

**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
16 April 2012
Russian
Original: English

Основная сессия 2012 года
Нью-Йорк, 2–27 июля 2012 года
Пункт 2(с) предварительной повестки дня*
**Этап заседаний высокого уровня: ежегодный
обзор на уровне министров**

**Письмо Постоянного представителя Кении при Организации
Объединенных Наций от 2 апреля 2012 года на имя
Председателя Экономического и Социального Совета**

Имею честь сослаться на ежегодный обзор на уровне министров по теме «Стимулирование производительного потенциала, занятости и достойного труда для искоренения нищеты в контексте всеохватного, устойчивого и справедливого экономического роста на всех уровнях в интересах достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия».

Как Вы знаете, Кения является одной из девяти стран, которые добровольно представят национальные доклады в рамках ежегодного обзора на уровне министров. В этой связи я с удовлетворением препровождаю Вам добровольный национальный доклад Кении (см. приложение).

Пользуясь этой возможностью, я хотел бы поблагодарить Экономический и Социальный Совет за поддержку, оказанную правительству Кении в ходе подготовки этого национального доклада.

(Подпись) Мачария **Камау**
Посол
Постоянный представитель

* E/2012/100.



**Приложение к письму Постоянного представителя
Кении при Организации Объединенных Наций
от 2 апреля 2012 года на имя Председателя
Экономического и Социального Совета**

**Добровольный национальный доклад Кении по теме:
«Стимулирование производительного потенциала, занятости
и достойного труда для искоренения нищеты в контексте
всеохватного, устойчивого и справедливого экономического
роста на всех уровнях в интересах достижения целей в области
развития, сформулированных в Декларации тысячелетия»
для ежегодного обзора на уровне министров Экономического
и Социального Совета в 2012 году**

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общие сведения о Кении	6
А. Основная информация о Кении.	6
В. Анализ.	6
II. Обзор политических и стратегических мер	11
А. Политические меры	11
В. Стратегии содействия.	13
С. Механизмы финансирования.	16
III. Прогресс в достижении целей 1 и 3 в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия.	19
А. Цель 1 в области развития, сформулированная в Декларации тысячелетия: ликвидация крайней нищеты и голода.	19
В. Цель 3 в области развития, сформулированная в Декларации тысячелетия: поощрение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин	20
IV. Извлеченные уроки, передовые методы, проблемы и возможности	20
А. Извлеченные уроки.	20
В. Передовые методы	21
С. Проблемы	21
D. Возможности	22

V.	Дальнейшая работа	22
A.	Реагирование на изменение климата	22
B.	Разработка политики в отношении рынка труда	22
C.	Социальное обеспечение	23
D.	Развитие особых экономических зон	23
VI.	Заключение	23
Приложение 1.	Отдельные макроэкономические показатели, 2003–2010 годы	24
Приложение 2.	Численность населения с разбивкой по пятилетним возрастным группам и полу: молодежь	25

Резюме

Кения расположена в Восточной Африке и занимает площадь 580 728 кв. км. Численность населения страны — 38,6 млн. человек (2009 год), при этом средняя продолжительность жизни составляет 58,8 года. Возраст большинства населения относительно молодой: молодежь составляет 67 процентов от общей численности взрослого населения. Страна представляет собой многопартийную демократию, и выборы проводятся каждые пять лет. Экономика динамично развивается: в 2011 году рост валового внутреннего продукта (ВВП) составил 4,5 процента.

Конституция Кении 2010 года отражает чаяния кенийцев и служит надежной основой для ускоренного экономического роста, развития и сокращения масштабов нищеты. В ней вновь подтверждена готовность правительства решать вопросы занятости, предусмотрены положения по обеспечению достойных условий труда и говорится о защите основополагающего права на труд. Дополнением этому служит концептуальный документ «Перспективы развития Кении на период до 2030 года», в котором определен ряд главных проектов Кении, которые планируется реализовать для повышения показателей производительности и занятости и обеспечения достойных условий труда, а также для перехода страны в разряд стран со средним уровнем дохода.

Кения начала реализацию целого ряда стратегий, программ и проектов в интересах выполнения повестки дня страны в области развития и достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, а также других согласованных на международном уровне целей в области развития. Как и в других развивающихся странах, безработица и недостаточная занятость по-прежнему являются наиболее острыми застарелыми проблемами Кении. Показатель явной безработицы в стране составляет 12,7 процента, а показатель частичной безработицы — 21 процент. Уровень нищеты по-прежнему высокий — 46 процентов. Производительность остается относительно низкой: ее показатель в 2010 году составил 2,38 по сравнению с 3,00–4,00 для новых индустриальных стран. Этот низкий показатель обусловлен рядом факторов, в том числе недостаточным развитием инфраструктуры и структурной слабостью систем образования и профессионального обучения, отсутствием культуры совершенствования производства, а также слабой интеграцией науки, технологии и инноваций в учебные программы.

Правительство инициировало ряд прогрессивных стратегий, направленных на повышение производительности, занятости и достойных условий труда. Это предполагает более тесную увязку между образованием, профессиональным обучением и рынком труда, а также стимулирование производительности, оценку эффективности и рациональное управление как государственными, так и частными структурами. Благодаря осуществлению Интегрированной стратегии управления производительностью труда, разработанной в Кенийском национальном центре по вопросам производительности, который к настоящему моменту подготовил 47 моделей повышения производительности в секторе производства и в государственном секторе, удалось повысить конкурентоспособность как государственных, так и частных предприятий, при этом некоторые частные фирмы повысили свой доход на 10 процентов, сократив издержки на

20 процентов. Аналогичным образом, Стратегия развития сельскохозяйственного сектора должна позволить превратить этот сектор в отрасль, ориентированную на коммерческую выгоду и инновации.

Кения могла бы поделиться с другими странами рядом своих наработок и передовых методов. Это включает в себя децентрализацию использования денежных средств, а также принятие промежуточных структурных стратегических мер для обеспечения множественного положительного эффекта, в частности в отношении рабочих мест, доходов, продовольственной безопасности и восстановления окружающей среды, а также укрепления партнерских связей с заинтересованными сторонами. Недавние тенденции к углублению региональной интеграции создают потенциал для расширения доступа к рынкам и создания рабочих мест и доходов.

