

**Asamblea General**

Distr. general
9 de febrero de 2012
Español
Original: inglés

Sexagésimo sexto período de sesiones

Tema 159 del programa

**Financiación de la Misión de las Naciones Unidas
en Liberia****Presupuesto de la Misión de las Naciones Unidas
en Liberia para el período comprendido entre
el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013****Informe del Secretario General****Índice**

	<i>Página</i>
I. Mandato y resultados previstos	5
A. Generalidades	5
B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la Misión.	6
C. Cooperación regional entre misiones	10
D. Alianzas de colaboración, coordinación con los equipos en los países y misiones integradas.	11
E. Marcos de presupuestación basada en los resultados.	11
II. Recursos financieros	56
A. Necesidades generales	56
B. Contribuciones no presupuestadas.	57
C. Aumento de la eficiencia	57
D. Factores de vacantes	58
E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística	58
F. Capacitación	59
G. Proyectos de efecto rápido	60
III. Análisis de las diferencias	61



IV. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General	66
V. Resumen de las medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes hechas por la Asamblea General en sus resoluciones 65/289 y 65/301 y las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea, y las de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas y la Oficina de Servicios de Supervisión Interna.	66
A. Asamblea General.	66
B. Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	71
C. Junta de Auditores.	79
D. Oficina de Servicios de Supervisión Interna.	86
Anexos	
I. Definiciones.	89
II. Organigramas.	91
A. Misión de las Naciones Unidas en Liberia	91
B. Oficina del Representante Especial del Secretario General.	92
C. Operaciones militares.	93
D. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Recuperación y Gobernanza)	94
E. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Estado de Derecho)	95
F. División de Apoyo a la Misión	96
III. Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas.	97
Mapa	102

Resumen

El presente informe contiene el presupuesto de la Misión de las Naciones Unidas en Liberia (UNMIL) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013, que asciende a 502.224.000 dólares, excluidas las contribuciones voluntarias en especie presupuestadas por valor de 52.800 dólares.

En el presupuesto se prevé el despliegue de 7.940 efectivos militares (cifra que incluye 7.807 efectivos de contingentes militares y 133 observadores militares), 1.375 efectivos policiales (cifra que incluye 498 agentes de policía de las Naciones Unidas, 845 agentes de unidades de policía constituidas y 32 funcionarios proporcionados por los gobiernos), 515 funcionarios de contratación internacional y 1.065 funcionarios de contratación nacional, incluidos 70 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico, así como 2 plazas de personal temporario general del Cuadro de Servicios Generales de contratación internacional y 1 de contratación nacional y 237 voluntarios de las Naciones Unidas.

El total de recursos necesarios para la UNMIL durante el ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013 se ha relacionado con el objetivo de la Misión mediante una serie de marcos de presupuestación basada en los resultados, organizados en componentes (sector de la seguridad, consolidación de la paz, estado de derecho y apoyo). Los recursos humanos de la Misión, expresados en número de personas, se han desglosado por componente, salvo los de la dirección y gestión ejecutivas, que se refieren a la Misión en su conjunto.

Las explicaciones de las diferencias en los niveles de recursos, tanto humanos como financieros, se han vinculado, cuando procede, con productos específicos previstos por la Misión.

Recursos financieros

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

Categoría	Gastos (2010/11)	Fondos asignados (2011/12)	Estimaciones de gastos (2012/13)	Diferencia	
				Monto	Porcentaje
Personal militar y de policía	233 083,5	235 965,5	229 772,3	(6 193,2)	(2,6)
Personal civil	111 379,3	120 356,0	120 415,7	59,7	0,0
Gastos operacionales	167 745,4	169 238,4	152 036,0	(17 202,4)	(10,2)
Necesidades en cifras brutas	512 208,2	525 559,9	502 224,0	(23 335,9)	(4,4)
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	12 114,2	12 316,3	9 732,0	(2 584,3)	(21,0)
Necesidades en cifras netas	500 094,0	513 243,6	492 492,0	(20 751,6)	(4,0)
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	52,8	52,8	52,8	—	—
Total de necesidades	512 261,0	525 612,7	502 276,8	(23 335,9)	(4,4)

Recursos humanos^a

	<i>Observadores militares</i>	<i>Contingentes militares</i>	<i>Policía de las Naciones Unidas</i>	<i>Unidades de policía constituidas</i>	<i>Personal internacional</i>	<i>Personal nacional^b</i>	<i>Plazas temporarias^c</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	<i>Personal proporcionado por los gobiernos</i>	Total
Dirección y gestión ejecutivas										
Aprobados 2011/12	—	—	—	—	20	1	—	—	—	21
Propuestos 2012/13	—	—	—	—	20	2	—	—	—	22
Componentes										
Sector de la seguridad										
Aprobados 2011/12	133	7 819	498	845	18	2	—	—	32	9 347
Propuestos 2012/13	133	7 807	498	845	18	2	—	—	32	9 335
Consolidación de la paz										
Aprobados 2011/12	—	—	—	—	73	51	4	51	—	179
Propuestos 2012/13	—	—	—	—	73	51	—	31	—	155
Estado de derecho										
Aprobados 2011/12	—	—	—	—	45	47	—	17	—	109
Propuestos 2012/13	—	—	—	—	43	47	—	17	—	107
Apoyo										
Aprobados 2011/12	—	—	—	—	359	961	3	189	—	1 512
Propuestos 2012/13	—	—	—	—	359	962	3	189	—	1 513
Total										
Aprobados 2011/12	133	7 819	498	845	515	1 062	7	257	32	11 168
Propuestos 2012/13	133	7 807	498	845	513	1 064	3	237	32	11 132
Cambio neto	—	(12)	—	—	(2)	2	(4)	(20)	—	(36)

^a Representa la dotación máxima autorizada o propuesta.

^b Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional.

^c Con cargo a los fondos para personal temporario general.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General figuran en la sección IV del presente informe.

I. Mandato y resultados previstos

A. Generalidades

1. El mandato de la Misión de las Naciones Unidas en Liberia (UNMIL) fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución 1509 (2003). La prórroga más reciente del mandato fue autorizada por el Consejo en su resolución 2008 (2011), en la que el Consejo prorrogó el mandato de la Misión hasta el 30 de septiembre de 2012.
2. El mandato de la Misión consiste en ayudar al Consejo de Seguridad a lograr el objetivo general de hacer avanzar el proceso de paz en Liberia.
3. Dentro de ese objetivo general, durante este ejercicio presupuestario la UNMIL contribuirá a alcanzar una serie de logros previstos consiguiendo ciertos productos clave relacionados con ellos, según se indica en los marcos que figuran a continuación. Los marcos están organizados en componentes (sector de la seguridad, consolidación de la paz, estado de derecho y apoyo), que se derivan del mandato de la Misión.
4. Los logros previstos permitirían alcanzar el objetivo del Consejo de Seguridad durante el período de existencia de la Misión; mientras que los indicadores de progreso miden los progresos realizados en la consecución de esos logros a lo largo del ejercicio presupuestario. Los recursos humanos de la Misión, expresados en número de personas, se han desglosado por componente, salvo los de la dirección y gestión ejecutivas, que se refieren a la Misión en su conjunto.
5. Las diferencias en la dotación de personal con respecto al presupuesto de 2011/12, incluidas las reclasificaciones, se explican en los componentes respectivos.
6. La Misión está encabezada por el Representante Especial del Secretario General, quien ocupa un puesto con categoría de Secretario General Adjunto y cuenta con la asistencia de un Representante Especial Adjunto del Secretario General (Recuperación y Gobernanza) y Coordinador de Asuntos Humanitarios y de un Representante Especial Adjunto del Secretario General (Estado de Derecho), ambos con categoría de Subsecretario General. Las operaciones militares son dirigidas por un Comandante de la Fuerza, de categoría D-2, en tanto que el componente de policía de la Misión está bajo el mando de un Comisionado de Policía, también de categoría D-2.
7. El cuartel general de la Misión está establecido en Monrovia y el componente militar está organizado en dos sectores que abarcan los 15 condados: el sector A, cuyo cuartel general está en Monrovia, comprende la zona metropolitana de Monrovia y los condados de Gbarpolu y Grand Cape Mount (en la frontera con Sierra Leona), Bomi, Montserrado, Margibi, Grand Bassa, River Cess, Sinoe, Grand Kru y Maryland (en la frontera con Côte d'Ivoire); y el sector B, cuyo cuartel general está en Gbarnga, comprende los condados de Lofa (en la frontera con Sierra Leona y Guinea), Bong (en la frontera con Guinea), Nimba (en la frontera con Guinea y Côte d'Ivoire) y Grand Gedeh y River Gee (en la frontera con Côte d'Ivoire).

B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la Misión

8. Si bien la situación general en Liberia sigue siendo estable, para consolidar plenamente una paz frágil es preciso seguir avanzando en diversos aspectos críticos, como son el estado de derecho, la reforma del sector de la seguridad, en particular con respecto al fortalecimiento de las instituciones del Estado, y la reconciliación nacional.

9. De conformidad con lo dispuesto en la resolución 2008 (2011) del Consejo de Seguridad, la UNMIL seguirá colaborando con el Gobierno para agilizar la planificación de la transición en materia de seguridad y, entre otras cosas, presentará propuestas con respecto a un plan conjunto de transición para el traspaso progresivo de las funciones de seguridad interna de la UNMIL a las autoridades nacionales competentes, con un enfoque estratégico que permita poner a prueba la capacidad de las autoridades nacionales de mantener la seguridad con independencia de la UNMIL, que se ajustará a los planes del Gobierno en materia de seguridad y a su capacidad para ejecutarlos. Está previsto que el plan de transición en materia de seguridad se ultime y se empiece a ejecutar en el ejercicio 2012/13.

10. Con respecto al fortalecimiento del sector de la seguridad, la aplicación efectiva de la Ley nacional de reforma del sector de la seguridad y los servicios de inteligencia es crucial para mejorar la cooperación entre los organismos de seguridad y ampliar los servicios a nivel de los condados y de los distritos. Con el apoyo de la UNMIL, la Policía Nacional de Liberia está haciendo notables progresos en la puesta en práctica de su plan estratégico, en el que el grado de prioridad de los proyectos se va redefiniendo continuamente en función del proceso de planificación de la transición en materia de seguridad y la evolución de la situación de la seguridad en las fronteras de Liberia. Si bien la Policía Nacional de Liberia ha demostrado una mayor capacidad para llevar a cabo operaciones complejas, sigue adoleciendo de importantes carencias de capacidad logística y de otra índole, como cierta falta de movilidad, por lo que se necesitan muchos más recursos financieros. Aunque el Gobierno ha hecho ligeros avances en lo que respecta a aumentar las asignaciones para el sector de la seguridad en el presupuesto nacional de 2011-2012, los gastos periódicos siguen siendo un problema y la necesidad de aumentar el apoyo al sector de la seguridad, en particular la Policía Nacional de Liberia, es cada vez más evidente dado que pronto se producirá la transición de la UNMIL.

11. Las desavenencias internas en la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos han afectado a su funcionamiento efectivo. La UNMIL seguirá prestando un gran apoyo a la Comisión para que ejerza sus funciones como institución nacional de derechos humanos accesible al público y como mecanismo para el seguimiento de la aplicación de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación, en particular en relación con el programa Palava Hut, las iniciativas para conservar la memoria histórica y las indemnizaciones a la comunidad.

12. Se espera seguir avanzando con respecto a los parámetros básicos en materia de seguridad, aunque es poco probable que en el ciclo presupuestario 2012/13 se logre que la policía nacional y las instituciones penitenciarias y de inmigración funcionen por sí solas. Entretanto, la Misión seguirá apoyando la mejora de la infraestructura policial, la elaboración y aplicación de la estrategia y la estructura de seguridad nacional, y el adiestramiento y asesoramiento específicos de las tropas y

las unidades especializadas de las Fuerzas Armadas de Liberia, incluido el desarrollo del servicio de guardacostas.

13. En consonancia con el mandato de la UNMIL de ayudar al Gobierno a consolidar la paz y la estabilidad, la Misión también seguirá colaborando en el desarrollo de los sectores judicial y jurídico y apoyando los esfuerzos del Gobierno por asumir más competencias con respecto al sector penitenciario. La UNMIL también seguirá ayudando al Gobierno de Liberia en sus iniciativas para restablecer de manera efectiva el control y la buena administración de los recursos naturales del país.

14. En colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país, la UNMIL apoyará las iniciativas del Gobierno para promover la buena gobernanza y la reconciliación nacional, que es una de las prioridades enunciadas en el programa para la consolidación de la paz en Liberia. La Misión formará parte de un grupo conjunto de asesoramiento técnico encargado de elaborar un marco normativo para la reconciliación nacional, en el que también participarán diversos organismos coordinadores de los asuntos relacionados con la reforma agraria y el empoderamiento de los jóvenes. La Misión apoyará las iniciativas para solucionar los conflictos derivados de controversias relativas a los recursos naturales, en particular las relacionadas con el uso de la tierra, y seguirá fomentando la supervisión gubernamental de la extracción y el comercio de diamantes, incluida la aplicación de las recomendaciones formuladas por el equipo de examen del Sistema de Certificación del Proceso de Kimberley de 2009 y el Grupo de Expertos sobre Liberia. Asimismo, la Misión seguirá alentando a la sociedad civil a participar activamente en las iniciativas de consolidación de la paz y reconciliación. En colaboración con los interesados nacionales y el equipo de las Naciones Unidas en el país, la UNMIL prestará apoyo en la aplicación de la segunda estrategia de lucha contra la pobreza, que reemplaza a la estrategia de lucha contra la pobreza de 2008-2011 y se encuadra en el gran plan nacional. La Misión también apoyará las medidas adoptadas por el Gobierno para iniciar una reforma constitucional y revisar la legislación electoral conexas.

15. Liberia siguió teniendo que hacer frente a los problemas humanitarios y de seguridad derivados de la crisis poselectoral vivida en Côte d'Ivoire en 2011 y de la evolución de la situación política y de la seguridad en la región de la Unión del Río Mano. Dentro de los límites de los recursos existentes, la UNMIL ayudará a los organismos del sistema de las Naciones Unidas a estabilizar los condados que hacen frontera con Côte d'Ivoire mediante la prestación de asistencia humanitaria y el establecimiento de un mecanismo de gestión sostenible de los recursos. La UNMIL también facilitará una mayor coordinación entre los interesados de Liberia y de Côte d'Ivoire para que se dé una respuesta integral al desplazamiento transfronterizo de refugiados y a la prestación de asistencia. En estrecha colaboración con el Gobierno de Liberia y el equipo de las Naciones Unidas en el país, la Misión apoyará también iniciativas concretas para promover la consolidación de la paz y la reconciliación en las comunidades, como por ejemplo las iniciativas de empleo para jóvenes en situación de riesgo y otros grupos vulnerables. Por otra parte, la UNMIL seguirá evaluando los puntos potencialmente conflictivos con el fin de determinar tendencias entre los jóvenes excombatientes y desencantados que son vulnerables a ser reclutados ilegalmente y a participar en actividades ilícitas, como la explotación ilícita de los recursos naturales.

16. La UNMIL seguirá llevando a cabo actividades de protección, promoción y seguimiento de los derechos humanos. Además, prestará asistencia al Gobierno, la sociedad civil y otros interesados nacionales para instaurar y promover una cultura de respeto de los derechos humanos. Igualmente, la UNMIL apoyará las actividades de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, ayudará al Gobierno a cumplir las obligaciones de presentar informes que ha contraído en virtud de diversos tratados y otros instrumentos internacionales, ayudará a desarrollar la capacidad de las organizaciones nacionales de la sociedad civil y apoyará la aplicación de las recomendaciones en materia de reconciliación nacional de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación.

17. La UNMIL seguirá apoyando la labor del Gobierno para promover la igualdad entre los géneros y combatir la violencia sexual y por razón de género, incluidos los procesos de reforma iniciados en los sectores de la justicia y de la seguridad y la puesta en práctica del plan de acción nacional, en particular con respecto a la aplicación de las resoluciones del Consejo de Seguridad 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009) y 1960 (2010), relativas a las mujeres y la paz y la seguridad.

18. La UNMIL, en estrecha cooperación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, colaborará con la Comisión de Consolidación de la Paz en la ejecución del programa para la consolidación de la paz en Liberia, programa de apoyo al Gobierno con un costo de 71 millones de dólares, aprobado el 5 de mayo de 2011. El programa, de tres años de duración, se centra en la justicia, la seguridad y la reconciliación nacional. Uno de los principales proyectos consiste en establecer cinco centros regionales de justicia y seguridad para que haya servicios de justicia y seguridad más eficaces en todo el país. El Fondo para la Consolidación de la Paz asignó una contribución inicial estimada en 20 millones de dólares para la ejecución del programa y la Comisión de Consolidación de la Paz ha iniciado actividades para movilizar recursos.

19. El componente militar de la Misión mantendrá una dotación de 7.940 efectivos, compuesta por 133 observadores militares, 88 oficiales de Estado Mayor y 7.719 efectivos de los contingentes. La fuerza de la Misión aumentará su movilidad a fin de poder garantizar la seguridad en todo el país en previsión de la reducción de su presencia, en particular para realizar patrullas periódicas aéreas y terrestres por las fronteras y en otras zonas de alto riesgo; realizar maniobras conjuntas con el nuevo ejército; inspeccionar los suministros de armas y municiones adquiridos por el Gobierno para uso de los integrantes de las fuerzas de policía y de seguridad de Liberia cuyos antecedentes se han verificado y que han recibido adiestramiento desde que se estableció la Misión en octubre de 2003; y proteger locales e instalaciones clave de las Naciones Unidas y del Gobierno.

20. La dotación autorizada del componente de policía de la UNMIL se mantendrá en 1.375 efectivos, cifra que incluye 498 agentes de policía de las Naciones Unidas, 845 agentes de unidades de policía constituidas y 32 funcionarios de prisiones. Es probable que esta dotación se mantenga a corto plazo dadas las dificultades surgidas en el desarrollo de las instituciones nacionales de seguridad para que puedan funcionar con independencia de la UNMIL. El componente de policía seguirá proporcionando asesoramiento estratégico, orientación y apoyo para el desarrollo de la capacidad institucional de la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización y el Departamento de Prisiones y Reinserción, dando

prioridad al fortalecimiento de la capacidad y el desarrollo de las instituciones, pero sin dejar de prestar apoyo operacional a las actividades policiales nacionales. A ese respecto, y en el contexto de la transición en materia de seguridad, la planificación futura tendrá en cuenta cualquier posible reconfiguración, sin rebasar su dotación actual autorizada.

21. En vista de las nuevas prioridades y el volumen de trabajo derivado de la aplicación de la resolución 63/250 de la Asamblea General, relativa a la gestión de los recursos humanos, se han propuesto diversos cambios en la dotación de personal de la Misión, concretamente en la plantilla de personal civil, que estaría integrada por un total de 1.817 personas, cifra que incluye 515 funcionarios de contratación internacional, 1.065 funcionarios de contratación nacional y 237 voluntarios de las Naciones Unidas. En consecuencia, la plantilla propuesta refleja la reasignación de 11 puestos (1 del Servicio Móvil, 2 de oficial nacional y 8 de personal nacional de Servicios Generales), la reclasificación de dos 2 puestos (2 puestos de personal nacional de Servicios Generales a puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico), la conversión de 2 puestos (2 P-2 a puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico) y la supresión de 26 plazas temporarias (1 P-4, 3 P-3 y 20 de voluntario de las Naciones Unidas) aprobadas en relación con el apoyo electoral a las elecciones presidenciales y legislativas durante el primer semestre del ejercicio económico 2011/12.

22. En total, la propuesta presupuestaria para 2012/13 supone una disminución de los recursos necesarios del 4,4% (23.335.900 dólares) con respecto al ejercicio 2011/12; disminución que incluye la suma de 12.155.900 dólares aprobada en el ejercicio económico 2011/12 para apoyo electoral que no será necesario prestar en el ejercicio 2012/13.

23. Además de al hecho de que no se solicitan recursos en relación con el apoyo electoral prestado por la Misión en el ejercicio 2011/12, la disminución general de los recursos necesarios obedece también a los menores gastos de personal militar y de policía al excluirse los créditos para el pago suplementario que se hizo con carácter excepcional a los países que aportan contingentes y unidades de policía constituidas en el ejercicio económico 2011/12, de conformidad con la resolución 65/289 de la Asamblea General; y a los menores gastos operacionales debido a una reducción de las adquisiciones para la reposición de equipo y a los menores gastos de alquiler y funcionamiento de la flota aérea de la Misión ya que se ha sustituido una aeronave de largo recorrido B-757-200 por una aeronave B-737 y se ha prescindido de los servicios de un helicóptero mediano de uso general (Mi-8MTV), a lo que se suma la celebración de nuevos contratos de helicópteros. La reducción general de los recursos necesarios se vio compensada en parte por el aumento de las necesidades estimadas en concepto de personal nacional debido a que se utilizó un nivel más alto de la escala de sueldos local para calcular los gastos en concepto de personal nacional.

24. Al planificar los recursos necesarios para el ejercicio 2012/13, la Misión adoptará una serie de medidas a fin de aumentar la eficiencia y reducir las necesidades generales de financiación sin menoscabo de la continuidad de las operaciones y la eficacia del apoyo a las tareas encomendadas, consistentes en ampliar la vida útil de bienes como el equipo de instalaciones e infraestructura, los vehículos y la infraestructura de tecnología de la información, entre otras cosas haciendo un menor uso de los servidores gracias a su virtualización, con la

consiguiente reducción de las necesidades de adquisición para reponer equipo, y mediante cambios en la composición de la flota aérea de la Misión.

25. De conformidad con lo dispuesto en la resolución 2008 (2011) del Consejo de Seguridad, después de la toma de posesión del Gobierno electo, el Secretario General enviaría a Liberia una misión de evaluación técnica que se centraría en la transición en materia de seguridad y formularía propuestas detalladas para las etapas siguientes de la reducción de la UNMIL, basadas en un examen minucioso de los progresos realizados en el cumplimiento de los parámetros establecidos para la transición, con miras a fijar plazos y formular recomendaciones para la ulterior reducción del componente militar de la Misión.

26. A este respecto, se informará a la Asamblea General, en la parte principal de su sexagésimo séptimo período de sesiones, si procede, sobre el alcance de la repercusión y las consecuencias financieras de las decisiones del Consejo de Seguridad con respecto a las recomendaciones de la misión de evaluación técnica en los recursos necesarios de la Misión para el ejercicio económico 2012/13.

27. La Misión seguirá tratando de reducir el impacto ambiental de su presencia en la medida de lo posible. Eso incluye la limpieza de todos los lugares ocupados por las Naciones Unidas en previsión de la reducción proyectada y la debida eliminación, incluida la incineración, de los desechos médicos y otros desechos similares potencialmente peligrosos. El respeto de las normas ambientales será uno de los pilares de la labor futura de administración de los bienes (localización de los bienes y su paso a pérdidas y ganancias y enajenación, cuando proceda) como parte de los preparativos de la UNMIL para la implantación de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público.

28. Los factores críticos que podrían afectar negativamente al cumplimiento del mandato de la Misión, así como a sus proyectos y programas, son, entre otros, la situación poselectoral en Liberia; la situación política y de la seguridad en la subregión; la llegada a Liberia de refugiados de países vecinos; la aportación insuficiente de fondos por el Gobierno y los donantes para reforzar los sectores de la justicia y la seguridad; la falta de financiación estatal y los retrasos en la institución de políticas relacionadas con los derechos humanos y la reconciliación nacional; y la imposibilidad de los proveedores de suministrar los bienes y servicios en los plazos previstos.

C. Cooperación regional entre misiones

29. Habida cuenta de la precaria situación política y de la seguridad en la subregión, y conforme a lo establecido en la resolución 1609 (2005) del Consejo de Seguridad y los sucesivos mandatos de la Misión, la UNMIL seguirá reforzando la cooperación entre misiones con la Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire (ONUCI) y coordinará con ella regularmente las estrategias y las operaciones cerca de la frontera entre Liberia y Côte d'Ivoire. Además, la UNMIL seguirá realizando patrullas conjuntas con los Gobiernos de Guinea y Sierra Leona para mitigar los riesgos subregionales, como son los desplazamientos transfronterizos de grupos armados y de armas, el tráfico de drogas, la delincuencia organizada y las armas ilícitas. La UNMIL también prestará apoyo a la iniciativa conjunta de la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental

(CEDEAO) y la Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental para hacer frente a esos problemas.

30. Los jefes de los componentes de apoyo de las misiones en África Occidental celebran reuniones anuales de coordinación en que tratan asuntos de interés común, incluidas las posibles necesidades en relación con la eficiencia y el uso compartido de recursos. Las misiones participantes son la UNMIL, la ONUCI, la Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Sierra Leona y la Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau. La UNMIL seguirá poniendo sus recursos aéreos a disposición de otras misiones para la rotación de efectivos, en régimen de participación en la financiación de los gastos y de recuperación de los gastos. Además, las misiones en África Occidental van a establecer una oficina regional de coordinación de la seguridad aérea, de cuya gestión se encargará inicialmente el personal de seguridad aérea de la UNMIL, comenzando en el ejercicio 2012/13.

D. Alianzas de colaboración, coordinación con los equipos en los países y misiones integradas

31. Se espera que la UNMIL y el equipo de las Naciones Unidas en el país sigan progresando en la iniciativa “Unidos en la acción” con la adopción prevista del concepto de “Programa único”, que articula la segunda estrategia de lucha contra la pobreza del Gobierno con el gran plan nacional. En previsión de ello, se intensificará la labor de movilización de recursos para aplicar el concepto de “Programa único” y se organizará un Comité Directivo Conjunto para que apruebe la nota conceptual, modifique el plan de gestión y proporcione orientación estratégica. La UNMIL también formará parte de dos equipos de tareas que dirigirán el proceso de transición civil y en materia de seguridad de la Misión.

E. Marcos de presupuestación basada en los resultados

32. A fin de facilitar la presentación de los cambios propuestos en materia de recursos humanos, se han definido seis categorías de posibles medidas con respecto a la dotación de personal. La terminología relativa a las seis categorías se explica en el anexo I.A del presente informe.

Dirección y gestión ejecutivas

33. La dirección y gestión generales de la Misión correrán a cargo de la Oficina del Representante Especial del Secretario General.

Cuadro 1

Recursos humanos: dirección y gestión ejecutivas

	Personal internacional					Subtotal	Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SsG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil				
Oficina del Representante Especial del Secretario General y Oficina del Representante Especial Adjunto									
Puestos aprobados 2011/12	1	1	12	1	5	20	1	—	21
Puestos propuestos 2012/13	1	1	12	1	5	20	2	—	22
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	1	—	1

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional del Cuadro de Servicios Generales.

Oficina del Representante Especial del Secretario General

Personal nacional: aumento de 1 puesto (reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial)

34. El Centro Conjunto de Análisis de la Misión, que está dirigido por un Jefe de categoría P-5 con el apoyo de un Jefe Adjunto de categoría P-4, proporciona al Jefe de Misión y al equipo directivo de gestión análisis estratégicos y evaluaciones estratégicas de las amenazas basados en los problemas y peligros que podrían afectar al cumplimiento del mandato de la Misión. Los análisis que produce el Centro constituyen la base para la adopción de decisiones y para una mejor planificación para imprevistos en la Misión. Es de suma importancia que la Misión mantenga su capacidad para seguir de cerca la situación día a día y analizar el entorno operacional durante el período poselectoral y de transición. El fortalecimiento del componente civil, incluido el personal civil nacional, será crucial para mantener la continuidad y la memoria institucional ya que la UNMIL seguirá traspasando sus funciones de seguridad a las autoridades nacionales. Como parte de su estrategia de transición, el Centro Conjunto de Análisis de la Misión está tratando de asignar algunas funciones de reunión y análisis de datos al personal nacional a fin de contribuir al desarrollo de la capacidad nacional. En este contexto, se propone reforzar el Centro Conjunto de Análisis de la Misión con un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de Analista de Información, obtenido mediante la reasignación de un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial. El titular del puesto se encargará de reunir información por medio de los 14 traductores nacionales que prestan apoyo a los equipos de observadores militares desplegados por todo el país, aportará una perspectiva nacional a los informes y productos analíticos temáticos, prestando especial atención a las cuestiones relativas a la transición, y desempeñará funciones que hasta ahora realiza un oficial de Estado Mayor del cuartel general de la fuerza.

Componente 1: Sector de la seguridad

35. Como se detalla en los marcos que figuran más adelante, el componente del sector de la seguridad abarca tanto la estabilización de la seguridad como la reforma del sector de la seguridad y engloba las actividades militares, policiales y de planificación de la transición en materia de seguridad de la Misión que se realizan en colaboración con las instituciones de seguridad nacionales, incluidas la Policía Nacional de Liberia, las Fuerzas Armadas de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización, y los asociados internacionales.

36. Los componentes de seguridad de la Misión, junto con las instituciones de seguridad nacionales, continuarán realizando patrullas por la frontera de Liberia con Côte d'Ivoire y Guinea y siguiendo de cerca la situación en la zona a fin de hacer frente a los problemas de seguridad que puedan surgir.

37. La Misión seguirá también apoyando la aplicación de la estrategia nacional de seguridad y velará por que los aspectos relativos al desarrollo de las instituciones de seguridad se ajusten a los objetivos de la estrategia de lucha contra la pobreza y las prioridades del programa para la consolidación de la paz en Liberia. En este sentido, la Misión seguirá adiestrando y desarrollando la capacidad institucional de la Policía Nacional de Liberia, centrándose en la puesta en funcionamiento de las jefaturas regionales situadas en los cinco centros regionales de justicia y seguridad. La UNMIL contribuirá al desarrollo de las Fuerzas Armadas de Liberia mediante actividades conjuntas de adiestramiento especializado organizadas en coordinación con los asociados donantes y el Ministerio de Defensa. Además, la Misión intensificará su labor con miras al traspaso gradual de sus funciones en materia de seguridad a las autoridades nacionales.

38. El componente de policía de las Naciones Unidas se seguirá dedicando principalmente a facilitar orientación en el empleo y asesoramiento técnico a la Policía Nacional de Liberia, y seguirá dando prioridad al desarrollo institucional, en particular a la mejora y la institucionalización de sistemas de gestión, normas y procedimientos en los ámbitos de la planificación, la logística y las finanzas, así como la gestión de la información y las comunicaciones y la información pública. El asesoramiento técnico se centrará en aspectos esenciales para la sostenibilidad operacional, incluido el fortalecimiento de la capacidad a nivel de las comisarías de policía locales y el fortalecimiento de la capacidad de la Unidad de Respuesta de Emergencia y la Unidad de Apoyo Policial. También se dará prioridad a la ampliación de la capacidad de investigación penal, al establecimiento de una estructura y un sistema funcionales de mando, control y supervisión en todo el país, y al apoyo al despliegue estratégico de la Unidad de Apoyo de la Policía Nacional de Liberia. El asesoramiento técnico se centrará asimismo en lograr que la Academia Nacional de Policía de Liberia sea una institución autosuficiente y en colaborar en la concepción de proyectos y en la ejecución, la supervisión y la evaluación del plan estratégico y los programas de desarrollo de la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización, en colaboración con los donantes y el equipo de las Naciones Unidas en el país. La policía de las Naciones Unidas colaborará con la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización para potenciar su capacidad operacional en aspectos clave determinados durante la planificación de la transición para el futuro traspaso de funciones a los organismos pertinentes.

39. A fin de seguir incorporando la perspectiva de género en todas las actividades como parte de su mandato general, y de cumplir con lo dispuesto en la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad, relativa a las mujeres y la paz y la seguridad, la Misión ayudará al Gobierno de Liberia a integrar las cuestiones de género en la labor de formulación de políticas y de capacitación del sector de la seguridad. La Misión también seguirá fomentando activamente una cultura de mejores prácticas en todas las esferas relacionadas con el sector de la seguridad y su reforma.

