

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
1 May 2012  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят шестая сессия**

Пункты 146 и 161 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты  
финансирования операций Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций в Южном Судане**

**Предлагаемый бюджет Миссии Организации  
Объединенных Наций в Южном Судане на период  
с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2011/12 год	722 129 600 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2011/12 год <sup>a</sup>	721 987 100 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток средств за 2011/12 год <sup>a</sup>	142 500 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2012/13 год, представленный Генеральным секретарем	839 762 500 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2012/13 год	839 636 300 долл. США

<sup>a</sup> Оценка по состоянию на 29 февраля 2012 года (см. приложение I).



## I. Введение

1. **Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенных в пунктах 37–40 ниже, повлечет за собой сокращение предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года на 126 200 долл. США. Замечания и рекомендации Комитета по соответствующим вопросам приводятся в настоящем докладе.**
2. Доклад Консультативного комитета по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира, содержится в документе A/66/718. В настоящем докладе Комитет рассматривает вопросы, касающиеся ресурсов, и другие вопросы, которые имеют непосредственное отношение к МООНЮС.
3. При рассмотрении предлагаемого бюджета МООНЮС на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/66/733) Консультативный комитет учитывал рекомендации Комиссии ревизоров (см. A/66/5 (Vol. II), глава II). Доклад Комитета по докладу Комиссии о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2011 года, содержится в документе A/66/719. **Комитет вновь подчеркивает важность заключений Комиссии ревизоров и вновь заявляет о необходимости выполнения ее рекомендаций в сроки, определенные Генеральным секретарем.**
4. Список документов, проанализированных Консультативным комитетом и использовавшихся им для справочных целей при рассмотрении вопроса о финансировании МООНЮС, приводится в конце настоящего доклада.

## II. Финансовое положение и информация исполнении бюджета на текущий период

5. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 15 марта 2012 года в связи с финансированием МООНЮС с момента ее создания государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 443 338 000 долл. США. На ту же дату были получены платежи на сумму 105 772 000 долл. США; таким образом, сумма невыплаченных взносов составляет 337 566 000 долл. США. Комитет был также информирован о том, что в счет возмещения расходов на воинские контингенты в 2011 году были произведены выплаты на сумму 8 037 157 долл. США по август и что по состоянию на 31 декабря задолженность по таким выплатам составляла 23 600 974 долл. США. Комитет был далее информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2011 года подлежали возмещению расходы на принадлежащее контингентам имущество на сумму 22 734 691 долл. США и что с момента создания Миссии никаких выплат в счет возмещения этих расходов не производилось. **Комитет отмечает, что сумма денежной наличности у Миссии по состоянию на 15 марта 2012 года составляет 78 700 000 долл. США и включает также сумму в размере 50 млн. долл. США, заимствованную из резервного фонда для операций по поддержанию мира, а также с обеспокоенностью отмечает, что сумма имеющейся денежной наличности меньше суммы требуемого трехмесячного оперативного резерва наличных средств в размере**

122 667 000 долл. США (дефицит составляет 43 967 000 долл. США). Комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея неоднократно подчеркивала, что все государства-члены должны выполнять свои финансовые обязательства своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий (см. резолюцию 65/293)<sup>1</sup>.

6. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2012 года Миссия еще не рассмотрела одно требование о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности и что до сих пор МООНЮС не производила никаких выплат компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности. По счетам МООНЮС еще не проведено никаких обязательств по погашению неудовлетворенных требований. **Комитет ожидает, что остающееся требование будет урегулировано в оперативном порядке, равно как и такие же требования в будущем.**

7. До сведения Консультативного комитета была доведена следующая информация о фактической численности военного и гражданского персонала МООНЮС в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года по состоянию на 29 февраля 2012 года:

Категория	Утвержденные должности <sup>a</sup>	Заполненные должности	Доля вакансий (в процентах)
Военные наблюдатели	166	141	15,1
Воинские контингенты	6 834	4 882	28,6
Полиция Организации Объединенных Наций	900	461	17,7
<b>Должности</b>			
Международный персонал	955	720	24,6
Национальные сотрудники-специалисты	179	89	50,3
Национальный персонал категории общего обслуживания	1 407	1 409	25,4
<b>Временный персонал общего назначения</b>			
Международный персонал	83	47	43,4
Национальный персонал	420	247	41,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	506	246	51,4

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная численность на период.

8. Консультативному комитету была также представлена таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года с объяснением причин возникновения разницы (см. приложение I). По состоянию на 29 февраля 2012 года расходы, относящиеся к данному периоду, составили 391 878 600 долл. США брутто (385 800 100 долл. США нетто) при сумме ассигнований 722 129 600 долл. США брутто (712 052 800 долл. США нетто). Общая сумма расходов за весь финансовый период прогнозируется в размере 721 987 100 долл. США брутто;

<sup>1</sup> См. также резолюции 64/243, 62/236, 56/253 и 54/249 Генеральной Ассамблеи.

таким образом, прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составляет 142 500 долл. США, или 0,02 процента от объема ассигнований.

9. Консультативный комитет отмечает, что общая сметная сумма расходов в размере 721 987 100 долл. США включает прогнозируемую сумму перерасхода, которая во многом, по мнению Генерального секретаря, обусловлена разницей между фактическими потребностями и соответствующими потребностями Миссии, определенными исходя из стандартизированной модели финансирования, на основе которой был составлен бюджет МООНЮС на 2011/12 год, по следующим категориям:

а) военные наблюдатели (3 271 200 долл. США) — разница обусловлена тем, что фактическая средняя численность военных наблюдателей в 2011/12 году составила 166 человек, в то время как средняя численность военных наблюдателей, предусмотренная в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, составляет 120 человек;

б) полиция Организации Объединенных Наций (9 799 600 долл. США) — разница обусловлена тем, что прогнозируемая средняя численность полицейских в составе МООНЮС составляет 455 человек, в то время как средняя численность полицейских Организации Объединенных Наций, предусмотренная в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, составляет 331 человек, а также более высокими, чем предусматривалось в соответствии с стандартизированной моделью финансирования, средними расходами на доставку персонала на место;

в) национальный персонал (3 786 300 долл. США) — разница обусловлена тем, что прогнозируемая среднемесячная численность национального персонала в МООНЮС составляет 1299 человек, в то время как соответствующая численность такого персонала, предусмотренная в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, составляет 642 человека;

г) добровольцы Организации Объединенных Наций (7 327 900 долл. США) — разница обусловлена тем, что прогнозируемая ежемесячная численность добровольцев составляет 239 человек, в то время как в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, для таких добровольцев предусмотрено 125 должностей;

д) временный персонал общего назначения (72 548 000 долл. США) — разница обусловлена тем, что первоначально весь персонал находился на временных должностях до тех пор, пока Генеральная Ассамблея не утвердила штатное расписание в декабре 2011 года, и в стандартизированной модели финансирования ассигнования на временные должности не предусмотрены;

е) персонал, предоставляемый правительствами (1 525 000 долл. США), — разница обусловлена тем, что использование такого персонала в стандартизированной модели финансирования не предусмотрено;

ж) консультанты (837 200 долл. США) — разница обусловлена тем, что в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, предусмотрены ассигнования на наем консультантов лишь в объеме 165 000 долл. США;

h) официальные поездки (2 162 800 долл. США) — разница связана с тем, что Миссия имеет децентрализованную структуру, и группы должны быть мобильными, чтобы они могли оказывать поддержку в большем числе мест, а в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, на соответствующие поездки предусмотрена сумма в размере 1 466 100 долл. США;

i) помещения и объекты инфраструктуры (931 400 долл. США) — разница обусловлена тем, что фактическая цена топлива, составляющая 1,49 долл. США за 1 литр, на 60 процентов превышает цену, заложенную в бюджет, основанный на стандартизированной модели финансирования, и составляющую 0,85 долл. США за 1 литр, а также более высокими фактическими потребностями в ресурсах на оплату услуг по контрактам по сравнению с суммами, предусмотренными в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, поскольку в него были заложены определенные коэффициенты задержки с привлечением таких услуг;

j) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (45 333 700 долл. США) — разница обусловлена прогнозируемыми потребностями в ресурсах как на осуществление деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, так и с реализацией программ разоружения, демобилизации и реинтеграции, средства на которые в стандартизированной модели финансирования не предусматривались, а также дополнительными потребностями в ресурсах в объеме 12 млн. долл. США по статье «Прочие расходы на перевозки» для перевозки принадлежащего контингентам имущества в пределах района Миссии.

10. Консультативный комитет отмечает, что указанные суммы перерасхода, как прогнозируется, будут компенсированы благодаря неполному расходованию средств по ряду категорий расходов, которое обусловлено разницей между фактическими потребностями и соответствующими потребностями Миссии, определенными исходя из стандартизированной модели финансирования, главным образом по следующим категориям:

a) военнослужащие в составе контингентов (44 083 400 долл. США) — разница обусловлена тем, что прогнозируемые потребности в ресурсах на перевозку принадлежащего контингентам имущества составляют 20 млн. долл. США, в то время как в стандартизированной модели финансирования на перевозку такого имущества заложена сумма в размере 61 млн. долл. США;

b) сформированные полицейские подразделения (26 535 700 долл. США) — разница обусловлена тем, что мандатом МООНЮС не предусматривается создание сформированных полицейских подразделений, в то время как в стандартизированной модели финансирования развертывание такого персонала предусмотрено;

c) международный персонал (6 083 600 долл. США) — разница обусловлена проведением расходов на международный персонал первоначально по категории «Временный персонал общего назначения»; вместе с тем Консультативный комитет отмечает, что фактическая среднемесячная численность международного персонала, составляющая 771 человек, значительно превысит численность такого персонала, предусмотренную в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, и составляющую 331 человек;

d) наземный транспорт (40 619 600 долл. США) — разница обусловлена ограниченной закупкой автотранспортных средств и связанного с ними оборудования, поскольку из Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), которая ликвидируется, были получены избыточные автотранспортные средства, в то время как в бюджете, основанном стандартизированной модели финансирования, предусматривается закупка автотранспортных средств в течение первого года функционирования новой миссии;

e) воздушный транспорт (5 292 400 долл. США) — разница обусловлена тем, что МООНЮС требуется парк из 32 воздушных судов, в то время как в бюджете, основанном стандартизированной модели финансирования, предусматривалось 34 воздушных судна;

f) связь (19 180 600 долл. США), информационные технологии (3 069 300 долл. США), медицинское обслуживание (2 004 500 долл. США) и специальное оборудование (435 000 долл. США) — разница обусловлена тем, что было получено избыточное оборудование, относящееся к указанным категориям, из Миссии Организации Объединенных Наций в Центральнаяфриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ) и Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), которые ликвидируются, а также из ряда действующих миссий (Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ИМООНТ)), в то время как в соответствии со стандартизированной моделью финансирования предусматривается закупка такого оборудования в течение первого года функционирования новой миссии;

g) проекты с быстрой отдачей (380 300 долл. США) — разница обусловлена тем, что в текущем периоде прогнозируется осуществление меньшего числа проектов, чем предполагалось, в соответствии со стандартизированной моделью финансирования, в которой на эти цели были предусмотрены ассигнования в размере 880 300 долл. США.

11. Консультативный комитет ссылается на свою позицию, согласно которой разработка бюджетных предложений на основе стандартизированной модели финансирования ни в коей мере не должна ослабить требование о полном обосновании предлагаемых ресурсов (см. A/64/660, пункт 90), и Комитет будет уделять особое внимание объему и использованию людских и финансовых ресурсов, выделяемых на первый год функционирования Миссии, при рассмотрении им бюджета на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (см. A/66/592, пункт 35). Комитет указал также, что он вынесет свои замечания в отношении применения стандартизированной модели финансирования для МООНЮС, а также свои рекомендации относительно ее дальнейшего использования в контексте рассмотрения отчета об исполнении бюджета МООНЮС (там же, пункт 36). **В связи с тем, что МООНЮС, будучи преемницей Миссии Организации Объединенных Наций в Судане, не являлась типичной миссией на ее первоначальном этапе ввиду ее мандата, размеров, децентрализованной структуры и особых оперативных потребностей, этот аспект необходимо будет учесть при анализе Комитетом вопроса о применимости методики, основанной на стандартизированной модели финансирования, в контексте отчета об исполнении бюджета МООНЮС на**

2011/12 год. Комитет далее отмечает, что суммы выделенных на 2011/12 год ассигнований, определенные на основе стандартизированной модели финансирования, не являются подходящими базовыми показателями для анализа разницы с нынешним объемом ассигнований или предлагаемыми потребностями в ресурсах на 2012/13 год. И наконец, Комитет отмечает, что трудно оценить, в какой степени достигаются результаты, запланированные на текущий период.

