



大会

Distr.: General
4 March 2013
Chinese
Original: English

第六十七届会议

议程项目 149

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日 期间预算

秘书长的报告

目录

一.	任务和计划成果	5
A.	总体情况	5
B.	规划假设和特派团支助举措	5
C.	区域内特派团之间的合作	8
D.	伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	9
E.	成果预算编制框架	9
二.	财政资源	44
A.	总表	44
B.	未编入预算的捐款	45
C.	增效	45
D.	空缺率	45
E.	特遣队所属装备：主要装备和自我维持	46



F. 培训	47
G. 解除武装、复员和重返社会	48
H. 探雷和扫雷事务	49
I. 速效项目	49
三. 差异分析	50
四. 有待大会采取的行动	54
五. 为执行大会第 66/264 号决议的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要	54
A. 大会	54
B. 行政和预算问题咨询委员会	55
C. 审计委员会	60
D. 内部监督事务厅	61
附件	
一. 定义	62
二. 组织图	64
三. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况	68
地图	69

摘要

本报告载列联合国科特迪瓦行动(联科行动)2013年7月1日至2014年6月30日期间预算,数额为579 654 400美元,与2012/2013年度预算相比,增加了0.8%(460万美元)。

在2013/14年期间,联科行动将重点协助政府稳定安全局势,包括优先保护平民和支持政府进行解除武装、复员和重返社会以及安全部门改革工作。

联科行动还将促进政治对话和民族和解,支持政府将国家权力扩展到全国各地,监测和支持媒体,支持收缴武器,监测武器禁运情况,与科特迪瓦共和军联络以推动其各部队相互建立信任,支持向政府成员和科特迪瓦关键利益攸关方提供安保服务。

编列的业务费用增加了16 700 000美元(9.2%),增加的主要原因是:(a)无人驾驶飞行系统所需经费10 000 000美元;(b)飞机租赁和业务费用增加;(c)购置无线电通信设备;(d)增加医疗单位和设备;(e)安全和安保服务和设备升级;(f)建造约普贡综合后勤基地。由于预期到2013年6月,国家武器和弹药储存设施的修复/重建将完成,探雷和排雷事务所需经费将减少,而且由于建造约普贡综合后勤基地,租赁房地所需经费将减少,因此,上述增加费用被部分抵销。

军事和警务人员所需经费减少12 700 000美元(4.5%),减少的主要原因是:(a)大会核准补充2012/13年度偿还部队费用;(b)部队进驻、轮调、返国和更替所需旅行费用降低;(c)已部署特遣队所属装备的货运和部署经费降低。

人员总数将保持不变,但拟议对支助部分作出以下调整:将3个国际员额(工程科1个P-3员额,供应科1个外勤事务员额和文职人员科1个外勤事务员额)改为本国员额,将3个国际和1个本国一般事务临时职位改为行为和纪律小组员额。

本预算用于部署192名军事观察员、8 645名军事特遣队人员、555名联合国警官、1 000名建制警察部队人员、448名国际工作人员(含3个临时职位)、825名本国工作人员(含13个临时职位)、189名联合国志愿人员和42名政府提供人员。

联科行动2013年7月1日至2014年6月30日财政期间所需资源总额与联科行动各项目标之间的关系,已在若干按构成部分(安全和有保障的环境、人道主义和人权、巩固和平、法律和秩序以及支助)归类的成果预算框架中列明。联科行动按人数计的人力资源已划入各构成部分,但行政领导和管理除外,这部分的人力资源划入整个联科行动。

在关于人力资源和财政资源数额差异的解释中,适用时列明这些差异与联科行动计划的具体产出之间的关系。

财政资源

(千美元；预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2011/12)	分配数 (2012/13)	费用估计数 (2013/14)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	293 36.4	285 73.1	272 53.0	(12720.1)	(4.5)
文职人员	119 35.8	107 12.1	108 71.4	659.3	0.6
业务费用	212 39.2	181 31.8	198 30.0	16 698.2	9.2
所需资源毛额	625 11.4	575 17.0	579 54.4	4 637.4	0.8
工作人员薪金税收入	11 048.6	9 153.0	9 406.2	253.2	2.8
所需资源净额	614 62.8	565 64.0	570 48.2	4 384.2	0.8
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	625 11.4	575 17.0	579 54.4	4 637.4	0.8

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际 工作人员	本国 工作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	文职选举 观察员	共计
行政领导和管理											
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	27	16	—	1	—	—	44
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	26	17	—	2	—	—	45
构成部分											
安全和有保障的环境											
2012/13 年度核定数	192	8 645	—	—	26	9	—	21	—	—	8 893
2013/14 年度拟议数	192	8 645	—	—	29	13	—	21	—	—	8 900
人道主义和人权											
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	32	73	—	34	8	—	147
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	32	74	—	34	8	—	148
巩固和平											
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	26	108	—	14	—	—	148
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	29	104	—	14	—	—	147
法律和秩序											
2012/13 年度核定数	—	—	555	1 000	25	25	—	5	34	—	1 644
2013/14 年度拟议数	—	—	555	1 000	25	22	—	5	34	—	1 641
支助											
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	309	577	20	114	—	—	1 020
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	304	582	16	113	—	—	1 015
共计											
2012/13 年度核定数	192	8 645	555	1 000	445	808	20	189	42	—	11 896
2013/14 年度拟议数	192	8 645	555	1 000	445	812	16	189	42	—	11 896
净变动	—	—	—	—	—	4	(4)	—	—	—	—

^a 系最高核定/提议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动载于本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 总体情况

1. 联合国科特迪瓦行动(联科行动)的任务是安全理事会第 1528(2004)号决议确定的。联科行动的任务是支持政府稳定科特迪瓦安全局势,在实现持久和平和稳定方面取得进展。联科行动 2013/14 年度所需资源是根据安全理事会第 2062(2012)号决议规定的任务确定的。

2. 安理会在第 2062(2012)号决议中将联科行动的任务期限延长至 2013 年 7 月 31 日,并决定其核定兵员为 8 837 人,其中包括 8 645 名官兵及参谋人员和 192 名军事观察员、1 555 名警务人员和 8 名海关干事。联科行动将如下文各框架所示,在 2013/14 年度预算期间提供有关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按照联科行动任务规定衍生的构成部分(安全 and 有保障的环境、人道主义和人权、巩固和平、法律和秩序以及支助)归类。

3. 如果能实现各项预期成绩,就可以在联科行动任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则反映本预算期间内在实现此种成绩方面所取得的进展。联科行动按人数计的人力资源已划入各构成部分,但行政领导和管理除外,这部分的人力资源划入整个联科行动。与 2012/13 年度预算相比的人数差异,在有关构成部分下予以说明。

4. 联科行动总部设在阿比让,两个区域外地办事处分别设在布瓦凯(东区)和达洛亚(西区),一个前方后勤基地设在亚穆苏克罗。在 2013/14 财政期间初期,将共有 15 个配置了工作人员并在运作的外地办事处。

B. 规划假设和特派团支助举措

5. 自 2011 年 4 月选举后危机结束后,科特迪瓦在实现政治、社会和经济稳定方面取得了显著进展。民选政府已在运作,自 2012 年 4 月以来,议会已经通过了 24 项法律,包括 2013 年国家预算、关于歧视妇女问题的法律以及允许批准《国际刑事法院规约》的宪法修正案。总统已发动若干关键改革,例如建立国家安全委员会,促进制订了关于安全部门改革和解除武装、复员和重返社会的相关战略。由于制订了宏大的国家发展计划,加上公共部门和私营部门进行了投资,而且获得了债务减免和国际援助,因此,经济正在复苏,而且增长率很高。

6. 虽然取得了上述进展,但在 2012 年 8 月至 10 月期间,安全局势恶化,国家全部队受到攻击,攻击的目的是颠覆政府,攻击行动致使 60 多人丧生,还有许多人受伤,数千人暂时流离失所,此外,还发生了针对前总统支持者的事件。这些事件使尤其是该国执政党和政治反对派之间的不信任感和分裂加深。在 2013/14 年度,政治和安全形势预计将稳定,但将很脆弱,如果改革进程不能向前推进,形势有恶化的危险。

7. 科特迪瓦西部的形势依然特别脆弱，其原因是，当地有大量武器和武装分子，包括前战斗人员、民兵和传统猎人，当地还存在争夺土地和资源控制权的情形和与边界相关的各种挑战。该国其他地区的不安全情形也加剧，包括在东部与邻国加纳发生了边境事件。科特迪瓦安全部队有效保护人民的能力在不断增长，但仍然有限。虽然当局已在全国各地执法，但在国家权力有限地区和传统猎人控制地区，当局仍然不能有效执法。马里当前的危机局势是科特迪瓦北部边境地区另一个可能引起关切的因素。

8. 在此背景下，联科行动将在 2013/14 年期间协助政府稳定安全局势，优先保护平民，支持政府开展解除武装、复员和重返社会方案 and 进行安全部门改革。

9. 2012 年，联科行动加强了外地存在，设立了新的外地办事处，主要是在西部设立了新办事处，以支持对话与和解，应对安全挑战，促进和平解决土地和其他地方冲突。增加外地结构的目的还包括凝聚联合国各实体的力量，支持政府处理地方一级的优先事项。在 2013/14 年期间，增强后的外地存在将加强联合国系统关于优先领域的协调活动，增加与地方当局和民众的联系，并且将能够未雨绸缪，更及时和有效地参与努力，处理潜在挑战。此外，在加强收集和分析信息工作后，将能更好地监测在外地执行各项规定任务的进展情况。

10. 2012 年下半年，政府设立了解除武装、复员和重返社会事务局，这是一个中央协调机构，通过国家安全委员会直接向总统报告，其任务是规划国家解除武装、复员和重返社会工作，编制并执行方案。2012 年 10 月启动了一个试点项目，使 1 470 名前战斗人员复员，但预计全国解除武装、复员和重返社会和安全部门改革任务不会在 2013 年 6 月 30 日之前完成。不过，预计解除武装、复员和重返社会工作将在 2013/14 年期间加速进行，在这方面，联科行动将继续支持政府实施一项国家方案。该国于 2012 年 9 月制订了国家安全部门改革战略，2012 年 12 月设立了国家安全委员会秘书处，以监测该战略执行情况，联科行动预期，在这之后，安全部门改革将取得类似进展。联科行动将支持开展国家安全部门改革战略规划的活动，并协助政府审查安全机构，包括提供专家咨询、进行能力建设和支持安全行动者在全国各地恢复活动。此外，联科行动将协助国家安全委员会秘书处制订沟通策略，提高地方当局对安全部门改革进程的敏感性，并对地方当局进行这方面的培训。联科行动将通过发展司法、感化和警察等方面的能力，支持重建和改革法治机构，并开展技术援助、同地办公和辅导方案。

11. 联科行动将继续支持政府和联合国各机构开展人道主义援助和恢复援助，支持流离失所者可持续地回归。人道主义过渡阶段已于 2012 年下半年开始。回归地区的安全和获得基本社会服务的情况取得了一些进展，但只要解除武装、复员和重返社会工作以及安全部门改革没有充分发挥作用，只要族裔间紧张关系的根源没有解决，局势仍将脆弱。据认为，科特迪瓦选举后暴力造成的人道主义危机已经结束，但仍然存在人道主义需要，仍然散布着脆弱地方。在 2013/14 年期间，

人道主义应急行动的优先领域将特别包括获得基本社会服务、粮食安全和营养。联科行动将继续支持联合国各机构和各非政府组织的工作，以确保境内流离失所者和难民安全和可持续地回归。联科行动将与联合国和非政府组织合作伙伴协商，继续提供后勤支援服务，以修复基础设施，特别是在该国西部开展这项活动。

12. 在 2013/14 年期间，联科行动还将促进政治对话和民族和解，以巩固危机后取得的进展，为长期稳定和经济增长奠定基础。秘书长特别代表仍然需要进行斡旋，以促进所有利益攸关方对话，并支持和解。联科行动将通过宣传和建设地方当局能力、包括建设地方当局成员能力活动，继续支持政府将国家权力落实到全国各地，并将监督和支持媒体。规划任务目标的其他方面包括，支持收缴武器，监测武器禁运，与科特迪瓦共和军联络以增进各部队之间的信任，并帮助为政府成员和关键政治利益攸关方提供安保服务。

13. 联科行动将部署其军事人员、警察部分和文职部分，以便：(a) 切实保护平民；(b) 确保保护好联合国人员、设施、装置和设备；(c) 支持政府的努力，以确保保护平民，使其免受违反国际人道主义法行为和侵犯人权行为侵害，包括免受各种形式性暴力和性别暴力行为侵害，促进和保护人权，打击有罪不罚现象；(d) 支持国家和国际努力，将行为人绳之以法；(e) 与政府密切合作，确保政府履行其承诺，处理严重侵害儿童行为，确定政府行动计划。

14. 联科行动警察部分将在阿本古鲁、阿博伊索和加尼奥阿新设三个派出所，扩展在外地的存在，辅导、协助和支持警察和宪兵。联合国警察将与国家警察和宪兵学院合用场地，并在全国各地轮流与 309 支警察和宪兵外地部队合用场地。将继续在阿比让、亚穆苏克罗、达洛亚和吉格洛部署建制警察部队，由于科特迪瓦西部安全局势普遍不稳，将在圣佩德罗和塔布重新部署建制警察部队。

15. 联科行动将使用 8 架军用直升机，其中 3 架 Mi-24 是根据费用分担安排与联合国利比里亚特派团(联利特派团)共用的。将使用 Mi-24 直升机执行下述任务：在敌对情况下运送后备部队人员和快速反应部队，在任何时间、从任何地点执行疏散任务，进行搜索和救援活动，执行侦察任务，提供空中指挥所，护送通用直升机，支援地面行动。2013/14 年度拟议预算拟议开展一个试点项目，提供一个无人驾驶飞行系统，进行目前无法由有人驾驶飞机进行的空中监视，特别是在与利比里亚交界的密林覆盖地区进行这种监视。这个系统将有能力对目标区域进行 24 小时监视，可以穿透森林，发现武器储藏处和与武装团体相关的结构。联合国组织刚果民主共和国稳定特派团已在试用无人驾驶飞行系统，将根据初步试用的结果，在联科行动部署该系统之前，向安全理事会通报在科特迪瓦使用该系统的有关事项。

16. 联科行动文职人员数反映下述情况：3 个是由国际工作人员员额改划的本国员额，28 个是改派和调动的员额，4 个是由一般临时助理职位改划的员额，如此配置是为了确保确立适当的文职工作人员编制结构，以有效地执行当前的特派团

任务，并且通过比照其他特派团工作人员配置情况，并考虑到联科行动外地存在增加的情况，确保联科行动文职人员编制结构体现配置工作人员的最佳做法。

17. 在本预算期间，联科行动支助部分将：(a) 完成综合后勤基地的建造工作，因而将关闭 5 处租用房地，在未来五年里将节省费用；(b) 考虑到动荡的安全局势，为联科行动采取必要的加强安全措施；(c) 实施改进措施，同时确保业务的连续性。支助部分将仔细监控差旅和培训费用，控制燃油消耗，并通过为军事观察员、参谋人员和联合国警察预购往返机票，努力提高效率。联科行动将调整和精简其特派团支助结构，包括实施一项为期两年的过渡计划，目的是减少人员，将在 2013/14 年度预算周期里，从 3 个国际工作人员员额改划为本国员额和 3 个国际和 1 个本国工作人员临时职位改划为员额做起，然后还将审查补给线、各个地点、服务模式和人员结构，将重点强调通过将工作人员从支助领域调动到实务领域和提高本国人员与国际人员的比例，进一步减少国际人员。

18. 与 2012/13 年度核定预算相比，2013/14 财政期间拟议预算经费增加了 4 600 000 美元(0.8%)，增加的主要原因是，编列的业务费用增加 16 700 000 美元，其中包括(a) 根据年估计费用 15 000 000 美元计算并考虑到延迟部署因素，无人驾驶飞行系统试点项目需要经费 10 000 000 美元；(b) 飞机租赁和业务费用增加；(c) 购置无线电通信设备；(d) 增加医疗单位和设备；(e) 安保和安全服务和设备升级；(f) 建造约普贡综合后勤基地。由于预期到 2013 年 6 月，国家武器和弹药储存设施的修复/重建将完成，探雷和排雷事务所需经费将减少，而且由于建造约普贡综合后勤基地，租赁房地所需经费将减少，因此，上述增加费用被部分抵销。

19. 文职人员经费增加 700 000 美元(0.6%)，增加的主要原因是，主要由于实施订正薪金表，本国工作人员和联合国志愿人员经费增加，但国际工作人员经费降低，部分抵销了上述增加数额。

20. 军事和警务人员所需经费减少 12 700 000 美元(4.5%)，减少的主要原因是：(a) 大会核准补充 2012/13 年度预算偿还部队费用；(b) 部队进驻、轮调、返国和更替所需旅行费用降低；(c) 已部署特遣队所属装备的货运和部署经费降低。

C. 区域内特派团之间的合作

21. 由于安全和人道主义关切，包括武装人员越境活动、土地问题和因难民和境内流离失所者在该地区流动而加剧的族裔间冲突，利比里亚和科特迪瓦边境地区仍然是联科行动关注的一个焦点。根据安理会授权，联科行动将增加其在与联利特派团的特派团间合作框架内开展的活动，除在利比里亚和科特迪瓦边境地区开展常规军事合作活动外，还将进行对应边境巡逻，事后并举行有两国地方当局和传统领导人参加的联合军事/警察/民政会议。两个特派团大力加强了特派团联合分析中心与军事、警察和人权部分之间的联系和信息共享活动，并将继续改善业

务活动和分析。2012 年 3 月，两个特派团和联合国国家工作队制订了边境地区特派团间合作联合路线图，其重点是安全和边境管制、加强国家权力和可持续回归及整合。两个特派团还支持两国政府定期举行会议，讨论在边境地区遇到的共同安全和发展挑战。

22. 特派团将继续支持处理次区域威胁的努力，将促进马诺河联盟秘书处与西非国家经济共同体(西非经共体)协作，制订次区域战略，处理武装分子和武器跨境流动以及非法贩运问题，联合国西非办事处(西非办)正在协调这方面的活动。

23. 联科行动将在联合国西非行政会议主持下，继续加强与联利特派团、联合国塞拉利昂建设和平综合办事处、联合国几内亚比绍建设和平综合办事处和西非办的区域内特派团间合作，联合国西非行政会议讨论若干行政和后勤问题，并采取步骤，以找出可联合协作的领域，从而提高效率，确保区域内各特派团能够以尽可能低的成本高成效和高效率地开展工作。联科行动将继续在费用分担和成本回收基础上，向其他特派团提供其航空资产，以轮调士兵，支持满足该区域政治特派团的需要。

24. 此外，秘书长特别代表和上述各西非特派团的高级官员将继续就该地区的政治局势和人权、解除武装、复员和重返社会、民政、法治和警察事务等共同关心的问题定期举行会议和协商。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

25. 联科行动将与联合国国家工作队一道，按照综合战略框架和联合国发展援助框架的基本策略，支持巩固和平。联科行动和联合国国家工作队可望在联合为与政府 2012-2015 年国家发展方案相关的联合国系统科特迪瓦优先事项编制方案方面进一步取得进展，其中将特别强调巩固和平。联科行动还将支持联合国人道主义国家工作队实施从人道主义协调结构向政府和在该国开展活动的联合国大家庭其他成员的发展议程的过渡。

26. 人道主义事务协调厅将加强其支助作用，支持该国各级当局，以进一步加强中央和地方各级应对与人道主义协调相关的事项。

E. 成果预算编制框架

27. 为方便陈述人力资源的拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取行动的六个职类。本报告附件一 A 节载有这个六个职类术语的定义。

行政领导和管理

28. 秘书长特别代表直属办公室负责全面领导和管理该特派团。

29. 秘书长特别代表担任特派团团长，协助秘书长执行联科行动的任务，特别是巩固和平任务的关键方面，例如，处理余留的安全威胁和与边境相关的挑战，保

护平民，在全国各地恢复国家权力，促进各方对话，支持解除武装、复员和重返社会，安全部门改革，重组法治机构，促进和保护人权。特别代表负责确定该特派团的战略远景，全面管理该特派团，并负责协调在科特迪瓦的联合国大家庭的所有活动，包括综合应对人道主义局势，综合处理对长期稳定至关重要的经济复苏与发展相关的各项问题。特别代表还是安保管理小组指定官员兼主席。

