



## 第六十八届会议

## 议程项目 158

## 联合国马里多层次综合稳定团经费的筹措

## 联合国马里多层次综合稳定团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间预算

### 秘书长的报告

### 目录

	页次
一. 任务和计划成果 .....	5
A. 概览 .....	5
B. 规划假设和特派团支助举措 .....	6
C. 区域特派团合作 .....	9
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团 .....	9
E. 成果预算编制框架 .....	10
二. 财政资源 .....	59
A. 总表 .....	59
B. 空缺率 .....	60
C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持 .....	61
D. 培训 .....	62

\* 由于技术原因于 2014 年 4 月 24 日重发。



E. 解除武装、复员和重返社会 .....	62
F. 探雷和扫雷事务 .....	63
G. 速效项目 .....	64
三. 差异分析 .....	64
四. 有待大会采取的行动.....	69
五. 为执行大会第 68/259 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和 预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要.....	69
A. 大会 .....	69
B. 行政和预算问题咨询委员会 .....	70
附件	
一. 定义 .....	71
二. 组织结构图 .....	73
三. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况.....	75

## 摘要

本报告载有联合国马里多层面综合稳定团(马里稳定团)2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间的预算, 预算共计 812 724 000 美元。

2014/15 年度, 马里稳定团将继续促进政治和解与宪政治理, 支持在马里北部重建稳定的安全局势, 在马里促进司法和保护人权, 并支持在马里北部恢复国家权力和实现可持续和公平的社会经济发展。在这一期间, 稳定团将建立充分的业务能力并向巩固阶段过渡。在部署所有关键军事资产和人员之后, 随着整个任务区吸收能力的增加, 稳定团将侧重扩展其他军警和文职人员的存在。

本预算反映根据核定人数全部署军警人员, 净增加 21 个文职员额和职位(包括 10 名政府提供的人员), 以巩固和加强稳定团提供服务的能力, 特别是在北部各大区。2013/14 年度在这些大区没有为任何能力编列经费。

预算用于部署 11 200 名军事人员、320 名联合国警察、1 120 名建制警察部队人员、680 名国际工作人员、781 名本国工作人员、148 名联合国志愿人员和 10 名政府提供的人员。

拟议预算数额为 812 724 000 美元, 与 2013/14 年度 批款 602 000 000 美元相比, 增加 210 724 000 美元, 即 35.0%。此外, 除了军警人员和文职人员所需经费增加, 所需资源增加还因为建立稳定团的设施和通信/信息技术基础设施, 以及扩大稳定团的空中业务。

马里稳定团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间所需资源总额已在若干按构成部分归类的成果预算框架中列明。这些构成部分是: 政治和解与恢复宪政秩序、稳定马里北部安全局势、人权和保护平民、马里北部的稳定和恢复以及支助。稳定团人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个观察团行政领导和管理的人数。

在关于人力资源和财政资源数额差异的解释中, 适用时列明了这些差异与稳定团计划的具体产出之间的关系。

## 财政资源

(千美元预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 <sup>a</sup> (2012/13)	分配数 <sup>a</sup> (2013/14)	成本估计 (2014/15)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	120.5	308 762.7	317 978.7	9 216.0	3.0
文职人员	660.8	72 220.2	120 905.7	48 685.2	67.4
业务费用	81 195.1	221 017.1	373 839.6	152 822.5	69.1
<b>所需资源毛额</b>	<b>81 976.4</b>	<b>602 000.0</b>	<b>812 724.0</b>	<b>210 724.0</b>	<b>35.0</b>
工作人员薪金税收入	41.3	6 071.7	9 946.2	3 874.5	63.8
<b>所需资源净额</b>	<b>81 935.1</b>	<b>595 928.3</b>	<b>802 777.8</b>	<b>206 849.5</b>	<b>34.7</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
<b>所需资源共计</b>	<b>81 976.4</b>	<b>602 000.0</b>	<b>812 724.0</b>	<b>210 724.0</b>	<b>35.0</b>

<sup>a</sup> 反映政府提供的人员所需资源从业务费用类调整至文职人员支出类, 军警人员自我维持所

需资源从业务费用类调整至军事和警务人员支出类。

## 人力资源<sup>a</sup>

	军事 人员	联合国 警察	军警 人员	国际工 作人员	本国工 作人员 <sup>b</sup>	临时 人员 <sup>c</sup>	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
<b>行政领导和管理</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	—	81	64	—	22	—	167
2014/15 年度拟议数	—	—	—	83	70	—	23	—	176
<b>构成部分</b>									
<b>政治和解与恢复宪政秩序</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	—	28	13	—	14	—	55
2014/15 年度拟议数	—	—	—	28	13	—	14	—	55
<b>稳定马里北部安全局势</b>									
2013/14 年度核定数	11 200	320	1 120	55	143	—	7	—	12 845
2014/15 年度拟议数	11 200	320	1 120	55	90	—	10	—	12 795
<b>保护平民、人权和司法</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	—	34	32	—	23	—	89
2014/15 年度拟议数	—	—	—	34	32	—	23	—	89
<b>马里北部早期稳定和恢复</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	—	30	27	—	11	—	68
2014/15 年度拟议数	—	—	—	31	27	—	11	10	79
<b>支助</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	—	442	502	2	68	—	1 014
2014/15 年度拟议数	—	—	—	447	549	2	67	—	1 065
<b>共计</b>									
2013/14 年度核定数	11 200	320	1 120	670	781	2	145	—	14 238
2014/15 年度拟议数	11 200	320	1 120	678	781	2	148	10	14 259
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>21</b>

<sup>a</sup> 系最高核定/拟议人数。

<sup>b</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>c</sup> 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

## 一. 任务和计划成果

### A. 概览

1. 联合国马里多层面综合稳定团(马里稳定团)的任务是安全理事会 2013 年 4 月 25 日第 2100(2013)号决议确定的。从第 2100(2013)号决议通过之日起,马里稳定团负责执行安全理事会第 2085(2012)号决议确立的联合国马里办事处(联马办事处)的授权任务。此外,安全理事会决定 2013 年 7 月 1 日向马里稳定团移交由非洲主导的马里国际支助团(马里支助团)的权力,马里稳定团同日开始执行第 2100(2013)号决议第 16 和 17 段规定的任务,初步为期 12 个月。
2. 稳定团的任务包括:(a) 实现主要人口中心的稳定并协助在全国各地重新确立国家权威,(b) 支持执行过渡路线图,包括全国政治对话和选举进程,(c) 保护平民和联合国人员,(d) 促进和保护人权,(c) 支持人道主义援助,(f) 支持文化保护,以及(g) 支持国家和国际司法。
3. 在这一总体目标范围内,马里稳定团将在本预算期间,通过交付下文各框架所示有关重要产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按稳定团 4 个专题优先领域分为构成部分:构成部分 1: 政治和解与恢复宪政秩序,构成部分 2: 稳定马里北部安全局势,构成部分 3: 人权和保护平民,构成部分 4: 马里北部的稳定和恢复,以迅速交付任务执行成果,并建立对和平进程的信心。
4. 第一个构成部分是政治和解与恢复宪政秩序,目的是促进政治进程,包括执行 2013 年 6 月 18 日马里过渡政府、阿扎瓦德民族解放运动和阿扎瓦德团结高级理事会达成的《马里总统选举和包容性和谈初步协议》(《初步协议》),特别是通过马里稳定团领导的《初步协议》所设监测和评价委员会以及其他相关机制协助进行政治对话,并为全国对话与和解进程提供技术支持,以缔结一项全面的和平协定。同时,稳定团将补充这些努力,支持扩大国内治理,包括通过协助发展选举管理能力,以便最后确定定于 2014 年 10 月举行的市政选举的第一轮选举。
5. 第二个构成部分是稳定马里北部的安全局势,重点是马里北部主要人口中心,目的是在受冲突影响和冲突易复发地区,重建稳定的安全局势,通过派驻人员和威慑活动支持马里国防和安全部队,并在马里北部恢复国家安全职能。同时,按照初步协议条款的规定,以及通过马里稳定团领导的安全问题联合技术委员会的工作,稳定团协助武装团体进驻营地以及解除武装、复员和重返社会进程。
6. 第三个构成部分是人权和保护平民,支持和加强政治和解和安全轨道,以减少诉诸暴力,制止侵犯人权行为,并建设国家能力,以处理任何侵犯人权行为,特别注重妇女和儿童与冲突有关的脆弱性。

7. 第四个构成部分是马里北部的稳定和恢复，重点是北部稳定和公平的社会经济发展，这里最近的冲突加剧了社会经济需要，打断了基本服务的提供。

8. 取得这些预期成绩就可在稳定团部署期间实现安全理事会的目标，而绩效指标则用于衡量本预算期间的相关进展情况。马里稳定团人力资源总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个稳定团行政领导和管理的人数。与 2013/14 年度预算相比，包括员额改叙在内的人数方面的差异已在有关构成部分下予以说明。

9. 马里稳定团总部设在巴马科，设有秘书长特别代表、秘书长副特别代表(政治)、秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)、部队指挥官、警务专员和特派团支助主任的办公室。外地办事处设在加奥、廷巴克图、基达尔和莫普提等地；鉴于潜在的不稳定和为保障通信和供应路线，除了文职人员，在北部的这些和其他地点也部署了马里稳定团军事和警察特遣队。

## B. 规划假设和特派团支助举措

10. 2014/15 年度，马里稳定团将继续侧重上文第 3 段所强调的作为政治、安全以及社会经济稳定关键优先主题 4 个战略领域的活动并交付具体成果。在为所述期间做规划时，稳定团审查了其优先事项和资源需求，以回应和适应不断变化的冲突后环境，并考虑到初步部署阶段及其后的巩固阶段获得的经验，以及新政府确定的国家优先事项。稳定团还制订了一项初步和灵活的联合行动计划，通过有关马里稳定团各单位和联合国国家工作队合作伙伴之间的协作，以综合协作方式推进这些优先事项，尽量扩大总体影响和执行方面的比较优势。

11. 在稳定团初期业务阶段，在执行 2013 年 6 月 18 日初步协议主要方面的政治战线取得了重大进展，包括举行总统、议会和地方选举，推动举行具有包容性的和平会谈，以及政府和武装团体采取的建立信任措施。在涉及武装团体进入营地和在北部恢复国家权力的关键问题上进展缓慢。在该期间，马里北部安全状况恶化，武装团体与马里国防和安全部队之间发生了零星冲突，武装团体对国家和稳定团的一些目标发动了袭击。

12. 虽然预期 2014/15 年度北部安全仍将动荡不定，稳定团在此期间计划全员部署军警人员和文职人员，以便能在该国北部与国家、地方利益攸关方继续有效推进任务的执行。稳定团将加倍努力，推动政治和解进程和执行初步协议尚未落实的内容，通过有关政党、议会、青年、传统领导人的创新政治举措，以及各方商定维护和平进程完整性和奠定永久解决办法基础的建立信任措施，应对当地的情况变化。

13. 根据初步协议，稳定团还将与合作伙伴协作，巩固武装团体进驻营地及转入解除武装、复员和重返社会方案。马里稳定团将继续协助马里国防和安全部队以及马里执法机构在北部全面重新部署，重建其能力，以恢复行动安全职能和遏制

残余紧张局势。如有必要，马里稳定团将与马里国防和安全部队采取协调和(或)联合行动，承担国家和整个人口的安全和安保职责，在此期间帮助确保安全风险处于国防和安全部队及执法机构能力的范围内。

14. 与此同时，稳定团将协助政府在整个北部各区恢复体制和治理职能，首先是提供基本服务和采取推动性社会经济干预措施，继续巩固对建立和平的信任。稳定团将支持在国家一级适当延长权力、权力下放和改革的步骤，帮助加强地方一级的治理职能，并与参与人权和法治职能的地方机构和民间组织更深入地合作。这些举措旨在使受冲突影响民众能够逐步复原，辅之以扩大社区参与和减少冲突举措，恢复族群间关系，和平解决冤情，并加强机构能力，以适应承担治理责任和回应公民需求的规模。

15. 为这些目的，马里稳定团将在北部各区继续扩大其存在，将大部分努力和能力集中在受冲突影响最严重的地区和更容易再度发生冲突的地区。稳定团将深化和拓宽与一系列当地行为体的合作，促进包容各方的参与，以及对政治进步与和解的国家进程的信任。

16. 马里稳定团的部署正在稳步进展，实现到 2014 年 2 月 28 日实地部署 7 682 名军警人员和文职人员的核定部署兵力。文职人员部署落后于军警人员部署，现已部署 587 名文职人员，即核定人员编制的 37%。然而，招聘工作已加紧进行，特别是对本国工作人员，正在加紧面试。目前，在编文职实务人员是 27%，安保人员是 30%，稳定团支助工作人员是 45%。

17. 军警人员方面，实地部署建制警察部队工作仍在稳步进行，马里各地共有 883 人，是核定人数的 79%，包括 50 名女性(占总数的 6%)，实地还有总共 73 名联合国警察，占核定人数 23%，其中有 10 名女警察。马里稳定团军事构成部分在增加实地人员方面进展迅速，特别是 2014 年前三个月。1 月至 6 月，实地人员所占比例预计将从核定人数的 56% 提高到 95%。换言之，在 6 个月内，部队派驻人员将增加近 100%，到 2014 年 6 月底，军事人员将从 1 月初的 6 200 名增加到大约 10 900 名。

18. 人员迅速增加，在运送新到马里稳定团人员及其装备以及提供安全和充足的住房和办公空间方面提出了严重的后勤挑战。为了协助部署更多的工作人员，特别是部署到各区，稳定团将采取双轨战略：“大而慢”项目，用于涉及建立和改进稳定团总部和区总部地点、区域办事处、军事模块化营地和机场设施等主要建筑项目；“小而快”项目，用于针对加快向北部部署更多人员的临时措施。此外，还将利用内部能力，使军事和警察营地达到标准。

19. 关键军事支援部队和特遣队所属装备晚到，继续阻碍军警人员的部署，而缺乏安置大量新到人员的住宿和办公设施，也拖延了向实地部署文职人员。为解决这个问题，2014/15 年度，稳定团将加速推进 7 个“大而慢”项目和 10 个“小而

快”项目。“大而慢”项目包括(a) 在加奥修复所有机场路面；(b) 在加奥和廷巴克图修建 2 个直升机着陆点停机坪和滑行道；(c) 为巴马科稳定团各特遣队修建一个中转营地；(d) 在巴马科修建一个新后勤基地；(e) 在加奥和廷巴克图修建模块化营地；(f) 在巴马科修建新总部。“小而快”项目是(a) 在加奥、廷巴克图、泰萨利特、莫普提和基达尔建立 5 个营地，设有宿舍、办公室、车间、活动浴室、娱乐设施和一般特派团支助服务；(b) 在加奥、廷巴克图、基达尔和泰萨利特修建 4 个直升机着陆点维修设施；(c) 在主要机场维护跑道，包括 2 个区域总部和对于稳定团后勤业务至关重要的后勤枢纽；(d) 在基达尔和加奥等重要地点，“小而快”项目以及快速部署通过马里支助团信托基金购买的装备，已大大改善了实地工作人员适当的安保和住房情况。通过外包必要的工程以及通过 2014 年 3 月就若干此种项目(加奥、基达尔和泰萨利特模块化营地和基达尔和泰萨利特修建跑道的并行工作)与一个会员国签署的协助通知书，稳定团将继续加强签订商业合同的内部能力。尽管马里稳定团在招聘和建筑工作方面仍然存在重大挑战，这些项目将在今后关键的几个月在建筑工作方面实现迅速进展，形成雪球效应，将是稳定团形成成功的部署态势的关键。

20. 拟议预算所需经费增加 210 724 000 美元(35.0%)，主要原因是稳定团活动扩大和人员全额部署导致业务费用和文职人员费用增加。

21. 总额增加的主要原因是(a) 文职人员部署增加和净增 11 名文职人员和 10 名政府提供人员职位；(b) 空中业务飞机增加到 11 架固定翼飞机和 23 架旋转翼飞机，飞行时数增加导致汽油、机油和润滑油所需经费增加；(c) 设施和基础设施项目扩大及随后建筑和维修服务、购置预制设施和其他杂项设施和基础设施以及汽油、机油和润滑油所需经费增加；(d) 排雷活动扩大。

22. 马里稳定团将继续调整和精简稳定团支助结构。审查现行核定员额配置表之后，有必要重新调整员额，以符合实地的现实情况。进一步研究工作量 and 职责范围后，确定了一些新的变动。提议裁撤 4 个员额，总共设立 25 个新员额/职位(包括 10 个国际工作人员员额、1 个本国专业干事员额、4 个志愿人员职位和 10 名政府提供人员职位)，将综合特派团培训中心的 9 个员额从支助构成部分调到行政管理构成部分，并在稳定团各构成部分和各科范围内改派 81 个员额/职位以及改叙 15 个员额。综合特派团培训中心将从稳定团支助司转由稳定团参谋长领导，以反映维持和平的最佳做法。

23. 为了履行环境管理任务，马里稳定团正在拟订一些举措，将在 2014/15 年度实施或继续实施，特别是(a) 根据国家环境法律和国际标准，在整个任务区内签订废物管理设施和营地管理设施统包合同，应能减轻稳定团造成的污染以及在清理结束时采取补救措施的可能性；(b) 在所有区办事处地区以及新的后勤基地和总部安装太阳能电池板，将有助于稳定团加强自我维持，减少对供应道路的不对称威胁，以及做到符合成本效益和减少潜在的污染；(c) 安装监测联合国车辆闭



置时间的行车监督记录仪，以减少燃料消耗及相关费用和排放；(d) 优化乘客及货物运送安排，以确保尽量扩大飞机和水陆运输能力，最大限度地减少剩余能力。

24. 稳定团支助构成部分有关选举的活动，主要是后勤支援，将选举材料运送到北部主要各区首府，以及征聘个体订约人，在省一级临时工作，以及可能的车辆租金。

### C. 区域特派团合作

25. 马里稳定团将继续与联合国西非办事处(西非办)、秘书长的萨赫勒特使以及其他相关联合国行为体合作，以改进本组织内关于区域和跨国问题的分析和信息。

26. 在阿比让联合国科特迪瓦行动(联科行动)设立的共享服务，为财务和人力资源的事务性职能提供服务交付。马里稳定团的财务和人力资源职能将继续在巴马科保持一个小组，同时在联科行动内安插工作人员，建立协同作用并利用现有能力，包括联科行动工作人员进行监督，确保分享知识和质量控制。

27. 联科行动设立的共享服务是全球外勤支助战略下构建的解决方案，进行服务交付，采用的机制能解决马里稳定团业务活动所处艰苦部署条件所固有限制、制约和风险，同时确保遵守现行指挥和控制结构及优质客户满意度。因此，共享服务不是额外的一层，而是一种安排，使该区域的各个特派团能够实际上“融合/合并”无需在任务区现场进行的往来职能。其目的是实现规模经济，提高效率，同时尽量减少稳定团的足迹。马里稳定团和联科行动目前正在最后敲定一项服务级别协议。汇集各区资源既能产生管理效率也能降低费用，因为家属随行工作地点还可以因休息娱乐周期和工作人员连续任职带来的福利促成生产率的提高。评估在马里进行的采购活动之后，马里稳定团提议将稳定团的采购支助办公室从阿比让调到马里，以确保与各自的技术对应方直接接触和讨论，以进行/加快采购进程，从而使采购职能高效、有效、及时地取得进展。由于稳定团处于开办阶段，大多数采购活动涉及施工、租赁以及货物和服务，因其性质而适合当地采购。

### D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

28. 作为负责全方位处理马里局势的官员，秘书长特别代表确保马里稳定团及联合国各机构、基金和方案，都支持和协调与秘书长的代表和特使，包括人权事务高级专员和负责儿童与武装冲突问题的秘书长特别代表的相关努力。

29. 对各机构、基金和方案及马里稳定团人道主义和发展活动的协调由秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)领导。马里稳定团参加了作为国际伙伴核心战略小组的捐助方指导小组(或称“三驾马车”，其中还包括世界银行、法国和德国)。联合国各方案目前则根据订正的人道主义联合呼吁程序、2013-2014 年过渡期联合支持框架和北部优先行动计划进行调整。作为稳定和恢复工作的一部

分，马里稳定团和联合国机构正在拟订一项联合和协调的计划，以支持马里北部的法治相关活动及行政机构的重新配置。稳定团的领导层还将评估联合国主导的军事行动对人道主义活动的潜在影响，并推动制定适当的减轻风险战略。