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года**

##### **A. Мандат и запланированные результаты**

12. Мандат МООНЮС был определен Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011) от 8 июля 2011 года на первоначальный период в один год с намерением продлевать ее на последующие периоды, если это потребуется.

13. Информация об основной деятельности, которая будет осуществляться Миссией в 2012/13 году, приводится в пунктах 6–23 доклада о предлагаемом бюджете (A/66/733). Как указано в этом докладе, МООНЮС будет в первоочередном порядке содействовать формированию функциональных, транспарентных и всеохватных государственных институтов Южного Судана и созданию безопасных условий для гражданского населения по всей стране. Консультативный комитет был информирован о том, что основная часть расходов в бюджете МООНЮС на 2012/13 год связана с: а) защитой гражданского населения, осуществляемой в поддержку целей создания государственного потенциала для уменьшения угрозы для гражданского населения, вызванной вооруженными конфликтами и насилием, и предотвращения причинения вреда мирным жителям посредством раннего оповещения и сдерживания; и b) осуществлением программы разоружения, демобилизации и реинтеграции.

##### *Таблицы показателей бюджета, ориентированного на результаты*

14. В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета на 2012/13 год Консультативный комитет проанализировал различные мероприятия, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов, включенные в таблицы показателей бюджета Миссии, ориентированного на результаты. По запросу Комитета ему была представлена информация о ключевых мероприятиях и показателях достижения результатов по компонентам, связанным с правами человека и поддержкой Миссии. Исходя из результатов анализа представленной информации Комитет считает, что можно усовершенствовать показатели достижения результатов, с тем чтобы они лучше отражали то, что реально может быть выполнено самой Миссией, а также деятельность, ответственность за выполнение которой можно возложить на Миссию (см. A/62/781, пункт 11).

##### *Формат представления бюджета*

15. Со ссылкой на доклад Генерального секретаря, посвященный общему обзору финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Консультативный комитет отмечает, что бюджет МООНЮС на 2012/13 год должен был быть составлен в упорядоченном формате в порядке

эксперимента в контексте усовершенствования формата представления бюджета (см. A/66/679, пункт 148). По запросу Комитет был информирован о том, что к числу основных особенностей усовершенствованного формата относятся: а) упорядоченные таблицы показателей бюджета, ориентированного на результаты, с меньшим числом мероприятий; б) более подробное изложение положенных в основу планирования предположений, охватывающее все компоненты, и исключение вводных пунктов из описания каждого компонента, где такие предположения излагаются повторно; в) устранение повторов в представлении информации по разделу финансовых ресурсов путем включения в текст конкретных ссылок на соответствующие ожидаемые достижения, например по компонентам, связанным с услугами по обнаружению мин и разминированию и с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией; и г) упорядоченные приложения, не содержащие стандартные определения и информацию об учреждениях, фондах и программах. **Комитет отмечает усилия, прилагаемые к усовершенствованию формата представления бюджета, однако считает, что принятые меры по упорядочению формата представления бюджета МООНЮС не дали ощутимого эффекта. Комитет выражает надежду на то, что при составлении следующего бюджета будут внесены соответствующие усовершенствования в формат представления бюджета.** Дополнительные замечания Комитета по вопросу о формате и представлении бюджетных документов приводятся в его докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/66/718).

## В. Потребности в ресурсах

16. Предлагаемый бюджет МООНЮС на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляет 839 762 500 долл. США брутто (821 729 700 долл. США нетто), что на 117 632 900 долл. США, или на 16,3 процента, в валовом выражении превышает сумму ассигнований на предыдущий период, которая была определена на основе бюджета МООНЮС, составленного по методике, предусматривающей использование стандартизированной модели финансирования. Консультативный комитет отмечает, что при сопоставлении объема предлагаемого бюджета с прогнозируемой суммой расходов за 2011/12 год, оцениваемой в 721 987 100 долл. США (см. пункт 8 выше), предлагаемое увеличение объема ресурсов составляет 117 775 400 долл. США. Комитет включил результаты сопоставления объема предлагаемых ресурсов на 2012/13 год с прогнозируемыми суммами расходов МООНЮС в текущем периоде (см. приложение II). Анализ разницы приводится в разделе III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (см. A/66/733, пункты 83–102).

17. В предлагаемом бюджете МООНЮС предусматривается следующая численность персонала: 166 военных наблюдателей, 6834 военнослужащих в составе воинского контингента, 900 полицейских Организации Объединенных Наций, 1018 международных сотрудников, 1636 национальных сотрудников, 560 добровольцев Организации Объединенных Наций и 81 сотрудник, предоставленный правительствами.



## 1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2011/12 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2012/13 год<sup>a</sup></i>
Военные наблюдатели	166	166
Военнослужащие в составе воинского контингента	6 834	6 834
Полиция Организации Объединенных Наций	900	900

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная численность на период.

18. Сметные потребности в ресурсах на военный и полицейский персонал в 2012/13 году составляют 229 870 600 долл. США, что на 11 739 400 долл. США, или на 4,9 процента, меньше суммы ассигнований в размере 241 610 000 долл. США, выделенных на 2011/12 год. Указанный объем сметных потребностей превышает прогнозируемый объем расходов за текущий период в целом на 45 808 800 долл. США, или на 24,9 процента. Общая сумма уменьшения потребностей в ресурсах по сравнению с объемом прежних ассигнований представляет собой разницу между суммой увеличения ассигнований на военных наблюдателей и полицию Организации Объединенных Наций (увеличение соответственно на 2 830 900 долл. США и 16 407 500 долл. США) и суммой сокращения потребностей в ресурсах на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения (сокращение соответственно на 4 442 100 долл. США и 26 535 700 долл. США).

19. На основании представленной Консультативному комитету дополнительной информации он отмечает, что по состоянию на 29 февраля 2012 года фактическая доля вакансий для военных наблюдателей составляла 15,1 процента, тогда как в предлагаемый бюджет МООНЮС на 2012/13 год заложен коэффициент задержки с развертыванием, составляющий 0 процентов; фактическая доля вакансий для воинских контингентов составляла 28,6 процента, тогда как в предлагаемый бюджет МООНЮС на 2012/13 год заложен коэффициент задержки с развертыванием, равный 5 процентам; а фактическая доля вакансий для полиции Организации Объединенных Наций составляла 17,7 процента, тогда как в предлагаемый бюджет МООНЮС на 2012/13 год заложен коэффициент задержки с развертыванием, равный 5 процентам.

20. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 29 февраля 2012 года общая численность военного персонала в МООНЮС, включая военных наблюдателей и военнослужащих в составе воинских контингентов, составляла 5023 человека. По запросу Комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 марта 2012 года численность военного персонала возросла до 5728 человек и что были приняты меры в целях доведения общей численности военного персонала в МООНЮС до 6227 человек к 1 июля 2012 года. Численность поэтапно развертываемого военного персонала, указанная в предлагаемом бюджете, будет достигнута после запланированного развертывания дополнительного военного персонала в июле 2012 года. Комитет был также информирован о том, что по состоянию на 29 февраля 2012 года общая численность полицейских Организации Объединенных Наций в МООНЮС составляла 461 человек. По запросу Комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 марта 2012 года численность полицейских Орга-

низации Объединенных Наций составляла 534 человека и что были приняты меры с целью довести фактическую численность полицейских Организации Объединенных Наций до прогнозируемого показателя — 560 человек, при утвержденной численности 900 полицейских, к 1 июля 2012 года в соответствии с поэтапным развертыванием, предусмотренным в бюджете на 2012/13 год. Комитет отмечает, что, как и в случае с другими миротворческими миссиями, которые создавались или расширялись в последнее время, Генеральный секретарь при определении объема испрашиваемых ресурсов исходил из поэтапного развертывания военного и полицейского персонала помимо применения коэффициента задержки с развертыванием. У Комитета нет возражений против выделения предлагаемого объема ресурсов на содержание военного и полицейского персонала, однако он просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею предлагаемого бюджета МООНЮС на 2012/13 год обновленную информацию о фактической численности военного и полицейского персонала. Дополнительные замечания Комитета по вопросу о выделении бюджетных средств на военный и полицейский персонал приводятся в его докладе о сквозных вопросах (A/66/718).

## 2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2011/12 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2012/13 год<sup>a</sup></i>
Международный персонал	955	971
Национальный персонал <sup>b</sup>	1 586	1 618
Временные должности <sup>c</sup>	503	65
Добровольцы Организации Объединенных Наций	506	560
Персонал, предоставляемый правительствами <sup>d</sup>	81	81

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная предлагаемая численность на период.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

<sup>d</sup> Финансируются по категории «Оперативные расходы».

21. Сметные потребности в ресурсах на гражданский персонал на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют 213 037 800 долл. США, что на 123 367 300 долл. США, или 137,6 процента, превышает объем ассигнований на 2011/12 год, определенный на основе стандартизированной модели финансирования. Сметные потребности в ресурсах на 45 788 700 долл. США, или 27,4 процента, превышают прогнозируемую сумму расходов за текущий период. Общая сумма увеличения потребностей по сравнению с объемом выделенных ассигнований включает: а) сумму увеличения потребностей в ресурсах на международный персонал в размере 83 184 700 долл. США, определенную с учетом коэффициента задержки с наймом, составляющего 20 процентов; б) сумму увеличения потребностей в ресурсах на национальный персонал в размере 17 735 000 долл. США, определенную с учетом коэффициентов задержки с наймом национальных сотрудников-специалистов и национального персонала категории общего обслуживания, составляющих соответственно

40 и 20 процентов; с) сумму увеличения потребностей в ресурсах на добровольцев Организации Объединенных Наций в размере 13 427 800 долл. США, определенную с учетом коэффициента задержки с наймом, составляющего 35 процентов; d) сумму увеличения потребностей в ресурсах на привлечение временного персонала общего назначения в размере 9 019 800 долл. США, определенную с учетом коэффициентов задержки с наймом, составляющих 20 процентов для должностей международного персонала, 40 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 20 процентов для должностей национального персонала категории общего обслуживания, в то время как ассигнования на текущий период не включают ресурсы на привлечение временного персонала общего назначения. Для 81 сотрудника, которые предоставляются правительствами и затраты на которых проводятся по категории оперативных расходов, в предлагаемый бюджет заложен коэффициент задержки с наймом, составляющий 20 процентов.

22. В разделе I доклада Генерального секретаря указана сумма средств, которую предлагается выделить на 2012/13 год на финансирование Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, и которая составляет 8 309 100 долл. США и включает средства на покрытие расходов по гражданскому персоналу в размере 6 570 600 долл. США и оперативных расходов в размере 1 738 500 долл. США. Вместе с тем Комитет отмечает, что в таблице в разделе V доклада Генерального секретаря о прогрессе в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/66/591/Add.1) указана сумма финансовых средств, подлежащих выделению МООНЮС на финансирование Регионального центра обслуживания в Энтеббе в 2012/13 году, в размере 9 541 600 долл. США. По запросу Комитет был информирован о том, что приведенная в указанном докладе сумма была окончательно определена после подготовки предлагаемых бюджетов для соответствующих миссий в целях учета самой точной имевшейся на тот момент информации. **Рекомендация Комитета заключается в том, что сумма средств, выделяемых МООНЮС на покрытие ее доли в ассигнованиях на финансирование Регионального центра обслуживания, не должна превышать сумму в размере 8 309 100 долл. США, предусмотренную в предлагаемом бюджете МООНЮС.** Дополнительные замечания Комитета по вопросу о финансировании Регионального центра обслуживания приводятся в его докладе о сквозных вопросах (A/66/718).

