



大会

Distr.: General
10 January 2014
Chinese
Original: English

第六十八届会议

议程项目 151

联合国驻塞浦路斯维持和平部队
经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2014 年 7 月 1 日至 2015 年
6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 成果预算编制框架	7
二. 财政资源	17
A. 总表	17
B. 未编入预算的捐助	19
C. 增效	19
D. 空缺率	19
E. 特遣队自有装备：主要装备和自我维持	20



F. 培训.....	20
三. 差异.....	21
四. 有待大会采取的行动.....	23
附件	
一. 定义.....	24
二. 组织结构图.....	25
地图	27

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2014年7月1日至2015年6月30日期间预算,数额为56 124 600美元,不包括编入预算的价值1 068 300美元的自愿实物捐助。

预算经费用于部署860名军事特遣队人员、69名联合国警察、37名国际工作人员和113名本国工作人员。

在本预算期间,联塞部队的业务活动将继续确保执行其任务,即维持缓冲区的稳定并促进恢复正常状况。联塞部队还将为秘书长在寻求塞浦路斯问题解决方案的政治谈判中开展斡旋提供实务、行政和后勤支持。

联塞部队2014年7月1日至2015年6月30日财政期间所需资源总额,已通过按各构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类的若干成果预算编制框架与该部队的目标相联系。联塞部队的人力资源已按人数划入每个构成部分,但属于整个部队的行政领导和管理部分除外。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与联塞部队计划的具体产出相联系。

财政资源

(千美元;预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 ^a (2012/13)	分配数 ^a (2013/14)	费用估计数 (2014/15)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	22 756.1	23 811.5	23 058.2	(753.3)	(3.2)
文职人员	14 465.7	14 847.6	15 603.1	755.5	5.1
业务费用	16 871.4	16 716.9	17 463.3	746.4	4.5
所需资源毛额	54 093.2	55 376.0	56 124.6	748.6	1.4
工作人员薪金税收入	2 226.7	2 234.8	2 376.4	141.6	6.3
所需资源净额	51 866.5	53 141.2	53 748.2	607.0	1.1
(编入预算的)自愿实物捐助	999.2	1 228.3	1 068.3	(160.0)	(13.0)
所需资源共计	55 092.4	56 604.3	57 192.9	588.6	1.0

^a 反映了将政府提供的人员从业务费用项调拨至文职人员项支出的资源调整,以及将军警人员自我维持从业务费用项调拨至军事和警务人员项支出的资源调整。

人力资源^a

类别	军事特遣队	联合国警察	国际工作人员	本国工作人员 ^b	共计
行政领导和管理					
2013/14 年度核定数	—	—	3	—	3
2014/15 年度拟议数	—	—	3	—	3
构成部分					
政治事务和民政					
2013/14 年度核定数	—	7	10	13	30
2014/15 年度拟议数	—	—	10	13	23
军事					
2013/14 年度核定数	834	—	2	2	838
2014/15 年度拟议数	834	—	2	2	838
联合国警察					
2013/14 年度核定数	—	62	1	1	64
2014/15 年度拟议数	—	69	1	1	71
支助					
2013/14 年度核定数	26	—	22	96	144
2014/15 年度拟议数	26	—	21	97	144
共计					
2013/14 年度核定数	860	69	38	112	1 079
2014/15 年度拟议数	860	69	37	113	1 079
净变动	—	—	(1)	1	—

^a 系核定/拟议人数最高限额。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务是安全理事会第 186(1964) 号决议确定的, 其任务期限最近一次经安理会第 2114(2013) 号决议授权延长。
2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现总体目标, 即确保塞浦路斯的和平与安全以及恢复正常状况。
3. 在这一总体目标框架内, 联塞部队将在本预算期间提供下文各框架所示相关重要产出, 为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按构成部分归类(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)。
4. 预期成绩的实现将有助于在联塞部队任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则用来衡量本预算期间在实现上述成绩方面取得的进展。联塞部队的人力资源已按人数划入每个构成部分, 但属于整个特派团的行政领导和管理部分除外。
5. 联塞部队和第 2 区总部设在尼科西亚, 这也是秘书长特别代表兼特派团团长办公室所在地, 而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯库里奥蒂萨和法马古斯塔。联塞部队向部署在主要区总部的实务、军事、联合国警务人员以及向 11 个巡逻基地和 9 个常设观察哨的军事人员提供行政、后勤及技术支持。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 2014/15 年度规划所基于的假设是联塞部队将继续保持当前的军事和警察力量。联塞部队的活动将继续把重点放在创造有利于全面解决塞浦路斯问题的各种条件。在这方面, 联塞部队将继续促进解决两族的冲突和争端, 推动通过两族活动开展相互对话与合作, 并支持开放更多的过境点和采取其他建立信任措施, 如地雷行动和消除军事对抗。联塞部队将努力在实现生活条件正常化方面取得进展, 同时将继续采取措施以防止未经授权使用缓冲区, 并视需要向两族成员提供人道主义援助。
7. 此外, 联塞部队将协助秘书长特别代表兼特派团团长作为秘书长塞浦路斯问题特别顾问的首席顾问和副手作出努力, 支持希族塞人和土族塞人领导人之间开展全面谈判。联塞部队将为秘书长特别顾问办公室提供实务、行政、后勤、技术和公共信息支持, 包括支持举行两族技术委员会、工作组以及其他专家小组会议, 以讨论共同关心事项, 以及协助执行双方商定的任何措施。为此, 联塞部队将继续指定实务工作人员(政治、民政和新闻事务)及警务干事, 视需要为斡旋活动提供便利和支助。

