



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
4 March 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят седьмая сессия

Пункт 149 повестки дня

Финансирование Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре

Бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	7
A. Общий обзор	7
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Операции.	7
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	13
D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии	14
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	15
II. Финансовые ресурсы	65
A. Сводная информация	65
B. Взносы, не заложенные в бюджет	66
C. Экономия за счет роста эффективности	66
D. Показатели доли вакансий	66
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение	67
F. Профессиональная подготовка	68
G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция	69



Н.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	70
I.	Проекты с быстрой отдачей.	71
III.	Анализ разницы.	72
IV.	Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	77
V.	Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 66/264, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	78
A.	Генеральная Ассамблея	78
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	80
C.	Комиссия ревизоров	88
D.	Управление служб внутреннего надзора	89
Приложения		
I.	Определения	91
II.	Схемы организационной структуры.	93
III.	Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	97
Карта		99

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, объем которого составляет 579 654 400 долл. США, что на 0,8 процента (4,6 млн. долл. США) превышает объем бюджета на 2012/13 год.

В 2013/14 году ООНКИ сосредоточит внимание на оказании правительству помощи в стабилизации обстановки в плане безопасности, что предполагает выдвижение на первый план задачи по обеспечению защиты гражданского населения и оказанию правительству поддержки в деятельности, связанной с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией и проведением реформы сектора безопасности.

ООНКИ будет также способствовать налаживанию политического диалога и национальному примирению, оказывать правительству поддержку в его усилиях по распространению государственной власти на всю территорию страны, осуществлять наблюдение за средствами массовой информации и оказывать им помощь в их работе, обеспечивать поддержку деятельности по сбору оружия, осуществлять контроль за соблюдением режима оружейного эмбарго, взаимодействовать с Республиканскими силами Кот-д'Ивуара в целях содействия укреплению взаимного доверия в их рядах и оказывать поддержку деятельности по обеспечению безопасности членов правительства и ключевых ивуарийских политических фигур.

Увеличение на 16,7 млн. долл. США (9,2 процента) ассигнований на покрытие оперативных расходов обусловлено главным образом: а) потребностями в средствах для развертывания системы беспилотных летательных аппаратов в объеме 10,0 млн. долл. США; b) увеличением потребностей в средствах для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов; c) закупкой аппаратуры радиосвязи; d) развертыванием дополнительных медицинских подразделений и закупкой дополнительного медицинского оборудования; e) принятием дополнительных мер по обеспечению охраны и безопасности и обновлением требующихся для этих целей технических средств; а также f) строительством объединенной базы материально-технического снабжения в Йопунгоне. Общее увеличение объема ассигнований частично компенсируется уменьшением потребностей в средствах для финансирования деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, вследствие того, что к июню 2013 года планируется завершить работы по ремонту и восстановлению имеющихся в стране объектов для хранения оружия и боеприпасов, а также уменьшением потребностей в средствах для покрытия расходов на аренду помещений в результате строительства объединенной базы материально-технического снабжения в Йопунгоне.

Уменьшение на 12,7 млн. долл. США (4,5 процента) потребностей в средствах для покрытия расходов, связанных с военнослужащими и полицейским персоналом, обусловлено: а) отсутствием в бюджетной смете ассигнований для произведения дополнительных выплат в счет возмещения связанных с воинскими контингентами расходов, которые были включены в бюджет на 2012/13 год по решению Генеральной Ассамблеи; b) снижением расходов на поездки в связи с доставкой на место, ротацией, репатриацией и заменой; а

также с) уменьшением ассигнований на транспортировку и доставку на место принадлежащего контингентам имущество вследствие того, что часть имущества уже доставлена.

В то время как общая численность персонала сохранится на прежнем уровне, по компоненту «Поддержка» предлагаются следующие изменения: преобразование трех должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников (1 должность С-3 в Инженерно-технической секции, 1 должность категории полевой службы в Секции снабжения и 1 должность категории полевой службы в Секции гражданского персонала) и преобразование трех временных должностей международных сотрудников и одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания в штатные должности в Группе по вопросам поведения и дисциплины.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 192 военных наблюдателей, 8645 военнослужащих в составе воинских контингентов, 555 полицейских Организации Объединенных Наций, 1000 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 448 международных сотрудников (включая 3 сотрудников на временных должностях), 825 национальных сотрудников (включая 13 сотрудников на временных должностях), 189 добровольцев Организации Объединенных Наций и 42 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей ОООНКИ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам («Обеспечение безопасной и спокойной обстановки», «Гуманитарная деятельность и права человека», «Укрепление мира», «Законность и правопорядок» и «Поддержка»). Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2011/12 год)	Ассигнования (2012/13 год)	Смета расходов (2013/14 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	293 436,4	285 673,1	272 953,0	(12 720,1)	(4,5)
Гражданский персонал	119 035,8	107 812,1	108 471,4	659,3	0,6
Оперативные расходы	212 639,2	181 531,8	198 230,0	16 698,2	9,2
Валовые потребности	625 111,4	575 017,0	579 654,4	4 637,4	0,8

Категория	Расходы (2011/12 год)	Ассигнования (2012/13 год)	Смета расходов (2013/14 год)	Разница	
				Сумма	В про- центах
Поступления по плану налогообло- жения персонала	11 048,6	9 153,0	9 406,2	253,2	2,8
Чистые потребности	614 062,8	565 864,0	570 248,2	4 384,2	0,8
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	625 111,4	575 017,0	579 654,4	4 637,4	0,8

Людские ресурсы^a

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицей- ские Ор- ганизации Объеди- ненных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразде- ления	Междуна- родный персонал	Националь- ный персо- нал ^b	Временные должности ^c	Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Персонал, предос- тавлие- мый пра- витель- ствами	Гражд- данские наблю- датели за про- цессом выборов	Итого
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	27	16	—	1	—	—	44
Предлагаемая чис- ленность на 2013/14 год	—	—	—	—	26	17	—	2	—	—	45
Компоненты											
Обеспечение безопасной и спокойной обстановки											
Утвержденная численность на 2012/13 год	192	8 645	—	—	26	9	—	21	—	—	8 893
Предлагаемая чис- ленность на 2013/14 год	192	8 645	—	—	29	13	—	21	—	—	8 900
Гуманитарная деятель- ность и права человека											
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	32	73	—	34	8	—	147
Предлагаемая чис- ленность на 2013/14 год	—	—	—	—	32	74	—	34	8	—	148
Укрепление мира											
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	26	108	—	14	—	—	148
Предлагаемая чис- ленность на 2013/14 год	—	—	—	—	29	104	—	14	—	—	147

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицей- ские Ор- ганизации Объеди- ненных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразде- ления	Междуна- родный персонал	Националь- ный персо- нал ^b	Временные должности ^c	Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Персонал, предос- тавлие- мый пра- витель- ствами	Гражд- данские наблю- датели за про- цессом выборов	Итого
Законность и правопорядок											
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	555	1 000	25	25	—	5	34	—	1 644
Предлагаемая чис- ленность на 2013/14 год	—	—	555	1 000	25	22	—	5	34	—	1 641
Поддержка											
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	309	577	20	114	—	—	1 020
Предлагаемая чис- ленность на 2013/14 год	—	—	—	—	304	582	16	113	—	—	1 015
Всего											
Утвержденная численность на 2012/13 год	192	8 645	555	1 000	445	808	20	189	42	—	11 896
Предлагаемая чис- ленность на 2013/14 год	192	8 645	555	1 000	445	812	16	189	42	—	11 896
Чистое изменение	—	—	—	—	—	4	(4)	—	—	—	—
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».											
Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.											

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1528 (2004). Операции поручено оказывать правительству поддержку в стабилизации обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре и обеспечивать продвижение вперед по пути к прочному миру и стабильности. Потребности Операции в ресурсах на 2013/14 год определены с учетом задач, поставленных перед ней в резолюции 2062 (2012) Совета Безопасности.

2. В своей резолюции 2062 (2012) Совет продлил срок действия мандата ООНКИ до 31 июля 2013 года и постановил, что утвержденная численность ее военного компонента будет составлять 8837 человек, включая 8645 военнослужащих и штабных офицеров и 192 военных наблюдателя, что численность ее полицейского компонента будет составлять 1555 человек и что в ее штат будет входить 8 таможенных сотрудников. В 2013/14 бюджетном году ООНКИ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам («Обеспечение безопасной и спокойной обстановки», «Гуманитарная деятельность и права человека», «Укрепление мира», «Законность и правопорядок», «Поддержка»), которые определены на основе мандата Операции.

3. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Операции отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2012/13 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

4. Штаб ООНКИ расположен в Абиджане, два региональных отделения — в Буаке (Восточный сектор) и Далоа (Западный сектор), а передовая база материально-технического снабжения — в Ямусукро. В общей сложности 15 полевых отделений будут укомплектованы персоналом и приступят к работе в начале 2013/14 финансового года.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Операции

5. По завершении кризиса в период после выборов в апреле 2011 года Кот-д'Ивуар добился заметного прогресса на пути к обеспечению политической, социальной и экономической стабильности. В стране действует демократически избранное правительство, и в период с апреля 2012 года законодательные органы приняли 24 закона, включая Закон 2013 года о государственном бюджете, законы, касающиеся дискриминации в отношении женщин, и по-

правку к Конституции, обеспечивающую возможность ратификации Римского статута Международного уголовного суда. По инициативе президента было начато проведение важных реформ, включая создание Совета национальной безопасности, что облегчило утверждение соответствующих стратегий, касающихся реформы сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции. В экономике наблюдается оживление на фоне высоких темпов роста, обусловленных реализацией масштабных национальных планов в области развития, а также увеличением объема государственных и частных инвестиций, принятием мер по облегчению долгового бремени и оказанием международной помощи.

6. Несмотря на прогресс, о котором говорилось выше, обстановка в плане безопасности ухудшилась в период с августа по октябрь 2012 года, когда в целях дестабилизации правительства на подразделения сил национальной безопасности совершались нападения, в результате которых более 60 человек были убиты, еще больше людей получили ранения, а численность временно перемещенных увеличилась на несколько тысяч человек, и имели место инциденты, в ходе которых в качестве объектов для нападения выбирались сторонники бывшего президента. Эти события привели к росту недоверия и усугубили разногласия в стране, в частности между правящей партией и политической оппозицией. Ожидается, что в 2013/14 году политическая обстановка и обстановка в плане безопасности будут стабильными, но шаткими и могут ухудшиться в случае пробуксовки процесса реформ.

7. Особенно шаткой остается обстановка в западных районах Кот-д'Ивуара, где имеется большое количество оружия и присутствует множество вооруженных лиц, включая бывших комбатантов, ополченцев и «дозос» (традиционных охотников), ведется борьба за распоряжение земельными и другими ресурсами и сохраняются проблемы пограничного контроля. Обстановка в плане безопасности ухудшилась и в других районах страны, включая восточные районы, где имели место инциденты на границе с соседней Ганой. Возможности иваурийских сил безопасности обеспечивать действенную защиту населения расширяются, но по-прежнему остаются ограниченными. Хотя правоохранные органы действуют на всей территории страны, их работа остается неэффективной в тех районах, где еще неполностью установилась государственная власть, и в районах, все еще находящихся под контролем «дозос». В северных приграничных районах Кот-д'Ивуара еще одним потенциальным источником озабоченности является нынешняя кризисная ситуация в Мали.

8. В этих условиях в 2013/14 финансовом году ООНКИ будет оказывать правительству помощь в стабилизации обстановки в плане безопасности, уделяя первоочередное внимание защите гражданского населения и поддержке прилагаемых правительством усилий в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформы сектора безопасности.

9. В 2012 году ООНКИ усилила свое присутствие на местах, создав новые полевые отделения, в основном в западной части страны, для содействия налаживанию диалога и примирению, решения задач по обеспечению безопасности и выполнения посреднических функций в контексте мирного урегулирования земельных споров и других местных конфликтов. Расширение полевого присутствия также призвано способствовать объединению усилий различных структур Организации Объединенных Наций в поддержку решения стоящих

перед правительством первоочередных задач на местном уровне. В 2013/14 году более масштабное присутствие на местах позволит укрепить деятельность системы Организации Объединенных Наций по координации в приоритетных областях, расширить взаимодействие с местными властями и населением и более оперативно и эффективно принимать упредительные меры для урегулирования потенциальных проблем. Кроме того, благодаря расширению работы по сбору и анализу информации повысится качество контроля за ходом решения различных предусмотренных мандатом задач на местном уровне.

10. Во второй половине 2012 года правительство создало Орган по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, представляющий собой структуру, которая обеспечивает централизованную координацию и подотчетна непосредственно президенту через Совет национальной безопасности и которой поручено заниматься вопросами планирования, разработки и осуществления национального плана разоружения, демобилизации и реинтеграции. Несмотря на то, что в октябре 2012 года на экспериментальной основе было начато осуществление проекта по демобилизации 1470 бывших комбатантов, в настоящее время не предполагается, что решение задач, связанных с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией и реформой сектора безопасности, будет завершено к 30 июня 2013 года. Вместе с тем ожидается, что деятельность по разоружению, демобилизации и реинтеграции активизируется в 2013/14 году, и ОООНКИ будет продолжать оказывать правительству поддержку в реализации соответствующей национальной программы. ОООНКИ ожидает, что сходная ситуация будет иметь место и в том, что касается реформы сектора безопасности, поскольку в сентябре 2012 года была утверждена соответствующая национальная стратегия, а в декабре 2012 года для контроля за осуществлением этой стратегии был создан секретариат Совета национальной безопасности. ОООНКИ будет обеспечивать поддержку осуществлению мероприятий, запланированных в контексте национальной стратегии реформы сектора безопасности, и оказывать правительству помощь в реорганизации работы органов сектора безопасности, в том числе посредством предоставления экспертной консультационной помощи, деятельности по наращиванию потенциала и содействия восстановлению структур сектора безопасности на всей территории страны. ОООНКИ будет также оказывать помощь секретариату Совета национальной безопасности в осуществлении его коммуникационной стратегии и в учебно-информационной работе по вопросам реформирования сектора безопасности, которая будет проводиться с местными властями. С опорой на усилия по наращиванию потенциала ОООНКИ будет способствовать восстановлению и реформированию правоохранительных учреждений, включая органы судебной системы, пенитенциарные учреждения и полицию, и осуществлять программы технической и наставнической помощи и помощи на основе прикомандирования своего персонала.

11. ОООНКИ будет продолжать оказывать правительству и учреждениям системы Организации Объединенных Наций поддержку в работе по оказанию гуманитарной помощи и помощи в восстановлении и принимать меры для содействия окончательному возвращению перемещенных лиц. Переходный этап деятельности по оказанию гуманитарной помощи начался во второй половине 2012 года. Несмотря на определенный прогресс в плане безопасности и доступа к базовым социальным услугам в районах возвращения перемещенных лиц и беженцев, ситуация остается неустойчивой, поскольку деятельность по разо-

ружению, демобилизации и реинтеграции и реформированию сектора безопасности осуществляется недостаточно эффективно и не устранены коренные причины межобщинной напряженности. Хотя считается, что гуманитарный кризис, последовавший за вспышками насилия в период после проведения выборов, завершился, Кот-д'Ивуар по-прежнему нуждается в оказании гуманитарной помощи, и население отдельных районов страны остается в уязвимом положении. В число важнейших направлений гуманитарной деятельности в 2013/14 году входят, в частности, обеспечение доступа к базовым социальным услугам, обеспечение продовольственной безопасности и обеспечение питания. ООНКИ будет продолжать оказывать поддержку работе учреждений системы Организаций Объединенных Наций и неправительственных организаций (НПО) по созданию условий для безопасного и окончательного возвращения внутренне перемещенных лиц и беженцев. Действуя в консультации с Организацией Объединенных Наций и партнерами из числа НПО, ООНКИ продолжит оказание материально-технической поддержки в целях восстановления инфраструктуры, в частности в западной части страны.

12. В 2013/14 году ООНКИ будет также принимать меры для содействия налаживанию политического диалога и национальному примирению, с тем чтобы закрепить положительные результаты, достигнутые в период после кризиса, и заложить фундамент для обеспечения долгосрочной стабильности и экономического роста. Для содействия налаживанию диалога между всеми заинтересованными сторонами и примирению будут по-прежнему требоваться добрые услуги Специального представителя Генерального секретаря. ООНКИ продолжит оказание поддержки правительству в его усилиях по распространению государственной власти на всю территорию страны, занимаясь информационно-разъяснительной и учебной работой с местными властями, включая представителей местных органов управления, и будет осуществлять наблюдение за средствами массовой информации и оказывать им помощь в их работе. В число других направлений деятельности по достижению предусмотренных мандатом целей входят оказание поддержки мероприятиям по сбору оружия, осуществление контроля за соблюдением режима оружейного эмбарго, взаимодействие с Республиканскими силами Кот-д'Ивуара в целях содействия укреплению взаимного доверия в их рядах и оказание поддержки в обеспечении безопасности членов правительства и ключевых политических фигур.

13. ООНКИ будет задействовать свои военный, полицейский и гражданский компоненты, с тем чтобы: а) действительно защищать гражданское население; б) обеспечивать защиту персонала, помещений, объектов и имущества Организации Объединенных Наций; в) поддерживать усилия правительства по обеспечению защиты гражданского населения от нарушений международного гуманитарного права и нарушений прав человека, включая любые формы сексуального и гендерного насилия, по поощрению и защите прав человека и по борьбе с безнаказанностью; г) поддерживать национальные и международные усилия по привлечению совершивших преступления лиц к судебной ответственности; а также е) тесно сотрудничать с правительством для обеспечения соблюдения им своих обязательств по борьбе с серьезными нарушениями в отношении детей и, в частности, для завершения подготовки правительством своего плана действий.

14. Полицейский компонент ООНКИ расширит свое присутствие на местах благодаря созданию трех новых полицейских участков в Абенгуре, Абоиссо и

Гагноа, персонал которых будет оказывать наставническую и другую помощь и поддержку полиции и жандармерии. Полицейские Организации Объединенных Наций будут прикомандировываться к Национальной полицейской академии и Академии жандармерии, а также — на основе ротации — к 309 полевым полицейским подразделениям и подразделениям жандармерии в различных районах страны. Сформированные полицейские подразделения будут по-прежнему базироваться в Абиджане, Ямусукро, Далоа и Гигло; кроме того, ввиду нестабильной обстановки в плане безопасности в западной части Кот-д'Ивуара отдельные сформированные полицейские подразделения будут передислоцированы в Сан-Педро и Табу.

15. Операция будет задействовать 8 военных вертолетов, включая 3 вертолета Ми-24, которые используются на основе совместного несения расходов с Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ). Вертолеты Ми-24 будут задействоваться для перевозки резервных подразделений и подразделений сил быстрого реагирования в случае возникновения неблагоприятной обстановки, осуществления эвакуации из любого местоположения в любое время суток, проведения поисково-спасательных операций, осуществления разведывательных полетов, размещения воздушных командных пунктов, сопровождения вертолетов общего назначения и поддержки наземных операций. В предлагаемый бюджет на 2013/14 год включены ассигнования на развертывание в качестве экспериментального проекта системы беспилотных летательных аппаратов для осуществления воздушного наблюдения, которое в настоящее время не может обеспечиваться с использованием пилотируемых воздушных судов, особенно в лесистых районах вдоль границы с Либерией. Эта система будет способна обеспечивать круглосуточное наблюдение в конкретных районах и обнаруживать скрытые лесным покровом тайники с оружием и места базирования вооруженных групп. До развертывания беспилотной авиационной системы в ООНКИ Совету Безопасности будет представлена информация о возможностях ее использования в Кот-д'Ивуаре на основе результатов первоначального пробного задействования такой системы Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК).

16. Численность гражданского персонала в составе Операции отражает преобразование 3 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников, перевод и перепрофилирование 28 штатных должностей и преобразование 4 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности в целях обеспечения надлежащей структуры штата гражданского персонала для эффективного осуществления нынешнего мандата Операции и с учетом оптимальной практики укомплектования штатов во всех миссиях на основе сопоставления штатного расписания Операции со штатными расписаниями других миссий, а также с учетом расширения присутствия Операции на местах.

17. В бюджетный период Операция силами своего компонента «Поддержка»: а) завершит строительство объединенной базы материально-технического снабжения, что приведет к прекращению аренды помещений в пяти местоположениях и за счет этого обеспечит экономию средств на ближайшие пять лет; б) примет дополнительные меры по укреплению системы обеспечения безопасности, необходимые ввиду неустойчивости обстановки в плане безопасности в районе действия Операции; а также с) усовершенствует рабочие процес-

сы при одновременном обеспечении непрерывности деятельности. Соответствующий персонал относящихся к компоненту «Поддержка» подразделений будет тщательно следить за расходами на поездки и учебную подготовку, контролировать потребление топлива и стремиться к достижению экономии за счет повышения эффективности посредством заблаговременной покупки обратных авиабилетов для военных наблюдателей, штабных офицеров и полицейских Организации Объединенных Наций. ООНКИ скорректирует и рационализировать свою вспомогательную структуру, в частности на основе нацеленного на сокращение расходов плана на двухгодичный переходный период, начав с преобразования в 2013/14 бюджетном году трех должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников и преобразования трех внештатных должностей международных сотрудников и одной должности национального сотрудника, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», в штатные должности, а также на основе результатов анализа маршрутов снабжения, географии пунктов базирования, методов обслуживания и кадровых структур с уделением особого внимания дальнейшему сокращению численности международного персонала за счет перевода сотрудников из вспомогательных подразделений в основные подразделения и увеличения соотношения численности национальных и международных сотрудников.

18. Предлагаемый бюджет на 2013/14 финансовый год отражает увеличение потребностей в средствах на 4,6 млн. долл. США (0,8 процента) по сравнению с утвержденным бюджетом на 2012/13 год, что в первую очередь объясняется увеличением на 16,7 млн. долл. США ассигнований для покрытия оперативных расходов, обусловленным, в частности: а) определенными исходя из сметных расходов в объеме 15 млн. долл. США в год с использованием коэффициента учета задержки с развертыванием потребностями в средствах на сумму 10,0 млн. долл. США для развертывания на экспериментальной основе системы беспилотных летательных аппаратов; b) увеличением потребностей в средствах для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов; c) закупкой аппаратуры радиосвязи; d) развертыванием дополнительных медицинских подразделений и закупкой дополнительного медицинского оборудования; e) принятием дополнительных мер по обеспечению охраны и безопасности и обновлением требующихся для этих целей технических средств; а также f) строительством объединенной базы материально-технического снабжения в Йопунгоне. Общее увеличение объема ассигнований частично компенсируется уменьшением потребностей в средствах для финансирования деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, вследствие того, что к июню 2013 года планируется завершить работы по ремонту и восстановлению имеющихся в стране объектов для хранения оружия и боеприпасов, а также уменьшением потребностей в средствах для покрытия расходов на аренду помещений в результате строительства объединенной базы материально-технического снабжения в Йопунгоне.

19. Увеличение на 0,7 млн. долл. США (0,6 процента) потребностей в средствах для покрытия расходов на гражданский персонал объясняется главным образом увеличением потребностей в средствах для покрытия расходов на национальный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций, что частично компенсируется уменьшением потребностей в средствах для покрытия расходов на международный персонал, что в первую очередь объясняется пересмотром шкалы окладов.

20. Уменьшение на 12,7 млн. долл. США (4,5 процента) потребностей в средствах для покрытия расходов, связанных с военнослужащими и полицейским персоналом, обусловлено: а) отсутствием в бюджетной смете ассигнований для произведения дополнительных выплат в счет возмещения связанных с воинскими контингентами расходов, которые были включены в бюджет на 2012/13 год по решению Генеральной Ассамблеи; б) снижением расходов на поездки в связи с доставкой на место, ротацией, репатриацией и заменой; а также в) уменьшением ассигнований на транспортировку и доставку на место принадлежащего контингентам имущества вследствие того, что часть имущества уже доставлена.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

21. В число районов, которым Операция уделяет пристальное внимание, по-прежнему входят районы, прилегающие к границе между Либерией и Кот-д'Ивуаром. В этих районах сохраняются проблемы в плане безопасности и гуманитарные проблемы, включая перемещение через границу вооруженных лиц, земельные споры и межобщинные конфликты, усугубляемые притоком беженцев и внутренне перемещенных лиц. В соответствии с мандатом, полученным от Совета Безопасности, ОООНКИ продолжит расширение деятельности в рамках сотрудничества с МООНЛ в дополнение к регулярно проводимым совместным военным операциям в прилегающих к границе между Либерией и Кот-д'Ивуаром районах, включая практику синхронизированного патрулирования границы с последующим разбором результатов на совместных совещаниях военных, полицейских и гражданских компонентов обеих миссий с привлечением представителей местных властей и традиционных лидеров обеих стран. В обеих миссиях значительно расширилось официальное взаимодействие и обмен информацией между их объединенными аналитическими центрами и военными и полицейскими компонентами и компонентами прав человека, и совершенствование оперативной и аналитической работы будет продолжаться. В марте 2012 года ОООНКИ, МООНЛ и страновые группы Организации Объединенных Наций приняли совместный план действий по развитию межмиссионского сотрудничества в приграничных районах, который предусматривает сосредоточение усилий на обеспечении безопасности и пограничного контроля, укреплении государственной власти и создании условий для окончательного возвращения и реинтеграции беженцев и внутренне перемещенных лиц. Обе миссии также содействуют регулярному проведению встреч между представителями правительств Либерии и Кот-д'Ивуара для обсуждения представляющих общий интерес вопросов, связанных с задачами в области обеспечения безопасности и развития в приграничных районах.

