



## Consejo Económico y Social

Distr. general  
5 de mayo de 2014  
Español  
Original: inglés

### Período de sesiones sustantivo de 2014

Tema 10 a) del programa provisional\*\*

### Cuestiones de coordinación y de programas

y otras cuestiones: informes de los órganos de coordinación

## Informe sinóptico anual de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación correspondiente a 2013

### *Resumen*

El presente informe ofrece una sinopsis de los principales acontecimientos relativos a la cooperación interinstitucional en el marco de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación en 2013. En el informe se ponen de relieve las principales actividades de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación destinadas a fomentar un enfoque coherente de los asuntos normativos, operacionales y de gestión a fin de mejorar la coordinación de todo el sistema de las Naciones Unidas en apoyo a los órganos intergubernamentales. El informe también ofrece información sobre las iniciativas destinadas a potenciar la coherencia y la coordinación en la preparación y el seguimiento de las conferencias y cumbres de las Naciones Unidas en todo el sistema. En 2013, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación, por conducto de su Comité de Alto Nivel sobre Programas, se centró específicamente en el apoyo a nivel de todo el sistema a la agilización del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, la mejora de la aplicación del Programa de Acción en Favor de los Países Menos Adelantados para el Decenio 2011-2020 (Programa de Acción de Estambul) por parte de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas, una mayor coordinación a nivel de todo el sistema en la preparación de la agenda para el desarrollo después de 2015, el 19º período de sesiones de la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, y la Tercera Conferencia Internacional sobre los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo. En un intento por aumentar la eficacia y la repercusión de las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación, por

\* E/2014/1/Rev.1, anexo II.

\*\* Publicado nuevamente por razones técnicas el 28 de mayo de 2014.



conducto del Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo, otorgó la más alta prioridad a la ejecución coherente de la revisión cuadrienal amplia de las actividades operacionales para el desarrollo de las Naciones Unidas en todo el sistema, haciendo firme hincapié en las esferas prioritarias de gran repercusión. En lo que respecta a las cuestiones administrativas y de gestión de interés para todo el sistema, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación, por conducto de su Comité de Alto Nivel sobre Gestión, se centró en la modernización de la gestión de los recursos humanos y en mejorar las prácticas institucionales. El informe también destaca las actividades de coordinación realizadas entre la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación y otros órganos de financiación conjunta.

# Índice

	<i>Página</i>
I. Introducción .....	4
II. Fomento de la preparación y el seguimiento de las conferencias y cumbres de las Naciones Unidas a nivel de todo el sistema .....	5
A. Agilización del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio .....	5
B. Coordinación del apoyo del sistema de las Naciones Unidas en los preparativos para la agenda para el desarrollo después de 2015 .....	6
C. Promoción de avances en la ejecución del Programa de Acción de Estambul en Favor de los Países Menos Adelantados para el Decenio 2011-2020 en todo el sistema de las Naciones Unidas .....	9
D. Apoyo a los pequeños Estados insulares en desarrollo .....	9
III. Fortalecimiento de la coherencia y coordinación de políticas .....	10
A. Integración de los derechos humanos en la labor del sistema de las Naciones Unidas ..	10
B. Contribución al ámbito de la migración internacional y el desarrollo .....	11
C. Promoción de medidas coordinadas relativas a los jóvenes .....	12
D. La ciberdelincuencia y la seguridad cibernética .....	13
E. Facilitación de la labor del sistema de las Naciones Unidas sobre el cambio climático .....	13
IV. Aumento de la eficacia, la eficiencia, la coherencia y las repercusiones de las actividades operacionales de las Naciones Unidas para el desarrollo .....	14
V. Mejoramiento de las funciones administrativas y de gestión del sistema de las Naciones Unidas e innovaciones en ese ámbito .....	16
A. Modernización de la gestión de los recursos humanos .....	16
B. Mejoramiento de los modelos institucionales de las Naciones Unidas .....	17
C. Aplicación de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público .....	19
VI. Mejora de la transparencia y la rendición de cuentas .....	20
VII. Coordinación entre la Junta de los Jefes Ejecutivos y otros órganos financiados conjuntamente .....	20
VIII. Conclusiones .....	21
Anexo	
Resumen del estado de la aplicación de las conclusiones y recomendaciones que figuran en el informe del Comité del Programa y de la Coordinación sobre la labor realizada en su 53º período de sesiones (A/68/16) .....	22

## I. Introducción

1. De conformidad con la resolución 2008 (LX) del Consejo Económico y Social, el presente informe ofrece una sinopsis de la labor anual realizada por la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación. También responde a la petición formulada por la Asamblea General, en el párrafo 4 b) de su resolución 64/289 sobre la coherencia en todo el sistema, de que se incluya información apropiada sobre la labor de la Junta de los Jefes Ejecutivos en su informe sinóptico anual al Consejo Económico y Social, que también examina el Comité del Programa y de la Coordinación, a fin de promover un diálogo más efectivo. El presente informe abarca el año 2013.

2. En respuesta a la resolución 68/20 de la Asamblea General, en la que la Asamblea hizo suyas las conclusiones y recomendaciones que figuran en el informe del Comité del Programa y de la Coordinación sobre la labor realizada en su 53º período de sesiones (A/68/16, cap. III.A), el informe sinóptico anual destaca las principales actividades realizadas bajo los auspicios de la Junta de los Jefes Ejecutivos para aumentar la coherencia y la coordinación en todo el sistema de las Naciones Unidas de conformidad con los mandatos intergubernamentales y en apoyo de estos.

3. En su resolución 68/20, al hacer suyas las conclusiones y recomendaciones del Comité del Programa y de la Coordinación, la Asamblea General puso de relieve el papel de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación en el fomento de la coherencia de las políticas, así como en la adopción de medidas coordinadas y eficaces en el sistema de las Naciones Unidas en apoyo de las prioridades nacionales y de conformidad con los mandatos intergubernamentales. La Asamblea acogió con beneplácito en particular los esfuerzos de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación por contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y observó la necesidad de un apoyo coordinado a nivel de todo el sistema de las Naciones Unidas en la preparación y el seguimiento de la agenda para el desarrollo después de 2015. Se reconoció la labor de la Junta en apoyo de la armonización y la simplificación de las prácticas institucionales a la luz de su potencial para aumentar la eficiencia y reducir la carga administrativa y de procedimiento. En este contexto, se destacó la necesidad de facilitar oportunidades en el proceso de adquisición para los países en desarrollo y los países en transición, de conformidad con las normas y los reglamentos existentes. Los Estados Miembros otorgaron gran importancia a la transparencia y la rendición de cuentas de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación y la alentaron a que siguiera mejorando el diálogo con ellos.

4. Los desafíos a que se enfrenta la comunidad internacional siguen aumentando en complejidad y diversidad, y pronto cobrarán nuevas dimensiones a medida que se acerca el plazo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio en el próximo año. A fin de apoyar los esfuerzos de los Estados Miembros por hacer frente a esos desafíos, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación se centra en un enfoque coordinado de la amplia variedad de conocimientos especializados existentes en el sistema de las Naciones Unidas.

5. La Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación también procuró mejorar la transparencia y la rendición de cuentas poniendo en marcha un nuevo sitio web de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación ([www.unsceb.org](http://www.unsceb.org)) y

participando en diálogos e intercambios oficiales y oficiosos con los Estados Miembros a lo largo de todo el año. La Junta siguió coordinando su labor con otros órganos de financiación conjunta, en particular, con la Comisión de Administración Pública Internacional y la Dependencia Común de Inspección.

6. En 2013, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación dio la bienvenida a los nuevos miembros siguientes: el Sr. LI Yong, de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial; el Sr. Mukhisa Kituyi, de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo; la Sra. Phumzile Mlambo-Ngcuka, de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres; y el Sr. Roberto Carvalho de Azevêdo, de la Organización Mundial del Comercio.

## **II. Fomento de la preparación y el seguimiento de las conferencias y cumbres de las Naciones Unidas a nivel de todo el sistema**

7. A lo largo de todo 2013, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación respondió a los llamamientos de la Asamblea General a la coordinación a nivel de todo el sistema en la preparación y el seguimiento de las conferencias y cumbres de las Naciones Unidas, incluida la Cumbre del Milenio, la agenda para el desarrollo después de 2015, el Programa de Acción de Estambul en Favor de los Países Menos Adelantados y la Tercera Conferencia Internacional sobre los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo. En apoyo a esas cumbres y conferencias, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación preparó contribuciones conjuntas y mejoró la coherencia en la aplicación de los resultados de las conferencias a nivel de todo el sistema de las Naciones Unidas.

