

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

DIVISION LINGUISTIQUE
SECTION DES RÉFÉRENCES
COPIE D'ARCHIVES
A RENDRE AU BUREAU E/4097



Distr.
GENERAL

E/CN.4/1156/Add.1

7 June 1974

RUSSIAN

ORIGINAL: ENGLISH/
FRENCH

КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
Тридцать первая сессия

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ДОКЛАДЫ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Доклады об экономических, социальных и культурных правах
за период с 1 июля 1969 года по 30 июня 1973 года,
полученные от специализированных учреждений в
соответствии с резолюцией 1074 С (XXXIX)
Экономического и Социального Совета

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

/24 мая 1974 года/

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>
ВВЕДЕНИЕ	1
I. КРАТКОЕ ВСТУПИТЕЛЬНОЕ ОПИСАНИЕ СОБЫТИЙ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОБЛАСТИ И В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	
А. Деятельность МОТ	6
В. Прогресс в области социальных законода- тельств на национальном уровне	24
II. ЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ МОТ	25
III. ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ПРИЗНАНИЯ ЗАЩИТЫ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВ	
А. Право на труд, право на справедливые и хорошие условия труда и свобода ассоциаций	
1. Содействие осуществлению права на труд	31

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Пункты</u>
2. Право на свободный выбор работы	48
3. Право на справедливые и хорошие условия труда	62
4. Право на защиту от безработицы	74
5. Право каждого работающего на справедливое и достойное вознаграждение	78
6. Право каждого работающего на равную оплату труда равной ценности без какой-либо дискриминации	82
7. Право на отдых, досуг, разумное ограничение времени работы и периодические оплачиваемые отпуска	
i) Рабочий день	86
ii) Выходные дни	90
iii) Оплачиваемые отпуска	91
8. Право создавать профсоюзы и вступать в профсоюзы по собственному усмотрению ...	93
В. Право на социальное обеспечение	
a) Деятельность МОТ	103
b) Меры на национальном уровне	106
1. Социальное обеспечение в общем	108
2. Медицинское обеспечение и страхование на случай болезни	112
3. Пособие на случай безработицы	115
4. Пособия на случай травмы, связанной с работой по найму	118
5. Пособия на случай инвалидности, потери кормильца и старости	123
6. Равноправие граждан страны и иностранцев	124
7. Выплата пособий за границей	125

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Пункты</u>
С. Право на соответствующий уровень жизни	I26
Д. Право на обладание высшим достижимым стандартом физического и духовного здоровья ..	I27
Е. Право семьи, матерей и детей на защиту и поддержку	
1. Право семьи на защиту и поддержку	I28
2. Право матерей на специальную охрану и поддержку	
i) Защита материнства.....	I29
ii) Запрещение ночного труда	I32
3. Право детей и молодых людей на особую защиту и помощь	
a) Деятельность МОТ	I34
b) Меры на национальном уровне	
i) Минимальный возраст, при котором предоставляется работа	I35
ii) Медицинский осмотр молодых рабочих	I38
iii) Ночной труд	I41
Ф. Право на образование	I44
Г. Право на свободное участие в культурной жизни	I45
IV. ДЕЙСТВИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТОГО, ЧТОБЫ ПРАВАМИ, УПОМЯНУТЫМИ В РАЗДЕЛЕ III ВЫШЕ, ПОЛЬЗОВАЛОСЬ ВСЕ БОЛЬШЕЕ ЧИСЛО НАСЕЛЕНИЯ БЕЗ КАКОГО-ЛИБО РАЗЛИЧИЯ ПО ПРИЗНАКУ РАСЫ, ЦВЕТА КОЖИ, ПОЛА, ЯЗЫКА, ПОЛИТИЧЕСКИХ И ДРУГИХ УБЕЖДЕНИЙ, НАЦИОНАЛЬНОГО ИЛИ СОЦИАЛЬНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ, ИМУЩЕСТВЕННОГО ПОЛОЖЕНИЯ, РОЖДЕНИЯ ИЛИ ДРУГОГО СТАТУСА	
a) Деятельность МОТ	I46
b) Меры на национальном уровне	I65

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

Пункты

- V. ТРУДНОСТИ, ИСПЫТЫВАЕМЫЕ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ПРАВ, УПОМЯНУТЫХ ВЫШЕ В ЧАСТИ III, И ПРИМЕНЯЕМЫЕ
МЕТОДЫ И МЕРЫ ДЛЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ ТАКИХ ТРУДНОСТЕЙ 173

ДОБАВЛЕНИЕ: Ратификация соответствующих международных
трудовых конвенций в рассматриваемый
период.

ВВЕДЕНИЕ

1. В этом докладе, подготовленном в соответствии с резолюцией I074 C (XXXIX) Экономического и Социального Совета, дается обзор событиям, происшедшим в экономической и социальной областях и в области прав человека и находившимся в компетенции Международной организации труда в период с 1 июля 1969 года по 30 июня 1973 года. Настоящий доклад является шестым таким докладом, представляемым МОТ 1/.
2. Насколько возможно, доклад был подготовлен в соответствии с содержанием заголовков, составленных Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией I6 B (XXIII) Комиссии по правам человека, пункт 4. Поскольку эти заголовки были в основном предназначены для правительственных докладов, появилась необходимость в небольших изменениях.
3. Основная часть доклада содержит под каждым заголовком краткий отчет о любой значительной деятельности МОТ в области, о которой идет речь, и ссылку на важные изменения, имевшие место на международном уровне. В доклад были включены основные события, которые произошли до 1 июля 1969 года, но которые МОТ не успел упомянуть в своем последнем докладе.
4. Источники информации, используемые в этом докладе, включают доклады, представленные правительствами в соответствии с различными конституционными процедурами, официальными изданиями в отдельных странах, обзорами, научными исследованиями, предпринятыми МОТ, и информацией, являющейся результатом деятельности в области технического сотрудничества. Более конкретная документация, использованная здесь, состоит из следующего материала: докладов правительств в соответствии со статьей 22 (доклады о ратифицированных конвенциях) и статьей 19 (доклады о нератифицированных конвенциях и рекомендациях Устава МОТ 2/; официальных газет и других правительственных

1/ Предыдущие доклады см. документы E/CN.4/758/Add.1, E/CN.4/811/Add.1, E/CN.4/861/Add.1, E/CN.4/918/Add.1 и E/CN.4/1012.

2/ Ссылки на информацию в этих документах делаются на следующие опубликованные источники, сноски к которым указываются следующим образом:

Краткое изложение докладов о ратифицированных конвенциях	<u>SAR</u>
Краткое изложение докладов о нератифицированных конвенциях и рекомендациях	<u>SRUC</u>
Доклад Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций	<u>RCE</u>

В ссылках, содержащихся в сносках (например, 51 RCE, 29), цифра, предшествующая заглавным буквам, означает сессию конференции, на которой был представлен доклад, а цифра, следующая за этими буквами, означает страницу английского текста.

/...

изданий законодательной серии МОТ^{1/}; другого материала, поступившего в распоряжение МОТ, в результате его научно-исследовательской деятельности и деятельности в области технического сотрудничества по мере его публикации ^{2/}.

5. В приложении содержится список соответствующих конференций МОТ, подготовленный в соответствии с заголовками, использованными для доклада с указанием числа ратификации в течение рассматриваемого периода и общего числа ратификаций по состоянию на 30 июня 1973 года ^{3/}.

I. КРАТКОЕ ВСТУПИТЕЛЬНОЕ ОПИСАНИЕ СОБЫТИЙ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА
В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОБЛАСТИ И В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

A. Деятельность МОТ

1. Принятие новых норм

6. 30 июня 1969 года Международная организация труда утвердила 130 конвенций и 134 рекомендации. С тех пор были утверждены 8 конвенций и 12 новых рекомендаций.

7. На своей пятьдесят четвертой сессии (июнь 1970 года) Конференция приняла Конвенцию об установлении минимальной заработной платы, 1970 год (№ 131), и рекомендацию, 1970 год (№ 135), Конвенцию об оплачиваемых отпусках (пересмотренную), 1970 год (№ 132), и рекомендацию о специальных программах по обеспечению занятости и подготовки молодежи в целях развития, 1970 год (№ 136). На своей пятьдесят пятой сессии (посвященной морским вопросам) Конференция, состоявшаяся в октябре 1970 года, утвердила восемь документов, относящихся к вопросу о работе в море; рекомендацию о профессиональном обучении моряков, 1970 год (№ 137), рекомендацию о материальном обеспечении моряков, 1970 год (№ 138), рекомендацию о проблеме занятости, связанной с техническими изменениями на борту судов, 1970 год (№ 139),

^{1/} В сносках обозначается как LS.

^{2/} Издания МОТ, использованные при подготовке докладов, включают, в частности: the International Labour Review; ежегодные доклады Генерального директора МОТ Международной конференции труда о деятельности МОТ.

^{3/} Позиция отдельных государств при ратификации и ход самой ратификации отражены в графике ратификации Международной организации труда. В двух последних изданиях указаны позиции по состоянию на 1 июня 1973 года и 1 января 1974 года, соответственно.

Конвенцию о помещениях для экипажа на борту судов (дополнительное положение), 1970 год (№ I33), рекомендацию о кондиционировании воздуха в помещениях для экипажа и о некоторых других помещениях на борту судов, 1970 год (№ I40), рекомендацию о борьбе с вредными шумами в помещениях для экипажа и на рабочих местах на борту судов, 1970 год (№ I41), Конвенцию о предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков, 1970 год (№ I34), и рекомендацию 1970 года (№ I42).

8. На своей пятьдесят шестой сессии (июнь 1971 года) Конференция приняла Конвенцию о защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях, 1971 год (№ I35), и рекомендацию 1971 года (№ I43), Конвенцию о защите от опасности отравления бензолом, 1971 год (№ I36), и рекомендацию 1971 года (№ I44) и в 1973 году на пятьдесят восьмой сессии Конференция приняла Конвенцию о работе в доках, 1973 год (№ I37), и рекомендацию 1973 года (№ I45), и Конвенцию о минимальном возрасте при приеме на работу, 1973 год (№ I38), и рекомендацию 1973 года (№ I46).

2. Надзор за соблюдением норм

9. Регулярные процедуры по наблюдению за применением конвенций и рекомендаций были описаны ранее в докладах Организации Объединенных Наций 1/, а здесь найдут отражение только отдельные события.

а) Развитие прямых контактов

10. Как указывалось в последнем докладе по этому вопросу, в 1969 году была введена новая процедура прямых контактов между представителем Генерального директора МОТ и компетентными правительственными органами с целью обсуждения трудностей в процессе применения правительствам ратифицированных конвенций. Эти контакты обычно связаны с посещением заинтересованной страны представителями Генерального директора для обсуждения данного вопроса с представителями правительства и предусматривают также контакты с организациями предпринимателей и рабочих.

11. На своем заседании в марте 1973 года Комитет экспертов рассмотрел ход осуществления данной процедуры и достигнутые результаты 2/.

1/ См. E/4144, A/6699/Add.1, E/CN.4/918/Add.1. В этом докладе за 1971 год Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций дает описания своих рабочих методов и процедур. См. 56 RCE, 5-8.

2/ 58 RCE, 12-17. Повторные заявления о принципах, использованных при проведении прямых контактов, могут быть найдены на стр.16-17.

К указанному времени 12 стран обратились за помощью о проведении прямых контактов, а именно Аргентина, Колумбия, Коста-Рика, Доминиканская Республика, Гватемала, Либерия, Мавритания, Перу, Португалия, Уругвай, Венесуэла и Югославия. Из перечисленных стран Аргентина вновь воспользовалась процедурой о прямых контактах в апреле 1973 года. В общей сложности было обсуждено 66 случаев.

12. В 47 из этих случаев результатом прямых контактов, к удовлетворению Комитета экспертов, было принятие мер, направленных на применение обсуждавшихся конвенций 1/. В других случаях были подготовлены проекты законодательств, и в настоящее время они рассматриваются местными властями. В ряде случаев было получено разъяснение по фактическому положению дел. Сведения о достигнутых результатах будут приведены под соответствующим заголовком в разделе III данного доклада.

б) Общие обзоры применения международных стандартов о труде

13. В соответствии с установившейся практикой Комитет экспертов ежегодно проводит общий обзор национальных законов и практики по данному вопросу во всем мире на основе докладов, которые было рекомендовано правительствам представлять по соответствующим конвенциям (ратифицированным или нератифицированным) и рекомендациям. В 1970 году этот обзор касался здравоохранения, благосостояния и жилищных условий рабочих 2/. В 1971 году в качестве вклада в программу Международного года Организации Объединенных Наций по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией был проведен общий обзор, касавшийся дискриминации в области найма и профессиональной занятости 3/. В 1972 году вопросом, избранным в рамках Мировой программы занятости - вклад МОТ во второе Десятилетие развития - был вопрос о политике найма 4/; а в 1973 году, с тем чтобы отметить двадцать пятую годовщину принятия Всемирной декларации прав человека, обзор касался вопросов, связанных со свободой ассоциаций и коллективных договоров 5/.

с) Специальные процедуры

14. В Уставе МОТ рассматриваются некоторые специальные процедуры, а именно жалобы и представления, относящиеся к применению ратифицированных конвенций. Обе эти процедуры были введены в действие в течение рассматриваемого периода.

1/ Там же, 15 и 59 RCE, 12.

2/ 54 RCE, часть три.

3/ 56 RCE, часть три (том В).

4/ 57 RCE, часть три (том В).

5/ 58 RCE, часть три, (том В).

15. В предыдущем докладе были сделаны ссылки на жалобы против Греции в соответствии со статьей 26 Устава МОТ, касающейся преднамеренного нарушения Конвенции о свободе ассоциаций. В 1971 году Комитет по расследованию, созданный Правлением, опубликовал свой доклад с результатами расследования и рекомендациями. За осуществлением этих рекомендаций осуществляется контроль со стороны Комитета экспертов и Комитета конференции по применению конвенций и рекомендаций в рамках регулярных процедур, связанных с наблюдением за осуществлением конвенций.

16. В соответствии со статьей 24 Устава МОТ в 1970 году Итальянская генеральная конфедерация работников сельского хозяйства сделала представление, в котором утверждалось, что нарушаются положения Конвенции об организации службы занятости, 1948 год (№ 88), предусматривающей соблюдение равного представительства предпринимателей и рабочих в консультативных комитетах по вопросам занятости. Это представление было направлено трехстороннему комитету Правления, которое опубликовало свой доклад в 1971 году 1/.

а) Новые процедуры для ликвидации дискриминации

17. В ноябре 1972 года Правление приняло решение о том, чтобы Программа практических действий МОТ, направленных на ликвидацию дискриминации при найме и предоставлении работы, была расширена за счет проведения специальных обзоров, с тем чтобы оказать помощь при оценке фактов и поиске решения в специфической национальной обстановке. Подобные исследования могут проводиться по специфическим интересующим стороны вопросам с согласия заинтересованных правительств после просьбы со стороны государства-члена или организации предпринимателей или рабочих.

3. Региональные обзоры Международных норм труда

18. В 1970 году МОТ ввела систему обзоров проблем, связанных с ратификацией и применением конвенций на региональном уровне, в рамках периодических региональных конференций и заседаний региональных консультативных комитетов. Конвенции, выбранные для рассмотрения на региональном уровне, определены в свете их влияния на потребности и обстановку в заинтересованном районе и перспективы обеспечения благоприятных действий.

1/ Официальный бюллетень МОТ, том LV (1972), №№ 2, 3 и 4, стр. 125.

19. Подобные обзоры были проведены в африканском^{1/}, американском^{2/} и азиатском^{3/} районах и привели к принятию седьмой Азиатской региональной конференции серии заключений^{4/}, подчеркивающих важность осуществляемых действий с целью обеспечения выполнения, а также ратификации Конвенции МОТ; четвертая Африканская региональная конференция приняла резолюцию^{5/}, касающуюся ратификаций и применения Международных норм труда в Африке, в которой Конференция определила определенные меры, которые могут быть приняты правительством и Международным бюро труда с целью ратификации и применения конвенций в странах Африки в будущем.

4. Всемирная программа занятости

20. Основным элементом в деятельности МОТ в течение рассматриваемого периода являлась всемирная программа занятости, осуществление которой началось как раз во время составления последнего доклада и которая направлена на поддержку и оказание помощи правительствам в принятии и осуществлении политики, которая послужит тому, что право на получение работы станет реальностью для их народов. Мероприятия, осуществляемые в соответствии с этой программой, включают направление основных миссий в область межучрежденческой стратегии занятости в шесть стран и более мелких исследовательских миссий в семь стран, создание региональных групп в Африке, Азии и в Латинской Америке и в зоне Карибского бассейна, а также осуществление программы крупномасштабных исследований проблем и методов содействия занятости^{6/}.

^{1/} ILO, Fourth African Regional Conference (Nairobi, 1973), Report 1 (Part 2): The Ratification and Implementation of International Labour Conventions in Africa.

^{2/} ILO, Inter-American Advisory Committee, Third Session (San José, 1972): Review and Evaluation of the ILO's Activities in the Americas, Part III: International Labour Standards (AM.A.C./III/1/2).

^{3/} ILO, Seventh Asian Regional Conference (Teheran, 1971), Report 1 (Part 2): Ratification and Implementation of Selected International Labour Conventions in Asian Countries.

^{4/} ILO, Record of the Seventh Asian Regional Conference (GB.185/3/3, pp.30-31).

^{5/} ILO, Record of the Fourth African Regional Conference (GB.192/4/10, pp. 28-29).

^{6/} Полное описание см. в части III А.1. ниже.

21. Деятельность МОТ в области технического сотрудничества также главным образом связана с проектами в области занятости. Таким образом, развитие людских ресурсов продолжает оставаться наиболее значительным компонентом проектов в области технического сотрудничества, хотя и наблюдалось постоянное увеличение числа проектов в области планирования занятости и содействие ей. Проекты в области технического сотрудничества в других областях, таких как техника безопасности и здравоохранение, социальное страхование, трудовое законодательство и трудовые отношения, образование рабочих, тем не менее, продолжали занимать одно из главных мест в общей программе.

5. Сотрудничество с другими международными организациями

22. В последние годы усилилось сотрудничество со специализированными учреждениями с целью осуществления лучшей координации и большей эффективности, а также гармонизации деятельности различных международных организаций в целях признания и более эффективного осуществления прав человека. В результате этого копия статьи 22 Конвенции о защите и интеграции коренного и другого населения, 1957 год (№ 107), была направлена Организации Объединенных Наций с целью получения от нее соответствующих комментариев. Эти доклады одновременно были направлены Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО), Организации Объединенных Наций по вопросам просвещения, науки и культуры (ЮНЕСКО), а также Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), представители которых присутствовали на заседаниях Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций, рассматривавшего данный документ. Копии докладов о Конвенции об основных целях и нормах социальной политики, 1962 год (№ 117), были направлены Организации Объединенных Наций, ФАО и ЮНЕСКО. Замечания по этим конвенциям были получены от ФАО, ЮНЕСКО и ВОЗ; Комитет экспертов при рассмотрении обстановки в заинтересованных странах принял во внимание эти замечания.

23. В 1971 и 1973 годах представитель ЮНЕСКО принял участие в заседаниях Комитета при рассмотрении Комитетом Конвенции о дискриминации в области труда и занятий, 1958 год (№ 111). Что касается соответствия между применением Конвенции № 111 и Конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации, 1965 год, то Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций направил Генеральному директору МОТ документы Комитета по ликвидации расовой дискриминации и выдержки из отчетов его открытых сессий и обратился с просьбой к Генеральному директору направить эти документы Комитету экспертов, который принял их во внимание во время своей сессии в марте 1974 года. Кроме того, Международное бюро труда обладает консультативным статусом в вопросе наблюдения за осуществлением Европейской социальной хартии, которая была утверждена девятью странами данного района; в то же

время Комитет экспертов МОТ является одним из руководящих органов по применению Европейского кодекса социального обеспечения. Процедуры, которые были установлены для сотрудничества в области наблюдения за осуществлением двух этих документов, были описаны в предыдущем докладе 1/.

В. Прогресс в области социальных законодательств на национальном уровне

24. В ходе рассматриваемого периода был достигнут значительный прогресс в области принятия новых законодательств, которые позволяют в значительной степени обеспечить защиту прав рабочих. Не утомляя внимания перечислениями, следует сказать о принятии многими странами новых законов о труде или законодательств общего характера, которые затрагивают экономические и социальные права:

БЕЛЬГИЯ: Закон о труде от 16 марта 1971 года 2/

БЕЛОРУССКАЯ ССР: Трудовое законодательство от 1 октября 1972 года

ЭКВАДОР: Закон о труде, Свод законов подготовлен Юридической комиссией, введен в действие 7 июня 1971 года 3/

САЛЬВАДОР: Закон о труде, законодательный декрет № 15 от 23 июня 1972 года 4/

ФРАНЦИЯ: Закон № 73-4 от 2 января 1973 года, касающийся Закона о труде 5/

ГАНА: Трудовое законодательство, Законодательный документ № 632 от 15 сентября 1969 года 6/

ИРАК: Закон о труде, Закон № 151 от 16 июля 1970 года 7/

ИОРДАНИЯ: Закон о труде, 1972 год: Закон № 25 от 1972 года 8/

КХМЕРСКАЯ РЕСПУБЛИКА: Закон о труде от 14 января 1972 года 9/

1/ Документ E/CN.4/10.2, пункты I7-I9.

2/ LS 1971 - Bel.2.

3/ LS 1971 - Ec.1.

4/ Diario oficial, No. 142, 31 July 1972.

5/ Journal officiel, No. 2, 3 January 1973.

6/ LS 1969 - Ghana 1C.

