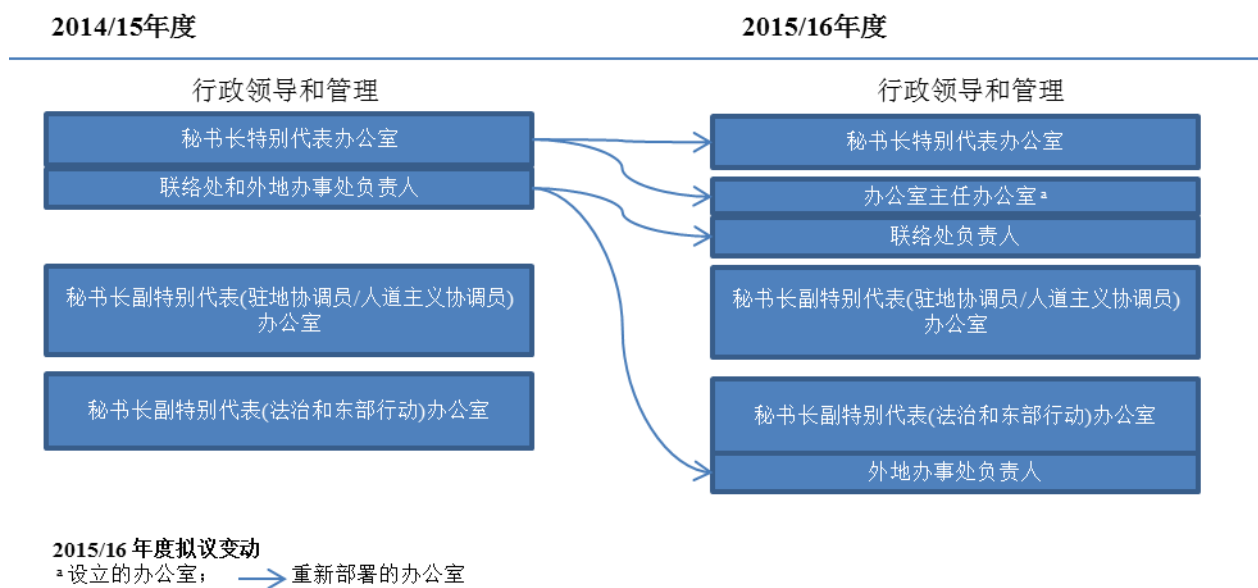
国际工作人员：净增加 6 个员额

本国工作人员：净增加 6 个员额

联合国志愿人员：净增加 5 个员额

31. 下文图 1 以图形方式列报了办公室一级行政领导和管理项下的人员配置变动，表 2 至 6 列报了员额一级的变动。

图 1  
行政领导和管理构成部分各办公室的拟议变动



## 秘书长特别代表办公室

表 2

## 秘书长特别代表办公室人力资源拟议变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	- 1	D-2	办公室主任	调动	至办公室主任办公室
	- 1	P-4	政治事务干事	调动	至办公室主任办公室
	+ 1	P-3	政治事务干事	调动	自政治事务司
	- 1	P-3	最佳做法干事	调动	至办公室主任办公室
	- 1	P-3	特别助理	调动	至办公室主任办公室
	- 2	FS	行政助理	调动	至办公室主任办公室
	- 1	NGS	行政助理	调动	至办公室主任办公室
	- 1	NGS	司机	调动	至办公室主任办公室
	- 2	NGS	团队助理	调动	至办公室主任办公室
	+ 2	NGS	行政助理	改派	自外地行政办公室
	- 1	NGS	司机	改派	至秘书长副特别代表办公室(驻地协调员/人道主义协调员)
	- 1	NGS	司机	改派	至战略规划小组
	+ 1	UNV	政治事务干事	改派	自民政办公室
<b>小计</b>	<b>- 8</b>				
<b>速效项目股</b>					
员额	- 2	NPO	协理方案干事	调动	至秘书长副特别代表(法治和东部行动) 办公室
	- 1	NGS	方案助理	调动	至秘书长副特别代表(法治和东部行动) 办公室
<b>小计</b>	<b>- 3</b>				
<b>共计</b>	<b>- 11</b>				

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

32. 拟议从政治事务司调出一个 P-3 员额(政治事务干事)并从民政科改派一名联合国志愿人员职位(民政干事)担任政治事务干事。这些政治事务干事将改善办公室的日常支持，提供详细的最新政治分析并维持同政治事务司的联系。该 P-3 员额任职者预计将同秘书长特别代表一道大量出差，并为特别代表同国际社会和国家当局的交往提供支持。该联合国志愿人员将在内外交流方面向特别代表提供积极协助，并同稳定团实务科室进行联络。该联合国志愿人员目前借调到秘书长特别代表办公室，改派之后将使这一安排和报告程序正规化。

33. 根据文职人员编制审查建议，拟议向秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室和战略规划小组改派 2 名本国一般事务员额(司机)。拟议自外地行政办公室调动 2 名本国一般事务员额(行政助理)。

34. 拟议将办公室主任办公室从秘书长特别代表办公室分离，包括调动 10 个员额(1 个 D-2、1 个 P-4、2 个 P-3、2 个外勤和 4 个本国一般事务)。

35. 拟议将速效项目股(包括 2 个本国专业干事员额(协理方案干事)和 1 个本国一般事务员额(方案助理)调到秘书长副特别代表(法治和东部行动)办公室，与稳定团改组后的报告程序相一致。秘书长副特别代表担任速效项目审查委员会主席并负责对速效项目股的直接监督，确保速效项目资金在各办公室用于支持稳定团的优先目标，这些目标主要是解除武装团体的作战能力，在刚果民主共和国东部恢复国家权力。

### 办公室主任办公室

表 3

#### 办公室主任办公室拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+ 1	D-2	办公室主任	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	P-5	高级政治事务干事	调动	自外地办事处负责人办公室
	+ 1	P-4	政治事务干事	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	P-3	特别助理	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	P-3	最佳做法干事	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 2	FS	行政助理	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	NGS	行政助理	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	NGS	司机	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 2	NGS	团队助理	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	NGS	行政助理	改派	自外地办事处负责人办公室
	+ 1	UNV	行政助理	改派	自新闻办公室
<b>小计</b>	<b>+ 13</b>				
<b>战略规划小组</b>					
员额	+ 1	NGS	团队助理	改派	自秘书长特别代表办公室
<b>小计</b>	<b>+ 1</b>				
<b>特派团联合分析中心</b>					
员额	+ 1	P-4	信息分析员	改派	自儿童保护科
	+ 1	P-3	数据库管理员	改派	自性别平等事务科

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	+ 1	P-3	信息分析员	改派	自司法和惩戒科
	+ 1	NGS	行政助理	调动	自外地行政办公室
<b>小计</b>	<b>+ 4</b>				
<b>联合行动中心</b>					
员额	+ 2	P-3	行动事务干事	改派	自司法和惩戒科
<b>小计</b>	<b>+ 2</b>				
<b>法律事务科</b>					
员额	- 1	P-4	法律事务干事	改划	至 NPO
	+ 1	P-2	法律事务干事	改叙	自 FS
	- 1	FS	法律事务助理	改叙	至 P-2
	+ 1	NPO	法律事务干事	改划	自 P-4
	+ 2	UNV	法律干事	改派	自解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、复员援助和重新安置科
<b>小计</b>	<b>+ 2</b>				
<b>礼宾股</b>					
员额	- 1	P-4	礼宾干事	改派	至民政办公室
	+ 1	NPO	礼宾干事	改派	自民政办公室
	+ 1	NGS	礼宾助理	改派	自外地办事处负责人办公室
<b>小计</b>	<b>+ 1</b>				
<b>共计</b>	<b>+ 23</b>				

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

36. 拟将办公室主任办公室与秘书长特别代表办公室分开，其中包括 10 个员额 (1 个 D-2、1 个 P-4、2 个 P-3、2 个外勤事务和 4 个本国一般事务人员)。办公室主任将监督法律事务科、战略规划小组、特派团联合分析中心、联合行动中心、礼宾股和联络处。稳定团重组至刚果民主共和国东部；目前，办公室主任办公室设在戈马，代表秘书长特别代表行使权力，指挥和控制稳定团日常管理，特别代表办公室仍在金沙萨。秘书长特别代表办公室侧重于政治和斡旋活动，办公室主任办公室确保稳定团所有部分的总体信息管理，其中包括继续与总部保持联系，跟踪所有往来编码电报；与稳定团的行政、支助和后勤部分保持联系；规划和协调成果预算编制框架的编制；保管危机管理工具。

37. 还拟通过增加 3 个员额来扩大办公室主任办公室，其中包括：调动 1 个 P-5 员额(高级政治事务干事)，担任副手，全职处理戈马办公室的工作并根据需要为金沙萨办公室提供支助；从外地办事处负责人办公室改派 1 个本国一般事务员额

(行政助理)，以支持戈马和金沙萨办公室之间的联系；从新闻办公室改派 1 个联合国志愿人员职位(行政助理)，以处理不断增加的信息管理工作；随着东西两部分工作的划分，信息管理变得更加复杂。

38. 在法律事务办公室，拟从解除武装、复员和重返社会科改派 2 名联合国志愿人员职位(法律干事)，将 1 个 P-4 员额(法律事务干事)改划为 1 个本国专业干事员额，头衔不变，以支持国家能力建设。此外，拟将 1 个外勤事务员额(法律事务助理)改叙为 1 个 P-2 员额(法律事务干事)。该办公室需要扩大，以满足安全理事会新任务以及重组至刚果民主共和国东部之后，法律事务工作量增加的要求。因此，该办公室需要更多专业工作人员，以履行任务，增设的三个员额将解决目前的能力短缺，以便处理额外的法律事务工作量。

39. 在特派团联合分析中心，拟从儿童保护科改派 1 个 P-4 员额(信息分析员)，领导数据和信息收集工作，从性别平等事务科改派 1 个 P-3 员额(数据库管理员)，从司法和惩戒科改派 1 个 P-3 员额(信息分析员)。还拟从外地行政办公室调动 1 个本国一般事务员额(行政助理)。这名行政助理将负责处理行政和后勤支助职能，使该科的分析人员能专注于实务事项。

40. 在战略规划小组，拟从秘书长特别代表办公室改派 1 个本国一般事务员额(司机)，担任团队助理，支持数据管理，协调稳定团总部和稳定团其他部分之间的工作计划和成果预算制产出，确保与综合办事处之间的联系。

41. 在联合行动中心，拟从司法和惩戒科改派 2 个 P-3 员额(司法事务干事)，担任行动事务干事，以支持有效整合全稳定团对行动的认识、安保信息以及危急应对的一致机制和程序。

42. 在礼宾股，拟改派 1 个 P-4 员额(礼宾干事)至民政办公室，担任民政干事。同时，拟从民政科改派 1 个本国干事员额(民政干事)担任礼宾干事，并从外地办事处负责人办公室改派 1 个本国一般事务员额(行政助理)，担任礼宾助理。

#### **联络处负责人**

43. 办公室主任办公室与秘书长特别代表办公室分开之后，需要改变联络处负责人的报告程序，从向秘书长特别代表办公室报告改为向办公室主任办公室报告。联络处负责人办公室包括 8 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、3 个外勤事务、3 个本国一般事务)。

## 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室

表 4

## 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+1	FS	行政助理	调动	自外地办事处负责人办公室
	+1	NGS	团队助理	改派	自秘书长特别代表办公室
<b>共计</b>	<b>+2</b>				

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务。

44. 拟从外地办事处负责人办公室调动 1 个外勤事务员额(行政助理)，协助提供前沿办公室的及时业务活动。这名行政助理的职责将包括保存记录、数据管理、确保遵守最后期限、会议记录、校对和编辑文件，组织秘书长副特别代表和其他代表团的旅行申请。此外，拟从秘书长特别代表办公室改派 1 个本国一般事务员额(司机)，担任团队助理，以编制行程，提醒工作人员截止日期，组织电子文档，组织内部会议，拷贝，订购文具，办理杂物，准备文件，安排运输和维修申请。

## 秘书长副特别代表(法治和东部行动)办公室

表 5

## 秘书长副特别代表(法治和东部行动)办公室拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+1	P-5	高级稳定顾问	改派	秘书长副特别代表(法治和东部行动)办公室内部
	-1	P-5	特别助理	改派	秘书长副特别代表(法治和东部行动)办公室内部
	+1	P-5	高级妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
	+1	P-3	民政干事	调动	自民政办公室
	+1	FS	行政助理	调动	自性暴力和性别暴力股
	+2	NPO	协理方案干事	调动	自速效项目
	+1	NPO	培训干事	调动	自性暴力和性别暴力股
	+1	NGS	方案助理	调动	自速效项目
	-1	NGS	司机	裁撤	
	+1	UNV	特别助理	改派	自外地行政办公室
<b>共计</b>	<b>+7</b>				

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。



45. 拟改派该办公室的 1 个 P-5 员额(从特别助理改派为稳定顾问), 以监督所有的平民稳定努力。这名任职者履行的职能需要高级管理级别的深入知识和专长, 包括担任稳定工作队协调员; 与会员国联络, 以确保国际社会与政府之间在稳定问题方面进行不断沟通; 确保联刚稳定团领导的“稳定岛”和其他早期稳定努力与主要由政府当局和双边捐助方领导的国际安全与稳定化支助战略/受战争影响地区稳定和重建计划的稳定努力之间的一致性和互补性。设立该员额后, 将不再需要由会员国免费提供的、目前正在发挥此作用的人员。考虑到该员额的重要作用以及稳定团在稳定方面的任务(成果预算制框架构成部分 2), 这一员额应该纳入分摊的预算。

46. 拟从性暴力和性别暴力股改派一个 P-5 员额(高级妇女保护顾问), 该股将重组, 以便符合维持和平行动中妇女保护顾问的标准架构。这名任职者将在金沙萨办公, 确保就有关其防止和处理与冲突有关的性暴力行动计划与政府开展联络; 确保向联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)高效地移交支持妇女、和平与安全议程的协调任务。这名高级妇女保护顾问还将确保部署妇女保护顾问, 促进加快执行监测、分析和报告安排。还拟从性暴力和性别暴力股调动 1 个外勤事务员额(行政助理)和 1 个本国专业干事(培训干事), 以支助与高级妇女保护顾问职责直接相关的职能, 其中包括确保各科之间的协调, 为受冲突影响地区的外地办事处提供支助。

47. 拟从民政科调动 1 个 P-3 员额(民政干事)。这名任职者将监督由 3 名本国工作人员组成的速效项目股。这名民政干事将在秘书长副特别代表监督下, 与办公室负责人和各实务科科长密切协作, 规划和支助速效项目的执行。这名任职者将根据稳定团和东部行动支柱优先事项, 使速效项目方案拟订与各实务部门和外地办事处相结合, 重点关注“稳定岛”。该员额在 2014/15 年度为借调, 员额调动将使现有安排正规化。

48. 拟从速效项目股调动 2 个本国专业干事员额(协理方案干事)和 1 个本国一般事务员额(方案助理)至秘书长特别代表办公室。在稳定团重组后, 速效项目股团队整个调至设在戈马的秘书长副特别代表办公室, 并向该办公室报告。报告程序的变化以及工作人员调动将确保速效项目资金主要用于支持恢复国家权力, 减少受武装冲突影响地区“稳定岛”内的社区暴力。

49. 因稳定团重组和迁往戈马, 拟裁撤 1 个本国一般事务员额(司机)。

50. 拟从外地行政办公室改派 1 个联合国志愿人员职位(后勤助理), 担任特别助理。办公室主任的作用扩大后, 需要办公室主任特别助理。这名任职者将为许多行政事项提供支助, 其中包括组织和管理讲习班、务虚会、外地办事处访问、定期会议、复杂的日程安排, 填补空缺, 编写简报, 管理往来公文, 记笔记, 报告

和协调，确保办公室主任准备好在一系列广泛的领导和管理责任方面发挥领导作用和开展后续工作。

外地办事处负责人

表 6  
外地办事处负责人人力资源拟议变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	-1	P-5	高级政治事务干事	调动	至办公室主任办公室
	-1	FS	行政助理	调动	至特派团支助事务副主任办公室
	-1	FS	行政助理	调动	至秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室
	+1	NGS	司机	调动	自人权办公室
	-1	NGS	司机	改派	至办公室主任办公室
	-1	NGS	行政助理	改派	至礼宾股
小计	-4				

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务。

51. 拟将外地办事处的监督和管理从秘书长特别代表办公室移交至秘书长副特别代表(法治和东部行动)办公室。自稳定团于 2014 年重组以来，所有外地办事处负责人都直接向秘书长副特别代表(法治和东部行动)报告，因此，员额调动将更准确地反映报告程序，反映外地办事处与也向秘书长副特别代表(法治和东部行动)报告的各科之间的关系。

52. 在文职人员配置审查的背景下，还拟按照上文表 6 所述，调动和改派 1 个 P-5 员额、2 个外勤事务员额和 2 个本国一般事务员额至其他办事处和其他科。

53. 还拟从人权办公室调动 1 个本国一般事务员额(司机)。该员额在 2014/15 年度为借调，该员额的调动将使此项安排正规化，体现新的报告结构。

构成部分 1：安全和保护平民

54. 针对刚果民主共和国东部主要武装团体的持久军事行动继续取得缓慢但切实进展。但是，由于主要的武装团体仍然活跃，尚未加入解除武装进程，刚果民主共和国东部(北基伍、南基伍、东方省的伊图里和韦莱、东马涅马和加丹加)的安全形势预计仍将动荡。此外，地方、省和国家一级即将举行的选举以及选举可能延迟可能会对刚果民主共和国东部的安全产生不利影响。虽然《和平、安全与协调框架》的落实有助于消除刚果民主共和国东部冲突的根源，但外国和本国武装团体以及盗匪活动、犯罪行为 and 悬而未决的地方冲突对平民的威胁预计还会持续，包括大量发生侵犯人权和性暴力事件以及侵犯儿童权利事件。此外，对武装

团体的进一步压力预计也可能导致刚果民主共和国东部安全局势的动态发生急速转变，整个地区出现安全空白和新的热点。这些地区严重的人道主义局势预计也会持续，致使继续出现大规模的区域内部流离失所以及对人道主义援助的相应需求。

55. 为应对这些挑战，联刚稳定团将继续把工作重点放在支持恢复刚果民主共和国和平与安全，包括保护平民。根据安全理事会第 2098(2013)号和第 2147(2014)号决议，稳定团加强了在刚果民主共和国东部的存在，同时在金沙萨保持政治存在，并在该国西部保持最低限度的存在。联刚稳定团将把业务和大多数资源重点用于保护受武装冲突影响地区的民众，特别是南北基伍和东方省(伊图里、上韦莱和下韦莱)的民众。稳定团还将对加丹加省北部(坦噶尼喀)和马涅马省的局部安全热点地区开展行动。

56. 联刚稳定团将根据《联合国宪章》第七章开展行动，包括单方面或协同刚果(金)武装部队开展进攻行动，防止武装团体扩张，解除武装团体武装并使其丧失作战能力，以创造有利于在已清除了武装团体的地区恢复国家权力的环境。目标是减少武装团体威胁，以便刚果司法和安全机构可予以有效管理。为了减轻这些行动可能产生的短期不稳定风险，稳定团将继续利用其强有力的保护框架，并继续更多利用在临时行动基地开展行动的快速部队和常设作战分遣队，加强与刚果(金)武装部队和平民之间的联系。秘书长特别代表的斡旋将补充上述行动，以确保这些地区的可持续性和稳定，特别是通过国家存在来保持可持续性和稳定。该保护框架将继续使联刚稳定团部队能够向政府的安全结构提供支持，为建设持久的国家权力创造空间和机会。

57. 为了支持政府的努力，稳定团警察部分将支持刚果国家警察行使其权力，包括通过提供培训和能力建设，支持制定和执行部署计划，同时与军队密切合作，加强已清除了武装团体的地区的国家权力。

58. 联刚稳定团将利用其能力和影响力，制止或控制消极安全局势，消除刚果民主共和国东部地区对平民和稳定的威胁。为了能够开展并引导这些活动，稳定团将利用无人机系统、联合保护小组、社区联络助理、社区预警网络等各种数据收集能力，开展透明和开放的信息收集、分析和外联方案。

59. 联刚稳定团将维持设在南北基伍两个省的雄厚的后备武装力量，根据需要在刚果民主共和国各地部署。

60. 稳定团将继续协助政府努力调查、逮捕和起诉涉嫌或被控犯有危害人类罪和战争罪、包括性暴力和严重侵犯儿童权利的人。稳定团将与开发署协作，继续通过其起诉支助小组协助军事司法当局起诉被指控犯下最严重罪行的人。稳定团还将继续努力加强联合国全系统的保护战略与基于社区的保护框架之间的配合。

61. 稳定团还将通过与联合国各机构、基金和方案的协调和联络以及外联活动，继续协助需要援助的地区获得人道主义援助，帮助为国内流离失所者和难民有序和平回返铺平道路。

预期成绩	绩效指标
1.1 在受到冲突影响的地区加强安全和对平民的保护	<p>1.1.1 武装冲突地区经确认的侵犯人权事件的数量减少(2013/14 年度: 1 741; 2014/15 年度: 1 600; 2015/16 年度: 1 500)</p> <p>1.1.2 境内流离失所者返回原社区或原籍地的人数增加(2013/14 年度: 976 544; 2014/15 年度: 110 万; 2015/16 年度: 1 120 000)</p> <p>1.1.3 公众对刚果民主共和国东部的安全局势满意度增加(2014/15 年度: 52%的调查对象; 2015/16 年度: 60%的调查对象)</p>

#### 产出

- 通过维持平均 62 个固定连级行动基地和临时行动基地，特遣队部队在受冲突影响地区的 230 次每日巡逻和任务区的 40 次日常巡逻和护送，提高对局势的清醒认识，进行威慑和保护
- 稳定团警察部分通过在优先地区开展 10 950 次联合巡逻为刚果国家警察提供咨询和支助
- 在北基伍、南基伍、伊图里、韦莱、加丹加中部和北部的 30 个村庄设立 42 个联合保护小组，开展 270 次联合评估任务，支持社区保护计划
- 向 30 个地方保护委员会成员提供日常咨询和一年两次的培训，以改善威胁评估并制订社区保护计划
- 通过与总统的特别顾问召开 12 次会议提供咨询，内容涉及防止招募儿童和性暴力，以及防止招募儿童和性暴力，消除有罪不罚现象和应对失散儿童和性暴力幸存者需求所需的国家举措
- 举办 12 次为捐助者提供技术咨询的会议，内容涉及在“稳定岛”等稳定优先领域，根据国际安全与稳定化支助战略的安全支柱，拟订并资助以地区为基础的稳定方案
- 在北基伍和南基伍、加丹加省和东方省协助举办 36 个讲习班、18 次结构式对话，提供后勤支助和能力建设，促进地方冲突解决以及调解与和解机制，以防止和减少部族间、土地和与选举有关的暴力事件，支持前战斗人员、境内流离失所者和难民重返社会
- 通过以下方式开展多媒体新闻活动和外联方案：(a) 利用 37 个调频发射台和霍加皮电台网站进行不间断的霍加皮电台广播；(b) 每周在 22 个地方电视台制作“联刚稳定团视频”节目播出；(c) 每月制作和传播“联刚稳定团回声”杂志；(d) 运行和管理联刚稳定团网站，每天上传来自刚果民主共和国全国各地的文章、故事和照片，说明稳定团的任务；(e) 通过社交媒体提供可靠信息
- 在收到请求 3 至 5 天内，根据联合国人权尽职政策，应刚果(金)武装部队和刚果国家警察人员请联合国提供支持的要求，对甄别请求作出回应
- 举行全国和省级的月度会议，推动巩固和平，并推动刚果所有利益攸关方开展包容和透明的政治对话，以期促进和解和民主化，鼓励组织有公信力和透明的选举

预期成绩	绩效指标
1.2 在最大限度减少武装团体的威胁和加强地区安全方面取得进展	<p>1.2.1 上报的涉及刚果和外国武装团体的武装冲突次数减少(2013/14 年度: 964 起; 2014/15: 600 起; 2015/16: 450 起)</p> <p>1.2.2 在刚果民主共和国境内活动的外国武装团体数量减少(2013/14: 4 个; 2014/15: 4 个; 2015/16: 2 个)</p>

## 产出

- 特遣队部队在东方省上韦莱、下韦莱和伊图里地区、加丹加省和南北基伍省与刚果(金)武装部队开展联合行动, 执行 20 次营级联合增援行动
- 部队干预旅部署 12 次旅级、营级或连级规模的联合或单边行动
- 部署和维持 3 个快速部署营以实施必要的联合或单边行动, 保护平民和国家权力。各营至少有 70% 的时间在进行实战部署
- 向刚果(金)武装部队提供支援
- 260 天每天 10 小时侦察任务, 监测边界活动, 由无人驾驶航空系统执行, 该系统包括 3 架空中侦察机、2 架空中中继转信飞机及地面支持
- 监测武器禁运的执行情况和跨界活动, 包括为东方省、北基伍省和南基伍省 100 名社区领袖召开 8 次关于《和平、安全与合作框架》的宣传会议, 促使他们参与监测和报告遵守武器禁运的情况和有关的跨界活动
- 为政府主导的解放卢旺达民主力量(卢民主力量)协调机制每周的全体会议和工作级别小组会议提供后勤支援和秘书处服务
- 为支持扩大联合核查机制的 12 次外地任务提供后勤支援
- 边境监测, 每天执行 50 次军事观察员巡逻和 3 次沿河巡逻, 监测基伍湖和坦噶尼喀湖上的非法跨境活动

预期成绩	绩效指标
1.3 在制止有罪不罚方面取得进展	<p>1.3.1 按照正当程序标准对被控犯下严重侵犯人权行为、战争罪和危害人类罪的犯罪行为定罪的人数增加(2013/14 年度: 207 人; 2014/15: 280 人; 2015/16: 300 人)</p> <p>1.3.2 刚果国家警察在联合国警察的支持下, 对关于受武装冲突影响地区严重罪行的指控进行适当调查的数量增加(2013/14 年度: 15 宗; 2014/15: 25 宗; 2015/16: 35 宗)</p>

## 产出

- 按要求就调查战争罪、危害人类罪和其他严重侵犯人权行为, 包括性暴力和严重侵犯儿童权利行为, 在地方、省和国家各级为刚果国家警察、检察和司法当局提供咨询和支持

- 通过 7 个地方的起诉支助小组每周就 30 起重罪案件向军事司法官员提供咨询和辅导
- 每月与 6 位主要政府代表协商，核实为调查和起诉上报的与冲突有关的性暴力事件而采取的行动，并在监测、分析和报告安排内予以反映
- 为 3 000 名刚果国家警察提供关于一般警务职责的培训，包括调查技巧、适当程序和尊重人权

#### 外部因素

预计稳定团将实现其目标和预期成绩，前提是：政府会承诺和分配资源支持司法和教养机构，支持刚果(金)武装部队和刚果国家警察的能力和部署，以减少武装团体和犯罪网络的威胁，并守护已清除武装团体的地区；区域行为体将致力于遵守其根据《和平、安全与合作框架》作出的承诺

表 7  
人力资源：构成部分 1：安全和保护平民

类别	共计
一. 军事观察员	
2014/15 年度核定数	760
2014/16 年度拟议数	760
<b>净变动</b>	—
二. 军事特遣队	
2014/15 年度核定数	19 815
2015/16 年度拟议数	19 815
<b>净变动</b>	—
三. 联合国警察	
2014/15 年度核定数	391
2015/16 年度拟议数	391
<b>净变动</b>	—
四. 建制警察部队	
2014/15 年度核定数	1 050
2015/16 年度拟议数	1 050
<b>净变动</b>	—
五. 政府提供的人员	
2014/15 年度核定数	139
2015/16 年度拟议数	139
<b>净变动</b>	—

六. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤事务	小计			
部队指挥官办公室									
2014/15 年核定员额	1	—	—	—	1	2	4	—	6
2015/16 年度拟议员额	1	1	—	—	2	4	5	—	9
净变动	—	1	—	—	1	2	1	—	3
警务专员办公室									
2014/15 年核定员额	—	1	2	2	2	7	1	—	8
2015/16 年度拟议员额	—	1	2	2	2	7	1	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
东部师总部									
2014/15 年核定员额	—	1	—	—	1	2	1	—	3
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	—	—	(1)	(2)	(1)	—	(3)
性暴力和性别暴力股									
2014/15 年核定员额	—	—	2	1	1	4	2	4	10
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(1)	(1)	(4)	(2)	(4)	(10)
人权办公室									
2014/15 年核定员额	—	1	7	28	7	43	34	25	102
2015/16 年度拟议员额	—	1	8	32	6	47	40	28	115
净变动	—	—	1	4	(1)	4	6	3	13
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	8	—	8
2015/16 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	8	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权办公室小计									
2014/15 年核定员额	—	1	7	28	7	43	42	25	110
2015/16 年度拟议员额	—	1	8	32	6	47	48	28	123
净变动	—	—	1	4	(1)	4	6	3	13
儿童保护科									
2014/15 年核定员额	—	—	3	11	1	15	13	5	33
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	10	1	13	15	5	33
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	2	—	—

