



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
28 March 2014  
Russian  
Original: English

## Шестьдесят восьмая сессия

Пункт 158 повестки дня

### Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации

Объединенных Наций по стабилизации в Мали

## Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

### Доклад Генерального секретаря

## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	7
A. Общая информация . . . . .	7
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии . . . . .	9
C. Сотрудничество с другими миссиями на региональном уровне . . . . .	13
D. Партнерства, координация работы страновой группы и комплексные миссии . . . . .	14
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты . . . . .	16
II. Финансовые ресурсы . . . . .	86
A. Общая информация . . . . .	86
B. Нормы вакансий . . . . .	87
C. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение . . . . .	88
D. Профессиональная подготовка . . . . .	89
E. Разоружение, демобилизация и реинтеграция . . . . .	90
F. Услуги по обнаружению мин и разминированию . . . . .	91

\* Переиздано по техническим причинам 24 апреля 2014 года.

14-28516\* (R) 170414 250414



Просьба отправить на вторичную переработку



G. Проекты с быстрой отдачей. ....	92
III. Анализ разницы. ....	93
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. ....	100
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 68/259, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей. ....	101
A. Генеральная Ассамблея. ....	101
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. ....	101
Приложения	
I. Определения. ....	103
II. Организационная структура. ....	105
III. Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. ....	107
Карта. ....	109

## Резюме

Настоящий доклад содержит бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, объем которого составляет 812 724 000 долл. США.

В 2014/15 году МИНУСМА будет продолжать содействовать политическому примирению и установлению конституционной системы управления, содействовать восстановлению стабильной ситуации в плане безопасности в северной части Мали, поощрять правосудие и защиту прав человека в Мали и поддерживать процесс восстановления государственной власти и прогресс в деле обеспечения устойчивого и справедливого социально-экономического развития в северной части Мали. В течение этого периода Миссия выйдет на уровень полной оперативной готовности и начнет переход к этапу консолидации. После развертывания всех важнейших военных сил и средств и персонала Миссия сосредоточит свое внимание на расширении другого военного и гражданского присутствия в районе Миссии с увеличением ее потенциала по освоению средств.

Бюджет отражает полное развертывание личного состава воинского контингента в соответствии с утвержденной численностью и чистое увеличение числа должностей и временных должностей гражданских сотрудников на 21 должность (включая 10 сотрудников, предоставляемых правительствами) в целях активизации и расширения деятельности Миссии по оказанию услуг, особенно в северных районах, для которых в 2013/14 году ресурсы предусмотрены не были.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 11 200 военнослужащих, 320 полицейских Организации Объединенных Наций, 1120 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 680 международных сотрудников, 781 национального сотрудника, 148 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Объем предлагаемого бюджета в размере 812 724 000 долл. США на 210 724 000 долл. США, или 35,0 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований в размере 602 000 000 долл. США на 2013/14 год. Помимо увеличения потребностей в расходах на негражданский и гражданский персонал, дополнительные потребности обусловлены созданием объектов и информационно-коммуникационной инфраструктуры Миссии и расширением масштабов ее воздушных операций.

Общий объем потребностей МИНУСМА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (политическое примирение и восстановление конституционного порядка, стабилизация ситуации в плане безопасности в северной части Мали, права человека и защита гражданских лиц, стабилизация и восстановление в северной части Мали и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы <sup>a</sup> (2012/13 год)	Ассигнования <sup>a</sup> (2013/14 год)	Сметные расходы (2014/15 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	120,5	308 762,7	317 978,7	9 216,0	3,0
Гражданский персонал	660,8	72 220,2	120 905,7	48 685,5	67,4
Оперативные расходы	81 195,1	221 017,1	373 839,6	152 822,5	69,1
<b>Валовые потребности</b>	<b>81 976,4</b>	<b>602 000,0</b>	<b>812 724,0</b>	<b>210 724,0</b>	<b>35,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	41,3	6 071,7	9 946,2	3 874,5	63,8
<b>Чистые потребности</b>	<b>81 935,1</b>	<b>595 928,3</b>	<b>802 777,8</b>	<b>206 849,5</b>	<b>34,7</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>81 976,4</b>	<b>602 000,0</b>	<b>812 724,0</b>	<b>210 724,0</b>	<b>35,0</b>

<sup>a</sup> С учетом перераспределения ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

**Людские ресурсы<sup>a</sup>**

	Военный персонал	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сотрудники сформированных полицейских подразделений	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
<b>Руководство и управление</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	81	64	—	22	—	<b>167</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	83	70	—	23	—	<b>176</b>
<b>Компоненты</b>									
Политическое примирение и восстановление конституционного порядка									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	28	13	—	14	—	<b>55</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	28	13	—	14	—	<b>55</b>
Стабилизация ситуации в плане безопасности в северной части Мали									
Утвержденная численность на 2013/14 год	11 200	320	1 120	55	143	—	7	—	<b>12 845</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	11 200	320	1 120	55	90	—	10	—	<b>12 795</b>
Защита гражданских лиц, права человека и правосудие									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	34	32	—	23	—	<b>89</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	34	32	—	23	—	<b>89</b>
Стабилизация и восстановление в северной части Мали									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	30	27	—	11	—	<b>68</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	31	27	—	11	10	<b>79</b>
Поддержка									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	442	502	2	68	—	<b>1 014</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	447	549	2	67	—	<b>1 065</b>

	Военный персонал	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сотрудники сформированных полицейских подразделений	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	11 200	320	1 120	670	781	2	145	—	<b>14 238</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	11 200	320	1 120	678	781	2	148	10	<b>14 259</b>
<b>Чистое изменение</b>	—	—	—	<b>8</b>	—	—	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>21</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 2100 (2013) от 25 апреля 2013 года. МИНУСМА взяла на себя ответственность за решение задач, ранее возложенных на Отделение Организации Объединенных Наций в Мали (ЮНОМ), как они определены Советом в его резолюции 2085 (2012), с даты принятия резолюции 2100 (2013). Кроме того, Совет Безопасности постановил, что 1 июля 2013 года произойдет переход полномочий от Международной миссии под африканским руководством по поддержке в Мали (АФИСМА) к МИНУСМА и что с этого момента станет отсчитываться первоначальный 12-месячный период действия ее мандата, изложенного в пунктах 16 и 17 резолюции 2100 (2013).

2. В мандат Миссии входят: а) стабилизация ситуации в основных населенных пунктах и содействие восстановлению государственной власти на всей территории страны; б) поддержка в осуществлении «дорожной карты» на переходный период, включая национальный политический диалог и избирательный процесс; в) защита гражданских лиц и персонала Организации Объединенных Наций; г) поощрение и защита прав человека; д) содействие оказанию гуманитарной помощи; е) содействие сохранению культуры; и ж) содействие работе национальных и международных органов правосудия.

3. В рамках этой общей задачи МИНУСМА в течение бюджетного периода будет содействовать достижению ряда ожидаемых результатов путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. В целях оперативного достижения результатов в контексте осуществления мандата, а также укрепления доверия к мирному процессу эти таблицы сгруппированы по следующим компонентам, соответствующим четырем тематическим приоритетным направлениям деятельности Миссии: 1) политическое примирение и восстановление конституционного порядка; 2) стабилизация ситуации в плане безопасности в северной части Мали; 3) права человека и защита гражданских лиц; и 4) стабилизация и восстановление в северной части Мали.

4. Работа в рамках первого компонента, «Политическое примирение и восстановление конституционного порядка», нацелена на содействие политическим процессам, в том числе осуществлению Предварительного соглашения о проведении президентских выборов и всеохватных мирных переговоров в Мали (Предварительное соглашение) от 18 июня 2013 года, подписанного между переходным правительством Мали, Национальным движением за освобождение Азавада (НДОА) и Высшим советом за единство Азавада (ВСЕА), в частности путем оказания содействия политическому диалогу через посредство созданного согласно Предварительному соглашению Комитета по контролю и оценке, возглавляемого МИНУСМА, и других соответствующих механизмов, а также оказания технической поддержки процессу национального диалога и примирения, направленному на заключение всеобъемлющего мирного соглашения. Параллельно с этим Миссия будет дополнять эти усилия, оказывая поддержку в деле повышения эффективности национального управления, в том числе посредством оказания содействия в создании потенциала, необходимого

для проведения выборов, что позволит завершить первый избирательный цикл проведением выборов в муниципальные органы, намеченных на октябрь 2014 года.

5. В рамках второго компонента, «Стабилизация ситуации в плане безопасности в северной части Мали», основное внимание уделяется ключевым населенным пунктам, с тем чтобы стабилизировать ситуацию в плане безопасности в районах, затронутых конфликтом и подверженных опасности его возобновления, на основе присутствия и мероприятий по сдерживанию в поддержку сил обороны и безопасности Мали, а также возобновления выполнения государством функций по обеспечению безопасности на севере страны. Параллельно с этим Миссия оказывает содействие процессу расквартирования, а также разоружению, демобилизации и реинтеграции членов вооруженных групп в соответствии с положениями Предварительного соглашения через посредство созданной согласно ему Смешанной технической комиссии по безопасности, возглавляемой МИНУСМА.

6. Работа в рамках третьего компонента, «Права человека и защита гражданских лиц», направлена на активизацию и укрепление деятельности в области политики, примирения и безопасности в целях уменьшения числа случаев применения насилия, недопущение нарушений прав человека и наращивание национального потенциала, необходимого для устранения любых злоупотреблений, и при этом особое внимание будет уделяться обусловленному конфликтом уязвимому положению женщин и детей.

7. В рамках четвертого компонента, «Стабилизация и восстановление в северной части Мали», основное внимание уделяется стабильному и справедливому социально-экономическому развитию в северных районах страны, в которых из-за недавнего конфликта ухудшилась социально-экономическая ситуация и было прекращено оказание основных услуг.

8. Достижение ожидаемых результатов будет способствовать реализации поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в их достижении в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МИНУСМА, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением персонала по разделу руководства и управления Миссией, который можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2013/14 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

9. Штаб-квартира МИНУСМА находится в Бамако, и в ней размещаются канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам), командующего силами, комиссара полиции и директора по вопросам поддержки миссии. Отделения на местах расположены в Гао, Томбукту, Кидале и Мопти; в дополнение к гражданскому персоналу в этих и других местах на севере страны развернуты воинский и полицейский контингенты МИНУСМА, что обусловлено потенциальной нестабильностью и необходимостью обеспечить безопасность каналов коммуникации и маршрутов снабжения.



## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии**

10. В 2014/15 году МИНУСМА будет по-прежнему проводить свои мероприятия и стремиться к достижению конкретных результатов в четырех стратегических областях, определенных в качестве основных тематических приоритетов в плане обеспечения в рамках постконфликтного периода общей стабильности в сферах политики, безопасности и социально-экономического развития, как об этом говорится в пункте 3. При планировании на этот период Миссия провела обзор своих приоритетов и потребностей в ресурсах, необходимых для реагирования на меняющуюся постконфликтную ситуацию и адаптации к ней, опираясь на опыт, приобретенный на начальном этапе ее развертывания и последующих этапах консолидации, а также с учетом национальных приоритетов, сформулированных новым правительством. Она разработала первоначальный гибкий план совместных действий, направленный на то, чтобы способствовать выполнению этих приоритетных задач на комплексной основе в рамках сотрудничества между соответствующими подразделениями МИНУСМА и страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях получения в рамках процесса осуществления максимальной отдачи благодаря как коллективным усилиям, так и сравнительным преимуществам.

11. На начальных этапах деятельности Миссии в политической области был достигнут значительный прогресс в деле реализации основных аспектов Предварительного соглашения, подписанного 18 июня 2013 года, в том числе в том, что касается президентских, парламентских и местных выборов; шагов, направленных на проведение всеохватных мирных переговоров; и мер укрепления доверия, принимаемых правительством и вооруженными группами. Менее быстрыми были темпы прогресса в решении ключевых вопросов, касающихся национального примирения, расквартирования членов вооруженных групп и восстановления государственной власти в северной части страны. Помимо этого, данный период характеризовался ухудшением обстановки в плане безопасности в северной части Мали, которое сопровождалось периодическими столкновениями между вооруженными группами и силами обороны и безопасности Мали и нападениями вооруженных групп на объекты внутри страны и объекты Миссии.

12. Хотя ожидается, что в 2014/15 году ситуация в плане безопасности в северной части страны останется нестабильной, Миссия будет планировать проведение полного развертывания негражданского и гражданского персонала в течение этого периода, с тем чтобы иметь возможность продолжать эффективно осуществлять свой мандат на севере страны в сотрудничестве с национальными и местными заинтересованными сторонами. Миссия активизирует свои усилия по продвижению вперед процесса политического примирения и осуществления остальных элементов Предварительного соглашения и по реагированию на изменение ситуации на местах посредством реализации новаторских политических инициатив, ориентированных на политические партии, парламент, молодежь и традиционных лидеров, а также будет применять согласованные сторонами меры укрепления доверия для сохранения целостности мирного процесса и создания основы для окончательного урегулирования.

13. Кроме того, в соответствии с Предварительным соглашением Миссия будет укреплять процесс расквартирования членов вооруженных групп и перехо-

да к реализации программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в сотрудничестве с партнерами. МИНУСМА будет продолжать содействовать полному развертыванию Сил обороны и безопасности и правоохранительных органов Мали в северной части страны и восстановлению их потенциала, с тем чтобы они могли возобновить оперативную деятельность по обеспечению безопасности и ослаблять сохраняющуюся напряженность. В случае необходимости МИНУСМА будет проводить скоординированные и/или совместные операции с Силами обороны и безопасности Мали с целью обеспечить, чтобы возможности Сил и правоохранительных органов Мали позволяли им справляться с рисками в области безопасности в период, когда они начинают брать на себя выполнение обязанностей по обеспечению охраны и безопасности страны и всего ее населения.

14. В то же время Миссия поможет правительству возобновить выполнение его институциональных и управленческих функций во всех северных районах страны, уделяя главное внимание оказанию основных услуг и проведению жизненно важных мероприятий в социальной и экономической областях, с тем чтобы и далее укреплять доверие к миротворчеству. Миссия будет поддерживать надлежащее распространение государственной власти, децентрализацию и реформы на национальном уровне, содействуя укреплению систем управления на местном уровне на основе более активного взаимодействия с местными учреждениями и организациями гражданского общества, занимающимися вопросами прав человека и верховенства права. Эти инициативы направлены на то, чтобы дать возможность затронутому конфликтом населению воспользоваться благами постепенного восстановления, и будут дополнены расширением участия общин и реализацией местных инициатив по уменьшению опасности возникновения конфликтов в целях восстановления межобщинных отношений, урегулирования споров мирными средствами и укрепления институционального потенциала, с тем чтобы возобновить выполнение функций управления и обеспечить реагирование на нужды граждан.

15. В этих целях МИНУСМА будет продолжать расширять свое присутствие в северных районах страны, концентрируя большую часть своих усилий и ресурсов в наиболее пострадавших от конфликта районах, где наиболее велика опасность его повторения. Миссия расширит масштабы своего взаимодействия и сотрудничества с рядом местных субъектов с целью содействовать инклюзивному участию в национальных процессах, направленных на достижение политического прогресса и примирения, и укреплению доверия к ним.

16. Развертывание МИНУСМА продолжается устойчивыми темпами в целях достижения утвержденной численности развернутого персонала, и по состоянию на 28 февраля 2014 года общая численность военного, полицейского и гражданского персонала на местах составляла 7682 человека. Развертывание гражданского персонала происходит медленнее развертывания военнослужащих, и число набранных гражданских сотрудников составляет 587 человек, или 37 процентов от утвержденного штатного расписания. Однако усилия по набору персонала, в частности по набору национальных сотрудников, были активизированы, и более интенсивно проводятся соответствующие собеседования. В настоящее время оформлено на работу 27 процентов основных гражданских сотрудников, 30 процентов сотрудников по вопросам безопасности и 45 процентов сотрудников по поддержке Миссии.

17. Что касается личного состава воинского контингента, то темпы развертывания сформированных полицейских подразделений на местах остаются стабильными, при этом на всей территории Мали развернуто в общей сложности 883 человека, в том числе 50 женщин (или 6 процентов от общего числа), что составляет 79 процентов от утвержденного штатного расписания. Помимо этого, на местах развернуто 73 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций, в том числе 10 женщин, что составляет 23 процента от утвержденного штатного расписания. Численность военного компонента Миссии на местах быстро увеличивалась, особенно в течение первых трех месяцев 2014 года. Ожидается, что в период с января по июнь 2014 года доля развернутых на местах сотрудников увеличится с 56 процентов до 95 процентов от утвержденного штатного расписания; иными словами, в течение шести месяцев численность сил увеличится почти на 100 процентов и, по оценкам, вырастет с 6200 военнослужащих в начале января до 10 900 человек в конце июня 2014 года.

18. Этот масштабный приток сотрудников создал серьезную проблему в области материально-технического обеспечения, связанную с перевозкой вновь прибывающих сотрудников МИНУСМА и их имущества, а также предоставлением безопасного и адекватного жилья и служебных помещений. В целях содействия развертыванию дополнительных сотрудников, в частности в секторах, Миссия начнет реализацию двухвекторной стратегии: вектор “big and slow” для крупных строительных проектов, связанных с созданием и совершенствованием инфраструктуры штаб-квартиры Миссии и секторальных штабов, региональных отделений, военных лагерей из готовых модулей и объектов в аэропортах; и вектор “small and fast” для проектов, связанных с принятием временных мер для ускорения развертывания дополнительного персонала на севере страны. Кроме того, собственными силами в соответствии с установленными стандартами будет приведена инфраструктура лагерей военнослужащих и полицейских.

19. В то время как задержки с прибытием ключевых воинских подразделений обеспечения и принадлежащего контингентам имущества по-прежнему осложняют развертывание личного состава воинского контингента, отсутствие необходимого жилья и служебных помещений для прибывающего персонала также задерживает развертывание гражданского персонала на местах. В целях решения этих проблем в 2014/2015 году Миссия приступит к реализации семи проектов “big and slow” и десяти проектов “small and fast”. В число проектов “big and slow” входят: а) восстановление всех аэродромных покрытий в Гао; б) строительство двух вертолетных посадочных площадок, площадок для стоянки и рулежных дорожек в Гао и Тимбукту; с) строительство транзитного лагеря для различных контингентов МИНУСМА в Бамако; d) строительство новой базы материально-технического снабжения в Бамако; e) строительство лагерей из готовых модулей в Гао и Тимбукту; и f) строительство новой штаб-квартиры в Бамако. В число проектов “small and fast” входят: а) строительство в Гао, Тимбукту, Тесалите, Мопти и Кидале пяти лагерей, на территории которых будут расположены жилые и служебные помещения, мастерские, санитарно-гигиенические блоки, спортивно-оздоровительные сооружения и службы общего вспомогательного обслуживания Миссии; b) строительство четырех объектов по техническому обслуживанию вертолетных посадочных площадок в Гао, Тимбукту, Кидале и Тесалите; и с) текущий ремонт взлетно-посадочных

полос на основных аэродромах, в том числе в двух региональных штабах и центре материально-технического снабжения, которые имеют исключительно важное значение для материально-технического обеспечения операций Миссии. В таких важнейших районах, как Гао и Кидаль, реализация проектов “small and fast”, наряду с ускоренным развертыванием имущества, закупленного по линии целевого фонда АФИСМА, уже привела к значительному улучшению ситуации в плане обеспечения безопасности персонала на местах и предоставления ему адекватного жилья. Миссия будет продолжать наращивать свой потенциал посредством заключения коммерческих контрактов о передаче на внешний подряд необходимых работ, а также на основе письма-заказа о выполнении подрядчиком одного из государств-членов работ в рамках ряда этих проектов (горизонтальные работы в лагерях из готовых модулей в Гао, Кидале и Тесалите и строительство взлетно-посадочной полосы в Кидале и Тесалите), подписанного в марте 2014 года. Несмотря на сохранение в МИНУСМА серьезных проблем с набором персонала и строительством, вышеперечисленные меры в своей совокупности позволят достичь быстрого прогресса в наращивании усилий и обеспечении эффекта «снежного кома» в предстоящие решающие месяцы, которые будут иметь ключевое значение для успешного развертывания Миссии.

20. Предлагаемый бюджет отражает увеличение объема потребностей в ресурсах на сумму в размере 210 724 000 долл. США (35,0 процента), которое главным образом обусловлено расширением деятельности Миссии и полным развертыванием персонала, что привело к увеличению оперативных расходов и расходов на гражданский персонал.

21. Общее увеличение объема потребностей в ресурсах главным образом обусловлено: а) увеличением численности развернутых гражданских сотрудников и чистым увеличением на 11 должностей гражданских сотрудников и 10 должностей сотрудников, предоставляемых правительствами; b) увеличением авиационного парка до 11 самолетов и 23 вертолетов, а также более высокими показателями расходования горюче-смазочных материалов в связи с увеличением числа летных часов; c) более активной реализацией проектов по строительству помещений и объектов инфраструктуры и последующим расширением оказания услуг по строительству и техническому обслуживанию, приобретением сооружений из сборных конструкций и прочих сооружений и объектов инфраструктуры, а также увеличением расходования горюче-смазочных материалов; и d) расширением масштабов деятельности по разминированию.

22. МИНУСМА будет продолжать упорядочивать и оптимизировать свою структуру поддержки Миссии. После проведения обзора нынешнего утвержденного штатного расписания потребовалось упорядочить его в соответствии с реальной ситуацией на местах. Дальнейший анализ рабочей нагрузки и распределения обязанностей привел к выявлению необходимости в ряде дополнительных изменений. Предлагается упразднить 4 должности; создать в общей сложности 25 новых штатных/временных должностей (в том числе 10 должностей международных сотрудников, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 4 временных должности добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 должностей сотрудников, предоставляемых правительствами); перевести 9 должностей в Объединенном учебном центре персонала миссий из компонента поддержки в компонент управления; перераспределить 81 штатную/временную должность в рамках компонентов и секций Миссии; а также

реклассифицировать 15 должностей. Объединенный учебный центр персонала миссий будет переведен из Отдела поддержки миссии в Канцелярию руководителя аппарата Миссии, с учетом передового опыта в области поддержания мира.

23. В целях выполнения своего мандата в области рационального природопользования МИНУСМА работает над инициативами, реализация которых будет начата или продолжена в 2014/15 году и которые связаны с: а) заключением контракта «под ключ» на установку в соответствии с национальными законами и международными стандартами в области защиты окружающей среды на всей территории района Миссии объектов по переработке отходов и объектов по обслуживанию лагерей, что должно снизить уровень загрязнения Миссией окружающей среды и вероятность проведения работ по очистке загрязненной природной среды при ликвидации Миссии; б) установкой солнечных батарей во всех районах расположения региональных отделений, новой базы материально-технического снабжения и штабов, что позволит Миссии повысить уровень самообеспечения, уменьшить асимметричные угрозы для маршрутов снабжения, а также обеспечить эффективность с точки зрения затрат и уменьшить степень потенциального загрязнения; в) контролем за простым автотранспортных средств Организации Объединенных Наций с помощью системы «CarLog» в целях сокращения потребления топлива и соответствующих расходов и выбросов; и d) оптимизацией пассажирских и грузовых перевозок, с тем чтобы обеспечить максимально эффективное использование воздушных судов и наземного транспорта и сведение к минимуму незадействованных резервных возможностей.

24. Мероприятия компонента Миссии по поддержке в контексте проведения выборов будут главным образом связаны с материально-технической поддержкой при перевозке избирательных материалов в основные центры регионов на севере страны, а также с наймом индивидуальных подрядчиков для временной работы на уровне префектур и возможной арендой автотранспортных средств.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями на региональном уровне**

25. МИНУСМА будет продолжать сотрудничать с Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА), Специальным посланником Генерального секретаря по Сахелю и другими соответствующими субъектами системы Организации Объединенных Наций с целью повысить качество имеющихся в Организации аналитических данных и информации о региональных и транснациональных проблемах.

26. Совместная служба, созданная в Операции Организации Объединенных Наций в Кот-Д'Ивуаре (ООНКИ) в Абиджане, занимается оказанием услуг, связанных с операционными функциями в финансовой области и в области людских ресурсов. Подразделения Миссии, занимающиеся финансовыми и кадровыми вопросами, сохраняют небольшую группу своих сотрудников в Бамако, а остальной персонал перейдет в ООНКИ для обеспечения слаженности и задействования имеющегося потенциала, включая контроль со стороны сотрудников ООНКИ с целью обеспечить обмен знаниями и контроль качества.

27. Совместная служба, созданная в ООНКИ, в рамках Глобальной стратегии полевой поддержки позволяет оказывать услуги через посредство меха-

низма, обеспечивающего учет ограничений, проблем и факторов риска, которые наблюдаются в трудных условиях развертывания операций МИНУСМА, используя при этом существующие структуры командования и управления и стремясь обеспечить удовлетворенность клиентов качеством услуг. Как таковая, совместная служба представляет собой не «дополнительный слой», а механизм, благодаря которому находящиеся в соседних регионах миссии могут физически «интегрировать/объединять» своих сотрудников, занимающихся операционными функциями, не требующими присутствия непосредственно в районе действия Миссии. Цель заключается в достижении эффекта масштаба и обеспечении эффективности при одновременном сокращении масштабов присутствия Миссии. Соглашение об уровне обслуживания между МИНУСМА и ООНКИ находится на завершающей стадии разработки. Такое объединение региональных ресурсов позволяет обеспечить как повышение эффективности управления, так и сокращение расходов, ибо придание статуса «семейного» места службы также дает возможность повысить производительность благодаря циклам отдыха и восстановления сил, а также тому, что сотрудники непрерывно работают на той или иной должности. По итогам оценки закупочной деятельности, которая будет осуществляться в Мали, МИНУСМА предлагает перевести вспомогательное подразделение Миссии по закупочной деятельности из Абиджана в Мали, чтобы обеспечить прямой контакт и вести обсуждение с соответствующими техническими партнерами, что позволит осуществлять и ускорять процесс закупок, и, таким образом, обеспечит результативность, эффективность и своевременность закупочной деятельности. Поскольку Миссия находится на этапе развертывания, большинство мероприятий в рамках закупочной деятельности связано со строительством, арендой и товарами и услугами, а это подразумевает осуществление закупок на местном уровне.

#### **D. Партнерства, координация работы страновой группы и комплексные миссии**

28. В качестве официального лица, отвечающего за урегулирование ситуации в Мали во всех ее аспектах, Специальный представитель Генерального секретаря обеспечивает, чтобы МИНУСМА и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций поддерживали усилия представителей и посланников Генерального секретаря, включая Верховного комиссара по правам человека и Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и координировали с ними свои усилия.

29. Координация мероприятий по оказанию гуманитарной помощи и помощи в области развития, проводимых специализированными учреждениями, фондами и программами и МИНУСМА, осуществляется под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам). МИНУСМА представлена в руководящей группе (или «Тройке», в которую также входят Всемирный банк, Франция и Германия), которая выступает в качестве стратегической группы основных международных партнеров, а комплекс программ Организации Объединенных Наций в настоящий момент основан на пересмотренном гуманитарном призыве к совместным действиям и Совместной рамочной программе в поддержку преобразований на 2013–2014 годы и приоритетном плане действий на севере страны (Plan d'actions prioritaires pour le nord). В рамках

усилий по восстановлению и стабилизации МИНУСМА и учреждения Организации Объединенных Наций занимаются разработкой совместного и скоординированного плана в поддержку верховенства права на севере Мали и перевода административных структур. Руководство Миссии также проведет оценку потенциального воздействия военных операций, проводимых под руководством Организации Объединенных Наций, на гуманитарную деятельность и будет содействовать выработке соответствующих стратегий снижения степени рисков.