7/ LS 1970 - Iraq 1.

8/ Official Gazette, No. 2357, 6 May 1972.

9/ Journal officiel, 14 January 1972, special issue.

ЛАОС: Закон о труде, Закон № 71-11 от 10 сентября 1971 года 1/
ЛИВИЙСКАЯ АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА: Закон о труде, Закон № 58-2970 от
1 мая 1970 года 2/
МЕКСИКА: Федеральный закон о труде от 2 декабря 1969 года 3/
ПАНАМА: Закон о труде, утвержденный Декретом Министерства № 252
от 30 декабря 1971 года 4/
РУМЫНИЯ: Закон о труде, Закон № 10 от 23 ноября 1972 года 5/
САУДОВСКАЯ АРАВИЯ: Закон о труде, Королевский декрет № 21 от
15 ноября 1969 года 6/
СОМАЛИ: Закон о труде, Закон № 65 от 18 октября 1972 года 7/
ТАИЛАНД: Заявление Министерства внутренних дел о защите в области
труда от 16 апреля 1972 года (В.Е. 2515) 8/
ТУРЦИЯ: Закон о труде, № 1475 от 25 августа 1971 года 9/
УКРАИНСКАЯ ССР: Закон о труде от 10 декабря 1971 года 10/

1/ LS 1971 - Laos 1.

2/ LS 1970 - Libya 1.

3/ LS 1969 - Mex.1.

4/ LS 1971 - Pan.1.

5/ LS 1972 - Rom.1.

6/ LS 1969 - Sa. Ar.1.

7/ LS 1972 - Som.1.

8/ LS 1972 - Thai.2.

9/ Resmi Gazete, 1 September 1971.

10/ Ведомости Верховного Совета Украинской ССР, 1971 год, № 50,
текст № 375.

СССР: Закон № 2-VIII от 15 июля 1970 года Верховного Совета СССР об утверждении основных руководящих принципов трудового законодательства СССР и союзных республик 1/

Российская СФСР: Закон от 9 декабря 1971 года об утверждении трудового законодательства РСФСР 2/

ЮГОСЛАВИЯ: Закон от 13 апреля 1973 года о взаимоотношениях между рабочими, используемыми на общественной работе 3/

1/ LS 1970 - USSR 1.

2/ LS 1971 - USSR 1.

3/ Sluzbeni List, 19 April 1973, No. 22, Text 310.

II. ЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ МОТ

25. Существует множество способов, при помощи которых обсуждение, принятие и ратификация документов МОТ может оказывать влияние на политику и действия государств. Таким образом порядок, предусмотренный уставом МОТ в отношении доведения вновь принятых конвенций и рекомендаций до внимания компетентных государственных органов, с тем чтобы были приняты меры для их осуществления и для доклада о мерах, принятых в отношении этих документов 1/, предназначается для того, чтобы это вело к рассмотрению исполнительными и законодательными органами вопроса о принятии исполнительных мер. Кроме того, ратификация конвенций МОТ очень часто сопровождается внесением поправок или изменений в практику, с тем чтобы национальные законодательства и практика соответствовали данной конвенции; подобные ратификации в любом случае предполагают принятие мер в будущем. В течение рассматриваемого периода было зарегистрировано 464 случая новой ратификации конвенций МОТ, в результате чего общее число ратификаций по состоянию на 30 июня 1973 года составило 3 955. По различным конвенциям МОТ, имеющим отношение к экономическим и социальным правам и рассмотренным в этом докладе, в приложении показывается число зарегистрированных ратификаций в течение рассматриваемого периода и общее число ратификаций по состоянию на 30 июня 1973 года.

26. Случаи достигнутого прогресса при применении ратифицированных конвенций регулярно отмечаются руководящими органами МОТ. Ежегодно Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций обращает внимание на случаи, когда были произведены изменения в национальных законодательствах и практике в результате замечаний Комитета на ранней стадии. В течение четырех лет, в 1970, 1971, 1972 и 1973 годах Комитет отметил в общей сложности 304 случая, когда были приняты меры подобного характера. Они затрагивают 101 страну (82 государства и 19 неметрополных территорий) 2/.

27. В июне 1972 года Комитет экспертов провел анализ 680 случаев прогресса за период с 1964 по 1972 год. Комитет отметил, что прогресс произошел в следующих областях: основные права человека - 14 процентов; рабочая администрация - 7 процентов; политика в области занятости и развития людских ресурсов - 2 процента; общие условия занятости - 16 процентов; занятость детей и молодежи - 12 процентов; занятость женщин - 7 процентов; безопасность, здравоохранение и благосостояние промышленных рабочих - 5 процентов; социальное

1/ Подробно описание этих процедур см. E/4144.

2/ 54 RCE, 13; 56 RCE, 18-19; 57 RCE, 31; 58 RCE, 28.

страхование - 20 процентов; миграция - 1 процент; работа в МОТ - 10 процентов; коренное и племенное население - 4 процента; социальная политика (общие положения) - 2 процента. Анализ на основе страна-за-страной (включает в общей сложности 131 страну) показывает, что из 680 с лишним случаев 28 процентов приходится на Африканский континент, 26 процентов - на Америку, 16 процентов - на страны Азии и Океании и оставшиеся 30 процентов - на Европу.

28. Комитет отметил, что "случаи прогресса, которые он отмечает из года в год, представляют собой лишь ограниченную часть примеров, когда международные нормы труда и процедуры способствуют достижению прогресса различными путями, с тем чтобы оказывать положительное влияние" и что "существует множество менее заметных случаев, когда законодательства и другие меры, принятые в результате решения правительства ратифицировать документ; когда меры, принятые в связи с представлением документа компетентным властям, даже если этот документ не ратифицирован; и когда принятые шаги для осуществления на практике минимальных норм ратифицированных конвенций, действуют в качестве катализатора для принятия дальнейших мер, выходящих за рамки требований конвенций" 1/.

29. Внимательное рассмотрение законодательств, принятых в течение рассматриваемого периода, показывает, в какой степени положения международных норм в области рабочей силы оказали свое влияние на национальные законодательства. В данном случае, например, идет речь о таких областях, как дискриминация в области занятости и занятий 2/, запрещение использования принудительного труда 3/, увольнение с работы 4/, равное вознаграждение 5/, социальное обеспечение 6/, защита женщин-рабочих 7/ и детей и подростков 8/.

1/ 57 RCE, 32.

2/ См. ниже, часть IV.

3/ См. ниже, часть III А 2.

4/ См. ниже, часть III А 4.

5/ См. ниже, часть III А 6.

6/ См. ниже, часть III В.

7/ См. ниже, часть III Е 2.

8/ См. ниже, часть III Е 3.

30. Там, где новые меры принимаются в ходе технического сотрудничества с МОТ, учитываются соответствующие международные нормы, часто обеспечивающие направления для выработки нового законодательства. Случаи участия МОТ в техническом сотрудничестве приводятся в соответствующих разделах части III.

Ш. ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ПРИЗНАНИЯ ЗАЩИТЫ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВ

А. Право на труд, право на справедливые и хорошие условия труда и свобода ассоциаций

1. Содействие осуществлению права на труд

а) Деятельность МОТ

31. В течение рассматриваемого периода право на труд являлось предметом особой озабоченности МОТ. Начало осуществления в июне 1969 года Всемирной программы занятости, на которую делается ссылка в докладе МОТ 1969 года, явилось основой различного вида деятельности, направленной на оказание помощи правительствам в формулировании и осуществлении политики в области занятости, предназначенной для преодоления проблем безработицы и недостаточной занятости и для обеспечения такого положения, когда имелась бы работа для всего населения, желающего получить работу.

32. Во-первых, МОТ в сотрудничестве с другими международными организациями организовала в отдельные страны ряд комплексных миссий по стратегии в области занятости, с целью разработки программы действий для формулирования и осуществления всеобщей национальной политики в области занятости в качестве интегральной части всей экономической политики. Цель этих миссий состояла не только в том, чтобы выработать конкретные рекомендации для принятия мер в рамках конкретных национальных потребностей, но также и в том, чтобы обеспечить проведение глубокого анализа проблем и потребностей, с которыми могут столкнуться другие развивающиеся страны и которые, таким образом, могли бы извлечь пользу из результатов этих миссий и опыта, полученного в результате их осуществления.

33. Первая подобная миссия была направлена в Колумбию в 1970 году, в ее состав входили представители ФАО, ВОЗ, ООН, ЮНКТАД, ЮНЕСКО, ЮНИДО, Международного банка реконструкции и развития (МБРР), Межамериканского банка развития и Организации американских государств, а также представители МОТ. Доклад миссии "На пути к полной занятости: программа для Колумбии" ^{1/}, правительство передало Комитету, в состав которого входили представители всех секторов экономики; он также был рассмотрен на заседании представителей международных учреждений, с целью выработки рекомендаций о том, какая техническая помощь потребуется для осуществления рекомендаций доклада.

^{1/} МОТ, Женева, 1970 год.

34. Вторая миссия в 1971 году посетила Шри Ланку. Рекомендации, сделанные в докладе "Соответствие возможностей по трудоустройству и перспектив: программы действий для Цейлона" 1/, были изучены на заседании, которое посетили высокопоставленные правительственные чиновники и члены миссии в июле 1972 года; в результате этого были выработаны первые шаги для осуществления некоторых рекомендаций миссий.

35. В Африке подобная межучрежденческая миссия посетила в 1972 году Кению. Доклад миссии "Доходы от трудоустройства и равенства при устройстве на работу: стратегия для увеличения продуктивной занятости в Кении" 2/ привлек значительный интерес в ряде африканских стран. Правительством был назначен специальный комитет на высоком уровне для изучения доклада; заключения Комитета послужили основой для сессионного документа о занятости, в котором правительство представило парламенту свои предложения о мероприятиях, с целью осуществления рекомендаций, сделанных в докладе, и внесло предложение об основах политики при формулировании плана развития на 1974-1978 годы. Доклад Комитета используется также для изучения путей, с помощью которых может быть оказана Кении международная техническая помощь в ходе осуществления политики правительства в области занятости.

36. Доклад миссии о стратегии в области занятости для Ирана "Политика занятости и доходов для Ирана" 3/ был представлен правительству в июне 1972 года и его рекомендации были приняты правительством во внимание при подготовке плана развития на 1973-1977 годы.

37. Межучрежденные миссии подобного рода были направлены в Доминиканскую Республику и на Филиппины в 1973 году, и ожидается, что их доклады будут опубликованы в течение 1974 года. В дополнение к этому небольшие исследовательские миссии посетили целый ряд африканских стран: Бурунди, Эфиопию, Либерию, Мадагаскар, Марокко, Судан, Заир. Эти миссии предназначались для проведения предварительной оценки обстановки в области занятости в стране и определения перспектив с целью поиска основных путей при переориентации усилий в области развития в направлении содействия занятости и определения потребности в области технического сотрудничества в будущем в области занятости.

38. Вторая форма деятельности была предпринята с помощью региональных групп, созданных для Азии и Латинской Америки и стран Карибского бассейна. Азиатская региональная группа по содействию увеличению занятости предоставила консультативную и другую помощь по различным аспектам занятости Индии, Индонезии, Лаосу, Малайзии, Сингапуру и Таиланду. В Америке в соответствии с региональной программой занятости для Латинской Америки и стран Карибского бассейна группа провела работу в Боливии, Чили, Коста-Рике, Эквадоре, Ямайке, Никарагуа, Панаме, Парагвае и Перу.

1/ МОТ, Женева, 1971 год.

2/ МОТ, Женева, 1972 год.

3/ МОТ, Женева, 1973 год.

39. С тем чтобы охватить африканский регион в 1973 году были созданы две небольшие группы, одна из которых посетила Восточную Африку, а другая Западную Африку.

40. Наряду с деятельностью двух видов, описанной выше с целью оказания помощи отдельным странам, была разработана программа исследований ^{1/} с целью определения и выяснения проблем в области содействия занятости и изучения и оценки возможной политики для разрешения этих проблем. Эта программа осуществляется в сотрудничестве с консулантами со стороны и исследовательскими институтами и отдельными учеными во многих странах мира. Основные области исследования охватывают взаимозависимость между занятостью, технологией, распределением доходов, населением, образованием, урбанизацией и расширением торговли, соответственно, а также схемы занятости при чрезвычайных обстоятельствах. Основная цель состоит в том, чтобы представить правительствам значительный объем материала, который помог бы им в выработке соответствующей политики в различных указанных выше областях.

41. Один из аспектов Мировой программы занятости является расширение деятельности в области технического сотрудничества, связанного с занятостью. В течение рассматриваемого периода было предпринято осуществление целого ряда интегрированных проектов, связанных с занятостью и планированием рабочей силы, которые осуществлялись небольшими группами экспертов, работающих в соответствующих областях. Подобная помощь была оказана Алжиру, Бразилии, Ливийской Арабской Республике, Малайзии, Малави, Пакистану, Перу и Тунису. В дополнение к этому отдельные эксперты в области планирования рабочей силы были направлены в Бурунди, Гану, Индию, Индонезию, Кхмерскую Республику, Мексику, Сьерра-Леоне, Сингапур, Сомалийскую Республику, Того, Вьетнам и Замбию. Проекты по содействию занятости в сельских районах осуществлялись в Чаде, Конго, Эквадоре, Иране, Ямайке, на Нидерландских Антильских островах, в Нигерии, Руанде, Сирийской Арабской Республике, Танзании, Таиланде и Венесуэле. В дополнение к этому ряд проектов охватывал специализированные аспекты политики в области занятости, такие как вопросы устройства на работу (Иран, Ирак, Филиппины, Сьерра-Леоне, Заир), устройство на работу молодежи (Ямайка, Судан) и развитие мелких отраслей промышленности и кустарничества (Чили, Дагомея, Габон, Марокко, Свазиленд, Таиланд).

^{1/} См. Всемирная программа занятости: "Доклад о ходе исследовательской деятельности" (МОТ, Женева, 1973 год).

42. Обсуждение Всемирной программы занятости на Международной конференции труда в 1971 году 1/ создало возможности для оценки достигнутого прогресса и корректировки политики в будущем в свете полученного опыта и привело к принятию ряда заключений о политике, которой следует придерживаться развивающимся и промышленным странам, а также о роли организаций предпринимателей и рабочих, международного сообщества и МОТ 2/.

43. На следующий год Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций представил Конференции общий обзор 3/, основанный на докладах правительств, как ратифицировавших, так и не ратифицировавших Конвенцию о политике в области занятости, и рекомендацию 1964 года (№ 122), в которых рассматривались различные аспекты политики в области занятости, и подчеркивались определенные трудности, с которыми встречаются правительства в ходе принятия и осуществления подобной политики.

б) Меры на национальном уровне

44. Меры, направленные на достижение полной занятости, таковы, что их последствия могут быть обнаружены только в течение длительного периода. Таким образом, в настоящее время на данной стадии трудно определить, каких конкретных результатов добились различные страны, которые ратифицировали Конвенцию о политике в области занятости 1964 года и представили доклады о мерах, принятых для осуществления этой Конвенции, или страны, которым была оказана консультативная и другая помощь в соответствии со Всемирной программой занятости. Прогресс при осуществлении активной политики в области занятости станет заметен постепенно, и во многих случаях оценить принятые меры можно будет только после получения соответствующих результатов.

45. По этой причине не будут предприниматься попытки по описанию или оценке политики в области занятости в отдельных странах. Однако могут быть сделаны ссылки на определенные процедуры, введенные недавно для улучшения механизма занятости и планирования рабочей силы.

46. В Федеративной Республике Германии в соответствии с Законом о содействии занятости от 25 июня 1969 года 4/ предусматриваются меры для обеспечения того, чтобы "был достигнут и поддерживался высокий уровень занятости"; в соответствии с Законом было создано федеральное

1/ Международная конференция труда, 56-я сессия (Женева, 1971 г.), доклад IV, "Всемирная программа занятости" и отчеты о заседаниях, стр. 645 и 762.

2/ Там же, стр. 558.

3/ Международная конференция труда, 57-я сессия (Женева, 1972 г.), доклад III (Часть 4 В).

4/ LS 1969-Ger. F.R.1, as amended: LS 1972-Ger.F.R.3.

бюро по вопросам занятости в качестве автономного государственного органа, ответственного за предоставление работы специалистам, содействие общей профессиональной подготовке, профессиональной подготовке лиц, страдающих физическими недостатками, создание выгодных условий для поддержания и содействия возможностям в области занятости и связанной с этим исследовательской работой. В Ирландии в 1971 году была создана Национальная служба рабочей силы вместо существовавшей ранее Службы по устройству на работу 1/. Новые службы, которые в значительной степени были расширены по всей стране, предназначены для того, чтобы играть ключевую роль в активной политике в области рабочей силы, которой правительство уделяет значительное внимание. В Соединенном Королевстве в 1973 году в результате принятия Закона о занятости и подготовке специалистов были произведены далеко ведущие изменения в условиях руководства вопросами занятости и службы подготовки специалистов, с тем чтобы обеспечить эффективную работу рынка труда. Ответственность за эти виды деятельности поручена созданной недавно трехсторонней Комиссии по вопросам рабочей силы. В то же время продолжает осуществляться основная реорганизация созданного недавно Агентства по устройству на работу; основная ответственность за подготовку специалистов поручена новому Агентству по подготовке специалистов.

47. В Финляндии 2/, Испании 3/ и Соединенных Штатах 4/ были приняты законы, включающие специальные положения о мерах, направленных на содействие занятости и оказание помощи безработным при получении соответствующей подготовки и поисках новой работы.

1/ SRUC 1972, p. 20.

2/ Employment Act, No. 946, dated 23 December 1971 (LS 1971-Fin.1); Ordinance to promote the mobility of labour, No. 949, dated 23 December 1971 (LS 1971-Fin.2).

3/ Decree No. 3090 respecting employment policy, dated 2 November 1972 (LS 1972-Sp.1).

4/ Comprehensive Employment and Training Act of 1973 (Public Law 93-203). /...

2. Право на свободный выбор работы

i) Меры по отмене принудительного труда

а) Деятельность МОТ

48. В предыдущем докладе МОТ о деятельности экономических, социальных и культурных прав говорилось о том, что Международная конференция труда особое внимание обратила на вопросы специальной подготовки и предоставления работы молодежи, которая, как было обнаружено, в некоторых случаях, использовалась на принудительных видах работы 1/. На своей 54-й Сессии Конференция приняла Специальные рекомендации о трудоустройстве молодежи, 1970 г. (№ 136). В Рекомендациях предусматриваются "специальные меры, предназначенные для того, чтобы позволить молодежи принимать активное участие в деятельности, направленной на экономическое и социальное развитие их страны, и получение образования, специальности и опыта, которые бы соответствующим образом содействовали их деятельности в экономической области на продолжительной основе, и, таким образом, помогали им участвовать в жизни общества". В этих рекомендациях предусматривается определение направления, касающегося целей, методов и гарантий специальных схем, и подчеркивается, что они должны иметь временный характер для удовлетворения текущих и настоятельных потребностей в экономической и социальной областях и не должны дублировать или заменять другие меры экономической политики или развития, предусмотренных регулярными программами в области образования и профессиональной подготовки. На основании рекомендаций устанавливается принцип, в соответствии с которым участие в этих мероприятиях должно быть добровольным, но могут допускаться исключения с помощью законодательных действий, полностью соответствующих условиям существующих международных трудовых конвенций о принудительной рабочей силе и политике в области занятости. Схемы, в отношении которых могут быть допущены исключения, включают а) мероприятия в области образования и профессиональной подготовки, включающие обязательное привлечение к труду на определенный период безработной молодежи после достижения возраста, ограничивающего нормальное посещение школы" и б) "мероприятия для молодежи, которая ранее взяла на себя обязательство проработать определенный период в качестве условия, позволяющего получить образование или техническую квалификацию, имеющую специальное значение для развития общины".

1/ E/CN.4/1012, para. 41.

49. В течение рассматриваемого периода состоялись прямые контакты между МОТ и некоторыми правительствами для рассмотрения вопроса об осуществлении Конвенции о принудительном труде. В 1970 году были проведены прямые контакты в отношении применения Португалией Конвенции о ликвидации принудительного труда, 1957 год (№ 105) в Анголе и Мозамбике, включая визиты на места специального представителя Генерального директора МОТ, доклад которого был рассмотрен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 1971 году 1/. В 1972 году состоялись прямые контакты, касающиеся применения Конвенции о принудительном или обязательном труде, 1930 год (№ 29), и которые имели место между представителем Генерального директора МОТ и компетентными правительственными учреждениями в Либерии 2/ и Коста-Рике 3/.

50. В рамках регионального обзора деятельности МОТ седьмая Азиатская региональная конференция МОТ, состоявшаяся в Тегеране в декабре 1971 года, рассмотрела положение в странах Азии в отношении ратификации и применения некоторых международных конвенций о труде, включая Конвенцию об упразднении принудительного труда 4/. Африканский консультативный комитет на своем заседании в 1972 году и четвертая Африканская региональная конференция, состоявшаяся в Найроби в 1973 году, также рассмотрели проблемы, с которыми сталкиваются африканские страны при ратификации и применении этих конвенций. В резолюции, принятой Африканской региональной конференцией подчеркивается "необходимость обеспечить строгое применение конвенций МОТ, касающихся принудительного труда, в области права и на практике, в качестве средства защиты свободы и достоинства всех рабочих в стране и в качестве примера и вызова тем странам в Африке, население которых все еще подвергается этой форме эксплуатации" 5/.

1/ 56 RCE, 160-164.

2/ 58 RCE, 74-77.

3/ 59 RCE, 73.

