

Distr.: General
16 October 2013
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



المقررات التي اتخذها المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في دوراته المعقودة عام ٢٠١٣

المحتويات

رقم المقرر	عنوان المقرر	الصفحة
	الدورة العادية الأولى: ٢٣ و ٢٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣	
١/٢٠١٣	التقرير عن الأنشطة التنفيذية	٢
	الدورة الأولى المستأنفة: ٨ شباط/فبراير ٢٠١٣	
٢/٢٠١٣	خريطة الطريق لوضع ميزانية متكاملة ابتداء من عام ٢٠١٤، ومعلومات مستكملة بشأن استرداد التكاليف	٢
	الدورة السنوية: ٢٥-٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١٣	
٣/٢٠١٣	تقرير وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣	٦
٤/٢٠١٣	التقرير عن مهمة التقييم لعام ٢٠١٢	٧
	الدورة العادية الثانية: ١٦-١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣	
٥/٢٠١٣	الخطة الاستراتيجية: ٢٠١٤-٢٠١٧	٨
٦/٢٠١٣	الميزانية المتكاملة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥	٩
٧/٢٠١٣	تقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، وتقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات للفترة من ٢٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢ إلى ٣١ أيار/مايو ٢٠١٣	١١



الرجاء إعادة استعمال الورق

041113 011113 13-51510 (A)



المقررات

١/٢٠١٣

التقرير عن الأنشطة التنفيذية

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً مع التقدير بتقرير وكيل الأمين العام/المديرة التنفيذية عن الأنشطة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة^(١)؛
- ٢ - يقرر أن يحيل التقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

٢٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣

٢/٢٠١٣

خريطة الطريق لوضع ميزانية متكاملة ابتداء من عام ٢٠١٤، ومعلومات مستكملة بشأن استرداد التكاليف

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يشير إلى المقرر ٢٧/٢٠١٢ للمجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وإلى المقرر ٢٠/٢٠١٢ للمجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، والمقرر ٧/٢٠١٢ للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) التي طلبت مواصلة تطوير الإطار المفاهيمي المنسق ومنهجية حساب معدلات استرداد التكاليف، ويشير أيضاً إلى ضرورة تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٢٦/٦٧ بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، ولا سيما منه الفرع دال من الفصل الثاني، بشأن ضمان استرداد التكاليف بالكامل، بمعدل تناسبي من مصادر تمويل الأنشطة الأساسية ومصادر تمويل الأنشطة غير الأساسية، وتوفير الحوافز من أجل زيادة التمويل الأساسي؛

- ٢ - يسلم بأن استرداد التكاليف بالكامل تناسبيا من الموارد الأساسية والموارد غير الأساسية من شأنه أن يفضي إلى خفض حجم الموارد المستمدة من الموارد الأساسية

(١) UNW/2013/1.

لتمويل التكاليف الإدارية للمساهمات غير الأساسية، وتخصيص حصة أكبر من الموارد الأساسية للأنشطة البرنامجية، بما يوفر حوافز فيما يتعلق بالمساهمات الأساسية؛

٣ - **يوافق** على المنهجية المنسقة لحساب معدلات استرداد التكاليف المعروضة في الوثيقة DP-FPA/2012/1-E/ICEF/2012/AB/L.6^(٢)، والتي جرى تطويرها بصورة إضافية في الوثيقة DP-FPA/2013/1-E/ICEF/2013/8، <http://undocs.org/ar/E/ICEF/2013/DP>، ويرحب بزيادة الشفافية والتناسبية في الإطار الجديد المنسق؛

٤ - **يقرر** معدلا منسقا عاما لاسترداد التكاليف قدره ٨ في المائة للمساهمات غير الأساسية، يجري استعراضه في عام ٢٠١٦، مع إمكانية زيادته إن لم يكن متسقا مع مبدأ استرداد التكاليف بالكامل تناسبا مع مصادر التمويل الأساسي والتمويل غير الأساسي، على النحو المقرر في الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، ويقرر أن يتم استعراض معدل استرداد التكاليف بعد تحليل تقارير التقييم المذكورة في الفقرتين ١٥ و ١٧ أدناه وتقييمها بصورة مستقلة؛

٥ - **يؤكد** أن مبدأ المعدلات المنسقة سيسري أيضا على معدلات استرداد التكاليف المتميزة، بهدف تعزيز التعاون فيما بين منظمات الأمم المتحدة وتلافي المنافسة في حشد الموارد، **ويقرر** كذلك الهيكل التالي لمعدلات استرداد التكاليف المتميزة:

(أ) إجراء تخفيض منسق بنسبة ١ في المائة في المساهمات المواضيعية على كل من الصعيد العالمي والإقليمي والقطري في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (٨ في المائة ناقصا ١ في المائة = ٧ في المائة)، مع إبقاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة على نسبة ٨ في المائة كإجراء مؤقت؛

(ب) الإبقاء على المعدلات التفضيلية الحالية فيما يخص مساهمة الحكومات في تقاسم التكاليف، والمساهمات المقدمة فيما بين بلدان الجنوب، ومساهمات القطاع الخاص؛

٦ - **يقرر** أن يتم الوفاء بالاتفاقات القائمة عن طريق تطبيق معدلات استرداد التكاليف السابقة وأن **يُتقيد** بهذا القرار في الاتفاقات الجديدة أو التي يجري تجديدها؛

(٢) الاستعراض المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة بشأن الأثر المترتب على تعاريف وتصنيفات تكاليف الأنشطة المتعلقة بالمعدلات المنسقة لاسترداد التكاليف.

٧ - **يقرر أيضا** جواز أن تنظر وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، استثنائيا واستجابة لما تقتضيه الظروف الطارئة، في إمكانية التنازل عن معدلات استرداد التكاليف على أساس كل حالة على حدة، على أن يراعى في ذلك الأولويات المحددة، والطرائق التي تتيح خفض التكاليف الإدارية، وأهداف المواءمة، وأن يتم إخطار المجلس التنفيذي بحالات التنازل في التقارير المالية السنوية؛

٨ - **يقرر كذلك** أن يبدأ سريان منهجية استرداد التكاليف الجديدة وما يتصل بها من معدلات اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤؛

٩ - **يخطط علما** بالمبادئ التوجيهية للميزانية المتكاملة الواردة في: (أ) المذكرة المشتركة للبرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف بشأن الخطوات المتخذة صوب وضع ميزانية متكاملة ونموذج الميزانية المتكاملة، الذي قدم في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٢؛ (ب) نموذج الخطة المتكاملة للموارد مع عرض منسق لمبلغ التكاليف المستردة، الوارد في الجدول ٦ من الاستعراض المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف^(٣)؛

١٠ - **يكرر تأكيد** الحاجة إلى إجراء مشاورات منتظمة مع المجلس التنفيذي بشأن الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، ويطلب من الهيئة أن تقدم المشروع غير الرسمي للميزانية المتكاملة للنظر فيه، بما في ذلك الموارد الأساسية والموارد غير الأساسية، في إطار مناقشة مشروع خطتها الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، أثناء الدورة السنوية لعام ٢٠١٣؛

١١ - **يطلب** من الهيئة أن تقدم مقترحات للتكاليف تتسم بتمام الشفافية والاتساق وتمكّن الجهات المساهمة من فهم التكاليف المقيّدة مباشرة في حساب البرامج والمشاريع، وكذلك معدل استرداد التكاليف المطبق؛

١٢ - **يشدد** على ضرورة زيادة كفاءة وشفافية الموارد المتأتية من عملية استرداد التكاليف، ويطلب من الهيئة أن تبين في تقاريرها المالية السنوية إلى المجلس التنفيذي، المبالغ المستمدة من عملية استرداد التكاليف وأوجه استخدامها؛

١٣ - **يطلب** من الهيئة أن تواصل سعيها إلى تحقيق الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة بهدف خفض التكاليف الإدارية، وذلك في إطار الجهود الرامية إلى تقليص المعدل الضروري لاسترداد التكاليف، على النحو المقرر في الاستعراض الشامل الذي يجري كل

(٣) DP-FPA/2013/1-E/ICEF/2013/8.

أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، وأن تدرج ضمن استعراض منتصف المدة لميزانياتها المتكاملة معلومات وتحليلات بهذا الشأن؛

١٤ - **يطلب أيضا** من الهيئة أن تعد مقترحا للميزانية المتكاملة، استنادا إلى معدلات استرداد التكاليف المقررة المذكورة أعلاه إضافة إلى الإطار المفاهيمي للميزانية المتكاملة؛

١٥ - **يطلب** من الهيئة أن تقوم، بالتعاون مع البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف، بتضمين استعراض منتصف المدة لميزانياتها المتكاملة معلومات عن تنفيذ المعدلات المقررة لاسترداد التكاليف، بما في ذلك منهجية الحساب المقررة التي يستند إليها، وتضمينه كل فئة من فئات التكاليف، والمعدلات الفعلية لاسترداد التكاليف خلال السنتين الماليتين السابقتين، وبيان مدى الامتثال لمبدأ استرداد التكاليف بالكامل، الممولة تناسيبا من الموارد الأساسية والموارد غير الأساسية، على النحو المنصوص عليه في قرار الجمعية العامة ٢٢٦/٦٧؛