22. Операция будет продолжать поддерживать усилия по устранению субрегиональных угроз и вносить вклад в осуществляемую секретариатом Союза государств бассейна реки Ману в сотрудничестве с Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) разработку субрегиональной стратегии решения проблем трансграничного перемещения вооруженных лиц и оружия и незаконной торговли; координацией разработки этой стратегии занимается Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА).

23. ОООНКИ будет продолжать развивать региональное сотрудничество с МООНЛ, Объединенным представительством Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне, Объединенным отделением Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау и ЮНОВА под эгидой Административной конференции Организации Объединенных Наций для Западной Африки, в рамках которой проводится обсуждение ряда административных вопросов и вопросов материально-технического снабжения и прилагаются усилия по определению областей сотрудничества для получения экономии за счет прироста эффективности и по обеспечению эффективности и результативности работы миссий в регионе с как можно меньшими затратами. ОООНКИ будет продолжать предоставлять свои авиационные средства в распоряжение других миссий на основе совместного несения расходов и возмещения расходов для осуществления перевозок, связанных с заменой воинских контингентов, и удовлетворения потребностей находящихся в регионе специальных политических миссий во вспомогательном обслуживании.

24. Кроме того, специальные представители Генерального секретаря и другие старшие должностные лица вышеупомянутых миссий в Западной Африке будут продолжать проводить регулярные совещания и консультации для обсуждения политической ситуации в регионе и таких представляющих взаимный интерес вопросов, как вопросы, связанные с правами человека, разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, правопорядком и полицией, и гражданские вопросы.

D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии

25. ОООНКИ будет взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях содействия укреплению мира, руководствуясь стратегией, положенной в основу комплексной стратегической рамочной программы и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Ожидается, что ОООНКИ и страновая группа Организации Объединенных Наций достигнут дальнейшего прогресса в деле совместной разработки плана первоочередных мероприятий системы Организации Объединенных Наций для Кот-д'Ивуара, согласованного с подготовленной правительством национальной программой в области развития на 2012–2015 годы и предусматривающего уделение особого внимания деятельности по укреплению мира. ОООНКИ будет также оказывать поддержку гуманитарной страновой группе Организации Объединенных Наций (в деле передачи функций по осуществлению координации гуманитарной деятельности государственным учреждениям, занимающимся вопросами развития) и содействие сохраняющим свое присутствие в стране структурам системы Организации Объединенных Наций.

26. Управление по координации гуманитарных вопросов активизирует оказание поддержки национальным властям в целях дальнейшего наращивания потенциала для решения связанных с координацией гуманитарной деятельности вопросов как на центральном, так и на местном уровнях.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

27. В целях облегчения представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных решений, касающихся комплектования штатов. Определение терминов, относящихся к этим шести категориям, приводится в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

28. Общее руководство и управление осуществляет личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

29. Специальный представитель Генерального секретаря является главой миссии и оказывает Генеральному секретарю содействие в осуществлении мандата ОООНКИ, в первую очередь в части, к которой относятся такие ключевые аспекты деятельности по укреплению мира, как устранение сохраняющихся угроз безопасности и решение проблем пограничного контроля, защита гражданского населения, восстановление государственной власти на всей территории страны, содействие налаживанию диалога между всеми сторонами, оказание поддержки деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, проведение реформы сектора безопасности, восстановление правоохранительных органов и поощрение и защита прав человека. Специальный представитель отвечает за стратегическую концепцию миссии и общее управление ею, а также за координацию всех мероприятий структур системы Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, включая комплексные меры реагирования на гуманитарную ситуацию и имеющие исключительно важное значение с точки зрения долгосрочной стабильности меры по обеспечению восстановления экономики и решению вопросов, связанных с развитием. Специальный представитель также выполняет функции уполномоченного должностного лица и Председателя Группы по обеспечению безопасности.

30. Специальный представитель Генерального секретаря будет продолжать оказывать добрые услуги для содействия активному привлечению всех заинтересованных сторон и партнеров к решению предусмотренных мандатом новых задач, в первую очередь связанных с налаживанием политического диалога и примирением. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря будет оказывать необходимую поддержку для осуществления этой деятельности и обеспечивать достоверность и своевременное представление отчетности. Кроме того, Специальный представитель будет обеспечивать общее управление и руководство деятельностью каждого компонента Операции для обеспечения полного осуществления всех элементов ее мандата и решения задач системы Организации Объединенных Наций в целом.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2012/13 год	1	2	3	2	2	10	7	–	17
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	2	5	4	3	15	9	1	25
Чистое изменение	–	–	2	2	1	5	2	1	8
Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка									
Утвержденные должности на 2012/13 год	1	–	3	1	1	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	–	1	–	1	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	–	–	(1)	–	(4)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции									
Утвержденные должности на 2012/13 год	1	–	2	–	1	4	3	–	7
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	–	2	–	1	4	3	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Юрисконсульта									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	1	1	–	2	3	1	6
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	3	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	—	1	1	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по вопросам эмбарго									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	—	—	3	—	3	—	—	3
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	(3)	—	(3)	—	—	(3)
Всего									
Утвержденные должности на 2012/13 год	3	2	10	8	4	27	16	1	44
Предлагаемые должности на 2013/14 год	3	2	10	6	5	26	17	2	45
Чистое изменение	—	—	—	(2)	1	(1)	1	1	1

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Сводная информация по разделу «Руководство и управление»

Международный персонал: чистое уменьшение на 1 должность (перевод 1 должности С-3 и 1 должности категории общего обслуживания из входящей в компонент «Поддержка» Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, перевод 3 должностей С-3 в относящуюся к компоненту «Укрепление мира» Секции по политическим вопросам)

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность (перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из относящейся к компоненту «Поддержка» Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания с передачей в относящуюся к компоненту «Поддержка» Секцию гражданского персонала)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций (перевод 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций из относящейся к компоненту «Поддержка» Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии)

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал: увеличение на 5 должностей (перевод 1 должности С-5, 1 С-4 и 1 С-3 из Канцелярии первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка, перевод 1 должности С-3 и 1 должности категории полевой службы из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций (перевод 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии)

31. В соответствии с утвержденными Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки руководящими принципами/нормами и описаниями должностей предлагается перевести Группу по планированию миссии из Канцелярии первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. Это предполагает перевод в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря одной должности старшего сотрудника по вопросам планирования миссии класса С-5 и одной должности сотрудника по вопросам планирования миссии класса С-3. Группа по планированию миссии является специальным подразделением, занимающимся вопросами стратегического планирования. Поэтому она должна входить в состав Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и подчиняться непосредственно руководителю аппарата. Она обеспечивает оказание Специальному представителю и старшему руководству технической консультационной помощи по вопросам политики в области стратегического и оперативного планирования. Она также оказывает содействие в осуществлении руководства основными рабочими процессами и механизмами, обеспечивающими возможность комплексного выполнения мандата Операции, и в осуществлении связанных с этим надзорных функций, а также координирует деятельность, связанную с процессом комплексного планирования.

32. В состав Группы входят два сотрудника: один старший сотрудник по вопросам планирования миссии на должности класса С-5, который возглавляет Группу, и один сотрудник по вопросам планирования миссии на должности класса С-3. Эти сотрудники будут оказывать руководителю аппарата содействие в разработке стратегического плана осуществления мандата в координации со всеми другими отделами в составе Операции. Они будут осуществлять наблюдение за ходом реализации этого плана, оценивать ход его осуществления и докладывать о принятии мер по результатам оценок и по рекомендациям, касающимся повышения эффективности функционирования Операции, и подготавливать методические указания в отношении приоритетов и принятия стратегических решений.

33. С учетом практики других миссий и в целях повышения эффективности и совершенствования надзорной деятельности предлагается также перевести в

Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря Группу по передовому опыту. Это предполагает перевод сотрудника по вопросам передового опыта на должности класса С-4 из Канцелярии первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка в Канцелярию Специального представителя. Сотрудник по вопросам передового опыта будет подчиняться непосредственно руководителю аппарата, что будет способствовать повышению согласованности и эффективности деятельности по централизованной координации управления в контексте оказания руководителю аппарата помощи в выполнении его функций.

34. Кроме того, предлагается перевести из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря в подчинение руководителю аппарата Группу Комиссии по расследованию, в состав которой входят один сотрудник Комиссии по расследованию (1 должность класса С-3) и четыре помощника Комиссии по расследованию (1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций). Группа Комиссии по расследованию представляет собой аналитический и управленческий механизм, широко задействуемый в рамках ООНКИ для анализа и регистрации связанной с серьезными происшествиями информации в целях выявления недостатков в рабочих процедурах и методах, укрепления внутреннего контроля и повышения финансовой и управленческой подотчетности. Доклады Группы Комиссии служат в качестве основы для принятия административных решений в отношении лиц, ответственных за различного рода нарушения. Группа Комиссии по расследованию докладывает о большинстве результатов своей работы главе миссии, и существенно важное значение для продуктивности и успешности ее работы имеют независимость и конфиденциальность. Кроме того, 75 процентов нарушений относятся к сфере функциональной ответственности Отдела поддержки миссии, что может создавать конфликт интересов в тех случаях, когда начальник Отдела поддержки миссии должен рассматривать выводы и заключения Группы Комиссии по расследованию. Перевод должностей в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря обеспечит повышение эффективности осуществления мандата Группы Комиссии.

Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка

Международный персонал: уменьшение на 3 должности (перевод 1 должности С-5, 1 С-4 и 1 С-3 в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря)

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (перепрофилирование 1 временной должности национального сотрудника категории общего обслуживания с передачей в Секцию гражданского персонала)

35. Предлагается перевести Группу по планированию Миссии и Группу по передовому опыту в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. Это предполагает перевод в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря одной должности старшего сотрудника по вопро-

сам планирования миссии класса С-5, одной должности сотрудника по передовому опыту класса С-4 и одной должности сотрудника по вопросам планирования миссии класса С-3. Это решение соответствует утвержденным Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки нормам и руководящим принципам, согласно которым для обеспечения большей кумулятивной отдачи и повышения эффективности централизованной координации управления группы по вопросам планирования миссии и по передовому опыту должны быть подотчетны Специальному представителю через руководителя аппарата.

36. Предлагается также перепрофилировать одну должность административного помощника (национальный сотрудник) с передачей в Секцию гражданско-го персонала. Ожидается, что в 2013 году Операции будут предоставлены дополнительные полномочия и переданы дополнительные функции, которые в настоящее время выполняет Отдел полевого персонала в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций. Передача дополнительных полномочий призвана повысить эффективность и качество обслуживания, решить проблемы, связанные с географической удаленностью и несовпадением часовых поясов, и снизить расходы. Занимающий перепрофилируемую должность национальный сотрудник категории общего обслуживания требуется для оказания помощи в выполнении дополнительной и более сложной повседневной работы, связанной с административным управлением персоналом. Сокращение должности административного помощника (национальный сотрудник) не скажется на работе Канцелярии.

Группа по вопросам эмбарго

Международный персонал: уменьшение на 3 должности (перевод 3 должностей С-3 в Секцию по политическим вопросам)

37. В целях повышения кумулятивной отдачи и укрепления надзора за деятельностью Группы по вопросам эмбарго последнюю предлагается в полном составе перевести в Секцию по политическим вопросам. Группа состоит из трех международных сотрудников на должностях класса С-3 (сотрудник по вопросам отчетности, сотрудник по вопросам наблюдения за вооружениями и таможенный сотрудник), которые будут переведены в Секцию по политическим вопросам. Их перевод позволит ОООНКИ повысить эффективность выполнения ее мандата в части, касающейся наблюдения за режимом санкций, введенных в отношении Кот-д'Ивуара, наблюдения за режимом оружейного эмбарго, оказания правительству Кот-д'Ивуара помощи в осуществлении пограничного контроля с уделением особого внимания трансграничному перемещению комбатантов и оружия, а также наблюдения за положением либерийских беженцев в тесной координации с МООНЛ.

Компонент 1 «Обеспечение безопасной и спокойной обстановки»

38. По компоненту 1 отражены ключевые ожидаемые достижения, связанные со стабилизацией обстановки в плане безопасности, включая оказание правительству поддержки в его усилиях по устранению остающихся угроз безопасности и решению проблем пограничного контроля. Одной из ключевых предусмотренных мандатом задач остается защита гражданского населения, и в число приоритетных направлений деятельности Операции будет также входить

поддержка реформы сектора национальной безопасности и усилий по разоружению, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, представляющих все стороны конфликта.

39. ООНКИ будет способствовать стабилизации обстановки в плане безопасности на основе оказания правительству поддержки в его усилиях по устранению сохраняющихся угроз безопасности в западных и восточных районах страны и в Абиджане и решению связанных с пограничным контролем проблем, включая трансграничное перемещение вооруженных групп из Либерии и Ганы, и осуществлять пристальное наблюдение за положением на северной границе с Мали. ООНКИ будет по-прежнему принимать упредительные меры в контексте осуществления своего мандата, связанного с защитой гражданского населения, в том числе посредством необходимой корректировки схем развертывания военнослужащих и гражданского персонала для обеспечения военного, полицейского и гражданского присутствия в проблемных районах. Операция будет также осуществлять военные мероприятия для противодействия угрозам с уделением пристального внимания приграничным районам. Военный компонент ООНКИ будет осуществлять открытые ночные и дневные мобильные операции и расширит практику совместного патрулирования с участием полицейского компонента ООНКИ и национальных и региональных структур, занимающихся вопросами безопасности, для обеспечения постоянной осведомленности об обстановке, сдерживания дестабилизирующих действий, укрепления доверия со стороны населения и упреждения возможного ухудшения ситуации за счет концентрации сил в районах с нестабильной обстановкой. Военнослужащие из состава контингентов будут также осуществлять регулярное дальнейшее и обычное патрулирование, воздушную разведку и патрулирование границ и содействовать обеспечению охраны членов правительства и ключевых политических фигур.

40. ООНКИ будет продолжать осуществлять наблюдение за режимом эмбарго в соответствии с резолюцией 2045 (2012) Совета Безопасности Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с Группой экспертов по Кот-д'Ивуару, инспектируя оружие, боеприпасы и связанные с ними материальные средства на предмет соблюдения режима эмбарго. Операция будет также осуществлять сбор оружия и других материальных средств, ввезенных на территорию Кот-д'Ивуара в нарушение оружейного эмбарго, и принимать надлежащие меры в отношении такого оружия и материальных средств.

41. ООНКИ будет оказывать поддержку недавно созданному Органу по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в разоружении и демобилизации бывших комбатантов до проработки вариантов их долгосрочной реинтеграции, включая варианты, предлагаемые партнерами по процессу развития, и на краткосрочной основе (до одного года) обеспечивать возможности реадaptации для бывших комбатантов из состава бывших Вооруженных сил «Новых сил» и бывших Сил обороны и безопасности, которые не влились в ряды Республиканских сил Кот-д'Ивуара, молодежи, связанной с Республиканскими силами Кот-д'Ивуара, бывших комбатантов из состава традиционных вооруженных групп, бывших ополченцев, бывших членов групп самообороны и других бывших комбатантов, находящихся в Кот-д'Ивуаре и соседних странах, с уделением особого внимания тем, которые действуют в стране и действия которых сказываются на положении в плане безопасности, в частности в Абиджане и прилегающих к нему районах и районах на западе страны.

42. Деятельность по оказанию технической поддержки и консультационной помощи Органу по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и другим соответствующим государственным структурам будет включать оперативное консультирование и содействие по стратегическим и программным вопросам, в частности по вопросам осуществления национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, и предоставление им возможности пользоваться регулярно обновляемой, защищенной и удобной для пользователей базой данных, содержащей выверенную информацию. В частности, Операция будет заниматься информационно-разъяснительной работой в связи с возможными вариантами долговременной социально-экономической реинтеграции бывших комбатантов, которая будет обеспечиваться правительством при поддержке со стороны международных партнеров по процессу развития.

43. ОООНКИ будет координировать действия заинтересованных сторон и партнеров, обеспечивая непосредственную оперативную поддержку усилиям по разоружению, демобилизации и реинтеграции, помогая распределять комплекты необходимого имущества среди участников программы реинтеграции, содействуя осуществлению общенациональной программы сокращения масштабов насилия в общинах, увязанной с программами сбора имеющегося у населения оружия, и оказывая помощь в репатриации иностранных вооруженных комбатантов и ивуарийских комбатантов, остающихся в других странах.

44. В то же время ОООНКИ будет продолжать оказывать правительству техническую помощь в осуществлении программ сбора оружия в целях разоружения гражданского населения.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Дальнейшая стабилизация обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре

1.1.1 Отсутствие сообщений об угрозах гражданскому населению со стороны вооруженных групп (2011/12 год: 92; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0)

1.1.2 Воссоздание ивуарийским правительством боевых способных обновленных и реформированных Республиканских сил Кот-д'Ивуара с четким разделением функций и задач

1.1.3 Полное соблюдение режима оружейного эмбарго (2011/12 год: 254 нарушения по результатам 685 проверок; 2012/13 год: отсутствие нарушений; 2013/14 год: отсутствие нарушений)

Мероприятия

- 438 000 человеко-дней обычного патрулирования военными (120 патрулей в день × 10 военнослужащих на патруль × 365 дней), включая дальнейшее и смешанное патрулирование для более наглядной демонстрации усилий по созданию безопасной обстановки в поддержку осуществления мандата Операции по защите гражданского населения
- 42 900 человеко-дней дальнего патрулирования военными (3 патруля в день × 25 военнослужащих на патруль × 52 недели × 11 батальонов (4 в Западном секторе, 3 в Восточном секторе, 4 в секторе Абиджана))

-
- 2652 часа воздушного разведывательного патрулирования (1440 летных часов для 3 вертолетов «Белл-212» и 1212 летных часов для 2 вертолетов Ми-17) прежде всего для решения задач, связанных с воздушной разведкой/воздушным патрулированием (в том числе в приграничных районах), а также для решения задач, связанных с развертыванием и передислокацией, оказанием поддержки деятельности по патрулированию, осуществляемой полицейскими организациями Организации Объединенных Наций и военными наблюдателями, и с другими военными воздушными операциями
 - 1980 часов воздушного патрулирования военными вертолетами в приграничных районах Либерии и Кот-д'Ивуара
 - 62 050 человеко-дней мобильного патрулирования военными наблюдателями (2 военных наблюдателя на патруль × 5 патрулей в день × 17 пунктов базирования групп (2 пункта в секторе Абиджана, 9 пунктов в Западном секторе и 6 пунктов в Восточном секторе) × 365 дней)
 - Обеспечение силами военнослужащих личной охраны членов правительства Кот-д'Ивуара и других ключевых политических фигур в объеме 42 705 человеко-дней (117 военнослужащих × 365 дней)
 - 208 дней патрулирования с использованием катеров (2 катера × 2 дня в неделю × 52 недели) с уделением особого внимания лагунам в районе Абиджана
 - Участие в 24 совещаниях по вопросам сотрудничества в регионе и межмиссионского сотрудничества, в том числе с участием представителей Комитета по вопросам обороны и безопасности ЭКОВАС, МООНЛ и ЮНОВА, а также других присутствующих в субрегионе структур Организации Объединенных Наций, с уделением особого внимания мерам по прекращению трансграничных перемещений вооруженных групп и операциям по борьбе с незаконной перевозкой оружия
 - Оказание ивуарийским вооруженным силам консультационной помощи с уделением особого внимания их отношениям с местным населением в рамках совместного ежедневного планового патрулирования и проведения не реже раза в месяц региональных совещаний
 - Организация на ежемесячной основе учебных мероприятий для национальных вооруженных сил и оказание им материально-технической поддержки для обеспечения проведения совместных запланированных военных мероприятий в соответствии с нормами международного гуманитарного и беженского права и права прав человека и с учетом необходимости защиты гражданского населения
 - Проведение 24 комплексных миссий по оценке для сбора информации о потенциальных угрозах гражданскому населению
 - Подготовка для Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1572 (2004) 12 докладов о соблюдении режима оружейного эмбарго и о сотрудничестве с ивуарийской таможенной службой в вопросах, касающихся подпадающих под действие эмбарго товаров
 - Ежедневное проведение 15 инспекций грузов на борту воздушных судов и на других транспортных средствах в ивуарийских аэропортах, морских портах и на аэродромах и ежемесячное проведение 60 инспекций на объектах ивуарийских вооруженных сил, жандармерии и полиции
 - Оказание поддержки на основе осуществления 30 проектов общинного уровня в рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах в целях улучшения обстановки в плане безопасности на общинном уровне, повышения социальной сплоченности и дополнения программ сбора оружия у населения
 - Осуществление более 30 мероприятий по удалению боеприпасов взрывного действия по просьбе национальных учреждений и/или организаций гражданского общества
-

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Укрепление потенциала местных властей в плане защиты гражданского населения	1.2.1 Обеспечение наличия в по крайней мере 40 из в общей сложности 107 департаментов полноценно функционирующих комитетов по вопросам безопасности на местном уровне, в том числе на уровне префектур, боеготовых подразделений Республиканских сил Кот-д'Ивуара и полноценно функционирующих жандармских, полицейских и таможенных служб, генеральных советов и мэрий (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 40)

Мероприятия

- Оказание местным властям и общинным лидерам консультационной помощи по вопросам функций и обязанностей, связанных с защитой гражданского населения, включая проведение 24 совещаний в целях повышения осведомленности об обязанностях по защите
- Совершенствование механизмов раннего оповещения на местном уровне, включая оказание технической поддержки в целях повышения эффективности работы 10 местных комитетов по вопросам безопасности на основе ежемесячных совещаний с комитетами и их членами
- Проведение ежемесячных совещаний с местными властями в приграничных районах на западе страны в целях расширения обмена информацией и сотрудничества между местными властями Кот-д'Ивуара и Либерии (гражданские вопросы)
- Проведение 7 учебных и информационно-ознакомительных занятий для 500 представителей местных органов власти, обслуживающих структур и сотрудников учреждений сектора безопасности и правоохранительных органов, включая органы системы ювенальной юстиции, по вопросам, связанным с защитой детей, серьезными нарушениями в отношении женщин, детей и других уязвимых групп и подотчетностью в деле борьбы с безнаказанностью

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Разоружение и демобилизация бывших комбатантов	1.3.1 Подготовка к осуществлению и осуществление правительством национальной стратегии в области разоружения, демобилизации и реинтеграции 1.3.2 Увеличение общего числа бывших комбатантов, охваченных мероприятиями по разоружению и демобилизации (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 24 000; 2013/14 год: 30 000)

Мероприятия

- Оказание Органу по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции консультационной помощи по стратегическим и техническим аспектам на основе проведения еженедельных совещаний и предоставления экспертных услуг специалистов в связи с разработкой новой национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших ивуарийских комбатантов, предусматривающей четкие и жесткие критерии участия, создание регулярно обновляемой защищенной базы данных, содержащей транспарентную информацию, использование объективных методов проверки, осуществление наблюдения и проведение оценок, организацию информационно-просветительных программ для бывших комбатантов, решение вопросов, связанных с размещением в лагерях, обеспечение скоординированности с национальной стратегией разоружения и с усилиями партнеров по дея-

тельности, связанной с демобилизацией и реинтеграцией, а также сбалансированную и прозрачную систему финансирования

- Оказание правительству Кот-д'Ивуара содействия в деятельности по разоружению и демобилизации порядка 30 000 бывших комбатантов, в том числе посредством предоставления услуг по регистрации и проверке, управленческих и других вспомогательных услуг в трех-шести пунктах разоружения и демобилизации
- Приемка и регистрация 3000 единиц оружия и 3 тонн боеприпасов в ходе операций по разоружению и демобилизации
- Проведение 15 проверочных мероприятий для установления местонахождения детей, которые были связаны с вооруженными группами и ополченческими формированиями в ходе последовавшего за выборами кризиса, в сотрудничестве с соответствующими партнерами, в том числе в военных лагерях Республиканских сил Кот-д'Ивуара, центрах регистрации участников программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и в приграничных районах

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.4 Реадаптация бывших ивуарийских комбатантов из всех основных целевых групп, разоружение, демобилизация и репатриация ивуарийских членов вооруженных групп, проживающих в других странах	<p>1.4.1 Увеличение общего числа бывших комбатантов, которым оказывается помощь в реадаптации (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 24 000; 2013/14 год: 30 000)</p> <p>1.4.2 Увеличение общего числа разоруженных, демобилизованных и репатриированных ивуарийских членов вооруженных групп, проживавших в других странах (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 300; 2013/14 год: 2500)</p> <p>1.4.3 Отсутствие сообщений о новых случаях вербовки и использования детей-солдат (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0)</p> <p>1.4.4 Подготовка официального соглашения и его осуществление сторонами, вовлеченными в кризис после выборов, в целях прекращения убийства детей и причинения им увечий, повторной вербовки и использования детей, связанных с вооруженными группами, нападений на школы и захвата школ и актов сексуального насилия в отношении детей</p>

