



大会

Distr.: General  
9 February 2012  
Chinese  
Original: English

## 第六十六届会议

## 议程项目 159

## 联合国利比亚特派团经费的筹措

联合国利比亚特派团 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日  
期间预算

## 秘书长的报告

## 目录

	页次
一. 任务和计划成果 .....	5
A. 概况 .....	5
B. 计划假设和特派团支助举措 .....	5
C. 特派团区域合作 .....	9
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团 .....	9
E. 成果预算编制框架 .....	9
二. 财政资源 .....	44
A. 总表 .....	44
B. 未编入预算的捐款 .....	45
C. 增效 .....	46
D. 空缺率 .....	46
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持 .....	47



F. 培训 .....	47
G. 速效项目 .....	48
三. 差异分析 .....	49
四. 有待大会采取的行动 .....	52
五. 为执行大会第 65/289 号和第 65/301 号决议中的决定和要求、经大会认可的 行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督 事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要 .....	52
A. 大会 .....	52
B. 行政和预算问题咨询委员会 .....	55
C. 审计委员会 .....	60
D. 内部监督事务厅 .....	66
附件	
一. 定义 .....	68
二. 组织结构图 .....	69
A. 联合国利比里亚特派团 .....	69
B. 秘书长特别代表办公室 .....	70
C. 军事行动 .....	71
D. 秘书长副特别代表办公室(复员和治理) .....	72
E. 秘书长副特别代表办公室(法治) .....	73
F. 特派团支助司 .....	74
三. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况 .....	75
地图 .....	79

## 摘要

本报告载列联合国利比里亚特派团(联利特派团)2012年7月1日至2013年6月30日期间预算,数额为502 224 000美元,不包括已编入预算的52 800美元自愿实物捐助。

预算用于部署7 940名军事人员(包括7 807名军事特遣队人员和133名军事观察员)、1 375名警察(包括498名联合国警察、845名建制警察部队人员和32名政府提供人员)、515名国际工作人员、1 065名本国工作人员(包括70名本国专业干事)、2个国际和1个本国一般临时人员职位及237名联合国志愿人员。

联利特派团2012年7月1日至2013年6月30日财政期间所需资源总额与特派团各项目标之间的关系,已在若干按构成部分归类的成果预算编制框架中列明。这些构成部分是:安全部门、巩固和平、法治和支助。特派团人力资源已按人数归入每个构成部分,但可归入整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明已酌情与特派团规划的特定产出挂钩。

## 财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2010/11)	分摊数 (2011/12)	费用估计数 (2012/13)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	233 083.5	235 965.5	229 772.3	(6 193.2)	(2.6)
文职人员	111 379.3	120 356.0	120 415.7	59.7	0.0
业务费用	167 745.4	169 238.4	152 036.0	(17 202.4)	(10.2)
<b>所需资源毛额</b>	<b>512 208.2</b>	<b>525 559.9</b>	<b>502 224.0</b>	<b>(23 335.9)</b>	<b>(4.4)</b>
工作人员薪金税收入	12 114.2	12 316.3	9 732.0	(2 584.3)	(21.0)
<b>所需资源净额</b>	<b>500 094.0</b>	<b>513 243.6</b>	<b>492 492.0</b>	<b>(20 751.6)</b>	<b>(4.0)</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	52.8	52.8	52.8	—	—
<b>所需资源总额</b>	<b>512 261.0</b>	<b>525 612.7</b>	<b>502 276.8</b>	<b>(23 335.9)</b>	<b>(4.4)</b>

## 人力资源<sup>a</sup>

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 警部队	国际工 作人员	本国 人员 <sup>b</sup>	临时 职位 <sup>c</sup>	联合国志 愿人员	政府提供 的人员	共计
<b>行政领导和管理</b>										
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	20	1	—	—	—	<b>21</b>
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	20	2	—	—	—	<b>22</b>
<b>构成部分</b>										
<b>安全部门</b>										
2011/12 年度核定数	133 7	819	498	845	18	2	—	—	32 9	<b>347</b>
2012/13 年度拟议数	133 7	807	498	845	18	2	—	—	32 9	<b>335</b>
<b>巩固和平</b>										
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	73	51	4	51	—	<b>179</b>
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	73	51	—	31	—	<b>155</b>
<b>法治</b>										
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	45	47	—	17	—	<b>109</b>
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	43	47	—	17	—	<b>107</b>
<b>支助</b>										
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	359	961	3	189	—	<b>1 512</b>
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	359	962	3	189	—	<b>1 513</b>
<b>共计</b>										
2011/12 年度核定数	133 7	819	498	845	515 1	062	7	257	32 11	<b>168</b>
2012/13 年度拟议数	133 7	807	498	845	513 1	064	3	237	32 11	<b>132</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>(12)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>2</b>	<b>(4)</b>	<b>(20)</b>	<b>—</b>	<b>(36)</b>

<sup>a</sup> 系最高核定/拟议数。

<sup>b</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>c</sup> 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

## 一. 任务和计划成果

### A. 概况

1. 联合国利比里亚特派团(联利特派团)的任务是安全理事会第 1509(2003)号决议确定的。特派团任务期限最近一次经安理会第 2008(2011)号决议授权延长,安理会将特派团任务期限延长至 2012 年 9 月 30 日。
2. 特派团的任务是协助安全理事会实现在利比里亚推进和平进程的总体目标。
3. 在这一总体目标范围内,特派团将在本预算期间提供下文各框架所载有关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按特派团任务规定产生的构成部分(安全部门、巩固和平、法治和支助)归类。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在特派团任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间在实现预期成绩方面所取得进展的一个尺度。特派团人力资源已按人数归入每个构成部分,但可归入整个特派团的行政领导和管理除外。
5. 与 2011/12 年度预算相比的人数差异,包括员额改叙,在有关构成部分中说明。
6. 联利特派团由副秘书长职等的秘书长特别代表领导,并由一名秘书长副特别代表(恢复与治理)兼人道主义协调员和一名秘书长副特别代表(法治)协助,两者均为助理秘书长职等。军事行动由一名 D-2 职等部队指挥官领导,一名同为 D-2 职等的警务专员领导特派团的民警部门。
7. 特派团总部一直设在蒙罗维亚,军事部门分为两个区,覆盖 15 个州,即: A 区(总部设在蒙罗维亚),包括大蒙罗维亚地区以及巴波卢和大角山(沿塞拉利昂边境)、波密、蒙特塞拉多、马吉比、大巴萨、塞斯河、锡诺、大克鲁和马里兰(与科特迪瓦接壤)各州; B 区(总部在邦加),包括洛法(沿塞拉利昂和几内亚边境)、邦州(与几内亚接壤)、宁巴(与几内亚和科特迪瓦接壤)以及大吉德和吉河(与科特迪瓦接壤)各州。

### B. 计划假设和特派团支助举措

8. 利比里亚的总体形势依然稳定,但一些关键领域需要继续取得进展,包括法治和安全部门改革,特别是在加强国家机构和民族和解方面,以全面巩固脆弱的和平。
9. 根据安全理事会第 2008(2011)号决议,联利特派团将继续同利比里亚政府共同努力,在移交安全责任的规划方面加快取得进展,包括就联利特派团分阶段将内部安全责任移交给适当国家主管部门的联合移交计划提出提议,同时采用战略

方法，以便检验国家主管部门不依靠联利特派团独立维护安全的能力，这将同政府的安全计划和实施这些计划的能力挂钩。移交安全责任计划预期将在 2012/13 年期间最后敲定并开始实施。

10. 关于加强安全部门，有效实施《国家安全改革和情报法》，对于加强安全机构之间的合作以及促进对州级和区级的服务都非常关键。在联利特派团支持下，利比里亚国家警察在实施战略计划方面正在取得显著进展。根据该计划，正在参照移交安全责任规划进程和利比里亚边界沿线不断变化的安全局势，不断调整所有项目的优先次序。尽管利比里亚国家警察开展复杂行动的能力已经增强，但仍然存在严重的后勤和其他能力差距，如机动性不够，这需要大笔额外的财政资源。虽然政府在增加 2011-2012 年度国家预算的安全部门拨款方面略有进展，但经常性费用仍是一个挑战。鉴于联利特派团即将开始过渡阶段工作，更明确需要加大对安全部门特别是利比里亚国家警察的支持。

11. 国家人权问题独立委员会内部的不和已经影响到其有效运作。联利特派团将继续加强对该委员会的支持，使其成为该国向公众开放的人权机构。该委员会也在贯彻落实真相与和解委员会的各项建议，特别是议事棚方案、纪念活动和社区赔偿等。

12. 在 2012/13 预算周期，预期在实现核心安全基准方面还将取得进一步进展，但不太可能实现国家警察、移民机构和惩戒机构的独立运作。与此同时，特派团将继续支持建设警察基础设施，完成和落实国家安全战略和架构，并继续训练和辅导利比里亚武装部队士兵和特种部队，包括发展壮大海岸警卫队。

13. 联利特派团的任务是协助政府巩固和平与稳定。据此，特派团还将继续支持司法和法律部门的发展，同时也支持政府努力对惩戒部门承担更大责任。联利特派团还将继续协助利比里亚政府努力有效恢复对该国自然资源的控制和妥善管理。

14. 联利特派团将与联合国国家工作队协作，支持政府采取措施促进善政与民族和解，这是利比里亚建设和平方案中提出的一个优先事项。特派团将参加技术咨询小组制订民族和解政策框架的工作，在土地改革和增强青年权能问题上有不同的牵头机构。联利特派团将支持采取措施，以解决因自然资源纠纷而产生的冲突，特别是与土地使用有关的冲突，并鼓励政府对钻石开采和贸易实施进一步监督，包括实施 2009 年金伯利进程验证证书制度审查工作队和利比里亚问题专家小组的各项建议。此外，特派团将继续鼓励民间社会在建设和平与和解举措方面发挥重要作用。联利特派团将与国家利益攸关方和联合国国家工作队共同努力，支持实施第二个减贫战略(2008-2011 年减贫战略的后续战略以及更重要的国家远景规划进程的一部分)。特派团还将支持政府做出努力，启动宪法审查和修订相关选举法。

15. 利比里亚继续面临着 2011 年科特迪瓦选举后危机带来的安全和人道主义挑战,以及马诺河联盟地区的其他政治和安全情况。联利特派团将在现有资源范围内通过提供人道主义援助和建立一个可持续的资源机制,支持联合国系统各机构稳定同科特迪瓦接壤各州的局势。联利特派团还将推动利比里亚和科特迪瓦的利益攸关方之间加强协调,以确保全面应对难民跨境流动和提供援助问题。联利特派团还将与利比里亚政府和联合国国家工作队密切合作,支持采取具体举措,在社区层面推动建设和平与和解,包括帮助面临危险的青年和其他弱势群体就业的举措。联利特派团还将继续进行热点评估,以便跟踪易被非法招募并从事非法活动(如非法开采自然资源)的前战斗人员和心怀不满的青年的活动模式。

16. 联利特派团将继续开展保护人权、宣传和监测活动。特派团还将援助政府、民间社会和其他国家利益攸关方发展和促进尊重人权的文化。此外,联利特派团还将支持国家人权问题独立委员会的活动,协助政府履行各项国际条约和其他文书规定的报告义务,协助建设国内民间社会组织的能力,并支持执行真相与和解委员会关于民族和解的建议。

17. 联利特派团将继续支持政府努力,促进两性平等,打击性暴力和基于性别的暴力,包括在当前司法和安全部门改革进程中做出努力,以及实施国家行动计划,特别是在执行安全理事会关于妇女及和平与安全的第 1325(2000)号、第 1820(2008)号、第 1888(2009)号、第 1889(2009)号和第 1960(2010)号决议方面。

18. 联利特派团同联合国国家工作队密切协作,在落实 2011 年 5 月 5 日批准的利比里亚建设和平方案(金额为 7 100 万美元的支持政府方案)方面与建设和平委员会密切合作。该三年期方案的重点是司法、安全与民族和解。一个核心项目是建立五个地区司法和安全中心,以便在全国各地提供更有效的司法和安全存在和服务。建设和平基金已初步拨款约 2 000 万美元用于实施该方案,建设和平委员会已发起资源调动活动。

19. 特派团军事部分将保持 7 940 人的兵力,包括 133 名军事观察员、88 名参谋和 7 719 名特遣队员。特派团部队将日益呈现机动态势,以便能够为全国各地提供安全保护伞,为减少存在做准备,特别是在边境沿线和其他高风险地区定期进行空中和地面巡逻;与新组建的军队进行联合演习;对政府获得的供 2003 年 10 月特派团成立以来经过审查和训练的利比里亚警察和安全部队使用的武器和弹药库存进行检查;保护联合国和政府关键地点和设施。

20. 联利特派团警察部分的核定人数将仍然是 1 375 人,其中包括 498 名联合国警察、845 名建制警察部队人员和 32 名狱警。鉴于将本国安全机构发展到足以不依靠联利特派团而能够独立开展行动的程度所面临的诸多挑战,近期内很可能会保持这一人数。警察部分将继续为利比里亚国家警察、移民和归化局以及惩戒教养局提供战略咨询和辅导并促进机构发展,重点是能力和机构发展,同时还为本

国执法活动提供一些业务支持。在这方面以及在移交安全责任的背景下，未来的规划工作将考虑到在现有核定人数范围内可能进行的任何重组。

21. 根据执行大会关于人力资源管理的第 63/250 号决议所产生的新优先事项和工作量，拟对特派团的文职人员编制(共 1 817 人，其中包括 515 名国际工作人员和 1 065 名本国工作人员，以及 237 名联合国志愿人员)进行一些变动。因此，拟议人员编制变动如下：改派 11 个员额(1 个外勤人员员额、2 个本国干事员额和 8 个本国一般事务人员员额)；改叙 2 个员额(将 2 个本国一般事务人员员额改叙为本国专业干事员额)；改划 2 个员额(2 个 P-2 员额改划为本国专业干事员额)；撤销 26 个临时职位(1 个 P-4、3 个 P-3 和 20 个联合国志愿人员职位)。这些变动已被核准，以便在 2011/12 财政期间前半部分为总统选举和立法选举提供选举支持。

22. 2012/13 年度预算提案总额同 2011/12 年度期间相比，所需资源下降 4.4%(23 335 900 美元)，其中包括 2011/12 财政期间核准用于选举支持而在 2012/13 年度期间不再需要的款项 12 155 900 美元。

23. 所需资源总体上减少也与下列情况有关：军事和警务人员项下的支出减少，这是由于其中未包括根据大会第 65/289 号决议在 2011/12 财政期间向部队派遣国和建制警察派遣国支付一次性补充款项的所需经费；业务费用项下的支出减少，这是由于更换设备采购量减少，以及特派团机队的租赁和运营费用减少，其原因是用波音-737 型飞机替换了波音 757-200 型远程飞机、停止使用 Mi-8MTV 型中型通用直升机的服务及签定了新的旋转翼飞机合同，还由于没有编列特派团在 2011/12 财政期间提供选举支持所需经费。所需资源总体减少额的一部分被本国工作人员估计所需经费的增加额抵销，这是由于在计算本国工作人员费用时使用了薪级较高的当地薪金等级表。

24. 在规划 2012/13 年度期间所需资源过程中，特派团将制定一些增效措施，以便减少总体所需经费，同时确保业务的连续性以及为规定的任务提供有效支持，具体方式包括：延长资产的使用寿命，如设施和基础设施项下的设备以及车辆和信息技术基础设施，其中包括因虚拟化而减少使用服务器，从而减少对采购更换设备的需求；改变特派团机队的组成。

25. 根据安全理事会第 2008(2011)号决议的规定，秘书长将在当选政府就职后派技术评估团前往利比里亚，重点关注移交安全责任问题，并根据对遵守移交基准进展进行的全面审查，就联利特派团下一阶段的缩编制订详细提案，以便为联利特派团军事部门的进一步缩编提出时限和建议。

26. 在这方面，将视需要在第六十七届会议主要会期期间向大会通报安全理事会就技术评估团建议所做决定对 2012/13 财政期间特派团所需资源产生影响的范围以及所涉财政问题。



27. 特派团将在现有努力的基础上再接再厉，以便继续尽可能处理其存在造成的环境影响。这包括清理联合国曾经占用的所有地点，为预计的缩编做准备，以及适当的处置，包括焚烧医疗废物和其他有潜在危险的类似废物。在联利特派团准备实施《国际公共部门会计标准》过程中，遵守环保标准将是今后努力进行财产管理(资产位置以及酌情注销和处置)的一个重要基石。

28. 可能对特派团的任务及其项目和计划的执行产生不利影响的关键因素包括：利比里亚选举后环境；该次区域政治和安全环境；难民从邻国涌入利比里亚；政府和捐助者为加强司法和安全部门提供的经费不足；政府资金不足，延迟制定实施与人权及民族和解相关的政策；供应商无力及时交付货物和服务。

### C. 特派团区域合作

29. 鉴于本次区域脆弱的政治和安全环境，并按照安全理事会第 1609 (2005) 号决议的任务规定以及特派团的连续任务规定，联利特派团将继续加强同联合国科特迪瓦行动(联科行动)的特派团间合作，定期协调利比里亚-科特迪瓦边境附近地区的战略和行动。此外，联利特派团将继续与几内亚政府和塞拉利昂政府联合巡逻，以减轻本次区域面临的威胁，包括武装团体和武器跨境流动、贩毒、有组织犯罪和非法武器。联利特派团也将支持西非国家经济共同体(西非经共体)——联合国西非办事处联合倡议来应对这些挑战。

30. 各西非特派团的特派团支助部门负责人召开年度协调会议，以讨论共同关心的领域，包括任何效率或资产共享方面的需要。所涉及的特派团包括联利特派团、联科行动、联合国塞拉利昂建设和平综合办事处和联合国几内亚比绍建设和平综合办事处。联利特派团将继续在费用分摊和成本回收的基础上，为部队轮换向其他特派团提供其空中资产。此外，从 2012/13 年期间开始，西非的各特派团正在建立一个区域航空安全协调办公室，初步由联利特派团利用已有的航空安全人员管理。

### D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

31. 联利特派团和联合国国家工作队计划推出“一个方案”办法，将政府的第二个减贫战略和较大的国家远景规划进程挂钩，期望在“一体行动”倡议方面取得进一步的进展。在为此进行筹备的过程中，将要加倍努力，为“一个方案”办法调动资源，并组建一个联合指导委员会，以核准概念说明、变革管理计划和提供战略指导。联利特派团也将参加领导特派团的安全和文职过渡进程的两个工作队。

### E. 成果预算编制框架

32. 为便于列报在人力资源方面的拟议变化，在人员编制方面确定了可能采取行动的六个类别。有关这六个类别术语的定义见本报告附件一. A。

## 行政领导和管理

33. 秘书长特别代表直属办公室进行特派团的全盘领导和管理。

表 1

### 人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2005/06 年度核定员额	1	1	12	1	5	20	1	—	21
2006/07 年度拟议员额	1	1	12	1	5	20	2	—	22
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

### 秘书长特别代表办公室

本国工作人员：增加 1 个员额(从法律和司法制度支助司调来 1 个本国专业干事员额)

34. 特派团联合分析中心由一名 P-5 职等的主任领导，并由一名 P-4 职等的副主任予以支助，根据可能影响执行特派团任务的问题和威胁，向特派团团长和管理领导小组提供战略分析和威胁评估。该中心的分析产品构成决策的依据并加强了特派团的应急规划。在选举后和过渡时期，保持特派团监测日常事态发展和分析业务环境的能力至关重要。随着联利特派团继续将其安全职责移交国家当局，加强文职人员、包括本国文职人员力量将对保持连续性和机构记忆至关重要。作为其过渡战略的一部分，特派团联合分析中心正在力求将一些收集和分析信息的职能分派给本国工作人员，以促进本国能力建设。在此背景下，拟设 1 个本国专业干事员额(信息分析员)，以加强特派团联合分析中心，将通过从法律和司法制度支助司调来 1 个本国专业干事员额提供该员额。任职者将负责收集由目前支持全国各地军事观察员小组工作的 14 名本国翻译提供的资料，促进在专题分析报告和产品中纳入本国观点，同时特别注重过渡问题，并将履行目前由部队总部一名参谋负责的职责。

### 构成部分 1：安全部门

35. 如以下框架所详述，安全部门这一构成部分包括安全稳定和安全部门改革，反映出本特派团与利比里亚国家警察、利比里亚武装部队、移民和归化局等国家安全机构及国际伙伴一起开展的军事、警察和安全过渡规划活动。

36. 本特派团安全构成部分将与本国安全机构一道，继续密切巡逻和监控沿利比里亚与科特迪瓦和几内亚交界地区的情况发展，以处理可能出现的安全挑战。

37. 特派团还将继续支持实施国家安全战略，并确保与安全机构发展有关的领域同减贫战略目标和利比里亚建设和平方案的优先事项保持一致。这包括对利比里亚国家警察继续进行培训和机构能力建设，重点是位于五个司法和安全中心的区域总部的运作。联利特派团将与捐助伙伴方及国防部协作，开展专门的联合培训，促进利比里亚武装部队发展。特派团还将加强努力，逐步最终将安全职责移交给国家当局。

38. 联合国警察构成部分的重点依然是向利比里亚国家警察提供在职指导和技术咨询，包括继续重视机构建设，特别是加强规划、行政、后勤和财务领域的管理系统、政策和程序以及信息和通信管理及宣传，使之系统化。技术咨询将重点关注对于行动可持续性至关重要的领域，包括加强地方派出所的能力及应急股和警察支助股的能力。技术咨询也将重点扩大刑事调查能力，使全国的职能结构及指挥控制和管理系统发挥作用，并支持战略性部署利比里亚国家警察支助股。技术咨询还将与各捐助方及联合国国家工作队建立伙伴关系，重点关注使国家警察培训学院能够在机制上自立，协助利比里亚国家警察和移民和归化局开展战略计划执行和发展方案的项目制订、实施、监测与评估。联合国警察将与利比里亚国家警察及移民和归化局一道加快提高过渡规划期间确定的关键领域的业务能力，以便最终将责任移交给相关机构。

39. 特派团的总体任务包括将两性平等观点纳入其所有活动主流。为了继续执行这项任务，并执行安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325 (2000) 号决议，特派团将支持利比里亚政府将性别平等问题纳入安全部门的政策拟订和培训之中。特派团还将继续在与安全部门及其改革有关的所有领域积极参与扶植最佳做法文化。

预期成绩	绩效指标
1.1 利比里亚稳定的安全环境	1.1.1 未发生严重违反停火协定的事件 (2000/10 年度：0 起；2010/11 年度：0 起；2011/12 年度：0 起；2012/13 年度：0 起)
<b>产出</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 部队巡逻 525 600 人日 (每支巡逻队 12 人×每天巡逻 120 次×365 天)，包括徒步巡逻和流动巡逻 (陆地和空中)，特别是在边境州，以及为警戒区和搜查行动、治安、要人保护和陪同行动及检查利比里亚政府武器库和弹药提供支</li> <li>• 219 000 个驻防人日 (每个军事哨所 12 人×50 个驻点×365 天)，包括观察哨及针对联合国资产出入口、主要港口和码头、机场和直升机着陆场出入口、主要政府建筑物进出通道、边境口岸、战略桥梁和交叉路口以及其他路线等所有固定驻防任务</li> </ul>	

