

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
1 May 2014  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят восьмая сессия**

Пункт 155 повестки дня

**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций по стабилизации  
в Гаити****Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля  
2012 года по 30 июня 2013 года и предлагаемый бюджет  
на период с 1 июля 2014 по 30 июня 2015 года Миссии  
Организации Объединенных Наций по стабилизации  
в Гаити****Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2012/13 год	648 394 000 долл. США
Расходы за 2012/13 год	629 247 000 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2012/13 год	19 147 000 долл. США
Ассигнования на 2013/14 год	576 619 000 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2013/14 год <sup>a</sup>	544 016 200 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток средств за 2013/14 год <sup>a</sup>	32 602 800 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2014/15 год	512 041 400 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комите- том на 2014/15 год	511 012 300 долл. США

<sup>a</sup> Оценочные данные по состоянию на 31 января 2014 года.



## I. Введение

1. Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, которые содержатся в пунктах 20, 38 и 45 настоящего доклада, повлекло бы за собой сокращение предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года на 1 029 100 долл. США. В нижеследующих пунктах в соответствующих случаях приводятся замечания и рекомендации Комитета по конкретным вопросам.

2. В ходе рассмотрения доклада члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, от которых была получена дополнительная информация и разъяснения, а затем письменные ответы, поступившие 21 апреля 2014 года. Документы, которые были изучены Комитетом для рассмотрения вопроса о финансировании МООНСГ, и документы, использовавшиеся им для информационно-справочных целей, перечислены в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров и сквозных вопросов, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (см. соответственно [A/68/843](#) и [A/68/782](#)).

## II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года

3. В своей резолюции [66/273](#) Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание МООНСГ на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года сумму в размере 648 394 000 долл. США брутто (635 770 00 долл. США нетто). Общий объем расходов за этот период составил 629 247 000 долл. США брутто (615 196 600 долл. США нетто), что на 19 147 000 долл. США брутто (20 573 400 долл. США нетто) больше суммы, ассигнованной Ассамблеей, и в результате чего показатель освоения бюджетных средств составил 97 процентов. Подробный анализ разницы приводится в разделе IV отчета об исполнении бюджета ([A/68/626](#)).

4. Неполное использование средств главным образом объясняется следующим:

а) полиция Организации Объединенных Наций (16 950 100 долл. США, или 21,2 процента): увеличением фактической доли вакантных должностей до 24,4 процента против 6 процентов, предусмотренных в бюджете, вследствие сокращения утвержденной численности полицейского компонента с 1351 до 951 человека (к началу 2013 года были отозваны 400 сотрудников, имевших индивидуальные контракты) в соответствии с резолюцией [2070 \(2012\)](#) Совета Безопасности;

б) международный персонал (4 895 500 долл. США, или 5,4 процента): уменьшением фактических потребностей в средствах для покрытия общих расходов по персоналу до 84 процентов от суммы чистых окладов против 94 процентов от этой суммы, предусмотренных в бюджетной смете, и некоторым увеличением фактического показателя доли вакантных должностей по

сравнению с предусмотренным в бюджете (10,6 процента против 10 процентов);

с) помещения и объекты инфраструктуры (2 461 600 долл. США, или 2,6 процента): i) уменьшением потребностей в средствах для покрытия расходов на коммунальные услуги вследствие снижения объема потребления электроэнергии в результате закрытия лагерей в связи с сокращением численности военнослужащих, установления более низких ставок оплаты в соответствии с условиями пересмотренного контракта и невозобновления контракта на аренду генераторов; ii) установлением более низких ставок оплаты в соответствии с условиями пересмотренного контракта на оказание услуг по обеспечению безопасности, включая обеспечение вооруженной и пожарной охраны и использование служебных собак; и iii) уменьшением потребностей в средствах для покрытия расходов на приобретение запасных частей и материалов для полевых защитных сооружений и на техническое обслуживание в связи с закрытием лагерей, а также установлением более строгих правил в отношении управления запасами. Эта разница была частично компенсирована: i) дополнительными потребностями в средствах в связи с повышением фактической стоимости топлива (1,08 долл. США за литр против 0,93 долл. США за литр, предусмотренных в бюджете), включением топлива для генераторов, указанных в контракте на электроснабжение, в контракт на поставки топлива в рамках генерального подряда и выделением дополнительных средств для создания стратегических резервных запасов топлива; а также ii) дополнительными потребностями в средствах для покрытия расходов, связанных с созданием двух лагерей в результате передислокации военнослужащих;

d) воздушный транспорт (2 311 900 долл. США, или 10,7 процента): уменьшением потребностей в средствах для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов вследствие изменения графиков регулярных полетов и сокращения числа военных операций благодаря улучшению ситуации в плане безопасности;

e) связь (4 149 100 долл. США, или 16,8 процента): отменой контрактов на мультимедийные средства, заключенных с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, и прекращением выпуска информационно-просветительных телепрограмм в связи с несоблюдением поставщиком услуг условий контракта; обеспечением доступа к интернету в Миссии через посредство собственной системы микроволновой связи и последующим отказом от региональных интернет-услуг, предоставляемых коммерческим поставщиком; а также сокращением использования терминалов экстренной связи и сокращением расходов на мобильную телефонную связь.

5. Неполное использование средств было частично компенсировано дополнительными потребностями, главным образом обусловленными следующим:

a) воинские контингенты (7 134 200 долл. США, или 3,8 процента): более высокими путевыми расходами в связи с заменой некоторых контингентов, более высоким уровнем обслуживания принадлежащего контингентам имущества, а также расходами на перевозку имущества, принадлежащего пяти выводимым подразделениям из состава контингентов. Разница была частично компенсирована уменьшением потребностей в средствах для покрытия расходов на продовольственное обеспечение в связи с заключением нового контракта, предусматривающего более низкий показатель потребления продуктов из рас-

чета на человека в день и более низкую питательную ценность продуктов, и снижением затрат на складирование, транспортировку и хранение продуктов в морозильных камерах;

б) национальный персонал (6 956 800 долл. США, или 23,2 процента): пересмотром действующей с 1 октября 2011 года шкалы окладов национальных сотрудников и снижением фактического показателя доли вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов до 2,8 процента против 8 процентов, предусмотренных в бюджете.

6. В отчетный период (2012/13 год) продолжалось постепенное сокращение численности Миссии в соответствии с резолюцией 2012 (2011) Совета Безопасности и с его резолюцией 2070 (2012), в которой Совет санкционировал дальнейшее сокращение численности военнослужащих из состава контингентов на 1070 человек (при утвержденной численности 7340 человек) и численности полицейских на 640 человек (при утвержденной численности 3241 человек) за счет сокращения 400 имевших индивидуальные контракты полицейских к началу 2013 года и сокращения численности личного состава сформированных полицейских подразделений (1790 человек) до 1600 человек к июню 2013 года. Несмотря на неблагоприятную политическую обстановку, характеризовавшуюся разногласиями между органами исполнительной и законодательной власти, Миссия продолжала работу по организационному строительству и содействию налаживанию политического диалога. Во взаимодействии с другими структурами Организации Объединенных Наций, главным образом с Программой развития Организации Объединенных Наций, Миссия оказывала правительству помощь в подготовке к проведению выборов в законодательные, муниципальные и местные органы власти, запланированных на 2014 год.

7. Замечания Консультативного комитета в отношении представленной в докладе об исполнении бюджета информации по отдельным статьям расходов приводятся, когда это уместно, в контексте обсуждения в настоящем докладе предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2014 года до 30 июня 2015 года.