30. 马里稳定团将继续与包括非洲联盟、西非国家经济共同体(西非经共体)和欧洲联盟在内的众多区域机构和国际组织开展合作，支持通过与区域内其他会员国的对话，为马里主导的和解努力和社会经济发展提供协助。马里稳定团期望还与非洲联盟马里和萨赫勒特派团密切合作，以改进有关区域和跨国贯穿各领域问题的分析和信息交流。

31. 稳定团还将继续在政治上与非洲联盟这个《初步协定》的见证者、监测和评价委员会的成员密切合作。马里稳定团还将支持非洲联盟/西非经共体人权观察员在马里各地的部署和行动，为此举办实质性上岗培训并提供后勤支持，如在外地开展人权活动时协助运输。为了改进这两个组织的工作和协商，马里稳定团已提议在预防冲突、缔造和平和维持和平等领域深化和扩大对话和联合行动，并每两个月举行一次工作组会议，以查明这两个机构在维护马里和平与安全方面的需求和可能参与方式。

32. 稳定团将协助与西非经共体建立一个网络，提议启动与西非经共体的定期工作会议，进行联合评估和分析，交换工作一级的协调人，并使共同关心事项信息交流制度化。

33. 稳定团与欧洲联盟合作，以协助马里人主导的和解努力和社会经济发展，并支持复员进程和实施《初步协定》规定的、监测和评价委员会遵循的安排。马里稳定团和欧洲联盟还将通过该委员会的信息交流中心开始费用分摊举措。欧洲联盟也是《瓦加杜古协定》的共同签署方。马里稳定团将与欧洲联盟密切合作，支持围绕《初步协定》的进一步对话，并支持国家当局和其他国际伙伴之间的支持协调。

34. 在马里的联合国安保管理小组由担任指定官员的秘书长特别代表领导，成员包括安全和安保部、马里稳定团和联合国各机构、基金和方案，负责处理共同安保管理和服务问题。

35. 有关马里稳定团计划协同联合国各机构、基金和方案开展的具体实质性项目活动的资料，见本报告附件三。

## E. 成果预算编制框架

36. 为便于列报人力资源拟议变动情况，在人员配置方面确定了可能采取的六类行动。有关这六类行动的术语定义见本报告附件一.A。

## 行政领导和管理

37. 稳定团的总体领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

## 人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2013/14 年度核定数	1	—	3	1	2	7	2	—	9
2014/15 年度拟议数	1	—	3	1	2	7	2	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(政治) 办公室									
2013/14 年度核定数	1	—	2	1	1	5	2	—	7
2014/15 年度拟议数	1	—	2	1	1	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(驻地协调员/ 人道主义协调员) 办公室									
2013/14 年度核定数	1	—	2	—	1	4	2	—	6
2014/15 年度拟议数	1	—	2	—	1	4	2	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办公室主任办公室									
2013/14 年度核定数	—	1	5	4	3	13	4	4	21
2014/15 年度拟议数	—	1	5	4	3	13	4	4	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2013/14 年度核定数	—	—	3	8	1	12	4	5	21
2014/15 年度拟议数	—	—	3	8	1	12	4	5	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心									
2013/14 年度核定数	—	—	2	2	1	5	—	6	11
2014/15 年度拟议数	—	—	2	2	1	5	—	6	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
通信和新闻司									
2013/14 年度核定数	—	1	4	5	4	14	37	4	55

	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
2014/15 年度拟议数	—	1	4	5	4	14	37	4	55
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>法律事务股</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	2	3	1	6	3	2	11
2014/15 年度拟议数	—	—	2	3	1	6	3	2	11
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>行为和纪律股</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	3	2	1	6	1	1	8
2014/15 年度拟议数	—	1	2	2	1	6	1	1	8
<b>净变动</b>	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—
<b>调查委员会股</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	—	1	—	1	1	—	2
2014/15 年度拟议数	—	—	—	1	—	1	1	—	2
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>外地办事处主任</b>									
2013/14 年度核定数	—	2	2	—	4	8	8	—	16
2014/15 年度拟议数	—	2	2	—	4	8	8	—	16
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>综合特派团培训中心</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	6	1	9
<b>净变动</b>	—	—	1	1	—	2	6	1	9
<b>共计</b>									
2013/14 年度核定数	3	4	28	27	19	81	64	22	167
2014/15 年度拟议数	3	5	28	28	19	83	70	23	176
<b>净变动</b>	—	1	—	1	—	2	6	1	9

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

### 行政领导和管理(汇总)

国际工作人员：净增加 2 个员额(从支助构成部分特派团支助事务主任办公室调动 1 个 P-4 员额和 1 个 P-3 员额，设立 1 个 D-1 员额，裁撤 1 个 P-5 员额)

本国工作人员：增加 6 个员额 (从支助构成部分特派团支助事务主任办公室调动 2 个本国专业干事员额和 4 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 1 个员额 (从特派团支助事务主任办公室调动 1 名联合国志愿人员员额)

行为和纪律股

国际工作人员：无净增加 (设立 1 个 D-1，裁撤 1 个 P-5)

表 2

人力资源：行为和纪律股

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
+1	D-1	行为和纪律股股长	设立	
-1	P-5	行为和纪律股股长	裁撤	

38. 行为和纪律股小组管理马里稳定团所有人员行为和纪律方面的总体政策，开展防止不当行为、执法和补救行动方面的活动，特别是协助采取措施，确保稳定团全面遵守联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策。该小组将就所有行为和纪律事项为高级领导层提供咨询；管理涉及所有部门的案件，并与相关部门和调查实体联络；拟订和落实行为和纪律培训战略，并协助制定预防性措施；拟订和落实社区外联和宣传战略及风险评估，并制定受害人援助战略；管理不当行为跟踪系统数据库，包括接收和记录所有不当行为指控，起草提交给特派团高级领导层的报告。

39. 马里稳定团部署的军警人员和文职人员越来越多，并设想在行为和纪律方面发挥更广泛的区域监督作用，需要在巴马科设立一个 D-1 员额。在一个由联科行动供资设在阿比让的副股长(P-5)的协助下，股长(D-1)将监督分配给马里稳定团(8 个员额)、联科行动(6 个员额)和联合国利比里亚特派团(6 个员额)的行为和纪律小组共约 21 个专业和支助人员，以及在联合国几内亚比绍建设和平综合办事处和西非办的行为和纪律协调人。

40. 行为和纪律小组目前设在巴马科，虽然在西非的所有维和行动都有自己的行为和纪律小组，但现拟设一个区域监督职能。这种做法允许以较少的总体资源保持对驻该区域正在缩小规模的各特派团强有力的监督。在没有所需要的较高级别能力的情况下，马里稳定团将无法充分履行其行为和纪律领域职责，也不能促进区域监督职能。

### 综合特派团培训中心

国际工作人员: 增加 2 个员额 (从支助构成部分特派团支助事务主任办公室调动 1 个 P-4 员额和 1 个 P-3 员额)

本国工作人员: 增加 6 个员额 (从支助构成部分特派团支助事务主任办公室调动 2 个本国专业干事员额和 4 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员: 净增加 1 个员额 (从支助构成部分特派团支助事务主任办公室调动 1 个联合国志愿人员员额)

表 3

#### 人力资源: 综合特派团培训中心

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1 P-4	首席培训干事	调动	自特派团支助事务副主任办公室/隶属支助构成部分
	+1 P-3	培训干事(巴马科)	调动	自特派团支助事务副主任办公室/隶属支助构成部分
	+1 本国专业干事	培训干事(廷布克图)	调动	自特派团支助事务副主任办公室/隶属支助构成部分
	+1 本国专业干事	培训干事(加奥)	调动	自特派团支助事务副主任办公室/隶属支助构成部分
	+2 本国一般事务人员	培训助理(巴马科)	调动	自特派团支助事务副主任办公室/隶属支助构成部分
	+1 本国一般事务人员	培训助理(廷布克图)	调动	自特派团支助事务副主任办公室/隶属支助构成部分
	+1 本国一般事务人员	培训助理(加奥)	调动	自特派团支助事务副主任办公室/隶属支助构成部分
	+1 联合国志愿人员	培训干事(巴马科)	调动	自特派团支助事务副主任办公室/隶属支助构成部分

41. 如 2010 年 10 月政策、评价和培训司综合培训中心评价的调查结果以及 2012/13 年度全球培训需求评估所述, 综合特派团培训中心将从特派团支助转到

办公室主任办公室，以反映维持和平最佳做法。综合培训中心由办公室主任领导，应有助于将培训视为对维持和平的战略性投资，以及使联合国军事、警察和文职人员能够有效执行越来越多元化的任务的工具，它是特派团所有培训活动规划、组织、预算编制和报告的核心行为体。

#### 构成部分 1：政治和解与恢复宪政秩序

42. 马里稳定团将：(a) 支持政治和解与稳定，以期加强民主机构；(b) 根据《初步协定》的有关规定，支持有关马里政治利益攸关方之间包容各方和基础广泛的对话，以期协助签署一项全面的和平协定。这一行动将侧重于：(a) 为国家机构和其他政治行为体提供咨询意见，并与它们进行政治互动；(b) 提供斡旋以鼓励所有政治利益攸关方为协商和参与进程开拓渠道。稳定团将侧重于两个直接和相互依存的优先结果：(a) 推动各方继续落实《初步协定》和相关承诺，以期确保在马里实现政治和解方面取得进展；(b) 逐步恢复宪政秩序和民主治理。这两个优先事项都将强调马里在该进程中的领导作用和自主权。

预期成绩	绩效指标
1.1 在马里政治和解方面取得进展	<p>1.1.1 冲突主要当事方之间缔结一项全面的和平协定</p> <p>1.1.2 作为建立信任措施的一部分，继续释放囚犯(2013/14 年度：122 人中的 50 人；2014/15 年度：122 人中的 60 人)</p> <p>1.1.3 马里北部更多民间社会团体(包括青年和妇女组织)与当局和国家代表一起参加当地和解论坛和进程(2013/14 年度：30 个团体；2014/15 年度：50 个团体)</p> <p>1.1.4 民间支持者参加马里政府和武装团体对话进程以构建包容性的对话(2013/14 年度：0；2014/15 年度：1 个包容性对话进程)</p>

#### 产出

- 为监测和评价委员会 12 次会议举行 6 次 筹备会议提供组织性和实质性支持，以推动成员关于执行《初步协定》和迈向和平协定的步骤的决策
- 通过与各方联合或单独举办 6 次讲习班提供技术和咨询援助，以商定谈判进程的设计、议程、形式、参与人，并建立商定谈判结构；加强各方的方法性和实质性谈判能力；为各方在官方论坛上有效谈判做准备
- 秘书长特别代表继续就执行建立信任措施，包括释放囚犯与当局进行斡旋
- 通过 4 次讲习班以及定期和视需要的技术和咨询援助，在对话进程中支持有关马里政治利益攸关方，以调和内部分歧，对实质性对话问题加深理解和制订协商一致办法，并加强其作为积极和平行为体的能力

- 通过每月磋商为北部各区和解和发展部提供技术专门知识，以设计和执行和解战略，并与议会委员会举办 3 次关于对话与和解的讲习班
- 为该国北部武装团体采取的 4 项地方和平举措提供组织和后勤方面的支持，包括一次关于和平协定的提高认识运动
- 在四个北部大区与地方当局和民间社会团体代表举行每周会议和季度集体论坛，以克服影响对话与和解的问题，并协助他们协作执行《初步协定》并就北方问题会议和放权问题大会的建议采取后续行动；提出有关这些事项的建议，供利益攸关方协商，民间社会与地方当局联合执行
- 为地方当局和民间社会代表举办 5 次冲突调解和解决技能培训，并协助举行 6 次联合研讨会/会议，以推进受冲突影响地区的社区间对话与和解。
- 为巴马科大学提供组织和后勤支助，以召集来自阿尔及利亚、布基那法索、乍得、利比亚、马里、毛里塔尼亚、摩洛哥、尼日尔和突尼斯的学者和学生举办一次关于该区域和解的会议。
- 开展 5 个后勤和宣传项目，以支持马里当局在受冲突影响地区组织文化和传统活动，包括文化间节日和联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)支持的恢复项目

#### 外部因素

稳定团预计将实现其目标和预期成绩，前提是：各方实施一项促进全国对话与和解的共识战略

预期成绩	绩效指标
1.2 在恢复宪政秩序和民主治理方面取得进展	<p>1.2.1 在马里北部受冲突影响地区，地方当局在决策进程中与民间社会团体定期协商的网络数目增加(2013/14 年度：17 个中 4 个；2014/15 年度：8 个)</p> <p>1.2.2 议会通过新的选举法(2013/14 年度：无；2014/15 年度：1)</p> <p>1.2.3 建立一个全国独立选举委员会，合并三个选举管理机构(2013/14 年度：无；2014/15 年度：1 个)</p> <p>1.2.4 为培养知情和参与性选民采取一项全国公民教育战略(2013/14 年度：无；2014/15 年度：1)</p> <p>1.2.5 举行自由、公正、无争议的选举(2013/14 年度：2；2014/15 年度：2)</p>

#### 产出

- 在国家一级与民间社会组织(包括妇女和青年组织)举行每月圆桌讨论，在四个北部大区，包括地方当局和传统社区领袖，以促进政治参与、参与式决策以及协作式地方治理；并使这些群体参加地方当局决策过程
- 为新当选的女性政府官员举办 3 个治理/行政能力建设专题/培训讲习班
- 通过为马里北部受冲突影响地区地方行政当局代表举办季度讲习班提供善治政策和做法咨询援助，以处理社区复原与和解问题
- 在国际妇女节与联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)和马里妇女事务部合作举办 1 次媒体宣传、公共论坛和教育机构参加的全国公众宣传运动，以提高对妇女在政治和公共服务方面的作用的认识



- 举办 5 次研讨会和 15 次培训，以建设新成立的全国独立选举委员会选举管理机构的选举组织能力
- 通过每月与议会法律委员会举行会议提供咨询和支助，并与该委员会、政党和民间社会组织(包括妇女组织)举办 5 个讲习班，对重要选举立法差距和《选举法》修订采取后续行动，以符合国际标准
- 通过每月关于拟订和落实公民和选民教育战略的会议，向全国独立选举委员会提供技术咨询；纳入宪法法院，更新选区边界和选民生物鉴别清单；改进投票中心地图绘制和选举结果汇编及选举争端管理
- 为媒体机构和记者举办 3 次培训，使他们能够向公众介绍重要的选举相关立法和解决冲突机制
- 通过每月会议和政策建议，向政府提供执行公民教育方案方面的技术咨询，以使更多选民参加各级投票，并使选民准备好以知情、参与的方式开展围绕民主治理议题的对话和辩论
- 向政府提供举行市政选举和其他选举的技术咨询、后勤和安全协调支持，并支持民间社会监测组

#### 外部因素

稳定团预计将实现其目标和预期成绩，前提是：各方对《初步协定》的承诺和实施坚定不移

表 4

#### 人力资源：构成部分 1，政治和解与恢复宪政秩序

	国际工作人员						本国工作人员 <sup>a</sup>	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
<b>政治事务司</b>									
2013/14 年度核定数	—	2	5	8	4	<b>19</b>	10	9	<b>38</b>
2014/15 年度拟议数	—	2	5	8	4	<b>19</b>	10	9	<b>38</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>选举事务科</b>									
2013/14 年度核定数	—	1	4	3	1	<b>9</b>	3	5	<b>17</b>
2014/15 年度拟议数	—	1	4	3	1	<b>9</b>	3	5	<b>17</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>共计</b>									
2013/14 年度核定数	—	3	9	11	5	<b>28</b>	13	14	<b>55</b>
2014/15 年度拟议数	—	3	9	11	5	<b>28</b>	13	14	<b>55</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 2：稳定马里北部的安全局势

43. 马里稳定团将继续协助马里当局在马里北部主要人口中心提供安保，为此将支持当局努力遏制各种威胁，必要时采取积极步骤防止武装分子返回这些地区。稳定团将继续支持缓和紧张关系，解决有关违反停火的投诉，并通过安全问题联合技术委员会在复员进程及其安排方面取得进展。马里稳定团将与伙伴合作，根据《初步协议》以及各方持续谈判的成果，扩大营区地点和所属复员机制的数目。将继续努力加强安全部门机构，并为此加强国家当局与国际伙伴的协调，特别是在执法机构和正式司法机制方面。同时，马里稳定团将在地方一级开展各种举措，协助国家当局在该国北部重树权威并实行善治，同时调解地方冲突，缓和紧张关系，促使社区参与并与地方当局合作，为加强巩固政治进程创造一个稳定的环境。

预期成果	绩效指标
2.1 在重建马里北部稳定的安全环境方面取得进展	2.1.1 非法武装团体在马里北部 7 个主要城市地区(加奥、廷巴克图、基达尔、梅纳卡、泰萨利特、迪亚巴利和顿察)制造的暴力事件数目减少(2013/14 年度：15；2014/15 年度：10)
	2.1.2 马里武装部队在北部更多地点恢复安全职能(2013/14 年度：7；2014/15 年度：11)
	2.1.3 安全问题联合技术委员会为解决和平进程中各方关于违反停火和其他问题的投诉而举行的会议次数增加(2013/14 年度：20；2014/15 年度：25)

产出

- 参与与邻国举行的 2 次多边会议并提出实质性建议，以加强区域合作，并制定联合机制，应对影响马里北部的区域安全挑战
- 安全问题联合技术委员会举行 24 次会议(每月 2 次会议)，促使各方在高级别军事委员会领导下解决投诉问题，《初步协议》责成该委员会监督停火情况及停火监测与核查小组的工作
- 联合观察与核查小组进行 520 次核查巡逻(10 个小组每周各巡逻 1 次，52 周)。联合小组是马里稳定团/“薮猫”部队/马里国防和安全部队/阿扎瓦德民族解放运动联合组成的监测与核查小组，负责核查停火情况，范围包括可能发生冲突的主要地点
- 在 7 个主要城市地区进行徒步流动巡逻 11 680 次(每连每天 1 次，32 个连，365 天)
- 在农村地区开展 168 次为期 3 天的中距离巡逻/安保行动(7 个营每月各进行 2 次连队巡逻，共 12 个月)，以支持马里国防部队
- 后备营开展 24 次远距离巡逻/安保行动(1 个连规模，每区每月部署 10 天)，以遏制极端主义武装团体的回返
- 1 支江河部队在尼日尔河上进行 600 次沿河巡逻(每天沿河巡逻 2 次，300 天)，以支持马里国防部队

- 武装直升机执行任务 1 440 次(6 架飞机每月各出动 20 次, 12 个月), 以支持马里国防部队
- 通用直升机执行任务 1 080 次(6 架飞机每月各出动 15 次, 12 个月), 以支持马里国防部队
- 2 架轻型侦察机执行任务 240 次(每月各出动 10 次, 12 个月), 以支持马里国防部队
- 1 部远距离无人驾驶航空系统执行 150 次任务(每月出动 30 次, 5 个月), 以支持马里国防部队
- 2 架战术运输机执行任务 720 次(每月各出动 30 次, 12 个月), 以支持马里国防部队
- 马里稳定团爆炸物处理小组开展道路勘测/扫雷巡逻 104 次(2 个连, 各有 1 个爆炸物处理小组, 52 周), 以支持马里国防部队
- 爆炸物处理小组执行简易爆炸装置或未爆弹药拆除任务 416 次(2 个连, 各有 4 个爆炸物处理小组, 52 周), 以支持马里国防部队
- 为国防部和国内安全部 12 名马里国防和安全人员提供 14 周训练和定期辅导, 以建立简易爆炸装置处理能力
- 为马里国防和安全部队翻修 7 个武器弹药储存区

#### 外部因素

预计稳定团能实现目标和预期成绩, 前提是: (a) 马里国家安全部队与阿扎瓦德民族解放运动和阿扎瓦德团结高级理事会等非国家武装行为体之间继续停止敌对行动; (b) 安全问题联合技术委员会商定的安全规定得到执行; (c) 马里国家安全部队阻止或遏制极端主义团体的袭击。

预期成果	绩效指标
2.2 武装团体复员并重返社会	<p>2.2.1 各方达成的全面和平协定包括解除武装、复员和重返社会方案的具体规定(2013/14 年度: 0; 2014/15 年度: 1)</p> <p>2.2.2 全国解除武装、复员和重返社会方案委员会通过并启动国家解除武装、复员和重返社会政策和方案(2013/14 年度: 无; 2014/15 年度: 1)</p> <p>2.2.3 已核实和登记的武装团体人员的人数增加(2013/14 年度: 1 847; 2014/15 年度: 5 000)</p> <p>2.2.4 已解除武装并复员的武装团体人员的人数增加(2013/14 年度: 无; 2014/15 年度: 5 000)</p> <p>2.2.5 受益于社区减少暴力和复员援助项目的前武装团体人员、相关成员和社区成员的人数增加(2013/14 年度: 1 000; 2014/15 年度: 4 000)</p>

