

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
26 February 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 154 повестки дня

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по стабилизации
в Демократической Республике Конго****Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
по стабилизации в Демократической Республике Конго
на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 год****Доклад Генерального секретаря****Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Сводная информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
С. Региональное сотрудничество миссий	11
Д. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	12
Е. Таблицы показателей бюджета, ориентированного на достижение результатов	13
II. Финансовые ресурсы	112
А. Общий обзор	112
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	114
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	114
Д. Нормы вакансий	114
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	116



F.	Профессиональная подготовка	117
G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	118
H.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	119
I.	Проекты с быстрой отдачей.	120
J.	Региональный центр обслуживания: финансовые ресурсы	121
III.	Анализ разницы	122
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	130
V.	Краткое изложение последующих мер, принятых во исполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	131
Приложения		
I.	Определения.	142
II.	Организационные структуры	144
	Карта.	152

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, объем которого составляет 1 369 790 300 долл. США, включая предусмотренные в бюджете добровольные взносы натурой на сумму 1 439 300 долл. США.

В бюджете предусмотрены средства на развертывание до 760 военных наблюдателей, 19 815 военнослужащих в составе воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций и 1050 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 946 международных сотрудников, 2792 национальных сотрудников, 457 добровольцев Организации Объединенных Наций, 139 сотрудников, предоставляемых правительством, и 216 временных сотрудников.

Общий объем потребностей МООНСДРК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц ориентированных на результат бюджетных показателей, сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасности и защита гражданского населения; стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах; содействие демократическому управлению и институциональным реформам; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, которые планируются Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: с 1 июля по 30 июня.)

Категория	(2013/14 год)	Ассигнования ^a (2014/15 год)	Смета расходов (2015/16 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	632 057,7	672 998,7	620 127,5	(52 871,2)	(7,9)
Гражданский персонал	357 597,0	308 094,1	323 145,5	15 051,4	4,9
Оперативные расходы	442 620,4	415 943,2	426 517,3	10 574,1	2,5
Валовые потребности	1 432 275,1	1 397 036,0	1 369 790,3	(27 245,7)	(2,0)
Поступления по плану налогообложения персонала	31 267,4	25 544,8	30 205,4	4 660,6	18,2
Чистые потребности	1 427 586,1	1 371 491,2	1 339 584,9	(31 906,3)	(2,3)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	1 346,9	1 439,3	1 439,3	0,0	0,0
Общий объем потребностей в ресурсах	1 433 622,0	1 398 475,3	1 371 229,6	(27 245,7)	(1,9)

^a Отражает перевод ресурсов на финансирование предоставляемого правительством персонала из категории оперативных расходов в категорию расходов на гражданский персонал, а также перевод ресурсов на самообеспечение негражданского персонала из категории оперативных расходов в

категорию расходов на военный и полицейский персонал.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты ^d	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должностные ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление										
Утверждено на 2014/15 год	—	—	—	—	73	43		3	—	119
Предлагается на 2015/16 год	—	—	—	—	79	49		8	—	136
Компоненты										
Обеспечение безопасности и защита гражданского населения										
Утверждено на 2014/15 год	760	19 815	391	1 050	97	140	173	48	139	22 613
Предлагается на 2015/16 год	760	19 815	391	1 050	92	129	173	45	139	22 594
Стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах										
Утверждено на 2014/15 год	—	—	—	—	44	20	—	20	—	84
Предлагается на 2015/16 год	—	—	—	—	55	123	13	23	—	214
Содействие демократическому управлению и институциональным реформам										
Утверждено на 2014/15 год	—	—	—	—	101	243	13	17	—	374
Предлагается на 2015/16 год	—	—	—	—	85	230	13	14	—	342
Поддержка										
Утверждено на 2014/15 год	—	—	—	—	640	2 312	17	419	—	3 388
Предлагается на 2015/16 год	—	—	—	—	598	2 177	17	362	—	3 154
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда										
Утверждено на 2014/15 год	—	—	—	—	61	40	—	17	—	118

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты ^d	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительством	Итого
Предлагается на 2015/16 год	—	—	—	—	37	84	—	4	—	125
Всего										
Утверждено на 2014/15 год	760	19 815	391	1 050	1 016	2 798	203	524	139	26 696
Предлагается на 2015/16 год*	760	19 815	391	1 050	946	2 792	216	457	139	26 566
Чистое изменение	—	—	—	—	(70)	(6)	13	(67)	—	(130)
^a Отражает максимальную утвержденную/предлагаемую численность. ^b Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения». ^d При условии одобрения Советом Безопасности.										
Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) определен Советом Безопасности в его резолюции 1925 (2010). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции 2147 (2014), в которой Совет продлил мандат до 31 марта 2015 года и санкционировал численность войск в 19 815 военнослужащих, 760 военных наблюдателей и штабных офицеров, 391 сотрудника полиции и 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений.

2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании мира и безопасности в Демократической Республике Конго.

3. В контексте этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период МООНСДРК будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасности и защита гражданского населения; стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах; содействие демократическому управлению и институциональным реформам и поддержка), которые определяются мандатом Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению цели, поставленной Советом Безопасности на период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСДРК, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2014/15 год, включая обоснование реклассификации должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

5. В течение периода 2015/16 года, по всей видимости, сохранится угроза для гражданских лиц, равно как и сложная гуманитарная ситуация, а серьезные нарушения прав человека, особенно в восточной части Демократической Республики Конго, не прекратятся. МООНСДРК будет продолжать свои усилия по защите гражданских лиц и оказывать поддержку правительству Демократической Республики Конго в устранении угрозы, исходящей от вооруженных групп, в том числе с помощью целевых операций бригады оперативного вмешательства по нейтрализации вооруженных групп при поддержке других бригад и всех других компонентов Миссии.

6. Миссия в тесном сотрудничестве с другими международными партнерами, оказывая свои добрые услуги, будет и впредь поддерживать правительство в его усилиях по распространению и укреплению государственной власти в районах, освобожденных от вооруженных групп, в том числе через осуществление Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности в контексте правительственного плана стабилизации и восстановления районов, переживших вооруженный конфликт.

7. Миссия продолжит поддерживать упрочение мира и всеохватный и транспарентный политический диалог с участием всех конголезских заинтересованных сторон с целью продолжения процесса примирения и демократизации. МООНСДРК будет также поддерживать усилия по обеспечению минимальной стабильности государственной власти в районах, освобожденных от вооруженных групп. Миссия будет тесно сотрудничать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, чтобы обеспечить передачу решения поставленных задач соответствующим партнерам в соответствии с резолюцией 2147 (2014) Совета Безопасности.

8. МООНСДРК через свои добрые услуги будет продолжать оказывать поддержку реализации национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции. Миссия также примет участие в осуществлении Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III путем предоставления материально-технической поддержки для строительства пунктов реадaptации и управления ими; оказания помощи в закупке и распределении комплектов необходимого имущества и продовольствия для участников программы реадaptации; доставки бывших комбатантов в эти пункты; поддержки деятельности по реадaptации, которая включает профессионально-техническую подготовку, освоение гражданских специальностей, социальную и психологическую помощь, чтобы подготовиться к гражданской жизни; и повышение уровня осведомленности, тестирование и консультирование по вопросам ВИЧ/СПИДа. Предполагается также, что в общей сложности 8542 бывших комбатанта продолжат принимать участие в первом этапе программы, этапе реадaptации, с переходом к этапу реинтеграции в общинах возвращения в конце 2015 года.

9. В связи с предстоящими выборами политическая ситуация, вероятно, останется напряженной. Функции добрых услуг Миссии будут по-прежнему иметь важнейшее значение, и Миссия должна продолжать усилия по созданию благоприятных условий для своевременного проведения заслуживающих доверия выборов и обеспечения наличия надлежащего политического пространства и уважения прав человека.

10. С целью устранения коренных причин конфликта МООНСДРК будет и впредь содействовать проведению ключевых реформ, включая реформу секторов безопасности и правосудия, реформу системы государственного управления и децентрализацию. Хотя в деле укрепления государственных институтов уже достигнуты первые успехи, ожидается, что они останутся неустойчивыми и будут по-прежнему нуждаться в значительной поддержке, особенно на уровне провинции и на местном уровне, а также в районах, затронутых конфликтом. Расширение охвата государственной власти и восстановление правопорядка в районах, затронутых вооруженным конфликтом, будет одной из

главных задач, особенно в приоритетных зонах, освобожденных от вооруженных групп.

11. В соответствии с рекомендациями по результатам стратегического обзора МООНСДРК сократит примерно 2000 развернутых военнослужащих и количество рот, а также количество временных пунктов базирования с 89 в 2014/15 году до 62 в 2015/16 году, используя оставшиеся ресурсы, предназначенные для защиты гражданских лиц, и более активно и гибко укрепляя деятельность по мониторингу границ в восточной части страны. В ожидании решения Совета Безопасности в марте 2015 года сокращенная на 2000 военнослужащих численность воинских контингентов была отражена в предложении по бюджету с помощью коэффициента задержки с развертыванием, который превышает текущие показатели (на 2015/16 год планируется 12 процентов по сравнению с фактическими 3–4 процентами в последние 18 месяцев).

12. Миссия и впредь будет поддерживать усилия по продвижению реформы сектора безопасности, включая реформирование Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК). В ходе совместных операций МООНСДРК оказывала поддержку войскам ВСДРК, и ожидается, что операции против негативных сил продолжатся и в 2015/16 году. Бюджет на 2015/16 год предусматривает выделение 19,2 млн. долл. США на пайки, топливо, грузовые перевозки и другую поддержку по сравнению с 6,4 млн. долл. США в 2014/15 году.

13. В рамках усилий Миссии по защите гражданского населения МООНСДРК продолжит вносить свой вклад в борьбу с безнаказанностью посредством отслеживания нарушений прав человека, обновления специальных баз данных, связанных с выдвиганием условий при оказании помощи, сексуальным насилием в условиях конфликта и серьезными нарушениями прав ребенка, а также оказанием поддержки в создании систем социальной защиты и планов защиты на уровне общин. Миссия обеспечит, чтобы поддержка ВСДРК соответствовала допустимым нормам в рамках политики должной осмотрительности в вопросах прав человека путем совершенствования работы специальной команды по профилированию.

14. В рамках своего мандата и имеющихся ресурсов Миссия совместно с международными партнерами и соседними странами будет поддерживать усилия правительства, призванные не допустить вооруженные группы к источникам средств для своего обеспечения, включая незаконную экономическую деятельность и эксплуатацию и продажу природных ресурсов Демократической Республики Конго. Миссия в рамках своих добрых услуг будет поощрять укрепление эффективной национальной гражданской структуры для контроля за основной горнодобывающей деятельностью и управления на справедливой основе добычей природных ресурсов и торговлей ими в восточной части страны.

15. МООНСДРК будет также продолжать следить за соблюдением эмбарго на поставки оружия в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1896 (2009) и 2136 (2014) в сотрудничестве, по мере необходимости, с соответствующими правительствами и Группой экспертов, учрежденной в соответствии с резолюцией 1533 (2004), с которыми она будет обмениваться соответствующей информацией. Эта деятельность будет включать конфискацию или сбор любого оружия или связанных с ним материалов, наличие которых в Демократической Республике Конго является нарушением эмбарго на поставки оружия, и распо-

ражение ими в зависимости от обстоятельств; и оказание компетентным таможенным органам Демократической Республики Конго помощи в деле осуществления резолюции Совета Безопасности.

16. Хотя Миссия больше не будет участвовать в деятельности, связанной с разминированием в гуманитарных целях, предлагаемый на 2015/16 год бюджет включает потребности в ресурсах на цели утилизации взрывоопасных боеприпасов и контроля за оружием/боеприпасами, что напрямую связано с военными операциями МООНСДРК по нейтрализации вооруженных групп. Эти услуги будут охватывать оказание прямой поддержки силам МООНСДРК в обезвреживании неразорвавшихся боеприпасов с целью обезопасить гражданское население и операциям Миссии, связанным с проверкой территории на наличие таких боеприпасов и их удалением; проведение оценок и обследование объектов МООНСДРК; регистрацию и уничтожение оружия, сданного бывшими комбатантами; и оказание технической помощи ВСДРК, в частности батальонам, обучаемым для создания сил быстрого реагирования, в проведении учебной подготовки по вопросам обезвреживания взрывоопасных боеприпасов и управления арсеналами боеприпасов и оружия и модернизации складов боеприпасов.

17. После переноса упора в оперативной деятельности на восточную часть Демократической Республики Конго МООНСДРК будет прилагать усилия по сохранению возможности контролировать ситуацию на всей территории страны, в том числе путем продолжения оказания поддержки 6 отделениям связи в западной части страны с подразделениями по наблюдению и предоставлению отчетности в столицах провинций. Миссия также сохранит штаб-квартиру Миссии в Киншасе, 9 полевых отделений в восточной части и 2 центра материально-технического снабжения в Энтеббе, Уганда, и в Гоме. Сохранение центров материально-технического снабжения в обеих точках в 2015/16 году даст возможность использовать коридоры Момбаса-Энтеббе и Дар-эс-Салам-Гома для получения товаров из Энтеббе, которые удобно расположены ближе к центру для снабжения районов Итури, Дунгу и Кисангани, а хранение центральных запасов в Гоме позволит быстрее реагировать на потребности в Северном и Южном Киву и Катанге. Миссия проведет предусмотренный периодический обзор полевых отделений в восточной части Демократической Республики Конго и приведет размер этих отделений в соответствие с текущими и будущими потребностями запланированных операций.

18. В целях упорядочения своих функций и структуры подчиненности Миссия предлагает провести некоторые перестановки основных подразделений в организационной структуре на 2015/16 год. Также предлагается объединить Управление по вопросам обеспечения законности и Группу по исправительным учреждениям и упразднить Группу по вопросам сексуального и гендерного насилия, переведя должности советников по вопросам защиты женщин в три другие секции. Более подробные объяснения этих структурных изменений приводятся ниже по каждому компоненту.

19. В настоящем докладе по бюджету предлагается ряд кадровых мер. В общей сложности это предложение предусматривает чистое сокращение 130 штатных и временных должностей, включая чистое сокращение 70 должностей международных сотрудников, 6 должностей национальных сотрудников и 67 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, что ча-

стично перекрывается увеличением на 13 временных должностей, в то время как более 400 должностей переводится или перепрофилируется.

20. МООНСДРК также сосредоточит свое внимание на укреплении национального потенциала, с тем чтобы подготовить будущую структуру Миссии; она будет реализовывать стратегию национализации должностей путем обучения/наставничества, с тем чтобы национальный персонал брал на себя обязанности, выполняемые международным персоналом. В этой связи МООНСДРК сократит в общей сложности 73 должности международных сотрудников и заменит их 73 должностями национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. Реализация инициативы по наращиванию потенциала потребует расширения возможностей для подготовки национальных кадров.

Инициативы по поддержке миссии

21. 2015/16 год будет годом преобразований и разработки концепций в соответствии с рекомендациями глобальной стратегии полевой поддержки. МООНСДРК проведет реорганизацию Отдела поддержки миссии, чтобы ресурсы Миссии лучше отвечали реальным потребностям. Бывшие компоненты объединенных вспомогательных служб и административных служб будут преобразованы в компоненты предоставления услуг и управления системой снабжения, чтобы упорядочить закупки, работу транспорта, складского хозяйства и системы распределения, одновременно удовлетворяя оперативные и материально-технические потребности Миссии с акцентом на удовлетворенность клиентов. Реорганизация и структурные изменения обусловлены, в частности, необходимостью совершенствования структуры контроля и отчетности Миссии в области финансов, материально-технического обеспечения и предоставления услуг и необходимостью упрощения и оптимизации различных процессов в свете дальнейшего внедрения системы «Умоджа». Транспортная и Авиационная секции будут объединены в новую Секцию перевозок, а Бюджетная и Финансовая секции будут объединены в соответствии со структурой всех других миротворческих миссий. Канцелярии и функции директора и заместителя директора Отдела поддержки миссий также будут пересмотрены с учетом концепции предоставления услуг и управления системой снабжения.

22. В 2015/16 году начнется осуществление экспериментального проекта по созданию системы централизованного складского обслуживания. Цель заключается в упорядочении структур, процессов и механизмов, а также общем улучшении управления имуществом, включая повышение эффективности процессов хранения и распределения, а также сокращение числа должностей сотрудников служб складского хранения и управления имуществом в бюджетном периоде 2016/17 года. Создание централизованной складской инфраструктуры и проведение складских операций в Гоме сократит деятельность Миссии в центре материально-технического снабжения в Энтеббе (База поддержки в Энтеббе). Предполагается, что строительство помещений будет завершено в течение 2016/17 года. Соответственно, предусматриваются ассигнования на реализацию многолетнего проекта развития, что позволит перевести материально-техническую базу в Гоме из аэропорта на более подходящий земельный участок, предоставленный правительством.

23. С учетом огромной территории страны и отсутствия дорог в важнейших районах операций Миссии воздушный транспорт будет оставаться основным видом транспорта для перевозки военнослужащих, грузов и гражданского персонала. МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций и правительственным структурам, обеспечивая при наличии свободных мест воздушные перевозки для мероприятий, связанных с выполнением мандата Миссии. В 2015/16 году Миссия откажется от четырех воздушных судов, в результате чего ее общий парк будет состоять из 13 самолетов и 36 вертолетов, т.е. 49 воздушных судов. МООНСДРК также внедрит современные методы и инструменты анализа организации воздушных перевозок с целью сведения к минимуму затрат и обеспечения эффективной поддержки операций МООНСДРК с использованием гражданских воздушных судов. Миссия будет обеспечивать функционирование системы беспилотных летательных аппаратов, которая дает возможность осуществлять наблюдение в целях поддержки операций МООНСДРК.

24. Миссия также приступит к реализации проекта «Унифицированная система связи», что позволит улучшить подключение к интернету и значительно сократить расходы на оплату роуминга и интернет-услуг, которые в настоящее время несет Миссия. Будут также выделены ресурсы для завершения работы над техническим центром в Энтеббе, который после вступления в строй уменьшит зависимость от спутниковых станций в Киншасе и, в конечном итоге, позволит их закрыть. Расширение услуг видеоконференцсвязи позволит подключить 15 видеоустановок в различных подразделениях по всей миссии по сравнению с 11 в 2014/15 году, что будет способствовать сокращению потребностей в поездках и своевременному и эффективному принятию решений.

25. Замена имущества, включая транспортные средства, информационно-техническую аппаратуру, средства связи и объекты инфраструктуры, будет отложена в тех случаях, когда это не угрожает безопасности и оперативной деятельности. Поэтому в связи с закрытием или сокращением полевых отделений и персонала в западных районах Миссия планирует сократить свой парк легких пассажирских автомобилей примерно на 15 процентов. Тем не менее 70 процентов вспомогательных автотранспортных средств и средств специального назначения на 2–3 года превысили свой предполагаемый срок службы, и в 2015/16 году необходимо будет произвести частичную замену, в том числе 11 инженерных и погрузочно-разгрузочных транспортных средств.

С. Региональное сотрудничество миссий

26. В своей резолюции 64/269 Генеральная Ассамблея утвердила создание регионального центра обслуживания на базе материально-технического снабжения в Энтеббе в целях консолидации административных и вспомогательных функций полевых миссий, действующих в одном и том же географическом регионе, в рамках отдельного регионального центра, как это предлагалось Генеральным секретарем в его докладе о глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633). Миссия продолжит уделять особое внимание совершенствованию обслуживания и будет стремиться к получению экономии за счет эффекта масштаба в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), Смешанной операцией Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), Временными си-

лами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА), Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА), Миссией Организации Объединенных Наций по наблюдению за выборами в Бурунди (МООНВБ), Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) и Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ). В связи с продолжающимся кризисом в Центральноафриканской Республике Миссия сохранит отделение поддержки в Мбандаке, поскольку оно станет плацдармом для быстрого развертывания войск, и, таким образом, в нем будет необходима минимальная структура поддержки. Эта ситуация будет пересматриваться на регулярной основе по мере дальнейшего укрепления МИНУСКА.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

27. Миссия продолжит прилагать усилия по обеспечению более тесного взаимодействия и расширения сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций. В частности, Миссия будет продолжать совершенствовать выполнение своих обязанностей с учетом возможностей правительства и сравнительных преимуществ страновой группы Организации Объединенных Наций и других партнеров, а также поддерживать усилия по мобилизации дополнительных ресурсов для страны по мере подготовки Миссии к своему конечному уходу. Кроме того, МООНСДРК разработает со страновой группой Организации Объединенных Наций совместную стратегию, в рамках которой Миссия планирует: а) сосредоточить внимание на общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по защите; б) содействовать правительству в осуществлении Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности; в) содействовать правительству в борьбе с сексуальным насилием и использованием детей в вооруженных конфликтах; г) содействовать правительству в обеспечении эффективного гражданского управления земельными и минеральными ресурсами; и е) оказывать поддержку демократическому управлению и институциональным реформам.

28. Эти функции следует рассматривать в контексте поддержки МООНСДРК выполнения: а) национальных обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве; и б) Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2013–2017 годы, которая будет пересмотрена с учетом общих приоритетов Миссии и страновой группы и будет служить комплексными стратегическими рамками с акцентом на совместно определенные приоритетные зоны. Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве будет и впредь служить общим стратегическим руководством для выполнения мандата и сотрудничества между системой Организации Объединенных Наций и правительством, а в совместной стратегии Организации Объединенных Наций будут более подробно изложены совместные программные приоритеты для обеспечения долгосрочного воздействия. Эта совместная стратегия будет также охватывать предусмотренные мандатом Миссии приоритеты, включая защиту, стабилизацию и демократическое управление. Миссия будет продолжать поддерживать и поощрять разработку совместных проектов, создание совместных групп по осуществлению и усилия в

области коммуникации в соответствии с концепцией «Единая Организация Объединенных Наций».

Е. Таблицы показателей бюджета, ориентированного на достижение результатов

29. Для улучшения формы представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах было выделено шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу

Руководство и управление

30. Общее руководство и управление Миссией обеспечиваются непосредственно Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря и Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	1	2	2	4	10	12	–	22
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	–	1	1	2	5	5	1	11
Чистое изменение	–	(1)	(1)	(1)	(2)	(5)	(7)	1	(11)
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	11	11	3	25	14	2	41
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	12	18	4	35	24	5	64
Чистое изменение	–	1	1	7	1	10	10	3	23
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	1	3	2	2	9	4	–	13
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	1	4	3	3	12	7	1	20
Чистое изменение	–	–	1	1	1	3	3	1	7
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)									

	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	1	3	—	2	7	3	1	11
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	1	3	—	3	8	4	1	13
Чистое изменение	—	—	—	—	1	1	1	—	2
Руководители отделений связи									
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	—	2	—	3	5	3	—	8
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	—	2	—	3	5	3	—	8
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Руководители полевых отделений									
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	3	7	—	7	17	7	—	24
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	3	6	—	5	14	6	1	20
Чистое изменение	—	—	(1)	—	(2)	(3)	(1)	1	(4)
Всего									
Утверждено на 2014/15 год	3	6	28	15	21	73	43	3	119
Предлагается на 2015/16 год	3	6	28	22	20	79	49	8	136
Чистое изменение	—	—	—	7	(1)	6	6	5	17

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 6 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 6 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 5 должностей

31. Изменения в штатном расписании компонента руководства и управления представлены схематически на уровне подразделений на рисунке I, а изменения на уровне должностей представлены в таблицах 2–6 ниже.

Рисунок I
Предлагаемые изменения в подразделениях компонента руководства и управления



Предлагаемые изменения на 2015/16 год

^a Созданное подразделение; —> Переведенное подразделение

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Таблица 2

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	-1	Д-2	Руководитель аппарата	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	-1	С-4	Сотрудник по политическим вопросам	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	+1	С-3	Сотрудник по политическим вопросам	Перевод	Из Отдела по политическим вопросам
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам передового опыта.	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	-1	С-3	Специальный помощник	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	-2	ПС	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	-1	НСОО	Водитель	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
	-2	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	+2	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	Из полевых административных служб
	-1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)
	-1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	В Группу стратегического планирования
	+1	ДООН	Сотрудник по политическим вопросам	Перепрофилирование	Из Секции по гражданским вопросам
Итого	-8				
Группа по проектам с быстрой отдачей					
Должности	-2	НСС	Младший сотрудник по программам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)
	-1	НСОО	Помощник по программам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)
Итого	-3				
Всего	-11				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

32. Предлагается перевести должность С-3 сотрудника по политическим вопросам из Отдела по политическим вопросам и должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по гражданским вопросам) из Секции по гражданским вопросам, перепрофилировав ее в должность сотрудника по политическим вопросам. Эти сотрудники по политическим вопросам улучшат ежедневную поддержку работы Канцелярии и будут представлять подробную последнюю информацию о результатах политического анализа и поддерживать связь с Отделом по политическим вопросам. Сотрудник на должности С-3 будет, как ожидается, часто сопровождать в поездках Специального представителя Генерального секретаря и оказывать ему поддержку в поддержании контактов с международным сообществом и национальными органами власти. Доброволец Организации Объединенных Наций будет активно помогать Специальному представителю в поддержании внутренних и внешних коммуникационных контактов, а также поддерживать связь с основными подразделениями Миссии. Доброволец Организации Объединенных Наций в настоящее время прикомандирован к Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, и перепрофилирование этой должности переведет эту договоренность на регулярную основу и будет отражать структуру подчиненности.

33. В соответствии с рекомендациями обзора потребностей в гражданском персонале предлагается передать две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (водители) в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) и Группу стратегического планирования, соответственно. Также предлагается перевести две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (административных помощников) из полевых административных служб.

34. Предлагается выделить Канцелярию руководителя аппарата из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, в том числе перевести 10 должностей (1 Д-2, 1 С-4, 2 С-3, 2 должности категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

35. Предлагается перевести Группу по проектам с быстрой отдачей, включающую две должности национальных сотрудников-специалистов (младшие сотрудники по программам) и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по программам), в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке), что соответствует структуре подчиненности после реорганизации Миссии. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря является председателем Комитета по рассмотрению проектов с быстрой отдачей, а непосредственное руководство им работой Группы по проектам с быстрой отдачей гарантирует, что средства, выделенные на проекты с быстрой отдачей, используются всеми подразделениями для поддержки достижения приоритетных целей Миссии, которые в первую очередь включают нейтрализацию вооруженных групп и восстановление государственной власти в восточной части Демократической Республики Конго.

Канцелярия руководителя аппарата (новое подразделение)

Таблица 3

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии руководителя аппарата

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1 Д-2	Руководитель аппарата	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1 С-5	Старший сотрудник по политическим вопросам	Перевод	Из канцелярии руководителей полевых отделений
	+1 С-4	Сотрудник по политическим вопросам	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1 С-3	Специальный помощник	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1 С-3	Сотрудник по вопросам передового опыта	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+2 ПС	Административный помощник	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1 НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	+1	НСОО	Водитель	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+2	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	Из канцелярии руководителей полевых отделений
	+1	ДООН	Административный помощник	Перепрофилирование	Из Управления общественной информации
Итого	+13				
Группа стратегического планирования					
Должности	+1	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
Итого	+1				
Объединенный аналитический центр Миссии					
Должности	+1	С-4	Сотрудник по анализу информации	Перепрофилирование	Из Секции по защите детей
	+1	С-3	Администратор базы данных	Перепрофилирование	Из Секции по гендерным вопросам
	+1	С-3	Сотрудник по анализу информации	Перепрофилирование	Из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из полевых административных служб
Итого	+4				
Объединенный оперативный центр					
Должности	+2	С-3	Сотрудник по оперативным вопросам	Перепрофилирование	Из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений
Итого	+2				
Секция по правовым вопросам					
Должности	-1	С-4	Сотрудник по правовым вопросам	Преобразование	В НСС
	+1	С-2	Сотрудник по правовым вопросам	Реклассификация	Из ПС
	-1	ПС	Помощник по правовым вопросам	Реклассификация	В С-2
	+1	НСС	Сотрудник по правовым вопросам	Преобразование	Из С-4

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	+2	ДООН	Сотрудник по правовым вопросам	Перепрофилирование	Из Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции/разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению
Итого	+2				
Протокольная группа					
Должности	-1	С-4	Сотрудник по протокольным вопросам	Перепрофилирование	В Секцию по гражданским вопросам
	+1	НСС	Сотрудник по протокольным вопросам	Перепрофилирование	Из Секции по гражданским вопросам
	+1	НСОО	Помощник по протокольным вопросам	Перепрофилирование	Из канцелярии руководителей полевых отделений
Итого	+1				
Всего	+23				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

36. Предлагается выделить Канцелярию руководителя аппарата из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, в том числе передать 10 должностей (1 Д-2, 1 С-4, 2 С-3, 2 должности категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания). Руководитель аппарата будет курировать Секцию по правовым вопросам, Группу стратегического планирования, Объединенный аналитический центр Миссии, Объединенный оперативный центр, Протокольную группу и отделения связи. В связи с переносом упора в деятельности Миссии на восточную часть Демократической Республики Конго Канцелярия руководителя аппарата теперь базируется в Гоме, где она отвечает за текущее управление и руководство деятельностью Миссии на основе полномочий, предоставленных ей Специальным представителем Генерального секретаря, Канцелярия которого остается в Киншасе. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря делает упор на политической деятельности и оказании добрых услуг, в то время как Канцелярия руководителя аппарата обеспечивает общее управление информацией по всем компонентам Миссии, включая поддержание постоянных контактов со штаб-квартирой и прием всех входящих и исходящих шифрограмм и принятие соответствующих мер, поддерживает связь с административным, вспомогательным и материально-техническим компонентами, планирует и координирует подготовку таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и отвечает за хранение инструментов урегулирования кризисов.

37. Также предлагается расширить Канцелярию руководителя аппарата за счет трех дополнительных должностей, в том числе за счет перевода должности С-5 для старшего сотрудника по политическим вопросам, который будет являться заместителем руководителя и на постоянной основе заниматься рабочей нагрузкой отделения в Гоме и, по мере необходимости, оказывать помощь канцелярии в Киншасе; перепрофилирования должности национального сотрудника категории общего обслуживания (административный помощник) и ее

перевода из канцелярии руководителей полевых отделений для поддержания связи между канцеляриями в Гоме и Киншасе; и перепрофилирования должности добровольца Организации Объединенных Наций (административный помощник) и ее перевода из Управления общественной информации, чтобы справиться с растущей рабочей нагрузкой по управлению информацией, что стало более сложной задачей после разделения деятельности в восточной и западной частях страны.

38. В Управление по правовым вопросам предлагается передать две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудники по правовым вопросам) из Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также преобразовать должность С-4 (сотрудник по правовым вопросам) в должность национального сотрудника-специалиста с таким же названием в рамках усилий по наращиванию национального потенциала. Кроме того, предлагается реквалифицировать должность категории полевой службы (помощник по правовым вопросам) в должность С-2 (сотрудник по правовым вопросам). Управление необходимо укрепить, чтобы оно могло справиться с ростом рабочей нагрузки в области права после утверждения Советом Безопасности нового мандата и реконфигурации Миссии с упором на восточную часть Демократической Республики Конго. Поэтому Управлению для выполнения своего мандата требуются дополнительные сотрудники категории специалистов, и указанные три дополнительные должности помогут решить проблему нынешней нехватки ресурсов для решения дополнительных задач в правовой области.

39. В Объединенный аналитический центр Миссии предлагается передать должность С-4 (сотрудник по анализу информации) из Секции по защите детей для руководства работой по сбору данных и информации, должность С-3 (администратор базы данных) из Секции по гендерным вопросам и должность С-3 (сотрудник по анализу информации) из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений. Также предлагается перевести должность национального сотрудника категории общего обслуживания (административный помощник) из полевых административных служб. Этот административный помощник будет заниматься административной работой и материально-техническим обеспечением, что позволит сотруднику по анализу информации сосредоточиться на решении основных вопросов.

40. В Группу стратегического планирования предлагается передать должность национального сотрудника категории общего обслуживания (водитель) из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря для помощника группы, который будет заниматься управлением данными, координацией планов работы и осуществлением мероприятий в рамках ориентированного на результаты бюджета в контакте со штаб-квартирой Миссии и ее другими компонентами, а также обеспечивать связь с Объединенным представительством.

41. В Объединенный оперативный центр предлагается передать две должности С-3 сотрудников по судебным вопросам из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений для сотрудников по оперативным вопросам, которые будут способствовать эффективному распространению в рамках всей Миссии данных об оперативной деятельности, информации по вопросам безопасности и продуманных методов и процедур реагирования в кризисных ситуациях.

42. Из Протокольной группы предлагается передать должность С-4 сотрудника по протокольным вопросам в Секцию по гражданским вопросам для сотрудника по гражданским вопросам. В то же время в эту Группу предлагается передать должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по гражданским вопросам) из Секции по гражданским вопросам для сотрудника по протокольным вопросам и должность национального сотрудника категории общего обслуживания (административный помощник) из канцелярии руководителей полевых отделений для помощника по протокольным вопросам.

Руководители отделений связи

43. Выделение Канцелярии руководителя аппарата из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря влечет за собой внесение изменений в структуру подчиненности руководителей отделений в связи с их передачей из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в ведение Канцелярии руководителя аппарата. Штат канцелярии руководителей отделений связи включает должностей должностей (1 С-5, 1 С-4, 3 должности категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)

Таблица 4

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	ПС	Административный помощник	Перевод	Из канцелярии руководителей полевых отделений
	+1	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
Всего	+2				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

44. Предлагается перевести должность категории полевой службы (административный помощник) из канцелярии руководителей полевых отделений, чтобы содействовать осуществлению головным отделением своевременной оперативной деятельности. В обязанности административного помощника будет входить ведение документации, управление базами данных, обеспечение соблюдения сроков, составление отчетов о заседаниях, вычитка и редактирование документов и организация поездок заместителя Специального представителя Генерального секретаря и других делегаций. Кроме того, предлагается перевести должность национального сотрудника категории общего обслуживания (водитель) из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря для помощника группы, который будет прорабатывать маршруты поездок, предупреждать сотрудников о наступлении сроков выполнения заданий и организовывать хранение электронных файлов, проведение внутренних совещаний,

копировать материалы, заказывать канцелярские принадлежности, выполнять отдельные поручения, подготавливать документы и направлять запросы на перевозку и обслуживание.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)

Таблица 5

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1 С-5	Старший советник по вопросам стабилизации	Перепрофилирование	В рамках Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)
	–1 С-5	Специальный помощник	Перепрофилирование	В рамках Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)
	+1 С-5	Старший советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование	Из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	+1 С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+1 ПС	Административный помощник	Перевод	Из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	+2 НСС	Младший сотрудник по программам	Перевод	Из Группы по проектам с быстрой отдачей
	+1 НСС	Сотрудник по вопросам подготовки персонала	Перевод	Из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	+1 НСОО	Помощник по программам	Перевод	Из Группы по проектам с быстрой отдачей
	–1 НСОО	Водитель	Упразднение	
	+1 ДООН	Специальный помощник	Перепрофилирование	Из полевых административных служб
Всего	+7			

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

45. Предлагается перепрофилировать в рамках Канцелярии должность С-5 специального помощника в должность советника по вопросам стабилизации для обеспечения надзора над всеми усилиями гражданского компонента по стабилизации. Функции, выполняемые сотрудником на этой должности, требуют глубоких знаний и опыта работы на уровне старших руководителей и включают выполнение обязанностей координатора Целевой группы по стабилизации; поддержание контактов с государствами-членами для обеспечения постоянной связи между международным сообществом и правительством по вопросам стабилизации; и обеспечение согласованности и взаимодополняемости усилий по созданию «островков стабильности» и других усилий по скорейшей стабилизации, возглавляемых МООНСДРК, и усилий по стабилизации по линии Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности/Плана стабилизации и восстановления районов, переживших вооруженный конфликт, возглавляемых в основном государственными органами власти и двусторонними донорами. Создание этой должности позволит устранить необходимость в безвозмездно предоставляемых государством-членом сотрудниках, один из которых в настоящее время выполняет эти функции. Учитывая важность этой должности и мандат Миссии в области стабилизации (компонент 2 таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты), ее финансирование должно быть включено в бюджет, финансируемый за счет начисленных взносов.