Наша страна непосредственным образом столкнулась с проблемой изменения климата и его последствиями, что требует объединения усилий как на национальном, так и на международном уровне. Страна испытывает множество других проблем, некоторые из которых обозначены в национальном документе «Перспектива-2030».

И наконец, имеется ряд направлений, где идет или планируется осуществление мероприятий, требующих финансовой и технической поддержки от всех партнеров.

I. Общие сведения о Кении

A. Основная информация о Кении

1. Общая площадь Кении составляет 580 728 кв. км. Страна расположена на востоке Африки и граничит с Объединенной Республикой Танзания, Угандой, Южным Суданом, Эфиопией и Сомали и имеет выход к Индийскому океану. В 2009 году ее население составляло 38,6 млн. человек при средней продолжительности жизни 58,8 года (55,7 для мужчин и 61,0 для женщин). Страна также принимает многочисленных беженцев из соседних стран. Молодежь составляет 67 процентов от общей численности взрослого населения (см. приложение 2). Официальным языком является английский, а национальным — суахили. Кения представляет собой многопартийную демократию; выборы проходят каждые пять лет.

B. Анализ

1. Экономика Кении (2002–2011 годы)

2. Показатель роста экономики Кении увеличился с 0,4 процента в 2002 году до 7,1 процента в 2007 году, однако в 2007/08 году этот показатель снизился до 1,5 процента как из-за внутренних, так и внешних потрясений. В 2009 и 2010 годах показатель роста экономики увеличился до 2,8 процента и 5,6 процента соответственно. Высокий показатель роста в 2010 году обусловлен улучшением погодных условий, высокими ценами на основные экспортные товары, а также увеличением денежных переводов из-за границы. Высокие цены на нефть, засуха, перенесенная в 2010 и 2011 годах, а также рост процентных ставок негативно повлияли на объем внутренних инвестиций, что обусловило показатель роста в 2011 году на уровне 4,5 процента. Среднесрочные перспективы роста выглядят обнадеживающе. В условиях продолжения глобальной стабилизации и роста объемов государственных инвестиций в 2012 году ожидается рост экономики на 5,3 процента.

2. Конституция Кении 2010 года

3. Конституция Кении 2010 года отражает чаяния кенийцев и служит надежной основой для ускоренного экономического роста, развития и сокращения масштабов нищеты. В конституции предусмотрена двухуровневая структура государственного управления на национальном и децентрализованном местном уровне, причем округам выделяется 15 процентов национального бюджета. В конституции подтверждено стремление правительства решать вопросы занятости, предусмотрены положения по обеспечению достойных условий труда и говорится о поощрении основополагающего права на труд, гарантиях адекватного вознаграждения за труд, представительстве, а также обязательной социальной защите наряду с целым рядом других социально-экономических прав граждан.

3. Реформы в государственном секторе

4. Правительство признает, что в основе формирования политики и обслуживания населения лежит задача удовлетворения потребностей граждан. Принимаются различные меры для совершенствования государственной поддержки, а также для того, чтобы правительство в обязательном порядке обеспечивало условия, благоприятные для интенсивного развития частного сектора. В число этих реформ входит пересмотр целей, полномочий и основной задачи структур государственного сектора, наращивание потенциала, управление качеством, управление знаниями в государственном секторе, а также более активное вовлечение заинтересованных сторон в процесс определения приоритетов в сфере государственных услуг.

4. Занятость в Кении

5. Правительство Кении постоянно подчеркивает необходимость создания адекватных возможностей для занятости в целях удовлетворения потребностей растущей рабочей силы страны. В этой связи правительство подготовило и реализовало ряд мер по стимулированию занятости, которые были включены во все планы и стратегии развития, в интересах создания постоянных производительных рабочих мест, обеспечения быстрого экономического роста и возможности свободного выбора занятий, которые обеспечивали бы для кенийцев высокий уровень жизни.

6. Несмотря на эти меры, безработица, частичная занятость и бедность среди рабочих по-прежнему являются одной из самых серьезных, застарелых проблем. Сложности с занятостью в стране иллюстрируют показатели явной безработицы, находящиеся на уровне 12,7 процента, частичной занятости — на уровне 21 процента, а также тот факт, что малоимущие рабочие составляют 46 процентов от общего числа работающих. Уровень безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин. Большинство малоимущих рабочих заняты в неформальном секторе или занимаются индивидуальной трудовой деятельностью в сельскохозяйственном секторе. Проблема занятости усугубляется быстрым ростом населения на уровне 3,11 процента (2010 год), увеличением доли молодежи среди населения, составляющей порядка 67 процентов всего взрослого населения, низким и нестабильным экономическим ростом и структурной косностью.

7. С течением времени правительство пересмотрело структуру системы образования и приняло меры, ориентированные на развитие практических навыков и самозанятости. В результате этого было создано много новых учебных заведений, увеличился набор в уже существующие, при этом некоторые колледжи низового уровня получили более высокий статус и теперь имеют возможность готовить дипломированных специалистов. Число выпускников колледжей и университетов с различными профессиональными навыками значительно возросло. В этой связи основной задачей является создание достаточного количества достойных мест работы для быстро растущего числа молодых кенийцев, принимая при этом в расчет интересы уязвимых групп работающего населения, а также необходимость сохранять гендерный баланс.

8. Кения играет значительную роль в экспорте рабочей силы в пределах Восточноафриканского региона. Речь идет, в частности, об экспорте учителей и гражданских служащих в Руанду и Южный Судан соответственно, что является частью усилий по наращиванию потенциала этих двух стран и активизации потоков свободного перемещения рабочей силы благодаря региональному сотрудничеству.

5. Достойные условия труда

9. Национальная программа Кении по обеспечению достойных условий труда включает в себя: расширение прав и возможностей молодежи и обеспечение ее занятости; искоренение детского труда, борьбу с ВИЧ и СПИДом на производстве и расширение социальной защиты; а также более активное и широкое использование принципа всеохватности, чтобы трехсторонние партнеры могли вносить более весомый вклад в деятельность на национальном и международном уровне. В силу различных причин предусмотренные в программе результаты не были полностью достигнуты, в связи с чем в ряде сфер принимаются соответствующие меры для обеспечения реализации всего потенциала этой программы.

