



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

Distr.: General  
13 September 2012

Original: Russian

---

**Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин**  
Пятьдесят четвертая сессия  
11 февраля – 1 марта 2013 года

**Заключительные замечания Комитета по ликвидации  
дискриминации в отношении женщин: Российская  
Федерация**

Добавление

**Информация, представленная правительством Российской  
Федерации о последующих мерах в связи с заключительными  
замечаниями Комитета (CEDAW/C/RUS/CO/7)\***

---

\* В соответствии с информацией, направленной государствам-участникам в отношении оформления их докладов, настоящий документ официально не редактировался.

**Информация Российской Федерации о мерах по реализации рекомендаций, изложенных в пунктах 25 и 31 заключительных замечаний Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин по итогам рассмотрения объединенного шестого и седьмого периодического доклада Российской Федерации о выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин**

**Информация по пункту 25 заключительных замечаний (CEDAW/C/RUS/CO/7)**

1. В соответствии с Федеральным законом от 12.08.1995 г. "Об оперативно-розыскной деятельности" правоохранительными органами Российской Федерации на постоянной основе ведется работа по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию преступлений, совершенных в отношении женщин на Северном Кавказе, а также по выявлению и установлению лиц, их подготавливающих и совершающих.
2. По всем поступающим заявлениям и сообщениям о применении насилия и причинении смерти, в том числе в отношении женщин и девочек, незамедлительно организовываются проверки в порядке статей 144 и 145 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации, принимаются соответствующие процессуальные решения.
3. По всем установленным фактам совершения насильственных преступлений в отношении женщин на Северном Кавказе возбуждаются уголовные дела и проводится расследование в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации.
4. В 2011 г. отмечено снижение количества женщин, ставших жертвами преступлений, сопряженных с насильственными действиями на территории Северного Кавказа. Согласно имеющимся статистическим данным в 2011 г. их число составило 3048, что ниже, чем в 2010 г. на 4% (среднероссийский показатель снизился на 10,9%). В Чеченской Республике в 2011 г. зарегистрировано 64 таких преступления, что меньше, чем в 2010 г. на 12,3 %.
5. Следует отметить, что в 2011 г. в Северо-Кавказском федеральном округе зарегистрировано 1 убийство, сопряженное с насильственными действиями сексуального характера (п. "к" ч.2 ст. 105 УК РФ) – в Республике Северная Осетия-Алания, в других регионах округа такие преступления не отмечены.
6. В Северо-Кавказском федеральном округе в истекшем году зарегистрировано 213 изнасилований (ст. 131 Уголовного кодекса Российской Федерации (УК РФ)), рост их количества по сравнению с 2010 г. составил 3,4% (в среднем по России -0,8%), причем такая динамика обусловлена увеличением числа указанных преступлений в двух регионах: в Ставропольском крае (+35,5%), совершено 103 преступления) и в Республике Дагестан (+20,5%, совершено 47 преступлений). В остальных субъектах Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе количество изнасилований снизилось существенно: в Республике Ингушетия на 50% (1 преступление), в Карачаево-Черкесской Республике на 36,0% (16), в Республике Северная Осетия-Алания на 35,0% (13), в Республике Дагестан на 11,8% (30). В Чеченской Республике в 2011 г. число таких преступлений снизилось на 70% (3), согласно статистиче-

ским данным темп снижения данного показателя в данном регионе наивысший среди всех субъектов Российской Федерации.

7. Выявлено 97 фактов совершения насильственных действий сексуального характера (ст. 132 УК РФ) в отношении женщин в Северо-Кавказском регионе, что меньше, чем в 2010 г. на 3%. При этом в Чеченской Республике в прошедшем году таких противоправных действий не зарегистрировано.

8. Осталось на уровне 2010 г. количество выявленных в 2011 г. фактов поножания к действиям сексуального характера (ст. 133 УК РФ) – 9 преступлений. Все они зарегистрированы на территории Республики Дагестан. В остальных субъектах Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе, в том числе и в Чеченской Республике, факты совершения преступлений данной категории не установлены.

9. В 2011 г. на территории Северо-Кавказского федерального округа зарегистрировано 137 (минус 12,2% по сравнению с 2010 г.) фактов полового сношения и иных действий сексуального характера с лицом, не достигшим шестнадцатилетнего возраста (ст. 134 УК РФ), причем в Чеченской Республике не выявлено ни одного подобного преступления.

10. В 2011 г. на территории Северо-Кавказского федерального округа выявлено 10 преступлений, связанных с вовлечением женщин в занятие проституцией (ст. 240 УК РФ), что на 16,7% меньше, чем в 2010 г. Преступления данной категории совершены в Ставропольском крае (5), Республике Северная Осетия - Алания (3), в Республике Дагестан и Кабардино-Балкарской Республике (по 1 преступлению). В Республике Ингушетия, Карачаево-Черкесской и Чеченской республиках данных противоправных деяний не отмечено.

11. Учитывая, что преступность в данном федеральном округе характеризуется достаточно высокой степенью латентности, особое внимание органы прокуратуры уделяют выявлению нарушений закона на стадиях приема, регистрации и рассмотрения сообщений о преступлениях.

