



# 联合国 大会



Distr.  
GENERAL  
A/39/718/Add.1  
12 December 1984  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH

第三十九届会议  
议程项目 117

## 联合国共同制度

### 第五委员会的报告（第二部分）

报告员：阿里·阿奇拉夫·莫杰塔先生  
(伊朗伊斯兰共和国)

#### 一、导 言

1. 第五委员会在本届会议本议程项目之下曾向大会提出了建议，该建议见委员会报告的第一部分（A/39/718）。根据该建议，大会在1984年11月31日的第81次全体会议上通过了第39/27号决议。

2. 除了委员会的报告（见A/39/718，第2段和第3段）提及的文件外，委员会还收到了秘书长关于国际公务员制度委员会规约的报告（A/C.5/39/13）。

3. 委员会在12月7日和11日在其第44次和45次会议上进一步审议了这一项目。审议过程中发表的意见载于有关的简要记录（见A/C.5/30/SR.44和42）。

#### 二、建议的审议经过

4. 委员会副主席奥托·迪策先生在12月7日委员会的第45次会议上介绍

了 A/C. 5/39/L. 16 号决议草案，并在非正式协商后加以阐述。

5. 委员会在 12 月 11 日的第 45 次会议上未经表决通过了 A/C. 5/39/L. 16 号决议草案（见第 9 段）。

6. 美利坚合众国和苏维埃社会主义共和国联盟代表作了解释其立场的发言。

7. 委员会还无异议决定建议大会注意秘书长关于国际公务员制度委员会规约的报告（A/C. 5/39/13）（见第 10 段）。

8. 随后，主席通知委员会，A/C. 5/39/L. 8 号决议草案提案国并不坚持将决议草案付诸表决（见 A/38/718 第 5 段）。

### 三、第五委员会的建议

9. 第五委员会建议大会通过下列决议草案：

#### 联合国共同制度：

#### 国际公务员制度委员会的报告

#### 大会，

审议了国际公务员制度委员会 1984 年的报告，<sup>1</sup>

重申委员会在行使其职权时所应遵循的原则，其目的在采用共同人事标准和安排来建立一个统一的国际公务员制度，

注意到委员会在规范和协调联合国共同制度的服务条件方面取得的进展，

还注意到共同制度各组织按照大会 1981 年 12 月 18 日第 36/233 号决议和 1983 年 12 月 20 日第 38/232 号决议的要求，执行委员会的建议和决定的情况。

---

<sup>1</sup> 《大会正式记录，第三十九届会议，补编第 30 号》（A/39/30 和 Corr.1）

1. 注意到国际公务员制度委员会按照其规约第12条规定，对纽约的一般事务人员及有关职类的一般最佳服务条件进行的调查，

2. 还注意到委员会已核准对总部以外其它服务地点当地征聘人员的一般最佳服务条件进行调查的方法，该方法将于1985年起实施；

3. 请委员会继续审查总部以外其它服务地点当地征聘人员一般最佳服务条件调查方法的实施情况，并总结经验，必要时重新审查该方法的技术方面的问题；

## 二

1. 决定自1985年1月1日起，专业人员和专业人员以上职类所有工作人员的离职偿金（年假的折偿、回国补助金、死亡抚恤金和解雇补偿金）应继续以自1981年1月1日起生效的薪金表为基础，但需按大会核准的现行调整办法<sup>2</sup>和国际公务员制度委员会报告附件五中的工作人员薪金税率修订表办理；

2. 请委员会根据其规约第10条规定，审查联合国共同制度各组织针对专业人员职类薪级过多所采取的做法，审查如何在共同制度内就这一问题建立统一标准，并就此向大会第四十届会议提出报告；

## 三

1. 注意到国际公务员制度委员会在建立职务分类标准方面取得的进展；

2. 注意到委员会向联合国共同制度各组织提出的对采用口试甄选办法、对甄选办法和作用以及对升级政策的建议，请秘书长参照会员国的意见，向大会第四十一届会议报告在联合国秘书处内就这些建议采取的行动；

<sup>2</sup> 1981年12月18日第36/459号决定。

3. 注意到委员会打算拟订一个评价训练方案的办法,继续进行制订培训政策的工作;

4. 请委员会向大会第四十届会议报告在甄选和升级方面采用竞争性考试办法的情况;

#### 四

核准本决议附件的联合国工作人员条例修正案,自1985年1月1日起生效,用以取代现行的薪金毛额和净额表、工作地点差价调整额表和工作人员薪金税率表。

## 附 件

### 联合国工作人员条例修正案

#### 条例 3. 3

以下文取代(b)(一)款:

(b)(一) 按本条例附件一第1款和第3款规定的薪率支薪的工作人员,其薪金税按照下列税率计算:

每年应征税的薪酬 总额(以美元计)	税 率 (百分数)	
	有受扶养配偶或受扶 养子女的工作人员	无受扶养配偶、也无受 扶养子女的工作人员
最初 \$16,000	14.7	19.2
其次 \$4,000	31.0	36.0
其次 \$4,000	34.0	39.0
其次 \$4,000	37.0	42.0
其次 \$5,000	39.0	44.2
其次 \$5,000	42.0	47.2
其次 \$5,000	44.0	49.4
其次 \$6,000	47.0	52.1
其次 \$6,000	50.0	55.0
其次 \$6,000	52.0	57.0
其次 \$7,000	53.5	58.1
其次 \$7,000	55.0	59.4
其次 \$7,000	56.0	60.4
其次 \$8,000	57.0	62.1
其次 \$10,000	59.0	64.5
其次 \$10,000	60.5	66.5
其次 \$10,000	62.0	68.5
其余应征税薪酬	63.5	71.0

工作人员条例附件一

薪金表和有关规定

1. 在第1款中, 副秘书长和助理秘书长的年薪应分别修订为 121, 046 美元和 107, 089 美元。
2. 以下列表格取代工作人员条例附件一内的表格:

专业人员和专业人员以上职类薪金表，分列年薪毛额及扣除工作人员薪金税后的净额

(以美元计)

(1985年1月1日起生效)

职等	薪 级												
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副科长	121 046												
毛额	64 534.95												
净额 D	50 294.47												
净额 S													
助理科长													
毛额	107 089												
净额 D	59 201.09												
净额 S	53 665.76												
主任													
D - 2 毛额	83 262	85 671	88 102	90 606									
净额 D	49 405.62	50 441.42	51 486.76	52 551.63									
净额 S	45 387.27	46 300.21	47 221.57	48 156.28									
特等干事													
D - 1 毛额	69 810	72 044	74 220	76 440	78 660	80 883	82 986						
净额 D	43 461.09	44 452.67	45 431.91	46 416.70	47 393.37	48 353.88	49 286.77						
净额 S	40 042.12	40 936.75	41 820.23	42 707.33	43 586.34	44 450.80	45 282.51						
高等干事													
P - 5 毛额	60 816	62 578	64 298	65 966	67 655	69 358	71 084	72 800	74 520	76 266			
净额 D	39 289.74	40 111.89	40 911.51	41 687.05	42 472.50	43 244.07	44 020.98	44 792.89	45 570.57	46 339.97			
净额 S	36 282.94	37 023.29	37 743.81	38 443.63	39 150.38	39 846.32	40 543.27	41 241.70	41 945.34	42 638.23			
一等干事													
P - 4 毛额	47 315	48 833	50 433	52 033	53 665	55 216	56 815	58 416	60 096	61 825	63 518	65 151	
净额 D	32 605.00	33 409.31	34 214.67	35 014.65	35 830.41	36 601.51	37 369.44	38 137.50	38 944.33	39 761.48	40 549.06	41 308.32	
净额 S	30 274.93	31 001.84	31 727.01	32 446.81	33 181.17	33 874.73	34 562.66	35 250.72	35 973.32	36 707.55	37 417.22	38 101.37	
二等干事													
P - 3 毛额	37 613	38 980	40 329	41 639	42 903	44 431	45 878	47 295	48 586	49 910	51 278	52 621	53 997
净额 D	27 293.59	28 066.89	28 822.48	29 555.58	30 308.70	31 076.59	31 841.32	32 594.45	33 278.80	33 952.76	34 636.94	35 309.72	35 996.52
净额 S	25 473.71	26 173.96	26 856.49	27 519.10	28 193.60	28 893.59	29 586.55	30 265.39	30 883.90	31 491.28	32 107.05	32 712.55	33 310.67
助理干事													
P - 1 毛额	29 815	30 878	31 910	32 987	34 105	35 215	36 336	37 439	38 575	39 731	40 860		
净额 D	22 675.43	23 323.45	23 965.42	24 609.84	25 259.16	25 902.80	26 552.81	27 192.90	27 839.72	28 487.43	29 124.27		
净额 S	21 261.01	21 853.80	22 441.05	23 030.54	23 621.68	24 207.61	24 799.37	25 382.05	25 968.74	26 551.95	27 129.38		
助理干事													
P - 1 毛额	22 315	23 257	24 220	25 194	26 184	27 173	28 191	29 182	30 156	31 098			
净额 D	17 935.98	18 557.38	19 186.72	19 800.49	20 423.97	21 047.12	21 684.23	22 289.18	22 883.22	23 457.56			
净额 S	16 900.22	17 474.55	18 055.71	18 620.77	19 194.77	19 768.46	20 354.32	20 907.70	21 451.10	21 976.48			