6. Производительность труда

10. Рост производительности труда является основой повышения благосостояния населения страны, а также ее конкурентоспособности с точки зрения поддержания постоянного роста занятости и стабилизации показателя стоимости жизни. Более высокая производительность ассоциируется с положительным здоровым ростом ВВП, высоким уровнем занятости, высокими доходами и более комфортными условиями жизни и труда. В Кении показатель производительности труда увеличился с 1,84 в 2001 году до 2,38 в 2010 году (см. таблицу 1), что соответствует росту на 29 процентов. Тем не менее этот показатель ниже отметки 3,00–4,00, характерной для новых индустриальных стран.

Таблица 1

Показатели производительности труда, 2001–2010 годы

Год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год
Показатель производительности труда	1,84	1,84	1,85	1,92	1,97	2,05	2,14	2,16	2,20	2,38
Рост показателя (в процентах)		0,1	0,5	3,4	3,0	3,7	4,3	1,3	1,7	8,2

Источник: Кенийский центр по вопросам производительности.

11. Низкие показатели обусловлены рядом факторов, таких как недостаточное развитие инфраструктуры и структурная слабость системы образования и профессионального обучения, большая привлекательность офисной работы, отсутствие культуры совершенствования производительности труда, медленные темпы интеграции науки, технологии и инноваций в учебные программы, а также нехватка соответствующих точных данных и информации.

7. Охрана и гигиена труда

12. Правительство признает, что охрана и гигиена труда позволяют минимизировать число несчастных случаев и заболеваний среди рабочих и служащих. Это имеет решающее значение для повышения производительности предприятий и всей экономики страны, поскольку способствует более длительному получению доходов, улучшению условий жизни и социально-экономическому развитию страны. С этой целью правительство в настоящий момент разрабатывает национальную политику по обеспечению охраны и гигиены труда.

8. Социальная защита

13. Кения осуществляет ряд мероприятий по обеспечению социальной защиты, которая выражается в широком использовании государственных и местных общественных сетей социального обеспечения, а также семейных связей. Охват и масштабы этих мероприятий ограничены категорией служащих формального сектора экономики, при этом подавляющее большинство рабочих и предпринимателей в неформальном секторе, не получающие заработную плату работники в домашних хозяйствах и безработные оказываются в ситуации крайней уязвимости и нищеты.

14. В настоящее время правительство реализует ряд мер помощи специально для некоторых категорий населения. Эти меры включают в себя переводы наличных денег сиротам, детям, оказавшимся в бедственном положении, и пожилым людям; формирование сетей защиты от голода и выделение городских субсидий на питание; раздачу продовольствия в рамках расширенной программы обеспечения питания школьников; многоцелевую экстренную помощь; поддержку лиц с тяжелыми формами инвалидности; распределение купонов на питание для поддержания материнского здоровья; а также помощь, оказываемую в рамках таких программ, как Kazi kwa Vijana («Работа для молодежи») и Njaa Marufuku («Свобода от голода»).

9. Гендерное равенство

15. Неравенство полов в сфере занятости по-прежнему представляет собой серьезную проблему для многих секторов экономики. Несмотря на то что женщины составляют большинство рабочей силы, они по-прежнему в меньшей степени задействованы в рабочем процессе по сравнению с мужчинами. Одной из основных причин является неадекватность их навыков и знаний, недостаточный доступ к производственным ресурсам и неадекватный учет гендерных аспектов в реализуемых стратегиях и программах. Для устранения этого неравенства правительство приняло меры, в том числе конституционного характера, направленные на ликвидацию существующих препятствий и содействие образованию и профессиональному обучению женщин для того, чтобы повысить степень эффективности их участия в рынке труда. Как указано в конституции Кении 2010 года, женщины и мужчины имеют право на равное обращение, включая право на равные возможности в политической, экономической, культурной и социальной сферах.

10. Производственное обучение и производственная практика

16. Производственное обучение имеет большое значение, поскольку оно способствует усвоению знаний, поведенческих моделей и практических навыков, необходимых для трудовой деятельности. Оно включает в себя производственную практику, позволяющую учащимся улучшить свое владение навыками, ценящимися на рынке труда. Производственное обучение и производственная практика в стране регулируются рамками и руководящими принципами, которые были независимо разработаны и введены в действие государственным, частным и неформальным секторами. Реализация соответствующих возможностей затруднена из-за отсутствия четко сформулированной политики и нормативных положений, что часто приводит к несогласованности учебных стандартов и требований на всех уровнях. Кроме того, в производственном обучении уделяется недостаточно внимания вопросам производственной практики, в ходе которой часто не обеспечиваются достаточный контроль и оценка работы. В целях решения этих проблем правительство осуществляет ряд инициатив, направленных на предоставление учащимся востребованных в промышленном секторе навыков, и поощряет установление связей между промышленным сектором и учебными заведениями.

11. Развитие сектора микропредприятий и малых предприятий

17. Сектор микропредприятий и малых предприятий играет важнейшую роль, предоставляя возможности для трудоустройства 74 процентов всего занятого населения. Этот сектор в значительной степени является неформальным и для него характерен ряд проблем, включая слабые связи с крупными компаниями, способными предоставить рынки и технологии; неудовлетворительное состояние рабочих мест; нестабильная ситуация с владением земельными участками; негарантированная занятость, обусловленная частым разорением компаний; а также отсутствие социального обеспечения и недостаточный уровень безопасности и гигиены труда. Низкие темпы создания новых рабочих мест в этом секторе и ограниченная продолжительность сроков занятости являются результатом ограниченных возможностей вертикального роста микропредприятий и малых предприятий, не позволяющих им переходить в разряд средних и крупных предприятий.

18. К числу мер, принимаемых в секторе микропредприятий и малых предприятий в целях поощрения занятости и содействия устойчивому развитию, входит улучшение состояния рабочих мест; предоставление земельных участков в различных частях страны; маркетинговая поддержка продукции сектора на региональных и местных выставках; предоставление подготовки лицам, работающим в этом секторе; упрощение создания ссудо-сберегательных кооперативных обществ и предоставление финансовых услуг посредством учреждений микрокредитования.

12. Установление минимального размера заработной платы

19. В целях расширения возможностей достойного трудоустройства и поощрения справедливого экономического роста правительство учредило механизмы по установлению минимального размера заработной платы — Советы по заработной плате. При установлении минимальных размеров заработной платы учитываются особенности соответствующего сектора экономики и региона.

