



## Consejo Económico y Social

Distr. general  
11 de abril de 2012  
Español  
Original: inglés

---

### Período de sesiones sustantivo de 2012

Nueva York, 2 a 27 de julio de 2012

Tema 2 c) del programa provisional\*

**Serie de sesiones de alto nivel: examen  
ministerial anual**

### **Declaración presentada por la Global Alliance on Accessible Technologies and Environments, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social**

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 30 y 31 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

---

\* E/2012/100.



## **Declaración**

El Consejo Económico y Social ha identificado y articulado claramente que “el trabajo decente y la promoción de la capacidad productiva son básicos para erradicar la pobreza, lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio y un crecimiento económico equitativo, inclusivo, y sostenible”. Esta afirmación es especialmente cierta para las personas con discapacidad, que están entre las más pobres de las pobres del mundo, tanto en los países desarrollados como en los países en desarrollo. Hay muchas personas con discapacidades diversas que son capaces de contribuir a su comunidad, trabajar y vivir de forma independiente, y mantener a sus familias.

Aunque el hecho ofrecerle un lugar de trabajo acondicionado y facilitar el acceso a las zonas edificadas es muy importante para los empleos de oficina, esto no resuelve muchos de los temas relacionados con la falta de acceso y de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad. No hay que asumir como cierto que estas personas solo pueden hacerse cargo de trabajos de “oficina” o administrativo. Para muchas personas con discapacidad, especialmente en los países en desarrollo, la falta de un empleo remunerado viene precedida por una falta de acceso a la educación y a una atención sanitaria adecuada a lo largo de sus años de formación. El acceso a las oportunidades de formación es otro obstáculo, en particular, la importante capacitación en informática. En consecuencia, muchas personas con discapacidad no están adecuadamente preparadas para el trabajo, lo cual se agrava si tenemos en cuenta que, incluso si estuvieran preparadas, les resultaría difícil encontrar un empleo debido a que la actual crisis económica y financiera mundial ha dado lugar a una fuerte contracción en los mercados de trabajo en todo el mundo, especialmente en el tradicional trabajo de oficina.

No debe minimizarse o subestimarse la importancia del diseño y la construcción de instalaciones industriales y manufactureras accesibles. No obstante, hay que tener en cuenta que una instalación de fácil acceso no consiste solo en una rampa y un baño accesible para una persona con problemas de movilidad, sino que incluye una señalización accesible, una comunicación accesible para las personas que tienen problemas de audición, y una información y comunicación igualmente accesibles.

Es especialmente importante en los países en desarrollo se tenga en cuenta a todos los que pueden ser posibles empleados, entre ellos las personas con discapacidad. Por ejemplo, una discapacidad auditiva no impide que un individuo sea un buen soldador. Del mismo modo, un deterioro de la visión no impide a una persona aplicar su capacidad de una forma efectiva en una cadena de montaje.

Además de crear “lugares” de trabajo accesibles, y “oportunidades” de empleo, se debe prestar atención a la creación de infraestructuras de acceso, como sistemas de transporte accesibles que proporcionen un medio para llegar desde casa al lugar de trabajo y regresar.

Si bien se están realizando poco a poco cambios en los espacios públicos para mejorar la accesibilidad, los esfuerzos para buscar y obtener un empleo a menudo se ven obstaculizados por entornos sociales, constructivos o de movilidad no accesibles, o que no satisfacen las necesidades de todos los usuarios, entre ellos las personas con discapacidad.