



Consejo Económico y Social

Distr. general
16 de abril de 2012
Español
Original: inglés

Período de sesiones sustantivo de 2012

Nueva York, 2 a 27 de julio de 2012

Tema 2 c) del programa provisional*

Serie de sesiones de alto nivel: examen ministerial anual

Carta de fecha 2 de abril de 2012 dirigida al Presidente del Consejo Económico y Social por el Representante Permanente de Kenya ante las Naciones Unidas

Tengo el honor de referirme al examen ministerial anual que va a realizar el Consejo Económico y Social en 2012, en relación con el tema: “Promoción de la capacidad productiva, el empleo y el trabajo decente para erradicar la pobreza en el contexto de un crecimiento económico inclusivo, sostenible y equitativo en todos los niveles a fin de alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio”.

Como sabe, Kenya es uno de los nueve países que realizarán presentaciones nacionales de carácter voluntario durante el examen ministerial anual. Así pues, me complace hacerle llegar la presentación nacional voluntaria de Kenya (véase el anexo).

Deseo aprovechar esta oportunidad para agradecer al Consejo Económico y Social el apoyo prestado al Gobierno de Kenya durante la preparación del informe nacional.

(Firmado) Macharia **Kamau**
Embajador
Representante Permanente

* E/2012/100.



Anexo de la carta de fecha 2 de abril de 2012 dirigida al Presidente del Consejo Económico y Social por el Representante Permanente de Kenya ante las Naciones Unidas

Presentación nacional de carácter voluntario de Kenya sobre el tema: “Promoción de la capacidad productiva, el empleo y el trabajo decente para erradicar la pobreza en el contexto de un crecimiento económico inclusivo, sostenible y equitativo en todos los niveles a fin de alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio” para el examen ministerial anual que realizará el Consejo Económico y Social en 2012

Índice

	<i>Página</i>
Resumen	4
I. Antecedentes sobre Kenya	6
A. Perfil de Kenya	6
B. Análisis	6
II. Examen de las políticas y las estrategias	10
A. Políticas	10
B. Estrategias de facilitación	12
C. Mecanismos de financiación	15
III. Avances con respecto a los Objetivos de Desarrollo del Milenio primero y tercero	17
A. Primer Objetivo de Desarrollo del Milenio: erradicar la pobreza extrema y el hambre	17
B. Tercer Objetivo de Desarrollo del Milenio: promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer	18
IV. Experiencia adquirida, mejores prácticas, dificultades y oportunidades	18
A. Experiencia adquirida	18
B. Mejores prácticas	19
C. Dificultades	19
D. Oportunidades	20
V. Otras medidas	20
A. Respuesta al cambio climático	20
B. Desarrollo de las políticas sobre el mercado laboral	20
C. Protección social	20
D. Desarrollo de zonas económicas especiales	21

VI. Conclusión	21
Anexos	
1. Algunos indicadores macroeconómicos del país (2003-2010)	22
2. Población desglosada por grupos de edad de cinco años y por sexo: una población joven..	23

Resumen

Kenya está ubicada en África oriental y abarca 580.728 km². Su población es de 38,6 millones de habitantes (2009), con una esperanza de vida de 58,8 años. La mayor parte de la población es relativamente joven y representa un 67% del total de la población adulta. Kenya es un Estado de democracia multipartidista y se celebran elecciones cada cinco años. La economía es sólida y en 2011 el producto interno bruto (PIB) ascendía al 4,5%.

La Constitución de Kenya aprobada en 2010, que refleja las aspiraciones de los kenianos, sienta una base firme para la aceleración del crecimiento económico, el desarrollo y el alivio de la pobreza. La Constitución reafirma el compromiso del Gobierno con las cuestiones relativas al empleo, aboga por un programa de trabajo decente y promueve los derechos fundamentales en el trabajo. Esto se complementa con el programa Kenya Vision 2030, que ha identificado varios proyectos emblemáticos que podrían ejecutarse para aumentar la capacidad productiva, el empleo y el trabajo decente y para que Kenya se convierta en un país de ingresos medianos.

Se han puesto en marcha muchas políticas, programas y proyectos a fin de cumplir con el programa de desarrollo del país y lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio y otros objetivos de desarrollo acordados internacionalmente. Al igual que en otros países en desarrollo, el desempleo y el subempleo siguen siendo los problemas más difíciles y persistentes de Kenya. El país tiene una tasa de desempleo abierto del 12,7% y una tasa de subempleo del 21%. La pobreza se mantiene a un nivel elevado, el 46%. La productividad ha seguido siendo relativamente baja, con un índice del 2,38 en 2010, en comparación con los valores de 3,00 a 4,00 de los países de reciente industrialización. El bajo índice se debe a una serie de factores, entre los que se encuentran la deficiente infraestructura y la debilidad estructural de la educación y la capacitación, la ausencia de una cultura de mejora de la productividad y la lentitud de la inclusión de la ciencia, la tecnología y la innovación en los programas de capacitación.

El Gobierno ha puesto en marcha varias estrategias de facilitación para mejorar la productividad, el empleo y el programa de trabajo decente. Tales estrategias incluyen el fortalecimiento de los vínculos entre la educación, la capacitación y el mercado de trabajo, además del fomento de la productividad, la evaluación y la gestión de las entidades, tanto públicas como privadas. El Marco de gestión integrada de la productividad, elaborado en el Centro Nacional de Productividad de Kenya, que hasta la fecha ha confeccionado 47 modelos de mejora en los sectores manufacturero y público, ha aumentado la competitividad tanto de las instituciones públicas como de las privadas; algunas empresas privadas han aumentado sus beneficios en un 10% y han reducido el desperdicio en un 20%. Del mismo modo, la Estrategia de desarrollo del sector agrícola hará que la agricultura se oriente al comercio y la innovación.

Kenya cuenta con varias experiencias y mejores prácticas para compartir con otros países. Estas incluyen el uso de fondos descentralizados y las intervenciones normativas estructuradas y temporales para obtener beneficios en varias esferas, como el empleo, los ingresos, la seguridad alimentaria y la recuperación medioambiental, además de fortalecer las alianzas con los interesados. Las tendencias recientes hacia la profundización de la integración regional podrían servir para ampliar el acceso a los mercados y crear empleo e ingresos.

El cambio climático y sus consecuencias son una realidad de nuestro país que requiere medidas concertadas tanto a nivel nacional como internacional. El país se enfrenta a otros muchos desafíos, como los que se señalan en el programa Kenya Vision 2030.