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
1.1 Condiciones de seguridad estables en Liberia	1.1.1 No se producen violaciones graves del acuerdo de alto el fuego (2009/10: 0; 2010/11: 0; 2011/12: 0; 2012/13: 0)

Productos

- 525.600 días-persona de patrullaje móvil (por tierra y por aire) y a pie (12 efectivos por patrulla x 120 patrullas al día x 365 días), especialmente en los condados fronterizos, así como apoyo a las operaciones de acordonamiento y búsqueda, mantenimiento del orden público, protección de personalidades e inspección de los suministros de armas y municiones obtenidos por el Gobierno de Liberia
- 219.000 días-persona de guardia en puestos fijos (12 efectivos por puesto militar x 50 puestos de guardia x 365 días), incluidos puestos de observación y todas las tareas de guardia estática en puntos de entrada y salida de instalaciones de las Naciones Unidas, grandes puertos e instalaciones portuarias, aeródromos y helipuertos, accesos a edificios oficiales importantes, pasos fronterizos, puentes y cruces de caminos estratégicos y otras rutas
- 20.075 días-persona de observadores militares (5 efectivos (4 observadores militares y 1 Oficial de Operaciones) x 11 bases de operaciones x 365 días) para reunir información, actuar de enlace con organismos y organizaciones no gubernamentales y reforzar la seguridad fronteriza
- 3.094 horas de patrullaje aéreo (1.046 horas de Mi-8, 1.972 horas de Mi-24 y 76 horas de BE-200). Las tareas incluyen todas las operaciones de despliegue aéreo y actividades conexas, patrullas fronterizas, otras patrullas (patrullas fronterizas aéreas, patrullas a pie aerotransportadas), actividades de apoyo a la policía de las Naciones Unidas, patrullas de observadores militares de las Naciones Unidas, vuelos especiales y adiestramiento de tripulaciones, pero no incluyen los vuelos relacionados con la logística, las evacuaciones médicas, la ingeniería, el transporte de personalidades y las comunicaciones
- 390.000 días-persona de ingeniería militar (1.250 ingenieros militares x 6 días a la semana x 52 semanas), así como apoyo de ingeniería sobre el terreno al Gobierno de Liberia, que comprende, entre otras, labores de mantenimiento de carreteras, eliminación de municiones explosivas, barrido técnico en busca de municiones sin detonar, apoyo a obras de ingeniería, construcción y reparación de puentes, reparación de alcantarillas, producción de asfalto y reparación y mantenimiento de aeródromos, y cooperación civil-militar, incluido apoyo a la infraestructura electoral
- 3.240 días-persona de patrullaje fronterizo conjunto (15 efectivos por patrulla x 18 días al mes x 12 meses) con el fin de reunirse una vez al mes con oficiales de fronteras de Liberia, Sierra Leona, Côte d'Ivoire y Guinea, y vigilar las fronteras para prevenir el tráfico de drogas, armas y personas, el reclutamiento transfronterizo de mercenarios y la entrada y salida de refugiados
- 394.200 días-persona de efectivos de reserva de la fuerza de reacción rápida (30 efectivos x 36 secciones x 365 días), preparados para reforzar las unidades de policía constituidas, la policía de las Naciones Unidas y las unidades de la fuerza cuando sea necesario

- Prestación de asesoramiento y apoyo técnico a la división de patrullas de la Policía Nacional de Liberia (incluidas la Unidad de Apoyo Policial y la Unidad de Respuesta de Emergencia) por parte de las unidades de policía constituidas de las Naciones Unidas, mediante patrullas operacionales conjunta

*Logros previstos**Indicadores de progreso*

1.2 Progresos en la reforma del sector de la seguridad

1.2.1 Aplicación de la estrategia nacional de seguridad y del programa conjunto del Gobierno y de las Naciones Unidas en materia de justicia y seguridad

1.2.2 Aprobación y aplicación de legislación clave relacionada con la reforma del sector de la seguridad para que haya una mayor supervisión y rendición de cuentas

1.2.3 Establecimiento del mecanismo de los comités de seguridad a nivel de los condados y de los distritos en los 15 condados

1.2.4 Establecimiento de centros de justicia y seguridad por toda Liberia (2012/13: 2)

1.2.5 Incorporación de disposiciones relativas al género en el proceso de formulación de políticas y los programas de capacitación del sector de la seguridad

Productos

- Reuniones de examen periódicas (cada dos semanas) con el Ministerio de Justicia en apoyo de la aplicación de la Ley nacional relativa al sector de la seguridad y los servicios de inteligencia
- Reuniones mensuales con el Ministerio de Justicia para hacer avanzar la legislación relativa al control de armas y el establecimiento de una comisión nacional sobre las armas pequeñas
- Asesoramiento y coordinación con respecto a la planificación estratégica de los organismos encargados de la seguridad y el cumplimiento de la ley, mediante reuniones mensuales del componente de seguridad del Comité de Reconstrucción y Desarrollo de Liberia con los ministerios pertinentes, las Naciones Unidas, los asociados internacionales y la sociedad civil
- Celebración de reuniones mensuales del grupo de trabajo mixto y reuniones trimestrales del grupo directivo mixto con las Fuerzas Armadas de Liberia sobre las operaciones conjuntas
- Asesoramiento mediante reuniones mensuales con la Oficina del Asesor de Seguridad Nacional, el Ministerio de Justicia y otros ministerios pertinentes sobre la aplicación de medidas para reformar los organismos del sector de la seguridad y prestarles apoyo, de conformidad con la matriz de ejecución de la reforma del sector de la seguridad y los planes estratégicos, para lograr que sean eficaces desde el punto de vista operacional y sostenibles desde el punto de vista financiero
- Prestación de asistencia técnica por la policía de las Naciones Unidas, mediante reuniones periódicas, para facilitar la elaboración de una ley de reforma de la Policía Nacional de Liberia
- Prestación de asesoramiento técnico al Gobierno sobre el funcionamiento del mecanismo de los comités de seguridad a nivel de los condados y de los distritos

- Reuniones mensuales con el grupo de asesoramiento técnico sobre justicia y seguridad y la Junta sobre Justicia y Seguridad, y reuniones bimensuales con el Comité Directivo Conjunto para la Consolidación de la Paz a fin de poner en marcha los cinco centros de justicia y seguridad y llevar a la práctica las prioridades del sector de la seguridad en consonancia con el marco lógico del programa conjunto en materia de justicia y seguridad
- Prestación de asesoramiento técnico mediante reuniones mensuales con el Ministerio de Defensa y las Fuerzas Armadas de Liberia sobre la elaboración de una política relativa al género y la ejecución del programa de capacitación
- Facilitación de la planificación y organización de un taller de capacitación para instructores nacionales en materia de género y violencia sexual y por razón de género en el sector de la seguridad para la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización
- Seis reuniones con los instructores nacionales en materia de género y violencia sexual y por razón de género en el sector de la seguridad para la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
1.3 Mejora del orden público y mayor capacidad operacional de la Policía Nacional de Liberia	<p>1.3.1 Hay un mayor número de efectivos de la Unidad de Apoyo de la Policía Nacional de Liberia adiestrados, equipados y desplegados (2009/10: 0; 2010/11: 600; 2011/12: 1.000; 2012/13: 1.000)</p> <p>1.3.2 Se han establecido 5 jefaturas regionales de la Policía Nacional de Liberia y se han habilitado instalaciones de capacitación en 2 de los 5 centros de justicia y seguridad (2009/10: 0; 2010/11: 1; 2011/12: 5; 2012/13: 2)</p> <p>1.3.3 Se han realizado 10 proyectos prioritarios del plan estratégico de la Policía Nacional de Liberia (2010/11: 12; 2011/12: 10; 2012/13: 10)</p> <p>1.3.4 Se han realizado 10 proyectos prioritarios estratégicos de la Oficina de Inmigración y Naturalización (2012/13: 10)</p> <p>1.3.5 La formación superior y en el empleo de los agentes que prestan servicio en la Policía Nacional de Liberia se ha institucionalizado y es impartida por instructores de policía del país (2010/11: 2.501; 2011/12: 500; 2012/13: 500)</p> <p>1.3.6 Se ha logrado y se mantiene un nivel de representación de la mujer en la Policía Nacional de Liberia del 20% de la dotación autorizada (2009/10: 14,7%; 2010/11: 16,12%; 2011/12: 20%; 2012/13: 20%)</p>

Productos

- Asesoramiento, orientación y asistencia técnica mediante la colaboración diaria en las mismas instalaciones con agentes de la Policía Nacional de Liberia en la Unidad de Apoyo Policial desplegada en Monrovia y en las 5 jefaturas regionales
- Asesoramiento, orientación y asistencia técnica a los oficiales de proyectos del plan estratégico de la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización, mediante reuniones diarias y semanales

- Prestación de asesoramiento estratégico, mediante la colaboración diaria en las mismas instalaciones, a la dirección ejecutiva y otros altos mandos de la Policía Nacional de Liberia en materia de desarrollo institucional, planificación estratégica y gestión de programas, administración, operaciones e investigación
- Asesoramiento, orientación y asistencia técnica a los instructores y los administradores de la Academia Nacional de Policía para impartir formación superior y especializada a 500 agentes de la Policía Nacional de Liberia sobre la protección de las mujeres y los niños, la policía de proximidad, el mando de primera línea, el mando de nivel medio y la investigación penal
- Prestación de asesoramiento, mediante la colaboración diaria en las mismas instalaciones, a los servicios de registro de denuncias, administradores, comisarios, investigadores de delitos y agentes de policía de proximidad de la Policía Nacional de Liberia en 8 comisarías de zona de Monrovia, 14 jefaturas de policía de condado y 5 jefaturas de policía regionales
- Prestación de asesoramiento mediante reuniones diarias con la oficina de cuestiones de género, la oficina de policía de proximidad y la oficina de recursos humanos de la jefatura de la Policía Nacional de Liberia sobre la planificación y la ejecución de campañas de reclutamiento de mujeres y programas de extensión comunitaria
- Asesoramiento y colaboración en las mismas instalaciones con los directivos de la Oficina de Inmigración y Naturalización en cuanto a la capacitación, la dotación de personal y el equipamiento con respecto a 36 puestos fronterizos oficiales
- Prestación de asesoramiento y asistencia técnica diarios a la Policía Nacional de Liberia, la Academia Nacional de Policía y la Oficina de Inmigración y Naturalización sobre la coordinación y la ejecución de los proyectos logísticos y de infraestructura financiados
- Examen de los expedientes en materia de capacitación, desempeño y disciplina de 4.400 agentes de la Policía Nacional de Liberia; iniciada la certificación de la Policía Nacional de Liberia

Factores externos: El apoyo de los donantes es suficiente para llevar a cabo los proyectos prioritarios de la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización que requieren financiación externa; suficientes agentes cualificados de la Policía Nacional de Liberia se presentan como voluntarios para trabajar en la Unidad de Apoyo Policial; el Gobierno de Liberia hace asignaciones presupuestarias suficientes para que las actividades operacionales de la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización se puedan llevar a cabo eficazmente; las condiciones políticas y de seguridad en general en la región de la Unión del Río Mano se mantienen estables.

Cuadro 2

Recursos humanos: Componente 1, sector de la seguridad

<i>Categoría</i>	Total
<i>I. Observadores militares</i>	
Aprobados 2011/12	133
Propuestos 2012/13	133
Cambio neto	—
<i>II. Contingentes militares</i>	
Aprobados 2011/12	7 819
Propuestos 2012/13	7 807
Cambio neto	(12)

Categoría									Total
III. Policía de las Naciones Unidas									
Aprobados 2011/12									498
Propuestos 2012/13									498
Cambio neto									—
IV. Unidades de policía constituidas									
Aprobados 2011/12									845
Propuestos 2012/13									845
Cambio neto									—
V. Personal proporcionado por los gobiernos									
Aprobados 2011/12									32
Propuestos 2012/13									32
Cambio neto									—
VI. Personal civil									
Personal internacional									Voluntarios de las Naciones Unidas
SGA-SsG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal	Personal nacional			Total
Oficina del Comandante de la Fuerza									
Puestos aprobados 2011/12									4
Puestos propuestos 2012/13									4
Cambio neto									—
Oficina del Comisionado de Policía de las Naciones Unidas									
Puestos aprobados 2011/12									16
Puestos propuestos 2012/13									16
Cambio neto									—
Subtotal									
Aprobados 2011/12									20
Propuestos 2012/13									20
Cambio neto									—
Total (I a VI)									
Aprobados 2011/12									9 347
Propuestos 2012/13									9 335
Cambio neto									(12)

Componente 2: Consolidación de la paz

40. Como se detalla en los marcos que figuran más adelante, el componente de consolidación de la paz seguirá ayudando al Gobierno a seguir de cerca y evaluar la elaboración y la aplicación de la segunda estrategia de lucha contra la pobreza y el plan nacional “Liberia Rising 2030”, con la participación de la sociedad civil. La Misión apoyará también el establecimiento de mecanismos para facilitar las prácticas de buena gobernanza, lo que supone, entre otras cosas, luchar contra la corrupción mediante el fortalecimiento de las instituciones de gobernanza democrática y facilitar la transformación de las interacciones sociales a nivel local para fomentar la cohesión de las comunidades a través de la reconciliación. Además, la UNMIL prestará apoyo técnico a la Comisión de Tierras en cuestiones relacionadas con la ordenación de la tierra y las controversias relativas a la tierra, incluido el uso de mecanismos alternativos de solución de controversias, especialmente a nivel comunitario. En el marco del concepto de “Programa único” (que forma parte de la iniciativa “Unidos en la acción”), cuyo fin es armonizar y articular mejor la asistencia de las Naciones Unidas con las prioridades nacionales, y teniendo en cuenta la planificación de la transición de la UNMIL, la Misión colaborará estrechamente con el equipo de las Naciones Unidas en el país para determinar qué competencias se pueden traspasar al Gobierno y en qué ámbitos convendría que los organismos del sistema de las Naciones Unidas asumieran una mayor responsabilidad.

41. La UNMIL también ayudará al Gobierno a consolidar su estructura de gobernanza democrática, lo que comportará, entre otras cosas, definir las prioridades de una revisión amplia de la Constitución mediante una estrecha colaboración con la Asamblea Legislativa, la Comisión Electoral Nacional, los partidos políticos y la sociedad civil. La UNMIL también colaborará con estos interesados para establecer un marco jurídico para las elecciones al Senado y las posibles elecciones a jefes territoriales de 2014, aprovechando la experiencia adquirida en las elecciones de 2011.

42. La Misión seguirá colaborando con los grupos de la sociedad civil y dedicará especial atención a ampliar su participación en los procesos de diálogo nacional, incluidos los mecanismos de reconciliación comunitaria, consolidación de la paz y resolución de conflictos que existen en todo el país, así como en la concepción, la ejecución y la supervisión de proyectos y programas nacionales en colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país y otros asociados. A nivel subnacional, la Misión ayudará a consolidar las actividades de los comités de paz locales y los pondrá en contacto con el equipo de las Naciones Unidas en el país y las organizaciones no gubernamentales colaboradoras.

43. Mediante el mecanismo de los equipos de apoyo a nivel de condado, la Misión seguirá apoyando la consolidación de la autoridad estatal y la revitalización económica al contribuir a crear y fortalecer la capacidad de las autoridades locales en los condados y proporcionar apoyo constante a la aplicación de la segunda estrategia de lucha contra la pobreza. La Misión seguirá apoyando también la adopción de medidas para asegurar la transparencia, el control y la legalidad en el sector de los recursos naturales, entre las que figuran la conformidad con la Iniciativa para la transparencia en las industrias extractivas de Liberia y el Acuerdo de asociación voluntaria con la Unión Europea sobre la aplicación de las leyes forestales, la gobernanza y el comercio de los productos de la madera, el Sistema de Certificación del Proceso de Kimberley en la extracción de diamantes y el

establecimiento y funcionamiento de la Junta de Vigilancia de los Minerales Preciosos. La Misión también intensificará la evaluación de las concesiones agrícolas y forestales a gran escala, que constituyen posibles nuevas fuentes de conflictos en las comunidades afectadas que tratan de encontrar medios de subsistencia alternativos.

44. En estrecha colaboración con el Gobierno de Liberia y el equipo de las Naciones Unidas en el país, la Misión seguirá promoviendo la reintegración y el acceso a medios de subsistencia en zonas que se consideran potencialmente conflictivas mediante la creación de empleo, la capacitación y el empoderamiento. En este sentido, se promoverán iniciativas de creación de medios de subsistencia dirigidas a los jóvenes, los excombatientes y las personas afectadas por la guerra. En colaboración con la ONUCI y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Misión seguirá de cerca los acontecimientos que podrían hacer peligrar la paz y la estabilidad, especialmente en los condados que hacen frontera con Côte d'Ivoire, y coordinará la programación al respecto con el equipo de las Naciones Unidas en el país.

45. Por medio de la Oficina de Apoyo al Coordinador de Asuntos Humanitarios, la Misión apoyará la labor de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas para lograr una coordinación eficiente entre los principales interesados en la respuesta a la crisis de los refugiados de Côte d'Ivoire, entre otras cosas, asegurando la colaboración con los interesados en Côte d'Ivoire. Se dará prioridad a reforzar la prestación de asistencia a los refugiados de Côte d'Ivoire, a fomentar el intercambio de información entre los principales interesados y a movilizar los recursos necesarios. La Misión continuará además haciendo un seguimiento de las necesidades humanitarias residuales y movilizand recursos en apoyo del plan de acción nacional para la reducción del riesgo de desastres. La Misión prestará asistencia en el desarrollo de la capacidad de preparación para situaciones de emergencia, incluida la planificación para imprevistos, tanto a nivel nacional como de los condados.

46. Como parte de su mandato de incorporar la perspectiva de género y aplicar la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad, relativa a las mujeres y la paz y la seguridad, la Misión seguirá ayudando al Gobierno a mejorar los mecanismos para la institucionalización de la incorporación de la perspectiva de género a nivel nacional y de los condados, y a integrar la perspectiva de género en los procesos de gobernanza, recuperación económica y desarrollo y en el proceso del plan nacional a largo plazo, incluida la reconciliación nacional.

47. En el contexto de la iniciativa "Unidos en la acción", la Misión colaborará estrechamente con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas y proporcionará apoyo a los proyectos de la Comisión de Consolidación de la Paz, a solicitud de esta. La Misión también colaborará con el Banco Mundial, la Unión Europea, la CEDEAO y la comunidad internacional en general en apoyo al Gobierno de Liberia.

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
2.1 Consolidación de la autoridad nacional en todo el país	<p>2.1.1 Mantenimiento de un nivel constante de participación de los ministerios y organismos públicos en las reuniones mensuales de coordinación del desarrollo de los condados para promover la consolidación de la autoridad estatal en todo el país (2009/10: 80%; 2010/11: 50%; 2011/12: 85%; 2012/13: 85%)</p> <p>2.1.2 Ejecución del programa quinquenal (2011-2016) de la Comisión de Tierras</p> <p>2.1.3 Establecimiento de comités de paz a nivel de los condados y los distritos para que medien en los conflictos locales y consoliden la paz (2010/11: 20; 2011/12: 40; 2012/13: 50)</p> <p>2.1.4 Promulgación como ley por la Asamblea Legislativa del plan de acción nacional para la reducción del riesgo de desastres y establecimiento de una comisión nacional de gestión de desastres</p> <p>2.1.5 Establecimiento de mecanismos y planes de acción para reducir el riesgo de desastres adaptados a las necesidades de cada condado en los 15 condados</p> <p>2.1.6 Establecimiento de un mecanismo para estabilizar y gestionar eficazmente la situación humanitaria en los condados que hacen frontera con Côte d'Ivoire</p> <p>2.1.7 Puesta en práctica del componente de reconciliación del programa para la consolidación de la paz en Liberia</p> <p>2.1.8 Incorporación de disposiciones relativas al género en la planificación y la ejecución de las concesiones</p>

Productos

- Consolidación del apoyo a las administraciones locales mediante la prestación de asesoramiento y apoyo con carácter semanal en el marco del equipo de apoyo a nivel de condado de las Naciones Unidas, los ministerios pertinentes y otros organismos, para hacer frente a los problemas de gobernanza locales, incluida la prestación de servicios básicos a nivel de los condados y los distritos
- Prestación de asesoramiento por medio de reuniones semanales, exposiciones informativas, documentos temáticos y observaciones sobre las políticas y los programas de las instituciones clave a nivel central y de los condados, sobre el perfeccionamiento y la implantación de un mecanismo de gestión para la adecuada utilización de los recursos naturales, incluida la conformidad con el Sistema de Certificación de los diamantes en bruto del Proceso de Kimberley y con la Ley nacional de reforma forestal, que regula la cadena de custodia y la gestión de los contratos para asegurar la utilización sostenible de los recursos forestales
- Facilitación de reuniones de consulta mensuales de los comités de paz de los condados sobre la gestión de conflictos y la reconciliación
- Asesoramiento y seguimiento con respecto a las actividades de la Comisión de Tierras mediante la celebración de reuniones semanales y el análisis y la solución conjuntos de las controversias, así como fomento de la participación de la sociedad civil mediante diálogos mensuales y trimestrales sobre cuestiones relativas a la tierra

- Participación cada dos semanas en las reuniones de coordinación del Comité de Acción Humanitaria, en las que se presentará información actualizada sobre la seguridad operacional a los interesados, entre los que se cuentan las autoridades gubernamentales, las organizaciones no gubernamentales internacionales y los organismos de las Naciones Unidas, y se estudiarán posibles respuestas a la crisis de los refugiados de Côte d'Ivoire
- Copresidencia de un mecanismo de intercambio de información entre los interesados en Liberia y Côte d'Ivoire, labor que incluye la concertación del mandato, los productos del programa y un mínimo de cuatro reuniones conjuntas
- Facilitación de tres misiones de evaluación conjunta a los países afectados con la participación de las autoridades gubernamentales, los organismos del sistema de las Naciones Unidas y las organizaciones no gubernamentales internacionales
- Establecimiento de un mecanismo sostenible de movilización de recursos, como el proceso de llamamientos unificados
- Prestación de asesoramiento y apoyo a la Comisión Nacional de Socorro en Casos de Desastre del Ministerio del Interior, junto con el PNUD, para preparar el plan de acción nacional (documento normativo, evaluación de las necesidades y guía operacional) que se presentará al Gabinete para su aprobación antes de que la Asamblea Legislativa lo incorpore a la legislación interna a fin de establecer la comisión nacional de gestión de desastres propuesta como organismo gubernamental independiente
- Facilitación de la planificación y organización de 5 talleres de concienciación y capacitación dirigidos a las autoridades locales, las divisiones de condado de la Sociedad de la Cruz Roja de Liberia, la Comisión de Repatriación y Reasentamiento de Refugiados de Liberia, las organizaciones no gubernamentales y otros agentes, sobre la preparación de planes para imprevistos adaptados a las necesidades de cada condado, según proceda, con respecto a los desastres naturales y otros riesgos concretos
- Prestación de apoyo técnico al grupo de asesoramiento técnico del programa para la consolidación de la paz en Liberia con respecto al establecimiento de un marco normativo para la reconciliación nacional, que incluya la reforma agraria y el empoderamiento de los jóvenes, mediante la participación en las reuniones del grupo
- Publicación y difusión de 1 informe, para el Gobierno y las organizaciones de la sociedad civil, sobre la incorporación de la perspectiva de género en la planificación y la ejecución de las concesiones

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
2.2 Progresos en el establecimiento de la buena gobernanza	<p>2.2.1 Establecimiento de mecanismos de consulta entre los principales interesados con respecto a la revisión de la Constitución</p> <p>2.2.2 Revisión de la legislación electoral y las normas y directrices conexas</p> <p>2.2.3 Validación y puesta en marcha por el Gobierno de la segunda estrategia de lucha contra la pobreza y del proceso del plan nacional</p> <p>2.2.4 Mayor participación de las mujeres en los comités legislativos sobre las cuestiones de género y el empoderamiento de la mujer</p>

Productos

- Consultas semanales con los principales interesados, incluidos los partidos políticos, los grupos de la sociedad civil y las instituciones nacionales, sobre cuestiones relacionadas con los preparativos de la revisión de la Constitución
- Prestación de asesoramiento sobre cuestiones políticas mediante reuniones mensuales del Comité Consultivo entre Partidos, mecanismo que propicia la interacción periódica entre los principales interesados y la Comisión con respecto a la reforma electoral y de los partidos políticos, incluido el marco jurídico para las elecciones locales
- Prestación de asesoramiento técnico mediante reuniones mensuales con el grupo de mujeres parlamentarias y los comités sobre cuestiones de género conexos
- Facilitación de la planificación y organización de un taller de capacitación para mujeres legisladoras sobre la responsabilidad legislativa y el cometido de promover las cuestiones de género y el empoderamiento de la mujer
- Prestación de asesoramiento técnico con respecto al análisis y la presentación de informes sobre cuestiones de género mediante reuniones bisemanales con el Ministerio de Cuestiones de Género y Desarrollo e instituciones gubernamentales clave
- Prestación de apoyo y asesoramiento para las reuniones consultivas mensuales de la Comisión de Gobernanza y el Ministerio de Planificación y Asuntos Económicos con respecto a los procesos del plan nacional

Logros previstos

Indicadores de progreso

2.3 Progresos en la rehabilitación y reintegración de grupos de población afectados por la guerra en comunidades de acogida

2.3.1 Un mayor número de jóvenes afectados por la guerra y jóvenes en situación de alto riesgo participa en programas comunitarios de recuperación (2009/10: 1.100; 2010/11: 1.406; 2011/12: 2.000; 2012/13: 2.500)

Productos

- Seguimiento, mediante visitas bimensuales sobre el terreno e intercambios de información con las autoridades locales, de los grupos de alto riesgo que aún existen y que constituyen una amenaza para la consolidación de la paz
- Realización de visitas conjuntas semestrales con el Centro Mixto de Análisis de la Misión, el PNUD y la ONUCI para tratar asuntos relativos a la estabilización transfronteriza
- Prestación de asesoramiento a las autoridades gubernamentales con respecto al seguimiento y la formulación de políticas mediante reuniones bimensuales y estrategias de movilización de recursos para hacer frente a los problemas de reintegración y reconciliación que aún existen, por medios como promover la inclusión de los jóvenes en situación de riesgo en los programas de empleo
- 10 proyectos de efecto rápido para contribuir a la consolidación de la paz basados en la evaluación de las necesidades y en las prioridades de la Misión

Factores externos: El Gobierno tiene la voluntad política necesaria para hacer frente a la corrupción; los donantes aportan fondos para sufragar iniciativas para consolidar la paz; las condiciones políticas y de seguridad en general en la región de la Unión del Río Mano se mantienen estables.

Cuadro 3

Recursos humanos: Componente 2, consolidación de la paz

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SsG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Recuperación y Gobernanza) y Coordinador de Asuntos Humanitarios									
Puestos aprobados 2011/12	1	–	5	1	3	10	2	2	14
Puestos propuestos 2012/13	1	–	5	1	3	10	2	2	14
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sección de Políticas y Planificación Política									
Puestos aprobados 2011/12	–	1	8	4	3	16	1	4	21
Puestos propuestos 2012/13	–	1	8	4	3	16	1	4	21
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sección de Recuperación, Rehabilitación y Reintegración									
Puestos aprobados 2011/12	–	–	1	2	1	4	7	1	12
Puestos propuestos 2012/13	–	–	1	2	1	4	7	1	12
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sección de Asuntos Civiles									
Puestos aprobados 2011/12	–	1	18	16	5	40	32	20	92
Puestos propuestos 2012/13	–	1	18	16	5	40	32	20	92
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Dependencia de Asesoramiento sobre Cuestiones de Género									
Puestos aprobados 2011/12	–	–	1	1	–	2	5	2	9
Puestos propuestos 2012/13	–	–	1	1	–	2	5	2	9
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Dependencia de Asesoramiento sobre el VIH/SIDA									
Puestos aprobados 2011/12	–	–	1	–	–	1	4	2	7
Puestos propuestos 2012/13	–	–	1	–	–	1	4	2	7
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Dependencia de Asistencia Electoral									
Puestos aprobados 2011/12	–	–	–	–	–	–	–	20	20
Puestos propuestos 2012/13	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	(20)	(20)

<i>Personal civil</i>	<i>Personal internacional</i>						<i>Personal nacional^a</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	Total
	<i>SGA-SsG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>	Subtotal			
Plazas temporarias aprobadas ^b 2011/12	–	–	1	3	–	4	–	–	4
Plazas temporarias propuestas ^b 2012/13	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	–	–	(1)	(3)	–	(4)	–	–	(4)
Subtotal									
Aprobados 2011/12	–	–	1	3	–	4	–	20	24
Propuestos 2012/13	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	–	–	(1)	(3)	–	(4)	–	(20)	(24)
Total									
Aprobados 2011/12	1	2	35	27	12	77	51	51	179
Propuestos 2012/13	1	2	34	24	12	73	51	31	155
Cambio neto	–	–	(1)	(3)	–	(4)	–	(20)	(24)

^a Incluye a los oficiales nacionales y al personal nacional del Cuadro de Servicios Generales.

^b Con cargo a los fondos para personal temporario general.

Dependencia de Asistencia Electoral

Personal internacional disminución de 4 plazas (supresión de 1 plaza de P-4 y 3 plazas de P-3, todas ellas de personal temporario general)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 20 plazas

48. Habida cuenta de que ha concluido el proceso electoral en Liberia, se propone la supresión de 24 plazas temporarias aprobadas para la Dependencia de Asistencia Electoral, concretamente: 1 plaza de Jefe de Operaciones (P-4), 3 plazas de Coordinador Regional (P-3) y 20 plazas de Especialista Electoral (Voluntarios de las Naciones Unidas).

Componente 3: Estado de derecho

49. Como se detalla en los marcos que figuran más adelante, el componente de estado de derecho seguirá apoyando la labor de las instituciones del estado de derecho, por medios como la ejecución de los planes estratégicos del Ministerio de Justicia, el poder judicial, la Asamblea Legislativa, la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización, el Departamento de Prisiones y Reinserción, el Instituto de Capacitación Judicial y la Comisión de Reforma Legislativa. El componente también seguirá fomentando la coordinación y la colaboración eficaces entre los agentes de los sectores de la justicia y de la seguridad, teniendo en cuenta la creación en 2011 de un programa trienal conjunto de justicia y seguridad en el contexto del programa para la consolidación de la paz en Liberia. En el marco del programa, la UNMIL prestará apoyo al Gobierno en la creación y el funcionamiento de los centros de justicia y seguridad, como parte de su labor para mejorar la administración de la justicia en toda Liberia.

50. El componente de estado de derecho seguirá proporcionando apoyo técnico y asesoramiento a las instituciones nacionales de creación de capacidad y a las iniciativas sectoriales, incluido el grupo de trabajo sobre la justicia de menores, el programa conjunto sobre la violencia sexual y por razón de género, el equipo de tareas sobre la prisión preventiva y, en aras de contribuir que se avance en la armonización de los sistemas de justicia formal y tradicional, al comité encargado de mejorar el acceso a la justicia. El componente apoyará la creación de una base de datos sobre el personal de las instituciones del estado de derecho, incluidos el Ministerio de Justicia y el poder judicial, y seguirá prestando apoyo técnico a la Asamblea Legislativa y a la Comisión de Reforma Legislativa. El desarrollo del sistema penitenciario seguirá siendo una de las prioridades de la UNMIL, que continuará prestando apoyo al Departamento de Prisiones y Reinserción. Ese apoyo se centrará en la elaboración de una lista de verificación para las auditorías y en la formulación de políticas institucionales, y comportará actividades de formación en el empleo, el envío de instructores a los centros penitenciarios y la realización de visitas de seguimiento. Además, se hará mayor hincapié en la prestación de asistencia básica a los reclusos, lo que incluirá la organización de programas de reinserción.

51. La Misión seguirá dando prioridad a fortalecer la capacidad nacional de seguimiento, presentación de informes y promoción con respecto a la conformidad con las normas de derechos humanos de las políticas, las leyes y la práctica, y se centrará en cuatro esferas fundamentales: la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, la adopción de un enfoque basado en los derechos humanos, el Plan de Acción Nacional sobre los Derechos Humanos y el aumento de la eficacia de las organizaciones de la sociedad civil. La UNMIL también se centrará en el empoderamiento de los grupos vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, y en velar por que sus derechos estén mejor protegidos y se promuevan en todo el país.

