

Distr.: General
15 July 2014
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة
عن أعمال دورتها السنوية لعام ٢٠١٤*
(٦-٣ حزيران/يونيه ٢٠١٤)

المحتويات

الصفحة

٣	أولا - تنظيم الدورة
٣	ألف - بيانان افتتاحيان أدلى بهما رئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف
٥	باء - إقرار جدول الأعمال
٦	ثانيا - مداوالات المجلس التنفيذي
٦	ألف - التقرير السنوي للمدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج في عام ٢٠١٣، بما في ذلك تقرير عن تنفيذ استعراض السياسة العامة الشامل الذي يجري كل أربع سنوات
١١	باء - إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٧-٢٠١٤
١١	جيم - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
١٤	دال - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف
١٨	هـ - التقييم

* هذه الوثيقة نسخة مسبقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) عن دورتها السنوية (٦-٣ حزيران/يونيه ٢٠١٤). صدر تقرير المنظمة عن الدورة العادية الأولى (٤-٧ شباط/فبراير ٢٠١٤) في الوثيقة E/2014/34 (Part I)، وسيدمج تقريرها عن الدورة العادية الثانية (٩-١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤) في الوثيقة E/2014/34 (الجزآن الأول والثاني)، التي ستصدر في صيغتهما النهائية في هيئة إحدى الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام ٢٠١٤، الملحق رقم ١٤ (E/2014/34/Rev.1-E/ICEF/2014/7/Rev.1).



الرجاء إعادة استعمال الورق



- ٢٠ - المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات
- ٢٢ - تقرير مكتب الأخلاقيات
- حاء - إنشاء وظيفة رابعة لأمين عام مساعد/نائب مدير تنفيذي في اليونيسيف في سياق تعزيز الإدارة من أجل تحقيق النتائج على نطاق المنظمة.
- ٢٣ - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف
- ٢٤ - مسائل أخرى
- ٢٤ - اعتماد مشاريع المقررات.
- لام - جوائز موظفي اليونيسيف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية ورئيس المجلس التنفيذي.
- المرفق ١ - جلسة انصب تركيزها بوجه خاص على الاستدامة والتنمية في أفريقيا: منظور محوره الأطفال
- المرفق ٢ - المقررات التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١٤

أولا - تنظيم الدورة

ألف - بيانان افتتاحيان أدلى بهما رئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف (البند ١)

١ - رحب الرئيس بالمشاركين في الدورة السنوية لعام ٢٠١٤. وقال إن الأمم المتحدة تمر بمعطف تاريخي مع اقتراب عام ٢٠١٥. ويجب أن تكون لحقوق الأطفال ورفاههم مكانة بارزة ضمن الأهداف الجديدة لخطط التنمية المستدامة في مرحلة ما بعد عام ٢٠١٥. ويستدعي إطار العمل الجديد أن تعتمد اليونيسيف على الابتكار، وأن تتصدى بعزم للتحديات في المجالين الإنساني والإنمائي، وأن تتولى القيادة باسم الأطفال على نحو يتسم بالواقعية ويراعي الأخلاق والمبادئ، ويعزز فعالية المنظمة وكفاءتها، وتأن حمل المشعل الذي يضئ مسار تحقيق العدالة لجميع الأطفال. وسنحت الفرصة في هذا السياق، لعقد جلسة خاصة في هذه الدورة، ينصب تركيزها على الاستدامة والتنمية في أفريقيا من منظور محوره الأطفال.

٢ - ومن الضروري عند استعراض التقدم المحرز إدراك حجم العمل الكبير الذي أنجز من أجل الأطفال في أفريقيا في السنوات الخمس وعشرين الماضية، وملاحظة أن السنوات العشر السابقة شهدت تحقيق مستويات عالية من النمو الاقتصادي وإحراز تقدم كبير تجاه تخفيف حدة الفقر في كثير من البلدان الأفريقية. ومع ذلك، لن يؤدي النمو الاقتصادي وحده إلى منع الوفيات التي لا مبرر لها أو تخفيف معاناة الأطفال والحد من استغلالهم، ما لم يقترن ذلك النمو بسياسات تركز أهدافها على الأطفال والأسر. ويجب أن يرتبط النمو الاقتصادي ارتباطا وثيقا بمكافحة عدم المساواة والظلم. وتشير الإحصاءات إلى وجود فوارق كبيرة بين أطفال أفريقيا في داخل البلدان والمناطق وفيما بينها. وهم يستحقون ويحتاجون إلى أن يبذل مزيد من الجهد من أجل التصدي للتحديات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والثقافية والإنسانية العديدة التي يواجهونها.

٣ - ويجب لذلك أن تكثف اليونيسيف العمل على إحراز مزيد من التقدم في أفريقيا لصالح أطفالها، من خلال القيام بما يلي: وضع خطة عمل استراتيجية واضحة وشاملة من أجل الأطفال ضمن سياساتها العامة المتعلقة بأفريقيا؛ وتطبيق مبدأ العدالة ليس فقط في داخل الدول، بل وفي ما بينها وبين المناطق؛ وزيادة ما تخصصه من الموارد العادية والموارد الأخرى للبرامج القطرية في أفريقيا بقدر كبير؛ والعمل بشكل أفضل مع المؤسسات الأفريقية على كفالة أن يكون لاستثماراتها تأثير دائم على قدرة أفريقيا في مجال التصدي لتلك التحديات عبر مؤسساتها الخاصة؛ والالتزام بإنهاء مسببات وفيات الأطفال الرئيسية، مثل الجوع وسوء

التغذية والملاريا وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والإسهال والالتهاب الرئوي، بحلول عام ٢٠٣٠،

٤ - وأعرب المدير التنفيذي عن تقديره لجميع موظفي اليونيسيف، ولا سيما الذين يعملون منهم تحت ضغوط هائلة في مناطق النزاعات والأزمات والطوارئ، مثل جنوب السودان، وجمهورية أفريقيا الوسطى، والجمهورية العربية السورية.

٥ - ومن المهم، مع اقتراب موعد الاحتفال بالذكرى الخامسة والعشرين لإبرام اتفاقية حقوق الطفل، تذكر أن حقوق الإنسان ليست ذاتية التنفيذ. والتحدي المستمر الذي تواجهه الحكومات - واليونيسيف - هو توفير الدعم العملي لإعمال تلك الحقوق في هذا العالم المتغير. وللعالم مصلحة كبرى في بناء المستقبل الكامل للأطفال الذين يولدون اليوم. وإذا فشلت اليونيسيف في إنجاز النتائج المتوخاة ستكون التكلفة باهظة، وعلى رأسها تناقص الفرص واختلال توازن الاقتصادات وتدهور الحالة الصحية وزيادة عدم الاستقرار على الصعيد العالمي. وستكون تلك التكلفة بمثابة إغماط لحق جميع الأشخاص في الحصول على فرص متساوية في العيش بصحة جيدة والتمتع الكامل بحياتهم؛ وخيبة لتطلعات جميع المجتمعات تجاه تحقيق بنائها وازدهارها على أيدي مواطنيها القادرين على تحقيق ذلك والراغبين فيه. ويتمثل التحدي الذي يواجه اليونيسيف في القدرة على التنبؤ والتكيف والعمل على المضي في تلك الاتجاهات، في إطار عملها داخل مؤسساتها ومع الحكومات الوطنية والشركاء الآخرين.

٦ - ولا شك في أن هناك فرص حقيقية لتحقيق التقدم من أجل ملايين الأطفال في جميع أنحاء العالم. وتتيح خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ الفرصة لتحديد أولويات واضحة بشأن الصحة والتغذية والمياه والنظافة والصحة والتعليم وحماية مصالح الأطفال. ولا ينبغي أن يتكرر انزواء ضرورة التركيز على الأطفال الأشد حاجة للدعم وراء المتوسطات الإحصائية الوطنية.

٧ - ويجب على اليونيسيف أيضا استخدام أدوات التغيير للتحكم في التغيرات التي تطرأ على عملها. وهي قد شرعت في ذلك من خلال الخطة الاستراتيجية الجديدة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. وتساعد الممارسات الفعالة ذات الكفاءة في القضاء على الازدواجية وكفالة استمرار ارتباط الموارد باحتياجات الأطفال قدر الإمكان. وتعكف اليونيسيف أيضا على تنفيذ عمليتين مترابطتين، هما "اليونيسيف ٣" و "اليونيسيف ٤"، من أجل تقييم الاتجاهات والتوقعات المستقبلية في الأجلين المتوسط والطويل، وتقدير تأثيرها على الأطفال.

٨ - ومن الضروري أن تكفل اليونيسيف اتساق إجراءاتها البرنامجية مع الإجراءات التي ترمي إلى تحقيق الأهداف في الأجل الأطول، مع ضرورة تحقيق تكاملها وعدم بقائها حبيسة

في الأضابير. وتستطيع اليونيسيف تعزيز تنسيق استجابتها لاحتياجات الأطفال من خلال الإدارة بأسلوب المصفوفة. ووصفت المدير التنفيذي التغيرات التي تعمل اليونيسيف على تنفيذها بأنها تغيرات أساسية في هيكلها التنظيمي وتهدف إلى تعزيز تكامل البرامج والشراكات. ولن تترتب على هذه التغيرات احتياجات مالية أو وظيفية، وتشارك رابطة الموظفين في عملية تنفيذها. وأخيراً، ولأغراض المساعدة على رفع كفاءة أسلوب الإدارة من أجل تحقيق النتائج دعماً للمكاتب القطرية والإقليمية، اقترحت أمانة المنظمة إنشاء وظيفة جديدة لنائب مدير تنفيذي، من غير أن تترتب على ذلك احتياجات مالية جديدة، وذلك من أجل العمل مع المكاتب الإقليمية والقطرية على تعزيز نشوء تسلسل واضح المعالم في تحمل المسؤولية والمساءلة عن النتائج على الصعيد الإداري، وتحسين الإبلاغ عن تلك النتائج. ويُطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على إنشاء هذه الوظيفة الجديدة في هذه الدورة.

٩ - ولا يزال الابتكار من محاور تركيز سياسة "استخدام أدوات التغيير للتحكم في التغيرات". ويجري العمل على استكشاف زهاء ٢٦٥ مجالاً من مجالات الابتكار على نطاق العالم. وقد شرع المركز العالمي الجديد للابتكار في نيروبي في تشكيل مجلس مستشاريه - من خبراء في مجال الابتكار من داخل الأمم المتحدة وخارجها - كي يعمل مع وحدة الابتكار في نيويورك و ١٣ مختبراً من مختبرات الابتكار التابعة لليونيسيف حول العالم، من أجل تطوير مبادرات من قبيل مبادرة "U Report" التي طبقت في أوغندا، والعمل على ترقيتها بصورة استراتيجية. وتهدف هذه التغيرات والتجديدات إلى تحقيق المهمة الرئيسية لليونيسيف، وهي دعم حقوق مئات الملايين من الأطفال الذين يتوقع أن تكون استفادتهم هامشية من التغيرات التي قد تطرأ على العالم في السنوات الخمس والعشرين القادمة.

١٠ - وتستطيع اليونيسيف الاستمرار في إحراز هذا التقدم بسبب الثقة التي توليها لها الحكومات والجهات المانحة الأخرى. وقد حصلت في العام الماضي، بفضل التزام تلك الأطراف وجهودها في مجال الدعوة، على دعم مالي يفوق جميع المعدلات التي حصلت عليها في أي وقت مضى. وشهد عام ٢٠١٣ أول مرة تتجاوز فيها مساهمات المانحين من القطاع الخاص لمساهمات القطاع العام في دعم الموارد العادية لليونيسيف. ومع ذلك، يظل التحدي هو كيفية إدارة العمليات التي يتزايد تعقيدها دون حاجة لدعم الموارد الأساسية.

١١ - وبعد الملاحظات الافتتاحية أدلت جلالة الملكة صوفيا، ملكة إسبانيا، ببيان سلطت فيه الضوء بوجه خاص على أهمية اتفاقية حقوق الطفل.