### **A. Agilización del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio**

8. Los Objetivos de Desarrollo del Milenio impulsaron a nivel mundial una labor sin precedentes para cubrir las necesidades de los más pobres. Sin embargo, pese a los logros sustanciales, muchos países tienen dificultades para cumplir uno o más objetivos antes de la fecha meta de 2015. Con el plazo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio acercándose rápidamente, en su segundo período ordinario de sesiones de 2012, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación decidió incluir un examen del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio en cada uno de sus próximos períodos de sesiones hasta 2015. Reuniendo a los dirigentes del sistema de las Naciones Unidas bajo la presidencia del Secretario General, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación tiene la capacidad de aunar las ventajas, las capacidades y los conocimientos especializados de las organizaciones que la integran para mejorar la coherencia y asegurarse de que el sistema de las Naciones Unidas actúe con una sola voz en relación con esta cuestión crítica a nivel mundial, regional y nacional. A fin de lograr acelerar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación se comprometió a adoptar un planteamiento audaz de resolución de problemas a fin de prestar apoyo de manera urgente y cohesiva a los esfuerzos nacionales encaminados a lograr resultados tangibles. Como se observó en su

resolución 68/20, la Asamblea General hizo suyas las conclusiones y recomendaciones del informe del Comité del Programa y de la Coordinación (A/68/16), entre otras cosas, sobre el informe de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación y acogió con beneplácito el examen periódico de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio a nivel nacional, así como el apoyo de la Junta a los Estados Miembros (véanse la resolución 68/20, párr. 5, y A/68/16, párr. 230).

9. El examen se está realizando en la categoría principal bajo la dirección del Secretario General y la copresidencia del Administrador del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Presidente del Grupo del Banco Mundial. En él se señalan los cuellos de botella que impiden avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y se determinan medidas concretas para las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas a fin de ayudar a los países a lograr resultados sustanciales. Este examen no supone una duplicación de los actuales mecanismos de seguimiento y supervisión de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, sino que, más bien, refuerza el apoyo que presta todo el sistema de las Naciones Unidas a la ejecución de los planes de acción nacionales para la aceleración del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, asegurando un enfoque coordinado de los conocimientos técnicos y operacionales del sistema de las Naciones Unidas.

10. En 2013 concluyeron las dos primeras rondas del examen. En total, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación examinó tres Objetivos de Desarrollo del Milenio en ocho países: el Níger, la República Unida de Tanzania y Burkina Faso en relación con el hambre y la pobreza (primer Objetivo); Ghana, El Salvador, Indonesia y Kirguistán en relación con la salud materna (quinto Objetivo); y Nepal en relación con el saneamiento (meta del séptimo Objetivo). Los respectivos coordinadores residentes de las Naciones Unidas y los directores del Banco Mundial en los países se sumaron a los miembros de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación en un diálogo interactivo destinado a buscar soluciones para acelerar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

11. En términos generales, los equipos de las Naciones Unidas en los países han considerado el examen un ejercicio útil para volver a examinar las estrategias destinadas a alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio a nivel nacional. También ha mejorado la coordinación y la cooperación sobre el terreno entre las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo y el Banco Mundial. Los miembros de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación ofrecieron una serie de propuestas para acelerar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio que aumentaría de manera significativa el apoyo a los países señalados, promovería una mayor alineación de los programas de los distintos organismos y facilitaría el intercambio de conocimientos en los ámbitos pertinentes.

## **B. Coordinación del apoyo del sistema de las Naciones Unidas en los preparativos para la agenda para el desarrollo después de 2015**

12. En 2013, los Estados Miembros afirmaron no solo su compromiso de intensificar los esfuerzos por acelerar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, sino también su determinación de elaborar una agenda para

el desarrollo después de 2015 que se levante sólida sobre los cimientos que sentaron los Objetivos de Desarrollo del Milenio. De conformidad con la resolución 68/6, de la Asamblea General que contiene el documento final del acto especial de seguimiento de la labor realizada para lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio, la agenda para el desarrollo después de 2015 debe reforzar el compromiso de la comunidad internacional con la erradicación de la pobreza y el desarrollo sostenible mediante un enfoque coherente que integre de manera equilibrada las tres dimensiones del desarrollo sostenible en un solo marco y un solo conjunto de objetivos, de carácter universal y aplicables a todos los países. Los Estados Miembros hicieron hincapié en la necesidad de un apoyo firme del sistema de las Naciones Unidas en toda su labor encaminada a preparar una agenda para el desarrollo después de 2015 inclusiva y centrada en las personas.

13. En un esfuerzo por ayudar a los Estados Miembros a preparar una agenda para el desarrollo después de 2015 que sea coherente, el Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo (GNUM) encabezó una labor de extensión sin precedentes, con la participación de múltiples interesados para facilitar una conversación mundial a fin de contribuir a la labor del Grupo de Alto Nivel de Personas Eminentes sobre la Agenda para el Desarrollo Después de 2015 del Secretario General y las deliberaciones del Grupo de Trabajo Abierto sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

14. La iniciativa en curso proporciona un espacio para que se escuche la voz de las personas e incluye un esfuerzo sostenido por llegar a los pobres y los marginados. Hasta la fecha, casi 2 millones de personas de todo el mundo han participado en una conversación sobre lo que esperan de un marco de desarrollo mundial. Las consultas se celebraron en forma de diálogos nacionales encabezados por los equipos de las Naciones Unidas en los países organizados en colaboración con los gobiernos, la sociedad civil y otros asociados, consultas temáticas mundiales, junto con la plataforma web El Mundo que Queremos ([www.worldwewant2015.org](http://www.worldwewant2015.org)) y, la encuesta mundial Mi Mundo (<http://www.myworld2015.org/es/>).

15. Sobre la base de los resultados de las consultas nacionales, los equipos regionales del GNUM y las comisiones regionales de las Naciones Unidas convocaron consultas que ampliaron aún más el alcance de la representación nacional en los diálogos entre múltiples interesados. Las conclusiones preliminares de la iniciativa mundial en curso figuran en los informes del GNUM titulados “Inicia la conversación global: punto de vista para una nueva agenda de desarrollo” y “Un millón de voces: el futuro que queremos. Un futuro sostenible con dignidad para todos y todas” (disponibles en la plataforma web “El futuro que queremos”).

16. A lo largo de 2013, el Comité de Alto Nivel sobre Programas apoyó el proceso preparatorio para la elaboración de la agenda para el desarrollo después de 2015 ayudando a la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación en la promoción de la coherencia a nivel de todo el sistema y abordando de manera integrada las dificultades y oportunidades que se plantean al sistema de las Naciones Unidas a la hora de definir su propio papel y su contribución en un entorno normativo nuevo para el desarrollo. En este contexto, el Comité de Alto Nivel sobre Programas preparó una visión del sistema de las Naciones Unidas sobre las conclusiones y las recomendaciones del informe del Grupo de Alto Nivel de Personas Eminentes sobre la Agenda para el Desarrollo Después de 2015 del Secretario General (*Una nueva alianza mundial: erradicar la pobreza y transformar las economías a través del*

*desarrollo sostenible*) como contribución al informe del Secretario General titulado “Acelerar el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio: opciones de crecimiento sostenido e inclusivo y cuestiones relativas a la promoción de la agenda de las Naciones Unidas para el desarrollo después de 2015” (A/67/257). El sistema de las Naciones Unidas apoyó las principales conclusiones y recomendaciones del informe del Grupo de Alto Nivel haciendo suyos los cinco grandes cambios necesarios para impulsar el enfoque de la agenda para el desarrollo después de 2015 que en él figuran. Esos cambios son los siguientes: a) no olvidarse de nadie, b) colocar el desarrollo sostenible en el centro de la agenda, c) transformar las economías para crear empleo y crecimiento inclusivo, d) construir paz e instituciones eficaces, abiertas y responsables para todos, y e) forjar una nueva alianza mundial.

