

Distr.: General
25 May 2012
Arabic
Original: English

منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية



لجنة البرنامج والميزانية

الدورة الثامنة والعشرون

فيينا، ٢٥-٢٦ حزيران/يونيه ٢٠١٢

البند ٧ من جدول الأعمال المؤقت

الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو،

بما في ذلك برامجها ومواردها

مجلس التنمية الصناعية

الدورة الأربعون

فيينا، ٢٠-٢٢ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢

استعراض التقدم المحرز في مداولات الفريق

العامل غير الرسمي

الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو،

بما في ذلك برامجها ومواردها

تقرير مرحلي من الرئيسين (صاحبة السعادة السيدة أ. ت. دِنغو بينافيديس

من كوستاريكا، والسيد أ. غروف من سويسرا)

يتضمن هذا التقرير آخر المعلومات عن أنشطة الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو، بما في ذلك برامجها ومواردها، وفقا للاختصاصات المدرجة في التقرير المرحلي الأولي المقدم في الدورة الرابعة عشرة للمؤتمر العام (الوثيقة GC.14/14 و Corr.1).

الخلفية

١ - عملاً بالفقرة (ح) من مقرر المجلس م ت ص-٣٩/م-٧، أنشئ، في ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١، فريق عامل غير رسمي من الدول الأعضاء المهتمة لكي يقدم إرشادات

لدواعي التوفير، طُبِعَ من هذه الوثيقة عدد محدود من النسخ. ويرجى من أعضاء الوفود التكرم بإحضار نسخهم من الوثائق إلى الاجتماعات.



بشأن مستقبل اليونيدو، بما في ذلك برامجها ومواردها، يتشارك في رئاسته سعادة السيدة أ. ت. دِنغو بينافيديس (كوستاريكا) والسيد أ. غروف (سويسرا). وقد عقد الرئيسان عدداً من الاجتماعات، وقدّما تقريرهما المرحلي الأولي، بما في ذلك اختصاصات الفريق العامل، إلى دورة المؤتمر العام الرابعة عشرة (الوثيقة GC.14/14 و Corr.1)، بالاستناد إلى التقارير الواردة من دول أعضاء وأفرقة إقليمية وغيرها.

التطورات الرئيسية

٢- عقد الفريق العامل غير الرسمي خمسة اجتماعات في عام ٢٠١٢ بتاريخ ٣١ كانون الثاني/يناير، و٧ شباط/فبراير، و١ آذار/مارس، و٣٠ آذار/مارس و٢٣ أيار/مايو. وتلقّى الفريق خلال المرحلة الأولى من عمله معلومات من الأمانة بشأن ولاية اليونيدو وعملها؛ و"كيف يمكن لليونيدو المساهمة في التصدي لتغيّر البيئة الخارجية والاتجاهات الكبرى؟"، وكذلك بشأن المنتدى الرابع الرفيع المستوى بشأن فعالية المعونة، الذي انعقد في بوسان بجمهورية كوريا في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١، وجدول أعمال ما بعد ٢٠١٥. وقدّم ممثل من إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة عرضاً إيضاحياً عن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية الإنمائية التي تضطلع بها الأمم المتحدة.

٣- وبعد تلقّي هذه المعلومات الأساسية الأولية، اقترح الرئيسان إجراء تحليل لمواطني القوة ومواطني الضعف والفرص والمخاطر في أنشطة اليونيدو. وينبغي الاستناد في هذا التحليل إلى الدراسات والتقييمات التالية المتوافرة الآن: (أ) إدارة التنمية الدولية لدى المملكة المتحدة: "تقييم إدارة التنمية الدولية للفعالية المتعددة الأطراف - لمحة عامة عن النتائج"، ٢٠٠٥، و"استعراض المساعدة المتعددة الأطراف: ضمان استخلاص القيمة القصوى من الأموال التي تقدّمها المملكة المتحدة عن طريق المنظمات المتعددة الأطراف"، ٢٠١١؛ (ب) الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي: "المساعدة النرويجية المتصلة بالتجارة المقدّمة عن طريق المنظمات المتعددة الأطراف: دراسة تجميعية"، ٢٠١١؛ (ج) بروتوكول مونتريال: تقييم تنفيذ خطط العمل للسنوات من ٢٠٠١ إلى ٢٠١٠؛ (د) مرفق البيئة العالمية: "المزايا النسبية للوكالات التابعة لمرفق البيئة العالمية"، ٢٠٠٧.