## 民政科

2014/15 年核定员额	—	1	5	17	1	<b>24</b>	85	14	<b>123</b>
2015/16 年度拟议员额	—	1	5	14	1	<b>21</b>	67	12	<b>101</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	<b>(3)</b>	—	<b>(3)</b>	<b>(18)</b>	<b>(2)</b>	<b>(22)</b>
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	165		<b>165</b>
2015/16 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	165		<b>165</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>民政科小计</b>									
2014/15 年核定员额	—	1	5	17	1	<b>24</b>	250	14	<b>288</b>
2015/16 年度拟议员额	—	1	5	14	1	<b>21</b>	232	12	<b>266</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	<b>(3)</b>	—	<b>(3)</b>	<b>(18)</b>	<b>(2)</b>	<b>(22)</b>
<b>文职人员共计</b>									
2014/15 年核定员额	1	4	19	59	14	<b>97</b>	140	48	<b>285</b>
2015/16 年度拟议员额	1	4	17	58	12	<b>92</b>	128	45	<b>266</b>
<b>净变动</b>	—	—	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(5)</b>	<b>(12)</b>	<b>(3)</b>	<b>(19)</b>
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	173	—	<b>173</b>
2015/16 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	173	—	<b>173</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>包括临时职位在内的文职人员共计</b>									
2014/15 年核定员额	1	4	19	59	14	<b>97</b>	313	48	<b>458</b>
2015/16 年度拟议员额	1	4	17	58	12	<b>92</b>	301	45	<b>439</b>
<b>净变动</b>	—	—	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(5)</b>	<b>(12)</b>	<b>(3)</b>	<b>(19)</b>
<b>(一至六项) 共计</b>									
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>22 613</b>
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>22 594</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>(19)</b>

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 由一般临时人员项下供资。



国际工作人员：净减少 5 个员额

本国工作人员：净减少 11 个员额

联合国志愿人员：净减少 3 个员额

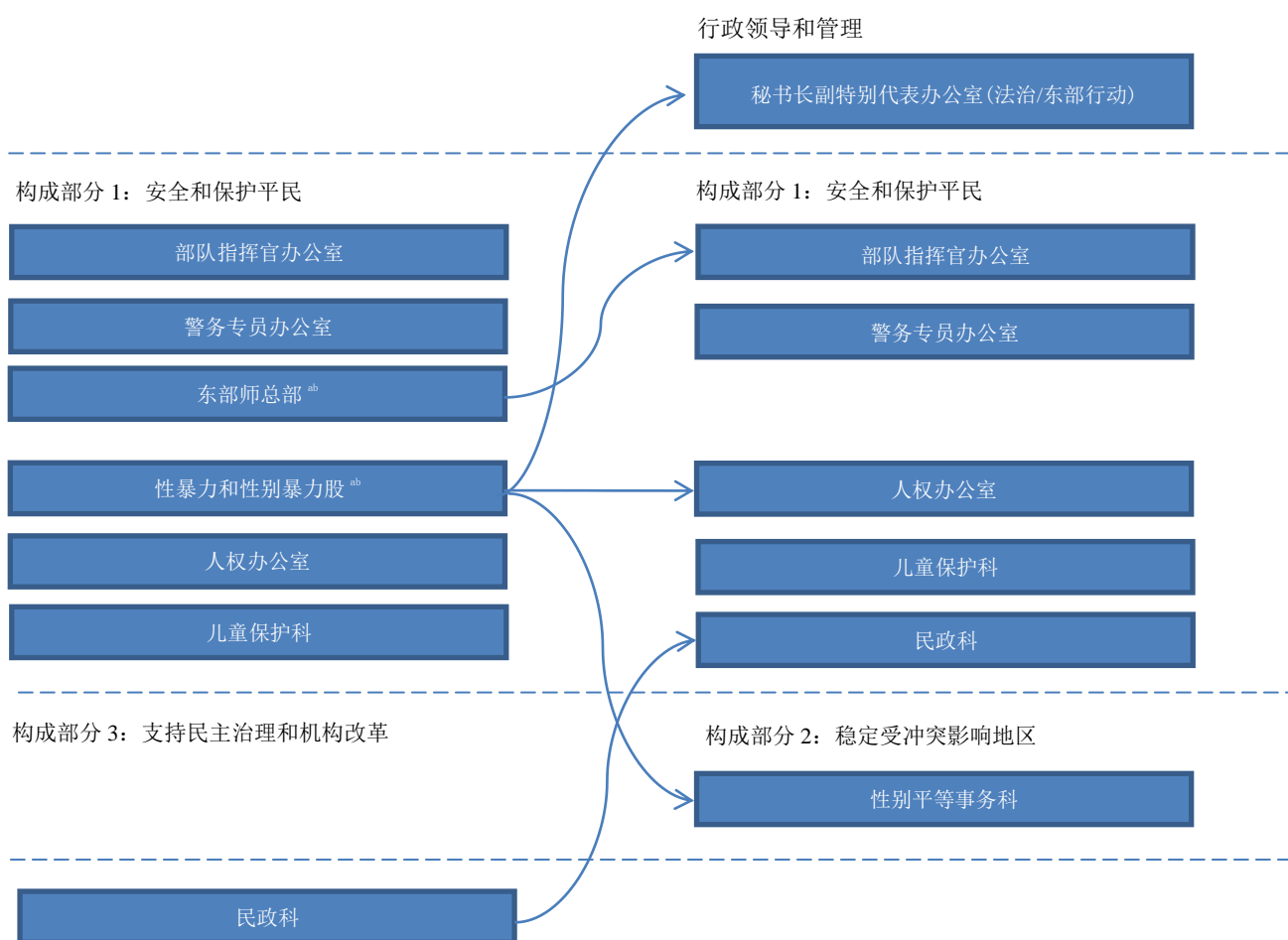
62. 构成部分 1 下办公室一级的人员配置变动情况以图形方式列示于下文图二，员额一级的变动情况则列于表 8 至表 13。

图二

### 构成部分 1 各办公室拟议变动

2014/15 年度

2015/16 年度



2015/16 年度拟议变动

<sup>a</sup> 部门裁撤； <sup>b</sup> 部门合并； → 部门重新部署

表 8  
部队指挥官办公室拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+1	D-2	部队副指挥官	改派	自东部师总部
	+1	FS	行政助理	调动	自东部师总部
	+1	NGS	司机	改派	自东部师总部
<b>共计</b>	<b>+3</b>				

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务。

63. 拟将 1 个 D-2 职等师指挥官员额改派任部队副指挥官，将 1 个外勤事务职等行政助理员额和 1 个本国一般事务职等的司机员额从此前设在基桑加尼现已解散的东部师/前方总部调至稳定团设在戈马的主要行动总部，以形成单一军事总部。

#### 东部师总部

表 9  
东部师总部拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	-1	D-2	师指挥官	改派	至部队指挥官办公室
	-1	FS	行政助理	调动	至部队指挥官办公室
	-1	NGS	培训助理	改派	至部队指挥官办公室
<b>共计</b>	<b>-3</b>				

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务。

64. 如上段所述，拟改派 1 个 D-2 职等师指挥官员额，调动 1 个外勤事务职等行政助理员额和 1 个本国一般事务职等的司机员额，从而将东部师总部与部队指挥官办公室合并。

## 性暴力和性别暴力股

表 10

## 性暴力和性别暴力股拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	-1	P-5	高级平民保护干事	改派	至秘书长副特别代表办公室(法治和东部行动)
	-1	P-4	区域协调员	改派	至人权办公室
	-1	P-3	方案干事	改派	至性别平等事务科
	-1	FS	行政助理	调动	至秘书长副特别代表办公室(法治和东部行动)
	-1	NPO	培训干事	改派	至性别平等事务科
	-1	NPO	培训干事	调动	至秘书长副特别代表办公室(法治和东部行动)
	-1	UNV	数据库管理员	改派	至性别平等事务科
	-2	UNV	平民保护干事	改派	至性别平等事务科
	-1	UNV	培训干事	改派	至人权办公室
<b>共计 -10</b>					

缩写：FS，外勤；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

65. 拟改组性暴力和性别暴力股，将该股员额调动和改派至其他科室，以符合关于妇女保护顾问的最新架构，这在其他特派团较为常见。为此，如上文表 10 所示，拟将 3 个员额(1 个 P-5、1 个外勤事务和 1 个本国专业干事)改派至秘书长副特别代表办公室(法治和东部行动)；将 1 个员额和 1 个职位(1 个 P-4 和 1 个联合国志愿人员)改派至人权办公室，其余 5 个员额和职位(1 个 P-3、1 个本国专业干事和 3 名联合国志愿人员)改派至性别平等事务科。

## 儿童保护科

表 11

## 儿童保护科拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	-1	P-4	儿童保护顾问	改派	至特派团联合分析中心
	-2	P-3	儿童保护干事	改派	至人权办公室
	-1	P-3	儿童保护干事	改叙	至 P-2
	+1	P-2	协理儿童保护干事	改叙	自 P-3

变动	职等	职称	员额行动	自/至
+1	P-2	协理儿童保护干事	改派	自人权办公室
+1	NPO	协理儿童保护干事	改派	自人权办公室
+1	NGS	行政助理	调动	自外地行政办公室
共计 —				

缩写：NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事。

66. 拟将 1 个 P-4 职等儿童保护顾问员额改派至特派团联合分析中心。其职能中有关金沙萨活动的部分将由 P-5 职等高级儿童保护顾问接管，就紧急保护问题为刚果民主共和国东部主管干事提供规划和协调支助的部分由设在戈马办事处的 P-4 职等儿童保护顾问接管。

67. 拟将 2 个 P-3 职等儿童保护干事员额改派至人权办公室。这两个员额 2014/15 年度一直是借调，员额改派将使这一安排正规化，反映新的隶属结构。

68. 拟将 1 个 P-3 职等儿童保护干事员额改叙为 P-2 职等协理儿童保护干事员额。该工作需要经常流动到三个“稳定岛”，协调该科的工作，并与国家儿童保护事务部门协调。改叙将使该科能更有效地使用资源，并且更有效地监测和协调外地的工作。

69. 拟自人权办公室改派 1 个 P-2 职等协理人权干事员额，担任协理儿童保护干事。目前由 1 个本国专业干事负责的乌维拉办事处需要予以加强，增设 1 个具有国际专长的员额，作为代表与政府官员打交道，并与政府对口部门共同制定在乌维拉县和菲齐县执行行动计划战略，Sange “稳定岛” 和 Baraka “稳定岛” 就位于这两个县。还拟自人权办公室改派 1 个本国专业干事职等人权干事员额，成为协理儿童保护干事。该本国专业干事将部署在布滕博地区，讲当地语言，协助与政府对口部门合作并帮助进行能力建设，还将采访脱离武装团体的儿童，并检查刚果(金)武装力量各营，核实是否有未成年人。该本国专业干事将与设在布滕博地区的一名 P-3 职等儿童保护顾问共事。这两个员额 2014/15 年度一直是借调，员额改派将使这一安排正规化，反映新的隶属结构。

70. 拟从外勤行政办公室调 1 个本国一般事务职等的行政助理员额。该行政助理将协助处理戈马办事处的行政和后勤事项，使戈马团队其他人员可专心处理该科任务中的实质性工作。

## 人权办公室

表 12

## 人权办公室拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+1	P-5	高级人权干事	改派	自民政科
	+2	P-3	人权干事	改派	自儿童保护科
	+1	P-3	人权干事	设立	
	+1	P-3	信息技术干事	设立	
	+1	P-2	协理人权干事	设立	
	-1	P-2	协理人权干事	改派	至儿童保护科
	-1	FS	行政助理	改划	本国化至 NGS
	-1	NPO	人权干事	改派	至儿童保护科
	+1	NPO	妇女保护顾问	改派并改划	P-4, 改派自性暴力和性别暴力股, 并改叙为本国专业干事
	+1	NGS	行政助理	改划	自 FS 本国化
	+6	NGS	人权助理	改派	自外地行政办公室
	-1	NGS	司机	调动	至外地办事处负责人办公室
	+1	UNV	妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
	+1	UNV	人权干事	改派	自性别平等事务科
	+1	UNV	人权干事	改派	自民政科
<b>共计 +13</b>					

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

71. 联合人权办公室主要负责确保联合国向非联合国安全部队提供支持的人权尽职政策得到遵守。由于涉及联合国和国家军队及警察的联合行动增多，需要分析和审查非联合国安全部队，这大大增加了人权办公室的工作。

72. 拟自民政科改派 1 个 P-5 职等高级民政干事员额，担任高级人权干事。这一改派将确保戈马和金沙萨均具备适当层次的技术专长，这对于即将举行的选举来说极为重要，并可以为政府提供必要的支持，进行体制改革，以实现刚果民主共和国的长期稳定。该员额的任职者将担任机构建设和体制改革股协调人，必须具备关于人权问题的专家级知识，以便开展能力建设，加强全国人权委员会等国家机构。任职者将发挥重要的代表和咨询作用，并将负责建立和维持与国家当局、国内和国际民间社会组织以及外交使团的高级别联系。任职者还将随时在办公室

主任离开时提供持续的领导，并在联合国国家工作队关于人权问题的会议上代表稳定团。

73. 拟设立 2 个 P-3 职等人权干事和信息技术干事员额及 1 个 P-2 职等协理人权干事员额。这些员额将使人权办公室得以继续协助执行人权尽职政策，并就选举问题以及与解除武装、复员和重返社会有关的人权问题提供更多的支持。鉴于这些任务是稳定团的核心任务，按照文职人员配置审查的建议，稳定团力求减少目前特征分析股对基于项目的自愿捐款的依赖，同时避免产出下降。

74. 拟将儿童保护科 2 个 P-3 职等儿童保护干事员额改派为人权干事。这些员额将设在戈马办事处，他们应及时、有效地应对与南北基伍省持续不断的冲突有关的事态发展，并加强戈马办事处的监测和调查能力。

75. 拟将 1 个 P-2 员额和 1 个本国专业干事员额(两个均为协理人权干事)改派至儿童保护科，将 1 个本国一般事务职等司机员额调至外地办事处负责人办公室。这些员额 2014/15 年度一直是借调，员额改派和调动将使相关安排正规化。

76. 拟将一个外勤事务职等的行政助理员额改划为本国一般事务员额，这将加强本国工作人员的能力建设。

77. 拟自外勤行政办公室改派 6 个本国一般事务职等语文助理员额，担任人权助理。这将使一直借调的员额正规化。已投入大量资源建立并落实对有危险的人权维护者和证人的保护机制，这 6 个员额将确保该机制不会遭到削弱。任职的本国工作人员建立了地方一级对话者网络，将协助该科调查和核实人权维护者及证人受到的威胁。这 6 个员额将分别设在栋古、基桑加尼、戈马、布卡武、金沙萨和卢本巴希。

78. 拟自民政办公室和两性平等事务科改派 2 个联合国志愿人员职等人权干事职位。这些职位将加强设在贝尼的办事处，贝尼是饱受冲突蹂躏的地区，面临重大人权挑战，人权遭受侵犯的风险很高。任职者将建立并保持与地方当局和民间社会行为体的联系，通过监测和汇报侵犯人权指控等手段确保落实人权，并确保将这些侵犯行为的实施者绳之以法。任职者还将通过辅导和指导，特别是在各“稳定岛”的辅导和指导工作，支持民间社会一级的能力建设。

79. 拟自性暴力和性别暴力股改派 1 个 P-4 员额和 1 个联合国志愿人员职位，均为妇女保护顾问。还拟将该 P-4 额改划为本国专业干事员额。改划该员额将可支持稳定团的国家能力建设目标，该本国专业干事将能很好地协助在外地执行监测、分析和报告安排。该联合国志愿人员将加强在乌维拉的办事处，任职者将在此协助协调对与性暴力有关的冲突的紧急应对，与政府、捐助者和合作伙伴并肩工作，推动有关冲突中性暴力问题的监测、分析和报告安排，并在必要时支持稳定团人员的能力建设和培训。在乌维拉的人权办公室设置保护妇女顾问，将可在

对冲突中侵害妇女人权行为进行人权监测、报告、协调和分析方面发挥知识专长的协同效应，同时丰富防止性暴力、支持受害者和保护平民的战略。

## 民政科

表 13

### 民政科拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	- 1	P-5	高级民政干事	改派	至人权办公室
	+ 1	P-4	民政干事	改派	自礼宾股
	- 1	P-3	民政干事	调动	至秘书长副特别代表办公室(法治和东部行动)
	- 2	P-3	民政干事	调动	至和平、安全与合作框架股
	- 2	NPO	民政干事	调动	至和平、安全与合作框架股
	- 1	NPO	民政干事	改派	至礼宾股
	- 1	NGS	团队助理	改派	至解除武装、复员和重返社会科
	- 1	NGS	团队助理	调动	至和平、安全与合作框架股
	- 1	NGS	行政助理	调动	至和平、安全与合作框架股
	- 1	NGS	团队助理	调动	至和平、安全与合作框架股
	- 7	NGS	联络助理	裁撤	
	- 3	NGS	团队助理	裁撤	
	- 1	UNV	民政干事	改派	至人权办公室
	- 1	UNV	民政干事	改派	至秘书长特别代表办公室
<b>共计 - 22</b>					

缩写：NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

80. 民政科的工作横跨三个实质性部门，采取措施了解、缓解和解决社区一级的冲突。由于该科大部分资源被专门用于与安保和平民保护有关的授权任务，拟在 2015/16 年期间将该科调至构成部分 1，2014/15 年度拟议预算则是将该科列在构成部分 3。民政科致力于保护平民，其方法是支持制定地方社区保护计划，支持建立社区警报网络和地方一级和平协作机制，从而针对武装团体构成的安全和保护方面的威胁减少民众的脆弱性并增强其复原力。民政工作人员还协助保持稳定团、部队以及刚果民主共和国东部地方社区和当局之间的联络，以提高稳定团迅速有效地应对保护需求的能力。

81. 在文职人员配置审查的背景下，拟将 1 个 P-5 员额(高级民政干事)改派到人权办公室。

82. 拟自礼宾股改派 1 个 P-4 员额(礼宾干事)担任民政干事。该员额将提供高级别的人力，加强地区稳定战略，并在与地方当局交往中代表联刚稳定团，加强协调。该员额还将为管理一个工作组提供进一步监督管理能力，工作组由 25 名工作人员组成，监督在刚果民主共和国东部分散各地的团队。

83. 拟将 13 个员额改派和调动到其他各科，如下：1 个 P-3 员额转至秘书长副特别代表办公室(法治和东部行动)；2 个 P-3 员额、2 个本国专业干事员额和 3 个本国一般事务员额到构成部分 3 之下的和平、安全与协调框架股；1 个本国专业干事员额转至礼宾股；1 个本国一般事务员额至解除武装、复员和重返社会科；2 个联合国志愿人员职位分别转至人权办公室和秘书长特别代表办公室。员额的调动和改派将使长期借调的员额正规化，反映通过建立和平、安全与协调框架股而形成的新的报告结构。

84. 拟裁撤在戈马、布卡武和栋古的 10 个本国一般事务员额(7 个社区联络助理和 3 名团队助理)。社区联络助理在部队和东道方之间建立联系，帮助确保关于可能威胁的资料转交部队，并帮助建立和管理例如社区警报网络等预警系统，由于减少了大约 30 个行动基地，拟将 202 名社区联络助理减至 193 名，并减少 3 个团队助理员额。

#### **构成部分 2，受冲突影响地区的稳定**

85. 联刚稳定团将与联合国国家工作队和国际伙伴合作，继续支持政府的努力，使受冲突影响地区得到稳定，包括在已消除武装冲突的地区恢复国家权力及政府对矿区的控制。联刚稳定团将召集国际伙伴、联刚稳定团、捐助方和政府利益攸关方，支持国家和省的受战争影响地区稳定和重建计划，以此继续协调执行国际安全与稳定化支助战略。联刚稳定团将帮助确定捐助资金的去向，推动《国际安全与稳定化支助战略》的五个主要目标，即：(a) 社区内的民主对话；(b) 加强地方社区与军警人员之间的信任，加强安全部队的行动效力和道德操守，以此促进一种保护性的环境；(c) 恢复和加强国家权力；(d) 协助国内流离失所者和难民的安全回归和重返社会；(e) 杜绝性暴力。

86. 特派团将与国家、省和地方当局及其他伙伴密切协作，通过稳定岛方式在刚果民主共和国东部曾经受到武装团体控制的地区继续支持扩展和恢复国家权力，并加强努力，减少社区暴力。稳定岛将引领根据《国际安全与稳定化支助战略》进行的投资。稳定团加强在外地的人员力量将能指导与政府的高级别政治交往，以确保稳定和保护措施持续性。

87. 联刚稳定团将继续支持对外国武装团体进行解除武装、复员和遣返，以在其本国重返社会和重新安置，同时通过全国解除武装、复员和重返社会方案三为国



内武装团体解除武装、复员和重返社会提供业务支助。针对在南基伍、北基伍和东方省的卢民主力量、民主力量同盟和其他武装团体继续开展军事行动，可能会增加解除武装、复员和重返社会/重返社会和重新安置的工作量。联刚稳定团在支持国家方案过程中将提供总体咨询意见和支助，并参加业务规划，涉及的问题包括：国内武装团体外国成员、解除武装和销毁武器、及参与提供资金、在解除武装、复员和重返社会地点提供安保、监测重返社会阶段受抚养人和受益人、筛查侵犯人权的人，并对重要议题进行宣传。

88. 联刚稳定团将在 Lombo(下刚果省)、卢拉/基桑加尼(东方省)和 Kaniema(加丹加省)建造三个复员援助中心，并对处理的案例提供粮食支助和其他支助，例如社会心理援助、对艾滋病毒的认知教育、公民教育和社区减少暴力活动。

89. 联刚稳定团将继续加强警察技术能力建设，特别是涉及在已清除武装团体的地区内提供安保和调查严重罪行的工作。联刚稳定团将与联合国国家工作队协作，处理将能力建设责任转交其他部门的工作，包括司法和惩戒领域。

预期成绩	绩效指标
2.1 在已消除武装团体的地区巩固国家机构和服	<p>2.1.1 增加部署在刚果民主共和国东部的刚果国家警察的总人数(2013/14 年度: 3 985; 2014/15 年度: 4 300; 2015/16 年度: 4 800)</p> <p>2.1.2 就聘用专门从事监狱工作的国家警察人员制定和通过相关的法律和业务框架(2013/14 年度: 无; 2014/15 年度: 无; 2015/16 年度: 1)</p> <p>2.1.3 在受冲突影响的地区运作的维持被拘留者人道待遇最低国际标准的监狱数目增加(2013/14 年度: 52 个; 2014/15 年度: 56; 2015/16 年度: 59)</p> <p>2.1.4 不受武装团体控制的作为合法企业经营的矿区数目增加(2013/14 年度: 160; 2014/15 年度: 350; 2015/16 年度: 450)</p>

#### 产出

- 在 12 次辅导课上向省当局提供咨询，包括就《摆脱武装冲突地区稳定和重建计划》提供咨询，涉及编写 3 份省级稳定战略和 3 项优先行动计划(南基伍、北基伍和东方省各一份)
- 与国际捐助界和合作伙伴举行关于实施稳定战略的 12 次每月协调会议
- 在 12 次辅导课上向省当局提供咨询，包括就《摆脱武装冲突地区稳定
- 为 5 个稳定工作合作伙伴(联合国机构或国际非政府组织)提供培训/辅导课，以指导如何为国际安全与稳定化支助战略供资的各项方案制定对性别问题有敏感认识的提案，以便在优先稳定地区执行

- 在 10 个“稳定岛”内由 2 名联合国警察组成的小组每周提供咨询和辅导，以加强刚果国家警官的业务能力，建立人民和警察之间的信任
- 向部署到该国东部的 500 名新的刚果国家警察提供培训，包括 10 次提高认识培训，以提高对性暴力、对性别问题有敏感认识的调查以及社区警务等问题的认识
- 向部署到四个东部省份(北基伍和南基伍、东方、加丹加)的司法部门人员提供 12 次辅导或培训，内容涉及法院行政和管理，重点是卷宗、登记和档案管理，以及案件的轻重缓急和案件流程
- 向 6 个优先地区的司法当局提供每周咨询和辅导，内容涉及通过提供法律咨询和组织流动法庭听证，加强适当程序和减少非法拘留
- 向刚果国家警察提供宣传鼓动和每月咨询，帮助制定有关立法和行动框架，以建立从事监狱安保的专门警察部队
- 为东部的 18 个监狱长提供日常辅导，进行咨询，包括执行《监狱事件管理手册》，并为部署到这些监狱的刚果国家警察组织 10 次监狱安全和管理方面的培训
- 在东部各省 40 个矿址向联合国各机构、基金和方案的验证工作提供每月后勤支助
- 修复 300 公里的道路，为偏远地区提供通道，并通过与国际捐助界和合作伙伴举行每月协调会议提供协调支助

预期成绩	绩效指标
2.2 前战斗人员解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会	2.2.1 解除武装的武装刚果前战斗人员的复员总数增加(2013/14 年度：119 586；2014/15 年度：124 586；2015/16 年度：128 128)
	2.2.2 外国前战斗人员及其家属被遣返的总人数增加(2009/10 年度：30 601；2014/15 年度：36 201；2015/16 年度：37 201)
	2.2.3 与武装团体有关联的获释儿童总数增加(2013/14 年度：46 187；2014/15 年度：47 687；2015/16 年度：49 187)

产出

- 为刚果前战斗人员/3·23 运动前成员的遣返提供后勤支持，包括乌干达 1 678 名和卢旺达 453 名已申请特赦、已经登记的人员
- 后勤支助，心理-社会支助，公民教育，社区减少暴力活动，艾滋病毒/艾滋病检测，促进人们对性暴力和基于性别的暴力有敏感认识，就专业方向提供咨询意见，与政府一起为进入全国解除武装、复员和重返社会方案三复员援助阶段的 3 500 名前战斗人员开展联合监测/核查工作
- 收集、记录、储存和销毁从 3 500 名前战斗人员收缴的武器及相应弹药
- 与刚果(金)武装部队、联合国国家工作队和红十字国际委员会举行 10 次会议，监测和协调外国武装团体中儿童的释放和遣返
- 在关于遣返外国战斗人员的 6 次协调会议以及在全国解除武装、复员和重返社会执行股举行的关于执行全国解除武装、复员和重返社会方案三的每周会议上，向区域解除武装、复员和重返

社会/重返社会和重新安置委员会提供关于制定解除武装、复员和重返社会联合程序和规划文件的咨询

- 在与南苏丹特派团、中非建和办和联合国国家工作队的 6 次协调会议上提出并得到咨询，以便执行关于上帝抵抗军的联合国战略
- 每周访问集结、转运和重返社会地点，以及在北基伍和南基伍、东方省和加丹加省的重返社会地点，据此监测和评估全国解除武装、复员和重返社会方案三的执行
- 解除武装、复员和重返社会多媒体宣传运动，为此：(a) 在北基伍和南基伍，马涅马省，加丹加省和东方省在霍加皮电台和解除武装、复员和重返社会/重返社会和重新安置移动电台上制作 100 个新节目(包括 500 名访谈)，以及 12 次网络访谈和视频访谈；(b) 在大片地区通过陆路和空中散发以林加拉语、法语、阿乔利和基尼亚卢旺达语等语言印制的 140 万份传单，其中 40 000 份照片传单只针对卢民主力量；(c) 60 次解除武装、复员和重返社会/重返社会和重新安置外地宣传活动，支持军事行动，以便对上帝抵抗军、民主同盟军和卢民主力量实行解除武装、复员和遣返

#### 外部因素

稳定团预计能实现其目标和预期成绩，前提是该国政府将通过一个权力下放的预算以及其他方式承诺和提供资源分配，以确保在省一级支助国家和地方当局以及全国解除武装、复员和重返社会方案三。如果不清除武装团体、不执行这项全国案，特派团将无法按时完成支持受冲突影响地区的稳定和在清除了武装团体的地区恢复国家权力的工作

表 14

人力资源：构成部分 2，受冲突影响地区的稳定

类别	国际工作人员						国际工作 人员 <sup>a</sup>	联合国志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务	小计			
文职人员									
<b>解除武装、复员和重返社会/解除武装、 复员、遣返、复员援助和重新安置科</b>									
2014/15 年度核定员额	—	1	6	13	6	26	11	14	51
2015/16 年度拟设员额	—	1	6	13	6	26	96	12	134
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	85	(2)	83
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟设临时职位 <sup>b</sup>	—	—	5	4	—	9	4	—	13
<b>净变动</b>	—	—	5	4	—	9	4	—	13
<b>小计</b>									
2014/15 年度核定数	—	1	6	13	6	26	11	14	51
2015/16 年度拟议数	—	1	11	17	6	35	100	12	147
<b>净变动</b>	—	—	5	4	—	9	89	(2)	96