17. El Comité de Alto Nivel sobre Programas también preparó un documento que ofrecía dirección y análisis crítico para la reflexión más en profundidad por parte de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación sobre las consecuencias institucionales y normativas de una agenda para el desarrollo para después de 2015 transformadora y universal, en la que el desarrollo sostenible ocupe un lugar central. Entre los desafíos clave que se señalaron cabe citar la necesidad de una integración coherente de las políticas en las tres dimensiones del desarrollo sostenible dentro del contexto amplio del mandato de las Naciones Unidas relacionado con la paz y la seguridad, el desarrollo, los derechos humanos y el estado de derecho. Posteriormente, en su período de sesiones de noviembre de 2013, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación reflexionó sobre las principales cuestiones clave en las que sería esencial lograr un entendimiento común y una postura unitaria en todo el sistema de las Naciones Unidas. Entre esas cuestiones cabe citar el principio de universalidad, la relación entre los objetivos de desarrollo sostenible y los Objetivos de Desarrollo del Milenio que aún quedan por cumplir, y los medios de aplicación.

18. La Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación concluyó que, para que el sistema de las Naciones Unidas siguiera siendo eficaz en su apoyo a los Estados Miembros, tendría que converger en torno a los desafíos conceptuales, operacionales y de procedimiento para cumplir la futura agenda para el desarrollo sostenible. A tal fin, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación exhortó a sus órganos subsidiarios a que prepararan juntos opciones sobre la mejor manera en que el sistema de las Naciones Unidas podría apoyar a los Estados Miembros ahora que la comunidad internacional se esfuerza por hacer una transición hacia una nueva agenda para el desarrollo universal centrada en el desarrollo sostenible, incluida su aplicación a nivel de los países. Se señalaron cinco elementos interrelacionados que serían críticos para la agenda para el desarrollo después de 2015: a) universalidad, b) integración, c) igualdad, d) derechos humanos y e) la revolución de los datos. En 2014 se estudiarán más en profundidad las repercusiones de esos elementos para el sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo, así como varios posibles aceleradores del cambio.



### **C. Promoción de avances en la ejecución del Programa de Acción de Estambul en Favor de los Países Menos Adelantados para el Decenio 2011-2020 en todo el sistema de las Naciones Unidas**

19. Los países menos adelantados, que representan el grupo más pobre de los países en desarrollo, se enfrentan a una serie de vulnerabilidades económicas, sociales y ambientales que les son exclusivas. El compromiso de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación para con esos países y la ejecución del Programa de Acción de Estambul se derivan del hecho de que la Junta hiciera suya una declaración de apoyo a la Cuarta Conferencia de las Naciones Unidas sobre los Países Menos Adelantados, celebrada del 9 al 13 de mayo de 2011 en Estambul (Turquía). Como consecuencia de ello, el Comité de Alto Nivel sobre Programas aceptó considerar los progresos realizados por el sistema de las Naciones Unidas en la incorporación del Programa de Acción de Estambul en el examen después de cinco años.

20. En su resolución 67/220, la Asamblea General invitó al Secretario General a integrar debidamente la labor del Grupo Consultivo Interinstitucional para los países menos adelantados que encabeza la Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo dentro del marco del Comité de Alto Nivel sobre Programas a fin de asegurar la coordinación y el seguimiento necesarios de la ejecución del Programa de Acción de Estambul a nivel de todo el sistema, y a incluir la ejecución del Programa de Acción de Estambul como tema permanente en el programa de la Junta. En su primer período ordinario de sesiones de 2013, la Junta solicitó al Comité de Alto Nivel sobre Programas que trabajara con la Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo y el Grupo Consultivo Interinstitucional para desarrollar ideas destinadas a promover la ejecución del Programa de Acción de Estambul.

21. En su 26º período de sesiones, celebrado en octubre de 2013, el Comité de Alto Nivel sobre Programas, hizo suya una propuesta presentada por la Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo relativa a la ejecución del Programa de Acción de Estambul a nivel de todo el sistema en forma de guía práctica. La propuesta contenía una serie de medidas para ayudar a las organizaciones que aún no hubieran podido incorporar el Programa de Acción de Estambul en su programa de trabajo. El Comité celebrará un debate sustantivo sobre la cuestión durante su 30º período de sesiones, en 2015.

### **D. Apoyo a los pequeños Estados insulares en desarrollo**

22. El grupo, bien diferenciado, que constituyen los pequeños Estados insulares en desarrollo está formado por 38 países del Caribe, el Pacífico y el Atlántico, el Océano Índico, el mar Mediterráneo y el mar de China Meridional. La necesidad de examinar y mejorar la eficacia, la coherencia y la coordinación del apoyo que presta el sistema de las Naciones Unidas a los pequeños Estados insulares en desarrollo ha sido reconocida por la Asamblea General y el Consejo Económico y Social en varias

resoluciones. En la más reciente de ellas, la resolución 68/238, párrs. 5 y 22) la Asamblea General reiteró su llamamiento a que se fortaleciera el apoyo del sistema de las Naciones Unidas a los pequeños Estados insulares en desarrollo, así como el llamamiento al Secretario General a que asegurara la cooperación interinstitucional y la participación y la coherencia eficaces dentro del sistema de las Naciones Unidas en la Tercera Conferencia Internacional sobre los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo, que se celebrará en Apia en septiembre de 2014.

23. En su segundo período ordinario de sesiones, celebrado en noviembre de 2013, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación decidió celebrar un acto paralelo de alto nivel en apoyo del tema de la Conferencia “El desarrollo sostenible de los pequeños Estados insulares en desarrollo por medio de asociaciones auténticas y duraderas”. Este acto paralelo demostrará las contribuciones tangibles que el sistema de las Naciones Unidas puede hacer, trabajando junto, en pro del desarrollo sostenible de los pequeños Estados insulares en desarrollo. En 2014, a medida que se acerca la Conferencia, el Comité de Alto Nivel sobre Programas estudiará la mejor forma de promover las iniciativas destinadas a reforzar la coherencia entre las actividades del sistema de las Naciones Unidas en apoyo de los pequeños Estados insulares en desarrollo y formulará recomendaciones para que la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación las considere.

### **III. Fortalecimiento de la coherencia y coordinación de políticas**

24. En 2013, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación llevó a cabo una serie de iniciativas encaminadas a promover la coherencia normativa y la coordinación programática, en particular en las esferas de la migración internacional y el desarrollo, los jóvenes, los derechos humanos, la ciberdelincuencia y la seguridad cibernética y el cambio climático. Esas actividades de todo el sistema se llevaron a cabo en respuesta a los mandatos intergubernamentales y estuvieron guiadas por la visión estratégica aprobada por el Comité de Alto Nivel sobre Programas, en la que se exponen una serie de cuestiones emergentes que merece la pena que el sistema de las Naciones Unidas considere (véase CEB/2013/1, anexo III).

#### **A. Integración de los derechos humanos en la labor del sistema de las Naciones Unidas**

25. El documento final de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible, celebrada en Río de Janeiro (Brasil) en junio de 2012, titulado “El futuro que queremos” (resolución 66/288 de la Asamblea General, anexo), reafirmó la importancia del respeto de los derechos humanos para el desarrollo sostenible, la paz y la seguridad y el estado de derecho. Sobre la base de los progresos realizados en los últimos años en lo referente a la incorporación de los derechos humanos en la labor de desarrollo, los esfuerzos por integrar los derechos humanos en la labor del sistema de las Naciones Unidas culminaron, en 2013, en la iniciativa “Los derechos primero”, una iniciativa del Secretario General para renovar el compromiso de las Naciones Unidas con la salvaguardia de los derechos humanos en todo el mundo. En respuesta a ella, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación, por conducto de sus mecanismos subsidiarios (el Comité de Alto

Nivel sobre Programas y el GNUD), redoblaron sus esfuerzos encaminados a promover la coherencia de las políticas en la esfera de los derechos humanos. La Junta reafirmó su compromiso con los principios de derechos humanos de las Naciones Unidas, según dispone la Carta y se codifica en los convenios y convenciones sobre los derechos humanos y en la declaración aprobada bajo los auspicios de las Naciones Unidas y en este contexto, hizo suya la declaración del Secretario General de 22 de noviembre de 2013 relativa a la renovación del compromiso para con los pueblos y los propósitos de las Naciones Unidas.