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
3.1 Progresos en la protección de los derechos humanos, las libertades fundamentales y la reconciliación nacional en Liberia	<p>3.1.1 La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos realiza avances en el cumplimiento de los Principios de París mediante la ejecución de la Ley relativa a la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, de 2005, incluida la publicación de un informe anual (2012/13: 1 informe)</p> <p>3.1.2 Establecimiento de mecanismos de seguimiento para que la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos pueda vigilar la aplicación de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación en materia de reconciliación nacional, en particular, el programa Palava Hut, las iniciativas para conservar la memoria histórica y las indemnizaciones a las comunidades</p> <p>3.1.3 El Gobierno pone en práctica el Plan de Acción Nacional sobre los Derechos Humanos y las recomendaciones del Consejo de Derechos Humanos y examina de forma periódica, en colaboración con las organizaciones de la sociedad civil, los progresos realizados al respecto en el marco del examen periódico universal, de conformidad con el calendario de examen establecido en el Plan de Acción</p>

(2011/12: 2 exámenes conjuntos realizados por el Gobierno y la sociedad civil; 2012/13: 2 exámenes conjuntos realizados por el Gobierno y la sociedad civil)

3.1.4 Mayor adopción e institucionalización de un enfoque basado en los derechos humanos de la formulación, la aplicación y el seguimiento de leyes, planes y políticas gubernamentales, así como programas y prácticas de las Naciones Unidas y la UNMIL, incluido el concepto de “Programa único” (2011/12: 4 leyes/planes/políticas formulados y 4 aplicados; 2012/13: 5 leyes/planes/políticas formulados y 5 aplicados)

3.1.5 Las organizaciones de la sociedad civil hacen un seguimiento de la situación de los derechos humanos en todo el país y publican informes con recomendaciones (2011/12: 4 informes sobre los derechos humanos elaborados por la sociedad civil publicados; 2012/13: 5 informes sobre los derechos humanos elaborados por la sociedad civil publicados)

3.1.6 El Gobierno elabora y valida una estrategia nacional para aplicar la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad, en colaboración con la Comisión Nacional sobre la Discapacidad, el equipo de tareas sobre los derechos humanos y la discapacidad y la sociedad civil (2012/13: se ha elaborado y empezado a aplicar 1 plan estratégico)

3.1.7 Incorporación de indicadores relativos al género en el proceso de reforma constitucional

Productos

- Prestación de asesoramiento y asistencia técnica, por medio de, entre otras cosas, 4 sesiones de capacitación y reuniones mensuales con los comisionados y el personal de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos con respecto al cumplimiento por la Comisión del mandato establecido en los Principios de París y de conformidad con ellos
- Reuniones trimestrales con el Gobierno, la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos y las organizaciones de la sociedad civil con fines de seguimiento, preparación de informes y asesoramiento con respecto a la aplicación de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación en materia de reconciliación nacional, en particular el programa Palava Hut, las iniciativas para conservar la memoria histórica y las indemnizaciones a las comunidades
- Prestación de asesoramiento y asistencia técnica, mediante reuniones mensuales con los ministerios competentes, la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos y los grupos de la sociedad civil, sobre la ejecución del Plan de Acción Nacional sobre los Derechos Humanos y la presentación de informes al respecto y sobre la aplicación de las recomendaciones del examen periódico universal
- Organización de 4 sesiones de trabajo para el personal y los miembros de la Asamblea Legislativa a fin de aumentar la capacidad de promover la ratificación y la incorporación a la legislación interna de los instrumentos internacionales de derechos humanos y la supervisión en materia de derechos humanos

- Prestación de asesoramiento y asistencia técnica mediante reuniones trimestrales con el Ministerio de Justicia, el poder judicial y otros interesados para velar por que las políticas y opciones concebidas por el Gobierno para mejorar el acceso a la justicia estén basadas en los derechos humanos
- Prestación de asesoramiento técnico, seguimiento y evaluación de los resultados de la capacitación, en aras de su sostenibilidad a largo plazo, mediante reuniones trimestrales con los instructores de derechos humanos de la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización, el Servicio Especial de Seguridad y las Fuerzas Armadas de Liberia
- Celebración de 30 sesiones de creación de capacidad (15 condados x 2 sesiones por condado) con las redes locales de vigilancia, protección y promoción, incluidos los grupos de la sociedad civil, las autoridades tradicionales, las asociaciones de derechos humanos y las comunidades locales, con el fin de fomentar actividades sostenibles de promoción y protección de los derechos humanos en todo el país
- Celebración de 60 sesiones de extensión comunitaria (15 condados x 4 sesiones por condado) y 30 asambleas públicas (15 condados x 2 por condado) con las autoridades locales y las organizaciones de la sociedad civil sobre un enfoque basado en los derechos humanos de la nueva estrategia de lucha contra la pobreza y los programas de desarrollo de los condados
- Prestación de asesoramiento y asistencia técnica al equipo de las Naciones Unidas en el país mediante reuniones semanales con el grupo consultivo de seguimiento y evaluación del equipo de planificación interinstitucional sobre la incorporación de un enfoque basado en los derechos humanos en los marcos de programación, seguimiento y evaluación de las Naciones Unidas, incluido el concepto de “Programa único”
- Prestación de asistencia técnica, mediante el asesoramiento y la celebración de reuniones trimestrales con los directivos y el personal de la Comisión Nacional sobre la Discapacidad, con respecto al cumplimiento de su mandato
- Prestación de asesoramiento técnico y apoyo para organizar 3 talleres regionales de consulta y 1 taller nacional de validación, todos ellos de dos días de duración, como complemento de las reuniones mensuales de asesoramiento técnico a la Comisión Nacional sobre la Discapacidad, el equipo de tareas sobre los derechos humanos y la discapacidad, las autoridades nacionales y las organizaciones de la sociedad civil con respecto a la formulación y validación de una estrategia nacional para la aplicación de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad
- Facilitación de la planificación y la organización de un foro consultivo sobre las cuestiones de género y la redacción de la Constitución para la Comisión de Reforma Legislativa, la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos y los comités legislativos sobre las cuestiones de género y el desarrollo, las mujeres y los niños, y la salud y el bienestar social, y otros interesados

Logros previstos

Indicadores de progreso

3.2 Fortalecimiento de los sistemas jurídico, judicial y penitenciario en Liberia

3.2.1 La Comisión de Reforma Legislativa examina la Constitución y las leyes que son incompatibles con las normas internacionales, y formula recomendaciones al respecto (2010/11: 5 exámenes; 2011/12: 5 exámenes; 2012/13: 9 exámenes)

3.2.2 Un mayor número de funcionarios no juristas recibe capacitación (2010/11: 30; 2011/12: 100; 2012/13: 150)

3.2.3 Mayor número de condados con servicios de asistencia parajurídica establecidos de conformidad con las normas y la estrategia (2010/11: 10 condados; 2011/12: 15 condados; 2012/13: 15 condados)

3.2.4 Mayor número de causas dirimidas al año en los tribunales de distrito (2009/10: 200; 2010/11: 732; 2011/12: 400; 2012/13: 500)

3.2.5 El Gobierno formula opciones normativas para la armonización del sistema de justicia tradicional y el basado en leyes emanadas de la Asamblea Legislativa, para su posterior examen legislativo y la promulgación de legislación

3.2.6 Establecimiento de marcos de rendición de cuentas en el poder judicial y el Ministerio de Justicia

3.2.7 Auditoría de la aplicación de los procedimientos operativos estándar actualizados en 14 centros penitenciarios a fin de determinar si están preparados para la transición

3.2.8 Formación en el empleo impartida a funcionarios de prisiones por instructores nacionales en 14 centros penitenciarios en 13 condados (2010/11: 12 funcionarios; 2011/12: 22 funcionarios; 2012/13: 24 funcionarios)

3.2.9 Programas agrícolas básicos para reclusos establecidos en 11 de los 14 centros penitenciarios en 13 condados

Productos

- Prestación de apoyo técnico y asesoramiento jurídico, por escrito y mediante reuniones mensuales, sobre la creación de una base de datos funcional con información precisa sobre el personal y los bienes para el Ministerio de Justicia, el poder judicial, el Colegio de Abogados de Liberia, la Comisión de Reforma Legislativa y la Facultad de Derecho Louis Arthur Grimes, mediante la reunión y el análisis de datos sobre el terreno y la capacitación del personal pertinente en la gestión de bases de datos
- Prestación de asistencia técnica y jurídica mediante el examen de las listas de casos de los defensores públicos, la orientación a los defensores públicos sobre las recomendaciones del examen, y el seguimiento y la evaluación del examen de las listas de casos de los defensores públicos en los 15 condados
- Supervisión de las instituciones jurídicas y judiciales, mediante visitas diarias a las instituciones de estado de derecho, con el fin de realizar análisis del sistema de justicia, determinar los asuntos jurídicos y judiciales que exigen reparación, incluidos los casos de violencia sexual y por motivos de género, y preparar informes mensuales y trimestrales al término de cada ciclo judicial para su presentación al Gobierno
- Asesoramiento y asistencia técnica mediante reuniones trimestrales con la Comisión de Reforma Legislativa, el Ministerio de Justicia, el Ministerio del Interior y la Comisión Judicial de ambas cámaras de la Asamblea Legislativa, sobre el examen de la legislación, la investigación jurídica, la redacción de leyes y la reforma legislativa
- Orientación y adiestramiento a 3 miembros y 8 investigadores de la Comisión de Reforma Legislativa mediante el uso de consultores expertos en el examen de la legislación, la investigación jurídica y la redacción de leyes
- Apoyo técnico y asesoramiento jurídico mediante reuniones trimestrales sobre la implantación del nuevo sistema de mantenimiento de registros, que se utilizará en 10 condados, y a través de la formación y orientación de funcionarios judiciales sobre la adopción y utilización de los sistemas de mantenimiento de registros

- Apoyo técnico y asesoramiento jurídico al grupo de asesoramiento técnico sobre el Fondo para la Consolidación de la Paz mediante reuniones mensuales respecto de la coordinación y ejecución del plan de prioridades de Liberia
- Apoyo técnico y asesoramiento jurídico mediante la formación, la orientación y la supervisión de funcionarios judiciales, fiscales y defensores públicos en relación con la gestión de casos y los procesos administrativos en los centros de justicia y seguridad de 2 regiones (Harper y Zwedru)
- Asesoramiento y apoyo técnico mediante 2 reuniones mensuales del componente de justicia y seguridad y reuniones mensuales con los ministerios y las instituciones gubernamentales cuyas competencias están relacionadas con el componente, a saber, el Ministerio de Justicia, el poder judicial, la Comisión de Reforma Legislativa, la Facultad de Derecho Louis Arthur Grimes y el Colegio de Abogados de Liberia, y sobre la ejecución de los programas conjuntos en materia de violencia sexual y por razón de género y justicia de menores y otros programas conjuntos en el marco del Fondo para la Consolidación de la Paz
- Asistencia técnica y asesoramiento al Ministerio de Justicia sobre la concienciación pública sobre el acceso a la justicia a través de 2 programas semanales de radio (*Community Court* y *Dateline*) y reuniones trimestrales con el Ministerio de Justicia y la sociedad civil
- Asistencia jurídica y técnica para preparar planes de estudio e impartir programas de capacitación a través del Instituto de Capacitación Judicial, sobre la legislación sustantiva liberiana, los procedimientos judiciales y la gestión de casos para jueces, magistrados, oficiales de policía, alguaciles y secretarios de tribunales, defensores públicos, abogados, fiscales e instructores y oficiales de la Academia Nacional de Policía de Liberia y las Fuerzas Armadas de Liberia
- Asistencia jurídica y técnica mediante la capacitación de secretarios de tribunales, oficiales de justicia y magistrados sobre el sistema bancario de pago de fianzas y la ejecución del proyecto para el pago de fianzas en 5 condados con servicios bancarios
- Asistencia jurídica y técnica mediante reuniones trimestrales con el Comité de Ética del Colegio de Abogados de Liberia y la Comisión de Investigación Judicial en relación con la ética de los profesionales del derecho
- Preparación de listas de verificación para auditorías y auditorías de 10 políticas institucionales en 14 centros penitenciarios en 13 condados (las políticas que se someterán a auditoría son las relativas a: la seguridad de las instalaciones, los planes para imprevistos, el sistema de control de las llaves, la administración y el control de herramientas, los registros, los procedimientos de escolta, el ejercicio y las salidas al exterior, la alimentación de los reclusos, los procedimientos de ingreso y puesta en libertad, y el recuento de reclusos)
- Preparación de directrices y de un modelo para presentar informes sobre los avances en la formación en el empleo logrados en 14 centros penitenciarios de 13 condados
- Capacitación de 24 instructores nacionales del sistema penitenciario sobre la preparación y el uso de instrumentos de evaluación de la capacitación en 14 centros penitenciarios de 13 condados
- Asistencia al Departamento de Prisiones y Reinserción para la contratación, la capacitación y el despliegue de 20 funcionarios de prisiones en la cárcel de Gbanga para diciembre de 2012
- Creación de un instrumento de evaluación de los progresos que se empleará de manera experimental en 2 centros penitenciarios (Zwedru y Voinjama) para determinar los progresos que se logren en los dos últimos años (julio de 2011 a junio de 2013) en el establecimiento de actividades agrícolas básicas
- Orientación a funcionarios de prisiones nacionales respecto de las mejores prácticas en 14 centros penitenciarios de 13 condados

- Visitas mensuales de seguimiento a 14 establecimientos penitenciarios de 13 condados (seguimiento de la aplicación de las políticas, la formación en el empleo y las actividades agrícolas)
- Participación en reuniones semanales de planificación con el Departamento de Prisiones y Reinserción, y prestación de apoyo técnico y asesoramiento al Departamento, sobre la ejecución de su plan estratégico y la estrategia de lucha contra la pobreza, y a los grupos de trabajo del Fondo Fiduciario de Justicia y Seguridad y el programa para la consolidación de la paz en Liberia
- 30 proyectos de efecto rápido para fortalecer la infraestructura relacionada con el estado de derecho, incluida la rehabilitación o reconstrucción de comisarías de policía, centros penitenciarios, tribunales, oficinas de inmigración y puestos fronterizos

Factores externos: La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos cuenta con suficientes recursos para cumplir su mandato en todo el territorio de Liberia; la Comisión mantiene su independencia; y la Comisión y las autoridades nacionales, incluidos los ministerios pertinentes y el sector de la seguridad, forjan una relación de trabajo efectiva a fin de asegurar que se apliquen las recomendaciones de la Comisión; el Gobierno y la sociedad civil siguen participando plenamente en el Comité Directivo del Plan Nacional de Acción sobre los Derechos Humanos; la colaboración entre la Asamblea Legislativa, el Ministerio de Justicia, la Policía Nacional de Liberia y otros interesados asegura el buen desarrollo de las operaciones en los sectores de los derechos humanos y la justicia penal; el Gobierno tiene la voluntad política necesaria para mejorar la situación fiscal en el sector del estado de derecho de manera que pueda aumentar la asignación presupuestaria, incluido el apoyo de los donantes.

Cuadro 4

Recursos humanos: Componente 3, estado de derecho

<i>Personal civil</i>	<i>Personal internacional</i>						<i>Personal nacional^a</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	Total
	<i>SGA-SsG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>	Subtotal			
Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Estado de Derecho)									
Puestos aprobados 2011/12	1	—	3	—	2	6	1	1	8
Puestos propuestos 2012/13	1	—	3	—	2	6	1	1	8
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Servicio de Asesoramiento Correccional y Penitenciario									
Puestos aprobados 2011/12	—	—	4	—	2	6	3	4	13
Puestos propuestos 2012/13	—	—	4	—	2	6	3	4	13
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial									
Puestos aprobados 2011/12	—	1	5	5	1	12	25	6	43
Puestos propuestos 2012/13	—	1	5	5	1	12	23	6	41
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SsG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Sección de Derechos Humanos y Protección									
Puestos aprobados 2011/12	–	1	6	12	2	21	18	6	45
Puestos propuestos 2012/13	–	1	6	10	2	19	20	6	45
Cambio neto	–	–	–	(2)	–	(2)	2	–	–
Total									
Aprobados 2011/12	1	2	18	17	7	45	47	17	109
Propuestos 2012/13	1	2	18	15	7	43	47	17	107
Cambio neto	–	–	–	(2)	–	(2)	–	–	(2)

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional.

Personal internacional: disminución de 2 puestos (conversión de 2 puestos de categoría P-2 en 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico)

Personal nacional: sin cambios netos (reasignación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial a la Oficina del Representante Especial del Secretario General y la Sección de Gestión de Recursos Humanos, respectivamente, y creación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico mediante la conversión de 2 puestos de categoría P-2)

División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial

Personal nacional: disminución de 2 puestos (reasignación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial a la Oficina del Representante Especial del Secretario General y la Sección de Gestión de Recursos Humanos, respectivamente)

52. Actualmente, la dotación autorizada de la División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial es de 43 puestos (12 de funcionario internacional, 25 de funcionario nacional, incluidos 17 de funcionario nacional del Cuadro Orgánico, y 6 de voluntario de las Naciones Unidas). Un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de Instructor Nacional ha seguido vacante debido a la falta de candidatos nacionales idóneos. Por otro lado, se había prestado un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico (antes de Asesor Jurídico) a la Sección de Gestión de Recursos Humanos para su Centro de Capacitación Integrada de la Misión. La División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial ha determinado que puede realizar eficazmente su labor con el personal con que cuenta actualmente y, en consecuencia, ha propuesto que se regularice el préstamo respecto a la Sección de Gestión de Recursos Humanos mediante la reasignación del puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico y que el puesto vacante de funcionario nacional del Cuadro Orgánico se reasigne a la Oficina del Representante Especial del Secretario General.

Sección de Derechos Humanos y Protección

Personal internacional: disminución de 2 puestos (conversión de 2 puestos de categoría P-2 en puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico)

Personal nacional: aumento de 2 puestos (creación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico mediante la conversión de 2 puestos de categoría P-2)

53. En el contexto de la reducción prevista y la planificación de la transición, la Misión seguirá con su política de desarrollar la capacidad nacional, aumentará la presencia de Oficiales de Derechos Humanos en los condados y dará prioridad al empoderamiento y fortalecimiento de los asociados nacionales. En este sentido, la Misión ha determinado que las funciones de dos Oficiales de Derechos Humanos de categoría P-2 pueden ser desempeñadas efectivamente por funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico, por lo que propone la conversión, de esos puestos.

54. Esta medida, que refuerza la capacidad nacional de la Sección de Derechos Humanos y Protección, permitirá a la Misión contribuir en mayor medida a la mejora de la situación de los derechos humanos en Liberia fortaleciendo y empoderando a los asociados nacionales, promoviendo la sostenibilidad y la implicación nacionales y asegurando la protección de los derechos de los grupos vulnerables y marginados. La Misión también podrá prestar más apoyo a la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos para que cumpla su mandato respecto del seguimiento de la aplicación de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación, en particular el programa Palava Hut y las iniciativas para conservar la memoria histórica, que contribuirán de manera considerable a hacer avanzar el proceso de reconciliación. Los Oficiales de Derechos Humanos nacionales facilitarán la intervención estratégica de la Sección de Derechos Humanos y Protección aplicando un enfoque del desarrollo basado en los derechos humanos y aumentarán la contribución de la sección al desarrollo de la capacidad de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, las organizaciones de la sociedad civil y los liberianos en general, incluidos las mujeres, los niños y las personas con discapacidad, en lo que respecta a conocer y hacer valer sus derechos, y organizarán actividades de concienciación a través de programas de radio nacionales y comunitarios.

Componente 4: Apoyo

55. Como se indica en los marcos que figuran más adelante, se prestará apoyo administrativo, logístico y de seguridad eficaz y eficiente a un total de 9.315 efectivos militares y de policía y 1.817 efectivos civiles, que engloba la dirección y gestión ejecutivas y los componentes del sector de la seguridad, de consolidación de la paz y del estado de derecho de la Misión, en la realización de las actividades previstas en el mandato.

56. La Misión se encargará del mantenimiento continuo de sus instalaciones más antiguas, como las plantas purificadoras de agua y los edificios prefabricados que están corroídos debido al desgaste normal agravado por las condiciones meteorológicas del país, así como de los bienes y equipos de otro tipo, en particular los numerosos generadores que exigen un mantenimiento constante. Además, la UNMIL celebrará una serie de contratos de servicios para el suministro de equipos de construcción. En cuanto a los servicios de construcción, la UNMIL procurará atender las cambiantes necesidades en materia de seguridad y medio ambiente a

través de una serie de proyectos ambientales y de seguridad respecto a la instalación y reparación de las vallas de los aeródromos de Harper, Buchanan, Greenville, Voinjama y Zwedru, y la instalación de plantas de depuración prefabricadas. Además, la Misión contribuirá activamente a la ejecución de planes que no perjudiquen el medio ambiente, de conformidad con las políticas y directrices ambientales de las misiones sobre el terreno de las Naciones Unidas. La Misión también seguirá mejorando la seguridad vial impartiendo capacitación al nuevo personal sobre conducción en todo tipo de superficies y llevando a cabo campañas de seguridad vial de manera periódica. La Misión continuará prestando servicios de aviación y de control de movimientos seguros, económicos, eficaces y fiables.

57. La Misión proporcionará servicios médicos a través de los dispensarios y hospitales de distintos niveles distribuidos por su zona de operaciones; entre otras cosas, efectuará evacuaciones médicas desde y hacia la Misión y prestará servicios de asesoramiento y análisis confidenciales en relación con el VIH/SIDA, incluida la profilaxis posterior a la exposición, cuando resulte necesario. Los servicios de tecnología de la información y las comunicaciones se mejorarán mediante el mantenimiento y la actualización de la arquitectura del sistema de tecnología de la información. También se prestará apoyo permanente a todo el personal respecto de la infraestructura de tecnología de la información y se dará prioridad a mantener la capacidad de comunicación en todo momento para garantizar que todo el personal de las Naciones Unidas pueda comunicarse de manera segura. La Misión también mantendrá sus servicios de transporte aéreo y terrestre para prestar servicios de aviación fundamentales y servicios de transporte terrestre al personal de la UNMIL. Además, se prestará apoyo a los contingentes militares y las unidades de policía constituidas mediante el abastecimiento y reabastecimiento de raciones.

58. El programa de información pública de la Misión seguirá promoviendo y difundiendo las actividades y prioridades de la Misión y seguirá trabajando con el Gobierno y otros asociados nacionales e internacionales a fin de promover los progresos y programas que realizan.

59. La UNMIL seguirá participando en el proyecto piloto cuyo objetivo es mejorar la presentación de los marcos de presupuestación basada en los resultados correspondientes al componente de apoyo. En consecuencia, en el marco que figura a continuación se incluyen únicamente los indicadores de progreso relacionados con la mejora de los servicios y los productos pertinentes. Los productos de apoyo estándar y los productos no estándar (o especializados) específicos de la Misión figuran, respectivamente, en los cuadros 5 y 6, en los que se comparan los ejercicios 2011/12 y 2012/13.

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
4.1 Prestación efectiva y eficiente de apoyo logístico, administrativo y de seguridad a la Misión	<p>4.1.1 Menor número de accidentes graves de automóvil (accidentes con gastos de reparación que superan los 500 dólares) (2010/11: 44; 2011/12: 45; 2012/13: 40)</p> <p>4.1.2 Mantenimiento de la tasa de disponibilidad de los vehículos (2010/11: 85%; 2011/12: 90%; 2012/13: 90%)</p> <p>4.1.3 Ningún incidente de escasez de combustible para el funcionamiento de generadores, vehículos, embarcaciones y aeronaves mediante el control diario del almacenamiento de combustible, incluida la gestión de reservas estratégicas de 2 millones de litros de combustible diésel y 600.000 litros de combustible de aviación (2010/11: ningún incidente; 2011/12: ningún incidente; 2012/13: ningún incidente)</p> <p>4.1.4 Cumplimiento al 100% de las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria en las viviendas de 1.503 efectivos internacionales, de los que 515 son funcionarios de contratación internacional, 237 voluntarios de las Naciones Unidas, 133 observadores militares, 88 oficiales de Estado Mayor, 498 agentes de la policía de las Naciones Unidas y 32 funcionarios de prisiones (2010/11: 99,3%; 2011/12: 100%; 2012/13: 100%)</p> <p>4.1.5 Cumplimiento al 100% de las normas mínimas operativas de seguridad en todos los locales e instalaciones de las Naciones Unidas en los 15 condados de Liberia (2010/11: 85%; 2011/12: 100%; 2012/13: 100%)</p> <p>4.1.6 Reducción de la proporción de cuentas por cobrar pendientes durante más de 12 meses con respecto al saldo total de cuentas por cobrar al cierre del ejercicio económico, mediante el análisis constante de la antigüedad y un seguimiento proactivo de los fondos adeudados a la Organización (2010/11: 5%; 2011/12: 5%; 2012/13: 5%)</p> <p>4.1.7 Enajenación del equipo amortizado totalmente a los 180 días de que se apruebe su destrucción como chatarra y a los 270 días de su venta comercial</p> <p>4.1.8 Mayor visibilidad de las medidas en materia de conducta y disciplina en las comunidades locales y en la zona de la Misión, entre otras cosas, mediante la difusión proactiva del servicio de atención telefónica, los buzones de quejas y actividades de sensibilización contra la explotación y los abusos sexuales</p> <p>4.1.9 El 100% de las personas que se incorporan a la Misión reciben capacitación con respecto a las normas de conducta de las Naciones Unidas y la sensibilización sobre la explotación y los abusos sexuales</p>

- 4.1.10 Ejecución de un programa de desarrollo de la capacidad para el personal de contratación nacional (2010/11: 209 certificados expedidos; 2011/12: 100 certificados expedidos; 2012/13: 90 certificados expedidos)
- 4.1.11 Reducción del número de inspecciones *in situ* y auditorías de los lugares de trabajo relacionadas con la aplicación de la política de seguridad y salud ocupacionales, vigilancia del cumplimiento y la ejecución de los programas de salud y seguridad ocupacionales en los lugares de trabajo (edificios, estructuras, excavaciones, equipo y métodos y prácticas de trabajo) para detectar peligros que podrían ocasionar lesiones o riesgos conexos en el lugar de trabajo (2010/11: 80; 2011/12: 50; 2012/13: 40)
- 4.1.12 Reducción del promedio mensual de accidentes laborales que requieren atención médica (2010/11: 5; 2011/12: 4; 2012/13: 3)
- 4.1.13 Mejora de la satisfacción de los clientes respecto de la calidad de la atención médica en las zonas remotas según los formularios de evaluación de seguimiento, en los que el 60% o más de los encuestados califican los servicios de “excelentes” y un 40% de “muy buenos” (2010/11: 52% “excelentes” y 44% “muy buenos”; 2011/12: 60% “excelentes” y 35% “muy buenos”; 2012/13: 60% “excelentes” y 40% “muy buenos”)
- 4.1.14 Tramitación antes de que termine el segundo trimestre del ejercicio económico del 65% de las órdenes de compra correspondientes a los pedidos previstos en el plan de adquisiciones (2010/11: 60%; 2011/12: 65%; 2012/13: 65%)
- 4.1.15 Mantenimiento de la proporción entre hombres y mujeres en todas las categorías de personal (2010/11: 36% de mujeres en el personal internacional; 2011/12: 38% de mujeres en el personal internacional; 2012/13: 38% de mujeres en el personal internacional)
- 4.1.16 Aumento del 20% de la disponibilidad de energía a raíz de la ampliación de los bancos de baterías y el suministro de energía eléctrica a sistemas de repetidores y equipos terminales mediante la sustitución de las unidades de suministro ininterrumpido de energía por baterías/convertidores
- 4.1.17 Reducción del número de servidores de 75 a 39 gracias a su virtualización
- 4.1.18 Aumento del porcentaje de llamadas al servicio de asistencia de la Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información que se resuelven en el plazo de 1 hora desde que se reciben (2010/11: 70%; 2011/12: 85%; 2012/13: 88%)
- 4.1.19 Aumento de la cobertura del sistema inalámbrico en todas las instalaciones y residencias de la UNMIL (2010/11: 80%; 2011/12: 90%; 2012/13: 92%)

Mejora de los servicios

- Mejora del programa de capacitación y exámenes para la conducción segura de todo tipo de vehículos ligeros y pesados a fin de mejorar la capacidad técnica en toda la Misión y, con ello, aumentar la seguridad del personal y los bienes
- Implantación en toda la Misión de un sistema de reserva de citas para el mantenimiento de los vehículos que reduzca al mínimo los períodos de inactividad del servicio de mantenimiento ordinario de vehículos y reduzca el trabajo atrasado en los talleres sin que se vea afectada la aptitud de los vehículos para circular
- Abastecimiento de distintos tipos de combustible en 25 puntos de las instalaciones de la UNMIL y mantenimiento de reservas estratégicas para imprevistos de 600.000 litros de combustible de aviación y 2 millones de litros de combustible diésel en las instalaciones del contratista en Monrovia y una reserva estratégica para imprevistos de 100.000 litros de combustible de aviación en las instalaciones del contratista en el Aeropuerto Internacional Roberts con el fin de asegurar que se disponga de combustible en todo momento
- Realización de encuestas sobre las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria entre todo el personal internacional, los voluntarios de las Naciones Unidas, la policía de las Naciones Unidas, los observadores militares y los oficiales de Estado Mayor
- Informes diarios sobre la situación de la seguridad, informes semanales de evaluación e informes trimestrales sobre la situación de la seguridad en toda la Misión, así como examen y actualización de los planes de evacuación por razones de seguridad
- Seguimiento y examen de una lista completa de proveedores aptos en todos los sectores de la Misión para el suministro de material de ingeniería de poco valor
- Reuniones de examen de la Junta Local de Fiscalización de Bienes dos veces por mes, con 4 ventas comerciales durante el ejercicio económico y venta mensual de chatarra a proveedores locales
- Ejecución de un programa de conducta y disciplina para todo el personal civil, militar y de policía, que incluya capacitación, prevención, supervisión y recomendaciones sobre la aplicación de medidas correctivas cuando haya faltas de conducta
- 36 cursos de repaso sobre la prevención de la explotación y los abusos sexuales para el personal civil, militar y de policía en toda la zona de la Misión
- 40 sesiones informativas para la población del país de acogida de los alrededores de las instalaciones de las Naciones Unidas, incluidas escuelas, organizaciones religiosas y de la sociedad civil y contratistas de las Naciones Unidas, sobre las normas de conducta de las Naciones Unidas y la política de tolerancia cero de la explotación y los abusos sexuales
- 24 sesiones de capacitación sobre conducta y disciplina para el personal de todas las categorías que se incorpora a la Misión
- Promoción del desarrollo de la capacidad nacional: 40 funcionarios de contratación nacional obtienen certificaciones en esferas de gestión técnica y administrativa en 2 sectores, y 50 funcionarios obtienen la certificación internacional de aptitud para el manejo de computadoras ICDL-Start
- Instalación de convertidores y baterías para generadores
- Inspecciones mensuales de los lugares de trabajo de alto riesgo para vigilar la eficacia de los programas de la Misión sobre salud y seguridad en el trabajo
- Boletines semanales sobre salud y seguridad en el trabajo, y campañas y boletines de orientación mensuales sobre seguridad dirigidos a 1.500 funcionarios y 200 contratistas

- Realización de encuestas sobre la calidad de la atención médica
- Seguimiento y utilización de una plantilla de lista final revisada que incluya instrucciones para que los directores de programas den prioridad a las candidatas que reúnan la experiencia y la preparación necesarias
- Implantación de un sistema inalámbrico que dé cobertura a todas las instalaciones principales de la UNMIL en que se concentren 20 o más usuarios de la UNMIL, incluidas las residencias. La mayor cobertura permitirá al personal de la Misión acceder a la red en cualquier momento, incluso en situaciones de emergencia como disturbios civiles o pandemias
- Instalación de un cliente de red privada virtual en el 100% de las computadoras de la UNMIL para permitir el acceso remoto a la red de la UNMIL
- Unificación de las funciones del servicio de asistencia a los usuarios e integración con el centro de operaciones de la red, los operadores telefónicos y el centro de llamadas para reunir en un solo punto todos los servicios de asistencia relacionados con la tecnología de la información y las comunicaciones

Factores externos: Se respetan los acuerdos sobre el estatuto de las fuerzas; los proveedores, contratistas y vendedores suministran los bienes y servicios según lo previsto en los contratos; se mantiene un entorno pacífico y seguro y reina la paz y la estabilidad entre los actores regionales.