- 20 075 个军事观察员人日(5 人(4 名军事观察员和 1 名行动事务干事)×11 个队部×365 天), 搜集资料、与各机构和非政府组织联络和加强边境安全
- 3 094 个空中巡逻小时(米格 8 型 1 046 个小时、米格 24 型 1 972 个小时、BE-200 型 76 个小时)。开展的任务包括所有空中行动部署和相关活动、边界巡逻、其他巡逻(空中边界巡逻、空中穿插徒步巡逻)、联合国警察支助、联合国军事观察员巡逻、特殊飞行和机组人员培训, 但不包括所有后勤、医疗后送、工程、重要人物和通信飞行
- 390 000 个部队工程人日(1 250 名军事工程人员×每周 6 天×52 周), 以及支持利比里亚政府的实地工程任务, 其中包括公路维修、爆炸装置处置、未爆弹药技术指导、工程支助、桥梁建造和修理、涵洞修复、沥青生产、机场修理维持和军民合作任务, 其中包括支持选举基础设施
- 3 240 个联合边境巡逻人日(每支巡逻队 15 人×每月 18 天×12 个月), 以便每月与利比里亚、塞拉利昂、科特迪瓦和几内亚的边境官员举行会议, 并监测边界贩毒、贩运武器和贩卖人口、跨境招募雇佣军及难民流动情况
- 394 200 个快速反应待命部队人日(30 人×36 个排×365 天)作为后备部队, 需要时增援建制警察部队、联合国警察和部队单位
- 联合国建制警察单位通过开展联合巡逻向利比里亚国家警察巡逻队(包括支助股和应急股)提供咨询和技术支持

预期成绩	绩效指标
1.2 安全部门改革取得进展	1.2.1 执行国家安全战略和政府-联合国联合司法与安全方案
	1.2.2 通过和实施有关安全部门改革的关键立法, 以加强监督和问责
	1.2.3 建立覆盖所有 15 个州的州和县安全委员会机制
	1.2.4 在整个利比里亚建立司法和安全中心(2012/13 年度: 2 个)
	1.2.5 将有关两性平等的具体规定纳入安全部门的政策拟订进程和培训方案

产出

- 定期(每两周)与司法部举行审查会议, 以支持实施《国家安全和情报法》
- 与司法部举行月会, 推进关于枪支管制的立法和设立一个小武器全国委员会
- 通过每月与相关部委、联合国、国际伙伴方以及民间社会举行利比里亚重建和发展委员会安保支柱会议, 为安保和执法机构战略规划提供咨询与协调
- 每月举行联合工作组会议, 并就联合行动问题每季度与利比里亚武装部队举行联合指导小组会议
- 按照安全部门改革实施总表和战略计划, 通过每月与国家安全顾问办公室、司法部和其他部委举行会议, 就实施改革和支持安全部门机构的措施提供咨询, 以确保这些机构有效地运作和财政上可持续

- 联合国警察通过定期会议提供技术援助，支持起草利比里亚国家警察改革法
- 就州和县安全委员会机制的运作向该国政府提供技术咨询
- 司法和安全技术咨询组与司法和安全委员会举行月会，建设和平联合指导委员会举行双月会，以有效推出五个司法和安全中心；按照司法和安全联合方案逻辑框架实施安全部门优先事项
- 通过与利比里亚国防部和武装部队召开月会，就制定利比里亚武装部队两性平等政策和实施培训方案提供技术咨询
- 促进为利比里亚国家警察以及移民和归化局安全部门性别暴力、性暴力和基于性别的暴力问题国家培训师规划和组办一次培训讲习班
- 与利比里亚国家警察以及移民和归化局安全部门性别暴力、性暴力和基于性别的暴力问题国家培训师举行 6 次会议

预期成绩	绩效指标
1.3 公共法律和秩序和利比里亚国家警察的业务能力得到加强	<p>1.3.1 增加得到培训、装备并被部署的利比里亚国家警察支助股人员数量(2009/10 年度：0；2010/11 年度：600；2011/12 年度：1 000；2012/13 年度：1 000)</p> <p>1.3.2 在 5 个司法和安全中心的 2 个中心建立 5 个利比里亚国家警察区域总部和培训设施(2009/10 年度：0；2010/11 年度：1；2011/12 年度：5；2012/13 年度：2)</p> <p>1.3.3 完成利比里亚国家警察战略计划 10 个优先项目(2010/11 年度：12；2011/12 年度：10；2012/13 年度：10)</p> <p>1.3.4 执行移民和归化局 10 个战略优先项目(2012/13 年度：10)</p> <p>1.3.5 现役利比里亚国家警察的在职和高级培训制度化并由国家警察教员提供培训(2010/11 年度：2 501 人；2011/12 年度：500 人；2012/13 年度：500 人)</p> <p>1.3.6 女性在利比里亚国家警察核定人数中达到和维持在 20%(2009/10 年度：14.7%；2010/11 年度：16.12%；2011/12 年度：20%；2012/13 年度：20%)</p>

#### 产出

- 通过与部署在蒙罗维亚和 5 个区域总部的警察支助股的利比里亚国家警察日常合用同一办公地点提供咨询、指导和技术援助
- 通过每天和每周与利比里亚国家警察和移民和归化局战略计划项目官员举行会议，提供咨询、指导和技术援助
- 通过与利比里亚国家警察行政和高级领导日常合用同一办公地点，就机构发展、战略规划和方案管理、行政、业务和调查提供战略咨询

- 在保护妇女和儿童、社区警务、一线管理、中层管理以及刑事调查领域，通过对 500 名利比里亚国家警察进行高级和专门培训向国家警察培训学院的教员和行政人员提供咨询、指导和技术援助
- 通过与蒙罗维亚 8 个区警察局及 14 个州总部和 5 个区域总部的利比里亚国家警察投诉登记室/科、行政部门、派出所所长、犯罪调查员以及社区警官日常共用同一办公地点提供咨询
- 通过每天与利比里亚国家警察总部两性问题办公室、社区警务办公室、人力资源办公室就规划和实施女性招募运动和社区外联方案举行会议提供咨询
- 与移民和归化局主管人员合用同一办公地点，并在 36 个正式边界员额的培训、编制及装备方面向他们提供咨询
- 就协调和执行获得资助的基础设施和后勤项目每日向利比里亚国家警察、国家警察培训学院以及移民和归化局提供咨询和技术援助
- 审查 4 400 名利比里亚国家警察培训、绩效和纪律记录；启动对利比里亚国家警察的认证

#### 外部因素

捐助方提供足够的支持，使利比里亚国家警察和移民和归化局能够完成需要外部资助的优先项目；有足够的符合条件的利比里亚国家警察志愿在警察支助股工作；利比里亚政府提供充足的预算拨款，使利比里亚国家警察和移民和归化局能够有效开展业务活动；马诺河联盟地区的整体政治和安全条件将保持稳定

表 2

#### 人力资源：构成部分 1，安全部门

职类	共计
一. 军事观察员	
2011/12 年度核定数	133
2012/13 年度拟议数	133
<b>净变动</b>	—
二. 军事特遣队	
2011/12 年度核定数	7 819
2012/13 年度拟议数	7 807
<b>净变动</b>	(12)
三. 联合国警察	
2011/12 年度核定数	498
2012/13 年度拟议数	498
<b>净变动</b>	—

职类									共计
四. 建制警察部队									
2011/12 年度核定数									845
2012/13 年度拟议数									845
净变动									—
五. 政府提供的人员									
2011/12 年度核定数									32
2012/13 年度拟议数									32
净变动									—
国际工作人员									
六. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2011/12 年度核定员额	—	2	—	—	2	4	—	—	4
2012/13 年度拟议员额	—	2	—	—	2	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合国警务专员办公室									
2011/12 年度核定员额	—	2	9	2	1	14	2	—	16
2012/13 年度拟议员额	—	2	9	2	1	14	2	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2011/12 年度核定数	—	4	9	2	3	18	2	—	20
2012/13 年度拟议数	—	4	9	2	3	18	2	—	20
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一至第六项) 共计									
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	9 347
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	9 335
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(12)

## 构成部分 2：巩固和平

40. 如下文框架中所详述，巩固和平构成部分将继续支持政府监测和评估第二个减贫战略和“2030 年利比里亚崛起”的国家愿景的最后敲定和落实情况，其中有民间社会的参与。特派团还将支持建立多种机制，以促进良政措施，包括通过加强民主治理机构打击腐败，并通过和解促进地方一级社会互动的转变，在社区建立凝聚力。此外，联利特派团将就与土地管理和土地纠纷有关的问题向土地委员会提供技术支持，包括利用其他解决纠纷的机制，特别是在社区一级。联利特派团将按照“一体行动”倡议下的“一个方案”办法协调联合国援助，使之更好地与国家优先事项保持一致，同时考虑到自身过渡规划，与联合国国家工作队密切合作，查明可以移交给该国政府的领域或联合国系统各机构可以承担更大责任的领域。

41. 联利特派团也将支持该国政府巩固民主政府结构，包括通过与议会、全国选举委员会，各政党和民间社会密切合作，优先全面审查宪法。联利特派团还将与这些利益攸关方合作，以确保根据从 2011 年的选举中吸取的经验教训，为 2014 年参议院选举和可能进行的族长选举推出一个法律框架。

42. 联利特派团将继续与民间社会团体接触，重点是加强其参与全国对话进程，包括全国范围的社区和解、建设和平和解决冲突机制，以及与联合国国家工作队和其他合作伙伴合作制订、执行和监测国家项目和方案。在国家以下各级，特派团将协助巩固地方和平委员会的活动，使之与联合国国家工作队和参与有关活动的非政府组织建立联系。

43. 通过国家支助小组机制，特派团将协助各州建立和加强地方政府能力，继续支持执行第二份减贫战略，以此继续支持巩固国家权力和振兴经济。特派团还将继续支持采取措施，以确保自然资源部门的透明度、控制和合法性，包括遵守《利比里亚采掘业透明度措施》和欧洲联盟《关于森林法执法、治理和贸易的自愿伙伴关系协议》和有关钻石开采的金伯利进程验证证书制度，以及贵重矿物监督委员会的建立和运作等。特派团还将加大对大规模农业和林业特许权的评估力度，这些特许权对寻求替代性生计来源的受影响社区而言是潜在的新冲突源。

44. 与利比里亚政府和联合国国家工作队密切合作，特派团将继续通过创造就业、培训和增强权能，在被视为热点的地区推动重返社会和获得谋生的机会，其中包括推动落实针对青年、前战斗人员和受战争影响的人的生计举措。与联科行动和联合国开发计划署(开发署)合作，特派团将监测可能威胁稳定与和平的事态发展，特别是在与科特迪瓦交界的各州，并将与联合国国家工作队共同协调方案拟订工作。

45. 通过人道主义协调员支助办公室，特派团将支持联合国各机构、基金和方案的工作，以确保对各主要利益攸关方进行有效协调，应对科特迪瓦难民危机，包



括确保与科特迪瓦同事进行协作。此外，特别强调加强向科特迪瓦难民提供援助、关键利益攸关方之间信息共享以及调动必要的资源。特派团还将继续监测其余人道主义需要，并调动资源支持减少灾害风险国家行动计划。特派团将协助建立紧急备灾能力，包括国家级和州级应急规划。

46. 作为将性别平等观点纳入主流任务的一部分，并为执行安理会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000) 号决议，特派团将继续支持政府改善国家级和州级性别平等主流化的制度化机制，并将性别平等观点纳入治理及经济复苏和发展进程，以及包括民族和解在内的长期愿景规划进程。

47. 在“一体行动”方面，特派团将与联合国各机构、基金和方案密切合作，并应要求为建设和平委员会的项目提供支助。特派团还将与世界银行、欧洲联盟、西非经共体和整个国际社会协作支持利比里亚政府。

预期成绩	绩效指标
2.1 国家权力在全国各地得到巩固	<p>2.1.1 政府各部/机构继续一贯参加为促进巩固国家权力而每月举行的州发展协调会议 ((2009/10 年度: 80%; 2010/11 年度: 50%; 2011/12 年度: 85%; 2012/13 年度: 85%))</p> <p>2.1.2 执行土地委员会五年方案(2011-2016 年)</p> <p>2.1.3 建立州和区和平委员会, 调解地方冲突和建设和平(2010/11 年度: 20; 2011/12 年度: 40; 2012/13 年度: 50)</p> <p>2.1.4 由立法机关将减少灾害风险国家行动计划颁布为法, 并设立一个国家灾害管理委员会</p> <p>2.1.5 在所有 15 个州设立具体针对各州的减少灾害风险机制和行动计划</p> <p>2.1.6 建立一个机制, 稳定和有效地管理与科特迪瓦接壤各州的人道主义局势</p> <p>2.1.7 实施利比里亚建设和平方案中概述的和解部分</p> <p>2.1.8 将有关性别平等的条款纳入特许权的规划和实施中</p>

#### 产出

- 通过在联合国州支助小组、各主管部委和机构的框架内每周提供咨询和支持，巩固对地方政府行政部门的支持，以解决地方治理挑战，包括在州/县各级提供基本服务
- 通过每周一次的会议，以及通过简报、专题论文以及对中央和州级主要机构的政策和方案发表意见，就进一步发展和实施恰当利用自然资源的管理机制提供咨询建议，其中包括遵守有关站

石的金伯利进程验证证书制度以及国家林业改革法，该法涉及监管链和合同管理，以确保森林资源的可持续利用

- 协助各州冲突管理与和解委员会每月召开磋商会议
- 通过每周会议以及联合进行冲突分析和应对，向土地委员会提供咨询意见并监测其活动，还通过每月和每季度关于土地的对话让民间社会参与其中
- 每两周参加一次人道主义行动委员会协调会议，包括向政府当局、国际非政府组织和联合国机构等利益攸关方提供业务安全方面的最新资料以及努力寻找科特迪瓦难民危机的对策
- 共同主持利比里亚和科特迪瓦利益攸关方之间的信息共享机制，包括就职权范围、方案产出和至少 4 次联席会议达成的协议
- 促进向受影响州派三个联合评估团，由政府当局、联合国系统机构和国际非政府组织参加
- 建立一个可持续的资源调动机制，如联合呼吁程序
- 与开发署一道向内政部全国救灾委员会提供咨询意见和支持，以拟订国家行动计划(政策性文件、需要评估和运作指南)，并在立法机关将其颁布为法律之前，提交内阁审批，以便设立拟议的国家灾害管理委员会，作为一个独立的政府机构
- 协助为地方当局、利比里亚全国红十字会各州分会、利比里亚难民遣返和安置委员会、非政府组织和其他行为体规划和举办 5 个提高认识和培训讲习班，内容涉及根据需要就自然灾害和已查明的其他风险制订具体针对各州的应急计划
- 通过每月参加利比里亚和平建设方案技术咨询小组会议，就拟订全国和解政策框架，包括在土地改革和增强年轻人权能方面向该小组提供技术支持
- 为政府和民间社会组织出版和分发 1 份关于将两性平等观点纳入特许权的规划和执行中的报告

预期成绩	绩效指标
2.2 在建立良政方面取得进展	2.2.1 建立关键利益攸关方之间关于宪法审查的协商机制
	2.2.2 审查选举法、相关法规和指导方针
	2.2.3 政府确认和启动第二个减贫战略和国家愿景规划进程
	2.2.4 妇女更多地参与各立法委员会两性平等与增强妇女权能活动

产出

- 每周就与筹备宪法审查有关的问题同各政党、民间社会团体和国家机构等关键利益攸关方进行磋商
- 通过每月定期的党派间协商委员会会议提供政治咨询，该会议是主要利益攸关方与该委员会就选举和政党改革、包括地方选举的法律框架进行经常互动的机制
- 通过每月与妇女议会党团和相关的各两性平等委员会举行会议提供技术咨询

- 促进为女议员规划和组办关于立法责任和两性平等和增强妇女权能方面的宣传作用的一个培训班
- 通过与两性平等与发展部和主要政府机构的双周会提供关于两性平等分析和报告方面的技术咨询
- 向治理委员会以及规划和经济事务部每月举行的有关国家愿景规划进程的协商会议提供支助和咨询建议

预期成绩	绩效指标
2.3 受战争影响人口在复原和融入收容社区方面取得进展	2.3.1 受战争影响青年和高危青年参加社区复原方案的人数增加(2009/10 年度: 1 100; 2010/11 年度: 1 406; 2011/12 年度: 2 000; 2012/13 年度: 2 500)

#### 产出

- 通过每月两次的实地访问和与地方当局进行的信息交流, 监测对巩固和平进程构成威胁的其余高危团体
- 与特派团联合分析小组、开发署和联科行动共同进行一年两次的联合监测访问, 以处理跨界稳定问题
- 每个月举行两次会议, 就监测和制订政策向政府当局提供咨询意见, 并制定实施调动资源战略, 以处理重返社会与和解方面的其余挑战, 包括采用促进将有危险的青年纳入就业方案的办法
- 根据需要评估和特派团的优先事项, 实施 10 个速效项目支持巩固和平

#### 外部因素

政府有解决腐败问题的政治意愿; 捐助方提供资金支持巩固和平的各项举措; 马诺河联盟地区的整体政治和安全条件保持稳定

表 3  
人力资源：构成部分 2：巩固和平

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员				
秘书长副特别代表(复原和治理)兼人道主义协调员办公室									
2011/12 年度核定员额	1	—	5	1	3	10	2	2	14
2012/13 年度拟议员额	1	—	5	1	3	10	2	2	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
政治规划与政策科									
2011/12 年度核定员额	—	1	8	4	3	16	1	4	21
2012/13 年度拟议员额	—	1	8	4	3	16	1	4	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
复原、恢复和重返社会科									
2011/12 年度核定员额	—	—	1	2	1	4	7	1	12
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	2	1	4	7	1	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科									
2011/12 年度核定员额	—	1	18	16	5	40	32	20	92
2012/13 年度拟议员额	—	1	18	16	5	40	32	20	92
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等顾问股									
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	5	2	9
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	5	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病顾问股									
2011/12 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	4	2	7
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	4	2	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
选举援助股									
2011/12 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	20	20
2012/13 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(20)	(20)
2011/12 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	1	3	—	4	—	—	4
2012/13 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(3)	—	(4)	—	—	(4)
小计									
2011/12 年度核定数	—	—	1	3	—	4	—	20	24
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(3)	—	(4)	—	(20)	(24)
共计									
2011/12 年度核定数	1	2	35	27	12	77	51	51	179
2012/13 年度拟议数	1	2	34	24	12	73	51	31	155
净变动	—	—	(1)	(3)	—	(4)	—	(20)	(24)

<sup>a</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 在一般临时人员项下供资。

选举援助股

国际工作人员：减少 4 个职位(裁撤 1 个 P-4 和 3 个 P-3 一般临时人员职位)

联合国志愿人员：减少 20 个职位

48. 鉴于利比里亚选举进程已结束，拟裁撤为选举援助股核准的 24 个临时职位，其中包括 1 名首席行动事务干事(P-4)和 3 名区域协调干事(P-3)以及 20 名选举专家(联合国志愿人员)。

构成部分 3：法治

49. 法治构成部分将通过实施司法部、司法机构、立法机构、利比里亚国家警察、移民和归化局、惩戒教养局、司法研究所和法律改革委员会的战略计划，继续努力强化各法治机构。下文框架对此进行了详细说明。2011 年，在利比里亚建设和平方案下制定了为期 3 年的司法与安全联合方案。法治构成部分将根据这一方案，继续鼓励司法和安全部门行为体开展有效协调与协作。作为该方案的一部分，联利特派团将支持利比里亚政府建立并运作司法和安全中心，努力在利比里亚全国强化执法工作。

50. 法治支柱将继续为儿童司法工作组、性暴力和基于性别暴力联合方案、审前羁押工作队等国家能力建设机构和全部门举措提供技术支持和咨询意见，着重协助加强司法救助委员会推进正规和传统司法制度的统一。法治支柱将协助司法部和司法机关等法治机构建立工作人员能力数据库，并继续为立法机构和法律改革委员会提供技术支持。联利特派团将继续优先发展惩戒制度，为惩戒教养局提供持续支持。为此，特派团将着重制定审查清单和体制性政策，开展在职训练，协助惩戒所安排培训员并开展监测和视察工作。此外，更加注重为囚犯提供包括恢复方案在内的基本关怀。

51. 特派团将继续着力建设国家能力，以监测、报告和促进在政策、法律和实践 中遵守人权标准的情况，并将以四个关键领域为目标，即国家人权问题独立委员会、立足人权的办法、《国家人权行动计划》及增强民间人权组织的效力。联利特派团还将着重增强残疾人等弱势群体的权能，确保在全国各地更好地保护和促进其权利。

预期成绩	绩效指标
3.1 利比里亚在保护人权、基本自由和促进民族和解方面取得进展	3.1.1 国家人权问题独立委员会在遵守《巴黎原则》方面取得进展，包括执行《国家人权问题独立委员会 2005 年法案》并印发年度报告(2012/13 年度：1 份报告)
	3.1.2 建立后续机制，使国家人权问题独立委员会能够监测真相与和解委员会民族和解建

预期成绩	绩效指标
	议的落实情况，特别是议事棚和纪念方案及社区赔偿
	3.1.3 政府与民间社会组织协力执行《国家人权行动计划》和人权理事会在普遍定期审查框架下提出的建议，并按照《行动计划》规定的审查时间表定期审查进展情(2011/12年度：政府与民间社会进行2次联合审查；2012/13年度：政府与民间社会进行2次联合审查)
	3.1.4 在制订、执行和监测政府各项法律、计划 and 政策以及联合国和联利特派团的各种方案和做法(包括“一个方案”的办法)时，更多地采取立足人权的办法并将其制度化(2011/12年度：制定并执行4项法律/计划/政策；2012/13年度：制定并执行5项法律/计划/政策)
	3.1.5 民间社会组织监测利比里亚各地人权状况并发表载有多项建议的报告(2011/12年度：发布4份民间社会人权报告；2012/13年度：发布5份民间社会人权报告)
	3.1.6 政府协同残疾问题国家委员会、人权与残疾问题工作队及民间社会制定并确认《残疾人权利公约》全国执行战略(2012/13年度：制定1项战略计划并付诸执行)
	3.1.7 将性别指标纳入宪法改革进程
产出	
<ul style="list-style-type: none"> <li>提供咨询意见和技术援助，包括举办4期能力发展培训班，以及每月与国家人权问题独立委员会专员和工作人员定期举行会议，就委员会执行《巴黎原则》规定的任务和遵守《巴黎原则》提供咨询和技术援助</li> <li>每季度与政府、国家人权问题独立委员会和民间社会组织举行一次会议，监测和报告真相与和解委员会民族和解建议的落实情况，特别是议事棚方案、纪念和社区赔偿，并提出相关建议</li> <li>提供咨询意见和技术援助，包括每月与政府相关部委、国家人权问题独立委员会和民间社会团体举行会议，讨论《国家人权行动计划》的执行和编写报告工作及普遍定期审查各项建议的落实</li> <li>为增强议员和立法机构工作人员的宣传能力举办4次工作会议，内容涉及批准国际人权文书并将其纳入国家立法及人权监督问题</li> <li>提供咨询意见和技术援助，包括每季度与司法部、司法机构及其他利益攸关方举行一次会议，确保政府为加强司法救助而制定的政策和备选方案立足于人权</li> </ul>	