باء - إقرار جدول الأعمال (البند ٢)

١٢ - أقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت، والجدول الزمني لأعمال للدورة وتنظيمها (E/ICEF/2014/5).

١٣ - وأعلن أمين المجلس التنفيذي، وفقا لأحكام المادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، عن استلام وثائق تفويض من ٨٠ وفدا من الوفود التي تتمتع بمركز المراقب، بما في ذلك منظمة حكومية دولية واحدة و ٨ لجان الوطنية لليونيسيف و ١١ منظمة غير حكومية.

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي للمدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج في عام ٢٠١٣، بما في ذلك تقرير عن تنفيذ استعراض السياسة العامة الشامل الذي يجري كل أربع سنوات (البند ٣)

١٤ - أدلى المدير التنفيذي بملاحظات عن التقدم الذي أحرزته اليونيسيف والنتائج التي حققتها في مجالات تركيزها الخمسة وعملها الشامل لعدة قطاعات وجهود تعزيز الفعالية والكفاءة التشغيلية. وعقب الملاحظات التي أدلى بها نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج، عرض مدير السياسات والاستراتيجية التقرير (E/ICEF/2014/6) و (E/ICEF/2014/6/add.1) ومستند البيانات المصاحبة له.

١٥ - وسلطت وفود كثيرة الضوء على اقتراب موعد الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والعشرين لاعتماد اتفاقية حقوق الطفل وعلى مساهمة اليونيسيف في التقدم الذي أحرز منذ اعتمادها.

١٦ - وأشاد المتحدثون بموظف اليونيسيف العاملين في مختلف أنحاء العالم، وبخاصة الذين قتلوا أو تضرروا منهم أثناء عملهم على حماية حقوق الأطفال.

١٧ - ورحبت الوفود بإبراز الإنجازات والتقدم المحرز في التقرير السنوي للمدير التنفيذي. وأثنت على قيادة اليونيسيف للعمل في مجالات المساءلة والحكم الرشيد والكفاءة والشفافية وتفانيها فيه.

١٨ - وقال المتحدثون إن التقدم المحرز في مجال الحفاظ على حياة الأطفال لم يكن ليتحقق دون إقامة شراكات مع الأطراف المؤثرة المتعددة واتباع نهج ابتكارية. وشجع ذلك اليونيسيف على مواصلة العمل مع الشركاء في داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها، من أجل تحقيق الأهداف الطموحة للخطة الاستراتيجية الجديدة، ولا سيما فيما يتعلق بالوصول إلى الفئات الأشد ضعفا وتهيئتها من الأطفال والأسر. وأشاد المتحدثون باستمرار اليونيسيف في قيادة جهود مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

١٩ - وشكل تركيز اليونيسيف على الابتكارات عنصرا رئيسيا في تعظيم النتائج من خلال زيادة قدرة المنظمة على التكيف والاستجابة على نحو أكثر فعالية. وقال البعض إن دمج

الابتكارات في أنشطة البرمجة الحالية يتيح الفرصة لإزالة الاختناقات مع الحد من التدخلات بشكل نسبي؛ إذ تمثل الابتكارات أداة فعالة في مجال إقامة الشراكات وتحقيق التلاحم على نحو يحقق النتائج المرجوة للأطفال. وأكدوا أهمية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تجسدت في تحقيق تقدم ملموس من خلال استخدام الأجهزة المحمولة ووسائل الحوسبة السحابية في تنفيذ البرامج وإدارتها.

٢٠ - وأشار عدد من المتحدثين إلى التحديات التي لا تزال قائمة برغم التقدم المحرز، قائلين إن الفرصة لمواجهة لا تزال متاحة أيضا. ويثير القلق بصفة خاصة تزايد عدد الأطفال الذين يعانون من الحرمان الشديد بسبب النزاعات وغيرها من حالات الطوارئ الإنسانية الأخرى، وكذلك الأطفال والأسر الذين لا يزال الوصول إليهم متعذرا برغم التقدم المحرز تجاه تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية على الصعيد الوطنية والإقليمية والعالمية. وأكد المتحدثون فائدة نهج الإنصاف الذي تتبعه اليونيسيف، وكذلك استخدامها المؤشرات المصنفة لتحديد الثغرات وأوجه التفاوت المستمر بين المناطق والدول ومعالجتها. وتتطلب أفريقيا اهتماما خاصا، بالرغم من التفاوت الذي تشهده بعض المناطق الأخرى فيما بين البلدان، بما في ذلك آسيا والمحيط الهادئ.

٢١ - وأعربت عدة وفود عن الغضب لاختطاف ٢٢٣ تلميذة في نيجيريا، في حادثة هي الأسوأ من نوعها في مجال انتهاك حقوق الإنسان. وحث البعض اليونيسيف على رسم خطة عمل استراتيجية شاملة بشأن أطفال أفريقيا، وعلى أن يكون هدفها واضحا وهو تسريع تحقيق النتائج. وقال أحد المتحدثين، وهو الشخص الذي قاد مؤخرا أعضاء المجلس التنفيذي في زيارة ميدانية إلى السودان، إن فريق اليونيسيف عمل على معالجة مشاكل وتحديات متعددة، وإنه يتعين أن يظل أطفال السودان ضمن البنود المتقدمة في جدول الأعمال.

٢٢ - وينبغي أن تواصل اليونيسيف العمل على كفالة إدماج حقوق الأطفال والمراهقين في خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. وتتبوأ اليونيسيف موقعا فريدا يؤهلها للقيام بذلك، بفضل تجاربها في مجالات تحقيق الإنصاف واتباع النهج الابتكارية وتوفير التمويل وإقامة الشراكات. ويتطلب وضع إطار شامل لتحقيق التنمية المستدامة نقلة نوعية على صعيد السياسة العامة والصعيد التشغيلي.

٢٣ - وأعربت وفود عن تقديرها لتعاون اليونيسيف في العمل على تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات وتعزيز الإصلاحات المختلفة على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

٢٤ - وشدد متحدث على أهمية تطبيق نهج الميزنة القائمة على النتائج وضرورة تقديم التقارير بوصفهما من العناصر الرئيسية للشفافية والمساءلة والتدابير المعتمدة لرفع الكفاءة.

وشجع البعض الجهود الرامية إلى تحقيق نتائج مشتركة ووضع مؤشرات متسقة فيما بين وكالات الأمم المتحدة ذات الولايات المتداخلة.

٢٥ - وأعربت وفود عن تقديرها لوضع نموذج جديد ومبسط لعملية الموافقة على البرامج القطرية. ورحبت بالجهود الرامية إلى كفالة تعزيز اتساق وثائق البرامج القطرية وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وتمثل موافقة المجالس التنفيذية واحدة من خطوات قليلة في العمل المشترك على تخطيط البرامج القطرية وبرمجتها وتنفيذها ورصدها، في إطار الوظائف الإدارية. وينبغي أن تؤدي التغييرات التي طرأت على عملية الموافقة إلى رفع الكفاءة وزيادة فعالية النظام وتماسكه وتعزيز الملكية الوطنية.

٢٦ - وتضمنت النقاط الأخرى التي أثرت بشأن مجالات تركيز البرامج القطرية ضرورة بناء قدرات مقدمي الخدمات؛ والحاجة إلى تعزيز القيم الاجتماعية التقليدية للأسرة ودورها في تربية الأطفال؛ وأهمية العمل في البلدان ذات الدخل المتوسط؛ وضرورة زيادة التركيز على مشاركة الأطفال، وبخاصة المراهقين. ويتعين تعزيز التعاون فيما بين بلدان الجنوب وتسخير إمكاناته الكاملة كمتددي لتبادل المعارف والتجارب والخبرات. وأعرب أحد الوفود عن تقديره للدعم المقدم من اليونيسيف من أجل صياغة قوانين هامة تتعلق بتحقيق العدالة للأطفال.

٢٧ - وذكرت وفود أنه يتعين أن تواصل اليونيسيف الاستثمار في تعزيز القدرات الوطنية المتعلقة بجمع البيانات وتحليلها، ومساعدة السلطات الوطنية على تحديد الفوارق ووضع أهداف التدخلات بشكل مناسب. وأثنى البعض على عمل اليونيسيف المتعلق بتحسين سبل قياس فقر الأطفال وتسجيل المواليد وتعزيز قدرات مكاتب الإحصاء الوطنية. وأعرب أحد المتحدثين عن تأييده لعمل مركز إنوسينتي (Innocenti) للبحوث.

٢٨ - وقالت وفود إن خطة العمل الجنسانية أهلت اليونيسيف لتحقيق نتائج جلية في مجالي الفعالية البرنامجية والمؤسسية ووضع ميزانية مكرسة لتحقيق أهداف المساواة بين الجنسين. وينبغي أن تواصل اليونيسيف استثمار الموارد في سبيل تحقيق المساواة بين الجنسين. وأكدت عدة وفود أهمية تعليم البنات، وشددت على أهميته بشكل خاص لأشد الأطفال والشباب هميشا وضعفا، بمن فيهم الأطفال ذوو الإعاقة. ورحبت بإعداد مزيد من التقارير عن التقدم المحرز بشأن التعليم الشامل للجميع.

٢٩ - وذكر البعض أنه يتعين على اليونيسيف، في ظل تعاظم انعدام الأمن الغذائي، توسيع نطاق برامجها لتوفير التغذية التكميلية للأطفال الصغار، والمشاركة في عمل برنامج التغذية المدرسية التابع لبرنامج الأغذية العالمي، بغرض المساعدة على تحسين التغذية في المدارس وخفض معدلات التوقف عن الدراسة.

٣٠ - وأثنت وفود على تصدي اليونيسيف للكوارث الإنسانية المتزايدة في عام ٢٠١٤، بما في ذلك أربع حالات طوارئ من المستوى الثالث، وعلى جهودها الرامية إلى تعزيز العمل المشترك في منظومة الأمم المتحدة. وينبغي بناء على ذلك، أن تنظر اليونيسيف في مسألة تعزيز استعدادها للتعامل مع أكثر من حالي طوارئ من المستوى الثالث في وقت واحد، على غرار ما يجري حالياً. وينبغي أن تحسن اليونيسيف الطرائق التي تحدد بها الأهداف والغايات في مجال العمل الإنساني، وأن تنتقل من العمل الإنساني إلى المساعدة الإنمائية ومعالجة المخاطر في أشد الحالات صعوبة وأكثر البلدان عرضة لها. وينبغي في الوقت نفسه، أن تعتمد على تعزيز القدرة على التكيف، ومن ثم بناء القدرات الوطنية والمجتمعية من أجل التصدي للحالات الإنسانية على نحو أفضل. وشجع البعض اليونيسيف على مواصلة العمل بصورة بناءة مع منسقي الشؤون الإنسانية والأفرقة القطرية للعمل الإنساني، وعلى تحفيز تحقيق النتائج وتقييم الاحتياجات بشكل جماعي.

٣١ - وعلقت عدة وفود على الأزمة السورية التي تشكل عبئاً ثقيلاً على البلدان والمجتمعات المحلية المضيفة للاجئين، وعلى مجتمع الأنشطة الإنسانية الدولي. وفي الوقت الراهن، يفتقر ٣,٥ مليون شخص إلى المساعدة الإنسانية التي هم في أمس الحاجة إليها. وتقع على عاتق الدول الأعضاء مسؤولية كفالة حصول الجهات الفاعلة في المجال الإنساني على مساحة كافية للمناورة، وكفالة عدم التفريط في تلبية الضرورات الإنسانية.

٣٢ - وأعرب أحد المتحدثين عن قلقه إزاء حالة الأطفال في جنوب شرق أوكرانيا نتيجة تصاعد الأنشطة القتالية.

٣٣ - وأثنى آخرون على مبادرات وحملات اليونيسيف المبتكرة القائمة على التكنولوجيات الجديدة والتي ينصب اهتمامها على إقامة الشراكات، وبخاصة مبادرات 'إنهاء العنف ضد الأطفال' و 'إظهار ما خفي للعيان' و 'منع ضياع أي جيل'.

