



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
9 February 2012  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят шестая сессия**  
Пункт 159 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации**  
**Объединенных Наций в Либерии**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
А. Общий обзор . . . . .	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы Миссии по оказанию поддержки . . . . .	6
С. Сотрудничество между миссиями в регионе . . . . .	11
Д. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии . . . . .	12
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов . . . . .	12
II. Финансовые ресурсы . . . . .	64
А. Сводная информация . . . . .	64
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	65
С. Экономия средств . . . . .	65
Д. Коэффициенты вакансий . . . . .	66
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	67
F. Учебная подготовка . . . . .	68
G. Проекты с быстрой отдачей. . . . .	69



III. Анализ разницы в объеме ресурсов . . . . .	70
IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее . . . . .	75
V. Сводная информация о последующих мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 65/289 и 65/301, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора . . . . .	76
A. Генеральная Ассамблея . . . . .	76
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	82
C. Комиссия ревизоров . . . . .	91
D. Управление служб внутреннего надзора . . . . .	100
Приложения	
I. Определения . . . . .	103
II. Организационные структуры . . . . .	105
A. Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии . . . . .	105
B. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря . . . . .	106
C. Военные операции . . . . .	107
D. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам восстановления и управления) . . . . .	108
E. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности) . . . . .	109
F. Отдел поддержки Миссии . . . . .	110
III. Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций . . . . .	111
Карта . . . . .	117

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, объем которого составляет в целом 502 224 000 долл. США без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой в сумме 52 800 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 7940 военнослужащих, включая 7807 военнослужащих в составе воинских контингентов и 133 военных наблюдателя; 1375 полицейских, включая 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 32 сотрудника, предоставленных правительствами; и 515 международных сотрудников и 1065 национальных сотрудников, включая 70 национальных сотрудников-специалистов, а также 2 международных сотрудника и 1 национального сотрудника категории общего обслуживания на должностях, финансируемых по статье временного персонала общего назначения, и 237 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей МООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (сектор безопасности, укрепление мира, правопорядок и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория расходов	Расходы (2010/11 год)	Ассигнования (2011/12 год)	Смета расходов (2012/13 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	233 083,5	235 965,5	229 772,3	(6 193,2)	(2,6)
Гражданский персонал	111 379,3	120 356,0	120 415,7	59,7	0,0
Оперативные расходы	167 745,4	169 238,4	152 036,0	(17 202,4)	(10,2)
<b>Валовые потребности</b>	<b>512 208,2</b>	<b>525 559,9</b>	<b>502 224,0</b>	<b>(23 335,9)</b>	<b>(4,4)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	12 114,2	12 316,3	9 732,0	(2 584,3)	(21,0)
<b>Чистые потребности</b>	<b>500 094,0</b>	<b>513 243,6</b>	<b>492 492,0</b>	<b>(20 751,6)</b>	<b>(4,0)</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	52,8	52,8	52,8	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>512 261,0</b>	<b>525 612,7</b>	<b>502 276,8</b>	<b>(23 335,9)</b>	<b>(4,4)</b>

**Людские ресурсы<sup>a</sup>**

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицей- ские Орга- низации Объеди- ненных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразде- ления	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал <sup>b</sup>	Временные долж- ности <sup>c</sup>	Доброволь- цы Органи- зации Объе- диненных Наций	Персонал, предостав- ляемый правитель- ствами	Итого
<b>Руководство и управление</b>										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	20	1	—	—	—	<b>21</b>
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	20	2	—	—	—	<b>22</b>
<b>Компоненты</b>										
<b>Сектор безопасности</b>										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	133	7 819	498	845	18	2	—	—	32	<b>9 347</b>
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	133	7 807	498	845	18	2	—	—	32	<b>9 335</b>
<b>Укрепление мира</b>										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	73	51	4	51	—	<b>179</b>
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	73	51	—	31	—	<b>155</b>
<b>Правопорядок</b>										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	45	47	—	17	—	<b>109</b>
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	43	47	—	17	—	<b>107</b>
<b>Поддержка</b>										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	359	961	3	189	—	<b>1 512</b>
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	359	962	3	189	—	<b>1 513</b>
<b>Всего</b>										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	133	7 819	498	845	515	1 062	7	257	32	<b>11 168</b>
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	133	7 807	498	845	513	1 064	3	237	32	<b>11 132</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>—</b>	<b>(12)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>2</b>	<b>(4)</b>	<b>(20)</b>	<b>—</b>	<b>(36)</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.<sup>c</sup> Финансируются за счет средств на привлечение временного персонала общего назначения.

Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложе-  
ны в разделе IV настоящего доклада.

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Общий обзор**

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции 2008 (2011), в которой он продлил мандат до 30 сентября 2012 года.
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели продвижения вперед мирного процесса в Либерии.
3. Исходя из этой общей цели, МООНЛ будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Таблицы сгруппированы по компонентам (сектор безопасности, укрепление мира, правопорядок и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.
5. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2011/12 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
6. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывает помощь заместитель Специального представителя Генерального секретаря (вопросы восстановления и государственного управления) и Координатор по гуманитарным вопросам, а также заместитель Специального представителя Генерального секретаря (вопросы обеспечения правопорядка) — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий Силами на должности Д-2, а компонент гражданской полиции Миссии возглавляет Комиссар полиции на должности уровня Д-2.
7. Штаб-квартира Миссии расположена в Монровии, а военный компонент развернут в двух секторах, охватывающих 15 графств, а именно: в секторе А со штабом в Монровии, включающий район Монровии и графства Гбарполу и Гранд-Кэйп-Маунт (вдоль границы со Сьерра-Леоне), Боми, Монтсеррадо, Маргиби, Гранд-Басса, Ривер-Сесс, Синоэ, Гранд-Кру и Мэриленд (который граничит с Кот-д'Ивуаром); и в секторе В со штабом в Гбарнге, включающий графства Лофа (вдоль границы со Сьерра-Леоне и Гвинеей), Бонг (граница с Гвинеей), Нимба (граница с Гвинеей и Кот-д'Ивуаром) и Гранд-Джеде и Ривер-Джи (которые граничат с Кот-д'Ивуаром).

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы Миссии по оказанию поддержки**

8. Хотя в целом обстановка в Либерии остается стабильной, для того чтобы максимально упрочить хрупкий мир, необходимо продолжать работу в ряде важнейших областей, включая поддержание правопорядка, реформирование сектора безопасности, прежде всего в целях укрепления государственных институтов, и национальное примирение.

9. Во исполнение резолюции 2008 (2011) Совета Безопасности МООНЛ продолжит работать с правительством в целях ускорения прогресса в составлении планов обеспечения безопасности на переходный период, включая представление предложений в отношении совместного плана на переходный период, который будет направлен на поэтапную передачу МООНЛ ответственности за обеспечение внутренней безопасности соответствующим национальным органам власти и будет предусматривать применение стратегического подхода, позволяющего проверить способность национальных властей поддерживать безопасность независимо от МООНЛ, а также будет увязан с правительственными планами обеспечения безопасности и имеющимся потенциалом по их осуществлению. Доработать план обеспечения безопасности на переходный период и приступить к его осуществлению планируется в 2012/13 году.

10. Что касается укрепления сектора безопасности, то принципиальное значение для укрепления сотрудничества между ведомствами, отвечающими за обеспечение безопасности, и продолжения работы на уровне графств и районов имеет эффективное осуществление Закона о реформе системы национальной безопасности и разведке. При поддержке МООНЛ Либерийская национальная полиция весьма успешно осуществляет свой стратегический план, периодически пересматривая приоритетность осуществляемых проектов с учетом прогресса в составлении планов обеспечения безопасности на переходный период и меняющейся ситуации в плане безопасности вдоль либерийской границы. Хотя Либерийская национальная полиция продемонстрировала, что располагает более серьезными, чем прежде, возможностями для проведения сложных операций, она все еще испытывает значительные материально-технические и другие трудности в этой области, включая недостаточный уровень мобильности, и для их устранения необходимы значительные дополнительные средства. Несмотря на то, что правительство несколько увеличило объем ассигнований на нужды сектора безопасности в национальном бюджете на 2011–2012 годы, немалые сложности по-прежнему связаны с покрытием периодических расходов, а необходимость наращивания поддержки сектору безопасности, в частности Либерийской национальной полиции, становится все более очевидной ввиду предстоящей передачи функций, которые в настоящее время выполняет МООНЛ.

11. Внутренние разногласия в Независимой национальной комиссии по правам человека сказались на эффективности ее функционирования. МООНЛ будет продолжать оказывать Комиссии усиленную поддержку, с тем чтобы она могла выполнять роль доступного для широкой общественности учреждения по правам человека, а также обеспечивать контроль за выполнением рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению, в частности за осуществлением программы в формате «палава-хат», проведением мероприятий по увековечению памяти и выплатой компенсаций на уровне общин.

12. Планируется также добиться новых успехов в достижении основных целевых показателей в области безопасности, но при этом в бюджетном цикле 2012/13 года вряд ли удастся обеспечить, чтобы национальная полиция, органы иммиграционного контроля и исправительные учреждения функционировали полностью самостоятельно. Тем не менее Миссия будет и далее содействовать укреплению инфраструктуры полиции, доработке и формированию национальной стратегии и системы обеспечения безопасности, а также целенаправленной подготовке военнослужащих и личного состава специализированных подразделений Вооруженных сил Либерии и проведению наставнической работы среди них, включая создание службы береговой охраны.

13. В соответствии с мандатом МООНЛ, предусматривающим оказание помощи правительству в укреплении мира и стабильности, Миссия будет продолжать также содействовать развитию судебной и правовой систем, одновременно поддерживая усилия правительства, направленные на повышение его роли в обеспечении функционирования пенитенциарной системы. Наряду с этим МООНЛ будет и далее оказывать правительству Либерии поддержку в контексте реализации им мер в целях эффективного восстановления контроля за природными ресурсами страны и обеспечения надлежащего управления в этой области.

14. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНЛ будет поддерживать инициативы правительства в интересах решения одной из приоритетных задач в рамках Программы миростроительства для Либерии — обеспечения благого управления и национального примирения. Миссия будет участвовать в разработке национальной рамочной концепции примирения в составе совместной технической консультативной группы, в которую войдут также представители различных головных учреждений, занимающихся вопросами земельной реформы и расширения прав и возможностей молодежи. МООНЛ будет содействовать также реализации инициатив в целях урегулирования конфликтов, вызванных спорами по вопросу о природных ресурсах, в частности земельных споров, а также укрепления надзора со стороны правительства за добычей алмазов и торговлей ими, включая выполнение рекомендаций, сделанных обзорной миссией Системы сертификации в рамках Кимберлийского процесса в 2009 году и Группой экспертов по Либерии. Кроме того, Миссия будет продолжать содействовать тому, чтобы гражданское общество играло заметную роль в осуществлении инициатив в области миростроительства и примирения. Взаимодействуя с национальными заинтересованными сторонами и страновой группой Организации Объединенных Наций, МООНЛ будет оказывать поддержку осуществлению второй стратегии сокращения масштабов нищеты, которая пришла на смену стратегии сокращения масштабов нищеты на 2008–2011 годы и осуществляется в рамках более масштабной инициативы «Национальные перспективы». Помимо этого, Миссия будет содействовать усилиям правительства по проведению обзора конституции и пересмотру соответствующих законов о выборах.

15. На обстановку в плане безопасности и гуманитарную ситуацию в Либерии по-прежнему отрицательно влияют последствия кризиса, разразившегося в Кот-д'Ивуаре в 2011 году после проведения выборов, равно как и некоторые другие политические события и события, связанные со сферой безопасности, в Союзе государств бассейна реки Мано. В рамках имеющихся у нее ресурсов МООНЛ будет содействовать усилиям учреждений системы Организации Объ-

единенных Наций по нормализации обстановки в графствах, расположенных на границе с Кот-д'Ивуаром, на основе оказания гуманитарной помощи и внедрения надежного механизма снабжения ресурсами. Наряду с этим МООНЛ будет способствовать более активной координации действий между заинтересованными сторонами из Либерии и Кот-д'Ивуара в целях осуществления комплексных мер в связи с трансграничным перемещением беженцев и оказания помощи. Действуя в тесном сотрудничестве с правительством Либерии и страновой группой Организации Объединенных Наций, Миссия будет также поддерживать конкретные инициативы, призванные обеспечить реализацию мер в области миростроительства и примирения на уровне общин, включая инициативы в целях трудоустройства молодежи, входящей в группу риска, и представителей других уязвимых групп. Помимо этого, МООНЛ будет и впредь анализировать положение в горячих точках, отслеживая тенденции в действиях бывших комбатантов и недовольной молодежи, которая особо подвержена опасности незаконной вербовки и участвует в преступной деятельности, включая противозаконную эксплуатацию природных ресурсов.

16. МООНЛ продолжит проводить мероприятия по защите и поощрению прав человека и контролю за их соблюдением. Она будет также оказывать помощь правительству, гражданскому обществу и другим национальным заинтересованным сторонам в их усилиях, направленных на формирование и развитие культуры соблюдения прав человека. Кроме того, МООНЛ будет оказывать поддержку Независимой национальной комиссии по правам человека, помогать правительству в выполнении им своих обязательств по представлению докладов в соответствии с различными международными договорами и другими документами, содействовать укреплению потенциала национальных организаций гражданского общества, а также выполнению рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению, касающихся национального примирения.

17. МООНЛ будет продолжать оказывать поддержку правительству в его усилиях, нацеленных на обеспечение гендерного равенства и борьбу с сексуальным насилием и насилием по признаку пола, в том числе в рамках осуществляемой в настоящее время реформы системы правосудия и системы безопасности и практической реализации национального плана действий, в частности мер по выполнению резолюций 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009) и 1960 (2010) Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности.

18. Совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНЛ будет тесно сотрудничать с Комиссией по миростроительству в осуществлении утвержденной 5 мая 2011 года Программы миростроительства для Либерии, которая предусматривает оказание поддержки правительству и бюджет которой составляет 71 млн. долл. США. Основной акцент в рамках этой программы, рассчитанной на три года, будет сделан на вопросах правосудия, безопасности и национального примирения. В качестве одного из основных проектов предусматривается создание пяти региональных центров правосудия и безопасности для более эффективного охвата всех районов страны мерами в области правосудия и безопасности и обеспечения наличия в них соответствующих структур. Фонд миростроительства уже выделил на осуществление этой программы первоначальную сумму в размере около 20 млн. долл. США, а Комиссия по миростроительству приступила к мобилизации ресурсов.

19. Численность военного компонента Миссии будет по-прежнему составлять 7940 человек, включая 133 военных наблюдателя, 88 штабных офицеров и 7719 военнослужащих в составе контингента. В рамках подготовки к сокращению присутствия сил Миссии в стране их конфигурация будет ориентирована на повышение их мобильности, с тем чтобы они могли обеспечивать безопасность на всей территории страны, в частности осуществлять регулярное воздушное и наземное патрулирование вдоль границ и в других районах повышенного риска; проводить совместные учения с новой армией; проверять состояние хранения оружия и боеприпасов, полученных правительством для снабжения сотрудников полиции и военнослужащих сил безопасности Либереи, которые прошли аттестацию и подготовку за время с начала деятельности Миссии в октябре 2003 года; а также обеспечивать охрану основных помещений и объектов Организации Объединенных Наций и правительства.

20. Утвержденная численность полицейского компонента МООНЛ будет по-прежнему составлять 1375 человек, включая 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 845 полицейских в составе сформированных подразделений и 32 сотрудника исправительных учреждений. Учитывая задачи, обусловленные необходимостью укрепления потенциала национальных учреждений безопасности до уровня, который позволил бы им функционировать независимо от МООНЛ, численность полицейского компонента в ближайшем будущем скорее всего сокращаться не будет. Полицейский компонент будет и далее оказывать консультативную помощь по стратегическим вопросам, вести наставническую работу и содействовать организационному становлению Либерийской национальной полиции, Бюро иммиграции и натурализации и Бюро по делам пенитенциарных учреждений и вопросам реабилитации, уделяя особое внимание укреплению их потенциала и организационной структуры, а также оказывать в некоторых случаях оперативную поддержку национальным правоохранительным органам в их деятельности. В связи с этим, а также с учетом предстоящей передачи функций по обеспечению безопасности, при планировании в будущем будут рассматриваться возможные варианты изменения конфигурации при сохранении нынешней утвержденной численности.

21. В штатное расписание гражданского компонента Миссии, численность которого составляет 1817 человек, включая 515 международных сотрудников, 1065 национальных сотрудников и 237 добровольцев Организации Объединенных Наций, было предложено внести ряд кадровых изменений с учетом ее новых первоочередных задач и дополнительной рабочей нагрузки, обусловленной необходимостью осуществления резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами. В силу этого предлагаемое штатное расписание отражает перераспределение 11 должностей (1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), изменение класса 2 должностей (из должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в должности национальных сотрудников-специалистов), преобразование 2 должностей (из должностей класса С-2 в должности национальных сотрудников-специалистов) и упразднение 26 временных должностей (1 С-4, 3 С-3 и 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), которые были утверждены в связи с необходимостью оказания поддержки в проведении президентских выборов и выборов в законодательный орган в первой половине 2011/12 финансового года.

22. В целом предложения по бюджету на 2012/13 год предусматривают уменьшение на 4,4 процента (23 335 900 долл. США) потребностей в ресурсах по сравнению с 2011/12 годом, включая, в частности, сумму в размере 12 155 900 долл. США, которая была утверждена в 2011/12 году на цели финансирования мероприятий, призванных содействовать проведению выборов, и необходимость в которой в 2012/13 году отпала.

23. Общее уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено также сокращением расходов по категории «Военный и полицейский персонал» по сравнению с бюджетом на 2011/12 финансовый год, в котором были предусмотрены ассигнования, на единовременную выплату дополнительной суммы правительствам стран, предоставляющих войска и сформированные полицейские подразделения во исполнение резолюции 65/289 Генеральной Ассамблеи, а также сокращением расходов по категории «Оперативные расходы» в связи с уменьшением потребностей в ресурсах на замену оборудования и расходов на аренду и эксплуатацию парка авиационных средств Миссии в результате замены дальнемагистрального самолета B-757-200 самолетом B-737 и отказом от дальнейшего использования среднего вертолета общего назначения (Mi-8MTV) наряду с подписанием новых контрактов, касающихся вертолетов, а также отсутствием необходимости в ассигнованиях на поддержку проведения выборов, которую Миссия оказывала в 2011/12 году. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением сметных потребностей в ресурсах на национальный персонал в связи с тем, что при их исчислении использовалась более высокая ставка местной шкалы окладов.

24. При исчислении потребностей в ресурсах на 2012/13 год Миссия введет в действие ряд мер, направленных на повышение эффективности и уменьшение общих потребностей в финансовых ресурсах при одновременном обеспечении бесперебойности операций и оказании действенной поддержки в решении предусмотренных мандатом задач путем продления полезного срока службы активов, включая оборудование, средства на которое выделяются по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», а также автотранспортные средства и инфраструктуру информационных технологий, в том числе на основе более щадящего использования серверов благодаря виртуализации, в связи с чем уменьшаются потребности в замене оборудования, а также за счет изменений в составе парка средств авиации, находящихся на балансе Миссии.

25. В соответствии с резолюцией 2008 (2011) Совета Безопасности Генеральный секретарь после инаугурации избранного правительства направит в Либерию техническую миссию по оценке, которая уделит пристальное внимание вопросам обеспечения безопасности в переходный период, а также разработает развернутые предложения для следующих этапов сокращения численности МООНЛ на основе тщательного обзора прогресса, достигнутого в реализации контрольных показателей переходного этапа, с целью установления сроков и выработки рекомендаций для дальнейшего сокращения военного компонента Миссии.

26. В связи с этим Генеральная Ассамблея будет, при необходимости, информирована в ходе основной части ее шестьдесят седьмой сессии о сфере применения решений Совета Безопасности, связанных с рекомендациями этой технической миссии по оценке, и их финансовых последствиях для потребностей Миссии в ресурсах на 2012/13 финансовый год.

27. В развитие уже предпринимаемых усилий Миссия будет продолжать, по мере возможности, принимать меры для уменьшения экологических последствий своего присутствия. Эти меры включают освобождение всех помещений, занимаемых Организацией Объединенных Наций, в рамках подготовки к предстоящему сокращению численности и надлежащую ликвидацию, включая сжигание, медицинских и других потенциально опасных отходов. Соблюдение экологических стандартов будет в будущем важным аспектом деятельности по управлению имуществом (установление местонахождения активов, а также, в надлежащих случаях, их списание и физическое выбытие) в контексте подготовки МООНЛ к переходу на Международные стандарты учета в государственном секторе.

28. К определяющим факторам, которые могут отрицательно сказаться на выполнении Миссией своего мандата, а также на осуществлении ее проектов и программ, относятся обстановка в Либерии после выборов; политическая ситуация и положение в плане безопасности в субрегионе; приток беженцев в Либерию из соседних стран; недостаточный объем финансовых ресурсов, выделяемых правительством и донорами на цели укрепления системы правосудия и сектора безопасности; неадекватность государственного финансирования и задержки с разработкой и практической реализацией стратегий по вопросу прав человека и национального примирения; а также неспособность поставщиков обеспечивать своевременную доставку товаров и оказание услуг.

### **С. Сотрудничество между миссиями в регионе**

29. Учитывая нестабильность политической ситуации и обстановки в плане безопасности в субрегионе, а также в соответствии с резолюцией 1609 (2005) Совета Безопасности и последующими мандатами Миссии, МООНЛ будет продолжать укреплять сотрудничество с Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ) в целях регулярной координации действий в рамках стратегий и операций в районах, расположенных вдоль границы между Либерией и Кот-д'Ивуаром. Кроме того, МООНЛ продолжит проводить патрулирование совместно с силами правительств Гвинеи и Сьерра-Леоне в целях уменьшения угроз для субрегиона, связанных, в частности, с такими факторами, как перемещение через границу вооруженных групп и оружия, наркоторговля, организованная преступность и незаконный оборот оружия. МООНЛ будет также содействовать осуществлению совместных инициатив Экономического сообщества западноафриканских государств (ЭКОВАС)/Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки, направленных на решение этих проблем.

30. Руководители компонентов поддержки миссий, работающих в Западной Африке, ежегодно проводят координационное совещание для обсуждения вопросов, представляющих общий интерес, включая потребности, связанные с повышением эффективности деятельности или совместным использованием имущества. В число этих миссий входят МООНЛ, ОООНКИ, Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне и Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау. МООНЛ будет продолжать предоставлять свои авиационные средства другим миссиям на основе совместного несения расходов и возмещения расходов для целей ротации военнослужащих.

Кроме того, миссии в Западной Африке в настоящее время работают над созданием регионального отделения координации безопасности полетов, управление которым на начальном этапе в 2012/13 году будет осуществлять МООНЛ силами имеющихся сотрудников по вопросам безопасности полетов.

#### **D. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии**

31. Ожидается, что МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций добьются дальнейшего прогресса в осуществлении инициативы «Единство действий», приступив к плановой реализации подхода «Единая программа», предусматривающего увязку второй правительственной стратегии сокращения масштабов нищеты с более масштабной инициативой «Национальные перспективы». В рамках подготовки к этому шагу активизируются усилия по мобилизации ресурсов, необходимых для внедрения подхода «Единая программа», и будет создан совместный руководящий комитет, функции которого будут включать утверждение концептуальной записки, внесение изменений в план управления деятельностью и обеспечение стратегического руководства. МООНЛ будет также принимать участие в работе двух целевых групп, которые будут руководить процессом передачи функций по обеспечению безопасности и гражданских функций, осуществляемых в настоящее время Миссией.

#### **E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов**

32. Для того, чтобы сделать предлагаемые изменения, связанные с людскими ресурсами, более наглядными, были определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

##### **Руководство и управление**

33. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1  
**Людские ресурсы: общее руководство и управление**

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденная численность на 2011/12 год	1	1	12	1	5	20	1	–	21
Предлагаемая численность на 2012/13 год	1	1	12	1	5	20	2	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### **Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря**

*Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста из Отдела по поддержке судебно-правовой системы)*

34. Объединенный аналитический центр Миссии, возглавляемый руководителем на должности уровня С-5, которому оказывает помощь заместитель руководителя на должности класса С-4, предоставляет руководителю Миссии и группе старшего руководства данные стратегического анализа и оценки факторов риска, основанные на результатах изучения проблем и угроз, которые могут повлиять на выполнение Миссией своего мандата. Аналитические данные, представляемые Центром, служат основой для принятия решений и повышения эффективности планирования деятельности Миссии на случай чрезвычайных ситуаций. Сохранение Миссией способности ежедневно отслеживать происходящие изменения и анализировать оперативную обстановку имеет исключительно важное значение в переходный период на этапе после проведения выборов. Принципиально важное значение для обеспечения непрерывности деятельности и сохранения институциональной памяти в ходе дальнейшей передачи МООНЛ ответственности за обеспечение безопасности национальным властям будет иметь укрепление гражданского компонента, в том числе национального гражданского потенциала. В рамках осуществления стратегии передачи функций Объединенный аналитический центр Миссии в настоящее время принимает меры для передачи ряда функций, связанных со сбором и анализом информации, национальным сотрудникам с целью содействовать укреплению национального потенциала. В связи с этим предлагается укрепить Объединенный аналитический центр Миссии, добавив в его штатное расписание за счет перевода из Отдела по поддержке судебно-правовой системы одну должность национального сотрудника-специалиста, которую займет информационный аналитик. Этот сотрудник будет отвечать за сбор информации, поступающей от 14 национальных переводчиков, которые в настоящее время содействуют работе групп военных наблюдателей во всех районах страны, обеспечивать учет

национальной специфики в аналитических докладах и данных по различным темам, уделяя при этом особое внимание вопросам, связанным с переходным процессом, а также выполнять функции, которые в настоящее время входят в круг обязанностей офицера штаба сил.

### **Компонент 1: сектор безопасности**

35. Как указано в приведенных ниже таблицах, деятельность в рамках компонента сектора безопасности охватывает как вопросы стабилизации обстановки в плане безопасности, так и реформы в сфере безопасности. К ней относятся операции военного и полицейского компонентов Миссии и подразделений сектора безопасности в контексте планирования мер на переходный период, которые проводятся в сотрудничестве с национальными органами безопасности, включая Либерийскую национальную полицию, Вооруженные силы Либерии, Бюро иммиграции и натурализации, а также международными партнерами.

36. Подразделения сектора безопасности Миссии совместно с национальными органами безопасности будут продолжать активно патрулировать районы, прилегающие к границе Либерии с Кот-д'Ивуаром и Гвинеей, и внимательно наблюдать за развитием событий в этих районах в целях устранения возможных проблем в области безопасности.

37. Кроме того, Миссия будет и далее содействовать осуществлению национальной стратегии в области безопасности и обеспечивать, чтобы в процессе формирования и становления национальных органов безопасности в полной мере учитывались задачи стратегии сокращения масштабов нищеты и приоритетные направления Программы миростроительства для Либерии. В частности, речь идет о дальнейшей профессиональной подготовке сотрудников и укреплении институционального потенциала Либерийской национальной полиции с особым упором на обеспечение функционирования региональных штаб-квартир в пяти узловых центрах по вопросам правосудия и безопасности. МООНЛ будет содействовать укреплению Вооруженных сил Либерии путем организации специальной совместной подготовки в координации с партнерами-донорами и министерством обороны. Миссия также активизирует усилия с целью обеспечить постепенную передачу всех выполняемых ею функций в области безопасности национальным властям.

38. В работе полицейского компонента Организации Объединенных Наций основное внимание по-прежнему уделяется оперативному инструктированию личного состава и оказанию технических консультативных услуг Либерийской национальной полиции, причем особый акцент делается на вопросах организационного строительства, включая, в частности, укрепление и формирование систем управления, политики и процедур в сферах планирования, административной поддержки, материально-технического обеспечения и финансирования, а также управления информацией и средствами связи и общественной информации. Техническая консультативная помощь будет предоставляться преимущественно в связи с вопросами, имеющими решающее значение для обеспечения оперативной готовности подразделений, включая укрепление потенциала местных отделений полиции, а также Группы быстрого реагирования и Группы поддержки полиции. Кроме того, усилия будут направлены на расширение возможностей в плане проведения уголовных расследований и обеспечение условий для создания функциональной структуры и системы командования, управ-

ления и надзора в масштабах всей страны, а также на содействие стратегическому развертыванию Группы поддержки Либерийской национальной полиции. Техническая консультативная помощь будет также ориентирована на обеспечение организационной самостоятельности Национальной полицейской академии и оказание содействия в разработке проектов, а также выполнении, контроле и оценке осуществления стратегического плана и программ развития Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации в партнерстве с донорами и Страновой группой Организации Объединенных Наций. Полиция Организации Объединенных Наций будет сотрудничать с Либерийской национальной полицией и Бюро иммиграции и натурализации в интересах ускорения реализации оперативных возможностей в ключевых областях, которые были определены при планировании деятельности на переходный период в целях передачи в конечном итоге всех функций и обязанностей соответствующим структурам.