### **III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета на текущий период**

8. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 20 февраля 2014 года на цели финансирования МООНСГ с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 6 298 039 000 долл. США. На ту же дату сумма полученных платежей составила 6 152 571 000 долл. США, а задолженность по взносам — 145 468 000 долл. США. Комитет был также информирован о том, что на 31 декабря 2013 года задолженность по возмещению расходов странам, предоставляющим войска, составляла 18 523 000 долл. США, а задолженность по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество — 27 862 000 долл. США. На 18 февраля 2014 года сумма наличных средств, имевшихся в распоряжении Миссии, составила 247 600 000 долл. США. После вычета трехмесячного оперативного резерва в размере 94 864 000 долл. США (без учета суммы возмещения расходов странам, предоставляющим воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения) остаток неизрасходованной денежной на-

личности в размере 152 736 000 долл. США был достаточным для производства запланированных на март 2014 года выплат в счет возмещения расходов стран, предоставляющих воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения. Что касается компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, то Комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2013 года за весь период существования Миссии по 149 требованиям было выплачено в общей сложности 4 702 000 долл. США. По состоянию на ту же дату для покрытия расходов, связанных с выплатами в счет урегулирования четырех нерассмотренных требований, была зарезервирована сумма в размере 201 000 долл. США.

9. Консультативному комитету была представлена следующая информация (по состоянию на 28 февраля 2014 года) о численности персонала МООНСГ в 2013/14 году:

<i>Штатные и временные должности</i>	<i>Утвержденная численность<sup>a</sup></i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Показатель доли вакантных должностей (в процентах)</i>
Воинские контингенты	6 270	5 794	7,6
Полиция Организации Объединенных Наций	951	838	11,9
Сформированные полицейские подразделения	1 600	1 574	1,6
Персонал, предоставляемый правительствами	50	37	26,0
Штатные должности			
Международный персонал	437	359	17,8
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	131	129	1,5
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	1 170	1 109	5,2
Временные должности			
Международный персонал	3	2	33,3
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	3	2	33,3
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	—	—	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	195	167	14,4

<sup>a</sup> Отражает максимальную утвержденную численность на этот период.

10. Консультативный комитет напоминает о том, что в связи с ухудшением ситуации в Южном Судане Совет Безопасности в своей резолюции [2132 \(2013\)](#) санкционировал принятие всех необходимых мер в целях содействия сотрудничеству между миссиями, включая временную передачу Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) личного состава воинских контингентов и вспомогательных сил и средств и средств для расширения возможностей сил из других миссий при условии получения согласия стран, предоставляющих войска. В этой связи в ответ на соответствующий запрос Комитет был информирован о том, что из состава МООНСГ в состав МООНЮС бы-

ло передано подразделение численностью 328 военнослужащих, входившее в состав контингента численностью 350 военнослужащих, репатриация которого была намечена на январь 2014 года в рамках запланированного сокращения численности личного состава во исполнение резолюции 2119 (2013) Совета.

11. Консультативному комитету была представлена информация о текущих и прогнозируемых расходах в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года. Сумма расходов за текущий период на 31 января 2014 года составила 334 800 000 долл. США брутто (329 923 600 долл. США нетто) против ассигнований в размере 576 619 000 долл. США брутто (563 261 600 долл. США нетто). В конце текущего периода общая расчетная сумма расходов увеличится до 544 016 200 долл. США, в результате чего прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составит 32 602 800 долл. США, или 5,7 процента от суммы ассигнований, утвержденных на 2013/14 финансовый год.

12. Консультативный комитет был информирован о том, что при подготовке прогнозов в отношении расходов в 2013/14 году были учтены более низкие по сравнению с заложенными в бюджете расходы по всем категориям, за исключением расходов на информационные технологии, консультантов и медицинское обслуживание. Неполное освоение средств ожидается по статьям расходов, связанных с: а) воинскими контингентами (вследствие уменьшения утвержденной численности личного состава на 1249 человек); b) полицией Организации Объединенных Наций (в результате прогнозируемого увеличения показателя средней доли вакантных должностей до 10 процентов против 6 процентов, предусмотренных в бюджете); c) сформированными полицейскими подразделениями (вследствие уменьшения потребностей в средствах для покрытия путевых расходов, связанных с доставкой на место, заменой и репатриацией); d) международным персоналом (в результате прогнозируемого увеличения показателя средней доли вакантных должностей до 14 процентов против 5 процентов, предусмотренных в бюджете); e) национальным персоналом (в результате прогнозируемого увеличения показателя средней доли вакантных должностей до 4 процентов против 3 процентов, предусмотренных в бюджете); а также f) связью (в результате уменьшения — с учетом договоренностей о совместном несении расходов между Миссией и учреждениями Организации Объединенных Наций — размеров сборов за пользование услугами центра связи, работу которого обеспечивает Всемирная продовольственная программа; задержек с началом использования арендуемых линий связи и отказа от региональных интернет-услуг, предоставляемых коммерческим поставщиком; и уменьшения потребностей в средствах для покрытия расходов на проведение информационных кампаний в печатных изданиях и других средствах массовой информации ввиду приближающегося завершения избирательного процесса). Ожидается, что прогнозируемое неполное освоение средств по этим статьям будет частично компенсировано перерасходом средств по статьям расходов, связанных с информационными технологиями, вследствие перераспределения средств в связи с внедрением системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа».

## IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

### Мандат и запланированные результаты

13. Мандат МООНСГ был определен Советом Безопасности в его резолюции [1542 \(2004\)](#) и расширялся последующими резолюциями Совета. В последний раз срок действия мандата был продлен до 15 октября 2014 года в соответствии с резолюцией [2119 \(2013\)](#) Совета. В этой резолюции Совет постановил уменьшить утвержденную численность военного компонента Миссии с 6270 военнослужащих до 5021 военнослужащего посредством сбалансированного вывода личного состава пехотных и инженерных подразделений и утвердил численность полицейского компонента (до 2601 человека). Этот шаг был предпринят после имевшего место в предыдущем периоде сокращения численности личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений на 1710 человек и направлен на дальнейшее сокращение численности сил, дополнительно введенных после произошедшего в январе 2010 года землетрясения, и свертывание мероприятий по ликвидации его последствий (см. также [S/2012/678](#), пункт 47).

14. В своем докладе о бюджете Генеральный секретарь указывает, что МООНСГ, отделения которой созданы во всех 10 департаментах Гаити, будет продолжать корректировать свой размер и состав, чтобы сократить свое присутствие и постепенно преобразоваться из крупной миротворческой операции в меньшую, более целенаправленно действующую миссию по оказанию помощи. Он поясняет далее, что в 2014/15 году Миссия сохранит свое присутствие в пяти региональных отделениях — в Порт-о-Пренсе (Западный), Кап-Аитьене (Северный), Гонаиве (Артибонит), Ле-Ке (Южный) и Жакмеле (Юго-Восточный) — и что она планирует преобразовать пять департаментских отделений — в Энше (Центральный), Жереми (Гранд-Анс), Мирагоане (Нип), Фор-Либерте (Северо-Восточный) и Порт-де-Пе (Северо-Западный) — в отделения связи. Кроме того, Генеральный секретарь указывает, что консолидация повлечет за собой дальнейшее сокращение численности гражданского персонала как в основных, так и во вспомогательных компонентах Миссии ([A/68/737](#), пункты 5 и 6).