8. 支助构成部分将继续为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政和安保服务。为此，2014/15 年度联塞部队业务活动和计划的主要假设在很大程度上考虑到为联塞部队充分执行任务提供必要资源，同时在可行情况下采取措施，以进一步实现增效。2011/12 年度至 2013/14 年度实施的三年期节能节水项目已帮助减轻了电费日益增加的影响。该项目除其他外，包括采取建筑物绝缘措施、安装将水加热的太阳能电池板和改装配水系统。鉴于该项目的积极成果，2014/15 年度拟议预算编列了经费，用于购置包括自动定时器和其他测量及控制设备在内的监测装置，以便进行更实时的现场计量，并帮助设施用户更自觉地参与节约能源。

9. 继联塞部队在 2005/06 年度将军事特遣队人员从 1 230 人缩编至 860 人后，一些瞭望塔已被关闭。在最近完成对缓冲区内所有临时观察点的评估后，联塞部队打算翻修和重新开设 10 个非全时值守的瞭望塔，以确保在缓冲区沿线的关键地点具备充足的观察能力，并在一方或双方异议日益增多的地区加强对局势的了解。因此，2014/15 年度拟议预算编列了用于相关建设工程及材料和用品的经费，以便重新开设瞭望塔并安排人员值守。拟议预算还编列了用于建设工程及相关材料的经费，以便修复对在缓冲区巡逻的联塞部队人员构成风险的当地不安全的建筑物。

10. 在夏季几个月间的作业环境方面，联塞部队经历了缓冲区内火灾频发的情况，因而需要更换其消防设备。因此，2014/15 年度拟议预算编列了用于实施一项全部队方案的经费，以根据东道国标准提高联塞部队的消防安全标准。还编列了用于对 2005/06 年度安装的闭路电视系统进行升级的经费，因为该系统已超过其经济寿命。

11. 在提高效率举措、最佳做法和资源优先次序调整方面，2014/15 年度拟议预算为在联塞部队驻地安装监测装置编列了经费，以便开展节能工作。在信息技术方面，2014/15 年度预算编列了经费，用于将 60 部台式计算机更换成虚拟桌面设备，这将实现对中央信息技术应用软件的更有效管理、计算机配置文件标准化以及在设备故障情况下的安全备份和恢复。2014/15 年度期间，联塞部队将在可行情况下延长各类设备的寿命，包括设施和基础设施、通信和信息技术设备，使其超过正常使用寿命。在改进军事特遣队人员交通安排规划时也考虑了增效问题。

12. 2014/15 年度拟议预算考虑了各立法机构的意见和建议，以及维持和平行动部和外勤支助部的政策决定。为此，将增强高级工作人员的领导和管理技能，通过实施各种内部和外部培训方案，加强联塞部队的资源管理。为实现这一目标，根据维持和平行动部和外勤支助部为所有联合国人员制定的培训政策，综合特派团培训中心下设的特派团培训协调中心将确保为满足军事、警务和文职人员的培训需求提供支持。此外，将鼓励工作人员在与培训有关的所有活动中利用更多的自定进度、远程及电子学习机会。同时，将充分执行培训师培训政策。联塞部队将协同外勤支助部继续监测国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)的实施

进展，并采取适当措施以确保成功部署“团结”项目的三个阶段及相关领域的工作。在2014/15年度，联塞部队将提供直接费用支助“团结”项目和其他信息技术系统。将在秘书长关于联合国维持和平行动报告概览中对此作出详述。在继续努力提高效率的过程中，将侧重于酌情加强与邻近特派团的区域合作，其重点将放在特派团内部署“团结”项目、信息和通信技术服务、艾滋病毒/艾滋病咨询及行为和纪律事项。

C. 区域特派团合作

13. 联塞部队将继续充当联合国在该区域特派团的指定安全区以及在也门和阿拉伯叙利亚共和国开展工作的联合国各实体的行政派任地点。在这方面，联塞部队将继续与联合国在该区域的其他特派团，包括联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织(停战监督组织)、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处及联合国中东进程特别协调员办事处保持密切合作。联塞部队将继续参加区域部队指挥官会议，并将继续为失踪人员调查委员会和秘书长在塞浦路斯的斡旋任务提供全力支持。

14. 联塞部队将继续依靠联黎部队的支持，包括为其参与区域通信和信息技术服务举措提供的支持。该项举措意在为观察员部队、联黎部队、停战监督组织和联塞部队提供通信和信息技术服务时实现规模经济。此外，作为相互毗邻的特派团间区域合作举措的组成部分，联塞部队将视需要请联黎部队提供心理咨询援助。

D. 成果预算编制框架

15. 为便于列报人力资源方面的拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。这六个类别的定义载于本报告附件一.A。

行政领导和管理

16. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

文职人员	国际工作人员						本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
秘书长特别代表/特派团团长办公室									
2013/14 年度核定员额	1	—	—	1	1	3	—	—	3
2014/15 年度拟议员额	1	—	—	1	1	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 1：政治事务和民政