Мероприятия

- Оказание правительству Кот-д'Ивуара через Орган по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции консультационной и иной помощи по стратегическим и оперативным аспектам, в том числе на основе проведения еженедельных совещаний, посвященных разработке и осуществлению мероприятий по содействию реадаптации бывших комбатантов, и предоставления Органу экспертных услуг специалистов для оказания непосредственной поддержки деятельности по оперативному планированию и материально-техническому снабжению и специалистов по информационно-разъяснительной работе, а также на основе наблюдения за деятельностью Органа и ее оценки

- Оказание правительственному Органу по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции содействия в репатриации 2500 бывших ивуарийских комбатантов, находящихся в других странах, и в их разоружении и реадaptации в Кот-д'Ивуаре. Распределение 2500 комплектов необходимого имущества для участников программы реадaptации среди возвратившихся в страну демобилизованных бывших комбатантов
- Обучение 100 бывших комбатантов ведению просветительной работы по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа среди других бывших комбатантов, проведение ежеквартальных учебно-информационных семинаров для 1500 бывших комбатантов по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа и принятие мер в целях облегчения их доступа к услугам по добровольному консультированию и диагностике в сотрудничестве с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Объединенной программой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС)
- Ежедневный контроль за соблюдением всеми сторонами условий, касающихся прекращения использования детей-солдат и недопущения их повторной вербовки и/или возобновления связи с группами взрослых комбатантов
- Проведение с национальным Органом по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции информационно-разъяснительной работы и регулярных совещаний, посвященных разработке и осуществлению стратегии обеспечения охвата относящейся к группам риска молодежи в рамках его программ реинтеграции

Внешние факторы

Дальнейшее наращивание потенциала Органа по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и выделение правительством ресурсов, достаточных для осуществления Органом многолетней программы разоружения, демобилизации и реинтеграции при поддержке со стороны международных партнеров

Наращивание потенциала и повышение боевой готовности Республиканских сил Кот-д'Ивуара и продолжение оказания поддержки двусторонними донорами

Разработка в координации с другими странами правовой базы и механизмов для репатриации ивуарийских комбатантов, находящихся в других странах, а также иностранных комбатантов, находящихся в Кот-д'Ивуаре

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Обеспечение безопасной и спокойной обстановки»

Категория	Итого
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2012/13 год	192
Предлагаемая численность на 2013/14 год	192
Чистое изменение	—
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2012/13 год	8 645
Предлагаемая численность на 2013/14 год	8 645
Чистое изменение	—

III. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	2	–	–	–	2	3	–	5
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	2	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	1	–	2	3	–	–	3
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	–	2	5	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	2	–	–	2
Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	6	8	1	16	5	19	40
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	6	8	1	16	9	19	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Секция реформирования сектора безопасности									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	2	1	1	5	1	2	8
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	2	1	1	5	1	2	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	4	9	9	4	26	9	21	56
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	4	9	10	6	29	13	21	63
Чистое изменение	–	–	–	1	2	3	4	–	7
Всего (I–III)									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	8 893
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	8 900
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	7

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1 «Обеспечение безопасной и спокойной обстановки»: сводная информация о кадровых изменениях

Международный персонал: чистое увеличение на 3 должности (перепрофилирование 1 должности С-3 в относящейся к компоненту «Поддержка» Секции связи и информационных технологий, перевод 3 должностей категории полевой службы из относящейся к компоненту «Поддержка» Секции безопасности, перепрофилирование 1 должности категории полевой службы с ее передачей в относящуюся к компоненту «Поддержка» Секцию гражданского персонала, сохранение должности С-3, остающейся вакантной на протяжении двух лет)

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 должности (перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в относящемся к компоненту «Укрепление мира» Управлении связи и общественной информации, перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста в относящейся к компоненту «Законность и правопорядок» Канцелярии комиссара полиции)

Канцелярия Командующего силами

Международный персонал: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности категории полевой службы из Секции безопасности)

45. Предлагается перевести из Секции безопасности одну штатную должность административного помощника категории полевой службы для расширения возможностей Канцелярии Командующего силами в плане оказания административной поддержки. Поскольку часть обрабатываемой в Канцелярии информации носит закрытый характер, наличие занимаемой международным сотрудником должности административного помощника имеет существенно важное значение для обеспечения конфиденциальности и бесперебойного выполнения административных функций Канцелярии. Ее наличие позволит также обеспечить непрерывность работы, поскольку эту должность будет занимать гражданский сотрудник, не подпадающий под схему замены военного персонала. Сотрудник на этой должности будет оказывать административную поддержку Командующему силами и заместителю Командующего силами, обеспечивая повышение эффективности обмена информацией и координации с основными и вспомогательными подразделениями Операции.

Объединенный оперативный центр

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности (перепрофилирование 1 должности С-3 в Секции связи и информационных технологий, перевод 2 должностей категории полевой службы из Секции безопасности, перепрофилирование 1 должности категории полевой службы с передачей в Секцию гражданского персонала)

46. В 2012 году Оперативный центр в Нью-Йорке провел миссию по оценке, по итогам которой было вынесено заключение о необходимости укрепить Объединенный оперативный центр ООНКИ для улучшения положения дел с представлением информации о неустойчивой обстановке в Кот-д'Ивуаре и таких соседних с ним странах, как Либерия и Мали. Объединенный оперативный

центр считается одним из очень важных подразделений Операции, поскольку он отвечает за обеспечение наличия у старшего руководства информации об основных событиях, достаточной для принятия обоснованных решений. Он представляет собой комплексное подразделение, работающее на круглосуточной основе для обеспечения возможности своевременного обмена информацией и оперативного реагирования на происходящие события. С учетом результатов вышеупомянутой оценки предлагается перепрофилировать одну должность главного сотрудника по информационным технологиям класса С-3 в Секции связи и информационных технологий в должность сотрудника Объединенного оперативного центра и передать ее Центру, а также перевести две должности сотрудников по обеспечению личной охраны категории полевой службы из Секции безопасности в Объединенный оперативный центр в качестве должностей оперативных дежурных. Сотрудник Центра будет координировать поступление информации из военных, полицейских и гражданских источников, обобщать эту информацию и подготавливать сводки с отчетами о всех происшествиях в Операции и мерах, принятых Центром. Оперативные дежурные будут обеспечивать круглосуточную работу телефонных линий экстренной связи в Операции (линии экстренной связи с Объединенным оперативным центром, Военным оперативным центром, Полицейским оперативным центром, Оперативным центром по обеспечению безопасности и медицинскими службами) и ежедневно докладывать по инстанции о событиях и происшествиях в Кот-д'Ивуаре и соседних странах. Наличие такой информации помогает усиливать подотчетность и способствует принятию обоснованных решений.

47. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну занимаемую международным сотрудником должность помощника в Объединенном оперативном центре категории полевой службы в должность помощника по людским ресурсам и передать ее в относящуюся к компоненту «Поддержка» Секцию гражданского персонала. Ожидается, что в 2013 году Операции будут делегированы дополнительные полномочия на выполнение значительного числа функций, которые в настоящее время выполняет Отдел полевого персонала в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. В результате этого произойдет значительное увеличение рабочей нагрузки в Секции гражданского персонала. Сотрудник на этой должности будет оказывать помощь в выполнении повседневной работы и решении дополнительных сложных задач, которые будут поручены Секции в связи с расширением мандата.

Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции

Международный персонал: без чистых изменений (сохранение должности С-3, остающейся вакантной на протяжении двух лет)

Национальный персонал: увеличение на 4 должности (перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Управлении связи и общественной информации и 1 должности национального сотрудника-специалиста в Канцелярии комиссара полиции)

48. В соответствии с мандатом, определенным Советом Безопасности в его резолюциях 2062 (2012) и 2000 (2011), Операция уделяет все больше внимания разработке программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, с тем чтобы в течение пятилетнего периода, начавшегося в октябре 2012 года, обес-

печить разоружение, демобилизацию и реинтеграцию от 80 000 до 100 000 вооруженных комбатантов. Ожидается также, что Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции ООНКИ будет оказывать поддержку Органу по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в налаживании его работы, разработке окончательной стратегии осуществления его деятельности, определении плана действий и реализации соответствующей программы. Поэтому Секцию разоружения, демобилизации и реинтеграции предлагается усилить путем включения в ее штатное расписание дополнительных четырех должностей.

49. Предлагается перепрофилировать одну должность национального сотрудника-специалиста в Канцелярии комиссара полиции в должность сотрудника по материально-техническому снабжению для оказания действенной поддержки национальной программе разоружения, демобилизации и реинтеграции на всех этапах ее осуществления, включая создание и эксплуатационно-техническое обслуживание девяти пунктов демобилизации и приемку, хранение и распределение комплектов необходимого имущества среди участников программы реинтеграции в поддержку в реализации общей программы.

50. Кроме того, предполагается, что Секция будет заниматься разработкой, реализацией и надзором за осуществлением программы сокращения масштабов насилия в общинах, ориентированной на самые маргинализированные группы бывших комбатантов и призванной уменьшить напряженность в общинах в проблемных районах. Хотя за общую разработку этой программы будет отвечать один сотрудник по программе на должности С-3, в связи с ней также потребуются два национальных сотрудника-специалиста на местах, которые будут помогать определять подлежащие охвату общины и возможных партнеров по осуществлению программы, а также следить за ходом ее осуществления и представлять регулярные отчеты о достигнутом прогрессе. Предлагается перепрофилировать две должности сотрудников по подготовке радиопрограмм (национальные сотрудники-специалисты) в Управлении связи и общественной информации в должности сотрудников по проектам, которые будут базироваться в Восточном и Западном секторах и отвечать за выполнение вышеуказанных функций. Два дополнительных национальных сотрудника по программам будут оказывать поддержку продолжающимся усилиям по стабилизации обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре на региональном уровне и содействовать осуществлению 30 проектов общинного уровня в рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах и укреплению деятельности по осуществлению программ сбора оружия у населения.

51. Ввиду отсутствия в Секции разоружения, демобилизации и реинтеграции должности помощника по бюджетным вопросам предлагается перепрофилировать одну должность помощника по подготовке радиопрограмм (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Управлении связи и общественной информации в должность помощника по бюджетным вопросам для обеспечения всестороннего контроля за финансовыми средствами, выделенными на осуществление программы сокращения масштабов насилия в общинах. Благодаря надлежащему распоряжению средствами, соблюдению финансовых процедур и своевременному производству выплат будет обеспечено надлежащее проведение запланированных мероприятий и учебных практикумов, что имеет чрезвычайно важное значение для успешной реализации программы и укрепит авторитет ООНКИ и доверие к ней.

52. Основное внимание в рамках деятельности по компоненту «Обеспечение безопасной и спокойной обстановки» уделяется успешному осуществлению пятилетней программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, оказанию действенной поддержки Органу по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, в том числе в реализации его национальной программы, и разработке и осуществлению программы сокращения масштабов насилия в общинах. В этой связи было сочтено необходимым сохранить одну должность сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции класса С-3, которая остается вакантной на протяжении двух лет. Кандидат на эту должность уже отобран и должен в скором времени приступить к работе в составе Операции.

Компонент 2 «Гуманитарная деятельность и права человека»

53. ООНКИ будет продолжать оказывать поддержку деятельности по поощрению и защите прав человека, уделяя особое внимание серьезным нарушениям прав человека женщин и детей и случаям жестокого обращения с ними, в первую очередь проблеме сексуального и гендерного насилия, включая осуществление наблюдения, проведение расследований случаев таких нарушений и подготовку соответствующих докладов, а также содействию национальным усилиям по борьбе с ними. В контексте национальных и международных усилий Операция будет также оказывать правительству поддержку в его деятельности по обеспечению привлечения к судебной ответственности тех лиц, независимо от их статуса и политических взглядов, которые совершили серьезные нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, в частности в период кризиса после проведения выборов в Кот-д'Ивуаре.

54. Национальным властям и другим партнерам будет оказываться техническая помощь в целях укрепления их оперативного потенциала и будут организованы учебные курсы для повышения осведомленности о проблематике прав человека и ВИЧ/СПИДа и укрепления национального потенциала в этих двух областях. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и соответствующими гуманитарными организациями ООНКИ будет также продолжать принимать меры по обеспечению беспрепятственного доступа к беженцам и перемещенным лицам и по содействию их добровольному и окончательному возвращению в условиях безопасности.

55. ООНКИ будет продолжать взаимодействовать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций по самым разным вопросам, начиная с оказания чрезвычайной гуманитарной помощи и заканчивая вопросами обеспечения скорейшего восстановления и развития, в целях дальнейшего укрепления сотрудничества с координации действий. ООНКИ и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций приняли решение о создании совместных представительств структур Организации Объединенных Наций в качестве механизма обеспечения перехода от оказания гуманитарной помощи к посткризисному восстановлению, работающего под руководством Координатора по гуманитарным вопросам/Координатора-резидента. Создание совместных представительств структур Организации Объединенных Наций на местах позволит укрепить партнерские связи по важнейшим вопросам, связанным с процессом миростроительства, и облегчить переход к деятельности по обеспечению долгосрочного развития, включая разра-

ботку программ для удовлетворения сохраняющихся гуманитарных потребностей населения.

56. В дополнение к этому Операция будет оказывать поддержку инициативам по содействию обеспечению примирения на всех уровнях с использованием подходов, предусматривающих широкое участие всех заинтересованных сторон. В этой связи ОООНКИ будет оказывать Комиссии по диалогу, установлению истины и примирению содействие в завершении ее работы и обеспечит правительству и другим заинтересованным сторонам поддержку в выполнении ее рекомендаций и рекомендаций Национальной следственной комиссии.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Прогресс в деле обеспечения уважения прав человека и ответственности за нарушения прав человека в Кот-д'Ивуаре	<p>2.1.1 Проведение действующими в Кот-д'Ивуаре национальными и международными правозащитными организациями расследований нарушений прав человека и опубликование ими докладов о положении в области прав человека в этой стране (2011/12 год: 12 докладов; 2012/13 год: 10 докладов; 2013/14 год: 25 докладов)</p> <p>2.1.2 Установление лиц, совершивших серьезные нарушения прав человека, и привлечение к ним внимания компетентных гражданских и/или военных судебных органов (2011/12 год: 128; 2012/13 год: 50; 2013/14 год: 100)</p> <p>2.1.3 Продолжение осуществления национального плана действий по борьбе с сексуальным и гендерным насилием в Кот-д'Ивуаре</p> <p>2.1.4 Опубликование доклада Комиссии по диалогу, установлению истины и примирению с рекомендациями, касающимися нарушений прав человека, имевших место в прошлом</p>

Мероприятия

- Организация учебных занятий и переподготовки по вопросам прав человека для 5000 военнослужащих из состава Республиканских сил Кот-д'Ивуара, 500 сотрудников правоохранительных и судебных органов, 500 активистов гражданского общества и 100 журналистов с уделением особого внимания правам женщин и детей, включая профилактику гендерного насилия
- Укрепление национального потенциала на основе организации 3 учебных курсов и 7 практикумов для 100 членов и сотрудников национальных структур, обеспечивающих функционирование механизмов отправления правосудия переходного периода (Комиссия по диалогу, установлению истины и примирению и Группа специальных расследований), 120 государственных должностных лиц и 300 представителей гражданского общества по вопросам, связанным с механизмами отправления правосудия в переходный период и национальными консультациями
- Проведение 36 совещаний для оказания технической помощи различным партнерам, включая Национальную комиссию по правам человека (для укрепления ее оперативного потенциала), заинтересованные местные органы власти, вооруженные силы, полицию и жандармерию, по вопросам профилактики сексуального и гендерного насилия и устранения его причин

- Организация 4 ежеквартальных совещаний для укрепления потенциала Центра защиты прав женщин, в том числе на основе учебной подготовки его сотрудников, проведения брифингов и оказания поддержки в сборе соответствующей документации; а также проведение 12 ежемесячных совещаний с представителями местных властей и Республиканских сил Кот-д'Ивуара по вопросам профилактики серьезных нарушений в отношении женщин и детей, борьбы с такими нарушениями и выполнения обязательств, касающихся прекращения сексуального насилия
- Оказание Комиссии по диалогу, установлению истины и примирению и Группе специальных расследований на еженедельной основе консультационной помощи и технической поддержки в осуществлении их соответствующих мандатов
- Организация 12 ежемесячных посещений структур, созданных для установления истины в качестве механизмов отправления правосудия переходного периода, и мест содержания под стражей лиц, привлеченных к судебной ответственности по делам, связанным с кризисом в период после выборов; осуществление наблюдения за ходом 20 судебных слушаний по делам, связанным с кризисом в период после выборов
- Подготовка 2 полугодовых открытых докладов об общем положении в области прав человека в Кот-д'Ивуаре, 12 ежемесячных докладов для представления Комитету по санкциям Совета Безопасности и 2 тематических докладов о положении в области прав человека в Кот-д'Ивуаре, 6 подготавливаемых раз в два месяца докладов и 1 ежегодного доклада, представляемых Совету Безопасности в рамках механизмов контроля, анализа и отчетности, созданных во исполнение резолюции 1960 (2010) Совета Безопасности
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей, призванных укрепить защиту прав человека
- Проведение среди населения информационно-просветительной кампании по вопросам прав человека, включая подготовку и трансляцию 40 еженедельных радиопрограмм по вопросам прав человека, включая права женщин и детей; участие в 4 транслируемых по национальному телевидению программах, посвященных обсуждению вопросов прав человека; выпуск типографским способом и распространение 10 000 брошюр/листочков; организация 6 брифингов по вопросам прав человека для представителей средств массовой информации и дипломатического сообщества

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.2 Улучшение гуманитарных условий и наращивание потенциала для восстановления в Кот-д'Ивуаре

2.2.1 Создание правительством того или иного механизма для стабилизации гуманитарной обстановки и принятия действенных мер по ее улучшению

Мероприятия

- Организация 6 учебных практикумов по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа для 150 сотрудников национальных учреждений и представителей организаций гражданского общества, занимающихся проблематикой ВИЧ/СПИДа, в поддержку национальных кампаний по борьбе с ВИЧ/СПИДом и гендерным насилием. Организация в сотрудничестве с УВКБ и ЮНЭЙДС 2 учебных практикумов по подготовке общественных инструкторов и 5 учебно-информационных занятий по проблематике ВИЧ/СПИДа для беженцев, возвращенцев и внутренне перемещенных лиц. Кроме того, организация информационно-просветительной работы по проблематике ВИЧ/СПИДа с целевыми группами, включая негражданский персонал, заключенных, молодежь, женщин и девочек

- Оказание на ежеквартальной основе технической поддержки органам государственного управления (на региональном и местном уровнях) в осуществлении национального плана по профилактике ВИЧ/СПИДа и борьбе с ним в целях сокращения числа случаев передачи ВИЧ/СПИДа от матери ребенку, снижения показателей смертности и сокращения масштабов дискриминации
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей, в том числе 8 проектов по улучшению положения перемещенных лиц, 7 проектов по проблематике ВИЧ/СПИДа и 10 проектов по детской и гендерной проблематике, включая 3 проекта по проблематике борьбы с сексуальным и гендерным насилием
- Оказание на постоянной основе в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций консультационной помощи правительству в процессе разработки рамочной программы нахождения долговременных решений проблем беженцев и других лиц, нуждающихся в помощи

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности, позволяющая субъектам, занимающимся правозащитной и гуманитарной деятельностью, выполнять свою работу; предоставление донорами средств для осуществления проектов в области прав человека; обеспечение правительством финансирования национальных учреждений, занимающихся реализацией программ в области прав человека

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Гуманитарная деятельность
и права человека»

Категория	Итого								
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2012/13 год									8
Предлагаемая численность на 2013/14 год									8
Чистое изменение									—
	Международный персонал							Добровольцы Органи- зации Объ- единенных Наций	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого	Нацио- нальный персонал ^a		Итого
II. Гражданский персонал									
Секция по правам человека									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	1	4	13	1	19	37	17	73
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	1	4	13	1	19	37	17	73
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	4	4	—	8	18	10	36
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	4	4	—	8	19	10	37
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	1
Секция защиты детей									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	1	1	—	2	11	4	17
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	1	1	—	2	11	4	17

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	1	1	—	2	2	—	4
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	1	1	—	2	2	—	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	1	—	—	1	5	3	9
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	1	—	—	1	5	3	9
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	1	11	19	1	32	73	34	139
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	1	11	19	1	32	74	34	140
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	1
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	—	—	—	—	147
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	148
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	1

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 2: «Гуманитарная деятельность и права человека»: сводная информация о кадровых изменениях

Международный персонал: без чистых изменений (сохранение 1 должности С-3 и 1 должности С-5, остающихся вакантными на протяжении двух лет)

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста с передачей из относящейся к компоненту «Поддержка» Секции медицинского обслуживания и 1 должности национального сотрудника-специалиста с передачей из относящегося к компоненту «Укрепление мира» Управления связи и общественной информации, перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания с передачей в относящуюся к компоненту «Поддержка» Секцию медицинского обслуживания)

Секция по правам человека

Международный персонал: без чистых изменений (сохранение 1 должности С-3, остающейся вакантной на протяжении двух лет)

Национальный персонал: без чистых изменений (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста с передачей из Секции медицинского обслуживания, перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания с передачей в Секцию медицинского обслуживания)

57. Секция по правам человека занимается в Кот-д'Ивуаре чрезвычайно важной работой, уделяя особое внимание нарушениям прав человека женщин и детей. В ряде докладов особо отмечался рост числа нарушений, что обусловило необходимость расширить деятельность по наблюдению за положением в области прав человека в стране. Поскольку это связано с увеличением объема основной работы, предлагается перепрофилировать одну должность национального сотрудника-специалиста (медсестра/медбрат) в Секции медицинского обслуживания в должность сотрудника по вопросам прав человека и передать ее в Секцию по правам человека, а также перепрофилировать одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (административный помощник) в Секции по правам человека в должность кладовщика и передать ее в Секцию медицинского обслуживания. Благодаря обмену этими двумя должностями будет обеспечено максимальное использование имеющихся ресурсов в целях повышения эффективности и результативности осуществления мандата Операции.

58. Компонент «Гуманитарная деятельность и права человека» рассматривается как ключевой в условиях кризиса в период после выборов в стране, поскольку деятельность по линии этого компонента способствует примирению на национальном и общинном уровнях и укреплению усилий по защите прав человека посредством оказания поддержки национальным учреждениям и другим партнерам в деле борьбы с серьезными нарушениями прав человека детей и женщин и жестоким обращением с ними, в первую очередь в деле борьбы с сексуальным и гендерным насилием. Сохранение должности сотрудника по вопросам прав человека класса С-3, которая остается вакантной на протяжении более двух лет, имеет чрезвычайно важное значение для осуществления мандата. Секция по вопросам прав человека в настоящее время изучает кандидатуры, включенные в короткий список, так как ранее отобранный кандидат отклонил предложение о назначении.

Секция по гражданским вопросам

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста в Управление связи и общественной информации)

59. Предлагается перепрофилировать одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по подготовке радиопрограмм) в Управление связи и общественной информации в должность сотрудника по гражданским вопросам и передать ее в Секцию по гражданским вопросам. Дополнительный национальный сотрудник-специалист будет оказывать помощь в усилиях по децентрализации деятельности, и его наличие позволит Секции по гражданским вопросам расширить свое присутствие в районах с особенно напряженной обстановкой, вызванной кризисом после выборов (Абенгуру и Гагноа), и укрепить отделение в Адзопе. Дополнительный сотрудник будет оказывать Секции помощь в выполнении ее основных задач по содействию реальному

восстановлению государственной власти и укреплению социальной сплоченности, урегулированию конфликтов и обеспечению политической стабильности в этих районах в новых социально-политических условиях.

Группа по гендерным вопросам

Международный персонал: без чистых изменений (сохранение 1 должности С-5, остающейся вакантной на протяжении двух лет)

60. Компонент «Гуманитарная деятельность и права человека» рассматривается как ключевой в условиях кризиса в период после выборов в стране, поскольку деятельность по линии этого компонента способствует примирению на национальном и общинном уровнях и укреплению усилий по защите прав человека посредством оказания поддержки национальным учреждениям и другим партнерам в деле борьбы с серьезными нарушениями прав человека детей и женщин и жестоким обращением с ними, в первую очередь в деле борьбы с сексуальным и гендерным насилием. Сохранение должности старшего сотрудника по гендерным вопросам класса С-5, которая остается вакантной на протяжении более двух лет, имеет чрезвычайно важное значение для осуществления мандата. Операция уже направила отобранному кандидату предложение о назначении.

Компонент 3 «Укрепление мира»

61. Политическая ситуация в Кот-д'Ивуаре, как ожидается, будет оставаться нестабильной. Определенного прогресса удалось достичь в восстановлении работы органов государственного управления и распространении государственной власти на всю территорию страны, централизации казначейских операций и реорганизации сил обороны и безопасности. Однако последствия кризиса, разразившегося в 2010/11 году после выборов, полностью преодолеть не удалось, и нападения на представителей сил обороны, сил безопасности и бывшей правящей партии свидетельствуют о необходимости продолжать в координации с международным сообществом в целом, включая ЭКОВАС и Африканский союз, оказывать ООНКИ помощь в целях укрепления мира. Ключевую роль в обеспечении долгосрочной стабильности продолжают играть процессы национального примирения и реформирования сектора безопасности, включая разоружение, демобилизацию и реинтеграцию. Необходимо, чтобы ООНКИ продолжала оказывать помощь в выполнении этих нерешенных задач и в формировании благоприятной политической обстановки.