- 提供技术咨询意见，进行监测并影响评估，包括每季度与利比里亚国家警察、移民和归化局、特别安全局和利比里亚武装部队的人权教官举行一次会议，旨在使培训具有长期持续性
- 协同民间社会团体、传统当局、人权俱乐部、当地社区等地方监测、保护与宣传网络举行 30 次能力建设会议(15 个国家 X 每个国家 2 次)，以加强在全国开展的可持续促进和保护人权活动
- 协同地方当局和民间社会组织举行 60 次社区外联会议(15 个国家 X 每个国家 4 次)和 30 次市民大会(15 个国家 X 每个国家 2 次)，内容涉及采取立足人权的办法制定新减贫战略和州发展议程
- 为联合国国家工作队提供咨询意见和技术援助，包括每周定期与机构间规划组监测和评估咨询小组举行会议，内容涉及将立足人权的办法纳入联合国方案拟订、监测和评价框架的主流，包括“一个方案”的办法
- 提供技术援助，包括为残疾问题国家委员会负责人和工作人员提供辅导并每季度与他们举行会议，内容涉及委员会任务的执行
- 为 3 次为期两天的区域协商讲习班和 1 次为期两天的全国验证讲习班提供技术咨询意见和支持；每月举行会议，讨论为残疾问题国家委员会、人权和残疾问题工作队、国家当局和民间社会组织提供与制订和验证《残疾人权利公约》全国执行战略有关的技术咨询事宜
- 协助为法律改革委员会，国家人权问题独立委员会，性别平等与发展、妇女和儿童、健康和社会福利法定委员会及其他利益攸关方筹划并组织一次性别平等与宪法起草协商论坛

预期成绩	绩效指标
3.2 加强利比里亚的法律、司法和惩戒制度	<p>3.2.1 法律改革委员会审查宪法和不符合国际规范的法规并提出相关建议(2010/11 年度: 5 次审查;2011/12 年度:5 次审查;2012/2013 年度: 9 次审查)</p> <p>3.2.2 接受培训的非律师人员数量增加 (2010/11 年度:30 人;2011/12 年度:100 人;2012/13 年度: 150 人)</p> <p>3.2.3 根据相关政策和战略提供辅助律师服务的州增多(2010/11 年度: 10 个州; 2011/12 年度: 15 个州; 2012/13 年度: 15 个州)</p> <p>3.2.4 巡回法院每年裁定的案件数量增加(2009/10 年度:200 个;2010/11 年度:732 个;2011/12 年度: 400 个; 2012/13 年度: 500 个)</p> <p>3.2.5 政府最后确定协调法定和传统司法制度的政策备选方案，供随后开展立法审查并颁布立法</p> <p>3.2.6 在司法机构和司法部建立问责制框架</p> <p>3.2.7 审查 14 个惩戒所实施最新国家标准作业程序的情况，以确定过渡准备状态</p>

预期成绩	绩效指标
	3.2.8 由国家惩教培训员在 13 个州的 14 个惩戒所 为惩教干事提供在职培训 (2010/11 年度: 12 位干事; 2011/12 年度: 22 位干事; 2012/13 年度: 24 位干事)
	3.2.9 在 13 个州 14 所监狱中的 11 所中为囚犯制定 基本农作方案

## 产出

- 通过书面方式和每月举行会议, 为司法部、司法机构、利比里亚律师协会、法律改革委员会和 Louis Arthur Grimes 法学院提供关于建立人员配置和资产概况功能数据库的技术支持和法律咨询, 包括收集和分析实地数据及培训数据库管理相关人员等
- 提供技术和法律援助, 包括审查公设辩护人备审案件目录表, 就审查意见为公设辩护人提供辅导, 以及监测并评价公设辩护人备审案件目录表在 15 个州的审查情况
- 监督法律和司法机构, 包括每日走访法治机构, 分析司法制度, 查明有待纠正的法律和司法问题 (包括性暴力和性别暴力案件), 以及按月和按季编写庭审报告并提供给政府
- 每季度与法律改革委员会、司法部、内政部及议会两院的司法委员会举行一次会议, 就立法审查、法律研究、法律起草和法律改革提供咨询和法律援助
- 利用咨询顾问在立法审查、法律研究和法律起草方面的专门知识, 辅导并培训法律改革委员会的 3 名专员和 8 名研究员
- 提供技术支持和法律咨询意见, 包括每季度举行会议, 讨论将在 10 个州实行的记录保存新系统, 以及培训和辅导法院官员实施记录保存系统
- 为建设和平基金技术咨询组提供技术支持和法律咨询意见, 包括每月举行协调和执行利比里亚优先计划会议
- 提供技术支持和法律咨询意见, 包括培训、辅导和监督司法干事、检察官和公设辩护人在两个地区 (哈珀和绥德鲁) 的司法和安全中心实行个案管理和行政程序
- 提供咨询意见和技术支持, 包括每月举行二次司法和安全支柱会议, 以及每月与该支柱下的政府机构和部委 (即司法部、司法机构、法律改革委员会、Louis Arthur Grimes 法学院、利比里亚全国律师协会) 举行一次会议, 内容涉及执行性暴力和性别暴力联合方案及建设和平基金下的儿童司法和其他联合方案
- 就公众对司法救助的认识问题为司法部提供技术援助和咨询意见, 包括推出两个每周广播节目 (“社区法院” 和 “日间新闻”), 以及每季度与司法部和民间社会举行一次会议
- 提供法律和技术援助, 通过司法研究所协助为下列人员编制关于利比里亚实体法、法院程序和案件管理的课程并实施有关培训方案: 法官、治安法官、地方警长、法警、法院书记员、公设辩护人、律师、检察官及利比里亚国家警察训练学院和利比里亚武装部队的教官和军官
- 提供法律和技术援助, 包括为法院书记员、地方警长和治安法官提供保释保证书银行系统培训, 并在 5 个有银行设施的州开展保释保证书项目



- 提供法律和技术援助,包括每季度与利比里亚律师协会道德操守委员会和司法调查委员会举行一次法律专业人员道德行为问题会议
- 制定审查清单,审查 13 个州 14 个惩戒所的 10 项体制性政策(待审查的政策为设施安全、应急计划、钥匙控制、工具管理与控制、搜查、护送程序、新鲜空气和锻炼、囚犯饮食、接收和释放手续及囚犯点名政策)
- 制定指导方针和模板,报告 13 个州 14 个惩戒所在职训练的进展情况
- 培训 24 位国家惩戒培训师,以便在 13 个州的 14 个惩戒所开发并使用培训评估工具
- 协助惩戒教养局在 2012 年 12 月之前为邦加监狱招募、培训并部署 20 名狱警
- 开发进展评估工具并在两处设施(绥德鲁和沃因贾马)试用,以明确过去两年中(2011 年 7 月至 2013 年 6 月)在确定基本农作活动的进展
- 由国家惩戒教员在 13 个州的 14 个惩戒所开展最佳做法辅导
- 每月访察 13 个州的 14 个惩戒所(监测执行政策、在职训练和农作活动的情况)
- 参加每周与惩戒教养局举行的计划会议,为惩戒教养局实施其战略计划和减贫战略提供技术支持和咨询意见,并为利比里亚建设和平方案及司法和安全信托基金工作组提供技术支持和咨询意见
- 为强化法治基础设施开展 30 个速效项目,包括恢复或重建警察局、惩戒所、治安法庭、移民办事处和边防哨所

---

#### 外部因素

国家人权问题独立委员会获得足够资源在利比里亚各地执行任务;委员会保持独立性,并与职能部委和安全部门等国家当局建立有效的工作关系,确保委员会各项建议得以执行;政府和民间社会继续充分参与《国家人权行动计划》指导委员会;立法机构、司法部、利比里亚国家警察和其他利益攸关方协力确保人权部门和刑事司法部门的顺利运作;政府具有改善法治部门财政状况的政治意愿,以便能够增加预算拨款,包括捐助者支助

---

表 4  
人力资源：构成部分 3，法治

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员					
秘书长副特别代表办公室(法治)										
2011/12 年度核定员额	1	—	3	—	2	6	1	1	8	
2012/13 年度拟议员额	1	—	3	—	2	6	1	1	8	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
惩戒和监狱咨询处										
2011/12 年度核定员额	—	—	4	—	2	6	3	4	13	
2012/13 年度拟议员额	—	—	4	—	2	6	3	4	13	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
法律和司法制度支助司										
2011/12 年度核定员额	—	1	5	5	1	12	25	6	43	
2012/13 年度拟议员额	—	1	5	5	1	12	23	6	41	
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)	
人权与保护科										
2011/12 年度核定员额	—	1	6	12	2	21	18	6	45	
2012/13 年度拟议员额	—	1	6	10	2	19	20	6	45	
净变动	—	—	—	(2)	—	(2)	2	—	—	
共计										
2011/12 年度核定员额	1	2	18	17	7	45	47	17	109	
2012/13 年拟议员额	1	2	18	15	7	43	47	17	107	
净变动	—	—	—	(2)	—	(2)	—	—	(2)	

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 2 个员额(将 2 个 P-2 员额改划为 2 个本国专业干事员额)

本国工作人员：无净变动(将 2 个本国专业干事员额从法律和司法制度支助司分别调至秘书长特别代表办公室和人力资源管理科，并通过改划 2 个 P-2 员额设立 2 个本国专业干事员额)

## 法律和司法制度支助司

本国工作人员: 减少 2 个员额 (2 个本国专业干事员额从法律和司法制度支助司分别调至秘书长特别代表办公室和人力资源管理科)

52. 法律和司法制度支助司目前核定人员编制包括 43 个员额 (12 个国际员额, 包括 17 名本国专业干事在内的 25 个本国员额, 6 名联合国志愿人员)。由于缺乏合格的本国候选人, 1 个本国专业干事员额 (本国培训干事) 一直空缺, 而 1 名本国专业干事 (前法律顾问) 被借调至人力资源管理科综合特派团培训中心工作。法律和司法制度支助司认定, 该司可在减少人员编制的情况下有效开展工作, 因此建议通过改派 1 个本国专业干事员额, 正式确认人力资源管理现行安排, 并将目前空缺的本国专业干事员额调至秘书长特别代表办公室。

## 人权与保护科

国际工作人员: 减少 2 个员额 (将 2 个 P-2 员额改划为 2 个本国专业干事员额)

本国工作人员: 增加 2 个员额 (通过改划 2 个 P-2 员额设立 2 个本国专业干事员额)

53. 鉴于特派团即将进行缩编和过渡规划, 特派团将继续推行提升国家能力的政策, 在州层面增加本国人权干事的数量, 并优先增强本国合作伙伴权能, 加强他们的力量。特派团认定, 本国专业干事可有效履行 2 名 P-2 级人权干事的职能, 因此提议改划这 2 个员额。

54. 人权与保护科的本国工作人员增加, 这可使特派团能够通过加强本国伙伴力量并增强其权能、促进国家主导和可持续性并确保弱势和边缘群体的权利得到保护, 为改善利比里亚人权状况作出更大的贡献。特派团还将能够进一步支持国家人权问题独立委员会履行任务, 监测真相与和解委员会各项建议、特别是议事棚和纪念方案的落实情况, 这将极大推进和解议程。本国人权干事将在发展中贯彻立足人权的方针, 推动实行人权与保护科战略干预措施, 并将增强该科的影响力, 提升国家人权问题独立委员会、民间社会组织和全体利比里亚人民 (包括妇女、儿童和残疾人) 了解并争取自身权利的能力, 以及通过全国和社区广播节目开展宣传活动。

## 构成部分 4: 支助

55. 如下文框架中所详述, 将提供切实有效的行政、后勤和安保服务, 支助特派团行政领导、安全部门及巩固和平和法治构成部分共计 9 315 名军事和警务人员及 1 817 名文职人员开展已获授权的活动。

56. 特派团将继续维修其陈旧设施, 包括在该国气候状况下加剧损耗而腐蚀的水处理成套设备和预制建筑, 以及其他资产和设备, 特别是需要经常保养的多台发电机。此外, 联利特派团将签订几项建筑设备服务合同。在建筑服务方面, 联利

特派团将通过一系列环境和安全项目，包括安装和修理哈珀、布坎南、格林维尔、沃因贾马和绥得鲁的机场栅栏以及水处理成套设备，力求满足不断变化的安保、安全和环境需求。此外，特派团将积极促进实施符合联合国外地特派团环境政策和准则的环境友好型计划。特派团还将继续改善道路安全，对新工作人员进行各种地形驾驶培训，并经常开展道路安全宣传活动。特派团将继续提供安全、成本效率高、有效和可靠的航空和调度服务。

57. 特派团将通过散布在行动区各地点的各级诊所和医院提供医疗服务，包括往来于特派团的医疗后送，以及艾滋病毒/艾滋病保密咨询和检测服务，其中包括必要时提供接触后预防措施。此外，将对信息技术系统结构进行维护和升级，以改进信息技术和通信服务。还将为所有人员提供信息技术基础设施方面的支持，并优先保障持续不断的通信联系，以确保所有联合国人员能够进行保密通信。特派团还将维持空运和陆运服务，为联利特派团人员提供至关重要的航空服务和地面运输，同时为军事特遣队和建制警察单位提供口粮补给和再补给。

58. 特派团的新闻方案将继续促进和宣传特派团的各项活动、优先事项和大型活动，并与政府及其他国家和国际伙伴合作，推动其进展并促进其方案。

59. 联利特派团将继续参加旨在改进支助构成部分成果预算编制框架列报方式的试验项目。因此，下文提出的框架列出了服务改进绩效指标和相关产出。2011/12 年度和 2012/13 年度两个时期相比较的标准支助产出和具体特派团非标准或专门产出列于表 5 和表 6。

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供高效率、高效能的后勤、行政和安保支助	<p>4.1.1 减少重大车辆事故(维修费用超过 500 美元的事故)的次数(2010/11 年度: 44; 2011/12 年度: 45; 2012/13 年度: 40)</p> <p>4.1.2 维持车辆可用率(2010/11 年度: 85%; 2011/12 年度: 90%; 2012/13 年度: 90%)</p> <p>4.1.3 每天监测燃料储存, 包括管理 200 万公升柴油和 60 万公升航空燃料的战略储备, 使运行中的发电机、车辆、船舶和飞机不发生火灾任何燃料短缺的情况(2010/11 年度: 零次短缺; 2011/12 年度: 零次短缺; 2012/13 年度: 零次短缺)</p> <p>4.1.4 包括 515 名国际工作人员、237 名联合国志愿人员、133 名军事观察员、88 名参谋、498 名联合国警察和 32 名惩教干事在内共计 1 503 名国际人员的宿舍 100%遵守驻地最低运作安保标准(2010/11 年度: 99.3%; 2011/12 年度: 100%; 2012/13 年度: 100%)</p>

预期成绩	绩效指标
	4.1.5 利比里亚所有 15 个州的全部联合国房地和设施 100%遵守最低运作安保标准 (2010/11 年度: 85%; 2011/12 年度: 100%; 2012/13 年度: 100%)
	4.1.6 通过对欠联合国的资金持续进行账龄分析和积极采取后续行动, 到财政年度结束时, 未付时间超过 12 个月的应收账款占应收账款结余总额的比例降低 (2010/11 年度: 5%; 2011/12 年度: 5%; 2012/13 年度: 5%)
	4.1.7 已注销设备在核准按废料销毁后 180 天内或在核准商业销售后 270 天内完成处置
	4.1.8 通过积极公布热线电话号码、提供投诉箱以及开展反对性剥削和性虐待的宣传, 提高在当地社区和任务区内开展行为和纪律活动的能见度
	4.1.9 特派团新进人员 100%获得关于联合国行为标准以及认识性剥削和性虐待问题的培训
	4.1.10 本国工作人员能力建设方案得以实施 (2010/11 年度: 颁发证书 209 份; 2011/12 年度: 颁发证书 100 份; 2012/13 年度: 颁发证书 90 份)
	4.1.11 为执行职业卫生与安全政策并监测工作场所遵守和执行职业卫生与安全政策情况 (建筑、结构、挖掘、设备及工作方法和做法) 而对工作场所中可能造成危害的危险或相关风险进行检查和审查的次数减少 (2010/11 年度: 80; 2011/12 年度: 50; 2012/13 年度: 40)
	4.1.12 平均每月发生需要就医的工伤次数减少 (2010/11 年度: 5; 2011/12: 4; 2012/13: 3)
	4.1.13 跟踪评价表显示客户对偏远地区保健质量的满意度提高, 60%以上评级为“最佳”, 40%评级为“很好” (2010/11 年度: 52%评级为“最佳”, 44%评级为“很好”; 2011/12 年度: 60%评级为“最佳”, 35%评级为“很好”; 2012/13 年度: 60%评级为“最佳”, 40%评级为“很好”)

预期成绩	绩效指标
	<p>4.1.14 采购计划中资金到位的请购单 65%在本财政年度第二季度结束前发出定购单 (2010/11 年度: 60%; 2011/12 年度: 65%; 2012/13 年度: 65%)</p> <p>4.1.15 所有职等的男女比例得到维持 (2010/11 年度: 女性国际工作人员占 36%; 2011/12 年度: 女性国际工作人员占 38%; 2012/13 年度: 女性国际工作人员占 38%)</p> <p>4.1.16 通过扩充电池库以及用电池/反相器代替不间断电源为转发系统和终端设备供电, 供电率提高 20%</p> <p>4.1.17 通过虚拟化, 服务器从 75 个减至 39 个</p> <p>4.1.18 通信和信息技术科服务台接收呼叫后 1 小时内得到解决的百分比提高 (2010/11 年度: 70%; 2011/12 年度: 85%; 2012/13 年度: 88%)</p> <p>4.1.19 联利特派团所有设施和居所的无线系统覆盖率增加 (2010/11 年度: 80%; 2011/12 年度: 90%; 2012/13 年度: 92%)</p>
服务改进	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强各类轻重型车辆的安全驾驶培训和测试方案, 在整个特派团提高技能, 从而加强工作人员和资产的安全保障</li> <li>• 在全特派团实施车辆维修预订系统, 以尽量减少车辆例行维修的停驶时间, 减少维修车间的工作积压, 同时不影响车辆行驶性能</li> <li>• 在联利特派团的 25 个驻地提供各种燃料, 在蒙罗维亚承包商设施中维持 60 万公升航空燃料和 200 万公升柴油的战略储备库存, 并在罗伯茨国际机场承包商设施中维持 10 万公升应急航空燃料的战略储备库存, 以确保燃料的随时供应</li> <li>• 完成针对所有国际工作人员、联合国志愿人员、联合国警察、军事观察员和参谋人员的驻地最低运作安保标准调查</li> <li>• 就全特派团安全形势提出每日安全形势报告、每周评估报告和季度报告, 并对安全撤离计划进行审查和更新</li> <li>• 监测和审查特派团各区内合适供应商的综合清单, 为低价值工程材料招标</li> <li>• 当地财产调查委员每月召开 2 次审查会议, 在本财政期间进行 4 次商业销售, 每月向当地供应商进行 1 次废料出售</li> <li>• 针对所有军事、警务和文职人员执行一项行为和纪律方案, 包括培训、预防、监测和不当行为发生后的补救行动建议</li> </ul>

- 为整个任务区军事、警务和文职人员举办 36 期预防性剥削和性虐待问题进修培训班
- 为联合国设施附近的东道国居民，包括学校、宗教和民间社会组织以及联合国承包商，举行 40 次关于联合国行为标准以及性剥削和性虐待零容忍政策的情况介绍会
- 为特派团各类新进人员举办 24 期行为和纪律培训班
- 促进本国人力建设：2 个区 40 名本国工作人员通过技术和行政管理领域的认证，50 名工作人员通过国际计算机应用资格证书 START 认证
- 安装发电机反相器和电池
- 每月对高风险工作区进行工作场所检查，以监测特派团职业卫生与安全方案的实效
- 针对 1 500 名工作人员和 200 名承包人，每周给予职业卫生与安全广播提示，每月开展安全提示和宣传活动
- 开展保健质量调查
- 监测和使用短名单模板，该模板经修改后提示方案管理人员优先考虑具有所需经验和资历的女性应聘者
- 实施覆盖联利特派团所有主要设施的无线系统，覆盖范围包括有 20 个以上联利特派团用户的住宅区。扩大覆盖范围将使特派团工作人员能够在任何时候，包括在内乱或大流行病等紧急情况下访问网络
- 在联利特派团 100% 的电脑上安装虚拟专用网络客户程序，以便远程访问联利特派团网络
- 合并服务台功能并与网络运行中心、总机接线员和呼叫中心整合，为所有涉及信息和通信技术的客户服务支持提供“一站式服务”

#### 外部因素

部队地位协定得到遵守；销售商、承包商和供应商按合同规定提供货物和服务；和平与安全环境以及区域行为体之间的稳定与和平得以维持

表 5

#### 标准支助产出：构成部分 4，支助

产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
军事和警务人员的进驻、轮调和返国以及文职人员的管理	平均 133 名军事观察员、7 819 名军事特遣队人员(包括 88 名参谋)、845 名建制警察、498 名联合国警察、32 名惩教干事以及 527 名国际工作人员和 1 063 名本国工作人员，包括 60 名本国专业干事和 9 个临时职位，以及 257 名联合国志愿人员	平均 133 名军事观察员、7 807 名军事特遣队人员(包括 88 名参谋)、498 名联合国警察、845 名建制警察、32 名惩教干事以及 1 817 名文职人员(包括 3 个临时职位)
监督所提供的特遣队所属装备和自我维持服务	核证和监督平均 7 731 名军事特遣队人员和 845 名建制警察，以及 4 040 件主要装备和 22 个自我维	核证和监督平均 7 719 名军事特遣队人员和 845 名建制警察，以及 4 015

产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
	持类别	件主要装备和 22 个自我维持类别
	进行 340 次定期检查和 68 次行动准备状态检查	进行 340 次定期检查和 68 次行动准备状态检查
	向总部提交 272 份特遣队所属装备核证报告, 以便协助向派遣国政府偿还涉及 2 344 人日的检查费用, 包括 1 572 个文职工作人员和 772 个军事参谋人日	向总部提交 272 份特遣队所属装备核证报告, 以便协助向派遣国政府偿还涉及 3 840 人日的检查费用, 包括 2 344 个文职工作人员和 1 496 个军事参谋人日
	4 份关于全特派团特遣队所属装备能力和业绩评估的季度概览	4 份关于全特派团特遣队所属装备能力和业绩评估的季度概览
	举行 4 次特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会会议	举行 4 次特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会会议
联合国所属装备 100% 问责	联合国所属装备 100% 得到核证	联合国所属装备 100% 得到核证
口粮	为平均 7 731 名军事特遣队人员和 845 名建制警察储存和供应口粮	为平均 7 719 名军事特遣队人员和 845 名建制警察储存和供应口粮
	为平均 133 名军事观察员、7 819 名军事特遣队人员 (包括参谋)、845 名建制警察、498 名联合国警察、32 名惩教干事和 784 名文职人员 (527 名国际工作人员和 257 名联合国志愿人员) 储存和供应 14 天的作战口粮和瓶装水	为 7 940 名军事人员 (7 719 名特遣队人员、133 名军事观察员、88 名参谋)、1 375 名警务人员 (498 名联合国警察、32 名惩教干事和 845 名建制警察) 以及 752 名文职人员 (515 名国际文职人员和 237 名联合国志愿人员) 储存和供应 14 天的复合口粮包和水
燃料供应	为平均 309 台 (在任何某一时间所使用的) 联合国所属发电机和 257 台特遣队所属发电机供应 1 390 万公升柴油和汽油	为平均 309 台 (在任何某一时间所使用的) 联合国所属发电机和 251 台特遣队所属发电机供应 1 350 万公升柴油和汽油
房舍维修	为联利特派团共计 103 个地点维护和修缮 81 个军事/建制警察单位驻地、5 个联合国警察房舍和 19 个文职人员房舍	为联利特派团共计 101 个地点维护和修缮 77 个军事/建制警察单位驻地、5 个联合国警察房舍和 19 个文职人员房舍
发电机维修	运行、维修和保养在利比里亚境内联利特派团所有未连接到公共电网而且未使用特遣队所属发电机供电的地点库存或使用的 554 台联合国	运行、维修和保养在利比里亚境内联利特派团所有未连接到公共电网而且未使用特遣队所属发电机供电的地点库存或使用的 400 台联合国所