٣٤ - وهنأت الوفود اليونيسيف على إنجازاتها في مجال حشد الموارد الأخرى، برغم انخفاض إيرادات الموارد العادية المتأتية من مساهمات الحكومات عن مستوى التوقعات لعام ٢٠١٣. وناشد المتحدثون الدول الأعضاء كي تزيد مساهماتها في الموارد الأساسية والمساعدة الإنسانية. وقال بعضهم إن نظام المعلومات المقترح لتوفير الشفافية واستكمال المعلومات بشكل منتظم يمثل عنصراً أساسياً في كفالة فهم جميع جوانب التمويل الفعلي المتحصل عليه من أنواع مختلفة من الموارد ومن الشركاء. وتشكل الطرائق المستخدمة للمتابعة وإعداد التقارير والحوار بشأن النتائج عناصر حيوية لكفالة مرونة التمويل. وأقر المتحدثون بالأهمية

البالغة لمساهمات اللجان الوطنية لليونيسيف، التي بلغت حصتها في صافي الدخل اليونيسيف رقما قياسيا قدره ١,١٤ بليون دولار في عام ٢٠١٣.

٣٥ - وأعربت عدة وفود عن تأييدها لمقترح إنشاء وظيفة رابعة على مستوى نائب مدير تنفيذي. وطلبت وفود كفالة أن يظل المجلس التنفيذي على علم بتفاصيل إعادة تنظيم أمانة المنظمة. وأعرب آخرون عن أملهم في أن يساعد تطبيق نهج المصفوفة على التخلص من بعض التعنت القائم في المنظمة. وأعرب عدة متحدثين عن تأييدهم لإنشاء المركز العالمي للخدمات المشتركة، واقترحوا أن تنظر اليونيسيف في مسألة تبادل المعلومات مع الصناديق والبرامج الأخرى بشأن مراكز الخدمات المشتركة بين الوكالات. وشجع آخرون اليونيسيف على التركيز بشكل مكثف على إدارة الموارد البشرية، بغرض كفالة وجود ملاك موظفين يتسم بالقدرة والفعالية.

٣٦ - وأثنى بعض المتحدثين على الجودة العالية لعمل مكتب المراجعة الداخلية و التحقيقات ومكتب التقييم، وعلى اهتمام الإدارة العليا بالمواضيع والاتجاهات والمخاطر الشاملة لعدة قطاعات. ولوحظ بوجه عام تزايد الكفاءة المهنية والاستقلال والشفافية داخل اليونيسيف، وأشار إلى ضرورة مواصلة تخصيص الموارد والقدرات المناسبة لأغراض الرقابة الداخلية والإدارة المالية السليمة. وشجع البعض اليونيسيف على مواصلة التخطيط بعناية لتنفيذ عمليات مراجعة وتقييم على أساس المخاطر، وعلى توسيع نطاق عملها في الظروف التشغيلية الصعبة.

٣٧ - وحثها آخرون على مواصلة المناقشات بشأن إيجاد نهج مشترك لتقييم المخاطر ومعالجتها ورصدها، على نحو يشمل جميع الصناديق والبرامج والجهات المانحة. ويجب أن تكون الصناديق والبرامج والبلدان المانحة قادرة على التواصل بشكل شفاف فيما يتعلق بتحديات العمل في مثل تلك الحالات، مع التركيز مجددا على البلدان الضعيفة والمتضررة من النزاعات.

٣٨ - وأقر المتحدثون باستمرار التحسن النوعي لعمليات التقييم التي تجريها اليونيسيف. وأوصوا بزيادة القدرة التشغيلية للمكاتب القطرية ذات الخبرة في مجال التقييم، وتحسين تقييم الأعمال الإنسانية، وابتخاذ إجراءات لتنفيذ توصيات التقييم في الوقت المناسب.

٣٩ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٥/٢٠١٤ (انظر المرفق).

تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (البند ٣)

٤٠ - أحاط المجلس التنفيذي علما بالتقرير.

باء - إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧ (البند ٤)

٤١ - عرض نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج، ومدير السياسات والاستراتيجية، إطار النتائج النهائي (E/ICEF/2014/8).

٤٢ - وقال أحد الوفود إن الإطار يتماشى مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات ويحدد مؤشرات ملموسة تعكس حقوق ومصالح الأطفال الأشد ضعفاً. وسيؤدي تنفيذ مكاتب اليونيسيف للإطار إلى تيسير تحقيق البلدان لأهدافها الإنمائية الوطنية.

٤٣ - وأعربت وفود أخرى عن تقديرها لعملية التفكير الاستراتيجي والمشاورات المستفيضة التي استند إليها الإطار، وللتركيز على تصنيف البيانات حسب نوع الجنس حيثما أمكن ذلك، بجانب الاعتبارات الأخرى. وأعرب وفد عن ارتياحه لإطار النتائج ونظرية التغيير المرتبطة به، التي مهدت الطريق لإظهار النتائج القوية ذات التأثير الدائم. وأعرب وفد آخر عن ضرورة أن ينعكس النهج القائم على الحقوق للخطة الاستراتيجية في إعداد التقارير بشأن النتائج، وبخاصة فيما يتصل بالشؤون الجنسانية وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

٤٤ - وقدم بعض الوفود مقترح صيغة محدثة لإعداد التقارير في المستقبل، بحيث تتضمن في آن واحد النتائج والتقدم المحرز وفق الخطة الاستراتيجية والأهداف. وينبغي أن يتواصل الحوار مع اليونيسيف بشأن كيفية زيادة صقل الإطار، بغرض أن تؤخذ في الاعتبار مثلاً خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. وينبغي الحرص على متابعة عملية تحويل إطار النتائج العالمي إلى أطر للنتائج على مستوى البرامج القطرية. وشجع البعض اليونيسيف على العمل من أجل نشر دراسات استعراضية سنوية تستند إلى الإطار، عن الفعالية ورصد التقدم المحرز في كل عام، وعن حالة تنفيذ خطة التنمية وحالة التنفيذ. وأشار وفد آخر إلى ضرورة أن تكون النقاط المرجعية للبرامج القطرية متسقة مع المؤشرات المتفق عليها دولياً، وألا يبدو أن الغرض منها هو تقييم قدرة أية دولة عضو. وينبغي أن تكون مصادر البيانات المتعلقة بإطار النتائج متفقا عليها بعد التشاور مع الحكومات المعنية.

٤٥ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٦/٢٠١٤ (انظر المرفق).

جيم - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (البند ٥)

٤٦ - عرض نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج، وكبير مستشاري الشؤون الجنسانية والحقوق، التقرير المرحلي (E/ICEF/2014/10) وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية (E/ICEF/2014/CRP.12).

(أ) تقرير عن التقدم المحرز في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في اليونيسيف

٤٧ - هنأت الوفود اليونيسيف على تقديم تقرير مرحلي شامل بشأن المسائل الجنسانية، ولاحظت استنتاجاته الإيجابية، بما في ذلك ارتفاع النسبة المئوية للبرامج القطرية التي أدمجت الاعتبارات الجنسانية في مساراتها الرئيسية. ولاحظت متحدث أن اليونيسيف قد عينت خبراء استشاريين في مجال المساواة بين الجنسين في جميع المكاتب الإقليمية، ودفعت المكاتب القطرية إلى تحسين إدماج المنظور الجنساني في برامج التعاون القطرية. وينبغي أن تعمل اليونيسيف الآن على رفع درجة الوعي بالفوارق بين الجنسين لدى جميع الموظفين، وأن تأخذ المنظور الجنساني في الاعتبار بشكل كامل عند تخطيط المشاريع ورصدها وتقييمها.

٤٨ - وأعرب وفدان عن القلق إزاء انخفاض تمويل البرامج المتصلة بالمسائل الجنسانية في آسيا والمحيط الهادئ، وتساءلا عن الكيفية التي يمكن بها تنفيذ خطة العمل الجنسانية في تلك المناطق.

٤٩ - وقالت وفود إن التقرير المرحلي اتسم بالشفافية والصرامة في تناول مسائل التقدم المحرز وجوانب القصور المتصلة بالمساواة بين الجنسين في تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالأولويات الاستراتيجية للفترة ٢٠١٠-٢٠١٣.

(ب) خطة العمل الجنسانية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧

٥٠ - أشادت الوفود بالعملية الواسعة النطاق للعمل التعاوني الذي أسفر عن إعداد خطة العمل الجنسانية. وأشارت إلى أن النجاح في خفض جوانب عدم المساواة بين الجنسين وتعزيز تمكين البنات والنساء يتوقف على الجهود التي تبذلها جميع وكالات الأمم المتحدة من أجل تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على نطاق المنظومة. والعمل التعاوني على الصعيد الميداني ضروري للاستفادة في ذلك الصدد من المزايا التنافسية للمنظمات الشريكة. وينبغي أن تستمر اليونيسيف في قيادة المبادرات المشتركة التي تعزز التماسك وقيام الشراكات بين الأطراف المؤثرة المتعددة والمشاركة فيها، في داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها. ويتعين أن تحتفظ اليونيسيف باتصالات جيدة وتجري مشاورات كاملة مع الحكومات الوطنية، عند تنفيذ خطة العمل الجنسانية، مع مراعاة ظروف واحتياجات البلدان المختلفة.

٥١ - وأشادت مجموعة من الوفود باليونيسيف، لقيامها بتلخيص الأولويات المحددة الأهداف المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتحديد الكيفية التي يمكن بها كفالة المساواة بين الجنسين في نتائج الخطة الاستراتيجية في جميع المجالات. وشجعت الوفود اليونيسيف على كفالة إدماج المناطق التي تستهدفها خطة العمل بشكل جيد في أعمال أفرقة البرمجة الحالية، بدعم من وحدة الشؤون الجنسانية، عوضاً عن إنشاء أفرقة أو بذل جهود بشكل مواز.

٥٢ - وأعربت وفود عن تأييدها لتحديد مجالات مستهدفة ذات أولوية في سياق المساواة بين الجنسين، وبخاصة حالات زواج الأطفال، علاوة على صحة المراهقات والتعليم الثانوي والعنف القائم على نوع الجنس في حالات الطوارئ. وشجعت تلك الوفود اليونيسيف على وضع استراتيجيات وأنشطة معينة لدعم هذا العمل.

٥٣ - واقترحت عدة وفود أن تواصل اليونيسيف التصدي للعنف القائم على نوع الجنس في جميع مجالات عملها، وأن تشرك الرجال والأولاد في الجهود الرامية إلى مكافحة ذلك العنف وتحقيق المساواة بين الجنسين، وأن تعالج مشاكل الهياكل المجتمعية الأساسية بغرض منع العنف ووضع حد للتمييز ضد البنات والنساء.

٥٤ - وأشار أحد الوفود إلى ضرورة أن تتضمن التدخلات في مجال التعليم استخدام البرامج المدرسية لكفالة تمكين الأطفال والنساء، ولا سيما الشباب والمراهقين، من ممارسة حقوقهم. وقد نسقت الإجراءات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتشويه/تتر الأعضاء التناسلية للإناث والتطعيم ضد فيروس الورم الحليمي البشري لتتواءم مع احتياجات الصحة العامة وتحدياتها التي تواجه الأطفال والمراهقين. ويجب أن تتوفر لدى الشباب القدرة على ممارسة حقوقهم الجنسية والإنجابية كي يتمكنوا من اتخاذ قرارات مسؤولة ومستقلة فيما يتعلق بأبدانهم وخصوبتهم، وبنقل الأمراض الجنسية. ومنحت الأولوية لمنع حمل المراهقات، بما في ذلك مواصلة تنقيح المؤشرات.

٥٥ - وأشارت وفود إلى أن عدم وجود إطار للنائج في استعراض نهاية الدورة لخطة العمل الاستراتيجية ذات الأولوية يجعل تحديد الآثار في حكم المستحيل. ومن الأهمية بمكان لذلك، أن تتمحور خطة العمل الجنسانية حول إطار نتائج قوي، وأن تشمل التخطيط لعمليات الرصد والتقييم وإعداد التقارير، مع تحديد أهداف واقعية وطموحة في ذات الوقت، ووضع مؤشرات قابلة للقياس وخطوط أساس قائمة على الأدلة. وأعرب بعض المتحدثين عن ترحيبهم بجهود اليونيسيف الرامية إلى تعزيز وبناء القدرات اللازمة لتصنيف البيانات حسب نوع الجنس، ولا سيما وضع مؤشرات تراعى الفوارق بين الجنسين. ومن الضروري أن تصنف النتائج التي تحقّقها اليونيسيف حسب المنطقة ونوع الجنس والعمر، من أجل تحسين تقييم الآثار والاحتياجات وجوانب الضعف.

