



NACIONES UNIDAS

CONSEJO
ECONÓMICO
Y SOCIAL



Distr.
GENERAL

E/CN.4/1155/Add.11
13 agosto 1974
ESPAÑOL
ORIGINAL: INGLÉS

COMISION DE DERECHOS HUMANOS
31.º período de sesiones

INFORMES PERIODICOS SOBRE DERECHOS HUMANOS

Informes sobre los derechos económicos, sociales y culturales, correspondientes al período comprendido entre el 1.º de julio de 1969 y el 30 de junio de 1973, recibidos de los gobiernos en virtud de la resolución 1074 C (XXXIX) del Consejo Económico y Social

AUSTRIA

I

Durante el período comprendido entre el 1.º de julio de 1969 y el 30 de junio de 1973 se realizaron nuevos progresos en Austria para garantizar y extender los derechos humanos. Se dan detalles en la información que figura en la sección III, más adelante.

II

Durante el período que se examina tuvieron particular influencia los esfuerzos para lograr la ratificación y la ratificación subsiguiente de los convenios No. 124, relativo al examen médico de aptitud de los menores para el empleo en trabajos subterráneos en las minas; No. 111, relativo a la discriminación en materia de empleo y ocupación, y No. 122, relativo a la política del empleo.

III

epígrafe A, punto 1: no hubo cambios

epígrafe A, punto 2:

Durante el período que se examina se promulgaron las siguientes leyes y reglamentos:

Ley Federal sobre Representación de los Trabajadores Jóvenes (Ley del Consejo de los Trabajadores Jóvenes)/Bundesgesetz über betriebliche Jugendvertretungen (Jugendvertrauensrätegesetz)/, de fecha 9 de julio de 1972, Diario Oficial Federal No. 287.

Reglamento del Ministro Federal de Asuntos Sociales relativo a la Elección de los Consejos de Trabajadores Jóvenes/Verordnung des Bundesministers für soziale Verwaltung über die Wahl des Jugendvertrauensrates/, de fecha 7 de diciembre de 1972, Diario Oficial Federal No. 475.

Reglamento del Ministro Federal de Asuntos Sociales relativo a la Administración de los Consejos de Trabajadores Jóvenes/Verordnung des Bundesministers für soziale Verwaltung über die Geschäftsführung der betrieblichen Jugendvertretungen/, de fecha 22 de diciembre de 1972, Diario Oficial Federal No. 13/1973.

En el período que se examina se preparó y se envió al Parlamento austriaco un Proyecto de Ley Gubernamental para una Ley Federal sobre el Estatuto del Trabajo/Bundesgesetz betreffend die Arbeitsverfassung/. La ley fue aprobada por unanimidad en el Consejo Nacional el 14 de diciembre de 1973 (Diario Oficial Federal No. 22/1974) y entró en vigor el 1.º de julio de 1974. En el próximo informe se darán detalles sobre esa Ley.

Con respecto al "VI, Hauptstück" del Código Industrial a que se hizo referencia en el informe anterior, se señala que se derogaron varios artículos y que en una Ley sobre la Protección de los Empleados/Arbeitnehmerschutzgesetz/ del 30 de mayo de 1972, Diario Oficial Federal No. 234, figuran disposiciones sobre la protección de la vida, salud y costumbres de los empleados.

La Ley sobre Trabajo Rural/Landarbeitsgesetz/, mencionada en el último informe, ha sido enmendada por las leyes que figuran en el Diario Oficial Federal con los números 463/1969, 239/1971, 318/1971 y 333/1971. Esta última ley ha introducido en el sector agropecuario y forestal un mayor grado de participación y el derecho de los miembros de Consejos de Personal a licencia educacional, como se establece para el ámbito de aplicación de la Ley de Consejos de Personal en la Ley de Enmienda Diario Oficial Federal No. 319/1971.