Кроме того, правительство учредило механизмы содействия коллективным переговорам на уровне отраслей, направленным на смягчение для работников последствий высоких темпов инфляции и роста цен на сырьевые товары. Создание Комиссии по вопросам окладов и вознаграждений позволит, как предусмотрено в Конституции, решать различные проблемы в плане установления и согласования уровня заработной платы в государственном секторе. Кроме того, правительство ведет разработку Стратегии в отношении заработной платы и доходов, которая обеспечит рамочную основу и необходимые руководящие принципы в отношении установления заработной платы в стране, что будет способствовать справедливому экономическому росту.

II. Обзор политических и стратегических мер

A. Политические меры

20. Правительство Кении ввело ряд политических мер, направленных на реализацию его планов в области развития, а также содействие достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и других целей в области развития, согласованных на международном уровне. Эти политические меры перечислены ниже.

1. Программа «Перспективы развития Кении на период до 2030 года»

21. К 2030 году Кения стремится стать конкурентоспособной на мировом уровне страной, обеспечивающей высокий уровень жизни всех своих граждан. Реализация социального, экономического и политического компонентов этой программы зависит от наличия квалифицированных, производительных, конкурентоспособных и гибких людских ресурсов, способных решать задачи, встающие в связи с быстрой индустриализацией экономики. С 2008 года, когда началось осуществление этой программы, во всех секторах были достигнуты успехи, способствующие усилению производственного потенциала, повышению уровня занятости и расширению возможностей достойного трудоустройства. Эти успехи позволят Кении перейти в категорию стран со средним уровнем доходов. Ведется выявление и осуществление соответствующих приоритетных проектов во всех секторах.

2. Национальные руководящие принципы в отношении заработной платы

22. Правительство разработало Национальные руководящие принципы в отношении заработной платы, призванные содействовать достижению устойчивого согласия между работодателями и работниками промышленного сектора. Функционируют уже 5 из 17 секторальных советов по заработной плате. Правительство учредило Суд по трудовым вопросам, занимающийся разрешением споров по коллективным трудовым договорам, которые представители работников заключают с работодателями в целях улучшения условий труда и предотвращения последствий инфляции, а также регистрацией этих договоров. В Конституции Кении 2010 года этому суду был присвоен статус высокого суда.

3. Политика в отношении микропредприятий и малых и средних предприятий

23. Эта политика была разработана в целях управления ростом и развитием соответствующего сектора и ликвидации препятствий на пути к созданию условий для достойной работы. Она свидетельствует о важной роли, которую играет этот сектор в деле создания возможностей для трудоустройства, прежде всего для молодежи и других групп населения Кении, находящихся в неблагоприятных условиях.

4. Национальная политика обеспечения безопасности и гигиены труда

24. Национальная политика обеспечения безопасности и гигиены труда, находящаяся на этапе разработки, призвана создать основу, позволяющую обеспечить учет вопросов безопасности и гигиены труда в системах управления как государственного, так и частного секторов страны. Она свидетельствует о признании того обстоятельства, что обеспечение безопасности и гигиены труда сводит к минимуму риск работодателей и работников стать жертвой несчастных случаев и заболеваний. Это крайне важно для повышения производительности труда на уровне предприятий и на национальном уровне, поскольку позитивно сказывается на продолжительности периода получения заработка, уровне жизни и социально-экономическом развитии страны.

5. Политика в области производственного обучения и производственной практики

25. Эта политика направлена на поощрение и расширение систем производственного обучения и производственной практики, с тем чтобы позволить им обеспечивать учащихся практическими навыками, необходимыми для трудоустройства. В рамках этой политики делается особый упор на создании и усилении связей между учебными заведениями и промышленным сектором, а также на решении проблем, с которыми обе эти стороны сталкиваются при предоставлении учащимся возможностей для производственной практики.

6. Национальная политика социальной защиты

26. Кения подписала Всеобщую декларацию прав человека 1948 года, в которой признается, что социальная защита входит в число основных прав человека, которыми обладают граждане всех стран мира. Кения ратифицировала эту Декларацию и включила ее положения в Конституцию страны 2010 года. Государство берет на себя обязательство предоставлять должную социальную защиту лицам, которые не в состоянии обеспечивать самих себя и зависящих от них лиц средствами к существованию. Это делается для обеспечения всем кенийцам достойных условий жизни и возможностей использовать свой потенциал в плане социально-экономического развития.

27. В этих целях ведется разработка Национальной политики социальной защиты, призванной обеспечить устойчивые механизмы защиты для лиц, живущих в условиях крайней нищеты и уязвимости. В предлагаемой политике закладывается основа для координации, планирования и осуществления эффективных и результативных стратегий социальной защиты.

В. Стратегии содействия

28. В целях дополнения соответствующих политических мер правительство ввело в действие ряд стратегий, направленных на повышение производительности труда и уровня занятости, а также расширение возможностей для получения достойной работы.

1. Укрепление связей между образованием, профессиональной подготовкой и промышленностью

29. Одной из основных проблем, с которыми столкнулось правительство, является отсутствие квалификационного перечня специальностей, содержащего информацию о распределении работников по специальностям и о тенденциях в промышленном секторе, необходимую для планирования учебных программ в стране на будущее. В целях ликвидации этого пробела правительство в сотрудничестве с партнерами по процессу развития и ключевыми заинтересованными сторонами проводит национальное обследование рабочей силы. Это поможет получить базовую информацию, которая позволит планировать распределение рабочей силы страны, и облегчит задачу составления квалификационного перечня специальностей, создания системы информации о рынке труда и разработки комплексной стратегии развития людских ресурсов.

2. Поощрение и оценка производительности и управление ею

30. В целях содействия повышению производительности и конкурентоспособности Кения создала в 2002 году Национальный центр производительности, которому было поручено поощрять применение методов повышения производительности в учреждениях государственного и частного секторов в целях повышения их конкурентоспособности. Центр ввел в действие комплексную программу управления производительностью, включающую меры по повышению, оценке и поощрению производительности. Центр разработал 47 моделей повышения производительности для сектора обрабатывающей промышленности и для государственного сектора.