### Потребности в ресурсах

15. Объем предлагаемого бюджета МООНСГ на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года составляет 512 041 400 долл. США брутто (499 686 900 долл. США нетто), что в валовом исчислении на 64 577 600 долл. США, или на 11,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2013/14 год, составившей 576 619 000 долл. США брутто. Консультативный комитет отмечает, что в сопоставлении с прогнозируемыми на 2013/14 год расходами в сумме 544 016 200 долл. США (см. пункт 11 настоящего доклада) объем испрашиваемых на 2014/15 год ресурсов уменьшится на 31 974 800 долл. США, или на 5,9 процента. Предлагаемое уменьшение объема отражает главным образом сокращение ассигнований для покрытия расходов, связанных с воинскими контингентами, гражданским персоналом и помещениями и объектами инфраструктуры, являющееся следствием уменьшения утвержденной численности личного состава воинских контингентов во исполнение резолюции [2119 \(2013\)](#) Совета Безопасности и предлагаемого упразднения должностей международ-



ных сотрудников. Подробная информация об испрашиваемых финансовых ресурсах и анализ разницы приводятся в разделах II и III предлагаемого бюджета. Генеральный секретарь указывает, что в смете расходов на 2014/15 год учитывается прогнозируемая экономия средств за счет повышения эффективности на сумму 848 900 долл. США (там же, пункт 96). **Консультативный комитет приветствует меры, принимаемые Генеральным секретарем в целях сокращения расходов, и ожидает, что они будут реализованы таким образом, чтобы это не сказалось на обеспечении безопасности и охране персонала и объектов Миссии или осуществлении предусмотренных мандатом мероприятий.**

16. Ссылаясь на пункт 95 доклада Генерального секретаря, Консультативный комитет отмечает, что оценочный объем не предусмотренных в бюджете на 2014/15 год взносов в рамках соглашения о статусе сил (стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и помещений, налог на убытие, сборы за посадку и таможенные изъятия) составляет 21 965 700 долл. США. **Комитет с удовлетворением отмечает продолжение оказания поддержки в рамках соглашения о статусе сил.**

#### Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2013/14 год <sup>a</sup>	Предлагаемая численность на 2014/15 год	Разница
Личный состав воинских контингентов	6 270	5 021	(1 249)
Полиция Организации Объединенных Наций <sup>b</sup>	1 001	1 001	—
Личный состав сформированных полицейских подразделений	1 600	1 600	—

<sup>a</sup> Отражает максимальную утвержденную численность на этот период.

<sup>b</sup> Включает 50 сотрудников полиции, относящихся к категории персонала, предоставляемого правительствами.

17. Сметные потребности в средствах для покрытия связанных с военным и полицейским персоналом расходов в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года составляют 259 382 000 долл. США, что на 36 210 500 долл. США, или на 12,3 процента, меньше ассигнований на 2013/14 год, составивших 295 592 500 долл. США. Как указано в пункте 13 настоящего доклада, уменьшение потребностей главным образом обусловлено сокращением утвержденной численности личного состава воинских контингентов на 1249 военнослужащих во исполнение резолюции [2119 \(2013\)](#) Совета Безопасности, результатом чего является уменьшение ассигнований для возмещения по стандартным ставкам правительствам предоставляющих войска стран расходов, связанных с воинскими контингентами, принадлежащим контингентам имуществом и самообеспечением, а также уменьшение ассигнований для покрытия расходов на продовольственное обеспечение и поездки в связи с заменой. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением, с учетом динамики расходов за последнее время, ассигнований для покрытия расходов на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией личного состава сформированных полицейских подразделений.



## Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2013/14 год <sup>a</sup>	Предлагаемая численность на 2014/15 год	Разница
Международный персонал	437	397	(40)
Национальный персонал	1 301	1 240	(61)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	195	153	(42)
Временные должности <sup>b</sup>			
Международный персонал	1	5	4
Национальный персонал	3	–	(3)
<b>Итого</b>	<b>1 937</b>	<b>1 795</b>	<b>(142)</b>

<sup>a</sup> Без учета двух временных должностей международных сотрудников (1 ПГС и 1 Д-2), учрежденных Контролером в 2013/14 году.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

18. Сметные потребности в средствах для покрытия связанных с гражданским персоналом расходов в 2014/15 году составляли 121 459 700 долл. США, что на 16 253 900 долл. США, или 11,8 процента, меньше ассигнований на 2013/14 год, составивших 137 713 600 долл. США. Уменьшение потребностей главным образом связано с предлагаемым упразднением 27 штатных должностей международных сотрудников и предлагаемым преобразованием 13 штатных должностей международных сотрудников в 9 штатных должностей национальных сотрудников-специалистов, 3 штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 временную должность добровольца Организации Объединенных Наций. Уменьшение потребностей обусловлено также предлагаемым упразднением 80 штатных должностей национальных сотрудников и 39 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, а также предлагаемым преобразованием 4 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в штатные должности национальных сотрудников-специалистов. Уменьшение потребностей частично компенсируется дополнительными расходами, связанными с предлагаемым созданием Группы поддержки комплексных решений в составе четырех международных сотрудников на временных должностях (соответствующие замечания см. в пунктах 29–38 настоящего доклада).

19. При исчислении сметы расходов по гражданскому персоналу применялись следующие коэффициенты учета вакансий: 10 процентов по должностям международных сотрудников, 2 процента по должностям национальных сотрудников-специалистов, 3 процента по должностям национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 процента по должностям добровольцев Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет отмечает, что коэффициент по должностям международных сотрудников значительно ниже, чем применявшийся в предшествующем периоде, а коэффициенты по должностям национальных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций остались на том же уровне. Генеральный секретарь указывает, что предлагаемые коэффициенты учета вакансий отражают наблюдающуюся в последнее время динамику заполнения должностей и предлагаемые на период

2014/15 года изменения в численности сотрудников и структуре кадрового состава по сравнению с предположениями, положенными в основу бюджета на 2013/14 год, включая вышеупомянутое сокращение присутствия (там же, пункт 98).

20. В ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету была представлена информация о незаполненных штатных должностях по состоянию на 28 февраля 2014 года, согласно которой 20 штатных должностей в МООНСГ оставались вакантными более 12 месяцев. В отношении 17 из этих штатных должностей были начаты процедуры заполнения, а 2 должности было предложено упразднить в 2014/15 году. Вместе с тем Комитет отмечает, что в отношении одной штатной должности национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по вопросам людских ресурсов) не были начаты процедуры заполнения и что она остается вакантной на протяжении 27 месяцев. **Комитет ожидает, что все остающиеся вакантными штатные должности будут заполнены в срочном порядке. Кроме того, Комитет с обеспокоенностью отмечает, что в данном случае Генеральный секретарь не выполнил его рекомендацию (см. A/66/718, пункт 54), которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 66/264 и касалась необходимости представления повторного обоснования по штатным должностям, остающимся вакантными на протяжении двух лет или более продолжительного периода. Как будет указано в докладе Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/68/782), Комитет по-прежнему считает, что в качестве общего принципа в контексте всех бюджетных предложений такие штатные должности должны рассматриваться на предмет сохранения необходимости в них с обоснованием их сохранения или упразднения. В этой связи Комитет рекомендует упразднить упомянутую вакантную штатную должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по вопросам людских ресурсов).**

#### **Рекомендации в отношении должностей**

21. Генеральный секретарь предлагает дальнейшее сокращение числа должностей гражданского персонала МООНСГ в дополнение к сокращениям, предложенным на 2013/14 год, поскольку Миссия продолжает сокращать свое присутствие и масштабы осуществляемой деятельности с учетом консолидации функций и, в надлежащих случаях, передачи функций национальным компетентным органам и другим соответствующим партнерам. В число предлагаемых изменений структуры Миссии входит реорганизация ее компонента поддержания правопорядка, включая ликвидацию Секции по вопросам правосудия и создание трех новых тематических секций: Секции по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы, Секции по вопросам типового судопроизводства и Секции по вопросам независимости и подотчетности. Предлагаемая реорганизация предусматривает также включение Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности). Кроме того, Генеральный секретарь предлагает создать Группу поддержки комплексных решений в целях укрепления координации и информационного обеспечения деятельности, связанной с осуществлением на-

циональных планов в области здравоохранения, водоснабжения и санитарии. Дальнейшие изменения предлагаются и в компоненте поддержки с учетом продолжающегося сокращения масштабов деятельности и численности персонала Миссии. Подробное описание кадровых изменений, предлагаемых в рамках каждого компонента, приводится в пунктах 24–94 содержащего бюджет доклада, а перечень предлагаемых изменений в штатном расписании гражданского компонента содержится в приложении к настоящему докладу.

#### *Упразднение должностей*

22. Генеральный секретарь предлагает упразднить следующие 146 штатных должностей и временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций:

- а) 27 штатных должностей международных сотрудников (1 С-5, 9 С-4, 9 С-3, 5 С-2 и 3 категории полевой службы);
- б) 80 штатных должностей национальных сотрудников (7 должностей национальных сотрудников-специалистов и 73 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания);
- с) 39 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

**23. Консультативный комитет не возражает против предложения Генерального секретаря упразднить 146 штатных и внештатных должностей.**

#### *Перераспределение должностей*

24. По причинам, изложенным в пункте 21 выше, Генеральный секретарь предлагает перераспределить 42 штатные и внештатные должности (1 Д-2, 3 С-5, 3 С-4, 5 С-3, 1 С-2, 14 должностей национальных сотрудников-специалистов, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Большинство предлагаемых изменений объясняется реорганизацией компонента поддержания правопорядка, чтобы помочь Миссии достичь ее конкретные цели и выполнить план ее консолидации.