١٦ - **يطلب أيضا** من الهيئة القيام، في سياق استعراض منتصف المدة لميزانياتها المتكاملة وبالتعاون مع البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف، أن توصي بإدخال تعديلات على معدلات استرداد التكاليف المقررة، حسب الاقتضاء، من أجل عرضها على دورة المجلس التنفيذي السنوية لعام ٢٠١٦؛

١٧ - **يطلب** إجراء تقييم خارجي مستقل في عام ٢٠١٦ لمدى اتساق منهجية استرداد التكاليف الجديدة وانسجامها مع أحكام قرار الجمعية العامة ٢٢٦/٦٧.

٨ شباط/فبراير ٢٠١٣

ملاحظة: نتيجة لعملية تيسير مشتركة (شارك فيها كل من هينكي ناوتا، ممثلة المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وجون موسوتي، ممثل المجلس التنفيذي لليونيسيف، وجونيشي سومي وروبرتو دي ليون هويرتا، ممثلا المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة) اتخذت مقررات مماثلة من قِبَل المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع (المقرر ٩/٢٠١٣)، المؤرخ ١ شباط/فبراير ٢٠١٣، و المجلس التنفيذي لليونيسيف (المقرر ٥/٢٠١٣، المؤرخ ٨ شباط/فبراير ٢٠١٣).

٣/٢٠١٣

تقرير وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية
للفترة ٢٠١١-٢٠١٣

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بتقرير وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لعام ٢٠١٢ عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة ٢٠١١-٢٠١٣^(٤)؛

٢ - يرحب بالتقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١١-٢٠١٣، على النحو الوارد في التقرير؛

٣ - يثني على هيئة الأمم المتحدة للمرأة لقيامها بالتركيز على النتائج في التقرير، ويشجع كذلك هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تحسين إبلاغها عن النتائج في التقرير المرحلي المقبل عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣، الذي سيقدم في الدورة السنوية لعام ٢٠١٤؛

٤ - يرحب بالجهود الجارية لتحديث الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣ من أجل الفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، في تشاور وثيق مع الدول الأعضاء، بالاعتماد على الدروس المستفادة من تنفيذ الخطة الحالية؛

٥ - يحيط علماً بجهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة لإدراج الولايات الموكولة في الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية^(٥)، في الخطة الاستراتيجية المقبلة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، ويطلب إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تواصل الاسهام في المناقشات التي تجرى مع صناديق وبرامج الأمم المتحدة نحو وضع نهج موحد لتتبع تنفيذ الاستعراض الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية.

٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١٣

(٤) UNW/2013/3.

(٥) انظر قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٢٦.

المقرر ٢٠١٣/٤

التقرير عن مهمة التقييم لعام ٢٠١٢

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بالتقرير عن مهمة التقييم التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام ٢٠١٢، وبرنامج العمل لعام ٢٠١٣ الذي اقترحه مكتب التقييم^(٦)؛
- ٢ - يرحب بالجهود التي بذلتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة والتقدم المحرز في النهوض بمهمة التقييم؛
- ٣ - يشي على الجهود التي تبذلها هيئة الأمم المتحدة للمرأة لقيادة جهود التقييم الجنساني على نطاق منظومة الأمم المتحدة بأسرها مما يعزز التعلم والمساءلة؛
- ٤ - يطلب إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة مواصلة تعزيز قدرات التقييم وتكريس الموارد البشرية والمالية الموصى بها لمكتب التقييم، ولمهمة التقييم عموماً؛
- ٥ - يطلب أيضاً إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تكفل اتساق خططها للتقييم لعام ٢٠١٤ بشكل كامل مع أولويات الخطة الاستراتيجية المقبلة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛
- ٦ - يؤكد على ضرورة أن يتزايد تملك البلدان المستفيدة من البرامج لزام الأمور ولتوليها مقاليد القيادة لتقييم جميع أشكال المساعدة، ويطلب إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تواصل، بالتعاون مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الأخرى، جهودها لتيسير بناء قدرات وطنية في مجال التقييم، حسب الاقتضاء؛
- ٧ - يطلب إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة تناول القضايا التي أثارها التقييمات السابقة، ومواصلة تحسين معدل ردود الإدارة على تقارير التقييم، فضلاً عن معدل تنفيذ إجراءات المتابعة، وتقديم تقارير عن ذلك؛
- ٨ - يطلب أيضاً إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تعد رد الإدارة وأن تدرج هذا الرد، حسب الاقتضاء، في تقاريرها إلى المجلس في عام ٢٠١٤؛
- ٩ - يتطلع إلى استعراض الأقران الذي يجري في عام ٢٠١٤، وإلى الاستعراض الخارجي الشامل لسياسة التقييم الذي يجري في عام ٢٠١٥، على النحو الموكول في الأصل في سياسة تقييم هيئة الأمم المتحدة للمرأة^(٧)؛

(٦) UNW/2013/4.

