

**Asamblea General**

Distr. general
4 de marzo de 2013
Español
Original: inglés

Sexagésimo séptimo período de sesiones
Tema 149 del programa
Financiación de la Operación de las Naciones
Unidas en Côte d'Ivoire

**Presupuesto de la Operación de las Naciones Unidas
en Côte d'Ivoire para el período comprendido entre
el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014**

Informe del Secretario General

Índice

	<i>Página</i>
I. Mandato y resultados previstos	6
A. Generalidades	6
B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la misión	6
C. Cooperación regional entre misiones.	11
D. Asociaciones de colaboración, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas.	12
E. Marcos de presupuestación basada en los resultados	12
II. Recursos financieros	56
A. Generalidades	56
B. Contribuciones no presupuestadas.	57
C. Aumento de la eficiencia	57
D. Factores de vacantes	57
E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística.	58
F. Capacitación	59
G. Desarme, desmovilización y reintegración.	60



H.	Servicios de detección y remoción de minas	61
I.	Proyectos de efecto rápido	62
III.	Análisis de las diferencias	63
IV.	Medidas que deberá adoptar la Asamblea General	67
V.	Resumen de las medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes hechas por la Asamblea General en su resolución 66/264 y las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea, y las de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas y la Oficina de Servicios de Supervisión Interna	68
A.	Asamblea General	68
B.	Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	69
C.	Junta de Auditores	77
D.	Oficina de Servicios de Supervisión Interna	78
Anexos		
I.	Definiciones	80
II.	Organigramas	82
III.	Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas	86
Mapa	87

Resumen

El presente informe contiene el presupuesto de la Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire (ONUCI) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014, que asciende a 579.654.400 dólares de los Estados Unidos y representa un incremento del 0,8% (4,6 millones de dólares) en comparación con el presupuesto para 2012/13.

En 2013/14, la ONUCI se centrará en prestar asistencia al Gobierno para estabilizar la situación de la seguridad, lo que incluye dar prioridad a la protección de los civiles y apoyar al Gobierno en el proceso de desarme, desmovilización y reintegración y la reforma del sector de la seguridad.

La ONUCI también facilitará el diálogo político y la reconciliación nacional, apoyará al Gobierno a medida que se extienda la autoridad estatal en todo el país, supervisará y apoyará a los medios de comunicación, prestará apoyo a la recolección de armas, vigilará el cumplimiento del embargo de armas, mantendrá el enlace con las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire con miras a promover la confianza mutua entre sus elementos y apoyará la prestación de servicios de seguridad a los miembros del Gobierno y los principales interesados de Côte d'Ivoire.

El aumento de 16,7 millones de dólares (9,2%) en la partida de gastos operacionales se debe principalmente a: a) las necesidades de 10,0 millones de dólares para un sistema de aeronaves no tripuladas; b) el aumento de las necesidades para el alquiler y la operación de aeronaves; c) la adquisición de equipo de comunicaciones por radio; d) unidades médicas y equipo médico adicionales; e) servicios de seguridad y vigilancia y mejoras de equipamiento; y f) construcción de la base logística integrada de Yopougon. El aumento general se compensa en parte por la disminución de las necesidades para servicios de detección y remoción de minas, debido a la rehabilitación o reconstrucción del depósito nacional de armas y municiones, que está previsto completar para junio de 2013, y por las menores necesidades por concepto de alquiler de locales, merced a la construcción de la base logística integrada en Yopougon.

La reducción de 12,7 millones de dólares (4,5%) en las necesidades por concepto de personal militar y de policía obedece principalmente a: a) el pago complementario autorizado por la Asamblea General para el reembolso de los gastos de los contingentes en 2012/13; b) el menor costo de los viajes de emplazamiento, rotación, repatriación y sustitución; y c) la reducción de los créditos para fletes de carga y despliegue de equipo de propiedad de los contingentes, puesto que ya se ha desplegado parte del equipo.

Si bien el número total de personal seguirá siendo el mismo, se proponen los siguientes cambios en el componente de apoyo: nacionalización de tres puestos de contratación internacional (1 puesto de categoría P-3 de la Sección de Ingeniería, 1 puesto del Servicio Móvil de la Sección de Suministros y 1 puesto del Servicio Móvil de la Sección de Personal Civil) y conversión de tres plazas temporarias de contratación internacional y una de contratación nacional del Cuadro de Servicios Generales en puestos del Equipo de Conducta y Disciplina.

En el presupuesto se prevé el despliegue de 192 observadores militares, 8.645 efectivos de contingentes militares, 555 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1.000 agentes de unidades de policía constituidas, 448 funcionarios de contratación internacional (incluidas 3 plazas temporarias), 825 funcionarios de contratación nacional (incluidas 13 plazas temporarias), 189 voluntarios de las Naciones Unidas y 42 funcionarios proporcionados por los gobiernos.

El total de recursos necesarios para la ONUCI durante el ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014 se ha relacionado con el objetivo de la Operación mediante una serie de marcos basados en los resultados y agrupados según los componentes (seguridad y estabilidad del entorno; asuntos humanitarios y derechos humanos; consolidación de la paz; orden público; y apoyo). Los recursos humanos de la Operación, en número de personas, se han asignado a los distintos componentes, excepto los de la dirección y gestión ejecutivas, que corresponden a la Operación en su conjunto.

Las explicaciones de las diferencias en los niveles de recursos, tanto humanos como financieros, se han vinculado, en su caso, a determinados productos previstos por la Operación.

Recursos financieros

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio presupuetario comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

<i>Categoría</i>	<i>Gastos (2011/12)</i>	<i>Fondos asignados (2012/13)</i>	<i>Estimaciones de gastos (2013/14)</i>	<i>Diferencia</i>	
				<i>Monto</i>	<i>Porcentaje</i>
Personal militar y de policía	293 436,4	285 673,1	272 953,0	(12 720,1)	(4,5)
Personal civil	119 035,8	107 812,1	108 471,4	659,3	0,6
Gastos operacionales	212 639,2	181 531,8	198 230,0	16 698,2	9,2
Necesidades en cifras brutas	625 111,4	575 017,0	579 654,4	4 637,4	0,8
Ingresos por concepto de contribuciones del personal	11 048,6	9 153,0	9 406,2	253,2	2,8
Necesidades en cifras netas	614 062,8	565 864,0	570 248,2	4 384,2	0,8
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—	—
Total de necesidades	625 111,4	575 017,0	579 654,4	4 637,4	0,8

Recursos humanos^a

	<i>Observadores militares</i>	<i>Contin- gentes militares</i>	<i>Policía de las Naciones Unidas</i>	<i>Unidades de policía consti- tuidas</i>	<i>Personal inter- nacional</i>	<i>Personal nacional^b</i>	<i>Plazas tempo- rarias^c</i>	<i>Volunta- rios de las Naciones Unidas</i>	<i>Personal propor- cionado por los gobiernos</i>	<i>Obser- vadores electora- les civiles</i>	Total
Dirección y gestión ejecutivas											
Aprobados 2012/13	—	—	—	—	27	16	—	1	—	—	44
Propuestos 2013/14	—	—	—	—	26	17	—	2	—	—	45
Componentes											
Seguridad y estabilidad del entorno											
Aprobados 2012/13	192	8 645	—	—	26	9	—	21	—	—	8 893
Propuestos 2013/14	192	8 645	—	—	29	13	—	21	—	—	8 900
Asuntos humanitarios y derechos humanos											
Aprobados 2012/13	—	—	—	—	32	73	—	34	8	—	147
Propuestos 2013/14	—	—	—	—	32	74	—	34	8	—	148
Consolidación de la paz											
Aprobados 2012/13	—	—	—	—	26	108	—	14	—	—	148
Propuestos 2013/14	—	—	—	—	29	104	—	14	—	—	147
Orden público											
Aprobados 2012/13	—	—	555	1 000	25	25	—	5	34	—	1 644
Propuestos 2013/14	—	—	555	1 000	25	22	—	5	34	—	1 641
Apoyo											
Aprobados 2012/13	—	—	—	—	309	577	20	114	—	—	1 020
Propuestos 2013/14	—	—	—	—	304	582	16	113	—	—	1 015
Total											
Aprobados 2012/13	192	8 645	555	1 000	445	808	20	189	42	—	11 896
Propuestos 2013/14	192	8 645	555	1 000	445	812	16	189	42	—	11 896
Cambio neto	—	—	—	—	—	4	(4)	—	—	—	—

^a Representa la dotación máxima autorizada o propuesta.

^b Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional del Cuadro de Servicios Generales.

^c Con cargo a los fondos para personal temporario general.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General figuran en la sección IV del presente informe.

I. Mandato y resultados previstos

A. Generalidades

1. El mandato de la Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire (ONUCI) fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución 1528 (2004). La operación tiene el mandato de ayudar al Gobierno a estabilizar la situación de seguridad en Côte d'Ivoire y avanzar hacia una paz y una estabilidad duraderas. Las necesidades de recursos de la Operación para el período 2013/14 se basan en las tareas del mandato que figura en la resolución 2062 (2012) del Consejo de Seguridad.

2. El Consejo, en su resolución 2062 (2012), decidió prorrogar el mandato de la ONUCI hasta el 31 de julio de 2013 con una dotación autorizada del componente militar de 8.837 efectivos, a saber, 8.645 soldados y oficiales de estado mayor y 192 observadores militares, 1.555 efectivos de policía y 8 funcionarios de aduanas. Durante el ejercicio presupuestario 2013/14, la ONUCI contribuirá a alcanzar una serie de logros previstos mediante la obtención de los respectivos productos clave, que se describen en los marcos que figuran a continuación. Los marcos están organizados por componentes (seguridad y estabilidad del entorno; asuntos humanitarios y derechos humanos; consolidación de la paz; orden público; y apoyo) que se derivan del mandato.

3. Los logros previstos permitirían cumplir el objetivo del Consejo de Seguridad durante el período de existencia de la Operación, mientras que los indicadores de progreso miden los progresos realizados para alcanzar esos logros durante el ejercicio presupuestario. Los recursos humanos de la Operación se han asignado a los distintos componentes, excepto los de la dirección y gestión ejecutivas, que corresponden a la Operación en su conjunto. Las diferencias en la dotación de personal con respecto al presupuesto de 2012/13 se explican en los componentes respectivos.

4. El cuartel general de la ONUCI está en Abidján, con dos oficinas regionales en Bouaké (sector este) y Daloa (sector oeste) y una base logística de avanzada en Yamusukro. Al principio del ejercicio económico 2013/14 habrá un total de 15 oficinas activas sobre el terreno con personal en servicio.

B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la misión

5. Desde el fin de la crisis que siguió a las elecciones de abril de 2011, Côte d'Ivoire ha realizado notables progresos hacia la estabilidad política, social y económica. Hay un Gobierno funcional y democráticamente elegido y, desde abril de 2012, el poder legislativo ha aprobado 24 leyes, entre las cuales figuran los presupuestos del Estado para 2013, leyes relacionadas con la discriminación contra la mujer y una enmienda a la Constitución que permite la ratificación del Estatuto de Roma de la Corte Penal Internacional. El Presidente ha iniciado reformas clave, como el establecimiento del Consejo de Seguridad Nacional, que facilitó la aprobación de las estrategias pertinentes para la reforma del sector de la seguridad y el desarme, la desmovilización y la reintegración. La economía se ha ido recuperando con tasas de crecimiento elevadas, gracias a unos ambiciosos planes

nacionales de desarrollo combinados con inversión pública y privada, alivio de la deuda y asistencia internacional.

6. Sin perjuicio de los progresos mencionados, entre agosto y octubre de 2012 se produjo un deterioro de la situación de la seguridad; las fuerzas de seguridad nacionales sufrieron ataques cuyo objetivo era desestabilizar el Gobierno y que se saldaron con más de 60 muertos, un número muy superior de heridos y miles de desplazados temporales, así como incidentes de violencia contra los seguidores del expresidente. Estos acontecimientos hicieron que aumentaran la desconfianza y las divisiones que ya existían en el país, en particular entre el partido gobernante y la oposición política. Se prevé que en 2013/14 la situación política y de seguridad se mantenga estable, aunque frágil, y existe el riesgo de que se deteriore si no se logra avanzar en los procesos de reforma.

7. En la zona occidental de Côte d'Ivoire, la situación sigue siendo particularmente delicada debido a la presencia de un gran número de armas y elementos armados, entre ellos excombatientes, milicias y *dozos* (cazadores tradicionales), así como a la competencia por el control de la tierra y los recursos y los problemas relacionados con las fronteras. La inseguridad también ha aumentado en otras partes del país, e incluso ha habido incidentes en la frontera oriental con la vecina Ghana. La capacidad de las fuerzas de seguridad de Côte d'Ivoire para garantizar la protección efectiva de la población sigue aumentando, pero aún es limitada. Si bien se está haciendo cumplir la ley en todo el país, la fiscalización sigue siendo ineficaz en zonas donde la autoridad estatal es limitada y en los sectores que aún están controlados por los *dozos*. La actual situación de crisis en Malí es otra fuente potencial de preocupación en las zonas fronterizas del norte de Côte d'Ivoire.

8. En este contexto, en el período 2013/14, la ONUCI prestará asistencia al Gobierno para estabilizar la situación de la seguridad, dar prioridad a la protección de los civiles y apoyar al Gobierno en el proceso de desarme, desmovilización y reintegración y en las actividades de reforma del sector de la seguridad.

9. En 2012, la ONUCI reforzó su presencia con nuevas oficinas sobre el terreno, principalmente en el oeste, para apoyar el diálogo y la reconciliación, hacer frente a los desafíos de seguridad y facilitar la solución pacífica de los conflictos relacionados con la tierra y otras disputas locales. La ampliación de la estructura sobre el terreno también tiene por objeto acercar a las diversas entidades de las Naciones Unidas en su labor de apoyo a las prioridades del Gobierno en el plano local. En el período 2013/14, con el refuerzo de la presencia sobre el terreno se fortalecerá la coordinación del sistema de las Naciones Unidas en las esferas prioritarias, aumentarán las actividades de enlace con las autoridades locales y la población y se preverán los problemas potenciales con una participación más oportuna y eficaz. Además, la mejora de la recopilación y el análisis de datos contribuirá al seguimiento de los progresos de la aplicación del mandato en el ámbito de las actividades sobre el terreno.

10. En el segundo semestre de 2012, el Gobierno creó la Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración, entidad de coordinación centralizada que depende directamente de la Presidencia por conducto del Consejo de Seguridad Nacional y cuyo cometido consiste en planificar, programar y ejecutar el plan nacional de desarme, desmovilización y reintegración. Aunque en octubre de 2012 comenzó un proyecto piloto para desmovilizar a 1.470 excombatientes, no se espera que las

actividades nacionales de desarme, desmovilización y reintegración y reforma del sector de la seguridad terminen antes del 30 de junio de 2013. Sin embargo, está previsto que las operaciones de desarme, desmovilización y reintegración cobren impulso en el período 2013/14 y la Operación seguirá apoyando al Gobierno en la ejecución de un programa nacional en ese sentido. La ONUCI prevé que la reforma del sector de la seguridad tenga una evolución similar gracias a la aprobación, en septiembre de 2012, de una estrategia nacional a tal efecto y la creación de la secretaría del Consejo de Seguridad Nacional en diciembre de 2012, que se ocupa de supervisar la aplicación de la estrategia. La ONUCI contribuirá a la ejecución de las actividades previstas en la estrategia nacional de reforma del sector de la seguridad y prestará asistencia al Gobierno en el examen de las instituciones de seguridad, incluso mediante actividades de asesoramiento especializado, creación de capacidad y apoyo a la restauración de las entidades de seguridad en todo el país. La Operación ayudará también a la secretaría del Consejo de Seguridad Nacional a establecer su estrategia de comunicación y a sensibilizar y capacitar a las autoridades locales sobre el proceso de reforma del sector de la seguridad. La ONUCI apoyará la reconstitución y la reforma de las instituciones del estado de derecho mediante el desarrollo de la capacidad de la judicatura, el sector penitenciario y la policía, y facilitará programas de asistencia técnica, ubicación conjunta y orientación.

11. La ONUCI seguirá respaldando al Gobierno y los organismos de las Naciones Unidas en las actividades de asistencia humanitaria y de recuperación y apoyará el regreso sostenible de los desplazados. Durante el segundo semestre de 2012 se puso en marcha la fase de transición de la asistencia humanitaria. Si bien se ha observado cierto avance en términos de seguridad y acceso a los servicios sociales básicos en las zonas de retorno, la situación seguirá siendo frágil mientras no se complete la ejecución del programa de desarme, desmovilización y reintegración y la reforma del sector de la seguridad, y mientras no se aborden las causas fundamentales de las tensiones entre comunidades. Se considera que ya ha terminado la crisis humanitaria posterior al brote de violencia que siguió a las elecciones, pero sigue habiendo necesidades humanitarias secundarias y focos de vulnerabilidad en Côte d'Ivoire. Entre las esferas prioritarias para la respuesta humanitaria en el período 2013/14 figuran, en particular, el acceso a los servicios sociales básicos, la seguridad alimentaria y la nutrición. La ONUCI seguirá apoyando la labor de los organismos de las Naciones Unidas y las organizaciones no gubernamentales (ONG) para asegurar el regreso seguro y sostenible de los desplazados internos y los refugiados. La ONUCI, en consulta con las Naciones Unidas y las ONG asociadas, sigue proporcionando servicios de apoyo logístico para rehabilitar la infraestructura, en particular en la parte occidental del país.

12. En el período 2013/14, la ONUCI también facilitará el diálogo político y la reconciliación nacional para consolidar los logros posteriores a la crisis y asentar los cimientos de la estabilidad y el crecimiento económico a largo plazo. Los buenos oficios del Representante Especial del Secretario General seguirán siendo necesarios para facilitar el diálogo entre todos los interesados y para apoyar la reconciliación. La ONUCI seguirá apoyando al Gobierno a medida que se extiende la autoridad estatal en todo el país mediante actividades de promoción y creación de capacidad para las autoridades locales, incluidos los miembros del Corps Préfectoral, y se encargará de supervisar y apoyar a los medios de comunicación. El mandato contempla también otras cuestiones, entre ellas la prestación de apoyo para la

recogida de armas, la supervisión del embargo de armas, el enlace con las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire para promover la confianza mutua entre sus elementos y el apoyo a la prestación de servicios de seguridad a los miembros del Gobierno y los principales interlocutores políticos.

13. La ONUCI desplegará sus componentes de personal militar, civil y de policía con miras a: a) brindar protección efectiva a la población civil; b) proteger al personal, los locales, las instalaciones y el equipo de las Naciones Unidas; c) apoyar los esfuerzos del Gobierno para proteger a la población civil ante las violaciones del derecho internacional humanitario y los derechos humanos, incluidas todas las formas de violencia sexual y por razón de género, con el objetivo de promover y proteger los derechos humanos y combatir la impunidad; d) apoyar las iniciativas nacionales e internacionales para que los delincuentes rindan cuentas ante la justicia; y e) trabajar en estrecha coordinación con el Gobierno para garantizar que cumpla su compromiso de tomar medidas respecto de las agresiones graves contra niños y, en particular, para completar el plan de acción del Gobierno.

14. El componente de policía de la ONUCI ampliará su presencia sobre el terreno mediante tres nuevas comisarías en Abengourou, Aboisso y Gagnoa para orientar, asistir y apoyar a la policía y la gendarmería. La policía de las Naciones Unidas seguirá compartiendo locales con las academias nacionales de policía y gendarmería y llevará a cabo una rotación de personal conjunto en 309 dependencias de policía y gendarmería distribuidas por todo el país. Las unidades de policía constituidas seguirán desplegadas en Abidján, Yamusukro, Daloa y Guiglo y, en vista de la precaria situación de la seguridad que impera en la parte occidental de Côte d'Ivoire, se desplegarán unidades de policía constituidas en San-Pedro y Tabou.

15. La operación utilizará ocho helicópteros militares, de los cuales tres helicópteros Mi-24 son parte de un arreglo de participación en la financiación de los gastos con la Misión de las Naciones Unidas en Liberia (UNMIL). Los helicópteros Mi-24 transportarán elementos de reserva de la fuerza y fuerzas de reacción rápida a zonas hostiles, llevarán a cabo las evacuaciones desde cualquier punto y en cualquier momento, realizarán operaciones de búsqueda y salvamento y misiones de reconocimiento, actuarán como puesto de mando aerotransportado, escoltarán a los helicópteros de uso general y prestarán apoyo a las operaciones terrestres. Como proyecto piloto, en el presupuesto 2013/14 se ha incluido un crédito para un sistema de aeronaves no tripuladas que llevarían a cabo las labores de vigilancia aérea que en la actualidad no se pueden realizar con aviones convencionales, en particular en las zonas con vegetación más densa cercanas a la frontera con Liberia. El sistema tendría capacidad para mantener bajo vigilancia las 24 horas del día una zona determinada y de observar a través de la cubierta forestal para identificar alijos de armas y estructuras vinculadas con grupos armados. En vista de los resultados de las pruebas iniciales realizadas en la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo (MONUSCO) con un sistema de aeronaves no tripuladas, se informará debidamente al Consejo de Seguridad sobre su uso en Côte d'Ivoire antes de desplegar el sistema en la ONUCI.

16. El total de personal civil de la Operación refleja la conversión de 3 puestos de contratación internacional en puestos de contratación nacional, la redistribución y reasignación de 28 puestos y la conversión en puestos de 4 plazas de personal temporario general; con ello se pretende que la estructura de la dotación de personal civil sea la adecuada para aplicar eficazmente el actual mandato de la misión y se

ajuste a las mejores prácticas aplicadas en todas las misiones mediante la evaluación comparativa de la dotación de la Operación con la de otras misiones y teniendo en cuenta la expansión de la presencia de la misión sobre el terreno.

17. Durante el ejercicio presupuestario, el componente de apoyo de la Operación: a) completará la construcción de una base logística integrada, a raíz de lo cual se clausurarán cinco locales alquilados, lo que generará economías durante los cinco años siguientes; b) llevará a cabo las mejoras de seguridad necesarias para la Operación a la luz de la inestable situación de seguridad; y c) tomará medidas de mejora al tiempo que garantiza la continuidad de las operaciones. El componente de apoyo supervisará con detalle los gastos de viajes y capacitación, controlará el consumo de combustible y procurará aumentar la eficiencia mediante la adquisición anticipada de pasajes aéreos de regreso para los observadores militares, los oficiales de Estado Mayor y los agentes de policía de las Naciones Unidas. La ONUCI reajustará y racionalizará su estructura de apoyo a la misión, incluido un plan de transición de dos años de duración orientado a las reducciones, que comenzará con la conversión de tres puestos de contratación internacional en puestos de contratación nacional y la conversión en puestos de tres plazas temporarias internacionales y una nacional durante el ciclo presupuestario 2013/14. Se llevará a cabo también con un examen de las líneas de suministro, los emplazamientos, las modalidades de servicio y la estructura de personal, con énfasis en ulteriores reducciones de la plantilla de contratación internacional mediante la redistribución del personal de apoyo a ámbitos sustantivos y un aumento en la proporción de funcionarios de contratación nacional respecto de los internacionales.

18. El proyecto de presupuesto para el ejercicio económico 2013/14 refleja el aumento de necesidades de recursos por un monto de 4,6 millones de dólares (0,8%) en relación con el presupuesto aprobado para 2012/13, que obedece principalmente al incremento de 16,7 millones de dólares en los créditos para gastos operacionales, desglosados como sigue: a) necesidades por valor de 10,0 millones de dólares para el proyecto experimental del sistema de aeronaves no tripuladas, basado en un costo anual estimado de 15 millones de dólares, teniendo en cuenta el factor de demora en el despliegue; b) aumento de las necesidades de alquiler y operación de las aeronaves; c) adquisición de equipo de comunicaciones por radio; d) unidades médicas y equipo médico adicionales; e) servicios de seguridad y actualizaciones del equipo conexo; y f) construcción de la base logística integrada en Yopougon. El aumento general se compensa en parte por la disminución de las necesidades para servicios de detección y remoción de minas, debido a la rehabilitación y reconstrucción de los depósitos nacionales de armas y municiones que está previsto completar para junio de 2013, así como por las menores necesidades para el alquiler de locales, gracias a la construcción de la base logística integrada en Yopougon.

19. El aumento de las necesidades en 0,7 millones de dólares (0,6%) por concepto de personal civil obedece principalmente a las mayores necesidades para personal de contratación nacional y voluntarios de las Naciones Unidas, que se compensa en parte por la disminución de los recursos necesarios para el personal internacional, debido principalmente a la escala de sueldos revisada.

20. La disminución en 12,7 millones de dólares (4,5%) de las necesidades en la categoría de personal militar y de policía se debe principalmente a: a) el pago complementario autorizado por la Asamblea General para el reembolso de los gastos de los contingentes en el presupuesto para 2012/13; b) un menor costo de los viajes

de emplazamiento, rotación, repatriación y sustitución; y c) una reducción de los créditos para fletes y despliegue de equipo de propiedad de los contingentes ya desplegados.

C. Cooperación regional entre misiones

21. Las zonas fronterizas entre Liberia y Côte d'Ivoire siguen siendo el foco de atención de la Operación debido a los problemas de seguridad y humanitarios que presentan, como los movimientos transfronterizos de individuos armados, las cuestiones relativas a la tierra y los conflictos entre comunidades, exacerbados por los movimientos en la zona de los campamentos de refugiados y desplazados internos. Con arreglo al mandato del Consejo de Seguridad, la ONUCI seguirá ampliando sus actividades en el marco de la cooperación entre misiones con la UNMIL más allá de las operaciones rutinarias de colaboración militar a lo largo de las zonas fronterizas entre Liberia y Côte d'Ivoire, incluso mediante patrullas fronterizas paralelas, seguidas de reuniones militares, policiales y civiles en las que participarían las autoridades locales y los dirigentes tradicionales de ambos países. Las dos misiones han aumentado significativamente las actividades formales de enlace e intercambio de información entre el Centro Mixto de Análisis de la Misión y los componentes militar, de policía y de derechos humanos y seguirán mejorando las operaciones y los análisis. En marzo de 2012, las dos misiones y los equipos de las Naciones Unidas en el país aprobaron una hoja de ruta conjunta para la cooperación entre las misiones en la zona limítrofe entre los dos países que se centra en la seguridad y el control de las fronteras, el fortalecimiento de la autoridad estatal y el regreso y la integración en condiciones sostenibles. Las dos misiones también apoyan la celebración de reuniones periódicas entre los dos Gobiernos para debatir los problemas comunes de seguridad y desarrollo que afectan a la zona fronteriza.

22. La misión seguirá apoyando las iniciativas encaminadas a encarar las amenazas subregionales y contribuirá a la elaboración de una estrategia subregional por la secretaría de la Unión del Río Mano, en colaboración con la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental (CEDEAO), para resolver las cuestiones de los desplazamientos transfronterizos de elementos armados y el tráfico ilícito de armas, actividad que coordina actualmente la Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental (UNOWA).

23. La ONUCI seguirá mejorando la cooperación regional entre misiones con la UNMIL, la Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Sierra Leona, la Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau y la UNOWA, bajo los auspicios de la Conferencia Administrativa de las Naciones Unidas para África Occidental, donde se debate una serie de cuestiones administrativas y logísticas y se adoptan las medidas necesarias para determinar las áreas de actuación conjunta a fin de aumentar la eficiencia y velar por que las misiones de la región desempeñen sus funciones de forma eficaz y eficiente con el mínimo costo posible. La ONUCI seguirá facilitando sus recursos de transporte aéreo a otras misiones, sobre la base de un esquema de participación en la financiación y recuperación de los gastos, para la rotación de efectivos y las necesidades de apoyo de las misiones políticas especiales de la región.