#### **Замечания и рекомендации в отношении штатных и внештатных должностей**

##### *Кадровый состав окружных опорных баз*

23. Консультативный комитет напоминает, что на 2011/12 год — первый год функционирования МООНЮС — было запланировано создание Миссией 10 отделений на уровне штатов и 19 из 35 запланированных окружных опорных баз и что во втором году Миссии потребуются укомплектовать штаты еще 9 окружных опорных баз, в результате чего общее число построенных баз составит 28 (A/66/592, пункты 12 и 13) (см. также пункт 59 ниже). В соответствии с этим в предлагаемом бюджете на 2012/13 год предусматривается создание 9 новых окружных опорных баз. По запросу Комитет был информирован о том, что штат каждой окружной опорной базы состоит из девяти сотрудников, включая одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы); одного административного сотрудника (международный доброволец

Организации Объединенных Наций); одного сотрудника по программе восстановления, реинтеграции стабилизации (международный доброволец Организации Объединенных Наций); двух сотрудников по гражданским вопросам (1 международный и 1 национальный доброволец Организации Объединенных Наций); одного сотрудника по правам человека (международный доброволец Организации Объединенных Наций); одного помощника по вопросам эксплуатации помещений (национальный сотрудник категории общего обслуживания); одного инженера-техника (национальный сотрудник категории общего обслуживания); и одного водителя/помощника со знанием языка (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

24. Генеральный секретарь предлагает сократить в чистом выражении число должностей МООНЮС в общей сложности на 336 штатных и внештатных должностей, что складывается из чистого сокращения на 438 числа временных должностей и чистого увеличения на 16 числа должностей международного персонала и на 32 числа должностей национального персонала, а также чистого увеличения на 54 числа добровольцев Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь также предлагает преобразовать 7 внештатных должностей в штатные должности; реклассифицировать 1 должность; перевести 83 штатные и внештатные должности в Региональный центр обслуживания (см. пункт 41 ниже); и упразднить 438 штатных и внештатных должностей. Подробная информация о предлагаемых кадровых изменениях в сводном виде представлена в приложении III ниже.

#### **Новые штатные/внештатные должности**

##### *Компонент 1: укрепление мира и распространение государственной власти*

25. В рамках Секции по вопросам восстановления, реинтеграции и миростроительства предлагается дополнительно создать по одной должности сотрудника по вопросам восстановления, реинтеграции и миростроительства (добровольцы Организации Объединенных Наций) в каждой из девяти новых окружных опорных баз для поддержки усилий Миссии по использованию окружных опорных баз в качестве платформ для оказания содействия долгосрочному миростроительству, государственному строительству и экономическому развитию на местном уровне (см. A/66/733, пункт 38).

##### *Компонент 2: смягчение конфликтов и защита гражданских лиц*

26. В рамках Отдела по гражданским вопросам предлагается создать по две должности сотрудника по гражданским вопросам (одна должность международного добровольца Организации Объединенных Наций и одна должность национального добровольца Организации Объединенных Наций) в каждой из девяти новых окружных опорных баз, в результате чего общее число новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций составит 18. Как указывается в докладе, каждый из этих международных добровольцев будет выполнять в составе окружных опорных баз функции общего координатора деятельности основных секций и выступать в качестве представителя МООНЮС перед местными должностными лицами, лидерами и населением в целом, а также будет регулярно информировать координатора на уровне штата и руководителя группы по гражданским вопросам на уровне штата о проблемах и развитии событий в соответствующем округе, в частности связанных с

политическими вопросами, конфликтами и вопросами, влияющими на общее функционирование и эффективность работы окружной опорной базы. Каждому международному сотруднику по гражданским вопросам будет помогать работающий под его руководством национальный сотрудник по гражданским вопросам (там же, пункт 39).

27. В рамках Отдела по правам человека предлагается создать по одной должности сотрудника по правам человека (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) в качестве наблюдателя за положением в области прав человека в каждой из девяти новых окружных опорных баз; этим сотрудникам будет оказывать поддержку и давать инструкции соответствующая группа на уровне штата. Как указывается в докладе, эти сотрудники по правам человека будут заниматься главным образом наблюдением за положением в области прав человека на уровне округов и паямов (местное административно-территориальное образование, на которые делятся округа), проведением расследований, касающихся положения в этой области, его проверкой и представлением информации о нем, а также будут заниматься осуществлением программ разъяснительной работы по правам человека на уровне общин, как это предусмотрено инициативой правительства по децентрализации управления. Кроме того, совместно с остальными сотрудниками окружных опорных баз сотрудники на указанных новых должностях будут участвовать в анализе угроз в целях обеспечения функционирования систем раннего оповещения, от которых зависит способность МООНЮС обеспечивать эффективную защиту гражданских лиц.

28. **Консультативный комитет обращает свое внимание на предлагаемый Генеральным секретарем порядок, в соответствии с которым ответственность за общую координацию основной деятельности окружных опорных баз возлагается на добровольцев Организации Объединенных Наций. Комитет просит Миссию проанализировать такой порядок с целью удостовериться, что он обеспечивает достаточный надзор и подотчетность, аналогичные тем, которые обеспечиваются в том случае, когда ответственность за функционирование окружных опорных баз возлагается на сотрудников Организации Объединенных Наций, и доложить об этом в контексте доклада об исполнении бюджета на 2011/12 год.**

#### *Поддержка Миссии*

29. В рамках канцелярии директора Отдела поддержки Миссии предлагается создать по одной новой должности административного сотрудника (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) в каждой из девяти новых окружных опорных баз. Как указывается в докладе, эти административные сотрудники будут отвечать за согласование административных вопросов, поддержание контактов с властями в столицах штатов и оказание базовой поддержки персоналу окружных опорных баз, а также будут инструктировать и консультировать сотрудников по административным процедурам, процессам и практике и заниматься организацией и оформлением официальных поездок и контролем за соблюдением соответствующих административных процедур и организацией учебной деятельности (там же, пункт 43).

30. В рамках Секции общего обслуживания предлагается создать одну новую должность категории полевой службы для полевого отделения в Бентуи в целях

оказания вспомогательных услуг по эксплуатации помещений и управления деятельностью в сфере общего обслуживания в соответствующих окружных опорных базах, связанных со столицей штата. Как указывается в докладе, сотрудник на этой должности будет выполнять функции, связанные с управлением имуществом и проверкой требований (там же, пункт 44). Кроме того, Генеральный секретарь предлагает создать 9 новых должностей помощников по эксплуатации помещений (национальный персонал категории общего обслуживания) — по одной в каждой из девяти новых окружных опорных баз. В обязанности указанной секции входит, в частности, оказание персоналу МООНЮС в окружных опорных базах услуг, связанных с эксплуатацией помещений, а также услуг обычной и дипломатической почты (там же, пункт 45).

31. Генеральный секретарь предлагает создать одну должность, подлежащую заполнению международным добровольцем Организации Объединенных Наций, в Секции по консультированию и бытовому обеспечению персонала для оказания услуг персоналу в составе отделений на уровне штатов и окружных опорных баз. Сотрудник на этой должности будет совершать еженедельные поездки в отделения МООНЮС в семи штатах для проведения занятий по программам обучения навыкам борьбы со стрессом и организации социальных, культурных, общинных, спортивных и оздоровительных мероприятий (там же, пункт 46).

32. В рамках Секции медицинского обслуживания предлагается учредить одну новую должность категории полевой службы — должность рентгенолаборанта — для предоставления квалифицированных консультаций в связи с травмами и заболеваниями, что позволит ставить пациентам, находящимся в районе Миссии, более точные диагнозы в более короткие сроки. Как указывается в докладе, включение рентгенолаборанта в штат указанной секции уменьшит необходимость направления пациентов за пределы района Миссии для диагностирования или лечения (там же, пункт 47).

33. Генеральный секретарь предлагает создать в общей сложности восемь новых должностей, подлежащих заполнению международными добровольцами Организации Объединенных Наций, в Секции воздушного транспорта для оказания поддержки в столицах штатов, где требуются опытные пожарные международной квалификации для осуществления на повседневной основе наблюдения за работой как сотрудников противопожарной службы Южного Судана, размещенных на аэродромах, так и пожарных из числа национальных сотрудников, размещенных в столицах штатов, ведения среди них наставнической работы, обеспечения контроля качества их работы, проведения для них инструктажей и их обучения. В пункте 51 доклада о бюджете Генеральный секретарь указывает, что без укомплектования штатов таким персоналом на аэродромах не будет обеспечиваться приемлемый минимальный уровень безопасности. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что персонал на этих должностях окажет содействие в развитии надлежащих навыков у национальных сотрудников, которые впоследствии смогут взять на себя выполнение требуемых функций. **Комитет считает, что такой подход к созданию потенциала несет в себе пользу, однако следует ограничить период времени, в течение которого международные добровольцы Организации Объединенных Наций будут выполнять эти функции. Комитет просит Миссию заново обосновывать потребность в сохранении таких добровольцев Организации**

**Объединенных Наций в составе Секции воздушного транспорта при представлении последующих бюджетов.**

34. На 2012/13 год испрашивается одобрение на создание в рамках Инженерно-технической секции одной дополнительной должности инженера-техника (категория полевой службы) и девяти дополнительных должностей помощника инженера (национальные сотрудники категории общего обслуживания) — по одной должности в каждой из девяти новых окружных опорных баз. Инженер-техник (категория полевой службы) должен являться специалистом широкого профиля и осуществлять общий надзор за эффективностью эксплуатации зданий и сооружений Миссии и функционирования соответствующих систем, включая, в частности, генераторы, системы канализации, водоотведения, водоснабжения, кондиционирования воздуха и удаления отходов, а также средства обеспечения безопасности и противопожарной защиты. Инженер-техник будет размещаться в узловом центре Миссии и будет совершать поездки для осуществления контроля и надзора за строительством и эксплуатацией новых окружных опорных баз (там же, пункт 53). Помощники инженеров (национальные сотрудники категории общего обслуживания) будут отвечать за строительные работы и эксплуатационное обслуживание в новых окружных опорных базах.

35. В рамках Секции охраны и безопасности предлагается создать девять новых должностей национального персонала категории общего обслуживания для обеспечения безопасности во всех новых окружных опорных базах.

**36. Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря о создании новых штатных и внештатных должностей, изложенные в пунктах 25–35 выше.**

37. Предлагается увеличить штат Секции управления перевозками на одну дополнительную должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) для эффективного удовлетворения потребностей в логистической поддержке и ее организации в связи с перевозками персонала, военнослужащих и грузов, которые требуются Миссии, в местах расположения девяти новых окружных опорных баз (там же, пункт 56). **Консультативный комитет считает, что с учетом фактической численности персонала, развернутого в составе МООНЮС в текущем периоде, дополнительные потребности в персонале по управлению перевозками сотрудников и грузов в местах расположения в штатах и округах могут быть удовлетворены в 2012/13 году за счет имеющихся кадровых ресурсов Секции управления перевозками, которая располагает 138 утвержденными штатными и внештатными должностями. По этой причине Комитет не рекомендует утверждать создание предлагаемой должности помощника по управлению перевозками категории полевой службы.**

38. Генеральный секретарь предлагает создать одну новую должность сотрудника по транспортным вопросам (категория полевой службы) и девять должностей водителей/помощников со знанием языка (национальный персонал категории общего обслуживания) в Транспортной секции обеспечения оперативной и логистической поддержки при осуществлении перевозок девяти дополнительным окружным опорным базам. Сотрудник категории полевой службы будет оказывать дополнительную поддержку в вопросах планирования и координации осуществляемых Миссией автотранспортных перевозок и обеспе-

чит расширение оказания технической и административной поддержки на местах, выполняя функции мобильного диспетчера перевозок (там же, пункт 57). **Консультативный комитет признает, что в результате создания девяти окружных опорных баз увеличится объем работы водителей/помощников со знанием языка (национальный персонал категории общего обслуживания), однако он не убежден в необходимости создания дополнительной должности категории полевой службы в Транспортной секции, которая уже располагает 274 утвержденными штатными и внештатными должностями. В связи с этим Комитет рекомендует утвердить создание в Транспортной секции девяти дополнительных должностей водителей/помощников со знанием языка (национальный персонал категории общего обслуживания), но при этом не рекомендует утверждать создание дополнительной должности сотрудника по транспортным вопросам (категория полевой службы).**

39. Кроме того, испрашивается одобрение на создание дополнительной должности помощника по снабжению (категория полевой службы) в Секции снабжения для оказания поддержки девяти новым окружным опорным базам. Помощник по снабжению будет отвечать за приемку, хранение, сохранность, безопасность и отпуск предметов снабжения, а также за снабжение топливом и продовольствием окружных опорных баз (там же, пункт 58). **Консультативный комитет считает, что Секция снабжения располагает достаточными кадровыми ресурсами — 116 утвержденными штатными и внештатными должностями — для выполнения этих задач, и не рекомендует утверждать создание должности помощника по снабжению (категория полевой службы).**

40. Предлагается увеличить штат Секции связи и информационно-технических услуг на одну должность специалиста по сетям (категория полевой службы) для укрепления функции поддержки коммуникационных сетей с учетом роста численности персонала в рамках всего района Миссии и планируемого соразмерного расширения сети (там же, пункт 60). **Консультативный комитет считает, что выполнение функций, предусматриваемых для сотрудника на предлагаемой должности, может быть обеспечено за счет имеющихся кадровых ресурсов — 216 утвержденных штатных и внештатных должностей, и не рекомендует утверждать создание указанной должности категории полевой службы в Секции связи и информационно-технических услуг.**