31. В результате осуществления этой инициативы прибыльность компаний увеличивалась в среднем на 10 процентов, что напрямую обусловлено повышением производительности, сокращение объема их отходов достигало 20 процентов, а повышение уровня занятости — 50 процентов. Меры поощрения производительности привели к появлению 400 поставщиков технических услуг в области повышения производительности, которые занимаются, в том числе, разработкой и проведением национальных кампаний в своих соответствующих секторах.

32. С опорой на агрегированные данные Национальный центр производительности разработал показатели, облегчающие расчеты заработной платы и вознаграждения на основе производительности. Ведется разработка инструмента для сопоставления контрольных показателей, представляющего собой набор соответствующих практических методов.

Вставка 1

Тематическое исследование: внедрение компанией комплексной программы управления производительностью

В 2009 году в предлагаемой Центром программе повышения производительности приняла участие располагающаяся в промышленном районе Найроби компания с ограниченной ответственностью, созданная 27 лет назад для производства стали и стальных изделий. Продукция этой компании продается на местном рынке, а также экспортируется в Восточную Африку. Проблема, с которой столкнулась компания, заключалась в неспособности использовать производственные мощности установленного на ней оборудования в полном объеме. Так, одна поточная линия компании выпускала в среднем 89 тонн стали в день, в то время как ее производственная мощность составляла 120 тонн в день. Кроме того, оборудование часто выходило из строя, процент брака был высоким, а загрузка прокатного стана — низкой. Применение в отношении этой поточной линии инструментов и методов повышения производительности привело за шесть месяцев к замечательным результатам. Объемы производства увеличились до 120 тонн в день, что соответствует реальным производственным мощностям установленного оборудования. Сокращение количества поломок оборудования на 25 процентов привело к повышению коэффициента его использования на 32,5 процента и увеличению продолжительности производительно затраченного времени работников на 20 процентов, что позволило обеспечивать достижение целевых объемов производства за шесть дней, а не за семь, как было ранее. В связи с этим работникам был предоставлен один оплачиваемый выходной, что способствовало улучшению их настроения. Продолжительность перенастройки оборудования сократилась с 36 до 24 часов, что способствовало увеличению продолжительности производительно затраченного времени. Суммарное воздействие этих изменений на расходы компании таково:

- один день отдыха для оборудования и работников, когда расходы на электроэнергию сокращаются на 50 процентов;
- ранее за 24 часа выпускалось 89 тонн продукции, теперь же объемы выпуска увеличились до 120 тонн, а затрачиваемое время сократилось до 22,5 часов, т.е. ежедневно высвобождается полтора часа на отдых и очистку оборудования. Объемы выпуска при том же расходе ресурсов увеличились на 31 тонну;
- общий ежемесячный объем продаж увеличился в среднем на 20 миллионов, а ежемесячная прибыльность повысилась на 30 процентов.

Повышение прибыльности позволяет расширять производственные помещения, расширяя тем самым возможности для трудоустройства в компании.

3. Роль предпринимательской деятельности в создании рабочих мест

33. Сектор микропредприятий и малых предприятий по-прежнему играет важнейшую роль в деле создания рабочих мест в Кении. Для придания этому сектору необходимого стимула правительство ускорит осуществление политического документа 2005 года о развитии микропредприятий и малых предприятий в целях создания материальных благ и рабочих мест и сокращения масштабов нищеты; разработает и введет в действие закон о микропредприятиях и малых предприятиях для создания необходимой правовой базы; а также учредит Национальный совет по вопросам малых предприятий. Мандат этого совета будет предусматривать координацию необходимых национальных мер, контроль за осуществлением программ, мобилизацию ресурсов и предоставление соответствующих консультаций правительству и заинтересованным сторонам. К числу других стратегий относятся наращивание потенциала, разработка и осуществление программ поддержки предпринимательской деятельности, расширение рынков для продукции микропредприятий и малых предприятий, а также развитие и усовершенствование соответствующей инфраструктуры.

4. Борьба с ВИЧ/СПИДом на производстве

34. ВИЧ и СПИД являются одним из факторов низкой производительности и высокой стоимости рабочей силы в Кении. Распространение ВИЧ и СПИДа оказывает все более сильное негативное воздействие на деятельность и конкурентоспособность многих организаций.

35. В результате этого страдают также работники и их домашние хозяйства, что придает особую важность вопросу защиты работников от стигматизации. Были внедрены стратегии обеспечения недискриминации лиц, живущих с ВИЧ/СПИДом. Центры консультаций и добровольного тестирования на ВИЧ стратегически расположены таким образом, чтобы облегчить доступ к ним, и государственные учреждения предлагают бесплатную помощь в связи с ВИЧ/СПИДом.

5. Гендерное равенство

36. В целях поощрения гендерного равенства при доступе к социальным, экономическим и политическим возможностям в стране правительство обеспечивает учет гендерных вопросов в своих стратегиях и планах. Кроме того, разрабатываются соответствующие целевые программы и проекты и проводятся кампании, направленные на ликвидацию отсталых традиций, таких как калечащие операции на женских половых органах и ранние браки. В число других принимаемых мер входит предоставление механизмов содействия перехода от учебы к работе, профессиональной ориентации, производственной практики и программ наставничества и шефства, обеспечение учета интересов девочек в школах и оказание консультативных услуг по вопросам предпринимательской деятельности. Правительство также институционально закрепило свою приверженность делу борьбы с гендерным неравенством, создав Национальную комиссию по гендерным вопросам и вопросам развития.

6. Стратегии для сельскохозяйственного сектора

37. Повышение производительности и доходов фермеров является ключевым условием обеспечения продовольственной безопасности и улучшения питания населения, прежде всего женщин и молодежи. Координация деятельности в целях развития этого сектора осуществляется при помощи Стратегии развития сельскохозяйственного сектора на 2010–2020 годы, в которой поставлена цель преобразовать сельскохозяйственный сектор страны в новаторскую, ориентированную на коммерческую деятельность, конкурентоспособную и современную отрасль, которая будет способствовать сокращению масштабов нищеты и укреплению продовольственной безопасности и равенства в сельских районах и городах Кении. К числу результатов этой Стратегии, относится завершение разработки стратегии системы национальных сельскохозяйственных исследований, рамок осуществления этой стратегии и соответствующего инвестиционного плана; разработка расширенных моделей поставок, которые будут внедряться на экспериментальной основе в избранных районах; и принятие мер по укреплению организаций частного сектора в отношении десяти ассоциаций.

