

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
23 April 2012
Russian
Original: English

Шестьдесят шестая сессия

Пункты 146 и 147 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира****Финансирование Временных сил Организации
Объединенных Наций по обеспечению безопасности
в Абьее****Предлагаемый бюджет Временных сил Организации
Объединенных Наций по обеспечению безопасности
в Абьее на период с 1 июля 2012 года по 30 июня
2013 года****Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

| | |
|--|-----------------------|
| Ассигнования на 2011/12 год | 175 500 000 долл. США |
| Прогнозируемые расходы за 2011/12 год ^a | 163 883 000 долл. США |
| Сметный неизрасходованный остаток за 2011/12 год ^a | 11 617 000 долл. США |
| Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2012/13 год | 256 795 100 долл. США |
| Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2012/13 год | 255 795 100 долл. США |

^a Оценка по состоянию на 29 февраля 2012 года (см. приложение I).



I. Введение

1. Выполнение рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенной в пункте 57 ниже, повлечет за собой сокращение предлагаемого бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/66/722) на 1 млн. долл. США. При необходимости в нижеследующих пунктах приводятся рекомендации и замечания Комитета по конкретным вопросам.
2. Доклад Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, содержится в документе A/66/718. В настоящем докладе Комитет рассматривает вопросы о ресурсах и другие вопросы, относящиеся непосредственно к ЮНИСФА.
3. В конце настоящего доклада перечислены документы, которые были рассмотрены Консультативным комитетом и использовались им в справочных целях при рассмотрении вопроса о финансировании ЮНИСФА.

II. Информация об исполнении бюджета в текущем периоде

4. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 66/241 Генеральная Ассамблея постановила: а) ассигновать на специальный счет для ЮНИСФА сумму в размере 175,5 млн. долл. США на содержание Сил в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года; б) зачислить на специальный счет для ЮНИСФА средства на общую сумму 67 013 400 долл. США из суммы в размере 482 460 550 долл. США, ранее начисленной на финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), ЮНИСФА и Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) в соответствии с положениями ее резолюции 65/257 В; с) зачислить на специальный счет сумму в размере 1 363 800 долл. США, представляющую собой соответствующую долю государств-членов в остатке сметных поступлений по плану налогообложения персонала в Фонд уравнивания налогообложения, утвержденных для Сил и уже зачтенных в счет суммы, пропорционально распределенной между государствами-членами; d) пропорционально распределить между государствами-членами сумму в размере 18 849 503 долл. США на период с 1 июля по 27 декабря 2011 года; и e) при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил пропорционально распределить между государствами-членами сумму в размере 89 637 097 долл. США из расчета 14 625 000 долл. США в месяц на период с 28 декабря 2011 года по 30 июня 2012 года.
5. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 29 февраля 2012 года для финансирования ЮНИСФА с момента их создания государствам-членам в виде взносов была начислена сумма в размере 91 974 000 долл. США. На эту же дату были внесены платежи на сумму 10 633 000 долл. США, в результате чего сумма невыплаченных взносов составила 81 341 000 долл. США. **Консультативный комитет с озабоченностью отмечает, что имевшаяся у Сил по состоянию на 5 марта 2012 года сумма**

денежной наличности составила 7,8 млн. долл. США, что на 26 670 000 долл. США меньше требуемого объема трехмесячного оперативного резерва наличных средств в размере 34 470 000 долл. США. Комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея неизменно подчеркивает, что все государства-члены должны выполнять свои финансовые обязательства, предусмотренные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий (см. резолюцию 65/293)¹

6. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2011 года объем непогашенной задолженности по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество составил 14 386 000 долл. США. За период с момента создания по 29 февраля 2012 года по 12 требованиям о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности было выплачено 70 000 долл. США. Комитет был также проинформирован о наличии 11 неудовлетворенных требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. **Консультативный комитет выражает надежду на оперативное удовлетворение всех оставшихся требований.**

7. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 29 февраля 2012 года фактическая численность персонала ЮНИСФА в сравнении с численностью персонала, утвержденной на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, была следующей:

| | Утвержденная численность ^a | Фактическая численность | Доля вакантных должностей (в процентах) |
|--|--|----------------------------|---|
| Военный и полицейский персонал | | | |
| Военные наблюдатели | 135 | 73 | 45,9 |
| Воинские контингенты | 4 065 | 3 727 | 8,3 |
| Полиция Организации Объединенных Наций | 50 | — | 100 |
| Гражданский персонал | | | |
| Международный персонал | 97 | 44 | 54,6 |
| Национальный персонал | 60 | 7 | 88,3 |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | 20 | — | 100 |

^a Максимальная утвержденная численность на этот период.

Консультативный комитет обращается к Генеральному секретарю с настоятельной просьбой как можно скорее обеспечить заполнение всех оставшихся вакантных должностей.

8. Консультативному комитету была представлена таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года с объяснением причин возникновения разницы (см. приложение I). По состоянию на 29 февраля 2012 года расходы, относящиеся к данному периоду, составили 106 077 000 долл. США. На конец текущего финансового пе-

¹ См. также резолюции 54/249, 56/253, 62/236 и 64/243 Генеральной Ассамблеи.

риода прогнозируемые совокупные расходы составят 163 883 000 долл. США при объеме ассигнований, составляющем 175,5 млн. долл. США. Таким образом, ожидается образование неизрасходованного остатка средств в размере 11 617 000 долл. США, или 6,6 процента.

III. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года

A. Мандат и запланированные результаты

9. В своей резолюции 1990 (2011) Совет Безопасности поручил ЮНИСФА обеспечивать поддержку осуществления Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана в целях создания возможностей для возвращения перемещенных лиц, обеспечения защиты гражданского населения и поддержки управления в духе мира в районе Абьей, а также поддержки Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей для создания безопасной и демилитаризованной пограничной зоны (A/66/722, пункт 2).

10. В пункте 1 своей резолюции 2024 (2011) Совет Безопасности включил в мандат ЮНИСФА дополнительные задачи по поддержке Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, в том числе: а) содействие сторонам в том, чтобы внутри безопасной демилитаризованной приграничной зоны обеспечивалось соблюдение обязательств по безопасности, оговоренных ими в соглашениях от 29 июня и от 30 июля; b) поддержку оперативной деятельности Механизма, включая его секторы и группы, при проведении проверок, расследований, наблюдения и арбитражных разбирательств, координации взаимных контактов, донесении об обстановке, обмене информацией и патрулировании, а в надлежащих случаях — также путем обеспечения безопасности; c) оказание Механизму практической и консультативной помощи при осуществлении им общей координации мероприятий по планированию осуществления Совместного позиционного документа об охране границы от 30 мая 2011 года и наблюдению и контролю за его осуществлением; d) оказание Механизму содействия в сборе и хранении необходимой картографической, географической и топографической справочной информации, которая будет использоваться для контроля осуществления пункта 2 Соглашения о безопасности границ и функционированием Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности от 29 июня 2011 года; e) содействие поддержанию связи между сторонами; f) предоставление запрашиваемой сторонами поддержки в формировании эффективных двусторонних управленческих механизмов вдоль границы; и g) оказание помощи в укреплении взаимного доверия. В резолюции 2032 (2011) этот мандат был впоследствии продлен на пять месяцев до 27 мая 2012 года.

