



**Convención sobre la eliminación
de todas las formas de
discriminación contra la mujer**

Distr. general
13 de septiembre de 2012
Español
Original: ruso
Español, francés e inglés
únicamente

**Comité para la Eliminación de la Discriminación
contra la Mujer**

54º período de sesiones

11 de febrero a 1º de marzo de 2013

**Observaciones finales del Comité para la
Eliminación de la Discriminación contra
la Mujer: Federación de Rusia**

Adición

**Información proporcionada por el Gobierno de la
Federación de Rusia en relación con el seguimiento
de las observaciones finales del Comité
(CEDAW/C/RUS/CO/7)***

* Con arreglo a la información transmitida a los Estados partes acerca de la publicación de sus informes, el presente documento no fue objeto de revisión editorial.

Información proporcionada por la Federación de Rusia en relación con las medidas adoptadas para cumplir las recomendaciones que figuran en los párrafos 25 y 31 de las observaciones finales del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer sobre los resultados del examen de los informes periódicos sexto y séptimo combinados de la Federación de Rusia acerca de la aplicación de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

Información sobre el párrafo 25 de las observaciones finales (CEDAW/C/RUS/CO/7)

1. De conformidad con la Ley federal de actividades operativas y de investigación, de 12 de agosto de 1995, una de las tareas permanentes de los organismos encargados de hacer cumplir la ley en la Federación de Rusia consiste en el descubrimiento, la prevención, la represión y el esclarecimiento de los delitos cometidos contra las mujeres en el Cáucaso septentrional, así como en el descubrimiento y establecimiento de la identidad de las personas que hayan participado en la preparación y comisión de tales delitos.
2. En relación con todas las denuncias y comunicaciones que se reciben sobre el uso de violencia y homicidios, entre ellos los cometidos contra mujeres y niñas, se procede de inmediato a una verificación de conformidad con los artículos 144 y 145 del Código de Procedimiento Penal de la Federación de Rusia y se dictan las decisiones procesales correspondientes.
3. Por todos los hechos constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres en el Cáucaso septentrional se entablan acciones penales y se procede a una investigación conforme a lo establecido en la legislación procesal penal de la Federación de Rusia.
4. En 2011 se observó una disminución de la cantidad de mujeres víctimas de delitos relacionados con actos de violencia en el territorio del Cáucaso septentrional. Según las estadísticas disponibles, en 2011 fueron víctimas 3.048 mujeres, es decir un 4% menos que en 2010 (el índice medio se redujo a 10,9%). En la República Chechena en 2011 se registraron 64 delitos contra las mujeres, es decir una cantidad inferior en 12,3% a los registrados en 2010.
5. Cabe señalar que en 2011 en el distrito federal del Cáucaso septentrional se registró, en la República de Osetia septentrional-Alania, un homicidio con violencia sexual (definido en el apartado k) del segundo párrafo del artículo 105 del Código Penal) y en otras regiones del distrito no se señalaron delitos de este tipo.
6. En el distrito federal del Cáucaso septentrional el año pasado se registraron 213 casos de violación (artículo 131 del Código Penal), es decir que el número de estos delitos aumentó en comparación con 2010 y supuso un 3,4% (el promedio en toda Rusia es del 0,8%). Esta dinámica se explica por el mayor número de estos delitos en ambas regiones: en el territorio de Stavropol (+35,5%), se cometieron 103 delitos y en la República de Daguestán (+20,5%), 47. En las restantes entidades constitutivas de la Federación de Rusia en el distrito federal del Cáucaso septentrional la cantidad de delitos de violación se redujo considerablemente: en la República de Ingushetia en 50% (1 delito), en la República de Karachai-Circassia en 36% (16), en la República de Osetia septentrional-Alania en 35% (13), y en la República de Daguestán en 11,8% (30). En la

República Chechena en 2011 el número de estos delitos disminuyó en 70% (3). Según las estadísticas, la tasa de disminución de este índice en dicha región fue la más elevada de entre todas las entidades constitutivas de la Federación de Rusia.

7. En la región del Cáucaso septentrional se descubrieron 97 hechos constitutivos de actos violentos de carácter sexual (artículo 132 del Código Penal) contra mujeres, una cifra inferior en 3% a la registrada en 2010. Además, en la República Chechena el año pasado no se registraron tales actos delictivos.

8. Los hechos de coacción para cometer actos de carácter sexual (artículo 133 del Código Penal) se mantuvieron en 2011 al mismo nivel que en 2010, es decir 9 delitos, que en su totalidad se registraron en el territorio de la República de Daguestán. En las entidades restantes constitutivas de la Federación de Rusia en el distrito federal del Cáucaso septentrional, incluida la República Chechena, no se cometieron delitos de esta categoría.

9. En 2011, en el territorio del distrito federal del Cáucaso septentrional se registraron 137 delitos de relaciones sexuales (cifra inferior en un 12,2% a la de 2010) y otros actos de carácter sexual con menores de 16 años (artículo 134 del Código Penal), siendo de notar que en la República Chechena no se registraron delitos semejantes.

10. En 2011 en el territorio del distrito federal del Cáucaso septentrional se descubrieron 10 delitos relacionados con la incorporación de mujeres a la prostitución (artículo 240 del Código Penal), es decir una cantidad inferior en 16,7% a la registrada en 2010. Los delitos de esta categoría se cometieron en el territorio de Stavropol (5), la República de Osetia septentrional-Alania (3), la República de Daguestán y la República de Kabardia-Balkaria (1). En la República de Ingushetia y las Repúblicas de Karachai-Circassia y Chechena no se observaron tales actos delictivos.

11. Considerando que la delincuencia en este distrito federal se caracteriza por un grado suficientemente elevado de delitos latentes, los órganos de la Fiscalía prestan particular atención a detectar infracciones de la ley en las etapas de recepción, consignación en registro y examen de comunicaciones sobre delitos.

12. Así pues, a raíz de las medidas adoptadas por la Fiscalía, de los 4.572 funcionarios enjuiciados por responsabilidad disciplinaria, 3.067 lo fueron por infracciones cometidas en la recepción, consignación en registro y examen de comunicaciones sobre delitos. La República Chechena abrió proceso por responsabilidad disciplinaria a 401 funcionarios, de los cuales 238 por infracciones penales en materia de consignación en registros.

13. De enero a diciembre de 2011, en el distrito federal del Cáucaso septentrional, en el marco del control del cumplimiento de las leyes en la instrucción de procesos penales se formularon 3.824 recomendaciones de medidas correctivas, de las que 430 correspondieron a la República Chechena.

14. Con el fin de prevenir y reprimir las conculcaciones de la legalidad por los órganos de la Fiscalía se enviaron a las autoridades 147 informes al respecto, de los que 10 correspondieron a la República Chechena.

15. Además, los funcionarios de los órganos sumariantes del Comité de Investigaciones Judiciales de la Federación de Rusia recibieron orientación para la observancia rigurosa de los derechos e intereses legítimos de todos los participantes en el proceso penal y otras personas, el cumplimiento de sus obligaciones en estricta correspondencia con lo exigido en la legislación de la Federación de Rusia, y la realización de una verificación meticulosa de las comunicaciones (informaciones) recibidas sobre actos violentos y homicidios, en particular contra mujeres y niñas.