Cuadro 5

Productos de apoyo estándar: Componente 4, apoyo

Producto	Aprobados 2011/12	Propuestos 2012/13
Emplazamiento, rotación y repatriación de personal militar y de policía y administración del personal civil	Dotación media de 133 observadores militares, 7.819 efectivos de contingentes militares (incluidos 88 oficiales de Estado Mayor), 845 agentes de unidades de policía constituidas, 498 agentes de policía de las Naciones Unidas, 32 funcionarios de prisiones, y 527 funcionarios internacionales y 1.063 funcionarios nacionales, incluidos 60 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 9 plazas temporarias, así como 257 voluntarios de las Naciones Unidas	Dotación media de 133 observadores militares, 7.807 efectivos de contingentes militares (incluidos 88 oficiales de Estado Mayor), 498 agentes de policía de las Naciones Unidas, 845 agentes de unidades de policía constituidas y 32 funcionarios de prisiones, y administración de 1.817 efectivos civiles (incluidas 3 plazas temporarias)
Control del equipo de propiedad de los contingentes y de los servicios de autonomía logística	Verificación y control de una dotación media de 7.731 efectivos de contingentes militares y 845 agentes de unidades de policía constituidas, y de 4.040 artículos de equipo pesado y 22 categorías de autonomía logística Realización de 340 inspecciones periódicas y 68 inspecciones para verificar la disponibilidad operacional	Verificación y control de una dotación media de 7.719 efectivos de contingentes y 845 agentes de unidades de policía constituidas, y de 4.015 artículos de equipo pesado y 22 categorías de autonomía logística Realización de 340 inspecciones periódicas y 68 inspecciones para verificar la disponibilidad operacional

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
	<p>Presentación de 272 informes de verificación sobre el equipo de propiedad de los contingentes a la Sede para facilitar el reembolso a los gobiernos que aportan contingentes, que supondrán una labor de inspección de 2.344 días-persona, concretamente 1.572 días de personal civil y 772 de oficiales de Estado Mayor</p> <p>4 cartas trimestrales con información general sobre las evaluaciones en toda la zona de la Misión de la capacidad y el funcionamiento del equipo de propiedad de los contingentes</p> <p>Celebración de 4 reuniones de la junta de examen de la gestión del equipo de propiedad de los contingentes y los memorandos de entendimiento</p>	<p>Presentación de 272 informes de verificación sobre el equipo de propiedad de los contingentes a la Sede para facilitar el reembolso a los gobiernos que aportan contingentes, que supondrán una labor de inspección de 3.840 días-persona, concretamente 2.344 días de personal civil y 1.496 de oficiales de Estado Mayor</p> <p>4 cartas trimestrales con información general sobre las evaluaciones en toda la zona de la Misión de la capacidad y el funcionamiento del equipo de propiedad de los contingentes</p> <p>Celebración de 4 reuniones de la junta de examen de la gestión del equipo de propiedad de los contingentes y los memorandos de entendimiento</p>
Rendición de cuentas sobre la totalidad del equipo de propiedad de las Naciones Unidas	Verificación de la totalidad del equipo de propiedad de las Naciones Unidas	Verificación de la totalidad del equipo de propiedad de las Naciones Unidas
Raciones	<p>Almacenamiento y suministro de raciones para un promedio de 7.731 efectivos militares y 845 efectivos de unidades de policía constituidas</p> <p>Almacenamiento y suministro de reservas para 14 días de raciones de combate y agua embotellada para una dotación media de 133 observadores militares; 7.819 efectivos de contingentes militares, incluidos oficiales de Estado Mayor; 845 efectivos de unidades de policía constituidas; 498 agentes de policía de las Naciones Unidas; 32 funcionarios de prisiones; y 784 puestos civiles (527 de contratación internacional y 257 de voluntario de las Naciones Unidas)</p>	<p>Almacenamiento y suministro de raciones para un promedio de 7.719 efectivos militares y 845 efectivos de unidades de policía constituidas</p> <p>Almacenamiento y suministro de reservas para 14 días de paquetes de raciones mixtas y agua para 7.940 efectivos militares (7.719 efectivos de contingentes militares; 133 observadores militares; 88 oficiales de Estado Mayor), 1.375 agentes de policía (498 agentes de policía de las Naciones Unidas, 32 funcionarios de prisiones y 845 efectivos de unidades de policía constituidas); y 752 puestos civiles (515 de contratación internacional y 237 de voluntario de las Naciones Unidas)</p>
Suministro de combustible	13,9 millones de litros de combustible diésel y gasolina para un promedio de 309 generadores de propiedad de las Naciones Unidas (en uso en cualquier momento) y 257 generadores de propiedad de los contingentes	13,5 millones de litros de combustible diésel y gasolina para un promedio de 309 generadores de propiedad de las Naciones Unidas (en uso en cualquier momento) y 251 generadores de propiedad de los contingentes

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
Mantenimiento de locales	Mantenimiento y reparación de 81 instalaciones de los contingentes militares y las unidades de policía constituidas, 5 locales de la policía de las Naciones Unidas y 19 locales para el personal civil en un total de 103 emplazamientos de la UNMIL	Mantenimiento y reparación de 77 instalaciones de los contingentes militares y las unidades de policía constituidas, 5 locales de la policía de las Naciones Unidas y 19 locales para el personal civil en 101 emplazamientos
Mantenimiento de generadores	Utilización, reparación y mantenimiento de 554 generadores de propiedad de las Naciones Unidas que están en depósito o en uso en todos los emplazamientos de la UNMIL en Liberia donde no hay conexión con la red pública de suministro de electricidad y no se dispone de generadores de propiedad de los contingentes	Utilización, reparación y mantenimiento de 400 generadores de propiedad de las Naciones Unidas que están en depósito o en uso en todos los emplazamientos de la UNMIL en Liberia donde no hay conexión con la red pública de suministro de electricidad y no se dispone de generadores de propiedad de los contingentes
Mantenimiento de edificios prefabricados	Reparación y mantenimiento de 980 edificios de alojamiento prefabricados de propiedad de las Naciones Unidas, 243 módulos sanitarios y 130 unidades prefabricadas de paredes no rígidas en uso en todos los emplazamientos de la UNMIL en Liberia	Reparación y mantenimiento de 980 edificios de alojamiento prefabricados de propiedad de las Naciones Unidas, 422 módulos sanitarios y 182 edificios modulares prefabricados de paredes rígidas en uso en todos los emplazamientos de la UNMIL en Liberia
Mantenimiento y rehabilitación de carreteras	Mantenimiento y renovación de unos 1.000 kilómetros de carreteras (vías de abastecimiento principales y secundarias)	Mantenimiento y renovación de 1.280 kilómetros de carreteras (vías de abastecimiento principales y secundarias)
Parque automotor	Utilización y mantenimiento de un parque automotor de 1.283 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas, incluidos vehículos blindados, vehículos para trabajos de ingeniería, remolques y equipo de manipulación de materiales, en 10 talleres situados en 8 emplazamientos (Monrovia, Buchanan, Zwedru, Harper, Tubmanburg, Voinjama, Gbarnga y Greenville), 3 talleres externos de reparación y mantenimiento y 1 chapistería Suministro de 9,6 millones de litros de combustible diésel y gasolina para transporte terrestre, para 1.117 vehículos de las Naciones Unidas y 1.499 vehículos de propiedad de los contingentes (excluidos remolques y otros complementos)	Utilización y mantenimiento de un parque automotor de 1.145 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas, incluidos vehículos blindados, vehículos para trabajos de ingeniería, remolques y equipo de manipulación de materiales, en 10 talleres situados en 8 emplazamientos (Monrovia, Buchanan, Zwedru, Harper, Tubmanburg, Voinjama, Gbarnga y Greenville), 3 talleres externos de reparación y mantenimiento y 2 talleres y equipos de chapistería Suministro de 9,55 millones de litros de combustible diésel y gasolina para transporte terrestre, para 965 vehículos de las Naciones Unidas y 1.428 vehículos de propiedad de los contingentes (excluidos remolques y otros complementos)

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
Flota aérea	Utilización de 3 aviones y 16 helicópteros, incluidas 11 aeronaves militares	Utilización de 3 aviones y 15 helicópteros, incluidas 11 aeronaves militares
	Suministro de 12,4 millones de litros de combustible de aviación para apoyo de operaciones aéreas	Suministro de 9,7 millones de litros de combustible de aviación para apoyo de operaciones aéreas
Horas de vuelo	9.456 horas de vuelo (1.761 correspondientes a los 3 aviones y 7.695 a los 16 helicópteros), que incluyen vuelos internos y regionales para transporte de pasajeros y carga, la rotación de los contingentes, vuelos extraordinarios, vuelos de evacuación médica y de heridos, vuelos de búsqueda y salvamento, patrullas fronterizas y otros vuelos militares	8.759 horas de vuelo (1.991 correspondientes a los 3 aviones y 6.768 a los 15 helicópteros), que incluyen vuelos internos y regionales para transporte de pasajeros y carga, la rotación de los contingentes, vuelos extraordinarios, vuelos de evacuación médica y de heridos, vuelos de búsqueda y salvamento, patrullas fronterizas y otros vuelos militares
	1.370 horas de vuelo (100 de avión y 1.270 de helicóptero) en apoyo a las elecciones	
Aeródromos	Mantenimiento de 7 aeródromos, 8 instalaciones de terminales y 35 helipuertos	Mantenimiento de 7 aeródromos, 8 instalaciones de terminales y 35 helipuertos
Servicios médicos	Funcionamiento y mantenimiento de 8 dispensarios de nivel I, 3 hospitales de nivel II de propiedad de los contingentes, 1 hospital de nivel III de propiedad de los contingentes y 23 centros de primeros auxilios de propiedad de los contingentes para todo el personal de la Misión	Funcionamiento y mantenimiento de 8 dispensarios de nivel I, 3 hospitales de nivel II de propiedad de los contingentes, 1 hospital de nivel III de propiedad de los contingentes y 23 centros de primeros auxilios de propiedad de los contingentes para todo el personal de la Misión
	Mantenimiento en toda la Misión del sistema de evacuación por tierra y por aire, incluida la evacuación a hospitales de nivel IV en Ghana y Sudáfrica	Mantenimiento en toda la Misión del sistema de evacuación por tierra y por aire, incluida la evacuación a hospitales de nivel IV en Ghana y Sudáfrica
	Mantenimiento de un servicio de análisis y asesoramiento sobre el VIH, de carácter voluntario y confidencial, para todo el personal de la Misión	Mantenimiento de un servicio de análisis y asesoramiento sobre el VIH, de carácter voluntario y confidencial, para todo el personal de la Misión
	Realización de 22 sesiones de orientación inicial en materia de concienciación sobre el VIH/SIDA y su prevención para todas las categorías del personal	Realización de 22 sesiones de orientación inicial en materia de concienciación sobre el VIH/SIDA y su prevención para todas las categorías del personal
	1 curso de capacitación entre pares ofrecido a 20 funcionarios nacionales que trabajan fuera de Monrovia	1 curso de capacitación entre pares ofrecido a 20 funcionarios nacionales que trabajan fuera de Monrovia

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
Comunicaciones	<p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de un sistema de radio de HF y VHF que comprende 53 repetidores de VHF, 4.207 radios de HF y VHF, manuales, de estación de base y portátiles, en toda la zona de operaciones de la UNMIL, con una disponibilidad superior al 99,95% (4,4 horas al año de inactividad)</p> <p>Funcionamiento y mantenimiento de 1 estación terrestre central y 15 sistemas de terminales de apertura muy pequeña (VSAT) para la realización de llamadas de voz entre misiones y llamadas internacionales y para disponer de copias de respaldo de los datos de las aplicaciones fundamentales de la Misión y servicios de Internet en caso de interrupción del servicio suministrado por el proveedor de acceso a Internet, con una disponibilidad del 99,98%</p> <p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de los servicios telefónicos, integrados por 36 centralitas telefónicas, 703 teléfonos móviles, 100 teléfonos por satélite Thuraya y 35 de red de área mundial de banda ancha (BGAN). Sustitución del 25% de las centralitas MD110 por el nuevo modelo MX-ONE en el sector A2 para junio de 2012. Disponibilidad superior al 99,95%</p> <p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de 59 enlaces de microondas y 110 sistemas de radio digital de banda estrecha para asegurar la asignación y gestión eficientes del ancho de banda, con el 80% de la capacidad en uso más del 50% del tiempo y saturada menos del 3% del tiempo</p> <p>Implantación de sistemas de seguridad de los datos, detección de intrusiones en la red y protección contra virus, con una disponibilidad e integridad de los datos del 99,95%</p>	<p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de un sistema de radio de HF y VHF, que incluye 53 repetidores de VHF y UHF, 4.108 radios de VHF y UHF, manuales y portátiles, y 56 estaciones de base en toda la zona de operaciones de la UNMIL, con una disponibilidad superior al 99,95% (4,4 horas al año de inactividad)</p> <p>Funcionamiento y mantenimiento de 1 estación terrestre central y 18 sistemas de terminales de apertura muy pequeña (VSAT) para la realización de llamadas de voz entre misiones y llamadas internacionales y para disponer de copias de respaldo de los datos de las aplicaciones fundamentales de la Misión y servicios de Internet en caso de interrupción del servicio suministrado por el proveedor de acceso a Internet, con una disponibilidad del 99,98%</p> <p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de los servicios telefónicos, integrados por 26 centralitas telefónicas, 950 teléfonos móviles, 80 teléfonos por satélite Thuraya y 34 de red de área mundial de banda ancha (BGAN). Disponibilidad superior al 99,95%</p> <p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de 42 enlaces de microondas y 66 sistemas de radio digital de banda estrecha para asegurar la asignación y gestión eficientes del ancho de banda, con el 80% de la capacidad en uso más del 50% del tiempo y saturada menos del 3% del tiempo</p> <p>Implantación de sistemas de seguridad de los datos, detección de intrusiones en la red y protección contra virus, con una disponibilidad e integridad de los datos del 99,95%</p>

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
Información geográfica y mapas	Planificación y celebración de 6 series de 2 días de capacitación cada una sobre el sistema mundial de determinación de posición, el Sistema de Información Geográfica y otros temas relacionados con los mapas para 72 funcionarios de la Misión, observadores militares, agentes de policía de las Naciones Unidas, personal de seguridad y personal sobre el terreno de otro tipo	Planificación y celebración de 4 series de 2 días de capacitación cada una sobre el sistema mundial de determinación de posición, el Sistema de Información Geográfica y otros temas relacionados con los mapas, incluido Google Earth, para 70 funcionarios de la Misión, observadores militares, agentes de policía de las Naciones Unidas, oficiales de Estado Mayor, personal de seguridad y personal de operaciones aéreas y de la Sección de Ingeniería
	Elaboración, mantenimiento y distribución de 6.600 mapas de operaciones diversos (mapas y planos de todas las ciudades importantes a escala 1:500.000, 1:250.000, 1:100.000, 1:50.000 y 1:7.500) y mapas para el apoyo a las elecciones	Elaboración, mantenimiento y distribución de 4.800 mapas de operaciones diversos, mapas temáticos, de imágenes por satélite y electrónicos, y prestación de servicios geoespaciales conexos en apoyo a las operaciones de la Misión
	Recopilación de datos geoespaciales sobre 890.954 km ² de territorio (80% del país) (el 60% de esa labor se hará en apoyo de las operaciones de la Misión y 40% en apoyo de las elecciones)	Recopilación de datos geoespaciales sobre 890.954 km ² de territorio (80% del país)
Tecnología de la información		Prestación de servicios de elaboración de mapas basados en la web utilizando Google Earth y ArcGIS Server para proceder al análisis del terreno y el estudio y el suministro de datos geoespaciales de la totalidad de la zona de operaciones de la Misión
	Uso, apoyo y mantenimiento de una conectividad ininterrumpida con la red de la UNMIL desde cualquier emplazamiento de la Misión y desde cualquier lugar del mundo mediante una red privada virtual por Internet, con una disponibilidad superior al 99,5% (44 horas al año de inactividad)	Uso, apoyo y mantenimiento de una conectividad ininterrumpida con la red de la UNMIL desde cualquier emplazamiento de la Misión y desde cualquier lugar del mundo mediante una red privada virtual por Internet, con una disponibilidad superior al 99,5% (44 horas al año de inactividad)
	Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de las conexiones terrestres de alta velocidad para el 80% de los emplazamientos, en que se encuentra el 95% de los usuarios, con un 99,5% de disponibilidad	Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de las conexiones terrestres de alta velocidad para el 80% de los emplazamientos, en que se encuentra el 95% de los usuarios, con un 99,5% de disponibilidad

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
	<p>Uso, apoyo y mantenimiento de 2 enlaces de Internet, para Liberia y Liberia sudoriental, mediante el cable submarino de fibra óptica en Côte d'Ivoire, con una disponibilidad del 99,5%</p> <p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de la capacidad disponible y las aplicaciones en los centros de datos con una alta disponibilidad (99,95%)</p> <p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento del equipo de tecnología de la información y las comunicaciones de los usuarios finales (1.127 computadoras portátiles, 1.107 computadoras de escritorio, 95 servidores, impresoras, faxes y transmisores digitales), del cual solamente un 5% ha quedado obsoleto según los criterios aplicables, así como 26 computadoras portátiles para las elecciones</p> <p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de los servicios de tecnología de la información y las comunicaciones con arreglo a las directrices de la Biblioteca de Infraestructura de la Tecnología de la Información</p>	<p>Uso, apoyo y mantenimiento de 2 enlaces de Internet, para Liberia y Liberia sudoriental, mediante el cable submarino de fibra óptica en Côte d'Ivoire, con una disponibilidad del 99,5%</p> <p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento de la capacidad disponible y las aplicaciones en los centros de datos con una alta disponibilidad (99,95%)</p> <p>Funcionamiento, apoyo y mantenimiento del equipo de tecnología de la información y las comunicaciones de los usuarios finales (1.154 computadoras portátiles, 1.467 computadoras de escritorio, 95 servidores y equipo de otro tipo, incluidos impresoras, faxes y transmisores digitales)</p>

Cuadro 6

Productos extraordinarios o especializados específicos de la Misión: Componente 4, apoyo

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
Instalaciones e infraestructura	<p>Prestación de servicios de saneamiento, con recogida y eliminación de basura y aguas residuales, en los 103 emplazamientos de la UNMIL en Liberia</p> <p>Funcionamiento y mantenimiento de 41 depuradoras de agua de propiedad de las Naciones Unidas, que dan servicio en 38 emplazamientos de la UNMIL donde no hay conexión con la red pública de abastecimiento de agua y no se dispone de depuradoras de agua de propiedad de los contingentes</p>	<p>Prestación de servicios de saneamiento, con recogida y eliminación de basura y aguas residuales, en los 101 emplazamientos de la UNMIL en Liberia</p> <p>Funcionamiento y mantenimiento de 43 depuradoras de agua de propiedad de las Naciones Unidas, que dan servicio en 38 emplazamientos de la UNMIL donde no hay conexión con la red pública de abastecimiento de agua y no se dispone de depuradoras de agua de propiedad de los contingentes</p>

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
	<p>20 inspecciones por trimestre en consonancia con la política y las directrices ambientales del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz para las misiones de las Naciones Unidas sobre el terreno</p> <p>Construcción de 10 hornos para tratar/quemar los residuos de combustible en 10 emplazamientos de la UNMIL</p> <p>Perforación de 6 pozos para abastecer de agua a los efectivos</p>	<p>20 inspecciones por trimestre en consonancia con la política y las directrices ambientales del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz para las misiones de las Naciones Unidas sobre el terreno</p> <p>Funcionamiento y mantenimiento de 7 plantas de tratamiento de desechos</p>
Transporte terrestre	Prestación de servicios diarios de transporte a 1.000 pasajeros al día, 5 días por semana y, cuando sea necesario, los fines de semana, para que el personal civil y de policía, los observadores militares y los oficiales de Estado Mayor de las Naciones Unidas puedan desplazarse de su vivienda a las instalaciones y locales de la Misión	Prestación de servicios diarios de transporte a 1.000 pasajeros al día, 5 días por semana y, cuando sea necesario, los fines de semana, para que el personal civil y de policía, los observadores militares y los oficiales de Estado Mayor de las Naciones Unidas puedan desplazarse de su vivienda a las instalaciones y locales de la Misión
Información pública sobre la reforma del sector de la seguridad/campaña de información pública en apoyo del sector de la seguridad mediante la promoción de las medidas adoptadas para lograr un entorno de seguridad estable en Liberia, la presentación de informes sobre los avances logrados en el sector de la seguridad y la mejora del orden público y de la capacidad operacional de la Policía Nacional de Liberia	<p>Documentación y producción de un cortometraje en que se ponga de relieve la labor de los elementos del sector de la seguridad en Liberia, como la Unidad de Respuesta de Emergencia, incluidas las patrullas de seguridad nocturnas en colaboración con la policía de las Naciones Unidas</p> <p>Puesta en marcha de una campaña de policía de proximidad en los 15 condados utilizando 12 grupos de comunicadores tradicionales y por medio de la distribución de 1.000 camisetas y 50.000 folletos, la preparación y producción de 2 anuncios de interés público en vídeo para emitirlos en canales de televisión nacionales y un programa de 60 minutos de duración por semana (repetido) en la emisora de radio de la UNMIL dirigido a educar a la audiencia sobre cuestiones vinculadas al estado de derecho y la seguridad, incluida información sobre las iniciativas de policía de proximidad</p>	<p>Cobertura multimedia a través de la preparación de informes equilibrados sobre la labor de los organismos de seguridad en que se ponga de relieve el trabajo del sector de la seguridad de Liberia, como la Unidad de Respuesta de Emergencia y la Policía Nacional de Liberia y las unidades de policía constituidas de la UNMIL, la policía de proximidad y otros proyectos de efecto rápido relacionados. Reportajes sobre la reintegración efectiva de excombatientes mediante la producción, emisión y difusión de 13 boletines diarios de noticias y 2 programas semanales de una hora de duración (<i>Crimewatch</i>, <i>Community Court</i>, <i>Dateline Liberia</i> y <i>Coffee Break</i>), 2 programas de vídeo de 3 minutos de duración emitidos por 4 emisoras de televisión, 12 artículos impresos en números trimestrales de <i>UN Focus</i>, el sitio web de la UNMIL, 24 comunicados de prensa y 12 reuniones informativas para la prensa, entrevistas e interacciones con la prensa sobre cuestiones relacionadas con la seguridad, así como 12 ediciones del programa de radio <i>Coffee Break</i> del Portavoz</p>

Producto	Aprobados 2011/12	Propuestos 2012/13
<p>Campaña de información pública en apoyo de la consolidación de la autoridad nacional en todo el país/campaña de información pública para divulgar y promover los avances logrados por el país en lo que respecta a la consolidación de la paz, la estrategia de reducción de la pobreza y el apoyo para mejorar las condiciones humanitarias</p>	<p>Producción y emisión de programas de la emisora de radio de la UNMIL para dar publicidad a las actividades de los órganos de seguridad del Gobierno y de la UNMIL en lo relativo a las cuestiones de género en el sector de la seguridad, entre otras cosas por medio de noticiarios periódicos y 20 anuncios de interés público y canciones publicitarias emitidos por la radio; producción y emisión por las cadenas de televisión nacionales de 2 anuncios de interés público en vídeo para contribuir a promover la contratación y retención de personal en los organismos nacionales de seguridad, haciendo especial hincapié en la igualdad entre los géneros; reuniones informativas para la prensa celebradas en la UNMIL conjuntamente con la policía de las Naciones Unidas y el Inspector General de Policía en relación con varios temas vinculados a la seguridad, y preparación y difusión de comunicados de prensa sobre las campañas conjuntas de concienciación sobre la policía de proximidad, las ceremonias de graduación y otras actividades relacionadas con la policía de las Naciones Unidas y la Policía Nacional de Liberia</p> <p>Planificación y ejecución de una campaña de información pública para todo el país en apoyo de la preparación y celebración de elecciones en Liberia, entre otras cosas mediante reuniones informativas periódicas para la prensa transmitidas por la emisora de radio de la UNMIL, comunicados de prensa, 3 informes diarios de la emisora de radio de la UNMIL y 13 boletines diarios de noticias, así como 6 programas semanales distintos de actualidad y tertulia</p> <p>Elaboración, en colaboración con la Comisión Electoral Nacional, de material informativo fundamental, incluidos productos de radio, vídeos y publicaciones, y prestación de apoyo para la celebración de elecciones en Liberia, incluida la educación y concienciación de</p>	<p>Campañas multimedia específicas sobre cuestiones relacionadas con la seguridad, como la policía de proximidad, la contratación de mujeres agentes de policía, la seguridad vial y la prevención de los delitos en 10 mensajes de interés público de la radio de la UNMIL emitidos en 30 emisoras de radio comunitarias, 1 anuncio de interés público en vídeo emitido en 4 emisoras de televisión y 30 emisoras de radio comunitarias, 1 sesión de divulgación directa en los 15 condados usando 8 grupos de comunicadores tradicionales, 15 actuaciones y 6 canciones de bandas de música y la distribución de 2.000 camisetas, 30.000 folletos, 5.000 adhesivos, 5.000 pulseras, 25.000 carteles y 20 pancartas</p> <p>Cobertura multimedia sobre el establecimiento de una buena gobernanza, la promoción de las actividades de lucha contra la corrupción y la pobreza, la salud, el desarrollo, el desarrollo socioeconómico, el informe sobre los refugiados de Côte d'Ivoire y las medidas transfronterizas emprendidas por la UNMIL y el equipo de las Naciones Unidas en el país para promover la iniciativa "Una ONU"; las actividades de los organismos del sistema de las Naciones Unidas, mediante 8 programas semanales de entrevistas de una hora de duración (<i>Palava Hut, One Voice, Reflections, Problem Page, Capitol Report, Front Page, Civil Affairs, Our President</i>); y 4 programas semanales de 30 minutos de duración (<i>UNMIL Postbag, You and Your Health, Staying Alive</i> y</p>

Producto	Aprobados 2011/12	Propuestos 2012/13
	<p>la población liberiana en lo relativo al proceso electoral y la participación de los votantes, por medio de reuniones informativas periódicas para la prensa y la difusión de comunicados de prensa, la determinación de temas para la concepción y la preparación de 3 programas educativos breves de vídeo y 2 documentales en vídeo de 20 minutos de duración, y la publicación en números trimestrales de <i>UN Focus</i> y en el sitio web de la UNMIL de artículos sobre el buen desarrollo de la inscripción de votantes, las campañas de verificación y educación cívica realizadas por los partidos políticos y la celebración de las propias elecciones, así como los proyectos de rehabilitación ejecutados por la UNMIL y el equipo de las Naciones Unidas en el país</p> <p>Preparación y emisión con frecuencia semanal en la radio de la UNMIL de mensajes fundamentales en anuncios de interés público y obras dramáticas para explicar la legislación básica de Liberia, incluido el derecho a la justicia</p> <p>Producción para la emisora de radio de la UNMIL de programas semanales, incluidas mesas redondas y entrevistas, sobre las actividades de las instituciones de los sectores penitenciario, jurídico y judicial</p>	<p><i>School Days</i>); 2 programas diarios (<i>United Nations and African News</i> y <i>Your Morning</i>); 260 programas de <i>Coffee Break</i>, 208 de <i>Nightshift</i>, 52 de <i>Health is Our Wealth</i> y 52 de <i>Let's Talk About Sex</i>; publicación de 8 artículos en números trimestrales de <i>UN Focus</i> y en el sitio web de la UNMIL; la página de Facebook; 1 programa de vídeo de 3 minutos de duración; 10 conferencias de prensa y entrevistas con invitados como representantes del Ministerio de Cuestiones de Género y Desarrollo; 10 comunicados de prensa; y 12 ediciones del programa de radio <i>Coffee Break</i> del Portavoz</p> <p>Planificación y ejecución de una campaña multimedia dirigida a fomentar la participación en la reconciliación, la promoción de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, la estrategia de reducción de la pobreza, la educación sobre el VIH y cómo vivir con el VIH/SIDA y sobre la no violencia, mediante diversas campañas específicas, incluidos 10 anuncios de interés público para la radio, 2 programas de radio (uno bisemanal, <i>Periscope</i>, y otro semanal, <i>Civil Affairs</i>), 2 anuncios de interés público en vídeo, 1 representación teatral y 4 actuaciones de grupos musicales, 2 canciones, 1 actividad como la competición de talentos "A Star Is Born", 3 conmemoraciones de días de las Naciones Unidas (Día Internacional de la Paz, Día de las Naciones Unidas y 16 días de activismo, incluido el Día de los Derechos Humanos), la distribución de 30.000 folletos, 25.000 carteles, 3.000 camisetas, 5.000 pulseras, 15 sesiones de divulgación en las comunidades, y la difusión de comunicados de prensa; celebración de 20 reuniones del Grupo de Comunicaciones de las Naciones Unidas y 5 charlas en centros universitarios</p>

Producto	Aprobados 2011/12	Propuestos 2012/13
<p>Campaña de información pública en apoyo de la mejora de la situación humanitaria en Liberia/campaña de información pública para divulgar y promover los progresos del país en el logro de la paz</p>	<p>Planificación y realización de una campaña de información pública para alentar a las autoridades locales y a la población a participar activamente en las actividades de desarrollo, rehabilitación y reconciliación nacionales, por medio del uso de 14 grupos de comunicadores tradicionales, la distribución de 50.000 folletos, 1.000 carteles y 5.000 camisetas, 4 actividades de divulgación en video y 15 sesiones de divulgación en las comunidades (1 en cada condado), programas semanales de la emisora de radio de la UNMIL para educar a la población sobre cuestiones de rehabilitación y desarrollo nacional, celebración de reuniones informativas para la prensa sobre cuestiones relativas a las tierras en Liberia, con invitados del Ministerio de Tierras, y sobre la participación de la mujer, con invitados del Ministerio de Género y Desarrollo, así como difusión de comunicados de prensa</p>	<p>Cobertura multimedia para que las instituciones de los sectores penitenciario, jurídico y judicial expliquen la legislación de Liberia, el derecho a la justicia y los progresos en el ámbito de la protección de derechos humanos, incluido el mandato de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos. Producción para la radio de la UNMIL de 3 programas semanales (<i>Girl Power</i>, <i>Women's World</i> y <i>Let's Talk about Sex</i>), con mesas redondas y entrevistas; 52 programas diferentes de radio, incluidos <i>Dateline Liberia</i>, <i>Community Court</i>, <i>Creek Town</i>, <i>Periscope</i> ("Una ONU"), <i>That Children's Business</i>, <i>Nationwide</i>, <i>This Government Thing</i> y <i>Between You and Me</i>; y 120 boletines semanales de noticias; 260 programas de <i>Coffee Break</i>; 2 cortos audiovisuales; 8 artículos en <i>UN Focus</i>, 8 conferencias de prensa con organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas; 8 comunicados de prensa y 6 ediciones del programa de radio <i>Coffee Break</i> del Portavoz</p>
<p>Campaña de información pública en apoyo del progreso en la rehabilitación y reintegración de las poblaciones afectadas por la guerra en comunidades de acogida/informe sobre los progresos en relación con el estado de derecho y el respeto de los derechos humanos</p>	<p>Planificación y ejecución de una campaña de información pública en apoyo de la celebración de las elecciones en Liberia, mediante reuniones informativas para la prensa y comunicados de prensa periódicos, 3 informes diarios de la emisora de radio de la UNMIL y 13 boletines diarios de noticias, así como 6 programas semanales distintos de actualidad y tertulia</p> <p>Ejecución de una campaña nacional de información pública, que incluye la distribución de 40.000 folletos, 1.000 carteles y 5.000 camisetas, y la utilización de 14 grupos de comunicadores tradicionales, 6 boletines de noticias diarios emitidos por la radio de la UNMIL, 3 emisiones semanales del programa <i>Dateline Liberia</i> y otras 5 del programa <i>Coffee Break</i>, reuniones informativas periódicas para la prensa, la emisión de comunicados de prensa y la publicación de</p>	<p>Planificación y ejecución de campañas de información pública para promover la justicia y los derechos humanos y la lucha contra la explotación sexual y la violación mediante 10 anuncios de interés públicos emitidos en la radio de la UNMIL y la radio comunitaria; 2 anuncios de interés público en video sobre el SIDA y los derechos del niño emitidos en 4 emisoras de televisión; distribución de 30.000 folletos, 10.000 carteles y 2.000 camisetas; y 15 sesiones de divulgación en las comunidades usando 8 grupos de comunicadores tradicionales. Fomento de la comprensión del proceso de transición en 8 números de <i>UNMIL Today</i>; organización de 5 actividades especiales (Día Internacional del Personal de Paz de las Naciones Unidas, Día Internacional de la Paz, el concurso "Arts for Adolescents and Women's Rights", Día Internacional de la radio y la televisión en favor de los niños y Día del Niño Africano); 10</p>

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
	<p>artículos relacionados con proyectos de reintegración y rehabilitación llevados a cabo con éxito por la UNMIL y el equipo de las Naciones Unidas en el país en la revista trimestral <i>UNMIL Focus</i> y en el sitio web</p> <p>Organización de 60 sesiones de divulgación en las comunidades (4 en cada condado) y emisión de programas mensuales de radio en los 15 condados para generar conciencia en la población, celebración periódica de reuniones informativas para la prensa y difusión de comunicados de prensa para dar publicidad a cuestiones de derechos humanos, incluidos el mandato y las funciones de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, producción y emisión en la radio de la UNMIL de programas semanales, producción de 2 anuncios de interés público en vídeo y 1 cortometraje para su distribución a las emisoras de televisión nacionales sobre cuestiones concretas, incluidos los derechos del niño, la estigmatización de las personas que viven con el VIH/SIDA, la explotación y los abusos sexuales, y la violación</p> <p>Programas de la radio de la UNMIL, con fines informativos y educativos sobre cuestiones relacionadas con el VIH/SIDA emitidos dos veces por semana</p>	<p>artículos para el sitio web y Facebook; 50 fotografías del día; celebración de 8 reuniones informativas para la prensa, con invitados del Gobierno; difusión de 12 comunicados de prensa; y 8 ediciones del programa de radio <i>Coffee Break</i> del Portavoz</p>
Prestación de servicios de seguridad	Prestación de servicios de seguridad en 181 puestos de guardia las 24 horas del día, 7 días a la semana, en todas las instalaciones de la UNMIL en los 15 condados de Liberia	Prestación de servicios de seguridad en 186 puestos de guardia las 24 horas del día, 7 días a la semana, en todas las instalaciones de la UNMIL en los 15 condados de Liberia
Prestación de servicios de escolta	Prestación de servicios de escolta las 24 horas del día a 3 altos funcionarios de la Misión y a todos los visitantes de alto nivel con categoría de Subsecretario General o superior	Prestación de servicios de escolta las 24 horas del día a 3 altos funcionarios de la Misión y a todos los visitantes de alto nivel con categoría de Subsecretario General o superior
Plan de seguridad y evaluación de riesgos	Plan de seguridad actualizado cada 6 meses y 2 evaluaciones anuales de los riesgos de seguridad	Plan de seguridad actualizado cada 6 meses y 2 evaluaciones anuales de los riesgos de seguridad

<i>Producto</i>	<i>Aprobados 2011/12</i>	<i>Propuestos 2012/13</i>
Plan de delegados de seguridad de la Misión	Simulacro anual del plan de delegados de seguridad de la Misión, incluido el sistema integrado de gestión de la seguridad	Simulacro del plan de delegados de seguridad de la Misión basado en las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria; utilización y prueba anual de la base de datos de delegados de seguridad en todas las regiones
Normas mínimas operativas de seguridad y normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria específicas del país	Actualización anual del examen de las normas mínimas operativas de seguridad y las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria específicas del país	Actualización anual del examen de las normas mínimas operativas de seguridad y las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria específicas del país
Programas de capacitación en materia de seguridad	Programas de capacitación en materia de seguridad para 30 agentes de seguridad nacionales y otros 45 internacionales, en temas como la protección contra incendios, la prevención de incendios, el sistema de mando en caso de incidentes y la respuesta básica en caso de incendio, y adiestramiento en el uso de los botiquines de emergencia para 20 agentes internacionales	Orientación inicial en materia de seguridad para todo el personal nuevo de la Misión y de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas. Capacitación sobre los procedimientos obligatorios de lucha contra incendios y rescate impartida a 32 bomberos y coordinadores regionales de la lucha contra incendios. Cursos de concienciación sobre la lucha contra incendios para 450 funcionarios de la UNMIL, efectivos militares, agentes de policía de las Naciones Unidas y funcionarios de los organismos de las Naciones Unidas. Capacitación para 90 encargados de la lucha contra incendios
Transporte naval	Uso de 1 buque de carga costero Almacenamiento y suministro de 600.000 litros de combustible para transporte naval	Uso de 1 buque de carga costero Almacenamiento y suministro de 600.000 litros de combustible para transporte naval

Cuadro 7

Recursos humanos: Componente 4, apoyo

<i>Personal civil</i>	<i>Personal internacional</i>					<i>Subtotal</i>	<i>Personal nacional^a</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	<i>Total</i>
	<i>SGA-SsG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>				
Equipo de Conducta y Disciplina									
Puestos aprobados 2011/12	—	1	1	1	—	3	1	—	4
Puestos propuestos 2012/13	—	1	1	1	—	3	1	—	4
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Plazas temporarias aprobadas ^b 2011/12	—	—	1	—	1	2	1	—	3
Plazas temporarias propuestas ^b 2012/13	—	—	1	—	1	2	1	—	3
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Subtotal									
Aprobados 2011/12	—	1	2	1	1	5	2	—	7
Propuestos 2012/13	—	1	2	1	1	5	2	—	7
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
División de Apoyo a la Misión									
Oficina del Director de Apoyo a la Misión									
Puestos aprobados 2011/12	—	2	8	18	13	41	60	10	111
Puestos propuestos 2012/13	—	2	8	18	13	41	61	10	112
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Servicios administrativos									
Puestos aprobados 2011/12	—	1	16	12	49	78	119	51	248
Puestos propuestos 2012/13	—	1	16	12	50	79	120	51	250
Cambio neto	—	—	—	—	1	1	1	—	2
Servicios Integrados de Apoyo									
Puestos aprobados 2011/12	—	1	17	29	113	160	615	128	903
Puestos propuestos 2012/13	—	1	17	29	112	159	614	128	901
Cambio neto	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(2)
Subtotal, División de Apoyo a la Misión									
Puestos aprobados 2011/12	—	4	41	59	175	279	794	189	1 262
Puestos propuestos 2012/13	—	4	41	59	175	279	795	189	1 263
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Sección de Seguridad									
Puestos aprobados 2011/12	—	—	1	11	65	77	166	—	243
Puestos propuestos 2012/13	—	—	1	11	65	77	166	—	243
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<i>Personal civil</i>	<i>Personal internacional</i>					Subtotal	<i>Personal nacional^a</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	Total
	<i>SGA-SsG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>				
Total									
Aprobados 2011/12	–	5	43	71	240	359	961	189	1 509
Propuestos 2012/13	–	5	43	71	240	359	962	189	1 510
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Plazas temporarias aprobadas ^b 2011/12	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Plazas temporarias propuestas ^b 2012/13	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total, personal civil									
Aprobados 2011/12	–	5	44	71	241	361	962	189	1 512
Propuestos 2012/13	–	5	44	71	241	361	963	189	1 513
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	1	–	1

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional.