25. В этой связи Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности) будет укреплена благодаря переводу в нее координатора по вопросам правопорядка (Д-2) и одной должности помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка и двух штатных/внештатных должностей сотрудников по судебным вопросам (1 С-3 и 1 доброволец Организации Объединенных Наций) из ликвидируемой Секции по вопросам правосудия. Кроме того, будут созданы следующие секции: Секция институциональной поддержки и реформы уголовного права — за счет перевода в нее старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5) из Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка и пяти сотрудников по судебным вопросам (1 С-4, 1 С-3 и 3 национальных сотрудника-специалиста) и двух помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из бывшей Секции по вопросам правосудия; Секция типовых юрисдикций — за счет перевода в нее старшего сотрудника по су-

дебным вопросам (С-5), 14 сотрудников по судебным вопросам (1 С-4, 1 С-3, 9 национальных сотрудников-специалистов и 3 добровольца Организации Объединенных Наций) и трех помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из бывшей Секции по вопросам правосудия; Секция по вопросам независимости и отчетности — за счет перевода в нее одного старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5), должность которого предлагается реклассифицировать в сторону понижения с уровня Д-1, а также четырех сотрудников по судебным вопросам (1 С-4, 1 С-3 и 2 национальных сотрудника-специалиста), одного младшего сотрудника по судебным вопросам и двух помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

#### *Преобразование должностей*

26. С учетом прошлых и нынешних усилий Миссии по укреплению национального потенциала Генеральный секретарь предлагает преобразовать в национальные должности 20 штатных и внештатных должностей (5 С-3, 1 С-2, 7 должностей категории полевой службы, 3 временные должности национальных сотрудников-специалистов и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций).

**27. Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении перераспределения и преобразования должностей.**

#### *Новые должности*

28. В связи с созданием Группы поддержки комплексных решений, что делается с целью укрепить потенциал страны и смягчить последствия эпидемии холеры, Генеральный секретарь предлагает создать четыре временные должности, а именно: должность старшего координатора по борьбе с холерой в Гаити (помощник Генерального секретаря), должность директора по вопросам управления программами (Д-2), должность сотрудника по управлению информацией (С-3) и должность сотрудника по вопросам общественной информации (С-3), которые будут финансироваться по разделу «Временный персонал общего назначения».

#### *Группа поддержки комплексных решений*

29. Генеральный секретарь указывает, что Гаити серьезно пострадала в результате вспышки холеры в октябре 2010 года и что по всей стране эпидемия унесла жизни 8307 человек и затронула еще 680 820 человек. Он далее указывает, что в феврале 2013 года правительство приступило к осуществлению национального плана ликвидации холеры, в котором рассматриваются структурные и культурные факторы, способствующие дальнейшему распространению этого заболевания. Поскольку нехватка финансовых средств, нескоординированность действий и слабость потенциала продолжают препятствовать эффективному осуществлению национального плана, Генеральный секретарь предлагает создать Группу поддержки комплексных решений, чтобы укрепить потенциал страны и смягчить возможные дестабилизирующие последствия эпидемии (там же, пункт 32).

30. Генеральный секретарь также указывает, что Миссия создаст Группу поддержки комплексных решений в 2014/15 году для оказания правительству Гаити помощи в выполнении национальных планов по вопросам здравоохранения, водоснабжения и санитарии. Он объясняет, что Группа сосредоточит усилия на достижении четырех основных целей: а) повышение скоординированности действий МООНСГ и страновой группы Организации Объединенных Наций в поддержку национальных стратегий, направленных на устранение структурных недостатков систем водоснабжения и санитарии и укрепление национальных медицинских учреждений Гаити; б) применение комплексного подхода к процессу стратегического планирования в вопросах, касающихся водоснабжения и санитарии, борьбы с эпидемиями и смягчения последствий наводнений и других бедствий, на основе поддержки комплексных систем управления информацией, содействия мобилизации усилий партнеров на решение ключевых вопросов управления и контроля за осуществлением комплексного плана действий Организации Объединенных Наций в поддержку национального плана ликвидации холеры; с) содействие управлению информацией о случаях заболеваний, соответствующих субъектах и мероприятиях по всей стране; и d) содействие мобилизации финансовых средств и отслеживание финансовой информации, включая разработку и осуществление всеобъемлющей коммуникационной стратегии (там же, пункт 16). В ходе рассмотрения предложений Генерального секретаря Консультативному комитету было сообщено, что эта группа создается в соответствии с резолюцией [2119 \(2013\)](#) Совета Безопасности, в которой Совет настоятельно призвал подразделения Организации Объединенных Наций, чтобы они в сотрудничестве с другими соответствующими действующими лицами продолжали оказывать помощь правительству Гаити в целях преодоления структурных слабостей, в том числе в сфере водоснабжения и канализации, подчеркивая большое значение укрепления национальных медицинских учреждений Гаити. Комитету было также сообщено, что отсутствие основных государственных услуг, в том числе услуг в области водоснабжения и здравоохранения, остается наиболее частой причиной гражданских беспорядков в стране, в связи с чем в рамках своих усилий по стабилизации Миссия должна принимать меры укрепления доверия, включая меры по смягчению последствий эпидемии холеры.

31. Консультативный комитет напоминает, что в июле 2013 года Контролер сообщила ему, что она санкционировала создание временной должности старшего координатора по борьбе с холерой на уровне помощника Генерального секретаря на период до 30 июня 2014 года и что эта должность будет финансироваться по разделу «Временный персонал общего назначения». В феврале 2014 года Контролер сообщила Комитету, что она санкционировала создание еще одной временной должности — директора по вопросам управления программами на уровне Д-2 — на тот же период и за счет финансирования из того же раздела. Расходы на эти две должности будут покрыты из утвержденного бюджета Миссии на 2013/14 год. В ответ на запрос Комитета ему было сообщено, что Контролер приняла решение о создании этих двух временных должностей в ответ на срочную потребность в принятии общесистемных мер по борьбе с эпидемией холеры, активизации усилий по мобилизации ресурсов и повышению скоординированности стратегий Организации Объединенных Наций на уровне Централных учреждений. Комитету было также сообщено, что мероприятия в области здравоохранения, водоснабжения и санитарии должны быть проведены в Гаити как можно скорее из-за приближающегося сезона до-

ждей, который продолжится с июня по декабрь. Поэтому большинство мер реагирования, которые связаны с профилактикой и укреплением инфраструктуры, необходимо провести до июня, чтобы гарантировать надлежащую защиту уязвимым группам населения. Комитету было сообщено, что в этой связи Миссия хотела бы создать Группу на временной основе в 2013/14 году, чтобы оказать своевременную поддержку усилиям, которые непрерывно предпринимаются для устранения недостатков в сферах здравоохранения, водоснабжения и санитарии до начала сезона дождей и для мобилизации ресурсов, предназначенных для осуществления национальных стратегий и планов в этих сферах.

32. В ответ на запрос Консультативному комитету было сообщено, что предложение создать Группу поддержки комплексных решений призвано устранить пробелы в области координации на местах и укрепить тот ограниченный потенциал, который имеется у страновой группы Организации Объединенных Наций для борьбы с холерой. Комитету было сообщено, что необходимо срочно наладить взаимодействие на уровне старшего руководства для тесного сотрудничества с национальными властями в деле создания необходимых механизмов и структур для оказания услуг по ликвидации холеры в условиях сокращающегося объема ресурсов, а также для дальнейшего поддержания связей с международными партнерами и мобилизации соответствующих средств. Кроме того, Комитету было сообщено, что в интересах поддержки работы комитета высокого уровня по борьбе с холерой, который будет учрежден правительством Гаити и Организацией Объединенных Наций, Группа будет оказывать ему целенаправленную помощь на уровне старшего руководства, информационного управления и коммуникаций. Комитет запросил, но не получил информацию об объеме ресурсов, который используется учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций в Гаити для борьбы с холерой. Комитет просит представить эту информацию Генеральной Ассамблее, когда она будет рассматривать бюджетные предложения Генерального секретаря.