产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
	所属发电机	属发电机
预制建筑的维护	修缮和维护利比里亚境内联利特派团所有地点使用的 980 座联合国所属预制宿舍建筑、243 套浴室和 130 个预制软墙单元	修缮和维护利比里亚境内联利特派团所有地点使用的 980 座联合国所属预制宿舍建筑、422 套浴室和 182 个预制标准件硬墙建筑
道路养护和修复	养护和翻修大约 1 000 公里道路(主要和次要补给道路)	养护和翻修大约 1 280 公里道路(主要和次要补给道路)
车队	在 8 个驻地(蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡、沃因贾马、邦加和格林维尔)的 10 个车间以及 3 个外包维修和保养车间和 1 个钣金加工车间运行和保养 1 283 部联合国所属车辆, 包括装甲车、工程车、拖车和物资装卸设备	在 8 个驻地(蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡、沃因贾马、邦加和格林维尔)的 10 个车间、3 个外包维修和保养车间以及 2 个车体和钣金加工车间及设备车间运行和保养 1 145 部联合国所属车辆, 包括装甲车、工程车、拖车和物资装卸设备
	为 1 117 部联合国所属车辆和 1 499 部特遣队所属车辆(不包括拖车和挂斗车)的陆运供应 960 万公升柴油和汽油	为 965 部联合国所属车辆和 1 428 部特遣队所属车辆(不包括拖车和挂斗车)的陆运供应 955 万公升柴油和汽油
机队	运营 3 架固定翼飞机和 16 架旋转翼飞机, 包括 11 架军用飞机	运营 3 架固定翼飞机和 15 架旋转翼飞机, 包括 11 架军用飞机
	供应 1 240 万公升航空燃料, 以支持空中行动	供应 970 万公升航空燃料, 以支持空中行动
飞行小时	9 456 个飞行小时(3 架固定翼飞机 1 761 小时, 16 架旋转翼飞机 7 695 小时), 包括国内和区域客运和货运穿梭航班、部队轮调、临时航班、伤员后送/医疗后送飞行、搜索和救援飞行、边境巡逻和其他军事飞行	8 759 个飞行小时(3 架固定翼飞机 1 991 小时, 15 架旋转翼飞机 6 768 小时), 包括国内和区域客运和货运的穿梭航班、部队轮调、临时航班、伤员后送/医疗后送飞行、搜索和救援飞行、边境巡逻和其他飞行
	1 370 个飞行小时(固定翼飞机 100 小时, 旋转翼飞机 1 270 小时), 用于支持选举	
机场地点	维护 7 个机场、8 个航站设施和 35 个直升机着陆点	维护 7 个机场、8 个航站设施和 35 个直升机着陆点
医疗设施	为所有特派团人员运营和维持 8 个一级诊所、3 个特遣队所属二级医院、1 个特遣队所属三级医院和 23	为所有特派团人员运营和维持 8 个一级诊所、3 个特遣队所属二级医院、1 个特遣队所属三级医院和 23 个特

产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
通信	个特遣队所属急救站	遣队所属急救站
	维持全特派团陆空后送能力, 包括送往加纳和南非的四级医院	维持全特派团陆空后送能力, 包括送往加纳和南非的四级医院
	维持向所有特派团人员提供的自愿保密咨询和艾滋病毒检测设施	维持向所有特派团人员的自愿保密咨询和艾滋病毒检测设施
	为各职类人员举办 22 期关于认识和预防艾滋病毒/艾滋病上岗培训班	为各职类人员举办 22 期关于认识和预防艾滋病毒/艾滋病上岗培训班
	为驻扎在蒙罗维亚以外的 20 名本国工作人员举办一期同伴教育培训班	为驻扎在蒙罗维亚以外的 20 名本国工作人员举办一期同伴教育培训班
	在联利特派团的整个行动区运行、支持和维护高频/甚高频无线电系统, 包括 53 个甚高频中继器以及 4 207 个高频/甚高频手提式、基地和移动无线电台, 可用率超过 99.95%(每年故障时间为 4.4 小时)	在联利特派团的整个行动区运行、支持和维护高频/甚高频无线电系统, 包括 53 个甚高频/特高频中继器、4 108 个甚高频/特高频手提式和移动无线电台以及 56 个基地台, 可用率超过 99.95%(每年故障时间为 4.4 小时)
	运行和维护 1 个地面站枢纽和 15 个甚小口径终端系统, 以便在因特网服务发生故障的情况下, 支持特派团间/国际语音呼叫以及特派团关键应用程序和因特网服务的数据备份, 可用率为 99.98%	运行和维护 1 个地面站枢纽和 18 个甚小口径终端系统, 以便在因特网服务发生故障的情况下, 支持特派团间/国际语音呼叫以及特派团关键应用程序和因特网服务的数据备份, 可用率为 99.98%
	运行、支持和维护电话服务, 包括 36 台电话交换机、703 部移动电话和 100 部舒拉亚电话及 35 部宽带全球域网卫星电话。到 2012 年 6 月, 在 A2 区将 MD110 电话交换台替换为新 MX-ONE 型交换台的工作完成 25%。可用率超过 99.95%	运行、支持和维护由 26 台电话交换机、950 部移动电话和 80 部舒拉亚电话及 34 部宽带全球域网卫星电话组成的电话服务。可用率超过 99.95%
	运行、支持和维护 59 个微波中继器和 110 个窄带数码无线电系统, 确保高效率地分配和管理带宽, 80% 的能力使用时间超过 50%, 饱和时间低于 3%	运行、支持和维护 42 个微波中继器和 66 个窄带数码无线电系统, 确保高效率地分配和管理带宽, 80% 的能力使用时间超过 50%, 饱和时间低于 3%
	采取数据安全措施, 检测和防止网络入侵及病毒, 使数据的可用率和完整率达到 99.95%	采取数据安全措施, 检测和防止网络入侵及病毒, 使数据的可用率和完整率达到 99.95%
地理信息和地图	为 72 名特派团工作人员、军事观察员、联合国警察、安保人员和其他	为 70 名特派团工作人员、军事观察员、联合国警察、参谋、安保人员及

产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
	外勤人员规划和实施 6 轮为期 2 天的全球定位系统、地理信息系统和与地图有关的培训	空中作业和工程科工作人员规划和实施 4 轮为期 2 天的全球定位系统、地理信息系统和与地图有关的培训, 包括对特派团工作人员的 Google Earth 培训
	绘制、维持和分发 6 600 份各种作战地图(每个主要城镇的 1:500 000、1:250 000、1:100 000、1:50 000 和 1:7 500 大比例地图)和选举支助地图	绘制、维持和分发 6 600 份各种作战地图、专题地图、卫星影像地图和网络电子地图并提供相关的地理空间服务, 以支助特派团的行动
	提供 890 954 平方公里的地理空间数据的收集服务(该国总面积的 80%)(60%用于支助特派团的行动, 40%用于支助选举)	提供 890 954 平方公里的地理空间数据的收集服务(该国总面积的 80%)  用 Google Earth 和 ArcGIS 服务器为地形分析和地理空间情报与研究提供网络制图服务, 涵盖特派团 100%的行动区
信息技术	运行、支持和维护在联利特派团驻地的任何地方以及在世界各地通过因特网虚拟专用网络无缝连接到联利特派团的网络, 可用率超过 99.5%(每年故障时间为 44 小时)	运行、支持和维护在联利特派团驻地的任何地方以及在世界各地通过因特网虚拟专用网络无缝连接到联利特派团的网络, 可用率超过 99.5%(每年故障时间为 44 小时)
	运行、支持和维护与 80%驻地的高速地面连接, 占用户总数的 95%, 可用率为 99.5%	运行、支持和维护与 80%驻地的高速地面连接, 占用户总数的 95%, 可用率为 99.5%
	通过科特迪瓦海底光缆为利比里亚和利比里亚东南部运营、支持和维护 2 个因特网链接, 可用率为 99.5%	通过科特迪瓦海底光缆为利比里亚和利比里亚东南部运行、支持和维护 2 个因特网链接, 可用率为 99.5%
	在数据中心运行、支持和维护可用性和应用程序性能, 达到高可用率(99.95%)	在数据中心运行、支持和维护可用性和应用程序性能, 达到高可用率(99.95%)
	运行、支持和维护最终用户的信息和通信技术设备(1 127 部手提电脑、1 107 部台式电脑、95 台服务器、打印机、传真机和数码发送器, 其中只有 5%超过淘汰标准), 以及用于选举的 26 部手提电脑	运行、支持和维护最终用户信息和通信技术设备(1 154 部手提电脑、1 467 部台式电脑、95 台服务器和其他设备, 包括打印机、传真机和数码发送器)
	根据信息技术基础设施资料库, 运营、支持和维护信息和通信技术服务	

表 6

## 特派团特有的非标准(或专门)产出：构成部分 4，支助

产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
设施和基础设施	<p>在利比里亚的联利特派团所有 103 个地点提供卫生服务，包括污水和垃圾收集和处置</p> <p>运行和维持 41 座联合国所属净水厂，向未与公共供水网连接和未得到特遣队所属净水厂支助的联利特派团 38 个地点供水</p> <p>每季度对遵守维持和平行动部环境政策和联合国外地特派团准则的情况进行 20 次检查</p> <p>在联利特派团 10 个地点建造 10 座处理/焚烧燃料废物的烧窑</p> <p>钻 6 眼水井，向部队供水</p>	<p>在利比里亚的联利特派团所有 101 个地点提供卫生服务，包括污水和垃圾收集和处置</p> <p>运行和维持 43 座联合国所属净水厂，向未与公共供水网连接和未得到特遣队所属净水厂支助的联利特派团 38 个地点供水</p> <p>每季度对遵守维持和平行动部环境政策和联合国外地特派团准则的情况进行 20 次检查</p> <p>运行和维护 7 座废水处理厂</p>
陆运	<p>每周 5 天为 1 000 名联合国文职和警务人员、军事观察员和参谋提供从住处至特派团设施/房地每日通勤车服务，并视需要提供周末服务</p>	<p>每周 5 天为 1 000 名联合国文职和警务人员、军事观察员和参谋提供从住处至特派团设施/房地每日通勤车服务，并视需要提供周末服务</p>
关于安全部门改革的宣传/开展宣传运动支持安全部门，具体方式是推动采取措施，促进利比亚稳定的安全环境、报告安全部门的进展、加强法律和秩序以及提高利比亚国家警察的行动能力	<p>编制一个录像节目短片，突显利比亚安全部门应急股等各方面的工作，包括与联合国警察联手进行的夜间安全巡逻</p> <p>利用 12 个传统宣传小组并通过以下方式在 15 个州开展社区警务宣传活动：分发 1 000 件短袖圆领汗衫和 5 万份传单，设计和制作 2 个录像公益告示在国家电视台播放，并在联利特派团广播电台每周播放 60 分钟广播节目(重复播放)，对听众进行法治和安全问题的教育，包括宣传社区警务的举措</p>	<p>平衡报道保安机构的工作，以此进行多媒体宣传，彰显利比亚安全部门的工作，例如应急股和利比亚国家警察，以及联利特派团建制警察部队、社区警察和相关的速效项目。报道前战斗人员成功重返社会的情况，具体方式包括制作、广播和传送 13 份每日新闻简报和两小时的每周节目(“犯罪观察”、“社区法院”、“利比亚新闻”和“咖啡时间”)；在四家电视台播放两分钟的录像节目；在季刊《联合国焦点》和联利特派团网站上刊登 12 篇报道；发表 24 份新闻稿和 12 份</p>

产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
	<p>制作和广播联利特派团无线电广播节目，以此宣传政府和联利特派团安保机构在安全部门开展的关于性别平等问题的活动，尤其是定期新闻广播和 20 个无线电台公益告示和口号；制作并在国家电视台播放 2 个公益告示录像以帮助推动国家安保机构人员的征聘和留用，特别注重性别平等；在联利特派团与联合国警察和警察监察总长举行关于各种安全相关议题的联合新闻通报会，并编写和分发关于联合社区警务宣传运动、毕业典礼及其他与联合国警察/利比里亚国家警察相关活动的新闻稿</p>	<p>新闻简报；主持访谈及新闻发布，阐述安全方面问题；播放 12 个“发言人咖啡时间”广播节目</p> <p>在 15 个州 30 家社区广播电台播放联利特派团 10 个公益告示，在 4 家电视台和 30 家社区广播电台播放一个录像公益告示，并举行一次直接外联会议，以此开展有关安全问题的特定多媒体宣传运动，内容涉及社区警察、招聘女警官、交通安全和预防罪行等，同时利用 8 个传统宣传小组，并进行 15 场表演和演出有乐团伴奏的 6 首歌曲，此外还散发了 2 000 件 T 恤衫、3 万份宣传单、5 000 张贴纸、5 000 个手腕巾、25 000 幅宣传画及 20 面旗子</p>
旨在支持全国各地巩固国家权力机构的宣传运动/宣传并促进国家逐步巩固和平的/落实减贫战略/支持改善人道主义条件的运动	<p>规划和开展全国宣传运动，支持筹备和举行利比里亚选举，包括在联利特派团广播电台定时播报新闻、发布新闻稿、联利特派团广播电台每日 3 次进行报道和每日 13 次发布新闻，以及 6 次单独的每周时事报道和访谈节目</p> <p>配合全国选举委员会设计主要宣传材料，包括广播电台、录像和出版作品，并为利比里亚举行选举提供支助，包括对利比里亚公众进行关于选举进程和选民参与的教育并提高其认识，具体方法是定期举行新闻发布会和分发新闻稿；确定议题，制作 3 个录像教育节目短片和 2 个 20 分钟的录像纪录片；在《联合国焦点》季刊上及联利特派团网站上报道选民成功登记、核实和各政党开展</p>	<p>采用多媒体方式报道善政的确立、促进反腐败活动、消除贫穷、健康和发展，以及人道主义动态和社会经济发展，并报道来自科特迪瓦的难民情况及联利特派团和联合国国家工作队所开展的跨国界工作，同时通过多种方式推进联合国系统各机构的“一个联合国”倡议活动，包括 8 次为时一小时的每周访谈节目（“议事棚”、“一个声音”、“反思”、“问题专页”、“首都报道”、“首页”、“民政”、“我们的总统”）；4 个为时 30 分钟的每周节目（“联利特派团邮袋”、“你和你的健康”、“保持活力”及“上学的日子”）和 2 个每日节目（“联合国和非洲新闻”和“你的早晨”）；260 个“咖啡时间”和 208 个夜间节目，以及 52 个“健康就是财富”和 52 个“让我们谈谈性”</p>

产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
	<p>公民教育运动的情况和选举的实际举行情况，以及联利特派团和联合国国家工作队实施的恢复项目</p> <p>编制并每周在联利特派团广播电台播放公益告示和戏剧节目中的重要信息，以阐释利比亚基本法律，包括诉诸司法的权利</p> <p>制作联利特派团每周定期广播电台节目，包括小组讨论和访谈，内容涵盖惩戒、法律和司法部门各机构的活动</p>	<p>节目。此外，还包括在《联合国焦点》季刊和联利特派团网站上发表 8 篇文章；脸书网页；一个 3 分钟的录像节目；10 场记者招待会和访谈，邀请性别平等与发展部等人员参加；10 份新闻稿；12 个发言人“咖啡时间”广播电台节目</p> <p>开展各种目标明确的运动，包括 10 个广播公益告示、2 个广播节目(两周一次的“潜望镜”和每周一次的“民政”节目)、2 个录像公益告示、一场戏剧和四场音乐团体表演、2 首歌和一次类似“明星诞生”的活动；3 次联合国日庆祝活动(国际和平日、联合国日和 16 个活动日，包括人权日)；散发了 3 万份传单、25 000 张宣传画、3 000 件 T 恤衫和 5 000 个手腕巾；举行 15 次社区外联会议和分发新闻稿；召开了 20 次联合国传播组会议，并在多个大学机构进行五次演讲。通过上述活动，计划和开展多媒体宣传运动，以鼓励参与和解进程，促进千年发展目标和减贫战略，以及有关艾滋病毒和艾滋病毒/艾滋病感染问题和非暴力问题的教育</p>
支持改善利比亚人道主义条件的宣传运动/宣传和促进国家逐步迈向和平的运动	<p>规划和开展宣传活动，以鼓励地方当局和公众积极参与国家发展、恢复与和解活动，具体方式包括利用 14 个传统宣传小组；分发 5 万份传单、1 000 张宣传画和 5 000 件短袖圆领汗衫；开展 4 次视频宣传活动；举行 15 次社区外联会议(每周 1 次)；在联利特派团广播电台上每周播放旨在对公众进行国家发展和恢复问题教育的节</p>	<p>为惩戒、法律和司法部门各机构进行多媒体宣传，阐释利比亚法律、伸张正义的权利及保护人权方面的进步，包括国家人权问题独立委员会的任务规定。制作 3 个定期的每周联利特派团广播电台节目“女孩权力”、“妇女世界”和“让我们谈谈性”，包括小组讨论和访谈；52 个不同的广播电台节目，包括“利比里亚新闻”、“社区</p>

产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
	目；同国土部的来宾举行关于利比里亚土地问题的新闻发布会，同两性平等和发展部的来宾举行关于妇女参与的新闻发布会，并分发新闻稿	法院”、“溪镇”、“潜望镜”(“一个联合国”)、“孩子这点事”、“全国各地”、“政府这点事”、“你我之间”；120 个每周新闻简报；260 个“咖啡时间”节目；2 个录像短片。此外，在《联合国焦点》刊登 8 篇文章、与联合国各机构、基金和方案召开 8 次会议、发布 8 份新闻稿及播放 6 个发言人“咖啡时间”广播电台节目
开展宣传运动以支持受战争影响人口逐步复原和融入收容社区/关于法制和尊重人权方面进展的报告	<p>规划和开展支持利比里亚进行选举的宣传运动，包括定期新闻发布会和新闻稿、每日在联利特派团广播电台上进行 3 次报道和 13 次新闻广播，以及 6 次特别每周时事报道和访谈节目</p> <p>开展全国宣传运动，包括分发 4 万份传单、1 000 张宣传画和 5 000 件短袖圆领汗衫；利用 14 个传统宣传小组；每日 6 次在联利特派团广播电台播报新闻、每周播放 3 次“利比里亚新闻”和 5 次“咖啡时间”节目；定期举行新闻发布会和分发新闻稿；在《联利特派团焦点》季刊和网站上报道涉及联利特派团和联合国国家工作队成功开展重返社会和恢复项目的事例</p> <p>举办 60 次社区宣传会(每州 4 次)，在所有 15 个州每月播放提高公众认识广播节目，并定期举行新闻发布会和分发新闻稿，以宣传人权问题，包括国家人权问题独立委员会的任务和职能。此外，制作并每周在联利特派团广播电台播放节目，以及制作 2 个公益告示录像和 1 个戏剧节目录像短片，分发给国家电视台，涉及具体问题，包括儿童权利、对艾滋</p>	<p>规划和开展促进正义和人权、反对性剥削和强奸的宣传运动，方式是在联利特派团广播电台和社区广播电台上播放 10 个公益告示；在 4 家电视台上播放 2 个关于艾滋病和儿童权利的公益录像告示；散发 3 万份传单、1 万张招贴画和 2 000 件短袖圆领汗衫；利用 8 个传统宣传小组举行 15 次社区外联活动。通过 8 期《今日联利特派团》促进对过渡进程的理解；组织 5 次特别活动(联合国维持和平人员国际日、国际平日、妇女权利艺术、国际儿童广播日和非洲儿童日)；10 篇在网上和脸上发表的文章；50 张每日照片；举行 8 次新闻发布会，邀请政府官员参加；散发 12 份新闻稿；播放 8 个“咖啡时间”广播节目</p>

产出	2011/12 年度核定数	2012/13 年度拟议数
	病毒/艾滋病感染者的侮辱、性剥削和性虐待及强奸问题	
	联利特派团广播电台每周两次播放节目，目的是提供关于艾滋病毒/艾滋病相关问题的信息和教育	
提供安保服务	为利比里亚所有 15 个州内所有联利特派团设施的 181 个哨所提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务	为利比里亚所有 15 个州内所有联利特派团设施的 186 个哨所提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
提供贴身保护	为特派团的 3 名高级管理人员和助理秘书长及以上级别的所有来访高级官员提供 24 小时贴身保护	为特派团的 3 名高级管理人员和助理秘书长及以上级别的所有来访高级官员提供 24 小时贴身保护
安全计划和安全风险评估	每半年对安全计划进行一次修订，每年进行 2 次安全风险评估	每半年对安全计划进行一次修订，每年进行 2 次安全风险评估
特派团看护计划	每年执行包括综合安全管理系统在内的特派团看护计划	以驻地最低运作安保标准为依据，开展特派团看护计划；看护数据库每年测试并在所有地区落实
针对具体国家的最低运作安全标准/驻地最低运作安全标准	每年更新针对具体国家的最低运作安全标准/驻地最低运作安全标准调查表	每年更新针对具体国家的最低运作安全标准/驻地最低运作安全标准调查表
安保训练方案	为 30 名本国安保人员和 45 名国际安保人员提供安保训练方案，内容包括消防/防火/事故指挥/消防基本知识及针对 20 名国际干事的创伤急救包培训	为特派团和联合国机构、基金和方案所有新工作人员提供安保训练。按规定为 32 名消防人员和地区消防协调人提供消防和救援训练。为 450 名特派团工作人员、军事人员、联合国警察和机构人员提供增强消防意识训练。为 90 名消防人员提供训练
水运	1 艘沿海货船的营运  储存和供应 60 万公升水运燃料	1 艘沿海货船的营运  储存和供应 60 万公升水运燃料



表 7  
人力资源：构成部分 4：支助

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员 <sup>a</sup>	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员				
行为和纪律小组									
2011/12 年度核定员额	—	1	1	1	—	3	1	—	4
2012/13 年度拟议员额	—	1	1	1	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度临时职位核定数 <sup>b</sup>	—	—	1	—	1	2	1	—	3
2012/13 年度临时职位拟议数 <sup>b</sup>	—	—	1	—	1	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2011/12 年度核定数	—	1	2	1	1	5	2	—	7
2012/13 年度拟议数	—	1	2	1	1	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司									
特派团支助事务主任办公室									
2011/12 年度核定员额	—	2	8	18	13	41	60	10	111
2012/13 年度拟议员额	—	2	8	18	13	41	61	10	112
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
行政事务处									
2011/12 年度核定员额	—	1	16	12	49	78	119	51	248
2012/13 年度拟议员额	—	1	16	12	50	79	120	51	250
净变动	—	—	—	—	1	1	1	—	2
综合支助事务处									
2011/12 年度核定员额	—	1	17	29	113	160	615	128	903
2012/13 年度拟议员额	—	1	17	29	112	159	614	128	901
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(2)
特派团支助司小计									
2011/12 年度核定员额	—	4	41	59	175	279	794	189	1 262
2012/13 年度拟议员额	—	4	41	59	175	279	795	189	1 263
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
安全科									
2011/12 年度核定员额	—	—	1	11	65	77	166	—	243
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	11	65	77	166	—	243
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2011/12 年度核定数	—	5	43	71	240	359	961	189	1 509
2012/13 年度拟议数	—	5	43	71	240	359	962	189	1 510
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2011/12 年度临时职位核定数 <sup>b</sup>	—	—	1	—	1	2	1	—	3
2012/13 年度临时职位拟议数 <sup>b</sup>	—	—	1	—	1	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2011/12 年度核定数	—	5	44	71	241	361	962	189	1 512
2012/13 年度拟议数	—	5	44	71	241	361	963	189	1 513
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 由一般临时人员项下供资。