39. В контексте выполнения своей общей задачи, связанной с обеспечением учета гендерной проблематики во всех видах деятельности, и в целях осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности Миссия будет оказывать правительству Либерии поддержку в обеспечении учета гендерных аспектов при разработке стратегии деятельности в секторе безопасности и в рамках соответствующей подготовки. Кроме того, Миссия будет и далее активно содействовать формированию культуры использования передовой практики во всех областях, связанных с сектором безопасности и его реформированием.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

---

1.1 Стабильная обстановка в области безопасности в Либерии	1.1.1 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня (2009/10 год: 0; 2010/11 год: 0; 2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0)
------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

---

*Мероприятия*

- Операции по патрулированию в объеме 525 600 человеко-дней (12 военнослужащих на патрульную группу × 120 патрулей в день × 365 дней), включая пешее и мобильное (дорожный и воздушный транспорт) патрулирование, прежде всего в приграничных графствах, а также оказание поддержки в контексте проведения операций по оцеплению и прочесыванию, поддержания общественного порядка, обеспечения охраны и сопровождения высокопоставленных должностных лиц, а также проверки запасов оружия и боеприпасов, полученных правительством Либерии
- Несение службы на наблюдательных пунктах на стационарных позициях в объеме 219 000 человеко-дней (12 военнослужащих на военный пост × 50 наблюдательных пунктов на стационарных позициях × 365 дней), включая наблюдательные пункты и выполнение на стационарных позициях функций по охране пунктов въезда/выезда комплексов Организации Объединенных Наций, основных портов и гаваней, пунктов въезда/выезда в аэропортах и местах посадки вертолетов, подъездных путей к основным правительственным зданиям, пунктов пересечения границ, стратегических мостов и пересечений дорог и других маршрутов
- Операции по патрулированию военными наблюдателями в объеме 20 075 человеко-дней (5 сотрудников (4 военных наблюдателя и 1 оперативный сотрудник) × 11 опорных пунктов × 365 дней) для сбора информации и поддержания контактов с учреждениями и неправительственными организациями (НПО), а также для повышения безопасности границ

- Операции по воздушному патрулированию в объеме 3094 часов (1046 часов — Ми-8, 1972 часа — Ми-24 и 76 часов — ВЕ-200). Задачи включают все воздушные операции и связанную с ними деятельность, патрулирование границ, другие виды патрулирования (воздушное патрулирование границ, пешее патрулирование с использованием групп, забрасываемых по воздуху), оказание содействия полиции Организации Объединенных Наций и патрулирование силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, совершение специальных полетов и подготовка экипажей воздушных судов, но за исключением всех полетов, осуществляемых в целях материально-технического обеспечения, медицинской эвакуации, ведения строительных работ, перевозки высокопоставленных лиц и коммуникации
- Инженерно-строительные работы в объеме 390 000 человеко-дней (1250 военных инженеров × 6 дней в неделю × 52 недели), в том числе выполнение инженерных задач на местах в целях оказания поддержки правительству Либерии, включая текущий ремонт дорог, обезвреживание боеприпасов, очистку местности от неразорвавшихся боеприпасов с использованием техники, поддержку инженерных работ, ввод в эксплуатацию и ремонт мостов, ремонт водосборов, производство асфальта, техническое обслуживание и ремонт взлетно-посадочных полос, а также выполнение задач в рамках сотрудничества между гражданскими и военными структурами, включая поддержку инфраструктуры для проведения выборов
- Проведение совместных операций по патрулированию границ в объеме 3240 человеко-дней (15 военнослужащих на патрульную группу × 18 дней в месяц × 12 месяцев) в целях проведения ежемесячных совещаний с официальными представителями погранслужб Либерии, Сьерра-Леоне, Кот-д'Ивуара и Гвинеи, а также в целях пресечения незаконного оборота наркотиков и оружия, торговли людьми, трансграничной вербовки наемников и перемещения беженцев
- Проведение операций резервных сил быстрого реагирования в объеме 394 200 человеко-дней (30 военнослужащих × 36 взводов × 365 дней) по мере подготовки резервов для усиления сформированных полицейских подразделений, полиции Организации Объединенных Наций и групп Сил, когда это необходимо
- Оказание сформированными подразделениями полиции Организации Объединенных Наций на основе оперативного совместного патрулирования консультативной помощи и технической поддержки патрульному подразделению Либерийской национальной полиции (включая Группу поддержки и Группу быстрого реагирования)

## Ожидаемые достижения

## Показатели достижения результатов

- |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2 Прогресс в реформировании сектора безопасности | <p>1.2.1 Осуществление национальной стратегии в области безопасности и совместной программы правительства и Организации Объединенных Наций в области правосудия и безопасности</p> <p>1.2.2 Принятие и осуществление наиболее важных законодательных актов, касающихся реформы сектора безопасности, в целях усиления надзора и повышения степени подотчетности</p> <p>1.2.3 Внедрение механизма, основанного на деятельности комитета по вопросам безопасности графств и округов, охватывающего все 15 графств</p> |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2.4 Создание узловых центров по вопросам правосудия и безопасности на всей территории Либерии (2012/13 год: 2)

1.2.5 Учет гендерных положений в процессе разработки стратегии сектора безопасности и включение их в соответствующие программы подготовки

*Мероприятия*

- Проведение регулярных (каждые две недели) обзорных совещаний с участием министерства юстиции в целях оказания поддержки в осуществлении Закона о национальной безопасности и разведке
- Проведение ежемесячных совещаний с участием министерства юстиции в целях продвижения вперед в работе над законом о контроле над оружием и создания национальной комиссии по стрелковому оружию
- Оказание консультативной помощи и обеспечение координации в контексте стратегического планирования деятельности учреждений по вопросам безопасности и правоохранительных учреждений на основе проведения ежемесячных совещаний группы по вопросам безопасности Комитета по восстановлению и развитию Либерии с участием отраслевых министерств, Организации Объединенных Наций, международных партнеров и гражданского общества
- Проведение ежемесячных совещаний объединенной рабочей группы и ежеквартальных совещаний объединенной координационной группы с участием представителей Вооруженных сил Либерии, посвященных совместным операциям
- Оказание консультативной помощи на основе проведения ежемесячных совещаний с участием представителей Канцелярии советника по национальной безопасности, министерства юстиции и других отраслевых министерств, посвященных осуществлению мер в целях реформирования органов сектора безопасности и оказания им поддержки в соответствии со схемой и стратегическими планами реформирования сектора безопасности в целях обеспечения их оперативной эффективности и финансовой стабильности
- Оказание полицией Организации Объединенных Наций технической помощи на основе проведения регулярных совещаний в целях содействия разработке законопроекта о реформе полиции Либерии
- Оказание правительству технической консультативной помощи в связи с обеспечением функционирования механизма комитета по вопросам безопасности графств и округов
- Проведение ежемесячных заседаний Технической консультативной группы по вопросам правосудия и безопасности, Комиссии по вопросам правосудия и безопасности, а также раз в два месяца — заседаний Объединенного руководящего комитета по миростроительству в целях обеспечения эффективного развертывания пяти узловых центров по вопросам правосудия и безопасности; а также реализация первоочередных задач в секторе безопасности в соответствии с концептуальными рамками совместной программы обеспечения правосудия и безопасности
- Оказание консультативной технической помощи на основе ежемесячных совещаний с представителями министерства обороны и Вооруженных сил Либерии по вопросам разработки гендерной стратегии для Вооруженных сил Либерии и практического осуществления соответствующей программы подготовки

- Оказание содействия в планировании и проведении одного учебного семинара для национальных инструкторов по гендерным вопросам и вопросам борьбы с гендерным и сексуальным насилием в секторе безопасности для сотрудников Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации
- Проведение шести заседаний с участием национальных инструкторов по гендерным вопросам и вопросам борьбы с гендерным и сексуальным насилием в секторе безопасности для сотрудников Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Укрепление общественного порядка и оперативного потенциала Либерийской национальной полиции	<p>1.3.1 Увеличение числа обученных, экипированных и развернутых сотрудников группы поддержки Либерийской национальной полиции (2009/10 год: 0; 2010/11 год: 600; 2011/12 год: 1000; 2012/13 год: 1000)</p> <p>1.3.2 Создание региональных штаб-квартир и учебных центров Либерийской национальной полиции в 2 из 5 узловых центров обеспечения правосудия и безопасности (2009/10 год: 0; 2010/11 год: 1; 2011/12 год: 5; 2012/13 год: 2)</p> <p>1.3.3 Завершение работ в рамках 10 приоритетных проектов, предусмотренных в стратегическом плане деятельности Либерийской национальной полиции (2010/11 год : 12; 2011/12 год: 10; 2012/13 год: 10)</p> <p>1.3.4 Осуществление 10 стратегических приоритетных проектов Бюро иммиграции и натурализации (2012/13 год: 10)</p> <p>1.3.5 Организация национальными полицейскими инструкторами учебной подготовки на местах и повышение квалификации действующих сотрудников Либерийской национальной полиции (2010/11 год: 2501; 2011/12 год: 500; 2012/13 год: 500)</p> <p>1.3.6 Обеспечение и поддержание представленности женщин в рядах Либерийской национальной полиции на уровне 20 процентов от санкционированной численности личного состава (2009/10 год : 14,7 процента; 2010/11 год: 16,12 процента; 2011/12 год: 20 процентов; 2012/13 год: 20 процентов)</p>

#### *Мероприятия*

- Оказание консультативной помощи, организация наставнической работы и оказание технической помощи на основе ежедневного проведения совместных мероприятий с участием сотрудников Либерийской национальной полиции в составе Группы поддержки полиции, развернутых в Монровии и в пяти региональных штаб-квартирах

- Оказание консультативной помощи, организация наставнической работы и оказание технической помощи сотрудникам Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации, участвующих в реализации проектов в рамках их стратегических планов, на основе проведения ежедневных и еженедельных совещаний
- Оказание консультативной помощи по стратегическим вопросам на основе проведения ежедневных совместных мероприятий с участием старших должностных лиц и руководителей Либерийской национальной полиции в следующих областях: организационное строительство, стратегическое планирование и управление программами, административное управление, оперативная деятельность и проведение расследований
- Оказание консультативной помощи, организация наставнической работы и оказание технической помощи инструкторам и административным сотрудникам Национальной полицейской академии в деле организации курсов повышения квалификации и специализированной подготовки для 500 сотрудников Либерийской национальной полиции в следующих областях: защита женщин и детей, охрана общественного порядка, подготовка управленческого звена низшего уровня, подготовка управленческого звена среднего уровня и проведение уголовных расследований
- Оказание консультативной помощи на основе проведения ежедневных совместных мероприятий с участием сотрудников пунктов и отделов регистрации жалоб Либерийской национальной полиции, ее административных сотрудников, начальников гарнизонов, следователей по уголовным делам и сотрудников по поддержанию общественного порядка в 8 зональных станциях Монровии, 14 штаб-квартирах графств и 5 региональных штаб-квартирах
- Оказание консультативной помощи на основе проведения с отделением штаба Либерийской национальной полиции по гендерным вопросам, отделением по охране общественного порядка и отделением по кадровым вопросам ежедневных совещаний, посвященных планированию и проведению кампаний по набору на службу женщин, а также программ информационно-просветительской работы с населением
- Оказание консультативной помощи руководящим работникам Бюро иммиграции и натурализации и проведение совместных мероприятий с ними в целях подготовки персонала, укомплектования штатов и оснащения 36 официальных пограничных контрольно-пропускных пунктов
- Ежедневное оказание Либерийской национальной полиции, Национальной полицейской академии и Бюро иммиграции и натурализации консультативной и технической помощи по вопросам координации и осуществления обеспеченных финансированием проектов в области развития инфраструктуры и материально-технического обеспечения
- Анализ данных учетных карточек, касающихся подготовки, службы и дисциплины 4400 сотрудников Либерийской национальной полиции; начало аттестации сотрудников Либерийской национальной полиции

---

#### *Внешние факторы*

Оказание донорами достаточной поддержки, с тем чтобы Либерийская национальная полиция и Бюро иммиграции и натурализации могли осуществлять приоритетные проекты, требующие привлечения внешних финансовых ресурсов; наличие достаточного числа квалифицированных сотрудников Либерийской национальной полиции, готовых проходить службу в составе Группы поддержки полиции; правительство Либерии выделяет достаточные бюджетные ассигнования для обеспечения эффективности оперативной деятельности Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации; сохранение в целом стабильной политической ситуации и обстановки в плане безопасности в районе бассейна реки Мано

---

Таблица 2  
**Людские ресурсы: компонент 1, сектор безопасности**

Категория	Всего								
I. Военные наблюдатели									
Утвержденные должности на 2011/12 год	133								
Предлагаемые должности на 2012/13 год	133								
Чистое изменение	–								
II. Воинские контингенты									
Утвержденные должности на 2011/12 год	7 819								
Предлагаемые должности на 2012/13 год	7 807								
Чистое изменение	(12)								
III. Полицейские Организации Объединенных Наций									
Утвержденные должности на 2011/12 год	498								
Предлагаемые должности на 2012/13 год	498								
Чистое изменение	–								
IV. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденные должности на 2011/12 год	845								
Предлагаемые должности на 2012/13 год	845								
Чистое изменение	–								
V. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденные должности на 2011/12 год	32								
Предлагаемые должности на 2012/13 год	32								
Чистое изменение	–								
VI. Гражданский персонал									
	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	2	–	–	2	4	–	–	4
Предлагаемые должности 2012/13 год	–	2	–	–	2	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара полиции Организа-ции Объединенных Наций									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	2	9	2	1	14	2	–	16
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	2	9	2	1	14	2	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	4	9	2	3	<b>18</b>	2	–	<b>20</b>
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	4	9	2	3	<b>18</b>	2	–	<b>20</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего (I–VI)</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>9 347</b>
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>9 335</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>(12)</b>

## Компонент 2: укрепление мира

40. Как показано в приведенных ниже таблицах, компонент укрепления мира будет и далее оказывать поддержку правительству в деле мониторинга и оценки усилий по завершению подготовки и осуществлению при участии гражданского общества второй стратегии борьбы с нищетой и национальной концепции «Развитие Либерии на период до 2030 года». Миссия будет также оказывать поддержку в создании механизмов, способствующих формированию практики ответственного управления, включая борьбу с коррупцией путем упрочения институтов демократического правления и содействия преобразованию социальных связей на местном уровне в интересах укрепления сплоченности в общинах на основе примирения. Кроме того, МООНЛ будет оказывать техническую поддержку Земельной комиссии в вопросах землеустройства и урегулирования земельных споров, в том числе за счет использования альтернативных механизмов разрешения споров, в частности, на уровне общин. В контексте применения подхода «Единая программа» (в рамках инициативы «Единство действий»), призванного обеспечить согласованный характер оказываемой Организацией Объединенных Наций помощи и ее большее соответствие национальным приоритетам, а также с учетом планирования деятельности МООНЛ в переходный период Миссия будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях выявления сфер деятельности, ответственность за которые может быть возложена на правительство или в которых более заметную роль могут играть учреждения системы Организации Объединенных Наций.

41. Наряду с этим МООНЛ будет оказывать поддержку правительству в деле укрепления структуры демократического правления, в том числе обеспечивая, чтобы приоритетное внимание было уделено проведению всестороннего пересмотра Конституции на основе тесного сотрудничества с законодательными органами, Национальной избирательной комиссией, политическими партиями и гражданским обществом. МООНЛ будет также работать с этими заинтересованными сторонами с целью обеспечить, чтобы к проведению в 2014 году выборов в сенат и, возможно, выборов местных вождей, была сформирована, с

учетом опыта, полученного в ходе выборов 2011 года, соответствующая правовая основа.

42. МООНЛ будет и далее взаимодействовать с группами гражданского общества, уделяя особое внимание расширению их участия в процессах, связанных с поддержанием национального диалога, в том числе в деятельности механизмов общенационального примирения, миростроительства и урегулирования конфликтов, а также в разработке, осуществлении и мониторинге национальных проектов и программ в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами. На субнациональном уровне Миссия будет содействовать укреплению местных комитетов мира и налаживанию ими связей со страновой группой Организации Объединенных Наций и действующими в соответствующей сфере неправительственными организациями.

43. С помощью механизма группы поддержки на уровне графств Миссия будет и далее поддерживать усилия, направленные на укрепление государственной власти, и способствовать экономическому восстановлению, содействуя формированию и укреплению потенциала местных органов государственной власти в графствах и продолжая оказывать поддержку в осуществлении второй стратегии борьбы с нищетой. Миссия будет и впредь содействовать осуществлению мер по обеспечению транспарентности, контроля и законности в секторе природных ресурсов, в том числе в контексте реализации Инициативы по обеспечению транспарентности в добывающей отрасли Либерии, а также соблюдения положений Добровольного соглашения о партнерстве в рамках Плана действий Европейского союза по обеспечению соблюдения лесного законодательства, управлению лесным хозяйством и торговле лесоматериалами, положений Системы сертификации в рамках Кимберлийского процесса в отношении добычи алмазов и наряду с созданием и обеспечением функционирования совета по надзору за оборотом драгоценных минералов. Миссия также активизирует оценку крупных концессий в области сельского и лесного хозяйства, которые могут стать новыми источниками конфликтов для пострадавших общин, пытающихся найти альтернативные источники средств к существованию.

44. В тесном сотрудничестве с правительством Либерии и страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия будет и далее содействовать процессам реинтеграции и обеспечения населения средствами к существованию в районах, считающихся «очагами опасности», путем создания рабочих мест, организации профессиональной подготовки и расширения возможностей. Это предполагает поощрение инициатив по обеспечению средствами к существованию молодежи, бывших комбатантов и лиц, пострадавших в результате войн. Во взаимодействии с ООНКИ и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) Миссия будет отслеживать события, способные создать угрозу миру и стабильности, прежде всего в графствах, граничащих с Кот-д'Ивуаром, и координировать действия по разработке и осуществлению программ в этой области со страновой группой Организации Объединенных Наций.

45. Через Отдел поддержки Координатора гуманитарной деятельности Миссия будет оказывать помощь в работе учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций для обеспечения координации усилий основных заинтересованных сторон в связи с кризисом, вызванным притоком беженцев из Кот-д'Ивуара, в том числе на основе сотрудничества с соответствующими структурами в Кот-д'Ивуаре. Особое внимание будет уделяться повышению эффективности оказания гуманитарной помощи беженцам из Кот-д'Ивуара, обмену информацией между ключевыми заинтересованными сторонами и мобилизации необходимых ресурсов. Миссия будет и далее отслеживать ситуацию на предмет выявления остающихся неудовлетворенными гуманитарных потребностей и заниматься мобилизацией ресурсов в поддержку Национального плана действий по уменьшению опасности стихийных бедствий. Миссия будет способствовать укреплению потенциала, необходимого для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям, включая планирование действий в чрезвычайных ситуациях как в общенациональном масштабе, так и на уровне графств.

46. В рамках своего мандата, предусматривающего обеспечение учета гендерных аспектов и осуществление резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности по вопросу о женщинах, мире и безопасности, Миссия будет и далее оказывать поддержку правительству в совершенствовании механизмов, призванных закрепить практику всестороннего учета гендерных факторов в деятельности общенациональных организаций и структур и на уровне графств, и в обеспечении учета гендерной проблематики в контексте административного управления, экономического восстановления и развития, а также в разработке долгосрочных концепций, в том числе касающихся национального примирения.

47. В контексте реализации инициативы «Единство действий» Миссия будет тесно взаимодействовать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и оказывать, по запросу, поддержку проектам Комиссии по миростроительству. Миссия будет также сотрудничать со Всемирным банком, Европейским союзом, ЭКОВАС и международным сообществом в целом в интересах оказания поддержки правительству Либерии.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Укрепление государственной власти на всей территории страны	<p>2.1.1 Обеспечение соответствующей представленности правительственных министерств/ведомств на ежемесячных координационных совещаниях по вопросам развития графств в целях укрепления государственной власти в общенациональном масштабе (2009/10 год: 80 процентов; 2010/11 год: 50 процентов; 2011/12 год: 85 процентов; 2012/13 год: 85 процентов)</p> <p>2.1.2 Обеспечение осуществления пятилетней программы Земельной комиссии (на 2011–2016 годы)</p> <p>2.1.3 Учреждение в графствах и округах комитетов мира для посредничества в урегулировании местных конфликтов и миростроительства (2010/11 год: 20; 2011/12 год: 40; 2012/13 год: 50)</p>

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1.4 Законодательное оформление Национального плана действий по уменьшению опасности стихийных бедствий и создание национальной комиссии по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и ликвидации их последствий

2.1.5 Введение в действие механизмов и планов действий по уменьшению опасности стихийных бедствий, разработанных с учетом специфики графств, во всех 15 графствах

2.1.6 Создание механизма стабилизации гуманитарной ситуации в графствах, граничащих с Кот-д'Ивуаром, и эффективного управления ею

2.1.7 Практическая реализация компонента примирения Программы миростроительства для Либерии

2.1.8 Обеспечение учета положений, касающихся гендерной проблематики, при планировании и осуществлении концессионной деятельности

*Мероприятия*

- Обеспечение более эффективной поддержки местных органов власти путем предоставления группой Организации Объединенных Наций по оказанию содействия графствам, отраслевыми министерствами и ведомствами на еженедельной основе консультативной помощи и поддержки в решении проблем в сфере местного административного управления, в том числе в связи с оказанием базовых услуг на уровне графств/округов
- Оказание консультативной помощи на основе проведения еженедельных совещаний, а также организации брифингов, подготовки тематических документов и комментариев, посвященных стратегиям и программам ключевых учреждений на центральном уровне и на уровне графств, по вопросам дальнейшего совершенствования и практического осуществления механизма управления в целях обеспечения рационального использования природных ресурсов, в том числе соблюдения положений Системы сертификации алмазов в рамках Кимберлийского процесса и Национального закона «О реформе лесного хозяйства», касающихся обеспечения постоянного контроля и присуждения контрактов в целях гарантии рационального использования лесных ресурсов
- Оказание содействия в организации ежемесячных консультативных совещаний комитетов мира, действующих на уровне графств, по вопросам урегулирования конфликтов и примирения
- Консультирование Земельной комиссии и осуществление контроля за ее деятельностью посредством проведения еженедельных совещаний и совместного анализа и урегулирования споров, а также привлечение к участию в этой деятельности гражданского общества на основе проведения ежемесячных и ежеквартальных диалогов по земельным вопросам
- Участие в проводимых раз в две недели координационных совещаниях Комитета по вопросам гуманитарной деятельности, в том числе предоставление обновленной информации по обстановке в плане оперативной безопасности для заинтересованных сторон, включая правительственные органы, международные неправительственные организации и учреждения Организации Объединенных Наций, разрабатывающих и принимающих меры в связи с кризисом, вызванным притоком беженцев из Кот-д'Ивуара

- Исполнение обязанностей одного из председателей механизма обмена информацией между заинтересованными сторонами в Либерии и в Кот-д'Ивуаре, в том числе согласование круга ведения, конкретных результатов осуществления программ и проведение не менее четырех совместных заседаний
- Содействие в проведении трех совместных миссий по оценке в пострадавших странах при участии государственных органов, учреждений системы Организации Объединенных Наций и международных неправительственных организаций
- Создание механизма, обеспечивающего мобилизацию финансовых ресурсов на устойчивой основе, аналогичного процессу призывов к совместным действиям
- Предоставление, совместно с ПРООН, консультационных услуг и поддержки Национальной комиссии по оказанию помощи в случае стихийных бедствий министерства внутренних дел в целях подготовки национального плана действий (программного документа, оценки потребностей и оперативного руководства) по созданию предлагаемой национальной комиссии по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и ликвидации их последствий в качестве независимого государственного органа, который, прежде чем получит силу закона, будет представлен на утверждение кабинета
- Оказание содействия в планировании и организации пяти информационно-разъяснительных и учебных семинаров для представителей местных органов власти, отделений Либерийского общества Красного Креста в графствах, Либерийской комиссии по репатриации и переселению беженцев, неправительственных организаций и других субъектов, посвященных составлению для каждого графства планов оперативного реагирования в случаях стихийных бедствий и в иных опасных ситуациях
- Оказание технической поддержки Технической консультативной группе Программы миростроительства для Либерии в разработке рамочной программы национального примирения, в том числе в части, касающейся земельной реформы и расширения возможностей молодежи, на основе участия в ежемесячных заседаниях этой группы
- Издание и распространение одного доклада по вопросам учета гендерной проблематики при планировании и осуществлении концессионной деятельности, предназначенного для государственных органов и организаций гражданского общества

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

2.2 Прогресс в деле формирования системы ответственного государственного управления

2.2.1 Создание консультативного механизма по вопросам пересмотра Конституции с участием ключевых заинтересованных сторон

2.2.2 Пересмотр закона о выборах, соответствующих положений и руководящих принципов

2.2.3 Утверждение и начало осуществления правительством второй стратегии борьбы с нищетой и инициативы «Национальные перспективы»

2.2.4 Увеличение представленности женщин в составе законодательных комитетов по гендерным вопросам и по вопросам расширения прав и возможностей женщин

---

*Мероприятия*

- Еженедельные консультации с ключевыми заинтересованными сторонами, включая политические партии, группы гражданского общества и национальные учреждения, по вопросам, касающимся подготовки к пересмотру Конституции
- Оказание консультативной помощи по политическим вопросам в рамках регулярных ежемесячных заседаний Межпартийного консультативного комитета, представляющего собой механизм регулярного взаимодействия между основными заинтересованными сторонами и Комиссией по вопросам избирательной реформы и реформы системы политических партий, включая разработку правовой основы для проведения выборов на местном уровне
- Оказание технической консультативной помощи на основе ежемесячных совещаний с женским составом законодательного органа и соответствующими комитетами по гендерным вопросам
- Содействие в планировании и организации одного учебного семинара для женщин — членов законодательных органов, посвященного обязанностям законодательных структур и роли пропаганды в решении гендерных вопросов и расширении прав и возможностей женщин
- Оказание технической консультативной помощи по вопросам гендерного анализа и отчетности посредством проведения раз в две недели совещаний с министерством по гендерным вопросам и вопросам развития и ключевыми государственными ведомствами
- Предоставление поддержки и консультационных услуг участникам ежемесячных консультативных совещаний, организуемых Комиссией по государственному управлению и министерством планирования и экономики в связи с реализацией инициативы «Национальные перспективы»

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Прогресс в деле реабилитации и реинтеграции затронутых войной групп населения в принимающих общинах	2.3.1 Увеличение числа молодых людей, пострадавших в результате военных действий или относящихся к группам повышенного риска, которые участвуют в общинных программах восстановления (2009/10 год: 1100; 2010/11 год: 1406; 2011/12 год: 2000; 2012/13 год: 2500)
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

*Мероприятия*

- Мониторинг в рамках проводимых раз в два месяца поездок на места и обмена информацией с местными органами власти по-прежнему существующих групп высокого риска, которые представляют угрозу для процесса упрочения мира
- Проведение два раза в год совместно с Объединенной аналитической ячейкой Миссии, ПРООН и ОООНКИ поездок в целях решения проблем, связанных со стабилизацией обстановки в приграничных районах
- Консультирование государственных органов на проводимых дважды в месяц совещаниях по вопросам мониторинга и формирования политики и разработки стратегий мобилизации ресурсов для решения по-прежнему актуальных задач в области реинтеграции и примирения, в том числе путем содействия охвату программами трудоустройства молодежи из групп риска
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей в поддержку упрочения мира на основе оценки потребностей и первоочередных задач Миссии

## Внешние факторы

Наличие у правительств политической воли к ведению борьбы с коррупцией; предоставление доно-рами финансирования в поддержку инициатив по укреплению мира; сохранение стабильной в целом политической ситуации и обстановки в плане безопасности в регионе Союза стран бассейна реки Мано

Таблица 3  
Людские ресурсы: компонент 2, укрепление мира

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия заместителя Специального пред- ставителя Генерального секретаря (восстанов- ление и государственное управление) и Коор- динатора гуманитарной деятельности									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	–	5	1	3	10	2	2	14
Предлагаемые должности на 2013/13 год	1	–	5	1	3	10	2	2	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам политического планиро- вания и политики									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	8	4	3	16	1	4	21
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	8	4	3	16	1	4	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам восстановления, реабили- тации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	2	1	4	7	1	12
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	2	1	4	7	1	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	18	16	5	40	32	20	92
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	18	16	5	40	32	20	92
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Советника по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	1	–	2	5	2	9
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	1	–	2	5	2	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Группа Советника по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	–	–	1	4	2	7
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	–	–	1	4	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по оказанию помощи в проведении выборов									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	20	20
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(20)	(20)
Утвержденные временные должности на 2012/13 год <sup>b</sup>	–	–	1	3	–	4	–	20	4
Предлагаемые временные должности на 2012/13 год <sup>b</sup>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	–	(4)	–	–	(4)
Итого									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	3	–	4	–	20	24
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	–	(4)	–	(20)	(24)
Всего									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	2	35	27	12	77	51	51	179
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	2	34	24	12	73	51	31	155
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	–	(4)	–	(20)	(24)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются за счет средств на привлечение временного персонала общего назначения.

### Группа по оказанию помощи в проведении выборов

*Международный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 1 должности класса С-4 и 3 должностей класса С-3 временного персонала общего назначения)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 20 должностей*

48. В свете завершения избирательного процесса в Либерии предлагается упразднить 24 временные должности, в том числе должность главного сотрудника по оперативным вопросам (С-4) и 3 должности сотрудников по региональной координации (С-3), а также 20 должностей специалистов по выборам

(Добровольцы Организации Объединенных Наций), утвержденные для включения в состав Группы по оказанию помощи в проведении выборов.

### **Компонент 3: правопорядок**

49. Как указано в приведенных ниже таблицах в рамках компонента «Правопорядок» будет и далее проводиться работа в целях укрепления учреждений по обеспечению правопорядка, в том числе в контексте осуществления стратегических планов министерства юстиции, судебной ветви власти, законодательного органа, Либерийской национальной полиции, Бюро иммиграции и натурализации, Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации, Судебного института и Комиссии по правовой реформе. Этот компонент будет и далее оказывать содействие в обеспечении эффективной координации и сотрудничества между судебной ветвью власти и сектором безопасности в свете разработанной в 2011 году в рамках Программы миростроительства для Либерии трехлетней программы в области правосудия и безопасности. В рамках этой программы и в контексте своих усилий по повышению эффективности отправления правосудия на всей территории Либерии МООНЛ окажет поддержку правительству в создании и налаживании деятельности центров по вопросам правосудия и безопасности.

50. Подразделения сектора правопорядка будут и впредь оказывать техническую и консультативную помощь национальным учреждениям и общесистемным инициативам в целях наращивания потенциала, включая рабочую группу по вопросам правосудия в интересах детей, совместную программу по борьбе с сексуальным и гендерным насилием, Целевую группу по досудебному задержанию, а также — в интересах согласования формальной и традиционной систем правосудия — Комитету по расширению доступа к правосудию. В рамках этого компонента будет оказываться поддержка в создании базы данных о численности персонала учреждений по обеспечению правопорядка, включая министерство юстиции и судебные органы, а также дальнейшая техническая поддержка законодательному органу и Комиссии по правовой реформе. Создание системы исправительных учреждений останется приоритетом для МООНЛ, и она будет и далее оказывать содействие Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации. При этом основное внимание будет уделяться разработке контрольных перечней и институциональной политики, обучению без отрыва от службы, направлению инструкторов в исправительные учреждения и проведению проверок. Кроме этого, особый упор будет сделан на оказание базовых услуг заключенных, что будет включать в себя организацию реабилитационных программ.

51. Миссия будет и далее уделять первоочередное внимание укреплению национального потенциала в вопросах наблюдения и отчетности и содействовать соблюдению стандартов в области прав человека в сферах политики, законодательства и практики с акцентом на следующие четыре ключевые направления: деятельность Независимой национальной комиссии по правам человека, реализация подхода, основанного на учете прав человека, осуществление Национального плана действий в области прав человека и повышение эффективности деятельности правозащитных организаций гражданского общества. Кроме того, МООНЛ будет делать упор на расширение прав и возможностей уязвимых групп населения, включая инвалидов, и обеспечение лучшей защиты и поощрения их прав на всей территории страны.