4/ См. доклад Генерального директора, седьмая Азиатская региональная конференция, Тегеран, декабрь 1971 года, Доклад I (часть 2), МОТ, Женева, 1971 год.

5/ GB.192/4/10, 192-я сессия; стр. 29.

b) Меры на национальном уровне

51. В течение рассматриваемого периода в различных странах значительная часть законов была отменена, пересмотрена или были приняты новые законы с тем, чтобы обеспечить соответствие их конвенциям об отмене принудительного труда с учетом рекомендаций руководящих органов МОТ. В результате этого в 1973 году в Аргентине был отменен закон о гражданской защите от 1967 года, который позволял привлекать к работе всех жителей старше 14 лет не только при чрезвычайных обстоятельствах, но и в других случаях с целью обеспечения благосостояния общины и нормального и полного развития деятельности и сферы услуг в интересах развития наций 1/. В Болгарии в 1968 году 2/ был отменен декрет 1962 года, в соответствии с которым некоторые лица могли направляться на работу по решению районного исполнительного комитета или городского народного совета. В том же году в Фиджи были отменены положения, в соответствии с которыми разрешалось использовать принудительный труд и предоставлялось право на продление сроков использования принудительного труда вождями племен и в общинах 3/. В 1970 году в Ираке был отменен закон 1969 года, в соответствии с которым граждане, а также некоторые категории иностранцев, могли привлекаться к работе, осуществление которой объяснялось государственными интересами 4/. В Кхмерской Республике Закон о труде, введенный в 1972 году, запрещает использование принудительного труда в том виде, как это определено в Конвенции № 29, и отменяет положения 1964 года, которые давали властям право направлять на работу безработных, подлежащих наказанию за отказ принять предложение о найме, а также некоторые другие декреты и положения, принятые за период между 1930 и 1936 годами, позволявшие применять принудительный труд 5/. В Лаосе в 1971 году в соответствии с Законом о труде были отменены законы о принудительном труде и в то же время устанавливались санкции за незаконное применение принудительного труда 6/. На Мадагаскаре в 1971 году было отменено законодательство, в соответствии с которым все мужчины в возрасте от 18 до 55 лет, которые не могли представить доказательства того, что у них имеется постоянное место работы, и которые не занимались обработкой минимальных участков земли, объявлялись бродягами и привлекались

1/ 59 RCE, 69.

2/ 54 RCE, 62.

3/ 54 RCE, 175.

4/ 56 RCE, 72.

5/ 58 RCE, 73-74.

6/ 58 RCE, 74.

к обработке минимальных участков земли по распоряжениям, установленным префектурами, и подлежали заключению в тюрьму в случае нарушения этих законоположений. В Норвегии в 1973 году 1/ истек срок временного законодательства, действовавшего с 1956 года, и позволявшего призывать на определенный период на службу в государственных стоматологических поликлиниках лиц, получивших квалификацию зубных врачей. В Румынии в 1968 году 2/ были отменены декреты от 1956 и 1958 годов, касающиеся обязательной поставки мяса и вводящие наказание за несоблюдение положений закона, касающегося доставки сельскохозяйственных продуктов. В новых законах о труде, принятых в 1971 году, в Украинской ССР и в СССР (Российской СФСР) опущены положения, содержащиеся в предыдущем Законе о труде, в соответствии с которыми предусматривался вызов на работу в исключительных случаях, включая случаи невыхода на работу при осуществлении важной государственной работы 3/. В Верхней Вольте в соответствии с Законом от 1973 года отменяются положения, которые позволяли использовать рабочую силу на работе в государственных интересах и вводить принудительный труд для возмещения налогов 4/.

52. В двух странах были внесены поправки в законодательство о бродяжничестве с тем, чтобы положения этого законодательства соответствовали Конвенции № 29. В 1973 году в Коста-Рике было изменено определение бродяжничества с тем, чтобы положения Закона о бродяжничестве не могли быть использованы в качестве средства принудительного привлечения к труду, что противоречило бы Конвенции 5/. В Швейцарии, в Кантаонах Швиц (в 1970 году) и Сент Галлен (в 1971 году) были внесены изменения в систему помещения бродяг в трудовые лагеря 6/.

53. Меры, касающиеся трудовых лагерей, были рассмотрены в нескольких странах с тем, чтобы эти меры соответствовали конвенции № 29. В Мали 7/, Верхней Вольте 8/ и в территории Сент-Винсент 9/ Соединенного

1/ 59 RCE, 82.

2/ 54 RCE, 72.

3/ 59 RCE, 86; 57 RCE, 104.

4/ 59 RCE, 90.

5/ 59 RCE, 73.

6/ 57 RCE, 101.

7/ 59 RCE, 82.

8/ 59 RCE, 90.

9/ 54 RCE, 175.

Королевства Великобритании, были приняты соответствующие положения, запрещающие отдельным лицам нанимать заключенных или передавать заключенных в распоряжение этих лиц. В Новой Зеландии на основании Закона 1970 года были изменены положения закона о бродяжничестве, в соответствии с которым некоторые категории осужденных лиц могли привлекаться к труду на частных лиц 1/. В Федеративной Республике Германии в Закон о наказаниях были внесены положения, предусматривающие, что заключенные могут привлекаться на работу за пределами исправительной тюрьмы только с их согласия 2/.

54. Конвенция об упразднении принудительного труда, 1957 год (№ 105) запрещает использование любых форм принудительного или обязательного труда (включая трудовые лагеря) в качестве средства поддержания трудовой дисциплины или в качестве наказания за участие в забастовках. Ряд государств внесли коррективы в свои законодательства в соответствии с данной конвенцией. В Австралии в штате Виктория в 1971 г. были отменены законодательные положения, в соответствии с которыми отказ от выполнения договора с хозяином в некоторых случаях мог наказываться заключением в тюрьму, а в 1972 г. в штате Южная Австралия был отменен закон, в соответствии с которым отказ за соблюдение некоторых видов контрактов на работу мог наказываться заключением в тюрьму 3/. На Кипре в 1968 году был отменен закон, который запрещал лицам, нанятым на работу в гостиницы и рестораны, уходить с работы без официального разрешения, и предусматривал наказание за определенные нарушения трудовой дисциплины 4/. В том же году в Венгрии был отменен декрет, предусматривающий наказания за нарушения контракта о найме в сельском хозяйстве 5/. В Ираке в новом кодексе о наказаниях, принятом в 1969 году, опущено положение, предусматривающее заключение в тюрьму (включая принудительный труд) в качестве наказания за некоторые нарушения, а в 1971 году внесены поправки в Закон о почтовых служащих, предусматривающий заключение в тюрьму почтовых служащих за отказ выполнять свои обязанности без предварительного уведомления 6/. На Маврикии в соответствии с Законом 1970 года был отменен раздел кодекса о наказаниях, в соответствии с которым государственные служащие, отказавшиеся выполнять свои обязанности, подвергались заключению в тюрьму 7/. В Тринидаде и

1/ 57 RCE, 99.

2/ Act of 25 June 1969.

3/ 59 RCE, 171.

4/ 54 RCE, 146.

5/ 54 RCE, 67.

6/ 58 RCE, 162.

7/ 58 RCE, 163.

Тобаго на основании Закона о трудовых отношениях в промышленности 1972 года были отменены положения, принятые в 1965 году, в соответствии с которым рабочий прекративший работу по каким-либо причинам, подлежал наказанию, а рабочий, нарушивший трудовое соглашение или урегулирование, подтвержденное промышленным судом, арестовывался и заключался в тюрьму и на него распространялись положения о принудительном труде 1/. В некоторых странах были внесены изменения в законодательства о труде моряков, с тем чтобы обеспечить соответствие этих законодательств статье 1с Конвенции № 105. В Австралии поправки к Закону о моряках штата Виктория, принятые в 1972 г., включают раздел, отменяющий положения, в соответствии с которым моряки, принадлежащие к каким-либо иностранным судам, могут быть заключены в тюрьму за различные нарушения и насильно доставлены на борт их судна 2/. Точно так же в Дании в Законе о моряках 1973 года были опущены положения закона, принятого ранее, в соответствии с которым моряки, не явившиеся на службу или отсутствующие без разрешения могут быть насильно возвращены на свое судно; кроме того, отказ выполнять приказания больше не наказывается заключением в тюрьму, а в качестве наказания применяется штраф 3/. В 1973 году в Нидерландах из Уголовного кодекса были исключены разделы, предусматривающие наказания за отказ моряков отбывать тюремные заключения, включая принудительный труд 4/. В том же году в Швеции новый Закон о моряках отменил положения, предусматривающие возможное насильное возвращение дезертиров на корабль, предусмотренное предыдущим законом, и ограничил наказание за отказ моряка подчиниться приказам случаями, когда приказ касается безопасности корабля, лиц, находившихся на борту или груза 5/. В Соединенном Королевстве в Закон о торговом флоте 1970 года отменяет положения, касающиеся насильного возвращения дезертиров на корабль и наказаний, предусматривающих заключение в тюрьму, включая принудительный труд, за нарушение дисциплины моряками, кроме случаев, когда создается угроза кораблю или лицам, находящимся на его борту. В Законе 1970 года на моряков распространено установленное законом освобождение от уголовной ответственности за действия, связанные с обсуждением или поддержкой трудовых споров 6/.

1/ 58 RCE, 164.

2/ 59 RCE, 171.

3/ 59 RCE, 172.

4/ 59 RCE, 178.

5/ 59 RCE, 181.

6/ 57 RCE, 199.

55. В соответствии с Конвенцией № 105 запрещается также использование любых форм принудительного труда (включая принудительный труд в трудовых лагерях) "в качестве средства политического воздействия или воспитания или в качестве меры наказания за наличие, или за выражение политических взглядов, или идеологических убеждений, противоположных, установленной в политической социальной или экономической системе". В некоторых странах были отменены законодательства, которые по мнению руководящих органов МОТ не удовлетворяли изложенному выше требованию. В Аргентине закон 1966 г., запрещавший деятельность всех политических партий и предусматривавший наказания вплоть до заключения в тюрьму (включая принудительный труд) был заменен законом от 1971 г., в котором провозглашается право на ассоциации в политических целях; Закон 1973 г. отменяет законодательство 1967 г., в соответствии с которым лицо, занимавшееся какой-либо деятельностью, направленной на пропаганду распространения или установления коммунизма, наказывалось тюремным заключением; чрезвычайное положение и положение о приостановлении и действии различных конституционных гарантий, находившихся в силе с 1969 года, также были отменены в 1973 году 1/. В Маврикии в соответствии с Законом 1970 года были отменены разделы уголовного кодекса, на основании которого священники, критиковавшие деятельность государственных властей, наказывались тюремным заключением (включая принудительный труд) 2/. В 1971 году в Испании был отменен Закон 1940 года, запрещавший любую пропаганду, превозносившую принципы или возможные преимущества коммунизма или распространение идей, наносящих вред религии, стране, ее основным учреждениям и социальной гармонии, а также декрет, находившийся в силу с 1968 года и запрещавший распространение тенденциозных взглядов с целью подрыва престижа государства, его учреждений, правительства, армии или властей 3/. В Турции в соответствии с Законом 1969 года был отменен закон 1962 года, на основании которого различные виды заявлений или критика политического характера могли наказываться тюремным заключением (включая принудительные виды работы) 4/.

1/ 59 RCE, 171.

2/ 58 RCE, 163.

3/ 59 RCE, 180.

4/ 56 RCE, 166.

Мероприятия, направленные на содействие осуществлению права
на свободный выбор работы

а) Деятельность МОТ

56. Если люди имеют право на свободный выбор работы, осуществляемое в результате отсутствия принуждения, то очень важно, чтобы они имели доступ к информации о имеющихся возможностях, и располагали возможностями для подготовки к выбранной ими профессии.

57. Осуществленные недавно мероприятия в этой области привели правление МОТ к решению включить вопрос о пересмотре норм профессиональной направленности и профессиональной подготовки в повестку Международной конференции труда 1974 года; доклад о национальных законодательствах и практике в этой области был опубликован в 1973 году 1/.

58. Вопрос об оплачиваемых отпусках также включен в повестку дня конференции, и первое обсуждение данного вопроса состоялось в июне 1973 года, с учетом того, что стандарты в этой области будут приняты в 1974 году 2/.

59. Как и в прошлом МОТ продолжала осуществлять большую программу технического сотрудничества в области профессиональной подготовки в рамках проектов, непосредственно переходящих от планирования национальной системы профессиональной подготовки и оценки потребностей к действительному руководству значительным числом подготовительных центров и семинаров. Так, например, в 1971 году осуществлялось 144 проекта, из которых 68 являлись крупномасштабными проектами, а в 1972 году - 163 проекта, из которых 75 являлись крупномасштабными; в начале 1972 года общее число проектов составило 135 и 67 соответственно и профессиональная подготовка оставалась самым большим компонентом технического сотрудничества МОТ.

б) Меры на национальном уровне

60. В некоторых странах были приняты новые меры, направленные на расширение системы профессиональной подготовки и приспособление ее к растущим потребностям подготовки специалистов на всех стадиях трудовой

1/ Международная конференция труда, 59-я сессия (1974 год) доклад VIII (1): Подготовка людских ресурсов: профессиональная направленность и профессиональная подготовка.

2/ МКТ, 58-я сессия (1973 год), доклад VI (1) и (2) 59-я сессия (1974 год) доклад IV (1) и (2).

жизни. Во Франции существующие меры были усилены с помощью создания Национального отдела информации по профессиональной подготовке (декрет № 70-239 от 19 марта 1970 года) и с помощью принятия закона № 71-575 от 16 июля 1971 года, предусматривающего непрерывную профессиональную подготовку 1/ в качестве части пожизненной системы образования и которым вводится система, на основании которой рабочим полагается оплачиваемый отпуск до одного года на время стационарного обучения или 200 часов на время обучения без отрыва от производства. Предприниматели должны разрешать 2% имеющейся у них рабочей силы пользоваться оплачиваемыми отпусками один раз в любое время. С этим же вопросом связаны законы № 71-576 от 16 июля 1971 года в отношении ученичества 2/ и закон № 71-577 от 16 июля 1971 года, касающийся направления технического образования и подготовки.

61. Другие страны, которые приняли новые законодательства в области подготовки специалистов, включают Австрию (Закон о профессиональной подготовке от 26 марта 1969 года 3/), Коста-Рику (Закон № 4903 об ученичестве 4/), Федеративную Республику Германии (Закон о профессиональной подготовке от 14 августа 1969 года 5/), Венгрию (Закон № VI от 1969 года о профессиональной подготовке опытных рабочих 6/) и Японию (Закон № 64 о профессиональной подготовке 7/). Создание в 1973 году Агентства по профессиональной подготовке в Соединенном Королевстве Великобритании, о котором говорилось выше в пункте 46, явилось результатом решения, направленного на значительное расширение возможностей, которыми располагало правительство по подготовке специалистов. Мероприятия в этой области начали уже осуществляться с введения в августе 1972 года системы профессиональной подготовки, на основании которой подготовкой охватываются рабочие, желающие изменить свою профессию на любой стадии их трудовой жизни.

1/ IS 1971-Fr.1.

2/ IS 1971-Fr.2.

3/ IS 1969-Aus.1.

4/ IS 1971-C.R.1.

5/ IS 1969-Ger.F.R.2.

6/ IS 1969-Hun.1.

7/ IS 1969-Jap.1.

3. Право на справедливые и хорошие условия труда

62. Поскольку другие аспекты справедливых и хороших условий труда рассматриваются в других разделах, данный раздел посвящается праву на безопасные и здоровые условия труда.

а) Деятельность МОТ

63. Вопрос о безопасных и здоровых условиях труда продолжал оставаться предметом интенсивных исследований в рассматриваемый период, что привело к принятию новых документов в этой области.

64. Так, например, на сессии конференции по морским вопросам, состоявшейся в октябре 1970 года, был принят целый ряд документов, касающихся различных аспектов условий работы моряков. В Рекомендации по социальному обеспечению моряков в море и портах, 1970 год (№ 138), вносится предложение об основах программы, предназначенной для содействия социальному обеспечению моряков в море и портах. Конвенция о помещениях экипажа на борту судов (Дополнительные положения), 1970 год (№ 133), дополняет Конвенцию о помещениях для экипажа на борту судов (пересмотренная), 1949 год, (№ 92). Конвенция о предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков (№ 134) и Рекомендация от 1970 года (№ 142) предусматривают внесение в национальные законодательства и практику ряд положений и мер, предназначенных для предотвращения несчастных случаев на борту судов. Наконец, Рекомендация о кондиционировании воздуха в помещениях для экипажа, 1970 год (№ 140), и Рекомендация о борьбе с вредными шумами в помещениях для экипажа и в рабочих помещениях на борту судов, 1970 год (№ 141) предполагает осуществление программ с целью установки кондиционированных систем на борту судов и принятия мер, предназначенных для уменьшения шума на борту судов и для защиты органов слуха моряков.

65. Кроме того, наличие опасности в результате применения бензола и продуктов содержащих бензол привело к тому, что конференция на своей 56-й сессии в июне 1971 года приняла два новых международных документа, касающихся защиты от опасности отравления бензолом: Конвенцию о защите от опасности отравления бензолом (№ 136) и Рекомендацию, 1971 год (№ 144).

66. Наконец, Конвенция о методах обработки грузов в портах (№ 137) и Рекомендация (№ 145), 1973 год, предусматривают применение в отношении рабочих портов национальных законодательств, касающихся безопасности, здравоохранения и социального обеспечения промышленных рабочих.

/...

67. В рамках своей регулярной деятельности Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций представил на 54-й сессии конференции в 1971 году "Общее исследование докладов, касающихся четырех рекомендаций по вопросу здравоохранения, социального обеспечения и жилищных условий рабочих" ¹//. В обзоре рассматриваются Рекомендация об охране здоровья трудящихся, 1953 год (№ 97); Рекомендация о бытовом обслуживании, 1956 год (№ 102); Рекомендация о службах здравоохранения на предприятиях, 1959 год (№ 112); и Рекомендация о жилищном строительстве, 1961 год (№ 115). Что касается охраны здоровья трудящихся, то Комитет экспертов пришел к заключению, что Рекомендации № 97 и 112 оказали большое влияние на законодательство и практику государств-членов в этой области, включая пересмотр законов и положений, относящихся к охране здоровья рабочих и созданию служб здравоохранения на предприятиях в большом числе стран. Что касается создания условий для бытового обслуживания рабочих, то Комитет отметил, что целый ряд положений Рекомендации № 102 в настоящее время уже осуществляется и что развивающиеся страны, в частности, предприняли значительные усилия для создания у себя этих условий. Другое важное заключение состоит в том, что наиболее заинтересованные лица (предприниматели и рабочие) все чаще принимают во внимание тот факт, что организация этих служб может привести к значительным взаимным преимуществам в смысле эффективности и производительности. Наконец, что касается жилищных условий для рабочих, то Комитет был приятно поражен некоторыми практическими результатами, уже достигнутыми в различных частях земного шара; тем не менее, рост этих незначительных достижений тормозится первоочередными задачами экономического развития, сдерживающими принятие программ, содействующих осуществлению Рекомендации № 115.

68. В течение рассматриваемого периода МОТ обращала особое внимание на борьбу с профессиональными болезнями, вызываемыми частицами, находящимися в воздухе. На IV Международной конференции по пневмокониозу, состоявшейся в Бухаресте с 27 сентября по 2 октября 1971 года было принято новое международное определение пневмокониоза, принимающее во внимание влияние новой технологии на здоровье рабочих. В декабре 1973 года Комитет экспертов рассмотрел меры по обеспечению безопасности и здравоохранения при работах, связанных с использованием асбеста и внес рекомендации для будущей деятельности МОТ. Наконец, вопрос о предотвращении опасности в цехах для строительства и ремонта судов был предметом международного колоквиума, состоявшегося в Хельсинки с 30 августа по 2 сентября 1971 года.

69. Кроме того, следует отметить публикацию в 1973-1974 годах "Энциклопедии по технике безопасности и гигиене труда", которая представляет собой основательный вклад в имеющуюся информацию по данному вопросу и в области распространения технического опыта, с учетом охраны здоровья рабочих. В течение рассматриваемого периода МОТ

опубликовала также "Руководство по технике безопасности труда в сельском хозяйстве", "Руководство по технике безопасности и здравоохранению в лесоводстве", "Кодекс практических правил по технике безопасности при строительстве и установке пассажирских, грузовых и служебных электрических лифтов" и "Кодекс практических мер по предотвращению несчастных случаев при взрыве подземного газа в шахтах". МОТ, ФАО и ИМКО опубликовали также "Кодекс практических мер по технике безопасности на рыболовных судах".