٤- عقب ذلك، أجرى الرئيسان مشاورات غير رسمية مع الدول الأعضاء والمجموعات الإقليمية المهتمة ودعاها إلى أن تقدّم إليهما تحليلها لمواطني قوة اليونيدو. واستناداً إلى التقارير

الواردة والمشاورات الإضافية غير الرسمية التي أُجريت، عرض الرئيسان على الفريق العامل غير الرسمي ملخص اقتراح بشأن مواطن القوّة. ودرست الدول الأعضاء خلال اجتماعها يوم ٢٣ أيار/مايو ٢٠١٢ مواطن القوّة المحددة وأعربت عن تأييدها للملخص الاقتراح أساساً لمواصلة مناقشتها بغية إكمال تحليل مواطن القوّة والضعف والفرص والمخاطر. ويرد ملخص اقتراح الفريق العامل في مرفق هذا التقرير.

الإجراء المطلوب من اللجنة اتخاذه

٥- لعلّ اللجنة تودّ الإحاطة علماً بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.

المرفق

ملخص اقتراح بشأن مواطن القوة قدّمه الفريق العامل غير الرسمي المعني بمستقبل اليونيدو، بما في ذلك برامجها ومواردها

ملاحظات عامة

- دلالة تاريخية وسياسية من منظور البلدان النامية
- جهة مقدّمة للمنافع العامة الأساسية
- رضا الجهات المانحة عن بناء القدرات التجارية
- أهمية توليها الجهات المانحة لمسألة التركيز على التعاون التقني /بروز الجهات المانحة
- حجم وتخصّص مناسبان وعمليات وافية بالغرض
- إنصاف في توزيع الموارد ما بين الأولويات
- نسب تحصيل مرتفعة بوجه عام

الولاية وأسلوب الإدارة

- ١ - ولاية واضحة/فريدة في مجال التنمية الصناعية
- ٢ - فعالية الإدارة/أجهزة تقرير السياسات
- ٣ - أطر للتخطيط الاستراتيجي تركّز على النتائج

الجانب البرنامجي

- ١ - توليد الثروات في قطاعي المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- ٢ - الأعمال التجارية الزراعية وتنمية المناطق الريفية
- ٣ - فرص الاستثمار
- ٤ - نقل التكنولوجيا والدراية والابتكار
- ٥ - الحصول على الطاقة في المناطق الريفية
- ٦ - مصادر الطاقة المتجدّدة؛ وكفاءة الطاقة الصناعية؛ والتكنولوجيا والإنتاج ذوا الانبعاثات الكربونية المنخفضة؛
- ٧ - الإدارة البيئية/بروتوكول مونتريال

- ٨- وضوح الاستراتيجية فيما يتعلق بتغير المناخ والاهتمام بهذه المسألة
- ٩- أولويات مواضيعية ذات صلة وثيقة بالأهداف الإنمائية للألفية/التنمية الصناعية
- ١٠- مساعدة تقنية في مجال المعايير والقواعد (بناء القدرات التجارية و بروتوكول مونتريال والمواصفات والقياس والاختبار والتنوعية/المقاييس المرجعية)
- ١١- إسداء المشورة بشأن السياسات والخبرة الفنية
- ١٢- التعاون فيما بين بلدان الجنوب
- ١٣- تركيز الاهتمام على أقل البلدان نمواً والمناطق الصعبة/التصدي للمشاكل العاجلة
- ١٤- بيان القيمة المضافة للسلع المحلية
- ١٥- رأس المال الفكري والمعرفي/البحوث والمنشورات
- ١٦- سلوك قوامه الشراكة، القطاع الخاص، الشراكات بين القطاعين العام والخاص
- ١٧- الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة
- ١٨- التعاون مع الصناديق الدولية وإمكانية الاستعانة بها
- ١٩- شبكات راسخة وأخذة في التوسع
- ٢٠- برامج ومشاريع عديدة متسقة مع احتياجات التنمية الوطنية

الجانب التنظيمي

- ١- تقييم مستقل
- ٢- مساءلة مالية
- ٣- مرونة آليات التمويل، مما يتيح إمكانية التنبؤ وتلبية الاحتياجات غير المتوقعة
- ٤- موقف إيجابي إزاء الإصلاح/برنامج التغيير والتجديد في المنظمة الذي يرمي إلى تحقيق الشفافية في مجالات الرصد والمساءلة والموارد البشرية
- ٥- فعالية التكلفة/الحرص على الاهتمام بالتكلفة والقيمة
- ٦- موظفون خبراء مؤهلون ومدربون
- ٧- القدرة على تكييف الوظائف والأولويات للتصدي للتحديات العالمية الجديدة
- ٨- حشد متزايد للموارد