La Ley sobre Vacaciones de los Trabajadores/Arbeiterurlaubsgesetz/ de 1959 fue modificada en el período que se examina por la ley que aparece en el Diario Oficial Federal con el número 317/1971. Además de los otros reglamentos importantes para uniformar la legislación sobre vacaciones con respecto a la duración de la licencia, esa Ley Federal ha establecido una licencia mínima de 18 días laborables para todos los trabajadores y empleados, excluidos aquellos que trabajan en el sector público, en agricultura y ganadería y en silvicultura.

La Ley referente a las Vacaciones de los Trabajadores de la Construcción de 1957 y el Reglamento para su Aplicación han sido reemplazados por la Ley sobre las Vacaciones de los Trabajadores de la Construcción/Bauarbeiter-Urlaubsgesetz/ de 1972, Diario Oficial Federal No. 414, y el Reglamento que figura en el Diario Oficial Federal con el número 485/1972.

La Ley Federal sobre la Reglamentación de las Horas de Trabajo/Bundesgesetz über die Regelung der Arbeitszeit/ del 11 de diciembre de 1969, Diario Oficial Federal No. 461, ha sustituido al Código sobre las Horas de Trabajo del 30 de abril de 1938, Ley del Reich Alemán, Diario Oficial I, página 447. En gran medida se rige por las disposiciones del Acuerdo Colectivo General y ha establecido una reducción por etapas del horario de trabajo normal. El horario de trabajo normal a la semana es de 42 horas y, con efecto al 6 de enero de 1975, será de 40 horas. Además, se ha dispuesto por ley el aumento de los salarios para compensar la disminución de horas de trabajo; en los casos en que los trabajadores estén dispuestos a trabajar y siempre que esté permitido por el acuerdo colectivo respectivo, el horario de trabajo puede fijarse en un máximo que no exceda de 60 horas semanales. Al respecto, debería mencionarse también el Aviso Público del 2 de junio de 1970, Diario Oficial Federal No. 163, relativo a la fecha de la disminución de las horas de trabajo para la mayoría de los empleados de establecimientos médicos públicos y sanatorios (hospitales) de las autoridades territoriales y la Enmienda a la Ley sobre las Horas de Trabajo, Diario Oficial Federal No. 238/1971, que establece un aumento del pago del 50% por las horas extraordinarias.

La Ley sobre el Empleo de Niños y Jóvenes/Kinder und Jugendlichen-beschäftigungsgesetz/ sufrió dos modificaciones durante el período que se examina (véase Diario Oficial Federal No. 462/1969 y 331/1973). Algunos de los cambios importantes establecidos en la última enmienda incluían, en particular,

una nueva definición de los términos "niños" y "jóvenes" para garantizar, tomando en consideración la asistencia obligatoria a la escuela, la posibilidad de entrar en el mercado del trabajo y una extensión de la protección a los jóvenes hasta el fin de su educación, pero no después de haber cumplido 19 años de edad (en principio, las disposiciones relativas a la protección de los jóvenes se aplican desde que el joven cumple 15 años de edad hasta que cumple 18 años de edad);

modificación de las reglas referentes a la distribución de las horas de trabajo semanales para facilitar la introducción de la semana de trabajo de cinco días en las empresas;

la asignación de una jornada máxima de trabajo de 10 horas por día en caso de que se produzcan varias extensiones consecutivas del horario de trabajo;

la posibilidad de evaluar los exámenes de los jóvenes que obtienen un empleo por primera vez, con el fin de determinar su idoneidad.

Con respecto a la protección de los niños y de los jóvenes cabe mencionar también las Leyes Federales del 11 de diciembre de 1969, Diario Oficial Federal No. 462 y del 20 de junio de 1973, Diario Oficial Federal No. 331.

La protección de la maternidad se trata en la Ley Federal del 11 de diciembre de 1969, Diario Oficial Federal No. 462.

Con respecto a la protección de la vida y la salud de los empleados, durante el período que se examina se dispusieron los siguientes cambios:

/...