١٠ - يرحب بالمشاركة الفعالة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في إجراء التقييمات المشتركة وكذلك بدورها القيادي في تنسيق تنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بأسرها عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ويدعو هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى مواصلة تعزيز اللجوء إلى إجراء تقييمات مشتركة للمساواة بين الجنسين ولتمكين المرأة.

٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١٣

٥/٢٠١٣

الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧

إن المجلس التنفيذي،

١ - يرحب بالجهود التشاورية التي بذلتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتحديث الخطة الاستراتيجية ٢٠١١-٢٠١٣ من أجل الفترة ٢٠١٤-٢٠١٧^(٨)؛

٢ - يعيد تأكيد أن إطار عمل الخطة الاستراتيجية هو الأهداف المحددة في ميثاق الأمم المتحدة، وقرار الجمعية العامة ٢٨٩/٦٤ المؤرخ ٢ تموز/يوليه ٢٠١٠، ومنهاج عمل بيجين، والوثيقة الختامية للدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وكذلك الأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، وفي صكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها السارية، والتي تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعالجهما وتساهم في تحقيقهما؛

٣ - يحيط علماً مع التقدير بجهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتحقيق الاتساق بين خططها الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧، والولايات المنصوص عليها في قرار الجمعية العامة ٢٢٦/٦٧ بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، بما في ذلك الأخذ بنهج ومؤشرات مشتركة للرصد والإبلاغ المتعلقين بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات؛

٤ - يؤكد على أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في إطار تنفيذ خططها الاستراتيجية، ستقدم المساعدة في ميدان المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بالاتفاق مع

(٧) UNW/2012/12.

(٨) UNW/2013/6.

البلد المضيف لبرامج الهيئة وبقوله، وفقا للأولويات الوطنية، وستعتمد مبدأ الملكية الوطنية في الأنشطة الميدانية؛

٥ - **يطلب** من هيئة الأمم المتحدة للمرأة تنفيذ الخطة الاستراتيجية، آخذة في الاعتبار التوجيهات المقدمة من الجمعية العامة في قرارها ٢٢٦/٦٧، وأن تواصل المساهمة في تعزيز المساءلة والفعالية والاتساق في منظومة الأمم المتحدة؛

٦ - **يطلب** إلى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية أن تقدم إلى المجلس التنفيذي، بدءا من دورته السنوية في عام ٢٠١٥، تقريراً مرحلياً عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧، مع تقديم تحديثات للتقرير في دورات المجلس العادية في الأعوام ٢٠١٥ و ٢٠١٦ و ٢٠١٧؛

٧ - **يطلب أيضا** إلى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية إجراء استعراض لمنتصف المدة للخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ٢٠١٤-٢٠١٧ يتضمن تقديراً للنتائج المحرزة، والفعالية من حيث التكلفة، والتقييمات، والتقدم المحرز في تحقيق رؤية الخطة الاستراتيجية، وأن تقدم تقريراً عن ذلك إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١٦.

١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣

٦/٢٠١٣

الميزانية المتكاملة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يرحب** بالميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥^(٩)، التي تقدم ميزانية واحدة متكاملة تضم جميع فئات الميزنة، لتكمل الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧، وتستجيب للطلب الوارد في مقرره ١/٢٠١١^(١٠) بأن تتعاون على نحو وثيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة لتحقيق المواءمة بين المنهجيات المتبعة في الميزانيات والنتائج، بما في ذلك في إطار عملها لوضع ميزانية متكاملة في عام ٢٠١٤.

(٩) UNW/2013/7.

(١٠) UNW/2011/13.