24. Además, el Representante Especial del Secretario General y los altos funcionarios de las misiones de África Occidental antes citadas seguirán reuniéndose y celebrando consultas periódicas sobre la situación política en la región y sobre las cuestiones de interés mutuo, como los derechos humanos, el desarme, la desmovilización y la reintegración, los asuntos civiles, el estado de derecho y las cuestiones policiales.

D. Asociaciones de colaboración, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas

25. La ONUCI trabajará con el equipo de las Naciones Unidas en el país para apoyar la consolidación de la paz de conformidad con la estrategia subyacente del marco de planificación estratégica integrada y el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Está previsto que la ONUCI y el equipo de las Naciones Unidas en el país sigan avanzando hacia la programación conjunta de las prioridades del sistema de las Naciones Unidas para Côte d'Ivoire, vinculada al programa nacional de desarrollo del Gobierno para 2012-2015, que hace especial hincapié en la consolidación de la paz. La ONUCI también prestará apoyo al equipo humanitario de las Naciones Unidas en el país para llevar a cabo la transición de las estructuras de coordinación humanitaria al programa de desarrollo del Gobierno y los restantes miembros de la familia de las Naciones Unidas en el país.

26. La Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios reforzará la función de apoyo que realiza con las autoridades nacionales con miras a seguir fortaleciendo la capacidad, tanto a nivel central como local, para hacer frente a las cuestiones relacionadas con la coordinación de la asistencia humanitaria.

E. Marcos de presupuestación basada en los resultados

27. Con el fin de facilitar la presentación de los cambios propuestos en materia de recursos humanos, se han establecido seis categorías de acciones con respecto a la dotación de personal. En el anexo I.A del presente informe figura una definición de la terminología relativa a esas seis categorías.

Dirección y gestión ejecutivas

28. La dirección y gestión generales de la misión están a cargo de la Oficina del Representante Especial del Secretario General.

29. El Representante Especial del Secretario General es el Jefe de Misión y presta asistencia al Secretario General en la ejecución del mandato de la ONUCI, en particular con respecto a los principales aspectos de la consolidación de la paz, tales como los riesgos para la seguridad que aún persisten y los problemas fronterizos, la protección de los civiles, el restablecimiento de la autoridad estatal en todo el país, la facilitación del diálogo entre todas las partes, el apoyo al desarme, la desmovilización y la reintegración, la reforma del sector de la seguridad, la rehabilitación de las instituciones del estado de derecho y la promoción y la protección de los derechos humanos. El Representante Especial se encarga de la visión estratégica y la gestión general de la misión y de coordinar todas las actividades de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire, incluida la respuesta integrada

a la situación humanitaria, la recuperación económica y los asuntos relativos al desarrollo que son cruciales para garantizar la estabilidad a largo plazo. El Representante Especial también es el oficial designado y el Presidente del Grupo de Gestión de la Seguridad.

30. El Representante Especial del Secretario General seguirá interponiendo sus buenos oficios para alentar la participación activa de todas las partes e interlocutores interesados en las nuevas tareas encomendadas, en particular el diálogo político y la reconciliación. La Oficina del Representante Especial del Secretario General prestará el apoyo necesario para llevar a cabo esas actividades y se asegurará de que se presenten informes precisos y oportunos al respecto. Además, el Representante Especial guiará y orientará cada uno de los componentes de la Operación para garantizar la cabal ejecución de todos los mandatos de la misión y las tareas de las Naciones Unidas en su conjunto.

Cuadro 1

Recursos humanos: dirección y gestión ejecutivas

	Personal internacional						Voluntarios de las Naciones Unidas	Total	
	SGA-SsG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal	Personal nacional ^a		
Oficina del Representante Especial del Secretario General									
Puestos aprobados 2012/13	1	2	3	2	2	10	7	—	17
Puestos propuestos 2013/14	1	2	5	4	3	15	9	1	25
Cambio neto	—	—	2	2	1	5	2	1	8
Oficina del Representante Especial Adjunto Principal del Secretario General para las Operaciones y el Estado de Derecho									
Puestos aprobados 2012/13	1	—	3	1	1	6	3	—	9
Puestos propuestos 2013/14	1	—	1	—	1	3	2	—	5
Cambio neto	—	—	(2)	(1)	—	—	(1)	—	(4)
Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General para Coordinación Humanitaria, Recuperación y Reconstrucción									
Aprobados 2012/13	1	—	2	—	1	4	3	—	7
Propuestos 2013/14	1	—	2	—	1	4	3	—	7
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Oficina del Asesor Jurídico									
Puestos aprobados 2012/13	—	—	1	1	—	2	3	1	6
Puestos propuestos 2013/14	—	—	1	1	—	2	3	1	6
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SsG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Centro Mixto de Análisis de la Misión									
Aprobados 2012/13	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Propuestos 2013/14	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Dependencia de Vigilancia del Embargo									
Aprobados 2012/13	–	–	–	3	–	3	–	–	3
Propuestos 2013/14	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	–	–	–	(3)	–	(3)	–	–	(3)
Total									
Aprobados 2012/13	3	2	10	8	4	27	16	1	44
Propuestos 2013/14	3	2	10	6	5	26	17	2	45
Cambio neto	–	–	–	(2)	1	(1)	1	1	1

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional del Cuadro de Servicios Generales.

Resumen: dirección y gestión ejecutivas

Personal internacional: disminución neta de 1 puesto (redistribución de 1 puesto de categoría P-3 y 1 puesto del Servicio Móvil de la Oficina del Jefe de Apoyo a las Misiones (componente de apoyo), reasignación de 3 puestos de categoría P-3 a la Sección de Asuntos Políticos (componente de consolidación de la paz))

Personal nacional: aumento neto de 1 puesto (redistribución de 2 puestos de Servicios Generales de contratación nacional de la Oficina del Jefe de Apoyo a las Misiones (componente de apoyo), reasignación de 1 puesto de Servicios Generales de contratación nacional a la Sección de Personal Civil (componente de apoyo))

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento neto de 1 voluntario de las Naciones Unidas (redistribución de 1 plaza de voluntario de las Naciones Unidas de la Oficina del Jefe de Apoyo a las Misiones (componente de apoyo))

Oficina del Representante Especial del Secretario General

Personal internacional: aumento de 5 puestos (redistribución de 1 puesto de categoría P-5, 1 P-4 y 1 P-3 de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General para las Operaciones y el Estado de Derecho, redistribución de 1 puesto de categoría P-3 y 1 puesto del Servicio Móvil de la Oficina de Apoyo a la Misión)

Personal nacional: aumento de 2 puestos (redistribución de 2 plazas de Servicios Generales de la Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento neto de 1 voluntario de las Naciones Unidas (redistribución de 1 plaza de voluntario de las Naciones Unidas de la Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión)

31. Se propone que la Dependencia de Planificación de la Misión se transfiera de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General para las Operaciones y el Estado de Derecho a la Oficina del Representante Especial del Secretario General, a fin de dar cumplimiento a las directrices, normas y descripción de funciones aprobadas por el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz/Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno. Ello conllevaría la reasignación de un Oficial Superior de Planificación de Misiones de categoría P-5 y un Oficial de Planificación de Misiones de categoría P-3 a la Oficina del Representante Especial del Secretario General. Se considera que la Dependencia de Planificación de la Misión es la instancia que se dedica específicamente a la planificación estratégica de la misión. Como tal, debe pertenecer a la Oficina del Representante Especial del Secretario General y depender directamente del Jefe de Gabinete. La Dependencia presta asesoramiento técnico al Representante Especial y al personal directivo superior sobre políticas de planificación estratégica y operacional. También contribuye a la dirección y supervisión de los procesos y mecanismos fundamentales que habilitan el cumplimiento integrado del mandato de la misión y coordina las actividades relativas al proceso de planificación integrada de las misiones.

32. La Dependencia está integrada por dos funcionarios: un Oficial Superior de Planificación de Misiones de categoría P-5, que es el director de la Dependencia, y un Oficial de Planificación de Misiones, de categoría P-3. Los oficiales asistirán al Jefe de Gabinete a preparar un plan estratégico para la ejecución del mandato en coordinación con las restantes divisiones de la Operación. Los oficiales supervisarán la ejecución del plan, evaluarán el progreso e informarán sobre el seguimiento de las conclusiones y recomendaciones de las evaluaciones para mejorar el desempeño de la Operación y facilitar orientación sobre las prioridades y la adopción de decisiones estratégicas.

33. También se propone que la Dependencia de Prácticas Recomendadas se traslade a la Oficina del Representante Especial del Secretario General, en consonancia con las prácticas de otras misiones, con miras a lograr una mayor eficacia y una mejor supervisión. Ello entraña la reasignación del Oficial de Mejores Prácticas de categoría P-4 de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General para las Operaciones y el Estado de Derecho a la Oficina del Representante Especial. El Oficial de Mejores Prácticas dependerá directamente del Jefe de Gabinete, lo que contribuirá a mejorar las sinergias y a centralizar la coordinación de la administración del apoyo a las funciones del Jefe de Gabinete.

34. Se propone además que la Oficina de la Junta de Investigación, que está integrada por un Oficial de la Junta de Investigación (1 P-3) y cuatro Auxiliares de la Junta de Investigación (1 del Servicio Móvil, 2 funcionarios nacionales de Servicios Generales y 1 voluntario de las Naciones Unidas), se traslade de la Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión a la Oficina del Representante Especial del Secretario General y dependa del Jefe de Gabinete. La Junta de Investigación constituye un instrumento analítico y de gestión que la ONUCI utiliza ampliamente para examinar y registrar hechos vinculados a incidentes graves con miras a detectar lagunas en las políticas y los procedimientos, reforzar los controles internos y mejorar la rendición

de cuentas financiera y administrativa. Los informes de la Junta sirven como base para tomar medidas administrativas en relación con los responsables de esos hechos. La Junta de Investigación comunica la mayor parte de su labor al Jefe de Misión y su independencia y confidencialidad son esenciales para la productividad y el éxito de su labor. Por otra parte, el 75% de los casos corresponden a la jurisdicción funcional de Apoyo a las Misiones, lo cual podría suscitar un conflicto de intereses si el Jefe de Apoyo a la Misión tuviera que examinar las observaciones y conclusiones de los casos que están a cargo de la Junta de Investigación. La redistribución de puestos a la Oficina del Representante Especial del Secretario General supondrá una mayor eficacia en la aplicación del mandato de la Junta.

**Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General
(Operaciones y Estado de Derecho)**

Personal internacional: disminución de 3 puestos (reasignación de 1 puesto de categoría P-5, 1 P-4 y 1 P-3 a la Oficina del Representante Especial del Secretario General)

Personal nacional: disminución de 1 puesto (reasignación de 1 plaza de Servicios Generales a la Sección de Personal Civil)

35. Se propone que la Dependencia de Planificación de Misiones y la Dependencia de Mejores Prácticas se transfieran a la Oficina del Representante Especial del Secretario General. Ello conlleva la redistribución de un Oficial Superior de Planificación de Misiones de categoría P-5, un Oficial de Mejores Prácticas de categoría P-4 y un Oficial de Planificación de Misiones de categoría P-3 a la Oficina del Representante Especial del Secretario General. La decisión está en consonancia con las normas y directrices del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz/Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno puesto que, en la estructura jerárquica, las dependencias de planificación de misiones y mejores prácticas deben depender del Jefe de Gabinete, que a su vez responde ante el Representante Especial, a fin de mejorar las sinergias y coordinar la administración de forma centralizada.

36. Se propone también reasignar un Asistente Administrativo de contratación nacional a la Sección de Personal Civil. En 2013, se espera que la misión reciba nuevas atribuciones y funciones que en la actualidad administra la División de Personal sobre el Terreno de la Sede de las Naciones Unidas. Con esta delegación de autoridad se pretende aumentar la eficacia y mejorar los servicios, eliminar las diferencias geográficas y de horario y reducir los costos. El funcionario del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional ayudará a absorber el aumento del volumen y la complejidad de las transacciones diarias de administración del personal. La reducción de un Auxiliar Administrativo de contratación nacional no afectará al funcionamiento de la Oficina.

Dependencia de Vigilancia del Embargo

Personal internacional: disminución de 3 puestos (redistribución de 3 puestos de categoría P-3 a la Sección de Asuntos Políticos)

37. Se propone que todas las funciones de la Dependencia de Vigilancia del Embargo se integren en la Sección de Asuntos Políticos para aprovechar las sinergias y mejorar la supervisión de las actividades de la Dependencia. Está

integrada por tres funcionarios internacionales de categoría P-3 (1 Oficial de Presentación de Informes, 1 Oficial de Supervisión de Armamento y 1 Oficial de Aduanas) que se redistribuirán a la Sección de Asuntos Políticos. La transferencia permitirá a la ONUCI cumplir mejor su mandato en lo concerniente a la vigilancia de las sanciones impuestas a Côte d'Ivoire, la vigilancia del embargo de armas, la prestación de asistencia al Gobierno para la vigilancia fronteriza, con especial atención al movimiento transfronterizo de combatientes o a las transferencias de armas, y la vigilancia de la situación de los refugiados liberianos, en estrecha coordinación con la UNMIL.

Componente 1: Seguridad y estabilidad del entorno

38. El componente 1 esboza los principales logros previstos relacionados con la estabilización de la situación de la seguridad, en particular la prestación de apoyo al Gobierno en sus medidas para hacer frente a las amenazas a la seguridad todavía existentes y los problemas relacionados con las fronteras. La protección de los civiles sigue siendo una de las principales tareas encomendadas a la misión, mientras que el apoyo a la reforma del sector de la seguridad nacional y el desarme, la desmovilización y la reintegración de los excombatientes de todas las partes en el conflicto serán también ámbitos prioritarios.

39. La ONUCI contribuirá a estabilizar las condiciones de seguridad mediante el apoyo a las medidas adoptadas por el Gobierno para solucionar las amenazas pendientes en el oeste, Abidján y el este, así como los problemas relacionados con los movimientos transfronterizos de grupos armados provenientes de Liberia y Ghana, y seguirá de cerca la situación en la frontera norte con Malí. La ONUCI seguirá actuando en forma proactiva en la aplicación de su mandato relativo a la protección de los civiles, entre otras cosas realizando los ajustes necesarios en el despliegue del personal militar y civil a fin de garantizar la presencia de personal militar, policial y civil en las zonas problemáticas. La misión también llevará a cabo actividades militares para neutralizar las amenazas, fundamentalmente en las zonas fronterizas. El componente militar de la ONUCI realizará operaciones móviles nocturnas y diurnas de gran visibilidad y aumentará los patrullajes conjuntos con el componente de policía de la ONUCI y las instituciones de seguridad nacionales y regionales para mantener el conocimiento de la situación, disuadir a los saboteadores, tranquilizar a la población y actuar en forma preventiva concentrando fuerzas en zonas volátiles. Los contingentes militares también realizarán patrullajes de largo alcance y patrullajes comunes de rutina, actividades de reconocimiento aéreo y patrullajes fronterizos, y contribuirán a la protección de los miembros del Gobierno y los principales agentes políticos.

40. La ONUCI continuará vigilando el embargo de armas de conformidad con la resolución 2045 (2012) del Consejo de Seguridad, en cooperación con el Grupo de Expertos sobre Côte d'Ivoire, mediante la inspección de las armas, las municiones y materiales conexos de interés para el embargo. La Operación también recogerá armas y otros materiales que hayan entrado en Côte d'Ivoire en violación del embargo de armas y los liquidará de la manera que sea conveniente.

41. La ONUCI dará su apoyo a la recientemente establecida Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración para el desarme, la desmovilización y la reintegración de los excombatientes hasta que se presenten opciones de reintegración a largo plazo, incluidas las propuestas por los asociados para el

desarrollo, y proporcionará oportunidades de reinserción a corto plazo (de hasta un año de duración) a excombatientes de las antiguas Fuerzas Armadas de las Forces Nouvelles y las antiguas Fuerzas de Defensa y de Seguridad que no se incorporaron a las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire, jóvenes vinculados con las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire, excombatientes de grupos armados tradicionales, exintegrantes de las milicias, exmiembros de los grupos de autodefensa y excombatientes en Côte d'Ivoire y en el extranjero, centrándose en los que operan en el país y afectan la seguridad, especialmente en Abidján y sus alrededores y en el oeste.

42. La prestación de apoyo y asesoramiento técnicos a la Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración y a otros agentes pertinentes del Gobierno incluirá asesoramiento y asistencia operacionales sobre cuestiones normativas y programáticas, especialmente en lo relativo a la aplicación del programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración, así como una base de datos verificada, segura, transparente y actualizada periódicamente. La Operación buscará fundamentalmente que el Gobierno ofrezca soluciones para lograr una reintegración social y económica duradera de los excombatientes, con el apoyo de sus asociados internacionales para el desarrollo.

43. La ONUCI cumplirá una función de coordinación entre los interesados y los asociados, prestando apoyo operacional directo al proceso de desarme y desmovilización, ayudando a distribuir kits de reinserción, apoyando la aplicación de un programa nacional de reducción de la violencia comunitaria vinculado a programas comunitarios de recolección de armas y prestando asistencia para la repatriación de combatientes extranjeros armados y de los combatientes de Côte d'Ivoire que quedan fuera del país.

44. Al mismo tiempo, la ONUCI continuará prestando asistencia técnica al Gobierno para la recolección de armas con el fin de desarmar a los civiles.

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
1.1 Estabilización continua de las condiciones de seguridad en Côte d'Ivoire	<p>1.1.1 Ninguna denuncia de amenazas de grupos armados contra la población civil (2011/12: 92; 2012/13: 0; 2013/14: 0)</p> <p>1.1.2 Reconstitución de las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire por parte del Gobierno a fin de que queden en funcionamiento, estructuradas y reformadas y con una clara división de tareas y responsabilidades</p> <p>1.1.3 Plena observancia del embargo de armas (2011/12: 254 inspecciones infructuosas de un total de 685 inspecciones; 2012/13: ninguna denuncia de incidentes; 2013/14: ninguna denuncia de incidentes)</p>

Productos

- 438.000 días-persona de patrullaje de rutina (120 patrullas por día x 10 efectivos x 365 días), incluidas patrullas de largo alcance y patrullas mixtas para aumentar la visibilidad a fin de crear un entorno propicio para la seguridad que refuerce el mandato de la Operación relativo a la protección de los civiles
- 42.900 días-persona de patrullaje de largo alcance (3 patrullas de largo alcance por día x 25 efectivos x 52 semanas x 11 batallones (4 en el sector oeste, 3 en el sector este, 4 en el sector de Abidján))

- 2.652 horas de patrullaje de reconocimiento aéreo (1.440 horas de vuelo para 3 helicópteros Bell-212 y 1.212 horas de vuelo para 2 helicópteros Mi-17) centradas principalmente en el reconocimiento aéreo y las patrullas aéreas (incluida la zona fronteriza), pero que comprenden también despliegue y remoción de fuerzas, apoyo a las patrullas policiales y militares de observación de las Naciones Unidas y otras operaciones militares aéreas
- 1.980 horas de patrullaje de helicópteros artillados para patrullar la zona fronteriza entre Liberia y Côte d'Ivoire
- 62.050 días-persona de patrullaje móvil de observadores militares (2 observadores militares por patrulla x 5 patrullas al día x 17 bases de operaciones x 365 días (2 bases de operaciones en el sector de Abidján, 9 bases de operaciones en el sector oeste y 6 bases de operaciones en el sector este))
- 42.705 días-persona de efectivos de seguridad (117 efectivos x 365 días) para proporcionar escolta a miembros del Gobierno de Côte d'Ivoire y otros agentes políticos importantes
- 208 días de patrullaje en embarcaciones (2 embarcaciones x 2 días por semana x 52 semanas) centrados en las zonas de laguna de Abidján
- Participación en 24 reuniones sobre cooperación regional y cooperación entre misiones, entre otros con los Comités de Defensa y Seguridad de la CEDEAO, la UNMIL y la UNOWA y otras misiones de las Naciones Unidas en la subregión, centradas en la forma de contener los desplazamientos transfronterizos de grupos armados y en las operaciones contra la circulación ilegal de armas
- Asesoramiento a las fuerzas armadas de Côte d'Ivoire, prestando especial atención a su relación con la población local, mediante patrullas conjuntas diarias y reuniones regionales al menos una vez por mes
- Capacitación mensual y prestación de apoyo logístico a las fuerzas militares nacionales para la realización de las actividades conjuntas planificadas en cumplimiento de las normas de derecho internacional humanitario, los derechos humanos y el derecho de los refugiados y la necesidad de proteger a los civiles
- Realización de 24 misiones integradas de evaluación para reunir información sobre posibles amenazas contra la población civil
- Presentación de 12 informes al Comité del Consejo de Seguridad establecido en virtud de la resolución 1572 (2004) sobre el cumplimiento del embargo de armas y la cooperación con el servicio de aduanas de Côte d'Ivoire en cuestiones relativas a los bienes embargados
- Realización de 15 inspecciones semanales de la carga a bordo de aeronaves y otros vehículos en los puertos marítimos, aeropuertos y aeródromos de Côte d'Ivoire y 60 inspecciones mensuales en las instalaciones de las fuerzas armadas, la gendarmería y la policía nacionales
- Prestación de apoyo mediante la ejecución de 30 proyectos comunitarios en el marco del programa de reducción de la violencia comunitaria encaminados a mejorar la seguridad y la cohesión social de las comunidades y a reforzar los programas comunitarios de recolección de armas
- Realización de más de 30 tareas de eliminación de municiones explosivas a solicitud de las instituciones nacionales o las organizaciones de la sociedad civil

Logros previstos

Indicadores de progreso

1.2 Mayor capacidad de las autoridades locales de proteger a los civiles

1.2.1 Los comités de seguridad a nivel local, que incluyen a los prefectos, las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire, la gendarmería, la policía, la aduana, el Consejo General y el alcalde, funcionan sin problemas en al menos 40 de un total de 107 departamentos (2011/12: 0; 2012/13: 0; 2013/14: 40)

Productos

- Asesoramiento a las autoridades locales y los líderes comunitarios en las funciones y responsabilidades relativas a la protección de los civiles, incluidas 24 reuniones para promover una mayor conciencia sobre la responsabilidad de proteger
- Mejora de los mecanismos locales de alerta temprana, incluida la prestación de apoyo técnico para aumentar la eficacia de 10 comités de seguridad locales mediante reuniones mensuales con los comités y sus miembros
- Reuniones mensuales con las autoridades locales en las zonas fronterizas del oeste del país para ampliar el intercambio de información y la cooperación entre las autoridades locales de Côte d'Ivoire y Liberia (asuntos civiles)
- 7 sesiones de capacitación y sensibilización para 500 miembros del personal de las autoridades locales, proveedores de servicios, personal de seguridad y las instituciones del estado de derecho sobre, entre otras cosas, el sistema de justicia de menores sobre protección de la infancia, las transgresiones graves contra mujeres, niños y otros grupos vulnerables y la rendición de cuentas en materia de lucha contra la impunidad

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
1.3 Desarme y desmovilización de los excombatientes	1.3.1 Operacionalización y aplicación por el Gobierno de la estrategia nacional de desarme, desmovilización y reintegración 1.3.2 Aumento del número total de excombatientes desarmados y desmovilizados (2011/12: 0; 2012/13: 24.000; 2013/14: 30.000)

Productos

- Asesoramiento normativo y técnico a la Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración mediante reuniones semanales y provisión de servicios de expertos específicos para la formulación de un programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración de los excombatientes de Côte d'Ivoire sobre la base de criterios de elegibilidad claros y estrictos, una base de datos segura y transparente que se actualice periódicamente, métodos justos de verificación de antecedentes, un proceso de vigilancia y evaluación, programas de sensibilización y orientación para los excombatientes, cuestiones relativas a los campamentos, coordinación con la estrategia nacional de desarme y con los asociados en la desmovilización y reintegración y un sistema de financiación equilibrado y transparente
- Asistencia operacional al Gobierno de Côte d'Ivoire para el desarme y la desmovilización de aproximadamente 30.000 excombatientes, entre otras cosas mediante la prestación de servicios de inscripción, selección, gestión y servicios conexos en tres a seis centros de desarme y desmovilización
- Recepción y registro de 3.000 armas y 3 toneladas de municiones en el transcurso de las operaciones de desarme y desmovilización
- Realización de 15 actividades de verificación, en colaboración con los asociados pertinentes, sobre niños vinculados a grupos armados y milicias durante la crisis posterior a las elecciones, incluso en los campamentos militares de las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire, los centros de clasificación para el desarme, la desmovilización y la reintegración y las zonas fronterizas

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
1.4 Reinserción de los excombatientes de Côte d'Ivoire de todos los grupos clave seleccionados, y desarme, desmovilización y	1.4.1 Aumento del número total de excombatientes que reciben asistencia para la reinserción (2011/12: 0; 2012/13: 24.000; 2013/14: 30.000)

reintegración de los elementos armados de Côte d'Ivoire residentes en países extranjeros

1.4.2 Aumento del número total de elementos armados de Côte d'Ivoire residentes en países extranjeros que son desarmados, desmovilizados y reintegrados (2011/12: 0; 2012/13: 300; 2013/14: 2.500)

1.4.3 No se comunican nuevos casos de reclutamiento y utilización de niños soldados (2011/12: 0; 2012/13: 0; 2013/14: 0)

1.4.4 Preparación y aplicación de un acuerdo oficial por las partes implicadas en la crisis posterior a las elecciones para poner fin al asesinato y mutilación de niños, el reclutamiento y la utilización reiterados de niños vinculados con grupos armados, los ataques a escuelas y su ocupación y la violencia sexual contra los niños

Productos

- Asistencia y asesoramiento normativos y operacionales al Gobierno de Côte d'Ivoire por conducto de la Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración, entre otras cosas mediante reuniones semanales sobre la formulación e implementación de planes de asistencia para la reinserción de los excombatientes, la provisión de expertos para trabajar con la Autoridad en el respaldo directo a la planificación operacional y la prestación de apoyo logístico, conocimientos técnicos sobre sensibilización y supervisión y evaluación de las operaciones llevadas a cabo por la Autoridad
- Asistencia a la Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración del Gobierno para la repatriación de 2.500 excombatientes de Côte d'Ivoire desde el extranjero y su desarme y reinserción. Distribución de 2.500 kits de reinserción para excombatientes repatriados desmovilizados
- Capacitación de 100 excombatientes como educadores entre pares sobre el VIH/SIDA, sensibilización de 1.500 excombatientes mediante sesiones de capacitación trimestrales sobre el VIH/SIDA y facilitación de su acceso a los servicios de análisis y consultas voluntarias, en colaboración con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA (ONUSIDA)
- Vigilancia diaria del cumplimiento por todas las partes de su compromiso de poner fin a la utilización de niños soldados y prevenir el reclutamiento reiterado de niños o la reanudación de sus vínculos con combatientes adultos
- Reuniones periódicas y de promoción con la Autoridad nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración para formular y aplicar una estrategia de inserción de los jóvenes en situación de riesgo en sus programas de reintegración

Factores externos:

La Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración continúa mejorando su capacidad y el Gobierno le proporciona recursos suficientes para ejecutar un programa multianual de desarme, desmovilización y reintegración con el apoyo de asociados internacionales.

Se producen mejoras en la capacidad y la actuación de las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire y continúa el apoyo de los donantes bilaterales.

Se formulan un marco y mecanismos jurídicos para la repatriación de combatientes de Côte d'Ivoire desde el extranjero y de combatientes extranjeros en Côte d'Ivoire, en coordinación con otros países.