С. Механизмы финансирования

38. Ниже перечислен ряд инициатив правительства, направленных на мобилизацию средств в целях осуществления программ обеспечения справедливого развития и сокращения масштабов нищеты.

1. Фонды развития предпринимательства

39. Принимаются решительные меры для обеспечения кенийцев равными возможностями, чтобы предоставить каждому гражданину страны одинаковые шансы раскрыть свой потенциал в жизни. Руководствуясь этой целью, правительство создало Фонд развития предпринимательства среди молодежи и Фонд развития предпринимательства среди женщин, которые предоставляют инвестиционные средства по низким процентным ставкам, соответственно, молодым людям и женщинам. Оба фонда работают как с отдельными лицами, так и с группами лиц.

Вставка 2

Фонд развития предпринимательства среди молодежи

В июне 2006 года правительство в качестве стратегической меры борьбы с безработицей среди молодежи приняло решение создать Фонд развития предпринимательства среди молодежи. На тот момент правительство выделило Фонду 1 млрд. кенийских шиллингов (12,5 млн. долл. США), сейчас же общий объем его взносов достигает 3,3 млрд. кенийских шиллингов (41 млн. долл. США). Целью Фонда является предоставление молодым людям доступа к получению кредитов и профессиональных навыков, позволяющих им творчески участвовать в экономически жизнеспособной деятельности. На сегодняшний день Фонд выделил ссуды в общей сложности в объеме 5,2 млрд. кенийских шиллингов (65 млн. долл. США) 144 000 предприятиям, принадлежащим молодым людям. Он также обеспечил подготовку более 200 000 молодых людей по вопросам

предпринимательской деятельности и предоставил помощь 1800 предприятиям в выводе на рынки своих товаров и услуг. Кроме того, 6000 молодых людей получили помощь в поиске работы за рубежом.

Вставка 3

Фонд развития предпринимательства среди женщин

Фонд развития предпринимательства среди женщин был создан в августе 2007 года для предоставления доступных кредитов по низким процентным ставкам в целях оказания поддержки в деле создания и расширения предприятий, принадлежащих женщинам. Он также стремится предоставлять такие услуги, как наращивание потенциала, маркетинговая поддержка, поощрение налаживания связей и инфраструктурная поддержка. В 2011 году Фонд был удостоен премии за успехи в достижении целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, в связи с его выдающимися достижениями в деле содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. Фонд оказал поддержку более 340 000 женщин, предоставив им возможности расширять свои компании.

2. Децентрализованные фонды

40. Правительство учредило несколько децентрализованных фондов в целях реализации определенных проектов на местном уровне. К их числу относятся Фонд местного развития, Фонд на содержание дорог, Стипендиальный фонд, Фонд поддержки обездоленных детей и Трансфертный фонд для нужд местных властей. Эти фонды призваны содействовать справедливому распределению ресурсов и обеспечению участия местных общин в процессе развития. В конституции Кении 2010 года содержатся положения, дополняющие процесс освоения децентрализованных ресурсов за счет выделения каждой из сформированных самоуправляющихся единиц (округов) фиксированной части средств на цели развития, а также за счет создания фонда социального равенства, с тем чтобы увеличить объем новых ресурсов, выделяемых отстающим районам.

Вставка 4

Фонд местного развития

Фонд местного развития был создан в 2003 году в соответствии с решением парламента и призван служить механизмом для выделения 3,5 процента годового государственного дохода непосредственно на местные нужды для поддержки осуществления конкретных и приоритетных проектов по развитию в интересах местного населения. Управление средствами Фонда местного развития осуществляется четырьмя комитетами в соответствии с Актом об учреждении

Фонда. Три четверти средств этого национального Фонда распределяются поровну между всеми административными единицами, а одна четверть распределяется в соответствии с численностью населения и уровнем нищеты в каждой административной единице.

3. Партнерство между государственным и частным секторами

41. В плане долгосрочного развития Кении («Перспективы развития Кении до 2030 года») правительство страны обозначило ряд масштабных программ и проектов по развитию, для которых требуется значительный объем финансовых средств. Для успешного осуществления этих проектов правительство сформировало совместные структуры с частным сектором. Был разработан законопроект по руководству реализацией этих проектов и обеспечению интересов вовлеченных сторон, а также сформировано подразделение в рамках министерства финансов для поддержки этого процесса. Дальнейшему укреплению партнерства с частным сектором способствовало проведение регулярных совещаний с правительством, в частности проведение дважды в год «Президентского рабочего ужина», а также организация ежеквартальных совещаний «за круглым столом» с премьер-министром.

4. Привлечение внешних источников финансирования

42. Правительство воспользовалось рядом механизмов, предусмотренных в Парижской декларации по повышению эффективности внешней помощи, для обеспечения поддержки программ развития, в частности — механизмами пакетного финансирования, технической помощи, финансирования программ, поддержки бюджета, помощи в торговле и пр. Кения в 2007 году подготовила «Кенийскую совместную стратегию поддержки», которая затем была обновлена в 2010 году с учетом положений Аккрской программы действий, а также долгосрочной стратегии правительства в сфере развития. Рамочная программа взаимной подотчетности, будучи частью упомянутой стратегии и предусматривающая конкретные показатели мониторинга и оценки, содействовала координации программ, осуществляемых при поддержке доноров. Кения также участвовала в Обзоре взаимной подотчетности в рамках Форума 2011 года по сотрудничеству в целях развития, результаты которого стали частью повестки дня четвертого Форума высокого уровня по повышению эффективности внешней помощи, прошедшего в Пусане (Республика Корея) в декабре 2011 года.

43. В 2010 году Кения в своей заявке, направленной Администратору Программы развития Организации Объединенных Наций, указала на то, что готова начать собственную деятельность в рамках инициативы «Единство действий». Для гармонизации процедур Организации Объединенных Наций и в соответствии с духом инициативы «Единство действий» правительство и представители системы Организации Объединенных Наций в Кении в настоящее время обсуждают способы подготовки совместной отчетности о прямых расходах учреждений системы Организации Объединенных Наций по различным программам/проектам в целях совершенствования процедур и программ Организации Объединенных Наций на страновом уровне. В настоящее время идет осуществление двух программ в рамках этой инициативы, а именно — Объединенной программы по ВИЧ/СПИДу и Совместной программы по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. Преимущество совместных

программ заключается в том, что это одновременно позволяет сократить операционные издержки правительства и снизить степень фрагментарности предоставляемой помощи.