62. Операция будет продолжать оказывать правительству помощь путем предоставления поддержки в рамках деятельности по наращиванию потенциала и проведения информационно-пропагандистских мероприятий в целях эффективного развертывания на всей территории страны префектов и гражданских служащих, включая представителей отраслевых министерств. После местных выборов будет оказываться содействие вновь избранным региональным и муниципальным советам. ООНКИ будет также оказывать активную помощь механизмам для предотвращения и урегулирования конфликтов или смягчения их последствий, в частности на местном уровне. Кроме того, Операция сосредоточится на осуществлении мероприятий на западе страны для содействия возвращению перемещенных лиц и будет уделять первоочередное внимание дея-

тельности по содействию примирению на национальном уровне и на уровне общин.

63. В поддержку деятельности ООНКИ в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, поддержания правопорядка, реформирования сектора безопасности, налаживания политического диалога и обеспечения национального примирения будут организованы мультимедийные кампании для информирования общественности на местном, региональном и национальном уровнях. ООНКИ будет использовать информационно-пропагандистские инструменты для повышения уровня осведомленности общественности, осуществлять мероприятия социальной мобилизации, использовать ресурсы радиостанции ONUCI-FM, готовить тематические передачи, использовать Интернет и социальные сети, а также наращивать потенциал ивуарийских средств массовой информации и контролировать их деятельность по оказанию этой поддержки.

64. После изменения состава правительства в марте 2012 года президент возложил на себя обязанности министра обороны и приступил к проведению глобального анализа аппарата национальных сил безопасности, который серьезно пострадал в результате кризиса, разразившегося после выборов, в целях разработки стратегии реформирования национального сектора безопасности. Рабочая группа по реформе сектора безопасности, созданная президентом в апреле 2012 года, подготовила наметки национальной стратегии и плана действий по проведению общесекторальной реформы аппарата безопасности страны. ООНКИ оказывает содействие национальному совету безопасности через его секретариат, которому поручено координировать проведение реформы сектора безопасности. Будет создан координационный центр, подконтрольный секретариату национального совета безопасности, куда войдут представители всех секторов, которые, согласно национальной стратегии, должны быть охвачены процессом реформ. Для работы с этим органом ООНКИ выделит сотрудников, которые будут оказывать целый комплекс услуг: от повседневной технической помощи и укрепления потенциала до материально-технической и имплементационной поддержки.

65. ООНКИ будет продолжать оказывать общую поддержку правительству и всем участникам стратегической деятельности по реформированию сектора безопасности, занимаясь укреплением потенциала государственных учреждений, включая структуры сектора безопасности, министерства и Национальное собрание, и негосударственных участников, в том числе организаций гражданского общества и организаций на базе общин. Подготовка в вопросах совместного руководства для поощрения согласованности действий различных органов безопасности будет продолжена и расширена, с тем чтобы охватить ею не только сотрудников сектора безопасности, но и политических руководителей и лиц, формирующих общественное мнение. ООНКИ будет участвовать в кампаниях информирования общественности для пропаганды рационального проведения реформ, особенно в удаленных и небезопасных районах.

66. Сотрудники полевых отделений ООНКИ, занимающиеся реформой сектора безопасности, будут оказывать местным участникам этого процесса своевременную помощь в осуществлении национальной стратегии реформирования сектора безопасности, включая соответствующие планы действий и усилия по информированию населения. Они также будут оказывать местным властям консультативную и техническую помощь в вопросах реформирования сектора

безопасности и укреплять потенциал на местах посредством организации профессиональной подготовки и проведения других мероприятий.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Возобновление работы государственных административных органов и распространение государственной власти на всю территорию страны, достижение прогресса в деле национального примирения и укрепление социальной сплоченности, а также повышение политической стабильности

3.1.1 Повышение качества работы парламента благодаря активному участию парламентариев в обсуждениях и принятии законов

3.1.2 Создание эффективных и всеохватных механизмов политического диалога и организация последующей деятельности в связи с результатами работы этих механизмов

3.1.3 Активизация профессионального и ответственного освещения мирного процесса в ивуарийских средствах массовой информации. Успех оценивается по количеству санкций, введенных органом регулирования деятельности СМИ, по сравнению с периодом кризиса после выборов и по количеству фактических сообщений в средствах массовой информации обо всех тенденциях в деятельности ООНКИ и о вкладе ее партнеров в мирный процесс

3.1.4 Реальное возобновление и повышение качества работы местных административных органов и функционирующих правоохранительных структур на всей территории страны

(Число действующих районных губернаторов, префектов и заместителей префектов. (2012/13 год: 2 районных губернатора, 31 областной префект, 107 префектов департаментов, 372 заместителя префектов; 2013/14 год: 14 районных губернаторов, 31 областной префект, 107 префектов департаментов, 509 заместителей префектов)

3.1.5 Прогресс в децентрализации государственных услуг путем делегирования функции по их оказанию местным административным органам. После проведения местных выборов будет создан 31 новый областной совет (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 31)

3.1.6 Улучшение работы единого казначейства при повышении эффективности деятельности таможни, в том числе благодаря назначению 150 новых таможенников и увеличению числа действующих таможенных отделений и групп за пределами Абиджана (2012/13 год: 23 отделения, 5 мобильных групп; 2013/14 год: 46 отделений, 23 мобильные группы)

Мероприятия

- Проведение 12 встреч на высшем уровне между Специальным представителем Генерального секретаря и главными заинтересованными сторонами из числа ивуарийцев по ключевым вопросам, включая политическое примирение

- Организация 2 форумов с участием ведущих политических партий, других участников политической жизни и представителей гражданского общества для рассмотрения важнейших вопросов, волнующих всю страну, на основе подходов, предусматривающих всеобщее участие и сотрудничество
- Оказание консультативной помощи и добрых услуг для содействия проведению политического диалога по важнейшим вопросам и внесения вклада в процесс национального примирения посредством проведения 15 встреч Специального представителя Генерального секретаря со всеми участниками, которые могут способствовать процессу национального примирения, включая национальных руководителей, представителей политических партий, в том числе из числа женщин, организаций гражданского общества, неправительственных организаций (НПО), молодежи, женских групп, религиозных лидеров и традиционных вождей, для обсуждения важнейших вопросов, волнующих всю страну, на основе подходов, предусматривающих всеобщее участие и сотрудничество
- Оказание добрых услуг в ходе 15 совещаний государственным и правительственным учреждениям, представителям политических партий и общинным организациям через региональные отделения ООНКИ
- Оказание консультативных услуг представителям отраслевых министерств, в том числе проведение 24 совещаний для оказания помощи ивуарийским властям в распространении государственной власти на всю территорию страны и восстановлении эффективного государственного управления, а также в укреплении государственного управления в ключевых областях на всей территории страны
- Организация в сотрудничестве с таможенными органами Кот-д'Ивуара профессиональной подготовки 150 сотрудников таможни в вопросах таможенного регулирования и процедур
- Осуществление мероприятий в поддержку активизации диалога, примирения и социальной сплоченности, в частности в районах повышенного риска, включая деятельность по наращиванию потенциала 10 комитетов, занимающихся вопросами раннего предупреждения и информирования населения, организация 20 встреч с представителями общественности по всей стране для содействия активизации диалога, национального примирения и социальной сплоченности и укрепления доверия на уровне общин
- Содействие проведению ежемесячных совещаний с представителями национальных и местных органов власти и лидерами общин, представителями НПО и страновой группой Организации Объединенных Наций для содействия осуществлению инициатив по укреплению социальной сплоченности и урегулированию конфликтов с уделением особого внимания земельным спорам и межобщинной напряженности и для устранения коренных причин конфликта
- Представление Комитету по санкциям Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1572 (2004), ежемесячных докладов о ситуации в средствах массовой информации
- Разработка и проведение в целом ряде средств массовой информации общенациональной кампании общественной информации в поддержку защиты и безопасности гражданских лиц, разоружения, демобилизации и реинтеграции, обеспечения правопорядка, восстановления государственной власти, реформирования сектора безопасности, развития политического диалога и национального примирения, включая проведение 50 пресс-конференций, подготовку и рассылку национальным и международным СМИ 100 пресс-релизов, 100 информационных бюллетеней и статей, организацию 30 семинаров по информированию средств массовой информации для 500 представителей местных СМИ/ гражданского общества в 20 точках

- Проведение мероприятий в области общественной информации, включая ежедневное обновление веб-сайта ООНКИ и материалов в социальных сетях; подготовка и распространение 92 052 экземпляров печатных материалов о деятельности миссии (включая 62 000 информационных бюллетеней, 52 выпуска еженедельного журнала ООНКИ, 10 000 проспектов, 15 000 плакатов и 5000 транспарантов); производство и распространение рекламной продукции с надписями (включая 30 000 футболок, 6000 тетрадок, 2000 портфелей, 2000 кепок, 7000 ручек, 5000 футбольных мячей, 2000 значков, 5000 свидетельств об участии в практикумах или о прохождении учебных курсов); подготовка 4 радиопрограмм (продолжительностью в 5–20 минут) о мандате ООНКИ и 170 передач; подготовка еженедельной радиопрограммы и передач о проведении 12 обсуждений «за круглым столом» в поддержку политического диалога и национального примирения, а также еженедельных радиопрограмм о мандате ООНКИ, 16 тематических программ и коротких сообщений в поддержку национального примирения, восстановления государственной власти, поддержания правопорядка, реформы сектора безопасности, разоружения, демобилизации и реинтеграции, прав человека, гендерной проблематики, борьбы с ВИЧ/СПИДом, а также их регулярная трансляция по радио и распространение 9 тематических радиоматериалов и указанных программ среди 50 общинных служб радиовещания
- Подготовка и распространение/трансляция 24 тематических видеопередач (продолжительностью в 26 минут), включая трансляцию по государственному телевидению 24 передач о 12 дебатах/подготовку 6 тематических видеоматериалов об оказании ООНКИ поддержки мирному процессу, национальному примирению, социальной сплоченности, разоружению, демобилизации и реинтеграции, реформе сектора безопасности, правам человека для 100 показов в 20 точках на местах, пропаганда поддержки, оказываемой ООНКИ мирному процессу, и информирование населения Кот-д'Ивуара и более широкой аудитории благодаря демонстрации 2000 фотографий на 15 выставках, их размещению на веб-сайте и публикации в печати и в средствах массовой информации
- Проведение 800 информационно-пропагандистских мероприятий в 100 точках, включая «караваны мира», организуемые Туром ООНКИ совместно со школами; организация в 5 точках семинаров для представителей местных лидеров, формирующих общественное мнение, местных властей, парламентариев из 30 областей в поддержку национального примирения и укрепления мира; организация 200 спортивных и культурных мероприятий в 100 точках в поддержку поощрения социальной сплоченности и национального примирения, организация мероприятий по случаю 11 международных дней и дат, отмечаемых Организацией Объединенных Наций; организация в 100 точках 130 последующих семинаров для целевых групп в поддержку политического диалога и национального примирения, защиты и безопасности гражданских лиц, разоружения, демобилизации и реинтеграции, поддержания правопорядка, восстановления государственной власти, реформирования сектора безопасности, защиты прав человека и интересов детей, гендерной проблематики и борьбы с ВИЧ/СПИДом
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей, включая: 20 проектов в поддержку примирения, информационно-пропагандистской деятельности, предупреждения и урегулирования конфликтов в районах страны, подверженных конфликтам, и 5 проектов в поддержку восстановления государственной власти

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.2 Прогресс в реформировании структур сил обороны и безопасности и укреплении потенциала механизмов общественного надзора и подотчетности

3.2.1 Достижение прогресса в проведении ключевых реформ в соответствующих министерствах и местных структурах обеспечения безопасности, оцениваемого в сопоставлении с целями, промежуточными и базовыми показателями, установленными в национальной стратегии реформирования сектора безопасности и соответствующем

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

национальном плане действий

3.2.2 Обеспечение децентрализации и полноценного функционирования национального механизма консультирования и координации для поддержки усилий по реформированию сектора безопасности

3.2.3 Увеличение числа отделов по гендерным вопросам, открытых в районных полицейских участках и жандармериях (2012/13 год: в 22 из 300 полицейских участков и в 0 из 154 бригад; 2013/14 год: в 25 из 278 полицейских участков и в 10 из 154 бригад)

Мероприятия

- Еженедельное оказание механизму по координации реформирования национального сектора безопасности консультативной и технической помощи, включая совместное размещение сотрудников, занимающихся реформированием сектора безопасности, в помещениях соответствующих государственных структур
- Контроль за осуществлением национального плана действий по реформированию сектора безопасности на всей территории страны и оказание помощи в информировании населения
- Проведение 6 учебных занятий по вопросам демократического управления для 10 законодательных и негосударственных участников, занимающихся вопросами безопасности, таких как представители гражданского общества, и проведение ежемесячных консультаций с комитетом национального парламента, отвечающим за деятельность правоохранительных органов и органов безопасности, для обсуждения вопросов подотчетности и прозрачности структур сектора безопасности в Кот-д'Ивуаре
- Организация 2 национальных практикумов и 6 местных занятий по подготовке инструкторов в вопросах демократического управления, включая вопросы функций и обязанностей структур безопасности в областях прав человека, защиты интересов детей и учета гендерной проблематики, а также составления соответствующих бюджетов. Проведение этих практикумов будет способствовать информированию населения в вопросах благого управления, а также повышать осведомленность о нарушениях, допускаемых в вооруженных силах, и способствовать сокращению их числа. В работе этих практикумов, которые пройдут в трех областях и обеспечат подготовку за каждое занятие 60 участников, будут участвовать региональные и местные административные власти (префекты) и представители гражданского общества (представители организаций на базе общин, религиозные лидеры и представители женских ассоциаций)
- Проведение 50 инспекций складов оружия и боеприпасов для контроля за обеспечением соблюдения положений Международного технического руководства по боеприпасам

Внешние факторы

Все участники политической жизни страны, в частности национальные руководители и политические партии, будут привержены задаче решения важнейших национальных проблем на основе демократических процессов и будут продолжать последовательно сотрудничать с ООНКИ; в политических процессах на всех уровнях будет принимать участие достаточное число женщин

Достигнут прогресс в возобновлении политического диалога, что позитивно сказывается на процессе национального примирения

Политическая ситуация и ситуация в плане безопасности в субрегионе улучшается, а региональные органы принимают полноценное участие в укреплении мира

Доноры и национальное правительство выделяют средства и продолжают поддерживать процесс реформирования структур сектора безопасности

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3 «Укрепление мира»

Категория	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Секция по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	6	2	1	10	4	–	14
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	6	5	1	13	4	–	17
Чистое изменение	–	–	–	3	–	3	–	–	3
Управление связи и общественной информации									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	3	9	3	16	104	14	134
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	3	9	3	16	100	14	130
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(4)	–	(4)
Итого									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	2	9	11	4	26	108	14	148
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	2	9	14	4	29	104	14	147
Чистое изменение	–	–	–	3	–	3	(4)	–	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 3 «Укрепление мира»: краткое описание кадровых изменений

Международный персонал: чистое увеличение на 3 должности (перевод 3 должностей уровня С-3 из раздела «Руководство и управление»/Группы по эмбарго)

Национальный персонал: чистое сокращение на 4 должности (перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания с передачей в компонент «Обеспечение безопасной и спокойной обстановки»/Секцию разоружения, демобилизации и реинтеграции; перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста с передачей в компонент «Гуманитарная деятельность и права человека»/Секцию по гражданским вопросам)

Секция по политическим вопросам

Международный персонал: чистое увеличение на 3 должности (перевод 3 должностей уровня С-3 из Группы по эмбарго)

67. Предлагается полностью интегрировать Группу по эмбарго в Секцию по политическим вопросам, с тем чтобы обеспечить более качественный надзор и повысить взаимодополняемость в работе. В состав Группы входят три набранных на международной основе сотрудника уровня С-3, которые будут переведены в Секцию по политическим вопросам. Этот перевод поможет ОООНКИ более эффективно выполнять свой мандат по контролю за соблюдением санкций, введенных в отношении Кот-д'Ивуара, контролю за соблюдением эмбарго на оружие и оказанию правительству Кот-д'Ивуара помощи в организации пограничного контроля с уделением особого внимания любому трансграничному перемещению комбатантов или передаче оружия и отслеживанию в тесной координации с МООНЛ ситуации с либерийскими беженцами.

Управление связи и общественной информации

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания с передачей в Секцию разоружения, демобилизации и реинтеграции, перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста с передачей в Секцию по гражданским вопросам)

68. В целях поддержания нормального функционирования Управления связи и общественной информации как эффективного стратегического оперативного инструмента при оптимизации его кадровых потребностей предлагается сократить штатное расписание на четыре должности; это никоим образом не скажется на оперативном потенциале Секции. Предлагается передать в Секцию разоружения, демобилизации и реинтеграции две должности продюсеров радиопрограмм (национальные сотрудники-специалисты) и одну должность помощника продюсера радиопрограмм (национальный сотрудник категории общего обслуживания), а одну должность продюсера радиопрограмм передать в Секцию по гражданским вопросам, где выявились дополнительные потребности. Это перемещение персонала позволит повысить производительность и обеспечить более эффективное выполнение мандатов секций, нуждающихся в дополнительных кадрах, и при этом обеспечить максимальную отдачу от использования имеющихся у ОООНКИ ресурсов.

Компонент 4 «Законность и правопорядок»

69. Возможности государственных органов власти остаются ограниченными на всей территории страны, а восстановление правопорядка по-прежнему осложняется трудностями с поддержанием контроля и дисциплины в рядах сил безопасности. Правоохранительные органы Кот-д'Ивуара были развернуты на всей территории страны, однако плохая инфраструктура, отсутствие самого необходимого материально-технического оборудования, такого как автотранспортные средства, средства связи, оружие и экипировка для пресечения массовых беспорядков, особенно за пределами Абиджана, подрывают эффективность их работы и способность оперативно реагировать на возникающие проблемы. Из-за ограниченных возможностей, не позволяющих эффективно бороться с преступностью и оказывать полицейские услуги населению, полиция и жандармерия по-прежнему не пользуются доверием населения.

70. В соответствии со своим мандатом ОООНКИ будет продолжать оказывать национальным правоохранным органам помощь в их усилиях по стабилизации обстановки в плане безопасности, борьбе с преступностью и защите граждан. В тесной координации со своими международными партнерами ОООНКИ будет продолжать консультировать правительство по вопросам административных и оперативных структур оказания услуг национальной полиции и способов перевода национальных правоохранных органов на более профессиональные, демократичные и ориентированные на удовлетворение потребностей населения принципы полицейской работы и заниматься развитием их потенциала путем оказания технической помощи, размещения в общих помещениях, организации наставничества и осуществления программ подготовки инструкторов по таким темам, как долг полицейского, общественная безопасность, этические принципы и профессиональное поведение, организованная преступность, расследования, судебно-медицинская экспертиза, права человека, защита интересов детей и защита от сексуального и гендерного насилия.

71. ОООНКИ будет и впредь оказывать помощь рабочей группе, созданной министерством внутренних дел, для координации деятельности по реформированию национальной полиции. Руководящий комитет этой рабочей группы возглавляет министр внутренних дел, а в его состав входят старшие должностные лица министерства и представители национальной полиции, а также представители международного сообщества, включая ОООНКИ. Этот комитет проводит еженедельные заседания для обсуждения реформы с учетом результатов ревизий, проведенных в 2011 году, опыта других африканских стран и национального плана развития на 2012–2015 годы.

72. ОООНКИ будет продолжать выполнять включенные в ее мандат задачи в отношении стратегии проведения реформы системы правосудия. Одним из приоритетных по-прежнему остается вопрос борьбы с коррупцией, которая предполагает преследование и передачу в национальные суды, в том числе в Военный трибунал, лиц, виновных в совершении серьезных преступлений. ОООНКИ будет следить за работой Трибунала и докладывать о соблюдении международных стандартов.

73. ОООНКИ будет обеспечивать наращивание потенциала, оказание технической помощи и организацию наставничества для сотрудников пенитенциарных учреждений путем совместного размещения персонала и регулярного посещения всех тюрем и судов в стране. Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций будут способствовать разработке стратегии и установлению приоритетов в отношении надлежащих механизмов, включая проведение правовой реформы для урегулирования вопросов национальности и прав на землю.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Укрепление общественного правопорядка и создание надежного оперативного потенциала национальной полиции и жандармерии в Кот-д'Ивуаре

4.1.1 Полноценная оперативная работа подразделений национальной полиции и жандармерии на всей территории страны и наличие у них необходимого снаряжения для выполнения своих полицейских функций

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1.2 Выполнение правительством национального плана реформирования и модернизации правоохранительных органов в рамках национальной стратегии реформы сектора безопасности, включая подготовку и профессионализацию кадров

4.1.3 Реорганизация и активизация правительством общих инспекций подразделений полиции и жандармерии в целях ужесточения контроля и оценки качества услуг, предоставляемых национальными правоохранительными органами населению

Мероприятия

- Консультирование национальной полиции путем участия в ежедневных заседаниях 9 рабочих групп по вопросам реформы полиции и в последующей деятельности по выполнению национального плана действий по реформированию полиции
- Оказание консультативных услуг путем ежедневных посещений новых полицейских участков в приграничных районах и районах, отличающихся высоким уровнем риска для полиции и жандармерии, на всей территории страны и поддержание постоянного совместного присутствия в ключевых пунктах пересечения границы с Либерией
- 24 090 человеко-дней патрулирования силами полиции Организации Объединенных Наций, в том числе сформированными полицейскими подразделениями (22 полицейских поста × 3 патруля в день × 365 дней) в районах с беспокойной обстановкой и на стратегических дорогах в стране, включая патрулирование совместно со сформированными полицейскими подразделениями, и оказание поддержки действиям правоохранительных органов на всей территории страны, для чего предусмотрено 8030 человеко-дней патрулирования совместно с полицией и жандармерией Кот-д'Ивуара (22 полицейских поста × 1 патруль в день × 365 дней)
- 21 900 человеко-дней патрулирования силами сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (6 сформированных полицейских подразделений × 10 патрулей × 365 дней) и 400 человеко-дней сопровождения сформированными полицейскими подразделениями невооруженных сотрудников Организации Объединенных Наций при выполнении ими своих обязанностей
- 3432 визита сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в местные органы власти и НПО для оценки гуманитарной и социально-политической ситуации, а также ситуации в плане безопасности в районах их ответственности и для более эффективной координации действий на местах (22 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций × 3 визита × 52 недели) и 3432 занятия по наставничеству, инструктажу и консультированию подразделений полиции и жандармерии на всей территории страны (22 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций × 3 занятия × 52 недели)
- Оказание повседневной поддержки посредством совместного размещения, регулярных встреч и контактов с национальной полицией и жандармерией для создания в рамках Инициативы для стран западноафриканского побережья Группы по транснациональной преступности

- Проведение для по крайней мере 1530 сотрудников полиции, жандармерии и сотрудников Группы по борьбе с рэкетом 51 занятия по подготовке инструкторов по вопросам прав человека, уголовно-процессуального права, порядка действий на месте преступления, баллистической экспертизы, выявления поддельных документов и снятия отпечатков пальцев, охраны правопорядка в общинах, пресечения массовых беспорядков, новых форм преступности (кибернападений, телефонного и интернет-мошенничества), а также по борьбе с наркотиками, рэкетом и коррупцией
- Проведение 4 информационных заседаний с участием сотрудников национальной полиции и жандармерии по вопросам планирования, исполнения и контроля в области интеграции гендерной проблематики, с тем чтобы стимулировать набор в правоохранительные органы, особенно в жандармерию, женщин
- 10 проектов с быстрой отдачей для оказания помощи в восстановлении законности и правопорядка
- Организация курсов повышения квалификации для 2000 инструкторов полиции по вопросам этики и профессионального поведения в рамках внедрения кодекса этики и профессионального поведения сотрудников полиции
- Ежедневное оказание консультативных услуг учебным заведениям по подготовке сотрудников для национальной полиции и жандармерии в стране для приведения их учебных планов в соответствие с национальными стандартами

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.2 Восстановление полномочий судебных органов и правоохранительных учреждений, включая пенитенциарные учреждения, на всей территории страны	<p>4.2.1 Осуществление правительством в 2013/14 году плана реформирования судебной и исправительной систем в соответствии с национальной стратегией реформы системы правосудия в рамках выполнения общего стратегического плана реформирования сектора безопасности</p> <p>4.2.2 Увеличение числа случаев нарушения прав человека, расследованных Группой по специальным расследованиям и Военным судом, решения по которым вынесены в период 2013/14 года (2011/12 год: 2; 2012/13 год: 10; 2013/14 год: 20)</p> <p>4.2.3 Увеличение числа юридических консультаций, занимающихся оказанием правовой помощи уязвимым группам населения, в том числе жертвам сексуального и гендерного насилия и детям, а также консультативных услуг по вопросам землевладения и национальной идентичности, на уровне общин и деревень на западе и севере страны (2011/12 год: 0 консультаций; 2012/13 год: 2 консультации; 2013/14 год: 6 консультаций)</p> <p>4.2.6 Уменьшение числа побегов из тюрем на 1000 заключенных (2011/12 год: 42 на 1000; 2012/13 год: 23 на 1000; 2013/14 год: 15 на 1000)</p>