Ley Federal sobre las Medidas para la Protección de la Vida o de la Salud del Hombre y sus Descendientes contra los Daños Causados por las Radiaciones Ionizantes/Bundesgesetz über Maßnahmen zum Schutz des Lebens oder der Gesundheit von Menschen einschließlich ihrer Nachkommenschaft vor Schäden durch ionisierende Strahlen/, de fecha 11 de junio de 1969, Diario Oficial Federal No. 227;

Reglamento referente a la Enmienda y Complementación del Segundo Reglamento para la Aplicación de la Ley de Ingeniería Eléctrica (Tercer Reglamento para la Aplicación de la Ley de Ingeniería Eléctrica) del 1º de julio de 1969, Diario Oficial Federal No. 263;

Reglamento relativo a la Protección del Personal y de la Vecindad en Relación con la Operación de Plantas Refrigerantes/Verordnung über den Schutz der Dienstnehmer und der Nachbarschaft beim Betrieb von Kälteanlagen/, de fecha 21 de julio de 1969, Diario Oficial Federal No. 305;

Reglamentos sobre las Medidas para la Protección de la Vida o de la Salud del Hombre y sus Descendientes contra los Daños Causados por las Radiaciones Ionizantes, de fecha 12 de enero de 1972, Diario Oficial Federal No. 47;

Ley Federal referente a la Protección de la Vida, Salud y Costumbres de los Trabajadores (Ley de Protección de los Trabajadores)/Bundesgesetz über den Schutz des Lebens, der Gesundheit und der Sittlichkeit der Arbeitnehmer (Arbeitnehmerschutzgesetz)/, de fecha 30 de mayo de 1972, Diario Oficial Federal No. 234;

Reglamento sobre el Equipo de las Empresas para la Protección de los Trabajadores/Verordnung über Einrichtungen in den Betrieben für die Durchführung des Arbeitnehmerschutzes/, de fecha 30 de abril de 1973, Diario Oficial Federal No. 253.

epígrafe A, punto 3: no hubo cambios.

epígrafe A, punto 5: no hubo cambios.

epígrafe A, punto 6:

La información suministrada en el informe anterior ha dejado de tener actualidad en algunos aspectos y debe sustituirse por el texto siguiente:

a) Horas de trabajo

Las horas de trabajo de los trabajadores asalariados y a sueldo mayores de 18 años de edad se fijan con arreglo a la Ley sobre horas de trabajo/Arbeitszeitgesetz/ de 11 de diciembre de 1969, Diario Oficial Federal No. 461, en la forma enmendada por la Ley Federal de 16 de junio de 1971, Diario Oficial Federal No. 238. Dicha Ley dispone que las horas normales de trabajo diario no deben pasar de ocho y que las horas semanales de trabajo no deben ser más de 42. Según la Ley Federal de 11 de diciembre de 1969, Diario Oficial Federal No. 462, un horario normal de trabajo de ocho horas al día y 42 horas a la semana es aplicable también a los jóvenes.

/...

b) Tiempo libre

Con arreglo a la Ley sobre horas de trabajo debe concederse diariamente a los trabajadores asalariados y a sueldo un tiempo libre de no menos de 11 horas sucesivas después de concluida la jornada de trabajo. Este tiempo libre puede reducirse, en virtud del Acuerdo Colectivo, a 10 horas para los trabajadores del sexo masculino. Además, se dispone que los trabajadores asalariados y a sueldo gocen del derecho a tiempo libre semanal de no menos de 36 horas sucesivas; sin embargo, esta norma se hará efectiva solamente con la promulgación de una reglamentación que determine las excepciones a las normas relativas al tiempo libre semanal ininterrumpido.