17. 联塞部队依照其任务规定协助解决两族间的各种问题，并通过支持两族活动和其他建立信任措施，如在整个缓冲区开放更多过境点等，促进加强对话与合作。此外，联塞部队将继续协助使缓冲区生活条件进一步正常化，同时努力防止出现未经许可使用该地区的情况，并视需要向两族提供人道主义援助。2013/14 年期间设立的 2 个本国专业干事员额加强了联塞部队外联地方社区领导人的能力，其目的是促进族裔间更经常的联系，并尽可能在最基层解决日常问题。依照秘书长就联塞部队和斡旋工作采取的综合办法，联塞部队将协助秘书长特别代表兼特派团团长作为首席顾问和秘书长塞浦路斯问题特别顾问的副手进行努力，支持希族塞人和塞浦路斯人领导人及其代表之间的全面谈判。在此方面，特别代表办公室将继续与各方和国际社会互动，并将依照安全理事会第 2114(2013) 号决议协调与解决办法有关的应急规划。此外，秘书长特别代表办公室将继续确保与联合国国家工作队的适当协调。部队还将继续支持和平进程，具体方式是协助举行两族技术委员会会议，讨论旨在改进塞浦路斯人的日常生活的建立信任措施，并落实技术委员会提出的各项措施。联塞部队也将在政治和维持和平问题以及新闻、后勤和行政支助等问题上，为秘书长的斡旋工作提供协助。

预期成绩	绩效指标
1.1 希族塞人同土族塞人两族之间关系改善	1.1.1 在联塞部队协助下，维持有助于改进两族间关系的合办技术项目、社会和文化活动、政治和经济会议及其他相关活动(2012/13 年度：229；2013/14 年度：280；2014/15 年度：280)
	1.1.2 通过联塞部队协助或直接行动，防止发生或解决所有可能引起双方紧张关系的平民活动事件
	1.1.3 增加公众对联塞部队形象及其在创造条件促进政治进程方面作用的认识

产出

- 经常地为在秘书长斡旋下进行的谈判进程提供便利，包括采取建立信任举措，如可能新设过境点，以及支持执行技术委员会决定
- 每周与塞浦路斯两族有关当局、政党和民间社会代表以及外交界和捐助者联络，以协助两族进行接触并开展联合活动，防止或解决可能造成紧张的问题并促进两族间的信心和信赖
- 实施公共信息通信战略，作为改善两族关系、增进民间社会作用、支持斡旋任务的更广泛努力的一部分，包括：360 份媒体监测报告、120 篇局势/媒体报道摘要、4 600 篇媒体监测译文、1 000 份简报，以及每周组织与领导人会议有关的特别顾问/特别代表记者座谈会

预期成绩	绩效指标
1.2 在实现联合国缓冲区内、北部希族塞人和马龙派教徒以及南部土族塞人生活条件正常化方面取得进展	1.2.1 维持缓冲区内平民活动，包括继续得到联塞部队支持的农业项目、商业和住宅建设、基础设施维修和保养项目(2012/13 年度：60；2013/14 年度：75；2014/15 年度：75)
	1.2.2 双方少数族裔提出的所有问题
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 每日与有关当局进行交流互动，以解决两族的教育、文化、宗教和其他问题 每周对北部希族塞人和马龙派教徒社区进行人道主义访问(每周 2 次或 3 次访问) 每两个月与有关当局举行会议，处理影响南部土族塞人的住房、福利、教育、法律、就业和其他问题 每日与地方当局和平民举行会晤，促进遵守联塞部队有关缓冲区民用的程序 每月探访拘留所和有关司法程序所在地，监测岛上双方少数族裔囚犯和在押者的福利和状况(包括不歧视)，并视需要护送家属探监 为前往双方和缓冲区内特定场所进行朝圣及其他宗教和文化纪念活动提供便利，包括视需要提供护送服务 就与联塞部队在缓冲区执行任务以及与民众活动有关的问题提供法律咨询 	
外部因素	
双方将合作为改善关系创造条件；所有人员切实享有行动自由	

表 2
人力资源：构成部分 1——政治事务和民政

类别								共计
一. 军事特遣队								—
二. 联合国警察								
2013/14 年度核定数								7
2014/15 年度拟议数								—
净变动								(7)
国际工作人员								
三. 文职工作人员	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤	小计	本国工作人员 ^a	共计
高级顾问办公室								
2013/14 年度核定员额	—	1	2	—	1	4	—	4

类别								共计
2014/15 年度拟议员额	—	1	2	—	1	4	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科								
2013/14 年度核定员额	—	—	2	1	1	4	10	14
2014/15 年度拟议员额	—	—	2	1	1	4	10	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
新闻科								
2013/14 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	3	5
2014/15 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	3	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员，小计								
2013/14 年度核定员额	—	1	5	2	2	10	13	23
2014/15 年度拟议员额	—	1	5	2	2	10	13	23
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一至第三项) 共计								
2013/14 年度核定数								30
2014/15 年度拟议数								23
净变动								(7)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

18. 在这一构成部分下，7 名联合国警察提供的支助主要涉及在前期开设的各过境点进行专门的监测。考虑到现在是由部署在区内的联合国警察负责过境点的监测，故提议这 7 名联合国警察的职能着重于加强支助联合国警察部分的任务执行。