#### 产出

- 再修建和(或)修复 5 个营区地点, 并提供后勤支助和服务
- 各营区地点所有武装人员都在为相关目的建立的数据库中核实和登记

- 在各营区地点建立武器弹药安全储存设施，所有武器弹药均得到安全储存、安全保障并在武器弹药登记数据库中登记
- 举行 12 次每月协调会议，并举办 3 次能力建设讲习班，以便向马里当局提供咨询和技术支持，帮助当局全面落实全国解除武装、复员和重返社会方案委员会，并设计和制定国家解除武装、复员和重返社会政策和方案
- 与各方举行 24 次会议，以便为全面和平协定中的解除武装、复员和重返社会条款提供咨询和技术支持
- 为大约 4 000 名前武装团体人员、相关成员和社区成员实施 15 个减少社区暴力和基于社区的社会经济安置项目，以帮助促进安全、稳定及恢复法治和安全机构，包括与当地社区举办 8 次讲习班，作为持续开展的前武装团体人员回归社区宣传运动的一部分，包括通过流动电台
- 向国家机构和民间组织开展宣传并提供技术咨询，协助它们与儿基会协调，尽可能查明并释放儿童兵
- 组织对邻国 5 个主要难民营的 5 次提高认识访问，并与负责难民和渗透进来的战斗人员的地方当局联络，为可能进行的战斗人员遣返作好准备
- 组织对 8 个营区地点的 8 次访问，以提高武装团体成员对解除武装、复员和重返社会进程中与冲突有关的性暴力的认识
- 组织对 8 个营区地点的 16 次访问(每个营区地点访问 2 次)，以核查与武装团体有关联的儿童并宣传释放这些儿童
- 在北部 4 个大区与民间组织和社区领袖举行 8 次会议，每个大区各举行 2 次，以帮助在解除武装、复员和重返社会进程之外脱离武装团体的儿童重返社会

外部因素

预计稳定团能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 各方遵守各自按照《初步协议》对初步解除武装和复员进程作出的承诺；(b) 有充足资源，可视需要为针对更多武装人员的复员进程提供支助；(c) 有伙伴和资金来执行前战斗人员重返社会长期方案。

预期成果	绩效指标
2.3 在马里北部逐步恢复国家权威	2.3.1 北部受冲突影响地区 17 名省长和 120 名县长全部返回各自所属的省和县
	2.3.2 在马里北部恢复大区一级政府主要技术服务(保健、教育、农业、安全、水、司法、就业/培训)(2013/14 年度：3；2014/15 年度：4 个大区恢复 7 类技术服务)
	2.3.3 北部受冲突影响地区的执法官员人数增加(2013/14：1 931；2014/15：2 300)
	2.3.4 在加奥、廷巴克图和基达尔各区以及受 2012 年危机影响的莫普提区 3 个县，已进入运作(房地开放、工作人员在岗、审理案件)的法庭数目增加(2013/14 年度：4；2014/15 年度：8)

2.3.5 在加奥、廷巴克图和基达尔各区以及受 2012 年危机影响的莫普提区 3 个县,已进入运作(房地开放、工作人员在岗、囚犯在押)的监狱数目增加(2013/14 年度: 3; 2014/15 年度: 6)

2.3.6 政府通过国家安全部门改革政策,包括治理政策以及用于确保安全机构问责制和尊重人权的公民监督文书(2013/14 年度: 无; 2014/15 年度: 1)

#### 产出

- 提供技术和后勤支助,促进在北部各区恢复国家技术服务
- 实施 45 个速效项目,包括翻修公共建筑并提供设备,以及增加受冲突影响社区的基本公共服务(初期针对水、电和燃料供应),以建立信任并加强联合国与当地民众的关系
- 通过每月与安全部举行的会议提供技术咨询,内容涉及:制定安全部门改革战略计划和培训方案,以提高警察和其他执法机构维护法治的能力;与安全部讨论马里北部的法治问题,包括跨国犯罪和武器追查问题
- 向政府提供技术援助,以便拟定和执行旨在改善北部警察和执法设施的 4 个项目
- 联合国警察在加奥、廷巴克图和基达尔和莫普提各区及巴马科(包括 2 个培训学院)与马里警察同地办公,以便向马里警察提供日常咨询和能力建设
- 对 4 000 名马里安全部队人员进行训练,内容涉及警察技术、人群控制、调查和人权,包括性别平等问题、儿童保护、与冲突有关的性暴力以及在 2013-2014 年需求评估中确定的其他主题
- 联合国-马里警察联合巡逻 245 000 人/时(每个建制警察部队巡逻 2 次 x7 个建制警察部队 x10 名建制警察 x7 小时巡逻 x250 天)
- 建制警察部队向马里警察提供 5 700 人/时的人群控制行动后援,包括联合训练演习
- 联合国建制警察部队在不稳定地区巡逻 52 500 人/时(每次 6 小时 x 每次 5 名建制警察 x7 个建制警察部队 x250 天),以支持马里警察和执法机构
- 向司法部提供后勤和安全协调支助,包括提供交通和协助修复基础设施并提供设备,以便向基达尔区以及受 2012 年危机影响的莫普提区 3 个县(顿察、尤瓦鲁和泰嫩库)调派 20 名司法人员和 50 名惩戒人员
- 为法官、检察官和其他司法工作人员举办 20 次咨询会,内容涉及法院行政和管理、记录和登记管理、司法道德操守、军事司法、调查技术、刑事诉讼以及国际人权与刑事司法规范和标准
- 在加奥、基达尔、莫普提、廷巴克图和巴马科为总共 100 名法官、检察官和其他司法工作人员举办 5 次培训员培训,内容涉及法院行政和管理、记录和登记管理、司法道德操守、军事司法、调查技术、刑事诉讼以及国际人权与刑事司法规范和条例
- 向司法部提供咨询、后勤和行政支助,以便在加奥、廷巴克图和(或)基达尔各区不安全或难以进入的地区组织 10 次流动法院审案,审理被控严重侵犯人权者以及疑似被长期任意拘留者案件

- 向司法部提供后勤和行政援助，或协助向该部提供双边财政或物质援助，以便在加奥、基达尔、莫普提和廷巴克图修复和(或)修建 4 个法院和 3 个监狱设施
- 通过起诉支助小组，向军事司法当局在受武装冲突影响地区进行的 10 项重罪刑事调查(或)起诉提供咨询和后勤支助
- 在加奥、基达尔、莫普提、廷巴克图和巴马科为总共 100 名监狱工作人员举行 5 次(培训员)培训，内容涉及监狱基本业务、囚犯待遇国际规范和标准、监狱行政和管理以及安全和安保
- 向司法部监狱监察处提供后勤支助，以便该处在加奥、廷巴克图和莫普提进行 24 次监狱视察访问(4 次访问 x6 所监狱)，目的包括处理少年和妇女保护等问题
- 向司法部司法监察处提供后勤支助，以便该处在加奥、廷巴克图和莫普提进行 20 次司法视察访问，目的是评估有关法院和检察官办公室行政和管理的政策、规则和条例的遵守情况
- 通过双周会议向议会安全部门改革委员会提供技术咨询和支持，以便制定国家安全部门改革政策，并根据该委员会的请求就具体专题提供专家咨询，举办关于其他安全部门改革进程经验教训的专家讲习班，为该委员会成员举办 2 次安全部门改革方案培训
- 通过每月会议向议会安全部门改革委员会提供技术咨询，以便与马里立法机构协商，协助制定议会监督能力建设方案，包括为马里议会专家和顾问举办 2 次关于安全部门监督的能力建设培训
- 每月与多边和双边安全部门行为体举行协调会议，以确定安全部门改革支助工作中的潜在重叠和差距，力主为安全部门改革领域提供有足够覆盖率的援助，并确保在伙伴之间资源分配问题上的协调立场
- 与马里政府及马里国防和安全部队设立一个注重行动的联合委员会，每月举行会议，以便向其提供咨询和支助，帮助建设防止小武器和轻武器扩散活动的能力和知识专长，并为边境管制和军备控制活动提供技术和物质援助
- 向马里政府提供技术援助，包括提供知识专长和分享最佳做法，以便建立和管理用于跟踪小武器和轻武器相关趋势的武器弹药数据库，开发基于证据的方案拟定办法，并与国际刑警组织、区域专家组和制裁/禁运监测小组以及其他区域反扩散和加强边关举措建立联系
- 与全国解除武装、复员和重返社会委员会举行 20 次会议，以便向营区地点武器登记/解除武装、复员和重返社会/减少社区暴力方案和进程并针对相关的排雷和处理小武器/轻武器的需求提供咨询和技术支持
- 就遵守 1980 年《某些常规武器公约》问题向防止小武器和轻武器扩散全国委员会提供技术援助，包括协助编写条约报告、制定国家标准和建立监测机制
- 提出一份关于联合国法治指标实施情况的国家报告

---

#### 外部因素

预计稳定团能实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 各方继续坚定不移地信守和执行《初步协议》；(b) 通过后续行动委员会和技术委员会达成的相关协议。

---

表 5  
 人力资源：构成部分 2，稳定马里北部的安全局势

类别	共 计								
一. 军事人员									
2013/14 年度核定数									11 200
2014/15 年度拟议数									11 200
净变动									—
一. 联合国警察									
2013/14 年度核定数									320
2014/15 年度拟议数									320
净变动									—
三. 建制警察									
2013/14 年度核定数									11 200
2014/15 年度拟议数									11 200
净变动									—
国际工作人员									
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2013/14 核定数	1	1	—	—	1	3	48	—	51
2014/15 拟议数	1	1	—	—	1	3	20	—	23
净变动	—	—	—	—	—	—	(28)	—	(28)
警务专员办公室									
2013/14 核定数	—	2	7	1	1	11	47	—	58
2014/15 拟议数	—	2	7	1	1	11	14	—	25
净变动	—	—	—	—	—	—	(33)	—	(33)
法治和安全机构司									
2013/14 核定数	—	1	8	9	2	20	7	2	29
2014/15 拟议数	—	(1)	8	9	2	19	15	5	39
净变动	—	(1)	—	—	—	(1)	8	3	10
民政司									
2013/14 核定数	—	1	6	13	1	21	41	5	67

类别	共计								
2014/15 拟议数	—	1	6	13	1	<b>21</b>	41	5	<b>67</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>文职人员小计</b>									
2013/14 核定数	1	5	21	23	5	<b>55</b>	143	7	<b>205</b>
2014/15 拟议数	1	5	21	23	5	<b>55</b>	90	10	<b>155</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	<b>(53)</b>	<b>3</b>	<b>(50)</b>
<b>合计(一至四)</b>									
2013/14 核定数	1	5	21	23	5	<b>55</b>	143	7	<b>12 845</b>
2013/14 拟议数	1	5	21	23	5	<b>55</b>	90	10	<b>12 795</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	<b>(53)</b>	<b>3</b>	<b>(50)</b>

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

#### 稳定马里北部的安全局势(汇总)

国际工作人员：无净变动(1 个 P-5 员额改叙为 D-1 职等)

本国工作人员：净减少 53 个员额(部队指挥官办公室 28 个员额改派至支助部分，警务专员办公室 33 个本国一般事务员额中的 8 个改派至解除武装、复员和重返社会及安全部门改革科，另外 25 个改派至特派团支助事务主任办公室)

联合国志愿人员：净增加 3 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位，设立 4 个联合国志愿人员职位)

#### 部队指挥官办公室

本国工作人员：减少 28 个员额(28 个本国一般事务员额改派至特派团支助司)

表 6

#### 人力资源：部队指挥官办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	-3	本国一般事务	语文助理	改派	至安全和安保科
	-13	本国一般事务	语文助理	改派	至工程科
	-1	本国一般事务	语文助理	改派	至医务科
	-6	本国一般事务	语文助理	改派	至供应科
	-4	本国一般事务	语文助理	改派	至调度科
	-1	本国一般事务	语文助理	改派	至特派团支助事务副主任办公室



44. 安理会第 2100(2013)号决议授权最多向马里稳定团部署包括后备营在内的 11 200 名军事人员。军事部分由直接向特别代表报告的部队指挥官(助理秘书长)领导。部队指挥官将继续按照任务规定监督马里稳定团的军事行动,并通过主持安全问题联合技术委员会为特别代表提供支助,该委员会为马里国防和安全部队与阿扎瓦德民族解放运动和阿扎瓦德团结高级理事会军事领导人之间的讨论提供论坛。部队指挥官由 1 名部队副指挥官(D-2)和 1 名行政助理(外勤事务)提供协助。此外,2013/14 年度由 48 名语文助理(本国一般事务)提供当地语言和社区联络支助,为军事特遣队的行动提供便利。

45. 根据关于咨询人和个体订约人的 ST/AI/2013/4 号行政指示,并借鉴其他维和特派团的经验和最佳做法,经评估确定,由于口译和笔译职能性质特殊而且所处环境可能会造成心理伤害,口译和笔译能力更适合通过个体订约人提供,只要符合填补临时急需语文助理空缺的目的和意图。此外,只按提供翻译服务的时间/天数付酬会更具成本效益。为此,部队指挥官办公室的语文助理人数将减至 14 人,用 2014/15 年度口译/笔译服务的追加经费支付薪酬。

46. 经审查稳定团目前的工作人员编制后确定,需要增设 28 个本国一般事务职等员额,具体如下:特派团支助司资源和管理系统主管的 1 名司机、1 名护士、6 名燃料助理、莫普提和泰萨利特 13 名工程助理和 4 名调度助理、莫普提、基达尔和加奥 3 名消防安全助理。为此,拟改派 28 个本国一般事务员额,以满足特派团支助司的需求,从而提高后勤专家的工作效率,同时确保向稳定团所有工作人员提供一般安全和安保、行政、后勤和医疗支助。

#### 警务专员办公室

本国工作人员:净减少 33 个员额(本国一般事务员额改派至解除武装、复员和重返社会及安全部门改革科和特派团支助司)

表 7

#### 人力资源:警务专员办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	-8	本国一般事务	语文助理	改派	至解除武装、复员和重返社会及安全部门改革科
	-1	本国一般事务	语文助理	改派	至环境股
	-18	本国一般事务	语文助理	改派	至运输科
	-3	本国一般事务	语文助理	改派	至航空科
	-1	本国一般事务	语文助理	改派	至区域行政办公室
	-1	本国一般事务	语文助理	改派	至信息系统和电信科
	-1	本国一般事务	语文助理	改派	至特派团支助事务主任办公室

47. 提议从警务专员办公室将 25 名本国一般事务职等语文助理改派至特派团支助司，将另外 8 名改派至解除武装、复员和重返社会及安全部门改革科，同时通过按需聘用个体订约人的方式满足翻译和口译服务需求，这样将更具成本效益。

48. 经审查稳定团目前的工作人员编制后确定，需要在特派团支助司增设本国一般事务员额，具体如下：16 名司机、2 名机械师、3 名行政助理、1 名信息技术助理、3 名空中业务助理、解除武装、复员和重返社会及安全部门改革科 8 名语文助理。拟改派的员额将辅助后勤专家的工作，帮助重点处理后勤和行政问题，同时确保向稳定团所有工作人员提供一般办公协助、行政、后勤和医疗支助。

**法治和安全机构司**

国际工作人员：无净变动（1 个 D-1 员额改叙为 D-2 职等）

本国工作人员：增加 8 个员额（从警务专员办公室改派 8 个本国一般事务员额）

联合国志愿人员：增加 3 个职位（设立 3 个新的联合国志愿人员职位）

表 8

**人力资源：法治和安全机构司**

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	D-2	法治和安全机构事务特等干事	改叙	从 D-1 职等
	-1	D-1	安全部门改革特等干事	改叙	至 D-2 职等
	+8	本国一般事务	口译员/宣传员：莫普提(2)、基达尔(2)、加奥(2)、廷巴克图(2)	改派	从警务专员办公室
	+1	联合国志愿人员	解除武装、复员和重返社会事务干事(基达尔)	设立	不适用
	+1	联合国志愿人员	解除武装、复员和重返社会事务干事(莫普提)	设立	不适用
	+1	联合国志愿人员	解除武装、复员和重返社会事务干事(廷巴克图)	设立	不适用

49. 安全理事会第 2100(2013)号决议为马里稳定团的任务设立了四个构成部分。但在实践中，为了提高稳定团履行任务的能力，处理法治和安全机构问题的各科可能会同时开展相关活动，需要相互协调。因此，极有必要设立一个法治和安全机构司，下设解除武装、复员和重返社会科、安全部门改革科以及司法和惩教科，以辅助秘书长特别代表和副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)努力实现在马里法治和安全机构各领域采取全面、一致和综合办法。该司将这些与特定任务相关的构成部分和各科组合在一起，使稳定团能够在该领域高效、协调地履行职责，并提高本组织在实现马里北部安全/稳定和早期复原方面履行任务的能力。该司将支助执行第 2100(2013)号决议第 16(a)(-)至(五)、(b)(-)和(g)段。

50. 现提议将安全部门改革特等干事(D-1)员额改叙为法治和安全机构司司长(D-2)。该司长(D-2)将提供总体战略指导，以确保与安全部门改革、解除武装、复员和重返社会以及司法和惩教相关的各项活动协调一致。任职者将向副特别代

表(驻地协调员/人道主义协调员)报告。司长将与国家政府、相关民间社会行为体和对口单位接触,安排稳定团在法治和安全机构方面的任务和活动,以支持国家主导的计划和战略。任职者还将确保以协调一致办法向治安、司法和惩教机构提供支持,同时铭记安全部门改革的战略视角以及马里当局所确定的构想。鉴于马里政府优先重视安全部门改革,包括司法改革,这一立场非常重要,它将使稳定团能够在战略层面与当局沟通,并采取后续行动,向政府提供整体对策。司长还将确保与联合国警察和地雷行动处的工作协调,并确保在整个联合国范围与开发署及其他各部、机构、基金和方案驻马里单位协调。司长还将按照任务要求,辅助秘书长特别代表和副特别代表(区域协调员/人道主义协调员)在整个部门范围与财政和技术伙伴进行的协调,并主导建立国际社会的共同和统一立场,确保国际社会采取一致办法作出以下努力:(a) 重建马里的安全、法治和司法部门;(b) 制定和实施前战斗人员解除武装、复员和重返社会以及民兵和自卫团体解散方案;(c) 地雷行动和武器弹药管理。

51. 因设立法治和安全机构司,并将安全部门改革特等干事(D-1)改叙为司长(D-2),提议由P-5 职等高级干事分别领导解除武装、复员和重返社会事务科和安全部门改革科。按照这一配置,安全部门改革科将有助于稳定团执行安全理事会第 2100(2013)号决议,向政府提供战略和技术咨询和支助,以便:(a) 根据自身能力并与相关行为体密切协调,重建马里安全部门;(b) 支持国际社会在马里安全部门改革领域的整体协调。

52. 在解除武装、复员和重返社会事务高级干事(P-5)管理下,解除武装、复员和重返社会事务科将支助已经开始的进驻营区进程,并协助马里当局制定和实施前战斗人员解除武装、复员和重返社会的方法和方案,这对于持续努力实现安全稳定至关重要。

53. 司法和惩教科(列于构成部分 4)协助制定法治方案,作为联合国按照安全理事会第 2100(2013)号决议的授权为重树国家权威提供支助的一部分,并支持政府自有的可持续恢复计划。该科的重点是提供技术咨询,促进在马里北部发展有效、独立和具有公信力的司法机构并增加获得司法服务的机会。司法和惩教科还将在可行和适当情况下支持马里过渡司法当局将那些应对马里境内战争罪行和危害人类罪行负责者绳之以法。

54. 安全部门改革科及解除武装、复员和重返社会事务科与司法和惩教科互动,根据稳定团的能力并与其他参与该领域的双边伙伴、捐助方和国际组织包括欧盟密切协调,从整体上支持马里和国际社会为重建法治和安全机构所作的努力。

55. 提议从警务专员办公室将 8 个语文助理本国一般事务员额改派至解除武装、复员和重返社会事务科驻莫普提、基达尔、加奥和廷巴克图的区域办事处。任职者将履行两类职能:为解除武装、复员和重返社会运动担任口译员和宣传员。他

们将在总部和外地办事处支助解除武装、复员和重返社会方案，为此将参与解除武装、复员和重返社会宣传活动和运动，并协助为当地社区安排宣传讲习班。任职者还将为外地办事处提供当地语言口译服务。口译员/宣传员将向解除武装、复员和重返社会事务高级干事(P-5)以及部署到马里稳定团解除武装、复员和重返社会方案总部和区域办事处的工作人员提供全面支助。用当地方言向社区有效传递解除有关武装、复员和重返社会的宣传信息，将有助于实现成果预算编制框架设定的各项成果。