En lo que respecta a los jóvenes, la Ley federal relativa al empleo de niños y jóvenes, Diario Oficial Federal No. 146/1948, en su forma enmendada, establece que se les debe conceder tiempo libre de no menos de 12 horas sucesivas después de concluida la jornada de trabajo. Los jóvenes tienen además el derecho a tiempo libre semanal de 43 horas sucesivas.

c) Descansos

Las normas relativas a los descansos en el trabajo figuran actualmente en el artículo 11 de la Ley sobre horas de trabajo en relación con los trabajadores asalariados y a sueldo que han cumplido los 18 años de edad.

d) Feridos oficiales

Durante el período que se examina no han ocurrido modificaciones a este respecto.

e) Vacaciones

La Enmienda a la Ley de 1959 sobre días feriados para los trabajadores, de fecha 13 de julio de 1971, Diario Oficial Federal No. 317, ha aumentado el mínimo de días de vacación a 18 días laborables. Las vacaciones se han fijado en 24 días laborables cuando el trabajador ha permanecido en el empleo durante diez años ininterrumpidos, y en 30 días laborables cuando ha permanecido durante 25 años ininterrumpidos. Las disposiciones sobre las vacaciones de los trabajadores de la construcción han sido modificadas por la Ley relativa a los feriados de los trabajadores de la construcción de 1972.

epígrafe A, punto 7: no ha habido modificaciones.

epígrafe A, punto 8: no ha habido modificaciones.

epígrafe B a) Desempleo:

Las palabras "período de espera de siete días" que aparecen en el informe anterior deben reemplazarse por "período de espera de tres días". El estudio debe enmendarse sustituyendo en el apartado A, la cantidad de 1.200 schillings por 2.000 schillings; en el apartado B, el período de espera debe decir "tres días"

/...

en lugar de "siete días"; en el apartado E., cuantía de las prestaciones, las palabras "diez semanas" deben sustituirse por "cuatro semanas completas" y "680 schillings semanales" por "4.800 schillings mensuales" y "30 schillings (por la primera persona a cargo), 24 schillings (por la segunda y todas las demás personas a cargo)" por "240 schillings mensuales por cada persona a cargo".

epígrafe B b) Enfermedad, invalidez, maternidad, fallecimiento, accidentes industriales, enfermedades ocupacionales, vejez:

En el período que se examina, se han promulgado las siguientes medidas legislativas que han extendido, tanto cualitativa como cuantitativamente, el derecho a la seguridad social, incluido el seguro social, satisfaciendo además de esa manera los requisitos contenidos en la sección III, epígrafe C, punto 4 y epígrafe D, puntos 3 y 4:

1. Enmienda de las disposiciones legislativas relativas al seguro social de los trabajadores asalariados y a sueldo:

Ley sobre seguro social general (Allgemeines Sozialversicherungsgesetz):

Enmienda 24a.: Introducción de una adición del 10% a la pensión de viudez; introducción de pensiones de viudez también para las esposas cuyos maridos hayan perecido en un accidente ocurrido antes del 1.º de mayo de 1942, sin haber completado un período de espera; mejoramiento de la condición de un grupo de beneficiarias de la pensión de viudez en virtud del plan de seguro contra accidentes.

Enmienda 25a.: Anulación de la suspensión de las pensiones en caso de que se completen 540 meses de contribuciones; establecimiento de nuevos períodos sustitutivos que inciden en la cuantía de las prestaciones; aumento de las pensiones de viudez al 60% de la pensión debida a la persona asegurada; restauración de las pensiones de viudez al disolverse un matrimonio posterior.

Enmienda 29a.: Inclusión de servicios dentales en el plan de seguro de salud y accidentes; introducción del plan de seguro voluntario de salud para los estudiantes; inclusión en el plan de seguro completo de los miembros de un grupo que trabaje con terceras partes; pago del costo del examen médico de los jóvenes como beneficio obligatorio; introducción del examen médico de las personas sanas; ampliación de la lista (exhaustiva) de enfermedades profesionales; mejoras en virtud de la ley de seguro para los pensionados de edad avanzada que continúen trabajando o difieran el ejercicio de su derecho a devengar tal pensión; atenuación y, en último término, anulación de las normas relativas a la suspensión del pago de pensiones de viudez; reforma de las disposiciones legislativas relacionadas con la nivelación de subsidios.