Мероприятия

- 20 заседаний с участием национальных органов власти, включая Группу по национальному исполнению и Национальный руководящий комитет по проведению реформы системы правосудия, для оказания помощи с осуществлением, мониторингом и оценкой выполнения стратегического плана реформирования системы правосудия, включая исправительные учреждения; проведение 12 встреч со страновой группой Организации Объединенных Наций для разработки совместной многолетней программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи органам правосудия в целях совершенствования деятельности полиции, судов и пенитенциарных учреждений и расширения доступа к правосудию в Кот-д'Ивуаре
- Осуществление в сотрудничестве с ПРООН, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Европейским союзом проекта обеспечения доступа к правосудию путем проведения 12 встреч с участниками этого проекта и обеспечение общей координации и оказание технических консультативных услуг посредством проведения 104 встреч с национальными НПО, выступающими в качестве управляющих агентов проекта создания шести юридических консультаций в крупнейших городах страны (Гигло, Мане, Буаке, Корого, Сан-Педро и Бондуку) для оказания бесплатных услуг по юридическому представительству, и подготовки специалистов, работающих на уровне общин
- Содействие в организации бесплатной юридической помощи силами Ассоциации юристов Кот-д'Ивуара путем проведения 10 рабочих заседаний с участием представителей юридического сообщества и адвокатуры для внесения изменений в законы о правовой помощи
- Отслеживание 24 судебных слушаний по земельным спорам в сельской местности для оценки работы судебных органов по рассмотрению земельных споров и представление соответствующего доклада правительству
- Отслеживание 60 судебных слушаний по уголовным делам, предусматривающим обвинение в серьезных преступлениях и нарушениях норм международного права, совершенных в ходе кризиса после выборов, и оценка степени соблюдения всех соответствующих международных норм в области правосудия, а также представление правительству доклада о качестве работы и функциональности судов, включая Военный суд
- Оказание правительству помощи в укреплении системы подготовки юридических, судебных и пенитенциарных работников, включая Институт судебной подготовки, посредством проведения совместно с европейскими школами подготовки мировых судей и судебных секретарей, сотрудников пенитенциарных учреждений и социальных работников по делам несовершеннолетних 12 рабочих заседаний с участием представителей властей Кот-д'Ивуара
- 12 заседаний с представителями министерства юстиции и судьями Йопугонского суда для оказания помощи в осуществлении экспериментального проекта реорганизации и компьютеризации работы судебных секретарей в целях расширения возможностей судов по ведению учета и представлению судебной статистики
- Совместное размещение 33 сотрудников исправительных органов, обеспечивающих взаимодействие с национальными органами власти, в 33 тюрьмах для оказания персоналу национальных тюрем повседневной поддержки и технических консультативных услуг в вопросах оптимизации охраны, управления тюрьмами и выполнения тюремных правил, а также разработка трех новых типовых процедур, включая порядок обращения заключенных с жалобами, процедуру обыска заключенных и процедуру организации посещений родственниками

- Оказание правительству консультативных услуг в вопросах планирования набора и интеграции в пенитенциарную систему 1500 бывших комбатантов и организация в 33 пенитенциарных заведениях 66 учебных занятий по вопросам национального механизма, регулирующего деятельность тюрем, тюремных правил и прав человека для вновь набранных сотрудников посредством совместного размещения и наставничества
- Организация 6 рабочих заседаний с представителями национальных властей для контроля за созданием тюрьмы полуткрытого типа в Сальякро
- 10 проектов с быстрой отдачей для оказания помощи в укреплении судебной и пенитенциарной систем

Внешние факторы

Выделение надлежащих финансовых ресурсов и наличие политической воли для поддержки соответствующих инициатив, например по вопросам пенитенциарной системы

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4 «Законность и правопорядок»

Категория	Всего								
I. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2012/13 год	555								
Предлагаемая численность на 2013/14 год	555								
Чистое изменение	—								
II. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1 000								
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1 000								
Чистое изменение	—								
III. Персонал, предоставленный правительствами									
Утвержденная численность на 2012/13 год	34								
Предлагаемая численность на 2013/14 год	34								
Чистое изменение	—								
	Международный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего					
IV. Гражданский персонал	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a		
Управление Комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	1	4	—	2	7	11	—	18
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	1	4	—	2	7	8	—	15
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)

IV. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Секция по вопросам правопорядка, судебной и пенитенциарной системы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	5	11	1	18	14	5	37
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	5	11	1	18	14	5	37
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого гражданского персонала									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	2	9	11	3	25	25	5	55
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	2	9	11	3	25	22	5	52
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(3)	–	(3)
Всего (I–IV)									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	1 644
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	1 641
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 4 «Законность и правопорядок»: краткое описание кадровых изменений

Национальный персонал: чистое сокращение на 3 должности (перепрофилирование 1 должности сотрудника-специалиста с передачей в компонент «Обеспечение безопасной и спокойной обстановки»/Секцию разоружения, демобилизации и реинтеграции, перепрофилирование 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания с передачей в компонент «Поддержка/Секцию по гражданским вопросам»)

Управление Комиссара полиции

Национальный персонал: сокращение на 3 должности (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста с передачей в Секцию разоружения, демобилизации и реинтеграции, перепрофилирование 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания с передачей в Секцию по гражданским вопросам)

74. Предлагается перепрофилировать одну должность национального сотрудника по вопросам планирования в должность сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения и передать ее в Секцию разоружения, демобилизации и реинтеграции для содействия осуществлению программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и обеспечения надлежащего материально-технического снабжения в ходе организации и регулирования работы пунктов демобилизации и осуществления мероприятий по реинтеграции. Это перепрофилирование позволит более эффективно использовать имеющиеся у миссии ресурсы и повысить производительность тех секций, которые нуждаются в дополнительных кадрах.

75. Предлагается перепрофилировать две должности помощников по административным вопросам, заполненные национальными сотрудниками категории общего обслуживания, в должности помощников по вопросам людских ресурсов и передать их в Секцию по гражданским вопросам в рамках компонента «Поддержка», поскольку миссия ожидает делегирования ей в 2013 году значительного числа дополнительных функций, которые в настоящее время выполняются Отделом полевого персонала Департамента полевой поддержки в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Помощники по вопросам людских ресурсов будут оказывать помощь в выполнении Секцией своих повседневных функций, с тем чтобы она могла справиться с возросшей рабочей нагрузкой.

Компонент 5: поддержка

76. В компоненте поддержки отражена работа Отдела поддержки Миссии, Секции безопасности и Группы по вопросам поведения и дисциплины. В течение рассматриваемого бюджетного периода в рамках этого компонента будет оказываться поддержка основному персоналу посредством предоставления услуг по материально-техническому обеспечению, административному и финансовому обслуживанию и обеспечению безопасности в поддержку осуществления мандата ООНКИ путем проведения соответствующих мероприятий и улучшения обслуживания, а также повышения эффективности ее деятельности.

77. Поддержка будет оказываться утвержденному контингенту в составе 192 военных наблюдателей, 8645 военнослужащих контингентов, 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 555 полицейских Организации Объединенных Наций, а также гражданскому компоненту в составе 448 международных сотрудников, 825 национальных сотрудников, 189 добровольцев Организации Объединенных Наций и 42 сотрудников, предоставленных правительством.

78. Такая поддержка будет включать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины, административно-кадровое обслуживание, медицинское обслуживание, восстановление и переоснащение помещений/объектов миссии, информационные технологии и связь, воздушный транспорт, воздушные и наземные транспортные перевозки, снабжение и предоставление услуг по обеспечению безопасности в рамках всей Операции.

79. В рамках компонента поддержки запланированное завершение строительства объединенной базы материально-технического снабжения в Йопунгоне приведет к закрытию пяти арендованных зданий, что, как ожидается, обеспечит в течение следующих пяти лет экономию в объеме приблизительно 4 млн. долл. США. Объединенная база материально-технического снабжения необходима для улучшения контроля и бесперебойного функционирования с точки зрения материально-технического обеспечения и обеспечения безопасности на основе накопленного опыта в кризисный период 2010/11 года, а также в целях обеспечения эффективной материально-технической поддержки даже в период кризиса.

80. С учетом изменяющейся обстановки в плане безопасности в стране и рисков в связи с положением в Мали на период 2013/14 года запланированы различные меры по повышению безопасности, включая строительство периметро-

вой стены и установку камер замкнутой системы телевидения во всех местах расположения.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Повышение эффективности материально-технической и административной поддержки и поддержки в области обеспечения безопасности Операции	<p>5.1.1 100-процентное соответствие помещений/инфраструктуры ОООНКИ минимальным оперативным стандартам безопасности, включая новые лагеря (2010/11 год: 100 процентов; 2012/13 год: 100 процентов; 2013/14 год: 100 процентов)</p> <p>5.1.2 Уменьшение числа зарегистрированных случаев заболевания малярией среди персонала ОООНКИ, включая военнослужащих (2011/12 год: 170 случаев; 2012/13 год: 150 случаев; 2013/14 год: 143 случая)</p> <p>5.1.3 Уменьшение числа дорожно-транспортных происшествий до уровня не более 2 происшествий на 100 автотранспортных средств (2011/12 год: 2,5; 2012/13 год: 2; 2013/14 год: 2)</p> <p>5.1.4 Прогресс в деле осуществления международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) и системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа»</p>

Мероприятия

Меры по улучшению обслуживания

- Завершение всех проектов по переоснащению и ремонту объектов инфраструктуры для проведения операций миссии в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности
- Организация программы профилактики малярии для военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций и гражданского персонала в Абиджане, Буаке и Далоа
- Осуществление более строгого контроля в рамках программы безопасного вождения наряду с проведением кампании по информированию водителей и обеспечению безопасности дорожного движения, а также применение штрафных санкций, включая приостановление действия и/или лишение водительских прав за нарушения, зарегистрированные системой “CarLog”
- Содействие внедрению МСУГС, включая реорганизацию рабочих процессов, чтобы они соответствовали МСУГС; обновление стандартных оперативных процедур миссии с учетом требований МСУГС; и организация учебной подготовки для всех сотрудников миссии, занимающихся бюджетно-финансовыми вопросами и вопросами управления имуществом
- Содействие внедрению системы «Умоджа», включая анализ качества и выверку данных прежних систем в миссии

- Ежемесячные совещания по управлению активами, ежемесячные доклады для освещения вопросов, включая выверку расхождений, ежедневные выборочные проверки, ежемесячные проверки излишних активов, включая списание и ликвидацию имущества, недопущение наличия нерассмотренных заявок в местном инвентаризационном совете, ежедневная инвентаризационная проверка имущества и расходных материалов и хранение самой последней информации в системе управления запасами («Галилео»)
- Создание объединенной базы материально-технического снабжения в Йопунгоне

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Доставка на место, замена и репатриация утвержденного контингента в составе 8645 военнослужащих, 192 военных наблюдателей, 555 полицейских Организации Объединенных Наций и 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Ежемесячная проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего контингентам, и имущества по линии самообеспечения для военного и полицейского персонала, включая 74 проверки оперативной готовности
- Хранение и доставка 800 тонн пайков и поддержание 7-дневного запаса боевых пайков и воды в местах расположения ОООНКИ (Абиджан/Себроко, Далоа и Буаке), 14-дневного запаса боевых пайков и воды для воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 51 пункте доставки
- Административное обслуживание в среднем 1462 гражданских сотрудников, представленных 448 международными сотрудниками, 825 национальными сотрудниками, 189 добровольцами Организации Объединенных Наций и 42 сотрудниками, предоставленными правительством
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и дисциплинарные меры. Проведение в общей сложности 32 учебных занятий по предупреждению сексуальной эксплуатации и злоупотреблений для 480 гражданских сотрудников и армейских офицеров; 30 вводно-ознакомительных занятий и занятий по подготовке инструкторов по предупреждению сексуального насилия и злоупотреблений для 1200 военнослужащих воинских контингентов; координация проведения подготовки для 8527 развернутых военнослужащих воинских контингентов в Абиджане, Восточном и Западном секторах
- Проведение 23 учебных занятий по развитию навыков управления и руководства для 430 сотрудников; 54 курсов по укреплению потенциала для 400 сотрудников; и 50 учебных занятий по развитию карьеры для 910 сотрудников. Проведение вводно-ознакомительных курсов и курсов по оценке результатов работы для 800 сотрудников. Проведение занятий по английскому и французскому языкам для 427 сотрудников в Абиджане, Далоа и Буаке; введение системы управления электронным обучением для гражданского персонала

Объекты и инфраструктура

- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание пунктов базирования воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, помещений полиции Организации Объединенных Наций и служебных помещений гражданского персонала в 62 местах базирования
- Санитарное обслуживание всех помещений, включая сбор и удаление сточных вод и мусора в 62 лагерях в Абиджане и Западном и Восточном секторах
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 31 водоочистой установки в 18 пунктах базирования

- Эксплуатация и обслуживание 294 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций в 62 пунктах базирования
- Хранение и поставка 3,6 млн. литров генераторного топлива и 358 384 литров жидкого пропана
- Обслуживание и ремонт 30 км дорог и 15 аэродромов в 15 пунктах и 6 хранилищ авиационного топлива в 6 пунктах
- Эксплуатация и обслуживание 33 установок по очистке сточных вод, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 23 пунктах

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 884 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и оборудования, включая 25 бронированных автомобилей в 3 мастерских в 3 пунктах базирования
- Поставка 5,9 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Ежедневная перевозка в течение 7 дней в неделю в среднем 300 сотрудников Организации Объединенных Наций из жилых помещений в район миссии

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 4 самолетов, включая 1 самолет, используемый на основе совместного покрытия расходов с МООНЛ, и 11 вертолетов, включая 5 вертолетов военного типа и 3 боевых вертолета на основе совместного покрытия расходов с МООНЛ в 4 пунктах базирования (Абиджан, Буаке, Далоа и аэропорт «Мэн»)
- Эксплуатация и ремонт 1 беспилотного летательного аппарата для проведения воздушного наблюдения в пограничных районах
- Поставка 6,6 млн. литров топлива для воздушных операций

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 катеров
- Поставка 2400 литров топлива для морских транспортных средств

Связь

- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 1 узловой наземной станции для обеспечения голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных. Эксплуатационно-техническое обслуживание 32 наземных терминалов узкополосной связи (BCAT), 53 автоматических телефонных станций и 27 радиорелейных систем связи
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 1209 высокочастотных радиостанций, 107 радиостанций очень высокой частоты (ОВЧ) класса «земля-воздух» и 3770 радиостанций ультра-высокой частоты (УВЧ), портативных радиостанций и 23 передатчиков УВЧ
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 30 радиостанций, работающих на частоте FM, на 4 радиостудиях и студиях вещания
- Оказание надежных и эффективных с финансовой точки зрения услуг мобильной голосовой связи и передача данных во всем районе миссии с обеспечением 98-процентного охвата

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 52 средних физических и 145 виртуальных серверов, 32 сверхкомпактных серверов, 2 blade-приложений, 1565 настольных компьютеров, 703 портативных компьютеров, 200 простых клиентов, 601 принтера и 280 планшетных сканеров в 60 пунктах базирования. Поддержка и техническое обслуживание региональной вычислительной сети (РВС), 25 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 1 территориально-распределенной вычислительной сети (ТВС) для 2468 пользователей в 62 пунктах, эксплуатационно-техническое обслуживание 19 беспроводных маршрутизаторов
- Поддержка и техническое обслуживание примерно 2900 счетов электронной почты и 4,0 терабайт архивированных данных
- Разработка системы ГИС для подготовки примерно 3500 административных, тематических карт и карт для планирования в целях содействия принятию директивных решений и оценке ситуации и в целях их оперативного использования

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 клиник Организации Объединенных Наций уровня I в Восточном и Западном секторах, 1 клиники уровня I-плюс в Абиджане, 23 клиник уровня I, принадлежащих контингентам, и 3 медицинских учреждений уровня II, принадлежащих контингентам, в ОООНКИ
- Обеспечение постоянной общемиссионской готовности к наземной и воздушной эвакуации персонала миссии с использованием воздушных средств, в том числе в больницах уровня IV в Претории, Южная Африка, в сотрудничестве с сотрудниками МООНСДРК, базирующимися в Претории
- Эксплуатация и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проведения обследования на ВИЧ, осуществление программы разъяснительной работы по вопросам ВИЧ, включая взаимную просветительскую работу с коллегами, для всего персонала миссии

Обеспечение безопасности

- Круглосуточный контроль доступа на все объекты ОООНКИ в районе ее деятельности в целях охраны и обеспечения безопасности всех сотрудников и объектов Организации Объединенных Наций
- Круглосуточная личная охрана руководства ОООНКИ и посещающих миссию высокопоставленных должностных лиц в рамках утвержденного штатного расписания
- Организация для 104 сотрудников службы безопасности 10 учебных занятий по таким вопросам, как приемы рукопашного боя, обращение со стрелковым оружием, порядок и техника обеспечения личной охраны, следственные действия и другие смежные вопросы, в целях постоянного оказания высокопрофессиональных услуг по обеспечению безопасности
- Проведение в ноябре 2013 года и марте 2014 года 2 теоретических учений по эвакуации в масштабе всей миссии
- Полное выполнение минимальных оперативных стандартов безопасности для объектов Организации Объединенных Наций. Проведение осмотра и оценки жилых помещений всех международных гражданских сотрудников (включая международный персонал учреждений Организации Объединенных Наций), добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров, остающихся на местах, на предмет соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений

Внешние факторы

Поставщики товаров и услуг будут поставлять их в соответствии с условиями контрактов

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5 «Поддержка»

Категория	Международный персонал						Добровольцы Национальный персонал ^a	Организации Объединенных Наций	Итого
Гражданский персонал	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Всего			Итого
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	1	–	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	3	2	1	6	2	–	8
Чистое изменение	–	–	1	1	1	3	1	–	4
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	1	1	1	3	1	–	4
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	–	(4)
Итого, Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	3	2	1	6	2	–	8
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	3	2	1	6	2	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	1	6	63	70	101	–	171
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	6	60	67	101	–	168
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	(3)	–	–	(3)
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	1	6	63	70	103	–	173
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	6	60	67	103	–	170
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	(3)	–	–	(3)

Категория	Итого								
Гражданский персонал	Международный персонал					Всего	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	4	2	5	12	9	1	22
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	4	1	4	10	7	–	17
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(1)	(2)	(2)	(1)	(5)
Административные службы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	9	15	33	57	125	35	217
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	9	15	33	57	129	35	221
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	7	–	7
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	7	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Административные службы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	9	15	33	57	132	35	224
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	9	15	33	57	136	35	228
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	11	31	125	167	341	78	586
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	11	29	124	164	343	78	585
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(1)	(3)	2	–	(1)
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	1	2	3	4	–	7
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	1	2	3	4	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	11	32	127	170	345	78	593
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	11	30	126	167	347	78	592
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(1)	(3)	2	–	(1)

Категория	Международный персонал						Добровольцы		Итого
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Всего	Нацио- нальный персонал ^a	Организации Объединен- ных Наций	
Гражданский персонал									
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	1	28	57	229	315	591	114	1 020
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	1	28	54	224	307	595	113	1 015
Чистое изменение	–	–	–	(3)	(5)	(8)	4	(1)	(5)

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

Компонент 5 «Поддержка»: сводные данные о кадровых изменениях

Международный персонал: чистое сокращение 8 должностей (перевод 1 должности С-3 и 1 должности сотрудника категории полевой службы в компонент руководства и управления/канцелярию Специального представителя Генерального секретаря/Комиссию по расследованию, перераспределение 1 должности С-3 и перевод 2 должностей сотрудников категории полевой службы в компонент по обеспечению надежной и безопасной обстановки/Объединенный оперативный центр, перевод 1 должности сотрудника категории полевой службы в компонент по обеспечению надежной и безопасной обстановки/канцелярию Командующего Силами, преобразование 1 должности С-3, которая была вакантной в течение двух лет, в должность национального сотрудника-специалиста в Инженерной секции, преобразование 2 должностей сотрудников категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секции снабжения и Секции гражданского персонала, перераспределение 1 должности сотрудника категории полевой службы из компонента по обеспечению надежной и безопасной обстановки/Объединенного оперативного центра)

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 должности (преобразование 1 должности С-3 в должность национального сотрудника-специалиста в Инженерной секции, преобразование 2 должностей сотрудников категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секции снабжения и Секции гражданского персонала, перераспределение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из компонента руководства и управления/канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка, перераспределение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из компонента по обеспечению правопорядка/канцелярии Комиссара полиции, перераспределение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из компонента по гуманитарным вопросам и вопросам прав человека/Секции по правам человека, перераспределение 1 должности национального сотрудника-специалиста в компонент по гуманитарным вопросам и вопросам прав человека/Секцию по правам человека, перевод 2 должностей сотрудников категории общего обслуживания в компонент руководства и управления/канцелярию Спе-

циального представителя Генерального секретаря/Комиссию по расследованию)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение 1 должности (перераспределение 1 добровольца Организации Объединенных Наций в компонент руководства и управления/канцелярию Специального представителя Генерального секретаря/Комиссию по расследованию)

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: увеличение на 3 должности (преобразование 3 должностей временного персонала общего назначения (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность сотрудника категории полевой службы) в Группе по вопросам поведения и дисциплины в штатные должности)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 должности национального временного сотрудника категории общего обслуживания в Группе по вопросам поведения и дисциплины в штатную должность)

Временный персонал общего назначения: сокращение на 4 должности (преобразование 3 должностей международных сотрудников и 1 должности национального временного сотрудника категории общего обслуживания в Группе по вопросам поведения и дисциплины в штатные должности)

81. Роль групп по вопросам поведения и дисциплины в миссиях по поддержанию мира заключается в осуществлении стратегии пресечения неправомерных действий, включая сексуальную эксплуатацию и злоупотребления, на основе трех основных элементов: деятельность по предупреждению, деятельность по обеспечению соблюдения законов и мероприятия по устранению выявленных нарушений. Эти функции стали составной частью операций по поддержанию мира, и в настоящее время их можно считать постоянными. В связи с этим предлагается преобразовать в штатные должности четыре должности временных сотрудников (2 должности сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (1 С-4, 1 С-3) и две должности младших сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (1 должность сотрудника категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания)).

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: сокращение на 2 должности (перевод 1 должности С-3 и 1 должности сотрудника категории полевой службы в компонент руководства и управления/канцелярию Специального представителя Генерального секретаря/Комиссию по расследованию)

Национальный персонал: сокращение на 2 должности (перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в компонент руководства и управления/канцелярию Специального представителя Генерального секретаря/Комиссию по расследованию)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение 1 должности (перевод 1 добровольца Организации Объединенных Наций в компонент руководства и управления/канцелярию Специального представителя Генерального секретаря/Комиссию по расследованию)

82. Предлагается перевести канцелярию Комиссии по расследованию из канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии в канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, с тем чтобы она была подотчетна начальнику штаба. В состав канцелярии Комиссии по расследованию входит один сотрудник Комиссии по расследованию (1 С-3) и четыре младших сотрудника Комиссии по расследованию (1 сотрудник категории полевой службы, 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 1 доброволец Организации Объединенных Наций), которые будут переведены в канцелярию Специального представителя, как об этом говорилось в пункте 34 выше. Такой перевод обеспечит повышение эффективности осуществления мандата Комиссии.

Административные службы

Международный персонал: нулевое чистое изменение (перераспределение 1 должности сотрудника категории полевой службы из Объединенного оперативного центра, преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 должности (перераспределение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из канцелярии Комиссара полиции, перераспределение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка, перераспределение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции по правам человека, перераспределение 1 должности национального сотрудника-специалиста в Секцию по правам человека и преобразование/реклассификация 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника-специалиста)

Секция гражданского персонала

Международный персонал: нулевое чистое изменение (перераспределение 1 должности сотрудника категории полевой службы из Объединенного оперативного центра, преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 4 должности (перераспределение 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания и ее реклассификация в должность национального сотрудника-специалиста)

83. В целях выполнения возросшего мандата Секции людских ресурсов в миссии предлагается перераспределить одну должность младшего сотрудника по совместным операциям из Объединенного оперативного центра, две должности национальных младших административных сотрудников из канцелярии Комиссара полиции и одну должность младшего национального административного сотрудника из канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка.

ка. Также предлагается преобразовать одну должность сотрудника полевой поддержке в должность национального сотрудника категории общего обслуживания, а затем реклассифицировать ее в должность национального сотрудника-специалиста в целях укрепления национального потенциала.

84. Секция гражданского персонала укрепляется, поскольку ожидается, что в 2013 году миссии будут делегированы дополнительные полномочия и большое число функций, которые в настоящее время находятся в ведении Отдела полевого персонала в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Целью делегирования дополнительных полномочий является повышение эффективности и улучшение обслуживания, преодоление географических и временных различий и сокращение расходов. Вместе с тем результатом этого станет значительное увеличение объема и повышение сложности работы Секции, что потребует реорганизации ее подразделений и изменения функций. Два существующих международных подразделения будут объединены в одно подразделение и будет создана Группа поддержки специалистов для выполнения сугубо технической работы. Предполагается, что национальный сотрудник-специалист будет выполнять сложные задачи в этом новом подразделении, включая планирование людских ресурсов, управление эффективностью деятельности, определение в бюджете расходов на кадровые потребности и развитие карьеры, и будет непосредственно подотчетен начальнику Группы (С-3). Должности младших сотрудников по людским ресурсам предназначены для оказания всесторонней поддержки в выполнении повседневных связанных с персоналом операций, с тем чтобы Секция могла справляться с увеличением рабочей нагрузки.

