

**Asamblea General**

Distr. general
2 de marzo de 2012
Español
Original: inglés

Sexagésimo séptimo período de sesiones

Tema 131 de la lista preliminar*

Planificación de los programas**Proyecto de marco estratégico para el período 2014-2015****Segunda parte: plan por programas bienal****Programa 14****Igualdad entre los géneros y empoderamiento de la mujer****Índice**

	<i>Página</i>
Orientación general	2
Subprograma 1. Apoyo intergubernamental y alianzas estratégicas	4
Subprograma 2. Actividades normativas y de los programas	6
Mandatos legislativos	7

* A/67/50.



Orientación general

14.1 La orientación del programa se proporciona en la resolución 64/289 de la Asamblea General, en que la Asamblea estableció, como entidad compuesta, la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres). La Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres hizo suyo el plan estratégico de la entidad para 2011-2013 (UNW/2011/9) en junio de 2011.

14.2 También en la resolución 64/289, la Asamblea General estableció el marco de la labor del programa basándose en la Carta de las Naciones Unidas, la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, incluidas sus 12 esferas de especial preocupación, los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General y los instrumentos, normas y resoluciones aplicables de las Naciones Unidas que se refieren, dan impulso y contribuyen a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento y el adelanto de la mujer. La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer es el principal instrumento internacional de derechos humanos que se refiere al logro en la práctica de la igualdad entre mujeres y hombres. La Asamblea General, el Consejo Económico y Social y la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer proporcionan asesoramiento para las funciones de apoyo normativo; la Asamblea General, el Consejo Económico y Social y la Junta Ejecutiva proporcionan asesoramiento para las actividades operacionales.

14.3 La orientación general del programa, que es competencia de ONU-Mujeres, consiste en lograr la eliminación de la discriminación contra las mujeres y las niñas, el empoderamiento y adelanto de la mujer, y la igualdad entre mujeres y hombres en tanto que asociados en el desarrollo y beneficiarios de este y en lo que respecta a los derechos humanos, la labor humanitaria y la paz y la seguridad. El programa contribuye a la aplicación de la Declaración del Milenio y el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y otros objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente en el ámbito de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer, prestando especial atención al tercer Objetivo de Desarrollo del Milenio. Además, ONU-Mujeres apoya las dimensiones de igualdad entre los géneros de todos los demás Objetivos de Desarrollo del Milenio, en particular mediante el apoyo que presta a nivel nacional a los Estados Miembros que lo solicitan.

14.4 En el período 2014-2015 se prevé que el programa continúe centrando su labor en las siguientes esferas de interés fundamentales: a) aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres en todas las esferas que inciden en sus vidas; b) aumentar el acceso de las mujeres al empoderamiento y las oportunidades de índole económica, especialmente para las que están más excluidas; c) prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas y ampliar el acceso de las víctimas a los servicios pertinentes; d) aumentar el liderazgo de las mujeres en las actividades relacionadas con la paz y la seguridad y la asistencia humanitaria; e) lograr que los planes y los presupuestos tengan más en cuenta la igualdad entre los géneros a todos los niveles; y f) apoyar la elaboración de normas, políticas y parámetros mundiales sobre la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer.

14.5 Al prestar apoyo en esos ámbitos, el programa ejercerá la función de coordinación dentro del sistema de las Naciones Unidas y forjará alianzas para la

igualdad entre los géneros con mayor eficacia y eficiencia. A fin de evitar la duplicación de los trabajos, el programa desempeñará su labor en coordinación con otros organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas, como las oficinas del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos, el Representante Especial del Secretario General para la cuestión de los niños y los conflictos armados y el Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia contra los Niños en los ámbitos de la paz y la seguridad. Además, el programa proporcionará orientación general y fortalecerá los mecanismos de coordinación, como los órganos temáticos interinstitucionales a nivel mundial, regional y nacional; también perfeccionará los instrumentos de coordinación, como los planes de acción a nivel de todo el sistema para mejorar la rendición de cuentas.