Ley relativa al seguro de salud y contra accidentes para los funcionarios públicos
(Beamten-Kranken und Unfallversicherungsgesetz)

Enmienda cuarta: Introducción del examen médico de las personas sanas; ampliación del grupo de personas sujetas a seguro obligatorio contra accidentes a fin de incluir a los agentes judiciales de vigilancia no remunerados.

2. Enmiendas de las disposiciones legislativas relativas al seguro social de las personas que trabajan por cuenta propia:

Ley relativa al seguro de pensión de las personas que trabajan por cuenta propia en el comercio y la industria (Gewerbliches Selbständigen-Pensionsversicherungsgesetz)

Enmienda 18a.: Introducción de una adición del 10% a las pensiones de viudez.

Enmienda 19a.: Aumento de las pensiones de viudez al 60% de la pensión debida a la persona asegurada; anulación de la suspensión de las pensiones en el caso en que se completen 540 meses de contribución; liberalización de las razones que excluyen la percepción de pensiones de viudez al disolverse un matrimonio posterior.

Enmienda 21a.: Atenuación y, en último término, anulación de las normas relativas a la suspensión del pago de pensiones de viudez; reforma de las leyes relacionadas con los subsidios de nivelación; facilidades para mejorar la base del cálculo de las contribuciones que determina la cuantía de las prestaciones, en caso de que el ingreso haya sido reducido o eliminado como resultado de incidentes ajenos al control de la persona asegurada; facilidades en relación con el cumplimiento del período de espera en algunos casos para las personas que llegan a beneficiarse del seguro en una edad avanzada; introducción de una base complementaria para el cálculo de las pensiones al concluir el 55º año de vida; introducción de una pensión anticipada de vejez en el caso de un período excesivamente prolongado de seguro; introducción de subsidios familiares y diarios durante el tratamiento médico para personas que reúnan ciertas condiciones; restauración de las pensiones temporales de viudez al disolverse un matrimonio posterior.

Ley sobre seguro complementario de pensión por vejez para los agricultores
(Landwirtschaftliches Zuschußrentenversicherungsgesetz)

Enmienda 14a.: Liberalización de los requisitos que determinan el derecho a una pensión complementaria de vejez por razones de invalidez; liberalización de los requisitos que deben cumplir algunas personas a cargo sobrevivientes para percibir las prestaciones en virtud de disposiciones legislativas provisionales.

Ley sobre el seguro de pensión de vejez para los agricultores
(Bauern-Pensionsversicherungsgesetz)

Ley básica (que ha sustituido en sus aspectos esenciales a la Ley sobre seguro complementario de pensión por vejez para los agricultores mencionada arriba): establecimiento de un sistema uniforme de seguros de pensión para la población rural por concepto de vejez, incapacidad y muerte.

Primera enmienda: Nuevas normas relativas a la restauración de las pensiones de viudez.

Segunda enmienda: Liberalización y, en último término, anulación de las normas relativas a la suspensión del pago de las pensiones de viudez; reforma de las disposiciones legislativas relacionadas con los subsidios de nivelación; facilidades en relación con el cumplimiento del período de espera en algunos casos para las personas que llegan a beneficiarse del seguro a una edad avanzada; reinstauración de las pensiones temporales de viudez en virtud del Seguro complementario de pensión por vejez para los agricultores al disolverse un matrimonio posterior.

Ley relativa al seguro de salud de las personas que trabajan por cuenta propia en el comercio y la industria (Gewerbliches Selbständigen-Krankenversicherungsgesetz)

Ley fundamental (que ha reemplazado a la Ley relativa al seguro de salud de las personas que trabajan por cuenta propia en el comercio y en la industria a que se hizo referencia en el informe anterior): seguro complementario libre de contribuciones para algunas personas a cargo de la persona asegurada; inclusión de grupos adicionales de pensionados en el seguro obligatorio; liberalización de los requisitos para el seguro permanente; abolición del período de espera necesario anteriormente para algunos beneficios dentro del plan de seguro voluntario; anulación de las normas anteriores relativas a la suspensión del derecho a los beneficios en el caso de permanencia en el extranjero.

