



Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr. general
7 de febrero de 2012
Español
Original: inglés

Período de sesiones anual de 2012

Nueva York, 29 de mayo a 1 de junio de 2012

Tema 1 del programa provisional*

Cuestiones de organización

Informe del primer período ordinario de sesiones de 2012, 24 de enero de 2012

I. Cuestiones de organización

1. El primer período ordinario de sesiones de 2012 de la Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) se celebró en Nueva York, el 24 de enero de 2012.
2. La Presidenta saliente de la Mesa de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres, Sra. U. Joy Ogwu (Nigeria), declaró abierto el período de sesiones e indicó el resultado de las elecciones para integrar la Mesa de la Junta en 2012.
3. El Sr. Kim Sook (República de Corea), en representación de los Estados de Asia y el Pacífico, fue elegido Presidente de la Junta Ejecutiva en 2012. Los cuatro vicepresidentes elegidos para integrar la Mesa fueron: el Sr. John Alhassan Gana (Nigeria), en representación de los Estados de África; la Sra. Ketlin Viimsalu (Estonia), en representación de los Estados de Europa Oriental; la Sra. Carmen Arias (Perú), en representación de los Estados de América Latina y el Caribe; y el Sr. Fernando Fernández Arias (España), en representación de los Estados de Europa Occidental y otros Estados.
4. Al transmitir su agradecimiento a los miembros de la Junta Ejecutiva, así como a las delegaciones observadoras por su valiosa contribución, la Presidenta saliente destacó los importantes logros alcanzados por la Junta Ejecutiva en el año transcurrido, incluida la aprobación del plan estratégico de ONU-Mujeres 2011-2013 (UNW/2011/9), y dijo que la Junta había sentado las bases, y proporcionado los instrumentos esenciales, que se utilizarían para construir el andamiaje de ONU-Mujeres de cara al futuro. Observó que la Entidad había alcanzado la altitud de crucero y ahora debía volar con eficacia, utilizando los instrumentos proporcionados por la Junta a lo largo del año transcurrido. Hizo extensivo su agradecimiento a los Vicepresidentes salientes, que habían dedicado un tiempo y un esfuerzo

* UNW/2012/L.1/Rev.1.



considerables a la labor de la Mesa. Instó a los miembros de la Junta a que siguieran prestando apoyo consultivo a ONU-Mujeres y siguieran alentando a los Estados Miembros a proporcionar apoyo financiero a la labor de la Entidad, y felicitó a la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres, Michelle Bachelet, por su visión y su liderazgo.

5. El nuevo Presidente de la Junta dio las gracias a la Presidenta saliente por el liderazgo demostrado durante el primer año de labor de la Mesa de la Junta Ejecutiva. Agradeció a los Estados de Asia y el Pacífico su nombramiento, y felicitó a los Vicepresidentes recién elegidos. Asimismo, dio las gracias a la Sra. Bachelet por su apoyo y su decisión de mejorar la vida de las mujeres en todo el mundo, y expresó su disposición a velar por el cumplimiento del complejo mandato de ONU-Mujeres, que combinaba las funciones programáticas y normativas con la responsabilidad de coordinar la labor del sistema de las Naciones Unidas en materia de igualdad entre los géneros y empoderamiento de las mujeres. El Presidente se comprometió a apoyar a ONU-Mujeres y a su jefa, así como a aprovechar los excelentes cimientos de la Entidad para promover el incremento de la eficacia y la eficiencia operacionales.

6. Seguidamente, el Presidente pasó a examinar las cuestiones de organización del período de sesiones. En relación con ese tema, la Junta aprobó el programa de su primer período ordinario de sesiones de 2012 (UNW/2012/L.1/Rev.1) y su plan de trabajo revisado.

7. Asimismo, la Junta aprobó el informe del segundo período ordinario de sesiones (5 a 7 de diciembre de 2011) (UNW/2012/2).

II. Presentación y debate del informe sobre las actividades operacionales

8. Al presentar el informe sobre las actividades operacionales (UNW/2012/1), la jefa de ONU-Mujeres dio las gracias a los miembros que habían prestado servicios en la Mesa de la Junta Ejecutiva en 2011, y felicitó a los miembros elegidos para prestar esos servicios en 2012. Señaló que en el primer informe sobre las actividades operacionales de ONU-Mujeres se reseñaba la labor realizada por la Entidad sobre el terreno con miras a promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres. El plan estratégico 2011-2013 proporcionaba una guía para esas actividades operacionales.