30. Для поощрения диалога с другими государствами-членами в регионе, направленного на поддержку предпринимаемых под руководством Мали усилий по примирению и социально-экономическому развитию, МИНУСМА продолжит сотрудничать с рядом региональных органов и международных организаций, включая Африканский союз, Экономическое сообщество западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Европейский союз. МИНУСМА будет также стремиться к тесному сотрудничеству с Миссией Африканского союза по Мали и Сахелю в интересах повышения качества анализа информации по сквозным региональным и транснациональным межсекторальным вопросам и обмена ею.

31. МИНУСМА также продолжит тесное политическое сотрудничество с Африканским союзом, выступившим в качестве свидетеля при подписании Предварительного соглашения и являющимся членом Комитета по контролю и оценке. МИНУСМА будет также оказывать поддержку развертыванию и работе наблюдателей Африканского союза/ЭКОВАС за положением в области прав человека в Мали путем проведения вводных занятий по основным вопросам и оказания материально-технической поддержки, например путем предоставления транспорта для проведения мероприятий по вопросам прав человека на местах. Для повышения качества работы двух организаций и их совместных консультаций МИНУСМА намеревается углублять и расширять диалог и масштабы совместных мероприятий в таких областях, как предотвращение конфликтов, миротворчество и поддержание мира, и два раза в месяц проводить совещания рабочих групп для определения потребностей и возможных путей взаимодействия обоих органов в области поддержания мира и безопасности в Мали.

32. Миссия будет содействовать созданию сети с ЭКОВАС, предложит проводить регулярные рабочие встречи с представителями ЭКОВАС в целях совместной оценки и анализа, обмениваться координаторами на рабочем уровне и систематизировать обмен информацией по вопросам, представляющим общий интерес.

33. Миссия сотрудничает с Европейским союзом, содействуя усилиям по примирению и социально-экономическому развитию под эгидой Мали, а также поддерживая процесс демобилизации и осуществления договоренностей в соответствии с Предварительным соглашением под наблюдением Комитета по контролю и оценке. МИНУСМА и Европейский союз будут также осуществлять инициативы по совместному несению расходов через посредство центра обмена информацией Комитета по контролю и оценке. Европейский союз также является одной из сторон, подписавших Уагадугское соглашение, и МИНУСМА будет тесно сотрудничать с ним в интересах поддержания дальнейшего диалога, посвященного Предварительному соглашению и координации мер поддержки между национальными властями и другими международными партнерами.

34. Группа по обеспечению безопасности Организации Объединенных Наций в Мали, которую в качестве уполномоченного представителя по вопросам безопасности возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря и в которой представлены Департамент по вопросам охраны и безопасности, МИНУСМА и специализированные учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, занимается вопросами совместного обеспечения безопасности и оказания соответствующих услуг.

35. Информация о конкретных основных проектных мероприятиях, которые МИНУСМА планирует осуществить совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, приводится в приложении III к настоящему докладу.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты

36. Для облегчения представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых действий. Определения терминов по этим шести категориям приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

### Руководство и управление

37. Общее руководство и управление миссией будет осуществлять личная Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

### Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	3	1	2	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	3	1	2	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального пред- ставителя Генерального секретаря (по полити- ческим вопросам)									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	2	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	2	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–



	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	5	4	3	13	4	4	21
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	5	4	3	13	4	4	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	8	1	12	4	5	21
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	8	1	12	4	5	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	2	1	5	–	6	11
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	2	1	5	–	6	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	4	5	4	14	37	4	55
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	4	5	4	14	37	4	55
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	2	1	6	1	1	8
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Чистое изменение	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Группа Комиссии по расследованию									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководители отделений на местах									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	2	2	–	4	8	8	–	16
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	2	2	–	4	8	8	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Комплексный учебный центр Миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	6	1	9
Чистое изменение	–	–	1	1	–	2	6	1	9
Всего									
Утвержденные должности на 2013/14 год	3	4	28	27	19	81	64	22	167
Предлагаемые должности на 2014/15 год	3	5	28	28	19	83	70	23	176
Чистое изменение	–	1	–	1	–	2	6	1	9

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Руководство и управление (резюме)

*Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности (перевод 1 должности С-4 и 1 должности С-3 из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии в рамках компонента поддержки, создание 1 должности Д-1 и упразднение 1 должности С-5)*

*Национальный персонал: увеличение на 6 должностей (перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии в рамках компонента поддержки)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии в рамках компонента поддержки)*

### Группа по вопросам поведения и дисциплины

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (создание 1 должности Д-1 и упразднение 1 должности С-5)*

Таблица 2

#### Людские ресурсы: Группа по вопросам поведения и дисциплины

	Измене- ние	Уровень должности	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	+1	Д-1	Главный сотрудник по вопросам пове- дения и дисциплины	Учреждение	
	-1	С-5	Главный сотрудник по вопросам пове- дения и дисциплины	Упразднение	

38. Группа по вопросам поведения и дисциплины осуществляет общую политику в отношении поведения и дисциплины всего персонала МИНУСМА, проводит мероприятия по предупреждению случаев ненадлежащего поведения, следит за выполнением предписаний и принятием коррективных мер и, в частности, содействует осуществлению мер по обеспечению проведения Миссией политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Группа консультирует старших руководителей по всем вопросам поведения и дисциплины; работает с делами, касающимися всех компонентов, и поддерживает связь с соответствующими компонентами и со следственными органами; разрабатывает и осуществляет стратегию учебной подготовки по вопросам поведения и дисциплины и содействует разработке превентивных мер; разрабатывает и осуществляет стратегии информационно-пропагандистской и просветительской деятельности на уровне общин, а также разрабатывает стратегию оказания помощи жертвам; управляет базой данных системы отслеживания нарушений правил поведения, включая получение и регистрацию всех сообщений о предполагаемых проступках; и готовит проекты докладов для старших руководителей Миссии.

39. Увеличение численности как военного, так и гражданского персонала в МИНУСМА, а также предполагаемое расширение на региональной основе надзорных функций, связанных с поведением и дисциплиной, обуславливают необходимость создания новой должности класса Д-1 в Бамако. При содействии сотрудника на финансируемой за счет ООНКИ должности заместителя начальника (С-5) в Абиджане начальник (Д-1) будет руководить работой в общей сложности 21 сотрудника категории специалистов и вспомогательного персонала в группах по вопросам поведения и дисциплины в МИНУСМА (8 должностей), в ООНКИ (6 должностей) и в Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (6 должностей), а также координаторов по вопросам поведения и дисциплины в Отделении Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвине-Бисау и ЮНОВА.

40. В настоящее время Группа по вопросам поведения и дисциплины находится в Бамако, и, хотя все операции по поддержанию мира в Западной Африке обслуживаются их собственными группами по вопросам поведения и дисциплины, в настоящее время предлагается обеспечить выполнение функции по надзору на региональном уровне. Такой подход позволяет при меньшей затрате

ресурсов осуществлять эффективный контроль в тех миссиях в регионе, масштабы которых сокращаются. В отсутствие сотрудника на испрашиваемой руководящей должности МИНУСМА не сможет в полной мере выполнять свои обязанности по контролю за поведением и дисциплиной и вносить свой вклад в выполнение надзорной функции в масштабах региона.

### **Комплексный учебный центр Миссии**

*Международный персонал: увеличение на 2 должности (перевод 1 должности С-4 и 1 должности С-3 из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии в рамках компонента поддержки)*

*Национальный персонал: увеличение на 6 должностей (перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии в рамках компонента поддержки)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии в рамках компонента поддержки)*

Таблица 3

### **Людские ресурсы: Объединенный учебный центр персонала миссий**

	Изменение должности	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	+1	С-4	Главный сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Перевод	Из компонента поддержки/ Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам учебной подготовки (Бамако)	Перевод	Из компонента поддержки/ Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам учебной подготовки (Тимбукту)	Перевод	Из компонента поддержки/ Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам учебной подготовки (Гао)	Перевод	Из компонента поддержки/ Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии
	+2	НСОО	Помощник сотрудника по вопросам учебной подготовки (Бамако)	Перевод	Из компонента поддержки/ Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии
	+1	НСОО	Помощник сотрудника по вопросам учебной подготовки (Тимбукту)	Перевод	Из компонента поддержки/ Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии
	+1	НСОО	Помощник сотрудника по вопросам учебной подготовки (Гао)	Перевод	Из компонента поддержки/ Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии
	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам учебной подготовки (Бамако)	Перевод	Из компонента поддержки/ Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии

41. Объединенный учебный центр персонала миссий будет переведен из компонента поддержки миссии в Канцелярию руководителя аппарата с учетом передового опыта в области поддержания мира, как это отражено в оценке объединенных учебных центров персонала миссий в октябре 2010 года, проведенной Отделом по вопросам политики, оценки и учебной подготовки, и в выводах по результатам глобальной оценки потребностей в области учебной подготовки в 2012/13 году. Назначение руководителем Центра старшего административного сотрудника должно способствовать рассмотрению профессиональной подготовки в качестве стратегических инвестиций в области поддержания мира, а также инструмента, позволяющего военным, полицейским и гражданскому персоналу Организации Объединенных Наций эффективно выполнять все более многогранные мандаты в условиях, когда Объединенный центр подготовки персонала миссий будет играть главную роль в процессах планирования, организации, составления бюджета и представления отчетности в связи со всеми учебными мероприятиями Миссии.

**Компонент 1: политическое примирение и восстановление конституционного порядка**

42. МИНУСМА будет оказывать поддержку в интересах: а) политического примирения и обеспечения стабильности в целях укрепления демократических институтов; и б) проведения всеобъемлющего и широкого диалога между соответствующими политическими заинтересованными сторонами Мали согласно соответствующим положениям Предварительного соглашения в целях содействия подписанию всеобъемлющего мирного соглашения. Эта деятельность будет сосредоточена на: а) вынесении рекомендаций государственным учреждениям и другим политическим субъектам и политическом взаимодействии с ними; и б) оказании добрых услуг с целью поощрять все политические заинтересованные стороны к открытию каналов для проведения консультаций и процессов, основанных на широком участии. Миссия сосредоточит свои усилия на двух неотложных и взаимосвязанных приоритетных задачах: а) содействие работе по дальнейшему осуществлению Предварительного соглашения и соответствующих обязательств всеми сторонами, с тем чтобы обеспечить прогресс в деле политического примирения в Мали; и б) постепенное восстановление конституционного порядка и демократического управления. Мали будет играть ведущую роль в решении обеих приоритетных задач и нести ответственность за соответствующий процесс.

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

1.1 Прогресс в деле достижения национального примирения в Мали

1.1.1 Заключение всеобъемлющего мирного соглашения между основными сторонами в конфликте

1.1.2 Дальнейшее освобождение заключенных в рамках мер укрепления доверия (2013/14 год: 50 из 122 заключенных; 2014/15 год: 60 из 122 заключенных)

1.1.3 Расширение участия групп гражданского общества из северной части Мали (включая молодежные и женские организации) в местных форумах и процессах примирения с участием представителей органов власти и государства (2013/14 год: 30 групп; 2014/15 год: 50 групп)

1.1.4 Гражданские субъекты присоединяются к диалогу правительства Мали с вооруженными группами для придания диалогу инклюзивного характера (2013/14 год: 0; 2014/15 год: 1 всеохватный процесс диалога)

## Мероприятия

- 6 подготовительных совещаний и организационная и оперативно-функциональная поддержка в связи с 12 совещаниями Комитета по контролю и оценке, посвященными принятию членами решений относительно Предварительного соглашения и шагов, ведущих к заключению мирного соглашения
- Оказание технической и консультативной помощи посредством проведения 6 семинаров для сторон, совместно или раздельно, с тем чтобы согласовать характер, повестку дня, формат и состав участников переговоров и создать согласованные структуры для переговоров; укрепить потенциал сторон в том, что касается методологических и практических аспектов переговоров; и подготовить стороны к проведению результативных переговоров в рамках официальных форумов
- Продолжение оказания Специальным представителем добрых услуг властям по вопросам осуществления мер укрепления доверия, в том числе освобождения заключенных
- Оказание поддержки соответствующими политическими сторонами в Мали в процессе диалога посредством проведения 4 практикумов и предоставления технической и консультативной помощи на регулярной основе и по мере необходимости для устранения внутренних разногласий, углубления понимания и разработки консенсусных подходов к вопросам существа в рамках диалога, а также укрепление их потенциала в качестве борцов за мир
- Оказание министерству примирения и развития северных регионов технической помощи посредством проведения ежемесячных консультаций с целью разработки и осуществления стратегий примирения, а также проведение 3 практикумов для парламентских комиссий по вопросам диалога и примирения
- Оказание организационной и материально-технической поддержки 4 местным мирным инициативам вооруженных групп на севере, включая проведение информационно-пропагандистской кампании по вопросам мирного соглашения
- Проведение еженедельных совещаний и ежеквартальных совместных форумов с участием представителей местных органов власти и групп гражданского общества в четырех северных районах для решения проблем, влияющих на диалог и примирение, и содействия их сотрудничеству в деле осуществления Предварительного соглашения и принятия последующих мер в связи с рекомендациями Северного конгресса (Assises du nord) и Генеральных штатов по вопросам примирения (Etats Généraux de la décentralisation); и предложения по этим вопросам выносятся на обсуждение заинтересованных сторон и осуществляются на основе сотрудничества гражданского общества и местных органов власти
- Проведение 5 учебных занятий по вопросам посредничества в конфликтах и их урегулирования для представителей местных органов власти и гражданского общества и помощь в проведении 6 совместных семинаров/конференций для развития межобщинного диалога и примирения в районах, затронутых конфликтом
- Оказание организационной и материально-технической поддержки Университету Бамако в проведении конференции по примирению в регионе с участием ученых и студентов из Алжира, Буркина-Фасо, Ливии, Мавритании, Мали, Марокко, Нигера, Туниса и Чада

- Осуществление 5 проектов, связанных с материально-техническим обеспечением и информационно-пропагандистской работой, в целях оказания властям Мали помощи в организации культурных и традиционных мероприятий в затронутых конфликтом районах, в том числе межкультурных фестивалей и проектов по восстановлению при поддержке Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры

#### Внешние факторы

Предполагается, что цели и ожидаемые достижения Миссии будут реализованы при условии осуществления сторонами согласованной стратегии проведения национального диалога и процесса примирения

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

#### 1.2 Прогресс в деле восстановления конституционного порядка и демократического управления

1.2.1 Увеличение числа округов в пострадавших от конфликта районах на севере Мали, где местные органы власти регулярно проводят консультации с группами гражданского общества в рамках процесса принятия решений (2013/14 год: 4 округа из 17; 2014/15 год: 8 округов)

1.2.2 Принятие парламентом нового закона о выборах (2013/14 год: 0; 2014/15 год: 1)

1.2.3 Создание независимой национальной избирательной комиссии, объединяющей три органа по проведению выборов (2013/14 год: 0; 2014/15 год: 1)

1.2.4 Принятие национальной стратегии воспитания гражданственности для формирования осведомленного, заинтересованного и активного электората (2013/14 год: 0; 2014/15: 1)

1.2.5 Проведение свободных и справедливых выборов, результаты которых не оспариваются (2013/14 год: 2 выборов; 2014/15 год: 2 выборов)

#### Мероприятия

- Ежемесячные обсуждения за круглым столом с участием представителей организаций гражданского общества (включая женские и молодежные организации) на национальном уровне и в четырех северных регионах, в том числе с представителями местных властей и традиционных лидеров общин в целях поощрения их участия в политической жизни и в принятии решений, и сотрудничество местных органов управления, а также вовлечение таких групп в процессы принятия решений на уровне местных органов
- 3 тематических/учебных семинара по вопросам управления/административного потенциала для вновь избранных женщин-должностных лиц правительства
- Оказание консультативной помощи путем организации ежеквартальных семинаров для представителей местных органов власти в затронутых конфликтом районах северной части Мали, посвященных стратегиям благого управления и практическим методам решения проблемы реинтеграции и примирения на уровне общин

- Проведение в масштабах всей страны с привлечением средств массовой информации 1 кампании с участием общественности и учебных заведений для повышения степени осведомленности об участии женщин в политической жизни/их работе на государственной службе по случаю празднования Международного женского дня, в сотрудничестве со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и министерством по делам женщин Мали
- Проведение 5 семинаров и 15 учебных курсов в целях наращивания потенциала в области организации выборов вновь созданного органа по управлению избирательным процессом Независимой национальной избирательной комиссии
- Оказание консультативной помощи и поддержки путем проведения ежемесячных совещаний с Парламентской комиссией по вопросам законодательства и 5 практикумов для членов Комиссии, политических партий и организаций гражданского общества (включая женские организации) для принятия мер в связи с пробелами, обнаруженными в законодательстве о выборах, и пересмотр Закона о выборах в целях приведения его в соответствие с международными стандартами
- Оказание технической консультативной помощи Независимой национальной избирательной комиссии посредством проведения ежемесячных совещаний, посвященных разработке и осуществлению ее стратегии гражданского воспитания и просвещения избирателей; и включение Конституционного суда, обновление границ избирательных округов и составление списка избирателей с их биометрическими данными; доработка карты размещения избирательных участков и обобщение результатов выборов и урегулирование споров по поводу этих результатов
- Проведение 3 учебных мероприятий для представителей средств массовой информации и журналистов, с тем чтобы они надлежащим образом информировали общественность о весьма важном избирательном законодательстве и механизмах урегулирования конфликтов
- Вынесение для правительства технических рекомендаций в рамках ежемесячных совещаний и стратегических рекомендаций в отношении осуществления программ гражданского воспитания в целях увеличения числа избирателей на всех уровнях и формирования осведомленного, активного электората, участвующего в диалоге и обсуждении вопросов демократического управления
- Вынесение технических рекомендаций правительству и оказание ему поддержки в координации вопросов материально-технического обеспечения и безопасности при проведении муниципальных и прочих выборов, а также оказание поддержки группам гражданского общества по наблюдению за ходом выборов

---

#### *Внешние факторы*

Предполагается, что цели и ожидаемые достижения Миссии будут реализованы при условии наличия твердой приверженности сторон и строгого соблюдения предварительного соглашения

---



Таблица 4  
**Людские ресурсы: компонент 1, политическое примирение  
и восстановление конституционного порядка**

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия поле- вой служ- бы	Итого			
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	2	5	8	4	19	10	9	38
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	2	5	8	4	19	10	9	38
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам выборов									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	4	3	1	9	3	5	17
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	4	3	1	9	3	5	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	3	9	11	5	28	13	14	55
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	3	9	11	5	28	13	14	55
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### **Компонент 2: стабилизация положения в сфере безопасности в северных районах Мали**

43. МИНУСМА будет и впредь помогать малийским властям обеспечивать безопасность в основных населенных пунктах на севере Мали путем оказания поддержки их усилиям по сдерживанию угроз и принятию, когда это необходимо, активных мер по недопущению возвращения вооруженных элементов в эти районы. Миссия будет по-прежнему оказывать поддержку в целях ослабления напряженности, урегулирования жалоб о нарушениях режима прекращения огня и обеспечения прогресса в процессе демобилизации и реализации механизмов его осуществления через посредство Смешанной технической комиссии по безопасности. МИНУСМА, в сотрудничестве с партнерами, будет расширять число пунктов расквартирования и соответствующих механизмов демобилизации в соответствии с Предварительным соглашением и итогами продолжающихся переговоров между сторонами. Будут и впредь предприниматься усилия по укреплению организаций сектора безопасности и осуществлению с этой целью координации между национальными властями и международными партнерами, особенно в том, что касается правоохранительных органов и механизмов официального правосудия. В то же время МИНУСМА будет содействовать местным инициативам по оказанию помощи в возвращении национальных властей в северные районы и применению ими принципа благого управления, а также обеспечивать посредничество в конфликтах и содействие ослаб-

лению напряженности на местном уровне, привлечение общин к восстановлению стабильной обстановки, укрепляющей политический процесс, и сотрудничество с ними в этой области.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Достижение прогресса в восстановлении стабильной обстановки в сфере безопасности на севере Мали	<p>2.1.1 Уменьшение числа инцидентов с применением насилия со стороны незаконных вооруженных групп в семи крупных городских районах на севере Мали (Гао, Тимбукту, Кидадь, Менака, Тесалит, Диабали, и Дуэнца) (2013/14 год: 15; 2014/15 год: 10)</p> <p>2.1.2 Малийские вооруженные силы вновь выполняют функции по обеспечению безопасности во все большем числе районов на севере (2013/14 год: 7; 2014/15 год: 11)</p> <p>2.1.3 Увеличение числа заседаний Смешанной технической комиссии по безопасности в целях урегулирования жалоб о нарушениях режима прекращения огня и других жалоб сторон в мирном процессе (2013/14 год: 20; 2014/15 год : 25)</p>

#### *Мероприятия*

- Участие в двух многосторонних совещаниях с представителями соседних государств и подготовка для этих совещаний конкретных рекомендаций в целях укрепления регионального сотрудничества и разработки совместных механизмов для решения региональных проблем в области безопасности на севере Мали
- Проведение 24 заседаний (2 заседания в месяц) Смешанной технической комиссии по безопасности с привлечением всех сторон к участию в урегулировании жалоб в рамках военного комитета высокого уровня, отвечающего за осуществление надзора за прекращением огня и за работой групп по наблюдению и контролю за прекращением огня в рамках Предварительного соглашения
- 520 контрольных патрулей Смешанных групп по наблюдению и контролю силами 10 Смешанных групп по наблюдению и контролю, осуществляющих 1 патрулирование в неделю в течение 52 недель. Смешанные группы по наблюдению и контролю представляют собой совместные группы по наблюдению и контролю с участием представителей МИНУСМА/операции «Серваль»/малийских сил обороны и безопасности/НДОО, которым поручено осуществлять контроль за прекращением огня и которые охватывают ключевые точки, в которых возможны столкновения
- Проведение 11 680 мобильных операций по пешему патрулированию в 7 основных городских районах (1 патруль на роту в сутки, силами 32 рот в течение 365 дней)
- Проведение 168 трехдневных операций по патрулированию/обеспечению безопасности в среднем диапазоне дальности в сельских районах для оказания поддержки малийским силам обороны, силами 2 рот патрулирования от 7 батальонов в течение 12 месяцев
- 24 операции по дальнему патрулированию/обеспечению безопасности для резервных батальонов в целях недопущения возвращения экстремистских вооруженных групп (силами 1 роты, 10 дней развешивания в месяц на каждый сектор)

- Проведение 600 операций по речному патрулированию на реке Нигер силами 1 речного подразделения (2 речных патруля в сутки в течение 300 дней) для оказания поддержки малийским силам обороны
- Выполнение боевыми вертолетами 1440 вылетов, 6 воздушных судов по 20 вылетов каждое в течение 12 месяцев, для оказания поддержки малийским силам обороны
- Выполнение вертолетами общего назначения 1080 вылетов, 6 воздушных судов по 15 вылетов в месяц каждое в течение 12 месяцев, для оказания поддержки малийским силам обороны
- Выполнение 2 легкими разведывательными воздушными судами 240 вылетов, по 10 вылетов в месяц каждое в течение 12 месяцев, для оказания поддержки малийским силам обороны
- Выполнение 1 беспилотным воздушным судном дальнего действия 150 вылетов, по 30 вылетов в месяц в течение 5 месяцев, для оказания поддержки малийским силам обороны
- Выполнение 2 воздушными судами тактической транспортной авиации 720 вылетов, по 30 вылетов в месяц каждое в течение 12 месяцев, для оказания поддержки малийским силам обороны
- 104 операции по патрулированию/разминированию дорог, проведенные группами МИНУСМА для обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов (2 роты, в состав каждой из которых входит 1 группа по разминированию дорог, в течение 52 недель) для оказания поддержки малийским силам обороны
- 416 операций по обезвреживанию самодельных взрывных устройств или неразорвавшихся боеприпасов, проведенных группами по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов (2 роты, в состав каждой из которых входят 4 группы, в течение 52 недель) для оказания поддержки малийским силам обороны
- 14 недель учебной подготовки и периодического инструктажа 12 сотрудников малийских сил обороны и безопасности представителями министерств обороны и внутренней безопасности в целях создания потенциала, необходимого для обезвреживания самодельных взрывных устройств
- Ремонт 7 складов оружия и боеприпасов для малийских сил обороны и безопасности

#### *Внешние факторы*

Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии:

- а) невозобновления военных действий между малийскими национальными силами безопасности и негосударственными вооруженными субъектами, включая НДОА и Высший совет за единство Азавада; б) осуществления касающихся безопасности положений, согласованных в рамках Смешанной технической комиссии по безопасности; и с) предотвращение или отражение нападений со стороны экстремистов малийскими национальными силами безопасности

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

### 2.2 Демобилизация и реинтеграция вооруженных групп

2.2.1 Достигнутое сторонами всеобъемлющее мирное соглашение содержит конкретные положения о разоружении, демобилизации и реинтеграции (2013/14 год: нет; 2014/15 год: 1)

2.2.2 Национальная комиссия по разоружению, демобилизации и реинтеграции принимает и начинает осуществлять национальную политику и программу в области разоружения, демобилизации и реинтеграции (2013/14 год: нет; 2014/15 год: 1)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2.3 Увеличение числа прошедших проверку и регистрацию членов вооруженных групп (2013/14 год: 1847; 2014/15 год: 5000)

2.2.4 Увеличение числа разоруженных и демобилизованных членов вооруженных групп (2013/14 год: нет; 2014/15 год: 5000)

2.2.5 Увеличение числа бывших членов вооруженных групп, связанных с ними лиц и членов общин, пользующихся выгодами, которые приносят проекты по сокращению масштабов насилия и проекты реинтеграции на уровне общин (2013/14 год: 1000; 2014/15 год: 4000)

*Мероприятия*

- Строительство и/или восстановление еще пяти пунктов расквартирования, а также оказание материально-технической поддержки и услуг
- Проведение проверки и внесение в созданные для этой цели базы данных информации обо всех вооруженных элементах в пунктах расквартирования
- Создание в пунктах расквартирования безопасных и надежных помещений для хранения оружия и боеприпасов и обеспечение безопасного хранения и охраны всего оружия и боеприпасов и внесения информации о них в базу данных о регистрации оружия и боеприпасов
- Проведение 12 ежемесячных координационных совещаний и 3 практикумов по вопросам укрепления потенциала для оказания консультативной и технической поддержки малийским властям в целях обеспечения полноценного функционирования национальной Комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также разработки и осуществления национальной политики и программы в области разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Проведение 24 совещаний со сторонами в целях оказания консультативной и технической поддержки в целях включения положений о разоружении, демобилизации и реинтеграции во всеобъемлющее мирное соглашение
- Осуществление 15 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах и по социально-экономической реинтеграции на уровне общин в интересах примерно 4000 бывших членов вооруженных групп, связанных с ними лиц и членов общин с целью внести вклад в усилия по обеспечению безопасности, стабилизации и восстановления верховенства права и правоохранительных органов и органов безопасности, включая 8 практикумов с участием местных общин в рамках проведения непрерывной информационно-пропагандистской кампании, направленной на возвращение бывших членов вооруженных групп в общины, в том числе с использованием мобильных радиостанций
- Информационно-пропагандистская деятельность и техническое консультирование национальных институтов и организаций гражданского общества в целях содействия возможной идентификации и освобождению детей-солдат в координации с ЮНИСЕФ
- Организация 5 поездок в информационно-пропагандистских целях в 5 основных лагерей беженцев в соседних странах и установление связи с местными органами власти по делам беженцев и проникших туда комбатантов в целях подготовки к возможной репатриации комбатантов

