



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
13 February 2012
Russian
Original: English

Шестьдесят седьмая сессия
Пункт 131 первоначального перечня*
Планирование по программам

Предлагаемые стратегические рамки на период 2014–2015 годов

Часть вторая: двухгодичный план по программам

Программа 27 Совместно финансируемая деятельность

Содержание

	<i>Стр.</i>
A. Комиссия по международной гражданской службе	2
B. Объединенная инспекционная группа	3
C. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	6
Решения директивных органов	12

* A/67/50.



А. Комиссия по международной гражданской службе

Общая направленность

27.1 В своей резолюции 3357 (XXIX) Генеральная Ассамблея учредила Комиссию по международной гражданской службе (КМГС) для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутот Комиссия является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи. Она исполняет свои функции в отношении Организации Объединенных Наций и тех специализированных учреждений и других международных организаций, которые участвуют в общей системе Организации Объединенных Наций. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципом, изложенным в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и направленным на создание единой международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и правил в отношении персонала. Кроме того, Комиссии резолюциями 51/216 и 52/216 Ассамблеи поручено играть ведущую роль в разработке новаторских подходов в области управления людскими ресурсами в рамках всеобъемлющей реформы, проводимой в настоящее время в организациях общей системы.

Цель Организации: координация и регулирование условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 3357 (XXIX) от 18 декабря 1974 года

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Высокое качество основных услуг, предоставляемых Комиссии	а) i) Положительная оценка Комиссией представленных программных рекомендаций ii) Доля рекомендаций, принятых Комиссией
б) Эффективные системы вознаграждения, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга, отвечающие требованиям организаций	б) Высокая доля рекомендаций в отношении систем вознаграждения, пособий и льгот, принятых Комиссией
с) Совершенствование методологии расчета показателей стоимости жизни	с) Сохранение на достигнутом уровне доли предложений в отношении показателей стоимости жизни, принятых Комиссией
д) Обновление классов коррективов по месту службы и пороговых величин арендной платы для целей выплаты субсидии на аренду жилья и классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях для всех мест службы в общей системе Организации Объединенных Наций	д) i) Сохранение прежнего срока с момента направления запроса о проведении обследования до момента проведения обследования стоимости жизни и количества мест службы, обследованных на предмет классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях

- | | |
|---------------------------------------|--|
| | ii) Сохранение на достигнутом уровне доли выполненных заявок на осуществление классификации надбавок за работу в трудных условиях в периферийных местах службы от их общего числа (250 заявок в год) |
| e) Обновление системы ставок суточных | e) Сохранение прежнего срока внесения изменений в систему ставок суточных |

Стратегия

27.2 Для достижения целей Комиссии и с учетом ограничений, устанавливаемых государствами-членами в отношении своих национальных гражданских служб, программа ее работы предусматривает, в частности: а) дальнейшее развитие и укрепление общей системы окладов, надбавок, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга; б) обеспечение паритета покупательной способности окладов во всем мире с помощью классов корректировок по месту службы; в) совершенствование и дальнейшее использование справедливых систем оценки должностей и других систем управления людскими ресурсами; г) вынесение рекомендаций и направление указаний по вопросам использования таких систем; и е) оказание основной поддержки государствам-членам и организациям общей системы (включая организации персонала) в реформировании и поддержании целостной и эффективно действующей системы управления людскими ресурсами, более тесно увязанной с достижением целей и задач организаций.

В. Объединенная инспекционная группа

Общая направленность

27.3 Согласно статуту Объединенной инспекционной группы (см. резолюцию 31/192 Генеральной Ассамблеи, приложение) инспекторы обладают широчайшими полномочиями по расследованию всех вопросов, влияющих на эффективность деятельности и надлежащее использование средств, и выносят независимую оценку на основе инспекции и анализа, направленного на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями общей системы. Группа должна убедиться в том, что деятельность, проводимая организациями, осуществляется наиболее экономичным образом и что имеющиеся для выполнения этой деятельности ресурсы используются оптимально.