11. Генеральный секретарь указывает, что включение в мандат дополнительных задач и расширение района операций повлекут за собой увеличение потребностей в поддержке миссии, включая поддержку механизма наблюдения за границей в семи новых местах развертывания вдоль 2100 км границы между Суданом и Южным Суданом, укрепление деятельности по разминированию и возможностей персонала по вопросам материально-технического снабжения на

местах, включая работу служб географической информации, и расширение парка самолетов Миссии для оказания поддержки в этих дополнительных местах развертывания (см. A/66/722, пункт 12). В связи с этим в миссии предлагается создать ряд новых подразделений, а именно: Отделение связи и взаимодействия с общественностью, Центр командования операциями, Отделение связи с общинами и Отделение связи с администрацией района Абьей для того, чтобы надлежащим образом реагировать на просьбы об урегулировании и разрешении конфликтов, включая достаточный потенциал раннего предупреждения для предотвращения конфликтов между общинами (см. A/66/722, пункт 18; см. также пункты 29–33 ниже). **В связи с этим Консультативный комитет рекомендует Миссии использовать опыт, накопленный другими миссиями, например Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, которая уже создала общинные сети оповещения в качестве системы раннего предупреждения о возникновении непосредственных угроз в общинах (см. A/65/743/Add. 8, пункты 36–37).**

12. В своем докладе Совету Безопасности Генеральный секретарь затрагивает вопрос о выдаче виз персоналу ЮНИСФА и о необходимом содействии в этом вопросе со стороны правительства Судана (см. S/2012/175, пункты 35–36 и 42). Консультативный комитет был проинформирован о том, что вопрос оперативной выдачи виз персоналу ЮНИСФА по-прежнему остается для Миссии важнейшей задачей. Комитет был также проинформирован о том, что с правительствами Судана и Южного Судана до сих пор не подписано соглашение о статусе сил и что руководитель Миссии и Центральные учреждения Организации Объединенных Наций работают с правительствами обеих стран над оформлением такого соглашения. Комитет был далее проинформирован о том, что в отсутствие этого соглашения соответствующие органы в Порт-Судане отказались оформлять беспоплатный ввоз пайков для Миссии, вследствие чего срок их годности истек и в связи с простым возникли значительные издержки. **Консультативный комитет обеспокоен тем, что эти проблемы негативно скажутся на эффективном осуществлении мандата Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, и рекомендует Генеральному секретарю активно добиваться скорейшего завершения дискуссий по нерешенным вопросам.**

В. Организационная структура

13. Как указано в докладе Генерального секретаря, ЮНИСФА возглавляет руководитель миссии на должности уровня помощника Генерального секретаря, также являющийся Командующим силами. В состав Миссии входит штаб миссии в городе Абьей, 10 пунктов базирования отдельных рот, 6 временных оперативных баз в районе Абьей и база материально-технического снабжения в Кадугли. В дополнение к двум отделениям связи в Хартуме и Джубе предлагается создать третье отделение связи в Мугладе, причем все эти отделения будут возглавлять старшие офицеры, подчиняющиеся непосредственно руководителю миссии (A/66/722, пункт 8).

14. Миссия будет развернута на 12 оперативных пунктах базирования, включая три, переданные от МООНВС (город Абьей, Агок и Диффра), три, построенные в 2011/12 году (Атони, Тодач и Ум-Харriet) и шесть, которые будут построены в 2012/13 году (Думболоя, Нунг, Сохейб, Таджалей, Ум-Хайер и штаб

Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей). Как явствует из доклада Генерального секретаря, Миссия будет также располагать 25 вспомогательными сотрудниками, которые будут базироваться в Этнеббе, Уганда, (A/66/722, пункт 15; см. также пункты 61 и 62 ниже).

15. Генеральный секретарь отмечает, что постоянно будет существовать необходимость в тесной координации действий гражданского и военного персонала для поддержки доставки гуманитарной помощи, обеспечения безопасности и свободы передвижения гуманитарного персонала и максимально эффективного использования взаимосвязи между, с одной стороны, функциями военного и полицейского компонентов в отношении физической защиты гражданского населения и, с другой стороны, программными функциями фондов, программ и учреждений Организации Объединенных Наций, осуществляющих деятельность в районе Абей. Указывается, что функции главного узла взаимодействия по этим вопросам для ЮНИСФА будут выполнять Управление по координации гуманитарных вопросов и Управление Организации Объединенных Наций по поддержке координаторов-резидентов (A/66/722, пункт 23).

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

16. Указывается, что ЮНИСФА продолжит взаимодействовать с правительствами Судана и Южного Судана и активное сотрудничество с другими операциями Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане, включая Смешанную операцию Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), МООНЮС и Канцелярию Специального посланника по Судану и Южному Судану (см. A/66/722, пункт 19). По аналогии с другими участвующими миссиями в предлагаемом бюджете ЮНИСФА указаны функции, подлежащие передаче в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, и доля Миссии в не связанных с должностями потребностях в ресурсах для Центра на 2012/13 год (см. A/66/722, пункты 21 и 22; см. также пункты 61 и 62 ниже).

Д. Потребности в ресурсах

17. Предлагаемый бюджет ЮНИСФА на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляет 256 795 100 долл. США, что на 81 295 100 долл. США, или 46,3 процента в валовом выражении превышает объем ассигнований в размере 175,5 млн. долл. США на 2011/12 год. Консультативный комитет отмечает, что в сравнении с прогнозируемыми на 2011/12 год расходами в размере 163 883 000 долл. США (см. пункт 8 выше) предлагаемое на 2012/13 год увеличение объема ресурсов составит 92 912 100 долл. США, или 56,7 процента. Предлагаемые ресурсы необходимы для развертывания 135 военных наблюдателей, 4065 военнослужащих в составе воинских контингентов, 50 полицейских Организации Объединенных Наций, 127 международных сотрудников, 89 национальных сотрудников и 32 добровольцев Организации Объединенных Наций.

18. Главные факторы, обуславливающие увеличение потребностей в ресурсах на 2012/13 год, связаны с увеличением расходов на воинские контингенты (на 31,9 процента), воздушный транспорт (на 107,8 процента), помещения и объек-

ты инфраструктуры (на 40 процентов) и на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (на 75,7 процента). Кроме того, в предлагаемом бюджете дополнительно предусмотрена 71 должность гражданского персонала (см. пункт 24 ниже). Анализ разницы приводится в разделе III предлагаемого бюджета.

1. Военный и полицейский персонал

| <i>Категория</i> | <i>Утвержденная численность на 2011/12 год^a</i> | <i>Предлагаемая численность на 2012/13 год</i> | <i>Разница</i> |
|--|--|--|----------------|
| Военные наблюдатели | 135 | 135 | — |
| Военнослужащие воинских контингентов | 4 065 | 4 065 | — |
| Полиция Организации Объединенных Наций | 50 | 50 | — |
| Всего | 4 250 | 4 250 | — |

^a Отражает максимальную утвержденную/предлагаемую численность.

19. Сметные потребности в ресурсах на военный и полицейский персонал на 2012/13 год составляют 112 930 200 долл. США, что на 27 453 100 долл. США, или на 32,1 процента, больше объема соответствующих ассигнований на 2011/12 год.

20. Увеличение предлагаемых потребностей на 2012/13 год главным образом вызвано:

а) увеличением потребностей вследствие применения 5-процентного коэффициента задержки с развертыванием воинских контингентов до полной утвержденной численности в 4065 военнослужащих вместо 15-процентного коэффициента задержки с развертыванием в контексте поэтапного развертывания в течение 2011/12 года (19 125 100 долл. США);

б) увеличением потребностей в средствах для покрытия расходов, связанных с принадлежащим контингентам имуществом, поскольку ассигнования предусматриваются для удовлетворения потребностей в течение целого года, в то время как в 2011/12 году ассигнования предусматривались только на часть года (6 230 600 долл. США);

с) увеличением потребностей вследствие применения 25-процентного коэффициента задержки с развертыванием группы военных наблюдателей до утвержденной численности в 135 человек, с учетом последней имеющейся информации, вместо 15-процентного коэффициента задержки с развертыванием в контексте поэтапного развертывания в течение 2011/12 года (1 593 400 долл. США);

д) увеличением потребностей вследствие запланированных на 2012/13 год связанных с ротацией поездок в оба конца по сравнению с поездками только в один конец в связи с прибытием к месту службы в 2011/12 году (230 300 долл. США).

Такое увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в средствах для покрытия расходов на грузовые перевозки и доставку принадлежащего контингентам имущества, поскольку развертывание будет завершено в текущем периоде и на 2012/13 год репатриация имущества не запланирована (10 097 500 долл. США).

21. Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 29 февраля 2012 года во всех районах операций было развернуто 3800 военнослужащих. В ответ на запрос Комитету был представлен подробный график развертывания (см. приложение II).

22. Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемый объем ресурсов на содержание военного и полицейского персонала.