类别									共计
文职人员	国际工作人员						国际工作 人员 <sup>a</sup>	联合国志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务	小计			
稳定支助股									
2014/15 年度核定员额	—	—	3	5	—	8	1	1	10
2015/16 年度拟设员额	—	—	3	5	—	8	3	1	12
净变动	—	—	—	—	—	—	2	—	2
性别平等事务科									
2014/15 年度核定数	—	—	2	1	1	4	6	3	13
2015/16 年度拟议数	—	—	2	1	1	4	5	5	14
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	2	1
司法和惩戒科									
2014/15 年度核定员额	—	—	3	3	—	6	2	2	10
2015/16 年度拟设员额	—	1	8	7	1	17	19	5	41
净变动	—	1	5	4	1	11	17	3	31
文职人员小计									
2014/15 年度核定员额	—	1	14	22	7	44	20	20	84
2015/16 年度拟设员额	—	2	19	26	8	55	123	23	201
净变动	—	1	5	4	1	11	103	3	117
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟设临时职位 <sup>b</sup>	—	—	5	4	—	9	4	—	13
净变动	—	—	5	4	—	9	4	—	13
总计， 包括临时职位									
2014/15 年度核定数	—	1	14	22	7	44	20	20	84
2015/16 年度拟议数	—	2	24	30	8	64	127	23	214
净变动	—	1	10	8	1	20	107	3	130

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 在一般临时人员项下供资。

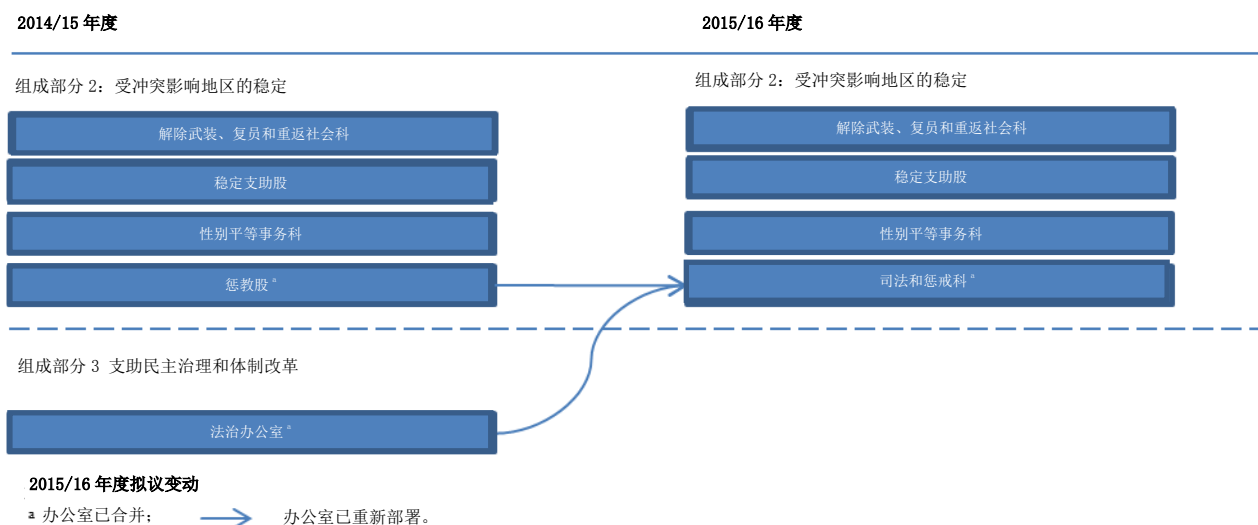
国际工作人员：净增加 20 个员额

本国工作人员：净增 107 个员额

联合国志愿人员：净增加 3 个职位

90. 构成部分 2 下办公室一级人员配置的变动情况以图形方式列报于下文图 3，员额一级的变动情况列报于表 15 至 18。

图 3  
构成部分 2 下办公室的拟议变动



解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、复员援助和重新安置科

表 15

解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、复员援助和重新安置科人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
职位	+1	P-5	高级复员方案干事	设立	一般临时助理
	+4	P-4	复员方案干事	设立	一般临时助理
	+4	P-3	复员方案干事	设立	一般临时助理
	+4	NPO	协理行政干事	设立	一般临时助理
员额	+84	NS	复员方案助理	改派	自外地行政办公室
	+1	NS	复员方案助理	改派	自民政办公室
	-2	UNV	复员方案助理	改派	至法律事务科
<b>共计</b>	<b>+96</b>				

缩写：NGS：本国一般事务；NPO：本国专业干事；NS：本国工作人员；UNV：联合国志愿人员。

91. 拟将该科员额和职位数从 51 个增加至 134 个，其中包括对 85 个本国一般事务员额的改派，并设立 13 个一般临时人员职位(1 个 P-5、4 个 P-4、4 个 P-3 和 4 个本国专业干事)。

92. 因此,拟从外地行政办公室改派 84 个本国一般事务员额(语文助理),担任原来借调给解除武装、复员和重返社会科的解除武装、复员和重返社会助理,这些员额的改派将使人员安排正规化。此外,还拟将 1 个本国一般事务员额(团队助理)从民政办公室改派,担任解除武装、复员和重返社会助理。对于 85 名复员方案助理的需求是为了与刚果民主共和国东部武装团体建立和维持联系,使之敏感认识到解除武装、复员和重返社会的裨益,并深入 100 多个受影响的地方社区。任职者还将进行英文和(或)法文与斯瓦希里语、基尼亚卢旺达语、基隆迪语及 Kiganda 语之间的口译和笔译工作,包括对前战斗人员进行筛选和约谈期间,以及视频宣传特派团。

93. 设立的 13 个一般临时人员职位包括:

(a) 1 个 P-5 职位(复员方案干事、担任西部业务主管)。需要这一员额是为使该科能够支持西部的解除武装、复员和重返社会活动,因为目前的资源已经完全用于东部的解除武装、复员和重返社会前和解除武装、复员和重返社会/重返社会和重新安置业务活动。任职者将与国家对口单位(全国解除武装、复员和重返社会执行股)一起开展联合规划和程序,来支持全国解除武装、复员和重返社会方案三的执行,并协调东区的活动,包括解除武装、复员和重返社会前的业务活动和刚果民主共和国东部外国前战斗人员的遣返;

(b) 4 个 P-4 职位(复员方案干事,担任复员援助营地管理员),员额设在 Lombo(下刚果省)、Kaniama(加丹加省)、Lulo(东方省)的三个复员援助营地,第四个所在地点待定。复员方案干事将监督四个地点每一处营地的建筑情况;维持难民营居民最新记录;提供营地居民基本服务的最新标准;确保及时和准确地传播、监测和推广行为守则和营地规则;确保协调、监测和评价复员援助活动;以及收集并在一个数据库中维持关于复员援助活动的准确信息;

(c) 4 个 P-3 职位(复员方案干事,担任复员援助营地协理管理员)。任职者将与其他营地管理小组的成员密切协调,负责执行和监督营地技术活动,协调联刚稳定团全国解除武装、复员和重返社会执行股与执行伙伴开展的复员援助活动。此外,任职者将监测、评价和报告复员援助活动的实行情况与影响,并维持数据库的信息;维持复员安置项目的国际解除武装、复员和重返社会标准,确保涉及前战斗人员在性别、风险和年龄方面得到适当待遇;并确保与各社区的社区重返社会方案的适当联系;

(d) 4 个本国干事职位(协理行政干事),从事支持复员援助营地适当运作的行政和后勤支助职能,包括管理前战斗人员经历解除武装、复员和重返社会进程的流程;与前战斗人员及其家属的日常联络;监测和管理前战斗人员对于解除武装、复员和重返社会进程的期望;及与营地管理小组协调,开展其他行政和后勤工作。

94. 在文职人员配置审查的背景下，拟将 2 个联合国志愿人员职位改派到法律事务科。

#### 稳定支助股

表 16

#### 稳定支助股拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
职位	+1	NS	行政助理	改派	自航空科
	+4	NS	司机	改派	自外地行政办公室
<b>共计</b>	<b>+2</b>				

缩写：NS：本国工作人员。

95. 拟将 1 个本国一般事务员额(空中业务助理)从航空科改派，担任行政助理。任职者将协助在戈马的稳定支助股从事日常行政支助及某些财务管理和监督职能。该助理还将担任与受战争影响地区的稳定和重建计划官员的对话者，组织一些活动，例如务虚会、研讨会和实地活动。该员额在 2014/15 年度编为借调，而员额的改派将使这一安排正规化。还拟将 1 个本国一般事务员额(行政助理)从外地行政办公室改派，担任司机。该司机将负责股内的车辆，安排实地外出，帮助实现对项目的定期监测，并与实地伙伴联络。

#### 性别平等事务科

表 17

#### 性别平等事务科拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+ 1	P-3	妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
	- 1	P-3	性别平等干事	改派	至特派团分析中心
	+ 1	NPO	妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
	- 2	NGS	行政助理	裁撤	
	- 1	UNV	人权干事	改派	至人权办公室
	+ 3	UNV	妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
<b>小计</b>	<b>+ 1</b>				

缩写：NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

96. 继性暴力和性别暴力股重组后，拟让性别平等事务科接收 5 个员额，为此将 1 个 P-3 员额、1 个本国专业干事员额和 3 个联合国志愿人员职位(妇女保护顾问)调至刚果民主共和国东部的外地办事处。

97. 拟裁撤 2 个本国一般事务员额(行政助理)。这些员额不再必要，该科重新调整了关于将性别观点纳入特派团主流的任务、在稳定团重组框架内迁至戈马以及文职人员配置审查的结果。还拟将 1 个 P-3 员额(性别平等事务干事)改派至特派团联合分析中心，并将 1 个联合国志愿人员职位(人权干事)改派至人权办公室。

司法和惩戒科

表 18  
司法和惩戒科拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+ 1	D-1	首席司法事务干事	调动	原在法治办公室
	+ 1	P-5	高级司法事务干事	调动	原在法治办公室
	+ 1	P-4	惩戒干事	调动	原在法治办公室
	+ 4	P-4	司法事务干事	调动	原在法治办公室
	- 1	P-4	司法事务干事	改划	改划为本国专业干事
	- 1	P-3	惩戒干事	改派	改派至特派团分析中心
	- 2	P-3	司法事务干事	改派	改派至联合业务中心
	- 1	P-3	司法事务干事	改划	改派至公平、安全与合作框架股
	+ 8	P-3	司法事务干事	调动	原在法治办公室
	+ 1	FS	行政干事	调动	原在法治办公室
	+ 10	NPO	司法事务干事	调动	原在法治办公室
	+ 1	NPO	司法事务干事	改划	原为 P-4
	+ 5	NGS	行政助理	调动	原在法治办公室
	+ 1	NGS	团队助理	调动	原在法治办公室
	+ 3	UNV	法制助理	调动	原在法治办公室
小计	+ 31				

缩写：FS，外勤事务人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

98. 拟将法治办公室从构成部分 3 移至构成部分 2，因为其大部分资源用于稳定刚果民主共和国东部地区，提供技术咨询和后勤支助，帮助恢复或建立运转良好的民事司法机构，特别是在清除了武装团体的地区，并帮助管理完全位于该国东部的起诉支助小组。根据文职人员配置审查的建议，还拟议把法治办公室与本构



成部分的惩戒股合并为司法和惩戒科，以实现这些领域的协同作用，并促进以协调一致和可持续的方式同政府一道解决法治问题。优先事项将集中于：(a) 打击有罪不罚现象，包括为此支持调查和起诉武装团体成员、刚果(金)武装部队和国家警察犯下的战争罪、危害人类罪和其他严重罪行；(b) 稳定局势，为此提供技术咨询和后勤支持，以帮助在刚果民主共和国东部，特别是在清除了武装团体的地区，恢复或建立正常运作的民事司法和惩戒机构；(c) 向政府提供战略咨询和支持，以推动司法和惩戒改革议程，这对于司法和惩戒状况的可持续性至关重要。合并这两个部门将减少对秘书长副特别代表的报告程序，改进对法治和东部行动支柱的管理，并加强这两个密切相关的领域之间的协同作用。因此提议将 35 个员额和职位(包括 16 个国际员额、16 个本国员额和 3 个联合国志愿人员职位，详情见上文表 18)从构成部分 3 的法治办公室调至司法和惩戒科。

99. 还拟议将 1 个 P-3 员额(惩戒干事)改派至特派团联合分析中心，将 2 个 P-3 员额(司法事务干事)改派至联合行动中心，并将 1 个 P-3(司法事务干事)调至和平、安全与合作框架股。这些员额不再必要，具体归因于这两个部门的合并、在稳定团重组框架内迁至戈马以及文职人员配置审查的建议。

100. 拟将乌维拉外地办事处的 1 个 P-4 员额(司法事务干事)改划为本国干事员额，并将该员额迁至南基伍省省会布卡武。虽然乌维拉需要更多更有效的司法机构，但事实证明稳定团的参与还没到需要一名高级司法事务干事的程度。将派驻布卡武的本国专业干事是刚果律师，最适于致力于恢复国家权力并联络国家司法和惩戒伙伴以及位于南基伍“稳定岛”的民间社会团体。

### **构成部分 3：支持民主治理和体制改革(原“支持执行《和平、安全与合作框架》”)**

101. 这一部分重新命名，以澄清联刚稳定团按照任务规定，在刚果民主共和国的民主治理和体制改革领域内，对《和平、安全与合作框架》的支持范围。

102. 按照安全理事会第 2147(2014)号决议，联刚稳定团将继续提供斡旋，支持刚果民主共和国政府履行《和平、安全与合作框架》下的国家承诺，以实现刚果民主共和国和该区域的长期稳定。

103. 稳定团将继续鼓励政府推进为实现和维持政治稳定所必需的结构性改革。在这方面，联刚稳定团将提供斡旋，推动安全部门改革(军队、警察、司法和惩戒)和民主化，并促进包容各方的政治对话。

104. 联刚稳定团将与大湖区问题特使密切配合，帮助履行和监测《和平、安全与合作框架》下的区域承诺，并鼓励关键签署方之间开展高级别区域政治对话，以解决冲突根源。作为战略优先事项，稳定团还将与主要的利益攸关方(包括民间社会、捐助方、外交使团和联合国国家工作队)维持伙伴关系，以执行该《框架》。

105. 稳定团将与联合国国家工作队密切合作，继续寻找机会，通过秘书长特别代表的斡旋等途径，帮助建设可信的省和国家机构，并帮助 2013 年 5 月成立的国家监督机制配合和监督《和平、安全与合作框架》下国家承诺的执行。

106. 包括选举股在内的政治事务司将支持秘书长特别代表在地方、省和国家各级的透明、可信与和平的选举筹备方面开展斡旋。为支持秘书长特别代表在选举方面的斡旋，稳定团还将支持联合国各机构、基金和方案向刚果民主共和国政府提供援助。此外，稳定团将帮助推进旨在实现和维持政治稳定的结构改革，为此针对政治利益攸关方、公务员以及国家和国际民间社会组织(包括妇女组织)开展关于权力下放、良政和民主、规划和预算编制等方面的宣传和能力建设。

107. 联刚稳定团将提供援助，支持为安全部门制订和执行全面的国家愿景和战略，以建立民主、可信、负责和专业化的国家安全机构。稳定团还将确保各项努力的有效协调，并明确所有有关国际伙伴的责任分工。

108. 在安全部门改革的执行过程中，向非联合国安全部队提供援助时，将遵守联合国人权尽职政策。联刚稳定团将向政府提供培训和后勤支助，以在刚果(金)武装部队内建立和发展一支快速反应部队，该国可以此为切入点，根据国家安全部门改革愿景和战略，开展军队改革。此外，联刚稳定团将继续监测和协助政府在国家一级执行旨在制止刚果(金)武装部队招募儿童的政府行动计划，并帮助执行和监测政府旨在防止和解决刚果(金)武装部队的性暴力问题的行动计划。

109. 联刚稳定团将根据任务规定，优先考虑为发展刑事司法系统(包括警察，司法和刑法系统)提供中央一级援助。联刚稳定团还将通过与司法人员一起执行联合调查小组任务等方式，继续提醒政府履行义务，促使民事和军事司法人员适用国际人权标准。

110. 还将特别努力促进可持续经济发展和区域经济一体化，以加强国内创收和创造生计。

111. 联刚稳定团还将继续支持该国政府：(a) 倡导权力下放、善治和民主，并帮助培养领土行政长官、民间社会组织以及刚果和国际非政府组织在规划和预算编制方面的能力；(b) 动员捐助者为国家改革工作提供帮助。

预期成绩	绩效指标
3.1 安全部门改革方面取得进展	<p>3.1.1 为军队、司法和监狱改革制定和通过国家安全战略以及路线图(2013/14 年度：无；2014/15 年度：无；2015/16 年度：1)</p> <p>3.1.2 计划的快速反应部队四个营中的三个已设立并开始运作(2013/14 年度：无；2014/15 年度：1；2015/16 年度：3)</p>

3.1.3 11 个省中有 4 个省从法律和业务上设立刚果国家警察领土干预部队(2013/14 年度：无；2014/15 年度：无；2015/16 年度：4)

#### 产出

- 通过联刚稳定团主持的每月大使级会议以及与驻刚果民主共和国的国际社会群体举行的关于国防、司法和警察改革问题的每月技术会议，进一步以共同办法加强刚果民主共和国的安全部门改革
- 每月与国防部、内政部和司法部的指定联络人举行高级别对话会议，支持和倡导通过和执行安全部门改革战略，该战略以共同所有权、相互问责原则为基础，着眼于长远打算，实现安全部门的可持续供资
- 协调在安全部门机构(包括管理和监督机构)的能力、问责和反应方面的国际支助，以向所有公民，不论其性别或族裔，提供安全和司法，为此每月开展双边和多边政治讨论，以确保更加协调一致地向政府提供援助和咨询
- 每月与政府和联合国联合技术工作组在国家和省两级举行协调会议，以支持刚果(金)武装部队和其他政府当局制止国家人员实施性暴力和严重侵犯儿童权利的行为，并建立其监测、记录和防止违规事件和打击有罪不罚现象的能力
- 以协调一致的方式建立快速反应警察部队，包括为 100 名刚果国家警察培训员提供五期培训；为刚果国家警察干预和领土部门的 4 000 名成员举办关于确保选举进程的培训，为司法警察、交通警察和特种警察举办关于保护妇女和儿童的培训；帮助制订和印制关于警务专员初步培训的 45 个模块；为学校 and 培训总务司以及国家警察学校的 30 名人员(主任、副主任、教导主任、行政和财务人员)举办两次关于管理和财务管理的培训研讨会

预期成绩	绩效指标
3.2 在权力下放和加强国家机构方面取得进展	<p>3.2.1 国家监督机制发挥作用，监测和评估《和平、安全与合作框架》的执行情况</p> <p>3.2.2 该国政府向国际人权机制(《消除一切形式种族歧视公约》、《禁止酷刑公约》、《公民权利和政治权利国际公约》、《经济、社会及文化权利国际公约》提交逾期的人权报告(自 2007 年以来)(2013/14 年度：4 份报告逾期未交；2014/15 年度：3 份报告逾期未交；2015/16 年度：没有逾期未交报告)</p> <p>3.2.3 在全国新成立的各省返还其对国家预算的部分缴款(退还)，以执行关于留存 40%省收入的宪法规则</p>

#### 产出

- 每周与国家和省一级议会(省议会和地方议会)成员，包括常设委员会成员，举行会议，以监测和倡导执行权力下放进程，尤其是确定各实体的边界和通过必要的立法

- 与国家伙伴举行 2 次协商会议和 1 次高级别会议，以支持《和平、安全与合作框架》进程和政府的优先事项
- 与政府会晤 10 次，倡导执行联合行动计划，防止刚果(金)武装部队招募儿童、对儿童实施性暴力和其他严重侵犯儿童权利行为
- 在国家一级召开 5 次会议，就筹备和执行关于举行地方、市政和城市选举以及省级选举所需的权力下放进程的法律框架问题，进行宣传、咨询和协商
- 每月与政府举行会议，倡导进一步执行权力下放方案以及关于巩固和平、和解和国家权力的国家方案，并支持稳定团将工作移交给政府和联合国国家工作队
- 帮助举办国家监督机制、捐助者协调小组和联合国国家工作队的 6 次会议，以确保国家、联合国和捐助者的战略符合《和平、安全与合作框架》下的承诺
- 帮助每月组织与国家监督机制 7 个专题小组的会议，以监测和评估《和平、安全与合作框架》所设想的体制改革的进展
- 协助各部门专题小组组织 2 次国家一级的讲习班，审查《和平、安全与合作框架》的执行进展
- 为 180 人举办季度会议和 4 期培训，以支持全国人权委员会开展工作并使其内部规章和程序符合国际标准
- 为人权报告部际委员会 50 名成员举办 2 期培训课程，以提高其及时起草人权报告、提交给条约机构、普遍定期审议和其他人权机制并就其意见和建议采取后续行动的能力
- 提供技术支持，帮助起草旨在保护受害者、证人和参与严重罪行审判的司法人员的国家法律和政策框架，为此与国家和国际伙伴举行 5 次工作会议，向 80 名法官、检察官和律师提供 2 次关于申请保护措施培训

预期成绩	绩效指标
3.3 民主化、巩固和平和支持包容各方的政治对话取得进展	3.3.1 以国际观察员认可的透明、可信、公正与和平的方式举行地方、市政和城市选举

产出

- 在国家和省两级举行 100 次会议，以支持斡旋任务，促进全国独立选举委员会、政党、前武装团体代表、妇女团体、民间社会和刚果其他利益攸关方相互对话，建立信任，以实现和解并组织整个选举周期
- 提供规范和立法方面的斡旋和技术咨询，以建立文职权力机构对矿产开采和贸易地点的控制，为此，与政府、世界银行和捐助者协调小组进行 2 次高级别对话会议，旨在支持政府遏制非法采矿活动
- 监测选举情况，具体办法是举行至少 10 次伙伴关系委员会会议以及 10 次技术委员会会议，作为聚集国家和国际利益攸关方的协商论坛，以确保执行全国独立选举委员会路线图和开展选举筹备工作
- 帮助在国家一级和省一级为各政党和民间社会等主要利益攸关方举办月度讲习班，目的是促进政党之间的政治包容和建设性对话

- 依照《和平、安全与合作框架》的承诺，协助在国家和省两级举行 11 次会议，以加强政府和民间社会之间的对话，促进民族和解和宽容
- 每周与各政党、武装团体领导人及其支持者以及民间社会组织举行关于调解和解决冲突、民族和解和政治对话的联合会议，并鼓励他们参与政治进程
- 举办 2 次“一个联合国”的外联活动，制作和散发 500 000 份小册子、传单和宣传画，主题如下：(a) 关于联刚稳定团的任务变化，以及联合国在西部包括“触角”在内的新结构的关键信息；(b) 《和平、安全与合作框架》下的国家承诺。此外，开展筹备工作，以记录过去十年联刚稳定团和联合国国家工作队在巩固和平和民主化方面的成就
- 开展 36 次外联会议，以促进和支持民间社会组织的参与，特别侧重于青年和妇女参与(包括单独的仅妇女与会的会议)国家、省和区域一级执行和监测《和平、安全与合作框架》下的国家承诺的工作，包括向民间社会网络的双年度评价报告提供技术和财政支助

#### 外部因素

稳定团预计能实现其目标和预期成绩，前提是(a) 政府将从国家预算中划拨足够的资源，用于选举周期和权力下放，以确保对国家和地方当局的省一级支助；(b) 政府和区域伙伴持续参与履行根据《和平、安全与合作框架》所作承诺

表 19

#### 人力资源：构成部分 3，支持民主治理和体制改革

文职人员	国际工作人员						本国 工作人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
安全部门改革股									
2014/15 年度核定员额	—	1	2	1	1	5	1	2	8
2015/16 年度拟议员额	—	1	2	1	1	5	2	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
法治办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	6	8	1	16	16	3	35
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(6)	(8)	(1)	(16)	(16)	(3)	(35)
政治事务司									
2014/15 年度核定数	—	2	16	20	4	42	23	4	69
2015/16 年度拟议数	—	2	14	18	4	38	22	5	65
净变动	—	—	(2)	(2)	—	(4)	(1)	1	(4)
选举斡旋支助股									
2014/15 年度核定数	—	—	7	5	1	13	—	—	13

文职人员	国际工作人员					小计	本国 工作人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员				
2015/16 年度拟议数	—	—	7	5	1	13	—	—	13
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>新闻办公室</b>									
2014/15 年度核定数	—	1	9	16	12	38	203	8	249
2015/16 年度拟议数	—	1	6	15	11	33	15	7	55
<b>净变动</b>	—	—	(3)	(1)	(1)	(5)	(188)	(1)	(194)
<b>霍加皮电台</b>									
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议数	—	—	3	1	1	5	186	—	191
<b>净变动</b>	—	—	3	1	1	5	186	—	191
<b>和平、安全与合作框架股</b>									
2014/15 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	4	—	4	5	—	9
<b>净变动</b>	—	—	—	4	—	4	5	—	9
<b>构成部分 3 共计</b>									
2014/15 年度核定员额	—	5	33	45	18	101	243	17	361
2015/16 年度拟议员额	—	4	25	39	17	85	230	14	329
<b>净变动</b>	—	(1)	(8)	(6)	(1)	(16)	(13)	(3)	(32)
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	7	5	1	13	—	—	13
2015/16 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	7	5	1	13	—	—	13
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>构成部分 3 共计 包括临时职位</b>									
2014/15 年度核定数	—	5	40	50	19	114	243	17	374
2015/16 年度拟议数	—	4	32	44	18	98	230	14	342
<b>净变动</b>	—	(1)	(8)	(6)	(1)	(16)	(13)	(3)	(32)

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

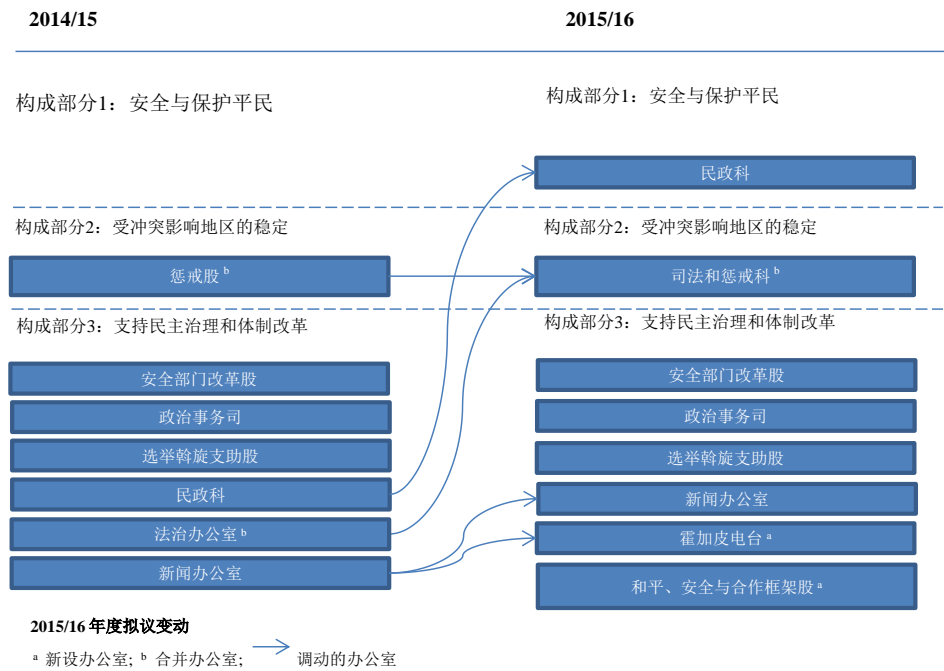
国际工作人员：净减 16 个员额

本国工作人员：净减 13 个员额

联合国志愿人员：净减 3 个职位

112. 关于构成部分 3 的人员配置变动，下文图 4 以图形方式列报了办公室一级的变动，表 20 至表 25 列报了员额一级的变动。

图 4  
构成部分 3 各办公室的拟议变动



安全部门改革股

表 20  
安全部门改革股拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+ 1	NGS	行政助理	调动	自外地行政办公室
小计	+ 1				

缩写：NGS，本国一般事务。

113. 拟将 1 个本国一般事务员额从外勤行政办公室调至安全部门改革股担任行政助理。该股工作量有所增加，需要额外的行政支助。任职者将处理行政事务并

翻译法文和(或)英文的正式文件。2014/15 年度该员额一直是借调，该员额的改派将使安排正规化。

## 法治办公室

表 21

### 法治办公室拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	- 1	D-1	首席司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 1	P-5	高级司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 1	P-4	惩戒干事	调动	至司法和惩戒科
	- 4	P-4	司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 8	P-3	司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 1	FS	行政干事	调动	至司法和惩戒科
	- 10	NPO	司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 5	NGS	行政助理	调动	至司法和惩戒科
	- 1	NGS	团队助理	调动	至司法和惩戒科
	- 3	UNV	法制助理	调动	至司法和惩戒科
<b>小计</b>	<b>- 35</b>				

