



经济及社会理事会

Distr.: General
23 April 2012
Chinese
Original: French

2012 年实质性会议

2012 年 7 月 2 日至 27 日，纽约

临时议程* 项目 2(c)

高级别部分：年度部长级审查

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织“妇女环境发展与培训组织”

提交的陈述

秘书长收到如下陈述，兹根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 30 和第 31 段分发。

* E/2012/100。



陈述

喀麦隆政府在国家就业政策宣言中决定，今后将就业作为其发展政策的一个核心纲领。就此，喀麦隆政府将就业作为增长与就业战略文件的三个战略纲领之一，不仅将就业看作经济增长的成果，而且首先是促进经济增长和加速减贫的一个有利因素。因此，喀麦隆政府在文件中从下列三个基本角度处理就业问题：

(a) 提供更多体面的就业：

- 发展中小型企业 and 促进体面的有薪就业，包括消除体制障碍、促进产生增长点和建立鼓励创造有薪就业的总体框架；
- 促进自营职业；
- 具体的促进就业方案；

(b) 切合就业需求；

(c) 提高就业市场的有效性。

通过增长与就业战略文件，政府申明了将致富战略作为核心战略的意愿，并打算通过创造就业确保良好地再分配增长成果。

文件还再次确认了政府全面贯彻千年发展目标的意愿。根据《巴黎宣言》，它将是政府政策与行动的参照框架，也是与发展方面的技术与资金伙伴开展合作的切合点。因此，它是寻求增长的载体，并有助于向最弱势人口阶层(尤其是妇女和青年)进行成果再分配。

作为实现长远发展愿景的第一步，这份综合全面的战略文件是喀麦隆今后十年采取一切行动的基石。

本组织将致力于使增长与就业战略文件的实施取得令人满意的结果。本组织将支持政府对生产和人的发展体制进行现代化，同时准备应对喀麦隆的三个重大挑战，即：(a) 创造就业；(b) 减贫；(c) 显著改善民众生活条件。