70. В рамках работы ПРООН, МОТ осуществляла проекты в области технического сотрудничества в нескольких странах, а именно в Египте, Индонезии и Турции, с целью создания и развития там органов, занимающихся вопросами техники безопасности и здравоохранением. Другие проекты в области технического сотрудничества в этой области начали осуществляться в Саудовской Аравии, Индии, Мексике, на Филиппинах и в Шри Ланке.

b) Меры на национальном уровне

71. В течение рассматриваемого периода многие страны приняли новые законодательства или поправки к ранее принятым законам, касающимся вопросов здравоохранения и безопасности на предприятиях. В Аргентине 21 апреля 1972 года был принят закон № 19587, касающийся службы здравоохранения и безопасности на предприятиях 1/. Законом от 17 февраля 1971 года в Бельгии внесены изменения в Закон от 10 июня 1952 года, касающийся вопросов здравоохранения и безопасности рабочих и создания благоприятных условий для работы на рабочих местах 2/. В Сальвадоре в Декрете № 7 от 2 февраля 1971 года провозглашаются основные положения, касающиеся безопасности и охраны здоровья на рабочих местах 3/. 29 декабря 1970 года в Соединенных Штатах Америки был принят закон о технике безопасности и службе здравоохранения на предприятиях 4/. В Испании Законом от 9 марта 1971 года одобрен декрет об общей технике безопасности и службе здравоохранения на предприятиях. В то же время Декретом № 432 от 11 марта 1971 года были утверждены положения, признающие устав, состав, функции комитетов, занимающихся техникой безопасности и вопросами здравоохранения 5/. Во Франции Декрет № 69-623 от 13 июня 1969 года заменяет собой Декрет № 52-1263 от 27 ноября 1952 года, предусматривающий исполнение Закона от 11 октября 1946 года в отношении организации службы здравоохранения на предприятиях 6/. В Гане в Закон о предприятиях, учреждениях и мастерских № 328 от 1970 года включены общие положения, касающиеся техники безопасности и здравоохранения рабочих 7/. В Марокко в соответствии

-
- 1/ LS 1972-Arg. 1.
 - 2/ LS 1971-Bel. 1.
 - 3/ LS 1971-Sal. 1.
 - 4/ LS 1970-USA 11.
 - 5/ LS 1971-Sp. 2.
 - 6/ LS 1969-Fr. 2.
 - 7/ 56 RCE, 187.

/...

с Декретом № 2-69-1 от 6 апреля 1970 года была создана служба здравоохранения на предприятиях 1/.

72. В Аргентине 2/ и в Колумбии 3/ в результате прямых контактов были приняты меры, запрещающие использование свинцовых белил при покрасочных работах. Строгие положения, касающиеся использования свинцовых белил при покрасочных работах были также приняты в Центральноафриканской Республике 4/, Ираке 5/, Никарагуа 5/ и в Нидерландской территории Суринам 6/. В Ираке был принят закон, касающийся защиты от ионизационной радиации 7/. В Никарагуа 8/ и Перу 9/ (в последнем случае в результате прямых переговоров) были приняты положения, требующие указания веса груза, транспортируемого на судах. В Нидерландской территории Суринам на основании Резолюции № 8293 от 21 июля 1972 года 10/ было принято положение о технике безопасности в строительной промышленности.

73. В Египте в результате осуществления проектов в области технического сотрудничества, упомянутых выше, усилилась деятельность института по технике безопасности и охране здоровья. Цель этого института состоит в усилении деятельности по предотвращению несчастных случаев на предприятиях, предупреждении профессиональных болезней с целью улучшения благосостояния трудящихся и повышения производительности труда и заработной платы.

1/ LS 1970-Mor. 2.

2/ 54 RCE, 39.

3/ 58 RCE, 56.

4/ 58 RCE, 55.

5/ 56 RCE, 53.

6/ 56 RCE, 201.

7/ 59 RCE, 196.

8/ 54 RCE, 60.

9/ 59 RCE, 68.

10/ 58 RCE, 203.

4. Право на защиту от безработицы

74. Наиболее важной гарантией защиты от безработицы является эффективное осуществление права на работу, о котором говорилось выше в разделе III А 1. Вопрос об оказании помощи безработным с помощью выплаты им пособия по безработице в соответствии с положением о социальном страховании будет рассмотрен ниже в разделе III Вb 2. В этом разделе соответственно будет рассмотрен третий аспект защиты от безработицы, а именно: вопрос о повышении занятости, т.е. мерах, направленных на ограничение права работодателей увольнять рабочих или производить выплату компенсации при увольнении.

а) Деятельность МОТ

75. Новые нормы, принятые конференцией в 1970 и 1973 году, содержат положения, предусматривающие защиту рабочих, подвергающихся опасности безработицы в результате специальных условий, созданных в специфических секторах. В рекомендации о проблемах занятости, возникающих в связи с внедрением технических новшеств на судах 1970 года, № I39, идет речь о проблемах, являющихся следствием введения технических новшеств на судах, в ней даются рекомендации о разработке национальных планов в отношении рабочей силы для отраслей промышленности, связанных с морем, с тем чтобы уменьшить безработицу среди моряков в результате введения технических изменений. В Конвенции об обработке грузов в портах, 1973 (№ 137) и в рекомендации 1973 (№ 145) предусматривается разработка национальной политики, обеспечивающей постоянную или регулярную занятость портовых рабочих наряду с мерами, направленными на обеспечение гарантии занятости и доходов или создания такого положения, когда изменения в потребностях в рабочей силе не приведут к безработице.

76. Одной из наиболее важных рекомендаций, принятых Международной конференцией труда, была Рекомендация о прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя, 1963 (119), в которой излагаются принципы, которых следует придерживаться при прекращении найма по инициативе предпринимателя как в результате индивидуальных мер, так и в случае сокращения рабочей силы. В 1973 году правительствам была направлена просьба представить доклады 1/ о мерах, принятых с целью применения этой рекомендации, а в 1974 году комитет экспертов составил общий обзор практики прекращения трудовых отношений, основанный на этих докладах 2/. Из данного исследования вытекает, что

1/ Международная Конференция труда, 59-я сессия (1974), Доклад III (часть 2), Краткий отчет о докладах о Рекомендации № 119.

2/ Там же, Доклад III (часть 4 В).

более чем в 20 странах после принятия рекомендаций были введены в действие новые или пересмотренные законодательства или коллективные договоры, или улучшена защита против незаконного прекращения трудовых отношений, что в некоторых случаях рекомендация использовалась в качестве прямого источника для направления действий или поддержки ^{1/}. В следующих пунктах настоящего доклада перечисляются случаи принятия упоминавшихся выше законодательств в течение рассматриваемого периода.

б) Меры на национальном уровне

77. Как вытекает из общего исследования, упоминавшегося выше, законодательства, обеспечивающие защиту против незаконного прекращения трудовых отношений по инициативе предпринимателя или улучшение имевшихся ранее мер, были приняты после 1 июля 1969 года в следующих странах: Белорусская ССР (Закон о труде, 1971 года), Финляндия (Закон о соблюдении трудовых отношений, № 320 от 30 апреля 1970 года, разделы 37, 43 (LS 1970 - Фин.2)), Франция (Закон № 73-680 от 13 июля 1973 года, предусматривающий внесение поправок в раздел Закона о труде, касающегося прекращения трудовых отношений, заключенных на неопределенное время), Федеративная Республика Германии (Защита от акта об увольнении с поправками от 14 августа 1969 года (LS - 1969 - ФРГ.3)), Индия (промышленные споры (Акт о поправке) 1971 год, № 45 от 8 декабря 1971 года, раздел 3), Ирак (Закон о труде, 1970 год, разделы 26-43 (LS 1970-Ирак 1)), Италия (в Закон № 300 от 20 мая 1970 года внесены положения в отношении защиты свободы и достоинства рабочих и т.д., разделы 7, 18 (LS 1970-Италия 2)), Кхмерская Республика (Закон о труде 1972 года, разделы 70, 87), Кения (поправка к Закону о трудовых спорах, 1971 год, раздел 6), Лаос (Закон о труде, 1971 год, раздел 48-49 (LS 1971-Лаос 1)), Ливийская Арабская Республика (Закон о труде, 1970 год, разделы 49-52 (LS 1970-Ливия 1)), Люксембург (Закон от 24 июня 1970 года о заключении контракта с рабочими, раздел 16; Закон от 12 ноября 1971 года о пересмотре законодательных положений, касающихся найма оплачиваемых рабочих в частном секторе, раздел 3), Мексика (Федеральный закон о труде от 2 декабря 1969 года, часть II и часть VII, глава 8 (LS 1969-Мексика 1)), Новая Зеландия (Закон о разрешении трудовых конфликтов и арбитраже в промышленности, 1973 год, раздел II7), Панама (Закон о труде 1971 года, разделы 210-229 (LS 1971-Панама 1)), Перу (Законодательный декрет №18 471 от 10 ноября 1970 года, включающий положения, касающиеся увольнения рабочих, нанятых на работу в частном секторе (LS 1970-Перу 3)), Шри Ланка (Закон о найме рабочих

^{1/} Там же, пункт 161.

(специальные положения) № 45 от 1971 года (LS 1971-Цейлон 1), Тринидад и Тобаго (Закон о взаимоотношениях в промышленности 1972 г., раздел 10), Украинская ССР (Закон о труде, 1971 год), СССР (Закон о труде в РСФСР 1971 года, разделы 29, 33-35, 210, 213 (LS 1971-СССР 1), Соединенное Королевство (Закон о взаимоотношениях в промышленности, 1971 год, разделы 22, 106, 116) (LS 1971-Соединенное Королевство Великобритании 1).

5. Право каждого работающего на справедливое и достойное вознаграждение

а) Деятельность МОТ

78. В течение рассматриваемого периода в существующие конвенции были добавлены новые положения, касающиеся вопросов заработной платы. В 1970 году Международная конференция труда приняла Конвенцию № 131 и Рекомендацию № 135 об установлении минимальной заработной платы, 1970 год, которая была составлена с таким расчетом, чтобы принять во внимание потребности развивающихся стран. В соответствии с положениями этой конференции категории лиц, получающих заработную плату, должны устанавливаться по соглашению с представителями заинтересованных организаций предпринимателей и рабочих, которые должны также провести консультации, касающиеся создания механизма для установления заработной платы и в соответствующих случаях непосредственно участвовать в его работе. Минимальная заработная плата должна иметь силу закона, должна корректироваться время от времени и в случае нарушения этих положений необходимые лица могут привлекаться к ответственности. Уровень минимальной заработной платы должен принимать во внимание потребности рабочих и их семей, а также экономические факторы. В рекомендации содержатся дополнительные положения, такие как цель установления минимальной заработной платы, критерии для ее применения и методы, которых следует придерживаться при установлении уровня минимальной заработной платы.

79. В рамках технического сотрудничества эксперты МОТ оказали, в частности, помощь правительствам Эфиопии, Ирака, Ливийской Арабской Республики и Сирийской Арабской Республики в вопросах, касающихся методов установления минимальной заработной платы и выработки политики в области заработной платы.

б) Меры на национальном уровне

80. Во Франции в соответствии с законом № 70-7 от 2 января 1970 года были пересмотрены ставки гарантированной минимальной заработной платы и установлена система "увеличенной" минимальной заработной платы. Цель данного закона состоит в том, чтобы самые низкие уровни заработной платы были приведены в соответствие с увеличивающимся национальным продуктом. Таким образом, минимальная заработная плата, рассматриваемая в качестве гарантии покупательной способности рабочих против роста стоимости жизни, была заменена системой "увеличенной"

минимальной заработной платы, которая будет гарантировать, что покупательная способность будет возрастать в соответствии с прогрессом национальной экономики.

81. В Таиланде механизм установления минимальной заработной платы был введен в 1972 году и в 1973 году впервые начал применяться к рабочим на транспорте, в торговле и промышленности 1/. В других странах были произведены изменения в существующих системах определения минимальной заработной платы, с тем чтобы сделать эту систему более эффективной. Эти изменения были произведены в Камеруне, Чили, Гондурасе 2/, Ираке 3/, Марокко, на Филиппинах, в Португалии 4/ и в Соединенном Королевстве Великобритании (Британские Соломоновы острова) 5/.

6. Право каждого работающего на равную оплату труда равной ценности без какой-либо дискриминации

Меры на национальном уровне

82. В Аргентине в соответствии с коллективным соглашением № 93/70 гарантируется, что уровни заработной платы будут устанавливаться без всякого различия пола в некоторых группах рабочих и в большинстве обновленных недавно коллективных соглашениях, имеются положения, предусматривающие равную оплату за равный труд, как это определено статьей 14-бис национального Устава 6/. Кроме того, в результате

1/ Announcement of the Ministry of the Interior respecting minimum wages, of 16 April 1972 (LS 1972-Thai. 4) and of 14 February 1973.

2/ Decree No. 103 of 30 April 1971, to promulgate the Minimum Wage Act (LS 1971-Hon. 1).

3/ 56 RCE, 67.

4/ 57 RCE, 86.

5/ 58 RCE, 201.

6/ 56 RCE, 147.

прямых контактов 16 мая 1973 года был принят закон № 20392, запрещающий установление различий в вознаграждении за работу одинаковой ценности между мужчинами и женщинами, и исключались какие-либо противоречащие положения, содержащиеся в коллективных договорах, заключенных или обновленных после 1 января 1974 года 1/. В Канаде 2/ существующие федеральные и штатные законодательства были изменены, с тем чтобы усилить положения, требующие равного вознаграждения. В Финляндии в соответствии с Законом о трудовых соглашениях от 30 апреля 1970 года, который вошел в силу 1 января 1971 года, предусматривается равное обращение с рабочими, не охваченными коллективными договорами 3/. Во Франции в соответствии с Законом № 72-1143 от 22 декабря 1972 года гарантируется равное вознаграждение мужчинам и женщинам за одну и ту же работу или за работу равной ценности, определяются идентичные нормы для мужчин и женщин в тех случаях, когда вопрос касается различных компонентов вознаграждения и объявляется недействительным "любое положение в контракте о найме, коллективном договоре, договоре о заработной плате, правилах или шкале заработной платы, составленной предпринимателями или группой предпринимателей", которое ведет к тому, что один или более рабочих какого-либо пола получают "вознаграждение ниже того уровня, который выплачивается рабочим другого пола за ту же работу или работу такой же ценности" 4/; в последующих положениях определяются наказания за невыполнение данного закона 5/. В Гане в соответствии с законодательным документом № 632 от 15 сентября 1969 года в части VIII документа предусматривается равная оплата мужчинам и женщинам за равный труд 6/.

83. В Италии в разделе 23 Закона № 249 от 18 марта 1968 года предусматривается новый критерий для классификации рабочих, нанятых государством, устраняются существующие различия, основанные на

1/ 59 RCE, 167.

2/ Canada Labour (Standards) Code Amendment Act, 1971 (LS 1971-Can.3); Alberta Labour Act, 1970 (S.A. 1970, c.63); British Columbia Human Rights Act, 1969 (SBC, 1969, c.10); Newfoundland Human Rights Code S.N. 1969, c.75); Nova Scotia Equal Pay Act, 1969 (S.N.S. 1969, c.8); Ontario Employment Standards Act, 1968 (S.O. 1968, c.35).

3/ 56 RCE, 148.

4/ 58 RCE, 150.

5/ Decree No. 70-360 of 27 March 1973 (Journal officiel, 29 March 1973, No. 75, p.3456).

6/ LS 1969-Ghana 1C; 57 SAR, 32.

принадлежности работающих к какому-либо полу; а в соответствии с административными положениями, содержащимися в декрете президента республики №№ 1078 и 1079 от 28 декабря 1970 года, создается новая шкала окладов, заработной платы и других видов вознаграждений для государственных служащих, в которой нет разницы в уровнях для обоих полов 1/. В Исландии 1 января 1967 года 2/ была принята окончательная стадия прогрессивного законодательства о равном вознаграждении мужчин и женщин на основании Закона № 60 от 1961 года.

84. В Новой Зеландии Законом № 118 от 20 октября 1972 года 3/ предусматриваются положения для устранения и предотвращения дискриминации, основанной на поле служащих при определении уровня вознаграждения. В Норвегии 1 марта 1972 года 4/ был создан Совет по равному статусу (который взял на себя функции бывшего Совета по вопросам равного вознаграждения). В Соединенном Королевстве Великобритании в Законе о равной оплате от 29 мая 1970 года 5/ и в Законе о равной оплате (Северная Ирландия), 1970 года, предусматривается устранение всех дискриминационных мер в отношении найма женщин, и в частности, в вопросах оплаты, самое позднее к концу 1975 года. После истечения этого срока промышленные суды могут приступить к рассмотрению любого индивидуального контракта о найме или коллективного соглашения, которое не соответствует положению о равном обращении с женщинами. В Тунисе в соответствии с декретом № 69-344 от 27 сентября 1969 года 6/ введена система равного вознаграждения мужчин и женщин, работающих в сельском хозяйстве.

1/ 58 RCE, 151-2.

2/ 54 RCE, 143.

3/ LS 1972-NZ.1.

4/ 58 RCE, 152.

5/ LS 1970-UK. 1.

6/ 56 SAR, 34-35.

7. Право на отдых, досуг, разумное ограничение времени работы и периодические оплачиваемые отпуска

а) Деятельность МОТ

85. В 1970 году на Международной конференции труда была принята Конвенция об оплачиваемых отпусках (пересмотренная), 1970 год (№ 132), в соответствии с которой предусматривается предоставление всем работающим по найму лицам (за исключением моряков, на которых распространяются другие нормы) ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью, по крайней мере, три недели. В соответствии с предыдущей Конвенцией 1936 года предусматривалось предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью в одну неделю.

б) Меры на национальном уровне

1) Рабочий день

86. Законы о сокращении рабочего дня были приняты в ряде стран. Так, в Австрии в соответствии с Законом о продолжительности рабочего дня от 11 декабря 1969 года устанавливается предел продолжительности обычного рабочего дня в 8 часов и рабочей недели в 43 часа, а также предусматривается общее сокращение рабочей недели без уменьшения заработной платы до 42 часов к 3 января 1972 года и до 40 часов к 6 января 1975 года. В Бельгии Закон о труде от 16 марта 1971 года 1/ устанавливает максимальный предел продолжительности обычного рабочего дня в 8 часов и рабочей недели в 45 часов, а в соответствии с национальным межпрофсоюзным соглашением, подписанным в апреле 1971 года, предусматривается постепенное сокращение рабочей недели до 40 часов к 1975 году. В Канаде 2/ продолжительность рабочей недели была сокращена в провинции Манитоба (с 48 до 44 часов), в провинции Нью-Брансуик (до 44 часов в строительстве), в Ньюфаундленде (до 45 часов в определенных секторах строительной промышленности) и в Квебеке (до 48 часов в лесной и лесопромышленности). В Дании, Франции, а также в Федеративной Республике Германии при заключении коллективных договоров предусматривалось сокращение рабочей недели (в среднем до 41,3/4, 45,4 и 41,3 часов соответственно в 1970 году), и эта тенденция продолжает по-прежнему наблюдаться. В Венгрии осуществление в январе 1968 года программы по общему сокращению продолжительности рабочего времени в промышленности привело к сокращению рабочей недели с 48 до 44 часов.

1/ IS 1971-Bel.2.

2/ 56 RCE, 36.

87. В Ираке Трудовой кодекс 1970 г. 1/ предусматривает 48-часовую рабочую неделю и 8-часовой рабочий день, в Италии продолжительность рабочей недели железнодорожных служащих была постепенно сокращена до 40 часов 2/. В Японии Министерство труда издало инструкции 3/, предусматривающие введение пятидневной 40-часовой рабочей недели, и считается, что к началу 80-х годов такая продолжительность рабочей недели будет установлена по всей стране. В Люксембурге Закон от 9 декабря 1970 года предусматривает немедленное сокращение рабочего дня до 8 часов и рабочей недели до 44 часов, а к 1 января 1975 года установление 40-часовой рабочей недели. В Португалии Законодательный декрет № 409 от 27 сентября 1971 года 4/ ограничивает продолжительность обычного рабочего дня до 8 часов и рабочей недели до 48 часов, а в отношении канцелярских служащих до 7 часов и 42 часов соответственно, а также предусматривает дальнейшее сокращение продолжительности рабочего времени по мере повышения производительности.

88. В Швеции в соответствии с Законом об общей продолжительности рабочего времени от 10 апреля 1970 года 5/ устанавливается 40-часовая рабочая неделя. В Швейцарии в коллективных договорах предусматривается сокращение рабочей недели до 44-46 или менее часов, и в настоящее время средняя продолжительность рабочей недели в промышленности равняется 44,6 часов. В Югославии осуществление основного закона от 4 апреля 1965 года, предусматривающего введение 42-часовой рабочей недели, было в основном завершено к 1970 году, и намечается осуществление дальнейшего сокращения.

89. В других странах приняты постановления, предусматривающие усиление защиты, предусматриваемой законодательствами в отношении продолжительности рабочего времени. В Пакистане 6/ и в Венесуэле 7/ действие законодательства, ограничивающего продолжительность рабочего времени было распространено на новые категории рабочих. Правила, ограничивающие время сверхурочной работы, были введены в Доминиканской Республике 8/ (после прямых контактов), в Панаме 9/ и Румынии 10/.

1/ LS 1970-Irag 1. 56 RCE, 36, 80.

2/ Закон № 591 от 13 августа 1969 г.

3/ Инструкции от 26 января 1973 года губернаторам префектур и директорам префектурных бюро трудовых стандартов.

4/ LS 1971-Por. 1. 57 RCE, 55.

5/ LS 1970-Swe. 1.

6/ 58 RCE, 45.

7/ 59 RCE, 38.

8/ 58 RCE, 44.

9/ 58 RCE, 81.

10/ 59 RCE, 37.

а после осуществления прямых контактов в Уругвае 1/ были приняты правила, регулирующие продолжительность рабочего времени для лиц, занятых в дорожном транспорте.

ii) Выходные дни

90. В 1971 году в Гане 2/ и в Гренландии, территории, входящей в состав Дании 3/, были приняты постановления, предусматривающие предоставление одного выходного дня. В Канаде 4/, Ираке 5/, Пакистане 6/ и Турции 7/ действие постановлений, предусматривающих предоставление одного выходного дня, было расширено на другие районы страны или на новые категории рабочих; в то же время в Ираке 8/ и Таиланде 9/ были приняты постановления, гарантирующие предоставление отгулов тем лицам, которые вынуждены были работать в обычный выходной день.

iii) Оплачиваемые отпуска

91. В Бельгии продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска была увеличена с 12 до 18 рабочих дней 10/. В Дании продолжительность ежегодного отпуска была увеличена с 18 до 24 рабочих дней для работающих по найму лиц и учеников, занятых в частном и государственном секторах 11/, а морякам предоставляется за каждый месяц службы полтора дня оплачиваемого отпуска 12/. В Эквадоре право на пятнадцатидневный одновременный оплачиваемый отпуск

1/ 58 RCE, 100.