26. Los progresos de las reformas de las Naciones Unidas en las esferas de los derechos humanos y el desarrollo abrieron nuevas oportunidades para la participación y el apoyo a los Estados Miembros en relación con el cumplimiento de sus compromisos en materia de derechos humanos y los objetivos de desarrollo nacionales. Apoyando la interdependencia entre el desarrollo, la paz y la seguridad y los derechos humanos, el GNUD promovió la coherencia y la coordinación de las políticas en la incorporación de los derechos humanos y la ejecución acelerada de estrategias clave para reforzar los vínculos normativos y operacionales dentro del sistema de las Naciones Unidas, entre otras cosas, desplegando asesores de derechos humanos en las oficinas de los coordinadores residentes, reforzando la orientación, e iniciando los trabajos en relación con un marco de seguimiento y evaluación para medir el desempeño de los equipos de las Naciones Unidas en los países en lo referente a la incorporación de los derechos humanos en la actividad general. El GNUD también se comprometió a impulsar la ejecución del Plan de Acción “Los derechos primero” dando instrucciones a los equipos de las Naciones Unidas en los países para que llevaran adelante todos los elementos de la iniciativa que fueran pertinentes para sus contextos nacionales particulares.

27. A nivel nacional, los equipos de las Naciones Unidas en los países dedicaron esfuerzos a ayudar a un número creciente de Estados Miembros que solicitaron apoyo para el desarrollo de capacidad en lo referente a los derechos humanos a fin de participar en los mecanismos de las Naciones Unidas relacionados con los derechos humanos, incluido el examen periódico universal del Consejo de Derechos Humanos, y para incorporar las normas y las obligaciones internacionales en materia de derechos humanos en las estrategias y los procesos nacionales de desarrollo.

28. Basándose en el éxito de la labor de los equipos de las Naciones Unidas en los países, el GNUD publicó un documento en inglés sobre las mejores prácticas titulado *Mainstreaming Human Rights in Development: Stories from the Field* a fin de difundir información técnica, conocimientos y experiencia, como elemento importante de la visión estratégica del GNUD para mejorar la incorporación de los derechos humanos a nivel nacional y demostrar el potencial que encierra esta labor para promover el desarrollo sostenible.

## **B. Contribución al ámbito de la migración internacional y el desarrollo**

29. Reconociendo la importante y compleja interrelación que existe entre la migración internacional y el desarrollo, así como la necesidad de ocuparse de los problemas y las oportunidades que presenta la migración para los países de origen, tránsito y destino, la Asamblea General, su resolución 67/219, decidió celebrar un

diálogo de alto nivel sobre la migración internacional y el desarrollo los días 3 y 4 de octubre de 2013. En el párrafo 7 de la resolución, la Asamblea también invitó a las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas y a otras entidades a que contribuyeran a los preparativos del diálogo de alto nivel y a que participaran en él.

30. En respuesta a la invitación de la Asamblea General, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación solicitó al Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y a la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) que, en colaboración con el Grupo Mundial sobre Migración, propusiera recomendaciones y medidas como aportación para el diálogo de alto nivel. Entre esas medidas cabe citar las siguientes: a) promover los aspectos de la migración relacionados con los derechos humanos y el desarrollo humano, b) reforzar la base empírica y de conocimientos, c) incorporar la migración en las políticas y los planes de desarrollo nacionales y en la agenda de las Naciones Unidas para el desarrollo después de 2015, d) mejorar la participación y la cooperación a nivel interestatal y entre múltiples interesados, y e) hacer frente a las cuestiones emergentes. La Junta aprobó estas medidas en su primer período de sesiones de 2013 y celebró la preparación de una publicación conjunta titulada *International Migration and Development: Contributions and Recommendations of the International System* ([www.unsceb.org](http://www.unsceb.org)) de manera paralela al diálogo de alto nivel.

### **C. Promoción de medidas coordinadas relativas a los jóvenes**

31. El Programa de Acción Mundial para los Jóvenes, aprobado por la Asamblea General in 1995, proporciona el marco normativo y directrices prácticas para la acción nacional y el apoyo internacional destinados a mejorar el bienestar de los jóvenes en todo el mundo. Los Estados Miembros han solicitado reiteradamente al sistema de las Naciones Unidas que siga coordinando su labor encaminada a aplicar un enfoque más coherente, amplio e integrado para el desarrollo de los jóvenes. Como ejemplo más reciente cabe citar las resoluciones de la Asamblea General 66/121 y 68/130.

32. En respuesta a la decisión de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación adoptada en abril de 2012 de tomar medidas adicionales para mejorar la coordinación dentro del sistema en relación con las cuestiones referentes a los jóvenes, el Comité de Alto Nivel sobre Programas encomendó a la Red Interinstitucional de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Juventud que, con el liderazgo del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de la Secretaría y el Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (ONU-Hábitat), elaborara un plan de acción del sistema de las Naciones Unidas para la juventud.

33. El Plan de Acción para la Juventud venía guiado por el Programa de Acción Mundial para los Jóvenes y se centra en la acción conjunta del sistema de las Naciones Unidas sobre las cuestiones del empleo, la iniciativa empresarial, la inclusión política, la participación cívica y la protección de los derechos, la educación (incluida la educación sexual integral) y la salud. Dentro de cada una de las esferas temáticas, se han señalado compromisos, medidas e indicadores para hacer un seguimiento de la ejecución que se basan en los mandatos recibidos de los órganos intergubernamentales, entre ellos, el Programa de Acción Mundial para los Jóvenes. Por recomendación del Comité de Alto Nivel sobre Programas, la Junta de

los Jefes Ejecutivos para la Coordinación hizo suyo el Plan de Acción del Sistema de las Naciones Unidas para la Juventud en su primer período ordinario de sesiones, en abril de 2013. Se prevé que el Programa de Acción Mundial para los Jóvenes centre más los programas nuevos y los actuales del sistema de las Naciones Unidas en los jóvenes y promueva la labor programática conjunta.

34. Posteriormente, la Red Interinstitucional de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Juventud, bajo la dirección del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales y el UNFPA, preparó unas directrices para la ejecución del Plan de Acción del Sistema de las Naciones Unidas para la Juventud y una estrategia de comunicación para difundir ampliamente el plan de acción entre las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas, también a nivel nacional y regional.

#### **D. La ciberdelincuencia y la seguridad cibernética**

35. La interdependencia de la sociedad moderna acelera el comercio, abre amplias oportunidades para el desarrollo y conecta a las personas de todo el mundo en un grado sin precedentes. Sin embargo, las mismas tecnologías de las que dependen a diario los gobiernos, las empresas privadas y una creciente proporción de la población también entrañan riesgos para la seguridad y la intimidad. Reconociendo la creciente preocupación entre los organismos del sistema de las Naciones Unidas en relación con la seguridad cibernética y la ciberdelincuencia, en noviembre de 2013, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación, por conducto de su Comité de Alto Nivel sobre Programas, hizo suyo un marco sobre seguridad cibernética y ciberdelincuencia para el sistema de las Naciones Unidas. El marco establece los principios para las actividades de desarrollo de programas en relación con la ciberdelincuencia y la seguridad cibernética, así como para mejorar la coordinación entre las entidades de las Naciones Unidas sobre esta cuestión, en apoyo de los Estados Miembros.

36. Al examinar el panorama de la seguridad de la información durante su segundo período de sesiones en noviembre de 2013, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación centró sus deliberaciones en la función que las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas pueden desempeñar, tanto a nivel individual como colectivamente, para apoyar las deliberaciones intergubernamentales relativas a la seguridad cibernética, la ciberdelincuencia y las políticas de información. Para promover estos esfuerzos, la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación acordó que las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas trabajarían juntas para formular una estrategia integral y coherente a nivel de todo el sistema para ayudar a los organismos a hacer frente a los desafíos que plantean la seguridad cibernética, la ciberdelincuencia y las políticas relativas a la información.

#### **E. Facilitación de la labor del sistema de las Naciones Unidas sobre el cambio climático**

37. La labor de promoción en lo que respecta al cambio climático es una de las prioridades de los Estados Miembros y también el Secretario General. El sistema de las Naciones Unidas, por conducto del Grupo de Trabajo sobre el Cambio Climático del Comité de Alto Nivel sobre Programas, intensificó su labor en 2013 para

facilitar la coordinación y la coherencia en todo el sistema de las Naciones Unidas en lo que respecta a las actividades relacionadas con el cambio climático.

