



经济及社会理事会

Distr.: General
23 April 2012
Chinese
Original: English

2012 年实质性会议

2012 年 7 月 2 日至 27 日，纽约

临时议程 * 项目 2(c)

高级别部分：年度部长级审查

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织美国工业与组织心理学学会提交的陈述

秘书长收到了下列陈述，兹根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 30 和第 31 段分发。

* E/2012/100。



陈述

促进生产力、就业和体面工作，消除贫困和防止工作场所的虐待现象

美国工业与组织心理学学会敦促联合国及其附属机构采取行动，防止发展中国家的工人遭受剥削。最近的出版物和新闻报道凸显出发展中国家的工人在工作场所继续遭受严重虐待的困境。一些公司和国家不顾由国际劳工组织(劳工组织)规定、随后又在经济及社会理事会第 2008/18 号决议中得到确认的体面工作原则，一味追逐经济增长和利润，致使广大工人的生活陷入贫困潦倒的境地。我们深信可以也应该采取更多措施，对那些无视劳工组织的体面工作议程和地方劳动法律的机构追究责任。

打着改善国家经济的名义容忍虐待工人现象的发展中国家和组织正在构建起一套不公平的制度，令本国最为弱势的公民及其家庭成员无法走出贫困的深渊。成员国批准和实施劳工组织的体面劳动基本原则，显然是根除工作场所虐待现象的一个先决条件，但还需要采取更多的措施对抗那些有意忽略这些原则的组织和国家。不幸的是，在打击发展中国家的工作场所虐待现象方面，行业监测团体一直缺乏连贯性和效能。

我们坚信，必须由一个不偏不倚、备受敬重的组织来控制住这种局面，才能把劳工组织的原则全面纳入在发展中国家开展业务的跨国组织的内部运作。因此，我们呼吁联合国建立一个专门机构或者授权其附属机构之一，在由跨国组织控制产品生产和全球分销的发展中国家和新兴国家监察工作条件。联合国仅需公布不符合劳工组织体面劳动标准的公司的名称和产品。有社会责任意识的投资者和消费者越来越具选择性，只和那些在正常的工作条件下制造产品的公司打交道。这种社会意识正在国际范围内日益盛行。我们相信，在改善工作条件方面，宣传将是一个重要的驱动因素。此外，这种宣传也将对地方政府产生激励和制衡作用，促使它们执行当地的劳动法和体面劳动的原则。

工业和组织心理学家进行的研究表明，体面的工作是保证个人摆脱贫困状态并保持脱贫状况的主要因素。此外，世界银行的研究表明，遵守劳工标准能够提高生产力和经济业绩。