Por último, hay una serie de esferas de intervención, en curso y planificadas, que requieren apoyo financiero y técnico de todos los asociados.

I. Antecedentes sobre Kenya

A. Perfil de Kenya

1. Kenya abarca una superficie total de 580.728 km². Está ubicada en África oriental y comparte fronteras con la República Unida de Tanzania, Uganda, Sudán del Sur, Etiopía, Somalia y el Océano Índico. En 2009, la población del país ascendía a 38,6 millones de habitantes, con una esperanza de vida de 58,8 años (55,7 años para los varones y 61,0 años para las mujeres). En el país también viven muchos refugiados de países vecinos. Los jóvenes constituyen el 67% del total de la población adulta (véase el anexo 2). El idioma oficial es el inglés, si bien el idioma nacional es el *kiswahili*. Kenya es una democracia multipartidista y se celebran elecciones cada cinco años.

B. Análisis

1. Economía de Kenya (2002-2011)

2. La economía de Kenya pasó del 0,4% de 2002 al 7,1% de 2007, pero descendió al 1,5% en 2007/08 debido a turbulencias tanto internas como externas. En 2009 y 2010, la economía se recuperó y alcanzó el 2,8% y el 5,6% respectivamente. La elevada tasa de crecimiento registrada en 2010 se debió a la mejora de las condiciones meteorológicas, la subida de los precios de las exportaciones principales y el aumento de las remesas de fondos del extranjero. El elevado precio del petróleo, la sequía sufrida en 2010 y 2011 y el aumento de los tipos de interés han afectado negativamente a los niveles de inversión nacional, lo que tuvo como resultado un crecimiento del 4,5% en 2011. Las perspectivas de crecimiento a mediano plazo parecen favorables. Se espera que el crecimiento llegue a una tasa del 5,3% en 2012 gracias al progreso de la recuperación mundial y al aumento de la inversión pública.

2. Constitución de Kenya de 2010

3. La Constitución de Kenya aprobada en 2010 refleja las aspiraciones de los kenianos y sienta una base firme para la aceleración del crecimiento económico, el desarrollo y el alivio de la pobreza. La Constitución dispone una estructura de gobierno en dos niveles, el nacional y el de los condados, y destina el 15% del presupuesto a los condados. La Constitución reafirma el compromiso del Gobierno con las cuestiones relativas al empleo, aboga por un programa de trabajo decente, promueve los derechos fundamentales en el trabajo, los ingresos suficientes por trabajo, la representación y la seguridad de la protección social y establece una serie de derechos económicos y sociales para los ciudadanos.

3. Reformas en el sector público

4. El Gobierno reconoce que el principal objetivo de la formulación de políticas y la prestación de servicios debe ser la satisfacción de los ciudadanos. Se han puesto en marcha varias medidas para mejorar la prestación de los servicios públicos y asegurarse de que el Gobierno facilite un entorno adecuado para que el sector privado pueda progresar. Algunas de esas reformas consisten en la redefinición del propósito, el mandato y la actividad básica de las instituciones del sector público, la

creación de capacidad, la gestión de la actuación profesional, la gestión de los conocimientos del sector público y una participación más intensa de los interesados para determinar las prioridades de la prestación de servicios.

4. El empleo en Kenya

5. El Gobierno de Kenya siempre ha reconocido la necesidad de crear suficientes oportunidades de empleo para absorber la creciente fuerza de trabajo del país. En ese sentido, el Gobierno ha formulado y llevado a cabo varias intervenciones normativas específicas sobre el empleo que se han incluido en todos los planes y estrategias de desarrollo, con el objetivo de que se establezcan puestos de trabajo productivos y sostenibles, un crecimiento económico rápido y acceso a un empleo elegido libremente que ofrezca una buena calidad de vida a los kenianos.

6. Pese a esas intervenciones, el desempleo, el subempleo y los trabajadores pobres siguen siendo los problemas más difíciles y persistentes de Kenya. El problema del empleo se pone de manifiesto en una tasa de desempleo abierto del 12,7%, el 21% de subempleo y una población de trabajadores pobres que se estima en un 46% de los empleados. La tasa de desempleo es más elevada entre las mujeres que entre los hombres. La mayoría de los trabajadores pobres se encuentran en el sector no regulado y en los trabajos agrícolas por cuenta propia. Al problema del empleo hay que añadir el rápido crecimiento de la población, que fue del 3,11% en 2010, una población de jóvenes en aumento, que se estima en un 67% de la población adulta, el crecimiento económico bajo y no sostenido y la rigidez estructural.

7. El Gobierno viene examinando desde hace tiempo su sistema educativo y ha puesto en marcha medidas para fomentar las aptitudes prácticas y el empleo por cuenta propia. El resultado es que se han creado muchas instituciones nuevas, han aumentado las matriculaciones en las instituciones existentes y ha aumentado la oferta de titulaciones universitarias en las escuelas superiores de menor nivel. El número de licenciados de las escuelas superiores y las universidades que han obtenido su especialización profesional ha aumentado en gran medida. Por lo tanto, el desafío es crear suficientes trabajos decentes para la creciente población joven de Kenya, teniendo en cuenta a los sectores vulnerables de la fuerza de trabajo y el equilibrio entre los géneros.

8. Kenya ha desempeñado un papel importante en la exportación de trabajadores al resto de la región del África oriental. Esto incluye la exportación de profesores y funcionarios a Rwanda y Sudán del Sur, respectivamente, en el marco de las medidas de creación de capacidad en ambos países y la mejora de la libre circulación de los trabajadores gracias a la cooperación regional.

5. Programa de trabajo decente

9. El programa de trabajo decente para Kenya incluye: el empoderamiento y el empleo de los jóvenes, la eliminación del trabajo infantil, la lucha contra el VIH y el SIDA en el lugar de trabajo y la ampliación de la protección social, así como la ampliación y el fortalecimiento del principio de inclusión para aumentar la influencia de los asociados tripartitos en el marco nacional e internacional. El programa no ha logrado todos los resultados esperados por varios motivos y se están aplicando medidas adecuadas en todos los sectores para aprovechar al máximo todo el potencial del programa.

6. Productividad laboral

10. El aumento de la productividad en una nación es fundamental para mejorar el bienestar de la población y la competitividad del país, mantener el crecimiento del empleo y estabilizar el costo de la vida. El aumento de la productividad suele llevar aparejado un PIB positivo y sólido, una tasa de empleo alta, ingresos mayores y mejores condiciones de vida y trabajo. En Kenya, el índice de productividad laboral pasó del 1,84 de 2001 al 2,38 de 2010 (véase el cuadro 1), lo que representa un crecimiento del 29%. Sin embargo, el índice está por debajo del rango de 3,00 a 4,00 correspondiente a los países de reciente industrialización.