27.4 В соответствии со статьей 1 своего статута Группа исполняет свои функции по отношению к Генеральной Ассамблее и равным образом по отношению к компетентным директивным органам организаций общей системы Организации Объединенных Наций и подотчетна им.

27.5 Для перехода на программно-целевое управление Объединенная инспекционная группа на основании своего статута использует три инструмента управления, а именно свою программу работы (статья 9), свой годовой доклад (статья 10) и свой бюджет на двухгодичный период (статья 20). Программа ра-

боты Группы излагается в ее годовом докладе, посредством которого Группа отчитывается о результатах своей деятельности, которые оцениваются Генеральной Ассамблеей.

27.6 Согласно статье 19 статута Группе оказывают помощь Исполнительный секретарь и такие сотрудники, которые могут быть уполномочены в соответствии со статьей 20 статута.

27.7 Как предусмотрено системой контроля за выполнением рекомендаций, вынесенных Объединенной инспекционной группой в ее предыдущих докладах, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 54/16, для того, чтобы директивные органы участвующих организаций могли тщательно рассмотреть и эффективно использовать доклады Группы, содержащиеся в них рекомендации должны быть: а) направлены на устранение явных недостатков посредством принятия практически целесообразных и конкретных мер для решения существенных проблем; б) убедительными и полностью подкрепленными фактами и результатами исследований, приведенными в докладе; в) реалистичными с точки зрения потребностей в ресурсах и необходимых технических возможностей; д) эффективными с точки зрения затрат; и е) конкретными с точки зрения предписываемых мер и лиц, ответственных за их принятие, в интересах облегчения контроля за их осуществлением и эффективностью, т.е. соответствовать требованиям “SMART” (быть конкретными, поддающимися количественной оценке, достижимыми, актуальными и иметь четко установленные сроки). Секретариат Группы призван играть важную роль в оказании помощи в этом отношении, а также в осуществлении контроля за показателями принятия и выполнения рекомендаций после их представления для включения этой информации в годовой доклад Группы.

27.8 В связи с этим в настоящих стратегических рамках отражено то, каким образом секретариат Группы обеспечивает работу инспекторов, и большое внимание уделяется оценке результативности работы секретариата. При этом следует напомнить, что, согласно резолюции 63/272 Генеральной Ассамблеи, за осуществление надзора совместно отвечают государства-члены, организации и органы внутреннего и внешнего надзора.

27.9 Изложенные ниже ожидаемые достижения секретариата определены на основе долгосрочных и среднесрочных стратегических задач Группы, сформулированных в ее стратегии на 2010–2019 годы (A/63/34, приложение III), которая была представлена на рассмотрение Генеральной Ассамблеи и принята Ассамблеей к сведению в пункте 17 ее резолюции 63/272. Во исполнение просьбы Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 65/270, в 2012 году Группа обновила свою стратегию (см. A/66/34, приложение I). Нижеследующие показатели сформулированы с учетом положений пересмотренной долгосрочной стратегии.

Цель Организации: повышение эффективности выполнения и практического применения рекомендаций, содержащихся в докладах, записках и направляемых руководству письмах Объединенной инспекционной группы, и контроля за их выполнением

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
(a) Создание для государств-членов и секретариатов участвующих организаций более широких возможностей в плане оперативного принятия решений, повышающих эффективность, результативность и актуальность программ и подпрограмм	a) i) Более высокий показатель принятия директивными органами и участвующими организациями общесистемных рекомендаций за предыдущие три года ii) Более высокий показатель выполнения участвующими организациями и директивными органами принятых общесистемных рекомендаций за предыдущие три года
b) Повышение потенциала участвующих организаций в плане оперативного и информированного рассмотрения докладов и рекомендаций Группы их соответствующими директивными органами	b) Увеличение процентной доли участвующих организаций, которые представляют обновленные данные в установленные сроки, используя для ввода информации новую сетевую интерактивную систему контроля
c) Повышение степени осведомленности о докладах и записках Группы и их доступности	c) Увеличение числа посещений веб-сайта Группы

