

Distr.: General  
2 March 2012  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون

البند ١٣١ من القائمة الأولية\*

تخطيط البرامج

الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

الجزء الثاني: الخطة البرنامجية لفترة السنتين

البرنامج ١٤

المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

### المحتويات

الصفحة

٢	التوجُّه العام .....
٤	البرنامج الفرعي ١ .....
٦	البرنامج الفرعي ٢ .....
٨	الولايات التشريعية .....

\* A/67/50.



## التوجه العام

١-١٤ يستمد البرنامج توجهه من قرار الجمعية العامة ٢٨٩/٦٤، الذي قررت بموجبه الجمعية العامة إنشاء هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) ككيان جامع. وقد أقر المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للمرأة في حزيران/يونيه ٢٠١١ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١١-٢٠١٣ (UNW/2011/9).

٢-١٤ وفي القرار ٢٨٩/٦٤ أيضاً، حددت الجمعية العامة إطاراً للعمل اعتماداً على ميثاق الأمم المتحدة وإعلان ومنهاج عمل بيجين، بما في ذلك مجالات الاهتمام الاثنا عشر الواردة فيه، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة وصكوك ومعايير وقرارات الأمم المتحدة السارية التي تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها وتعالجها وتسهم في تحقيقها. واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة هي المعاهدة الدولية الرئيسية لحقوق الإنسان التي تتعلق بالتحقيق العملي للمساواة بين المرأة والرجل. وتوفر الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ولجنة وضع المرأة التوجيه لمهام الدعم المعيارية؛ وتوفر الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والمجلس التنفيذي التوجيه للأنشطة التنفيذية.

٣-١٤ ويتمثل التوجه العام للبرنامج، الذي تتولى المسؤولية عنه هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في تحقيق القضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة والنهوض بها، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين ومستفيدين من التنمية وحقوق الإنسان ومن أعمال الإغاثة الإنسانية والسلام والأمن. ويساهم البرنامج في تنفيذ إعلان الألفية وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع التركيز بشكل خاص على الهدف ٣ من الأهداف الإنمائية للألفية. وبالإضافة إلى ذلك، تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة أبعاد المساواة بين الجنسين في سائر الأهداف الإنمائية الأخرى، ولا سيما من خلال تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء على المستوى الوطني، بناء على طلبها.

٤-١٤ وخلال الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، يتوقع أن يواصل البرنامج تركيز جهوده على مجالات التركيز الرئيسية التالية: (أ) زيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي ومشاركتها في جميع المجالات التي تؤثر في حياتها؛ (ب) وزيادة وصول النساء، وبخاصة أكثرهن تعرضاً للاستبعاد، إلى التمكين الاقتصادي والفرص الاقتصادية؛ (ج) ومنع العنف ضد المرأة والفتاة، وتوسيع فرص الحصول على الخدمات المقدمة للناجيات؛ (د) وزيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي ومشاركتها في مجالات السلام والأمن والاستجابة الإنسانية؛ (هـ) وتعزيز قدرة الخطط والمبادرات على الاستجابة لتحقيق المساواة بين الجنسين على جميع المستويات؛ (و) والمساعدة في وضع قواعد وسياسات ومعايير عالمية في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

١٤-٥ وفي سياق تقديم الدعم في تلك المجالات، سيتولى برنامج تعزيز التنسيق والشراكات الاستراتيجية على صعيد منظومة الأمم المتحدة لتكون أكثر فعالية وكفاءة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين. وسيقوم البرنامج بعمله بالتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها من أجل تجنب الازدواجية في العمل، ومن بينها مكاتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالعنف الجنسي في حالات النزاع والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال في مجالات السلام والأمن. وسيوفر القيادة العامة ويعزز آليات التنسيق، مثل الهيئات المواضيعية المشتركة بين الوكالات على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني، كما سيواصل تعزيز أدوات التنسيق، مثل خطط العمل المعتمدة على نطاق المنظومة لتعزيز المساءلة.