16. En 2011 y en el período transcurrido de 2012, los tribunales del distrito federal del Cáucaso septentrional examinaron 883 causas penales sobre delitos violentos contra

mujeres, en 106 de las cuales las víctimas reconocidas eran personas menores de edad de sexo femenino, y de las cuales 590 correspondieron a delitos contra la vida y la salud (asesinato, haber causado premeditadamente graves daños a la salud o torturas), 289 a delitos contra la integridad sexual y la libertad sexual de la persona, y 4 a delitos contra la libertad, el honor y la dignidad (secuestro y privación de libertad).

17. Sin embargo, los datos sobre la delincuencia revisten carácter delictivo general no relacionado con la discriminación de la mujer por razón sexual en el sentido que se atribuye en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

18. Se adoptan medidas para identificar los delitos vinculados a prácticas locales. La práctica judicial en la adopción de medidas de responsabilidad penal por tales delitos es desigual. Paralelamente a las decisiones inculpatorias existen casos de sobreseimiento de las causas por conciliación de las partes, lo cual, por regla general, se debe a que el enjuiciado y la víctima han contraído matrimonio.

19. Diez personas fueron absueltas en procesos por delitos contra mujeres, dos de ellas en procesos de acusación particular (torturas, haber causado un daño leve a la salud). Se sobreseyeron 63 causas penales por delitos de poca y mediana gravedad: 58 por delitos contra la persona y 5 por delitos contra la integridad sexual. En la abrumadora mayoría de los casos la razón fue la conciliación de las partes, lo cual no es contrario a la legislación rusa.

20. Además, conforme al procedimiento previsto en la Ley procesal penal, los tribunales resuelven decisiones sobre la indemnización por daños y perjuicios a las mujeres que hayan sido víctimas de delitos de carácter violento. Así, en el período de 2010 a 2011 los tribunales de la República de Daguestán examinaron dos causas penales en las que mujeres víctimas de delitos violentos solicitaban una indemnización por daños y perjuicios sufridos; en la República de Kabardia-Balkaria en 2010 a 2011 los tribunales resolvieron en 1 proceso penal; en la República de Karachai-Circassia en 5 causas civiles de indemnización por daños y perjuicios a mujeres víctimas de delitos violentos; en la República de Osetia septentrional-Alania en 1 causa penal; en el territorio de Stavropol en 36 causas. En todas las causas de esta categoría las demandas fueron satisfechas íntegra o parcialmente.

21. Cabe señalar asimismo que el Gobierno de la Federación de Rusia lleva a cabo una gran tarea en pro del desarrollo socioeconómico del Cáucaso septentrional.

22. Se ha constituido una Comisión gubernamental para cuestiones de desarrollo socioeconómico del distrito federal del Cáucaso septentrional, presidida por el Presidente del Gobierno de la Federación de Rusia, V. V. Putin, cuya labor está encaminada a aumentar la eficacia de las actividades de los organismos ejecutivos federales, los organismos ejecutivos de las entidades constitutivas de la Federación de Rusia en el distrito federal del Cáucaso septentrional y los organismos de la administración local autónoma y a asegurar la eficiencia en la adopción de las decisiones acordadas y la solución de las divergencias.

23. Se han adoptado un programa federal específico para el desarrollo socioeconómico del distrito federal del Cáucaso septentrional, que prevé un amplio conjunto de medidas para construir instalaciones industriales y de medidas en los sectores de la agricultura, el transporte, la protección de la salud, la educación, la cultura, el deporte y el turismo, y el programa federal específico titulado "Desarrollo socioeconómico de la República Chechena en el período 2008-2012", que prevé el restablecimiento de las obras de infraestructura de la región, incluida la construcción de instalaciones en el sector social.

24. En 2011 para la aplicación de las medidas de este último Programa federal destinado a la República Chechena se previeron 20 millardos de rublos, de los cuales 18,4 con cargo al presupuesto federal. Se ha previsto terminar la construcción de 2 edificios administrativos, 13 centros médicos y de obstetricia, 1 complejo deportivo, varias instalaciones de un complejo agroindustrial, 1 autopista y 1 hospital para veteranos de la guerra. En 2012 las asignaciones presupuestarias se aumentaron en 20,3% frente a las de 2010.

25. Además, en los distritos de la República Chechena (Itum-Kale, Veden y Nozai-Yurt) se construyeron y restauraron 19 escuelas en más de 3.000 poblados para los habitantes de las zonas montañosas y se instalaron 44 centros de salud con 3.000 camas y 4.770 visitas por turno, entre los que se cuentan 19 hospitales privados, centros ambulatorios, centros médicos y de obstetricia en distritos montañosos, que han permitido cubrir los servicios médicos iniciales para más de 55.000 personas que no disponían de esa posibilidad. Este programa se ha prolongado para 2013.

26. En el territorio del distrito federal del Cáucaso septentrional funcionan 136 centros de servicios sociales para la familia y el niño (4 en la República de Kabardia-Balkaria y 2 en la República de Karachai-Circassia). Esta cifra se compone de 25 centros de asistencia social a la familia y los niños (2 en la República de Kabardia-Balkaria), 3 centros de asistencia psicopedagógica a la población, 26 centros de rehabilitación social para menores de edad (1 en la República de Kabardia-Balkaria y 1 en la República de Karachai-Circassia), 2 albergues sociales para niños, 21 centros de rehabilitación social para niños con discapacidades (1 en la República de Kabardia-Balkaria), 5 secciones de trabajo con familias y niños en el centro de servicios sociales, 45 centros integrales de servicios sociales y 9 otros centros de servicios sociales (1 en la República de Karachai-Circassia).

27. En 2010, el dispositivo de los servicios sociales destinados a la familia y los niños contaba con 23 grupos de educación familiar (1 en la República de Kabardia-Balkaria), 39 unidades de rehabilitación para niños discapacitados (1 en la República de Kabardia-Balkaria y 4 en la República de Karachai-Circassia), 51 unidades de prevención del abandono de menores de edad (6 en la República de Karachai-Circassia), 10 "teléfonos de confianza" (3 en la República de Kabardia-Balkaria), 25 centros para mujeres en crisis y 5 servicios de transporte de menores de edad (1 en la República de Kabardia-Balkaria y 1 en la República de Karachai-Circassia).

28. En total en los centros de servicios sociales destinados a la familia y los niños del distrito federal del Cáucaso septentrional a fines de 2010 había 55 hospitales (4 en la República de Kabardia-Balkaria y 2 en la República de Karachai-Circassia) y 37 unidades de atención diurna (1 en la República de Kabardia-Balkaria y 1 en la República de Karachai-Circassia).

29. En 2010 recibieron ayuda en estos centros de servicios sociales 98.900 familias (2.233 en la República de Kabardia-Balkaria y 110 en la República de Karachai-Circassia).