2/ 56 RCE, 166.

3/ 58 RCE, 209.

4/ 58 RCE, 57.

5/ 56 RCE, 54, 167.

6/ 56 RCE, 54, 167.

7/ 54 RCE, 41.

8/ 56 RCE, 54, 167.

9/ 59 RCE, 46

10/ Королевский закон от 28 июня 1971 года (LS 1971-Bel.4).

11/ Закон № 260 от 9 июня 1971 года, вносящий поправки в Закон об отпусках № 273 от 4 июня 1970 года (LS 1971-Den. 2A and D).

12/ Постановление № 107 от 26 марта 1971 года.

(ранее предоставлявшийся лицам, работавшим по найму на частных предприятиях) было предоставлено работникам физического и нефизического труда на государственных и частных предприятиях с предоставлением дополнительных дней отпуска лицам, имеющим рабочий стаж более пяти лет и молодежи 1/. В Финляндии продолжительность ежегодного отпуска была увеличена с 18 до 24 рабочих дней 2/. В соответствии с новым трудовым кодексом Ирака 3/ вместо права на получение одного дня отпуска за месяц работы вводится двадцатидневный отпуск после 11 месяцев работы для рабочих тяжелых и опасных профессий, а также предоставляется право на ежегодный отпуск другим категориям рабочих. На Ямайке продолжительность оплачиваемого отпуска в настоящее время составляет две рабочих недели, предоставляемых после 220 дней работы 4/, в Кхмерской Республике предоставляется полтора рабочих дня за каждый месяц работы, с увеличением продолжительности в зависимости от рабочего стажа 5/. В Лаосе ежегодный отпуск предоставляется в соответствии со следующим принципом: один день за каждый месяц работы при более длительном отпуске для молодых рабочих 6/. В Ливийской Арабской Республике продолжительность оплачиваемого ежегодного отпуска была увеличена с 14 до 16 дней и с 20 до 24 дней для молодежи и трудящихся со стажем работы более 5 лет 7/. В Мексике право на ежегодный отпуск было предоставлено рабочим небольших предприятий 8/. В Сомали работникам физического и нефизического труда предоставляется пятнадцатидневный оплачиваемый ежегодный отпуск 9/. В Таиланде шестидневный отпуск должен предоставляться ежегодно 10/.

1/ Трудовой кодекс, 1971 год (LS 1971-Ecu.1).

2/ Закон об ежегодных отпусках (№ 262/73) от 30 марта 1973 года.

3/ LS 1970-Ирак I. Так же см. 57 RCE 120.

4/ Закон об оплачиваемых отпусках № 162 от 22 мая 1970 года (LS 1970-Jam.1).

5/ Трудовой кодекс 14 января 1972 года.

6/ Трудовой кодекс, 1971 год (LS 1971-Laos 1).

7/ Трудовой кодекс, 1970 год (LS 1970-Libya 1). Так же см. 57 RCE, 120.

8/ Федеральный закон о труде (LS 1970-Mex. 1). Так же см. 57 RCE, 121.

9/ Трудовой кодекс, 1972 год (LS 1972-Som. 1).

10/ Постановление Министерства внутренних дел о защите труда от 16 апреля 1972 года (LS 1972-Thai. 2).

В Югославии минимальная продолжительность ежегодного отпуска была увеличена с 14 до 18 рабочих дней с максимальной продолжительностью отпуска в 30 дней 1/.

92. Кроме того, в ряде стран были приняты меры по обеспечению более эффективного осуществления права в ежегодный оплачиваемый отпуск. Так, в Белорусской ССР 2/, Панаме 3/, Украине 4/ и СССР 5/ была запрещена выплата денежной компенсации за ежегодный отпуск. Также были введены ограничения на отсрочку ежегодных отпусков в Мавритании 6/ (в результате прямых контактов), Польше 7/ и Сенегале 8/, а также на разбивку отпуска в Дании 9/, Доминиканской Республике 10/ (в результате прямых контактов), Ираке 11/ и Марокко 12/. В Чехословакии 13/ и Венгрии 14/ было ликвидировано право сокращать в качестве дисциплинарной меры продолжительность ежегодного отпуска.

1/ Закон, регулирующий отношения между рабочими, занятыми в коллективной деятельности, от 13 апреля 1973 года.

2/ 57 RCE, 119.

3/ 58 RCE, 94.

4/ 57 RCE, 122.

5/ 57 RCE, 122.

6/ 58 RCE, 94.

7/ 56 RCE, 150-151.

8/ 57 RCE, 121-122.

9/ 57 RCE, 119.

10/ 58 RCE, 93.

11/ 57 RCE, 120.

12/ 59 RCE, 168.

13/ 58 RCE, 93.

14/ 54 RCE, 91.

8. Право создавать профсоюзы и вступать в профсоюзы по
собственному усмотрению

а) Деятельность МОТ

93. В течение рассматриваемого периода Комитет Административного совета по свободе ассоциаций продолжал рассматривать заявления о нарушении прав профессиональных союзов и представлять Административному совету МОТ свои выводы и рекомендации, касающиеся мер, которые должны быть приняты в отношении таких случаев. В докладах 1/ Комитета подробно излагаются переданные на его рассмотрение дела.

94. Следует напомнить, что в последнем обзоре под этой рубрикой говорилось об учреждении в соответствии со статьей 26 Устава МОТ Комиссии для изучения жалоб в целях расследования жалоб о нарушениях прав профсоюзов в Греции. Доклад этой Комиссии был впоследствии опубликован 2/, и в нем Комиссия изложила свою позицию относительно ряда мер, принятых правительством Греции против некоторых профсоюзов и их руководителей, а также относительно различных аспектов законодательства, касающегося профсоюзов. Она сделала рекомендации в отношении мер, которые, по ее мнению, должны быть приняты для удовлетворения этих жалоб. Осуществлением этих мер занимается Комитет экспертов 3/ и Комитет конференции по применению конвенций и рекомендаций.

95. На своей сессии в феврале-марте 1973 года Административный совет учредил Группу по установлению фактов и Примирительную комиссию по свободе ассоциаций для рассмотрения заявлений о нарушении прав профессиональных союзов в Лесото.

1/ Доклады Комитета Административного совета по свободе ассоциаций регулярно публикуются в качестве дополнений к "Официальному бюллетеню". За рассматриваемый период см. дополнения к "Официальным бюллетеням" том LII, № 4; том LIII, № 4; том LIV, № 2; № 4; том LV; и документы Административного совета GB.I88/I2/I5; GB.I89/I0/23; GB.I89/I0/24; GB.I90/9/I5(Add); GB.I90/9/I8; GB.I90/9/I9 и GB.I91/I3/22.

2/ См. "Официальный бюллетень" том LIV, № 2, Специальное дополнение, 1971 год.

3/ 56 RCE, 121, 145; 57 RCE, 154, 185; 58 RCE, 114, 145; 59 RCE, 138, 164.

96. В 1970 году Международная конференция труда приняла резолюцию о профсоюзных правах и их связях с гражданскими свободами, в которой признается, что права, предоставляемые организациями трудящихся и предпринимателей, должны основываться на уважении тех гражданских свобод, которые провозглашены, в частности, во Всеобщей декларации прав человека и в Международном пакте о гражданских и политических правах, и что отсутствие этих гражданских свобод лишает всякого значения понятие о правах профсоюзов. В резолюции уделяется особое внимание следующим гражданским свободам, как они определены во Всеобщей декларации прав человека, которые являются необходимыми для нормального осуществления прав профсоюзов:

а) право на свободу и безопасность личности и свободу от произвольного ареста и задержания; б) свобода убеждений и слова и, в частности, свобода придерживаться каких-либо мнений без какого-либо вмешательства и свобода искать, получать и передавать информацию и идеи с помощью любых средств и невзирая на границы; с) свобода собраний; d) право на справедливое судебное разбирательство со стороны независимого и беспристрастного суда; е) право на защиту собственности профсоюзных организаций.

97. В течение этого периода были приняты два новых международных документа, касающихся прав профсоюзов. В соответствии с Конвенцией представителей трудящихся 1971 года (№ 135) и Рекомендацией представителей трудящихся 1971 года (№ 143) представителям трудящихся (включая представителей профсоюзов) должна быть обеспечена эффективная защита против любого действия, которое может нанести им ущерб, включая увольнение, основанное на их статусе или на их деятельности в качестве представителя трудящихся, или на их членстве в профсоюзе, или на их участии в профсоюзной деятельности в той мере, в какой они действуют в соответствии с существующим законодательством или коллективными договорами или другими совместно согласованными усилиями. Представителям трудящихся должны быть предоставлены соответствующие возможности, позволяющие им быстро и эффективно выполнять свои функции.

98. Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций представил Международной конференции труда на ее пятьдесят восьмой сессии доклад 1/, озаглавленный "Свобода ассоциаций и заключение коллективных договоров". В этом обзоре, подготовленном в соответствии со статьей 19 Устава МОТ, рассматриваются основные проблемы и трудности, которые возникают в связи с применением принципов и норм, содержащихся в конвенциях о свободе ассоциаций, а также проблемы, которые могут помешать или задержать ратификацию этих конвенций странами, которые еще не ратифицировали их.

1/ МКТ, пятьдесят восьмая сессия (Женева, 1973 год), доклад III (часть 4B).

99. В выводах этого обзора Комитет отмечает, что, принимая во внимание широкую сферу действия этих принципов и их тесную взаимосвязь с различными важными вопросами, носящими иногда организационный или политический характер, или связанных с основными вопросами социального и экономического развития, зачастую складывается положение, при котором существует ряд трудностей в связи с их эффективным применением на национальном уровне. В сущности, хотя и предполагается общее признание права на организацию союзов, зачастую обнаруживается ряд препятствий на пути применения более широких принципов свободы ассоциаций, как они определены в конвенциях.

b) Меры на национальном уровне

100. В ряде стран приняты новые трудовые кодексы, в соответствии с которыми были устранены определенные положения, ограничивающие деятельность профессиональных союзов. В Панаме сфера деятельности нового трудового кодекса распространяется на определенные категории сельскохозяйственных рабочих, которые ранее исключались из его действия, и он аннулировал ранее существовавшие положения, предусматривающие административное приостановление деятельности профсоюзов 1/. В СССР в соответствии с новым Трудовым кодексом РСФСР профсоюзы больше не обязаны регистрироваться в межпрофсоюзных организациях или в каких-либо других органах 2/. Аналогичное положение наблюдается в Белоруссии 3/ и Украине 4/. Новый Трудовой кодекс в Венгрии 5/ аннулировал ряд законов, касающихся определения статуса профсоюзов и функций, возложенных на Центральный комитет профсоюзов. В Конго 6/ и Чехословакии 7/ были аннулированы законы, предусматривающие создание единых унифицированных профсоюзных организаций.

1/ Трудовой кодекс, 1971 год, 58 РСЕ, 127.

2/ Там же, раздел 225, 57 РСЕ, 163.

3/ Там же, 1972 год, разделы 2 и 228, 59 РСЕ, 134.

4/ Там же, раздел 243, 58 РСЕ, 130.

5/ 58 РСЕ, 120.

6/ Закон № 13/73 от 18 мая 1973 года, 59 РСЕ, 136.

7/ Закон № 74 от 3 июля 1973 года, 59 РСЕ, 137.

101. В некоторых других странах было введено новое законодательство, предусматривающее более высокую степень защиты прав профсоюзов. Так в Гайане административное решение об аннулировании регистрации профсоюзов больше не будет применяться до тех пор, пока не закончится срок, предоставляемый для подачи апелляции, или при подаче апелляции до окончательного рассмотрения его апелляционным судом 1/. В Пакистане Законом об отношениях в промышленности от 1969 года аннулировались значительные ограничения права на забастовку, а также перестали быть законами ряд положений, предоставляющих лицу, занимающемуся регистрацией профсоюзов, право вмешиваться, по его усмотрению, в дела профсоюзов 2/. В Соединенном Королевстве 3/ был принят новый закон о морских торговых перевозках от 1970 года, в соответствии с которым морякам торгового флота предоставлялась такая же защита, как и другим трудящимся, в отношении действий, совершенных в ходе рассмотрения или урегулирования трудовых конфликтов, а в Гонконге 4/ в соответствии с новым законом о профсоюзах предусматривается, что никому нельзя отказать в приеме в профсоюз исключительно на том основании, что он случайно или сезонно работает в той области, которая имеет отношение к данному профсоюзу. В Венесуэле 5/ после проведения прямых переговоров между представителем Генерального директора и правительственными органами Министерство труда направило всем трудовым инспекторам циркуляр, информирующий их о том, что руководителям сельскохозяйственных профсоюзов должна быть предоставлена аналогичная защита, как и трудящимся в промышленности. Впоследствии были устранены правовые ограничения деятельности сельскохозяйственных профсоюзов 6/.

102. В Пакистане 7/ Законом об отношениях в промышленности от 1969 года трудящимся предоставляется большая защита от дискриминационных актов антипрофсоюзного характера. В Тринидаде и Тобаго Закон об отношениях в промышленности от 1972 года предусматривает предоставление конкретной защиты от дискриминационных актов антипрофсоюзного характера во время найма на работу 8/.

1/ Акт о внесении изменений в закон, 1972 год, 58 RCE, 119.

2/ 56 RCE, 128.

3/ 56 RCE, 132.

4/ Закон о профсоюзах, 1971 год, 58 RCE, 205.

5/ 56 RCE, 51.

6/ 59 RCE, 45.

7/ 56 RCE, 146.

8/ 58 RCE, 148.

В. Право на социальное обеспечение

а) Деятельность МОТ

IO3. Деятельность по разработке стандартов, осуществляемая МОТ в целях содействия развитию социального обеспечения во всемирном масштабе, подкрепляется деятельностью на региональном уровне и, в частности, на европейском уровне, во-первых, с помощью призыва ратифицировать конвенции МОТ, с которым Совет министров Европейского сообщества и Комитет министров Европейского совета обратились к государствам-членам этих организаций; а также на основе тесного сотрудничества между Европейским советом и МОТ в деле разработки и контроля над европейским кодексом социального обеспечения и протоколом к нему, основанных на Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, 1952 год (№ IO2), хотя они устанавливают стандарты, к которым предъявляются более высокие требования, чем к самой Конвенции, и в отношении которых Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций является одним из контролирующих органов.

IO4. При рассмотрении деятельности региональных организаций в области разработки стандартов в течение периода, охваченного настоящим докладом, следует упомянуть Конвенцию о социальном обеспечении Арабской организации труда, которая основана на Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения, 1952 год (№ IO2).

IO5. Защита трудящихся-мигрантов со стороны системы социального обеспечения требует координации при применении законодательств в целях обеспечения равного обращения, сохранения приобретенных прав или прав в ходе их приобретения и выплаты пособий бенефициариям, проживающим за границей. В течение 1969-73 годов МОТ, сосредоточив свои усилия в основном на выполнении Конвенции о равноправии в области социального обеспечения, 1962 год (№ II8), по-прежнему с этой целью поощряла заключение координирующих договоров, особенно многосторонних соглашений, в сотрудничестве с организациями, осуществляющими деятельность на региональной основе. К числу таких документов относятся:

- распоряжение № I408/7I Совета европейского экономического сообщества, касающееся применения проектов в области социального обеспечения по отношению к служащим и их семьям, которые переезжают в пределах сообщества (распоряжение № 3, пересмотренное) (1971 год);
- Европейская конвенция Европейского совета по социальному обеспечению (1972 год);

/...

- Генеральная конвенция по социальному обеспечению Сообщества африканских государств, Малагасийской Республики и Мавритании (1971 год);
- Конвенция по социальному обеспечению стран Андской группы (1973 год);
- документы о применении этих координирующих документов.

б) Меры на национальном уровне

106. Общие тенденции развития системы социального обеспечения касаются двух основных аспектов: увеличения категории лиц, охватываемых национальными программами в области социального обеспечения и усовершенствования системы предоставления пособий в соответствии с этими проектами. Несмотря на то, что система социального обеспечения в развивающихся странах может временно распространяться лишь на ограниченную группу трудящихся - иногда даже на трудящихся в промышленном секторе или может быть ограничена лишь наиболее важными мероприятиями, осуществляемыми в этом секторе, или в определенных географических регионах, в которых осуществляется или уже осуществлена индустриализация, - тем не менее расширение сферы социального обеспечения представляет собой общую тенденцию. Что касается тенденции совершенствования системы предоставления благ, то они иногда проявляются при включении новых видов или категорий благ в проекты неполного социального обеспечения, а в ряде случаев они проявляются при постоянном увеличении уровня благ как в относительном, так и в абсолютном выражении. Определенные категории также служат в качестве основы для расширения сферы предоставления благ, например, предоставление новых пособий нетрудоспособным лицам, сиротам или другим особым категориям бенефициариев. Эта тенденция приводит к расширению охвата проектами, которые первоначально распространялись лишь на трудящихся.

107. Не вдаваясь в подробности относительно большого прогресса, достигнутого в рассматриваемый период в области защиты, обеспечиваемой на основе системы социального обеспечения, ниже достаточно будет отметить наиболее важные добавления или изменения, внесенные в национальные законодательства.

1. Социальное обеспечение в общем

108. Прежде всего необходимо отметить меры, предпринятые в целях создания проектов в области социального обеспечения, которые охватывают или предполагают охват нескольких областей.

/...

109. В некоторых странах были разработаны новые проекты социального обеспечения. В Дагоме был разработан общий проект социального обеспечения в целях объединения проектов, предусматривающих предоставление пособий на семью и на случай производственной травмы, которые уже были введены, и пособия по старости, на случай инвалидности и потери кормильца 1/. В Доминике - территории Соединенного Королевства - в 1971 году вступил в действие национальный фонд, из которого предусматривается выплата пособий по старости, нетрудоспособности, на случай смерти или эмиграции 2/. В Гайане в 1969 году был разработан национальный проект по социальному страхованию, предусматривающий выплату пособия на случай старости, инвалидности, болезни, беременности, производственной травмы и потери кормильца 3/. В Норвегии проекты, предусматривающие выплату пособия на случай болезни, безработицы и производственной травмы были включены в национальный проект страхования, который уже охватывал пособия по старости, на случай инвалидности и потери кормильца 4/. В Тринидаде и Тобаго был разработан национальный проект по страхованию, который предусматривал с момента вступления его в силу выплату пособий на случай смерти, ухода на пенсию, а также пособий на случай болезни, беременности, инвалидности и производственных травм 5/. В Верхней Вольте был разработан новый проект по социальному обеспечению, охватывающий пенсии на случай старости, инвалидности, пенсии при потере кормильца, пособия на случай производственной травмы, пособия на семью и пособия по беременности 6/.

110. В Ирландии была введена система выплаты пособий пропорциональных заработной плате, которые были включены в число основных пособий на случай безработицы, болезни и беременности 7/.

1/ Декрет № 70-71 от 25 марта 1970 года о создании общего проекта социального обеспечения, LS 1970-Дагомея 1.

2/ ILR, июль-август 1971, стр. 141.

3/ ILR, март, 1971, стр. 295.

4/ Закон № 79 от 27 ноября 1970, LS 1970-Норвегия 1.

5/ Закон о национальном страховании, № 35, 1971 год.

6/ ILR, январь 1974, стр. 91.

7/ Социальное обеспечение (пособия, выплачиваемые в соответствии с размером заработной платы). Закон 1973 года.

/...

111. В Алжире 1/ был разработан новый проект по социальному обеспечению в области сельского хозяйства, а в Бразилии 2/ система социального страхования была распространена на сельское хозяйство. В Польше 3/ был разработан проект социального страхования членов сельскохозяйственных кооперативов. И наконец, в Испании 4/ был разработан специальный проект по социальному обеспечению моряков.

2. Медицинское обеспечение и страхование на случай болезни

II2. На Бермудских островах 5/ - территории Соединенного Королевства - был разработан план медицинского страхования. В Центральноафриканской Республике был разработан проект страхования на случай болезни 6/. В Дании общественная служба здравоохранения, руководство которой осуществляется местными региональными властями и которая в принципе предоставляет блага всему населению, заменила собой систему страхования, в основном функционировавшую на добровольной основе 7/; кроме того, Законом о выплате пособий на случай болезни, 1972 года, была введена единая система обеспечения на случай болезни, беременности или в связи с несчастными случаями; эта система распространяется на все активное население 8/. В Федеративной Республике Германии система страхования на случай болезни была распространена на сельскохозяйственных рабочих 9/.

II3. Сфера национального законодательства в Чили была расширена на всех служащих 10/ в Перу - на домашнюю прислугу 11/ и в Колумбии - на новые категории трудящихся 12/. Кроме того, в Перу право на медицинское обеспечение было предоставлено иждивенцам застрахованных

1/ ILR, март 1972 года, стр. 295.

2/ LS 1969-Бразилия 1.

3/ Закон от 26 октября 1971 года, Dziennik Ustaw, № 27, 4 ноября

4/ LS 1969-Испания 3. 1971 года

5/ ILR, ноябрь 1971 года, стр. 448.

6/ LS 1970-Центральноафриканская Республика 1.

7/ LS 1971-Дания-3.

8/ Закон № 268 от 7 июня 1972 года, Lovtidende A 1972, No. XXVI, текст № 262.

9/ Закон от 10 августа 1972 года, BGBL 16 августа 1972 года, I, № 86.

10/ 56 RCE, 63 и 65.

11/ 56 RCE, 64 и 66.

12/ 57 RCE, 82 и 85.