44. Кения в настоящее время разрабатывает политику привлечения внешних ресурсов, которая должна стать рамочной основой для мобилизации и освоения внешних средств.

III. Прогресс в достижении целей 1 и 3 в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия

45. Кения подтверждает свою приверженность достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и в этой связи привела свою политику в области развития в соответствие с этими целями. В настоящее время цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, являются ключевым критерием при распределении ресурсов. Несмотря на эти усилия, остаются некоторые проблемы с достижением целей 1 и 3.

A. Цель 1 в области развития, сформулированная в Декларации тысячелетия: ликвидация крайней нищеты и голода

46. Задачи 1В и 1С цели 1 в области развития, сформулированной в Декларации тысячелетия, предусматривают, соответственно, обеспечение полной производительной занятости и достойной работы для всех, а также сокращение вдвое доли населения, страдающего от голода. Динамика достижения задачи 1В показывает, что число безработных кенийцев продолжает расти, несмотря на улучшение экономических показателей.

47. Правительство реализовало ряд мер, направленных на искоренение крайней нищеты и голода. К их числу относится, в частности, повышение производительности сельского хозяйства посредством стимулирования развития и применения более совершенных технологий, возобновление работы сельскохозяйственных консультационных служб, а также закупки и хранения стратегического зернового запаса. Эти усилия позволили сократить долю населения, живущего за чертой бедности, до 46 процентов (2009 год) с 56 процентов в 2000 году; повысить потребление продовольствия на душу населения примерно на 10 процентов в период с 2001 года по 2006 год; а также сократить долю населения, страдающего от голода, примерно на 12,5 процента с 1992 по 2007 год. По-прежнему есть ряд сложностей, а именно: высокий уровень безработицы среди молодежи; низкий уровень применения современных технологий; неадекватность рынков; ограниченный доступ к дешевым кредитам; ухудшение состояния окружающей среды и слабое развитие инфраструктуры.

В. Цель 3 в области развития, сформулированная в Декларации тысячелетия: поощрение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин

48. В рамках этой цели необходимо ликвидировать гендерное неравенство к 2015 году. В Кении существует неравенство между полами в том, что касается доступа к ресурсам и контроля над ними, экономических возможностей, влияния и отстаивания своих позиций в политике. В среднем, представленность мужчин в рабочей силе в современных секторах экономики остается выше, чем представленность женщин.

49. В системе образования Кения добилась большего паритета в том, что касается приема мальчиков и девочек в начальную школу. Однако уже в средней школе и других учебных заведениях третьей ступени девочек меньше, чем мальчиков. Общее число принятых на обучение студентов в государственных технических, промышленных и профессионально-технических учебных заведениях и школах предпринимательства выросло с 70 512 в 2006 году до 89 506 в 2009 году, при этом число девушек-студенток составляет около 48 процентов. Общее число учащихся как в государственных, так и в частных учебных заведениях отражает постепенное незначительное увеличение числа девушек среди учащихся, хотя их по-прежнему меньше, чем юношей. В период с 2006 года по 2010 год число студентов университетов увеличилось с 92 316 до 159 742, при этом юношей — 100 087, а девушек — 59 655. Это незначительное увеличение в числе студенток стало следствием целенаправленной политики правительства, в соответствии с которой проходной балл для девушек был снижен на два балла по сравнению с проходным баллом для юношей.

50. Что касается занятости, то политика правительства предусматривает, что на долю женщин должно приходиться 30 процентов всех должностей и повышений по службе. Представленность женщин на руководящих должностях выросла с 28,4 процента в 2003 году до 39,1 процента в 2011 году. В сфере политики женщины составляют 9,9 процента общего числа парламентариев, при том что мировой показатель — 18,3 процента. В число факторов, определяющих достижение гендерного равенства, входят культурные традиции, обычаи, мировоззрение, а также ограниченность доступа к производственным ресурсам и кредитам.

IV. Извлеченные уроки, передовые методы, проблемы и возможности

А. Извлеченные уроки

51. Кении удалось извлечь немало уроков, некоторые из которых указаны ниже:

а) очевидно, что целенаправленные меры дают желаемые результаты. Должным образом ориентированные стратегии и программы, такие как Стратегия развития сельскохозяйственного сектора, могут способствовать созданию рабочих мест, обеспечению продовольственной безопасности и восстановле-

нию частично утраченных природных ресурсов, однако для обеспечения стабильного эффекта необходимо долгосрочное планирование;

b) несоответствие реализуемой политики и программ, а также раздробленность предоставляемой помощи, могут дать смешанные результаты. В этой связи необходимо предпринимать усилия для гармонизации связанных друг с другом стратегий и обеспечивать непосредственную связь между реализуемой политикой и ожидаемым результатом;

c) децентрализованное/делегируемое освоение ресурсов является одним из средств решения проблем нищеты на низовом уровне. Для того чтобы повысить результативность освоения этих средств, необходимы совместные усилия всех заинтересованных сторон на соответствующем местном уровне;

d) целевые программы и проекты зачастую требуют больше ресурсов, чем может выделить правительство, в связи с чем возникает потребность в альтернативных источниках финансирования, таких как партнерские инициативы государственного и частного сектора.

В. Передовые методы

52. Конституция Кении 2010 года предусматривает новые методы решения национальных проблем. Она служит структурной основой для обсуждения национальной повестки дня, включая социальноэкономические вопросы и вопросы управления.

53. Укрепление институтов рынка труда обеспечивает повышение производительности и достойные условия занятости. Подобные институты играют важную роль в решении трудовых проблем.

54. Правительство взяло на вооружение систему служебной аттестации. Это позволяет повысить эффективность услуг в государственном секторе.

55. Внедрение технологии денежных переводов с использованием мобильных телефонов имело положительные последствия для финансового сектора Кении. Система денежных переводов «м-Песа» стала одним из самых популярных способов осуществления банковских операций и перевода денег, в первую очередь в неформальном секторе, поскольку система работает быстро и проста в обслуживании.