Cuadro 1
Índice de productividad laboral 2001-2010

Año	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Índice de productividad laboral	1,84	1,84	1,85	1,92	1,97	2,05	2,14	2,16	2,20	2,38
Crecimiento (porcentaje)		0,1	0,5	3,4	3,0	3,7	4,3	1,3	1,7	8,2

Fuente: Centro de Productividad de Kenya.

11. Los bajos índices son resultado de varios factores, como la deficiente infraestructura y la debilidad estructural de la educación y la capacitación, la mentalidad favorable a los trabajos de oficina, la ausencia de una cultura de mejora de la productividad, la lentitud para incluir la ciencia, la tecnología y la innovación en los programas de capacitación y la insuficiencia de datos e información pertinentes y fidedignos.

7. Seguridad e higiene en el trabajo

12. El Gobierno reconoce que un lugar de trabajo seguro y saludable minimiza el riesgo de que empleadores y trabajadores sufran accidentes y enfermedades. Esto resulta fundamental para aumentar la productividad a nivel empresarial y nacional, ya que repercute positivamente en el mantenimiento de las ganancias, la calidad de vida y el desarrollo socioeconómico del país. Con ese objetivo, el Gobierno está elaborando una política nacional de seguridad e higiene en el trabajo.

8. Protección social

13. Kenya lleva a cabo una serie de intervenciones de protección social, que, a grandes rasgos, se pueden dividir en redes de seguridad social estatales y redes de seguridad comunitarias y familiares. La cobertura de esas intervenciones se limita a los trabajadores del sector regulado, lo que hace que la creciente mayoría de trabajadores y empresarios del sector no regulado, los trabajadores familiares no remunerados y los desempleados estén expuestos a elevados niveles de vulnerabilidad y pobreza extrema.

14. En la actualidad, el Gobierno está llevando a cabo varias intervenciones asistenciales destinadas a algunas categorías específicas de beneficiarios. Esas intervenciones incluyen transferencias de efectivo a los huérfanos, los niños vulnerables y los ancianos; una red de protección contra el hambre y un subsidio de alimentos para la población urbana; la distribución de alimentos para un programa

de alimentación escolar ampliado; socorro de emergencia general; asistencia a las personas con discapacidades graves; cupones de salud para promover la maternidad sin riesgo; y la prestación de asistencia por conducto de programas como *Kazi kwa Vijana* (trabajo para los jóvenes) y *Njaa Marufuku* (protección contra el hambre).

9. Igualdad entre los géneros

15. Las disparidades entre los géneros en materia de oportunidades laborales siguen siendo un reto en muchos sectores de la economía. Si bien las mujeres representan la mayoría de la fuerza de trabajo, su participación sigue siendo baja en comparación con la de los hombres. Algunos de los motivos principales son la capacitación y los conocimientos insuficientes, la imposibilidad de acceder a recursos productivos y la falta de políticas y programas que tengan en cuenta la cuestión de género. El Gobierno ha adoptado medidas para dar respuesta a esta disparidad, incluidas medidas constitucionales, destinadas a eliminar obstáculos y promover la educación y la capacitación de las mujeres, a fin de aumentar su participación efectiva en el mercado laboral. De conformidad con la Constitución de Kenya de 2010, las mujeres y los hombres tienen derecho a ser tratados en condiciones de igualdad, incluido el derecho a la igualdad de oportunidades en las esferas política, económica, cultural y social.

10. Formación y prácticas en empresas

16. La formación en las empresas es importante para facilitar la obtención de los conocimientos, las actitudes y las aptitudes prácticas necesarios para trabajar. Este tipo de capacitación incluye las prácticas en las empresas, que ofrecen oportunidades para que las personas contratadas en prácticas mejoren las habilidades más pertinentes para el mercado laboral. La formación y las prácticas en las empresas de Kenya se encuadran en el marco y las directrices elaboradas y aplicadas de manera independiente por el sector público, el sector privado y el sector no regulado. El desempeño de esta función se ve obstaculizado por la ausencia de políticas y normas claras, lo que a menudo tiene como resultado la falta de coherencia de los parámetros y los requisitos de capacitación a todos los niveles. Además, las prácticas en las empresas no se han incluido sistemáticamente en la formación profesional y se han caracterizado por una supervisión y una evaluación insuficientes. Para buscar una solución a esos problemas, el Gobierno ha puesto en marcha varias iniciativas con el objetivo de dotar a las personas en prácticas de los conocimientos especializados necesarios para atender las necesidades de las empresas y ha promovido los vínculos entre las empresas y las instituciones de capacitación.

11. Desarrollo del sector de las microempresas y las pequeñas empresas

17. El sector de las microempresas y las pequeñas empresas desempeña un papel fundamental para ofrecer oportunidades laborales al 74% del total de la población empleada. Se trata de un sector en gran medida no regulado que se enfrenta a numerosos problemas, como la escasa relación con las grandes empresas, en cuanto fuente de mercados y tecnología, los lugares de trabajo inadecuados, la inseguridad en la tenencia de la tierra, la inseguridad laboral derivada de las elevadas tasas de fracaso de las empresas, la ausencia de seguridad social y un marco deficiente de seguridad e higiene en los lugares de trabajo. La baja tasa de creación de empleo del sector y la durabilidad limitada de los trabajos son resultado de escaso crecimiento

vertical de las microempresas y las pequeñas empresas, que les impide convertirse en empresas medianas y grandes.

18. Las intervenciones que se han puesto en marcha en el sector de las microempresas y las pequeñas empresas para promover el empleo y el desarrollo sostenible incluyen rehabilitar los lugares de trabajo, garantizar las parcelas de tierra en varias zonas del país, comercializar los bienes del sector en exposiciones regionales y locales, facilitar la formación de sociedades cooperativas de ahorro y crédito y prestar servicios financieros por conducto de las instituciones de microfinanciación.

12. Fijación del salario mínimo

19. Para promover el trabajo decente y el crecimiento equitativo, el Gobierno ha establecido mecanismos destinados a fijar el salario mínimo por conducto de los consejos salariales. Las tasas del salario mínimo tienen en cuenta los respectivos sectores económicos y las regiones. Además, el Gobierno ha establecido mecanismos para promover la negociación colectiva a nivel de la industria con el objetivo de proteger a los trabajadores contra las altas tasas de inflación y el aumento de los precios de los productos básicos. El establecimiento de la Comisión de Sueldos y Remuneración, que se consagra en la Constitución, permitirá hacer frente a los problemas asociados a la fijación y la armonización de salarios en el sector público. El Gobierno también está formulando una política de salarios e ingresos para establecer un marco y las directrices necesarias sobre los niveles salariales en el país, lo cual favorecerá el crecimiento equitativo.