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

114. 拟将法治办公室与构成部分 2 惩戒股合并成为司法和惩戒科，以实现相关领域的协同增效作用(见上文第 98 段)。因此提议将 35 个员额和职位，包括 16 个国际员额、16 个本国员额和 3 个联合国志愿人员职位(见上文表 21)调至构成部分 2 下新设的司法和惩戒科。

## 新闻办公室

表 22

### 新闻办公室拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	-1	P-5	高级新闻干事	调动	至霍加皮电台
	-2	P-4	新闻干事	调动	至霍加皮电台
	-1	P-2	协理新闻干事	调动	至霍加皮电台
	-1	FS	新闻助理	调动	至霍加皮电台
	-2	NPO	无线电节目制作员	调动	至霍加皮电台
	-13	NPO	新闻干事	调动	至霍加皮电台



变动	职等	职称	员额行动	自/至
-11	NGS	行政助理	调动	至霍加皮电台
-23	NGS	广播技术助理	调动	至霍加皮电台
-16	NGS	司机	调动	至霍加皮电台
-61	NGS	团队助理	调动	至霍加皮电台
-53	NGS	新闻助理	调动	至霍加皮电台
-3	NGS	无线电节目制作助理	调动	至霍加皮电台
-1	NGS	无线电节目制作员	调动	至霍加皮电台
-4	NGS	翻译	调动	至霍加皮电台
-1	NGS	无线电报务员	调动	至霍加皮电台
-1	UNV	新闻干事	改派	至办公室主任办公室
<b>共计</b>	<b>-194</b>			

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

115. 为准备联合国霍加皮电台的过渡，拟将其作为一个单独实体从新闻办公室中分出，这将提高其能见度并为继续供资和逐步过渡的所需资源提供充分信息。因此，如下文表 23 所述，向新的霍加皮电台调去 193 个员额，包括 5 个国际和 188 个本国员额。

116. 在文职人员配置审查的背景下，拟改派 1 个联合国志愿人员职位(新闻干事)至办公室主任办公室。

### 霍加皮电台

表 23

#### 霍加皮电台拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+1	P-5	高级新闻干事	调动	自新闻办公室
	+2	P-4	新闻干事	调动	自新闻办公室
	+1	P-2	协理新闻干事	调动	自新闻办公室
	+1	FS	新闻助理	调动	自新闻办公室
	+2	NPO	无线电节目制作员	调动	自新闻办公室
	+13	NPO	新闻干事	调动	自新闻办公室
	+11	NGS	行政助理	调动	自新闻办公室
	+23	NGS	广播技术助理	调动	自新闻办公室
	+16	NGS	司机	调动	自新闻办公室
	+61	NGS	团队助理	调动	自新闻办公室
	+53	NGS	新闻助理	调动	自新闻办公室

变动	职等	职称	员额行动	自/至
+3	NGS	无线电节目制作助理	调动	自新闻办公室
+1	NGS	无线电节目制作员	调动	自新闻办公室
+4	NGS	翻译	调动	自新闻办公室
+1	NGS	无线电报务员	调动	自新闻办公室
-2	NGS	司机	裁撤	
共计	+191			

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

117. 霍加皮电台由安全理事会第 1355(2001)号决议设立，并向刚果民众提供公正、独立及客观的新闻和宣传联合国的方案及活动，以使联刚稳定团的任务广为人知。霍加皮电台还旨在促进刚果民主共和国独立媒体的出现和创造一种和平与宽容的文化。

118. 拟从新闻办公室调动 193 个员额(1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-2、1 个外勤事务、15 个本国干事和 173 个本国一般事务)至霍加皮电台，以在全国各地 12 个新闻室每周 7 天每天 24 小时管理、制作、提供和播出全国和地区无线电节目。高级新闻干事(P-5 职等)将领导作为一个有效和专业无线电台的霍加皮电台、加强本国工作人员的能力建设并参与与包括捐助方和政府在内主要利益攸关方的谈判，以使霍加皮电台过渡成为一个自主和独立的无线电台。

119. 在文职人员配置审查的背景下，拟裁撤 2 个本国一般事务员额(司机)。

和平、安全与合作框架股

表 24

和平、安全与合作框架股拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	+1	P-3	协理政治事务干事	改派	自司法和惩戒科
	+1	P-3	民政干事	调动	自民政科
	+1	P-3	民政报告干事	调动	自民政科
	+1	P-2	协理政治事务干事	调动	自政治事务司
	+2	NPO	民政干事	调动	自民政科
	+1	NGS	团队助理	调动	自民政科
	+1	NGS	行政助理	调动	自民政科
	+1	NGS	团队助理	调动	自民政科
共计	+9				

缩写：NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事。

120. 由于稳定团的行动构想随着不断演变任务规定而发展，拟设立一个专职的和平、安全与合作框架股，负责支持政府履行其在此框架中作出的承诺。该股将与政治事务司和安全部门改革科两方面密切协同开展工作。在此情况下，拟如上文表 24 所示调动 9 个员额，包括 4 个国际员额和 5 个本国员额。

121. 和平、安全与合作框架股将驻金沙萨，与各部委和包括国家监督机制在内的其他政府有关机构密切协作开展工作。该股协调就国家改革进程采取一致方针，加强能力建设、国家自主以及同参加巩固和平进程的重要伙伴相互问责的办法。它有一个主要业务职能，包括能力建设、技术咨询服务和与伙伴、机构、捐助方及政府进行协调。虽然政治事务司和安全部门改革科就政治分析/咨询和与安全部门改革具体事项有关方面作出报告，但和平、安全与合作框架股是稳定团与大湖区问题特使办公室联络和支持能力建设以及与国家监督机制、其他国家机构和民间社会伙伴关系的切入点，这些都是加强及评价和平、安全与合作框架落实情况的重要伙伴。通过其技术能力和方案办法，和平、安全与合作框架股为各行业部委和主要捐助方领导的专题部门小组提供独特的支持。该股在确定国家基准和指标以及制订和平、安全与合作框架优先行动并倡导将其纳入政府预算方面已经发挥了并继续发挥着至关重要的作用。与此同时，该股还确保政府和联合国各种战略计划和方案之间采取一致方针。

## 政治事务司

表 25

### 政治事务司拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	-1	P-5	特派团规划高级干事	改派	在政治事务司内部
	+1	P-5	高级政治事务干事	改派	在政治事务司内部
	-1	P-4	政治事务干事	改划	本国化至 NPO
	-1	P-4	政治事务干事	改叙	至 P-3
	+1	P-3	政治事务干事	改叙	自 P-4
	-1	P-3	政治事务干事	改划	至 UNV
	-1	P-3	政治事务干事	调动	至秘书长特别代表办公室
	-1	P-2	协理政治事务干事	调动	至和平、安全与合作框架股
	+1	NPO	政治事务干事	改划	自 P-4 本国化
	-2	NGS	司机	裁撤	
	+1	UNV	政治事务干事	改叙	自 P-3
<b>共计</b>	<b>-4</b>				

缩写：NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

122. 在政治事务司内部,拟改派 1 个 P-5 员额(特派团规划高级干事)担任高级政治事务干事。特派团规划高级干事员额不符合该司需求,而是需要该员额履行在戈马的政治事务科科长兼戈马办事处副主任的职能。虽然这些职能要求规划技能,但主要职责将在报告/信息管理和政治分析/咨询方面,包括就北基伍政治局势起草和审查分析报告并与省级利益攸关方进行联络。

123. 拟在卢本巴希外地办事处改划 1 个 P-4 员额为 1 个 P-3 员额(政治事务干事),稳定团计划减少在那里的活动。该 P-3 员额将履行与 P-4 员额相似的职能。

124. 拟在卡莱米外地办事处改划 1 个 P-3 员额为 1 个联合国志愿人员职位(政治事务干事),稳定团计划减少在那里的活动。该联合国志愿人员将着重于本国工作人员的能力建设和向省级政治行为体开展外联。剩下的 P-2 员额(协理政治事务干事)将履行与 P-3 员额相似的职能,特别是在向稳定团总部报告方面。

125. 拟在金沙萨改划 1 个 P-4 员额为 1 个本国专业干事员额,政治事务司目前在那里没有任何本国专业干事。该任职者将在即将到来的选举期间协助收集信息和与刚果利益攸关方进行联络。该 P-4 员额在报告经济事务方面的职能将部分地由秘书长特别代表办公室吸收。

126. 在文职人员配置审查的背景下,拟:(a) 调动 1 个 P-3(政治事务干事)至秘书长特别代表办公室;(b) 调动 1 个 P-2 员额(协理政治事务干事)至和平、安全与合作框架股;(c) 裁撤 2 个本国一般事务员额(司机)。

#### 构成部分 4: 支助

127. 本预算期间,稳定团的支助构成部分将通过提供相关产出和推出新的服务改进措施,继续提供高效力和高效率的后勤、行政和安保服务,支持执行稳定团的任务。将为以下拟议人员编制提供支助:最多 760 名军事观察员、19 815 名军事特遣队人员、391 名联合国警察、1 050 名建制警察人员和 139 名政府提供的人员,以及拟列入文职人员编制的 968 名国际工作人员(包括 22 个临时职位)、2 986 名本国工作人员(包括 194 个临时职位)和 457 个联合国志愿人员职位。

128. 联刚稳定团将继续支持西部的六个“触角式”办事处、东部的 9 个外地办事处以及维持在恩德培和戈马的 2 个后勤中心和位于金沙萨的稳定团总部,稳定团计划审查这些地方的支助架构以期缩小其足迹。此外,将支持 62 个连级行动基地/临时行动基地,而在 2014/15 年度期间支持的是 89 个。

129. 稳定团将维持一个由 49 架飞机(13 架固定翼和 36 架直升机)组成的航空资产机队,比 2014/15 年度预算减少了 4 架飞机,并将引进现代航空业分析技术和工具,以期尽量减少为联刚稳定团业务提供有效民用航空支助的费用。2015/16 年度期间调动支助服务将着重于尽可能以商业水陆或空中方式安全、有效和及时

运送乘客和货物，而且尽量选择水陆方式，只是在没有任何其他可用的及时和安全选择时，才动用联刚稳定团的航空资产。

130. 联刚稳定团每季度都将在稳定团和省级召开车辆编制委员会会议，以更好地管理其车辆资源，同时为所有用户保持所要求的服务水平。为尽量减少车辆事故数目，稳定团将在严格执行司机测试方案政策的同时，辅之以定期积极开展的道路安全行动。

131. 稳定团将开发一个中央仓库系统，以改善仓储和配送业务的效率，预计这将促成增效，包括在非消耗性和消耗性备件库存方面。联刚稳定团还将在不影响安全和业务需求的前提下推迟资产更换，特别是要注意车辆、信息和通信技术设备以及基础设施资产。

132. 联刚稳定团将把视频会议服务扩大到更多地点，并将采用 O3B 和光纤电缆基础设施等最新的新兴技术提高互联网覆盖率和生产力。

133. 稳定团还将通过使用视频会议服务、培训员培训方案和远程培训方法努力减少差旅需求。

134. 联刚稳定团将继续确保遵守最低运作安保标准和驻地最低运作安保标准，并将继续执行行为和纪律方案以及艾滋病毒/艾滋病方案，而且还将在整个稳定团执行一个职业卫生与安全方案。

135. 最后，稳定团将继续提供有效的医疗保健、培训、办公室与住宿设施维修和建造、供应和补给业务，并与乌干达恩德培区域支助中心协作提供有效的人事管理和财务服务。

预期成绩	绩效指标
4.1 向稳定团提供后勤、行政和安保支助的效率和成效提高	<p>4.1.1 储存期超过 12 个月的陈旧非消耗性资产百分比降低(2013/14 年度: 0.75%; 2014/15 年度: 0.5%; 2015/16 年度: 0.1%)</p> <p>4.1.2 接受艾滋病毒/艾滋病宣传教育的军事、警务和文职人员数目增加(2013/14 年度: 11 922; 2014/2015 年度: 12 000; 2015/2016 年度: 13 000)</p> <p>4.1.3 进行自愿保密咨询和艾滋病毒/艾滋病检测的人数增加(2013/14 年度: 2 454; 2014/15 年度: 1 200; 2015/2016 年度: 2 500)</p> <p>4.1.4 扩大视频会议设施数量以尽量减少稳定团内部差旅并促进及时和有效的决策(2013/14 年度: 6 个; 2014/15 年度: 11 个; 2015/16 年度: 15 个)</p>

4.1.5 采用 O3B 和光纤基础设施等最新的新兴技术  
加强互联网覆盖、生产力和用户体验  
(2013/2014 年度: 44Mb 互联网带宽;  
2014/2015 年度: 84Mb; 2015/16 年度: 160Mb)

#### 产出

#### 服务改进

- 对大部分库存实施中央仓储概念, 管理地点将减少(仓库数目将从 15 个减至 4 个)
- 对所有军事、警务和文职人员执行一个行为和纪律方案, 包括培训、预防、监测和在出现不当行为时提出补救行动建议以及向当地非政府组织和民间社会团体宣传及传播外联材料
- 把视频会议服务覆盖范围从稳定团各办事处的 11 个设施扩大至 15 个
- 引进现代航空业分析技术和工具, 以期尽量减少为联刚稳定团业务提供有效民用航空支助的费用
- 利用国际通信卫星、光纤和低延迟卫星技术的协同增效作用把互联网带宽从 84Mb 增至 160Mb
- 为 3 000 名稳定团文职人员举办 16 次提高对艾滋病毒/艾滋病认识的强制性课程; 为 10 000 名军事和警务人员实施 20 个大规模宣传方案; 为 500 名军事人员举办 3 个复习培训班; 在稳定团 8 个地点为 200 名军事和警务人员举办 8 个同伴教育培训班; 在各营内部执行 10 次流动自愿咨询和检验任务; 为 50 名艾滋病毒顾问举办 2 个自愿咨询和检验讲习班; 为 50 名接触后预防监护人举办 2 个讲习班

#### 军事、警务和文职人员

- 最多 19 815 名军事特遣队人员、760 名军事观察员、391 名联合国警察、1 050 名建制警察人员和 139 名政府提供的人员的进驻、轮调和返国
- 核查、监测和检查特遣队所属装备及军事和警务人员自我维持情况
- 为 142 个地点的军事特遣队和建制警察人员储存和供应 15 642 吨口粮、290 000 份作战口粮和水
- 管理最多 4 551 名文职工作人员, 其中包括 946 名国际工作人员、2 792 名本国工作人员、457 名联合国志愿人员、216 个临时职位和 139 名联合国志愿人员(其中 248 名与恩德培支助基地有关的文职工作人员, 包括 53 名国际工作人员、159 名本国工作人员和 36 名联合国志愿人员)

#### 设施和基础设施

- 保养和维修 23 个地点的 110 处房地(其中 4 个地点的 4 处房地包括恩德培支助基地、恩德培国际机场联刚稳定团航站以及卡塞塞和坎帕拉办事处)
- 在戈马建造一个新的联刚稳定团后勤基地
- 运行和保养 13 个地点的 31 座联合国所属废物处理厂, 其中包括环卫服务, 例如所有房地和地点的污水、垃圾收集和处置
- 运行和保养 20 个地点的 59 座联合国所属水净化厂和 67 个地点的 168 座特遣队所属水净化厂
- 运行和保养 20 个地点的 759 台联合国所属发电机(其中 12 台联合国所属发电机与恩德培支助基地有关)和 95 个地点的 551 台特遣队所属发电机

- 储存和供应 1 340 万升发电机用汽油、机油和润滑剂以及 100 万升炊用煤油(其中储存和供应的 155 700 升燃油、机油和润滑剂与恩德培支持基地有关)
- 保养和翻修 300 公里道路和 10 座桥梁
- 保养和维修 13 个地点的 13 个机场设施以及 10 个地点的 2 个停机坪和 66 个直升机场降落点

#### 陆运

- 通过 12 个地点的 12 个修配所运行和保养 1 640 台联合国所属车辆,包括 34 台装甲车(其中通过 1 个地点的 2 个修配所运行和保养的 200 台联合国所属车辆,包括 2 台装甲车,与恩德培支持基地有关)
- 供应 1 320 万升车用柴油(其中供应的 75 000 升柴油与恩德培支持基地有关)
- 每周 7 天每天平均为 900 名联合国人员运行从居住地点到工作地点的通勤班车服务(此外,在恩德培每周 5 天每天平均为 100 名联合国人员提供通勤班车服务)

#### 空运

- 运行和保养 13 架固定翼和 36 架旋翼飞机,包括 16 个地点的 27 架军用飞机和 22 架民用飞机(其中 3 架固定翼飞机与恩德培支持基地有关)
- 供应 2 270 万升航空燃料(其中 550 万升航空燃料与恩德培支持基地有关)
- 运行和保养 5 架无人驾驶飞行器

#### 水运

- 运行和保养 1 艘推船、2 艘驳船、3 艘快艇和 10 艘橡皮艇
- 为水运供应 598 700 升柴油燃料和 83 300 升汽油

#### 通信

- 支持和维护 1 个卫星网络,其中包括 4 个用于语音、传真、视频和数据通信的地面站枢纽
- 支持和维护 74 个甚小口径终端系统、84 个电话交换台和 50 个微波中继器(其中 7 个甚小口径终端系统、8 个电话交换台和 6 个微波中继器与恩德培支持基地有关)
- 支持和维护 27 台甚高频和 43 台超高频中继器和发射机(其中 4 台甚高频和 5 台超高频中继器和发射机与恩德培支持基地有关)
- 支持和维护 37 个调频无线电广播电台

#### 信息技术

- 支持和维护 63 个地点的 46 台服务器、3 716 部台式计算机、2 523 部膝上型计算机、547 台打印机和 30 台数字发送装置(其中 2 个地点(恩德培和坎帕拉)的 40 台服务器、470 部台式计算机、495 部膝上型计算机、90 台网络打印机和 23 台数字发送装置与恩德培支持基地有关)
- 在 63 个地点为 6 000 名用户支持和维护 30 个局域网和广域网(其中 2 个地点 987 个用户的 2 个局域网和 10 个广域网与恩德培支持基地有关)

#### 医务

- 为稳定团所有人员、联合国其他机构工作人员和急诊的当地平民运行和维护 16 个地点的 11 个一级诊所、55 个特遣队所属二级诊所、2 个特遣队所属二级医院、1 个特遣队所属三级医院,以及 1 个急救站、3 个实验室和 1 个放射科室

- 为所有联合国工作地点维持全稳定团的地面和空中后送安排，包括送往 5 个地点的一级、二级和三级医院
- 确保每周 7 天每天 24 小时对联刚稳定团所有行动区所有地点进行出入管制监测和监督，以确保联合国所有工作人员、房地和财产的安保与安全

#### 安保

- 就安保意识和应急计划为稳定团所有工作人员举办总共 200 场情况介绍会(另外还在恩德培支助基地举办 200 场情况介绍会)并就联合国工作人员在危机局势中的搬迁/疏散计划开展入职安保培训
- 进行全稳定团安保评估，包括 450 处住所的住处调查(另外还有恩德培支助基地的 115 处住所)、对为联合国工作人员住宿推荐的旅馆进行安保调查和对可为联合国工作人员住所推荐的私营安保公司进行安全评估
- 就交通事故、联刚稳定团财产失窃、被盗、身份证件丢失和涉及联合国工作人员、房地及财产的任何其他事件开展调查并编写约 1 600 份全面调查报告(另加在恩德培支助基地的 50 份全面调查报告)
- 为高级别资深稳定团工作人员(秘书长代表和 2 名秘书长副特别代表)提供每周 7 天每天 24 小时高级要员保护(包括在恩德培支助基地)并额外提供高级要员近身保护以支持联合国所有下属来访者(个人或团体)，其中包括维持和和行动部、世界银行、国际货币基金组织、联合国各机构、特使和许多其他方面
- 每周为稳定团所有新工作人员开办消防安全课程和复习课程;在联刚稳定团所有工作地点开展消防演习、调查并维护消防安全设备;开展消防安全评估并汇编报告以合并形成整个稳定团的消防安全应急计划。对涉及联合国设施、资产或工作人员的任何火警/事故作出反应并为联合国机构进行消防调查
- 在联刚稳定团主要航站(金沙萨、基桑加尼、姆班达卡、金杜、戈马、布尼亚、布卡武、卡莱米、卡南加、姆布吉马伊、卢本巴希、卡米纳、栋古和马诺诺)每月对约 10 000 名联刚稳定团工作人员和非联刚稳定团/联合国乘客及约 5.6 吨货物进行行李检查/安全检查
- 确保每周 7 天每天 24 小时对联刚稳定团所有行动区所有地点进行出入管制监测和监督，以确保联合国所有工作人员、房地和财产的安保与安全
- 综合安全管理小组每两个月(如局势需要则更加频繁地)举行一次会议，讨论与全稳定团当前安全局势有关的各种安全与安保问题

#### 在恩德培支助基地的财产处置股

- 实物处置 76 300 件资产(1 300 件非消耗性; 75 000 件消耗性)。这些资产属于联刚稳定团和在恩德培支助基地运作的其他客户特派团
- 通过合同以安全和环保的方式处置 120 吨累积废物

---

#### 外部因素

稳定团预计将实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 工作人员通行和业务资源部署将不会被打断；(b) 供应商、承包商和供货商将根据合同交付货物、服务和用品

---



表 26  
人力资源：构成部分 4，支助

文职人员	国际工作人员					外勤事务	小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2						
行为和纪律小组										
2014/15 年度核定员额	—	1	5	6	2	14	6	—	20	
2015/16 年度拟议员额	—	1	5	6	2	14	6	—	20	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
安保和安全科										
2014/15 年度核定员额	—	—	4	12	85	101	391	1	493	
2015/16 年度拟议员额	—	—	4	12	85	101	386	1	488	
净变动	—	—	—	—	—	—	(5)	—	(5)	
特派团支助司										
司长办公室										
2014/15 年度核定员额	—	1	12	12	31	56	442	12	510	
2015/16 年度拟议员额	—	1	13	16	25	55	267	10	332	
净变动	—	—	1	4	(6)	(1)	(175)	(2)	(178)	
副司长办公室										
2014/15 年度核定员额	—	1	11	25	92	129	236	82	447	
2015/16 年度拟议员额	—	1	10	24	86	121	234	69	424	
净变动	—	—	(1)	(1)	(6)	(8)	(2)	(14)	(24)	
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	15	—	15	
2015/16 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	15	—	15	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
副司长办公室小计										
2014/15 年度核定员额	—	1	11	25	92	129	251	82	462	
2015/16 年度拟议员额	—	1	10	24	86	121	249	69	439	
净变动	—	—	(1)	(1)	(6)	(8)	(2)	(13)	(23)	
服务交付										
2014/15 年度核定员额	—	1	25	48	154	228	1 018	231	1 477	
2015/16 年度拟议员额	—	1	23	45	139	208	1 028	199	1 435	
净变动	—	—	(2)	(3)	(15)	(20)	10	(32)	(42)	

文职人员	国际工作人员					外勤事务	小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2						
供应链管理										
2014/15 年度核定员额	—	1	9	20	82	112	219	93	424	
2015/16 年度拟议员额	—	1	10	16	72	99	256	84	439	
净变动	—	—	1	(4)	(10)	(13)	37	(9)	15	
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	2	—	2	
2015/16 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	2	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
供应链管理小计										
2014/15 年度核定员额	—	1	9	20	82	112	221	93	426	
2015/16 年度拟议员额	—	1	10	16	72	99	258	84	441	
净变动	—	—	1	(4)	(10)	(13)	37	(9)	15	
特派团支助司共计										
2014/15 年度核定员额	—	4	57	105	359	525	1 915	418	2 858	
2015/16 年度拟议员额	—	4	56	101	322	483	1 785	362	2 630	
净变动	—	—	(1)	(4)	(37)	(42)	(130)	(56)	(228)	
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	17	—	17	
2015/16 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	17	—	17	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特派团支助司共计，包括临时职位										
2014/15 年度核定员额	—	4	57	105	359	525	1 932	418	2 875	
2015/16 年度拟议员额	—	4	56	101	322	483	1 802	362	2 647	
净变动	—	—	(1)	(4)	(37)	(42)	(130)	(56)	(228)	
文职人员共计										
2014/15 年度核定员额	—	5	66	123	446	640	2 312	419	3 371	
2015/16 年度拟议员额	—	5	65	119	409	598	2 177	363	3 138	
净变动	—	—	(1)	(4)	(37)	(42)	(135)	(56)	(233)	
2014/15 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	17	—	17	
2015/16 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	17	—	17	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

文职人员	国际工作人员					外勤事务	小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2						
文职人员共计，包括临时职位										
2014/15 年度核定员额	—	5	66	123	446	<b>640</b>	2 329	419	<b>3 388</b>	
2015/16 年度拟议员额	—	5	65	119	409	<b>598</b>	2 194	363	<b>3 155</b>	
<b>净变动</b>	—	—	<b>(1)</b>	<b>(4)</b>	<b>(37)</b>	<b>(42)</b>	<b>(135)</b>	<b>(56)</b>	<b>(233)</b>	

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

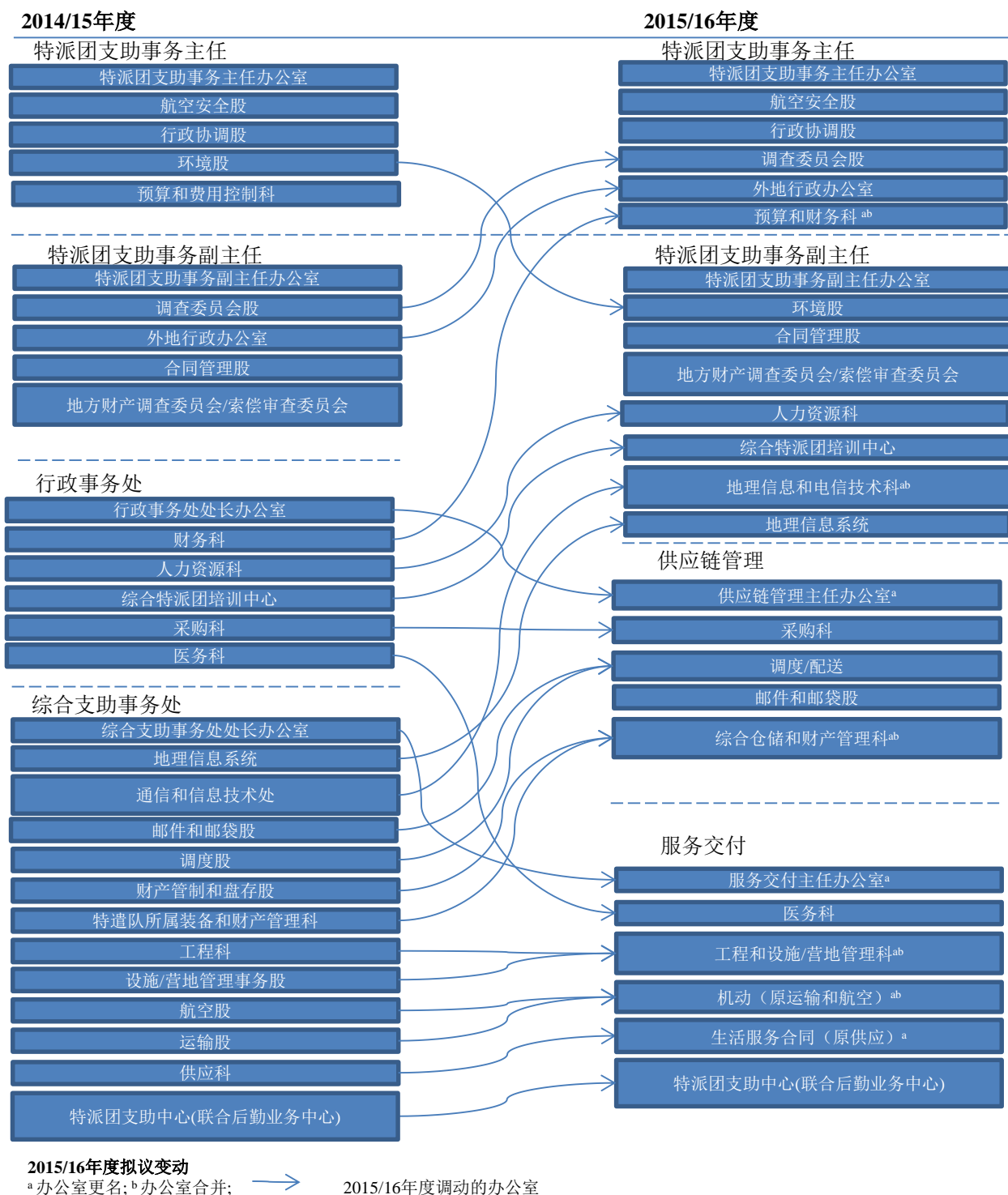
国际工作人员：净减少 42 个员额

本国工作人员：净减少 135 个员额

联合国志愿人员：净减少 57 个员额

136. 构成部分 4 项下科室一级人员配置变动在下文图五中以图解方式列报，员额一级的变动则在表 27 至 31 中列出。

图五  
构成部分 4 项下各科室拟议变动



## 安保和安全科

表 27

## 安保和安全科拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
员额	-5	NGS	司机	裁撤	
<b>共计</b>	<b>-5</b>				

简称：NGS—本国一般事务。

137. 根据文职人员配置审查的建议和由于稳定团重组，拟裁撤 5 个本国一般事务员额（司机）。

## 特派团支助司

138. 2015/16 年期间将是根据全球外勤支助战略进行转型和拟定概念的一年。联刚稳定团将重组特派团支助司，使稳定团资源能更好地用于满足各项实际需求。对原综合支助处和行政处这两个支柱将进行重新设计，组建服务交付和供应链管理支柱，以精简采购、运输、仓储和配送流程，同时满足稳定团业务和后勤方面的各种需求，重点放在客户满意上。调整和结构改革的动力是需要改进稳定团在财务、后勤和服务交付领域的监测和报告结构，以及需要依照不断实施“团结”项目的要求，简化并精简各种流程。特派团支助事务主任和副主任办公室及作用也将重新界定，以支持服务交付和供应链管理这一概念。