12. Так, в результате принятия мер прокурорского реагирования из 4 572 привлеченных к дисциплинарной ответственности должностных лиц – 3 067 за нарушения, допущенные при приеме, регистрации и рассмотрении сообщений о преступлениях. В Чеченской Республике привлечено к дисциплинарной ответственности 401 должностное лицо, при этом за нарушения в уголовно-регистрационной сфере – 238.

13. В январе-декабре 2011 г. прокурорами в Северо-Кавказском федеральном округе при осуществлении надзора за исполнением законов на досудебной стадии уголовного судопроизводства внесено 3 824 представления об устранении нарушений закона, в том числе в Чеченской Республике 430.

14. В целях предупреждения и пресечения нарушений законности органами прокуратуры в органы власти направлено 147 соответствующих информации, в том числе в Чеченской Республике 10.

15. Кроме того, должностные лица следственных органов Следственного комитета Российской Федерации ориентированы на неукоснительное соблюдение прав и законных интересов всех участников уголовного судопроизводства и иных лиц, на осуществление своих служебных обязанностей в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, на проведение тщательных проверок поступающих сообщений (сведений) об актах насилия и совершении убийств, в том числе в отношении девочек и женщин.

16. В 2011 г. и истекший период 2012 г. судами Северо-Кавказского федерального округа рассмотрено 883 уголовных дела о насильственных преступлениях в отношении женщин, в том числе 106 дел, потерпевшими по которым признаны несовершеннолетние лица женского пола, из них 590 – о преступлениях против жизни и здоровья (убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, повлекшего смерть, неосторожное причинение смерти, побои); 289 – о преступлениях против половой неприкосновенности и половой свободы личности; 4 – против свободы, чести и достоинства (похищение, лишение свободы).

17. Однако данные преступления носят общекриминальный характер, не связанный с дискриминацией женщин по половому признаку в том понимании, какой придаётся Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

18. Принимаются меры по выявлению преступлений, связанных с местными практиками. Судебная практика применения мер уголовной ответственности за такие преступления различна. Помимо вынесения обвинительных решений имеют место и случаи прекращения уголовных дел в связи с примирением сторон, что, как правило, связано со вступлением в брак подсудимого и потерпевшей.

19. По делам о преступлениях против женщин 10 лиц оправдано, из них 2 лица по делам частного обвинения (побои, причинение лёгкого вреда здоровью). Прекращено 63 уголовных дела о преступлениях небольшой и средней тяжести: против личности – 58, против половой неприкосновенности – 5. В подавляющем большинстве случаев основанием явилось примирение сторон, что не противоречит российскому законодательству.

20. При этом судами принимаются решения о возмещении ущерба женщинам, признанным в установленном уголовно-процессуальным законом порядке потерпевшими от преступлений насильственного характера. Так, в 2010-2011 гг. судами Республики Дагестан было рассмотрено 2 уголовных дела, по которым потерпевшие от насильственных преступлений женщины обращались за возмещением причиненного им ущерба; судами Кабардино-Балкарской Республики в 2010-2011 гг. – 1 уголовное дело; в Карачаево-Черкесской Республике – 5 гражданских дел по искам о возмещении ущерба женщинам, пострадавшим от насильственных преступлений; в Республике Северная Осетия – Алания – 1 уголовное дело; в Ставропольском крае – 36 дел. По всем делам данной категории исковые требования были удовлетворены полностью либо в части.

21. Следует также отметить, что Правительством Российской Федерации ведется большая работа по социально-экономическому развитию Северного Кавказа.

22. Образована Правительственная комиссия по вопросам социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа под председательством Председателя Правительства Российской Федерации В.В. Путина, работа которой нацелена на повышение эффективности деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации Северо-Кавказского федерального округа и органов местного самоуправления, обеспечение оперативности принятия согласованных решений и устранения возникающих разногласий.

23. Принята федеральная целевая программа социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа, предусматривающая широкий комплекс мер по строительству объектов промышленности, сельского хозяйст-

ва, транспорта, здравоохранения, образования, культуры, спорта и туризма, федеральная целевая программа "Социально-экономического развития Чеченской Республики на 2008–2012 годы", предусматривающая восстановление инфраструктуры региона, в том числе строительство объектов социальной сферы.

24. В 2011 г. на реализацию мероприятий федеральной целевой программы "Социально-экономического развития Чеченской Республики на 2008–2012 годы" было предусмотрено 20 млрд. рублей, в том числе из федерального бюджета – 18,4 млрд. рублей. Планируется завершить строительство двух административных зданий, 13 фельдшерско-акушерских пунктов, спорткомплекса, ряда объектов агропромышленного комплекса, автодорог, госпиталя для ветеранов войны. В 2012 г. бюджетные ассигнования увеличены на 20,3% относительно 2010 года.