30. Se proporcionó asistencia social a 13.070 familias con niños con discapacidades (286 familias en la República de Kabardia-Balkaria), a 39.404 familias de bajos ingresos (1.283 en la República de Kabardia-Balkaria y 63 en la República de Karachai-Circassia), a 18.215 familias monoparentales (133 en la República de Kabardia-Balkaria y 27 en la República de Karachai-Circassia), a 25.865 familias numerosas (432 en la República de Kabardia-Balkaria y 20 en la República de Karachai-Circassia), a 560 familias de refugiados y migrantes forzados, y a 24.331 familias consideradas como casos sociales (64 en la República de Kabardia-Balkaria y 62 en la República de Karachai-Circassia).

31. En 2010 los centros de servicios sociales a la familia y los niños del distrito federal del Cáucaso septentrional prestaron más de 6.466.200 tipos distintos de servicios sociales

(1.010.300 en la República de Kabardia-Balkaria y 787.000 en la República de Karachai-Cirkassia).

32. Las mujeres residentes en el distrito federal del Cáucaso septentrional se beneficiaron de prestaciones federales por maternidad y por niños según los montos establecidos. Se pagan:

- Una prestación única a las mujeres que hayan ingresado en centros médicos desde el principio del embarazo, de un monto de 465,20 rublos;
- Una prestación por embarazo y parto (a las mujeres despedidas en relación con la disolución de la empresa) de un monto de 465,20 rublos al mes;
- Una prestación única por nacimiento de un hijo, de un monto de 12.405,32 rublos;
- Una prestación mensual por cuidado de hijos equivalente al 40% del salario medio, pero no inferior a 2.326 rublos por cuidado del primer hijo y a 4.651,99 rublos por el cuidado de los hijos segundo y siguientes, y no superior a 9.303,99 rublos en el caso de las personas despedidas en el período de licencia por cuidado de hijos en relación con la disolución de la empresa o la cesación de la actividad empresarial individual.

33. Además, se pagan las prestaciones regionales establecidas con arreglo a los instrumentos legislativos de las entidades que forman parte del distrito federal del Cáucaso septentrional.

34. El monto de la prestación regional mensual por hijo de menos de 18 años de edad en el distrito federal del Cáucaso septentrional asciende a una suma que va de 89 a 300 rublos (89,03 rublos en la República de Kabardia-Balkaria y 107 rublos en la República de Karachai-Cirkassia).

35. En 2011 recibieron dicha prestación 837.900 personas (en la República de Kabardia-Balkaria 40.102 personas por 73.293 niños, y en la República de Karachai-Cirkassia 41.651 personas por 65.993 niños).

36. En la República de Karachai-Cirkassia se ha previsto una prestación mensual por los niños de familias numerosas, una prestación por niños discapacitados y una prestación por hijos criados por padres discapacitados, de un monto de 450 rublos por niño.

37. A partir del 1º de enero de 2007, con arreglo a la Ley federal N° 256, de 29 de diciembre de 2006, relativa a las medidas complementarias de apoyo del Estado a las familias con hijos, las familias que tengan (o adopten) un segundo o más hijos tienen derecho a beneficiarse de otras medidas de apoyo en efectivo por maternidad (o familia).

38. En el período transcurrido entre 2007 y 2010 el Fondo de pensiones de la Federación de Rusia en el distrito federal del Cáucaso septentrional otorgó 287.500 certificados.

39. La mayoría de los certificados para apoyo en efectivo por maternidad (o familia) se expidieron:

- En la República de Daguestán, 88.800 certificados;
- En la República Chechena, 82.900 certificados;
- En el territorio de Stavropol 56.300 certificados.

40. En el distrito federal del Cáucaso septentrional 59.900 ciudadanos presentaron solicitudes de fondos en efectivo por maternidad (o familia) para el pago de créditos y préstamos destinados a la adquisición (o construcción) de una vivienda por un monto de 19,8 millardos de rublos, y las instituciones crediticias otorgaron una suma de 17,6 millardos de rublos en relación con 53.900 solicitudes.

41. Se presta mucha atención a la organización del descanso y la salud de los niños. A partir de 2010 las medidas a este respecto se financian con cargo a los presupuestos de las entidades constitutivas de la Federación de Rusia, los presupuestos locales, el presupuesto federal en el rubro de cofinanciación del descanso saludable de los niños que se encuentran en situaciones difíciles y los recursos de las empresas y los padres.
42. Las entidades constitutivas de la Federación de Rusia que forman parte del distrito federal del Cáucaso septentrional han formulado la base jurídica necesaria y establecido las categorías de niños con derecho a plazas gratuitas y precios ventajosos en los centros de descanso y salud y han determinado el costo de las plazas, el procedimiento de concesión y pago de estas, y los organismos responsables de la organización y realización de campañas a favor de la salud de los niños.
43. En 2011 en concepto de actividades cofinanciadas para el descanso y la salud de los niños que se encuentran en situaciones difíciles, se asignaron 1.995.200 rublos con cargo a los presupuestos de las entidades constitutivas de la Federación de Rusia en el distrito federal del Cáucaso septentrional, es decir un 18,7% más en comparación con 2010 (1.680.900 rublos).
44. En 2010 en las entidades miembros del distrito federal del Cáucaso septentrional el descanso de los niños se organizó en 1.400 centros de descanso y salud para niños, incluidos 127 campamentos de salud en zonas suburbanas, 49 campamentos, de cura y salud de año completo para niños y más de 1.100 campamentos diurnos de salud para niños.
45. En todas las regiones del distrito federal del Cáucaso septentrional se han establecido procedimientos para garantizar plazas para los niños entre ellos los que se encuentran en situaciones difíciles, en particular los niños privados del cuidado de los padres, los niños discapacitados y los niños que viven en familias de bajos ingresos.
46. En el distrito federal del Cáucaso septentrional, los niños que residen de manera permanente en el territorio de las Repúblicas de Ingushetia y Daguestán disponen de plazas gratuitas en los campamentos de salud para niños.
47. La parte que pagan los padres en la República de Osetia septentrional-Alania es el 10% y en la República de Karachai-Cirkassia el 25%.
48. En las restantes entidades constitutivas de la Federación de Rusia la parte que pagan los padres se determina en función de si los padres que trabajan pertenecen al sector público, así como del tipo de institución de salud a la que se envía a los niños para el mejoramiento de su salud y descanso, y se sitúa entre el 5% y el 50% del costo de la plaza. En el territorio de Stavropol la parte que pagan los padres en el caso de los trabajadores del sector público asciende al 15% y en el del sector privado al 50%. En la República Chechena entre el 50% y el 100% del costo de la plaza lo paga la empresa en que trabajan los padres.
49. Las autoridades de la República Chechena prestan mucha atención a la situación de las mujeres en la sociedad chechena. En el territorio de esta República se ha establecido el día feriado denominado "Día de la mujer chechena" y se celebran las fiestas federales "Día de la madre y Día de la familia".
50. Desde 2003 existen comisiones de asuntos de la mujer que trabajan para fomentar el papel de la mujer en la República Chechena y su participación activa en el restablecimiento de Chechenia y la normalización de la vida en ella.
51. En 2010 se celebró en Grozny una conferencia-taller de la República titulada "El papel de la mujer en la sociedad chechena", que estuvo dedicada al día de la mujer chechena. En los trabajos de ese foro participaron representantes de círculos científicos y artísticos, representantes de la administración del Presidente y el Gobierno de la República

y del Parlamento de la República y responsables y personalidades culturales, historiadores y muchas otras personas. En dicha conferencia se examinaron cuestiones relacionadas con el papel de la mujer en la sociedad chechena moderna, en la formación de la familia y en la historia de Chechenia.