- Организация 8 поездок в 8 пунктов расквартирования в целях повышения уровня осведомленности членов вооруженных групп о сексуальном насилии в условиях конфликта в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Организация 16 поездок в 8 пунктов расквартирования (по 2 поездки в каждый) для того, чтобы удостовериться в освобождении детей, связанных с вооруженными группами, и добиться их освобождения
- Организация 8 совещаний, по 2 совещания в каждом из 4 северных регионов, с участием организаций гражданского общества и общинных лидеров в целях оказания поддержки процессу реинтеграции детей, покинувших вооруженные группы вне рамок процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции

#### *Внешние факторы*

Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии:

а) соблюдения сторонами своих соответствующих обязательств по первоначальному процессу разоружения и демобилизации в рамках Предварительного соглашения; б) наличия достаточных ресурсов для поддержки процесса демобилизации дополнительного числа вооруженных элементов по мере необходимости; и с) наличия партнеров и финансовых средств, необходимых для осуществления долгосрочных программ реинтеграции бывших комбатантов

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

### 2.3 Прогресс в деле восстановления государственной власти на севере Мали

2.3.1 Все 17 префектов и 120 супрефектов в северных областях, затронутых конфликтом, возвратились в свои округа и районы

2.3.2 На севере Мали восстановлены важнейшие правительственные технические службы на региональном уровне, что дает возможность возобновить выполнение государственных функций (здравоохранение, образование, сельское хозяйство, безопасность, водоснабжение, правосудие, занятость/ профессиональная подготовка) (2013/14 год: 3; 2014/15 год: в 4 регионах восстановлено 7 технических служб)

2.3.3 Увеличение числа сотрудников правоохранительных органов в затронутых конфликтом северных областях (2013/14 год: 1931; 2014/15 год: 2300)

2.3.4 Увеличение числа действующих судов (здания открыты, персонал присутствует, дела рассматриваются) в регионах Гао, Тимбукту, Кидаль и в трех районах Мопти, пострадавших в результате кризиса 2012 года (2013/14 год: 4; 2014/15 год: 8)

2.3.5 Увеличение числа действующих тюрем (здания открыты, персонал имеется, заключенные находятся под стражей) в Гао, Тимбукту, Кидале и в трех районах Мопти, пострадавших в результате кризиса 2012 года (2013/14 год: 3; 2014/15 год: 6)

2.3.6 Принятие правительством национальной политики реформирования сектора безопасности, охватывающей механизмы управления и гражданского надзора для обеспечения подотчетности органов безопасности и соблюдения прав человека (2013/14 год: нет; 2014/15: 1)

## Мероприятия

- Техническая и материально-техническая поддержка в целях содействия возвращению и восстановлению государственных технических служб в северных регионах
- 45 проектов с быстрой отдачей, осуществленных в целях укрепления доверия и оказания поддержки взаимоотношениям Организации Объединенных Наций с местным населением посредством ремонта и оборудования зданий коммунальных служб и расширения масштабов предоставления базовых коммунальных услуг (на первом этапе связанных с электричеством, водой, топливом) в затронутых конфликтом общинах
- Проведение технических консультаций в рамках ежемесячных совещаний с представителями министерства безопасности по вопросам разработки стратегических планов и программ профессиональной подготовки в интересах реформирования сектора безопасности в целях укрепления потенциала полиции и других правоохранительных учреждений, необходимого для поддержания правопорядка; и по вопросам обеспечения законности на севере Мали, в том числе в связи с международной преступностью и отслеживанием оружия
- Оказание правительству технической помощи в разработке и осуществлении 4 проектов, направленных на улучшение состояния зданий и объектов полицейских и правоохранительных учреждений на севере страны
- Ежедневный инструктаж и укрепление потенциала полиции Мали благодаря совместному размещению отделений ЮНПОЛ в районах Гао, Тимбукту, Кидаль и Мопти, а также в Бамако, включая 2 учебных заведения
- 4000 сотрудников малийских сил безопасности прошли подготовку по вопросам, касающимся методов охраны общественного порядка, борьбы с массовыми беспорядками, расследований, прав человека, включая гендерные вопросы, защиты детей, сексуального насилия в условиях конфликта и других тем, определенных в ходе оценки потребностей 2013–2014 года
- 245 000 человеко-часов совместного патрулирования силами полиции Организации Объединенных Наций и Мали (2 патруля на 1 сформированное полицейское подразделение × 7 сформированных полицейских подразделений × 10 сотрудников сформированных полицейских подразделений × 7 часов патрулирования × 250 дней)
- Оказание сформированными полицейскими подразделениями Организации Объединенных Наций оперативной поддержки малийской полиции в объеме 5700 человеко-часов в области борьбы с массовыми беспорядками, включая проведение совместных учений
- Патрулирование в нестабильных районах силами сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций для оказания поддержки малийской полиции и правоохранительным органам в объеме 52 500 человеко-часов (6 часов на патруль × 5 сотрудников сформированных полицейских подразделений в патруле × 7 сформированных полицейских подразделений × 250 дней)

- Материально-техническая поддержка и поддержка в области координации мер безопасности, в том числе посредством оказания транспортных услуг и содействия восстановлению инфраструктуры и предоставления оборудования, оказанная министерству юстиции для перевода 20 сотрудников судебных органов и 50 сотрудников исправительных учреждений в Кидаль и в 3 района Мопти, пострадавших в результате кризиса (Дуэнца, Ювару и Тененку)
- 20 консультативных совещаний для судей, прокуроров и других сотрудников судебных органов, посвященных административному обслуживанию и управлению делами судов, судебной канцелярии и делопроизводству, судебной этике, безопасности в судах, военной юстиции, методам расследования, уголовному судопроизводству и международным нормам и стандартам в области прав человека и уголовного правосудия
- Проведение 5 учебных мероприятий для в общей сложности 100 судей, прокуроров и других сотрудников судебных органов в Гао, Кидале, Мопти, Тимбукту и Бамако по вопросам административного обслуживания и управления делами судов, судебной канцелярии и делопроизводства, судебной этики, безопасности в судах, военной юстиции, методов расследования, уголовного судопроизводства и международных норм и положений в области прав человека и уголовного правосудия
- Оказание консультативной, материально-технической и административной поддержки министерству юстиции в целях организации 10 выездных судебных заседаний в небезопасных и/или труднодоступных районах в регионах Гао, Тимбукту и/или Кидаль по делам лиц, обвиняемых в серьезных нарушениях прав человека, и лиц, которые, как представляется, произвольно содержались под стражей в течение длительного времени
- Оказание министерству юстиции материально-технической и административной помощи или содействие оказанию ему двусторонней финансовой или материальной помощи в целях восстановления и/или строительства зданий 4 судов и 3 тюрем в Гао, Кидале, Мопти и Тимбукту
- Оказание консультационной и материально-технической поддержки при проведении органами военной юстиции 10 уголовных расследований и/или судебных преследований за тяжкие преступления в районах, затронутых вооруженным конфликтом, через посредство Группы по поддержке судебного преследования
- Проведение 5 учебных занятий по подготовке инструкторов для в общей сложности 100 сотрудников тюрем в Гао, Кидале, Мопти, Тимбукту и Бамако по основным вопросам функционирования тюрем, международным нормам и стандартам обращения с заключенными, административного обслуживания тюремных учреждений и управления ими, а также охраны и безопасности
- Оказание материально-технической поддержки Службе министерства юстиции по инспектированию тюрем, в том числе для решения вопросов защиты несовершеннолетних и женщин, в Гао, Тимбукту и Мопти в ходе 24 посещений тюрем (4 посещения × 6 тюрем)
- Оказание материально-технической поддержки в связи с проведением Службой судебных проверок министерства юстиции в общей сложности 20 судебных инспекций в Гао, Тимбукту и Мопти в целях оценки соблюдения политики, правил и положений, касающихся административного руководства и управления деятельностью судов и органов прокуратуры
- Оказание Парламентскому комитету по реформированию сектора безопасности технической консультативной помощи и поддержки посредством проводимых раз в две недели совещаний по вопросам разработки национальной политики реформирования сектора безопасности, а также представление специальных рекомендаций по конкретным темам в соответствии с просьбами Комитета, проведение для экспертов семинара по передовой практике/опыту, накопленному в рамках других процессов реформирования сектора безопасности, и проведение для членов Комитета 2 учебных мероприятий по программе реформирования сектора безопасности

- Вынесение в ходе ежемесячных совещаний Парламентскому комитету по вопросам реформирования сектора безопасности технических рекомендаций в целях оказания помощи в создании программы укрепления потенциала в области парламентского надзора, в консультации с малийскими законодательными органами, в том числе проведение 2 учебных мероприятий по укреплению потенциала для малийских парламентских экспертов и советников по вопросам надзорных функций в секторе безопасности
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с участием субъектов сектора многосторонней и двусторонней безопасности для выявления потенциального дублирования усилий и пробелов при оказании поддержки реформам в секторе безопасности, содействия в предоставлении помощи в рамках сектора безопасности в адекватном объеме, а также для выработки скоординированной позиции в отношении распределения ресурсов между партнерами
- Вынесение рекомендаций и оказание поддержки на основе создания и организации проведения ежемесячных заседаний объединенного и ориентированного на оперативную деятельность комитета в составе представителей правительства Мали и сил обороны и безопасности этой страны в целях укрепления потенциала и базы знаний, необходимых для проведения мероприятий по борьбе с распространением стрелкового оружия и легких вооружений, а также оказание материально-технической помощи в контексте мер по охране границы и контролю над вооружениями
- Предоставление правительству Мали технической помощи, включая специальные знания и обмен передовым опытом, для создания базы данных об оружии и боеприпасах и управления ею в целях отслеживания тенденций в области стрелкового оружия и легких вооружений, для разработки основанных на фактических данных вариантов программ и для установления связей с Интерполом, региональными группами экспертов и группами по наблюдению за соблюдением санкций/эмбарго и с другими региональными инициативами по борьбе с распространением и по укреплению границы
- Проведение 20 совещаний с представителями Национальной комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в целях оказания консультативной и технической поддержки осуществляемым в пунктах расквартирования программ и процессам, касающимся регистрации оружия/разоружения, демобилизации и реинтеграции/сокращения масштабов насилия в общинах, и по соответствующим потребностям, связанным с разминированием и стрелковым оружием/легкими вооружениями
- Оказание Национальной комиссии по пресечению распространения стрелкового оружия технической помощи, включая поддержку в деле представления докладов о выполнении соглашений, разработки национальных стандартов и создания контрольных механизмов, в связи с соблюдением Конвенции о конкретных видах обычного оружия 1980 года
- Один страновой доклад о внедрении показателей Организации Объединенных Наций в области верховенства права

---

#### *Внешние факторы*

Предполагается, что цели и ожидаемые достижения Миссии будут реализованы при условии:

- а) наличия приверженности сторон положениям Первоначального соглашения и его осуществлению;
  - и б) строгого соблюдения связанных с ним соглашений в рамках Комитета по контролю и Комитета по техническим вопросам
-



Таблица 5  
**Людские ресурсы: компонент 2, стабилизация положения в сфере  
 безопасности в северных районах Мали**

Категория	Всего								
I. Военные наблюдатели									
Утвержденная численность на 2013/14 год									11 200
Предлагаемая численность на 2014/15 год									11 200
Чистое изменение									–
II. Полицейские Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2013/14 год									320
Предлагаемая численность на 2014/15 год									320
Чистое изменение									–
III. Персонал сформированных полицейских подразделений									
Утвержденная численность на 2013/14 год									1 120
Предлагаемая численность на 2014/15 год									1 120
Чистое изменение									–
IV. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденная численность на 2013/14 год	1	1	–	–	1	3	48	–	51
Предлагаемая численность на 2014/15 год	1	1	–	–	1	3	20	–	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(28)	–	(28)
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	2	7	1	1	11	47	–	58
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	2	7	1	1	11	14	–	25
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(33)	–	(33)
Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформирования Сектора безопасности									

IV. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	1	8	9	2	20	7	2	29
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	8	9	2	19	15	5	39
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>(1)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(1)</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	1	6	13	1	21	41	5	67
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	1	6	13	1	21	41	5	67
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	1	5	21	23	5	55	143	7	205
Предлагаемая численность на 2014/15 год	1	5	21	23	5	55	90	10	155
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(53)</b>	<b>3</b>	<b>(50)</b>
<b>Всего (I–IV)</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	1	5	21	23	5	55	143	7	12 845
Предлагаемая численность на 2014/15 год	1	5	21	23	5	55	90	10	12 795
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(53)</b>	<b>3</b>	<b>(50)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания

### Стабилизация положения в сфере безопасности в северных районах Мали (резюме)

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности класса С-5 в должность класса Д-1)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 53 должности (перепрофилирование 28 должностей с переводом из Канцелярии Командующего силами в компонент «Поддержка», перепрофилирование 33 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Канцелярии Комиссара полиции, перевод 8 должностей в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформ в секторе безопасности и 25 должностей в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 3 должности (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и создание 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

### Канцелярия Командующего Силами

*Национальный персонал: уменьшение на 28 должностей (перепрофилирование 28 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом в Отдел поддержки миссии)*

Таблица 6  
**Людские ресурсы: Канцелярия Командующего Силами**

	<i>Измене- ние</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	-3	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирова- ние	В Секцию охраны и безопасности
	-13	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирова- ние	В Инженерно-техническую секцию
	-1	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирова- ние	В Медицинскую секцию
	-6	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирова- ние	В Секцию снабжения
	-4	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирова- ние	В Секцию управления перевозками
	-1	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирова- ние	В Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

44. В своей резолюции 2100 (2013) Совет Безопасности санкционировал развертывание в рамках МИНУСМА до 11 200 военнослужащих, включая резервные батальоны. Военный компонент возглавляет Командующий Силами (помощник Генерального секретаря), который напрямую подчиняется Специальному представителю. Командующий Силами будет по-прежнему осуществлять контроль за военными операциями МИНУСМА в соответствии с положениями мандата и будет оказывать Специальному представителю поддержку в качестве председателя Смешанной технической комиссии по безопасности, которая является форумом для проведения дискуссий с участием малийских сил обороны и безопасности и военных руководителей НДОП и Высокого совета за единство Азавада. Командующему Силами помогает заместитель Командующего Силами (Д-2) и один помощник по административным вопросам (категория полевой службы). Кроме того, 48 помощников по вопросам лингвистического обеспечения (национальные сотрудники категории общего обслуживания) будут оказывать на местах лингвистическую поддержку и поддержку в налаживании контактов с общинами в целях оказания содействия деятельности воинских контингентов в период 2013/14 года.

45. В соответствии с административной инструкцией ST/AI/2013/4 о консультантах и индивидуальных подрядчиках и с учетом накопленного опыта и передовой практики других миссий по поддержанию мира был сделан вывод о том, что в связи с особым характером этой функции и возможным возникновением ситуаций, наносящих психологическую травму, было бы предпочтительнее обеспечивать устный и письменный перевод за счет привлечения индивидуальных подрядчиков до тех пор, пока эта практика согласуется с целью и намерением удовлетворения этой настоятельной, но временной потребности в привлечении помощников по вопросам лингвистического обеспечения. Кроме того, с точки зрения затрат более эффективно оплачивать только то время/дни, когда были оказаны услуги по переводу. Поэтому число помощников по вопро-

сам лингвистического обеспечения в Канцелярии Командующего Силами будет сокращено до 14, что будет компенсировано выделением дополнительных финансовых средств на услуги по устному/письменному переводу в период 2014/15 года.

46. По итогам обзора нынешнего штатного расписания Миссии были выявлены потребности в дополнительных 28 должностях национальных сотрудников категории общего обслуживания: один водитель для руководителя по вопросам ресурсов и систем управления в Отделе поддержки миссии, 1 медсестра/медбрат, 6 помощников по снабжению топливом, 13 помощников по инженерно-техническим вопросам и 4 помощника по управлению перевозками в Мопти и Тесалите и 3 помощника по вопросам противопожарной безопасности в Мопти, Кидале и Гао. В связи с этим предлагается перепрофилировать 28 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания для удовлетворения потребностей Отдела поддержки миссии, что позволит повысить производительность труда специалистов по материально-техническому снабжению и при этом обеспечить оказание всему персоналу Миссии поддержки, связанной с общей охраной и безопасностью, а также с административной, материально-технической и медицинской поддержкой.

#### **Канцелярия Комиссара полиции**

*Национальный персонал: чистое уменьшение на 33 должности (перепрофилирование должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформ в секторе безопасности и в Отдел поддержки миссии)*

Таблица 7

#### **Людские ресурсы: Канцелярия Комиссара полиции**

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	-8	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирование	В Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформ в Секторе безопасности
	-1	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирование	В Экологическую группу
	-18	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирование	В Транспортную секцию
	-3	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирование	В Авиационную секцию
	-1	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирование	В Региональные административные отделы
	-1	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения	Перепрофилирование	В Секцию информационных систем и телекоммуникаций

<i>Изменение должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
-1	НСОО	Помощник по вопросам лингвистического обеспечения		Канцелярия Директора Отдела поддержки миссии

47. Предлагается перепрофилировать должности 25 помощников по вопросам лингвистического обеспечения уровня национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Канцелярии Комиссара полиции в Отдел поддержки миссии и должности 8 сотрудников с переводом в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, и при этом потребности в услугах по устному и письменному переводу будут покрываться посредством привлечения индивидуальных подрядчиков по мере и в случае необходимости, что более эффективно с точки зрения затрат.

48. По итогам обзора нынешнего штатного расписания Миссии были выявлены следующие потребности в дополнительных должностях национальных сотрудников категории общего обслуживания для Отдела поддержки миссии: 16 водителей, 2 механика, 3 помощника по административным вопросам, 1 помощник по информационным технологиям, 3 помощника по вопросам воздушных перевозок, а также 8 помощников по вопросам лингвистического обеспечения в Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформ в секторе безопасности. Предлагаемый перевод позволит обеспечить поддержку работы экспертов по материально-техническому обеспечению и будет способствовать сосредоточению внимания на вопросах материально-технического обеспечения и административных вопросах, а также тому, чтобы всему персоналу Миссии оказывалась поддержка, связанная с общеканцелярским и административным обслуживанием, материально-техническим обеспечением и медицинским обслуживанием.

#### **Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности**

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности класса Д-1 в должность класса Д-2)*

*Национальный персонал: увеличение на 8 должностей (перепрофилирование 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом в Канцелярию Комиссара полиции)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 должности (создание 3 новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

Таблица 8

**Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности**

	<i>Измене- ние</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	-1	Д-2	Главный сотрудник по во- просам органов обеспечения законности и безопасности	Реклассификация	С Д-1
	-1	Д-1	Главный сотрудник по во- просам реформ в Секторе безопасности	Реклассификация	До Д-2
	+8	НСОО	Устный переводчик/ пропагандист, Мпоты (2), Кидадь (2), Гао (2), Тимбукту (2)	Перепрофилирова- ние	Из Канцелярии Комис- сара полиции
	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам разо- ружения, демобилизации и реинтеграции (Кидадь)	Учреждения	Не применимо
	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам разо- ружения, демобилизации и реинтеграции (Мопти)	Учреждения	Не применимо
	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам разо- ружения, демобилизации и реинтеграции (Тимбукуту)	Учреждения	Не применимо

49. Совет Безопасности в своей резолюции 2100 (2013) устанавливает четыре компонента в рамках мандата МИНУСМА. Однако на практике, а также в целях расширения возможностей Миссии в плане выполнения этого мандата мероприятия различных секций, связанных с работой органов обеспечения законности и безопасности, часто совпадают и нуждаются в координации. В связи с этим создание Отдела по делам органов обеспечения законности и безопасности, включающего Секцию по разоружению, демобилизации и реинтеграции и реформам в секторе безопасности и Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений, весьма важно в плане оказания поддержки усилиям Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя, направленным на формирование всеобъемлющего, последовательного и комплексного подхода к вопросам, связанным с органами обеспечения законности и безопасности в Мали. Отдел, объединяющий эти связанные с мандатом компоненты и секции, даст Миссии возможность эффективно и согласованно выполнять свои обязанности в этой области и расширит возможности Организации в плане выполнения ее мандата в то, что касается обеспечения безопасности/стабилизации и скорейшего восстановления на севере Мали. Отдел будет способствовать осуществлению резолюции 2100 (2013), пункты 16(a) (i)–(v), (b)(i) и (g).

50. В настоящее время предлагается реклассифицировать должность главного сотрудника по вопросам реформ в секторе безопасности (Д-1) в должность директора Отдела по делам органов обеспечения законности и безопасности (Д-2). Директор (Д-2) будет осуществлять общее стратегическое руководство с целью обеспечить координацию и согласованность деятельности, связанной с

реформированием сектора безопасности, разоружением, демобилизацией и реинтеграцией и деятельностью органов правосудия и исправительных учреждений. Он/она будет подчиняться заместителю Специального представителя (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам). Директор будет взаимодействовать с национальными правительствами, соответствующими субъектами гражданского общества и партнерами по вопросам, относящимся к мандату Миссии и деятельности, связанной с органами обеспечения законности и безопасности, в целях оказания поддержки национальным планам и стратегиям. Сотрудник на этой должности будет также обеспечивать применение последовательного и скоординированного подхода к оказанию поддержки органам полиции, судебным органам и исправительным учреждениям, с учетом стратегической перспективы реформирования сектора безопасности и генеральной линии, определенной малийскими властями. Поскольку для правительства Мали реформа в секторе безопасности, включающая судебную реформу, имеет приоритетное значение, эта должность будет весьма важна, так как она обеспечит миссии возможность взаимодействия с властями на стратегическом уровне, осуществления последующих мер и принятия комплексных мер с учетом потребностей правительства. Директор будет также обеспечивать координацию с работой сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, а также общесистемную координацию с ПРООН и другими департаментами, учреждениями, фондами и программами Организации в Мали. Он/она будет также оказывать поддержку общесекторальным усилиям Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам) в контексте координации деятельности с финансовыми и техническими партнерами, как это требуется в рамках мандата, а также будет играть ведущую роль в выработке общих и комплексных позиций международного сообщества и обеспечивать применение скоординированного международного подхода и принятие мер в целях: а) восстановления секторов безопасности, охраны правопорядка и правосудия в Мали; б) разработки и осуществления программ по разоружению, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов и роспуска нерегулярных формирований и групп самообороны; и с) осуществления деятельности, связанной с разминированием, и регулирования оружия и боеприпасов.

51. В связи с созданием Отдела по делам органов обеспечения законности и безопасности и реклассификацией одной должности главного сотрудника по вопросам реформ в секторе безопасности класса Д-1 в должность директора Отдела по делам органов обеспечения законности и безопасности класса Д-2 предлагается, чтобы секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и по реформированию сектора безопасности возглавляли старшие сотрудники на должностях класса С-5. Благодаря такой конфигурации Секция по реформированию сектора безопасности вносит свой вклад в осуществление Миссией резолюции 2100 (2013) Совета Безопасности, предоставляя правительству стратегические и технические консультации и оказывая ему поддержку в целях: а) восстановления сектора безопасности Мали в рамках его возможностей и в тесной координации с соответствующими субъектами; и б) поддержки общей координации деятельности международного сообщества в Мали в области реформирования сектора безопасности.

53. Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции под руководством старшего сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции класса С-5 оказывает поддержку уже идущему процессу расквартирования, а также оказывает властям Мали помощь в деле разработки и осуществления методологии и программ разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, что имеет решающее значение в плане обеспечения устойчивости усилий по стабилизации положения в сфере безопасности.

52. Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений (в рамках компонента 4) занимается разработкой программ в области обеспечения законности в контексте оказания Организацией Объединенных Наций поддержки в деле восстановления государственной власти в соответствии с резолюцией 2100 (2013) Совета Безопасности, а также оказывает поддержку реализации правительственного плана устойчивого восстановления. Основное внимание Секции направлено на вынесение технических рекомендаций с целью содействовать формированию эффективных, независимых и пользующихся доверием судебных органов и повышения степени доступности услуг в сфере правосудия на севере Мали. Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений также поддерживает, по мере необходимости и возможностей, усилия малийских судебных органов переходного периода, предпринимаемые с целью привлечь к ответственности лиц, виновных в совершении военных преступлений и преступлений против человечности в Мали.

54. Секции по реформированию сектора безопасности и по разоружению, демобилизации и реинтеграции взаимодействуют с Секцией по вопросам правосудия и исправительных учреждений с целью обеспечить оказание комплексной поддержки национальным и международным усилиям по восстановлению законности и институтов безопасности, в рамках возможностей Миссии и в тесном сотрудничестве с другими двусторонними партнерами, донорами и международными организациями, ведущими работу в этих областях, включая Европейский союз.

55. Предлагается перепрофилировать восемь должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по вопросам лингвистического обеспечения) и перевести их из Канцелярии Комиссара полиции в региональные отделения Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в Мопти, Кидале, Гао и Тимбукту. Сотрудники на этих должностях будут выполнять два вида обязанностей: устных переводчиков, а также пропагандистов в рамках кампании по разоружению, демобилизации и реинтеграции. Они будут оказывать поддержку программе разоружения, демобилизации и реинтеграции в штаб-квартире и на уровне отделений на местах, участвуя в мероприятиях и кампании по пропаганде разоружения, демобилизации и реинтеграции и оказывая помощь в организации информационно-просветительских семинаров для местных общин. Сотрудники на этих должностях будут также оказывать отделениям на местах помощь в устном переводе на местные языки и с них. Устные переводчики/пропагандисты будут оказывать общую поддержку старшему сотруднику по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (С-5) и персоналу в штаб-квартире МИНУСМА по разоружению, демобилизации и реинтеграции и в региональных отделениях. Эффективное ознакомление членов общин с информационными сообщениями о разоружении, демобилизации и реинтеграции на местном диалекте будет спо-



способствовать достижению бюджетных показателей, ориентированных на результаты.

56. Кроме того, предлагается создать три новые должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Кидале, Мопти и Тимбукту. Сотрудники на этих должностях будут отвечать за подготовку еженедельных/ежемесячных отчетов, проведение информационно-просветительских кампаний по разоружению, демобилизации и реинтеграции, анализ документов по проектам, связанным с сокращением масштабов насилия в общинах/реинтеграции в общины, отслеживание и оценку мероприятий в рамках утвержденных проектов, а также за решение административных и материально-технических вопросов. Сотрудники на этих должностях будут оказывать поддержку сотрудникам-специалистам по разоружению, демобилизации и реинтеграции, работающим как в штаб-квартире МИНУСМА по разоружению, демобилизации и реинтеграции, так и в отделениях на местах в целом. Поддержка с их стороны повысит эффективность программы благодаря организации поездок на места, проведению мероприятий по контролю и оценке и информационно-пропагандистских кампаний, а также обеспечению вспомогательной поддержки в отсутствие руководителей подсекций.