14.6 El programa de trabajo de ONU-Mujeres se rige por su plan estratégico para 2011-2013. Aunque el plan estratégico existente tiene plazos concretos, está impulsado por un enfoque, unos objetivos y unos resultados previstos a largo plazo hasta 2017 y por el principio de la universalidad en el cumplimiento de su labor. El marco estratégico del programa para 2014-2015 sigue la dirección prevista del nuevo plan estratégico de ONU-Mujeres correspondiente a 2014-2017 y se ajusta totalmente a ese enfoque a largo plazo. Si fuera necesario introducir cambios en el marco estratégico actual como consecuencia del plan estratégico para 2014-2017, estos se presentarán oportunamente para su examen por los órganos intergubernamentales pertinentes.

14.7 La estrategia de aplicación del programa en el período 2014-2015 se centra en reunir las funciones de apoyo normativo, promoción, coordinación, desarrollo operacional y fomento de la capacidad, formación e investigación para conseguir que el apoyo de las Naciones Unidas tenga una mayor repercusión en esos ámbitos. El logro de la orientación general será resultado de la expansión del apoyo que se presta a los Estados Miembros que lo solicitan; el aumento de la coherencia entre el apoyo normativo que se presta a los procesos intergubernamentales mundiales y el asesoramiento técnico y temático que se ofrece a los asociados nacionales en los países; y el liderazgo, la coordinación y la promoción de la rendición de cuentas en la labor del sistema de las Naciones Unidas relativa a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento y el adelanto de la mujer. El apoyo para incorporar la perspectiva de género en todo el sistema las Naciones Unidas es parte integrante de la estrategia del programa.

Subprograma 1

Apoyo intergubernamental y alianzas estratégicas

Objetivo de la Organización: Aumentar las iniciativas intergubernamentales y garantizar alianzas sólidas y una coordinación eficaz en relación con la igualdad entre los géneros, el empoderamiento de la mujer y la incorporación de la perspectiva de género

Logros previstos de la Secretaría	Indicadores de progreso
a) Mayor capacidad de los órganos intergubernamentales, especialmente la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, para promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer, en particular para integrar la perspectiva de género en todas las esferas políticas, económicas y sociales	a) i) Número de actividades encaminadas a apoyar la participación de los Estados Miembros en las deliberaciones de los órganos intergubernamentales, con especial atención a la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer ii) Número de servicios de asesoramiento prestados a los Estados Miembros para que informen sobre las medidas adoptadas en esferas relacionadas con los temas prioritarios de la Comisión
b) Mayor eficacia de la participación de las organizaciones no gubernamentales en la labor de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer	b) Número de actividades de ONU-Mujeres encaminadas a apoyar la participación de las organizaciones no gubernamentales acreditadas por el Consejo Económico y Social ante la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
c) Mayor capacidad de las entidades del sistema de las Naciones Unidas para incorporar la perspectiva de género y adoptar medidas específicas para el empoderamiento de la mujer en las políticas y los programas del sistema de las Naciones Unidas de manera coherente	c) i) Número de iniciativas adoptadas por las entidades de las Naciones Unidas, individualmente o en colaboración, para incorporar la perspectiva de género en sus políticas, programas y proyectos ii) Número de medidas normativas de recursos humanos promovidas por ONU-Mujeres o a las que haya prestado asistencia en las entidades del sistema de las Naciones Unidas que incorporan la perspectiva de género en su aplicación
d) Mayor capacidad para forjar alianzas destinadas a lograr de forma acelerada la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer	d) i) Número de actividades dirigidas a distintos interesados que contribuyen a la promoción de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer ii) Cantidad de recursos movilizados como contribuciones voluntarias a ONU-Mujeres

Estrategia

14.8 La ejecución del subprograma estará a cargo de la Dirección de Apoyo Intergubernamental y Alianzas Estratégicas. La estrategia incluirá:

- a) El fomento de la adquisición de compromisos y la adopción de medidas por los Estados Miembros y los órganos intergubernamentales para la aplicación plena y eficaz de los mandatos relacionados con la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer y la incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas y programas, especialmente los que se derivan de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General y otros instrumentos, normas y resoluciones de las Naciones Unidas que se refieren, dan impulso y contribuyen a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento y el adelanto de la mujer, así como el cumplimiento de las obligaciones dimanantes de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer;
- b) La prestación de apoyo sustantivo y eficaz a los procesos intergubernamentales, en particular la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, mediante la facilitación de los debates sobre cuestiones fundamentales de igualdad entre los géneros por parte de los interesados procedentes de los gobiernos, la sociedad civil, el sistema de las Naciones Unidas y las instituciones académicas, así como otros expertos;
- c) El apoyo a los procesos intergubernamentales para que los marcos normativos y de políticas mundiales sectoriales reflejen en mayor medida la perspectiva de género mediante la presentación de propuestas innovadoras y la facilitación de la participación de la sociedad civil;
- d) El aumento de la concienciación y la comprensión respecto de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer mediante actividades de divulgación y difusión de información destinadas a los interesados utilizando diferentes canales, como sitios web, medios de comunicación social y productos impresos;
- e) El apoyo a la participación y la contribución de la sociedad civil, en particular los grupos de mujeres, en la labor de las Naciones Unidas relativa a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer, facilitando para ello la participación, las consultas, la concienciación y la divulgación;
- f) La dirección de la colaboración interinstitucional y a nivel de todo el sistema en materia de igualdad entre los géneros y empoderamiento de la mujer y el apoyo a dicha colaboración, mediante la creación de sinergias y coherencia y la promoción de medidas conjuntas; la colaboración en los equipos de las Naciones Unidas en los países y sus grupos temáticos sobre género; y la facilitación del establecimiento y la utilización de marcos de rendición de cuentas sobre la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer;
- g) El apoyo a la mejora de la condición jurídica y social de la mujer y el logro del equilibrio entre los géneros dentro del sistema de las Naciones Unidas mediante actividades de promoción y el seguimiento de los progresos alcanzados para lograr el equilibrio entre los géneros y un entorno de trabajo en que se tengan en cuenta las cuestiones de género en el sistema de las Naciones Unidas;

h) La creación y el fortalecimiento de alianzas estratégicas con una amplia variedad de interesados a fin de establecer una base de recursos sólida para el programa.

Subprograma 2

Actividades normativas y de los programas

Objetivo de la Organización: Acelerar la eliminación de la discriminación contra las mujeres y las niñas y el logro de la igualdad entre los géneros, entre otras cosas, en los ámbitos del desarrollo, los derechos humanos y la paz y la seguridad

Logros previstos de la Secretaría	Indicadores de progreso
a) Mayor apoyo normativo para la aplicación plena y eficaz de la Plataforma de Acción de Beijing, los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General, la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer y otros instrumentos, normas y resoluciones de las Naciones Unidas que contribuyen a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento y el adelanto de la mujer	<p>a) i) Número de medidas adoptadas o apoyadas por ONU-Mujeres, a solicitud de los Estados Miembros, para aplicar la Plataforma de Acción de Beijing, los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General, la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer y otros instrumentos, normas y resoluciones de las Naciones Unidas que contribuyen a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento y el adelanto de la mujer</p> <p>ii) Número de actividades realizadas por ONU-Mujeres para apoyar las iniciativas de las entidades del sistema de las Naciones Unidas relacionadas con la aplicación del programa sobre la mujer y la paz y la seguridad</p>
b) Mayor apoyo a los agentes nacionales, incluidos los mecanismos nacionales para la igualdad entre los géneros, las instituciones encargadas de prestar servicios y las organizaciones de la sociedad civil, para el adelanto de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer y la protección de los derechos humanos de la mujer	<p>b) i) Número de países a los que se ha prestado el apoyo que han solicitado, mediante el desarrollo de la capacidad, para incorporar la igualdad entre los géneros en sus planes y estrategias, marcos jurídicos y políticas, programas y proyectos nacionales, de conformidad con los compromisos pertinentes asumidos</p> <p>ii) Número de países a los que ONU-Mujeres ha prestado el apoyo que han solicitado, mediante el desarrollo de la capacidad, para aumentar la disponibilidad de datos nacionales desglosados por sexo</p>