9. La jefa de la Entidad destacó ejemplos de la labor desempeñada por ONU-Mujeres en 2011, haciendo hincapié en la colaboración, la ampliación del liderazgo de las mujeres, el aumento de su empoderamiento económico, la erradicación de la violencia contra la mujer, el fortalecimiento del papel de las mujeres en la paz y la seguridad, la elaboración de presupuestos y planes de trabajo para las mujeres, la iniciativa “Unidos en la acción” y la movilización de recursos.

10. El liderazgo y la participación política de las mujeres seguía siendo una necesidad urgente en todas las regiones del mundo. ONU-Mujeres había apoyado la capacitación de mujeres candidatas a cargos públicos en 23 países, y había estado a la vanguardia en la promoción de la participación política de las mujeres en los Estados árabes, apoyando su participación en la reforma constitucional, las elecciones y la transición política, con la ejecución de programas en Túnez y Egipto.

Por medio del Fondo para la Igualdad entre los Géneros, ONU-Mujeres también había comenzado a ayudar a los Estados de toda la región árabe a aumentar la participación política de las mujeres.

11. La jefa de ONU-Mujeres afirmó que la Entidad abogaría activamente en favor del empoderamiento económico de las mujeres y promovería la participación de los asociados a fin de ampliar las oportunidades económicas para las mujeres en 2012. Señaló que el fortalecimiento del papel económico de las mujeres, podía acelerar y hacer más sostenible la recuperación económica, y dijo que, en algunos países, la eliminación de la discriminación contra las mujeres en determinados sectores podía aumentar la productividad laboral hasta en un 25%. ONU-Mujeres había instado al sector privado a hacer suyos los principios del empoderamiento de las mujeres para promover la igualdad de oportunidades y el liderazgo de la mujer. Hasta el momento, 257 empresas habían hecho suyos esos principios y ONU-Mujeres estaba trabajando activamente para superar su meta de 500 empresas en 2015.

12. Con respecto a la eliminación de la violencia contra la mujer, ONU-Mujeres encabezaba una iniciativa mundial para proporcionar, a las mujeres y las niñas, acceso universal a apoyo crítico en situaciones de violencia, y había ampliado la labor en relación con la iniciativa “Ciudades seguras para las mujeres y los niños”, entre otras cosas, mediante el establecimiento en fecha reciente de alianzas con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y el Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (ONU-Hábitat).

13. En 2011, ONU-Mujeres adoptó medidas para hacer valer el papel de las mujeres en las conversaciones de paz, la consolidación de la paz y la recuperación, concluyendo un marco estratégico para todo el sistema de las Naciones Unidas dirigido a aumentar la coordinación, la supervisión y la rendición de cuentas en todo el sistema a fin de promover la participación de las mujeres en la solución de conflictos, la consolidación de la paz y la erradicación de la violencia sexual. El plan de acción de siete puntos del Secretario General (véase A/65/354-S/2010/466) proporcionó un apoyo adicional a las iniciativas para fomentar la participación de las mujeres en la consolidación de la paz, con el acuerdo, a nivel de todo el sistema, de asignar al menos el 15% de los presupuestos destinados a la recuperación posterior a los conflictos a las actividades encaminadas a asegurar la participación de las mujeres, y asignar al menos el 40% de los empleos temporarios en la recuperación posterior a los conflictos a las mujeres.

14. La labor en la iniciativa “Unidos en la acción” y en los países que adoptaban sus propias iniciativas había sido una experiencia muy valiosa para ONU-Mujeres. En el plano nacional, la Entidad alentaba a los equipos de las Naciones Unidas en los países a utilizar indicadores de desempeño, cuadros de mando integrales de género y auditorías de género, y los apoyaba a esos efectos. La atención a la igualdad entre los géneros había mejorado considerablemente y se estaban elaborando nuevas estrategias para encarar los problemas particulares de los distintos países. Ocho organizaciones de las Naciones Unidas (el Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA (ONUSIDA), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), el UNICEF, la Comisión Económica y Social para Asia Occidental (CESPAO), el Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA), la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) y la Organización Internacional para las Migraciones (OIM)) se habían

ofrecido voluntariamente para poner a prueba el nuevo marco de rendición de cuentas del plan de acción a nivel de todo el sistema para la igualdad entre los géneros, que pronto se presentaría a la Junta de los jefes ejecutivos del sistema de las Naciones Unidas para la coordinación a fin de que lo aprobara.