30. 秘书长特别代表将继续进行斡旋，鼓励有关各方和对话者积极参与执行新规定的任务，特别是积极参与政治对话与和解。秘书长特别代表办公室将为这些活动提供必要的支持，并确保准确和及时地提出报告。此外，特别代表还将向各构成部分提供领导和指导，以确保充分执行该特派团的所有任务以及整个联合国大家庭的各项任务。

表 1

人力资源：行政领导和管理

类别	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副 秘 长 - 助理秘书长	D-1/ D-2	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员	小 计			
秘书长特别代表办公室									
2012/13 年度核定员额	1	2	3	2	2	10	7	—	17
2013/14 年度拟议员额	1	2	5	4	3	15	9	1	25
净变动	—	—	2	2	1	5	2	1	8
负责行动和法治的秘书长首席 副特别代表办公室									
2012/13 年度核定员额	1	—	3	1	1	6	3	—	9
2013/14 年度拟议员额	1	—	1	—	1	3	2	—	5
净变动	—	—	(2)	(1)	—	—	(1)	—	(4)
负责人道主义协调、恢复和重 建的秘书长副特别代表办公室									
2012/13 年度核定员额	1	—	2	—	1	4	3	—	7
2013/14 年度拟议员额	1	—	2	—	1	4	3	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律顾问办公室									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	3	1	6
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	3	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

类别	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副 秘 长 - 助理秘书长	D-1/ D-2	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外 勤 人员	小 计			
特派团联合分析中心									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
禁运小组									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	3	—	3	—	—	3
2013/14 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(3)	—	(3)	—	—	(3)
共计									
2012/13 年度核定员额	3	2	10	8	4	27	16	1	44
2013/14 年度拟议员额	3	2	10	6	5	26	17	2	45
净变动	—	—	—	(2)	1	(1)	1	1	1

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

行政领导和管理概述

国际工作人员：净减少 1 个员额(从支助部分/特派团支助事务主管办公室调入 1 个 P-3 员额和 1 个外勤事务员额，将 3 个 P-3 员额调到巩固和平部分/政治事务科)

本国工作人员：净增加 1 个员额(从支助部分/特派团支助事务主管办公室调入 2 个本国一般事务员额，将 1 个本国一般事务员额改派到支助部分/文职人员科)

联合国志愿人员：净增加 1 个联合国志愿人员(从支助部分/特派团支助事务主管办公室调入 1 个联合国志愿人员职位)

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：增加 5 个员额(从负责行动和法治的秘书长首席副特别代表办公室调入 1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额，从特派团支助事务主管办公室调入 1 个 P-3 员额和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：增加 2 个员额(从特派团支助事务主管办公室调入 2 个本国一般事务人员职位)

联合国志愿人员：增加 1 个联合国志愿人员(从特派团支助事务主管办公室调入 1 个联合国志愿人员职位)

31. 根据维持和平行动部/外勤支助部核准的指南/政策和职务说明，拟议将特派团支助股从负责行动和法治的秘书长首席副特别代表办公室调到秘书长特别代表办公室，也就是将 1 个 P-5 职等的特派团高级规划干事和 1 个 P-3 职等的特派团规划干事调到秘书长特别代表办公室。特派团规划股被视为特派团专门负责战略规划规划部门，因此应归属秘书长特别代表办公室，并直接向办公厅主任报告。该股负责就战略和业务规划政策向特别代表和高级管理层提供技术咨询。该股还协助指导和监督使特派团能够统筹执行授权任务的各个核心进程和机制，并协调特派团统筹规划进程的各项活动。

32. 该股包括 2 名工作人员：1 个 P-5 职等、担任该股股长的特派团高级规划干事和 1 个 P-3 职等的特派团规划干事。这两名干事将协助办公室主任与特派团所有其他部门协调制定执行任务的战略计划。他们将监测计划的执行，评价进展情况，并报告评价结果和建议的后续行动，以提高联科行动的绩效，为优先事项和战略决策提供指导。

33. 还拟议根据其他特派团的做法，将最佳做法股调到秘书长特别代表办公室，以提高实效，加强监督。这涉及将负责行动和法治的秘书长首席副特别代表办公室 1 名 P-4 职等的最佳做法干事调到特别代表办公室。最佳做法干事将直接向办公室主任报告，促进加强管理的协同增效作用，有利于集中协调，支持办公室主任履行职能。

34. 还拟议将调查委员会办公室从特派团支助事务主管办公室调到秘书长特别代表办公室，直接向办公室主任报告。该办公室包括 1 个调查委员会干事(P-3 职等)和 4 个调查委员会助理(1 个外勤人员、2 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)。调查委员会是联科行动广泛使用的分析和管理工具，其宗旨是审查和记录严重事件，以便找出在程序和政策方面的漏洞，加强内部控制，加强财务和管理问责。调查委员会的报告是对应负责任个人采取行政行动的依据。调查委员会的大部分工作向特派团团长报告，独立性和保密性是调查委员会工作取得实效和成功的必要条件。此外，75%的案件都属于特派团支助的职能管辖范围，如果由特派团支助事务主管审查调查委员会案件的结果和结论，可能会出现利益冲突。将各员额调到秘书长特别代表办公室将确保调查委员会履行职责时会取得更大实效。

秘书长副特别代表办公室(负责行动和法治)

国际工作人员：减少 3 个员额(将 1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额调到秘书长特别代表办公室)

本国工作人员：减少 1 个员额(将 1 个本国一般事务人员职位改派到文职人员科)

35. 拟议将特派团规划股和最佳做法股调到秘书长特别代表办公室，也就是将 1 个 P-5 职等的特派团高级规划干事、1 个 P-4 职等的最佳做法干事和 1 个 P-3 职等的特派团规划干事调到秘书长特别代表办公室。这一决定依据的是维持和平行动部/外勤支助部的政策和指南，即特派团规划股和最佳做法股通过办公室主任向特别代表报告，以加强管理的协同增效作用，有利于集中协调。

36. 还拟议将 1 名本国行政助理改派到文职人员科。预计 2013 年特派团将接手目前由联合国总部外勤人事司管理的额外授权和职能。增加授权是为了提高效率，完善服务，克服地域和时区差异，降低费用。这名本国一般事务工作人员将协助完成增加的工作量和复杂的日常人事往来业务。减少本国行政助理后，办公室的运作不会受到影响。

禁运小组

国际工作人员：减少 3 个员额(将 3 个 P-3 员额调到政治事务科)

37. 为使禁运小组的各项活动实现协同增效作用，并加强监督，拟议将禁运小组的所有职能纳入政治事务科。该小组包括 3 名 P-3 职等的国际干事(报告干事、武器监测干事和海关干事)，这些工作人员将调到政治事务科。这一调动将使联科行动能够更好地执行任务，监督对科特迪瓦实施的制裁，监测武器禁运，协助科特迪瓦政府监测边界，特别是监测战斗人员的跨境行动或转运武器情况，并与联利特派团密切协调监测利比里亚难民的状况。

构成部分 1：安全和有保障的环境

38. 构成部分 1 概述了与稳定安全局势有关的主要预期成绩，包括支持政府努力应对剩余安全威胁和与边境有关的挑战。保护平民仍是一项主要授权任务，而支持国家安全部门改革、冲突各方的前战斗人员解除武装、复员、重返社会也将是特派团的优先事项。

39. 联科行动将促进稳定安全局势，途径是支持政府努力解决西部、阿比让和东部剩余的安全威胁和武装团体从利比里亚和加纳越境进入等与边界相关的挑战，同时密切关注与马里接壤的北部边界局势。联科行动将继续通过酌情调整军事和文职人员部署，确保在关切区域部署军事、警察和文职人员，积极执行保护平民的任务。联科行动还将开展军事活动，对各种威胁进行威慑，同时重点关注边境地区。联科行动的军事部分将高调开展夜间和日间机动行动，加强与联科行动警察部分、本国和区域安保机构的联合巡逻，以保持对局势的清醒认识，威慑破坏分子，稳定人心，抢先将部队集中到不稳定区域。军事特遣队还将开展例行的长途巡逻、例行巡逻、空中侦察、边境巡逻，并协助保护政府成员和主要政治利益攸关方。

40. 联科行动将继续与科特迪瓦问题专家组合作，根据联合国安全理事会第2045(2012)号决议的要求监测武器禁运，检查武器、弹药和与禁运相关的有关材料。联科行动还将收缴违反武器禁运带入科特迪瓦的武器和其他材料，并酌情将它们销毁。
41. 联科行动将支持新成立的解除武装、复员和重返社会事务局解除前战斗人员的武装，将他们复员，在发展伙伴方等提供长期重返社会备选方案前，向未编入科特迪瓦共和军的新生力量武装部队和科特迪瓦国防和安全部队的前战斗人员、与科特迪瓦共和军有关联的青年、传统武装团体的前战斗人员、前民兵、前自卫团体成员、科特迪瓦和国外的前战斗人员提供短期(可长可达一年)安置机会，安置的重点对象是在该国、特别是在阿比让及其周围地区和在西部活动并影响安全的那些人。
42. 向解除武装、复员和重返社会事务局及其他相关政府部门提供技术支持和咨询，包括就政策和方案问题提供业务咨询和援助，特别是在执行解除武装、复员和重返社会国家方案，定期更新、核证、确保安全透明的数据库方面提供业务咨询和援助。联科行动将尤其呼吁政府在国际发展伙伴方的支持下向前战斗人员提供在社会和经济上持久融入社会的解决办法。
43. 联科行动将与利益攸关方和伙伴方发挥协调作用，为解除武装和复员进程提供直接的业务支持，帮助分发安置资料包，支持执行全国范围的社区减少暴力方案，并将其与社区武器收缴方案联系起来。协助外国武装战斗人员以及依然留在国外的科特迪瓦战斗人员返国。
44. 与此同时，联科行动将继续向政府提供技术援助，以收缴武器，解除平民武装。

预期成绩	绩效指标
1.1 科特迪瓦的安全情况继续稳定	1.1.1 无武装团体威胁平民的报告(2011/12 年度：92 次；2012/13 年度：0 次；2013/14 年度：0 次)
	1.1.2 科特迪瓦政府重建发挥作用、经过改组和改革且具有明确任务和责任分工的科特迪瓦共和军
	1.1.3 完全遵守武器禁运(2011/12 年度：共计 685 次检查中有 254 次未通过检查；2012/13 年度：未通过次数为 0；2013/14 年度：未通过次数为 0)

产出

- 438 000 个例行巡逻人日(每日 120 次巡逻×10 人×365 日)，包括长途巡逻和混合巡逻，以便使更多人了解到已创建有利于安全和有保障的环境，使联科行动保护平民的任务得到加强

- 42 900 个长途巡逻人日(每日 3 次长途巡逻×25 人×52 周×11 个营)(西区 4 个营, 东区 3 个营, 阿比让区 4 个营)
- 2 652 个空中侦察巡逻小时(3 架 Bell-212 直升机飞行 1 440 个小时, 2 架 Mi-17 直升机飞行 1 212 小时), 重点主要放在空中侦察/空中巡逻上(包括边境区域), 但也包括执行部队部署和撤出任务, 支持联合国警察、联合国军事观察员巡逻和其他空中军事行动
- 1 980 个武装直升机巡逻小时, 巡逻利比里亚和科特迪瓦的边境区域
- 62 050 个军事观察员机动巡逻人日(每支巡逻队 2 名军事观察员×每日 5 支巡逻队×17 个队部×365 日(阿比让区 2 个队部、西区 9 个队部、东区 6 个队部))
- 42 705 个部队安保人日(117 人×365 日), 以近身保护科特迪瓦政府成员和其他主要政治利益攸关方
- 208 个驾船巡逻日(2 艘船×每周 2 天×52 周), 重点是阿比让的环礁区域
- 参加 24 次有关区域和特派团间合作的会议, 包括与西非经共体防务和安全委员会、联利特派团、西非办及联合国在该次区域的其他力量举行会议, 重点讨论控制武装团体跨境移动以及开展行动, 打击武器的非法流动
- 通过日常联合计划巡逻和至少每月一次的区域会议, 向科特迪瓦武装部队提供咨询, 尤其关注武装部队与当地居民的关系
- 根据国际人道主义法、人权法和难民法以及保护平民的必要性, 每月向国家军队提供培训和后勤支助, 以便联合规划军事活动
- 进行 24 次综合评估考察, 收集关于对平民潜在威胁的信息
- 向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会提交 12 份报告, 说明遵守武器禁运以及就禁运货物所涉问题与科特迪瓦海关开展合作的情况
- 在科特迪瓦机场、海港和简易机场对飞机和其他运输工具上的货物进行 15 次周检, 对科特迪瓦军队、宪兵和警察设施进行 60 次月检
- 通过在减少社区暴力方案下执行 30 个以社区为基础的项目提供支持, 以加强社区安全和社会凝聚力, 以及强化社区武器收缴方案
- 应该国机构和/或民间社会请求, 执行 30 次以上爆炸物处理任务

预期成绩	绩效指标
1.2 地方当局保护平民的能力得到提高	1.2.1 共计 107 个省中至少 40 个省的地方一级安全委员会已完全运作, 其中包括地方行政长官、科特迪瓦共和军、宪兵、警察、海关、地方议会和市长(2011/12 年度: 0 个; 2012/13 年度: 0 个; 2013/14 年度: 40 个)

产出

- 就保护平民的作用和责任向地方当局和社区领袖提供咨询, 包括举行 24 次会议, 加强对保护责任的认识
- 通过每月与各委员会和委员会成员举行会议, 加强地方预警机制, 包括提供技术支持, 以提高 10 个地方安全委员会的实效

- 每月与该国西部边境地区的地方当局举行会议，以加强科特迪瓦和利比里亚地方当局之间的合作和信息交流(民政)
- 为地方当局、服务提供机构、包括青少年司法体系在内的安全和法治机构的 500 人提供 7 次培训和提高认识会议，主题包括保护儿童、严重侵犯妇女行为、儿童和其他弱势群体以及在打击有罪不罚现象方面加强问责

预期成绩	绩效指标
1.3 前战斗人员解除武装和复员	1.3.1 政府实施和执行解除武装、复员和重返社会国家战略
	1.3.2 解除武装和复员的前战斗人员的总人数增加(2011/12 年度: 0 人; 2012/13 年度: 24 000 人, 2013/14 年度: 30 000 人)

产出

- 通过每周会议和提供专职专家向解除武装、复员和重返社会事务局提供政策和技术咨询，主题涉及依据明确和严格的资格标准，为科特迪瓦前战斗人员解除武装、复员和重返社会制定新的国家方案；定期更新安全、透明的数据库；公正的核查方法；监测和评价进程；前战斗人员的宣传和情况介绍方案，营地问题、与国家解除武装战略以及与复员和重返社会伙伴协调，以及制定均衡、透明的融资体系等
- 在业务上协助科特迪瓦政府解除近 30 000 名前战斗人员的武装并将他们复员，途径包括在 3 到 6 个解除武装和复员地点提供登记、筛查、管理和相关服务
- 在解除武装和复员行动过程中收缴和登记 3 000 件武器和 3 吨弹药
- 与相关伙伴方协作，就选举后危机期间与武装团体和民兵有关联的儿童问题开展 15 次核查活动，包括在科特迪瓦共和军军事营地、复员方案情况介绍中心和边境地区进行核查

预期成绩	绩效指标
1.4 使来自所有关键目标群体的科特迪瓦前战斗人员重新得到安置，解除居住在外国的科特迪瓦武装分子武装，将他们复员和遣返	1.4.1 获得安置援助的前战斗人员的总人数增加(2011/12 年度: 0 人; 2012/13 年度: 24 000 人, 2013/14 年度: 30 000 人)
	1.4.2 解除武装、复员和遣返的总人数增加(2011/12 年度: 0 人; 2012/13 年度: 300 人, 2013/14 年度: 2 500 人)
	1.4.3 没有关于招募和使用儿童兵的新案件的报告(2011/12 年度: 0 个; 2012/13 年度: 0 个; 2013/14 年度: 0 个)
	1.4.4 卷入选举后危机的当事方制定和执行一项正式协定，以杜绝杀害和残害儿童、重新招募和使用与武装团体有关联的儿童兵、袭击和占领学校以及对儿童实施性暴力等行为

产出

- 就制定和实施前战斗人员安置援助问题，通过解除武装、复员和重返社会事务局，包括通过每周会议向科特迪瓦政府提供政策和业务咨询及援助，向复员事务局提供专职专家，直接支持业务规划和提供后勤支助、宣传专长，以及监测和评价复员事务局开展的行动
- 协助政府解除武装、复员和重返社会事务局向科特迪瓦遣返 2 500 名在国外的科特迪瓦前战斗人员，解除他们的武装，并重新安置他们。向复员被遣返的 2 500 名前战斗人员分发 2 500 个安置资料袋
- 与联合国人口基金(人口基金)、联合国开发计划署(开发署)和联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病署)合作，将 100 名前战斗人员培训成艾滋病病毒/艾滋病同龄互助教育者，通过每季度的培训课程提高 1 500 名前战斗人员对艾滋病病毒/艾滋病的认识，推动其利用自愿咨询和检测服务
- 对所有各方遵守规定的情况进行日常监测，以杜绝使用儿童兵，并防止重新招募儿童和/或让儿童与成年战斗人员重新建立联系
- 倡导国家解除武装、复员和重返社会事务局制定和执行一项战略，将有风险的青年纳入重返社会方案，并就此与复员事务局定期举行会议

外部因素

解除武装、复员和重返社会事务局继续提高能力，政府向其提供足够资源，以便在国际伙伴方的支持下执行一项多年期解除武装、复员和重返社会方案。

科特迪瓦共和军的能力和绩效得到提高，双边捐助方继续提供支持。

与其他国家协调制定在国外的科特迪瓦战斗人员以及在科特迪瓦的外国战斗人员遣返的法律框架和机制。

表 2

人力资源：构成部分 1：安全和有保障的环境

类别	共计
一. 军事观察员	
2012/13 年度核定数	192
2013/14 年度拟议数	192
净变动	—
二. 军事特遣队	
2012/13 年度核定数	8 645
2013/14 年度拟议数	8 645
净变动	—

三. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
部队指挥官办公室									
2012/13 年度核定员额	—	2	—	—	—	2	3	—	5
2013/14 年度拟议员额	—	2	—	—	1	3	3	—	6
净变动	—	—	—	—	1	1	—	—	1
联合行动中心									
2012/13 年度核定数	—	—	1	—	2	3	—	—	3
2013/14 年度拟议数	—	—	1	1	3	5	—	—	5
净变动	—	—	—	1	1	2	—	—	2
解除武装、复员和重返社会科									
2012/13 年度核定员额	—	1	6	8	1	16	5	19	40
2013/14 年度拟议员额	—	1	6	8	1	16	9	19	44
净变动	—	—	—	—	—	—	4	—	4
安全部门改革科									
2012/13 年度核定数	—	1	2	1	1	5	1	2	8
2013/14 年度拟议数	—	1	2	1	1	5	1	2	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2012/13 年度核定员额	—	4	9	9	4	26	9	21	56
2013/14 年度拟议员额	—	4	9	10	6	29	13	21	63
净变动	—	—	—	1	2	3	4	—	7
共计(一至三)									
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	8 893
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	8 900
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	7

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 1：安全和有保障的环境：人员配置变动汇总

国际工作人员：净增 3 个员额(自支助部分/通信和信息技术科改派 1 个 P-3 员额，自支助部分/安保科调动 3 个外勤事务员额，将 1 个外勤事务员额改派到支助部分/文职人员科，保留空缺两年的 P-3 员额)

本国工作人员：净增 4 个员额(自巩固和平部分/传播和新闻处改派 2 个本国专业干事员额和 1 个本国一般事务员额，将 1 个本国专业干事员额改派到法律和秩序部分/警务专员办公室)