52. Se presta una atención primordial al trabajo con las familias. En primer lugar, a la disminución de los divorcios entre las familias jóvenes, la superación de las tradiciones caídas en desuso, como el rapto de novias. En esta labor participan personalidades religiosas y organizaciones sociales. El rapto de novias es contrario al islam, a la legislación rusa y a las tradiciones chechenas. Se ha propuesto la tarea de desarraigar semejante práctica. Se han dado instrucciones a las autoridades locales de elaborar un programa integral de trabajo con la población con miras a prevenir los casos de rapto de novias.

53. En los establecimientos de enseñanza superior de la República se organizan reuniones de personalidades religiosas con los estudiantes, en las que se explica ampliamente que el ejercer coacción y hacer uso de violencia para contraer matrimonio son conceptos que no tienen ninguna relación con el islam.

54. El Ministerio de Relaciones Externas, Política Nacional, Prensa e Información para los Habitantes de la República ha abierto una línea directa de comunicaciones por SMS sobre el problema del rapto de novias.

55. En la República se trabaja para eliminar el fenómeno de "venganza de la sangre". Participan en esta actividad más de 700 imanes y cadíes de ciudades, distritos y poblados de la República. En el curso de esta labor se detectaron 177 familias en situación de enemistad de sangre. Gracias a los esfuerzos de la comisión especial constituida se logró reconciliar a 165 familias. En algunas familias la enemistad duraba desde hacía varias décadas.

56. A fin de prevenir los actos terroristas y lograr una paz estable el Jefe de la República Chechena aprobó el Decreto titulado "Medidas para reforzar la legalidad y el estado de derecho en la República Chechena", por el que se determina una lista de medidas para luchar contra las manifestaciones de terrorismo y extremismo religioso, fortalecer la protección contra el terrorismo de las instalaciones especialmente importantes y potencialmente peligrosas, las instalaciones de avituallamiento y suministro energético y los lugares de residencia masiva de personas; se ha elaborado y adoptado un sistema de vigilancia continua, análisis y evaluación del nivel de delitos, y de la situación de la lucha contra la delincuencia, con el fin de aumentar la eficacia de las labores de prevención de delitos; se han adoptado medidas para lograr una mayor eficacia en las actividades destinadas a aumentar la tasa de esclarecimiento de delitos graves y particularmente graves así como de delitos relacionados con el secuestro de personas y la calidad de las investigaciones al respecto.

57. A los efectos de prevenir la criminalidad se ha creado el Movimiento de Milicias Populares, que colabora estrechamente con los organismos encargados de hacer cumplir la ley de la República Chechena, participa en la protección del orden público en los lugares de población masiva durante la celebración de festividades y patrulla las calles junto con los servicios de distrito.

58. A fin de prevenir las infracciones de la ley entre los menores de edad se lleva a cabo una campaña titulada "La policía y los niños", en el marco de la cual en todas las ciudades y distritos de la República, funcionarios de las subdivisiones de asuntos de menores desarrollan actividades con la participación de escolares, entre ellos las unidades de voluntarios denominadas "Jóvenes amigos de la policía".

59. En esta campaña participan el Ministerio de Educación y Ciencias, el Ministerio de Salud, las autoridades locales y las organizaciones sociales. Se celebran reuniones con inspectores de asuntos de menores de edad y estudiantes, distintas competiciones

deportivas, concursos temáticos y mesas redondas cuya temática está dirigida a hacer propaganda de un modelo de vida sano y a prevenir las infracciones a la ley entre los niños y adolescentes; en las escuelas se organizan conversaciones sobre el tema "cómo no ser víctima de la delincuencia" y se explican las reglas de comportamiento ante el descubrimiento de objetos sospechosos y también el código de circulación.

60. En la República existen 500 organizaciones públicas de defensa de los derechos y actúa el Defensor del Pueblo para los Derechos Humanos.

61. La institución del Defensor del Pueblo para los Derechos Humanos en la República Chechena colabora activamente con las instituciones internacionales de defensa de los derechos humanos. Así, en el territorio de la República Chechena junto con el Consejo de Europa y el ACNUR desde hace algunos años se desarrolla un programa para hacer avanzar los procesos democráticos al que han contribuido funcionarios de los organismos encargados de hacer cumplir la ley, el sistema judicial, funcionarios estatales y municipales, organizaciones no gubernamentales y estudiantes de establecimientos de enseñanza superior.

62. Desde 2007 se publica el semanario titulado "*Defensor de derechos de Chechenia*" y funciona el sitio del Defensor del Pueblo para los Derechos Humanos, en el que se informa sobre las partes más importantes de la labor del sistema estatal de protección jurídica y las organizaciones no gubernamentales de defensa de los derechos.

63. Además, se lleva a cabo un programa de ilustración jurídica dirigido a promover las ideas de los derechos humanos entre los funcionarios estatales y municipales y en las fuerzas del orden público. Se presta mucha atención a hacer participar en esta labor a los medios de información de masas.

Información sobre el párrafo 31 de las observaciones finales

64. En la Federación de Rusia uno de los grados políticos más elevados, el puesto de Presidente del Consejo de la Federación (cámara alta del Parlamento ruso) de la Asamblea Federal lo ocupa una mujer, V. I. Matvienko.

65. Las mujeres ocupan cerca del 12% de los puestos en los órganos legislativos de las entidades constitutivas de la Federación de Rusia.

66. Cuatro de las 83 asambleas legislativas de regiones están presididas por mujeres: la República de Komi, la República de Osetia septentrional-Alania, la Asamblea Legislativa de la provincia de Irkutsk y el Parlamento provincial de la Asamblea Legislativa de la provincia de Sverdlov (más la Cámara de Representantes de esta Asamblea Legislativa). Ocupan cargos de vicepresidentas 27 mujeres (13,7%); 97 mujeres presiden comisiones y comités permanentes (15,2%).

67. En la quinta Duma Estatal de la Asamblea Federal (cámara baja del Parlamento) de la Asamblea Federal de la Federación de Rusia el número de diputadas era de 65 (hasta enero de 2012). En comparación con la cuarta Duma Estatal, la cantidad de diputadas aumentó en 20 personas y supuso el 14% del total de miembros de la Duma.

68. Las mujeres estuvieron representadas en cada uno de los cuatro partidos constituidos en la Duma Estatal. En el partido Rusia Unida, por 46 mujeres (14%, promedio en la Duma); en el Partido Comunista y el Partido Liberal Demócrata, por 4 mujeres (7% y 10% respectivamente). La mayor proporción de mujeres se registró en el partido Rusia Equitativa, a saber 11 diputadas (cerca del 29%).