### **Компонент 3: права человека и защита гражданских лиц**

57. В целях оказания поддержки малийским властям Миссия будет продолжать принимать меры по защите гражданских лиц, подвергающихся непосредственной опасности физического насилия, в пределах своих возможностей и районов развертывания. Стратегия защиты гражданского населения предусматривает задействование многоплановых возможностей Миссии в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций. Для эффективного осуществления мандата Миссии по защите гражданского населения, предполагающего выявление основных факторов риска физического насилия, принятие мер по их предотвращению и/или устранению, а также расширение возможностей органов власти принимающей страны в плане предупреждения и/или устранения угроз физического насилия в отношении гражданских лиц, была создана Рабочая группа по вопросам защиты, в состав которой вошли представители Миссии и учреждений Организации Объединенных Наций. Миссия также продолжит предпринимать шаги по созданию механизмов уменьшения риска для гражданских лиц и гражданских объектов, уделяя первостепенное внимание тем мерам, от которых зависит жизнь людей, и будет при этом опираться также на опыт, накопленный страновой группой Организации Объединенных Наций, действуя в сотрудничестве с гуманитарными организациями.

58. Национальный потенциал государственных субъектов, в частности законодательных, судебных и правоохранительных органов местного и национального уровней, в области защиты прав человека и привлечения к ответственности лиц, виновных в их нарушении, будет и впредь укрепляться путем обеспечения подотчетности через посредство международных и национальных механизмов примирения и правосудия, контроля, проведения расследований и представления информации о нарушениях прав человека и норм гуманитарного права, включая сексуальное насилие в условиях конфликта. Особое внимание будет уделяться таким уязвимым группам, как дети и женщины (особенно в

том, что касается сексуального насилия в условиях конфликта), и другим группам меньшинств, а также возвращающимся беженцам и перемещенным лицам.

59. МИНУСМА также будет оказывать поддержку недавно созданной Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения в целях содействия ее усилиям по расследованию совершаемых в настоящее время и совершенных в прошлом серьезных нарушений прав человека в северных регионах страны, что будет способствовать примирению между общинами. Кроме того, стороны будут продолжать принимать меры по укреплению доверия, предусмотренные Предварительным соглашением.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Прогресс в деле укрепления потенциала национальных структур по защите прав человека в Мали в соответствии с международными конвенциями	<p>3.1.1 Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения функционирует и проводит расследования в связи с сообщениями о грубых нарушениях прав человека, в том числе женщин и детей (2013/14 год: Комиссия будет создана в соответствии с международными нормами и стандартами; 2014/15 год: Комиссия проводит расследования в связи с сообщениями о грубых нарушениях прав человека на основе сбора доказательств и проведения бесед с жертвами, предполагаемыми преступниками и информаторами)</p> <p>3.1.2 Увеличение процентной доли зарегистрированных случаев нарушений прав человека, информация о которых доводится до сведения правительства Мали и в отношении которых оно принимает соответствующие меры (2013/14: 70 процентов; 2014/15: 80 процентов)</p> <p>3.1.3 Увеличение процентной доли зарегистрированных случаев нарушений прав человека, которые обсуждаются с негосударственными субъектами, вовлеченными в конфликт, и в отношении которых они принимают соответствующие меры (2013/14 год: 50 процентов; 2014/15 год: 60 процентов)</p>

#### *Мероприятия*

- Проведение 4 семинаров с участием представителей Министерства юстиции для анализа пересмотренного законопроекта о Национальной комиссии по правам человека в соответствии с Парижскими принципами и международными стандартами; проведение 2 семинаров и оказание Национальной комиссии по правам человека на ежемесячной основе технической консультативной помощи в связи с пересмотренным законопроектом о правовом статусе Комиссии в соответствии с Парижскими принципами; оказание материально-технической поддержки Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения, с тем чтобы она могла выполнять руководящие функции, и оказание на ежемесячной основе технической консультативной помощи в интересах укрепления потенциала, необходимого для проведения расследований в связи с сообщениями о серьезных нарушениях прав человека в соответствии с международными стандартами в области прав человека
- Проведение еженедельных мероприятий по контролю и расследованию в 4 полевых отделениях (Тимбукту, Гао, Кидале и Мопти) и 12 специальных миссиях по расследованию (мобильными группами/подразделением по расследованиям) в связи с предполагаемыми нарушениями прав человека и норм международного гуманитарного права, в том числе в отношении женщин и детей, и случаями

сексуального насилия в условиях конфликта

- Организация, в сотрудничестве с судебными органами Мали и Международным институтом прав человека, 1 недельного учебного курса по международному уголовному праву для 50 высокопоставленных государственных должностных лиц и лидеров гражданского общества
- Оказание технической консультативной помощи институту подготовки мировых судей посредством проведения ежемесячных совещаний и 1 семинара в целях развития у малийских судей и юристов навыков, необходимых для судебного преследования лиц, совершивших серьезные нарушения международных норм в области прав человека и гуманитарного права; предоставление экспертных материалов для обеспечения полноценного функционирования библиотеки Института подготовки мировых судей
- Оказание судебным органам материально-технической поддержки в проведении судебных экспертиз по делам о серьезных нарушениях прав человека и передача технических знаний через посредство Нидерландского института судебно-медицинской экспертизы
- Оказание технической консультативной помощи Академии жандармерии путем проведения ежемесячных совещаний и организации 1 семинара по подготовке инструкторов по вопросам прав человека и 1 совместного учебного курса по правам человека для жандармов в каждом из 4 северных регионов; проведение для старшего военного командования Мали 1 семинара по вопросам прав человека и системы командования и управления, подотчетности и военной юстиции; организация для вооруженных групп 1 семинара, посвященного правам человека и нормам международного гуманитарного права, включая требование о недопущении использования детей-солдат, и проведение еженедельных встреч с лидерами вооруженных групп в районах с нестабильной обстановкой для рассмотрения ключевых вопросов в области прав человека, в том числе вопроса о связанных с конфликтом сексуальном насилии и серьезных нарушениях прав детей
- Оказание технической консультативной помощи и предоставление материалов сотрудникам местных радиостанций в каждом из 12 округов в 4 северных регионах для обеспечения через посредство радиопрограмм обмена информацией, передачи точных сообщений и всеобщего понимания вопросов прав человека
- Организация ежемесячных дискуссий «за круглым столом» с участием представителей судебных органов и сотрудников правоохранительных органов в 4 северных регионах и Бамако по вопросам прав человека и подотчетности
- Проведение 96 (2 × 12 месяцев × 4 региона) групповых обсуждений с участием лидеров местных общин в 12 округах в 4 северных регионах с целью обеспечить основу для принятия на местном уровне решений в отношении совершенных в прошлом нарушений прав человека и процессов примирения в соответствии с международными нормами и стандартами в области прав человека и передовой практикой
- Проведение 17 учебных мероприятий (1 × 17 округов в северных регионах) в целях оказания государственным органам и лидерам общин поддержки в создании системы раннего предупреждения/раннего реагирования, предназначенной для защиты гражданских лиц, главным образом женщин и детей, в каждом из 4 северных регионов
- Организация 6 встреч со сторонами, перечисленными в докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах (A/67/845-S/2013/245), в целях разработки и практической реализации плана по освобождению детей-солдат

- Проведение 6 совещаний с национальными властями и вооруженными группами, перечисленными в докладе Генерального секретаря 2012 года о сексуальном насилии в условиях конфликта (A/66/657-S/2012/33), для предоставления технических консультаций и оценки прогресса в деле выполнения их обязательств по отказу от применения сексуального насилия и для принятия мер в отношении нарушителей из числа их членов
- Организация 1 семинара, 3 учебных мероприятий и ежемесячных совещаний в целях оказания малийским органам безопасности (вооруженным силам, полиции и жандармерии) помощи в деле формирования и материально-технического обеспечения специальных подразделений по предотвращению сексуального насилия и принятию мер реагирования
- Подготовка 1 открытого доклада о тенденциях в области прав человека и 2 открытых тематических докладов с рекомендациями для заинтересованных сторон (включая правительство Мали, международное сообщество и национальные и международные неправительственные организации), посвященных борьбе с нарушениями прав человека и нормам международного гуманитарного права и вопросам защиты
- Организация общественно-просветительской кампании по вопросам национального примирения, прав человека и защиты женщин и детей, включая проведение 3 брифингов для представителей средств массовой информации, выпуск 2 циклов радиопередач, 9 радиороликов, 1 серии видеофильмов, 6 видеороликов, выпуск 5000 плакатов, 5000 брошюр, распространение 10 000 футболок и проведение 5 общественных мероприятий в северных регионах и Бамако

#### *Внешние факторы*

Предполагается, что Миссия выполнит поставленные перед ней задачи и обеспечит реализацию ожидаемых достижений при условии, что: а) все стороны конфликта будут принимать меры по предотвращению нарушений прав человека и проводить судебные разбирательства в связи с предполагаемыми нарушениями, в том числе актами сексуального насилия в условиях конфликта и нарушениями прав детей; и б) межобщинные разногласия будут урегулироваться мирным путем

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

3.2 Прогресс в деле защиты гражданского населения в Мали

3.2.1 Разработка и постоянное обновление таблицы с информацией о рисках и угрозах для населения, которая будет использоваться для определения степени приоритетности мер по защите гражданского населения (2013/14 год: нет; 2014/15 год: 1)

#### *Мероприятия*

- Создание механизма для координации вопросов защиты гражданского населения, который обеспечит консолидацию усилий всех соответствующих субъектов, занимающихся вопросами защиты, в рамках Миссии и страновой группы по гуманитарным вопросам
- Укрепление связей с национальными субъектами, занимающимися вопросами защиты, и обеспечение благодаря этим связям безопасности в затронутых районах
- Оказание местным органам власти, службам национальной безопасности и соответствующим национальным структурам, обеспечивающим защиту, технической консультативной помощи по вопросам повышения эффективности работы всех структур, которые обеспечивают защиту гражданского населения от физического насилия

## Внешние факторы

Предполагается, что Миссия выполнит поставленные перед ней задачи и обеспечит реализацию ожидаемых достижений при условии, что: а) национальные учреждения, отвечающие за защиту гражданского населения, будут адекватно распределены на всей территории страны; и б) межобщинные разногласия будут урегулироваться мирным путем

Таблица 9  
Людские ресурсы: компонент 3, права человека и защита гражданских лиц

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Группа по защите гражданских лиц									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	–	2	4
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	–	2	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная группа по гендерным вопро-сам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	8	16	1	26	25	17	68
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	8	16	1	26	25	17	68
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия советника по вопросам защиты женщин									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	12	20	1	<b>34</b>	32	23	<b>89</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	12	20	1	<b>34</b>	32	23	<b>89</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

60. По итогам обсуждений с Канцелярией Специального представителя по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта (и в координации с УВКПЧ) было принято решение о том, что должности старшего советника по вопросам защиты женщин и ее подчиненных (в общей сложности пяти должностей) будут исключены из штатного расписания Отдела по правам человека с тем, чтобы эти сотрудники обеспечивали прямое взаимодействие между советником и старшим руководством Миссии и могли полностью сконцентрироваться на выполнении своих соответствующих функций.

61. Старший советник будет по-прежнему напрямую отчитываться перед заместителем Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам. В целях усиления политической составляющей деятельности, обеспечения максимальной координации действий с правозащитным и гендерным компонентами, а также укрепления связи между политическим и гуманитарным элементами Канцелярия старшего советника по вопросам защиты женщин будет включена в состав политического элемента. Это будет способствовать надлежащему выполнению мандата в координации с персоналом правозащитного и гендерного компонентов.

#### **Компонент 4: стабилизация положения и восстановление в северных регионах Мали**

62. Благодаря работе Миссии по стабилизации и восстановлению будет продолжаться усиливаться синергетический эффект работы других составляющих и компонентов МИНУСМА, поддерживаться диалог и процесс восстановления государственных структур и обслуживания, а также будет обеспечена возможность принимать целенаправленные социально-экономические меры по созданию рабочих мест и обеспечению заработка для наиболее пострадавших и уязвимых групп населения в северных районах Мали. Управление по стабилизации и восстановлению на раннем этапе будет продолжать служить движущей силой и отстаивать идею разработки основанных на фактах стратегии и оценок надежности для поддержки проектов в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и восстановления и в области развития в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами из гражданского общества. Она будет руководить программой Миссии по проектам с быстрой отдачей, направленной на повышение доверия к процессам восстановления мира и примирения, а также к самой Миссии и ее мандату на уровне общин, посредством достижения в интересах общин, больше всего пострадав-

ших из-за конфликта, непосредственных и ощутимых положительных результатов, а также будет содействовать реализации этой программы. Она будет продолжать работать в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и страновой группой по гуманитарным вопросам в целях координации и содействия осуществлению мероприятий по восстановлению в наиболее уязвимых районах страны в соответствии со стратегиями, применяемыми в рамках всей Миссии, и приоритетами правительства, изложенными в Программе действий правительства на 2013–2018 годы. Управление по стабилизации и восстановлению на раннем этапе будет и далее содействовать привлечению ресурсов, в том числе через посредство Целевого фонда в поддержку мира и безопасности в Мали, с целью мобилизовать 20 млн. долл. США в виде добровольных взносов, предназначенных для проведения приоритетных мероприятий по стабилизации и восстановлению, а также через Фонд миростроительства и, при необходимости, других источников. Благодаря мерам по смягчению и сокращению масштабов угрозы, связанной с взрывоопасными пережитками войны и наземными минами, будут обеспечены свобода передвижения, восстановление пострадавших земель, а также принятие мер в области восстановления.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Прогресс в деле обеспечения устойчивого и справедливого социально-экономического развития в северной части страны	<p>4.1.1 Местные органы на постоянной основе оказывают населению 90 процентов основных социальных услуг, предоставлявшихся до конфликта (начальное и среднее образование; охрана здоровья, водоснабжение, энергоснабжение и поддержка сельского хозяйства) (2013/14 год: данные отсутствуют; 2014/15: 90 процентов)</p> <p>4.1.2 Утверждение общей для местных партнеров-исполнителей системы мониторинга и оценки программ восстановления и стабилизации (2013/14 год: нет; 2014/15: 1)</p> <p>4.1.3 Заключение соглашения между правительством Мали и международными партнерами по вопросам согласования и координации помощи посредством использования добрых услуг и вынесение стратегических рекомендаций через «Тройку» (2013/14: нет; 2014/15: 1)</p>

#### *Мероприятия*

- Осуществление местными партнерами 10 проектов с быстрой отдачей, связанных с обеспечением источников средств к существованию, и возможностями в плане получения доходов и профессиональной подготовки для жертв конфликта и наиболее уязвимых групп населения в северной части Мали
- Проведение еженедельных совещаний с местными властями в целях содействия процессу определения потребностей и координации одной инициативы в области социальной защиты в каждом из 4 затронутых конфликтом северных регионов для обеспечения устойчивости общин к потрясениям и их развития

- Организация 4 семинаров и еженедельных совещаний с участием представителей государственных органов, организаций гражданского общества, неправительственных организаций и сообщества доноров в целях оказания добрых услуг и стратегической консультативной помощи по вопросам координации и выполнения донорами своих обязательств в интересах решения национальных приоритетных задач в области устойчивого восстановления
- Проведение раз в два месяца совещаний в целях оказания национальным органам технической консультативной помощи по вопросам выполнения поставленных ими природоохранных целей, обозначенных в Плане действий правительства на 2013–2018 годы и связанных с операциями МИНУСМА
- Проведение регулярных консультаций с правительством в целях совместного выявления потребностей в области восстановления и развития в каждом из 4 северных регионов, определения приоритетных задач правительства в области развития, а также подготовки региональных планов восстановления с описанием методов реализации приоритетных задач в области восстановления и развития с задействованием местных, национальных и международных ресурсов
- Проведение в консультации с правительством еженедельных совещаний и предоставление донорам, учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и неправительственным организациям рекомендаций и консультаций по вопросам восстановления и укрепления мира в целях направления помощи в приоритетные области
- Предоставление технических консультаций и помощи правительству Мали в разработке его плана децентрализации административно-социального обслуживания в 4 северных регионах и проведение подготовительных мероприятий в связи с расширением функций управления на региональном уровне, в том числе путем оказания прямой экспертной помощи для поддержки процесса децентрализации (например, с ПРООН — по вопросам бюджета и управления ресурсами; с ЮНИСЕФ — по вопросам образования); и проведение для представителей национальных и региональных органов 1 семинара, посвященного передовой практике/обобщению накопленного опыта, с участием экспертов по вопросам децентрализации из других стран
- Проведение 150 мероприятий по обезвреживанию боеприпасов в северных регионах Мали, затронутых конфликтом, и организация совместно с партнерами по деятельности, связанной с разминированием, просветительских мероприятий по проблеме минной опасности
- Проведение, в целях оказания поддержки национальным органам власти, 20 операций по поиску мин, с тем чтобы определить масштабы заминированных территорий в северной части Мали, если будет позволять обстановка в плане безопасности
- Осуществление, в сотрудничестве с партнерами по деятельности, связанной с разминированием, инициатив по сбору и уничтожению оружия/боеприпасов в северных регионах Мали, затронутых конфликтом

---

*Внешние факторы*

Предполагается, что Миссия выполнит поставленные перед ней задачи и обеспечит реализацию ожидаемых достижений при условии, что: а) будут выделены ресурсы, необходимые для проведения мероприятий по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению; и б) партнеры по гуманитарной деятельности и процессу развития будут иметь доступ к уязвимому населению

---



Таблица 10  
**Людские ресурсы: компонент 4, Стабилизация положения и восстановление  
 в северных регионах Мали**

Категория	Всего								
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2013/14 год									–
Предлагаемая численность на 2014/15 год									10
Чистое изменение									10

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### **Секция по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений**

*Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность (реклассификация должности С-4 в должность С-5 и создание должности С-4)*

*Персонал, предоставляемый правительствами (ППП): увеличение на 10 должностей (создание 10 новых должностей для сотрудников, предоставляемых правительствами)*

Таблица 11  
**Людские ресурсы: Секция по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений**

	Измене- ние должности	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	+1	C-5	Старший сотрудник по вопросам ис- правительных учреждений	Реклассификация	Реклассификация должности C-4
	-1	C-4	Сотрудник по вопросам исправи- тельных учреждений	Реклассификация	Реклассификация в должность C-5
	+1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам (военная юстиция)	Создание	
	+5	ППП	Специалист по вопросам исправи- тельных учреждений	Создание	
	+5	ППП	Специалист по вопросам отправле- ния правосудия	Создание	

*Сокращение:* ППП — персонал, предоставляемый правительствами.

63. В рамках создания Отдела по делам органов обеспечения законности и безопасности, информация о котором представлена в разделе, посвященном компоненту 2, предусматривается, что Секцией по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений будет руководить директор по делам органов обеспечения законности и безопасности (Д-2). Тем не менее в бюджете, ориентированном на результаты, данные по Секции будут по-прежнему отражаться в рамках компонента 4, поскольку именно с ним напрямую связано осуществление предусмотренных ее мандатом мероприятий.

64. При работе с органами правосудия в Мали через Секцию по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений МИНУСМА рекомендуется использовать целостный и согласованный подход; Миссия также должна способствовать применению комплексного подхода к оказанию поддержки в области обеспечения законности и правопорядка. Поэтому крайне важно, чтобы МИНУСМА оказывала также Военной прокуратуре техническую консультативную помощь и поддержку в реформировании системы военной юстиции, а также поддержку общего характера при осуществлении судебного преследования совершивших преступления военнослужащих. Предполагается также, что МИНУСМА будет консультировать правительство Мали по вопросам обеспечения того, чтобы система военной юстиции дополняла систему гражданского правосудия и чтобы в ее работе соблюдались международные нормы и стандарты в области уголовного правосудия и прав человека. Кроме того, Министерство обороны в неофициальном порядке уже обратилось к Секции по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений относительно планов внесения изменений в Военно-судебный кодекс, в частности просило оказать специализированную экспертную помощь в разработке законодательства. С учетом вышесказанного такие специальные экспертные ресурсы в области военной юстиции имеют весьма важное значение для Миссии.

65. Принципиально важно также, чтобы в рамках восстановления и развития пенитенциарной системы Мали МИНУСМА использовала целостный и согласованный подход, который обеспечил бы надлежащее функционирование сис-

темы уголовного правосудия. Поэтому необходимо, чтобы МИНУСМА оказывала техническую поддержку и консультативную помощь при разработке нормативной базы и стратегических планов, определяющих законодательные, оперативные, административные и финансовые аспекты пенитенциарной системы, а также выносила обоснованные рекомендации по решению проблемы переполненности тюрем и другим аспектам управления тюрьмами и их административного обеспечения.

66. В свете вышесказанного в МИНУСМА необходимо сохранить отдельную должность старшего сотрудника по исправительным учреждениям (С-5) за счет реклассификации должности сотрудника по исправительным учреждениям (С-4). Старший сотрудник по исправительным учреждениям совместно с директором по делам органов обеспечения законности и безопасности (Д-2) будет консультировать руководство Миссии по ее стратегиям, связанным с укреплением и развитием всех аспектов пенитенциарной системы, включая следующие: возобновление функционирования всех основных тюрем, восстановление тюрем и укрепление безопасности в них, составление планов чрезвычайных действий в случаях нарушения режима безопасности в тюрьмах, соблюдение применимых международных стандартов, пересмотр и разработка соответствующего законодательства, ведение личных дел заключенных и управление персоналом и налаживание эффективной взаимосвязи с полицией и органами правосудия. Старший сотрудник по исправительным учреждениям (С-5) будет выносить стратегические рекомендации и оказывать техническую помощь по вопросам институциональной реформы и реструктуризации пенитенциарной системы на центральном уровне в Бамако. Этот сотрудник будет работать с национальными партнерами высокого уровня в целях создания пенитенциарной системы с учетом национальных приоритетов, международных стандартов и передовой практики и, через директора Отдела, консультировать руководство Миссии в отношении потребностей в рамках информационно-пропагандистской деятельности на политическом уровне. Этот сотрудник будет выполнять в Миссии роль главного координатора по вопросам, касающимся пенитенциарной системы, возглавлять Группу по пенитенциарным учреждениям Секции и содействовать координации деятельности международных субъектов, занимающихся оказанием помощи. Он/она будет давать обоснованные рекомендации в отношении комплексного подхода Организации Объединенных Наций к оказанию помощи, разработке и осуществлению программ, касающихся пенитенциарной системы, совместно с членами страновой группы Организации Объединенных Наций, в частности ПРООН, в рамках глобального координационного механизма. С согласия правительства Мали эта должность может быть включена в штатное расписание Национального директората по управлению пенитенциарными учреждениями, или относиться одновременно и к ПРООН, в соответствии с договоренностями о совместном размещении, предусматриваемыми Секцией по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений.

67. В штатном расписании Секции по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений нет каких-либо специальных должностей, относящихся к сфере военной юстиции. Поэтому в отделении в Бамако, в координации с другими региональными отделениями, предлагается создать должность сотрудника по вопросам правосудия (С-4), специализирующегося на вопросах военной юстиции.

68. Сотрудник по вопросам правосудия (военная юстиция) (С-4) будет оказывать поддержку национальным органам в их усилиях по внесению изменений в Военно-судебный кодекс, разрабатывать для МИНУСМА стратегию содействия укреплению потенциала системы военной юстиции Мали в плане осуществления судебного преследования военнослужащих, совершивших тяжкие преступления, и создавать основу для ее внедрения, действуя в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и двусторонними и многосторонними партнерами, оказывающими техническую и финансовую поддержку в конкретных областях. Поскольку это весьма узкая область, наличие такого эксперта имеет для МИНУСМА исключительно важное значение.

69. Предлагается также учредить 10 должностей для сотрудников, предоставляемых правительством (5 специалистов по исправительным учреждениям и 5 специалистов по вопросам правосудия). Эти специалисты будут играть центральную роль в выполнении мандата Секции, оказывая экспертную помощь в таких областях, как военная юстиция, организация работы судов, обеспечение безопасности в тюрьмах, и реализация программ охраны здоровья и питания для заключенных. Будет также создана одна Группа по поддержке судебного преследования, в состав которой войдут шесть военных, полицейских и гражданских специалистов. В МИНУСМА эта группа будет основной структурой, оказывающей специализированную экспертную помощь и логистическую поддержку национальным органам правосудия при осуществлении судебного преследования за серьезные преступления, включая военные преступления, преступления против человечности и акты терроризма. В целом, специальные знания персонала, предоставляемого правительствами, имеют исключительно важное значение для полного выполнения мандата Миссии, касающегося правосудия и исправительных учреждений. Важно обеспечить, чтобы на реформирование системы правосудия и пенитенциарной системы, включая реорганизацию учреждений системы правосудия и исправительных учреждений в северной части страны, были выделены специальные управленческие ресурсы и специалисты.

#### **Компонент 5: поддержка**

70. Компонент поддержки МИНУСМА будет оказывать Миссии эффективную и действенную поддержку в выполнении ее мандата посредством проведения соответствующих мероприятий по материально-техническому обеспечению, управленческому, административному и техническому обслуживанию. Сюда входят управление кадрами, обеспечение и эксплуатация служебных и жилых помещений, информационно-техническое обслуживание и связь, воздушные и наземные перевозки, медицинское обслуживание, управление имуществом, обслуживание лагерей, снабжение и пополнение запасов, обеспечение безопасности, а также административное обслуживание Целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку АФИСМА.

71. Концепция поддержки МИНУСМА будет строиться на принципах Глобальной стратегии полевой поддержки, а именно: небольшие масштабы присутствия, многофункциональность, использование сравнительных преимуществ военных и полицейских компонентов Миссии, особенно в плане обеспечения безопасности, связи и информационно-технического обслуживания и материально-технического обеспечения, и использование возможностей, имеющих у соседних миссий. Отделение ОООНКИ в Абиджане будет выполнять

функции единого центра обслуживания и задачи, связанные с людскими ресурсами и финансами.

72. Миссия по возможности будет управлять своими ресурсами и операциями таким образом, чтобы обеспечить устойчивое наращивание национального потенциала в различных областях, в том числе путем организации новых интенсивных учебных курсов и реализации программы повышения квалификации национального персонала, с тем чтобы к началу следующего бюджетного цикла обеспечить перевод международных должностей в категорию национальных. Миссия также будет по возможности производить закупки у местных поставщиков в целях развития местного частного сектора и стимулирования занятости.