构成部分 2：军事

19. 联塞部队的军事部分将继续把活动重点放在确保持续稳定和创造有利条件，以实现全面政治解决。在这方面，维持缓冲区停火和平静仍然是主要优先事项，特别关注防止安全局势恶化，因为这可能对政治进程产生消极影响。为了支持这些目标，联塞部队将继续同双方的对口部门定期举行会议，以交流信息，并就可能引起分歧的问题进行讨论，或消除任何潜在的紧张；并将继续确保在部队与敌对双方部队的各级指挥层次存在有效的军事联络机制。此外，联塞部队还将继续执行维持缓冲区停火和完整性的任务，具体方式是落实流动巡逻概念和支持采取

建立信任措施，比如扫雷行动、缓和敌对双方部队之间的紧张关系、公平适用缓冲区准入和使用规则。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持联合国缓冲区的停火及完整性	<p>2.1.1 将违反停火次数保持在最低水平 (2012/13 年度: 371; 2013/14 年度: 200; 2014/15 年度: 200)</p> <p>2.1.2 缓冲区核准的平民活动次数增加 (2012/13 年度: 2 225; 2013/14 年度: 2 150; 2014/15 年度: 2 275)</p>
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 73 832 个流动部队巡逻日，包括 69 160 个部队巡逻日；1 248 个与联合国警察共同进行的部队巡逻日；208 个与区民政队共同进行的部队巡逻日；3 216 个空中巡逻日 6 552 个军事观察员和联络组流动巡逻日，包括第 1 区 1 456 个巡逻日；第 2 区 2 600 个巡逻日；第 4 区 2 496 个巡逻日 联合国设施 6 个营区的行动或基地值勤 10 220 人日，包括第 1 区 (Saint Martin 营地和 Roca 营地) 的 3 285 人日；第 2 区 2 190 人日 (Wolseley 兵营)；第 4 区 1 825 人日 (Stefanik 将军营地和 Szent István 营地)；联合国保护区 2 920 人日 10 950 个常设观察哨人日 365 昼间观察哨人日 联合国设施 6 个营区维持安全 23 725 人日，包括第 1 区 (Saint Martin 营地和 Roca 营地) 的 2 920 人日；第 2 区 2 920 人日 (Wolseley 兵营)；第 4 区 4 380 人日 (Stefanik 将军营地和 Szent István 营地)；联合国保护区 13 505 人日 整个缓冲区空中支援和巡逻 1 320 小时 (最多每月 110 飞行时数×12 个月) 就缓冲区相关问题同敌对双方部队各级进行 6 068 次日常联络，包括 1 688 次联塞部队总部级联络，4 380 次区一级联络 排级快速反应预备队 52 560 人日，包括区后备队 17 520 次 2 小时内行动通知快速反应人日；30 分钟内行动通知快速反应后备队 9 855 人日；2 小时内行动通知快速反应部队机动预备队 18 250 人日；2 190 个快速反应后备队人日；30 分钟内行动通知直升机快速反应 1 095 人日；3650 个宪兵巡逻日 利用闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力) 每天监视缓冲区 3 694 个部队支助人日，包括为联合国机构、基金和方案、斡旋和参与建立信任、和解和人道主义事务的其他行为者、双方领导人和代表会议提供 1 500 支助人日；为正式活动提供 350 个支助人日；600 个部队支助人日；为社交活动，包括 4 次朝圣者活动、纪念活动、周年纪念示威和两族会议提供 1 244 个部队支助人日的军事援助 维护和监测余下 4 个雷区的 11 592 米长的雷区围栏 	
外部因素	
敌对双方部队愿意合作	

表 3
人力资源：构成部分 2——军事

类别								共计
一. 军事特遣队								
2013/14 年度核定数								834
2014/15 年度拟议数								834
净变动								
国际工作人员								
二. 文职工作人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计	本国工作 人员	共计
部队指挥官办公室								
2013/14 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	2	4
2014/15 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	2	4
净变动								
共计(一至二)								
2013/14 年度核定数								838
2014/15 年度拟议数								838
净变动								

构成部分 3：联合国警察

20. 联塞部队联合国警察部分根据安全理事会第 186(1964) 号决议第 5 段执行规定的任务。联合国警察将继续着重促进两族间的信任，开展与平民使用缓冲区有关的活动。联合国警察将通过加强巡逻活动，加大对其他构成部分的支持力度。联合国警察将继续巩固与双方警察、其他当局和非政府组织的关系，在此基础上制定更有效的打击犯罪战略，必要时协助调查发生在缓冲区的犯罪事件。联合国警察还将继续开展以下工作：寻找各种方式，促进双方警察当局针对影响到两族的犯罪活动进行合作；支持秘书长为落实建立信任措施进行的斡旋；向犯罪和刑事事项技术委员会和联合通信室提供技术援助。联合国警察还将继续支持利姆尼蒂斯/耶希尔河过境点的运作。

预期成绩	绩效指标
3.1 联合国缓冲区内的执法得到加强	3.1.1 由于采取了更多预防措施并与双方警察部门和其他执法机构合作，发生的事件/违法行为数目减少(2012/13 年度：182；2012/14/年度：170；2014/15 年度：165)

产出

- 5 840 个联合国警察巡逻日
- 联合国警察向北部希族塞人和马龙派教徒、南部土族塞人和联合国缓冲区内两族社区提供 3 900 人日人道主义援助
- 联合国警察 156 人日与双方警察部门和其他执法机构联络
- 联合国警察 728 人日在利姆尼蒂斯/耶希尔河过境点协助护送
- 联合国警察 96 人日向犯罪和刑事事项技术委员会提供技术援助
- 联合国警察 240 人日为联合通信室进行联络和监测