69. Tres de los diez cargos de vicepresidente de la Duma Estatal están ocupados por mujeres. Tres de los 32 comités de la Duma Estatal están presididos por mujeres (Comité

de Asuntos de la Familia, la Mujer y los Niños; Comité de Protección de la Salud, Comité de Problemas del Norte y el Lejano Oriente). En la cuarta Duma Estatal había 4 comisiones de este tipo.

70. En la sexta Duma Estatal (a partir de enero de 2012) hay 61 mujeres, es decir el 13,5% del número de diputados. Las mujeres están representadas en todos los partidos de la nueva legislatura del Parlamento (véase el anexo). Las mujeres también están representadas en los cargos de dirigentes de entidades constitutivas de la Federación de Rusia: la Gobernadora del distrito autónomo de Janti-Mansisk-Juri es N. V. Komarova. Además, una mujer es jefa de Gobierno (República de Sajá (Yakutia)).

71. Entre los 772 vicedirectores de regiones, o vicepresidentes de gobierno 87 son mujeres (11%), de las que 10 ocupan puestos de primeras vicepresidentas (9%).

72. Las mujeres participan activamente en la vida sociopolítica del país y son miembros de distintos movimientos sociales y partidos políticos. La proporción de mujeres entre los miembros del partido político Rusia Equitativa, por ejemplo, es de cerca del 59%. En el Partido Democrático de Rusia Yábloko esta proporción es del 50%.

73. La Comisión de Asuntos de la Familia, la Mujer y los Niños de la Duma Estatal ha preparado en segunda lectura el proyecto de ley federal titulado "Ley de garantías estatales de la igualdad de derechos y libertades y la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres en la Federación de Rusia".

74. En este proyecto de ley se prevén garantías de la igualdad de oportunidades para las personas de ambos sexos en el ámbito de los servicios estatales y municipales, incluida la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres en el acceso a la administración pública y durante su servicio; la igualdad de acceso de hombres y mujeres a los concursos para ocupar puestos en la administración estatal y la administración municipal; la garantía de la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres en el ejercicio del derecho de sufragio pasivo (es decir ser elegibles), incluida la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres para la formación de comisiones electorales y comisiones para referendos, así como la garantía de la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres para la participación en las actividades políticas de los partidos.

75. El proyecto de ley se examinó en marzo de 2011 en una mesa redonda titulado "Una mayor representación de la mujer en la Asamblea Federal de la Federación de Rusia: legislación y práctica", que fue organizada por la Comisión de la Duma Estatal de Asuntos de la Familia, la Mujer y los Niños y en la que participaron diputados de la Duma Estatal, miembros del Consejo de la Federación, representantes de los partidos políticos inscritos en el Ministerio de Justicia de Rusia, los órganos ejecutivos federales, la Comisión Electoral Central de la Federación de Rusia, el Defensor de Derechos Humanos en la Federación de Rusia, los órganos legislativos (representativos) y ejecutivos de las entidades constitutivas de la Federación de Rusia, organizaciones internacionales, instituciones científicas, así como representantes de la opinión pública y defensores del pueblo de las entidades constitutivas de la Federación de Rusia. Se han elaborado recomendaciones a los partidos políticos, el Defensor de Derechos Humanos, las asociaciones públicas, las organizaciones sin fines de lucro y los medios de información de masas.

76. En particular, se formularon recomendaciones a los partidos políticos para que aumentara el número de mujeres en las listas de candidatos a diputados de la sexta Duma Estatal hasta una proporción no inferior a entre el 30% al 40% de representantes de un sexo, así como de que observaran la alternancia de hombres y mujeres en las listas de candidatos.

77. Se había previsto examinar este proyecto de ley en el período de la legislatura correspondiente al otoño antes de que finalizara la quinta Duma.

78. En enero de 2012 se aplazó el examen del proyecto. Se adoptó la decisión de remitir dicho proyecto de ley federal al Presidente de la Federación de Rusia, a los comités, la Comisión de la Duma Estatal, los partidos en la Duma Estatal, el Consejo de la Federación, el Gobierno de la Federación de Rusia y los órganos legislativos (representativos) del gobierno de las entidades constitutivas de la Federación de Rusia para que lo sometieran a un estudio profundizado.

79. El Grupo de trabajo de la Comisión de Asuntos de la Familia, la Mujer y los Niños prosigue su labor sobre el proyecto de ley.

80. De conformidad con el inciso 3 del párrafo 2 del artículo 5 de la Ley de la Federación de Rusia de 19 de abril de 1991 N° 1032-1, la Ley de empleo de la población en la Federación de Rusia (en lo sucesivo la Ley de empleo), la política del Estado en materia de promoción del empleo tiene por objeto asegurar a todos los ciudadanos de la Federación de Rusia, independientemente de su sexo, nacionalidad, edad, posición social, convicciones políticas y actitud hacia la religión, la igualdad de oportunidades para el ejercicio de su derecho a trabajar por voluntad propia y elegir libremente su ocupación.

81. En el artículo 1 de la Ley de empleo se establece que asiste a los ciudadanos el derecho exclusivo de disponer de sus aptitudes para el trabajo productivo y creador. Se prohíbe todo tipo de coacción para trabajar, a menos que se establezca otra cosa en la Ley.

82. La Ley de empleo (art. 9) garantiza a los ciudadanos, hombres y mujeres, el derecho a recibir gratuitamente asesoramiento, información y servicios de orientación profesional, y a los que están desempleados el derecho a recibir gratuitamente los servicios de apoyo psicológico, preparación profesional, recalificación y capacitación que indiquen los órganos del servicio de empleo.

83. En el artículo 12 de la Ley de empleo de la población en la Federación de Rusia se garantiza a los ciudadanos, hombres y mujeres, la libertad de elegir la ocupación, la profesión (la especialidad) y el tipo y carácter del trabajo, la prestación de asistencia gratuita en la selección del trabajo adecuado y la colocación laboral por conducto de los órganos del servicio de empleo, y la aplicación de medidas en el marco de una activa política de empleo, incluidos los servicios gratuitos de orientación profesional y apoyo psicológico, formación profesional, recalificación y capacitación que indiquen los órganos del servicio de empleo.

84. Las mujeres más desamparadas en lo social —las que tienen hijos pequeños, hijos con necesidades especiales, las madres solteras, las egresadas de centros de enseñanza, las esposas de militares residentes de bases militares y las mujeres de las zonas rurales— se encuentran en la situación más difícil en el mercado laboral.

85. Cada año se inscriben en los servicios de empleo cerca de 2 millones de mujeres en busca de trabajo, lo que representa aproximadamente el 56% de todos los trabajadores inscritos anualmente en situación de desempleo.

86. Con la colaboración de los órganos del servicio de empleo cada año se da trabajo a más del 55% de las mujeres que se dirigen a ellos en busca de un trabajo adecuado.