73. Эксплуатация одной студии для радиовещания в прямом эфире, одной студии для записи радиопередач, а также 10 передатчиков позволит Миссии готовить и адаптировать радиопередачи, посвященные местным событиям, и максимально увеличить аудиторию, которую она сможет знакомить с надежной, точной и объективной информацией и новостями. На первом этапе вещание планируется начать в Бамако, Томбукту, Гао и Кидале, а затем в Мопти, Тессалите и других местах дислокации сил МИНУСМА. Наличие собственного радио позволит Миссии эффективно противодействовать дезинформации, разъяснять свой мандат и способствовать формированию у населения положительного мнения о ее войсках, ее работе и роли всей системы Организации Объединенных Наций в Мали с целью заручиться надежной поддержкой населения.

74. В Отдел поддержки Миссии входит Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии, работу которой обеспечивают два подразделения: Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии и Отдел обслуживания (бывшая Объединенная вспомогательная служба).

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

5.1 Оказание Миссии эффективной и результативной материально-технической и административной поддержки и обеспечение безопасности

5.1.1 Создание объединенного штаба Миссии и служебных и жилых помещений в ряде населенных пунктов (Бамако, Гао, Томбукту, Мопти, Кидале) и пунктах базирования военных и сформированных полицейских подразделений (Бамако, Гао, Томбукту, Кидале) (2013/14 год: 20 процентов; 2014/15 год: 100 процентов; Тессалит, 2013/14 год: 50 процентов; 2014/15 год: 100 процентов; и Мопти, 2013/14 год: 80 процентов; 2014/15 год: 100 процентов)

5.1.2 Набор и распределение гражданских сотрудников запланированной численностью 1609 человек к 30 июня 2015 года (2014/15 год: 80 процентов, или 1287 человек)

---

*Мероприятия*

---

**Улучшение обслуживания**

- Осуществление разработанных Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки экологической стратегии и руководящих принципов для полевых миссий в Организации Объединенных Наций во всех пунктах
- Более эффективное управление запасами топлива путем заключения контракта на поставку топлива «под ключ», предусматривающего оказание внешним подрядчиком услуг по управлению системой снабжения в целях ограничения возможностей злоупотреблений, снижения финансовых и оперативных рисков, более широкого внедрения схемы поощрения на основе показателей деятельности и потенциального снижения затрат на весь цикл поставки
- Внедрение электронной системы управления запасами топлива, которая будет в режимах реального времени собирать данные о расходе и запасах топлива в целях повышения эффективности планирования запасов и анализа расхода топлива
- Внедрение новой Электронной системы управления снабжением пайками в целях эффективного контроля за заказами, получением, хранением, выдачей и потреблением пайков воинскими контингентами и сформированными полицейскими подразделениями, обеспечения более строгого соблюдения стандартов приемлемого качества, обработки платежей и анализа данных о заказах продовольствия, резервных запасах и качестве работы подрядчиков
- Дальнейшее осуществление программ и процедур Организации Объединенных Наций в области безопасности полетов и техники безопасности в целях сокращения расходов на страхование ответственности и оптимизации использования воздушных средств

**Военнослужащие, полицейские и гражданский персонал**

- Размещение, ротация и репатриация до 11 200 военнослужащих контингентов, 320 полицейских Организации Объединенных Наций и 1120 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, отслеживание и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения военным и полицейским персоналом
- Хранение 11 242 тонн продовольствия, 342 тонн сухих пайков и воды и снабжение ими воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в 42 пунктах
- Административное обслуживание гражданского персонала численностью до 1609 человек, в том числе 680 международных сотрудников, 781 национального сотрудника, 148 добровольцев Организации Объединенных Наций; и 10 сотрудников, предоставленных правительствами
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включая обучение и профилактические, контрольные и дисциплинарные меры
- Хранение 14-дневного чрезвычайного стратегического резервного запаса сухих пайков (172 480 единиц или 342 тонны) и 14-дневного чрезвычайного стратегического резервного запаса бутилированной воды (776 000 литров)

**Помещения и объекты инфраструктуры**

- Строительство, эксплуатация и ремонт 6 пунктов размещения гражданского и военного персонала, а также сотрудников сформированных полицейских подразделений (Бамако, Гао, Томбукту, Тессалит, Мопти и Кидаль)

- Строительство 2 штабов секторов в Бамако и Томбукту, 1 базы материально-технического снабжения в Бамако, 2 складов и 2 автомобильных мастерских в Гао и Томбукту
- Обеспечение во всех помещениях санитарных услуг, включая канализацию и сбор и удаление отходов
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащего Организации Объединенных Наций и контингентам оборудования, включая 7 водоочистных установок, оборудование 25 водозаборных скважин, 14 установок по очистке сточных вод, 5 установок по очистке питьевой воды в 12 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 178 принадлежащих Организации Объединенных Наций и контингентам генераторов в 12 пунктах базирования
- Эксплуатация и обслуживание 24 скважин и оборудование 4 скважин в 2 пунктах базирования (новая база материально-технического снабжения и транзитный лагерь в Бамако)
- Доставка и хранение 11,0 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Техническая эксплуатация и ремонт 40 км подъездных дорог
- Строительство, восстановление, техническое обслуживание и ремонт объектов и инфраструктуры 7 аэродромов в 5 пунктах базирования (Гао (1 взлетная полоса с твердым покрытием и 1 грунтовая), Мопти и Бамако (перрон и рулежная дорожка))
- Техническое обслуживание 27 посадочных площадок для вертолетов в 5 пунктах базирования (8 в Гао, 6 в Томбукту, 6 в Кидале, 6 в Тессалите, 1 в Мопти)
- Строительство склада для авиационного топлива марки А-1 в Тессалите и Менаке и базовый ремонт узловой диспетчерской вышки и пожарного депо в Гао и Томбукту
- Строительство 6 ангаров для вертолетов
- Установка светосигнальной системы взлетно-посадочной полосы в 5 пунктах базирования

#### **Наземные перевозки**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 868 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 140 бронированных автомобилей, в 6 мастерских в 6 пунктах базирования
- Перевозка 3359 единиц принадлежащего контингентам имущества (управление расходом топлива, технические оценки, обучение и экзамен по вождению)
- Обучение вождению конкретных автотранспортных средств, эксплуатируемых различными компонентами Миссии; обучение персонала Миссии безопасному вождению в рамках практических занятий по безопасности дорожного движения (100 сотрудников в год); обучение сотрудника по мототранспорту и экзаменаторов сформированных полицейских подразделений в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций
- Проведение кампании за безопасность дорожного движения
- Доставка 4,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта

#### **Управление перевозками**

- Организация ежедневных рейсовых перевозок в среднем 1662 сотрудников Организации Объединенных Наций в месяц из аэропортов на объекты МИНУСМА
- Перевозка 24 000 пассажиров и 275 тонн грузов в районе действия Миссии на воздушных судах Миссии

- Наземная перевозка 2000 тонн грузов коммерческими и принадлежащими Миссии автотранспортными средствами

### **Воздушные перевозки**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 34 воздушных судов (11 самолетов и 23 вертолета), включая 27 воздушных судов военного назначения в 6 пунктах базирования
- Доставка 13,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для воздушных операций
- Установка аэронавигационных систем в аэропортах в 4 пунктах (навигация на основе эксплуатационных характеристик, зональная аэронавигация/Глобальная навигационная спутниковая система)
- Внедрение и эксплуатация в Миссии 1 системы беспилотных летательных аппаратов

### **Морские перевозки**

- Поставка 0,3 млн. литров горюче-смазочных материалов и октана для 11 лодок, в том числе для речного подразделения МИНУСМА, действующего на реке Нигер

### **Связь**

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 15 терминалов узкополосной связи (BCAT), установленных в различных регионах, и 1 наземной узловой станции связи, для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 58 телефонных коммутаторов и 116 микроволновых каналов связи
- Поддержка и техническое обслуживание 500 аналоговых раций ОВЧ-диапазона, 21 стационарной станции радиосвязи «воздух-земля», 21 мобильной станции радиосвязи «воздух-земля», 75 раций «воздух-земля», 401 аппарата мобильной системы радиосвязи с автоматическим перераспределением каналов, работающей в диапазоне УВЧ, 70 контейнеров и базовых станций системы радиосвязи с автоматическим перераспределением каналов, 2490 аппаратов радиосвязи с автоматическим перераспределением каналов, 4 ретрансляторов УВЧ-диапазона, 1 коммутатора системы радиосвязи с автоматическим перераспределением каналов, 246 станций ВЧ-диапазона с возможностью передачи данных, 211 мобильных радиостанций ВЧ-диапазона с Глобальной системой определения координат и 49 радиостанций ВЧ-диапазона
- Поддержка и техническое обслуживание 2 студий (1 для прямого эфира и 1 для записи передач) и 10 передатчиков
- Круглосуточная ежедневная трансляция программ, в том числе новостных и информационных, социальной рекламы, интерактивных программ и дебатов
- Поддержка и техническое обслуживание интегрированных систем для передачи данных системы «Умоджа» через терминалы с очень малой апертурой (BCAT)

### **Информационные технологии**

- Поддержка и техническое обслуживание 14 серверов, 320 настольных компьютеров, 1005 портативных компьютеров, 346 принтеров и 65 сетевых сканеров в 4 пунктах базирования
- Поддержка и техническое обслуживание 796 локальных сетей и распределенных сетей для 1900 пользователей в 60 пунктах
- Поддержка и техническое обслуживание беспроводной локальной сети



- Поддержка и техническое обслуживание 2 международных наземных каналов связи с базой в Валенсии и ООНКИ
- Поддержка и техническое обслуживание внутренних наземных каналов связи с Томбукту, Мопти и Гао

### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 клиники уровня I в штаб-квартире в Бамако и обеспечение медицинского обслуживания всех сотрудников Миссии 1 гражданской больницей уровня II в Бамако на контрактных условиях
- Контроль за работой 13 клиник уровня I, принадлежащих предоставляющим войска странам, в каждом батальоне, роте и сформированном полицейском подразделении, и 3 госпиталей уровня II, принадлежащих предоставляющим войска странам, в Гао, Кидале и Томбукту
- Организация наземной и воздушной эвакуации из всех пунктов базирования МИНУСМА с использованием возможностей группы авиационной медицинской эвакуации госпиталя уровня II, принадлежащего одной из стран, предоставляющей войска, а также других возможностей. Конечные пункты эвакуации будут находиться как в самой стране, так и за ее пределами, включая госпитали уровня III в Дакаре, Абиджане и Аккре и госпиталь уровня IV в Каире. С одним из государств — членов МИНУСМА заключила техническое соглашение об оказании поддержки в эвакуации тяжелых больных и раненых, а с другим — соглашение о доступе к принадлежащему данному государству госпиталю уровня II в Гао в тех случаях, когда требуется неотложная помощь
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Осуществление программы просвещения по проблеме ВИЧ, включая проведение разъяснительной работы самими сотрудниками, для всего персонала Миссии

### **Безопасность**

- Ежедневное круглосуточное обеспечение безопасности во всем районе Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и находящихся с визитом высокопоставленных официальных лиц
- Оценка ситуации в плане безопасности на всех объектах Миссии, включая обследование 930 единиц жилья
- Проведение 242 разъяснительных бесед для ознакомления всех сотрудников Миссии с требованиями безопасности и планами действий в чрезвычайных ситуациях
- Организация вводных занятий по вопросам безопасности и базовых инструктажей по противопожарной безопасности/учебных пожарных тревог для всех новых сотрудников Миссии

---

#### *Внешние факторы*

Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что:

а) ситуация в плане безопасности не будет препятствовать передвижению персонала и развертыванию оперативных ресурсов; и б) товары, услуги и предметы снабжения будут поставляться продавцами, подрядчиками и поставщиками в соответствии с условиями контрактов

---

Таблица 12  
**Людские ресурсы: компонент 5, поддержка**

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	—	1	4	2	3	10	4	1	15
Предлагаемые должности на 2014/15 год	—	1	4	2	4	11	7	2	20
Чистое изменение	—	—	—	—	1	1	3	1	5
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	—	1	14	30	78	123	143	28	294
Предлагаемые должности на 2014/15 год	—	1	15	23	82	121	136	26	283
Чистое изменение	—	—	1	(7)	4	(2)	(7)	(2)	(11)
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	—	—	—	1	1	2	—	—	2
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	—	—	—	1	1	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	1	14	31	79	125	143	28	296
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	1	15	24	83	123	136	26	285
Чистое изменение	—	—	1	(7)	4	(2)	(7)	(2)	(11)
Отдел обслуживания (бывшая Объединенная вспомогательная служба)									
Утвержденные должности на 2013/14 год	—	1	18	37	140	196	226	39	461
Предлагаемые должности 2014/15 год	—	1	18	37	146	202	274	39	515
Чистое изменение	—	—	—	—	6	6	48	—	54
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	—	3	36	69	221	329	373	68	770
Предлагаемые должности 2014/15 год	—	3	37	62	232	334	417	67	818
Чистое изменение	—	—	1	(7)	11	5	44	(1)	48

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	3	36	70	222	331	373	68	772
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	3	37	63	233	336	417	67	820
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	(7)	11	5	44	(1)	48
<b>Секция безопасности и охраны</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	9	102	113	129	–	242
Предлагаемые должности 2014/15 год	–	–	2	9	102	113	132	–	245
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	3	–	3
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	3	38	79	324	444	502	68	1 014
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	3	39	72	335	449	549	67	1 065
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	(7)	11	5	47	(1)	51

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»; соответствующие расходы проводятся как расходы по гражданскому персоналу.

### Компонент поддержки Миссии (резюме)

*Международный персонал: чистое увеличение на 5 должностей (упразднение 2 должностей класса С-2, создание 1 должности класса С-4, 1 С-4, 2 С-3 и 5 должностей категории полевой службы, перевод 1 должности класса С-4 и 1 С-3 в компонент «Руководство и управление», реклассификация 5 должностей С-3 и 1 С-2 в 6 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 47 должностей (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста, создание 1 должности национального сотрудника-специалиста, перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в компонент «Руководство и управление», пере-профилирование 53 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из компонента «Безопасность и стабилизация в северной части Мали», реклассификация 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 5 национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций, создание 1 должности и перевод 1 должности)*

### **Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии**

*Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность (создание 1 должности класса С-3, реклассификация 1 должности С-3 в должность категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 3 должности (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

Таблица 13

### **Людские ресурсы: Канцелярия Директора**

	Изменение должности	Уровень	Функциональное наименование	Кадровое решение	Описание
Личная Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии	+1	С-3	Административный сотрудник	Создание	—
	+1	НСС	Административный сотрудник	Перепрофилирование	Перевод из Секции информационных систем и телекоммуникаций
	+1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	Перевод из Канцелярии Комиссара полиции
	+1	ДООН	Административный помощник	Перепрофилирование	Перевод из Секции управления имуществом

75. Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 7 постоянных и временных должностей (1 должность класса Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций, 2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), обеспечивает административную, управленческую и материально-техническую поддержку военному, гражданскому и основному гражданскому компонентам в осуществлении мандата МИНУСМА. Канцелярии Директора Отдела требуется еще один административный сотрудник с опытом разработки стратегических планов и стратегий эффективных коммуникаций в связи с управлением преобразованиями в административном и материально-техническом компонентах Миссии. Данная должность необходима для подготовки Отдела поддержки Миссии к осуществлению глобальной стратегии полевой поддержки и реорганизации Отдела. Кроме того, необходимо разработать практически осуществимую стратегию выхода, в рамках которой особое внимание будет уделяться вариантам административной и материально-технической поддержки. В связи с тем, что все больше сотрудников Миссии направляется в сектора, растет потребность в региональной координации и

надзоре, а также более эффективном контроле за прогрессом Миссии, развертыванием ее различных компонентов и меняющимися рисками. Кроме того, крайне необходимо обеспечить коммуникацию с внутренними и внешними клиентами МИНУСМА по вопросам управления преобразованиями.

76. Ожидается, что сотрудник на предлагаемой должности класса С-3 сможет обеспечить выполнение следующих задач по поддержке старшего руководства: а) помощь Директору Отдела поддержки Миссии в разработке стратегических планов Отдела; b) помощь Директору в обновлении концепции поддержки Миссии; с) помощь Директору в разработке организационной схемы Отдела в соответствии с Глобальной стратегией полевой поддержки с особым упором на снабженческий компонент и оказание услуг в Мали; d) помощь Директору в разработке переходной структуры Отдела на период, предшествующий внедрению Глобальной стратегии полевой поддержки; e) участие в совещаниях по вопросам координации; f) поддержание связи с основным и военным и полицейским компонентами Миссии; g) помощь Директору в разработке для Отдела стратегии управления знаниями путем создания механизмов отчетности; h) помощь Директору в разработке коммуникационной стратегии, прежде всего в связи с управлением преобразованиями; i) консультирование Директора по вопросам управления рисками; j) оказание помощи Директору Отдела поддержки Миссии в подготовке брифингов по специальным проектам и/или проведении исследований; и k) проверка проектов с быстрой отдачей на предмет соответствия требованиям до их утверждения Директором. Это позволит более эффективно использовать время и ресурсы материально-технического компонента МИНУСМА, а также поможет Директору Отдела поддержки Миссии в выполнении его задачи, состоящей в обеспечении стратегического подхода к управлению процессом выполнения вспомогательных функций Отдела.

77. Предлагается также передать одну должность национального сотрудника-специалиста из Секции информационных систем и телекоммуникаций с перепрофилированием ее в должность административного сотрудника для оказания содействия Директору Отдела поддержки Миссии и выполнения дополнительных задач по налаживанию связей с общественностью и коммуникации между Миссией и административными властями принимающей страны. Поддержание надлежащих связей с органами государственной власти необходимо для принятия оперативных мер в связи с обустройством объединенного штаба, лагерей и других объектов. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать поддержку в деле наблюдения за оперативной деятельностью и контроля за ней, консультировать Директора Отдела по вопросам реализации стратегии материально-технического обеспечения, а также осуществления соглашения о статусе сил в том, что касается помещений и объектов, освобождения от уплаты налогов и удостоверений личности. Улучшение отношений между органами государственной власти и МИНУСМА будет способствовать лучшему пониманию положений о соглашении о статусе сил и, соответственно, содействовать процессам административного управления и закупок. Кроме того, национальный административный сотрудник будет поддерживать связь между Миссией и министерством безопасности и общинами по вопросам охраны периметра штаб-квартиры МИНУСМА в Бамако и обеспечения безопасности во всех секторах (полицейское патрулирование и установка обеспечивающих безопасность устройств). Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну долж-

ность административного помощника (доброволец Организации Объединенных Наций) в должности административных помощников для оказания поддержки мероприятиям Отдела.

### Группа безопасности полетов

Таблица 14

#### Людские ресурсы: Группа безопасности полетов

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное наименование</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	-1	C-3	Сотрудник по вопросам безопасности полетов	Реклассификация	Из категории специалистов в категорию полевой службы
	+1	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности полетов	Реклассификация	Из категории специалистов в категорию полевой службы
	-1	ПС	Помощник по вопросам безопасности полетов	Реклассификация	В должность сотрудника по вопросам безопасности полетов
	+1	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности полетов	Реклассификация	Из должности помощника по вопросам безопасности полетов

78. Для реализации всех преимуществ, которые может дать реформа системы управления людскими ресурсами, и обеспечения эффективного кадрового планирования и руководства деятельностью секций МИНУСМА проанализировала свои кадровые потребности на предмет возможного заполнения вакансий специалистов сотрудниками категории полевой службы и содействия мобильности персонала категории полевой службы. По итогам проведенного Миссией первоначального обзора были определены должности для реклассификации из категории специалистов в категорию полевой службы в Группе безопасности полетов, Секции людских ресурсов, Финансовой секции, Секции закупок и Региональном отделении по административным вопросам.

79. Соответственно, предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по вопросам безопасности полетов класса C-3 в должность категории полевой службы и одну должность помощника по вопросам безопасности полетов категории полевой службы в должность сотрудника по вопросам безопасности полетов.

### Группа по охране окружающей среды

Таблица 15

#### Людские ресурсы: Группа по охране окружающей среды

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное наименование</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Канцелярии Комиссара полиции

80. Группа по охране окружающей среды продолжит выполнять свои предусмотренные мандатом задачи, поддерживая связь с отделением ЮНЕСКО в Мали, а также осуществляя экологическую политику Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки для полевых миссий Организации Объединенных Наций, включая положения о защите культурных и исторических объектов.

81. В Группу по охране окружающей среды из Канцелярии Комиссара полиции предлагается перевести одну должность административного помощника (сотрудник категории общего обслуживания) для оказания поддержки уже имеющемуся персоналу — одному сотруднику на должности класса С-4, двум национальным сотрудникам-специалистам и одному добровольцу Организации Объединенных Наций. Это позволит повысить эффективность работы подразделения, так как административный помощник (категория общего обслуживания) будет заниматься всей административной поддержкой, с тем чтобы помочь другому основному персоналу Группы сосредоточиться на выполнении своих основных задач. Такое перераспределение повысит производительность работы группы, поскольку даст возможность сосредоточить внимание на экологических и культурных вопросах и при этом обеспечить оказание общей канцелярской и административной поддержки и проведение совещаний с внешними партнерами.

#### **Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии**

*Международный персонал: чистое сокращение на 2 штатные должности (упразднение 2 должностей С-2, создание 1 должности С-4 и 1 должности категории полевой службы, перевод 1 должности С-4 и 1 должности С-3 в компонент «Руководство и управление», реклассификация 1 должности С-4, 4 должностей С-3 и 3 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 7 штатных должностей (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста, перевод в компонент «Руководство и управление» 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перепрофилирование 3 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, реклассификация 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 2 временные должности (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и перевод 1 временной должности)*

#### **Личная канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии**

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 временную должность (перепрофилирование 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

Таблица 16

**Людские ресурсы: Личная канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии**

	<i>Изменение должности</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	+1	НСОО	Водитель (Бамако)	Перепрофилирование с переводом	Из Канцелярии Командующего силами
	+1	ДООН	Помощник по административным вопросам	Перепрофилирование с переводом	Из Секции управления имуществом
	-1	С-3	Координатор по системе «Умоджа»	Реклассификация	До уровня С-2 (временный персонал общего назначения)
	+1	С-2	Координатор по системе «Умоджа»	Реклассификация	С уровня С-3 (временный персонал общего назначения)

82. В соответствии с резолюцией 2100 (2013) Совета Безопасности гражданские сотрудники и военнослужащие будут дислоцироваться на севере страны, притом что Миссия намерена открыть отделение в Тессалите. Поэтому должность добровольца Организации Объединенных Наций предлагается перепрофилировать с переводом из Группы управления имуществом в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии в качестве помощника по административным вопросам. Эта должность необходима для координации всей материально-технической, административной, финансовой и кадровой деятельности, с тем чтобы содействовать созданию и управлению работой Канцелярии, которая будет осуществлять на севере Мали развертывание негражданского и гражданского персонала и содействовать координации усилий с региональными отделениями. Кроме того, предлагается перепрофилировать должность водителя, передав ее в Канцелярию заместителя Директора, а также реклассифицировать временную должность координатора по системе «Умоджа» с уровня С-3 до уровня С-2.

**Группа консультирования и обеспечения жизни и быта персонала**

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста)*

Таблица 17

**Людские ресурсы: Группа консультирования и обеспечения жизни и быта персонала**

	<i>Изменение должности</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	+1	НСС	Консультант персонала	Перепрофилирование	С переводом из Секции информационных систем и телекоммуникаций



83. В обязанности консультанта персонала, работающего в Группе консультирования и обеспечения жизни и быта персонала, входит оказание сотрудникам профессиональной и эффективной консультативной помощи и услуг по преодолению стрессовых ситуаций, что позволяет им сохранять здоровье, работоспособность и позитивный настрой. На консультантов персонала возлагается задача удовлетворения потребностей всех категорий персонала, связанных с психическим здоровьем.

84. В нынешнем штатном расписании предусмотрено только две должности профессионально подготовленных консультантов персонала — консультант персонала (С-4), занимающий должность руководителя Группы, и консультант персонала на должности национального сотрудника-специалиста, работающий в отделении в Бамако. Чтобы удовлетворять растущие потребности персонала в консультационных услугах, должность национального сотрудника-специалиста в Секции информационных систем и телекоммуникаций предлагается перепрофилировать в должность консультанта персонала. Этот дополнительный консультант персонала на должности национального сотрудника-специалиста будет тесно взаимодействовать с начальником Группы, с тем чтобы создать возможности для оказания психиатрической помощи за пределами столицы. Этот сотрудник будет оказывать услуги национальному персоналу, заниматься поддержанием связи и укреплять базу ресурсов, необходимых для психического здоровья членов общин. Он будет удовлетворять дополнительные потребности в оказании профессиональной психиатрической помощи в северных районах страны. Кроме того, благодаря ему Группа сможет более активно заниматься профилактикой стрессовых ситуаций и преодолением их последствий, а также оказывать такие клинические услуги, как индивидуальное консультирование сотрудников, взаимодействие с медицинскими работниками в случае серьезных заболеваний и оказание руководству консультативной помощи для решения соответствующих проблем на рабочем месте.

#### **Группа по обработке требований**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

Таблица 18

#### **Людские ресурсы: Группа по обработке требований**

	<i>Изменение должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	-1	ДООН	Помощник по обработке требований	Перепрофилирование	С передачей в Инженерную секцию

85. По итогам обзора текущего штатного расписания, которое было первоначально подготовлено в МИНУСМА с использованием стандартной модели финансирования, возникла необходимость в перепрофилировании должностей в утвержденном штатном расписании с учетом реально сложившейся на местах ситуации. Должность помощника по обработке требований (доброволец Орга-

низации Объединенных Наций) предлагается перепрофилировать с передачей в Инженерную секцию.

### Региональные административные отделения

*Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность (реклассификация 1 должности уровня С-3 в должность категории полевой службы, создание 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 1 временную должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 временную должность (упразднение 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

Таблица 19

### Людские ресурсы: Региональные административные отделения

	Измене- ние	Уровень должности	Наименование должно- сти	Решение в отноше- нии должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	+1	ПС	Административный сотрудник (Тессалит)	Создание	—
	+1	НСОО	Помощник по адми- нистративным вопро- сам	Перепрофилиро- вание	С передачей из Канцелярии Комиссара полиции
	-1	ДООН	Административный сотрудник (Мопти)	Перепрофилиро- вание	С передачей в Объединенный центр материально-техничес- кого обеспечения
	-1	С-3	Административный сотрудник (Мопти)	Перепрофилиро- вание	Категория полевой службы
	+1	ПС	Помощник по адми- нистративным вопро- сам (Мопти)	Реклассификация	С уровня С-3

86. В отделении в Тессалите предлагается создать новую должность административного сотрудника категории полевой службы. В соответствии с резолюцией 2100 (2013) Совета Безопасности гражданские сотрудники и военнослужащие будут дислоцироваться на севере страны, притом что Миссия намерена открыть отделение в Тессалите. Административный сотрудник будет координировать всю материально-техническую, административную, финансовую и кадровую деятельность, с тем чтобы содействовать созданию и управлению работой отделения в Тессалите, которому будет поручено обеспечить надлежащее развертывание воинских контингентов и гражданского персонала. Поскольку в нынешнем штатном расписании отделения в Тессалите должности сотрудников по вопросам поддержки Миссии не предусмотрены, в обязанности административного сотрудника будет входить управление кадровыми и бюджетными ресурсами Секции, а также осуществление контроля за использованием физических ресурсов и активов. В контексте реорганизации Отдела под-

держки Миссии в рамках глобальной стратегии полевой поддержки этот сотрудник будет выполнять целый ряд функций, в том числе, при необходимости, заключать от имени Отделения контракты. Это приведет к эффективности работы Отделения, которая будет обеспечиваться на основе четкого руководства и координации действий со всем расположенным в Тессалите гражданским и военным персоналом.