本国工作人员：净增 1 个员额(由法律和司法制度支助司向人力资源管理科调动 1 个本国专业干事员额)

#### 特派团支助事务主任办公室

本国工作人员：净增 1 个员额(由财产管理科调动 1 个员额，并由区域办事处向传播和新闻处调动 1 个员额)

60. 特派团支助事务主任办公室由主任直属办公室、各区域办事处、预算科、航空安全科和传播和新闻处组成。

#### 区域办事处

本国工作人员：减少 1 个员额

61. 特派团支助事务主任办公室在整个任务区建立了八个区域办事处，以便为部署在各区域的特派团人员提供支持，并监测和支持实现既定业绩目标。鉴于目前 24 个员额(4 个 P-3、2 个外勤事务人员和 18 个本国一般事务人员)的工作人员编制，根据对各区域办事处执行任务能力所作的评估，建议将一个本国一般事务工作人员的员额调至传播和新闻处。

#### 传播和新闻处

本国工作人员：增加 2 个员额

62. 传播和新闻处工作人员当前人员编制为 64 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、8 个 P-3、5 个外勤事务人员、4 名本国专业人员、36 名本国一般事务人员和 7 名联合国志愿人员)。该处协助特派团执行支持和平进程的任务及政府恢复稳定和建立法治的努力，为此继续向本国和国际受众提供可信、准确和及时的公共信息。此外，特派团新闻部门将发挥至关重要的作用，帮助努力实现各种期望，减缓利比亚公众因预期特派团军事部门人员削减和过渡而感到的关切，并通过培训加强本国人员的能力建设。

63. 为了使该处能够参与监测有关其制作品和方案的反馈意见，从而确保经常、适当评价该处的各项活动，同时为了能够评估在特派团过渡期间可移交给国家当局、制作品和方案，建议传播和新闻处增加 2 个本国一般事务人员员额(1 个广播助理和 1 个广播技术助理)，具体方式是分别从财产管理科和区域办事处调来 2 个本国一般事务工作人员员额。该处力量加强也将确保数据库的归档和开发符合新闻部的业务政策，并确保将数据备份提交给利比亚机构及联合国系统机构，供今后使用，并作为机构记忆。

#### 行政事务处

国际工作人员：增加 1 个员额(由工程科向人力资源管理科调动 1 个外勤员额)

本国工作人员：净增 1 个员额(将财务科的 3 个本国一般事务人员员额、法律和司法制度支助司的 1 个本国专业干事员额及工程科的 1 个本国一般事务工作人员员额调至人力资源管理科；被从财产管理科调至传播和新闻处(1 个员额)和信息管理股(2 个员额)的 3 个本国一般事务工作人员员额抵消；2 个本国一般事务工作人员员额改叙为本国专业干事员额)

### 人力资源管理科

国际工作人员：增加 1 个员额

本国工作人员：增加 5 个员额

64. 人力资源管理科目前人员编制为 61 个员额(20 个国际员额、包括 3 个本国专业干事的 28 个本国员额和 13 个联合国志愿人员)负责征聘工作人员，以及特派团工作人员的行政管理。该科对于一支强大工作队伍的总体成率以及向工作人员提供切实有效的服务至关重要，包括对军人、警察和文职人员进行培训。

65. 在通过关于人力资源管理、尤其是关于精简合同安排的大会第 63/250 号决议和关于联合国共同制度的大会第 65/248 号决议(因其涉及统一外地服务条件)之后，考虑到该科的工作量大幅增加，为人力资源管理科借调了 6 个员额。现在建议正式确定这项安排，调动相关员额，即：由工程科调来 1 个担任人力资源助理的外勤事务员额；由财务科调来 3 个担任人力资源助理的本国一般事务员额；由法律和司法制度支助司调来 1 个担任训练干事的本国专业干事员额；由工程科调来 1 个担任培训助理的本国一般事务员额。

### 信息管理股

本国工作人员：增加 2 个员额

66. 联利特派团记录管理方案的执行目前在实行《维持和平卷宗分类计划》和《维持和平行动记录保管期限表》方面正处于关键阶段，必须将它们应用到整个特派团的所有有纸记录和电子记录中。信息管理股由四个小单位组成，即：记录管理、登记和档案、邮件和外交邮袋及复制事务。邮件和外交邮袋组每月登记并发送 1 665 个邮件和包裹，复制事务组每月处理大约 150 份文件。信息管理股在特派团总部及其主要后勤基地维持 1 761 个档案箱，这一数量在特派团各个不同地点的全部档案记录中所占比例很小。鉴于信息管理股工作量很大，建议在目前核定的 10 个员额(1 个 P-3、1 个外勤服务人员、6 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)的基础上再增加 2 个本国一般事务员额，担任档案人员，具体方式是从财产管理科调来 2 个本国一般事务员额。

67. 任职者将继续根据既定联合国程序和标准维持、安排和整理档案中不常用的记录，协助转送来自不同科室的半常用或不常用的记录，管理档案箱，并对转送到信息管理股保管的记录分类、贴标签、装箱和存放，协助检索档案，并根据《维

持和平行动记录保管期限表》定期编制将要销毁或要发送到总部档案和记录管理科的文档记录，维持所有废弃文档记录系列，参加长期或永久档案库的数据化项目，并确保档案保存场地符合既定环境 and 安全标准。

### 医务科

本国工作人员：将 2 个本国一般事务人员员额改叙为本国专业干事员额

68. 医务处管理整个任务区的八个一级诊所，并监督管理三家特遣队所属二级医院和一家特遣队所属三级医院，以支持特派团的基本保健系统，包括疫苗接种、实验室检测、X 光透视和牙科服务。医务科还在任务区内外帮助疫苗接种的工作。特派团在哈珀和邦加的一级诊所为在这些州开展工作的特派团和联合国机构人员提供服务。这两家诊所分别由本国一般事务工作人员职等的本国工作人员担任主管，这一情况在专业资格和职责方面不符合员额要求。因此，建议将这 2 个本国一般事务人员员额改叙为本国专业干事员额。任职者将与特遣队所属医疗设施联系，以便安排医疗后送和医疗遣返事宜；确保联合国的政策和程序得到遵守；参加拟定和执行业务持续性及防备危机计划；每月编写报告；监督医疗用品仓库人员，以及特派团培训方案中保健内容的落实情况，例如艾滋病毒/艾滋病的咨询和检测。

## 二. 财政资源

### A. 总表

类别	支出 (2010/11 年度)	分配数 (2011/12 年度)	费用估计数 (2012/13 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
<b>军事和警务人员</b>					
军事观察员	7 567.6	7 256.8	7 263.4	6.6	0.1
军事特遣队	182 154.6	182 586.0	177 315.3	(5 270.7)	(2.9)
联合国警察	25 011.5	26 236.4	26 109.9	(126.5)	(0.5)
建制警察部队	18 349.8	19 886.3	19 083.7	(802.6)	(4.0)
<b>小计</b>	<b>233 083.5</b>	<b>235 965.5</b>	<b>229 772.3</b>	<b>(6 193.2)</b>	<b>(2.6)</b>
<b>文职人员</b>					
国际工作人员	83 983.9	91 091.8	91 141.2	49.4	0.1
本国工作人员	16 688.7	16 148.7	17 427.3	1 278.6	7.9
联合国志愿人员	10 313.6	12 234.0	11 405.5	(828.5)	(6.8)
一般临时人员	393.1	881.5	441.7	(439.8)	(49.9)
<b>小计</b>	<b>111 379.3</b>	<b>120, 356.0</b>	<b>120 415.7</b>	<b>59.7</b>	<b>0.0</b>

类别	支出 (2010/11 年度)	分配数 (2011/12 年度)	费用估计数 (2012/13 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
<b>业务费用</b>					
政府提供的人员	1 301.2	1 561.6	1 492.8	(68.8)	(4.4)
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	904.1	1 042.2	891.0	(151.2)	(14.5)
公务差旅	2 117.2	2 848.3	2 077.4	(770.9)	(27.1)
设施和基础设施	48 975.5	54 339.0	50 319.1	(4 019.9)	(7.4)
陆运	14 179.2	9 708.0	9 211.2	(496.8)	(5.1)
空运	64 541.5	65 325.1	54 365.6	(10 959.5)	(16.8)
水运	3 166.4	3 115.1	3 237.1	122.0	3.9
通信	12 512.0	12 633.9	12 187.3	(446.6)	(3.5)
信息技术	4 639.1	4 068.6	3 878.1	(190.5)	(4.7)
医务	7 448.4	7 576.5	7 661.5	85.0	1.1
特种装备	2 120.9	2 428.0	2 197.4	(230.6)	(9.5)
其他用品、服务和设备	4 839.9	3 592.1	3 517.5	(74.6)	(2.1)
速效项目	1 000.0	1 000.0	1 000.0	—	—
<b>小计</b>	<b>167 745.4</b>	<b>169 238.4</b>	<b>152 036.0</b>	<b>(17 202.4)</b>	<b>(10.2)</b>
<b>所需资源毛额</b>	<b>512 208.2</b>	<b>525 559.9</b>	<b>502 224.0</b>	<b>(23 335.9)</b>	<b>(4.4)</b>
工作人员薪金税收入	12 114.2	12 316.3	9 732.0	(2 584.3)	(21.0)
<b>所需资源净额</b>	<b>500 094.0</b>	<b>513 243.6</b>	<b>492 492.0</b>	<b>(20 751.6)</b>	<b>(4.0)</b>
(已编入预算的)自愿实物捐助 <sup>a</sup>	52.8	52.8	52.8	—	—
<b>所需资源共计</b>	<b>512 261.0</b>	<b>525 612.7</b>	<b>502 276.8</b>	<b>(23 335.9)</b>	<b>(4.4)</b>

<sup>a</sup> 2012/13 年度费用估计数包括德国政府提供的 52 800 美元。

## B. 未编入预算的捐款

69. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(单位：千美元)

类别	估计值
部队地位协定 <sup>a</sup>	1 702.2
(未编入预算的)自愿实物捐助 <sup>b</sup>	499.0
<b>共计</b>	<b>2 201.2</b>

<sup>a</sup> 包括免收的空运和海运费和税款。

<sup>b</sup> 政府提供的设施的估计租赁价值。

### C. 增效

70. 在计算 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间的费用估计数时考虑到以下增效举措：

(单位：千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	2 468.5	延长现有资产的有用经济年限
陆运	2 170.3	延长现有资产的有用经济年限
空运	6 540.9	改变特派团机队构成，用容量较小的 B-737 型飞机取代 B-757-200 型固定翼飞机，机队担保费降低
空运	4 651.9	改变特派团飞机组成，一架 Mi-8MTV 中型通用直升机中止服务
信息技术	468.9	延长现有资产的有用经济年限
信息技术	320.0	虚拟化程度提高，导致服务器数量减少
<b>共计</b>	<b>16 620.5</b>	

### D. 空缺率

71. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间的费用估计数计入以下空缺率：

(百分比)

类别	2010/11 年度 实际数	2011/12 年度 编入预算数	2012/13 年度 预计数
<b>军事和警务人员</b>			
军事观察员	0.8	2.0	2.0
军事特遣队	1.1	2.0	2.0
联合国警察	6.2	5.0	5.0
建制警察部队	0.2	—	—
<b>文职人员</b>			
国际工作人员	17.2	15.0	12.0
本国工作人员			
本国干事	15.3	10.0	15.0
本国一般事务人员	4.7	7.0	5.0
联合国志愿人员	9.3	8.0	9.0
临时职位 <sup>a</sup>			
国际工作人员	—	—	—
本国工作人员	—	—	—
政府提供的人员	12.5	8.0	12.0

<sup>a</sup> 在一般临时人员项下供资。

72. 所采用的空缺率依据是 2010/11 财政期间和 2011/12 财政期间前半部的实际人员部署情况及特派团的支出模式。

#### E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

73. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备(湿租赁)和自我维持的标准偿还率计算，共计 69 598 500 美元，如下：

(单位：千美元)

类别	估计数		
<b>主要装备</b>			
军事特遣队			32 882.0
建制警察部队			4 014.7
<b>共计</b>			<b>36 896.7</b>
<b>自我维持</b>			
设施和基础设施			17 352.9
通信			6 601.8
医务			6 549.7
特种装备			2 197.4
<b>小计</b>			<b>32 701.8</b>
<b>共计</b>			<b>69 598.5</b>
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
<b>A. 与任务区有关</b>			
极端环境条件因数	1.8	2008 年 11 月 1 日	2008 年 9 月/10 月
超常作业条件因数	1.3	2008 年 11 月 1 日	2008 年 9 月/10 月
敌对行动/被迫放弃因数	0.6	2008 年 11 月 1 日	2008 年 9 月/10 月
<b>B. 与本国有关</b>			
运费递增因数	0.0-5.0		

#### F. 培训

74. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间培训所需经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
<b>咨询人</b>	
培训咨询人	661.7
<b>公务差旅</b>	
公务差旅、培训	407.9
<b>其他用品、服务和设备</b>	
训练费、用品和服务	156.0
<b>共计</b>	<b>1 225.6</b>

75. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数同前几期比较如下：

(培训人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2010/11 年度 实际数	2011/12 年度 计划数	2012/13 年度 拟议数	2010/11 年度 实际数	2011/12 年度 计划数	2012/13 年度 拟议数	2010/11 年度 实际数	2011/12 年度 计划数	2012/13 年度 拟议数
内部	833	826	917	1 023	950	1 015	1 790	53	4 719
外部 <sup>a</sup>	59	57	44	25	18	5	5	14	3
<b>共计</b>	<b>892</b>	<b>883</b>	<b>961</b>	<b>1 048</b>	<b>968</b>	<b>1 020</b>	<b>1 795</b>	<b>67</b>	<b>4 722</b>

<sup>a</sup> 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区以外其他地点。

76. 为特派团制定的 2012/13 期间培训方案旨在通过共有 6 703 人参加的 138 门课程，提高特派团工作人员的领导、管理、行政和组织发展技能。特派团培训方案的核心重点是加强下列领域中工作人员的实质性和技术能力：人权、行为标准和纪律、对性别问题的敏感性、政治事务和民政、法治、治理、航空、通信、信息技术、人力资源管理、艾滋病毒/艾滋病认识、安全、供给、预算和财务、陆运、医务和财产管理。特派团的培训方案还通过混合学习方案支持国家能力的发展。在联合国系统各机构和国家伙伴的合作下，这些学习方案包括为国家对口机构和特派团本国工作人员举办的电子学习课程 skillport/ WebEx、对培训员的培训及以教学为基础的课程。

## G. 速效项目

77. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间速效项目所需经费估计数与前几期比较如下：

(单位：千美元)

期间	数额	项目数量
2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日(实际数)	1 000.0	40
2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日(核定数)	1 000.0	40
2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日(拟议数)		
恢复/重建农村地方法院	250.0	10
恢复/重建农村派出所	250.0	10
恢复/重建移民海关边境站	250.0	10
恢复/重建社区学校、保健站及资源中心和技能培训中心	250.0	10
<b>共计</b>	<b>1 000.0</b>	<b>40</b>



78. 有待实施的速效项目包括恢复和建造地方法院、派出所、移民海关边境站、学校、诊所和社区资源中心。特派团速效项目的目的是按照特派团的整体任务规定，加强农村地区的法治基础设施。

### 三. 差异分析<sup>1</sup>

79. 本报告附件一 B 中对用于分析本节中资源差异的标准术语作出定义。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	(5 270.7)	(2.9%)

- 费用参数：不包括对部队派遣国的补充付款

80. 造成本项下差异的主要因素是，根据大会第 65/289 号决议未编列 2011/12 年度财政期间为部队派遣国提供补充付款的经费。所需经费估计数总体减少被如下因素部分抵消：由于一个特遣队的包机费用增加，轮调差旅所需经费增加；根据特派团经验，死亡和伤残赔偿金所需经费增加；口粮费用因单价上涨而增加；根据大会第 65/292 号决议核定的更高偿还率，特遣队所属装备费用增加。计算特遣队人员费用时采用了 2%的空缺率。

	差异	
联合国警察	(126.5)	(0.5%)

- 费用参数：轮调费用减少

81. 造成本项下差异的主要因素是，轮调差旅费用为平均每次往返 5 283 美元，低于 2011/12 财政期间每次往返 5 452 美元的费用。计算联合国警察人员费用时采用了 5%的空缺率。

	差异	
建制警察部队	(802.6)	(4.0%)

- 费用参数：不包括对部队派遣国的补充付款

82. 造成本项下差异的主要因素是，根据大会第 65/289 号决议未编列 2011/12 年度财政期间为建制警察部队派遣国提供补充付款的经费。

	差异	
本国工作人员	1 278.6	7.9%

- 费用参数：采用较高的薪金表级数

<sup>1</sup> 资源差异额单位为千美元。只对增减不低于 5%或 100 000 美元的差异进行分析。

83. 造成本项下差异的主要因素是，计算本国工作人员费用时根据特派团历来支出模式将所使用的当地薪金表 G-3 级从 G-3 级 8 档提高到 G-3 级 9 档，加之所使用的空缺率从 2011/12 财政期间的 7%降低到 2012/13 期间的 5%。

	差异	
联合国志愿人员	(828.5)	(6.8%)

- 管理：投入和产出减少

84. 造成本项下差异的主要因素是，未编列与 20 名联合国志愿人员有关的经费，他们是为特派团 2011/12 年期间提供选举支助而临时征聘的。计算志愿人员费用时采用了 9%的空缺率。

	差异	
一般临时人员	(439.8)	(49.9%)

- 管理：投入和产出减少

85. 造成本项下差异的主要因素是，未编列与特派团 2011/12 年期间提供选举支助有关的 4 个国际一般临时人员职位的经费。

	差异	
咨询人	(151.2)	(14.5%)

- 管理：投入和产出减少

86. 造成本项下差异的主要因素是，对咨询服务的需要减少，特别是在过渡规划、人权和水处理设备评估领域，以及未编列用于选举支助服务的资源。

	差异	
公务差旅	(770.9)	(27.1%)

- 管理：投入和产出减少

87. 造成本项下差异的主要因素是，任务区内外的非培训公务差旅计划减少，以及未编列与特派团 2011/12 年期间提供选举支助有关的经费。

	差异	
设施和基础设施	(4 019.9)	(7.4%)

- 管理：投入和产出减少

88. 造成本项下差异的主要因素是：由于未编列与特派团 2011/12 年期间提供选举支助有关的经费，维修事务和战地防御用品所需经费估计数减少；购置的替换发电机减少；由于需要更换的空调减少，住宿设备所需费用减少；购买的杂项设施和基础设施物项减少；根据实际支出经验自我维持所需经费减少；由于库存充足，备件和用品需求减少。

89. 所需经费估计数总体减少被如下因素部分抵消：由于燃料价格上升，发电机燃料所需经费增加；由于根据新合同租金增加，房地租金增加；由于为了按照既定准则满足废水管理标准而建立了一个水质检测设施，环卫和清洁用品所需经费增加；由于为遵守既定环境标准购买两台废水处理设备，水和化粪池所需经费增加；由于根据特派团的经验，军事观察员、部队总部参谋、联合国警察和政府提供的人员的驻地安保费用增加，安保事务所需经费增加；由于需要在港口和机场修建新房地加之材料费用上涨，建筑服务所需经费增加。

	差异	
陆运	(496.8)	(5.1%)

- 管理：投入和产出减少

90. 造成本项下差异的主要因素是未购买替换车辆，而且由于库存充足，备件和用品所需经费估计数减少。由于燃料价格上升，汽油、机油和润滑剂所需经费增加，部分抵消了所需经费估计数的总体减少。

	差异	
空运	(10 959.5)	(16.8%)

- 管理：投入和产出减少

91. 造成本项下差异的主要因素是：由于用一架 B-737 型飞机取代了 B-757-200 型远程飞机，特派团机队担保费用降低，与租金和运营有关的飞行时数费用减少；终止一架中型通用直升机 (Mi-8MTV 型) 的服务，加之旋转翼飞机新合同费用较低；未编列与特派团 2011/12 年期间提供选举支助有关的经费。所需经费估计数总体减少被如下因素部分抵消：由于燃料价格上涨，航空燃料所需经费增加；由于各机场收费增加，着陆费和地勤费增加。

	差异	
水运	122.0	3.9%

- 费用参数：燃料价格上涨

92. 造成本项下差异的主要因素是燃料价格上涨。

	差异	
通信	(446.6)	(3.5%)

- 管理：投入和产出减少

93. 造成本项下差异的主要因素是：根据实际支出经验，自我维持方面的所需经费估计数减少；由于购买的宣传材料减少和生产成本降低，公共信息服务所需经费减少；购买的替代通信设备物项项目减少。所需经费估计数总体减少被如下因素部分抵消：由于市场价格上涨，备件所需经费增加；由于需要更换三个无线电发报机，公共信息设备所需经费增加。

	差异	
信息技术	(190.5)	(4.7%)

• 管理：投入和产出减少

94. 本项下出现差异的主要原因是，购置的替换信息技术物项减少，被市场价格上涨导致的备件和用品所需经费增加部分抵消。

	差异	
特种装备	(230.6)	(9.5%)

• 费用参数：实际支出经验

95. 造成本项下差异的主要因素是根据实际支出经验，自我维持所需经费估计数减少。

四. 有待大会采取的行动

96. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 502 224 000 美元，充作特派团 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 批款 125 556 000 美元，充作特派团 2012 年 7 月 1 日至 9 月 30 日期间的维持费；

(c) 如果安全理事会决定继续延长特派团的任务，按每月 41 852 000 美元的标准，分摊 2012 年 10 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间的费用 376 668 000 美元。

五. 为执行大会第 65/289 号和第 65/301 号决议中的决定和要求、经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 65/289 号决议)

决定/要求	为落实决定/要求采取的行动
着重指出秘书长必须采取进一步措施，改进预算的列报方式并作出更准确的预测(第 15 段)	联利特派团参加了有关成果预算编制框架支助部分列报的试点项目，采用服务改进绩效指标和相关产出，以及标准的和特派团特有或非标准(特殊)的产出。特派团还力图确保在根据以往模式适用人员部署空缺率的情况下，其拟议预算仍切实可行，确保计划的非消耗性设备替换方案与计划注销情况一

## 决定/要求

## 为落实决定/要求采取的行动

请秘书长加紧努力，在外地特派团内部及其相互间实现规模效益，但不得损害其业务需求及其各自任务的执行，并在概览报告中报告有关情况(第 17 段)

致，而且在特遣队所属装备和自我维持的未部署和不堪使用情况方面适用的延迟部署因数符合特派团以往的经验。特派团的预算执行率从 2009/10 财政期间的 96.6%增加到 2010/11 年度期间的 97.7%