Primera enmienda: Introducción del examen médico de las personas sanas.

Ley sobre el seguro de salud de los agricultores (Bauern-Krankenversicherungsgesetz)

Sexta enmienda: Disminución del límite de edad para el seguro obligatorio; pago del costo de examen médico para los jóvenes como beneficio obligatorio, introducción del examen médico de las personas sanas.

epígrafe B c) Otros casos de pérdida de los medios de subsistencia

En las provincias federales de Vorarlberg y Viena, las normas de bienestar social contenidas en las leyes provinciales, que tuvieron su origen en la legislación del Imperio, fueron sustituidas durante el período que se examina por leyes actualizadas de asistencia social que disponen que en circunstancias especiales se

conceda asistencia superior a la necesaria para asegurar la subsistencia. La asistencia en circunstancias especiales comprende medidas para determinar y garantizar la base financiera de subsistencia y ayuda financiera para sobreponerse a circunstancias de adversidad extraordinaria. No existe un derecho legal a ese tipo de asistencia (en cuanto se distingue de la asistencia para asegurar los medios necesarios de subsistencia). La asistencia puede otorgarse a particulares que en razón de sus circunstancias especiales de orden personal, familiar o financiero o por acontecimientos extraordinarios están expuestos a peligros sociales y necesitan ayuda de la comunidad para integrarse a la sociedad y la vida de trabajo.

epígrafe C, puntos 1, 2 y 4:

Las exigencias mencionadas en los puntos 1, 2 y 4 de la sección III/C - en la medida en que se refieren al sector de la seguridad social - están satisfechas no sólo por la legislación correspondiente en materia de seguros que garantiza su cumplimiento sino también, en particular, mediante ajustes anuales de las pensiones vitalicias y de las pensiones de vejez al alza del costo de la vida, teniendo en cuenta también los factores de la economía nacional (especialmente el aumento de la productividad). Las tasas de ajuste en el período que se examina fueron del 7,1% para el año de 1969; el 5,4% en 1970, el 7,1% en 1971, el 7,4% en 1972 y el 9% en 1973. Estos ajustes producen un aumento correspondiente de los beneficios abonables en virtud de la pensión y de los planes de seguros contra accidentes, y surten efecto a partir del comienzo del año respectivo.

epígrafe C, punto 3:

Los servicios sociales prestados en el pasado con cargo del socorro público están ahora jurídicamente garantizados por las nuevas leyes de asistencia social de las provincias federales.

epígrafe C, punto 5:

Durante el período que se examina se prestó detenida atención a los problemas de mantener y restaurar un medio ambiente saludable para el hombre. El Consejo del Gabinete, por decisión de 23 de julio de 1970, creó un Comité Interministerial sobre la Higiene del Medio Ambiente, que está encargado de coordinar desde el punto de vista legislativo, administrativo y técnico los esfuerzos emprendidos por el Estado federal, las provincias federales y los municipios respecto de la protección del medio ambiente. En virtud de la Ley federal de 21 de enero de 1972, Ley federal No. 25, se creó un Ministerio Federal Especial de Sanidad y del Medio Ambiente que está encargado no solamente de la coordinación sino también de la investigación respecto de la protección del medio ambiente, en la medida en que esto no sea de la competencia del Ministerio Federal de Ciencia e Investigaciones.