## 特派团支助事务主任办公室

表 28

## 特派团支助事务主任办公室拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
<b>航空安全股</b>					
员额	+1	P-3	航空安全干事	设立	
	-2	FS	航空安全助理	裁撤	
<b>小计</b>	<b>-1</b>				

## 外地行政办公室

员额	+1	P-4	行政干事	改叙	自 FS
	+3	P-3	行政干事	改叙	自 FS
	-1	FS	行政助理	改叙	至 P-4
	-3	FS	行政助理	改叙	至 P-3

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	-1	NGS	行政助理	调动	至安全部门改革股
	-1	NGS	行政助理	调动	至特派团联合分析中心
	-1	NGS	行政助理	改派	至稳定支助股
	-80	NGS	语文助理	裁撤	
	-1	NGS	行政助理	改派	至儿童保护股
	-2	NGS	语文助理	改派	至秘书长特别代表办公室
	-6	NGS	语文助理	改派	至人权办公室
	-84	NGS	语文助理	改派	至解除武装、复员和重返社会科
	-1	UNV	后勤助理	改派	至秘书长副特别代表(法治和东部行动)办公室
<b>小计</b>	<b>-177</b>				
<b>调查委员会股</b>					
员额	+1	NGS	调查委员会助理	改叙	自 UNV
	-1	UNV	调查委员会助理	改叙	至 NGS
<b>小计</b>	<b>—</b>				
<b>共计</b>	<b>-178</b>				

简称：FS—外勤事务；NGS—本国一般事务；NPO—本国专业干事；UNV—联合国志愿人员。

139. 2015/16 年度期间，特派团支助事务主任的作用将更侧重于预算和财务控制、业绩管理并更加注重与联合国国家工作队和其他伙伴的伙伴关系项目。此外，为与所有其他维持和平特派团保持一致，预算和财务科将合并。

140. 特派团支助事务主任办公室将继续监督航空安全股和行政协调股，而在特派团支助司重组后，调查委员会和外地行政办公室将从特派团支助事务副主任那里调出，而财务科将从行政事务处调出并与预算和费用控制科合并，由特派团支助事务主任监督。

### 航空安全股

141. 在航空安全股，拟裁撤 2 个航空安全助理外勤事务员额和设立 1 个航空安全干事 P-3 员额。该股主要活动之一是调查飞机事件和事故，而工作量的增加程度使现有的航空安全干事(P-3)需要更多支持以改进对飞机事件和事故的定量及定性调查。外勤事务职等不具备开展航空安全相关调查的必要资历和经验，因此拟裁撤 2 个外勤事务员额而增设 1 个 P-3 员额。

## 外地行政办公室

142. 设想拓宽外地行政办公室的权限并增加自主权，以利于加快采购和财务事项等方面的决策。在此情况下，拟改叙 4 个行政助理外勤事务员额为 1 个行政干事 P-4 员额和 3 个行政干事 P-3 员额。鉴于目标是推动权力下放进程和为外地办事处提供更具成本效益、效率更高和反应更灵敏的行政及后勤支助，将授权 P-4 员额行政干事增加本地采购和财务权限，而任职者还将监督和监察外地办事处后勤(服务交付)和行政人员的业绩以改善资源的利用。该行政干事还担任办公室主任在所有支助相关事项方面的首要顾问。3 个 P-3 员额将履行与 P-4 员额相似的职能；不过，这些职能可在 P-3 职等履行，因为办事处规模缩小而且这些地点所支持的部队数目减少。

143. 拟改派 84 个语文助理本国一般事务员额至解除武装、复员和重返社会科。这些员额一直从外地行政办公室借调给该科，而改派将使这一安排正规化。任职者在同当地社区开展外联以及建立和保持与几十个武装团体的接触方面发挥了宝贵作用，向这些武装团体宣传了解除武装、复员和重返社会的利益。每一个解除武装、复员和重返社会地点都将平均有 6 名本国工作人员，覆盖辽阔地域，履行法文和英文与各种当地语文之间的口译和笔译职能、约谈前战斗人员、开展外地业务并履行一些轻微的营地职能。

144. 在文职人员配置审查的背景中，拟调动 3 个行政助理本国一般事务员额；改派 9 个本国一般事务员额(8 个语文助理和 1 个行政助理)、1 个后勤助理联合国志愿人员职位至其他科；并裁撤 80 个语文助理本国一般事务员额，如上表 28 所示。

## 财务和预算科

145. 拟根据其他维持和平特派团中实施的变革合并预算和财务职能。新的财务和预算科将合并先前由预算和费用控制科 11 个员额以及财务科 21 个员额履行的职能，从而在预算管理与财务会计及报告之间创造出一种合作关系并精简各项财务流程。

146. 新的财务和预算科因此将含有 32 个员额。科长职称将从首席预算干事改为财务和预算首席干事。该员额 (P-5) 任职者将对先前的这两个科进行监督、辅导和提供指导。

## 调查委员会股

147. 拟改划 1 个调查委员会助理联合国志愿人员职位为 1 个本国一般事务员额，职称不变，以加强本国工作人员的能力建设。

## 特派团支助事务副主任办公室

表 29

## 特派团支助事务副主任办公室拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
<b>特派团支助事务副主任办公室</b>					
员额	+1	FS	行政助理	调动	自外地办事处负责人办公室
<b>小计</b>	<b>+1</b>				
<b>地理信息和电信技术科</b>					
员额	-1	P-3	电信干事	改划	本国化至 NPO
	-2	FS	信息技术助理	裁撤	
	-1	FS	电信技术员	裁撤	
	-2	FS	邮件助理	调动	至调度科 (配送)
	+3	NPO	电信干事	改划	本国化自 UNV
	+1	NPO	信息技术干事	改划	本国化自 UNV
	+1	NPO	电信干事	改划	本国化自 P-3
	-16	NGS	邮件助理	调动	至调度科 (配送)
	+3	NGS	信息技术助理	改划	本国化自 UNV
	-2	UNV	邮件助理	调动	至调度科 (配送)
	-3	UNV	电信干事	改划	本国化至 NPO
	-1	UNV	信息技术干事	改划	本国化至 NPO
	-3	UNV	信息技术助理	改划	本国化至 NGS
<b>小计</b>	<b>-23</b>				
<b>人力资源科</b>					
员额	-1	P-4	人力资源干事	改叙	至 P-3
	+1	P-3	人力资源干事	改叙	自 P-4
	-1	FS	人力资源助理	改划	本国化至 NGS
	+1	NGS	人力资源助理	改划	本国化自 FS
<b>小计</b>	<b>—</b>				
<b>地理信息系统</b>					
员额	-1	P-3	地理信息干事	改划	本国化至 NPO
	+1	NPO	地理信息干事	调动	自工程和设施/营地管理科
	+1	NPO	地理信息干事	改划	本国化自 P-3
	-3	UNV	地理信息助理	裁撤	
<b>小计</b>	<b>-2</b>				



	变动	职等	职称	员额行动	自/至
<b>综合特派团培训中心</b>					
员额	+2	NPO	培训干事	设立	
<b>小计</b>	<b>+2</b>				
<b>地方财产调查委员会/合同审查委员会</b>					
员额	-1	FS	索偿事务助改划理		本国化至 NGS
	+1	NGS	索偿事务助改划理		本国化自 FS
	-1	UNV	索偿事务助裁撤理		
<b>小计</b>	<b>-1</b>				
<b>共计</b>	<b>-23</b>				

简称：FS—外勤事务；NGS—本国一般事务；NPO—本国专业干事；UNV—联合国志愿人员。

148. 2015/16 年度期间，特派团支助事务副主任办公室将重点履行监督、质量保证和协调职能。这一架构将纳入目前行政事务处和综合支助事务处负责、将不属于供应链管理和交付概念的职能。

149. 如上文图五所示，特派团支助事务副主任办公室将继续监督合同管理股和地方财产调查/合同审查委员会股。在特派团支助司重组后，环境股将从特派团支助事务主任那里调出，人力资源科和综合特派团培训中心将从行政事务处调出，而地理信息和电信技术科(原通信和信息技术处以及地理信息系统股)将从综合支助事务处调出，在 2015/16 年度期间由特派团支助事务副主任监督。

150. 拟从外地办事处负责人办公室那里调动 1 个行政助理外勤事务员额。随着全球外勤支助战略架构的建立，特派团支助事务副主任的作用和支柱已被重新界定，现包括管理先前遗留架构负责的各科，其中包括人力资源科、地理信息和电信技术科以及综合特派团培训中心。因此预计工作量将增加，需要为办公室增加 1 名行政助理，以改善日常工作流和更好地满足监测、行政及协调职能等业务需求。

#### 地理信息和电信技术科

151. 在地理信息和电信技术科内，拟改划 1 个 P-3 员额和 7 个联合国志愿人员职位为 8 个本国员额，以加强本国工作人员的能力建设。改划包括把 1 个电信干事 P-3 员额和 7 个联合国志愿人员职位(1 个信息技术干事、3 个信息技术助理和 3 个电信干事)改划为 5 个本国专业干事员额和 3 个本国一般事务员额，职称不变。根据文职人员配置审查的建议，还拟裁撤 3 个外勤事务员额(2 个信息技术助理和 1 个电信技术员)。此外，拟将邮件和邮袋股从通信和信息技术科调至调度科，目

的是进一步理顺报告程序，因为调动后该股的职能涉及到使用主要是联刚稳定团的航空资产运送包裹。这一调动将包括 2 个外勤事务员额、2 个联合国志愿人员职位和 16 个本国一般事务员额。

#### 地理信息系统股

152. 在地理信息系统股，拟改划 1 个地理信息干事 P-3 员额为 1 个本国专业干事员额，职称不变，以加强本国工作人员的能力建设。此外，拟从工程科调动 1 个地理信息干事本国专业干事员额。由于地理信息系统股现隶属于地理信息和电信技术科，这一调动将反映该员额履行的职能。还拟裁撤 3 个地理信息系统助理联合国志愿人员职位，因为这些员额将并入在意大利的布林迪西全球服务中心。

#### 人力资源科

153. 在人力资源科，拟改叙 1 个 P-4 员额为 1 个 P-3 员额。该员额将负责可在 P-3 职等管理的征聘股，因为征聘活动的入职部分由支助联刚稳定团的恩德培区域服务中心处理。还拟改划 1 个人力资源助理外勤事务员额为 1 个本国一般事务员额，职称不变，以加强本国工作人员的能力建设。

#### 环境股

154. 拟将环境股的职责从特派团支助事务主任办公室调至特派团支助事务副主任办公室。支助构成部分的重大重组需要调整一系列科、股以适当平衡监督职责。这符合特派团支助事务副主任在确保质量控制和监测内部政策执行情况方面的总体作用。该股由 4 个员额组成，包括 1 个 P-4 员额、1 个本国专业干事员额和 2 个联合国志愿人员职位。

#### 综合特派团培训中心

155. 在综合特派团培训中心，拟设 2 个培训干事本国专业干事员额。这些员额将驻刚果民主共和国东部并应协调培训需求以支持执行全稳定团本国工作人员的能力建设方案。新方案涵盖 9 个知识领域，旨在增强实务和支助这两个构成部分的工作人员技能。最近向刚果民主共和国东部重新配置员额增加了东部的培训需求水平。这 2 名培训干事将负责：监督内部培训方案的制订、执行和交付；开展本国工作人员能力建设调查并根据稳定团的任务规定确定将增强技能的课程；与各科科长联络以跟进培训预算；监督语文培训活动；向其他课程教员通报情况并监督课程落实情况。这 2 名培训干事将驻布卡武和戈马，而本国培训干事驻主要枢纽将减少附近参加者与差旅有关费用，定期提供培训机会。增加该科工作人员旨在提供更多培训，包括培训员培训讲习班，减少外部咨询人的使用，并更有效地执行强制培训规定。

## 地方财产调查/合同审查委员会股

156. 在地方财产调查/合同审查委员会股，拟改划 1 个索偿助理外勤事务员额为 1 个本国一般事务员额，职称不变，以支持本国能力建设。根据文职人员配置审查的建议，还拟裁撤 1 个索偿助理联合国志愿人员职位。

## 服务交付

表 30

### 服务交付项下拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
<b>服务交付主任办公室</b>					
员额	-1	P-3	后勤干事	调动	至特派团支助中心
<b>小计</b>	<b>-1</b>				
<b>工程和设施/营地管理科</b>					
员额	-1	P-4	工程师	裁撤	
	-2	FS	工程技师	改划	本国化至 NGS
	-1	FS	行政助理	改划	本国化至 NGS
	-1	NPO	工程师	调动	至地理信息系统股
	+6	NPO	工程师	设立	
	-3	NGS	水和环卫助理	裁撤	
	-1	NGS	电工	裁撤	
	-1	NGS	发电机技师	裁撤	
	-2	NGS	重型车辆操作员	裁撤	
	-3	NGS	设施管理助理	裁撤	
	+2	NGS	工程技师	改划	本国化自 FS
	+1	NGS	行政助理	改划	本国化自 FS
	+1	NGS	设施和营地事务管理助理	改划	本国化自 UNV
	+5	NGS	工程助理	改划	本国化自 UNV
	-1	UNV	设施和营地事务管理助理	改划	本国化至 NGS
	-6	UNV	工程助理	裁撤	
	-5	UNV	工程助理	改划	本国化至 NGS
	-2	UNV	工程助理	裁撤	
<b>小计</b>	<b>-14</b>				
<b>生活服务合同科</b>					
员额	-1	FS	合同管理助理	裁撤	

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	-1	FS	燃料助理	裁撤	
	-1	FS	口粮助理	裁撤	
	-3	FS	供应助理	裁撤	
	-2	UNV	燃料助理	裁撤	
<b>小计</b>	<b>-8</b>				
<b>医务</b>					
员额	+1	NGS	医务助理	改叙	自 UNV
	-1	NGS	司机	裁撤	
	-1	UNV	医务助理	改叙	至 NGS
<b>小计</b>	<b>-1</b>				
<b>特派团支助中心</b>					
员额	-1	P-4	后勤干事	改划	本国化至 NPO
	+1	P-3	后勤干事	调动	自服务交付主任办公室
	-2	FS	后勤助理	改划	本国化至 NGS
	+5	NPO	后勤干事	设立	
	+1	NPO	后勤干事	改划	本国化自 P-4
	+2	NGS	后勤助理	改划	本国化自 FS
	-5	UNV	后勤助理	裁撤	
<b>小计</b>	<b>+1</b>				
<b>机动科</b>					
<b>(原运输科)</b>					
员额	-1	P-2	运输干事	改划	本国化至 NPO
	-2	FS	运输助理	改划	本国化至 NGS
	+4	NPO	运输干事	设立	
	+1	NPO	运输干事	改划	本国化自 P-2
	+2	NGS	运输助理	改划	本国化自 FS
	-11	NGS	司机	裁撤	
	-4	UNV	运输助理	裁撤	
<b>(原航空科)</b>					
员额	-1	P-3	空中业务干事	改划	本国化至 NPO
	-1	P-2	协理空中业务干事	改划	本国化至 NPO
	-2	FS	空中业务助理	改划	本国化至 NGS
	+1	NPO	空中业务干事	改划	本国化自 P-3

变动	职等	职称	员额行动	自/至
+3	NPO	空中业务干事	设立	
+1	NPO	技术合规干事	改划	本国化自 P-2
+2	NGS	空中业务助理	改划	本国化自 FS
-1	NGS	空中业务助理	改派	至稳定支助股
-4	NGS	司机	裁撤	
-3	UNV	空中业务助理	裁撤	
-3	UNV	空中业务助理	裁撤	
<b>小计</b>	<b>-19</b>			
<b>共计</b>	<b>-42</b>			

简称：FS—外勤事务；NGS—本国一般事务；NPO—本国专业干事；UNV—联合国志愿人员。

157. 服务交付架构将优化核心胜任能力，使各种活动标准化和得到精简，因为服务交付支柱下每一个科都将专注于向客户交付服务，而不必专注于目前作为它们工作一部分的供应链职能。该架构将包括稳定团支助中心内的一个前台，负责确定所有构成部分的需要。

158. 特派团支助司重组后，服务交付主任办公室将监督医务科、工程和设施/营地管理科、机动科(原运输科和航空科)、生活服务合同科(原供应科)和特派团支助中心(联合后勤业务中心)。如上文图五所示，这一架构包括原行政事务处和综合支助事务处的各科。

### 服务交付主任办公室

159. 拟调动 1 个后勤干事 P-3 员额至特派团支助中心，因为在调整员额优先事项后需要在特派团支助中心增加 1 个员额，原因如下。

### 工程和设施/营地管理科

160. 在工程科内，拟改划 3 个外勤事务员额(2 个工程技师和 1 个行政助理)和 6 个联合国志愿人员职位(5 个工程助理以及 1 个设施和营地管理助理)为 9 个本国一般事务员额，以加强本国工作人员的能力建设。还拟设 6 个工程师本国专业干事员额，裁撤 6 个工程助理联合国志愿人员职位，以加强本国工作人员的能力建设。此外，拟调动 1 个工程师本国专业干事员额至地理信息系统股，如上文第 152 段所述。根据文职人员配置审查的建议，还拟裁撤 1 个 P-4 员额、10 个本国一般事务员额和 2 个联合国志愿人员职位，如上文表 30 所示。

### 生活服务合同科

161. 在生活服务合同科(原供应科)，拟裁撤 6 个外勤事务员额和 2 个联合国志愿人员职位，如上文表 30 所示。该科审查了人员配置结构，而业务上将不再需要这些员额，因为预计军事构成部分项下将缩减。

## 医务科

162. 在医务科, 拟将一个联合国志愿人员职位(医务助理)改划为 1 个本国一般事务员额, 职称不变, 以建设本国工作人员能力。此外, 根据文职人员配置审查的建议, 还拟裁撤 1 个本国一般事务员额(司机)。

## 特派团支助中心

163. 在特派团支助中心拟增加人员编制, 设立 1 个 P-3 员额(后勤干事), 由服务交付主任办公室调入一个 P-3 员额。该员额将为设在受武装冲突影响地区的外地地点提供业务上所需的后勤支助, 任职者将担任这部分的组长。任职者将为外地人员提供技术指导, 并密切监测以确保核定后勤支助工作得到恰当执行, 从而保障有效而及时的后勤支助。该员额在 2014/15 年度期间一直是借调, 调动将使这种安排正规化。

164. 在特派团支助中心, 还拟议将 1 个 P-4 员额(后勤干事)改划为本国专业干事, 职称不变, 以加强本国工作人员的能力建设。还拟设立 5 个本国专业干事员额(后勤干事), 同时废除 5 个联合国志愿人员职位(后勤助理), 并将 2 个外勤事务员额(后勤助理)改划为本国一般事务员额, 职称不变, 以加强本国工作人员的能力建设。

## 机动科

165. 拟将运输科和航空科合并为机动科。在机动科运输股, 拟将 1 个 P-2 员额(运输干事)改划为 1 个本国专业干事员额(运输干事)。还拟设立 4 个本国专业干事员额(运输干事), 同时废除 4 个联合国志愿人员职位(运输助理), 并将 2 个外勤事务员额(运输助理)改划为 2 个本国一般事务员额, 职称不变, 以加强本国工作人员的能力建设。此外, 根据文职人员配置审查的建议, 还拟裁撤 11 个本国一般事务员额(司机)。

166. 在机动科航空股, 拟将 1 个 P-3 员额(空中业务干事)和 1 个 P-2 员额(协理空中业务干事)改划为 2 个本国专业干事员额(空中业务干事), 将 2 个外勤事务员额(空中业务助理)改划为本国一般事务员额, 职称不变, 以加强本国工作人员的能力建设。还拟设立 3 个本国专业干事员额(空中业务干事), 同时裁撤 3 个联合国志愿人员员额(空中业务助理), 以加强本国工作人员的能力建设。此外, 根据文职人员配置审查的结果, 拟将 1 个本国一般事务员额(空中业务助理)改派到稳定支助股。此外, 根据该审查的建议, 拟裁撤 3 个联合国志愿人员职位(空中业务助理)和 4 个本国一般事务员额(司机)。

## 供应链管理

表 31

## 人力资源：供应链管理

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
<b>供应链管理主任办公室</b>					
员额	-1	P-3	笔译员	改划	本国化至 NPO
	+1	NPO	笔译员	改划	本国化自 P-3
	-1	P-3	福利干事	改划	本国化至 NPO
	+1	NPO	福利干事	改划	本国化自 P-3
	+1	NPO	工作人员顾问	设立	
<b>小计</b>	<b>+1</b>				
<b>采购</b>					
员额	+1	P-4	采购干事	设立	
	-2	P-3	采购干事	改划	本国化至 NPO
	-2	FS	采购助理	改划	本国化至 NGS
	+2	NPO	采购干事	改划	本国化至 P-3
	+2	NGS	采购助理	改划	本国化自 FS
<b>小计</b>	<b>+1</b>				
<b>综合仓库和财产管理科</b>					
员额	-1	FS	验收助理	改划	本国化至 NGS
	-1	FS	索偿事务助理	改划	本国化至 NGS
	-1	FS	财产处置助理	改划	本国化至 NGS
	-1	FS	特遣队所属装备助理	改划	本国化至 NGS
	-1	FS	验收助理	裁撤	
	-1	FS	特遣队所属装备助理	裁撤	
	+2	NPO	特遣队所属装备干事	设立	
	+2	NPO	财产处置干事	设立	
	+2	NGS	验收助理	改划	本国化自 UNV
	+1	NGS	验收助理	改划	本国化自 FS
	+1	NGS	索偿事务助理	改划	本国化自 FS
	+1	NGS	财产处置助理	改划	本国化自 FS
	+1	NGS	特遣队所属装备助理	改划	本国化自 FS
	-1	NGS	财产处置助理	裁撤	
	-1	NGS	验收助理	裁撤	

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	-2	UNV	特遣队所属装备助理	裁撤	
	-2	UNV	财产处置助理	裁撤	
	-2	UNV	验收助理	改划	本国化至 NPO
	-1	UNV	财产处置助理	裁撤	
	+3	NGS	财产控制和库存股助理	改划	本国化自 UNV
	-3	UNV	财产控制和库存股助理	改划	本国化至 NGS
<b>小计</b>	<b>-5</b>				
<b>调度科</b>					
员额	+2	FS	邮件助理	调动	自地理信息和电信技术科
	-1	FS	行政助理	改划	本国化至 NGS
	-1	FS	调度助理	改划	本国化至 NGS
	-2	FS	调度助理	裁撤	
	+16	NGS	邮件助理	调动	自地理信息和电信技术科
	+1	NGS	行政助理	改划	本国化自 FS
	+1	NGS	调度助理	改划	本国化自 FS
	+1	NGS	邮件助理	改划	自 UNV
	-1	UNV	邮件助理	改划	本国化至 NGS
	+2	UNV	邮件助理	调动	自地理信息和电信技术科
<b>小计</b>	<b>+18</b>				
<b>共计</b>	<b>+15</b>				

缩写：FS，外勤；NGS，本国一般事务；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

### 供应链管理主任办公室

167. 特派团支助司重组后，供应链管理主任将负责监督采购科、调度/配送科和综合仓储及财产管理科(原特遣队所属装备和财产管理科)。如图 5 所示，这一结构包含原行政事务处和综合支助事务处所属科室。

168. 在供应链管理主任办公室的笔译和口译股，拟将 1 个 P-3 员额(笔译员)改划为 1 个本国专业干事员额，职称不变，以加强本国工作人员的能力建设。在福利股，拟将 1 个 P-3 员额(福利干事)改划为本国专业干事员额，职称不变，以支持本国能力建设。还拟设立 1 个本国专业干事员额(工作人员顾问)，将工作人员咨



询和福利股从目前的 4 个员额增强到 5 个员额。补充的员额能针对精神压力调控、创伤和危机后干预等问题，并通过戒烟、解决冲突、团体互动及滥用药物问题讲习班等预防性方案为更多工作人员提供集体或个人形式的帮助。该员额将协助加强建设本国工作人员能力方案的执行。

采购科

169. 在采购科，拟设立 1 个 P-4 员额(采购干事)。联刚稳定团为执行全球外勤支助战略，需要改变该科的结构。这名 P-4 员额将负责审查工作流程，并提出相应变动建议。任职者还负责与中央仓库联系，对特派团的所有需要进行综合战略规划，包括在考虑到各类别物品采购周转时间的基础上规划再订货的规模、数量及保障库存量。还拟将 2 个 P-3 员额(采购干事)和 2 个外勤事务员额(采购助理)改划为 2 个本国专业干事员额和 2 个本国一般事务员额，职称不变，以加强本国工作人员的能力建设。

调度/配送科

170. 在调度/配送科，拟将 2 个外勤事务员额(调度助理和行政助理)和 1 个联合国志愿人员职位(邮件助理)改划为 3 个本国一般事务人员员额(1 个调度助理、1 个行政助理和 1 个邮件助理)，以加强本国工作人员的能力建设。此外，拟将邮件和邮袋股从原通信和信息技术科调到调度科，以改进报告程序，因为该股有寄送包裹的职能，利用的主要是联刚稳定团的航空资产。这一调动涉及 2 个外勤事务员额、2 个联合国志愿人员职位和 16 个本国一般事务员额。此外，根据文职人员配置审查的建议，拟裁撤 2 个外勤事务员额(调度助理)。

综合仓储及财产管理科

171. 在综合仓储及财产管理科(原特遣队所属装备和财产管理科)，拟将 4 个外勤事务员额和 5 个联合国志愿人员职位改划为 9 个本国一般事务员额。如上表 31 所示，还拟设立 4 个本国干事员额，同时裁撤 4 个联合国志愿人员职位，以加强本国工作人员的能力建设。根据文职人员配置审查的建议，还拟裁撤 2 个外勤事务员额、2 个本国一般事务员额和 1 个联合国志愿人员职位。

恩培德区服域务中心

172. 乌干达恩德培区域服务中心的成果预算编制框架反映出已移交给该中心的职能的绩效指标和产出，这些职能包括：津贴和付款服务、福利待遇服务、财务报告服务、区域信息和通信技术服务及运输和调度综合控制中心的运营。

预期成绩	绩效指标
4.2 按照全球共用服务战略全面运作的区域服务中心	4.2.1 实现与客户特派团达成的服务级别协议中包含的所有主要业绩指标 (2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：75%)

- 4.2.2 在与客户特派团达成的服务程度协议中包含的主要业绩指标方面比前一年成果有提高(2015/16 年度: 84%)
- 4.2.3 收到客户询问后 48 小时内作出答复的比例增加(2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 80%)
- 4.2.4 成功实施“团结”项目扩展部分 1 和群组 4 和 5 的推出

---

产出

- 向客户特派团提供 12 份每月服务交付情况报告
- 与所有客户特派团达成并实施服务级别协议, 与联刚稳定团维持业务级别协议
- 答复 14 个客户特派团的客户服务询问
- 完成“团结”项目准备工作的所有活动
- 维护和测试机构复原力计划
- 向区域服务中心的客户提供 12 份有关区域服务中心及其客户特派团的每月员额任用报告
- 执行审计委员会提出的各项审计建议