联利特派团在采购各类商品/服务方面已获益于规模经济。大多数信息技术服务都被集中起来服务各特派团，由此实现了最优定价。航空资产租金和相关的责任保险以及车辆采购也集中起来。联利特派团还在可行时利用全球系统合同

在科特迪瓦发生选举后危机之后，并根据安全理事会第 1609(2005) 号和第 1938(2010) 号决议，联利特派团依照安理会第 1951(2010) 号、第 1962(2010) 号、第 1967(2011) 号、第 1968(2011) 号和第 1992(2011) 号决议，临时抽调三个步兵连、一个由两架军事通用直升机组成的航空单位和三架有机组人员的武装直升飞机，以增援联合国科特迪瓦行动(联科行动)

相应地，在安全理事会与秘书长之间的换函中，安理会授权临时从联科行动调配 150 人组成的一个步兵连和共计 100 人的三个建制警察部队到联利特派团，为期 8 周，在利比里亚的总统大选和议会选举期间加强安保

此外，联利特派团在下列特派团军事特遣队轮调期间提供空运支持：联科行动、联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)和联合国中非共和国和乍得特派团(中乍特派团)

回顾行政和预算问题咨询委员会报告第 47 段(第 24 段)

特派团利用现有候选人名册，并设法将国际工作人员空缺率从 2010 年 6 月的高达 22.2%降至 2011 年 6 月的 13.1%，2011/12 财政期间前 6 个月平均为 7.2%

强调需要采取进一步措施，除其他外通过训练培训员和在可行条件下利用视频会议和电子学习手段，使培训方案更具相关性，更有成本效益；着重指出，应仔细审查为培训进行的旅行(第 31 段)

联利特派团的培训方案直接有助于实现特派团的任务，旨在改善服务，特别是升级现有系统或引进新的更高效系统。在 2010/11 财政期间联利特派团参加了各种电子学习方案，包括人力资源认证方案和联合国协议。对于高级行政资源培训课程等所有特派团集中进行并且在一个中央地点使用一名培训员的情况，特派团没有其他选择，才涉及为培训进行的旅行。特派团强调进行更多内部培训，这比外部旅行能使更多工作人员获益

注意到本国工作人员在维持和平行动中发挥的作用越来越大，有必要建立国家能力和为本国工作人员提供职业发展机会，并强调应将本国

联利特派团的本国工作人员一直被纳入其培训方案。在 2010/11 财政期间 25 名本国工作人员获益于多种外部培训方案，同时 1 023 名本国工作人员

决定/要求	为落实决定/要求采取的行动
工作人员充分纳入所有相关培训方案(第 32 段)	参加了多种内部培训方案
着重指出有效的口粮管理意味着确保联合国维和人员能够得到一日三餐所需质量适当的足够口粮,包括对从最初请购到最后支付供应商的各项业务进行规划、组织和控制,以及做好准确和可靠的记录和存档(第 40 段)	军事和建制警察部队人员有权每人每天从由 445 个细列项目组成的联合国口粮表中选择共计 4 500 卡路里的项目。联利特派团接收各单位的请购单,提交给承包商,并落实承包商的采购和物流活动。联利特派团利用一个便于快速准确地查明产品短缺情况的数据库监测每周交付情况。特派团的供应科收到正式签署的验收表之后核实发票。联利特派团确保供应充足,万无一失
请秘书长确保所有特派团都对口粮承包商的质量管理系统进行监测和评价,以确保食品质量和卫生条件符合规定的标准(第 41 段)	设在承包商仓库的三个质量保证参谋监测仓库接收和分发的口粮质量。承包商已将其质量控制小组从一名人员增至三名人员,并已定下目标在 2012 年 6 月之前执行最新的 ISO22 000 食品安全标准
促请秘书长继续根据 2010 年的审查结果,对个人信息和通信技术设备实行新的标准比率,并确保考虑到业务需要,使特派团内的每个地点都能得到最适当的卫星通信和因特网服务(第 42 段)	通信和信息技术科提供适合标准比率的装备水平,但军事特遣队的数量高于所建议的比率,不在此列。由于各单位的地理位置,有必要这样做
请秘书长继续确保按现行做法,在使用系统合同前全面分析各项费用(第 44 段)	联利特派团将继续在使用系统合同采购之前全面分析各项费用
着重指出将在秘书长的权限范围内对任何违反这些标准的情况采取适当行动,国家特遣队成员的刑事和纪律责任则视乎会员国的本国法律而定(第 57 段)	联利特派团的行为和纪律小组记录所有违反标准的情况并将案件移交调查机构处理。根据调查报告,采取了适当的纪律行动,军事/警务人员则适用谅解备忘录中所述军警人员程序
强调应毫不延迟地根据适当法律程序以及联合国同会员国之间签订的谅解备忘录调查和惩处所有性剥削和性虐待行为(第 58 段)	向特派团举报的所有性剥削和性虐待行为均移交有关调查机构,以确定指控和进行调查,并考虑到所有人员享有的正当程序权利,以及针对现有军警人员的谅解备忘录
请秘书长继续努力,就性剥削和性虐待问题开展标准化的培训和提高认识工作(第 64 段)	特派团继续对所有新工作人员进行强制性上岗培训以及关于一般行为和纪律、特别是性剥削和性虐待的定期进修培训。特派团还定期向所有联利特派团人员发送关于性剥削和性虐待信息的电子邮件。此外,特派团提高了联合国设施附近的当地社区对性剥削和性虐待问题的认识,并特别注重学校和宗教团体
赞赏地注意到为防止由于无事实根据的不当行为指控而使任何联合国维持和平特派团或部队/警察派遣国或联合国维和人员信誉受损而采取的行动,请秘书长就此采取适当措施,并继续确保迅速采取行动,在不当行为指控最终未能依法证实的情况下,恢复任何联合国维持和平特派团、部队或警察派遣国或联合国维和人员的形象和信誉(第 68 段)	特派团继续确保将调查结果通知投诉人,并确保在上岗培训和进修培训课程中列入关于有事实根据和无事实根据的严重不当行为数量的最新信息,以努力恢复联合国人员的形象和信誉

决定/要求	为落实决定/要求采取的行动
关切地注意到再次发生审计委员会以前查出的与消耗性和非消耗性财产管理有关的问题(第 75 段)	<p>联利特派团已采取重大措施,改善其消耗性和非消耗性财产的管理</p> <p>特派团使用与伽利略库存数据库系统接口的 Business Objects,以确保订购和储存的库存量经济合理。此外,特派团过去 2 年已实现 100%年度核查,并找到以往记录为地点不详的大多数设备的地点</p>
着重指出秘书长必须指导管理维持和平资产,包括消耗性和非消耗性财产以及战略部署物资储存;再次请秘书长为管理这些资产加强内部控制,以确保有适当的保障措施,防止给本组织造成浪费和财务损失(第 76 段)	<p>联利特派团设立了所有建议的财产管理内部控制系统。特派团还在必要时制定标准作业程序,以确保消耗性和非消耗性财产均有标准化管理系统。这些程序有时会通过内部备忘录或行政通告分发给各仓库</p>

## (第 65/301 号决议)

决定/要求	为落实决定/要求采取的行动
请秘书长根据大会、经济及社会理事会、联合国各基金和方案的执行局及专门机构的理事机构通过的相关授权,执行“一体行动”倡议(第 12 段)	<p>随着开展下列工作,开始实施“一体行动”路线图:拟订“一个方案”概念说明;制订一个共同事务变革管理计划;依照“一体行动”审查联合国协调机制,包括审查联合国发展援助框架成果小组、机构间方案小组和联合国国家工作队的职权范围,以及审查业务管理小组和联合国传播组的工作计划。此外,为推行“一个方案”的办法,正在建立监测和评价机制和框架</p>
回顾行政和预算问题咨询委员会报告第 24 段,并鼓励秘书长采取一切必要措施,向利比里亚国家警察提供必要支助,以确保妥善、及时地完成能力建设进程(第 13 段)	<p>联合国警察正在与利比里亚国家警察合作,制订其战略发展计划内各项目的优先次序和顺序,以发挥最大影响力。需要资金的优先项目已提交司法和安全信托基金指导委员会并获得其核准,增强了利国警察应急队和警察支援队的机动能力</p>

## B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/65/743)

要求	回应
行预咨委会仍然认为,应当根据成果预算制框架中所列目标的完成情况和资源使用效率评判预算执行情况,而不是只通过预算支出率进行评判。行预咨委会还重申,必须将节余和支出结余加以区分。节余实际是通过增效措施实现的费用减少,将降低供资基线,因此对未来预算产生影响,而支出结余可能是因为方案活	<p>联利特派团既考虑到成果预算编制框架中所列方案成绩,也考虑到支出水平。该框架中的大多数产出只能通过某种形式的支出实现,因此在评价特派团成绩时这两项不是互相排斥的。特派团明确区分节余和支出结余,并注意到大多数报告的支出结余主要是由外部因素造成的,如价格和货币浮动等市场力量。产生支出结余的其他原因通常是管理层为应</p>

要求	回应
<p>动的执行发生延误,可能导致今后期间的支出增加。此外,可能导致支出结余的因素不只是方案活动的执行延误或不执行。这类因素可能包括预算编列过高或在为有关举措的执行请求资源前未能对其进行充分分析(第 19 段)</p>	<p>对工作环境或业务方面的变化作出的变动</p>
<p>行预咨委会注意到审计委员会指出的总体改进情况,并期待这一趋势在今后的财政期间中得以保持。然而,行预咨委会仍然感到关切的是,审计委员会继续发现系统性缺陷以及一再出现的问题。行预咨委会还对审计委员会的建议执行缓慢感到关切。行预咨委会还强调,在这一问题上采取的管理行动与本组织为实现问责制而进行的总体努力密切相关(第 20 段)</p>	<p>联利特派团已就审计委员会的所有建议采取行动,并每月进行自我审查和更新。一些审计建议要求对现有系统全面的改革,在此种情况下,特派团需要时间制订和实施必要的改革。尽可能在几个月内执行建议</p>
<p>行预咨委会认识到,维和特派团迅速变化的工作环境可能使得有必要调整业务计划,因此在本财政期间,可能需要在不同支出类别之间调配预算资源。然而,为保持预算透明度和预算纪律,行预咨委会希望将继续对调资提议进行审查,以确保只有在有必要满足不断变化的优先需要时给予授权(第 22 段)</p>	<p>资金的调配需遵循主计长发布的准则,并需符合特派团支助事务主任有关财政资源管理的授权。在第一、二、三组之间的资金调配需经维持和平经费筹措司司长的事先核准,并必须有足够的理由</p>
<p>行预咨委会确认目前为完善和改进维持和平预算的列报方式和逻辑框架而进行的努力。然而,正如审计委员会在其最近关于维持和平行动的报告强调指出,这方面仍然存在欠缺。行预咨委会同意这种看法,认为例如一些特派团的预算文件中列报的产出过多和过于详细。此外,还认为逻辑框架列报方面的难题之一是如何提供可衡量的基准,使各会员国能够评估各项任务是如何有效完成的并满足秘书处将这种框架作为规划和监测工具的具体需要。行预咨委会从其在预算审查过程中的作用的角度出发,表示认为这一框架尤其对于维持和平行动的可行性需要重新检查。为此,行预咨委会期待着对成果管理工作队提出并将向大会第六十六届会议提交的各项提议进行审查(第 26 段)</p>	<p>联利特派团确保其产出尽可能可衡量,并且订立适当的基准,以便能够充分评估联利特派团执行任务的效力</p>
<p>鉴于目前的维和支出水平——2009/10 年超过 75 亿美元,行预咨委会认为,2 400 万美元左右的增效是不够的(第 27 段)</p>	<p>在所有情况下,联利特派团均努力从投入中得到最优产出,但是在整个预算周期中实现的很多增效无法量化</p>



要求	回应
下文第 43 段指出，行预咨委会认为秘书长应继续审查长期空缺员额及其职能可能不再必要的员额。此外，它仍然认为应裁撤不再需要的员额，并充分说明新员额的理由(第 30 段)	联利特派团定期审查所有空缺员额和其职能不再必要的员额，并且在每个预算周期中报告此种员额和所采取的裁撤、调动或改派等行动。在所有情况下，联利特派团为所有拟设立的新员额和人员配置方面提供了充分的理由。
行预咨委会认为，依照大会第 65/248 号决议采取的做法还突显出很多维持和平员额依然长期空缺的程度。审计委员会关于维持和平行动的报告中提到这一问题，该委员会认为，这可能意味着所涉职位不再需要，特别是如果各特派团利用现有资源令人满意地执行其各项任务。行预咨委会再次表示需要持续审查长期空缺的员额，尤其是在向大会提出设立新员额的建议之前(第 43 段)	在 2009 年 7 月 1 日开始实行人力资源改革后，联利特派团在填补员额方面遇到了一些困难。由于名册上候选人很多，联利特派团努力将其高级管理人员的空缺率从 34.1%降至 21%(2010/11 年的平均数)，并将中级管理人员的空缺率从 25.7%降至 23%(2010/11 年的平均人数)
鉴于掌握最新信息和准确数据对有效管理人力资源很重要，行预咨委会认为，由于这些差异较大，需要对其根本原因进行分析和解决(第 44 段)	联利特派团在员额状况改变后立即更新人员配置数据
鉴于名册上预先批准的候选人数目很多，而且有可能从处于缩编阶段或过渡阶段的特派团获得工作人员，行预咨委会预计在降低维和行动空缺率方面和征聘工作人员所需时间方面，现在将开始看到可观的影响(另见下文第 49 和 50 段)。这些因素还应减少对使用征聘“老虎小组”的需要，如行预咨委会以前指出的那样，“老虎小组”是个费用高昂的机制(第 47 段)	联利特派团使用了现有候选人名册，并努力将其国际工作人员的空缺率从 2010 年 6 月高达 22.2%降至 2011 年 6 月的 13.1%，并在 2011/12 年财政期间的前六个月达到了平均 7.2%的水平
鉴于燃料的支出额巨大，而且燃料业务容易出现欺诈和滥用问题，行预咨委会期望优先重视在所有维和行动及时实施燃料管理电子系统。这期间，行预咨委会期望继续努力确保适当的监督和内部控制(第 62 段)	联利特派团已经实施了燃料管理电子系统 此外，特派团设立了多种内部控制系统，包括在所有联利特派团车辆中使用了监测燃料发放和消耗情况的行车监督记录系统；使用特遣队所属车辆的出车许可证；使用监测每台发动机消耗情况的发动机燃料计算系统和用于燃料发放控制的各种手工表格
行预咨委会欣见在很大程度上以当地经济作为向维持和平人员提供口粮的来源。行预咨委会注意到秘书长报告的口粮平均费用减少，并鼓励继续作出努力，确保在所有维持和平行动中做到以成本——效益高的方式及时提供符合质量要求的食品(第 65 段)	联利特派团口粮承包商在当地和该区域采购所有热带水果和最容易腐坏的蔬菜。联利特派团鼓励军事和建制警察部队用当地较为便宜的产品替代昂贵的进口新鲜产品，从而以更具成本效益的方式更及时地提供食品

要求	回应
行预咨委会希望在确定通过系统合同采购的物项是否适合用于某一特定地点时,能考虑到环境条件。在确立每个维持和平行动适当的设备更换周期时,同样要将普遍环境条件作为考虑因素(第 68 段)	按需采购不同设备,无论是通过系统合同还是通过特派团招标,但在所有情况下均考虑了业务环境。例如,信息和通信技术设备是标准化的,可以用于任何环境中,而工程和车辆设备可能因环境而不同。对于后一种设备类型,系统合同包括用于不同环境的设备,并且特派团采购适用于业务环境的设备。如果通过已有系统合同提供的设备不适用于联利特派团业务环境,则特派团自己招标,以采购适当的设备
行预咨委会关切地注意到审计委员会对某些特派团飞机利用不足和占用率低情况的审计结果。行预咨委会还注意到秘书长报告中强调的航空燃油费用增加所造成的财政影响。行预咨委会希望秘书长所述措施将在这些方面产生积极影响,并希望以后的报告就这方面的进展提供数量证据(第 86 段)	<p>联利特派团继续执行以下程序,并改进了飞机的使用:</p> <p>(a) 在有关旅行模式的分析和经验基础上,定期修订飞行时刻表和执行已修正的飞行时刻表;</p> <p>(b) 在规划和调度阶段的最后时刻酌情合并往返航班,以最大限度地提高客货载运量;</p> <p>(c) 分析目前的航空资产类型,以确定为特派团提供支持的适当飞机</p> <p>因此,飞机的使用有所改善,如下:</p> <p>固定翼飞机: 2009/10 年: 81%; 2010/11 年: 95%</p> <p>旋翼飞机: 2009/10 年: 97%; 2010/11 年: 131%</p>
行预咨委会感到关切的是,大多数特派团还没有完成所要求的特派团全面培训方案。鉴于本期维持和平培训资源总额超过 2 500 万美元,其中特派团预算占 1 800 万美元,完成培训方案应是一个优先事项。因此,委员会建议请秘书长确保所有特派团遵守这项规定(第 114 段)	联利特派团根据在包括军事、警察和文职人员在内的所有类别工作人员中进行的需要评估编制年度培训计划。虽然联利特派团的综合特派团培训中心协调所有培训,但各类工作人员有自己的培训干事,这些培训干事与中心密切合作,以确保提供适当培训。中心向所有工作人员公布(通过电子邮件或在联合国房地内张贴布告)每月培训日历。提供的课程是经确定的维持和平行动优先课程(见 A/65/644 和 Corr. 1, 第 5 段,表 1)
行预咨委会一再强调,培训方案和培训目的都需要与执行任务和组织目标相联系。委员会认为,确定维和培训的战略优先事项,并要求制订个别特派团全面培训计划以反映特派团的具体需求,是努力确保建立这种联系的积极步骤。委员会希望,在 2012-2013 年特派团拟议预算中请拨培训资源时,将以各特派团培训计划中提出的明确优先事项为基础(第 115 段)	联利特派团仅开展直接有助于执行特派团任务和实现其各项目标的培训方案。在秘书长报告(A/65/644)第 5 段表 1 中,确定了维持和平特派团的培训优先事项。大多数优先事项已纳入特派团的计划,这些计划每年审查和更新,并且基于有时在执行期间修订的行动要求。联利特派团在 2012/13 年期间请求提供的所有培训资源以特派团目前列入年度培训计划中的优先事项为基础。特派团高级管理层对拟议培训资源进行了全面审查,以确保与特派团未来战略一致

要求	回应
鉴于提供给培训活动的经费水平，行预咨委会认为需要继续努力，以最有成效和效率的方式实施培训方案。在这方面，委员会重申其立场，即应严格审查并尽可能减少培训差旅(第 135 段)	联利特派团注意到委员会关于需要外出旅行的培训的建议，并想要指出，特派团工作人员只在没有其他备选办法的情况下为培训目的外出旅行。特派团有严格的内部控制程序，以确保每次建议的外出旅行都是提供培训最切合实际的方式。联利特派团注重比外出旅行培训更能使工作人员受益的内部培训

(A/65/743/Add. 7)

要求	回应
秘书长 2011/12 年拟议预算报告第 8 至 31 段提供了计划假设和特派团支助举措详情。该报告指出，利比里亚总体形势稳定但脆弱，一些关键领域需要取得进展，包括法治、安全部门改革及民族和解。行预咨委会从预算文件中注意到，下一届政府于 2012 年 1 月就职后，将在利比里亚部署一个综合技术评估团，结合届时的安全条件，为联利特派团继续缩编和撤出拟订建议，供安全理事会审议。行预咨委会期待适时提请大会注意此项评估所涉行政和经费问题(第 16 段)	在大会第六十七届会议主要会期期间，将向大会通报因安全理事会关于技术评估团建议的决定而产生的 2012/13 年财政期间特派团所需资源的影响范围和所涉经费问题
2009/10 年执行情况报告指出，利比里亚国家警察 5 年期战略计划包含 133 个项目，作为项目监督框架的一部分，在该报告所述期间内完成了 12 个项目。在此方面，行预咨委会鼓励特派团在预期时间框架内完成计划项目(第 23 段)	目前正在进行项目的优先排序，同时确定优先事项、排定次序和分配任务。一些项目受外部因素影响，这些因素需要在执行前解决。例如，《警察法》的起草与《国家安全与情报法》相联，后者于 2011 年 8 月才获通过。此外，还正在审查其他项目，以获得联合国国家工作队或通过双边安排可能提供的支持，特别是如果在利比里亚国家警察计划期间(2008-2013 年)无法充分执行这些项目
行预咨委会鼓励特派团采取一切必要步骤，为利比里亚国家警察提供必要支持，以便能力建设进程及时妥善完成(第 24 段)	在 2011/12 年财政期间，联合国警务专员办公室得到增强，6 个新增员额获得核准，即警务改革顾问(P-5)、警务方案主管(P-4)、边境和移民事务顾问(P-4)、犯罪问题顾问(P-4)、后勤干事(P-3)和人力资源干事(P-3)。这将使联利特派团能够加强利比里亚国家警察能力建设
行预咨委会考虑到不同机构和捐助方开展的培训活动，认为不同机构和捐助方在培训方面的合作应进一步予以协调和加强，以便更好地满足利比里亚国家警察的需要，同时以最具成本效益的方式提供培训(第 31 段)	目前存在多个汇集相关利益攸关方的协调机制，包括建设和平联合指导委员会及开发署司法和安全信托基金各指导委员会和分组。此外，在捐助界，有一个小组就安全和法治的协调问题召开会议。联合国警察捐助方援助小组与国家警察培训学院合作，

	协调和跟踪持续支助情况。联合国警察正在协助利比里亚国家警察设立一个内部捐助方协调职能办公室，并设立一个全职项目/捐助方协调干事
行预咨委会从预算文件注意到，全国选举委员会很可能需要协助将选举材料从蒙罗维亚运至 9 个县和 37 个不通公路的偏远地区，以及协助检索材料。联利特派团预计 2011 年 7 月至 12 月期间空运和陆运所需经费总体上将至少增加 10%，预计此类增加将在 2011 年 8 月、10 月及 11 月达到峰值，即增加 20%。虽然委员会对在 2011/12 年业务费用项下给选举支助的拟议所需经费 11 118 600 美元不持异议，但表示期望以明智的方式利用这些资源(第 42 段)	联利特派团建立了对提供的选举支助资源进行监测和管理的系统。特派团将确保以有效方式使用所有资源，并且将在所有情况下审慎行事。特派团还利用各种现有内部控制程序管理资源
行预咨委会认为，特派团的资产更换方案应充分考虑到特派团缩编阶段更换方面所需经费(第 45 段)	将根据预计在 2012 年上半年新总统就职后对特派团进行的全面业务评估制订特派团缩编计划。因此，如果没有一个明确的框架，特派团难以制订资产更换方案。因此，特派团将根据现有联合国更换政策和所涉资产的状况制订其资产更换方案
行预咨委会希望特派团在业务活动方面将继续执行具有成本效益的措施(第 47 段)	联利特派团一贯审查其优先事项/资源管理情况，并采取最具成本效益的有效措施
鉴于利比里亚是在设有维和行动的国家中第一个实施“一体行动”的国家，咨询委员会认为，联利特派团实施方面所涉问题，应在适当时间向大会报告(第 50 段)	联利特派团注意到这一建议，并将在相关文件中说明所涉问题