46. Предлагается передать должность С-5 старшего советника по вопросам защиты женщин из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия и привести соответствующие должностные обязанности в соответствие со стандартным описанием должностей советников по вопросам защиты женщин в операциях по поддержанию мира. Сотрудник на этой должности будет находиться в Киншасе и обеспечивать связь с правительством в контексте его плана действий по предупреждению и предотвращению случаев связанного с конфликтами сексуального насилия; а также обеспечивать эффективную передачу координационных функций по вопросам, связанным с женщинами, поддержанием мира и обеспечением безопасности, в Структуру Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин («ООН-женщины»). Старший советник по вопросам защиты женщин будет также обеспечивать развертывание советников по вопросам защиты женщин и способствовать ускорению создания механизмов для отслеживания и анализа случаев сексуального насилия. Также предлагается перевести должность категории полевой службы (административный помощник) и должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по вопросам подготовки персонала) из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия для поддержки выполнения функций, непосредственно связанных с обязанностями старшего советника по вопросам защиты женщин, включая обеспечение координации усилий между секциями и оказание поддержки полевым отделениям в районах, затронутых конфликтом.

47. Предлагается перевести должность С-3 сотрудника по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам. Сотрудник на этой должности будет курировать Группу по проектам с быстрой отдачей, состоящую из трех национальных сотрудников. Сотрудник по гражданским вопросам будет планировать и поддерживать осуществление проектов с быстрой отдачей в тесном сотрудничестве с руководителями отделений и основных секций под руковод-

ством заместителя Специального представителя Генерального секретаря. Этот сотрудник поможет обеспечить интеграцию программ проектов с быстрой отдачей с усилиями основных компонентов и полевых отделений в соответствии с приоритетами Миссии и компонента операций на востоке и с упором на «островки стабильности». Эта должность в 2014/15 году была предоставлена на основе прикомандирования, и ее перевод позволит перевести нынешнюю договоренность на регулярную основу.

48. Предлагается перевести две должности национальных сотрудников-специалистов (младших сотрудников по программам) и должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по программам) из Группы по проектам с быстрой отдачей в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. После реорганизации Миссии Группа по проектам с быстрой отдачей подчиняется и полностью входит в состав Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, находящейся в Гоме. Изменение структуры подчиненности и перераспределение сотрудников обеспечат, чтобы средства, выделяемые на проекты с быстрой отдачей, расходовались в первую очередь на поддержку восстановления государственной власти и сокращение масштабов насилия в общинах на «островках стабильности» в районах, затронутых вооруженным конфликтом.

49. В связи с реконфигурацией операций Миссии и переездом в Гому предлагается упразднить должность национального сотрудника категории общего обслуживания (водитель).

50. Предлагается перевести должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по материально-техническому обеспечению) из полевых административных служб для специального помощника. Руководителю аппарата необходим специальный помощник в связи с расширением его функций. Сотрудник на этой должности будет оказывать помощь в решении многочисленных административных вопросов, включая организацию и проведение семинаров, выездных совещаний, посещений полевых отделений и периодических совещаний, комплексное планирование и заполнение вакансий, подготовку информационных записок, ведение переписки, составление стенограмм, представление отчетности и обеспечение координации, чтобы руководитель аппарата был готов выполнять функции председателя совещаний, присутствовать на них и выполнять широкий круг руководящих и управленческих функций.

Канцелярия руководителей полевых отделений

Таблица 6

Предлагаемые изменения в людских ресурсах канцелярии руководителей полевых отделений

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности		–1 С-5	Старший сотрудник по политическим вопросам	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
		–1 ПС	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	ПС	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)
+1	НСОО	Водитель	Перевод	Из Управления по правам человека
-1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	В Канцелярию руководителя аппарата
-1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	В Протокольную группу
Всего	-4			

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

51. Предлагается передать функции надзора и управления полевыми отделениями из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке). После реорганизации Миссии в 2014 году все руководители полевых отделений подчинялись непосредственно заместителю Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке), и в этой связи перевод должностей будет лучше отражать структуру подчиненности и взаимоотношения полевых отделений с секциями, которые также подчиняются заместителю Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке).

52. В контексте обзора потребностей в гражданском персонале также предлагается перевести должность С-5, 2 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в другие подразделения и секции, как это указано в таблице 6 выше.

53. Также предлагается перевести должность национального сотрудника категории общего обслуживания (водитель) из Управления по правам человека. Эта должность в 2014/15 году была предоставлена на основе прикомандирования, и ее перевод позволит перевести нынешнюю договоренность на регулярную основу и будет соответствовать новой структуре подчиненности.

Компонент 1: обеспечение безопасности и защита гражданского населения

54. Длительная военная операция в Демократической Республике Конго продолжает добиваться медленного, но ощутимого прогресса в борьбе с основными вооруженными группами в восточной части страны. Тем не менее предполагается, что ситуация в плане безопасности в восточной части Демократической Республики Конго (провинции Северное и Южное Киву, Итури и Уэле Восточной провинции, восточная часть Маниемы и Катанга) будет оставаться нестабильной, поскольку основные вооруженные группы продолжают действовать и еще не присоединились к процессу разоружения. Помимо этого, пред-

стоящие выборы на местном, региональном и национальном уровнях и возможная задержка их проведения будут, вероятно, иметь отрицательные последствия для безопасности в восточной части Демократической Республики Конго. Хотя осуществление Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве помогает устранять причины, лежащие в основе конфликта в восточной части Демократической Республики Конго, угрозы для гражданского населения со стороны иностранных и местных вооруженных групп, равно как и бандитизм и преступность в целом и местные конфликты видимо сохранятся, включая большое число нарушений прав человека и случаев сексуального насилия и нарушения прав детей. Кроме того, ожидается, что из-за растущего давления на вооруженные группы в восточной части Демократической Республики Конго ситуация в плане безопасности во всем районе может стремительно меняться и могут появляться пробелы в сфере безопасности и новые горячие точки. Также ожидается, что гуманитарная ситуация в этих районах будет оставаться трудной, масштабные вынужденные перемещения будут продолжаться и, соответственно, сохранится необходимость в гуманитарной помощи.

55. Для решения этих проблем МООНСДРК будет продолжать направлять свои основные усилия на содействие восстановлению мира и безопасности в Демократической Республике Конго, в том числе на защиту гражданских лиц. В соответствии с резолюциями 2098 (2013) и 2147 (2014) Совета Безопасности Миссия усилила свое присутствие в восточной части Демократической Республики Конго, сохранив при этом политическое присутствие в Киншасе и минимальное присутствие в западной части страны. МООНСДРК сосредоточит свои операции и большинство ресурсов на обеспечении защиты населения в районах, затронутых вооруженным конфликтом, в частности в Киву и Восточной провинции (Итури, Верхнее и Нижнее Уэле). Миссия также будет действовать в локализованных горячих точках в северной части Катанги (Танганьика) и провинции Маниема

56. Действуя на основании главы VII Устава Организации Объединенных Наций, МООНСДРК будет проводить операции, в том числе наступательные операции, либо самостоятельно, либо совместно с ВСДРК, чтобы предотвращать увеличение численности вооруженных групп, разоружать и нейтрализовать их и создавать благоприятные условия для восстановления государственной власти в освобожденных районах. Целью является сокращение угрозы со стороны вооруженных групп до уровня, на котором с ними могли бы успешно справляться конголезские органы правосудия и безопасности. Для сокращения риска краткосрочной нестабильности, который может быть связан с этими операциями, Миссия будет продолжать использовать свою активную систему защиты и продолжать расширять использование более мобильных сил, действующих с временных оперативных баз, и постоянно действующих военных отрядов, а также укреплять связи как с ВСДРК, так и с гражданским населением. Эти действия будут дополнены добрыми услугами Специального представителя Генерального секретаря, с тем чтобы обеспечить устойчивость и стабильность ситуации в этих областях, особенно за счет присутствия государства. Эта система защиты будет по-прежнему позволять силам МООНСДРК создавать в поддержку сил безопасности правительства пространство и возможности для становления прочной государственной власти.

57. Поддерживая эти усилия правительства, полицейский компонент Миссии поможет национальной конголезской полиции осуществлять свои полномочия, в том числе через организацию обучения и укрепление потенциала, содействие в разработке и реализации планов развертывания, а также тесное сотрудничество с военными в укреплении государственной власти в областях, освобожденных от вооруженных групп.

58. МООНСДРК будет использовать свои возможности и влияние для предупреждения или сдерживания негативных тенденций в изменении ситуации в области безопасности и нейтрализации угроз для гражданского населения и стабильности в восточной части Демократической Республики Конго. Для создания условий и определения целей для этой деятельности Миссия будет осуществлять прозрачную и открытую программу сбора и анализа информации и проведения информационно-разъяснительной работы с использованием всех имеющихся возможностей сбора данных, включая беспилотные летательные аппараты, совместные группы по защите, помощников по связям с общинами и общинные сети оповещения.

59. МООНСДРК будет также поддерживать свой значительный резерв сил, базирующийся в провинциях Киву, и перебрасывать силы по территории Демократической Республики Конго по мере необходимости.

60. Миссия продолжит оказывать правительству помощь в его усилиях по расследованию, задержанию и судебному преследованию лиц, подозреваемых или обвиняемых в совершении преступлений против человечности и военных преступлений, включая сексуальное насилие и серьезные нарушения прав детей. В сотрудничестве с ПРООН Миссия будет продолжать оказывать помощь органам военной юстиции в судебном преследовании тех, кто обвиняется в совершении самых серьезных преступлений, с помощью своих групп по поддержке судебного преследования. Миссия будет работать над тем, чтобы повысить синергию усилий в рамках общесистемной стратегии защиты Организации Объединенных Наций и механизмов защиты на уровне общин.

61. Миссия будет также способствовать обеспечению доступа гуманитарного персонала в районы, где требуется помощь, на основе координации и поддержания связей с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и проведения информационно-разъяснительных мероприятий, направленных на создание условий для организованного и бесконфликтного возвращения внутренне перемещенных лиц и беженцев.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Укрепление безопасности и защиты гражданского населения в районах, затронутых вооруженным конфликтом

1.1.1 Сокращение числа подтвержденных случаев нарушений прав человека в районах вооруженного конфликта (2013/14 год: 1741; 2014/15 год: 1600; 2015/16 год: 1500)

1.1.2 Увеличение числа внутренне перемещенных лиц, вернувшихся в свои общины или районы первоначального проживания (2013/14 год: 976 544; 2014/15 год: 1,1 миллиона; 2015/16 год: 1 120 000)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1.3 Повышение уровня удовлетворенности населения ситуаций в области безопасности в восточной части Демократической Республики Конго (2014/15 год: 52 процента опрошенных респондентов; 2015/16 год: 60 процентов опрошенных респондентов)

Мероприятия

- Обеспечение осведомленности о ситуации, сдерживания и защиты благодаря обеспечению функционирования в среднем 62 стационарных ротных и временных оперативных баз, организации 230 ежедневных патрулей воинскими контингентами в затронутых конфликтом районах и 40 ежедневных патрулей и групп сопровождения в районе миссии
- Консультирование и поддержка Конголезской национальной полиции со стороны полицейских компонентов Миссии путем проведения 10 950 совместных патрулей в приоритетных районах
- Проведение 42 миссий совместными группами по защите и 270 совместных миссий по оценке в поддержку планов защиты общин в 30 деревнях в Северном и Южном Киву, Итури, Уэле и Центральной и Северной Катанге
- Ежедневное консультирование и проведение два раза в год обучения членов 30 местных комитетов по защите в целях улучшения оценок угроз и разработки планов защиты общин
- Консультирование в рамках 12 встреч со специальным президентским советником по вопросам предотвращения вербовки детей и сексуального насилия и национальных инициатив, необходимых для предотвращения вербовки детей и сексуального насилия, борьбы с безнаказанностью и реагирования на потребности разлученных детей и жертв сексуального насилия
- Техническое консультирование доноров в рамках 12 совещаний по содержанию и финансированию районных программ стабилизации в рамках компонента безопасности Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности в приоритетных областях стабилизации, также охватывающих «островки стабильности»
- Содействие проведению 36 семинаров и 18 структурированных диалогов и обеспечение материально-технической поддержки и укрепления потенциала местных механизмов урегулирования конфликтов, посредничества и примирения в Северном и Южном Киву, Катанге и Восточной провинции для предотвращения и сокращения межобщинного насилия и насилия, связанного с землей и выборами, а также для поддержки реинтеграции бывших комбатантов, внутренне перемещенных лиц и беженцев
- Проведение мультимедийных кампаний по информированию и просвещению общественности с помощью: а) круглосуточного вещания «Радио Окапи» через 37 ЧМ-передатчиков и веб-сайт «Радио Окапи»; б) еженедельной трансляции программы «МООНСДРК видео» (“MONUSCO video”) 22 местными телевизионными станциями; в) ежемесячного выпуска журнала «Эхо МООНСДРК» (“Echos de la MONUSCO”); г) обеспечения работы и обслуживания веб-сайта МООНСДРК, включая ежедневное размещение статей, репортажей и фотографий со всей Демократической Республики Конго в целях разъяснения мандата Миссии; и д) предоставления достоверной информации через использование социальных сетей
- Направление ответов на запросы о проверке кандидатов в состав ВСДРК и Конголезской национальной полиции через 3–5 дней после получения просьбы о помощи со стороны Организации Объединенных Наций в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека Организации Объединенных Наций

- Проведение ежемесячных совещаний на национальном и провинциальном уровнях для содействия укреплению мира и инклюзивному и транспарентному политическому диалогу между всеми конголезскими заинтересованными сторонами с целью поощрения примирения и демократизации и организации заслуживающих доверия и прозрачных выборов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Прогресс в деле сведения к минимуму угрозы со стороны вооруженных групп и в деле укрепления региональной безопасности

1.2.1 Сокращение числа зарегистрированных вооруженных конфликтов с участием конголезских и иностранных вооруженных групп (2013/14 год: 964; 2014/15 год: 600; 2015/16 год: 450)

1.2.2 Сокращение числа иностранных вооруженных групп, действующих на территории Демократической Республики Конго (2013/14 год: 4; 2014/15 год: 4; 2015/16 год: 2)

Мероприятия

- Проведение воинскими контингентами 20 совместных с ВСДРК операций с быстрым развертыванием батальонов в районах Верхнее и Нижнее Уэле и Итури в Восточной провинции и провинциях Катанга и Северное и Южное Киву
- Проведение 12 развертываний бригады оперативного вмешательства в рамках либо совместных, либо односторонних операций на уровне бригады, батальона или роты
- Развертывание и поддержание боеготовности 3 батальонов быстрого развертывания для проведения необходимых совместных или односторонних операций по защите гражданского населения и государственной власти. Оперативное развертывание батальонов в течение, по меньшей мере, 70 процентов времени
- Оказание поддержки войскам ВСДРК
- Выполнение задач и наблюдение за активностью на границе 10 часов в день в течение 260 дней с использованием беспилотной авиационной системы, состоящей из 3 аппаратов наблюдения с воздуха, 2 релейных воздушных аппаратов и наземных средств поддержки
- Контроль за соблюдением эмбарго на поставки оружия и трансграничной деятельностью, включая 8 информационно-просветительских занятий по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве для 100 руководителей общин в Восточной провинции и Северном и Южном Киву, чтобы привлечь их к участию в наблюдении за соблюдением эмбарго на поставки оружия и связанной с ними трансграничной деятельностью и представлении соответствующей отчетности
- Материально-техническое обеспечение и секретариатское обслуживание еженедельных пленарных заседаний и заседаний рабочих групп возглавляемого правительством Координационного механизма Демократических силы освобождения Руанды (ДСОР)
- Материально-техническое обеспечение 12 полевых миссий в поддержку Расширенного механизма совместного контроля
- Наблюдение за границей путем проведения 50 патрулей военных наблюдателей в день и 3 водных патрулей в день для отслеживания незаконной трансграничной деятельности на озерах Киву и Танганьика

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
1.3 Прогресс в борьбе с безнаказанностью	<p>1.3.1 Увеличение общего числа обвинительных приговоров, вынесенных предполагаемым виновникам серьезных нарушений прав человека, военных преступлений и преступлений против человечности в соответствии с надлежащей правовой процедурой (2013/14 год: 207; 2014/15 год: 280; 2015/16 год: 300)</p> <p>1.3.2 Увеличение числа расследований обвинений в совершении серьезных преступлений в затронутых вооруженным конфликтом районах, которые надлежащим образом проводятся Конголезской национальной полицией при поддержке полиции Организации Объединенных Наций (2013/14 год: 15; 2014/15 год: 25; 2015/16 год: 35)</p>

Мероприятия

- Предоставление, по соответствующей просьбе, консультаций и помощи на местном, провинциальном и национальном уровнях Конголезской национальной полиции, прокуратуре и судебным органам в вопросах расследования военных преступлений, преступлений против человечности и других серьезных нарушений прав человека, в том числе случаев сексуального насилия и грубых нарушений прав детей
- Еженедельное консультирование и наставничество для сотрудников военной юстиции по 30 делам о тяжких преступлениях в рамках ячеек по оказанию поддержки в ходе судебного преследования в 7 точках
- Ежемесячные консультации с 6 ключевыми представителями правительства для проверки действий, предпринятых в целях расследования и судебного преследования по делам, связанным сексуальным насилием в условиях конфликта, что должно быть отражено по линии механизмов контроля, анализа и отчетности
- Обучение 3000 сотрудников Конголезской национальной полиции выполнению общих полицейских обязанностей, включая методы проведения расследований, соблюдение надлежащей правовой процедуры и уважение прав человека

Внешние факторы

Предполагается, что Миссия достигнет своих целей и реализует ожидаемые достижения при условии, что правительство будет предусматривать и выделять ресурсы для поддержки судебных и исправительных учреждений и потенциала и развертывания ВСДРК и Конголезской национальной полиции в целях сокращения угрозы, исходящей от вооруженных групп и преступных сообществ и удержания и охраны районов, очищенных от вооруженных групп, и региональные субъекты будут готовы выполнять свои обязательства по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 1, обеспечение безопасности и защита гражданского населения

Категория	Всего															
I. Военные наблюдатели																
Утверждено на 2014/15 год	760															
Предлагается на 2015/16 год	760															
Чистое изменение	–															
II. Воинские контингенты																
Утверждено на 2014/15 год	19 815															
Предлагается на 2015/16 год	19 815															
Чистое изменение	–															
III. Полиция Организации Объединенных Наций																
Утверждено на 2014/15 год	391															
Предлагается на 2015/16 год	391															
Чистое изменение	–															
IV. Сформированные полицейские подразделения																
Утверждено на 2014/15 год	1 050															
Предлагается на 2015/16 год	1 050															
Чистое изменение	–															
V. Персонал, предоставленный правительством																
Утверждено на 2014/15 год	139															
Предлагается на 2015/16 год	139															
Чистое изменение	–															
VI. Гражданский персонал																
	<table><tr><th colspan="6">Международный персонал</th><th rowspan="2">Национальный персонал^a</th><th rowspan="2">Добровольцы Организации Объединенных Наций</th><th rowspan="2">Всего</th></tr><tr><th>ЗГС–ПГС</th><th>Д-2–Д-1</th><th>С-5–С-4</th><th>С-3–С-2</th><th>Полевая служба</th><th>Итого</th></tr></table>	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого
Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций				Всего					
ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого											
Канцелярия Командующего силами																
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	–	–	–	1	2	4	–	6							
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	1	–	–	2	4	5	–	9							
Чистое изменение	–	1	–	–	1	2	1	–	3							
Канцелярия Комиссара полиции																
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	2	2	2	7	1	–	8							
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	2	2	2	7	1	–	8							

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Штаб Восточной дивизии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	–	–	(1)	(2)	(1)	–	(3)
Группа по вопросам сексуального и гендерного насилия									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	1	1	4	2	4	10
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	(1)	(4)	(2)	(4)	(10)
Управление по правам человека									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	7	28	7	43	34	25	102
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	8	32	6	47	40	28	115
Чистое изменение	–	–	1	4	(1)	4	6	3	13
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	8	–	8
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	8	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Управление по правам человека									
Утверждено на 2014/15 год	–	1	7	28	7	43	42	25	110
Предлагается на 2015/16 год	–	1	8	32	6	47	48	28	123
Чистое изменение	–	–	1	4	(1)	4	6	3	13
Секция по защите детей									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	11	1	15	13	5	33
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	10	1	13	15	5	33
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	2	–	–
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	5	17	1	24	85	14	123
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	5	14	1	21	67	12	101
Чистое изменение	–	–	–	(3)	–	(3)	(18)	(2)	(22)
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	165	–	165
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	165	–	165

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	5	17	1	24	250	14	288
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	5	14	1	21	232	12	266
Чистое изменение	–	–	–	(3)	–	(3)	(18)	(2)	(22)
Всего (гражданский персонал)									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	4	19	59	14	97	140	48	285
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	4	17	58	12	92	128	45	266
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	(2)	(5)	(12)	(3)	(19)
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	173	–	173
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	173	–	173
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал, включая временные должности									
Утверждено на 2014/15 год	1	4	19	59	14	97	313	48	458
Предлагается на 2015/16 год	1	4	17	58	12	92	301	45	439
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	(2)	(5)	(12)	(3)	(19)
Всего (I–VI)									
Утверждено на 2014/15 год									22 613
Предлагается на 2015/16 год									22 594
Чистое изменение									(19)

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

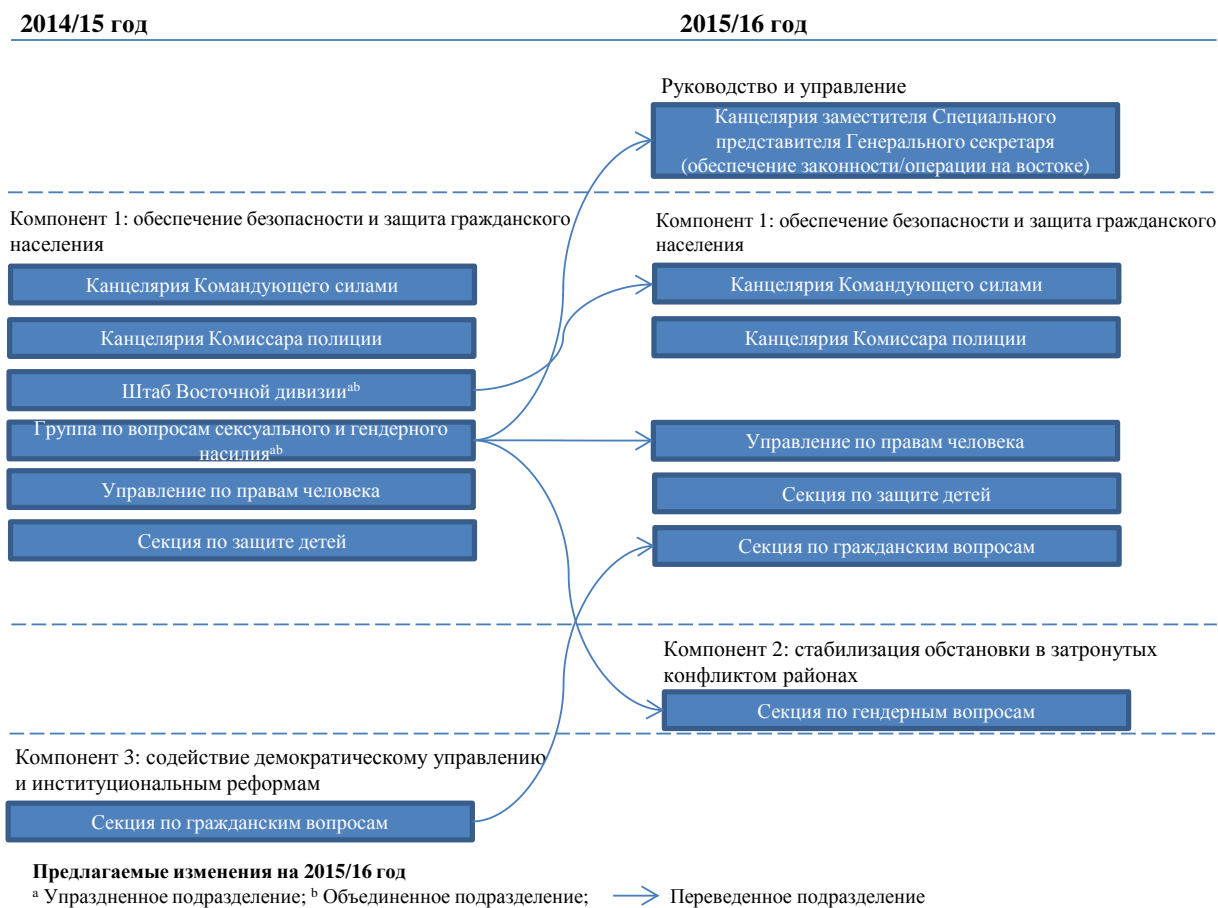
Международный персонал: чистое сокращение на 5 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 11 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 3 должности

62. Изменения в штатном расписании компонента I представлены схематически на уровне подразделений на рисунке II, а изменения на уровне должностей представлены в таблицах 8–13 ниже.

Рисунок II
Предлагаемые изменения в подразделениях по компоненту 1



Канцелярия Командующего силами

Таблица 8

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии Командующего силами

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	Д-2	Заместитель Командующего	Перепрофилирование	Из штаба Восточной дивизии
	+1	ПС	Административный помощник	Перевод	Из штаба Восточной дивизии
	+1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	Из штаба Восточной дивизии
Итого	+3				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

63. Предлагается перепрофилировать должность Д-2 (командир дивизии) в должность заместителя Командующего силами и перевести должность категории полевой службы (административный помощник) и должность национального сотрудника категории общего обслуживания (водитель) из ныне упраздненного штаба Восточной дивизии/передового штаба, находившегося в Кисангани, в главный оперативный штаб Миссии в Гоме, чтобы создать единый военный штаб.

Штаб Восточной дивизии

Таблица 9

Предлагаемые изменения в людских ресурсах штаба Восточной дивизии

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	-1	Д-2	Командир дивизии	Перепрофилирование	В Канцелярию Командующего силами
	-1	ПС	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию Командующего силами
	-1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	В Канцелярию Командующего силами
Итого	-3				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

64. Предлагается объединить штаб Восточной дивизии с Канцелярией Командующего силами путем перепрофилирования должности Д-2 командира дивизии и перевода должности категории полевой службы (административный помощник) и должности национального сотрудника категории общего обслуживания (водитель), как это объясняется в пункте выше.

Группа по вопросам сексуального и гендерного насилия

Таблица 10

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	-1	С-5	Старший сотрудник по вопросам защиты гражданских лиц	Перепрофилирование	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)
	-1	С-4	Региональный координатор	Перепрофилирование	Из Управления по правам человека
	-1	С-3	Сотрудник по программам	Перепрофилирование	В Секцию по гендерным вопросам

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
–1	ПС	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)
–1	НСС	Сотрудник по вопросам подготовки персонала	Перепрофилирование	В Секцию по гендерным вопросам
–1	НСС	Сотрудник по вопросам подготовки персонала	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)
–1	ДООН	Администратор базы данных	Перепрофилирование	В Секцию по гендерным вопросам
–1	ДООН	Старший сотрудник по вопросам защиты гражданских лиц	Перепрофилирование	В Секцию по гендерным вопросам
–1	ДООН	Сотрудник по вопросам подготовки персонала	Перепрофилирование	Из Управления по правам человека
Итого	–10			

Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

65. Предлагается провести реорганизацию Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия путем перепрофилирования и перевода должностей Группы в другие секции, чтобы обеспечить соответствие обновленной архитектуре групп советников по вопросам защиты женщин, которая используется в других миссиях. В этом контексте предлагается перевести 3 должности (1 должность С-5, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста) в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке); 2 должности (1 должность С-4 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) в Управление по правам человека и остальные 5 должностей (1 должность С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) в Секцию по гендерным вопросам, как это показано в таблице 10 выше.

Секция по защите детей

Таблица 11

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции по защите детей

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	-1	C-4	Сотрудник по вопросам защиты детей	Перепрофилирование	В Объединенный аналитический центр Миссии
	-2	C-3	Сотрудник по вопросам защиты детей	Перепрофилирование	Из Управления по правам человека
	-1	C-3	Сотрудник по вопросам защиты детей	Реклассификация	В C-2
	+1	C-2	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Реклассификация	В C-3
	+1	C-2	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Перепрофилирование	Из Управления по правам человека
	+1	НСС	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Перепрофилирование	Из Управления по правам человека
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из полевых административных служб
Итого		-			

Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты.

66. Предлагается передать должность C-4 советника по вопросам защиты детей в Объединенный аналитический центр Миссии. Сотрудник на должности C-5 (старший советник по вопросам защиты детей) возьмет на себя функции, связанные с деятельностью в Киншасе, а сотрудник на должности C-4 (советник по вопросам защиты детей), находящийся в отделении в Гоми, возьмет на себя функции планирования и координации поддержки для решения вопросов защиты, актуальных для руководителей отделений в восточной части Демократической Республики Конго.

67. Предлагается передать две должности C-3 (сотрудники по вопросам защиты детей) в Управление по правам человека. Эти две должности в 2014/15 году были предоставлены на основе прикомандирования, и их перевод позволит перевести эту договоренность на регулярную основу и будет соответствовать новой структуре подчиненности.

68. Предлагается реклассифицировать должность C-3 сотрудника по вопросам защиты детей в должность C-2 младшего сотрудника по вопросам защиты детей. Рабочая нагрузка требует высокого уровня мобильности для посещения трех «островков стабильности» в целях координации работы Секции с работой государственных служб защиты детей. Реклассификация позволит Секции повысить эффективность как использования ресурсов, так и контроля и координации работ, выполняемых на местах.

69. Предлагается передать должность C-2 младшего сотрудника по правам человека из Управления по правам человека для младшего сотрудника по вопросам защиты детей. Отделение в Увире, где в настоящее время работает

национальный сотрудник-специалист, необходимо укрепить, добавив должность сотрудника, имеющего международный опыт взаимодействия с правительственными должностными лицами и разработки совместно с правительственными партнерами стратегий осуществления плана действий на территориях Увира и Физи, где находятся «островки стабильности» Санге и Барака. Предлагается передать должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по правам человека) из Управления по правам человека и перепрофилировать ее в должность младшего сотрудника по вопросам защиты детей. Этот национальный сотрудник-специалист будет работать в регионе Бутембо, говорить на местных языках, содействовать налаживанию сотрудничества с коллегами из правительства и укреплению его потенциала, а также опрашивать детей, освобожденных из вооруженных групп, и выявлять несовершеннолетних в составе батальонов ВСДРК. Этот национальный сотрудник-специалист будет взаимодействовать с советником по вопросам защиты детей (С-3) в регионе Бутембо. Эти две должности в 2014/15 году были предоставлены на основе прикомандирования, и их перевод позволит перевести эту договоренность на регулярную основу и будет соответствовать новой структуре подчиненности.

70. Также предлагается перевести должность национального сотрудника категории общего обслуживания (административный помощник) из полевой административной службы. Административный помощник будет оказывать поддержку отделению в Гоме в решении административных вопросов и вопросов материально-технического обеспечения, чтобы остальные члены команды в Гоме могли сосредоточиться на решении основных задач, предусмотренных мандатом Секции.

Управление по правам человека

Таблица 12

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Управления по правам человека

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	С-5	Старший сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	Из Секции по гражданским вопросам
	+2	С-3	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	Из Секции по вопросам защиты детей
	+1	С-3	Сотрудник по правам человека	Создание	
	+1	С-3	Сотрудник по информационным технологиям	Создание	
	+1	С-2	Младший сотрудник по правам человека	Создание	
	–1	С-2	Младший сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	Из Секции по вопросам защиты детей
	–1	ПС	Административный помощник	Преобразование	Преобразована в НСОО
	–1	НСС	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	Из Секции по вопросам защиты детей

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	НСС	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование и преобразование	С-4 из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия, которая преобразуется в должность НСС
+1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из должности категории ПС
+6	НСОО	Помощник по правам человека	Перепрофилирование	Из полевых административных служб
-1	НСОО	Водитель	Перевод	В канцелярию руководителей полевых отделений
+1	ДООН	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование	Из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
+1	ДООН	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	Из Секции по гендерным вопросам
+1	ДООН	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	Из Секции по гражданским вопросам
Всего	+13			

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

71. Совместное отделение по правам человека несет основную ответственность за обеспечение выполнения требований политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций. По мере расширения совместных операций с участием Организации Объединенных Наций и национальной армии и полиции спрос на профилирование и проверку сил безопасности, не связанных с системой Организации Объединенных Наций, значительно увеличивает рабочую нагрузку Управления по правам человека.

72. Предлагается передать должность С-5 старшего сотрудника по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам для старшего сотрудника по правам человека. Передача этой должности обеспечит наличие как в Гоме, так и в Киншасе соответствующего уровня специальных знаний, что необходимо в контексте предстоящих выборов и поддержки, которая требуется правительству для проведения институциональных реформ в целях достижения долгосрочной стабильности в Демократической Республике Конго. Сотрудник на этой должности будет являться координатором Группы по организационному строительству и институциональной реформе и должен обладать экспертными знаниями по вопросам прав человека для укрепления потенциала и национальных институтов, таких как Национальная комиссия по правам человека. Этот сотрудник будет играть значительную роль в проведении презентаций и консультаций и отвечать за налаживание и поддержание контактов на высоком уровне с национальными органами власти, национальными и международными организациями гражданского общества и дипломатическими миссиями. Этот

сотрудник будет также замещать директора Управления в его/ее отсутствие, чтобы обеспечить непрерывность руководства, и будет представлять Миссию на заседаниях страновой группы Организации Объединенных Наций, посвященных правам человека.

73. Предлагается создать две должности С-3 для сотрудника по правам человека и сотрудника по информационным технологиям и должность С-2 для младшего сотрудника по правам человека. Создание этих должностей позволит Управлению по правам человека и далее оказывать поддержку выполнению требований политики должной осмотрительности в вопросах прав человека и расширить поддержку по вопросам прав человека, связанным с выборами, разоружением, демобилизацией и реинтеграцией. С учетом центрального места таких задач в мандате Миссии и в соответствии с рекомендациями обзора потребностей в гражданском персонале Миссия стремится сократить нынешнюю зависимость от привязанных к проектам и добровольных взносов для Группы по профилированию, а также избежать сокращения масштабов деятельности.

74. Предлагается передать две должности С-3 сотрудников по вопросам защиты детей из Секции по вопросам защиты детей для сотрудников по правам человека. Эти сотрудники будут располагаться в отделении в Гоме и должны будут своевременно и эффективно реагировать на события, связанные с продолжающимся конфликтом в провинциях Киву, и их присутствие укрепит потенциал отделения в Гоме в области контроля и проведения расследований.

75. Предлагается передать должность С-2 и должность национального сотрудника-специалиста (младшие сотрудники по правам человека) в Секцию по вопросам защиты детей и перевести должность национального сотрудника категории общего обслуживания (водитель) в канцелярию руководителей полевых отделений. Эти должности в 2014/15 году были предоставлены на основе прикомандирования, и их перевод позволит перевести нынешнюю договоренность на регулярную основу.

76. В целях наращивания потенциала национального персонала предлагается преобразовать должность категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

77. Предлагается перепрофилировать шесть должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по лингвистическому обслуживанию) из полевых административных служб в должности помощников по правам человека. В результате эти должности, которые были предоставлены на основе прикомандирования, станут штатными. Значительные ресурсы были инвестированы в создание и налаживание работы механизмов защиты находящихся в опасности правозащитников и свидетелей, и эти шесть должностей обеспечат поддержку уровня работы этих механизмов. Нынешние национальные сотрудники наладили сеть контактов на местном уровне, что поможет Секции в расследовании и проверке угроз в адрес правозащитников и свидетелей. Эти шесть сотрудников будут находиться соответственно в Дунгу, Кисангани, Гоме, Букаву, Киншасе и Лубумбаши.