*Ожидаемые достижения*

3.1 Прогресс в деле защиты прав человека, основных свобод и в достижении национального примирения в Либерии

*Показатели достижения результатов*

3.1.1 Прогресс в деятельности независимой национальной комиссии по правам человека по обеспечению соблюдения Парижских принципов посредством применения Закона о Независимой национальной комиссии по правам человека от 2005 года, включая публикацию ежегодного доклада (2012/13 год: 1 доклад)

3.1.2 Создание контрольных механизмов, позволяющих Независимой национальной комиссии по правам человека контролировать выполнение подготовленных Комиссией по установлению истины и примирению рекомендаций в отношении национального примирения, в частности программы «палава-хат», увековечивания памяти и выплаты компенсаций на уровне общин

3.1.3 Осуществление и регулярное рассмотрение хода выполнения правительством, во взаимодействии с организациями гражданского общества, Национального плана действий в области прав человека и рекомендаций Совета по правам человека в рамках универсального периодического обзора в соответствии с графиком проведения обзоров, предусмотренным в Плане действий (2011/12 год: проведение 2 совместных обзоров правительством и гражданским обществом; 2012/13 год: проведение 2 совместных обзоров правительством и гражданским обществом)

3.1.4 Все более широкое применение и институционализация правозащитного подхода в контексте подготовки, выполнения и контроля осуществления государственных законов, планов и стратегий, а также программ и практики Организации Объединенных Наций, включая подход «Единая программа» (2011/12 год: 4 закона/ плана/стратегий подготовлено и 4 выполнено; 2012/13 год: 5 законов/планов/ стратегии подготовлено и 5 выполнено)

3.1.5 Мониторинг положения в области прав человека в Либерии организациями гражданского общества и опубликование докладов, содержащих рекомендации (2011/12 год: опубликовано 4 доклада организаций гражданского общества о правах человека; 2012/13 год: опубликовано 5 докладов организаций гражданского общества о правах человека)

3.1.6 Разработка и утверждение правительством национальной стратегии по выполнению Конвенции о правах инвалидов во взаимодействии с Национальной комиссией по делам инвалидов, Целевой группой по правам человека и делам инвалидов и гражданским обществом (2012/13 год: разработан 1 стратегический план и начато его осуществление)

3.1.7 Включение учитывающих гендерную специфику показателей в процесс конституционной реформы

#### Мероприятия

- Оказание консультативной и технической помощи, в том числе в рамках 4 учебных мероприятий по наращиванию потенциала, и проведение регулярных ежемесячных совещаний с членами и сотрудниками Независимой национальной комиссии по правам человека по вопросам выполнения ею своего мандата и соблюдения содержащих его Парижских принципов
- Проведение ежеквартальных совещаний с органами правительства, Независимой национальной комиссией по правам человека, организациями гражданского общества в целях контроля, представления отчетности и консультирования по вопросам выполнения рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению, в частности в отношении программы «палава-хат», увековечивания памяти и выплаты компенсаций на уровне общин
- Оказание консультативной и технической помощи в рамках ежемесячных совещаний с представителями соответствующих министерств, Независимой национальной комиссии по правам человека и групп гражданского общества по вопросам осуществления Национального плана действий в области прав человека и предоставления соответствующей отчетности, а также выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора
- Организация 4 рабочих совещаний для членов и сотрудников законодательного органа в целях укрепления потенциала, необходимого для ведения агитационно-пропагандистской работы в интересах ратификации и инкорпорации во внутреннее законодательство международных документов по правам человека, а также обеспечения надзора за соблюдением прав человека
- Оказание консультативной и технической помощи в рамках ежеквартальных совещаний с представителями министерства юстиции, судебных органов и другими заинтересованными сторонами с целью обеспечить учет прав человека в разработанных правительством стратегиях и планах расширения доступа к правосудию
- Оказание технической консультативной помощи, контроль и оценка воздействия в рамках ежеквартальных совещаний с инструкторами по правам человека, действующими в составе Либерийской национальной полиции, Бюро иммиграции и натурализации, Специальной службы безопасности и Вооруженных сил Либерии, для обеспечения эффективности учебных мероприятий на долговременной основе
- Организация 30 совещаний по вопросам укрепления потенциала (по 2 совещания в каждом из 15 графств) с представителями местных сетей, занимающихся вопросам контроля, защиты, агитации и пропаганды, включая группы гражданского общества, традиционные властные структуры, клубы правозащитников и местные общины, в интересах активизации плановой работы по поощрению и защите прав человека в общенациональном масштабе

- Организация, в рамках работы с населением, 60 информационных совещаний (по 4 совещания в каждом из 15 графств) и 30 общих собраний (по 2 собрания в каждом из 15 графств) с представителями местных органов власти и организаций гражданского общества по вопросам применения основанного на учете прав человека подхода при осуществлении новой стратегии борьбы с нищетой и программ развития в графствах
- Оказание консультативной и технической помощи страновой группе Организации Объединенных Наций в рамках регулярных еженедельных совещаний с Консультативной группой по наблюдению и оценке Межучережденческой группы планирования, посвященных применению подхода, основанного на учете прав человека, в механизмах программной деятельности, наблюдения и оценки Организации Объединенных Наций, включая подход «Единая программа»
- Оказание технической помощи посредством организации инструктажа и ежеквартальных совещаний с директорами и персоналом Национальной комиссии по делам инвалидов по вопросам выполнения ее мандата
- Оказание технической консультативной помощи и поддержки в контексте проведения 3 двухдневных региональных консультационных семинаров и 1 двухдневного национального семинара по разработке национальной стратегии по выполнению Конвенции по правам инвалидов и приданию ей юридической силы в дополнение к проводимым ежемесячно техническим консультативным совещаниям по этой теме для представителей Национальной комиссии по делам инвалидов, Целевой группы по правам человека и делам инвалидов, национальных органов власти и организаций гражданского общества
- Содействие в планировании и организации одного консультационного форума по гендерным вопросам и разработке проекта конституции для Комиссии по правовой реформе, Независимой национальной комиссии по правам человека и Постоянного комитета по гендерным вопросам и развитию, делам женщин и детей, здравоохранению и социальному обеспечению и других заинтересованных сторон

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

### 3.2 Укрепление правовой, судебной и пенитенциарной систем в Либерии

3.2.1 Рассмотрение Комиссией по правовой реформе Конституции и основных законодательных актов, не соответствующих международно-правовым нормам, и вынесение ею соответствующих рекомендаций (2010/11 год: 5 обзоров; 2011/12 год: 5 обзоров; 2012/13 год: 9 обзоров)

3.2.2 Увеличение числа прошедших подготовку лиц, не имеющих юридического образования (2010/11 год: 30 человек, 2011/12 год: 100 человек; 2012/13 год: 150 человек)

3.2.3 Увеличение числа служб, созданных в графствах в соответствии с политикой и стратегией юридических консультаций (2010/11: 10 графств; 2011/12 год: 15 графств; 2012/13 год: 15 графств)

3.2.4 Увеличение числа дел, по которым в течение года окружными судами были вынесены решения (2009/10 год: 200; 2010/11 год: 372; 2011/12 год: 400; 2012/13 год: 500)

3.2.5 Окончательная доработка правительством вариантов стратегии согласования официальной и традиционной систем правосудия для последующего рассмотрения законодательным органом и принятия соответствующего законодательства

3.2.6 Внедрение механизма подотчетности в судебной системе и министерстве юстиции

3.2.7 Проверка соблюдения обновленных национальных стандартных регламентов в 14 исправительных учреждениях для определения степени готовности к переходу на них

3.2.8 Обучение без отрыва от службы сотрудников 14 исправительных учреждений в 13 графствах инструкторами национальных пенитенциарных органов (2010/11 год: 12 сотрудников; 2011/12 год: 22 сотрудника; 2012/2013 год: 24 сотрудника)

3.2.9 Организация в 11 из 14 тюрем в 13 графствах программ обучения заключенных основам фермерской деятельности

---

*Мероприятия*

- Оказание технической поддержки и юридической консультативной помощи, в письменной форме и в рамках ежемесячных совещаний, министерству юстиции, судебным органам, Ассоциации адвокатов Либерии, Комиссии по правовой реформе и юридическому факультету Университета им. Луиса Артура Граймса по вопросам создания функциональной базы данных по персоналу и активам посредством сбора и анализа данных, полученных на местах, и обучения соответствующих сотрудников управления базой данных
- Предоставление технической и юридической помощи посредством анализа подборки судебных материалов для уполномоченных по правам человека, инструктажа уполномоченных по правам человека на основе вынесенных по результатам анализа рекомендаций, а также контроль и оценка выполнения вынесенных по результатам анализа рекомендаций в отношении подборки материалов для уполномоченных по правам человека в 15 графствах
- Контроль за деятельностью юридических и судебных органов посредством проведения ежедневных проверок учреждений по обеспечению правопорядка в целях анализа системы правосудия, выявления требующих решения правовых и судебных вопросов, включая дела о сексуальном и гендерном насилии, а также подготовка ежемесячных и ежеквартальных отчетов по состоянию на конец срока полномочий суда для представления правительству
- Предоставление консультативной и правовой помощи посредством организации ежеквартальных совещаний с Комиссией по правовой реформе, министерством юстиции, министерством внутренних дел и судебным комитетом обеих палат законодательного органа по вопросам пересмотра законодательства, проведения правовых исследований, подготовки законопроектов и правовой реформы
- Проведение консультантом инструктажа и обучения 3 членов и 8 научных сотрудников Комиссии по правовой реформе по вопросам пересмотра законодательства, правовых исследований и подготовки законопроектов

- Предоставление технической поддержки и юридической консультативной помощи путем организации ежеквартальных совещаний, посвященных переходу на новую систему делопроизводства в 10 графствах, а также посредством инструктажа и подготовки сотрудников судебных органов по вопросам применения таких систем делопроизводства
- Предоставление технической поддержки и юридической консультативной помощи Технической консультативной группе по Фонду миростроительства путем организации ежемесячных совещаний по вопросам координации и осуществления Приоритетного плана Либерии
- Предоставление технической поддержки и юридической консультативной помощи посредством подготовки, инструктажа и контроля деятельности сотрудников судебных органов, прокуроров и уполномоченных по правам человека в связи с ведением дел и административными процедурами в рамках дух центров по вопросам правосудия и безопасности в 2 районах (Харпер и Зведру)
- Предоставление консультативной и технической поддержки путем организации 2 ежемесячных совещаний подразделений компонента правосудия и безопасности, ежемесячных совещаний с министерствами и ведомствами, отвечающими за данный компонент, а именно: министерством юстиции, судебными органами власти, Комиссией по правовой реформе, юридическим факультетом Университета им. Луиса Артура Граймса и Национальной коллегией адвокатов Либерии, а также по вопросам выполнения совместных программ борьбы с сексуальным и гендерным насилием, программ отправления правосудия в интересах детей и других совместных программ, финансируемых из средств Фонда миростроительства
- Оказание технического содействия и консультативной помощи министерству юстиции в деле информирования широкой общественности о возможностях доступа к правосудию путем организации 2 еженедельных радиопрограмм («Общественный суд» и «Дейтлайн») и ежеквартальных совещаний с представителями министерства юстиции и гражданского общества
- Оказание юридической и технической помощи в разработке учебного плана и осуществлении на базе Судебного института учебных программ, посвященных основным законам Либерии, судебным процедурам и ведению дел и рассчитанных на судей, магистратов, шерифов, судебных приставов, секретарей судов, уполномоченных по правам человека, обвинителей, а также преподавателей и сотрудников Национальной полицейской академии Либерии и личный состав Вооруженных сил Либерии
- Оказание правовой и технической помощи путем организации подготовки секретарей судов, шерифов и магистратов по вопросам применения банковской системы предоставления кредитов для освобождения задержанных под залог и реализации совместно с банковскими органами в 5 графствах проекта «Освобождение под залог»
- Оказание правовой и технической помощи путем организации ежеквартальных совещаний с представителями Комитета этики Ассоциации адвокатов Либерии и Комиссии по судебным разбирательствам, посвященных этике поведения специалистов в области права
- Подготовка контрольных перечней для использования при проведении проверок и проверка 14 исправительных учреждений в 13 графствах по 10 процедурным аспектам их деятельности (предметом проверки станут меры обеспечения безопасности, планы действий на случай чрезвычайных ситуаций, хранение ключей, работа с инструментами и их хранение, процедуры проведения обысков, сопровождения под конвоем, обеспечение прогулок и физических упражнений, питание заключенных, процедура приема и освобождения заключенных, подсчет числа заключенных)
- Разработка принципов и форм составления отчетности в отношении подготовки без отрыва от службы в 14 исправительных учреждениях в 13 графствах

- Подготовка 24 инструкторов для национальных исправительных учреждений, которые обеспечат разработку и применение методов оценки качества подготовки в 14 исправительных учреждениях в 13 графствах
- Предоставление помощи Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации при подборе, подготовке и направлении на работу 20 сотрудников по работе с заключенными в гбангскую тюрьму к декабрю 2012 года
- Разработка метода оценки достигнутого прогресса, который будет опробован в 2 учреждениях (в Зведру и Воинджаме) и позволит оценить результаты работы по организации базовой сельскохозяйственной деятельности за последние 2 года (с июля 2011 года по июнь 2013 года)
- Информирование национальных сотрудников по работе с заключенными о передовой практике в 14 исправительных учреждениях в 13 графствах
- Ежемесячные контрольные посещения 14 исправительных учреждений в 13 графствах (в целях контроля за выполнением стратегических установок, проведением подготовки без отрыва от службы и организацией сельскохозяйственной деятельности)
- Участие в еженедельных совещаниях по планированию с Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации и оказание Бюро технической и консультационной поддержки в связи с осуществлением его стратегического плана и стратегии сокращения масштабов нищеты, а также оказание аналогичной поддержки программе миростроительства для Либерии и рабочим группам Целевого фонда правосудия и безопасности
- Осуществление 30 проектов с быстрой отдачей для укрепления инфраструктуры в области обеспечения правопорядка, включая ремонт или восстановление полицейских участков, исправительных учреждений, магистратских судов, иммиграционных служб и пограничных постов

---

#### *Внешние факторы*

Независимой национальной комиссии по правам человека предоставлены достаточные ресурсы для выполнения ее мандата на всей территории Либерии; Комиссия сохраняет свою независимость; Комиссия и национальные органы власти, включая отраслевые министерства и сектор безопасности, налаживают эффективные рабочие взаимоотношения, с тем чтобы обеспечить выполнение рекомендаций Комиссии; правительство и гражданское общество продолжают в полной мере участвовать в работе Координационного комитета по Национальному плану действий в области прав человека; сотрудничество между законодательным органом, министерством юстиции, Либерийской национальной полицией и другими заинтересованными сторонами позволит обеспечить слаженность действий в области прав человека и в секторе уголовного правосудия; правительство решительно настроено улучшить финансовое положение в секторе охраны правопорядка в целях выделения большего объема бюджетных ассигнований, включая донорскую поддержку

---

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 3, правопорядок

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок)</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	–	3	–	2	6	–	–	8
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	–	3	–	2	6	–	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Консультативная служба по пенитенциарным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	4	–	2	6	3	4	13
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	4	–	2	6	3	4	13
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел по поддержке судебно-правовой системы</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	5	5	1	12	25	6	43
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	5	5	1	12	25	6	41
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
<b>Секция по правам человека и защите населения</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	6	12	2	21	18	6	45
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	6	10	2	19	20	6	45
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(2)	–	(2)	2	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	2	18	17	7	45	47	17	109
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	2	18	15	7	43	47	17	107
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(2)	–	(2)	–	–	(2)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

*Международный персонал: сокращение на 2 должности (преобразование 2 должностей класса С-2 в должности национальных сотрудников-специалистов)*

*Национальный персонал: нет чистых изменений (перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов из Отдела по поддержке судебно-правовой системы в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря и Кадровую секцию соответственно, а также создание 2 должностей национальных сотрудников-специалистов посредством преобразования 2 должностей класса С-2)*

#### **Отдел по поддержке судебно-правовой системы**

*Национальный персонал: сокращение на 2 должности (перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов из Отдела по поддержке судебно-правовой системы в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря и Кадровую секцию соответственно)*

52. Утвержденное на сегодняшний день штатное расписание Отдела по поддержке судебно-правовой системы включает 43 должности (12 должностей международных сотрудников, 25 — национальных сотрудников, в том числе 17 национальных сотрудников-специалистов, и 6 добровольцев Организации Объединенных Наций). Одна должность национального сотрудника-специалиста для национального сотрудника по учебной подготовке остается вакантной в связи с отсутствием отвечающих квалификационным требованиям национальных кандидатов, а одна должность национального сотрудника-специалиста (ранее должность юрисконсульта) была временно передана в Кадровую секцию для Объединенного учебного центра персонала миссии. Отдел по поддержке судебно-правовой системы постановил, что работа Отдела может эффективно осуществляться при сокращенном штатном расписании, и в связи с этим предложил на постоянной основе закрепить эту временно переданную должность национального сотрудника-специалиста за Кадровой секцией, а вакантную должность национального сотрудника-специалиста передать Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря.

#### **Секция по правам человека и защите населения**

*Международный персонал: сокращение на 2 должности (преобразование 2 должностей класса С-2 в должности национальных сотрудников-специалистов)*

*Национальный персонал: увеличение на 2 должности (учреждение 2 должностей национальных сотрудников-специалистов на основе преобразования 2 должностей класса С-2)*

53. В контексте предстоящего сокращения и планирования деятельности на переходный период Миссия продолжит осуществлять свою политику наращивания национального потенциала и увеличения присутствия национальных сотрудников по правам человека на уровне графств, а также будет уделять приоритетное внимание расширению прав и возможностей и усилению национальных партнеров. В этой связи Миссия постановила, что функции двух сотрудников по правам человека класса С-2 могут эффективно выполнять нацио-

нальные сотрудники-специалисты, для чего и предлагается преобразовать соответствующие должности.

54. Увеличение числа национальных сотрудников в составе Секции по правам человека и защите населения позволит Миссии активнее содействовать улучшению положения в области прав человека в Либерии путем укрепления потенциала и расширения возможностей национальных партнеров, поощрения национальной ответственности и стабильности и обеспечения защиты прав уязвимых и маргинализированных групп. Миссия также сможет оказывать более активную поддержку Независимой национальной комиссии по правам человека в целях осуществления ее мандата в части контроля за выполнением рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению, в частности в отношении программы в формате «палава-хат» и увековечивания памяти, что будет в значительной степени способствовать решению задач по обеспечению примирения. Национальные сотрудники по правам человека будут содействовать проведению Секцией по правам человека и защите населения стратегической деятельности в целях развития посредством применения подхода, основанного на учете прав человека, и повышать ее роль в обеспечении более широких возможностей Независимой национальной комиссии по правам человека, организациям гражданского общества и самим либерийцам, включая женщин, детей и инвалидов, в плане знания своих прав и способности их отстаивать, а также содействовать проведению информационно-пропагандистской работы с населением путем подготовки национальных и местных радиопрограмм.

#### **Компонент 4: поддержка**

55. Как подробно указано в таблицах ниже, при проведении предусмотренных мандатом мероприятий эффективная и действенная административная и материально-техническая помощь и поддержка в области безопасности будут предоставляться в общей сложности 9315 военнослужащим и полицейским и 1817 гражданским сотрудникам, включая исполнительных руководителей, а также компонентам сектора безопасности, укрепления мира и верховенства права Миссии.

56. Миссия и далее будет обеспечивать ремонт и обслуживание старых объектов инфраструктуры, включая водоочистные сооружения и сборные дома, которые коррозированы вследствие естественного износа, усугубляемого погодными условиями в стране, а также другого имущества и оборудования, в частности большого количества генераторов, требующих постоянного технического обслуживания. Кроме того, МООНЛ заключит целый ряд контрактов на предоставление услуг, связанных со строительным оборудованием. Что касается строительных услуг, то МООНЛ будет стараться удовлетворять меняющиеся потребности в области охраны, безопасности и окружающей среды путем реализации целого ряда проектов в области окружающей среды и безопасности, касающихся установки и ремонта ограждений на аэродромах в Харпере, Бьюкенене, Гринвилле, Войножаме и Зведру, а также блочных водоочистных сооружений. Кроме того, Миссия будет активно содействовать осуществлению экологически безопасных планов в соответствии со стратегиями и руководящими указаниями для полевых миссий Организации Объединенных Наций. Миссия будет и далее повышать безопасность дорожного движения, организуя обучение новых сотрудников приемам вождения автотранспортных средств по

пересеченной местности и проводя регулярные кампании по безопасности дорожного движения. Миссия будет и далее предоставлять авиационные услуги и услуги по контролю за движением, которые будут безопасными, эффективными с точки зрения затрат, действенными и надежными.

57. Миссия будет предоставлять медицинские услуги через клиники и госпитали различного уровня, расположенные в районе действия Миссии, включая осуществление медицинской эвакуации в пределах района действия Миссии и из него, оказание конфиденциальных услуг по консультированию и тестированию на предмет ВИЧ/СПИДа и проведение, при необходимости, постконтактных профилактических мероприятий. Услуги в области информационных технологий и связи будут предоставляться более оперативно за счет ремонта и модернизации архитектуры информационно-технической системы. Регулярная поддержка будет также предоставляться всему персоналу в вопросах информационно-технической инфраструктуры; первостепенное внимание будет уделяться бесперебойной работе средств связи, с тем чтобы обеспечить для всех сотрудников Организации Объединенных Наций возможность безопасного общения. Миссия будет также обслуживать воздушный и наземный транспорт для оказания персоналу МООНЛ важнейших транспортных услуг с использованием такого транспорта; в то же время военным контингентам и сформированным полицейским подразделениям будет оказываться поддержка в виде поставок пайков и пополнения их запасов.

58. Программа Миссии в области общественной информации будет и далее направлена на распространение информации о деятельности, приоритетах и мероприятиях Миссии и на сотрудничество с правительством и другими национальными и международными партнерами в целях содействия достижению прогресса и выполнению программ.

59. МООНЛ продолжит участие в осуществлении экспериментального проекта, целью которого является улучшение представления таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, для компонента поддержки. Таким образом, в представленных ниже таблицах отражены показатели улучшения обслуживания и достижения других результатов. Стандартные мероприятия по предоставлению поддержки и характерные для данной миссии нестандартные или специальные мероприятия представлены в таблицах 5 и 6, в которых приводятся показатели по двум сопоставляемым периодам 2011/12 годов и 2012/13 годов.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

---

4.1 Оказание Миссии эффективной и действенной материально-технической и административной помощи и поддержки в области безопасности

4.1.1 Сокращение числа серьезных автомобильных аварий (влекущих за собой ремонтные работы на сумму свыше 500 долл. США) (2010/11 год: 44; 2011/12 год: 45; 2012/13 год: 40)

4.1.2 Сохранение высокого показателя эксплуатационной готовности автомобилей (2010/11 год: 85 процентов; 2011/12 год: 90 процентов; 2012/13 год: 90 процентов)

4.1.3 Отсутствие случаев нехватки горючего для работающих генераторов, автотранспортных средств, судов и воздушных средств благодаря ежедневному контролю за запасами топлива, включая управление стратегическими запасами топлива в объеме 2 млн. литров дизельного топлива и 600 000 литров авиационного топлива (2010/11 год: ни одного случая; 2011/12 год: ни одного случая; 2012/13 год: ни одного случая)

4.1.4 Полное соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений, в которых проживают 1503 человека из числа международного персонала, включая 515 международных сотрудников, 237 добровольцев Организации Объединенных Наций, 133 военных наблюдателя, 88 штабных офицеров, 498 полицейских Организации Объединенных Наций и 32 сотрудника пенитенциарных учреждений (2010/11 год: 99,3 процента; 2011/12 год: 100 процентов; 2012/13 год: 100 процентов)

4.1.5 Полное соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности для всех помещений и объектов Организации Объединенных Наций, расположенных во всех 15 графствах Либерии (2010/11 год: 85 процентов; 2011/12 год: 100 процентов; 2012/13 год: 100 процентов)

4.1.6 Сокращение процентной доли просроченной более чем на 12 месяцев дебиторской задолженности в общей сумме дебиторской задолженности на конец финансового года за счет постоянного анализа ее давности и принятия активных и жестких мер по отслеживанию средств, причитающихся Организации (2010/11 год: 5 процентов; 2011/12 год: 5 процентов; 2012/13 год: 5 процентов)

4.1.7 Ликвидация списанного оборудования в течение 180 дней с момента утверждения решения о его ликвидации путем списания на слом и в течение 270 дней с момента утверждения решения о его коммерческой продаже

4.1.8 Более активное проведение в местных общинах и районе действия Миссии мероприятий по вопросам поведения и дисциплины, в том числе через широкое распространение номера телефона «горячей линии» и информации о ящиках для подачи жалоб и мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и жестоким обращением

4.1.9 Разъяснение всем новым сотрудникам Миссии стандартов поведения Организации Объединенных Наций и недопустимости сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

4.1.10 Осуществление программы повышения квалификации национальных сотрудников (2010/11 год: выдано 209 свидетельств; 2011/12 год: выдано 100 свидетельств; 2012/13 год: выдано 90 свидетельств)

4.1.11 Сокращение числа инспекций на местах и проверок на рабочих местах в рамках осуществления программ по охране труда и технике безопасности, контроль за соблюдением и выполнением программ по охране труда и технике безопасности (здания, сооружения, земляные работы, оборудование и методы работы и производственная практика) в целях предотвращения опасностей, способных причинить производственные травмы, или связанных с ними рисков (2010/11 год: 80; 2011/12 год: 50; 2012/13 год: 40)

4.1.12 Сокращение среднемесячного числа производственных травм, требующих медицинского лечения (2010/11 год: 5; 2011/12 год: 4; 2012/13 год: 3)

4.1.13 Повышение степени удовлетворенности пациентов качеством медицинского обслуживания в отдаленных районах, определяемой с помощью заполненных оценочных анкет; при этом доля оценок «отлично» составляет 60 процентов и доля оценок «очень хорошо» — 40 процентов (2010/11 год: доля оценок «отлично» — 52 процента и доля оценок «очень хорошо» — 44 процента; 2011/12 год: доля оценок «отлично» — 60 процентов и доля оценок «очень хорошо» — 35 процентов; 2012/13 год: доля оценок «отлично» — 60 процентов и доля оценок «очень хорошо» — 40 процентов)

4.1.14 Обеспечение поступления 65 процентов заказов на закупку по финансируемым поставкам, предусмотренным в плане закупок, до конца второго квартала финансового года (2010/11 год: 60 процентов; 2011/12 год: 65 процентов; 2012/13 год: 65 процентов)

4.1.15 Сохранение показателей представленности мужчин и женщин на должностях всех уровней (2010/11 год: 36 процентов женщин среди международных сотрудников; 2011/12 год: 38 процентов женщин среди международных сотрудников; 2012/13 год: 38 процентов женщин среди международных сотрудников)

4.1.16 Увеличение энерго мощностей на 20 процентов путем расширения аккумуляторных блоков и подачи электроэнергии на ретрансляторы и терминальные системы путем замены источников бесперебойного питания аккумуляторами/инверторами

4.1.17 Сокращение числа серверов с 75 до 39 с помощью метода виртуализации

4.1.18 Увеличение процентной доли телефонных звонков в службу технической поддержки Секции информационно-коммуникационных технологий, после поступления которых проблема решается в течение одного часа (2010/11 год: 70 процентов; 2011/12 год: 85 процентов; 2012/13 год: 88 процентов)

4.1.19 Увеличение зоны действия беспроводной сети во всех служебных и жилых помещениях МООНЛ (2010/11 год: 80 процентов; 2011/12 год: 90 процентов; 2012/13 год: 92 процента)

### Улучшение обслуживания

- Усовершенствование программы обучения безопасному вождению и экзаменов для водителей всех видов легких и тяжелых автомобилей в целях улучшения навыков вождения всех сотрудников Миссии, что позволит повысить уровень безопасности сотрудников и сохранности имущества
- Внедрение во всех подразделениях Миссии системы заявок на техническое обслуживание автомобилей в целях сведения к минимуму простоев в связи с их текущим обслуживанием и сокращения объема накопившейся работы в ремонтных мастерских без снижения эксплуатационной пригодности автомобилей
- Обеспечение различными видами топлива 25 объектов в местах расположения МООНЛ и поддержание стратегических запасов в объеме 600 000 литров авиационного топлива и 2 млн. литров дизельного топлива на объекте подрядчика в Монровии и стратегических запасов в объеме 100 000 литров авиационного топлива на объекте подрядчика в международном аэропорту «Робертс» на случай непредвиденных ситуаций в целях обеспечения постоянных запасов топлива
- Завершение обследований по вопросам соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений для всех международных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и офицеров штаба

- Подготовка ежедневных докладов о положении в области безопасности, еженедельных аналитических докладов и ежеквартальных докладов о ситуации в области безопасности в районе действия Миссии, а также обзор и обновление планов эвакуации по соображениям безопасности
- Контроль за составлением полного списка подходящих поставщиков во всех секторах Миссии для размещения заявок на поставку недорогостоящих строительных материалов и пересмотр такого списка
- Проведение дважды в месяц обзорных заседаний местного инвентаризационного совета, а также организация в течение финансового периода 4 коммерческих операций по продаже и ежемесячных операций по продаже металлолома местным торговцам
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включая инструктаж, профилактику, контроль и вынесение рекомендаций относительно принятия дисциплинарных мер в случае совершения проступков
- Проведение для военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников на всей территории района действия Миссии дополнительно 36 занятий, посвященных предупреждению сексуальной эксплуатации и надругательств
- Проведение для населения принимающей страны, проживающего возле объектов Организации Объединенных Наций, в том числе в школах, религиозных организациях и организациях гражданского общества, а также среди подрядчиков Организации Объединенных Наций, 40 информационных мероприятий по стандартам поведения Организации Объединенных Наций и политике полной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательств
- Проведение 24 учебных занятий по вопросам поведения и дисциплины для всех категорий новых сотрудников Миссии
- Содействие укреплению национального потенциала: аттестация 40 национальных сотрудников по вопросам технического и административного управления в 2 секторах и выдача 50 сотрудникам международных сертификатов, удостоверяющих знание основ работы на компьютере
- Установка генераторов-инверторов и аккумуляторов
- Проведение ежемесячных проверок в местах работы с повышенной опасностью в целях оценки эффективности программ Миссии по охране труда и технике безопасности
- Трансляция еженедельных информационных программ по охране труда и технике безопасности, выработка ежемесячных рекомендаций по технике безопасности и проведение соответствующих кампаний для 1500 сотрудников и 200 подрядчиков
- Проведение обследований качества медицинского обслуживания
- Контроль за составлением типовой формы краткого списка кандидатов, содержащей инструкцию для руководителей программ уделять первоочередное внимание кандидатам из числа женщин, имеющим надлежащий опыт и квалификацию, а также использование этой формы
- Создание беспроводной сети, охватывающей все основные помещения МООНЛ, включая жилые помещения, в которых проживают 20 или более пользователей из числа сотрудников МООНЛ. Расширенный охват позволит сотрудникам Миссии иметь доступ к сети в любое время, в том числе в таких чрезвычайных ситуациях, как гражданские беспорядки и пандемии
- Установка системы виртуальной частной связи на всех компьютерах МООНЛ для обеспечения удаленного доступа к сети МООНЛ