^b Con cargo a los fondos para personal temporario general.

Personal nacional: aumento neto de 1 puesto (reasignación de 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial a la Sección de Gestión de Recursos Humanos)

Oficina del Director de Apoyo a la Misión

Personal nacional: aumento neto de 1 puesto (reasignación de 1 puesto de la Sección de Administración de Bienes y reasignación de 1 puesto de las oficinas regionales a la Oficina de Comunicaciones e Información Pública)

60. La Oficina del Director de Apoyo a la Misión comprende la Oficina del Director, las oficinas regionales, la Sección de Presupuesto, la Dependencia de Seguridad Aérea y la Oficina de Comunicaciones e Información Pública.

Oficinas regionales

Personal nacional: disminución de 1 puesto

61. La Oficina del Director de Apoyo a la Misión ha establecido ocho oficinas regionales en toda la Misión para que presten apoyo al personal de la Misión desplegado en las regiones y den seguimiento y apoyo a la consecución de las metas de desempeño establecidas. Sobre la base de la evaluación realizada por la Misión respecto de la capacidad de las oficinas regionales para realizar su labor con la plantilla actual de 24 puestos (4 P-3, 2 del Servicio Móvil y 18 de funcionario nacional de Servicios Generales), se propone reasignar un puesto de funcionario nacional del Cuadro de Servicios Generales a la Oficina de Comunicaciones e Información Pública.

Oficina de Comunicaciones e Información Pública

Personal nacional: aumento de 2 puestos

62. La Oficina de Comunicaciones e Información Pública, con su plantilla actual de 64 puestos (1 D-1, 1 P-5, 2 P-4, 8 P-3, 5 del Servicio Móvil, 4 de funcionario nacional del Cuadro Orgánico, 36 de funcionario nacional de Servicios Generales y 7 de voluntario de las Naciones Unidas) continuará proporcionando oportunamente información pública precisa y fiable al público nacional e internacional en favor del mandato de la Misión de apoyar el proceso de paz y los esfuerzos del Gobierno para restablecer la estabilidad y el estado de derecho. Además, el componente de información pública de la Misión desempeñará una función decisiva ayudando a gestionar las expectativas y aliviar las preocupaciones de la población liberiana en cuanto a la reducción y la transición previstas del componente militar de la Misión, así como fortaleciendo el desarrollo de la capacidad del personal nacional por medio de su capacitación.

63. Para que la Oficina pueda hacer el seguimiento de las opiniones recibidas sobre sus productos y programas, lo cual permitirá que se evalúen periódicamente las actividades de la Oficina y se hagan los ajustes adecuados, así como que se evalúen los programas, productos y actividades que se puedan transferir a las autoridades nacionales en el contexto de la transición de la Misión, se propone añadir a la plantilla de la Oficina de Comunicaciones e Información Pública dos puestos de funcionario nacional del Cuadro de Servicios Generales, uno de Auxiliar de Radiodifusión y otro de Oficial de Tecnología de Radiodifusión, obtenidos mediante la reasignación de dos puestos de funcionario nacional del Cuadro de Servicios Generales de la Sección de Administración de Bienes y las oficinas regionales, respectivamente. Con el fortalecimiento de la capacidad de la Oficina también se podrá asegurar que la creación de archivos y la elaboración de bases de datos se conformen a la política operacional del Departamento de Información Pública y que se distribuyan copias a las instituciones liberianas y los organismos del sistema de las Naciones Unidas como referencia histórica y memoria institucional.

Servicios administrativos

Personal internacional: aumento de 1 puesto (reasignación de 1 puesto del Servicio Móvil de la Sección de Ingeniería a la Sección de Gestión de los Recursos Humanos)

Personal nacional: aumento neto de 1 puesto (reasignación a la Sección de Gestión de Recursos Humanos de: 3 puestos de funcionario nacional del Cuadro de Servicios Generales de la Sección de Finanzas, 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial y 1 puesto de funcionario nacional del Cuadro de Servicios Generales de la Sección de Ingeniería; compensada por la reasignación de 3 puestos de funcionario nacional del Cuadro de Servicios Generales de la Sección de Administración de Bienes a la Oficina de Comunicaciones e Información Pública (1 puesto) y la Dependencia de Gestión de la Información (2 puestos); y reclasificación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro de Servicios Generales en puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico)

Sección de Gestión de Recursos Humanos

Personal internacional: aumento de 1 puesto

Personal nacional: aumento de 5 puestos

64. La Sección de Gestión de Recursos Humanos, con una plantilla actual de 61 puestos (20 funcionarios internacionales y 28 funcionarios nacionales, incluidos 3 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 13 voluntarios de las Naciones Unidas) se encarga de la contratación y la gestión del personal de la Misión. La labor de la Sección tiene una importancia vital para la productividad general de la plantilla y la prestación de servicios eficaces y eficientes al personal, incluida la capacitación del personal militar, civil y de policía.

65. Tras la aprobación por la Asamblea General de la resolución 63/250 sobre la gestión de los recursos humanos, en particular la racionalización de los arreglos contractuales, y de la resolución 65/248 sobre el régimen común de las Naciones Unidas, en particular la armonización de las condiciones de servicio sobre el terreno, y teniendo en cuenta que el volumen de trabajo de la Sección ha aumentado significativamente, se cedieron en préstamo seis puestos a la Sección de Gestión de Recursos Humanos. Se propone formalizar ese arreglo mediante la reasignación de los puestos cedidos, a saber: un puesto del Servicio Móvil de la Sección de Ingeniería para un Auxiliar de Recursos Humanos; tres puestos del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional de la Sección de Finanzas para tres Auxiliares de Recursos Humanos; un puesto de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de la División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial para un Oficial de Capacitación; y un puesto del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional de la Sección de Ingeniería para un Auxiliar de Capacitación.

Dependencia de Gestión de la Información

Personal nacional: aumento de 2 puestos

66. La ejecución por la UNMIL de su programa de gestión de los registros se encuentra en una fase decisiva con respecto a la aplicación del sistema de clasificación de archivos del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y los planes de conservación de los documentos de las operaciones de mantenimiento de la paz, que deben aplicarse a todos los documentos impresos y electrónicos de la Misión. La Dependencia de Gestión de la Información se compone de cuatro subdependencias, a saber, gestión de documentos; registro y archivo; correo y valija diplomática; y servicios de reproducción de documentos. La subdependencia de correo y valija diplomática registra y distribuye 1.665 cartas y paquetes cada mes, y la subdependencia de servicios de reproducción procesa al mes aproximadamente 150 resmas de documentos. La Dependencia de Gestión de la Información tiene 1.761 cajas en los archivos del cuartel general de la Misión y de su principal base logística, que representan un pequeño porcentaje de los registros almacenados en diversos lugares de la Misión. Habida cuenta del enorme volumen de trabajo realizado por la Dependencia de Gestión de la Información, se propone que su actual dotación autorizada de 10 puestos (1 P-3, 1 del Servicio Móvil, 6 de funcionario nacional de Servicios Generales y 2 de voluntario de las Naciones Unidas) aumente en otros dos puestos de empleado de archivo del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional, obtenidos mediante la reasignación de dos puestos del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional de la Sección de Administración de Bienes.

67. Los titulares de los puestos seguirán manteniendo, ordenando y organizando los expedientes inactivos archivados, de conformidad con los procedimientos y las normas establecidos por las Naciones Unidas; facilitando la transferencia de expedientes semiactivos o inactivos de varias secciones; ocupándose de gestionar las cajas de archivo, así como de clasificar, etiquetar y poner en cajas y luego en estantes los expedientes transferidos a la custodia de la Dependencia de Gestión de la Información; facilitando la consulta de expedientes; preparando periódicamente los expedientes para su destrucción o su entrega a la Sección de Gestión de Archivos y Expedientes de la Sede con arreglo a los planes de conservación de los documentos de las operaciones de mantenimiento de la paz; manteniendo un registro de todas las series de expedientes descartados; participando en los proyectos de digitalización de las colecciones de archivos permanentes o a largo plazo; y velando por que los locales en que se guardan los archivos cumplan con las normas ambientales y de seguridad establecidas.

Sección de Servicios Médicos

Personal nacional: reclasificación de 2 puestos de funcionario nacional del Cuadro de Servicios Generales a puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico

68. La Sección de Servicios Médicos gestiona ocho dispensarios de nivel I en toda la zona de la Misión y supervisa la gestión de tres hospitales de nivel II de propiedad de los contingentes y un hospital de nivel III de propiedad de los contingentes en apoyo del sistema básico de salud de la Misión, que prestan servicios de vacunación, de laboratorio, radiológicos y odontológicos. La Sección también presta servicios de evacuación dentro y fuera de la zona de la Misión. Los dispensarios de nivel I de la Misión en Harper y Gbarnga prestan servicios al personal de la Misión y los organismos de las Naciones Unidas que trabajan en esos condados. Ambos dispensarios están dirigidos por funcionarios nacionales del Cuadro de Servicios Generales, lo que no se ajusta a las calificaciones profesionales requeridas para ocupar esos puestos ni a su nivel de responsabilidad. Se propone, por tanto, reclasificar esos dos puestos de funcionario nacional del Cuadro de Servicios Generales a puestos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico. Los titulares servirán de enlace con las instalaciones médicas de propiedad de los contingentes a fin de organizar la evacuación médica y la repatriación, velarán por que se apliquen las políticas y los procedimientos de las Naciones Unidas y participarán en la elaboración y aplicación de los planes de continuidad de las operaciones y de preparación para situaciones de crisis, elaborarán informes mensuales y supervisarán la labor del personal de la tienda de suministros médicos, además de la aplicación de los aspectos sanitarios del programa de capacitación de la Misión, como los servicios de asesoramiento y análisis en relación con el VIH/SIDA.

II. Recursos financieros

A. Necesidades generales

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

Categoría	Gastos (2010/11)	Fondos asignados (2011/12)	Estimaciones de gastos (2012/13)	Diferencia	
				Monto	Porcentaje
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Personal militar y de policía					
Observadores militares	7 567,6	7 256,8	7 263,4	6,6	0,1
Contingentes militares	182 154,6	182 586,0	177 315,3	(5 270,7)	(2,9)
Policía de las Naciones Unidas	25 011,5	26 236,4	26 109,9	(126,5)	(0,5)
Unidades de policía constituidas	18 349,8	19 886,3	19 083,7	(802,6)	(4,0)
Subtotal	233 083,5	235 965,5	229 772,3	(6 193,2)	(2,6)
Personal civil					
Personal internacional	83 983,9	91 091,8	91 141,2	49,4	0,1
Personal nacional	16 688,7	16 148,7	17 427,3	1 278,6	7,9
Voluntarios de las Naciones Unidas	10 313,6	12 234,0	11 405,5	(828,5)	(6,8)
Personal temporario general	393,1	881,5	441,7	(439,8)	(49,9)
Subtotal	111 379,3	120,356,0	120 415,7	59,7	0,0
Gastos operacionales					
Personal proporcionado por los gobiernos	1 301,2	1 561,6	1 492,8	(68,8)	(4,4)
Observadores electorales civiles	—	—	—	—	—
Consultores	904,1	1 042,2	891,0	(151,2)	(14,5)
Viajes oficiales	2 117,2	2 848,3	2 077,4	(770,9)	(27,1)
Instalaciones e infraestructura	48 975,5	54 339,0	50 319,1	(4 019,9)	(7,4)
Transporte terrestre	14 179,2	9 708,0	9 211,2	(496,8)	(5,1)
Transporte aéreo	64 541,5	65 325,1	54 365,6	(10 959,5)	(16,8)
Transporte naval	3 166,4	3 115,1	3 237,1	122,0	3,9
Comunicaciones	12 512,0	12 633,9	12 187,3	(446,6)	(3,5)
Tecnología de la información	4 639,1	4 068,6	3 878,1	(190,5)	(4,7)
Gastos médicos	7 448,4	7 576,5	7 661,5	85,0	1,1
Equipo especial	2 120,9	2 428,0	2 197,4	(230,6)	(9,5)
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	4 839,9	3 592,1	3 517,5	(74,6)	(2,1)
Proyectos de efecto rápido	1 000,0	1 000,0	1 000,0	—	—
Subtotal	167 745,4	169 238,4	152 036,0	(17 202,4)	(10,2)
Recursos necesarios (en cifras brutas)	512 208,2	525 559,9	502 224,0	(23 335,9)	(4,4)
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	12 114,2	12 316,3	9 732,0	(2 584,3)	(21,0)
Recursos necesarios (en cifras netas)	500 094,0	513 243,6	492 492,0	(20 751,6)	(4,0)
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas) ^a	52,8	52,8	52,8	—	—
Total de recursos necesarios	512 261,0	525 612,7	502 276,8	(23 335,9)	(4,4)

^a Las estimaciones de gastos para 2012/13 incluyen 52.800 dólares proporcionados por el Gobierno de Alemania.

B. Contribuciones no presupuestadas

69. El valor estimado de las contribuciones no presupuestadas para el ejercicio comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013 es el siguiente:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Cifra estimada</i>
Acuerdo sobre el estatuto de las fuerzas ^a	1 702,2
Contribuciones voluntarias en especie (no presupuestadas) ^b	499,0
Voluntarios de las Naciones Unidas	2 201,2

^a Se incluye el valor de la exención de los derechos e impuestos aplicables al transporte aéreo y naval.

^b Valor estimado del alquiler de las instalaciones proporcionadas por el Gobierno.

C. Aumento de la eficiencia

70. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013 se han tenido en cuenta las siguientes iniciativas encaminadas a aumentar la eficiencia:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>	<i>Iniciativa</i>
Instalaciones e infraestructura	2 468,5	Prolongación de la vida útil de los bienes de que se dispone
Transporte terrestre	2 170,3	Prolongación de la vida útil de los bienes de que se dispone
Transporte aéreo	6 540,9	Cambio en la composición de la flota aérea de la Misión debido a la sustitución del avión B-757-200 por una aeronave B-737 de menor capacidad, con menores gastos de flota garantizada
Transporte aéreo	4 651,9	Cambio en la composición de la flota aérea de la Misión al prescindir de los servicios de un helicóptero mediano de uso general Mi-8 MTV
Tecnología de la información	468,9	Prolongación de la vida útil de los bienes de que se dispone
Tecnología de la información	320,0	Aumento de la virtualización, con la consiguiente reducción del número de servidores
Total	16 620,5	

D. Factores de vacantes

71. Las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013 incluyen los siguientes factores de vacantes:

(Porcentaje)

<i>Categoría</i>	<i>Factor real 2010/11</i>	<i>Factor presupuestado 2011/12</i>	<i>Factor previsto 2012/13</i>
Personal militar y de policía			
Observadores militares	0,8	2,0	2,0
Contingentes militares	1,1	2,0	2,0
Policía de las Naciones Unidas	6,2	5,0	5,0
Unidades de policía constituidas	0,2	—	—
Personal civil			
Personal internacional	17,2	15,0	12,0
Personal nacional			
Oficiales nacionales	15,3	10,0	15,0
Personal nacional del Cuadro de Servicios Generales	4,7	7,0	5,0
Voluntarios de las Naciones Unidas	9,3	8,0	9,0
Plazas temporarias ^a			
Personal internacional	—	—	—
Personal nacional	—	—	—
Personal proporcionado por los gobiernos	12,5	8,0	12,0

^a Con cargo a los fondos para personal temporario general.

72. La aplicación de las tasas de vacantes se basa en el despliegue real de personal en el ejercicio económico 2010/11 y el primer semestre del ejercicio 2011/12, así como en el patrón de gastos de la Misión.

E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

73. Las necesidades para el período comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013, que se basan en las tasas estándar de reembolso del equipo pesado (arrendamiento con servicios de conservación) y autonomía logística, ascienden a un total de 69.598.500 dólares, desglosado como sigue:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto estimado</i>
Equipo pesado	
Contingentes militares	32 882,0
Unidades de policía constituidas	4 014,7
Subtotal	36 896,7
Autonomía logística	
Instalaciones e infraestructura	17 352,9
Comunicaciones	6 601,8
Gastos médicos	6 549,7
Equipo especial	2 197,4
Subtotal	32 701,8
Total	69 598,5

<i>Factores aplicables a la misión</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Fecha efectiva</i>	<i>Fecha del último examen</i>
A. Aplicables a la zona de la misión			
Factor por condiciones ambientales extremas	1,8	1 de noviembre de 2008	Septiembre/octubre de 2008
Factor por intensificación de las condiciones operacionales	1,3	1 de noviembre de 2008	Septiembre/octubre de 2008
Factor por actos hostiles o abandono forzado	0,6	1 de noviembre de 2008	Septiembre/octubre de 2008
B. Aplicables al país de origen			
Factor por transporte adicional	0,0–5,0		

F. Capacitación

74. Las necesidades de capacitación estimadas para el ejercicio comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013 son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto estimado</i>
Consultores	
Consultores de capacitación	661,7
Viajes oficiales	
Viajes oficiales relacionados con la capacitación	407,9
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Honorarios, suministros y servicios relacionados con la capacitación	156,0
Total	1 225,6

75. El número de participantes previsto para el período comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013, en comparación con períodos anteriores, es el siguiente:

(Número de participantes)

	<i>Personal internacional</i>			<i>Personal nacional</i>			<i>Personal militar y de policía</i>		
	<i>Cifra real 2010/11</i>	<i>Cifra prevista 2011/12</i>	<i>Cifra propuesta 2012/13</i>	<i>Cifra real 2010/11</i>	<i>Cifra prevista 2011/12</i>	<i>Cifra propuesta 2012/13</i>	<i>Cifra real 2010/11</i>	<i>Cifra prevista 2011/12</i>	<i>Cifra propuesta 2012/13</i>
Participantes internos	833	826	917	1 023	950	1 015	1 790	53	4 719
Participantes externos ^a	59	57	44	25	18	5	5	14	3
Total	892	883	961	1 048	968	1 020	1 795	67	4 722

^a Incluye al personal de la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia) y de fuera de la zona de la Misión.

76. La finalidad del programa de capacitación de la Misión para el período 2012/13 es mejorar la capacidad de liderazgo, gestión, administración y desarrollo organizativo del personal de la Misión mediante 138 cursos dirigidos a un total de 6.703 participantes. El principal cometido del programa de capacitación de la Misión consiste en fortalecer la capacidad sustantiva y técnica del personal de la Misión en las siguientes esferas: derechos humanos, normas de conducta y disciplina, atención a las cuestiones de género, asuntos políticos y civiles, estado de derecho, gobernanza, aviación, comunicaciones, tecnología de la información, gestión de los recursos humanos, sensibilización sobre el VIH/SIDA, seguridad, suministros, presupuesto y finanzas, transporte terrestre, atención médica y administración de bienes. El programa de capacitación de la Misión también contribuye al fomento de la capacidad nacional por medio de programas de aprendizaje que combinan los portales de aprendizaje electrónico SkillPort y WebEx, sesiones de capacitación de instructores y sesiones didácticas, en cooperación con los organismos del sistema de las Naciones Unidas y los asociados nacionales, para instituciones nacionales competentes y el personal nacional de la Misión.

G. Proyectos de efecto rápido

77. Las necesidades de recursos estimadas para proyectos de efecto rápido en el período comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013, en comparación con ejercicios anteriores, son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Período</i>	<i>Monto</i>	<i>Número de proyectos</i>
1 de julio de 2010 a 30 de junio de 2011 (monto real)	1 000,0	40
1 de julio de 2011 a 30 de junio de 2012 (monto aprobado)	1 000,0	40
1 de julio de 2012 a 30 de junio de 2013 (monto propuesto)		
Rehabilitación/reconstrucción de tribunales rurales	250,0	10
Rehabilitación/construcción de comisarías de policía rurales	250,0	10
Rehabilitación/reconstrucción de puestos fronterizos de inmigración y aduanas	250,0	10
Rehabilitación/reconstrucción de escuelas comunitarias, puestos de salud y centros de recursos comunitarios y de capacitación	250,0	10
Total	1 000,0	40

78. Los proyectos de efecto rápido que se ejecutarán incluyen la rehabilitación y construcción de tribunales, comisarías de policía, puestos fronterizos de inmigración y aduanas, escuelas, dispensarios y centros de recursos comunitarios. Los proyectos de efecto rápido de la Misión están dirigidos a fortalecer la infraestructura del estado de derecho en las zonas rurales, de conformidad con el mandato general de la Misión.

III. Análisis de las diferencias¹

79. La terminología estándar aplicada en esta sección al análisis de las diferencias de recursos se explica en el anexo I.B del presente informe. Se utiliza la misma terminología que en informes anteriores.

	<i>Diferencia</i>	
Contingentes militares	(5.270,7)	(2,9%)

• Parámetros de gastos: exclusión del pago suplementario a los países que aportan contingentes

80. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la exclusión de los créditos para el pago suplementario que se hizo a los países que aportan contingentes en el ejercicio económico 2011/12, de conformidad con lo dispuesto en la resolución 65/289 de la Asamblea General. La reducción general de las necesidades estimadas se compensa en parte por el aumento de las necesidades en concepto de viajes de rotación debido a mayores gastos de alquiler de aeronaves en el caso de uno de los contingentes; indemnizaciones por muerte y discapacidad a la luz de la experiencia de la Misión; raciones debido al aumento de los precios

¹ Las diferencias de recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se analizan las diferencias cuando se ha producido un incremento o una disminución de al menos el 5% o 100.000 dólares.

unitarios; y equipo propiedad de los contingentes como consecuencia del aumento de las tasas de reembolso aprobadas por la Asamblea General en su resolución 65/292. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 2% en el cálculo de los gastos en concepto de personal de los contingentes.

	<i>Diferencia</i>	
Policía de las Naciones Unidas	(126,5)	(0,5%)

• **Parámetros de gastos: reducción del costo de la rotación**

81. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la disminución del costo de los viajes de rotación, que descendió de 5.452 dólares por pasaje de ida y vuelta por vía aérea en el ejercicio económico 2011/12 a 5.283 dólares por viaje de ida y vuelta. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 5% en el cálculo de los gastos en concepto de personal de policía de las Naciones Unidas.

	<i>Diferencia</i>	
Unidades de policía constituidas	(802,6)	(4,0%)

• **Parámetros de gastos: exclusión del pago suplementario a los países que aportan contingentes**

82. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la exclusión de los créditos para el pago suplementario que se hizo a los países que aportan contingentes en el ejercicio económico 2011/12, de conformidad con lo dispuesto en la resolución 65/289 de la Asamblea General.

	<i>Diferencia</i>	
Personal nacional	1.278,6	7,9%

• **Parámetros de gastos: utilización de un escalón más alto de la escala de sueldos**

83. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la utilización de un escalón más alto de la categoría G-3 de la escala local de sueldos para calcular los gastos de personal nacional, del escalón 8 al escalón 9 de la categoría G-3, a fin de tener en cuenta los patrones históricos de gastos de la Misión, a lo que se suma la reducción de la tasa de vacantes aplicada, del 7% en el ejercicio económico 2011/12 al 5% en el ejercicio 2012/13.

	<i>Diferencia</i>	
Voluntarios de las Naciones Unidas	(828,5)	(6,8%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

84. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la exclusión de los créditos correspondientes a 20 voluntarios de las Naciones Unidas contratados temporalmente en relación con el apoyo electoral prestado por la Misión en el

ejercicio económico 2011/12. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 9% en el cálculo de los gastos en concepto de voluntarios.

	<i>Diferencia</i>	
Personal temporario general	(439,8)	(49,9%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

85. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la exclusión de los créditos correspondientes a cuatro plazas de personal temporario general internacional en relación con el apoyo electoral prestado por la Misión en el ejercicio económico 2011/12.

	<i>Diferencia</i>	
Consultores	(151,2)	(14,5%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

86. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la menor necesidad de servicios de consultores, particularmente en las esferas de planificación de la transición, derechos humanos y evaluación de plantas depuradoras de agua, así como a que no se solicitan recursos para prestar servicios de apoyo electoral.

	<i>Diferencia</i>	
Viajes oficiales	(770,9)	(27,1%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

87. La diferencia en esta partida obedece principalmente al menor número de viajes oficiales planificados por motivos distintos de la capacitación dentro y fuera de la zona de la Misión, así como a la exclusión de los créditos relacionados con el apoyo electoral prestado por la Misión en el período 2011/12.

	<i>Diferencia</i>	
Instalaciones e infraestructura	(4.019,9)	(7,4%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

88. La diferencia en esta partida obedece principalmente a las menores necesidades estimadas en relación con: los servicios de mantenimiento y los suministros de fortificación de campaña, debido a la exclusión de los créditos relacionados con el apoyo electoral prestado por la Misión en el período 2011/12; las menores adquisiciones para el reemplazo de generadores; el equipo de alojamiento, debido al menor número de aparatos de aire acondicionado que hay que reponer; la adquisición de un menor número de artículos diversos de instalaciones e infraestructuras; la autonomía logística, sobre la base de los gastos efectivos; y las piezas de repuesto y los suministros, debido a la existencia de reservas suficientes.

89. Las menores necesidades generales se ven parcialmente compensadas por las mayores necesidades en concepto de: combustible para generadores, debido al aumento de los precios del combustible; alquiler de locales, debido al aumento de las tasas de alquiler en virtud del nuevo contrato; material de limpieza, debido a la puesta en funcionamiento de una instalación de análisis del agua a fin de cumplir con las normas en materia de tratamiento de aguas residuales de conformidad con las directrices establecidas; depósitos de agua y fosas sépticas, debido a la adquisición de dos plantas para el tratamiento de aguas residuales a fin de cumplir con las normas ambientales establecidas; servicios de seguridad, debido al aumento de los gastos en concepto de seguridad domiciliaria de los observadores militares, los oficiales de Estado Mayor del cuartel general de la Fuerza, la policía de las Naciones Unidas y el personal proporcionado por los gobiernos, teniendo en cuenta la experiencia de la Misión; y servicios de construcción, debido a la necesidad de construir instalaciones nuevas en los puertos y aeropuertos y al aumento del costo de los materiales.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte terrestre	(496,8)	(5,1%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

90. La diferencia en esta partida obedece principalmente a que no se van a hacer adquisiciones para el reemplazo de vehículos, a lo que se suma la reducción de las necesidades estimadas en concepto de piezas de repuesto y suministros debido a la existencia de reservas suficientes. La reducción general de las necesidades estimadas se compensa en parte por el aumento de las necesidades en concepto de gasolina, aceite y lubricantes debido al aumento de los precios del combustible.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte aéreo	(10.959,5)	(16,8%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

91. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la disminución de los gastos de flota garantizada y horas de vuelo respecto del alquiler y el funcionamiento de la flota aérea de la Misión, debido a que se ha sustituido la aeronave de largo recorrido B-757-200 por una aeronave B-737 y se ha prescindido de los servicios de un helicóptero mediano de uso general (Mi-8MTV), a lo que se suma la firma de nuevos contratos de helicópteros a un costo menor, así como a la exclusión de los créditos relacionados con el apoyo electoral prestado por la Misión en el período 2011/12. La reducción general de las necesidades estimadas se compensa en parte por el aumento de las necesidades de combustible de aviación debido al alza de los precios del combustible y de los derechos de aterrizaje y servicios de tierra como consecuencia del aumento de las tarifas cobradas en varios aeropuertos.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte naval	122,0	3,9%

• **Parámetros de gastos: aumento del precio del combustible**

92. La diferencia en esta partida obedece principalmente al aumento del precio del combustible.

	<i>Diferencia</i>	
Comunicaciones	(446,6)	(3,5%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

93. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la reducción de las necesidades estimadas en relación con la autonomía logística, sobre la base de los gastos efectivos; los servicios de información pública, debido a la adquisición de menos materiales de promoción y a la reducción de los gastos de producción; y las menores adquisiciones para el reemplazo de equipo de comunicaciones. La reducción general de las necesidades estimadas se compensa en parte por el aumento de las necesidades en concepto de piezas de repuesto debido al alza de los precios de mercado, y de equipo de información pública, debido a la necesidad de reemplazar tres transmisores de radio.

	<i>Diferencia</i>	
Tecnología de la información	(190,5)	(4,7%)

• **Gestión: menores insumos y productos**

94. La diferencia en esta partida obedece principalmente a las adquisiciones para el reemplazo de equipo de tecnología de la información, compensadas en parte por el aumento de las necesidades en concepto de piezas de repuesto y suministros debido al alza de los precios de mercado.

	<i>Diferencia</i>	
Equipo especial	(230,6)	(9,5%)

• **Parámetros de gastos: gastos efectivos**

95. La diferencia en esta partida obedece principalmente a la reducción de las necesidades estimadas de autonomía logística a la luz de los gastos efectivos.

IV. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

96. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la Misión son las siguientes:

a) Consignar la suma de 502.224.000 dólares para el mantenimiento de la Misión durante el período de 12 meses comprendido entre el 1 de julio de 2012 y el 30 de junio de 2013;

b) Prorratear la suma de 125.556.000 dólares para el mantenimiento de la Misión durante el período comprendido entre el 1 de julio y el 30 de septiembre de 2012;

c) Prorratear la suma de 376.668.000 dólares para el período comprendido entre el 1 de octubre de 2012 y el 30 de junio de 2013, a razón de 41.852.000 dólares mensuales, si el Consejo de Seguridad decide prorrogar el mandato de la Misión.

V. Resumen de las medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes hechas por la Asamblea General en sus resoluciones 65/289 y 65/301 y las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea, y las de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas y la Oficina de Servicios de Supervisión Interna

A. Asamblea General

(Resolución 65/289)

Decisiones y solicitudes

Destaca la importancia de que el Secretario General siga adoptando medidas para mejorar la presentación de los presupuestos y hacer previsiones más exactas (párr. 15).

Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes

La UNMIL es parte del proyecto experimental sobre la presentación de los marcos de presupuestación basada en los resultados correspondientes al componente de apoyo, que incluyen indicadores de progreso relacionados con la mejora de los servicios y productos conexos, así como productos estándar y productos no estándar (o especializados) específicos de la Misión. La Misión también ha procurado asegurarse de que sus propuestas presupuestarias sean realistas en el contexto de la aplicación de las tasas de vacantes en cuanto al despliegue del personal sobre la base de las pautas históricas, velando por que el programa de reemplazo previsto de equipo no fungible se corresponda con la amortización prevista y por que la aplicación de los factores de demora en el despliegue en cuanto al equipo de propiedad de los contingentes inservible y no desplegado y la autonomía logística se base en la experiencia acumulada de la Misión. La tasa de

*Decisiones y solicitudes**Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*

Solicita al Secretario General que redoble los esfuerzos por lograr economías de escala dentro de las misiones sobre el terreno y entre ellas, sin menoscabar sus necesidades operacionales ni la ejecución de sus mandatos respectivos, y que la informe al respecto en el contexto del informe sinóptico (párr.17).