部队指挥官办公室

国际工作人员：增加 1 个员额(自安保科调动 1 个外勤事务员额)

45. 拟自安保科调动 1 个外勤事务行政助理员额，以加强部队指挥官办公室的行政支助能力。由于该办公室处理的一些资讯的敏感性质，须有一名国际行政助理来确保保密和办公室行政活动的顺利进行。这样还可获得连续性，因为该员额的任职者将是文职人员，无须像军事人员那样轮调。任职者将向部队指挥官和副部队指挥官提供行政支助，确保精简信息并同联科行动各实务和支助科更好地协调。

联合行动中心

国际工作人员：净增 2 个员额(自通信和信息技术科改派 1 个 P-3 员额，自安保科调动 2 个外勤事务员额，改派 1 个外勤事务员额到文职人员科)

46. 设在纽约的情况中心于 2012 年进行了一次实地评估，确定需要加强联科行动联合行动中心，以更好地报告科特迪瓦和邻国(如利比里亚和马里)的动荡局势。联合行动中心被认为是联科行动的一个非常重要的部分，因为它负责确保高级管理当局对重要事件获得足够情报，以作出知情决定。它是一个每周 7 天 24 小时运作的综合单位，能够及时交流信息并随时应对发生的情况。根据上述评估，拟将 1 个首席信息技术官 P-3 员额从通信和信息技术科改派到联合行动中心担任联合行动中心干事，2 个国际外勤服务人身保卫干事员额从安保科调到联合行动中心担任值日官。该干事将协调和综合来自军事、警察和文职人员的信息，并编写报告，陈述特派团发生的所有事件和中心采取的行动。值日官将确保特派团各部门(联合行动中心、军事行动中心、警察行动中心、安保行动中心、医务处)的紧急电话每周 7 天 24 小时都有接听，并向报告干事通报科特迪瓦和邻国的日常事情和发生的事件。这些信息有助于加强问责，并有助于作出知情决策。

47. 还拟将 1 个联合行动国际助理员额(1 名外勤事务人员)改派到支助部分文职人员科担任人力资源助理。预期在 2013 年特派团会获得更多授权，承担目前由联合国总部外勤人事司行使的很多职能。这将导致文职人员科工作量大量增加。任职者将在科里协助开展日常工作和增加的复杂任务，以应对增加的授权。

解除武装、复员和重返社会科

国际工作人员：无净变动(保留空缺两年的 P-3 员额)

本国工作人员：增加 4 个员额(自传播和新闻处改派 2 个本国专业干事员额和 1 个本国一般事务员额，并自警务专员办公室改派 1 个本国专业干事员额)

48. 特派团日益强调制订解除武装、复员和重返社会方案，安全理事会在第 2062(2012) 和第 2000(2011) 号决议中授权从 2012 年 10 月起在 5 年内让 80 000 至 100 000 名武装人员解除武装、复员和重返社会。联科行动解除武装、复员和重返社会科还将向解除武装、复员和重返社会事务局提供支助，帮助它确定有关活动，制定最后执行战略，制订行动计划并执行相关方案。因此，拟加强解除武装、复员和重返社会科，给该科增加 4 个员额。

49. 拟自警务专员办公室改派 1 个本国专业干事员额为后勤干事，以有效支助全国解除武装、复员和重返社会进程的所有业务方面，包括设立、管理和维护 9 个复员站和接收、管理和分发复员援助资料袋，以支持执行该方案。

50. 此外，预期该科还将全面设计、执行和督导一项减少社区暴力方案，其对象是前战斗人员中最无权益的群体，并减少热点地区社会紧张局势。1 个 P-3 方案干事将负责该项目的总体设计，该方案还需要 2 名本国专业干事在实地帮助确定目标社区和物色执行伙伴，并跟踪执行状况和定期报告进展情况。提议自传播和新闻处改派 2 个本国专业干事无线电节目制作员员额为项目干事，将其派驻东区和西区，令其负责执行这些任务。另外 2 名本国项目干事将在区域一级帮助维持科特迪瓦境内安全状况的持续稳定，帮助执行减少社区暴力方案下的 30 个基于社区的项目，并加强社区武器收缴方案。

51. 鉴于解除武装、复员和重返社会科缺少 1 名预算助理，拟自传播和新闻处改派 1 个本国一般事务助理无线电节目制作员员额作为预算助理，以确保对减少社区暴力方案资金的全面掌控。妥善管理资金、遵守财务程序和及时付款，就能够妥善开展各项活动和举办研讨会，这对方案的成功至关重要，并将加强对联科行动的信心和信任。

52. 安全 and 有保障的环境部分的主要重点是顺利执行前战斗人员解除武装、复员和重返社会五年期方案，向解除武装、复员和重返社会方案事务局提供有效的支助，包括执行本国方案，并制定和实施合适的减少社区暴力方案。因此，认为有必要保留 1 个已空缺两年的 P-3 职等解除武装、复员和重返社会干事员额。任职人选已定，预期会加入联科行动。

构成部分 2：人道主义和人权

53. 联科行动将继续提供支助，以促进和保护人权，并特别重视严重侵害和虐待儿童和妇女行为，尤其是性暴力和性别暴力，包括监测、调查和报告这些侵害行为，并支持打击这类行为的国家努力。联科行动还将支持政府在国内和国际上作出努力，以确保将犯有严重侵犯人权和违反国际人道主义法行为者、特别是在科特迪瓦选举后危机期间犯有此种行为者绳之以法，而不论其地位和政治派别。

54. 联科行动将向国家当局和其他伙伴提供技术援助，以加强其业务能力，并举办培训课程，以提高对人权和艾滋病毒/艾滋病的认识，并加强这方面的国家能

力。联科行动还将继续促进人道主义援助的畅通，并同联合国国家工作队和相关的人道主义组织合作，协助难民和流离失所者自愿、安全和可持续地回返。

55. 联科行动将继续就人道主义紧急救济和早期恢复/发展等一系列问题与联合国各机构、基金和方案一起努力，进一步加强合作和协调行动。联科行动和联合国各机构、基金和方案共同决定设立联合国联合办事分处，以此作为一项机制，确保在人道主义协调员/驻地协调员的领导下从人道主义活动向危机后的复苏过渡。联合国外地联合办事处将就建设和平进程方面的重大问题加强伙伴合作，促进向长期发展过渡，包括制订方案，以解决民众的其余人道主义需求。

56. 此外，联科行动将支持在各级通过参与和包容的做法促进和解倡议。在这方面，联科行动将协助对话、真相与和解委员会完成工作，并支助政府和其他利益攸关方执行其各项建议和国家调查委员会的建议。

预期成绩	绩效指标
2.1 在尊重人权和追究侵犯人权事件的责任方面取得进展	<p>2.1.1 在科特迪瓦开展活动的本国和国际人权组织对侵犯人权事件进行调查并发表报告(2011/12 年度: 12 份报告; 2012/13 年度: 10 份报告; 2013/14 年度: 25 份报告)</p> <p>2.1.2 查明严重侵犯人权行为者, 并提交主管民事和(或)军事司法当局注意(2011/12 年度: 128 人; 2012/13 年度: 50 人; 2013/14 年度: 100 人)</p> <p>2.1.3 制止科特迪瓦境内性暴力和性别暴力行为国家行动计划继续得到执行</p> <p>2.1.4 发布对话、真相与和解委员会报告以及针对过去侵犯人权行为的建议</p>

产出

- 为科特迪瓦共和军 5 000 名军人、500 名执法和司法人员、500 名民间社会活动分子和 100 名记者举办人权培训班和复习班, 并把重点特别放在妇女和儿童权利上, 包括防止性别暴力问题上
- 加强国家能力, 为此目的为主管过渡时期司法机制(对话、真相与和解委员会和特别调查小组)的国家机构 100 名成员和工作人员、120 名政府官员和 300 名民间社会成员举办关于过渡时期司法机制和全国协商的 3 个培训课程和 7 个讲习班
- 举行 36 次会议, 向包括全国人权委员会在内的合作伙伴提供技术援助, 以加强其业务能力, 为有关地方当局、军队、警察和宪兵提供技术帮助, 说明如何防止性暴力和解决引发性暴力的根源
- 4 次季度会议, 以加强妇女权利观察站的能力, 包括通过其成员的培训, 介绍如何收集相关文件并提供这方面协助; 与地方当局和科特迪瓦共和军指挥官举行 12 次月度会议, 预防和制止严重侵犯妇女和儿童行为, 并致力于制止性暴力

- 每周为对话、真相与和解委员会和特别调查小组就其执行各自任务的工作提供咨询和技术支助
- 对作为过渡时期司法进程一部分所设立的真相调查机制和关押选举后危机相关案件涉案者的拘留中心进行 12 次月度监测访问；监测涉及选举后危机的 20 个案件的法院听讯
- 2 份关于科特迪瓦一般人权状况的半年期公开报告，12 份给安全理事会制裁委员会的月度报告和 2 份关于科特迪瓦人权局势的专题报告，按照安全理事会第 1960 年(2010 年)号决议作出的监测、分析和报告安排下的 6 份提交给安全理事会的双月报告和 1 份年度报告
- 10 个加强人权速效项目
- 开展人权问题公共宣传运动，包括制作和传播 40 个每周一次的包括妇女和儿童的权利的人权广播节目；参与 4 个国家电视节目，讨论人权问题；印制并散发 10 000 份小册子/传单；为媒体和外交使团举办 6 次人权情况通报

预期成绩	绩效指标
2.2 科特迪瓦的人道主义状况和复原能力 得到改善	2.2.1 政府设立了一个机制，以稳定和有效地应对人道主义局势

产出

- 为国家机构和民间社会组织的 150 名艾滋病毒/艾滋病问题行为者举办 6 个艾滋病毒/艾滋病讲习班，支持全国防止艾滋病毒/艾滋病和性别暴力的运动。与难民署和艾滋病署合作，为难民、回返者和境内流离失所者组织 2 个同伴教育培训讲习班和 5 次艾滋病毒/艾滋病认识会议。此外，为军警人员、囚犯、青年、妇女和女孩等目标群体开展提高艾滋病毒/艾滋病认识培训。
- 每季度就执行一项预防和控制艾滋病毒/艾滋病的国家计划向政府提供技术支助(在区域和地方两级)，以降低死亡率，减少母婴传播和歧视
- 25 个速效项目，其中 8 个旨在改善流离失所者情况，7 个针对艾滋病毒/艾滋病，10 个将重点放在儿童和性别相关问题上(其中 3 个的具体目标是性暴力和性别暴力)
- 与联合国国家工作队协调，继续提供咨询意见，以支持政府制定《关于难民及有关人士持久解决方法的框架》

外部因素

安全状况允许人权和人道主义行为体开展工作，捐助方为人权项目提供资金，政府为国家机构人权方案提供资金。

表 3

人力资源：构成部分 2：人道主义和人权

类别	共计
一. 政府提供的人员	
2012/13 年度核定数	8
2013/14 年度拟议数	8
净变动	—

二. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
人权科									
2012/13 年度核定员额	—	1	4	13	1	19	37	17	73
2013/14 年度拟议员额	—	1	4	13	1	19	37	17	73
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科									
2012/13 年度核定数	—	—	4	4	—	8	18	10	36
2013/14 年度拟议数	—	—	4	4	—	8	19	10	37
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
儿童保护科									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	11	4	17
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	11	4	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等股									
2012/13 年度核定数	—	—	1	1	—	2	2	—	4
2013/14 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	5	3	9
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	5	3	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一和第二项) 共计									
2012/13 年度核定数	—	1	11	19	1	32	73	34	139
2013/14 年度拟议数	—	1	11	19	1	32	74	34	140
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
(第一和第二项) 共计									
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	147
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	148
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 2：人道主义和人权：人员配置变动汇总

国际工作人员：无净变动(保留已空缺两年的 1 个 P-3 员额和一个 P-5 员额)

本国工作人员：净增 1 个员额(自支助部分/医务科改派 1 个本国专业干事员额，自巩固和平部分/传播和新闻处改派 1 个本国专业干事，将 1 个本国一般事务员额改派到支助部分/医务科)

人权科

国际工作人员：无净变动(保留已空缺两年的 1 个 P-3 员额)

本国工作人员：无净变动(自医务科改派 1 个本国专业干事员额，将 1 个本国一般事务员额改派到医务科)

57. 人权科在科特迪瓦的作用十分重要，特别是在处理侵犯妇女和儿童行为方面。一些报告显示侵犯行为增加，因此对局势进行监测的要求增加。由于这需要更多的实质性工作，拟自医务科改派 1 个本国专业干事员额(护士)到人权科担任人权干事，将 1 个本国一般事务行政助理员额改派到医务科担任仓库办事员。交流这两个职位将最大限度地利用现有资源，以更有成效和更有效率地执行特派团的任务。

58. 在该国选举后危机中，人道主义和人权构成部分向国家机构和其他合作伙伴提供支助，打击严重侵犯和虐待儿童和妇女的行为，尤其是打击性暴力和性别暴力行为，因此，该构成部分被视为在国家和社区两级促进和解和加强保护人权的关键。保留已空缺两年多的 P-3 人权干事员额对执行这项任务至关重要。人权科正在审查一份短名单，因为原先被选中的候选人未接受聘用。

民政科

本国工作人员：增加 1 个员额(自传播和新闻处改派 1 个本国专业干事员额)

59. 拟将 1 个无线电节目制作员本国专业干事员额自传播和新闻处改派到民政科担任民政干事。增加的本国专业干事将支持权力下放工作，使民政科能够在受选举后危机造成的紧张局势影响特别大的阿本古鲁和加尼奥阿地区扩大存在，并加强阿佐佩办事处。增加的工作人员将支助该科的主要任务，即恢复有效的国家权力机构，在处于新的政治和社会环境的地区促进社会融合，解决冲突和实现政治稳定。

性别平等股

国际工作人员：无净变动(保留空缺两年的 P-5 员额)

60. 在该国选举后危机中，人道主义和人权构成部分向国家机构和其他合作伙伴提供支助，打击严重侵犯和虐待儿童和妇女的行为，尤其是打击性暴力和性别暴

力行为，因此，该构成部分被视为在国家和社区两级促进和解和加强保护人权的关键。保留已空缺两年多的 P-5 性别平等问题高级干事员额对执行这项任务至关重要。联科行动已向被选中的候选人发出聘约。

构成部分 3：巩固和平

61. 预期科特迪瓦政治局势将仍然脆弱。在重新部署国家行政机构、在全国各地扩展国家权力、集中财政权力以及改组国防和安全部队方面取得了一些进展。然而，2010/11 年期间选举后危机的破坏尚未恢复，对国防部队、安全机构及前执政党的攻击凸显继续需要联科行动与包括西非经共体和非洲联盟在内的更广泛的国际社会协调，为巩固和平提供援助。民族和解与安全部门改革，包括解除武装、复员和重返社会，仍然是长期稳定的关键。需要联科行动持续提供支持，以完成这些剩余任务，创造一个积极的政治环境。

62. 联科行动将继续协助政府，办法是通过能力建设活动和宣传工作，支持在全国各地有效重新部署地方官员和公务员，包括各职能部委工作人员。在地方选举后，将为新选出的区议会和市议会提供支持。联科行动还将继续积极支持防止、缓和或解决冲突的机制，特别是在地方一级。联科行动还将重点在西部开展活动，支持流离失所者回返，并优先考虑促进民族和社区和解的努力。

63. 地方、区域和国家多媒体新闻宣传活动将支持联科行动解除武装、复员和重返社会、法治、安全部门改革、政治对话和民族和解的活动。联科行动将利用公共信息宣传工具、外联和社会动员活动、联科行动调频台、专题广播节目、因特网和社交网络、能力建设和监测科特迪瓦媒体来提供支持。

64. 继政府 2012 年 3 月改组后，总统担任国防部长职务，对被选举后危机严重破坏的安全机构启动了全面审查，以期制定一项国家安全部门改革战略。总统在 2012 年 4 月设立的安全部门改革工作组概述了对国家安全机构实施全部门改革的国家战略和行动计划。联科行动通过其负责协调安全部门改革活动的秘书处支持国家安全委员会。一个协调中心将在国家安全委员会秘书处的监督下成立，聚集根据国家战略进行改革的所有部门的代表。联科行动将提供工作人员与该机构合作，提供日常技术援助、能力强化活动、后勤和执行支助等各种服务。

65. 联科行动将继续就安全部门改革的战略层面向政府和所有行为体提供总体支持，以加强安全机构、各部委、国民议会等国家行为体和民间社会组织、以社区为基础的组织等非国家行为体的能力。促进安全实体之间协调的协作领导培训将继续下去，并扩大到安全人员以外，以包括政治和舆论领袖。联科行动将参与提高认识运动，倡导特别是在边远和不安全的地区稳妥实施改革。

66. 联科行动各外地办事处的安全部门改革能力将为地方行为体实施全国安全部门改革战略、包括相关的行动计划和宣传工作提供及时援助。此外，这些人员

还将在安全部门改革领域向地方当局提供咨询和技术援助，并通过培训和其他活动建设地方能力。

预期成绩	绩效指标
3.1 重新部署国家行政机构和扩展国家权力，在民族和解及加强社会融合方面取得进展，以及加强政治稳定	<p>3.1.1 通过议员积极参加辩论和通过法律，改善议会运作</p> <p>3.1.2 建立有效和包容各方的政治对话机制，对该机制的成果采取后续行动</p> <p>3.1.3 强化科特迪瓦媒体对和平进程的专业和负责任的报道。衡量标准是：与选举后危机期间相比媒体管理机构的制裁数量，以及媒体有关联科行动及其伙伴对和平进程贡献的所有趋势的实况报告数量</p> <p>3.1.4 在全国各地有效地重新部署地方行政和执法职能，并改进其运作 (实际到位的大都市市长、区长/省长和县长人数。(2012/13: 2 名大都市市长、31 名区长、107 名省长、372 名县长；2013/14: 14 名大都市市长、31 名区长、107 名省长、509 名县长)</p> <p>3.1.5 在政府服务下放到地方当局方面的进展。在地方选举后将设立 31 个新选出的区议会 (2012/13: 0 个；2013/14: 31 个)</p> <p>3.1.6 改进单一财政部的运作，提高海关部门的效力，包括通过部署 150 名新海关官员，增加在阿比让以外运作的海关办事处和单位的数目 (2012/13: 23 个办事处、5 个流动单位；2013/14: 46 个办事处、23 个流动单位)</p>

产出

- 秘书长特别代表和科特迪瓦主要利益攸关方就包括政治和解在内的重大问题举行 12 次高级别会议
- 与主要政党、其他政治行为体和民间社会举办 2 次论坛，通过包容及合作的办法解决全国关注的重要问题
- 提供咨询和斡旋，以推动关于重大问题的政治对话，并为民族和解进程作出贡献，为此秘书长特别代表将与可以为民族和解进程作出贡献的所有行为体举行 15 次会议，以便通过包容及合作的办法解决全国关注的重要问题，这些行为体包括国家领导人、政党代表、女性政党代表、政党、民间社会、非政府组织、青年代表、妇女团体、宗教领袖和传统首领
- 通过 15 次会议，联科行动各区域办事处向国家和政府机构、政党代表和社区组织提供斡旋