15. La jefa de ONU-Mujeres reconoció la insuficiencia de fondos crónica de que adolecían los programas relacionados con la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres. Agradeció a los países donantes sus contribuciones, pero reconoció que en 2012, ONU-Mujeres tendría que seguir ampliando su base de donantes a los recursos básicos. También sería necesario detectar y aprovechar nuevas oportunidades de participación en la financiación de los gastos para complementar la base de recursos básicos, con miras a incluir a los dos fondos fiduciarios administrados por ONU-Mujeres (el Fondo para la Igualdad entre los Géneros y el Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas en apoyo de las medidas para eliminar la violencia contra la mujer). ONU-Mujeres seguiría examinando todas las oportunidades de diversificar su base de recursos, incluida la ampliación de las alianzas no tradicionales con el sector privado, las fundaciones y los comités nacionales de ONU-Mujeres.

16. Para concluir, la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva señaló que en 2012 insistiría sobre todo en promover la participación política y el empoderamiento económico de las mujeres.

A. Intervenciones

17. Las delegaciones felicitaron a los funcionarios elegidos para integrar la Mesa de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres en 2012 y agradecieron a la Presidenta y los miembros salientes de la Mesa su diligencia y su ardua labor. Asimismo, felicitaron y dieron la bienvenida al nuevo Presidente, y expresaron su confianza en la habilidad con que conduciría las labores en el próximo año.

18. Las delegaciones también felicitaron a la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva por su liderazgo y por los progresos registrados en las actividades operacionales de ONU-Mujeres durante el primer año de funcionamiento de la Entidad. Se encomió a ONU-Mujeres por su participación activa, en el plano nacional, en la creación de capacidad, la elaboración de presupuestos sensibles a las cuestiones de género, la promoción del empoderamiento de las mujeres y la erradicación de la violencia contra la mujer.

19. Las delegaciones señalaron el importante papel que desempeñaba ONU-Mujeres en el empoderamiento político y económico de las mujeres en las situaciones de conflicto y posteriores a los conflictos en el contexto de la primavera árabe. En el Oriente Medio y África septentrional, a medida que los países comenzaban la transición, se debían adoptar medidas para garantizar el respeto de los derechos de las mujeres.

20. Los oradores citaron los progresos registrados a nivel nacional en las esferas de la presupuestación basada en las cuestiones de género, la promoción de la atención a las cuestiones de género en el sistema jurídico, las mejoras en la alfabetización femenina, el aumento del número de mujeres elegidas para ocupar cargos, las iniciativas para promover el empleo de mujeres y las oportunidades de

microfinanciación, la disminución de la violencia contra las mujeres y la promoción de servicios asequibles de atención de la salud.

21. Varias delegaciones agradecieron el apoyo prestado por ONU-Mujeres a nivel nacional. Tanzania reconoció que la asistencia prestada por ONU-Mujeres había promovido cambios institucionales. La Argentina destacó la labor realizada por ONU-Mujeres en apoyo de la elaboración de un plan nacional para aplicar la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad, y un marco para incluir la presupuestación basada en las cuestiones de género. Además, su delegación, al tiempo que hizo notar las contribuciones hechas por ONU-Mujeres en la Argentina, pidió que se ampliara la oficina de la Entidad en el país.

22. Las delegaciones expresaron su deseo de que ONU-Mujeres aumentara su presencia en los países de ingresos medios, que seguían encarando dificultades para erradicar la pobreza y promover la igualdad entre los géneros.

23. Varias delegaciones señalaron la insuficiente financiación de ONU-Mujeres y sus iniciativas, y pidieron que los Estados Miembros aumentaran sus contribuciones a la Entidad. El aumento de las contribuciones ayudaría a reforzar la capacidad de ONU-Mujeres para realizar actividades sobre el terreno y alcanzar sus metas operacionales.

24. Algunas delegaciones, al tiempo que señalaron la financiación insuficiente de ONU-Mujeres, hicieron referencia a sus promesas de contribución. Estonia esperaba duplicar su contribución a los recursos básicos de la Entidad. La India hizo notar su compromiso de aportar 5 millones de dólares a ONU-Mujeres, suma de la cual había aportado 2 millones en diciembre de 2011. Tanzania señaló que ya había cumplido con su compromiso financiero para 2011-2012. Kazajstán indicó que había duplicado, es decir, elevado a un total de 100.000 dólares su contribución anual al Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para poner fin a la violencia contra la mujer.