外部因素

双方警察当局愿意合作

表 4

人力资源：构成部分 3——联合国警察

类别								共计
一. 军事特遣队								—
二. 联合国警察								
2013/14 年度核定数								62
2014/15 年度拟议数								69
净变动								7
国际工作人员								
三. 文职工作人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计	本国工作 人员 ^a	共计
高级警务顾问办公室								
2013/14 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	2
2014/15 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一至第三项) 共计								
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	64
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	71
净变动	—	—	—	—	—	—	—	7

21. 如上文第 18 段所解释，拟将原先列于政治和民政事务部分的 7 名联合国警察职能改列于构成部分 3，以加强支助联合国警察部分执行授权任务。

构成部分 4：支助

22. 在 2014/15 年期间，部队的支助部门将通过提供相关产出、改善服务和提高效率为部队执行任务提供支助。将向 860 名军事特遣队人员、69 名警官和 150 名文职人员提供支助。支助范围涵盖所有的支助事务，包括艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、财务、保健、部队住宿设施改善、信息技术和通信、空中和水路运输、补给和再补给作业，以及为整个部队提供安保服务。

预期成绩	绩效指标
4.1 向部队提供有成效、高效率的后勤、行政和安保支助	4.1.1 2015 年 6 月 30 日结束之前对特派团非消耗性资产 100%进行实物核查(2012/13 年度：100%；2013/14 年度：100%；2014/15 年度：100%) 4.1.2 100%达到财产管理主要业绩指标的既定基准 4.1.3. 交通事故次数减少(2012/13 年度：每月 3 起；2013/14 年度：每月 4 起；2014/15 年度：每月 3 起) 4.1.4. 废料回收利用百分比提高(2012/13 年度：4%；2013/14 年度：10%；2014/15 年度：15%)

产出

服务改进

- 对巡逻车辆采用有效的实时车辆跟踪系统，使用具有全球定位系统功能的超高频无线电
- 每季度开展活动，让所有最终用户了解不断节约能源的需要，并鼓励最终用户就改进节能措施提供反馈意见。

军事、警务和文职人员

- 平均 860 名军事特遣队人员和 69 名警察进驻、轮调和返国
- 核查、监测和视察 812 名军事特遣队人员(不包括参谋)的特遣队自有装备及自我维持情况
- 为 5 个军事阵地的 812 名军事特遣队人员(不包括参谋人员)供应和储存口粮，为 860 名军事特遣队人员(包括参谋人员)供应作战口粮包和瓶装水
- 管理 150 名文职人员，包括 37 名国际工作人员和 113 名本国工作人员
- 针对所有军事、警务和文职人员开展行为和纪律计划，包括培训、预防、监督和针对已经发生的不当行为提出纠正建议
- 按照维持和平行动部/外勤支助部的导则执行调查委员会的各项程序

设施和基础设施

- 维护和修缮 17 处军事/警察驻地、8 处警察房地，包括完成 2 900 项申请的服务

- 翻修 10 个观察哨所
- 所有房地的卫生服务，包括污水和垃圾的收集和处置及回收利用
- 运行和维护 3 个地点的 6 个联合国的水净化厂
- 运行和维护 25 个地点的 91 台联合国的发电机
- 运行和维护 12 个冷藏柜和 14 个小型冷藏室
- 维护和翻新 75 公里的道路和 1 座桥梁
- 维护 17 个直升机起降场
- 建造 3 个硬墙浴室设施
- 供应 127 000 公升发电机用柴油及 210 000 公升供热燃油
- 支助和维护 11 个可再生能源发电系统

陆运

- 保养和运营部队总部的 308 部车辆，包括 10 辆装甲车(166 部联合国的车辆、39 部特遣队自有车辆和 103 部租用车辆)
- 为所有联合国工作人员持续提供道路安全课程和驾驶技术评估
- 供应 44 000 公升汽油和 886 000 公升柴油燃料

空运

- 运行和保养 3 架直升机(包括 1 架免费提供的后备直升机，用于在保养和其他故障期间替换另 2 架直升机)
- 供应 244 760 公升航空燃油

通信

- 支助和维护塞浦路斯和西班牙巴伦西亚之间的 1 条租赁的地面线路，其支持语音数据和传真(包括加密和不加密)；支助和维护塞浦路斯和以色列齐瓦尼营地之间的 1 条租赁地面线路
- 支助和维护 5 个宽带全球网卫星系统、2 台手提式欧星卫星电话系统、10 台电话交换台、32 个微波中继器、1 个高频和 16 个特高频中继器和发射器

信息技术

- 支持和维护信息技术网络，包括 25 个地点的 15 台服务器、105 台瘦客户机、300 台台式计算机、61 台膝上型计算机、98 台打印机和 32 台数字发送装置
- 支持和维护无线区域网络

医务

- 运营和维护 7 个急救站、6 个一级医疗设施(2 个特遣队的医疗中心和 4 个联合国的医疗设施)
- 维持全特派团范围内联合国驻塞浦路斯所有地点的地面和空中疏散安排，包括 4 个地点的 7 个外部医疗设施