/...

лиц 1/. Сфера применения законодательства была расширена в новых областях в Колумбии 2/, Мексике 3/, Никарагуа 4/ и Перу 5/.

II4. В Алжире 6/ и Испании 7/ срок выплаты пособий по болезни был увеличен в результате сокращения на три дня периода ожидания, после которого выплачиваются эти пособия. Право на больничное обслуживание на неограниченный период времени было признано в Федеративной Республике Германии 8/.

3. Пособие на случай безработицы

II5. Проекты страхования на случай безработицы были разработаны в Чехословакии 9/ и в Израиле 10/. В Канаде 11/ был осуществлен общий пересмотр системы страхования на случай безработицы, в основном, в целях расширения сферы ее применения. В Бельгии 12/ система выплаты пособий, пропорционально заработной плате, заменила собой единую систему выплаты пособий, действовавшую до этого времени.

II6. Срок выплаты пособий на случай безработицы был увеличен в Норвегии 13/ и на Кипре 14/, где произошла либерализация условий выплаты пособий на случай безработицы, с тем чтобы позволить производить выплату пособий лицам, занятым неполный рабочий день.

II7. В Федеративной Республике Германии 15/ было изменено законодательство в целях предоставления права на получение пособий на случай безработицы лицам, которые лишились работы по причине забастовки, в которой они не принимают участия и которая, по всей вероятности, не изменит условий найма их на работу.

1/ 56 RCE, 152.

2/ 58 RCE, 63.

3/ 58 RCE, 155.

4/ 54 RCE, 57 и 58; 57 RCE, 83 и 86.

5/ 58 RCE, 156.

6/ 54 RCE, 56.

7/ 58 RCE, 65.

8/ 59 RCE, 168.

9/ 54 RCE, 85.

10/ ILR, March 1973, стр. 282.

11/ LS 1971-Can.4.

12/ Royal Order of 13 October 1971, Moniteur Belge of 16 October 1971.

13/ 57 RCE, 117.

14/ 59 RCE, 101.

15/ 54 RCE, 144.

/...

4. Пособия на случай травмы, связанной с работой по найму
(охватывает производственные травмы и производственные заболевания)

II8. Сфера применения данного законодательства была расширена для охвата всех рабочих и служащих в Аргентине 1/, молодых рабочих в Заире 2/ и рабочих, на которых ранее не распространялась эта система в Ираке 3/. Сфера применения данного законодательства была расширена в новых областях в Малайзии 4/ и Мексике 5/. И, наконец, был достигнут прогресс в деле распространения сферы защиты на всех сельскохозяйственных рабочих в Колумбии 6/ и Панаме 7/.

II9. Выплата некоторых пособий натурой производится на более широкой основе в Алжире 8/ после того, как была упразднена выплата взносов бенефициариям на покрытие расходов, связанных с предоставлением выплат, после снятия ограничений в отношении сроков, в течение которых производится выплата пособий в Заире 9/ и ограничений в отношении размера пособий в Бирме 10/ и Уганде 11/.

I20. Выплата единовременного пособия была заменена периодическими выплатами на случай постоянной нетрудоспособности или смерти на Барбадосе 12/, в Чили 13/, Ираке 14/, Малайзии 15/ и Новой Зеландии 16/; на Кипре 17/ и в Нидерландах 18/ были введены пособия на оплату расходов, связанных с похоронами.

-
- 1/ 57 RCE, 67.
2/ 58 RCE, 59.
3/ 57 RCE, 69.
4/ 57 RCE, 70 и 59 RCE, 50.
5/ 58 RCE, 155.
6/ 57 RCE, 64.
7/ 58 RCE, 55.
8/ 57 RCE, 67.
9/ 56 RCE, 57.
10/ 59 RCE, 48.
11/ 54 RCE, 46.
12/ 57 RCE, 67.
13/ 54 RCE, 44.
14/ 54 RCE, 45 и 57 RCE, 69.
15/ 57 RCE, 70.
16/ 59 RCE, 50.
17/ 57 RCE, 211.
18/ 58 RCE, 184.

I21. В Бельгии 1/ и Уганде 2/ страхование на случай травмы, связанной с работой по найму, стало обязательным. На Барбадосе 3/, в Малайзии 4/, Панаме 5/, Перу 6/, Новой Зеландии 7/ и Таиланде 8/ страхование на случай таких чрезвычайных обстоятельств, а также на случай профессиональных заболеваний было включено в проекты социального обеспечения, во Франции 9/ - распространено на сельскохозяйственных рабочих.

I22. В других странах было проведено более детальное сравнение компенсаций, выплачиваемых на случай профессиональных заболеваний, с компенсациями на случай производственных травм. В Аргентине 10/, Австралии 11/, Барбадосе 12/, Бельгии 13/, Мексике 14/, Никарагуа 15/, Панаме 16/, Португалии 17/ и Уругвае 18/ были составлены более подробные перечни профессий и заболеваний, на основании которых можно определить причину профессиональных заболеваний. На Кипре 19/ и Мальте 20/ в список заболеваний, на который уже распространяется национальное законодательство, были включены новые виды заболеваний. В Марокко 21/ и в Мавритании 22/ был устранен ограниченный характер перечня заболеваний, которые, как считают, возникают в результате воздействия особых вредных веществ. В Австралии (Южная Австралия и Виктория) 23/, Бурунди 24/, Колумбии 25/, Испании 26/ и Мавритании 27/ был расширен список профессий, связанных с определенным риском для жизни.

-
- 1/ ILR, May 1972, p. 480.
 - 2/ 54 RCE, 46.
 - 3/ 57 RCE, 67.
 - 4/ 57 RCE, 70.
 - 5/ ILR, December 1970, p. 619.
 - 6/ IS 1972-Per.1.
 - 7/ Accident Compensation Act, 1977.
 - 8/ ILR, April 1974, p. 378.
 - 9/ ILR, August-September 1973, p. 227.
 - 10/ 59 RCE, 97.
 - 11/ 57 RCE, 111.
 - 12/ 57 RCE, 111.
 - 13/ 54 RCE, 78.
 - 14/ 57 RCE, 114.
 - 15/ 54 RCE, 46.
 - 16/ 58 RCE, 90.
 - 17/ 57 RCE, 75.
 - 18/ 57 RCE, 116.
 - 19/ 57 RCE, 210.
 - 20/ 59 RCE, 100.
 - 21/ 54 RCE, 82.
 - 22/ 58 RCE, 60.
 - 23/ 59 RCE, 97.
 - 24/ 56 RCE, 88.
 - 25/ 58 RCE, 59.
 - 26/ 56 RCE, 89.
 - 27/ 58 RCE, 60.

5. Пособия на случай инвалидности, потери кормильца и старости

I23. Проекты пенсионного обеспечения, охватывающие пенсии на случай старости, инвалидности и потери кормильца, были разработаны в Камеруне 1/, проекты пенсионного обеспечения на случай потери кормильца - в Индии 2/, в Тунисе 3/ и Турции 4/ - для отдельных трудящихся, не занятых в сфере сельского хозяйства, и, как уже отмечалось выше, проекты пенсионного обеспечения были разработаны в Дагомее, Гайане и Верхней Вольте. В Федеративной Республике Германии 5/ проектом социального страхования, помимо лиц, имеющих работу, были охвачены другие лица. Кроме того, в Финляндии 6/ в ранее существующую систему единообразных пенсий были включены пенсии, назначаемые в зависимости от заработной платы. Во Франции 7/ дополнительные пенсии, устанавливаемые в связи с уходом со службы на основе коллективных договоров, были распространены на всех лиц, имеющих работу, но которым они еще не были предоставлены. В Перу 8/ были введены проекты пенсионного обеспечения служащих и рабочих. В Мексике 9/ и Перу 10/ сфера применения законодательства была расширена на новые области.

6. Равноправие граждан страны и иностранцев

I24. В Испании 11/ всем иностранным рабочим, находящимся на законном основании в стране, в плане социального обеспечения были предоставлены равные с гражданами страны возможности. В Бельгии 12/ было отменено сокращение на 20 процентов пенсий у рабочих, уходящих на пенсию. Граждане государств, ратифицировавших Конвенцию о равноправии граждан страны и иностранцев в области возмещения трудящимся при несчастных случаях, I925 (№ I9), проживающие за границей, а также их наследники были приравнены к гражданам страны проживания в Алжире 13/, Барбадосе 14/ и Швеции 15/ в отношении выплат при проживании за границей в случае, когда они являются жертвами несчастных случаев на производстве; а граждане государств, ратифицировавших Конвенцию о равноправии граждан страны и иностранцев в

1/ ILR, август I970 г., стр. I95.

2/ ILR, декабрь I97I г., стр. 558.

3/ Декрет № 7I-452 от I7 декабря I97I г., Journal Officiel No. 56 от 2I декабря I97I г.

4/ Закон № I479 от 2 сентября I97I г., Resmî Gazete No. 13956 от I4 сентября I97I г.

5/ Закон от I6 октября I972 г., Bundesgesetzblatt от 2 августа I972 г., часть I, № 76.

6/ Закон от I4 июля I969 г., Recueil des lois Nos.467 и 468, I969г.

7/ ILR, август-сентябрь I973 г., стр. 229.

8/ ILR, декабрь I973 г., стр. 537.

9/ 58 RCE, 155.

10/ 58 RCE, 156.

11/ 54 RCE, 57 and 59.

12/ 54 RCE, 142.

13/ 56 RCE, 60.

14/ 57 RCE, 76.

области возмещения трудящимся при несчастных случаях, 1962 (№ 118), проживающие за границей, были приравнены к гражданам страны проживания на Мадагаскаре 1/, даже в том случае, когда они проживают за границей или уезжают за границу. В Норвегии 1/ были отменены все ограничения (касающиеся определенного срока проживания на национальной территории для получения права на выплату пособий) в отношении пособий на семью для граждан государств, ратифицировавших Конвенцию № 118, а в Нидерландах 2/ - ограничения, касающиеся безработных, которые являются гражданами государств, ратифицировавших Конвенцию № 44. И наконец, пособия вдовам и сиротам, выплачиваемые в Нидерландах 3/ при потере кормильцев, которые были старше определенного возраста в момент вступления в силу законодательства (временных положений), стали также выплачиваться гражданам государств, ратифицировавших Конвенцию 1935 года о сохранении за мигрантами пенсионных прав (№ 48).

7. Выплата пособий за границей

I25. Определенный ценз оседлости при выплате пособий на семью и пособий на случай смерти был упразднен как в отношении граждан, так и иностранцев в Израиле 4/. Кроме того, пособия на случай инвалидности, старости и потери кормильца, выплачиваемые в соответствии с законодательством Югославии 5/, в настоящее время выплачиваются за границей независимо от национальной принадлежности.

О пособиях на семью и пособиях на случай беременности см. ниже раздел Е, 1 и 2.

С. Право на соответствующий уровень жизни

I26. Информацию, которую МОТ может предоставить по вопросу о праве на соответствующий уровень жизни, см. в разделах А и В выше.

1/ 54 RCE, 160.

2/ 57 RCE, 116.

3/ 54 RCE, 87.

4/ 57 RCE, 209.

5/ 59 RCE, 103.

D. Право на обладание высшим достижимым стандартом физического и духовного здоровья

127. Хотя МОТ непосредственно и не связана с правом на здоровье как таковым, к числу вопросов, которыми она занимается, относятся вопросы защиты здоровья рабочих и защиты здоровья как аспекта социального обеспечения. В отношении этих вопросов необходимо сделать ссылку на раздел А3 (в котором рассматриваются вопросы безопасности и здоровья в рабочих условиях) и В2 (в котором рассматриваются вопросы медицинского обслуживания) выше и на разделы Е2 и 3 (в которых рассматриваются вопросы защиты материнства, защиты детей и молодых лиц) ниже.

E. Право семьи, матерей и детей на защиту и поддержку

1. Право семьи на защиту и поддержку

Деятельность на национальном уровне

128. В Бурунди 1/ и Японии 2/ были разработаны проекты предоставления пособий на семью.

2. Право матерей на специальную охрану и поддержку

Деятельность на национальном уровне

1) Защита материнства

129. Право на выплату пособий на случай беременности было предоставлено временным рабочим и членам семей служащих в Колумбии 3/, членам сельскохозяйственных кооперативов в Венгрии 4/, отечественным рабочим в Испании 5/, временным рабочим в Югославии 6/ и оно было расширено в новых областях в Греции 7/ и Мексике 8/.

1/ ILR, December 1972, p. 573.

2/ Act No. 73 of 27 May 1971.

3/ 57 RCE, 57.

4/ 56 RCE, 153.

5/ 56 RCE, 153.

6/ 56 RCE, 154.

7/ 56 RCE, 43.

8/ 58 RCE, 155.

130. Право на выплату пособий было признано без установления определенного срока в Болгарии 1/, Мавритании 2/ (в результате прямых контактов) и в Югославии 3/.

131. Кроме того, в законодательство, существующее в Никарагуа 4/, Панаме 5/ и Венесуэле 6/ были внесены изменения в целях уточнения того, что при рождении ребенка после предполагаемой даты рождения преддродовой отпуск должен быть продлен без сокращения послеродового отпуска.

ii) Запрещение ночного труда

Деятельность на национальном уровне

132. В ряде стран приняты новые законодательства, включающие положения о запрещении ночного труда женщин. К их числу относятся Кхмерская Республика 7/ и Лаос 8/, где ночной период, когда работа запрещена, составляет 11 часов в соответствии с конференциями МОТ, а также Сомали 9/ и Таиланд 10/, в которых, однако, период ночных работ ограничивается соответственно 7 и 6 часами.

133. В Ливийской Арабской Республике в 1970 году существующее положение законодательства о запрещении ночного труда было расширено с тем, чтобы оно охватывало период в одиннадцать часов, в то время как ранее оно ограничивалось девятью часами 11/. В Австрии 12/ положение

1/ 59 RCE, 40.

2/ 58 RCE, 50.

3/ 56 RCE, 154.

4/ 56 RCE, 43.

5/ 58 RCE, 50.

6/ 59 RCE, 40.

7/ 58 RCE, 50.

8/ 58 RCE, 51.

9/ Кодекс труда, 1972 г. (LS 1972-Som.1).

10/ Заявление министерства внутренних дел, касающееся охраны труда от 16 апреля 1972 года (LS 1972-Thai.2A).

11/ 57 RCE, 168.

12/ 54 RCE, 126.

законодательства о запрещении ночного труда было распространено на женщин, работающих по найму и получающих жалованье, в отношении которых оно ранее не применялось; оговорки, допускаемые в положении законодательства о запрещении ночного труда ограничиваются пересмотренной в 1948 году Конвенцией о ночном труде женщин (№ 89). Аналогичные ограничения в отношении допускаемых оговорок были также введены в Чаде 1/, Коста-Рике 2/ и Нидерландах. Португалия осуществила ряд мероприятий с тем, чтобы положение законодательства о запрещении ночного труда соответствовало настоящей и ранее принятым конвенциям по данному вопросу 3/.

3. Право детей и молодых людей на особую защиту и помощь

а) Деятельность МОТ

134. На своей 58-й сессии, состоявшейся в июне 1973 года, Международная конференция труда приняла два новых документа по вопросу о минимальном возрасте, при котором предоставляется работа, - Конвенцию (№ 138) и Рекомендацию (№ 146). Данная Конвенция призвана постепенно заменить существующие в настоящее время документы, применяемые в отношении ограниченных экономических секторов (которые приводятся в добавлении к настоящему докладу в части III ЕЗ), и налагает обязательства на государства, ратифицировавшие эту Конвенцию, проводить национальную политику в целях **обеспечения эффективной отмены детского труда**. Минимальный возраст, одобренный каждым ратифицирующим данную конвенцию государством, должен быть объявлен при ратификации. Он не должен быть меньше 15 лет (или 14 лет в странах, которые обладают недостаточно развитыми средствами в области экономики и образования); старший минимальный возраст, возможно, будет установлен позднее. При приеме на работу, которая считается опасной и вредной для здоровья или оказывает отрицательное влияние на нравственность молодых людей, в принципе минимальный возраст должен составлять 18 лет, но может быть установлен минимальный возраст равный 16 годам, при условии обеспечения соответствующей защиты. В дополнительной Рекомендации устанавливается минимальный возраст равный 16 годам в качестве цели, к которой необходимо стремиться, и в этой Рекомендации содержатся руководящие принципы по различным аспектам национальной политики в отношении приема на работу детей и молодых людей.

1/ 54 RCE, 35.

2/ 58 RCE, 135.

3/ 56 RCE, 45; 58 RCE, 137.

b) Меры на национальном уровнеi) Минимальный возраст, при котором предоставляется работа

135. В Аргентине в результате установления прямых контактов 13 марта 1970 года был принят закон № 18624, запрещающий трудовую деятельность детей, не достигших 14 лет, во внутреннем секторе, на общественных и частных промышленных и торговых предприятиях и в учреждениях 1/. В Ираке в силу раздела 86b закона о труде 1970 года прием на работу детей, не достигших 15 лет, запрещен 2/. В Люксембурге законом от 28 октября 1969 года запрещается прием на работу детей до тех пор, пока они не достигнут 15 лет или не закончат обязательного образования 3/. В Никарагуа правительственным декретом № 39 от 14 апреля 1969 года запрещается принимать на работу на морские суда детей, не достигших 15 лет 4/.

136. В Коста-Рике 5/ (в результате установления прямых контактов), в Никарагуа 6/, Танзании 7/ и Уругвае 8/ были приняты постановления, запрещающие прием на работу на морские суда детей, не достигших 18 лет, в качестве укладчиков груза или кочегаров. В Гватемале после установления прямых контактов правительственным декретом № 14-73 от 12 апреля 1973 года 9/ был запрещен прием на рыболовные суда детей, не достигших 15 лет.

137. В Бразилии в декрете № 66280 от 27 февраля 1970 года определяются легкие виды работ, которые могут выполняться детьми с 12-летнего возраста в секторах, за исключением промышленного, сельскохозяйственного сектора и морского транспорта 10/. В Чаде в соответствии с декретом № 55/PR от 8 февраля 1969 года в отношении оговорок, согласно которым разрешается принимать на легкие работы детей в возрасте старше 12 лет, действуют определенные гарантии и ограничения 11/.

1/ 54 RCE, 76, LS 1970-Arg.2.

2/ 56 RCE, 97.

3/ 56 RCE, 97; LS 1969-Lux.1.

4/ 54 RCE, 37.

5/ 58 RCE, 180.

6/ 54, RCE, 41.

7/ 54 RCE, 41.

8/ 57 RCE, 66.

9/ 59 RCE, 195.

10/ 56 RCE, 46.

11/ 57 RCE, 107.

В Италии в декрете № 36 от 4 января 1971 года дается определение видам легкой работы, на которую могут приниматься дети в возрасте старше 14 лет 1/. В Мавритании в соответствии с декретом № 00335/МФР.Т. от 17 мая 1972 года, принятым в результате установления прямых контактов, контролируется прием на легкую работу детей старше 12 лет 2/.

ii) Медицинский осмотр молодых рабочих

138. В Люксембурге в законе от 28 октября 1969 года о защите детей и молодых рабочих предусматривается, что они должны подвергаться периодическому осмотру до достижения 18-летнего возраста 3/. Аналогичные положения были введены в Перу высшим декретом 006-73-TR от 5 июня 1971 года 4/ и в Сомали законом № 65 от 18 октября 1972 года, учреждающим Кодекс о труде 5/. В Уругвае декрет № 85/971, регулирующий медицинское освидетельствование детей и молодых людей в целях проверки их пригодности к выполнению работы, был принят 16 декабря 1971 года после установления прямых контактов 6/. В Гватемале 7/ и Парагвае 8/ требование о проведении медицинского осмотра было распространено на новые категории молодых людей.

139. На Кипре 9/ и в Иордании 10/ в 1970 году и в 1971 году соответственно были приняты положения об обязательном периодическом медицинском осмотре молодых людей, не достигших 21 года, занятых на работах под землей, а в Замбии оно было распространено на молодых людей, работающих под землей в карьерах 11/.

140. В Никарагуа разделом 10 Президентского декрета № 39 от 14 апреля 1969 года предусматривается прием на работу на суда молодых людей, не достигших 18 лет, лишь по предъявлению медицинского свидетельства, удостоверяющего их годность к выполнению работы и необходимость проведения ежегодно дополнительного медицинского освидетельствования 12/.

1/ 57 RCE, 126.

2/ 58 RCE, 83-84.

3/ 56 RCE, 104.

4/ 59 RCE, 117.

5/ LS 1972-Som.1; 59 RCE, 47.

6/ 57 RCE, 133, 134.

7/ 59 RCE, 115-116.

8/ 69 RCE, 117.

9/ 57 RCE, 212.

10/ 58 RCE, 186.

11/ 57 RCE, 212.

12/ 54 RCE, 42.

iii) Ночной труд

141. В Аргентине 1/ и в Доминиканской Республике 2/ в результате установления прямых контактов было принято новое законодательство, запрещающее ночной труд в течение 12 последующих часов для молодых лиц, не достигших 18 лет. Аналогичный запрет был введен в Кхмерской Республике 3/, Лаосе 4/ и в Люксембурге 5/. В Гренландии 6/, территория Дании, запрет, введенный в 1971 году, распространяется на 11-часовой период, а в Никарагуа 7/ - период, в течение которого ночной труд запрещен, составляет 1 час из десяти.