87. En la actualidad el lugar de las mujeres en el mercado de trabajo lo determina la demanda en la economía de trabajadores de un particular grupo sociodemográfico. Esa demanda está condicionada por la competitividad de la fuerza de trabajo femenina, el nivel de calificación, la capacidad para cambiar de puesto de trabajo o profesión, las exigencias del régimen laboral, así como el sistema de protección social en el ámbito laboral.

88. Uno de los principales factores que refrenan la posibilidad de las mujeres que se ocupan de hijos con discapacidades de combinar el trabajo y la educación de un hijo

discapacitado que necesita un cuidado permanente, es la no inadecuación de su nivel de formación profesional a la estructura de los lugares de trabajo.

89. A fin de establecer el derecho prioritario de las mujeres reconocidas como desempleadas que educan a hijos con discapacidades a recibir cursos de formación profesional, recalificación y capacitación avanzada que indiquen los órganos del servicio de empleo, la Ley federal N° 205 de 11 de julio de 2011, de introducción de modificaciones en el artículo 23 de la Ley federal de empleo de la población de la Federación de Rusia ha añadido a los padres desempleados, los padres adoptivos y los tutores (curadores) que se ocupan de la educación de niños con discapacidad en la lista de categorías de ciudadanos desempleados a quienes les asiste a título prioritario, el derecho a seguir cursos de formación profesional, recalificación profesional y capacitación establecido en el párrafo 3 del artículo 23 de la Ley de empleo de la población.

90. Una de las principales tareas en la consecución de los objetivos de la política demográfica consiste en aplicar un conjunto de medidas tendentes a facilitar el empleo de las mujeres con hijos de menos de 3 años, a fin de que se puedan conjugar las obligaciones de los padres y la familia con la actividad profesional.

91. Como demuestra la práctica, para la mayoría de las mujeres, una vez concluida la licencia para cuidar a los hijos de menos de 3 años, se presenta el problema de retomar el trabajo, debido en general, a que ha disminuido su calificación profesional y han perdido parcialmente los hábitos de trabajo necesarios para el tipo de actividad profesional de que se trate.

92. Para resolver este problema se prevé crear, en favor de las mujeres que se encuentran en licencia por cuidado de hijos, las condiciones que les permitan regresar a la actividad laboral mediante cursos de formación y recalificación profesional.

93. En este sentido el Gobierno de la Federación de Rusia decidió llevar a cabo en 2011, en el marco de las medidas complementarias encaminadas a reducir las tensiones en el mercado de trabajo de las entidades constitutivas de la Federación de Rusia, cursos de formación profesional destinados a las mujeres en licencia para el cuidado de hijos menores de 3 años.

94. Las participantes en esas actividades fueron mujeres con hijos de menos de 3 años que mantenían relaciones laborales y se ocupaban del cuidado de sus hijos y deseaban regresar al puesto de trabajo que habían ocupado o acceder a una actividad laboral en un nuevo puesto.

95. Participaron en programas de formación profesional, recalificación o capacitación avanzada 26.200 mujeres que se encontraban en licencia para el cuidado de hijos menores de 3 años y que tenían previsto reincorporarse a la actividad laboral. Al 31 de diciembre de 2011, una vez terminada su formación 15.661 mujeres habían vuelto a trabajar.

96. Los cursos de formación profesional, recalificación y capacitación avanzada impartidos a mujeres que se encontraban en licencia para cuidar a un hijo de menos de 3 años contribuyeron no solo a crear las condiciones de adaptación que facilitan el regreso de dichas mujeres al puesto de trabajo anterior sino también a ofrecerles la posibilidad de proseguir su carrera y ser más competitivas en el mercado de trabajo. En 2012 se prosigue la realización de dichas actividades.

97. En relación con la entrada en vigor de la Ley federal N° 361, de 30 de noviembre de 2011, por la que se introducen modificaciones en determinados instrumentos legislativos de la Federación de Rusia, a partir del 1° de enero de 2012 las autoridades estatales de las entidades constitutivas de la Federación de Rusia tienen derecho a organizar la formación profesional, la recalificación y la capacitación avanzada de las mujeres en licencia por cuidado de hijos menores de 3 años.

98. Las mujeres participan activamente asimismo en las actividades encaminadas a favorecer el empleo por cuenta propia de los ciudadanos desocupados y estimular la creación de puestos de trabajo adicionales por parte de estos ciudadanos cuando abren un negocio propio y facilitar así la ocupación de personas desempleadas, inclusive en las zonas rurales.

99. Las actividades mencionadas en el párrafo anterior representan las medidas con mayores resultados y más eficaces de los programas regionales, en la medida en que permiten crear puestos de trabajo permanentes.

100. Así, una mujer desocupada del distrito de Kuraguino del territorio de Krasnoiarsk abrió una florería, habiendo arrendado un local en la casa de cultura de la aldea. La empresaria creó un puesto adicional de vendedor para la colocación de un ciudadano desocupado.

101. Una ciudadana desocupada del poblado de Zharkovsky, de formación técnica y tecnológica, abrió un taller propio de costura y remiendos de ropa y fabricación de cortinas.

102. Una ciudadana desocupada de la provincia de Tversk organizó un taller denominado "La Maga" como sociedad de responsabilidad limitada. Junto con servicios tradicionales de remiendos y costura de ropa esta empresa ofrece un amplio espectro de servicios en el ámbito de la costura y el remiendo de ropa para teatro. Además, esta joven empresaria ha creado diez puestos de trabajo adicionales para ciudadanos desocupados de distintas profesiones: contador, administrador, diseñador-modista, cortador y sastre.

103. Una ciudadana desocupada del distrito de Sosnovoborsk registró una hacienda campesina (granja de avicultura) y creó cuatro puestos de trabajo adicionales para ciudadanos desocupados.

104. Una ciudadana desocupada procedente de la aldea de Polosinovets de la provincia de Kirov abrió un negocio por cuenta propia de costura. En un momento dado esta empresaria compró el equipo para trabajar: máquina de coser, telas y materiales fungibles.

105. Una ciudadana desocupada del distrito de Guybkin de la provincia de Belgorod abrió una empresa propia de crianza de ganado bovino. En un determinado momento en su hacienda había 18 cabezas de vacas lecheras y 25 novillos.

106. Una ciudadana desocupada de la aldea de Gora-Podol del distrito de Graivoron abrió por cuenta propia una panadería.

107. Una ciudadana desocupada del distrito de Chamzinka de la República de Mordovia abrió la sociedad de responsabilidad limitada Hidromash de producción de componentes de vehículos y tractores. En 2011 esta empresaria creó cuatro puestos de trabajo adicionales, colocando así a operarios desocupados.

108. En el territorio de Stavropol una ciudadana desocupada del distrito de Levokum abrió una pastelería en su casa. Una habitante del distrito de Novoselo abrió una peluquería y creó dos puestos de trabajo adicionales para ciudadanos desocupados.

109. En la provincia de Orenburg una ciudadana desocupada del distrito de Akbulak recibió ayuda económica para la organización de su propio negocio de cría de ganado doméstico para la producción de carne. Asimismo, en 2001 se realizaron actividades para favorecer la colocación laboral de padres que crían a niños con discapacidad y padres de familias numerosas.