١٤-٦ ويسترشد برنامج عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة بخطةها الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣. وفي حين أن الخطة الاستراتيجية القائمة محددة زمنياً، فإن محورها هو رؤية وأهداف ونتائج متوقعة طويلة الأجل تمتد إلى عام ٢٠١٧، ومبدأ الشمول في إنجاز أعماله. ويتبع إطار البرنامج الاستراتيجي للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ الاتجاه المتوقع لخطة الهيئة الاستراتيجية الجديدة المتوخاة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ ويتواءم تماماً مع تلك الرؤية الطويلة الأجل. وستقدم أية تغييرات قد يكون من الضروري إدخالها على الإطار الاستراتيجي الحالي نتيجة للخطة الاستراتيجية ٢٠١٤-٢٠١٧ في الوقت المناسب لتنظر فيها الهيئات الحكومية الدولية المعنية.

١٤-٧ وتتمحور استراتيجية تنفيذ البرنامج في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ في الجمع بين مهام الدعم المعيارى والدعوة والتنسيق وتطوير العمليات وتنمية القدرات والتدريب والبحث لضمان تحقيق أثر أكبر بكثير من الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة في هذه المجالات. وسيأتى تحقيق التوجه العام من توسيع نطاق الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها؛ وتعزيز الاتساق بين الدعم المعيارى المقدم إلى العمليات الحكومية الدولية العالمية والمشورة التقنية والموضوعية المقدمة إلى الشركاء الوطنيين على الصعيد القطري؛ وقيادة وتنسيق وتعزيز مساءلة منظومة الأمم المتحدة في عملها على تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها. ويشكل الدعم المقدم لتعميم المنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية البرنامج.

## البرنامج الفرعي ١

### الدعم الحكومي الدولي والشراكات الاستراتيجية

هدف المنظمة: زيادة العمل الحكومي الدولي وضمان إقامة شراكات قوية والتنسيق الفعال في مجالات المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعميم مراعاة المنظور الجنساني

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

- |  |  |
|--|--|
| <p>(أ) '١' عدد الأنشطة التي تهدف إلى دعم مشاركة الدول الأعضاء في مداولات الهيئات الحكومية الدولية، مع التركيز بشكل خاص على لجنة وضع المرأة</p> <p>'٢' عدد الخدمات الاستشارية المقدمة إلى الدول الأعضاء لتقديم تقارير عن الإجراءات المتخذة في المجالات المتصلة بالمواضيع ذات الأولوية للجنة</p> <p>(ب) عدد الأنشطة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمبادرة إلى دعم مشاركة المنظمات غير الحكومية المعتمدة من قبل المجلس الاقتصادي والاجتماعي لدى لجنة وضع المرأة</p> <p>(ج) '١' عدد الإجراءات التي تتخذها كيانات الأمم المتحدة، كل على حدة و/أو مجتمعة، لإدراج المنظور الجنساني في سياساتها وبرامجها ومشاريعها</p> <p>'٢' عدد التدابير المتعلقة بسياسة الموارد البشرية التي نادت بها و/أو ساعدتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في كيانات منظومة الأمم المتحدة التي تدرج المنظور الجنساني أثناء تنفيذ تلك التدابير</p> <p>(د) '١' عدد الأنشطة الموجهة إلى مختلف أصحاب المصلحة الذين يساهمون في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</p> <p>'٢' مقدار الموارد الذي حُشدت باعتبارها تبرعات لهيئة الأمم المتحدة للمرأة</p> | <p>(أ) تعزيز قدرة الهيئات الحكومية الدولية، وخاصة لجنة وضع المرأة، من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك إدماج مراعاة المنظور الجنساني في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية</p> <p>(ب) مزيد من المشاركة الفعالة من جانب المنظمات غير الحكومية في أعمال لجنة وضع المرأة</p> <p>(ج) زيادة قدرة كيانات منظومة الأمم المتحدة على تعميم مراعاة المنظور الجنساني واتخاذ تدابير هادفة لتمكين المرأة في سياسات وبرامج منظومة الأمم المتحدة على نحو منسق</p> <p>(د) تعزيز التعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين على جميع المستويات في ما يتعلق بعمل الهيئات المنشأة بمعاهدات</p> |
|--|--|

## الاستراتيجية

١٤-٨ تقع المسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي على مكتب الدعم الحكومي الدولي والشرائط الاستراتيجية. وتشمل الاستراتيجية ما يلي:

(أ) تعزيز التزامات وإجراءات الدول الأعضاء والهيئات الحكومية الدولية من أجل التنفيذ الكامل والفعال للولايات المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج، خاصة تلك الناشئة عن المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها الأخرى التي تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعالجها وتسهم في تحقيقها، وكذلك الالتزامات المترتبة على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة؛

(ب) تقديم الدعم الفني والفعال للعمليات الحكومية الدولية، ولا سيما لجنة وضع المرأة، من خلال تسهيل المناقشة بشأن القضايا الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين التي يجريها أصحاب المصلحة من الحكومات والمجتمع المدني ومنظومة الأمم المتحدة والأوساط الأكاديمية وكذلك الخبراء الآخرين؛

(ج) دعم العمليات الحكومية الدولية لزيادة انعكاس المنظور الجنساني في السياسات العالمية القطاعية والأطر المعيارية من خلال تقديم مقترحات مبتكرة وتيسير مشاركة المجتمع المدني؛

(د) زيادة الوعي والفهم للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال أنشطة نشر المعلومات والتوعية لأصحاب المصلحة باستخدام قنوات مختلفة مثل مواقع الإنترنت ووسائل الاتصال الاجتماعية والمطبوعات؛

(هـ) دعم إشراك ومساهمة المجتمع المدني، خاصة المجموعات النسائية، في ما تقوم الأمم المتحدة من أعمال في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، من خلال تسهيل المشاركة والمشاورات وزيادة الوعي والتوعية؛

(و) قيادة ودعم التعاون على نطاق المنظومة وفي ما بين الوكالات المعنية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال إيجاد أوجه التآزر والتماسك وتعزيز العمل المشترك؛ والتعاون في أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأفرقتها المواضيعية المعنية بالشؤون الجنسانية؛ وتسهيل إنشاء واستخدام أطر المساءلة عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛

- (ز) دعم تحسين وضع المرأة وتحقيق التوازن بين الجنسين داخل منظومة الأمم المتحدة من خلال الدعوة ورصد التقدم المحرز نحو تحقيق التوازن بين الجنسين وتهيئة بيئة عمل تراعي الفوارق بين الجنسين داخل منظومة الأمم المتحدة؛
- (ح) بناء وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة لتحقيق إقامة قاعدة موارد متينة للبرنامج.

## البرنامج الفرعي ٢

### الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج

**هدف المنظمة:** الإسراع في القضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في جملة مجالات من بينها التنمية وحقوق الإنسان والسلام والأمن

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

- (أ) تعزيز الدعم في مجال السياسات من أجل التنفيذ الكامل والفعال لمنهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها الأخرى التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها
- (أ) '١' عدد الإجراءات التي تتخذها و/أو تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بناء على طلب الدول الأعضاء، لتنفيذ منهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها الأخرى التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها
- '٢' عدد الأنشطة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعماً لمبادرات كيانات منظومة الأمم المتحدة ذات الصلة بتنفيذ جدول الأعمال المتعلق بالمرأة والسلام والأمن
- (ب) '١' عدد البلدان المساعدة، بناء على طلبها، من خلال تنمية القدرات، في مجال إدماج مسألة المساواة بين الجنسين في خططها واستراتيجياتها الوطنية وأطرها القانونية وسياساتها وبرامجها ومشاريعها، وذلك تمسحاً مع الالتزامات ذات الصلة
- (ب) تعزيز الدعم المقدم للأطراف الفاعلة الوطنية، بما فيها الآليات الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين ومؤسسات تقديم الخدمات ومنظمات المجتمع المدني، من أجل النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وحماية حقوق الإنسان للمرأة
- '٣' عدد البلدان التي تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بناء على طلبها، من خلال تنمية القدرات، في زيادة توافر البيانات الوطنية المصنفة بحسب نوع الجنس

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

(ج) '١' عدد آليات التنسيق التابعة للأمم المتحدة والمعنية بالمساواة بين الجنسين التي تقودها أو تشارك في قيادتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى الوطني	(ج) زيادة القدرة على قيادة وتنسيق ما تقدمه منظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري من دعم إلى الدول الأعضاء في تنفيذ التزاماتها بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين
'٢' عدد أطر الأمم المتحدة وبرامجها الإنمائية على المستوى القطري التي توضع وتنفذ بمشاركة و/أو بمساعدة هيئة الأمم المتحدة للمرأة	

