



Consejo Económico y Social

Distr. general
23 de abril de 2012
Español
Original: inglés

Período de sesiones sustantivo de 2012

Nueva York, 2 a 27 de julio de 2012

Tema 2 c) del programa provisional*

**Serie de sesiones de alto nivel: examen
ministerial anual**

Declaración presentada por Self-Help Development Facilitators, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 30 y 31 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* E/2012/100.



Declaración

Creación de una asociación mundial para promover la capacidad productiva, el empleo y el trabajo decente para erradicar la pobreza en Nigeria

La pesada carga de la gobernanza en Nigeria

Nigeria sigue haciendo frente en este momento al serio desafío de la creación de empleo y la reorganización en aras del trabajo decente para la mitigación de la pobreza. La corrupción endémica que actualmente hace estragos en Nigeria y que se traduce en actos de saqueo, violencia, terrorismo y un aumento del desempleo sin precedentes es atribuible directamente a la mala gobernanza del país. Para resolver satisfactoriamente las cuestiones del empleo y el trabajo decente a fin de erradicar la pobreza, inevitablemente se requerirá reestructurar, redefinir y poner en práctica nuevos enfoques respecto de la creación de capacidad productiva. Su principal objetivo será asignar la mayor prioridad a los nigerianos, todo lo contrario de la situación actual caracterizada por la falta de conexión entre el pueblo y el Gobierno.

Un estudio de las aspiraciones y temores personales de unos 2.876 nigerianos reveló que el 69% consideraba que estos se referían a “niveles de vida mejores o dignos”, en tanto que el 60% aludió a “niveles de vida inadecuados”. La preponderancia de las cuestiones relativas a los medios de vida confirma el carácter central de las preocupaciones relativas al empleo, la seguridad y el trabajo decente entre los nigerianos. Estas cuestiones también guardan relación con los resultados previstos en los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

La mayoría de los estudiantes nigerianos al graduarse se enfrenta con el panorama desolador del desempleo y la falta de capacidad para obtener un empleo por carecer de las competencias requeridas. Los que están empleados viven con el permanente temor de un futuro incierto. Al jubilarse, los funcionarios del sector público de Nigeria se enfrentan con la angustia, la indignidad y la pobreza endémica, lo que representa una violación de sus derechos humanos básicos.

El camino a seguir

Una solución sostenible deberá basarse en un marco de políticas sólido que fortalezca la gobernanza y el estado de derecho, y empodere a los ciudadanos para que hagan rendir cuentas a los funcionarios. La promoción de la capacidad productiva a fin de mitigar la pobreza entrañará forjar asociaciones productivas con miras a reformular políticas, crear consenso, aplicar reformas basadas en las personas, vigilar resultados, aprovechar la experiencia de las buenas prácticas y adaptar las que sirven.

Un problema intersectorial que debe resolverse es el modelo de gobernanza basado en la mentalidad de que “ahora nos toca a nosotros”. Para tener éxito, deben abordarse resueltamente las cuestiones relativas al “factor nigeriano”, es decir, el clientelismo y el modelo de gobernanza burocrática, la anarquía, las políticas que no tienen en cuenta a las personas y la falta de rendición de cuentas y de pensamiento estratégico. La intervención de la organización para transformar la gobernanza, mitigar la corrupción y asegurar la rendición de cuentas de los funcionarios es la iniciativa de las mejores prácticas y la tarjeta de evaluación de los ciudadanos.

En este contexto, la creación de empleo en Nigeria y la estrategia de trabajo decente deberían basarse, entre otras cuestiones, en las siguientes:

- El examen y la modificación de las políticas satisfactorias que fomenten el crecimiento e intervenciones fiables de otros países, adaptadas a la realidad socioeconómica, cultural y política de Nigeria, y su aplicación estratégica;
 - El énfasis en el trabajo decente, con un marco inclusivo que garantice el bienestar de todos;
 - La adopción de un nuevo modelo de gobernanza basado en la creación de capacidad cuyo resultado sea abordar plenamente las cuestiones y los procesos, los sistemas y las estructuras para lograr un cambio cultural;
 - La vigilancia de la aplicación de las intervenciones acordadas utilizando mecanismos fiables;
 - La iniciativa de las mejores prácticas y la tarjeta de evaluación creada por la organización y destinada a asegurar la rendición de cuentas de los funcionarios, que podría constituirse en un buen ejemplo de intervención que requiere una asociación mundial para adquirir carácter institucional.
-