110. El objetivo fundamental de estas actividades era que aumentara el nivel de ocupación de dichas categorías de ciudadanos. En el marco de estas medidas se resarcieron las pérdidas incurridas por el empleador para equipar puestos de trabajo especiales, así como para crear puestos de trabajo, incluidos puestos de trabajo a domicilio, para los padres

(y también las mujeres) que crían a hijos con discapacidad y los padres de familias numerosas, por un monto de más de 50.000 rublos por cada puesto de trabajo permanente.

111. En 2011 en el marco de dichas actividades se prestó ayuda para la colocación de 1.700 padres de hijos con discapacidad y 7.100 padres de familias numerosas.

112. Empresarios individuales de los distritos de Kuznetsk y Nikolsk de la provincia de Penza dieron trabajo de vendedora y contadora a dos madres de familias numerosas.

113. Un empresario del distrito de Lunino dio trabajo de costureras a tres madres de familias numerosas.

114. En el territorio de Stavropol, en la sociedad por acciones denominada fábrica Mecánica experimental de Stavropol se colocó como jefa de la sección de marketing a una madre de familia numerosa desocupada que tenía estudios económicos superiores; en la empresa unitaria municipal denominada "Andropovsky Buitservice" se dio trabajo como recepcionista de órdenes a una madre de cuatro hijos desocupada.

115. En la ciudad de Esentuki se colocó a una ciudadana desocupada que criaba a un hijo discapacitado en un puesto de pastelera del sanatorio Juventud.

116. En el distrito de Kochubeevikoe se dio trabajo como economista en la sociedad de responsabilidad limitada denominada Factoría avícola de Stavropol a una ciudadana desocupada que criaba a un hijo discapacitado.

117. Todos tienen derecho a disponer libremente de sus aptitudes laborales y elegir la forma de ocupación y profesión, así como a gozar de las mismas oportunidades de concluir un contrato de trabajo sin ninguna discriminación, es decir sin ningún tipo de limitación directa o indirecta de los derechos ni privilegios directos o indirectos en la conclusión de un contrato de trabajo en razón de consideraciones de sexo, raza, color, pertenencia nacional, idioma, origen, posición económica, estado civil, posición social, cargo, edad, lugar de residencia (incluida la inscripción o falta de inscripción en el lugar de residencia o habitación) u otras circunstancias no relacionadas con sus competencias laborales, con excepción de los casos previstos en la legislación federal (artículos 2, 3 y 64 del Código de Trabajo de la Federación de Rusia).

118. La Constitución de la Federación de Rusia, de conformidad con los fines de un Estado social, garantiza la protección del trabajo y de la salud, el apoyo a la maternidad (art. 7), el trabajo en condiciones que respondan a las exigencias de seguridad y de higiene (párrafo 3 del artículo 37), el derecho a la protección de la salud (párrafo 1 del artículo 41), y dispone que la maternidad está bajo la protección del Estado (párrafo 1 del artículo 38).

119. El principio constitucional de la igualdad de derechos y libertades de la persona y del ciudadano no excluye la existencia de derechos, ventajas y privilegios especiales para determinadas categorías de personas que son las socialmente menos protegidas.

120. Se reconoce universalmente la importancia social de la maternidad y del papel de la mujer en la continuación de la familia, a causa de lo cual la mujer necesita contar con garantías adicionales para participar en el trabajo y en actividades sociopolíticas y socioculturales, y recibir educación y formación profesional. Las excepciones a estas reglas generales son particularidades y se recogen en ciertos capítulos del Código de Trabajo de la Federación de Rusia (en lo sucesivo el Código) y también en el capítulo 41 titulado "Particularidades de la regulación del trabajo de las mujeres y las personas con responsabilidades familiares", que establece garantías laborales adicionales para las mujeres en los regímenes de trabajo y descanso, en lo que se refiere a las condiciones de seguridad y protección del trabajo, cambio a otro trabajo, conclusión y rescisión del contrato de trabajo.

121. El empleador tiene obligación de acceder a las peticiones de una jornada (turno) o semana de trabajo reducida presentadas por una mujer embarazada o una mujer con un hijo de menos de 14 años (de 18 años si se trata de un hijo discapacitado).
122. Así, el trabajo en condiciones de tiempo reducido no entraña limitación alguna de la duración de la licencia básica anual pagadera, el cálculo de la antigüedad en el empleo y otros derechos laborales (artículo 93 del Código).
123. Además, a petición de la mujer, en el período de licencia por el cuidado de un hijo, la mujer podrá trabajar en condiciones de semana reducida o en su casa conservando el derecho a un subsidio otorgado con cargo a la seguridad social (artículo 256 del Código).
124. De conformidad con el artículo 259 del Código, no se permite enviar en comisión de servicio ni emplear en horas extraordinarias, trabajos nocturnos, días de descanso o días feriados, a las mujeres con hijos menores de 3 años sin su consentimiento por escrito o autorización médica, de conformidad con lo establecido en las leyes federales y otros instrumentos normativos de la Federación de Rusia. Asimismo, las mujeres con hijos de menos de 3 años deben ser informadas por escrito de su derecho a negarse a ser enviadas en comisión de servicio o empleadas en horas extraordinarias, trabajos nocturnos, días de descanso y días festivos.
125. Las garantías previstas en el segundo párrafo de este artículo se conceden también a las madres solteras de niños de menos de 5 años y de hijos con discapacidad.
126. Esta norma también figura en los artículos 96, 99 y 133 del Código.
127. Las mujeres que tienen hijos de menos de 18 meses y que no pueden realizar el trabajo anterior son transferidas a otro trabajo, si lo solicitan, y se les reserva su salario medio hasta que el niño cumpla la edad de 18 meses (artículo 254 del Código).
128. Las mujeres que trabajan en los distritos del Extremo Norte y localidades equiparables, se les garantiza en el convenio colectivo o el contrato de trabajo la semana laboral de 36 horas, si las leyes federales no prevén una duración inferior. Asimismo, el salario que se paga es el mismo que el de una semana laboral completa (artículo 320 del Código).
129. Las mujeres que así lo solicitan disfrutan de una licencia para el cuidado de un hijo de menos de 3 años de edad (artículo 256 del Código), durante la cual se les paga un subsidio con cargo a la seguridad social y conservan su puesto de trabajo (función).
130. Además, antes o inmediatamente después de la licencia por embarazo y parto o una vez terminada la licencia para el cuidado de un hijo, las mujeres, si lo desean, pueden obtener una licencia anual remunerada independientemente de la antigüedad en el trabajo y del empleador (artículo 260 del Código).
131. A las mujeres trabajadoras con hijos de menos de 18 meses se les conceden, además de las pausas para su propio descanso y alimentación, pausas adicionales de un mínimo de 30 minutos para amamantar a sus hijos, al menos cada tres horas.
132. En el caso de mujeres trabajadoras con dos o más hijos de menos de 18 meses la duración de la pausa para amamantar a los hijos no debe ser de menos de una hora.
133. A petición de la mujer interesada, las pausas para el amamantamiento de los hijos se agregan a la pausa para el descanso y la alimentación como suma, ya sea tanto al principio o al final de la jornada laboral (horario de trabajo), con la correspondiente reducción de la duración de esta.
134. Las pausas para amamantar a los hijos se incluyen en el tiempo de trabajo y son remuneradas de acuerdo con el salario medio (artículo 258 del Código).