- Сведение воедино функций службы технической поддержки и ее объединение с сетевым операционным центром, коммутатором и центром приема звонков в целях создания единой структуры по оказанию всесторонней поддержки пользователям информационно-коммуникационных технологий

#### Внешние факторы

Соглашение о статусе сил выполняется; продавцы, подрядчики и поставщики поставляют товары и оказывают услуги согласно заключенным контрактам; в отношениях между региональными участниками сохраняются мирная и безопасная обстановка, стабильность и мир

Таблица 5  
Стандартные мероприятия поддержки: компонент 4, поддержка

Мероприятие	Утвержденная численность на 2011/12 год	Предлагаемая численность на 2012/13 год
<b>Доставка на место, замена и репатриация военнослужащих и полицейского персонала и административное обслуживание гражданского персонала</b>	В среднем 133 военных наблюдателя, 7819 военнослужащих воинских контингентов (включая 88 штабных офицеров), 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 32 сотрудника исправительных учреждений, 527 международных сотрудников, 1063 национальных сотрудника, включая 60 национальных сотрудников-специалистов, 9 временных сотрудников и 257 добровольцев Организации Объединенных Наций	В среднем 133 военных наблюдателя, 7807 военнослужащих воинских контингентов (включая 88 штабных офицеров), 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 32 сотрудника исправительных учреждений и административное обслуживание 1817 гражданских сотрудников (включая 3 временных сотрудников)
<b>Контроль принадлежащего контингентам имущества и услуг, предоставляемых на основе самообеспечения</b>	<p>Проверка и контроль в среднем 7731 военнослужащего воинских контингентов и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 4040 единиц основного имущества и 22 категорий самообеспечения</p> <p>Проведение 340 периодических и 68 оперативных проверок готовности</p> <p>Представление в Центральные учреждения 272 докладов о проверке принадлежащего контингентам имущества в целях содействия возмещению расходов правительствам стран за предоставленные услуги, в том числе 2344 человеко-дня инспекций, включая 1572 человеко-дня для гражданского персонала и 772 человеко-дня для военного персонала</p>	<p>Проверка и контроль в среднем 7719 военнослужащих воинских контингентов и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 4015 единиц основного имущества и 22 категорий самообеспечения</p> <p>Проведение 340 периодических и 68 оперативных проверок готовности</p> <p>Представление в Центральные учреждения 272 докладов о проверке принадлежащего контингентам имущества в целях содействия возмещению расходов правительствам стран за предоставленные услуги, в том числе 3840 человеко-дней для инспекций, включая 2344 человеко-дня гражданского персонала и 1496 человеко-дней для военного персонала</p>

Мероприятие	Утвержденная численность на 2011/12 год	Предлагаемая численность на 2012/13 год
<b>Полная подотчетность за принадлежащее Организации Объединенных Наций имущество</b>	<p>Подготовка 4 ежеквартальных обзорных писем по итогам проводившихся в рамках всей Миссии оценок наличия и использования принадлежащего контингентам имущества</p> <p>Проведение 4 заседаний Комиссии по управленческой проверке имущества, принадлежащего контингентам/меморандума о взаимопонимании</p> <p>Проверка всего принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества</p>	<p>Подготовка 4 ежеквартальных обзорных писем по итогам проводившихся в рамках всей Миссии оценок наличия и использования принадлежащего контингентам имущества</p> <p>Проведение 4 заседаний Комиссии по управленческой проверке принадлежащего контингентам/меморандума о взаимопонимании</p> <p>Проверка всего принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества</p>
<b>Пайки</b>	<p>Хранение и выдача пайков в среднем для 7731 военнослужащего воинских контингентов и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений</p> <p>Хранение и выдача двухнедельного запаса боевых пайков и воды в бутылках в среднем для 133 военных наблюдателей; 7819 военнослужащих воинских контингентов, включая штабных офицеров; 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений; 498 полицейских Организации Объединенных Наций; 32 сотрудников исправительных учреждений; и 784 гражданских сотрудников (527 международных гражданских сотрудников и 257 добровольцев Организации Объединенных Наций)</p>	<p>Хранение и выдача пайков в среднем для 7719 военнослужащих воинских контингентов и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений</p> <p>Хранение и выдача двухнедельного запаса комплексных пайков и воды для 7940 военнослужащих (7719 военнослужащих воинских контингентов; 133 военных наблюдателей; 88 штабных офицеров), 1375 сотрудников полиции (498 полицейских Организации Объединенных Наций, 32 сотрудников исправительных учреждений и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 752 гражданских сотрудников (515 международных гражданских сотрудников и 237 добровольцев Организации Объединенных Наций)</p>
<b>Снабжение топливом</b>	<p>Поставка 13,9 млн. литров дизельного топлива и бензина в среднем для 309 (используемых в любой момент) принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 257 принадлежащих контингентам генераторов</p>	<p>Поставка 13,5 млн. литров дизельного топлива и бензина в среднем для 309 (используемых в любой момент) принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 251 принадлежащего контингентам генератора</p>

<i>Мероприятие</i>	<i>Утвержденная численность на 2011/12 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2012/13 год</i>
<b>Содержание помещений</b>	Содержание и ремонт 81 объекта, в котором размещены военнослужащие/сотрудники сформированных полицейских подразделений, 5 помещений для полицейских Организации Объединенных Наций и 19 помещений для гражданского персонала в общей сложности в 103 пунктах дислокации МООНЛ	Содержание и ремонт 77 объектов, в которых размещены военнослужащие/сотрудники сформированных полицейских подразделений, 5 помещений для полицейских Организации Объединенных Наций и 19 помещений для гражданского персонала в 101 пункте дислокации
<b>Техническое обслуживание генераторов</b>	Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание 554 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, имеющихся на складе или используемых во всех местах дислокации МООНЛ в Либерии, которые не подключены к системе центрального электроснабжения и не имеют принадлежащих контингентам генераторов	Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание 400 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, имеющихся на складе или используемых во всех местах дислокации МООНЛ в Либерии, которые не подключены к системе центрального электроснабжения и не имеют принадлежащих контингентам генераторов
<b>Содержание сборных зданий</b>	Ремонт и содержание 980 принадлежащих Организации Объединенных Наций сборных жилых зданий, 243 санитарно-бытовых блоков и 130 сборных сооружений нежесткой конструкции, используемых во всех пунктах дислокации МООНЛ в Либерии	Ремонт и содержание 980 принадлежащих Организации Объединенных Наций сборных жилых зданий, 422 санитарно-бытовых блоков и 182 сборных модульных капитальных сооружений, используемых во всех пунктах дислокации МООНЛ в Либерии
<b>Ремонт и восстановление дорог</b>	Ремонт и обновление покрытия дорог (главных и второстепенных дорог, предназначенных для перевозки грузов) протяженностью около 1000 км	Ремонт и обновление покрытия дорог (главных и второстепенных дорог, предназначенных для перевозки грузов) протяженностью около 1280 км
<b>Автомобильный парк</b>	Эксплуатация и техническое обслуживание парка из 1283 принадлежащих Организации Объединенных Наций автомобилей, включая бронетранспортеры, строительную авто-технику, автоприцепы и погрузочно-разгрузочное оборудование, в 10 авторемонтных мастерских, расположенных в 8 местах дислокации (Монровия, Бьюкенен, Зведру, Харпер, Тубманбург, Войножама, Гбарнго и Гринвилл), 3 субподрядных мастерских по ремонту и техническому обслуживанию и 1 мастерской по рихтовке	Эксплуатация и техническое обслуживание парка из 1145 принадлежащих Организации Объединенных Наций автомобилей, включая бронетранспортеры, строительную авто-технику, автоприцепы и погрузочно-разгрузочное оборудование, в 10 авторемонтных мастерских, расположенных в 8 местах дислокации (Монровия, Бьюкенен, Зведру, Харпер, Тубманбург, Войножама, Гбарнго и Гринвилл), 3 субподрядных мастерских по ремонту и техническому обслуживанию и 2 мастерских по ремонту кузова и рихтовке

Мероприятие	Утвержденная численность на 2011/12 год	Предлагаемая численность на 2012/13 год
<b>Парк воздушных судов</b>	<p>Поставка 9,6 млн. литров дизельного топлива и бензина в целях наземной транспортировки для 1117 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 1499 принадлежащих контингентам автомобилей (за исключением автоприцепов и съемного оборудования)</p> <p>Эксплуатация 3 самолетов и 16 вертолетов, в том числе 11 военных летательных аппаратов</p>	<p>Поставка 9,55 млн. литров дизельного топлива и бензина в целях наземной транспортировки для 965 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 1428 принадлежащих контингентам автомобилей (за исключением автоприцепов и съемного оборудования)</p> <p>Эксплуатация 3 самолетов и 15 вертолетов, в том числе 11 военных летательных аппаратов</p>
<b>Летные часы</b>	<p>Поставка 12,4 млн. литров авиационного топлива для воздушного транспорта</p> <p>9456 летных часов (1761 для 3 самолетов и 7695 для 16 вертолетов), включая внутренние и региональные регулярные рейсы для перевозки пассажиров и грузов и замены военнослужащих, специальные рейсы, рейсы для медицинской эвакуации раненых, полеты для проведения поисково-спасательных операций, полеты в целях пограничного патрулирования и другие военные полеты</p>	<p>Поставка 9,7 млн. литров авиационного топлива для воздушного транспорта</p> <p>8759 летных часов (1991 для 3 самолетов и 6768 для 15 вертолетов), включая внутренние и региональные регулярные рейсы для перевозки пассажиров и грузов и замены военнослужащих, специальные рейсы, рейсы для медицинской эвакуации раненых, полеты для проведения поисково-спасательных операций, полеты в целях пограничного патрулирования и другие полеты</p>
<b>Аэродромы</b>	<p>1370 летных часов (100 для самолетов и 1270 для вертолетов) в поддержку усилий по проведению выборов</p> <p>Обслуживание 7 аэродромов, 8 аэродромных сооружений и 35 вертолетных площадок</p>	<p>Обслуживание 7 аэродромов, 8 аэродромных сооружений и 35 вертолетных площадок</p>
<b>Медицинские учреждения</b>	<p>Функционирование и содержание 8 клиник уровня I, 3 принадлежащих контингентам госпиталей уровня II, 1 принадлежащего контингенту госпиталя уровня III и 23 принадлежащих контингентам пунктов оказания первой медицинской помощи для всего персонала Миссии</p> <p>Обеспечение повсеместной готовности к наземной и воздушной эвакуации, в том числе в госпиталях уровня IV в Гане и Южной Африке</p>	<p>Функционирование и содержание 8 клиник уровня I, 3 принадлежащих контингентам госпиталей уровня II, 1 принадлежащего контингенту госпиталя уровня III и 23 принадлежащих контингентам пунктов оказания первой медицинской помощи для всего персонала Миссии</p> <p>Обеспечение повсеместной готовности к наземной и воздушной эвакуации, в том числе в госпиталях уровня IV в Гане и Южной Африке</p>

Мероприятие	Утвержденная численность на 2011/12 год	Предлагаемая численность на 2012/13 год
Связь	Обеспечение функционирования служб конфиденциальной консультационной помощи и добровольного обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии	Обеспечение функционирования служб конфиденциальной консультационной помощи и добровольного обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
	Проведение 22 вводных курсов по проблематике ВИЧ/СПИДа и профилактике этого заболевания для всех категорий персонала	Проведение 22 вводных курсов по проблематике ВИЧ/СПИДа и профилактике этого заболевания для всех категорий персонала
	Проведение 1 учебного курса взаимного обучения для 20 национальных сотрудников, дислоцированных вне Монровии	Проведение 1 учебного курса взаимного обучения для 20 национальных сотрудников, дислоцированных вне Монровии
	Эксплуатация, поддержка и обслуживание системы радиосвязи в диапазонах ВЧ/ОВЧ, включая 53 ретранслятора ОВЧ-связи, 4207 портативных, стационарных и мобильных радиотелефонов в диапазонах ВЧ/ОВЧ в районе действия МООНЛ при эксплуатационной готовности более 99,95 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 4,4 часа в год)	Эксплуатация, поддержка и обслуживание системы радиосвязи в диапазонах ВЧ/ОВЧ, включая 53 ретранслятора ОВЧ/УВЧ-связи, 4108 портативных и мобильных и 56 стационарных радиотелефонов в диапазонах ОВЧ/УВЧ в районе действия МООНЛ при эксплуатационной готовности более 99,95 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 4,4 часа в год)
	Эксплуатация и обслуживание 1 узловой наземной станции и 15 терминалов с очень малой апертурой (VSAT) в целях обеспечения межмиссионской/международной телефонной связи, резервного сохранения данных основных программ Миссии и подключения к Интернету в случае неспособности провайдера Интернет-услуг обеспечить эксплуатационную готовность 99,98 процента	Эксплуатация и обслуживание 1 узловой наземной станции и 18 терминалов с очень малой апертурой (VSAT) в целях обеспечения межмиссионской/международной телефонной связи, резервного сохранения данных основных программ Миссии и подключения к Интернету в случае неспособности провайдера Интернет-услуг обеспечить эксплуатационную готовность на уровне 99,98 процента

### Географическая информация и карты

Эксплуатация, поддержка и обслуживание телефонной сети, состоящей из 36 телефонных коммутаторов, 703 мобильных телефонов, 100 спутниковых телефонов «Турайя» и 35 широкополосных спутниковых телефонов. Замена 25 процентов коммутаторов MD110 на новую модель MX-ONE в секторе A2 к июню 2012 года. Эксплуатационная готовность — более 99,95 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание 59 линий микроволновой связи и 110 узкополосных цифровых радиорелейных систем для обеспечения эффективного распределения пропускной способности и управления ею с использованием 80 процентов пропускной способности более чем 50 процентов времени и с полным использованием пропускной способности — менее чем 3 процента времени

Обеспечение/обнаружение/защита безопасности данных и работа системы обнаружения проникновения в сеть и вирусов для обеспечения наличия и сохранности данных на уровне 99,95 процента

Планирование и проведение 6 двухдневных учебных мероприятий в целях обучения пользованию Глобальной системой определения координат и Географической информационной системой, а также чтению карт для 72 сотрудников Миссии, военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций, сотрудников безопасности и других полевых сотрудников

Эксплуатация, поддержка и обслуживание телефонной сети, состоящей из 26 телефонных коммутаторов, 950 мобильных телефонов, 80 спутниковых телефонов «Турайя» и 34 широкополосных спутниковых телефонов. Эксплуатационная готовность — более 99,95 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание 42 линий микроволновой связи и 66 узкополосных цифровых радиорелейных систем для обеспечения эффективного распределения пропускной способности и управления ею с использованием 80 процентов пропускной способности более чем 50 процентов времени с полным использованием пропускной способности — менее чем 3 процента времени

Обеспечение/обнаружение/защита безопасности данных и работа системы обнаружения проникновения в сеть и вирусов для обеспечения наличия и сохранности данных на уровне 99,95 процента

Планирование и проведение 4 двухдневных учебных мероприятий в целях обучения пользованию Глобальной системой определения координат и Географической информационной системой, а также чтению карт для 70 сотрудников Миссии, включая обучение технологиям Google Earth сотрудников Миссии, военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций, штабных офицеров, сотрудников безопасности и персонала Секции воздушных операций и инженерно-технической поддержки

**Информационные технологии**

Изготовление, хранение и распространение 6600 экземпляров различных оперативных карт (карты всех крупных городов масштаба 1:500 000, 1:250 000, 1:100 000, 1:50 000 и 1:7500), а также карт, необходимых для поддержки выборов

Сбор геопространственных данных по территории площадью 890 954 кв. км (80 процентов всей территории страны) (60 процентов данных — в поддержку оперативной деятельности Миссии и 40 процентов — в поддержку проведения выборов)

Изготовление, хранение и распространение 4800 экземпляров различных оперативных, тематических и Интернет-карт и оказание соответствующих геопространственных услуг в поддержку оперативной деятельности Миссии

Сбор геопространственных данных по территории площадью 890 954 кв. км (80 процентов всей территории страны)

Оказание картографических Интернет-услуг с использованием технологий Google Earth и ArcGIS Server в целях охвата всей территории района действия Миссии для анализа местности и сбора и изучения геопространственных данных

Эксплуатация, поддержка и обслуживание эффективно функционирующей системы подключения к сети МООНЛ во всех местах дислокации МООНЛ и в мире через Интернет (виртуальная частная сеть) при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне выше 99,5 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 44 часа в год)

Эксплуатация, поддержка и обслуживание высокоскоростных наземных каналов связи с 80 процентами мест дислокации, охватывающих 95 процентов пользователей, при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне 99,5 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание в Кот-д'Ивуаре 2 Интернет-линий для Либерии и юго-восточной части Либерии через проложенный по дну моря оптоволоконный кабель при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне 99,5 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание эффективно функционирующей системы подключения к сети МООНЛ во всех местах дислокации МООНЛ и в мире через Интернет (виртуальная частная сеть) при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне выше 99,5 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 44 часа в год)

Эксплуатация, поддержка и обслуживание высокоскоростных наземных каналов связи с 80 процентами мест дислокации, охватывающих 95 процентов пользователей, при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне 99,5 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание в Кот-д'Ивуаре 2 Интернет-линий для Либерии и юго-восточной части Либерии через проложенный по дну моря оптоволоконный кабель при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне 99,5 процента

Мероприятие	Утвержденная численность на 2011/12 год	Предлагаемая численность на 2012/13 год
	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание прикладных систем и обеспечение их исправности в центрах данных при обеспечении высокого уровня их эксплуатационной готовности (99,95 процента)</p> <p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание информационно-коммуникационной аппаратуры конечных пользователей (1127 портативных компьютеров, 1107 настольных компьютеров, 95 серверов, принтеров, факсов и модулей цифровой отправки), из которых лишь 5 процентов превышают существующие критерии морального износа, а также 26 портативных компьютеров для использования на выборах</p> <p>Функционирование, поддержка и обслуживание служб информационно-коммуникационных технологий в соответствии с Руководством по вопросам инфраструктуры информационных технологий</p>	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание прикладных систем и обеспечение их исправности в центрах данных при обеспечении высокого уровня их эксплуатационной готовности (99,95 процента)</p> <p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание информационно-коммуникационной аппаратуры конечных пользователей (1154 портативных компьютеров, 1467 настольных компьютеров, 95 серверов и другой техники, включая принтеры, факсы и модули цифровой отправки)</p>

Таблица 6

**Характерные для данной миссии нестандартные (или специальные) мероприятия: компонент 4, поддержка**

Мероприятие	Утверждено на 2011/12 год	Предлагается на 2012/13 год
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	<p>Санитарно-техническое обслуживание во всех 103 местах дислокации МООНЛ в Либерии, включая сбор и удаление сточных вод и мусора</p> <p>Эксплуатация и техническое обслуживание 41 принадлежащей Организации Объединенных Наций водоочистой установки, обслуживающей 38 мест дислокации МООНЛ, не подключенных к системе централизованного водоснабжения и не обслуживаемых водоочистными установками, принадлежащими контингентам</p>	<p>Санитарно-техническое обслуживание в 101 месте дислокации МООНЛ в Либерии, включая сбор и удаление сточных вод и мусора</p> <p>Эксплуатация и техническое обслуживание 43 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок, обслуживающих 38 мест дислокации МООНЛ, не подключенных к системе централизованного водоснабжения и не обслуживаемых водоочистными установками, принадлежащими контингентам</p>

	<p>Проведение ежеквартально 20 инспекций для контроля соблюдения природоохранных правил Департамента операций по поддержанию мира и руководящих принципов для полевых миссий Организации Объединенных Наций</p> <p>Установка 10 печей для утилизации/сжигания топливных отходов в 10 местах дислокации МООНЛ</p> <p>Бурение 6 скважин для снабжения военнослужащих водой</p>	<p>Проведение ежеквартально 20 инспекций для контроля соблюдения природоохранных правил Департамента операций по поддержанию мира и руководящих принципов для полевых миссий Организации Объединенных Наций</p> <p>Эксплуатация и техническое обслуживание 7 установок для утилизации отходов</p>
<b>Наземный транспорт</b>	<p>Обеспечение ежедневного транспортного сообщения 5 дней в неделю и, при необходимости, в выходные дни для перевозки 1000 пассажиров из числа гражданского и полицейского персонала Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров от места проживания до объектов/служебных помещений Миссии</p>	<p>Обеспечение ежедневного транспортного сообщения 5 дней в неделю и, при необходимости, в выходные дни для перевозки 1000 пассажиров из числа гражданского и полицейского персонала Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров от места проживания до объектов/служебных помещений Миссии</p>
<b>Общественная информация о реформе сектора безопасности/общественная информационная кампания в поддержку сектора безопасности путем поощрения мер по созданию в Либерии стабильных условий безопасности, отчетности о деятельности в области безопасности, укреплению правопорядка и наращиванию оперативного потенциала Национальной полиции Либерии</b>	<p>Подготовка и выпуск короткой видео-программы о работе таких органов безопасности Либерии, как подразделения быстрого реагирования, включая патрули, обеспечивающие совместно с полицией Организации Объединенных Наций безопасность в ночное время</p> <p>Проведение в 15 графствах страны кампании по охране общественного порядка силами 12 групп традиционных пропагандистов и путем распространения 1000 футболок и 50 000 листовок; подготовка и выпуск 2 видеообращений к общественности, предназначенных для показа на каналах национального телевидения; и трансляция (неоднократная) на Радио МООНЛ еженедельной 60-минутной радиопередачи для разъяснения слушателям вопросов правопорядка и безопасности, включая информирование об инициативе по совместной охране общественного порядка</p>	<p>Мультимедийное освещение с помощью сбалансированных сообщений о работе учреждений, занимающихся вопросами безопасности, деятельности таких органов безопасности Либерии, как подразделения быстрого реагирования, Национальная полиция Либерии, сформированные полицейские подразделения МООНЛ и общинная полиция, и о соответствующих проектах с быстрой отдачей. Подготовка, трансляция и распространение 13 ежедневных выпусков новостей и 2 часовых еженедельных программ («Край-муотч», «Комьюнити корт», «Дейтлайн Либерия» и «Кофе-брейк»), рассказывающих об успешной реинтеграции бывших комбатантов, трансляция на 4 телевизионных каналах 2 трехминутных видеопрограмм, публикация 12 сообщений в ежеквартальных выпусках «ЮН фокус», функционирование веб-сайта МООНЛ, публикация 24 пресс-релизов, проведение 12 бри-</p>

Подготовка и трансляция на Радио МООНЛ информационных программ о мерах правительства и органов безопасности МООНЛ по решению гендерных вопросов в секторе безопасности, в том числе трансляция регулярных выпусков новостей и 20 радиообращений к общественности и музыкальных рекламных роликов; подготовка и трансляция на каналах национального телевидения 2 видеообращения к общественности в целях обеспечения найма и удержания персонала в национальных органах безопасности с уделением особого внимания вопросам гендерного равенства; проведение в МООНЛ совместно с полицией Организации Объединенных Наций и с генеральным инспектором полиции брифингов для прессы по различным вопросам, касающимся безопасности, и подготовка и распространение пресс-релизов о проведении совместных информационных кампаний по совместной охране общественного порядка, церемоний вручения дипломов выпускникам и других мероприятий, касающихся полиции Организации Объединенных Наций/Национальной полиции Либерии

**Проведение общественной информационной кампании в поддержку укрепления национальных органов власти на всей территории страны /общественной информационной кампании в целях содействия достижению национального про-**

Планирование и проведение в стране общественной информационной кампании в поддержку усилий по подготовке и проведению в Либерии выборов, в том числе трансляция на Радио МООНЛ регулярных брифингов для прессы, публикация пресс-релизов, трансляция на Радио МООНЛ 3 ежедневных сообщений, издание 13 ежедневных информационных бюллетеней и выпуск 6 отдельных еженедельных программ с обсуждением актуальных вопросов

фингов для прессы и интервью и встреч с журналистами по вопросам безопасности, а также трансляция 12 радиопрограмм «Споукперсонз кофе-брейк»

Проведение специальных мультимедийных кампаний по таким вопросам безопасности, как работа общинной полиции, набор в полицию женщин, безопасность дорожного движения и предупреждение преступности, с помощью трансляции подготовленных на Радио МООНЛ 10 обращений к общественности на 30 общинных радиостанциях, трансляция на 4 телевизионных каналах и на 30 общинных радиостанциях 1 видеообращения к общественности, проведения в 15 графствах страны 1 информационно-просветительского мероприятия силами 8 групп традиционных пропагандистов, постановки 15 спектаклей, исполнения музыкальным ансамблем 6 песен, а также распространения 2000 футболок, 30 000 листовок, 5000 наклеек, 5000 браслетов, 25 000 плакатов и 20 баннеров

Мультимедийное освещение усилий по обеспечению эффективного управления, поощрение борьбы с коррупцией и нищетой, охраны здоровья, гуманитарного и социально-экономического развития; публикация доклада о положении беженцев из Кот-д'Ивуара и усилиях, прилагаемых в пограничных районах МООНЛ и страновой группой Организации Объединенных Наций; содействие реализации инициативы «Единая Организация Объединенных

**гресса в укреплении  
мира/сокращении  
масштабов нищеты/  
поддержке усилий по  
улучшению гумани-  
тарной ситуации**

Подготовка совместно с Национальной избирательной комиссией основных информационных материалов, включая радио- и видеопродукцию и публикации; оказание поддержки в проведении выборов в Либерии, включая повышение информированности общественности Либерии об избирательном процессе и участии в выборах, путем проведения регулярных брифингов для прессы и распространения пресс-релизов, определения тем для подготовки и выпуска 3 короткометражных информационных видеопрограмм и 2 20-минутных документальных видеофильмов, и публикации в ежеквартальных выпусках «ЮН Фокус» и на веб-сайте МООНЛ материалов об успешной регистрации избирателей, проведении политическими партиями кампаний по проверке и информированию общественности и о проведении самих выборов, а также о реализации МООНЛ и страновой группой Организации Объединенных Наций проектов по восстановлению

Подготовка и еженедельная трансляция на Радио МООНЛ важных обращений к общественности и постановочных программ в целях разъяснения основных законов Либерии, включая право на правосудие

Подготовка регулярных еженедельных радиопрограмм МООНЛ, включая дискуссионные передачи и интервью с участием экспертов по вопросам деятельности исправительных, правовых и судебных учреждений

Наций»; освещение работы учреждений системы Организации Объединенных Наций в 8 одночасовых еженедельных ток-шоу («Палава Хат», «Уан Войс», «Рефлексиз», «Проблем пейдж», «Кэпитал репорт», «Фронт пейдж», «Сивил афферз», «Ауа президент»); и выпуск 4 получасовых еженедельных программ («ЮНМИЛ поустбэг», «Ю энд ё хелс», «Стейинг алайв» и «Скул дейз»), 2 ежедневных программ («Юнайтед Нейшнз энд африкан ньюз» и «Ё монинг»); выпуск 260 передач «Кофе-брейк», 208 передач «Найтшифт», 52 передач «Хелс из ауа уэлс» и 52 передач «Летс ток абаят секс»; публикация 8 статей в ежеквартальных выпусках бюллетеня «ЮН Фокус» и на веб-сайте МООНЛ; ведение страницы в «Фейсбуке»; трансляция 1 трехминутной видеопрограммы; проведение 10 пресс-конференций и интервью, например с участием представителя министерства по делам женщин и развития; публикация 10 пресс-релизов; и трансляция 12 радиопрограмм «Споукперсонз кофе-брейк»

Планирование и проведение мультимедийной кампании в целях поощрения участия в процессе примирения, содействия достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия; осуществлению стратегии сокращения масштабов нищеты; информированию о проблеме ВИЧ, лечении ВИЧ/СПИДа и ненасилии в рамках различных целевых кампаний, включая трансляцию 10 радиобращений к общественности, 2 радиопрограмм (выходящей два раза в неделю программы «Перископ» и еженедельной программы «Сивил афферз») и 2 видеообращений к общественности, организацию 1 театрального спектакля и 4 музыкальных выступлений, исполнение 2 песен, проведение мероприятия «Рождение звезды», организацию 3 торжественных мероприя-

**Проведение общественной информационной кампании в поддержку усилий по улучшению гуманитарной ситуации в Либерии/общественной информационной кампании в целях содействия достижению национального прогресса в деле укрепления мира**

Планирование и проведение общественной информационной кампании в целях поощрения активного участия местных органов власти и общественности в процессах национального развития, восстановления и примирения с помощью 14 групп традиционных пропагандистов, распространения 50 000 листовок, 1000 плакатов и 5000 футболок, подготовка 4 информационно-пропагандистских видеосюжетов и проведения 15 информационно-пропагандистских мероприятий на уровне общин (по 1 в каждом графстве), трансляции на Радио МООНЛ еженедельных радиопрограмм в целях информирования общественности о процессе национального развития и восстановления, организации брифингов для прессы по земельным вопросам в Либерии с участием представителей министерства земельных ресурсов и по роли женщин с участием представителей министерства по делам женщин и развития; и распространения пресс-релизов

тий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций дням (Международному дню мира, Дню Организации Объединенных Наций и 16 дням активных действий, включая День прав человека); распространение 30 000 листовок, 25 000 плакатов, 3000 футболок и 5000 браслетов; проведение в общинах 15 учебных занятий; публикация пресс-релизов; и проведение 20 заседаний Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации и 5 университетских лекций