#### **Перевод должностей**

41. Генеральный секретарь предлагает перевести из МООНЮС в Региональный центр обслуживания в Энтеббе 83 штатных и внештатных должности. Консультативный комитет отмечает, что в настоящее время Центр располагает в общей сложности 14 должностями, переданными ему из МООНЮС, и что в результате предлагаемого перевода должностей общее число штатных и внештатных должностей, финансируемых МООНЮС, в Центре достигнет 97, включая 47 должностей международного персонала, 47 должностей национального персонала и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций. К числу 83 штатных и внештатных должностей, которые предлагается перевести на 2012/13 год, относятся 38 должностей из Финансовой секции, включая 4 должности сотрудников по финансовым вопросам (С-4), 2 должности младших сотрудников по финансовым вопросам (категория национальных



сотрудников-специалистов), 28 должностей помощников по финансовым вопросам (10 должностей категории полевой службы и 18 должностей национального персонала категории общего обслуживания), 1 должность кассира (категория полевой службы), 1 должность администратора баз данных (категория полевой службы) и 2 должности канцелярских помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания), а также 45 штатных и внештатных должностей из Секции людских ресурсов, включая 9 должностей сотрудников по вопросам людских ресурсов (3 С-4, 1 С-3, 3 должности категории полевой службы и 2 должности национального персонала категории специалистов), 1 должность младшего сотрудника по вопросам людских ресурсов (С-2), 31 должность помощников по вопросам людских ресурсов (14 должностей категории полевой службы, 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций и 14 должностей национального персонала категории общего обслуживания), 1 должность сотрудника по организации поездок (категория национальных сотрудников-специалистов), 2 должности помощников по организации поездок (национальный персонал категории общего обслуживания) и 1 должность канцелярского помощника (национальный персонал категории общего обслуживания) (там же, пункты 48 и 49).

42. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что вместе со штатными и внештатными должностями международного персонала, которые предлагается перевести из МООНЮС в Региональный центр обслуживания, будут переведены и занимающие их в настоящее время сотрудники. Комитет был далее информирован о том, что сотрудники, занимающие штатные и внештатные должности национального персонала, не будут переводиться в Региональный центр обслуживания, и на эти переведенные должности потребуются набрать новый персонал на местной основе посредством проведения конкурсного отбора.

43. **Несмотря на свои замечания в отношении упразднения должностей, изложенные в пункте 51 ниже, Консультативный комитет не возражает против предлагаемого Генеральным секретарем перевода указанных штатных и внештатных должностей в Региональный центр обслуживания.** Дополнительные замечания Комитета по вопросу о глобальной стратегии полевой поддержки приводятся в разделе IV его доклада о сквозных вопросах (A/66/718).

### **Реклассификация должностей**

#### *Компонент 1: укрепление мира и распространение государственной власти*

44. В пункте 37 доклада о бюджете Генеральный секретарь предлагает реклассифицировать в Отделе по политическим вопросам одну должность С-4 сотрудника по вопросам проведения выборов в должность сотрудника по политическим вопросам с учетом того, что в преддверии подготовки к проведению выборов в 2014 году работа над политическими вопросами будет тесно увязана с работой по проведению выборов. Сотрудник на указанной должности будет оказывать поддержку Национальной избирательной комиссии в подготовке к выборам, включая оказание Комиссии помощи в завершении разработки нормативной и процедурной базы и в вопросах взаимодействия с политическими партиями и гражданским обществом в форме организации учебных мероприятий, выпуска информационных материалов и участия в общественных фору-

мах. У Консультативного комитета нет возражений против предлагаемого Генеральным секретарем курса действий. Однако Комитет указывает на то, что предлагаемую реклассификацию было бы более уместно называть перепрофилированием утвержденной должности при сохранении ее уровня.

### **Преобразование должностей**

#### *Руководство и управление*

45. Предлагается преобразовать одну временную внештатную должность международного сотрудника уровня С-5 и две внештатные должности национальных сотрудников-специалистов в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в штатные должности (там же, пункт 35). Консультативный комитет напоминает, что он рекомендовал утвердить на текущий период одну предложенную должность С-5 и две предложенные должности национальных сотрудников-специалистов в качестве временных внештатных должностей до представления дополнительного обоснования в контексте предлагаемого бюджета на 2012/13 год (см. A/66/592, пункты 46–49). Генеральный секретарь предлагает преобразовать внештатную должность старшего сотрудника С-5, которая необходима для управления канцелярией руководителя аппарата и оказания ему помощи в выполнении возложенных на него значительных задач, а также оказания постоянной и регулярной управленческой поддержки отделениям на уровне штатов. Два национальных сотрудника-специалиста на внештатных должностях в канцелярии руководителя аппарата выполняют широкий круг обязанностей, неотъемлемо связанных с координацией и организацией миссий и встреч, поддержанием тесных контактов с правительственными должностными лицами и координацией других мероприятий по поддержке (см. A/66/733, пункт 35). Комитет отмечает, что число совершаемых правительственными должностными лицами при содействии МООНЮС поездок на места возрастет и что сотрудники по протоколу играют важную роль в осуществлении взаимодействия с правительственными должностными лицами в чрезвычайных ситуациях (там же, пункт 36).

#### *Компонент 3: создание потенциала*

46. Предлагается преобразовать одну внештатную должность С-5 в штатную должность и четыре внештатные должности С-2, в Судебно-консультативной секции, — в штатные должности национальных сотрудников-специалистов в Отделе поддержки органов обеспечения законности и безопасности. Старший советник на утвержденной внештатной должности будет оказывать помощь министру национальной безопасности в разработке стратегии национальной безопасности, а также оказывать ему поддержку в совершенствовании управления сектором безопасности и надзора за ним. Генеральный секретарь указывает, что потребность в функциях, выполняемых старшим советником, сохранится вплоть завершающего этапа работы Миссии (там же, пункт 40).

47. В пункте 41 доклада Генерального секретаря указывается, что на Судебно-консультативную секцию возложена ответственность за выполнение двух основных тематических задач: совершенствование сектора правосудия и прекращение практики продолжительных произвольных задержаний, что требует глубокого знания как традиционного/обычного, так и официального/писаного

права Южного Судана, а также его особенностей в каждом штате. Консультанты по судебным вопросам на должностях категории национальных сотрудников-специалистов работают в настоящее время в пяти штатах, и четыре внештатных должности консультантов по судебным вопросам (международных сотрудников класса С-2) предлагается преобразовать в штатные должности национальных сотрудников-специалистов, которые больше подходят для выполнения функции оказания помощи их международным коллегам, судьям штатов и округов, прокурорам, адвокатам защиты и правовым органам. В докладе указывается, что потребность в функциях, выполняемых консультантами по судебным вопросам, сохранится вплоть до завершающего этапа операций МООНЮС. **Консультативный комитет отмечает, что в докладе предлагаемые изменения в штатном расписании описываются как упразднение и преобразование должностей, тогда как предлагаемую меру было бы более уместно называть преобразованием должностей международного персонала в должности национальных сотрудников-специалистов.**

#### *Поддержка Миссии*

48. Предлагается преобразовать две временные внештатные должности сотрудников категории полевой службы в Секции охраны и безопасности в штатные должности с учетом размеров комплексов МООНЮС «Томпинг» и «Джуба Хаус», а также числа находящихся у них в подчинении сотрудников охраны. Кроме того, предлагается преобразовать одну временную внештатную должность сотрудника по вопросам безопасности (С-3) в штатную должность, сотрудник на которой руководит работой Группы по планированию и политике в области безопасности и несет ответственность за составление, подборку и ведение ключевой документации, касающейся обеспечения безопасности, включая типовой порядок действий, ежеквартальные сводки для Централных учреждений Организации Объединенных Наций и планы действий в чрезвычайных ситуациях (там же, пункт 63).

49. **Консультативный комитет не возражает против предлагаемого преобразования должностей, о котором говорится в пунктах 45–48 выше.**

#### **Упразднение должностей**

50. В докладе о бюджете указывается, что предлагается упразднить шесть штатных должностей в связи с передачей определенных функций и соответствующего персонала из Отдела поддержки Миссии в Региональный центр обслуживания и рационализацией и интеграцией функций по итогам пересмотра кадровых потребностей с учетом синергического эффекта в результате взаимодействия между Финансовой секцией и Секцией людских ресурсов и Региональным центром обслуживания. В число этих должностей входят одна должность помощника по финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одна должность младшего сотрудника по вопросам людских ресурсов (С-2) и четыре должности международных сотрудников по вопросам людских ресурсов (категория полевой службы) (там же, пункты 48 и 49). **Консультативный комитет отмечает, что, как указывается в докладе Генерального секретаря о прогрессе в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/66/591/Add.1), общее сокращение штатов МООНЮС на 14 должностей обусловлено созданием Регионального центра обслуживания; вместе с тем Комитет отмечает, что в бюджете**

**МООНЮС на 2012/13 год предлагается упразднить только шесть должностей, а остальные восемь утвержденных должностей входили в штатное расписание МООНВС.**

51. В результате упразднения 6 штатных должностей и перевода 83 штатных и внештатных должностей в Региональный центр обслуживания в 2012/13 году Финансовая секция МООНЮС будет располагать 27 штатными и внештатными должностями, а ее Секция людских ресурсов — 45 штатными и внештатными должностями. **Консультативный комитет считает, что за счет рационализации и интеграции функций в Миссии и связанного с этим перевода 83 должностей из Финансовой секции и Секции людских ресурсов МООНЮС в Региональный центр обслуживания можно было бы обеспечить более высокую экономию средств (см. пункт 41 выше). Комитет ссылается на рекомендацию Управления служб внутреннего надзора о том, что Департаменту полевой поддержки следует пересмотреть и вновь подтвердить функции, которые предлагается передать Глобальному центру обслуживания и Региональному центру обслуживания, а также организацию остальных процессов полевой поддержки в целях обеспечения того, чтобы они по-прежнему соответствовали «концепции конечного результата» (см. A/66/714, пункт 19). Комитет считает, что с учетом объема ресурсов, которые предлагается передать Региональному центру обслуживания, число должностей, упраздняемых в связи с этим в МООНЮС, незначительно. Более того, предлагается сохранить большое число должностей для выполнения аналогичных функций управления финансами и людскими ресурсами в штаб-квартире Миссии. В этой связи Комитет ожидает, что Миссия проведет пересмотр своих потребностей, охватывающий все ее штатное расписание, в целях выявления дополнительных возможностей повышения эффективности в сфере административной поддержки за счет использования Регионального центра обслуживания и что о результатах этого пересмотра будет доложено в контексте бюджета на 2013/14 год. Дополнительные замечания Комитета по вопросу о глобальной стратегии полевой поддержки приводятся в разделе IV его доклада о сквозных вопросах (A/66/718).**

52. Генеральный секретарь предлагает упразднить одну временную внештатную должность сотрудника по учебной подготовке (С-3) в Секции учебной подготовки, поскольку в ней отпала необходимость (см. A/66/733, пункт 50); одну временную должность помощника по воздушному транспорту (категория полевой службы) (там же, пункт 52); шесть временных должностей помощников инженеров (категория полевой службы) (там же, пункт 55); семь временных должностей помощников по связи и информационным технологиям (категория полевой службы) (там же, пункт 61); и шесть временных должностей помощников по снабжению (категория полевой службы) (там же, пункт 59). В связи с передачей в МООНЮС на внешний подряд услуг по охране предлагается упразднить 400 временных внештатных должностей охранников (национальный персонал категории общего обслуживания) и 6 внештатных должностей международного персонала, включая 3 С-3, 1 С-2 и 2 должности категории полевой службы, в Секции охраны и безопасности (см. также пункт 72 ниже).

**53. С учетом своих замечаний в отношении упразднения должностей в результате передачи функций Региональному центру обслуживания в Энтеббе, изложенных в пункте 51 выше, Консультативный комитет не воз-**

ражает против упразднения должностей, предлагаемого Генеральным секретарем.

### 3. Оперативные расходы

(В долл. США)

	Ассигнования на 2011/12 год	Предлагаемые ассигнования на 2012/13 год	Разница
Оперативные расходы	390 849,1	396 854,1	6 005,0

54. Сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют 396 845 100 долл. США, что на 6 005 000 долл. США, или на 1,5 процента, больше объема ассигнований на 2011/12 год. Сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов в 2012/13 году на 26 177 900 долл. США, или на 7,1 процента, превышают прогнозируемый объем расходов за текущий период. Указанное увеличение объема средств по сравнению с объемом ассигнований на текущий период объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на персонал, предоставляемый правительствами, консультантов, официальные поездки, воздушный транспорт, медицинское обслуживание, специальное оборудование, прочие предметы снабжения, услуги и оборудование и проекты с быстрой отдачей, которое частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры, наземный транспорт, связь и информационные технологии.