Cuadro 2

Recursos humanos: Componente 1, seguridad y estabilidad del entorno

<i>Categoría</i>										Total
<i>I. Observadores militares</i>										
Aprobados 2012/13										192
Propuestos 2013/14										192
Cambio neto										–
<i>II. Contingentes militares</i>										
Aprobados 2012/13										8 645
Propuestos 2013/14										8 645
Cambio neto										–
<i>III. Personal civil</i>										
	<i>Personal internacional</i>						<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>			
	<i>SGA-SsG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>	Subtotal	<i>Personal nacional^a</i>			Total
Oficina del Comandante de la Fuerza										
Puestos aprobados 2012/13	–	2	–	–	–	2	3	–		5
Puestos propuestos 2013/14	–	2	–	–	1	3	3	–		6
Cambio neto	–	–	–	–	1	1	–	–		1
Centro de Operaciones Conjuntas										
Aprobados 2012/13	–	–	1	–	2	3	–	–		3
Propuestos 2013/14	–	–	1	1	3	5	–	–		5
Cambio neto	–	–	–	1	1	2	–	–		2
Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración										
Puestos aprobados 2012/13	–	1	6	8	1	16	5	19		40
Puestos propuestos 2013/14	–	1	6	8	1	16	9	19		44
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	4	–		4
Sección de Reforma del Sector de la Seguridad										
Aprobados 2012/13	–	1	2	1	1	5	1	2		8
Propuestos 2013/14	–	1	2	1	1	5	1	2		8
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–		–
Subtotal, personal civil										
Puestos aprobados 2012/13	–	4	9	9	4	26	9	21		56
Puestos propuestos 2013/14	–	4	9	10	6	29	13	21		63
Cambio neto	–	–	–	1	2	3	4	–		7
Total (I a III)										
Aprobados 2012/13	–	–	–	–	–	–	–	–		8 893
Propuestos 2013/14	–	–	–	–	–	–	–	–		8 900
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–		7

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional del Cuadro de Servicios Generales.

Componente 1, seguridad y estabilidad del entorno: resumen de los cambios en la dotación de personal

Personal internacional: aumento neto de 3 puestos (reasignación de 1 puesto de categoría P-3 de la Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información (componente de apoyo), redistribución de 3 puestos del Servicio Móvil de la Sección de Seguridad (componente de apoyo), reasignación de 1 puesto del Servicio Móvil a la Sección de Personal Civil (componente de apoyo), conservación de un puesto de categoría P-3 vacante durante dos años)

Personal nacional: aumento neto de 4 puestos (reasignación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico y 1 puesto del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional de la Oficina de Comunicaciones e Información Pública (componente de consolidación de la paz), reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la Oficina del Comisionado de Policía (componente de orden público))

Oficina del Comandante de la Fuerza

Personal internacional: aumento de 1 puesto (redistribución de 1 puesto del Servicio Móvil de la Sección de Seguridad)

45. Se propone redistribuir un puesto de Auxiliar Administrativo (Servicio Móvil) de la Sección de Seguridad para aumentar la capacidad de apoyo administrativo en la Oficina del Comandante de la Fuerza. Debido al carácter reservado de parte de la información que se maneja en la Oficina, es fundamental contar con un Auxiliar Administrativo de contratación internacional para asegurar la confidencialidad y el normal desarrollo de las actividades administrativas de la Oficina. También se garantizará así la continuidad, ya que el titular del puesto será un funcionario civil y no estará sujeto a la rotación del personal militar. El titular prestará apoyo administrativo al Comandante de la Fuerza y al Comandante Adjunto de la Fuerza, asegurando la racionalización de la información y una mejor coordinación con las secciones sustantivas y de apoyo de la Operación.

Centro de Operaciones Conjuntas

Personal internacional: aumento neto de 2 puestos (reasignación de 1 puesto de categoría P-3 de la Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información, redistribución de 2 puestos del Servicio Móvil de la Sección de Seguridad, reasignación de 1 puesto del Servicio Móvil a la Sección de Personal Civil)

46. El Centro de Situación en Nueva York llevó a cabo una misión de evaluación en 2012 que determinó la necesidad de reforzar el Centro de Operaciones Conjuntas de la ONUCI para mejorar los informes sobre la volátil situación en Côte d'Ivoire y sus países vecinos, como Liberia o Malí. Se considera que el Centro de Operaciones Conjuntas es un elemento muy importante de la Operación, ya que es responsable de asegurar que el personal directivo superior disponga de suficiente información sobre los acontecimientos clave para adoptar decisiones informadas. Es una unidad integrada que funciona las 24 horas del día para hacer posible el intercambio oportuno de información y responder a las situaciones en el momento en que se producen. En respuesta a la evaluación mencionada, se propone reasignar un puesto de categoría P-3 de Oficial Principal de Tecnología de la Información al Centro de Operaciones Conjuntas en calidad de Oficial del Centro de Operaciones Conjuntas, y redistribuir dos puestos del Servicio Móvil de contratación internacional de

Oficial de Protección Personal de la Sección de Seguridad al Centro de Operaciones Conjuntas en calidad de vigilantes. El Oficial coordinará e integrará la información proveniente de fuentes militares, policiales y civiles y presentará informes de todos los incidentes que ocurran en la misión y de las acciones adoptadas por el Centro. Los vigilantes se encargarán de asegurar que la atención telefónica de emergencia de la misión (Centro de Operaciones Conjuntas, Centro de Operaciones Militares, Centro de Operaciones Policiales, Centro de Operaciones de Seguridad, Servicios Médicos) funcione las 24 horas del día y todos los días de la semana, y comunicarán a los oficiales informantes las novedades diarias y los incidentes que tengan lugar en Côte d'Ivoire y sus países vecinos. Esta información contribuye a mejorar la rendición de cuentas y la adopción de decisiones informadas.

47. También se propone reasignar un puesto de Asistente de Operaciones Conjuntas de contratación internacional (1 puesto del Servicio Móvil) a la Sección de Personal Civil como componente de apoyo en calidad de Auxiliar de Recursos Humanos. En 2013, se espera que la misión reciba una delegación adicional de autoridad para un gran número de funciones que actualmente administra la División de Personal Sobre el Terreno en la Sede de las Naciones Unidas. Esto ocasionará un aumento considerable del volumen de trabajo en la Sección de Personal Civil. El titular asistirá con las operaciones diarias y las complejas tareas adicionales de la Sección para responder al mandato ampliado.

Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración

Personal internacional: sin cambios netos (conservación de un puesto de categoría P-3 vacante durante dos años)

Personal nacional: aumento de 4 puestos (reasignación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico y 1 puesto del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional de la Oficina de Comunicaciones e Información Pública y 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la Oficina del Comisionado de Policía)

48. La misión está haciendo mayor hincapié en el desarrollo del programa de desarme, desmovilización y reintegración, de conformidad con el mandato contenido en las resoluciones del Consejo de Seguridad 2062 (2012) y 2000 (2011) de desarmar, desmovilizar y reintegrar entre 80.000 y 100.000 combatientes armados en un período de cinco años, con efecto a partir de octubre de 2012. Se espera que la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración de la ONUCI también preste apoyo a la Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración para que inicie sus actividades, formule su estrategia final de implementación, diseñe un plan de acción y aplique el programa correspondiente. Por consiguiente, se propone reforzar la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración con cuatro puestos adicionales.

49. Se propone reasignar un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la Oficina del Comisionado de Policía para cumplir funciones de Oficial de Logística a fin de prestar un apoyo eficaz a los progresos del proceso nacional de desarme, desmovilización y reintegración en todos sus aspectos operacionales, incluidos la instalación, la gestión y el mantenimiento de nueve centros de desmovilización y la recepción, gestión y distribución de los kits de reinserción en apoyo a la ejecución del programa.

50. Asimismo, se espera que la Sección formule, ejecute y supervise en su totalidad un programa de reducción de la violencia comunitaria dirigido a los grupos más desprotegidos de excombatientes y que reduzca las tensiones comunitarias en las zonas conflictivas. Si bien la responsabilidad de la formulación general del programa recaerá en un Oficial de Programas de categoría P-3, también serán necesarios dos funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico sobre el terreno para ayudar a identificar a las comunidades destinatarias del programa y a los posibles asociados en la implementación, así como a hacer un seguimiento de esa implementación e informar periódicamente sobre los avances del programa. Se propone reasignar dos puestos de Productor de Programas de Radio (funcionario nacional del Cuadro Orgánico) de la Oficina de Comunicaciones e Información Pública para cumplir funciones de Oficial de Proyectos con base en los sectores este y oeste que se encargarán de estas tareas. Los otros dos oficiales de proyectos de contratación nacional prestarán apoyo a la estabilización continuada de las condiciones de seguridad en Côte d'Ivoire a nivel regional y contribuirán a la ejecución de 30 proyectos comunitarios del programa de reducción de la violencia comunitaria, al tiempo que refuerzan los programas comunitarios de recolección de armas.

51. Dado que la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración no tiene un Auxiliar de Presupuesto, se propone reasignar un puesto de Productor Auxiliar de Programas de Radio (Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional) de la Oficina de Comunicaciones e Información Pública en calidad de Auxiliar de Presupuesto a fin de asegurar el pleno control de las finanzas del programa de reducción de la violencia comunitaria. La adecuada administración de los fondos, el cumplimiento de los procedimientos financieros y la realización oportuna de los pagos llevarán a la correcta implementación de las actividades y los talleres, que es crucial para el éxito del programa, y fortalecerá la credibilidad de la ONUCI y la confianza en ella.

52. El principal objetivo del componente de seguridad y estabilidad del entorno es lograr el éxito del programa quinquenal de desarme, desmovilización y reintegración, prestar apoyo eficaz a la Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración, incluida la aplicación del programa nacional, y formular y ejecutar debidamente el programa de reducción de la violencia comunitaria. Por ese motivo, se considera necesario conservar el puesto de categoría P-3 de Oficial de Desarme, Desmovilización y Reintegración que ha estado vacante por dos años. Ya se ha seleccionado al candidato y se espera que se una a la Operación.

Componente 2: Asuntos humanitarios y derechos humanos

53. La ONUCI continuará apoyando la promoción y protección de los derechos humanos en Côte d'Ivoire, prestando especial atención a las violaciones y los abusos graves cometidos contra niños y mujeres, particularmente los actos de violencia sexual y violencia por razón de género, entre otras cosas mediante la vigilancia, la investigación y la presentación de informes sobre esas violaciones, y respaldando las medidas que se adopten a nivel nacional para combatirlos. La Operación también apoyará las medidas del Gobierno a nivel nacional e internacional para asegurar que los responsables de abusos graves de los derechos humanos y violaciones del derecho internacional humanitario, en particular los ocurridos durante la crisis posterior a las elecciones de Côte d'Ivoire, sean llevados ante la justicia, independientemente de su estatus o afiliación política.

54. Se prestará asistencia técnica a las autoridades nacionales y otros asociados para reforzar sus capacidades operacionales, y se realizarán cursos de capacitación para aumentar la sensibilidad y fortalecer la capacidad nacional en materia de derechos humanos y VIH/SIDA. La ONUCI también continuará facilitando el acceso irrestricto de la asistencia humanitaria y prestando asistencia para el retorno voluntario, seguro y sostenible de los refugiados y los desplazados internos, en colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país y las organizaciones humanitarias pertinentes.
55. La ONUCI seguirá trabajando con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas sobre cuestiones que van desde el socorro humanitario de emergencia hasta la recuperación temprana y el desarrollo, con miras a continuar mejorando la colaboración y la coordinación de las acciones. La ONUCI y los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas decidieron de común acuerdo establecer suboficinas conjuntas de las Naciones Unidas como mecanismo para asegurar la transición de un enfoque basado en la asistencia humanitaria a uno centrado en la recuperación después de la crisis, bajo la dirección del Coordinador de Asuntos Humanitarios y Coordinador Residente. La creación de oficinas conjuntas de las Naciones Unidas sobre el terreno reforzará aún más las asociaciones establecidas para hacer frente a problemas críticos del proceso de consolidación de la paz y facilitará la transición hacia un desarrollo a más largo plazo, incluida la formulación de programas para abordar a las necesidades humanitarias de la población aún pendientes.
56. Además, la Operación apoyará iniciativas para promover la reconciliación a todos los niveles mediante enfoques participativos e inclusivos. En este sentido, la ONUCI prestará su apoyo a la Comisión para el Diálogo, la Verdad y la Reconciliación a fin de que complete su labor, y al Gobierno y otros interesados para que apliquen sus recomendaciones y las de la Comisión Nacional de Investigación.

Logros previstos

Indicadores de progreso

2.1 Avances en materia de respeto de los derechos humanos y de rendición de cuentas en relación con las violaciones de los derechos humanos	<p>2.1.1 Las organizaciones nacionales e internacionales de derechos humanos que trabajan en Côte d'Ivoire investigan las violaciones de los derechos humanos y publican informes sobre la situación de los derechos humanos en el país (2011/12: 12 informes; 2012/13: 10 informes; 2013/14: 25 informes)</p> <p>2.1.2 Los autores de violaciones graves de los derechos humanos son identificados y denunciados a las autoridades judiciales civiles o militares competentes (2011/12: 128; 2012/13: 50; 2013/14: 100)</p> <p>2.1.3 Continúa aplicándose el plan de acción nacional para poner fin a la violencia sexual y la violencia por razón de género en Côte d'Ivoire</p> <p>2.1.4 Se publica el informe de la Comisión para el Diálogo, la Verdad y la Reconciliación con recomendaciones sobre las violaciones de los derechos humanos cometidas en el pasado</p>
---	--

Productos

- Sesiones de capacitación y cursos de repaso sobre derechos humanos para 5.000 efectivos de las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire, 500 miembros del personal de los organismos de mantenimiento del orden público y el poder judicial, 500 activistas de la sociedad civil y 100 periodistas, haciendo especial hincapié en los derechos de las mujeres y los niños, incluida la prevención de la violencia por razón de género
- Refuerzo de las capacidades nacionales mediante la realización de 3 cursos de capacitación y 7 talleres para 100 miembros y personal de las instituciones nacionales encargadas de los mecanismos de justicia de transición (la Comisión para el Diálogo, la Verdad y la Reconciliación y la Unidad Especial de Investigación), 120 funcionarios gubernamentales y 300 miembros de la sociedad civil sobre mecanismos de justicia de transición y consultas nacionales
- 36 reuniones para proporcionar asistencia técnica a diversos asociados, entre ellos la Comisión Nacional de Derechos Humanos a fin de fortalecer sus capacidades operacionales, las autoridades locales pertinentes, los militares, la policía y la gendarmería sobre maneras de prevenir la violencia por razón de género y abordar sus causas
- 4 reuniones trimestrales para fortalecer la capacidad del Observatorio de Derechos de la Mujer, entre otras cosas mediante la capacitación de sus miembros, la organización de reuniones informativas y la prestación de apoyo para la reunión de la documentación pertinente; 12 reuniones mensuales con las autoridades locales y los comandantes de las Fuerzas Republicanas de Côte d'Ivoire para prevenir las graves violaciones cometidas contra las mujeres y los niños y ponerles fin y lograr que se comprometan a terminar con la violencia sexual
- Asesoramiento y apoyo técnico semanales a la Comisión para el Diálogo, la Verdad y la Reconciliación y la Unidad Especial de Investigación para la aplicación de sus respectivos mandatos
- 12 visitas de seguimiento mensuales a los mecanismos de determinación de la verdad establecidos como parte del proceso de justicia de transición y a los centros de detención donde hay personas recluidas por casos relacionados con la crisis posterior a las elecciones; supervisión de 20 audiencias judiciales relacionadas con la crisis posterior a las elecciones
- Publicación de 2 informes públicos semestrales sobre la situación general de los derechos humanos en Côte d'Ivoire, 12 informes mensuales al Comité de Sanciones del Consejo de Seguridad y 2 informes temáticos sobre la situación de los derechos humanos en Côte d'Ivoire, 6 informes cada dos meses y 1 informe anual al Consejo de Seguridad con arreglo a las disposiciones de vigilancia, análisis y presentación de informes establecidas de conformidad con la resolución 1960 (2010) del Consejo de Seguridad
- 10 proyectos de efecto rápido para fortalecer los derechos humanos
- Campaña de información pública sobre cuestiones relativas a los derechos humanos, incluidas la producción y difusión de 40 programas semanales de radio sobre los derechos humanos que incluyan los derechos de las mujeres y los niños; la participación en 4 programas de la televisión nacional para debatir cuestiones de derechos humanos; la impresión y distribución de 10.000 panfletos y folletos; y 6 reuniones informativas sobre los derechos humanos para los medios de comunicación y la comunidad diplomática

Logros previstos

Indicadores de progreso

2.2 Mejora de las condiciones humanitarias y la capacidad de recuperación en Côte d'Ivoire

2.2.1 Establecimiento por parte del Gobierno de un mecanismo para estabilizar la situación humanitaria y resolverla de manera eficaz

Productos

- Organización de 6 talleres sobre el VIH/SIDA para 150 agentes de instituciones nacionales y organizaciones de la sociedad civil a fin de prestar apoyo a la campaña nacional sobre el VIH/SIDA y la violencia por razón de género. Organización, en colaboración con el ACNUR y el ONUSIDA, de 2 talleres de capacitación entre pares y 5 sesiones de concienciación sobre el VIH/SIDA para refugiados, retornados y desplazados internos. Además, realización de cursos de concienciación sobre el VIH/SIDA para grupos específicos, incluidos personal uniformado, prisioneros, jóvenes, mujeres y niñas
- Apoyo técnico trimestral al Gobierno (a nivel regional y local) para la ejecución de un plan nacional de prevención y control del VIH/SIDA, a fin de reducir la transmisión materna, la tasa de mortalidad y la discriminación
- 25 proyectos de efecto rápido, 8 de ellos para mejorar la situación de los desplazados, 7 sobre VIH/SIDA y 10 centrados en cuestiones relativas a los niños y cuestiones de género, incluidos 3 dirigidos específicamente a la violencia sexual y por razón de género
- Asesoramiento permanente, en coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, para apoyar al Gobierno en la formulación del Marco de Soluciones Duraderas para los Refugiados y otras Personas Objeto de Preocupación

Factores externos: Las condiciones de seguridad hacen posible que los agentes de derechos humanos y los agentes humanitarios realicen su trabajo, los donantes proporcionan financiación para los proyectos de derechos humanos y el Gobierno otorga financiación a las instituciones nacionales para sus programas de derechos humanos.

Cuadro 3

Recursos humanos: Componente 2, asuntos humanitarios y derechos humanos

Categoría									Total
I. Personal proporcionado por los gobiernos									
Aprobados 2012/13									8
Propuestos 2013/14									8
Cambio neto									—
II. Personal civil									
Personal internacional							Voluntarios de las Naciones Unidas		Total
SGA-SsG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal	Personal nacional ^a			
Sección de Derechos Humanos									
Puestos aprobados 2012/13							37	17	73
Puestos propuestos 2013/14							37	17	73
Cambio neto							—	—	—
Sección de Asuntos Civiles									
Aprobados 2012/13							18	10	36
Propuestos 2013/14							19	10	37
Cambio neto							1	—	1

II.	Personal civil	Personal internacional					Subtotal	Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
		SGA-SsG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil				
Sección de Protección del Niño										
	Puestos aprobados 2012/13	–	–	1	1	–	2	11	4	17
	Puestos propuestos 2013/14	–	–	1	1	–	2	11	4	17
Cambio neto										
Dependencia de Cuestiones de Género										
	Aprobados 2012/13	–	–	1	1	–	2	2	–	4
	Propuestos 2013/14	–	–	1	1	–	2	2	–	4
Cambio neto										
Dependencia de Lucha contra el VIH/SIDA										
	Aprobados 2012/13	–	–	1	–	–	1	5	3	9
	Propuestos 2013/14	–	–	1	–	–	1	5	3	9
Cambio neto										
Total, personal civil										
	Aprobados 2012/13	–	1	11	19	1	32	73	34	139
	Propuestos 2013/14	–	1	11	19	1	32	74	34	140
Cambio neto										
Total (I y II)										
	Aprobados 2012/13	–	–	–	–	–	–	–	–	147
	Propuestos 2013/14	–	–	–	–	–	–	–	–	148
Cambio neto										

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional del Cuadro de Servicios Generales.

Componente 2, asuntos humanitarios y derechos humanos: resumen de los cambios en la dotación de personal

Personal internacional: sin cambios netos (conservación de un puesto de categoría P-3 y un puesto de categoría P-5 que han estado vacantes por dos años)

Personal nacional: aumento neto de 1 puesto (reasignación del un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la Sección de Servicios Médicos (componente de apoyo) y 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la Oficina de Comunicaciones e Información Pública (componente de consolidación de la paz), reasignación de 1 puesto del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional a la Sección de Servicios Médicos (componente de apoyo))

Sección de Derechos Humanos

Personal internacional: sin cambios netos (conservación de un puesto de categoría P-3 que ha estado vacante por dos años)

Personal nacional: sin cambios netos (reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la Sección de Servicios Médicos, reasignación de 1 puesto del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional a la Sección de Servicios Médicos)

57. La función que cumple la Sección de Derechos Humanos en Côte d'Ivoire, con particular énfasis en las violaciones cometidas contra las mujeres y los niños, es esencial. En algunos de los informes se señaló un incremento de las violaciones, lo que llevó a que aumentara la demanda de vigilancia de la situación. Dado que esto exige una labor sustantiva adicional, se propone reasignar un puesto de Enfermero (funcionario nacional del Cuadro Orgánico) de la Sección de Servicios Médicos a la Sección de Derechos Humanos en calidad de Oficial de Derechos Humanos, y reasignar un puesto de Auxiliar Administrativo (personal nacional del Cuadro de Servicios Generales) a la Sección de Servicios Médicos en calidad de Empleado de Almacén. El intercambio de ambas plazas maximizará el uso de los recursos existentes para implementar el mandato de la misión de manera más eficiente y eficaz.

58. En la crisis sufrida por el país tras las elecciones, se juzgó que el componente de asuntos humanitarios y derechos humanos era fundamental para promover la reconciliación a nivel nacional y comunitario y fortalecer la protección de los derechos humanos mediante la prestación de apoyo a las instituciones nacionales y otros asociados a fin de combatir las violaciones y abusos graves en particular sexuales y por razón de género, cometidos contra las mujeres y niños. La conservación del puesto de categoría P-3 de Oficial de Derechos Humanos que ha estado vacante durante dos años es crucial para la implementación del mandato. La Sección de Derechos Humanos está examinando la lista de aspirantes preseleccionados, ya que el candidato elegido previamente declinó la oferta.

Sección de Asuntos Civiles

Personal nacional: aumento de 1 puesto (reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la Oficina de Comunicaciones e Información Pública)

59. Se propone reasignar un puesto de Productor de Programas de Radio (funcionario nacional del Cuadro Orgánico) de la Oficina de Comunicaciones e Información Pública a la Sección de Asuntos Civiles en calidad de Oficial de Asuntos Civiles. El funcionario nacional del Cuadro Orgánico adicional apoyará los esfuerzos de descentralización y permitirá a la Sección de Asuntos Civiles ampliar su presencia en zonas especialmente afectadas por las tensiones resultantes de la crisis posterior a las elecciones en Abengourou y Gagnoa y reforzar la oficina de Adzope. El personal adicional prestará apoyo a la Sección en sus importantes tareas de restaurar la autoridad estatal de manera eficaz y promover la cohesión social, la solución de conflictos y la estabilidad política en esas regiones con nuevos contextos políticos y sociales.

Dependencia de Cuestiones de Género

Personal internacional: sin cambios netos (conservación de un puesto de categoría P-5 vacante durante dos años)

60. En la crisis posterior a las elecciones del país, se juzgó que el componente de asuntos humanitarios y derechos humanos era fundamental para promover la reconciliación a nivel nacional y comunitario y fortalecer la protección de los derechos humanos mediante la prestación de apoyo a las instituciones nacionales y otros asociados a fin de combatir las violaciones y abusos graves, en particular sexuales y por razón de género, cometidos contra mujeres y niños. La conservación de un puesto de categoría P-5 de Oficial Superior de Asuntos de Género que ha estado vacante durante más de dos años es esencial para la aplicación del mandato. La Operación ya ha presentado la oferta de trabajo al candidato seleccionado.

Componente 3: Consolidación de la paz

61. Se prevé que la situación política en Côte d'Ivoire siga siendo frágil. Se han logrado algunos progresos en el restablecimiento de la administración del Estado y la ampliación de la autoridad estatal en todo el país, la centralización de la tesorería y la reestructuración de las fuerzas de defensa y seguridad. Sin embargo, todavía no se han superado los efectos de la crisis posterior a las elecciones en el período 2010/11, mientras que los ataques contra las fuerzas de defensa, los servicios de seguridad y el anterior partido en el poder ponen de relieve que la asistencia prestada por la ONUCI, en coordinación con la comunidad internacional en general, incluidas la CEDEAO y la Unión Africana, sigue siendo necesaria para consolidar la paz. La reconciliación nacional y la reforma del sector de la seguridad, que incluye el desarme, la desmovilización y la reintegración, siguen siendo factores fundamentales para lograr la estabilidad a largo plazo. Se requerirá el apoyo continuado de la ONUCI para completar esas tareas pendientes y crear un entorno político positivo.

62. La Operación seguirá asistiendo al Gobierno con su apoyo mediante actividades de desarrollo de la capacidad e iniciativas de promoción con el fin de que los prefectos y funcionarios, incluidos los agentes de los ministerios competentes, se reintegren de forma eficaz a sus puestos por todo el país. Después de las elecciones locales se prestará apoyo a los nuevos consejos regionales y municipales elegidos. La ONUCI también continuará apoyando activamente los mecanismos destinados a prevenir, mitigar o resolver los conflictos, en particular a nivel local. Además, la Operación se centrará en las actividades desarrolladas en el Oeste para facilitar el regreso de las personas desplazadas y dará prioridad a las iniciativas dirigidas a promover la reconciliación nacional y comunitaria.

63. Las campañas multimedia de información pública, a nivel local, regional y nacional, contribuirán a las actividades de la ONUCI en materia de desarme, desmovilización y reintegración, estado de derecho, reforma del sector de la seguridad, diálogo político y reconciliación nacional. Para llevar a cabo sus actividades de apoyo, la ONUCI utilizará instrumentos de información pública para la promoción, actividades de divulgación y movilización social, la emisora de radio ONUCI-FM, transmisiones de programas temáticos, Internet y las redes sociales y desarrollará la capacidad de los medios de comunicación de Côte d'Ivoire y los supervisará.

64. A raíz de la reestructuración del Gobierno en marzo de 2012, el Presidente asumió la cartera del Ministro de Defensa y lanzó un examen global del aparato de seguridad del país, que había sufrido graves daños a causa de la crisis posterior a las elecciones, con vistas a desarrollar una estrategia nacional de reforma del sector de la seguridad. El Grupo de Trabajo sobre la Reforma del Sector de la Seguridad, creado por el Presidente en abril de 2012, elaboró una estrategia y un plan de acción nacionales para llevar a efecto la reforma en todo el sector de la seguridad del país. La ONUCI apoya al Consejo Nacional de Seguridad a través de su secretaría, que es responsable de coordinar las actividades para la reforma del sector de la seguridad. Se establecerá un centro de coordinación supervisado por la secretaría del Consejo Nacional de Seguridad en el que habrá representantes de todos los sectores afectados por las reformas, según lo dispuesto en la estrategia nacional. La ONUCI aportará personal que colaborará con este órgano y le prestará varios servicios, desde la asistencia técnica cotidiana hasta actividades de fortalecimiento de la capacidad, apoyo logístico y apoyo a la aplicación de la reforma.

65. La ONUCI seguirá prestando apoyo en general al Gobierno y a todos los actores en relación con la dimensión estratégica de la reforma del sector de la seguridad, el fortalecimiento de la capacidad de los agentes estatales, incluidas las instituciones de seguridad, los ministerios y la Asamblea Nacional, y los agentes no estatales, a saber, las organizaciones de la sociedad civil y las organizaciones comunitarias. Seguirá facilitándose capacitación en materia de liderazgo basado en la colaboración con el fin de promover la cohesión entre los diversos organismos de seguridad y se hará extensiva no solo al personal de seguridad, sino también a los líderes políticos y de opinión. La ONUCI participará en campañas de sensibilización pública para promover la aplicación cabal de las reformas, en especial en zonas remotas e inseguras.