٥٦ - وطلب عدد من الوفود توفير مزيد من التفاصيل بشأن تخصيص الموارد لخطة العمل الجنسانية. وشجعت الوفود اليونيسيف على كفالة إمكانية التنبؤ بالتمويل وقابلية استدامة الدعم التقني الداخلي بغرض تحقيق المساواة بين الجنسين. ورحت مجموعة من الوفود بالزيادة المقررة في استثمار الموارد الأساسية في تنفيذ خطة العمل الجنسانية بمبلغ إضافي قدره

١٢ مليون دولار (ليبلغ مجموع التمويل ١٩ مليون دولار)، وطلبت مزيداً من التوضيح بشأن كيفية استخدام ذلك التمويل. ولم يتضح بعد ما إذا كان هذا العمل المدعوم من الصندوق المواضيعي للقضايا الجنسانية سيستمر في البقاء من تلقاء نفسه بوصفه من البرامج المستقلة التي ستدمج في عمل أفرقة البرامج القائمة.

٥٧ - وأشارت مجموعة من الوفود إلى ضرورة تخصيص قدر مناسب وكاف من الموارد المالية، ولاحظت أن الميزانية المتكاملة لليونيسيف، التي قدمت إلى المجلس التنفيذي في أيلول/سبتمبر ٢٠١٣، لم تظهر فيها اعتمادات مقررة للشؤون الجنسانية. وأشادت الوفود بجهود اليونيسيف الرامية إلى معالجة تلك الشواغل من خلال تخصيص نسبة ١٥ في المائة من النفقات الإجمالية للشؤون الجنسانية بحلول عام ٢٠١٧، وتحقيق ذلك الهدف باستثمار مبلغ ١٩ مليون دولار من الموارد الأساسية، ومن خلال زيادة المساهمات المقدمة عبر الصندوق المواضيعي للقضايا الجنسانية، واستخدام الصناديق القطاعية والمواضيعية من أجل دمج المنظور الجنساني في الأنشطة الرئيسية. بيد أنه لا ينبغي أن يصرف هذا المعلم القياسي الانتباه عن التخصيص المنصف لجميع الموارد المتعلقة بالقضايا الجنسانية. وأعربت الوفود عن قلقها للاعتماد بقدر كبير على الموارد الأخرى في تنفيذ خطة العمل الجنسانية.

دال - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف (البند ٦)

(أ) مشاريع وثائق البرامج القطرية

٥٨ - أعلن الرئيس أن المجلس التنفيذي سيناقش ثمانية مشاريع لوثائق برامج قطرية ومشروعاً واحداً لوثيقة برنامج منطقة. وبالإضافة إلى ذلك، قدمت إلى المجلس التنفيذي وثيقة تتضمن الأسباب الداعية إلى تمديد فترات البرامج القطرية الجارية.

٥٩ - وأبلغ المجلس، وفقاً للقرار ١٧/٢٠٠٨، بأسباب تأجيل الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٤ (E/ICEF/2014/CRP.11) من أجل عرض خمسة مشاريع لوثائق برامج قطرية خاصة بإكوادور، وباراغواي، والبوسنة والهرسك، والعراق، وغواتيمالا. وتأجل عرض مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بمالي إلى الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٥.

٦٠ - وقام مدير شعبة البرامج بعرض البرامج القطرية المقترحة وتمديدات البرامج القطرية الجارية.

٦١ - وأعربت متحدثة عن إشادة وفدها بالجهود التي تبذلها اليونيسيف فيما يتعلق بمعدلات وفيات الرضع والأطفال والمراهقين وصحة الأم، وعن رغبة الوفد في رؤية مزيد من التفاصيل عن الأنشطة التي تنفذ، كي يتمكن المجلس التنفيذي من تقييم احتمالات نجاحها.

وأعربت عن ضرورة تحديد النقاط المرجعية ورصدها بانتظام كي يتسنى تعديل البرامج القطرية من أجل تحقيق الأهداف المتفق عليها في مجال صحة الأمهات والأطفال والرفاههم.

شرق آسيا والمحيط الهادئ

٦٢ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بتيemor - ليشتي (E/ICEF/2014/P/L.3).

٦٣ - وأشاد ممثل تيمور - ليشتي بالعمل الذي نفذ وأكد أن مشروع وثيقة البرنامج القطري متسقة مع خطة الاستراتيجية الإنمائية الوطنية لتيمور - ليشتي. وأعرب عن تأييد حكومة بلده للاستراتيجيات الأربع المتآزرات الموجزات في وثيقة البرنامج القطري، مؤكدا ضرورة استمرار الدعم التقني والمالي المقدم من اليونيسيف من أجل بناء القدرات وإنجاز الخدمات.

شرق أفريقيا وجنوبها

٦٤ - عرض المدير الإقليمي مشروعات وثائق البرامج القطرية الخاصة بكل من أنغولا، وجزر القمر، وكينيا (E/ICEF/2014/P/L.4 و E/ICEF/2014/P/L.6). وعرض مشروع الوثيقة الخاصة بكينيا من أجل مناقشته وإقراره على أساس استثنائي في تلك الدورة السنوية.

٦٥ - وقال ممثل أنغولا إن وثيقة البرنامج القطري متسقة مع الأولويات الإنمائية لبلده. وأعرب عن التزام حكومة بلده بتحقيق النتائج المحددة في البرنامج القطري، وبخاصة ما يتعلق منها بخفض وفيات الأطفال والأمهات، وتوسيع نطاق نظام تسجيل المواليد وتدوين إحصاءات الأحوال المدنية.

٦٦ - وتقدمت ممثلة كينيا بالشكر لليونيسيف على شراكتها اللصيقة مع بلدها منذ أن حصل على استقلاله. وأشارت إلى أن وثيقة البرنامج القطري تركز على إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وتماشى تماما مع الأولويات الوطنية، قائلة إنها خطة طموحة وتستطيع اليونيسيف إنجازها. وأعربت عن استحسانها للاسترشاد بمبدأ الكفاءة والفعالية في تنفيذ البرنامج القطري، وعن ضرورة أن يعزز الفريق القطري لليونيسيف أدواته المستخدمة في إدارة النتائج ويظهر ميزات نهج القيمة مقابل الاستثمار.

٦٧ - ورحب أحد الوفود بالنتائج المشجعة التي تحققت في كينيا رغم التحديات. وقال إن اليونيسيف واحدة من أكفأ وكالات الأمم المتحدة فيما يتعلق بالفعالية، بما في ذلك فعالية الإنجاز وتقديم التقارير عن النتائج. وطلب الوفد مزيدا من المعلومات عن الكيفية التي يعتزم

المكتب القطري أن يعزز بها الإدارة القائمة على النتائج وينفذ النهج المتسق للتحويلات النقدية، وبخاصة فيما يتعلق برصد الشركاء المنفذين.

أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

٦٨ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بجمهورية فنزويلا البوليفارية (E/ICEF/2014/P/L.2).

٦٩ - وقال ممثل جمهورية فنزويلا البوليفارية إن البرنامج القطري يتيح الفرصة لحكومة بلده كي تواصل العمل مع اليونيسيف على كفالة توفير الحماية الشاملة للأطفال. وسيفيد البرنامج في تصميم وتنفيذ السياسات المتعلقة بالشؤون الصحية وحماية الأطفال والشباب، وكذلك في التركيز على التعليم.

٧٠ - وأعرب أحد الوفود عن تأييده للبرنامج القطري، الذي يتسق مع برنامج المساعدة الثنائية المقدمة من المنظمة إلى فنزويلا.

الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

٧١ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بتونس (E/ICEF/2014/P/L.8)، ومشروع وثيقة برنامج المنطقة الخاص بأطفال ونساء فلسطين في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية ودولة فلسطين (E/ICEF/2014/P/L.7).

٧٢ - وأعربت ممثلة تونس عن ارتياحها لعملية التحضير لوثيقة البرنامج القطري الخاص ببلدها. وأكدت المكاسب التي يحققها البرنامج للأطفال في تونس، مشيرة إلى أن النص الوارد في الدستور الجديد بشأن حقوق الأطفال يجسد الالتزام بتلك الحقوق في جميع الخطط الإنمائية والإجراءات المتعلقة بالتنمية في البلد.

٧٣ - وقال ممثل لبنان إن الزيادة المستمرة في عدد اللاجئين الذين يدخلون بلده تثير تحديات إنسانية تتجاوز قدرات لبنان على معالجتها. وأعرب عن تقدير لبنان لإقامة شراكة مع اليونيسيف من أجل إعادة بناء المؤسسات وتحقيق السلام والاستقرار بغرض تهيئة إطار للتمتع بحقوق الإنسان.

٧٤ - وقال ممثل الجمهورية العربية السورية إن حكومة بلده قد تعاونت خلال الأزمة الحالية مع اليونيسيف ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)، وغيرهما من الوكالات الإنسانية، لتقديم الدعم للأطفال الفلسطينيين والسوريين. وأضاف أن الحكومة أكدت مجددا عزمها على تيسير إيصال المساعدة الإنسانية إلى جميع المدنيين داخل الجمهورية العربية السورية.

٧٥ - وأعربت ممثلة دولة فلسطين عن الشكر لليونيسيف على مساعدتها لنساء وأطفال بلدها. ودعت إلى منح مزيد من الاهتمام لحالة اللاجئين الفلسطينيين في البلدان المجاورة، قائلة إن تحقيق الأهداف المحددة في وثيقة برنامج المنطقة سيخفف المصاعب التي تواجه نساء وأطفال فلسطين.

٧٦ - وفي إشارة إلى مذكرة التفاهم الموقعة بين اليونيسيف والأونروا، المشار إليها في الفقرة ٢٣ من الوثيقة، أعرب أحد الوفود عن ضرورة التحقق من مدى فعالية تنفيذ اليونيسيف لبرنامجها، ومن كيفية تنفيذ المشاريع المفردة بالتعاون مع الأونروا، ومدى التضافر الناتج عن هذا التعاون.

جنوب آسيا

٧٧ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بأفغانستان (E/ICEF/2014/P/L.9).

٧٨ - وحيًا ممثل أفغانستان موظفي اليونيسيف الذين قد لقوا مصرعهم في الانفجار الذي وقع مؤخرا في كابول. وأعرب عن تقدير حكومته للدعم الذي تقدمه اليونيسيف للجهود الإنمائية في بلده، لا سيما وأن البلد في مستهل مرحلة تحوله إلى الأفضل. وأعرب أيضا عن ترحيب حكومة بلده بالبرنامج القطري الجديد، وعن ترحيبها خاصة بهدف البرنامج العام المتمثل في معالجة الفوارق في المناطق الأشد حرمانا من أفغانستان. وأكد أهمية رفع مستوى التغذية و الحماية في البرنامج المقبل.

٧٩ - ورحبت مجموعة من الوفود باتساق وثيقة البرنامج القطري مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وبالروابط الواضحة بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي في الأجل الطويل، بما في ذلك المرونة التي يتسم بها ذلك العمل. وشجعت الوفود اليونيسيف على زيادة التركيز على حماية الأطفال بوجه عام. ونظرا إلى اعتماد اليونيسيف على الشركاء المحليين في تنفيذ البرامج، طلبت الوفود معلومات عن كيفية الحد من المخاطر وعن تنفيذ النهج المنسق للتحويلات النقدية.

غرب ووسط أفريقيا

٨٠ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بسيراليون (E/ICEF/2014/P/L.10).