#### Официальные поездки

55. Сметные потребности в ресурсах на официальные поездки на 2012/13 год составляют 5 966 000 долл. США, что на 4 499 900 долл. США, или на 306,9 процента, больше объема ассигнований в размере 1 466 100 долл. США на предыдущий период. В пункте 93 своего доклада Генеральный секретарь указывает, что увеличение потребностей обусловлено числом поездок — свыше 9000 поездок в пределах района Миссии и 300 поездок за его пределы и что большое число поездок в пределах района Миссии объясняется децентрализованной структурой МООНЮС и необходимостью добираться до мест расположения ее структур в штатах и округах. Консультативный комитет был информирован о том, что запланированное строительство 35 окружных опорных баз в течение трехлетнего периода потребует более частого совершения поездок в округа. Комитет отмечает, что в стандартизированной модели финансирования не предусматривались потребности в ресурсах на официальные поездки для децентрализованной структуры Миссии. **С учетом представленного разъяснения Комитет считает, что в последующих бюджетах должно предусматриваться сокращение потребностей в ресурсах на поездки по мере создания и начала функционирования окружных опорных баз.** Дополнительные замечания Комитета по вопросу об официальных поездках приводятся в его докладе о сквозных вопросах (A/66/718).

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

56. Сметные потребности в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры на 2012/13 год составляют 100 245 800 долл. США, что на 20 542 800 долл. США, или на 17,0 процента, меньше объема ассигнований в размере 120 788 600 долл. США, предусмотренного в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, на предыдущий период. В пункте 94 своего доклада Генеральный секретарь указывает, что сокращение потребностей в предлагаемом бюджете объясняется главным образом приобретением оборудования в предыдущем периоде и/или передачей оборудования из закрываемых миссий и частично компенсируется увеличением расходов, связанных с горюче-смазочными материалами. Консультативный комитет отмечает, что прогнозируемое потребление топлива по данной категории расходов составит 19,4 млн. литров в 2012/13 году, в то время как в соответствии с расчетами на основе стандартизированной модели финансирования в 2011/12 году предусматривались ресурсы на закупку лишь 0,9 млн. литров топлива.

### *Строительные проекты*

57. Консультативный комитет был информирован о том, что на строительные услуги в 2012/13 году предлагается выделить в общей сложности 26,9 млн. долл. США. Комитет напоминает, что он выразил озабоченность по поводу того, будет ли МООНЮС располагать достаточными возможностями для осуществления контроля масштабной программы строительных работ, которую намечено реализовать на важном начальном этапе Миссии (см. A/66/592, пункт 63). Со ссылкой на дополнительную информацию, представленную Комитету, он отмечает, что в текущем периоде из общего объема ассигнований на строительные услуги, составляющего 31 365 200 долл. США, к 29 февраля 2012 года было израсходовано лишь 3 314 800 долл. США, или 10,6 процента. Комитету была представлена сводная информация о текущем состоянии строительных и инженерно-технических проектов в МООНЮС (см. приложение IV).

58. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 11 апреля 2012 года в месте расположения штаба Миссии было завершено строительство следующих объектов: 12 служебных зданий из жестких конструкций, 1 помещения из жестких конструкций для размещения медицинского учреждения, 1 здания для бытовых помещений/столовой, 3 зданий для размещения генераторов, помещений из жестких конструкций для 4 мастерских кустарного производства и внутренних дорог протяженностью 12 км. Комитет также был информирован о том, что продолжается строительство следующих объектов: 59 жилых строений из жестких конструкций для размещения персонала, помещения центра связи и информационных технологий для хранения и обработки данных, здания для службы безопасности и противопожарной системы. В комплексе «Томпинг» было завершено строительство жилых помещений для персонала, мусорной площадки и водопровода общей протяженностью 3,2 км, проложенного от реки Нил до места расположения комплекса, и продолжается строительство на базе материально-технического снабжения, завершение которого ожидается к июню 2012 года, а также аэродромной площадки в Джубе.

59. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что задержки в осуществлении запланированного строительства 19 окружных опор-

ных баз были вызваны перегруженностью порта Момбаса, что сказалось на поставке необходимых товаров в Миссию; задержками с выдачей правительственными органами разрешений на отправку контейнеров из ЮНАМИД; задержками в достижении договоренностей с местными властями в отношении использования земли; и нехваткой соответствующих товаров и услуг в районе Миссии. Комитет был далее информирован о том, что было завершено строительство в общей сложности 5 из 19 окружных опорных баз, намеченных для строительства в 2011/12 году («Мадрид», «Нассер», «Турлей», «Раджа» и «Мелут») и что строительство остальных 14 баз будет завершено к 30 июня 2012 года.

60. В отношении отделений координаторов на уровне штатов Консультативный комитет был информирован о том, что в столицах девяти штатов осуществляется строительство в общей сложности 175 жилых строений для персонала, завершение которого ожидается к 31 мая 2012 года.

61. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что в 2012/13 году предусматривается осуществление следующих строительных проектов: постановки ограждения из проволочной сетки вокруг рулежных дорожек и взлетно-посадочных полос (3,8 млн. долл. США); строительства транспортных мастерских для отделений в столицах штатов (1,5 млн. долл. США); строительства оставшихся девяти из запланированного числа окружных опорных баз (5 млн. долл. США); расширения базы и узлов обеспечения поддержки Миссии (6 млн. долл. США); строительства помещений из жестких конструкций в столицах штатов и окружных опорных базах (12,5 млн. долл. США); постановки ограждений из проволочной сетки, строительства рулежных дорожек и сооружения систем водоотведения с взлетно-посадочных полос (5 млн. долл. США); и строительства вертолетных площадок (800 000 долл. США). Комитет был далее информирован о том, что при составлении предлагаемого бюджета для расчета потребностей в ресурсах на строительные проекты в 2012/13 году использовался коэффициент задержки в размере 25 процентов. По запросу Комитет был также информирован о том, что ни один из строительных проектов, завершение которых было запланировано на 2011/12 год, не был отложен до 2012/13 года и что ассигнования, выделенные на строительные услуги в 2011/12 году, будут израсходованы в полном объеме. **Комитет ожидает, что Миссия будет внимательно следить за ходом осуществления строительных проектов во избежание задержек, которые могут воспрепятствовать своевременному и эффективному развертыванию Миссии на уровне штатов и округов. Комитет считает, что для обеспечения эффективного планирования и осуществления крупных строительных проектов в миротворческих операциях требуется расширение прямой поддержки и надзора со стороны Центральные учреждений.** Дополнительные замечания Комитета по вопросу о строительстве приводятся в его докладе о сквозных вопросах (A/66/718).

#### *Генераторы*

62. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что в 2011/12 году из МООНВС, которая находилась на этапе ликвидации, было получено инженерно-техническое оборудование, включая генераторы, со стоимостью приобретения 71 549 000 долл. США и остаточной стоимостью 32 441 000 долл. США, а из МИНУРКАТ — ликвидированной миссии — было

получено инженерно-техническое оборудование со стоимостью приобретения 2 215 000 долл. США и остаточной стоимостью 1 515 000 долл. США. Комитет был далее информирован о том, что полученное МООНЮС инженерно-техническое оборудование включало 431 генератор со стоимостью приобретения 12 367 918 долл. США и остаточной стоимостью 7 601 901 долл. США. Комитет отмечает, что в текущем периоде на закупку генераторов было затрачено в общей сложности 2 036 400 долл. США и что в бюджете МООНЮС на 2012/13 год никаких ассигнований на приобретение генераторов не предусматривается. По запросу Комитет был информирован о том, что более мощные генераторы, полученные из МООНВС (500 кВА), были установлены в отделениях МООНЮС в столицах штатов, как то в Вау, Малакаль и Бентиу, где они используются на полную мощность, и что в текущем периоде были закуплены 70 менее мощных генераторов (125 кВА), которые были установлены в окружных опорных базах. **Комитет выражает озабоченность по поводу того, что в дополнение к генераторам, закупленным в 2011/12 году, Миссия получила значительное количество избыточных генераторов из МООНВС и МИНУРКАТ во время их ликвидации, и в результате, возможно, у нее накопился излишний запас генераторов. Комитет просит Миссию провести анализ имеющегося у нее запаса генераторов и, при необходимости, произвести соответствующие корректировки.**

### Наземный транспорт

63. Сметные потребности в ресурсах на наземный транспорт на 2012/13 год составляют 21 393 300 долл. США, что на 37 552 200 долл. США, или на 63,7 процента, меньше объема ассигнований в размере 58 945 500 долл. США, предусмотренного в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, на предыдущий период. В предлагаемом Генеральным секретарем бюджете указывается, что сокращение потребностей объясняется главным образом приобретением автотранспортных средств и/или их передачей из закрываемых миссий в текущем периоде и что потребности в ресурсах на наземный транспорт в 2012/13 году связаны в основном с горюче-смазочными материалами (9,4 млн. долл. США), арендой автотранспортных средств (4,5 млн. долл. США) и приобретением оборудования для автомастерских (2,1 млн. долл. США) (там же, пункт 95). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что МООНЮС получила из МООНВС, которая находилась на этапе ликвидации, оборудование наземного транспорта со стоимостью приобретения 81 567 000 долл. США и остаточной стоимостью 33 269 000 долл. США.

64. Со ссылкой на дополнительную информацию представленную Комитету, он отмечает, что в 2012/13 году при предлагаемой численности международного персонала 1542 человека среди международных сотрудников планируется распределить из прогнозируемого числа легковых автомобилей, которое составляет 1098, в общей сложности 551 легковой автомобиль, что превышает соотношение, соответствующее нормативным показателям, установленным для операций по поддержанию мира. Комитет отмечает, что в ходе рассмотрения им предлагаемого бюджета МООНСДРК на 2012/13 год ему была представлена информация о том, что МООНЮС передаст избыточные автотранспортные средства МООНСДРК, с тем чтобы привести показатели распределения таких средств в Миссии в соответствие с нормативными соотношениями. **Комитет**



признает необходимость того, чтобы персонал Миссии располагал автотранспортными средствами для выполнения своих служебных обязанностей, вместе с тем он рекомендует МООНЮС дополнительно проанализировать количество имеющихся в ее распоряжении автотранспортных средств и произвести необходимые изменения в целях приведения этого количества в соответствие с нормативными показателями. Комитет просит представить информацию в этой связи в контексте предлагаемого бюджета на 2013/14 год, в том числе обоснование, в надлежащих случаях, предлагаемого количества автотранспортных средств сверх того, которое соответствует нормативным показателям. Дополнительные замечания Комитета по вопросу о парке автотранспортных средств и нормативных показателях приводятся в его докладе о сквозных вопросах (A/66/718).

### **Воздушный транспорт**

65. Сметные потребности в ресурсах на воздушный транспорт на 2012/13 год составляют 150 419 800 долл. США, что на 11 552 100 долл. США, или на 8,3 процента, больше объема ассигнований в размере 138 897 700 долл. США, предусмотренного в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, на предыдущий период. Указывается, что увеличение потребностей по сравнению с объемом ассигнований на 2011/12 год объясняется главным образом повышением цен на топливо до 1,30 долл. США за литр и добавлением управленческого сбора в размере приблизительно в 10 млн. долл. США и компенсируется за счет сокращения потребления авиационного топлива, поскольку потребности Миссии оцениваются в 16,5 млн. литров, тогда как в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, потребление этого топлива предусматривалось в объеме 22 млн. литров. В докладе Генерального секретаря указывается, что увеличение потребностей в ресурсах на воздушный транспорт обусловлено также более широким использованием вертолетов из-за отсутствия взлетно-посадочных полос в местах размещения Миссии в штатах и округах (A/66/733, пункт 96). Консультативный комитет был информирован о том, что парк МООНЮС будет состоять из 8 самолетов и 21 вертолета.