66. Los equipos de reforma del sector de la seguridad establecidos en las oficinas locales de la ONUCI proporcionarán asistencia puntual a los agentes locales para la aplicación de la estrategia nacional para la reforma del sector de la seguridad, incluso mediante planes de acción e iniciativas de sensibilización conexos. También facilitarán asesoramiento y asistencia técnica a las autoridades locales en el ámbito de la reforma del sector de la seguridad y desarrollarán las capacidades locales mediante actividades de capacitación y de otro tipo.

Logros previstos

Indicadores de progreso

3.1 Redespiegue de la administración estatal y ampliación de la autoridad estatal, progresos hacia la reconciliación nacional y el fortalecimiento de la cohesión social y aumento de la estabilidad política

3.1.1 Mejor funcionamiento del Parlamento mediante la participación activa de los parlamentarios en los debates y la aprobación de leyes

3.1.2 Establecimiento de mecanismos de diálogo político eficaces e inclusivos y realización de un seguimiento de los resultados de dichos mecanismos

3.1.3 Cobertura del proceso de paz más profesional y responsable por parte de los medios de comunicación de Côte d'Ivoire. Se cuantifica según la cantidad de sanciones impuestas por el organismo regulador de los medios de comunicación en comparación con el período de crisis posterior a las elecciones y a la cantidad de información

imparcial publicada por los medios de todas las tendencias sobre las contribuciones de la ONUCI y sus asociados al proceso de paz

3.1.4 Redespliegue eficaz y mejor funcionamiento de la administración local y las funciones de aplicación de la ley en todo el territorio nacional

Número de Gobernadores de Distrito, Prefectos y Subprefectos vigentes.} (2012/1: 2 Gobernadores de Distrito, 31 Prefectos Regionales, 107 Prefectos de Departamento, 372 Subprefectos; 2013/14: 14 Gobernadores de Distrito, 31 Prefectos Regionales, 107 Prefectos de Departamento, 509 Subprefectos)

3.1.5 Progresos en la descentralización de los servicios del Gobierno a la administración local. Después de las elecciones locales se establecerán los 31 nuevos consejos regionales electos (2012/13: 0; 2013/14: 31)

3.1.6 Mejor funcionamiento de la tesorería única y mayor eficacia del sector de aduanas, entre otras cosas, gracias al despliegue de 150 nuevos oficiales de aduanas y al aumento del número de oficinas y unidades de aduanas operacionales fuera de Abidján (2012/13: 23 oficinas, 5 unidades móviles; 2013/14: 46 oficinas, 23 unidades móviles)

Productos

- 12 reuniones de alto nivel entre el Representante Especial del Secretario General y las principales partes interesadas de Côte d'Ivoire sobre cuestiones fundamentales como la reconciliación política
- Organización de 2 foros con los principales partidos políticos, otros agentes políticos y la sociedad civil para abordar cuestiones fundamentales de preocupación nacional mediante enfoques inclusivos y de cooperación
- Asesoramiento y buenos oficios para facilitar el diálogo político sobre cuestiones cruciales y contribuir al proceso de reconciliación nacional mediante 15 reuniones del Representante Especial del Secretario General con todos los agentes que pueden contribuir al proceso de reconciliación nacional, a saber, líderes nacionales, representantes de los partidos políticos, mujeres representantes de partidos políticos, partidos políticos, sociedad civil, organizaciones no gubernamentales (ONG), representantes de los jóvenes, grupos de mujeres, líderes religiosos y jefes tradicionales, con el fin de abordar cuestiones fundamentales de preocupación nacional mediante enfoques inclusivos y de cooperación
- 15 reuniones de buenos oficios con instituciones estatales y gubernamentales, representantes de partidos políticos y organizaciones comunitarias mediante las oficinas regionales de la ONUCI
- Asesoramiento a representantes de los ministerios competentes, incluidas 24 reuniones para prestar apoyo a las autoridades nacionales a fin de ampliar y restablecer una administración estatal efectiva y fortalecer la administración pública en las principales zonas de todo el país
- Capacitación de 150 oficiales de aduanas sobre reglamentos y procedimientos de aduanas, en cooperación con las autoridades de aduanas de Côte d'Ivoire

- Realización de actividades para contribuir a promover el diálogo, la reconciliación y la cohesión social, en particular en zonas de alto riesgo, por ejemplo, actividades de desarrollo de la capacidad destinadas a 10 comités de alerta temprana y sensibilización, organización de 20 reuniones comunitarias en todo el país con el fin de promover el diálogo, la reconciliación nacional y la cohesión social y fomentar la confianza a nivel comunitario
- Facilitación de reuniones mensuales con autoridades nacionales y locales y líderes comunitarios, ONG y el equipo de las Naciones Unidas en el país encaminadas a promover iniciativas de cohesión social y resolución de conflictos y centradas en los conflictos por la tierra, las tensiones entre comunidades y cómo atajar las causas profundas del conflicto
- Informes mensuales al Comité de Sanciones del Consejo de Seguridad establecido en virtud de la resolución 1572 (2004) sobre la situación de los medios de comunicación
- Diseño y ejecución de una campaña de información pública multimedia para todo el país con el fin de contribuir a la seguridad y la protección de los civiles, el desarme, la desmovilización y la reintegración, el estado de derecho, la restauración de la autoridad estatal, la reforma del sector de la seguridad, el diálogo político y la reconciliación nacional. Dicha campaña incluye 50 conferencias de prensa, la producción y la distribución a los medios de comunicación nacionales e internacionales de 100 comunicados de prensa, 100 notas de antecedentes y artículos y la organización de 30 sesiones de sensibilización para los medios de comunicación destinadas a 500 representantes de los medios de comunicación locales y la sociedad civil en 20 lugares
- Actividades de información pública, a saber, actualizaciones diarias del sitio web de la ONUCI y las redes sociales; producción y distribución de 92.052 artículos de material impreso sobre las actividades de la misión (62.000 boletines informativos, 52 revistas semanales de la ONUCI, 10.000 octavillas, 15.000 carteles y 5.000 folletos); producción y distribución de artículos de promoción que transmiten mensajes (30.000 camisetas, 6.000 libretas, 2.000 bolsas, 2.000 gorras, 7.000 bolígrafos, 5.000 balones de fútbol, 2.000 pins, 5.000 certificados de asistencia a los talleres o cursos de capacitación); producción de 4 programas de radio entre 5 y 20 minutos de duración sobre el mandato de la ONUCI y 170 emisiones; producción de un programa mensual de radio y emisión de 12 mesas redondas de apoyo al diálogo político y la reconciliación nacional, así como programas semanales de radio sobre el mandato de la ONUCI, 16 programas temáticos y anuncios de apoyo a la reconciliación nacional, la restauración de la autoridad estatal, el estado de derecho, la reforma del sector de la seguridad, el desarme, la desmovilización y la reintegración, los derechos humanos, las cuestiones de género, el VIH/SIDA y emisión periódica de esos programas por la radio y facilitación de 9 anuncios de radio temáticos a 50 emisoras comunitarias y emisión de esos programas
- Producción y distribución o emisión de 24 vídeos temáticos de 26 minutos, que incluyen 12 debates para 24 programas emitidos por la televisión estatal, y producción de 6 vídeos temáticos sobre el apoyo prestado por la ONUCI al proceso de paz, la reconciliación nacional, la cohesión social, el desarme, la desmovilización y la reintegración, la reforma del sector de la seguridad y los derechos humanos para 100 proyecciones en 20 lugares sobre el terreno; promoción de la ayuda prestada por la ONUCI al proceso de paz y sensibilización de la población de Côte d'Ivoire y otras audiencias mediante 2.000 fotografías utilizadas en 15 exposiciones, el sitio web, materiales impresos y los medios de comunicación
- Organización de 800 actividades de divulgación en 100 lugares, incluida la gira de caravanas de paz realizada por la ONUCI con las escuelas; organización de seminarios en 5 lugares con participación de representantes de los líderes de opinión locales, autoridades locales y parlamentarios de 30 regiones para prestar apoyo a la reconciliación nacional y la consolidación de la paz; organización de 200 eventos deportivos y culturales en 100 lugares con el fin de fomentar la cohesión social y la reconciliación nacional, organización de eventos en relación con 11 días internacionales y actos de las Naciones Unidas; organización de 130 talleres de seguimiento en 100 lugares con grupos específicos para contribuir al

diálogo político y la reconciliación nacional, la seguridad y la protección de civiles, el desarme, la desmovilización y la reintegración, el estado de derecho, la restauración de la autoridad estatal, la reforma del sector de la seguridad, los derechos humanos y la protección de los niños, las cuestiones de género y el VIH/SIDA

- 25 proyectos de efecto rápido, a saber: 20 en apoyo de la reconciliación, divulgación, prevención y resolución de disputas en zonas del país propensas a los conflictos y 5 en apoyo de la restauración de la autoridad estatal

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
3.2 Progresos en la reforma de las instituciones de defensa y de las fuerzas de seguridad y fortalecimiento de la capacidad de los mecanismos civiles de supervisión y rendición de cuentas	<p>3.2.1 Se registran progresos en la aplicación de reformas fundamentales en los ministerios relevantes y los proveedores de seguridad locales, medidos en función de los objetivos, hitos y parámetros de referencia indicados en la estrategia nacional para la reforma del sector de la seguridad y el correspondiente plan de acción nacional</p> <p>3.2.2 El órgano nacional de asesoramiento y coordinación en apoyo de la reforma del sector de la seguridad se descentraliza y es plenamente operacional</p> <p>3.2.3 Se abren más oficinas encargadas de cuestiones de género en las comisarías de policía y en las gendarmerías de los distritos (2012/13: 22 de las 300 comisarías de policía y 0 de las 154 brigadas; 2013/14: 25 de las 278 comisarías de policía y 10 de las 154 brigadas)</p>

Productos

- Servicios semanales de asesoramiento y asistencia técnica al órgano nacional de coordinación de la reforma del sector de la seguridad, incluido el asesoramiento presencial del equipo encargado de la reforma del sector de la seguridad dentro de las estructuras relevantes del Gobierno
- Supervisión de la aplicación del plan de acción nacional para la reforma del sector de la seguridad en todo el país y apoyo a la sensibilización
- 6 sesiones de capacitación sobre gobernanza democrática para 10 agentes de seguridad legislativos y no estatales, como la sociedad civil, y consultas mensuales con el comité nacional parlamentario encargado de las instituciones de seguridad y orden público sobre la rendición de cuentas y la transparencia de las instituciones del sector de la seguridad en Côte d'Ivoire
- Organización de 2 talleres nacionales y 6 cursos locales de capacitación de instructores sobre gobernanza democrática, en los que se incluyen temas como los papeles y las responsabilidades de las instituciones de seguridad en materia de derechos humanos, la protección de los niños y la receptividad a las cuestiones de género, así como la presupuestación relacionada con esos temas. Los talleres contribuirán a sensibilizar a la población sobre la buena gobernanza, a mejorar la divulgación y a disminuir las violaciones perpetradas en las fuerzas armadas. Las autoridades administrativas regionales y locales (prefectos) y la sociedad civil (organizaciones comunitarias, líderes religiosos y asociaciones de mujeres) asistirán a los talleres, en los que participarán 60 alumnos por sesión en tres regiones
- 50 visitas de seguimiento a los depósitos de armas y municiones para asegurar que cumplen con las directrices técnicas internacionales sobre municiones

Factores externos:

Todos los agentes políticos del país, en particular los líderes nacionales y los partidos políticos, se comprometerán a abordar cuestiones nacionales cruciales mediante procesos democráticos y continuarán manteniendo contactos permanentes con la ONUCI. Participará un número suficiente de mujeres en los procesos políticos a todos los niveles.

Se avanza hacia la reanudación del diálogo político, lo que tendrá un efecto positivo sobre la reconciliación nacional.

Las condiciones políticas y de seguridad a nivel subregional mejoran gracias a la plena implicación de los órganos regionales en la consolidación de la paz.

Los donantes y el Gobierno nacional aportan financiación y siguen apoyando las reformas de las instituciones de seguridad.

Cuadro 4
Recursos humanos: Componente 3, consolidación de la paz

Categoría	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA SsG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Sección de Asuntos Políticos									
Puestos aprobados 2012/13	–	1	6	2	1	10	4	–	14
Puestos propuestos 2013/14	–	1	6	5	1	13	4	–	17
Cambio neto	–	–	–	3	–	3	–	–	3
Oficina de Comunicaciones e Información Pública									
Puestos aprobados 2012/13	–	1	3	9	3	16	104	14	134
Puestos propuestos 2013/14	–	1	3	9	3	16	100	14	130
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	(4)	–	(4)
Total									
Aprobados 2012/13	–	2	9	11	4	26	108	14	148
Propuestos 2013/14	–	2	9	14	4	29	104	14	147
Cambio neto	–	–	–	3	–	3	(4)	–	(1)

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Componente 3, consolidación de la paz: resumen de los cambios en la dotación de personal

Personal internacional: aumento neto de 3 puestos (redistribución de 3 puestos de categoría P-3 de la Dependencia de Vigilancia del Embargo (dirección y gestión ejecutivas))

Personal nacional: disminución neta de 4 puestos (reasignación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico y 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales a la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración (componente de seguridad y estabilidad del entorno), reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico a la Sección de Asuntos Civiles (componente de asuntos humanitarios y derechos humanos))

Sección de Asuntos Políticos

Personal internacional: aumento neto de 3 puestos (redistribución de 3 puestos de la categoría P-3 de la Dependencia de Vigilancia del Embargo)

67. Se propone que se integren todas las funciones de la Dependencia de Vigilancia del Embargo en la Sección de Asuntos Políticos para mejorar la supervisión y establecer sinergias con las actividades de dicha dependencia. La Dependencia está formada por tres funcionarios internacionales de categoría P-3 que serán redistribuidos a la Sección de Asuntos Políticos. La transferencia ayudará a la ONUCI a mejorar la aplicación de su mandato para supervisar las sanciones impuestas a Côte d'Ivoire, supervisar el embargo de armas y asistir al Gobierno de Côte d'Ivoire en la vigilancia de sus fronteras, en especial en lo que se refiere a los movimientos de combatientes o a la transferencia de armas a través de las fronteras y a la situación de los refugiados de Liberia, en estrecha coordinación con la UNMIL.

Oficina de Comunicaciones e Información Pública

Personal nacional: disminución de 4 puestos (reasignación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico y 1 de personal nacional de Servicios Generales a la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración, reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico a la Sección de Asuntos Civiles)

68. Con el fin de que la Oficina de Comunicaciones e Información Pública siga siendo un instrumento operacional estratégico y eficaz, al tiempo que se simplifican sus necesidades de personal, se propone una reducción de cuatro miembros de la plantilla. Dicha medida no condicionará de ningún modo la capacidad operativa de la sección. Se propone reasignar dos puestos de Productor de Radio (funcionario nacional del Cuadro Orgánico) y uno de Auxiliar de Producción de Radio (personal nacional de Servicios Generales) a la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración y un puesto de Productor de Radio a la Sección de Asuntos Civiles, al tratarse de esferas donde se han detectado necesidades adicionales. Esos cambios de personal permitirán mejorar la productividad y aplicar con mayor eficacia los mandatos de las secciones donde se necesita más capacidad, al tiempo que se maximiza el uso de los recursos existentes en la ONUCI.

Componente 4: Orden público

69. La capacidad de la autoridad estatal continúa siendo frágil en todo el país y siguen existiendo dificultades en el ámbito del control y la disciplina de las fuerzas de seguridad que obstaculizan el restablecimiento del estado de derecho. Los organismos encargados de hacer cumplir la ley en Côte d'Ivoire se han red desplegado por todo el territorio nacional, pero su eficacia y su capacidad de respuesta todavía se ven afectadas por las malas infraestructuras y la falta de equipo logístico básico, como vehículos, sistemas de comunicación, armas de fuego y equipos antidisturbios, en especial fuera de Abidján. Dada su falta de capacidad para luchar contra el delito y prestar servicios de policía a la población, la policía y la gendarmería aún no cuentan con la confianza de los ciudadanos.

70. En cumplimiento de su mandato, la ONUCI seguirá apoyando las iniciativas de los organismos nacionales encargados de hacer cumplir la ley encaminadas a estabilizar las condiciones de seguridad, luchar contra el delito y proteger a los civiles. La ONUCI, en estrecha coordinación con sus asociados internacionales, seguirá asesorando al Gobierno sobre las estructuras administrativas y operativas de los cuerpos nacionales de policía. También seguirá asesorándole sobre cómo inculcar a los organismos nacionales encargados de hacer cumplir la ley unos principios de actividad policial más profesionales, democráticos y orientados a la comunidad y desarrollar la capacidad de esos organismos mediante la asistencia técnica, la colaboración presencial, el asesoramiento, los programas de capacitación de instructores sobre temas relativos a los deberes de la policía, la seguridad pública, la ética y la conducta profesional, la delincuencia organizada, las investigaciones, las técnicas forenses, los derechos humanos, la protección de los niños y la protección ante la violencia por razón de sexo y género.

71. La ONUCI seguirá prestando apoyo al grupo de trabajo establecido por el Ministerio del Interior para coordinar la reforma de la policía nacional. El comité directivo del grupo de trabajo está presidido por el Ministro del Interior e incluye a funcionarios superiores del Ministerio y de la policía nacional y a representantes de la comunidad internacional, incluida la ONUCI. Se reúne semanalmente para debatir sobre la reforma en función de las auditorías realizadas en 2011, las experiencias de otros países africanos y el plan de desarrollo nacional para 2012-2015.

72. La ONUCI seguirá desempeñando las tareas de su mandato relativas a la estrategia para la reforma de la justicia. La lucha contra la impunidad sigue siendo uno de los principales puntos del programa, lo que implica que las jurisdicciones internas, incluido el Tribunal Militar, deben procesar y enjuiciar los delitos graves. La ONUCI supervisará los procedimientos del Tribunal e informará sobre el cumplimiento de las normas internacionales.

73. La ONUCI facilitará actividades de desarrollo de la capacidad, asistencia técnica y asesoramiento a los funcionarios de prisiones mediante la presencia de personal y visitas periódicas a todas las cárceles y tribunales del país. La Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país contribuirán al desarrollo de una estrategia y establecerán prioridades para que se adopten los mecanismos adecuados, entre ellos la reforma jurídica, para abordar la cuestión de la nacionalidad y los derechos de tenencia de la tierra.

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
4.1 Mejora del orden público y creación de capacidades operacionales sostenibles en la policía nacional y la gendarmería de Côte d'Ivoire	<p>4.1.1 Las dependencias de policía nacional y gendarmería son plenamente operacionales en todo el país y cuentan con el equipo esencial para desempeñar sus obligaciones policiales</p> <p>4.1.2 Aplicación por parte del Gobierno de un plan nacional para la reforma y modernización de los organismos encargados de hacer cumplir la ley como parte de la estrategia nacional para la reforma del sector de la seguridad, que incluye la capacitación y la profesionalización</p> <p>4.1.3 Reestructuración y reactivación por parte del Gobierno de las inspecciones generales de los servicios de policía y gendarmería para mejorar la supervisión y evaluación de la calidad del servicio proporcionado a la población por los organismos nacionales encargados de hacer cumplir la ley</p>

Productos

- Asesoramiento a la policía nacional mediante la participación en reuniones diarias de los nueve grupos de trabajo sobre la reforma de la policía y seguimiento de la aplicación de un plan de acción nacional sobre la reforma de la policía
- Asesoramiento mediante visitas diarias a las nuevas comisarias de policía en las zonas fronterizas y zonas que son de alto riesgo para la policía y la gendarmería en todo el país y mantenimiento de una presencia conjunta permanente en puestos clave de control fronterizo en la frontera con Liberia
- 24.090 días-persona de patrullas de policía de las Naciones Unidas, incluidas las unidades de policía constituidas (22 puestos de policía x 3 patrullas por día x 365 días) en zonas de interés y carreteras estratégicas del país, lo cual incluye las patrullas conjuntas con unidades de policía constituidas y las actividades de apoyo de los organismos encargados de hacer cumplir la ley en todo el país, a saber, 8.030 patrullas conjuntas con policía y gendarmería de Côte d'Ivoire (22 puestos de policía x 1 patrulla por día x 365 días)
- 21.900 patrullas de las unidades de policía constituidas de las Naciones Unidas (6 unidades de policía constituidas x 10 patrullas x 365 días) y 400 escoltas del personal no armado de las Naciones Unidas en el desempeño de sus funciones por unidades de policía constituidas
- 3.432 visitas de la policía de las Naciones Unidas a las autoridades locales y a las ONG para evaluar las condiciones de seguridad, humanitarias y sociopolíticas en sus zonas de responsabilidad y para coordinar mejor las actividades sobre el terreno (22 agentes de policía de las Naciones Unidas x 3 visitas x 52 semanas) y 3.432 sesiones de orientación, información y asesoramiento en las dependencias de policía y gendarmería en todo el país (22 agentes de policía de las Naciones Unidas x 3 sesiones x 52 semanas)
- Apoyo diario mediante asesoramiento presencial, reuniones periódicas y comunicación con la policía nacional y la gendarmería con el fin de establecer una Dependencia contra la Delincuencia Transnacional en el marco de la Iniciativa de la Costa de África Occidental

- Organización de 51 sesiones de capacitación de instructores para al menos 1.530 miembros del personal de la policía, la gendarmería y la unidad de lucha contra la extorsión en materia de derechos humanos, procedimiento penal, procedimientos en el lugar del delito, balística, documentos falsificados y toma de huellas dactilares, policía de proximidad, control de masas, nuevas formas de delincuencia (ataques cibernéticos y fraude telefónico y por Internet) y lucha contra las drogas, la extorsión y la corrupción
- Organización de 4 reuniones de sensibilización con funcionarios de la policía nacional y la gendarmería a nivel de planificación, supervisión y ejecución sobre la incorporación de la cuestión de género con el fin de fomentar la contratación de mujeres como oficiales en los organismos encargados de hacer cumplir la ley, en especial, la gendarmería
- 10 proyectos de efecto rápido para asistir en la restauración del orden público
- Cursos de repaso destinados a 2.000 instructores de policía sobre ética y conducta profesional en el marco de la aplicación del código de ética y conducta profesional de la policía
- Asesoramiento diario a las academias de policía nacional y gendarmería del país sobre la actualización de sus planes de estudio de acuerdo con las normas internacionales

Logros previstos
Indicadores de progreso

4.2 Restablecimiento de la autoridad del poder judicial y las instituciones del estado de derecho, incluidas las penitenciarias, en todo el país

4.2.1 Aplicación por parte del Gobierno del plan de reforma de la justicia y las instituciones penitenciarias en 2013/14 de conformidad con la estrategia nacional sobre el sector de la justicia, que se inscribe en el plan estratégico general para la reforma del sector de la seguridad

4.2.2 Mayor número de casos relacionados con violaciones de los derechos humanos enjuiciados por la Dependencia de Investigación Especial del Ministerio de Justicia y el Tribunal Militar respecto de los cuales se dicta sentencia en el período 2013/14 (2011/12: 2; 2012/13: 10; 2013/14: 20)

4.2.3 Mayor número de centros de asistencia jurídica que proporcionan servicios de asistencia jurídica a población vulnerable, incluidas las víctimas de la violencia por razón de sexo y género y los niños, y asistencia jurídica sobre cuestiones relacionadas con la tierra y la identidad a nivel comunitario en los pueblos tanto en el oeste como en el norte (2011/12: 0 centros de asistencia; 2012/13: 2 centros de asistencia; 2013/14: 6 centros de asistencia)

4.2.6 Menor número de reclusos evadidos por cada 1.000 reclusos (2011/12: 42 por 1.000; 2012/13: 23 por 1.000; 2013/14: 15 por 1.000)

Productos

- 20 reuniones con las autoridades nacionales, entre ellas la Dependencia Ejecutiva Nacional y el Comité Directivo Nacional para la reforma del sector de la justicia, con el fin de prestar asistencia en la aplicación, supervisión y evaluación del plan estratégico para la reforma del sector de la justicia, incluidas las instituciones penitenciarias; 12 reuniones con el equipo de las Naciones Unidas en el país para elaborar un programa plurianual conjunto de las Naciones Unidas de apoyo a la justicia con vistas a desarrollar la policía, el poder judicial, el sistema penitenciario y el acceso a la justicia en Côte d'Ivoire

-
- Ejecución de un proyecto de acceso a la justicia, en cooperación con el PNUD, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y la Unión Europea, mediante 12 reuniones con los signatarios y la provisión de coordinación y asesoramiento técnico generales en 104 reuniones con las ONG nacionales que gestionan el proyecto destinado a establecer seis centros de asistencia jurídica en las principales ciudades del país (Guiglo, Man, Bouaké, Korhogo, San-Pedro y Bondoukou) que proporcionen representación jurídica gratuita y capaciten a los oficiales de enlace en las comunidades
 - Apoyo a la realización de actividades de asistencia jurídica gratuita por el Colegio de Abogados de Côte d'Ivoire, mediante 10 sesiones de trabajo con la comunidad jurídica, y defensa de enmiendas a las leyes de asistencia jurídica
 - Supervisión de 24 audiencias del tribunal sobre conflictos por las tierras rurales para evaluar el desempeño del poder judicial en cuestiones relativas a la tierra y presentación de un informe al Gobierno
 - Supervisión de 60 audiencias del tribunal penal relativas al procesamiento de delitos graves y la violación del derecho internacional perpetrados durante la crisis posterior a las elecciones con el fin de comprobar si se respetan todas las normas internacionales en materia judicial y presentación de un informe al Gobierno sobre el desempeño y la funcionalidad de los tribunales, incluido el Tribunal Militar
 - Asistencia al Gobierno para fortalecer el sistema de formación jurídica, judicial y penitenciaria, entre ellos el Instituto de Formación Judicial, mediante 12 sesiones de trabajo con las autoridades de Côte d'Ivoire, escuelas europeas de magistrados, secretarios judiciales, funcionarios de prisiones y asistentes sociales que trabajan con menores
 - 12 reuniones con el Ministerio de Justicia y los jueces del Tribunal de Yopougon para prestar asistencia en la aplicación de un proyecto piloto de reorganización e informatización de las oficinas de los secretarios judiciales con el fin de fortalecer la capacidad de los tribunales para mantener registros y proporcionar estadísticas judiciales
 - Presencia de 33 funcionarios de prisiones que trabajan diariamente con las autoridades nacionales en 33 prisiones para proporcionar apoyo y asesoramiento técnico a los funcionarios nacionales de prisiones sobre la mejora de la seguridad, la gestión de las prisiones y la aplicación de las normas penitenciarias, así como sobre el desarrollo de tres nuevos procedimientos operativos estándar, incluido un procedimiento de denuncia para los prisioneros, registros de reclusos y visitas familiares
 - Asesoramiento al Gobierno sobre los planes para contratar e integrar en el sistema penitenciario a 1.500 excombatientes y provisión de 66 sesiones de capacitación para los nuevos contratados en 33 centros penitenciarios sobre el marco nacional que rige dichos centros, sus normas y los derechos humanos, mediante la colaboración presencial y el asesoramiento
 - 6 sesiones de trabajo con las autoridades nacionales para supervisar la aplicación del centro penitenciario semiabierto de Saliakro
 - 10 proyectos de efecto rápido para ayudar a fortalecer el sector de la justicia y el sector penitenciario
-

Factores externos: Suficiente financiación y voluntad política para apoyar iniciativas relevantes, por ejemplo sobre cuestiones penitenciarias.