2. Гражданский персонал

| Категория | Утвержденная численность на 2011/12 год ^a | Предлагаемая численность на 2012/13 год | Разница |
|--|--|---|-----------|
| Международный персонал | 97 | 127 | 30 |
| Национальный персонал ^b | 60 | 89 | 29 |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | 20 | 32 | 12 |
| Всего | 177 | 248 | 71 |

^a Отражает максимальную утвержденную/предлагаемую численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

23. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в приложении III к настоящему докладу. Сметные потребности в ресурсах на гражданский персонал на 2012/13 год составляют 17 249 800 долл. США, что на 3 378 700 долл. США, или на 24,4 процента, больше объема соответствующих ассигнований на 2011/12 год. Смета расходов на содержание гражданского персонала исчислена с применением следующих показателей доли вакантных должностей: 30 процентов для международного персонала (20 процентов в 2011/12 году), 20 процентов для национальных сотрудников-специалистов (15 процентов в 2011/12 году), 30 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания (15 процентов в 2011/12 году) и 30 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций (20 процентов в 2011/12 году) (см. A/66/722, пункт 55). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в предлагаемых на 2012/13 год показателях доли вакантных должностей международного и национального персонала учтен тот факт, что ассигнования на финансирование предлагаемых новых должностей международного и национального персонала предусмотрены только на шесть месяцев.

24. Увеличение предлагаемых потребностей на 2012/13 год главным образом вызвано:

а) увеличением расходов на оклады и общих расходов по персоналу в связи с предлагаемым созданием 30 дополнительных должностей международных сотрудников (2 С-5, 5 С-4, 3 С-3, 20 должностей категории полевой службы), в том числе одной должности (категория полевой службы) в рамках компонента «Руководство и управление», 9 должностей в рамках компонента 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль» (2 С-5, 4 С-4, 2 С-3 и 1 должность категории полевой службы) и 20 должностей в рамках компонента 2 «Поддержка» (1 С-4, 1 С-3, 18 должностей категории полевой службы), а также предлагаемым повышением класса одной должности — с С-3 до С-4 — в рамках компонента поддержки;

б) увеличением расходов на оклады и общих расходов по персоналу в связи с предлагаемым созданием 29 дополнительных должностей национальных сотрудников (7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), в том числе одной должности (национальный сотрудник-специалист) в рамках компонента «Руководство и управление», 14 должностей в рамках компонента 1 (4 должности национальных сотрудников-специалистов, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 14 должностей в рамках компонента поддержки (2 должности национальных сотрудников-специалистов, 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания);

с) увеличением потребностей в связи с предлагаемым созданием 12 дополнительных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе 9 должностей в рамках компонента 1 и 3 должностей в рамках компонента поддержки.

Руководство и управление

| Место службы | Предлагаемое | |
|--------------|------------------|---|
| | число должностей | Уровень |
| Абей | 8 | 1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 1 С-4, 3 ПС, 1 НСС |

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы, НСС — национальный сотрудник-специалист.

25. К разделу «Руководство и управление» относятся канцелярия руководителя Миссии/Командующего Силами, канцелярия заместителя Командующего Силами и канцелярия начальника штаба Сил. Отделение связи и канцелярию главного сотрудника, которые в бюджете на 2011/12 год относились к вышеупомянутому разделу, в настоящее время предлагается отнести в компоненту 1, с тем чтобы точнее отразить соответствующие функции в рамках Миссии. В канцелярии Командующего Силами предлагается создать должность сотрудника по протокольным вопросам (категория полевой службы) и должность сотрудника по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист) и передать должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в предлагаемое отделение связи в Мугладе, в результате чего произойдет чистое увеличение на одну должность категории полевой службы (см. A/66/722, пункты 26–27).

26. Указывается, что сотрудник по протокольным вопросам будет осуществлять все связанные с протоколом функции, включая принятие необходимых мер по организации официальных поездок Руководителя миссии, встреч с основными заинтересованными сторонами и высокопоставленными делегациями, и взаимодействие с вождями и общинными лидерами. Согласно предлагаемому бюджету, сотрудник по правовым вопросам будет консультировать Миссию по всем правовым вопросам, связанным с осуществлением мандата, и вопросам международного права; административным вопросам и вопросам поддержки миссии, включая юридический анализ административных и кадровых вопросов и вопросов, связанных с контрактами и закупками; и будет взаимодействовать с правительствами Судана и Южного Судана и администрацией района Абьей по правовым вопросам, включая соблюдение положений соглашения о статусе сил. Указывается, что в настоящее время в миссии отсутствует сотрудник, конкретно выполняющий юридические функции (см. A/66/722, пункт 27).

27. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по разделу «Руководство и управление».

Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

| Место службы | Предлагаемое | |
|--------------|------------------|--|
| | число должностей | Уровень |
| Район Абьей | 43 | 1 Д-1, 3 С-5, 6 С-4, 4 С-3, 4 ПС, 3 НСС, 13 НС, 9 ДООН |
| Хартум | 2 | 1 С-4, 1 НС |
| Джуба | 2 | 1 С-4, 1 НС |
| Муглад | 3 | 1 С-4, 1 НСС, 1 НС |
| Всего | 50 | |

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы, НС — национальный сотрудник категории общего обслуживания, НСС — национальный сотрудник-специалист, ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

28. К компоненту 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль» относятся канцелярия старшего полицейского советника, отделения связи в Хартуме и Джубе и предлагаемое отделение связи в Мугладе, канцелярия главного сотрудника, отделение связи и взаимодействия с общественностью (новое подразделение), центр командования операциями (новое подразделение) и отделение связи с администрацией района Абьей (новое подразделение). В предлагаемом бюджете по компоненту 1 предусмотрено чистое увеличение на 33 должности.

29. Предлагается, чтобы Отделение связи и взаимодействия с общественностью возглавлял сотрудник по связи и взаимодействию с общественностью (пресс-секретарь) на должности класса С-4, которому будет оказывать помощь сотрудник по общественной информации (национальный сотрудник-специалист) с целью содействовать деятельности Миссии по осуществлению ее мандата и облегчать взаимодействие между руководителем Миссии и представителями местных и международных средств массовой информации (см. A/66/722, пункт 31).

30. Генеральный секретарь отмечает, что центр командования операциями будет выполнять роль постоянно функционирующего интегрированного координационного центра, обеспечивающего связь и обмен информацией во всем районе миссии между гражданским (политическим и гуманитарным) компонентом, сотрудниками полиции, силами безопасности и военными для подготовки сводных отчетов о текущих операциях и поддержки усилий миссии по урегулированию кризиса. Центр будет возглавлять старший офицер при поддержке двух сотрудников по подготовке докладов (С-4, С-3) (см. A/66/722, пункт 32).

31. В предлагаемом бюджете указано, что в задачи нового отделения связи с общинами будет входить поддержание связи с общинами нгок-динка и миссерия и их лидерами с целью оказания им содействия в решении стоящих перед ними основных проблем, включая поощрение межобщинного диалога, предупреждение конфликтов, содействие социальной сплоченности и примирению. Указывается, что в штат Отделения будут входить сотрудник по связи (С-5), сотрудник по подготовке докладов (С-3), административный помощник (категория полевой службы) и два сотрудника по связи (национальные сотрудники-специалисты). Отделению будут также оказывать поддержку сотрудники по связи с общинами девяти опорных пунктов (добровольцы Организации Объединенных Наций), которым будут помогать девять младших сотрудников по связи (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (см. A/66/722, пункт 34).

32. Предлагается, чтобы новое Отделение связи с администрацией района Абьей отвечало за наблюдение, оценку и отчетность в связи с деятельностью администрации района Абьей, включая Исполнительный совет и Законодательный совет. В этой связи предлагается передать из Канцелярии Главного сотрудника в новое Отделение связи с администрацией района Абьей должность сотрудника по программе (С-3) и должность административного помощника (категории полевой службы). Кроме того, для этого отделения испрашиваются следующие три должности: старшего сотрудника по связи (С-5), сотрудника по вопросам координации (С-4) и административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) (см. A/66/722, пункт 35).

33. В предлагаемом бюджете говорится, что создание нового отделения связи в Мугладе имеет целью поддержание постоянного контакта с местными властями, вождями и общинными лидерами с целью обеспечения их приверженности и сотрудничества в процессе создания условий, способствующих поощрению диалога и примирения в районе Мугладе. Указывается, что отделение будет возглавлять офицер, прикомандированный правительством Эфиопии, помощь которому будут оказывать сотрудник по связи (С-4), сотрудник по связи (национальный сотрудник-специалист) и административный помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания), должности которых будут переданы из канцелярии Командующего Силами (см. A/66/722, пункт 36).

34. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по компоненту 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль».**

35. Консультативный комитет отмечает, что по компоненту 1 в предлагаемом бюджете предусмотрены такие показатели достижения результатов, как отсутствие нападений на тех, кто осуществляет гуманитарную деятельность (1.1.2), отсутствие сообщений о случаях межобщинного насилия в период миграции (1.1.3) и отсутствие жертв несчастных случаев в результате взрывов мин и взрывоопасных пережитков войны (1.1.4). **Принимая во внимание существующую в районе Абьей обстановку в плане безопасности, Консультативный комитет считает, что эти показатели достижения результатов можно было бы доработать, с тем чтобы точнее отразить результаты, которые могут быть реально достигнуты самой Миссией, и мероприятия, за которые Миссия могла бы нести ответственность.** Более подробно Комитет рассматривает этот вопрос в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/66/718).

Компонент 2: Поддержка

| Место службы | Предлагаемое число должностей | Уровень |
|---|----------------------------------|---|
| Абьей | 124 | 1 Д-1, 1 С-5, 11 С-4, 8 С-3, 43 ПС, 3 НСС, 44 НС, 13 ДООН |
| Вау | 6 | 1 С-3, 2 ПС, 2 НС, 1 ДООН |
| Кадугли | 14 | 4 ПС, 5 НС, 5 ДООН |
| Штаб Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей | 21 | 9 ПС, 10 НС, 2 ДООН |
| Энтеббе | 25 | 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 11 ПС, 4 НС, 2 ДООН |
| Всего | 190 | |

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НС — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

36. К компоненту 2 «Поддержка» относятся канцелярия начальника Отдела поддержки миссии, Административная служба, Служба комплексного вспомогательного обслуживания и Секция охраны и безопасности. В предлагаемом бюджете по компоненту поддержки предусмотрено чистое увеличение на 37 должностей.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

37. Предлагается создать в Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии должность сотрудника по вопросам авиационной безопасности (С-4), который будет заниматься обеспечением соблюдения норм безопасности для всех воздушных операций во всех местах оперативного развертывания с учетом предусмотренного в бюджете на 2012/13 год увеличения авиапарка дополнительно на шесть единиц (см. A/66/722, пункт 38).

Административная служба

38. Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать должность сотрудника по консультированию и культурно-бытовому обеспечению персонала (С-3) в Группе консультирования и культурно-бытового обеспечения персонала в Административной службе в должность медицинского сотрудника в Секции медицинского обслуживания в Службе комплексного вспомогательного обслуживания. Предлагается также передать должность техника-лаборанта (национальный сотрудник-специалист) из Секции медицинского обслуживания в Службу комплексного вспомогательного обслуживания в Группу по консультированию и культурно-бытовому обеспечению персонала в Административной службе. Данное предложение преследует цель удовлетворить крайнюю нужду в усилении Секции медицинского обслуживания в свете потерь, понесенных миссией к настоящему времени (см. A/66/722, пункт 39).

Служба комплексного вспомогательного обслуживания

39. В Службе комплексного вспомогательного обслуживания предлагается создать 36 должностей (1 должность класса С-3, 18 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 12 должностей национального персонала категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций); передать одну должность класса С-3 из Административной службы в Службу комплексного вспомогательного обслуживания; повысить класс одной должности с С-3 до С-4; и передать одну должность национального сотрудника-специалиста из Службы комплексного вспомогательного обслуживания в Административную службу.

40. Указывается, что в результате включения в мандат ЮНИСФА дополнительных задач круг обязанностей и функций Секции управления имуществом по контролю и управлению имуществом Миссии расширится в связи с созданием вдоль границы протяженностью свыше 2100 километров семи дополнительных опорных пунктов. В этой связи предлагается создать должность младшего сотрудника по контролю имущества и инвентаризации (категории полевой службы), который будет периодически проводить проверку наличия предметов имущества, и две должности младших сотрудников по приемке и проверке грузов (категории полевой службы) (см. A/66/722, пункт 40).

41. В рамках Секции снабжения предлагается создать в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей должность помощника по снабжению (категории полевой службы), который будет нести общую ответственность за работу находящегося при штабе склада (см. A/66/722, пункт 41).

42. С учетом возросшей необходимости в поддержке со стороны Секции информационно-коммуникационных технологий, предлагается создать одну должность сотрудника по информационно-коммуникационным технологиям (С-3), который будет заниматься вопросами осуществления и контроля всех крупных проектов, связанных с информационно-коммуникационными системами; контролировать деятельность по проектированию, монтажу и вводу в эксплуатацию сетей и систем Миссии; определять технические параметры закупочной деятельности и услуг, предоставляемых на контрактной основе; и представлять информацию о выполнении условий контрактов, в том числе о повседневном руководстве работой подрядчиков. Предлагается также создать

две должности информационно-технических помощников (категории полевой службы) для системного и сетевого администрирования и управления работой серверов (см. A/66/722, пункт 42).

43. Применительно к Инженерно-технической секции указывается, что в связи с осуществлением предусмотренной мандатом деятельности по наблюдению за границей требуется значительный объем географических данных и большое число географических карт, а также дополнительные возможности в плане инженерно-технического обеспечения. В связи с этим в Инженерно-технической секции предлагается создать 15 дополнительных должностей, в том числе одну должность сотрудника по географической информации (категории полевой службы), одну должность помощника по географической информации (категории полевой службы), одну должность администратора геоинформационных систем (категории полевой службы), 3 должности инженера-техника (категории полевой службы), должность специалиста по водоснабжению и санитарии (доброволец Организации Объединенных Наций) и должность сантехника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), должность специалиста по электрооборудованию по обслуживанию электрогенераторов (доброволец Организации Объединенных Наций) и должность электрика и техника по обслуживанию электрогенераторов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 5 должностей помощника по инженерно-техническим вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (см. A/66/722, пункт 43).

44. В предлагаемом бюджете указывается, что упомянутые сотрудник по географической информации и помощник по географической информации (оба сотрудники категории полевой службы) будут базироваться в Абее и заниматься вопросами подготовки, хранения и предоставления географической информации и карт в рамках поддержки осуществляемых Миссией операций и, в частности, будут осуществлять сбор данных и управление ими. Испрашиваемая должность администратора геоинформационных систем (категории полевой службы) необходима для эксплуатации и обслуживания геоинформационной системы и всего соответствующего оборудования в Секции. Предлагается разместить трех инженеров-техников (категории полевой службы) в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, причем двое будут контролировать эффективное функционирование новых проектов, включая здания, помещения и службы Миссии, а третий техник будет следить за строительными площадками и всеми работами, выполняемыми строительными бригадами или внешними подрядчиками. Согласно предлагаемому бюджету, в штабе Механизма необходимо создать одну должность специалиста по водоснабжению и санитарии (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет координировать работы по установке и обслуживанию водоочистных и канализационных сооружений и которому будет помогать сантехник (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Далее указывается, что в штабе Механизма также необходимо создать одну должность специалиста по электрооборудованию по обслуживанию электрогенераторов (доброволец Организации Объединенных Наций) для обеспечения надлежащего функционирования всех генераторов и своевременного выполнения регламентных ремонтно-технических работ. Помощь ему будет оказывать электрик и техник по обслуживанию электрогенераторов (национальный сотрудник категории общего обслуживания). В штабе Механизма также предлагается создать пять

должностей помощника по инженерно-техническим вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для оказания помощи в организации и разработке строительных площадок (см. A/66/722, пункты 44 и 45).

45. Применительно к Секции медицинского обслуживания указывается, что в результате включения в мандат дополнительных задач Миссии необходимо обеспечить выезд подвижных медицинских бригад в удаленные районы для регулярного медицинского обслуживания и консультирования сотрудников. На бюджетный период запланировано 48 выездов подвижного медпункта. В связи с этим необходима должность медицинского сотрудника уровня С-3, который будет оказывать поддержку руководителю Секции медицинского обслуживания и выполнять такие обязанности, как контроль за ведением медицинской документации, заказ медицинских принадлежностей и пополнение запаса продуктов крови, а также организация медицинской эвакуации, являющейся трудной и сложной задачей, для решения которой зачастую требуется координация с соседними миссиями. Как отмечалось в пункте 38 выше, предлагается передать должность класса С-3 из Группы консультирования и культурно-бытового обеспечения персонала в Секцию медицинского обслуживания и передать должность национального сотрудника-специалиста из Секции медицинского обслуживания в Группу консультирования и культурно-бытового обеспечения персонала (см. A/66/722, пункт 46).

46. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что для планирования, мониторинга и координации широкомасштабной деятельности по поддержке миссии в районе Абьей в штабе Миссии по содействию наблюдению за границей, штабах секторов и на опорных пунктах необходимо создать должность помощника по материально-техническому снабжению (категории полевой службы) в Объединенном центре материально-технического снабжения для того, чтобы отслеживать развертывание сил во временных пунктах оперативного базирования и проводить инспекции в точках развертывания сил для оценки эффективности деятельности служб материально-технической поддержки (см. A/66/722, пункт 47).

47. В Секции наземных и воздушных перевозок предлагается создать 13 дополнительных должностей, в том числе одну должность помощника по транспортным вопросам (категории полевой службы) и 2 должности автомеханика (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Транспортной группе; 3 должности помощника по воздушным перевозкам (1 сотрудник категории полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность помощника по сопровождению полетов (категории полевой службы) и одну должность административного сотрудника (доброволец Организации Объединенных Наций) в Группе воздушного транспорта; одну должность сотрудника по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист) и 4 должности помощника по управлению перевозками (2 сотрудника категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) в Группе управления перевозками. Предлагается также повысить класс должности главного сотрудника по воздушному транспорту с С-3 до С-4 (см. A/66/722, пункт 48).

48. В штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей необходимо создать относящуюся к Транспортной группе должность помощника по транспортным вопросам (категории полевой службы), который будет осуществлять общее руководство деятельностью по ремонту и обслуживанию принадлежащих Миссии транспортных средств. Для технического обслуживания транспортных средств и оказания поддержки в связи с ведением учета запасных частей и других предметов снабжения в штабе Механизма предлагается также создать две должности автомеханика (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (см. A/66/722, пункт 49).

49. В связи со значительным увеличением объема обязанностей Группы воздушного транспорта вследствие расширения авиационного парка предлагается повысить класс должности главного сотрудника по воздушному транспорту с С-3 до С-4. Кроме того, в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей требуются два помощника по воздушным перевозкам (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания); и один помощник по сопровождению полетов (категории полевой службы) для координации всех воздушных операций в месте базирования штаба. Для контроля и анализа связанной с воздушными операциями деятельности в рамках всей Миссии с целью обеспечить соблюдение установленных стандартов и правил предлагается создать дополнительную должность сотрудника по воздушным перевозкам (национальный сотрудник-специалист). Указывается, что для осуществления эффективного контроля за расходами и распределением затрат в контексте совместного использования воздушных средств потребуется должность административного сотрудника (доброволец Организации Объединенных Наций) (см. A/66/722, пункт 50).

50. Пять новых должностей предлагается создать в Группе управления перевозками. Для координации всех грузовых и пассажирских перевозок в Миссии и управления ими в целях удовлетворения потребностей, обусловленных частыми перемещениями персонала в районе Миссии и между штабами секторов и опорными пунктами в связи с наблюдением за границей, испрашивается создание в Аббее должности сотрудника по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист). Указывается, что в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей требуются четыре помощника по управлению перевозками (2 сотрудника категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) для проведения мероприятий, связанных с развертыванием и ротацией военнослужащих, военных наблюдателей и другого персонала, доставкой для них предметов снабжения и осуществляемым ими патрулированием (A/66/722, пункт 51).

51. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по разделу 2 «Поддержка». В связи с этим, принимая во внимание выводы относительно управления имуществом и разночтений в данных проверки наличия предметов имущества, которые неоднократно делались Комиссией ревизоров по итогам проверки миссий, Комитет выражает надежду на то, что обеспечение Миссии кадровыми ресурсами в данной области позволит ей обеспечить эффективное распоряжение имуществом.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

| <i>Ассигнования на 2011/12 год</i> | <i>Предлагаемые ассигнования на 2012/13 год</i> | <i>Разница</i> |
|------------------------------------|---|----------------|
| 76 151 800 | 126 615 100 | 50 463 300 |

52. Сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов в 2012/13 году составляют 126 615 100 долл. США, что на 50 463 300 долл. США, или на 66,3 процента, больше объема ассигнований на 2011/12 год.

53. Данное увеличение главным образом вызвано:

а) возникновением дополнительных потребностей по статье воздушного транспорта в связи с осуществлением деятельности по наблюдению за границей, что привело к увеличению потребностей в средствах для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов и самолетов (соответственно 20 507 000 долл. США и 4 882 200 долл. США) в результате увеличения числа воздушных судов с 6 в 2011/12 году до 12 в 2012/13 году, которые частично компенсируются отсутствием плановых расходов на приобретение имущества в 2012/13 году;

б) возникновением дополнительных потребностей по статье помещений и объектов инфраструктуры из-за: i) увеличения затрат на возмещение правительствам стран, предоставляющих войска, расходов на принадлежащее контингентам имущество для самообеспечения, поскольку объем ассигнований исчислен из расчета полного года по сравнению с ассигнованиями на часть 2011/12 года (4 047 800 долл. США); и ii) увеличения эксплуатационных расходов, включая инженерно-техническое обслуживание, уборку помещений, борьбу с грызунами и фумигацию, поскольку в смету эксплуатационных расходов могут быть включены новые пункты базирования, включая штаб Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и четыре сектора (2 024 000 долл. США). Это увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением расходов на горюче-смазочные материалы, главным образом в результате того, что на 2012/13 год ассигнования для покрытия расходов на стратегический резервный запас топлива не предусмотрены, поскольку они были заложены в бюджет на 2011/12 год; а также снижением средней стоимости топлива (1,07 долл. США за литр по сравнению с 1,29 долл. США за литр в 2011/12 году);

в) возникновением дополнительных потребностей по статье прочих предметов снабжения, услуг и оборудования в связи с деятельностью по обнаружению мин и разминированию главным образом в результате расширения деятельности по наблюдению и контролю за границей (9 636 400 долл. США), которые частично компенсируются сокращением потребностей в средствах для покрытия расходов на грузовые перевозки и сопутствующих расходов в результате уменьшения запланированного объема деятельности, связанной с обработкой грузов, и внутренних перевозок.

Информационные технологии

54. В докладе Генерального секретаря указано, что разница в объеме ресурсов на информационные технологии в размере 2 254 500 долл. США в первую очередь обусловлена приобретением информационно-технического оборудования, включая компьютеры и принтеры, а также контрольно-измерительного и ремонтного оборудования (2 043 000 долл. США), тогда как в 2011/12 году ассигнования на эти цели не предусматривались (см. A/66/722, пункт 77).

55. Комментарии Консультативного комитета по поводу стандартной нормы в отношении вычислительных устройств содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/66/718).

56. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что из в общей сложности 476 вычислительных устройств 239 компьютеров было передано из МООНВС при ее ликвидации и еще 237 настольных и портативных компьютеров предлагается закупить. Комитет был также проинформирован о том, что эти устройства будут использоваться личным составом и гражданским персоналом и что в соответствии с практикой других миссий в области обеспечения связи с контингентами в предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на 30 вычислительных устройств для воинских контингентов (см., например, A/64/718/Add.4, пункт 41). Комитет был далее проинформирован о том, что при расчете общих потребностей в оборудовании не учитывался показатель доли вакантных должностей, но при этом стандартные нормы для Миссии на 2012/13 год в целом соответствуют нормативам.

57. Консультативный комитет отмечает, что общее предложение по обеспечению вычислительной техникой составлено из расчета полностью укомплектованной Миссии и в нем не учтены коэффициенты задержки с развертыванием и показатели доли вакантных должностей. По этой причине Комитет считает, что с учетом небольшого числа фактически имеющегося персонала испрашивается чрезмерное количество информационно-технических средств. В связи с этим он рекомендует скорректировать общий предлагаемый объем ресурсов на покрытие оперативных расходов на 1 млн. долл. США и при возникновении в течение бюджетного периода потребности в дополнительных ресурсах представить соответствующую информацию в отчете об исполнении бюджета.