78. Предлагается перевести две должности добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции по гражданским вопросам и Секции по гендерным вопросам и перепрофилировать их в должности сотрудников по правам человека. Эти должности позволят укрепить отделение в Бени, где продолжа-

ющийся конфликт чреват серьезными проблемами в области прав человека и высоким риском нарушений прав человека. Сотрудники на этих должностях будут налаживать и поддерживать контакты с местными властями и представителями гражданского общества с целью обеспечения соблюдения прав человека, в том числе путем отслеживания и регистрации сообщений о нарушениях прав человека и привлечения виновных в этих нарушениях к судебной ответственности. Эти сотрудники будут также поддерживать усилия по укреплению потенциала гражданского общества через обучение и наставничество, особенно на «островках стабильности».

79. Предлагается передать должность С-4 и должность добровольца Организации Объединенных Наций (советники по вопросам защиты женщин) из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия. Кроме того, предлагается преобразовать должность С-4 в должность национального сотрудника-специалиста. Такое преобразование поможет реализовать цели Миссии по наращиванию национального потенциала, и национальный сотрудник-специалист сможет успешно поддерживать работу механизма контроля, анализа и отчетности на местах. Этот доброволец Организации Объединенных Наций поможет укрепить отделение в Увире, где он будет помогать координировать экстренное реагирование на случаи связанного с конфликтом сексуального насилия, работать с правительством, донорами и партнерами, участвовать в работе механизма контроля, анализа и отчетности по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта и поддерживать наращивание потенциала и обучение персонала Миссии, когда это необходимо. Наличие советника по вопросам защиты женщин в отделении в Увире обеспечит синергию экспертных усилий в вопросах контроля, отчетности и координации в области прав человека и анализа нарушений прав человека женщин в условиях конфликта, а также укрепит стратегию предотвращения сексуального насилия, оказания поддержки жертвам и защиты гражданского населения.

Секция по гражданским вопросам

Таблица 13

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции по гражданским вопросам

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	С-5	Старший сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	В Управление по правам человека
	+1	С-4	Сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	Из Протокольной группы
	-1	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)
	-2	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
	-2	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	В Протокольную группу
-1	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование	В Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции
-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
-7	НСОО	Помощник по связи	Упразднение	
-3	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
-1	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	В Управление по правам человека
-1	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
Всего	-22			

Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

80. Секция по гражданским вопросам работает в рамках всех трех основных компонентов в связи с мерами, призванными выявить, сдержать и урегулировать конфликты на уровне общин. Поскольку Секция выделяет большинство своих ресурсов на обеспечение безопасности и защиты гражданских лиц, как это предусмотрено ее мандатом, в бюджете на 2015/16 год предлагается перевести Секцию в компонент 1 в отличие от компонента 3 в бюджете на 2014/15 год. Секция по гражданским вопросам участвует в усилиях по защите гражданского населения путем оказания помощи в разработке местных планов защиты на уровне общин, создании общинных систем оповещения и механизмов мирного сотрудничества на местном уровне в целях сокращения уязвимости гражданского населения и повышения их стойкости перед лицом угроз их безопасности со стороны вооруженных групп. Сотрудники по гражданским вопросам также способствуют поддержанию связей между Миссией, Силами и местными жителями и органами власти в восточной части Демократической Республики Конго с целью укрепления потенциала Миссии по оперативному и эффективному реагированию на просьбы о защите.

81. В контексте обзора потребностей в гражданском персонале предлагается передать должность С-5 старшего сотрудника по гражданским вопросам в Управление по правам человека.

82. Предлагается передать должность С-4 сотрудника по протокольным вопросам из Протокольной группы для сотрудника по гражданским вопросам. Сотрудник на этой должности обеспечит высокий уровень усилий по совершенствованию стратегий стабилизации районов и будет представлять МООНСДРК в контактах с местными органами власти для улучшения координации. Этот сотрудник также укрепит управленческий потенциал руководства

командой, состоящей из 25 сотрудников, и будет курировать географически разбросанные группы в восточной части Демократической Республики Конго.

83. Предлагается перепрофилировать и передать в другие секции 13 должностей, в том числе: должность С-3 в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке); две должности С-3, две должности национальных сотрудников-специалистов и три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве в компоненте 3; должность национального сотрудника-специалиста в Протокольную группу; должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции; и по одной должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Управление по правам человека и Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. Перепрофилирование и передача этих должностей позволят перевести их использование со статуса долгосрочного прикомандирования на регулярную основу, что будет соответствовать новой структуре подотчетности, официально закрепленной созданием Группы по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве.

84. Предлагается упразднить 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (7 помощников по связям с общинами и 3 помощника группы) в Гоме, Букаву и Дунгу. Помощники по связям с общинами обеспечивают связь между Силами и принимающими общинами, помогая обеспечить доведение до сведения Сил информации о потенциальных угрозах и создать системы раннего предупреждения, например системы общинного оповещения, и организовать их работу. В связи с сокращением примерно 30 оперативных баз предлагается сократить количество помощников по связям с общинами с 202 до 193. Также предлагается сократить число помощников группы на три должности.

Компонент 2: стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах

85. МООНСДРК в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами будет продолжать поддерживать усилия правительства по стабилизации районов, затронутых конфликтом, включая восстановление государственной власти в районах, освобожденных от вооруженных конфликтов, и контроля правительства над местами добычи полезных ископаемых. МООНСДРК будет продолжать координировать осуществление Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, объединяя усилия международных партнеров, МООНСДРК, доноров и заинтересованных правительственных структур в поддержку осуществления Плана стабилизации и восстановления в пострадавших от конфликта районах восточной части Демократической Республики Конго на национальном уровне и уровне провинций. МООНСДРК будет помогать выбирать приоритеты в расходовании донорских средств и продвигать достижение пяти основных целей Стратегии, а именно: а) демократический диалог в рамках общин; б) содействие созданию безопасных условий путем укрепления доверия между общинами и сотрудниками сил безопасности и повышение оперативной эффективности и укрепление этических норм в деятельности сил безопасности; в) восстановление и укрепление государственной власти; д) содей-

ствие безопасному возвращению и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев; и е) борьба с сексуальным насилием.

86. Миссия будет продолжать поддерживать расширение и восстановление государственной власти и поощрять усилия по сокращению общинного насилия в районах, ранее контролировавшихся вооруженными группами в восточной части Демократической Республики Конго, через «островки стабильности» в тесном сотрудничестве с национальными, провинциальными и местными органами власти и другими партнерами. «Островки стабильности» будут служить отправной точкой для инвестиций в реализацию Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности. Усиленное присутствие Миссии на местах даст ей необходимую информацию для политического взаимодействия с правительством на более высоком уровне по вопросам, имеющим решающее значение для обеспечения устойчивости инициатив по стабилизации и защите.

87. МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку усилиям по разоружению, демобилизации и репатриации иностранных вооруженных групп для их реадaptации и расселения в своих странах и в то же время обеспечивать оперативную поддержку мерам по разоружению, демобилизации и реинтеграции внутренних вооруженных групп в рамках Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III. Продолжение военных операций против ДСОР и Альянса демократических сил (АПС) и других вооруженных групп в провинциях Южное и Северное Киву и Восточной провинции, скорее всего, увеличит нагрузку, связанную с вопросами разоружения, демобилизации и реинтеграции/реадaptации и расселения. В контексте поддержки Национальной программы МООНСДРК будет обеспечивать общее консультирование и помощь и принимать участие в оперативном планировании по таким вопросам, как иностранные члены национальных вооруженных групп, разоружение и уничтожение оружия, а также финансирование, обеспечение безопасности в местах разоружения, демобилизации и реинтеграции, наблюдение за бенефициарами и иждивенцами на этапе реинтеграции, выявление нарушителей прав человека и проведение ознакомительных мероприятий по ключевым темам.

88. МООНСДРК построит три центра реадaptации в Ломбо (провинция Нижнее Конго), Лула/Кисангани (Восточная провинция) и Каниема (провинция Катанга), а также обеспечит продовольственную и иную помощь, например психологическое и социальное консультирование, повышение осведомленности о ВИЧ, гражданское образование и проведение мероприятий по сокращению насилия в общинах.

89. МООНСДРК будет продолжать укреплять технический потенциал полиции, особенно в вопросах обеспечения безопасности в очищенных районах и расследования тяжких преступлений. МООНСДРК будет работать со страновой группой Организации Объединенных Наций над обеспечением передачи ответственности за создание потенциала в других секторах, в том числе в области правосудия и исправительных учреждений.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Консолидация государственных учреждений и служб в районах, очищенных от вооруженных групп	<p>2.1.1 Увеличение общего числа сотрудников Конголезской национальной полиции, развернутых в восточной части Демократической Республики Конго (2013/14 год: 3985; 2014/15 год: 4300; 2015/16 год: 4800)</p> <p>2.1.2 Разработка и принятие соответствующей законодательной и оперативной основы для использования национального полицейского персонала в тюрьмах (2013/14 год: нет; 2014/15 год: нет; 2015/16 год: 1)</p> <p>2.1.3 Увеличение числа функционирующих в районах, затронутых конфликтом, тюрем, где соблюдаются минимальные международные стандарты гуманного обращения с заключенными (2013/14 год: 52; 2014/15 год: 56; 2015/16 год: 59)</p> <p>2.1.4 Увеличение числа мест добычи полезных ископаемых, освобожденных из-под контроля вооруженных групп и функционирующих в качестве законных коммерческих предприятий (2013/14 год: 160; 2014/15 год: 350; 2015/16 год: 450)</p>

Мероприятия

- Консультирование в рамках 12 наставнических занятий представителей провинциальных органов власти, включая выполнение Плана стабилизации и восстановления в пострадавших от конфликта районах восточной части Демократической Республики Конго путем разработки 3 стратегий стабилизации на уровне провинций и 3 планов приоритетных действий (по 1 — для Южного и Северного Киву и Восточной провинции)
- Проведение с представителями международного донорского сообщества и партнерами 12 ежемесячных координационных совещаний по вопросам осуществления стратегии стабилизации
- Проведение 5 наставнических/учебных занятий для 5 партнеров по стабилизации (учреждения системы Организации Объединенных Наций или международные неправительственные организации (НПО)), посвященных разработке учитывающих гендерную проблематику предложений по программам, которые финансируются в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности и должны быть реализованы в приоритетных районах стабилизации
- Консультации и наставничество, осуществляемые еженедельно группой из 2 полицейских Организации Объединенных Наций в каждом из 10 «островков стабильности» для совершенствования оперативных навыков сотрудников Конголезской национальной полиции и укрепления доверия между населением и полицией

- Обучение 500 новых сотрудников Конголезской национальной полиции, развернутых в зонах на востоке страны, в том числе 10 разъяснительных занятий для повышения уровня информированности о проблеме сексуального насилия, проведения расследований с учетом гендерных аспектов и участия населения в охране общественного порядка
- 12 наставнических или учебных занятий для персонала судебной системы, развернутого в каждой из четырех восточных провинций (Северное и Южное Киву, Восточная провинция, Катанга), по вопросам административного руководства и управления деятельностью судов с упором на ведение файлов, регистрацию и управление архивами, а также на определение приоритетности и прохождения дел
- Еженедельное консультирование и наставничество для судебных властей в 6 приоритетных зонах по вопросам укрепления гарантий надлежащей правовой процедуры и сокращения числа случаев незаконного содержания под стражей, прежде всего путем предоставления консультаций по вопросам законодательства и организации мобильных судебных слушаний
- Проведение информационно-разъяснительной работы и ежемесячное консультирование для Конголезской национальной полиции по вопросам разработки соответствующей законодательной и оперативной основы для создания специализированного полицейского подразделения по охране тюрем
- Оказание консультативных услуг на основе ежедневных наставнических занятий для 18 директоров тюрем на востоке страны по вопросам тюремной охраны, включая выполнение положений пособия по урегулированию инцидентов в тюрьмах, и организация 10 учебных занятий для сотрудников Конголезской национальной полиции, работающих в этих тюрьмах, по вопросам охраны и управления
- Ежемесячное оказание материально-технической поддержки при проведении учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций проверочных мероприятий на 40 горнодобывающих предприятиях по всем восточным провинциям
- Восстановление 300 км дорог для обеспечения доступа к отдаленным районам и помощь в проведении ежемесячных координационных совещаний с международным сообществом и партнерами-донорами

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция/разоружение, демобилизация, репатриация, расселение и реинтеграция бывших комбатантов	2.2.1 Увеличение общего числа разоруженных и демобилизованных бывших конголезских комбатантов (2013/14 год: 119 586; 2014/15 год: 124 586; 2015/16 год: 128 128)
	2.2.2 Увеличение общего числа репатриированных бывших иностранных комбатантов и их иждивенцев (2013/14 год: 30 601; 2014/15 год: 36 201; 2015/16 год: 37 201)
	2.2.3 Увеличение общего числа освобожденных детей, связанных с вооруженными группами (2013/14 год: 46 187; 2014/15 год: 47 687; 2015/16 год: 49 187)

Мероприятия

- Материально-техническая помощь в репатриации бывших конголезских комбатантов/бывших членов «Движения 23 марта» (М23), в том числе 1678 в Уганде и 453 в Руанде, которые подали прошение об амнистии и были зарегистрированы

- Материально-техническая помощь, социальное и психологическое консультирование, гражданское образование, мероприятия по сокращению масштабов насилия в общинах, проверка на ВИЧ/СПИД, разъяснительная работа по вопросам сексуального и гендерного насилия, консультации по вопросам профессиональной ориентации и совместного мониторинга/проверки с правительством для до 3500 бывших комбатантов, которые находятся на этапе реадaptации Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III
- Сбор, регистрация, хранение и уничтожение 3500 единиц оружия и боеприпасов к ним, сданных бывшими комбатантами
- 10 совещаний с ВСДРК, страновой группой Организации Объединенных Наций и Международным комитетом Красного Креста в целях отслеживания и координации хода освобождения и репатриации детей из иностранных вооруженных групп
- Консультирование региональных комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции/реадaptации и расселения в рамках 6 координационных совещаний по репатриации иностранных комбатантов и еженедельных встреч с Группой по осуществлению Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции по вопросам осуществления Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III в целях разработки совместных процедур и документов для планирования разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Консультирование в рамках 6 координационных совещаний с МООНЮС, ОПООНМЦАР и страновой группой Организации Объединенных Наций по вопросам осуществления стратегии Организации Объединенных Наций в отношении «Армии сопротивления Бога» (ЛРА)
- Отслеживание и оценка осуществления Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III посредством еженедельных посещений мест перегруппировки, транзита и реадaptации, а также мест реинтеграции в Северном и Южном Киву, Восточной провинции и Катанге
- Мультимедийные разъяснительные кампании по разоружению, демобилизации и реинтеграции, в том числе: а) подготовка 100 новых передач (включая 500 интервью) на «Радио Окапи» и мобильных радиостанциях по разоружению, демобилизации и реинтеграции/реадaptации и расселению в провинциях Северное и Южное Киву, Маниема, Катанга и Восточной провинции, а также публикация 12 интервью в Интернете и трансляция 12 телевизионных интервью; б) распространение на большой территории с использованием автомобильного и воздушного транспорта 1 миллиона листовок на языках лингала, французском, ачولي и киньяруанда, включая 40 000 фотолистовок, адресованных исключительно ДСОР; и с) проведение 60 поездок на места в целях распространения информации по разоружению, демобилизации и реинтеграции/реадaptации и расселению в поддержку военных операций по разоружению, демобилизации и репатриации ЛРА, АДС и ДСОР

Внешние факторы

Предполагается, что Миссия достигнет своих целей и реализует ожидаемые достижения при условии, что правительство предусмотрит и выделит ресурсы, в том числе в рамках децентрализованного бюджета, чтобы обеспечить на уровне провинций поддержку государственных и местных органов власти и Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III. Если районы не будут очищены от вооруженных групп и Национальная программа не будет реализована, Миссия не сможет в полной мере поддержать стабилизацию обстановки в затронутых конфликтом районах и восстановление государственной власти в районах, очищенных от вооруженных групп

Таблица 14
**Людские ресурсы: компонент 2, стабилизация обстановки
 в затронутых конфликтом районах**

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Секция по разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	6	13	6	26	11	14	51
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	6	13	6	26	96	12	134
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	85	(2)	83
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	5	4	–	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	5	4	–	9	4	–	13
Итого									
Утверждено на 2014/15 год	–	1	6	13	6	26	11	14	51
Предлагается на 2015/16 год	–	1	11	17	6	35	100	12	147
Чистое изменение	–	–	5	4	–	9	89	(2)	96
Группа поддержки процесса стабилизации									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	5	–	8	1	1	10
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	5	–	8	3	1	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Секция по гендерным вопросам									
Утверждено на 2014/15 год	–	–	2	1	1	4	6	3	13
Предлагается на 2015/16 год	–	–	2	1	1	4	5	5	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	2	1
Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	3	–	6	2	2	10
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	8	7	1	17	19	5	41
Чистое изменение	–	1	5	4	1	11	17	3	31
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	14	22	7	44	20	20	84
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	2	19	26	8	55	123	23	201
Чистое изменение	–	1	5	4	1	11	103	3	117
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	5	4	–	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	5	4	–	9	4	–	13
Всего, включая временные должности									
Утверждено на 2014/15 год	–	1	14	22	7	44	20	20	84
Предлагается на 2015/16 год	–	2	24	30	8	64	127	23	214
Чистое изменение	–	1	10	8	1	20	107	3	130

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

Международный персонал: чистое увеличение на 20 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 107 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 3 должности

90. Изменения в штатном расписании компонента 2 представлены схематически на уровне подразделений на рисунке III, а изменения на уровне должностей представлены в таблицах 15–18 ниже.

Рисунок III

Предлагаемые изменения в подразделениях по компоненту 2



Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции/разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению

Таблица 15

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции/разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	C-5	Старший сотрудник по вопросам РДР	Создание	Должность временного персонала общего назначения
	+4	C-4	Сотрудник по вопросам РДР	Создание	Должности временного персонала общего назначения
	+4	C-3	Сотрудник по вопросам РДР	Создание	Должности временного персонала общего назначения
	+4	НСС	Младший административный сотрудник	Создание	Должности временного персонала общего назначения
Должности	+84	НСОО	Помощник по вопросам РДР	Перепрофилирование	Из полевых административных служб
	+1	НСОО	Помощник по вопросам РДР	Перепрофилирование	Из Секции по гражданским вопросам
	-2	ДООН	Помощник по вопросам РДР	Перепрофилирование	В Секцию по правовым вопросам
Всего	+96				

Сокращения: РДР — разоружение, демобилизация и реинтеграция; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

91. Предлагается увеличить количество штатных и временных должностей в Секции с 51 до 134, включая перепрофилирование 85 национальных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и создание 13 должностей временного персонала общего назначения (1 C-5, 4 C-4, 4 C-3 и 4 должности национальных сотрудников-специалистов).

92. Соответственно, предлагается перепрофилировать 84 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по лингвистическому обслуживанию) из полевых административных служб в должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Эти должности были приданы Секции на основе прикомандирования, и перепрофилирование должностей поставит эту договоренность на регулярную основу. Кроме того, также предлагается перепрофилировать должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник группы) из Секции по гражданским вопросам в должность помощника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Для налаживания и поддержания контактов с вооруженными группами в восточной части Демократической Республики Конго, ознакомления их с преимуществами разоружения, демобилизации и реинтегра-

ции и охвата более чем ста пострадавших местных общин необходимо иметь 85 помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Эти сотрудники будут также осуществлять устный и письменный перевод с французского и английского языков на языки суахили, киньяруанда, кирунди и киганда и наоборот, в том числе в процессе проведения проверки и собеседований с бывшими комбатантами, а также для подготовки ознакомительных видеоматериалов.

93. Создаваемые 13 должностей временного персонала общего назначения включают:

а) должность С-5 сотрудника по разоружению, демобилизации и реинтеграции, являющегося руководителем операций на западе. Должность необходима для того, чтобы Секция могла поддерживать деятельность по разоружению, демобилизации и реинтеграции на западе, поскольку имеющиеся ресурсы полностью задействованы в операциях по подготовке и проведению разоружения, демобилизации и реинтеграции и разоружения, демобилизации и репатриации/реадаптации и расселения на востоке. Сотрудник на этой должности будет поддерживать осуществление Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III через совместное планирование и процедуры сотрудничества с национальным партнером (Группой по осуществлению Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции), а также координировать деятельность с восточным сектором, в том числе по операциям, предшествующим разоружению, демобилизации и реинтеграции, и мерам по репатриации иностранных бывших комбатантов на востоке Демократической Республики Конго;

б) четыре должности С-4 сотрудников по разоружению, демократизации и реинтеграции, выполняющих функции руководителей лагерей по реадаптации, находятся в трех лагерях реадаптации в Ломбо (провинция Нижнее Конго), Каньяма (провинция Катанга) и Луло (Восточная провинция), а четвертый лагерь еще предстоит определить. Сотрудники по разоружению, демобилизации и реинтеграции будут курировать строительство лагерей реадаптации в каждом из четырех указанных мест; вести текущий учет проживающих в лагере; обеспечивать соблюдение современных стандартов оказания основных услуг жителям лагеря; обеспечивать своевременное и адресное распространение информации о кодексе поведения и правилах пребывания в лагере и контроль и поощрение их соблюдения; обеспечивать координацию, отслеживание и оценку деятельности по реадаптации; а также собирать и хранить точную информацию в базе данных о деятельности по реадаптации;

в) четыре должности С-3 сотрудников по разоружению, демобилизации и реинтеграции, выполняющих функции заместителей руководителей лагерей по реадаптации. Сотрудники на этих должностях будут отвечать за осуществление и контроль технической деятельности в лагере в тесном сотрудничестве с другими членами группы по управлению лагерем, координировать деятельность по реадаптации Группы по национальной программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, МООНСДРК и партнеров по осуществлению. Кроме того, эти сотрудники будут контролировать, оценивать и отчитываться о деятельности по реадаптации и ее воздействии, обновлять информацию в базе данных; следить за соблюдением международных стандартов разоружения, демобилизации и реинтеграции в проектах по реадаптации, обеспечивать соот-

ветствующий подход к бывшим комбатантам с учетом их пола, уязвимости и возраста; и поддерживать надлежащие связи с программой реинтеграции в жизнь общины;

d) четыре должности национальных сотрудников-специалистов (младшие сотрудники по административным вопросам). Эти сотрудники будут выполнять административные функции и функции материально-технического обеспечения, поддерживая на должном уровне функционирование лагерей по реадaptации, включая управление прохождением бывшими комбатантами процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции; поддерживать каждодневные связи с бывшими комбатантами и иждивенцами; отслеживать и удовлетворять ожидания бывших комбатантов в отношении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции; и решать другие административные и материально-технические задачи в сотрудничестве с другими членами группы по управлению лагерем.

94. В контексте обзора потребностей в гражданском персонале предлагается передать две должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Секцию по правовым вопросам.

Группа поддержки процесса стабилизации

Таблица 16

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Группы поддержки процесса стабилизации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	+1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	Из Авиационной секции
	+1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	Из полевых административных служб
Всего	+2				

Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

95. Предлагается перепрофилировать должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по воздушным перевозкам) из Авиационной секции в должность административного помощника. Этот сотрудник будет оказывать помощь Группе поддержки процесса стабилизации в Гоме, предоставляя текущую административную поддержку, а также выполняя некоторые функции финансового управления и надзора. Этот помощник также будет сотрудничать с должностными лицами в рамках Плана стабилизации и восстановления районов, переживших вооруженный конфликт, в организации мероприятий, таких как выездные совещания, семинары и мероприятия на местах. Эта должность в 2014/15 году была предоставлена на основе прикомандирования и ее перепрофилирование позволит перевести нынешнюю договоренность на регулярную основу. Также предлагается перепрофилировать должность национального сотрудника категории общего обслуживания (административный помощник) из полевых административных служб в должность водителя. Этот водитель будет отвечать за транспортные средства Группы и орга-

низовывать поездки на места для осуществления регулярного контроля за осуществлением проектов и поддержания связи с базирующимися на местах партнерами.

Секция по гендерным вопросам

Таблица 17

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции по гендерным вопросам

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	C-3	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование	Из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	-1	C-3	Сотрудник по гендерным вопросам	Перепрофилирование	В Объединенный аналитический центр Миссии
	+1	НСС	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование	Из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	-2	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	В Управление по правам человека
	+3	ДООН	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование	Из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
Всего	+1				

Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

96. После реорганизации Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия предлагается добавить в Секцию по гендерным вопросам пять должностей путем перевода должности C-3, должности национального сотрудника-специалиста и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (советники по вопросам защиты женщин). Эти сотрудники будут находиться в полевых отделениях в восточной части Демократической Республики Конго.

97. Предлагается упразднить две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (административные помощники). Необходимость в этих должностях отпала после переориентации мандата Секции на учет гендерной проблематики внутри миссии, переезда в Гому в рамках реконфигурации Миссии, а также с учетом результатов обзора потребностей в гражданском персонале. Также предлагается перевести должность C-3 сотрудника по гендерным вопросам в Объединенный аналитический центр Миссии и должности добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по правам человека) в Управление по правам человека.

Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений

Таблица 18

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	Д-1	Главный сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+1	С-4	Сотрудник по исправительным учреждениям	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+4	С-4	Сотрудник по вопросам судебной системы	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	–1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	В НСС
	–1	С-3	Сотрудник по исправительным учреждениям	Перепрофилирование	В Объединенный аналитический центр Миссии
	–2	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перепрофилирование	В Объединенный оперативный центр
	–1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перепрофилирование	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
	+8	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+1	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+10	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+1	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	Из должности С-4 в должность национального сотрудника
	+5	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+3	ДООН	Помощник по вопросам обеспечения законности	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
Всего	+31	–	–	–	–

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

98. Предлагается перевести Управление по вопросам обеспечения законности в компонент 2, поскольку большинство его ресурсов задействовано в стабилизации ситуации в восточной части Демократической Республики Конго через предоставление технических консультаций и оказание материально-технической поддержки усилиям по восстановлению и/или созданию функционирующих учреждений гражданской юстиции, особенно в районах, очищенных от вооруженных групп, а также через управление ячейками по оказанию поддержки в ходе судебного преследования, все из которых расположены на востоке. В соответствии с рекомендациями по результатам обзора потребностей в гражданском персонале также предлагается объединить Управление по вопросам обеспечения законности с Группой по исправительным учреждениям в рамках этого компонента, создав объединенную Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений, чтобы добиться синергии в этих областях и содействовать выработке совместно с правительством последовательного и устойчивого подхода к вопросам обеспечения законности. Приоритетные задачи будут включать: а) борьбу с безнаказанностью, в том числе путем поддержки расследований и судебного преследования виновных в военных преступлениях, преступлениях против человечности и других тяжких преступлениях, совершаемых членами вооруженных групп, ВСДРК и национальной полицией; б) стабилизацию путем предоставления технической консультационной и материально-технической поддержки для восстановления или создания функционирующей системы гражданской юстиции и исправительных учреждений в восточной части Демократической Республики Конго, особенно в районах, очищенных от вооруженных групп; и с) стратегическое консультирование и поддержку правительства для продвижения программы реформирования системы правосудия и исправительных учреждений, что играет решающую роль в обеспечении устойчивости ситуации в области правосудия и работы исправительных учреждений. Объединение этих двух секций позволит улучшить управление работой компонента по обеспечению законности и операций на востоке за счет сокращения числа прямо подчиненных заместителю Специального представителя Генерального секретаря подразделений и увеличения синергии между двумя тесно связанными областями деятельности. Соответственно, предлагается перевести в Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений 35 штатных и временных должностей, в том числе 16 должностей международных сотрудников, 16 должностей национальных сотрудников и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций (см. таблицу 18 выше) из Управления по обеспечению законности в компоненте 3.

99. Также предлагается передать должность С-3 сотрудника по исправительным учреждениям в Объединенный аналитический центр Миссии и две должности С-3 сотрудников по судебным вопросам в Объединенный оперативный центр, а также перевести должность С-3 сотрудника по судебным вопросам в Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве. Необходимость в этих должностях отпала после объединения этих двух секций, переезда в Гому в рамках реконфигурации Миссии, а также с учетом рекомендаций по результатам обзора потребностей в гражданском персонале.

100. Предлагается преобразовать должность С-4 сотрудника по судебным вопросам в полевом отделении в Увире в должность национального сотрудника-специалиста и передать ее в Букаву, столицу провинции Южное Киву. Хотя в этом районе необходимо увеличить число и улучшить качество функциониру-

ющих органов правосудия, уровень задействования Миссии оказался не на том уровне, который оправдывал бы присутствие старшего сотрудника по судебным вопросам. Базирующийся в Букаву национальный сотрудник-специалист, которым будет конголезский юрист, наилучшим образом справится с работой по восстановлению государственной власти и поддержанию связи с национальными партнерами из системы правосудия и исправительных учреждений и группами гражданского общества на «островках стабильности» в Южном Киву.

Компонент 3: содействие демократическому управлению и институциональным реформам (ранее «Содействие осуществлению положений Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве»)

101. Этот компонент был переименован, чтобы уточнить масштабы поддержки МООНСДРК Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве в соответствии с ее мандатом в области демократического управления и институциональных реформ в Демократической Республике Конго.

102. В соответствии с резолюцией 2147 (2014) Совета Безопасности МООНСДРК будет продолжать оказывать свои добрые услуги, предусматривающие предоставление поддержки правительству в осуществлении его национальных обязательств в соответствии с Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго в целях достижения долгосрочной стабильности в стране и регионе.

103. Миссия будет и далее побуждать правительство продвигать вперед процесс осуществления тех структурных реформ, которые необходимы для достижения и поддержания политической стабильности. В этой связи МООНСДРК будет предоставлять свои добрые услуги для дальнейшего реформирования сектора безопасности (армии, полиции, правосудия и исправительных учреждений), демократизации и поощрения всеохватного политического диалога.

104. Работая в тесном сотрудничестве со Специальным посланником по району Великих озер, МООНСДРК будет поддерживать выполнение и мониторинг региональных обязательств согласно Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве, а также поощрять региональный политический диалог на высоком уровне между ключевыми подписантами для устранения коренных причин конфликта. В качестве одного из стратегических приоритетов Миссия будет также поддерживать партнерские связи с основными заинтересованными сторонами в осуществлении Рамочного соглашения, включая гражданское общество, доноров, дипломатическое сообщество и страновую группу Организации Объединенных Наций.

105. Миссия в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций продолжает изыскивать возможности для оказания поддержки, в основном, через добрые услуги Специального представителя Генерального секретаря, развитие надежных провинциальных и национальных учреждений, а также поддержку Национального обзорного механизма, который был создан в мае 2013 года для сопровождения и отслеживания выполнения национальных обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве.

106. Отдел по политическим вопросам, в том числе его Группа по выборам, будет поддерживать добрые услуги Специального представителя Генерального секретаря по подготовке прозрачных, заслуживающих доверия и мирных выборов на местном, провинциальном и национальном уровнях. Поддерживая добрые услуги Специального представителя Генерального секретаря в связи с выборами, Миссия будет также поддерживать все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, оказывающие помощь правительству Демократической Республики Конго. Кроме того, Миссия будет содействовать прогрессу в проведении структурных реформ, направленных на достижение и поддержание политической стабильности, с помощью информационно-просветительской деятельности и деятельности по созданию потенциала в области децентрализации, благого управления и демократии, планирования и составления бюджета, объектом которой являются политические заинтересованные стороны, государственные служащие и национальные и международные гражданские общественные организации, включая женские организации.

107. МООНСДРК будет оказывать помощь в разработке и осуществлении всеобъемлющей национальной концепции и стратегии деятельности сектора безопасности в целях создания демократических, подотчетных и профессиональных национальных органов безопасности. Миссия будет также обеспечивать эффективную координацию усилий и четкое разделение обязанностей всех заинтересованных международных партнеров.

108. Реформа сектора безопасности будет осуществляться в соответствии с политикой должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека при оказании помощи силам безопасности, не относящимся к системе Организации Объединенных Наций. МООНСДРК будет обеспечивать подготовку и оказывать материально-техническую поддержку правительству в вопросах создания и развития сил быстрого реагирования в рамках ВСДРК, что явится отправной точкой для реформы армии в рамках национальной концепции и стратегии реформы сектора безопасности. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать отслеживать и поддерживать осуществление правительством на национальном уровне его плана действий по прекращению вербовки детей ВСДРК и поддерживать и контролировать осуществление плана действий правительства по предупреждению сексуального насилия со стороны ВСДРК и борьбе с ним.

109. Миссия будет уделять первостепенное внимание поддержке на центральном уровне мер по развитию системы уголовного правосудия, включая полицию, судебные органы и исправительные учреждения, в соответствии со своим мандатом. МООНСДРК будет также продолжать напоминать правительству о его обязательствах по применению международных стандартов в области прав человека в гражданских и военных судебных органах, в том числе путем проведения совместных расследований с персоналом судебных органов.

110. Особые усилия будут направлены на содействие устойчивому экономическому развитию и региональной экономической интеграции в целях укрепления внутренних источников дохода и средств к существованию.

111. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать оказывать правительству содействие в: а) проведении информационно-разъяснительной работы по вопросам децентрализации, благого управления и демократии и оказании помощи в наращивании потенциала территориальных администраторов, представителей

организаций гражданского общества, а также конголезских и международных НПО в области планирования и составления бюджета; и b) мобилизации доноров на оказание поддержки национальным усилиям по реформе.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Продвижение вперед в деле реформирования сектора безопасности	<p>3.1.1 Разработка и принятие национальных стратегий безопасности и «дорожной карты» реформирования армии, судебной системы и исправительных учреждений (2013/14 год: нет; 2014/15 год: нет; 2015/16 год: 1)</p> <p>3.1.2 Формирование и обеспечение готовности трех из четырех запланированных батальонов сил быстрого реагирования (2013/14 год: нет; 2014/15 год: 1; 2015/16 год: 3)</p> <p>3.1.3 Правовое оформление и обеспечение оперативной готовности территориальных подразделений и подразделений реагирования Конголезской национальной полиции в 4 из 11 провинций (2013/14 год: нет; 2014/15 год: нет; 2015/16 год: 4)</p>

Мероприятия

- Укрепление общего подхода к реформе сектора безопасности в Демократической Республике Конго на основе ежемесячных встреч на уровне послов под председательством МООНСДРК и ежемесячных встреч на техническом уровне с представителями международного сообщества в стране для решения вопросов реформ в области обороны, правосудия и деятельности полиции
- Ежемесячные диалоги на высоком уровне с назначенными координаторами в министерствах обороны, внутренних дел и юстиции для поддержки и продвижения процесса принятия и реализации стратегии реформирования сектора безопасности, основанной на принципах общей ответственности и взаимной подотчетности и долгосрочной концепции устойчивого финансирования сектора безопасности
- Координация в рамках ежемесячных двусторонних и многосторонних политических дискуссий, призванных добиться большей согласованности предоставления как помощи, так и консультаций правительству, международной поддержки укрепления потенциала, усиления подотчетности и повышения оперативности действий учреждений сектора безопасности (включая руководящие и надзорные органы) в целях обеспечения безопасности и справедливого отношения ко всем гражданам независимо от пола или этнической принадлежности
- Ежемесячные координационные совещания с правительством и совместными техническими рабочими группами Организации Объединенных Наций как на национальном, так и местном уровнях для поддержки усилий ВСДРК и других государственных структур по сокращению числа случаев сексуального насилия и грубых нарушений прав ребенка со стороны государственных служащих и для укрепления их потенциала в области мониторинга, регистрации и предотвращения нарушений и борьбы с безнаказанностью
- Согласованный подход к созданию полицейского подразделения быстрого реагирования, включая 5 учебных занятий для подготовки 100 инструкторов Конголезской национальной полиции; организация обучения 4000 членов подразделений реагирования и территориальных подразделений Конголезской национальной полиции методам обеспечения охраны избирательного процесса, обучения судебной, дорожной и специализированной полиции методам защиты женщин и детей; поддержка разработки и воспроизводства 45 модулей для первоначального обучения комиссаров полиции;

организация 2 учебных семинаров для 30 должностных лиц Главного управления школ и подготовки и национальных школ полиции (директоров, заместителей директоров, директоров обучения, административных и финансовых сотрудников) по вопросам управления и финансового менеджмента

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.2 Продвижение вперед в деле децентрализации и укрепления национальных учреждений

3.2.1 Национальный надзорный механизм обеспечивает мониторинг и оценку осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве

3.2.2 Сокращение числа случаев запоздалого представления правительством докладов по правам человека (с 2007 года) международным механизмам защиты прав человека (Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Конвенции против пыток, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах) (2013/14 год: 4 доклада с опозданием; 2014/15 год: 3 доклада с опозданием; 2015/16 год: 0 докладов с опозданием)

3.2.3 Применение определенного показателя возврата финансовых взносов провинций в национальный бюджет (ретроцессия) во всех вновь создаваемых провинциях страны в частичное исполнение закрепленного в конституции правила о том, что 40 процентов доходов, получаемых в провинциях, должны оставаться в них

Мероприятия

- Еженедельные встречи с членами парламента, в том числе с членами постоянных комитетов, на национальном и провинциальном уровнях (парламенты провинций и местные парламенты), чтобы контролировать и поддерживать процесс децентрализации, в частности определение границ субъектов и принятие необходимого законодательства
- 2 консультативных совещания и 1 совещание высокого уровня с национальными партнерами в целях поддержки процессов осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве и государственных приоритетов
- 10 совещаний с правительством для поддержки осуществления совместного плана действий по предотвращению вербовки детей, сексуального насилия в отношении детей и других серьезных нарушений прав ребенка со стороны ВСДРК
- 5 совещаний на национальном уровне для информационной поддержки и консультирования по вопросам подготовки и принятия нормативно-правовой базы процесса децентрализации, что необходимо для проведения местных, муниципальных и городских выборов, а также выборов в провинциях
- Ежемесячные совещания с правительством в поддержку дальнейшего осуществления процесса децентрализации и национальных программ укрепления мира, примирения и упрочения государственной власти, а также программ содействия передаче функций Миссии правительству и страновой группе Организации Объединенных Наций

- Содействие в организации 6 заседаний Национального надзорного механизма, Координационной донорской группы и страновой группы Организации Объединенных Наций для обеспечения согласованности национальных и донорских стратегий и стратегий Организации Объединенных Наций в отношении обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
- Содействие в организации ежемесячных совещаний с 7 тематическими ячейками Национального надзорного механизма для мониторинга и оценки прогресса институциональных реформ, предусмотренных Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве
- Оказание помощи секторальным тематическим группам в организации 2 семинаров-практикумов на национальном уровне для рассмотрения прогресса в осуществлении Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве
- Ежеквартальные совещания и 4 учебных занятия для 180 участников в целях поддержки введения в действие Национальной комиссии по правам человека и соответствия ее внутренних правил и процедур международным стандартам
- 2 учебных курса для 50 членов межведомственного комитета по составлению докладов по правам человека, чтобы улучшить его способность готовить и своевременно представлять доклады о соблюдении прав человека в договорные органы, в рамках универсального периодического обзора и в другие правозащитные механизмы и следить за выполнением вынесенных ими рекомендаций и замечаний
- Техническая поддержка разработки национальной нормативно-правовой базы для защиты потерпевших, свидетелей и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями, путем проведения 5 рабочих совещаний с национальными и международными партнерами и 2 учебных занятий для 80 судей, прокуроров и адвокатов по применению защитных мер

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.3 Продвижение вперед в деле демократизации, укрепления мира и поддержки всеохватного политического диалога

3.3.1 Проведение местных, муниципальных и городских выборов в обстановке транспарентности, доверия и мира, как с этим согласились международные наблюдатели

Мероприятия

- Проведение 100 встреч в поддержку мандата добрых услуг на национальном и провинциальном уровнях для содействия диалогу и укреплению доверия с участием представителей Национальной независимой избирательной комиссии, политических партий, бывших вооруженных групп, женских групп, гражданского общества и других конголезских заинтересованных сторон для обеспечения примирения и организации полного электорального цикла
- Оказание добрых услуг и предоставление технических консультаций по нормативным и законодательным аспектам установления контроля гражданских властей над местами добычи минерального сырья и торговли им в рамках 2 совещаний высокого уровня с участием представителей правительства, Всемирного банка и Координационной донорской группы с целью оказания поддержки правительству в борьбе с незаконной добычей полезных ископаемых
- Наблюдение за положением дел в избирательной сфере на основе проведения, по меньшей мере, 10 заседаний комитетов по партнерствам и 10 заседаний технических комитетов, которые являются форумами для консультаций с участием национальных и международных заинтересованных сторон, проводимыми в целях обеспечения осуществления «дорожной карты» Независимой национальной избирательной комиссии и подготовки к проведению выборов

- Содействие организации на национальном и провинциальном уровнях ежемесячных семинаров с участием ключевых заинтересованных сторон, включая политические партии и гражданское общество, с целью поощрения политической интеграции и конструктивного диалога между политическими партиями
- Содействие проведению на национальном и провинциальном уровнях 11 совещаний для активизации диалога между правительством и гражданским обществом в целях содействия национальному примирению и толерантности согласно обязательствам в Рамочном соглашении о мире, безопасности и сотрудничестве
- Проведение еженедельных совместных совещаний с участием представителей политических партий, лидеров вооруженных групп и их сторонников и организаций гражданского общества по вопросам посредничества в конфликтах и их урегулирования, национального примирения и политического диалога и поощрения перечисленных выше субъектов к участию в политическом процессе
- Проведение 2 информационно-разъяснительных кампаний «Единая Организация Объединенных Наций», посвященных: а) меняющемуся мандату МООНСДРК и разъяснению ключевых моментов новой конфигурации Организации Объединенных Наций на западе страны, включая отделения связи; и б) национальным обязательствам по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве путем публикации и распространения 500 000 буклетов, листовок и плакатов. Кроме того, проведение подготовительной работы для документального отражения достижений МООНСДРК и страновой группы Организации Объединенных Наций за последнее десятилетие в деле укрепления мира и демократизации
- Организация 36 информационно-разъяснительных совещаний для продвижения и поддержки участия организаций гражданского общества с особым упором на участие молодежи и женщин (в том числе отдельных совещаний с участием только женщин) на национальном, провинциальном и региональном уровнях в рамках выполнения и мониторинга национальных обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве, включая техническую и финансовую поддержку подготовки два раза в год доклада об оценке сетей гражданского общества

Внешние факторы

Предполагается, что Миссия достигнет своих целей и реализует ожидаемые достижения при условии, что: а) правительство будет выделять необходимые ресурсы из национального бюджета, в том числе для избирательного цикла и децентрализации, чтобы обеспечить на уровне провинций поддержку усилий национальных и местных органов власти; и б) правительство и региональные партнеры будут продолжать выполнять свои обязательства по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве

Таблица 19
**Людские ресурсы: компонент 3, содействие демократическому управлению
и институциональным реформам**

Группа по реформе сектора безопасности	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	2	1	1	5	1	2	8
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	2	1	1	5	2	2	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Управление по вопросам обеспечения законности									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	6	8	1	16	16	3	35
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	(6)	(8)	(1)	(16)	(16)	(3)	(35)
Отдел по политическим вопросам									
Утверждено на 2014/15 год	–	2	16	20	4	42	23	4	69
Предлагается на 2015/16 год	–	2	14	18	4	38	22	5	65
Чистое изменение	–	–	(2)	(2)	–	(4)	(1)	1	(4)
Группа добрых услуг по поддержке проведения выборов									
Утверждено на 2014/15 год	–	–	7	5	1	13	–	–	13
Предлагается на 2015/16 год	–	–	7	5	1	13	–	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление общественной информации									
Утверждено на 2014/15 год	–	1	9	16	12	38	203	8	249
Предлагается на 2015/16 год	–	1	6	15	11	33	15	7	55
Чистое изменение	–	–	(3)	(1)	(1)	(5)	(188)	(1)	(194)
«Радио Окапи»									
Утверждено на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагается на 2015/16 год	–	–	3	1	1	5	186	–	191
Чистое изменение	–	–	3	1	1	5	186	–	191
Группа по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	4	–	4	5	–	9
Чистое изменение	–	–	–	4	–	4	5	–	9

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Итого, компонент 3									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	5	33	45	18	101	243	17	361
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	4	25	39	17	85	230	14	329
Чистое изменение	–	(1)	(8)	(6)	(1)	(16)	(13)	(3)	(32)
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	7	5	1	13	–	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	7	5	1	13	–	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, включая временные должности									
Утверждено на 2014/15 год	–	5	40	50	19	114	243	17	374
Предлагается на 2015/16 год	–	4	32	44	18	98	230	14	342
Чистое изменение	–	(1)	(8)	(6)	(1)	(16)	(13)	(3)	(32)

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье временного персонала общего назначения (расходы на гражданский персонал).

Международный персонал: чистое сокращение на 16 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 13 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 3 должности

112. Изменения в штатном расписании компонента 3 представлены схематически на уровне подразделений на рисунке IV, а изменения на уровне должностей представлены в таблицах 20–25 ниже.

Рисунок IV
Предлагаемые изменения в подразделениях по компоненту 3

2014/15 год

2015/16 год

Компонент 1: обеспечение безопасности и защита гражданского населения

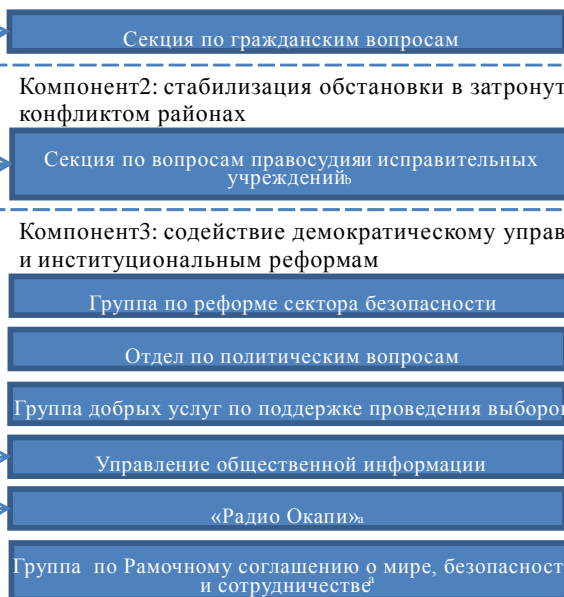
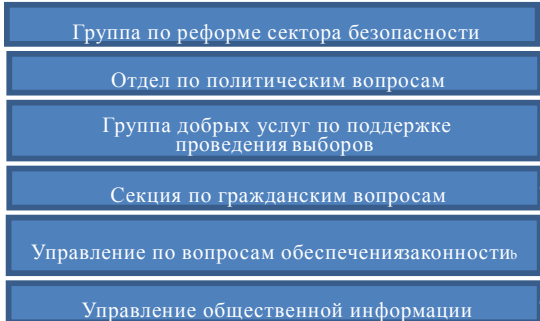
Компонент 1: обеспечение безопасности и защита гражданского населения

Компонент2: стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах

Компонент2: стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах

Компонент3: содействие демократическому управлению и институциональным реформам

Компонент3: содействие демократическому управлению и институциональным реформам



Предлагаемые изменения на 2015/16 год

^a Созданное подразделение в Объединенное подразделение

Переведенное подразделение

Группа по реформе сектора безопасности

Таблица 20

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Группы по реформе сектора безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	НССО	Административный помощник	Перевод	Из полевых административных служб
Всего	+1	—	—	—	—

Сокращения: НССО — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

113. Предлагается перевести должность национального сотрудника категории общего обслуживания из полевых административных служб в Группу по реформе сектора безопасности для административного помощника. Рабочая нагрузка в Группе возросла, и требуется дополнительная административная поддержка. Сотрудник на этой должности будет решать административные задачи и переводить официальные документы на французский и/или английский языки. Эта должность в 2014/15 году была предоставлена на основе прикомандирования и ее перевод позволит перевести нынешнюю договоренность на регулярную основу.

Управление по вопросам обеспечения законности

Таблица 21

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Управления по вопросам обеспечения законности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	–1	Д-1	Главный сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	–1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	–1	С-4	Сотрудник по исправительным учреждениям	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	–4	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	–8	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-1	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	-10	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	-5	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	-3	ДООН	Помощник по вопросам обеспечения законности	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
Всего	-35	—	—	—	—

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

114. Предлагается объединить Управление по вопросам обеспечения законности с Группой по исправительным учреждениям в рамках компонента 2, создав объединенную Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений, чтобы добиться синергии в этих областях (см. пункт 98 выше). Соответственно, предлагается перевести в эту новую Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений в рамках компонента 2 35 штатных и временных должностей, в том числе 16 должностей международных сотрудников, 16 должностей национальных сотрудников и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций (см. таблицу 21 выше).

Управление общественной информации

Таблица 22

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Управления общественной информации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-5	Старший сотрудник по общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
	-2	C-4	Сотрудник по общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
–1	С-2	Младший сотрудник по общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
–1	ПС	Помощник по общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
–2	НСС	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Перевод	В «Радио Окапи»
–13	НСС	Сотрудник по общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
–11	НСОО	Административный помощник	Перевод	В «Радио Окапи»
–23	НСОО	Помощник по вещательным технологиям	Перевод	В «Радио Окапи»
–16	НСОО	Водитель	Перевод	В «Радио Окапи»
–61	НСОО	Помощник группы	Перевод	В «Радио Окапи»
–53	НСОО	Помощник по общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
–3	НСОО	Помощник по подготовке радиопрограмм	Перевод	В «Радио Окапи»
–1	НСОО	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Перевод	В «Радио Окапи»
–4	НСОО	Письменный переводчик	Перевод	В «Радио Окапи»
–1	НСОО	Радиооператор	Перевод	В «Радио Окапи»
–1	ДООН	Сотрудник по общественной информации	Перепрофилирование	В Канцелярию руководителя аппарата
Итого		–194		

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

115. В рамках подготовки к преобразованию «Радио Окапи» Организации Объединенных Наций предлагается выделить его в качестве отдельной структуры из Управления общественной информации, что позволит увеличить его популярность и подготовить надлежащую информацию о потребностях в ресурсах для продолжения финансирования и постепенного преобразования. Соответственно, в новое «Радио Окапи» переводятся 193 должности, включая 5 должностей международных сотрудников и 188 должностей национальных сотрудников, как это указано в таблице 23 ниже.

116. В контексте обзора потребностей в гражданском персонале предлагается передать должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по общественной информации) в Канцелярию руководителя аппарата.

«Радио Окапи»

Таблица 23

Предлагаемые изменения в людских ресурсах «Радио Окапи»

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	C-5	Старший сотрудник по общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+2	C-4	Сотрудник по общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+1	C-2	Младший сотрудник по общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+1	ПС	Помощник по общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+2	НСС	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Перевод	Из Управления общественной информации
	+13	НСС	Сотрудник по общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+11	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Управления общественной информации
	+23	НСОО	Помощник по вещательным технологиям	Перевод	Из Управления общественной информации
	+16	НСОО	Водитель	Перевод	Из Управления общественной информации
	+61	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Управления общественной информации
	+53	НСОО	Помощник по общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+3	НСОО	Помощник по подготовке радиопрограмм	Перевод	Из Управления общественной информации
	+1	НСОО	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Перевод	Из Управления общественной информации
	+4	НСОО	Письменный переводчик	Перевод	Из Управления общественной информации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	+1	НСОО	Радиооператор	Перевод	Из Управления общественной информации
	-2	НСОО	Водитель	Упразднение	
Итого	+191	-	-	-	-

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты.

117. «Радио Окапи» было создано в соответствии с резолюцией 1355 (2001) Совета Безопасности и занимается распространением информации о мандатах МООНСДРК, транслируя непредвзятые, независимые и объективные новости конголезскому населению и знакомя его с программами и деятельностью Организации Объединенных Наций. «Радио Окапи» также стремится внести свой вклад в появление независимых средств массовой информации в Демократической Республике Конго и создание культуры мира и толерантности.

118. Предлагается перевести 193 должности (1 С-5, 2 С-4, 1 С-2, 1 должность категории полевой службы, 15 должностей национальных сотрудников-специалистов и 173 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Управления общественной информации в «Радио Окапи», чтобы обеспечить в 12 редакциях по всей стране управление созданием, производством и трансляцией национальных и региональных радиопрограмм 24 часа в сутки, 7 дней в неделю. Старший сотрудник по общественной информации на уровне С-5 будет руководить работой «Радио Окапи» как эффективной и профессиональной радиостанцией, укреплять потенциал национальных кадров, а также участвовать в переговорах с основными заинтересованными сторонами, включая доноров и правительства, о преобразовании «Радио Окапи» в автономную и независимую радиостанцию.

119. В контексте обзора потребностей в гражданском персонале предлагается упразднить две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (водители).

Группа по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве

Таблица 24

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Группы по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	С-3	Младший сотрудник по политическим вопросам	Перепрофилирование	Из Секции по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений
	+1	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+1	С-3	Сотрудник по отчетности по гражданским вопросам	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	C-2	Младший сотрудник по политическим вопросам	Перевод	Из Отдела по политическим вопросам
+2	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
Всего		+9		

Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты.

120. Поскольку концепция операций Миссии развивается с учетом меняющегося мандата, предлагается создать специальную Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве для оказания правительству помощи в выполнении его обязательств, изложенных в этом Рамочном соглашении. Эта группа будет тесно сотрудничать как с Отделом по политическим вопросам, так и Секцией по реформе сектора безопасности. В этом контексте предлагается перевести девять должностей, включая четыре должности международных сотрудников и пять должностей национальных сотрудников, как это отражено в таблице 24 выше.

121. Базируясь в Киншасе, Группа по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве работает в тесном контакте с различными министерствами и другими соответствующими государственными органами, включая Национальный надзорный механизм. Эта Группа координирует выработку согласованного подхода к процессам национальных реформ и совместно с ключевыми партнерами, участвующими в процессах упрочения мира, укрепляет подход, основанный на создании потенциала, национальной ответственности и взаимной подотчетности. Она занимается преимущественно оперативными функциями, включая создание потенциала, техническое консультативное обслуживание и координацию с партнерами, учреждениями, донорами и правительством. В то время как Отдел по политическим вопросам и Секция по реформе сектора безопасности представляют доклады по результатам политического анализа/консультаций и по аспектам, связанным с конкретными вопросами реформы сектора безопасности, Группа является посредником Миссии в ее связях с Канцелярией Специального посланника по району Великих озер и в вопросах поддержки создания потенциала и налаживания партнерских отношений с Национальным надзорным механизмом, другими государственными учреждениями и гражданским обществом как незаменимыми партнерами в деятельности по укреплению и оценке осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве. Благодаря своему техническому потенциалу и программному подходу Группа по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве оказывает уникальную помощь тематическим сек-

торальным группам, возглавляемым отраслевыми министерствами и ведущими донорами. Группа играла и продолжает играть важную роль в определении национальных критериев и показателей, а также приоритетности действий по выполнению Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве и поддержки их отражения в государственном бюджете. В рамках этих усилий Группа обеспечивает согласованность подхода между различными стратегическими планами и программами правительства и Организации Объединенных Наций.

Отдел по политическим вопросам

Таблица 25

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Отдела по политическим вопросам

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	–1	C-5	Старший сотрудник по планированию миссий	Перепрофилирование	В рамках Отдела по политическим вопросам
	+1	C-5	Старший сотрудник по политическим вопросам	Перепрофилирование	В рамках Отдела по политическим вопросам
	–1	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	В НСС
	–1	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Реклассификация	В C-3
	+1	C-3	Сотрудник по политическим вопросам	Реклассификация	С C-4
	–1	C-3	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	В ДООН
	–1	C-3	Сотрудник по политическим вопросам	Перевод	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	–1	C-2	Младший сотрудник по политическим вопросам	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
	+1	НСС	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	Из C-4 в НСС
	–2	НСОО	Водители	Упразднение	
	+1	ДООН	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	Из C-3
Итого	–4				

Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

122. В рамках Отдела по политическим вопросам предлагается перепрофилировать должность С-5 старшего сотрудника по планированию миссии в должность старшего сотрудника по политическим вопросам. Должность старшего сотрудника по планированию миссии не отвечает потребностям Отдела, которому вместо этого требуется сотрудник для выполнения функций главы Секции по политическим вопросам в Гоме и заместителя руководителя отделения в Гоме. Хотя для выполнения этих функций требуются навыки планирования, основные обязанности будут связаны с подготовкой докладов/управлением информацией и политическим анализом/консультациями, в том числе с подготовкой проектов и изучением аналитических отчетов о политической ситуации в Северном Киву и с поддержанием связи с заинтересованными сторонами на уровне провинций.

123. Предлагается преобразовать должность С-4 в должность С-3 сотрудника по политическим вопросам в полевом отделении в Лубумбаши, где Миссия планирует сократить свою активность. Сотрудник С-3 будет выполнять функции, аналогичные функциям С-4.

124. Предлагается преобразовать должность С-3 в должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по политическим вопросам) в полевом отделении в Калемие, где Миссия планирует сократить свою активность. Этот доброволец Организации Объединенных Наций сосредоточит свои усилия на наращивании потенциала национальных сотрудников и информационно-разъяснительной работе среди политических субъектов провинции. Оставшийся сотрудник С-2 (младший сотрудник по политическим вопросам) будет выполнять аналогичные с сотрудником С-3 функции, особенно в отношении представления отчетности штаб-квартире Миссии.

125. Предлагается преобразовать должность С-4 в должность национального сотрудника-специалиста в Киншасе, где Отдел по политическим вопросам в настоящее время не имеет национальных сотрудников-специалистов. Сотрудник на этой должности будет помогать со сбором информации и поддержанием связей с конголезскими заинтересованными сторонами в ходе предстоящей предвыборной кампании. Часть функций этого сотрудника С-4, связанная с отчетностью по экономическим вопросам, будет передана Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря.

126. В контексте обзора потребностей в гражданском персонале также предлагается: а) перевести должность С-3 сотрудника по политическим вопросам в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря; б) перевести должность С-2 младшего сотрудника по политическим вопросам в Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве; и с) упразднить две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (водители).

Компонент 4: поддержка

127. В течение бюджетного периода компонент поддержки Миссии будет продолжать эффективно оказывать услуги по материально-техническому снабжению и административному обслуживанию и обеспечению безопасности, содействуя выполнению мандата Миссии посредством проведения соответствующих мероприятий и принятия дополнительных мер по повышению качества обслуживания. Поддержка будет оказываться 760 военным наблюдателям,

19 815 военнослужащим, 391 полицейскому Организации Объединенных Наций, 1050 сотрудникам сформированных полицейских подразделений и 139 сотрудникам, предоставленным правительствами, а также гражданскому персоналу, предлагаемая численность которого составит 968 международных сотрудников (включая 22 сотрудника на временных должностях), 2986 национальных сотрудников (включая 194 сотрудника на временных должностях) и 457 добровольцев Организации Объединенных Наций.

128. МООНСДРК продолжит оказывать поддержку 6 отделениям связи в западной части страны, 9 полевым отделениям в восточной части страны, а также 2 центрам материально-технического снабжения в Энтеббе и Гоме и штабу Миссии в Киншасе, где Миссия планирует пересмотреть структуру компонента поддержки, чтобы сократить его. Кроме того, МООНСДРК будет оказывать поддержку 62 ротным оперативным базам/временным оперативным базам по сравнению с 89 базами, которым оказывалась поддержка в 2014/15 году.

129. Миссия сохранит в своем распоряжении авиапарк из 49 летательных аппаратов (13 самолетов и 36 вертолетов), что меньше на 4 летательных аппарата по сравнению с количеством, предусмотренным в бюджете на 2014/15 год, и будет использовать современные аналитические методы и средства авиационной промышленности для сведения к минимуму расходов, связанных с эффективным оказанием воздушной гражданской поддержки операциям МООНСДРК.

130. МООНСДРК будет ежеквартально проводить совещания Комитета по укомплектованию автотранспортными средствами на уровне Миссии и на уровне провинций в целях более эффективного управления автопарком с учетом обеспечения обслуживания всех пользователей в необходимом объеме. Для сведения к минимуму числа дорожно-транспортных происшествий Миссия дополнит свою политику, включающую строгую программу тестирования водителей, периодическими кампаниями по безопасности дорожного движения также на уровне Миссии и на уровне провинций.

131. Миссия создаст централизованную систему управления складскими запасами для повышения эффективности их складирования и распределения, что должно привести к экономии средств, в том числе выделяемых на закупку запасных частей как для имущества длительного пользования, так и для расходного имущества. МООНСДРК продолжит переносить на более поздний срок мероприятия по замене имущества при условии, что это не будет негативно сказываться на обеспечении безопасности и осуществлении оперативной деятельности, уделяя при этом особое внимание транспортным средствам, информационно-коммуникационному оборудованию и объектам инфраструктуры.

132. МООНСДРК будет распространять услуги по проведению видеоконференций на другие пункты базирования и будет улучшать охват интернет-услугами с помощью новейших технологий, включая ОЗВ и оптоволоконные линии.

133. Миссия также будет сокращать потребности в поездках благодаря видеоконференциям, подготовке инструкторов и дистанционному обучению.

134. МООНСДРК продолжит обеспечивать соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности, в том числе безопасности жилых помещений,

и будет проводить программы в области поведения, дисциплины и ВИЧ/СПИДа, а также программу охраны труда и техники безопасности в Миссии.

135. Наконец, Миссия продолжит обеспечивать эффективное медицинское обслуживание, профессиональную подготовку, техническое обслуживание и строительство служебных и жилых помещений, а также снабжение и пополнение запасов, а в сотрудничестве с Региональным центром поддержки в Энтеббе (Уганда) будет и далее осуществлять эффективное административно-кадровое и финансовое обслуживание.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Повышение эффективности материально-технической и административной поддержки Миссии и поддержки в области безопасности	<p>4.1.1 Сокращение доли устаревшего имущества длительного пользования, находящегося на балансе в течение более 12 месяцев (2013/14 год: 0,75 процента; 2014/15 год: 0,5 процента; 2015/16 год: 0,1 процента)</p> <p>4.1.2 Увеличение числа военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, прослушавших курс по вопросам ВИЧ/СПИДа (2013/14 год: 11 922; 2014/15 год: 12 000; 2015/16 год: 13 000)</p> <p>4.1.3 Увеличение числа добровольных конфиденциальных консультаций и анализов на ВИЧ (2013/14 год: 2454; 2014/15 год: 1200; 2015/2016 год: 2500)</p> <p>4.1.4 Оснащение новых объектов аппаратурой для проведения видеоконференций в целях сведения к минимуму поездок в рамках Миссии и содействия своевременному и эффективному принятию решений (2013/14 год: 6 пунктов, оснащенных аппаратурой для проведения видео- и телеконференций; 2014/15 год: 11; 2015/16 год: 15)</p> <p>4.1.5 Распространение Интернета, расширение его аудитории и повышение качества его работы благодаря использованию новейших технологий, таких как ОЗВ и оптоволоконные линии (2013/14 год: широкополосный Интернет скоростью 44 Мб; 2014/15 год: 84 Мб; 2015/16 год: 160 Мб)</p>

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление концепции централизованного складирования большинства запасов в меньшем количестве пунктов базирования (количество складов будет сокращено с 15 до 4)
- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включая учебу, профилактику, мониторинг и рекомендации относительно принятия мер по борьбе с нарушениями дисциплины, проведение информационной работы с местными неправительственными организациями и группами гражданского общества и распространение среди них пропагандистских материалов
- Увеличение числа объектов для проведения видеоконференций с 11 до 15 в различных отделениях Миссии

- Внедрение современных аналитических методов и средств авиационной индустрии в целях сведения к минимуму расходов, связанных с эффективной поддержкой операций МООНСДРК гражданской авиацией
- Увеличение скорости широкополосного Интернета с 84 до 160 Мб с помощью технологий компании Intelsat, оптоволоконных линий и спутниковых технологий с малой задержкой
- Организация 16 обязательных занятий по повышению осведомленности в отношении ВИЧ/СПИДа для 3000 гражданских сотрудников; 20 массовых просветительских программ для 10 000 военнослужащих и полицейских сотрудников; 3 занятий по переподготовке 500 военнослужащих; 8 занятий по взаимному обучению в 8 пунктах базирования Миссии для 200 военнослужащих и полицейских сотрудников; 10 мобильных миссий по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в составе батальонов; 2 семинаров по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 50 советников по ВИЧ; 2 семинаров по вопросам постконтактной профилактики для 50 сотрудников, отвечающих за хранение наборов для постконтактной профилактики

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация 19 815 военнослужащих в составе воинских контингентов, 760 военных наблюдателей, 391 полицейского Организации Объединенных Наций, 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 139 сотрудников, предоставленных правительствами
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего воинским контингентам и используемого военнослужащими и полицейскими на основе самообеспечения
- Хранение 15 642 тонн продовольствия, 290 000 сухих пайков и воды и снабжение ими воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в 142 пунктах базирования
- Административное обслуживание гражданского контингента максимальной численностью 4551 человек, включая 946 международных сотрудников, 2792 национальных сотрудников, 458 добровольцев Организации Объединенных Наций, 216 временных сотрудников и 139 сотрудников, предоставленных правительствами (в том числе 248 гражданских сотрудников, включая 53 международных сотрудников, 159 национальных сотрудников и 36 добровольцев Организации Объединенных Наций, относящихся к Базе материально-технического снабжения в Энтеббе)

Помещения и объекты инфраструктуры

- Техническое обслуживание и ремонт 110 помещений в 23 пунктах базирования (в том числе следующих 4 помещений в 4 пунктах базирования: Базы материально-технического снабжения в Энтеббе, терминала МООНСДРК в Международном аэропорту Энтеббе и отделений в Касесе и Кампале)
- Строительство новой базы материально-технического снабжения МООНСДРК в Гоме
- Эксплуатация и техническое обслуживание 31 принадлежащей Организации Объединенных Наций установки для обработки отходов в 13 пунктах базирования, в том числе предоставление санитарных услуг, таких как канализация, сбор и вывоз мусора во всех помещениях и пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 59 водоочистных установок, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 20 пунктах базирования и 168 водоочистных установок, принадлежащих контингентам, в 67 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 759 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 20 пунктах базирования (12 из которых относятся к Базе материально-технического снабжения в Энтеббе) и 551 генератора, принадлежащего контингентам, в 95 пунктах базирования

- Хранение и поставка 13,4 млн. литров топлива и горюче-смазочных материалов для генераторов и 1,0 млн. литров керосина для приготовления пищи (в том числе хранение и поставка 155 700 литров топлива и горюче-смазочных материалов для Базы материально-технического снабжения в Энтеббе)
- Техническое обслуживание и ремонт 300 км дорог и 10 мостов
- Техническое обслуживание и ремонт 13 аэродромных объектов, расположенных в 13 пунктах базирования, и 2 приангарных и 66 вертолетных площадок, расположенных в 10 пунктах базирования

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1640 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в том числе 34 бронированных автомобилей, в 12 мастерских в 12 пунктах базирования (в том числе обслуживание в 2 мастерских в 1 пункте базирования 200 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 2 бронированных автомобиля, относящихся к Базе материально-технического снабжения в Энтеббе)
- Поставка 13,2 млн. литров дизельного топлива для автотранспортных средств (в том числе 75 000 литров дизельного топлива для Базы материально-технического снабжения в Энтеббе)
- Обеспечение ежедневного автобусного сообщения в течение 7 дней в неделю в среднем для 900 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от места их проживания до места работы (помимо ежедневного автобусного сообщения в течение 5 дней в неделю в среднем для 100 сотрудников Организации Объединенных Наций в день в Энтеббе)

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 13 самолетов и 36 вертолетов, включая 27 военных и 22 гражданских летательных аппарата в 16 пунктах базирования (в том числе 3 самолета, относящихся к Базе материально-технического снабжения в Энтеббе)
- Поставка 22,7 млн. литров авиационного топлива (в том числе 5,5 млн. литров авиационного топлива для Базы материально-технического снабжения в Энтеббе)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 беспилотных летательных аппаратов

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 толкача, 2 барж, 3 быстроходных катеров и 10 резиновых лодок
- Поставка 598 700 литров дизельного топлива и 83 300 литров бензина для морского транспорта

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 4 узловых наземных станций, для обеспечения голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 74 терминалов с очень малой апертурой, 84 телефонных коммутаторов и 50 комплектов аппаратуры микроволновой связи (в том числе 7 терминалов с очень малой апертурой, 8 телефонных коммутаторов и 6 комплектов аппаратуры микроволновой связи, относящихся к Базе материально-технического снабжения в Энтеббе)
- Поддержка и техническое обслуживание 27 ретрансляторов и передатчиков очень высокочастотной связи (ОВЧ) и 43 ретрансляторов и передатчиков ультравысокочастотной связи (УВЧ) (в том числе 4 ретранслятора и передатчика ОВЧ-связи и 5 — УВЧ-связи, относящихся к Базе материально-технического снабжения в Энтеббе)
- Поддержка и техническое обслуживание 37 радиовещательных станций диапазона УКВ-ЧМ

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 46 серверов, 3716 настольных компьютеров, 2523 портативных компьютеров, 547 принтеров и 30 модулей цифровой отправки в 63 пунктах базирования (в том числе 40 серверов, 470 настольных компьютеров, 495 портативных компьютеров, 90 сетевых принтеров и 23 модулей цифровой отправки в 2 пунктах базирования (Энтеббе и Кампала), относящихся к Базе материально-технического снабжения в Энтеббе)
- Поддержка и техническое обслуживание 30 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и районных вычислительных сетей (РВС) для 6000 пользователей в 63 пунктах базирования (в том числе 2 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 10 районных вычислительных сетей (РВС) для 987 пользователей в 2 пунктах базирования для Базы материально-технического снабжения в Энтеббе)

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 11 клиник уровня I; 55 клиник уровня II, принадлежащих контингентам; 2 госпиталей уровня II, принадлежащих контингентам; 1 госпиталя уровня III, принадлежащих контингентам, а также 1 пункта неотложной и первой медицинской помощи, 3 лабораторий и 1 рентгенологического пункта в 16 пунктах базирования для всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в неотложных случаях
- Обеспечение возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций, в том числе в госпитали уровня I, II и III в 5 пунктах базирования
- Круглосуточный контроль доступа семь дней в неделю на все объекты МООНСДРК во всех районах ее деятельности в целях охраны и обеспечения безопасности всех сотрудников, объектов и имущества Организации Объединенных Наций

Безопасность

- Проведение в общей сложности 200 информационных совещаний (в дополнение к 200 информационным совещаниям на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе) по вопросам безопасности и планов действий на случай чрезвычайных ситуаций для всего персонала Миссии и проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, касающегося планов переезда/эвакуации персонала Организации Объединенных Наций в кризисных ситуациях
- Оценка безопасности объектов в масштабах всей Миссии, включая проверку 450 жилых помещений (помимо 115 жилых помещений Базы материально-технического снабжения в Энтеббе), проверку безопасности гостиниц, рекомендованных для размещения персонала Организации Объединенных Наций, и проверку частных охранных предприятий, которые могут быть рекомендованы для охраны жилых помещений персонала Организации Объединенных Наций
- Проведение всесторонних расследований и подготовка приблизительно 1600 отчетов по ним (помимо 50 отчетов о всесторонних расследованиях на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе) относительно дорожно-транспортных происшествий, хищений имущества МООНСДРК, краж со взломом, утери документов, удостоверяющих личность, и любых других инцидентов, касающихся персонала, объектов и имущества Организации Объединенных Наций

- Круглосуточная охрана высокопоставленных сотрудников Миссии (Специального представителя и двух заместителей Специального представителя Генерального секретаря) (в том числе на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе) и дополнительная охрана всех старших должностных лиц Организации Объединенных Наций (отдельных лиц или групп), находящихся с визитом, в том числе из Департамента операций по поддержанию мира, учреждений Организации Объединенных Наций, Всемирного банка, Международного валютного фонда, специальных посланников Организации Объединенных Наций и многих других
- Проведение курсов противопожарной безопасности для всего нового персонала Миссии и еженедельных курсов переподготовки; проведение учебных пожарных тревог и обследований и техническое обслуживание противопожарного оборудования во всех пунктах базирования МООНСДРК; проведение экспертиз противопожарной защиты и подготовка докладов в форме планов действий в чрезвычайных ситуациях в случае пожара для всей Миссии. Реагирование на любые случаи возгорания/происшествия, касающиеся объектов, имущества или сотрудников Организации Объединенных Наций, и проведение обследований по вопросам пожарной безопасности для учреждений Организации Объединенных Наций
- Ежемесячное проведение в главных терминалах МООНСДРК (Киншаса, Кисангани, Мбандака, Кинду, Гома, Буниа, Букаву, Калемие, Кананга, Мбужи-Майи, Лубумбаши, Камина, Дунгу и Манано) мероприятий по досмотру багажа/личному досмотру примерно 10 000 пассажиров из числа персонала МООНСДРК и Организации Объединенных Наций и не относящихся к ним, а также примерно 5,6 тонн груза
- Круглосуточный контроль доступа семь дней в неделю на все объекты МООНСДРК во всех районах ее деятельности в целях охраны и обеспечения безопасности всего персонала и имущества и всех объектов Организации Объединенных Наций
- Проведение два раза в месяц совещаний (или, в случае необходимости, чаще) Объединенной группы по обеспечению безопасности по различным вопросам охраны и безопасности, связанным с обстановкой в плане безопасности в районе действия Миссии

Группа по утилизации имущества на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе

- Физическое уничтожение 76 300 предметов имущества (1300 предметов имущества длительного пользования и 75 000 предметов расходуемого имущества), принадлежащих МООНСДРК и другим обслуживаемым миссиям, действующим на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе
- Утилизация 120 тонн накопленных отходов на контрактной основе безопасным и экологически чистым способом

Внешние факторы

Предполагается, что Миссия выполнит поставленные перед ней задачи при условии, что: а) передвижения персонала и развертывание ресурсов не будут прерываться; б) поставщики и подрядчики будут доставлять товары и оказывать услуги в соответствии с контрактами

Таблица 26
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Группа по вопросам поведения и дисциплины	Международный персонал					Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2						
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	5	6	2	14	6	–	20	
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	5	6	2	14	6	–	20	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция охраны и безопасности										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	4	12	85	101	391	1	493	
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	4	12	85	101	386	1	488	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(5)	–	(5)	
Отдел поддержки Миссии										
Канцелярия Директора										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	12	12	31	56	442	12	510	
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	13	16	25	55	267	10	332	
Чистое изменение	–	–	1	4	(6)	(1)	(175)	(2)	(178)	
Канцелярия заместителя Директора										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	11	25	92	129	236	82	447	
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	10	24	86	121	234	68	423	
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(6)	(8)	(2)	(14)	(24)	
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	15	–	15	
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	15	–	15	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Итого, Канцелярия заместителя Директора										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	11	25	92	129	251	82	462	
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	10	24	86	121	249	68	438	
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(6)	(8)	(2)	(14)	(24)	
Предоставление услуг										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	25	48	154	228	1,018	231	1,477	
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	23	45	139	208	1,028	199	1,435	
Чистое изменение	–	–	(2)	(3)	(15)	(20)	10	(32)	(42)	
Управление системой поставок										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	9	20	82	112	219	93	424	

Государственный персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	10	16	72	99	256	84	439
Чистое изменение	–	–	1	(4)	(10)	(13)	37	(9)	15
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Управление системой поставок									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	1	9	20	82	112	221	93	426
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	1	10	16	72	99	258	84	441
Чистое изменение	–	–	1	(4)	(10)	(13)	37	(9)	15
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	4	57	105	359	525	1 915	418	2 858
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	4	56	101	322	483	1 785	361	2 629
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	(37)	(42)	(130)	(57)	(229)
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	17	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	17	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Отдел поддержки Миссии, включая временные должности									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	4	57	105	359	525	1 932	418	2 875
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	4	56	101	322	483	1 802	361	2 646
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	(37)	(42)	(130)	(57)	(229)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	5	66	123	446	640	2 312	419	3 371
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	5	65	119	409	598	2 177	362	3 137
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	(37)	(42)	(135)	(57)	(234)
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	17	–	17

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Гражданский персонал									
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	17	–	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал, включая временные должности									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	5	66	123	446	640	2 329	419	3 388
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	5	65	119	409	598	2 194	362	3 154
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	(37)	(42)	(135)	(57)	(234)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения», раздел «Расходы на гражданский персонал».