87. Кроме того, в Канцелярии Комиссара полиции предлагается перепрофилировать должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для оказания соответствующей поддержки административному сотруднику в отделении в Тессалите.

88. При этом в Мопти предлагается реклассифицировать должность административного сотрудника с уровня С-3 до категории полевой службы для содействия мобильности персонала категории полевой службы и заполнения вакантной должности (С-3) сотрудником категории полевой поддержки.

### **Секция информационных систем и телекоммуникаций**

*Международный персонал: чистое сокращение на 2 штатные должности (упразднение 2 штатных должностей С-2)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 4 должности (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста; перепрофилирование 4 должностей национальных сотрудников-специалистов с передачей в Транспортную секцию и Группу консультирования и обеспечения жизни и быта персонала в Отделе поддержки Миссии и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания с передачей из Канцелярии комиссара полиции; реклассификация 5 должностей национальных сотрудников-специалистов в 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 3 временные должности (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и перепрофилирование 2 штатных должностей)*

Таблица 20

### **Людские ресурсы: Секция информационных систем и телекоммуникаций**

	Изменение должности	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	-2	С-2	Младший сотрудник по ГИС	Упразднение	Неприменимо
	-1	НСС	Сотрудник по ГИС	Упразднение	Неприменимо
	-2	НСС	Сотрудники по информационным технологиям	Перепрофилирование	С передачей в Транспортную секцию
	-2	НСС	Сотрудники по связи	Перепрофилирование	С передачей в Группу консультирования и обеспечения жизни и быта персонала и Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии

<i>Изменение должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
+1	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Перепрофилирование	С передачей из Канцелярии комиссара полиции
-5	НСС	Сотрудники по связи	Реклассификация	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
+5	НСОО	Сотрудники по связи	Реклассификация	С должности категории национального сотрудника-специалиста
-1	ДООН	Помощник по ГИС	Упразднение	Неприменимо
-2	ДООН	Младший сотрудник по ГИС	Перепрофилирование	С передачей в Объединенный центр материально-технического обеспечения

89. В связи с тем, что в рамках Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций предлагается осуществить централизацию и консолидацию инфраструктуры и штатного расписания служб по географическим информационным системам (ГИС), предлагается упразднить 2 штатные должности помощников по ГИС (С-2), 1 штатную должность сотрудника по ГИС (национальный сотрудник-специалист) и временную должность помощника по ГИС (доброволец Организации Объединенных Наций), а также перепрофилировать 2 временные должности помощников по ГИС (добровольцы Организации Объединенных Наций) с передачей в Объединенный центр материально-технического обеспечения.

90. С учетом подробных данных об анализе рабочей нагрузки и распределении обязанностей между сотрудниками Секции и кадровых потребностей на местах предлагается перепрофилировать 2 должности сотрудников по информационным технологиям и 2 должности сотрудников по коммуникациям (национальные сотрудники-специалисты) с передачей в Транспортную секцию, Группу консультирования и обеспечения жизни и быта персонала и Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии. Кроме того, 5 должностей сотрудников по коммуникациям предлагается реклассифицировать, переведя их из категории национальных сотрудников-специалистов в категорию общего обслуживания.

#### **Бюджетно-финансовая секция**

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 штатной должности уровня С-3 в должность категории полевой службы)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 временные должности (перепрофилирование 2 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

Таблица 21  
**Людские ресурсы: Бюджетно-финансовая секция**

	<i>Измене- ние должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	+1	ДООН	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам (Группа по управлению бюджетом)	Перепрофилирова- ние	С передачей из Секции управления имуществом
	+1	ДООН	Сотрудник по финансовым вопросам (Группа по работе с поставщиками, Абиджан)	Перепрофилирова- ние	С передачей из Секции управления имуществом
	-1	С-3	Сотрудник по финансовым вопросам (Абиджан)	Реклассификация	До категории полевой службы
	+1	ПС	Помощник по финансовым вопросам (Абиджан)	Реклассификация	С уровня С-3

91. По итогам обзора потребностей Секции возникла необходимость создать две дополнительные временные должности (добровольцы Организации Объединенных Наций) — помощника по бюджетно-финансовым вопросам в Группе по управлению бюджетом и сотрудника по финансовым вопросам в Группе по работе с поставщиками. Кроме того, предлагается реклассифицировать должность сотрудника по финансовым вопросам (С-3) в должность помощника по финансовым вопросам (категория полевой службы), чтобы содействовать мобильности полевого персонала.

#### **Секция людских ресурсов**

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 штатной должности с уровня С-3 до уровня С-4)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 временную должность (перепрофилирование 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

Таблица 22  
**Людские ресурсы: Секция людских ресурсов**

	<i>Измене- ние должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештат- ные долж- ности	-1	ДООН	Сотрудник по вопросам людских ресурсов (Мопти)	Перепрофилиро- вание	С передачей из Секции закупок
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Реклассификация	До уровня полевой службы
	+1	ПС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Реклассификация	С уровня С-3
	-1	ПС/7	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Реклассификация	До уровня С-4

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
+1	C-4	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Реклассификация	С уровня 7 полевой службы

92. Должность сотрудника по вопросам людских ресурсов предлагается реклассифицировать с уровня C-3 до уровня полевой службы (как об этом говорится в пункте 78) и реклассифицировать одну должность сотрудника по вопросам людских ресурсов с уровня 7 полевой службы до уровня C-4. Этот сотрудник (C-4) будет планировать и анализировать потребности в вакантных должностях на конкретных уровнях и в конкретных подразделениях Миссии. Он или она будет консультировать старшего сотрудника по вопросам людских ресурсов относительно недопущения возникновения кадрового дефицита с учетом расширения мандата Миссии и содействовать разработке планов набора и развертывания персонала, а также участвовать в систематической оценке трудовых ресурсов с точки зрения функций, навыков, уровня знаний, категории, профессиональной группы, пола и местонахождения. Он или она будет содействовать определению мер, которые необходимо принять для удовлетворения потребностей с учетом имеющихся вакансий, предполагаемых изменений и показателей текучести кадров. Руководствуясь результатами бюджетного обзора, этот сотрудник будет вносить вклад в работу по подготовке бюджета всей Миссии и оказывать консультативную помощь по вопросам кадровых потребностей, штатного расписания и организационной структуры всех подразделений. Этот сотрудник будет оказывать поддержку старшему сотруднику по вопросам людских ресурсов, выступая в качестве главного советника по стратегиям и методам практической работы Миссии. Он или она будет подготавливать просьбы о классификации и выносить руководителям программ рекомендации относительно применения стратегий и процедур классификации.

93. Кроме того, предлагаемая реклассификация должностей позволит Миссии: а) принять на работу опытного сотрудника по вопросам людских ресурсов, который будет управлять и руководить группой специалистов по людским ресурсам; б) содействовать эффективному кадровому планированию и планированию замещения должностей, а также обеспечивать выполнение первоочередных задач Миссии; и с) помогать старшему сотруднику по вопросам людских ресурсов в достижении его или ее стратегических целей.

94. Кроме того, одну должность помощника по закупкам (доброволец Организации Объединенных Наций) предлагается передать в Секцию закупок.

### **Секция закупок**

*Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 штатной должности C-4, реклассификация 1 штатной должности с уровня C-3 до категории полевой службы)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 временных должности (перепрофилирование 2 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

Таблица 23  
**Людские ресурсы: Секция закупок**

	<i>Измене- ние должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отноше- нии должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	+1	C-4	Сотрудник по закупкам (Бамако)	Создание	
	+2	ДООН	Помощник по закупкам (Бамако)	Перепрофили- рование	С передачей из Секции по управлению имуществом и Секции людских ресурсов
	-1	C-3	Сотрудник по закупкам	Реклассификация	До категории полевой служ- бы
	+1	ПС	Сотрудник по закупкам	Реклассификация	С уровня C-3
	-1	C-3	Сотрудник по закупкам	Реклассификация	С должности сотрудника по закупкам до должности со- трудника по управлению кон- трактами
	+1	C-3	Сотрудник по управле- нию контрактами	Реклассификация	

95. Поскольку МИНУСМА была создана лишь недавно, ей нужно активно осуществлять закупочную деятельность. В дополнение к нынешним штатным должностям (старший сотрудник по закупкам (C-5), 5 сотрудников по закупкам (C-3), 6 сотрудников категории полевой службы, 6 национальных сотрудников-специалистов и 9 национальных сотрудников категории общего обслуживания), Миссия планирует привлечь новых сотрудников для работы в четырех дополнительных региональных отделениях по закупкам в районах Кидал, Тимбукту, Гао и Мопти.

96. Предлагается создать должность заместителя старшего сотрудника по закупкам (C-4). Он будет курировать, координировать, контролировать и поддерживать закупочную деятельность хозрасчетных подразделений, прежде всего, в пяти регионах (Тимбукту, Мопти, Гао, Кидал и Тессалит), а также информировать о ходе ее осуществления. Заместитель старшего сотрудника по закупкам будет отвечать за: а) своевременное завершение всех закупочных мероприятий МИНУСМА в связи со строительными проектами, в том числе в регионах и Бамако, в целях развертывания военнослужащих и гражданских сотрудников; б) установление контактов между местными поставщиками и Миссией; и в) создание базы данных о местных поставщиках. Сотрудник по закупкам (C-4) будет руководить группой в составе сотрудников по закупкам (C-3). Он будет подотчетен непосредственно главному сотруднику по закупкам, в отсутствие которого он будет выполнять его обязанности.

97. Предлагается также задействовать две должности добровольцев Организации Объединенных Наций из Группы по управлению имуществом и Секции людских ресурсов в поддержку все более активной закупочной деятельности в Миссии. Кроме того, предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по вопросам закупок с уровня C-3 до уровня полевой службы (как об этом говорится в пункте 78) и перепрофилировать одну должность сотрудника по вопросам закупок класса C-3 в должность сотрудника по вопросам управления контрактами на том же уровне в целях удовлетворения потребностей Миссии.

98. Как отмечается в пункте 27 выше, в рамках деятельности Миссии из Абиджана в Мали будет передано в общей сложности 19 штатных должностей.

#### **Объединенный учебный центр персонала Миссии**

*Международный персонал: сокращение на 2 штатных должности (перевод 1 штатной должности С-4 и 1 штатной должности С-3)*

*Национальный персонал: сокращение на 6 штатных должностей (перевод 2 штатных должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 временную должность (перевод 1 штатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

Таблица 24

#### **Людские ресурсы: Объединенный учебный центр персонала Миссии**

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	-1	С-4	Главный сотрудник по профессиональной подготовке	Перевод	В компонент «Руководство и управление»
	-1	С-3	Сотрудник по профессиональной подготовке (Бамако)	Перевод	В компонент «Руководство и управление»
	-1	НСС	Сотрудник по профессиональной подготовке (Тимбукту)	Перевод	В компонент «Руководство и управление»
	-1	НСС	Сотрудник по профессиональной подготовке (Гао)	Перевод	В компонент «Руководство и управление»
	-2	НСОО	Помощник по профессиональной подготовке (Бамако)	Перевод	В компонент «Руководство и управление»
	-1	НСОО	Помощник по профессиональной подготовке (Тимбукту)	Перевод	В компонент «Руководство и управление»
	-1	НСОО	Помощник по профессиональной подготовке (Гао)	Перевод	В компонент «Руководство и управление»
	-1	ДООН	Сотрудник по профессиональной подготовке (Бамако)	Перевод	В компонент «Руководство и управление»

99. Как отмечается в пункте 41 выше, с учетом накопленного передового опыта в области миротворческой деятельности Объединенный учебный центр персонала Миссии будет выведен из подчинения Отдела поддержки Миссии и передан в ведение руководителя аппарата Миссии.



**Канцелярия руководителя Отдела обслуживания (бывший Отдел комплексного вспомогательного обслуживания)**

*Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 штатной должности С-5)*

Таблица 25

**Людские ресурсы: Отдел обслуживания**

	Измене- ние должности	Уровень	Наименование должности	Решение в отноше- нии должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	+1	С-5	Заместитель руководителя Отдела обслуживания	Создание	

100. Отдел обслуживания (ранее Отдел комплексного вспомогательного обслуживания) будет состоять из Канцелярии руководителя Отдела обслуживания (ранее Канцелярия руководителя Отдела комплексного вспомогательного обслуживания), Транспортной секции, Секции воздушного транспорта, Секции управления перевозками, Инженерной секции, Медицинской секции и Группы консультирования и обеспечения жизни и быта персонала.

101. Хотя заместитель руководителя Отдела обслуживания будет подчиняться руководителю Отдела обслуживания, его оперативная работа будет по-прежнему проводиться под контролем руководителя Секции управления перевозками. Поскольку МИНУСМА является полностью интегрированной Миссией, гражданские сотрудники и военнослужащие должны чередоваться на всех уровнях структуры управления Отдела обслуживания. На эту должность планируется назначить военнослужащего, что позволит получить соответствующий доступ к информации о военных операциях и пользоваться самыми последними данными о военных мероприятиях и процедурах. Этот сотрудник, занимающий должность старшего офицера, сможет добиваться того, чтобы задачи в области обслуживания выполнялись военными подразделениями надлежащим и эффективным образом. Военный компонент МИНУСМА должен обеспечивать безопасность путем организации сопровождения, а также выполнять инженерные функции и осуществлять перевозку материально-технических средств. В МИНУСМА военный компонент привлекается для сопровождения в целях защиты, а также для проведения инженерных работ и перевозки грузов по линии материально-технического обеспечения. Координацию выполнения этих функций лучше всего поручить офицеру, который пользуется среди военных авторитетом и имеет соответствующий статус.

**Объединенный центр материально-технического обеспечения**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 5 штатных должностей (перепрофилирование 5 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

Таблица 26

**Людские ресурсы: Объединенный центр материально-технического обеспечения**

<i>Изменение должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/внештатные должности	+5	ДООН Помощник по материально-техническому обеспечению (Бамако)	Перепрофилирование	Из Секции управления имуществом (2), Секции информационных систем и телекоммуникаций (2) и региональных административных отделений (1)

102. Предлагаемое перепрофилирование 5 временных должностей помощников по материально-техническому снабжению (добровольцы Организации Объединенных Наций) улучшит качество оказываемых персоналу Миссии материально-технических услуг, обеспечив надлежащее использование ограниченных ресурсов для оказания максимальной поддержки в тех областях деятельности Миссии, где в ней ощущается наибольшая потребность.

**Транспортная секция**

*Национальный персонал: увеличение на 20 штатных должностей (перепрофилирование 2 штатных должностей национальных сотрудников-специалистов и 18 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

Таблица 27

**Людские ресурсы: Транспортная секция**

<i>Изменение должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/внештатные должности	+2	НСС Сотрудник по транспортным вопросам	Перепрофилирование	Из Секции информационных систем и телекоммуникаций
	+12	НСОО Водитель (Бамако)	Перепрофилирование	Из Канцелярии комиссара полиции
	+1	НСОО Помощник по административным вопросам (Бамако)	Перепрофилирование	Из Канцелярии комиссара полиции
	+2	НСОО Водитель (Тессалит)	Перепрофилирование	Из Канцелярии комиссара полиции
	+2	НСОО Механик (Тессалит)	Перепрофилирование	Из Канцелярии комиссара полиции
	+1	НСОО Водитель (Бамако)	Перепрофилирование	Из Канцелярии комиссара полиции

103. В 2014/15 году Транспортная секция будет оказывать поддержку и услуги в Тессалите в дополнение к комплексным материально-техническим услугам, которые в 2013/14 финансовом году предоставлялись компонентам Миссии в Бамако, Мопти, Гао, Тимбукту и Кидале. Транспортная секция будет оказывать,

среди прочих, следующие услуги: а) приобретение и распределение автомобилей; б) эксплуатация конкретных автомобилей; в) техническое обслуживание автомобилей сотрудниками Миссии и внешними подрядчиками; г) предоставление транспортных услуг, связанных с получением водительских удостоверений, распределением автомобилей и рейсовыми перевозками, а также услуг такси; и е) проведение информационных кампаний по вопросам безопасности дорожного движения.

104. Две штатных должности национальных сотрудников-специалистов предлагается перепрофилировать с передачей в Транспортную секцию в целях выполнения следующих обязанностей: а) осуществление контроля и временное выполнение диспетчерских функций; б) руководство всеми национальными сотрудниками-водителями автомобилей малой и средней грузоподъемности; в) составление графиков распределения транспортных средств/водителей; г) подготовка списков всех дежурных водителей; е) контроль за поездками транспортных средств/водителей и местонахождением других автомобилей; ф) подготовка и представление еженедельных данных о количестве часов работы водителей и информации о заявках на временное использование автомобилями; г) подготовка и представление информации по запросам о дозаправке всех дежурных автомобилей; з) контроль и регистрация данных о потреблении топлива каждым автомобилем и ведение соответствующей документации; и) периодическое проведение проверок технического состояния резервных дежурных автомобилей; ж) подготовка статистических данных, рекомендаций и документов для проведения обзора Комитетом по укомплектованию автотранспортными средствами; к) контроль за использованием автомобилей и инвентаризация транспортных средств; л) подготовка перечня необходимых запасных частей и содействие представлению соответствующих заявок; м) подготовка нарядов на техническое обслуживание автомобилей; и н) предоставление информации о показателях работы ремонтных мастерских, кадровом обеспечении и гарантийных сроках эксплуатации автомобилей.

105. Кроме того, предлагается передать 18 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Транспортную секцию. В Отделении в Бамако 13 национальных сотрудников будут работать водителями под началом Диспетчерской группы, обеспечивая для всех компонентов Миссии своевременные челночные перевозки, услуги такси (по заказу), поездки в аэропорт и перевозку посетителей. Кроме того, в течение рабочего дня из-за отсутствия у секций транспортных средств и в целях улучшения в Бамако состояния окружающей среды будут предоставляться резервные автомобили с водителями. Передача двух должностей водителей и двух должностей механиков в отделение в Тессалите позволит обеспечить эксплуатацию, обслуживание и распределение автотранспортных средств, а также подотчетности в плане их использования в регионе Тессалита. Предлагается перепрофилировать две должности помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) с целью обеспечить, чтобы все административные функции в Транспортной секции были четко определены, своевременно регистрировались и распределялись между соответствующими секциями и структурами управления и чтобы была создана необходимая система регистрации и архивирования информации для содействия эффективному управлению работой Транспортной секции.

### Секция воздушного транспорта

*Международный персонал: чистое увеличение на 2 штатных должности (создание 2 штатных должностей категории полевой службы, реклассификация 1 штатной должности с уровня C-2 до категории полевой службы)*

*Национальный персонал: увеличение на 3 штатных должности (перепрофилирование 3 штатных должностей национального персонала категории общего обслуживания с передачей из Канцелярии Комиссара полиции)*

Таблица 28

#### Людские ресурсы: Секция воздушного транспорта

	Изменение должности	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	+2	ПС	Сотрудники по воздушным операциям	Создание	—
	+1	НСОО	Помощник по воздушным операциям (Кидал)	Перепрофилирование	С передачей из Канцелярии Комиссара полиции
	+1	НСОО	Помощник по воздушным операциям (Тессалит)	Перепрофилирование	С передачей из Канцелярии Комиссара полиции
	+1	НСОО	Помощник по воздушным операциям (Мопти)	Перепрофилирование	С передачей из Канцелярии Комиссара полиции

106. Предполагается, что количество воздушных средств Миссии увеличится с 27 в 2013/14 году до 34 (включая 27 военных воздушных судов) в 2014/15 году, в число которых будут входить 11 самолетов (6 военных) и 23 вертолета (22 военных). Поскольку количество тактических транспортных и боевых вертолетов и самолетов возрастет, для оперативного выполнения административных и финансовых функций потребуются услуги еще 5 авиационных специалистов. Поэтому предлагается набрать следующих гражданских сотрудников: один сотрудник по воздушным операциям (категория полевой службы) и один помощник по воздушным операциям (национальный сотрудник категории общего обслуживания) на военных аэродромах в Мопти и Тессалите, один помощник по воздушным операциям (национальный сотрудник категории общего обслуживания) будет задействован на военном аэродроме в Кидале, что потребует расширения нынешнего утвержденного штатного расписания. Кроме того, во всех пунктах базирования (Бамако, Мопти, Кидал, Тессалит, Гао и Тимбукту) необходимо перейти, по меньшей мере, на двухсменный рабочий график в силу следующих причин: а) очень жаркий климат страны, песчаные бури, ограниченность летно-технических характеристик воздушных средств и возможность совершать воздушные операции только в период с 4 часов утра до 23 часов вечера; и б) необходимость совершения в военных целях тактических ночных полетов для проведения поисково-спасательных и эвакуационных операций. Отсутствие авиационных специалистов на рынке труда, уничтоженном в затронутых конфликтом районах, возможность ненадлежащего использования секретной информации или незаконного доступа к ней, а также потенциальные угрозы для безопасности активов Миссии ограничивают возможности в плане найма национальных сотрудников в Секцию и обуславливают необходимость

наличия, по меньшей мере, одного международного сотрудника в одной дежурной смене.

### Секция управления перевозками

*Международный персонал: без чистых изменений (реклассификация 1 должности класса С-4 в должность категории полевой службы)*

*Национальные сотрудники: увеличение на 4 должности (перепрофилирование 4 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Канцелярии Командующего Силами)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 временные должности (перепрофилирование 2 временных должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом в Инженерно-техническую секцию)*

Таблица 29

### Людские ресурсы: Секция управления перевозками

	Изменение должности	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	-1	С-4	Сотрудник по управлению перевозками (Бамако)	Реклассификация	В категорию полевой службы
	+1	ПС	Сотрудник по управлению перевозками (Бамако)	Реклассификация	С класса С-4
	+2	НСОО	Помощник по управлению перевозками (Мопти)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+2	НСОО	Помощник по управлению перевозками (Тесалит)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	-1	ДООН	Помощник по управлению перевозками (Группа наземных перевозок)	Перепрофилирование	С переводом в Инженерно-техническую секцию
	-1	ДООН	Помощник по управлению перевозками (Группа по ротации)	Перепрофилирование	С переводом в Инженерно-техническую секцию

107. Секция управления перевозками, которая в настоящее время имеет утвержденное штатное расписание, включающее 63 штатные и временные должности (1 С-5, 1 С-4, 16 — полевая служба, 33 — национальные сотрудники категории общего обслуживания и 12 — добровольцы Организации Объединенных Наций), предоставляет услуги по линии планирования, координации, организации, практического осуществления и контролирования перевозок персонала и грузов, а также производит выбор вида транспорта, включая распределение транспортных активов, в рамках установленного времени, используя наиболее эффективные с точки зрения затрат средства для удовлетворения оперативных потребностей.

108. Предлагается реклассифицировать должность сотрудника по управлению перевозками (Бамако) с класса С-4 в категорию полевой службы, с тем чтобы способствовать карьерному росту персонала категории полевой службы и заполнить вакантные должности.

109. Принимая во внимание расширение масштабов развертывания персонала и активов в региональных отделениях, что приводит к активизации операций по управлению перевозками, предлагается произвести перепрофилирование двух должностей помощников по управлению перевозками национальных сотрудников категории общего обслуживания — по одной должности в Мопти и Тесалите. Эти новые сотрудники будут оказывать помощь ответственным за управление перевозками сотрудникам в связи с: а) разработкой эффективной системы развертывания, перераспределения, ротации и репатриации контингентов и содействия контролю за логистическими перевозками в рамках миссии; б) планированием операций по перевозке и мониторингом и анализом общего функционирования системы перевозок Миссии; и с) разработкой стандартов и процедур контроля за перевозками, включая прогнозы в отношении долгосрочных потребностей, связанных с перевозками.

110. Кроме того, предлагается перепрофилировать две временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом в Инженерно-техническую секцию, исходя из результатов анализа рабочей нагрузки Отдела.

### Секция снабжения

*Национальные сотрудники: увеличение на 6 штатных должностей (перепрофилирование 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Канцелярии Командующего Силами)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 временную должность (перераспределение 1 временной должности категории добровольцев Организации Объединенных Наций в Инженерно-техническую секцию)*

Таблица 30

### Людские ресурсы: Секция снабжения

	Изменение должности	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	+1	НСОО	Помощник по снабжению топливом (Мопти)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+1	НСОО	Помощник по снабжению топливом (Тесалит)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+1	НСОО	Помощник по снабжению топливом (Гао)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+1	НСОО	Помощник по снабжению топливом (Кидаль)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+1	НСОО	Помощник по снабжению топливом (Тимбукту)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+1	НСОО	Помощник по снабжению топливом (Менака)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами

<i>Измене- ние должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
-1	ДООН	Помощник по снабжению пайками	Перепрофилирова- ние	С переводом в Инженерно- техническую секцию

111. Секция снабжения со своим нынешним утвержденным штатным расписанием в количестве 56 должностей (штатные должности 1 С-5, 3 С-3, 19 — полевой службы, 27 — национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) обеспечивает все компоненты Миссии снабжением и распределением горючего для наземного и воздушного транспорта и свежими пайками для военных и сформированных полицейских подразделений, развернутых в Мали. Секция также отвечает за управление поставками, включая деятельность по планированию, пополнению и мониторингу складских запасов, расходных материалов и предметов длительного пользования на сумму приблизительно 12,0 млн. долл. США, находящихся на главном складе в Бамако, и резервных комплектов боевых пайков и бутилированной воды на сумму 4,8 млн. долл. США, которые хранятся на складе подрядчика в Бамако и в 36 региональных пунктах размещения контингентов.

112. В настоящее время МИНУСМА проводит тендер на заключение долгосрочного контракта на поставки горючего и соглашения об обслуживании на пятилетний период на сумму свыше 300 млн. долл. США. Контракт предусматривает обслуживание дизельных двигателей во всех точках развертывания Миссии и на объектах базирования авиационной техники в крупных пунктах, Бамако, Тимбукту, Гао, Кидаль, Тесалит, Менака и Мопти. Начиная с этапа мобилизации (строительство и монтаж объектов), вслед за чем производится ввод в эксплуатацию и осуществляется техническое обслуживание, необходимо присутствие помощника по снабжению топливом для осуществления контроля за деятельностью подрядчика и контингентов, для выполнения функций по контролю за осуществлением контракта, наблюдения за операциями с топливом, мониторинга норм безопасности, контроля за состоянием окружающей среды и решения вопросов охраны здоровья. Помощник по снабжению топливом будет вести наблюдение за осуществлением комплексного контракта «под ключ» в соответствии со стандартом, предусмотренным в контрактном соглашении, осуществлять наблюдение за мобилизацией, обеспечивать приемку/прекращение эксплуатации новых объектов, сертифицировать количество и качество поставленного товара и вести наблюдение, с тем чтобы удостовериться, что все операции проводятся безопасно и экологически ответственно. Кроме этого, помощник по снабжению топливом будет на регулярной основе проводить на всех объектах распределения топлива подрядчика и контингентов инспекции в целях проверки и выполнения плана контроля качества.