Мультимедийное освещение работы исправительных, правовых и судебных учреждений в целях разъяснения законодательства Либерии, права на правосудие и деятельности по защите прав человека, включая выполнение Независимой национальной комиссией по правам человека своих полномочий. Трансляция на Радио МООНЛ 3 регулярных еженедельных программ «*Герл пауер*», «*Уименз уорлд*», «*Летс ток абаут секс*», включая дискуссии и интервью с участием экспертов; выпуск 52 различных радиопрограмм, включая «*Дейтлайн Либерия*», «*Комьюнити корт*», «*Крик таун*», «*Перископ*» («*Уан Юнайтед Нейшнз*»), «*Зэт чилдренз бизнес*», «*Нейшнуайд*», «*Зис говернмент синг*»; «*Бетуин ю энд ми*»; публикация 120 еженедельных информационных бюллетеней; выпуск 260 передач «*Кофе-брейк*»; подготовка 2 короткометражных видеофильмов; публикация в бюллетене «*ЮН Фокус*» 8 статей; проведение 8 пресс-конференций совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций; публикация 8 пресс-релизов; и выпуск 6 радиопрограмм «*Споукперсонз кофе-брейк*»

**Проведение в принимающих общинах общественной информационной кампании в поддержку достижения прогресса в реабилитации и реинтеграции пострадавшего от войны населения/подготовки доклада о прогрессе в вопросах верховенства права и соблюдении прав человека**

Планирование и проведение общественной информационной кампании в поддержку проведения выборов в Либерии, в том числе путем регулярного проведения брифингов для прессы, публикации пресс-релизов, трансляции по Радио МООНЛ 3 ежедневных сообщений, публикации 13 ежедневных информационных бюллетеней и подготовки 6 отдельных еженедельных программ, посвященных обсуждению актуальных вопросов

Проведение в стране общественной информационной кампании, в частности путем распространения 40 000 листовок, 1000 плакатов и 5000 футболок, силами 14 групп традиционных пропагандистов; трансляция на Радио МООНЛ 6 ежедневных выпусков новостей; трансляции 3 еженедельных программ «*Дейтлайн Либерия*» и 5 еженедельных программ «*Кофе-брейк*»; проведения регулярных брифингов для прессы; распространения пресс-релизов; публикации в ежеквартальных выпусках бюллетеня «*Фокус ЮНМИЛ*» и размещения на веб-сайте материалов об осуществляемых МООНЛ и страновой группой Организации Объединенных Наций проектах по реинтеграции и реабилитации

Проведение 60 информационно-пропагандистских мероприятий на уровне общин (по 4 в каждом графстве); трансляция во всех 15 графствах ежемесячных информационных радиопередач; проведение регулярных брифингов для прессы; распространение пресс-релизов о проблеме защиты прав человека, в том числе о выполнении Независимой национальной комиссией по правам человека своих полномочий и функций; подготовка и трансляция на Радио МООНЛ еженедельных радиопрограмм; подготовка для показа по каналам национального телевиде-

Планирование и проведение общественных информационных кампаний в целях поощрения правосудия, защиты прав человека и борьбы с сексуальной эксплуатацией и изнасилованиями путем трансляции на Радио МООНЛ и общинных радиостанциях 10 обращений к общественности; трансляции на 4 каналах телевидения 2 видеообращения к общественности о проблеме СПИДа и защите прав детей; распространения 30 000 листовок, 10 000 плакатов и 2000 футболок; и проведения 15 информационно-пропагандистских мероприятий на уровне общин силами 8 групп традиционных пропагандистов. Публикация в 8 выпусках бюллетеня «*ЮНМИЛ тудей*» соответствующей информации в целях содействия пониманию целей переходного процесса; организация 5 специальных мероприятий (Международный день миротворцев Организации Объединенных Наций, Международный день мира, Искусство в защиту прав женщин, Международный детский день вещания и День африканского ребенка)

Размещение на веб-сайте и в «*Фейсбуке*» 10 статей; публикация 50 актуальных фотографий; проведение 8 брифингов для прессы с участием представителей правительства; распространение 12 пресс-релизов; и трансляция 8 радиопрограмм «*Споукперсонз кофе-брейк*»

ния 2 видеообращений к общественности и 1 короткометражной постановочной видеопрограммы по тематическим проблемам, включая защиту прав детей, борьбу со стигматизацией ВИЧ-инфицированных и больных СПИДом, а также борьбу с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и изнасилованиями

Трансляция два раза в неделю на Радио МООНЛ информационно-просветительских программ о ВИЧ/СПИДе

#### **Обеспечение безопасности**

Ежедневное и круглосуточное обеспечение охраны на 181 посту охраны на всех объектах МООНЛ во всех 15 графствах Либерии

Ежедневное и круглосуточное обеспечение охраны на 186 постах охраны на всех объектах МООНЛ во всех 15 графствах Либерии

#### **Обеспечение личной охраны**

Круглосуточное обеспечение личной охраны 3 старших сотрудников Миссии и всех посещающих Миссию высокопоставленных должностных лиц на уровне помощника Генерального секретаря и выше

Круглосуточное обеспечение личной охраны 3 старших сотрудников Миссии и всех посещающих Миссию высокопоставленных должностных лиц на уровне помощника Генерального секретаря и выше

#### **План обеспечения безопасности и оценка рисков в области безопасности**

Обновление каждые полгода плана обеспечения безопасности и проведение 2 ежегодных оценок рисков в области безопасности

Обновление каждые полгода плана обеспечения безопасности и проведение 2 ежегодных оценок рисков в области безопасности

#### **План противопожарной безопасности Миссии**

Ежегодное выполнение плана противопожарной безопасности Миссии, включая использование комплексной системы обеспечения безопасности

Выполнение плана противопожарной безопасности Миссии с учетом минимальных стандартов безопасности эксплуатации жилых помещений; внедрение и ежегодная проверка противопожарной базы данных во всех регионах

#### **Страновые минимальные стандарты безопасности жизнедеятельности/минимальные стандарты безопасности эксплуатации жилых помещений**

Ежегодное обновление обследования страновых минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности/минимальных стандартов безопасности эксплуатации жилых помещений

Ежегодное обновление обследования страновых минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности/минимальных стандартов безопасности эксплуатации жилых помещений

Мероприятие	Утверждено на 2011/12 год	Предлагается на 2012/13 год
<b>Программы подготовки по вопросам безопасности</b>	Осуществление программ подготовки по вопросам безопасности для 30 национальных и 45 международных сотрудников службы безопасности, в том числе по вопросам противопожарной безопасности, профилактических мер, руководства в чрезвычайных ситуациях, основных правил поведения на пожаре, а также обучение 20 международных сотрудников пользованию сумкой для медикаментов в чрезвычайных ситуациях	Организация вводного учебного курса по вопросам безопасности для всех новых сотрудников Миссии и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Подготовка 32 пожарных и региональных пожарных координаторов по вопросам обязательного проведения пожарно-спасательных работ. Противопожарная подготовка 450 сотрудников МООНЛ, военнослужащих, полицейских и сотрудников учреждений Организации Объединенных Наций. Подготовка 90 пожарных инспекторов
<b>Морские суда</b>	Эксплуатация 1 каботажного грузового судна  Хранение и доставка 0,6 млн. литров топлива для морского транспорта	Эксплуатация 1 каботажного грузового судна  Хранение и доставка 0,6 млн. литров топлива для морского транспорта

Таблица 7  
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	—	1	1	1	—	3	1	—	4
Предлагаемые должности на 2013/13 год	—	1	1	1	—	3	1	—	4
<b>Чистое изменение</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год	—	—	1	—	1	2	1	—	3
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2012/13 год	—	—	1	—	1	2	1	—	3
<b>Чистое изменение</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2011/12 год	—	1	2	1	1	5	2	—	7
Предлагаемая численность на 2012/13 год	—	1	2	1	1	5	2	—	7
<b>Чистое изменение</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия директора Отдела поддержки мис- сии									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	2	8	18	13	41	60	10	111
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	2	8	18	13	41	61	10	112
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Административные службы									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	16	12	49	78	119	51	248
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	16	12	50	79	120	51	250
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	1	–	2
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	17	29	113	160	615	128	903
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	17	29	112	159	614	128	901
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	(1)	–	(2)
Итого, Отдел поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	4	41	59	175	279	794	189	1 262
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	4	41	59	175	279	795	189	1 263
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	11	65	77	166	–	243
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	11	65	77	166	–	243
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	5	43	71	240	359	961	189	1 509
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	5	43	71	240	359	962	189	1 510
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2012/13 год	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	5	44	71	241	361	962	189	1 512
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	5	44	71	241	361	963	189	1 513
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются за счет средств на привлечение временного персонала общего назначения.

*Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста из Отдела по поддержке судебно-правовой системы в Секцию управления людскими ресурсами)*

### **Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии**

*Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность (перевод 1 должности из Секции управления имуществом и перевод 1 должности из региональных отделений в Управление коммуникаций и общественной информации)*

60. В Канцелярию директора Отдела Миссии поддержки входят непосредственно Канцелярия директора, региональные отделения, Бюджетная секция, Группа безопасности полетов и Управление коммуникаций и общественной информации.

### **Региональные отделения**

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность*

61. Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии создала восемь региональных отделений по всей Миссии в целях оказания поддержки развернутым в регионах сотрудникам Миссии, отслеживания хода достижения установленных целевых показателей и поддержки усилий по их достижению. На основе проведенной Миссией оценки способности региональных отделений выполнять свои задачи с нынешним штатным расписанием, включающим 24 должности (4 С-3, 2 должности категории полевой службы и 18 национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Управление коммуникаций и общественной информации.

### **Управление коммуникаций и общественной информации**

*Национальный персонал: увеличение на 2 должности*

62. Управление коммуникаций и общественной информации с его нынешним штатным расписанием, включающим 64 должности (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 8 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 36 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 добровольцев Организации Объединенных Наций), будет и далее

предоставлять надежную, точную и своевременную общественную информацию национальной и международной общественности в поддержку мандата Миссии по содействию мирному процессу и усилиям правительства по восстановлению стабильности и установлению верховенства права. Кроме того, компонент общественной информации Миссии будет играть решающую роль в содействии реализации ожиданий и уменьшении степени озабоченности либерийской общественности в связи с ожидаемым сокращением военного компонента Миссии и переходным периодом, а также в расширении возможностей национального персонала посредством профессиональной подготовки.

63. Для того чтобы Управление могло отслеживать отклики относительно его продукции и программ, что позволило бы регулярно проводить оценку деятельности Управления и вносить соответствующие исправления, а также оценивать программы, продукцию и мероприятия, осуществление которых можно было бы передать национальным органам власти в контексте переходного периода Миссии, предлагается увеличить штат Управления коммуникаций и общественной информации на две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания — помощника по радиовещанию и помощника радиотехника — путем перераспределения двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из секций управления имуществом и региональных отделений, соответственно. Укрепление потенциала Управления также позволит обеспечить соответствие усилий по архивированию и созданию базы данных оперативной политике Департамента общественной информации и передачу учреждениям Либерии и подразделениям системы Организации Объединенных Наций копий для архивирования и сохранения институциональной памяти.

#### **Административные службы**

*Международный персонал: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности категории полевой службы из Инженерно-технической секции в Секцию управления людскими ресурсами)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 2 должности (перевод в Секцию управления людскими ресурсами: 3 национальных должностей категории общего обслуживания из Финансовой секции, 1 должности национального сотрудника-специалиста из Отдела по поддержке судебно-правовой системы, 1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Инженерно-технической секции, компенсируемое за счет перевода 3 национальных должностей категории общего обслуживания из Секции управления имуществом в Управление коммуникаций и общественной информации (1 должность) и Группу управления информацией (2 должности); и реклассификация 2 национальных должностей категории общего обслуживания в должности национальных сотрудников-специалистов)*

## **Секция управления людскими ресурсами**

*Международный персонал: увеличение на 1 должность*

*Национальный персонал: увеличение на 5 должностей*

64. Секция управления людскими ресурсами, штатное расписание которой в настоящее время составляет 61 должность (20 международных и 28 национальных должностей, в том числе 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 13 добровольцев Организации Объединенных Наций), отвечает за набор персонала и управление сотрудниками Миссии. Эта секция играет важную роль в обеспечении общей эффективности задействованной рабочей силы и предоставлении эффективных и действенных услуг сотрудникам, включая подготовку военного, полицейского и гражданского персонала.

65. После принятия резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, в которой особое внимание уделяется упорядочению системы контрактов, а также резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи об общей системе Организации Объединенных Наций, где говорится об унификации условий службы на местах, а также с учетом того, что рабочая нагрузка Секции значительно увеличилась, Секции управления людскими ресурсами были на время переданы шесть должностей. В настоящее время предлагается официально закрепить эту систему путем перевода следующих соответствующих должностей: одной должности категории полевой службы для помощника по людским ресурсам из Инженерно-технической секции; трех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания для помощников по людским ресурсам из Секции финансов; а также одной должности национального сотрудника-специалиста для сотрудника по вопросам профессиональной подготовки из Отдела по поддержке судебно-правовой системы; и одного национального сотрудника категории общего обслуживания для помощника по профессиональной подготовке из Инженерно-технической секции.

## **Группа управления информацией**

*Национальный персонал: увеличение на 2 должности*

66. Осуществление программы управления документацией в МООНЛ находится на важнейшей стадии с точки зрения применения порядка классификации документации операций по поддержанию мира и графиков хранения данных о таких операциях, что должно применяться ко всем бумажным и электронным записям во всем районе действия Миссии. Группа управления информацией состоит из четырех подразделений, а именно подразделений управления отчетностью, регистрации и архивирования, почтовых отправлений и дипломатической почты и размножения документов. Подразделение почтовых отправлений и дипломатической почты ежемесячно регистрирует и доставляет 1665 почтовых отправлений и посылок, в то время как подразделение размножения документов ежемесячно обрабатывает порядка 150 стопок документов. Группа управления информацией хранит 1761 коробку в архиве № 3 в штабе Миссии и на ее главной материально-технической базе, что составляет небольшую долю от общего объема документации, собранной в различных районах Миссии. В свете значительного объема работы, проделанной Группой управления информацией, предлагается увеличить ее нынешний утвержденный штат, включающий 10 должностей (1 С-3, 1 должность категории полевой

службы, 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций), двумя дополнительными должностями национальных сотрудников категории общего обслуживания для двух архивных работников путем перевода двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции управления имуществом.

67. Лица на указанных должностях продолжают поддерживать, систематизировать и упорядочивать хранящиеся в архиве неиспользуемые документы в соответствии с установленными процедурами и стандартами Организации Объединенных Наций, содействовать передаче почти или полностью неиспользуемой документации из различных Секций, пополнять коробки с архивными материалами, а также осуществлять сортировку, классификацию, упаковку в коробки и размещение на полках документации, переданной на хранение Группе управления информацией, содействовать поиску документов, периодически подготавливать документы для уничтожения или отправки в Секцию ведения архивов и документации в Центральном учреждении в соответствии с графиком хранения данных об операциях по поддержанию мира, вести учет всех более не используемых папок документов, участвовать в работе по переводу в цифровую форму долгосрочных или постоянных сборников архивных документов и обеспечивать соответствие архивных помещений установленным стандартам охраны окружающей среды и безопасности.

#### **Секция медицинского обслуживания**

*Национальный персонал: реклассификация 2 национальных должностей категории общего обслуживания в должности национальных сотрудников-специалистов*

68. Секция медицинского обслуживания управляет восемью клиниками уровня I, расположенными по всей территории района Миссии, а также контролирует управление тремя принадлежащими контингентам госпиталями уровня II и одним принадлежащим контингентом госпиталем уровня III в целях оказания поддержки базовой системе здравоохранения Миссии, включая вакцинацию, лабораторные анализы, рентгеновское обследование и стоматологические услуги. Секция оказывает также эвакуационную поддержку в районе Миссии и за его пределами. В клиниках Миссии уровня I в Харпере и Гбарнге предоставляются услуги работающему в этих графствах персоналу Миссии и учреждений Организации Объединенных Наций. Две клиники функционируют под руководством национальных сотрудников категории общего обслуживания, что не соответствует должностным требованиям с точки зрения уровня профессиональной квалификации и обязанностей. Поэтому предлагается реклассифицировать две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в должности национальных сотрудников-специалистов. Должностные лица будут поддерживать связь с принадлежащими контингентам медицинскими учреждениями для организации медицинской эвакуации и репатриации, обеспечения соблюдения правил и процедур Организации Объединенных Наций, участия в разработке и осуществлении планов обеспечения бесперебойного функционирования и готовности к кризисам, подготовки ежемесячных докладов, осуществления контроля за персоналом, отвечающим за хранение медицинского имущества, и выполнения таких медицинских аспектов программы Миссии по профессиональной подготовке, как консультирование и обследование на предмет ВИЧ/СПИДа.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2010/11 год)	Ассигнования (2011/12 год)	Смета расходов (2012/13 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) – (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	7 567,6	7 256,8	7 263,4	6,6	0,1
Воинские контингенты	182 154,6	182 586,0	177 315,3	(5 270,7)	(2,9)
Полицейские Организации Объединенных Наций	25 011,5	26 236,4	26 109,9	(126,5)	(0,5)
Сформированные полицейские подразделения	18 349,8	19 886,3	19 083,7	(802,6)	(4,0)
<b>Итого</b>	<b>233 083,5</b>	<b>235 965,5</b>	<b>229 772,3</b>	<b>(6 193,2)</b>	<b>(2,6)</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	83 983,9	91 091,8	91 141,2	49,4	0,1
Национальный персонал	16 688,7	16 148,7	17 427,3	1 278,6	7,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10 313,6	12 234,0	11 405,5	(828,5)	(6,8)
Временный персонал общего назначения	393,1	881,5	441,7	(439,8)	(49,9)
<b>Итого</b>	<b>111 379,3</b>	<b>120 356,0</b>	<b>120 415,7</b>	<b>59,7</b>	<b>0,0</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Персонал, предоставляемый правительствами	1 301,2	1 561,6	1 492,8	(68,8)	(4,4)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	904,1	1 042,2	891,0	(151,2)	(14,5)
Официальные поездки	2 117,2	2 848,3	2 077,4	(770,9)	(27,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	48 975,5	54 339,0	50 319,1	(4 019,9)	(7,4)
Наземный транспорт	14 179,2	9 708,0	9 211,2	(496,8)	(5,1)
Воздушный транспорт	64 541,5	65 325,1	54 365,6	(10 959,5)	(16,8)
Морской транспорт	3 166,4	3 115,1	3 237,1	122,0	3,9
Связь	12 512,0	12 633,9	12 187,3	(446,6)	(3,5)
Информационные технологии	4 639,1	4 068,6	3 878,1	(190,5)	(4,7)
Медицинское обслуживание	7 448,4	7 576,5	7 661,5	85,0	1,1
Специальное оборудование	2 120,9	2 428,0	2 197,4	(230,6)	(9,5)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4 839,9	3 592,1	3 517,5	(74,6)	(2,1)
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	1 000,0	1 000,0	—	—
<b>Итого</b>	<b>167 745,4</b>	<b>169 238,4</b>	<b>152 036,0</b>	<b>(17 202,4)</b>	<b>(10,2)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>512 208,2</b>	<b>525 559,9</b>	<b>502 224,0</b>	<b>(23 335,9)</b>	<b>(4,4)</b>

Категория	Расходы (2010/11 год) (1)	Ассигнования (2011/12 год) (2)	Смета расходов (2012/13 год) (3)	Разница	
				Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Поступления по плану налогообложения персонала	12 114,2	12 316,3	9 732,0	(2 584,3)	(21,0)
<b>Чистые потребности</b>	<b>500 094,0</b>	<b>513 243,6</b>	<b>492 492,0</b>	<b>(20 751,6)</b>	<b>(4,0)</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) <sup>a</sup>	52,8	52,8	52,8	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>512 261,0</b>	<b>525 612,7</b>	<b>502 276,8</b>	<b>(23 335,9)</b>	<b>(4,4)</b>

<sup>a</sup> Смета расходов на 2012/13 год включает средства в объеме 52 800 долл. США, предоставленные правительством Германии.

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

69. Ожидается, что в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	1 702,2
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) <sup>b</sup>	499,0
<b>Всего</b>	<b>2 201,2</b>

<sup>a</sup> Включая расчетную экономию средств в результате освобождения от воздушных и морских сборов и налогов.

<sup>b</sup> Расчетная стоимость аренды помещений, предоставляемых правительством.

## С. Экономия средств

70. Сметные расходы на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года учитывают следующие инициативы по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	2 468,5	Продление полезного срока службы текущих активов
Наземный транспорт	2 170,3	Продление полезного срока службы текущих активов
Воздушный транспорт	6 540,9	Изменение состава воздушного парка Миссии после замены самолета Б-757-200 на самолет меньшей вместимости Б-737 с более низкими гарантированными расходами на эксплуатацию

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	4 651,9	Изменение состава воздушного парка Миссии после прекращения использования одного среднего вертолета общего назначения Ми-8 МТВ
Информационные технологии	468,9	Продление полезного срока службы текущих активов
Информационные технологии	320,0	Перевод части услуг на виртуальную основу с последующим сокращением числа серверов
<b>Итого</b>	<b>16 620,5</b>	

## D. Коэффициенты вакансий

71. Смета расходов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2011 года составлена с учетом следующих коэффициентов вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель (2010/11 год)	Показатель, заложенный в бюджет на 2011/12 год	Прогнозируемый показатель на 2012/13 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	0,8	2,0	2,0
Воинские контингенты	1,1	2,0	2,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	6,2	5,0	5,0
Сформированные полицейские подразделения	0,2	—	—
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	17,2	15,0	12,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	15,3	10,0	15,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4,7	7,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	9,3	8,0	9,0
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	—	—	—
Национальный персонал	—	—	—
Персонал, предоставленный правительствами	12,5	8,0	12,0

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

72. Коэффициенты вакансий рассчитаны с учетом фактической численности персонала, развернутого на 2010/11 финансовый год и первую половину 2011/12 финансового года, а также структуры расходов Миссии.

## Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

73. Потребности на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество по линии самообеспечения, составляют в общей сложности 69 598 500 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметные потребности
<b>Основное имущество</b>	
Воинские контингенты	32 882,0
Сформированные полицейские подразделения	4 014,7
<b>Итого</b>	<b>36 896,7</b>
<b>Имущество по линии самообеспечения</b>	
Помещения и объекты инфраструктуры	17 352,9
Связь	6 601,8
Медицинское обслуживание	6 549,7
Специальное оборудование	2 197,4
<b>Итого</b>	<b>32 701,8</b>
<b>Всего</b>	<b>69 598,5</b>

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
<b>А. Применительно к району Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных внешних условий	1,8	1 ноября 2008 года	сентябрь/октябрь 2008 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 ноября 2008 года	сентябрь/октябрь 2008 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,6	1 ноября 2008 года	сентябрь/октябрь 2008 года
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,00–5,00		

## Е. Учебная подготовка

74. Сметные потребности в ресурсах на цели учебной подготовки в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметные потребности
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	661,7
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	407,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	156,0
<b>Итого</b>	<b>1 225,6</b>

75. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическое число в 2010/11 году	Запланированное число на 2011/12 год	Предполагаемое число в 2012/13 году	Фактическое число в 2010/11 году	Запланированное число на 2011/12 год	Предполагаемое число в 2012/13 году	Фактическое число в 2010/11 году	Запланированное число на 2011/12 год	Предполагаемое число в 2012/13 году
В Миссии	833	826	917	1 023	950	1 015	1 790	53	4 719
Вне Миссии <sup>a</sup>	59	57	44	25	18	5	5	14	3
<b>Итого</b>	<b>892</b>	<b>883</b>	<b>961</b>	<b>1 048</b>	<b>968</b>	<b>1 020</b>	<b>1 795</b>	<b>67</b>	<b>4 722</b>

<sup>a</sup> Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) и за пределами района действия Миссии.

76. Мероприятия в рамках программы учебной подготовки, разработанной Миссией на 2012/13 год, направлены на расширение навыков персонала Миссии в областях руководства, управления, административного и организационного развития на основе проведения 138 курсов с участием в общей сложности 6703 человек. Центральное внимание в программе учебной подготовки Миссии уделяется укреплению основного и технического потенциала сотрудников Миссии в таких областях как права человека, нормы поведения и дисциплины, учет гендерных факторов, политические и гражданские вопросы, верховенство права, управление, воздушный транспорт, связь, информационные технологии, управление людскими ресурсами, знание проблематики ВИЧ/СПИДа, безопасность, поставки, бюджет и финансы, наземный транспорт, организация медицинских услуг и управление собственностью. Программа учебной подготовки Миссии также направлена на поддержку развития национального потенциала

на основе осуществления смешанных учебных программ, которые включают в себя занятия с использованием учебного модуля Skillport портала WebEx, обучение инструкторов и практические занятия, которые организуются в сотрудничестве с учреждениями системы Организации Объединенных Наций и национальными партнерами для соответствующих национальных учреждений и национального персонала Миссии.

## Г. Проекты с быстрой отдачей

77. Сметные потребности в ресурсах на цели осуществления проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года в сравнении с предыдущими периодами показаны в нижеследующей таблице:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2010 года — 30 июня 2011 года (фактический показатель)	1 000,0	40
1 июля 2011 года — 30 июня 2012 года (утвержденный показатель)	1 000,0	40
1 июля 2012 года — 30 июня 2013 года (предлагаемый показатель)		
Восстановление/реконструкция сельских мировых судов	250,0	10
Восстановление/строительство сельских полицейских участков	250,0	10
Восстановление/реконструкция иммиграционных и таможенных пограничных постов	250,0	10
Восстановление/реконструкция местных школ, больничных пунктов, ресурсной базы и учебных центров	250,0	10
<b>Итого</b>	<b>1 000,0</b>	<b>40</b>

78. Планируемые проекты с быстрой отдачей предусматривают восстановление и строительство мировых судов, полицейских участков, иммиграционных и таможенных пограничных постов, школ, клиник и местных информационных центров. Проекты Миссии с быстрой отдачей направлены на развитие инфраструктуры правоохранительных органов в сельских районах, что соответствует общему мандату Миссии.

### III. Анализ разницы в объеме ресурсов<sup>1</sup>

79. Стандартная терминология, применяемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I.B к настоящему докладу. По-прежнему применяется та же терминология, что и в прошлых докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	(5 270,7)	(2,9)

• **Параметры расходов: исключение ассигнований на дополнительные выплаты странам, предоставляющим войска**

80. Разница по данному разделу объясняется в основном исключением ассигнований на дополнительные выплаты странам, предоставляющим войска, в 2011/12 финансовом году в соответствии с резолюцией 65/289 Генеральной Ассамблеи. Общее сокращение сметных потребностей частично компенсируется увеличением расходов на поездки в связи с ротацией персонала из-за повышения расходов на зафрахтованные воздушные перевозки одного контингента; выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности с учетом предыдущих расходов Миссии; пайки — из-за роста удельных цен; а также на имущество, принадлежащее контингентам, исходя из более высоких ставок возмещения расходов, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 65/292. При подсчете расходов на сотрудников контингентов применялся коэффициент вакансий в размере 2 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	(126,5)	(0,5)

• **Параметры расходов: сокращение расходов на ротацию**

81. Разница по данному разделу объясняется в основном снижением расходов на поездки в связи с ротацией на 5283 долл. США за поездку в оба конца по сравнению с 5452 долл. США на пролет в оба конца в 2011/12 финансовом году. При расчете расходов на полицию Организации Объединенных Наций применялся коэффициент вакансий в 5 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	(802,6)	(4,0)

• **Параметры расходов: исключение ассигнований на дополнительные выплаты странам, предоставляющим войска**

<sup>1</sup> Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ проводится только для разницы в размере как минимум плюс-минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

82. Разница по данному разделу объясняется в основном исключением ассигнований на дополнительные выплаты странам, предоставляющим войска, в 2011/12 финансовом году в соответствии с резолюцией 65/289 Генеральной Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальные сотрудники</b>	1 278,6	7,9

• **Параметры расходов: применение более высоких ставок окладов по ступеням**

83. Разница по данному разделу объясняется в основном повышением ступени разряда ОО-3 местной шкалы окладов, используемой для расчета расходов по национальному персоналу, с уровня ОО-3, ступень 8, до уровня ОО-3, ступень 9, на основе структуры расходов Миссии в предыдущие годы, наряду со снижением применяемого коэффициента вакансий с 7 процентов в 2011/12 финансовом году до 5 процентов в 2012/13 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	(828,5)	(6,8)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

84. Разница по данному разделу объясняется в основном исключением ассигнований в отношении 20 добровольцев Организации Объединенных Наций, временно нанятых в связи с тем, что Миссия оказывала поддержку выборам в 2011/12 году. При расчете расходов на добровольцев применялся коэффициент вакансий в 9 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	(439,8)	(49,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

85. Разница по данному разделу объясняется в основном исключением ассигнований на четыре должности международного временного персонала общего назначения, которые были созданы в связи с тем, что Миссия в 2011/12 году оказывала поддержку процессу выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Консультанты</b>	(151,2)	(14,5)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

86. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением потребностей в услугах консультантов, прежде всего в таких сферах, как планирование в переходный период, права человека и оценка состояния водоочистных сооружений, а также прекращением финансирования на цели поддержки процесса выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	(770,9)	(27,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

87. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением числа запланированных официальных поездок, не связанных с обучением, в рамках и за пределами района действия Миссии, а также исключением ассигнований, выделявшихся ранее в связи с тем, что Миссия оказывала поддержку проведению выборов в 2011/12 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	(4 019,9)	(7,4)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

88. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением сметных потребностей, связанных с техническим обслуживанием и закупкой полевых защитных средств после исключения ассигнований, которые ранее выделялись для того, чтобы Миссия оказывала поддержку проведению выборов в 2011/12 году; приобретением меньшего числа генераторов для замены старых; сокращением расходов на бытовое оборудование в связи с тем, что меньшее число кондиционеров нуждалось в замене; приобретением меньшего числа различных установок и строительных материалов; самообеспечением, основанным на фактических расходах; а также отсутствием необходимости закупать запасные части и расходные материалы в связи с наличием достаточных запасов.