25. Кроме того, в районах Чеченской Республики (Итум-Калинском, Веденском и Ножай-Юртовском) построены и восстановлены 19 школ на 3 тыс. с лишним мест для жителей горных районов, введено 44 объекта здравоохранения на 3 тыс. коек и 4 770 посещений в смену, в том числе 19 участковых больниц, амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов в горных районах, которые позволили охватить первичными медицинскими услугами свыше 55 тыс. человек, ранее не имевших такой возможности. Программа пролонгирована на 2013 г.

26. На территории Северо-Кавказского федерального округа функционирует 136 учреждений социального обслуживания семьи и детей (в Кабардино-Балкарской Республике 4, в Карачаево-Черкесской Республике 2). Из них 25 центров социальной помощи семье и детям (в Кабардино-Балкарской Республике – 2), 3 центра психолого-педагогической помощи населению, 26 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних (в Кабардино-Балкарской Республике – 1, в Карачаево-Черкесской Республике – 1), 2 социальных приюта для детей, 21 центр социальной реабилитации для детей с ограниченными возможностями (в Кабардино-Балкарской Республике – 1), 5 отделений по работе с семьей и детьми в центре социального обслуживания, 45 комплексных центров социального обслуживания, 9 других учреждений социального обслуживания (1 – в Карачаево-Черкесской Республике).

27. В 2010 г. в качестве структурных подразделений в учреждениях социального обслуживания семьи и детей работали 23 семейных воспитательных группы (в Кабардино-Балкарской Республике – 1), 39 отделений реабилитации для детей-инвалидов (в Кабардино-Балкарской Республике – 1, в Карачаево-Черкесской Республике – 4), 51 отделение профилактики безнадзорности несовершеннолетних (в Карачаево-Черкесской Республике – 6), 10 "телефонов доверия" (в Кабардино-Балкарской Республике – 3), 25 кризисных отделений для женщин и 5 отделений перевозки несовершеннолетних (в Кабардино-Балкарской Республике – 1, в Карачаево-Черкесской Республике – 1).

28. Всего в учреждениях социального обслуживания семьи и детей Северо-Кавказского федерального округа к концу 2010 года насчитывалось 55 стационарных отделений (в Кабардино-Балкарской Республике – 4, в Карачаево-Черкесской Республике – 2), и 37 отделений дневного пребывания (в Кабардино-Балкарской Республике – 1, в Карачаево-Черкесской Республике – 1).

29. В 2010 году в учреждениях социального обслуживания семьи и детей Северо-Кавказского федерального округа помощь получили 98,9 тыс. семей (в Кабардино-Балкарской Республике – 2 233 семьи, в Карачаево-Черкесской Республике – 110 семей).

30. Социальная помощь оказана 13 070 семьям с детьми, имеющими ограниченные возможности (в Кабардино-Балкарской Республике – 286 семьям); 39 404 малообеспеченным семьям (в Кабардино-Балкарской Республике – 1 283, в Карачаево-Черкесской Республике – 63); 18 215 неполным семьям (в Кабардино-Балкарской Республике – 133, в Карачаево-Черкесской Республике – 27); 25 865 многодетным семьям (в Кабардино-Балкарской Республике – 432, в Карачаево-Черкесской Республике – 20), 560 семьям беженцев и вынужденных переселенцев, на социальном патронаже находилась 24 331 семья (в Кабардино-Балкарской Республике – 64, в Карачаево-Черкесской Республике – 62).

31. В 2010 г. учреждениями социального обслуживания семьи и детей Северо-Кавказского федерального округа было предоставлено свыше 6 466,2 тыс. различных видов социальных услуг (в Кабардино-Балкарской Республике – 1 010,3 тыс. услуг, в Карачаево-Черкесской Республике – 787 тыс. услуг).

32. Женщины, проживающие в Северо-Кавказском федеральном округе, обеспечены федеральными пособиями по материнству и детству в установленных размерах. Выплачиваются:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, в размере 465,20 рублей;
- пособие по беременности и родам (для женщин, уволенных в связи с ликвидацией организаций) в размере 465,20 руб. в месяц;
- единовременное пособие при рождении ребенка в размере 12 405,32 рублей;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком в размере 40 % среднего заработка, но не менее 2 326,00 рублей по уходу за первым ребенком и 4 651,99 рублей по уходу за вторым ребенком и последующими детьми, и не более 9 303,99 рублей для лиц, уволенных в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организации, прекращением индивидуальной предпринимательской деятельности.

33. Кроме того, выплачиваются региональные пособия, установленные правовыми нормативными актами субъектов, входящих в Северо-Кавказский Федеральный округ.

34. Размер регионального ежемесячного пособия на ребенка в возрасте до 18 лет в Северо-Кавказском федеральном округе составляет от 89 до 300 рублей (в Кабардино-Балкарской Республике – 89,03 рубля, в Карачаево-Черкесской Республике – 107 рублей).

35. В 2011 г. данное пособие получали 837, 9 тыс. человек (в Кабардино-Балкарской Республике – 40 102 человека на 73293 ребенка, в Карачаево-Черкесской Республике – 41 651 человек на 65993 ребенка).