- ٢ - **يشيد** بمواصلة التركيز على النتائج وتعزيز الروابط مع النتائج واتساق المنهجية وتقديم مشروع الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٤ - ٢٠١٧، بما في ذلك ما يتعلق بتصنيف التكاليف وتوزيعها واستردادها؛
- ٣ - **يحيط علماً** بالتفاصيل المضمنة في تقديرات الميزانية المتكاملة، وتقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية المتكاملة والداعم لها^(١١)، ورد هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تقرير اللجنة الاستشارية^(١٢)؛
- ٤ - **يحيط علماً أيضاً** بالنتائج والاحتياجات من الموارد في تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، ويرحب بالتقدم المحرز بشأن الروابط بين النتائج والموارد؛
- ٥ - **يلاحظ** أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحتفظ بدورة ميزانية لفترة سنتين، ويطلب إلى الهيئة أن تبقي المجلس التنفيذي على علم بأي خطوات تتخذ للانتقال إلى دورة للميزانية لفترة أربع سنوات؛
- ٦ - **يوافق** على رصد موارد إجمالية قدرها ١٧٦,٩ مليون دولار لدعم الكفاءة والفعالية التنظيميتين، ويطلب إلى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية أن تقدم تقريراً وافياً عن التدابير المتخذة لتحسين الكفاءة والفعالية التنظيميتين، بما في ذلك معلومات عن الإطار الزمني والفوائد التي ستعود على الهيئة، في إطار التقرير المرحلي عن التقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، الذي سيقدم إلى الدورة السنوية للمجلس التنفيذي؛
- ٧ - **يلاحظ** أنه في حال كانت التكاليف الفعلية المستردة أعلى من التقديرات المدرجة في الميزانية المقترحة، يجوز استخدام المبلغ الإضافي في الإنفاق على الأنشطة الإدارية بما يتيح استخدام المزيد من الموارد العادية للإنفاق على الأنشطة البرنامجية، ويطلب إلى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية أن تقدم تقريراً إلى المجلس التنفيذي بشأن هذا الاستخدام في سياق الميزانية المقترحة المقبلة، ويطلب إلى الهيئة أن تواصل السعي إلى خفض معدلات تكاليفها الإدارية عموماً؛
- ٨ - **يلاحظ** مع القلق النقص الحالي والمتوقع في التمويل للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، ويحث جميع البلدان التي يمكنها أن تزيد من تبرعاتها، وبخاصة للموارد العادية، أن تقوم بذلك، ويرحب بمقترحات هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتعزيز استراتيجيتها لتعبئة الموارد.

١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣

(١١) UNW/2013/8.

(١٢) UNW/2013/CRP.6.

٧/٢٠١٣

تقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، وتقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات للفترة من ٢٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢ إلى ٣١ أيار/مايو ٢٠١٣
إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً مع التقدير بالتقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢^(١٣)، وتقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات للفترة من ٢٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢ إلى ٣١ أيار/مايو ٢٠١٣^(١٤)، ورد الإدارة عليه^(١٥)؛
- ٢ - يعرب عن تأييده لتعزيز قدرة وحدة مراجعة الحسابات التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة داخل مكتب مراجعة الحسابات والتحقيقات؛
- ٣ - يرحب بإنشاء اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات وبالدور الذي تضطلع به كمستشار مستقل وخارجي لوكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية في مهامها الرقابية؛
- ٣ - يقرر أن يتيح مدير مراجعة الحسابات الداخلية للجمهور جميع تقارير المراجعة الداخلية الصادرة بعد ١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢؛
- ٤ - ينوه بأهمية وظيفة المراجعة الداخلية للحسابات، ويطلب في هذا الصدد من هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تكفل لوحدة مراجعة الحسابات مستوى موارد، بما في ذلك الموظفون، الذي يمكنها من الاستجابة على نحو كاف للاحتياجات من خدمات المراجعة الداخلية للحسابات والخدمات الاستشارية؛
- ٥ - يطلب من هيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستمرار في جهودها لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، مما سيساهم في تعزيز إجراءات تسيير الأعمال وإدارة العمليات؛

(١٣) UNW/2013/9.

(١٤) UNW/2013/9/Add.1.

(١٥) انظر UNW/2013/9، المرفق ١ و UNW/2013/9/Add.1، المرفق.

٦ - **ينوه مع التقدير** بالجهود المكثفة التي تبذلها هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتنفيذ التوصيات التي لم يبت فيها من تقارير سابقة، ويحث إدارة الهيئة على أن تنفذ في حينه، وعلى أتم وأكمل وجه، وبصورة مطردة جميع التوصيات التي لم يبت فيها والتوصيات الجديدة المتعلقة بمراجعة الحسابات، وبخاصة التوصيات التي صنفت بأنها ذات أولوية عالية؛

٧ - **يشجع** هيئة الأمم المتحدة للمرأة على التعاون في العمل مع الصناديق والبرامج سعياً إلى إيجاد فرص للمراجعة المشتركة للحسابات، عند الاقتضاء.

١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