



# Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited  
4 September 2014  
Russian  
Original: English

**Комитет по конференциям**  
**Основная сессия 2014 года**  
2–8 сентября 2014 года

## Проект доклада

*Докладчик:* г-жа Нозми Тан Диас (Филиппины)

## IV. Комплексное глобальное управление

1. На своем 531-м заседании 2 сентября 2014 года Комитет рассмотрел раздел доклада Генерального секретаря о плане конференций, касающийся комплексного глобального управления (см. A/69/120, пункты 31–43, и раздел VI документа с дополнительной информацией). В пересмотренных бюллетенях Генерального секретаря, определяющих организационную структуру Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и отделений Организации Объединенных Наций в Вене, Женеве и Найроби, будет учтено, что все четыре места службы обеспечивают глобальное конференционное обслуживание, финансируемое по разделу 2 бюджета по программам. Руководители конференционных служб в Вене, Женеве и Найроби будут находиться в подчинении не только у своих соответствующих генеральных директоров, но и у заместителя Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению.

2. В мае 2014 года в Нью-Йорке и Женеве была внедрена система глобального управления документооборотом gDoc. Система автоматизированного письменного перевода gText была внедрена в Нью-Йорке и Вене, и ее внедрение начинается в Женеве. К концу 2014 года начнет полномасштабно функционировать система хранения отчетности gData, которая позволит повысить качество отчетности по показателям результатов работы, и во всех четырех местах службы для управления конференционными ресурсами используется система gMeets.

3. По просьбе делегаций информация о расходах, связанных с разработкой и эксплуатацией глобальных проектов в области информационно-коммуникационных технологий, об ожидаемой экономии и ожидаемом сокращении числа штатных должностей, а также о графике внедрения системы gText была представлена в письменном виде.



4. Резкое увеличение объема выполняемой в Нью-Йорке работы в контексте перераспределения рабочей нагрузки между местами службы в период с 2012 по 2013 год стало результатом передачи в порядке исключения необработанной документации Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин из Женевы. Поскольку все места службы прилагают напряженные усилия для выполнения порученной им работы, они, как правило, прибегали к практике перераспределения рабочей нагрузки не на систематической основе, а в отдельных конкретных случаях для обеспечения соблюдения установленных жестких сроков. Поэтому процентная доля перераспределяемой работы оставалась низкой.

---