36. В Карачаево-Черкесской Республике предусмотрено ежемесячное пособие на детей из многодетных семей, пособие на детей инвалидов, пособие на детей, воспитывающихся родителями – инвалидами в размере 450 руб. на ребенка.

37. С 1 января 2007 года в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" семьям, в которых родился (усыновлен) второй или последующий ребенок предоставляется право на получение дополнительных мер государственной поддержки в виде материнского (семейного) капитала.

38. За период с 2007–2010 гг. Пенсионным фондом Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе выдано 287,5 тыс. сертификатов.

39. Наибольшее количество сертификатов на материнский (семейный) капитал выдано:

- в Республике Дагестан – 88,8 тыс. сертификатов;
- в Чеченской Республике – 82,9 тыс. сертификатов;
- в Ставропольском крае – 56,3 тыс. сертификатов.

40. В Северо-Кавказском федеральном округе с заявлениями о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала на погашение кредитов и займов на приобретение (строительство) жилья обратились 59,9 тыс. граждан на сумму 19,8 млрд. рублей, перечислено кредитным организациям средств материнского (семейного) капитала на сумму 17,6 млрд. рублей по 53,9 тыс. заявлениям.

41. Большое внимание уделяется организации отдыха и оздоровления детей. Финансирование мероприятий по обеспечению отдыха и оздоровления детей, начиная с 2010 г., осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, федерального бюджета в части обеспечения софинансирования оздоровительного отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, средств предприятий и родителей.

42. Субъектами Российской Федерации, входящими в состав Северо-Кавказского федерального округа, сформирована необходимая нормативная правовая база, установлены категории детей, имеющих право на бесплатное и льготное предоставление путевок в учреждения отдыха и оздоровления, определены стоимость путевок, порядок их предоставления и оплаты, уполномоченные органы, ответственные за организацию и проведение детской оздоровительной кампании.

43. В 2011 г. на софинансирование мероприятий по отдыху и оздоровлению детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в бюджеты субъектов Российской Федерации Северо-Кавказского федерального округа выделено 1 995,2 тыс. рублей, что на 18,7% больше по сравнению с 2010 годом (1 680,9 тыс. рублей).

44. В 2010 г. в субъектах Северо-Кавказского федерального округа отдых детей был организован в 1,4 тыс. учреждениях отдыха и оздоровления детей, в том числе в 127 загородных оздоровительных лагерях, 49 санаторно-оздоровительных лагерях круглогодичного действия, более 1,1 тыс. оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей.

45. Во всех регионах Северо-Кавказского федерального округа установлены порядки обеспечения путевками детей, в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в частности детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей, проживающих в семьях с низкими доходами.

46. В Северо-Кавказском федеральном округе дети, постоянно проживающие на территории Республики Ингушетия и Республики Дагестан, обеспечиваются путевками в детские оздоровительные лагеря бесплатно.

47. Доля родительской платы в Республике Северная Осетия-Алания составляет 10%, в Карачаево-Черкесской Республике – 25%.

48. В остальных субъектах Российской Федерации доля родительской платы определяется в зависимости от принадлежности работающего родителя к бюд-

жетной сфере, а также от типа оздоровительного учреждения, куда направляются дети на оздоровление и отдых, и составляет от 5% до 50% от стоимости путевки. В Ставропольском крае доля родительской платы для работников бюджетной сферы составляет 15%, для работников внебюджетной сферы 50%. В Чеченской Республике от 50 до 100% стоимости путевки оплачивает организация, где работают родители.

49. Органы власти Чеченской Республики уделяют большое внимание положению женщин в чеченском обществе. На территории Республики установлен праздник "День чеченской женщины", кроме того, отмечаются федеральные праздники – День матери, День семьи.

50. С 2003 г. действует комиссия по делам женщин, в задачу которой входит работа по повышению роли женщин в Чеченской Республике, ее активному участию в восстановлении Чечни и налаживанию в ней нормальной жизни.

51. В 2010 г. в г. Грозном прошла республиканская научно-практическая конференция "Роль женщины в чеченском обществе", посвященная Дню чеченской женщины. В работе форума приняли участие представители научной и творческой интеллигенции, Администрации Президента и Правительства республики, Парламента Республики, общественные деятели и деятели культуры, историки и многие другие. На конференции обсуждались вопросы роли женщины в современном чеченском обществе, в становлении семьи, в чеченской истории.

52. Работе с семьей уделяется первостепенное внимание. В первую очередь – по снижению числа разводов среди молодых семей, преодолению отживших традиций, таких как умыкание невест. К этой работе привлечены религиозные деятели и общественные организации. Умыкание невест противоречит исламу, российскому законодательству и чеченским традициям. Поставлена задача – искоренить подобную практику. Органам местного самоуправления дано поручение о разработке комплексной программы работы с населением по предотвращению случаев умыкания невест.

53. В вузах республики проходят встречи религиозных деятелей со студентами, в ходе которых ведется обширная разъяснительная работа о том, что принуждение и насилие для вступления в брак – понятия, не имеющие никакого отношения к религии ислам.

54. Министерством по внешним связям, национальной политике, печати и информации для жителей республики открыта прямая линия SMS-сообщений по проблеме "похищения невест".