113. Принятый на эту должность и направленный на соответствующий объект сотрудник будет отвечать за обучение членов контингентов правильной процедуре получения топлива у подрядчика и безопасного и надлежащего с ним обращения. Помощник по снабжению топливом будет проводить обучение персонала контингентов по вопросам подготовки сообщений об использовании топлива и представления информации о потреблении топлива соответствующим оборудованием для обоснования надлежащего характера использования топли-

ва, наряду с проведением надзорного мониторинга для выявления нецелевого использования горюче-смазочных материалов. Такая процедура будет повторяться при каждой ротации контингентов.

114. Помощники по снабжению топливом также должны будут инспектировать и проверять ведомости о доставке и перечни встретившихся проблем на предмет правильности их заполнения и осуществлять сбор документов для проверки платежей и сверки данных с представленными поставщиками документами, подкрепляющими платежные ведомости.

115. С учетом потребностей на местах и для обеспечения эффективного использования ресурсов предлагается перераспределить временную должность добровольца Организации Объединенных Наций в Инженерно-техническую секцию.

### **Инженерно-техническая секция**

*Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 штатной должности категории полевой службы)*

*Национальные сотрудники: увеличение на 14 штатных должностей (создание 1 должности категории национальных сотрудников-специалистов и перепрофилирование 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Канцелярии Командующего Силами)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 временные должности (перепрофилирование 4 временных должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом из секций управления перевозками и снабжения)*

Таблица 31

#### **Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция**

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	+1	ПС	Инженер (Тесалит)	Создание	
	+1	НСС	Инженер (Мопти)	Создание	
	+5	НСОО	Помощник инженера (Тесалит)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+3	НСОО	Помощник инженера (Гао)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+5	НСОО	Помощник инженера (Мопти)	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+1	ДООН	Помощник инженера (руководство строительными работами и обслуживанием зданий)	Перепрофилирование	С переводом из Секции управления перевозками



<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
+1	ДООН	Помощник инженера (планирование и раз- работки)	Перепрофилирование	С переводом из Секции управления перевозками
+1	ДООН	Помощник инженера (водоснабжение и са- нитария)	Перепрофилирование	С переводом из Секции по рассмотрению требований
+1	ДООН	Помощник инженера (удаление отходов)	Перепрофилирование	С переводом из Секции снабжения

116. Инженерно-техническая секция в нынешнем штатном расписании, которое насчитывает 72 штатные должности (1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 21 — категория полевой службы, 12 национальных сотрудников-специалистов и 30 сотрудников категории общего обслуживания), обеспечивает строительство и техническое обслуживание объектов Миссии (служебные помещения, мастерские, склады, жилые помещения, объекты для отдыха и объекты социально-бытового назначения и системы обеспечения безопасности) и всей вспомогательной инфраструктуры в целях содействия развертыванию персонала и оборудования во всех местах службы в районе действия Миссии в интересах выполнения ею своего мандата. Секция обеспечивает бесперебойное водо- и электроснабжение объектов Миссии для выполнения повседневных задач и для коммуникационных целей. Услуги по управлению лагерем и его обслуживанию, такие как уборка помещений, фумигация и вывоз мусора, являются составными элементами повседневной деятельности. Очистка и удаление канализационных и твердых отходов экологически рациональным образом в соответствии со стандартными оперативными процедурами входят в число основных функций Секции. Секция также отвечает за исполнение строительных проектов и за техническое обслуживание зданий и оказывает поддержку программам разоружения демобилизации и реинтеграции.

117. В период 2014/15 года Инженерно-техническая секция планирует построить несколько региональных баз поддержки, а также новую штаб-квартиру, базу материально-технического снабжения, базу для хранения контейнеров и транзитный лагерь в Бамако. Кроме того, существует необходимость в проведении работ на территории (сооружение стояночных площадок с твердым покрытием) для всех прибывающих воинских контингентов. Для строительства и эффективного технического обслуживания этих новых баз потребуется дополнительный персонал.

118. Предлагается направить дополнительный персонал в Мопти (1 штатная должность национального сотрудника-специалиста и 5 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и Тесалит (1 штатная должность категории полевой службы и 5 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), где он обеспечит поддержку силами мобильных групп, осуществляющих мониторинг и контроль строительства и технического обслуживания этих объектов (например, Мопти окажет поддержку через посредство передвижных групп Севаре, Бандиагре и Кайесу). В предыдущие периоды выделение ресурсов для развертывания персонала инженерной поддержки в Мопти и Тесалите не предусматривалось. Ка-

ждой передвижной группе будут приданы два национальных помощника инженера, которые будут обеспечивать мониторинг, руководство и обучение трехшести местных индивидуальных подрядчиков в удаленных районах. Группа будет иметь многофункциональный характер и состоять из одного механика по генераторам, одного специалиста по водоочистке и одного прораба. Перепрофилирование должностей трех национальных помощников инженера в должности категории общего обслуживания в Гао позволит Инженерно-технической секции создавать передвижные группы, осуществляющие свою деятельность из узла в Гао, в поддержку периферийных точек («зависимых участков»), в то время как инженеры из Бамако смогут оказывать поддержку любому лагерю в Мали из Бамако на краткосрочной основе в качестве фактора повышения эффективности функционирования Сил.

119. Предлагается создать две новые штатные должности (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста), а также передать 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Канцелярии Командующего Силами. Сотрудник-инженер категории полевой службы в Тесалите и сотрудник-инженер категории национальных сотрудников-специалистов в Мопти будут исполнять функции региональных инженеров. Принятые на эти должности сотрудники будут осуществлять руководство и наблюдение в связи со всеми проектами и в их сфере ответственности, определять объем потребностей в энергоснабжении и обеспечивать, чтобы все сети и узлы системы электрообеспечения отвечали международным нормам и стандартам и были безопасными для пользователей. Указанные сотрудники также будут обеспечивать, чтобы предусмотренная в рамках соответствующего проекта инфраструктура водоснабжения и удаления отходов отвечала стандартным требованиям в отношении охраны здоровья и безопасности, и будут отвечать за обучение национального персонала и отдельных подрядчиков непосредственно на местах.

120. Предлагается также перепрофилировать четыре временные должности помощников инженера, добровольцы Организации Объединенных Наций, с переводом в Инженерно-техническую секцию для оказания Секции поддержки услуг в деле предоставления, связанных со строительством и техническим обслуживанием зданий, планированием и разработкой объектов и элементов инфраструктуры, обеспечением водоснабжения и соблюдением санитарных норм, а также ликвидацией отходов.

### **Медицинская секция**

*Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 1 должности С-3 и 1 должности категории полевой службы)*

*Национальные сотрудники: увеличение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания с переводом из Канцелярии Командующего Силами)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 временную должность (создание 1 временной должности категории добровольца Организации Объединенных Наций)*

Таблица 32  
**Людские ресурсы: Медицинская секция**

	<i>Измене- ние должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	+1	C-3	Зубной врач	Создание	Неприменимо
	+1	ПС	Медработник	Создание	Неприменимо
	+1	НСОО	Медсестра	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Командующего Силами
	+1	ДООН	Медицинский сотруд- ник	Создание	Неприменимо

121. Главная функция Медицинской секции МИНУСМА, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время имеется 21 штатная должность (1 должность C-5, 1 должность C-4, 3 должности C-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории специалистов и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), заключается в том, чтобы обеспечивать эффективное, действенное и заботливое медицинское обслуживание всего персонала МИНУСМА, обеспечивать охрану здоровья и профилактическое медицинское обслуживание, координировать проведение медицинских эвакуаций и эвакуаций раненых в пределах и за пределами района действия Миссии и планировать деятельность в медицинской области на случай чрезвычайных ситуаций в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций.

122. С учетом того, что в Мали отсутствует адекватная инфраструктура для оказания специализированной и экстренной медицинской помощи в таких областях, как стоматология и орально-полостная и челюстно-лицевая хирургия, а местные медицинские учреждения предлагают лишь ограниченный набор не отвечающих требуемым стандартам и часто требующих длительного ожидания услуг, зачастую неудовлетворительного уровня, что может стать причиной инфекционных заболеваний персонала, включая ВИЧ, для смягчения вышеупомянутых рисков, соблюдения правил гигиены полости рта и снижения заболеваемости предлагается создать возглавляемую стоматологом (C-3) группу стоматологического обслуживания. Для оказания поддержки стоматологу в предоставлении медицинских услуг предлагается создать штатную должность медсестры (национальный сотрудник) путем перепрофилирования штатной должности национального сотрудника категории общего обслуживания с переводом из Канцелярии Командующего Силами. Помимо непосредственных выгод в плане медицинского обслуживания, наличие собственной стоматологической службы приведет к уменьшению числа случаев эвакуации по медицинским причинам и направлений к врачам-специалистам.

123. Также предлагается создать новую штатную должность медработника (категория полевой службы). Сотрудник на этой должности будет включен в состав Группы воздушной медицинской эвакуации и координации чрезвычайной деятельности (принадлежащее контингентам имущество), которая, в дополнение к своим обычным медицинским обязанностям, будет заниматься улучше-

нием положения дел в плане реагирования на чрезвычайные ситуации, проведения тактических эвакуаций, обеспечения критической стабилизации, оказания медицинской помощи и сопровождения. Указанный сотрудник также будет активно заниматься обучением медицинского персонала методам оказания медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, осуществлением контроля качества и обеспечением соблюдения надлежащих норм. Ожидается, что создание этой должности позволит повысить эффективность и результативность проводимой работы, а также устранить пробелы в стандартах медицинского обслуживания в медицинских службах предоставляющих войска стран, которые все еще не отвечают требованиям устойчивости и не соответствуют стандартам Организации Объединенных Наций.

124. Используемая Миссией в отношении представляющих войска стран медицинская концепция операций охватывает 13 самообеспеченных госпиталей уровня 1 в семи точках и 3 госпиталя уровня 2 с группой воздушной медицинской эвакуации. По состоянию на январь 2014 года функционировал лишь один госпиталь уровня 2, а большая часть клиник уровня 1 все еще не отвечает стандартам Организации Объединенных Наций. Для проведения тщательных инспекций, оказания содействия в проведении инспекций принадлежащего контингентам имущества и оценок риска предлагается специально создать временную должность медицинского сотрудника-добровольца Организации Объединенных Наций. Клиническая работа медицинских сотрудников прерывается в силу необходимости совершать длительные поездки для проведения инспекций принадлежащего контингентам имущества в региональных отделениях, и по этой причине не может осуществляться силами имеющегося штатного персонала. Специально назначенный на эту должность сотрудник будет оказывать помощь в определении точной суммы возмещения предоставляющим войска странам, а также повышать уровень соблюдения медицинских стандартов Организации Объединенных Наций.

### Секция управления имуществом

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 7 временных должностей (перепрофилирование с передачей 7 временных должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом в Канцелярию Директора Отдела поддержки миссии, в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки миссии, в Секцию закупок, в Секцию бюджета и финансов и в Объединенный центр материально-технического обеспечения*

Таблица 33

#### Людские ресурсы: Секция управления имуществом

	Изменение должности	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные/внештатные должности	-3	ДООН	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Перепрофилирование	С передачей в Канцелярию Директора Отдела поддержки миссии, в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки миссии и в Секцию закупок
	-2	ДООН	Помощник по вопросам приемки и инспекции	Перепрофилирование	С передачей в Секцию бюджета и финансов

Изменение должности	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
-2	ДОООН	Помощник по вопросам инвентарного контроля и учета имущества	Перепрофилирование	С передачей в Объединенный центр материально-технического обеспечения

125. В результате последующего определения объема работы и характера разделения обязанностей в Отделе были определены 7 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций для перепрофилирования с передачей из Секции управления имуществом в другие секции Отдела.

### Секция охраны и безопасности

*Национальные сотрудники: увеличение на 3 штатные должности (перепрофилирование 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с передачей из Канцелярии Командующего Силами)*

Таблица 34

#### Людские ресурсы: Секция охраны и безопасности

	Измене- ние	Уровень должности	Наименование должности	Решение в отно- шении должности	Описание
Штатные/ внештатные должности	+1	НСОО	Младший сотрудник по во- просам пожарной безопас- ности в Мопти	Перепрофили- рование	С передачей из Канцелярии Командующего Силами
	+1	НСОО	Младший сотрудник по во- просам пожарной безопас- ности в Кидале	Перепрофили- рование	С передачей из Канцелярии Командующего Силами
	+1	НСОО	Младший сотрудник по во- просам пожарной безопас- ности в Гао	Перепрофили- рование	С передачей из Канцелярии Командующего Силами

126. Секция безопасности Миссии, в нынешнем утвержденном штатном расписании которой насчитывается 242 штатные должности (2 должности С-4, 9 должностей С-3, 102 должности полевой службы, 4 должности категории национальных сотрудников-специалистов и 125 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), отвечает за обеспечение элементарной противопожарной безопасности и применение соответствующих передовых методов в регионах, а также за принятие мер противопожарной профилактики, оценку уровня пожароопасности, обеспечение принятия базовых мер безопасности при тушении пожара и соблюдение базовых норм поведения в случае пожара в контексте отработки действий в чрезвычайных ситуациях, а также за создание рабочей группы для безопасного реагирования в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Группа по обеспечению противопожарной безопасности в Бамако включает 1 руководящего сотрудника по вопросам противопожарной безопасности, 2 младших сотрудников по вопросам противопожарной безопасности, 2 местных сотрудников по вопросам противопожарной профилактики, 2 местных руководителей противопожарной группы и

8 местных пожарных. В утвержденном штатном расписании не предусмотрены должности сотрудников по обеспечению противопожарной безопасности в регионах.

127. Для целей повышения стандартов противопожарной безопасности, обеспечения соблюдения Руководящих указаний Организации Объединенных Наций в области противопожарной безопасности и реагирования на требования в области противопожарной безопасности, а также минимизации опасности пожаров предлагается создать группу оперативного реагирования на пожароопасные чрезвычайные ситуации путем перепрофилирования трех временных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с передачей из Канцелярии Командующего Силами в Секцию безопасности и охраны с дальнейшим перераспределением в Мопти, Кидале и Гао в качестве младших сотрудников по противопожарной безопасности. Указанная группа также будет проводить оценки пожароопасности, инспекции, а также учения по эвакуации и соответствующие учебные занятия.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы <sup>a</sup> (2012/13 год)	Ассигнования <sup>a</sup> (2013/14 год)	Смета расходов (2014/15 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	92,1	271 276,0	275 145,1	3 869,1	1,4
Полиция Организации Объединенных Наций	28,4	8 313,3	13 456,3	5 143,0	61,9
Сформированные полицейские подразделения	—	29 173,4	29 377,3	203,9	0,7
<b>Итого</b>	<b>120,5</b>	<b>308 762,7</b>	<b>317 978,7</b>	<b>9 216,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	—	61 204,4	102 446,5	41 242,1	67,4
Национальный персонал	—	8 796,1	12 021,7	3 225,6	36,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	2 219,7	5 876,0	3 656,3	164,7
Временный персонал общего назначения	660,8	—	293,2	293,2	—
Сотрудники, предоставленные правительствами	—	—	268,3	268,3	—
<b>Итого</b>	<b>660,8</b>	<b>72 220,2</b>	<b>120 905,7</b>	<b>48 685,5</b>	<b>67,4</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	—	61,7	546,4	484,7	785,6
Официальные поездки	1 652,0	1 639,6	3 668,0	2 028,4	123,7
Помещения и объекты инфраструктуры	12 398,3	70 944,1	129 705,0	58 760,9	82,8
Наземный транспорт	15 916,3	33 612,6	21 724,3	(11 888,3)	(35,4)

Категория	Расходы <sup>а</sup> (2012/13 год) (1)	Ассигнования <sup>а</sup> (2013/14 год) (2)	Смета расходов (2014/15 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Воздушный транспорт	2 929,1	55 522,3	128 306,1	72 783,8	131,1
Морской транспорт	—	—	417,2	417,2	—
Связь	19 689,7	13 333,9	22 241,0	8 907,1	66,8
Информационные технологии	6 955,9	3 422,9	16 621,6	13 198,7	385,6
Медицинское обслуживание	83,5	2 521,2	2 684,7	163,5	6,5
Специальное оборудование	23,9	128,7	—	(128,7)	(100,0)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	21 546,4	38 930,1	44 925,3	5 995,2	15,4
Проекты с быстрой отдачей	—	900,0	3 000,0	2 100,0	233,3
<b>Итого</b>	<b>81 195,1</b>	<b>221 017,1</b>	<b>373 839,6</b>	<b>152 822,5</b>	<b>69,1</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>81 976,4</b>	<b>602 000,0</b>	<b>812 724,0</b>	<b>210 724,0</b>	<b>35,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	41,3	6 071,7	9 946,2	3 874,5	63,8
<b>Чистые потребности</b>	<b>81 935,1</b>	<b>595 928,3</b>	<b>802 777,8</b>	<b>206 849,5</b>	<b>34,7</b>
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>81 976,4</b>	<b>602 000,0</b>	<b>812 724,0</b>	<b>210 724,0</b>	<b>35,0</b>

<sup>а</sup> Отражает перераспределение ресурсов из группы оперативных издержек на предоставляемый правительствами персонал в группу расходов на гражданский персонал, а также перераспределение ресурсов по статье самообеспечения полицейского и военного персонала из группы оперативных издержек в группу расходов на военный и полицейский персонал.

## В. Нормы вакансий

128. В смете расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учитываются следующие нормы вакансий.

(В процентах)

Категория	Фактически 2012/13 год	Заложено в бюджет 2013/14 год	Прогнозируется 2014/15 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военный персонал	—	31	15
Полиция Организации Объединенных Наций	—	43	20
Сформированные полицейские подразделения	—	28	10
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	—	59	20
Национальные сотрудники			
Национальные сотрудники-специалисты	—	78	35
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	—	62	35

Категория	Заложено в		
	Фактически 2012/13 год	бюджет 2013/14 год	Прогнозируется 2014/15 год
Добровольцы Организации Объединенных Наций	100	66	20
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	96,3	59	25
Национальные сотрудники	96,2	—	—
Сотрудники, предоставленные правительствами	—	—	20

<sup>a</sup> Финансируются по статье временного персонала общего назначения.

129. Смета расходов на 2014/15 год исчислена на основе посылки о полном развертывании военного и полицейского персонала во исполнение резолюции 2100 (2013) Совета Безопасности, включая 11 200 членов военного персонала и 1440 членов полицейского персонала (320 членов полиции Организации Объединенных Наций и 1120 членов сформированных полицейских подразделений). Предложенные нормы вакансий определены с учетом последних тенденций в плане развертывания, вследствие чего предложенные на 2014/15 год показатели предполагается обеспечить к концу периода 2013/14 года.

130. Предложенные нормы вакансий для гражданского персонала также учитывают наметившиеся в последнее время тенденции в вопросах найма персонала/численности персонала в сопоставлении с полным штатным расписанием, предложенным на 2014/15 год, которое включает 1609 членов гражданского персонала (680 международных сотрудников, 781 национального сотрудника и 148 сотрудников добровольцев Организации Объединенных Наций). Составленные в рамках процесса Центрального контрольного совета для полевых миссий реестры по-прежнему будут использоваться для заполнения должностей.

### С. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

131. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в размере 81 072 700 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
<b>Основное имущество</b>	
Воинские контингенты	45 888,0
Сформированные полицейские подразделения	5 818,1
<b>Итого</b>	<b>51 706,1</b>



Категория	Сметная сумма
<b>Имущество, используемое на основе самообеспечения</b>	
Воинские контингенты	26 437,2
Сформированные полицейские подразделения	2 929,4
<b>Итого</b>	<b>29 366,6</b>
<b>Всего</b>	<b>81 072,7</b>

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата применения	Дата последнего пересмотра
<b>А. Коэффициент для Бамако</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,0 (Бамако) 2,3 (прочие)	1 июля 2013 года	—
Фактор интенсивной эксплуатации	1,0 (Бамако) 3,1 (прочие)	1 июля 2013 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,7 (Бамако) 3,3 (прочие)	1 июля 2013 года	
<b>В. Коэффициент для страны пребывания</b>			
Фактор дополнительной транспортировки	0–3,75		

## D. Профессиональная подготовка

132. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	197,8
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	913,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	540,8
<b>Итого</b>	<b>1 651,6</b>

133. Ниже указано запланированное на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года число участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

*(Число участников)*

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность на 2012/13 год</i>	<i>Запланированная численность на 2013/14 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2014/15 год</i>	<i>Фактическая численность на 2012/13 год</i>	<i>Запланированная численность на 2013/14 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2014/15 год</i>	<i>Фактическая численность на 2012/13 год</i>	<i>Запланированная численность на 2013/14 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2014/15 год</i>
Внутренняя подготовка	—	—	325	—	—	307	—	—	159
Внешняя подготовка <sup>a</sup>	—	—	91	—	—	9	—	—	4
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>416</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>316</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>163</b>

<sup>a</sup> В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия миссии.

134. В 2014/15 году Миссия уделит особое внимание внутренней подготовке посредством привлечения консультантов в район действия Миссии, если это будет возможно, вместо отправки персонала за пределы района действия Миссии для прохождения подготовки, чтобы оптимально использовать ресурсы и сделать учебные занятия полезными для своего персонала. В частности, консультанты по вопросам профессиональной подготовки проведут в Миссии порядка 26 курсов, посвященных, в частности, таким темам, как охрана и безопасность, информационные технологии и инженерное дело. Помимо общеорганизационной подготовки в Миссии, включая ее программы вводного инструктажа, языковые программы, а также подготовку по вопросам поведения и дисциплины, этики и ВИЧ/СПИДа, Миссия будет проводить учебные курсы по таким аспектам, как авиационная безопасность и управление, безопасное вождение и реагирование на чрезвычайные медицинские ситуации. Будут также проводиться занятия в онлайн-режиме. Занятия вне Миссии будут посвящены вопросам руководства, управления и организационного развития, а также специальным областям, в частности инженерному делу, безопасности и верховенству права.

## **Е. Разоружение, демобилизация и реинтеграция**

135. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на цели разоружения, демобилизации и реинтеграции в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	5 000,0
<b>Итого</b>	<b>5 000,0</b>

136. Предлагается выделить ассигнования для оказания малийским властям помощи в разработке и реализации программ разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов. Предлагаемые мероприятия включают, среди прочего, оказание материально-технической поддержки в деле создания пунктов расквартирования в северной части Мали, реализацию 15 проектов, направленных на сокращение масштабов насилия в общинах, и местных проектов реинтеграции в общины порядка 4000 бывших комбатантов, как указано в списке мероприятий по компоненту 2 в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты. В частности, ассигнования испрашиваются на строительство и/или восстановление еще пяти полностью функциональных пунктов расквартирования/разоружения, демобилизации и реинтеграции, в том числе на приобретение предметов снабжения для расквартированных/демобилизованных лиц (4,0 млн. долл. США); реализацию трех проектов, направленных на сокращение масштабов общинного насилия, с целью содействовать социальной сплоченности и примирению в районах вблизи пунктов расквартирования/разоружения, демобилизации и реинтеграции (0,3 млн. долл. США); и семи местных проектов по реинтеграции, предусматривающих краткосрочное трудоустройство демобилизованных комбатантов, молодых людей, рискующих быть вовлеченными в преступные группировки, и членов общин (0,7 млн. долл. США).

## Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

137. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Специальное оборудование	
Оборудования для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	28 091,0
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—
<b>Итого</b>	<b>28 091,0</b>

138. Динамичный, меняющийся характер угрозы, которую представляют собой неразорвавшиеся боеприпасы, обуславливает необходимость более масштабного присутствия специалистов и принятия оперативных мер реагирования в северной части Мали, главным образом направления на места на весь 12-месячный период 36 сотрудников Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС), через Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов. Это число превышает число международных сотрудников, направленных на места в 2013/14 году (31 человек), и эти пять дополнительных должностей по две должности в Тесалите и Менаке и одна (должность старшего сотрудника по программам (С-4)) предлагается создать в 2014/15 году. Ассигнования также испрашиваются на: а) оплату услуг по контрактам стоимостью 11,5 млн. долл. США, включая профессиональную подготовку негражданского персонала МИНУСМА по вопросам обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов с учетом особенностей конкретных районов боевых действий, подготовку военнослужащих Малийских сил обороны и безопасности по компоненту 2.1, а также обследования, проверки и информационно-разъяснительные мероприятия по компоненту 4.1; b) покрытие расходов на поездки в размере 1,1 млн. долл. США; c) покрытие расходов на оборудование и технику в размере 2,3 млн. долл. США, в том числе на автотранспортные средства с противоминной защитой; и d) покрытие прочих оперативных расходов (1,6 млн. долл. США) и расходов на поддержку программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием/административных расходов (2,1 млн. долл. США).

## Г. Проекты с быстрой отдачей

139. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
С 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (фактический показатель)	—	—
С 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (утвержденный показатель)	900,0	23
С 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (предлагаемый показатель)	3 000,0	60

140. Испрашиваемые ассигнования исчислены на основе сметных расходов на осуществление в общей сложности 60 проектов. Миссия будет и впредь использовать проекты с быстрой отдачей в качестве стратегического механизма реагирования на насущные нужды населения в северной части Мали, что позволит содействовать признанию мандата Миссии и создать атмосферу доверия к мирному процессу.