## الاستراتيجية

٩-١٤ تقع المسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي على مكتب السياسات والبرامج. وتشمل الاستراتيجية ما يلي:

(أ) العمل كمركز عالمي لتبادل المعارف والخبرات بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، من خلال البحث والتحليل وتقييم الاتجاهات، بما في ذلك القضايا الجديدة والناشئة وتأثيرها على وضع المرأة؛

(ب) تقديم المشورة الفنية والموضوعية والدعم البرنامجي للدول الأعضاء، بناء على طلبها، بما في ذلك من خلال المكاتب الإقليمية والقطرية، لتعزيز قدرتها على وضع سياساتها واستراتيجياتها وخطط عملها المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتنفيذها ورصدها واستعراضها وتقييمها، وعلى إدماج المنظور الجنساني في المجالات القطاعية؛

(ج) وتقديم الدعم إلى الدول الأعضاء في مجال الدعوة والتدريب وبناء القدرات، بناء على طلبها، للمضي قدماً في تنفيذ التزاماتها بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يتماشى مع أولوياتها الوطنية؛

(د) تقديم الدعم إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية والأفرقة الإقليمية في مجال القيادة والخبرات التقنية والتنسيق توفير القيادة، بما في ذلك من خلال قيادة وتنسيق وتعزيز مساهمة منظومة الأمم المتحدة عن أعمالها بشأن مساواة الجنسين وتمكين المرأة.

## الولايات التشريعية

### قرارات الجمعية العامة

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	١٨٠/٣٤
المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	٤٢/٥٠
متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين	٢٠٣/٥٠
البروتوكول الاختياري لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	٤/٥٤
اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة	١٣٤/٥٤
الإعلان السياسي	د-٢٣/٢
الإجراءات والمبادرات الأخرى الكفيلة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين	د-٢٣/٣
إعلان الأمم المتحدة للألفية	٢/٥٥
تحسين وضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة	١٦٤/٥٩
الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥	١/٦٠
تحسين حالة المرأة في المناطق الريفية	١٣٦/٦٢
متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة	١٤١/٦٤
الاتساق على نطاق المنظومة	٢٨٩/٦٤
الوفاء بالوعد: متحدون لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية	١/٦٥
تكثيف الجهود للقضاء على جميع أشكال العنف ضد المرأة	١٨٧/٦٥
اليوم الدولي للأرامل	١٨٩/٦٥
الاتجار بالنساء والفتيات	١٩٠/٦٥
المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١	٢٥٩/٦٥
العنف الموجه ضد العاملات المهاجرات	١٢٨/٦٦
تحسين حالة المرأة في المناطق الريفية	١٢٩/٦٦
المرأة والمشاركة في الحياة السياسية	١٣٠/٦٦
متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة	١٣٢/٦٦



١٧٠/٦٦ اليوم الدولي للطفلة

٢١٦/٦٦ دور المرأة في التنمية

## قرارات ومقررات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

٧٦ (د-٥) الرسائل المتعلقة بوضع المرأة

٣٠٤ (د-١١) تقرير لجنة وضع المرأة (الدورة الرابعة)

١٩/١٩٩٢ الرسائل المتعلقة بوضع المرأة

٦/١٩٩٦ متابعة نتائج المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة

٣١/١٩٩٦ العلاقة الاستشارية بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية

٢٥٧/١٩٩٩ تمكين لجنة وضع المرأة من مواصلة الاضطلاع بولايتها

٢٣٢/٢٠٠٥ إعلان من لجنة وضع المرأة بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة

٩/٢٠٠٦ تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة في المستقبل

١٥/٢٠٠٩ تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة في المستقبل

١٦/٢٠٠٩ الفريق العامل المعني بالرسائل المتعلقة بوضع المرأة التابع للجنة وضع المرأة

٦/٢٠١١ تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج في منظومة الأمم المتحدة