---

预期成绩	绩效指标
4.3 向顾客提供有成效、高效率的财务服务	<p>4.3.1 维持 27 天内支付供应商有效发票的时限(2013/14 年度: 98%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%。)</p> <p>4.3.2 保持从供应商获得的及时付款折扣(2013/14 年度: 92%; 2014/15 年度: 100%; 2015/16 年度: 100%)</p> <p>4.3.3 维持 21 个工作日内处理人事报销事宜(包括登记到财务系统中)的时限(2013/14 年度: 30%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 75%)</p> <p>4.3.4 维持在每月截止日期前完成薪资支付工作的时限(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 100%。)</p> <p>4.3.5 维持在自动付款后 3 个工作日内完成非薪金支付工作的时限(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 85%)</p> <p>4.3.6 维持客户对财务服务(索偿、供应商、薪资服务)的满意度(2013/14 年度: 42%; 2014/15 年度: 80%; 2015/16 年度: 80%)</p>

---

## 产出

- 处理联刚稳定团的 3 872 项供应商付款
- 处理联刚稳定团的 22 246 项个人索偿

预期成绩	绩效指标
4.4 有成效、高效率地帮助客户办理教育补助金	<p>4.4.1 4 周内处理教育补助金申请(索偿和预付)的比例(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 96%)</p> <p>4.4.2 14 天内退回不合要求的教育补助金申请(索偿和预付)的比例(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%)</p>

## 产出

- 为联刚稳定团处理 1 590 项教育补助金申请(索偿和预付)

预期成绩	绩效指标
4.5 向客户提供有成效、高效率的旅行支助	<p>4.5.1 维持收到应享旅行待遇申请后 14 天内完成处理工作的时限(2013/14 年度: 64%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%。)</p> <p>4.5.2 维持 7 天内发放公务差旅机票的时限(2013/14 年度: 90%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%。)</p> <p>4.5.3 遵守为公务差旅至少提前 16 个日历日购买机票的规定(2013/14 年度: 36%; 2014/15 年度: 75%; 2015/16 年度: 75%)</p> <p>4.5.4 维持客户对公务差旅服务和应享旅行待遇服务的满意度(2013/14 年度: 60%; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 90%。)</p>

## 产出

- 为包括联刚稳定团文职工作人员和军警人员在内的人员发放飞机票 3 094 张

预期成绩	绩效指标
4.6 为客户提供有效和高效率的报到和离职支助	<p>4.6.1 维持两天内完成国际人员报到工作的时限(2013/14 年度: 86%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%。)</p> <p>4.6.2 维持两天内完成联合国志愿人员报到工作的时限(2013/14 年度: 95%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%。)</p>

4.6.3	维持两天内完成军警人员报到工作的时限 (2013/14 年度: 90%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%。)
4.6.4	维持 1 天内完成国际人员办理离职手续的 时限(2013/14 年度: 20%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%。)
4.6.5	维持 1 天内完成联合国志愿人员离职手续 办理的时限(2013/14 年度: 5%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%。)
4.6.6	维持 3 天内完成军警人员离职手续办理的 时限(2013/14 年度: 13%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%。)
4.6.7	维持客户对报到和离职服务的满意度 (2013/14 年度: 45%; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 75%)

---

产出

- 包括联刚稳定团国际工作人员和联合国志愿人员在内的 320 名文职人员的报到和离职
- 联刚稳定团 413 名军警人员的报到和离职

---

预期成绩	绩效指标
4.7 向客户提供有效和高效率的财务报告 支助	<p>4.7.1 在每月底后 15 个工作日内提供上月财务报告(试算表和其他有关报表)(2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%。)</p> <p>4.7.2 在每月底后 10 个工作日内提供上月银行往来调节表(2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%。)</p> <p>4.7.3 每月底后 10 个工作日内完成处理收到的部门间列账凭单指示并将其登入总分类账, 制作需发出的部门间列账凭单报告(2014/15 年度: 不适用, 2015/16 年度: 90%。)</p>

---

产出

- 为 14 个客户特派团(包括南苏丹特派团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、联阿安全部队、非索特派团支助办、中非稳定团、联布观察团、联索援助团及另外 6 个特派团)提供 168 份按照《国际公共部门会计准则》(《公共部门会计准则》)编制的每月财务报告(到试算表阶段)
- 为 20 个客户特派团的开户银行编制 240 份每月银行往来调节表
- 为 11 个客户特派团处理 264 份每月收到的部门间列账凭单指示和制作需发出的部门间列账凭单报告

预期成绩	绩效指标
4.8 为恩德培区域服务中心和客户特派团提供有成效、高效率的信息技术支持	<p>4.8.1 维持在收到经客户特派团核证的发票后 7 天之内向最终用户发送电话账单的时限 (2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：97%；2015/16 年度：97%。)</p> <p>4.8.2 维持网络性能 (2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：99%；2015/16 年度：每月网络正常运行时间达 99%。)</p> <p>4.8.3 维持对恩德培信息和通信技术 (信通技术) 事故和服务请求的反应时间 (2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：3 小时内对 100% 的请求作出反应；2014/15 年度：3 小时内对 100% 的请求作出反应。)</p> <p>4.8.4 在处理恩德培的信通技术事故方面维持与优先程度相应的特定时限 (紧要级 3 小时内；高级 6 小时内；中级 12 小时内；低级 48 小时内) (2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：98%。)</p> <p>4.8.5 在处理恩德培的信通技术服务请求方面维持与优先程度相应的特定时限 (紧要级 2 小时内；高级 4 小时内；中级 24 小时内；低级 48 小时内) (2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：97%)</p> <p>4.8.6 维持客户对区域信息和通信技术服务的满意度 (2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：90%)</p>

#### 产出

- 监测 8 个客户特派团对信息和通信技术部标准的遵守情况
- 按照信息和通信技术部集中化、机动性和客户特派团几乎零足迹战略，评价和执行三个区域项目
- 设立一个区域创新实验室，测试和实施新的信通技术服务
- 协调区域绿化举措，大幅增加替代能源的利用
- 为该区域建立集中化信通技术培训方案，如军事特遣队的信号系统培训、文职人员上岗培训和设备发送及陆基中继系统 (TETRA)
- 有效管理联刚稳定团的 10 065 个电话账户
- 建立和测试恩德培的业务复原能力

预期成绩	绩效指标
4.9 向特派团客户提供有成效、高效率的区域运输支助	<p>4.9.1 与该区域部队和警察总兵力相比, (与运输和调度综合控制中心协调)运送的部队和警察人数增加(2015/16 年度: 90%)</p> <p>4.9.2 运送部队和警察的航班增加客运和货运/行李运载能力的利用率(2013/14 年度: 67%; 2014/15 年度: 70%; 2015/16 年度: 76%)</p> <p>4.9.3 列入区域综合航班时刻表的航班增加客运和货运/行李运载能力的利用率(2013/14 年度: 40%; 2014/15 年度: 70%; 2015/16 年度: 70%)</p> <p>4.9.4 对运输服务满意的特派团客户数量增加(2013/14 年度: 69%; 2014/15 年度: 80%; 2015/16 年度: 83%)</p> <p>4.9.5 对运输和调度综合控制中心提供的轮调服务满意的部队和警察派遣国数量增加(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 80%; 2015/16 年度: 80%)</p>
<b>产出</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 用联合国长期包租飞机为联刚稳定团协调 25 次运送部队和警察的航班</li> <li>• 为联刚稳定团运送 852 名部队官兵和警察</li> <li>• 根据区域航班综合时刻表运营的航班运送 10 400 名乘客</li> <li>• 为联刚稳定团运行 468 个飞行小时</li> <li>• 作为要人航班、安全撤离和前往该区域以外的非洲特派团的航班, 飞行 99 次高峰(临时)航班(联阿安全部队 3 次、非索特派团支助办 80 次、达尔富尔混合行动 10 次、其他外地特派团 6 次)</li> <li>• 订立该区域特派团外飞机装卸服务合同</li> <li>• 协调 3 次区域调度技术培训活动</li> </ul>	
<b>外部因素</b>	
下列因素将影响特派团实现目标和预期成绩的能力:	
(a) 工作时间出现(影响恩德培支助基地基础设施和商业租用线路的)电源和系统故障以及需要处理往来业务所需的综合管理信息系统等系统停机; (b) 持有合同的特派团取消飞机合同或优先安排另一项任务; 查明、利用和获准优先使用特派团客户管理的区域航空资产的能力	

表 32  
人力资源：恩德培区域服务中心

	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
区域服务中心小组									
2014/15 年度部署员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2015/16 年度拟议员额	—	1	2	—	—	3	—	—	3
净变动	—	1	1	—	—	2	—	—	2
报到/离职科									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	—	2	2	2	—	4
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	2	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
教育补助金科									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	—	1	1	2	1	4
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	1	1	2	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)
区域培训和会议中心									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
运输和调度综合控制中心									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	1	2	3	1	—	4
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	1	2	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
财务科									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	4	23	27	16	8	51
2015/16 年度拟议员额	—	—	3	5	5	13	35	1	49
净变动	—	—	3	1	(18)	(14)	19	(7)	(2)
人力资源科									
2014/15 年度部署员额	—	—	1	3	18	22	18	5	45
2015/16 年度拟议员额	—	—	3	4	3	10	43	—	53
净变动	—	—	2	1	(15)	(12)	25	(5)	8

	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
区域信息和通信技术处									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	2	3	5	—	3	8
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	2	3	5	—	3	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2014/15 年度部署员额	—	—	2	10	49	61	40	17	118
2015/16 年度拟议员额	—	1	8	12	16	37	84	4	125
净变动	—	1	6	2	(33)	(24)	44	(13)	7

<sup>a</sup>. 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减 24 个员额

本国工作人员：增加 44 个员额

联合国志愿人员：减少 13 个职位

173. 正如概览报告(A/66/591/Add.1)所述，一些特派团向恩德培区域服务中心提供了员额。南苏丹特派团、联刚稳定团和达尔富尔混合行动等当时的特派团客户提供的员额，对确保为区域服务中心早期阶段履行职能补充足够的工作人员在方式上比较务实。

174. 区域服务中心的成熟产生了确保采用均衡和公平方式在特派团客户之间分配人力和财力资源的需要。因此，拟议区域服务中心的人员配置在南苏丹特派团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、联阿安全部队、非索特派团支助办和中非稳定团等所有主要特派团客户中重新分配，而较小的办事处没有足够的人员编制为此提供员额，因此被排除在外。较大的特派团拥有大批文职人员，尤其是辅助人员，他们是这次重新分配活动的主要基础。

175. 如下表 33 所示，员额重新分配导致特派团客户向区域服务中心所提供人员的职等和组成均有不同。在人员配置的数量和组成两个方面，有些特派员提供的员额减少，而另一些特派团提供的员额增加。如果特派团提供比以前职等更高的员额，该员额将在 2015/16 年度在提供员额的特派团客户内确立，同时从以前提供该员额的特派团客户人员配置表中相应裁撤。



表 33

## 员额重新分配对特派团客户向恩德培区域服务中心提供员额的影响

	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	共计	外勤 人员	小计	本国专 业干事	一般事 务人员	小计	联合国志 愿人员	共计
联刚稳定团	1	1	5	2	—	9	(33)	(24)	8	36	44	(13)	7
达尔富尔混合行动	(1)	—	(2)	1	1	(1)	(25)	(26)	6	12	18	—	(8)
南苏丹特派团	—	(1)	(4)	1	(1)	(5)	(15)	(20)	4	3	7	(4)	(17)
非索特派团支助办	—	—	—	—	—	—	(4)	(4)	3	5	8	—	4
中非稳定团	—	—	1	1	1	3	2	5	(6)	(10)	(16)	—	(11)
联阿安全部队	—	—	—	—	—	—	—	—	2	5	7	—	7
<b>共计</b>	—	—	—	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>(75)</b>	<b>(69)</b>	<b>17</b>	<b>51</b>	<b>68</b>	<b>(17)</b>	<b>(18)</b>

176. 下表 34 汇总了联刚稳定团因向恩德培区域服务中心所提供员额的拟议人员配置变动：

表 34

## 恩德培区域服务中心的拟议人力资源变动

	变动	职等	职称	员额行动	来自/前往
员额	+1	D-1	区域服务中心主任	常设	
	+1	P-5	处长	常设	
<b>小计</b>	<b>+2</b>				
<b>财务</b>					
员额	+3	P-4	财务干事	常设	
	+1	P-3	财务干事	常设	
	-18	外勤事务人员	财务助理	裁撤	
	+3	本国专业干事	财务干事	常设	
	+16	本国一般事务人员	财务助理	常设	
	-7	联合国志愿人员	财务助理	裁撤	
<b>小计</b>	<b>-2</b>				
<b>人力资源</b>					
员额	+2	P-4	人力资源干事	常设	
	+1	P-3	人力资源干事	常设	
	-15	外勤事务人员	人力资源助理	裁撤	
	+5	本国专业干事	人力资源干事	常设	
	+20	本国一般事务人员	人力资源助理	常设	

	变动	职等	职称	员额行动	来自/前往
	-5	联合国志愿人员	人力资源助理	裁撤	
<b>小计</b>	<b>+8</b>				
<b>教育补助金科</b>					
员额	-1	联合国志愿人员	人力资源助理	裁撤	
<b>小计</b>	<b>+22</b>				
<b>共计</b>	<b>+7</b>				

## 二. 财政资源

### A. 总表

(千美元，预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出数 <sup>a</sup>	分配数 <sup>a</sup>	费用估计数	差异	
	(2013/14)	(2014/15)	(2015/16)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
<b>军事和警务人员</b>					
军事观察员	46 390.2	47 792.8	32 436.1	(15 356.7)	(32.1)
军事特遣队	532 961.0	568 831.9	532 799.1	(36 032.8)	(6.3)
联合国警察	25 747.0	23 741.8	21 921.3	(1 820.5)	(7.7)
建制警察部队	26 959.5	32 632.2	32 971.0	338.8	1.0
<b>小计</b>	<b>632 057.7</b>	<b>672 998.7</b>	<b>620 127.5</b>	<b>(52 871.2)</b>	<b>(7.9)</b>
<b>文职人员</b>					
国际工作人员	202 476.4	189 789.3	182 383.7	(7 405.6)	(3.9)
本国工作人员	105 243.7	79 102.3	102 322.7	23 220.4	29.4
联合国志愿人员	29 183.8	23 209.8	18 793.4	(4 416.4)	(19.0)
一般临时人员	14 954.1	9 681.6	13 289.3	3 607.7	37.3
政府提供人员	5 739.0	6 311.1	6 356.4	45.3	0.7
<b>小计</b>	<b>357 597.0</b>	<b>308 094.1</b>	<b>323 145.5</b>	<b>15 051.4</b>	<b>4.9</b>
<b>业务费用</b>					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	328.1	1 165.2	1 500.5	335.3	28.8
公务差旅	12 249.6	8 832.0	8 490.0	( 342.0)	(3.9)
设施和基础设施	73 448.2	88 538.2	86 663.5	(1 874.7)	(2.1)

类别	支出数 <sup>a</sup>	分配数 <sup>a</sup>	费用估计数	差异	
	(2013/14)	(2014/15)	(2015/16)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
陆运	25 818.4	24 831.5	28 985.8	4 154.3	16.7
空运	255 757.2	206 472.2	195 681.3	(10 790.9)	(5.2)
海运	1 785.0	1 455.9	3 180.7	1 724.8	118.5
通信	18 266.6	26 282.6	23 798.6	(2 484.0)	(9.5)
信息技术	15 721.9	16 618.1	18 490.9	1 872.8	11.3
医务	870.4	2 222.4	2 286.5	64.1	2.9
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	36 345.6	32 525.1	52 439.5	19 914.4	61.2
速效项目	2 029.4	7 000.0	5 000.0	(2 000.0)	(28.6)
<b>小计</b>	<b>442 620.4</b>	<b>415 943.2</b>	<b>426 517.3</b>	<b>10 574.1</b>	<b>2.5</b>
<b>所需资源毛额</b>	<b>1 432 275.1</b>	<b>1 397 036.0</b>	<b>1 369 790.3</b>	<b>(27 245.7)</b>	<b>(2.0)</b>
工作人员薪金税收入	31 267.4	25 544.8	30 205.4	4 660.6	18.2
<b>所需资源净额</b>	<b>1 401 007.7</b>	<b>1 371 491.2</b>	<b>1 339 584.9</b>	<b>(31 906.3)</b>	<b>(2.3)</b>
(编入预算的)自愿实物捐助 <sup>b</sup>	1 346.9	1 439.3	1 439.3	0.0	0.0
<b>所需资源共计</b>	<b>1 433 622.0</b>	<b>1 398 475.3</b>	<b>1 371 229.6</b>	<b>(27 245.7)</b>	<b>(1.9)</b>

<sup>a</sup> 反映了把政府提供人员的资源从业务费用调整到文职人员支出类，把军警人员自我维持资源从业务费用调整到军警人员支出类。

<sup>b</sup> 2015/16 年度费用估计数包含 Hironnelle 基金会支持联刚稳定团无线电广播服务的 1 439 300 美元。

## B. 未编入预算的捐助

177. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 <sup>a</sup>	20 663.6
<b>共计</b>	<b>20 663.6</b>

<sup>a</sup> 包括政府提供土地和设施的租金、机场着陆权、机场费及登机/下机费的估计值。

### C. 增效

178. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到以下增效举措：

(千美元)

类别	金额	举措
设施和基础设施(工程/道路建设)	9 380.0	拟议采用简易设计和利用当地材料，在戈马建造 14 公里公路。根据欧洲标准计算，该项目规范造价为每公里 100 万美元，但是，通过使用简易设计和纳入当地材料，预计造价为每公里 33 万美元
<b>共计</b>	<b>9 380.0</b>	

### D. 空缺率

179. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到以下空缺率：

(百分比)

类别	2013/14 年度 实际空缺率	2014/15 年度 编入预算的空缺率	2015/16 年度 预计空缺率
<b>军事和警务人员</b>			
军事观察员	3.7	5.0	36.0
军事特遣队	3.9	10.0	12.0
联合国警察	8.2	6.0	14.0
建制警察部队	3.9	1.0	1.0
<b>文职人员</b>			
国际工作人员	11.5	10.0	13.0
本国工作人员			
本国专业干事	8.9	10.0	17.0
本国一般事务人员	6.3	6.0	10.0
联合国志愿人员	17.0	7.0	12.0
临时职位 <sup>a</sup>			
国际工作人员	25.0	10.0	10.0
本国专业干事	9.4	5.0	10.0
本国一般事务人员	0.0	1.0	8.0
政府提供人员	28.1	30.0	30.0

<sup>a</sup> 在一般临时人员项下供资。

180. 2015/16 年度拟议空缺率考虑到 2013/14 年度和 2014 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间的实际平均空缺率。此外，还一并考虑了军事和警务人员的预期部署以及特派团文职人员裁撤、改派和改划等员额变动的影响。此外，国际工作人员和本国工作人员的空缺率考虑到按照文职人员编制审查的建议计划从 2016 年 7 月起减少 10% 的实务员额。因此，国际工作人员空缺率增加 3%、本国专业干事增加 2%、本国一般事务人员增加 4%、联合国志愿人员增加 2%，其中考虑到这些职类实务员额总数减少 10%。空缺率增加将使特派团能落实工作人员削减工作，在特派团继续实施于 2016 年 7 月 1 日预算年度开始时正式实施的员额削减计划和员额裁撤工作时，冻结可能出现的空缺实务员额或不为可能空缺的员额进行招聘。

#### E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

181. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间所需经费是根据主要装备(湿租赁)和自我维持的标准偿还率计算，共计 142 757 800 美元如下：

(千美元)

类别	估计数		
<b>主要装备</b>			
军事特遣队	59 867.0		
建制警察部队	4 824.4		
<b>小计</b>	<b>64 691.4</b>		
<b>自我维持</b>			
军事特遣队	74 621.7		
建制警察部队	3 444.7		
<b>小计</b>	<b>78 066.4</b>		
<b>共计</b>	<b>142 757.8</b>		
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
<b>A. 与任务区有关</b>			
极端环境条件因数	1.8	2014 年 4 月 1 日	2014 年 4 月 1 日
超常作业条件因数	2.9	2014 年 4 月 1 日	2014 年 4 月 1 日
敌对行动/被迫放弃因数	3.7	2014 年 4 月 1 日	2014 年 4 月 1 日
<b>B. 与本国有关</b>			
递增运费因数	0.5-3.5		

## F. 培训

182. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	500.0
公务差旅	
公务差旅，培训	1 046.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	641.9
<b>共计</b>	<b>2 187.9</b>

183. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间计划培训人数与前几个时期相比如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实际数 2013/14 年度	计划数 2014/15 年度	拟议数 2015/16 年度	实际数 2013/14 年度	计划数 2014/15 年度	拟议数 2015/16 年度	实际数 2013/14 年度	计划数 2014/15 年度	拟议数 2015/16 年度
内部	3 474	2 551	2 073	7 171	2 816	2 924	492	742	678
外部 <sup>a</sup>	80	357	74	20	226	39	1	3	7
<b>共计</b>	<b>3 554</b>	<b>2 908</b>	<b>2 147</b>	<b>7 191</b>	<b>3 042</b>	<b>2 963</b>	<b>493</b>	<b>745</b>	<b>685</b>

<sup>a</sup> 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区之外。

184. 2015/16 年度计划培训活动将继续目前 2014/15 年度培训计划的活动，重点确保培训作为一种工具用于执行任务，落实强制性课程，根据全球外勤支助战略统一新职能和为实现员额本国化开展本国工作人员的能力建设。为了确保成本效益，将继续利用特派团随团专门知识和优先采用培训培训员的方法，受训者向其余工作人员传授培训内容。特派团也将继续重点提供在职培训，把它作为增加特派团受训人数的具有成本效益的途径。特派团人员参加布林迪西联合国后勤基地和其他地方的培训活动涉及以下几个方面：行政管理、航空运输、通信、解除武装、复员和重返社会/遣返和安置、选举支持、工程、性别平等、陆运、人力资源、安保、信息技术、采购、法治、艾滋病毒/艾滋病、医疗和“团结”项目/企业资源规划。各类工作人员的培训将加强服务、提高技术和专业技能并确保特派团各个部门得到更好的支持。

185. 课程数量减少的主要原因是取消了参加者少于 5 人的语言课、非特派团内所用语言的课程和在所有工作地点专为警察和军事人员设置的课程。这导致语文教师从 62 人减少到 25 人。

## G. 解除武装、复员和重返社会

186. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
设施和基础设施	
房地租金	305.4
陆运	
车辆租金	162.0
通信	
新闻	10.0
医务	
医疗服务	9.0
医疗用品	12.0
其他用品、服务和设备	
提高对解除武装、复员和重返社会的认识	150.0
口粮，其他	200.0
临时日工	96.0
解除武装、复员和重返社会项目	8 000.0
<b>共计</b>	<b>8 944.4</b>

187. 联刚稳定团和政府联合规划了全国解除武装、复员和重返社会方案的执行工作。各方商定，联刚稳定团将确保复员援助站的建设和管理，支持复员援助包和粮食的采购和分发、把前战斗人员运送到这些复员援助站以及支持复员援助活动，其中包括专业和职业培训、公民教育、准备平民生活的社会和心理支持、提高对艾滋病毒/艾滋病的认识、检查和咨询。预计在 2014/15 年度推出全国解除武装、复员和重返社会方案。一旦开始实施，联刚稳定团将建造复员援助站，确保多达 4 000 名前战斗人员开始参加复员援助活动。进一步的设想是，复员援助阶段预期将有总数达 8 542 宗的个案，2015 年年底第一阶段进入在回归社区重返社会阶段，这一阶段将由政府、联合国国家工作队和世界银行负责，同时联刚稳定团将监测它对全局稳定的影响。作为一项规划假设，联刚稳定团假设复员援助阶

段将需要 2 年时间完成。2015/16 年度减少社区暴力方案需要营地维持经费 300 万美元和 4 000 名前战斗人员复员援助支持经费 500 万美元。

## H. 探雷和扫雷服务

188. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	<b>2 725.4</b>

189. 虽然特派团不再从事人道主义目的的扫雷活动，但由于联刚稳定团正在开展的解除武装团体作战能力的军事行动这一直接原因，2015/16 年度拟议预算列入了爆炸物处理和武器/弹药管理等事务所需资源。这些事务包括：(a) 直接支持联刚稳定团部队为保护平民而处理爆炸物，直接支持联刚稳定团清除和勘查未爆弹药的行动；(b) 评估和勘查联刚稳定团的设施；(c) 销毁收缴自前战斗人员的武器；(d) 向刚果(金)武装部队提供技术援助，特别是向为建立爆炸物处理和武器/弹药储存管理快速反应部队而参加培训的各营提供培训，并支持弹药库升级换代。

## I. 速效项目

190. 与前几个时期相比，2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

时期	数额	项目数
2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日(实际数)	2 029.4	77
2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日(核定数)	7 000.0	200
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(拟议数)	5 000.0	200

191. 2015/16 年度费用估计数根据联刚稳定团在东部地区行动的需求评估分析计算。为确保速效项目的资金被用于消除冲突来源和促进东部地区恢复国家权力，遵循以下标准的项目将列为优先项目：(a) 改善社区/村庄的福利和出入；(b) 提供创收或就业活动的设备和(或)培训；(c) 改善军民合作；(d) 改善获得基本服务的途径，特别是在农村和边远地区；(e) 旨在减少社区暴力和促进社区间对话的举措。



192. 速效项目的实施将继续是刚果人民与联刚稳定团之间建立信任的一个有效工具，为此将联合设计和实施满足社区迫切需要的项目，包括改善性暴力地区普通百姓的生活、保护弱势群体、法治和保护人权等方面。特派团军警人员还通过驻扎在该国受冲突影响地区的临时基地和连行动基地的部队的参与，利用速效项目赢得当地民众的支持。

193. 2015/16 年度预算的减少反映了特派团的节约要举以及着重于实施小型速效项目和监测“稳定岛”现行项目的决心。

## J. 区域服务中心：财政资源

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 (2013/14 年度)	分配数 (2014/15 年度)	费用估计数 (2015/16 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>文职人员</b>					
国际工作人员	7 455.7	8 088.3	5 596.9	(2 491.4)	(30.8)
本国工作人员	53.2	770.8	1 801.8	1 031.0	133.8
联合国志愿人员	36.6	660.6	213.8	(446.8)	(67.6)
一般临时人员	—	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>7 545.5</b>	<b>9 519.7</b>	<b>7 612.5</b>	<b>(1 907.2)</b>	<b>(20.0)</b>
<b>业务费用</b>					
咨询人	90.5	94.2	104.3	10.1	10.7
公务差旅	58.7	49.8	60.3	10.5	21.1
设施和基础设施	630.7	3 145.5	1 470.8	(1 674.7)	(53.2)
陆运	47.6	62.0	57.8	( 4.2)	( 6.8)
空运	—	—	—	—	—
通信	270.4	426.7	1 323.6	896.9	210.2
信息技术	197.5	656.2	964.2	308.0	46.9
医务	14.4	19.0	34.8	15.8	83.2
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	61.2	56.4	72.2	15.8	28.0
<b>小计</b>	<b>1 371.0</b>	<b>4 509.8</b>	<b>4 088.0</b>	<b>(421.8)</b>	<b>(9.4)</b>
<b>所需经费毛额</b>	<b>8 916.5</b>	<b>14 029.5</b>	<b>11 700.5</b>	<b>(2 329.0)</b>	<b>(16.6)</b>
工作人员薪金税收入	699.6	853.9	842.9	(11.0)	(1.3)
<b>所需经费净额</b>	<b>8 216.9</b>	<b>13 175.6</b>	<b>10 857.6</b>	<b>(2 318.0)</b>	<b>(17.6)</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
<b>所需经费共计</b>	<b>8 916.5</b>	<b>14 029.5</b>	<b>11 700.5</b>	<b>(2 329.0)</b>	<b>(16.6)</b>

### 三. 差异分析<sup>1</sup>

194. 本节资源差异分析所用的标准术语的定义载于本报告附件一.B 部分。所用术语与前几份报告相同。

	差异	
军事观察员	(15 356.7)	(32.1%)

- 管理：延迟部署因数增加

195. 所需经费减少的原因是 2015/16 年度期间的空缺率从 2014/15 年度期间的 5% 上升至 36%。空缺率上升的原因是在 2015/16 年度期间，有 224 名工作人员从 2014/15 年度期间的军事观察员改叙为军事特遣队。224 名军事人员占军事观察员核定总人数(760 人)的 29.5%。

	差异	
军事特遣队	(36 032.8)	(6.3%)

- 管理：延迟部署因数增加

196. 所需经费减少的原因主要是：(a) 特遣队所属装备和自我维持的费用降低，因为根据规划将遣返 10% 的兵力；精简和削减了特遣队所属装备；根据 2014 年 4 月至 6 月期间的经验和实际表现对各单位采用了不堪使用期和装备未部署率等因素(2 600 万美元)；(b) 2015/16 年度期间采用了更高的延迟部署因数(12%)，而 2014/15 年度期间为 10%。采用的百分比反映了削减 2 000 名军事特遣队员的计划(占编制拟议预算时核定的军事人员最高数 19 815 人的 10.1%)，另有 2% 则反映了联刚稳定团的自然延迟部署因数(960 万美元)；(c) 报到、轮调和离职回国旅费减少，原因是本财政期间仅为一次轮调编列预算，而 2014/15 年度期间的预算包括了一些部队的两次轮调(780 万美元)；(d) 部署特遣队所属装备的运输费用大幅降低(530 万美元)。