II. Examen de las políticas y las estrategias

A. Políticas

20. El Gobierno de Kenya ha establecido diferentes políticas para orientar su programa de desarrollo y también para ayudar a lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio y otros objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, conforme se indica a continuación.

1. Kenya Vision 2030

21. Kenya aspira a convertirse en un país competitivo a nivel mundial que ofrezca una elevada calidad de vida a todos sus ciudadanos antes del año 2030. Los pilares social, económico y político del programa Kenya Vision 2030 se sustentan en la existencia de una base de recursos humanos cualificada, productiva, competitiva y con capacidad de adaptación que pueda resolver los problemas de una economía en fase de industrialización acelerada. Desde su puesta en práctica en 2008, se han conseguido logros en todos los sectores, que han contribuido a aumentar la capacidad productiva, el empleo y el trabajo decente y permitirán que Kenya se convierta en un país de ingresos medianos. En los diferentes sectores se han definido proyectos emblemáticos, que se han puesto en marcha.

2. Directrices nacionales sobre salarios

22. El Gobierno ha elaborado unas directrices nacionales sobre salarios para promover una armonía industrial sostenible entre los empleadores y los empleados. Ya están en marcha 5 de los 17 consejos sectoriales sobre salarios. El Gobierno ha establecido un tribunal industrial para que ejerza la función de arbitraje y registre los convenios colectivos negociados entre los representantes de los empleadores y de los empleados a fin de mejorar las condiciones de empleo y protegerlos de la inflación. La Constitución de Kenya de 2010 ha elevado la condición de este tribunal a tribunal superior.

3. Política sobre microempresas y empresas pequeñas y medianas

23. Se ha elaborado una política sobre microempresas y empresas pequeñas y medianas para fomentar el crecimiento y el desarrollo en el sector, al mismo tiempo que se abordan los obstáculos para crear empleo decente. Esta labor se ha realizado como reconocimiento del papel que desempeña el sector en la creación de oportunidades de empleo, especialmente para los jóvenes y otros grupos desfavorecidos de Kenya.

4. Política nacional sobre seguridad e higiene en el trabajo

24. La política nacional sobre seguridad e higiene en el trabajo que se está elaborando tiene por objeto proporcionar un marco en que las cuestiones relativas a la seguridad y la higiene en el trabajo se integren en sistemas de gestión tanto en el sector público como en el privado del país. De esta manera se reconoce que un lugar de trabajo seguro y saludable minimiza el riesgo de que empleadores y trabajadores sufran accidentes y enfermedades. Esto resulta fundamental para aumentar la productividad a nivel empresarial y nacional, ya que repercute positivamente en el mantenimiento de las ganancias, la calidad de vida y el desarrollo socioeconómico del país.

5. Política sobre formación y prácticas en empresas

25. La política tiene por objeto promover y facilitar los sistemas de prácticas y aprendizaje en empresas para permitir que las personas en prácticas adquieran los conocimientos especializados prácticos necesarios para el mundo laboral. La política tiene como finalidad específica establecer vínculos entre las instituciones de capacitación y las empresas y simplificarlos y con ella se procurará resolver los problemas de ambas partes a la hora de ofrecer oportunidades de trabajar en empresas realizando prácticas.

6. Política nacional sobre protección social

26. Kenya es uno de los países firmantes de la Declaración Universal de Derechos Humanos, de 1948, que reconoce la protección social como derecho humano fundamental de todos los ciudadanos del mundo. Kenya ha ratificado esta Declaración y la ha incorporado a su Constitución de 2010. El Estado se compromete a proporcionar una seguridad social apropiada a quienes no puedan mantenerse a sí mismos y a las personas que dependan de ellos. Así se garantiza que todos los kenianos vivan dignamente y tengan la oportunidad de ejercer su capacidad de desarrollo socioeconómico.

27. En ese sentido, se está elaborando una política nacional sobre protección social que proporcione mecanismos sostenibles para la protección de las personas en situaciones de pobreza extrema y vulnerabilidad. La política propuesta establece el marco para coordinar, planificar y aplicar estrategias eficaces y eficientes en materia de protección social.

B. Estrategias de facilitación

28. El Gobierno ha puesto en marcha varias estrategias destinadas a promover la productividad, el empleo y el trabajo decente para que sirvan de complemento a las políticas respectivas.

1. Fortalecimiento de los vínculos entre la enseñanza, la formación y la industria

29. Uno de los principales problemas a los que se enfrenta el Gobierno es la ausencia de un inventario de conocimientos especializados que indique la distribución de esos conocimientos y las tendencias registradas en la industria, necesario para planificar los futuros programas de formación del país. A tal efecto, el Gobierno, en colaboración con los asociados para el desarrollo y los principales interesados, está llevando a cabo un estudio nacional sobre los recursos humanos. Esta tarea ayudará a establecer datos de referencia que servirán de base para planificar la fuerza del trabajo del país y facilitará la elaboración de un inventario de conocimientos especializados, un sistema de información del mercado laboral y una estrategia integrada en materia de desarrollo de los recursos humanos.

2. Promoción, medición y gestión de la productividad

30. A fin de promover el aumento de la productividad y una mayor competitividad, en 2002 Kenya estableció el Centro Nacional de Productividad, cuyo mandato consiste en fomentar las prácticas sobre productividad en las instituciones tanto del sector público como del privado para incrementar la competitividad. El Centro ha establecido un marco integrado de gestión de la productividad que incluye la mejora, la medición y la promoción de la productividad. Además, el Centro ha logrado desarrollar 47 modelos de mejora de la productividad en los sectores manufacturero y público.

31. Como consecuencia de la iniciativa mencionada, la rentabilidad de las empresas ha aumentado un promedio del 10% como efecto directo de la productividad, se ha reducido el desperdicio hasta un 20% y ha crecido el empleo hasta un 50%. La promoción de la productividad ha dado como resultado la aparición de 400 proveedores de servicios técnicos en materia de productividad, entre cuyas funciones figuran la elaboración y la dirección de campañas nacionales en sus respectivos sectores.

32. Utilizando datos agregados, el Centro Nacional de Productividad ha podido elaborar índices para facilitar la determinación de los salarios y la remuneración basadas en la productividad. Se están elaborando las modalidades de una comunidad de intercambio de prácticas a modo de instrumento para establecer parámetros de referencia.