- 为职能部委代表提供咨询，包括举行 24 次会议，以支持科特迪瓦当局扩展和重建有效的国家行政管理，在该国主要地区加强公共行政当局
- 与科特迪瓦海关当局合作，为 150 名海关官员提供海关条例和程序培训
- 开展活动，特别是在高风险地区开展活动，以支持推动对话、和解和社会融合，包括为 10 个预警和宣传委员会开展能力建设活动，在全国各地举行 20 次社区会议，以促进对话、民族和解和社会融合以及在社区一级建立信任
- 为与国家和地方当局以及社区领袖、非政府组织和联合国国家工作队的月度会议提供便利，以推动社会融合和解决冲突举措，特别注重土地争端和社区间紧张局势，并解决社区间冲突的根源
- 每月向安全理事会第 1572(2004) 号决议所设制裁委员会报告科特迪瓦的新闻媒体情况
- 设计和实施一场全国范围的多媒体宣传运动，以支持平民的安全与保护、解除武装、复员和重返社会、法治、恢复国家权力、安全部门改革、政治对话和民族和解，其中包括举行 50 次新闻发布会，为本国和国际媒体制作和散发 100 份新闻稿、100 篇背景说明和文章，在 20 个地点为 500 名地方媒体和民间社会代表举办 30 次媒体提高认识会议
- 公共宣传活动，包括每日更新联科行动网站和社会网络；制作和分发关于特派团活动的印刷材料 92 052 份(包括 62 000 份通讯、52 期联科行动周刊、10 000 份传单、15 000 张招贴画和 5 000 个条幅)；制作和分发印有信息的宣传品(包括 30 000 件短袖圆领汗衫、6 000 个笔记本、2 000 个包、2 000 顶帽子、7 000 支笔、5 000 个足球、2 000 个胸针、5 000 张参加讲习班或培训课程的证书)；制作 4 个关于联科行动任务的广播节目(5 至 20 分钟)和 170 次广播；制作每月一次广播节目，广播报道 12 次圆桌会议辩论，以支持政治对话和民族和解，以及制作关于联科行动任务的每周广播节目、16 个专题节目和插播节目，以支持民族和解、恢复国家权力、法治、安全部门改革、解除武装、复员和重返社会、人权、性别平等、防治艾滋病毒/艾滋病等工作，通过电台定期广播这些节目，并与 50 个社区电台分享 9 个专题电台插播节目和这些广播节目
- 制作和传播/广播 24 个专题视频(26 分钟)，其中包括，国家电视台播放 12 次辩论 24 次，制作 6 个专题节目，介绍联科行动如何支持和平进程、民族和解、社会融合、解除武装、复员和重返社会、安全部门改革、人权，在外地 20 个地点放映 100 次；通过 15 个展览采用 2 000 张照片，供网站、媒体和印刷材料使用，推动联科行动支持和平进程，提高科特迪瓦民众及更广泛受众的敏感认识
- 在 100 个地点组织 800 次外联活动，包括与学校举办联科行动和平大篷车巡回活动；在 5 个地点举办研讨会，汇聚来自 30 个区域的地方舆论领袖、地方当局、议员的代表，支持民族和解与巩固和平；在 100 个地点组织 200 次体育和文化活动，支持促进社会融合和民族和解；组织 11 个国际日活动和联合国纪念活动；在 100 个地点与目标群体举办 130 个后续讲习班，支持政治对话和民族和解、平民安保和保护、解除武装、复员和重返社会、法治、恢复国家权力、安全部门改革、人权和儿童保护、性别平等和防治艾滋病毒/艾滋病
- 25 个速效项目，包括：20 个在该国易发冲突地区支持和解、外联、预防冲突和解决冲突的项目，以及 5 个支持恢复国家权力的项目

预期成绩	绩效指标
3.2 在改革国防和安全部队机构方面取得进展，加强文职监管能力和问责机制	<p>3.2.1 对照国家安全部门改革战略和对应国家行动计划所述的目标、里程碑和基准，在有关部委和地方提供安全机构实施重大改革方面取得进展</p> <p>3.2.2 支持安全部门改革的国家咨询和协调机构权力下放和充分运作</p> <p>3.2.3 各地区警察局和宪兵队开设的性别问题服务台的数目增加(2012/2013: 300 个警察局中的 22 个，154 个宪兵队中 0 个；2013/2014: 278 个警察局中的 25 个和 154 个宪兵队中的 10 个)</p>

产出

- 每周向国家安全部门改革协调机构、包括向设在同一地点的相关政府机构内的安全部门改革部门提供咨询和技术援助服务
- 监测全国各地实施国家安全部门改革行动计划的情况并支持宣传
- 为 10 个立法行为体和民间社会等非国家安全行为体举办 6 次关于民主治理的培训，每月与负责安全和执法机构的议会全国委员会协商，商议科特迪瓦安全部门机构的问责和透明度问题
- 举办 2 个全国性讲习班和 6 个地方培训培训师训练班，内容为民主治理，包括安全机构在人权、儿童保护、敏锐性别意识和相关预算编制方面的作用和责任。讲习班将有助于提高民众对善政的认识，在武装部队内部提高认识并促进减少侵权行为。区域和地方行政当局(行政长官)和民间社会(以社区为基础的组织、宗教领袖和妇女协会)将参加讲习班，在三个区每次讲习班有 60 名受训人员
- 对武器和弹药储存设施进行 50 次监测访问，以确保遵守国际弹药技术准则

外部因素

该国所有政治行为体，特别是国家领导人和政党，将致力于通过民主进程解决国内重大问题，并将继续与联科行动持续接触；将有足够人数的妇女参加各级政治进程。在恢复政治对话方面取得进展，从而对民族和解产生积极影响。次区域政治和安全局势改善，各区域机构充分参与巩固和平行动。

捐助者和国家政府提供资金，并继续支持安全机构改革。

表 4
人力资源：构成部分 3：巩固和平

类别	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-1/ D-2	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员	小计			
政治事务科									
2012/13 年度核定员额	—	1	6	2	1	10	4	—	14
2013/14 年度拟议员额	—	1	6	5	1	13	4	—	17

类别	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共 计
	副秘书长- 助理秘书长	D-1/ D-2	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员	小 计			
净变动	—	—	—	3	—	3	—	—	3
传播和新闻处									
2012/13 年度核定员额	—	1	3	9	3	16	104	14	134
2013/14 年度拟议员额	—	1	3	9	3	16	100	14	130
净变动	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)
共计									
2012/13 年度核定数	—	2	9	11	2	26	108	14	148
2013/14 年度拟议数	—	2	9	15	2	29	104	14	147
净变动	—	—	—	3	—	3	(4)	—	(1)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 3：巩固和平：人员编制变动总表

国际工作人员：净增加 3 个员额(自行政领导和管理/禁运小组调动 3 个 P-3 员额)

本国工作人员：净减少 4 个员额(2 个本国专业干事员额和 1 个本国一般事务员额改派到安全和有保障的环境部分/解除武装、复员和重返社会科；1 个本国专业干事员额改派到人道主义和人权部分/民政科)

政治事务科

国际工作人员：净增加 3 个员额(自禁运小组调动 3 个员额)

67. 拟将禁运小组所有职能放在政治事务科，以更好地监督禁运小组的活动，并加强其协同作用。该小组由三名 P-3 级国际干事组成，他们将调到政治事务科。调动将帮助联科行动在联利特派团的密切协调下，更好地执行任务，监测对科特迪瓦实施的制裁，监测武器禁运，并协助科特迪瓦政府监测边界，特别是监测任何战斗人员跨界移动或转让军火情况以及利比里亚难民的情况。

传播和新闻处

本国工作人员：减少 4 个员额(2 个本国专业干事员额和 1 个本国一般事务员额改派到解除武装、复员和重返社会科，1 个本国专业干事员额改派到民政科)

68. 为了维持传播和新闻处作为一个有效战略业务工具的作用，同时理顺所需人员编制，拟减少四名工作人员；这将不会对该科的业务能力构成任何制约。拟将两个无线电节目制作员员额(本国专业干事)和一个助理无线电节目制作员员额(本国一般事务人员)改派到解除武装、复员和重返社会科，并将一个无线电节目

制作员员额改派到民政科，这些是已确定需要追加经费的领域。这些工作人员流动将有助于需要额外能力的部门提高生产率，高效率地执行任务，同时最大限度地利用联科行动现有资源。

构成部分 4：法律和秩序

69. 全国各地的国家权力能力仍然薄弱，重建法治的工作继续受到安全部队管制和纪律方面的困难的阻碍。科特迪瓦执法机构已在全国境内重新部署，但其效力和反应能力仍受到基础设施薄弱和缺乏车辆等必要后勤设备、通讯工具、枪支和人群控制装备等挑战，尤其是在阿比让以外。由于打击犯罪和为民众提供警察服务的能力不足，警察和宪兵仍缺乏民众的信任。

70. 联科行动将继续按照其任务规定，支持国家执法机构稳定安全局势、打击犯罪和保护平民的努力。联科行动将继续与其国际伙伴密切协调，向政府提供咨询意见，说明国家警察部门的行政和业务结构以及如何向国家执法机构灌输更专业、民主和面向社区的维持治安原则，并通过技术援助、合用同一地点、指导和开展有关警察义务、公共安全、道德操守与职业行为、有组织犯罪、调查、法证、人权、儿童保护和防止性暴力和基于性别的暴力等议题的培训员培训方案，发展他们的能力。

71. 联科行动将继续支持内政部长设立的工作组协调国家警察的改革。工作组指导委员会由内政部长主持，包括该部和国家警察的高级官员，以及包括联科行动在内的国际社会的代表。鉴于在 2011 年开展的审计、其他非洲国家的经验以及 2012-2015 年国家发展计划，委员会每周开会讨论改革问题。

72. 联科行动将继续执行司法改革战略方面的规定任务。打击有罪不罚现象仍然是议程上的优先事项，这意味着国内司法机构，包括军事法庭起诉和判决严重罪行。联科行动将监测法庭诉讼程序并报告遵守国际标准的情况。

73. 联科行动将通过人员合用同一地点和定期访问全国各地的所有监狱和法院，为惩教干事提供能力建设、技术支助和辅导。特派团和联合国国家工作队将促进制定一项战略，确定适当机制的优先次序，包括进行法律改革，以处理国籍和土地保有权等问题。

预期成绩	绩效指标
4.1 强化科特迪瓦的公共法律和秩序，建立国家警察和宪兵的可持续业务能力	4.1.1 国家警察和宪兵队在全国各地充分运作，并有能够执行警务的必要装备
	4.1.2 政府实施一项执法机构改革和现代化国家计划，作为安全部门改革包括培训和专业化的国家战略的一部分
	4.1.3 政府改组和启动对警察和宪兵部门的总体监察，以增加对国家执法机构为民众提供的服务质量的监测与评价

产出

- 通过参加 9 个关于警察改革和贯彻落实警察改革国家行动计划的工作组每日会议，为国家警察提供咨询意见
- 通过每天访问边界地区新设立的警察局以及全国各地的高风险警察和宪兵地区，提供咨询意见，并在与利比里亚接壤的边界地区主要过境点维持联合持续的存在
- 在该国令人关注地区和战略要道，联合国警察，包括建制警察部队巡逻 24 090 天(22 个派出所×每日 3 次巡逻×365 天)，包括与建制警察部队的联合巡逻，以及在全国各地支持执法机构的活动，包括与科特迪瓦警察和宪兵联合巡逻 8 030 次(22 个派出所×每日 1 次巡逻×365 天)
- 联合国建制警察部队巡逻 21 900 次(6 个建制警察部队×10 次巡逻×365 天)，建制警察部队护送履行职责的非武装联合国人员 400 次
- 联合国警察对地方当局和非政府组织进行 3 432 次访问，以评估其责任区的安全、人道主义和社会政治状况，以便更好地协调实地行动(22 名联合国警察×3 次访问×52 周)以及在全国各地警察和宪兵部队进行 3 432 次辅导、情况介绍和咨询(22 名联合国警察×3 次会议×52 周)
- 每日通过与国家警察和宪兵合用同一地点、定期会议和交流，为在西非海岸倡议的框架内建立一个打击跨国犯罪股提供支助
- 为至少 1 530 名警察、宪兵和反勒索股人员举办 51 次培训培训师训练班，介绍人权、刑事诉讼程序、犯罪现场处置、弹道分析和伪造证件、指纹、社区治安、人群控制、新型犯罪(网络攻击、电话和互联网欺诈)以及打击毒品、勒索和腐败
- 与规划、监督和执行各级国家警察和宪兵官员举行 4 次关于将性别观点纳入主流的提高认识会议，以鼓励执法机构特别是宪兵征聘女警官
- 10 个速效项目，以协助恢复法律和秩序
- 为 2 000 名警察培训师举办进修培训班，介绍在实施警察道德操守和职业行为守则框架内的道德操守和职业行为
- 每日向该国国家警察和宪兵学校提供咨询意见，说明如何按照国际标准更新培训课程

预期成绩	绩效指标
4.2 恢复司法机关和法治机构、包括惩戒机构在该国的权力	<p>4.2.1 政府根据国家司法部门战略，作为安全部门改革总体战略计划的一部分，执行 2013/14 年度司法和惩戒改革计划</p> <p>4.2.2 司法部特别调查小组和军事法院提出起诉的侵犯人权案件在 2013/14 年期间作出裁决的数目增加(2011/12: 2 个; 2012/13: 10 个; 2013/14: 20 个)</p> <p>4.2.3 在西部和北部地区社区和乡村各级，为弱势群体包括性暴力和性别暴力受害者和儿童提供关于土地和身份问题的法律援助服务的法律诊所数目增加(2011/12: 0 个诊所; 2012/13: 2 个诊所; 2013/14: 6 个诊所)</p>

4.2.6 每 1 000 囚犯的越狱人数减少(2011/12:
每 1 000 人中 42 人; 2012/13: 每 1 000 人
中 23 人; 2013/14: 每 1 000 人中 15 人)

产出

- 与国家当局, 包括国家执行小组和司法部门改革国家指导委员会举行 20 次会议, 协助实施、监测和评价司法部门改革战略计划、包括惩戒活动; 与联合国国家工作队举行 12 次会议, 制定一项多年期联合国联合司法支助方案, 以在科特迪瓦发展警察、司法部门、监狱和司法救助
- 与开发署、联合国儿童基金会(儿基会)和欧洲联盟合作, 通过与签署方举行 12 次会议, 实施司法救助项目, 以及通过与该国非政府组织举行 104 次会议, 提供总体协调和技术咨询, 这些组织管理在全国各地主要城市(吉格洛、马恩、布瓦凯、科霍戈、圣佩德罗和邦杜库)建立六个法律诊所、免费提供法律代表和培训社区转接的项目
- 通过与法律界举行 10 次工作会议以及倡导修正法律援助立法, 支持科特迪瓦律师协会开展免费法律援助活动
- 监测 24 次农村土地纠纷法庭听证会, 以评估司法机构处理土地问题的业绩, 并向政府提交一份报告
- 监测起诉选举后危机期间犯下的严重罪行和违反国际法行为的 60 次刑事法院听审, 并确定是否维护了关于司法的所有相关国际标准, 并向政府提交一份报告, 说明包括军事法院在内的法院业绩和履行职能情况
- 通过与欧洲治安法官、法院办事员、监狱官和少年社会工作者学校一起, 与科特迪瓦当局举行 12 次工作会议, 向政府提供援助, 以加强法律、司法和感化教育制度、包括司法培训学院
- 与司法部和约普贡法院法官举行 12 次会议, 协助实施法院书记官办公室重组和计算机化试点项目, 加强法庭保持记录和提供司法统计数字的能力
- 与国家当局合作, 每天在 33 所监狱与 33 名惩戒干事合用同一地点, 就改善安全、管理监狱和实施监狱规则, 以及制定关于囚犯申诉程序、囚犯搜身和家人探视等三项新的标准作业程序, 向国家监狱工作人员提供支助和技术咨询
- 就监狱系统征募和编入 1 500 名前战斗人员的计划, 向政府提供咨询, 并通过合用同一地点和辅导, 在 33 所监狱为新聘用人员提供 66 个关于国家监狱管理框架、监狱规则和人权的培训班
- 与国家当局举行六次工作会议, 监测萨里亚科罗半开放式监狱设施实施情况
- 执行 10 个速效项目, 以协助加强司法和惩戒部门

外部因素

有足够的资金和政治意愿来支持相关举措, 如关于监狱问题的倡议

表 5
 人力资源：构成部分 4：法律和秩序

类别	共计								
一. 联合国警察									
2012/13 年度核定数	555								
2013/14 年度拟议数	555								
净变动	—								
二. 建制警察部队									
2012/13 年度核定数	1 000								
2013/14 年度拟议数	1 000								
净变动	—								
三. 政府提供的人员									
2012/13 年度核定数	34								
2013/14 年度拟议数	34								
净变动	—								
四. 文职人员									
	国际人员						本国工作	联合国	共计
	副秘长- 助理秘书长	D-1/ D-2	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员	小计	人员 ^a	志愿人员	
警务专员办公室									
2012/13 年度核定员额	—	1	4	—	2	7	11	—	18
2013/14 年度拟议员额	—	1	4	—	2	7	8	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)
法治、司法系统和监狱咨询科									
2012/13 年度核定数	—	1	5	11	1	18	14	5	37
2013/14 年度拟议数	—	1	5	11	1	18	14	5	37
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2012/13 年度核定数	—	2	9	11	3	25	25	5	55
2013/14 年度拟议数	—	2	9	11	3	25	22	5	52
净变动	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)
小计(一至四)									
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	1 644
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	1 641
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 4：法律和秩序：人员编制变动汇总

本国工作人员：净减 3 个员额 (1 个本国专业干事员额改派到安全和有保障的环境部分/解除武装、复员和重返社会科，2 个本国一般事务员额改派到支助部分/文职人员科)

警务专员办公室

本国工作人员：减少 3 个员额 (1 个本国专业干事员额改派到解除武装、复员和重返社会科，2 个本国一般事务员额改派文职人员科)

74. 拟将一个本国规划干事员额改派到解除武装、复员和重返社会科担任后勤干事，支持执行解除武装、复员和重返社会方案，并确保复员地点和重返社会/复员安置活动的运作和管理得到适当后勤支助。改派员额将促进更好地利用特派团现有资源，提高需要更多能力的科室的生产力。

75. 拟将两个本国一般事务行政助理员额改派到文职人事科担任人力资源助理，因为预期目前由联合国总部外勤支助部外勤人事司管理的大量职能将在 2013 年下放到特派团。人力资源助理将协助开展该科日常业务活动，使其能够满足工作量增加后的需求。

构成部分 5：支助

76. 支助部分反映特派团支助司、安保科和行为纪律小组的工作。在本预算所涉期间，将通过向实务人员提供后勤、行政、财务和安保服务支持联科行动交付相关产出和实行改进服务措施以及提高效益，支持执行该特派团的任务。

77. 将向下列核定兵力提供支助：192 名军事观察员、8 645 名军事特遣队人员、1 000 名建制警察人员、555 名联合国警察，并向下列文职人员提供支助：448 名国际工作人员、825 名本国工作人员、189 名联合国志愿人员和 42 名政府提供的人员。

78. 支助范围将包括：实施行为和纪律计划、人员管理、医疗保健、恢复和修缮特派团房地/设施、信息技术和通信、空中业务、空中和水陆运输、补给和向整个联科行动提供安保服务。

79. 在支助构成部分下，在约普贡建立综合后勤基地的建设计划一旦完成，将关闭 5 处租用房地，预计可在未来五年中节省约 400 万美元。根据 2010/11 年危机期间吸取的经验教训，而且为了能够提供有效后勤支助，即便在发生危机的情况下也能够提供有效后勤支助，需要这个综合后勤基地，以便从后勤和安保的角度更好地实施控制，较平稳地开展业务活动。

80. 鉴于科特迪瓦安全局势动荡和马里局势带来的相关风险，在 2013/14 年期间计划采取各种手段改善安保，包括修建一座围墙和在所有地点安装闭路电视摄像机。

预期成绩	绩效指标
5.1 提高向联科行动提供的后勤、行政和安保支助的效率和实效	<p>5.1.1 联科行动使用的房地/基础设施(包括新营房)100%遵守最低作业安全标准(2011/12: 100%; 2012/13: 100%; 2013/14: 100%)</p> <p>5.1.2 报告的包括军警人员在内的联科行动人员疟疾病例数目减少(2011/12: 170; 2012/13: 150; 2013/2014: 143)</p> <p>5.1.3 车辆事故数减少至每 100 辆车不超过 2 次(2011/12: 2.5; 2012/13: 2; 2013/2014: 2)</p> <p>5.1.4 国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)和企业资源规划系统(“团结”项目)的实施取得进展</p>