Секция медицинского обслуживания

Национальный персонал: нулевое чистое изменение (перераспределение 1 должности национального сотрудника-специалиста в Секцию по правам человека, перераспределение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции по правам человека)

85. Предлагается перераспределить одну должность медсестры (национальный сотрудник-специалист) из Секции медицинского обслуживания в Секцию по правам человека в качестве сотрудника по правам человека и перераспределить одну должность младшего сотрудника по правам человека (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секцию медицинского обслуживания в качестве кладовщика. Кладовщик необходим для ежедневного обслуживания клиники уровня I плюс и обеспечения того, чтобы имущество находилось в хорошем состоянии на основе эффективной выдачи и контроля собственности и точной регистрации информации об инвентарных запасах и поставках со склада. Обмен двумя должностями позволит максимально использовать имеющиеся ресурсы для более эффективного и действенного осуществления мандата.

Объединенные вспомогательные службы

Международный персонал: чистое сокращение на 3 должности (перераспределение 1 должности С-3 в компонент по обеспечению надежной и безопасной обстановки/Объединенный оперативный центр, преобразование 1 должности С-3 в должность национального сотрудника-специалиста в Инженерной сек-

ции, преобразование 1 должности сотрудника категории полевой поддержки в должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Секции снабжения)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (преобразование 1 должности С-3 в должность национального сотрудника-специалиста в Инженерной секции и преобразование 1 должности сотрудника категории полевой поддержки в должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Секции снабжения)

Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб

Международный персонал: увеличение на 2 должности (перераспределение 1 должности С-3 из Секции снабжения и перевод 1 должности сотрудника категории полевой поддержки из Секции управления перевозками)

86. Предлагается перераспределить одну должность сотрудника по вопросам снабжения из Секции снабжения в канцелярию начальника Объединенных вспомогательных служб в качестве сотрудника по планированию поддержки миссии (С-3) и перевести одну должность младшего административного сотрудника категории полевого обслуживания из Секции управления перевозками. В канцелярии требуется дополнительный персонал для содействия развертыванию воинских контингентов и децентрализации разоружения, демобилизации и реинтеграции. Необходимо в срочном порядке и надлежащим образом задействовать механизм управления информацией об объединенных вспомогательных службах на основе создания группы по планированию поддержки миссии. Сотрудник по вопросам планирования при поддержке младшего административного сотрудника будет обеспечивать эффективное управление информацией, включая представление своевременных и точных данных, результатов анализа и информации о возможностях, ограничениях и состоянии материально-технического обеспечения и ресурсов миссии, а также о всех проектах и мероприятиях по материально-техническому обеспечению.

Инженерная секция

Международный персонал: сокращение 1 должности (преобразование 1 должности С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 должности С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

87. С учетом уделяемого миссией особого внимания укреплению национального потенциала предлагается преобразовать должность начальника Группы эксплуатации зданий на уровне С-3, которая была вакантной в течение двух лет, в должность национального сотрудника-специалиста. Сотрудник на этой должности будет отвечать за ремонтно-эксплуатационное обслуживание пунктов базирования воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, помещений полиции Организации Объединенных Наций и служебных помещений гражданского персонала примерно в 62 пунктах базирования.

Секция информационно-коммуникационных технологий

Международный персонал: сокращение 1 должности (перераспределение 1 должности С-3 в компонент по обеспечению надежной и безопасной обстановки/Объединенный оперативный центр)

88. Предлагается перераспределить одну должность С-3 старшего сотрудника по информационным технологиям в Объединенный оперативный центр с учетом проведенной Оперативным центром в Нью-Йорке в 2012 году оценки, которая выявила необходимость укрепления Объединенного оперативного центра ООНКИ. Такое сокращение не отразится на эффективности и производительности Секции информационно-коммуникационных технологий.

Секция снабжения

Международный персонал: сокращение 2 должностей (перераспределение 1 должности С-3 и преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

89. Предлагается перераспределить одну должность сотрудника по вопросам снабжения в канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб. Такое перераспределение позволит миссии обеспечить выполнение ее мандата в полном объеме, поскольку новые приоритетные задачи миссии непосредственно связаны с потребностями Объединенных вспомогательных служб. Кроме того, задачи, связанные с запланированной децентрализацией, требуют соответствующей структуры для ее поддержки.

90. Преобразование одной должности младшего сотрудника по вопросам снабжения категории полевой службы в должность сотрудника категории общего обслуживания, которая будет открыта в регионе, будет отвечать приоритетной задаче миссии по повышению профессионального уровня национальных сотрудников и децентрализации в целях обеспечения эффективного и действенного осуществления мандата.

Секция управления перевозками

Международный персонал: сокращение 1 должности (перевод 1 должности сотрудника полевой поддержки в канцелярию начальника Объединенных вспомогательных служб)

91. Предлагается перевести одну должность младшего международного административного сотрудника в канцелярию начальника Объединенных вспомогательных служб для оказания сотруднику по вопросам планирования помощи в управлении информацией, касающейся Объединенных вспомогательных служб.

Секция безопасности

Международный персонал: сокращение 3 должностей (перевод 2 должностей сотрудников категории полевой поддержки в Объединенный оперативный центр и 1 должности сотрудника категории полевой поддержки в канцелярию Командующего Силами)

92. Предлагается перевести две должности сотрудников по обеспечению личной охраны в Объединенный оперативный центр с учетом проведенной Оперативным центром в Нью-Йорке в 2012 году оценки, которая выявила необходимость укрепления Объединенного оперативного центра ООНКИ в целях представления более подробной информации о нестабильной обстановке в Кот-д'Ивуаре и соседних странах. Секция безопасности поддерживает с Объединенным оперативным центром тесное сотрудничество в области сбора информации и регистрации инцидентов. Таким образом, предлагаемые переводы не отразятся на способности Секции выполнять свою работу.

93. Предлагается также перевести одну должность младшего международного административного сотрудника (1 должность сотрудника категории полевой службы) в канцелярию Командующего Силами. Количество сотрудников Секции безопасности достаточно для выполнения всех административных функций, и перевод должности не отразится на работе Секции.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2011/12 год)	Ассигнования (2012/13 год)	Смета расходов (2013/14 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) – (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	10 558,9	10 017,7	10 063,1	45,4	0,5
Воинские контингенты	240 430,4	223 774,6	210 961,5	(12 813,1)	(5,7)
Полиция Организации Объединенных Наций	18 247,0	26 897,4	27 699,4	802,0	3,0
Сформированные полицейские подразделения	24 200,1	24 983,4	24 229,0	(754,4)	(3,0)
Итого	293 436,4	285 673,1	272 953,0	(12 720,1)	(4,5)
Гражданский персонал					
Международный персонал	78 814,6	77 984,5	77 773,1	(211,4)	(0,3)
Национальный персонал	23 252,2	20 491,6	21 181,7	690,1	3,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	12 279,0	7 922,1	8 612,7	690,6	8,7
Временный персонал общего назначения	4 690,0	1 413,9	903,9	(510,0)	(36,1)
Итого	119 035,8	107 812,1	108 471,4	659,3	0,6
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	660,0	1 745,7	1 764,6	18,9	1,1
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	417,0	431,5	431,5	—	—
Официальные поездки	6 797,5	3 806,3	3 806,5	0,2	0,0
Объекты и инфраструктура	84 657,8	55 208,3	59 442,9	4 234,6	7,7
Наземный транспорт	14 333,3	10 283,5	9 941,9	(341,6)	(3,3)
Воздушный транспорт	47 635,2	41 125,9	55 791,9	14 666,0	35,7
Морской транспорт	3,5	6,1	5,9	(0,2)	(3,3)
Связь	23 939,8	17 063,7	16 078,7	(985,0)	(5,8)
Информационные технологии	7 291,4	4 131,3	4 058,2	(73,1)	(1,8)
Медицинское обслуживание	7 696,6	7 461,5	8 873,5	1 412,0	18,9
Специальное оборудование	4 437,4	4 267,6	4 173,0	(94,6)	(2,2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	12 794,7	34 000,4	31 861,4	(2 139,0)	(6,3)
Проекты с быстрой отдачей	1 975,0	2 000,0	2 000,0	—	—
Итого	212 639,2	181 531,8	198 230,0	16 698,2	9,2
Валовой объем потребностей	625 111,4	575 017,0	579 654,4	4 637,4	0,8
Поступления по плану налогообложения персонала	11 048,6	9 153,0	9 406,2	253,2	2,8
Чистый объем потребностей	614 062,8	565 864,0	570 248,2	4 384,2	0,8
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет) ^a	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	625 111,4	575 017,0	579 654,4	4 637,4	0,8

В. Взносы, не заложенные в бюджет

94. Сметная величина не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная величина
Соглашение о статусе сил	3 042,0
Добровольные взносы натурой (не заложенные в бюджет)	—
Итого	3 042,0

С. Экономия за счет роста эффективности

95. В смете расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года учтено осуществление следующих инициатив по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Военный и полицейский персонал	391	Сокращение расходов на ротацию военнослужащих благодаря инициативе руководства приобретать билеты в два конца (вместо билетов в один конец) для военных наблюдателей, штабных офицеров и полицейских Организации Объединенных Наций
Итого	391	

Д. Показатели доли вакансий

96. Смета расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составлена с учетом следующих показателей доли вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактически 2011/12 год	Заложено в бюджет 2012/13 год	Прогноз 2013/14 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	(2,1)	1,0	1,0
Воинские контингенты	2,4	1,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	33,0	10,0	8,0
Сформированные полицейские подразделения	(10,3)	1,0	1,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	15,1	15,0	10,0
Национальный персонал			

Категория	Фактически 2011/12 год	Заложено в бюджет 2012/13 год	Прогноз 2013/14 год
Национальные сотрудники-специалисты	20,0	8,0	8,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	5,9	5,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	26,1	5,0	1,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	45,0	15,0	—
Национальный персонал	69,0	5,0	—
Персонал, предоставляемый правительствами	69,0	20,0	20,0
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—

^a Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

97. Применяемые показатели доли вакансий определены исходя из фактической средней численности развернутого персонала в финансовом периоде 2011/12 года и в первой половине финансового периода 2012/13 года. Показатели доли вакансий полицейских Организации Объединенных Наций, международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций сократились соответственно до 8,10 и 1 процентов в сравнении с бюджетом 2012/13 года для отражения фактических показателей доли вакансий в течение периода с июля 2012 года по январь 2013 года, а также предполагаемого развертывания военнослужащих, полицейский и гражданского персонала. Показатели доли вакансий временных сотрудников были также сокращены до 0 процентов для отражения фактических показателей доли вакансий, а также преобразования четырех должностей в штатные должности.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

98. Потребности на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и самообеспечение в общем объеме 86 078 200 долл. США со следующей разбивкой:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	42 793,8
Сформированные полицейские подразделения	5 315,0
Итого	48 108,8
Самообеспечение	
Объекты и инфраструктура	19 160,9
Связь	7 778,6
Медицинское обслуживание	6 850,9

Категория	Сметная сумма
Специальное оборудование	4 173,0
Итого	37 969,4
Всего	86 078,2

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,8	4 апреля 2004 года	10 февраля 2006 года
Коэффициент учета повышенной интенсивности эксплуатации	1,9	4 апреля 2004 года	10 февраля 2006 года
Коэффициент учета враждебного действия/вынужденного оставления	1,5	4 апреля 2004 года	10 февраля 2006 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Прогрессивный коэффициент учета транспортных издержек	0,0–4,25		

Е. Профессиональная подготовка

99. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	340,8
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 452,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	244,2
Итого	2 037,7

100. Запланированное количество участников на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды, указано ниже:

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактически 2011/12 год	Планируется 2012/13 год	Предлагается 2013/14 год	Фактически 2011/12 год	Планируется 2012/13 год	Предлагается 2013/14 год	Фактически 2011/12 год	Планируется 2012/13 год	Предлагается 2013/14 год
Внутри миссии	239	1 415	1 512	114	1 213	1 465	77	683	8 381
За пределами миссии ^a	98	152	109	37	18	32	12	10	12
Итого	337	1 567	1 621	151	1 231	1 497	89	693	8 393

^a На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в любых других местах за пределами района миссии.

101. Операция продолжит осуществлять свою стратегию профессиональной подготовки, которая нацелена на совершенствование разных основных и технических навыков и повышение квалификации международного и национального персонала в вопросах, касающихся управленческой, административной и организационной деятельности. Будет проводиться обучение военного и полицейского персонала Операции в основном по программам управления/развития людских ресурсов и языковой подготовки, а также в основных областях, связанных с вопросами защиты гражданского населения, гендерными и гуманитарными вопросами. Операция будет продолжать содействовать подготовке собственными силами, в том числе на основе стратегии подготовки инструкторов и курсов электронного обучения.

Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

102. Сметные потребности в ресурсах на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная величина
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	15 000
Предметы снабжения, услуги и оборудование для реинтеграции бывших комбатантов	4 500
Прямые оперативные расходы на демобилизацию 30 000 бывших комбатантов	1 500
30 программ по сокращению масштабов насилия на уровне общины	750
Репатриация 2500 бывших комбатантов из иностранных государств	290
Прочее: включая контроль за процессом реинтеграции, проведение семинаров совместно с Органом по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и практикумов с участием традиционных лидеров и местных органов власти	
Итого	22 040

103. Роль Операции в деле обеспечения поддержки в вопросах разоружения, демобилизации и реинтеграции в целях демобилизации бывших комбатантов отражена в мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 1.3 и 1.4 таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты. В 2013/14 году усилия в области разоружения, демобилизации и реинтеграции направлены на разоружение и демобилизацию 30 000 бывших комбатантов в Кот-д'Ивуаре, из которых 2500 предстоит репатриировать из иностранных государств.

104. Предлагаемые ресурсы включают ассигнования на реинтеграцию 30 000 бывших комбатантов, причем средние расходы на одного человека составляют 500 долл. США, поскольку предполагается, что реинтеграция некоторых бывших комбатантов произойдет спустя несколько месяцев, что позволит сократить соответствующие расходы. К преимуществам реинтеграции относятся профессионально-техническая подготовка, образование, повышение жизненных навыков и краткосрочная занятость, приносящая доход. Ассигнования выделяются в связи с прямыми оперативными расходами на демобилизацию 30 000 бывших комбатантов, что предполагает управление процессом доставки продовольствия и медикаментов для отдельных людей в лагерях.

105. Для репатриации 2500 бывших комбатантов из других стран (главным образом Либерии и Ганы) выделяются ассигнования на временное размещение, продовольственные и непродовольственные предметы снабжения по мере того, как они ожидают перевода в другие места и реинтеграции.

106. Программа по сокращению масштабов насилия в общинах будет осуществляться в координации с Органом по разоружению, демобилизации и реинтеграции и ПРООН, которые будут также принимать участие в финансировании и осуществлении. Финансовые средства в объеме 1,5 млн. долл. США выделяются с целью осуществления 30 проектов в интересах бывших комбатантов, которые вряд ли будут охвачены стандартной программой разоружения, демобилизации и реинтеграции, создания благоприятных условий для реинтеграции и поощрения сдачи оружия в общинах.

107. К другим аспектам программы разоружения, демобилизации и реинтеграции относятся внешняя оценка и контроль за процессом реинтеграции, проведение семинаров с участием Органа и практикумов с участием традиционных лидеров и местных органов власти в каждом секторе.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

108. Сметные потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная величина</i>
Специальное оборудование	
Средства обнаружения мин и разминирования	—

<i>Категория</i>	<i>Сметная величина</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	5 247,2
Принадлежности и материалы для обнаружения мин и разминирования	—

109. Параллельно с осуществлением программ разоружения, демобилизации и реинтеграции Операция будет осуществлять мероприятия, связанные с хранением оружия и боеприпасов, как это отражено в ожидаемых достижениях 1.1 и 3.2 таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты. В этой связи будут предприниматься усилия в следующих основных областях: а) удаление взрывоопасных пережитков войны для повышения защиты гражданского населения и безопасности людей; б) безопасное обращение с оружием и боеприпасами и их хранение, а также уничтожение ненадежных единиц, собранных в ходе операций по разоружению, демобилизации и реинтеграции под руководством Органа, и специальных операций по разоружению в пунктах, связанных с разоружением; с) физическая безопасность и управление запасами, что способствует выполнению мандата ООНКИ, связанного с защитой и безопасностью и реформой сектора безопасности; и d) оказание национальным органам Кот-д'Ивуара технической помощи в связи с их обязательствами по международным договорам в области разоружения, а именно Конвенции ЭКОВАС о стрелковом оружии и легких вооружениях, Конвенции о запрещении применения, накопления запасов, производства и передачи противопехотных мин и об их уничтожении и Конвенции по кассетным боеприпасам, которые Кот-д'Ивуар подписал.

110. Сокращение объема потребностей предполагается в области услуг по обнаружению мин и разминированию в результате модернизации/реконструкции национального хранилища оружия и боеприпасов, которая, как ожидается, будет завершена к июню 2013 года. Кроме того, Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием/компонент по обеспечению физической безопасности и управлению запасами сосредоточат особое внимание на повышении профессионального уровня национальных сотрудников в целях контроля за модернизированными инфраструктурами и оценки их состояния.

I. Проекты с быстрой отдачей

111. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды, указаны ниже:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2011 года — 30 июня 2012 года (фактически)	1 975,0	95
1 июля 2012 года — 30 июня 2012 года (утверждено)	2 000,0	80
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (предлагается)	2 000,0	80

112. На 2013/14 год предлагается выделить 2 млн. долл. США на осуществление 80 проектов с быстрой отдачей в следующих областях: права человека (10 проектов); примирение, информационно-пропагандистская деятельность и урегулирование конфликтов (20 проектов); гуманитарная помощь перемещенным лицам (8 проектов); защита женщин и детей (10 проектов); ВИЧ/СПИД (7 проектов); отправление правосудия и исправительные учреждения (10 проектов); верховенство права (10 проектов); и государственно-административная деятельность (5 проектов).

113. Продолжение реализации проектов с быстрой отдачей в Кот-д'Ивуаре создаст благоприятные условия для деятельности Операции и позволит внести более весомый вклад в упрочение мира на важнейшем этапе мирного процесса, когда еще предстоит решить основные проблемы, связанные с объединением страны, реальным восстановлением общественного порядка и законности, с уделением особого внимания западным и южным районам страны, национальным примирением, а также обеспечить сохранение поступательного движения в рамках мирного процесса в Кот-д'Ивуаре. Проекты с быстрой отдачей будут содействовать не только укреплению доверия, примирению и сплоченности ивуарийского общества, но и повышению взаимопонимания между местным населением и ОООНКИ благодаря осуществлению проектов по восстановлению инфраструктуры (школы и медицинские учреждения), ремонту водяных насосов, обеспечению поставок оборудования, обучению и просветительской деятельности, а также за счет реализации проектов, связанных с приносящими доход видами деятельности, особенно в интересах таких уязвимых групп, как женщины и перемещенные лица.

114. Особое внимание будет уделяться информационно-пропагандистской деятельности и примирению в поддержку процесса стабилизации и социальной сплоченности в районах, где все еще сохраняется напряженность. Проекты с быстрой отдачей будут по-прежнему использоваться в качестве механизма содействия признанию ОООНКИ общиной, а также в тех случаях, когда структура ОООНКИ была недавно развернута впервые или в тех случаях, когда противодействие присутствию ОООНКИ не позволило населению осознать мандат миссии. После проведения выборов в местные органы власти ОООНКИ будет продолжать осуществлять меры по укреплению доверия с уделением особого внимания районам, в которых существует потенциальный риск политической напряженности.

III. Анализ разницы¹

115. Стандартная терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов в данном разделе, приводится в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(12 813,1)	(5,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

116. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) санкционированные Генеральной Ассамблеей дополнительные выплаты на цели возмещения расходов на военнослужащих в бюджете 2012/13 года; б) сокращение расходов на поездки в связи с доставкой на место, ротацией, репатриацией и заменой, что обусловлено заблаговременным приобретением билетов в два конца для офицеров штаба и увеличением использования финансовых активов Организацией Объединенных Наций; с) сокращение ассигнований на выплату суточных на основе фактических потребностей; и d) сокращение ассигнований на покрытие транспортных расходов и развертывание принадлежащего контингентам имущества, поскольку оно уже развернуто в миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	802,0	3,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

117. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом сокращением показателей доли вакансий с 10 процентов в бюджете 2012/13 года до 8 процентов в 2013/14 году и увеличением объема потребностей в связи с компенсацией в случае смерти и инвалидности, что обусловлено более высокими расходами в 2011/12 году. Общее увеличение расходов частично компенсируется сокращением объема потребностей в поездках в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, что обусловлено решением о заблаговременном приобретении билетов в два конца.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(754,4)	(3,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

118. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) санкционированные Генеральной Ассамблеей дополнительные выплаты в связи с возмещением расходов на военнослужащих в бюджете 2012/13 года; и б) сокращение путевых расходов в связи с доставкой на место, ротацией, репатриацией и заменой благодаря согласованию процедур ротации разных подразделений для сокращения числа авиарейсов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(211,4)	(0,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

119. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом пересмотром шкалы окладов, действующей с 1 января 2013 года, что частично компенсируется сокращением показателей доли вакансий с 15 процентов в бюджете 2012/13 года до 10 процентов в 2013/14 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	690,1	3,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

120. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом пересмотром средних классов должностей национальных сотрудников-специалистов (с НС-А/5 в бюджете 2012/13 года до НС-В/1 в 2013/14 году) и пересмотром шкалы окладов национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	690,6	8,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

121. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом сокращением показателей доли вакансий с 5 процентов в бюджете 2012/13 года до 1 процента в 2013/14 году с учетом фактического среднего показателя и предполагаемого развертывания персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(510,0)	(36,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности**

122. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом преобразованием четырех временных должностей в Секции по вопросам поведения и дисциплины в штатные должности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Объекты и инфраструктура	4 234,6	7,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

123. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) модернизация оборудования для обеспечения охраны и безопасности в штабе Себроко, лагере в Йопунгоне и отделениях ОООНКИ в Кот-д'Ивуаре в связи с угрозой в плане безопасности и нападениями на правительство, полицию и военные объекты; б) строительные услуги в Себроко и объединенной базе в Йопунгоне; с) услуги по обеспечению безопасности в связи с увеличением ежемесячных расходов на нанятых на подрядной основе сотрудников охраны и открытием новых объектов в районе Западного сектора и Абиджана; и d) закупка 8 водоочистных установок и замена 47 установок и водосборников, которые должны быть установлены в Мэне, Далоа Мото Агри, штабе Буаке и лагерях в Ямусукро. Общее увеличение частично компенсируется следующими сокращениями потребностей: а) принадлежащее контингентам имущество/самообеспечение на основе меморандумов о договоренности и опыта миссии; б) работы по перепланировке и ремонту в связи с отсутствием ремонтных проектов; с) отсутствие в бюджете 2013/14 года ассигнований на закупку генераторов; d) сокращение потребностей в аренде помещений в связи с закрытием объектов в Куамсси, Коласе и Аниаме, которые будут переведены в объединенную базу материально-технического снабжения в Йопунгоне; и е) ремонтно-эксплуатационные услуги в связи с новыми ставками контрактов по обслуживанию, связанных с удалением мусора, новыми водоочистными установками и новой объединенной базой материально-технического снабжения в Йопунгоне.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(341,6)	(3,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности**

124. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) снижение цены на дизельное топливо и сокращение потребления топлива в рамках инициативы руководства по усилению контроля за служебным использованием автотранспортных средств и возмещению с сотрудников расходов за использование автотранспортных средств в личных целях; и б) сокращение объема потребностей в ремонте и эксплуатационно-техническом обслуживании грузовиков и электропогрузчиков. Общее сокращение частично компенсируется закупкой оборудования для авторемонтной мастерской.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	14 666,0	35,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

125. Увеличение объема потребностей главным образом обусловлено следующими факторами: а) потребности в объеме 10 млн. долл. США с учетом сметных ежегодных расходов в объеме 15 млн. долл. США и коэффициента задержки с развертыванием, составляющем 33 процента. Такие ассигнования необходимы для покрытия расходов на экспериментальный проект по использованию беспилотных летательных аппаратов, необходимых для проведения воздушного наблюдения, которое невозможно проводить с использованием пилотируемого воздушного судна, в поисках складов оружия и в целях выявления деятельности вооруженных групп на границе между Кот-д'Ивуаром и Либерией; б) увеличение объема потребностей в горюче-смазочных материалах, главным образом в результате увеличения полетных часов, реконфигурации авиапарка и повышения цен на топливо; и с) увеличение объема потребностей в аренде и эксплуатации самолета и вертолетов в результате обновления авиапарка.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(985,0)	(5,8)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности**

126. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) сокращение объема услуг, связанных с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, реформой сектора безопасности и распространением среди широкой общественности информации о необходимости поддержания законности; б) сокращение ассигнований на обслуживание оборудования и приобретение запасных частей; и с) сокращение объема потребностей в принадлежащем контингентам имуществе/самообеспечении на основе меморандумов о договоренности и опыта миссии. Общее сокращение частично компенсируется закупкой оборудования радиосвязи, необходимого для установки приемопередающей радиостанции.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	1 412,0	18,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

127. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) два дополнительных медицинских подразделения (группа большегрузного транспорта и эксплуатационно-технического обслуживания из Пакистана и авиационное подразделение из Украины); б) ассигнования на но-

вый госпиталь уровня 2 категории самообеспечения; с) два дополнительных комплекта ультразвукового оборудования; и d) закупка медицинской базы данных «Ёрсмед». Общее увеличение частично компенсируется сокращением объема потребностей в медикаментах в связи с сокращением числа персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(2 139,0)	(6,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности**

128. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) сокращение объема потребностей в услугах, связанных с обнаружением мин и разминированием, что обусловлено ремонтом/реконструкцией национального склада оружия и боеприпасов, которые должны быть завершены к июню 2013 года. Кроме того, Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием/компонент по обеспечению физической безопасности и управлению запасами сосредоточат внимание на повышении профессиональных навыков национальных сотрудников, связанных с мониторингом и оценкой установленных инфраструктур; б) сокращение объема потребностей в прочих транспортных и смежных расходах в связи с осуществленными в бюджетном периоде 2012/13 года проектами строительства и сокращение перевозки строительных принадлежностей и оборудования для лагерей в районе действия миссии по сравнению с тем, что предполагалось; с) сокращение объема потребностей в пайках в результате сокращения ежедневных расходов на обеспечение питанием штабных офицеров с 9,25 долл. США в бюджете 2012/13 года до 4,02 долл. США в 2013/14 году. Общее сокращение частично компенсируется увеличением потребностей в услугах временных младших сотрудников по языковой подготовке и дополнительными потребностями в оборудовании для обеспечения жизни и быта гражданских сотрудников в новых местах базирования в Западном секторе.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

129. В связи с финансированием ОООНКИ Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 579 654 400 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года;
- б) начислить взносы на сумму 48 304 533 долл. США на период с 1 по 31 июля 2013 года;
- с) начислить взносы на сумму 531 349 867 долл. США из расчета 48 304 533 долл. США в месяц в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат миссии.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 66/264, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 66/264)

Решения и просьбы Генерального секретаря

Генеральная Ассамблея отмечает некоторое улучшение в последнее время показателей доли вакансий и сменяемости кадров по категории гражданского персонала, признавая при этом, что существуют возможности для их дальнейшего улучшения, и в этой связи просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 21).