Un aspecto del medio ambiente humano es el lugar de trabajo. La Ley relativa a la protección de los trabajadores/Arbeitnehmerschutzgesetz/, Diario Oficial Federal No. 234/1972, incorpora normas encaminadas a garantizar a cada trabajador

un lugar de trabajo y condiciones de trabajo que permitan seguridad en el trabajo y reúnan los requisitos higiénicos. En particular, debe cuidarse de organizar los métodos y condiciones de trabajo de una manera que refleje el estado actual de la ingeniería y la medicina, especialmente la higiene industrial, la fisiología y la ergonomía.

epígrafe D, punto 1:

Para reducir al mínimo las tasas de mortalidad infantil, nacimiento prematuro y mortalidad fetal, se ha establecido un sistema para el examen profiláctico de la madre y el hijo. La Ley de compensación de las cargas familiares/Familienlastenausgleichsgesetz/ de 1967, Diario Oficial Federal No. 376, fue modificada por una Ley de enmienda, Diario Oficial Federal No. 29/1974, en la que se ha aumentado el subsidio de nacimiento, pero su percepción ha quedado sujeta a la condición de someterse a ciertos exámenes profilácticos. Estos exámenes quedan definidos en el Reglamento que prescribe los exámenes médicos para obtener el aumento del subsidio de nacimiento y el pasaporte madre-hijo/Verordnung über die Festlegung der ärztlichen Untersuchungen zur Erlangung der erhöhten Geburtenbeihilfe und den Mutter-Kind-Paß/, de fecha 16 de enero de 1974, Diario Oficial Federal No. 33/1974.

Dicho pasaporte madre-hijo contiene además recomendaciones relativas al examen profiláctico del niño hasta la entrada en la escuela.

Estas medidas están encaminadas a despertar amplio interés en los exámenes profilácticos efectivos, ya que son una condición importante para reducir la tasa de mortalidad infantil.

epígrafe D, punto 2:

La Ley relativa a la protección de los trabajadores, Diario Oficial Federal No. 234/1972, ha creado las condiciones básicas que permiten al Ministerio Federal de Asuntos Sociales prescribir mediante reglamentos todas las mejoras de la higiene industrial necesarias para garantizar y promover el futuro desarrollo de una protección adecuada de las vidas y la salud de los trabajadores durante sus actividades laborales que esté en consonancia con el avanzado estado de la tecnología y la medicina modernas. El Reglamento relativo al equipo de las empresas para la protección de los trabajadores, de fecha 30 de abril de 1973, Diario Oficial Federal No. 253, ha establecido detalles relativos a la organización interior requerida para la protección de los trabajadores. Esto ha llevado a una ampliación del grupo de personas que en el plano de la empresa tratan de los problemas relativos a la protección de los trabajadores. Se hallan en fase preparatoria nuevos reglamentos encaminados a mejorar la protección de los trabajadores.

epígrafe D, punto 3:

Debido a las normas adecuadas establecidas en materia epidemiológica y a las medidas profilácticas y de control resultantes se ha producido un descenso en el número de enfermedades contagiosas y epidémicas en Austria y en otros países comparables. Además, el Ministro Federal de Sanidad y del Medio Ambiente está preparando una ley que, en la medida de lo posible, evitará la entrada de enfermedades epidémicas procedentes del extranjero.

En el momento actual solamente cabe observar una tendencia al aumento respecto de las enfermedades venéreas. En esta esfera, se está prestando creciente atención a un examen completo de los casos individuales y en particular a una educación eficaz de la población.

Se han logrado enormes progresos en particular mediante el programa para examinar a la población sana aprobado por ley en el período a que se refiere el presente informe. Tras superar las dificultades técnicas que planteaba la aplicación de esta disposición legislativa, será posible efectuar un pronto diagnóstico y tratamiento de las enfermedades latentes dentro del marco de los planes de seguros de enfermedad y, de esta forma, al establecer una relación directa entre la profilaxia y el tratamiento terapéutico, se habrá hecho una contribución sumamente valiosa al futuro desarrollo del derecho a la seguridad social. Otras medidas adoptadas por el poder legislativo en el período que se examina a efectos de prevenir los accidentes industriales y las enfermedades profesionales se refieren a la intensificación de los programas de capacitación dentro del marco del servicio de prevención de accidentes que van a ser establecidos por los planes de seguros contra accidentes. Respecto de las enfermedades profesionales, debe señalarse en particular que la lista de enfermedades reconocidas como enfermedades profesionales se ha ampliado con la inclusión de la fibrosis pulmonar causada por polvo metálico duro y las enfermedades de la piel en la medida en que obliguen a la persona afectada a suspender la actividad perjudicial remunerada de que se trate.