- | | |
|---|--|
| <p>c) Mayor capacidad para dirigir y coordinar el apoyo que presta el sistema de las Naciones Unidas a nivel nacional a los Estados Miembros en la aplicación de los compromisos destinados a eliminar la discriminación contra las mujeres y las niñas, empoderar a las mujeres y lograr la igualdad entre los géneros</p> | <p>c) i) Número de mecanismos de coordinación de las Naciones Unidas sobre la igualdad entre los géneros que dirige o codirige ONU-Mujeres a nivel nacional</p> <p>ii) Número de marcos y programas de desarrollo de las Naciones Unidas a nivel nacional formulados y aplicados con la participación y la asistencia de ONU-Mujeres</p> |
|---|--|

Estrategia

14.9 La ejecución del subprograma estará a cargo de la Dirección de Políticas y Programas. La estrategia incluirá:

- a) El funcionamiento como centro mundial de intercambio de conocimientos y experiencias en materia de igualdad entre los géneros y empoderamiento de la mujer, mediante investigaciones, análisis y evaluación de las tendencias, incluso sobre cuestiones nuevas e incipientes y sus efectos en la situación de las mujeres;
- b) La prestación a los Estados Miembros que lo soliciten de asesoramiento técnico y temático y apoyo a los programas, en particular mediante las oficinas regionales y nacionales, a fin de que mejoren su capacidad para desarrollar, ejecutar, vigilar, examinar y evaluar sus políticas, estrategias y planes de acción sobre igualdad entre los géneros e incorporar la perspectiva de género en ámbitos sectoriales;
- c) La prestación a los Estados Miembros que lo soliciten de apoyo, capacitación y desarrollo de la capacidad para facilitar el cumplimiento de los compromisos relativos a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer, de conformidad con sus prioridades nacionales;
- d) La prestación de liderazgo, conocimientos técnicos especializados y apoyo para la coordinación a los equipos de las Naciones Unidas en los países y los equipos regionales, incluso dirigiendo, coordinando y promoviendo la rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas en su labor relativa a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer.

Mandatos legislativos

Resoluciones de la Asamblea General

- | | |
|--------|---|
| 34/180 | Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer |
| 50/42 | Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer |
| 50/203 | Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y aplicación cabal de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing |
| 54/4 | Protocolo Facultativo de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer |

54/134	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
S-23/2	Declaración política
S-23/3	Nuevas medidas e iniciativas para la aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing
55/2	Declaración del Milenio
59/164	Mejoramiento de la situación de la mujer en el sistema de las Naciones Unidas
60/1	Documento Final de la Cumbre Mundial 2005
62/136	Mejoramiento de la situación de la mujer en las zonas rurales
64/141	Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y plena aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing y de los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General
64/289	Coherencia en todo el sistema
65/1	Cumplir la promesa: unidos para lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio
65/187	Intensificación de los esfuerzos para eliminar todas las formas de violencia contra la mujer
65/189	Día Internacional de las Viudas
65/190	Trata de mujeres y niñas
65/259	Cuestiones relativas al presupuesto por programas para el bienio 2010-2011
66/128	Violencia contra las trabajadoras migratorias
66/129	Mejoramiento de la situación de la mujer en las zonas rurales
66/130	La participación de la mujer en la política
66/132	Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y plena aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing y de los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General
66/170	Día Internacional de la Niña
66/216	La mujer en el desarrollo

Resoluciones y decisiones del Consejo Económico y Social

76 (V)	Comunicaciones relativas a la condición jurídica y social de la mujer
304 (XI)	Informe de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (cuarto período de sesiones)
1992/19	Comunicaciones relativas a la condición jurídica y social de la mujer
1996/6	Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer
1996/31	Relación consultiva entre las Naciones Unidas y las organizaciones no gubernamentales
1999/257	Disposiciones para que la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer pueda seguir cumpliendo su mandato
2005/232	Declaración de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en ocasión del décimo aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer
2006/9	Futura organización y métodos de trabajo de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