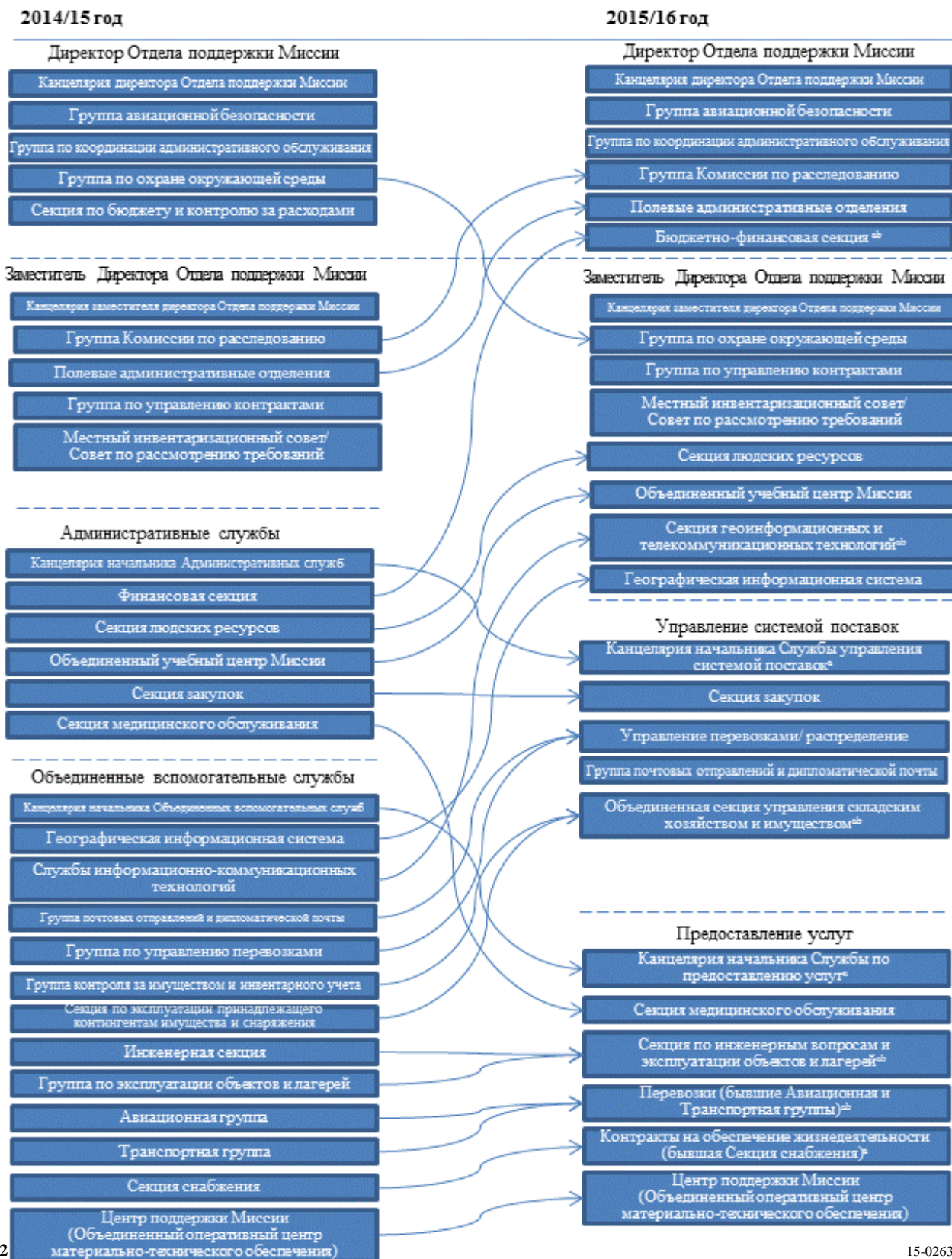
Международный персонал: чистое сокращение на 42 должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 135 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 57 должностей

136. Изменения в штатном расписании по компоненту 4 на уровне секций представлены на диаграмме V, а изменения на уровне должностей представлены в таблицах 27–31 ниже.

Диаграмма V
Предлагаемые изменения по компоненту 4 на уровне секций



Секция охраны и безопасности

Таблица 27

Людские ресурсы: Секция охраны и безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	–5	НССО	Водитель	Упразднение	
Итого	–5				

Сокращения: НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

137. Предлагается упразднить 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (водители) в соответствии с рекомендациями по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, а также в результате реорганизации Миссии.

Отдел поддержки Миссии

138. 2015/16 год станет годом преобразований и разработки концепции в соответствии с рекомендациями Глобальной стратегии полевой поддержки. МООНСДРК продолжит реорганизацию Отдела поддержки Миссии с учетом цели обеспечения более тесной увязки ресурсов Миссии с фактическими потребностями. Бывшие объединенные вспомогательные службы и административные службы будут реорганизованы в службы предоставления услуг и управления системой поставок для оптимизации процессов закупок, транспортировки, управления складскими запасами и их распределения и удовлетворения оперативных и материально-технических потребностей Миссии с уделением особого внимания повышению качества обслуживания клиентов. Реорганизация и структурные изменения обусловлены, в частности, необходимостью совершенствования структуры контроля и отчетности Миссии в финансовой сфере и в области материально-технического обеспечения и обслуживания и необходимостью упрощения и оптимизации различных процессов с учетом внедрения системы «Умоджа». Канцелярии Директора и заместителя Директора Отдела поддержки Миссии будут реорганизованы, а их функции пересмотрены с учетом концепции создания служб предоставления услуг и управления системой поставок.

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 28

Предлагаемые кадровые изменения в Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Группа авиационной безопасности					
Должности	+1	С-3	Сотрудник по вопросам авиационной безопасности	Создание	
	–2	ПС	Помощник по вопросам авиационной безопасности	Упразднение	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Итого	–1				
Полевые административные отделения					
Должности	+1	C-4	Административный сотрудник	Реклассификация	Из ПС
	+3	C-3	Административный сотрудник	Реклассификация	Из ПС
	–1	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	В C-4
	–3	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	В C-3
	–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Группу по реформе сектора безопасности
	–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Объединенную аналитическую группу Миссии
	–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перепрофилирование с переводом	В Группу поддержки процесса стабилизации
	–80	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Упразднение	
	–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перепрофилирование с переводом	В Группу по защите детей
	–2	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирование с переводом	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	–6	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирование с переводом	В Отделение по правам человека
	–84	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирование с переводом	В Секцию по разоружению, демобилизации и реинтеграции
	–1	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование с переводом	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам верховенства права
Итого	–177				
Группа Комиссии по расследованию					
Должности	+1	НСОО	Помощник Комиссии по расследованию	Реклассификация	Из ДООН
	–1	ДООН	Помощник Комиссии по расследованию	Реклассификация	В НСОО
Итого	–				
Всего	–178				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — Добровольцы Организации Объединенных Наций.

139. В 2015/16 году функции Директора Отдела поддержки Миссии будут включаться в первую очередь в обеспечении бюджетного и финансового контроля и управлении служебной деятельностью, а также будет уделяться повышенное внимание сотрудничеству со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами. Кроме того, в соответствии с практикой всех других миссий по поддержанию мира Бюджетная и Финансовая секции будут объединены.

140. Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии будет продолжать осуществлять надзор за работой Группы авиационной безопасности и Группы по координации административного обслуживания; после реорганизации Отдела поддержки Миссии Комиссия по расследованию и полевые административные канцелярии будут выведены из состава Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии, а Финансовая секция будет выведена из Административной службы и объединена с Секцией по бюджету и контролю за расходами под руководством Директора Отдела поддержки Миссии.

Группа авиационной безопасности

141. В Группе авиационной безопасности предлагается упразднить две должности категории полевой службы (помощник по вопросам авиационной безопасности) и создать одну должность класса С-3 (сотрудник по вопросам авиационной безопасности). Одним из главных направлений деятельности Группы является расследование инцидентов и происшествий, связанных с воздушными судами; увеличение рабочей нагрузки обусловило необходимость оказания дополнительной поддержки сотруднику по вопросам авиационной безопасности класса С-3 для более эффективного расследования инцидентов и происшествий, связанных с воздушными судами, в количественном и качественном отношении. Сотрудники категории полевой службы не имеют квалификации и опыта, требуемых для проведения расследований, касающихся авиационной безопасности, в связи с чем предлагается упразднить две должности категории полевой службы и создать вместо них дополнительную должность класса С-3.

Полевые административные отделения

142. Предполагается расширить полномочия полевых административных отделений и предоставить им большую автономию, с тем чтобы они могли быстрее принимать решения, в том числе в сфере закупок и в финансовой сфере. В этой связи предлагается реклассифицировать четыре должности категории полевой службы (административные помощники) в одну должность С-4 и три должности С-3 (сотрудники по административным вопросам). С учетом курса на децентрализацию и обеспечение более затратоэффективной, действенной и гибкой административной и материально-технической поддержки для полевых отделений сотруднику на должности С-4 (сотрудник по административным вопросам) будут делегированы расширенные полномочия по осуществлению закупок на местах и решению финансовых вопросов, он будет осуществлять контроль и надзор за работой персонала служб материально-технического обеспечения (отдел обслуживания) и административного персонала в полевом отделении в целях обеспечения более эффективного использования ресурсов; сотрудник по административным вопросам также будет выполнять функции главного советника главы отделения по всем вопросам, связанным с оказанием поддержки. Сотрудники на трех должностях С-3 будут выполнять функции,

аналогичные функциям, выполнявшимся ранее сотрудниками на должностях С-4, однако эти функции могут выполняться на уровне С-3 в связи с уменьшением размера отделения и количества военнослужащих, которым оказывается поддержка в местах дислокации.

143. Предлагается перепрофилировать 84 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по лингвистическому обеспечению) с переводом в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Сотрудники на данных должностях были прикомандированы к указанной Секции из Полевого административного отделения, и предлагаемое перепрофилирование позволит придать этому соглашению постоянный характер. Сотрудники на данных должностях играют важную роль в работе с местными общинами, а также в установлении и поддержании контактов с десятками вооруженных групп, с которыми проводилась информационно-разъяснительная работа по вопросам преимуществ разоружения, демобилизации и реинтеграции. В каждом пункте разоружения, демобилизации и реинтеграции будет работать в среднем шесть национальных сотрудников, которые будут отвечать за обширные территории и в функции которых будет входить устный и письменный перевод с французского и английского языков на местные языки и наоборот, проведение собеседований с бывшими комбатантами, полевые операции и решение вспомогательных задач по жизнеобеспечению лагеря.

144. В контексте анализа кадровой структуры гражданского компонента предлагается перераспределить три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (административные помощники); передать девять должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (8 должностей помощников по лингвистическому обеспечению и 1 должность административного помощника) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощника по вопросам материально-технического обеспечения) в другие секции; и упразднить 80 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по лингвистическому обеспечению), как показано в таблице 28 выше.

Бюджетно-финансовая секция

145. Предлагается объединить бюджетные и финансовые функции в соответствии с изменениями, проведенными в других миссиях по поддержанию мира. Новая Бюджетно-финансовая секция будет сочетать в себе функции, которые ранее выполнялись 11 сотрудниками Секции по бюджету и контролю за расходами и 21 сотрудником Финансовой секции, что будет способствовать налаживанию взаимодействия между сотрудниками, занимающимися управлением бюджетом и финансовым учетом и отчетностью, а также оптимизации финансовых процессов.

146. Таким образом, новая Бюджетно-финансовая секция будет насчитывать 32 должности. Наименование должности руководителя Секции, именовавшегося старшим сотрудником по бюджетным вопросам, будет изменено на старшего сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам. Сотрудник на данной должности (С-5) будет контролировать деятельность сотрудников обеих бывших секций, проводить с ними наставническую работу и руководить ими.

Группа Комиссии по расследованию

147. Предлагается преобразовать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по вопросам Комиссии по расследованию) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания с тем же наименованием должности в целях содействия развитию национального кадрового потенциала.

Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 29

Предлагаемые изменения штатного расписания канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии					
Должности	+1	ПС	Административный помощник	Перераспределение	Из канцелярий руководителей полевых отделений
Итого	+1				
Секция географической информации и телекоммуникационных технологий					
Должности	−1	С-3	Сотрудник по вопросам телекоммуникации	Преобразование	В национальную должность ка- тегории НСС
	−2	ПС	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
	−1	ПС	Техник по вопросам телекоммуникации	Упразднение	
	−2	ПС	Помощник по почтовым отправлениям	Перераспределение	В секцию управления перевоз- ками (распределения)
	+3	НСС	Сотрудник по вопросам телекоммуникации	Преобразование	В национальную должность из ДООН
	+1	НСС	Сотрудник по информационным технологиям	Преобразование	В национальную должность из ДООН
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам телекоммуникации	Преобразование	В национальную должность из С-3
	−16	НСОО	Помощник по почтовым от- правлениям	Перераспределение	В секцию управления перевоз- ками (распределения)
	+3	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	В национальную должность из ДООН
	-2	ДООН	Помощник по почтовым от- правлениям	Перераспределение	В секцию управления перевоз- ками (распределения)
	−3	ДООН	Сотрудник по вопросам телекоммуникации	Преобразование	В национальную должность ка- тегории НСС
	−1	ДООН	Сотрудник по информационным технологиям	Преобразование	В национальную должность ка- тегории НСС

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-3	ДООН	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
Итого	-23				
Секция людских ресурсов					
Должности	-1	С-4	Сотрудник по людским ресурсам	Реклассификация	В С-3
	+1	С-3	Сотрудник по людским ресурсам	Реклассификация	Из С-4
	-1	ПС	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	+1	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	В национальную должность из ПС
Итого	-				
Группа по геоинформационным системам					
Должности	-1	С-3	Сотрудник по вопросам географической информации	Преобразование	В национальную должность категории НСС
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам географической информации	Перераспределение	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам географической информации	Преобразование	В национальную должность из С-3
	-3	ДООН	Помощник по вопросам географической информации	Упразднение	
Итого	-2				
Объединенный учебный центр Миссии					
Должности	+2	НСС	Сотрудник по профессиональной подготовке	Создание	
Итого	+2				
Местный инвентаризационный совет/ совет по рассмотрению контрактов					
Должности	-1	ПС	Помощник по вопросам претензий	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	+1	НСОО	Помощник по вопросам претензий	Преобразование	В должность национального сотрудника из ПС
	-1	ДООН	Помощник по вопросам претензий	Упразднение	
Итого	-1				
Всего	-23				

Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

148. В 2015/16 году деятельность канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии будет сосредоточена на осуществлении надзора, контроля качества и координации. На эту структуру будут возложены функции, в настоящее время выполняемые Отделом административного обслуживания и Отделом комплексного вспомогательного обслуживания, которые не будут компонентами концепций управления цепочкой снабжения и оказания услуг.

149. Как показано на диаграмме V выше, канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии продолжит осуществлять надзор за деятельностью Группы по управлению контрактами и Группы по местному инвентаризационному совету/совету по рассмотрению контрактов. В связи с реорганизацией Отдела поддержки Миссии в 2015/16 году Группа по охране окружающей среды будет выведена из состава канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии, Секция людских ресурсов и Объединенный учебный центр Миссии будут выведены из состава Отдела административного обслуживания, а Секция по географической информации и телекоммуникационным технологиям (бывшие Служба информационно-коммуникационных технологий и Группа по геоинформационным системам) будет выведена из состава Отдела комплексного вспомогательного обслуживания, они будут переданы в ведение заместителя Директора Отдела поддержки Миссии.

150. Предлагается перераспределить одну должность категории полевой службы (административный помощник) из канцелярий руководителей полевых отделений. Параллельно с созданием структуры глобальной стратегии полевой поддержки роль и компонент заместителя Директора Отдела поддержки Миссии были пересмотрены, и в его функции было включено управление секциями, ранее находившимися в ведении упраздненных структур, включая Секцию людских ресурсов и Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий и Объединенный учебный центр Миссии. В связи с этим ожидается возрастание рабочей нагрузки и возникает необходимость в увеличении штата канцелярии на одну должность административного помощника в целях более эффективного выполнения каждодневных рабочих задач и удовлетворения оперативных потребностей, в том числе в области контроля, управления и координации.

Секция географической информации и телекоммуникационных технологий

151. В Секции географической информации и телекоммуникационных технологий предлагается преобразовать одну должность С-3 и семь временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в восемь национальных должностей в целях развития национального кадрового потенциала. Предлагается преобразовать одну должность С-3 (сотрудник по вопросам телекоммуникации) и семь временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (1 сотрудник по информационным технологиям, 3 помощника по информационным технологиям и 3 сотрудника по вопросам телекоммуникации) в пять должностей национальных сотрудников-специалистов и три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с сохранением наименований должностей. Кроме того, предлагается упразднить три должности категории полевой службы (2 помощника по информационным

технологиям и 1 техника по вопросам телекоммуникации) в соответствии с рекомендациями по итогам обзора гражданского персонала. Кроме того, предлагается перевести Группу почтовых отправлений и дипломатической почты из Секции информационно-коммуникационных технологий в Секцию управления перевозками с целью содействия оптимизации порядка подчиненности с учетом того, что функции переводимой группы включают отправку почты с использованием главным образом авиационных средств МООНСДРК. Это предполагает перераспределение 2 должностей категории полевой службы, 2 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Группа по геоинформационным системам

152. В Группе по геоинформационным системам предлагается преобразовать одну должность С-3 (сотрудник по вопросам географической информации) в должность национального сотрудника-специалиста с тем же наименованием в целях развития национального кадрового потенциала. Кроме того, предлагается перераспределить одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по вопросам географической информации) из Инженерно-технической секции. Поскольку Группа по геоинформационным системам входит сейчас в состав Секции по географической информации и телекоммуникационным технологиям, такой перевод будет соответствовать функциям, выполняемым сотрудником на данной должности. Кроме того, предлагается упразднить три временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по вопросам географической информации), поскольку эти функции будут консолидированы в Глобальном центре обслуживания в Бриндизи, Италия.

Секция людских ресурсов

153. В Секции людских ресурсов предлагается реклассифицировать одну должность С-4 в должность С-3. Сотрудник, занимающий данную должность, будет руководить Группой набора персонала, и эти функции могут выполняться на уровне С-3, принимая во внимание, что за программу адаптации и ориентации новых сотрудников отвечает Региональный центр обслуживания в Энтеббе, оказывающий поддержку МООНСДРК. Также предлагается преобразовать одну должность категории полевой службы (помощник по людским ресурсам) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания с тем же наименованием в целях развития национального кадрового потенциала.

Группа по охране окружающей среды

154. Предлагается передать функции Группы по охране окружающей среды из канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии в канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии. Существенная реструктуризация компонента поддержки обусловила необходимость перегруппировки ряда секций и групп в целях обеспечения надлежащего распределения функций контроля. Это соответствует общей роли заместителя Директора Отдела поддержки Миссии, заключающейся в обеспечении контроля за качеством и за соблюдением требований внутриорганизационной политики. Штат Группы состоит из четырех должностей: одной должности С-4, одной должности национального сотрудни-

ка-специалиста и двух временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

Объединенный учебный центр Миссии

155. В Объединенном учебном центре Миссии предлагается учредить две должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по профессиональной подготовке). Сотрудники на данных должностях будут базироваться в восточной части Демократической Республики Конго, и в их задачи будет входить координация потребностей в учебной подготовке в целях поддержки осуществления программы наращивания потенциала национальных сотрудников в масштабах всей Миссии. Новая программа предусматривает обучение по девяти направлениям в целях повышения квалификации сотрудников как в основном компоненте, так и в компоненте поддержки. Осуществленная недавно реструктуризации штатного расписания в пользу восточной части Демократической Республики Конго привела к увеличению потребностей в учебной подготовке в восточной части страны. Два сотрудника по вопросам профессиональной подготовки будут осуществлять надзор за разработкой, внедрением и проведением внутриорганизационных учебных программ; проводить среди национальных сотрудников обследования в целях наращивания потенциала и определять, какие учебные курсы будут способствовать развитию необходимых навыков в соответствии с мандатом Миссии; поддерживать связь с начальниками секций в целях контроля за использованием бюджетных средств, предназначенных на цели профессиональной подготовки; осуществлять контроль за языковой подготовкой; информировать преподавателей других курсов и осуществлять контроль за проведением курсов. Два сотрудника по вопросам профессиональной подготовки будут базироваться в Букаву и Гоме, и размещение национальных сотрудников по вопросам профессиональной подготовки в основных центрах позволит сократить расходы на поездки слушателей учебных курсов, проживающих в близлежащих районах, и обеспечить возможности для обучения на регулярной основе. Увеличение штата Секции предполагает проведение большего числа учебных мероприятий, включая занятия по подготовке инструкторов, сокращение использования внешних консультантов и более эффективное соблюдение требований об обязательном прохождении учебных курсов.

Группа по вопросам местного инвентаризационного совета/совета по рассмотрению контрактов

156. В Группе по вопросам местного инвентаризационного совета/совета по рассмотрению контрактов предлагается преобразовать одну должность категории полевой службы (помощник по рассмотрению претензий) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания с сохранением наименования должности в целях развития национального кадрового потенциала. В соответствии с рекомендацией, вынесенной по итогам анализа штатного расписания гражданского компонента, предлагается также упразднить одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по рассмотрению претензий).

Компонент обслуживания

Таблица 30

Предлагаемые кадровые изменения в Компоненте обслуживания

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Канцелярия начальника Компонента обслуживания					
Должности	-1	C-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перераспределение	В центр поддержки Миссии
Итого	-1				
Секция по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей					
Должности	-1	C-4	Инженер	Упразднение	
	-2	ПС	Инженер-техник	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	-1	ПС	Административный помощник	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	-1	НСС	Инженер	Перераспределение	В Группу по геоинформационным системам
	+6	НСС	Инженер	Создание	
	-3	НСОО	Помощник по вопросам водоснабжения и санитарии	Упразднение	
	-1	НСОО	Электрик	Упразднение	
	-1	НСОО	Механик по обслуживанию генераторов	Упразднение	
	-2	НСОО	Оператор тяжелой техники	Упразднение	
	-3	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение	
	+2	НСОО	Инженер-техник	Преобразование	В национальную должность из ПС
	+1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	В национальную должность из ПС
	+1	НСОО	Помощник по эксплуатации объектов и лагерей	Преобразование	В национальную должность из ДООН
	+5	НСОО	Помощник инженера	Преобразование	В национальную должность из ДООН
	-1	ДООН	Помощник по эксплуатации объектов и лагерей	Преобразование	В национальную должность категории НСОО

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-6	ДООН	Помощник инженера	Упразднение	
	-5	ДООН	Помощник инженера	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	-2	ДООН	Помощник инженера	Упразднение	
Итого	-14				
Секция по контрактам, связанным с жизнеобеспечением					
Должности	-1	ПС	Помощник по управлению контрактами	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по снабжению топ-ливом	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по снабжению пай-ками	Упразднение	
	-3	ПС	Помощник по снабжению	Упразднение	
	-2	ДООН	Помощник по снабжению топ-ливом	Упразднение	
Итого	-8				
Медицинская секция					
Должности	-1	НСОО	Фельдшер	Реклассификация	Из ДООН
	-1	НСОО	Водитель	Упразднение	
	-1	ДООН	Фельдшер	Реклассификация	В НСОО
Итого	-1				
Центр поддержки Миссии					
Должности	+1	С-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Преобразование	В национальную должность НСС
	+1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перераспределение	Из канцелярии начальника Компонента обслуживания
	-2	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Преобразование	В национальную должность категории НСС
	+5	НСС	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Создание	
	+1	НСС	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Преобразование	В национальную должность из С-4
	+2	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Преобразование	В национальную должность из ПС

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-5	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Итого	+1				
Секция перевозок					
(бывшая Транспортная секция)					
Должности	-1	С-2	Сотрудник по транспортным вопросам	Преобразование	В национальную должность категории НСС
	-2	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	+4	НСС	Сотрудник по транспортным вопросам	Создание	
	+1	НСС	Сотрудник по транспортным вопросам	Преобразование	В национальную должность из С-2
	+2	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	В национальную должность из ПС
	-11	НСОО	Водитель	Упразднение	
	-4	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Упразднение	
(бывшая Авиационная секция)					
Должности	-1	С-3	Сотрудник по воздушным перевозкам	Преобразование	В национальную должность категории НСС
	-1	С-2	Младший сотрудник по воздушным перевозкам	Преобразование	В национальную должность категории НСС
	-2	ПС	Помощник по воздушным перевозкам	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	+1	НСС	Сотрудник по воздушным перевозкам	Преобразование	В национальную должность из С-3
	+3	НСС	Сотрудник по воздушным перевозкам	Создание	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам соблюдения технических требований	Преобразование	В национальную должность из С-2
	+2	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Преобразование	В национальную должность из ПС
	-1	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Перепрофилирован	В Группу поддержки процесса стабилизации
	-4	НСОО	Водитель	Упразднение	
	-3	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-3	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
Итого	-19				
Всего	-42				

Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

157. Структура Компонента обслуживания позволит оптимизировать ключевые сферы компетенции и стандартизировать и упорядочить деятельность, поскольку каждая секция Компонента обслуживания сможет оказывать услуги клиентам, не отвлекаясь на функцию, связанную с цепочкой поставок, которая в настоящий момент входит в ее обязанности. Эта структура будет включать канцелярию в Центре поддержки Миссии, в задачи которой будет входить определение потребностей всех компонентов.

158. В связи с реорганизацией Отдела поддержки Миссии канцелярия начальника Отдела обслуживания будет осуществлять надзор за Медицинской секцией, Секцией по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей, Секцией перевозок (бывшие Транспортная и Авиационная секции), Секцией по контрактам, связанным с жизнеобеспечением (бывшая Секция снабжения), и Центром поддержки Миссии (Объединенный центр материально-технического обеспечения). Как показано на диаграмме V выше, эта структура включает в себя секции бывших административных служб и объединенных вспомогательных служб.

Канцелярия руководителя Компонента обслуживания

159. Предлагается перераспределить одну должность С-3 (сотрудник по материально-техническому обеспечению) в Центр поддержки Миссии в связи с изменением приоритетов должностей и возникновением потребности в дополнительной должности в Центре поддержки Миссии, как это объясняется ниже.

Секция по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей

160. В Инженерно-технической секции предлагается преобразовать три должности категории полевой службы (2 инженера-техника и 1 административный помощник) и шесть временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (5 помощников инженера и 1 помощник по эксплуатации объектов и лагерей) в девять национальных должностей категории общего обслуживания в целях развития национального кадрового потенциала. Также предлагается создать шесть должностей национальных сотрудников-специалистов (инженеры) и упразднить шесть временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники инженера) в целях развития национального кадрового потенциала. Кроме того, предлагается перераспределить одну должность национального сотрудника-специалиста (инженер) в Группу по геоинформационным системам, как поясняется в пункте 152 выше. В соответствии с рекомендациями по итогам анализа штатного

расписания гражданского компонента предлагается также упразднить одну должность С-4, десять должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и две временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как показано в таблице 30 выше.

Секция по контрактам, связанным с жизнеобеспечением

161. В Секции по контрактам, связанным с жизнеобеспечением (бывшая Секция снабжения), предлагается упразднить шесть должностей категории полевой службы и две временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как это отражено в таблице 30 выше. Секция провела обзор штатного расписания и должностей, в которых больше не будет оперативной необходимости в результате предполагаемого сокращения военного компонента.

Медицинская секция

162. В Медицинской секции предлагается преобразовать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (фельдшер) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания с тем же наименованием в целях развития национального кадрового потенциала. Кроме того, в соответствии с рекомендацией по итогам анализа штатного расписания гражданского компонента предлагается упразднить одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (водитель).

Центр поддержки Миссии

163. В Центре поддержки Миссии предлагается увеличить штатное расписание на одну должность С-3 (сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения) за счет перевода одной должности С-3 из канцелярии руководителя Компонента обслуживания. В соответствии с оперативной необходимостью сотрудник на данной должности будет оказывать материально-техническую поддержку на местах в районах, затронутых вооруженным конфликтом, и выполнять роль руководителя группы в данном сегменте. Этот сотрудник будет осуществлять техническое руководство сотрудниками на местах и обеспечивать надлежащее выполнение утвержденных задач материально-технической поддержки посредством тщательного контроля за предоставлением эффективной и своевременной материально-технической поддержки. Данная должность была временно передана Центру поддержки Миссии в 2014/15 году, и предлагаемое перераспределение позволит придать этой мере постоянный характер.

164. В Центре поддержки Миссии также предлагается преобразовать одну должность С-4 (сотрудник по материально-техническому обеспечению) в должность национального сотрудника-специалиста с тем же наименованием в целях развития национального кадрового потенциала. Кроме того, предлагается создать пять должностей национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по вопросам материально-технического обеспечения) и упразднить пять временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по материально-техническому обеспечению); и преобразовать две должности категории полевой службы (помощники по материально-техническому обеспечению) в должности национальных сотрудников категории

общего обслуживания с тем же наименованием должности в целях развития национального кадрового потенциала.

Секция перевозок

165. Предлагается объединить Транспортную и Авиационную секции в Секцию перевозок. В Транспортной группе в составе Секции перевозок предлагается преобразовать одну должность С-2 (сотрудник по транспортным вопросам) в должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по транспортным вопросам). Кроме того, предлагается создать четыре должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по транспортным вопросам) и упразднить четыре временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по транспортным вопросам); и преобразовать две должности категории полевой службы (помощники по перевозкам) в две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с тем же наименованием должностей в целях развития национального кадрового потенциала. В соответствии с рекомендациями по итогам анализа штатного расписания гражданского компонента также предлагается упразднить 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (водители).

166. В Авиационной группе в составе Секции перевозок предлагается преобразовать одну должность С-3 (сотрудник по воздушным перевозкам) и одну должность С-2 (младший сотрудник по воздушным перевозкам) в две должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по воздушным перевозкам), а также преобразовать две должности категории полевой службы (помощники по воздушным перевозкам) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с тем же наименованием должностей в целях развития национального кадрового потенциала. Далее предлагается создать три должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по воздушным перевозкам) и упразднить три временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по воздушным перевозкам) в целях развития национального кадрового потенциала. Предлагается также перепрофилировать одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по воздушным перевозкам) с переводом в Группу поддержки процесса стабилизации в соответствии с итогами анализа штатного расписания гражданского компонента. Кроме того, в соответствии с рекомендациями по итогам этого анализа предлагается упразднить три временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по воздушным перевозкам) и четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (водители).