Recuadro 1

Estudio de una compañía que aplica el marco integrado de gestión de la productividad

Una sociedad anónima ubicada en la zona industrial de Nairobi, constituida hace 27 años para fabricar acero y productos de acero y cuyos productos se venden en el ámbito local y se exportan a otros países de África oriental, participó en un programa de mejora de la productividad ofrecido por el Centro en 2009. La compañía se enfrentaba al problema de que sus operaciones se desarrollaban por debajo de la capacidad de la maquinaria instalada. La empresa tenía una producción media de 89 toneladas de acero procesado en una línea, mientras que la capacidad instalada diaria era de 120 toneladas. Además, su maquinaria sufría averías frecuentes y registraba una elevada tasa de defectos y tasas bajas de carga de rodillos de laminación. La utilización de instrumentos y técnicas de mejora de la productividad en la línea dio unos resultados notables en seis meses. Los niveles de producción aumentaron hasta alcanzar la capacidad instalada real de 120 toneladas al día. La reducción del 25% en las averías de la maquinaria provocó un incremento del 32,5% en la utilización de la maquinaria y un aumento de hasta un 20% en la utilización del tiempo productivo de los trabajadores, de forma que se logró el objetivo de producción en seis días en lugar de los siete días que se tardaba anteriormente. Por consiguiente, se concedió a los trabajadores un día de descanso remunerado, que aumentó su moral. El tiempo invertido en reconfigurar las máquinas se redujo de 36 a 24 horas, lo cual aumentó el tiempo productivo. Los efectos netos en los costos de la empresa son los siguientes:

- Un día de descanso para las máquinas y los empleados, lo cual supone un ahorro del 50% en los costos de energía.
- Las 89 toneladas de producción que se lograban anteriormente en 24 horas han pasado ahora a 120 toneladas, logradas en menos tiempo (22,5 horas). Se gana una hora y media cada día para descansar y limpiar. Con los mismos recursos se obtienen 31 toneladas más.
- La facturación mensual total aumentó un promedio de 20 millones al mes y la rentabilidad creció un 30% al mes.

El aumento de la rentabilidad ha conducido a la ampliación de las instalaciones, lo cual genera más oportunidades de empleo en la empresa.

3. Iniciativas empresariales y creación de empleo

33. El sector de las microempresas y las pequeñas empresas sigue desempeñando un papel esencial en la creación de empleo en Kenya. A fin de que el sector tenga el vigor necesario, el Gobierno acelerará la aplicación de un documento normativo de 2005 sobre el desarrollo de las microempresas y las pequeñas empresas para crear riqueza y empleo a fin de reducir la pobreza, redactará y promulgará una ley de microempresas y pequeñas empresas que contenga el marco jurídico necesario y establecerá un consejo nacional para las pequeñas empresas. El mandato del consejo consistirá en coordinar las intervenciones nacionales necesarias, supervisar la aplicación de los programas, movilizar recursos y asesorar al Gobierno y a los interesados a este respecto. Entre otras estrategias figuran la creación de capacidad, el desarrollo y la aplicación de programas en materia de capacidad empresarial, la

ampliación de los ámbitos de comercialización de los productos de las microempresas y las pequeñas empresas, y el desarrollo y la actualización de la infraestructura de estos dos tipos de empresa.

4. Mitigación del VIH y el SIDA en el lugar de trabajo

34. El VIH/SIDA es uno de los factores que contribuyen a la baja productividad y a los elevados costos laborales en Kenya. La propagación del VIH/SIDA tiene un efecto cada vez más negativo sobre las operaciones y la competitividad de muchas organizaciones.

35. Los empleados y los hogares también se ven afectados, por lo que surge la necesidad de proteger a los trabajadores frente a la estigmatización. Se han establecido estrategias para asegurar que no se discrimine a las personas que viven con el VIH/SIDA. Los centros de acceso voluntario a la prueba del VIH y los servicios de asesoramiento están situados estratégicamente para que sean fácilmente accesibles y los servicios del Gobierno ofrecen un tratamiento gratuito de los casos de VIH/SIDA.

5. Equidad en materia de género

36. A fin de fomentar la equidad en el acceso de las mujeres a las oportunidades sociales, económicas y políticas en el país, el Gobierno ha incorporado las cuestiones de género a sus políticas y planes. Además, se han elaborado programas y proyectos con fines específicos, junto con campañas para eliminar las prácticas culturales regresivas, como la mutilación genital femenina y los matrimonios a edad temprana. Otras medidas que se están adoptando incluyen proporcionar mecanismos para gestionar la transición de la escuela al trabajo, la orientación profesional, las prácticas en empresas, el asesoramiento y el seguimiento personalizados, la consecución de un ambiente escolar más acogedor para las niñas y los servicios de asesoramiento y orientación en los negocios. El Gobierno también ha institucionalizado su compromiso de luchar contra las desigualdades basadas en el género creando una comisión nacional sobre género y desarrollo.

6. Estrategias en el sector agrícola

37. El incremento de la productividad y el aumento de los ingresos de los agricultores son factores esenciales para lograr la seguridad alimentaria y mejorar la nutrición, especialmente entre mujeres y jóvenes. El desarrollo en este sector se coordina por medio de la Estrategia de Desarrollo del Sector Agrícola (2010-2020), cuyo objetivo es transformar el sector agrícola del país en una industria innovadora, orientada al comercio, competitiva y moderna que contribuya a reducir la pobreza, mejorar la seguridad alimentaria y promover la equidad tanto en las zonas rurales como en las urbanas de Kenya. Entre los logros de la Estrategia cabe mencionar la conclusión de la política sobre el sistema nacional de investigación agrícola, el marco para la aplicación de la política y su plan de inversiones; la ampliación de los modelos de ejecución que están a la espera de ser puestos en práctica experimentalmente en distritos seleccionados; y el fortalecimiento de las organizaciones del sector privado en relación con diez asociaciones.

C. Mecanismos de financiación

38. A continuación se indican algunas de las iniciativas aprobadas por el Gobierno para movilizar fondos destinados a programas de desarrollo equitativo y reducción de la pobreza.

1. Fondos para las empresas

39. Se han adoptado medidas específicas para ofrecer a los kenianos igualdad de oportunidades, de forma que todos ellos tengan las mismas posibilidades de desarrollar plenamente su potencial en la vida. A tal efecto, el Gobierno ha creado el Fondo de Desarrollo Empresarial para Jóvenes y el Fondo Empresarial de la Mujer, destinados a proporcionar fondos para invertir a bajos tipos de interés a jóvenes y mujeres, respectivamente. Ambos fondos prestan apoyo a personas o grupos.

