



联合国工业发展组织

Distr.: General
25 May 2012
Chinese
Original: English

工业发展理事会
第四十届会议
2012 年 11 月 20 日至 22 日，维也纳
审查非正式工作组审议工作的进展情况

方案预算委员会
第二十八届会议
2012 年 6 月 25 日至 26 日，维也纳
临时议程项目 7
工发组织前途（包括各项方案和资源）问题非正式工作组

工发组织前途（包括各项方案和资源）问题非正式工作组

联席主席（哥斯达黎加 **A.T. Dengo Benavides** 女士阁下和瑞士 **A. Groff** 先生）的中期报告

本报告按照向大会第十四届会议提交的初步进展报告（GC.14/14 和 Corr.1）所载的职权范围，提供工发组织前途（包括各项方案和资源）问题非正式工作组开展活动的最新情况。

背景

1. 按照理事会 IDB.39/Dec.7 号决定(h)段，于 2011 年 11 月 11 日设立了由感兴趣的成员国组成的非正式工作组，就工发组织前途（包括各项方案和资源）问题提供指导意见，由 **A.T. Dengo Benavides** 女士阁下（哥斯达黎加）和 **A. Groff** 先生（瑞士）担任联席主席。联席主席举行了多次会议，并根据各成员国、区域组织和其他组织提交的材料，向大会第十四届会议提交了初步进展报告（GC.14/14 和 Corr.1），其中载有该工作组的职权范围。

主要发展情况

2. 2012 年，该非正式工作组分别于 1 月 31 日、2 月 7 日、3 月 1 日、3 月 30 日和 5 月 23 日举行了五次会议。在工作的初步阶段，工作组收到了秘书处就以下方面提供的情况介绍：工发组织任务授权和工作；“改变外部环境和趋势：工发组织能做些哪些贡献？”，2011 年 11 月在大韩民国釜山举行的第四次援



助实效问题高级别论坛以及 2015 年之后的议程。联合国经济和社会事务部的一名代表介绍了联合国促进发展的业务活动四年期全面政策审查的情况。

3. 在听取了初步背景情况介绍之后，联席主席建议对工发组织各项活动进行强点、弱点、机会、威胁分析。这应以下列现有的若干研究和评价为基础：(a) 联合王国国际开发部：“国际开发部对多边效力的评估—成果概览”（2005 年），以及“多边援助审查：确保联合王国通过多边组织提供的援助实现最大资金效益”（2011 年）；(b) 挪威发展合作机构：“挪威通过多边组织提供的与贸易有关的援助：综合研究”（2011 年）；(c) 《蒙特利尔议定书》：2001-2010 年业务计划执行情况评价；(d) 全球环境基金：“全球环境基金各机构的相对优势”（2007 年）。

4. 随后，联席主席与感兴趣的成员国和区域组织进行了非正式磋商，并请它们向联席主席提供对工发组织强点的分析。联席主席根据所收到的材料和进一步的非正式磋商，向非正式工作组提交了强点概要推介书。在 2012 年 5 月 23 日的会议上，成员国审议了所指出的强点，并表示赞成以这一概要推介书为基础进行进一步讨论，以完成强点、缺点、机会、威胁分析。工作组的概要推介书见本报告附件。

需请委员会采取的行动

5. 委员会似宜注意到本文件提供的信息。

附件

工发组织前途（包括各项方案和资源）问题非正式工作组的强点概要 推介书

一般意见

对发展中国家的历史意义和政治意义
提供基本的公益品
捐助方对贸易能力建设表示满意
技术合作重点对捐助方的重要性/捐助方知名度
规模、领域和业务规模适当
资源在各优先事项间公平分配
收款率通常很高

任务授权和管理

1. 在工业发展方面有明确/独有的任务授权
2. 有效的管理/政策制定机关
3. 注重成果的战略规划框架

方案

1. 在中小型企业部门创造财富
2. 农业企业和农村发展
3. 投资机会
4. 技术转让、专门知识、创新
5. 农村能源供应
6. 可再生能源、工业节能、低碳技术和生产
7. 环境管理/《蒙特利尔议定书》
8. 明确的气候变化战略/利益
9. 与千年发展目标/工业发展有关的专题优先事项
10. 在标准和规范领域（例如贸易能力建设、《蒙特利尔议定书》、标准、计量、测试和质量/基准）的技术援助
11. 政策咨询和专门技术知识
12. 南南合作
13. 在最不发达国家和困难区域的工作/应对紧急问题
14. 展示地方产品的附加值
15. 智力资本和知识资本/研究和出版物

16. 合作伙伴行为、私营部门、公私合作伙伴关系
17. 联合国全系统一致性
18. 与国际基金的合作和对国际基金的利用
19. 成熟而不断扩展的网络
20. 适应各国发展需要的多项方案和项目

组织方面

1. 独立评价
 2. 财务问责制
 3. 筹资机制灵活，因而具有可预测性且能满足意外需求
 4. 对改革的积极态度/变革和组织更新方案，目的是在监测、问责制、人力资源方面实现透明度
 5. 成本效率/成本和价值意识
 6. 合格而训练有素的专家工作人员
 7. 能够调整各项职能和优先事项以迎接新的全球挑战
 8. 资源调动增多
-