D = 适用于有受扶养配偶或子女的工作人员薪金。

S = 适用于无受扶养配偶或子女的工作人员薪金。

工作地点差价调整数表(每一指数点的美元数值)

(1985年1月1日起生效)

(一)增加数(当地生活费用高于基数)

职等	薪 级										
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一
副秘书长 D-2	532.19										
	480.73										
助理秘书长 D-3	488.16										
	444.33										
主任 D-4	406.81	415.70	424.52	433.32							
	373.72	381.57	389.35	397.08							
特等干事 D-1	370.99	377.37	382.93	389.09	394.90	401.21	407.19				
	341.81	347.33	352.49	358.00	363.18	368.83	374.11				
高等干事 P-5	341.73	346.73	351.46	356.29	361.08	366.33	371.99	377.26	382.46	387.31	
	315.57	320.03	324.25	328.56	333.57	337.54	342.63	347.36	352.04	356.37	
一等干事 P-4	286.82	293.19	299.60	305.57	312.76	318.02	323.30	328.59	334.12	341.35	354.70
	266.32	272.06	277.82	283.16	289.44	294.33	299.02	303.72	308.63	315.14	321.26
二等干事 P-3	240.91	247.85	253.97	259.78	266.34	272.91	279.83	286.44	293.98	297.15	302.68
	224.85	231.13	236.65	241.88	247.81	253.74	259.99	265.97	270.97	275.61	280.57
协理干事 P-2	200.14	206.22	211.49	217.22	222.87	228.58	234.27	239.57	245.26	250.96	256.25
	187.66	193.23	198.04	203.28	208.42	213.62	218.80	223.61	228.78	233.93	238.70
助理干事 P-1	159.75	165.14	170.46	175.84	181.21	186.56	192.30	196.90	201.93	206.99	
	150.53	155.50	160.41	165.37	170.31	175.22	180.51	184.70	189.29	193.92	

D = 适用于有受扶养配偶或子女的工作人员薪额。

S = 适用于无受扶养配偶或子女的工作人员薪额。



(二) 扣减数 (当地生活费用低于基数)

职等	薪 级											
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二
副馆长 D S	515.99											
	466.10											
助理秘书长 D S	473.62											
	430.92											
主任 D S	394.53	403.10	411.66	420.29								
	362.44	370.01	377.55	385.14								
特等干事 D S	347.50	355.36	363.18	371.04	378.85	386.62	393.75					
	320.16	327.25	334.31	341.39	348.42	355.23	361.76					
高等干事 D S	314.23	320.78	327.13	333.25	339.55	345.56	351.81	357.97	364.17	370.28		
	290.18	296.08	301.80	307.32	312.99	318.41	324.05	329.60	335.20	340.70		
一等干事 D S	260.83	267.27	273.71	280.11	286.64	292.71	298.73	304.75	311.07	317.64	324.12	330.11
	242.19	248.01	253.81	259.57	265.45	270.90	276.39	281.68	287.14	293.25	299.09	304.66
二等干事 D S	210.35	224.53	230.57	236.44	242.46	248.60	254.74	260.75	266.22	271.62	277.09	282.47
	203.79	209.38	214.85	220.15	225.58	231.14	236.68	242.12	247.06	251.92	256.85	261.69
助理干事 D S	181.20	186.58	191.71	196.87	202.07	207.21	212.42	217.54	222.71	227.89	232.99	
	169.90	174.83	179.52	184.24	188.97	193.65	198.39	203.05	207.74	212.42	217.03	
助理干事 D S	143.42	148.17	153.37	158.35	163.31	168.26	173.37	178.09	182.92	187.65		
	135.14	139.71	144.32	148.91	153.48	158.04	162.73	167.05	171.48	175.80		

D = 适用于有受扶养配偶或子女的工作人员薪额。

S = 适用于无受扶养配偶或子女的工作人员薪额。

10. 第五委员会还建议大会通过下述决定草案：

国际公务制度委员会规约

大会注意到秘书长关于国际公务员制度规约的报告。<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup> A/C. 5/39/13。