Управление цепочкой поставок

Таблица 31

Предлагаемые кадровые изменения в компоненте управления цепочкой поставок

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия начальника компонента управления цепочкой поставок				
Должности	-1 С-3	Переводчик	Преобразование	В национальную должность категории НСС
	+1 НСС	Переводчик	Преобразование	В национальную должность из С-3
	-1 С-3	Сотрудник по вопросам обеспечения быта и отдыха	Преобразование	В национальную должность категории НСС
	+1 НСС	Сотрудник по вопросам обеспечения быта и отдыха	Преобразование	В национальную должность из С-3
	+1 НСС	Консультант персонала	Создание	
Итого	+1			
Секция закупок				
Должности	+1 С-4	Сотрудник по закупкам	Создание	
	-2 С-3	Сотрудник по закупкам	Преобразование	В национальную должность категории НСС
	-2 ПС	Помощник по закупкам	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	+2 НСС	Сотрудник по закупкам	Преобразование	В национальную должность С-3
	+2 НСОО	Помощник по закупкам	Преобразование	В национальную должность из ПС
Итого	+1			
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом				
Должности	-1 ПС	Помощник по приемке и проверке	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	-1 ПС	Помощник по рассмотрению претензий	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	-1 ПС	Помощник по реализации имущества	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	-1 ПС	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
	-1 ПС	Помощник по приемке и проверке	Упразднение	
	-1 ПС	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение	
	+2 НСС	Сотрудник по принадлежащему контингентам имуществу	Создание	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+2	НСС	Сотрудник по реализации имущества	Создание	
+2	НСОО	Помощник по приемке и проверке	Преобразование	В национальную должность из ДООН
+1	НСОО	Помощник по приемке и проверке	Преобразование	В национальную должность из ПС
+1	НСОО	Помощник по рассмотрению претензий	Преобразование	В национальную должность из ПС
+1	НСОО	Помощник по реализации имущества	Преобразование	В национальную должность из ПС
+1	НСОО	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Преобразование	В национальную должность из ПС
-1	НСОО	Помощник по реализации имущества	Упразднение	
-1	НСОО	Помощник по приемке и проверке	Упразднение	
-2	ДООН	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение	
-2	ДООН	Помощник по реализации имущества	Упразднение	
-2	ДООН	Помощник по приемке и проверке	Преобразование	В национальную должность категории НСС
-1	ДООН	Помощник по ликвидации	Упразднение	
+3	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного контроля и учета имущества	Преобразование	В национальную должность из ДООН
-3	ДООН	Помощник по вопросам инвентарного контроля и учета имущества	Преобразование	В национальную должность НСОО
Итого	-5			

Секция управления перевозками

Должности	+2	ПС	Помощник по почтовым отправлениям	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
	-1	ПС	Административный помощник	Преобразование	В национальную должность НСОО
	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	В национальную должность НСОО
	-2	ПС	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
	+16	НСОО	Помощник по почтовым отправлениям	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
	+1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	В национальную должность из ПС
	+1	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	В национальную должность из ПС

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	НСОО	Помощник по почтовым отправлением	Преобразование	Из ДООН
-1	ДООН	Помощник по почтовым отправлением	Преобразование	В национальную должность категории НСОО
+2	ДООН	Помощник по почтовым отправлением	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
Итого	+18			
Всего	+15			

Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Канцелярия начальника компонента управления цепочкой поставок

167. В связи с реорганизацией Отдела поддержки Миссии, начальник компонента управления цепочкой поставок будет осуществлять надзор за Секцией закупок, Секцией управления перевозками/распределения и Секцией комплексного управления складским хозяйством и имуществом (бывшая Секция по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом). Как показано на диаграмме V выше, это подразделение включает в себя секции бывших административных служб и объединенных вспомогательных служб.

168. В рамках канцелярии начальника компонента управления цепочкой поставок в группе письменного и устного перевода предлагается преобразовать одну должность С-3 (письменный переводчик) в должность национального сотрудника-специалиста с тем же наименованием должности в целях развития национального кадрового потенциала. В Группе консультанта персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха предлагается преобразовать одну должность С-3 (сотрудник по вопросам обеспечения быта и отдыха) в должность национального сотрудника-специалиста с тем же наименованием должности в целях развития национального кадрового потенциала. Кроме того, предлагается создать одну должность национального сотрудника-специалиста (консультант персонала) в целях расширения штата Группы с четырех до пяти должностей. Дополнительная должность позволит увеличить число сотрудников, с которыми проводится работа в групповом или индивидуальном формате по таким направлениям, как борьба со стрессом, оказание помощи в лечении посттравматических расстройств и помощи в кризисных ситуациях, а также расширить масштабы профилактических мероприятий, проводимых в форме занятий по отказу от курения, урегулированию конфликтов, командной работе и борьбе с наркотической зависимостью. Эта должность будет способствовать осуществлению программы наращивания потенциала национального персонала.

Секция закупок

169. В Секции закупок предлагается создать одну должность С-4 (сотрудник по закупкам). Для осуществления модели Глобальной стратегии полевой поддержки в МООНСДРК требуется внести изменения в структуру Секции, и со-

трудник на должности С-4 будет отвечать за проведение обзора рабочих процессов и внесение предложений о соответствующих изменениях. Этот сотрудник будет также поддерживать связь с центральным складом в целях обеспечения стратегического и комплексного планирования для удовлетворения всех потребностей Миссии, включая планирование объема и количества повторных заказов и резервных запасов имущества для каждодневного использования с учетом сроков поставки имущества различных категорий. Также предлагается преобразовать две должности С-3 (сотрудники по закупкам) и две должности категории полевой службы (помощники по закупкам) в две должности национальных сотрудников-специалистов и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с тем же наименованием должностей в целях развития национального кадрового потенциала.

Секция управления перевозками/распределения

170. В Секции управления перевозками/распределения предлагается преобразовать две должности категории полевой службы (помощник по управлению перевозками и административный помощник) и одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по почтовым отправлениям) в три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (1 помощник по управлению перевозками в Энтеббе, 1 административный помощник и 1 помощник по почтовым отправлениям) в целях развития национального кадрового потенциала. Кроме того, предлагается перевести Группу почтовых отправлений и дипломатической почты из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий в Секцию управления перевозками в целях оптимизации порядка подчиненности с учетом того, что функции переводимой Группы включают отправку почты с использованием главным образом авиационных средств МООНСДРК. Процесс будет включать перераспределение 2 должностей категории полевой службы, 2 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Кроме того, в соответствии с рекомендацией по итогам анализа штатного расписания гражданского компонента предлагается упразднить две должности категории полевой службы (помощники по управлению перевозками).

Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом

171. В Секции комплексного управления складским хозяйством и имуществом (бывшей Секции по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом) предлагается преобразовать четыре должности категории полевой службы и пять временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в девять национальных должностей категории общего обслуживания. Как отражено в таблице 31 выше, также предлагается создать четыре должности национальных сотрудников-специалистов и упразднить четыре временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций в целях развития национального кадрового потенциала. Кроме того, предлагается упразднить две должности категории полевой службы, две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций в соответствии с рекомендациями по итогам обзора анализа штатного расписания гражданского компонента.

Региональный центр обслуживания в Энтеббе

172. В таблице бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, указаны показатели достижения результатов и мероприятия в рамках функций, которые были переданы в ведение Центра: услуги по оформлению надбавок и платежей, услуги по выплате пособий и льгот, услуги по оформлению финансовой отчетности, региональные услуги в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечение функционирования Объединенного центра управления транспортом и перевозками.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.2 Обеспечение полноценного функционирования Регионального центра обслуживания в соответствии с глобальной стратегией совместного обслуживания	<p>4.2.1 Достижение целевых показателей по всем основным показателям результативности, включенным в соглашения об уровне обслуживания с обслуживаемыми миссиями (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 75 процентов)</p> <p>4.2.2 Улучшение основных показателей результативности (в том числе в рамках соглашений об уровне обслуживания с обслуживаемыми миссиями) по сравнению с результатами за предыдущий год (2015/16 год: 84 процента)</p> <p>4.2.3 Увеличение числа запросов клиентов, на которые был получен ответ в течение 48 часов (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 80 процентов)</p> <p>4.2.4 Успешное внедрение дополнительного модуля 1 системы «Умоджа» и введение в действие кластеров 4 и 5</p>
<i>Мероприятия</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Представление 12 ежемесячных докладов о результатах оказания услуг обслуживаемым миссиям • Соглашения об уровне обслуживания согласованы со всеми обслуживаемыми миссиями и вступили в силу, и соглашение об оперативном уровне с МООНСДРК продолжает выполняться • Представление ответов на запросы об обслуживании клиентов от 14 обслуживаемых миссий • Завершение всех мероприятий в рамках проекта по обеспечению готовности системы «Умоджа» • Обслуживание и экспериментальное осуществление плана обеспечения организационной устойчивости • Подготовка 12 ежемесячных докладов о заполнении должностей, касающихся Регионального центра обслуживания и обслуживаемых им миссий, и направление их клиентам Центра • Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров, вынесенных по результатам ревизии 	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>

4.3 Эффективное и действенное оказание финансовых услуг обслуживаемым структурам	4.3.1 Поддержание сроков оплаты действительных счетов-фактур, выставляемых поставщиками, на уровне 27 дней (2013/14 год: 98 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)
--	--

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.3.2 Обеспечение получения скидок от поставщиков за своевременную оплату счетов (2013/14 год: 92 процента; 2014/15 год: 100 процентов; 2015/16 год: 100 процентов)

4.3.3 Поддержание срока, необходимого для обработки требований персонала (включая размещение в финансовой системе) в течение 21 рабочего дня (2013/14 год: 30 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)

4.3.4 Поддержание срока, необходимого для начисления платежей, связанных с заработной платой, в пределах установленных ежемесячных сроков (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 100 процентов)

4.3.5 Поддержание срока, необходимого для обработки платежей, не связанных с заработной платой, в течение 3 рабочих дней после наступления сроков автоматических выплат (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 85 процентов)

4.3.6 Поддержание степени удовлетворенности клиентов финансовыми услугами (обработка требований, расчеты с поставщиками и услуги по расчету окладов) (2013/14 год: 42 процента; 2014/15: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Обработка 3872 платежных требований поставщиков для МООНСДРК
- Осуществление выплат по 22 246 требованиям персонала для МООНСДРК

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.4 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в деле оформления субсидий на образование

4.4.1 Процентная доля заявок на выплату субсидий на образование (требования и авансовые платежи), обработанных за 4 недели (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 96 процентов)

4.4.2 Процентная доля не отвечающих требованиям заявок на выплату субсидий на образование (требования и авансовые платежи), возвращенных в течение 14 дней (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Обработка 1590 заявок на выплату субсидий на образование (требований и соответствующих авансовых платежей) от МООНСДРК

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.5 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в вопросах, касающихся поездок	<p>4.5.1 Поддержание сроков обработки заявок на оплату расходов на поездки на уровне 14 дней (2013/14 год: 64 процента; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>4.5.2 Поддержание сроков оформления билетов для официальных поездок на уровне 7 дней (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>4.5.3 Соблюдение требования о приобретении билетов за 16 или более календарных дней до начала официальной поездки (2013/14 год: 36 процентов; 2014/15 год: 75 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)</p> <p>4.5.4 Поддержание уровня удовлетворенности клиентов услугами по организации официальных и полагающихся сотрудникам поездок (2012/13 год: 60 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)</p>

Мероприятия

- Оформление 3094 авиабилетов, в том числе для гражданских сотрудников, военнослужащих и полицейских МООНСДРК

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.6 Эффективная и действенная поддержка оформления прибытия и убытия персонала обслуживаемых миссий	<p>4.6.1 Поддержание сроков, необходимых для завершения оформления прибытия международного персонала, в пределах 2 дней (2013/14 год: 86 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>4.6.2 Поддержание сроков, необходимых для завершения оформления прибытия добровольцев Организации Объединенных Наций, в пределах 2 дней (2013/14 год: 95 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>4.6.3 Поддержание сроков, необходимых для завершения оформления прибытия негражданского персонала, в пределах 2 дней (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>4.6.4 Поддержание сроков, необходимых для завершения оформления убытия международного персонала, в пределах 1 дня (2013/14 год: 20 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>4.6.5 Поддержание сроков, необходимых для завершения оформления убытия добровольцев Организации Объединенных Наций, в пределах 1 дня (2013/14 год: 5 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p>

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	4.6.6 Поддержание сроков, необходимых для завершения оформления убытия негражданского персонала, в пределах 3 дней (2013/14 год: 13 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)
	4.6.7 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых структур услугами по оформлению прибытия и убытия (2013/14 год: 45 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)

Мероприятия

- Оформление прибытия и убытия 320 гражданских сотрудников МООНСДРК, включая международный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций
- Оформление прибытия и убытия 413 военнослужащих и полицейских МООНСДРК

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.7 Эффективная и действенная поддержка клиентов в области финансовой отчетности	4.7.1 Представление ежемесячных финансовых отчетов (предварительный баланс и прочие сопроводительные заявления) в течение 15 рабочих дней после окончания месяца (2014/15 год: не применимо, 2015/16 год: 90 процентов)
	4.7.2 Представление ежемесячных отчетов о выверке банковских счетов в течение 10 рабочих дней после окончания месяца (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)
	4.7.3 Обработка и занесение в главную бухгалтерскую книгу инструкций по ежемесячно поступающим авизо внутренних расчетов, а также оформление выходящих авизо внутренних расчетов в течение 10 рабочих дней после окончания месяца (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- 168 ежемесячных финансовых отчетов (до этапа подготовки предварительного баланса) для 14 обслуживаемых миссий (включая МООНЮС, МООНСДРК, ЮНАМИД, ЮНИСФА, ЮНСОА, МИНУСКА, МООНВБ и МООНСОМ и еще 6 миссий), подготовленных в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС)
- Подготовка 240 ежемесячных отчетов о выверке банковских счетов для внутренних банков 20 обслуживаемых миссий
- Обработка и занесение в главную бухгалтерскую книгу 264 инструкций по ежемесячно поступающим авизо внутренних расчетов и оформление выходящих авизо внутренних расчетов для 11 обслуживаемых миссий

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.8 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий и Регионального центра обслуживания в области информационных технологий	<p>4.8.1 Поддержание сроков отправки телефонных счетов конечным пользователям в пределах 7 дней с момента получения проверенных счетов обслуживаемых миссий (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 97 процентов; 2015/16 год: 97 процентов)</p> <p>4.8.2 Поддержание функционирования сети (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 99 процентов; 2015/16 год: 99 процентов от времени продуктивной эксплуатации сети за один месяц)</p> <p>4.8.3 Поддержание сроков реагирования на инциденты в области информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе и на заявки на обслуживание (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 100 процентов в течение 3 часов; 2015/16 год: 100 процентов в течение 3 часов)</p> <p>4.8.4 Поддержание сроков урегулирования инцидентов в области информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе в течение установленного времени сообразно степени приоритетности (неотложные — в течение 3 часов, высокая степень срочности — в течение 6 часов, средняя степень срочности — в течение 12 часов и низкая степень срочности — в течение 48 часов) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>4.8.5 Поддержание сроков выполнения или закрытия заявок либо урегулирования связанных с ними проблем в области информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе в течение установленного времени сообразно степени приоритетности (неотложные — в течение 2 часов, высокая степень срочности — в течение 4 часов, средняя степень срочности — в течение 24 часов и низкая степень срочности — в течение 48 часов) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 97 процентов)</p> <p>4.8.6 Повышение уровня удовлетворенности клиентов услугами региональных служб информационно-коммуникационных технологий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)</p>

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

Мероприятия

- Надзор за соблюдением стандартов Отдела информационно-коммуникационных технологий для 8 обслуживаемых миссий
- Оценка и осуществление 3 региональных проектов в соответствии с проводимой Отделом информационно-коммуникационных технологий стратегией централизации, мобильности и обеспечения «минимального вмешательства» в обслуживаемых миссиях
- Создание региональной лаборатории новаторских решений для испытания и внедрения новых услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий
- Координация осуществления региональных инициатив по экологизации, результатом которых является существенное расширение масштабов применения альтернативных источников энергии
- Создание централизованных программ профессиональной подготовки в области информационно-коммуникационных технологий для региона, включая подготовку личного состава воинских контингентов по вопросам, касающимся систем сигнализации, вводный инструктаж для гражданского персонала и учебную подготовку по вопросам, связанным с выдачей имущества и системой «Тетра»
- Эффективное управление более чем 10 065 телефонными счетами в МООНСДРК
- Внедрение и испытание средств обеспечения устойчивости функционирования в Энтеббе

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.9 Эффективная и действенная региональная транспортная поддержка обслуживаемых миссий

4.9.1 Перевозка (в координации с Объединенным центром управления транспортом и перевозками) большого числа военнослужащих и полицейских по отношению к общей численности военнослужащих и полицейских в регионе (2015/16 год: 90 процентов)

4.9.2 Более эффективное использование пассажировместимости и грузоподъемности летательных аппаратов, осуществляющих перевозки военнослужащих и полицейских (2013/14 год: 67 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 76 процентов)

4.9.3 Более эффективное использование пассажировместимости и грузоподъемности летательных аппаратов, осуществляющих перевозки в соответствии с комплексным региональным расписанием полетов (2013/14 год: 40 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 70 процентов)

4.9.4 Увеличение числа обслуживаемых миссий, удовлетворенных качеством транспортных услуг (2013/14 год: 69 процентов; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 83 процента)

4.9.5 Увеличение числа предоставляющих войска и полицейские контингенты стран, удовлетворенных услугами по обеспечению ротации, оказываемыми Объединенным центром управления транспортом и перевозками (2013/14 год:

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

не применимо; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Координация 25 рейсов для перевозки военнослужащих и полицейских с использованием воздушных средств, зафрахтованных Организацией Объединенных Наций на продолжительный срок, для МООНСДРК
- Перевозка 852 военнослужащих и полицейских для МООНСДРК
- Перевозка 10 400 пассажиров рейсами, которые осуществляются в соответствии со сводным графиком региональных воздушных перевозок
- Налет в размере 468 часов в поддержку деятельности МООНСДРК
- Осуществление 99 дополнительных (экстренных) рейсов (3 рейса для ЮНИСФА, 80 рейсов для ЮНСОА, 10 рейсов для ЮНАМИД и 6 рейсов для других полевых миссий) в целях перевозки высокопоставленных лиц и эвакуации по соображениям безопасности, а также рейсов в африканские миссии за пределами региона и из них
- Заключение регионального контракта на техническое обслуживание летательных аппаратов за пределами районов действия миссий
- Координация 3 учебных мероприятий по техническим аспектам региональных перевозок

Внешние факторы

На способность Миссии обеспечивать достижение своих целей и реализовывать ожидаемые достижения будут влиять следующие факторы: а) перебои в подаче электроэнергии и системные сбои (сказывающиеся на работе инфраструктуры и арендуемых линий связи Базы материально-технического снабжения в Энтеббе), а также возможность использования в рабочие часы систем, необходимых для обработки операций, таких как ИМИС; и б) аннулирование договоров на использование воздушных судов или придание приоритетного значения другой задаче миссией, обладающей контрактом; способность к определению задачи, получению доступа и установлению приоритетов в отношении использования региональных воздушных средств, находящихся в пользовании обслуживаемых миссий

Таблица 32
Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

	Международный персонал					Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба			
Группа Регионального центра обслуживания								
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	–	1
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	2	–	–	3	–	3
Чистое изменение	–	1	1	–	–	2	–	2
Секция оформления прибытия и убытия персонала								
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	–	–	2	2	–	4
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	2	2	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция оформления субсидий на образование								
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	–	–	1	1	2	4
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	1	1	2	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)
Региональный учебно-конференционный центр								
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	1	1
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	1	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный центр управления транспортом и перевозками								
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	–	1	2	3	1	4
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	1	2	3	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Финансовая секция								
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	–	4	23	27	16	51
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	5	5	13	35	49
Чистое изменение	–	–	3	1	(18)	(14)	19	(2)
Секция людских ресурсов								
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	1	3	18	22	18	45
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	4	3	10	43	53
Чистое изменение	–	–	2	1	(15)	(12)	25	8
Региональная служба информационно-коммуникационных технологий								
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	–	2	3	5	–	8

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	2	3	5	–	3	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	2	10	49	61	40	17	118
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	8	12	16	37	84	4	125
Чистое изменение	–	1	6	2	(33)	(24)	44	(13)	7

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 24 должности

Национальный персонал: увеличение на 44 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 13 должностей

173. Как указано в обзорном докладе Генерального секретаря (A/66/591/Add.1), ряд миссий предоставили должности Региональному центру обслуживания в Энтеббе. Предоставление должностей обслуживаемыми в то время миссиями (МООНЮС, МООНСДРК и ЮНАМИД) представлялось более целесообразным, поскольку обеспечивало Региональному центру обслуживания достаточное число дополнительных сотрудников для выполнения им своих функций на ранних этапах.

174. На нынешнем, более продвинутом, этапе становления Регионального центра обслуживания возникает необходимость в выработке сбалансированного и справедливого подхода к выделению обслуживаемыми миссиями как людских, так и финансовых ресурсов. Соответственно, предлагается, чтобы кадровые потребности Регионального центра обслуживания удовлетворялись за счет перераспределения должностей из всех крупных обслуживаемых миссий, а именно из МООНЮС, МООНСДРК, ЮНАМИД, ЮНИСФА, ЮНСОА и МИНУСКА, тогда как небольшие отделения предлагается исключить из этого механизма, поскольку они не располагают достаточными кадровыми возможностями для этих целей. Именно значительная численность гражданского персонала — и особенно вспомогательного — в крупных миссиях послужила главным аргументом в пользу такого перераспределения.

175. Как показано в таблице 33 ниже, в результате перераспределения должностей вклад обслуживаемых миссий в укомплектование Регионального центра обслуживания изменился с точки зрения уровня должностей и состава персонала. Вклад некоторых миссий предлагается сократить как в численном отношении, так и в плане уровня сотрудников, а вклад других миссий — увеличить. Если от миссии требуется выделить должность более высокого уровня, чем раньше, то соответствующая должность будет учреждена в этой обслуживаемой миссии в 2015/16 году и тогда же упразднена из штатного расписания той обслуживаемой миссии, которая раньше предоставляла эту должность.

Таблица 33

Влияние перераспределения на предоставление обслуживаемыми миссиями должностей Региональному центру обслуживания в Энтеббе

	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>	<i>Итого</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	<i>Итого</i>	<i>ДООН</i>	<i>Всего</i>
МООНСДРК	1	1	5	2	—	9	(33)	(24)	8	36	44	(13)	7
ЮНАМИД	(1)	—	(2)	1	1	(1)	(25)	(26)	6	12	18	—	(8)
МООНЮС	—	(1)	(4)	1	(1)	(5)	(15)	(20)	4	3	7	(4)	(17)
ЮНСОА	—	—	—	—	—	—	(4)	(4)	3	5	8	—	4
МИНУСКА	—	—	1	1	1	3	2	5	(6)	(10)	(16)	—	(11)
ЮНИСФА	—	—	—	—	—	—	—	—	2	5	7	—	7
Всего	—	—	—	5	1	6	(75)	(69)	17	51	68	(17)	(18)

Сокращения: ПС — сотрудники категории полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

176. Предлагаемые изменения штатного расписания для должностей МООНСДРК в Региональном центре обслуживания в Энтеббе показаны в сводном виде в таблице 34 ниже.

Таблица 34

Предлагаемые изменения в структуре людских ресурсов Регионального центра обслуживания в Энтеббе

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	Д-1	Начальник Регионального центра обслуживания	Учреждение	
	+1	С-5	Начальник Службы	Учреждение	
Итого	+2				
Финансы					
Должности	+3	С-4	Сотрудник по финансовым вопросам	Учреждение	
	+1	С-3	Сотрудник по финансовым вопросам	Учреждение	
	-18	ПС	Помощник по финансовым вопросам	Упразднение	
	+3	НСС	Сотрудник по финансовым вопросам	Учреждение	
	+16	НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Учреждение	
	-7	ДООН	Помощник по финансовым вопросам	Упразднение	
Итого	-2				

Людские ресурсы

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+2	C-4	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Учреждение	
	+1	C-3	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Учреждение	
	-15	ПС	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
	+5	НСС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Учреждение	
	+20	НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Учреждение	
	-5	ДООН	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
Итого	+8				
Секция субсидий на образование					
Должности	-1	ДООН	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
Итого	+22				
Всего	+7				

Сокращения: ПС — сотрудники категории полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

II. Финансовые ресурсы

A. Общий обзор

(В тыс. долл. США; бюджетный год с 1 июля по 30 июня.)

<i>Категория</i>	<i>Расходы^a (2013/14 год)</i>	<i>Ассигнования^a (2014/15 год)</i>	<i>Смета расходов (2015/16 год)</i>	<i>Разница</i>	
				<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)=(3)-(2)</i>	<i>(5)=(4)÷(2)</i>
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	46 390,2	47 792,8	32 436,1	(15 356,7)	(32,1)
Воинские контингенты	532 961,0	568 831,9	532 799,1	(36 032,8)	(6,3)
Полиция Организации Объединенных Наций	25 747,0	23 741,8	21 921,3	(1 820,5)	(7,7)
Сформированные полицейские подразделения	26 959,5	32 632,2	32 971,0	338,8	1,0
Итого	632 057,7	672 998,7	620 127,5	(52 871,2)	(7,9)
Гражданский персонал					
Международный персонал	202 476,4	189 789,3	182 383,7	(7 405,6)	(3,9)
Национальный персонал	105 243,7	79 102,3	102 322,7	23 220,4	29,4

Категория	Расходы ^a (2013/14 год)	Ассигнования ^a (2014/15 год)	Смета расходов (2015/16 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	29 183,8	23 209,8	18 793,4	(4 416,4)	(19,0)
Временный персонал общего назначения	14 954,1	9 681,6	13 289,3	3 607,7	37,3
Персонал, предоставляемый правительствами	5 739,0	6 311,1	6 356,4	45,3	0,7
Итого	357 597,0	308 094,1	323 145,5	15 051,4	4,9
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	328,1	1 165,2	1 500,5	335,3	28,8
Официальные поездки	12 249,6	8 832,0	8 490,0	(342,0)	(3,9)
Помещения и объекты инфраструктуры	73 448,2	88 538,2	86 663,5	(1 874,7)	(2,1)
Наземный транспорт	25 818,4	24 831,5	28 985,8	4 154,3	16,7
Воздушный транспорт	255 757,2	206 472,2	195 681,3	(10 790,9)	(5,2)
Морской транспорт	1 785,0	1 455,9	3 180,7	1 724,8	118,5
Связь	18 266,6	26 282,6	23 798,6	(2 484,0)	(9,5)
Информационные технологии	15 721,9	16 618,1	18 490,9	1 872,8	11,3
Медицинское обслуживание	870,4	2 222,4	2 286,5	64,1	2,9
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	36 345,6	32 525,1	52 439,5	19 914,4	61,2
Проекты с быстрой отдачей	2 029,4	7 000,0	5 000,0	(2 000,0)	(28,6)
Итого	442 620,4	415 943,2	426 517,3	10 574,1	2,5
Валовые потребности	1 432 275,1	1 397 036,0	1 369 790,3	(27 245,7)	(2,0)
Поступления по плану налогообложения персонала	31 267,4	25 544,8	30 205,4	4 660,6	18,2
Чистые потребности	1 401 007,7	1 371 491,2	1 339 584,9	(31 906,3)	(2,3)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные бюджетом) ^b	1 346,9	1 439,3	1 439,3	0,0	0,0
Общий объем потребностей в ресурсах	1 433 622,0	1 398 475,3	1 371 229,6	(27 245,7)	(1,9)

^a Отражает перенос данных о ресурсах для персонала, предоставляемого правительствами, из категории оперативных расходов в категорию расходов по персоналу, а также перенос данных о ресурсах для самообеспечения военнослужащих и полицейских из категории оперативных расходов в категорию расходов на военнослужащих и полицейских.

^b Смета расходов на период 2015/16 года, включая сумму в размере 1 439 300 долл. США от фонда «Ирондель» для поддержки служб радиовещания МООНСДРК.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

177. Ожидается, что в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	20 663,6
Всего	20 663,6

^a Включая сметную стоимость аренды государственных земель и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах, аэропортовые сборы и сборы за посадку и высадку пассажиров в аэропорту.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

178. В смете расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года учитываются следующие инициативы по обеспечению экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры (инженерные работы строительство дорог)	9 380,0	Предлагается построить 14 км дорог в Гоме с использованием местных материалов и самодельных конструкций. Стоимость проекта на основе европейских стандартов и спецификаций составляет 1,0 млн. долл. США за км, однако, используя самодельные конструкции и местные материалы, предположительно можно снизить стоимость до 0,33 млн. долл. США за км
Всего	9 380,0	

Д. Нормы вакансий

179. В смете расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года учтены следующие нормы вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2013/14 год	Предусмотрено в бюджете на 2014/15 год	Прогнозируемый показатель на 2015/16 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	3,7	5,0	36,0
Воинские контингенты	3,9	10,0	12,0
Полиция Организации Объединенных Наций	8,2	6,0	14,0
Сформированные полицейские подразделения	3,9	1,0	1,0

Категория	Фактический показатель за 2013/14 год	Предусмотрено в бюджете на 2014/15 год	Прогнозируемый показатель на 2015/16 год
Гражданский персонал			
Международный персонал	11,5	10,0	13,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	8,9	10,0	17,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	6,3	6,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	17,0	7,0	12,0
Временные должности ^a			
Национальный персонал	25,0	10,0	10,0
Национальные сотрудники-специалисты	9,4	5,0	10,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	0,0	1,0	8,0
Персонал, предоставляемый правительствами	28,1	30,0	30,0

^a Должности финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

180. Нормы вакансий, предлагаемые на 2015/16 год, определены с учетом фактических средних норм вакансий на 2013/14 год и на период с 1 июля по 31 декабря 2014 года. Кроме того, принимаются во внимание как ожидаемые темпы развертывания военного и полицейского персонала, так и воздействие изменений в штатном расписании, в том числе упразднение, перепрофилирование и преобразование должностей гражданского персонала Миссии. Помимо этого, нормы вакансий для международного и национального персонала определены с учетом планируемого сокращения на 10 процентов основных должностей с июля 2016 года в соответствии с рекомендациями по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала. Как таковые нормы вакансий увеличились на 3 процента для международного персонала, на 2 процента — для национальных сотрудников-специалистов, на 4 процента — для национального персонала категории общего обслуживания и на 2 процента — для добровольцев Организации Объединенных Наций с учетом 10-процентного сокращения общего объема основных должностей в этих категориях. Увеличение нормы вакансий позволит Миссии сократить штат, заморозив набор на основные вакантные должности, или не набирать сотрудников на должности, которые могут освободиться по мере выполнения Миссией плана сокращения должностей, который должен быть официально представлен в начале бюджетного года, начинающегося 1 июля 2016 года.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

181. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 142 757 800 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	59 867,0
Сформированные полицейские подразделения	4 824,4
Итого	64 691,4
Самообеспечение	
Воинские контингенты	74 621,7
Сформированные полицейские подразделения	3 444,7
Итого	78 066,4
Всего	142 757,8

Коэффициенты для Миссии	В процен- тах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,8	1 апреля 2014 года	1 апреля 2014 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,9	1 апреля 2014 года	1 апреля 2014 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,7	1 апреля 2014 года	1 апреля 2014 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Фактор дополнительной транспортировки	0,5–3,5		

Е. Профессиональная подготовка

182. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	500,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 046,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	641,9
Всего	2 187,9

183. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2013/14 год	Запланированная численность на 2014/15 год	Предлагаемые должности на 2015/16 год	Фактический показатель за 2013/14 год	Запланированная численность на 2014/15 год	Предлагаемые должности на 2015/16 год	Фактический показатель за 2013/14 год	Запланированная численность на 2014/15 год	Предлагаемые должности на 2015/16 год
Внутренняя подготовка	3 474	2 551	2 073	7 171	2 816	2 924	492	742	678
Внешняя подготовка ^a	80	357	74	20	226	39	1	3	7
Итого	3 554	2 908	2 147	7 191	3 042	2 963	493	745	685

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия миссии.

184. Запланированные учебные мероприятия на 2015/16 год являются продолжением осуществления текущего плана профессиональной подготовки на 2014/15 год и направлены в основном на обеспечение того, чтобы профессиональная подготовка использовалась в качестве средства для осуществления мандата, соблюдения требований в отношении обязательных курсов, согласования новых функций в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки, а также наращивания потенциала национальных сотрудников в связи с преобразованием должностей в должности национальных сотрудников. Для того чтобы обеспечить эффективность с точки зрения затрат, будут и далее использоваться знания имеющихся в миссиях специалистов, а предпочтительным методом обучения станет подготовка инструкторов, когда участники учебных мероприятий передают знания остальным сотрудникам. Кроме того, Миссия

будет и далее уделять особое внимание организации учебной подготовки на местах в качестве экономического средства увеличения числа сотрудников, прошедших подготовку в рамках Миссии. Персонал Миссии будет принимать участие в учебных мероприятиях, проводимых на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и в других пунктах, посвященных следующим вопросам: административному обслуживанию, воздушным перевозкам, связи, программе разоружения, демобилизации и реинтеграции/репатриации и расселения, поддержке в проведении выборов, инженерно-строительным работам, гендерной проблематике, наземному транспорту, людским ресурсам, безопасности, информационным технологиям, закупкам, верховенству права, ВИЧ/СПИДу, медицинскому обслуживанию, системе «Умоджа» и общеорганизационному планированию ресурсов. Профессиональная подготовка различных категорий сотрудников позволит повысить качество услуг, их технические и профессиональные навыки и обеспечит усиление поддержки различных компонентов Миссии.

185. Сокращение числа курсов обусловлено главным образом отменой занятий по изучению языка для групп из менее чем пяти участников и по изучению языков, на которых не говорят в Миссии, а также отменой занятий, проводившихся исключительно для полицейских и военнослужащих во всех местах службы. Это приведет к сокращению числа преподавателей иностранных языков с 62 до 25 человек.

G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

186. Ниже указаны сметные потребности на мероприятия, связанные с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Помещения и объекты инфраструктуры	
Аренда помещений	305,4
Наземный транспорт	
Аренда автотранспортных средств	162,0
Связь	
Общественная информация	10,0
Медицинское обслуживание	
Медицинские услуги	9,0
Предметы медицинского назначения	12,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Пропагандисты по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	150,0
Пайки, прочее	200,0

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Временные поденные работники	96,0
Проекты по разоружению, демобилизации и реинтеграции	8 000,0
Всего	8 944,4

187. МООНСДРК и правительство провели совместное планирование в отношении осуществления национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции. Было согласовано, что МООНСДРК будет обеспечивать строительство объектов для реинтеграции и управление ими, оказывать поддержку в закупочной деятельности и в распространении необходимых для реинтеграции комплектов и продуктов питания, в перевозках бывших комбатантов на эти объекты, а также оказывать поддержку в деятельности по реинтеграции, включающей профессионально-техническую подготовку, гражданское воспитание, социально-психологическую поддержку в целях подготовки к гражданской жизни, информирование о ВИЧ/СПИДе, проведение соответствующего тестирования и оказание консультативных услуг. Национальная программа разоружения, демобилизации и реинтеграции, как ожидается, будет внедрена в 2014/15 году. После начала ее осуществления, как предполагается, МООНСДРК будет осуществлять строительство объектов для реинтеграции, обеспечивая при этом, чтобы до 4000 бывших комбатантов стали принимать участие в мероприятиях по реинтеграции. Кроме того, предполагается, что общий ожидаемый объем работы на этапе реинтеграции составит 8542 дела, а в конце 2015 года этот первый этап перейдет в этап реинтеграции в общинах репатриантов. Деятельность на этом этапе будет осуществляться по руководством страновой группы Организации Объединенных Наций и Всемирного банка, а МООНСДРК будет отслеживать последствия ее осуществления для общей стабильности. В качестве ориентировочных параметров планирования МООНСДРК предполагает, что первый этап реинтеграции будет завершен через два года. Для осуществления программы сокращения масштабов насилия в общинах на 2015/16 год требуется 3 млн. долл. США для эксплуатации лагерей и 5 млн. долл. США для оказания поддержки в реинтеграции 4000 бывших комбатантов.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

188. Сметные потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	2 725,4

189. Хотя Миссия больше не будет участвовать в деятельности по разминированию, осуществляемой в гуманитарных целях, предлагаемый на 2015/16 год бюджет предусматривает удовлетворение потребностей в ресурсах на услуги по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и управлению вооружениями и боеприпасами, что напрямую связано с продолжающимися военными операциями МООНСДРК по нейтрализации вооруженных групп. Эти услуги касаются следующих видов деятельности: а) оказание силам МООНСДРК прямой поддержки в утилизации боеприпасов взрывного действия для защиты гражданского населения и в проведении операций по обнаружению и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов; б) проверка и оценка состояния объектов МООНСДРК; в) уничтожение оружия, изъятого у бывших комбатантов; и d) оказание Вооруженным силам Демократической Республики Конго (ВСДРК) технической помощи, в частности проведение в батальонах, подготовленных в целях формирования сил быстрого реагирования, учебных мероприятий по уничтожению неразорвавшихся боеприпасов и управлению запасами вооружений и боеприпасов, а также содействие усилиям по модернизации складов с боеприпасами.