- 2009/15 Organización y métodos de trabajo futuros de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
- 2009/16 Grupo de Trabajo sobre Comunicaciones relativas a la condición jurídica y social de la mujer de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
- 2011/6 Incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas y los programas del sistema de las Naciones Unidas
- 2011/18 Situación de la mujer palestina y asistencia en su apoyo

Conclusiones convenidas y declaraciones ministeriales del Consejo Económico y Social

- 1997/2 Incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas y programas del sistema de las Naciones Unidas (véase A/52/3/Rev.1, cap. IV.A)
- Declaración ministerial de la serie de sesiones de alto nivel sobre la aplicación de los objetivos y compromisos convenidos internacionalmente con respecto a la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer (véase A/65/3/Rev.1, cap. III.F)

Resoluciones del Consejo de Seguridad

- 1325 (2000) La mujer y la paz y la seguridad
- 1820 (2008) La mujer y la paz y la seguridad
- 1888 (2009) La mujer y la paz y la seguridad
- 1889 (2009) La mujer y la paz y la seguridad
- 1960 (2010) La mujer y la paz y la seguridad

Conclusiones convenidas de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

- 1996 Resolución 40/9. Logro de los objetivos estratégicos y medidas que han de adoptarse en la esfera de especial preocupación: la pobreza
- 1996 La mujer y los medios de información
- 1996 El cuidado del niño y otras personas a cargo, incluida la distribución de las obligaciones familiares
- 1997 La mujer y el medio ambiente
- 1997 La mujer en el ejercicio del poder y la adopción de decisiones
- 1997 La mujer y la economía
- 1997 Educación y capacitación de la mujer
- 1998 La violencia contra la mujer
- 1998 La mujer y los conflictos armados
- 1998 Los derechos humanos de la mujer
- 1998 La niña
- 1999 La mujer y la salud
- 1999 Mecanismos institucionales
- 2001 La mujer, la niña y el virus de la inmunodeficiencia humana/síndrome de inmunodeficiencia adquirida

- | | |
|------|---|
| 2001 | El género y todas las formas de discriminación, en particular el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia |
| 2002 | La erradicación de la pobreza, incluso mediante la potenciación de las mujeres durante todo su ciclo vital, en un mundo globalizado |
| 2002 | La ordenación del medio ambiente y la mitigación de los desastres naturales |
| 2003 | La participación de la mujer en los medios de difusión y en las tecnologías de la información y las comunicaciones, y el acceso de la mujer a ellos, así como su repercusión en el adelanto y la potenciación de la mujer y su utilización con esos fines |
| 2004 | El papel de los hombres y los niños en el logro de la igualdad de género |
| 2004 | La participación de la mujer en pie de igualdad en la prevención, la gestión y la solución de los conflictos y en la consolidación de la paz después de los conflictos |
| 2006 | Mayor participación de la mujer en el desarrollo: una atmósfera propicia para el logro de la igualdad de género y para el adelanto de la mujer, tomando en cuenta, entre otras cosas, las esferas de la educación, la salud y el trabajo |
| 2006 | Participación de las mujeres y los hombres en condiciones de igualdad en los procesos de adopción de decisiones a todos los niveles |
| 2007 | La eliminación de todas las formas de discriminación y violencia contra la niña |
| 2008 | La financiación en favor de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer |
| 2009 | El reparto equitativo de las responsabilidades entre mujeres y hombres, incluidos los cuidados prestados en el contexto del VIH/SIDA |
| 2011 | El acceso y la participación de la mujer y la niña en la educación, la capacitación y la ciencia y la tecnología, incluso para la promoción de la igualdad de acceso de la mujer al pleno empleo y a un trabajo decente |

Decisiones de la Junta Ejecutiva

- | | |
|--------|---|
| 2011/3 | Plan estratégico de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de las Mujeres 2011-2013 |
| 2011/4 | Países menos adelantados |
-