55. В Республике ведется работа по ликвидации такого явления как "кровная месть". В работе участвуют свыше семисот имамов и кадиев городов, районов и населенных пунктов республики. В ходе работы выявлены 177 семей, находящихся в состоянии кровной вражды. Благодаря усилиям созданной специальной комиссии удалось примирить 165 семей. У некоторых семей вражда длилась в течение нескольких десятков лет.

56. В целях предотвращения террористических акций и достижения стабильного мира в Чеченской республике принят Указ Главы Чеченской Республики "О мерах по укреплению законности и правопорядка в Чеченской Республике", определен перечень мер по борьбе с проявлениями терроризма и религиозного экстремизма, укреплению антитеррористической защищенности особо важных, потенциально опасных объектов, объектов жизнеобеспечения и массового пребывания людей; разработана и внедрена система непрерывного наблюдения, анализа и оценки уровня преступности, состояния борьбы с ней с целью повы-

шения эффективности деятельности по предупреждению преступлений; меры по повышению эффективности мероприятий, направленных на повышение раскрываемости и качества расследования тяжких и особо тяжких преступлений, а также преступлений, связанных с похищениями людей.

57. В целях профилактики преступности создано Движение добровольных народных дружин (ДНД), которое тесно взаимодействует с правоохранительными органами Чеченской Республики, привлекается к охране общественного порядка в местах массового скопления людей в ходе проведения праздничных мероприятий, патрулированию улиц вместе с участковыми службами.

58. В целях профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводится акция "Полиция и дети", в рамках которой во всех городах и районах Республики сотрудники подразделений по делам несовершеннолетних проводят мероприятия с участием школьников, в том числе и добровольных отрядов "Юных друзей полиции".

59. К акции привлечены Министерства образования и науки, здравоохранения, органы местного самоуправления и общественные организации. Проводятся встречи инспекторов по делам несовершеннолетних с учащимися школ, различные спортивные соревнования, тематические викторины, круглые столы, тематика которых направлена на пропаганду здорового образа жизни и профилактику правонарушений среди детей и подростков, в школах проходят беседы на тему "Как не стать жертвой преступления", разъясняются правила поведения при обнаружении подозрительных предметов, правила дорожного движения.

60. В Республике действует 500 общественных правозащитных организаций, осуществляет деятельность Уполномоченный Чеченской Республики по правам человека.

61. Институт Уполномоченного по правам человека в Чеченской Республике активно развивает сотрудничество с международными институтами защиты прав человека. Так на территории Чеченской Республики совместно с Советом Европы и УВКБ ООН уже несколько лет реализуется программа по продвижению демократических процессов, в которой задействованы сотрудники правоохранительных органов, судебной системы, государственные и муниципальные служащие, неправительственные организации и студенты вузов.

62. С 2007 г. выходит ежемесячная газета "Чеченский правозащитник", работает сайт Уполномоченного по правам человека, где освещаются наиболее важные стороны работы государственной системы правовой защиты и неправительственных правозащитных организаций.

63. Кроме того реализуется программа правового просвещения, направленная на продвижение идеи прав человека среди государственных и муниципальных служащих, в правоохранительной системе. Большое внимание уделяется привлечению к этой деятельности средств массовой информации.

#### **Информация по пункту 31 заключительных замечаний**

64. В Российской Федерации одну из высших политических ступеней – пост председателя Совета Федерации (верхней палаты российского парламента) Федерального Собрания Российской Федерации занимает женщина – В.И. Матвиенко.

65. Доля женщин в законодательных органах власти субъектов Российской Федерации составляет около 12,0%.

66. Женщины возглавляют четыре из 83-х законодательных собраний регионов (Республика Коми, Республика Северная Осетия - Алания, Законодательное Собрание Иркутской области, Областная Дума Законодательного Собрания Свердловской области (плюс - Палата Представителей этого Законодательного Собрания). На должностях заместителей председателя – 27 женщин (13,7%); 97 женщин возглавляют постоянные комиссии и комитеты (15,2%).

67. В Государственной Думе (нижней палате российского парламента) Федерального Собрания Российской Федерации пятого созыва (до января 2012 г.) было 65 женщин. По сравнению с Государственной Думой четвертого созыва количество женщин-депутатов увеличилось на 20 человек и составило 14% от общего числа депутатов.

68. Женщины были представлены в каждой из четырех образованных в Государственной Думе фракций. Во фракции "ЕДИНАЯ РОССИЯ" – 46 женщин (14,0% – средний процент по Думе); в "КПРФ" и "ЛДПР" – по 4 женщины (7,0 и 10,0% соответственно). Наибольшая доля женщин во фракции "СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ" – 11 человек (почти 29%).

69. Из 10 заместителей Председателя Государственной Думы, три – женщины. Три из 32-х комитетов Государственной Думы возглавляют женщины (Комитет по вопросам семьи, женщин и детей; Комитет по охране здоровья, Комитет по проблемам Севера и Дальнего Востока). В Государственной Думе четвертого созыва таких комитетов было четыре.