产出

服务改进

- 完成特派团行动达到最低作业安全标准所需要的全部基础设施的翻新和重建项目
- 为阿比让、布瓦凯和达洛亚的军事观察员、联合国警察和文职人员举办一个预防疟疾课程
- 强化更加严格的司机管理计划，辅之以提高司机认识和道路安全活动以及针对行车监督记录系统所记录的违规行为采取惩罚措施，包括暂停和(或)吊销驾驶执照
- 支持执行公共部门会计准则，包括为遵守公共部门会计准则而重新设计业务程序，更新特派团标准作业程序以反映公共部门会计准则的要求，为特派团所有财务、预算和财产管理工作人员提供培训
- 支持实施“团结”项目，包括对特派团的遗留系统进行数据质量分析和数据清理
- 每月举行资产管理会议；每月提交报告，着重指出问题，包括差异调节；每天进行现场检查；每月监测剩余资产，包括资产核销和处置；当地财产调查委员会的案例不存在积压现象；每天进行资产和消耗性财产实物核查；随时更新库存系统(伽利略)资料
- 在约普贡建立综合后勤基地

军事、警察和文职人员

- 下述人员进驻、轮调和返国：8 645 名军事特遣队人员、192 名军事观察员、555 名联合国警察和 1 000 名建制警察部队人员
- 每月核查、监测和检查特遣队所属装备及军事和警务人员自我维持情况，包括 74 次行动准备状态检查
- 在联科行动各处地点(阿比让/塞布罗科、达洛亚和布瓦凯)储存和供应 800 吨口粮，维持 7 天后后备作战口粮和饮用水，为 51 个运送地点的军事特遣队和建制警察部队人员维持 14 天的作战口粮和饮用水

- 对平均 1 462 名文职人员进行行政管理，其中包括 448 名国际工作人员、825 名本国工作人员和 189 名联合国志愿人员以及 42 名政府提供的人员
- 实施一项面向所有军事、警务和文职人员的操守和纪律方案，包括培训、预防、监测和纪律行动。为 480 名文职人员和军官提供 32 次有关预防性剥削和性虐待的培训课程；为 1 200 名军事特遣队人员提供 30 次关于预防性剥削和性虐待的上岗培训班和对培训员培训课程；协调推出针对阿比让、西区和东区 8 527 名军事特遣队人员的培训课程
- 为 430 名工作人员举办 23 次管理和领导技巧培训班；为 400 名工作人员开办 54 个能力建设课程；为 910 名工作人员提供关于职业发展的 50 次培训。向 800 名工作人员提供上岗培训班和工作评价课程。为阿比让、达洛亚和布瓦凯的 427 名工作人员提供英文和法文语言培训班；向文职人员介绍电子培训管理系统

设施和基础设施

- 维护和修缮 62 个地点的军队和建制警察部队场址、联合国警察房地和文职人员房地
- 为阿比让、西区和东区 62 个营地的所有房地提供环卫服务，包括污水处理、垃圾收集和处理
- 运行和维护 18 个地点的 31 个水净化厂
- 运行和维护 62 个地点的 294 台联合国所属发电机
- 储存和供应 360 万升发电机燃料和 358 384 升液化石油气
- 维护和翻修 30 公里道路、15 个地点的 15 个机场以及 6 个地点的 6 个航空燃料储存所
- 运作和保养 23 个驻地的 33 座联合国所属废水处理厂

陆运

- 通过 3 个地点的 3 个车间，操作和维修 884 部联合国所属车辆和设备，其中包括 25 辆装甲车
- 为陆运供应 590 万公升汽油和柴油
- 每周 7 日运营穿梭输送服务，每日将平均 300 名联合国人员从其住宿地送到特派团区域

空运

- 在 4 个地点(阿比让、布瓦凯、达洛亚和马恩机场)运行和维护 4 架固定翼飞机(包括与联利特派团分担费用的 1 架固定翼飞机)和 11 架直升机(包括与联利特派团分担费用的 5 架军用直升机和 3 架武装直升机)
- 运行和维护 1 架无人驾驶飞行器沿边境地区开展空中监视
- 供应空运所需的 660 万升燃料

水运

- 运行和维护 2 艘船只
- 供应水运所需的 2 400 升燃料

通信

- 支持及维护包含 1 个阿比让地球站枢纽的卫星网络，以提供语音、电子传真、视频和数据通讯服务。支持及维护 32 个甚小口径终端系统、53 个电话交换台和 27 个微波中继器

- 支持和维护 1 209 台高频、107 台甚高频和 3 770 台特高频电台、手持电台和 23 台超高频中继器
- 支持和维护 4 个无线电节目制作和广播设施的 30 个调频无线电广播站
- 在整个任务区提供可靠和具有成本效益的语音和数据服务，可用覆盖率达到 98%

信息技术

- 在 60 个地点支持和维护 52 台中型实体服务器和 145 台虚拟服务器、32 台刀片服务器、2 台刀片机箱、1 565 部台式机、703 部笔记本电脑、200 部瘦客户机、601 台打印机和 280 台数字发送装置。为 62 个地点的 2 468 名用户支持和维护 1 套城域网、25 套局域网和 1 套广域网 (WAN)；支持和维护 19 部无线路由器
- 支持和维护约 2 900 个电邮账户和 4TB 的数据备份
- 开发地理信息系统，以提供大约 3 500 份行政、规划和专题地图，用以支持政策决定、帮助了解情况和满足业务目的

医务

- 运行和维护东区和西区的 2 个联合国一级门诊部，阿比让的 1 个一级以上门诊部，联科行动的 23 个一级特遣队所属门诊部和 3 个二级特遣队所属医疗设施
- 与空运部门协作，维护整个特派团工作人员的陆地和空中后送安排，包括与派驻比勒陀利亚的联刚稳定团工作人员合作将特派团工作人员运送到南非比勒陀利亚的四级医院
- 运营和维护供特派团所有人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施，艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育

安保

- 每周 7 天、每天 24 小时对联科行动所有行动区的所有地点进行出入管制检测和监督，以确保联合国所有工作人员和设施的安保与安全
- 利用核定的人员编制，每天不间断地为联科行动高级工作人员和来访的高级官员提供近身保护
- 对 104 名警卫进行徒手格斗、武器、近身保护程序和技术、调查技术和其他相关领域的 10 次培训，以确保提供持续的专业警卫服务
- 在 2013 年 11 月和 2014 年 3 月在整个任务区至少进行 2 次疏散推演
- 在联合国场址充分遵守最低作业安保标准。针对仍然在岗的所有国际文职人员 (包括联合国各机构的国际工作人员)、联合国志愿人员、联合国警察、军事观察员和军事参谋人员进行最低作业住所安保标准调查

外部因素

货物和服务供应商将能够按合同交付

表 6
人力资源：构成部分 5：支助

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
行为和纪律小组									
2012/13 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	1	—	4
2013/14 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	2	—	8
净变动	—	—	1	1	1	3	1	—	4
行为和纪律小组小计									
2012/13 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	1	—	4
2013/14 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	2	—	8
净变动	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)
行为和纪律小组小计									
2012/13 年度核定数	—	—	3	2	1	6	2	—	8
2013/14 年度拟议员数	—	—	3	2	1	6	2	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	6	63	70	101	—	171
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	6	60	67	101	—	168
净变动	—	—	—	—	(3)	(3)	—	—	(3)
安保科小计									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	2	—	2
2013/14 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	2	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科小计									
2012/13 年度核定数	—	—	1	6	63	70	103	—	173
2013/14 年度拟议数	—	—	1	6	60	67	103	—	170
净变动	—	—	—	—	(3)	(3)	—	—	(3)
特派团支助司司长办公室									
2012/13 年度核定员额	—	1	4	2	5	12	9	1	22
2013/14 年度拟议员额	—	1	4	1	4	10	7	—	17
净变动	—	—	—	(1)	(1)	(2)	(2)	(1)	(5)
行政事务									
2012/13 年度核定员额	—	—	9	15	33	57	125	35	217
2013/14 年度拟议员额	—	—	9	15	33	57	129	35	221

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
净变动	—	—	—	—	—	—	4	—	4
2012/13 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	7	—	7
2013/14 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	7	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政事务处小计									
2012/13 年度核定数	—	—	9	15	33	57	132	35	224
2013/14 年度拟议数	—	—	9	15	33	57	136	35	228
净变动	—	—	—	—	—	—	4	—	4
综合支助事务处									
2012/13 年度核定员额	—	—	11	31	125	167	341	78	586
2013/14 年度拟议员额	—	—	11	29	124	164	343	78	585
净变动	—	—	—	(2)	(1)	(3)	2	—	(1)
2012/13 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	2	3	4	—	7
2013/14 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	2	3	4	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
综合支助事务处小计									
2012/13 年度核定数	—	—	11	32	127	170	345	78	593
2013/14 年度拟议数	—	—	11	30	126	167	347	78	592
净变动	—	—	—	(2)	(1)	(3)	2	—	(1)
共计									
2012/13 年度核定数	—	1	28	57	229	315	591	114	1 020
2013/14 年度拟议数	—	1	28	54	224	307	595	113	1 015
净变动	—	—	—	(3)	(5)	(8)	4	(1)	(5)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

构成部分 5：支助人员配置变动汇总

国际工作人员：净减少 8 个员额(调动 1 个 P-3 员额和 1 个外勤事务员额到行政领导和管理部分/秘书长特别代表办公室/调查委员会，改派 1 个 P-3 员额并调动 2 个外勤事务员额到安全和有保障的环境部分/联合行动中心，调动 1 个外勤事务员额到安全和有保障的环境部分/部队指挥官办公室，将 1 个已空缺 2 年的 P-3

员额改划为工程科的 1 个本国专业干事员额，将 2 个外勤事务员额改划为供应科和文职人员科的本国一般事务员额，自安全有保障的环境部分/联合行动中心改派 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：净增加 4 个员额(将 1 个 P-3 员额改划为工程科的本国专业干事员额，将 2 个外勤事务员额改划为供应科和文职人员科的本国一般事务员额，自行政领导和管理部分/负责行动和法治秘书长副特别代表办公室改派 1 个本国一般事务员额，自法律和秩序部分/警务专员办公室改派的 2 个本国一般事务员额，自人道主义和人权部分/人权科改派 1 个本国一般事务员额，改派 1 个本国专业干事到人道主义和人权部分/人权科，调动 2 个本国一般事务员额到行政领导和管理部分/秘书长特别代表办公室/调查委员会)

联合国志愿人员：净减少 1 个职位(改派 1 个联合国志愿人员到行政领导和管理部分/秘书长特别代表办公室/调查委员会)

行为和纪律小组

国际工作人员：增加 3 个员额(将行为和纪律小组的 3 个一般临时人员职位(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务)改划为员额)

本国工作人员：增加 1 个员额(将行为和纪律小组的 1 个本国一般事务临时人员职位改划为员额)

一般临时人员：减少 4 个职位(行为和纪律小组的 3 个国际一般事务临时人员职位和 1 个本国一般事务临时人员职位改划为员额)

81. 维和特派团行为和纪律小组的作用是执行一项战略，消除性剥削和性虐待等不当行为，该战略依据三个核心内容：预防活动、执法活动和采取补救行动。这些职能已成为维持和平行动必不可少的组成部分，现在可视为具有连续性的职能。因此，提议将 4 个一般临时人员职位(2 个行为和纪律干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3)和 2 个行为和纪律助理(1 个外勤事务和 1 个本国一般事务))改划为员额。

特派团支助事务主管办公室

国际工作人员：减少 2 个员额(调动 1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额到行政领导和管理部分/秘书长特别代表办公室/调查委员会)

本国工作人员：减少 2 个员额(调动 2 个本国一般事务员额到行政领导和管理部分/秘书长特别代表办公室/调查委员会)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(调动 1 名联合国志愿人员到行政领导和管理部分/秘书长特别代表办公室/调查委员会)

82. 拟议将调查委员会办公室从特派团支助事务主管办公室转入秘书长特别代表办公室，向办公室主任报告工作。调查委员会办公室由 1 名调查委员会干事(1 个 P-3)和 4 名调查委员会助理(1 个外勤事务、2 个本国一般事务和 1 个联合国志愿人员)组成，如上文第 34 段所述，他们将调动至秘书长特别代表办公室，从而确保能够更加有效地执行委员会的任务规定。

行政事务处

国际工作人员：无净变动(自联合行动中心改派 1 个外勤事务员额，将 1 个外勤事务员额改划为 1 个本国一般事务员额)

本国工作人员：净增加 4 个员额(自警务专员办公室改派 2 个本国一般事务员额，自负责行动和法治秘书长副特别代表办公室改派 1 个本国一般事务员额，自人权科改派 1 个本国一般事务员额，将 1 个本国专业干事员额改派到人权科，将 1 个外勤事务员额改划/改叙为本国专业干事员额)

文职人员科

国际工作人员：无净变动(自联合行动中心改派 1 个外勤事务员额，将 1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额)

本国工作人员：增加 4 个员额(改派 3 个本国一般事务员额，将 1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额，并将其改叙为本国专业干事员额)

83. 为适应特派团人力资源科的任务扩展，拟议自联合行动中心改派 1 个联合行动助理员额、自警务专员办公室改派 2 个本国行政助理员额以及自负责行动和法治秘书长副特别代表办公室改派 1 个本国行政助理员额。此外，拟议将 1 个外勤支助员额改划为本国一般事务员额，并将其改叙为本国专业干事员额，以支持建设本国能力。

84. 将加强文职人员科，原因是：预计 2013 年期间特派团将接手更多的下放权力以及目前由联合国总部外勤人事司负责的大量职能。下放的权力增加，是为了提高效率、改善服务、克服地域和时区的差异并降低成本。但这也大大加重了该科的工作负担和复杂程度，需要重组各个单位和各种职能。现有的 2 个国际股将合并成 1 个，并将创建专家支助股来处理技术性强的部分工作。本国专业干事将负责在这个新创建的股执行各种复杂任务，包括人力资源规划、绩效管理、所需人员编制的预算编制工作和职业发展，并直接向股长(P-3)汇报工作。人力资源助理负责为与人事有关的日常业务提供全面支持，以应对工作量的增加。

医务科

本国工作人员：无净变动(将 1 个本国专业干事员额改派到人权科，自人权科改派 1 个本国一般事务员额)

85. 拟议将医务科的 1 个护士员额(本国专业干事)改派为人权科的人权干事,并将 1 个人权助理员额(本国一般事务)改派为医务科的仓库管理员。需要由仓库管理员负责一级以上门诊部的日常维护,并通过有效分发和控制资产、准确记录库存和存货发放资料来确保财产的状况良好。交换这两个职位将有利于最大限度地利用现有资源,更加高效率和高成效地执行任务规定。

综合支助事务处

国际工作人员: 净减少 3 个员额(改派 1 个 P-3 员额到安全和有保障的环境部分/联合行动中心,将 1 个 P-3 员额改划为工程科的本国专业干事员额,将 1 个外勤支助员额改划为供应科的本国一般事务员额)

本国工作人员: 增加 2 个员额(将 1 个 P-3 员额改划为工程科的本国专业干事员额,并将 1 个外勤支助员额改划为供应科的本国一般事务员额)

综合支助事务处处长办公室

国际工作人员: 增加 2 个员额(自供应科改派 1 个 P-3 员额,并自调度科调动 1 个外勤支助员额)

86. 拟议将供应科的 1 个供应干事员额改派为综合支助事务处处长办公室的特派团支助规划干事(P-3 级),并自调度科调动 1 个行政助理外勤事务员额。该办公室需要补充工作人员,以支持军事特遣队以及部署特遣队的工作,并支持将解除武装、复员和重返社会工作的权力下放。亟需通过建立特派团规划股,妥善启动综合支助服务信息管理。在行政助理的支持下,规划干事将负责提供有效的信息管理,包括及时提供关于特派团后勤能力、限制和现状、资源以及所有后勤项目和活动的准确数据、分析和资料。

工程科

国际工作人员: 减少 1 个员额(将 1 个 P-3 员额改划为本国专业干事员额)

本国工作人员: 增加 1 个员额(将 1 个 P-3 员额改划为本国专业干事员额)

87. 特派团将重点建设该国的本国能力,因此,拟议将已经空缺 2 年多的房舍管理股股长 P-3 级职位改划为本国专业干事员额。任职者将负责维护和修缮大约 62 个地点的军队和建制警察部队场址、联合国警察房地和文职人员房地。

通信和信息技术科

国际工作人员: 减少 1 个员额(改派 1 个 P-3 员额到安全和有保障的环境部分/联合行动中心)

88. 拟议将 1 个 P-3 级员额(首席信息技术官)改派至联合行动中心,以响应情况中心 2012 年在纽约开展的评估所得出的结论,即有必要加强联科行动联合行动中心。失去该员额不会影响通信和信息技术科的效率和生产力。

供应科

国际工作人员: 减少 2 个员额(改派 1 个 P-3 员额,并将 1 个外勤事务员额改派为本国一般事务员额)

本国工作人员: 增加 1 个员额(本国一般事务人员)

89. 拟议将 1 个供应干事改派至综合支助事务处处长办公室,以便使特派团能够全面执行其任务规定,因为特派团新设立的优先事项与综合支助事务处的要求直接相关。此外,规划的权力下放进程所带来的各种挑战也要求建立适当的结构来给予支持。

90. 将 1 个外勤事务供应助理员额改派为部署在该区域的一般事务人员职位,将有助于执行特派团的优先任务:建设本国工作人员的能力;下放权力,以便高效力和高效率地执行任务规定。

调度科

国际工作人员: 减少 1 个员额(调动 1 个外勤支助员额至综合支助事务处处长办公室)

91. 拟议向综合支助事务处处长办公室调入一位国际行政助理,以协助规划干事管理综合支助事务资料。

安保科

国际工作人员: 减少 3 个员额(调动 2 个外勤支助员额到联合行动中心,并调动 1 个外勤支助员额到部队指挥官办公室)

92. 拟议将 2 名人身保卫干事调动至联合行动中心,以响应情况中心 2012 年在纽约开展的评估所得出的结论,即有必要加强联科行动联合行动中心,以更好地监控科特迪瓦及其邻国的动荡局势。安保科和联合行动中心在收集信息和记录事件等方面紧密合作和协助。因此,拟议的调动将不会影响安保科的业务能力。

93. 此外,还拟议将 1 名国际行政助理(1 个外勤事务)调动至部队指挥官办公室。安保科已配备足够的工作人员,可履行所有行政职能,因此调动该员额将不会影响安保科的业务能力。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元, 预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 (2011/12)	分配数 (2012/13)	费用估计数 (2013/14)	差异	
				款额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	10 558.9	10 017.7	10 063.1	45.4	0.5
军事特遣队人员	240 430.4	223 774.6	210 961.5	(12 813.1)	(5.7)
联合国警察	18 247.0	26 897.4	27 699.4	802.0	3.0
建制警察部队	24 200.1	24 983.4	24 229.0	(754.4)	(3.0)
小计	293 436.4	285 673.1	272 953.0	(12 720.1)	(4.5)
文职人员					
国际工作人员	78 814.6	77 984.5	77 773.1	(211.4)	(0.3)
本国工作人员	23 252.2	20 491.6	21 181.7	690.1	3.4
联合国志愿人员	12 279.0	7 922.1	8 612.7	690.6	8.7
一般临时人员	4 690.0	1 413.9	903.9	(510.0)	(36.1)
小计	119 035.8	107 812.1	108 471.4	659.3	0.6
业务费用					
政府提供的人员	660.0	1 745.7	1 764.6	18.9	1.1
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	417.0	431.5	431.5	—	—
公务旅行	6 797.5	3 806.3	3 806.5	0.2	0.0
设施和基础设施	84 657.8	55 208.3	59 442.9	4 234.6	7.7
陆运	14 333.3	10 283.5	9 941.9	(341.6)	(3.3)
空运	47 635.2	41 125.9	55 791.9	14 666.0	35.7
水运	3.5	6.1	5.9	(0.2)	(3.3)
通信	23 939.8	17 063.7	16 078.7	(985.0)	(5.8)
信息技术	7 291.4	4 131.3	4 058.2	(73.1)	(1.8)
医务	7 696.6	7 461.5	8 873.5	1 412.0	18.9
特种装备	4 437.4	4 267.6	4 173.0	(94.6)	(2.2)
其他用品、服务和设备	12 794.7	34 000.4	31 861.4	(2 139.0)	(6.3)
速效项目	1 975.0	2 000.0	2 000.0	—	—
小计	212 639.2	181 531.8	198 230.0	16 698.2	9.2
所需资源毛额	625 111.4	575 017.0	579 654.4	4 637.4	0.8
工作人员薪金税收入	11 048.6	9 153.0	9 406.2	253.2	2.8
所需资源净额	614 062.8	565 864.0	570 248.2	4 384.2	0.8
(编入预算的) 自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	625 111.4	575 017.0	579 654.4	4 637.4	0.8