38. El intercambio de información y de la experiencia adquirida con las actividades realizadas por el sistema de las Naciones Unidas en apoyo de los esfuerzos de los Estados Miembros en el cumplimiento de los compromisos relacionados con el cambio climático fue una actividad importante para la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación en 2013. En el 19º período de sesiones de la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, celebrado en Varsovia los días 11 a 22 de noviembre de 2013, el sistema de las Naciones Unidas celebró un acto de alto nivel de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación, bajo la dirección del Secretario General, y coordinó una serie de actos paralelos conjuntos del sistema de las Naciones Unidas. El acto paralelo de alto nivel de la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación dedicado al sistema de las Naciones Unidas como catalizador de la labor relacionada con el clima y la promoción de un desarrollo sostenible con bajas emisiones de carbono tenía por objeto dar más ímpetu a los esfuerzos de liderazgo del Secretario General aportando pruebas de que el desarrollo sostenible con bajas emisiones de carbono puede suponer enormes beneficios económicos, sociales y ambientales a nivel nacional y, al mismo tiempo, contribuir a la labor relacionada con la lucha contra el cambio climático a nivel mundial.

39. En 2013, el Comité de Alto Nivel sobre Programas, por conducto del Grupo de Trabajo sobre el Cambio Climático, también promovió la colaboración en las actividades relacionadas con el cambio climático en varias esferas programáticas. A lo largo del año, varias iniciativas conjuntas del sistema de las Naciones Unidas en curso relacionadas con el clima se intensificaron o ampliaron, entre ellas, las actividades del Programa de las Naciones Unidas de Reducción de las Emisiones debidas a la Deforestación y la Degradación Forestal, la iniciativa Agricultura Climáticamente Inteligente, la Plataforma de Opciones de Financiación Climática, el Marco Mundial para los Servicios Climáticos y la plataforma electrónica CC:Learn de capacitación de las Naciones Unidas sobre el cambio climático. Además, se han preparado dos nuevas iniciativas dentro del contexto del Grupo de Trabajo: el equipo de tareas sobre la gestión de los riesgos urbanos y las ciudades climáticamente inteligentes para promover la programación conjunta de proyectos e iniciativas interinstitucionales relacionados con el clima en las ciudades, y la iniciativa de datos espaciales integrados para la planificación de la adaptación al clima, una iniciativa interinstitucional que pretende informar las evaluaciones de la vulnerabilidad y la planificación de la adaptación con un marco de datos espaciales común para los datos relacionados con el clima.

#### **IV. Aumento de la eficacia, la eficiencia, la coherencia y las repercusiones de las actividades operacionales de las Naciones Unidas para el desarrollo**

40. En respuesta a la resolución 67/226 de la Asamblea General sobre la revisión cuadrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo, el GNUD asignó la máxima prioridad a garantizar la aplicación coherente de dicha revisión en todo el sistema, haciendo un fuerte hincapié en las esferas de alto impacto. El GNUD convino en el primer plan

de acción común del GNUD para la revisión cuadrienal amplia de la política de la historia y varias entidades de las Naciones Unidas alinearon sus nuevos planes estratégicos con dicha revisión en cuanto a las fechas y el contenido.

41. Como se pide en la resolución 2013/5 del Consejo Económico y Social, el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, en colaboración con el GNUD y el Comité de Alto Nivel sobre Gestión, elaboró un marco de supervisión y presentación de informes para la revisión cuadrienal amplia de la política en todo el sistema, que es sólido, económico, está basado en pruebas y supone una carga mínima de presentación de informes para los gobiernos y el sistema de las Naciones Unidas.

42. Como se solicita en la revisión cuadrienal amplia de la política (resolución 67/226 de la Asamblea General, párr. 140), el GNUD formuló procedimientos operativos estándar que sirvieran de orientación para facilitar el éxito de la labor de los equipos de las Naciones Unidas en los países que hubieran adoptado la iniciativa “Unidos en la acción”. Los procedimientos operativos estándar representan un instrumento fundamental para la coordinación y eficacia operacionales a nivel de país y un medio que aporta más coherencia y mejor armonización entre las orientaciones normativas fijadas por la Sede, por una parte, y las necesidades y la correspondiente aplicación sobre el terreno, por la otra.

43. En el marco de los procedimientos operativos estándar, el GNUD y el Comité de Alto Nivel sobre Gestión identificaron y asignaron prioridad a un conjunto de 36 medidas que la Sede de las Naciones Unidas debía adoptar para seguir apoyando y ampliando las posibilidades de prestar servicios de apoyo comunes en los países. Estas medidas se han incluido en el plan de acción para la Sede y abarcan iniciativas en las esferas de adquisiciones, tecnología de la información y las comunicaciones, recursos humanos, logística y transporte, auditoría, finanzas y locales comunes.

44. En respuesta a la resolución 67/226 de la Asamblea General, que alienta a los Estados Miembros que hacen contribuciones complementarias a que den prioridad a los mecanismos de financiación común, temática y conjunta aplicados en los niveles mundial, regional y nacional, el GNUD puso en marcha el Fondo para la obtención de resultados de la iniciativa “Unidos en la acción” como mecanismo sucesor de la “ventanilla de financiación ampliada” de la iniciativa. El Fondo presta apoyo a los programas de las Naciones Unidas de alta eficiencia en países de ingresos bajos y de ingresos medianos bajos que están aplicando el enfoque “Unidos en la acción” y han puesto en marcha el fondo para la iniciativa “Una ONU” a nivel nacional.

45. En respuesta a la revisión cuadrienal amplia de la política, en que se instó al sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo a que tratara de conseguir la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer en sus programas por países, el GNUD llegó a un acuerdo sobre los principios y normas comunes de los indicadores de igualdad entre los géneros. El Grupo publicó directrices sobre sistemas de indicadores de la igualdad de género para todos los equipos de las Naciones Unidas en los países, que orientarán la formulación de un planteamiento eficaz y coherente para realizar el seguimiento de los recursos que favorecen el logro de resultados en materia de igualdad entre los géneros, y permitirán en todo el sistema la presentación de informes sobre los fondos que contribuyen a promover la igualdad entre los géneros.

46. Como se pide en la revisión cuatrienal amplia de la política, el Grupo ha dado prioridad a seguir mejorando el funcionamiento eficaz del sistema de coordinadores residentes. A tal efecto, el GNUD reforzó el Centro de Evaluación de Coordinadores Residentes para velar por que los perfiles de coordinadores residentes se adecuaran mejor a las necesidades, prioridades y desafíos de los países en que se ejecutaban programas. Los nuevos mandatos de la revisión cuatrienal amplia de la política figuraban en el Código de Conducta y las orientaciones sobre las relaciones de trabajo de los equipos de las Naciones Unidas en los países, herramienta fundamental para fortalecer la rendición de cuentas mutua del sistema de coordinadores residentes en los países.

47. En respuesta a una solicitud formulada por el Consejo Económico y Social en su resolución 2013/5, y como se pide en la resolución 67/226 de la Asamblea General, el GNUD alcanzó un acuerdo histórico sobre una modalidad de financiación centralizada en apoyo del sistema de coordinadores residentes en los planos mundial, regional y nacional. Esta modalidad se basa en el sistema de participación en la financiación de los gastos entre todas las organizaciones que conforman el GNUD, entró en vigor el 1 de enero de 2014 y tiene por objeto asegurar que los coordinadores residentes dispongan de manera estable y previsible de los recursos necesarios para cumplir eficazmente sus mandatos.

## **V. Mejoramiento de las funciones administrativas y de gestión del sistema de las Naciones Unidas e innovaciones en ese ámbito**

48. En su 25º período de sesiones celebrado en marzo de 2013, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión aprobó su plan estratégico para 2013-2016, en que se describen los objetivos prioritarios del Comité y sus redes para los próximos tres a cinco años. Entre los principales impulsores del plan estratégico del Comité de Alto Nivel sobre Gestión figuran los mandatos establecidos por la Asamblea General en su resolución 67/226 sobre la revisión cuatrienal amplia de la política. El plan estratégico del Comité de Alto Nivel sobre Gestión tiene por objeto contribuir al cumplimiento del compromiso contraído por los Estados Miembros de lograr una mayor relevancia, coherencia, eficacia, eficiencia, rendición de cuentas y credibilidad del sistema de las Naciones Unidas mediante la revisión e instrumentación de las funciones administrativas y de gestión a fin de que las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas sean más flexibles y ágiles en el cumplimiento de los mandatos programáticos.