### **Информационные технологии**

66. Консультативный комитет отмечает, что ассигнования на приобретение информационной техники на 2012/13 год на 9 604 500 долл. США, или на 93,9 процента, меньше объема ассигнований в размере 10 231 000 долл. США, предусмотренного в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, на предыдущий период. Это, как указано, объясняется приобретением информационной техники и/или ее передачей из закрываемых миссий в предыдущем периоде; указанное сокращение частично компенсируется увеличением ассигнований на привлечение консультантов по информационным технологиям (5,7 млн. долл. США), услуги которых необходимы в связи с задержками с наймом квалифицированного национального персонала для выполнения связанных с информационными технологиями задач в Джубе и отделениях Миссии в штатах и местах ее размещения в округах. Комитет был информирован о том, что в настоящее время на балансе находятся 5690 компьютеров, в том числе 1102 компьютера, которые используются для целей учебной подготовки, в интернет-кафе, для обеспечения доступа в Интернет военнослужащих

в составе контингентов, для целей выставления счетов за услуги телефонной связи, в качестве резервных устройств, для программирования серверов, в качестве радиоприемников и в подобных целях, для оформления ссуд, систем “Carlog” и систем высокочастотной передачи данных. Кроме того, Комитет отмечает, что в предлагаемый бюджет на 2012/13 год для международного персонала заложено соотношение числа пользователей к числу компьютеров 0,8:1 при нормативном показателе 1:1. Комитет отмечает, что соответствующее соотношение для национального персонала составляет 1,3:1 при нормативном показателе 2,5:1. **Отмечая сокращение объема закупок информационной техники, Комитет, однако, считает, что Миссии следует еще больше сократить количество компьютеров, которые находятся у нее на балансе.** Дополнительные замечания Комитета по вопросу о запасах информационной техники приводятся в его докладе о сквозных вопросах (A/66/718).

### **Проекты с быстрой отдачей**

67. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на 2012/13 год составляют 2 млн. долл. США, что на 1 119 700 долл. США, или на 127,2 процента, больше объема ассигнований в размере 880 300 долл. США, предусмотренного в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, на предыдущий период. В докладе указывается, что увеличение потребностей в ресурсах на 2012/13 год объясняется в основном ожидаемым расширением масштабов осуществления общинных программ и проектов. Миссия планирует задействовать сотрудников по восстановлению, реинтеграции и миростроительству, размещенных на окружных опорных базах, для оказания содействия в осуществлении в этих местах проектов с быстрой отдачей (A/66/733, пункт 102). Консультативный комитет был информирован о том, что Миссия определила очередность осуществления проектов с быстрой отдачей в целях поддержки децентрализованного подхода к миростроительству на основе использования окружных опорных баз Миссии. По запросу Комитет был далее информирован о том, что Генеральный секретарь увеличил максимальную сумму средств для финансирования индивидуальных проектов с быстрой отдачей в МООНЮС до 100 000 долл. США до 30 июня 2012 года. **Комитет считает проекты с быстрой отдачей эффективным инструментом и ожидает, что Миссия обеспечит их своевременное осуществление.** Дополнительные замечания Комитета по вопросу о проектах с быстрой отдачей приводятся в его докладе о сквозных вопросах (A/66/718).

68. **Консультативный комитет не возражает против выделения ресурсов на покрытие оперативных расходов в предлагаемых объемах, указанных в пунктах 54–67 выше.**

### **Учебная подготовка**

69. На цели учебной подготовки в 2012/13 году предусматриваются ассигнования в объеме 2 733 400 долл. США, включая 1 474 300 долл. США на оплату поездок в связи с учебной подготовкой, 343 400 долл. США на привлечение консультантов по вопросам учебной подготовки и 915 700 долл. США на оплату обучения и покрытие расходов на предметы снабжения и материалы (см. A/66/733, пункты 71–73). В пункте 72 доклада о бюджете приводится информация о запланированной численности персонала, который будет охвачен внешней учебной подготовкой и который будет охвачен подготовкой, органи-

зуемой в рамках МООНЮС. Консультативный комитет отмечает, что в 2012/13 году запланировано прохождение учебных курсов за пределами района Миссии 209 международными сотрудниками и учебных курсов в пределах района Миссии, в том числе в Региональном центре обслуживания, 624 международными сотрудниками. **Комитет настоятельно призывает Миссию свести поездки в связи с прохождением учебной подготовки к необходимому минимуму.** Дополнительные замечания Комитета по вопросу об учебной подготовке приводятся в его докладе о сквозных вопросах (A/66/718).

## IV. Прочие вопросы

### Инициативы по повышению эффективности

70. В докладе Генерального секретаря указывается, что экономия средств за счет повышения эффективности, приводящая к сокращению объема предлагаемого бюджета на 8 181 700 долл. США (см. A/66/733, пункт 67), будет достигнута в следующих областях:

а) помещения и объекты инфраструктуры (387 700 долл. США) — за счет использования самотечной системы в секторальных штабах и пунктах базирования групп в целях уменьшения числа водяных насосов, необходимых для подачи воды в помещения и санитарно-гигиенические блоки на этих объектах. Благодаря самотечной системе сократится потребление электроэнергии, вырабатываемой генераторами, что приведет к уменьшению потребностей в топливе;

б) обеспечение безопасности (6 368 000 долл. США) — за счет передачи на внешний подряд услуг по охране (см. пункт 72 ниже);

в) наземный транспорт (970 000 долл. США) — за счет передачи на внешний подряд диспетчерских услуг в связи с перевозкой национального персонала, что позволит Миссии сократить число автобусов и расход топлива и запасных частей. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что Миссия выявила дополнительные возможности по достижению экономии средств за счет повышения эффективности по категории «Наземный транспорт» благодаря передаче на внешний подряд технического обслуживания такой тяжелой техники, как экскаваторы, самосвалы и бульдозеры;

г) топливо и продовольствие (456 000 долл. США) — за счет повышения оперативности проверки, обработки и оплаты счетов-фактур, относящихся к топливу и продовольствию (в течение максимум 30 дней), в результате чего, как ожидается, удастся добиться сокращения общей суммы платежей по счетам-фактурам на 0,5 процента. **Комитет отмечает инициативу, направленную на повышение оперативности проверки, обработки и оплаты счетов-фактур, относящихся к топливу и продовольствию, и призывает Генерального секретаря ознакомить с накопленным опытом другие миротворческие миссии, с тем чтобы они добились аналогичной экономии.**

71. Консультативный комитет отмечает инициативы по повышению эффективности, предусмотренные в бюджете МООНЮС на 2012/13 год. **Комитет подчеркивает важность применения рачительного подхода к использованию авиационных средств в МООНЮС в целях повышения эффективности и результативности управления воздушными перевозками.** Дополни-

тельные замечания Комитета по вопросу об экономии за счет повышения эффективности приводятся в его докладе о сквозных вопросах (A/66/718).

#### *Передача на внешний подряд услуг по охране*

72. В докладе указывается, что функции обеспечения безопасности, выполняемые службой охраны, переданы на внешний подряд квалифицированному охранному предприятию, которое располагает более профессиональным и подготовленным персоналом для выполнения этих функций, что позволит руководству уделять больше времени и сил планированию и разработке политики (см. A/66/733, пункт 67). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что план передачи указанных функций на внешний подряд, предполагает замену 400 национальных сотрудников охраны, расходы на которых составляют приблизительно 8,9 млн. долл. США в год; 788 контрактных работников, расходы на которых составляют 3,1 млн. долл. США в год; и 4 международных сотрудников, расходы на которых составляют 0,5 млн. долл. США, охранниками, которые будут предоставлены подрядчиком, стоимость услуг которого будет определена в конце закупочного процесса. Комитет напоминает, что Специальный комитет по операциям по поддержанию мира подчеркнул важность тщательной проверки местных сотрудников охраны, набираемых миротворческими миссиями, в частности, получения информации о совершенных уголовных правонарушениях и нарушениях прав человека, и установления связей с охраняемыми компаниями (см. A/65/19, пункт 44). **Комитет настоятельно призывает Миссию обеспечить, чтобы местный подрядчик производил тщательную проверку персонала, назначаемого для охраны помещений Организации Объединенных Наций.**

#### **Создание национального потенциала**

73. Консультативный комитет ссылается на свои замечания о создании национального потенциала в МООНЮС (см. A/66/592, пункт 19) и отмечает со ссылкой на доклад Генерального секретаря, что Миссия будет проводить свои операции таким образом, чтобы они давали максимальный положительный экономический, социальный и экологический эффект в Южном Судане, и в тех случаях, когда это будет целесообразно, она будет стремиться закупать местные товары, нанимать местных жителей и развивать их навыки, а также планировать свою инфраструктуру и операции с учетом того наследия, которое она оставит после себя. Комитет был информирован о том, что МООНЮС принимает специальные меры по размещению объявлений о вакантных должностях национального персонала через такие каналы, которые содействуют наиболее широкому распространению этой информации, включая веб-сайт Миссии, местные газеты и радиостанцию МООНЮС «Радио Мирая». Комитет выскажет свои замечания по предстоящему докладу Генерального секретаря о гражданском потенциале в постконфликтный период и укажет на применимость своих рекомендаций в отношении МООНЮС во время рассмотрения этого доклада. **Комитет призывает Миссию и далее уделять целенаправленное внимание созданию национального потенциала.**

#### *Обнаружение мин и разминирование*

74. В отношении деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, в докладе указывается, что Миссия проведет обследование и размини-

рование 488 опасных районов, 9 минных полей и 27 предположительно опасных районов и передаст их местным общинам для хозяйственного освоения, будет оперативно реагировать на просьбы о направлении специалистов для проведения срочного обследования и разминирования, обследует, проверит и, при необходимости, разминирует не менее 1050 километров дорог, а также организует проведение информационно-разъяснительных мероприятий на уровне общин по вопросам минной опасности для 100 000 человек.

75. Сметные потребности в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года по категории «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» составляют 40 441 400 долл. США при том, что в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, на предыдущий период никаких ассигнований на эти цели не предусматривалось. Консультативный комитет отмечает, что расходы на услуги по обнаружению мин и разминированию в текущем периоде по состоянию на 29 февраля 2012 года составили 19 274 800 долл. США. **Комитет призывает Миссию продолжать привлекать партнеров к осуществлению деятельности по обнаружению мин и разминированию.**

#### *Разоружение, демобилизация и реинтеграция*

76. Сметные потребности в ресурсах на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют 16 193 200 долл. США (см. A/66/733, пункты 74 и 75), в то время как в бюджете, основанном на стандартизированной модели финансирования, никаких ассигнований на такую деятельность не предусматривалось. Консультативный комитет был информирован о том, что расходы на услуги по поддержке деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции в текущем периоде по состоянию на 29 февраля 2012 года составили 259 700 долл. США. По запросу Комитет был далее информирован о том, что начать осуществление программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции предусматривалось в апреле 2012 года и что разработка стратегии Миссии в области разоружения, демобилизации и реинтеграции уже завершена.

## **V. Заключение**

77. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, указаны в разделе IV предлагаемого бюджета (A/66/733). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года сумму в размере 839 636 300 долл. США в случае принятия Советом Безопасности решения продлить срок действия мандата Миссии.**

*Документация*

- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/66/733)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/66/532)
- Добавление к докладу Генерального секретаря о прогрессе в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/66/591/Add.1)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о бюджете Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/66/592)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/66/5 (Vol.II))
- Резолюции 65/293 и 66/243 Генеральной Ассамблеи
- Резолюция 1996 (2011) Совета Безопасности
- Доклад Генерального секретаря о Южном Судане (S/2012/140)

## Приложение I

### Текущие и прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

(В тыс. долл. США)

	1 июля 2011 года — 29 февраля 2012 года			Прогноз на период с 1 марта по 30 июня 2012 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Неизрасходо- ванный остаток средств		Расходы	Расчетный неизрас- ходованный остаток по состоянию на 30 июня 2012 года		Разница (в процентах)	
		Общий объем расходов			Общая сумма расходов за 2011/12 год			
	(1)	(2)	(3)=(1) – (2)	(4)	(5)=(2) + (4)	(6)=(1) – (5)	(7)=(6) ÷ (1)	
<b>Военный и полицейский персонал</b>								
Военные наблюдатели	5 456,4	6 398,4	(942,0)	2 329,2	8 727,6	(3 271,2)	(60,0)	В стандартизированную модель финансирования заложено предположение о том, что средняя численность военных наблюдателей составляет 120 человек, в то время как их фактическая численность в текущем году составила 166 человек
Воинские контингенты	194 574,3	64 219,6	130 354,7	86 271,3	150 490,9	44 083,4	22,7	Разница объясняется главным образом тем, что в стандартизированную модель финансирования заложена сумма расходов на перевозку имущества, принадлежащего контингентам, в размере 61 млн. долл. США (в соответствии с предположениями в отношении развертывания Миссии на начальном этапе), в то время как сумма, прогнозируемая МООНЮС, составляет 20 млн. долл. США
Полиция Организации Объединенных Наций	15 043,6	13 186,8	1 856,8	11 656,5	24 843,2	(9 799,6)	(65,1)	В стандартизированную модель финансирования заложено предположение о том, что средняя численность полицейских Организации Объединенных Наций составляет 331 человек, в то время как численность, прогнозируемая МООНЮС6 составляет