Recuerda el párrafo 47 del informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto (párr. 24).

ejecución del presupuesto de la Misión ha ascendido del 96,6% en el ejercicio económico 2009/10 al 97,7% en el ejercicio económico 2010/11.

La UNMIL se ha beneficiado de las economías de escala realizadas en la adquisición de diversos bienes y servicios. En su mayoría, los servicios de tecnología de la información se han centralizado y son utilizados por diferentes misiones, lo que permite optimizar los precios. El alquiler de activos aéreos y los seguros de responsabilidad conexos están igualmente centralizados, así como la adquisición de vehículos. La UMMIL también utiliza contratos marco a nivel mundial, siempre que resulte factible.

Tras la crisis posterior a las elecciones celebradas en Côte d'Ivoire, y de conformidad con las resoluciones 1609 (2005) y 1938 (2010) del Consejo de Seguridad, la UNMIL prestó refuerzos a la Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire (ONUCI), mediante el despliegue temporal de tres compañías de infantería, una compañía de aviación constituida por dos helicópteros militares de uso general y tres helicópteros armados con tripulación, de conformidad con las resoluciones 1951 (2010), 1962 (2010), 1967 (2011), 1968 (2011) y 1992 (2011) del Consejo de Seguridad.

A su vez, en un intercambio de cartas entre el Consejo de Seguridad y el Secretario General, el Consejo autorizó el despliegue temporal en una compañía de infantería de 150 efectivos y 3 unidades de policía constituidas de 100 efectivos de la ONUCI a la UNMIL por un período de 8 semanas, para reforzar la seguridad en el marco de las elecciones legislativas y presidenciales generales de Liberia.

Además, la UNMIL prestó apoyo de transporte aéreo a la ONUCI, la Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano (FPNUL), la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo (MONUSCO) y la Misión de las Naciones Unidas en la República Centroafricana y el Chad (MINURCAT) en la rotación de los contingentes militares.

La UNMIL utilizó la lista disponible de candidatos y logró reducir sus tasas de vacantes del personal internacional de un máximo del 22,2% en junio de 2010 al 13,1% en junio de 2011 y una media del 7,2% en los primeros seis meses del ejercicio económico 2011/12.

Pone de relieve la importancia de tomar nuevas medidas para que los programas de capacitación sean más pertinentes y eficaces en función de los costos, por medios como la formación de instructores y la utilización de videoconferencias y sistemas de aprendizaje electrónico cuando sea posible, y destaca que es preciso hacer un examen en detalle de los viajes con fines de formación (párr. 31).

Observa el papel cada vez más importante que desempeña el personal de contratación nacional en las operaciones de mantenimiento de la paz y la necesidad de fomentar la capacidad nacional y ofrecer oportunidades de desarrollo profesional al personal de contratación nacional, y pone de relieve que el personal de contratación nacional ha de tener pleno acceso a todos los programas de capacitación pertinentes (párr. 32).

Destaca que la gestión efectiva de las raciones entraña asegurar que el personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas reciba suficientes paquetes de raciones de la debida calidad para realizar tres comidas al día, lo que incluye la planificación, la organización y el control de las operaciones desde el pedido inicial hasta el pago definitivo a los proveedores, así como una labor de registro y archivo precisa y fiable (párr. 40).

Solicita al Secretario General que asegure que todas las misiones examinen y evalúen los sistemas de gestión de la calidad de los proveedores de las raciones para garantizar que la calidad de los

Los programas de capacitación de la UNMIL contribuyen de manera directa a cumplir el mandato de la Misión y están dirigidos a lograr mejoras en los servicios, en particular la modernización de los sistemas existentes o la introducción de sistemas nuevos más eficientes. En el ejercicio económico 2010/11, la UNMIL participó en varios programas de aprendizaje electrónico, entre ellos un programa de certificación en materia de recursos humanos y otro sobre el protocolo de las Naciones Unidas. Los viajes con fines de formación se realizan en los casos en que la Misión no tiene otra opción; por ejemplo, un curso del programa de capacitación en administración y gestión de recursos para el personal directivo de las misiones (SMART), en el que aúnan esfuerzos todas las misiones y usan un solo instructor en un lugar central. La UNMIL ha hecho hincapié en aumentar el número de cursos internos de capacitación, que benefician a un mayor número de funcionarios que los viajes externos.

El personal nacional de la UNMIL ha sido siempre incluido en los programas de capacitación de la Misión. Durante el ejercicio económico 2010/11, 25 funcionarios nacionales se beneficiaron de diversos programas externos de capacitación y 1.023 funcionarios nacionales participaron en diversos programas internos de capacitación.

El personal militar y de las unidades de policía constituidas de la Misión tiene derecho a seleccionar alimentos que contengan hasta 4.500 calorías diarias por persona de la escala de raciones de las Naciones Unidas, compuesta por 445 artículos. La UNMIL recibe los pedidos de las unidades, se los envía al contratista y efectúa un seguimiento de las actividades de compra y logísticas del contratista. La UNMIL vigila las entregas semanales por medio de una base de datos que permite identificar de manera rápida y precisa cualquier escasez de productos. La Sección de Suministros de la Misión certifica las facturas una vez recibidos los informes de recepción e inspección debidamente firmados. En todos los casos, la UNMIL se asegura de que haya suficientes provisiones.

Tres funcionarios de control de la calidad supervisan en el almacén del contratista la calidad de las raciones que entran y salen del almacén. El contratista ha reforzado su equipo de control de la calidad, que constaba de un

Decisiones y solicitudes

alimentos y las condiciones de higiene se ajustan a las normas establecidas (párr. 41).

Insta al Secretario General a que siga aplicando las nuevas normas generales para el equipo personal de tecnología de la información y las comunicaciones sobre la base del examen realizado en 2010 y a que asegure el nivel más apropiado de servicio en relación con las comunicaciones por satélite y los servicios de Internet en todos los emplazamientos de las misiones, teniendo en cuenta las necesidades operacionales (párr. 42).

Solicita al Secretario General que siga asegurando que la utilización de los contratos marco esté sujeta a un análisis completo previo de todos los costos, de conformidad con la práctica en vigor (párr. 44).

Destaca que, en caso de que se quebranten las normas, el Secretario General adoptará medidas apropiadas de acuerdo con sus atribuciones y que la responsabilidad penal y disciplinaria de los miembros de los contingentes nacionales dependerá de las leyes nacionales del Estado Miembro (párr. 57).

Pone de relieve que todos los actos de explotación y abusos sexuales deben investigarse y sancionarse sin dilación, con las debidas garantías procesales y de conformidad con los memorandos de entendimiento concertados entre las Naciones Unidas y los Estados Miembros (párr. 58).

Solicita al Secretario General que prosiga la labor encaminada a impartir una formación normalizada y concienciar sobre la explotación y los abusos sexuales (párr. 64).

Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes

funcionario y ahora consta de tres, y se ha trazado el objetivo de aplicar la más reciente norma ISO 22000 sobre seguridad alimentaria para junio de 2012.

La Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información proporciona niveles de equipo que se adecuan a las normas generales, con excepción del contingente militar, que posee una cantidad superior a la recomendada en las normas. Ello es necesario debido a la ubicación geográfica de las distintas unidades.

La UNMIL continuará realizando un análisis completo de todos los costos antes de efectuar adquisiciones en virtud de un contrato marco.

El Equipo de Conducta y Disciplina de la UNMIL registra todas las violaciones de las normas y remite los casos a los órganos de investigación. Sobre la base de los informes de los órganos de investigación, se adoptan las medidas disciplinarias adecuadas y, en el caso del personal militar y de policía, se aplican los procedimientos descritos en el memorando de entendimiento para el personal uniformado.

Todos los actos de explotación y abuso sexuales de que se informa a la Misión se remiten a los órganos de investigación pertinentes para que investiguen las denuncias, teniendo en cuenta las garantías procesales a que tiene derecho todo el personal, así como los memorandos de entendimiento existentes en relación con el personal uniformado.

La Misión continúa impartiendo cursos obligatorios de orientación inicial para todo el personal nuevo, así como cursos periódicos de repaso sobre conducta y disciplina en general y explotación y abusos sexuales en particular. La Misión también divulga periódicamente información sobre la explotación y los abusos sexuales por medio de mensajes de correo electrónico a todo el personal de la Misión. Además, la Misión realiza actividades de concienciación sobre la explotación y los abusos sexuales para las comunidades locales de las proximidades de las instalaciones de las Naciones Unidas, con especial énfasis en las escuelas y los grupos religiosos.

*Decisiones y solicitudes**Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*

Observa con aprecio las medidas adoptadas para evitar que las denuncias infundadas de faltas de conducta menoscaben la credibilidad de cualesquiera de las misiones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas, de los países que aportan contingentes o fuerzas de policía o del personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas, y solicita al Secretario General que adopte medidas apropiadas a este respecto y siga asegurando que se adopten sin dilación medidas encaminadas a restablecer la imagen y la credibilidad de cualesquiera de las misiones de mantenimiento de la paz, de los países que aportan contingentes o fuerzas de policía o del personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas cuando, en última instancia, se compruebe que las denuncias de faltas de conducta son jurídicamente infundadas (párr. 68).

Observa con preocupación la reaparición de problemas señalados anteriormente por la Junta de Auditores respecto de la gestión de los bienes fungibles y no fungibles (párr. 75).

Destaca la importancia de que el Secretario General supervise la gestión de los activos de las operaciones de mantenimiento de la paz, entre ellos los bienes fungibles y no fungibles y las existencias para el despliegue estratégico, y reitera la solicitud que formuló al Secretario General de que reforzara los controles internos de la gestión de dichos activos a fin de que hubiera salvaguardias adecuadas que previnieran el despilfarro y las pérdidas financieras para la Organización (párr. 76).

La Misión continúa asegurándose de que los resultados de las investigaciones se comuniquen a los demandantes y de que en los cursos de orientación inicial y de repaso se incluya información actualizada sobre el número de denuncias fundadas e infundadas de faltas de conducta graves, en un esfuerzo por restablecer la imagen y la credibilidad del personal de las Naciones Unidas

La UNMIL ha adoptado importantes medidas para mejorar su gestión de los bienes fungibles y no fungibles

La Misión usa la aplicación Business Objects, que tiene una interfaz con el sistema de base de datos de inventario Galileo, a fin de asegurarse de que los niveles de existencias se pidan y almacenen en cantidades que resulten económicas. Además, la Misión ha logrado el 100% de verificación anual en los últimos dos años y ha localizado la mayor parte del equipo anteriormente registrado como no localizado.

La UNMIL dispone de todos los sistemas recomendados de controles internos de la gestión de bienes. La Misión también ha elaborado los procedimientos operativos estándar necesarios para asegurarse de que existan sistemas normalizados de gestión de los bienes tanto fungibles como no fungibles. En ocasiones, esos procedimientos se comunican a los diferentes almacenes lo mismo a través de memorandos internos que de circulares administrativas.

(Resolución 65/301)

*Decisiones y solicitudes al Secretario General**Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y las solicitudes*

Solicita al Secretario General que ponga en marcha la iniciativa “Unidos en la acción”, de conformidad con los mandatos pertinentes aprobados por la Asamblea General, el Consejo Económico y Social y las juntas ejecutivas de los fondos y programas de

Se ha comenzado a aplicar el plan de acción de la iniciativa “Unidos en la acción” con la elaboración de una nota conceptual sobre el “programa único”, un plan de gestión del cambio para los servicios comunes, un examen de los mecanismos de coordinación de las

*Decisiones y solicitudes al Secretario General**Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y las solicitudes*

las Naciones Unidas y los órganos rectores de los organismos especializados (párr. 12).

Naciones Unidas a la luz de “Unidos en la acción” con respecto a los exámenes de los mandatos de los grupos de resultados del Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el Equipo interinstitucional de programas, el examen del equipo de las Naciones Unidas en el país y los exámenes de los planes de trabajo del Equipo de gestión de las operaciones y el Grupo de Comunicaciones de las Naciones Unidas. Se están creando, además, un mecanismo y un marco de vigilancia y evaluación de la aplicación del concepto de “programa único”.

Recuerda el párrafo 24 del informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto y alienta al Secretario General a que tome todas las medidas necesarias para suministrar el apoyo requerido a la Policía Nacional de Liberia a fin de que el proceso de creación de capacidad pueda llegar a su término de manera adecuada y oportuna (párr. 13).

La policía de las Naciones Unidas está trabajando con la Policía Nacional de Liberia en el establecimiento de las prioridades y el orden de ejecución de los proyectos de su plan de desarrollo estratégico con el fin de lograr el máximo efecto posible. Se están presentando a la Junta Directiva del Fondo Fiduciario de Justicia y Seguridad, y aprobando, proyectos prioritarios dirigidos a aumentar la movilidad de la Policía Nacional de Liberia en lo que respecta a la Unidad de Apoyo Policial y la Unidad de respuesta de emergencia.

B. Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

(A/65/743)

*Solicitud**Respuesta*

La Comisión Consultiva sigue considerando que la ejecución de los presupuestos debe evaluarse tomando como base el logro de los objetivos establecidos en el marco de presupuestación basada en los resultados y la eficiencia en el uso de los recursos, y no únicamente la tasa de gastos con cargo al presupuesto. La Comisión también reitera la necesidad de que se haga una distinción entre las economías y los niveles de gastos inferiores a los previstos. Mientras que las economías, que son esencialmente disminuciones de los costos obtenidas con medidas de aumento de la eficiencia, establecen un menor nivel básico de financiación y en consecuencia tienen efecto sobre los presupuestos futuros, los niveles de gastos inferiores a los previstos, que pueden obedecer a que hubo demoras en la ejecución de actividades programadas, pueden conducir a aumentos de los gastos en los períodos siguientes. Además, los factores que pueden conducir

La UNMIL tiene en cuenta tanto el logro de los objetivos de los programas en el marco de presupuestación basada en los resultados como los niveles de gastos. La mayoría de los productos previstos en los marcos se pueden lograr solo mediante alguna forma de gasto, de modo que productos y gastos no se excluyen mutuamente al evaluar los resultados de la Misión. La Misión establece una clara distinción entre las economías y los niveles de gastos inferiores a los previstos y observa que en la mayoría de los casos esos niveles obedecen a factores externos, principalmente fuerzas del mercado, como las fluctuaciones monetarias y de los precios. Otra de las causas habituales de los niveles de gastos inferiores a los previstos son los cambios efectuados por la administración en respuesta a cambios en las condiciones de trabajo o las operaciones.

a que los niveles de gastos sean inferiores a los previstos no están limitados a los atrasos en la ejecución de actividades programadas o a su no ejecución. Dichos factores pueden incluir la presupuestación en exceso o la falta de un análisis completo de las actividades antes de que se soliciten los recursos para su ejecución (párr. 19).

La Comisión Consultiva toma nota de la mejora general señalada por la Junta de Auditores y espera que esa tendencia continúe en los próximos ejercicios económicos. No obstante, continúa preocupando a la Comisión que la Junta siga encontrando deficiencias sistémicas y problemas periódicos. También preocupa a la Comisión la lenta aplicación de las recomendaciones formuladas por la Junta. La Comisión también subraya que las medidas que se tomen a nivel directivo en esta materia y las iniciativas generales de la Organización por asegurar la rendición de cuentas están íntimamente vinculadas entre sí (párr. 20).

La Comisión Consultiva reconoce que los cambios rápidos del entorno en que trabajan las misiones de mantenimiento de la paz pueden requerir el reajuste de los planes operacionales y, en consecuencia, durante el ejercicio económico puede ser necesario hacer redistribuciones presupuestarias entre los grupos de gastos. No obstante, a fin de preservar la transparencia y la disciplina presupuestaria, la Comisión espera que se sigan analizando las propuestas de redistribución para asegurarse de que las autorizaciones que se concedan se limiten a lo necesario para hacer frente al cambio de la prioridad de las necesidades (párr. 22).

La Comisión Consultiva reconoce que se está tratando de simplificar y mejorar la presentación y los marcos lógicos de los presupuestos de las operaciones de mantenimiento de la paz. No obstante, como puso de relieve la Junta de Auditores en su más reciente informe sobre las operaciones de mantenimiento de la paz, persisten las deficiencias. La Comisión Consultiva comparte esa opinión y considera, por ejemplo, que los productos presentados en los documentos presupuestarios de algunas misiones son demasiado numerosos y detallados. La Comisión considera que una de las dificultades en la presentación de los marcos lógicos tiene que ver con la manera de establecer puntos de referencia cuantificables que permitan a los Estados

La UNMIL ha adoptado medidas en relación con todas las recomendaciones formuladas por la Junta de Auditores y lleva a cabo autoevaluaciones y actualizaciones cada mes. La aplicación de algunas de las recomendaciones formuladas por la Junta exige la reestructuración de los sistemas existentes y, en esos casos, la Misión necesita tiempo para definir y ejecutar los cambios necesarios. En la medida de lo posible, las recomendaciones se aplican al cabo de pocos meses.

La redistribución de fondos se rige por las directrices emitidas por el Contralor y de acuerdo con la delegación de atribuciones al Director de Apoyo a la Misión para la gestión de los recursos financieros. La redistribución de fondos entre los grupos I, II y III requiere la aprobación previa del Director de la División de Financiación de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y debe ir acompañada de la debida justificación.

La Misión se ha asegurado de que, en la medida de lo posible, los productos sean cuantificables y se establezcan puntos de referencia que permitan evaluar plenamente el grado de eficacia con que se cumple el mandato de la UNMIL.

Solicitud

Respuesta

Miembros evaluar el grado de eficacia con que se cumplen los mandatos y también satisfacer las necesidades concretas de la Secretaría en el uso de dichos marcos como instrumentos de planificación y supervisión. Desde el punto de vista de su función en el proceso de revisión presupuestaria, la Comisión Consultiva ha expresado la opinión de que es necesario volver a evaluar la viabilidad del marco, especialmente para las operaciones de mantenimiento de la paz. A ese respecto, la Comisión espera con interés poder revisar las propuestas resultantes de la labor del Equipo de Tareas de Gestión basada en los Resultados que deberán presentarse a la Asamblea General en su sexagésimo sexto período de sesiones (párr. 26).

En vista del actual nivel de los gastos de mantenimiento de la paz, que en 2009/10 superaron los 7.500 millones de dólares, la Comisión Consultiva considera insuficientes esas ganancias de eficiencia por un monto de unos 24 millones de dólares (párr. 27).

Como se señala en el párrafo 43 *infra*, la Comisión estima que el Secretario General debe seguir estudiando los puestos, que han estado vacantes durante mucho tiempo y los puestos cuyas funciones tal vez ya no se consideren necesarias. Además, la Comisión reafirma su opinión de que deben eliminarse los puestos que ya no sean necesarios y de que será preciso justificar plenamente los puestos nuevos (párr. 30).

La Comisión Consultiva estima que el examen realizado en atención a la resolución 65/248 de la Asamblea General también pone de relieve en qué medida han permanecido vacantes durante largos períodos muchos puestos de las operaciones de mantenimiento de la paz. Además, la cuestión se había señalado en el informe de la Junta de Auditores sobre las operaciones de mantenimiento de la paz, donde se expresó la opinión de que ello podría indicar que esas plazas tal vez ya no fueran necesarias, especialmente si las misiones estaban cumpliendo debidamente su mandato con los recursos disponibles. La Comisión Consultiva reitera la necesidad de que se analicen permanentemente los puestos que hayan estado vacantes durante largos períodos y, en particular, antes de presentarse a la Asamblea General propuestas de puestos nuevos (párr.43).

En todos los casos, la UNMIL ha tratado de obtener los productos óptimos de los insumos disponibles. No obstante, no se pueden cuantificar muchas de las mejoras de la eficiencia realizadas durante el ciclo presupuestario.

La UNMIL revisa periódicamente todos los puestos vacantes y los puestos cuyas funciones ya no son necesarias y en cada ciclo presupuestario informa sobre dichos puestos y sobre las medidas adoptadas para su eliminación, redistribución o reasignación. Toda propuesta de puestos nuevos y todo cambio en la dotación van siempre acompañados de una justificación detallada.

La UNMIL ha tenido dificultades para cubrir vacantes con posterioridad a las reformas de recursos humanos, con efecto a partir del 1 de julio de 2009. A medida que se compiló la lista de candidatos, la UNMIL logró reducir sus tasas de vacantes del 34,1% al 21% (media correspondiente al período 2010/11) para el personal directivo superior y del 25,7% al 23% para el personal directivo intermedio (dotación media para el ejercicio 2010/11).

*Solicitud**Respuesta*

Habida cuenta de la importancia de contar con información actualizada y datos exactos para la gestión eficaz de los recursos humanos, la Comisión Consultiva considera que el grado de discrepancia exige que se analicen y aclaren las causas fundamentales (párr. 44).

Habida cuenta del número importante de candidatos preseleccionados que figuran en las listas y la probable disponibilidad de funcionarios procedentes de misiones que se encuentren en una etapa de reducción o transición, la Comisión Consultiva espera que comience a verse ahora un efecto demostrable en términos de reducción de las tasas de vacantes en las operaciones de mantenimiento de la paz y en el tiempo necesario para contratar a funcionarios. Esos factores podrán también disminuir la necesidad de utilizar los equipos “tigre” de contratación que, como señaló la Comisión anteriormente, representan un mecanismo muy costoso (párr. 47).

En vista del considerable monto de los gastos de combustible y del hecho de que las operaciones relacionadas con el combustible sean vulnerables al fraude y los abusos, la Comisión Consultiva espera que se dé prioridad a la aplicación oportuna del sistema electrónico de gestión del combustible en todas las operaciones de mantenimiento de la paz. Entretanto, la Comisión espera que se siga procurando asegurar una supervisión y un control interno apropiados (párr. 62).

La Comisión Consultiva observa complacida hasta qué punto los suministros de raciones al personal de mantenimiento de la paz se adquieren de proveedores locales. La Comisión observa la reducción en el costo medio de las raciones que indica el Secretario General y alienta a que prosigan los esfuerzos para asegurar la provisión oportuna y eficaz en función de los costos de alimentos de la calidad requerida en todas las operaciones de mantenimiento de la paz (párr. 65).

La Comisión Consultiva espera que se tengan en cuenta las condiciones ambientales cuando se determine si los artículos adquiridos mediante contratos marco pueden utilizarse en un lugar en particular. Las condiciones ambientales también son

La UNMIL actualiza inmediatamente los datos relativos a la dotación de personal tras cada cambio en la situación de un puesto.

La UNMIL utilizó la lista disponible de candidatos y logró reducir sus tasas de vacantes del personal internacional de un máximo del 22,2% en junio de 2010 al 13,1% en junio de 2011 y una media del 7,2% en los primeros seis meses del ejercicio económico 2011/12.

La UNMIL ya está aplicando el sistema electrónico de gestión del combustible

Además, la UNMIL dispone de diversos sistemas de controles internos, que comprenden la utilización del sistema CarLog en todos los vehículos de la Misión para controlar la distribución y el consumo de combustible; el uso de hojas de ruta para los vehículos de propiedad de los contingentes; el uso de un mecanismo para calcular el consumo de combustible por cada generador y diversos métodos manuales de control de la distribución de combustible.

El contratista de las raciones de la UNMIL se encarga del suministro de todas las frutas tropicales y de la mayoría de las verduras perecederas a nivel local y regional. La UNMIL alienta a las unidades militares y de policía constituidas a sustituir productos frescos importados que sean costosos por productos más baratos que se puedan conseguir a nivel local, aumentando así la eficacia en función de los costos y la puntualidad de la distribución de alimentos.

El suministro de diferentes recursos de equipo, ya sea a través de un contrato marco o de una licitación específica de la Misión, depende de las necesidades, pero en todos los casos se tiene en cuenta el entorno operacional. Por ejemplo, el equipo de tecnología de la información y las

Solicitud

un factor que debe considerarse al establecer los ciclos apropiados de reemplazo de equipo en cada operación de mantenimiento de la paz (párr. 68).

La Comisión Consultiva ha observado con preocupación las conclusiones de la Junta de Auditores en relación con la infrautilización y bajas tasas de ocupación en determinadas misiones. La Comisión observa también los efectos financieros del aumento del costo de combustible para aeronaves, según se pone de relieve en el informe del Secretario General. La Comisión espera que las iniciativas descritas por el Secretario General afecten positivamente estos ámbitos y que los informes que se presenten en el futuro incluyan pruebas cuantitativas de avances a ese respecto (párr. 86).

Preocupa a la Comisión Consultiva que la mayoría de las misiones aún no hayan concluido sus planes generales de capacitación. En vista de que el total de los recursos de capacitación en mantenimiento de la paz correspondientes al ejercicio en curso superan los 25 millones de dólares, de los cuales los presupuestos de las misiones representan 18 millones de dólares, los planes deberían concluirse con carácter prioritario. Así pues, la Comisión recomienda que el Secretario General se asegure de que todas las misiones cumplan ese requisito (párr. 114).

Respuesta

comunicaciones es estándar y podría utilizarse en cualquier tipo de entorno, mientras que el equipo de ingeniería y los vehículos pueden variar según el entorno. En el caso de estas últimas categorías de equipo, los contratos marco incluyen equipo para diferentes entornos y la Misión adquiere el equipo que se adapte a su entorno operacional correspondiente. En los casos en que un contrato marco ya en vigor prevea la adquisición de equipo que no se adapte al entorno operacional de la UNMIL, la Misión lleva a cabo su propia licitación para adquirir el equipo adecuado.

La UNMIL continúa aplicando los siguientes procedimientos y adoptando las siguientes medidas para mejorar la utilización de su flota aérea:

a) Revisión periódica de los planes de vuelo y aplicación de planes modificados de vuelos sobre la base del análisis y la experiencia de las tendencias de viaje;

b) Consolidación de los vuelos de puente aéreo, cuando sea conveniente, en el último momento de la fase de planificación y programación, para aumentar al máximo el volumen de pasajeros y de carga;

c) Análisis de los tipos actuales de activos aéreos, con el fin de determinar el tipo de aeronaves que mejor responda a las necesidades de apoyo de la Misión

Como resultado, mejoró la utilización de las aeronaves como sigue:

Aviones: (2009/10: 81%; 2010/11: 95%)

Helicópteros: (2009/10: 97%; 2010/11: 131%).

La UNMIL elabora planes de capacitación anuales sobre la base de la evaluación de las necesidades que se lleva a cabo entre todas las categorías de personal, incluido el personal militar, civil y de policía. Aunque el Centro de Capacitación Integrada de la Misión coordina todas las actividades de capacitación de la UNMIL, cada una de las categorías de personal cuenta con sus propios oficiales de capacitación, quienes colaboran estrechamente con el Centro a fin de asegurarse de impartir la formación adecuada. El Centro comunica a todo el personal, por correo electrónico y tableros de anuncios de los locales de las Naciones Unidas, el calendario mensual de capacitación. Los cursos ofrecidos son los cursos que se consideran prioritarios para las operaciones de mantenimiento de la paz (véase A/65/644 y Corr.1, párr. 5, cuadro 1)

<i>Solicitud</i>	<i>Respuesta</i>
<p>La Comisión Consultiva ha destacado reiteradamente la necesidad de que los programas y los objetivos de la capacitación estén vinculados al cumplimiento de mandatos y objetivos institucionales. La Comisión considera que el establecimiento de prioridades estratégicas de capacitación en mantenimiento de la paz y el requisito de que se preparen planes de capacitación generales en cada misión que reflejen sus necesidades específicas son medidas positivas encaminadas a establecer ese vínculo. La Comisión espera que las solicitudes de recursos para capacitación de los presupuestos de las misiones para el ejercicio 2012/13 se formulen sobre las bases claramente establecidas en los planes de capacitación de las misiones respectivas (párr.115).</p> <p>En vista de la cuantía de los recursos que se proporcionan para actividades de capacitación, la Comisión considera que es preciso seguir procurando aumentar al máximo la eficacia y la eficiencia con que se ejecutan los programas de capacitación. A ese respecto, reitera su posición de que los viajes con fines de capacitación deberían mantenerse bajo examen y limitarse en la mayor medida posible (párr. 135).</p>	<p>La UNMIL solo imparte programas de capacitación que contribuyan directamente al cumplimiento del mandato y los objetivos de la Misión. En el párrafo 5, cuadro 1, del informe del Secretario General (A/65/644), se identifican las prioridades de capacitación para las misiones de mantenimiento de la paz. La mayoría de esas prioridades han sido ya incorporadas en los planes específicos de la Misión que se revisan y actualizan todos los años, y en ocasiones, sobre la base de las necesidades operacionales, se revisan durante el período de ejecución. Todos los recursos de capacitación solicitados por la UNMIL en el período 2012/13 se basan en las prioridades incluidas actualmente en el plan de capacitación anual de la Misión. El personal directivo superior de la Misión ha realizado un examen completo de los recursos de capacitación propuestos, a fin de asegurarse de que esos recursos estén en consonancia con las estrategias futuras de la Misión.</p> <p>La UNMIL toma nota de la recomendación de la Comisión sobre los viajes externos con fines de capacitación y desea señalar que el personal de la Misión realiza viajes con fines de capacitación solo en los casos en que no exista otra opción. Se han establecido procedimientos rigurosos de control interno para asegurarse de que en cada caso que se recomiende viajar con fines de capacitación esa sea la forma más eficaz y eficiente de lograr la formación deseada. La UNMIL ha hecho hincapié en fomentar la capacitación interna, que beneficia a más personal que los viajes externos</p>

(A/65/743/Add.7)

<i>Solicitud</i>	<i>Respuesta</i>
<p>En los párrafos 8 a 31 de su informe sobre el proyecto de presupuesto para 2011/12, el Secretario General expone los detalles relativos a las hipótesis de planificación y a las iniciativas de apoyo a la Misión. La situación general en Liberia, a tenor del informe, seguía siendo estable, aunque frágil, y era preciso avanzar en diversos aspectos críticos, entre ellos el estado de derecho, la reforma del sector de la seguridad y la reconciliación nacional. La Comisión Consultiva observa en el documento del presupuesto que, tras la inauguración del próximo Gobierno en enero de 2012, se enviará a Liberia una misión de evaluación técnica integral con el cometido de elaborar recomendaciones para su examen por el</p>	<p>Se informará a la Asamblea General, durante la parte principal de su sexagésimo séptimo período de sesiones, del alcance del efecto y las consecuencias financieras de las necesidades de recursos de la Misión para el ejercicio económico 2012/13 derivadas de las decisiones del Consejo de Seguridad en relación con las recomendaciones de la misión de evaluación técnica.</p>

*Solicitud**Respuesta*

Consejo de Seguridad con respecto a la reducción progresiva de la UNMIL y su retirada, teniendo en cuenta la situación de seguridad del momento. La Comisión Consultiva espera que las consecuencias administrativas y financieras de la evaluación se señalen oportunamente a la atención de la Asamblea General (párr. 16).

En el informe sobre la ejecución del presupuesto para 2009/10 se indica que hay 133 proyectos incluidos en el plan estratégico quinquenal de la Policía Nacional de Liberia, como parte del marco de seguimiento de los proyectos, de los cuales 12 proyectos se completaron en el período que abarcaba el informe. A ese respecto, la Comisión Consultiva alienta a la Misión a completar los proyectos planificados dentro del plazo previsto (párr. 23).

La Comisión alienta a la Misión a tomar todas las medidas necesarias para suministrar el apoyo necesario a la Policía Nacional de Liberia, con miras a que el proceso de creación de capacidad pueda llegar a su término de manera adecuada y oportuna (párr. 24).

Teniendo en cuenta las actividades de capacitación realizadas por diferentes organismos y donantes, la Comisión opina que la cooperación con respecto a las actividades de formación de los diferentes organismos y los donantes se deberían coordinar y reforzar aún más, con el fin de atender mejor las necesidades de la Policía Nacional de Liberia, por un lado, y de brindar formación de la manera más eficaz en función de los costos, por el otro (párr. 31).

El grado de prioridad de los proyectos se va redefiniendo continuamente; y se determinan, secuencian y asignan las prioridades. Algunos proyectos se ven afectados por factores externos que deben abordarse antes de la ejecución. Por ejemplo, la redacción de la Ley de policía está vinculada a la Ley nacional relativa al sector de la seguridad y los servicios de inteligencia, que no se aprobó hasta agosto de 2011. Se están examinando otros proyectos para un posible apoyo por parte del equipo de las Naciones Unidas en el país o a través de arreglos bilaterales, en particular si los proyectos no pueden ejecutarse plenamente dentro del período del plan de la Policía Nacional de Liberia (2008-2013).

En el ejercicio económico 2011/12, la Oficina del Comisionado de Policía de las Naciones Unidas se reforzó con la aprobación de seis puestos adicionales, a saber, los de Asesor sobre Reforma de la Policía (P-5), Director de Programas Policiales (P-4), Asesor sobre Fronteras e Inmigración (P-4), Asesor sobre Delincuencia (P-4), Oficial de Logística (P-3) y Oficial de Recursos Humanos (P-3). Esto permitirá a la UNMIL fortalecer la creación de capacidad en la Policía Nacional de Liberia.