89. Общее сокращение сметных потребностей частично компенсируется увеличением расходов на горючее для генераторов ввиду роста цен на топливо; аренду помещений в связи с увеличением цен на аренду в соответствии с новым контрактом; покупку материалов для санитарной обработки и очистки в

связи с установкой оборудования для анализа качества воды в интересах соблюдения рекомендованных стандартов удаления сточных вод; закупку контейнеров для воды и септиков в связи с приобретением двух установок по очистке воды для обеспечения соблюдения установленных экологических стандартов; поддержание безопасности в связи с повышением издержек на обеспечение охраны жилых помещений военных наблюдателей, штабных офицеров, полиции Организации Объединенных Наций и персонала, предоставляемого правительством, с учетом предыдущей схемы расчетов Миссии; а также на строительные работы в связи с потребностью в оборудовании новых помещений в портах и аэропортах, а также ростом цен на строительные материалы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	(496,8)	(5,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

90. Разница по данному разделу объясняется в основном неприобретением подлежащих замене автомобилей и сокращением сметных потребностей в запасных частях и расходных материалах в связи с наличием достаточных запасов. Общее сокращение сметных потребностей частично компенсируется увеличением расходов на закупку бензина и горюче-смазочных материалов с учетом роста цен на горючее.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	(10 959,5)	(16,8)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

91. Разница по данному разделу объясняется в основном более низкими гарантированными расходами на эксплуатацию авиационного парка и оплату летных часов арендуемого и используемого Миссией воздушного парка ввиду замены самолета большой дальности Б-757-200 на самолет Б-737, прекращением использования среднего вертолета общего назначения (Ми-8МТВ), а также заключением новых контрактов на поставку вертолетов по более низкой цене и исключением ассигнований, предусмотренных ранее в связи с тем, что Миссия оказывала поддержку проведению выборов в 2011/12 году. Общее сокращение сметных потребностей частично компенсируется увеличением потребностей, связанных с авиационным топливом, ввиду роста цен на горючее, а также посадочных сборов и сборов за наземное обслуживание из-за повышения цен на такие услуги в ряде аэропортов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морской транспорт</b>	122,0	3,9

• **Параметры расходов: увеличение цен на горючее**

92. Разница по данному разделу объясняется в основном ростом цен на топливо.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь</b>	(446,6)	(3,5)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

93. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением сметных расходов на самообеспечение с учетом фактических расходов за предыдущий период; снижением объема информационно-просветительных услуг в связи с закупкой меньшего числа информационно-агитационных материалов и сокращением расходов на их производство; а также приобретением меньшего количества единиц оборудования связи взамен старого. Общее сокращение сметных потребностей частично компенсируется увеличением расходов на запасные части в связи с ростом рыночных цен, а также увеличением расходов на оборудование для деятельности в области общественной информации в связи с необходимостью заменить три радиопередатчика.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Информационные технологии</b>	(190,5)	(4,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

94. Разница по данному разделу объясняется в основном приобретением меньшего числа единиц информационно-коммуникационного оборудования взамен старого, что частично компенсируется увеличением расходов на закупку запасных частей и расходных материалов из-за роста рыночных цен.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Специальное оборудование</b>	(230,6)	(9,5)

• **Параметры расходов: фактические расходы за предыдущий период**

95. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением сметных потребностей в самообеспечении с учетом фактических расходов за предыдущий период.

#### **IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее**

96. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

а) ассигновать сумму в размере 502 224 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года;

б) начислить взносы на сумму 125 556 000 долл. США на содержание Миссии на период с 1 июля по 30 сентября 2012 года;

в) начислить взносы на сумму 376 668 000 долл. США на период с 1 октября 2012 года по 30 июня 2013 года из расчета 41 852 000 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

**V. Сводная информация о последующих мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 65/289 и 65/301, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора**

**A. Генеральная Ассамблея**

(Резолюция 65/289)

*Решение/просьба*

Подчеркивает важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на повышение качества бюджетных документов и составление более точных прогнозов (пункт 15)

*Меры по выполнению решения/просьбы*

МООНЛ является частью экспериментального проекта, предусматривающего представление компонента поддержки в рамках бюджета, ориентированного на результаты, в том что касается показателей достижения результатов и соответствующих мероприятий по улучшению обслуживания наряду со стандартными и нестандартными, касающимися непосредственно данной Миссии, специальными мероприятиями. Миссия также стремилась следить за тем, чтобы ее предложения по бюджету были реалистичными и учитывали соответствующие коэффициенты вакансий, когда речь шла о развертывании персонала, и были основаны на предыдущем опыте; при этом программа по планируемой замене имущества длительного пользования соответствовала запланированной схеме списания, а коэффициенты задержки развертывания, в том что касается неразвертывания и непригодности к эксплуатации имущества, принадлежащего контингентам, наряду со схемой самообеспечения, применялись с учетом опыта Миссии за предыдущий период. Показатель освоения бюджетных средств Миссии увеличился с 96,6 процента в 2009/10 финансовом году до 97,7 процента в 2010/11 году

Просит Генерального секретаря активизировать свои усилия в целях достижения экономии за счет эффекта масштаба в рамках одной или нескольких полевых миссий без ущерба для удовлетворения их оперативных потребностей и выполнения соответствующих мандатов и доложить об этом в контексте его доклада об общем обзоре (пункт 17)

МООНЛ использовала методику экономии за счет эффекта масштаба при закупке различных товаров и услуг. Большинство услуг в сфере информационных технологий предоставляются централизованно для различных миссий, в результате чего удается поддерживать оптимальный ценовой режим. Фрахт воздушных транспортных средств и связанное с этим страхование ответственности, наряду с приобретением транспортных средств, также осуществляются централизованно. Помимо этого, МООНЛ, когда это возможно, использует глобальные системные контракты.

Когда в Кот-д'Ивуаре после выборов разразился кризис, МООНЛ в соответствии с резолюциями 1609 (2005) и 1938 (2010) Совета Безопасности оказала помощь Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ), временно передислоцировав три пехотные роты, одно авиационное подразделение с двумя военными вертолетами общего назначения и тремя боевыми вертолетами с экипажами, в соответствии с резолюциями 1951 (2010), 1962 (2010), 1967 (2011), 1968 (2011) и 1992 (2011) Совета Безопасности

В ответ на это в рамках обмена письмами между Советом Безопасности и Генеральным секретарем Совет санкционировал временный перевод пехотной роты в составе 150 военных, а также 3 сформированных полицейских подразделений, насчитывающих в общей сложности 100 сотрудников, из ОООНКИ в МООНЛ на 8 недель для обеспечения дополнительной безопасности в ходе общих президентских и законодательных выборов в Либерии

Кроме того, МООНЛ предоставила воздушный транспорт для поддержки ОООНКИ, Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ) в рамках ротации военного контингента

Ссылается на пункт 47 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (пункт 24)

Особо отмечает важность принятия дальнейших мер по повышению актуальности и финансовой эффективности программ профессиональной подготовки посредством, в частности, подготовки инструкторов и использования видеоконференционных средств и электронного обучения, где это возможно, и подчеркивает, что следует внимательно следить за поездками в целях профессиональной подготовки (пункт 31)

*Отмечает* повышение роли национального персонала в миротворческих операциях и необходимость наращивания национального потенциала и предоставления национальному персоналу возможностей для профессионального роста и особо отмечает, что национальный персонал должен полностью включаться во все соответствующие учебные программы (пункт 32)

*Подчеркивает*, что наличие эффективной системы управления продовольственным снабжением означает, что миротворцы Организации Объединенных Наций будут получать достаточно продовольствия надлежащего качества для ежедневного трехразового питания, включая планирование и организацию соответствующей деятельности и контроль за ней на всех этапах начиная с первоначальной заявки вплоть до окончания расчета с поставщиками, а также точное и надежное ведение учета и документации (пункт 40)

МООНЛ использовала имеющийся реестр кандидатов и смогла снизить долю вакантных должностей международных сотрудников с высокого показателя — 22,2 процента — в июне 2010 года до 13,1 процента в июне 2011 года и среднего показателя — 7,2 процента — в первые шесть месяцев 2011/12 финансового года

Программы профессиональной подготовки МООНЛ напрямую содействуют выполнению мандата Миссии и направлены на улучшение предоставляемых услуг, в первую очередь — на модернизацию существующих или внедрение новых, более эффективных систем. В 2010/11 финансовом году МООНЛ участвовала в различных программах по электронному обучению, включая обучение по сертификации кадров и протоколу Организации Объединенных Наций. Поездки в целях обучения имели место в тех случаях, когда у Миссии не было другого выбора, например для участия в курсе «СМАРТ» (Программа обучения старшего персонала миссий административному управлению и распоряжению ресурсами), в рамках которой проходят обучение сотрудники всех миссий, а курс проводит один инструктор в централизованном месте. МООНЛ уделяла больше внимания обучению на базе самой Миссии, когда можно было охватить большее число сотрудников, чем в рамках выездного обучения

Национальные сотрудники МООНЛ всегда участвовали в учебных программах Миссии. В 2010/11 финансовом году 25 национальных сотрудников прошли обучение в рамках различных внешних программ профессиональной подготовки, а обучение в рамках самой миссии прошли 1023 национальных сотрудника

Сотрудники воинских и сформированных полицейских подразделений могут выбирать продукты питания в расчете 4500 калорий на человека в день из 445 наименований перечня продовольственного довольствия Организации Объединенных Наций. МООНЛ получает заявки от подразделений, направляет их подрядчику и следит за его закупочной деятельностью и материально-техническим снабжением. МООНЛ на еженедельной основе отслеживает поставки продовольствия с использованием базы данных, облегчающей быстрое и точное выявление недостающих позиций. Секция снабжения Миссии сер-

*Просит* Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех миссиях осуществлялся мониторинг и оценка систем контроля качества работы подрядчиков, поставляющих продовольствие, в целях обеспечения того, чтобы качество продовольствия и санитарно-гигиенические условия соответствовали установленным стандартам (пункт 41)

*Настоятельно призывает* Генерального секретаря продолжать применять новые стандартные нормы в отношении персональной информационно-коммуникационной аппаратуры на основе результатов проведенного им в 2010 году обзора и обеспечить наиболее целесообразный уровень обслуживания в том, что касается спутниковой связи и услуг Интернета в каждом месте в рамках миссий, с учетом оперативных потребностей (пункт 42)

Просит Генерального секретаря и впредь обеспечивать, чтобы в случае использования системных контрактов проводился предварительный всесторонний анализ всех затрат, в соответствии с существующей практикой (пункт 44)

Подчеркивает, что в случае любых нарушений норм будут приниматься надлежащие меры в рамках полномочий Генерального секретаря, при этом уголовная и дисциплинарная ответственность лиц, входящих в состав национальных контингентов, будет определяться в зависимости от национального законодательства соответствующего государства-члена (пункт 57)

Особо отмечает, что все акты сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств должны расследоваться и виновные в их совершении должны без промедления наказываться в соответствии с надлежащей правовой процедурой, а также меморандумами о взаимопонимании, заключенными между Организацией Объединенных Наций и государствами-членами (пункт 58)

тифицирует накладные после получения должным образом подписанных отчетов о получении и инспекции. Во всех случаях МООНЛ следит за адекватностью поставок

Три сотрудника по оценке качества, работающие на складе подрядчика, следят за качеством продовольствия, которое поступает на склад и затем распределяется. Подрядчик расширил состав группы по контролю качества с одного до трех сотрудников и поставил себе цель добиться к июню 2012 года соблюдения новейших стандартов безопасности продовольствия ISO 22000

Секция информационно-коммуникационных технологий обеспечивает наличие оборудования в количестве, соответствующем стандартам, за исключением военного контингента, на долю которого приходится большее количество единиц оборудования, чем рекомендовано. Это обусловлено географическим расположением различных подразделений

МООНЛ будет продолжать проводить всесторонний анализ всех затрат до закупки в рамках того или иного системного контракта

Группа МООНЛ по вопросам поведения и дисциплины регистрирует все нарушения норм и передает дела следственным органам. На основе отчетов о проведенном расследовании принимаются соответствующие дисциплинарные меры, а для военного/полицейского персонала используются процедуры, указанные в меморандуме о взаимопонимании в отношении военного и полицейского персонала

Все акты сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, о которых становится известно Миссии, доводятся до сведения соответствующих следственных органов, с тем чтобы они установили обоснованность обвинений и провели расследование, принимая при этом во внимание права всего персонала на надлежащее судебное разбирательство, а также учитывая существующие меморандумы о взаимопонимании в отношении военного и полицейского персонала

Просит Генерального секретаря продолжать предлагать усилия, связанные со стандартизированной учебной подготовкой и повышением осведомленности по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 64)

С признательностью отмечает меры, принятые с целью недопущения того, чтобы необоснованные заявления о ненадлежащем поведении подрывали авторитет любой миротворческой миссии Организации Объединенных Наций или страны, предоставляющей воинский и полицейский контингент, или миротворческого персонала Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря принять надлежащие меры в этой связи и продолжать обеспечивать принятие оперативных мер для восстановления имиджа и авторитета любой миротворческой миссии Организации Объединенных Наций или страны, предоставляющей воинский или полицейский контингент, или миротворческого персонала Организации Объединенных Наций в тех случаях, когда заявления о ненадлежащем поведении, в конечном счете, юридически не подтверждаются (пункт 68)

С обеспокоенностью отмечает повторное возникновение ранее выявленных Комиссией ревизоров проблем в отношении управления расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования (пункт 75)

Миссия продолжает проводить обязательный инструктаж для всего нового персонала, а также регулярные учебные курсы по общим вопросам, касающимся поведения и дисциплины, а также, в частности, по проблеме сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Миссия также на регулярной основе рассылает всему персоналу МООНЛ информационные электронные сообщения, касающиеся проблемы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Кроме того, Миссия распространяет сведения по проблеме сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств среди местного населения, проживающего в непосредственной близости от объектов Организации Объединенных Наций, уделяя особое внимание школам и религиозным группам

Миссия продолжает следить за тем, чтобы результаты расследования доводились до сведения подавших жалобу, а при проведении первичного инструктажа и учебных курсов распространялась информация о ряде подтвердившихся и неподтвердившихся заявлений о серьезных правонарушениях, с тем чтобы способствовать восстановлению имиджа и авторитета персонала Организации Объединенных Наций

МООНЛ предприняла серьезные меры для совершенствования управления расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования

Миссия использует практические приложения, связанные с базой инвентарных данных «Галилео», чтобы обеспечивать заказ и хранение запасов в разумном количестве. Кроме того, Миссия в последние два года добивалась показателя 100-процентной ежегодной проверки запасов и выявляла местонахождение имущества, которое ранее значилось как имущество с неустановленным местонахождением

*Решение/просьба*

Подчеркивает важность осуществляемого Генеральным секретарем руководства и управления имуществом миротворческих миссий, в том числе расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования и стратегическими запасами для развертывания, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой укрепить механизмы внутреннего контроля за управлением этим имуществом с целью обеспечить надежные средства защиты Организации от разбазаривания ресурсов и потерь (пункт 76)

*Меры по выполнению решения/просьбы*

МООНЛ внедрила все рекомендованные системы внутреннего контроля за управлением имуществом. Миссия также разработала стандартные оперативные процедуры, когда они необходимы для того, чтобы гарантировать наличие стандартизованных систем управления как расходуемым имуществом, так и имуществом длительного пользования. Эти процедуры в ряде случаев разрабатываются непосредственно для различных складов на основе либо внутренних меморандумов, либо административных распоряжений

## (Резолюция 65/301)

*Решение/просьба*

Просит Генерального секретаря осуществлять инициативу «Единство действий» согласно соответствующим мандатам, утвержденным Генеральной Ассамблеей, Экономическим и Социальным Советом, исполнительными советами фондов и программ Организации Объединенных Наций и руководящими органами специализированных учреждений (пункт 12)

*Меры по выполнению решения/просьбы*

Реализация «дорожной карты» для инициативы «Единство действий» началась с разработки концептуальной записки «Единая программа», плана изменения управления в отношении общих услуг, обзора координационных механизмов Организации Объединенных Наций в свете осуществления инициативы «Единство действий», применительно к обзору полномочий групп по мероприятиям в рамках Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, Межучрежденческой группы по программам, обзора деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций, а также в рамках пересмотров плана работы Группы оперативного управления и Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации. Также для реализации инициативы «Единая программа» разрабатываются механизм и рамки контроля и оценки

Ссылается на пункт 24 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и призывает Генерального секретаря принять все необходимые меры для оказания Либерийской национальной полиции поддержки, в которой она нуждается, в целях обеспечения того, чтобы процесс наращивания потенциала был завершен должным образом и своевременно (пункт 13)

Полиция Организации Объединенных Наций работает с Либерийской национальной полицией над определением приоритетности и очередности проектов в рамках их плана стратегического развития в интересах обеспечения максимальной отдачи от проектов. Приоритетные проекты, которым необходимо финансирование, поступают на рассмотрение и утверждение Руководящему совету Целевого фонда для правосудия и безопасности в целях повышения мобильности таких подразделений Либерийской национальной полиции, как Группа поддержки полиции и Группа экстренного реагирования

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/65/743)

*Решение/просьба*

Консультативный комитет по-прежнему считает, что об исполнении бюджета следует судить по достижению целей, указанных в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и по эффективности использования ресурсов, а не исключительно по показателю освоения бюджетных средств. Комитет также вновь заявляет о необходимости проводить различие между экономией и неполным использованием бюджетных средств. В то время как экономия, которая по существу является сокращением затрат, обусловленным принятием мер по повышению эффективности, определяет более низкий базовый уровень финансирования и поэтому имеет последствия для бюджетов на будущие периоды, неполное использование бюджетных средств, которое может являться следствием задержек с осуществлением запланированных мероприятий, способно приводить к увеличению расходов в последующие периоды. Кроме того, факторы, которые могут приводить к неполному использованию бюджетных средств, не ограничиваются задержками в осуществлении запланированной деятельности или ее неосуществлением. Такие факторы могут включать завышение объема бюджетных средств или непроведение всестороннего анализа инициатив до обращения с просьбами о выделении ресурсов для их реализации (пункт 19)

Консультативный комитет отмечает общее улучшение положения, на которое указала Комиссия ревизоров, и ожидает, что эта тенденция сохранится в предстоящие финансовые периоды. Вместе с тем Комитет по-прежнему обеспокоен по поводу того, что Комиссия продолжает выявлять системные недостатки и периодически возникающие проблемы. Комитет также обеспокоен медленными темпами выполнения рекомендаций Комиссии. Комитет особо отмечает далее, что меры руководства в связи с этим вопросом и прилагаемые Организацией общие усилия по обеспечению подотчетности тесно взаимосвязаны (пункт 20)

*Меры по выполнению решения/просьбы*

МООНЛ принимает во внимание как намеченные в программах достижения, указанные в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, так и уровни расходов. Поскольку большинство указанных в таблицах мероприятий могут быть осуществлены только путем расходования средств тем или иным образом, эти два показателя не являются взаимоисключающими, когда речь идет об оценке достигнутых Миссией результатов. Миссия проводит четкое различие между экономией и неполным использованием бюджетных средств и отмечает, что, согласно представляемым данным, в большинстве случаев неполное использование бюджетных средств является результатом действия внешних факторов, каковыми главным образом являются такие рыночные силы, как колебания цен и валютных курсов. Другими причинами неполного использования бюджетных средств, как правило, являются преобразования, проведенные руководством в ответ на изменения в условиях работы или оперативной деятельности

МООНЛ приняла меры в связи со всеми рекомендациями Комиссии ревизоров и ежемесячно проводит самооценку и представляет обновленную информацию. Для выполнения некоторых рекомендаций ревизоров необходима реорганизация систем, и в таких случаях для планирования и осуществления необходимых изменений Миссии требуется время. По мере возможности рекомендации выполняются в течение нескольких месяцев

Консультативный комитет учитывает, что быстро изменяющаяся обстановка, в которой осуществляют свою деятельность миссии по поддержанию мира, может диктовать необходимость корректировки оперативных планов и поэтому в течение финансового периода могут возникать потребности в перераспределении бюджетных средств между категориями расходов. Вместе с тем Комитет ожидает, что в интересах сохранения транспарентности бюджета и бюджетной дисциплины предложения о перераспределении средств будут по-прежнему тщательно анализироваться для обеспечения того, чтобы перераспределение санкционировалось лишь в тех случаях, когда оно необходимо для удовлетворения изменившихся приоритетных потребностей (пункт 22)

Консультативный комитет принимает во внимание продолжающиеся усилия по совершенствованию формата бюджетов операций по поддержанию мира и содержащихся в них таблиц показателей. Вместе с тем, как было особо отмечено Комиссией ревизоров в ее самом последнем докладе об операциях по поддержанию мира, недостатки сохраняются. Консультативный комитет разделяет это мнение и считает, в частности, что в бюджетные документы некоторых миссий включено избыточное число чрезмерно детально описанных мероприятий. По мнению Комитета, одной из трудных задач, связанных с совершенствованием таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, является определение измеримых контрольных показателей, которые позволяют государствам-членам оценивать степень эффективности осуществления мандатов, а также отвечают конкретным потребностям Секретариата в плане использования таких таблиц показателей в качестве инструментов планирования и контроля. Что касается роли таблиц показателей в контексте анализа бюджетов, то Консультативный комитет выразил мнение о необходимости вернуться к рассмотрению вопроса о реалистичности показателей, особенно в контексте операций по поддержанию мира. В этой связи Комитет намерен проанализировать предложения по итогам работы Целевой группы по вопросам управления, ориентированного на конкретные результаты, которые должны быть представлены Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят шестой сессии (пункт 26)

Перераспределение средств регулируется подготовленными Контроллером руководящими принципами и осуществляется в пределах полномочий, делегированных директору Отдела поддержки миссии в связи с управлением финансовыми ресурсами. Перераспределение средств между категориями I, II и III требует получения предварительного разрешения директора Отдела финансирования операций по поддержанию мира и должно осуществляться при наличии соответствующего обоснования

Миссия по мере возможности обеспечивала, чтобы ее мероприятия поддавались измерению и чтобы были установлены надлежащие оценочные показатели, позволяющие в полной мере оценить эффективность выполнения мандата МООНЛ

С учетом нынешнего объема расходов на деятельность по поддержанию мира, который в 2009/10 году превысил 7,5 млрд. долл. США, Консультативный комитет считает, что экономия за счет повышения эффективности на сумму порядка 24 млн. долл. США недостаточна (пункт 27)

Как отмечается ниже в пункте 43, Комитет считает, что Генеральному секретарю следует продолжать анализировать потребности в должностях, остающихся вакантными в течение длительного времени, и в должностях, созданных для выполнения функций, необходимость в которых могла отпасть. Кроме того, Комитет по-прежнему считает, что должности, которые более не требуются, должны упраздняться и что необходимость создания новых должностей должна полностью обосновываться (пункт 30)

Консультативный комитет полагает, что указанное мероприятие, проведенное в ответ на принятие Генеральной Ассамблеей резолюции 65/248, также показывает, как много должностей в составе операций по поддержанию мира остаются вакантными в течение длительного времени. Этот момент отмечался в докладе Комиссии ревизоров об операциях по поддержанию мира, которая высказала мнение, что это может свидетельствовать о том, что потребность в указанных должностях, возможно, уже отпала, особенно если соответствующие миссии удовлетворительно выполняют свои мандаты, довольствуясь имеющимися ресурсами. Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости постоянного изучения потребностей в должностях, в течение долгого времени остающихся вакантными, в частности до представления Генеральной Ассамблее предложений о создании новых должностей (пункт 43)

Ввиду важности текущей информации и точных данных для эффективного управления людскими ресурсами Консультативный комитет считает, что масштабы выявленных расхождений обуславливают необходимость изучения и устранения причин их возникновения (пункт 44)

МООНЛ всегда старалась обеспечить оптимальную отдачу от затрат. Вместе с тем во многих случаях достигнутое на протяжении бюджетного цикла повышение эффективности не поддается количественному измерению

МООНЛ регулярно проводит обзор всех вакантных должностей и должностей, созданных для выполнения функций, необходимость в которых отпала, и в каждом бюджетном цикле представляет информацию о таких должностях и принятых мерах, например упразднении, переводе или перепрофилировании. По всем предлагаемым новым должностям, а также изменениям в штатном расписании представляется полное обоснование

МООНЛ испытывала затруднения с заполнением должностей после того, как в рамках проведения реформы людских ресурсов с 1 июля 2009 года начали действовать новые кадровые процедуры. По мере формирования реестра кандидатов МООНЛ сумела снизить долю вакансий с 34,1 процента до 21 процента (в среднем за 2010/11 год) для должностей старшего руководящего уровня и с 25,7 процента до 23 процентов для руководящих должностей среднего звена (в среднем за 2010/11 год)

При изменении статуса должности МООНЛ незамедлительно обновляет кадровые данные

Ввиду включения в реестры значительного числа заранее отобранных кандидатов и вероятного высвобождения сотрудников из состава закрываемых или преобразуемых миссий Консультативный комитет ожидает, что в ближайшее время начнет проявляться очевидный эффект в виде снижения доли вакантных должностей в операциях по поддержанию мира и уменьшения времени, которое занимает набор персонала (см. также пункты 49 и 50 ниже). Эти факторы должны также уменьшить потребность в использовании оперативных групп по решению кадровых проблем, работа которых, как уже отмечал ранее Комитет, сопряжена со значительными затратами (пункт 47)

С учетом значительных расходов на топливо и уязвимости операций по снабжению топливом и его расходованию для мошенничества и злоупотреблений Консультативный комитет ожидает, что во всех операциях по поддержанию мира приоритетное внимание будет уделяться своевременно внедрению электронной системы учета потребления топлива. Тем временем Комитет ожидает принятия дополнительных мер по обеспечению надлежащего надзора и внутреннего контроля (пункт 62)

Консультативный комитет с удовлетворением отмечает масштабы закупок на местном рынке при снабжении пайками персонала миротворческих миссий. Комитет отмечает снижение средней стоимости пайков, о котором сообщает Генеральный секретарь, и рекомендует принимать дополнительные меры по обеспечению эффективного с точки зрения затрат и своевременного снабжения продовольствием требуемого качества во всех операциях по поддержанию мира (пункт 65)

Консультативный комитет ожидает, что при решении вопроса о том, подходит ли имущество, приобретаемое в рамках системных контрактов, для использования в конкретной точке, будут учитываться природно-климатические условия. Преобладающие природно-климатические условия должны также приниматься во внимание при определении надлежащих сроков замены оборудования в каждой операции по поддержанию мира (пункт 68)

МООНЛ задействовала имеющийся реестр кандидатов и сумела уменьшить долю вакантных должностей международного персонала, которая в июне 2010 года достигла максимального показателя в 22,2 процента, до 13,1 процента к июню 2011 года и в среднем до 7,2 процента в первые шесть месяцев 2011/12 финансового года

МООНЛ уже приступила к использованию электронной системы учета потребления топлива.