### **A. Modernización de la gestión de los recursos humanos**

49. El objetivo general del programa del Comité de Alto Nivel sobre Gestión en relación con la gestión de los recursos humanos consiste en seguir desarrollando la administración pública internacional como un recurso independiente, neutro, altamente calificado y dedicado para atender las necesidades cambiantes de la comunidad internacional. En 2013, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión siguió centrándose en la aplicación del Acuerdo Interinstitucional sobre el Traslado, la Adscripción o el Préstamo de Personal entre las Organizaciones que Aplican el Régimen Común de Sueldos y Prestaciones de las Naciones Unidas, aprobado en



2012 por las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas. En particular, el Comité examinó las actuales prácticas de movilidad interinstitucional a fin de detectar obstáculos y soluciones y estableció un Grupo de Trabajo Interinstitucional que propusiera medidas concretas para proporcionar un sólido marco jurídico y de procedimiento para los traslados, las adscripciones y los préstamos de personal entre las organizaciones tanto en la Sede como sobre el terreno.

50. Por conducto del Comité de Alto Nivel sobre Gestión, la Junta de los Jefes Ejecutivos también participó en un amplio intercambio de experiencias sobre la aplicación de buenas prácticas en la gestión de la actuación profesional en sus organizaciones miembros. Sobre la base de la continua labor de un Grupo de Trabajo Interinstitucional sobre la gestión de la actuación profesional, los miembros de la Junta presentaron y examinaron las buenas experiencias y enseñanzas extraídas de la gestión de la actuación profesional de los equipos y de cada funcionario.

51. En respuesta al llamamiento hecho por la Asamblea General en sus resoluciones 62/208 y 64/289 para mejorar la armonización de los recursos humanos, se ha aplicado con éxito un proyecto piloto para promover la armonización de las prácticas de contratación sobre el terreno, el cual ha concluido, y actualmente se está ampliando a otros países también a título experimental para su posterior aprobación en el plano mundial. Se han creado instrumentos para simplificar la contratación conjunta a fin de acelerar la contratación y aumentar la movilidad de los funcionarios nacionales y del Cuadro de Servicios Generales sobre el terreno en los países donde se aplica a título experimental el enfoque “Unidos en la acción”.

52. La secretaría de la Junta de los Jefes Ejecutivos ha seguido actuando como centro de coordinación para las cuestiones metodológicas y la actualización periódica de las tasas aplicables a los funcionarios contratados por períodos breves para desempeñar funciones relacionadas con la interpretación, la traducción y funciones conexas. Cada seis meses, la secretaría de la Junta calcula y publica las remuneraciones netas de los intérpretes y traductores.

## **B. Mejoramiento de los modelos institucionales de las Naciones Unidas**

53. En el plan estratégico del Comité de Alto Nivel sobre Gestión para 2013-2016 se determina la armonización y simplificación de las prácticas institucionales como actividad básica del Comité. En este contexto, el plan se centra en los servicios comunes y compartidos, la mejora de las prácticas de adquisición común, así como otras iniciativas para mejorar la eficiencia y la eficacia del sistema de las Naciones Unidas. Las medidas adoptadas en esta esfera prioritaria responden a los mandatos contenidos en la resolución 67/226 de la Asamblea General sobre la revisión cuatrienal amplia de la política en relación con la racionalización de las operaciones institucionales, los marcos interinstitucionales, el establecimiento de servicios de apoyo comunes y una mayor colaboración en las adquisiciones. El estudio de viabilidad sobre la interoperabilidad de la planificación de los recursos institucionales, que se inició bajo los auspicios de la Red de Tecnología de la Información y las Comunicaciones, también está comprendida en esta esfera prioritaria y es una respuesta directa a las disposiciones pertinentes de la revisión cuatrienal amplia de la política.

54. Se han puesto en marcha varias iniciativas en la esfera de los servicios comunes de tesorería, que siguen logrando resultados concretos en las cuatro esferas prioritarias de los servicios bancarios, las inversiones (incluida la gestión del riesgo), las divisas y los pagos. Se están celebrando negociaciones con los cuatro principales bancos con los que las Naciones Unidas mantienen relaciones comerciales a fin de concertar acuerdos internacionales para intentar obtener beneficios mediante mayores economías de escala. También se ha comenzado a negociar nuevos acuerdos bancarios en los países cuyas entidades bancarias prestan un gran volumen de servicios financieros por los que se pagan grandes sumas.

55. La Red de Finanzas y Presupuesto del Comité de Alto Nivel sobre Gestión ha puesto en marcha un proyecto para elaborar definiciones comunes de los gastos de funcionamiento, prestando la debida atención a los distintos modelos institucionales de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas, como respuesta directa al mandato de la revisión cuadrienal amplia de la política a ese respecto.

56. La Red de Proveedores del Comité de Alto Nivel sobre Gestión ha iniciado una serie de proyectos sobre el mejoramiento de los servicios comunes, como la adquisición común de vehículos, así como la colaboración en materia de adquisiciones sobre la base de la ubicación en Ginebra, Roma, Nueva York y Copenhague. La Red de Proveedores también continuó su labor de elaborar instrumentos y metodologías para facilitar adquisiciones conjuntas y comunes en los países. En colaboración con la Escuela Superior del Personal del Sistema de las Naciones Unidas, el Comité de Alto Nivel también ha apoyado el desarrollo de la capacidad local en los equipos de las Naciones Unidas en los países para aplicar los nuevos enfoques de la adquisición conjunta que esas iniciativas han facilitado, en particular mediante los programas de capacitación de instructores.

57. En 2013, se introdujo un nuevo sistema de inscripción de proveedores en el Portal Mundial para los Proveedores de las Naciones Unidas, el portal de adquisiciones comunes del sistema de organizaciones de las Naciones Unidas (<https://www.ungm.org>). Se prevé que este nuevo sistema aumente el acceso a las adquisiciones de las Naciones Unidas por parte de los proveedores de países en desarrollo y de países con economías en transición. Además, en el portal se racionalizan los procesos de adquisiciones de las Naciones Unidas, lo que permite economizar tiempo y aumentar la eficiencia.

58. Reconociendo la importancia particular del apoyo a las actividades operacionales para el desarrollo, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión y el GNUD siguieron colaborando estrechamente para mejorar los modelos operativos de las organizaciones y hacer sus procesos administrativos y de gestión más coherentes y compatibles en todo el sistema de las Naciones Unidas; generar economías mejorando la calidad de las prestaciones; y procurar los cambios de comportamiento y mentalidad necesarios para modernizar el ambiente de trabajo.

59. A este respecto y en respuesta a la solicitud formulada en la resolución 67/226 de la Asamblea General sobre la revisión cuadrienal amplia de la política de que siguiera buscando la manera de prestar servicios de apoyo de mayor calidad, más eficaces y eficientes en relación con el costo en todos los países donde se ejecutan programas, el GNUD puso a prueba a título experimental la estrategia común de operaciones institucionales como un marco de planificación estratégica de medio plazo para promover servicios de apoyo comunes en 11 países. El marco de la estrategia utiliza las normas y los reglamentos armonizados formulados por el

Comité de Alto Nivel sobre Gestión para desarrollar servicios integrados de apoyo en los países y se centra en la reducción de los costos y la mejora de la calidad en las esferas de adquisiciones, tecnología de la información y comunicaciones, logística y transporte, recursos humanos y administración de edificios.

60. El Comité de Alto Nivel sobre Gestión y el GNUD también asumieron la dirección conjunta en el diseño de un centro integrado de servicios institucionales y pusieron en marcha un centro conjunto de servicios del sistema de las Naciones Unidas en Brasilia. El centro, que se espera entre en funcionamiento en 2015, será una importante fuente de economías gracias a una mayor eficiencia y a la reducción de los costos de transacción.

61. Por último, bajo la dirección del Departamento de Seguridad de la Secretaría de las Naciones Unidas, la Junta de los Jefes Ejecutivos siguió avanzando en cuestiones relativas a la seguridad del personal, en particular mediante el examen y la aprobación de políticas nuevas y actualizadas, elaboradas con la participación activa de todos los miembros de la Red Interinstitucional de Gestión de la Seguridad.