Componente 4, orden público: resumen de los cambios de dotación de personal

Personal nacional: disminución neta de 3 puestos (reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico a la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración (componente de seguridad y estabilidad del entorno), y reasignación de 2 puestos de personal nacional de Servicios Generales a la Sección de Personal Civil (componente de apoyo))

Oficina del Comisionado de Policía

Personal nacional: disminución de 3 puestos (reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico a la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración, resignación de 2 puestos de personal nacional de Servicios Generales a la Sección de Personal Civil)

74. Se propone reasignar un puesto de Oficial Nacional de Planificación a la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración como Oficial de Logística para prestar apoyo a la aplicación del programa de desarme, desmovilización y reintegración y asegurar que la operación y la gestión de los lugares de desmovilización y las actividades de reintegración y reinserción cuenten con la logística apropiada. La reasignación supondrá una mejor utilización de los recursos actuales de la misión y aumentará la productividad en las secciones que necesitan otras capacidades.

75. Se propone reasignar dos puestos de Auxiliar Administrativo de personal nacional de Servicios Generales a la Sección de Personal Civil del componente de apoyo como Auxiliares de Recursos Humanos, ya que está previsto que en 2013 la misión reciba una delegación de autoridad adicional y se le atribuyan numerosas funciones que en la actualidad administra la División de Personal sobre el Terreno del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno de la Sede de las Naciones Unidas. Los Auxiliares de Recursos Humanos proporcionarán apoyo a la realización de los trámites diarios de la Sección con el fin de permitirle cubrir las necesidades originadas por el mayor volumen de trabajo.

Componente 5: Apoyo

76. El componente de apoyo refleja la labor de la División de Apoyo a la Misión, la Sección de Seguridad y el Equipo de Conducta y Disciplina. Durante el ejercicio presupuestario se prestará apoyo al personal sustantivo proporcionando servicios logísticos, administrativos, financieros y de seguridad para apoyar la ejecución del mandato de la ONUCI en la obtención de los productos conexos e introducción de mejoras en los servicios, y en el logro de ganancias en eficiencia.

77. Se prestará apoyo al total de efectivos autorizados, a saber, 192 observadores militares, 8.645 efectivos de los contingentes militares, 1.000 agentes de unidades de policía constituidas, 555 agentes de policía de las Naciones Unidas, así como a la plantilla de personal civil, integrada por 448 funcionarios internacionales, 825 funcionarios nacionales, 189 voluntarios de las Naciones Unidas y 42 funcionarios proporcionados por los gobiernos.

78. El apoyo incluirá la ejecución de un programa de conducta y disciplina, la administración de personal, la atención de la salud, la rehabilitación y renovación de los locales e instalaciones de la misión, la tecnología de la información y las comunicaciones, las operaciones aéreas, las operaciones de transporte aéreo y de

superficie, las operaciones de abastecimiento, y la prestación de servicios de seguridad para toda la misión.

79. En relación con el componente de apoyo, la finalización prevista de la construcción de una base logística integrada en Youpougon dará lugar al cierre de cinco locales alquilados, con lo que se prevé un ahorro aproximado de 4 millones de dólares durante los próximos cinco años. La base logística integrada es necesaria para un mejor control y un funcionamiento fluido desde el punto de vista de la logística y de la seguridad, según la experiencia adquirida en la crisis del período 2010/11 y con el fin de posibilitar un apoyo logístico eficaz, incluso durante una crisis.

80. Ante la volátil situación de la seguridad en el país y los riesgos relacionados con la situación en Malí, en el período 2013/14 se prevén varias mejoras de la seguridad, incluidas la construcción de un muro perimetral y la instalación de cámaras de televisión de circuito cerrado en todos los emplazamientos.

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
5.1 Mayor eficiencia y eficacia del apoyo logístico, administrativo y de seguridad prestado a la Operación	<p>5.1.1 Cumplimiento al 100% de las normas mínimas operativas de seguridad en las instalaciones e infraestructura de la ONUCI, incluidos los nuevos campamentos (2011/12: 100%; 2012/13: 100%; 2013/14: 100%)</p> <p>5.1.2 Reducción del número mensual de casos notificados de malaria entre el personal de la ONUCI, incluido el personal uniformado (2011/12: 170; 2012/13: 150; 2013/14: 143)</p> <p>5.1.3 Reducción del número de accidentes de tráfico a no más de 2 por cada 100 vehículos (2011/12: 2,5; 2012/13: 2; 2013/14: 2)</p> <p>5.1.4 Progreso en la implantación de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (IPSAS) y el sistema de planificación de los recursos institucionales (Umoja)</p>

Productos

Mejora de los servicios

- Finalización de todos los proyectos de renovación y reconstrucción de la infraestructura a fin de que las operaciones de la misión cumplan las normas mínimas operativas de seguridad
- Organización de un programa de prevención de la malaria dirigido a los observadores militares y el personal civil y de policía de las Naciones Unidas en Abidján, Bouaké y Daloa
- Refuerzo de un programa más estricto para los conductores de vehículos, complementado con campañas de concienciación y seguridad vial, e imposición de sanciones, que incluya la suspensión o revocación de la licencia de conducir, a los que cometan las infracciones registradas en el sistema CarLog
- Apoyo a la implantación de las IPSAS, incluidas la reconfiguración de los procesos institucionales para que cumplan las IPSAS, la actualización de los procedimientos operativos estándar a fin de adaptarlos a los requisitos de las IPSAS, y la formación de todo el personal de financiación, presupuestos y administración de bienes de la misión

- Apoyo a la implantación de Umoja, incluidos los análisis de calidad de los datos del antiguo sistema y la limpieza de datos en la misión
- Celebración de reuniones mensuales de administración de activos, presentación de informes mensuales para señalar los problemas, incluida la conciliación de diferencias, realización de verificaciones aleatorias diarias, controles mensuales de los activos excedentes, incluidos los activos descartados y enajenados, ausencia de retraso acumulado en los casos de la junta local de fiscalización de bienes, verificación física diaria de los activos y los bienes fungibles, y mantenimiento de información actualizada en el sistema de inventario (Galileo)
- Establecimiento de una base logística integrada en Youpougon

Personal militar, civil y de policía

- Emplazamiento, rotación y repatriación de una dotación de 8.645 efectivos de contingentes militares, 192 observadores militares, 555 agentes de policía de las Naciones Unidas y 1.000 agentes de unidades de policía constituidas
- Verificación, control e inspección mensuales del equipo de propiedad de los contingentes y la autonomía logística de los efectivos militares y de policía, incluidas 74 inspecciones de disponibilidad operacional
- Almacenamiento y suministro de 800 toneladas de raciones y mantenimiento de una reserva de raciones de combate y agua para siete días en emplazamientos de la ONUCI (Abidján/Sebroko, Daloa y Bouaké), raciones de combate y agua para 14 días en 51 emplazamientos de distribución para los contingentes militares y las unidades de policía constituidas
- Administración de un promedio de 1.462 funcionarios civiles, según el siguiente desglose: 448 funcionarios internacionales, 825 funcionarios nacionales, 189 voluntarios de las Naciones Unidas y 42 funcionarios proporcionados por los gobiernos
- Ejecución de un programa de conducta y disciplina para todo el personal militar, civil y de policía que incluya actividades de capacitación, prevención y seguimiento, y medidas disciplinarias. Un total de 32 sesiones sobre prevención de la explotación y los abusos sexuales impartidas a 480 funcionarios civiles y oficiales militares; 30 sesiones de orientación inicial y de formación de formadores sobre explotación y abusos sexuales destinadas a 1.200 efectivos de los contingentes militares; coordinación del inicio de la capacitación de 8.527 oficiales de los contingentes militares desplegados en Abidján, el sector este y el sector oeste
- Celebración de 23 sesiones de capacitación sobre técnicas directivas y de gestión para 430 funcionarios; 54 sesiones sobre creación de capacidad para 400 funcionarios; y 50 sesiones sobre desarrollo profesional para 910 funcionarios. Cursos de orientación inicial y de evaluación del rendimiento impartidos a 800 funcionarios. Clases de inglés y francés para 427 funcionarios en Abidján, Daloa y Bouaké; introducción del sistema de gestión del aprendizaje electrónico para el personal civil

Instalaciones e infraestructura

- Mantenimiento y reparación de las bases militares y de las unidades de policía constituidas, los locales de la policía de las Naciones Unidas y los locales del personal civil en 62 emplazamientos
- Servicios de saneamiento en todos los locales, con recogida y eliminación de basura y aguas residuales, en 62 campamentos de Abidján, el sector oeste y el sector este
- Funcionamiento y mantenimiento de 31 depuradoras de agua en 18 emplazamientos
- Funcionamiento y mantenimiento de 294 generadores de propiedad de las Naciones Unidas en 62 emplazamientos

- Almacenamiento y suministro de 3,6 millones de litros de combustible para generadores y 358.384 litros de gas propano líquido
- Mantenimiento y renovación de 30 km de carreteras y 15 aeródromos en 15 emplazamientos y 6 estaciones de abastecimiento de carburante para aviación en 6 emplazamientos
- Funcionamiento y mantenimiento de 33 plantas de tratamiento de aguas residuales de propiedad de las Naciones Unidas en 23 emplazamientos

Transporte terrestre

- Funcionamiento y mantenimiento de 884 vehículos y equipo de propiedad de las Naciones Unidas, incluidos 25 vehículos blindados mediante 3 talleres en 3 emplazamientos
- Suministro de 5,9 millones de litros de gasolina y combustible diésel para transporte terrestre
- Funcionamiento de un servicio diario de transporte de ida y vuelta 7 días por semana para un promedio de 300 funcionarios de las Naciones Unidas por día desde su lugar de alojamiento hasta la zona de la misión

Transporte aéreo

- Funcionamiento y mantenimiento de 4 aviones, incluido 1 avión cuyo costo se comparte con la UNMIL, y 11 helicópteros, incluidos 5 helicópteros de tipo militar y 3 helicópteros artillados, cuyo costo se comparte con la UNMIL en 4 emplazamientos (Abidján, Bouaké, Daloa y el aeropuerto de Man)
- Funcionamiento y mantenimiento de 1 sistema de aeronaves no tripuladas para la vigilancia aérea de las zonas fronterizas
- Suministro de 6,6 millones de litros de combustible para operaciones aéreas

Transporte naval

- Funcionamiento y mantenimiento de 2 embarcaciones
- Suministro de 2.400 litros de combustible para transporte naval

Comunicaciones

- Apoyo y mantenimiento de una red de satélite compuesta por una estación terrestre de telecomunicaciones en Abidján que proporciona servicios de telefonía, fax, vídeo y transmisión de datos. Apoyo y mantenimiento de 32 sistemas terminales de muy pequeña apertura (VSAT), 53 centralitas telefónicas y 27 enlaces por microondas
- Apoyo y mantenimiento de 1.209 radios de alta frecuencia, 107 radios tierra-aire de ondas métricas (VHF) y 3.770 radios de ondas decimétricas (UHF), radios manuales y 23 repetidores UHF
- Apoyo y mantenimiento para 30 emisoras de radio FM en 4 estudios de producción y radio
- Prestación de servicios de voz y datos con una buena relación costo-eficacia en toda la zona de la misión con una cobertura disponible del 98%

Tecnología de la información

- Servicio técnico y mantenimiento de 52 servidores físicos y 145 servidores virtuales, 32 servidores laminares, 2 carcasas para servidores laminares, 1.565 computadoras de escritorio, 703 computadoras portátiles, 200 clientes ligeros, 601 impresoras y 280 transmisores digitales en 60 emplazamientos. Apoyo y mantenimiento de 1 red metropolitana (MAN), 25 redes locales (LAN) y 1 red de área extendida (WAN) para 2.468 usuarios en 62 emplazamientos, apoyo y mantenimiento de 19 routers inalámbricos

- Apoyo y mantenimiento de cerca de 2.900 cuentas de correo electrónico y 4,0 terabytes de copias de seguridad de datos
- Desarrollo de un Sistema de Información Geográfica para suministrar unos 3.500 mapas administrativos, de planificación y temáticos en apoyo de las decisiones sobre políticas y el conocimiento de la situación, y con fines operacionales

Servicios médicos

- Funcionamiento y mantenimiento de 2 dispensarios de las Naciones Unidas de nivel I en el sector este y el sector oeste, 1 dispensario de nivel I superior en Abidján, así como 23 dispensarios de nivel I y 3 centros médicos de nivel II de propiedad de los contingentes en la ONUCI
- Mantenimiento de acuerdos para toda la misión relativos a la evacuación por tierra y por aire del personal de la misión en colaboración con operaciones aéreas, incluso a hospitales de nivel IV en Pretoria (Sudáfrica), en colaboración con funcionarios de la MONUSCO ubicados en Pretoria
- Funcionamiento y mantenimiento de servicios de asesoramiento y análisis confidencial voluntario en relación con el VIH y 1 programa de sensibilización sobre el VIH, incluida la educación por pares, para todo el personal de la misión

Seguridad

- Vigilancia, supervisión y control del acceso a todos los emplazamientos de la ONUCI en todas las zonas de operaciones las 24 horas del día, 7 días de la semana para garantizar la seguridad de todo el personal y las instalaciones de las Naciones Unidas
- Prestación de escolta permanente con dotación de personal autorizada a los funcionarios superiores de la ONUCI y a las personalidades que estén de visita
- Impartición de 10 sesiones de capacitación para 104 oficiales de seguridad sobre combate sin armas, uso de armas de fuego, procedimientos y técnicas de escolta, técnicas de investigación y otras esferas conexas para asegurar la prestación continua de servicios de seguridad profesionales
- Realización de 2 ejercicios de simulación de evacuación que abarquen la zona de la misión en noviembre de 2013 y marzo de 2014
- Cumplimiento pleno de las normas mínimas operativas de seguridad para los emplazamientos de las Naciones Unidas. Realización de encuestas sobre las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria para lograr su pleno cumplimiento entre todo el personal civil internacional (incluido el personal internacional de los organismos de las Naciones Unidas), los voluntarios de las Naciones Unidas, la policía de las Naciones Unidas, los observadores militares y los oficiales de Estado Mayor aún en activo

Factores externos: Los proveedores de bienes y servicios estarán en condiciones de cumplir lo dispuesto en sus respectivos contratos.

Cuadro 6
Recursos humanos: Componente 5, apoyo

<i>Personal civil</i>	<i>Personal internacional</i>						<i>Personal nacional^a</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	Total
	<i>SGA-SsG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>	Subtotal			
Equipo de Conducta y Disciplina									
Puestos aprobados 2012/13	–	–	2	1	–	3	1	–	4
Puestos propuestos 2013/14	–	–	3	2	1	6	2	–	8
Cambio neto	–	–	1	1	1	3	1	–	4
Plazas temporarias aprobadas ^b 2012/13	–	–	1	1	1	3	1	–	4
Plazas temporarias propuestas ^b 2013/14	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	–	–	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	–	(4)
Subtotal, Equipo de Conducta y Disciplina									
Aprobados 2012/13	–	–	3	2	1	6	2	–	8
Propuestos 2013/14	–	–	3	2	1	6	2	–	8
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sección de Seguridad									
Puestos aprobados 2012/13	–	–	1	6	63	70	101	–	171
Puestos propuestos 2013/14	–	–	1	6	60	67	101	–	168
Cambio neto	–	–	–	–	(3)	(3)	–	–	(3)
Plazas temporarias aprobadas ^b 2012/13	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Plazas temporarias propuestas ^b 2013/14	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal, Sección de Seguridad									
Aprobados 2012/13	–	–	1	6	63	70	103	–	173
Propuestos 2013/14	–	–	1	6	60	67	103	–	170
Cambio neto	–	–	–	–	(3)	(3)	–	–	(3)
Oficina del Jefe de la División de Apoyo a la Misión									
Puestos aprobados 2012/13	–	1	4	2	5	12	9	1	22
Puestos propuestos 2013/14	–	1	4	1	4	10	7	–	17
Cambio neto	–	–	–	(1)	(1)	(2)	(2)	(1)	(5)
Servicios Administrativos									
Puestos aprobados 2012/13	–	–	9	15	33	57	125	35	217
Puestos propuestos 2013/14	–	–	9	15	33	57	129	35	221
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	4	–	4

<i>Personal civil</i>	<i>Personal internacional</i>						<i>Personal nacional^a</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	Total
	<i>SGA-SsG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>	Subtotal			
Plazas temporarias aprobadas ^b 2012/13	–	–	–	–	–	–	7	–	7
Plazas temporarias propuestas ^b 2013/14	–	–	–	–	–	–	7	–	7
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal, Servicios Administrativos									
Aprobados 2012/13	–	–	9	15	33	57	132	35	224
Propuestos 2013/14	–	–	9	15	33	57	136	35	228
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Servicios Integrados de Apoyo									
Puestos aprobados 2012/13	–	–	11	31	125	167	341	78	586
Puestos propuestos 2013/14	–	–	11	29	124	164	343	78	585
Cambio neto	–	–	–	(2)	(1)	(3)	2	–	(1)
Plazas temporarias aprobadas ^b 2012/13	–	–	–	1	2	3	4	–	7
Plazas temporarias propuestas ^b 2013/14	–	–	–	1	2	3	4	–	7
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal, Servicios Integrados de Apoyo									
Puestos aprobados 2012/13	–	–	11	32	127	170	345	78	593
Puestos propuestos 2013/14	–	–	11	30	126	167	347	78	592
Cambio neto	–	–	–	(2)	(1)	(3)	2	–	(1)
Total									
Aprobados 2012/13	–	1	28	57	229	315	591	114	1 020
Propuestos 2013/14	–	1	28	54	224	307	595	113	1 015
Cambio neto	–	–	–	(3)	(5)	(8)	4	(1)	(5)

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal de Servicios Generales de contratación nacional.

^b Con cargo a los fondos para personal temporario general, en gastos de personal civil.

Componente 5, apoyo: resumen de cambios de dotación de personal

Personal internacional: disminución neta de 8 puestos (redistribución de 1 puesto de categoría P-3 y 1 puesto del Servicio Móvil al componente de dirección y gestión ejecutivas (Oficina del Representante Especial del Secretario General, Junta de Investigación), reasignación de 1 puesto de categoría P-3 y redistribución de 2 puestos del Servicio Móvil en el Centro de Operaciones Conjuntas (componente de seguridad y estabilidad del entorno), redistribución de 1 puesto del Servicio Móvil en la Oficina del Comandante de las Fuerzas (componente de seguridad y estabilidad del entorno), conversión de 1 puesto de categoría P-3, que ha permanecido vacante durante dos años, en un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico en la Sección de Ingeniería, conversión de 2 puestos del Servicio Móvil en puestos de Servicios Generales de contratación nacional en la Sección de Suministros y la Sección de Personal Civil, reasignación de 1 puesto del Servicio Móvil del Centro de Operaciones Conjuntas (componente de seguridad y estabilidad del entorno))

Personal nacional: aumento neto de 4 puestos (conversión de 1 puesto de categoría P-3 en 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico en la Sección de Ingeniería, conversión de 2 puestos del Servicio Móvil en puestos de Servicios Generales de contratación nacional en la Sección de Suministros y la Sección de Personal Civil, reasignación de 1 puesto de Servicios Generales de contratación nacional de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General para Operaciones y el Estado de Derecho (componente de dirección y gestión ejecutivas), reasignación de 2 puestos de Servicios Generales de contratación nacional de la Oficina del Jefe de Policía (componente de orden público), reasignación de 1 puesto de Servicios Generales de contratación nacional de la Sección de Derechos Humanos (componente humanitario y de derechos humanos), redistribución de 2 puestos de Servicios Generales de contratación nacional en la Oficina del Representante Especial del Secretario General, Junta de Investigación (componente de dirección y gestión ejecutivas))

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución neta de 1 plaza (reasignación de 1 plaza de voluntario de las Naciones Unidas a la Oficina del Representante Especial del Secretario General, Junta de Investigación (componente de dirección y gestión ejecutivas))

Equipo de Conducta y Disciplina

Personal internacional: aumento de 3 puestos (conversión en puestos de 3 plazas de personal temporario general (1 P-4, 1 P-3 y 1 del Servicio Móvil) del Equipo de Conducta y Disciplina)

Personal nacional: aumento de 1 puesto (conversión en un puesto de 1 plaza de personal temporario general de Servicios Generales de contratación nacional del Equipo de Conducta y Disciplina)

Personal temporario general: disminución de 4 plazas (conversión en puestos de 3 plazas de personal temporario general de Servicios Generales de contratación internacional y 1 de contratación nacional del Equipo de Conducta y Disciplina)

81. La función de los equipos de conducta y disciplina en las misiones de mantenimiento de la paz consiste en aplicar una estrategia para eliminar las faltas de conducta, incluidos la explotación y los abusos sexuales, sobre la base de tres elementos fundamentales: las actividades de prevención, las de aplicación de las

normas y las de corrección. Estas funciones se han convertido en parte integral de las operaciones de mantenimiento de la paz y se puede considerar que son de índole permanente. Por tanto, se propone convertir en puestos cuatro plazas de personal temporario general (2 Oficiales de Conducta y Disciplina (1 P-4, 1 P-3) y 2 Auxiliares de Conducta y Disciplina (1 del Servicio Móvil y 1 de Servicios Generales de contratación nacional)).

Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión

Personal internacional: disminución de 2 puestos (redistribución de 1 puesto de categoría P-3 y 1 puesto del Servicio Móvil en la Oficina del Representante Especial del Secretario General, Junta de Investigación (componente de dirección y gestión ejecutivas))

Personal nacional: disminución de 2 puestos (redistribución de 2 puestos de Servicios Generales de contratación nacional en la Oficina del Representante Especial del Secretario General, Junta de Investigación (componente de dirección y gestión ejecutivas))

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 1 plaza (redistribución de 1 plaza de voluntario de las Naciones Unidas en la Oficina del Representante Especial del Secretario General, Junta de Investigación (componente de dirección y gestión ejecutivas))

82. Se propone que la Oficina de la Junta de Investigación se transfiera de la Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión a la Oficina del Representante Especial del Secretario General, pasando a depender del Jefe de Gabinete. La Oficina de la Junta de Investigación comprende un Oficial de la Junta de Investigación (P-3) y cuatro Auxiliares de la Junta de Investigación (1 del Servicio Móvil, 2 de Servicios Generales de contratación nacional y 1 voluntario de las Naciones Unidas) que serían redistribuidos en la Oficina del Representante Especial, como se indicó en el párrafo 34. La transferencia aseguraría una mayor eficacia de la ejecución del mandato de la Junta.

Servicios Administrativos

Personal internacional: sin cambios netos (reasignación de 1 puesto del Servicio Móvil del Centro de Operaciones Conjuntas, conversión de 1 puesto del Servicio Móvil en un puesto de Servicios Generales de contratación nacional)

Personal nacional: aumento neto de 4 puestos (reasignación de 2 puestos de Servicios Generales de contratación nacional de la Oficina del Jefe de Policía, reasignación de 1 puesto de Servicios Generales de contratación nacional de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General para las Operaciones y el Estado de Derecho, reasignación de 1 puesto de Servicios Generales de contratación nacional de la Sección de Derechos Humanos, reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico a la Sección de Derechos Humanos y la conversión/reclasificación de 1 puesto del Servicio Móvil en un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico)

Sección de Personal Civil

Personal internacional: sin cambios netos (reasignación de 1 puesto del Servicio Móvil del Centro de Operaciones Conjuntas, conversión de 1 puesto del Servicio Móvil en un puesto de Servicios Generales de contratación nacional)

Personal nacional: aumento de 4 puestos (reasignación de 3 puestos de Servicios Generales de contratación nacional, conversión de 1 puesto del Servicio Móvil en un puesto de Servicios Generales de contratación nacional y su reclasificación en un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico)

83. A fin de hacer frente a la ampliación del mandato de la Sección de Recursos Humanos en la misión, se propone reasignar un puesto de Auxiliar de Operaciones Conjuntas del Centro de Operaciones Conjuntas, dos puestos nacionales de Auxiliar Administrativo de la Oficina del Jefe de Policía y un puesto nacional de Auxiliar Administrativo de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General para las Operaciones y el Estado de Derecho. Se propone también convertir un puesto de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en un puesto de Servicios Generales de contratación nacional y luego reclasificarlo en un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico para crear capacidad nacional.

84. Se está reforzando la Sección de Personal Civil porque está previsto que en 2013 la misión reciba una delegación de autoridad adicional, así como un gran número de funciones que actualmente desempeña la División de Personal sobre el Terreno en la Sede de las Naciones Unidas. El propósito de esta nueva delegación de autoridad es aumentar la eficacia y mejorar los servicios, superando las diferencias geográficas y horarias y reduciendo los costes. Sin embargo, esta medida dará lugar a un aumento significativo del volumen y la complejidad de las labores de la Sección, que necesitaría reestructurar sus dependencias y sus funciones. Las dos dependencias internacionales actuales se fusionarán y se creará la Dependencia de Apoyo Especializado para encargarse de la parte eminentemente técnica de la labor. Se prevé que el funcionario nacional del Cuadro Orgánico asuma las complejas tareas de esta nueva Dependencia, que comprenden la planificación de los recursos humanos, la gestión de la actuación profesional, la presupuestación de las necesidades de dotación de personal y el desarrollo profesional y respondería directamente ante el Jefe de la Dependencia (P-3). La misión de los Auxiliares de Recursos Humanos es prestar pleno apoyo a la realización de los trámites diarios relacionados con el personal a fin de que la Sección pueda responder al aumento del volumen de trabajo.

Sección de Servicios Médicos

Personal nacional: sin cambios netos (reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico a la Sección de Derechos Humanos, reasignación de 1 puesto de Servicios Generales de contratación nacional de la Sección de Derechos Humanos)

85. Se propone reasignar un puesto de Enfermero (funcionario nacional del Cuadro Orgánico) de la Sección de Servicios Médicos a la Sección de Derechos Humanos como Oficial de Derechos Humanos, y reasignar un puesto de Auxiliar de Derechos Humanos (de Servicios Generales de contratación nacional) a la Sección de Servicios Médicos como Almacenista. El Almacenista es necesario para el mantenimiento diario del dispensario de nivel I y para velar por que los activos

estén en buenas condiciones mediante la expedición y el control eficaces de los bienes, y el registro preciso de la información de entrega de existencias. El intercambio de las dos plazas dará el máximo uso a los recursos existentes a fin de ejecutar el mandato de un modo más eficaz y efectivo.

Servicios Integrados de Apoyo

Personal internacional: disminución neta de 3 puestos (reasignación de 1 puesto de categoría P-3 al Centro de Operaciones Conjuntas (componente de seguridad y estabilidad del entorno), conversión de 1 puesto de categoría P-3 en un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico en la Sección de Ingeniería, conversión de 1 puesto de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en un puesto de Servicios Generales de contratación nacional en la Sección de Suministros)

Personal nacional: aumento de 2 puestos (conversión de 1 puesto de categoría P-3 en un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico en la Sección de Ingeniería y conversión de 1 puesto de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en un puesto de Servicios Generales de contratación nacional en la Sección de Suministros)

Oficina del Jefe de Servicios Integrados de Apoyo

Personal internacional: aumento de 2 puestos (reasignación de 1 puesto de categoría P-3 de la Sección de Suministros, y redistribución de 1 puesto de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno de la Sección de Control de Tráfico)

86. Se propone reasignar un puesto de Oficial de Suministros de la Sección de Suministros a la Oficina del Jefe de los Servicios Integrados de Apoyo como Oficial de Planificación de Apoyo a la Misión (P-3) y redistribuir un puesto de Auxiliar Administrativo del Servicio Móvil en la Sección de Control de Tráfico. Se necesita personal adicional en la Oficina para prestar apoyo a los contingentes militares y su despliegue y para la descentralización del proceso de desarme, desmovilización y reintegración. Existe una necesidad urgente de activar adecuadamente la gestión de la información de los servicios integrados de apoyo mediante el establecimiento de una dependencia de planificación de la misión. El Oficial de Planificación, con el apoyo del Auxiliar Administrativo, se ocuparía de gestionar con eficacia información, incluida la facilitación de datos, análisis e información oportunos y precisos sobre las capacidades, las limitaciones y la situación de la logística, los recursos y todos los proyectos y actividades logísticos, de la misión.