Проекты с быстрой отдачей

58. В предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования в размере 250 000 долл. США для осуществления 10 проектов, в том числе 5 проектов в области гуманитарной помощи и 5 проектов в области примирения, информационно-разъяснительной деятельности и разрешения конфликтов. Эти проекты нацелены на укрепление доверия между общинами в районе Абьей в интересах улучшения взаимопонимания между местным населением и ЮНИСФА с помощью восстановления таких объектов инфраструктуры, как школы и больницы, ремонта водяных насосов, предоставления оборудования и организации обучения и просветительских мероприятий (см. A/66/722, пункт 65). Увеличение потребностей на цели проектов с быстрой отдачей по сравнению с показателем за 2011/12 год обусловлено тем, что на 2012/13 год запланирована реализация 10 проектов, тогда как на 2011/12 год было запланировано только 6 про-

ектов (см. A/66/722, пункт 81). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что запланированные на 2011/12 год проекты были отложены из-за того, что Миссии в приоритетном порядке пришлось вернуть персонал и обеспечить присутствие в районе Абьей до начала сезонной миграции населения и в связи с тем, что в развертывании персонала возникли задержки. Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что вскоре, как ожидается, будет начато осуществление этих шести запланированных проектов. **По мнению Консультативного комитета, проекты с быстрой отдачей являются важным инструментом укрепления доброй воли в местных общинах, в связи с чем он рекомендует Миссии как можно скорее приступить к осуществлению ранее запланированных и предлагаемых проектов.**

Учебная подготовка

59. В 2012/13 году предлагается организовать учебную подготовку для 28 международных сотрудников, 19 национальных сотрудников и 38 военнослужащих и полицейских для дальнейшего развития различных основных и технических навыков в таких областях, как инженерно-технические работы, наземные перевозки, воздушные перевозки, безопасность и информационные технологии. Консультативный комитет отмечает, что это на 74 человека больше запланированной на 2011/12 год численности участников (см. A/66/722, пункты 59 и 60). В предлагаемом бюджете предусмотрено увеличение ассигнований на покрытие связанных с учебной подготовкой путевых расходов (128 000 долл. США) (см. A/66/722, пункт 72). **Консультативный комитет рекомендует ЮНИСФА максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы на цели учебной подготовки и вновь напоминает о необходимости строгого контроля за поездками, связанными с учебной подготовкой, и максимального ограничения таких поездок (см. A/65/743, пункт 135).** Комитет рассматривает вопрос об учебной подготовке в миссиях по поддержанию мира в контексте своего доклада о сквозных вопросах, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/66/718).

Строительные проекты

60. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 января 2012 года в Миссии на цели строительства было израсходовано порядка 20 000 долл. США в счет утвержденных ассигнований в размере 9,6 млн. долл. США. Комитет был также проинформирован о том, что Миссии, возможно, удастся выполнить запланированную на 2011/12 год программу строительства до конца текущего бюджетного периода, однако из-за погодных условий некоторая часть текущих строительных работ, возможно, будет перенесена на 2012/13 год. В связи с этим Миссия подошла к составлению сметы консервативно, используя показатель задержки в 25 процентов. В ответ на запрос Комитету была представлена информация о текущих строительных проектах Миссии, к которым относятся устройство трех лагерей для размещения военнослужащих на 360 человек каждый (5,3 млн. долл. США долл. США), строительство базы материально-технического снабжения Миссии (1,55 млн. долл. США) и жилых помещений для гражданского персонала (1,25 млн. долл. США) и еще три небольших проекта на сумму 1,5 млн. долл. США. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что ЮНИСФА**

обеспечат тщательный контроль за всеми строительными проектами в целях их завершения в запланированные сроки. Комитет также считает, что для обеспечения эффективного планирования и осуществления крупных строительных проектов в операциях по поддержанию мира со стороны Центральные учреждения необходима более непосредственная поддержка и прямой надзор. Комитет рассматривает вопрос о строительных проектах в миссиях по поддержанию мира в контексте своего доклада о сквозных вопросах, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/66/718).

4. Прочие вопросы

Региональный центр обслуживания в Энтеббе

61. Региональный центр обслуживания в Энтеббе обслуживает пять миротворческих операций и три специальные политические миссии первоначально в связи с четырьмя видами работы (оформление прибытия и убытия полевого персонала, оформление субсидий на образование, деятельность регионального учебно-конференционного центра и деятельность Объединенного центра управления транспортом и перевозками), которые подлежали передаче Центру в 2011/12 году. Для повышения качества предоставляемых услуг и достижения экономии за счет эффекта масштаба было решено передать Региональному центру обслуживания следующие финансовые и кадровые функции: отдельные аспекты начисления заработной платы на местах, платежи, касса и счета, набор международных сотрудников, управление должностями и учет рабочего времени (см. A/66/722, пункт 52; см. также A/66/718). Консультативный комитет был проинформирован о том, что в предлагаемом бюджете для ЮНИСФА в Энтеббе предусмотрено только 25 сотрудников, поскольку предполагается, что в соответствии с Глобальной стратегией полевой поддержки Региональный центр обслуживания в Энтеббе сможет оказывать услуги в финансовой и кадровой областях.

62. Консультативный комитет был проинформирован о том, что ЮНИСФА создали в Энтеббе вспомогательное отделение, объединяющее секции административного обслуживания; в районе миссии размещены сотрудники только основных и технических секций. В ответ на запрос Комитету была представлена дополнительная информация об отсутствии дублирования функций Центра и находящихся в Энтеббе 25 сотрудников ЮНИСФА, поскольку Центр обеспечивает поддержку в области финансов, людских ресурсов, закупок, поездок и учебной подготовки, а сотрудники ЮНИСФА в Энтеббе занимаются координацией, контролем и планированием такой поддержки. В ответ на запрос Комитет был дополнительно проинформирован о том, что расположенные в Энтеббе сотрудники также отвечают за бюджет Миссии, управление контрактами, учебную подготовку и рассмотрение претензий и проведение расследований. В ответ на вопрос о размере экономии от повышения эффективности и эффекта масштаба Консультативному комитету была представлена информация о том, что взнос ЮНИСФА на покрытие оперативных расходов Центра составляет 422 600 долл. США. На примере служебных помещений было показано, что ЮНИСФА будут пользоваться помещениями, годовая стоимость аренды которых, по коммерческим расценкам, составила бы 215 000 долл. США, при том что единовременный взнос Миссии на покрытие строительных расходов составил 238 200 долл. США. Дополнительные комментарии Комитета относительно

Регионального центра обслуживания и осуществления Глобальной стратегии полевой поддержки содержатся в его докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/66/718)

IV. Заключение

63. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНИСФА в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, указаны в разделе IV предлагаемого бюджета (A/66/722). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года сумму в размере 255 795 100 долл. США. Комитет далее рекомендует начислить эту сумму в виде взносов из расчета 21 316 258 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение о продлении срока действия мандата миссии.**

Документация

- Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/66/722)
- Доклад Генерального секретаря о ситуации в Абьее (S/2012/175)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о бюджете Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/66/576)
- Резолюция 66/241 Генеральной Ассамблеи о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее
- Резолюции 1990 (2011), 2024 (2011) и 2032 (2011) Совета Безопасности

Приложение I

**Текущие и прогнозируемые расходы Временных сил Организации
Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее
на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года**

(В тыс. долл. США)

| Ассигнования | 1 июля 2011 года — 29 февраля 2012 года | | | Прогнозируемые расходы с 1 марта по 30 июня 2012 года | | | | Причины возникновения разницы |
|---|--|-----------------------------------|---------|---|---|--------------------------|--|-------------------------------|
| | Общий объем расходов | Неизрасходо- ванный остаток | Расходы | Общий объем расходов за 2011/12 год | Прогнозируемый неизрасходован- ный остаток на | | | |
| | | | | | 30 июня 2012 года | Разница (в процентах) | | |
| (1) | (2) | (3) = (1) – (2) | (4) | (5) = (2) + (4) | (6) = (1) – (5) | (7) = (6) ÷ (1) | | |
| Военный и полицейский персонал | | | | | | | | |
| Военные наблюдатели | 3 365 | 2 470 | 895 | 1 949 | 4 419 | (1 054) | (31,3) Главным образом вследствие более высоких расходов на выплатой суточных участников миссии, поскольку выплаты наблюдателям производились по стандартным расценкам из-за отсутствия жилых помещений, предоставляемых Организацией Объединенных Наций, тогда как в бюджете на 2011/12 год стандартные расценки были пересмотрены в сторону понижения с учетом того, что жилые помещения стали предоставляться Организацией Объединенных Наций | |
| Воинские контингенты | 80 512 | 64 030 | 16 482 | 24 102 | 88 132 | (7 620) | (9,5) Главным образом вследствие более быстрого по сравнению с запланированным развертывания воинских контингентов | |
| Полиция Организации Объединенных Наций | 1 600 | 15 | 1 585 | 421 | 436 | 1 164 | 72,8 Главным образом вследствие отсутствия администрации района Абьей и Полицейской службы Абьея. Развертывание запланировано на май 2012 года. Понесенные расходы связаны с привлечением двух специалистов из постоянного полицейского резерва для оказания связанной с деятельностью полиции стратегической поддержки и анализа | |