56. 此外，提议在基达尔、莫普提和廷巴克图设立 3 个新的联合国志愿人员职位。任职者将负责起草每周/每月报告，开展解除武装、复员和重返社会宣传运动，审查减少社区暴力/复员援助项目文件，针对已获核准的项目开展监测和评估活动，并处理行政和后勤问题。这些员额将为部署到马里稳定团解除武装、复员和重返社会事务科总部和外地办事处的解除武装、复员和重返社会事务专业工作人员提供一般支助。任职者将开展外地访问、监测和评估活动、宣传运动，并在科以下单位主管不在岗时提供后援，他们的支助将会提高该方案的效率。

**构成部分 3：人权和保护平民**

57. 为支持马里当局，稳定团将继续采取步骤，在部署地区为直接受躯体暴力威胁的平民提供力所能及的保护。保护平民战略是配合联合国国家工作队利用稳定团多层面能力的一项努力。已设立一个由稳定团和联合国各机构组成的保护工作组，通过确定发生躯体暴力的主要风险，采取预防行动和(或)对策，加强东道国当局就针对平民的躯体暴力威胁采取预防行动和(或)对策的能力，从而有效执行保护平民的任务。稳定团还将继续采取步骤建立机制，减少平民和民用目标面临的风险，优先开展挽救生命的工作，借鉴国家工作队的知识专长并与人道主义行为体协调。

58. 通过国际及全国和解和司法机制支持问责，监测、调查和报告侵犯人权或违反人道主义法的行为，包括冲突中性暴力行为，国家行为体特别是地方和国家两级立法和司法、执法和安全机构保护人权并将侵犯人权者绳之以法的国家能力将继续得到加强。将特别关注弱势群体，例如儿童和妇女(特别是就冲突中性暴力而言)、其他少数群体以及回返难民和流离失所者。

59. 马里稳定团还将支持新成立的真相、正义与和解委员会，协助其调查北部大区当前和以往严重侵犯人权行为的努力，这将有助于促进各族群的和解。还将努力推动各方执行《初步协定》规定的建立信任措施。

预期成绩	绩效指标
3.1 马里国家机构根据国际公约保护人权的能力提高	3.1.1 真相、正义与和解委员会正在运作和调查严重侵犯人权、包括侵害妇女和儿童的指控(2013/14 年度：依照国际规范和标准设立委员会；2014/15

年度：委员会通过收集证据和采访受害者、被控施害者和线人，正在调查对严重侵犯人权行为的指控)

3.1.2 向马里政府提出并由其采取行动的有记录的侵犯人权行为案件百分比提高(2013/14 年度：70%，2014/15 年度：80%)

3.1.3 向参与冲突的非国家行为体提出并由其采取行动的有记录的侵犯人权行为案件百分比提高(2013/14 年度：50%，2014/15 年度：60%)

#### 产出

- 与司法部一起举办 4 次依照《巴黎原则》和国际标准修订关于全国人权委员会法案的讲习班；就依照《巴黎原则》修订关于全国人权委员会法律地位的法案为委员会举办 2 次讲习班并每月提供技术咨询；为真相、正义与和解委员会领导按照国际人权标准对严重侵犯人权行为的指控开展的调查提供后勤支助，并为加强这方面的能力每月提供技术咨询
- 每周在 4 个外地办事处(廷巴克图、加奥、基达尔和莫普提)开展监测和调查行动，开展 12 次特别调查行动(流动单位/调查股)，调查对侵犯人权和违反国际人道主义法行为、包括侵害妇女和儿童行为以及与冲突有关的性暴力的指控
- 与马里司法当局和国际人权研究所合作，为 50 名高级政府官员和民间社会领导人举办 1 次为期一周的国际刑法培训课程
- 通过每月举行会议和 1 次讲习班为治安法官培训学院提供技术咨询，提高马里法官和律师的技能，以起诉严重侵犯国际人权法和人道主义法的行为；提供专家材料，使治安法官培训学院图书馆能够全面运作
- 向司法当局提供后勤支助，以对严重侵犯人权行为开展法证调查，并通过荷兰法证研究所提供技术专门知识
- 通过每月会议、1 次“培训师培训”人权课程讲习班和为 4 个北部大区每个区的宪兵举办 1 次联合人权培训课程，为宪兵学院提供技术咨询；为马里高级军事指挥官举办 1 次关于人权以及指挥和控制、问责制和军事司法的讲习班；为武装团体举办 1 次关于人权和国际人道主义法的规定、包括不使用儿童兵的讲习班；每周与动荡地区武装团体领导人进行讨论，以解决关键的人权问题，包括与冲突有关的性暴力和严重侵犯儿童权利行为
- 向 4 个北部大区 12 省每个省的社区电台人员提供技术咨询和材料包，促进通过电台节目共享信息、准确传播和广泛认识人权问题
- 每月与 4 个北部大区和巴马科的司法当局和执法官员举行人权和问责问题圆桌会议
- 与 4 个北部大区 12 省的当地社区领导人举行 96 次(2 次×12 个月×4 个大区)小组讨论，指导当地根据国际人权规范和标准及良好做法对过去的侵犯人权行为与和解进程进行决策
- 在 4 个北部大区每个区举办 17 次培训班(1 次×17 个北部省)，支持国家当局和社区领导人建立一个预警和早期反应机制，以保护平民，主要是保护妇女和儿童

- 与秘书长关于儿童与武装冲突的报告所列各当事方举行 6 次会议，以制定并启动一项释放儿童兵的计划
- 与秘书长 2012 年关于与冲突有关的性暴力报告 (A/66/657-S/2012/33) 所列国家当局和武装团体举行 6 次会议，以提供技术咨询和评估其在履行不使用性暴力和对其成员中施暴者采取措施的承诺方面取得的进展
- 举办 1 次讲习班、3 次培训和每月举行会议，以协助马里安全机构(军事、警察和宪兵)设计防止和应对性暴力特别股，并提供后勤配备
- 编写 1 份人权趋势公开报告和 2 份专题公开报告，其中包括对利益攸关方(包括马里政府、国际社会以及国家和国际非政府组织)的建议，以解决侵犯人权和违反国际人道主义法的行为和保护问题
- 开展民族和解、人权、保护妇女和儿童公共宣传运动，包括 3 次媒体简报、2 个广播系列节目、9 个电台插播节目、1 个视频系列节目、6 个视频插播节目、5 000 份海报、5 000 本小册子、10 000 件短袖圆领汗衫和在北部大区 and 巴马科举行 5 项公共活动

外部因素

预计稳定团能够实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 所有冲突当事方采取行动防止侵犯人权行为和处理指控的侵犯人权情事，包括与冲突有关的性暴力和侵犯儿童权利行为，(b) 族裔间紧张关系得到和平解决

预期成绩

绩效指标

3.2 马里在保护平民方面取得进展

3.2.1 编制并定期更新对民众的风险和威胁，作为优先保护平民对策的一项工具(2013/14 年度：无；2014/15 年度：1)

产出

- 设立一个汇集稳定团和人道主义国家工作队内所有相关保护行为体的保护平民问题协调机制
- 在保护平民方面与国家保护行为体的联系得到加强，并有助于确保受影响地区的安全
- 就所有共同负责保护平民免遭人身暴力侵害的行为体如何改进业绩的问题，向地方当局、国家安全局以及相关的国家保护行为体提供技术咨询

外部因素

预计稳定团能够实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 负责保护平民的国家机构有效地在全国各地重新部署；(b) 族裔间紧张关系得到和平解决

表 6  
 人力资源：构成部分 3，人权和保护平民

	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
平民保护股									
2013/14 年度核定数	—	—	1	1	—	2	—	2	4
2014/15 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	—	2	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护股									
2013/14 年度核定数	—	—	1	1	—	2	2	1	5
2014/15 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	2	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等事务咨询股									
2013/14 年度核定数	—	—	1	1	—	2	3	2	7
2014/15 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	3	2	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权司									
2013/14 年度核定数	—	1	8	16	1	26	25	17	68
2014/15 年度拟议数	—	1	8	16	1	26	25	17	68
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
妇女保护顾问办公室									
2013/14 年度核定数	—	—	1	1	—	2	2	1	5
2014/15 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	2	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2013/14 年度核定数	—	1	12	20	1	34	32	23	89
2014/15 年度拟议数	—	1	12	20	1	34	32	23	89
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

60. 根据与负责冲突中性暴力问题特别代表办公室的讨论(并与人权事务高级专员办事处协调)，商定从人权司调出妇女保护高级顾问及其工作人员(共 5 名工作人员)，使顾问可以直通稳定团高级管理人员，以便充分集中力量完成其相关任务。

61. 高级顾问仍将直接向秘书长副特别代表(政治)报告工作。妇女保护高级顾问办公室将设在政治支柱内,以加强这项工作的政治性质,最大限度地与人权和性别平等构成部分协调,并确保加强政治和人道主义支柱之间的联系。这将促进与人权和性别平等构成部分能力的合作,适当地执行任务。

**构成部分 4: 马里北部的稳定和恢复**

62. 稳定团的稳定和恢复工作将继续与稳定团其他科室和构成部分开展的工作形成协同作用,支持对话以及国家机构和服务的恢复,并促进经过深思熟虑确定重点的社会经济干预措施,为马里北部最受影响和最弱势的群体创造就业和生计机会。稳定与早期恢复办公室将与联合国国家工作队和民间社会伙伴合作,继续促进并倡导制定循证政策和脆弱性评估,为复员方案、恢复和发展项目提供支助。它将管理和支持稳定团的速效项目方案,以通过为最受冲突影响的社区带来直接和具体的惠益,建立社区一级对和平与和解进程、稳定团及其任务的信任。它将继续与联合国国家工作队和人道主义国家工作队密切合作,协调和促进在该国最脆弱地区根据全稳定团战略和《2013-2018 年政府行动计划》概述的政府优先事项开展恢复活动。稳定与早期恢复办公室将继续促进调动资源,包括通过支持马里和平与安全信托基金调集 2 000 万美元的自愿信托基金捐款,支持优先的稳定与恢复干预措施,并在必要时通过建设和平基金和其他来源调集资源。采取的步骤将减轻和减少战争遗留爆炸物和地雷的威胁,以实现行动自由,恢复受影响的土地和开展早期恢复工作。

预期成绩	绩效指标
4.1 促进在北部实现稳定和公平的社会经济发展	4.1.1 地方当局为民众恢复并可靠地提供的基本社会服务达到冲突前水平的 90%(中小学教育;保健、水、电和农业支助)(2013/14 年度:无数据;2014/15 年度:90%)
	4.1.2 当地执行伙伴通过监测和评价恢复与稳定方案的共同框架(2013/14 年度:无;2014/15 年度:1)
	4.1.3 经过斡旋并通过“三驾马车”提供战略咨询意见,马里政府与国际合作伙伴之间就援助的协调一致达成协议(2013/14 年度:无;2014/15 年度:1)

**产出**

- 地方伙伴执行 10 个为马里北部冲突受害者和最弱势群体提供生计、创收和职业培训的速效项目
- 每周与地方当局举行会议,以便在 4 个受冲突影响的北部大区中每个区为 1 项社会保护举措确定需求和进行协调,支持社区一级的复原和发展
- 举办 4 次讲习班,每周与政府当局、民间社会组织、非政府组织和捐助界举行会议,就协调和管理捐助者承诺进行斡旋并提供战略咨询意见,以支持国家的可持续恢复优先事项



- 每两个月举行一次会议，为国家当局执行《2013-2018 年政府行动计划》中与马里稳定团行动相关的环境目标提供技术咨询
- 定期与政府协商，以便共同摸查 4 个北部大区中每个区的恢复与发展需求，确定政府的发展优先事项，并编写区域恢复计划，其中确定如何利用地方、国家和国际资源来执行恢复与发展优先事项
- 每周举行会议，并与政府协商，就恢复与巩固和平问题向捐助者、联合国各机构、基金和方案以及非政府组织提供指导和咨询意见，以便将援助导向优先问题
- 就制订向 4 个北部大区下放行政社会服务和筹备扩大区域一级治理责任的计划向马里政府提供技术咨询和支助，包括通过提供直接的专门知识支持权力下放进程(如在预算和资源管理方面与开发署合作；在教育方面与儿基会合作)；与来自其他国家的权力下放专家一起为国家和区域当局举办 1 次最佳做法/经验教训讲习班
- 在马里北部受影响地区内受沾染地区执行 150 项爆炸物处理举措，与排雷行动伙伴向受影响社区 25 000 人开展爆炸物威胁风险教育
- 为支持国家当局，执行 20 次调查行动以确定马里北部的地雷沾染规模，但条件是有安全和有保障的条件
- 与排雷行动伙伴合作，在马里北部受影响地区执行与清除和销毁武器/弹药相关的减少武装暴力举措

#### 外部因素

预计稳定团能实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 有可用于救济和恢复活动的必要资源，(b) 人道主义和发展伙伴能够接触弱势群体

表 8  
人力资源：构成部分 4，马里北部的稳定和恢复

类别	共计									
一. 政府提供的人员										
2013/14 年度核定数	—									
2014/15 年度拟议数	10									
净变动	10									
国际工作人员										
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计	
稳定与早期恢复办公室										
2013/14 年度核定数	—	1	10	1	2	14	15	3	32	
2014/15 年度拟议数	—	1	10	1	2	14	15	3	32	

二. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共 计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>司法和惩戒科</b>									
2013/14 年度核定数	—	1	7	7	1	16	12	8	36
2014/15 年度拟议数	—	1	8	7	1	17	12	8	37
<b>净变动</b>	—	—	1	—	—	1	—	—	1
<b>共计(一至二)</b>									
2013/14 年度核定数	—	2	17	8	3	30	27	11	78
2014/15 年度拟议数	—	2	18	8	3	31	27	11	89
<b>净变动</b>	—	—	1	—	—	1	—	—	11

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

#### 司法和惩戒科

国际工作人员：净增 1 个员额 (1 个 P-4 员额改叙为 1 个 P-5 员额，设立 1 个 P-4 员额)

政府提供的人员：增加 10 个员额 (新设 10 个政府提供的人员员额)

#### 表 9

#### 人力资源：司法和惩戒科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	P-5	高级惩戒干事	改叙	由 P-4 职等改叙
	-1	P-4	惩戒干事	改叙	改叙为 P-5 职等
	+1	P-4	司法事务干事(军事司法)	设立	
	+5	政府提供的人员	惩戒专家	设立	
	+5	政府提供的人员	司法专家	设立	

63. 由于构成部分 2 所述法治和安全机构司的设立，司法和惩戒科将由法治和安全机构司长 (D-2) 领导。但是，该科仍将留在与其执行授权活动直接相关的成果预算编制框架构成部分 4 之内。

64. 马里稳定团被要求通过司法和惩戒科对马里司法部门采取全面、协调一致的方法，而且还必须促进采取综合办法支持法治。因此，马里稳定团必须为军事司法改革、军事检察院以及一般对军事人员犯罪的起诉方面提供技术咨询和支助。预计马里稳定团还将向马里政府提供咨询，使军事司法系统成为民事司法系统的补充，并符合国际刑事司法以及人权准则和标准。此外，马里稳定团司法和惩戒

科已就《军法典》改革计划与国防部非正式接触，包括提供起草立法的专门知识。鉴于上述情况，军事司法领域中的专门知识对于稳定团至关重要。

65. 马里稳定团还必须为马里惩戒制度的重建和发展提供整体、协调一致的方法，使刑事司法系统适当运作。在这方面，马里稳定团需要为制定监管框架和概述监狱系统立法、业务、行政和财务方面的战略计划提供技术支持和咨询意见，并为解决监狱人满为患问题以及监狱管理和行政其他方面的问题提供良好的咨询意见。

66. 鉴于上述情况，马里稳定团必须通过改叙 1 个惩戒干事(P-4)，维持一个专门的高级惩戒干事(P-5)职位。高级惩戒干事将与法治和安全机构司长(D-2)一起，就稳定团关于加强和发展惩戒制度的所有方面向稳定团领导提供咨询意见，其中包括：恢复所有主要监狱的运作，修复监狱设施和加强监狱安全，制定监狱安全事件应急计划，执行适用的国际标准，审查和制定相关立法，进行囚犯和工作人员的管理以及与警察和司法制度的有效联系。高级惩戒干事(P-5)将在巴马科为中央一级监狱机构的改革和重组提供战略咨询和技术援助。任职者将与国家对口部门资深工作人员一道，根据国家优先事项、国际标准和最佳做法，宣传发展惩教系统，并通过法治和安全机构司司长就政治层面上的宣传需要向稳定团领导提供咨询意见。任职者将作为稳定团惩戒问题的主要协调人，领导该科惩戒股，并促进国际援助提供者的协调。任职者将在联合国采取综合办法提供援助方面提供良好的咨询意见，并与国家工作队成员、特别是开发署一道，根据全球协调中心安排拟订和执行联合方案。经马里政府同意，这一职位可以设在国家监狱管理局内，或根据司法和惩戒科预期的同地办公安排与开发署同地办公。

67. 司法和惩戒科编制没有包括军事司法领域的任何专门员额。因此，拟在巴马科办事处设立一个专门负责军事司法的司法事务干事职位(P-4)职位，与其他区域办事处协调。

68. 司法事务干事(军事司法)(P-4)将支持国家改革《军法典》的努力，为马里稳定团支持加强马里军事司法系统起诉军事人员所犯严重罪行的能力制定一项战略，并与联合国国家工作队和针对具体部门的技术和财政方面的双边和多边伙伴一起建立执行战略的基础。由于这是一个高度专业化的领域，这方面的专门知识对马里稳定团是不可或缺的。

69. 还提议设立 10 名政府提供的人员职位(5 个惩戒专家和 5 名司法专家)。这些专家通过提供军事司法、法院行政管理、监狱安全以及监狱保健和营养方案方面的专门知识，将在执行该科的任务中发挥中心作用。还将设立 1 个由 6 名军事、警察和文职专家组成的起诉支助小组。该小组将在马里稳定团内发挥领导作用，为国家司法当局起诉战争罪、危害人类罪和恐怖主义行为等严重罪行提供专门知识和后勤支持。总体而言，政府人员的专门知识对全面执行稳定团在司法和惩戒

领域中的任务至关重要。必须有专门的管理和专业能力，以支持司法和监狱改革，包括在北部重新部署司法和惩教机构。

**构成部分 5：支助**

70. 稳定团支助构成部分将提供有成效和高效率的后勤、管理、行政和技术服务，通过交付相关产出，支持执行马里稳定团的任务。这项工作包括人事管理、建立并维护办公和住宿设施、通信和信息技术、空中和地面运输业务、医疗服务、财产管理、营地服务、补给和再补给业务、安保服务以及经管联合国支援马里支助团信托基金。

71. 马里稳定团支助概念将以全球外勤支助战略的原则为基础，特别是以下原则：轻部署足迹，多功能，稳定团军警人员的相对优势，特别在提供安保、通信和信息技术以及工程支助方面，利用邻近特派团的现有能力。在阿比让的联邦行动将为交付服务提供支助，实施与人力资源和财务有关的共享服务中心职能和流程。

72. 在任何可能的情况下，稳定团将以可持续建设国家能力的方式管理其资源和行动，包括通过向本国工作人员提供新的强化培训和增强权能方案，使国际员额能够从下一个预算周期开始改划为本国员额。稳定团还将争取在当地采购，在可行的情况下促进地方私营部门的发展和刺激就业。

73. 维持 1 个实况演播室、1 个电台节目制作室以及 10 台发射机，将使稳定团可以针对地方一级的事态发展战略性地制作和调整电台的内容，最大限度地扩大受众，为受众提供可靠、准确和不带偏见的信息和新闻。计划是最初阶段先在巴马科、廷巴克图、加奥和基达尔开始广播，然后扩大到莫普提、泰萨利特等城市和马里稳定团部队部署的其他地方。有了自己的电台，稳定团能够有效地抵制错误信息、解释稳定团的任务并促进关于部队、稳定团的工作以及整个联合国系统在马里的作用的有利形象，——其目标是建立一个民众支持的坚实基础。

74. 特派团支助司包括特派团支助事务主任办公室以及为其提供支助的特派团支助事务副主任办公室和服务处(原综合支助事务处) 两个支柱。

预期成绩	绩效指标
5.1 为稳定团提供有成效和高效率的后勤、管理、行政和安全支助	5.1.1 在巴马科、加奥、廷巴克图、泰萨利特、莫普提和基达尔几个地点以及各个军事和建制警察部队驻地建立 1 个综合稳定团总部以及办公和住宿设施(巴马科、加奥、廷巴克图和基达尔 2013/14 年度：20%；2014/15 年度：100%；泰萨利特 2013/14 年度：50%；2014/15 年度：100%；莫普提 2013/14 年度：80%；2014/15 年度：100%)  5.1.2 到 2015 年 6 月 30 日，征聘并部署预计 1 609 名文职人员(2014/15 年度：80%，即 1 287 人)