I. Проекты с быстрой отдачей

190. Сметные потребности в ресурсах для осуществления проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, в сопоставлении с данными за предыдущие периоды, составляют:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (фактически)	2 029,4	77
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (утверждено)	7 000,0	200
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (предлагается)	5 000,0	200

191. Смета расходов на 2015/16 год рассчитана на основе данных аналитической оценки потребностей в ресурсах для проведения операций МООНСДРК в восточной части страны. С тем чтобы средства, выделяемые на проекты с быстрой отдачей, использовались в целях устранения источников конфликтов и активизации усилий по восстановлению государственной власти в восточной части страны, первоочередное внимание будет уделяться проектам, отвечающим следующим критериям: а) повышение материального благосостояния жителей общин/деревень и расширение доступа к ним; б) предоставление имущества и/или организация профессиональной подготовки для освоения видов деятельности, приносящих доход/обеспечивающих создание рабочих мест; в) повышение эффективности военно-гражданского сотрудничества; d) расширение доступа к основным услугам, особенно в сельских и отдаленных районах; и e) осуществление инициатив, направленных на сокращение масштабов насилия в общинах и поощрение межобщинного диалога.

192. Осуществление проектов с быстрой отдачей будет оставаться одним из эффективных средств укрепления доверия между конголезским населением и МООНСДРК в рамках совместных усилий по разработке и осуществлению проектов, направленных на удовлетворение насущных потребностей населения, включая улучшение жизни простых людей на основе борьбы с сексуальным насилием, обеспечения защиты уязвимых групп, охраны правопорядка и защиты прав человека. Кроме того, негражданский персонал Миссии использует проекты с быстрой отдачей для того, чтобы заручиться поддержкой местного населения за счет обеспечения взаимодействия с личным составом временных и ротных оперативных баз в затронутых конфликтом районах страны.

193. Сокращение бюджета на 2015/16 год свидетельствует о настоятельной необходимости экономии средств Миссии, а также о ее готовности сосредоточиться на реализации малых проектов с быстрой отдачей и осуществлять контроль за осуществлением проектов в очагах стабильности.

Ж. Региональный центр обслуживания: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год с 1 июля по 30 июня.)

Категория	Расходы (2013/14 год)	Ассигнования (2014/15 год)	Смета расходов (2015/16 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Гражданский персонал					
Международный персонал	7 455,7	8 088,3	5 596,9	(2 491,4)	(30,8)
Национальный персонал	53,2	770,8	1 801,8	1 031,0	133,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	36,6	660,6	213,8	(446,8)	(67,6)
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—	—
Итого	7 545,5	9 519,7	612,5	(1 907,2)	(20,0)
Оперативные расходы					
Консультанты	90,5	94,2	104,3	10,1	10,7
Официальные поездки	58,7	49,8	60,3	10,5	21,1
Помещения и объекты инфраструктуры	630,7	3 145,5	1 470,8	(1 674,7)	(53,2)
Наземный транспорт	47,6	62,0	57,8	(4,2)	(6,8)
Воздушный транспорт	—	—	—	—	—
Связь	270,4	426,7	1 323,6	896,9	210,2
Информационные технологии	197,5	656,2	964,2	308,0	46,9
Медицинское обслуживание	14,4	19,0	34,8	15,8	83,2
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	61,2	56,4	72,2	15,8	28,0
Итого	1 371,0	4 509,8	4 088,0	(421,8)	(9,4)
Валовые потребности	8 916,5	14 029,5	11 700,5	(2 329,0)	(16,6)

Категория	Расходы (2013/14 год) (1)	Ассигнования (2014/15 год) (2)	Смета расходов (2015/16 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Поступления по плану налогообложения персонала	699,6	853,9	842,9	(11,0)	(1,3)
Чистые потребности	8 216,9	13 175,6	10 857,6	(2 318,0)	(17,6)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные бюджетом)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	8 916,5	14 029,5	11 700,5	(2 329,0)	(16,6)

III. Анализ разницы¹

194. Стандартная терминология, применяемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I. В настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(15 356,7)	(32,1)

• **Управление: увеличение коэффициента задержки с развертыванием**

195. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено использованием в 2015/16 году более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 36 процентов, при том что в 2014/15 году использовался показатель в размере 5 процентов. Повышение ожидаемой доли вакантных должностей обусловлено реклассификацией в 2015/16 году 224 должностей штабных офицеров, которые в 2014/15 году относились к категории военных наблюдателей, в должности военного персонала. 224 военнослужащих составляют 29,5 процента от утвержденной численности в 760 военных наблюдателей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(36 032,8)	(6,3)

• **Управление: увеличение коэффициента задержки с развертыванием**

196. Сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) уменьшение расходов на принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, в результате запланированной репатриации 10 процентов военнослужащих, оптимизации и

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

сокращения запасов принадлежащего контингентам имущества, а также применения коэффициентов непригодности и неиспользования имущества по каждому из подразделений с учетом накопленного опыта и фактических показателей эффективности работы в период с апреля по июнь 2014 года (26,0 млн. долл. США); b) повышение коэффициента задержки с развертыванием до 12 процентов в 2015/16 году по сравнению с показателем в размере 10 процентов в 2014/15 году. Используемый процентный показатель отражает запланированное сокращение численности воинских контингентов на 2000 военнослужащих (10,1 процента от утвержденной максимальной численности в 19 815 военнослужащих на момент подготовки предлагаемого бюджета), а также использование в МООНСДРК коэффициента задержки с развертыванием в силу естественных причин в размере 2 процентов (9,6 млн. долл. США); c) сокращение расходов на поездки в связи с развертыванием, заменой и репатриацией в результате того, что в данный финансовый период замена персонала производилась только один раз, хотя согласно бюджету на 2014/15 год для отдельных подразделений в бюджетный период предусматривались две таких замены (7,8 млн. долл. США); и d) существенное сокращение расходов на перевозку принадлежащего контингентам имущества (5,3 млн. долл. США).

197. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется дополнительными расходами в размере 12,4 млн. долл. США на выплату суточных 224 штабным офицерам, должности которых, как уже указывалось выше, были выведены из категории военных наблюдателей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	(1 820,5)	(7,7)

• **Управление: увеличение коэффициента задержки с развертыванием**

198. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением расходов на выплату суточных сотрудникам миссии (1,7 млн. долл. США) и расходов на поездки в связи с развертыванием, заменой и репатриацией (0,1 млн. долл. США) по причине применения коэффициента учета задержки с развертыванием на уровне 14 процентов (в 2014/15 году — 6 процентов) с учетом текущих тенденций (за период с июля по декабрь 2014 года — в среднем 15,9 процента) и прогнозируемой численности персонала в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные подразделения	(338,8)	(1,0)

• **Внешние факторы: изменение договорных цен**

199. Увеличение объема потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением расходов на пайки в связи с повышением договорных тарифов на хранение и транспортировку в соответствии с новым контрактом «под ключ».

200. Общее увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано более низкими расходами на поездки в связи с развертыванием, заменой и репатриацией и уменьшением ассигнований на перевозку и доставку принадлежащего контингентам имущества.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(7 405,6)	(3,9)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

201. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено чистым сокращением 70 должностей международных сотрудников. Кроме того, в предлагаемом бюджете на 2015/16 год используется показатель доли вакантных должностей в размере 13 процентов, тогда как в 2014/15 году был утвержден соответствующий показатель в размере 10 процентов; это разъясняется выше в пункте 179 настоящего доклада, касающемся показателей доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	23 220,4	29,4

• Параметры расходов: увеличение ставок шкалы окладов

202. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в январе 2014 года было принято решение о повышении с 1 ноября 2013 года ставки шкалы окладов для национального персонала, которое не было учтено в бюджетной смете на 2014/15 год. В Демократической Республике Конго эти ставки увеличились на 37,5 процента для национальных сотрудников-специалистов и 33,7 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания. Кроме того, с 1 августа 2014 года были пересмотрены ставки шкалы окладов для национальных сотрудников в Уганде, что привело к увеличению расходов на 7,3 процента для национальных сотрудников-специалистов и 9,0 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания.

203. Общее увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано тем, что в предлагаемом бюджете на 2015/16 год применяется более высокая доля вакантных должностей (17,0 процента для национальных сотрудников-специалистов и 10 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания), при том что в 2014/15 году был утвержден более низкий показатель в размере 10,0 процента для национальных сотрудников-специалистов и 6,0 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания, как об этом говорится выше в пункте 179 настоящего доклада, касающемся показателей доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(4 416,4)	(19,0)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

204. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом чистым сокращением 67 должностей, то есть на 12,8 процента (на 2015/16 год запланировано 457 должностей, а на 2014/15 год было утверждено 524 должности). Кроме того, на 2015/16 году с учетом фактической динамики применяется показатель доли вакантных должностей в размере 12 процентов, при том что на 2014/15 год был утвержден показатель в размере 7,0 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	3 607,7	37,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

205. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом созданием 13 новых должностей — 1 должности класса С-5, 4 должностей класса С-4, 4 должностей класса С-3 и 4 должностей национальных сотрудников-специалистов — в целях содействия прогнозируемой активизации усилий по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также разоружению, демобилизации, реинтеграции, социальной реабилитации и расселению (см. пункт 93 выше). Кроме того, в Демократической Республике Конго ставки шкалы окладов национальных сотрудников-специалистов увеличились на 37,5 процента для национальных сотрудников-специалистов и 33,7 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания, что не было учтено в бюджетной смете на 2014/15 год.

206. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 10 процентов для национальных сотрудников-специалистов (в 2014/15 году — 5,0 процента) и соответствующего показателя в размере 8,0 процента для национального персонала категории общего обслуживания (в 2014/15 году — 1,0 процента), в первую очередь с учетом фактических показателей доли вакантных должностей за предыдущие периоды.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	335,3	28,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

207. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено уделением повышенного внимания тому, чтобы профессиональная подготовка проводилась в пределах района действия Миссии, поездки сотрудников в целях обучения больше не совершались и подготовка национальных сотрудников осуществлялась в соответствии со стратегией укрепления потенциала, позволяющей им выполнять дополнительные функции. Кроме того, подготовка сотрудников, которая будет проводиться с помощью консультантов, потребуется в связи с реструктуризацией компонента поддержки с учетом целей глобальной стратегии полевой поддержки, включая систему управления производственно-сбытовыми цепочками.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(342,0)	(3,9)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

208. Сокращение потребностей в ресурсах на поездки обусловлено главным образом географическим расширением возможностей видео-конференционного обслуживания и привлечением консультантов для работы в районе действия Миссии, с тем чтобы сократить расходы на поездки в целях профессиональной подготовки. Кроме того, сократить потребности в поездках также позволят программы подготовки инструкторов и электронные учебные модули.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(1 874,7)	(2,1)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

209. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими факторами:

а) ассигнования на аренду помещений (1,6 млн. долл. США) сократились главным образом по причине прекращения коммерческой аренды помещений в западной части страны в результате переориентирования работы Миссии на восточную часть Демократической Республики Конго, что частично компенсируется увеличением расходов на аренду помещений в некоторых пунктах в восточной части страны;

б) ассигнования на горюче-смазочные материалы (1,2 млн. долл. США) предназначены для закупки 14,3 млн. литров топлива и керосина, при том что в 2014/15 году предусматривалась закупка 15,0 млн. литров; это свидетельствует о сокращении доли расходов по этой статье до 5 процентов от общих расходов на топливо, по сравнению с 8 процентами в 2014/15 году;

с) ассигнования на услуги по обеспечению безопасности (1,0 млн. долл. США) главным образом обусловлены реорганизацией Миссии, которая сосредоточит свою деятельность в основном в восточной части страны. В ре-

зультате этого сократились потребности в аренде помещений в некоторых районах в западной части Демократической Республики Конго, что привело к уменьшению потребностей в услугах по обеспечению безопасности.

210. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсировалось увеличением потребностей в ресурсах на:

а) материалы для строительства полевых защитных сооружений (0,9 млн. долл. США). Дополнительные потребности в ресурсах обусловлены: i) ростом ассигнований на закупку этих материалов в результате общей нестабильности ситуации в Бени; ii) заменой части имеющихся материалов, таких как габионы и колючая проволока; и iii) обеспечением для Сил возможностей проводить в отдаленных районах более мобильные операции и осуществлять там временное развертывание;

б) приобретение помещений из сборных конструкций, имущества для жилых помещений и холодильного оборудования (0,8 млн. долл. США), а также закупку запасных частей и предметов снабжения (0,6 млн. долл. США).

211. Ассигнования по этому разделу включают ресурсы в размере 6,1 млн. долл. США на услуги по архитектурному планированию и сносу сооружений, поскольку ресурсы на строительные услуги, в том числе ассигнования в размере 4,9 млн. долл. США на строительство новой базы материально-технического снабжения в Гоме, были выведены из статьи расходов «Услуги по ремонту и снижению рисков». Персонал МООНСДРК должен будет переехать со своей нынешней базы материально-технического снабжения, расположенной в непосредственной близости к аэропорту Гомы: этот аэропорт будет модернизирован по международным стандартам, в связи с чем площадь охранной зоны вокруг взлетно-посадочных полос будет увеличена. Кроме того, в соответствии с требованиями МСУГС, касающимися предоставления информации, по этой статье были проведены ассигнования в размере 0,9 млн. долл. США на дорожное строительство в восточной части Демократической Республики Конго и ассигнования в размере 0,3 млн. долл. США на бурение водозаборных скважин.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	4 154,3	16,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

212. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом стоимостью дизельного топлива в связи с предусмотренными ассигнованиями на закупку топлива для проведения совместных операций с ВСДРК (в запланированном объеме 3,0 млн. литров топлива по сравнению с 159 000 литров согласно бюджету на 2014/15 год). Кроме того, на 1,8 млн. долл. США увеличились ассигнования на приобретение автотранспортных средств в связи с заменой 11 инженерно-технических и погрузочно-разгрузочных транспортных средств, срок эксплуатации которых истек 4–5 лет назад и которые создают угрозу для безопасного функционирования Миссии, в связи с чем их нужно будет заменить. К числу этих 11 автотранспортных средств относятся восемь вилочных

погрузчиков (легкогрузовые, среднегрузовые и большегрузные), один экскаватор, один дорожный каток и один погрузчик с бортовым поворотом.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(10 790,9)	(5,2)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

213. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется уменьшением расходов на аренду и эксплуатацию летательных аппаратов в связи с сокращением авиапарка на две единицы (один самолет C-130 и один самолет SAAB) и совместным несением с другими миссиями расходов на эксплуатацию двух самолетов (один самолет CRJ и один самолет L-100). Кроме того, в связи с сокращением авиапарка на два самолета и два вертолета и совместным несением расходов на эксплуатацию двух самолетов ассигнования на авиационное топливо уменьшились до 23,7 млн. литров топлива, при том что в бюджете на 2014/15 год предусматривалась закупка 27,7 млн. литров топлива.

214. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением расходов в размере 3,7 млн. долл. США на аренду и эксплуатацию вертолетов, что в основном обусловлено повышением согласно нынешнему контракту стоимости летного времени для двух вертолетов «Руивалк» (на запланированную сумму в 12 млн. долл. США, по сравнению с 4 млн. долл. США на 2014/15 год). Общее сокращение авиапарка на два вертолета (один вертолет Ми-8 и один вертолет Белл-212) частично компенсируется дополнительными расходами на вертолеты «Руивалк».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	1 724,8	118,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

215. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом введением в эксплуатацию плавучей базы на озере Танганьика для подразделения речного патрулирования, что частично компенсируется отказом от использования одной баржи на реке Конго. Кроме того, ассигнования на топливо увеличились из-за введения мобилизационных сборов, роста договорных расходов в соответствии с контрактом «под ключ» и увеличения объемов потребления топлива в результате введения в эксплуатацию плавучей базы на озере Танганьика (в запланированном объеме 682 000 литров по сравнению с 400 000 литров в 2014/15 году). Озеро Танганьика расположено на стыке границ нескольких стран (Конго, Бурунди, Замбии и Объединенной Республики Танзания) в крайне нестабильном районе, в котором требуется постоянное присутствие МООНСДРК. Согласно стратегии осуществления деятельности, плавучая база используется для расположения резиновых лодок, предназначен-

ных для патрулирования акватории озера соответствующими подразделениями контингента, переброски этих лодок на значительные расстояния в различные районы озера, дозаправки, пополнения запасов и восстановления сил сотрудников патрульных подразделений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(2 484,0)	(9,5)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

216. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом уменьшением ассигнований на приобретение аппаратуры связи (на запланированную сумму в 3,1 млн. долл. США по сравнению с 4,2 млн. долл. США в 2014/15 году) по причине отсутствия потребностей в новом оборудовании в поддержку системы «Умоджа» и сокращения пропорционально распределенных ассигнований на коммерческую связь в поддержку этой системы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	1 872,8	11,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

217. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом ассигнований на приобретение информационно-технологического оборудования (на запланированную сумму в 5,2 млн. долл. США по сравнению с 3,8 млн. долл. США в 2014/15 году). Нужно будет заменить большое количество компьютерной техники с истекшим сроком эксплуатации, поскольку на этой устаревшей технике используется программа “Windows XP”, которая больше не поддерживается компанией «Майкрософт». Кроме того, увеличилась доля косвенных расходов Миссии на информационно-техническое обслуживание системы «Умоджа».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	19 914,4	61,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности и масштаба изменений в плане счетов**

218. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом составлением нового плана счетов, в котором расходы на перевозку инженерно-технического, транспортного, информационно-технологического и коммуникационного оборудования и прочих общих предметов снабжения проводятся по этой статье, тогда как в бюджете на 2014/15 год они проводились по конкрет-

ным статьям, а также объясняется ростом транспортных расходов в связи с прохождением пограничного и таможенного контроля, включая ожидаемую перевозку грузов для ВСДРК и национальной гражданской полиции в целях проведения совместных операций.

219. Кроме того, предлагаемый бюджет на 2015/16 год предусматривает увеличение ассигнований на закупку пайков в связи с запланированной поддержкой дополнительного числа военнослужащих ВСДРК и сотрудников конголезской национальной полиции (запланированной численностью 25 500 военнослужащих по сравнению с 8400 военнослужащими в 2014/15 году), и в этой связи предусматриваются дополнительные, в том числе транспортные, расходы в размере 10,5 млн. долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	(2 000,0)	(28,6)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

220. Сокращение потребностей обусловлено настоящей необходимостью экономить средства и уделять особое внимание осуществлению небольших проектов с быстрой отдачей.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

221. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 1 369 790 300 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 114 149 192 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткое изложение последующих мер, принятых во исполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

(A/68/782/Add.14)

Просьба/рекомендация

Согласно информации, полученной Консультативным комитетом в ответ на запрос о ходе передачи функций страновой группе Организации Объединенных Наций, по результатам проведенной Миссией и страновой группой стратегической оценки потенциала был сделан вывод о том, что, хотя страновая группа обладает необходимыми техническими возможностями для того, чтобы взять на себя выполнение ряда возложенных на Миссию задач в области координации и наращивания потенциала, нехватка средств для финансирования ее деятельности остается значительной. После проведения вышеупомянутой оценки был разработан план мобилизации ресурсов для страновой группы и подготовлена соответствующая «дорожная карта». Миссия и страновая группа уже работают в тесном взаимодействии, осуществляя совместные проекты, связанные с правами человека, правосудием, исправительными учреждениями, защитой детей, борьбой с сексуальным и гендерным насилием и поддержкой усилий по стабилизации. Кроме того, Миссия тесно сотрудничает с Программой развития Организации Объединенных Наций и другими учреждениями в целях доработки проекта по оказанию помощи в проведении выборов, который будут осуществлять национальные компетентные органы. Предоставленная Комитету дополнительная подробная информация о передаче функций страновой группе Организации Объединенных Наций приводится в приложении I к настоящему докладу. Комитет призывает миссию продолжать свои усилия по выявлению тех задач, которые могли бы быть переданы страновой группе Организации Объединенных Наций (пункт 18)

Реконфигурация Миссии

Консультативный комитет с удовлетворением отмечает информацию о прогрессе в переносе оперативной деятельности Миссии в восточную часть Демократической Республики Конго в соответствии с решением Совета Безопасности, в частности реа-

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

В соответствии с рекомендацией Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций разработали «дорожную карту», согласно которой будет осуществляться передача функций гражданского компонента МООНСДРК. В рамках «дорожной карты» предусматривается определение дополнительных функций и рассматривается возможность передачи этих функций страновой группе и иным партнерам, либо правительству. В настоящее время для разработки переходного плана, который должен стать частью пересмотренной Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, проводятся консультации с участием правительства

Миссия считает, что этап реконфигурации завершен, и ведет работу по закреплению успехов, которых удалось достичь благодаря созданию в Голе полностью функционирующего штаба и увеличению численности персонала и предоставлению автономности

лизацию масштабной задачи по разработке и осуществлению плана поэтапного перевода большого числа гражданских сотрудников из западной части страны в восточную (пункт 21)

Отмечая, что перевод будет в основном завершен к концу текущего периода, Консультативный комитет считает, что в предлагаемом бюджете содержится недостаточно информации и разъяснений относительно организационных, кадровых и финансовых последствий такого масштабного изменения в оперативной деятельности Миссии. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем бюджетном документе дополнительные сведения о штатном расписании и организационной структуре Миссии, а также подробный анализ последствий изменений для потребностей Миссии в ресурсах (пункт 22)

Потребности в ресурсах

Консультативный комитет рекомендовал просить Генерального секретаря представить в его следующем бюджетном докладе дополнительные подробные сведения и разъяснения относительно организационных и финансовых последствий переноса оперативной деятельности из западной части Демократической Республики Конго в ее восточную часть. Генеральному секретарю следует включить в этот доклад постатейные данные о единовременных и периодических расходах, связанных с созданием малых представительств на местах в западной части Демократической Республики Конго и их функционированием, в том числе данные о расходах на

руководителям отделений в провинциях Северное и Южное Киву и в Восточной провинции. В настоящее время Миссия завершает обзор минимальных потребностей для обеспечения полноценного функционирования штаба в Киншасе, особенно с учетом изменения сроков проведения выборов. В преддверии проведения стратегического обзора, 16 и 17 октября 2014 года Миссия провела выездное совещание руководства по вопросам укрепления и реорганизации, цель которого состояла в уточнении рабочих процессов и оперативных планов и определении порядка осуществления мандата.

Для оценки прогресса, достигнутого после принятия Советом Безопасности резолюции 2098 (2013), и положения на местах с 5–14 ноября 2014 года МООНСДРК и Центральные учреждения Организации Объединенных Наций проводили совместный стратегический обзор. Во исполнение резолюции 2147 (2014) Совета его результаты должны быть представлены Совету к 30 декабря и использоваться при обсуждении мандата МООНСДРК на 2015 год. Помимо широких консультаций в Киншасе и Гоме с участием заинтересованных сторон на уровне провинций, национальном, международном уровнях и уровне Организации Объединенных Наций, группа по проведению обзора посетила отделения в провинциях и малые представительства в Бени, Букаву, Дунгу, Буние, Калемие, Лубумбаши и Мбандаке

Рекомендации, вынесенные по результатам обзора гражданского персонала и стратегического обзора, были согласованы и отражены в представляемом бюджете

В соответствии с резолюцией 2098 (2013) Совета Безопасности, МООНДСР следует, насколько это возможно, сократить свое присутствие в районах, не затронутых военным конфликтом. Концепция создания малых представительств основана на рекомендации рабочей группы и проведении широких консультаций с соответствующими секциями и страновой группой Организации Объединенных Наций. Реорганизация в рамках концепции создания малых представительств была проведена в августе 2014 года в Мбандаке, Бандунду, Матади, Кананге, Мбужи-Майи и Кинду. В таких малых представительствах работают смешанные команды численностью до 10 чело-

Просьба/рекомендация

инфраструктуру и обеспечение безопасности и расходах по персоналу, а также информацию о присутствии страновой группы Организации Объединенных Наций и деятельности малых представительств на местах. Кроме того, Генеральному секретарю следует предоставить подробную информацию об изначальных местах базирования/организационных подразделениях приписки и функциях переведенных сотрудников на штатных и временных должностях, а также о структуре основного и вспомогательного персонала в отделении в Гоме и в других периферийных отделениях и помещениях Миссии в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда (пункт 25)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

век, в состав которых входят национальные и международные сотрудники, занимающиеся вопросами прав человека, политическими, гражданскими вопросами и общественной информацией, а также сотрудники полиции и службы охраны Организации Объединенных Наций. При участии страновой группы в целях определения возможностей для совместного размещения персонала и совместного оказания основных услуг в каждом месте создания малых представительств была проведена совместная оценка.

На момент завершения работы по реконфигурации по состоянию на 31 августа 2014 года в общей сложности 1050 сотрудников оставались в западной части, из них 890 сотрудников базировались в Киншасе. Это составляет примерно 25 процентов от общей численности гражданского персонала, базирующегося в настоящее время в западной части Демократической Республики Конго. Что касается отделений в восточной части Демократической Республики Конго, то в общей сложности в восточную часть были переведены 2150 сотрудников, из которых 1250 сотрудников были размещены в Гоме

Объем затрат на перемещение в восточную часть Демократической Республики Конго оценивается в 55 млн. долл. США, а возможная экономия — в 10 млн. долл. США на протяжении трех лет до завершения перевода сотрудников. Распределение дополнительных расходов и сэкономленных средств, связанных с перемещением, по отдельным статьям вызвало затруднения. В части обеспечения безопасности дополнительных расходов понесено не было; несмотря на то, что численность персонала в восточной части выросла, здесь было меньше — по сравнению с Киншасой — объектов, в отношении которых необходимо обеспечивать безопасность. Что касается инфраструктуры, то дополнительные расходы объяснялись главным образом издержками на сборные дома, палаточные пакгаузы и санитарно-гигиенические модули жесткой конструкции. В связи с комплектованием штатов дополнительные расходы главным образом приходились на выплату льгот и пособий, таких как субсидии при назначении и выплаты за работу в опасных условиях в восточной части страны для международного и национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций

Потребности в ресурсах

В дополнение к этому Генеральному секретарю следует представить подробную информацию о расходах, связанных с переводом персонала, и таких дополнительных периодических расходах, как расходы на выплату надбавки за работу в опасных условиях. В этой связи Консультативный комитет напоминает, что в своем первом докладе о глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633) Генеральный секретарь указал, что при создании Регионального центра обслуживания в Энтеббе можно будет достичь более высоких уровней эффективности и результативности, а также уменьшить влияние факторов риска, а также повышения уровня безопасности и условий жизни вспомогательного гражданского персонала. Поэтому Комитет считает, что вспомогательный персонал, насколько это возможно, следует размещать в Региональном центре обслуживания или в помещениях Миссии в Энтеббе, городе который относится к категории «семейных» мест службы (пункт 26)

Гражданский персонал

Консультативный комитет был информирован о том, что в ходе подготовки к изменению конфигурации и переносу деятельности из западной части страны в восточную Миссия тщательно проанализировала свое штатное расписание и приняла меры в целях сокращения масштабов дублирования усилий, рационализации организационной структуры, ликвидации региональных подразделений в компоненте поддержки и преобразования должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников, а также провела оценку вариантов передачи обслуживания на внешний подряд. Такой подход позволил Миссии сократить число штатных должностей и лучше подготовиться к обзору потребностей в гражданском персонале, который, как это указано в обзорном докладе Генерального секретаря о финансировании операций по поддержанию мира (A/68/731, пункты 171–175), будет переведен в МООНСДРК в 2014/15 году. Комитет неизменно подчеркивает важность надлежащего задействования национального персонала и наращивания национального потенциала. Он рекомендует Генеральному секретарю продолжить определение возможностей преобразования, когда это целесообразно, должностей международных со-

Объем расходов в связи с переводом в восточную часть Демократической Республики Конго:

Единовременные расходы: 4,9 млн. долл. США на выплату международным сотрудникам и добровольцам Организации Объединенных Наций льгот и пособий, в том числе субсидий при назначении

Периодические расходы: 11,3 млн. долл. США на выплату таких льгот и пособий, как выплата за работу в опасных условиях, надбавка за мобильность для международного и национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций

Эксплуатационные расходы включали расходы на инженерно-техническое обеспечение (7,0 млн. долл. США), информационно-коммуникационные технологии (20,0 млн. долл. США), транспортные перевозки (11,7 млн. долл. США) и предметы снабжения (0,4 млн. долл. США)

Совокупный объем расходов — 55,3 млн. долл. США

Миссия согласна с рекомендацией и подтверждает, что преобразование должностей в должности национальных сотрудников включено в настоящий предлагаемый бюджет в соответствии с обзором штатного расписания гражданского персонала. В рамках стратегии по преобразованию должностей в национальные должности до проведения обзора в общей сложности 24 штатные и временные должности (16 международных сотрудников и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций) были преобразованы в национальные должности

Миссия также сосредоточит свои усилия на подготовке национальных кадров, проведении учебных занятий и осуществлении программ наставничества для национального персонала, с тем чтобы последний смог принять на себя ответственность, в настоящее время возложенную на международный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций

трудников в должности национальных сотрудников в контексте вышеупомянутого обзора потребностей в гражданском персонале. Вопросы, связанные с гражданским персоналом, более подробно обсуждаются в докладе Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/68/782) (пункт 32)

Гражданский персонал

В ходе рассмотрения обзорного доклада (A/68/782) Консультативный комитет был информирован о том, что восемь штатных должностей международных сотрудников (6 С-4, 1 С-3, 1 С-2) в МООНСДРК оставались вакантными на протяжении более 24 месяцев. Комитет запросил разъяснения относительно причин того, почему эти остающиеся на протяжении длительного времени вакантными должности не было предложено упразднить. Он был информирован о том, что Миссия приняла решение сохранить эти восемь штатных должностей даже после проведения упоминавшегося выше обзора штатного расписания, поскольку было сочтено, что предусматриваемые описаниями этих должностей основные функции имеют чрезвычайно важное значение для удовлетворения потребностей, связанных с изменением конфигурации Миссии. Комитет был информирован далее о том, что при наборе квалифицированных сотрудников из ограниченного резерва франкоязычных кандидатов МООНСДРК вынуждена конкурировать с другими франкоязычными миссиями и что в прошлом году набор персонала был сопряжен с особыми трудностями вследствие продолжавшегося изменения конфигурации МООНСДРК. Комитет рекомендует Миссии продолжать прилагаемые ею усилия по найму большего числа франкоязычных сотрудников (пункт 33)

Воздушный транспорт

По запросу Консультативного комитета его информировали, что по результатам упоминавшегося выше всеобъемлющего обзора были сделаны следующие основные выводы: а) использование Ил-76 в восточной части страны, где большинство взлетно-посадочных полос слишком короткие или имеют очень большое возвышение (или страдают и тем, и другим недостатком), будет ограничено, тогда как

Миссия согласна с данной рекомендацией и будет продолжать усилия по найму большего числа франкоязычных сотрудников, особенно на руководящие должности

Пристальное внимание МООНСДРК и особенно ее Авиационной секции неизменно уделяется вопросам эффективного и рационального использования имеющегося авиапарка. В предлагаемом бюджете на 2015/16 год Миссия предлагает высвободить 4 воздушных судна и сохранить парк в количестве 49 единиц воздушной техники, в том числе 13 самолетов и 36 вертолетов

Просьба/рекомендация

другие самолеты, например С-130, являются более пригодными для использования и работы в таких условиях; b) сокращение парка Ми-8МТ стало возможным за счет более широкого использования военных многоцелевых вертолетов; c) сокращение парка Ми-17 стало возможным в связи с ограниченностью их возможных поставок странами, предоставляющими войска; и d) количество Ми-26 можно сократить, поскольку, как показал обзор, имеющиеся на сегодня вертолеты этой марки имеют низкий коэффициент использования. Как следует из предоставленной Консультативному комитету информации, от одной из категорий летательных аппаратов пришлось отказаться по техническим причинам, а от другой — из-за ограниченности их возможных поставок. Комитет просит Генеральную Ассамблею при рассмотрении предлагаемого бюджета МООНСДРК на 2014/15 год предоставить полную информацию по результатам всеобъемлющего обзора авиапарка Миссии. Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь будет и далее следить за состоянием авиапарка МООНСДРК, чтобы обеспечить оптимальный учет оперативных потребностей Миссии и эффективное использование ее воздушного парка (пункт 45)

Помещения и объекты инфраструктуры

Консультативный комитет отмечает, что, как следует из предоставленной ему дополнительной информации, предлагаемые потребности в ремонтно-строительных работах на 2014/15 год составляют 14 408 500 долл. США, что на 3 433 500 долл. США, или 31,3 процента, больше по сравнению с ассигнованиями в размере 10 975 000 долл. США в текущем периоде. По состоянию на 28 февраля 2014 года общий объем расходов на текущий период составлял 1 866 900 долл. США. С учетом низкого объема расходов по этой статье бюджета за текущий период, составляющих менее 20 процентов от всей суммы ассигнований, Консультативный комитет не уверен в способности Миссии реализовать все намеченные проекты. Поэтому он рекомендует Генеральной Ассамблее сохранить объем ресурсов по статье ремонтно-строительных работ на уровне 2013/14 года. Комитет далее рекомендует Генеральной Ассамблее указать в докладе об исполнении бюджета все дополнительные ресурсы, которые могут потребоваться в 2014/15 году (пункт 51)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Работа по проведению всеобъемлющего обзора воздушного парка МООНСДРК продолжается и включает в себя как проведение всеобъемлющего внутреннего обзора состава авиапарка, так и рассмотрение возможностей привлечения третьих сторон в качестве внешнего подрядчика по предоставлению услуг по авиаперевозкам

Объем утвержденных в бюджете на 2014/15 год ассигнований составляет 10,9 млн. долл. США. По состоянию на 31 января 2015 года общий объем финансовых обязательств по проведению запланированных работ по переоборудованию и ремонту составляет 5,8 млн. долл. США. Однако обязательства и расходы по этой статье бюджета не отражают всех расходов. Это объясняется тем, что подавляющая часть оборудования и материалов, закупаемых для переоборудования и ремонта, проводится не по статье «Переоборудование и ремонт», а по другим категориям. Таким образом, из-за использования нового плана бухгалтерских счетов бюджетные расходы, которые должны были быть отражены в статье «Переоборудование и ремонт», проведены по другим статьям бюджета, связанным с расходами на инженерно-технические работы

В порядке использования выделенных средств Миссия приступила к осуществлению ряда проектов, в рамках которых завершение закупок ожидается до окончания 2014/15 бюджетного года

Помещения и объекты инфраструктуры

Консультативный комитет также отмечает, что, как об этом говорится в пункте 117 бюджетного предложения, дополнительные потребности по статье помещений и объектов инфраструктуры обусловлены, в частности, повышением в Киншасе, Буния и Букаву ставок арендной платы по текущим контрактам. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря рассмотреть ситуацию со ставками арендной платы в Киншасе в свете реконфигурации Миссии и сокращения ее присутствия в западной части Демократической Республики Конго и представить доклад по этому вопросу при представлении следующего бюджета (пункт 52)

Проекты с быстрой отдачей

Консультативный комитет обеспокоен низкими темпами осуществления проектов с быстрой отдачей в текущем периоде. С учетом новой ориентации программы проектов с быстрой отдачей, а также значительного увеличения объема ассигнований по этой статье и количества проектов в предлагаемом бюджете Комитет настоятельно призывает Генерального секретаря создать эффективно действующий механизм по управлению проектами, который обеспечил бы адекватную поддержку в разработке, отборе, планировании и исполнении проектов с быстрой отдачей и их успешное выполнение (пункт 59)

В свете своей реконфигурации и на основе данной рекомендации Миссия пересмотрела требования к ставкам арендной платы в Киншасе. В результате были закрыты три объекта в Киншасе, что стало завершением первого этапа работы по реорганизации размещения МООНСДРК в Киншасе. В рамках второго этапа в Киншасе ведутся официальные переговоры с целью пересмотра действующих ставок арендной платы за помещения МООНСДРК, особенно базы материально-технического снабжения, имея в виду сокращение ежемесячных расходов за счет отказа от некоторых помещений, которые ранее занимал переведенный в восточную часть Демократической Республики Конго персонал МООНСДРК

В период 2013/14 года были использованы все предусмотренные бюджетом средства на проекты с быстрой отдачей. По состоянию на 23 февраля 2015 года из в общей сложности 79 проектов 45 проектов были завершены, 32 находились на этапе осуществления и 2 проекта были отменены. Для того чтобы обеспечить завершение осуществляемых проектов с быстрой отдачей, Группа по проектам с быстрой отдачей взаимодействует с координаторами в секторах. На период 2014/15 года были одобрены 127 проектов.