| | 1 июля 2011 года — 29 февраля 2012 года | | | Прогнозируемые расходы с 1 марта по 30 июня 2012 года | | | | |
|---|--|-------------------------|---------------------------------|---|---|--|--------------------------|---|
| | Ассигнования | Общий объем расходов | Неизрасхо- ванный остаток | Расходы | Общий объем расходов за 2011/12 год | Прогнозируемый неизрасходован- ный остаток на 30 июня 2012 года | Разница (в процентах) | Причины возникновения разницы |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) = (1) – (2) | (4) | (5) = (2) + (4) | (6) = (1) – (5) | (7) = (6) ÷ (1) | | |
| Сформированные полицей- ские подразделения | – | – | – | – | – | – | – | |
| Итого | 85 477 | 66 515 | 18 962 | 26 472 | 92 987 | (7 510) | (8,8) | |
| Гражданский персонал | | | | | | | | |
| Международный персонал | 12 577 | 3 730 | 8 848 | 5 717 | 9 447 | 3 131 | 24,9 | Главным образом вследствие более медленного по сравнению с запланированным развертывания междуна- родного персонала |
| Национальный персонал | 693 | 169 | 524 | 465 | 634 | 59 | 8,5 | Главным образом вследствие более медленного по сравнению с заплани- рованным развертывания местного персонала |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | 601 | 117 | 484 | 354 | 471 | 130 | 21,6 | Главным образом вследствие более медленного по сравнению с заплани- рованным развертывания доброволь- цев Организации Объединенных На- ций |
| Временный персонал общего назначения | – | – | – | – | – | – | – | |
| Итого | 13 871 | 4 016 | 9 856 | 6 536 | 10 551 | 3 320 | 23,9 | |
| Оперативные расходы | | | | | | | | |
| Персонал, предоставленный правительством | – | – | – | – | – | – | – | |
| Гражданские наблюдатели за процессом выборов | – | – | – | – | – | – | – | |
| Консультанты | – | – | – | – | – | – | – | |
| Официальные поездки | 212 | 229 | (17) | 152 | 381 | (169) | (79,6) | Главным образом вследствие более высоких по сравнению с заложенны- ми в бюджет расходов на поездки, особенно в связи с тем, что сотрудни- кам приходилось совершать поездки для выполнения задач в тех местах, где должности еще не заполнены |

| | 1 июля 2011 года — 29 февраля 2012 года | | | Прогнозируемые расходы с 1 марта по 30 июня 2012 года | | | | Причины возникновения разницы |
|---|--|-------------------------|---------------------------------|---|---|--|--------|--|
| | Ассигнования | Общий объем расходов | Неизрасхо- ванный остаток | Расходы | Общий объем расходов за 2011/12 год | Прогнозируемый неизрасходован- ный остаток на 30 июня 2012 года | | |
| | | | | | | Разница (в процентах) | | |
| | | | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) = (1) – (2) | (4) | (5) = (2) + (4) | (6) = (1) – (5) | (7) = (6) ÷ (1) | | |
| Помещения и объекты инфра- структуры | 26 696 | 10 910 | 15 786 | 12 953 | 23 863 | 2 833 | 10,6 | Главным образом вследствие задер- жек с началом реализации строитель- ных проектов |
| Наземный транспорт | 4 687 | 495 | 4 192 | 1 745 | 2 240 | 2 447 | 52,2 | Главным образом вследствие задер- жек с началом операций |
| Воздушный транспорт | 22 857 | 10 125 | 12 731 | 1 622 | 11 747 | 11 109 | 48,6 | Главным образом вследствие задер- жек с прибытием вертолетов в рамках механизма писем-заказов |
| Морской транспорт | – | – | – | – | – | – | – | |
| Связь | 5 769 | 4 549 | 1 220 | 1 270 | 5 819 | (50) | (0,9) | |
| Информационные технологии | 1 628 | 612 | 1 017 | 1 007 | 1 619 | 10 | 0,6 | |
| Медицинское обслуживание | 2 031 | 2 083 | (51) | 348 | 2 431 | (399) | (19,7) | Главным образом вследствие более высоких затрат на принадлежащее контингентам имущество для само- обеспечения в результате более быст- рого по сравнению с запланирован- ным развертывания воинских контин- гентов |
| Специальное оборудование | 1 146 | 1 140 | 6 | – | 1 140 | 6 | 0,5 | |
| Прочие предметы снабжения, ус- луги и оборудование | 10 975 | 5 404 | 5 571 | 5 551 | 10 955 | 20 | 0,2 | |
| Проекты с быстрой отдачей | 150 | – | 150 | 150 | 150 | – | – | |
| Итого | 76 152 | 35 547 | 40 605 | 24 798 | 60 345 | 15 807 | 20,8 | |
| Валовые потребности | 175 500 | 106 077 | 69 423 | 57 806 | 163 883 | 11 617 | 6,6 | |
| Поступления по плану налогооб- ложения персонала | 1 364 | 401 | 963 | 643 | 1 044 | 320 | 23,4 | Главным образом вследствие более медленного по сравнению с заплани- рованным развертывания гражданско- го персонала |
| Чистые потребности | 174 136 | 105 676 | 68 460 | 57 163 | 162 839 | 11 298 | 6,5 | |
| Добровольные взносы нату- рой (учтенные в бюджете) | – | – | – | – | – | – | – | |
| Общий объем потребностей | 175 500 | 106 077 | 69 423 | 57 806 | 163 883 | 11 617 | 7 | |

Приложение II

Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Аббее: фактический показатель доли вакантных должностей

| | Утвержденная численность | Коэффициент задержки с развертыванием (в процентах) | 31 июля 2012 года | 31 августа 2012 года | 30 сентября 2012 года | 31 октября 2012 года | 30 ноября 2012 года | 31 декабря 2012 года | 31 января 2013 года | 28 февраля 2013 года | 31 марта 2013 года | 30 апреля 2013 года | 31 мая 2013 года | 30 июня 2013 года | Среднее окруженное значение |
|--|--------------------------|---|-------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|--------------------|---------------------|------------------|-------------------|-----------------------------|
| Личный состав | | | | | | | | | | | | | | | |
| Воинские контингенты | 4 065 | 5 | | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность | | | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | |
| Предлагаемая численность | | | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 | 4 065 |
| Обеспеченная средствами численность с учетом 5-процентного коэффициента задержки с развертыванием | | | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 | 3 862 |
| Фактический показатель доли вакантных должностей (в процентах) | | | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| Военные наблюдатели | | | | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность | 135 | 25 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | |
| Предлагаемая численность | | | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 |
| Обеспеченная средствами численность с учетом 25-процентного коэффициента задержки с развертыванием | | | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 |
| Фактический показатель доли вакантных должностей (в процентах) | | | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |

| | Утвержденная численность | Коэффициент задержки с развертыванием (в процентах) | 31 июля 2012 года | 31 августа 2012 года | 30 сентября 2012 года | 31 октября 2012 года | 30 ноября 2012 года | 31 декабря 2012 года | 31 января 2013 года | 28 февраля 2013 года | 31 марта 2013 года | 30 апреля 2013 года | 31 мая 2013 года | 30 июня 2013 года | Среднее окруженное значение |
|--|--------------------------|---|-------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|--------------------|---------------------|------------------|-------------------|-----------------------------|
| Полиция Организации Объединенных Наций | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 50 | 40 | | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность | | | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | |
| Предлагаемая численность | | | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Обеспеченная средствами численность с учетом 40-процентного коэффициента задержки с развертыванием | | | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Фактический показатель доли вакантных должностей (в процентах) | | | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| Гражданский персонал | | | | | | | | | | | | | | | |
| Международный персонал | 127 | 30 | | | | | | | | | | | | | |
| Предлагаемая численность | | | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | |
| Численность в рамках поэтапного развертывания | | | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 112 |
| Обеспеченная средствами численность с учетом 30-процентного коэффициента задержки с развертыванием | | | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 89 | 89 | 89 | 89 | 89 | 89 | 78 |
| Фактический показатель доли вакантных должностей (в процентах) | | | 46,5 | 46,5 | 46,5 | 46,5 | 46,5 | 46,5 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 39,0 |
| Национальные сотрудники-специалисты | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 8 | 20 | | | | | | | | | | | | | |
| Предлагаемая численность | | | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| Численность в рамках поэтапного развертывания | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 5 |