Recuadro 2

Fondo de Desarrollo Empresarial para Jóvenes

El Fondo de Desarrollo Empresarial para Jóvenes fue concebido por el Gobierno en junio de 2006 como medida estratégica para poner freno al desempleo juvenil. En aquel momento, el Gobierno destinó 1.000 millones de chelines kenianos (12,5 millones de dólares) al Fondo y hasta la fecha ha aportado 3.300 millones de chelines kenianos (41 millones de dólares). El objetivo del Fondo es ofrecer a los jóvenes acceso al crédito y a los conocimientos especializados que les permitan emprender de forma creativa actividades económicamente viables. Hasta el momento, el Fondo ha concedido préstamos por valor de 5.200 millones de chelines kenianos (65 millones de dólares) a 144.000 empresas de jóvenes. Además, el Fondo ha proporcionado formación en materia de capacidad empresarial a más de 200.000 jóvenes y ha prestado asistencia a 1.800 empresas en la comercialización de sus bienes y servicios. También ha ayudado a 6.000 jóvenes a conseguir empleo en el extranjero.

Recuadro 3

Fondo Empresarial de la Mujer

El Fondo Empresarial de la Mujer fue creado en agosto de 2007 a fin de proporcionar crédito accesible y asequible para apoyar la puesta en marcha y la expansión de las empresas que son propiedad de mujeres. Además, el Fondo tiene por objeto prestar servicios en ámbitos como la creación de capacidad, la comercialización, la promoción de contactos y el apoyo a las infraestructuras. En 2011 el Fondo obtuvo el Premio Objetivos de Desarrollo del Milenio por sus excelentes resultados en la promoción de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer. Más de 340.000 mujeres han recibido el apoyo del Fondo para ampliar sus negocios.

2. Fondos descentralizados

40. El Gobierno ha establecido varios fondos descentralizados para ejecutar proyectos seleccionados a nivel popular. Entre ellos figuran el Fondo para el

desarrollo de las circunscripciones, el Fondo de exacciones para el mantenimiento de las carreteras, el Fondo de becas de enseñanza, el Fondo para los niños vulnerables y el Fondo de transferencias a las autoridades locales. Estos fondos promueven la equidad y la participación de las comunidades en el desarrollo. La Constitución de Kenya de 2010 ha reforzado aún más la descentralización de los recursos estableciendo una proporción fija de recursos destinados al desarrollo que deben asignarse a cada una de las dependencias descentralizadas de gobernanza creadas (condados) y estableciendo un fondo de nivelación que aporte más recursos nuevos a las zonas marginadas.

Recuadro 4

Fondo para el desarrollo de las circunscripciones

El Fondo para el desarrollo de las circunscripciones fue creado en 2003 mediante una ley del Parlamento que asegura que el 3,5% de los ingresos anuales del Gobierno se destinen directamente a las circunscripciones para apoyar proyectos específicos y prioritarios de desarrollo de las comunidades. El Fondo se gestiona siguiendo las orientaciones establecidas en la Ley del Fondo para el desarrollo de las circunscripciones por medio de cuatro comités. Las tres cuartas partes de la asignación nacional del Fondo para el desarrollo de las circunscripciones se dividen por igual entre todas las circunscripciones y la cuarta parte restante se divide en función de la población y el nivel de pobreza.

3. Colaboración del sector público con el sector privado en Kenya

41. En su plan de desarrollo a largo plazo (Kenya Vision 2030), el Gobierno ha seleccionado programas y proyectos de desarrollo ambiciosos cuya aplicación requiere enormes desembolsos financieros. Para poner en práctica estos proyectos con éxito el Gobierno ha establecido empresas mixtas con el sector privado. Se ha elaborado un proyecto de ley para que sirva de orientación en la ejecución de los proyectos y proteja los intereses de los participantes; también se ha creado una dependencia en el Ministerio de Finanzas para respaldar el proceso. La celebración de reuniones periódicas con el Gobierno ha permitido reforzar aún más la asociación con el sector privado. Entre esas reuniones figuran el almuerzo bianual con el Presidente y las reuniones trimestrales de mesa redonda con el Primer Ministro.

4. Movilización de recursos externos

42. El Gobierno ha utilizado varios mecanismos que están en consonancia con la Declaración de París sobre la Eficacia de la Ayuda al Desarrollo a fin de prestar apoyo a la aplicación del programa de desarrollo, como los fondos colectivos, la asistencia técnica, la financiación de programas, el apoyo presupuestario, la ayuda para el comercio y la financiación directa, entre otros. En 2007 Kenya elaboró su Estrategia de Asistencia Conjunta y en 2010 la actualizó para tomar en consideración el Programa de Acción de Accra y adecuarla a la estrategia del Gobierno en materia de desarrollo a largo plazo. El Marco de Rendición Mutua de Cuentas en el seno de la Estrategia, que cuenta con indicadores específicos para el seguimiento y la evaluación, ha contribuido a la coordinación de los programas respaldados por donantes. Kenya también participó en el estudio sobre rendición mutua de cuentas realizado en 2011 por el Foro sobre Cooperación para el

Desarrollo, cuyos resultados formaban parte del programa del cuarto Foro de Alto Nivel sobre la Eficacia de la Ayuda, celebrado en Busan (República de Corea) en diciembre de 2011.

43. En 2010 Kenya solicitó a la Administradora del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo que se le considerara un país que aplicaba sus propias iniciativas en el marco de la iniciativa Unidos en la acción. A fin de avanzar en la armonización de los procedimientos de las Naciones Unidas y profundizar en el espíritu de la iniciativa Unidos en la acción, el Gobierno y las entidades del sistema de las Naciones Unidas presentes en Kenya están debatiendo en la actualidad maneras de informar conjuntamente de los gastos directos que realizan los organismos del sistema de las Naciones Unidas en relación con diferentes programas y proyectos, con el objetivo de mejorar la armonización de los procedimientos y programas de las Naciones Unidas a escala nacional. En la actualidad, se están ejecutando dos programas conjuntos en el marco de esa iniciativa: el Programa Conjunto sobre el VIH/SIDA y el Programa Conjunto de Igualdad entre los Géneros y Empoderamiento de la Mujer. Los programas conjuntos tienen una doble ventaja, ya que reducen los costos de transacción del Gobierno y disminuyen la fragmentación de la ayuda.