142. Уже существующий запрет был распространен в Мавритании 8/ (после установления прямых контактов на период с одиннадцати до двенадцати часов), в Пакистане 9/ (на период с двенадцати до тринадцати часов для учеников в возрасте 16-18 лет), на Филиппинах 10/ (с восьми до тринадцати часов) и на Сан-Томе и Принсипи 11/ (с восьми до одиннадцати часов). В Гватемале, в результате установления прямых контактов, запрет ночного труда был распространен на молодых лиц, нанимаемых на работу государством, муниципалитетами и другими органами, финансирование которых осуществляется из общественных фондов 12/, в Мексике 13/ и на Тиморе 14/ возраст, в отношении которого действует запрет, был увеличен с 16 до 18 лет.

-
- 1/ 54 RCE, 102, 129.
 - 2/ 58 RCE, 102, 137.
 - 3/ 58 RCE, 52.
 - 4/ 58 RCE, 52.
 - 5/ 54 RCE, 130.
 - 6/ 58 RCE, 200.
 - 7/ 54 RCE, 36-37.
 - 8/ 58 RCE, 138.
 - 9/ 59 RCE, 155-156.
 - 10/ 58 RCE, 139.
 - 11/ 56 RCE, 47-48.
 - 12/ 59 RCE, 117.
 - 13/ 57 RCE, 171.
 - 14/ 56 RCE, 47-48.

/...

143. И наконец, были введены новые ограничения относительно льгот, которые могут быть предоставлены на основе запрещения ночного труда детей в Коста-Рике 1/, Израиле 2/, Нидерландах 3/, Португалии 4/ и Югославии 5/.

Г. Право на образование

144. Из вопросов, относящихся к праву на образование, МОТ непосредственно занимается лишь техническим, ремесленным и профессиональным образованием, рассматриваемым выше в разделе III (А) 2 (2).

Г. Право на свободное участие в культурной жизни

145. Вопросы, рассматриваемые в этом разделе, подпадают в основном под компетенцию других организаций, а не МОТ.

1/ 59 RCE, 154.

2/ 59 RCE, 118.

3/ 57 RCE, 171.

4/ 58 RCE, 52 and 137.

5/ 56 RCE, 138-139.

IV. ДЕЙСТВИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТОГО, ЧТОБЫ ПРАВАМИ, УПОМЯНУТЫМИ В РАЗДЕЛЕ III ВЫШЕ, ПОЛЬЗОВАЛОСЬ ВСЕ БОЛЬШЕЕ ЧИСЛО НАСЕЛЕНИЯ БЕЗ КАКОГО-ЛИБО РАЗЛИЧИЯ ПО ПРИЗНАКУ РАСЫ, ЦВЕТА КОЖИ, ПОЛА, ЯЗЫКА, ПОЛИТИЧЕСКИХ И ДРУГИХ УБЕЖДЕНИЙ, НАЦИОНАЛЬНОГО ИЛИ СОЦИАЛЬНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ, ИМУЩЕСТВЕННОГО ПОЛОЖЕНИЯ, РОЖДЕНИЯ ИЛИ ДРУГОГО СТАТУСА

а) Деятельность МОТ

146. Информация о положении в странах-членах МОТ в областях, охватываемых Конвенцией и Рекомендацией о дискриминации (в области труда и занятости) 1958 года (№ 111), была проанализирована Комитетом экспертов по применению Конвенции и Рекомендации в Общем обзоре, который был представлен Международной конференции труда в 1971 году 1/. В обзоре рассматриваются различные виды мер, которые были приняты или которые необходимо принять в рамках национальной политики, призванной устранить дискриминацию в области труда и занятости, как этого требуют документы МОТ. В нем рассматриваются законодательные или административные меры, которые следует отменить, и позитивные меры, которые должны быть приняты на законодательном, практическом, образовательном и организационном уровнях. В нем содержатся замечания о характере и соответствующих преимуществах различных видов мер в свете имеющегося опыта и различных национальных условий.

147. В 1973 г. Комитет экспертов обратил внимание на значение законодательства, которое, как требует статья 3^b Конвенции, должно конкретно определить как незаконную всю дискриминационную практику в вопросах занятости и должно указать подходящие методы для рассмотрения и практического решения случаев, в которых якобы существует такая практика. Комитет считает, что Международное бюро труда может оказать полезные технические консультации по этому вопросу через механизм прямых контактов посредством специальных исследований или путем обмена информацией или технического сотрудничества 2/.

148. В общих рамках программы борьбы МОТ с дискриминацией Административный совет на своей 188-й сессии (Женева, ноябрь 1972 года) принял решение ввести новую форму практических действий, а именно: подготовку специальных обзоров, призванных сделать вклад в оценку факторов и поиски решений в определенных национальных ситуациях. Исследования такого характера могут быть сделаны с согласия заинтересованного правительства и по просьбе государства-члена или организации рабочих или нанимателей по конкретным вопросам, представляющим для них интерес.

1/ МОТ, 56-я сессия, Женева, 1971 г., Доклад III (Часть 4B): General Survey on the Reports relating to the Discrimination (Employment and Occupation) Convention and Recommendation, 1958.

2/ 58 RCE 172.

149. Имеется в виду, что такие специальные обзоры могут основываться на критериях, которые положены в основу Конвенции о дискриминации (в области труда и занятости) 1958 г. (№ 111). Однако эта форма действий имеет более общий характер по своему масштабу и не ограничена странами, ратифицировавшими Конвенцию. Поднятые вопросы могут быть связаны с обстановкой у определенных групп населения, например, по признаку расы, религии, национальной принадлежности, социального происхождения, принадлежности к группе национального меньшинства, пола или возраста, но не должны быть связаны с отдельными случаями, имеющими отношение к более широким вопросам политики.

150. На своей 191-й сессии (ноябрь 1973 г.) Административный совет на экспериментальной основе одобрил руководящие принципы для рассмотрения просьб о проведении таких специальных обследований. Эти руководящие принципы предусматривают два различных вида случаев: случаи, когда просьбы представляются непосредственно правительством государства-члена в связи с вопросами, возникающими в его собственной стране, и случаи, когда просьбы исходят от организации предпринимателей или рабочих или от другого государства-члена. Генеральный директор имеет полномочия "рассматривать вопросы о том, какие шаги следует предпринять в связи с любой просьбой о специальном обзоре, направленном государством-членом или организацией рабочих или предпринимателей, по конкретным вопросам, представляющим для них интерес, и, если заинтересованное правительство соглашается на проведение такого обзора, принять необходимые меры по его проведению в согласовании с данным правительством". Уже были сделаны шаги с целью проведения таких специальных обзоров по просьбе некоторых правительств.

151. По просьбе одного из правительств (Малайзия) весной 1973 г. была проведена миссия на месте для рассмотрения возможности сотрудничества с МОТ на более долгосрочной основе в изучении вопросов, возникающих в силу многорасовой структуры этой страны в области занятости, и надлежащих мер, которые будут содействовать равенству возможностей и разрешению этих вопросов. В настоящее время рассматривается вопрос о том, какие шаги следует сделать в связи с этим предложением.

152. В ходе миссий, которые были проведены в различных странах в 1973 г., консультации на местах, имевшие своей целью выявить вопросы, касающиеся применения и ратификации Конвенции № 111, были проведены в Сингапуре, Шри Ланке, Тринидаде и Тобаго, Барбадосе и на Ямайке.

153. Представленная МОТ информация о ее деятельности в 1971 г. в связи с проведением Международного года по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией воспроизведена в документе A/8367, представленном двадцать шестой сессии Генеральной Ассамблеи (пункты 55-57) совместно с текстом резолюции по этому вопросу, принятой Конференцией МОТ в июне 1971 года.

/...

154. Со 2 по 11 декабря 1969 г. в Маниле проходил Региональный семинар по вопросу о равенстве возможностей в области занятости. В нем участвовали 15 представителей из азиатских стран, назначенных соответственно правительствами, предпринимателями и рабочими. В свете национального опыта Семинар обсудил положение различных групп населения в связи с занятостью и профессиональной деятельностью, источники неравенства и наиболее подходящие методы содействия достижению равенства в этой области. Доклад семинара и письменные изложения национального опыта, подготовленные участниками, были опубликованы в 1970 году 1/.

155. В течение рассматриваемого периода продолжались исследования по различным проблемам, включая взаимосвязь между экономическим неравенством и расовыми отношениями и положением иностранных рабочих, причем рассмотрение последнего вопроса внесло вклад в мероприятия, осуществляемые в соответствии с резолюциями, касающимися борьбы МОТ за равенство обращения с трудящимися-мигрантами, принятыми Международной конференцией труда на ее 56-й (1971) и 57-й (1972) сессиях.

156. В ноябре 1972 года на 188-й сессии Административного совета Генеральный директор представил исследование о трудящихся-мигрантах 2/. На этой сессии Административный совет принял решение обращать внимание на различные запросы, выдвинутые Конференцией по вопросу о мигрантах-рабочих, с целью принятия решений в тех областях, по которым будут направляться просьбы с учетом координированной программы действий МОТ для трудящихся-мигрантов, долгосрочного плана 1974-1979 гг. и программы и бюджета на 1974-1975 гг. Поскольку Административный совет принял решение включить в повестку дня 59-й сессии (1974) Международной конференции труда вопрос о трудящихся-мигрантах, к Конференции был подготовлен доклад о содействии в достижении равных возможностей и ликвидации дискриминации в отношении трудящихся-мигрантов 3/.

157. Дальнейшие статьи о положении в некоторых странах и по отдельным вопросам были опубликованы в Международном обзрении по труду 4/. Было проведено исследование дискриминации по возрастному признаку, и его результаты в ближайшее время будут опубликованы в Обзрении.

1/ Equality of Opportunity in Employment in Asia: Problems and Policies, Geneva, 1970.

2/ GB. 188/5/9.

3/ МКТ, 59-я сессия, 1974 г., доклад VII (1) и (2): Трудящиеся-мигранты.

4/ Действия по обеспечению того, чтобы советские граждане пользовались равными правами и возможностями, декабрь 1969 г.; Расовые отношения в области занятости в Соединенном Королевстве, июль 1970 г.; Проверка пригодности и дискриминация, сентябрь 1970 г.; Специальная процедура представления жалоб относительно дискриминации в области занятости, ноябрь 1971 г.; Экономическое и социальное развитие замкнутых каст и племен в Индии, январь 1971 г.; и Этнические и социально-экономические системы в Малайзии, декабрь 1971 года.

158. Что касается общественной информации и образования в целом, то на английском, французском и испанском языках был издан плакат, излагающий принципы МОТ, относящиеся к содействию достижения равенства возможностей и ликвидации дискриминации в области занятости. Он был широко распространен при помощи правительств, организаций предпринимателей и трудящихся, а также информационных центров Организации Объединенных Наций. Кроме того, были подготовлены серии радиопередач об искоренении дискриминации в области занятости, и различные национальные радиовещательные агентства согласились транслировать эти передачи.

159. Вслед за принятием Международной конференцией труда на ее 57-й сессии в июне 1972 года резолюции, касающейся политики колониального угнетения, расовой дискриминации и нарушения профсоюзных прав, проводимой Португалией в Анголе, Мозамбике и Гвинее-Бисау, Административный совет на своей 188-й сессии (Женева, ноябрь 1972 года) принял решение поручить Генеральному директору всеми средствами обеспечить наиболее широкое распространение в районах Анголы, Мозамбика и Гвинее-Бисау — по мере возможности на языках этих районов — информации и документации о соблюдении гражданских свобод и прав профсоюзов. Во исполнение этого решения в начале 1973 года МОТ подготовила брошюру о соблюдении гражданских свобод и прав профсоюзов в Анголе, Мозамбике и Гвинее-Бисау, которая была издана на английском, французском, португальском языках и языке суахили и распространена через региональное отделение МОТ при сотрудничестве правительств, организаций предпринимателей и рабочих и региональных межправительственных организаций в Африканском регионе.

160. В соответствии с Декларацией о политике апартеида, проводимой Южно-Африканской Республикой, принятой Международной конференцией труда в 1964 году, Генеральный директор с тех пор ежегодно представлял Конференции специальные доклады о событиях в этой области.

161. Что касается предпринятых МОТ действий по претворению в жизнь резолюции об апартеиде, принятой Конференцией в июне 1971 года, то на языках африканс, арабском и суахили была издана и широко распространена в тех районах, где говорят на этих языках, информационная брошюра МОТ, озаглавленная "МОТ и апартеид", которая прежде была издана на английском, французском и испанском языках.

162. Во исполнение рекомендации Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от декабря 1970 года и резолюции, принятой членами-представителями рабочих Международной конференции труда в июне 1972 года, 15 и 16 июня 1973 года в ходе 58-й сессии Международной конференции труда была проведена Международная конференция профсоюзов, цель которой состояла в том, чтобы сформулировать общую программу действий профсоюзного движения против апартеида. В работе Конференции профсоюзов

/...

участвовали представители более 200 профсоюзных организаций, которые представляли 180 миллионов рабочих и все направления мирового профсоюзного движения. Специальный комитет Организации Объединенных Наций по апартеиду был тесно связан с подготовкой и созывом этой конференции. Единогласно принятая на этой конференции резолюция, в которой осуждается политика апартеида и расовой дискриминации южноафриканского правительства и содержится призыв о принятии всеми профсоюзными организациями ряда практических мер по борьбе с этой политикой, была передана Международной конференции труда Председателем группы рабочих 19 июня 1973 года 1/. Конференции профсоюзов будет уделено внимание в десятом специальном докладе по апартеиду Генерального директора 59-й сессии МКТ.

163. 9 июня 1973 года Исполнительный комитет Международной организации нанимателей единогласно принял декларацию об апартеиде, которая 11 июля 1973 года была передана Международной конференции труда Председателем генерального совета МОН 2/.

164. В связи с вопросом о дискриминации против женщин Международная конференция труда на своей 57-й сессии в 1972 году приняла резолюцию о трудящихся-женщинах, в которой, наряду с учетом насущных проблем, возникающих в связи с потребностями трудящихся-женщин в современном обществе и с общей потребностью полностью использовать все людские ресурсы, она предложила Административному совету а) разработать согласованную программу действий, призванных содействовать равенству отношения и возможностей для трудящихся женщин, особо учитывая дискриминацию в области подготовки кадров и занятости, обеспечению равной оплаты за равный труд и предоставлению средств для осуществления семейной ответственности трудящихся родителей, и б) обновить доклад о трудящихся-женщинах в меняющемся мире, представленный Международной конференцией труда в 1964 году. Соответственно, Административный совет принял решение включить вопрос о равенстве возможностей и отношения для трудящихся-женщин для общего обсуждения в повестку дня Конференции в 1975 году.

1/ ILC, 58th Session (1973) Record of Proceedings, pp. 382-383.

2/ Ibid, pp. 142-143.

b) Меры на национальном уровне

165. Все большее число стран принимает новые законодательства, призванные содействовать ликвидации определенных форм дискриминации. В Австралии в 1970 году был принят Акт о предоставлении безвозмездной помощи штатам (акт о прогрессе аборигенов), по которому штатам должна быть предоставлена безвозмездная помощь для повышения благосостояния и прогресса аборигенов Австралии. Кроме того, в Западной Австралии Закон о планировании деятельности, связанной с аборигенами 1972 года, предусматривает учреждение Управления по делам аборигенов и планированию, поста Комиссара по планированию в интересах аборигенов и Консультативный совет по делам аборигенов, с тем чтобы обеспечить консультативные и другие услуги и экономический, социальный и культурный прогресс лиц - аборигенов по происхождению. В 1973 году, в связи с ратификацией Австралией Конвенции МОТ о дискриминации (в области труда и занятости) 1958 года (№ 111), на национальном уровне и уровне штатов был создан аппарат для рассмотрения жалоб о дискриминации в области занятости.

166. В территории Соединенного Королевства Бермудские острова Акт о расовых отношениях 1969 года предусматривает юридическую защиту против дискриминационных актов; за соблюдением положения наблюдает Консультативный комитет по расовым отношениям. В Колумбии Акт № 13 от 1972 года запрещает дискриминацию граждан в вопросах занятости, в частности по признаку их гражданского статуса, семейного положения религиозных или политических убеждений 1/. В Коста-Рике в уголовном кодексе (Акт № 4573 от 1970 года) предусмотрено наказание за дискриминационные акты в области занятости по признаку расы, пола, возраста, религии, гражданского статуса, политического мнения, социального происхождения или экономического положения. Во Франции в соответствии с Актом № 72-546 2/ о борьбе с расизмом, любое лицо считается совершившим преступление, которое, в силу своей профессии или обязанностей, нанимает других лиц и отказывается нанять или увольняет кого-либо из-за его происхождения или в силу того факта, что он принадлежит или не принадлежит к какой-либо группе, расе или религии или имеет или не имеет какое-либо подданство, или предложение о принятии на работу обуславливается каким-либо из этих соображений. Акт № 71-558 3/, относящийся к объявлениям в печати о вакансиях и заявлениям о поступлении на работу, запрещает публикацию сообщений о вакантных рабочих местах с указанием верхнего возрастного предела в отношении профессий, вопросы которых регулируются Трудовым кодексом.

1/ 59 RCE, 191.

2/ LS 1972 Fr.2.

3/ Journal officiel, No. 161 of 13 July 1971, p. 6910.

167. В Гватемале положения 1963 года, в соответствии с которыми лица, осужденные за определенные преступления политического характера, не допускались к какой-либо форме государственной службы и к занятию постов в организациях нанимателей или трудящихся, были аннулированы Декретом № 1725 от 1970 года 1/. В Италии Актом № 300 от 1970 года 2/ нанимателям при найме на работу или в ходе работы запрещается наводить какие-либо справки о политических, религиозных или профсоюзных мнениях рабочего или предоставлять какому-либо рабочему преимущественные финансовые условия дискриминационного характера. В Японии в соответствии с Законом о специальных мерах по осуществлению интеграционных проектов 1969 года предусматривается выявить цели интеграционных проектов, осуществляемых в сотрудничестве с государственными и местными общественными органами в районах, где стабилизация и улучшение жизненных условий затрудняются в силу исторических и социальных причин, принять необходимые меры по достижению этих целей и таким образом ускорить экономический прогресс в охватываемых районах 3/.

168. В Мексике новый Федеральный закон о труде 1969 года 4/ более тесно, чем прежнее законодательство, связан с вопросами равенства при обращении с рабочими, независимо от их положения, расы, пола, возраста, вероисповедания, политических убеждений или социального положения, и эти вопросы рассматриваются в нем более подробно. В декабре 1971 года был принят Закон № 150, цель которого состоит в том, чтобы содействовать расовому равенству в Новой Зеландии и запретить дискриминацию в области занятости по признаку цвета кожи, расы или этнического или национального происхождения 5/.

169. В Соединенных Штатах в марте 1971 года была пересмотрена часть 30 документа, включающего 29 сводных федеральных положений о равных возможностях занятости при профессиональном обучении и подготовке 6/. В этой части излагается политика и процедуры, направленные на содействие достижению равенства возможностей в программах обучения, зарегистрированных в Департаменте труда США или в учреждениях штатов, занимающихся вопросами образования; на основании изложенных положений

1/ 56 RCE, 175-176.

2/ LS 1970-It.2.

3/ 56 SRUC, 14-15.

4/ LS 1969-Mex.1.

5/ LS 1971-N.Z.1.

6/ LS 1971-USA 1.

запрещается дискриминация по признаку расы, цвета кожи, религии, национального происхождения, или пола в образовательных программах, излагаются требования о положительных действиях с целью обеспечения равной возможности в таких программах и обеспечивается координация с другими программами в области равных возможностей. Закон о гражданских правах 1964 года был дополнен Актом о равных возможностях 1972 года 1/, на основании которого учреждается "Координационный совет по равным возможностям в области занятости" для координации деятельности различных департаментов, учреждений и отделов федерального правительства, ответственных за выполнение и осуществление законодательства и политики, связанных с равными возможностями в области занятости. К Закону о гражданских правах был также добавлен новый раздел об отмене дискриминации в области занятости в федеральном правительстве. Для разъяснения положений о том, как правительственные учреждения должны действовать при соблюдении различий между надлежащими целями и положениями, с одной стороны, и недопустимыми квотами и преференциями - с другой, с должным учетом принципов отбора по заслугам, с целью содействовать равным возможностям в вопросах занятости, 23 марта 1973 года 2/ был издан меморандум, излагающий федеральную политику о мерах для достижения равных возможностей в области занятости в системе персонала штатных и местных правительств. 20 февраля 1973 года вступили в силу руководящие принципы (касающиеся требований Административного указа № 11246 от 1965 года с внесенными в него поправками) о дискриминации по признакам религии или национального происхождения, разработанные Управлением по надзору за соблюдением контрактов с федеральным правительством для содействия обеспечению равных возможностей в области занятости для членов различных религиозных и этнических групп (в первую очередь, но не обязательно для выходцев из Восточной, Средней или Южной Европы, таких как евреи, католики, итальянцы, греки и славянские группы), которые по-прежнему сталкиваются с дискриминацией в области занятости в силу их вероисповедания и/или национального происхождения.

170. В ходе рассматриваемого периода в ряде стран были приняты законодательные и другие меры, направленные на ликвидацию дискриминации по признаку пола или семейного положения, затрудняющей доступ женщин к определенным видам постов или отрицательно влияющей на условия их занятости. Например, в Канаде в соответствии с поправкой к Акту о правах человека Альберты 3/ были добавлены такие признаки, как пол, семейное положение и возраст к признакам расы, вероисповедания, цвета кожи, происхождения или места происхождения, по которым дискриминация запрещена. Правительство провинции Онтарио в июне 1973 года издало документ, озаглавленный "Равные возможности женщин в Онтарио: план

1/ LS 1972-USA 1 (P.L. 92-261, March 1972).

2/ (FEP Manual, 401:105).

3/ Revised Statutes 1970, Ch. 178, 1971, Ch. 48.