Sección de Ingeniería

Personal internacional: disminución de 1 puesto (conversión de 1 puesto de categoría P-3 en un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico)

Personal nacional: aumento de 1 puesto (conversión de 1 puesto de categoría P-3 en un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico)

87. De acuerdo con la orientación de la misión hacia la creación de capacidad, se propone convertir una plaza de Jefe de la Dependencia de Administración de Edificios (P-3), que ha estado vacante durante más de dos años, en un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico. El titular se encargaría del mantenimiento y la reparación de las bases militares y de las unidades de policía constituidas, los locales de la policía de las Naciones Unidas y los locales del personal civil en unos 62 emplazamientos.

Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información

Personal internacional: disminución de 1 puesto (reasignación de 1 puesto de categoría P-3 en el Centro de Operaciones Conjuntas (componente de seguridad y estabilidad del entorno))

88. Se propone reasignar un puesto de Oficial Principal de Tecnología de la Información (P-3) al Centro de Operaciones Conjuntas como respuesta a la evaluación que realizó en 2012 el Centro de Situación de Nueva York, que determinó la necesidad de reforzar el Centro de Operaciones Conjuntas de la ONUCI. La eficacia y la productividad de la Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información no se vería afectada por esta reducción.

Sección de Suministros

Personal internacional: disminución de 2 puestos (reasignación de 1 puesto de categoría P-3 y conversión de 1 puesto del Servicio Móvil en un puesto de Servicios Generales de contratación nacional)

Personal nacional: aumento de 1 puesto (puesto de Servicios Generales de contratación nacional)

89. Se propone reasignar un puesto de Oficial de Suministros a la Oficina del Jefe de los Servicios Integrados de Apoyo. La reasignación ayudaría a la misión a lograr la ejecución plena de su mandato, pues las nuevas prioridades de la misión guardan una correlación directa con las necesidades de servicios integrados de apoyo. Además, las dificultades aparejadas a la descentralización prevista exigen una estructura adecuada para darle apoyo.

90. La conversión de un puesto de Auxiliar de Suministros del Servicio Móvil en una plaza de Servicios Generales que se desplegaría en la región atendería a las prioridades de la misión de crear capacidad para el personal nacional y de descentralizar para lograr una aplicación eficaz y efectiva del mandato.

Sección de Control de Tráfico

Personal internacional: disminución de 1 puesto (redistribución de 1 puesto de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en la Oficina del Jefe de los Servicios Integrados de Apoyo)

91. Se propone redistribuir un puesto de Auxiliar Administrativo en la Oficina del Jefe de los Servicios Integrados de Apoyo para asistir al Oficial de Planificación en la gestión de la información de los servicios integrados de apoyo.

Sección de Seguridad

Personal internacional: disminución de 3 puestos (redistribución de 2 puestos de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en el Centro de Operaciones Conjuntas y 1 puesto de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en la Oficina del Comandante de la Fuerza)

92. Se propone redistribuir dos Oficiales de Protección Personal en el Centro de Operaciones Conjuntas como respuesta a la evaluación que en 2012 realizó el Centro de Situación de Nueva York, que determinó la necesidad de reforzar el Centro de Operaciones Conjuntas de la ONUCI a fin de informar mejor sobre la

inestabilidad de Côte d'Ivoire y los países vecinos. La Sección de Seguridad trabaja en estrecha colaboración con el Centro de Operaciones Conjuntas en los ámbitos de la reunión de información y el registro de incidentes. Las redistribuciones propuestas no afectarían, por tanto, a la capacidad de la Sección.

93. También se propone redistribuir un Auxiliar Administrativo de contratación internacional (1 puesto del Servicio Móvil) en la Oficina del Comandante en Jefe. La dotación de personal de la Sección de Seguridad es suficiente para llevar a cabo todas las funciones administrativas y la redistribución del puesto no afectaría al funcionamiento de la Sección.

II. Recursos financieros

A. Generalidades

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

Categoría	Gastos (2011/12)	Fondos asignados (2012/13)	Estimaciones de gastos (2013/14)	Diferencia	
				Monto	Porcentaje
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Personal militar y de policía					
Observadores militares	10 558,9	10 017,7	10 063,1	45,4	0,5
Contingentes militares	240 430,4	223 774,6	210 961,5	(12 813,1)	(5,7)
Policía de las Naciones Unidas	18 247,0	26 897,4	27 699,4	802,0	3,0
Unidades de policía constituidas	24 200,1	24 983,4	24 229,0	(754,4)	(3,0)
Subtotal	293 436,4	285 673,1	272 953,0	(12 720,1)	(4,5)
Personal civil					
Personal internacional	78 814,6	77 984,5	77 773,1	(211,4)	(0,3)
Personal nacional	23 252,2	20 491,6	21 181,7	690,1	3,4
Voluntarios de las Naciones Unidas	12 279,0	7 922,1	8 612,7	690,6	8,7
Personal temporario general	4 690,0	1 413,9	903,9	(510,0)	(36,1)
Subtotal	119 035,8	107 812,1	108 471,4	659,3	0,6
Gastos operacionales					
Personal proporcionado por los gobiernos	660,0	1 745,7	1 764,6	18,9	1,1
Observadores electorales civiles	—	—	—	—	—
Consultores	417,0	431,5	431,5	—	—
Viajes oficiales	6 797,5	3 806,3	3 806,5	0,2	0,0
Instalaciones e infraestructura	84 657,8	55 208,3	59 442,9	4 234,6	7,7
Transporte terrestre	14 333,3	10 283,5	9 941,9	(341,6)	(3,3)
Transporte aéreo	47 635,2	41 125,9	55 791,9	14 666,0	35,7
Transporte naval	3,5	6,1	5,9	(0,2)	(3,3)
Comunicaciones	23 939,8	17 063,7	16 078,7	(985,0)	(5,8)
Tecnología de la información	7 291,4	4 131,3	4 058,2	(73,1)	(1,8)
Gastos médicos	7 696,6	7 461,5	8 873,5	1 412,0	18,9
Equipo especial	4 437,4	4 267,6	4 173,0	(94,6)	(2,2)
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	12 794,7	34 000,4	31 861,4	(2 139,0)	(6,3)
Proyectos de efecto rápido	1 975,0	2 000,0	2 000,0	—	—
Subtotal	212 639,2	181 531,8	198 230,0	16 698,2	9,2
Necesidades en cifras brutas	625 111,4	575 017,0	579 654,4	4 637,4	0,8
Ingresos por concepto de contribuciones del personal	11 048,6	9 153,0	9 406,2	253,2	2,8
Necesidades en cifras netas	614 062,8	565 864,0	570 248,2	4 384,2	0,8
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—	—
Total de necesidades	625 111,4	575 017,0	579 654,4	4 637,4	0,8

B. Contribuciones no presupuestadas

94. El valor estimado de las contribuciones no presupuestadas para el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014 es el siguiente:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Cifra estimada</i>
Acuerdo sobre el estatuto de las fuerzas	3 042,0
Contribuciones voluntarias en especie (no presupuestadas)	—
Total	3 042,0

C. Aumento de la eficiencia

95. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014 se han tenido en cuenta las siguientes iniciativas encaminadas a aumentar la eficiencia:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>	<i>Iniciativa</i>
Personal militar y de policía	391	Reducción del costo de la rotación de los efectivos gracias a la iniciativa de adquirir pasajes de ida y vuelta (en lugar de billetes solo de ida) para los observadores militares, los oficiales de Estado Mayor y la policía de las Naciones Unidas
Total	391	

D. Factores de vacantes

96. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014 se han tenido en cuenta los siguientes factores de vacantes:

(Porcentaje)

<i>Categoría</i>	<i>Efectivo 2011/12</i>	<i>Presupuestado 2012/13</i>	<i>Previsto 2013/14</i>
Personal militar y de policía			
Observadores militares	(2,1)	1,0	1,0
Contingentes militares	2,4	1,0	1,0
Policía de las Naciones Unidas	33,0	10,0	8,0
Unidades de policía constituidas	(10,3)	1,0	1,0

<i>Categoría</i>	<i>Efectivo 2011/12</i>	<i>Presupuestado 2012/13</i>	<i>Previsto 2013/14</i>
Personal civil			
Personal internacional	15,1	15,0	10,0
Personal nacional			
Funcionarios nacionales del Cuadro orgánico	20,0	8,0	8,0
Personal nacional de servicios generales	5,9	5,0	5,0
Voluntarios de las Naciones Unidas	26,1	5,0	1,0
Plazas temporarias ^a			
Personal internacional	45,0	15,0	—
Personal nacional	69,0	5,0	—
Personal proporcionado por los gobiernos	69,0	20,0	20,0
Observadores electorales civiles	—	—	—

^a Financiadas con cargo a los fondos para personal temporario general.

97. La aplicación de las tasas de vacantes se basa en el despliegue real promedio de personal en el ejercicio económico 2011/12 y la primera mitad del ejercicio 2012/13. Las tasas de vacantes de la policía de las Naciones Unidas, los funcionarios internacionales y los voluntarios de las Naciones Unidas se han reducido al 8%, el 10% y el 1%, respectivamente, en comparación con el presupuesto para 2012/13, a fin de reflejar la tasa real de vacantes durante el período comprendido entre julio de 2012 y enero de 2013, así como el despliegue previsto de personal militar, civil y de policía. Las tasas de vacantes de plazas temporarias también se han reducido a un 0% para reflejar la tasa real de vacantes, así como la conversión de cuatro plazas en puestos.

E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

98. Las necesidades para el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014 se basan en las tasas estándar de reembolso en concepto de equipo pesado (arrendamiento con servicios de conservación) y autonomía logística, con un monto total de 86.078.200 dólares, desglosado como sigue:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto estimado</i>
Equipo pesado	
Contingentes militares	42 793,8
Unidades de policía constituidas	5 315,0
Subtotal	48 108,8

<i>Categoría</i>	<i>Monto estimado</i>
Autonomía logística	
Instalaciones e infraestructura	19 160,9
Comunicaciones	7 784,6
Servicios médicos	6 850,9
Equipo especial	4 173,0
Subtotal	37 969,4
Total	86 078,2

<i>Factores aplicables a la misión</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Fecha efectiva</i>	<i>Fecha del último examen</i>
A. Aplicables a la zona de la misión			
Factor por condiciones ambientales extremas	1,8	4 de abril de 2004	10 de febrero de 2006
Factor por intensificación de las condiciones operacionales	1,9	4 de abril de 2004	10 de febrero de 2006
Factor por actos hostiles o abandono forzado	1,5	4 de abril de 2004	10 de febrero de 2006
B. Aplicables al país de origen			
Factor por transporte adicional	0,0-4,25		

F. Capacitación

99. Las necesidades de recursos en concepto de capacitación estimadas para el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014 son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto estimado</i>
Consultores	
Consultores de capacitación	340,8
Viajes oficiales	
Viajes oficiales, capacitación	1 452,7
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Honorarios, suministros y servicios	244,2
Total	2 037,7

100. El número de participantes previsto para el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014, en comparación con períodos anteriores, es el siguiente:

(Número de participantes)

	<i>Personal internacional</i>			<i>Personal nacional</i>			<i>Personal militar y de policía</i>		
	<i>Efectivos 2011/12</i>	<i>Previstos 2012/13</i>	<i>Propuestos 2013/14</i>	<i>Efectivos 2011/12</i>	<i>Previstos 2012/13</i>	<i>Propuestos 2013/14</i>	<i>Efectivo 2011/12</i>	<i>Previstos 2012/13</i>	<i>Propuestos 2013/14</i>
Capacitación interna	239	1 415	1 512	114	1 213	1 465	77	683	8 381
Capacitación externa ^a	98	152	109	37	18	32	12	10	12
Total	337	1 567	1 621	151	1 231	1 497	89	693	8 393

^a Incluye capacitación en la Base Logística de las Naciones Unidas y fuera de la zona de la misión.

101. La Operación seguirá aplicando su estrategia de capacitación, concebida con la idea de actualizar los conocimientos sustantivos y técnicos del personal internacional y nacional y desarrollar sus aptitudes de dirección, gestión y organización. Se ofrecerá capacitación al personal militar, civil y de policía de la Operación, principalmente mediante programas de idiomas y en materia de gestión y desarrollo de los recursos humanos, y en temas sustantivos relacionados con la protección de los civiles, el género y las cuestiones humanitarias. La operación seguirá promoviendo la capacitación interna, incluso mediante estrategias de capacitación de instructores y cursos de aprendizaje electrónico.

G. Desarme, desmovilización y reintegración

102. Las necesidades estimadas de recursos para las actividades de desarme, desmovilización y reintegración en el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014 son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Cifra estimada</i>
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Suministros, servicios y equipo para la reinserción de excombatientes	15 000
Gastos operacionales directos para la desmovilización de 30.000 excombatientes	4 500
30 programas de reducción de la violencia comunitaria	1 500
Repatriación de 2.500 excombatientes procedentes de países extranjeros	750
Otros gastos, incluidos los relativos a la supervisión del proceso de reinserción, los seminarios celebrados con la Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración y los talleres realizados con los dirigentes tradicionales y las autoridades locales	290
Total	22 040

103. La función de la Operación en la prestación de apoyo al desarme, la desmovilización y la reintegración para la desmovilización de los excombatientes se refleja en los productos correspondientes a los logros previstos 1.3 y 1.4 de los marcos de presupuestación basada en los resultados. Las labores de desarme, desmovilización y reinserción que se llevarán a cabo en 2013/14 tienen como objeto desarmar y desmovilizar a 30.000 excombatientes en Côte d'Ivoire, incluidos 2.500 procedentes de países extranjeros que serán repatriados a sus lugares de origen.

104. Los recursos propuestos incluyen créditos para la reinserción de 30.000 excombatientes con un costo medio de 500 dólares por persona, ya que se prevé que algunos excombatientes se reintegren pasados varios meses, lo cual reducirá los costos de reinserción. Las prestaciones por la reinserción incluyen la formación profesional, la educación, el aprendizaje de habilidades prácticas y la oferta de empleo que genere ingresos a corto plazo. Los gastos operacionales directos son créditos para la desmovilización de 30.000 excombatientes, que comprenden la administración de alimentos y medicamentos para las personas alojadas en los campamentos.

105. La partida correspondiente a la repatriación de 2.500 excombatientes de otros países (principalmente Liberia y Ghana) incluirá créditos para alojamiento provisional, y alimentos y artículos no alimentarios mientras estén a la espera de su traslado y reinserción.

106. Se llevará a cabo un programa de reducción de la violencia comunitaria en coordinación con la Autoridad de Desarme, Desmovilización y Reintegración y el PNUD, que también participará en su financiación y ejecución. El objetivo de la partida de 1,5 millones de dólares consiste en ejecutar 30 proyectos para llegar a los excombatientes que puedan sentirse menos atraídos por el programa general de desarme, desmovilización y reintegración, así como para facilitar la reinserción y alentar la entrega de armas en las comunidades.

107. Otros aspectos del programa de desarme, desmovilización y reintegración incluyen la evaluación y la supervisión externa del proceso de reinserción y la celebración de seminarios con la Autoridad y de talleres con los dirigentes tradicionales y las autoridades locales en cada sector.

H. Servicios de detección y remoción de minas

108. Las necesidades de recursos estimadas para los servicios de detección y remoción de minas en el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014 son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Cifra estimada</i>
Equipo especial	
Equipo de detección y remoción de minas	—
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Servicios de detección y remoción de minas	5 247,2
Suministros de detección y remoción de minas	—

109. Paralelamente a los programas de desarme, desmovilización y reintegración, la Operación llevará a cabo actividades relacionadas con la gestión de armas y municiones, como se refleja en los logros previstos 1.1 y 3.2 de los marcos de presupuestación basada en los resultados. A este respecto, se adoptarán medidas en las siguientes esferas principales: a) la retirada de los restos explosivos de guerra para mejorar la protección de los civiles y la seguridad humana; b) la manipulación y el almacenamiento seguros de armas y municiones y la destrucción de las que estén inutilizadas de entre las recogidas durante las operaciones de desarme, desmovilización y reintegración dirigidas por la Autoridad y las operaciones específicas de desarme en emplazamientos relacionados con esa actividad; c) la seguridad física y la gestión de los arsenales, que contribuyen a la protección y la seguridad y al cumplimiento del mandato de la ONUCI en materia de reforma del sector de la seguridad; y d) la asistencia técnica a las autoridades nacionales de Côte d'Ivoire en relación con sus obligaciones de conformidad con las leyes internacionales en materia de desarme, a saber, la Convención de la CEDEAO sobre las Armas Pequeñas y las Armas Ligeras, sus Municiones y Otros Materiales Conexos, la Convención sobre la Prohibición del Empleo, Almacenamiento, Producción y Transferencia de Minas Antipersonal y sobre su Destrucción y la Convención sobre Municiones en Racimo, de las que Côte d'Ivoire es signatario.

110. Se espera una reducción de las necesidades en el ámbito de los servicios de detección y remoción de minas, debido a la rehabilitación o reconstrucción de los depósitos nacionales de armas y municiones, cuya finalización está prevista a más tardar en junio de 2013. Además, el Servicio de las Naciones Unidas de Actividades relativas a las Minas y su componente de seguridad física y gestión de los arsenales se centrarán en el desarrollo de la capacidad del personal nacional para supervisar y evaluar las infraestructuras rehabilitadas.

I. Proyectos de efecto rápido

111. Las necesidades estimadas para la ejecución de proyectos de efecto rápido en el período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014, en comparación con períodos anteriores, son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Ejercicio</i>	<i>Monto</i>	<i>Número de proyectos</i>
1 de julio de 2011 a 30 de junio de 2012 (monto real)	1 975,0	95
1 de julio de 2012 a 30 de junio de 2013 (monto aprobado)	2 000,0	80
1 de julio de 2013 a 30 de junio de 2014 (monto propuesto)	2 000,0	80

112. Se proponen créditos por un total de 2 millones de dólares en 2013/14 para ejecutar 80 proyectos de efecto rápido en las esferas de derechos humanos (10 proyectos); reconciliación, difusión y solución de conflictos (20 proyectos); asistencia humanitaria a los desplazados (8 proyectos); cuestiones de género y protección de los niños (10 proyectos); VIH/SIDA (7 proyectos); justicia e instituciones penitenciarias (10 proyectos); estado de derecho (10 proyectos); y administración pública (5 proyectos).

113. La ejecución ininterrumpida de los proyectos de efecto rápido en Côte d'Ivoire creará un entorno propicio para las actividades de la Operación y contribuirá de manera más eficaz a la etapa crítica de la consolidación de la paz, en la que aún quedan por resolver problemas con respecto a la reunificación del país, el restablecimiento efectivo del orden público y del estado de derecho, con especial hincapié en las zonas oeste y sur del país, y la reconciliación nacional, y asegurar que el proceso de paz de Côte d'Ivoire siga adelante. Los proyectos de efecto rápido no solo se centrarán en consolidar la confianza, la reconciliación y la cohesión en la sociedad de Côte d'Ivoire, sino que también servirán para mejorar el entendimiento entre la población local y la ONUCI, a través de proyectos de reconstrucción de la infraestructura (escuelas y centros de salud), la reparación de bombas de agua, el suministro de equipo, las actividades de capacitación y sensibilización y los proyectos que generen ingresos, sobre todo dirigidos a grupos vulnerables como las mujeres y los desplazados.

114. Se prestará especial atención a las actividades de divulgación y reconciliación para respaldar el proceso de estabilización y la cohesión social en las zonas donde persisten las tensiones. Los proyectos de efecto rápido seguirán utilizándose como medio para lograr que la ONUCI sea aceptada por la comunidad, así como en los lugares en que la Operación se haya desplegado recientemente por primera vez o en los que la oposición a la ONUCI haya impedido que la población pueda comprender el mandato de la misión. Tras la celebración de elecciones municipales, la ONUCI seguirá adoptando medidas de fomento de la confianza, con especial atención a las zonas con un posible riesgo de tensión política.

III. Análisis de las diferencias¹

115. La terminología estándar utilizada en el análisis de las diferencias de recursos en esta sección se define en el anexo I.B del presente informe. La terminología es la misma que en informes anteriores.

	<i>Diferencia</i>	
Contingentes militares	(12.813,1)	(5,7%)

• Gestión: menores insumos e iguales productos

116. La menor necesidad de recursos obedece principalmente a lo siguiente: a) el pago complementario autorizado por la Asamblea General para el reembolso de los gastos de los contingentes en el presupuesto para 2012/13; b) el menor costo de los viajes en concepto de emplazamiento, rotación, repatriación y sustitución, debido a la adquisición por adelantado de pasajes de ida y vuelta para los oficiales de Estado Mayor y al mayor uso de los activos de las Naciones Unidas; c) la reducción de los créditos para prestaciones diarias sobre la base de las necesidades reales; y d) la reducción de los créditos previstos para flete y despliegue de equipo de propiedad de los contingentes, puesto que ya se ha desplegado en la misión.

¹ Las diferencias de recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se analizan las diferencias cuando se ha producido un incremento o una disminución de al menos el 5% o 100.000 dólares.

	<i>Diferencia</i>	
Policía de las Naciones Unidas	802,0	3,0%

• **Gestión: mayores insumos e iguales productos**

117. El aumento de las necesidades obedece principalmente a la disminución del factor de vacantes, que era del 10% en el presupuesto para 2012/13, al 8% en 2013/14, y al aumento de las necesidades para indemnizaciones por muerte o discapacidad, debido al incremento de los gastos en 2011/12. El aumento general se compensa en parte por la disminución de las necesidades para viajes de emplazamiento, rotación y repatriación, debido a la decisión de adquirir pasajes de ida y vuelta por adelantado.

	<i>Diferencia</i>	
Unidades de policía constituidas	(754,4)	(3,0%)

• **Gestión: menores insumos e iguales productos**

118. La menor necesidad de recursos obedece principalmente a lo siguiente: a) el pago complementario autorizado por la Asamblea General para el reembolso de los gastos de los contingentes en el presupuesto para 2012/13; y b) el menor costo de los viajes por emplazamiento, rotación, repatriación y sustitución gracias a la coordinación de las rotaciones de las diversas unidades para reducir el número de vuelos.

	<i>Diferencia</i>	
Personal internacional	(211,4)	(0,3%)

• **Gestión: menores insumos e iguales productos**

119. La disminución de las necesidades obedece principalmente a la escala de sueldos revisada con efecto a partir del 1 de enero de 2013, compensada en parte por la disminución del factor de vacantes, que era del 15% en el presupuesto para 2012/13, al 10% en 2013/14.

	<i>Diferencia</i>	
Personal nacional	690,1	3,4%

• **Gestión: mayores insumos y productos**

120. El aumento de las necesidades obedece principalmente al promedio revisado de las categorías de los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico (de la categoría A/5 en el presupuesto para 2012/13 a la categoría B/1 en 2013/14) y a la escala de sueldos revisada para el personal nacional del Cuadro de Servicios Generales.

	<i>Diferencia</i>	
Voluntarios de las Naciones Unidas	690,6	8,7%

• **Gestión: mayores insumos e iguales productos**

121. El aumento de las necesidades obedece principalmente a la disminución del factor de vacantes, que era del 5% en el presupuesto para 2012/13, al 1% en 2013/14, sobre la base de la cifra real promedio y la cifra prevista de despliegue de personal.

	<i>Diferencia</i>	
Personal temporario general	(510,0)	(36,1%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

122. La disminución de las necesidades se debe principalmente a la conversión en puestos de cuatro plazas temporarias de la Sección de Conducta y Disciplina.

	<i>Diferencia</i>	
Instalaciones e infraestructura	4.234,6	7,7%

• **Gestión: mayores insumos y productos**

123. La mayor necesidad de recursos obedece principalmente a lo siguiente: a) la mejora del equipo de seguridad para reforzar la protección del cuartel general de Sebroko, el campamento de Yopougon y las oficinas de la ONUCI en Côte d'Ivoire, en vista de las amenazas a la seguridad y los ataques contra el Gobierno, la policía y las instalaciones militares; b) los servicios de construcción en Sebroko y la base integrada de Yopougon; c) los servicios de seguridad, debido al aumento del gasto mensual en concepto de guardias de seguridad contratados y a la apertura de nuevos emplazamientos en el sector oeste y en zonas de Abidján; y d) la adquisición de 8 plantas de tratamiento de aguas residuales y la sustitución de 47 plantas y tanques de agua que se instalarán en los cuarteles de Man, Daloa Moto Agri y Bouaké y en los campamentos de Yamusukro. El aumento general se compensa en parte por la disminución de las necesidades relativas a los aspectos siguientes: a) el equipo de propiedad de los contingentes y autonomía logística, sobre la base de los memorandos de entendimiento y la experiencia de la misión; b) los servicios de reforma y renovación, debido a la ausencia de remodelaciones; c) la no asignación de créditos para la adquisición de generadores en el presupuesto para 2013/14; d) la disminución de las necesidades para el alquiler de locales, debido a la clausura de los locales de Kumasi, Colas y Anyama, que se trasladarán a la base logística integrada de Yopougon; y e) los servicios de mantenimiento, debido a las nuevas tarifas de los contratos de servicios para la eliminación de desechos, las nuevas plantas de tratamiento de aguas residuales y la nueva base logística integrada de Yopougon.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte terrestre	(341,6)	(3,3%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

124. La menor necesidad de recursos obedece principalmente a lo siguiente: a) la disminución de los precios del combustible diésel y el menor consumo de combustible como parte de la iniciativa de gestión para controlar mejor el uso oficial de vehículos, que incluye el cobro del kilometraje realizado para desplazamientos particulares por los funcionarios; y b) la disminución de las necesidades para la reparación y el mantenimiento de camiones y elevadores de horquilla. La disminución general se ve contrarrestada en parte por la adquisición de equipo para los talleres de vehículos.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte aéreo	14.666,0	35,7%

• **Gestión: mayores insumos y productos**

125. La mayor necesidad de recursos obedece principalmente a lo siguiente: a) necesidades por un monto de 10 millones de dólares sobre la base de un costo anual estimado de 15 millones de dólares y teniendo en cuenta un factor de demora en el despliegue del 33%. Esto tiene por objeto sufragar los costos de un sistema de aeronaves no tripuladas en calidad de proyecto piloto, necesario para las misiones de vigilancia aérea para la búsqueda de arsenales y actividades de grupos armados en la frontera entre Côte d'Ivoire y Liberia que no pueden realizarse mediante aeronaves tripuladas; b) las mayores necesidades de gasolina, aceite y lubricantes, debido principalmente al aumento de las horas de vuelo, la reconfiguración de la flota y el aumento de los precios del combustible; y c) el aumento de las necesidades de alquiler y uso de aviones y helicópteros como resultado de las renovaciones.

	<i>Diferencia</i>	
Comunicaciones	(985,0)	(5,8%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

126. La menor necesidad de recursos obedece principalmente a lo siguiente: a) la reducción de los servicios de información pública relativos a las actividades de desarme desmovilización y reintegración, reforma del sector de la seguridad y estado de derecho; b) la reducción de los créditos para el mantenimiento del equipo y las piezas de repuesto; y c) la disminución de las necesidades de equipo de propiedad de los contingentes y autonomía logística sobre la base de los memorandos de entendimiento y la experiencia de la misión. La disminución general se ve compensada en parte por la adquisición de equipo de comunicaciones por radio necesario para la aplicación del sistema de radio bidireccional.