44. Kenya está elaborando una política en materia de recursos externos que ofrezca un marco para movilizar y utilizar esos recursos.

III. Avances con respecto a los Objetivos de Desarrollo del Milenio primero y tercero

45. Kenya reafirma su compromiso con el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y, por tanto, ha adecuado sus políticas de desarrollo a la consecución de esos Objetivos. En la actualidad, los Objetivos de Desarrollo del Milenio son criterios esenciales para la asignación de recursos. A pesar de este esfuerzo, siguen existiendo algunas dificultades para lograr los Objetivos primero y tercero.

A. Primer Objetivo de Desarrollo del Milenio: erradicar la pobreza extrema y el hambre

46. Las metas 1B y 1C del primer Objetivo de Desarrollo del Milenio tienen por objeto lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y reducir a la mitad la proporción de personas que padecen hambre, respectivamente. Los avances logrados respecto de la meta 1B ponen de manifiesto que, a pesar de la mejora de los resultados económicos, ha seguido aumentando el número de kenianos desempleados.

47. El Gobierno ha puesto en marcha varias intervenciones destinadas a erradicar la pobreza extrema y el hambre. Entre esas intervenciones figuran las destinadas a aumentar la productividad agrícola fomentando el desarrollo y la aplicación de tecnologías avanzadas, impulsar a los servicios de divulgación y comprar y almacenar la reserva estratégica de cereales, entre otras. Esta labor permitió que en 2009 se redujera hasta el 46% la población que vivía por debajo del umbral de pobreza, frente al 56% registrado en 2000, que entre 2001 y 2006 el consumo de alimentos *per capita* aumentara alrededor de un 10% y que entre 1992 y 2007 el

hambre disminuyera alrededor de un 12,5%. Siguen existiendo problemas como la elevada tasa de desempleo entre los jóvenes, el reducido nivel de aplicación de las tecnologías modernas, la falta de mercados, el limitado acceso a créditos asequibles, la degradación ambiental y las infraestructuras deficientes.

B. Tercer Objetivo de Desarrollo del Milenio: promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer

48. La finalidad de este Objetivo es eliminar la disparidad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos antes del fin de 2015. En Kenya existe una brecha entre los géneros en lo que se refiere a la accesibilidad a los recursos y su control, las oportunidades económicas, el poder y la participación en la vida política. Como promedio, la tasa de participación de los hombres en la fuerza de trabajo del sector moderno se ha mantenido por encima de la de las mujeres.

49. En la enseñanza, Kenya ha logrado la paridad de los géneros respecto a la matriculación en la escuela primaria. Sin embargo, la tasa de transición de las niñas a la enseñanza secundaria y otras instituciones de enseñanza superior es inferior a la de los niños. La matriculación total en instituciones técnicas, industriales, de formación profesional y de capacitación empresarial aumentó de los 70.512 alumnos de 2006 a los 89.506 alumnos de 2009, constituyendo la matriculación de las mujeres alrededor de un 48%. Al examinar la matriculación total en universidades, tanto públicas como privadas, se observa un ligero incremento en la matriculación de mujeres a lo largo de los años, si bien siguen estando por detrás de los hombres. Entre 2006 y 2010 la matriculación en universidades aumentó de 92.316 a 159.742 estudiantes, de los cuales 100.087 eran hombres y 59.655 mujeres. Este ligero incremento en la matriculación obedeció a una política de acción afirmativa adoptada por el Gobierno, consistente en fijar el corte para la admisión de las mujeres a la universidad dos puntos por debajo del establecido para los hombres.

50. En cuanto al empleo, la política aplicada por el Gobierno exige que se reserve a las mujeres el 30% de todos los puestos de trabajo y ascensos. La participación de la mujer en el liderazgo y la toma de decisiones ha aumentado del 28,4% registrado en 2003 al 39,1% de 2011. En lo que se refiere a la participación política, las mujeres representan el 9,9% de todos los parlamentarios, frente al promedio mundial del 18,3%. Entre los factores que dificultan el logro de la igualdad entre los géneros figuran las prácticas culturales y tradicionales y el limitado acceso a recursos productivos y líneas de crédito.

IV. Experiencia adquirida, mejores prácticas, dificultades y oportunidades

A. Experiencia adquirida

51. De la mucha experiencia adquirida cabe destacar lo siguiente:

a) Es evidente que las intervenciones normativas diseñadas para cumplir determinados objetivos provocan los cambios deseados. Las políticas y los programas cuyos fines se han establecido adecuadamente, como la Estrategia de

Desarrollo del Sector Agrícola, pueden promover la creación de empleo, la seguridad alimentaria y la recuperación de los recursos ambientales degradados, pero para lograr la sostenibilidad es necesaria la planificación a largo plazo;

b) La desconexión entre las políticas y la ejecución de los programas, así como la fragmentación de las políticas, pueden conducir a resultados dispares. Por tanto, se debería hacer un esfuerzo por armonizar las políticas relacionadas entre sí y establecer una vinculación directa entre la política y el cambio que se desea conseguir;

c) Los fondos descentralizados son un medio de hacer frente a los problemas que plantea la pobreza en la base. A fin de intensificar la repercusión de estos fondos, es necesario que los interesados se esfuercen por colaborar en los niveles descentralizados;

d) Los programas y proyectos que tienen fines específicos a menudo requieren más recursos de los que pueden ser proporcionados por el Gobierno y exigen fuentes de financiación alternativas, como la colaboración del sector público con el sector privado.

B. Mejores prácticas

52. En la Constitución de Kenya de 2010 se establecen formas nuevas de tratar de resolver los problemas del país. En ella se contempla un procedimiento estructurado para debatir la agenda nacional, incluidas las cuestiones socioeconómicas y de gobernanza.

53. El fortalecimiento de las instituciones del mercado laboral conduce a un aumento de la productividad y a un ambiente de trabajo decente. Esas instituciones desempeñan un papel importante a la hora de resolver las cuestiones laborales.

54. En la prestación de servicios el Gobierno ha adoptado una gestión basada en el rendimiento. Este enfoque ha mejorado la prestación de servicios en el sector público.

55. La introducción de los servicios de transferencia de dinero por medio del teléfono móvil ha transformado positivamente el sector financiero de Kenya. El servicio de transferencia de dinero m-Pesa se ha convertido en el modo preferido de realizar operaciones bancarias y transferir dinero, especialmente en el sector no estructurado, puesto que es la forma más rápida y sencilla de efectuar operaciones.