141. Проект будет разбит на три широкие категории: 45 проектов по реконструкции или восстановлению малых объектов инфраструктуры и основных государственных служб для оперативного реагирования на потребности в облас-

ти восстановления; около 10 проектов, направленных на создание источников средств к существованию и возможностей для временного трудоустройства, профессионально-технической подготовки или создания малых предприятий в общинах в интересах наиболее уязвимых групп населения и жертв конфликта, в том числе женщин, детей, меньшинств и перемещенных лиц; и 5 проектов, связанных с профессиональной подготовкой/повышением уровня осведомленности/укреплением потенциала в различных сферах, таких как управление и верховенство права, расширение прав и возможностей гражданского общества, представительная демократия, урегулирование конфликтов или права человека, в поддержку переходного процесса. Проекты будут отбираться и осуществляться в партнерстве с малийскими властями и организациями и в тесном взаимодействии с учреждениями системы Организации Объединенных Наций, двусторонними донорами и гуманитарными организациями с целью избежать дублирования функций и обеспечить взаимодополняемость усилий.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

142. Стандартная терминология, применяемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I.B к настоящему докладу, в котором используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	3 869,1	1,4

**• Внешние факторы: развертывание военного и полицейского персонала**

143. Дополнительные потребности обусловлены главным образом расходами, связанными с развертыванием военного персонала утвержденной численностью 11 200 человек, в то время как в бюджете на 2013/14 год, который составлялся на основе предыдущих данных о развертывании миссий в первый год операций, предусматривалось поэтапное развертывание до 9250 военнослужащих. Эта разница частично компенсируется тем, что в связи с доставкой имущества, принадлежащего контингентам, на места в 2013/14 году в этом году ассигнования на его перевозку не испрашиваются.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	5 143,0	61,9

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

• **Внешние факторы: развертывание военного и полицейского персонала**

144. Увеличение испрашиваемых ассигнований обусловлено главным образом расходами, связанными с развертыванием утвержденной численности полицейского персонала Организации Объединенных Наций в количестве 320 человек, в то время как в бюджете на 2013/14 год, который составлялся на основе предыдущих данных о развертывании миссий в первый год операций, предусматривалось поэтапное развертывание до 206 полицейских Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	203,9	0,7

• **Внешние факторы: развертывание военного и полицейского персонала**

145. Увеличение испрашиваемых ассигнований обусловлено главным образом расходами, связанными с развертыванием утвержденной численности сформированных полицейских подразделений в количестве 1120 человек, в то время как в бюджете на 2013/14 год, который составлялся на основе предыдущих данных о развертывании миссий в первый год операций, предусматривалось поэтапное развертывание до 962 человек в составе сформированных полицейских подразделений. Эта разница частично компенсируется тем, что в связи с доставкой имущества, принадлежащего контингентам, на места в 2013/14 году в этом году ассигнования на его перевозку не испрашиваются.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	41 242,1	67,4

• **Управление: набор гражданского персонала**

146. Увеличение объема испрашиваемых ассигнований обусловлено главным образом расходами, связанными с предлагаемым увеличением штатного расписания до 678 международных сотрудников на весь 12-месячный период, в то время как в бюджете на 2013/14 год, который составлялся на основе предыдущих данных о развертывании миссий в первый год операций, предусматривалось поэтапное привлечение до 414 международных сотрудников.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	3 225,6	36,7

• **Управление: набор гражданского персонала**

147. Увеличение испрашиваемых ассигнований обусловлено главным образом расходами, связанными с предлагаемым увеличением штатного расписания до

781 национального сотрудника на весь 12-месячный период, в то время как в бюджете на 2013/14 год, который составлялся на основе предыдущих данных о развертывании миссий в первый год операций, предусматривалось поэтапное привлечение до 493 национальных сотрудников.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	3 656,3	164,7

• **Управление: набор гражданского персонала**

148. Увеличение испрашиваемых ассигнований обусловлено главным образом расходами, связанными с предлагаемым поэтапным увеличением штатного расписания до 148 добровольцев Организации Объединенных Наций, в то время как в бюджете на 2013/14 год, который составлялся на основе предыдущих данных о развертывании миссий в первый год операций, предусматривалось поэтапное привлечение до 80 добровольцев.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	293,2	—

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

149. Испрашиваемые ассигнования обусловлены расходами, связанными с созданием двух временных должностей международных сотрудников, ассигнования для которых были предусмотрены по статье «Международный персонал» в бюджете на 2013/14 год, составленном на основе стандартизированной модели финансирования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	268,3	—

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

150. Испрашиваемые ассигнования обусловлены расходами на привлечение в 2014/15 году 10 предоставляемых правительствами сотрудников, специализирующихся на вопросах военного правосудия и исправительных систем, для консультирования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Консультанты</b>	484,7	785,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

151. Увеличение испрашиваемых ассигнований обусловлено главным образом: а) расходами на привлечение 17 консультантов для оказания технической экспертной помощи и поддержки в таких областях, как политические вопросы и права человека; и б) расходами на привлечение консультантов по вопросам профессиональной подготовки для укрепления потенциала гражданского и негражданского персонала в плане выполнения функций по материально-технической поддержке, технических и административных функций, функций обеспечения безопасности и основных функций; эти расходы не были предусмотрены в бюджете на 2013/14 год, составленном на основе стандартизированной модели финансирования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	2 028,4	123,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

152. Увеличение испрашиваемых ассигнований обусловлено главным образом увеличением расходов на основные компоненты МИНУСМА для выполнения ее конкретных мандатов, в том числе совершения поездок в регионы для оценки обстановки в плане безопасности, проведения политических консультаций с национальными властями, распространения информации о мандате Миссии среди населения, а также оказания материально-технической и административной поддержки регионам по сравнению с бюджетом на 2013/14 год, составленным на основе исторической оценки данных других миротворческих миссий в первый год их операций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	58 760,9	82,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

153. Увеличение испрашиваемых ассигнований обусловлено главным образом: а) расходами на строительные услуги в рамках проектов, включая восстановление покрытия аэродромов, технический ремонт взлетно-посадочных полос, расширение площадок для стоянки самолетов и строительство рулежных дорожек, а также строительство лагерей, новой базы материально-технического снабжения и новой штаб-квартиры в Бамако; б) приобретением сооружений из сборных конструкций, различных помещений и объектов инфраструктуры, оборудования для очистки воды, в частности, в рамках содействия созданию инфраструктуры Миссии и развертыванию персонала, в первую очередь, в секторах; с) расходами на техническое обслуживание, в том числе услуги по обеспечению экологической безопасности, в частности работы систем по удалению отходов и их утилизации; d) расходами на обеспечение безопасности персонала



в регионах; е) расходами на услуги по ремонту и реконструкции в рамках регулярного технического обслуживания стоянок и рулежных дорожек аэродромов на севере страны; и f) расходами на горюче-смазочные материалы на основе потребления 11,0 млн. литров топлива стоимостью 1,21 долл. США за литр с учетом полноценного развертывания негражданского и гражданского персонала, в то время как на 2013/14 год предусматривалось поэтапное развертывание, и отнесением мобилизационных расходов и платы за обслуживание в связи с предлагаемым заключением долгосрочного контракта «под ключ» к данной статье (в то время как в бюджете на 2013/14 год, согласно стандартизированной модели финансирования, связанные с этим расходы проводились по статье «Наземный транспорт»).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	(11 888,3)	(35,4)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

154. Уменьшение объема испрашиваемых ассигнований главным образом обусловлено сокращением расходов на приобретение автотранспортных средств, поскольку в бюджете на 2013/14 год предусматривалось приобретение автомобилей с учетом численности персонала во второй год операций, и сокращением сметных расходов на горюче-смазочные материалы, поскольку по данной статье учитывались 17 процентов мобилизационных расходов и суммы платы за обслуживание в связи с предлагаемым заключением долгосрочного контракта «под ключ» на приобретение топлива (в то время как в бюджете на 2013/14 год, согласно стандартизированной модели финансирования, по данной статье учитывались все связанные с этим расходы). Общее сокращение испрашиваемых ассигнований частично компенсируется расходами на приобретение оборудования для автомастерской в целях обслуживания транспортных средств в регионах, а также на аренду автотранспортных средств и страхование автогражданской ответственности.

	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	72 783,8	131,1

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

155. Дополнительные потребности обусловлены главным образом: а) расходами на аренду и эксплуатацию 11 самолетов и 23 вертолетов, в то время как в бюджете на 2013/14 год предусматривались ассигнования на среднемесячное развертывание 6 самолетов и 7 вертолетов; б) расходами на горюче-смазочные материалы в связи с увеличением летных часов (в общей сложности 12 997 часов по сравнению с 9400 часами в 2013/14 году), а также отнесением 50 процентов мобилизационных расходов и суммы платы за обслуживание в связи с предлагаемым заключением долгосрочного контракта «под ключ» на приобретение топлива к данной статье (в то время как в бюджете на 2013/14 год, согласно стандартизированной модели финансирования,

100 процентов связанных с этим расходов проводились по статье «Наземный транспорт»); и с) развертыванием и техническим обслуживанием системы беспилотных летательных аппаратов, а именно двух беспилотных летательных аппаратов в течение пяти месяцев (с учетом задержки с развертыванием).

	<i>Сумма    В процентах</i>	
<b>Морской транспорт</b>	417,2	—

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

156. Испрашиваемые ассигнования обусловлены главным образом расходами на горюче-смазочные материалы для шести жесткокорпусных надувных катеров, трех быстроходных патрульных катеров и двух самоходных плавучих баз. В бюджете на 2013/14 год по этой статье не было предусмотрено ассигнований, поскольку стандартизированная модель финансирования не предполагает выделения ассигнований по статье «Морской транспорт» для миссий в первый год операций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Связь</b>	8 907,1	66,8

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

157. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом: а) приобретением аппаратуры связи, включая 354 высокочастотные передвижные радиостанции, многоканальный коммутатор для поддержки работы закрытой системы связи с автоматическим перераспределением каналов и оборудование наземной линии связи с учетом обстановки в плане безопасности на местах; б) увеличением расходов на коммерческую связь, в том числе платы за пользование спутниковыми телефонами и спутниковым ретранслятором, в результате роста численности персонала; и с) расходами на вспомогательные услуги связи с учетом выделения ассигнований для в общей сложности 40 индивидуальных подрядчиков, которые будут предоставлять эти услуги в трех основных региональных отделениях и оказывать поддержку в установке информационно-технического оборудования и аппаратуры связи примерно в 60 пунктах базирования, а также покрытием косвенных расходов на поддержку проекта «Умоджа» и других информационно-технических систем на местах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Информационные технологии</b>	13 198,7	385,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

158. Дополнительные потребности обусловлены главным образом: а) приобретением оборудования, в том числе дополнительного сетевого оборудования, необходимого для содействия созданию информационно-технической инфраструктуры на севере Мали и в Бамако, в том числе 14 сетевых коммутаторов и 34 сетевых маршрутизаторов, а также дополнительного оборудования для хранения баз данных в качестве резервных систем; и б) расходами на информационно-техническое обслуживание с учетом выделения ассигнований для в общей сложности 30 индивидуальных подрядчиков, которые будут обеспечивать техническое обслуживание и оперативную поддержку в региональных отделениях на местах, а также покрытием косвенных расходов на поддержку проекта «Умоджа» и других информационно-технических систем на местах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	163,5	6,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

159. Дополнительные потребности обусловлены расходами на воздушную медицинскую эвакуацию и оплату медицинских услуг в больницах уровня II на контрактной основе, исчисленными исходя из текущих тенденций в Миссии и прогнозируемого увеличения численности персонала Миссии; это увеличение частично компенсируется сокращением испрашиваемых потребностей, связанных с приобретением медицинского оборудования, по сравнению с бюджетом на 2013/14 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	(128,7)	(100,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

160. В связи с закупкой необходимого оборудования в 2013/14 году на 2014/15 год ассигнования по данной статье не предусматриваются.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 995,2	15,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

161. Дополнительные потребности обусловлены: а) расходами на услуги по обнаружению мин и разминированию в связи с оказанием Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминиро-

ванием, услуг по контрактам в течение всего года, в то время как в 2013/14 году предусматривалось поэтапное развертывание специалистов, а также другими расходами, связанными с расширением их присутствия и активизацией усилий в северных районах, с учетом динамичного, меняющегося характера угрозы, которую несут неразорвавшиеся боеприпасы; и b) расходами на другие услуги, включая плату за обучение, аудиторские услуги, транспортные расходы и таможенные сборы, а также специальные расходы на основные компоненты Миссии. Общее увеличение частично компенсируется сокращением объема испрашиваемых ассигнований на приобретение прочего необходимого оборудования, средств индивидуальной защиты и униформы, ассигнования для чего были предусмотрены в бюджете на 2013/14 год, и уменьшением объема испрашиваемых ассигнований на деятельность по разоружению, демобилизации и реинтеграции.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Проекты с быстрой отдачей</b>	2 100,0	233,3

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

162. Увеличение объема испрашиваемых ассигнований обусловлено необходимостью оказания поддержки примерно 60 проектам, связанным с содействием признанию мандата Миссии и созданием атмосферы доверия к мирному процессу и его дивидендам.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

163. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 812 724 000 долл. США на цели содержания Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года;
- б) начислить государствам-членам в виде взносов сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 67 727 000 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата МИНУСМА.

**V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 68/259, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей**

**A. Генеральная Ассамблея**

(Резолюция 68/259)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
Ссылается на пункт 4 раздела XVIII своей резолюции 61/276, в котором она указала, что проекты с быстрой отдачей предназначены для завоевания и укрепления доверия к отдельным миссиям, их мандатам и мирному процессу и улучшения тем самым условий для эффективного выполнения мандатов, и просит Генерального секретаря учитывать это в будущем при составлении таблиц показателей, ориентированных на результаты бюджетов Миссии (пункт 11)	См. пункты 43 и 62 выше и информацию о соответствующих мероприятиях, указанных в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, по компонентам 2 и 4. Проекты с быстрой отдачей будут осуществляться в областях, относящихся к мандату Миссии (например, стабилизация и восстановление), и при этом они будут направлены на установление доверия и поддержку взаимоотношений между МИНУСМА и местным населением

**B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

(A/68/653)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры по выполнению просьбы/рекомендации</i>
Комитет рекомендует включать в будущие бюджетные документы информацию о любой экономии, достигаемой за счет этого соглашения между МИНУСМА и ООНКИ, а также информацию о последствиях любых потенциальных сокращений численности ООНКИ или ее свертывания и о любых мерах, принимаемых МИНУСМА для уменьшения последствий (пункт 19)	См. пункты 25–27 выше
На основании схем организационной структуры, приведенных в приложении II к докладу Генерального секретаря, Консультативный комитет отмечает, что в терминологии, используемой в названиях различных подразделений МИНУСМА, нет единообразия (пункт 41)	Организационная структура МИНУСМА составлена на основе стандартных структур миссий, даже несмотря на то, что наименование отделов, секций и подразделений может несколько различаться. Классификация проводится с учетом численности персонала подразделения, важности и сложности вопросов, относящихся к сфере его компетенции, а также необходимости представленности Миссии на высоком уровне в рамках ее взаимоотношений с правительством Мали

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры по выполнению просьбы/рекомендации</i>
<p>Комитет рекомендует повторно рассмотреть вопрос о количестве должностей специальных помощников, включая вопрос о том, соответствуют ли возлагаемые функции названию должности «Специальный помощник», а также рекомендует четче изложить эти функции в следующем бюджетном документе (пункт 42)</p>	<p>Должности и функции Специального помощника были проанализированы и сочтены соответствующими названию должности «специальный помощник» так же, как и в других миссиях по поддержанию мира, и необходимыми для эффективного функционирования канцелярий Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря. Дополнительный углубленный анализ этого вопроса будет проведен до представления бюджета на 2015/16 год</p>
<p>Консультативный комитет подчеркивает важность обеспечения того, чтобы Миссия предпринимала все необходимые усилия для сведения к минимуму воздействия ее операций на окружающую среду (пункт 92)</p>	<p>См. пункт 23 выше. Миссия прилагает все необходимые усилия для сведения к минимуму воздействия ее операций на окружающую среду</p>
<p>Комитет вновь заявляет о том, что должности в Центральных учреждениях для поддержки операций по поддержанию мира должны запрашиваться лишь в рамках вспомогательного счета и не должны отражаться в отдельных бюджетах миссий; в противном случае механизм вспомогательного счета окажется излишним. Комитет надеется на то, что следующий бюджетный документ не будет включать никаких финансируемых из вспомогательного счета должностей в Центральных учреждениях исключительно для МИНУСМА (пункт 97)</p>	<p>В настоящем бюджетном документе не содержится никаких предложений относительно финансируемых по линии вспомогательного счета должностей в Центральных учреждениях исключительно для МИНУСМА. Ресурсы на финансирование должностей в Центральных учреждениях в поддержку операций по поддержанию мира, в том числе МИНУСМА, испрашиваются в рамках предложения по вспомогательному счету на 2014/15 год</p>

## Приложение I

### Определения

#### А. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

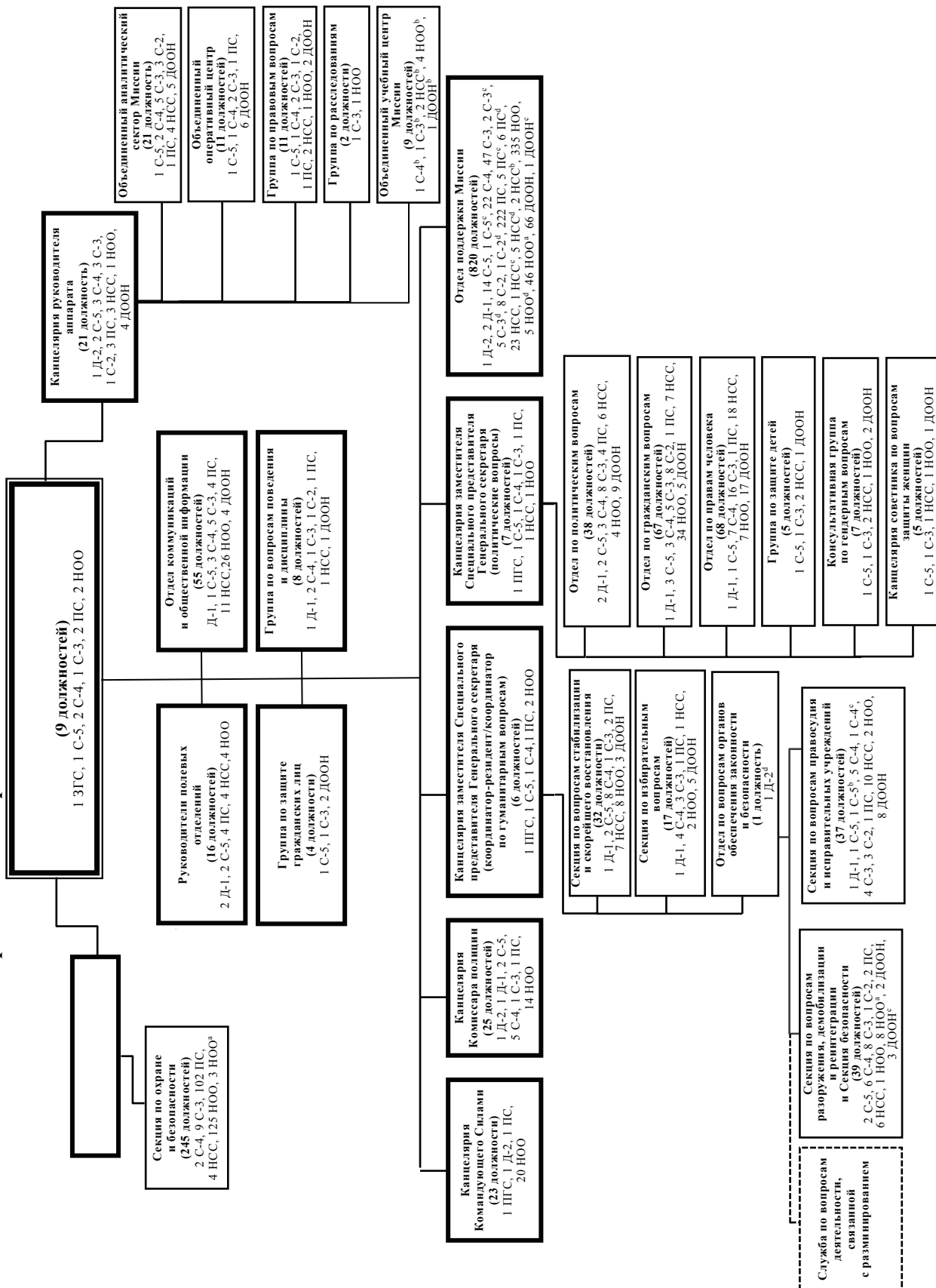
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

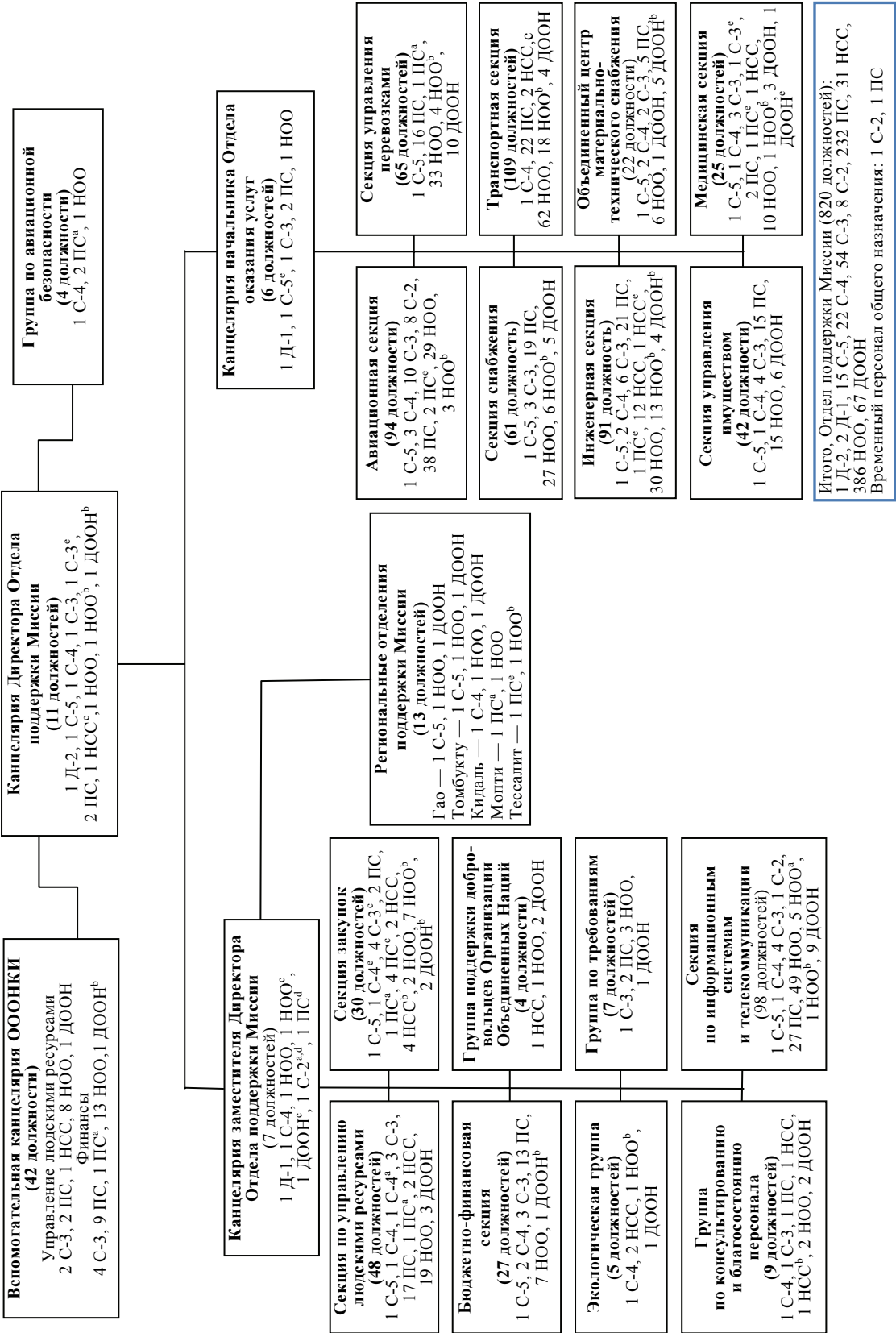


# Организационная структура

**Канцелярия руководителя  
аппарата  
(21 должность)**  
1 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 3 С-3,  
1 С-2, 3 ПС, 3 НСС, 1 НОО,



В. Отдел поддержки Миссии



## Приложение III

### Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Конкретные результаты	Общие результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
Оказание малийским властям поддержки в проведении всеобщих, свободных и справедливых выборов, результаты которых не будут ставиться под сомнение	Углубленный политический анализ для старших руководителей Организации Объединенных Наций в поддержку деятельности Организации по оказанию добрых услуг, которая призвана обеспечить: а) согласованность политики в вопросах оказания международной помощи; б) поддержку малийским институтам в деле выполнения своих конституционных функций; и с) соблюдение конституционных/юридических процессов всеми политическими партиями, что необходимо для признания избирательных процессов/результатов голосования	Создание потенциала национальных избирательных органов и оказание технической и финансовой поддержки избирательному процессу. Проект по проведению выборов служит основой для оказания помощи национальным институтам и координации усилий партнеров по поддержке избирательного процесса в Мали в целях содействия: а) организации свободных и справедливых выборов в соответствии с международными стандартами; и б) постепенному укреплению институционального потенциала в области управления процессом выборов. Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) создала фонд финансирования выборов для партнеров, желающих сделать финансовый взнос на цели проведения выборов, с целью: а) улучшить понимание ситуации в области прав человека в Мали и усовершенствовать процессы демократического управления; и б) укрепить потенциал органов управления выборами	Объединенная группа по выборам Организации Объединенных Наций в составе МИНУСМА и ПРООН поддерживает усилия по повышению прозрачности, расширению охвата и обеспечению стабильности будущих выборов Сопредседателями Совета проекта являются Независимая избирательная комиссия и ПРООН. В его состав, в надлежащих случаях, входят доноры и ключевые национальные заинтересованные стороны Организация, по мере необходимости, видеоконференций с Центральными учреждениями в Нью-Йорке с участием Миссии, ПРООН, Департамента операций по поддержанию мира и Департамента по политическим вопросам/Отдела по оказанию помощи в проведении выборов Объединенная группа по выборам Организации Объединенных Наций обеспечивает согласованность избирательных подходов МИНУСМА и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

<i>Приоритеты</i>	<i>Конкретные результаты</i>	<i>Общие результаты</i>	<i>Основное учреждение, партнеры, механизм</i>
<p>Осуществление деятельности, связанной с разминированием, в целях:</p> <p>а) укрепления потенциала Миссии по противостоянию угрозам, связанным с взрывоопасными предметами; б) укрепления национального потенциала по противостоянию угрозам, связанным с взрывоопасными предметами; и</p> <p>с) обеспечения гуманитарного доступа и повышения эффективности защиты гражданских лиц</p>	<p>а) В целях противостояния угрозам соответствующим контингентам Миссии приданы необходимые средства для обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств; б) подразделения по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств малийских сил обороны и безопасности способны эффективно и самостоятельно противостоять угрозам, связанным с взрывоопасными предметами; и с) сокращение числа жертв среди затронутых общин в результате срабатывания взрывоопасных пережитков войны и подрыва мин</p>	<p>а) Предоставление технической помощи и оборудования и инструктаж соответствующих контингентов Миссии; б) предоставление отобранным подразделениям малийских сил обороны и безопасности технической помощи, оборудования и средств контроля для целей обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств; и с) обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и выполнение других задач по разминированию по просьбе национальных институтов и/или гражданского общества</p>	<p>Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, с помощью координационных механизмов соответствующей страновой группы Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группы играет ведущую роль в решении вопросов, связанных с взрывоопасными пережитками войны и мин, в контексте скорейшего восстановления и деятельности по оказанию помощи, а также соответствующих координационных механизмов между МИНУСМА, малийскими силами обороны и безопасности и другими соответствующими сторонами, включая Учебную миссию Европейского союза</p>
<p>Содействие согласованному и эффективному осуществлению программ Организации Объединенных Наций</p>	<p>Разработка Организацией Объединенных Наций стратегии восстановления и создание гуманитарной страновой группой плана приоритетных действий, а также успешная мобилизация ресурсов для целей осуществления программ в рамках реализуемой стратегии</p>	<p>Обеспечение возможностей и реализация соответствующих инициатив в области координации для практического осуществления рамочных программ Организации Объединенных Наций совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, включая стратегию восстановления</p>	<p>Резидент координатор/координатор гуманитарной помощи возглавляет усилия по обеспечению согласованности в работе, принимаемые страновой группой Организации Объединенных Наций и ее механизмами, и помощь ему в этом оказывает Управление по координации операций в целях развития, которое обеспечивает координацию кадровых и финансовых ресурсов</p>

## Карта

