



Consejo Económico y Social

Distr. general
23 de abril de 2012
Español
Original: inglés

Período de sesiones sustantivo de 2012

Nueva York, 2 a 27 de julio de 2012

Tema 2 c) del programa provisional*

**Serie de sesiones de alto nivel: examen
ministerial anual**

Declaración presentada por Society for Industrial and Organizational Psychology, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 30 y 31 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* E/2012/100.



Declaración

Promover la capacidad productiva, el empleo y el trabajo decente para erradicar la pobreza y prevenir los abusos en el lugar de trabajo

La Society for Industrial and Organizational Psychology insta a las Naciones Unidas y a sus organizaciones afiliadas a que adopten medidas para prevenir la explotación de los trabajadores en los países en desarrollo. Las publicaciones y noticias recientes siguen destacando la difícil situación de los trabajadores sometidos a serios abusos en el lugar de trabajo en los países en desarrollo. Las empresas y los países que buscan el crecimiento económico y los beneficios sin tener en cuenta los principios del trabajo decente enunciados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y posteriormente afirmados por el Consejo Económico y Social en su resolución 2008/18, están condenando a un gran número de trabajadores a una vida de pobreza y privación. Creemos que puede y debe hacerse más para que los organismos que hacen caso omiso del programa de trabajo decente de la OIT y de las leyes laborales locales asuman su responsabilidad.

Los países en desarrollo y las organizaciones que toleran el abuso de los trabajadores so pretexto de mejorar la economía de la nación están creando un sistema de desigualdad que impide que sus ciudadanos más vulnerables y sus familias puedan salir de la pobreza. La ratificación y aplicación por los Estados miembros de la OIT de los principios fundamentales del trabajo decente es claramente un requisito previo para abordar los abusos en el lugar de trabajo; sin embargo, es necesario adoptar medidas adicionales para hacer frente a las organizaciones y los países que no respetan estos principios. Lamentablemente, los grupos de vigilancia de la industria han sido inconsecuentes o ineficaces para combatir estos abusos en el lugar de trabajo en los países en desarrollo.

Estamos firmemente convencidos de que una organización imparcial y respetada debe asumir el control de esta situación hasta que los principios de la OIT se hayan integrado plenamente en las organizaciones multinacionales que hacen negocios en los países en desarrollo. Por consiguiente, instamos a las Naciones Unidas a que creen un organismo o encomienden a una de sus organizaciones afiliadas cuya labor guarde relación con el trabajo que vigilen las condiciones en el lugar de trabajo en los países en desarrollo y en los países emergentes en que las organizaciones multinacionales están controlando la fabricación y distribución mundial de productos. Basta con que las Naciones Unidas den a conocer los nombres y productos de las empresas que no cumplan las normas de la OIT sobre el trabajo decente. Los inversores y los consumidores con conciencia social optan cada vez más por hacer negocios con empresas cuyos productos se fabrican en condiciones de trabajo apropiadas. Esta conciencia social está creciendo en todo el mundo y creemos que la publicidad será un factor importante para impulsar mejores condiciones de trabajo. Además, este tipo de publicidad dará a los gobiernos locales un incentivo y medios para aplicar las leyes laborales locales y los principios del trabajo decente.

Las investigaciones realizadas por psicólogos industriales e institucionales han demostrado que el trabajo decente es un factor fundamental para permitir a las personas salir de la pobreza y no volver a caer en ella. Además, las investigaciones del Banco Mundial demuestran que el cumplimiento de las normas laborales lleva a un aumento de la productividad y a un mejor desempeño económico.