C. 审计委员会  
(审计委员会(A/65/5(Vol. II)))

建议	落实情况
长期应收未收款结余	
联利特派团账龄超过一年的应收未收款数额为 434 921 美元，占截至 2010 年 6 月 30 日应收款总额的 9%。这个数额包括与已离开特派团的人员相关的 74 433 美元，该项结余总额占账龄超过一年应收未收款总额的 18%(第 37(b)段)	财务主任连同产生应收账款的各实务和行政支持办公室的负责人对账龄超过 12 个月的所有应收未收款项进行了认真审查。在用尽各种可能的回收行动措施之前，目前没有考虑注销任何应收款项。截至 2011 年 6 月 30 日，联利特派团已把前联利特派团人员拖欠 1 年以上的数额减至 2 024 美元，由于这些款项涉及一些军事和警察人员，他们人已离开特派团，却仍有车辆事故没有了结。经济赔偿责任只是在他们离开后才确定的。目前正在与负责的常驻代表团共同处理此类案件，采取追讨债务行动
审计委员会建议方案规划、预算和账户厅/外勤部： (a) 要求联刚稳定团、联利特派团和观察员部队加紧努力，收回所有长期应收未收款；(b) 评估收回长期未收余额的可能性，并在账户中作出必要的调整分录(第 38 段)	

建议	落实情况
<b>成果预算编制</b>	
<p>审计委员会过去强调，需要制定明确的绩效指标和产出。然而，审计委员会仍然发现了这方面的缺点。达尔富尔混合行动、联苏特派团、联黎部队、后勤基地、非索特派团支助办、科索沃特派团和联利特派团的若干指标和产出不具体、无法衡量。此外，联利特派团和联塞部队的一些产出取决于这些特派团控制范围以外的事件(第 82 段)</p>	<p>联利特派团每年都对各协调中心进行成果预算编制培训，但真正的难题不在于方法或拟定过程本身，而在于如何把维持和平背景下的不固定、不断变化的事态发展切实转化为特定和有时限的成果预算制框架。要衡量实际的影响，计量工具就要既能测定量，也能作质的评估</p>
<p>外勤支助部同意审计委员会的建议，即所有特派团应定期向有关工作人员提供培训，例如通过远程教育或其他切实可行的替代做法，以改善成果预算编制工作(第 84 段)</p>	
<b>速效项目预算执行情况</b>	
<p>2009/10 财政年度，速效项目预算为 1 250 万美元。然而，速效项目完成率以及若干特派团的经费支付率较低；在以往审计中曾提出类似意见(第 100 段)</p>	<p>一些项目没有按时完成的主要原因是存在业务困难，如：(a) 道路基础设施差；(b) 蒙罗维亚之外无从得到大多数项目材料；(c) 对无利润幅度的小项目有兴趣的实施伙伴能力有限</p>
<p>委员会建议外勤支助部要求所有特派团提高速效项目的执行率(第 102 段)</p>	<p>虽然特派团消除不了这些业务困难，但已经采取一些步骤以减少其消极影响，其中包括：系统性地进行初始实地访问，以确保进入所有项目地点都不难；把特派团的后勤交由实施伙伴处理，以收回成本的方式把项目材料运至远方目的地；只选择业绩记录良好的实施伙伴；举行必须参加的讲习班，让实施伙伴熟悉速效项目程序和期限；同特派团实务部门、联利特派团工程师和国家对应方协作，确保对项目实施情况进行密切监测</p>
<b>差异调节</b>	
<p>没有及时进行调节。外勤支助部的差异调节情况监测报告还显示，截至 2010 年 6 月 30 日，发现 62 050 项差异(见表二.10)，只调节了 18 808 项(30%)。其余 43 242 项差异中，19 518 项已审核但没有调节，23 724 项尚未审核。这些监测结果与审计委员会在各特派团发现的情况相同。例如，在达尔富尔混合行动，2 808 件资产的实际状况等待调节的时间超过了 30 天，等待期最长的达到 352 天。在科索沃特派团、联利特派团、联苏特派团和非索特派团支助办也发现类似的差异。不及时调节差异对非消耗性财产管理问责制造成了不利影响，而且可能</p>	<p>到 2011 年 3 月，所有仓库实物核实率达到 100%，实物核实工作中产生的差异通过库存周期券加以纠正。财产管理科对差异加以监测，每周向各成本中心报告一次。对调节差异工作进行密切监测，并定期与资产管理方进行讨论。特派团还设定调节差异的关键业绩指标。这些情况按月向业绩管理股报告，然后对财产管理数据库(伽利略系统)加以更新，以反映出准确数据</p>

建议	落实情况
<p>导致财务报表附注中披露的非消耗性财产资料不正确(第 129(b)段)</p>	
<p>审计委员会建议, 外勤支助部应该要求各特派团: (a) 对非消耗性财产进行全面、彻底的实物核查; (b) 尽一切努力确定某些财产下落不明的原因; (c) 加快差异调节过程, 以确保非消耗性财产相关数据准确无误(第 130 段)</p>	
<p>资产核销和处置的准备时间</p>	
<p>在后勤基地, 价值 270 万美元的 40 件资产等待核销和处置时间超过六个月, 等待期最长达 596 天。另外, 价值 486 万美元的 1 188 件资产已获准核销但尚未处置。在联海稳定团、科索沃特派团、联利特派团和联东综合团也发现类似的情况(第 137(c)段)</p>	<p>特派团无法核销一些预定注销的资产, 因为这些资产标明“找不到”。自审计委员会提出报告以来, 联利特派团财产管理科着重解决找不到的资产问题, 并提供此种物品的状况月报, 以便各成本中心能改正记录, 开始注销行动</p>
<p>审计委员会重申其先前的建议, 即行政当局应加强监测各特派团非消耗性财产的核销和处置, 以确保采取适当措施, 加快所有待处理的核销和处置(第 138 段)</p>	<p>此外, 已成立工作队, 以快速跟踪处理超龄车辆的注销事宜, 因为在延迟注销设备中, 大部分都是此种车辆</p>
<p>库存比率和过剩</p>	
<p>在联利特派团, 价值各为 388 243 美元的两辆飞机拖车大约四年前购置以来从未用过。此外, 该特派团储存了 393 台发动机, 尽管按标准规定只需储存 90 台(超过规定数量 303 台)(第 146(c)段)</p>	<p>特派团依据特定时间内所掌握的信息并根据其经验规划其库存采购事宜。该领域的情况是不断变化的, 有时需求突然改变, 这意味着已购买的库存物资在合理时间跨度内可能派不上用场。联利特派团始终采购预期在收到后一年或不到一年内付诸使用的物资。令人遗憾的是, 有时由于合同出现变动, 供应商因不履行义务而被列入黑名单, 以及特派团发生其他意外变化, 有些库存物资特派团可能用不上。在发生这种情况时, 特派团总是与其它特派团交流情况, 探讨转让设备的备选办法</p>
<p>外勤支助部同意审计委员会的建议, 即要求所有特派团: (a) 根据本特派团具体情况, 为所有各类财产制定适当库存比率; (b) 定期检查本特派团消耗性财产, 以确保符合规定的库存比率, 并避免物品储存时间过长(第 147 段)</p>	<p>截至 2011 年 9 月, 特派团在用的发电机有 320 台, 还有 80 台备用。考虑到联利特派团有 103 处地点, 而特派团用电全仗发电机提供, 所建议的 90 台发电机标准配置不可能支持特派团所有场所。由于要等许久才能收到备件固定制造商的供货, 而当地市场又缺少备件, 所以必须要有备用发电机以防故障。发电机的输出电力比实际数字更重要, 因为发电机装机容量不一。特派团相当高比例的发电机装机容量在 5 千伏安至 160 千伏安之间。特派团认为,</p>

建议	落实情况
	<p>为审慎起见，最好装备多台低容量发电机，以确保工作用电始终有保障；这比几台装机容量大的发电机强，因为后一种情况下，一停电，特派团工作就可能陷于停顿</p> <p>特派团根据其运作环境，规定了所有类别财产的库存率</p>
<p><b>库存标准和呆滞资产</b></p> <p>在联利特派团，只为全部消耗性财产的 65%设定了最低和最高库存标准，13 119 件物品未达到最低标准，3 277 件物品超过了最高标准。此外，价值 150 万美元的物品自 2008 年 7 月购置以来从未动用过(第 161(b)段)</p> <p>审计委员会建议，外勤支助部应该要求所有特派团制定综合库存标准政策，并采取适当行动处理呆滞存货(第 163 段)</p>	<p>对物资管理股仓库呆滞消耗性财产进行定期监测，以决定是否启动注销行动，还是转给可能需要它们的其他特派团，或是在不久的将来用得上的情况下，作为战略储备物资保留在特派团内。监控呆滞物品是一个持续的过程，因为物品的消费趋势正常变动。特派团目前对所有类别的消耗性财产都规定了最高和最低库存额度。所指出的任何差距，有时可能是因为新刑设备需要新物品(备件)，例如，就新型计算机/车辆/发电机而言，在审计时可能确定不了其实际消费情况。特派团控制不了订货至交货的时间，这也对库存量有影响，特别是在上述库存量低于建议阈值的情形下</p>
<p><b>主要装备未按《谅解备忘录》提供</b></p> <p>在联利特派团，审计委员会抽查了特遣队所属装备核查报告，发现几例核查报告所示数量少于与部队派遣国的《谅解备忘录》所示数量的情况。这种情况可能会影响特派团履行任务的能力(第 175)段)</p> <p>审计委员会建议，外勤支助部应采取措施，确保部队派遣国按照《谅解备忘录》的要求提供特遣队所属装备(第 176 段)</p>	<p>特遣队所属装备不足问题，性质严重的，一律向部队派遣国提出。联利特派团编写内容详尽的季度报告，用来对照谅解备忘录中商定的内容，审查部队派遣国的部署情况。其他的不足情况，由特派团特遣队所属装备股与有军/警部队指挥官商讨，直接加以处理。特派团已采取一切可能的行动，以减轻可能危及特派团执行任务能力的特遣队所属装备不足的情况</p>
<p><b>违约赔偿金</b></p> <p>在联利特派团，最终用户负责通知采购科在收到货物方面出现延误，并告知该科需要提出违约赔偿金要求。然而，本报告所述期间，特派团没有提出违约赔偿金要求的案例有 10 起，总价值为 29 959 美元(第 196 段)</p> <p>审计委员会建议外勤支助部要求达尔富尔混合行动和联利特派团，酌情建立健全的程序，及时提出违约赔偿金要求(第 197 段)</p>	<p>特派团审查其跟踪延期交付的现有机制，以找出差距并作出可能需要的任何改进。目前，采购科内的进度督导每天都对延期交付跟踪机制加以更新。采购科还制定并公布了有关延期交付货物、服务和工程的违约赔偿金的标准作业程序。采购科管理标准作业程序内的指导方针、信息和指示，以确保凡在适当时即引用有关合同和采购订单内所列的违约赔偿条款</p>

建议	落实情况
	<p>最终用户不再负责向采购科报告货物交货期。调度科(参与卸载货物)和接收和检查股(签发送货单)每周向采购科和财务科提供报告,说明各物品的交货日期。采购科然后利用这些报告仔细检查合同和订单,以确保遵守合同条款</p> <p>最终用户仍然负责向采购科报告提供服务的情况。采购科作为合同管理方,更适合收集关于交货日期的信息</p> <p>财务科与采购/供应链中所涉所有各科之间保持密切合作,以确保特派团掌握最新信息,以便援引违约金条款。在 2010/11 财政年度,援引了 10 起违约赔偿金案例</p>
空缺率	<p>在联海稳定团、联刚稳定团和联利特派团,中高级管理层级的空缺率也较高(第 217 段)</p> <p>审计委员会重申以前提出的建议,即外勤支助部采取适当措施,减少真正需要的空缺员额的征聘周转时间(第 222 段)</p> <p>审计委员会建议外勤支助部对长期空缺员额进行审查,以确定这些员额是否仍然需要,并视需要采取必要行动(第 219 段)</p> <p>此外,联利特派团开始大力监测空缺情况并每周提出报告,以增加各种招聘流程的反应时间,以便实时解决任何延误</p>
考绩制度	<p>审计委员会发现,各特派团在实行电子考绩制度方面遇到了困难。例如,联苏特派团和联利特派团在工作人员考绩方面无法确定遵守情况。联利特派团的工作人员报告说,他们在完成考绩过程中遇到技术困难(第 230 段)</p> <p>按照 ST/AI/2002/3,联利特派团正式设立了联合监测委员会和管理审查委员会。联合监测委员会的任务规定是(a) 监测电子考绩制度(时限、遵守程序情况、整体业绩)的执行情况;(b) 在电子考绩制度周期结束时报告遵守情况(试行电子绩效模块 Inspira),并向管理审查委员会提交结果。联利特派团全体工作人员的合同延期同填妥电子考绩表挂钩</p>
因私使用情况	<p>特派团工作人员因个人原因使用车辆可导致车辆燃油和维修费用出现本可避免的增长。审计委员会发现,各特派团监测和控制车辆因私使用情况的机</p> <p>目前正在审查关于因私使用联利特派团车辆的行政指令和政策草案,供最后核准</p>



建议	落实情况
<p>制既不一致也不够。例如：(a) 联利特派团和联科行动没有对公务和私人旅行做出区分，工作时间以外任务区内的所有旅行均被视为非因私里程(第 269 段)</p>	
<p>审计委员会建议外勤支助部要求所有特派团监测所有车辆的使用情况，连贯一致地记录所有因私里程，并向有关工作人员收取相关费用(第 270 段)</p>	
<b>燃料和相关费用回收</b>	
<p>联利特派团尚未对分配给租户的免税燃料实施适当的控制机制，也没有记录对工作人员住家供电费用的回收程序。此外，虽然过去了好几年，特派团也没有向住在适用居所的工作人员收费，这给特派团带来了资金损失(第 272 段)</p>	<p>代表团有一套收回提供给工作人员的燃料成本的系统。燃料股有一个数据库，收录了获得免税燃料的所有工作人员住址，所有发送均由工作人员签收。燃料股在每月底将账单报送财务科报销。所设系统包括安全科(对住宅进行调查，确保其达到驻地最低运作安保标准)和工程科(确定提供给每个工作人员的配额)</p>
<p>外勤部同意审计委员会的建议，要求联利特派团： (a) 采用机制，监测用电情况并向住户收取电费； (b) 严格遵守关于向工作人员住户收取电费的第 2006/07 号通知的要求(第 274 段)</p>	
<p>在上一份报告中，审计委员会建议联利特派团定期向航空运营商催收应收回收燃料费用的未清余额。虽然注意到情况有所改进，但并没有采取这些后续行动。截至 2010 年 6 月 30 日，仍有 200 280 美元未付清金额，其中 80 895 美元已拖欠 1 年以上。这可能导致联利特派团无法收回所涉金额(第 273 段)</p>	<p>联利特派团追踪航空运营人的欠款，但有时难以收回款项。如果出现这种情况，则将详情报告总部，以对航空运营人采取其它后续行动</p>
<p>审计委员会还重申其以往建议，即外勤部要求联利特派团定期向航空运营商催收应收回收燃料费用的未清余额(第 275 段)</p>	
<b>欺诈和推定欺诈案件</b>	
<p>在联利特派团，报告发生了 2 起案件：3 名本国工作人员提交假文件预支薪金和重复领款，两起案件所涉金额为 1 836 美元(第 340(g) 段)</p>	<p>特派团建议，总部对故意使用伪造文件获得预支薪金的有关工作人员启动适当的纪律处分程序。自那次事件以来，特派团加强了其内部控制措施，确保不重蹈覆辙</p>

D. 内部监督事务厅  
(A/65/271 (Part. II))

建议	落实情况
<p><b>战略风险</b></p> <p>新闻服务 (AP2010/626/03)。特派团违反联合国维持和平行动的新闻政策和指南，没有制订新闻战略。这导致方向不明确，并产生宣传方案不够充分和有效的风险。此外，新闻办公室和实务部门没有为确保新闻活动满足实务部门的目标进行正式协调，特别是在制订年度工作计划和编制预算期间。特派团管理层接受监督厅的建议，即应制订联利特派团新闻战略，正式确立现有结构，并建议实务科室与新闻办公室讨论自己的新闻需要，后者将相应调整其工作计划。特派团还指出，新闻办公室将编制 2011 年 2 月至 2012 年 2 月的宣传战略，在这段时期，联合国将支助各项选举。随着联利特派团在军事上进行缩编，该战略还将涵盖过渡问题(第 92 段)</p>	<p>根据“联合国维持和平行动新闻政策和指南”，制定了 2012/13 年传播战略，其中涉及此期间特派团的优先事项，包括支持利比里亚政府和过渡规划工作。在处理特派团成果预算编制工作的同时，特派团支助事务主任办公室与特派团实务支柱部门和支持部分协商，核准了新闻办公室工作计划。新闻小组每周都与实务单位会晤，提供其活动的最新情况，并讨论它们完成其不同的授权活动所需要的支持</p> <p>鉴于利比里亚目前是“一体行动”试点国家，因此以联合国传播组战略的形式制定实施一项公众信息协作策略</p>
<p><b>合规风险</b></p> <p>工程资产的管理 (AP2009/626/14)。由于缺乏确保合规的监测程序，联利特派团的发电机库存水平超出既定标准 89%。此外，价值 130 万美元的 7 个移动式发电机维修车间和 3 组预制软墙吊架长期未得到使用。这是因为缺乏技术知识，并缺少运输吊架和短缺零部件的重型叉车。特派团接受监督厅的建议，即应审查自己对发电机的需要，检查吊架，并采取包括转让给其他特派团在内的适当行动。外勤部向联利特派团部署了两个援助小组，协助特派团审查其发电机拥有量。此外，特派团正针对监督厅的建议采取行动(第 93 段)</p>	<p>建议已得到落实。联利特派团根据任务区的情况，分析了发电机的使用趋势，并确定了特派团特有的发电机库存率。截至 2011 年 6 月 30 日，发电机库存率为 34%，低于既定阈值</p>
<p>采购地方合同 (AP2010/626/01)。联利特派团没有制订充分的评标标准，在一些情况下，技术评价小组违反《联合国采购手册》的规定，推荐具体的供应商。此外，联利特派团没有建立审查招标额超过 200 000 美元的评价委员会，损害了评价过程的完整性和透明度。产生这些不足的原因是，申购人缺乏培训，采购科没有进行适当的管理监督。联利特派团指出，从此以后，首席采购干事将签字核可所有评价标准，申购人将受到适当培训(第 94 段)</p>	<p>联利特派团采购科就编写“工作和技术评估说明”进行了培训。此外，同每个成本中心举行了直接会谈，在需要时还进行磋商。为每项需求成立了评估委员会</p>

建议	落实情况
信息资源风险	
<p>信息和通信技术管理与安全管理(AT2009/626/01)。在一些放置重要信通技术设备和资料的地点,实体控制和环境控制措施不够充分。此外,联利特派团在编码电报在编码电报室进行复制和储存,产生未经授权接触敏感信息的风险。碎纸机无法有效阻止未经授权的人员对碎纸进行拼接和使用。联利特派团已确定 2009-2010 年期间在信息安全领域完成若干行动,以防范准入控制措施不充分和移动计算装置缺乏保护产生的风险。在 2009 年 11 月进行审计时,这些行动无一落实,因此特派团的数据和业务活动仍暴露于未减轻的安全风险中。联利特派团接受监督厅的建议,即应按照行业最佳做法,落实实体控制和环境控制措施,并修订处理编码电报的内部程序(第 95 段)</p>	<p>联利特派团的信息和通信技术(信通技术)设备和文件目前置放于闲人莫入的安全区。环境控制措施(视需要提供空调房和适当住房)已得到落实。为加强人身安全,在必要处安装了闭路保安摄像机。此外,购置了新的交叉切割碎纸机,现已交付使用。特派团管理层决定不再把密码电报副本保留在信通技术服务中心,但日常非密码电报仍然保存副本。由于实施了各种内部程序和控制措施,上述材料被带出联利特派团房地或由未经授权之个人经手的风 险几乎不存在</p>

## 附件一

### 定义

#### A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见第一节)：

- **员额的设立：**提议在有必要追加资源又不可能从其他单位调动资源，也不可能从现有资源范围内满足特定活动需求时设立新员额。
- **员额的改派：**提议将原为履行一个特定职能的核定员额用于执行与原职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然改派员额职能可能涉及地点或单位的变动，但不改变员额的职类或职等。
- **员额的调动：**提议调动核定员额以履行另一单位的类似或相关职能。
- **员额的改叙：**提议在员额职责发生重大变化时改叙核定员额(升级或降级)。
- **员额的裁撤：**提议核定员额在不再需要用于执行核定活动或用于执行特派团内其他已获授权的优先活动时拟予裁撤。
- **员额的改划：**员额改划的三种可能的选择如下：
  - 一般临时人员职位改划为员额：如当前履行的职能具有持续性，提议将由一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
  - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：考虑到特定职能的持续性，提议根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段，将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
  - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：提议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

#### B. 与差异分析有关的术语

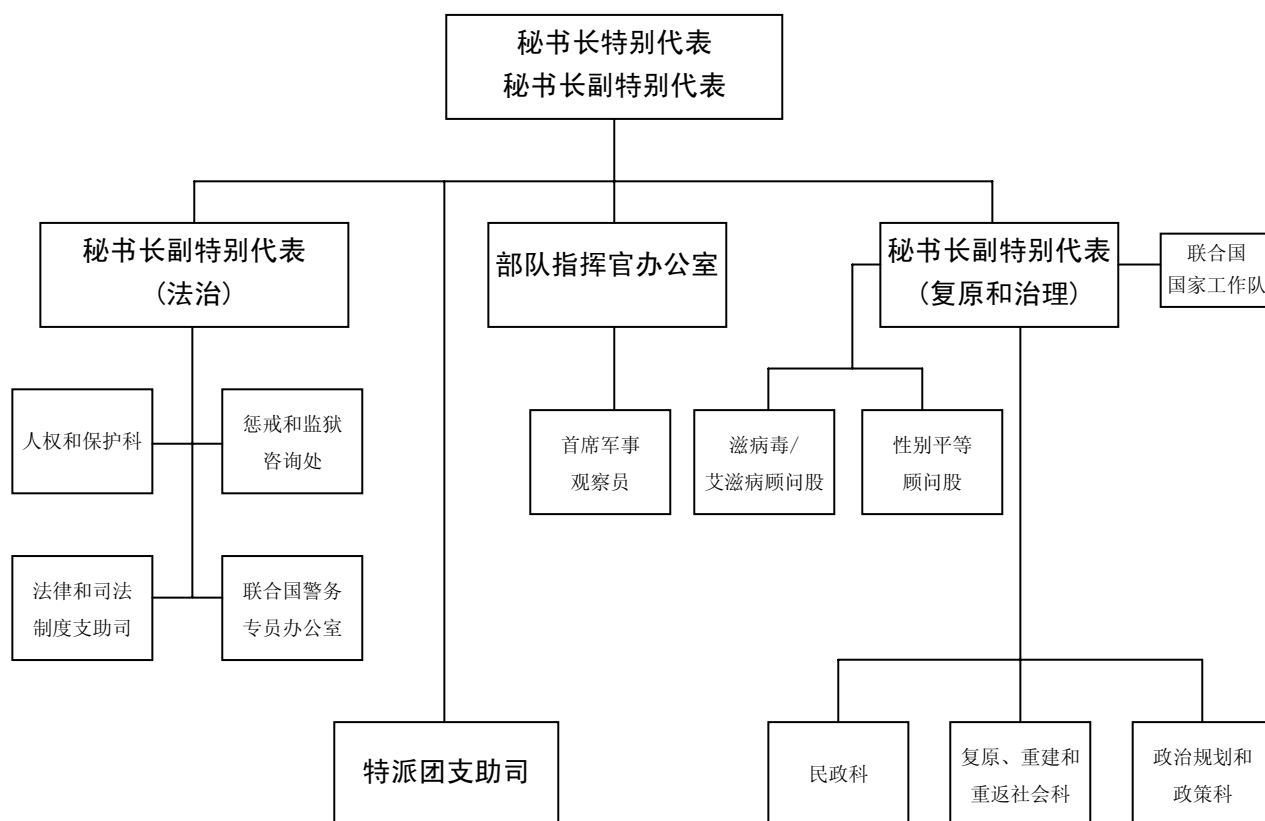
本报告第三节根据下列四个标准类别所包含的特定标准选项列出了造成每项资源差异的最大因素：