C. Dificultades

56. Los efectos del cambio climático suponen un obstáculo significativo para lograr el desarrollo sostenible en Kenya. Las sequías graves, las inundaciones y los fenómenos meteorológicos imprevisibles son ahora frecuentes, provocan inseguridad alimentaria y reducen la productividad.

57. En algunos sectores el país no tiene suficiente capacidad humana y financiera, lo cual socava la productividad laboral y tiene efectos negativos sobre la promoción del empleo y el programa de trabajo decente. Al mismo tiempo, el país se enfrenta a problemas como las políticas descoordinadas y fragmentadas, la insuficiente capacidad para supervisar la calidad y los estándares, y la ausencia de estudios

periódicos que permitan definir los conocimientos especializados que deben desarrollarse.

D. Oportunidades

58. Kenya ha iniciado la elaboración de un plan de acción para poner en práctica la Estrategia Nacional de Respuesta al Cambio Climático. El país es uno de los signatarios del Protocolo de Kyoto de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, lo cual le ayudará a atraer inversiones, especialmente para los proyectos de mitigación y adaptación.

59. Conforme al plan Kenya Vision 2030, se han seleccionado un total de 120 proyectos emblemáticos para ser ejecutados. Cuando se pongan en marcha, estos proyectos contribuirán a lograr la deseada tasa de crecimiento económico anual del 10%. Algunos de ellos se ejecutarán en el contexto del marco de colaboración del sector público con el sector privado. Ese mecanismo ofrecerá oportunidades de inversión y permitirá que se obtengan los consiguientes beneficios.

60. Kenya es miembro del mercado común de la Comunidad de África Oriental, que permite la libertad de circulación de los bienes, los trabajadores, los servicios y el capital y reconoce los derechos de establecimiento y residencia. Ello ofrece la oportunidad de intensificar la libre circulación de los trabajadores en la región, especialmente los que estén muy capacitados y altamente cualificados.

V. Otras medidas

A. Respuesta al cambio climático

61. En la actualidad, Kenya está elaborando un plan de acción nacional contra el cambio climático que contemplará aspectos relativos a la incorporación del cambio climático a la planificación y presupuestación nacionales. Para ejecutar el plan harán falta alrededor de 3.000 millones de dólares durante un período de tiempo de entre 3 y 20 años.

B. Desarrollo de las políticas sobre el mercado laboral

62. Se están elaborando un documento de legislatura sobre la exportación de fuerza de trabajo joven, que servirá de guía para la migración de trabajadores jóvenes que deseen encontrar empleo fuera del país, una política sobre lo kenianos que viven en el extranjero y una política sobre migración de trabajadores, con el objeto de integrar a los emigrados en el programa de desarrollo y establecer un marco para la circulación de los trabajadores.

C. Protección social

63. El Gobierno impulsará la prestación de asistencia y las intervenciones destinadas a los grupos vulnerables a fin de aumentar el número de beneficiarios.

D. Desarrollo de zonas económicas especiales

64. Se ha formulado una política sobre las zonas económicas especiales y en el Parlamento existe un proyecto de ley destinado a orientar su aplicación a la espera de ser debatido. Las zonas contribuirán significativamente a acelerar el crecimiento económico y a crear empresas de mayor valor basadas en la tecnología, que atraigan inversiones tanto nacionales como extranjeras. De este modo aumentará la capacidad productiva, se crearán nuevos puestos de trabajo y se facilitará el programa de trabajo decente. Las zonas incluirán parques empresariales, polígonos industriales, parques científicos y tecnológicos y otras instalaciones especiales. Las propuestas de la ciudad de Konza y el puerto de Lamu son algunos de los proyectos de inversión más importantes en el marco de las zonas económicas especiales.

VI. Conclusión

65. El Gobierno está plenamente comprometido con el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y otros objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente. En el marco de Kenya Vision 2030 se han seleccionado numerosos proyectos de desarrollo destinados a conseguir un crecimiento económico sostenido, equitativo e inclusivo. Este ambicioso plan de desarrollo a largo plazo está respaldado por la Constitución de Kenya de 2010, que reconoce derechos económicos y sociales a los ciudadanos. Sin embargo, el proceso hasta lograr estos objetivos de desarrollo requerirá el apoyo y la cooperación de todos los interesados, especialmente de los asociados para el desarrollo.

Anexo 1

Algunos indicadores macroeconómicos del país (2003-2010)

<i>Indicador</i>	<i>2003</i>	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
Población (en millones)	33,20	34,20	35,10	36,10	37,20	38,30	38,60	39,80
Crecimiento de la población (porcentaje)	3,11	2,54	2,50	2,85	3,05	2,96	0,78	3,11
PIB, precios corrientes (en millones de dólares EE.UU.)	14 987	16 249	19 133	22 779	27 022	30 108	29 334	32 171
Crecimiento real del PIB (porcentaje)	2,90	5,10	5,91	6,33	6,99	1,53	2,64	5,55
Ingresos <i>per capita</i> , precios corrientes (en dólares EE.UU.)	397,8	405,5	560,8	622,7	726	724,9	746,8	833,4
Inflación media anual (porcentaje)	9,81	11,79	9,87	6,39	4,27	16,27	9,24	3,96
Balanza de pagos (total) (en millones de dólares EE.UU.)	365	117	306	675	854	(496)	780,53	163,40
Tipo de cambio entre el chelín keniano y el dólar de los Estados Unidos (promedio)	75,93	79,28	75,55	72,10	67,32	69,18	77,35	79,23

Fuente: Banco Central de Kenya y Oficina Nacional de Estadística de Kenya.

Anexo 2

Población desglosada por grupos de edad de cinco años y por sexo: una población joven

(En miles)

<i>Edad</i>	<i>0-4</i>	<i>5-9</i>	<i>10-14</i>	<i>15-19</i>	<i>20-24</i>	<i>25-29</i>	<i>30-34</i>	<i>35-39</i>
Total	5 939	5 598	5 035	4 169	3 775	3 201	2 520	2 008
Hombres	3 000	2 833	2 565	2 124	1 754	1 529	1 257	1 004
Mujeres	2 939	2 765	2 470	2 046	2 020	1 672	1 262	1 004

<i>Edad</i>	<i>40-44</i>	<i>45-49</i>	<i>50-54</i>	<i>55-59</i>	<i>60-64</i>	<i>65-69</i>	<i>70-74</i>	<i>75+</i>
Total	1 476	1 273	956	712	594	391	339	632
Hombres	744	635	478	359	295	183	160	270
Mujeres	733	647	478	352	299	208	179	352

Fuente: Oficina Nacional de Estadística de Kenya (2009).