### **C. Aplicación de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público**

62. Desde la adopción de las IPSAS<sup>1</sup> en 2006 por el sistema de las Naciones Unidas a través del Comité de Alto Nivel sobre Gestión (CEB/2006/3), 21 organizaciones han completado con éxito la aplicación de esas normas, y 10 de ellas publicaron sus primeros estados financieros conformes con las IPSAS correspondientes al año terminado el 31 de diciembre de 2012 y en 2013 obtuvieron opiniones de auditoría sin reservas. Las 11 organizaciones que adoptaron las IPSAS en años anteriores siguieron obteniendo opiniones de auditoría sin reservas sobre sus estados financieros conformes con las IPSAS. Tres organizaciones cuyo plazo para la adopción se cumple en 2014 han realizado progresos considerables, han logrado objetivos fundamentales y avanzan por buen camino con su plan de aplicación de las IPSAS. Estos resultados ponen de manifiesto la capacidad del sistema de las Naciones Unidas para adoptar las IPSAS y mantener el cumplimiento de esas normas a fin de mejorar la calidad de la presentación de informes financieros y aumentar la transparencia y la rendición de cuentas.

63. El foco de atención del proyecto de las IPSAS para todo el sistema de las Naciones Unidas se ha trasladado de la aplicación de esas normas a la prestación de apoyo para lograr el cumplimiento sostenido de estas y que se materialicen sus beneficios. Algunas de las actividades posteriores a la aplicación de las IPSAS plantean dificultades. Las organizaciones siguen compartiendo experiencias y aprovechando las lecciones aprendidas de manera bilateral y por conducto del Grupo de Trabajo sobre Normas de Contabilidad. En 2013 el Grupo de Trabajo encargó la creación de cuatro grupos de debate temáticos dirigidos por miembros del Grupo de Trabajo y con el apoyo del equipo a cargo del proyecto de las IPSAS a fin de que determinaran los beneficios y los gastos periódicos que entrañaba la aplicación de las IPSAS, la declaración de control interno, la presentación de informes sobre los inventarios y la vida útil de los bienes, planta y equipo, y el reconocimiento de ingresos procedentes de transacciones sin contraprestación.

---

<sup>1</sup> Las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (IPSAS) son normas de información financiera elaboradas de forma independiente que están consideradas mejores prácticas para las entidades del sector público.

## **VI. Mejora de la transparencia y la rendición de cuentas**

64. En respuesta al párrafo 5 de la resolución 68/20 de la Asamblea General y al párrafo 232 del informe del Comité del Programa y de la Coordinación sobre su 53º período de sesiones (A/68/16), la Junta de los Jefes Ejecutivos siguió intentando interactuar y comunicarse con los Estados Miembros en el marco de una serie de intercambios oficiales y oficiosos con los Estados Miembros organizados en el curso del año. Estos intercambios incluyeron la celebración en febrero, mayo, julio y diciembre de 2013 de cuatro reuniones en las que la secretaría de la Junta informó al Consejo Económico y Social sobre la labor de la Junta de los Jefes Ejecutivos. Además, se informó al Comité del Programa y de la Coordinación de las principales actividades realizadas por la Junta en junio de 2013. El 5 de febrero de 2013 el Vicepresidente del Comité de Alto Nivel sobre Gestión hizo una presentación oficiosa sobre la armonización de las prácticas institucionales.

65. La Junta de los Jefes Ejecutivos también continuó mejorando el intercambio de información sobre su labor mediante su sitio web ([www.unsceb.org](http://www.unsceb.org)). En marzo de 2013 se lanzó una nueva versión del sitio web de la Junta de los Jefes Ejecutivos para abordar cuestiones y solicitudes formuladas por los diversos grupos de interesados en el sitio web. Se introdujeron mejoras en los ámbitos generales de contenidos, navegación y búsqueda, presentación y facilidad de uso y rendimiento.

66. Una de las principales mejoras hechas durante este período fue en la presentación de estadísticas del sistema de las Naciones Unidas. La implantación progresiva del proyecto de estadísticas financieras para la armonización de las prácticas institucionales dio lugar a una mejor definición, reunión y visualización de la información relativa a los ingresos y los gastos individuales y colectivos de las organizaciones. Habida cuenta del éxito de esta iniciativa, se decidió también comenzar a armonizar la presentación de estadísticas agregadas sobre recursos humanos y adquisiciones. Estas nuevas secciones se incorporarán en 2014 y se aprovecharán las novedades recientes en el sistema de las Naciones Unidas en materia de visualización de datos.

67. Además, el directorio de funcionarios de categoría superior se trasladó de la extranet del sistema de las Naciones Unidas al sitio web de la Junta en diciembre de 2013. Esta medida estuvo apuntalada por una revisión de los datos, la reunión de coordinadores dentro de cada organización y un trabajo de publicación descentralizado.

## **VII. Coordinación entre la Junta de los Jefes Ejecutivos y otros órganos financiados conjuntamente**

68. La Junta de los Jefes Ejecutivos, por conducto de sus órganos subsidiarios, sigue contribuyendo de manera sustancial a los procesos de la CAPI y la Dependencia Común de Inspección.

69. La Red de Recursos Humanos del Comité de Alto Nivel sobre Gestión tiene una larga historia de participación significativa en los períodos de sesiones de la CAPI. En 2013, la Red convino en hacer aportaciones al examen amplio por la CAPI del conjunto integral de la remuneración del régimen común de las Naciones Unidas, en que los copresidentes de la Red participan como parte de un grupo de contacto para apoyar la elaboración de un plan de trabajo detallado para el examen.

Además, la Red contribuyó a los debates de la Comisión en lo que respecta a la edad obligatoria de separación del servicio.

70. La Junta de los Jefes Ejecutivos y la Dependencia Común de Inspección continuaron su ya estrecha colaboración, especialmente a la luz de las peticiones de los Estados Miembros a la Dependencia con el fin de aumentar su examen de las cuestiones que afectan a todo el sistema. Durante la preparación de sus informes, se invitó a la Dependencia Común de Inspección a interactuar con los mecanismos de la Junta de los Jefes Ejecutivos. Por ejemplo, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión, mediante su Red de Adquisiciones, hizo aportaciones a la preparación del informe sobre acuerdos a largo plazo en materia de adquisiciones en el sistema de las Naciones Unidas, y la Red de tecnologías de la información y las comunicaciones apoyó la preparación del informe sobre sistemas de planificación de los recursos institucionales. Además, la Red de Recursos Humanos hizo aportaciones a informes sobre cuestiones de recursos humanos. Estos ejemplos son indicativos de la participación regular de los órganos subsidiarios de la Junta de los Jefes Ejecutivos en la preparación de informes de la Dependencia Común de Inspección.

71. La Junta de los Jefes Ejecutivos sigue ayudando a la Dependencia Común de Inspección a determinar los temas pertinentes para el programa de trabajo de la Dependencia que tienen repercusiones en todo el sistema.

## **VIII. Conclusiones**

72. La adopción de medidas efectivas y coordinadas en cuestiones programáticas, operacionales y de gestión en apoyo de los mandatos intergubernamentales es esencial para que el sistema de las Naciones Unidas obtenga resultados que permitan hacer frente a los retos globales que la comunidad internacional tiene ante sí. En 2013, la Junta de los Jefes Ejecutivos, bajo la dirección del Secretario General, facilitó las iniciativas del sistema de las Naciones Unidas encaminadas a trabajar de consuno de manera coherente y coordinada.

73. La revisión cuadrienal amplia requiere una respuesta coherente y coordinada por parte del sistema de las Naciones Unidas y proporciona directrices importantes a la Junta de los Jefes Ejecutivos y sus órganos subsidiarios para sus actividades de seguimiento. En 2013 la Junta de los Jefes Ejecutivos continuó asignando una alta prioridad al mejoramiento y la innovación en las funciones administrativas y de gestión del sistema de las Naciones Unidas. En este contexto, se han logrado progresos en las esferas de la gestión de los recursos humanos y en la simplificación y armonización de las prácticas institucionales.

74. En 2013 el diálogo y la interacción entre la Junta de los Jefes Ejecutivos y los Estados Miembros se intensificaron mediante una serie de reuniones informativas y la presentación a cargo del Secretario de la Junta y la dirección del Comité de Alto Nivel sobre Gestión. La transparencia y la rendición de cuentas de la Junta ante los Estados Miembros se vieron potenciadas gracias a una nueva versión revisada de su sitio web. La Junta de los Jefes Ejecutivos también siguió cooperando con otros organismos de coordinación financiados conjuntamente, en particular la Dependencia Común de Inspección y la Comisión de Administración Pública Internacional, y reforzó su cooperación con esos órganos en temas de interés común.