١٨/٢٠١١ حالة المرأة الفلسطينية وتقديم المساعدة إليها

## استنتاجات المجلس الاقتصادي والاجتماعي المتفق عليها والإعلانات الوزارية

٢/١٩٩٧ تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج في منظومة الأمم المتحدة (انظر A/52/3/Rev.1، الفصل رابعا - ألف)

الإعلان الوزاري الصادر عن الجزء الرفيع المستوى بشأن تنفيذ الأهداف والالتزامات المتفق عليها دولياً فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (انظر A/65/3/Rev.1، الفصل ثالثاً - واو)

## قرارات مجلس الأمن

١٣٢٥ (٢٠٠٠) المرأة والسلام والأمن

١٨٢٠ (٢٠٠٨) المرأة والسلام والأمن

١٨٨٨ (٢٠٠٩) المرأة والسلام والأمن

١٨٨٩ (٢٠٠٩) المرأة والسلام والأمن

١٩٦٠ (٢٠١٠) المرأة والسلام والأمن

### الاستنتاجات المتفق عليها للجنة وضع المرأة

١٩٩٦	القرار ٩/٤٠. تنفيذ الأهداف الاستراتيجية والإجراءات الواجب اتخاذها في مجالات الاهتمام الحاسمة: الفقر
١٩٩٦	المرأة ووسائل الإعلام
١٩٩٦	رعاية الأطفال والمعالين، بما في ذلك تقاسم مسؤوليات العمل والأسرة
١٩٩٧	المرأة والبيئة
١٩٩٧	المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار
١٩٩٧	المرأة والاقتصاد
١٩٩٧	تعليم المرأة وتدريبها
١٩٩٨	العنف ضد المرأة
١٩٩٨	المرأة والتزاع المسلح
١٩٩٨	حقوق الإنسان للمرأة
١٩٩٨	الطفلة
١٩٩٩	المرأة والصحة
١٩٩٩	الآليات المؤسسية
٢٠٠١	المرأة والطفلة وفيرس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)
٢٠٠١	التمييز على أساس الجنس وجميع أشكال التمييز، وخاصة العنصرية والفرقة العنصرية وكره الأجانب وما يتصل بذلك من أشكال التعصب
٢٠٠٢	القضاء على الفقر، ومن وسائل ذلك تمكين المرأة من أداء دورها طوال حياتها، في ظل عالم آخذ في العولمة
٢٠٠٢	الإدارة البيئية والتخفيف من حدة الكوارث الطبيعية
٢٠٠٣	مساهمة المرأة وتمكينها من الوصول إلى وسائل الإعلام وتكنولوجيا المعلومات والاتصال وتأثير هذه الوسائل واستخدامها كأداة للنهوض بالمرأة وتمكينها من أداء دورها

٢٠٠٤	دور الرجال والصبيان في تحقيق المساواة بين الجنسين
٢٠٠٤	مشاركة المرأة على قدم المساواة مع الرجل في منع الصراعات ومعالجتها وتسويتها، وفي إحلال السلام في مرحلة ما بعد الصراع
٢٠٠٦	تعزيز مشاركة المرأة في التنمية، وهئية البيئة المواتية لتحقيق المساواة بين الجنسين والنهوض بالمرأة، مع إيلاء الاعتبار اللازم، في جملة أمور أخرى، لمجالات التعليم والصحة والعمالة
٢٠٠٦	اشتراك الرجل والمرأة على قدم المساواة في عمليات اتخاذ القرارات على كافة المستويات
٢٠٠٧	القضاء على جميع أشكال التمييز والعنف ضد الطفلة
٢٠٠٨	تمويل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
٢٠٠٩	تقاسم المرأة والرجل للمسؤوليات بالتساوي، بما في ذلك تقديم الرعاية في سياق فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)
٢٠١١	إمكانية حصول النساء والفتيات على التعليم والتدريب والعلم والتكنولوجيا ومشاركتهن في ذلك، لتحقيق أمور منها تشجيع إمكانية حصول المرأة بشكل متكافئ على فرص للعمل اللائق والمتفرغ
	مقررات المجلس التنفيذي
٣/٢٠١١	الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة ٢٠١١-٢٠١٣
٤/٢٠١١	أقل البلدان نمواً