25. Una delegación hizo notar la importancia de defender los principios de la equidad, la transparencia y la distribución geográfica equitativa del personal de ONU-Mujeres, y de adoptar medidas eficaces para corregir la representación insuficiente de los países en desarrollo, así como la necesidad de evitar el aumento excesivo del número de encargados de formular políticas sobre el terreno y en la sede. Esa delegación dijo que ONU-Mujeres debería priorizar el fortalecimiento de su coordinación e interacción con la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y que, en las actividades operacionales, debería seguir el principio de la implicación de los países, aumentar las consultas y la comunicación con los Estados receptores, y evitar que la ayuda para el desarrollo se vinculara con los indicadores de género o de derechos humanos.

26. Los oradores abordaron los problemas operacionales que encaraba ONU-Mujeres con respecto a su capacidad para apoyar la ejecución de programas, los mecanismos para garantizar el éxito de los programas, el perfeccionamiento del marco de gestión, la eficacia en función de los costos y la gestión racional de los recursos, la financiación, y la contribución al enfoque de la coordinación a nivel de todas las Naciones Unidas, que permitiría que los equipos nacionales fueran más eficaces. Además, se indicó que ONU-Mujeres debería incrementar sus actividades operacionales en los ámbitos de la educación, la salud y la lucha contra la pobreza. Una delegación opinó que el examen sobre la transición del socorro al desarrollo, que figuraba en el informe sobre las actividades operacionales, debería haber

abordado todos los aspectos de ese debate, en lugar de abordar fundamentalmente el programa sobre “La mujer, la paz y la seguridad”.

27. Una delegación señaló la necesidad de seguir prestando atención a la eficacia de las actividades operacionales y seguir colaborando con otras entidades de las Naciones Unidas para aplicar un enfoque adecuado de recuperación de los gastos. También se alentó a ONU-Mujeres a seguir perfeccionando su marco de resultados y a utilizar un conjunto seleccionado de indicadores que reflejaron la esencia de las operaciones de la Entidad.

28. Una delegación instó a ONU-Mujeres a adherirse a su mandato en la ejecución de sus actividades sobre el terreno, y a informar sistemáticamente a la Junta Ejecutiva sobre los progresos registrados en las actividades sobre el terreno, así como sobre los recursos financieros y humanos.

29. De cara al futuro de ONU-Mujeres, los oradores destacaron el papel rector de la Entidad, desde los puntos de vista normativo y operacional, en relación con las cuestiones de género. Se pidió que ONU-Mujeres desempeñara el papel que le correspondía como fuerza motriz del logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres en el sistema internacional.

30. Las delegaciones hicieron notar los próximos informes sobre la aplicación del plan estratégico de ONU-Mujeres 2011-2013, y sobre el examen de la estructura regional, que debían presentarse en el periodo de sesiones anual de la Junta Ejecutiva.

B. Respuestas

31. La Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva, y los directores ejecutivos adjuntos de la Dirección de Políticas y Programas y la Dirección de Apoyo Intergubernamental y Alianzas Estratégicas respondieron a las intervenciones de las delegaciones.

32. La jefa de ONU-Mujeres señaló que las esferas prioritarias se determinaban en consulta con los equipos en los países y otras entidades del sistema de las Naciones Unidas.

33. La normalización del uso de indicadores de género promovería la armonización en el sistema de las Naciones Unidas entre las entidades internacionales de desarrollo, en el contexto del mandato de ONU-Mujeres de dirigir las iniciativas encaminadas a aumentar la eficacia de la coordinación, la coherencia y la incorporación de la perspectiva de género en todo el sistema de las Naciones Unidas.

34. En lo relacionado con los países de ingresos medios, la jefa de la Entidad afirmó que ONU-Mujeres tenía un mandato universal y reconoció que aproximadamente el 72% de los pobres del mundo vivía en países de ingresos medios. Era necesario debatir la forma en que ONU-Mujeres podía repercutir mejor en la vida de los habitantes de los países menos adelantados y los países de ingresos medios.

35. La Directora Ejecutiva Adjunta de la Dirección de Apoyo Intergubernamental y Alianzas Estratégicas señaló que ONU-Mujeres estaba tratando de vincular más los aspectos normativos y operacionales de su labor, incorporando en los procesos

normativos la información que proporcionaban los equipos en los países. También mencionó la necesidad de que los países donantes hicieran corresponder sus contribuciones a ONU-Mujeres con las que hacían a los fondos y programas más consolidados.