135. Las madres que cuidan a hijos discapacitados, si lo solicitan por escrito, pueden gozar de cuatro días de descanso adicionales remunerados por mes (artículo 262 del Código).

136. Los convenios colectivos pueden prever una licencia anual adicional de 14 días sin remuneración para las trabajadoras con dos o más hijos de menos de 14 años o un hijo discapacitado de menos de 18 años, opción que se aplica igualmente a una madre soltera que cuida a un hijo de menos de 14 años, durante el período que le convenga. Dicha licencia se puede agregar, previa solicitud por escrito de la mujer, a la licencia anual remunerada o utilizarse por separado en su totalidad o parcialmente (artículo 263 del Código).

137. De conformidad con el artículo 253 del Código de Trabajo de la Federación de Rusia se prevén restricciones al empleo de las mujeres en trabajos difíciles y trabajos realizados en condiciones nocivas y/o peligrosas, así como en trabajos subterráneos, con la excepción de los trabajos no físicos o realizados en servicios sanitarios y domésticos.

138. Además, se prohíbe emplear a mujeres en trabajos relacionados con el levantamiento y traslado manual de cargas que superen los límites admisibles establecidos en las normas aplicables.

139. A fin de garantizar la protección social de las mujeres ante las consecuencias de los factores de producción peligrosos y nocivos, en la ampliación del artículo 253 del Código de Trabajo de la Federación de Rusia se ha aprobado la Orden del Gobierno de la Federación de Rusia N° 162, de 25 de febrero de 2000, por la que se aprueba la lista de trabajos pesados y en condiciones nocivas en los que está prohibido utilizar mano de obra femenina (en adelante la Lista).

140. De conformidad con el párrafo 1 de la nota a la Lista, el empleador podrá adoptar la decisión de emplear a mujeres en actividades (profesiones o funciones) que figuran en la Lista a condición de que se creen condiciones de trabajo seguras confirmadas por los resultados de una inspección de los lugares de trabajo y las conclusiones favorables de una evaluación oficial de las condiciones de trabajo del servicio de vigilancia epidemiológica de una entidad constitutiva de la Federación de Rusia.

141. Además, la limitación no se extiende por entero a determinadas profesiones sino solo a ciertos tipos de trabajo realizados para una profesión dada.

142. Las 456 especialidades que figuran en la Lista en 38 ramas constituyen solo el 4% de todas las profesiones y funciones y solo el 2% de todos los tipos de actividad económica, lo cual no permite considerar dicha Lista discriminatoria.

143. De conformidad con el artículo 254 del Código, las mujeres embarazadas pueden beneficiarse, si lo solicitan y previa presentación de un certificado médico, de normas de trabajo o de servicio reducidas o ser transferidas a otro trabajo que no se realice en condiciones nocivas, conservando el salario medio del trabajo anterior.

144. Antes de transferir a una mujer embarazada a otro trabajo que no deba realizarse en condiciones nocivas, esta deberá ser liberada de su trabajo anterior y el empleador deberá pagarle el salario medio por todos los días que falte a consecuencia de este procedimiento.

145. Si se someten a un examen médico obligatorio en un centro médico, las mujeres embarazadas conservan el salario medio correspondiente a su empleo.

146. Las mujeres que tienen hijos de menos de 18 meses y que no pueden realizar su trabajo anterior son transferidas, si lo solicitan, a otro trabajo con un salario no inferior al percibido por el anterior, hasta que la edad del niño llegue a los 18 meses.

147. El artículo 64 del Código no permite establecer ninguna limitación directa o indirecta de los derechos ni otorgar privilegios directos o indirectos en la conclusión de un contrato de trabajo sobre la base de consideraciones de sexo.

148. Esta prohibido denegar un contrato de empleo a una mujer debido a su embarazo o al hecho de que tenga hijos.

149. Las garantías que se conceden a las mujeres embarazadas y a las mujeres con hijos, en caso de rescisión del contrato de trabajo, se establecen en el artículo 261 del Código.

150. Los empleadores tienen prohibido rescindir el contrato de una mujer embarazada, salvo en caso de quiebra de la empresa, o de cese de la actividad del empresario.

151. En caso de que expire el contrato de trabajo de una mujer que esté embarazada, el empleador está obligado a prorrogar la validez del contrato hasta la terminación del embarazo tan pronto la interesada presente una solicitud por escrito y un certificado médico por el que se confirme el embarazo. La mujer cuyo contrato de trabajo haya sido prolongado hasta la terminación del embarazo tiene la obligación de presentar, a solicitud del empleador y al menos una vez cada tres meses, un certificado médico que confirme su estado de embarazo. Si la mujer sigue de hecho trabajando una vez terminado el embarazo, el empleador tiene derecho a rescindirle el contrato de empleo por haber caducado su vigencia en el plazo de una semana desde el día en que el empleador sepa o hubiera debido saber que había terminado el embarazo.

152. Se podrá autorizar el despido de una mujer embarazada cuyo contrato de trabajo se termine si el contrato se firmó para suplir a un trabajador ausente y no hubiese posibilidad de trasladarla aunque haya dado su consentimiento por escrito, hasta el final del embarazo a otro puesto dentro de la empresa que la mujer pueda ocupar teniendo en cuenta su estado de salud (ya sea un puesto vacante que corresponda a la calificación de la mujer o un puesto vacante para el que esté sobrecalificada o que esté menos remunerado). Por otra parte, el empleador está en la obligación de proponerle todas las vacantes que existan en el lugar y que se ajusten a los requisitos mencionados. Deberá proponerle puestos de trabajo vacantes en otro lugar si así se prevé en el convenio colectivo o el acuerdo o contrato de trabajo.

153. Los empleadores tienen prohibido rescindir el contrato de empleo de una mujer con hijos de menos de 3 años, de una madre soltera con hijos de menos de 14 años (o de 18 años si se trata de un hijo discapacitado) u otra persona que cría a los niños en ausencia de la madre (con excepción del despido por los motivos previstos en los párrafos 1, 5 a 8, 10 u 11 del artículo 81 o el párrafo 2 del artículo 336 del Código).

154. Así pues los derechos laborales de las mujeres en la Federación de Rusia están suficientemente protegidos.

Anexo

Sexta Duma Estatal de la Federación de Rusia

<i>Partido</i>	<i>Número de diputados</i>	<i>Porcentaje del total de diputados</i>	<i>Porcentaje de diputadas</i>
Partido "Rusia Unida"	238	52,9	17,4 (42 personas)
Partido Comunista de la Federación de Rusia	92	20,44	4,3 (4 personas)
Partido "Rusia Equitativa"	64	14,22	15,6 (1 persona)
Partido Liberal Demócrata de Rusia	56	12,44	8,9 (5 personas)