Hay varios mecanismos de coordinación que reúnen a las partes interesadas pertinentes, incluido el Comité Directivo Conjunto para la Consolidación de la Paz, y los comités directivos y subgrupos del Fondo Fiduciario de Justicia y Seguridad del PNUD. Además, entre la comunidad de donantes hay un grupo que se reúne para tratar cuestiones de coordinación en relación con la seguridad y el estado de derecho. El equipo de coordinación de la ayuda de los donantes de la policía de las Naciones Unidas coordina y supervisa el apoyo continuado en colaboración con la Academia Nacional de Policía. La policía de las Naciones Unidas está ayudando a la Policía Nacional de Liberia a crear una oficina interna y funcional de coordinación con los donantes y establecer un puesto de oficial de coordinación de proyectos y coordinación con los donantes con dedicación completa.

<i>Solicitud</i>	<i>Respuesta</i>
<p>La Comisión Consultiva observa en el documento del presupuesto que la Comisión Electoral Nacional podría necesitar apoyo para transportar los materiales electorales desde Monrovia a nueve puntos en los condados y 37 zonas remotas a los que no se puede acceder por carretera, así como para recogerlos después. La UNMIL prevé que las necesidades de transporte aéreo y terrestre aumentarán al menos un 10% durante el período comprendido entre julio y diciembre de 2011 y alcanzarán su nivel máximo (20%) en los meses de agosto, octubre y noviembre de 2011.</p> <p>Aunque no tiene objeción a los créditos solicitados de 11.118.600 dólares para apoyo electoral en la partida de gastos operacionales para 2011/12, la Comisión expresa su esperanza de que los recursos se utilicen con buen criterio (párr. 42).</p> <p>La Comisión Consultiva estima que el programa de sustitución de equipos de la Misión debe tener en cuenta integralmente las necesidades de sustitución durante su fase de reducción (párr. 45).</p> <p>La Comisión espera que la Misión continúe aplicando medidas de mejora de la eficiencia en función de los costos en relación con las actividades operacionales (párr. 47).</p> <p>Teniendo en cuenta que Liberia es el primer país en el que hay una operación de mantenimiento de la paz que ejecuta la iniciativa “Unidos en la acción”, la Comisión estima que las consecuencias de su ejecución para la UNMIL se deberían poner oportunamente en conocimiento de la Asamblea General (párr. 50).</p>	<p>La UNMIL ha establecido sistemas para supervisar y gestionar los recursos de apoyo electoral facilitados. La Misión se asegurará de que se utilicen todos los recursos de manera eficiente, y se obrará con prudencia en todos los casos. Hay establecidos diversos procedimientos de control interno que la Misión también utiliza para gestionar los recursos.</p> <p>El plan de reducción de la Misión se establecerá sobre la base de la evaluación completa de su operación, que está previsto llevar a cabo en el primer semestre de 2012, después de la investidura del nuevo Presidente. Por tanto, a la Misión le resulta difícil adaptar su programa de sustitución de equipos sin un marco claramente definido. En consecuencia, la Misión basará su programa de sustitución de equipos en las políticas vigentes de sustitución de equipos de las Naciones Unidas, así como en el estado de los equipos en cuestión.</p> <p>La UNMIL reexamina constantemente sus prioridades y su gestión de los recursos y utiliza las medidas más eficientes y eficaces en función de los costos.</p> <p>La UNMIL toma nota de esta recomendación e informará de las repercusiones en los documentos pertinentes.</p>

C. Junta de Auditores

(Junta de Auditores (A/65/5 (Vol. II))

Recomendaciones

Aplicación

Saldo de cuentas por cobrar de larga data

En la UNMIL, las cuentas pendientes durante más de un año ascendían a 434.921 dólares, lo que representaba el 9% del total de cuentas pendientes de pago al 30 de junio de 2010. Esa cifra incluía un saldo de 74.433 dólares relacionados con personal que ya no estaba en la Misión y que representaba el 18% del total de cuentas pendientes durante más de un año (párr. 37 b)).

La Junta recomienda que la Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General y el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno: a) requieran que la MONUSCO, la UNMIL y la FNUOS aumenten sus esfuerzos por recuperar todas las sumas pendientes de pago de larga data; y b) evalúen la posibilidad de recuperar las sumas adeudadas desde hace tiempo y hagan los ajustes necesarios en los asientos contables (párr. 38).

Todas las cuentas con saldos pendientes durante más de 12 meses han sido examinadas minuciosamente por el Oficial Jefe de Finanzas junto con los funcionarios responsables en las oficinas de apoyo sustantivo y administrativo respectivas en las que se generaron las cuentas pendientes. Actualmente no hay cuentas pendientes que se esté considerando pasar a pérdidas y ganancias, lo que no se hará hasta que se hayan agotado todas las medidas posibles para realizar los cobros. Al 30 de junio de 2011, la UNMIL había reducido las cantidades adeudadas por antiguo personal de la Misión desde hacía más de un año a 2.024 dólares. Estas cantidades corresponden a personal militar y de policía que había abandonado la Misión con casos de accidentes de vehículos pendientes. El alcance de la responsabilidad financiera no se determinó hasta después de que abandonaron la Misión. Estos casos se siguen tramitando con el fin de proceder al cobro de las deudas correspondientes de las Misiones Permanentes responsables.

Presupuestación basada en los resultados

En el pasado, la Junta insistió en la necesidad de tener unos indicadores de progreso y productos claramente definidos. Sin embargo, la Junta siguió observando deficiencias en este ámbito. En la UNAMID, la UNMIS, la FPNUL, la BLNU, la UNSOA, la UNMIK y la UNMIL, varios indicadores y productos no eran concretos o cuantificables. Además, algunos de los productos de la UNMIL y la UNFICYP dependían de circunstancias que estaban fuera del control de esas misiones (párr. 82).

El Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno aceptó la recomendación de la Junta de que todas las misiones mejoraran el proceso de formulación de presupuestos basados en los resultados proporcionando capacitación al personal encargado de manera periódica, incluido el aprendizaje a distancia u otras alternativas prácticas (párr. 84).

La UNMIL lleva a cabo cada año actividades de capacitación sobre la presupuestación basada en los resultados para los coordinadores respectivos, pero el verdadero desafío no estriba en la metodología y la formulación en sí mismas, sino en el modo de traducir de manera realista las circunstancias inestables y cambiantes en el contexto de la consolidación de la paz a un marco de presupuestación basada en los resultados específico con plazos determinados. El instrumento utilizado para medir los efectos reales, debe permitir no solo una evaluación cuantitativa sino también cualitativa.

Ejecución del presupuesto para proyectos de efecto rápido

En el ejercicio económico 2009/10, el presupuesto para proyectos de efecto rápido fue de 12,50 millones de dólares. Sin embargo, en varias misiones hubo una baja tasa de finalización de proyectos de efecto rápido y de desembolso de fondos, observación que ya se había formulado en auditorías anteriores (párr. 100).

La Junta recomienda que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno requiera que todas las misiones mejoren la tasa de ejecución de los proyectos de efecto rápido (párr. 102).

Los principales motivos por los que algunos proyectos no se finalizan a tiempo obedecen a dificultades operacionales, entre ellas: a) la mala infraestructura vial; b) la falta de disponibilidad fuera de Monrovia de la mayoría de los materiales de los proyectos; y c) la capacidad limitada de los asociados en la ejecución que se interesan en proyectos de pequeña escala sin margen de beneficio.

Aunque la Misión no puede eliminar esas dificultades operacionales, se han adoptado varias medidas para mitigar sus efectos negativos, entre ellas las siguientes: realizar sistemáticamente visitas iniciales sobre el terreno a fin de garantizar que todos los lugares en que se ejecutan los proyectos sean de fácil acceso; poner los recursos logísticos de la Misión a disposición de los asociados en la ejecución para el transporte de los materiales de los proyectos a destinos remotos en un régimen de recuperación de gastos; seleccionar solo a asociados en la ejecución con experiencia demostrada; celebrar talleres obligatorios para familiarizar a los asociados en la ejecución con los procedimientos y plazos de los proyectos de efecto rápido; colaborar con los componentes sustantivos de la Misión, los ingenieros de la UNMIL y los interesados nacionales para garantizar la supervisión minuciosa de la ejecución de los proyectos.

Conciliación de las discrepancias

Falta de conciliación oportuna. El informe del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno sobre la supervisión de la conciliación de las discrepancias reveló también que, al 30 de junio de 2010, se habían encontrado 62.050 discrepancias (véase el cuadro II.10) y solo se habían conciliado 18.808 (30%). De las 43.242 discrepancias restantes, 19.518 se habían examinado pero no conciliado y quedaban por examinar 23.724. Esos resultados se vieron reflejados en las constataciones hechas por la Junta en las misiones. Por ejemplo, en la UNAMID la situación real de 2.808 bienes llevaba pendiente de conciliación más de 30 días, y el período más prolongado era de 352 días. En la UNMIK, la UNMIL, la UNMIS y la UNSOA se observaron discrepancias similares. El hecho de no conciliar las discrepancias de manera oportuna afecta negativamente la rendición de cuentas en materia de gestión de bienes no fungibles y podría

Todos los almacenes alcanzaron el 100% de verificación física en marzo de 2011 y las discrepancias derivadas del proceso de verificación se rectificaron mediante comprobantes del ciclo de inventario. La Sección de Administración de Bienes hace un seguimiento de las discrepancias y proporciona informes semanales a todos los centros de costos. La conciliación de las discrepancias se vigila estrechamente y debate regularmente con los administradores de bienes. La Misión también estableció indicadores clave del desempeño con respecto a la conciliación de las discrepancias. Estas se notifican cada mes a la dependencia de Gestión de la Actuación Profesional, y posteriormente se actualiza la base de datos de administración de bienes (Galileo) para reflejar las cifras exactas.

Recomendaciones

Aplicación

inducir a la consignación incorrecta de esos bienes en las notas a los estados financieros (párr. 129 b)).

La Junta recomienda que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno requiera que todas las misiones: a) realicen verificaciones físicas plenas y completas de los bienes no fungibles; b) hagan todo lo posible para determinar los motivos por los que no se han localizado determinados bienes; y c) aceleren el proceso de conciliación de las discrepancias a fin de que los datos relacionados con los bienes no fungibles sean exactos (párr. 130).

Plazos para el paso a pérdidas y ganancias y la enajenación de bienes

En la BLNU, 40 bienes por valor de 2,70 millones de dólares estaban pendientes de paso a pérdidas y ganancias desde hacía más de seis meses, y el período más largo era de 596 días. Además, se había aprobado el paso a pérdidas y ganancias de 1.188 bienes por valor de 4,86 millones de dólares, pero aún no se habían enajenado. Se hicieron observaciones similares con respecto a la MINUSTAH, la UNMIK, la UNMIL y la UNMIT (párr. 137 c)).

La Junta reitera su recomendación anterior de que la Administración refuerce la supervisión del paso a pérdidas y ganancias y la enajenación de bienes no fungibles en las misiones a fin de asegurar que se toman las medidas adecuadas para acelerar todos los pasos a pérdidas y ganancias y enajenaciones pendientes (párr. 138).

Ratios de existencias y bienes sobrantes

En la UNMIL, dos remolcadores de aviones, cada uno con un valor de 388.243 dólares, no se habían utilizado desde que se adquirieron hace aproximadamente cuatro años. Además, la Misión tenía en existencias 393 generadores, pese a que el requisito estándar es mantener solo 90 generadores (303 generadores más de los requeridos) (párr. 146 c)).

El Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno aceptó la recomendación de la Junta de que requiriera a todas las misiones que: a) establezcan ratios de existencias adecuadas para todas las categorías de bienes sobre la base de las circunstancias concretas de cada misión; y b)

La UNMIL no pudo pasar a pérdidas y ganancias algunos de los bienes que se debían pasar a pérdidas y ganancias ya que estaban clasificados como “no localizados”. Desde el informe de la Junta de Auditores, la Sección de Administración de Bienes de la UNMIL ha concentrado sus esfuerzos en resolver el problema de los bienes no localizados y se presentan informes mensuales sobre la situación de estos artículos a fin de que los diversos centros de costos corrijan los registros y pueda iniciarse el proceso de paso a pérdidas y ganancias.

Además, se ha establecido un equipo de tareas para acelerar el paso a pérdidas y ganancias de los vehículos demasiado viejos, que constituyen la mayor parte del equipo cuyo paso a pérdidas y ganancias se ha retrasado.

La Misión planifica su adquisición de existencias en función de la información disponible en ese momento específico sobre la base de su experiencia. La situación sobre el terreno es inestable y en ocasiones las necesidades cambian repentinamente, lo que significa que las existencias ya adquiridas tal vez no se utilicen en un plazo de tiempo razonable. En todos los casos, la UNMIL adquiere bienes que se prevé utilizar en el plazo de un año o menos después de recibirlos. Lamentablemente, en ocasiones, debido al cambio de contratos, a la inclusión de proveedores en la lista negra por incumplimiento y a otros cambios imprevistos en la Misión, puede haber existencias almacenadas que la Misión no utilice. Siempre que ocurre esto, la Misión se pone en contacto con otras misiones en busca de opciones para transferir el equipo.

Recomendaciones

Aplicación

examinen periódicamente sus bienes no fungibles para asegurar que se cumplan las ratios de existencias establecidas y evitar situaciones en las que se mantengan los bienes en existencias durante períodos innecesariamente largos (párr. 147).

En septiembre de 2011, la Misión tenía 320 generadores en uso y 80 de reserva. Teniendo en cuenta que la UNMIL tiene 103 emplazamientos y los generadores son la única fuente de energía eléctrica en la Misión, sería imposible dar servicio a todos los emplazamientos con la cifra estándar recomendada de 90 generadores. Debido a los largos plazos de entrega de los fabricantes establecidos de piezas de repuesto y la falta de piezas de repuesto en el mercado local, es necesario contar con generadores de reserva por si alguno avería. La potencia de salida de los generadores es más importante que la cantidad de aparatos, ya que los generadores son de diferente capacidad. Un alto porcentaje de los generadores de la Misión tienen una capacidad de entre 5 y 160 kVA. La Misión considera prudente tener muchos generadores de menor capacidad para garantizar que en todo momento las operaciones estén adecuadamente respaldadas, en lugar de contar con unos pocos generadores de alta potencia, en cuyo caso una avería podría causar la interrupción total de las operaciones de la Misión. La UNMIL estableció ratios de existencias para todas las categorías de bienes basándose en las circunstancias de su entorno operacional.

Niveles de existencias y artículos de escasa circulación

En la UNMIL, solo se habían establecido niveles mínimos y máximos de existencias para el 65% de los bienes fungibles, con 13.119 artículos por debajo del nivel mínimo y 3.277 por encima del nivel máximo. Además, no se habían registrado movimientos de artículos por valor de 1,5 millones de dólares desde su adquisición en julio de 2008 (párr. 161b)).

La Junta recomienda que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno requiera que todas las misiones establezcan políticas generales sobre los niveles de existencias y adopten medidas adecuadas respecto a los artículos de escasa circulación (párr. 163).

Se supervisan regularmente los artículos fungibles de escasa circulación que hay en el almacén de la Dependencia de Gestión de Material y se toman decisiones sobre la posibilidad de iniciar su paso a pérdidas y ganancias o de traspasarlos a otras misiones que puedan necesitarlos, o conservarlos como existencias estratégicas en la Misión si es posible que se necesiten en un futuro muy próximo. Supervisar los artículos de escasa circulación es un proceso continuo, ya que la tendencia del consumo de los artículos cambia cada cierto tiempo. La Misión tiene establecidos actualmente niveles máximos y mínimos de existencias para todas las categorías de bienes fungibles. Cualquier disparidad observada puede atribuirse en ocasiones a nuevos modelos de equipo que requieren nuevos artículos (piezas de repuesto), por ejemplo, nuevos modelos de ordenadores, vehículos o generadores para los que posiblemente no se haya determinado el consumo real en el momento de la auditoría. El tiempo de espera entre el pedido y la entrega, que está fuera del control de la Misión, también afecta a los niveles de existencias, en particular en los casos antes indicados de niveles de existencias por debajo del mínimo recomendado.

Equipo pesado no proporcionado de conformidad con el memorando de entendimiento

En la UNMIL, la Junta examinó una muestra de los informes de verificación del equipo de propiedad de los contingentes y observó varios casos en que las cantidades que figuraban en los informes eran inferiores a las cantidades consignadas en los memorandos de entendimiento con los países que aportan contingentes. Esto podría poner en entredicho la capacidad de la Misión de ejecutar su mandato (párr. 175).

La Junta recomienda que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno adopte medidas adecuadas para asegurar que los países que aportan contingentes cumplan las especificaciones de los memorandos de entendimiento sobre el suministro de equipo de propiedad de los contingentes (párr. 176).

Cláusula penal

En la UNMIL, el usuario final tiene la responsabilidad de notificar a la Sección de Adquisiciones sobre las demoras en la recepción de bienes y asesorar sobre la necesidad de hacer efectiva la cláusula penal. Sin embargo, durante el período examinado, hubo diez casos por valor de 29.959 dólares en que la Misión no presentó reclamaciones (párr. 196).

La Junta recomienda que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno requiera que la UNAMID y la UNMIL establezcan un procedimiento firme cuando sea apropiado para reclamar la indemnización estipulada en los contratos de manera oportuna (párr. 197).

Todos los déficits graves de equipo de propiedad de los contingentes se señalan a los países que aportan contingentes. La UNMIL prepara informes trimestrales detallados que se utilizan para cotejar el equipo que han movilizado los países que aportan contingentes con lo acordado en los memorandos de entendimiento. Hay otros déficits de los que se ocupa directamente la Dependencia de Verificación del Equipo de los Contingentes de la Misión mediante el diálogo con el oficial al mando de la unidad militar o de policía pertinente. La Misión viene adoptando todas las medidas posibles para mitigar cualquier déficit de equipo de propiedad de los contingentes que pueda poner en peligro la capacidad de la Misión para cumplir su mandato.

La UNMIL examinó su mecanismo actual para el seguimiento de las entregas tardías para determinar las deficiencias e introducir las mejoras que sean necesarias. Actualmente el mecanismo de seguimiento de las entregas tardías es actualizado a diario por el activador de compras de la Sección de Adquisiciones. Esta Sección también desarrolló y publicó un procedimiento operativo estándar sobre la aplicación de la cláusula penal por las demoras en la entrega de bienes y la prestación de servicios y obras. La Sección de Adquisiciones gestiona las directrices, la información y las instrucciones en el marco del procedimiento operativo estándar de manera que, según lo estipulado en los contratos y las órdenes de compra pertinentes, se invoque la cláusula penal siempre que corresponda.

El usuario final ya no es responsable de informar a la Sección de Adquisiciones de las fechas de entrega de los bienes. La Sección de Control de Movimientos, que participa en la descarga de los bienes, y la Dependencia de Recepción e Inspección, que firma los albaranes de entrega, presenta un informe cada semana a las secciones de adquisiciones y de finanzas donde aparecen las fechas de entrega de los diversos artículos. Estos informes son utilizados posteriormente por la Sección de Adquisiciones para verificar si en los contratos y las órdenes de compra se respetan las condiciones del contrato.

El usuario final sigue teniendo que informar de la prestación de servicios a la Sección de Adquisiciones. En su función como administradora de los contratos, la Sección está en mejores condiciones para reunir información sobre las fechas de entrega.

La Sección de Finanzas y todas las secciones que participan en la cadena de adquisición y suministro mantienen una estrecha colaboración para garantizar que la Misión disponga de información actualizada y pueda invocar las cláusulas penales. En el ejercicio económico 2010/11 se invocó en 10 casos la cláusula penal.

Tasas de vacantes

En la MINUSTAH, la MONUSCO y la UNMIL también se produjeron elevadas tasas de vacantes en las categorías correspondientes al personal directivo superior e intermedio (párr. 217).

La Junta reitera su recomendación de que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno tome las medidas necesarias para reducir el tiempo de tramitación de las contrataciones para cubrir los puestos vacantes necesarios (párr. 222).

La Junta recomienda que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno realice un examen de los puestos vacantes durante largo tiempo para determinar si todavía siguen siendo necesarios y tomar las medidas adecuadas, según proceda (párr. 219).

El Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno y la UNMIL emprendieron una iniciativa conjunta para reducir las demoras en la contratación a fin de disminuir las tasas de vacantes. En el primer semestre del ejercicio económico 2010/11 se impartió capacitación para el personal de la UNMIL sobre diversos procesos y procedimientos de los que anteriormente se ocupaba la Sede. En agosto de 2010, la Sede delegó en la UNMIL la mayor parte de las competencias relacionadas con la incorporación del personal. Se ha producido una mejora notable en las tasas de vacantes del personal civil internacional, que ha pasado del máximo del 20,9% en julio de 2010 al 13% en julio de 2011, y un promedio del 7,2% en los primeros seis meses del ejercicio económico 2011/12.

Además, la UNMIL empezó a hacer un seguimiento riguroso de las vacantes y a presentar informes semanales a fin de mejorar el tiempo de respuesta a diversos procesos de contratación y así poder resolver cualquier retraso en tiempo real.

Sistema de evaluación de la actuación profesional

La Junta observó que las misiones estaban experimentando dificultades con el sistema electrónico de evaluación de la actuación profesional (e-PAS). Por ejemplo, ni en la UNMIS ni en la UNMIL era posible determinar en qué grado se estaba cumpliendo el requisito de realizar evaluaciones de la actuación profesional. El personal de la UNMIL dijo haber tenido dificultades técnicas para llevar a cabo sus evaluaciones (párr. 230).

El Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno aceptó la recomendación reiterada por la

La UNMIL estableció oficialmente el Comité Mixto de Supervisión y el Comité de Examen de la Gestión de conformidad con la instrucción financiera ST/AI/2002/3. El Comité Mixto de Supervisión tiene el siguiente mandato: a) supervisar la aplicación del e-PAS (plazos, cumplimiento del procedimiento, resultados globales); y b) informar del cumplimiento al final del ciclo del e-PAS (módulo experimental de gestión electrónica de la actuación profesional, Inspira) y enviar sus conclusiones al Comité de Examen de la Gestión. En la UNMIL la renovación de los contratos de todo el personal depende de que el formulario del e-PAS esté debidamente cumplimentado.

Recomendaciones

Aplicación

Junta de que todas las misiones pusieran en práctica procedimientos para garantizar que las evaluaciones de la actuación profesional se realizaran y firmaran en el plazo oportuno (párr. 232).

Uso de vehículos para fines particulares

El uso de vehículos para fines particulares por parte del personal de las misiones puede redundar en un aumento innecesario de los gastos de combustible y mantenimiento. La Junta consideró que los mecanismos de seguimiento y control del uso de vehículos para fines particulares en las misiones no eran sistemáticos y resultaban inadecuados. Por ejemplo: a) en la UNMIL y la ONUCI no se hacía distinción entre los viajes oficiales y los viajes particulares y todos los desplazamientos realizados en el territorio de la misión después del horario laboral se consideraban kilometraje para fines oficiales (párr. 269).

La Junta recomienda que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno requiera que todas las misiones controlen el uso de los vehículos y registren de manera sistemática todo uso realizado para fines particulares y que cobren esos gastos al personal en cuestión (párr. 270).

Recuperación de los gastos de combustible y otros gastos asociados

La UNMIL aún no había puesto en marcha mecanismos de control adecuados en relación con el combustible libre de impuestos distribuido a los inquilinos ni había formalizado los procedimientos para recuperar los gastos de la electricidad que se suministraba a las residencias del personal. La Misión tampoco había cobrado el importe correspondiente al personal que vivía en las residencias en cuestión, pese a que habían transcurrido varios años, con las siguientes pérdidas de fondos (párr. 272).

El Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno aceptó la recomendación de la Junta de que la UNMIL: a) estableciera mecanismos para controlar el consumo de electricidad y pasar a las residencias la factura correspondiente; y b) cumpliera estrictamente lo dispuesto en la circular informativa núm. 2006/07 de la UNMIL con respecto a la facturación del consumo eléctrico al personal residente (párr. 274).

Actualmente se está examinando, para su aprobación definitiva, un proyecto de instrucción administrativa y de política sobre el uso de los vehículos de la UNMIL para fines particulares.

La Misión tiene establecido un sistema para recuperar los gastos del combustible proporcionado al personal. La Dependencia de Combustible tiene una base de datos de todas las residencias del personal a las que se suministra combustible libre de impuestos, y el personal firma al recibir cada entrega. Al final de cada mes, la Dependencia de Combustible envía las facturas a la Sección de Finanzas para los cobros. El sistema establecido incluye a la Sección de Seguridad, que inspecciona la residencia para garantizar que cumpla las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria, y la Sección de Ingeniería, que decide el combustible que deben proporcionar a cada residencia.

Recomendaciones	Aplicación
<p>En su informe anterior, la Junta había recomendado que la UNMIL realizara seguimientos periódicos con los operadores aéreos de los saldos pendientes relativos a los gastos de combustible recuperables. Sin embargo, estas labores de seguimiento no se habían llevado a cabo, aunque se observaron ciertas mejoras. Al 30 de junio de 2010, la suma pendiente seguía siendo de 200.280 dólares, de los cuales 80.895 dólares llevaban más de un año pendientes de cobro. Por lo tanto, la UNMIL podría no llegar a recuperar las cantidades en cuestión (párr. 273).</p> <p>La Junta reitera su recomendación anterior de que el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno requiera que la UNMIL realice seguimientos periódicos con los operadores aéreos de los saldos pendientes relativos a gastos de combustible recuperables (párr. 275).</p> <p><i>Casos de fraude y de presunción de fraude</i></p> <p>En la UNMIL se notificaron dos casos: presentación de solicitudes fraudulentas por tres funcionarios de contratación nacional para obtener anticipos de sueldo y pagos duplicados, por valor de 1.836 dólares (párr. 340 g)).</p>	<p>La UNMIL hace un seguimiento de las cuentas pendientes de cobro de operadores aéreos, pero en algunos casos ha resultado difícil recuperar los importes. En estos casos, los detalles se transmitieron a la Sede para que adoptase las medidas de seguimiento adicionales oportunas con el operador aéreo.</p> <p>La Misión recomendó que la Sede iniciara los procedimientos disciplinarios oportunos contra los funcionarios pertinentes por utilizar intencionadamente documentos fraudulentos para obtener anticipos de sueldo. La Misión ha reforzado sus controles internos desde ese incidente para que no se repitan estos casos.</p>

D. Oficina de Servicios de Supervisión Interna

A/65/271 (Part II)

Recomendaciones	Aplicación
<p><i>Riesgos estratégicos</i></p> <p>Servicios de información pública (AP2010/626/03). La Misión, incumpliendo lo dispuesto en el documento de política y asesoramiento para la información pública en las operaciones de las Naciones Unidas para el mantenimiento de la paz, no contaba con una estrategia de información pública. Por ello no existía una dirección clara y se creaba el riesgo de que los programas de información pública fueran inadecuados e ineficaces. Por otra parte, no había un mecanismo de coordinación establecido, particularmente durante el proceso de elaboración del plan de trabajo y el presupuesto anual, entre la Oficina de Información Pública y los componentes sustantivos a fin de asegurar que las actividades de información</p>	<p>De conformidad con el documento de política y asesoramiento para la información pública en las operaciones de las Naciones Unidas para el mantenimiento de la paz, se ha establecido una estrategia de comunicación para 2012/13 en la que se definen las prioridades de la Misión para el período, que incluyen el apoyo al Gobierno de Liberia y la planificación de transición. El plan de trabajo de la Oficina de Información Pública es aprobado por el Director de Apoyo a la Misión paralelamente al presupuesto basado en los resultados de la Misión y en consulta con los componentes sustantivos y el componente de apoyo de la Misión. El equipo de información pública se reúne semanalmente con las</p>

Recomendaciones

Aplicación

pública estuvieran orientadas a sus objetivos. La administración de la Misión aceptó la recomendación de la OSSI de establecer una estrategia de información pública específica para la UNMIL, formalizar las estructuras existentes y dar instrucciones a las secciones sustantivas para que trataran de sus necesidades de información pública con la Oficina de Información Pública, la cual ajustaría su plan de trabajo en consecuencia. La Misión declaró también que la Oficina de Información Pública elaboraría una estrategia de comunicaciones para el período comprendido entre febrero de 2011 y febrero de 2012, durante el cual las Naciones Unidas debían prestar apoyo al proceso electoral. Esta estrategia abarcará también la transición, a medida que se reduzcan los efectivos militares de la UNMIL (párr. 92).

Riesgos relacionados con el cumplimiento

Gestión de los recursos de ingeniería (AP2009/626/14). Los niveles de existencias de generadores en la UNMIL eran superiores en un 89% a la norma establecida, ya que no había un procedimiento de supervisión que asegurase el cumplimiento de dicha norma. Por otra parte, siete talleres móviles de generadores y tres hangares prefabricados de paredes no rígidas, valorados en 1,3 millones de dólares, no se utilizaban durante períodos prolongados. Esto se atribuía a la falta de personas con los conocimientos técnicos necesarios y a la escasez de carretillas elevadoras pesadas para transportar los hangares y las piezas que faltaban. La Misión aceptó las recomendaciones de la OSSI de revisar sus necesidades de generadores, inspeccionar los hangares y adoptar las medidas apropiadas, entre ellas su traslado a otras misiones. El Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno ha prestado asistencia a la UNMIL para revisar sus existencias de generadores desplegando dos equipos de asistencia a la Misión. Por otra parte, la Misión está adoptando medidas para atender las recomendaciones de la OSSI (párr. 93).

Adquisiciones mediante contratos locales (AP2010/626/01). La UNMIL no había definido criterios adecuados para evaluar las ofertas presentadas en las licitaciones y hubo casos en que los equipos de evaluación técnica recomendaron proveedores concretos, contrariamente a lo indicado en el Manual de Adquisiciones de las Naciones

secciones sustantivas para que le informen sobre sus actividades y debatir el apoyo que necesitan para llevar a cabo las diferentes actividades establecidas en su mandato.

Dado que Liberia es un país que participa en la iniciativa “Unidos en la acción” de modo experimental, existía una estrategia de colaboración en materia de información pública, la estrategia del Grupo de Comunicaciones de las Naciones Unidas.

La recomendación ha sido aplicada. La UNMIL ha analizado las tendencias del uso de generadores sobre la base de las condiciones en la zona de la Misión y ha establecido un ratio específico de existencias de generadores para la Misión. Al 30 de junio de 2011, las existencias de generadores eran del 34%, porcentaje por debajo del umbral establecido.

La Sección de Adquisiciones de la UNMIL llevó a cabo actividades de capacitación sobre la preparación del documento “Planificación de los trabajos y evaluación técnica”. Además, se mantuvieron reuniones con cada uno de los centros de costos y se celebraron consultas cuando fue necesario. Se establecieron comités de evaluación para cada requisito.

Unidas. Además, la UNMIL no estableció comités de evaluación para las solicitudes de ofertas por un valor superior a los 200.000 dólares, lo cual ponía en entredicho la integridad y la transparencia del proceso de evaluación. Estas deficiencias se atribuyeron a la falta de capacitación del personal encargado de los pedidos y al hecho de que no hubiera una supervisión adecuada por parte de la Sección de Adquisiciones. La UNMIL declaró que en adelante el Oficial Jefe de Adquisiciones autorizaría todos los criterios de evaluación y que los funcionarios encargados de los pedidos recibirían la capacitación apropiada (párr. 94).

Riesgos relacionados con la información

Gobernanza y gestión de la seguridad de la tecnología de la información y las comunicaciones (AT2009/626/01). Los controles físicos y ambientales en algunos lugares donde se almacenaba equipo indispensable de tecnología de la información y las comunicaciones eran insuficientes. Además, los telegramas cifrados de la Misión se habían duplicado y estaban almacenados en la oficina de telegramas cifrados, lo cual presentaba un riesgo de acceso no autorizado a información confidencial. Las trituradoras de papel no impedían que los documentos pudieran recomponerse y ser utilizados por personas no autorizadas. La UNMIL había definido varias medidas en materia de seguridad de la información para hacer frente a los riesgos relacionados con un control insuficiente del acceso y con la falta de protección del equipo informático, que se llevarían a cabo en 2009-2010. Puesto que ninguna de esas medidas se había aplicado en el momento en que se realizó la auditoría, en noviembre de 2009, los datos y las operaciones de la Misión seguían expuestos a riesgos de seguridad no mitigados. La UNMIL aceptó las recomendaciones de la OSSI de aplicar los controles físicos y ambientales que se ajustaran a las mejores prácticas del sector y de modificar sus procedimientos internos para el procesamiento de telegramas cifrados (párr. 95).

El equipo y los documentos de tecnología de la información y de las comunicaciones de la Misión se guardan actualmente en zonas protegidas de acceso restringido. Se aplican métodos de control ambiental (unidades de aire acondicionado, protección adecuada cuando es necesario). A fin de reforzar la seguridad física, se instalaron cámaras de seguridad de circuito cerrado en los lugares necesarios. Se ha adquirido y se está utilizando una nueva trituradora de papel de corte cruzado. La dirección de la Misión adoptó la decisión de dejar de conservar copias de telegramas codificados confidenciales en el centro de servicios de tecnología de la información y de las comunicaciones, pero seguir conservando copias de los telegramas codificados no clasificados rutinarios. Prácticamente no hay ningún riesgo de que estos telegramas sean sustraídos de las instalaciones de la Misión o lleguen a manos de personas no autorizadas, gracias a diversos procedimientos y métodos de control internos.