٨١ - وقالت ممثلة سيراليون إن البرنامج القطري المقترح، الذي من شأنه أن يحسّن حياة الأطفال ويعزز حماية حقوق الطفل، يتماشى مع خطط تحقيق الازدهار ومع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وسلّط الضوء على المكاسب التي تحققت للنساء والأطفال في مجالي خفض وفيات الأمهات وزيادة معدلات الالتحاق بالتعليم الابتدائي، مشيرة إلى أن بلدها يواجه تحديات عديدة، وبخاصة في مجالات بناء القدرات وتعزيز القدرة على التكيف وهيئة بيئة ملائمة لحماية الأطفال وتعزيز الحماية الاجتماعية.

٨٢ - ونوه أحد الوفود بالعملية التشاركية لإعداد البرنامج القطري. وأوصى الوفد بأن تعالج اليونيسيف التوصيات الواردة في وثائق أخرى، بما في ذلك تقييم الإدارة المجتمعية لمشكلة سوء التغذية الحاد، ونتائج تقارير المراجعة الداخلية، وبأن تُدمج إدارة المخاطر في عمليات التخطيط والتنفيذ.

٨٣ - وأشاد وفد آخر بعمل اليونيسيف المتعلق بإعداد وثائق البرامج القطرية، مشيراً إلى أن مخصصات الحماية من الموارد أقل من مخصصات الرعاية الصحية، والتغذية، وتساءل عن المعلومات المتعلقة بتخصيص الموارد في الوثيقة.

(ب) تمديدات البرامج القطرية الجارية

٨٤ - عرض مدير شعبة البرامج الوثيقة [E/ICEF/2014/P/L.11](#).

٨٥ - واعتمد المجلس التنفيذي المقررات ٧/٢٠١٤ و ٩/٢٠١٤ و ١٤/٢٠١٤ (انظر المرفق).

هاء - التقييم (البند ٧)

التقرير السنوي عن مهمة التقييم والتقييمات الرئيسية في اليونيسيف، ومنظور الإدارة

٨٦ - عرض مدير شعبة التقييم هذا التقرير ([E/ICEF/2014/12](#)). وعرض نائب المدير التنفيذي للشؤون الإدارية رد الإدارة ([E/ICEF/2014/CRP.13](#)).

٨٧ - وأعربت مجموعة من أربعة وفود عن تقديرها للتقرير الشامل عن مهمة التقييم، بما في ذلك وصف أنشطة التقييم المكثفة على المستويات اللامركزية داخل اليونيسيف. وأعربت الوفود عن تأييدها المستمر لجهود اليونيسيف الرامية إلى تيسير التعلم فيما بين المناطق. وأشارت إلى أهمية توفير الموارد البشرية المناسبة لكفالة جودة التقييمات وحسن إدارة العمليات واستقلال مكتب التقييم.

٨٨ - وأشارت الوفود إلى ضرورة مواصلة العمل، بشكل منهجي، على إدماج النهج القائمة على المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان في التقييمات، على غرار ما ذكرته اليونيسيف في المشاورات غير الرسمية قبل الدورة. وأعربت الوفود عن سرورها لأن معايير التقييم المعمول بها في لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي قد أخذت في الاعتبار عند تنقيح سياسة التقييم. ولاحظت جودة التقييمات المقدمة إلى المجلس التنفيذي في ذلك العام، وأنه كان من الأحرى بها أن توضح مباشرة ما إذا كانت أهداف تلك البرامج قد تحققت أو لم تتحقق.

٨٩ - وأعربت الوفود عن ترحيبها بمشاركة اليونيسيف في جهود التقييم الشاملة للمنظومة والمشاركة بين الوكالات. وشجعت اليونيسيف على زيادة التركيز على التعاون والتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. ولأغراض المساءلة، شجعت الوفود اليونيسيف والوكالات المشاركة الأخرى على تقديم ردود الإدارة على التقييمات المشتركة إلى مجالسها التنفيذية. ورحبت الوفود بمبادرة EvalPartners التعاونية، التي تديرها حاليا هيئة الأمم المتحدة للمرأة. ورحبت أيضا بعمل اليونيسيف على تحسين تقييم العمل الإنساني، معربة عن تقديرها للتركيز على حماية الأطفال.

٩٠ - وقال أحد الوفود إن التقييمات بناءة حقا، وأنها يجب أن تُجرى في الوقت المناسب، كما يجب أن يتاح وقت كاف للرصد. ويجب أن يكون هناك اتصال جيد مع المسؤولين عن البرامج التي يجري تقييمها. ويفضل أن يجري التقييمات خبراء التقييم الوطنيون ذوو الدراية الأفضل بالبرامج الوطنية، عوضا عن خبراء التقييم الخارجيين الذين لا تتوفر لديهم الدراية اللازمة بالعوامل التي تنطوي عليها البرامج. وأشار المتحدثون إلى أن بناء القدرات الوطنية عنصر هام آخر. وطلبوا إلى اليونيسيف توضيح المنهجية المستخدمة في تحديد البرامج التي يجري تقييمها.

تقرير التقييم التجميعي، ورد الإدارة

٩١ - عرض مدير شعبة التقييم تقرير التقييم التجميعي عن الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد وعرض مدير البرامج رد الإدارة عليه.

٩٢ - وأعربت مجموعة من الوفود عن تأييدها للتوصية العامة بأن تواصل اليونيسيف دعم الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد، باعتبارها نهجا يعوّل عليه في منع سوء التغذية الحاد ومكافحته. وفضلت الوفود استخدام نهج شامل يتضمن تدابير للوقاية والعلاج معا. ويمكن دعم تدابير الوقاية عن طريق تعزيز التوعية المجتمعية ومعالجة سوء التغذية المعتدل. وقالت

الوفود إن مستوى إدماج الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد في النظم الصحية الوطنية كان عاملاً مشجعاً. ومن المهم أيضاً، لكفالة استدامة الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد وفعالية تكلفتها وكفاءتها، وتعزيز موارد التمويل المحلي واستخدام الأغذية العلاجية الجاهزة من قبل مقدمي الرعاية والعيادات الطبية.

٩٣ - وحددت دراسة أجريت في عام ٢٠١٣ بتمويل من اثنين من الوفود، دوراً تقوم به الوكالات المانحة من أجل توفير التمويل على نحو يسمح بدعم الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد في الأجل الطويل خارج إطار آليات إدارة الأزمات. ويتمشى هذا مع جهود تحسين الروابط بين برامج الإغاثة والبرامج الإنمائية. ونظراً إلى أن التنسيق بين الجهات المعنية ضروري لتكثيف التدخلات التغذوية، رحبت الوفود بالإجراءات التي اشتمل عليها رد الإدارة فيما يتعلق بتخفيض تكاليف الأغذية العلاجية الجاهزة وتعزيز نشوء رؤية مشتركة بين اليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة الصحة العالمية والشركاء المنفذين ووزارات الصحة بشأن سوء التغذية الحاد.

٩٤ - وشجع متحدث آخر اليونيسيف على النظر في كيفية نشر مضمون تقرير التقييم التجميعي من أجل مواصلة مناقشته ومتابعته في المؤتمر الدولي المعني بالتغذية المزمع عقده في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤.

٩٥ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٠/٢٠١٤ (انظر المرفق).

واو - مراجعة الحسابات والتحقيقات (البند ٨)

٩٦ - عرض مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات تقرير المكتب السنوي لعام ٢٠١٣، المقدم إلى المجلس التنفيذي ([E/ICEF/2014/AB/L.2](#)). وعرض نائب المدير التنفيذي لشؤون الإدارة رد الإدارة على التقرير ([E/ICEF/2014/AB/L.3](#)). ويمكن الحصول على التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات على الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي.

٩٧ - وأشارت وفود إلى ضرورة عمل مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات من أجل الحفاظ على جودة الموارد والبرامج التي توفرها اليونيسيف، وأشادت بزيادة تواتر عمليات المراجعة الداخلية والتحقيقات. وأثنت الوفود على تعزيز إدارة اليونيسيف لمتابعة توصيات السنوات السابقة. وتوفر التقديرات العامة التي تصدرها اليونيسيف لعمليات مراجعة الحسابات صورة عامة أفضل لنتائج تلك العمليات. وشجع المتحدثون اليونيسيف على المشاركة في عمليات مراجعة الحسابات المشتركة بين الوكالات، حسب الاقتضاء،

وأثنا على مواصلة تنفيذها لسياسة الكشف عن تقارير مراجعة الحسابات الداخلية. ومن شأن زيادة المعلومات المتعلقة بالتحقيقات التي تنجز أن تسهم تعزيز الشفافية.

٩٨ - ولا تكون نتائج مراجعة الحسابات إيجابية على الدوام، كما أنها تظهر نقاط الضعف، التي ينبغي معالجتها. وقد حصل عدد غير قليل من المكاتب القطرية على بيانات مشتملة على تحفظات، ولا سيما في أفريقيا. ومنح رد الإدارة الوفود الثقة في أن اليونيسيف تعمل على اتخاذ التدابير اللازمة لمعالجة تلك التوصيات. ويجب أن يكون النهج المنسق في التحويلات النقدية من الأولويات.

٩٩ - وأعربت الوفود عن تأييدها للجهود التي يبذلها مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات من أجل تعزيز قدرته على التحقيق، وبخاصة في الادعاءات المتعلقة بأطراف ثالثة تعمل مع اليونيسيف. بيد أن قدرة اليونيسيف ضعيفة في هذا المجال مقارنة بصندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وقد طلبت الوفود معلومات بشأن العدد الإضافي المقترح من الموظفين وعن التكاليف المتعلقة بتعزيز قدرات مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. ويجب أن تتاح لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات الموارد اللازمة للوفاء بمتطلبات ولايته، وينبغي أن تنظر اليونيسيف في هذا الأمر بالاقتران مع استعراض منتصف المدة للميزانية الموحدة.

١٠٠ - وقالت مجموعة من الوفود إن الاستنتاجات التي خلص إليها تقرير مراجعة الحسابات الداخلية هي ذات الاستنتاجات التي توصل إليها مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة فيما يتعلق بارتفاع المخاطر المتصلة بالإدارة والرقابة الداخلية والإدارة القائمة على النتائج، والخطوات المتخذة لمعالجة التحديات فيما يتصل بالشركاء المنفذين، والتي نوقشت في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٤. وأعربت تلك الوفود عن الآمال العراض التي تعلقها على منصب نائب المدير التنفيذي الجديد في ذلك الصدد.

١٠١ - وأعربت أيضا عن تقديرها للسياسة الجديدة لحظر الغش والفساد ومكافحته، وأشادت بإتاحتها للجمهور. وشجعت الوفود اليونيسيف على إدراج مزيد من المعلومات بشأن تدابير مكافحة الفساد وتقييم المخاطر ومعالجتها في التقارير المستقبلية لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، وعلى العمل تجاه اتخاذ نهج مشترك مع الصناديق والبرامج الأخرى حيال تلك المسائل. وحث المتحدثون اليونيسيف على مواصلة سعيها الحثيث من أجل استرداد أية أموال مختلسة بلا استثناء.

١٠٢ - وأعربت الوفود عن تأييدها لتوصيات اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات بشأن تنقيح إطار المسألة لعام ٢٠٠٩. وأعربت عن تطلعها إلى إحراز تقدم في تنفيذ التوصيات

الهامة لمراجعة الحسابات، بما في ذلك ما يتعلق منها بتحديث سياسة تناوب الموظفين، واستراتيجية تطوير نظام لتقديم تقارير المانحين على الصعيد العالمي.

١٠٣ - وقال المدير التنفيذي لليونيسيف إن المنظمة اتخذت خطوات بشأن توضيح تسلسل المسؤوليات فيما بين المقر والمكاتب الإقليمية والقطرية. وسيكون شاغل وظيفة نائب المدير التنفيذي الجديدة مسؤولاً عن تعزيز هذا التسلسل فيما يتعلق بالمساءلة الإدارية. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم اليونيسيف بتوفير موارد إضافية لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، وستأخذ الاحتياجات من الموارد في الاعتبار لدى إجراء استعراض منتصف المدة للميزانية الموحدة.