B. 未编入预算的捐款

94. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定	3 042.0
(未编入预算的) 自愿实物捐助	—
共计	3 042.0

C. 增效

95. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间费用估计数已考虑下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
军事和警务人员	391	部队轮调费用减少，原因是管理层实施为军事观察员、参谋和联合国警察购买双程机票(而不是单程机票)的举措
共计	391	

D. 空缺率

96. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑了下列空缺率：

(百分比)

类别	2011/12 年度 实际数	2012/13 年度 预算编列数	2013/14 年度 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	(2.1)	1.0	1.0
军事特遣队	2.4	1.0	1.0
联合国警察	33.0	10.0	8.0
建制警察部队	(10.3)	1.0	1.0
文职人员			
国际工作人员	15.1	15.0	10.0
本国工作人员			
本国专业干事	20.0	8.0	8.0
本国一般事务人员	5.9	5.0	5.0
联合国志愿人员	26.1	5.0	1.0

类别	2011/12 年度 实际数	2012/13 年度 预算编列数	2013/14 年度 预计数
临时职位 ^a			
国际工作人员	45.0	15.0	—
本国工作人员	69.0	5.0	—
政府提供的人员	69.0	20.0	20.0
文职选举观察员	—	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

97. 使用的空置率是按照 2011/12 年财政期间和 2012/13 年财政期间上半期的人员实际部署情况确定的。联合国警察、国际工作人员和联合国志愿人员的空缺率低于 2012/13 年度预算编列数，分别为 8%、10% 和 1%，以反映 2012 年 7 月至 2013 年 1 月期间的实际空缺率以及军人、警察和文职人员的预期部署情况。临时人员职位的空缺率也下调到 0%，以反映实际空缺率和将 4 个职位改划为员额的情况。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

98. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间所需资源如下，按主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 86 078 200 美元：

(千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队	42 793.8		
建制警察部队	5 315.0		
小计	48 108.8		
自我维持			
设施和基础设施	19 160.9		
通信	7 784.6		
医务	6 850.9		
特种装备	4 173.0		
小计	37 969.4		
共计	86 078.2		
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期

A. 与任务区有关

极端环境条件因数	1.8	2004 年 4 月 4 日	2006 年 2 月 10 日
----------	-----	----------------	-----------------

类别	估计数		
超常作业条件因数	1.9	2004 年 4 月 4 日	2006 年 2 月 10 日
敌对行动/被迫放弃因数	1.5	2004 年 4 月 4 日	2006 年 2 月 10 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0-4.25		

F. 培训

99. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	340.8
公务差旅	
公务差旅(培训)	1 452.7
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	244.2
共计	2 037.7

100. 与前期相比, 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间计划的参加者人数如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2011/12 年度 实际数	2012/13 年度 计划数	2013/14 年度 拟议数	2011/12 年度 实际数	2012/13 年度 计划数	2013/14 年度 拟议数	2011/12 年度 实际数	2012/13 年度 计划数	2013/14 年度 拟议数
内部	239	1 415	1 512	114	1 213	1 465	77	683	8 381
外部 ^a	98	152	109	37	18	32	12	10	12
共计	337	1 567	1 621	151	1 231	1 497	89	693	8 393

^a 包括联合国后勤基地和任务区外的工作人员。

101. 联科行动将继续执行其培训战略, 目的是加强国际和本国工作人员的各项实务技能和技术能力, 提高其领导水平、管理和组织技能。将向联科行动的文职、军事和警务人员提供培训, 主要是人力资源管理/发展和语言课程, 并提供关于保护平民、性别和人道主义问题的实质性培训。联科行动将继续促进内部和在职培训, 包括实施培训师培训战略和提供电子学习课程。

G. 解除武装、复员和重返社会

102. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
前战斗人员重新安置所需的用品、服务和设备	15 000
30 000 名前战斗人员复员的直接业务费用	4 500
30 个减少社区暴力方案	1 500
在外国的 2 500 名前战斗人员返回	750
其他：包括对重新安置进程的监测、与解除武装、复员和重返社会事务局举办的研讨会以及与传统领袖和地方政府举办的讲习班	290
共计	22 040

103. 成果预算框架预期成绩 1.3 和 1.4 下的产出显示了联科行动在为复员的前战斗人员提供解除武装、复员和重新安置支助方面所起的作用。在 2013/14 年度，解除武装、复员和重返社会的努力目标是在科特迪瓦让 30 000 名前战斗人员解除武装和复员，其中 2 500 名前战斗人员将自外国返回。

104. 拟议资源包括为 30 000 名前战斗人员按人均 500 美元提供的重新安置费，预计一些前战斗人员将在数月后重返社会，这将降低重新安置费。重新安置福利包括职业培训、教育、生活技能和短期创收就业机会。直接业务费用包括 30 000 名前战斗人员复员的编列经费，其中包括营地个人的食品和药物管理。

105. 2 500 名前战斗人员将自外国(主要是利比里亚和加纳)返回，为其编列的经费将包括在他们等待搬迁和重新安置期间为他们提供临时寄住所、食品和非食品物资。

106. 将与解除武装、复员和重返社会事务局以及开发署协调开展社区减少暴力方案，开发署还将参与方案的筹资和执行。目前的目标是筹资 150 万美元，通过 30 个项目，向标准裁军、复员和重返社会方案不大可能吸引的前战斗人员做工作，使重新安置更加方便并鼓励在社区内交出武器。

107. 解除武装、复员和重返社会方案的其他工作包括外部评价和监测重新安置进程、与复员事务局举办研讨会和与每个区的传统领导人和地方政府举办讲习班。

H. 探雷和扫雷事务

108. 2013年7月1日至2014年6月30日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
特种装备	
探雷和扫雷装备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	5 247.2
探雷和扫雷用品	—

109. 联科行动在实施解除武装、复员和重返社会方案的同时，还将按成果预算框架预期成绩 1.1 和 3.2，交付武器和弹药管理方面的产出。在这方面，将在以下主要领域作出努力：(a) 清除战争遗留爆炸物以更好地保护平民和人的安全；(b) 在复员事务局领导的解除武装、复员和重返社会行动和在解除武装相关场所按特定情况采取的解除武装行动中，安全处理和储存武器弹药和处置不能使用的武器弹药；(c) 实体安全和储存管理，这有助于保护和保安工作以及联科行动安全部门改革的任务；(d) 根据科特迪瓦国家当局在各项裁军国际法方面的义务，向其提供技术援助，科特迪瓦签署的此类公约有西非经共体《关于小武器和轻武器的公约》、《关于禁止使用、储存、生产和转让杀伤人员地雷及销毁此种地雷的公约》和《集束弹药公约》。

110. 预计探雷和扫雷事务所需资源将减少，因为修复/重建国家武器和弹药储存设施的工作预计最迟将于 2013 年 6 月完成。此外，联合国地雷行动处/实体安保和库存管理部分编列经费的工作重点将是建设本国工作人员的能力，以监测和评价修复的基础设施。

I. 速效项目

111. 与前期相比，2013年7月1日至2014年6月30日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日(实际数)	1 975.0	95
2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日(核定数)	2 000.0	80
2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日(拟议数)	2 000.0	80

112. 提议为 2013/14 年期间编列经费 200 万美元，以实施下列领域的 80 个速效项目：人权(10 个项目)；和解、外联和解决冲突(20 个项目)；向流离失所者提供人道主义援助(8 个项目)；性别平等和儿童保护(10 个项目)；艾滋病毒/艾滋病(7 个项目)；司法和惩戒(10 个项目)；法律和秩序(10 个项目)；公共行政(5 个项目)。

113. 继续在科特迪瓦全国各地执行速效项目将为联科行动开展各项活动创造一种积极的环境，使联科行动能在巩固和平这一至关重要阶段作出更有效的贡献(在这个阶段仍需应对各种重大挑战，包括国家统一、有效恢复公共秩序与法制，尤其在该国西部和南部恢复公共秩序与法制，以及民族和解)，并确保科特迪瓦和平进程按计划推进。速效项目不仅将重点在科特迪瓦社会中建立信任、促进和解并加强融合，而且还将通过重建学校和保健中心基础设施、修复水泵、提供设备、开展培训和宣传活动等项目，以及通过特别是为妇女和流离失所者等弱势群体实施创收项目，增进当地民众与联科行动之间的相互了解。

114. 联科行动将特别重视外联与和解活动，以便在仍然可看到紧张关系的地区支持稳定进程和社会融合。在联科行动最近首次作出部署之处，或在反对联科行动的力量使居民无法理解特派团的任务之处，联科行动将继续利用速效项目作为工具，协助其获得社区的接受。在举行市政选举之后，联科行动将继续实施建立信任措施，并把重点放在具有出现政治紧张局势潜在危险的区域。

三. 差异分析¹

115. 本节分析资源差异所用标准术语的定义见本报告附件一 B 节。使用的术语与以往报告所用术语相同。

	差异	
军事观察员	(12 813.1)	(5.7%)

• 管理：投入减少，产出不变

116. 所需资源减少的主要原因是：(a) 大会核准补充 2012/13 年度偿还部队费用；(b) 由于为参谋人员预购往返机票并更多地使用联合国资产，因而降低了进驻、轮调、返国和更换的旅行费用；(c) 在实际所需资源的基础上减少每日津贴经费；以及(d) 特遣队所属装备运输和部署经费减少，因为这些装备已经部署在特派团。

	差异	
联合国警察	802.0	3.0%

¹ 资源差异数以千美元计。分析的是上下至少 5%或 10 万美元的差异。

- **管理：投入增加，产出不变**

117. 所需资源增加的主要原因是空缺率从 2012/13 年度预算的 10%下降到 2013/14 年度的 8%，而且由于 2011/12 年度支出的增长，提高了死亡和伤残偿金所需资源。预购往返机票的决定减少了进驻、轮调和返国旅费所需资源，从而部分抵消了总体费用的增长。

	差异	
建制警察部队	(754. 4)	(3. 0%)

- **管理：投入减少，产出不变**

118. 所需资源减少的主要原因是：(a) 大会核准补充 2012/13 年度预算偿还部队费用；(b) 协调各部队的轮调以减少飞行次数，从而降低了进驻、轮调、返国和更换的旅行费用；

	差异	
国际工作人员	(211. 4)	(0. 3%)

- **管理：投入减少，产出不变**

119. 所需资源下降的主要原因是自 2013 年 1 月 1 日起实施订正薪金表，但由于空缺率从 2012/13 年度预算的 15%下降到 2013/14 年度预算的 10%，部分抵消了减少额。

	差异	
本国工作人员	690. 1	3. 4%

- **管理：投入和产出增加**

120. 所需资源增加的主要原因是修订了本国专业干事的平均职等(从 2012/13 年度预算 NO-A/5 改为 2013/14 年度的 NO-B/1)和实施了本国一般事务工作人员订正薪金表。

	差异	
联合国志愿人员	690. 6	8. 7%

- **管理：投入增加，产出不变**

121. 所需资源增加的主要原因是，根据人员的实际平均和预期部署情况，空缺率从 2012/13 年度预算的 5. 0%下降到 2013/14 年度的 1. 0%。

	差异	
一般临时人员	(510.0)	(36.1%)

- 管理：投入和产出减少

122. 所需资源减少的主要原因是将行为和纪律科的四个临时职位转为员额。

	差异	
设施和基础设施	4 234.6	7.7%

- 管理：投入和产出增加

123. 所需资源增加的主要原因是：(a) 鉴于政府、警察和军事设施所受到的安全威胁和袭击，对安保和安全设备进行升级，以加强塞布罗科总部、约普贡军营和联科行动在科特迪瓦的各办事处的安全和安保；(b) 塞布罗科和约普贡综合基地的建筑事务；(c) 安保服务，原因是每月订约警卫费用增加，而且在西区和阿比让地区开设了新场地；(d) 购置了 8 个废水处理厂并更换 47 个处理厂，计划在马恩、达洛亚、莫托、阿格里和布瓦凯总部和亚穆苏克罗营地安装蓄水罐。下述所需资源减少，部分抵消了增加的总额：(a) 根据谅解备忘录和特派团经验，特遣队所属装备/自我维持所需资源减少；(b) 没有翻修工程，因而改建和装修事务所需资源减少；(c) 在 2013/14 年度预算中没有编列购置发电机的经费；(d) 由于库阿穆西、科拉斯和阿尼亚马房舍关闭并将迁入约普贡综合后勤基地，房舍租金所需资源减少；(e) 维修服务所需资源减少，原因是实施新的垃圾处理服务合同费以及启用新的废水处理厂和约普贡的新综合后勤基地。

	差异	
陆运	(341.6)	(3.3%)

- 管理：投入和产出减少

124. 所需资源减少的主要原因是：(a) 柴油燃料价格下降，而且管理阶层实施举措，更好地控制公务用车并就工作人员私人旅行收取非公务里程费用，从而减少了燃料消耗；和 (b) 修理和保养卡车和叉车所需资源减少。购置车辆修理车间的设备部分抵消了减少的总额。

	差异	
空运	14 666.0	35.7%

- 管理：投入和产出增加

125. 所需资源增加的主要原因是：(a) 根据每年 1 500 万美元的年度估计费用计算并考虑 33% 的延迟部署因数，需要 1 000 万美元。这笔经费用于支付作为试点

项目的无人驾驶飞行系统,这一系统可用于进行有人驾驶飞机不可能完成的空中侦察,以在科特迪瓦和利比里亚间的边境地区搜索武器仓库和武装团伙活动;(b) 汽油、机油和润滑油所需资源增加,主要原因是飞行时数增加、机队重组以及燃料价格上涨;(c) 续约之后,固定翼飞机和直升机租赁和运营所需资源增加。

	差异	
通信	(985.0)	(5.8%)

- **管理：投入和产出减少**

126. 所需资源减少的主要原因是:(a) 解除武装、复员和重返社会、安全部门改革和法治公共信息事务减少;(b) 设备维修和零备件经费下降;(c) 根据谅解备忘录和特派团经验,特遣队所属装备/自我维持经费减少。购置实施数字双向无线电系统所需的无线电通信设备部分抵消了减少的总额。

	差异	
医疗	1 412.0	18.9%

- **管理：投入和产出增加**

127. 所需经费增加的主要原因是:(a) 增设两个医疗组(巴基斯坦重型运输和维修组和乌克兰航空组);(b) 新建一座自我维持类别二级医院的经费;(c) 增加 2 台超声波设备;和(d) 购置一个 Earthmed 医院数据库。因人员数目减少,医疗用品所需资源减少,部分抵消了增加的总额。

	差异	
其他用品、服务和设备	(2 139.0)	(6.3%)

- **管理：投入和产出减少**

128. 所需经费减少的主要原因是:(a) 由于国家武器和弹药储存设施的修复/重建工作预计最迟将于 2013 年 6 月完成,探雷和扫雷事务所需经费减少。此外,联合国地雷行动处/实体安保和库存管理部分将重点建设本国工作人员的能力,以监测和评价修复的基础设施;(b) 其他货运和相关费用所需经费减少,原因是,在 2012/13 年度预算期间实施了各建筑项目,而且特派团内营地的建筑用品和设备的调用低于预期;(c) 口粮所需资源减少,原因是参谋人员每日饮食服务费用从 2012/13 年度预算的 9.25 美元减到 2013/14 年度预算 4.02 美元。西区新地点短期语言助理的服务所需经费增加以及平民福利设备所需经费增加,部分抵消了所需经费减少的总额。

四. 有待大会采取的行动

129. 就联科行动经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 579 654 400 美元，用作联科行动 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日十二个月期间的维持费；

(b) 为 2013 年 7 月 1 日至 31 日期间分摊 48 304 533 美元的款项；

(c) 如果安全理事会决定继续维持联科行动的任务，按每月 48 304 533 美元的标准分摊 531 349 867 美元的款项。

五. 为执行大会第 66/264 号决议的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 66/264 号决议)

决定和对秘书长的要求

大会注意到最近在文职工作人员空缺率和更替率方面有所改善，但认识到仍有改进空间，因此请秘书长确保尽快填补空缺员额。(第 21 段)

大会着重指出秘书长必须全面审查每个维和特派团的所需文职人员编制，尤其在任务授权或核定兵力出现重大变化时，应特别注意将外勤员额本国化和改善实务人员与支助人员之比的可行性，以确保建立适当的文职工作人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现出各特派团在人员配置方面的最佳做法。(第 23 段)

大会欢迎除其他外，在非消耗性财产的实物核实方面有所改进，强调加强维和行动内部全周期供应链管理的重要性，在这方面，再次请秘书长加强此类资产管理的内部控制，确保有足够的保障措施，防止给本组织造成浪费和经济损失。(第 30 段)

为执行决定和要求而采取的行动

联科行动人事科与其他各科密切合作，通过整理并与高级主管分享每月工作人员在职和更替情况报告，处理空缺和征聘活动。对经外地中央审查理事会批准的候选人定期进行审查。

截至 2012 年 12 月 31 日的空缺率为：国际工作人员 8.5%，而编入预算的为 15%；本国专业干事 13.7%，而编入预算的为 8%；本国一般事务人员 6.2%，而编入预算的为 5%。

联科行动将在两年内将 10%的国际员额转为本国员额，其中 2013/14 年度预算已确定了 3 个员额，其他的员额将在 2013/14 年度预算周期确定。

完成项目之后，将审查实务人员与支助人员之间的平衡情况，以增进阿比让以外的外地实务人员力量。

联科行动财产管制和检查股继续争取做到 100%清点联合国所属装备。

制定了季度基准以实现下列目标：第一季度至少核实 30%的资产；第二季度至少核实 60%的资产；第三季度核实 100%的资产；第四季度对差异进行后续处理并进行调整。

此外，还建立了其他管制机制，包括：(a) 与财产管理利益攸关方每月举行资产管理会议；(b) 月度报告强调说明资产管理问题；(c) 提出每月差异报告，以确保信息准确可靠；(d) 对消耗性财产进行抽查以确保经常周期盘点；(e) 监测多余资产、库存账龄和库存比率，以确保符合外勤支助部主要业绩指标。

大会请秘书长确保对所有特派团车辆实行因私使用准则，并在下一次联合国维持和平行动经费筹措概览报告中报告有关情况。(第 31 段)

2011 年 7 月实施了因私使用办法，有关行政准则和程序已传达给所有工作人员。2011/12 年期间追偿了因私使用里程 179 140 公里，合 31 349 美元。

B. 行政和预算问题咨询委员会
(A/66/718)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会认为，为便于评估增效措施对预算执行情况的影响，预算执行情况报告应酌情在差异分析部分详细介绍实施增效措施后产生的节余。(第 19 段)	在 2011/12 年度预算执行情况报告中，联科行动提出了差异理由，包括在五个营地(奥迭内、科霍戈、费尔凯塞杜古、布纳和布瓦凯)采取安装太阳能深井水泵的节能措施产生的节省细节。但这对 2011/12 年度的影响很小，因为它们是在财政年度末完成的；另外还在三个营地(达洛亚、杜埃奎和加尼奥阿)安装了环保的废水处理系统，估计节省 94 000 美元。
行预咨委会认为，在编写 2011/12 年期间预算执行情况报告时，必须对执行增效措施带来的节余和其它因素造成的支出节余加以区分。(第 23 段)	
行预咨委会欢迎为确定跨领域削减资源目标所作努力，并严格审查外地特派团提出的资本支出提议；行预咨委会注意到，对在预算编制期间考虑到每个维持和平行动的具体情况作出了承诺。行预咨委会指出，2012/13 年期间拟议预算反映了这些努力取得的一些积极成果。但行预咨委会认为，拟议预算应提供更多资料，说明每个特派团将如何实施这些措施，包括酌情说明为确保任务执行工作不受影响而计划采取的任何减缓措施。行预咨委会还指出，资源提议在一定程度上反映了资本支出的递延情况，正如秘书长所述，可能必须在下一个财政期间恢复这些支出。行预咨委会鼓励秘书长继续作出努力，在查明各维持和平行动的可持续增效措施并将此纳入主流，但又不影响各维持和平行动的业务需求及其各自任务的执行情况。(第 33 段)	联科行动正在与各邻国特派团和联合国国家工作队密切合作，以确定跨领域削减资源目标。例如，联科行动在 2013/14 年度将共用以下飞机并分摊费用：一架 B-737 固定翼飞机(与联利特派团合用，份额为 40%)和一架 Mi-24 旋转翼飞机(与联利特派团合用，份额为 50%)。