## 产出

### 服务改进

- 在所有地点实施维持和平行动部/外勤支助部的联合国外地特派团环境政策和准则
- 通过订立燃料统包合同，改进燃料管理：把燃料供应链管理外包给承包商，以减少滥用现象，减少财务和经营风险，增加业绩奖励措施，并可能降低有效期内的服务成本
- 实施电子燃料管理系统，该系统将收集燃料消耗模式和燃料储存的实时数据，以便更有效地进行储备规划和燃料消耗分析
- 实施新的电子口粮管理系统，其目的是有效监测特遣队和建制警察部队口粮的订购、接收、储存、分发和消费，以便更好地适用可接受的履约水平和处理付款，分析有关粮食订购模式、储备库存和承包商业绩的数据
- 继续实施联合国航空安全、保障和职业安全方案和程序，以降低责任保险成本，优化航空资产的利用率

### 军事、警察和文职人员

- 最多 11 200 名军事特遣队人员、320 名联合国警察和 1 120 名建制警察人员的进驻、轮调和返国
- 核查、监测和检查特遣队所属装备及军事和警务人员的自我维持情况
- 为 42 个地点的军事特遣队和建制警务人员储存和供应 11 242 吨口粮、342 吨作战口粮和水
- 对最多 1 609 名文职人员进行行政管理，其中包括 680 名国际工作人员、781 名本国工作人员、148 名联合国志愿人员以及 10 名政府提供的人员
- 对所有军事、警察和文职人员执行行为和纪律方案，包括训练、预防、监测和纪律行动
- 维持 14 天 172 480 个作战口粮袋(342 吨)的紧急战略储备库存和 14 天瓶装水(776 000 升)紧急储备库存

### 设施和基础设施

- 修建、保养和维修 6 处文职人员、军事人员和建制警察部队驻地(巴马科、加奥、廷巴克图、泰萨利特、莫普提和基达尔)
- 在巴马科和廷巴克图修建 2 个区总部，在巴马科修建 1 个后勤基地，在加奥和廷巴克图修建 2 个仓库和 2 个运输修配所
- 为所有房舍提供环卫服务，包括污水和垃圾的收集和处理
- 运行和维护 12 个地点的联合国所属装备和特遣队所属装备，包括 7 套水处理设备、25 口井、14 套废水处理设备和 5 套净水设备
- 运行和维护 12 个地点的 178 台联合国所属和特遣队所属发电机
- 运行和维护 24 口水井，在两个地点(在巴马科的新后勤基地和过渡营地)建造 4 口水井
- 储存和供应 1 100 万公升发电机用汽油、机油和润滑油

- 维护和翻新 40 公里出入道路
- 在 5 个地点建造、修复、保养和维修 7 个机场设施和基础设施(加奥(1 条铺路面的跑道和 1 条未铺路面的跑道)、廷巴克图、泰萨利特(1 条铺路面的跑道和 1 条未铺路面的跑道)、莫普提和巴马科(停机坪和滑行道))
- 在 5 个地点维护 27 个直升机着陆点(加奥 8 个, 廷巴克图 6 个, 基达尔 6 个, 泰萨利特 6 个, 莫普提 1 个)
- 在泰萨利特和梅纳卡建造 1 个 jet A 1 燃料储存所, 在加奥和廷巴克图基本翻修机场控制塔和消防站
- 建造 6 个直升机机库
- 在 5 个地点安装机场跑道照明系统

#### 陆运

- 通过 6 个地点的 6 个车间, 运行和保养 868 部联合国所属车辆, 包括 140 辆装甲车
- 3 359 件特遣队所属装备的运输服务(燃料消耗管理、技术评估、培训和驾驶考试)
- 稳定团各构成部分使用的特定车辆操作的相关培训; 作为道路安全宣传活动的实用部分, 对稳定团人员进行防卫驾驶培训(每年培训 100 名工作人员); 根据联合国标准为莫托运输干事和建制警察部队检测干事提供相关培训
- 开展道路安全宣传活动
- 为陆运供应 430 万公升汽油、机油和润滑油

#### 调度

- 每周 7 天运营机场班车服务, 每月平均运送 1 662 名联合国人员往返机场和马里稳定团房地
- 由稳定团空运资产在稳定团任务区内运送 24 000 名乘客和 275 吨货物
- 使用商业和稳定团的公路运输资产由水陆运输 2 000 吨货物

#### 空运

- 在 6 个地点运行和维护 11 架固定翼飞机和 23 架旋转翼飞机。机队共 34 架飞机, 其中包括 27 架军用飞机
- 为空运业务供应 1 310 万公升汽油、机油和润滑油
- 在 4 个地点安装机场空中导航系统(基于性能导航、区域导航/全球导航卫星系统)
- 在稳定团部署和维护 1 个无人驾驶航空系统

#### 水运

- 为水运供应 30 万公升汽油、机油及润滑油和辛烷, 用于 11 艘船只, 包括部署在尼日尔河的马里稳定团江河部队

#### 通信

- 支持和维护由设在不同区域和 1 个地面站枢纽的 15 个甚小口径终端组成的卫星网络, 以提供语音、传真、视频和数据通信

- 支持和维护 58 个电话交换台和 116 个微波中继器
- 支持和维护 5 00 个模拟甚高频送受话器、21 个空对地基地台、21 个空对地移动地面站、75 个空对地送受话器、401 个移动特高频陆上系统、70 个陆上集装箱和基地台、2 490 个陆上送受话器、4 个特高频中继器、1 个长途交换台、246 个能够提供数据的高频站、211 个配有全球定位系统的移动高频无线电台以及 49 个便携式高频无线电台
- 支持和维护 2 个演播室(1 个实况演播室和 1 个制作室)和 10 个发射器
- 每周 7 天每天 24 小时无线电广播, 包括新闻和信息、公共服务通告、互动节目和辩论
- 支持和维护“团结”项目甚小口径终端系统

#### 信息技术

- 在 4 个地点支持并维护 14 台服务器、320 部台式电脑、1 005 部手提电脑、346 台打印机和 65 台数字发送装置
- 支持和维护在 60 个地点 1 900 个用户的 796 个局域网和广域网
- 支持和维护无线区域网络
- 支持和维护连接瓦伦西亚和联科行动的 2 条国际地面线路
- 支持和维护连接廷巴克图、莫普提和加奥的国内地面线路

#### 医疗

- 在巴马科总部运作和维持 1 个一级诊所, 为稳定团所有人员建立和维持与巴马科一所私立平民二级医院的合同安排
- 监测各个部署中营、连和建制警察部队内的 13 个部队派遣国一级诊所和部署在加奥、基达尔和廷巴克图的 3 个部队派遣国二级医院
- 通过利用部队派遣国二级医院的航空医疗后送小组能力以及其他安排, 为马里稳定团所有地点维护全稳定团的陆地和航空后送安排。后送目的地包括国内目的地, 又包括在达喀尔、阿比让和阿克拉的国外 3 级医院以及在开罗的 4 级医院。马里稳定团与一个会员国有关键医疗后送/伤员后送支助的技术安排, 高度优先的临床病例也可使用加奥的一所会员国二级医院
- 运营和维护供稳定团所有人员使用的艾滋病毒保密自愿咨询和检验设施
- 为稳定团全体人员开办艾滋病毒宣传方案, 包括同伴教育

#### 安保

- 每周 7 天、每天 24 小时为整个任务区提供安保服务
- 为稳定团高级工作人员和来访的高级官员提供 24 小时贴身保护
- 进行全稳定团的驻地安保评估, 包括 930 处住所的调查
- 为稳定团所有人员举办总共 242 次关于安保意识和应急计划的信息通报会
- 为稳定团所有新工作人员提供上岗安保培训、初级消防培训/演习

---

#### 外部因素

预计稳定团能实现其目标和预期成绩, 前提是: (a) 安全条件允许不间断地进行工作人员行动和部署业务资源; (b) 销售商、承包商以及供应商将根据合同规定交付货物、服务和用品

---

表 10  
人力资源：构成部分 5，支助

	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
特派团支助司									
特派团支助事务主任办公室									
2013/14 年度核定数	—	1	4	2	3	10	4	1	15
2014/15 年度拟议数	—	1	4	2	4	11	7	2	20
净变动	—	—	—	—	1	1	3	1	5
特派团支助事务副主任办公室									
2013/14 年度核定数	—	1	14	30	78	123	143	28	294
2014/15 年度拟议数	—	1	15	23	82	121	136	26	283
净变动	—	—	1	(7)	4	(2)	(7)	(2)	(11)
2013/14 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	1	1	2	—	—	2
2014/15 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	1	1	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2013/14 年度核定数	—	1	14	31	79	125	143	28	296
2014/15 年度拟议数	—	1	15	24	83	123	136	26	285
净变动	—	—	1	(7)	4	(2)	(7)	(2)	(11)
服务处(前综合支助事务处)									
2013/14 年度核定数	—	1	18	37	140	196	226	39	461
2014/15 年度拟议数	—	1	18	37	146	202	274	39	515
净变动	—	—	—	—	6	6	48	—	54
特派团支助司小计									
2013/14 年度核定数	—	3	36	69	221	329	373	68	770
2014/15 年度拟议数	—	3	37	62	232	334	417	67	818
净变动	—	—	1	(7)	11	5	44	(1)	48
2013/14 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	1	1	2	—	—	2
2014/15 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	1	1	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度核定数	—	3	36	70	222	331	373	68	772



	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
2014/15 年度拟议数	—	3	37	63	233	336	417	67	820
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>(7)</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>44</b>	<b>(1)</b>	<b>48</b>
<b>安保和安全科</b>									
2013/14 年度核定数	—	—	2	9	102	113	129	—	242
2014/15 年度拟议数	—	—	2	9	102	113	132	—	245
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>3</b>
<b>共计</b>									
2013/14 年度核定数	—	3	38	79	324	444	502	68	1 014
2014/15 年度拟议数	—	3	39	72	335	449	549	67	1 065
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>(7)</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>47</b>	<b>(1)</b>	<b>51</b>

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

#### 稳定团支助构成部分(汇总)

国际工作人员：净增 5 个员额(裁撤 2 个 P-2 员额，设立 1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3 和 5 个外勤事务员额，调动 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额至行政领导和管理构成部分，将 5 个 P-3 和 1 个 P-2 员额改叙为外勤事务职等)

本国工作人员：净增 47 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额，设立 1 个本国专业干事员额，调动 2 个本国专业人员和 4 个本国一般事务员额至行政领导和管理构成部分，从马里北部安全稳定构成部分改派 53 个本国一般事务员额，改叙 5 个本国专业干事员额和 5 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：净减 1 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位，设立 1 个职位，调动 1 个职位)

#### 特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：净增 1 个员额(设立 1 个 P-3 员额，将 1 个 P-3 员额改叙为 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：净增 3 个员额(改派 1 个本国专业干事和 2 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 1 个职位(改派 1 个联合国志愿人员职位)

表 11  
人力资源：主任办公室

	变动 职等	职称	员额行动	说明
特派团支助事务主任直属办公室	+1 P-3	行政干事	设立	不适用
	+1 本国专业干事	行政干事	改派	自信息系统和通信科
	+1 本国一般事务	司机	改派	自警务专员办公室
	+1 联合国志愿人员	行政助理	改派	自财产管理科

75. 特派团支助事务主任办公室目前核定人员编制 7 个员额和职位(1 个 D-2、1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个联合国志愿人员、2 个外勤事务和 1 个本国一般事务)，为军事、警察和其他文职实务办公室执行马里稳定团的任务提供行政、管理、后勤和技术支助。主任办公室需要增加一名具有在稳定团行政和后勤构成部分变革管理的背景下制订战略计划和有效沟通战略的专门知识的行政工作人员。特派团支助司执行全球外勤支助战略和该司进行改组的筹备工作需要这一特殊素质。此外，需要制定一项可行的撤出战略，特别侧重于行政和后勤支助的备选方案。随着更多的稳定团人员部署到各区，还越来越需要进行区域协调和监督以及更好地监测特派任务的进展情况、各构成部分的部署和不断演变的风险。此外，迫切需要就马里稳定团内部和内部客户的变革管理问题进行沟通。

76. 拟新设 P-3 员额将在高级管理人员的支持下履行下列任务，以达到上述要求：(a) 协助特派团支助事务主任制定特派团支助司战略计划；(b) 协助主任更新特派团支助概念；(c) 协助主任制定全球外勤支助战略背景下马里稳定团特派团支助司的组织结构图，特别重视马里的供应链支柱和服务的提供；(d) 协助主任制定逐渐与执行全球外勤支助战略接轨的特派团支助司过渡结构；(e) 出席关于协调问题的会议；(f) 与马里稳定团的实务和军警支柱联络；(g) 通过建立报告机制，协助主任为特派团支助司制定知识管理战略；(h) 协助主任制定沟通战略，特别是有关变更管理方面；(i) 为主任提供关于风险管理问题的咨询意见；(j) 协助主任制定特别项目简报和(或)研究；(k) 在主任批准之前充当速效项目的合规干事。这将进一步促进马里稳定团有成效和高效率地利用时间和资源的后勤支助态势，并协助特派团支助事务主任在为特派团支助司支助职能的管理和行政提供战略愿景中发挥作用。

77. 还提议将信息系统和通信科 1 个本国专业干事员额改派为行政干事，为主任提供支助并为公共关系以及稳定团和东道国行政当局之间的沟通提供更多的能力。需要与政府当局适当联络，以便在建造总部、营地和其他建筑方面获得迅速行动。任职者将为业务活动的监测和控制提供支助，为主任在后勤战略以及执行

关于设施、免税或身份文件的《部队地位协定》方面提供咨询和支助。政府当局和马里稳定团之间关系的改善，将有助于更好地了解《部队地位协定》，从而促进行政和采购程序。此外，本国行政干事就巴马科的马里稳定团总部和各区参数保护(警察巡逻和安全装置的安装)的安全问题在稳定团和安全部及社区之间进行联络。此外，提议改派 1 个本国一般事务司机员额和 1 名任行政助理的联合国志愿人员支持办公室的活动。

### 航空安全股

表 12

#### 人力资源：航空安全股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	-1	P-3	航空安全干事	改叙	自航空安全干事
	+1	外勤人员	航空安全干事	改叙	至航空安全干事
	-1	外勤人员	航空安全助理	改叙	自航空安全助理
	+1	外勤人员	航空安全干事	改叙	至航空安全干事

78. 为实现人力资源管理改革的全部惠益并促进员工队伍的有效规划和部门管理运作，马里稳定团审查了其所需人员编制，以便在可能的情况下用外勤人员职等工作人员填补专业人员职等的空缺员额，支持外勤事务人员的流动。稳定团进行了初步审查并确定了航空安全股、人力资源科、财务科、采购科和区域行政办公室等科室从专业人员改叙为外勤人员的员额。

79. 因此，提议将 1 个 P-3 员额改叙为外勤事务员额，将 1 个外勤事务航空安全助理员额改叙为航空安全干事。

### 环境股

表 13

#### 人力资源：环境股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	本国一般事务人员	行政助理	改派	警务专员办公室

80. 稳定团环境股将继续执行与教科文组织驻马里办事处联络的授权任务及落实维持和平行动部/外勤支助部的联合国外地特派团环境政策，其中还有保护文化和历史遗迹的规定。

81. 提议将 1 个本国一般事务行政助理员额从警务专员办公室改派到环境股，支持目前由 1 个 P-4、2 个本国专业干事和 1 个联合国志愿人员组成的核定人员编

制。一般事务职等的行政助理负责所有行政支持，以便帮助该股其他实务人员侧重核心工作。这一改派将提高该小组的生产力，重点关注环境和文化问题，同时确保提供一般办公室援助和行政支持及推动与所有外部伙伴的会议。

**特派团支助事务副主任办公室**

国际工作人员：净减少 2 个员额(裁撤 2 个 P-2，设立 1 个 P-4 和 1 个外勤人员，将 1 个 P-4 和 1 个 P-3 调到行政领导和管理，改叙 1 个 P-4、4 个 P-3 和 3 个外勤事务员额)

本国工作人员：净减少 7 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额，将 2 个本国专业员额和 4 个本国一般事务人员调到行政领导和管理，改派 3 个本国专业干事员额和 3 个本国一般事务员额，改叙 5 个本国专业人员员额和 5 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：净减少 2 个员额(裁撤 1 个联合国志愿人员职位，调动 1 个职位)

**特派团支助事务副主任直属办公室**

本国工作人员：增加 1 个员额(改派 1 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 1 个职位(改派 1 个联合国志愿人员职位)

表 14

**人力资源：特派团支助事务副主任直属办公室**

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	本国一般事务人员	司机(巴马科)	改派	自部队指挥官办公室
	+1	联合国志愿人员	行政助理	改派	自财产管理科
	-1	P-3	“团结”项目协调员	改叙	至 P-2 职等(一般临时人员)
	+1	P-2	“团结”项目协调员	改叙	自 P-3 职等(一般临时人员)

82. 根据安全理事会第 2100(2013)号决议，文职人员和军事人员将部署在北部，同时稳定团打算在泰萨利特设立一个办事处。因此，提议将 1 个联合国志愿人员职位从财产管理股改派到特派团支助事务副主任办公室担任行政助理。该员额将负责协调所有后勤、行政、财务和人力资源活动，以促进该办公室的设立和管理，该办公室将负责管理马里北部军警人员和文职人员的部署，并协助与各区域办事处协调。还提议将 1 名司机改派到副主任办公室并将“团结”项目协调员临时职位从 P-3 改叙为 P-2 职等。

**工作人员咨询和福利股**

本国工作人员：增加 1 个员额(改派 1 个本国专业干事员额)

表 15

## 人力资源：工作人员咨询和福利股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	本国专业干事	工作人员顾问	改派	自信息系统和电信科

83. 工作人员咨询和福利股咨询工作人员的任务是提供专业、有效的咨询和心理压力管理服务，使工作人员能够保持健康的身体、良好的业绩和乐观的前景。工作人员顾问负责满足所有职类工作人员的心理健康需求。

84. 目前的人员编制仅包括 2 个经过临床培训的专业工作人员顾问，即该股股长，P-4 职等的工作人员顾问和巴马科办事处的本国专业工作人员顾问。为满足对工作人员顾问服务日益增加的需求，提议将信息系统和电信科的 1 个本国专业人员员额改派担任工作人员顾问。增加的本国专业工作人员顾问将与股长密切合作，提高为首都以外地区提供心理健康服务的能力。任职者将侧重服务本国工作人员，同时联络和发展社区心理卫生资源。征聘该名顾问满足了在北部大区增加 1 个经过临床培训的心理保健专业人员的需求。这名医护人员还将增强该股在以下方面的能力：进行预防性心理压力管理，开展压力缓解活动以及提供个人咨询形式的临床服务，与医务人员合作诊治重症案例以及与管理层协商，解决工作环境中的各种问题。

## 索偿股

联合国志愿人员：增加 1 个职位改派 1 个联合国志愿人员职位)

表 16

## 人力资源：索偿股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	-1	联合国志愿人员	索偿事务助理	改派	至工程科

85. 经过审查最初使用标准化筹资模式设立的马里稳定团的现有人员编制情况发现，为适应实地的现实情况，有必要调整核定员额表中的员额。提议将联合国志愿人员索偿事务助理职位改派至工程科。

## 区域行政办公室

国际工作人员：净增加 1 个员额(将 1 个 P-3 员额改叙为外勤事务职等，设立 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：净增加 1 个职位(改派 1 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：净减少 1 个员额(裁撤 1 个联合国志愿人员职位)

表 17  
人力资源：区域行政办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	外勤人员	行政干事(泰萨利特)	设立	不适用
	+1	本国一般事务人员	行政助理	改派	自警务专员办公室
	-1	联合国志愿人员	行政干事(莫普提)	改派	至联合后勤业务中心
	-1	P-3	行政干事(莫普提)	改派	至外勤事务人员职等
	+1	外勤人员	行政助理(莫普提)	改叙	自 P-3 职等

86. 提议在泰萨利特办事处设立外勤事务职等的新行政干事员额。根据安全理事会第 2100(2013)号决议，文职人员和军事人员将部署在北部，同时稳定团打算在泰萨利特设立一个办事处。该行政干事将负责协调所有后勤、行政、财务和人力资源活动，以协助泰萨利特办事处的设立和管理，该办事处将负责确保部队和人员的适当部署。由于泰萨利特现有人员编制中没有特派团支助职位，因此，任职者除履行监督实物资源和资产的职责外，还将负责管理该科的人力和预算资源。在特派团支助司根据全球外勤支助战略进行重组的情况下，任职者将身兼数职，工作职能将酌情扩展到该办事处的合同管理。通过向泰萨利特的所有文职和军事人员提供明确指导和协调，该办事处将实现有效运作。