١٠٤ - وأكد مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات أن اليونيسيف لم تعد في حاجة إلى تأكيد قدرتها على توفير المشورة لكل مكتب وكل وظيفة على حدة، وقدرتها على تحسين العمليات. وستواصل اليونيسيف توحي اليقظة بشأن النهج المنسق في التحويلات النقدية من أجل كفالة استخدام الموارد لتحقيق أفضل النتائج فيما يتعلق بالأطفال.

١٠٥ - وفي ما يتعلق بالنهج المنسق في التحويلات النقدية، أوضح نائب المدير التنفيذي أن اليونيسيف تعمل على تعزيز قدرتها في مجال الرقابة في جميع المناطق. وفيما يختص بتعزيز قدرة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، قال نائب المدير التنفيذي إنه سيجري توفير مبلغ سنوي قدره ٣٥٠ ألف دولار للمكتب من خلال التناقص الطبيعي للموظفين. وستواصل اليونيسيف السعي إلى استرداد الأموال المختلسة، عن طريق القنوات القانونية وغيرها من الوسائل الأخرى، وتعزيز معالجة المخاطر بوسائل تشمل هيكله المنصب الجديد لنائب المدير التنفيذي.

١٠٦ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١١/٢٠١٤ (انظر المرفق).

زاي - تقرير مكتب الأخلاقيات (البند ٩)

١٠٧ - عرض هذا التقرير (E/ICEF/2014/11) كبير مستشاري الشؤون الأخلاقية.

١٠٨ - وأثنت مجموعة من الوفود على قيادة المدير التنفيذي وعمل مكتب الأخلاقيات في ما يتعلق بتعزيز ثقافة السلوك الأخلاقي والتزاهة والمساءلة في اليونيسيف. وأعربت المجموعة عن ترحيبها بالإجراءات التي اتخذها المكتب من أجل توفير الدعم بشكل منهجي للموظفين في ما يتعلق بتحديد مواطن تضارب المصالح وحلها، وعن إشادتهم بالجهود المبذولة لتحسين برنامج التدريب على الأخلاقيات وتوسيع نطاقه. ونظراً إلى أن هذه الابتكارات أدت إلى زيادة الطلب على الدعم بالمشورة والتدريب الإضافي، يتعين على اليونيسيف أن تواصل تكييف سياستها التدريبية كي تناسب الاحتياجات المتغيرة للمكاتب القطرية، وبخاصة في

المجالات الإنسانية الأكثر تعقيدا. كما يتعين أن تنظم اختبارات دورية لقياس فعالية هذه البرامج التدريبية.

١٠٩ - ورحب المتحدثون بجهود المكتب الرامية إلى تعزيز نشوء ثقافة "إفصاح" في اليونيسيف، وبإدراج مؤشر أداء إداري بشأن هذه المسألة في الخطة الاستراتيجية. ودلت واقعة إعراب بعض الموظفين عن الخوف أو الإحباط بشأن الإفصاح عما بخلدهم على أهمية وضع سياسة فعالة للحماية من الانتقام جراء التشجيع على المساءلة والشفافية. ومن الضروري تنظيم أنشطة تدريب على حماية من يبلغون عن المخالفات في المنظمة، وينبغي أن تكون دورة التدريب الإلكترونية الأساسية على الأخلاقيات إلزامية لجميع الموظفين، وليس فقط لشاغلي الوظائف من الرتبة ف-٥ فما فوقها.

١١٠ - وفيما يتعلق بالتنسيق، تساءلت الوفود عن كيفية التنسيق بين مكاتب الأخلاقيات المختلفة في الأمم المتحدة، وكيفية ارتباط تلك المكاتب بمكتب الأخلاقيات المركزي في المنظمة، وعلى وجه التحديد فيما يختص بوضع المعايير وممارسة مهام الرقابة. وطلبت الوفود أيضا مزيدا من المعلومات عن الكيفية التي يقيس بها مكتب الأخلاقيات باليونيسيف فعاليته والتقدم الذي يحرزه مقابل النتائج المتوقعة.

١١١ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٢/٢٠١٤ (انظر المرفق).

حاء - إنشاء وظيفة رابعة لأمين عام مساعد/نائب مدير تنفيذي في اليونيسيف في سياق تعزيز الإدارة من أجل تحقيق النتائج على نطاق المنظمة (البند ١٠)

١١٢ - عرض مدير المكتب مقترح إنشاء تلك الوظيفة ([E/ICEF/2014/AB/L.4](#)).

١١٣ - ورحبت مجموعة من الوفود بالمقترح وأشادت بفوائده المحتملة. وطلبت الوفود تقديم مزيد من المعلومات، وربما إجراء مشاورات، بشأن التغييرات التنظيمية التي ستصحب إنشاء الوظيفة الجديدة. وأعربت عن توقعها أن تؤدي إعادة تنظيم المقرر إلى رفع الكفاءة وخفض التسلسل الهرمي في المنظمة، وإلى تعزيز ضمان الجودة النوعية للنتائج وتنسيق الوظائف الإدارية. وأعربت عن توقعها أن يدعم نائب المدير التنفيذي الرابع الرقابة على تنفيذ التوصيات الهامة المتعلقة بمراجعة الحسابات والتقييم، ويعزز الضوابط الإدارية والداخلية، ويدعم قيام علاقات قوية مع الشركاء المنفذين. وطلبت الوفود إلى الأمانة تقديم إحاطات بشأن المستحدثات المتعلقة بالتغيرات الهيكلية والإدارية داخل المنظمة، بما في ذلك توضيح تسلسل الرتب الإدارية والمسؤوليات، والمجالات الجديدة للمساءلة، وغير ذلك من المبادرات المتعلقة بالفعالية والكفاءة التي يتضمنها ذلك المقترح.

١١٤ - وذكر وفد آخر أن إدارة عمليات حفظ السلام أنشأت منصبا مماثلا في مجال الخدمات الميدانية، مما أدى إلى رفع الكفاءة.

١١٥ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٣/٢٠١٤ (انظر المرفق).

طاء - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف (البند ١١)

١١٦ - قال رئيس الرابطة إن النتائج الواردة في التقرير السنوي المقدم من المدير التنفيذي قد تحققت من خلال العمل الجاد للموظفين وتضحياتهم على جميع المستويات، في ظروف تتسم بتحديات بالغة في معظم الأحيان. وقال إن العلاقة جيدة بوجه عام بين الموظفين والإدارة العليا، وإن المدير التنفيذي يبذل جهدا مقدرا لمعالجة المسائل المتعلقة بالموظفين وشواغلهم التي ترفع إليه. ومع ذلك، يعرب الموظفون عن قلقهم بشأن عدة مسائل، وبخاصة عمليات إعادة التنظيم وإعادة الهيكلة الجارية. وأضاف أنه يمكن القيام بأكثر مما يجري لمعالجة مسألة فقدان الوظائف.

١١٧ - وأردف أن أهم ما يواجهه الموظفون هو شواغل سلامتهم وأمنهم، ولا سيما في المواقع الميدانية وأماكن العمل الخطيرة والشاقة. وقد حان الوقت لإجراء استعراض شامل لظروف العمل وشروط خدمة العاملين في المواقع الخطرة، بما في ذلك مناطق القتال. ومن المسائل ذات الأهمية الخاصة منح بدل أمني للموظفين المحليين في المواقع الخطرة؛ ومنح الموظفين الدوليين إجازات للراحة والاستجمام؛ وتحقيق الاتساق بين فئات بدل الخطر.

١١٨ - وتتأثر الروح المعنوية للموظفين على نطاق المنظمة جراء القلق بشأن فقدان الوظائف وانعدام التنوع، وبخاصة النساء ورعايا البلدان التي تنفذ فيها برامج. ومن شأن زيادة الفرص المتاحة للموظفين المحليين للنمو المهني والترقي والتنقل أن تساعد على معالجة هذه الشواغل.

ياء - مسائل أخرى (البند ١٢)

قائمة مؤقتة ببنود جدول الأعمال

١١٩ - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية للمجلس لعام ٢٠١٤، المقرر عقدها في الفترة من ٩ إلى ١٢ أيلول/سبتمبر.

كاف - اعتماد مشاريع المقررات (البند ١٣)

١٢٠ - اعتمد المجلس التنفيذي المقررات من ٥/٢٠١٤ إلى ١٤/٢٠١٤ (انظر المرفق).

لام - جوائز موظفي اليونيسيف والبيانان الختاميان للمدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي (البند ١٤)

١٢١ - أعلن المدير التنفيذي أسماء الفائزين بجوائز موظفي اليونيسيف لعام ٢٠١٤، على النحو التالي:

(أ) الزملاء العاملون في مكتب اليونيسيف بمنطقة كادوقلي في السودان وعددهم ٢٣ فردا، نظير عملهم في مجال "استمرارية العمل من أجل الأطفال"؛ (ب) شعبة الاتصالات وقسم حماية الأطفال بشعبة البرامج، نظير جهدهم الذي فتح آفاقا جديدة للتعاون على تنفيذ حملة "إنهاء العنف ضد الأطفال"؛ و (ج) موظفو مكتب اليونيسيف في الجمهورية العربية السورية، الذين يعملون في ظل أزمة إنسانية مروّعة، دخلت الآن عامها الرابع.

١٢٢ - وقال المدير التنفيذي في ملاحظاته الختامية إن الموظفين يشكلون العنصر الأساسي في كل شيء ناقشه المجلس التنفيذي في تلك الدورة. وأشاد بعدد من الموظفين الذين في طريقهم للتقاعد أو تغيير الوظائف. وأضاف أن ما جذب انتباهه خلال الجلسة التي انصب تركيزها بوجه خاص على أطفال أفريقيا، هو أن عدد موظفي اليونيسيف العاملين في أفريقيا يتجاوز ٥ آلاف فرد، معظمهم من الموظفين الوطنيين. وقال إنه يتفق مع رئيس الرابطة العالمية للموظفين في أنه يتعين على اليونيسيف تجسيد مبدأ الإنصاف داخل المنظمة من خلال تعزيز التوازن الجغرافي والجنساني. وأضاف أن تقرير مكتب الأخلاقيات فيه تذكير بأنه يحق لجميع الموظفين، سواء كانوا سائقين أو مديرين، الحصول على ذات القدر من الاحترام والدعم والاهتمام بأمنهم في عالم تتزايد خطورته.

١٢٣ - وقال الرئيس إن وجود ذلك العدد الكبير من الممثلين رفيعي المستوى، وبخاصة صاحبة الجلالة الملكة صوفيا، ملكة إسبانيا، والسيدة الأولى في بوركينا فاسو، يشهد على أهمية عمل اليونيسيف. واتضح من نوعية المناقشات التي جرت خلال دورة التركيز على أفريقيا وجود رغبة حقيقية لدى الدول الأعضاء والفئات المستهدفة بعمل اليونيسيف والحكومات واللجان الوطنية والموظفين والمجتمع المدني، في قيام مناقشات وعمليات تبادل للآراء تنسم بالموضوعية والنظرة التحليلية والدوافع العملية في المجلس التنفيذي؛ وأن العالم بحاجة إلى تحقيق نتائج تؤدي إلى حدوث تغيير في حالة الأطفال، وأن نهج "العمل المعتاد" ليس فيه من الطموح ما يكفي لذلك. وقد حان الوقت لأن تتولى الحكومات القيادة في جميع البلدان، ويجب على اليونيسيف، "المنظمة النموذجية العظيمة"، أن تتعاون مع الحكومات في ذلك العمل.

المرفق ١

جلسة انصب تركيزها بوجه خاص على الاستدامة والتنمية في أفريقيا: منظور محوره الأطفال

١ - افتتح الجلسة رئيس المجلس التنفيذي الذي دعا مفوض الاتحاد الأفريقي للشؤون الاجتماعية إلى تناول الكلمة. وتحدث المفوض عن التحديات التي تواجه أطفال أفريقيا، وبخاصة في مجالي التغذية والتعليم، وعن أهمية التعاون بين الاتحاد الأفريقي واليونسيف. وقال إن الشراكة بين الاتحاد والمنظمة تتضمن تنظيم حملة لإنهاء زواج الأطفال وتوفير الحماية الاجتماعية لهم، ومعالجة مسائل توقف النمو وسوء التغذية، وحماية الأطفال في حالات النزاع، وتسجيل المواليد. وتشمل المجالات التي يمكن أن تعمل فيها اليونسيف عن كثب مع الاتحاد الأفريقي استغلال وجود اليونسيف في جميع بلدان أفريقيا من أجل مواصلة متابعة تنفيذ قرارات الاتحاد؛ وزيادة التعاون التقني، بما في ذلك التعاون بشأن الترويج للسياسات القائمة على الأدلة؛ وتوفير تمويل متعدد السنوات ويمكن التنبؤ به للاتحاد؛ ودعم اليونسيف لجدول الأعمال الاتحاد ٢٠٦٣.