33. Генеральный секретарь отмечает, что должность старшего координатора, который будет базироваться в Нью-Йорке, предлагается создать для дальнейшего укрепления взаимодействия между всеми подразделениями Организации Объединенных Наций, занимающимися проблемой холеры в Гаити, а также для обеспечения согласованности и эффективности принимаемых в этой связи мер. В докладе также указывается, что сотрудник на этой должности будет поддерживать усилия по мобилизации дополнительных ресурсов, предпринимаемые Специальным советником по медицинскому обслуживанию на уровне общин и опыту, накопленному на Гаити, и будет тесно взаимодействовать со Специальным представителем Генерального секретаря и координатором-резидентом/координатором по гуманитарным вопросам Организации Объединенных Наций (там же, пункт 35). Директор по вопросам управления программами (Д-2) будет возглавлять работу Группы поддержки комплексных решений в стране под прямым руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам и будет поддерживать связь с властями Гаити и другими заинтересованными сторонами, чтобы обеспечить согласованность оперативной деятельности Организации Объединенных Наций по борьбе с холерой с аналогичной деятельностью правительства Гаити (там же, пункт 36). Сотрудник по вопросам общественной информации (С-3) будет освещать различные вопросы и

мероприятия и отслеживать сообщения средств массовой информации, касающиеся здравоохранения, водоснабжения и санитарии в Гаити, в целях выявления возникающих проблем и тенденций (там же, пункт 37), а сотрудник по управлению информацией (С-3) будет обрабатывать информацию о программах и финансировании инициатив Организации Объединенных Наций в поддержку здравоохранения, водоснабжения и санитарии в Гаити (там же, пункт 38). В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено, что сметные расходы на персонал Группы в 2014/15 году составят 1,2 млн. долл. США и что оперативные расходы Группы будут покрываться за счет предлагаемых ассигнований Миссии на 2014/15 год.

34. В ответ на вопрос относительно необходимости установления должности руководителя Группы поддержки комплексных решений в Гаити на уровне Д-2 Консультативному комитету было сообщено, что, как ожидается, Группа будет налаживать и поддерживать стратегические партнерские связи на высоком уровне с правительственными партнерами, включая кабинет премьер-министра, министерство здравоохранения и по делам населения и Национальное управление водных ресурсов, и поддерживать контакты с донорами на высоком уровне в целях более активной мобилизации ресурсов. Поэтому необходимо, чтобы Группу возглавлял сотрудник именно на этом уровне, что позволит ему получить доступ и поддерживать связи на уровне министров с национальными партнерами и руководителями сотрудничающих учреждений-доноров на страновом уровне. Высокий уровень этой должности поможет также Организации Объединенных Наций более эффективно заниматься политическими аспектами проблемы холеры и улучшить общее руководство операциями и распространением информации о роли Организации в ликвидации холеры в Гаити.

35. Что касается разделения обязанностей между заместителем Специального представителя Генерального секретаря/координатором-резидентом/координатором по гуманитарным вопросам и старшим координатором на предлагаемой должности, то, как было сообщено Консультативному комитету, старший координатор будет заниматься прежде всего вопросами поддержания координации и связи в Центральных учреждениях с донорами, которые не имеют своих структур в Гаити, а заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам будет координировать деятельность Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций в Гаити, поддерживать связь с базирующимися в Гаити донорами и со старшими должностными лицами правительства. Что касается функциональных аспектов, то, как было сообщено Комитету, старший координатор не будет заниматься оперативными вопросами, которые относятся к компетенции заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам, а сосредоточит свое внимание на общесистемной координации, мобилизации ресурсов и стратегической коммуникационной деятельности.

36. В этой связи Консультативному комитету было сообщено, что двухлетний оперативный план Генерального секретаря по ликвидации холеры, выполнение которого началось в декабре 2012 года, не получил значительной финансовой поддержки. Комитету было также сообщено, что на касающийся борьбы с холерой компонент призыва к финансированию плана гуманитарной деятельности 2014 года для Гаити было получено лишь 18 процентов требуемых фи-



нансовых средств. Комитету было сообщено, что в Центральных учреждениях временно требуется должность старшего координатора на уровне помощника Генерального секретаря, который будет оказывать дополнительную поддержку в области коммуникации, информационно-пропагандистской деятельности и мобилизации ресурсов, в связи с чем его предлагается разместить в Нью-Йорке. Комитету было также сообщено, что необходимость в должности старшего координатора отпадет, как только будут обеспечены достаточная международная поддержка и финансирование для устойчивого осуществления начального этапа двухгодичного оперативного плана.

37. Консультативный комитет не возражает против предложения Генерального секретаря создать временную должность старшего координатора по борьбе с эпидемией холеры на уровне помощника Генерального секретаря с учетом необходимости принятия хорошо скоординированных общесистемных мер по борьбе с эпидемией холеры в Гаити и потребности в более активной мобилизации ресурсов для этой цели. Однако Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю проанализировать и уточнить роль старшего координатора в соотношении с другими высокопоставленными участниками, которые также играют определенную роль в общесистемной деятельности по борьбе с эпидемией холеры.

38. Что касается предложения создать должности директора по вопросам управления программами (Д-2), сотрудника по вопросам общественной информации (С-3) и сотрудника по управлению информацией (С-3), то, по мнению Консультативного комитета, в штате МООНСГ имеется достаточно сотрудников для оказания необходимой поддержки старшему координатору. Поэтому Комитет рекомендует отклонить предложение Генерального секретаря о создании трех временных должностей.

### Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Ассигнования на 2013/14 год	Предлагаемые ассигнования на 2014/15 год	Разница
143 312 900	131 199 700	(12 113 200)

39. Смета оперативных расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года составляет 131 199 700 долл. США, что на 12 113 200 долл. США, или 8,5 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2013/14 год. Консультативный комитет рекомендует утвердить эти ресурсы при условии, что будут учтены его замечания и рекомендации, которые излагаются ниже.

### Консультанты

40. Смета расходов на консультантов на 2014/15 год составляет 1 810 000 долл. США, что на 37 000 долл. США, или 2 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2013/14 год. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из доклада об исполнении бюджета за 2012/13 год, расходы на консультантов (737 800 долл. США) превысили утвержденные ассигно-

вания на 210 процентов, главным образом в связи с привлечением 20 консультантов по проектам на сроки от 3 до 12 месяцев для оказания правительству Гаити содействия в реформировании гражданской службы и координации помощи. В ответ на запрос Комитета ему было сообщено, что консультанты были предоставлены по просьбе правительства Гаити и по согласованию с ним и были полностью вовлечены в работу государственных органов при сохранении тесной связи с Миссией. Комитету было также сообщено, что 16 из 20 консультантов были предоставлены для непосредственного выполнения просьб правительства о восстановлении институционального и экономического компонентов комплексной стратегической рамочной программы в тех сферах компетенции, где МООНСГ и другие учреждения Организации Объединенных Наций в Гаити не имеют необходимого потенциала.

41. Консультативному комитету было также сообщено, что в 2013/14 году консультанты предоставляли кабинету премьер-министра техническую консультативную помощь в разработке и осуществлении основных направлений руководящей политики, в том числе в вопросах децентрализации и координации помощи. Предполагается, что в 2014/15 году их услуги будут по-прежнему необходимы в таких областях, как участие гражданского общества, координация помощи и определение готовности Миссии к реагированию на стихийные и антропогенные чрезвычайные ситуации. Поскольку военный, полицейский и гражданский персонал Миссии сокращается, Генеральный секретарь предлагает сохранить ассигнования на услуги консультантов примерно на том же уровне, что и в 2013/14 году.