- 为全体特派团人员运行和维护艾滋病毒/艾滋病自愿保密咨询和检测设施
- 开展面向全体特派团人员的艾滋病毒/艾滋病宣传方案，包括对所有新人员进行必修的上岗培训，以及进修培训和同伴教育

安保

- 24 小时随时向指定官员/特派团团长提供安保咨询
- 编制和提交最新的重要安保文件，包括针对国家具体情况的安保计划、安全风险评估、事故报告、安全最新情况和审查以及有关国家人员疏散和接收的报告
- 视需要协调特派团高级工作人员和到访高级官员的近身保护
- 为指定官员/特派团团长进行住所调查，并视需要为其他工作人员进行此种调查
- 为特派团所有新工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习
- 为特派团所有人员举办关于安保意识和应急计划的宣传会议
- 根据联合国安全管理制度，向所有人员及承认的受养人提供安保

外部因素

销售商/承包商/供应商能按合同规定提供货物和服务。

表 5

人力资源：构成部分 4——支助

类别								共计
一. 军事特遣队								
2013/14 年度核定数								26
2014/15 年度拟议数								26
净变动								—
国际工作人员								
二. 文职工作人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计	本国工作 人员 ^a	共计
安全科								
2013/14 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	3	5
2014/15 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	3	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司								
2013/14 年度核定员额	—	1	4	1	14	20	93	113
2014/15 年度拟议员额	—	1	4	1	13	19	94	113

类别								共计
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	1	—
文职人员，小计								
2013/14 年度核定员额	—	1	5	1	15	22	96	118
2014/15 年度拟议员额	—	1	5	1	14	21	97	118
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	1	—
共计(一至二)								
2013/14 年度核定数								144
2014/15 年度拟议数								144
净变动								—

特派团支助司

国际工作人员： 减少 1 个员额

本国工作人员： 增加一个员额

23. 按照大会提出的继续确保在维和行动中更多使用本国工作人员的要求，联塞部队对其国际工作人员配置结构进行了审查。采购科目前的人员编制为 8 个员额（1 个 P-4、1 个外勤人员和 6 个本国一般事务人员）。在这方面已确定，采购助理员额（外勤事务）的职能可完全由本国任职者履行。因此，拟将采购助理员额从外勤职类转为本国一般事务职等。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 ^a (2012/13)	分配数 ^a (2013/14)	费用估计数 (2014/15)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队员	20 222.4	21 054.0	20 158.3	(895.7)	(4.3)
联合国警察	2 533.7	2 757.5	2 899.9	142.4	5.2
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	22 756.1	23 811.5	23 058.2	(753.3)	(3.2)

类别	支出 ^a (2012/13)	分配数 ^a (2013/14)	费用估计数 (2014/15)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
文职人员					
国际工作人员	6 278.7	6 615.5	6 741.2	125.7	1.9
本国工作人员	8 081.8	8 040.1	8 669.9	629.8	7.8
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	105.2	192.0	192.0	—	—
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	14 465.7	14 847.6	15 603.1	755.5	5.1
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	24.8	52.7	50.0	(2.7)	(5.1)
公务差旅	217.0	339.2	276	(63.2)	(18.6)
设施和基础设施	8 518.1	9 018.9	8 884.4	(134.5)	(1.5)
陆运	3 455.2	2 766.4	2 889.0	122.6	4.4
空运	1 952.1	2 350.8	2 631.5	280.7	11.9
水运	—	—	—	—	—
通信	778.2	523.7	802.2	278.5	53.2
信息技术	1 137.1	713.1	1035.4	322.3	45.2
医务	421.7	332.2	342.3	10.1	3.0
特种装备	—	25.2	24.2	(1.0)	(4.0)
其他用品、服务和设备	367.2	594.7	528.3	(66.4)	(11.2)
速效项目	—	—	—	—	—
小计	16 871.4	16 716.9	17 463.3	746.4	4.5
所需资源毛额	54 093.2	55 376.0	56 124.6	748.6	1.4
工作人员薪金税收入	2 226.7	2 234.8	2 376.4	141.6	6.3
所需资源净额	51 866.5	53 141.2	53 748.2	607.0	1.1
(已编入预算的)自愿实物捐助 ^b	999.2	1 228.3	1 068.3	(160.0)	(13.0)
所需资源共计	55 092.4	56 604.3	57 192.9	588.6	1.0

^a 反映将政府提供人员的资源从业务费用类支出调整为文职人员类支出，并将军警人员自我维持资源从业务费用类支出调整为军事和警务人员类支出。

^b 2014/15 年度费用估计数包括塞浦路斯政府提供的 1 068 300 美元。

B. 未编入预算的捐助

24. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	1 226.9
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	1 226.9

^a 包括联塞部队估计的由塞浦路斯政府无偿为联塞部队军事特遣队和联合国警察提供的联合国观察所、办公室和房舍设施(包括联塞部队总部建筑群)的费用市值。

C. 增效

25. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
军事和警务人员轮调	380.0	改进军事特遣队人员的规划和运输安排
信息技术	18.3	用虚拟桌面基础设施瘦客户机替换 60 部陈旧的台式计算机
	—	
	—	
共计	398.3	

D. 空缺率

26. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间的估计费用按下列空缺率计算：

(百分比)

类别	2012/13 年度 实际数	2013/14 年度 编入预算数	2014/15 年度 预计数
军事和警务人员			
军事特遣队员	(0.1)	1.0	1.0
联合国警察	4.3	2.0	3.0
文职人员			
国际工作人员	—	3.0	2.0
本国工作人员			
本国专业干事	—	25.0	—
本国一般事务人员	5.4	5.0	5.0