- **任务：**任务规模或范围发生变化或由任务驱动的预期成绩发生变化所造成的差异
- **外部因素：**联合国以外各方或各种情况造成的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策造成的差异
- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异

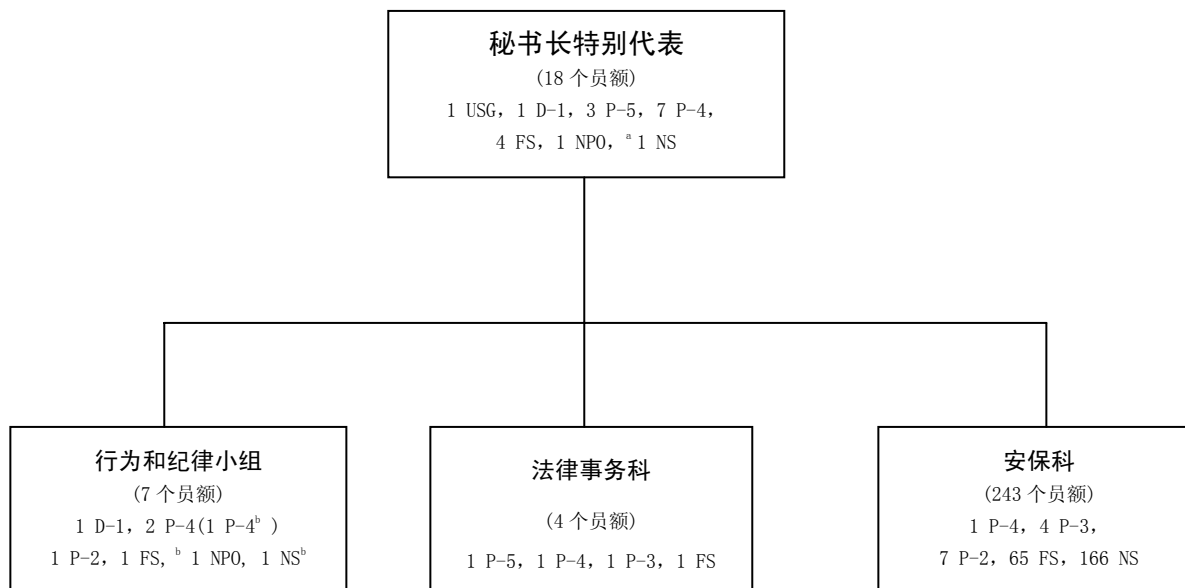
## 附件二

## 组织结构图

## A. 联合国利比里亚特派团



## B. 秘书长特别代表办公室

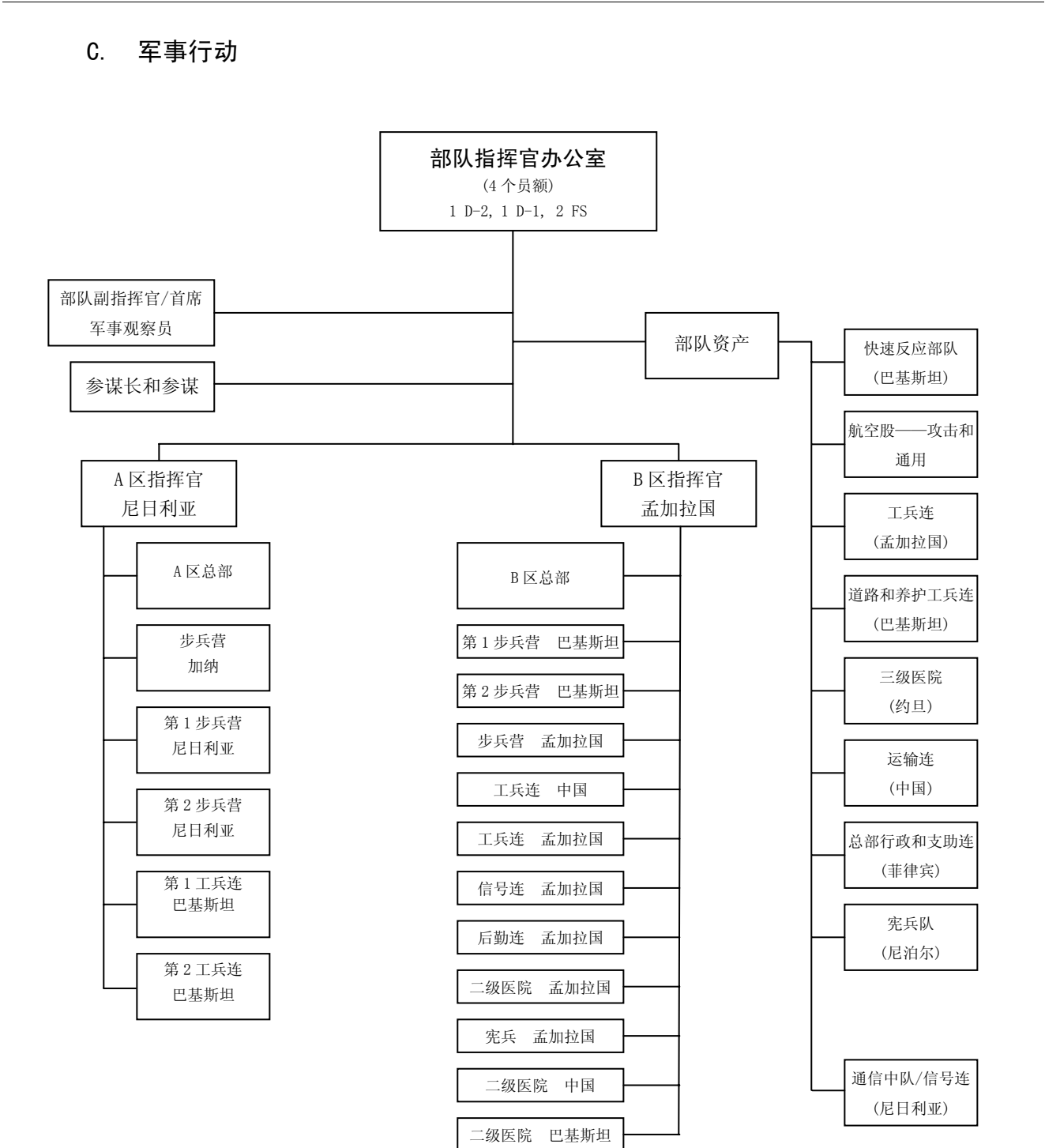


缩写：USG：副秘书长；FS：外勤事务；NPO：本国专业干事；NS：本国一般事务人员；UNV：联合国志愿人员

<sup>a</sup> 改派。

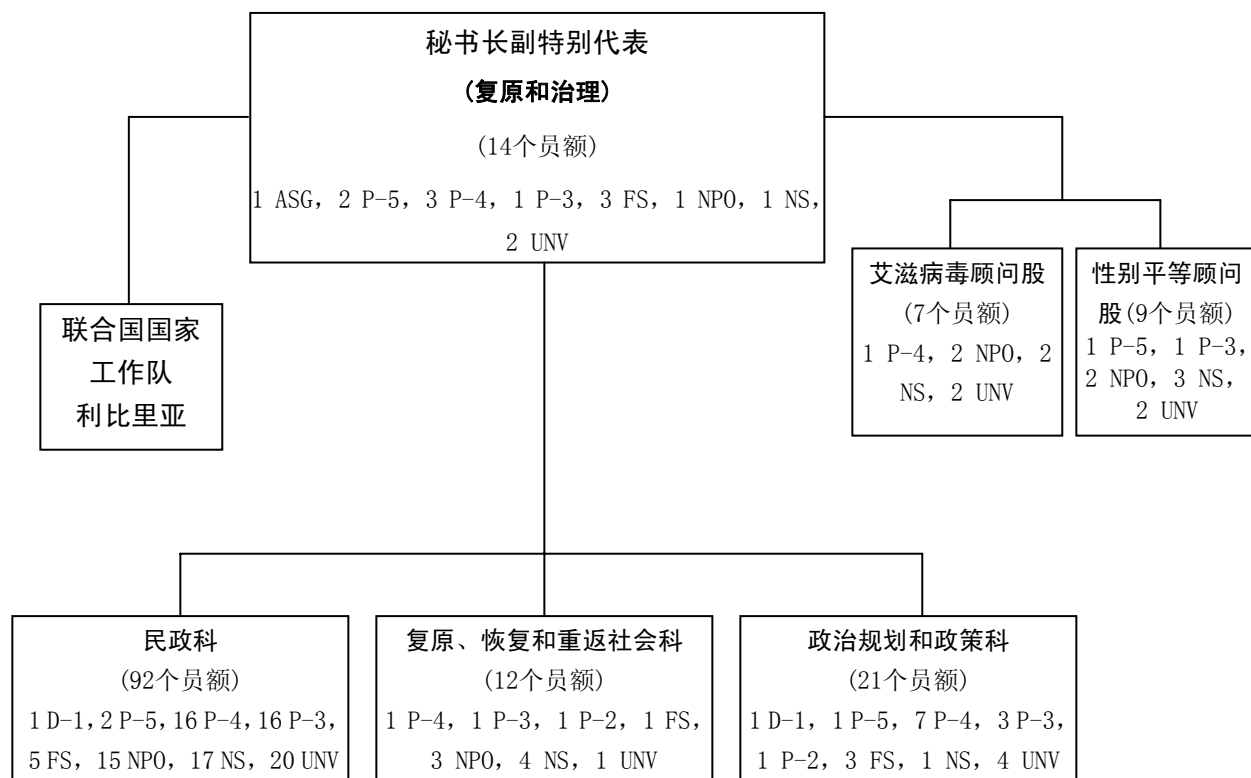
<sup>b</sup> 在一般临时人员项下供资。

C. 军事行动



## D. 秘书长副特别代表办公室

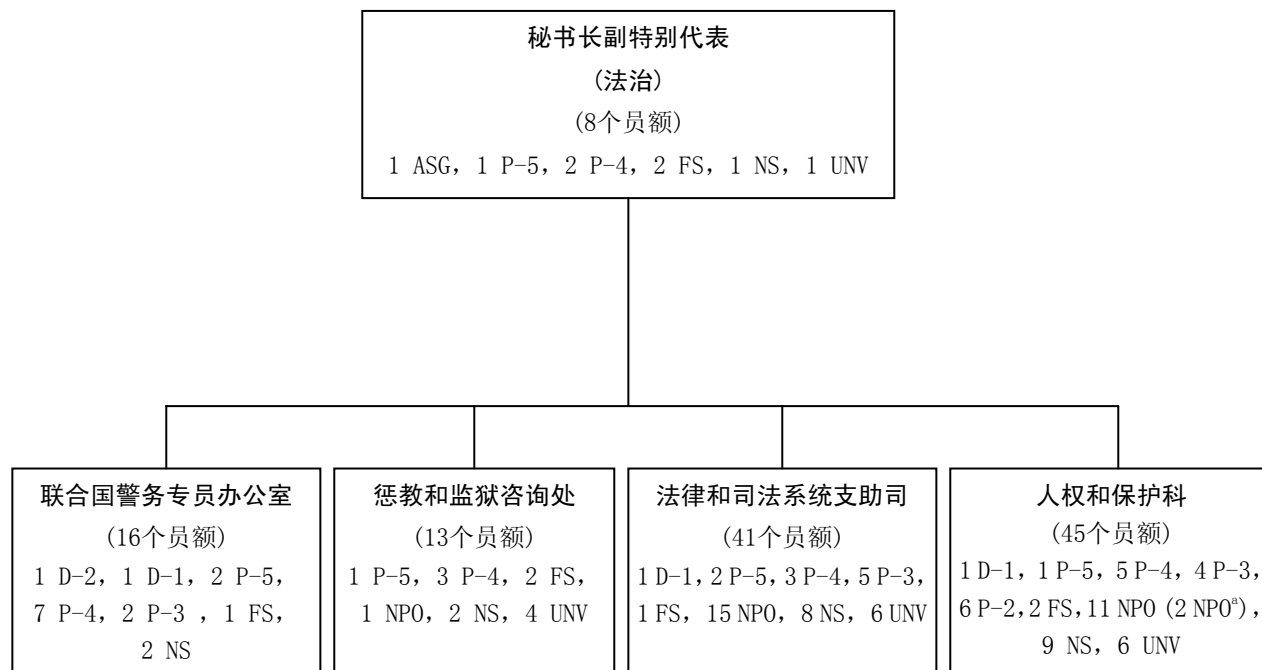
(复原和治理)



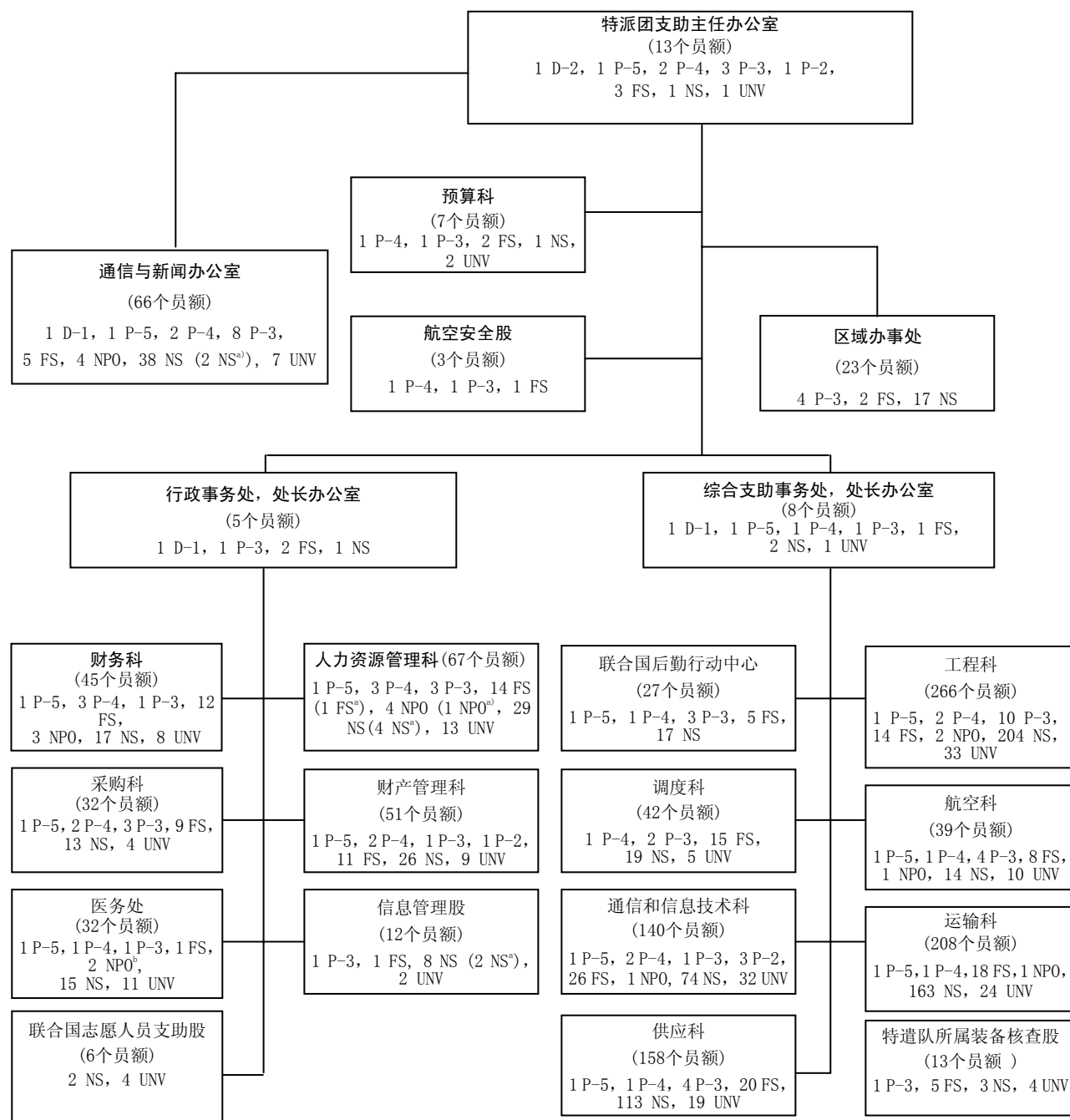


## E. 秘书长副特别代表办公室

(法治)

<sup>a</sup> 改划。

## F. 特派团支助司

<sup>a</sup> 改派。<sup>b</sup> 改叙。

## 附件三

## 联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
草拟一个长期发展框架，即“2030 年利比里亚崛起”国家愿景，其中包括问责制、透明治理以及民族和解(国家愿景规划(400 000 美元)开发署	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立地方和国家机制，并加强巩固和平、民族和解和民主治理的能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立并运行用于战略规划和愿景规划方案管理的体制框架、结构和能力</li> <li>旨在制订对冲突敏感的可持续发展战略的能力建设</li> <li>制定“2030 年利比里亚崛起”国家愿景和中期战略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>联合国开发计划署(开发署)、联合国人口基金(人口基金)、规划和经济事务部、治理委员会</li> </ul>
实施并监测国家经济政策和方案，支持公平、包容和可持续社会经济发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家在千年发展目标基础上对冲突有敏感认识的规划、分析和监测机制和能力得到加强</li> <li>更多地获得生产就业和扩大可持续生计平等机会，特别是弱势群体，并考虑到冲突与和平建设的因素</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>进一步促进资源治理并加强国家发展战略执行工作(214 000 美元)</li> <li>制定千年发展目标加速实现框架并加强监测和评价系统(46 000 美元)；改善国家统计系统(392 000 美元)；加强经济研究能力(96 500 美元)；改善援助跟踪和遵守《巴黎宣言》的情况(161 000 美元)；(千年加速框架(150 000 美元))</li> <li>妇女、青年、残疾人以及其他弱势群体都能获得优质职业培训、企业技能培养和可持续小额信贷服务，涉及性别平等与妇女经济赋权联合方案(2 772 600 美元)以及核心小额信贷(100 000 美元)(开发署)</li> <li>国家青年方案、协调和政策框架以及机构能力得到加强(350 500 美元)；国家农业企业发展中心成立并投入运行，项目管理组机制成立并且监测和评价活动得到</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开发署、国际劳工组织(劳工组织)、联合国儿童基金会(儿基会)、联合国人口基金(人口基金)、世界粮食计划署(粮食署)、世界银行、联合国利比里亚特派团(联利特派团)、利比里亚统计和地理信息服务研究所</li> <li>规划和经济事务部、利比里亚统计和地理信息服务研究所、劳动部、工商部、财政部、性别发展部、利比里亚采掘业透明度倡议，以及利比里亚大学</li> <li>联合国粮食及农业组织(粮农组织)、劳工组织、开发署、联合国资本发展基金(资发基金)、联合国人口基金(人口基金)、青年和体育部、劳动部</li> </ul>

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
以参与和包容的方式并根据人权标准推动民主、问责和透明的治理		支持(70 000 美元)；国家青年志愿者计划 全面展开(150 000 美元)；向 500 名受到影响的青年和社区成员(50%是妇女)提供建设和平领导才能培训，涉及社区复原与发展(100 000 美元)/Songhai(100 000 美元)/为高危青年创造生计机会(175 000 美元)(开发署)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>家庭粮食保障得到改善，特别注重青年、妇女、残疾人和其他弱势群体</li> <li>改革治理制度，促进和维护民主原则，并加强放权的能力和弱势群体的参与</li> <li>支持加强体制(1 000 000 美元)(开发署)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过提供扩展服务和投入，增加农业生产、加工和营销</li> <li>利比里亚政府各部和机构按照各自的职责履行其既定职责的能力得到加强(2 354 650 美元)，政府促进和推动与减贫战略挂钩的战略改革的能力得到加强，引入了变革管理和其他公务制度新标准(2 100 000 美元)；国家能力发展战略和行动计划得到内阁批准并付诸执行(277 000 美元)；项目得到成功管理并且高效及时地提供所有必要的投入(323 000 美元)；在利比里亚发展通信和新闻事业(75 000 美元)</li> <li>按州和区级行政当局划分促进地方发展的高效资源规划、制订分权政策框架并制定路线图(6 790 100 美元)</li> <li>在主要利益攸关方全面参与下，制定国家分权政策及建立和执行法律框架(350 000 美元)</li> <li>加强了内政部和州行政当</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>联合国粮食及农业组织、农业部</li> <li>民间社会机构、规化和经济事务部、外交部、财政部、利比里亚公共行政研究所、治理委员会、公共工程部、利比里亚新闻联盟、内政部、利比里亚大学</li> </ul>

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		<p>局领导和落实分权工作以及在州支助组的密切协作下支持地方发展的能力(1 176 000 美元)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>按照社区主导发展办法在 6 个试点州开展若干地方投资项目, 并且州行政当局协调和管理以平等方式(性别、族裔、有特殊需要的群体)提供服务的能力得到加强(530 000 美元)</li> <li>有效的项目管理、监测和中期评价(583 000 美元)</li> <li>在利比里亚分权和地方发展方案的密切配合下, 加强了州支助组联合方案, 以强化内政部体制能力, 为支持国家发展提供主要服务(55 000 美元)</li> <li>战略性地加强了国内行政、技术和体制能力, 以支持提供服务和分权, 并推动性别平等(605 000 美元)</li> <li>各州独立实地监测和报告有关减贫战略的保护问题/合作发展机构交付成果/产出的能力得到加强(610 000 美元)</li> <li>在马里兰州建造了 1 个州和 12 个示范区行政大楼, 并建立了 12 个战略区, 在 2009 年制图报告中已予以确认, 同时考虑到男女的具体需要和性别隐私权(1 923 000 美元)</li> <li>为实现协调一致、高效、参与性和性别平等的发展, 加强了州级协调、信息和规划</li> </ul>	

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		框架(50 000 美元) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 记录并与主要利益攸关方交流了经验教训和最佳做法，以增加机构知识并为国家规划进程或类似倡议提供信息(70 000 美元)</li> <li>• 按照公务制度改革战略(2008-2011 年)调整了政府核心职能的各部和机构的任务规定(50 000 美元)</li> <li>• 加强了利比里亚反腐败委员会调查腐败指控和与其他国家廉政机构协作的能力，并加强了机构能力(75 000 美元)</li> <li>• 加强了民间社会与利比里亚政府建立有效伙伴关系以促进利比里亚和平、性别平等、稳定和可持续发展的机构和技术能力</li> <li>• 加强了项目管理、监测和评价</li> </ul>	