Кроме того, в Миссии существуют различные механизмы внутреннего контроля, включая использование системы “CarLog” на всех автотранспортных средствах МООНЛ в целях мониторинга отпуска и потребления топлива, оформление путевых листов на принадлежащие контингентам автотранспортные средства, использование топливного счетчика для генераторов, позволяющего вести учет расхода по каждому из них, а также заполнение вручную различных форм для учета отпуска топлива

Поставщик пайков МООНЛ осуществляет закупки всех тропических фруктов и скоропортящихся овощей на местном и региональном рынках. МООНЛ рекомендует военнослужащим и сформированным полицейским подразделениям отказаться от дорогостоящих импортируемых свежих продуктов в пользу более дешевой продукции местного производства, что позволит экономить затраты и обеспечить своевременное снабжение продовольствием

Способ приобретения различных единиц оборудования — либо по системному контракту, либо посредством проводимых Миссией торгов — определяется соответствующими требованиями, но местные условия эксплуатации во внимание принимаются всегда. Например, информационно-коммуникационное оборудование является стандартным и может использоваться в любых условиях, тогда как инженерное и транспортное оборудование может

Консультативный комитет с обеспокоенностью отметил выводы Комиссии ревизоров в отношении недоиспользования и недозагрузки воздушных судов в отдельных миссиях. Комитет также отмечает финансовые последствия увеличения стоимости авиационного топлива, на что обращается особое внимание в докладе Генерального секретаря. Комитет ожидает, что перечисленные Генеральным секретарем инициативы будут иметь положительные результаты и что в будущих докладах будут представлены количественные данные о достигнутом прогрессе в этой связи (пункт 86)

Консультативный комитет обеспокоен тем, что большинство миссий до сих пор не разработали необходимые комплексные планы учебной подготовки. С учетом того, что объем средств, выделенных на цели подготовки миротворческого персонала, на нынешний финансовый год превышает 25 млн. долл. США, из которых на бюджеты миссий приходится 18 млн. долл. США, подготовка таких планов должна иметь приоритетное значение. В связи с этим Комитет рекомендует просить Генерального секретаря принять меры к тому, чтобы все миссии выполнили это требование (пункт 114)

иметь особенности, определяемые условиями эксплуатации. Что касается второй категории технических средств, то системные контракты предусматривают поставку оборудования, рассчитанного на различные условия эксплуатации, а Миссия получает оборудование, предназначенное для работы в условиях ее деятельности. В случаях, если существующий системный контракт предусматривает поставку оборудования, не пригодного для условий работы МООНЛ, Миссия проводит собственные торги для закупки подходящего оборудования

МООНЛ продолжает выполнять следующие процедуры и меры повышения эффективности использования воздушных судов:

- a) регулярный обзор и пересмотр графиков полетов на основе анализа фактического опыта воздушных перевозок;
- b) совмещение чартерных рейсов, где это практически целесообразно, на заключительных этапах планирования/разработки графика полетов в целях обеспечения перевозки максимального количества пассажиров и грузов;
- c) анализ имеющихся в настоящее время типов воздушных судов для того, чтобы определить, какие из них являются подходящими для поддержки Миссии

Эти меры позволили следующим образом улучшить показатели использования воздушных судов:

самолеты: 2009/10 год: 81 процент; 2010/11 год: 95 процентов

вертолеты: 2009/10 год: 97 процентов; 2010/11 год: 131 процент

МООНЛ готовит ежегодные планы учебной подготовки на основе оценки потребностей, проводимой по всем категориям персонала, включая военнослужащих, полицейский и гражданский персонал. Хотя в МООНЛ координацию всех учебных мероприятий осуществляет Объединенный учебный центр персонала миссий, для каждой категории персонала назначены отдельные сотрудники по профессиональной подготовке, тесно взаимодействующие с Центром в целях проведения надлежащих учебных мероприятий. Этот центр доводит до сведения всего персонала график намеченных на

Консультативный комитет неоднократно подчеркивал необходимость обеспечения увязки программ и целей профессиональной подготовки с осуществлением мандатов и достижением организационных целей. По мнению Комитета, важным шагом вперед в обеспечении такой увязки является определение стратегических приоритетов учебной подготовки миротворческого персонала и введение требования о разработке в каждой миссии комплексных планов учебной подготовки, отражающих конкретные потребности миссий. Комитет ожидает, что просьбы о выделении ресурсов на цели учебной подготовки в рамках предлагаемых бюджетов миссий на период 2012/13 года будут основываться на четко определенных приоритетах, изложенных в планах учебной подготовки соответствующих миссий (пункт 115)

Комитет считает, что с учетом объема средств, выделяемых на цели профессиональной подготовки персонала, необходимо продолжать усилия, направленные на максимальное повышение результативности и эффективности осуществления учебных программ. В связи с этим Комитет вновь напоминает о необходимости строгого контроля за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и максимального ограничения таких поездок (пункт 135)

соответствующий месяц учебных мероприятий (по электронной почте, а также путем размещения информации на досках объявлений на территории Организации Объединенных Наций). Подготовка проводится по тем курсам, которые были определены в качестве приоритетных для персонала операций по поддержанию мира (см. A/65/644 и Согг.1, пункт 5, таблица 1)

МООНЛ организует только те учебные программы, которые непосредственным образом способствуют выполнению мандата Миссии и достижению поставленных перед ней целей. Приоритеты в области учебной подготовки для персонала миссий по поддержанию мира определены в таблице 1 пункта 5 доклада Генерального секретаря (A/65/644). Большинство из этих приоритетов уже учтены в разработанных Миссией учебных планах, которые ежегодно рассматриваются, обновляются и иногда на основе оперативных потребностей пересматриваются на протяжении периода осуществления этих планов. Все потребности в ресурсах, испрашиваемых МООНЛ на цели учебной подготовки на 2012/13 год, основываются на приоритетах, которые к настоящему времени уже включены Миссией в ежегодный учебный план. Для увязки испрашиваемых ресурсов на учебную подготовку с будущими стратегиями Миссии старшее руководство провело всесторонний анализ предложения о выделении ресурсов на эти цели

МООНЛ принимает к сведению рекомендацию Комитета относительно ограничения поездок, связанных с прохождением профессиональной подготовки, и хотела бы отметить, что персонал Миссии совершает такие поездки только в случае отсутствия альтернатив. В Миссии действуют строгие внутренние механизмы контроля для гарантии того, чтобы в каждом случае, когда выносятся рекомендации о направлении персонала в учебную командировку, такая поездка являлась наиболее эффективным и действенным методом прохождения учебной подготовки. МООНЛ делает упор на внутренней подготовке, благодаря чему обучением удастся охватить больше сотрудников, нежели при организации учебных командировок

Генеральный секретарь дает развернутую информацию о предположениях, положенных в основу планирования, и инициативах Миссии по оказанию поддержки в пунктах 8–31 своего доклада о предлагаемом бюджете на 2011/12 год. В этом документе указывается, что общая обстановка в Либерии является стабильной, но хрупкой, в связи с чем необходимо добиваться прогресса в ряде важнейших областей, включая поддержание правопорядка, реформу сектора безопасности и содействие национальному примирению. Исходя из этого бюджетного документа Консультативный комитет отмечает, что после инаугурации следующего правительства в январе 2012 года в Либерию будет направлена миссия по комплексной технической оценке для выработки рекомендаций для рассмотрения Советом Безопасности вопроса о продолжении сокращения численности МООНЛ и ее вывода с учетом существующей на тот момент обстановки в плане безопасности. Консультативный комитет ожидает, что в надлежащее время информация об административных и финансовых последствиях, связанных с этой оценкой, будет доведена до сведения Генеральной Ассамблеи (пункт 16)

В отчете об исполнении бюджета на 2009/10 год указывается, что в рамках программы по наблюдению за осуществлением проектов в пятилетний стратегический план развития Либерийской национальной полиции включены 133 проекта, 12 из которых в отчетном периоде завершены. В этой связи Консультативный комитет призывает Миссию завершить запланированные проекты в установленные сроки (пункт 23)

В ходе основной части шестьдесят седьмой сессии Генеральная Ассамблея будет проинформирована о финансовых и прочих последствиях решений Совета Безопасности относительно рекомендаций технической миссии по оценке потребностей Миссии в ресурсах на 2012/13 финансовый год

Продолжаются усилия по определению надлежащих очередности осуществления проектов, в контексте которых устанавливаются приоритетные задачи, определяется порядок их решения и назначаются ответственные исполнители. Некоторые проекты подвержены влиянию внешних факторов, которые нужно будет принять во внимание до начала осуществления проектов. Например, разработка проекта закона о полиции увязана с Законом о национальной безопасности и разведке, который был принят лишь в августе 2011 года. Другие проекты рассматриваются на предмет возможности получения поддержки по линии страновой группы Организации Объединенных Наций или в рамках двустороннего механизма, особенно если такие проекты не удастся полностью реализовать в период, намеченный для осуществления плана развития Либерийской национальной полиции (2008–2013 годы)

## Решение/просьба

Комитет призывает Миссию принять все необходимые меры по оказанию требующейся Либерийской национальной полиции поддержки с тем, чтобы процесс формирования потенциала был завершен своевременно и должным образом (пункт 24)

Учитывая проведенные различными учреждениями и донорами мероприятия в сфере подготовки, Комитет считает, что сотрудничество различных учреждений и доноров в отношении деятельности в сфере подготовки нуждается в дальнейшей координации и усилении, с тем чтобы лучше удовлетворять потребности Либерийской национальной полиции при одновременном осуществлении учебной подготовки наиболее экономичным с точки зрения затрат образом (пункт 31)

Исходя из документа о бюджете Консультативный комитет отмечает, что Национальная избирательная комиссия, по всей вероятности, будет нуждаться в поддержке для транспортировки необходимых для выборов материалов из Монровии в 9 графств и 37 удаленных мест, не доступных для автотранспорта, а также для вывоза этих материалов. МООНЛ предполагает, что в течение периода с июля по декабрь 2011 года в целом ожидается как минимум 10-процентное увеличение потребностей в воздушном и наземном транспорте, а максимальное увеличение потребностей в объеме 20 процентов ожидается в течение августа, октяб-

## Меры по выполнению решения/просьбы

В 2011/12 финансовом году кадровый состав Канцелярии Комиссара полиции Организации Объединенных Наций был расширен за счет утверждения шести дополнительных должностей, а именно: консультант по вопросам реформы полиции (С-5), руководитель программы укрепления полиции (С-4), консультант по вопросам пограничного контроля и иммиграции (С-4), консультант по вопросам преступности (С-4), сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения (С-3) и сотрудник по вопросам людских ресурсов (С-3). Это позволит МООНЛ активизировать деятельность по наращиванию потенциала Либерийской национальной полиции

Существуют несколько координационных механизмов, в рамках которых взаимодействуют различные заинтересованные стороны, включая Совместный руководящий комитет по миростроительству и руководящие комитеты и внутренние группы Целевого фонда ПРООН для правосудия и безопасности. Кроме того, в сообществе доноров существует группа, которая проводит совещания по вопросам координации деятельности в области безопасности и обеспечения законности. Созданная полицейским компонентом Организации Объединенных Наций группа поддержки доноров координирует и отслеживает связанную с поддержкой деятельность совместно с Национальной академией подготовки сотрудников полиции. Полиция Организации Объединенных Наций оказывает поддержку Либерийской национальной полиции в связи с созданием полноценно функционирующего внутреннего управления по координации работы доноров и созданием штатной должности сотрудника по координации проектов/работы с донорами

МООНЛ создала системы контроля за ресурсами, предоставляемыми для поддержки проведения выборов, и управления такими ресурсами. Миссия будет обеспечивать, чтобы все ресурсы использовались эффективным образом, и будет постоянно проявлять осмотрительность. Существуют различные процедуры внутреннего контроля, которые Миссия также использует в целях управления ресурсами

ря и ноября 2011 года. Хотя Комитет не возражает против предложенного объема потребностей в размере 11 118 600 долл. США для оказания поддержки в проведении выборов в рамках оперативных расходов на 2011/12 год, он надеется, что эти ресурсы будут использоваться рациональным образом (пункт 42)

Консультативный комитет считает, что программа Миссии по замене имущества должна в полной мере учитывать связанные с заменой потребности на этапе сокращения численности персонала Миссии (пункт 45)

Комитет надеется, что Миссия будет продолжать принимать меры по снижению расходов в связи с оперативной деятельностью (пункт 47)

Поскольку из всех стран, где проводятся операции по поддержанию мира, Либерия стала первой, где начал применяться подход «Единство действий», Комитет считает, что информация о последствиях его применения для МООНЛ должна быть в надлежащий срок представлена Генеральной Ассамблее (пункт 50)

План сокращения Миссии будет разработан на основе всесторонней оценки ее операций, намеченных на первую половину 2012 года после инаугурации нового президента. Таким образом, Миссии трудно подготовить конкретную программу по замене имущества в отсутствие четко определенных исходных параметров. В этой связи Миссия будет осуществлять данную программу на основе действующих правил Организации Объединенных Наций, касающихся замены имущества, а также с учетом состояния соответствующего имущества

МООНЛ постоянно рассматривает свои приоритеты/процедуры управления ресурсами и применяет самые эффективные с точки зрения стоимости и результативные меры

МООНЛ принимает к сведению эту рекомендацию и представит информацию о таких последствиях в соответствующих документах

## С. Комиссия ревизоров

(Комиссия ревизоров (A/65/5 (Vol.II))

*Решение/просьба*

*Меры по выполнению решения/просьбы*

### *Давно просроченная дебиторская задолженность*

В МООНЛ дебиторская задолженность, остающаяся просроченной в течение более одного года, составила 434 921 долл. США, т.е. 9 процентов от общего объема дебиторской задолженности на 30 июня 2010 года. В эту сумму входит задолженность в объеме 74 433 долл. США, которая относится к персоналу, больше не работающему в Миссии, и представляет собой 18 процентов от общего объема дебиторской задолженности, остающейся просроченной в течение более одного года (пункт 37(b))

Комиссия рекомендует Управлению по планированию программ, бюджету и счетам и Департаменту полевой поддержки: а) потребовать, чтобы МООНСДРК, МООНЛ и СОООНР активизировали усилия для взыскания всей давно просроченной дебиторской задолженности и б) проанализировали вопрос о том, насколько реально взыскать давно просроченную задолженность, и внесли необходимые корректировки в счета (пункт 38)

### *Составление бюджета, ориентированного на результаты*

В прошлом Комиссия отмечала, что необходимо составить четкое описание показателей достижения результатов и мероприятий. Тем не менее Комиссия снова отмечает недостатки в этой области. В ЮНАМИД, МООНВС, ВСООНЛ, БСООН, ЮНСОА, МООНК и МООНЛ описание некоторых показателей было либо расплывчатым, либо они не поддавались количественной оценке. Кроме этого, реализация ряда мероприятий МООНЛ и ВСООНК была обусловлена событиями, не зависящими от этих миссий (пункт 82)

Департамент полевой поддержки согласился с рекомендацией Комиссии в отношении того, чтобы все миссии усовершенствовали процедуру составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, организовав для этого проведение на регулярной основе учебной подготовки соответствующих сотрудников, в частности с помощью либо

Все счета дебиторской задолженности с остатками, просроченными более чем на 12 месяцев, были тщательно проанализированы главным сотрудником по финансовым вопросам и ответственными сотрудниками соответствующих основных и вспомогательных административных подразделений, к которым относится указанная дебиторская задолженность. Вопрос о списании какой-либо дебиторской задолженности не будет рассматриваться до тех пор, пока не будут полностью исчерпаны все возможные меры для ее взыскания. 30 июня 2011 года МООНЛ снизила суммы просроченной более чем на 1 год задолженности бывших сотрудников МООНЛ до 2024 долл. США. Эти суммы представляют собой задолженность военнослужащих и полицейских, которые прекратили работу в Миссии до завершения рассмотрения дел, связанных с их причастностью к дорожно-транспортным происшествиям. Объем их финансовой ответственности был определен только после того, как они прекратили службу. По таким делам проводятся мероприятия по взысканию задолженности по линии соответствующих постоянных представительств

МООНЛ ежегодно проводит учебную подготовку по вопросам, касающимся составления бюджета, ориентированного на результаты, для соответствующих координаторов, однако главная трудность состоит не столько в методологии или составлении бюджета, а в том, каким образом реалистично увязать гибкие и изменяющиеся условия деятельности по поддержанию мира с таблицами конкретных и привязанных к срокам параметров бюджета, ориентированного на достижение результатов. Для оценки реальной отдачи механизм измерения должен предусматривать возможность не только количественной, но и качественной оценки

средств дистанционного обучения, либо с помощью других практических альтернатив (пункт 84)

*Исполнение бюджета на реализацию проектов с быстрой отдачей*

В 2009/10 финансовом году бюджет на реализацию проектов с быстрой отдачей составил 12,5 млн. долл. США. Между тем в некоторых миссиях отмечены низкие показатели завершения проектов с быстрой отдачей и освоения финансовых средств; в ходе предыдущих проверок было вынесено аналогичное замечание (пункт 100)

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать все миссии улучшить показатели осуществления проектов с быстрой отдачей (пункт 102)

*Устранение несоответствий*

Несвоевременное устранение несоответствий. Отчет Департамента полевой поддержки под названием «Мониторинг устранения несоответствий» также показал, что по состоянию на 30 июня 2010 года было обнаружено 62 050 несоответствий (см. таблицу II.10) и лишь 18 808 из них (30 процентов) было устранено. Что касается остальных 43 242 несоответствий, то 19 518 несоответствий было рассмотрено, но не устранено, а 23 724 несоответствия все еще находилось в процессе рассмотрения. Эти выводы совпали с выводами Комиссии по итогам работы в миссиях. Так, в ЮНАМИД фактический статус 2808 единиц имущества оставался неподтвержденным более 30 дней, причем самый долгий период составил

Основные причины невыполнения некоторых проектов в срок связаны с такими оперативными трудностями, как: а) плохая дорожная инфраструктура; б) отсутствие большинства материалов, необходимых для осуществления проектов, за пределами Монровии; и с) ограниченное число партнеров-исполнителей, заинтересованных в реализации мелкомасштабных проектов, не приносящих никакой прибыли

Хотя Миссия не в состоянии устранить эти оперативные трудности, был предпринят ряд шагов для смягчения их негативных последствий, включая систематическое проведение первоначальных поездок на объекты с целью удостовериться в том, что все районы осуществления проектов легкодоступны; предоставление материально-технических средств Миссии в распоряжение партнеров-исполнителей для доставки материалов, необходимых для реализации проекта, в удаленные районы на возмездной основе; выбор только зарекомендовавших себя партнеров-исполнителей; проведение обязательных практикумов для ознакомления партнеров-исполнителей с порядком и сроками осуществления проектов с быстрой отдачей и сотрудничество с основными подразделениями Миссии, техническими специалистами МООНЛ и национальными партнерами в целях обеспечения тщательного мониторинга проектов

К марту 2011 года на всех складах была проведена полная физическая проверка наличия имущества и выявленные по ее итогам расхождения были устранены с использованием данных инвентаризационных ведомостей. Секция управления имуществом отслеживает все несоответствия и еженедельно представляет отчеты во все учетно-стоимостные подразделения. Устранение несоответствий тщательно отслеживается и регулярно обсуждается с сотрудниками, отвечающими за управление имуществом. Для устранения несоответствий Миссия также ввела ключевые показатели результатов деятельности. Значения этих показателей ежемесячно сообщаются Группе по вопросам управления служебной деятельностью, а затем производится обновление базы данных управле-

*Решение/просьба*

352 дня. Аналогичные несоответствия были также выявлены в МООНК, МООНЛ, МООНВС и ЮНСОА. Несвоевременное устранение несоответствий отрицательно сказывается на отчетности о распоряжении имуществом длительного пользования и может привести к неправильному отражению данных о таком имуществе в примечаниях к финансовым ведомостям (пункт 129(b))

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать все миссии: а) провести полную и исчерпывающую инвентаризацию имущества длительного пользования; б) приложить все усилия к тому, чтобы установить причины, по которым местонахождение некоторых наименований имущества пока не установлено; и в) ускорить процесс устранения несоответствий в целях обеспечения точности данных, касающихся имущества длительного пользования (пункт 130)

*Сроки списания и выбытия имущества*

На БСООН 40 единиц подлежащего списанию имущества на сумму 2,7 млн. долл. США оставались на балансе более шести месяцев, а самый долгий период времени составил 596 дней. Кроме этого, 1188 единиц имущества на сумму 4,86 млн. долл. США были утверждены к списанию, но пока еще находятся на балансе. Аналогичные замечания были вынесены и в адрес МООНСГ, МООНК, МООНЛ и МООНТ (пункт 137(c))

Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию Администрации усилить контроль за списанием и выбытием имущества длительного пользования в миссиях для обеспечения принятия надлежащих мер по ускорению списания и выбытия всего соответствующего имущества (пункт 138)

*Нормативы запасов и излишки*

В МООНЛ с момента приобретения (около четырех лет назад) не использовалось два аэродромных тягача стоимостью 388 243 долл. США. На балансе Миссии находилось также 393 генератора, хотя стандартное требование — 90 генераторов (на 303 генератора больше требуемого уровня) (пункт 146(c))

*Меры по выполнению решения/просьбы*

ния имуществом (система «Галилео»), чтобы она отражала точные данные

МООНЛ не могла списать некоторое намеченное к списанию имущество, поскольку оно было отнесено к категории имущества, местонахождение которого «не установлено». С момента представления доклада Комиссии ревизоров Секция управления имуществом МООНЛ сосредоточила свои усилия на решении вопроса, связанного с имуществом, местонахождение которого не установлено, и доклады о состоянии дел в этой связи представляются ежемесячно для того, чтобы в записи, ведущиеся различными учетно-стоимостными подразделениями, были внесены исправления и можно было приступить к списанию

Кроме того, была создана целевая группа для ускорения процесса списания автотранспортных средств с превышенным установленным сроком эксплуатации, на которые приходится основная доля оборудования, списание которого задерживается

Миссия планирует закупки товарно-материальных запасов с учетом информации, имеющейся в соответствующий период времени, и с учетом предыдущих расходов. Ситуация на местах является нестабильной, а потребности иногда меняются внезапно, в результате чего уже приобретенные запасы могут оказаться неизрасходованными в надлежащий период

Департамент полевой поддержки согласился с рекомендацией Комиссии обязать все миссии: а) установить надлежащие нормативы запасов по всем категориям имущества исходя из специфики каждой конкретной миссии; и б) регулярно проводить проверки имущества длительного пользования в целях обеспечения соблюдения таких нормативов и недопущения возникновения ситуаций, когда имущество находится на хранении в течение неоправданно длительных периодов времени (пункт 147)

МООНЛ всегда закупает товары с таким расчетом, чтобы использовать их в течение периода, не превышающего один год с момента получения. К сожалению, иногда в связи с изменениями в контрактах, внесением поставщиков в «черный список» по причине невыполнения ими своих обязательств и другими непредвиденными изменениями в Миссии она не использует некоторые наличные единицы своего имущества. Во всех таких ситуациях Миссия доводит соответствующую информацию до сведения других миссий для изучения возможности передачи оборудования

По состоянию на сентябрь 2011 года Миссия использовала 320 генераторов, а 80 находились в резерве. Учитывая, что МООНЛ работает в 103 точках, а генераторы являются единственным источником электричества в Миссии, невозможно обеспечивать работу всех комплексов, обходясь 90 генераторами, что является их рекомендуемым стандартным числом. Поскольку для поставок запасных частей зарекомендовавшим себя производителям требуется длительное время, а на местном рынке эти запасные части отсутствуют, на случай выхода генераторов из строя необходимо иметь резерв. Поскольку генераторы имеют разную установленную мощность, она имеет большее значение, нежели их фактическое количество. Значительная доля генераторов Миссии имеет установленную мощность от 5 кВА до 160 кВА. Миссия считает целесообразным иметь в своем распоряжении большое количество генераторов малой мощности для того, чтобы в любое время можно было обеспечить надлежащую поддержку операций, поскольку при малом числе генераторов высокой мощности авария может привести к полной остановке деятельности Миссии. МООНЛ установила надлежащие нормативы запасов по всем категориям имущества исходя из специфики условий своей деятельности

*Объемы запасов и имущество, хранящееся на складе на протяжении длительного периода времени*

В МООНЛ минимальные и максимальные объемы запасов были установлены лишь в отношении 65 процентов от общего объема расходуемого имущества, причем по 13 119 единицам имущества запасы были ниже, а по 3277 — выше максимальных объемов запасов. Кроме этого, имущество

Уровень расходуемого имущества, хранящегося на складе Группы управления товарно-материальными запасами в течение длительного времени, регулярно проверяется, и принимаются решения о его списании, передаче в другие миссии, которые могут испытывать в нем потребность, или о его хранении в

*Решение/просьба*

во на сумму 1,5 млн. долл. США, закупленное в июле 2008 года, так и не было использовано (пункт 161(b))

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать все миссии установить требования в отношении объемов запасов и принять надлежащие меры в отношении имущества, хранящегося на складе на протяжении длительного времени (пункт 163)

*Данные об основном имуществе не указываются в соответствии с положениями меморандумов о взаимопонимании*

В МООНЛ Комиссия изучила на выбор один из отчетов о проверке принадлежащего контингентам имущества и отметила несколько случаев, в которых количественные показатели, указанные в отчетах, были ниже количественных показателей, указанных в меморандумах о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска. Это может подорвать способность Миссии выполнять свой мандат (пункт 175)

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки принять соответствующие меры в целях обеспечения соблюдения предоставляющими войска странами требований меморандумов о взаимопонимании, касающихся принадлежащего контингентам имущества (пункт 176)

*Меры по выполнению решения/просьбы*

Миссии в качестве стратегического запаса на случай, если это имущество потребуются в ближайшем будущем. Контроль уровня таких позиций имущества является непрерывным процессом, поскольку структура их потребления регулярно меняется. Миссия установила максимальный и минимальный уровень запасов для всех категорий расходуемого имущества. Выявленные расхождения иногда могут быть обусловлены приобретением новых моделей оборудования, для которых необходимы новые комплектующие (запасные части), например новых моделей компьютеров/транспортных средств/генераторов, по которым на время инвентаризации не были определены фактические нормы потребления. Миссия не имеет возможности влиять на сроки выполнения заказа с момента его размещения до поставки, что также влияет на уровень запасов, особенно в вышеупомянутых случаях, когда уровень запасов оказывается ниже рекомендуемого минимального показателя

Все вопросы, связанные с критической нехваткой принадлежащего контингентам имущества, обсуждаются со странами, предоставляющими войска. МООНЛ подготавливает подробные ежеквартальные доклады, которые используются для сопоставления фактических данных о предоставлении имущества этими странами и договоренностей, отраженных в меморандумах о взаимопонимании. Существуют и другие проблемы нехватки имущества, которые непосредственно решаются действующей в составе Миссии Группой проверки принадлежащего контингентам имущества путем проведения обсуждений с офицером, командующим соответствующим воинским/полицейским подразделением. Миссия принимала все возможные меры для смягчения последствий любой нехватки принадлежащего контингентам имущества, которая могла поставить под угрозу ее способность выполнять свой мандат

*Взыскание неустойки*

В МООНЛ ответственность за уведомление Секции закупок о задержках с получением товаров и необходимости подачи требования о выплате неустойки несет конечный пользователь. В рассматриваемом периоде имело место 10 случаев, когда Миссия не предъявила требования о выплате неустойки на общую сумму 29 959 долл. США (пункт 196)

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать ЮНАМИД и МООНЛ разработать, для применения в надлежащих случаях, процедуру своевременного предъявления требований о выплате неустойки (пункт 197)

МООНЛ проанализировала существующий порядок отслеживания задержек с поставками для выявления недостатков и введения необходимых усовершенствований. В настоящее время сведения о задержках с поставками ежедневно обновляются экспедитором из Секции закупок. Секция закупок также разработала типовой порядок действий для взыскания неустоек за несвоевременную поставку товаров и услуг и издала соответствующее руководство. Секция закупок следит за применением приведенных в этом руководстве принципов, информации и инструкций для обеспечения того, чтобы при необходимости можно было сослаться на положение о неустойке, включенное в соответствующие контракты и заказы на поставку

Теперь конечный пользователь не несет ответственности за представление Секции закупок информации о датах поставки товаров. Секция управления перевозками, занимающаяся разгрузкой товаров, и Группа получения и инспектирования грузов, представители которой подписывают уведомления о поставке, еженедельно представляют Секции закупок и Финансовой секции отчеты с указанием дат доставки различных позиций. Затем эти отчеты используются Секцией закупок для проверки контрактов и заказов на предмет соблюдения договорных условий

Конечный пользователь по-прежнему несет ответственность за представление Секции закупок информации об оказании услуг. Выступая в роли администратора по вопросам контрактов, эта секция имеет больше возможностей в плане сбора информации о сроках оказания услуг

Финансовая секция и все подразделения, участвующие в процессе закупок/поставок, тесно взаимодействуют друг с другом в целях представления Миссии актуальной информации, с тем чтобы она могла сослаться на положение о неустойке. В 2010/11 финансовом году Миссия ссылаясь на положение о неустойке в 10 случаях

*Доля вакантных должностей*

В МООНСГ, МООНСДРК и МООНЛ отмечалась также высокая доля вакантных должностей старшего и среднего руководящего уровня (пункт 217)

Комиссия напоминает о вынесенной ею ранее в адрес Департамента полевой поддержки рекомендации принять надлежащие меры в целях сокращения продолжительности процесса найма для заполнения вакантных должностей, в которых имеется необходимость (пункт 222)

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки провести обзор должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, с тем чтобы установить, действительно ли потребность в них сохраняется, и при необходимости принять надлежащие меры (пункт 219)

*Система служебной аттестации*

Комиссия обнаружила, что миссии сталкиваются с трудностями в использовании электронной системы служебной аттестации. Например, в МООНВС и МООНЛ не удалось определить степень выполнения сотрудниками требования заполнения аттестационных форм. Сотрудники в МООНЛ сообщали о том, что они сталкиваются с техническими трудностями при заполнении аттестационных форм (пункт 230)

Департамент полевой поддержки согласился с вновь высказанной Комиссией рекомендацией внедрить во всех миссиях процедуры, обеспечивающие своевременное проведение служебной аттестации и подписание отчетов о ней (пункт 232)

Департамент полевой поддержки и МООНЛ приступили к осуществлению совместных усилий для уменьшения задержек с набором персонала в целях сокращения доли вакантных должностей. В первой половине 2010/11 финансового года была проведена учебная подготовка сотрудников МООНЛ для освоения ими различных формальностей и процедур, соблюдением которых ранее занимались Центральные учреждения. В августе 2010 года Центральные учреждения передали МООНЛ большинство обязанностей, связанных с набором кадров. Показатели заполнения вакантных должностей международного гражданского персонала значительно улучшились, снизившись с максимального уровня в 20,9 процента в июле 2010 года до 13 процентов в июне 2011 года и в среднем до 7,2 процента в первые шесть месяцев 2011/12 финансового года

Кроме того, МООНЛ начала проводить активный мониторинг вакансий и ввела практику еженедельного представления соответствующей информации для обеспечения более оперативного выполнения формальностей, связанных с различными процессами набора кадров, в целях решения проблемы задержек

Во исполнение административной инструкции ST/AI/2002/3 МООНЛ официально учредила Совместный комитет по наблюдению и Комитет по обзору управления. Совместному комитету по наблюдению поручено: а) осуществлять надзор за внедрением электронной системы служебной аттестации (график, соблюдение соответствующего порядка, общие результаты); и b) представлять сведения о соблюдении применимых требований к концу цикла служебной аттестации (использование на экспериментальной основе электронного модуля служебной аттестации, системы «Инспира») и представлять сделанные выводы Комитету по обзору управления. МООНЛ включила надлежащее заполнение аттестационных форм в качестве одного из условий продления контрактов для всех своих сотрудников

*Использование автотранспортных средств, не связанное со служебной необходимостью*

Использование сотрудниками миссий автомобилей в личных целях может привести к неоправданному увеличению потребления топлива и расходов на техническое обслуживание. По мнению Комиссии, существующие в миссиях механизмы не обеспечивают последовательного и адекватного контроля и отслеживания использования автотранспортных средств, не связанного со служебной необходимостью. Например: а) в МООНЛ и ОООНКИ не проводится разница между служебными и личными поездками, и все поездки в районах миссий после окончания рабочего дня считаются связанными со служебной необходимостью (пункт 269)

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать все миссии контролировать использование автотранспортных средств и последовательно регистрировать все случаи использования автомобилей, не связанные со служебной необходимостью, и добиваться возмещения соответствующими сотрудниками всех сопутствующих расходов (пункт 270)

*Взыскание расходов на топливо и других смежных расходов*

МООНЛ до сих пор не внедрила надлежащих механизмов контроля за потреблением беспошлинного топлива, выдаваемого сотрудникам, проживающим в ее жилых помещениях, и не имела официальных процедур взыскания платы за электроэнергию, поставляемую в эти помещения. Кроме того, Миссия не выставляла счетов сотрудникам, проживающим в соответствующих жилых помещениях, несмотря на то, что уже прошло несколько лет, что привело к возникновению у Миссии финансовых потерь (пункт 272)

В настоящее время проект административной инструкции и правил в отношении не связанного со служебной необходимостью использования автотранспортных средств МООНЛ находится на этапе рассмотрения с целью его окончательного утверждения

В Миссии действует система взыскания расходов на отпущенное сотрудникам топливо. Группа по вопросам снабжения топливом имеет базу данных, содержащую адреса всех сотрудников, которым отпускается топливо без уплаты пошлин, и эти сотрудники расписываются за каждую поставку. В конце каждого месяца Группа по вопросам снабжения топливом отправляет счета в Финансовую секцию для взыскания расходов. Эта система также включает Секцию по вопросам безопасности, которая ведет наблюдение в местах проживания сотрудников в целях обеспечения соблюдения минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности для жилых помещений, и Инженерную секцию, которая принимает решения относительно квот снабжения каждого сотрудника топливом

Департамент полевой поддержки согласился с рекомендацией Комиссии обязать МООНЛ: а) внедрить механизмы контроля за потреблением электроэнергии и выставлением сотрудникам, проживающим в жилых помещениях Миссии, счетов за потребленную ими электроэнергию; и б) неукоснительно соблюдать требования информационного циркуляра МООНЛ № 2006/07 о выставлении сотрудникам, проживающим в жилых помещениях Миссии, счетов за потребление электроэнергии (пункт 274)

В своем предыдущем докладе Комиссия рекомендовала МООНЛ проводить регулярные последующие проверки по причитающимся остаткам средств по линии возмещения эксплуатантами воздушных судов расходов на авиационное топливо. Однако такие последующие проверки не проводились, хотя Комиссия и отметила определенное улучшение. По состоянию на 30 июня 2010 года причитающийся остаток средств все еще составлял 200 280 долл. США, причем задолженность в размере 80 895 долл. США из этой суммы была просрочена более чем на год. Это может привести к тому, что МООНЛ окажется не в состоянии добиться возмещения соответствующих сумм (пункт 273)