E. 特遣队自有装备：主要装备和自我维持

27. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日所需资源的依据是主要装备(湿租赁)和自我维持的标准偿还费率，总额为 1 427 200 美元，如下：

(千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队员	1 247.9		
小计	1 247.9		
自我维持			
设施和基础设施	179.3		
小计	179.3		
共计	1 427.2		
执行任务条件贴补率	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件贴补	—	—	—
超常作业条件贴补	—	—	—
敌对行动/被迫放弃贴补	—	—	—
B. 与派遣国有关			
运费递增贴补	0.25-3.75		

F. 培训

28. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅、培训	49.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和事务	15.0
共计	64.0

29. 与以往各期间相比,2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间计划参与培训的人数如下:

(参与人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2012/13 年度 实际数	2013/14 年 计划数	2014/15 年 拟议数	2012/13 年度 实际数	2013/14 年 计划数	2014/15 年 拟议数	2012/13 年度 实际数	2013/14 年 计划数	2014/15 年 拟议数
内部	30	9	13	112	6	21	26	—	—
外部 ^a	23	16	7	8	5	5	2	—	2
共计	53	25	20	120	11	26	28	—	2

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

30. 2014/15 年期间的培训方案反映拟议所需资源 64 000 美元,重点是通过执行各种内部和外部培训方案,加强联塞部队工作人员的实务和技术技能。培训课程涉及新闻、工程、供应、采购、通信和信息技术、安保、财务、Inspira、公共部门会计准则和“团结”项目。

三. 差异分析¹

31. 本节资源差异分析所用的标准术语载于本报告附件一 B 部分。所使用的术语与前几份报告相同。

	差异	
军事特遣队员	(895.7)	(4.3%)

- 管理: 投入减少, 产出不变

32. 所需经费减少主要由于下列原因: (a) 不编列为 2013/14 期间核定的支付给部队派遣国的补充款; (b) 由于执行 2013 年 4 月起生效的新系统合同, 口粮和瓶装水的费用降低。

	差异	
联合国警察	142.4	5.2%

- 外部因素: 美元与欧元之间的汇率波动

33. 所需经费增加主要是因为: 截至 2013 年 12 月 31 日采用的联合国业务汇率为 1 美元兑 0.725 欧元, 而 2013/14 年度预算所采用的汇率为 1 美元兑 0.770 欧元。

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
国际工作人员	125.7	1.9%

- 费用参数：修订国际薪金表

34. 所需经费增加主要是因为自 2014 年 1 月起修订国际薪金表。

	差异	
本国工作人员	629.8	7.8%

- 外部因素：美元与欧元之间的汇率波动

35. 所需经费增加主要是因为：截至 2013 年 12 月 31 日采用的联合国业务汇率为 1 美元兑 0.725 欧元，而 2013/14 年度预算所采用的汇率为 1 美元兑 0.770 欧元。

	差异	
公务差旅	(62.2)	(18.6%)

- 管理：投入和产出减少

36. 所需经费减少主要是因为执行了培训员培训政策。差异额被分配给支助外地“团结”项目的直接费用部分抵销。将在秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措的报告概览中对此作出详述。

	差异	
设施和基础设施	(134.5)	(1.5%)

- 管理：投入和产出减少

37. 所需经费减少主要是因为供应伙食、清洁和地面维修事务的合同费用减少。这项差异被下列因素部分抵消：(a) 替换不再符合卫生和安全标准的陈旧住宿设备；(b) 翻修 2005/06 期间以来一直关闭的 10 座观察塔；(c) 购置消防和安保设备、预制设施和冷藏设备，主要用于替换破损或陈旧设备。

	差异	
陆运	122.6	4.4%

- 外部因素：美元与欧元之间的汇率波动

38. 所需经费增加主要是因为：截至 2013 年 12 月 31 日采用的联合国业务汇率为 1 美元兑 0.725 欧元，而 2013/14 年度预算所采用的汇率为 1 美元兑 0.770 欧元。

	差异	
空运	280.7	11.9%

- 外部因素：修订协助通知书安排

39. 所需经费增加主要是因为更新联合国与部队派遣国之间协助通知书安排的条款。

	差异	
通信	278.5	53.2%

- 管理：投入增加，产出不变

40. 所需经费增加主要是因为：(a) 分配给支助外地“团结”项目和其他信息技术的直接费用，将在秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措的报告概览中对此作出详述；(b) 替换破损、陈旧或超过经济寿命期的通信设备。

	差异	
信息技术	322.3	45.2%

- 管理：投入增加，产出不变

41. 所需经费增加主要是因为：(a) 分配给支助外地“团结”项目和其他信息技术的直接费用，将在秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措的报告概览中对此作出详述；(b) 替换破损、陈旧或超过经济寿命期的设备，特别是为了确保符合所需标准，以支持实施“团结”项目和 Inspira 系统。

四. 有待大会采取的行动

42. 就联塞部队经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 56 124 600 美元，充作联塞部队 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括将通过塞浦路斯政府自愿捐款 (17 916 067 美元) 和希腊政府自愿捐款 (650 万美元) 筹供的 24 416 067 美元；

