



经济及社会理事会

Distr.: Limited
27 June 2012
Chinese
Original: English

方案和协调委员会

第五十二届会议

2012 年 6 月 4 日至 29 日

议程项目 7

通过委员会第五十二届会议的报告

报告草稿

报告员：伊梅尔达·斯莫尔契奇女士(乌拉圭)

增编

2014-2015 年期间拟议战略框架

(项目 3(b))

方案 25

管理及支助事务

1. 委员会在 2012 年 6 月 6 日第 5 次会议上审议了 2014-2015 年期间拟议战略框架中的方案 25(管理及支助事务)(A/67/6(Prog. 25))。
2. 秘书长代表介绍了该方案，并回答了在委员会审议该方案过程中提出的问题。

讨论情况

3. 与会者强调该方案十分重要，并表示支持该方案及其在为执行联合国工作方案提供关键支助和服务方面所发挥的重要作用。与会者强调，金融、人力资源、支助、信息和通信技术服务的有效和高效运作十分重要。



4. 对于关于总方向的第 25.4 段，一些代表团表示，虽然注意到秘书处努力确保管理人员采用成果制办法完成任务的能力，但大会需要请秘书长加紧努力，确保在本组织建立基于问责制和充分的成果制的管理文化。
5. 关于企业资源规划项目“团结”，有与会者对可否按时完成该项目并控制其费用表示关切。
6. 有与会者要求说明并得到了有关高级管理人员契约的监督和管理情况，特别是管理人员如何对其决策职能承担责任的情况。
7. 会上强调了公平的联合国内部司法制度的至关重要性，其宗旨是保障工作人员的权利和义务得到充分尊重。有与会者对内部司法的有效性、特别是需要诉讼的案件数量增加表示了关注。有人表示认为，30 至 45 天的时间限制对管理评价股答复提请其注意的案件来说是不够的。
8. 有与会者对在基本建设总计划的框架内为保存机构记忆所做的持续努力的重要性 and 实用性，以及实现日内瓦、维也纳和总部图书馆服务的数字化项目表示赞赏。
9. 关于次级方案 2(方案规划、预算和账户)，会上强调了根据该次级方案所执行的所有功能的重要性，这些功能是管理部开展的活动的的重要组成部分。然而，有人指出，该次级方案的构成部分 1 主要涉及预算问题，不包括该次级方案构成部分 1 的目标、预期成绩、绩效指标或战略中未说明的与该部方案规划功能有关的活动。
10. 关于次级方案 3(人力资源管理)，有与会者要求说明不仅在总部而且在日内瓦、维也纳和内罗毕为使管理人员熟悉 Inspira 采取了哪些缓解措施，因为管理人员缺乏培训是所提出的在招聘过程中出现延误的主要原因之一。有人对以下困难表示关切：要求在其目前工作地点的有家属的工作人员作为流动性举措而转调。与会者强调有必要加强人力规划工作，并就秘书处正采取什么步骤来确保本组织的人员配置需求得到满足提出问题。
11. 有人表示，工作人员招聘中的性别均衡和公平的地域分配虽然对本组织重要，但不应减弱大会第 63/250 和 65/247 号决议所重申的个人之对员额和职务是否合适的重要性。有人指出，相关的预期成绩需要进一步细述，以反映出能力在工作人员就业方面的重要性。
12. 关于次级方案 4(支助事务)，与会者对联合国内罗毕办事处和联合国日内瓦办事处在通过充分和早期规划而节省差旅费以降低费用方面所取得的进展表示满意。与会者重点指出必须有透明度，在采购过程中采用相关规则并与会员国密切合作。他们还强调需要增加发展中国家和经济转型国家供应商的采购机会和参与。

结论和建议

13. 委员会建议大会核可 2014-2015 年期间拟议战略框架方案 25 (管理及支助事务) 的方案说明, 但须作以下修改:

总方向

在第 25.11 段第一句“加强业绩管理和发展”几个字之后加上“和大会第 61/261 号决议和随后的有关决议决定的内部司法制度, 这些决议除其他外涉及有关求助于正规和非正规程序来高效率、高实效和公平地实施这一制度的问题”。

A. 总部

次级方案 1 (管理事务、内部司法以及为大会第五委员会及方案和协调委员会提供的服务)

构成部分 4 (为大会第五委员会及方案和协调委员会提供服务)

绩效指标

在绩效指标 (a) (一) 中, 在句尾加上以下几个字: “以便于用所有正式语文同时印发”。

战略

在 25.21 段 (b) 中, 在句尾加上以下几个字: “以便于用所有正式语文同时印发”。

次级方案 2 (方案规划、预算和账户)

构成部分 1 (方案规划和预算编制)

将组织的目标改写为:

“确保有效和高效地制定两年期方案计划, 保证为秘书处已获得授权的方案和活动筹措资金所需资源并改进对利用这些资源的管理工作”。

预期成绩

将预期成绩 (a) 改为:

“加大力度促进会员国在与两年期方案计划、方案预算和刑事法庭的预算有关的问题上的决策过程”。

绩效指标

在绩效指标(a)(一)中，在句尾加上以下几个字：“以便于用所有正式语文同时印发”。

增加一项新的绩效指标(a)(三)：

“更多的会员国对两年期方案计划的质量，包括其标准化表示满意”。

战略

增加新的 25.22(b) 分段：

“发布编制两年期方案计划的明确准则，并充分考虑到政府间任务及《方案规划、预算内方案部分、执行情况监测和评价方法条例和细则》”。

相应重新排列之后各段的段次。

在重新排列段次的第 25.22(d) 分段末尾，添加以下一段：“包括视需要而向大会第五委员会和方案和协调委员会提供非正式通报，说明会员国特别感兴趣的方案和预算问题，以提高透明度和加强秘书处与会员国之间的对话”。

构成部分 2(与维持和平行动有关的财政事务)

绩效指标

在绩效指标(a)中，在句尾加上以下几个字：“以便于用所有正式语文同时印发”。

次级方案 3(人力资源管理)

构成部分 1(政策)

第 25.27 段第二句改为：“本构成部分支持大会第 61/244、63/250 和 65/247 号决议核准的秘书长正在进行的改革工作”。

构成部分 2(战略规划和人员编制)

预期成绩

增加一个新的预期成绩(d)：“依据大会有关决议推动自愿流动”。

绩效指标

将绩效指标(a)(一)改为：

“通过征聘来自无人任职和任职人数不足的会员国的候选人(只要事实证明他们是最合格最称职的工作人员)，减少秘书处经常预算员额中这些会员国的数量”。

增加一个新的绩效指标(a)^(四)：

“女性工作人员在专业及以上职类经常预算员额中所占的百分比提高”。

增加一个新的绩效指标(d)：

“自愿流动的数目”

构成部分 3(学习、发展和人力资源事务)

绩效指标

删除绩效指标(a)^(三)。

战略

在第 25.34 段第三句“与更规范的人员流动方法”几个字前加入“，依据大会有关决议，”。