197. 由于增加了应付给上述从军事观察员类别改叙为军事特遣队队员的 224 人的 1 240 万美元特派任务生活津贴，部分抵消了经费减少额。

	差异	
联合国警察	(1 820.5)	(7.7%)

- 管理：延迟部署因数增加

198. 所需经费减少的原因主要是：根据目前的趋势(2014 年 7 月至 12 月平均为 15.9%)和 2015/16 年度期间的预期部署，适用了 14% 的延迟部署因数(2014/15 年

<sup>1</sup> 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

度期间为 6%)，特派任务生活津贴所需经费因此而减少(170 万美元)，报到、轮调和离职回国旅费也有减少(10 万美元)。

	差异	
建制警察部队	338.8	1.0%

•• 外部：合同价格变化

199. 所需经费增加的主要原因是：根据新的统包合同，仓储和运输费的合同价格上升，导致口粮成本增加。

200. 报到、轮调和离职回国旅费的降低以及特遣队所属装备的运费和部署费用降低，部分抵消了经费总体增长。

	差异	
国际工作人员	(7 405.6)	(3.9%)

•• 管理：投入和产出减少

201. 所需经费减少的原因是净减 70 个国际工作人员员额。此外，如上文第 179 段关于空缺率的部分所述，2015/16 年度拟议预算采用了 13% 的空缺率，而 2014/15 年度期间的核定空缺率为 10%。

	差异	
本国工作人员	23 220.4	29.4%

•• 费用参数：薪级表上调

202. 所需经费增加的主要原因是：从 2014 年 1 月开始但从 2013 年 11 月 1 日起追溯生效，本国工作人员的薪级表上调，而 2014/15 年度预算估计数并没有将这一因素考虑在内。民主刚果共和国本国专业干事的薪级表上调 37.5%，而本国一般事务人员则上调了 33.7%。从 2014 年 8 月 1 日起，乌干达本国工作人员的薪级表也作出了修订，本国专业干事的薪级表上调了 7.3%，本国一般事务人员则上调了 9%。

203. 如上文第 179 段关于空缺率的部分所述，2015/16 年度拟议预算采用了更高的空缺率(本国专业干事计划采用 17%，本国一般事务人员则为 10%)，而 2014/15 年度期间的核定空缺率为本国专业干事 10%，本国一般事务人员为 6%。这部分抵消了经费总体增加。

	差异	
联合国志愿人员	(4 416.4)	(19.0%)

•• 管理：投入和产出减少

204. 所需经费减少的主要原因是净减了 67 个职位，减幅达 12.8%(2015/16 年度期间规划为 457 个职位，而 2014/15 年度期间规划为 524 个)。此外，根据实际趋势，2015/16 年度期间采用了 12%的空缺率，而 2014/15 年度期间为 7%。

	差异	
一般临时人员	3 607.7	37.3%

•• 管理：投入和产出增加

205. 所需经费增加的主要原因是新设了 13 个职位，包括 1 个 P-5、4 个 P-4、4 个 P-3 和 4 个本国专业干事职位，以支持预期将增加的解除武装、复员和重返社会以及解除武装、复员、遣返、重新安置活动(见上文第 93 段)。此外，刚果民主共和国本国工作人员的薪级表分别上调了 37.5%(本国专业干事)和 33.7%(本国一般事务人员)，而 2014/15 年度的预算估计数并没有将这一因素考虑在内。

206. 本财政期间采用了更高的空缺率，本国专业干事为 10%(2014/15 年度期间为 5%)，本国一般事务人员为 8%(2014/15 年度期间为 1%)，其主要依据是以往财政期间的实际空缺率。这部分抵消了经费总体增加。

	差异	
咨询人	335.3	28.8%

•• 管理：投入和产出增加

207. 所需经费增加的原因是更加重视在任务区内开展培训，而不是由工作人员赶赴外地培训，并根据培养国家工作人员能力使其承担更多责任的战略培训本国工作人员。此外，对支助部分进行重组，以便与全球外勤支助战略的目标(包括供应链管理)保持一致，这需要通过利用咨询人，对工作人员开展培训。

	差异	
公务差旅	(342.0)	(3.9%)

•• 管理：投入和产出减少

208. 差旅所需经费减少的主要原因是视频会议服务扩展至更多地方，任务区内也部署了咨询人以减少培训差旅的次数。此外，对培训员培训的方案和在线学习培训模块也将减少出行需求。

	差异	
设施和基础设施	(1 874.7)	(2.1%)

•• 管理：投入和产出减少

209. 所需经费减少的主要原因是：

(a) 房地租赁经费减少了 160 万美元，主要原因是根据特派团重组转移至刚果民主共和国东部地区的决定，终止了在西部的商业租约。但该国东部地区一些工作地点的房地租赁费增加部分抵销了减少的经费；

(b) 汽油、机油和润滑油的经费为 120 万美元，用于购置 1 430 万升燃料和煤油，而 2014/15 年度期间则为 1 500 万升。这部分费用占燃油总费用的比例降至 5%，而 2014/15 年度期间则为 8%；

(c) 安保事务经费(100 万美元)，主要原因是特派团进行了重组，将多数活动集中在刚果民主共和国东部地区。这导致刚果民主共和国西部一些工作地点的房地减少，从而相应减少了对安保服务的需求。

210. 以下经费增长，部分抵消了经费总体减少：

(a) 战地防御用品(90 万美元)。所需经费增加的原因是：(一) 由于贝尼地区的局势总体上比较动荡，战地防御用品的所需经费增加；(二) 更换一些现有单位的战地防御材料，如堡篮和铁丝网；(三) 使部队有能力在偏远地区执行更多的机动和临时部署行动；

(b) 购置预制设施、住宿和冷藏设备(80 万美元)以及备件和用品(60 万美元)。

211. 这部分经费包括“建筑和拆迁事务”项目下的 610 万美元，包括用于在戈马建设一个新物流基地的 490 万美元，因为施工事务已移出“改建和翻修事务”项目重新归类。联刚稳定团将搬出其目前的物流基地，该基地靠近戈马机场，而戈马机场将升级为一处国际设施，致使其跑道周围的禁飞区范围扩大。此外，用于刚果民主共和国东部道路的 90 万美元和钻水井的 30 万美元也按照公共部门会计准则报告的要求重新归类后列入本细目。

	差异	
陆运	4 154.3	16.7%

#### •• 管理：投入和产出增加

212. 所需经费增加的主要原因是：为支持与刚果(金)武装部队联合行动而开列的柴油燃油费上升(计划提供 360 万升燃料，而 2014/15 年度预算中仅提供 15.9 万升)。此外，购置车辆的经费增加了 180 万美元，因为需要更换 11 辆已经超出使用年限 4 至 5 年的施工和材料处理车辆。这些车辆对特派团的安全和业务构成了风险，必须更换。这 11 辆车包括 8 辆铲车(轻型、中型和重型)、1 台挖土机、1 台压路机和 1 部滑移装载机。

	差异	
空运	(10 790.9)	(5.2%)

•• 管理：投入和产出减少

213. 所需经费减少的原因是：由于减少了 2 架飞机(1 架 C-130 和 1 架 SAAB)并与其他特派团分摊 2 架飞机(1 架 CRJ 和 1 架 L-100)的费用，租赁和操作固定翼飞机的费用减少。此外，由于飞机减少(2 架固定翼飞机和 2 架直升机)和分摊 2 架固定翼飞机的费用，航空燃料所需经费也减少至 2 370 万升，而 2014/15 年度期间则为 2 770 万升。

214. 直升机的租赁和操作费用增加 370 万美元，主要原因是根据现有合同，2 架石茶隼直升机的飞行小时费用增加(计划为 1 200 万美元，而 2014/15 年度期间为 400 万美元)。这部分抵消了经费总体减少额。共减少 2 架直升机(1 架 MI-8 和 1 架贝尔-212)，部分抵消了石茶隼直升机费用上升造成的额外费用。

	差异	
海运	1 724.8	118.5%

•• 管理：投入和产出增加

215. 所需经费增加的主要原因是在坦噶尼喀湖为江河部队引进了一艘母舰，但不予部署一艘刚果河驳船的决定部分抵消了增加的费用。此外，由于引入了调动费、新达成的统包合同费用上涨、在坦噶尼喀湖引进的母舰燃料消耗较高等原因，为燃料所编列经费增加(计划为 68.2 万升，而 2014/15 年度期间为 40 万升)。坦噶尼喀湖坐落在一个极不稳定的地区，与刚果、布隆迪、赞比亚和坦桑尼亚联合共和国等国接壤，需要联刚稳定团始终驻防。业务设想是将母舰用作特遣队所属江河部队在湖面巡逻的橡皮艇基地，而母舰本身则用于长途运输橡皮艇深入坦噶尼喀湖的不同区域，并充当巡逻部队加油、补给和休养的基地。

	差异	
通信	(2 484.0)	(9.5%)

•• 管理：投入减少，产出不变

216. 所需经费减少的主要原因是采购通信设备的经费减少(计划为 310 万美元，而 2014/15 年度期间为 420 万美元)，因为无需为支持“团结”项目采购新设备，支持“团结”项目的按比例分摊商业通信经费需求也有所减少。

	差异	
信息技术	1 872.8	11.3%

•• 管理：投入增加，产出不变

217. 所需经费增加的主要原因是采购信息技术设备的经费增加(计划投入 520 万美元，而 2014/15 年度期间为 380 万美元)。许多已过使用期限的计算机需要更换，因为微软公司已经不再支持 Windows XP 系统，造成运行这一系统的电脑过

时。此外，联刚稳定团在信息技术服务间接“团结”项目费用中所承担份额也有增加。

	差异	
其他用品、服务和设备	19 914.4	61.2%

•• 管理：投入和产出增加以及会计科目表的变动

218. 所需经费增加的主要原因是新采用的会计科目表将工程施工、运输、信息技术、通讯设备和其他一般用品的运输费用列在这一项目下，而 2014/15 年度期间的具体预算项目并非如此。此外，海关边境清关费用还产生了额外的运输费用，包括支持开展联合行动的刚果(金)武装部队和刚果国家警察的预期调度。

219. 此外，2015/16 年度拟议预算包括因计划支助更多的刚果(金)武装部队和刚果国家警察而增加的口粮经费(支助 25 500 名人员，而 2014/15 年度期间仅为 8 400 人)，这导致经费增加 1 050 万美元，包括运输费。

	差异	
速效项目	(2 000)	(28.6%)

•• 管理：投入减少，产出减少

220. 所需经费减少的原因是节约要举和侧重于实施规模较小的速效项目。

## 四. 有待大会采取的行动

221. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 369 790 300 美元，作为特派团 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务期限，则按每月 114 149 192 美元的标准摊派上文(a)分段的款额。

五. 为执行大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

(A/68/782/Add.14)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>关于向联合国国家工作队移交任务的现况，行预咨委会询问后获悉，联刚稳定团和联合国国家工作队进行的战略能力评估认定，虽然国家工作队具备接手联刚稳定团在协调和能力建设领域一些任务的所需技术能力，但其活动经费仍然有较大缺口。上述评估后，订立了联合国国家工作队资源调集计划，并制定了路线图。联刚稳定团和联合国国家工作队已经开始密切合作，在人权、司法、惩戒、儿童保护、性暴力和基于性别的暴力等领域联合执行项目，并支持稳定努力。联刚稳定团还与联合国开发计划署和其他机构密切合作，调整将由国家当局实施的选举援助项目。向行预咨委会提供的关于向联合国国家工作队移交任务的进一步细节载于本报告附件一。行预咨委会鼓励联刚稳定团继续努力确定可移交给联合国国家工作队的任务(第 18 段)</p>	<p>稳定团和联合国国家工作队已依照建议制订了一份路线图，以指导联刚稳定团民事责任的移交。路线图预想将确定更多责任，有可能将这些责任移交给国家工作队和其他伙伴，或移交给政府。正在进行磋商，包括与政府磋商，以制定一个过渡计划，该计划是经修订的联合国发展援助框架的一部分</p>
<p><b>稳定团重组</b></p> <p>根据报告，联刚稳定团依照安全理事会的任务规定将行动转到刚果民主共和国东部的工作已取得进展，特别是关于将大批文职人员从西部调到东部的分阶段计划已经拟订并得到实施，这是一项重大任务(第 21 段)</p> <p>行预咨委会虽然注意到大部分调动将在本期结束时完成，但认为拟议预算中没有充分说明和解释联刚稳定团如此重大的行动调整在组织、人员配置和财政方面的影响。因此，行预咨委会建议大会请秘书长提交下一次预算时详细介绍联刚稳定团新的人员配置和组织结构，并分析对稳定团所需资源的影响(第 22 段)</p>	<p>稳定团认为重组阶段已经完成，正在通过在戈马设立一个全面运作的总部和增加工作人员及给予北基伍、南基伍、加丹加和东方省办事处负责人的自主权，巩固已取得的成果。与此同时，特别是考虑到正在制定的选举日程表，稳定团正在最后确定在金沙萨维持一个全面运作总部的最低实际要求的审查工作。2014 年 10 月 16 日和 17 日，稳定团举行了一个关于整合和转型问题的领导务虚会，目的是改进工作流程和业务计划，以及在战略审查之前制定执行任务的构想</p> <p>2014 年 11 月 5 日至 14 日，联刚稳定团和联合国总部进行了联合战略审查，评估自安全理事会通过第 2098 (2013)号决议以来的进展情况，并评估实地局势。根据安全理事会第 2147(2014)号决议，审查结果迟于 12 月 30 日提交给安理会，以便为关于联刚稳定团 2015 年任务的辩论提供参考。除在金沙萨和戈马与省级、国家、国际和联合国利益攸关方进行广泛磋商外，审查小组还访问了联刚稳定团在贝尼、布卡武、栋古、布尼亚、卡莱米、卢本巴希和</p>



#### 所需资源

行预咨委会建议请秘书长在提交下次预算时进一步详细介绍和解释从刚果民主共和国西部向东部调动在组织和财政上的影响。秘书长在报告中应列入与刚果民主共和国西部“天线”外地办公室的设立和运行有关的一次性费用和经常性费用细目，包括基础设施、安保和人员配置费用，并提供关于联合国国家工作队的进驻情况和“天线”外地办公室活动的信息。秘书长还应在报告中详细说明调动的员额和职位原来地点/组织单位和职能以及实务人员和辅助人员在戈马、其他外地办事处和稳定团在乌干达恩德培区域服务中心的房地的分布情况(第 25 段)

#### 所需资源

此外，秘书长应详细说明人员调动的费用和危险津贴等所需额外经常性费用。在这方面，行预咨委会回顾说，秘书长在其关于全球外勤支助战略的第一次报告(A/64/633)中表示，恩德培区域服务中心的设立将提高效率和实效，而且对文职辅助人员而言，将减少风险，增强安全和安保，改善生活条件。因此，行预咨委会认为，辅助人员应尽可能在区域服务中心或稳定团在恩德培的房地工作，因为恩德培是带家属工作地点(第 26 段)

#### 姆班达卡的省级和天线办公室

文职人员配置审查和战略审查的建议已获同意并反映在提交的预算中

根据安全理事会第 2098(2013)号决议，联刚稳定团预计将尽可能减少派驻在未受冲突影响地区的人员。天线概念依据的是工作组的建议以及与相关部门和联合国国家工作队的广泛磋商结果。天线结构 2014 年 8 月在姆班达卡、班顿杜、马塔迪、卡南加、姆布吉马伊和金杜实施。天线地点包括一个由至多 10 名本国和国际工作人员组成的混合小组，工作领域涉及人权、政治事务、民政、公共信息、联合国警察与安保。与国家工作队就每个天线地点开展了联合评估，目的是确定工作人员同地办公和分享共同服务的可能性

截至 2014 年 8 月 31 日重组结束时，共有 1 050 名工作人员仍然留在西部，其中 890 名工作人员在金沙萨。这大约相当于目前驻扎在刚果民主共和国西部的所有文职人员的 25%。对刚果民主共和国东部的各办事处而言，总共有 2 150 名工作人员被部署到东部，其中 1 250 名工作人员部署到戈马

在完成调动之前的三年中，向刚果民主共和国东部地区调动的费用估计为 5 500 万美元，可能出现的节余估计为 1 000 万美元。在分离出所有与调动有关的费用和节余方面遇到了挑战。安保方面没有额外费用，虽然东部的工作人员增加，但和金沙萨相比，需要保障的地点减少。基础设施方面的额外费用主要用于预制房屋、塑料大棚和建造硬墙浴室。最后，关于人员配置，额外费用主要涉及工作人员应享待遇，如国际和本国工作人员及联合国志愿人员在东部地区的派任补助金和危险津贴

调动到刚果民主共和国东部的费用：

一次性款项：490 万美元，用于国际工作人员和联合国志愿人员应享权利，尤其包括派任补助金；

经常性支出：1 130 万美元，用于危害津贴、国际工作人员、本国工作人员和联合国志愿人员的流动津贴等应享权利；

业务费用包括工程费用(700 万美元)、通信和信息技术费用(2 000 万美元)、运费(1 170 万美元)和用品(40 万美元)；

费用共计：5 530 万美元

#### 文职人员

行预咨委会获悉，联刚稳定团在准备重组和将其活动从该国西部迁往东部时，全面审查了人员配置，努力减少重复，建立一个更为精简的结构，消除支助构成部分的区域结构，员额本土化，对外包服务备选方案做出评估。如秘书长在其关于维和行动的概览报告(A/68/731，第171-175段)中所指出，这一做法使联刚稳定团得以减少员额，并为2014/15年联刚稳定团文职能力审查作好准备。行预咨委会一贯强调必须酌情利用本国工作人员，并建设国家能力。行预咨委会鼓励秘书长继续寻求机会，根据上述文职能力审查，酌情实现员额本国化。行预咨委会在其关于联合国维持和平行动共有问题的报告(A/68/782)中进一步讨论文职能力(第32段)

#### 文职人员

在审议概览报告(A/68/782)过程中，咨询委员会获悉，联刚稳定团8个国际员额(6个P-4、1个P-3、1个P-2)空缺时间已超过24个月。行预咨委会要求澄清对这些长期空缺员额没有提出拟议裁撤的原因。行预咨委会获悉，联刚稳定团已决定，即使在上文提到的人员配置审查之后，仍维持所涉8个员额，因为其实质性职能被视为对满足改组后的联刚稳定团的需要至关重要。行预咨委会还获悉，由于法语候选人数有限，联刚稳定团在征聘合格工作人员时不得与其他法语稳定团竞争，而且由于联刚稳定团目前正在进行改组，过去一年的工作人员征聘工作特别具有挑战性。行预咨委会鼓励联刚稳定团继续努力征聘更多的法语工作人员(第33段)

#### 空运

行预咨委会询问后获悉，上述全面审查的重要结论包括以下内容：(a) 由于该国东部地区的大多数跑道太短，或者海拔太高(或两者兼有)，伊-76型飞机用途有限，而诸如C-130型等其他飞机则能够在这种条件下更好地运行；(b) MI-8 MT型飞机数目可减少，因为通用军事直升机增加；(c) MI-17型飞机数目可减少，因为

稳定团同意这一建议，并确认已根据文职人员配置审查，将员额本国化列入本拟议预算。在文职人员配置审查之前，作为稳定团本国化战略的一部分，稳定团还将共计24个员额(16个国际员额和8个联合国志愿人员)本国化

稳定团还将注重国家能力建设，以期引入培训和辅导方案，促进本国工作人员承担目前由国际人员和联合国志愿人员承担的职责

稳定团同意这一建议，将继续努力征聘更多的法语工作人员，特别是在管理级别

有效和高效利用航空资产是联刚稳定团、特别是航空科的一项长期工作重点。在2015/16年度拟议预算中，稳定团拟解除4架飞机的使用合同，维持49项航空资产，包括13架固定翼和36架旋转翼飞机关于稳定团机队构成情况的全面审查仍在进行，既包括对机队构成作出全面内部修正，也包括审查将空运服务外包给第三方的可能性

部队派遣国所拥有此类飞机有限；(d) MI-26 型飞机可减少，因为审查表明目前部署的飞机未得到充分利用。行预咨委会在所获得的资料中注意到，有一类飞机由于技术局限性停飞，另一类则是因为飞机数目有限。行预咨委会请秘书长在审议 2014/15 年度联刚稳定团拟议预算时，向大会提供关于稳定团机队构成情况全面审查结果的全部资料。行预咨委会相信，秘书长将不断审查联刚稳定团的机队的情况，以确保充分满足稳定团的业务需求，并高效率利用其航空机队(第 45 段)

#### 设施和基础设施

行预咨委会在收到的补充资料中注意到，2014/15 年度改建、翻修和建筑事务拟议所需经费为 14 408 500 美元，增加 3 433 500 美元，即增加 31.3%，而本期分配数为 10 975 000 美元。截至 2014 年 2 月 28 日，本期支出总额为 1 866 900 美元。考虑到本期这一预算项目下的支出率较低，不到批款的 20%，行预咨委会不相信稳定团有能力执行所设想的所有项目。因此，行预咨委会建议大会将改建、翻修和建筑事务所需资源保持在 2013/14 年度的水平。行预咨委会还建议大会请秘书长在执行情况报告中反映 2014/15 年度可能需要的任何额外资源(第 51 段)

#### 设施和基础设施

行预咨委会在拟议预算第 117 段还注意到，设施和基础设施项下所需经费增加的部分原因是，金沙萨、布尼亚和布卡武租金标准根据目前的合同安排上涨。行预咨委会建议大会请秘书长根据稳定团的重组及其在刚果民主共和国西部人员缩减的情况，审查在金沙萨的租金费用，并在下次提交预算时就此事提出报告(第 52 段)

#### 速效项目

行预咨委会对本期速效项目执行率较低感到关切。鉴于速效项目方案的新重点，并考虑到拟议预算和项目数目大幅增加，行预咨委会敦促秘书长建立有效的项目管理和组织安排，以充分支持速效项目的设计、选择、规划和执行阶段，并确保其成功完成(第 59 段)

2014/15 年度核定预算额为 1 090 万美元。截至 2015 年 1 月 31 日，与“改建和翻修”相关的计划活动的资金承付总额为 580 万美元。然而，与这一预算项目有关的债务和支出未反映全部费用。这是因为，为改建翻修购置的大多数物品被划归到“改建和翻修”之外的其他承付项下。因此，由于使用了新的账户一览表，本应体现在改建和翻修项下的预算支出列在其他工程预算项目下

稳定团已启动了若干项目，以利用这些资金，并且正在等待于 2014/15 年度结束前实施采购行动

按照行预咨委会的建议，稳定团根据重组情况，审查了在金沙萨的租金所需经费。这导致关闭了三个金沙萨的房地，完成了合并联刚稳定团金沙萨房地第一阶段的工作。作为第二阶段实施工作的一部分，正在金沙萨进行正式谈判，以审查联刚稳定团房地、特别是后勤基地目前的租金费用，以期解除调到刚果民主共和国东部的联刚稳定团工作人员以前使用的部分场所的合同，减少每月费用

2013/14 年度使用了速效项目的全额预算经费。截至 2015 年 2 月 23 日，总共 79 个项目的执行情况是，45 个项目已完成，32 个正在进行，2 个取消。速效项目股正与各部门协调人采取后续行动，以结束正在开展的速效项目。2014/15 年度的 127 个项目已获核准

通过将速效项目股的上级关系由戈马的办公室主任

恩德培区域服务中心

就拟议的区域信息和通讯技术服务处而言，秘书长表示，这将作为区域服务中心的组成部分加以设立。他提议把联刚稳定团通信和信息技术科六个员额调到区域服务中心通信和信息技术处，包括一个网络工程师(P-3)、一个地理信息系统干事(P-3)、一个信息技术助理(外勤事务人员)、一个电话技术员(外勤事务人员)、一个信息技术助理(联合国志愿人员)和一个网络技术员(联合国志愿人员)。行预咨委会对拟议调动员额到区域信息和通信技术处不持异议。行预咨委会建议大会请秘书长在提交下一份预算时，进一步介绍拟议的区域信息和通信技术处的职能以及该处、参加区域服务中心的维和特派团的信息通信技术单位、布林迪西联合国后勤基地信息和通信技术处以及巴伦西亚的设施之间的工作分工情况。行预咨委会在其关于共有问题的报告中对信息和通信技术事项以及恩德培区域服务中心作进一步评论(第 68 段)

改为秘书长副特别代表(主管法治和东部行动)，加强了速效项目股的人员配置结构，以确保与各部门、外地办事处和科室主管更好地协调。拟订了新的速效项目标准作业程序，以改进项目的设计、选择、规划和执行阶段。按照新的标准作业程序，项目审查委员会 2014 年 9 月在戈马成立。此外，已决定将 75% 的速效项目筹资用于“稳定岛”。为确保及时拨付分配资金采取的另一项措施是，让财务和预算科更多地参与，支持速效项目小组

设立了区域信息和通信技术处，作为切实有效地提供区域共享信息和通信技术服务的中心。主要职能是：

- 作为区域通信中心
- 提供区域业务复原力和快速反应能力
- 充当区域技术培训设施托管方
- 作为在坎帕拉的区域保修设施
- 作为在坎帕拉的区域墨盒回收仓库/收集点
- 提供区域电话记账和成本回收服务
- 作为区域网络业务中心
- 为恩德培区域服务中心提供第 1 级“团结”项目支助
- 充当外勤支助成套方案开发环境的托管方
- 为外勤支助成套方案和其他企业应用程序提供区域实施支助

特派团、区域信息和通信技术处、意大利布林迪西联合国后勤基地和西班牙巴伦西亚全球服务中心之间分工如下：

	全球支助中	区域信通技术	外地特派团
价值主张	企业产品或服务的“一站式”服务	区域共享通信技术产品或服务的“一站式”服务	行动区内特派团的具体支助或服务
核心产品或服务	企业产品或服务	区域共享通信技术产品和服务	特派团具体支助或服务
所服务的地理地域	整体的维持和平和特别政治任务	跨区域特派团和地域	任务地区

恩德培支助基地的产出已经列入成果预算编制框架支助构成部分

### 恩德培后勤中心

行预咨委会注意到, 鉴于有关所需资源是按照具体支出用途列报的, 故拟议预算只部分地说明了联刚稳定团后勤中心的总体费用。行预咨委会认为, 需要以更透明的方式列报后勤中心的综合维持费和业务费。因此, 行预咨委会建议大会请秘书长在今后预算执行情况报告和提交联刚稳定团预算时, 综合说明后勤中心所划拨的资源及支出的总体情况。后勤中心的预期成绩、绩效指标、产出和职能也应当连同相关实绩指标、基线资料和基准, 更清楚地反映在成果框架中(第 70 段)

### 恩德培后勤中心

此外, 行预咨委会认为, 后勤中心的职能、组织结构和人员编制应当根据稳定团现行重组工作加以审查。审查范围应当涵盖后勤中心的所有活动, 包括向其他特派团提供的服务(例如, 行预咨委会获悉, 联刚稳定团通过其恩德培后勤基地, 协助达尔富尔混合行动: (a) 让该行动利用其车辆维修车间设施进行维修; (b) 为车辆提供当地第三方保险; (c) 为部署在恩德培的达尔富尔混合行动车辆提供汽油、机油和润滑油, 但费用须予偿还)。行预咨委会建议大会请秘书长进行此项审查, 并在提交下一份预算时说明审查结果(第 71 段)

### 外包

行预咨委会询问后, 得到了关于迄今外包的活动的具体信息(含相关的年均费用), 其中包括: (a) 发电机服务外包, 戈马(258 000 美元)、恩德培(159 600 美元)、金沙萨(234 000 美元)和全稳定团(300 000 美元); (b) 清洁服务外包, 金沙萨(660 000 美元)、基桑加尼(111 600 美元)、坎帕拉(27 600 美元)、恩德培(152 451 美元)、布卡武(436 076 美元); (c) 陆运外包, 戈马(225 000 美元)、基桑加尼(2 500 美元)、基加利(16 500 美元)和恩德培(236 300 美元); 医疗服务外包, 戈马(40 000 美元)和布卡武(20 000 美元)。外包服务年均费用总额为 2 819 627 美元。行预咨委会建议大会请秘书长在提交下一份预算时, 报告通过外包

恩德培支助基地不是一个独立会计单位, 因此在恩德培支助基地一级没有设立任何机制。此外, 资源分配和支出监测集中在科室主管一级。而且货物和服务采购在特派团一级进行, 往往为所有特派团地点采购货物和服务。货物和服务发送也是集中管理