70. В Государственную Думу шестого созыва (с января 2012 г.) входит 61 женщина или 13,5%. Женщины представлены во всех фракциях нового состава парламента (см. Приложение). Женщины представлены на постах руководителей субъектов Российской Федерации: губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Н.В. Комарова. Кроме того, одна женщина является главой правительства (Республика Саха, Якутия).

71. Среди 772 заместителей руководителей глав регионов, либо заместителей председателей правительств 87 женщин (11%), в том числе 10 – на должностях первых заместителей (9%).

72. Женщины принимают активное участие в общественно-политической жизни страны, являются членами различных общественных движений, политических партий. Доля женщин среди членов политической партии "Справедливая Россия", к примеру, составляет около 59%. В политической РОДП "ЯБЛОКО" этот показатель чуть выше – 50%.

73. Комитетом по делам семьи, женщин и детей Государственной Думы подготовлен ко второму чтению проект федерального закона "О государственных гарантиях равных прав и свобод и равных возможностей мужчин и женщин в Российской Федерации".

74. В законопроекте предусматриваются гарантии равных возможностей для лиц обоего пола в сфере государственной и муниципальной служб, в том числе равные возможности мужчин и женщин при поступлении на государственную службу и при ее прохождении; равный доступ мужчин и женщин к конкурсам на замещение государственных должностей государственной службы и муниципальной службы; гарантии равных возможностей мужчин и женщин при осуществлении пассивного избирательного права (т.е. быть избранными), в том числе равные возможности мужчин и женщин при формировании избирательных комиссий и комиссий референдума, а также обеспечение равных возможностей мужчин и женщин на участие в деятельности политических партий.

75. Законопроект рассматривался в марте 2011 г. на круглом столе "Об увеличении представительства женщин в Федеральном Собрании Российской Федерации: законодательство и практика", организованном Комитетом Государственной думы по делам семьи, женщин и детей, в котором приняли участие депутаты Государственной Думы, члены Совета Федерации, представители зарегистрированных в Минюсте России политических партий, федеральных органов исполнительной власти, Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации, законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, международных организаций, научных учреждений, представители общественности, уполномоченные по правам человека в субъектах Российской Федерации. Выработаны рекомендации политическим партиям, Уполномоченному по правам человека, общественным объединениям, некоммерческим организациям и средствам массовой информации.
76. В частности, политическим партиям даны рекомендации по увеличению женщин в составе списков кандидатов по выборам депутатов Государственной Думы шестого созыва не менее 30–40 процентов представителей одного пола, а также соблюдение очередности мужчин и женщин в списке кандидатов.
77. Планировалось рассмотреть законопроект в период работы осенней сессии до конца полномочий Государственной Думы пятого созыва.
78. В январе 2012 г. рассмотрение проекта отложено. Принято решение направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Совет Федерации, Правительство Российской Федерации, законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации на дополнительную проработку.
79. Рабочая группа Комитета по делам семьи, женщин и детей продолжает работу по законопроекту.
80. Согласно 3 абзацу пункта 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости) государственная политика в области содействия занятости направлена на обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от пола, национальности, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости.
81. В статье 1 Закона о занятости установлено, что гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному, творческому труду. Принуждение к труду в какой-либо форме не допускается, если иное не предусмотрено законом.
82. Закон о занятости (статья 9) гарантирует гражданам Российской Федерации, в том числе, женщинам право на бесплатную консультацию, бесплатное получение информации и услуг, которые связаны с профессиональной ориентацией, а безработным гражданам гарантируется право на бесплатное получение услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости.
83. Статья 12 Закона о занятости населения в Российской Федерации гарантирует гражданам Российской Федерации, в том числе женщинам, свободу выбора рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда,

бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости; осуществление мер активной политики занятости населения, включая бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению службы занятости.

84. В наиболее сложном положении на рынке труда оказываются наименее социально-защищенные категории женщин – имеющие малолетних детей, детей-инвалидов, одинокие матери, выпускницы образовательных учреждений, жены военнослужащих, проживающие в военных городках, и сельские жительницы.

85. Ежегодно около 2 млн. женщин регистрируются органами службы занятости в качестве безработных, что составляет около 56% от численности всех ежегодно зарегистрированных безработных граждан.

86. При содействии органов службы занятости ежегодно трудоустраиваются более 55% от численности обратившихся женщин за содействием в поиске подходящей работы.

87. В настоящее время положение женщин на рынке труда определяется спросом экономики на работников данной социально-демографической группы. Этот спрос обусловлен конкурентоспособностью женской рабочей силы, уровнем квалификации, способностью к перемене места работы, профессии, требуемым режимом труда, а также системой социальной защиты в трудовой сфере.

88. Одним из основных факторов, сдерживающих возможность женщин, воспитывающих детей-инвалидов, совмещать работу и воспитание ребенка-инвалида, нуждающегося в постоянном постороннем уходе, является несоответствие их уровня профессиональной подготовки структуре рабочих мест.