87. 还提议将警务专员办公室 1 个本国一般事务行政助理员额改派至向泰萨利特办事处的行政干事提供行政支持。

88. 还提议将莫普提的行政干事员额从 P-3 改叙为外勤人员，以支持外勤事务职等工作人员的流动，并用外勤事务人员填补空缺员额(P-3)。

#### 信息系统和通信科

国际工作人员：净减少 2 个员额(裁撤 2 个 P-2 员额)

本国工作人员：净减少 4 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额，将 4 个本国专业干事员额改派到运输科及特派团支助司的工作人员咨询和福利股，将 1 个本国一般事务员额调出警务专员办公室，将 5 个本国专业干事员额改叙为 5 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：净减少 3 个职位裁撤 1 个联合国志愿人员职位，改派 2 个职位)

表 18  
人力资源：信息系统和通信科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	-2	P-2	地理信息系统协理干事	裁撤	不适用
	-1	本国专业干事	地理信息系统干事	裁撤	不适用
	-2	本国专业干事	信息技术干事	改派	至运输科
	-2	本国专业干事	通信干事	改派	至工作人员咨询和福利股及特派团支助司
	+1	本国一般事务人员	信息技术助理	改派	自警务专员办公室
	-5	本国专业干事	通信干事	改叙	自本国一般事务职等
	+5	本国一般事务人员	通信干事	改叙	自本国专业干事职等
	-1	联合国志愿人员	地理信息系统助理	裁撤	不适用
	-2	联合国志愿人员	地理信息系统协理干事	改派	至联合后勤业务中心

89. 由于联合国全球服务中心内部地理信息处的基础设施和人员编制的拟议集中和整合，因此，提议裁撤 2 个 P-2 地理信息系统协理干事员额、1 个本国专业地理信息系统干事员额以及 1 个联合国志愿人员地理信息系统助理职位，并将 2 个联合国志愿人员地理信息系统协理干事职位改派到联合后勤业务中心。

90. 根据对该科的工作量和职责分工进行详细审查，并反映实地的人员编制需求，还提议将本国专业干事职等的 2 个信息技术干事和 2 个通信干事改派至运输科、工作人员咨询和福利股和特派团支助主任办公室。此外，提议将 5 个通讯干事从本国专业职等改叙为一般事务职等。

#### 预算和财务科

国际工作人员：无净变动(将 1 个 P-3 员额改叙为外勤事务员额)

联合国志愿人员：增加 2 个职位(改派 2 个联合国志愿人员职位)

表 19  
人力资源：预算和财务科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	联合国志愿人员	预算和财务助理(预算管理小组)	改派	自财产管理科
	+1	联合国志愿人员	财务干事(供应商股，阿比让)	改派	自财产管理科
	-1	P-3	财务干事(阿比让)	改叙	至外勤事务人员职等
	+1	外勤人员	财务助理(阿比让)	改叙	自 P-3 职等

91. 对该科的所需人员进行审查发现,该科需要增设 2 个联合国志愿人员职位担任预算管理小组的预算和财务助理和供应商股的财务干事。还提议把财务干事(P-3)改叙为外勤事务职等财务助理,支持外勤支助工作人员的流动。

人力资源科

国际工作人员: 无净变动(将 1 个 P-3 员额改叙为 P-4 员额)

联合国志愿人员: 增加 1 个职位(改叙 1 个联合国志愿人员职位)

表 20

人力资源: 人力资源科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	-1	联合国志愿人员	人力资源干事(莫普提)	改派	自采购科
	-1	P-3	人力资源干事	改叙	至外勤事物人员
	+1	外勤事物人员	人力资源干事	改叙	自 P-3 职等
	-1	外勤事物人员(职等 7)	人力资源干事	改叙	至 P-4 职等
	+1	P-4	人力资源干事	改叙	至 P-3 职等

92. 提议将 1 个人力资源干事员额从 P-3 职等改叙为外勤事物人员(见上文第 78 段),并将 1 个人力资源干事员额从外勤事务人员(职等 7)改叙为 P-4。人力资源干事(P-4)将预测和监测稳定团指派的职等/类别的空缺员额。人力资源干事根据稳定团任务的演变就新出现的能力差距向首席人力资源干事提供咨询意见,促进制订征聘和部署计划,根据职能、技能、职等、职类、职组、性别和地理参与对工作人员进行系统评估。人力资源干事将协助在考虑到现有空缺、预计变化和更替率的情况下确定应采取何种行动应对需求。任职者将根据预算审查情况促进整个稳定团的预算编制过程,为各部门的人力资源需求、人员配置表和组织结构提供咨询意见。任职者将作为稳定团人力资源政策和做法问题主要的职能顾问向首席人力资源干事提供支持。任职者将拟订分类要求,并就应用分类政策和程序向方案主管提供指导。

93. 提议的改叙还将使稳定团(a) 征聘 1 名经验丰富的人力资源干事,由其负责监督和领导一组人力资源专家,(b) 促进进行有效的员工队伍规划和继任管理操作,以及确保完成稳定团的主要优先事项,(c) 支持首席人力资源干事实现其战略目标。

94. 此外,提议将 1 个联合国志愿人员采购助理职位改派至采购科。

采购科

国际工作人员: 增加 1 个员额(设立 1 个 P-4 员额、将 1 个 P-3 员额改叙为 1 个外勤事务员额)

联合国志愿人员: 增加 2 个员额(改派 2 个联合国志愿人员职位)



表 21

## 人力资源：采购科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	P-4	采购干事(巴马科)	设立	
	+2	联合国志愿人员	采购助理(巴马科)	改派	自财产管理科和人力资源科
	-1	P-3	采购干事	改叙	至外勤事务人员职等
	+1	外勤人员	采购干事	改叙	自 P-3 职等
	-1	P-3	采购干事	改叙	
	+1	P-3	合同管理干事	改叙	自采购干事至合同管理干事

95. 马里稳定团是一个新成立的维持和平特派团，需要进行多项采购。除了现有编制(首席采购干事(P-5)、5 个采购干事(P-3)、6 个外勤人员、6 个本国专业干事和 9 个本国一般事务人员)，稳定团计划在 4 个大区(基达尔、廷巴克图、加奥和莫普提)增设 4 个区域采购办事处。

96. 提议设立 1 个 P-4 职等的副首席采购干事员额。任职者将负责监督、协调、监测、报告和支持独立会计单位的采购活动，尤其是 5 个大区(廷巴克图、莫普提、加奥、基达尔和泰萨利特)的采购活动。副首席采购干事将负责(a) 为了军事人员和文职人员的部署，及时完成整个马里稳定团与施工项目有关的采购行动，包括各区和巴马科的采购活动，(b) 稳定团与当地供应商建立关系，(c) 开发当地供应商数据库。这名采购干事(P-4)将管理所有 P-3 职等的采购干事。他将直接向首席采购干事报告并在首席采购干事缺勤时担任代理主管。

97. 还提议将 2 个联合国志愿人员职位从财产管理股和人力资源科调去支持稳定团日益增多的采购活动。此外，还提议将 1 个采购干事员额从 P-3 职等改叙为外勤事务人员（见上文第 78 段），并将 1 个 P-3 采购干事员额改派为相同职等的合同管理干事，以满足稳定团的需要。

98. 如上文第 27 段所述，稳定团将总共 19 个员额从阿比让调到马里。

## 综合特派团培训中心

国际工作人员：减少 2 个员额(调动 1 个 P-4 员额和 1 个 P-3 员额)

本国工作人员：减少 6 个员额(调动 2 个本国专业干事员额和 4 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(调动 1 个联合国志愿人员职位)

表 22

## 人力资源：综合特派团培训中心

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	-1	P-4	首席培训官	调动	至行政领导和管理
	-1	P-3	培训干事(巴马科)	调动	至行政领导和管理
	-1	本国专业干事	培训干事(廷巴克图)	调动	至行政领导和管理
	-1	本国专业干事	培训干事(加奥)	调动	至行政领导和管理
	-2	本国一般事务人员	培训助理(巴马科)	调动	至行政领导和管理
	-1	本国一般事务人员	培训助理(廷巴克图)	调动	至行政领导和管理
	-1	本国一般事务人员	培训助理(加奥)	调动	至行政领导和管理
	-1	联合国志愿人员	培训干事(巴马科)	调动	至行政领导和管理

99. 如上文第 40 段所述，综合特派团培训中心将从隶属于特派团支助调至隶属于稳定团办公室主任，以反映维持和平的最佳做法。

## 提供服务处处长办公室(原综合支助事务处)

国际工作人员：增加 1 个员额(设立 1 个 P-5 员额)

表 23

## 人力资源：提供服务处处长办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	P-5	提供服务处副处长	设立	

100. 提供服务处(原综合支助事务处)将包括提供服务处处长办公室(原综合支助事务处处长办公室)、运输科、航空科、调度科、工程科、医务科及工作人员咨询和福利股。

101. 提供服务处副处长将向提供服务处处长报告工作，但在业务上仍然隶属于调度主任。马里稳定团是一个全面综合的特派团，因此，文职人员和军事人员应在提供服务管理结构的各个层次相互交织。计划让 1 名军官来填补这一员额，从而可以适当接触军事活动，了解军事进程和程序的最新情况。通过将该职位设为高级军事职位，任职者将能够确保为履行提供服务职责，适当、有效地向军事单位分派任务。在马里稳定团，需要军事构成部分提供保护护送服务以及履行工程和后勤运输职责。军事单位参与马里稳定团的活动往往是在风险更大领域和在军

事务活动期间的唯一选择。在军事单位内有权力和地位者将能更好地协调这些职能。

### 联合后勤业务中心

联合国志愿人员：增加 5 个职位改派 5 个联合国志愿人员职位)

表 24

#### 人力资源：联合后勤业务中心

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+5	联合国志愿人员	后勤助理(巴马科)	改派	自财产管理科(2 人)、信息系统和电信科(2 人)、区域行政办公室(1 人)

102. 提议改派 5 个联合国志愿人员后勤助理职位，通过确保将有限的资源适当侧重向稳定团需求最大的领域提供尽可能多的支持，改善向稳定团人员提供的后勤服务。

### 运输科

本国工作人员：增加 20 个员额(改派 2 个本国专业人员员额和 18 个本国一般事务员额)

表 25

#### 人力资源：运输科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+2	本国专业干事	运输干事	改派	自信息系统和电信科
	+12	本国一般事务人员	司机(巴马科)	改派	自警务专员办公室
	+1	本国一般事务人员	行政助理(巴马科)	改派	自警务专员办公室
	+2	本国一般事务人员	司机(泰萨利特)	改派	自警务专员办公室
	+2	本国一般事务人员	技师(泰萨利特)	改派	自警务专员办公室
	+1	本国一般事务人员	司机(巴马科)	改派	自警务专员办公室

103. 在 2014/15 年度，运输科除了向 2013/14 财政年度期间的巴马科、莫普提、加奥、廷巴克图和基达尔的稳定团构成部分提供一揽子后勤计划外，还将向泰萨利特提供支持和各项服务。运输科提供的服务将包括，但不仅限于(a) 购置和分配车辆，(b) 管理指派的车辆，(c) 通过内部和外包车间保养车辆，(d) 提供驾驶执照、调度、班车和出租车服务等运输服务，(e) 开展道路安全运动。

104. 提议将 2 个本国专业干事员额改派到运输科,并指定他们负责(a) 调度和临时派出, (b) 监督所有轻型和中型车辆的本国司机, (c) 规划车辆/司机的派出, (d) 编制所有派出司机的司机名册, (e) 监测车辆/司机出行情况和车辆的其他活动, (f) 编写和提交司机的每周驾驶小时数, 报告临时用车请求, (g) 编写和提交所有派出车辆的加油请求, (h) 监测和记录提取和发放给每辆车的燃油并做好用油记录, (i) 对可供调度的车辆定期进行车辆检查, (j) 编写统计、建议和文件, 供车辆编制委员会审查, (k) 监测库存管理和运输资产库存, (l) 编写所需备件清单并协助启动采购进程, (m) 编写车辆保养工作单, (n) 汇报车间工作情况、人事事项及车辆保修。

105. 还提议把 18 个本国一般事务员额改派到运输科。13 个本国司机将在巴马科办事处调度股下工作, 以确保为稳定团所有构成部分及时提供班车、出租车(视需要提供司机服务)、机场服务以及访客运输服务。此外, 由于各区分派的车辆有限, 而且也是为了减少对巴马科环境的影响, 将在工作时间提供司机和拼车服务。将 2 个司机和 2 个技工改派到泰萨利特办事处, 这将满足对车队管理、保养、调度的要求, 并支持对已经部署到泰萨利特地区的地面运输资产的问责。提议改派 2 个一般事务职等本国行政助理, 以确保准确、及时地记录运输科的所有行政工作, 送达有关科室和管理层, 以及确保制定必要的归档和存档系统, 支持该科的高效率管理。

# 航空科

国际工作人员: 净增加 2 个员额(设立 2 个外勤事务员额、将 1 个 P-2 员额改叙为外勤事务员额)

本国工作人员: 增加 3 个员额(改派警务专员办公室的 3 个本国一般事务员额)

表 26

## 人力资源: 航空科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+2	外勤人员	空中业务干事	设立	不适用
	+1	本国一般事务人员	空中业务助理(基达尔)	改派	自警务专员办公室
	+1	本国一般事务人员	空中业务助理(泰萨利特)	改派	自警务专员办公室
	+1	本国一般事务人员	空中业务助理(莫普提)	改派	自警务专员办公室

106. 马里稳定团的预计航空机队资产将从 2013/14 年度的 22 架飞机增加至 2014/15 年期间的 34 架飞机(包括 27 架军用飞机), 其中包括 11 架固定翼飞机(6 架军用飞机)和 23 架旋转翼飞机(22 架军用飞机)。战术通用直升机、攻击直升机及固定翼飞机的部署增多, 因此必须增加 5 个专职航空专家, 履行业务、行政和

财务任务。因此，提议在莫普提和泰萨利特投入使用的简易机场部署 1 个空中业务干事文职人员和 1 个一般事务人员职等的本国空中业务助理，将把 1 个一般事务职等的本国空中业务助理部署到基达尔投入使用的简易机场，以增加现有核定人员编制。此外，考虑到(a) 由于具体国家的气候条件常出现超高气温和沙尘暴，受到飞机性能限制的局限，空中业务活动时间为上午 4 时至夜里 11 时，(b) 需要军事夜间战术飞行、战斗搜索救援和提供伤亡人员后送服务，因此，所有业务地点(巴马科、莫普提、基达尔、泰萨利特、加奥和廷巴克图)都需要至少两班轮换。由于在受冲突影响地区本国航空能力遭到破坏，可能会滥用或非法获取机密信息，以及对稳定团资产造成潜在的安全威胁，因此，劳动力市场上本国航空能力缺乏，限制了在航空职业组雇佣本国工作人员，因此，至少在一班至少需要有 1 个国际工作人员。

### 调度科

国际工作人员：无净变动(将 1 个 P-4 员额改叙为外勤事务员额)

本国工作人员：增加 4 个员额(改派部队指挥官办公室的 4 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 2 个职位(将 2 个联合国志愿人员职位改派到工程科)

表 27

### 人力资源：调度科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	-1	P-4	调度干事(巴马科)	改叙	至外勤事务人员职等
	+1	外勤人员	调度干事(巴马科)	改叙	自 P-4 职等
	+2	本国一般事务人员	调度助理(莫普提)	改派	自部队指挥官办公室
	+2	本国一般事务人员	调度助理(泰萨利特)	改派	自部队指挥官办公室
	-1	联合国志愿人员	调度助理(地面货物)	改派	至工程科
	-1	联合国志愿人员	调度助理(轮调行动)	改派	至工程科

107. 调度科目前核定人员编制为 63 个员额和职位(1 个 P-5、1 个 P-4、16 个外勤事务、33 个本国一般事务和 12 个联合国志愿人员)，他们提供的服务包括规划、协调、组织、执行和控制人员和货物运输以及选择运输方式，包括利用满足业务要求的最具成本效益的方式，在某一时限内分配运输资产。

108. 提议将调度干事(巴马科)员额从 P-4 职等改叙为外勤事务职等，以支持外勤事务人员的职业发展并填补空缺员额。

109. 考虑到调度业务增多导致部署到各区域办事处的人员和资产增多，提议将 2 个本国一般事务调度助理分别改派到莫普提和泰萨利特。任职者将协助调度科

主管(a) 建立一个特遣队部署、调动、轮调和返国以及稳定团调度后勤支持的有效系统, (b) 规划运输业务、监测和分析稳定团运输系统的整体绩效, (c) 制订进行调度的各项标准和程序, 包括预测长期的运输需求。

110. 此外, 根据对该司内部的工作量研究, 提议将 2 个联合国志愿人员职位改派到工程科。

**供应科**

本国工作人员: 增加 6 个员额(将 6 个本国一般事务员额改派到部队指挥官办公室)

联合国志愿人员: 减少 1 个职位(将 1 个联合国志愿人员职位调至工程科)

表 28  
人力资源: 供应科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	本国一般事务人员	燃料助理(莫普提)	改派	自部队指挥官办公室
	+1	本国一般事务人员	燃料助理(泰萨利特)	改派	自部队指挥官办公室
	+1	本国一般事务人员	燃料助理(加奥)	改派	自部队指挥官办公室
	+1	本国一般事务人员	燃料助理(基达尔)	改派	自部队指挥官办公室
	+1	本国一般事务人员	燃料助理(廷巴克图)	改派	自部队指挥官办公室
	+1	本国一般事务人员	燃料助理(莫纳卡)	改派	自部队指挥官办公室
	-1	联合国志愿人员	口粮助理	改派	至工程科

111. 供应科目目前的核定人员编制为 56 个员额(1 个 P-5、3 个 P-3、19 个外勤事务、27 个本国一般事务员额和 6 个联合国志愿人员职位), 负责向稳定团所有部门提供用品, 分发陆运和空运燃料以及向部署在马里的军事和建制警察部队提供新鲜口粮。该科还负责管理供应资产, 包括规划、补充和监测存放在巴马科主要仓库约 1 200 万美元的消耗性和非消耗性财产库存及存放在巴马科和 36 个区域特遣队地点承包商仓库里价值 480 万美元的后备作战口粮包和瓶装水。

112. 马里稳定团正在对燃料供应长期合同和服务合同进行招标, 合同期为 5 年, 估计合同金额超过 3 亿美元。合同包括稳定团所有部署地点以及巴马科、廷巴克图、加奥、基达尔、泰萨利特、梅纳卡和莫普提等主要地点航空设施的柴油服务。首先是动员(设施的施工和安装), 然后是运营和维护, 都需要燃料助理监督承包商和特遣队, 管理合同, 监督燃料交易, 监测安全、环境和卫生问题。燃油助理将监督统包合同符合合同协定规定的标准, 监督动员工作, 进行新设施的交付使用/停止使用, 核证交付产品的数量和质量, 监测确保所有业务都以安全和对环境

负责方式开展。此外，燃料助理将对所有承包商和特遣队的燃料设施进行定期质量保证监督计划检查。

113. 指定到各工作地点的任职者将负责培训特遣队如何从承包商那里接收产品，并以安全、适当方式处置产品。燃料助理将指导特遣队人员报告燃料信息，并提交设备燃料消耗报告，说明产品的适当使用情况，此外还要监督监测情况，遏制挪用燃料和润滑油情况。特遣队每次轮调时都将重复这项工作。

114. 还需要燃料助理检查和核查适当填写交付单和问题单，并收集文件核查付款情况以及对照承包商提交的发票证明文件进行复查。

115. 为反映实地需求并确保有效利用资源，提议将 1 个联合国志愿人员职位调至工程科。

## 工程科

国际工作人员：增加 1 个员额(设立 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：增加 14 个员额(设立 1 个本国专业干事员额，改派部队指挥官办公室的 13 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 4 个职位(改派索偿科、调度科和供应科的 4 个联合国志愿人员职位)