	1 июля 2011 года — 29 февраля 2012 года			Прогноз на период с 1 марта по 30 июня 2012 года				Причины возникновения разницы	
	Ассигнования	Неизрасходо- ванный остаток средств		Расходы	Общая сумма расходов за 2011/12 год		Расчетный неизрас- ходованный остаток по состоянию на 30 июня 2012 года		Разница (в процентах)
		Общий объем расходов							
	(1)	(2)	(3)=(1) – (2)	(4)	(5)=(2) + (4)	(6)=(1) – (5)	(7)=(6) ÷ (1)		
Сформированные полицейские под- разделения	26 535,7	—	26 535,7	—	—	26 535,7	100,0	455 человек, а прогнозируе- мая МООНЮС средняя сум- ма расходов на доставку пре- вышает сумму, предусмот- ренную в расчетах на основе стандартизированной модели финансирования  В составе МООНЮС нет сформированных полицей- ских подразделений	
Итого	241 610,0	83 804,8	157 805,2	100 257,0	184 061,8	57 548,2	23,8		
Гражданский персонал									
Международный персонал	64 659,3	20 383,1	44 276,2	38 192,6	58 575,7	6 083,6	9,4	Среднемесячная численность международного персонала составляет 771 человек при заложенной в стандартизиро- ванную модель финансирова- ния численности 331 чело- век; поэтому ожидаются зна- чительно более высокие по- требности в ресурсах по сравнению с объемом ассиг- нований (если рассматривать эти показатели в увязке с во- просом о международном временном персонале общего назначения)	
Национальный персонал	22 315,8	4 691,7	17 624,1	21 410,4	26 102,1	(3 786,3)	(17,0)	Среднемесячная численность такого персонала составляет 1299 человек при заложенной в стандартизированную мо- дель финансирования чис- ленности 642 человека; по- этому ожидаются значитель- но более высокие потребно- сти в ресурсах по сравнению с объемом ассигнований (ес- ли рассматривать эти показа- тели в увязке с вопросом о	



	1 июля 2011 года — 29 февраля 2012 года			Прогноз на период с 1 марта по 30 июня 2012 года				
	Неизрасходо- ванный остаток средств			Расчетный неизрас- ходованный остаток по состоянию на 30 июня 2012 года		Разница (в процентах)		
Ассигнования	Общий объем расходов			Расходы	Общая сумма расходов за 2011/12 год			
(1)	(2)	(3)=(1) – (2)	(4)	(5)=(2) + (4)	(6)=(1) – (5)	(7)=(6) ÷ (1)	Причины возникновения разницы	
								национальном временном персонале общего назначе- ния)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2 695,4	4 983,3	(2 287,9)	5 040,0	10 023,3	(7 327,9)	(271,9)	Среднемесячная численность добровольцев Организации Объединенных Наций со- ставляет 239 человек при за- ложенной в стандартизиро- ванную модель финансирова- ния численности 125 человек
Временный персонал общего назначения	–	70 148,0	(70 148,0)	2 400,0	72 548,0	(72 548,0)	–	До утверждения штатного расписания Генеральной Ас- самблей в декабре 2011 года весь персонал считался вре- менным персоналом общего назначения; поэтому указан- ную разницу следует рас- сматривать в увязке с чис- ленностью международного и национального персонала в соответствии с тем, что ука- зано выше
Итого	89 670,5	100 206,1	(10 535,6)	67 043,0	167 249,1	(77 578,6)	(86,5)	
Оперативные расходы								
Персонал, предоставляемый правительствами	–	875,3	(875,3)	649,7	1 525,0	(1 525,0)	–	В предположениях для стан- дартизированной модели фи- нансирования персонал, пре- доставляемый правительст- вами, не предусматривался
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–	–	–	
Консультанты	165,0	637,3	(472,3)	364,9	1 002,2	(837,2)	(507,4)	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется тем, что в расчеты на основе стандартизированной модели финансирования заложена средняя фактическая сумма расходов на консультантов

	1 июля 2011 года — 29 февраля 2012 года			Прогноз на период с 1 марта по 30 июня 2012 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасхо- ванный остаток средств (3)=(1) – (2)	Расходы	Общая сумма расходов за 2011/12 год (5)=(2) + (4)	Расчетный неизрас- ходованный остаток по состоянию на 30 июня 2012 года (6)=(1) – (5)	Разница (в процентах) (7)=(6) ÷ (1)	
	(1)	(2)	(3)=(1) – (2)	(4)	(5)=(2) + (4)	(6)=(1) – (5)	(7)=(6) ÷ (1)	
Официальные поездки	1 466,1	1 314,4	151,7	2 314,5	3 628,9	(2 162,8)	(147,5)	исходя из утвержденной численности гражданского персонала на начальном этапе миссии; сумма же расходов МООНЮС определяется фактическими потребностями
Помещения и объекты инфраструктуры	120 788,6	50 719,8	70 068,8	71 000,2	121 720,0	(931,4)	(0,8)	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется тем, что Миссия имеет децентрализованную структуру, и группы должны быть мобильными, чтобы они могли оказывать поддержку в большем числе мест
Наземный транспорт	58 945,5	9 952,0	48 993,5	8 373,9	18 325,9	40 619,6	68,9	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется тем, что расходы на соответствующие услуги обусловлены фактическими потребностями, в то время как в стандартизированную модель финансирования заложен определенный коэффициент задержки, и сумма расходов на горюче-смазочные материалы определяется средней ценой на топливо, которая на 60 процентов превышает цену, заложенную в стандартизированную модель финансирования
								Прогноз МООНЮС на 2011/12 год предусматривает ограниченные закупки, в то время как в стандартизированную модель финансирования заложено предположение о том, что все автотранспортные средства приобретаются в первый год начального этапа миссии

	1 июля 2011 года — 29 февраля 2012 года			Прогноз на период с 1 марта по 30 июня 2012 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Неизрасходо- ванный остаток средств		Расходы	Общая сумма расходов за 2011/12 год	Расчетный неизрас- ходованный остаток по состоянию на 30 июня 2012 года	Разница (в процентах)	
		Общий объем расходов	(3)=(1) – (2)					
Воздушный транспорт	138 897,7	89 369,3	49 528,4	44 236,0	133 605,3	5 292,4	3,8	Сокращение потребностей объясняется тем, что в расчетах на основе стандартизированной модели финансирования предусматривается парк из 34 воздушных судов, в то время как МООНЮС располагает 32 воздушными судами
Морской транспорт	—	18,6	(18,6)	—	18,6	(18,6)	—	
Связь	33 040,8	10 498,3	22 542,5	3 361,9	13 860,2	19 180,6	58,1	Сокращение потребностей в ресурсах объясняется ограниченными закупками в МООНЮС в 2011/12 году
Информационные технологии	12 803,5	5 359,2	7 444,3	4 375,0	9 734,2	3 069,3	24,0	Сокращение потребностей в ресурсах объясняется ограниченными закупками в МООНЮС в 2011/12 году
Медицинское обслуживание	4 410,5	914,0	3 496,5	1 492,0	2 406,0	2 004,5	45,4	Сокращение потребностей в ресурсах объясняется ограниченными закупками в МООНЮС в 2011/12 году
Специальное оборудование	2 321,6	943,3	1 378,3	943,3	1 886,6	435,0	18,7	Сокращение потребностей в ресурсах объясняется ограниченными закупками в МООНЮС в 2011/12 году
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	17 129,5	37 266,2	(20 136,7)	25 197,0	62 463,2	(45 333,7)	(264,7)	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется осуществлением деятельности, связанной с разминированием, и программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые не заложены в стандартизированную модель финансирования, а также дополнительными расходами в размере 12 млн. долл. США по статье «Прочие перевозки», связанными с перевоз-

	1 июля 2011 года — 29 февраля 2012 года			Прогноз на период с 1 марта по 30 июня 2012 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Неизрасходо- ванный остаток средств		Расходы	Общая сумма расходов за 2011/12 год	Расчетный неизрас- ходованный остаток по состоянию на 30 июня 2012 года	Разница (в процентах)	
		Общий объем расходов	(3)=(1) – (2)					
	(1)	(2)	(3)=(1) – (2)	(4)	(5)=(2) + (4)	(6)=(1) – (5)	(7)=(6) ÷ (1)	
Проекты с быстрой отдачей	880,3	–	880,3	500,0	500,0	380,3	43,2	кой имущества, принадлежа- щего контингентам, в преде- лах района Миссии В прогнозируемой сумме уч- тены расходы на проекты, ко- торые могли быть осуществ- лены в течение текущего фи- нансового года
Итого	390 849,1	207 867,7	182 981,4	162 808,5	370 676,2	20 172,9	5,2	
Валовые потребности в ресурсах	722 129,6	391 878,6	330 251,0	330 108,5	721 987,1	142,5	–	
Поступления по плану налогообложе- ния персонала	10 076,8	6 078,5	–	–	6 078,5	3 998,3	39,7	
Чистые потребности в ресурсах	712 052,8	385 800,1	330 251,0	330 108,5	715 908,6	(3 855,8)	(0,5)	
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	
Общий объем потребностей в ресурсах	722 129,6	391 878,6	330 251,0	330 108,5	721 987,1	142,5	0,02	

## Приложение II

### Прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане в 2011/12 году в сопоставлении с суммами, предусмотренными в предлагаемом бюджете на 2012/13 год

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2011/12 год	Общий объем расходов в 2011/12 году	Предлагаемый бюджет на 2012/13 год	Разница между суммами, предусмотренными в предлагаемом бюджете, и прогнозируемыми расходами	
				Сумма	В процентах
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	5 456,4	8 727,6	8 287,3	(440,3)	-5,0
Воинские контингенты	194 574,3	150 490,9	190 132,2	39 641,3	26,3
Полиция Организации Объединенных Наций	15 043,6	24 843,2	31 451,1	6 607,9	26,6
Сформированные полицейские подразделения	26 535,7	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>241 610,0</b>	<b>184 061,8</b>	<b>229 870,6</b>	<b>45 808,8</b>	<b>24,9</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	64 659,3	58 575,7	147 844,0	89 268,3	152,4
Национальный персонал	22 315,8	26 102,1	40 050,8	13 948,7	53,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2 695,4	10 023,3	16 123,2	6 099,9	60,9
Временный персонал общего назначения	—	72 548,0	9 019,8	(63 528,2)	-87,6
<b>Итого</b>	<b>89 670,5</b>	<b>167 249,1</b>	<b>213 037,8</b>	<b>45 788,7</b>	<b>27,4</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Персонал, предоставляемый правительствами	—	1 525,0	3 127,0	1 602,0	105,1
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	165,0	1 002,2	828,3	(173,9)	-17,4
Официальные поездки	1 466,1	3 628,9	5 966,0	2 337,1	64,4
Помещения и объекты инфраструктуры	120 788,6	121 720,0	100 245,8	(21 474,2)	-17,6
Наземный транспорт	58 945,5	18 325,9	21 393,3	3 067,4	16,7
Воздушный транспорт	138 897,7	133 605,3	150 419,8	16 814,5	12,6
Морской транспорт	—	18,6	—	(18,6)	-100,0
Связь	33 040,8	13 860,2	24 691,4	10 831,2	78,1
Информационные технологии	12 803,5	9 734,2	9 611,7	(122,5)	-1,3
Медицинское обслуживание	4 410,5	2 406,0	5 930,3	3 524,2	146,5
Специальное оборудование	2 321,6	1 886,6	3 153,7	1 267,1	67,2

	Ассигнования на 2011/12 год	Общий объем расходов в 2011/12 году	Предлагаемый бюджет на 2012/13 год	Разница между суммами, предусмотренными в предлагаемом бюджете, и прогнозируемыми расходами	
				Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	17 129,5	62 463,2	69 486,8	7 023,6	11,2
Проекты с быстрой отдачей	880,3	500,0	2 000,0	1 500,0	300,0
<b>Итого</b>	<b>390 849,1</b>	<b>370 676,2</b>	<b>396 854,1</b>	<b>26 177,9</b>	<b>7,1</b>
<b>Валовые потребности в ресурсах</b>	<b>722 129,6</b>	<b>721 987,1</b>	<b>839 762,5</b>	<b>117 775,4</b>	<b>16,3</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	10 076,8	6 078,5	18 032,8	11 954,3	196,7
<b>Чистые потребности в ресурсах</b>	<b>712 052,8</b>	<b>715 908,6</b>	<b>821 729,7</b>	<b>105 821,1</b>	<b>14,8</b>
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>722 129,6</b>	<b>721 987,1</b>	<b>839 762,5</b>	<b>117 775,4</b>	<b>16,3</b>