	<i>Diferencia</i>	
Gastos médicos	1.412,0	18,9%

• **Gestión: mayores insumos y productos**

127. La mayor necesidad de recursos obedece principalmente a lo siguiente: a) la incorporación de dos nuevas unidades médicas (en la Dependencia de Transporte Pesado y Mantenimiento del Pakistán y la Dependencia de Aviación de Ucrania); b) la consignación de un crédito para un nuevo hospital de nivel II con autonomía logística; c) la adquisición de dos unidades adicionales de equipo de ultrasonidos; y d) la adquisición de una base de datos hospitalaria Earthmed. El aumento general se compensa en parte por la disminución de las necesidades de suministros médicos, debido al menor número de personal.

	<i>Diferencia</i>	
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	(2.139,0)	(6,3%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

128. La menor necesidad de recursos obedece principalmente a lo siguiente: a) la reducción de las necesidades en el ámbito de los servicios de detección y remoción de minas, debido a la rehabilitación o reconstrucción de los depósitos nacionales de armas y municiones, cuya finalización está prevista a más tardar en junio de 2013. Además, el Servicio de las Naciones Unidas de Actividades relativas a las Minas y su componente de seguridad física y gestión de los arsenales se centrarán en el desarrollo de la capacidad del personal nacional para supervisar y evaluar las infraestructuras rehabilitadas; b) la reducción de las necesidades para otros fletes y gastos conexos debido a los proyectos de construcción ejecutados en el ejercicio presupuestario correspondiente a 2012/13, y a los movimientos inferiores a lo previsto de suministros de construcción y equipo para los campamentos de la misión; c) la disminución de las necesidades para raciones debido al menor costo diario de los servicios de comedores para los oficiales de Estado Mayor, que pasaron de 9,25 dólares en el presupuesto para 2012/13 a 4,02 dólares en 2013/14. La disminución general se ve compensada en parte por las mayores necesidades para servicios temporales de auxiliares de idiomas y por las necesidades adicionales de equipo para el bienestar de los civiles en los nuevos emplazamientos del sector oeste.

IV. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

129. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la ONUCI son las siguientes:

a) **Consignar la suma de 579.654.400 dólares para el mantenimiento de la Operación en el período de 12 meses comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014;**

b) **Prorratar la suma de 48.304.533 dólares para el período comprendido entre el 1 y el 31 de julio de 2013;**

c) **Prorratar la suma de 531.349.867 dólares a razón de 48.304.533 dólares al mes en caso de que el Consejo de Seguridad decida prorrogar el mandato de la Operación.**

V. Resumen de las medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes hechas por la Asamblea General en su resolución 66/264 y las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea, y las de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas y la Oficina de Servicios de Supervisión Interna

A. Asamblea General

(Resolución 66/264)

Decisiones y solicitudes al Secretario General

La Asamblea General observa algunas mejoras recientes en las tasas de vacantes y de movimiento del personal civil al tiempo que reconoce que hay margen para mejorar la situación, por lo que solicita al Secretario General que vele por que los puestos vacantes se cubran rápidamente (párr. 21).

La Asamblea General subraya la importancia de que el Secretario General examine exhaustivamente las necesidades de personal civil de cada misión de mantenimiento de la paz, prestando especial atención a la viabilidad de contratar personal nacional para los puestos del Servicio Móvil y mejorar la relación entre el número de funcionarios que desempeñan funciones sustantivas y el personal de apoyo, en particular cuando cambien significativamente el mandato o los niveles autorizados de efectivos de una misión, con objeto de asegurar que la estructura del componente civil sea apropiada para aplicar eficazmente el mandato vigente de la misión y refleje las mejores prácticas de dotación de personal en las misiones (párr. 23).

La Asamblea General acoge con beneplácito las mejoras relacionadas, por ejemplo, con la verificación física de los bienes no fungibles, destaca la importancia de reforzar el ciclo completo

Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes

La Sección de Personal de la ONUCI ha colaborado estrechamente con las demás secciones para tratar las cuestiones de los puestos vacantes y las actividades de contratación mediante la elaboración y difusión mensual de informes al personal directivo superior sobre la ocupación de los puestos y el movimiento del personal. Se examina con regularidad la lista de candidatos aprobados por la Junta Central de Examen de las Actividades sobre el Terreno.

Al 31 de diciembre de 2012, la tasa de vacantes era del 8,5% para el personal internacional, frente al 15% contemplado en el presupuesto; el 13,7% para los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico, frente al 8% del presupuesto; y el 6,2% para el personal nacional de Servicios Generales, frente al 5% del presupuesto.

La ONUCI nacionalizará el 10% de sus puestos internacionales en un plazo de dos años. En el presupuesto para 2013/14 se han identificado 3 puestos y en el ciclo presupuestario 2014/15 se identificarán más puestos.

Tras la conclusión del proyecto, se examinará el equilibrio entre el personal que desempeña funciones sustantivas y el personal de apoyo, con la finalidad de reforzar la presencia del personal que realiza tareas sustantivas sobre el terreno fuera de Abidján.

La Dependencia de Fiscalización de Bienes e Inventarios de la ONUCI siguió esforzándose por alcanzar una rendición de cuentas plena en relación con los equipos de propiedad de las Naciones Unidas.

*Decisiones y solicitudes al Secretario General**Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*

de gestión de la cadena de suministro en las operaciones de mantenimiento de la paz, y a este respecto reitera su solicitud al Secretario General de que refuerce los controles internos en la gestión de esos bienes a fin de que haya salvaguardias adecuadas que impidan el despilfarro y las pérdidas financieras para la Organización (párr. 30).

Se establecieron puntos de referencia trimestrales para alcanzar las metas siguientes: para el primer trimestre, verificación de al menos el 30% de los bienes; para el segundo, verificación de al menos el 60% de los bienes; para el tercero, verificación del 100% de los bienes; y para el cuarto trimestre, seguimiento de las discrepancias y conciliación.

Se pusieron en marcha otros mecanismos de control, por ejemplo: a) celebración de reuniones mensuales sobre gestión del activo con las partes encargadas de la administración de bienes; b) elaboración de informes mensuales en los que se destacan los problemas relacionados con la administración de bienes; c) elaboración de informes mensuales sobre las discrepancias para asegurar la fiabilidad y la precisión de la información; d) verificaciones esporádicas de los bienes fungibles para asegurar el recuento ordinario de las existencias; y e) fiscalización de los excedentes de bienes, las existencias anticuadas y los coeficientes de existencias, a fin de garantizar el cumplimiento de los indicadores claves del desempeño del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno.

La Asamblea General solicita al Secretario General que vele por que se apliquen directrices sobre el uso de todos los vehículos de las misiones para fines particulares y que la informe al respecto en su próximo informe sinóptico sobre la financiación de las operaciones de las Naciones Unidas para el mantenimiento de la paz (párr. 31).

En julio de 2011 se implantó la normativa sobre el uso para fines particulares. Se distribuyeron directrices administrativas y procedimientos a ese efecto a todo el personal. En el ejercicio 2011/12, se reembolsaron 179.140 km en concepto de uso para fines personales, equivalentes a 31.349 dólares.

B. Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

(A/66/718)

*Solicitud o recomendación**Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*

A fin de facilitar una evaluación de los efectos de las medidas de aumento de la eficiencia en la ejecución del presupuesto, la Comisión Consultiva opina que, cuando proceda, en el contexto del análisis de las diferencias, los informes de ejecución del presupuesto deberían incluir detalles sobre las economías resultantes de la aplicación de las medidas de aumento de la eficiencia (párr. 19).

La Comisión Consultiva opina que, en la preparación de los informes sobre la ejecución de los presupuestos correspondientes al período

En las justificaciones de las diferencias que figuran en el informe sobre la ejecución del presupuesto de la ONUCI correspondiente a 2011/12 se detallaron las economías derivadas de la aplicación de medidas para aumentar la eficiencia, concretamente la instalación de bombas de extracción de agua de pozos profundos con alimentación por energía solar en cinco campamentos (Odienne, Korhogo, Ferkessedougou, Bouna y Bouaké). Sin embargo, los efectos fueron mínimos en el ejercicio 2011/12, ya que la instalación, al igual que la de unos sistemas de tratamiento de las aguas residuales

Solicitud o recomendación

2011/12, debe hacerse una distinción entre las economías que se derivan de la aplicación de medidas de aumento de la eficiencia y los niveles de gastos inferiores a los previstos resultantes de otros factores (párr. 23).

La Comisión Consultiva acoge con agrado los esfuerzos desplegados para establecer metas intersectoriales de reducción de recursos y examinar con espíritu crítico las propuestas de gastos de capital presentadas por las misiones sobre el terreno, y observa las seguridades que se han dado de que durante la preparación del presupuesto se tuvieron en cuenta las circunstancias particulares de cada operación de mantenimiento de la paz. [...] Sin embargo, la Comisión considera que en las propuestas presupuestarias se debería haber proporcionado más información sobre el modo en que las distintas misiones van a aplicar esas medidas, incluidas, cuando proceda, las medidas de mitigación que está previsto adoptar para asegurar que ello no afecte a la ejecución del mandato (párr. 33).

A este respecto, la Comisión Consultiva también advierte del peligro de equiparar el aplazamiento de los gastos de capital con la aplicación de medidas de eficiencia sostenibles basadas en cambios en los procesos institucionales, que permiten lograr una ejecución de los mandatos más eficaz en función de los costos. Además, la Comisión Consultiva espera que se haga una planificación cuidadosa para asegurar que cualquier reversión de los gastos de capital aplazados durante el período 2012/13 no suponga una carga financiera adicional para los Estados Miembros en ejercicios económicos posteriores (párr. 34).

La Comisión Consultiva opina que los factores de demora en el despliegue y las tasas de vacantes que se apliquen deben basarse en hipótesis presupuestarias plenamente justificadas que tengan en cuenta tanto datos históricos como factores previsibles. A este respecto, en los documentos de presupuesto se debe ofrecer una justificación clara de las tasas utilizadas, en particular cuando estas sean distintas de las tasas reales en el momento de la preparación del presupuesto (párr. 36).

Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación

respetuosos del medio ambiente en tres campamentos (Daloa, Duekoue y Gagnoa), se completó hacia el final del ejercicio económico. El ahorro estimado fue de 94.000 dólares.

La ONUCI colabora estrechamente con las misiones vecinas y el equipo de las Naciones Unidas en el país para establecer metas intersectoriales de reducción de recursos. Por ejemplo, durante el ejercicio 2013/14 la ONUCI compartirá la utilización y el costo de los vuelos de un avión civil B-737 (compartido al 40% con la UNMIL) y un helicóptero Mi-24 (compartido al 50% con la UNMIL).

La ONUCI acepta esta recomendación e indica que se ha asegurado de aplicarla en el conjunto de la propuesta presupuestaria para 2013/14.

La aplicación de las tasas de vacantes se basa en datos históricos y el despliegue efectivo del personal, así como en las previsiones de contratación de personal civil y el despliegue del personal militar y de policía, lo que se refleja en la propuesta presupuestaria para 2013/14.

*Solicitud o recomendación**Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*

La Comisión Consultiva considera que las reformas de la gestión de los recursos humanos aprobadas por la Asamblea General en los últimos años y la disponibilidad de candidatos preseleccionados en las listas deberían traducirse en una reducción demostrable y sostenida de las tasas reales de vacantes del personal civil en todas las operaciones de mantenimiento de la paz. Por lo tanto, la Comisión opina que esta cuestión debería mantenerse en examen en el contexto de las solicitudes presupuestarias futuras (párr. 38).

La Comisión Consultiva opina que, a fin de aclarar la base sobre la que se han determinado las necesidades de recursos propuestas, en particular cuando las misiones se están desplegando o ampliando, la información que se proporcione a la Asamblea General en el contexto de los proyectos de presupuesto debería incluir detalles sobre el calendario de despliegue gradual de los contingentes y las fuerzas de policía y su repercusión en las necesidades de recursos (párr. 39).

La Comisión Consultiva reitera su posición de que se deben examinar constantemente los puestos vacantes durante largo tiempo para determinar si todavía siguen siendo necesarios, en particular antes de presentar a la Asamblea General propuestas para crear nuevos puestos (véanse A/65/743, párr. 43, y A/66/7, párr. 92). La Comisión no tiene claro si cada operación de mantenimiento de la paz realiza sistemáticamente esos exámenes. A este respecto, se recuerda que en el contexto del presupuesto por programas, la Asamblea General, en su resolución 66/246, hizo suya la recomendación de la Comisión Consultiva de que se volviera a justificar la necesidad de puestos que lleven vacantes dos años o más y se presentara una explicación de la vacante (véase A/66/7, párrs. 92 y 93). La Comisión recomienda que se establezca un requisito similar para los puestos en las operaciones de mantenimiento de la paz y que la información sobre puestos vacantes desde hace por lo menos dos años se incluya en las propuestas presupuestarias de las misiones, junto con una justificación concreta para todo puesto cuya retención se propone (párr. 54).

La misión recurre siempre que es posible a la lista de candidatos preseleccionados, lo que agiliza el proceso de contratación.

La recomendación no es aplicable a la ONUCI en el ejercicio presupuestario 2013/14, ya que ha concluido el despliegue.

Se han examinado los puestos que han estado vacantes durante dos años o más para determinar si seguían siendo necesarios para la ONUCI, y en la propuesta presupuestaria para 2013/14 se justifica la retención de un puesto de categoría P-3 de Oficial de Desarme, Desmovilización y Reintegración, un puesto de categoría P-3 de Oficial de Derechos Humanos y un puesto de categoría P-5 de Oficial Superior de Asuntos Relacionados con el Género, así como un puesto de categoría P-3 de Ingeniero, que se propone nacionalizar.

A este respecto, sigue preocupando a la Comisión Consultiva la proporción de recursos para la capacitación en mantenimiento de la paz que son para viajes conexos. La Comisión reitera su posición de que los viajes con fines de capacitación deberían mantenerse bajo examen y limitarse en la mayor medida posible (véase A/65/743, párr. 135) (párr. 74).

La Comisión recomienda que en los informes que se presenten en el futuro sobre beneficios y economías se haga un mayor esfuerzo por reunir y aportar información justificativa fidedigna a fin de que se puedan demostrar claramente las relaciones causa-efecto entre las medidas adoptadas y los beneficios o economías que se hayan obtenido. La Comisión observa que, en esta etapa, sigue habiendo deficiencias en la presentación de informes sobre la evaluación de los efectos que tienen las medidas de eficiencia en el cumplimiento de los mandatos y la prestación de servicios (párr. 86).

La Comisión Consultiva recomienda que se solicite al Secretario General que examine las existencias de vehículos y equipo de tecnología de la información en las operaciones de mantenimiento de la paz y que adecue dichas existencias a las normas generales establecidas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno y promulgadas en el Manual de Normas Generales y Costos Estándar. La Comisión solicita que se proporcione información a ese respecto en el contexto del próximo informe sinóptico. La Comisión reconoce que pueden existir circunstancias operacionales específicas de cada misión que justifiquen unas existencias que superen las normas generales y solicita que, cuando proceda, se indique claramente dicha justificación en las propuestas presupuestarias correspondientes a 2013/14 para las misiones correspondientes (párr. 91).

La misión supervisa todos los gastos de viajes diaria y mensualmente. El personal directivo está debatiendo acerca de un informe sobre viajes para capacitación (gastos presupuestados para capacitación por sección comparados con el gasto real). La misión utiliza más los centros de capacitación de la subregión y de África, y los cursos de capacitación para grupos grandes de funcionarios se organizan habitualmente en la misión. En el período 2011/12 se realizaron en la misión 13 cursos de capacitación para 383 funcionarios. Asimismo, se emplea el método de formación de formadores para reducir los costos.

En 2011/12 se lograron economías de 94.000 dólares por efecto del aumento de la eficiencia con la instalación de sistemas de tratamiento de aguas residuales respetuosos del medio ambiente en 3 campamentos (Daola, Duejoue y Gagnoa).

En la propuesta presupuestaria para 2012/13 se incluyeron propuestas de aumento de la eficiencia de las que se dará cuenta en el informe sobre la ejecución del presupuesto correspondiente al período 2012/13.

Las posibles economías en 2013/14 se derivarán de una iniciativa de ahorro de costos consistente en la compra de billetes de ida y vuelta (en vez de billetes solo de ida) para los oficiales militares de Estado Mayor, los observadores militares y el personal de la policía de las Naciones Unidas.

La misión ajusta sus existencias de vehículos y equipo de tecnología de la información a las normas generales de las Naciones Unidas y presenta justificaciones de los casos en que se superan dichas normas. Por lo que respecta al equipo de tecnología de la información, las funciones del personal nacional, a excepción de los trabajadores cualificados y los conductores, requieren la utilización de computadoras. La proporción de una computadora por cada 2,5 funcionarios locales (mencionada en el párr. 89 del informe de la Comisión Consultiva) no es realista debido a las tareas que desempeña el personal nacional.

*Solicitud o recomendación**Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*

La Comisión opina que las asignaciones de equipo de tecnología de la información para las operaciones de mantenimiento de la paz deberían basarse en los niveles de despliegue de personal previstos para el período en cuestión, o, si es mayor, en el despliegue efectivo en la misión, en lugar de basarse en la dotación completa autorizada (párr. 92).

La Comisión considera que los coordinadores de rotación proporcionan un valioso servicio a los países que aportan contingentes y fuerzas de policía y espera que el Secretario General procure obtener los recursos necesarios para garantizar su empleo (párr. 102).

La Comisión solicita además que en las futuras propuestas presupuestarias para las operaciones de mantenimiento de la paz se incluya información específica sobre todos los proyectos de construcción para los que se pidan recursos por un monto superior a 1 millón de dólares para el ejercicio económico en cuestión (párr. 106).

La Comisión Consultiva observa las medidas adoptadas para transferir vehículos entre misiones a fin de responder a las nuevas necesidades, pero sigue pensando que es necesario realizar un nuevo examen de las existencias de vehículos de las misiones de mantenimiento de la paz (párr. 110).

La adquisición de equipo de tecnología de la información se basa en el despliegue de personal previsto, no en la dotación completa autorizada de puestos.

La Sección de Control de Tráfico de la ONUCI dedica a un coordinador de rotación a cada país que aporta contingentes para garantizar que todos los aspectos de la rotación cumplan los reglamentos de las Naciones Unidas sobre desplazamiento de los contingentes por tierra, aire y mar. Las ventajas principales de utilizar coordinadores de rotación son la disponibilidad de un enlace directo sobre el terreno durante todo el proceso de rotación y la capacidad de presentar información a los países que aportan contingentes sobre el transporte de mercancías peligrosas, con el consiguiente cumplimiento de los reglamentos de la Asociación de Transporte Aéreo Internacional y el Código Marítimo Internacional de Mercancías Peligrosas relativos al empaçado, almacenamiento y carga de mercancías peligrosas. El coordinador de rotación vela por que los países que aportan contingentes cumplan las limitaciones relativas al peso de los equipajes y preparen toda la documentación de cada contingente, como las listas de pasajeros y cargamento y la declaración de mercancías peligrosas, según proceda.

En el presupuesto para 2013/14 figura información sobre la construcción de la base logística integrada en Yopougon.

La ONUCI apoyará la transferencia de vehículos entre las misiones, según proceda. Sin embargo, la misión no tiene actualmente vehículos que puedan ser transferidos. Debido al proceso de descentralización en curso, un número considerable de vehículos se transferirá a los sectores, lo que distorsionará el coeficiente entre usuarios y vehículos. Por ejemplo, puede aumentar el número de usuarios por vehículo en Abidján, pero no en los sectores, donde cada vehículo realiza determinadas tareas del mandato de la misión.

La Comisión reconoce que los acontecimientos operacionales podrían, en ocasiones, causar necesidades adicionales de viajes. Sin embargo, a la Comisión le preocupa el exceso de gastos en viajes comunicado para el período 2010/11. La Comisión reitera la importancia de que las necesidades de viajes se presupuesten adecuadamente y se haga todo lo posible para que los gastos en viajes se ciñan a los créditos aprobados (párr. 137).

La Comisión observa esa disminución del crédito para viajes oficiales, pero considera que se deberían seguir examinando detenidamente las necesidades en esa esfera. Si bien la Comisión acepta que la ejecución efectiva de los mandatos precisa que se realicen viajes, le preocupa que la ausencia prolongada de los lugares de destino interrumpa la labor cotidiana del personal y pueda afectar la ejecución de programas (véase también A/66/739, párrs. 3 y 26). Por tanto, la Comisión considera que se deberían utilizar al máximo los adelantos en tecnología de la información y las comunicaciones y otros métodos de representación para reducir la necesidad de viajes. La Comisión también ha planteado preocupaciones particulares sobre el nivel de viajes relacionados con la capacitación que se están realizando (párr. 138).

El aumento de las necesidades en el ejercicio 2010/11 se atribuyó principalmente a los viajes no planificados dentro de la zona de la misión para construir dos campamentos y dismantelar activos de ingeniería en seis campamentos desocupados. Después de la crisis posterior a las elecciones se realizaron viajes para llevar a cabo campañas de sensibilización y evaluaciones de la planificación de las misiones y celebrar reuniones de coordinación sobre el estado de derecho y consultas militares.

El aumento de las necesidades en un 71% en el ejercicio 2011/12 se atribuyó al incremento de las necesidades para viajes dentro de la zona de la misión en apoyo de las elecciones legislativas y su repetición en algunas zonas en las que se impugnó el proceso; la construcción de seis nuevos campamentos en los sectores y tres campamentos de desarme, desmovilización y reintegración; y las visitas oficiales de evaluación no planificadas del Consejo de Seguridad.

Para el ejercicio presupuestario 2013/14, se han planificado atenta y exhaustivamente las necesidades para viajes y se han limitado a lo estrictamente necesario para realizar las actividades encomendadas.

La ONUCI promueve la capacitación mediante cursos de aprendizaje electrónico y ofrece 22 programas de aprendizaje en línea a todo el personal civil. Se han examinado atentamente los viajes relacionados con la capacitación y se han fomentado las capacitaciones en el continente para reducir los costos. Por ejemplo, los viajes a Accra y Entebbe (Uganda) son más baratos que los viajes a Brindisi (Italia). La ONUCI también ha aumentado su oferta de capacitación interna para el personal mediante la contratación de consultores, a fin de reducir los gastos de viaje, y ha adoptado una estrategia de formación de formadores para asegurar la eficacia y la eficiencia de la aplicación de los programas de capacitación.

(A/66/718/Add.18)

Solicitud o recomendación

En relación con las indemnizaciones por muerte o discapacidad, las obligaciones por liquidar correspondientes a las reclamaciones pendientes ascendían a 268.000 dólares. Asimismo, se informó a la Comisión de que había tres reclamaciones pendientes. La Comisión Consultiva espera que todas las reclamaciones pendientes se salden sin demora (párr. 12).

La Comisión Consultiva destaca la importancia de que las necesidades para sufragar los viajes se presupuesten debidamente y de que se haga todo lo posible para que los gastos de viajes no excedan las consignaciones aprobadas. La Comisión insta a la Operación a que vigila la utilización de los recursos para sufragar los gastos de consultores y viajes oficiales a fin de garantizar un uso prudente de esos recursos (párr. 15).

Se informó a la Comisión de que los principales proyectos de construcción para el período 2012/13 incluían la construcción de una base logística integrada y la terminación del campamento militar de Yopougon. La Comisión Consultiva espera que la Operación seguirá de cerca el progreso de esos y de todos los proyectos de construcción y velará por que la Sede se ocupe de las tareas de supervisión que sean necesarias (párr. 42).

En la información complementaria que se le proporcionó, la Comisión Consultiva observa que en el período 2012/13, para el cual se proponen 640 funcionarios internacionales, se prevé la distribución de 220 vehículos livianos de pasajeros entre el personal internacional, es decir una asignación considerablemente superior a la que se derivaría de la aplicación de los coeficientes estándar establecidos para las operaciones de mantenimiento de la paz. Aunque la Comisión Consultiva reconoce la necesidad del personal de la

Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación

Se liquidaron dos de las tres reclamaciones indicadas y se rechazó la tercera.

Al 28 de diciembre de 2012, había cuatro reclamaciones pendientes que ascendían a 229.000 dólares. La Sección de Servicios Médicos debía examinar tres de las reclamaciones y el Secretario General Adjunto de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno debía tomar una decisión respecto de la restante.

Se han planificado atenta y exhaustivamente las necesidades para viajes para el ejercicio presupuestario 2013/14 y se han limitado los viajes a los estrictamente necesarios para realizar las actividades encomendadas.

Se supervisará atentamente el campamento militar de Yopougon y otros proyectos de construcción con la vigilancia necesaria de la Sede. El presupuesto para 2011/12 del campamento militar de Yopougon se dotó con recursos suficientes para albergar a 2.000 efectivos más pero, como el Gobierno no pudo facilitar terrenos, se alojó temporalmente a los contingentes en el campamento militar de Akuedo, de propiedad del Gobierno. En el ejercicio actual 2012/13, el Gobierno ha facilitado los terrenos, por lo que se realojará a los contingentes de Akuedo en el campamento de Yopougon, donde en noviembre de 2012 ya se había concluido el 10% de las obras de construcción. Se prevé que el campamento esté terminado para diciembre de 2013. La reubicación de la base logística de Koumassi, Colas y la Escuela Norteamericana en el campamento de Yopougon está prevista para el ejercicio 2013/14.

En 2013/14 se superarán los coeficientes estándar, ya que la ONUCI ha descentralizado recientemente su funcionamiento y se han creado nueve ubicaciones adicionales para las secciones sustantivas, así como para las secciones de seguridad, oficiales militares de Estado Mayor y servicios integrados. Se asignan vehículos a los funcionarios destacados en puestos avanzados de nueva creación para que desempeñen sus tareas, por lo que en algunos casos no se pueden aplicar los coeficientes estándar.

misión de disponer de vehículos para el desempeño de sus funciones oficiales, recomienda que la ONUCI examine nuevamente las existencias de vehículos y haga los ajustes necesarios para armonizar la flota con los coeficientes establecidos. La Comisión solicita que se facilite información a este respecto en el contexto del proyecto de presupuesto para 2013/14, y se incluya, en su caso, la justificación de la dotación de vehículos propuesta que exceda de los coeficientes estándar (párr. 44).

La Comisión Consultiva alienta al Secretario General a que prosiga sus gestiones dirigidas a determinar formas innovadoras de resolver el déficit actual de helicópteros militares (párr. 47).

Aunque observa la reducción en el nivel de adquisición de equipo de tecnología de la información, la Comisión Consultiva opina que la Operación debería considerar nuevas reducciones en la dotación de computadoras (párr. 48).

La Comisión Consultiva observa la inclusión de una mayor eficiencia en el presupuesto para el período 2012/13 y alienta a la Operación a que determine otras esferas en que pueda lograrse una mayor eficiencia durante el período 2013/14 y proporcione información más detallada al respecto en el contexto de los proyectos de presupuestos futuros (párr. 53).

La Secretaría de las Naciones Unidas ha adoptado una serie de medidas exitosas para reducir considerablemente el déficit de helicópteros militares. A finales de enero de 2012 se había contactado con más de 43 Estados Miembros para solicitarles que proporcionaran los helicópteros necesarios, también en el marco de una serie de reuniones con los países que aportan contingentes. Un grupo de trabajo ha examinado los reembolsos a los Estados Miembros, incluidas las tasas acordadas y las relaciones con otros pagos en los memorandos de entendimiento conexos, con la finalidad de asegurar que los créditos correspondan a los costos en tiempo real y que se compense adecuadamente a los países que aportan contingentes por los servicios prestados. En cartas de asistencia recientes se ha probado a título experimental una estructura de reembolso revisada que no incrementa los gastos globales. La evaluación inicial indica que podría tener un efecto positivo. Seis países que aportan contingentes han facilitado otros 14 helicópteros en los últimos 10 meses.