在这方面，行预咨委会还告诫不要把资本支出递延等同于执行可持续有效措施，因为增效措施依据的是业务流程的变化，而这些变化使得以更具成本效益的方式完成任务成为可能。行预咨委会还期望将进行认真规划，以确保任何在 2012/13 年期间递延资本支出的恢复不会在之后的财政期间给会员国造成大量额外财政负担。(第 34 段)

行预咨委会认为，将要采用的延迟部署因数和空缺率应该依据完全合理的预算假定，并考虑到以往数据和可预测因素。在这方面，在预算文件中应对所使用的比率明确说明理由，特别是在编制预算时这些比率不同与实际比率的情况。(第 36 段)

行预咨委会认为，由于大会已核准人力资源管理改革，并已实行事先批准候选人名册的做法，因此各维持和平特派团文职工作人员的实际空缺率明显持续下降。有鉴于此，行预咨委会认为，应在今后提交的预算文件范围内继续审查这一问题。(第 38 段)

行预咨委会认为，为了明确说明提出的所需资源的依据，特别是在特派团部署或扩大期间，在拟议预算中向大会提交的资料应包括部队和警察分阶段部署时间表的详细情况及其对所需资源的影响。(第 39 段)

行预咨委会重申，应当持续审查长期空缺员额是否需要，特别是在向大会提出拟设新员额之前(见 A/65/743，第 43 段，A/66/7，第 92 段)。行预咨委会目前尚不清楚各维持和平行动是否系统进行了这类审查。在这方面，据回顾，就拟议方案预算而言，大会在其第 66/246 号决议中赞同行预咨委会的建议，即对于已空缺两年或更久的员额，应重新说明仍然需要这些员额的理由，并解释空缺的原因(见 A/66/7，第 92 和 93 段)。行预咨委会建议，维持和平行动的员额也应适用类似要求，特派团拟议预算中应列入关于已空缺两年或更久的员额的信息，并对任何提议保留的员额提供具体理由。(第 54 段)

在这方面，行预咨委会仍然关切培训有关差旅费占维和培训资源的比例。行预咨委会重申其立场，认为应密切审查培训差旅费，尽可能将

联科行动赞成这项建议，并通过 2013/14 年度拟议预算确保执行这项建议。

采用的空缺率是根据历史数据、实际人员部署情况以及对征聘文职人员和部署军事及警务人员的预测确定的。这在 2013/14 年度拟议预算中得到反映。

特派团最大限度使用事先批准的名册候选人，从而加快征聘进程。

该建议在 2013/14 年度预算期间不适用于联科行动，因为部署已经完成。

审查了联科行动是否需要空缺两年及以上的员额，并在 2013/14 年度拟议预算中说明了保留一个 P-3 解除武装、复员和重返社会干事员额，一个 P-3 人权干事员额和一个 P-5 性别平等事务高级干事员额的理由；所有这些员额目前正在征聘，此外还在征聘一个提议改为本国工作人员的 P-3 工程师员额。

特派团每天和每月都监测所有差旅费。管理层讨论研究关于培训差旅的报告(对比各科编入预算的培训费与实际支出)。特派团增加了对次区域和非洲培

它减到最少(见 A/65/743, 第 135 段)。(第 74 段)

行预咨委会建议,未来关于效益和成本节约的报告,应进一步努力收集和提供可靠的证明资料,以便清楚地表明所采取的行动与所报告的效益或节余之间的因果关系。行预咨委会注意到,目前仍然没有充分报告关于增效措施对任务规定和提供服务的影响评估结果。(第 86 段)

行预咨委会建议,请秘书长审查维持和平行动中车辆和信息技术设备持有人数,并与外勤支助部确定和《标准费用和比率手册》颁布的标准比率进行比对。行预咨委会要求在下一份概览报告汇总提供这方面资料。行预咨委会认识到,有些特派团存在特定具体行动情况,可以作为持有人数超过这些标准比率的理由。如有这种情况,行预咨委会要求在相关特派团 2013/14 年期间拟议预算中明确概述这样的理由。(第 91 段)

行预咨委会认为,维和行动信息技术设备持有人数也应根据相关期间规划部署的人员人数,或根据特派团实际部署的更多人数,而非根据核定人员总数确定。(第 92 段)

行预咨委会认为,轮调协调员为部队和警察派遣国提供了宝贵的服务,期待秘书长设法为确保他们的使用落实必要的资源。(第 102 段)

行预咨委会……要求,未来的维持和平行动拟议预算中应列入有关财政期间寻求资源在 100 万美元以上的所有建筑项目的具体信息。(第 106 段)

训中心的使用,面向大群工作人员的培训课一般在特派团内举行。2011/12 年度期间,为 383 名工作人员举办了 13 次特派团内培训课。另外还采用培训培训员的办法来削减成本。

2011/12 年度,在三个营地(达洛亚、杜埃奎和加尼奥阿)安装了环保的废水处理系统,产生的增效节省了约 94 000 美元。

2012/13 年度,拟议预算中提出的增效将在相关的 2012/13 年度预算执行情况报告中报告。

2013/14 年度,将实施为军事参谋、军事观察员和联合国警务人员购买双程(而不是单程)票的节约成本措施,这可能产生节约。

特派团按照联合国标准比率安排车辆和信息技术设备,并为超出比例的方面说明理由。关于信息技术设备,除了技术工人和司机之外,给本国工作人员安排的任务需要电算装置。鉴于本国工作人员执行的任务,每 2.5 名当地工作人员一台电算装置的比率(行预咨委会的报告第 89 段中提及)是不太现实的。

采购信息技术设备是根据计划的人员部署情况而不是核定员额总数确定的。

联科行动调度科为每个部队派遣国设置了一名轮调协调员,以确保所有轮调方面问题符合联合国关于部队陆海空调动的规章。使用轮调协调员的主要好处是,在整个轮调过程中保持与实地的直接联系,并能够向部队派遣国通报危险货物运输情况,从而确保遵守国际航空运输协会和《国际海运危险货物规则》关于包装、储存和卸载危险货物的规章。轮调协调员确保部队派遣国遵守行李重量限制,并按要求为每个特遣队准备文件材料,如旅客清单、货物清单和危险货物申报。

2013/14 年度预算中列入了关于建造约普贡综合后勤基地的信息。

行预咨委会注意到为满足新需求在特派团之间转移车辆的行动，不过还认为需要进一步审查维持和平特派团持有的车辆。(第 110 段)

行预咨委会承认，有时业务发展可能会导致差旅所需经费增加，但对报告显示 2010/11 年期间差旅费超支数额较大感到关切。行预咨委会强调，必须妥善编制所需差旅费预算，并尽一切努力，确保将差旅支出控制在核定经费范围内。(第 137 段)

行预咨委会注意到编列的公务差旅经费有所减少，但认为仍需密切审查这方面的所需经费。行预咨委会同意，要有效执行任务，差旅是必要的，但担心工作人员长时间不在办公地点会扰乱他们的日常工作，且可能对方案交付产生影响(另见 A/66/739，第 3 和 26 段)。因此，行预咨委会认为，应最大限度地利用先进的信息和通信技术及其他沟通方式，以减少差旅需要。行预咨委会还特别对与培训有关的差旅较多提出关切。(第 138 段)

联科行动将支持向其他特派团或从其他特派团转移可用的车辆。但目前，特派团没有可转移的车辆。由于当前的业务下放进程，大量车辆将被转移到分区，从而扭曲了使用者/车辆比率。例如，在阿比让一辆车可以安排更多使用者，但在分区不行，因为车辆需要执行更多授权任务。

2010/11 年期间所需经费增加，主要是由于为建造两个营地和拆卸六个腾空营地内的工程资产，产生计划外特派团内差旅。在选举后危机之后进行的差旅，是为在法治、军事协商和特派团规划评估领域开展宣传运动和出席协调会议。

2011/12 年期间所需经费增加 71%，是由于需要增加特派团内差旅，支持立法选举和在某些不合格地区重新举行选举；在分区建造六个新营地以及三个解除武装、复员和重返社会营地；以及安全理事会计划外正式评估视察。

2013/14 年度预算期的差旅所需经费是仔细周密计划的，出差压缩到仅限于支持授权活动具体需要的旅行。

联科行动推行通过电教课程开展培训，向所有文职工作人员提供 22 个网上学习项目。培训差旅受到仔细审查，重点通过非洲范围内培训减少开支。例如，到阿克拉和恩德培的旅行比到意大利布林迪西费用低。联科行动还增加了对工作人员的内部培训，聘用顾问最大程度减少差旅费，并采取了“培训培训师”策略，以确保开展培训项目的效力和效益。

(A/66/718/Add. 18)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

关于死亡和伤残偿金，为解决未付索偿款承付的款项仍有 268 000 美元没有结清。行预咨委会还获悉有三项索偿要求仍待解决。行预咨委会相信所有这些未了结的索偿要求都会得到迅速解决。(第 12 段)

三项索偿中有两项已经支付，另外一项被驳回。截至 2012 年 12 月 28 日，四项未付索偿合计 229 000 美元。其中三项索偿在医务科进行审查，一项提交给主管外勤支助副秘书长做决定。

行预咨委会强调必须妥善编列所需差旅费用预算，尽量确保把差旅支出控制在核定经费范围内。行预咨委会敦请联科行动监督咨询人和公务差旅资源的使用情况，确保以最节俭的方法使用这些资源。(第 15 段)

2013/14 年度预算期的差旅所需经费是仔细周密计划的，计划的出差压缩到仅限于支持授权活动具体需要的旅行。

行预咨委会获悉, 2012/13 年期间的主要建筑项目包括修建一个综合后勤基地和建成约普贡军营。行预咨委会希望, 联科行动将密切监测这些及所有建筑项目的进度, 确保总部进行必要监督。(第 42 段)

行预咨委会从收到的补充资料中注意到, 2012/13 年期间拟设 640 名国际人员, 计划为国际工作人员配备 220 部轻型客车, 这一数字远远高于实行维持和平行动确定的标准比率后得出的分配数量。行预咨委会确认特派团工作人员执行公务需要用车, 但建议联科行动进一步审查其车辆保有量并进行必要调整, 使其车辆保有量达到标准比率。行预咨委会要求在 2013/14 年期间拟议预算中提供这方面的资料, 其中酌情包括说明拟议保有量超过标准比率的理由。(第 44 段)

行预咨委会鼓励秘书长继续努力查明创新方式, 以解决目前军用直升机短缺问题。(第 47 段)

行预咨委会注意到信息技术设备的购置数量减少, 但认为联科行动应考虑进一步削减其计算机保有量。(第 48 段)

行预咨委会注意到增效作用已列入 2012/13 年期间预算, 并鼓励联科行动在 2013/14 年期间确定更多的增效领域, 并在今后提交的预算报告中提供有关增效的更详细信息。(第 53 段)

在总部的必要监督下, 将对约普贡军营和其他建造项目进行密切监测。约普贡军营编入 2011/12 年度预算, 以支持增加的 2 000 名士兵; 但由于政府未能提供土地, 这些士兵被临时安置在政府所属的阿库厄多军营。在 2012/13 年度期间, 政府提供了土地, 约普贡军营已开始建造, 截至 2012 年 11 月完成了 10% 的工程, 这些士兵今后将从阿库厄多迁往约普贡。预计军营将于 2013 年 12 月完成。2013/14 年期间, 计划将从库马西后勤基地、科拉斯和美国学校向约普贡军营搬迁。

2013/14 年度, 将超出标准比率, 因为联科行动最近进行了业务下放, 各实务科以及安保、军事参谋和综合服务科增设了派驻点。向派往新设前哨的工作人员派发了车辆以执行职责, 因此有些情况无法应用标准比率。

联合国秘书处采取了若干成功步骤, 大大减少了军用直升机短缺问题。截至 2012 年 1 月底, 已经与超过 43 个会员国进行了接触, 包括与部队派遣国举行一系列会议, 请其提供所需的直升飞机能力。一个工作组正在审查偿还会员国问题, 包括相关谅解备忘录中的商定费率和与其他支付的关系, 以确保根据实时费用拨款以及按提供的服务适当补偿部队派遣国。最近的协助通知书已经试点使用一个不增加总费用的订正偿还结构。初步评估显示, 这可产生积极影响; 过去 10 个月中, 六个部队派遣国增派了 14 架直升飞机。

2013/14 年度拟议预算采用了最终用户设备标准比率, 并为超出标准比率的方面说明了理由。除了技术工人和司机之外, 给许多本国工作人员安排的任务需要电算装置, 因此每 2.5 名当地工作人员一台电算装置的比率是不现实的。

2013/14 年度拟议预算编入了节省的 40 万美元, 这是切实可行的, 因为将为军事观察员、军事参谋和联合国警务人员购买双程(而不是单程)票。

C. 审计委员会

(A/66/5 (Vol. II))

要求/建议	为执行要求和建议而采取的行动
调配数额庞大	
审计委员会注意到一些调配数额庞大。例如，联合国科特迪瓦行动(联科行动)分别于2011年6月和7月将业务费用中2 696万美元和1 097万美元调配到人员费用[……](第46段)	为补回先前调配的经费而进行上述调配，以支付计划外的活动，同时等待核准追加预算。一旦大会核准发放追加经费，就补回经费 联科行动继续执行助理秘书长兼主计长2002年6月28日关于拨款管理的指示，从而确保所有预算调配提议都得到有关当局的审查
审计委员会承认，行动要求不断变化，确实必须相应调整预算，不过，频繁大额调配或许显示预算拟订和管理存在缺陷。审计委员会认为，行政部门应该加强现有监测机制，强化预算管理，针对每笔高额调配，尤其应当如此(第47段)	见上文答复 在2010/11年度和2011/12年度期间，特派团面临任务的改变，因而需要追加预算。因此，经与外勤支助部协调，一些支出递延，优先事项改变，以满足新出现的需要。追加预算一经核准，即按核定预算项目补回这些经费
审计委员会还建议行政部门加强对预算调配的现有监测和审查，以确保在提出调配和发生支出之前，充分说明其理由(第49段)	联科行动继续执行助理秘书长兼主计长2002年6月28日关于拨款管理的指示，从而确保所有预算调配提议都得到有关当局的审查
外地特派团的详细实施计划和行动计划(《公共部门会计准则》)	在外勤支助部，外勤预算和财务司协助管理事务部为外地特派团制订《公共部门会计准则》的详细实施计划
虽然对联合国驻黎巴嫩临时部队的差距分析很有价值，但审计委员会注意到，各特派团面临一些因自身情况而产生的特殊挑战。因此，还需要为每个特派团定制不同的行动计划。例如，联科行动在飞机费用核算方面面临一些特殊挑战，而联合国驻塞浦路斯维持和平部队则面临特定类型车辆租赁设备核算方面的特殊挑战(第149段)	
审计委员会建议，行政部门确保联合国《公共部门会计准则》实施小组、外勤部和各特派团密切合作，制订详细的实施计划以及所有特派团的行动计划，以确保《公共部门会计准则》在维持和平行动得到实施(第150段)	特派团的《公共部门会计准则》实施小组由主要利益攸关方组成，每月举行一次会议，审查联科行动在准备实施《公共部门会计准则》方面取得的进展和面临的挑战。特派团还与联合国总部定期保持联络，并提供每月活动记录。截至2012年11月底，共有170名工作人员接受培训 该小组还每月与内部监督事务厅工作队举行一次会议，讨论实施情况。监督厅在2012年10月和11月期间对《公共部门会计准则》的实施情况进行一

次内部审计，审计结果正由相关利益攸关方实施。正在对不动产、厂场和设备定期进行库存清点和库存控制，并对租约和其他类型的协定开展房地产资产文件记录工作

D. 内部监督事务厅

(A/66/286 (Part II))

要求/建议

为执行要求和建议而采取的行动

业务风险

航空业务风险管理政策是航空风险管理框架的一个组成部分，该政策的执行需要有一个处理相关风险的决策过程。在 9 个被审计的未充分执行该政策的特派团(见表 3)中，至少有 1 个特派团被注意到存在以下问题：(a) 缺少一个确定的标准作业程序；(b) 业务风险管理方法未应用于所有航空业务；或(c) 有关该政策的执行工作队未正式设立或未积极活动；(d) 缺少业务风险管理和航空安全管理的全面培训。业务风险管理的落实出现拖延主要是由于缺乏：各特派团内部执行该政策的能力；特派团管理部门的决心；工作人员对航空安全事项的认识。各特派团正与外勤支助部协作处理这些弱点

联科行动已全面实行航空业务风险管理。最后阶段于 2012 年 8 月 30 日完成，即将业务风险管理方法应用于所有航空业务。其中涉及为航空科其他单位以及为日常和特别飞行任务编制其他表格。航空安全股在 2013/14 年度拟议预算中要求拨出经费，用于特派团工作人员的业务风险管理培训

联科行动尚未就“(b)业务风险管理方法未应用于所有航空业务”采取行动(第 20 段)。

附件一

定义

A. 与拟议的人力资源变化有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见第一节)：

- **员额设立。**在必须使用额外资源而且不可能从其他办公室调动资源或以其他方式用现有资源开展具体活动时，则提议设立新员额。
- **员额改派。**拟议把原为履行某一职能而核定的员额用于执行与原职能无关的其他优先任务活动。虽然员额改派可能涉及地点或办公室的改变，但它不会更改该员额的类别或职等
- **员额调动。**拟议将核定员额调动到其他单位用于履行类似或相关的职能
- **员额改叙。**在员额的职责和责任大幅改变时，提议改变核定员额的等级(升级或降级)
- **员额裁撤。**如果不再需要核定员额执行为其核定的活动或从事特派团内部的其他优先任务活动，则拟裁撤核定员额。
- **员额改划。**员额改划可以有以下三种方式：
 - 将一般临时人员职位改划为员额：若其正在履行的职能具有持续性，则拟议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额
 - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：鉴于某些职能具有连续性，按照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段，拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：拟议将国际工作人员核定员额改划为本国工作人员员额