(b) 如果安全理事会决定延续联塞部队的任务，则按每月 2 642 377 美元的标准分摊上文 (a) 分段所列批款的余额 31 708 533 美元。

附件一

定义

A. 与拟议的人力资源变化有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见第一节)：

- **员额的设立：**当有必要获得额外资源而又无法从其他办公室调动资源或以其他方式在现有资源范围内满足某些活动的需要时，拟设新员额。
- **员额的改派：**拟议把原为履行某一职能而核定的员额用于执行与原职能无关的其他优先任务活动。员额的改派虽然可能涉及地点或办公室的改变，但不会更改该员额的类别或职等。
- **员额的调动：**拟议把核定员额调到另一办公室履行类似或相关的职能。
- **员额的改叙：**当员额的职责和责任发生重大改变时，拟议对核定员额进行改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤：**如果不再需要核定员额执行为其核定的活动或从事特派团内部的其他优先任务活动，则拟裁撤核定员额。
- **员额的改划：**员额改划的三种可能选择如下：
 - 一般临时人员职位改划为员额：在所履行的职能为持续性职能时，提议将一般临时人员项下提供经费的核定职位改划为员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：提议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

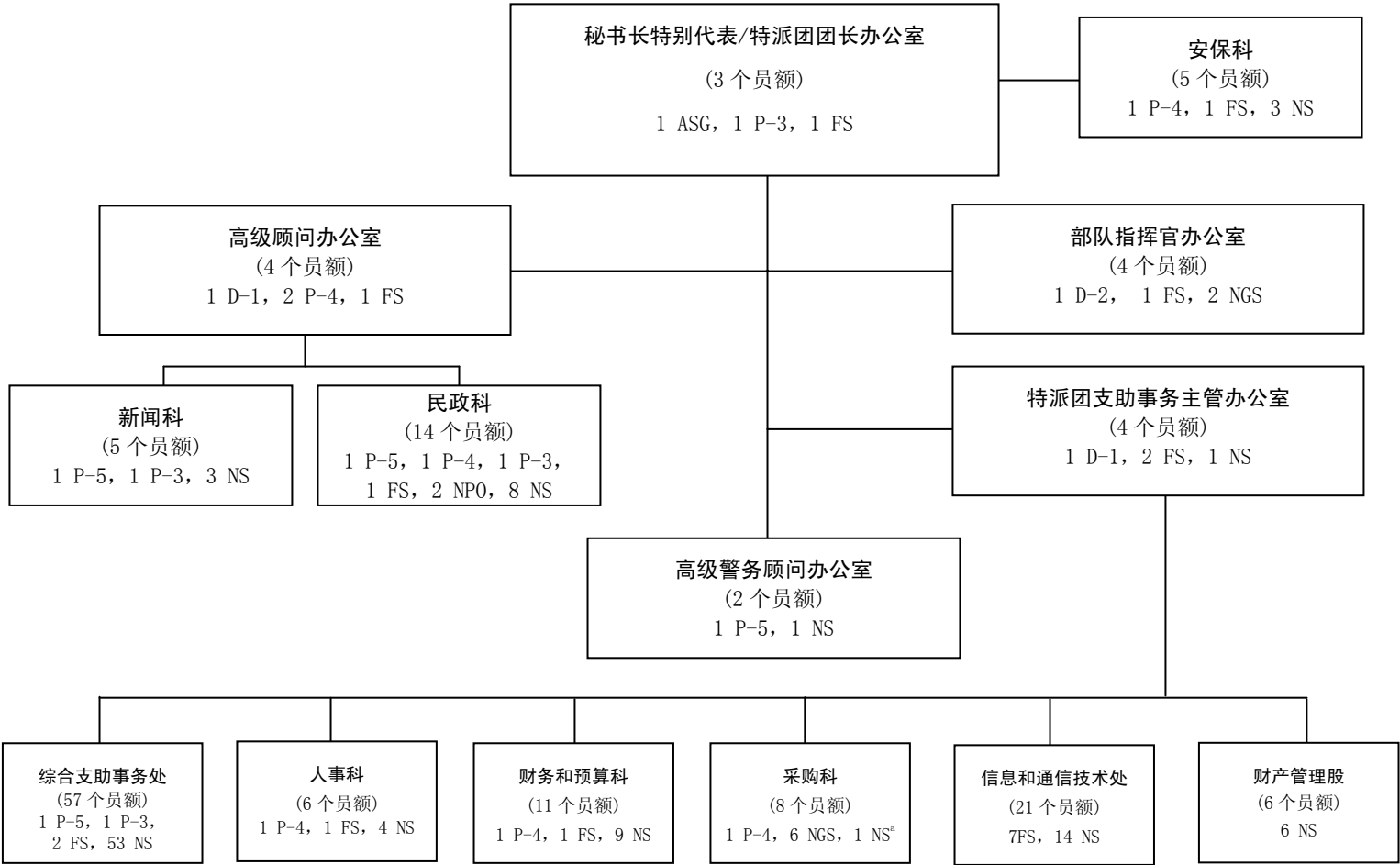
B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务：**任务规模或范围变动或任务促使预期成果变动导致的差异
- **外部因素：**联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二
组织结构图^a

A. 实务和行政办公



缩写：ASG：助理秘书长；D：主任；P：专业人员；FS：外勤人员；NPO：本国专业干事；NS：本国一般事务人员。

^a 改划员额。

B. 军事构成部分