Генеральная Ассамблея обращает особое внимание на важность проведения Генеральным секретарем всеобъемлющего пересмотра потребностей в гражданском персонале для каждой миротворческой миссии с уделением особого внимания возможности преобразования должностей категории полевой службы в должности национального персонала и улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала, в частности, при значительном изменении мандата или утвержденной численности сил, с тем чтобы обеспечить надлежащую структуру штатов гражданского персонала для эффективного осуществления текущих мандатов

Меры, принятые во исполнение решений и просьб

Кадровая секция ОООНКИ поддерживала тесное взаимодействие с другими подразделениями в целях решения проблемы вакансий и осуществления деятельности по набору персонала на основе составления ежемесячных докладов о заполнении должностей и ротации сотрудников и представления докладов старшему руководству. Рассмотрение кандидатов, которые были одобрены Центральным советом для полевых миссий, проводится регулярно.

По состоянию на 31 декабря 2012 года показатель доли вакансий был следующим: 8,5 процента для международного персонала по сравнению с заложенным в бюджете показателем в 15 процентов; 13,7 процента для национальных сотрудников-специалистов по сравнению с заложенным в бюджете показателем в 8 процентов; 6,2 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с заложенным в бюджете показателем в 5 процентов.

В течение двух лет ОООНКИ переведет в категорию национальных сотрудников 10 процентов ее должностей международных сотрудников, из которых 3 должности были намечены в бюджете 2013/14 года и дополнительные должности будут намечены в бюджетном цикле 2014/15 года.

Обзор соотношения основного и вспомогательного персонала будет проведен после завершения проекта в целях увеличения численности основного персонала на местах вне Абиджана.

миссий и их формирование во всех миссиях на основе передовых методов укомплектования штатов (пункт 23).

Генеральная Ассамблея приветствует улучшения, в частности, в области физической проверки имущества длительного пользования, подчеркивает важность укрепления всех звеньев цепи управления снабжением в операциях по поддержанию мира и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой укрепить механизмы внутреннего контроля за управлением такими активами с целью обеспечить надежные средства защиты Организации от разбазаривания ресурсов и финансовых потерь (пункт 30).

Генеральная Ассамблея просит Генерального секретаря обеспечить применение руководящих правил об использовании автотранспортных средств в неслужебных целях в отношении всех автотранспортных средств в миссиях и доложить об этом в его следующем докладе об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 31).

Группа инвентарного контроля и учета имущества ОООНКИ продолжала добиваться 100-процентной подотчетности за принадлежащее Организации Объединенных Наций имущество.

Были установлены ежеквартальные контрольные показатели для достижения следующих целей: обеспечение проверки к первому кварталу как минимум 30 процентов имущества; обеспечение проверки ко второму кварталу как минимум 60 процентов имущества; к третьему кварталу — завершение полной проверки; и к четвертому кварталу — проведение последующей проверки расхождений и принятие необходимых мер по устранению недостатков.

Были внедрены следующие дополнительные механизмы контроля: а) ежемесячные совещания по вопросам управления имуществом с участием сторон, отвечающих за управление имуществом; б) ежемесячные доклады с уделением особого внимания вопросам управления имуществом; в) ежемесячные доклады о расхождениях для обеспечения надежности и точности информации; г) выборочные проверки расходуемого имущества для обеспечения регулярной циклической инвентаризации; и е) контроль излишка имущества, старения запасов и нормативов запасов для обеспечения соответствия основным рабочим показателям Департамента полевой поддержки.

Процедура контроля использования автотранспортных средств в неслужебных целях была введена в июле 2011 года. Всем сотрудникам сообщили об административных руководящих принципах и процедурах по этому вопросу. В период с 2011/12 года в связи с использованием автотранспортных средств в неслужебных целях, пробег которых составил 179 140 км, были возмещены расходы в размере 31 349 долл. США.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/66/718)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет считает, что в интересах облегчения оценки последствий применения мер повышения эффективности для исполнения бюджета, в соответствующих случаях, в контексте анализа отклонений в доклады об исполнении бюджета следует включать подробную информацию об экономии, полученной в результате применения мер повышения эффективности (пункт 19).

Консультативный комитет считает, что при подготовке докладов об исполнении бюджетов за 2011/12 год надо проводить различие между экономией, достигнутой за счет принятия мер, направленных на повышение эффективности, и неполным использованием бюджетных средств вследствие других причин (пункт 23).

Консультативный комитет приветствует усилия по разработке межсекторальных целевых показателей сокращения потребностей в ресурсах и критическому рассмотрению предложений в отношении капитальных расходов полевых миссий и принимает к сведению заверение в том, что конкретные обстоятельства каждой операции по поддержанию мира были учтены в ходе подготовки бюджетов... Комитет считает, однако, что в бюджетные предложения следовало включить более подробную информацию о том, каким образом эти меры будут осуществляться в каждой миссии, а также, в соответствующих случаях, информацию о любых шагах, направленных на смягчение негативных последствий, которые планируется предпринять для того, чтобы эти меры не отразились на осуществлении мандатов (пункт 33).

В этой связи Консультативный комитет также предостерегает против отождествления последствий переноса капитальных расходов на более поздний срок с долгосрочными мерами повышения эффективности за счет изменения методов работы таким образом, чтобы обеспечить выполнение мандатов при меньшем уровне затрат. Консультативный комитет также рассчитывает, что будет осуществляться тщательное планирование, чтобы возобновление отложенного расходования средств на капитальные

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

В докладе об исполнении бюджета 2011/12 года ОООНКИ представила обоснования отклонений, которые включали подробную информацию об экономии в результате осуществления мер по повышению эффективности за счет использования работающих на солнечной энергии водяных насосов для глубоких скважин в пяти лагерях (Одьенне, Корого, Феркесседугу, Буна и Буаке). Вместе с тем последствия для периода 2011/12 года были минимальными, поскольку указанные меры были завершены до конца финансового года, включая установку экологически безопасных систем по очистке сточных вод в трех лагерях (Далоа, Дуэкуэ и Ганьоа), при этом экономия составит порядка 94 000 долл. США.

ОООНКИ поддерживает тесное взаимодействие с соседними миссиями и страновой группой Организации Объединенных Наций в целях выявления межсекторальных целевых показателей в отношении сокращения объема ресурсов. Например, в 2013/14 году ОООНКИ будет совместно использовать самолет В-737 (совместно с МООНЛ на условиях 40-процентной доли) и вертолет Ми-24 (совместно с МООНЛ на условиях 50-процентной доли) и распределять расходы, связанные с их эксплуатацией.

ОООНКИ согласна с этой рекомендацией и обеспечением ее выполнения на основе предложения по бюджету 2013/14 года.

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

нужды в 2012/13 году не создало значительного дополнительного финансового бремени для государств-членов в последующие финансовые периоды (пункт 34).

Консультативный комитет считает, что коэффициенты учета задержки с развертыванием и показатели доли вакантных должностей должны отражать всесторонне обоснованные бюджетные предложения, учитывающие как информацию прошлых периодов, так и предсказуемые факторы. В этой связи в бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование применяемых ставок, особенно если они отличаются от фактических ставок на момент подготовки бюджета (пункт 36).

Консультативный комитет считает, что реформы системы управления людскими ресурсами, одобренные Генеральной Ассамблеей в последние годы, и наличие заранее отобранных кандидатов, включенных в реестры, дадут очевидный и устойчивый эффект в виде снижения фактических показателей доли вакантных должностей для гражданского персонала во всех операциях по поддержанию мира. Поэтому Комитет считает, что этот вопрос следует иметь в виду при представлении будущих бюджетных документов (пункт 38).

Консультативный комитет считает, что, в целях обеспечения ясности в отношении обоснованности объема предлагаемых потребностей в ресурсах, особенно на этапах развертывания или расширения миссий, информация, представляемая Генеральной Ассамблее в контексте предлагаемых бюджетов, должна включать подробные сведения о графиках поэтапного развертывания военнослужащих и полиции и их последствиях с точки зрения потребностей в ресурсах (пункт 39).

Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости постоянного изучения потребностей в должностях, в течение долгого времени остающихся вакантными, в частности до представления Генеральной Ассамблее предложений о создании новых должностей (см. A/65/743, пункт 43, и A/66/7, пункт 92). У Комитета пока нет ясности в отношении того, проводятся ли такие обзоры в операциях по поддержанию мира на систематической основе. В этой связи следует помнить, что в контексте предлагаемого бюджета по программам Генеральная Ассамблея в своей резолюции 66/246 одобрила реко-

Применение показателей доли вакантных должностей основано на предшествующих данных и фактическом развертывании персонала, а также на прогнозах набора гражданского персонала и развертывание военного и полицейского персонала. Это отражено в предложении по бюджету 2013/14 года.

Миссия максимально использует заранее отобранных кандидатов, включенных в реестры, тем самым ускоряя процесс набора персонала.

На бюджетный период 2013/14 года данная рекомендация к ОООНКИ не относится, поскольку развертывание завершено.

Потребности ОООНКИ в должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, были рассмотрены и в предложении по бюджету 2013/14 года представлены обоснования сохранения должности сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции на уровне С-3, должности сотрудника по правам человека на уровне С-3 и должности старшего сотрудника по гендерным вопросам на уровне С-5, все из которых находятся в процессе заполнения, а также должности инженера на уровне С-3, которую предлагается преобразовать в должность национального сотрудника.

мендацию Консультативного комитета о том, что постоянная необходимость в должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, должна повторно обосновываться и сопровождаться разъяснением задержек с их заполнением (см. A/66/7, пункты 92 и 93). Комитет рекомендует применять аналогичное требование в отношении должностей в операциях по поддержанию мира и включать в предложения по бюджетам миссий информацию о должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, а также конкретные обоснования должностей, которые предлагается сохранить (пункт 54).

В связи с этим Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен той долей ресурсов на цели профессиональной подготовки в миротворческих миссиях, которая выделяется на поездки, связанные с профессиональной подготовкой. Комитет вновь напоминает о необходимости строгого контроля за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и максимального ограничения таких поездок (см. A/65/743, пункт 135) (пункт 74).

Комитет рекомендует при подготовке последующих отчетов о преимуществах и экономии расходов прилагать дополнительные усилия в направлении сбора и представления подтверждающих данных и включать их в отчеты, с тем чтобы можно было четко проследить причинно-следственную связь между принятыми мерами и объявленными преимуществами или экономией. Комитет отмечает, что на данный момент отчетность по результатам оценки влияния мер экономии ресурсов на мандаты и качество услуг по-прежнему не отвечает требованиям (пункт 86).

Миссия на ежедневной и ежемесячной основе следит за всеми путевыми расходами. Доклад о поездках, связанных с профессиональной подготовкой (заложенные в бюджете расходы на профессиональную подготовку по каждому разделу с учетом фактических расходов) обсуждается на уровне руководства. Миссия расширила использование учебных центров в субрегионе и Африке, и в миссии обычно организуются учебные курсы в интересах большой группы сотрудников. В период 2011/12 года для 383 сотрудников было проведено 13 учебных курсов внутри миссии. Для сокращения расходов используется также методика подготовки инструкторов.

Результатом повышения эффективности в 2011/12 году стала экономия в объеме примерно 94 000 долл. США благодаря установке экологически безопасных систем очистки сточных вод в трех лагерях (Даола, Дюжу и Ганьоа).

В 2012/13 году предложение по бюджету включало предлагаемое повышение эффективности, информация о чем будет представлена в соответствующем докладе об исполнении бюджета 2012/13 года.

Потенциальная экономия в 2013/14 году будет обеспечена за счет инициативы по сокращению расходов благодаря покупке билетов в два конца (вместо билетов в один конец) для военнослужащих, военных наблюдателей и полицейского персонала Организации Объединенных Наций.

Консультативный комитет рекомендует поручить Генеральному секретарю выяснить, сколько автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования имеется на балансе операций по поддержанию мира, и привести их количество в соответствие с нормативами, установленными Департаментом полевой поддержки и закрепленными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Комитет просит представить ему соответствующую информацию в следующем обзорном докладе. Комитет признает, что оперативные условия деятельности миссий могут оправдывать наличие запасов, превышающих нормативы, и просит в бюджетных предложениях на 2013/14 год по соответствующим миссиям, которых это касается, четко обосновывать отклонения (пункт 91).

По мнению Комитета, запасы информационно-технического оборудования для операций по поддержанию мира также должны рассчитываться на основе запланированной численности персонала на соответствующий период или исходя из фактического числа сотрудников миссии, если оно больше, а не по полной утвержденной численности персонала (пункт 92).

По мнению Комитета, координаторы по вопросам ротации оказывают ценные услуги странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в связи с чем он рассчитывает, что Генеральный секретарь примет меры к тому, чтобы изыскать ресурсы для финансирования их деятельности (пункт 102).

Миссия приводит свои автотранспортные средства и единицы информационно-технического оборудования в соответствие со стандартными нормативами Организации Объединенных Наций и приводит обоснования областей, в которых они превышаются. Что касается информационно-технического оборудования, перед национальными сотрудниками, за исключением квалифицированных рабочих и водителей, ставятся задачи, выполнение которых требует использования компьютерного устройства. Показатель — одно компьютерное устройство на каждого 2,5 местного сотрудника (о чем говорится в пункте 89 доклада Консультативного комитета) — был бы нереалистичен с учетом задач, выполняемых национальными сотрудниками.

Закупка информационно-технического оборудования основана на запланированном развертывании персонала, а не на полной санкционированной численности должностей.

Секция управления перевозками ООНКИ направляет в каждую страну, предоставляющую воинские контингенты, координатора по вопросам ротации для обеспечения того, чтобы все аспекты ротации соответствовали положениям Организации Объединенных Наций, касающимся сухопутной, воздушной и морской переброски военнослужащих. Основными преимуществами использования координаторов по вопросам ротации является возможность иметь прямой контакт на местах в ходе всего процесса ротации, а также возможность проводить со странами, предоставляющими военнослужащих, брифинги по вопросу о перевозке опасных грузов, тем самым обеспечивая соблюдение положений Международной ассоциации воздушного транспорта и Международного кодекса морской перевозки опасных грузов, касающихся упаковки, хранения и погрузки опасных грузов. Координатор по вопросам ротации обеспечивает соблюдение странами, предоставляющими воинские контингенты, ограничений по весу груза и, по мере необходимости, подготавливает для каждого контингента всю документацию, такую как пассажирский манифест, грузовой манифест и декларация об опасных грузах.

Комитет... просит включать в последующие бюджетные предложения по миротворческим операциям информацию по всем строительным проектам, на которые на соответствующий финансовый период испрашиваются ресурсы в объеме, превышающем 1 млн. долл. США (пункт 106).

Консультативный комитет принимает к сведению передачу автотранспортных средств между миссиями для удовлетворения возникающих потребностей, однако по-прежнему считает, что вопрос о парке автотранспортных средств, имеющемся в распоряжении операций по поддержанию мира, требует дополнительного изучения (пункт 110).

Комитет признает, что развитие оперативной деятельности может иногда сопровождаться возникновением дополнительных потребностей в поездках. Однако Комитет обеспокоен величиной указанного перерасхода по статье поездок в период 2010/11 года. Комитет подчеркивает важность того, чтобы потребности в поездках надлежащим образом закладывались в бюджет и чтобы делалось все возможное, с тем чтобы расходы на поездки не выходили за рамки утвержденных ассигнований (пункт 137).

В бюджет 2013/14 года включена информация о строительстве объединенной базы материально-технического снабжения в Йопунгоне.

ООНКИ будет содействовать передаче, по мере возможности, автотранспортных средств в другие миссии и из них. Вместе с тем в настоящее время миссия не располагает автотранспортными средствами, подлежащими передаче. В связи с продолжением процесса децентрализации значительное число автотранспортных средств будет передано в сектора, что приведет к смещению соотношения пользователь/автотранспортное средство. Например, большее число пользователей может быть приписано к автотранспортному средству в Абиджане, но не в секторах, в связи с необходимостью выполнения автотранспортным средством предусмотренных мандатом задач.

Увеличение объема потребностей в период 2010/11 года было обусловлено главным образом незапланированными поездками в пределах района операций миссии для строительства двух лагерей и демонтажа инженерных сооружений в шести покинутых лагерях. После урегулирования кризисной ситуации после проведения выборов были организованы поездки для проведения информационно-разъяснительных кампаний, совещаний по координации вопросов поддержания законности, консультаций военнослужащих и оценок планирования деятельности миссии.

Увеличение объема потребностей на 71 процент в период 2011/12 года объясняется дополнительными потребностями в поездках в пределах района операций миссии в поддержку проведения выборов в законодательные органы власти и их повторного проведения в некоторых районах, в которых они были признаны недействительными; строительством шести новых лагерей в секторах и трех лагерей по программе разоружения, демобилизации и реинтеграции; и незапланированными официальными поездками по оценке Совета Безопасности.

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Отмечая сокращение объема ассигнований по разделу официальных поездок, Комитет вместе с тем считает, что потребности в этой области должны оставаться предметом тщательного контроля. Хотя, Комитет признает, что эффективное выполнение мандатов предполагает необходимость поездок, он обеспокоен тем, что продолжительное отсутствие персонала в местах службы приводит к срыву повседневного графика работы сотрудников и может отразиться на выполнении программ (см. также A/66/739, пункты 3 и 26). Поэтому Комитет считает необходимым в максимальной степени использовать достижения в области информационно-коммуникационных технологий и другие методы представительства в целях сокращения потребности в поездках. Комитет высказал также конкретную озабоченность в связи с объемом осуществляемых поездок для целей профессиональной подготовки (пункт 138).

Потребности в поездках на бюджетный период 2013/14 год были внимательным и тщательным образом спланированы путем ограничения поездок теми, которые непосредственно требовались для поддержки предусмотренной мандатом деятельности.

ОООНКИ содействует профессиональной подготовке на основе курсов электронного обучения и предлагает всем гражданским сотрудникам 22 учебных программы в режиме онлайн. Внимательно отслеживаются поездки в целях профессиональной подготовки с упором на прохождение профессионального обучения в пределах африканского континента в интересах сокращения расходов. Например, поездки в Аккру и Энтеббе являются более дешевыми, чем поездки в Бриндизи, Италия. ОООНКИ также расширяет подготовку сотрудников в пределах района действия миссии на основе найма консультантов в целях сведения к минимуму путевых расходов и приняла стратегию «подготовки инструкторов» для обеспечения эффективности и действенности проведения учебных программ.

(A/66/718/Add.18)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Что касается выплаты компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, то сумма непогашенных обязательств в связи с урегулированием еще не рассмотренных требований составила 268 000 долл. США. Комитет был далее проинформирован о том, что рассмотрение трех требований еще не завершено. Консультативный комитет ожидает, что все остающиеся требования будут оперативно урегулированы (пункт 12).

По двум из трех упомянутых требований были произведены выплаты, а третье было отклонено. По состоянию на 28 декабря 2012 года не были рассмотрены четыре требования на сумму 229 000 долл. США. Три требования находились на рассмотрении Секции медицинского обслуживания, а одно находилось на рассмотрении заместителя Генерального секретаря по полевой поддержке для принятия решения.

Консультативный комитет подчеркивает важность надлежащего закрепления в бюджете потребностей, связанных с поездками, и принятия всех мер для недопущения превышения расходов над утвержденными ассигнованиями. Комитет настоятельно призывает операцию следить за использованием ресурсов, выделенных на оплату услуг консультантов и на официальные поездки, для обеспечения расходования этих средств как можно более осмотрительным образом (пункт 15).

Потребности в поездках в бюджетный период 2013/14 года были внимательно и тщательно спланированы на основе ограничения запланированных поездок теми, которые были непосредственно необходимы для поддержки предусмотренной мандатом деятельности.

Комитет был информирован о том, что в число крупных строительных проектов в 2012/13 году входят строительство объединенной базы материально-технического снабжения и завершение строительства военного лагеря в Йопунгоне. Консультативный комитет ожидает, что операция будет осуществлять пристальное наблюдение за реализацией этих и всех остальных строительных проектов и что будет обеспечиваться необходимый надзор со стороны Центральные учреждения (пункт 42).

Ссылаясь на представленную ему дополнительную информацию, Консультативный комитет отмечает, что в 2012/13 году, когда численность международного персонала, согласно предлагаемому бюджету, должна составить 640 человек, планируется распределить между международными сотрудниками 220 легковых автомобилей, что значительно превышает стандартные нормы обеспеченности автотранспортными средствами, установленные для операций по поддержанию мира. Хотя Консультативный комитет признает необходимость наличия у персонала Операций доступа к автотранспортным средствам для выполнения служебных обязанностей, он рекомендует ООНКИ дополнительно проанализировать численность ее парка автотранспортных средств и скорректировать ее для приведения в соответствие со стандартными нормами. Комитет просит представить информацию по этому вопросу в контексте предлагаемого бюджета на 2013/14 год, включая обоснование всех предложений, ведущих к превышению стандартных норм обеспеченности автотранспортными средствами (пункт 44).

Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия по определению новых путей для решения проблемы нынешней нехватки военных вертолетов (пункт 47).

Будет вестись пристальное наблюдение за военным лагерем в Йопунгоне и другими строительными проектами, включая необходимый надзор со стороны Центральные учреждения. В 2011/12 году военный лагерь в Йопунгоне получил бюджетные ассигнования в поддержку дополнительно 2000 военнослужащих, но, поскольку правительство не смогло выделить землю, военнослужащие были временно размещены в военном лагере Акуедо, принадлежащем правительству. В текущем периоде 2012/13 года правительство выделило землю и военнослужащие будут переведены из Акуедо в лагерь в Йопунгоне, где началось строительство и где по состоянию на ноябрь 2012 года было выполнено 10 процентов работы. Ожидается, что строительство лагеря будет завершено к декабрю 2013 года. Передислокация с базы материально-технического снабжения в Кумасси, из Коласа и Американской школы в лагерь в Йопунгоне запланировано на период 2013/14 года.

В 2013/14 году стандартные нормы будут превышены, поскольку ООНКИ недавно провела децентрализацию своих операций и были созданы девять дополнительных пунктов базирования для основных подразделений, а также сотрудников безопасности, военнослужащих и подразделений комплексного обслуживания. Сотрудникам, направленным в новые места службы, выделены автотранспортные средства для выполнения их служебных обязанностей, и поэтому в некоторых случаях стандартные нормы применяться не могут.

Секретариат Организации Объединенных Наций принял ряд успешных мер в целях значительного сокращения дефицита военных вертолетов. К концу января 2012 года более чем

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Отмечая уменьшение объема закупок информационно-технического оборудования, Консультативный комитет считает, что Операции следует изучить возможность дальнейшего сокращения числа находящихся на ее балансе компьютеров (пункт 48).

Консультативный комитет отмечает учет в бюджете на 2012/13 год экономией за счет роста эффективности и рекомендует Операции определить дополнительные области повышения эффективности в 2013/14 году и представлять более подробную информацию об экономии за счет роста эффективности в контексте предлагаемых бюджетов на будущие финансовые периоды (пункт 53).