42. **Консультативный комитет считает, что Миссия должна более широко использовать свой внутренний кадровый потенциал для содействия осуществлению предусмотренных мандатом мероприятий с целью избежать чрезмерной зависимости от внешних экспертов.** Дополнительные замечания Комитета по вопросу о сотрудничестве и координации со страновой группой Организации Объединенных Наций будут включены в его доклад о сквозных вопросах, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/68/782).

#### *Официальные поездки*

43. Смета расходов на официальные поездки на 2014/15 год составляет 4 483 000 долл. США, что на 1 075 600 долл. США, или 31,6 процента, больше по сравнению с ассигнованиями на 2013/14 год. Генеральный секретарь указывает, что предлагаемый рост обусловлен главным образом увеличением числа не связанных с учебной подготовкой поездок полицейских Организации Объединенных Наций в пределах района действия Миссии для проведения таких мероприятий, как поездки на места, специальные учебные занятия и оценки, которые касаются плана развития Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы (там же, пункт 125). Однако Консультативный комитет отмечает, что, согласно представленной ему дополнительной информации, наибольшая часть сметных расходов на поездки в пределах района Миссии приходится на компонент поддержки. Более того, Комитет отмечает, что в 2012/13 году 36,9 процента утвержденных ассигнований на официальные поездки остались неизрасходованными благодаря применению экономичной практики заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней до поездки), сокращению практики проезда бизнес-классом и уменьшению числа поездок, главным образом

поездов, связанных с компонентом поддержки. В ответ на запрос Комитета ему было сообщено, что в 2012/13 году Миссия в 75 процентах случаев заблаговременно (за 16 дней) бронировала свои авиабилеты. Комитету была представлена информация о том, что благодаря снижению класса авиабилетов с бизнес-класса до экономического класса в отношении 16 поездок в оба конца было сэкономлено 14 850 долл. США (т.е. 28,6 процента расходов).

**44. Консультативный комитет принимает к сведению меры, уже принятые для сокращения расходов на поездки, и ожидает, что будут предприняты все усилия для изучения дополнительных возможностей экономии средств и полного соблюдения правила заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней), как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [67/254](#).**

**45. Хотя Консультативный комитет признает, что изменение организационной структуры Миссии на местах приведет к повышению расходов на поездки в пределах района Миссии, особенно для полиции Организации Объединенных Наций, Комитет отмечает, что значительная часть предлагаемого увеличения расходов связана с компонентом поддержки (см. пункт 43 выше). Поэтому Комитет рекомендует сократить объем ресурсов, испрашиваемых на официальные поездки, на 224 100 долл. США (5 процентов). Дополнительные замечания Комитета по этому вопросу будут включены в его доклад по сквозным вопросам, касающимся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/68/782](#)).**

#### *Помещения и объекты инфраструктуры*

46. Смета расходов на помещения и объекты инфраструктуры на 2014/15 год составляет 60 502 700 долл. США, что на 10 552 400 долл. США, или 14,9 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2013/14 год. Генеральный секретарь указывает, что сокращение потребностей объясняется главным образом: а) уменьшением потребностей в топливе благодаря сокращению числа принадлежащих контингентам генераторов, что обусловлено сокращением численности санкционированного военного персонала; b) уменьшением сметы расходов на первоначальную установку генераторов в связи с выполнением в 2012/13 году пересмотренного контракта на коммунальные услуги; c) уменьшением ассигнований на услуги по охране жилых помещений в связи с выполнением пересмотренного контракта; d) уменьшением потребностей в услугах по удалению твердых отходов и сточных вод благодаря инициативе Миссии по рециркуляции и установке водоочистных сооружений, а также сокращением расходов на техническое обслуживание охранного оборудования; и e) уменьшением потребностей в услугах по переоборудованию, ремонту и строительству помещений (там же, пункт 126).

47. Генеральный секретарь рассказал о планах проведения рациональной экологической политики, а именно: будут проводиться брифинги по вопросам рациональной экологической практики для нового военного, полицейского и гражданского персонала; периодически будут проводиться инспекции в департаментских и региональных отделениях и помещениях воинских контингентов для обеспечения соблюдения экологических требований и реализации стратегий сведения к минимуму отходов; будут заменены 298 кондиционеров воздуха для соблюдения правил об отказе от использования хлорфторуглеродов; и

на объектах и в отделениях МООНСГ, где совместно размещены полиция Организации Объединенных Наций и Гаитянская национальная полиция, будут установлены автономные солнечные системы освещения (там же, пункты 18 и 19). Консультативный комитет принимает к сведению экологически рациональные инициативы, осуществляемые Миссией, и рекомендует Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю представить информацию об этих инициативах в следующем докладе об исполнении бюджета. Ссылаясь на высказанную в резолюции 67/275 просьбу Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю ввести в действие меры, направленные на смягчение экологических последствий присутствия Миссии для Гаити, Комитет рекомендует МООНСГ разработать и осуществить строгую экологическую стратегию для ее применения в масштабах всей Миссии и сообщить о ее осуществлении в следующем докладе об исполнении бюджета.

48. Консультативный комитет отмечает, что приобретение топливных емкостей и насосов в 2012/13 году было произведено с перерасходом средств на сумму 147 800 долл. США, или 1824,7 процента. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что расходы были связаны с приобретением электронных расходомеров топлива для генераторов Миссии в целях отслеживания потребления топлива в соответствии с рекомендацией Управления служб внутреннего надзора.

#### *Воздушный транспорт*

49. Сумма сметы расходов на воздушный транспорт на 2014/15 год составляет 13 921 100 долл. США, что на 315 500 долл. США, или 2,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2013/14 год. Генеральный секретарь поясняет, что сокращение главным образом обусловлено снижением расходов на аренду вертолета Ми-8 (там же, пункт 128). Консультативный комитет напоминает о том, что он высказал серьезные оговорки в отношении предлагаемого вывода из эксплуатации в 2013/14 бюджетном году оставшегося самолета Миссии, поскольку надежных альтернативных вариантов оказания услуг по медицинской эвакуации персоналу Миссии пока еще нет (A/67/780/Add.5, пункт 40). Из представленной ему дополнительной информации Комитет отмечает, что смета расходов на воздушный транспорт в 2014/15 году предусматривает дальнейшее сокращение числа самолетов и полетных часов.

50. В ответ на вопрос о том, будет ли предлагаемых воздушных средств достаточно для удовлетворения оперативных потребностей Миссии, Консультативный комитет был проинформирован о том, что помимо сокращений, предложенных в бюджете на 2013/14 год, Миссия продолжает проведение обзора конфигурации своего парка воздушных средств в целях повышения его оперативной эффективности в рамках ресурсов, испрашиваемых на 2014/15 год. Комитет далее был проинформирован о том, что такая реорганизация позволит Миссии расширить ее возможности в деле выполнения таких задач, как реагирование в чрезвычайных ситуациях, обеспечение оперативного реагирования на инциденты, проведение поисково-спасательных работ и регулярное выполнение разведывательных миссий. Что касается резервных соглашений для воздушной медицинской эвакуации, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия воспользовалась услугами службы воздушной медицинской эвакуации, базирующейся в Санто-Доминго, для проведения эва-

куации в госпиталь уровня III, расположенный в этом месте. Вместе с тем Миссия продолжает работу по контракту с госпиталем уровня IV в Майами, штат Флорида, Соединенные Штаты Америки, а также обсуждает возможность заключения специального соглашения с Постоянным представительством Соединенных Штатов при Организации Объединенных Наций, в соответствии с которым персоналу, подлежащему эвакуации в этот госпиталь, будут выдаваться въездные визы.

51. Принимая к сведению предлагаемое сокращение потребностей в авиационных услугах, Консультативный комитет, тем не менее, считает, что Миссия будет располагать достаточными возможностями в области воздушных перевозок для обеспечения выполнения поставленных в мандате задач. В этом отношении Консультативный комитет с интересом ожидает представления результатов проведенного Миссией обзора конфигурации своего парка авиационных средств в контексте соответствующего отчета об исполнении бюджета. Что касается резервных соглашений для воздушно-медицинской эвакуации, то Комитет ожидает, что соответствующие соглашения в отношении всех случаев медицинской эвакуации, когда требуется эвакуация в госпиталь уровня IV, будут заключены.