Igualmente, la Ley relativa a la protección de los trabajadores, Diario Oficial No. 234/1972, contiene normas relativas a la ocupación de trabajadores en actividades que, debido al tipo de trabajo, encierran el peligro de que el trabajador contraiga una enfermedad profesional. Mediante disposiciones reglamentarias se han determinado las actividades que, según la experiencia, tienen más probabilidades de ser perjudiciales para la salud de los trabajadores. Dicho reglamento fue preparado en el período a que se refiere el presente informe. Varias de las normas vigentes sobre protección del trabajador contienen disposiciones encaminadas a prevenir las enfermedades profesionales.

epígrafe D, punto 4:

Como la población está ampliamente protegida por el seguro social obligatorio, todos tienen garantizados los servicios médicos y la atención médica.

En virtud de los sistemas de socorro público y de auxilio social se brinda asistencia como prestación obligatoria a los enfermos y a las madres embarazadas y a las mujeres durante el posparto. En virtud de la Ley de auxilio social de Viena,

la asistencia a los enfermos comprende el tratamiento terapéutico, incluido el servicio dental, el suministro de medicinas, aparatos médicos, partes artificiales del cuerpo y dentadura postiza; el examen, tratamiento, hospitalización y cuidado en hospitales así como el transporte de los enfermos. Además, puede concederse el tratamiento en sanatorios y balnearios para restaurar o mejorar la salud. La asistencia a las madres embarazadas y a las mujeres durante el posparto comprende todas las medidas sociales y médicas de atención requeridas en relación con el embarazo y el parto, incluido el alojamiento en establecimientos adecuados, así como una contribución para el costo del parto.

epígrafe E, puntos 1 a 4:

Debe señalarse a la atención la Ley federal relativa a la reforma de la condición jurídica de los hijos ilegítimos/Bundesgesetz über die Neuordnung der Rechtsstellung des unehelichen Kindes/, de 30 de octubre de 1970, Diario Oficial Federal No. 342.

Esta Ley federal ha mejorado materialmente la posición jurídica del hijo ilegítimo en comparación con la que tenía en el pasado; además ha introducido una mejora en la posición jurídica de las madres no casadas. El hijo nacido fuera del matrimonio tiene ahora los mismos derechos a alimentos y mantenimiento que el hijo legítimo (párrafo 1 del artículo 166 a) del Código Civil General) y, al igual que el hijo legítimo, tiene derecho a suceder en los bienes heredables del padre (párrafo 2 del artículo 754, Código Civil General) lo cual, no obstante, no es aplicable en todos los casos. Ahora a la madre del hijo ilegítimo le resulta más fácil que en el pasado ser nombrada tutor del hijo (párrafo 2 del artículo 198 del Código Civil General).

IV

Según la legislación austríaca, toda discriminación por los motivos enumerados en esta sección está prohibida en virtud de normas constitucionales.

V

Las dificultades jurídicas existentes para conceder también a las personas que residen temporal o permanentemente fuera del territorio austríaco el goce de los derechos a los beneficios de la seguridad social adquiridos en virtud de la legislación pertinente de Austria se han superado en este país mediante la celebración de acuerdos bilaterales. Estos acuerdos prevén, por regla general, la transferencia de las prestaciones en efectivo del sistema de seguridad social austríaco (especialmente los planes de seguro de pensión) y la posibilidad de que a una persona que se enferme en un Estado que sea parte en un acuerdo de esta naturaleza se le presten cuidados temporalmente en el mismo lugar a expensas del asegurador austríaco a quien corresponda efectuar tales prestaciones.

El número de Estados con los que Austria ha celebrado acuerdos pertinentes aumentó entre el 1º de julio de 1969 y el 30 de junio de 1973. Los nuevos Estados partes en tales acuerdos son Turquía, Francia y Gran Bretaña.