目前正在进行评价, 包括对职能、组织结构和人员编制的评价, 以确定客户特派团与租户需要哪类服务; 因此, 2014/15 年度结束前将对恩德培支助基地人员编制进行一次审查

在根据全球外勤支助战略对联刚稳定团进行拟议改组后, 考虑到在该区域的联刚稳定团和其他特派团, 恩德培支助基地正在实施供应链管理支柱的一部分。这次重组将对恩德培支助基地目前的人员编制产生影响, 包括根据全球外勤支助战略执行情况缩编一些职能, 同时加强新的职能

通过外包发电机服务实现了略有节余和增效, 是因为避免了以下方面的相关费用, 即行政费用, 包括人员编制, 车间设备购置, 设备维护和托管费用, 包括安装费。据估计, 如果这些服务没有外包, 特派团可能会产生共约 300 000 美元车间设备费用(包括维持费用)和每个地点 180 000 美元行政费用。此外, 这些服务外包改善了服务交付质量和效益以及地方市场发展

关于清洁服务外包, 特派团尚未实现费用节省; 但是, 服务交付质量和效力有所提高

实现的节约和增效情况以及所提供服务的  
质量和效力提高的情况(第 73 段)

#### 性剥削和性虐待

按照绩效指标 4.1.4，稳定团目标为把性剥削和性虐待案件数减少 8%，即从 2012/13 年度的 27 起案件减少到 2013/14 年度的 24 起案件，再减少到 2014/15 年的 22 起案件。行预咨委会指出，这一趋势的方向是正确的，但注意到此类案件依然很多，敦请稳定团竭尽全力，遵照联合国关于性剥削和性虐待的零容忍政策，减少并全面消除此类案件(第 74 段)

行为和纪律小组继续这方面的全特派团培训、预防性政策、执法和地方外联活动。应当指出，该绩效指标的目标数字是所有收到的指控/案件数，其中一些可能是不实甚至是毫无根据的指控。但是，根据性剥削和性虐待零容忍政策，所有指控均得到适当报告和调查。由于实际发生和可能虚假的性剥削和性虐待指控被认为与当地民众的高度脆弱性密切相关，特派团更广泛的稳定任务的继续执行预期将对减少性剥削和性虐待案件数产生更多积极影响

## 附件一

### 定义

#### A. 与人力资源有关的术语

拟议的人力资源变动使用了下列术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 当需要增加资源且无法从其他办公室调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展具体活动时, 拟议设立新员额。
- **员额改派:** 原先打算用于执行某一职能的核定员额, 现拟议用于执行与原先职能无关的其他优先授权活动。虽然员额的改派可能会改变工作地点或部门, 但不改变该员额的类别或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额, 负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一员额的义务和职责发生实质性变化时, 拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 某一核定员额, 如不再需要其执行作为核定该员额依据的活动, 也不再需要执行特派团其他优先授权活动时, 拟议予以裁撤。
- **员额改划:** 员额的改划有三种可能的备选做法:
  - 将一般临时人员职位改划为员额: 若正在履行的职能具有持续性, 则拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
  - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 鉴于某些职能具有连续性, 按照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
  - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

#### B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项, 指出造成每项资源差异的最主要因素:

- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异

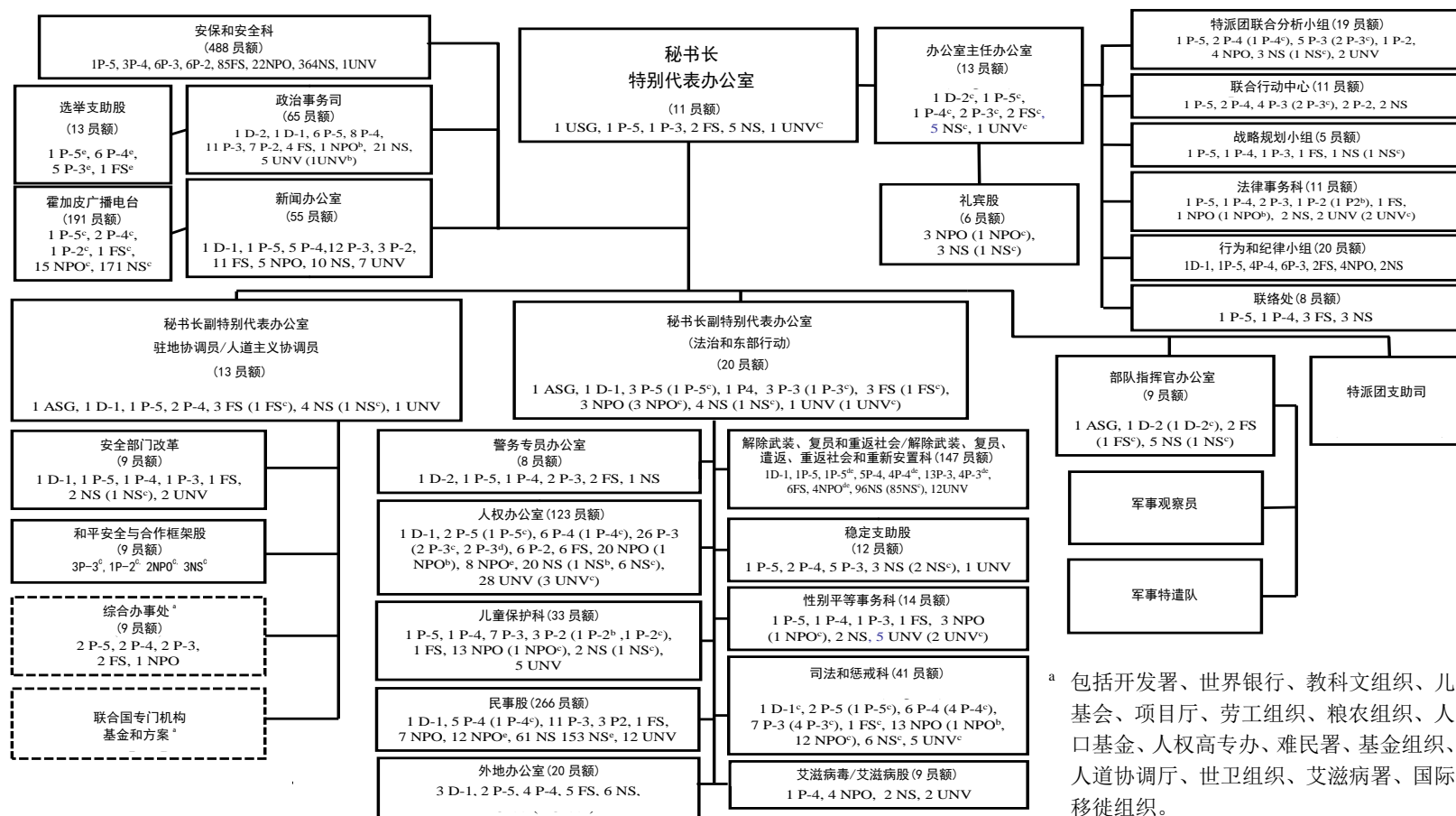
- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异



## 附件二

组织结构图<sup>a</sup>

## A. 实务办公室



简称: USG: 副秘书长; ASG: 助理秘书长; FS: 外勤人员; UNV: 联合国志愿人员; NPO: 本国专业干事; NGS: 本国一般事务人员。

<sup>a</sup> 包括开发署、世界银行、教科文组织、儿基会、项目厅、劳工组织、粮农组织、人口基金、人权高专办、难民署、基金组织、人道协调厅、世卫组织、艾滋病署、国际移民组织。

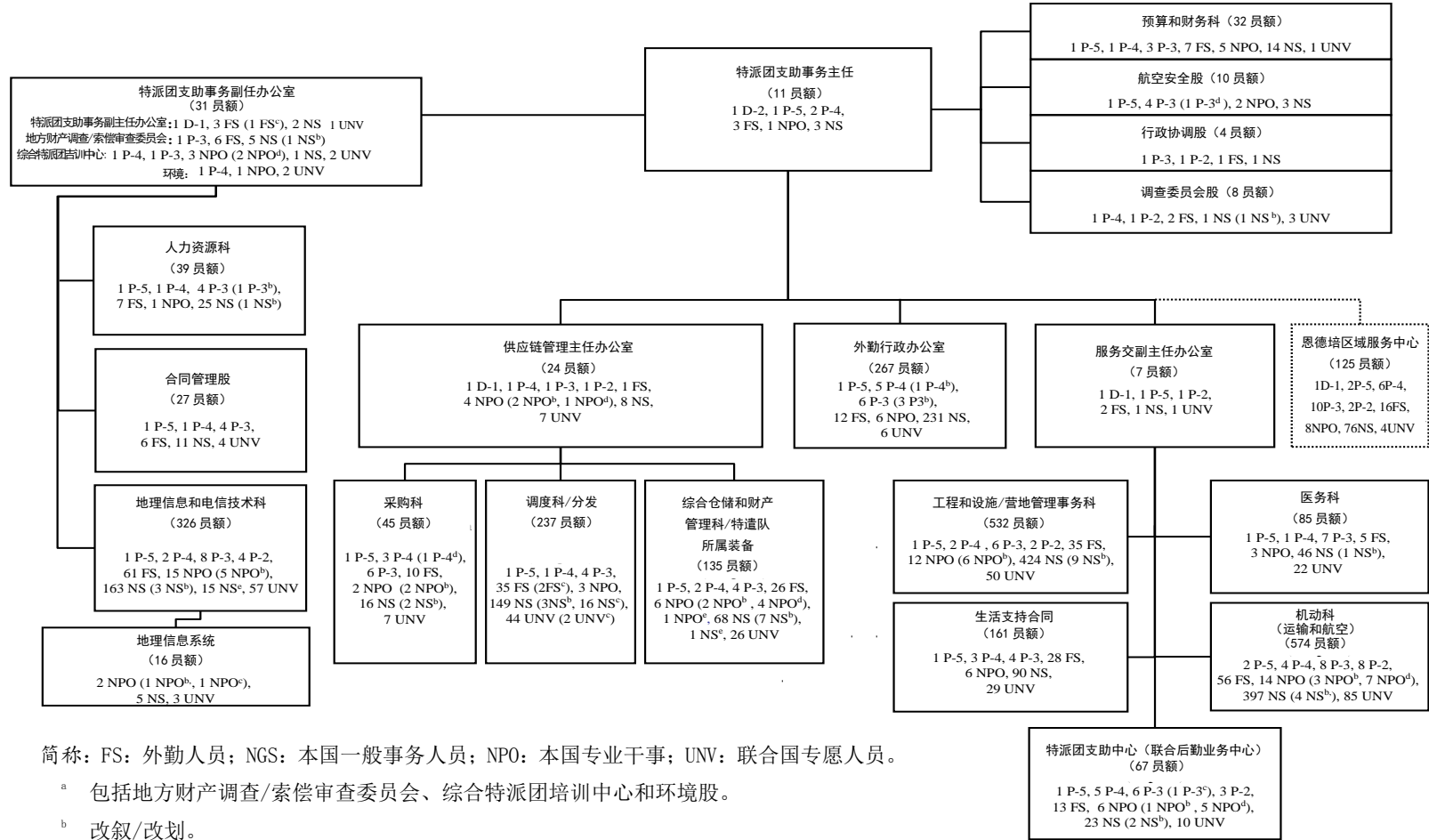
<sup>b</sup> 改叙/改划。

<sup>c</sup> 调动/改派。

<sup>d</sup> 新设(常设)。

<sup>e</sup> 在一般临时人员项下供资。

## B. 支助



简称: FS: 外勤人员; NGS: 本国一般事务人员; NPO: 本国专业干事; UNV: 联合国专愿人员。

<sup>a</sup> 包括地方财产调查/索偿审查委员会、综合特派团培训中心和环境股。

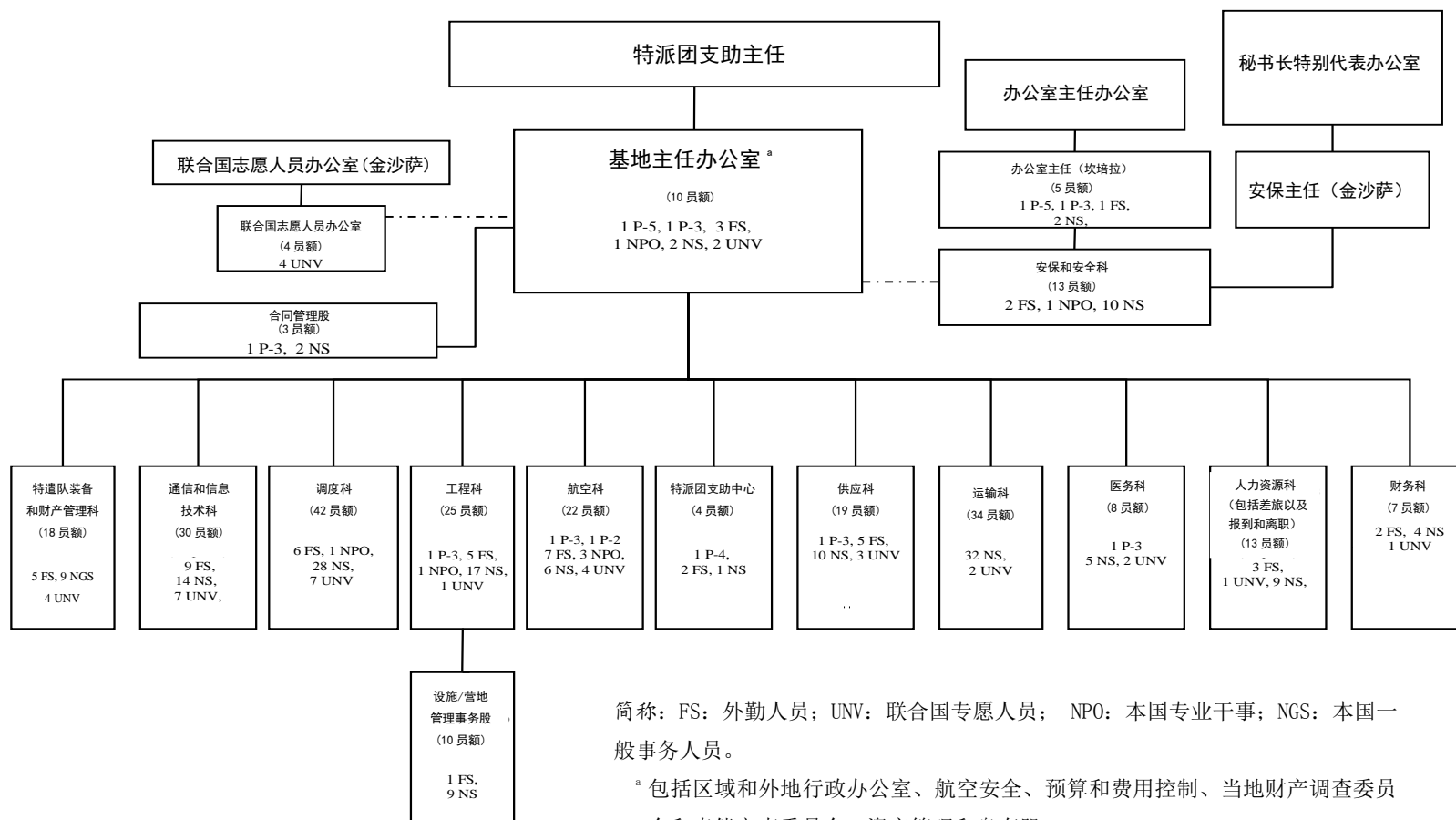
<sup>b</sup> 改叙/改划。

<sup>c</sup> 调动/改派。

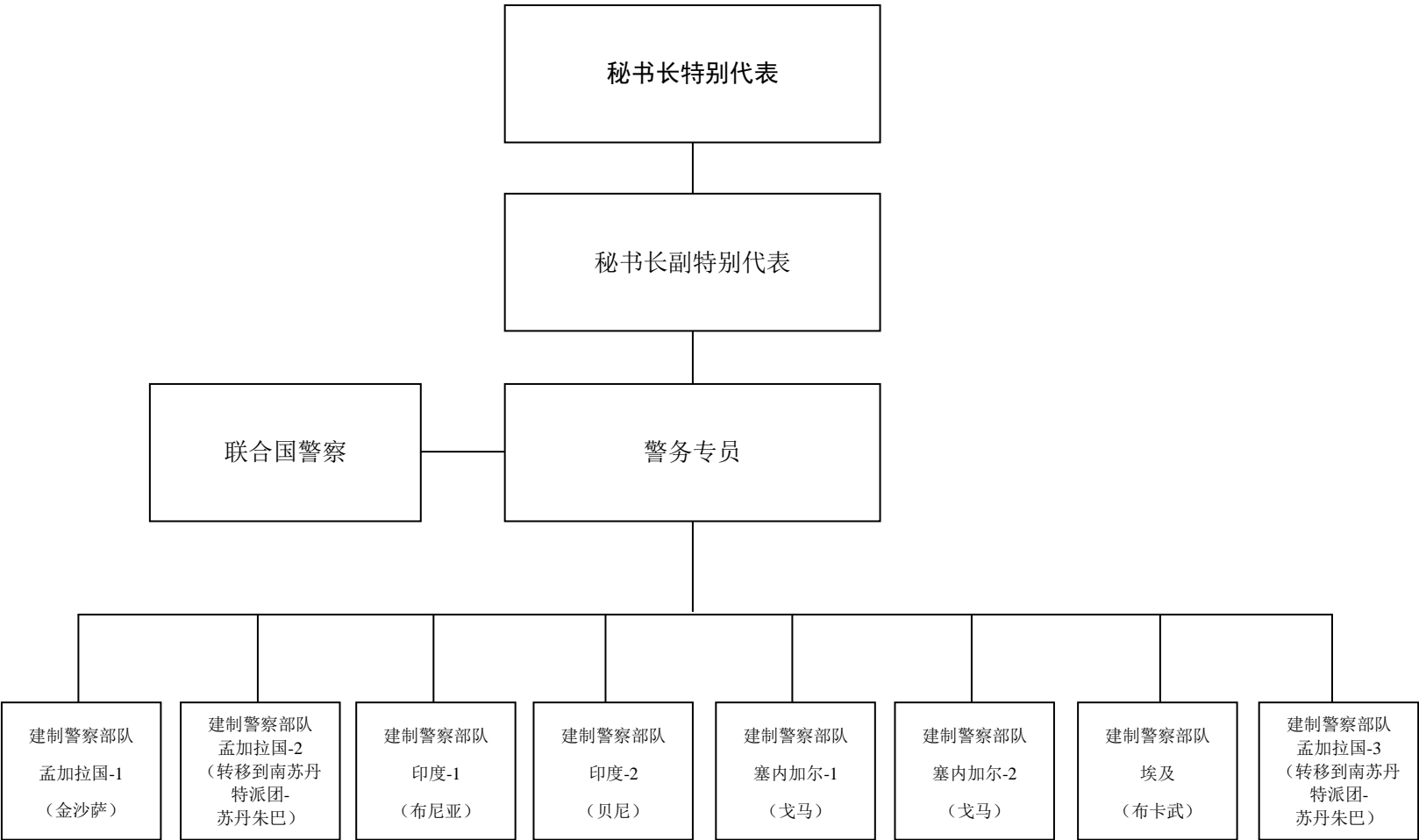
<sup>d</sup> 新设 (常设)。

<sup>e</sup> 在一般临时人员项下供资。

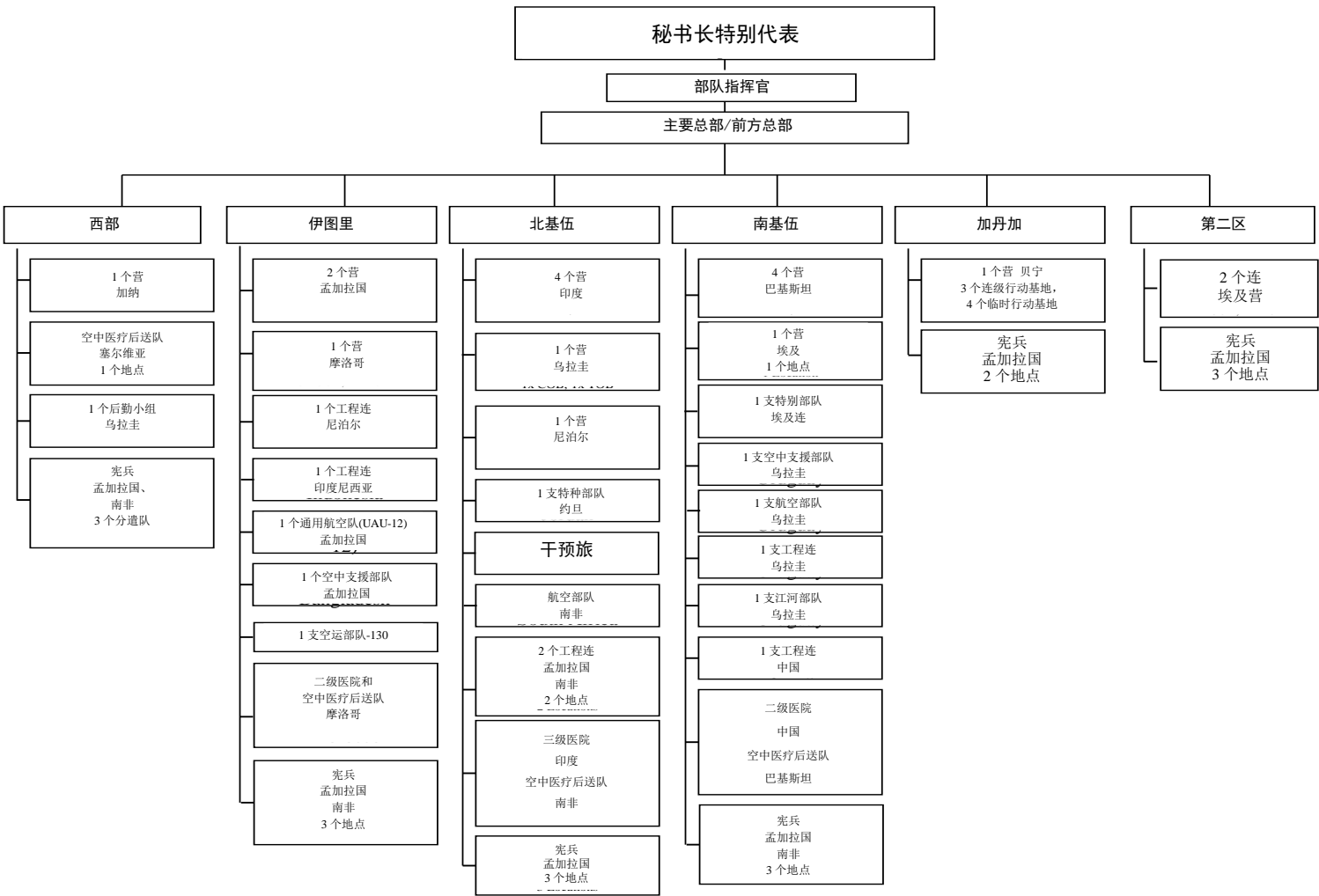
## C. 恩德培支助基地



D. 联合国警察



E. 军事特遣队和观察员



## 附件三

## 联合国各机构、基金和方案的供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
1. 治理和机构发展	<p>1.1 刚果民主共和国的体制框架和公民结构得到加强，以确保促进刚果民主共和国的人权和发展</p> <p>成果 1 总额(所有联合国机构): 760 万美元/年</p>	<p>1.1.1 公共行政机构获得支助以提高服务质量</p> <p>1.1.2 发展规划和公共资源的协调与管理得到改进</p> <p>1.1.3 公民架构的问责得到改进</p> <p>1.1.4 司法救助、增进人权和平民保护得到改进</p> <p>1.1.5 国家统计能力得到提高</p> <p>1.1.6 权力下放工作得到支助</p> <p>1.1.7 区域移徙管理机制得到加强</p>	<p>开发署</p> <p>联合国人权办、儿基会、人口基金、联刚稳定团、妇女署、劳工组织</p> <p>开发署、儿基会、人口基金、粮农组织、粮食署</p> <p>开发署、儿基会、联刚稳定团</p> <p>联合国人权办、联刚稳定团、开发署、儿基会</p> <p>人口基金、儿基会、开发署、粮农组织、世卫组织、教科文组织、劳工组织</p> <p>开发署、联刚稳定团、难民署</p> <p>移徙组织、开发署、联刚稳定团、难民署</p>
2. 有利于穷人的增长和创造就业机会	<p>2.1 公共机构成功执行可加快就业创造并增加收入的政策和方案</p> <p>成果 2 总额(所有联合国机构): 511 万美元/年</p>	<p>2.1.1 生产部门得到改善</p> <p>2.1.2 中小企业得益于促进投资方案</p> <p>2.1.3 就业机会和培训有所增加，特别是对青年、妇女和弱势群体而言</p>	<p>开发署、粮农组织、劳工组织、工发组织</p> <p>开发署、粮农组织、劳工组织、工发组织</p> <p>开发署、粮农组织、劳工组织、工发组织</p>
3. 发展人力资本，防治艾滋病/艾滋病毒	<p>3.1 刚果民主共和国民众获得更多、更好的基本社会服务</p> <p>成果 3 总额(所有联合国机构): 3386 万美元/年</p> <p>3.2 民众和各弱势群体受益于有效的社会保护机制</p> <p>4 成果 4 总额(所有联合国机构): 410 万美元/年</p>	<p>3.1.1 民众享有更好的保健服务，特别是在妇幼保健和营养方面</p> <p>3.1.2 民众可公平获得优质教育和专业培训</p> <p>3.1.3 民众可获得更好的供水和环卫服务</p> <p>3.2.1 通过提供适当的社会保护援助，降低刚果民众的脆弱性</p> <p>3.2.2 机构的社会保护能力增强</p>	<p>儿基会、人口基金、粮食署、世卫组织、项目厅</p> <p>儿基会、教科文组织、劳工组织、粮食署、项目厅、人口基金、世卫组织</p> <p>儿基会、环境署、世卫组织、难民署、项目厅、粮农组织、粮食署</p> <p>儿基会、劳工组织、开发署、粮食署、世卫组织、联刚稳定团、难民署、人口基金</p> <p>儿基会、劳工组织、开发署、粮食署、世卫组织、联刚稳定团、难民署、人口基金</p>

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	3.3 加强国家对艾滋病毒/艾滋病流行病的反应能力 成果 5 总额(所有联合国机构): 410 万美元/年	3.3.1 所有公共、私人、社区和宗教机构参与消除艾滋病毒母婴传播方案 3.3.2 国家机构和分权机构的能力增强,规划并执行艾滋病毒/艾滋病多部门方案	艾滋病毒、劳工组织、人口基金、儿基会、世卫组织、开发署、难民署、项目厅、粮食署、教科文组织、粮农组织、联刚稳定团 艾滋病毒、劳工组织、人口基金、儿基会、世卫组织、开发署、难民署、项目厅、粮食署、教科文组织、粮农组织、联刚稳定团
4. 气候变化和自然资源可持续管理	4.1 政府改善其自然资源管理 成果 6 总额(所有联合国机构): 223 万美元/年	4.1.1 制订限制气候变化的战略 4.1.2 社会各阶层采用森林管理工具 4.1.3 建立自然灾害管理制度 4.1.4 制定限制气候变化影响的应对方案 4.1.5 协助建立战略伙伴关系,以推动政府采取行动进行经济转型 4.1.6 量测、报告和核查该国的温室气体排放量	开发署、粮农组织、环境署、工发组织、人居署 粮农组织、环境署、开发署、粮农组织 粮农组织、开发署、粮食署、项目厅、环境署、人居署 开发署、环境署、教科文组织、粮食署、粮农组织、工发组织 开发署、工发组织 开发署、粮农组织、环境署、粮食署
	5.1 刚果民主共和国所有区域在保护平民、尊重人权、减少冲突和紧张局势方面取得重大进展 成果 7 总额(所有联合国机构): 11 836 398 美元/年	5.1.1 执行一项联合安全部门改革战略 5.1.2 最终确定终止招募儿童兵的行动计划,为受武装冲突影响的儿童提供高效率援助 5.1.3 性暴力行为的幸存者获得多部门的援助 5.1.4 法律和体制框架考虑到弱势民众 5.1.5 难民返回家园和重返社会的条件得到改善 5.1.6 制订和执行预防冲突战略和机制	联刚稳定团、开发署、联合人权办 联刚稳定团、儿基会、劳工组织 联刚稳定团、儿基会、妇女署、开发署、世卫组织、难民署、人口基金、粮农组织、联合人权办 所有联合国国家工作队和联刚稳定团 难民署、开发署、儿基会、粮食署、教科文组织、世卫组织、粮农组织、联刚稳定团、劳工组织、人居署 联刚稳定团、人居署、开发署、粮农组织、难民署、儿基会



Map No. 4412 Rev. 13 UNITED NATIONS  
January 2015 (Colour)

Department of Field Support  
Cartographic Section