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

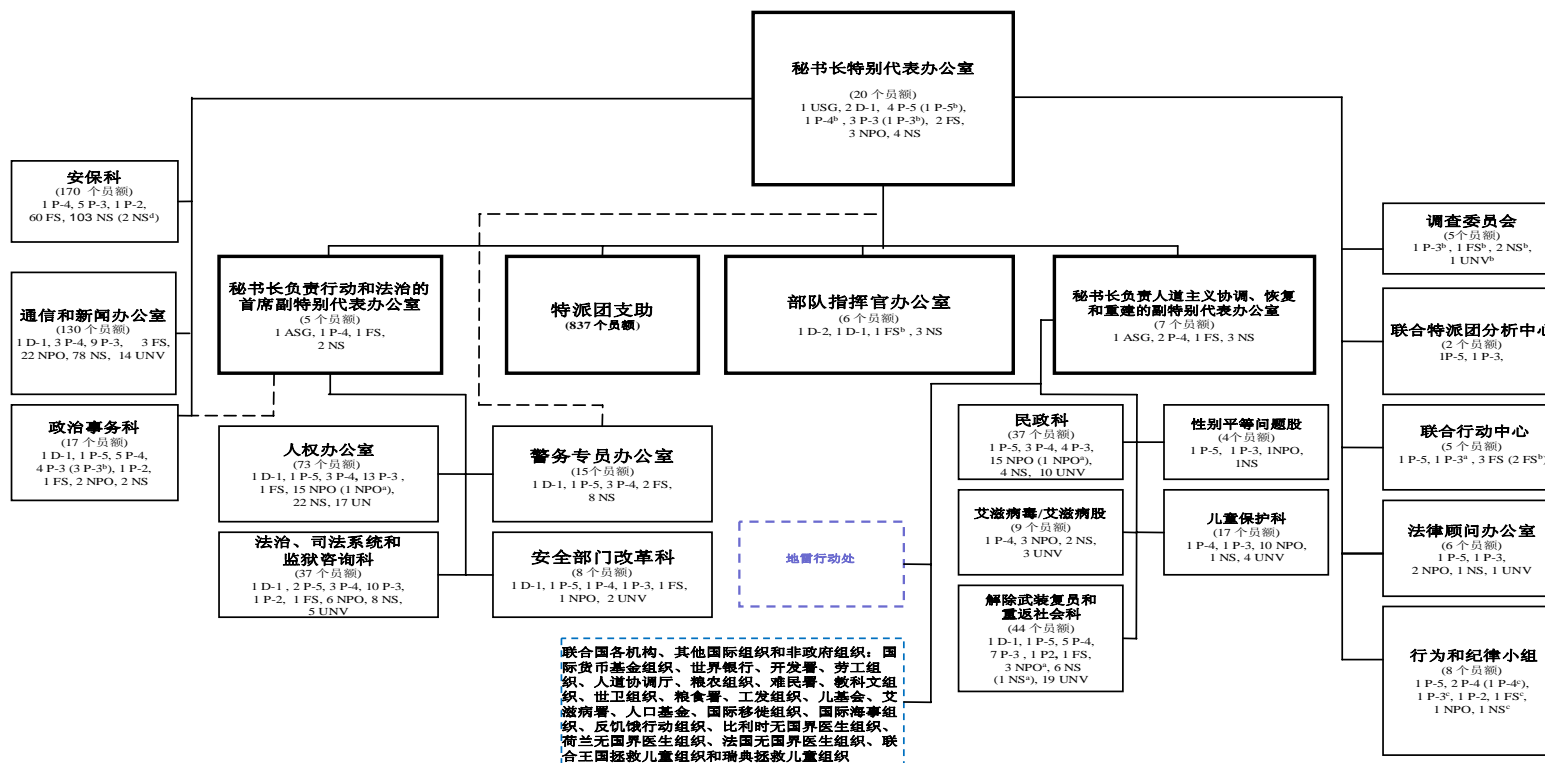
- **任务：**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部：**联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策造成的差异

- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织图

A. 实务单位



简称：ASG：助理秘书长；粮农组织：联合国粮食及农业组织；FS：外勤人员；ILO：国际劳工组织；IMO：国际海事组织；IOM：国际移民组织；MSF：无国界医生组织；NPO：本国专业干事；NS：本国一般事务人员；OCHA：人道主义事务协调厅；UNAIDS：联合国艾滋病/艾滋病联合规划署；UNFPA：联合国人口基金；UNICEF：联合国儿童基金会；UNIDO：联合国工业发展组织；UNV：联合国志愿人员；USG：副秘书长。

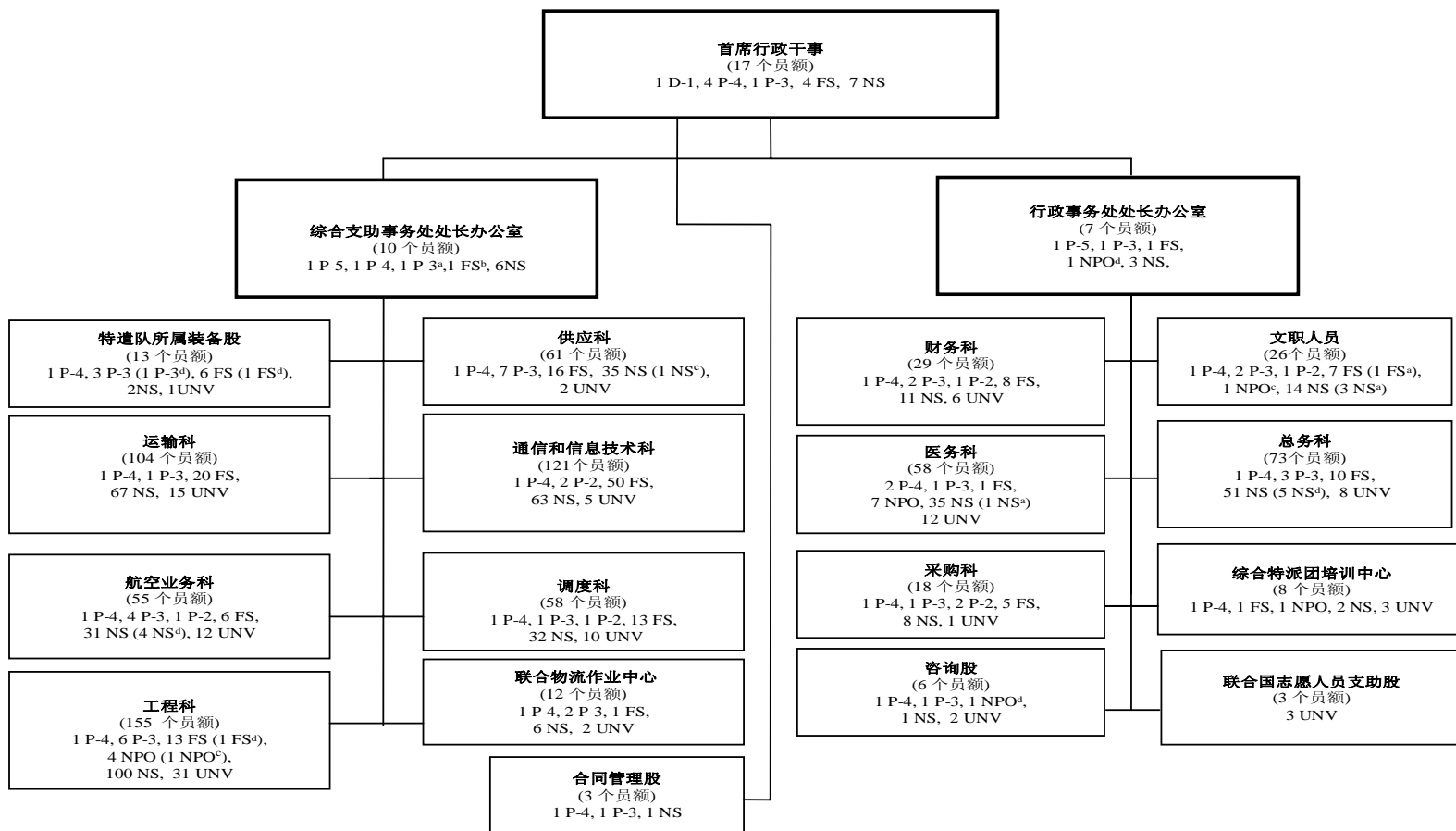
^a 改派。

^b 调动。

^c 改划。

^d 一般临时人员供资员额。

B. 行政单位



简称：FS：外勤；NPO：本国专业干事；NS：本国一般事务人员；UNV：联合国志愿人员。

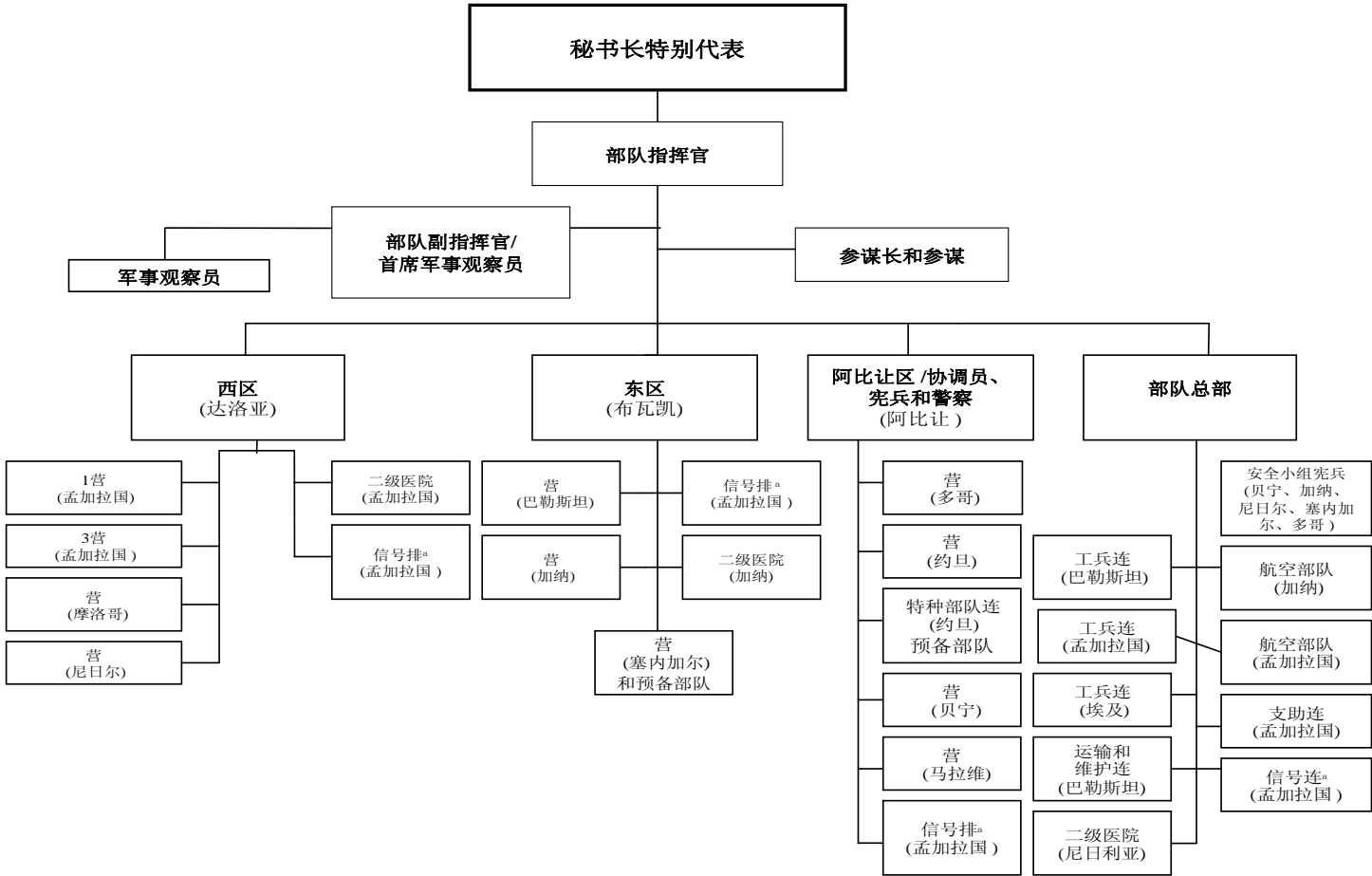
^a 改派。

^b 调动。

^c 改划。

^d 一般临时人员供资。

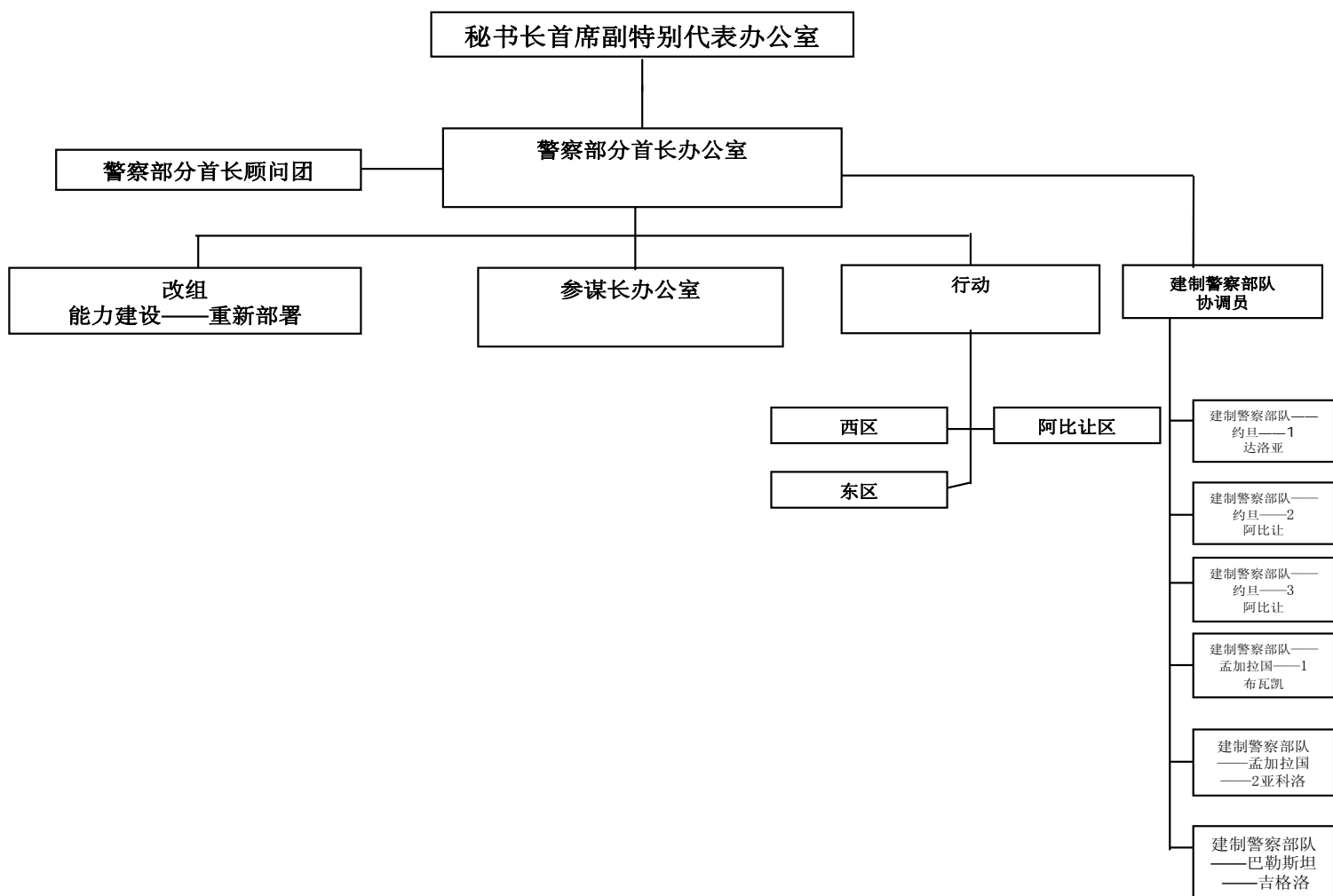
C. 军事部分



简称：SGS：安全小组。

^a 听从孟加拉国信号连指挥。

D. 警察部分

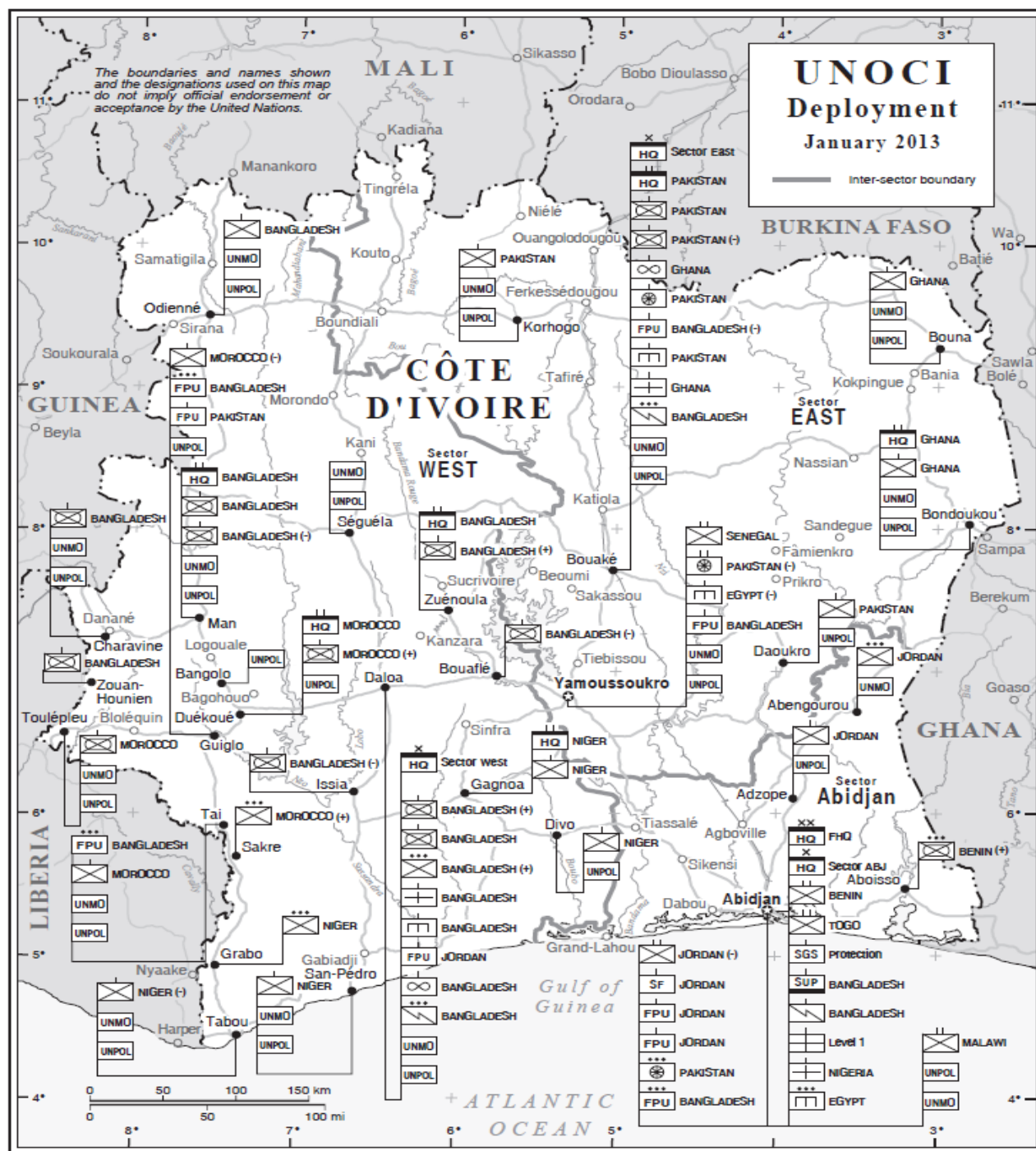


附件三

联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
治理	现有机制到位，以确保法治、遵守人权和性别均衡	按照适用的国际公约和标准通过初级和中级立法的数目	联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)、联合国开发计划署(开发署)、联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)、联合国儿童基金会(儿基会)、联合国人口基金(人口基金)
	预防冲突和管理冲突机制在国家和地方两级已到位	通过地方和平委员会处理的冲突数目	开发署、人口基金、联合国粮食及农业组织(粮农组织)、妇女署、国际移民组织
扶贫	弱势人口(尤其是妇女和青年)的现有收入在增加	弱势人口可获得小额信贷，以从事创收活动。	国际劳工组织、粮农组织、联合国工业发展组织、开发署、联合国资本发展基金(资发基金)、妇女署、人口基金
		弱势人口可获得(品质良好有营养的)食品	粮农组织、世界农民组织、妇女署、世界粮食计划署(粮食计划署)、人口基金、联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)、联合国儿童基金会(儿基会)
基本社会服务	接受初级教育	(男孩和女孩)有平等机会获得质量得到提高的初级教育	儿基会、教科文组织、粮食署、人权高专办、人口基金
	获得与卫生保健有关的服务	受影响的民众(妇女、儿童、青年)获得与妇女和儿童有关的保健服务	人口基金、世界卫生组织、联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病署)、粮食署、开发署

地冬



Map No. 4220 Rev. 45 UNITED NATIONS
January 2013

Department of Field Support
Cartographic Section