| | Утвержденная численность | Коэффициент задержки с развертыванием (в процентах) | 31 июля 2012 года | 31 августа 2012 года | 30 сентября 2012 года | 31 октября 2012 года | 30 ноября 2012 года | 31 декабря 2012 года | 31 января 2013 года | 28 февраля 2013 года | 31 марта 2013 года | 30 апреля 2013 года | 31 мая 2013 года | 30 июня 2013 года | Среднее окруженное значение |
|--|--------------------------|---|-------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|--------------------|---------------------|------------------|-------------------|-----------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| Обеспеченная средствами численность с учетом 20-процентного коэффициента задержки с развертыванием | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 4 |
| Фактический показатель доли вакантных должностей (в процентах) | | | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 50,0 |
| Национальные сотрудники категории общего обслуживания | 81 | 30 | | | | | | | | | | | | | |
| Предлагаемая численность | | | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | |
| Численность в рамках поэтапного развертывания | | | 59 | 59 | 59 | 59 | 59 | 59 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 70 |
| Обеспеченная средствами численность с учетом 30-процентного коэффициента задержки с развертыванием | | | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 | 49 |
| Фактический показатель доли вакантных должностей (в процентах) | | | 49,0 | 49,0 | 49,0 | 49,0 | 49,0 | 49,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 40,0 |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | 32 | 30 | | | | | | | | | | | | | |
| Предлагаемая численность | | | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | |
| Предлагаемая для развертывания численность | | | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 |
| Обеспеченная средствами численность с учетом 30-процентного коэффициента задержки с развертыванием | | | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| Фактический показатель доли вакантных должностей (в процентах) | | | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |

Приложение III

Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года

| Подразделение | Число должностей | Уровень | Описание |
|---|------------------|---------|---|
| Руководство и управление | | | |
| Канцелярия руководителя Миссии/Командующего Силами | +1 | ПС | Создание должности сотрудника по протокольным вопросам |
| | +1 | НСС | Создание должности сотрудника по правовым вопросам |
| | -1 | НС | Перевод должности административного помощника в отделение связи в Мугладе |
| Итого | +1 | | |
| Компонент 1: Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль | | | |
| Отделение связи и взаимодействия с общественностью | +1 | C-4 | Создание должности сотрудника по связи и взаимодействию с общественностью (пресс-секретаря) |
| (Новая штатная должность) | +1 | НСС | Создание должности сотрудника по общественной информации |
| Итого | +2 | | |
| Центр командования операциями | +1 | C-4 | Создание должности сотрудника по подготовке докладов |
| (Новая штатная должность) | +1 | C-3 | Создание должности сотрудника по подготовке докладов |
| Итого | +2 | | |
| Канцелярия Главного сотрудника | -1 | C-3 | Перевод должности сотрудника по программе в Отделение связи с администрацией района Абьей |
| | -1 | ПС | Перевод должности административного помощника в Отделение связи с администрацией района Абьей |
| Итого | -2 | | |
| Отделение связи с общинами | +1 | C-5 | Создание должности сотрудника по связи |
| (Новая штатная должность) | +1 | C-3 | Создание должности сотрудника по подготовке докладов |
| | +1 | ПС | Создание должности административного помощника |
| | +2 | НСС | Создание двух должностей сотрудника по связи |
| | +9 | ДООН | Создание девяти должностей сотрудника по связи |

| Подразделение | Число должностей | Уровень | Описание |
|--|------------------|---------|--|
| | +9 | НС | Создание девяти должностей младшего сотрудника по связи |
| Итого | +23 | | |
| Отделение связи с администрацией района Абьей | +1 | С-5 | Создание должности старшего сотрудника по связи |
| (Новая штатная должность) | +1 | С-4 | Создание должности сотрудника по вопросам координации |
| | +1 | С-3 | Перевод должности сотрудника по программе из Канцелярии главного сотрудника |
| | +1 | ПС | Перевод должности административного помощника из Канцелярии главного сотрудника |
| | +1 | НС | Создание должности административного помощника |
| Итого | +5 | | |
| Отделение связи в Мугладе | +1 | С-4 | Создание должности сотрудника по связи |
| (Новая штатная должность) | +1 | НСС | Создание должности сотрудника по связи |
| | +1 | НС | Перевод должности административного помощника из Канцелярии руководителя Миссии/Командующего Силами |
| Итого | +3 | | |
| Компонент 2: Поддержка | | | |
| Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии | | | |
| Группа авиационной безопасности | | | |
| | +1 | С-4 | Создание должности сотрудника по авиационной безопасности |
| Итого | +1 | | |
| Административная служба | | | |
| Группа консультирования и культурно-бытового обеспечения персонала | -1 | С-3 | Перепрофилирование должности сотрудника по консультированию персонала в должность медицинского сотрудника в Секции медицинского обслуживания |
| | +1 | НСС | Перепрофилирование должности техника-лаборанта из Секции медицинского обслуживания в должность сотрудника по консультированию персонала |
| Итого | 0 | | |

| Подразделение | Число должностей | Уровень | Описание |
|--|------------------|---------|--|
| Служба комплексного вспомогательного обслуживания | | | |
| Секция управления имуществом | +3 | ПС | Создание должности младшего сотрудника по контролю имущества и инвентаризации и двух должностей младших сотрудников по приемке и проверке грузов |
| Итого | +3 | | |
| Секция снабжения | +1 | ПС | Создание должности помощника по снабжению |
| Итого | +1 | | |
| Секция информационно-коммуникационных технологий | +1 | С-3 | Создание должности сотрудника по информационно-коммуникационным технологиям |
| | +2 | ПС | Создание двух должностей информационно-технических помощников |
| Итого | +3 | | |
| Инженерно-техническая секция | +6 | ПС | Создание должности сотрудника по географической информации, должности помощника по географической информации, должности администратора геоинформационных систем и трех должностей инженера-техника |
| | +2 | ДООН | Создание должности специалиста по водоснабжению и санитарии и должности специалиста по электрооборудованию по обслуживанию электрогенераторов |
| | +7 | НС | Создание должности сантехника, пяти должностей помощника по инженерно-техническим вопросам и должности электрика и техника по обслуживанию электрогенераторов |
| Итого | +15 | | |
| Секция медицинского обслуживания | +1 | С-3 | Перевод должности медицинского сотрудника из Группы консультирования и культурно-бытового обеспечения персонала |
| | -1 | НСС | Перевод должности техника-лаборанта в Группу консультирования и культурно-бытового обеспечения персонала |
| Итого | 0 | | |
| Объединенный центр материально-технического снабжения | +1 | ПС | Создание должности помощника по материально-техническому снабжению |
| Итого | +1 | | |

| <i>Подразделение</i> | <i>Число должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i> |
|--|-------------------------|----------------|--|
| Секция наземных и воздушных перевозок | +1 | С-4 | Повышение класса должности главного сотрудника по воздушному транспорту с уровня С-3 |
| | -1 | С-3 | Повышение класса должности главного сотрудника по воздушному транспорту до уровня С-4 |
| | +5 | ПС | Создание должности помощника по транспортным вопросам, должности помощника по воздушным перевозкам, должности помощника по сопровождению полетов и двух должностей помощника по управлению перевозками |
| | +5 | НС | Создание двух должностей автомеханика, должности помощника по воздушным перевозкам и двух должностей помощника по управлению перевозками |
| | +1 | ДООН | Создание должности сотрудника по административным вопросам |
| | +2 | НСС | Создание должности сотрудника по управлению перевозками и должности сотрудника по воздушным перевозкам |
| Итого | +13 | | |
| Всего | 71 | | |
| Сводная информация об изменениях в разбивке по категориям | | | |
| Штатные должности международного персонала | +30 | | |
| Штатные должности национального персонала | +29 | | |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | +12 | | |
| Всего | +71 | | |

Сокращения: ПС — категория полевой службы, НСС — национальный сотрудник-специалист, НС — национальный сотрудник категории общего обслуживания, ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.