89. В целях установления приоритетного права признанных в установленном порядке безработными женщин, воспитывающих детей-инвалидов, на прохождение профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации по направлению органов службы занятости Федеральным законом от 11 июля 2011 года № 205-ФЗ "О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" дополнен перечень категорий безработных граждан, наделенных правом в приоритетном порядке пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, установленный пунктом 3 статьи 23 Закона о занятости населения безработными родителями, усыновителями, опекунами (попечителями), воспитывающими детей-инвалидов.

90. Одной из главных задач по достижению целей демографической политики является реализация комплекса мер по содействию занятости женщин, имеющих малолетних детей в возрасте до 3-х лет, в целях обеспечения совмещения родительских и семейных обязанностей с профессиональной деятельностью.

91. Как показывает практика, для большинства женщин по истечении отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет возникает проблема выхода на работу, связанная, главным образом, со снижением профессиональной квалификации и частичной утратой профессиональных навыков для выполнения соответствующего вида профессиональной деятельности.

92. Решение задачи предусматривает создание для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком, условий, способствующих их возвращению к трудовой деятельности посредством организации их профессиональной подготовки и переподготовки.

93. В этой связи Правительством Российской Федерации было принято решение о реализации в 2011 г. в рамках дополнительных мероприятий по снижению в рамках дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет.

94. Участниками данного мероприятия являлись женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, состоящие в трудовых отношениях и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, желающие вернуться на прежнее рабочее место или приступить к трудовой деятельности на новом рабочем месте.

95. На профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации были направлены 26,2 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности. По состоянию на 31 декабря 2011 года после завершения обучения 15661 женщина приступила к работе.

96. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, способствовали не только созданию адаптационных условий, облегчающих возвращение данной категории женщин на прежнее место работы, но и возможности ее дальнейшего карьерного роста, повышению конкурентоспособности на рынке труда. В 2012 г. реализация данного мероприятия продолжена.

97. В связи со вступлением в силу Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 361-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" с 1 января 2012 года органы государственной власти субъектов Российской Федерации наделены правом организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

98. Также женщины активно участвуют в мероприятии по содействию самозанятости безработных граждан и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, в том числе в сельской местности.

99. Мероприятие по содействию самозанятости безработных граждан и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан является наиболее результативным и эффективным мероприятием региональных программ, поскольку в рамках него создаются постоянные рабочие места.

100. Так, безработная гражданка из Курагинского района Красноярского края открыла цветочный магазин, арендовав помещение в сельском доме культуры. Предприниматель создала одно дополнительное рабочее место продавца для трудоустройства безработного гражданина.

101. Безработная гражданка из п. Жарковский, техник-технолог по образованию, открыла собственное дело по пошиву и ремонту одежды, изготовлению штор.

102. Безработная гражданка из Тверской области организовала ателье ООО "Кудесница". Помимо традиционных услуг по ремонту и пошиву одежды предприятием оказывается широкий спектр услуг в области пошива и ремонта специализированной одежды. Кроме того, молодая предпринимательница создала 10 дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан по различным профессиям: бухгалтер, администратор, дизайнер-модельер, закройщик, швея.
103. Безработная гражданка из Сосновоборского района зарегистрировала крестьянское (фермерское) хозяйство в сфере птицеводства и создала 4 дополнительных рабочих места для трудоустройства безработных граждан.
104. Безработная гражданка из поселка Подосиновец Кировской области открыла собственное дело по пошиву одежды. На данный момент предприниматель закупила оборудование для работы: швейная машина, оверлок, утюг, ткань, расходные материалы.
105. Безработная гражданка из Губкинского района Белгородской области открыла собственное дело по разведению крупного рогатого скота. На данный момент в ее хозяйстве более 18 голов молочного крупного рогатого скота и 25 бычков.
106. Безработная гражданка из села Гора – Подол Грайворонского района Белгородской области открыла собственное дело по выпечке хлебобулочных изделий
107. Безработная гражданка из Чамзинского района Республики Мордовия открыла ООО "Гидромаш" по производству комплектующих деталей для автомобилей и тракторов. В 2011 году предпринимательницей были созданы 4 дополнительных рабочих места и трудоустроены безработные граждане по профессии станочник.
108. В Ставропольском крае безработная гражданка из Левокумского района открыла кондитерский цех на дому. Жительница Новоселицкого района открыла парикмахерскую и создала 2 дополнительных рабочих места для трудоустройства безработных граждан.
109. В Оренбургской области безработная гражданка из Акбулакского района получила финансовую помощь на организацию собственного дела по выращиванию домашнего скота с последующей реализацией на мясо. Также, в 2011 году реализовывалось мероприятие по содействию трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов, и многодетных родителей.
110. Основной целью данного мероприятия являлось повышение уровня занятости данных категорий граждан. В рамках данного мероприятия возмещались затраты работодателя на оснащение специальных рабочих мест, также создание рабочих мест, в том числе на дому, для родителей (в том числе женщин), воспитывающих детей-инвалидов, и многодетных родителей в размере не более 50 тыс. рублей на 1 постоянное рабочее место.
111. В 2011 году в рамках данного мероприятия оказано содействие в трудоустройстве 1,7 тыс. человек из числа родителей, воспитывающих детей-инвалидов, 7,1 тыс. человек из числа многодетных родителей.
112. Индивидуальные предприниматели из Кузнецкого и Никольского района Пензенской области трудоустроили продавцом и бухгалтером 2 многодетных женщин.