С. Проблемы

56. Последствия изменения климата представляют собой серьезное препятствие для устойчивого развития Кении. Затяжные засухи, наводнения и непредсказуемость погоды стали обычным явлением, обуславливая отсутствие продовольственной безопасности и снижение производительности.

57. Страна сталкивается с нехваткой людских и финансовых ресурсов в ряде секторов, что отрицательно влияет на показатели производительности труда и негативным образом сказывается на развитии занятости и реализации планов по обеспечению достойной работы. В то же время отсутствие координации помощи и фрагментарность стратегий, недостаточные возможности для контроля качества и стандартов, а также отсутствие регулярных обзоров для определе-

ния потребностей в совершенствовании навыков также входят в число проблем, которые стране необходимо решать.

D. Возможности

58. Кения начала разработку плана действий по реализации Национальной стратегии реагирования на изменение климата. Страна является подписантом Киотского протокола к Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата. Это поможет привлечь инвестиции в страну, прежде всего для осуществления проектов по смягчению последствий климатических изменений и адаптации к ним.

59. В рамках кенийского документа «Перспективы развития Кении до 2030 года» предусматривается осуществление в общей сложности 120 основных проектов. Если эти проекты будут осуществлены, это поможет достижению ожидаемого показателя годового экономического роста — 10 процентов. Некоторые из этих проектов будут реализованы в рамках партнерства между государственным и частным секторами. Этот механизм откроет возможности для получения инвестиций и сопутствующей выгоды.

60. Кения является членом Общего рынка Восточноафриканского экономического сообщества, что дает возможность свободного передвижения товаров, труда, услуг и капитала, а также право на поселение и проживание. Открываются более широкие возможности для передвижения рабочей силы в пределах региона, прежде всего хорошо подготовленных и высококвалифицированных специалистов.

V. Дальнейшая работа

A. Реагирование на изменение климата

61. В настоящее время Кения готовит национальный план действий в связи с изменением климата, призванный служить основой для приоритетного учета аспектов климатических изменений в процессе национального планирования и формирования бюджета. Для реализации этого плана потребуется порядка 3 млрд. долл. США на период 3–20 лет.

B. Разработка политики в отношении рынка труда

62. Идет процесс разработки сессионного документа, касающегося молодых трудящихся-мигрантов и призванного стать базой для регулирования трудовой миграции молодежи, ищущей работу за пределами страны, а также стратегии взаимодействия с диаспорой и политики регулирования трудовой миграции, направленных на обеспечение участия диаспоры в реализации повестки дня в сфере развития и выступающих основой для регулирования передвижения рабочей силы.

C. Социальное обеспечение

63. Правительство расширит масштабы помощи и мероприятий в интересах уязвимых групп населения для того, чтобы охватить более широкий круг бенефициаров.

D. Развитие особых экономических зон

64. Была разработана политика создания особых экономических зон, а соответствующий законопроект по осуществлению этой инициативы поступил на рассмотрение парламента. Создание таких зон будет в значительной степени способствовать ускорению экономического роста и формированию прибыльных технологичных отраслей, привлекательных как для местных, так и для зарубежных инвесторов. Это позволит увеличить производственные мощности, создать новые рабочие места и содействовать обеспечению достойных условий труда. Такие зоны будут включать в себя бизнес-парки, промышленные парки, научно-технологические парки и другие специальные объекты. В частности, ряд крупных инвестиционных проектов в рамках создания особых экономических зон планируется осуществлять в Конза-сити и порте Ламу.

VI. Заключение

65. Правительство страны всецело привержено достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, а также других согласованных на международном уровне целей развития. В концептуальном документе Кении «Перспективы развития Кении до 2030 года» обозначен целый ряд проектов, направленных на обеспечение постоянного экономического роста, основанного на принципе справедливости и всеохватности. Этот масштабный план долгосрочного развития опирается на конституцию Кении 2010 года, в которой закреплены экономические и социальные права граждан. Однако процесс достижения этих целей развития потребует поддержки и сотрудничества со стороны всех заинтересованных субъектов, в первую очередь — партнеров по развитию.

Приложение 1

Отдельные макроэкономические показатели, 2003–2010 годы

Показатель	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год
Численность населения (в млн. чел.)	33,20	34,20	35,10	36,10	37,20	38,30	38,60	39,80
Прирост населения (в процентах)	3,11	2,54	2,50	2,85	3,05	2,96	0,78	3,11
ВВП, текущие цены (в млн. долл. США)	14 987	16 249	19 133	22 779	27 022	30 108	29 334	32 171
Реальный рост ВВП (в процентах)	2,90	5,10	5,91	6,33	6,99	1,53	2,64	5,55
Доход на душу населения, текущие цены (в долл. США)	397,8	405,5	560,8	622,7	726	724,9	746,8	833,4
Средний показатель инфляции за год (в процентах)	9,81	11,79	9,87	6,39	4,27	16,27	9,24	3,96
Платежный баланс (общий показатель) (в млн. долл. США)	365	117	306	675	854	(496)	780,53	163,40
Курс валюты (кенийский шиллинг/доллар США) (средний показатель)	75,93	79,28	75,55	72,10	67,32	69,18	77,35	79,23

Источник: Центральный банк Кении и Кенийское национальное статистическое бюро.

Приложение 2

Численность населения с разбивкой по пятилетним возрастным группам и полу: молодежь (В тыс. чел.)

<i>Возраст</i>	<i>0-4</i>	<i>5-9</i>	<i>10-14</i>	<i>15-19</i>	<i>20-24</i>	<i>25-29</i>	<i>30-34</i>	<i>35-39</i>
Всего	5 939	5 598	5 035	4 169	3 775	3 201	2 520	2 008
Мужчины	3 000	2 833	2 565	2 124	1 754	1 529	1 257	1 004
Женщины	2 939	2 765	2 470	2 046	2 020	1 672	1 262	1 004

<i>Возраст</i>	<i>40-44</i>	<i>45-49</i>	<i>50-54</i>	<i>55-59</i>	<i>60-64</i>	<i>65-69</i>	<i>70-74</i>	<i>75+</i>
Всего	1 476	1 273	956	712	594	391	339	632
Мужчины	744	635	478	359	295	183	160	270
Женщины	733	647	478	352	299	208	179	352

Источник: Кенийское национальное статистическое бюро, 2009 год.