#### *Информационные технологии*

52. Сметные потребности на покрытие расходов, связанных с информационными технологиями, на 2014/15 год составляют 8 197 700 долл. США, что на 957 600 долл. США, или 13,2 процента, выше суммы ассигнований на 2013/14 год. Генеральный секретарь в пункте 131 своего доклада о бюджете отмечает, что это увеличение главным образом обусловлено выделением средств для покрытия косвенных расходов на обеспечение поддержки системы «Умоджа» и других информационно-технологических систем, как это описано в его обзорном докладе о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в 2014/15 году (A/68/731). В этой связи Консультативный комитет отмечает, что закупки информационно-технологического оборудования на сумму 1 633 900 долл. США были произведены в 2012/13 году с перерасходом средств на сумму 983 900 долл. США, или 151,4 процента от суммы выделенных на этот финансовый период ассигнований; а по состоянию на 31 января 2014 года расходы на информационно-технологические услуги в размере 4 146 800 долл. США уже превысили ассигнования, выделенные на 2013/14 финансовый год. В ответ на запрос Комитету была представлена следующая информация о закупках информационно-технологического оборудования в 2012/13 году.

*(В долл. США)*

Категория	Требования системы «Умоджа»	Обычные потребности	Итого
Сетевое оборудование	253 912	406 240	660 152
Оборудование для хранения данных	125 315	27 833	153 148
Оборудование для конечных пользователей	400 460	420 140	820 600
<b>Итого</b>	<b>779 687</b>	<b>854 213</b>	<b>1 633 900</b>

53. Консультативный комитет представит свои дополнительные замечания в отношении информационных систем и системы «Умоджа» в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/68/782](#)).

### **Прочие вопросы**

#### *Отделение поддержки в Санто-Доминго*

54. Консультативный комитет напоминает о том, что Отделение поддержки в Санто-Доминго создано после прошедшего в январе 2010 года землетрясения, с тем чтобы, среди прочего, оказать содействие незамедлительному возобновлению деятельности МООНСГ и разместить вспомогательные подразделения, расположенные на местах. После возобновления операций Миссии Комитет и Комиссия ревизоров выразили мнение о том, что Генеральному секретарю следует проанализировать необходимость сохранения Отделения на длительный период и доложить о результатах этого анализа Генеральной Ассамблее ([A/65/743/Add.15](#), пункт 47; [A/66/718/Add.11](#), пункт 47). Во время рассмотрения бюджетных предложений на 2013/14 год Генерального секретаря Консультативный комитет был проинформирован о том, что по итогам анализа эффективности затрат, проведенного с учетом пересмотра распределения функций, предусмотренных для должностей высокого уровня, завершено в феврале 2012 года, было определено, что подразделения, занимающиеся обработкой финансовых операций и решением кадровых вопросов, должны в основном базироваться в Санто-Доминго, а подразделение по вопросам снабжения, группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций и службы по консультированию персонала следует полностью перевести в Порт-о-Пренс. Кроме этого, в 2013/14 году Отделение по поддержке переедет в здание, расположенное ближе к центру Санто-Доминго ([A/67/719](#), пункт 22).

55. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что были выполнены и отражены в бюджетных предложениях на 2013/14 год следующие стратегические рекомендации, вынесенные по итогам оценки 2012 года:

- a) переезд секции закупок в Порт-о-Пренс;
- b) переезд и реорганизация некоторых функциональных подразделений и Секции людских ресурсов в Санто-Доминго;
- c) переезд большинства финансовых подразделений в Санто-Доминго, при этом Кассовый отдел остался в Порт-о-Пренсе;
- d) переезд персонала Объединенного центра подготовки персонала Миссии, Группы консультирования и обеспечения жизни и быта персонала и Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций из Санто-Доминго в Порт-о-Пренс.

56. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что группа по оценке рекомендовала провести в 2014 году последующий обзор деятельности Отделения поддержки в Санто-Доминго. Цель данного обзора будет заключаться в том, чтобы определить обоснованность продолжения деятельности Отделения, оценить последствия изменений, внесенных по итогам оценки 2012 года, и еще раз проанализировать оперативную обстановку с учетом из-

менений условий работы в период после 2012 года и продолжающееся сокращение численности Миссии. Комитет был далее проинформирован о том, что Миссия готовится к проведению обследования удовлетворенности клиентов услугами, результаты которого будут включены в эту оценку.

57. Консультативный комитет принимает к сведению рекомендации стратегического обзора деятельности Отделения в Санто-Доминго и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать держать в поле зрения вопрос о целесообразности сохранения этого Отделения с учетом результатов следующего обзора, который будет проведен в 2014 году.

## V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

58. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСГ в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, изложены в пункте 76 отчета об исполнении бюджета (A/68/626). Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 19 147 000 долл. США за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, а также прочие поступления и корректировки в размере 17 325 900 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2013 года.

59. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСГ в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, изложены в пункте 134 предлагаемого бюджета (A/68/737). Консультативный комитет рекомендует Ассамблее ассигновать на содержание в течение всего 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года сумму в размере 511 012 300 долл. США и зачислить государствам-членам взносы на сумму 149 045 254 долл. США на период с 1 июля по 15 октября 2014 года. Если Совет Безопасности примет решение продлить срок действия мандата МООНСГ на период после 15 октября 2014 года, то Комитет рекомендует Ассамблее начислить взносы на сумму 361 967 046 долл. США на период с 16 октября 2014 года по 30 июня 2015 года из расчета 42 584 358 долл. США в месяц.

### Документы

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/68/626)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/68/737)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам: отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стаби-



лизации в Гаити на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года ([A/67/780/Add.5](#))

- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и доклад Комиссии ревизоров в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/68/5](#) (Vol. II))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам: доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров по операциям по поддержанию мира, относящихся к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2013 года ([A/68/843](#))
- Доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити ([S/2013/493](#))
- Резолюция Совета Безопасности [2119 \(2013\)](#)
- Резолюция [67/275](#) Генеральной Ассамблеи о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити

## Приложение

### Резюме предлагаемых изменений для Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
<b>Руководство и управление</b>					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	- 1	C-3	Сотрудник по прото- кольным вопросам	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности)	+ 1	Д-2	Координатор по во- просам верховенства права	Перевод	Из Управления коор- динации деятельно- сти по обеспечению правопорядка
	+ 1	C-3	Сотрудник по судеб- ным вопросам	Перевод	Из Секции по вопро- сам правосудия
	+ 1	НСОО	Помощник по адми- нистративным вопро- сам	Перевод	Из Управления коор- динации деятельно- сти по обеспечению правопорядка
	+ 1	ДООН	Сотрудник по судеб- ным вопросам	Перевод	Из Секции по вопро- сам правосудия
<b>Итого</b>	<b>+ 4</b>				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)	- 1	C-2	Младший сотрудник по подготовке докла- да	Упразднение	
	+ 1	НСОО	Помощник по адми- нистративным вопро- сам	Перевод	Из Группы по ВИЧ/СПИДу
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
	+ 1	ПГС	Старший координатор по борьбе с эпидеми- ей холеры в Гаити	Новая должность	Группа поддержки комплексных реше- ний

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	+ 1	Д-2	Директор по вопросам управления программами	Новая должность	Группа поддержки комплексных решений
	+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам управления информацией	Новая должность	Группа поддержки комплексных решений
	+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Новая должность	Группа поддержки комплексных решений
<b>Итого</b>	<b>+ 4</b>				
<b>Всего, руководство и управление</b>	<b>+ 7</b>				
<b>Компонент 1: безопасность и стабильность</b>					
Объединенный оперативный центр					
	- 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	
	+ 1	НСС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>–</b>				
<b>Всего, компонент 1</b>	<b>–</b>				
<b>Компонент 2: демократическое управление и легитимность государственной власти</b>					
Секция по политическим вопросам					
	-1	С-3	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	
	+ 1	НСС	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	
	- 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-1	НСОО	Водитель	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 2</b>				
Секция по вопросам коммуникации и общественной информации					
	- 4	С-3	Сотрудники по вопросам общественной информации	Упразднение	