Anexo I

Definiciones

A. Terminología relacionada con los cambios propuestos en los recursos humanos

Se ha utilizado la siguiente terminología respecto de los cambios propuestos en los recursos humanos (véase la secc. I):

- **Creación de puestos:** se propone crear un nuevo puesto cuando se necesitan recursos adicionales y no es posible redistribuirlos desde otras oficinas ni realizar ciertas actividades concretas con los recursos existentes
- **Reasignación de puestos:** se propone que un puesto aprobado para desempeñar una determinada función pase a utilizarse para otras actividades prioritarias previstas en el mandato pero no relacionadas con la función original. La reasignación del puesto puede entrañar un cambio de lugar o de oficina, pero no de categoría ni de escalón
- **Redistribución de puestos:** se propone redistribuir un puesto aprobado para desempeñar funciones equivalentes o afines en otra oficina
- **Reclasificación de puestos:** se propone reclasificar un puesto aprobado (a una categoría superior o inferior) cuando han cambiado sustancialmente sus funciones y nivel de responsabilidad
- **Supresión de puestos:** se propone suprimir un puesto aprobado si ya no se necesita para ejecutar las actividades para las que se aprobó u otras actividades prioritarias previstas en el mandato de la Misión
- **Conversión de puestos:** existen tres posibles opciones para la conversión de puestos:
 - Conversión de plazas de personal temporario general en puestos: se propone convertir en puesto una plaza sufragada con cargo a los fondos para personal temporario general si las funciones que se realizan son de carácter permanente
 - Conversión de contratos individuales o contratos de adquisiciones en puestos de contratación nacional: teniendo en cuenta el carácter permanente de determinadas funciones, conforme a lo dispuesto en la sección VIII, párrafo 11, de la resolución 59/296 de la Asamblea General, se propone convertir en puesto de contratación nacional un contrato individual o un contrato de adquisiciones
 - Conversión de puestos de contratación internacional en puestos de contratación nacional: se propone convertir en puesto de contratación nacional un puesto aprobado de contratación internacional

B. Terminología relacionada con el análisis de las diferencias

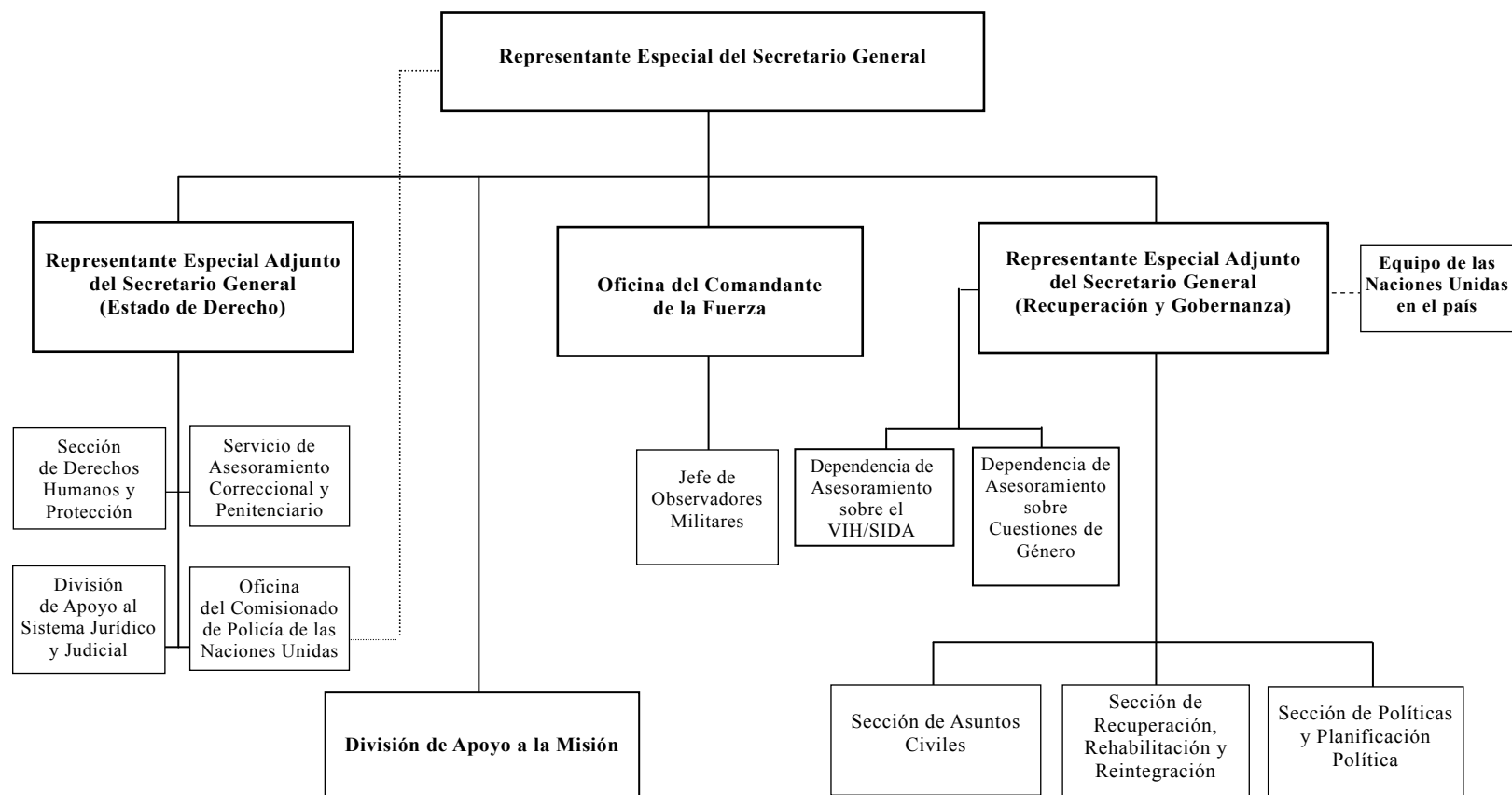
En la sección III del presente informe se indica el principal factor al que obedece cada diferencia de recursos, de acuerdo con las opciones específicas preestablecidas en las cuatro categorías estándar que figuran a continuación:

- **Mandato:** diferencias causadas por cambios en la escala o el alcance del mandato, o por cambios efectuados en los logros previstos como resultado del mandato
- **Factores externos:** diferencias causadas por terceros o por situaciones ajenas a las Naciones Unidas
- **Parámetros de gastos:** diferencias causadas por los reglamentos, normas y políticas de las Naciones Unidas
- **Gestión:** diferencias causadas por medidas de gestión adoptadas para lograr los resultados previstos con mayor eficacia (por ejemplo, reordenando las prioridades o agregando ciertos productos) o mayor eficiencia (por ejemplo, tomando medidas para reducir el personal o los insumos operacionales pero manteniendo el mismo nivel de productos), o por problemas relacionados con la ejecución (por ejemplo, por haber subestimado los costos o la cantidad de los insumos necesarios para obtener determinado nivel de productos, o por demoras en la contratación)

Anexo II

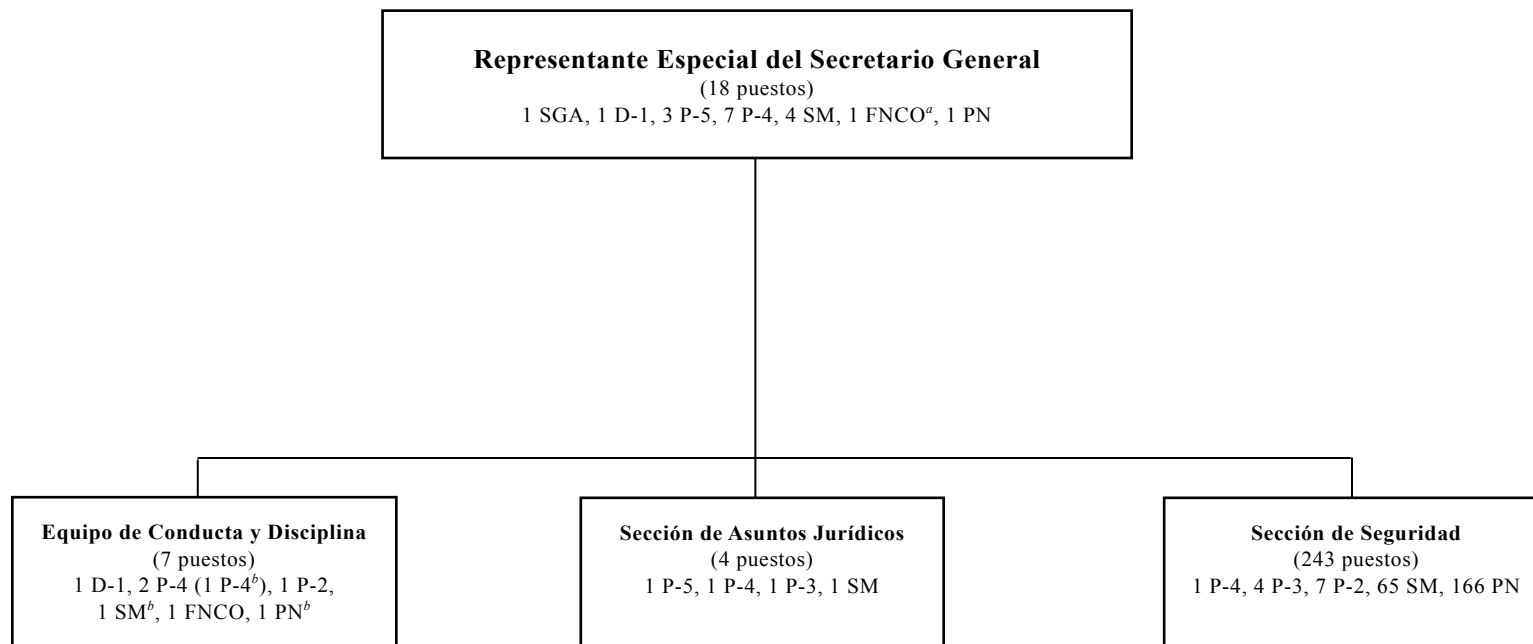
Organigramas

A. Misión de las Naciones Unidas en Liberia



Abreviaturas: SGA, Secretario General Adjunto; SsG, Subsecretario General; SM, Servicio Móvil; FNCO, funcionario nacional del Cuadro Orgánico; PN, personal nacional del Cuadro de Servicios Generales; VNU, Voluntarios de las Naciones Unidas.

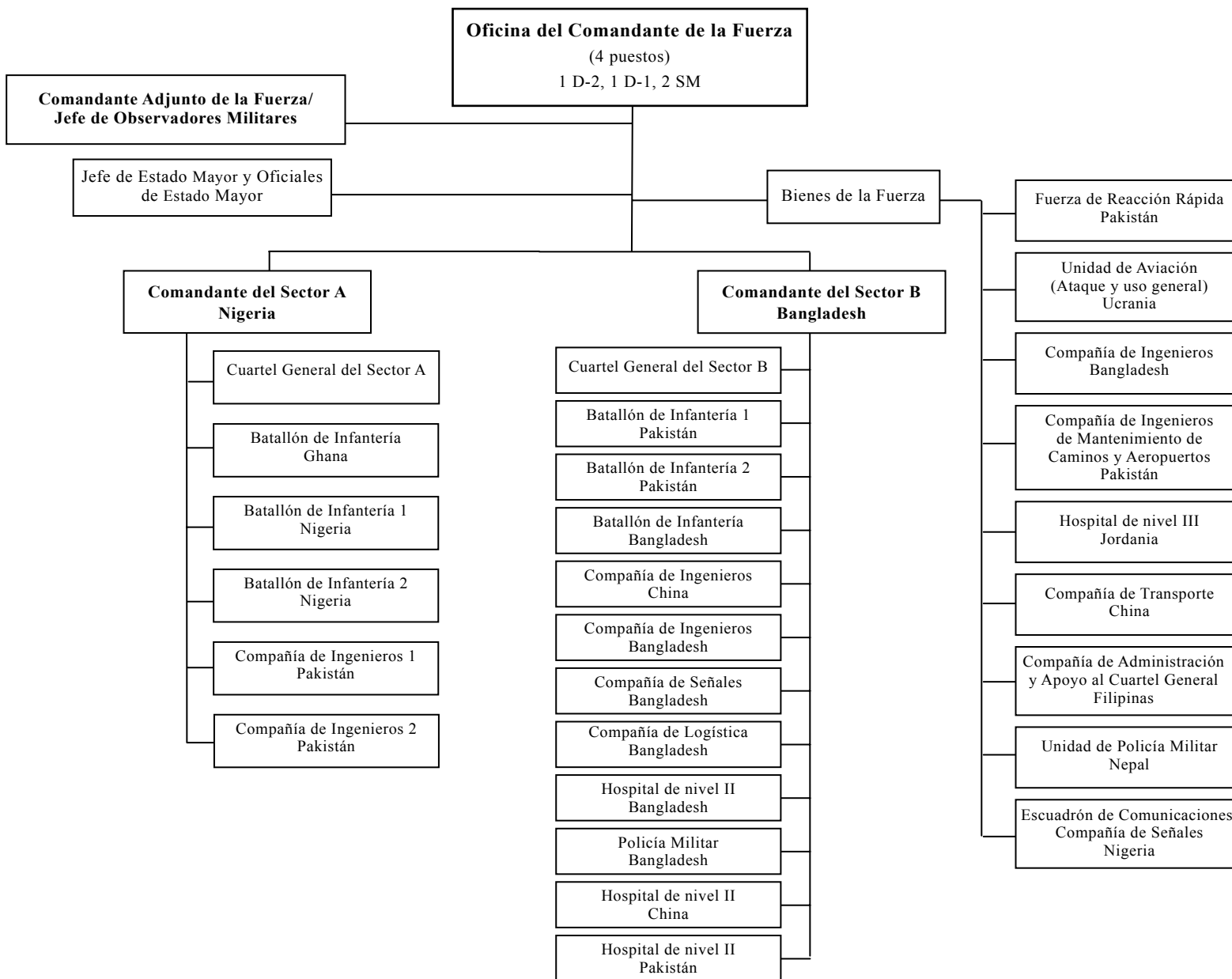
B. Oficina del Representante Especial del Secretario General



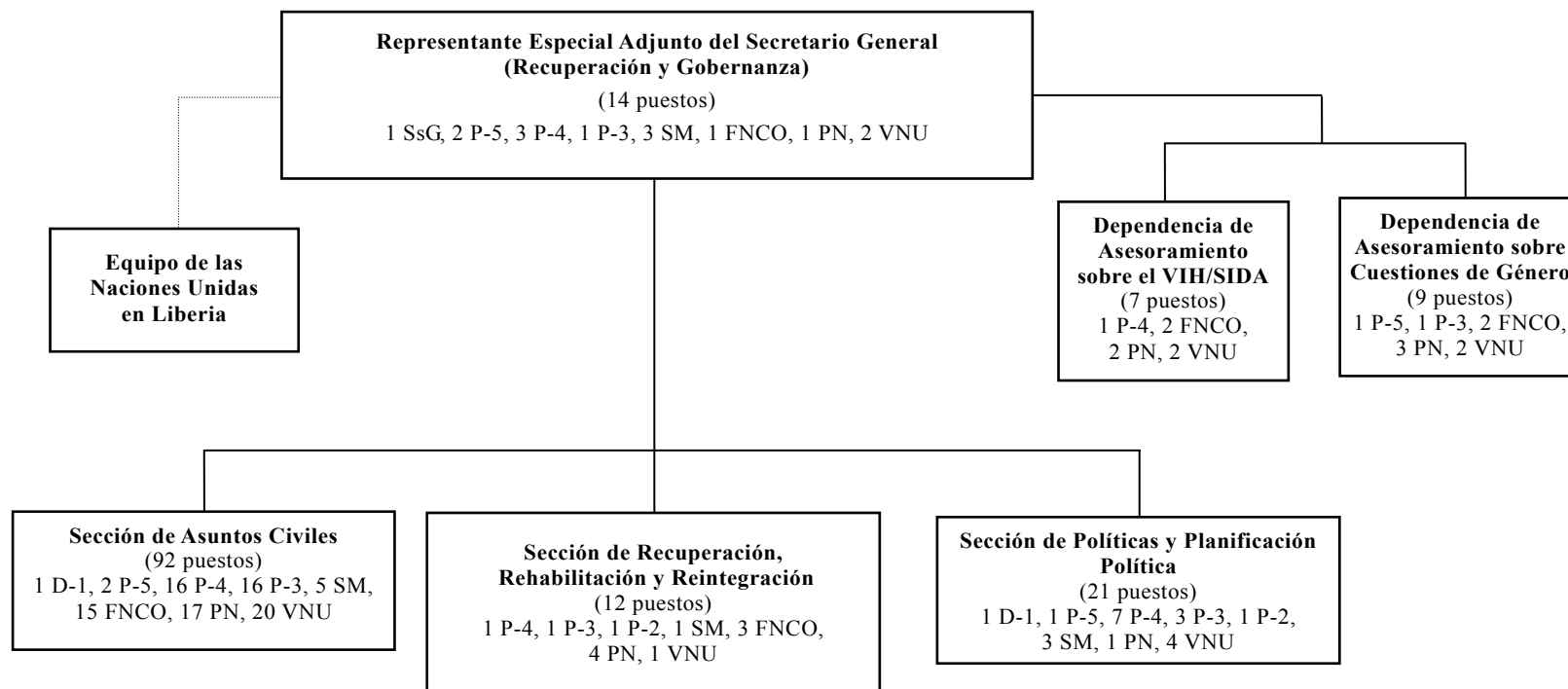
^a Reasignación.

^b Con cargo a los fondos para personal temporario general.

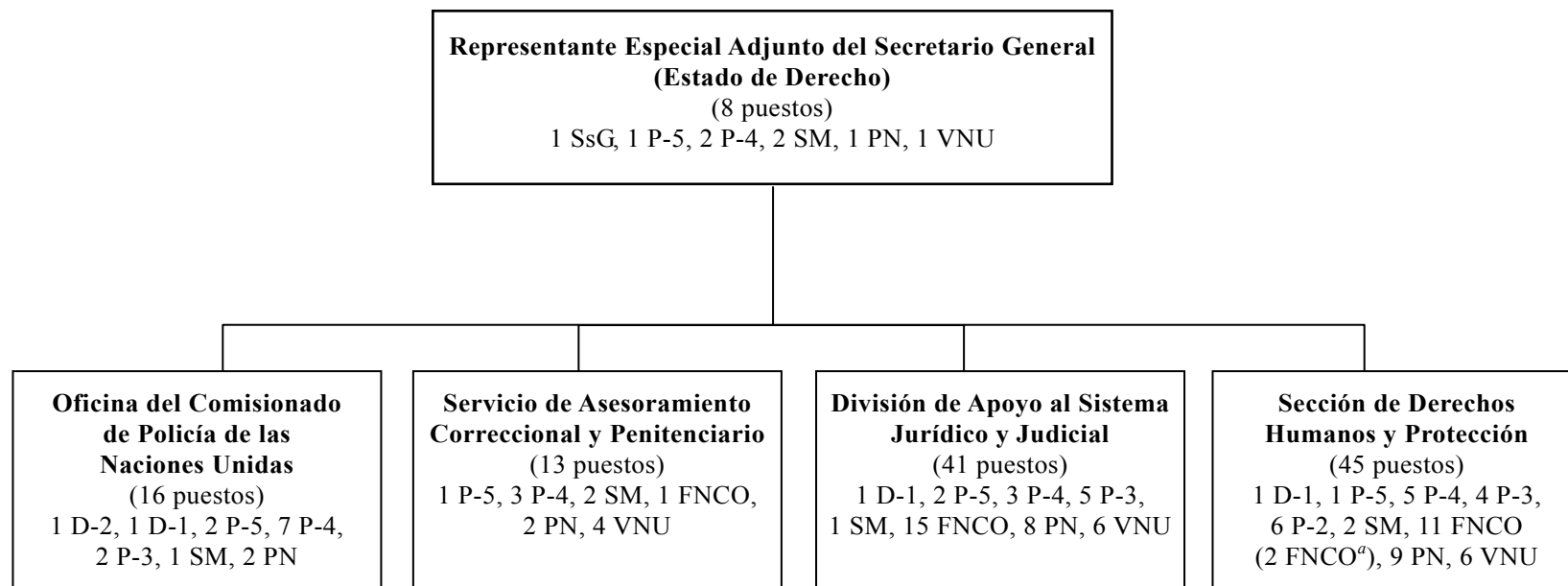
C. Operaciones militares



D. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Recuperación y Gobernanza)

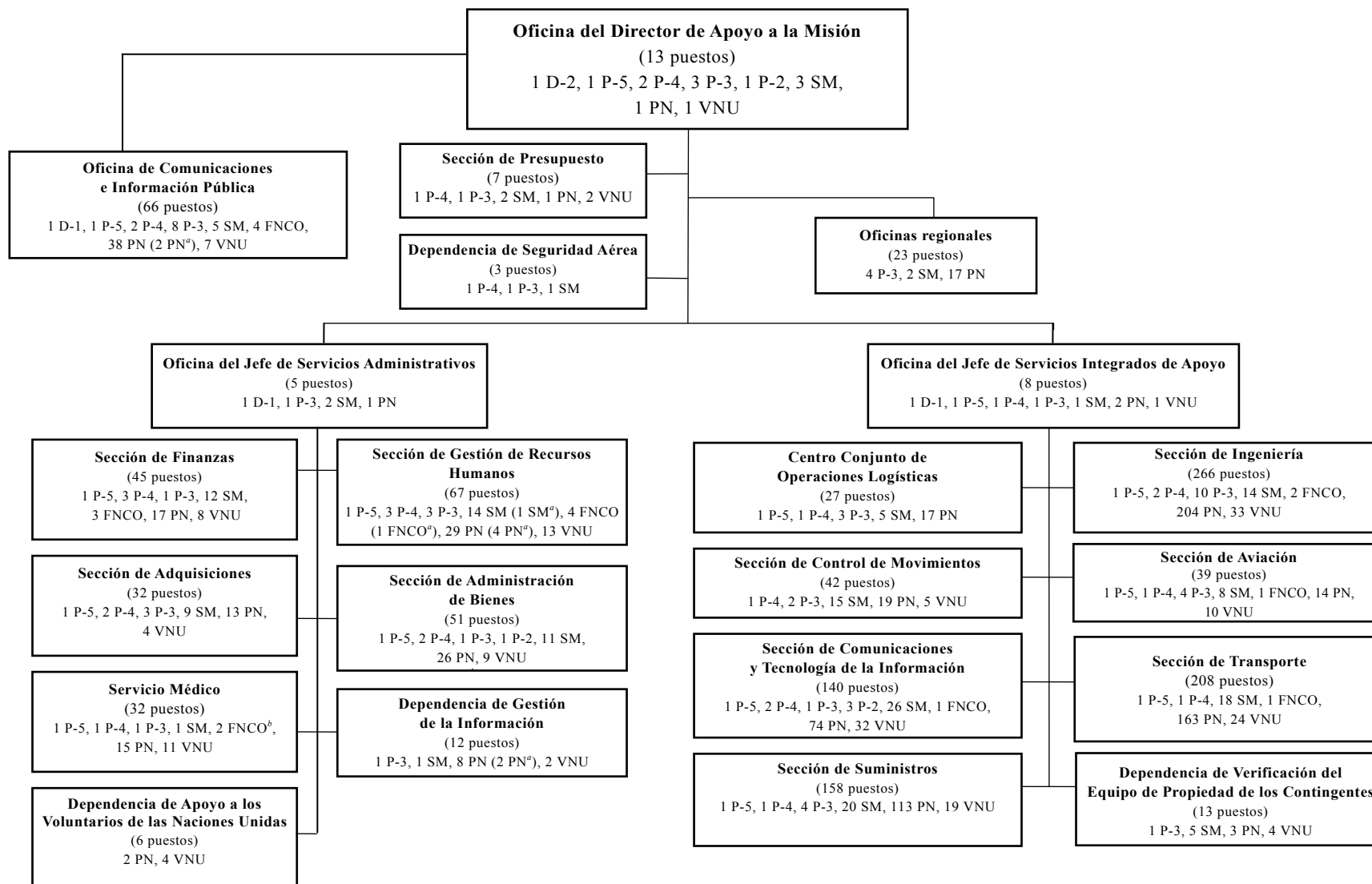


E. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Estado de Derecho)



^a Conversión.

F. División de Apoyo a la Misión



^a Reasignación.

^b Reclassificación.

Anexo III

Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismos</i>
Elaboración del plan nacional “Liberia Rising 2030”, marco de desarrollo a largo plazo que abarca aspectos como la rendición de cuentas, la transparencia en la gobernanza, y la reconciliación nacional (Plan nacional) (400.000 dólares) (PNUD)	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de mecanismos locales y nacionales, y refuerzo de los servicios dedicados a la consolidación de la paz, la reconciliación nacional y la gobernanza democrática 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento y puesta en marcha de marcos institucionales, estructuras y servicios para gestionar los programas de planificación estratégica y los procesos relativos al plan nacional • Fomentar la capacidad para formular estrategias de desarrollo sostenible que tengan en cuenta los riesgos de conflicto • Preparar una declaración y una estrategia de mediano plazo con respecto al plan nacional “Liberia Rising 2030” 	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), Ministerio de Planificación y Asuntos Económicos, Comisión de Gobernanza
Aplicación y supervisión de políticas y programas económicos nacionales para apoyar el desarrollo socioeconómico equitativo, incluyente y sostenible	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de los mecanismos y la capacidad nacionales para la planificación, el análisis y la vigilancia basados en los Objetivos de Desarrollo del Milenio y teniendo en cuenta los riesgos de conflicto 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la facilitación de la buena gestión de los recursos y la ejecución de la estrategia de desarrollo nacional (214.000 dólares) • Creación de marcos para activar el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y fortalecimiento del sistema de supervisión y evaluación (46.000 dólares); mejora del sistema nacional de estadística (392.000 dólares); refuerzo de la capacidad de investigación económica (96.500 dólares); mejora de la supervisión de la ayuda y el cumplimiento de lo dispuesto en la Declaración de París (161.000 dólares); marco para acelerar el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (150.000 dólares) 	<ul style="list-style-type: none"> • PNUD, Organización Internacional del Trabajo (OIT), Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), Programa Mundial de Alimentos (PMA), Banco Mundial, Misión de las Naciones Unidas en Liberia (UNMIL), Instituto de Servicios Estadísticos e Información Geográfica de Liberia • Ministerio de Planificación y Asuntos Económicos, Instituto de Servicios Estadísticos e Información Geográfica de Liberia, Ministerio de Trabajo, Ministerio de Comercio e Industria, Ministerio de Finanzas, Ministerio de Género y Desarrollo, Iniciativa para la Transparencia en las

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismos</i>
			Industrias Extractivas de Liberia, Universidad de Liberia
	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del acceso al empleo productivo y la igualdad de oportunidades para ampliar los medios de vida sostenibles, especialmente para los grupos vulnerables, teniendo en cuenta los factores relativos al conflicto y la consolidación de la paz 	<ul style="list-style-type: none"> • Acceso de las mujeres, los jóvenes, las personas con discapacidad y otros grupos vulnerables a una formación profesional de calidad, así como a actividades de fomento de las dotes empresariales y servicios de microfinanciación sostenible en relación con el programa conjunto de igualdad entre los géneros y empoderamiento económico de las mujeres (2.772.600 dólares) y microfinanciación básica (100.000 dólares) (PNUD) • Refuerzo de los programas nacionales para la juventud, de los marcos de coordinación y normativos, y la capacidad institucional (350.500 dólares); creación y puesta en marcha del centro nacional para el fomento de las empresas agrícolas; implantación del mecanismo del equipo de gestión de proyectos y apoyo a las actividades de supervisión y evaluación (70.000 dólares); pleno funcionamiento del plan nacional de voluntariado juvenil (150.000 dólares); y capacitación en estrategias de liderazgo para la consolidación de la paz de 500 jóvenes y miembros de la comunidad damnificados (el 50%, mujeres) en los programas de recuperación y desarrollo comunitarios (100.000 dólares), Songhai (100.000 dólares) y de creación de oportunidades de subsistencia para jóvenes en situaciones de alto riesgo (175.000 dólares) (PNUD) 	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), OIT, PNUD, Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización (FNUDC), Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), Ministerio de Juventud y Deportes, Ministerio de Trabajo
	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la seguridad alimentaria en los hogares, centrándose en los jóvenes, las mujeres, las 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la producción agrícola, su procesamiento y comercialización mediante servicios de extensión y aportaciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, Ministerio de Agricultura

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismos</i>
Promoción de una gobernanza democrática, responsable y transparente de manera participativa e incluyente, respetando las normas de derechos humanos	<p>personas con discapacidad y otros grupos vulnerables</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reforma de los sistemas de gobernanza para promover y sostener los principios democráticos, con una capacidad fortalecida y descentralizada y la participación de grupos desfavorecidos • Apoyo al fortalecimiento institucional (1.000.000 de dólares) (PNUD) 	<ul style="list-style-type: none"> • Refuerzo de la capacidad de los ministerios y organismos del Gobierno de Liberia para desempeñar las funciones que les competen de conformidad con sus mandatos (2.354.650 dólares); fomento de la capacidad del Gobierno para actuar como catalizador e impulsar las reformas clave vinculadas a la estrategia de lucha contra la pobreza e introducción de criterios sobre gestión del cambio y otros criterios nuevos para los funcionarios públicos (2.100.000 dólares); aprobación de una estrategia y un plan de acción de fomento de la capacidad nacional por el Gobierno y puesta en marcha de la aplicación (277.000 dólares); gestión acertada del proyecto y presentación eficaz y puntual de todas las aportaciones necesarias (323.000 dólares); desarrollo de la información y el periodismo en Liberia (75.000 dólares) • Planificación eficaz de los recursos destinados al desarrollo local por las administraciones de los condados y los distritos; formulación del marco normativo de la descentralización y preparación de una guía (6.790.100 dólares) • Puesta en marcha de la política nacional de descentralización e implantación y aplicación de marcos jurídicos con plena participación de las principales partes interesadas (350.000 dólares) • Refuerzo de la capacidad del Ministerio del Interior y las administraciones de los condados para dirigir y ejecutar el proceso de descentralización y apoyar el desarrollo local, en estrecha colaboración con los 	<ul style="list-style-type: none"> • Organismo de administración pública, Ministerio de Planificación y Asuntos Económicos, Ministerio de Relaciones Exteriores, Ministerio de Finanzas, Instituto de Administración Pública de Liberia, Comisión de Gobernanza, Ministerio de Obras Públicas, Unión de Prensa de Liberia, Ministerio del Interior, Universidad de Liberia

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismos</i>
		<p>equipos de apoyo en los condados (1.176.000 dólares)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puesta en marcha con carácter experimental en 6 condados de proyectos de inversión local basados en el enfoque del desarrollo impulsado por la comunidad y refuerzo de la capacidad de las administraciones de los condados de coordinar y gestionar la prestación de servicios con criterios equitativos (respecto al género, la etnia y las personas con necesidades especiales) (530.000 dólares) • Eficacia de la gestión, la supervisión y la evaluación de mitad de período de los proyectos (583.000 dólares) • Refuerzo del programa conjunto de los equipos de apoyo a nivel de condado destinado a fortalecer la capacidad institucional del Ministerio del Interior para prestar servicios esenciales en apoyo del desarrollo nacional, en estrecha colaboración con el programa de descentralización y desarrollo local de Liberia (55.000 dólares) • Fortalecimiento estratégico de la capacidad administrativa, técnica e institucional subnacional para apoyar la prestación de servicios y la descentralización, y para promover la igualdad entre los géneros (605.000 dólares) • Mejora de la capacidad de los condados para supervisar de manera independiente sobre el terreno los problemas de protección relativos a los resultados y los productos de la estrategia de lucha contra la pobreza y al Organismo de Desarrollo Cooperativo, así como para presentar informes al respecto (610.000 dólares) • Construcción de un edificio de administración del condado en Maryland y de 12 edificios modelo de administración de distrito en 12 distritos estratégicos conforme a lo indicado en 	

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismos</i>
		<p>el informe de documentación de 2009, teniendo en cuenta las necesidades especiales de los hombres y las mujeres, así como la protección de la intimidad ligada al género (1.923.000 dólares)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento del marco de coordinación, información y planificación de los condados para fomentar la coherencia, la eficacia y el desarrollo conforme a criterios participativos y de igualdad entre los géneros (50.000 dólares) • Documentación y puesta en común de la experiencia adquirida y las mejores prácticas con las principales partes interesadas para aumentar los conocimientos institucionales y configurar los procesos de planificación nacional o iniciativas similares (70.000 dólares) • Armonización de los mandatos de los ministerios y organismos con las funciones clave del Gobierno, con arreglo a la estrategia de reforma de la función pública (2008-2011) (50.000 dólares) • Fomento de la capacidad de la Comisión de Lucha contra la Corrupción de Liberia para investigar las denuncias de corrupción y colaborar con otras instituciones nacionales con competencia para velar por la integridad, y refuerzo de la capacidad institucional en la materia (75.000 dólares) • Mejora de la capacidad institucional y técnica de la sociedad civil para colaborar eficazmente con el Gobierno de Liberia para promover la paz, la igualdad entre los géneros, la estabilidad y el desarrollo sostenible en el país • Mejora de la gestión, la supervisión y la evaluación de proyectos 	

12-22857