36. El Director Ejecutivo Adjunto de la Dirección de Políticas y Programas señaló que era necesario centrarse en la movilización de recursos a fin de aumentar la eficacia operacional de ONU-Mujeres. Los recursos financieros, junto con un marco centrado en los resultados, permitirían que ONU-Mujeres se convirtiera en la entidad rectora en materia de género.

III. Adopción de decisión (2012/1)

37. Tras los debates celebrados, la Junta Ejecutiva adoptó la siguiente decisión:

2012/1 Informe sobre las actividades operacionales

La Junta Ejecutiva,

1. Toma nota del informe de la Secretaria General Adjunta/Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de las Mujeres sobre las actividades operacionales¹;

2. Decide transmitir el informe al Consejo Económico y Social.

38. La Junta Ejecutiva también aprobó el plan de trabajo provisional para su período de sesiones anual de 2012 (29 de mayo a 1 de junio de 2012), que fue revisado posteriormente (véase el anexo I) y el proyecto de plan de trabajo anual de la Junta Ejecutiva para 2012, que fue revisado posteriormente (véase el anexo II).

IV. Observaciones finales del Presidente

39. En sus palabras de clausura, el Presidente dio las gracias a la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva por su informe sobre las actividades operacionales de ONU-Mujeres, y a las delegaciones por las contribuciones hechas durante el período de sesiones. El Presidente hizo notar las dificultades que encararía ONU-Mujeres en el futuro, y la necesidad de trabajar con diligencia para recaudar los recursos financieros necesarios, a pesar de la crisis económica mundial. Para concluir, el Presidente expresó su deseo de colaborar con los Estados Miembros para aumentar el cumplimiento del mandato de ONU-Mujeres, y expresó su convicción de que no habría futuro posible si no se tomaba realmente en cuenta y se incluía a las mujeres en todas las actividades, todas las esferas y todos los niveles.

¹ UNW/2012/1.

V. Mesa redonda ilustrativa sobre el tema: “El liderazgo y la participación política de las mujeres en la práctica”

40. El 24 de enero de 2012, a la hora del almuerzo, se celebró una mesa redonda oficiosa sobre el tema: “El liderazgo y la participación política de las mujeres en la práctica”, en la que se destacaron los casos de África septentrional, incluidos Egipto, Marruecos y Túnez; Kenya; y México, para ilustrar las medidas adoptadas por ONU-Mujeres con miras a promover el liderazgo y la participación política de las mujeres. La actividad proporcionó a los Estados Miembros la oportunidad de interactuar con el personal de ONU-Mujeres sobre el terreno.

41. Participaron en la mesa redonda la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres y la Coordinadora del programa nacional de ONU-Mujeres para Egipto; la Oficial encargada de la Oficina Subregional para África Septentrional, en Marruecos; la Administradora del programa nacional para Kenya; y la Directora Regional de Programas de la Oficina Subregional para México, Centroamérica, Cuba y República Dominicana.

42. En su discurso de apertura, la jefa de ONU-Mujeres señaló la importancia del liderazgo y la participación política de las mujeres en todos los contextos políticos, así como el compromiso y la visión de ONU-Mujeres con respecto al logro de avances en la labor en ese ámbito.

43. Muchas delegaciones dieron las gracias a los integrantes de la mesa redonda y expresaron su satisfacción por tener la oportunidad de interactuar con personal de las oficinas nacionales y regionales de ONU-Mujeres.

Anexo I

Programa y plan de trabajo provisionales para el período de sesiones anual de 2012

Programa provisional

1. Cuestiones de organización
2. Progresos registrados en la aplicación del plan estratégico de ONU-Mujeres 2011-2013
3. Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos
4. Evaluación
5. Otros asuntos

Plan de trabajo provisional

<i>Fecha</i>	<i>Hora</i>	<i>Tema</i>	<i>Asunto</i>
Martes 29 de mayo	10.00 a 11.00 horas	1	Cuestiones de organización <ul style="list-style-type: none"> • Aprobación del programa y el plan de trabajo del período de sesiones • Aprobación del informe del primer período ordinario de sesiones de 2012
	11.00 a 13.00 horas	2	Progresos registrados en la aplicación del plan estratégico de ONU-Mujeres 2011-2013 <ul style="list-style-type: none"> • Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva sobre los progresos registrados en la aplicación del plan estratégico de ONU-Mujeres 2011-2013
	15.00 a 18.00 horas	2	Progresos registrados en la aplicación del plan estratégico de ONU-Mujeres 2011-2013 (<i>continuación</i>)
Miércoles 30 de mayo	10.00 a 13.00 horas	3	Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos <ul style="list-style-type: none"> • Informe sobre el examen de la estructura regional
	15.00 a 18.00 horas	3	Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos (<i>continuación</i>)
Jueves 31 de mayo	10.00 a 13.00 horas		<i>Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i>
	15.00 a 16.30 horas	3	Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos (<i>continuación</i>)