Комиссия напомнила о высказанной ею ранее в адрес Департамента полевой поддержки рекомендации обязать МООНЛ проводить регулярные последующие проверки по причитающимся остаткам средств по линии возмещения эксплуатантами воздушных судов расходов на авиационное топливо (пункт 275)

#### *Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества*

В МООНЛ сообщалось о двух случаях представления тремя национальными сотрудниками подложных документов для получения авансов заработной платы и повторной выплаты, в обоих случаях на сумму в 1836 долл. США (пункт 340(g))

Хотя МООНЛ принимает меры к взысканию с эксплуатантов воздушных судов причитающихся сумм, в некоторых случаях это было сопряжено с трудностями. В таких случаях соответствующая информация отправлялась в Центральные учреждения для применения дополнительных мер в отношении эксплуатантов воздушных судов

Миссия рекомендовала, чтобы Центральные учреждения возбудили соответствующие дисциплинарные разбирательства в отношении этих сотрудников по факту умышленного использования подложных документов для получения авансов в счет оклада. После этих происшествий Миссия укрепила механизмы внутреннего контроля во избежание их повторения

## D. Управление служб внутреннего надзора

A/65/271 (Part II)

Рекомендация

Меры по выполнению рекомендации

### Стратегические риски

Услуги в области общественной информации (AP2010/626/03). В нарушение положений документа «Стратегия и руководящие указания в отношении деятельности в области общественной информации, осуществляемой в рамках операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций» Миссия не имела стратегии деятельности в области общественной информации. Это стало причиной отсутствия четкой направленности в работе и породило вероятность подготовки неадекватных и неэффективных программ в области общественной информации. Кроме этого, не принимались какие-либо меры по обеспечению формальной координации, особенно в период подготовки ежегодных планов работы и бюджетов, между Управлением общественной информации и основными подразделениями с целью обеспечить, чтобы проводимые в области общественной информации мероприятия обеспечивали достижение соответствующих целей. Руководство Миссии согласилось с рекомендациями УСВН о разработке такой стратегии в области общественной информации, которая отвечала бы потребностям МООНЛ; о придании формального характера существующим структурам; и о вынесении рекомендации для основных подразделений в отношении обсуждения их потребностей в области общественной информации с Управлением общественной информации, которое затем скорректирует план своей работы надлежащим образом. Миссия также заявила, что Управление общественной информации разработает стратегию в области коммуникации на период с февраля 2011 года по февраль 2012 года, в течение которого Организация Объединенных Наций будет оказывать поддержку в связи с проведением выборов. Данная стратегия будет также охватывать переходный период, в течение которого будет сокращаться военный компонент МООНЛ (пункт 92)

В соответствии с документом «Стратегия и руководящие указания в отношении деятельности в области общественной информации, осуществляемой в рамках операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций» на 2012/13 год в Миссии разработана коммуникационная стратегия, учитывающая приоритеты Миссии на указанный период, в число которых входят оказание поддержки правительству Либерии и планирование переходных мер. Рабочий план, подготовленный Управлением общественной информации, утверждается Канцелярией директора Отдела поддержки миссии параллельно с бюджетом Миссии, ориентированным на результаты, в консультации с основными и вспомогательными подразделениями. Группа по вопросам общественной информации проводит еженедельные совещания с основными подразделениями для получения последних сведений о их деятельности и обсуждения их потребностей в поддержке с тем, чтобы они могли выполнять порученные им разнообразные задачи

Поскольку Либерия активно участвует в экспериментальном проекте «Единство действий», в качестве совместной стратегии деятельности в области общественной информации используется стратегия Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации

*Риски, обусловленные невыполнением*

Управление инженерно-техническими средствами (AP2009/626/14). Число генераторов в МООНЛ превысило установленные стандартные показатели на 89 процентов из-за отсутствия процедуры, позволяющей обеспечивать соблюдение соответствующих требований. Кроме того, семь мобильных мастерских по ремонту и обслуживанию генераторов и три сборных ангара палаточного типа стоимостью 1,3 млн. долл. США не использовались на протяжении длительного периода времени. Это объяснялось отсутствием необходимых специалистов и нехваткой мощных вилочных погрузчиков, необходимых для перевозки ангаров и запчастей. Миссия согласилась с рекомендациями УСВН, касающимися пересмотра потребностей в генераторах, проверки состояния ангаров и принятия надлежащих мер, включая передачу этого имущества другим миссиям. Департамент полевой поддержки оказал МООНЛ помощь в проведении инвентаризации всех имеющихся у нее генераторов, направив в Миссию две группы по оказанию помощи. Кроме того, Миссия принимает меры в целях выполнения рекомендаций УСВН (пункт 93)

Контракты на закупку на местах (AP2010/626/01). МООНЛ не разработала адекватные критерии оценки заявок, и имели место случаи, когда группы по технической оценке рекомендовали конкретных поставщиков в нарушение руководящих указаний, содержащихся в Руководстве по закупкам Организации Объединенных Наций. Помимо этого, МООНЛ не создавала комитеты по оценке для анализа предложений на сумму в размере более 200 000 долл. США, в результате чего возникли сомнения в отношении адекватности и транспарентности процесса оценки. Эти слабости объяснялись недостаточной подготовкой заказчиков и отсутствием надлежащего управленческого контроля со стороны Секции закупок. МООНЛ заявила, что главный сотрудник по закупкам впредь будет визировать все критерии оценки, а заказчики будут проходить надлежащую подготовку (пункт 94)

Рекомендация выполнена. МООНЛ проанализировала опыт использования генераторов с учетом условий в районе Миссии и определила для себя норматив запасов генераторов. По состоянию на 30 июня 2011 года уровень запасов генераторов соответствовал 34 процентам от установленного минимального уровня

Секция закупок МООНЛ провела учебные занятия по вопросам, касающимся подготовки описания объема работ и результатов технической оценки. Кроме того, проводились совещания с непосредственным участием представителей каждого учетно-стоимостного подразделения, и по мере необходимости проводились консультации. Комитеты по оценке учреждались каждый раз, когда в этом возникала необходимость

*Риски, связанные с информационными ресурсами*

Управление и обеспечение безопасности в области информационно-коммуникационных технологий (АТ2009/626/01). Меры по обеспечению физической защиты и учету средовых факторов в некоторых помещениях, где установлено чрезвычайно важное информационно-технологическое оборудование и хранится важная информация, были неадекватными. Кроме этого, с шифрограмм Миссии снимались копии, которые хранились в комнате для работы с шифрограммами, что порождало риск несанкционированного доступа к секретной информации. Уничтожитель бумаг не позволял измельчать их в такой степени, чтобы эффективно предотвращать риск их восстановления и использования теми, кто не имеет на это права. МООНЛ наметила ряд мер в области информационной безопасности, направленных на устранение рисков, связанных с неадекватными механизмами контроля доступа и незащищенностью мобильных компьютерных устройств, и осуществление этих мер должно завершиться в период 2009–2010 годов. Поскольку ни одна из этих мер не была реализована ко времени проведения ревизии в ноябре 2009 года, данные и операции Миссии по-прежнему подвергались риску нарушения безопасности. МООНЛ согласилась с рекомендациями УСВН, согласно которым она должна принять меры по обеспечению физической защиты и учета средовых факторов в соответствии с передовой практикой в этой области и внести коррективы в свои внутренние процедуры, регулирующие работу с шифрограммами (пункт 95)

Информационно-коммуникационное оборудование (ИКТ) и соответствующая документация МООНЛ в настоящее время размещены в безопасных помещениях ограниченного доступа. Предусмотрен учет средовых факторов (установки кондиционирования воздуха, размещение оборудования в соответствующих помещениях, если в этом есть необходимость). В целях повышения уровня физической безопасности в соответствующих местах были установлены камеры видеонаблюдения. Был приобретен и используется новый уничтожитель бумаг с перекрестным типом резки. Руководство Миссии приняло решение отказаться от практики хранения конфиденциальных шифрограмм в сервисном центре ИКТ, но продолжать хранить копии обычных незасекреченных шифрограмм. Риск того, что они будут похищены с территории МООНЛ или попадут в руки тех, кто не имеет на это права, практически отсутствует благодаря различным внутренним процедурам и механизмам контроля

## Приложение I

### Определения

#### А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер.
  - Преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.

- Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

## Приложение II

### Организационные структуры

#### А. Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря, ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — полевая служба, НСС — национальный сотрудник-специалист, НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания, ДОООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

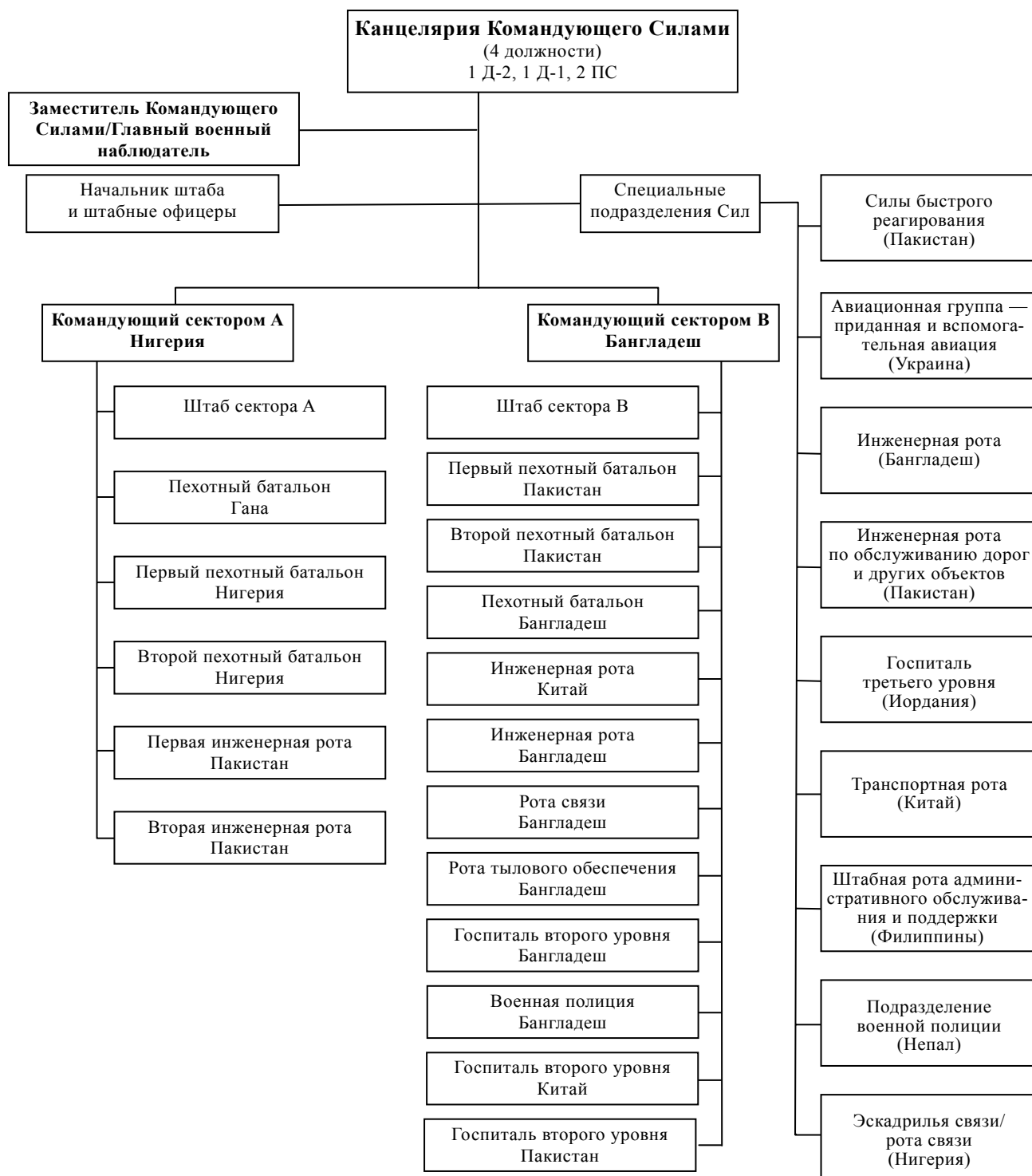
<sup>a</sup> Перепрофилированная должность.

<sup>b</sup> Финансируется по разделу «Временный персонал общего назначения».

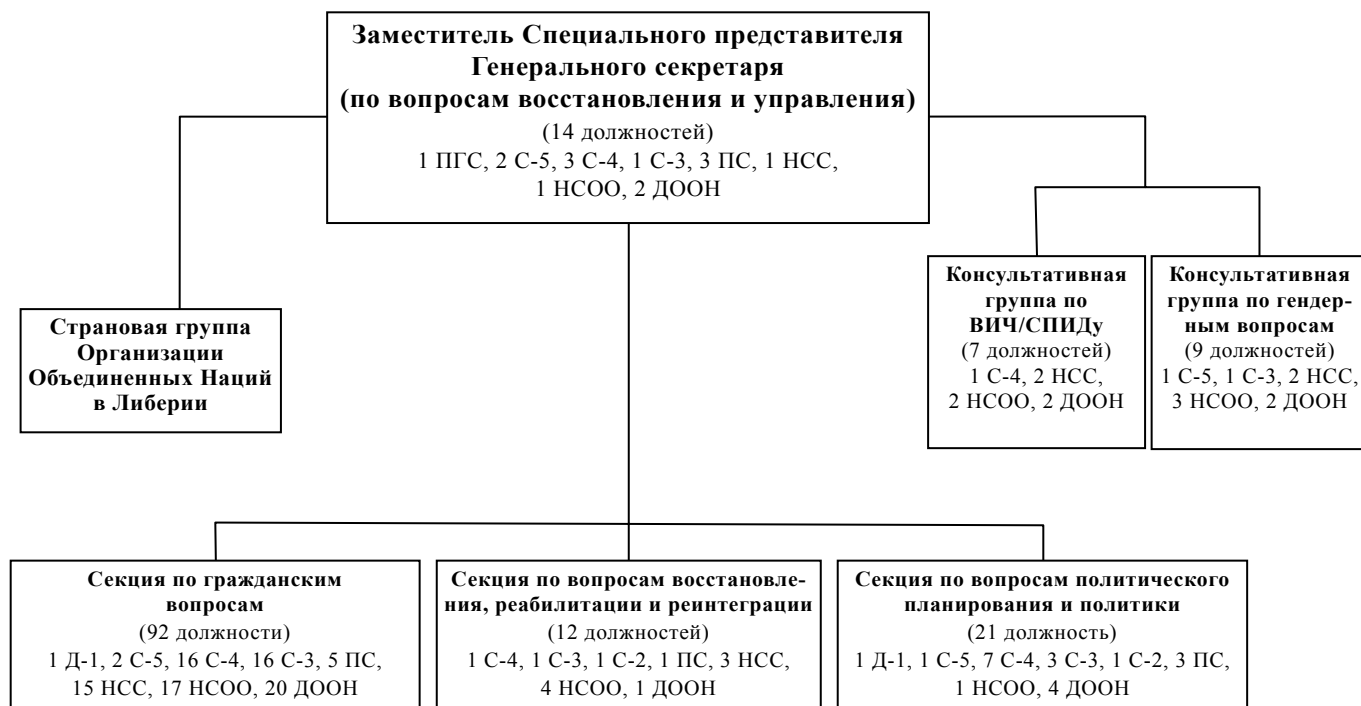
## В. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря



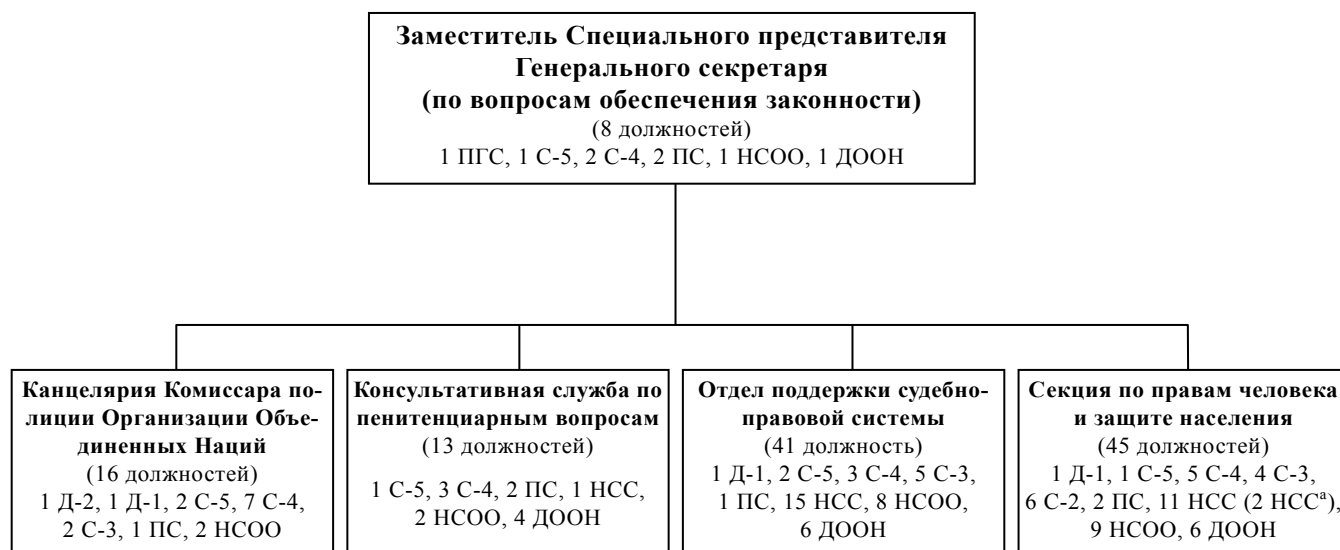
## С. Военные операции



**D. Канцелярия заместителя Специального представителя  
Генерального секретаря (по вопросам восстановления  
и управления)**

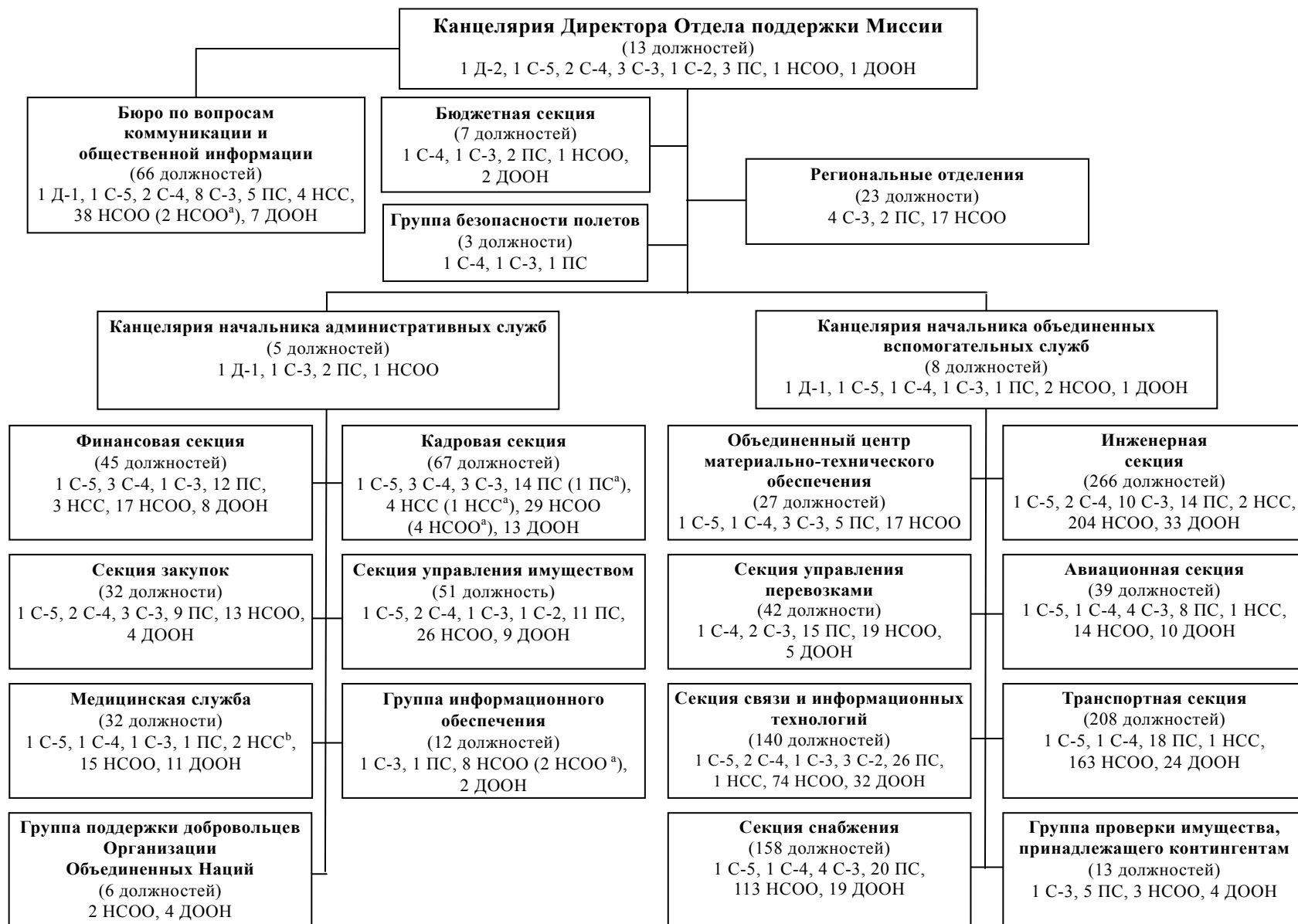


**Е. Канцелярия заместителя Специального представителя  
Генерального секретаря (по вопросам обеспечения  
законности)**



<sup>а</sup> Преобразованная должность.

## Г. Отдел поддержки Миссии



<sup>а</sup> Перепрофилированная должность.

<sup>б</sup> Реклассифицированная должность.

## Приложение III

### Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
<p>Был разработан Национальный концептуальный план развития Либерии на период до 2030 года, представляющий собой долгосрочную программу развития. Этим планом будет предусматриваться, в частности, обеспечение подотчетности, транспарентного управления и национального примирения (национальный концептуальный план (400 000 долл. США) (ПРООН))</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание местных и национальных механизмов и наращивание потенциала для укрепления мира, обеспечения национального примирения и демократического управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание и использование институциональных механизмов, структур и потенциала для управления программами стратегического планирования и разработки концепций</li> <li>Создание потенциала для разработки стратегий устойчивого развития с учетом риска конфликтов</li> <li>Разработка Национального концептуального плана развития Либерии на период до 2030 года и среднесрочной стратегии его осуществления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), министерство планирования и экономики, Комиссия по вопросам управления</li> </ul>
<p>Осуществление и мониторинг национальной экономической политики и программ в целях содействия справедливому, всеохватному и устойчивому социально-экономическому развитию</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление национальных механизмов и потенциала для планирования, анализа и мониторинга на основе целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и с учетом риска конфликтов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение более эффективного управления ресурсами и активизация осуществления национальной стратегии развития (214 000 долл. США)</li> <li>Разработка механизмов для ускоренного достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и укрепление системы контроля и оценки (46 000 долл. США); совершенствование национальной статистической системы (392 000 долл. США); укрепление потенциала в области экономических исследований (96 500 долл. США); обеспечение более тщательного отслеживания помощи и выполнения положений Парижской декларации (161 000 долл. США); механизм для ускоренной реализации це-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ПРООН, Международная организация труда (МОТ), Детский Фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Всемирная продовольственная программа (ВПП), Всемирный банк, Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ), Либерийский институт статистических и геоинформационных услуг</li> <li>Министерство планирования и экономики, Либерийский институт</li> </ul>

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		лей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (150 000 долл. США)	статистических и геоинформационных услуг, министерство труда, министерство торговли и промышленности, министерство финансов, министерство по делам женщин, Инициатива по обеспечению транспарентности в добывающей промышленности Либерии, Университет Либерии
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение доступа к производственной занятости и создание равных возможностей, чтобы стабильно обеспечить больше людей, особенно из числа уязвимых групп населения, средствами к существованию с учетом факторов, связанных с риском конфликтов и миростроительством</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение женщинам, молодежи, инвалидам и другим уязвимым группам населения доступа к качественному профессионально-техническому образованию, возможностям для развития предпринимательских навыков и приемлемым услугам в области микрофинансирования по линии Совместной программы обеспечения гендерного равенства и расширения экономических прав и возможностей женщин (2 772 600 долл. США) и основных проектов в области микрофинансирования (100 000 долл. США) (ПРООН)</li> <li>• Укрепление национальных молодежных программ, координационных и директивных структур и институционального потенциала (350 500 долл. США); обеспечение создания и функционирования Национального агропромышленного центра; создание коллективных механизмов управления проектами и поддержка деятельности в области контроля и оценки (70 000 долл. США); полномасштабное осуществление Национальной программы добровольцев из числа молодежи (150 000 долл. США);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), МОТ, ПРООН, Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), министерство по делам молодежи и спорта, министерство труда</li> </ul>

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		и организация для 500 молодых людей и членов общин (половина из них — женщины) обучения руководящим навыкам в области миростроительства по линии осуществляемой на уровне общин программы восстановления и развития (100 000 долл. США)/ центра Сонгай (100 000 долл. США)/ программы создания экономических возможностей для молодых людей, входящих в группу повышенного риска (175 000 долл. США) (ПРООН)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Укрепление продовольственной безопасности семей с уделением особого внимания молодежи, женщинам, инвалидам и другим уязвимым группам населения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение объема производства, обработки и сбыта сельскохозяйственной продукции посредством предоставления консультативных услуг и ресурсов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций, министерство сельского хозяйства</li> </ul>
Дальнейшее развитие системы демократического, подотчетного и транспарентного управления на основе массового и всестороннего участия и соблюдения стандартов в области прав человека	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реорганизация систем управления в целях поддержки и непрерывного соблюдения демократических принципов на основе более широкой децентрализации структур и участия обездоленных групп населения</li> <li>• Поддержка укрепления институционального потенциала (1 000 000 долл. США) (ПРООН)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Укрепление способности министерств и учреждений правительства Либерии выполнять порученные им функции в соответствии с их мандатами (2 354 650 долл. США); укрепление способности правительства поддерживать и ускорять проведение стратегически важных реформ в увязке со стратегией сокращения масштабов нищеты; переход к осуществлению стратегии управления преобразованиями и введение других новых стандартов для государственной службы (2 100 000 долл. США); утверждение кабинетом и поэтапное осуществление стратегии и плана действий по развитию национального потенциала (277 000 долл. США); успешное осуществление проектов и эффективное и своевременное предоставление всех необходимых</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Агентство по гражданской службе, министерство планирования и экономики, министерство иностранных дел, министерство финансов, Либерийский институт государственного управления, Комиссия по вопросам управления, министерство общественных работ, Союз печати Либерии, министерство внутренних дел, Университет Либерии</li> </ul>

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		<p>ресурсов (323 000 долл. США); создание коммуникационной инфраструктуры в области развития и развитие журналистики в Либерии (75 000 долл. США)</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Эффективное планирование ресурсов для осуществляемой администрациями графств и округов деятельности по развитию на местах; разработка стратегических принципов децентрализации и подготовка соответствующего плана действий (6 790 100 долл. США)</li> <li>• Проведение национальной политики децентрализации и создание и применение нормативно-правовой базы при полном участии основных заинтересованных сторон (350 000 долл. США)</li> <li>• Укрепление способности министерства внутренних дел и администраций графств руководить процессом децентрализации и осуществлять его и содействовать развитию на местах в тесном сотрудничестве со страновой группой поддержки (1 176 000 долл.)</li> <li>• Осуществление на экспериментальной основе инвестиционных проектов на местах в 6 графствах с акцентом на развитие, ориентированное на интересы общин, и укрепление способности администраций графств координировать предоставление услуг и обеспечивать их на основе принципа справедливости (с учетом гендерных и этнических аспектов и интересов людей с особыми потребностями) (530 000 долл. США)</li> <li>• Эффективное управление проектами и их мониторинг и среднесрочная оценка (583 000 долл. США)</li> </ul>	

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Программа децентрализации и развития на местах в Либерии будет тесно увязана с осуществляемой группой страновой поддержки совместной программой, цель которой заключается в укреплении институционального потенциала министерства внутренних дел в плане предоставления основных услуг в поддержку национального развития (55 000 долл. США)</li> <li>Укрепление административного, технического и институционального потенциала стратегически важных субнациональных структур, чтобы они могли содействовать предоставлению необходимых услуг, децентрализации и обеспечению гендерного равенства (605 000 долл. США)</li> <li>Укрепление способности графств осуществлять независимое наблюдение на местах и предоставлять информацию о вопросах, касающихся защиты населения, в связи с осуществлением стратегии уменьшения масштабов нищеты/достижения показателей и выполнения задач, намеченных Агентством по сотрудничеству в области развития (610 000 долл. США)</li> <li>Строительство 1 графского и 12 типовых окружных административных зданий в графстве Мэриленд и, соответственно, в 12 стратегически важных округах, указанных в обзорном докладе за 2009 год, с учетом конкретных потребностей женщин и мужчин и необходимости создания надлежащих условий для женщин (1 923 000 долл.)</li> </ul>	

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Укрепление механизмов координации, информирования и планирования на уровне графств в целях обеспечения согласованного, эффективного, всестороннего и справедливого в гендерном отношении развития (50 000 долл. США)</li> <li>• Обобщение накопленного опыта и передовой практики и обмен такой информацией с основными заинтересованными сторонами в целях расширения институциональных знаний и их использования при осуществлении национальных процессов планирования или аналогичных инициатив (70 000 долл. США)</li> <li>• Согласование мандатов министерств и учреждений с основными функциями правительства в соответствии со стратегией реформирования гражданской службы (2008–2011 годы) (50 000 долл. США)</li> <li>• Укрепление способности Либерийской комиссии по борьбе с коррупцией расследовать сообщения о коррупции и действовать в сотрудничестве с другими компетентными национальными учреждениями; и усиление соответствующего институционального потенциала (75 000 долл.)</li> <li>• Укрепление институционального и технического потенциала гражданского общества, чтобы оно могло эффективно сотрудничать с правительством Либерии в деле поддержки мира, гендерного равенства, стабильности и устойчивого развития в стране</li> <li>• Повышение эффективности процесса управления проектами и их контроля и оценки</li> </ul>	

## Карта

