



Conseil économique et social

Distr. générale
11 avril 2012
Français
Original : anglais

Session de fond de 2012

New York, 2-27 juillet 2012

Débat de haut niveau : examen ministériel annuel

Déclaration présentée par Global Alliance on Accessible Technologies and Environments, organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social

Le Secrétaire général a reçu la déclaration ci-après, dont le texte est distribué conformément aux paragraphes 30 et 31 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.

12-31659 (F) 290512 310512



Merçi de recycler 



Déclaration

Le Conseil économique et social a clairement expliqué que le travail décent et la promotion des capacités de production sont essentiels pour éliminer la pauvreté, atteindre les objectifs du Millénaire pour le développement et assurer un développement durable, équitable et qui profite à tous. Cette affirmation est particulièrement vraie pour les personnes handicapées qui, partout dans le monde, font partie des plus pauvres parmi les pauvres, aussi bien dans les pays développés que dans les pays en développement. Nombreuses sont les personnes compétentes présentant différents handicaps qui peuvent apporter une contribution à la société, travailler et vivre de manière indépendante, et subvenir aux besoins de leur famille.

Il est extrêmement important de prévoir des installations et des accès sur les lieux de travail pour les emplois de bureau, mais cela ne résout pas un grand nombre des problèmes touchant à la limitation de l'accès à l'emploi et aux minces possibilités d'emploi dont les personnes handicapées sont victimes. Les emplois non manuels ou administratifs ne doivent pas être considérés comme les seules formes de travail qui leur conviennent. Pour beaucoup de personnes handicapées, en particulier dans les pays en développement, le fait qu'elles n'aient pas un emploi rémunérateur résulte d'un accès limité à l'éducation et à des soins de santé adéquats pendant leurs années d'apprentissage. L'accès aux possibilités de formation constitue un autre obstacle, et la formation informatique est particulièrement importante. Par conséquent, beaucoup de personnes handicapées ne sont pas correctement formées aux éventuels emplois qui pourraient se présenter. En outre, la crise financière et économique mondiale a entraîné une forte contraction du marché de l'emploi partout dans le monde, notamment dans le domaine des emplois administratifs.

Il ne faut pas minimiser ou sous-estimer l'importance de la conception et de la construction d'installations industrielles et manufacturières accessibles. Toutefois, pour qu'une installation soit accessible, il ne suffit pas de mettre en place une rampe et d'aménager des toilettes accessibles aux personnes à mobilité réduite; il faut également installer des plaques de signalisation, mettre en place des solutions de communication accessibles pour les personnes ayant une déficience auditive et assurer l'accès aux outils d'information et de communication.

Dans les pays en développement, il est particulièrement important de donner sa chance à l'ensemble des employés qualifiés, y compris aux personnes handicapées. Par exemple, une déficience auditive n'empêche pas d'être un bon soudeur. De même, une personne ayant une déficience visuelle peut parfaitement travailler sur une chaîne de montage.

Outre la création de « lieux » de travail accessibles et de « possibilités » d'emploi, nous devons penser à créer des infrastructures accessibles, y compris des systèmes de transport permettant aux personnes handicapées de se déplacer entre leur domicile et leur lieu de travail.

Même si, petit à petit, des changements sont apportés pour que les espaces publics deviennent plus accessibles, la recherche et l'obtention d'un emploi sont souvent compliquées par l'environnement social, l'environnement construit et l'environnement de transport, qui ne sont pas accessibles ou qui ne peuvent répondre aux besoins de tous les usagers, notamment à ceux des personnes handicapées.