113. Индивидуальный предприниматель из Лунинского района трудоустроил швеями 3 многодетных женщин.

114. В Ставропольском крае в ОАО "Ставропольский опытно-механический завод" на должность начальника отдела маркетинга трудоустроена безработная многодетная мать, имеющая высшее экономическое образование; в МУЛ "Андроповский Бытсервис" на должность приемщика заказов трудоустроена безработная, имеющая четверых детей.

115. В г. Ессентуки безработная гражданка, воспитывающая ребенка-инвалида, трудоустроена кондитером в санаторий "Юность".

116. В Кочубеевском районе на должность экономиста в ООО "Ставропольский птицекомплекс" трудоустроена безработная гражданка, воспитывающая ребенка-инвалида.

117. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также иметь равные возможности при заключении трудового договора без какой-либо дискриминации, т.е. какого бы то ни было прямого или косвенного ограничения прав или установления прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом (статьи 2, 3, 64 Трудового кодекса Российской Федерации).

118. Конституция Российской Федерации в соответствии с целями социального государства гарантирует охрану труда и здоровья, поддержку материнства (статья 7), право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (часть 3 статьи 37), право на охрану здоровья (часть 1 статьи 41), материнство находится под защитой государства (часть 1 статьи 38).

119. Конституционный принцип равенства прав и свобод человека и гражданина не исключает наличия специальных прав, льгот и преимуществ для отдельных категорий лиц, наиболее слабо защищенных в социальном отношении.

120. Общепризнано социальное значение материнства и роли женщины в продолжение рода, вследствие чего женщина нуждается в дополнительных гарантиях её участия в труде, в общественно-политической и социально-культурной деятельности, получении образования и профессиональной подготовки. Такие исключения из общих правил, квалифицируются как особенности и содержатся в отдельных главах Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекса), а также в главе 41 "Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями", которая устанавливает дополнительные трудовые гарантии для женщин по режиму труда и отдыха, в области обеспечения безопасных условий и охраны труда, перевода на другую работу, при заключении и расторжении трудового договора.

121. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет).

122. При этом работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемо-

го отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст. 93 Кодекса).

123. Кроме того, по заявлению женщины, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст. 256 Кодекса).

124. В соответствии со ст. 259 Кодекса направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

125. Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также матерям, воспитывающим без супруга детей в возрасте до пяти лет, имеющим детей-инвалидов.

126. Данная норма также содержится в статьях 96, 99, 113 Кодекса.

127. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (ст. 254 Кодекса).

128. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (ст. 320 Кодекса).

129. По заявлению женщины ей предоставляются отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст. 256 Кодекса) с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска и сохранением места работы (должности).

130. Кроме того, перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 Кодекса).

131. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

132. При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

133. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде пе-

реносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

134. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка (ст. 258 Кодекса).

135. Матерям для ухода за детьми-инвалидами по их письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (ст. 262 Кодекса).

136. Женщине, имеющей двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению женщины может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям (ст. 263 Кодекса).

137. В соответствии со статьей 253 Трудового кодекса Российской Федерации ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

138. Кроме того, запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

139. С целью обеспечения социальной защиты женщин от воздействия опасных и вредных производственных факторов в развитие положений статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации принято постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162 "Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин" (далее – Перечень).

140. Согласно пункту 1 примечания к Перечню, работодатель может принимать решение о применении труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в Перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации.

141. При этом ограничение распространяется, как правило, не в целом на определенные профессии, а только на отдельные виды работ, выполняемые по данной профессии.

142. Содержащиеся в Перечне 456 специальностей в 38 отраслях составляют лишь 4% всех профессий и должностей и около 2% всех видов экономической деятельности, что не позволяет считать данный Перечень дискриминационным.

143. В соответствии со статьей 254 Кодекса беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

144. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит осво-

бождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

145. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

146. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

147. Статьей 64 Кодекса не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола.

148. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

149. Гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, при расторжении трудового договора установлены статьей 261 Кодекса.

150. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

151. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

152. Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

153. Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным

пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Кодекса).

154. Таким образом, трудовые права женщин в Российской Федерации в достаточной степени защищены.

## Приложение

### Государственная Дума Российской Федерации шестого созыва

<i>Фракция</i>	<i>Количество депутатов</i>	<i>Процент от общего числа депутатов %</i>	<i>Процент женщин- депутатов</i>
Фракция партии "Единая Россия"	238	52,9%	17,4% (42 чел.)
Фракция Коммунистической партии Российской Федерации	92	20,44%	4,3% (4 чел.)
Фракция партии "Справедливая Россия"	64	14,22%	15,6% (1 чел.)
Фракция Либерально- демократической партии России	56	12,44%	8,9% (5 чел.)