表 29

### 人力资源：工程科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	外勤人员	工程干事(泰萨利特)	设立	
	+1	本国专业干事	工程干事(莫普提)	设立	
	+5	本国一般事务人员	工程助理(泰萨利特)	改派	自部队指挥官办公室
	+3	本国一般事务人员	工程助理(加奥)	改派	自部队指挥官办公室
	+5	本国一般事务人员	工程助理(莫普提)	改派	自部队指挥官办公室
	+1	联合国志愿人员	工程助理(施工和建筑物管理)	改派	自调度科
	+1	联合国志愿人员	工程助理(规划和设计)	改派	自调度科
	+1	联合国志愿人员	工程助理(水和环境卫生)	改派	自索偿科
	+1	联合国志愿人员	工程助理(废物管理)	改派	自供应科

116. 工程科目目前的核定编制为 72 个员额(1 个 P-5、2 个 P-4、6 个 P-3、21 个外勤事务、12 个本国专业干事和 30 个一般事务)，负责修建和维护稳定团设施(办公室、车间、仓库、宿舍、娱乐和福利设施、加强安保措施)以及所有支助基础设施

施，协助在稳定团内所有工作地点部署稳定团人员和装备，以确保稳定团执行任务。该科为日常任务和沟通目的，确保不间断地向稳定团设施供水、供电。清洁、消毒、垃圾清理等营地管理和营地维护服务是每天必须完成的工作。根据标准作业程序以环保方式处理和处置污水和固体废物是该科的主要责任。该科还负责施工项目的开展和设施的维护，并为解除武装，复员和重返社会方案提供支持。

117. 在 2014/15 年度，工程科计划建造若干区域支助基地以及一个新总部、后勤基地、集装箱存储基地和设在巴马科的一个转运营地。此外，还需要为所有即将到来的部队人员铺地面(硬质地面)。将需要额外人力监督这些新基地的施工和有效维护。

118. 需要将更多工作人员部署到莫普提(1 个本国专业干事和 5 个本国一般事务人员)和泰萨利特(1 个外勤人员和 5 个本国一般事务人员)，并在这些地点以流动小组的形式提供支持，监测和监督这些地点(例如：莫普提将利用流动小组向塞瓦雷、邦贾加拉和卡耶斯提供支持)的施工和维护。以往期间未给部署到莫普提和泰萨利特的工程支助工作人员编列经费。每个流动小组由 2 名本国工程助理组成，他们将负责监测、指导和培训偏远地点的 3 至 6 名当地个体订约人。该小组将具有多种职能，包括 1 名发电机技工、1 个水质检查员或者 1 个施工监理。将一般事务职等的 3 名本国工程助理改派到加奥，将使工程科能够在加奥中心成立流动小组，向各支助地点提供支持，而巴马科的工程师将能够作为增援力量从巴马科向马里的任何营地提供短期支持。

119. 这 1 个外勤人员和 1 个本国专业干事员额拟为新员额编制，13 个本国一般事务员额拟从部队指挥官办公室改派。泰萨利特外勤事务职等的工程干事和莫普提的本国专业工程干事将担任区域工程师。任职者将负责管理和监督其责任区域内的所有项目，计算所需电力消耗，确保所有电网和连接都符合国际惯例和标准，以确保用户的安全。任职者还将根据保健和安全的标准要求，确保项目的供水和废水处置基础设施到位，还将负责本国工作人员和个体订约人的内部培训。

120. 还提议将 4 个联合国志愿人员工程助理职位改派到工程科，支持该科负责的施工和建筑管理，规划和设计各项设施和基础设施，供水和环卫及废物管理。

## 医务科

国际工作人员：增加 2 个员额(设立 1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：增加 1 个员额(改派部队指挥官办公室的 1 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 1 个职位(设立 1 个联合国志愿人员职位)



表 30  
人力资源：医务科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	P-3	1 名牙医	设立	不适用
	+1	外勤人员	辅助医务人员	设立	不适用
	+1	本国一般事务人员	1 名护士	改派	自部队指挥官办公室
	+1	联合国志愿人员	1 名医务干事	设立	不适用

121. 马里稳定团医务科目前核定人员编制为 21 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3、2 个外勤人员、1 个本国专业干事和 10 个本国一般事务人员)，该科的主要职能是向马里稳定团所有人员提供高成效、高效率、人道的医疗服务，提供保健和预防性治疗，协调任务区内外的医疗后送和伤员后送，并根据联合国标准计划医疗紧急情况。

122. 考虑到马里在牙科、口腔科和上颌面专科等专门的、关键性医疗领域缺乏适当的基础设施，当地设施有限、标准低，常常人满为患，护理水平往往不能令人满意，这可能使工作人员容易感染艾滋病毒等传染性疾病，因此拟设置牙科小组，由 P-3 职等的新牙医担任组长，以减轻上述风险，促进口腔卫生，减少疾病。为支持牙医提供医疗服务，提议通过从部队指挥官办公室改派 1 名本国一般事务员额，设立本国护士员额。除了直接的保健惠益外，内部牙科服务将减少医疗后送和转诊次数。

123. 还提议设立 1 个新的外勤支助职等的辅助医务人员员额。任职者将是联合国所属装备空中医疗后送和紧急协调股成员，此人除负责常规诊疗外，还专门负责加强紧急状况反应、战术后送、紧急稳定以及医疗护理和护送。该名工作人员还将是紧急医疗培训、质量控制和合规方面的必要成员。预计该员额将增强效力和效率，弥补仍然不可自我维持、低于联合国标准的部队派遣国设施的差距。

124. 稳定团部队派遣国的行动医学概念包括 7 个地点的 13 个部队派遣国一级医院和与空中医疗后送队合作的 3 个部队派遣国二级医院。截至 2014 年 1 月，仅有 1 个二级医院投入了使用，大多数部队派遣国一级诊所未达到联合国标准。为进行彻底检查，支持特遣队所属装备检查和风险评估，提议设立 1 个专门的联合国志愿人员医务干事职位。由于需要长时间前往各区域办事处进行特遣队所属装备检查，医疗干事的临床工作被中断，因此现职工作人员不能再履行工作。这一专门职位将协助确保向部队派遣国偿还费用的准确性以及使医疗更符合联合国的标准。

## 财产管理科

联合国志愿人员：减少 7 个职位(将 7 个联合国志愿人员职位改派到特派团支助事务主任办公室、特派团支助事务副主任办公室、采购科、预算和财务科以及联合后勤业务中心)

表 31

### 人力资源：财产管理科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	-3	联合国志愿人员	特遣队所属装备助理	改派	至特派团支助事务主任办公室、特派团支助副主任办公室、采购科
	-2	联合国志愿人员	验收助理	改派	至预算和财务科
	-2	联合国志愿人员	财产管制和盘存股助理	改派	至联合后勤业务中心

125. 进一步研究该司的工作量和职责分工后，确定了将 7 个联合国志愿人员职位从财产管理科改派至该司不同科室。

## 安保和安全科

本国工作人员：增加 3 个员额(改派部队指挥官办公室的 3 个本国一般事务员额)

表 32

### 人力资源：安保和安全科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+1	本国一般事务人员	莫普提的消防安全助理	改派	自部队指挥官办公室
	+1	本国一般事务人员	基达尔的消防安全助理	改派	自部队指挥官办公室
	+1	本国一般事务人员	加奥的消防安全助理	改派	自部队指挥官办公室

126. 稳定团安保科目目前的核定人员编制为 242 个员额(2 个 P-4、9 个 P-3、102 个外勤人员、4 个本国专业干事和 125 个本国一般事务人员)，其任务是在各区域落实基本的消防安全和最佳做法以及防火措施、火险评估，在紧急培训情况下介绍基本的消防安全和消防基本行为，并设立一个工作小组，在紧急情况下进行安全应对。巴马科的消防安全股包括 1 个消防安全股长、2 个消防安全助理、2 个当地消防干事、2 个当地消防队长和 8 个当地消防员。核定人员编制中未编列各地区的消防安全工作人员。

127. 为提高消防安全标准，确保遵守联合国消防安全准则，应对消防安全要求及尽量减少火险，提议设立一个小组，将部队指挥官办公室的 3 个本国一般事务

员额改派到安保和安全科，之后将他们部署到莫普提、基达尔和加奥担任消防安全助理，以便迅速应对火灾紧急情况。该小组还将进行风险评估、检查、火灾疏散演习和培训。

## 二. 财政资源

### A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 <sup>a</sup>	分配数 <sup>a</sup>	费用估计数	差异	
	(2012/13)	(2013/14)	(2014/15)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
<b>军事和警务人员</b>					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	92.1	271 276.0	275 145.1	3 869.1	1.4
联合国警察	28.4	8 313.3	13 456.3	5 143.0	61.9
建制警察部队	—	29 173.4	29 377.3	203.9	0.7
<b>小计</b>	<b>120.5</b>	<b>308 762.7</b>	<b>317 978.7</b>	<b>9 216.0</b>	<b>3.0</b>
<b>文职人员</b>					
国际工作人员	—	61 204.4	102 446.5	41 242.1	67.4
本国工作人员	—	8 796.1	12 021.7	3 225.6	36.7
联合国志愿人员	—	2 219.7	5 876.0	3 656.3	164.7
一般临时人员	660.8	—	293.2	293.2	—
政府提供的人员	—	—	268.3	268.3	—
<b>小计</b>	<b>660.8</b>	<b>72 220.2</b>	<b>120 905.7</b>	<b>48 685.5</b>	<b>67.4</b>
<b>业务费用</b>					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	—	61.7	546.4	484.7	785.6
公务差旅	1 652.0	1 639.6	3 668.0	2 028.4	123.7
设施和基础设施	12 398.3	70 944.1	129 705.0	58 760.9	82.8
陆运	15 916.3	33 612.6	21 724.3	(11 888.3)	(35.4)
空运	2 929.1	55 522.3	128 306.1	72 783.8	131.1
水运	—	—	417.2	417.2	—
通信	19 689.7	13 333.9	22 241.0	8 907.1	66.8
信息技术	6 955.9	3 422.9	16 621.6	13 198.7	385.6
医务	83.5	2 521.2	2 684.7	163.5	6.5

类别	支出 <sup>a</sup>	分配数 <sup>a</sup>	费用估计数	差异	
	(2012/13)	(2013/14)	(2014/15)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
特种装备	23.9	128.7	—	(128.7)	(100.0)
其他用品、服务和设备	21 546.4	38 930.1	44 925.3	5 995.2	15.4
速效项目	—	900.0	3 000.0	2 100.0	233.3
<b>小计</b>	<b>81 195.1</b>	<b>221 017.1</b>	<b>373 839.6</b>	<b>152 822.5</b>	<b>69.1</b>
<b>所需经费毛额</b>	<b>81 976.4</b>	<b>602 000.0</b>	<b>812 724.0</b>	<b>210 724.0</b>	<b>35.0</b>
工作人员薪金税收入	41.3	6 071.7	9 946.2	3 874.5	63.8
<b>所需经费净额</b>	<b>81 935.1</b>	<b>595 928.3</b>	<b>802 777.8</b>	<b>206 849.5</b>	<b>34.7</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
<b>所需经费共计</b>	<b>81 976.4</b>	<b>602 000.0</b>	<b>812 724.0</b>	<b>210 724.0</b>	<b>35.0</b>

<sup>a</sup> 反映政府提供的人员资源从业务费用类调整至文职人员支出类，军警人员自我维持资源从业务费用类调整至军事和警务人员支出类。

## B. 空缺率

128. 2014年7月1日至2015年6月30日期间的估计费用考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2012/13 年度实际数	2013/14 年度预算数	2014/15 年度预计数
<b>军事和警务人员</b>			
军事观察员	—	31	15
军事特遣队	—	43	20
联合国警察	—	28	10
<b>文职人员</b>			
国际工作人员	—	59	20
本国工作人员			
本国专业干事	—	78	35
本国一般事务人员	—	62	35
联合国志愿人员	100	66	20
<b>临时职位<sup>a</sup></b>			
国际工作人员	96.3	59	25
本国工作人员	96.2	—	—
政府提供的人员	—	—	20

<sup>a</sup> 在一般临时人员项下供资。

129. 2014/15 年估计费用的依据是依照安全理事会第 2100(2013)号决议全员部署军事和警务人员，其中 11 200 名军事人员，1 440 名警务人员(320 名联合国警察和 1 120 名建制警察部队人员)。拟议空缺率考虑到最近的部署模式，据此为 2014/15 年提议的空缺率定于 2013/14 年期间末实现。

130. 拟议空缺率还考虑到最近的招聘/在职模式，并将其与拟议 2014/15 年度全员人员配置表相比，其中：1 609 名文职人员(680 名国际工作人员、781 名本国人员和 148 名联合国志愿人员)。将继续利用外地中央审查理事会的程序确定待选名单来填补员额。

### C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

131. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 81 072 700 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数
<b>主要装备</b>	
军事特遣队	45 888.0
建制警察部队	5 818.1
<b>小计</b>	<b>51 706.1</b>
<b>自我维持</b>	
军事特遣队	26 437.2
建制警察部队	2 929.4
<b>小计</b>	<b>29 366.6</b>
<b>共计</b>	<b>81 072.7</b>

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
<b>A. 与巴马科有关</b>			
极端环境条件因数	1.0(巴马科)2.3(其他)	2013 年 7 月 1 日	—
超常作业条件因数	1.0(巴马科)3.1(其他)	2013 年 7 月 1 日	—
敌对行动/被迫放弃因数	1.7(巴马科)3.3(其他)	2013 年 7 月 1 日	—
<b>B. 与本国有关</b>			
递增运费因数	0 至 3.75		

## D. 培训

132. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	197.8
公务差旅	
公务差旅，培训	913.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	540.8
<b>共计</b>	<b>1 651.6</b>

133. 与以往各期间相比，2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间计划参与培训的人数如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2012/13 年 度实际数	2013/14 年 度计划数	2014/15 年 度拟议数	2012/13 年 度实际数	2013/14 年 度计划数	2014/15 年 度拟议数	2012/13 年 度实际数	2013/14 年 度计划数	2014/15 年 度拟议数
内部	—	—	4 297	—	—	3 883	—	—	26 289
外部 <sup>a</sup>	—	—	91	—	—	9	—	—	4
<b>共计</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4 388</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3 842</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>26 293</b>

<sup>a</sup> 包括联合国后勤基地和任务区外。

134. 2014/15 年年度，如有可能，稳定团将侧重内部培训，而不再将人员派往任务区外培训，从而最有效地利用资源，尽量实现人员培训的裨益。例如，稳定团将举办大约 26 种由培训咨询人提供的课程，涉及多种领域，包括安全与安保、通信技术和工程等等。除了涉及组织的培训，例如稳定团上岗培训方案、语言培训方案，以及关于操守和纪律、职业道德和艾滋病毒/艾滋病方面的培训之外，稳定团还将在空运安全和管理、防止事故的安全驾驶和医务应急行动等等方面提供培训。同时还将利用在线培训。外部培训将针对领导作用、管理和组织发展，以及涉及特定职能的领域，包括工程、安全和法治。

## E. 解除武装、复员和重返社会

135. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
其他服务	5 000.0
<b>共计</b>	<b>5 000.0</b>

136. 为帮助马里政府当局拟定和执行前战斗人员解除武装、复员和重返社会的方案，在预算中编列了经费。拟议的业务活动包括在马里北部建立营区所需的后勤支持，以及 15 个社区减少暴力和基于社区的重返社会项目等等，以此帮助大约 4 000 名前战斗人员，详见构成部分 2 的预算成果框架。具体内容是，所需资源涵盖建造和(或)修复 5 个功能齐全的营区/解除武装、复员和重返社会地点，包括向入营/复员人员提供用品(400 万美元)；实施 3 个社区减少暴力项目，以便协助营区/解除武装、复员和重返社会地点周边地区社会和谐与和解(30 万美元)；和 7 个社区重返社会项目，为复员的前战斗人员、面临被犯罪集团招募风险的青年和社区成员提供短期就业机会(70 万美元)。

## F. 探雷和扫雷事务

137. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
特种装备	
探雷和扫雷装备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	28 091.0
探雷和扫雷用品	—
<b>共计</b>	<b>28 091.0</b>

138. 由于爆炸物的威胁具有动态多变的性质，这就要求在马里北部增设人员并加强应对行动，在整个 12 个月期间内采用联合国项目事务厅(项目厅)的模式部署 36 名地雷行动处人员。这在 2013/14 年度部署的 31 名国际工作人员基础上再增加了 5 名人员，包括为 2014/15 年度拟议新设在泰萨利特和梅纳卡两地各 2 个员额以及 1 个高级方案干事的 P-4 职等员额。经费包括：(a) 订约承办事务 1 150 万美元，涵盖根据构成部分 2.1 向马里稳定团军警人员和马里国防和安全部队提供针对战场的爆炸物处理训练，以及根据构成部分 4.1 进行的调查、扫雷和宣传工作；(b) 差旅费(110 万美元)；(c) 设备费用(230 万美元)，包括防雷车；(d) 其他业务费用(160 万美元)和地雷行动处方案支助/行政费用(210 万美元)。

## G. 速效项目

139. 与以往各期相比，2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日(实际数)	—	—
2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日(核定数)	900.0	23
2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日(拟议数)	3 000.0	60

140. 编列的经费包括总共 60 个项目的估计数。稳定团将继续使用速效项目作为战略手段，响应马里北部居民即刻的需求，以便促进对稳定团授权任务的接受情况，并在和平进程中创建一种的信任气氛。

141. 项目将分为三大类：45 个修复或重建小型基础设施和基本公共服务项目，以便快速响应恢复的需要；10 个生计和创造临时就业及职业培训机会，或开办小型社区企业的项目，面向最弱势人群和居民，以及冲突的受害者，包括妇女、儿童、少数群体、流离失所者；5 个培训/提高认识/不同领域的能力建设项目，支持过渡进程，例如治理和法治、民间社会赋权、参与性民主、冲突的控制，或人权。项目的确定和执行将在与马里当局和马里组织的合作下、在联合国系统机构、双边捐助方和人道主义行动者的密切协调下进行，以避免重叠，形成协同作用。

## 三. 差异分析<sup>1</sup>

142. 资源差异分析所用标准术语的定义载于本报告附件一.B 部分。所用术语与前几份报告相同。

	差异	
军事特遣队	\$3 869.1	1.4%

### • 外部：部署军事人员和警察

143. 所需资源增加的主要原因是用于部署核准的 11 200 名军事人员的经费，而 2013/14 年度预算经费系用于分阶段部署最多达 9 250 名军事人员，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。2013/14 年度装备到位，不再需要运送特遣队所属装备，部分抵销了差异。

<sup>1</sup> 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异进行分析。



	差异	
联合国警察	\$5 143.0	61.9%

- 外部：部署军事人员和警察

144. 所需资源增加的主要原因是用于部署核准的 320 名联合国警察人员的经费，而 2013/14 年度预算的经费用于分阶段部署最多达 206 名联合国警察，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。

	差异	
建制警察部队	\$203.9	0.7%

- 外部：部署军事人员和警察

145. 所需资源增加的主要原因是用于部署核准的 1 120 名建制警察人员的经费，而 2013/14 年度预算的经费用于分阶段部署最多达 962 名建制警察，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。由于 2013/14 年度预算装备到位，不再需要运送特遣队所属装备，部分抵消了差异。

	差异	
国际工作人员	\$41 242.1	67.4%

- 管理：文职人员的征聘

146. 所需资源增加的主要原因是用于在 12 个月整个期间部署核准的 678 名国际工作人员方面的经费，而 2013/14 年度预算的经费用于分阶段部署最多达 414 名建制警察人员，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。

	差异	
本国工作人员	\$3 225.6	36.7%

- 管理：文职人员的征聘

147. 所需资源增加的主要原因是用于在 12 个月的整个期间部署核准的 781 名本国工作人员方面的经费，而 2013/14 年度预算的经费用于分阶段部署最多达 493 名本国工作人员，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。

	差异	
联合国志愿人员	\$3 656.3	164.7%

- 管理：文职人员的征聘

148. 所需资源增加的主要原因是用于分阶段部署拟议 148 名联合国志愿人员所需经费，而 2013/14 年度预算的经费用于分阶段部署最多达 80 名人员，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。

	差异	
一般临时人员	\$293.2	—

- 管理：投入增加，产出不变

149. 所需资源用于 2 个国际临时员额的经费，对此，在 2013/14 年度预算中以标准化筹资模式将在国际工作人员项下编列了经费。

	差异	
政府提供的人员	\$268.3	—

- 管理：投入增加，产出增加

150. 所需资源用于 10 个政府提供的人员的经费，这些人员将在 2014/15 年度部署，以便提供军事司法和惩处领域的专家专门知识。

	差异	
咨询人	\$484.7	785.6%

- 管理：投入增加，产出增加

151. 所需资源增加的主要原因是：(a) 聘请 17 名咨询人提供政治事务和人权的技术专业知识和帮助；(b) 用于培训咨询人的经费，向文职和军警人员提供后勤支助、技术、行政、安全和实务职能方面的能力建设，这一项未根据标准化筹资模式编入 2013/14 年度预算。