Для улучшения координации с различными секторами, отделениями на местах и начальниками секций штатная структура Группы по проектам с быстрой отдачей была усилена благодаря ее переподчинению заместителю Специального представителя Генерального секретаря (курирующему вопросы верховенства права и операции в восточной части страны) в Гоме вместо руководителя аппарата. В целях оптимизации этапов разработки, отбора, планирования и исполнения проектов был разработан новый типовой порядок действий для проектов с быстрой отдачей. В соответствии с этим порядком в сентябре 2014 года в Гоме был учрежден комитет по рассмотрению проектов. Кроме того, было принято решение направить 75 процентов объема финансирования проектов с быстрой отдачей на создание «островков стабильности». Еще одной мерой, направленной на обеспечение своевременного рас-

Региональный центр обслуживания в Энтеббе

Что касается предлагаемого создания региональной службы информационно-коммуникационных технологий, то, как указывает Генеральный секретарь, она должна составлять неотъемлемую часть Регионального центра обслуживания. Он предлагает перевести шесть штатных должностей из Секции информационно-коммуникационных технологий МООНСДРК в Службу информационно-коммуникационных технологий Регионального центра обслуживания, а именно: должность инженера по сетевому обслуживанию (С-3), должность сотрудника по геоинформационной системе (С-3), должность помощника по информационным технологиям (категория полевой службы), должность техника по телефонной связи (категория полевой службы), должность помощника по информационным технологиям (доброволец Организации Объединенных Наций) и должность техника по сетевому обслуживанию (доброволец Организации Объединенных Наций). Консультативный комитет не возражает против перевода этих должностей в Региональную службу информационно-коммуникационных технологий. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю представить в его следующем бюджетном документе более подробную информацию о функциях предлагаемой Региональной службы информационно-коммуникационных технологий и разделении обязанностей между Службой, информационно-техническими подразделениями миротворческих миссий, участвующих в работе Регионального центра обслуживания, Службой информационно-коммуникационных технологий Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и объектом в Валенсии. Дополнительные замечания Комитета по информационно-техническим вопросам и Региональному центру обслуживания в Энтеббе содержатся в его докладе по сквозным вопросам (пункт 68)

ходования выделенных средств, является более активное участие Финансово-бюджетной секции в работе Группы по проектам с быстрой отдачей

Региональная служба информационно-коммуникационных технологий была учреждена как узловая структура для эффективного и рационального оказания информационно-коммуникационных услуг по принципу совместного обслуживания на уровне региона. Ее основными функциями являются:

- выполнение функций узла связи
- обеспечение оперативной устойчивости и потенциала для быстрого реагирования на уровне региона
- создание в своих помещениях условий для технической подготовки в регионе
- выполнение функций регионального резервного объекта в Кампале
- выполнение функций пункта приема и утилизации использованных картриджей для принтеров в Кампале
- выставление счетов и взыскание средств за телефонные переговоры в пределах региона
- выполнение функций регионального сетевого оперативного центра
- оказание поддержки Региональному центру обслуживания в Энтеббе при внедрении базовой конфигурации кластера 1 системы «Умоджа»
- размещение инфраструктуры, необходимой для развития программного комплекса для полевой поддержки
- поддержка в использовании на региональном уровне программного комплекса полевой поддержки и других общеорганизационных программных приложений

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Распределение функций между Миссией, Региональной службой информационно-коммуникационных технологий, Базой материально-технического снабжения в Бриндизи, Италия, и Глобальным центром обслуживания в Валенсии, Испания, следующим образом:

	Глобальный центр обслуживания	Региональная служба ИКТ	Полевые миссии
Ценностное предложение	Поддержка в режиме «одного окна» общеорганизационных программных продуктов или систем	Поддержка в режиме «одного окна» программных продуктов или услуг в сфере ИКТ, оказываемых по принципу совместного обслуживания в регионе	Специфические оказываемые миссиям на местах поддержка или услуги
Основные продукты	Общеорганизационные программные продукты или услуги	ИКТ-продукты или услуги, оказываемые на уровне региона по принципу совместного обслуживания	Специфические оказываемые миссиям поддержка или услуги
Обслуживаемая территория	Все миротворческие и специальные политические миссии	Район функционирования межрегиональных миссий	Район миссии

Результаты, достигнутые базой материально-технического снабжения в Энтеббе, отражены в основанной на результатах таблице в компоненте поддержки

База материально-технического снабжения в Энтеббе

Консультативный комитет отмечает, что предлагаемый бюджет позволяет получить лишь частичное представление об общих расходах на базу материально-технического снабжения МООНСДРК, поскольку связанные с ней потребности указаны по отдельным статьям расходов. Комитет считает, что требуется более транспарентное представление всеобъемлющих расходов на обслуживание и эксплуатацию базы материально-технического снабжения. Консультативный комитет рекомендует в этой связи Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю включать в будущие доклады об исполнении

База материально-технического снабжения в Энтеббе не является самостоятельным функциональным подразделением, и поэтому не существует механизма, учрежденного на уровне базы. Кроме того, выделение ресурсов и контроль за расходами осуществляются централизованно на уровне руководителей секций. При этом закупка товаров и услуг осуществляется на уровне Миссии и услуги и товары зачастую запрашиваются для всех мест базирования Миссии. Управление процессами оказания услуг и доставки товаров также осуществляется централизованно

бюджета и предлагаемые бюджеты МООНСДРК сводную информацию об общем объеме ресурсов и расходов базы материально-технического снабжения. В основанных на конкретных результатах таблицах должны также более четко указываться ожидаемые достижения, показатели достижения результатов, мероприятия и функции базы материально-технического снабжения, а также соответствующие показатели для оценки работы, исходные данные и критерии (пункт 70)

База материально-технического снабжения в Энтеббе

Кроме того, Консультативный комитет считает, что функции, организационная структура и штатное расписание Базы материально-технического снабжения следует рассматривать в контексте продолжающейся реорганизации Миссии. Анализ должен охватывать все виды деятельности Базы, включая услуги, оказываемые другим миссиям (например, Консультативному комитету было сообщено, что через свою Базу материально-технического снабжения в Энтеббе МООНСДРК оказывала помощь ЮНАМИД путем: а) предоставления доступа к своим автомастерским для ремонтных работ; б) обеспечения местного страхования ответственности перед третьими сторонами в отношении транспортных средств; и с) поставки горюче-смазочных материалов для автотранспортных средств ЮНАМИД, размещенных в Энтеббе, на основе возмещения расходов). Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю провести такой анализ и сообщить о результатах анализа в его следующем бюджетном документе (пункт 71)

Внешний подряд

В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена конкретная информация о функциях, переданных на данный момент на внешний подряд, и о связанных с ними среднегодовых расходах, включая следующие функции: а) обслуживание генераторов в Гоми (258 000 долл. США), Энтеббе (159 600 долл. США), Киншасе (234 000 долл. США) и по всему району функционирования Миссии (300 000 долл. США); б) услуги по уборке помещений в Киншасе (660 000 долл. США), Кисангани (111 600 долл. США), Кампале (27 600 долл. США), Энтеббе (152 451 долл. США) и Букаву

Для определения типа услуг, необходимых обслуживаемым миссиям и арендаторам, в настоящее время проводится оценка (в том числе оценка функциональных, организационных, структурных и связанных с персоналом аспектов); соответственно, анализ штатного расписания Базы материально-технического снабжения в Энтеббе будет проведен до окончания финансового периода 2014/15 года

В контексте предложенной в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки Организации Объединенных Наций реконфигурации МООНСДРК База материально-технического снабжения в Энтеббе выполняет часть работы в рамках компонента по управлению цепочкой поставок с учетом потребностей МООНСДРК и других миссий в регионе. Реконфигурация отразится на нынешнем штатном расписании Базы материально-технического снабжения в Энтеббе, в том числе повлечет сокращения в некоторых подразделениях и создание новых подразделений в рамках осуществления глобальной стратегии полевой поддержки

Некоторая экономия и повышение эффективности при передаче генераторов на обслуживание внешним подрядчикам были обеспечены благодаря тому, что удалось избежать административных расходов, в том числе расходов на персонал; расходов на закупки оборудования для мастерских; и расходов на техническое обслуживание и пуск оборудования, в том числе расходов на пуско-наладочные работы. По оценкам, в случае если бы эти услуги не были переданы внешним подрядчикам, Миссия понесла бы расходы в объеме примерно 300 000 долл. США на оборудование для мастерских (включая расходы на

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

(436 076 долл. США); с) наземные перевозки в Гоме (225 000 долл. США), Кисангани (2500 долл. США), Кигали (16 500 долл. США) и Энтеббе (236 300 долл. США); и d) медицинское обслуживание в Гоме (40 000 долл. США) и Букаву (20 000 долл. США). Общая сумма среднегодовых расходов на услуги внешних подрядчиков составила 2 819 627 долл. США. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю включить в его следующий бюджетный документ информацию об экономии средств и результатах, достигнутых благодаря внешнему подряду, а также о том, насколько повысились качество и эффективность услуг (пункт 73)

Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства

В показателе достижения результатов 4.1.4 Миссия ставит целью сократить на 8 процентов число случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а именно: с 27 случаев в 2012/13 году до 24 случаев в 2013/14 году и до 22 случаев в 2014/15 году. Отмечая, что этот процесс движется в правильном направлении, Консультативный комитет обращает внимание на по-прежнему большое количество таких случаев и настоятельно призывает Миссию предпринять все усилия для сокращения масштабов и полного искоренения этого явления в соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 74)

техническое обслуживание) и по 180 000 долл. США на административные издержки в каждом месте базирования Миссии. Кроме того, передача этих услуг внешним подрядчикам позволила повысить качество и эффективность оказания услуг, а также послужила развитию местного рынка

Что касается передачи внешним подрядчикам услуг по уборке помещений, то в этой части Миссия не добилась какой-либо экономии финансовых средств, однако качество и эффективность оказания услуг повысились

Группа по вопросам поведения и дисциплины продолжает в масштабах всей миссии работу по проведению учебных занятий, принятию мер профилактики, поддержанию порядка и проведению на местном уровне информационно-просветительских мероприятий. Следует отметить, что при оценке достижения целевых показателей учитываются все случаи и предъявленные обвинения, некоторые из которых могут быть необоснованными или даже ложными. Тем не менее в свете политики абсолютной нетерпимости сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств информация о всех случаях обвинения сообщается и все случаи расследуются. Поскольку считается, что как обоснованные, так и потенциально ложные обвинения в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах связаны с большой уязвимостью местного населения, предполагается, что текущая работа по выполнению Миссией ее широкого мандата по стабилизации обстановки также положительно скажется на снижении числа случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

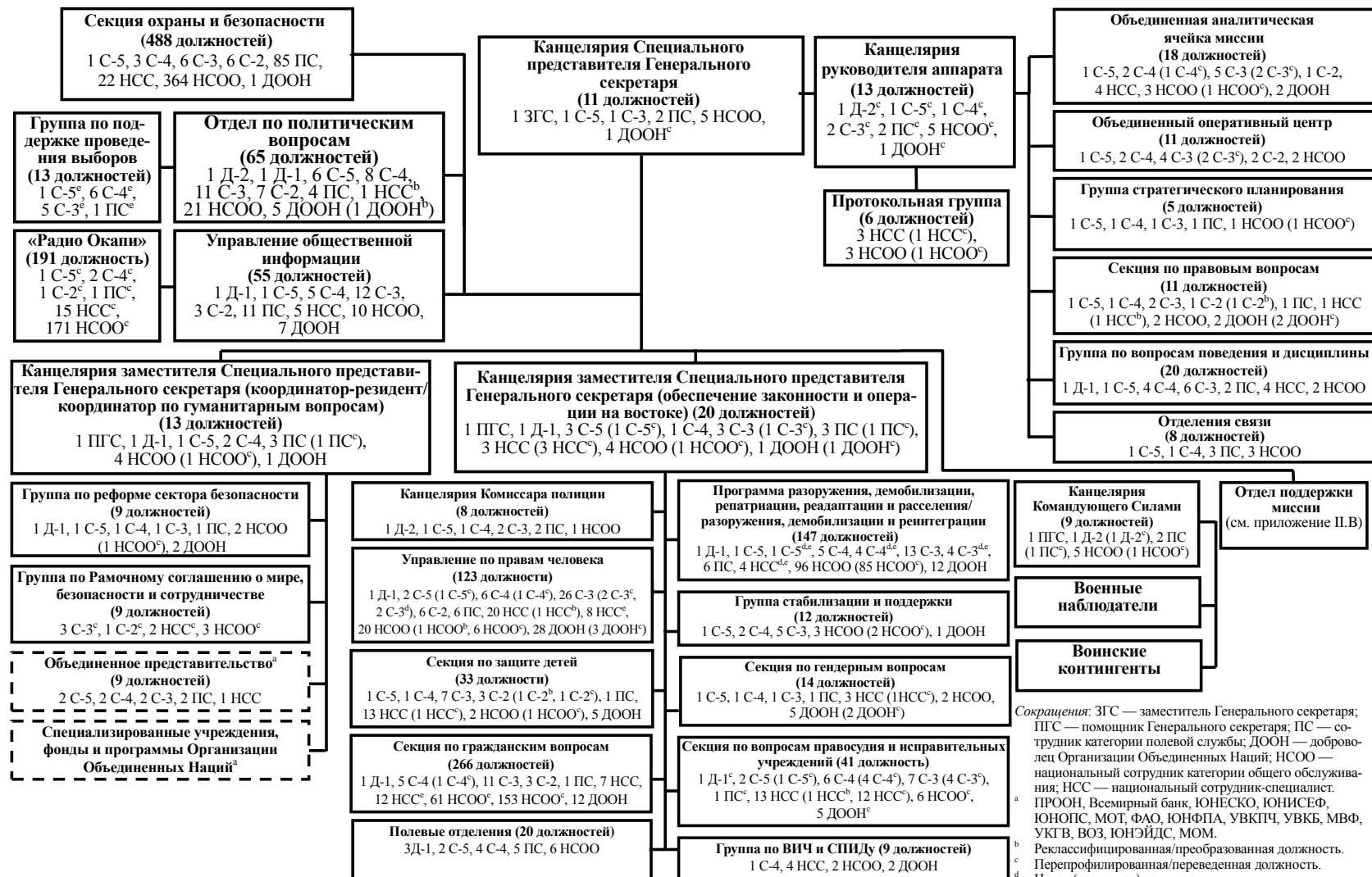
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

Приложение II

Организационные структуры^a

А. Основной компонент



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПРООН, Всемирный банк, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, МОТ, ФАО, ЮНФПА, УВКПЧ, УВКБ, МВФ, УКТВ, ВОЗ, ЮНЭЙДС, МОМ.

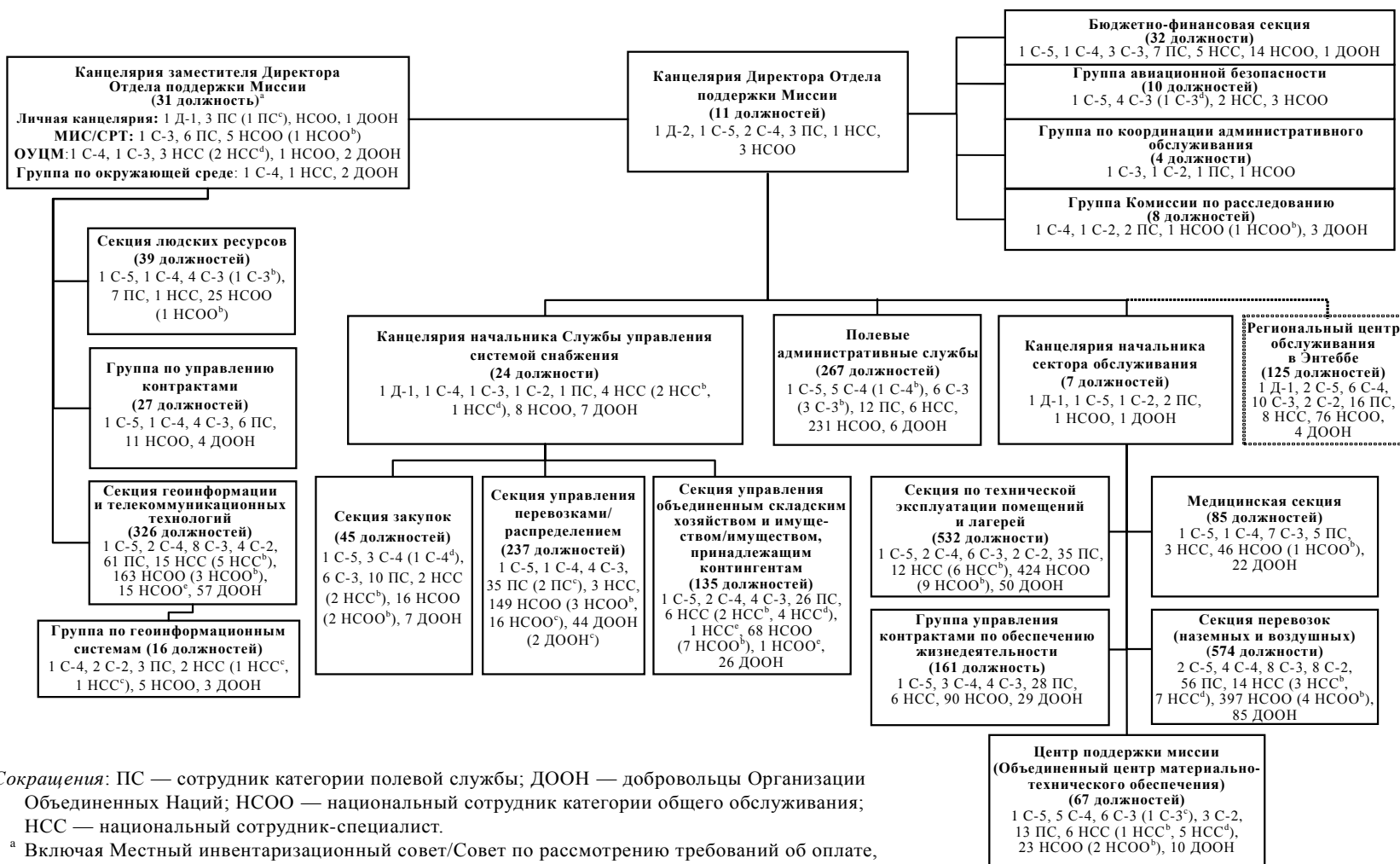
^a Реклассифицированная/преобразованная должность.

^c Перепрофилированная/переведенная должность.

^d Новая (созданная) должность.

^e Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

В. Компонент поддержки



Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

^a Включая Местный инвентаризационный совет/Совет по рассмотрению требований об оплате, Объединенный учебный центр Миссии и Группу по охране окружающей среды.

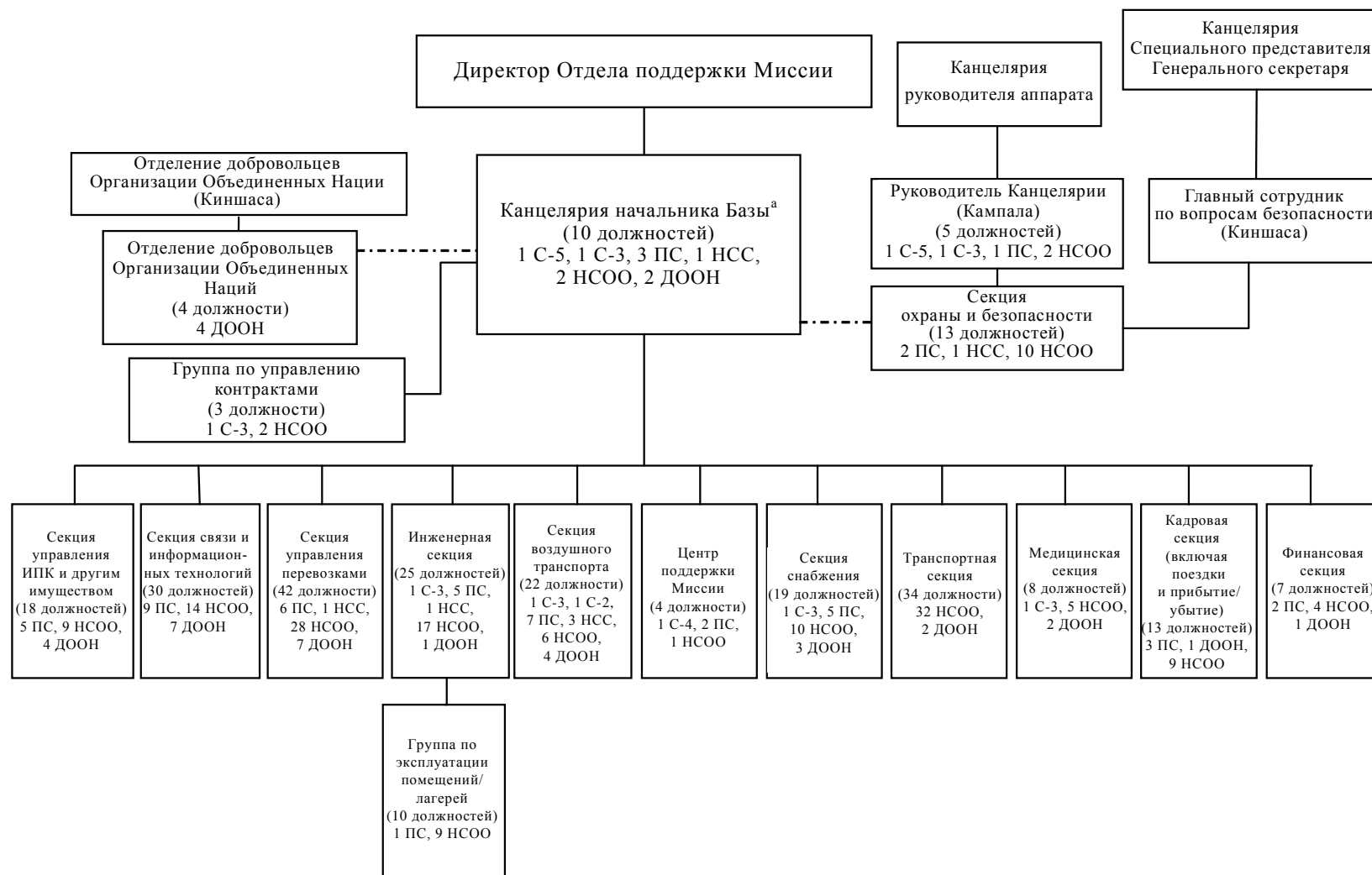
^b Реклассифицированная/преобразованная должность.

^c Перепрофилированная/переведенная должность.

^d Новая (созданная) должность.

^e Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

С. База материально-технического снабжения в Энтеббе

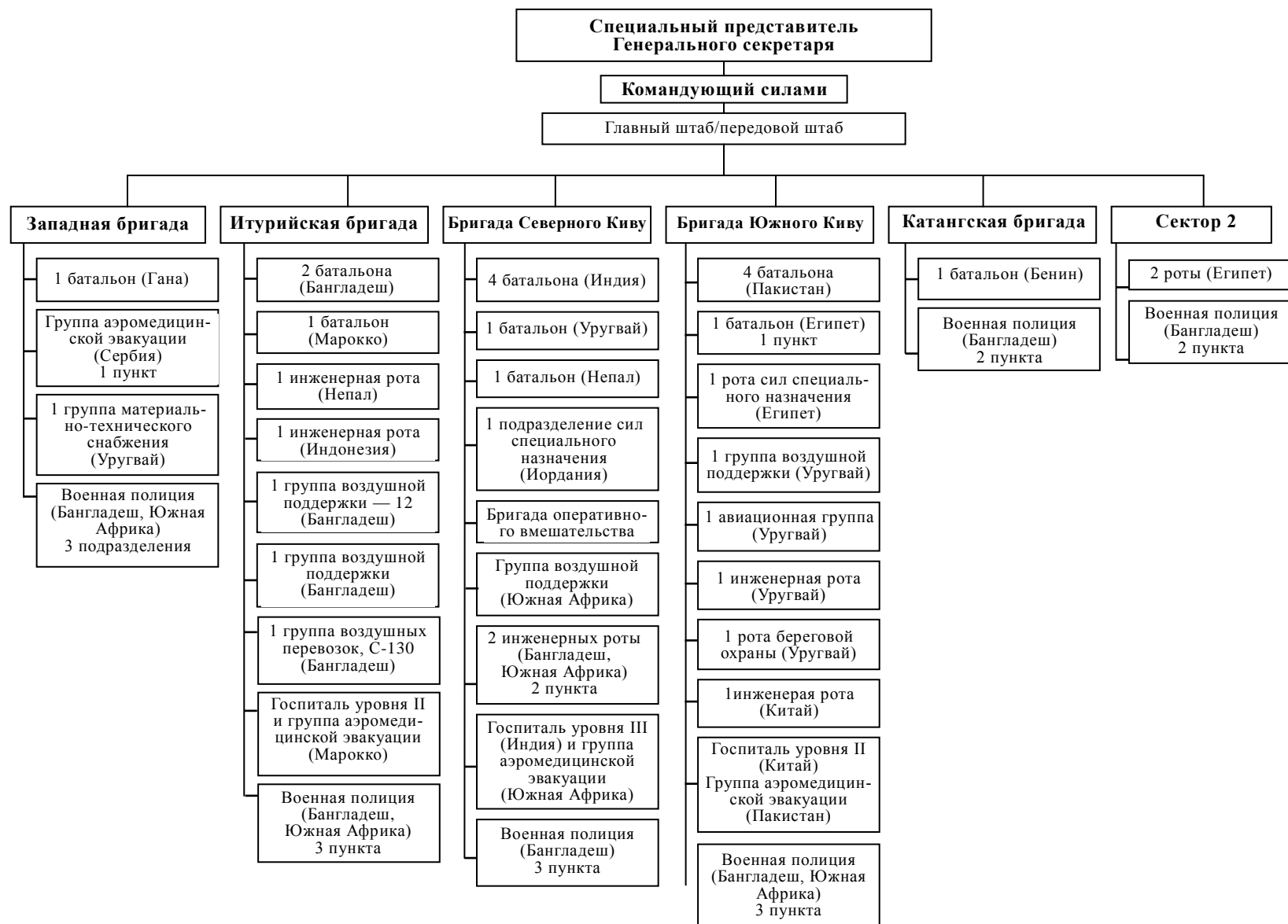


Сокращения: ПС — полевая служба; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

^а Включая региональные и местные административные канцелярии отделения, группы по вопросам авиационной безопасности, контролю за бюджетом и расходами, Местный инвентаризационный совет и Совет по рассмотрению требований на оплату и Группу контроля за имуществом и инвентарного учета.

Д. Полиция Организации Объединенных Наций

Е. Воинские контингенты и военные наблюдатели



Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
1. Развитие государственного управления и институтов	<p>1.1 Укрепление институциональной основы Демократической Республики Конго и гражданских структур в целях содействия соблюдению прав человека и развитию в стране</p> <p>Общий объем ресурсов для выполнения задачи 1 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 7,6 миллиона долл. США в год</p>	<p>1.1.1 Оказание поддержки системе государственного управления для повышения качества оказываемых ею услуг</p> <p>1.1.2 Совершенствование планирования деятельности, направленной на содействие развитию, а также координации использования государственных ресурсов и управления в этой сфере</p> <p>1.1.3 Укрепление подотчетности гражданских структур</p> <p>1.1.4 Расширение доступа к правосудию, улучшение ситуации с правами человека и укрепление защиты гражданских лиц</p> <p>1.1.5 Укрепление возможностей страны в области статистического учета</p> <p>1.1.6 Оказание поддержки процессу децентрализации</p> <p>1.1.7 Укрепление региональных механизмов регулирования миграции</p>	<p>ПРООН, СОООНПЧ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, МООНСДРК, «ООН-женщины», МОТ</p> <p>ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ФАО, ВПП</p> <p>ПРООН, ЮНИСЕФ, МООНСДРК</p> <p>СОООНПЧ, МООНСДРК, ПРООН, ЮНИСЕФ</p> <p>ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ПРООН, ВПП, ФАО, ВОЗ, ЮНЕСКО, МОТ</p> <p>ПРООН, МООНСДРК, УВКБ</p> <p>МОМ, ПРООН, МООНСДРК, УВКБ</p>
2. Рост в интересах малоимущих и создание возможностей трудоустройства для них	<p>2.1 Успешное осуществление государственными институтами стратегий и программ, позволяющих ускоренными темпами создавать возможности для трудоустройства и повышать доходы населения</p> <p>Общий объем ресурсов для выполнения задачи 2 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 5 110 000 долл. США в год</p>	<p>2.1.1 Улучшение работы производительных секторов</p> <p>2.1.2 Осуществление программ привлечения инвестиций в интересах малых и средних предприятий</p> <p>2.1.3 Расширение возможностей для трудоустройства и прохождения профессиональной подготовки, прежде всего для молодежи, женщин и уязвимых групп населения</p>	<p>ПРООН, ФАО, МОТ, ЮНИДО</p> <p>ПРООН, ФАО, МОТ, ЮНИДО</p> <p>ПРООН, ФАО, МОТ, ЮНИДО</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
3. Развитие человеческого капитала и борьба с ВИЧ и СПИДом	3.1 Расширение спектра и повышение качества базовых социальных услуг, предоставляемых населению Демократической Республики Конго	3.1.1 Повышение качества оказываемых населению услуг в области охраны здоровья, прежде всего здоровья матери и ребенка, а также в области питания	ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ВПП, ВОЗ, ЮНОПС
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 3 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 33 860 000 долл. США в год	3.1.2 Обеспечение равноправного доступа населения к качественному образованию и профессиональной подготовке	ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, МОТ, ВПП, ЮНОПС, ЮНФПА, ВОЗ
		3.1.3 Обеспечение доступа населения к усовершенствованным системам водоснабжения и канализации	ЮНИСЕФ, ЮНЕП, ВОЗ, УВКБ, ФАО, ВПП
	3.2 Обеспечение доступа населения, включая уязвимые группы, к эффективным механизмам социальной защиты	3.2.1 Снижение степени уязвимости конголезского населения посредством обеспечения адекватной социальной защиты	ЮНИСЕФ, МОТ, ПРООН, ВПП, ВОЗ, МООНСДРК, УВКБ, ЮНФПА
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 4 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 4,1 миллиона долл. США в год	3.2.2 Расширение возможностей государственной системы социальной защиты	ЮНИСЕФ, МОТ, ПРООН, ВПП, ВОЗ, МООНСДРК, УВКБ, ЮНФПА
		3.3.1 Привлечение всех государственных, частных, общественных и религиозных структур к участию в программе по искоренению передачи ВИЧ/СПИДа от матери ребенку	ЮНЭЙДС, МОТ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ПРООН, УВКБ, ЮНОПС, ВПП, ЮНЕСКО, ФАО, МООНСДРК
4. Адаптация к последствиям изменения климата и рациональное природопользование	3.3 Повышение эффективности национальных мер по борьбе с эпидемией ВИЧ и СПИДа	3.3.2 Укрепление потенциала общегосударственных и децентрализованных структур в области разработки и осуществления межсекторальных программ борьбы с ВИЧ и СПИДом	ЮНЭЙДС, МОТ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ПРООН, УВКБ, ЮНОПС, ВПП, ЮНЕСКО, ФАО, МООНСДРК
		Общий объем ресурсов для выполнения задачи 5 (все учреждения ООН): 4 100 000 долл. США в год	
	4.1 Совершенствование правительством своих механизмов эксплуатации природных ресурсов	4.1.1 Разработка стратегий по смягчению последствий климатических изменений	ПРООН, ФАО, ЮНЕП, ЮНИДО, ООН-Хабитат
		4.1.2 Внедрение инструментов рационального лесопользования для всех слоев населения	ФАО, ЮНЕП, ПРООН, ВПП

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 6 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 2 230 000 долл. США в год	<p>4.1.3 Внедрение системы ликвидации последствий стихийных бедствий</p> <p>4.1.4 Внедрение программ адаптации к последствиям изменения климата</p> <p>4.1.5 Налаживание стратегических партнерских отношений для содействия правительству в деле экономических преобразований</p> <p>4.1.6 Измерение объема выбросов парниковых газов в Демократической Республике Конго, представление соответствующих данных и проверка показателей</p>	<p>ФАО, ПРООН, ВПП, ЮНОПС, ЮНЕП, ООН-Хабитат</p> <p>ПРООН, ЮНЕП, ЮНЕСКО, ВПП, ФАО, ЮНИДО</p> <p>ПРООН, ЮНИДО</p> <p>ПРООН, ФАО, ЮНЕП, ВПП</p>
5. Стабилизация и укрепление мира	<p>5.1 Существенный прогресс в деле защиты гражданских лиц, соблюдения прав человека, уменьшения числа конфликтов и снижения напряженности во всех районах Демократической Республики Конго</p> <p>Общий объем ресурсов для выполнения задачи 7 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 11 836 398 долл. США в год</p>	<p>5.1.1 Осуществление совместной стратегии реформирования сектора безопасности</p> <p>5.1.2 Доработка плана действий, направленного на прекращение вербовки детей, и эффективное оказание помощи детям, пострадавшим от вооруженного конфликта</p> <p>5.1.3 Оказание разносторонней помощи лицам, пережившим сексуальное насилие</p> <p>5.1.4 Учет потребностей уязвимых групп населения в нормативно-правовой сфере и в деятельности учреждений</p> <p>5.1.5 Улучшение условий для возвращения и реинтеграции беженцев</p> <p>5.1.6 Разработка и внедрение стратегий и механизмов предупреждения конфликтов</p>	<p>МООНСДРК, ПРООН, СОООНПЧ</p> <p>МООНСДРК, ЮНИСЕФ, МОТ</p> <p>МООНСДРК, ЮНИСЕФ, «ООН-женщины», ПРООН, ВОЗ, УВКБ, ЮНФПА, ФАО, СОООНПЧ</p> <p>Все страновые группы Организации Объединенных Наций и МООНСДРК</p> <p>УВКБ, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНЕСКО, ВОЗ, ФАО, МООНСДРК, МОТ, ООН-Хабитат</p> <p>МООНСДРК, ООН-Хабитат, ПРООН, ФАО, УВКБ, ЮНИСЕФ</p>

Kapra