<i>Fecha</i>	<i>Hora</i>	<i>Tema</i>	<i>Asunto</i>
Viernes, 1 de junio			Propuestas de modificación del reglamento financiero y reglamentación financiera detallada de ONU-Mujeres
	16.30 a 18.00 horas		<i>Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i>
	10.00 a 13.00 horas	4	Evaluación <ul style="list-style-type: none"> • Informe anual sobre las funciones de evaluación de ONU-Mujeres
	15.30 a 16.30 horas	5	Otros asuntos <ul style="list-style-type: none"> • Aprobación de proyectos de decisión
	16.30 a 18.00 horas	1	Cuestiones de organización <ul style="list-style-type: none"> • Aprobación del programa y el plan de trabajo provisionales del segundo período ordinario de sesiones de 2012

Anexo II

Proyecto de plan de trabajo anual de la Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) para 2012

De conformidad con el reglamento de la Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) (UNW/2011/6), la Junta Ejecutiva aprobará su plan de trabajo anual en su primer período ordinario de sesiones de cada año. Las deliberaciones sobre el plan de trabajo deberán comenzar a más tardar en el último período de sesiones de la Junta correspondiente al año anterior. El proyecto de plan de trabajo anual para 2012 se presenta a la Junta Ejecutiva para que delibere al respecto en su segundo período ordinario de sesiones de 2011 y se presentará a la Junta para que lo apruebe en su primer período ordinario de sesiones de 2012, con sujeción a las revisiones que proceda realizar a lo largo del año.

Primer período ordinario de sesiones: 24 de enero de 2012

1. Cuestiones de organización
 - Elección de la Mesa de la Junta Ejecutiva para 2012
 - Aprobación del programa y el plan de trabajo para el período de sesiones
 - Aprobación del informe del segundo período ordinario de sesiones de 2011
 - Aprobación del plan de trabajo anual de la Junta Ejecutiva para 2012
2. Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre las actividades operacionales
 - Declaración de la jefa de la Entidad
3. Otros asuntos
 - Adopción de decisiones pendientes
 - Aprobación del programa y el plan de trabajo provisionales para el período de sesiones anual de 2012

Período de sesiones anual: 29 de mayo a 1 de junio de 2012

1. Cuestiones de organización
 - Aprobación del programa y el plan de trabajo para el período de sesiones
2. Informe anual sobre la aplicación del plan estratégico de ONU-Mujeres 2011-2013 (decisión 2011/3 de la Junta Ejecutiva)
 - Declaración de la jefa de la Entidad
3. Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos
 - Informe sobre el examen de la estructura regional

- Propuestas de modificación del reglamento financiero y reglamentación financiera detallada de ONU-Mujeres
- 4. Evaluación
 - Informe anual sobre las funciones de evaluación de ONU-Mujeres
- 5. Otros asuntos
 - Adopción de decisiones pendientes
 - Aprobación del programa y el plan de trabajo provisionales para el segundo período ordinario de sesiones de 2012

Segundo período ordinario de sesiones: 5 a 7 de septiembre de 2012

1. Cuestiones de organización
 - Aprobación del programa y el plan de trabajo para el período de sesiones
 - Proyecto de plan de trabajo anual para 2013
 2. Presentación de información actualizada sobre el plan estratégico de ONU-Mujeres 2011-2013
 - Declaración de la jefa de la Entidad
 3. Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos
 - Política de recuperación de los gastos de ONU-Mujeres (decisión 2011/5 de la Junta Ejecutiva)
 - Propuestas complementarias en relación con las estimaciones del presupuesto institucional de ONU-Mujeres para el bienio 2012-2013 basadas en el examen de la estructura regional (decisión 2011/5 de la Junta Ejecutiva)
 - Informe sobre el presupuesto para la gestión del cambio
 - Estados financieros de ONU-Mujeres correspondientes a 2011
 - Comprobación de los estados financieros correspondientes a 2011
 4. Otros asuntos
 - Adopción de decisiones pendientes
 - Aprobación del programa y el plan de trabajo provisionales para el primer período ordinario de sesiones de 2013
-