٢ - وبعد تقديم مقطع فيديو قصير عن الأطفال في أفريقيا، قدم مدير شعبة البرامج عرضا قال فيه إن عددا من أكبر برامج اليونسيف القطرية ينفذ في أفريقيا، حيث تستثمر المنظمة حاليا أكثر من بليون دولار في السنة، أي زهاء ٥٣ في المائة من مجموع النفقات البرنامجية. وأضاف أن حوالي ربع استثمارات اليونسيف في أفريقيا موجه إلى عمليات الطوارئ.

٣ - وقال المدير التنفيذي لمنتدى السياسات من أجل الطفل الأفريقي إن نجاح الإطار الإنمائي لما بعد عام ٢٠١٥ في أفريقيا يتوقف على مدى فعالية تمكين الحكومات للأطفال والمجتمعات المحلية من أجل المطالبة بتحقيق نتائج في مجالات رئيسية مثل زيادة الاستثمار في البرامج والأنشطة الموجهة للأطفال؛ وتعزيز وبناء القدرات والنظم من أجل إنجاز التعهدات المتعلقة بالأطفال بكفاءة وفعالية؛ وتعزيز حماية الأطفال من إساءة المعاملة والاستغلال.

٤ - وتضمنت المناقشات مداخلات من مجموعة من ممثلي الحكومات الأفريقية رفيعي المستوى. وناقش عدد من الوفود الأفريقية التدابير الناجحة التي اتخذتها حكوماتهم بغرض تعزيز حقوق الطفل. وأكد كثير من المتحدثين أن التحديات والمشاكل لا تزال باقية ورغم التقدم الكبير المحرز في مجالات شتى، وبخاصة فيما يتعلق ببقاء الأطفال وحمايتهم ونمائهم، وبالتعليم والمياه والمرافق الصحية وسوء التغذية، والفقر المستشري الذي تتفاقم وطأته بسبب ضعف القدرات المؤسسية والهياكل الأساسية وقلة الموارد والمعلومات والممارسات التقليدية الضارة العميقة الجذور. ولا تزال معدلات وفيات الأطفال دون سن الخامسة في أفريقيا هي

الأعلى في العالم. ويوجد أكثر من ٣ ملايين طفل أفريقي من المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية تحت سن خمس عشرة سنة، بينما يوجد في القارة أعلى عدد من الأطفال غير الملحقين بالمدارس في العالم. و من الأسباب التي تعرقل الجهود الرامية إلى حماية حقوق الأطفال ورفاههم أيضا الأزمات الإنسانية والتراعات المسلحة وعدم الاستقرار السياسي.

٥ - وتوضح الجهود المبذولة من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من الأهداف الإنمائية الدولية أنه يمكن إحراز تقدم كبير إذا وضعت مقاييس محددة وكانت الظروف مواتية للتغيير. ويتضح جليا من بعض المؤشرات، مثل معدلات وفيات الأطفال والحصول على مياه الشرب وعلى خدمات الصرف الصحي والالتحاق بالمدارس، حدوث تحسن في نوعية حياة الناس. وأفريقيا هي القارة الأصغر سنا في العالم، لأن ٤٠ في المائة من سكانها تحت سن ١٥ عاما ويوجد فيها ٢٠٠ مليون شاب تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٢٤ سنة. وهي أيضا القارة الأكثر دينامية، حيث يوجد فيها ستة من الاقتصادات العشر الأسرع نموا في العالم. وتتيح هذه العوامل فرصة فريدة لتسريع التنمية الطويلة الأجل، بوسائل تشمل كفالة تكامل الاستثمارات في مجالات التعليم والصحة ومكافحة عمل الأطفال. ويمثل التعاون الدولي نقطة الانطلاق الرئيسية، وبخاصة في ما يتعلق بالتعاون الوثيق بين منظومة الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في مجال دعم الدول الأعضاء بوصفها الأطراف التي تتحمل المسؤولية الرئيسية عن الوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأطفال. وللتعاون فيما بين بلدان الجنوب أيضا أهمية بالغة.

٦ - وذكر عدد من المتكلمين أن قادة أفريقيا هم أفضل من يتكهنen باحتمالات النجاح، ومن المهم كفالة أن يولى اهتمام خاص لحالة أطفال أفريقيا في الخطط الإنمائية لما بعد عام ٢٠١٥. ويجب أن تشمل الأولويات زيادة الاستثمار في مجال الحماية الاجتماعية للحد من عدم المساواة وتيسير حصول الفئات الضعيفة من السكان على الخدمات الاجتماعية الأساسية؛ والاستثمار في شؤون الأطفال على مستوى المجتمعات المحلية وفي نماذجهم في مرحلة الطفولة المبكرة؛ وتعزيز الاتصالات لأغراض التنمية من أجل تغيير طرائق التفكير في المجتمعات المحلية.

٧ - وأكد عدد من الوفود أهمية الاستثمار في تعليم البنات وشؤون الفتيات المراهقات، وإنهاء زواج الأطفال، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتعزيز إعمال حقوق الصحة الجنسية والإنجابية، والقضاء على تشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث.

٨ - وفي ختام جلسة التركيز على أفريقيا، قال الرئيس إنه يجب العمل بطريقة جادة وتتسم بالشفافية من أجل سد الفجوة التي تفصل أفريقيا عن باقي العالم. وينبغي أن تشمل أهداف التنمية المستدامة المقترحة أهدافا تتعلق بوضع حد للعوامل المسببة لحن الأطفال

ووفياتهم، بما في ذلك الملاريا وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والجوع. وقال إنه لا يوجد مبرر لأن تتخلف أفريقيا عن الركب في ما يتعلق بتلك النواتج الأساسية الواجبة الإنجاز. وحث الرئيس اليونيسيف على الأخذ بزمam المبادرة من أجل تحقيق تلك الأهداف والغايات باعتبارها جزءا من خطط التنمية لما بعد عام ٢٠١٥.

المرفق ٢

المقررات التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١٤ ٥/٢٠١٤

التقرير السنوي للمديرة التنفيذية لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٣، بما في ذلك تقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي للمديرة التنفيذية لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٣، بما في ذلك تقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات (E/ICEF/2014/6/Add.1 و E/ICEF/2014/6)؛

٢ - يقرر إحالة التقرير المذكور أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعاً بموجز التعليقات والتوجيهات التي قدمتها الوفود في الدورة الحالية.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٦/٢٠١٤

إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٧-٢٠١٤ إن المجلس التنفيذي،

١ - يشير إلى مقرره ١٦/٢٠١٣ المتعلق بالخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٢ - يلاحظ مع التقدير إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٤ (E/ICEF/2014/8)، الذي ينص على النتائج ومؤشرات الأداء الرئيسية، من حيث الأثر والنتائج والنواتج، ويشمل خطوط الأساس والأهداف، للخطة الاستراتيجية؛

٣ - يؤكد أن إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، تم وضعه بما يتفق مع مبادئ الإدارة على أساس النتائج، ومع كل مستوى من مستويات النتائج المتصلة بصورة مباشرة أو غير مباشرة ببرامج اليونيسيف، ومع النتائج المتوقعة والأهداف المحددة على أساس البرامج القطرية أو الالتزامات المتفق عليها دولياً؛

٤ - يلاحظ أن الصياغة الدقيقة للمؤشرات والمعالم والأهداف المحددة في إطار النتائج النهائي سوف تستمر في التطور، وينبغي، حيثما كان ذلك مناسباً، إدخال مزيد من التنقيح

عليها بالتشاور مع الدول الأعضاء، **ويطلب** تقديم استكمال للمعلومات عن ذلك إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١٥؛

٥ - **يطلب** إلى اليونسيف أن تُطلع المجلس التنفيذي، في دورته السنوية لعام ٢٠١٥ على معلومات مستكملة بشأن كيفية موازنة أطر نتائج وموارد البرامج القطرية مع إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٦ - **يلاحظ** أن مذكرة البرنامج التكميلية ([E/ICEF/2014/CRP.14](#)) تتضمن موجز تحليل شامل للمخاطر والافتراضات وتدابير التخفيف، إلى جانب عناصر نظرية التغيير في كل مجال من مجالات النواتج، وهي متاحة للعموم وسيجري تنقيحها دورياً؛

٧ - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي في دورة غير رسمية تعقد في أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، الملامح الرئيسية لصيغة التقرير السنوي للمدير التنفيذي، والمعلومات التي سترد فيه، والذي سيستند إلى إطار النتائج النهائي ([E/ICEF/2014/8](#))، مما يتيح تتبع التقدم المحرز سنوياً، بالتشاور مع الدول الأعضاء، وكذلك النفقات مقارنة بالميزانيات؛

٨ - **يطلب أيضاً** إلى اليونسيف، في إطار التقرير السنوي للمدير التنفيذي، أن تقدم معلومات مستكملة سنوية عن التقدم المحرز صوب بلوغ النتائج التي تم تحديدها في إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٧/٢٠١٤

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يخطط علماً** بالتمديد لمدة سنة واحدة للبرامج القطرية للأرجنتين وأوغندا والجزائر ولبنان وليبيا، وهي تمديدات وافق عليها المدير التنفيذي، على النحو المبين في الجدول ١ من الوثيقة E/ICEF/2014/L.11؛

٢ - **يوافق** على التمديد لمدة سنتين للبرنامج القطري لبوروندي، والتمديد الثالث على التوالي لمدة سنة واحدة لغينيا - بيساو، والتمديد الرابع على التوالي لمدة سنة واحدة للجمهورية العربية السورية، والتمديد لمدة شهرين عقب ثلاثة تمديدات لمدة سنة واحدة لمدغشقر، على النحو المبين في الجدول ٢ من الوثيقة [E/ICEF/2014/P/L.11](#).

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٨/٢٠١٤

تقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، و خطة عمل اليونيسيف للمسائل الجنسانية
إن المجلس التنفيذي،

١ - يشير إلى مقرره ٩/٢٠١٣ بشأن التقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين (E/ICEF/2013/12)، الذي يطلب فيه من اليونيسيف: (أ) أن تضع خطة عمل جديدة لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛ (ب) أن تضع خطة لإدارة الأداء تتضمن إطارا للنائج وخطة للرصد والتقييم وإعداد التقارير؛ (ج) أن تحتسب التكاليف وتخصص أموالا كافية لخطة العمل الجديدة لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٢ - يشير أيضا إلى مقرره ٢٠/٢٠١٣ بشأن الميزانية المتكاملة لليونسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، معيدا تأكيد طلبه إلى اليونيسيف وضع خطة عمل محددة التكاليف لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٣ - يحيط علما مع التقدير بالتقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين (E/ICEF/2014/10)؛

٤ - يحيط علما مع التقدير بما اضطلعت به اليونيسيف من عملية تشاورية لإعداد خطة العمل للمسائل الجنسانية؛

٥ - يرحب بخطة اليونيسيف للمسائل الجنسانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2014/CRP.12)، بما فيها مجالات التركيز الأربعة ذات الأولوية للشؤون الجنسانية، والمقترحات الهادفة إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني والتغلب على المعوقات والعقبات الجنسانية في البرامج، والمقترحات الخاصة بزيادة فعالية المؤسسات، بما في ذلك القدرات والمساءلة، في سياق تنفيذ الخطة؛

٦ - يشجع اليونيسيف على تنفيذ هذه الخطة تنفيذا يتسم بالفعالية والكفاءة، بسبل تشمل تخصيص ما يكفي من الموارد، والاستثمار في ملاك الموظفين والقدرات والنظم الضرورية، والتشديد على أهمية التعاون على نطاق منظومة الأمم المتحدة في تنفيذ الخطة؛