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	- 1	ДООН	Сотрудник по вопросам регулирования информационного содержания	Преобразование	
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам регулирования информационного содержания	Преобразование	
	- 1	ДООН	Карикатурист	Преобразование	
	+ 1	НСОО	Карикатурист	Преобразование	
	- 1	НСОО	Техник радиостудии	Упразднение	
	- 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	- 1	НСС	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Упразднение	
	- 1	ДООН	Радиотехник	Упразднение	
	- 1	ДООН	Радио/видеопродюсер	Упразднение	
	- 2	ДООН	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 12</b>				
Секция по оказанию помощи в проведении выборов					
	- 3	ДООН	Региональный координатор по вопросам проведения выборов	Упразднение	
	- 2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 5</b>				
Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах					
	+ 2	НСС	Сотрудник по проектам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>+ 2</b>				

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	- 2	НСС	Сотрудник по проектам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>- 2</b>				
Группа региональной координации	- 5	С-4	Руководитель отделения в департаменте	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 5</b>				
Секция по гражданским вопросам	- 3	С-4	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	- 3	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	- 1	С-2	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	- 5	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	- 3	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 15</b>				
<b>Итого, компонент 2</b>	<b>- 39</b>				
<b>Компонент 3: обеспечение законности и права человека</b>					
Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка	- 1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию институциональной поддержки и реформы уголовного права
	- 1	Д-2	Координатор по вопросам верховенства права	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение верховенства закона)
	- 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение верховенства закона)
<b>Итого</b>	<b>- 3</b>				

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Секция по вопросам правосудия					
	- 1	Д-1	Старший сотрудник по судебным вопросам	Класс должностей понижен с Д-1	Класс должности понижен до С -5
	+ 1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Класс должностей понижен с Д-1	
	- 1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
	- 1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
	- 1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
	- 1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию институциональной поддержки и реформы уголовного права
	- 1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
	- 1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
	- 1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
	- 1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию институциональной поддержки и реформы уголовного права
	- 1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение верховенства закона)
	- 1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	
	- 1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	
	- 1	С-2	Младший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	+ 1	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	
	+ 1	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	
	- 9	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
	- 3	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию институциональной поддержки и реформы уголовного права
	- 2	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
	- 2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
	- 2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию институциональной поддержки и реформы уголовного права
	- 3	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
	- 3	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
	- 1	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение верховенства закона)
	- 1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	- 1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	- 1	С-2	Младший сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	- 2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	- 4	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 44</b>				



<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Секция институциональной поддержки и реформы уголовного права					
	+ 1	C-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка
	+ 1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 1	C-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 3	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
<b>Итого</b>	<b>+ 8</b>				
Секция по вопросам типового судопроизводства					
	+ 1	C-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 1	C-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 9	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 3	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 3	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
<b>Итого</b>	<b>+ 18</b>				
Секция по вопросам независимости и подотчетности					
	+ 1	C-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия (класс должности Д-1 понижен)
	+ 1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 1	C-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	+ 1	C-2	Младший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 2	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
<b>Итого</b>	<b>+ 8</b>				
Секция по правам человека					
	- 1	C-3	Сотрудник по правам человека	Упразднение	
	- 1	C-2	Младший сотрудник по вопросам прав человека	Упразднение	
	- 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	- 1	ДООН	Региональный координатор	Упразднение	
	- 1	C-2	Младший сотрудник по вопросам прав человека	Преобразование	
	+ 1	НСС	Сотрудник по правам человека	Преобразование	
	- 1	ДООН	Помощник по программам	Преобразование	
	+ 1	НСОО	Помощник по программам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>- 4</b>				
Группа по защите детей					
	- 1	C-2	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				
Группа по гендерным вопросам					
	- 1	НСОО	Водитель	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Группа по исправительным учреждениям	- 1	ДООН	Сотрудник по исправительным учреждениям	Упразднение	
	+ 1	НСС	Сотрудник по исправительным учреждениям	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
	- 1	НСС	Сотрудник по исправительным учреждениям	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				
<b>Всего, компонент 3</b>	<b>- 20</b>				
<b>Компонент 4: поддержка</b>					
Группа по вопросам поведения и дисциплины	- 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	
	+ 1	ДООН	Помощник по административным вопросам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
Секция безопасности	- 2	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	- 4	НСОО	Сотрудник охраны	Упразднение	
	- 1	НСОО	Помощник следователя	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 7</b>				
Группа по ВИЧ/СПИДу	- 1	НСОО	Водитель	Упразднение	
	- 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Резидент-координатор/Координатор по гуманитарным вопросам)
<b>Итого</b>	<b>- 2</b>				

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии	+ 1	НСС	Сотрудник по экологическим вопросам	Перепрофилирование	Из Канцелярии Директора Административных служб
<b>Итого</b>	<b>+ 1</b>				
Группа региональной поддержки (бывшая Секция региональной координации)	- 1	НСОО	Водитель	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				
Канцелярия начальника Административных служб	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Преобразование	
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Преобразование	
	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Перепрофилирование	В Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				
Группа консультирования и обеспечения быта и отдыха	- 1	ДООН	Консультант персонала	Преобразование	
	+ 1	НСС	Консультант персонала	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
Секция закупок	- 1	ПС	Помощник по закупкам	Преобразование	
	+ 1	НСС	Помощник по закупкам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
Кадровая секция	- 50	НСОО	Помощник по лингвистическим вопросам	Упразднение	

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
<b>Итого</b>	<b>- 50</b>				
Медицинская секция					
	- 1	ДООН	Медицинский сотрудник	Упразднение	
	- 1	ДООН	Фармацевт	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 2</b>				
Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб					
Объединенный центр материально-технического обеспечения					
	- 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				
Секция управления имуществом					
	- 1	ДООН	Младший сотрудник по контролю имущества и инвентарному учету	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				
Группа по управлению движением					
	- 1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				
Авиационная секция					
	- 1	ДООН	Помощник по обслуживанию взлетно-посадочных полос	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 1</b>				
Инженерно-техническая секция					
	- 1	С-3	Сотрудник по геоинформационным системам	Перевод	В Секцию информационно-коммуникационных технологий
	- 2	ДООН	Сотрудник по геоинформационным системам	Перевод	В Секцию информационно-коммуникационных технологий
	- 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	- 1	НСОО	Младший сотрудник по вопросам противопожарной безопасности	Упразднение	
	- 1	ДООН	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение	
	- 1	ДООН	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 7</b>				
Секция информационно-коммуникационных технологий					
	+ 1	С-3	Сотрудник по геоинформационным системам	Перевод	Из Инженерно-технической секции
	+ 2	ДООН	Сотрудник по геоинформационным системам	Перевод	Из Инженерно-технической секции
	- 1	ПС	Радиотехник	Преобразование	
	+ 1	НСС	Радиотехник	Преобразование	
	- 2	ДООН	Техник по спутниковой связи	Упразднение	
	- 2	ДООН	Радиотехник	Упразднение	
	- 5	ДООН	Техник по телекоммуникации	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 6</b>				
Транспортная секция					
	- 1	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	
	+ 1	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	
	- 1	НСОО	Водитель	Упразднение	
	- 2	НСОО	Автомеханик	Упразднение	
	- 8	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>- 11</b>				
Секция снабжения					
	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам снабжения	Преобразование	
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам снабжения	Преобразование	

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	- 2	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Преобразование	
	+ 2	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Преобразование	
<b>Итого</b>	—				
<b>Всего, компонент 4</b>	<b>- 90</b>				
<b>Всего</b>					
Должности международных сотрудников	- 40				
Должности национальных сотрудников	- 61				
Должности ДООН					
Временные должности					
Международные сотрудники	+ 4				
Национальный персонал	- 3				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.