## Приложение III

### Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года

Канцелярия/Секция/Группа	Число	Уровень	Описание
<b>Руководство и управление</b>			
Канцелярия руководителя аппарата	+1	C-5	Преобразование временной внештатной должности старшего сотрудника
	+2	НСС	Преобразование 2 временных внештатных должностей сотрудников по протоколу/связи взаимодействия
	–1	C-5	Преобразование временной внештатной должности старшего сотрудника
	–2	НСС	Преобразование 2 временных внештатных должностей сотрудников по протоколу/связи взаимодействия
	+0		
<b>Компонент 1: упрочение мира и распространение государственной власти</b>			
Секция по вопросам восстановления, реинтеграции и миростроительства	+9	ДООН	Создание 9 должностей международных сотрудников по вопросам восстановления, реинтеграции и миростроительства
	+9		
<b>Компонент 2: смягчение конфликтов и защита гражданских лиц</b>			
Отдел по гражданским вопросам	+9	ДООН	Создание 9 должностей международных сотрудников по гражданским вопросам
	+9	ДООН	Создание 9 должностей национальных сотрудников по гражданским вопросам
	+18		
<b>Компонент 3: создание потенциала</b>			
Отдел поддержки органов обеспечения законности и безопасности	+1	C-5	Преобразование временной внештатной должности старшего советника
	–1	C-5	Преобразование временной внештатной должности старшего советника
	+0		
Судебно-консультативная секция	–4	C-2	Упразднение 4 временных должностей консультантов по судебным вопросам
	+4	НСС	Создание 4 должностей консультантов по судебным вопросам (национальные сотрудники)
	+0		

Канцелярия/Секция/Группа	Число	Уровень	Описание
<b>Компонент 4: права человека</b>			
Отдел по правам человека	+9	ДООН	Создание 9 должностей международных сотрудников по правам человека
	+9		
<b>Компонент 5: поддержка</b>			
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии	+9	ДООН	Создание 9 должностей международных сотрудников по административным вопросам
	+9		
<i>Административные службы</i>			
Группа учебной подготовки	-1	С-3	Упразднение временной внештатной должности сотрудника по учебной подготовке
	-1		
Секция общего обслуживания	+9	НП	Создание 9 должностей помощников по вопросам эксплуатации помещений
	+1	ПС	Создание 1 должности помощника по вопросам общего обслуживания
	+10		
Секция по консультированию и бытовому обеспечению персонала	+1	ДООН	Создание 1 должности сотрудника по вопросам бытового обеспечения
	+1		
Секция медицинского обслуживания	+1	ПС	Создание 1 должности рентгенолаборанта
	+1		
Финансовая секция	-1	НП	Упразднение 1 должности помощника по финансовым вопросам (РЦО)
	-4	С-4	Перевод 4 должностей сотрудников по финансовым вопросам в РЦО
	-12	ПС	Перевод 1 должности кассира, 10 должностей помощников по финансовым вопросам и 1 должности администратора баз данных в РЦО
	-2	НСС	Перевод 2 должностей младших сотрудников по финансовым вопросам в РЦО
	-20	НП	Перевод 2 должностей канцелярских помощников и 18 должностей помощников по финансовым вопросам в РЦО
	-39		
Секция людских ресурсов	-1	С-2	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по вопросам людских ресурсов (РЦО)
	-4	ПС	Упразднение 4 должностей помощников по вопросам людских ресурсов (РЦО)
	-3	С-4	Перевод 3 должностей сотрудников по вопросам людских ресурсов в РЦО
	-1	С-3	Перевод 1 должности сотрудника по вопросам людских ресурсов в РЦО
	-1	С-2	Перевод 1 должности младшего сотрудника по вопросам людских ресурсов в РЦО



Канцелярия/Секция/Группа	Число	Уровень	Описание
	-17	ПС	Перевод 3 должностей сотрудников по вопросам людских ресурсов и 14 должностей помощников по вопросам людских ресурсов в РЦО
	-3	НСС	Перевод 2 должностей сотрудников по вопросам людских ресурсов и 1 должности сотрудника по организации поездок в РЦО
	-17	НП	Перевод 2 должностей помощников по организации поездок, 1 должности канцелярского помощника и 14 должностей помощников по вопросам людских ресурсов в РЦО
	-3	ДООН	Перевод 3 должностей помощников по вопросам людских ресурсов в РЦО
	-50		
<i>Объединенные вспомогательные службы</i>			
Авиационная секция	-1	ПС	Упразднение 1 должности помощника по воздушным перевозкам
	+8	ДООН	Создание 8 должностей пожарных (международный персонал)
	+7		
Инженерно-техническая секция	+1	ПС	Создание 1 должности инженера-техника
	+9	НП	Создание 9 должностей помощников инженеров
	-6	ПС	Упразднение 6 временных должностей помощников инженеров
	+4		
Секция связи и информационно-технических услуг	-7	ПС	Упразднение 5 временных должностей помощников по связи и информационно-техническим услугам, 1 должности радиотехника и 1 должности радиооператора
	+1	ПС	Создание 1 должности специалиста по сетям
	-6		
Секция управления перевозками	+1	ПС	Создание 1 должности помощника по управлению перевозками
	+1		
Секция снабжения	+1	ПС	Создание 1 должности помощника по снабжению
	-6	ПС	Упразднение 6 временных должностей помощников по снабжению
	-5		
Транспортная секция	+1	ПС	Создание 1 должности сотрудника по транспортным вопросам
	+9	НП	Создание 9 должностей водителей/помощников со знанием языка
	+10		
Секция охраны и безопасности	+2	ПС	Преобразование 2 временных внештатных должностей сотрудников по вопросам безопасности

Канцелярия/Секция/Группа	Число	Уровень	Описание
	+1	С-3	Преобразование 1 временной должности сотрудника по планированию и политике
	+9	ПС	Создание 9 должностей сотрудников по вопросам безопасности
	-400	НП	Упразднение 400 временных внештатных должностей национального персонала категории общего обслуживания
	-4	С-3	Преобразование 1 временной должности сотрудника по планированию и политике и упразднение 3 должностей сотрудников по вопросам безопасности
	-1	С-2	Упразднение 1 временной должности сотрудника по вопросам безопасности
	-4	ПС	Преобразование 2 временных внештатных должностей сотрудников по вопросам безопасности и упразднение 2 временных внештатных должностей сотрудников по вопросам безопасности
	-397		
<i>Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда</i>			
	+4	С-4	Перевод 4 должностей сотрудников по финансовым вопросам в РЦО
	+12	ПС	Перевод 1 должности кассира, 10 должностей помощников по финансовым вопросам и 1 должности администратора баз данных в РЦО
	+2	НСС	Перевод 2 должностей младших сотрудников по финансовым вопросам в РЦО
	+20	НП	Перевод 2 должностей канцелярских помощников и 18 должностей помощников по финансовым вопросам в РЦО
	+3	С-4	Перевод 3 должностей сотрудников по вопросам людских ресурсов в РЦО
	+1	С-3	Перевод 1 должности сотрудника по вопросам людских ресурсов в РЦО
	+1	С-2	Перевод 1 должности младшего сотрудника по вопросам людских ресурсов в РЦО
	+17	ПС	Перевод 3 должностей сотрудников по вопросам людских ресурсов и 14 должностей помощников по вопросам людских ресурсов в РЦО
	+3	НСС	Перевод 2 должностей сотрудников по вопросам людских ресурсов и 1 должности сотрудника по организации поездок в РЦО
	+17	НП	Перевод 2 должностей помощников по организации поездок, 1 должности канцелярского помощника и 14 должностей помощников по вопросам людских ресурсов в РЦО
	+3	ДООН	Перевод 3 должностей помощников по вопросам людских ресурсов в РЦО
	+83		

<i>Канцелярия/Секция/Группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Должности международного персонала	+16		
Должности национального персонала	+32		
Временный персонал общего назначения	–438		
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+54		
<b>Всего</b>	<b>–336</b>		

*Сокращения:* ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НП — национальный персонал; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПС — категория полевой службы; РЦО — Региональный центр обслуживания.

## Приложение IV

### Ход осуществления крупных строительных и инженерно-технических проектов в Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

Описание потребностей	Место осуществления проекта	Ход осуществления проекта
Заказ и доставка водяных труб и строительство водопровода	Водопровод к комплексу «Томпинг»	Завершен
Изготовление, заказ и доставка армоблоков в районе Миссии для сооружения опоры для контейнеров	Ротные пункты базирования, окружные опорные базы	Продолжается
Проектирование и строительство служебных зданий, жилых помещений для персонала и внутренних дорог в комплексе Организации Объединенных Наций	Комплекс Организации Объединенных Наций	Частично завершен и осуществление остальной части проекта продолжается
Осуществление необходимых работ по дополнительному перегородаживанию помещений в комплексе Организации Объединенных Наций	Комплекс Организации Объединенных Наций	Продолжается
Строительство площадки с асфальтобетонным покрытием в международном аэропорту в Джубе для использования МООНЮС	Бетонированная площадка	Продолжается
Строительство здания терминала в международном аэропорту в Джубе	Пассажирский терминал	Еще не получено разрешение местных властей на осуществление закупок
Установка ограждения из проволоочной сетки, осуществляемая в рамках системного контракта	Проекты в рамках всей Миссии	Продолжается
Заказ и доставка электрических кабелей, распределительных щитов, автоматических прерывателей, контрольных счетов и приспособлений	Проекты в рамках всей Миссии	Продолжается
Проведение геофизической съемки местности и бурение скважин для обустройства водозаборных скважин с высокой пропускной способностью по всему району Миссии в местах размещения окружных опорных баз, столицах штатов и в комплексе Организации Объединенных Наций	Проекты в рамках всей Миссии	Получены конкурсные предложения
Заказ и доставка цемента в комплекс Организации Объединенных Наций в Джубе, на базу материально-технического снабжения в Джубе и секторальные штабы в Малакале и Вау; в комплексе Организации Объединенных Наций цемент будет использоваться для строительства жилых помещений для персонала и при проведении работ, связанных с обеспечением коммунальных услуг, в трех секторах — для модернизации строений в окружных опорных базах и существующих помещений, строительства дополнительных помещений и жилых строений из жестких конструкций и проведения соответствующих работ в столицах штатов и строительных работ на территории штабов	Проекты в рамках всей Миссии	Продолжается

<i>Описание потребностей</i>	<i>Место осуществления проекта</i>	<i>Ход осуществления проекта</i>
Заказ и доставка песка, гравийного заполнителя и природного гравия для проведения работ по модернизации в окружных опорных базах, модернизации и строительства помещений в столицах штатов и строительства жилых помещений для персонала в комплексе Организации Объединенных Наций и столицах штатов и проведения смежных строительных работ/работ по перестройке помещений и ремонтных работ в рамках всего района Миссии	Проекты в рамках всей Миссии	Получены конкурсные предложения
Заказ и доставка арматуры и металлоконструкций в связи с проведением строительных работ в рамках всего района Миссии	Проекты в рамках всей Миссии	Доставка еще не осуществлена
Заказ и доставка фанеры в связи с проведением в рамках всего района Миссии в соответствии с системным контрактом PDE/C0012/11	Проекты в рамках всей Миссии	Доставка еще не осуществлена
Заказ и доставка пиломатериалов и фанеры в связи с проведением строительных работ в рамках всего района Миссии в соответствии с системным контрактом «А»	Проекты в рамках всей Миссии	Доставка еще не осуществлена
Заказ и доставка керамической плитки для стен и полов в связи с проведением строительных работ в соответствии с системным контрактом «В»	Проекты в рамках всей Миссии	Доставка еще не осуществлена
Заказ и доставка приспособлений и фитингов для туалетов в связи с проведением строительных и других работ в рамках всего района Миссии	Проекты в рамках всей Миссии	Продолжается
Заказ и доставка стабилизирующего цемента для черных хлопковых почв в рамках всего района Миссии	Ротные пункты базирования, окружные опорные базы	Завершен
Строительство большепролетного тентового сооружения на базе материально-технического снабжения в Джубе и оборудование площадок под такие сооружения в столицах штатов — Вау, Малакаль, Бор и Бентиу	Столицы штатов, узлы	Продолжается
Генераторы	Окружные опорные базы и столицы штатов	Доставка еще не осуществлена