٧ - يطلب إلى اليونيسيف إعداد تقارير سنوية عن تنفيذ خطة العمل للمسائل الجنسانية، تُعرض على المجلس التنفيذي في دوراته السنوية، وتقدم آخر المستجدات بخصوص النتائج البرنامجية والمؤسسية على حد سواء، بما في ذلك معلومات مستكملة عن الموارد المالية

والنفقات، باستخدام مصفوفة النتائج والمؤشرات وأسس المقارنة الواردة في خطة العمل، ويطلب أيضا إلى اليونيسيف تعزيز الإبلاغ عن الشأن الجنساني في جميع أعماله.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٩/٢٠١٤

وثيقة البرنامج القطري لكينيا

إن المجلس التنفيذي،

١ - يشير إلى مقرره ١٨/٢٠١٣ بالنظر بصفة استثنائية في مشروع وثيقة البرنامج القطري لكينيا في دورته العادية الأولى لعام ٢٠١٤، وتقديم الوثيقة المنقحة للموافقة عليها في الدورة السنوية لعام ٢٠١٤؛

٢ - يشير أيضا إلى الطلب الذي تقدمت به حكومة كينيا في ٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣ لتقديم الوثيقة للنظر فيها والموافقة عليها في الدورة السنوية لعام ٢٠١٤؛

٣ - يشير كذلك إلى أن مشروع وثيقة البرنامج القطري لكينيا (E/ICEF/2014/P/L.6) قد عُمت على الدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها خلال الفترة من ١٣ إلى ٢٦ أيار/مايو ٢٠١٤؛

٤ - يوافق على وثيقة البرنامج القطري لكينيا، بميزانية إرشادية إجمالية قدرها ٦٤٠ ٠٠٠ ٥٤ دولار من الموارد العادية رهنا بتوافر الأموال، و ١٢٤ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار من الموارد الأخرى رهنا بتوافر مساهمات محددة الغرض، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١٠/٢٠١٤

التقرير السنوي المتعلق بمهمة التقييم والتقييمات الرئيسية في اليونيسيف

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بالتقرير السنوي عن مهمة التقييم في اليونيسيف (E/ICEF/2014/12)، والورقة المصاحبة له والتي تقدم منظور الإدارة بشأن المسائل المثارة في التقرير؛

٢ - يؤكد من جديد الدور المحوري الذي تؤديه مهمة التقييم في اليونيسيف وأهمية المبادئ الواردة في سياسة التقييم المنقحة (E/ICEF/2013/14) التي أُعدت بتنسيق وثيق مع الدول الأعضاء؛

- ٣ - **يرحب بالأدلة المقدمة في التقرير بشأن مواصلة تعزيز مهمة التقييم، ويشجع** اليونسيف على أن تواصل بصورة منتظمة تطبيق سياسة التقييم المنقحة؛
- ٤ - **يرحب أيضا** بزيادة الالتزام بإعداد ردود الإدارة على جميع التقييمات الرئيسية، ويشجع اليونسيف على أن تكفل إعداد ومناقشة هذه الردود في الوقت المناسب، إلى جانب تحسين رصد تنفيذ توصيات التقييم؛
- ٥ - **يخطط علما** بمؤشرات الأداء الرئيسية التي تتبع فعالية مهمة التقييم والبيانات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية والمالية؛
- ٦ - **يرحب بالتقدم المحرز في وضع سلم للتقييمات، ويشجع** اليونسيف على السعي إلى إبقاء سلم التقييمات على مستوى عال من الجودة ومواصلة تحسينه، ويشجع اليونسيف أيضا على إمعان النظر بصورة مناسبة في المسائل الشاملة لعدة قطاعات في إطار التقييمات؛
- ٧ - **يرحب أيضا** بالتقييمات المشتركة، ويشجع اليونسيف على أن تقدم إلى المجلس التنفيذي ردود الإدارة على التقييمات المشتركة؛
- ٨ - **يلاحظ** المساهمة الفعالة للمكاتب الإقليمية في إطار نظام التقييم المتسم بدرجة عالية من اللامركزية في اليونسيف؛
- ٩ - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقدم في عام ٢٠١٥ تقريرا عن الخطوات التي أُخذت لتنفيذ سياسة التقييم المنقحة، وعن تنفيذ خطة التقييمات المواضيعية على الصعيد العالمي، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛
- ١٠ - **يطلب أيضا** إلى اليونسيف أن تعرض على المجلس التنفيذي على أساس سنوي لمحة عامة شاملة عن مدى شمول التقييم، تتناول جملة أمور منها مدى الشمول حسب الموضوع والمنطقة ومستوى النفقات البرنامجية؛
- ١١ - **يطلب كذلك** إلى اليونسيف إحاطة المجلس التنفيذي علما بتنفيذ خطة التقييمات المواضيعية على الصعيد العالمي، على النحو الوارد في الوثيقة [E/ICEF/2014/3](#)، في سياق التقرير السنوي عن التقييم.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١١/٢٠١٤

التقرير السنوي لعام ٢٠١٣ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات
والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي
إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام ٢٠١٣ المقدم إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2014/AB/L.2)، وردّ إدارة اليونيسيف على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام ٢٠١٣ (E/ICEF/2014/AB/L.3) والتقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسيف لعام ٢٠١٣؛
- ٢ - يعرب عن دعمه المتواصل لتعزيز مهام اليونيسيف المتعلقة بالمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات وتوفير الموارد اللازمة لها؛
- ٣ - يرحب بالالتزام المستمر لليونيسيف بزيادة المساءلة وتنفيذ التوصيات المنبثقة من عمليات المراجعة الداخلية للحسابات.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١٢/٢٠١٤

تقرير مكتب الأخلاقيات باليونيسيف

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بتقرير مكتب الأخلاقيات باليونيسيف عن أنشطته لعام ٢٠١٣ (E/ICEF/2014/11) امثالاً لمقرر المجلس التنفيذي ١٨/٢٠١٠، الذي نص على أن يقدم تقريراً سنوياً؛
- ٢ - يرحب بقيادة المدير التنفيذي نظراً لدعمه المستمر لعمل مكتب الأخلاقيات والتزامه به، كما يدل على ذلك التقدم المبين في هذا التقرير؛
- ٣ - يلاحظ مع التقدير الإسهامات الهامة التي قدمها مكتب الأخلاقيات من أجل تعزيز ثقافة متسمة بالأخلاقيات والتزاهة والمساءلة في اليونيسيف، ويحث المكتب على مواصلة تعزيز تلك الثقافة؛
- ٤ - يسلم بالإجراءات التي اتخذها مكتب الأخلاقيات للتوصل إلى دعم أكثر انتظاماً للموظفين بشأن تضارب المصالح، ويقر أيضاً ببرنامج إقرارات الذمة المالية؛
- ٥ - يشجع مكتب الأخلاقيات على مواصلة توسيع نطاق برنامجه للتدريب في مجال الأخلاقيات من أجل ضمان أن يعم جميع مستويات الموظفين، ويطلب إلى مكتب الأخلاقيات أن يواصل الاستعانة بالتعليقات الواردة بشأن التدريب المقدم، إلى جانب النهج الابتكارية، لكي يكفل مواصلة فعالية وملاءمة أنشطة التدريب لجميع الموظفين باليونيسيف، بما يشمل الموظفين العاملين في ظروف إنسانية معقدة، ولكي يضمن أيضاً أن تمثل الأنشطة استثماراً جيداً للموارد؛

٦ - يشجع أيضا مكتب الأخلاقيات أيضا على مواصلة جهوده من أجل تحقيق الاتساق مع سائر أعضاء فريق الأخلاقيات في الأمم المتحدة فيما يتعلق بسياسات الأخلاقيات ومعاييرها وممارساتها في اليونيسيف؛

٧ - يطلب إلى مكتب الأخلاقيات تحسين حماية المبلغين عن المخالفات عن طريق وضع وتنفيذ سياسة فعالة في مجال الحماية من الانتقام، من شأنها أن: (أ) تحدد مدة للتقدم المسقط يبلغ حدها الأدنى ستة أشهر للإبلاغ عن الانتقام، و (ب) تتمشى مع مؤشر الإدارة المتعلق بهذه المسألة والوارد في الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٨ - يطلب أيضا إلى مكتب الأخلاقيات أن يواصل تقديم تقارير سنوية إلى المجلس التنفيذي خلال الدورات السنوية المقبلة، وفقا للمقرر ١٨/٢٠١٠، وينبغي أن تتضمن توصيات إلى الإدارة ترمي إلى تعزيز ثقافة النزاهة والامتثال على صعيد المنظمة.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١٣/٢٠١٤

إنشاء وظيفة رابعة في اليونيسيف برتبة أمين عام مساعد/نائب مدير تنفيذي في سياق تعزيز الإدارة الهادفة إلى تحقيق النتائج في جميع أنحاء المنظمة
إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما مع التقدير بالمبادرات التنظيمية المقترحة لتعزيز القيادة والإدارة الهادفة إلى تحقيق نتائج؛

٢ - يوافق على إنشاء وظيفة نائب مدير تنفيذي للنتائج الميدانية برتبة أمين عام مساعد؛

٣ - يطلب إلى اليونيسيف أن يقدم إلى المجلس التنفيذي آخر ما يستجد من معلومات قبل انعقاد الدورة السنوية لعام ٢٠١٥ المعنية بالتغيرات الهيكلية والمتعلقة بالحوكمة، بما في ذلك إيضاح التسلسل الإداري والمسؤوليات وأساليب المساءلة الجديدة، وغير ذلك من مبادرات تحقيق الفعالية والكفاءة، على النحو الوارد في الوثيقة E/ICEF/2014/AB/L.4؛

٤ - يطلب أيضا إلى المدير التنفيذي لليونيسيف أن يُطلع المجلس التنفيذي على مبادرات تحقيق الفعالية والكفاءة في تقريرها السنوي لعام ٢٠١٥.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١٤/٢٠١٤

مشاريع وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

يوافق على الميزانيات الإرشادية الإجمالية لبرامج التعاون للأقطار والمناطق التالية:

المنطقة/البلد	الفترة	الموارد العادية	الموارد الأخرى	الوثيقة E/ICEF/2014
شرق آسيا والمحيط الهادئ				
تيمور - ليشتي	٢٠١٩-٢٠١٥	٥ ٦٥٠ ٠٠٠	٥٥ ٠٠٠ ٠٠٠	P/L.3
شرق أفريقيا وجنوبها				
أنغولا	٢٠١٩-٢٠١٥	٣٢ ٤٦٧ ٥٠٠	٧٦ ٠٠٠ ٠٠٠	P/L.4
جزر القمر	٢٠١٩-٢٠١٥	٥ ١٥٥ ٠٠٠	١٥ ٧٣٠ ٠٠٠	P/L.5
كينيا*	٢٠١٨-٢٠١٤			P/L.6
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي				
جمهورية فنزويلا البوليفارية	٢٠١٩-٢٠١٥	٤ ٢٧٠ ٠٠٠	١٠ ٠٠٠ ٠٠٠	P/L.2
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا				
النساء والأطفال الفلسطينيون في الأردن، والجمهورية العربية السورية، ودولة فلسطين، ولبنان	٢٠١٦-٢٠١٥	٨ ٨٠٠ ٠٠٠	١٨ ٤٢٣ ٠٠٠	P/L.7
تونس	٢٠١٩-٢٠١٥	٤ ٥٤٠ ٠٠٠	٥ ٠٠٠ ٠٠٠	P/L.8
جنوب آسيا				
أفغانستان	٢٠١٩-٢٠١٥	٢١٠ ٠٠٠ ٠٠٠	٤٥٥ ٥٠٠ ٠٠٠	P/L.9
غرب ووسط أفريقيا				
سيراليون	٢٠١٨-٢٠١٥	٣٥ ٧٨٠ ٠٠٠	٢٠٥ ٥٨٥ ٠٠٠	P/L.10

* انظر المقرر المنفصل بشأن وثيقة البرنامج القطري لكينيا.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