En la propuesta presupuestaria para 2013/14 se aplica el coeficiente estándar para los dispositivos para el usuario final, y se ofrecen justificaciones de los casos en que se superan los coeficientes estándar. A muchos funcionarios nacionales, excepto los trabajadores cualificados y los conductores, se les asignan tareas que exigen la utilización de una computadora, por lo que el coeficiente de 2,5 funcionarios por computadora no es realista.

En la propuesta presupuestaria para 2013/14 figura un ahorro realista de 0,4 millones de dólares por la compra de billetes de ida y vuelta, en vez de billetes solo de ida, para la rotación de los observadores militares, los oficiales militares de Estado Mayor y los agentes de policía de las Naciones Unidas.

C. Junta de Auditores

(A/66/5 (Vol. II))

Solicitud o recomendación

Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación

Redistribuciones de gran cuantía

La Junta observó algunas redistribuciones de gran cuantía. Por ejemplo, la Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire (ONUCI) redistribuyó 26,96 millones de dólares y 10,97 millones de dólares de los gastos operacionales a los gastos de personal en junio y en julio de 2011, respectivamente [...] (párr. 46).

Si bien la Junta reconoce que los cambios en las necesidades operacionales obligan a hacer redistribuciones presupuestarias, el hecho de que estas sean frecuentes y de gran cuantía puede ser un indicio de deficiencias en la formulación y gestión del presupuesto. La Junta considera que la Administración debe reforzar su actual mecanismo de seguimiento a fin de hacer más rigurosa la gestión presupuestaria, en particular en lo que respecta a las redistribuciones de gran cuantía (párr. 47).

La Junta recomienda también que la Administración refuerce el actual seguimiento y examen de las redistribuciones presupuestarias para cerciorarse de que están plenamente justificadas cuando se plantean, antes de que se incurra en los gastos (párr. 49).

Plan de implantación detallado y plan de acción para las misiones sobre el terreno (IPSAS)

Aunque el análisis de las deficiencias de la Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano es de utilidad, la Junta observó que cada misión tenía que hacer frente a problemas ligados a sus circunstancias concretas, por lo que eran necesarios también planes de acción individualizados adaptados a cada misión. Por ejemplo, la ONUCI tiene problemas para contabilizar los gastos de aviación, mientras que la Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre

La redistribución a la que se hace referencia se realizó para reponer fondos redistribuidos anteriormente para sufragar actividades no planificadas a la espera de la aprobación de fondos suplementarios. Los fondos se repusieron una vez que se pudo disponer de los fondos adicionales aprobados por la Asamblea General.

La ONUCI sigue ajustándose a las instrucciones del Subsecretario General y Contralor, de fecha 28 de junio de 2002, relativas a la gestión de la habilitación de créditos, con lo que se asegura que todas las propuestas de redistribución sean examinadas por las autoridades pertinentes.

Véase la respuesta anterior.

El mandato de la misión cambió en los ejercicios 2010/11 y 2011/12, lo que hizo necesario un presupuesto suplementario. Por consiguiente, en coordinación con el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno, se difirieron algunos gastos y se modificaron las prioridades para hacer frente a las nuevas necesidades. Tras la aprobación del presupuesto suplementario, se repusieron los fondos, de conformidad con las partidas presupuestarias aprobadas.

La ONUCI sigue ajustándose a las instrucciones del Subsecretario General y Contralor, de fecha 28 de junio de 2002, relativas a la gestión de la habilitación de créditos, con lo que se asegura que todas las propuestas de redistribución sean examinadas por las autoridades pertinentes.

En el seno del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno, la División de Presupuesto y Finanzas de las Actividades sobre el Terreno presta apoyo al Departamento de Gestión en la elaboración de un plan detallado de implantación de las IPSAS en las misiones sobre el terreno.

tiene problemas para contabilizar el equipo arrendado en lo que se refiere a determinados tipos de vehículos (párr. 149).

La Junta recomienda que la Administración vele por que el equipo encargado de la implantación de las IPSAS en las Naciones Unidas, el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno y las misiones colaboren estrechamente para elaborar planes de implantación detallados y planes de acción para todas las misiones a fin de lograr implantar las IPSAS en las operaciones de mantenimiento de la paz (párr. 150).

El equipo de implantación de las IPSAS de la misión, compuesto por las principales partes interesadas, se reúne cada mes para examinar el avance de la ONUCI en la preparación para las IPSAS así como las dificultades que se le plantean. La misión también mantiene un enlace ordinario con la Sede de las Naciones Unidas y le transmite registros mensuales de sus actividades. Al final de noviembre de 2012 se había capacitado a un total de 170 funcionarios.

El equipo también celebró reuniones mensuales con la Oficina de Servicios de Supervisión Interna para debatir acerca de la implantación. La Oficina realizó una auditoría interna de la implantación de las IPSAS en octubre y noviembre de 2012, y las partes pertinentes están aplicando las conclusiones. Se está realizando un recuento ordinario de las existencias de propiedades, planta y equipo, un control de las existencias y un ejercicio de documentación de los activos inmobiliarios en relación con los contratos de arriendo y otros tipos de acuerdos.

D. Oficina de Servicios de Supervisión Interna

(A/66/286 (Part II))

Riesgo operacional

La aplicación de la política de gestión del riesgo operacional en la aviación, que es parte integrante del marco de gestión del riesgo de la aviación, entraña un proceso de adopción de decisiones para abordar los respectivos riesgos. En por lo menos una de las nueve misiones objeto de auditoría (véase el cuadro 3) que no habían aplicado plenamente la política se observó que: a) no había procedimientos operativos estándar plenamente finalizados; b) no se aplicaba la metodología de gestión del riesgo operacional en todas las operaciones aéreas; o c) no se había establecido oficialmente un grupo de tareas para la aplicación o este no había estado en funcionamiento; d) no se había impartido capacitación amplia sobre la gestión del riesgo operacional y la gestión de la

En la ONUCI se ha aplicado plenamente la gestión del riesgo operacional en la aviación. La última fase, correspondiente a la aplicación de la metodología de gestión del riesgo operacional en todas las operaciones aéreas, concluyó el 30 de agosto de 2012. Para ello, se elaboraron nuevos formularios para otras dependencias de la Sección de Aviación, así como para las operaciones aéreas diarias y las especiales. En la propuesta presupuestaria para 2013/14, la Dependencia de Seguridad Aérea ha solicitado fondos para capacitación en materia de gestión del riesgo operacional para el personal de la misión.

*Solicitud o recomendación**Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*

seguridad aérea. Las demoras en la aplicación obedecían principalmente a la falta de capacidad de las misiones para aplicar la política; compromiso del personal directivo de la misión; y comprensión por el personal de las cuestiones relativas a la seguridad aérea. Las misiones se están ocupando de suplir esas deficiencias en colaboración con el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno. En el caso de la ONUCI está pendiente una acción en relación con “b) no se aplicaba la metodología de gestión del riesgo operacional en todas las operaciones aéreas” (párr. 20).

Anexo I

Definiciones

A. Terminología relacionada con los cambios propuestos en los recursos humanos

Se ha utilizado la siguiente terminología respecto de los cambios propuestos en los recursos humanos (véase la sección I):

- **Creación de puestos.** Se propone crear un nuevo puesto cuando se necesitan recursos adicionales y no es posible redistribuirlos desde otras oficinas ni realizar ciertas actividades concretas con los recursos existentes.
- **Reasignación de puestos.** Se propone que un puesto aprobado para desempeñar una determinada función pase a utilizarse para otras actividades prioritarias previstas en el mandato pero no relacionadas con la función original. La reasignación del puesto puede entrañar un cambio de lugar o de oficina, pero no de categoría ni de escalón.
- **Redistribución de puestos.** Se propone redistribuir un puesto aprobado para desempeñar funciones equivalentes o afines en otra oficina.
- **Reclasificación de puestos.** Se propone reclasificar un puesto aprobado (a una categoría superior o inferior) cuando han cambiado sustancialmente sus funciones y nivel de responsabilidad.
- **Supresión de puestos.** Se propone suprimir un puesto aprobado si ya no se necesita para ejecutar las actividades para las que se aprobó u otras actividades prioritarias previstas en el mandato de la Misión.
- **Conversión de puestos.** Existen tres posibles opciones para la conversión de puestos:
 - Conversión de plazas de personal temporario general en puestos: se propone convertir en puesto una plaza sufragada con cargo a los fondos para personal temporario general si las funciones que se realizan son de carácter permanente;
 - Conversión de contratos individuales o contratos de adquisiciones en puestos de contratación nacional: teniendo en cuenta el carácter permanente de determinadas funciones, conforme a lo dispuesto en la sección VIII, párrafo 11, de la resolución 59/296 de la Asamblea General, se propone convertir en puesto de contratación nacional un contrato individual o un contrato de adquisiciones;
 - Conversión de puestos de contratación internacional en puestos de contratación nacional: se propone convertir en puesto de contratación nacional un puesto aprobado de contratación internacional.

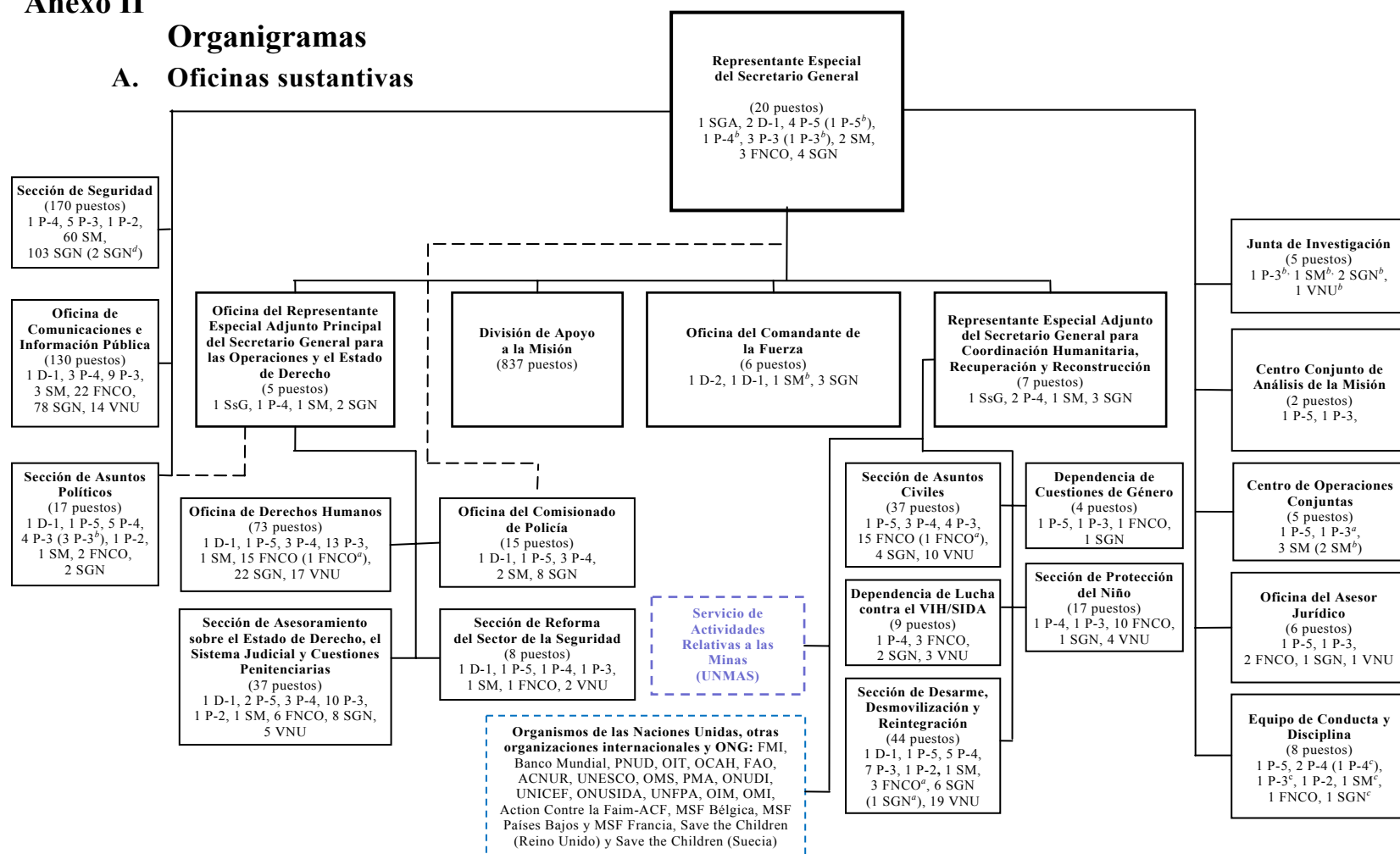
B. Terminología relacionada con el análisis de las diferencias

En la sección III del presente informe se indica el principal factor al que obedece cada diferencia de recursos, de acuerdo con las opciones específicas preestablecidas en las cuatro categorías estándar que figuran a continuación:

- **Mandato:** diferencias causadas por cambios en la escala o el alcance del mandato, o por cambios efectuados en los logros previstos como resultado del mandato.
- **Factores externos:** diferencias causadas por terceros o por situaciones ajenas a las Naciones Unidas.
- **Parámetros de los gastos:** diferencias causadas por los reglamentos, normas y políticas de las Naciones Unidas.
- **Gestión:** diferencias causadas por medidas de gestión adoptadas para lograr los resultados previstos con mayor eficacia (por ejemplo, reordenando las prioridades o agregando ciertos productos) o mayor eficiencia (por ejemplo, tomando medidas para reducir el personal o los insumos operacionales pero manteniendo el mismo nivel de productos), o por problemas relacionados con la ejecución (por ejemplo, por haber subestimado los costos o la cantidad de los insumos necesarios para obtener determinado nivel de productos, o por demoras en la contratación).

Organigramas

A. Oficinas sustantivas



Abreviaturas: ACNUR, Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados; FAO, Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura; FNCO, funcionario nacional del Cuadro Orgánico; MSF, Médicos sin Fronteras; OCAH, Oficina de las Naciones Unidas de Coordinación de Asuntos Humanitarios; OIM, Organización Internacional para las Migraciones; OIT, Organización Internacional del Trabajo; OMI, Organización Marítima Internacional; ONUDI, Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial; ONUSIDA, Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA; SGA, Secretario General Adjunto; SGN, personal del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional; SM, Servicio Móvil; SsG, Subsecretario General; UNFPA, Fondo de Población de las Naciones Unidas; UNICEF, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia; VNU, voluntarios de las Naciones Unidas.

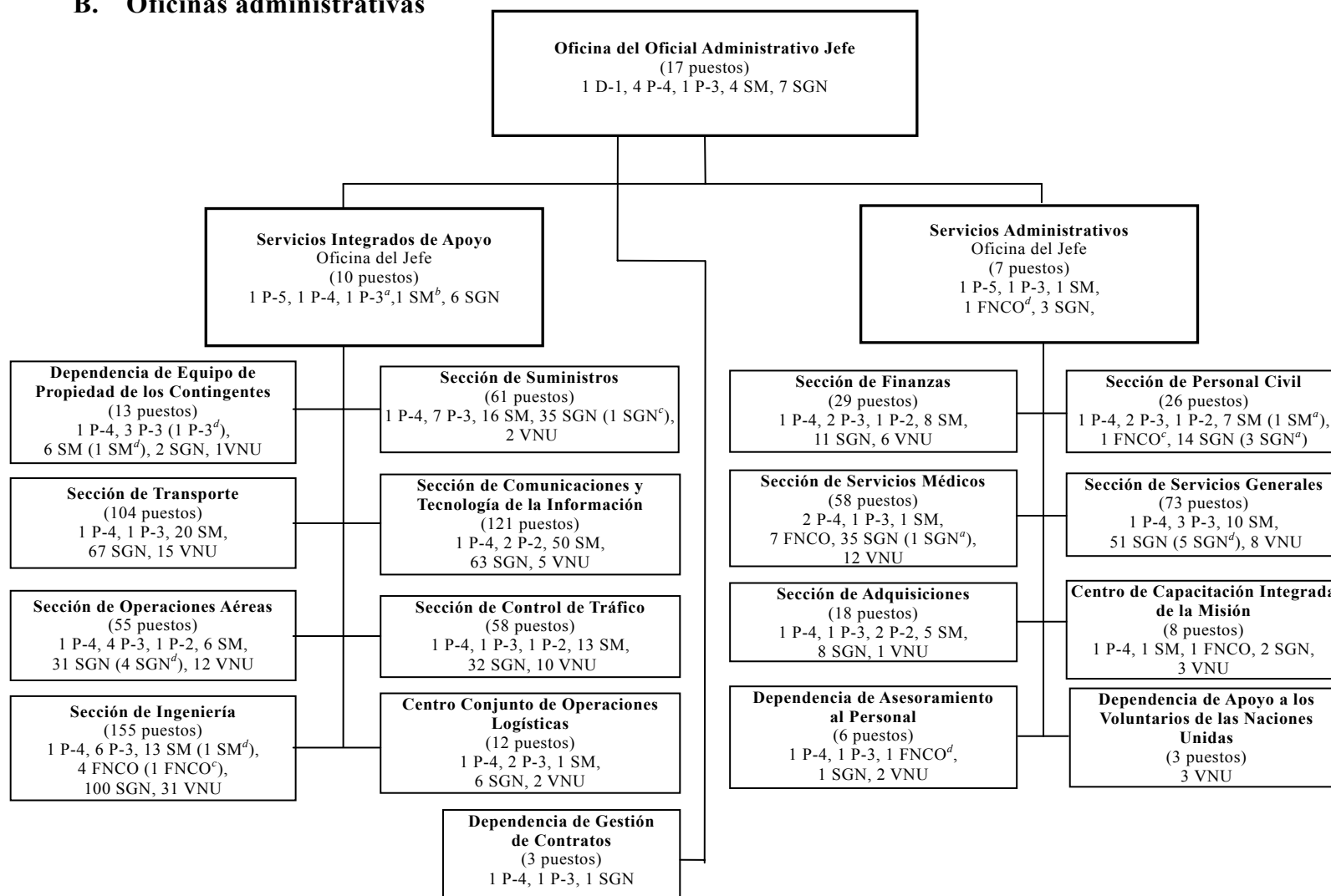
^a Resignación.

^b Redistribución.

^c Conversión.

^d Financiado con recursos para personal temporario general.

B. Oficinas administrativas



Abreviaturas: FNCO, funcionario nacional del Cuadro Orgánico; SGN, personal del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional; SM, Servicio Móvil; VNU, voluntarios de las Naciones Unidas.

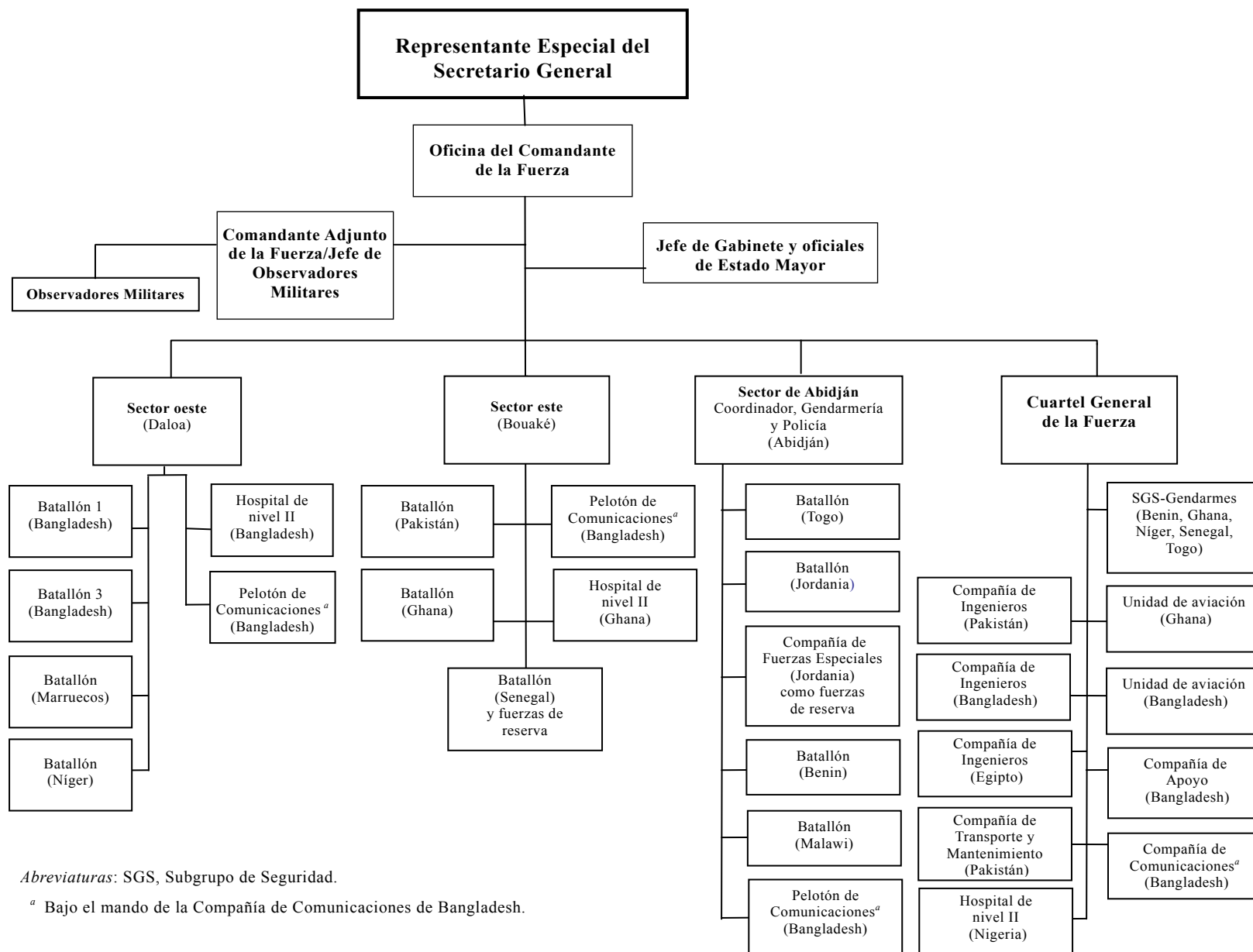
^a Reasignación.

^b Redistribución.

^c Conversión.

^d Financiado con recursos para personal temporario general.

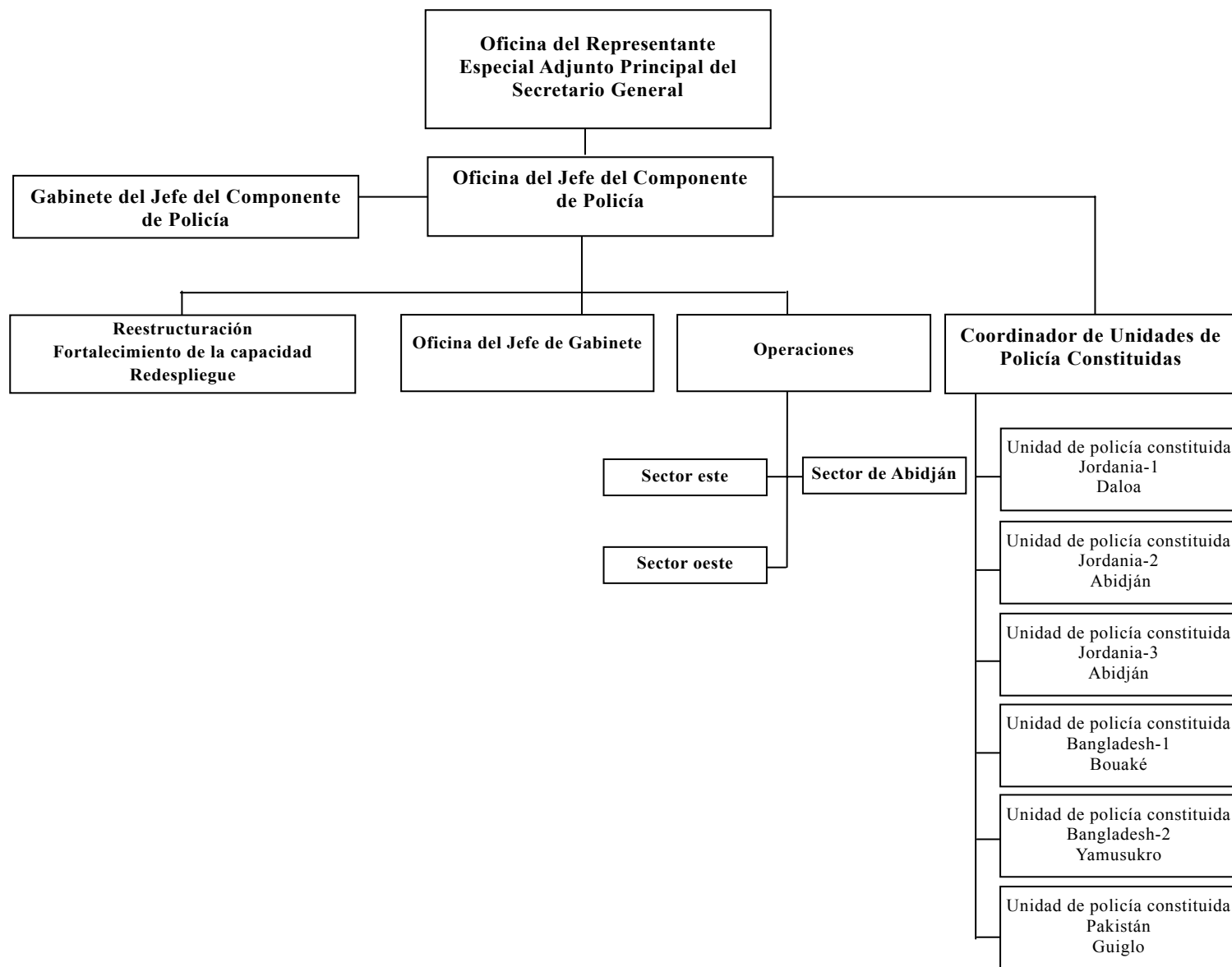
C. Componente militar



Abreviaturas: SGS, Subgrupo de Seguridad.

^a Bajo el mando de la Compañía de Comunicaciones de Bangladesh.

D. Componente de policía



Anexo III

Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados y mecanismo</i>
Gobernanza	Existencia de mecanismos que garantizan el estado de derecho, el respeto de los derechos humanos y la igualdad entre los géneros	Número de leyes primarias y secundarias aprobadas conforme a los convenios y las normas internacionales aplicables	Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos (ACNUDH), Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres), Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA)
	Existencia de mecanismos de prevención y gestión de conflictos en las esferas nacional y local	Número de conflictos en los que se ha actuado por conducto de comités locales de paz	PNUD, UNFPA, ACNUDH, Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), ONU-Mujeres, Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
Reducción de la pobreza	Aumento de los ingresos disponibles de la población vulnerable (con especial atención a las mujeres y los jóvenes)	La población vulnerable puede acceder a líneas de microcréditos con miras a realizar actividades de generación de ingresos	Organización Internacional del Trabajo (OIT), FAO, Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), PNUD, Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización (FNUDC), ONU-Mujeres, UNFPA
		La población vulnerable tiene acceso a alimentos (con cualidades nutritivas razonablemente buenas)	FAO, Organización Mundial de los Agricultores, ONU-Mujeres, Programa Mundial de Alimentos (PMA), UNFPA, Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), UNICEF
Servicios sociales básicos	Acceso a la enseñanza primaria	Acceso de niños y niñas en pie de igualdad a una enseñanza primaria de mayor calidad	UNICEF, UNESCO, PMA, ACNUDH, UNFPA
	Acceso a servicios sanitarios	La población afectada (mujeres, niños, jóvenes) tiene acceso a servicios de salud maternoinfantil	UNFPA, Organización Mundial de la Salud (OMS), Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA (ONUSIDA), PMA, PNUD

Mapa



Map No. 4220 Rev. 45 UNITED NATIONS
January 2013

Department of Field Support
Cartographic Section