## Anexo

### **Resumen del estado de la aplicación de las conclusiones y recomendaciones que figuran en el informe del Comité del Programa y de la Coordinación sobre la labor realizada en su 53º período de sesiones (A/68/16)**

#### *Conclusiones y recomendaciones*

El Comité reafirmó la importancia de alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio y acogió con beneplácito el examen periódico de su aplicación en los países por la Junta de los Jefes Ejecutivos, así como el apoyo que presta la Junta a los Estados Miembros. El Comité recomendó que la Asamblea General pidiera al Secretario General, en su calidad de Presidente de la Junta, que siguiera prestando dicho apoyo a los Estados Miembros (párr. 230).

El Comité destacó el papel fundamental que debía desempeñar la Junta de los Jefes Ejecutivos para garantizar un apoyo coordinado de todo el sistema de las Naciones Unidas en la preparación y el seguimiento de la agenda para el desarrollo después de 2015, de conformidad con los mandatos intergubernamentales pertinentes. Con ese fin, el Comité recomendó que la Asamblea General pidiera al Secretario General, en su calidad de Presidente de la Junta de los Jefes Ejecutivos, que informara al Comité, en el marco del informe sinóptico anual que ha de presentarse para su examen en su 55º período de sesiones, sobre los medios de fortalecer ese papel a fin de promover la coherencia de las políticas en el sistema de las Naciones Unidas con el fin de garantizar medidas coordinadas y eficaces sobre una amplia gama de cuestiones programáticas, operacionales y de gestión relacionadas con esa agenda mundial (párr. 231).

El Comité reafirmó la importancia de continuar el diálogo entre la Junta de los Jefes Ejecutivos y los Estados Miembros con el fin de seguir aumentando la transparencia de la Junta y su rendición de cuentas ante los Estados Miembros, e hizo notar los esfuerzos de la Junta en este ámbito, en particular, las mejoras introducidas en su sitio web. El Comité recomendó que la Asamblea General solicitara al Secretario General, en su calidad de Presidente de la Junta, que prosiguiera con esos esfuerzos (párr. 232).

#### *Fase de ejecución*

Ocho países (Burkina Faso, El Salvador, Ghana, Indonesia, Kirguistán, Nepal, Níger y la República Unida de Tanzania) fueron examinados por la Junta en dos períodos de sesiones sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio celebrados en 2013. Se seguirá vigilando la aplicación de los compromisos asumidos en las sesiones de examen. El examen periódico de la aplicación de los Objetivos de Desarrollo del Milenio se realizará a lo largo de 2015.

La Junta de los Jefes Ejecutivos fomentó la coherencia y la coordinación en todo el sistema en apoyo de los esfuerzos de los Estados Miembros en la preparación de la agenda para el desarrollo después de 2015 para lo cual elaboró una opinión de todo el sistema de las Naciones Unidas sobre las recomendaciones y conclusiones que figuran en el informe del Grupo de Alto Nivel de Personas Eminentes sobre la Agenda para el Desarrollo Después de 2015 como contribución al informe del Secretario General titulado “Acelerar el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio” (A/67/257); facilitó un diálogo mundial como contribución a las deliberaciones intergubernamentales sobre la agenda para el desarrollo después de 2015; y examinó las consecuencias normativas e institucionales de una agenda para el desarrollo después de 2015 de alcance universal. En 2014, la Junta seguirá estudiando la forma en que el sistema de las Naciones Unidas puede apoyar mejor a los Estados Miembros en los preparativos de una nueva agenda para el desarrollo, incluida su aplicación en el plano nacional.

A fin de aumentar la transparencia y la rendición de cuentas, la Junta de los Jefes Ejecutivos celebró una serie de intercambios oficiales y oficiosos con los Estados Miembros del Comité del Programa y de la Coordinación y el Consejo Económico y Social. La Junta mejoró el intercambio de información sobre su labor poniendo en marcha un nuevo sitio web que incorporaba una serie de mejoras en materia de contenidos, navegación y búsqueda, presentación y facilidad de uso y rendimiento.

*Conclusiones y recomendaciones**Fase de ejecución*

El Comité reconoció la labor de la Junta de los Jefes Ejecutivos encaminada a armonizar y simplificar las prácticas institucionales, y acogió con beneplácito los casos en que se habían creado oportunidades para aumentar la eficiencia y reducir la carga administrativa y burocrática. A ese respecto, el Comité pidió que se le informara sobre los progresos en el futuro y recomendó que la Asamblea General señalara a la atención del Secretario General, en su calidad de Presidente de la Junta, la necesidad de seguir abordando mejor esa cuestión (párr. 233).

El Comité observó que algunas de sus recomendaciones aprobadas por la Asamblea General no se habían aplicado, por lo que reiteró sus recomendaciones a la Asamblea para que señalara a la atención del Secretario General, en su calidad de Presidente de la Junta de los Jefes Ejecutivos, las siguientes cuestiones:

a) La necesidad de asegurar que las actividades e iniciativas de la Junta de los Jefes Ejecutivos, en particular las relativas a la coherencia en todo el sistema, incluida también la iniciativa “Unidos en la acción”, como se define en la sección IV.C de la resolución 67/226, se ajusten a los mandatos intergubernamentales;

b) La necesidad de garantizar un mejor alineamiento de las medidas del Comité de Alto Nivel sobre Gestión con el actual marco legislativo de las Naciones Unidas, inclusive en materia de adquisiciones (párr. 234).

En lo que respecta a la inclusión en el informe del Comité del Programa y de la Coordinación de un resumen sobre el estado de la aplicación de sus conclusiones y recomendaciones, el Comité recomendó que la Asamblea General solicitara al Secretario General, en su calidad de Presidente de la Junta, que se asegurara de que en el futuro dicho resumen se mejorara y se fundamentara en pruebas (párr. 235).

En mayo de 2013 el Comité de Alto Nivel sobre Gestión proporcionó información actualizada sobre su labor a la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto de la Asamblea General. La información que se presentó se refería al programa de trabajo del Comité y a los resultados y logros de las iniciativas que se han emprendido o se están realizando

Como se solicita en la revisión cuadrilateral amplia de la política, el GNUD ha racionalizado el enfoque “Unidos en la acción” sobre la base de procedimientos operativos estándar para los equipos de las Naciones Unidas en los países que deseen adoptar el mismo enfoque, así como un Plan de Acción para hacer frente a los retos y cuellos de botella pendientes en la Sede para garantizar la aplicación eficaz del enfoque.

Durante el período de sesiones celebrado en octubre de 2013, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión examinó las actividades previstas en su plan estratégico en relación con los mandatos establecidos en la resolución 67/226 de la Asamblea General, entre otras resoluciones, y llegó a la conclusión de que todas las actividades, en particular las que estaban relacionadas con las adquisiciones, estaban plenamente en consonancia con los mandatos existentes.

Se ha procurado mejorar la presentación y el contenido del resumen sobre el estado de aplicación de las conclusiones y recomendaciones que figuraban en el informe del Comité del Programa y de la Coordinación suministrando más detalles sobre la labor de la Junta de los Jefes Ejecutivos.

---

*Conclusiones y recomendaciones*

El Comité recomendó que la Asamblea General solicitara al Secretario General, en su calidad de Presidente de la Junta de los Jefes Ejecutivos, que siguiera facilitando oportunidades para los países en desarrollo y los países con economías en transición en los procesos de adquisiciones del sistema de las Naciones Unidas, de conformidad con las normas y los reglamentos vigentes (párr. 236).

---

*Fase de ejecución*

A través de su Red de Adquisiciones, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión se ha seguido centrando en la ampliación de la base de proveedores de la contratación pública. Con el apoyo del Comité de Alto Nivel sobre Gestión, en noviembre de 2013 se puso en marcha un sistema simplificado de inscripción de proveedores en el Portal Mundial para los Proveedores de las Naciones Unidas, el portal de adquisiciones para todo el sistema.

La UNOPS publica un informe detallado sobre las adquisiciones en el sistema de las Naciones Unidas, y la participación de los países en desarrollo y los países con economías en transición en las adquisiciones de las Naciones Unidas aumenta continuamente. En 2012, año en que se publicó el informe más reciente, un total del 61,7% de las adquisiciones del sistema de las Naciones Unidas procedía de países en desarrollo y de países con economías en transición, lo que representaba un aumento del 2% frente a 2011. En el sitio web de la Junta de los Jefes Ejecutivos se puede consultar información amplia sobre adquisiciones y el informe completo.

---