действий" 1/, в котором оно, в частности, предлагает: пересмотреть раздел "о равной оплате" Закона о нормах найма на работу; переоценить существующее защитительное законодательство для женщин; расширить консультативные службы по вопросам профессиональной ориентации; ввести дополнительные меры для удовлетворения потребностей женщин с семьями, включая планирование улучшенных детских садов; организовать большее число местных служб регулирования размеров семьи; и введения специальных общинных программ для женщин, проживающих в сельской местности, иммигрантов, из числа местного населения и кочевых племен; и введение мер по улучшению возможностей занятости и карьеры для женщин на государственной службе Онтарио. В Финляндии Комитет по положению женщин в 1970 году выпустил всеобъемлющий доклад, в котором указаны основные области дискриминации и сделаны рекомендации по преодолению дискриминационной практики. В 1972 году был создан Комитет равенства для содействия, среди прочего, экономическому и социальному равенству между мужчинами и женщинами. В соответствии с Декретом № 188 от 1972 года о пригодности женщин для занятия постов на гражданской службе установлено, что женщины могут назначаться на посты провинциальных губернаторов.

171. В Японии в июне 1972 года и Палата представителей, и Палата советников приняли резолюцию, призывающую, среди прочего, к запрещению какого-либо и всего дискриминационного обращения с трудящимися-женщинами по признаку пола и к принятию необходимых мер для достижения этих целей. Закон № 113 о благосостоянии трудящихся женщин, принятый 16 июня 1972 года 2/, предусматривает меры по улучшению благосостояния и положения трудящихся-женщин "без дискриминационного обращения по признаку пола". В Испании, в соответствии с декретом № 2310 от 20 августа 1970 года 3/, цель которого - издать положения о трудовых правах трудящихся-женщин, работающие женщины с точки зрения права обязаны трудиться наравне с мужчинами и получать то же вознаграждение, что и мужчины. В любых трудовых положениях, указах по трудовым вопросам, коллективных промышленных соглашениях, заключенных с профсоюзами, обязательных нормах (в соответствии с коллективными соглашениями) или в рабочих нормах объявляется незаконным содержание положений или оговорок, подразумевающих любое различие между трудящимися по признаку пола в отношении профессиональных категорий; условий труда и вознаграждения. Правительственные службы обязаны принимать необходимые меры для соблюдения принципа равенства возможностей в области профессиональной подготовки и повышения квалификации, и дискриминация по признаку пола при зачислении на курсы профессиональной подготовки объявлена вне

1/ Provincial Secretary for Social Development, Toronto, June 1973.

2/ LS 1972 - Jap. 1.

3/ LS 1970 - Sp. 2.

закона. В Швейцарии положение Закона от 30 июня 1927 года о гражданской службе, в соответствии с которым найм женщин на гражданскую службу мог быть прерван в случае выхода замуж, были изменены Федеральным Законом от 28 июня 1972 года 1/.

172. В Соединенных Штатах Америки предложенная поправка о равных правах имела самое непосредственное отношение к содействию ликвидации дискриминации по признаку пола. Эта 27 поправка к Конституции США была принята Конгрессом в марте 1972 года и направлена Штатам для ратификации 2/. В 1971 и 1972 годах аналогичные поправки к конституциям Штатов были приняты в 10 штатах. Что касается компенсации и пособий федеральным служащим, то Государственный закон 92-187, принятый 15 декабря 1971 года, предусматривает предоставление равных пособий служащим мужчинам и служащим женщинам.

1/ 58 RCE, 179-180.

2/ К настоящему времени предложенная поправка была ратифицирована 33 штатами, и, чтобы она вступила в силу, она должна быть ратифицирована 3/4 всех штатов (т.е. 38 штатами).

V. ТРУДНОСТИ, ИСПЫТЫВАЕМЫЕ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ПРАВ, УПОМЯНУТЫХ ВЫШЕ В ЧАСТИ III, И ПРИМЕНЯЕМЫЕ
МЕТОДЫ И МЕРЫ ДЛЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ ТАКИХ ТРУДНОСТЕЙ

I

173. В результате действия различных процедур МОТ по наблюдению за применением конвенций и рекомендаций выявляется важная информация о трудностях, встречающихся при обеспечении использования ряда экономических и социальных прав, и мерах, принимаемых для преодоления этих трудностей. В частности, эту информацию можно найти в докладах Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций 1/, Комитета Конференции по применению конвенций и рекомендаций 2/ и Управляющего органа Комитета по свободе ассоциаций 3/. Эти различные процедуры направлены не только на определение трудностей в обеспечении применения стандартов МОТ, но также и на оказание помощи в преодолении таких трудностей. Путем осуществления других видов деятельности, в особенности технического сотрудничества, МОТ стремится оказать правительствам помощь в ликвидации встречающихся трудностей.

174. В этой связи следует подчеркнуть, что разработка стандартов в области труда и разработка стандартов в области технического сотрудничества рассматриваются как взаимно дополняющие функции МОТ. Как было отмечено на пятой сессии Консультативного комитета стран Африки (МОТ) 4/, целью технического сотрудничества должно быть повышение норм общественной жизни на основе документов МОТ. Нормы, установленные в этих документах, могут явиться стимулом и руководством при подготовке и осуществлении программ технического сотрудничества, и эти два мероприятия вместе создают прочную основу, в рамках которой могут осуществляться мероприятия МОТ по содействию экономическим и социальным правам.

1/ Что касается рассматриваемого периода, см. 54, 56, 57 и 58 РСЕ.

2/ Что касается рассматриваемого периода, см. Международную конференцию труда, 54-я, 56-я, 57-я и 58-я сессии, Отчеты о заседаниях: доклад Комитета по применению конвенций и рекомендаций.

3/ Что касается рассматриваемого периода, см. дополнения к Официальным бюллетеням, том LII, № 4, том LIII, No 2 и 4, том LIV, No 2 и 4, том LV и том LVI.

4/ Аддис-Абеба, сентябрь-октябрь 1972 года. Что касается доклада Комитета, см. GB.188/6/3.

/...

175. МОТ продолжает проводить региональные семинары по вопросам национальных и международных стандартов в области труда для правительственных официальных лиц, направленные на оказание помощи государствам-членам в выполнении их обязательств в отношении международных стандартов в области труда, с тем чтобы они играли полную роль в работе по разработке стандартов Организации и получили максимальную выгоду от этой работы. Такие семинары были организованы для африканских стран, говорящих на английском языке (1969 г.), и для африканских стран, говорящих на французском языке (1971 г.). Аналогичный семинар был проведен в 1970 году для делегатов трудящихся на Международной конференции труда в целях ознакомления их с ролью, которую организации трудящихся могут играть в отношении разработки стандартов МОТ.

176. В течение рассматриваемого периода процедура установления прямых контактов с правительствами по вопросу о трудностях применения ратифицированных конвенций, отмеченных компетентными контрольными органами МОТ (изложены выше в пунктах 10-12), которая была предложена в 1969 году на экспериментальной основе, приобрела постоянный характер и во многих случаях способствовала преодолению давно существующих трудностей применения конвенций.

177. Введение процедуры региональных обзоров региональными конференциями и консультативными комитетами МОТ, отдельных международных конвенций труда, упомянутых в пунктах 18-19, предоставляет странам этого района возможность изучить трудности, возникающие при ратификации или выполнении рассмотренных конвенций, и исследовать пути их преодоления.

178. Среди других мер, принимаемых МОТ с целью преодоления трудностей в реализации экономических и социальных прав, следует особо отметить различные виды деятельности, осуществляемой в соответствии со Всемирной программой занятости, направленной на поощрение права на труд во всех его аспектах, и специальные обследования, которые могут быть осуществлены в области равенства возможностей и обращения в вопросах занятости и профессиональной деятельности в целях оценки фактов и изыскания решений в определенных национальных условиях. Оба эти мероприятия приводились в предыдущих частях доклада 1/.

179. Хотя указанные выше примеры служат для того, чтобы показать некоторые наиболее характерные особенности мероприятий МОТ, направленных на содействие более эффективному использованию экономических и социальных прав, необходимо вновь подчеркнуть, что такие мероприятия составляют неотъемлемую часть общей программы МОТ и что вся научно-исследовательская, оперативная деятельность и деятельность по разработке стандартов МОТ направлена, непосредственно или косвенно, на содействие таким правам человека и охват ими все большего числа людей.

1/ См. Части II A 1 и Часть IV выше.

ДОБАВЛЕНИЕ

Предмет и конвенция	Число	
	ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 года	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
А. <u>Право на труд:</u>		
1. <u>Содействие осуществлению права на труд:</u>		
Безработица, Конвенция 1919 г.	2	47
Организация службы занятости, Конвенция 1948 года	5	55
Политика в области занятости, Конвенция 1964 года	20	49
Трудоустройство моряков, Конвенция 1920 года	2	30
Платное бюро найма, Конвенция 1933 года	-	10
Платное бюро найма, Конвенция (пересмотренная) 1949 года	4	32
Трудовые договоры моряков, Конвенция 1926 года	3	44
Трудящиеся - мигранты, Конвен- ция (пересмотренная) 1949 года	1	30
Основные цели и нормы социальной политики, Конвенция 1962 года	7	25
Обработка грузов (в портах), Конвенция 1973 года	-	-
2. <u>Свободный выбор работы:</u>		
Принудительный труд, Конвенция 1930 года	2	106
Упразднение принудительного труда, Конвенция 1957 года	5	90
Вербовка трудящихся из коренно- го населения, Конвенция 1936 го- да	1	26

/...

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 года	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
Трудовые договоры трудящихся коренного населения, Конвенция 1939 года	2	24
Трудовые договоры трудящихся коренного населения, Конвенция 1947 года	4	18
Уголовные санкции для трудящихся коренного населения, Конвенция 1939 года	2	27
Упразднение уголовных санкций для трудящихся коренного населения, Конвенция 1955 года	3	23
Политика в области занятости, Конвенция 1964 года,	20	49
Коренное и другое население, ведущее племенной образ жизни, Конвенция 1957 года	3	25
*Плантации, Конвенция 1958 года Части II и III	3	9
3. <u>Справедливые и благоприятные условия труда</u> (безопасные и здоровые условия труда):		
Инспекция труда, Конвенция 1947 года	10	81
Инспекция труда на территориях вне метрополии, Конвенция 1947 года	-	4

* Приведенные данные касаются стран, признающих соответствующие разделы.

/...

Предмет и конвенция	Число ратифи- каций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 года	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
Плантации, Конвенция 1958 года		
Часть XI	3	10
Свинцовые белила в малярном деле, Конвенция 1921 года	1	49
Указание веса грузов, перевозимых на судах, Конвенция 1929 года	6	50
Защита докеров от несчастных случаев, Конвенция 1929 года	-	4
Защита докеров от несчастных случаев, Конвенция (пересмотренная) 1932 года	8	37
Применение труда женщин на подземных работах, Конвенция 1935 года	1	75
Техника безопасности в строи- тельстве, Конвенция 1937 года	3	26
Питание и столовое обслуживание экипажей на борту судов, Конвен- ция 1946 года	2	16
Помещения для экипажа, Конвенция (пересмотренная) 1949 года	5	22
Защита от радиации, Конвенция 1960 года	3	26
Снабжение машин защитными при- способлениями, Конвенция 1963 года	11	30
Гигиена в торговле и учреждениях, Конвенция 1964 года	9	33

/...

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
Помещения для рыбаков на борту судов, Конвенция 1966 года	5	8
Максимальные грузы, Конвенция 1967 года	10	14
Помещения для экипажа (Дополни- тельные положения), Конвенция 1970 года	4	4
Предупреждение производственных несчастных случаев среди моряков, Конвенция 1970 года	3	3
Защита от опасности отравления бензолом, Конвенция 1971 года	7	7
Обработка грузов (в портах), Конвенция 1973 года	-	-
4. <u>Предотвращение безработицы:</u>		
См. пункт А.1. выше и В.2. ниже		
5. <u>Справедливое вознаграждение:</u>		
Процедура установления минималь- ной заработной платы, Конвен- ция 1928 года	6	82
Процедура установления минималь- ной заработной платы в сельском хозяйстве, Конвенция 1951 года	8	40
Установление минимальной заработ- ной платы, Конвенция 1970 года	10	10
Трудовые статьи в договорах, за- ключаемых государственными органами власти, Конвенция 1949 года	3	45

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
Охрана заработной платы, Конвенция 1949 года	7	70
Плантации, Конвенция 1958 года, Часть IV	3	10
Социальная политика на территориях вне Метрополии, Конвенция 1947 года	-	4
Основные цели и нормы социальной политики, Конвенция 1962 года	7	25
6. <u>Равная плата за равноценный труд:</u>		
Равное вознаграждение, Конвенция 1951 года	10	78
Дискриминация в области труда и занятий, Конвенция 1958 года	13	82
Социальная политика на территориях вне Метрополии, Конвенция 1947 года		4
Основные цели и нормы социальной политики, Конвенция 1962 года	7	25
7. <u>Право на отдых и свободное время:</u>		
А. <u>Рабочее время:</u>		
Рабочее время в промышленности, Конвенция 1919 года	4	36
Рабочее время в торговле и учреж- дениях, Конвенция 1930 года	1	24
Сорокачасовая рабочая неделя, Конвенция 1935 года	1	5

/...

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
Продолжительность рабочего времени и отдыха на дорожном транспорте, Конвенция 1939 года	-	4
Заводы по производству листового стекла, Конвенция 1934 года	1	10
В. <u>Еженедельный отдых:</u>		
Еженедельный отдых в промышленности, Конвенция 1921 года	5	81
Еженедельный отдых в торговле и учреждениях, Конвенция 1957 года	8	37
Плантации, Конвенция 1958 года, Часть VI	3	10
С. <u>Оплачиваемые отпуска:</u>		
Оплачиваемые отпуска, Конвенция 1936 года	3	48
Оплачиваемые отпуска в сельском хозяйстве, Конвенция 1952 года	4	38
Оплачиваемые отпуска, Конвенция (пересмотренная) 1970 года	3	3
Плантации, Конвенция 1958 года, Часть V	3	10
8. <u>Свобода профсоюзов:</u>		
Свобода ассоциации и защита права на организацию, Конвенция 1948 года	3	80

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
Право на организацию и на ведение коллективных переговоров, Конвенция 1949 года	4	93
Право на объединение в сельском хозяйстве, Конвенция 1921 года	3	89
Право на объединение на территориях вне метрополий, Конвенция 1947 года	-	4
Представители трудящихся, Конвенция 1971 года	10	10
Плантации, Конвенция 1958 года, Части IX и X	3	8
В. <u>Право на социальное обеспечение</u>		
1. <u>Общее:</u>		
Минимальные нормы социального обеспечения, Конвенция 1952 года	3	22
Равноправие в области социального обеспечения, Конвенция 1962 года	5	26
2. <u>Пособия по безработице:</u>		
Пособия по безработице в случае кораблекрушения, Конвенция 1920 года	3	41
Безработица, Конвенция 1934 года	1	14
* Минимальные нормы социального обеспечения, Конвенция 1952 года - <u>Часть IV</u>	-	11

* Приведенные данные касаются стран, признающих соответствующие разделы. /...

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
3. <u>Пособия по болезни и медицинское обслуживание:</u>		
Страхование по болезни в промышленности, Конвенция 1927 года	-	22
Страхование по болезни в сельском хозяйстве, Конвенция 1927 года	-	17
Страхование моряков по болезни, Конвенция 1936 года	2	11
Минимальные нормы социаль- ного обеспечения, Конвенция 1952 года		
<u>Часть II</u>	2	14
<u>Часть III</u>	1	13
4. <u>Пособия в случае производ- ственного травматизма:</u>		
Возмещение при несчастных случаях в сельском хозяй- стве, Конвенция 1921 года	1	53
Возмещение трудящимся при несчастных случаях на производстве, Конвенция 1925 года	1	52
Возмещение трудящимся в слу- чае профессиональных забо- леваний, Конвенция 1925 года	4	88
Возмещение трудящимся в слу- чае профессиональных забо- леваний, Конвенция 1925 года	1	53

/...

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
Возмещение трудящимся в случае профессиональных заболеваний, Конвенция 1934 года (пересмотренная)	1	45
Обязательства судовладельцев в случае болезни или травмы у моряков, Конвенция 1936 года	3	13
*Минимальные нормы социального обеспечения, Конвенция 1952 года - <u>Часть VI</u>	2	16
Плантации, Конвенция 1958 года - <u>Часть VIII</u>	3	10
Пособия в случае производственного травматизма, Конвенция 1964 года	5	13
5а. <u>Пособия по старости:</u>		
Страхование по старости в промышленности и т.д., Конвенция 1933 года	-	11
Страхование по старости в сельском хозяйстве, Конвенция 1933 года	-	10
Пенсии морякам, Конвенция 1946 года	1	9
*Минимальные нормы социального обеспечения, Конвенция 1952 года - <u>Часть V</u>	3	19

* Приведенные данные касаются стран, признающих соответствующие разделы.

/...

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
*Пособия по инвалидности, старости и на случай потери кормильца, Конвенция 1967 года <u>Часть III</u>	5	7
5b. <u>Пособия по инвалидности:</u>		
Страхование на случай инвалидности в промышленности и т.д., Конвенция 1933 год	-	9
Страхование по инвалидности в сельском хозяйстве, Конвенция 1933 года	-	8
*Минимальные нормы социального обеспечения, Конвенция 1952 года <u>Часть IX</u>	2	12
*Пособия по инвалидности, старости и на случай потери кормильца, Конвенция 1967 года - <u>Часть II</u>	4	6
5c. <u>Страхование на случай потери кормильца:</u>		
Страхование на случай потери кормильца в промышленности, Конвенция 1933 года	-	7
Страхование на случай потери кормильца в сельском хозяйстве, Конвенция 1933 года	-	6
*Минимальные нормы социального обеспечения, Конвенция 1952 года <u>Часть X</u>	2	13

* Приведенные данные касаются стран, признающих соответствующие разделы.

/...

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г.	Общее число ратификаций
	по 30 июня 1973 г.	на 30 июня 1973 года

* Пособия по инвалидности, старости
и в случае потери кормильца,
Конвенция 1967 года - Часть IV

3

6

* Приведенные данные касаются стран, признающих соответствующие разделы.

/...

Предмет и конвенция	Число	Общее число
	ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	ратификаций на 30 июня 1973 года

Право семьи, матери и ребенка
на защиту и помощь

1. Пособия семейным:

Минимальные нормы социального обеспечения,

Конвенция 1952 года -

Часть VII

2

14

2. Материнство:

Охрана материнства,

Конвенция 1919 года

2

28

Минимальные нормы социального обеспечения,

Конвенция 1952 года -

Часть VIII

2

14

Охрана материнства,

Конвенция (пересмотренная)
1952 года

3

14

Плантации, Конвенция 1958 года

Часть VII

3

10

Труд женщин в ночное время,

Конвенция 1919 года

1

57

Труд женщин в ночное время,

Конвенция (пересмотренная)
1948 года

4

52

Применение труда женщин на подземных работах,

Конвенция 1935 года

1

75

3. Детство:

i) Минимальный возраст для приема на работу:

Минимальный возраст для приема на работу в промышленности,

Конвенция 1919 года

1

60

/...

Предмет и конвенция	Число	Общее число
	ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	ратификаций на 30 июня 1973 года
Минимальный возраст для приема, на работу в промышлен- ности, Конвенция (пересмотренная) 1937 года	7	31
Минимальный возраст для работы в море, Конвенция 1920 года	1	43
Минимальный возраст для работы в море, Конвенция (пересмотренная) 1936 года	4	45
Минимальный возраст в сельском хозяйстве, Конвенция 1921 года	2	41
Минимальный возраст для грузчи- ков угля и кочегаров во флоте, Конвенция 1921 года	3	60
Минимальный возраст на непро- мышленных работах, Конвенция 1932 года	-	23
Минимальный возраст на непро- мышленных работах, Конвенция (пересмотренная) 1937 года	1	11
Минимальный возраст рыбаков, Конвенция 1959 года	6	30
Минимальный возраст допуска на подземные работы, Конвенция 1965 года	14	32
Минимальный возраст, Конвенция 1973 года	-	-

/...

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г.	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года
	по 30 июня 1973 г.	

ii) Медицинское освидетельст-
вование:

Медицинское освидетельствова- ние подростков на борту судов, Конвенция 1921 года.	5	60
Медицинское освидетельствование подростков в промышленности, Конвенция 1946 года	5	26
Медицинское освидетельствование подростков на непромышленных работах, Конвенция 1946 года	3	24
Медицинское освидетельствование молодых людей для подземных работ, Конвенция 1965 года	12	28

iii) Ночной труд:

Ночной труд подростков в промышленности, Конвенция 1919 года	1	52
Ночной труд подростков в промышленности, Конвенция (пересмотренная) 1948 года	4	36
Ночной труд подростков на непромышленных работах, Конвенция 1946 года	1	16
Ночная работа в булочных, Конвенция 1925 года	1	15

/...

Предмет и конвенция	Число ратификаций за период с 1 июля 1969 г. по 30 июня 1973 г.	Общее число ратификаций на 30 июня 1973 года

IV. Равноправие в области труда
и занятий

Дискриминация в области труда
и занятий,

Конвенция 1958 года	13	82
---------------------	----	----

Коренное и другое население,
ведущее племенной образ жизни,

Конвенция 1957 года	3	25
---------------------	---	----

Социальная политика на
территориях вне Метрополии,

Конвенция 1947 года	—	4
---------------------	---	---

Основные цели и нормы
социальной политики,

Конвенция 1962 года	7	25
---------------------	---	----

Трудящиеся-мигранты,
Конвенция (пересмотренная)
1949 года

См. также пункт А.6.