43 государствам-членам были направлены запросы в отношении предоставления требуемых вертолетных средств, в том числе на основе проведения ряда совещаний с участием стран, предоставляющих воинские контингенты. В проводимом рабочей группой обзоре рассматривается вопрос о возмещении расходов государствам-членам, включая согласованные ставки и связь с другими платежами в соответствующих меморандумах о договоренности для обеспечения того, чтобы ассигнования были связаны с реальными расходами и чтобы производилась надлежащая компенсация странам, представляющим войска, за оказанные услуги. В недавних письмах об оказании помощи было предложено использовать пересмотренную структуру возмещения расходов, которая не увеличивает общие расходы. Первоначальная оценка показывает, что это может иметь позитивный эффект, и в течение последних 10 месяцев 6 стран, предоставляющих воинские контингенты, выделили дополнительно 14 вертолетов.

В предложении по бюджету 2013/14 года применяется стандартная норма в отношении устройств конечных пользователей и даются обоснования в областях, в которых наблюдается превышение стандартных норм. За исключением квалифицированных рабочих и водителей, многим национальным сотрудникам поручено выполнять задачи, которые требуют использования компьютерного средства, и поэтому соотношение 2,5 сотрудника на компьютерное средство является нереалистичным.

Предложение по бюджету 2013/14 года включает реалистичную экономию в объеме 0,4 млн. долл. США благодаря приобретению билетов в два конца (вместо билетов в один конец) для ротации военных наблюдателей, военнослужащих и сотрудников полиции Организации Объединенных Наций.

С. Комиссия ревизоров

(A/66/5 (Vol. II))

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Перераспределение крупных сумм

Комиссия выявила несколько случаев перераспределения крупных сумм. К примеру, в Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) в июне и июле 2011 года было перераспределено соответственно 26,96 млн. долл. США и 10,97 млн. долл. США из группы расходов на оперативную деятельность в группу расходов по персоналу [...] (пункт 46).

Хотя Комиссия признает, что меняющиеся оперативные потребности действительно влекут за собой расходы, частные и крупные перераспределения средств могут указывать на проблемы при составлении и исполнении бюджета. Комиссия считает, что администрации следует укрепить существующий механизм контроля для повышения эффективности исполнения бюджета, особенно в отношении отдельных случаев перераспределения крупных сумм (пункт 47).

Комиссия также рекомендует Администрации усилить существующие механизмы контроля и проверки случаев перераспределения бюджетных ассигнований, с тем чтобы обеспечить полное обоснование их необходимости до произведения расходов (пункт 49).

Подробный план перехода и план действий для полевых миссий (МСУГС)

Признав ценность расхождений в данных анализа Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане, Комиссия отметила, что отдельные миссии сталкиваются с рядом проблем, которые характерны только для них. В связи с этим необходимо разработать индивидуальные планы действий для каждой миссии. Например, ООНКИ сталкивается со специфическими проблемами

Упомянутые перераспределения были сделаны для восстановления объема средств, перераспределенных ранее для покрытия расходов на незапланированную деятельность в ожидании утверждения дополнительного бюджета. Объем финансирования был восстановлен после выделения дополнительных средств, утвержденных Генеральной Ассамблеей.

ООНКИ продолжает выполнять инструкции Контролера на уровне помощника Генерального секретаря от 28 июня 2002 года о распределении ассигнований, обеспечивая тем самым рассмотрение соответствующими органами всех предложений относительно перераспределения.

См. ответ выше.

В течение периодов 2010/11 года и 2011/12 года происходило изменение мандата миссии, что потребовало дополнительного бюджета. Поэтому в координации с Департаментом полевой поддержки были отложены некоторые расходы и изменены приоритетные задачи в целях удовлетворения возникающих потребностей. После утверждения дополнительного бюджета объем средств был восстановлен в соответствии с утвержденными бюджетными статьями.

ООНКИ продолжает выполнять инструкции Контролера на уровне помощника Генерального секретаря от 28 июня 2002 года о распределении ассигнований, обеспечивая тем самым рассмотрение соответствующими органами всех предложений относительно перераспределения.

В Департаменте полевой поддержки Отдел бюджета и финансов полевых операций оказывает Департаменту по вопросам управления поддержку в деле разработки подробного плана внедрения МСУГС в полевых миссиях.

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

в учете расходов на летательные аппараты, а Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре — с особыми трудностями в учете арендованного имущества по некоторым видам транспортных средств (пункт 149).

Комиссия рекомендует Администрации обеспечить, чтобы группа Организации Объединенных Наций по переходу на МСУГС Департамента полевой поддержки и миссии тесно сотрудничали в разработке подробных планов перехода, а также планов действий для всех миссий с целью обеспечить переход на МСУГС в операциях по поддержанию мира (пункт 150).

Группа миссии по внедрению МСУГС, в состав которой входят основные заинтересованные стороны, проводит ежемесячные совещания для рассмотрения достигнутого прогресса и проблем, с которыми сталкивается ОООНКИ в ходе подготовки к внедрению МСУГС. Миссия также поддерживает регулярные связи с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и ведет ежемесячный журнал операций. По состоянию на конец ноября 2012 года подготовку прошли в общей сложности 170 сотрудников.

Группа также проводит на ежемесячной основе совещания с группой Управления служб внутреннего надзора для обсуждения вопросов внедрения. В октябре и ноябре 2012 года Управление провело внутреннюю проверку внедрения МСУГС и соответствующие заинтересованные стороны выполняют представленные рекомендации. Проводится регулярная проверка и инвентаризация производственных активов и оборудования и ведется документация по недвижимым активам, связанным с арендой и другими видами соглашений.

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/66/286 (Part II))

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Оперативный риск

Реализация политики управления оперативными рисками при авиационных перевозках, являющаяся составной частью системы управления авиационными рисками, требует наличия процесса принятия решений для учета сопутствующих рисков. По меньшей мере в одной из девяти проверенных миссий (см. таблицу 3), которые не реализовали эту политику в полной мере, было отмечено следующее: а) отсутствовали окончательные стандартные оперативные процедуры; б) методология управ-

В ОООНКИ в полной мере реализуется политика управления оперативными рисками при авиационных перевозках. Последний этап, предусматривающий применение методологии управления оперативными рисками ко всем авиационным операциям, был завершен 30 августа 2012 года. Это предусматривало разработку дополнительных методологий для других подразделений в Авиационной секции, а

Просьба/рекомендация

ления оперативными рисками применялась не ко всем авиационным операциям; с) не была официально создана или не работала целевая группа по осуществлению политики; d) не было проведено всестороннее обучение по вопросам управления оперативными рисками и обеспечению авиационной безопасности. Задержки с внедрением системы управления оперативными рисками в основном объяснялись отсутствием: потенциала в миссиях для осуществления политики; приверженности руководства миссий решению этой задачи; и понимания персоналом вопросов авиационной безопасности. Отмеченные недостатки устраняются миссиями в сотрудничестве с Департаментом полевой поддержки. ООНКИ еще не приняла меры по подпункту (b) «методология управления оперативными рисками применялась не ко всем авиационным операциям» (пункт 20).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

также определение повседневных и специальных полетных задач. Группа авиационной безопасности запросила в рамках предложения по бюджету на 2013/14 год средства на цели подготовки сотрудников миссии по вопросам управления оперативными рисками.

Приложение I

Определения

А. Терминология, связанная с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должности:** создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности передачи ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перераспределение должности:** утвержденную должность, предназначенную для выполнения определенной функции, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальной функцией. Хотя перераспределение должности может быть связано с ее передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должности.
- **Передача должности:** утвержденную должность предлагается передать в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должности:** утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить ее класс), когда существенным образом изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должности:** утвержденную должность предлагается упразднить, если она больше не требуется для осуществления деятельности, в связи с которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должности:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупки, в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций, в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи, контракты индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупки, предлагается преобразовать в должности национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, связанная с анализом разницы

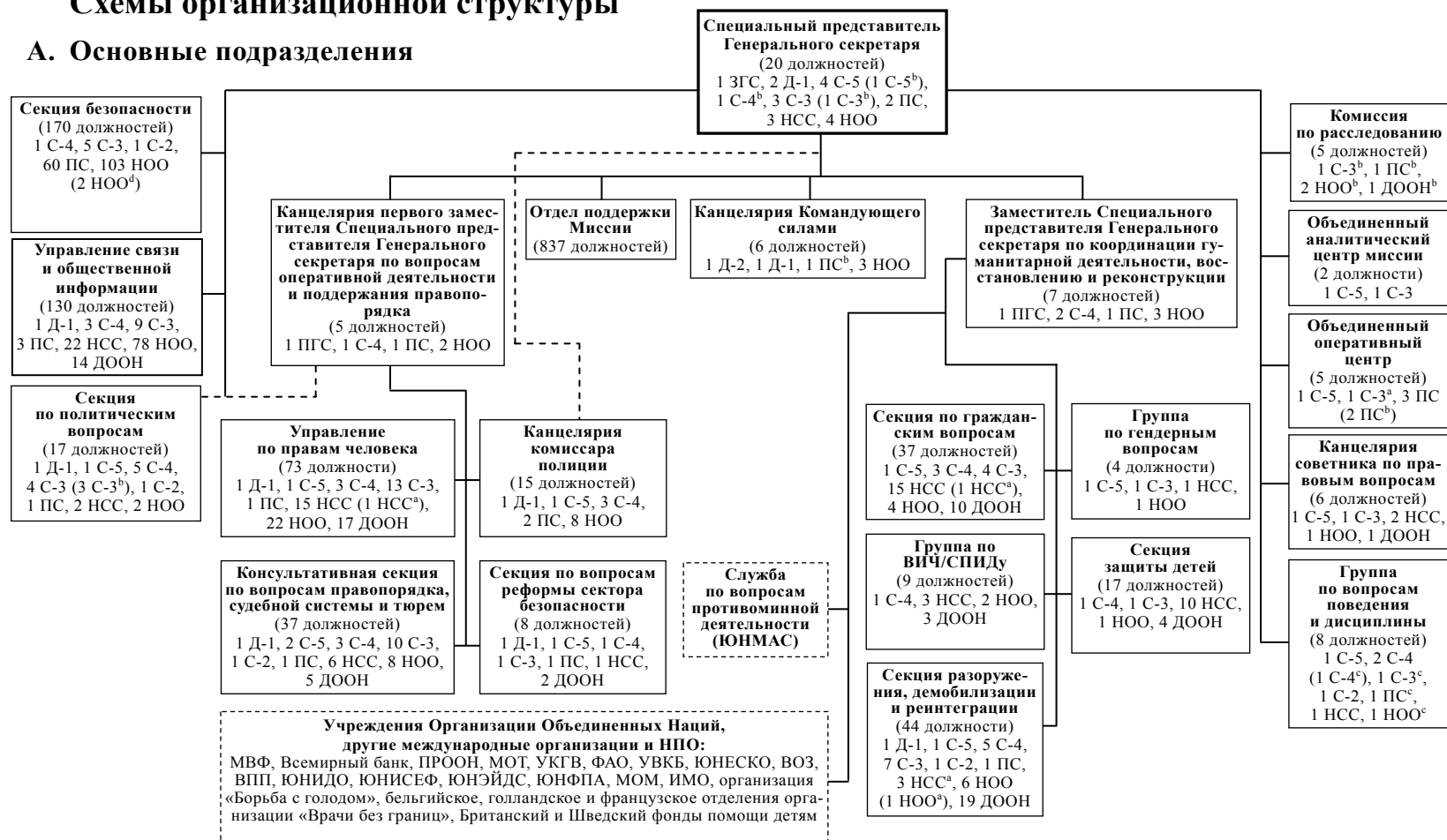
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате заниженной оценки расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные подразделения



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ИМО — Международная морская организация; МОМ — Международная организация по миграции; МОТ — Международная организация труда; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УКТВ — Управление Организации Объединенных Наций по координации гуманитарных вопросов; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНМАС — Служба по вопросам противоминной деятельности; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ЮНЭЙДС — Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу.

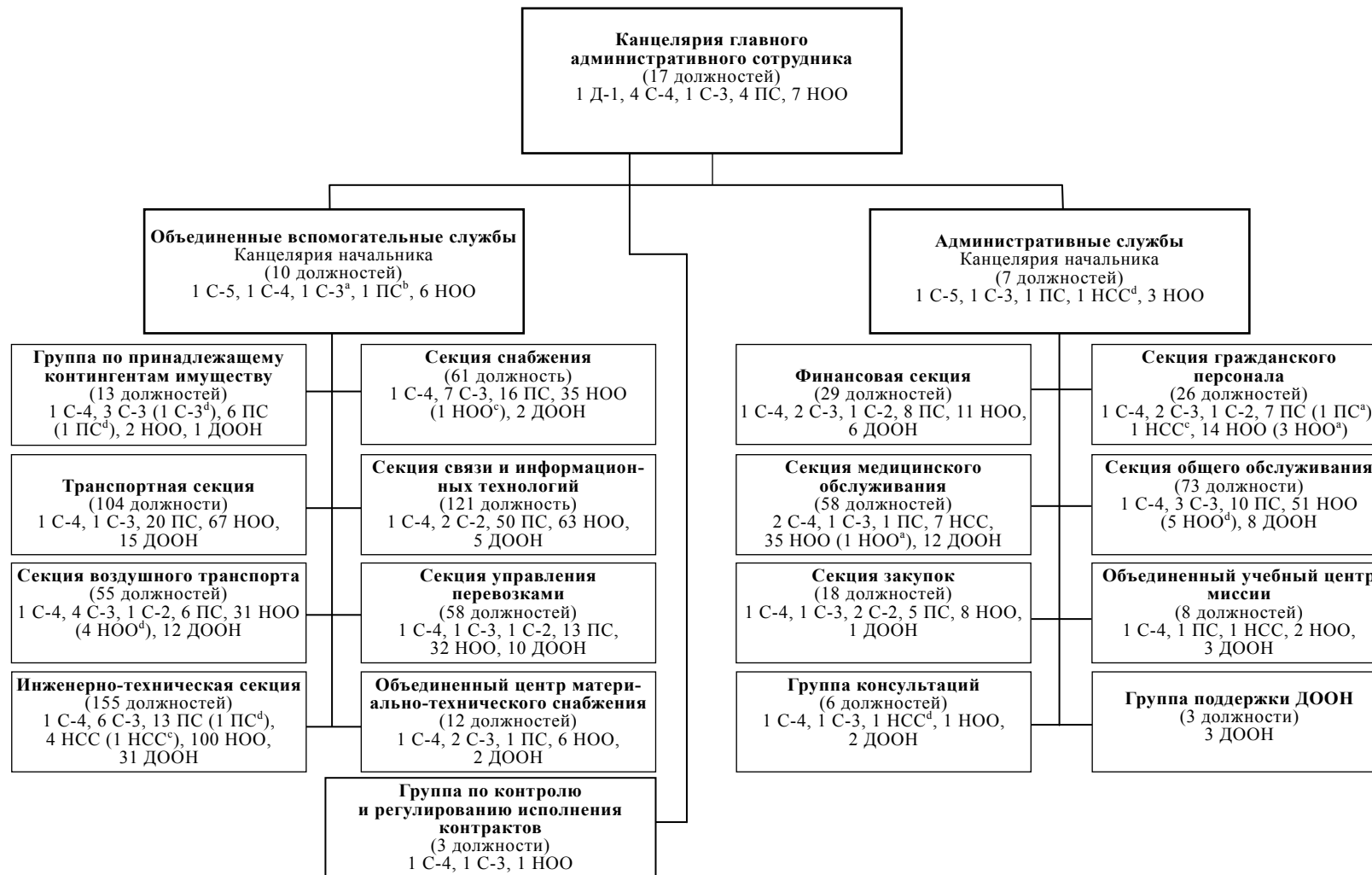
^a Перераспределенная должность.

^b Переданная должность.

^c Преобразованная должность.

^d Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

В. Административные подразделения



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПС — полевая служба.

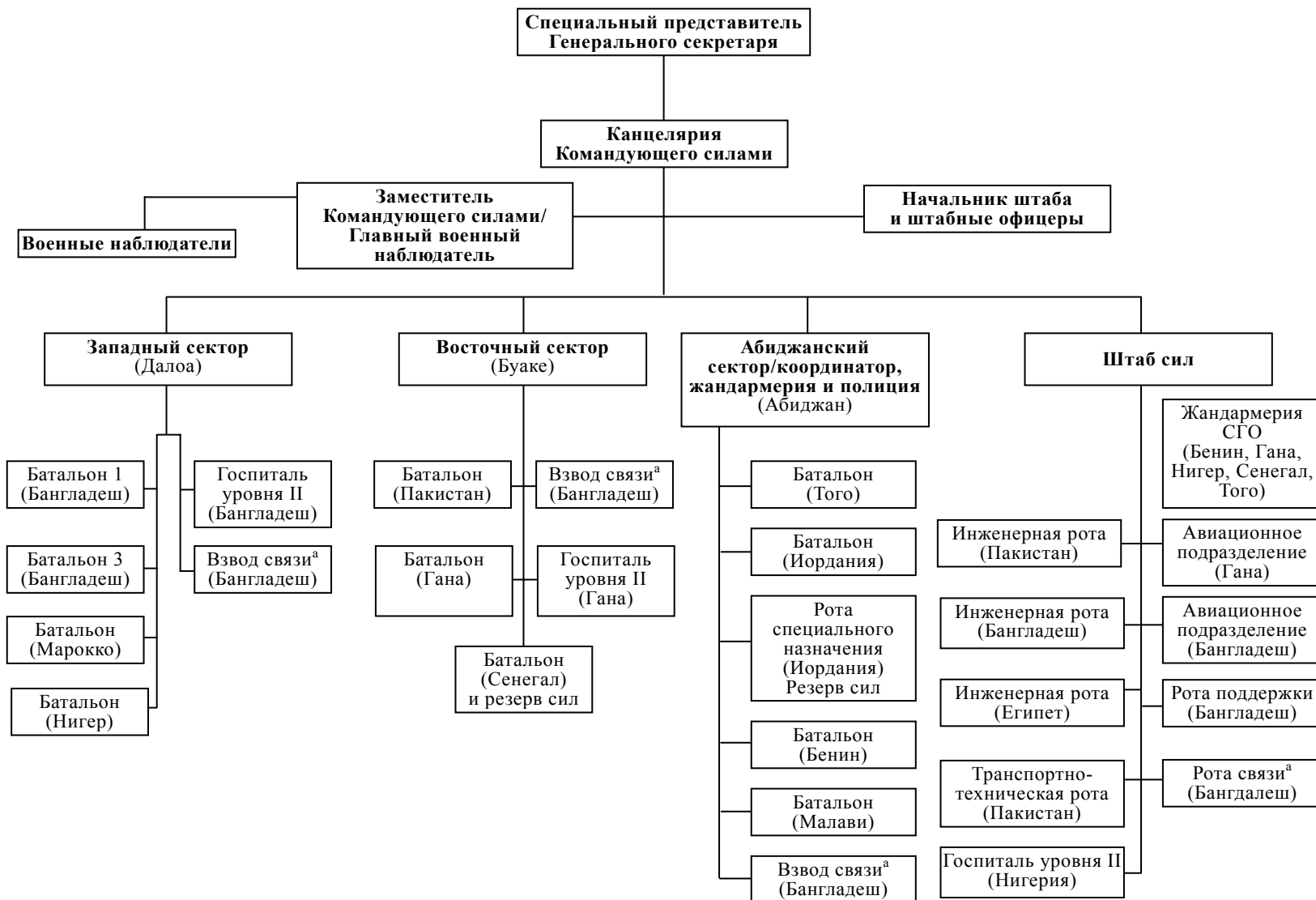
^а Перераспределенная должность.

^б Переданная должность.

^с Преобразованная должность.

^д Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

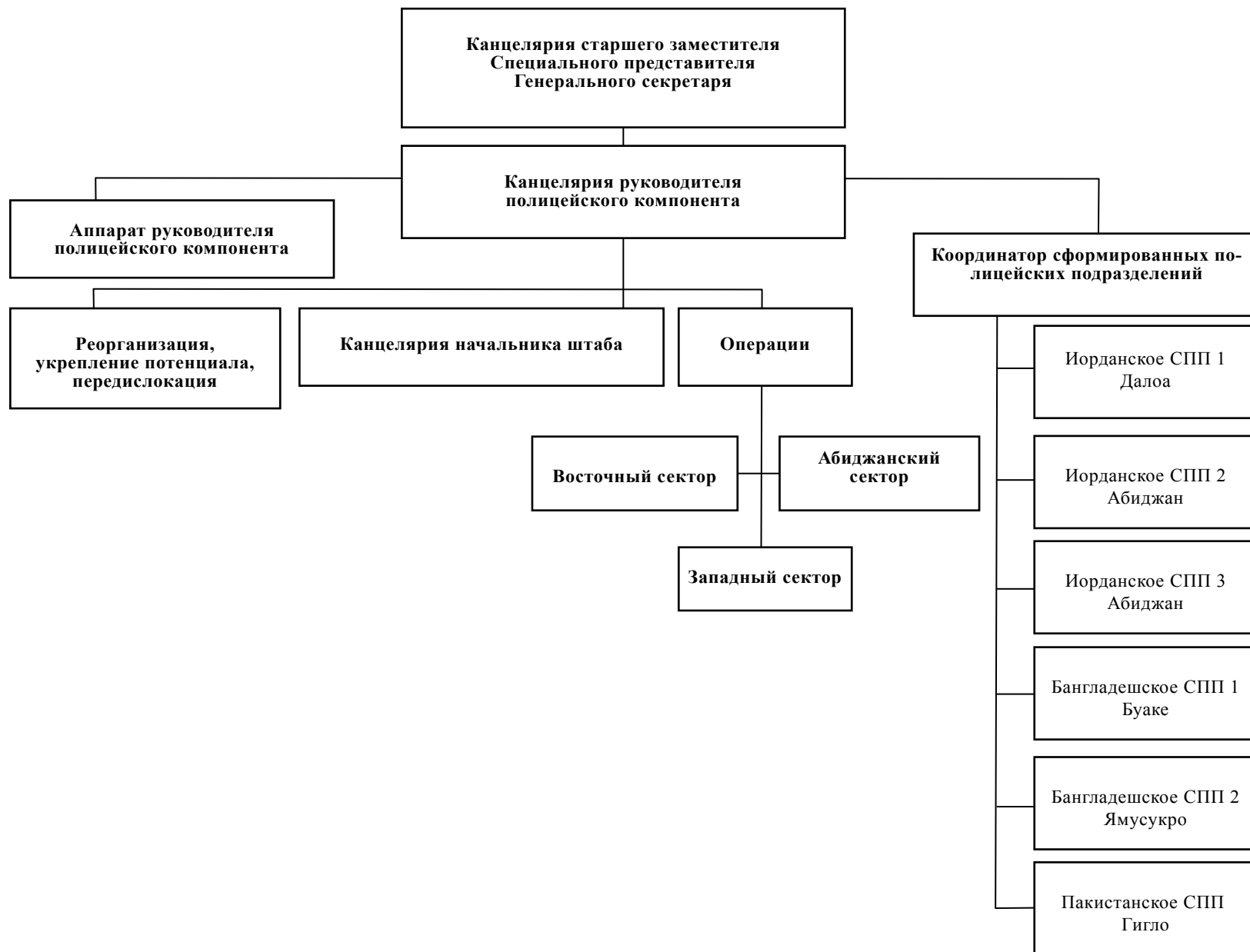
С. Военный компонент



Сокращения: СГО — специальная группа охраны.

^а Под командованием роты связи Бангладеш.

Д. Полицейский компонент



Приложение III

Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Управление	Имеющиеся механизмы обеспечивают законность, соблюдение прав человека и гендерный баланс	Принятие ряда первичных и вторичных законодательных актов в соответствии с применимыми международными конвенциями и стандартами	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА)
	На национальном и местном уровнях существуют механизмы предотвращения конфликтов и их урегулирования	Число конфликтов, урегулируемых через местные комитеты мира	ПРООН, ЮНФПА, УВКПЧ, Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Структура «ООН-женщины», Международная организация по миграции
Сокращение масштабов нищеты	Увеличение доходов уязвимых групп населения (с уделением особого внимания женщинам и молодежи)	Уязвимые группы населения имеют доступ к микрокредитованию в целях обеспечения участия в деятельности, приносящей доход	Международная организация труда, ФАО, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию, ПРООН, Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), Структура «ООН-женщины», ЮНФПА
		Уязвимые группы населения имеют доступ к продовольствию (разумно удовлетворительные питательные качества)	ФАО, Всемирная организация фермеров, Структура «ООН-женщины», Всемирная продовольственная программа (ВПП), ЮНФПА, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), ЮНИСЕФ
Базовые социальные услуги	Доступ к системе начального образования	Равный доступ (мальчиков и девочек) к системе начального образования более высокого уровня	ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, ВПП, УВКПЧ, ЮНФПА

<i>Приоритеты</i>	<i>Задачи</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
	Доступ к службам, связанным с охраной здоровья	Затронутое население (женщины, дети, молодежь) имеют доступ к службам охраны здоровья матери и ребенка	ЮНФПА, Всемирная организация здравоохранения, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), ВПП, ПРООН

Карта

