



## Conseil économique et social

Distr. générale  
23 avril 2012  
Français  
Original : anglais

---

### Session de fond de 2012

New York, 2-27 juillet 2012

Point 2 c) de l'ordre du jour provisoire\*

**Débat de haut niveau : examen ministériel annuel**

### **Déclaration présentée par le Self-Help Development Facilitators, une organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social**

Le Secrétaire général a reçu la déclaration ci-après, dont le texte est distribué conformément aux paragraphes 30 et 31 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.

---

\* E/2012/100.



## **Déclaration**

### **Création d'un partenariat mondial pour promouvoir la capacité de production, l'emploi et le travail décent dans le but d'éliminer la pauvreté au Nigéria**

#### **Les problèmes inéluctables de la gouvernance au Nigéria**

L'un des défis majeurs du Nigéria à l'heure actuelle demeure la refonte des mécanismes de création d'emplois et la promotion du travail décent dans le but d'atténuer les effets de la pauvreté. La corruption endémique qui fait actuellement rage au Nigéria engendre comme jamais auparavant des actes de pillage, de violence et de terrorisme et une flambée du chômage est intimement liée à la mauvaise gouvernance du pays. Pour traiter efficacement des questions de l'emploi et du travail décent pour éliminer la pauvreté, il faudra inévitablement décortiquer, reformuler et mettre en œuvre de nouvelles approches en matière de renforcement des capacités productives. Elles s'adresseront en priorité aux Nigériens, ce qui n'est pas le cas dans la situation actuelle marquée par une disjonction entre le peuple et le Gouvernement.

Une étude menée auprès de quelque 2 876 Nigériens relativement à leurs aspirations et craintes personnelles a révélé que 69 % considéreraient jouir d'« un niveau de vie amélioré ou décent », tandis que 60 % étaient d'avis que leur niveau de vie était « inadéquat ». La prédominance des questions relatives aux moyens d'existence confirme que l'emploi, la sécurité et le travail décent sont au cœur des préoccupations des Nigériens. Ces questions font directement écho aux objectifs du Millénaire pour le développement.

La plupart des étudiants nigériens se retrouvent au chômage et deviennent « inemployables » pour ne pas avoir acquis les compétences recherchées par les employeurs. Ceux qui sont employés appréhendent avec inquiétude un avenir incertain. Les travailleurs nigériens du secteur public qui partent à la retraite connaissent les tourments, l'indignité et la pauvreté endémique, bref une violation de leurs droits fondamentaux.

#### **La voie à suivre**

Toute solution durable devrait s'inspirer d'un plan directeur solide visant à renforcer la gouvernance et l'état de droit et à donner aux citoyens les moyens d'amener les dirigeants à rendre des comptes. La promotion des capacités productives aux fins de l'atténuation de la pauvreté impliquera la création de partenariats efficaces pour reformuler les politiques, établir des consensus, appliquer des réformes axées sur les citoyens, suivre les résultats, assimiler les enseignements tirés des meilleures pratiques et adapter les solutions qui fonctionnent déjà.

Le modèle de gouvernance enraciné dans la mentalité du « c'est notre tour de manger » est un défi intersectoriel qui doit être abordé. Pour réussir, il faut régler définitivement les problèmes liés à des « facteurs nigériens » tels que le trafic d'influence et le modèle de gouvernance bureaucratique, le non-respect de la loi, la politique sans le peuple et l'absence d'obligation redditionnelle et de réflexion stratégique. L'intervention de l'organisation en vue de transformer la gouvernance, endiguer la corruption et amener les dirigeants à rendre des comptes est une

initiative établie sur la base des informations notées par les citoyens et des pratiques exemplaires.

Dans ce contexte, la stratégie du Nigéria concernant la création d'emploi et le travail décent devrait reposer, entre autres, sur les questions suivantes :

- Examen et modification des politiques concluantes favorisant la croissance et des interventions fiables d'autres pays, adaptées aux réalités socioéconomiques, culturelles et politiques du Nigéria et mises en œuvre de façon stratégique;
  - Priorité accordée au travail décent dans un cadre ouvert qui assure le bien-être de chacun;
  - Adoption d'un nouveau modèle de renforcement des capacités de la gouvernance pour atteindre les résultats escomptés en tenant pleinement compte des questions et des processus, des systèmes et des structures en vue d'opérer un changement des mentalités;
  - Suivi de la mise en œuvre des interventions convenues en utilisant des mécanismes fiables;
  - L'initiative concernant les carnets de notes des citoyens et les pratiques exemplaires propres à l'organisation, dans le but d'amener les dirigeants à rendre des comptes pourrait servir d'intervention typique dont l'institutionnalisation s'inscrirait dans le cadre d'un partenariat mondial.
-