	差异	
公务差旅	\$2 028.4	123.7%

- 管理：投入增加，产出增加

152. 所需资源增加的主要原因是用于履行特派团特有任务的稳定团实务人员的经费，包括对各大区进行安全评估访问，与国家当局政治协商，促进公众对马里稳定团任务的了解，以及对各大区提供后勤和行政支持，而 2013/14 年度预算依据的是其他维持和平特派团行动第一年的历史评估。

	差异	
设施和基础设施	\$58 760.9	82.8%

- 管理：投入增加，产出增加

153. 所需资源增加的主要原因是：(a) 建筑施工，所涉项目包括机场走道表面的修复、机场跑道的维修、停机坪和跑道的拓宽，以及修建营地、一个新后勤基地，及巴马科的新总部；(b) 购置预制设施、杂项设施和基础设施，净水设备等等，以帮助稳定团基础设施的修建，以及特别是向各区部署人员；(c) 维持服务，包

括环境服务，例如废物管理设施操作，以及废物的处置；(d) 为各大区人员提供安保服务；(e) 为经常维护北部机场的停机坪和跑道进行改造和翻新；(f) 由于军警人员和文职人员的全员部署，按每升 1.12 美元的单价消耗 1 100 万升燃料计算得出的汽油、机油和润滑油费用，而为 2013/14 年度编制经费是用于分阶段部署，以及此项下作出的拟议长期统包合同所涉的调动和维修费(而 2013/14 年度预算中，相关费用是按标准化筹资模式在陆运项下编列经费的)。

	差异	
陆运	(\$11 888.3)	(35.4)%

- 管理：投入减少，产出不变

154. 所需资源减少的主要原因是购置车辆数量减少，因为 2013/14 年度预算的依据是，购置车辆以支持估计在行动第二年会达到的人数，以及汽油和润滑油估计数量减少，因为已将拟议长期燃料统包合同相关的调动和维持费中 17% 划拨到此项下(而 2013/14 年度预算中，所有相关费用是按标准化筹资模式在此项下编列经费的)。总体减少中因各大区维修车辆的修理设备经费以及租赁车辆和责任险而部分抵消。

	差异	
空运	\$72 783.8	131.1%

- 管理：投入增加，产出增加

155. 所需资源增加的主要原因是：(a) 租赁 11 架固定机翼和 23 架旋转机翼飞机的费用，而在 2013/14 年度预算为平均每月部署 6 架固定翼飞机和 7 架旋转翼飞机编列经费；(b) 由于飞行小时增加(共 12 997 小时，而 2013/14 年度为 9 400 小时)所需的汽油、机油和润滑油，以及将拟议长期燃料统包合同相关的调动和维持费中 50% 划拨到此项下(而 2013/14 年度预算中，相关费用是按标准化筹资模式在陆运项下编列经费的)；(c) 部署和维持一个无人驾驶航空系统，其中包括 2 架无人驾驶飞行器，为期 5 个月(考虑到延迟部署)。

	差异	
水运	\$417.2	—

- 管理：投入增加，产出增加

156. 所需资源增加用于 6 只硬船体充气艇、3 艘快速巡逻艇和 2 个自动推进浮动基地所用的汽油，机油和润滑油。2013/14 年度预算未在此项下编列经费，因为标准化筹资模式设想第一年行动中不需要海运费。

	差异	
通信	\$8 907.1	66.8%

- 管理：投入增加，产出增加

157. 所需经费增加的主要原因是：(a) 购置通信设备，包括 354 个高频中继移动无线电台、转接交换器，以支持因实地安全状况实施的中继加密通信系统、陆地连接设备；(b) 由于人员增加，商业通信费用增加，如卫星电话的使用费及转发器费用增加；(c) 由于为总共 40 名个体订约人编列经费提供通信支助服务，在三个主要大区办事处提供并维持服务，并在约 60 个地点支持通讯和信息技术设备的安装，并拨出间接费用支持“团结”项目和其他外地信息技术系统。

	差异	
信息技术	\$13 198.7	385.6%

- 管理：投入增加，产出增加

158. 所需资源增加的主要原因是：(a) 购置设备，包括在马里北部和巴马科支持建立信息技术基础设施所需的更多网络设备，包括但不限于 14 个网络交换器、34 台网络路由器和其他后端设备，例如备份系统，等等；(b) 由于为 30 名个体订约人编列经费提供信息技术服务，提供大区办事处和外地的维护和运营支助，并划拨间接费用支持“团结”项目和外地其他信息技术系统。

	差异	
医务	\$163.5	6.5%

- 管理：投入增加，产出增加

159. 所需资源增加的主要原因是根据稳定团迄今的实际趋势和预计稳定团人员配置的增加，空中医疗后送和订约二级医院医疗服务方面费用，由于购置医疗设备的所需资源低于 2013/14 年度预算而部分抵消。

	差异	
特种装备	(\$128.7)	(100.0%)

- 管理：投入减少，产出不变

160. 由于 2013/14 年度必要设备的购置情况，2014/15 年度预计此项下没有经费。

	差异	
其他用品，服务和设备	\$5 995.2	15.4%

- 管理：投入增加，产出增加

161. 所需资源增加的原因是：(a) 探雷和扫雷服务，为排雷行动处全年订约服务编列经费，而 2013/14 年度是分阶段部署和在北部各大区增加人员和活动的其他相关费用，同时考虑到爆炸物威胁的动态多变性质；(b) 其他服务，如培训费、

审计、运费和结关费用，以及稳定团实务人员的特别支出。总体资源增加由以下内容部分抵销：购置其他设备、个人防护装备和制服的所需经费减少，因为已编入 2013/14 年度预算，以及解除武装、复员和重返社会活动所需经费减少。

速效项目	差异	
	\$2 100.0	233.3%

- 管理：投入增加，产出增加

162. 所需资源增加的原因是需要维持估计 60 个项目，促进对稳定团任务的接受度，形成对和平进程及其红利的信任。

#### 四. 有待大会采取的行动

163. 就稳定团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 812 724 000 美元，充作稳定团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定继续延长稳定团的任务，按每月 67 727 000 美元的标准分摊以上 (a) 款中的数额。

#### 五. 为执行大会第 68/259 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

##### A. 大会

(第 68/259 号决议)

决定/要求	为执行决定和要求采取的行动
回顾其第 61/276 号决议第十八节第 4 段，其中指出速效项目的宗旨是建立和增强对各特派团、其各项任务以及和平进程的信心，从而为有效执行任务改善环境，并请秘书长将这一点反映到该稳定团今后的成果预算框架内(第 11 段)。	见上文第 43 段和第 62 段，以及构成部分 2 和 4 的成果预算框架内相关产出。速效项目将在涉及稳定团任务(即稳定和恢复)的领域内实施，同时争取建立信任，并支持马里稳定团与当地居民的关系。

## B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/68/653)

决定/要求

为执行要求和建议采取的行动

行预咨委会建议，未来的预算文件列入有关马里稳定团和联科行动之间的这一安排带来的任何节约的资料和有关联科行动任何潜在的消减或缩编所造成的影响以及马里稳定团在这一方面采取任何减少有关影响的行动的资料(第 19 段)。

见上文第 25 至 27 段。

行预咨委会注意到在秘书长报告附件二中的组织结构图里，马里稳定团各办公室的名称在用语上缺乏一致性(第 41 段)。

马里稳定团的组织结构遵循标准特派团结构，尽管司、科、股的命名可能有细微差异。分类的依据是办公室的规模、所处理问题的重要性和复杂性，以及与马里政府关系方面高级别代表的必要性。

行预咨委会建议审查特别助理员额，包括这些职能是否与特别助理的职称相符，并建议在下一份预算文件中更明确地阐明这些职能(第 42 段)。

已审查特别助理的员额和职能，认为符合其他维和特派团以及秘书长特别代表和副特别代表办公室有效运作的需要。在提交 2015/16 年度预算前将进一步的深入审查。

行预咨委会强调，确保稳定团必须作出一切必要的努力，尽量减少其行动的环境足迹(第 92 段)。

见上文第 23 段。稳定团正尽一切力量减少其行动的环境足迹。

行预咨委会重申，在总部为支持维持和平行动而请设职位的要求只能在支助账户下提出，不应列在各个特派团的预算中，否则支助账户机制将是多余的。行预咨委会相信，下次提交预算报告时将不再列入任何在总部专门为马里稳定团设置的支助账户职位(第 97 段)。

本预算报告不包含任何总部专门为马里稳定团设置的支助账户职位的建议。支持维持和平行动(包括马里稳定团)的总部员额是 2014/15 年度支助账户的提议内要求的。

## 附件一

### 定义

#### A. 有关人力资源拟议变动的术语

在人力资源拟议变动方面使用了下列术语(见本报告第一节);

- **员额设立:** 当需要更多资源并且不可能从其他单位调动资源或在现有资源范围内满足特定活动的需求时, 提议设立新的员额。
- **员额改派:** 提议将旨在履行一个特定职能的核定员额用于执行与原职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能涉及地点或单位的变动, 但不改变员额的职类或职等。
- **员额调动:** 为履行另一单位的类似或相关职能而提议调动一个核定员额。
- **员额改叙:** 当一个核定员额的职责和责任发生了重大变化时, 提议改叙该员额(升级或降级)
- **员额裁撤:** 当不再需要某一核定员额执行该员额被核定执行的活动或执行特派团内其他已获授权的优先活动时, 提议裁撤该员额
- **员额改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
  - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果所履行的职能具有持续性, 提议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
  - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到特定职能的持续性, 根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 提议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
  - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 提议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

#### B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项说明造成每项资源差异的一个最主要因素:

- **任务授权:** 任务授权的规模或范围变动或者任务授权所致预期成绩变动而造成的差异
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况造成的差异

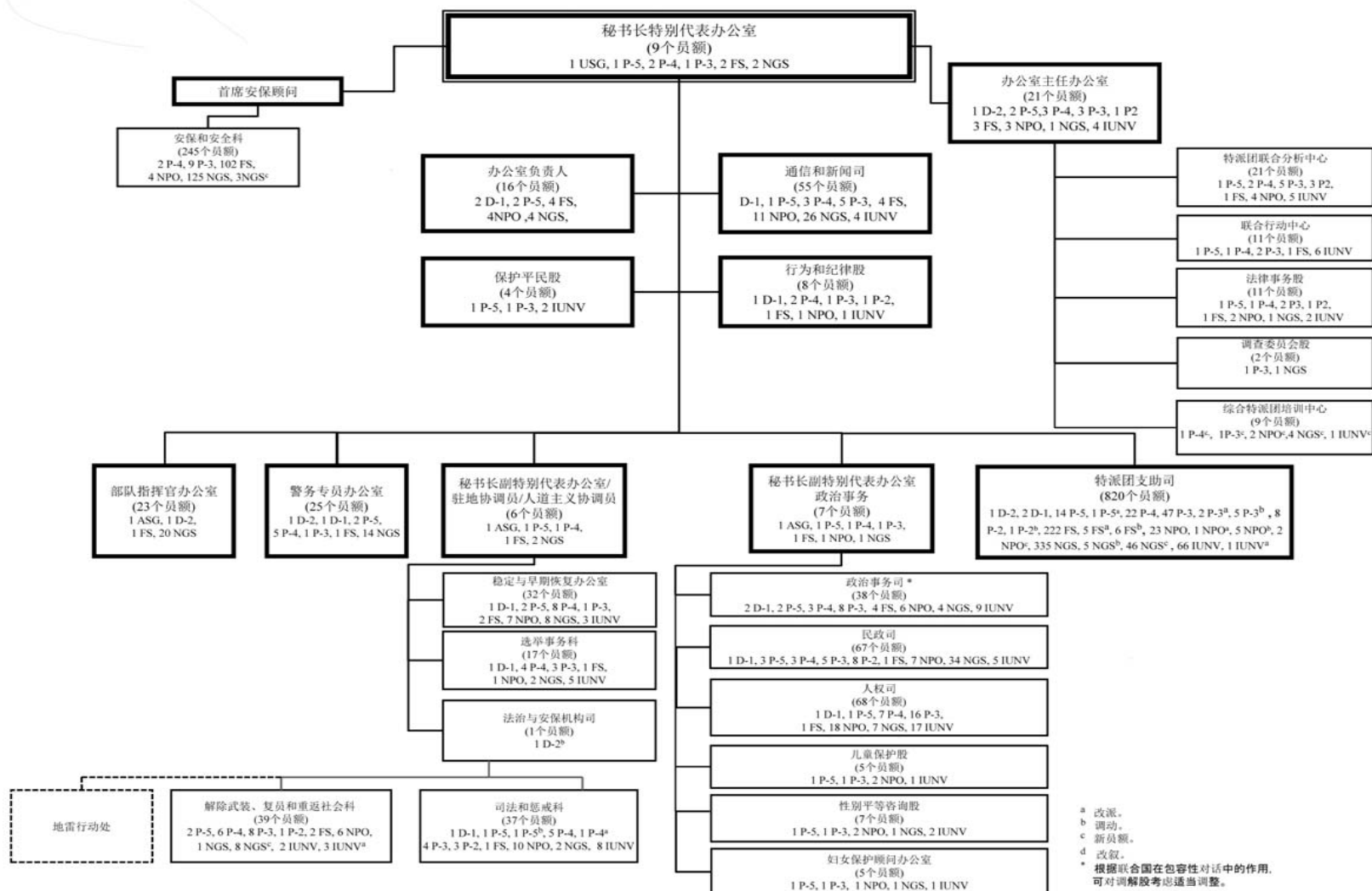
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策造成的差异
- **管理当局：**管理当局为以更高成效(如调整某些产出优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出水平维持不变)实现计划成果而采取的管理行动所造成的差异，以及(或)与执行有关的问题(如低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量或者人员征聘发生延误)所造成的差异



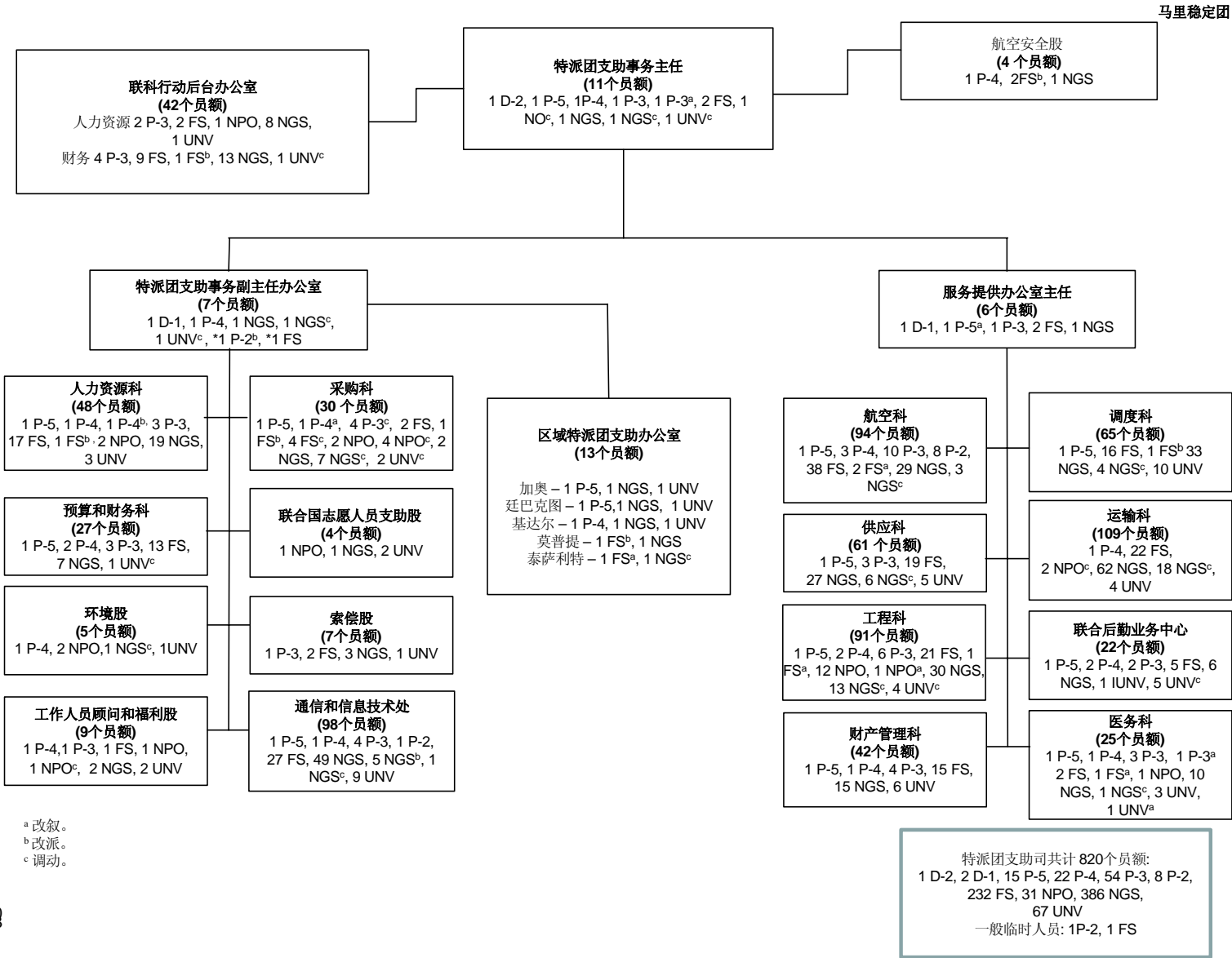
## 附件二

## 组织结构图

## A. 实务和行政办公室



缩写: USG: 副秘书长; ASG: 助理秘书长; FS: 外勤事务人员; NGS: 本国一般事务人员; NPO: 本国专业干事; UNV: 联合国志愿人员; SS: 安保。



## 附件三

## 联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
向马里当局提供选举方面的帮助，以举行自由、公正和无争议的选举	为联合国高级领导层提供深入的政治分析，以支持本组织发挥斡旋作用，以确保：(a) 国际援助努力的一致性；(b) 为马里机构提供支持，使之发挥宪法规定的作用；(c) 所有政党坚守宪法/法律程序，支持接受选举进程/结果	建立国家选举管理机构的能力并为选举进程提供技术和财政支持。该项目是对国家机构予以协助并有效协调支持马里选举进程的伙伴的框架，支持(a) 依照国际标准组织自由和公正的选举；(b) 可持续地加强管理选举进程的机构能力  联合国开发计划署(开发署)为选举的财政捐助合作伙伴建立了一个篮子基金，以(a) 进一步了解马里的人权和改善的民主治理，(b) 进行选举管理机构的能力建设	由稳定团和开发署组成的联合国综合选举小组，支持马里更具诚信度、包容性和可持续性的选举项目委员会由独立选举委员会和开发署共同主持，成员视需要包括捐助方和关键的国内利益攸关方  与纽约总部举行视频会议，视需要由稳定团、开发署、维持和平行动部、政治事务部/选举事务司参加联合国综合选举小组确保整个稳定团和联合国各机构、基金和方案的选举办法保持一致
地雷行动致力于(a) 增强稳定团缓解爆炸物威胁的能力 b) 增强国家缓解爆炸物威胁的能力(c) 促进人道主义准入并加强保护民	(a) 稳定团相关特遣队具备缓解威胁所需要的爆炸物处理和简易爆炸装置处理能力；(b) 马里防卫与安全部队爆炸物处理小组和简易爆炸装置处理小组能够安全地独立缓解爆炸物威胁；(c) 受冲突影响社区中战争遗留爆炸	(a) 为稳定团相关特遣队提供技术援助、装备和辅导；(b) 为马里国防和安全部队的选定成员提供爆炸物处理和简易爆炸装置处理技术援助、设备和辅导；(c) 应国家机构和(或)民间社会的请求执行爆炸物处理和其他清理	联合国地雷行动处将担任牵头机构，通过相关联合国国家工作队和人道主义国家工作队协调机制，开展恢复和救济活动，处理围绕战争遗留爆炸物和地雷的问题，并与稳定团、马里国防和安全部队和包括欧洲联盟培训团

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	物和地雷事件造成的伤亡数目减少	任务	在内的其他有关各方之间的相关协调机制予以配合
持联合国一致和有效地交付方案	联合国恢复战略人道主义国家工作队优先行动计划，并成功调动资源，以使战略中的方案交付活动得以落实	提供平台和相关协调举措，与联合国各机构、基金和方案一道启动和维持联合国方案框架，包括早期恢复战略	驻地协调员/人道主义协调员领导联合国国家工作队及其机制开展的一致努力，并由联合国发展业务协调办公室予以支持，由其提供工作人员和协调供资