Стратегия

27.10 Ожидается, что результаты реформ, осуществлявшихся в предыдущие годы, будут в еще большей степени способствовать работе Группы в течение двухгодичного периода 2014–2015 годов. Как уже отмечалось, в свой годовой доклад за 2011 год Группа включила пересмотренные долгосрочные и среднесрочные стратегические задачи (A/66/34, приложение I), которыми секретариат будет руководствоваться в своей работе и к которым относятся а) разработка более системного подхода к отбору вопросов для включения в программу работы за счет активного привлечения государств-членов, других надзорных органов, участвующих организаций и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) к выработке концепции программы работы и отслеживание основных изменений в важнейших областях реформирования деятельности Организации; в соответствии с просьбами государств-членов основное внимание в рамках программы работы будет и впредь уделяться общесистемным вопросам для обеспечения согласованности в стратегических приоритетных направлениях деятельности, а также своевременному заполнению должностей сотрудников по проведению расследований, с тем чтобы Группа могла выполнять просьбы о проведении расследований; б) повышение эффективности системы контроля за выполнением рекомендаций на основе разработки сетевой системы отслеживания и более инициативной реализации последующих мер сотрудниками секретариата и выработка ключевых стратегий управления знаниями для обеспечения более эффективно-

го использования продуктов Группы; с) систематическое и периодическое проведение обзоров практики руководства и управления в участвующих организациях, что позволит Группе проанализировать и оценить работу участвующих организаций в рамках системы в целом; проведение таких обзоров по конкретным учреждениям также позволит выявить общесистемные и системные вопросы, которым необходимо уделять внимание в рамках тематических обзоров и оценок, при проведении которых сотрудники секретариата будут выполнять функции координаторов, отслеживая положение дел и изменения, происходящие в участвующих организациях; d) разработка механизма самооценки деятельности Группы с целью обеспечить, чтобы в своей работе Группа всегда применяла самые передовые методы проведения оценок, проверок и расследований, в сочетании с более активным взаимодействием и сотрудничеством с другими надзорными органами, включая Комиссию ревизоров, Управление служб внутреннего надзора, Независимый консультативный комитет по ревизии, Группу Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, представителей служб внутренней ревизии и Конференцию международных следователей; и e) расширение возможностей сотрудников по вопросам оценки за счет организации программ подготовки в соответствующих областях, представляющих интерес для Группы, при этом главное внимание в контексте подготовки будет уделяться методикам проведения оценок и методам проведения расследований, а также важнейшим направлениям реформирования деятельности Организации Объединенных Наций.

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Общая направленность

27.11 Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций отвечает за повышение согласованности, развитие сотрудничества и поощрение координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и в ответ на решения межправительственных органов. Совет, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители всех организаций системы Организации Объединенных Наций, заменил собой бывший Административный комитет по координации (учрежденный в 1946 году Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 13 (III)). КСР учредил себе в помощь два комитета высокого уровня: Комитет высокого уровня по программам, главная задача которого заключается в выработке согласованной и эффективной политики, стратегий и руководящих указаний, регламентирующих деятельность системы Организации Объединенных Наций по реагированию на новые вызовы и проблемы в области международного сотрудничества и развития; и Комитет высокого уровня по вопросам управления, который вырабатывает политику и руководящие указания для организаций системы по решению вопросов руководства, управления, охраны и безопасности общесистемного значения, содействует развитию межучрежденческого сотрудничества и координации по этим вопросам и оказывает помощь в управлении общей системой вознаграждения, пособий и льгот. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которая в 2008 году стала третьим компонентом КСР, отвечает за координацию мероприятий в области развития

на страновом уровне. За исключением деятельности Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которая финансируется не из бюджета секретариата КСР, функционирование всей структуры КСР обслуживается и обеспечивается единым совместно финансируемым секретариатом.

27.12 В двухгодичном периоде 2014–2015 годов Совет будет уделять повышенное внимание и осуществлять координацию деятельности системы Организации Объединенных Наций по ускорению прогресса в достижении согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе сформулированных в Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций и в решениях крупных конференций Организации Объединенных Наций и международных соглашениях. Целью этих усилий будет углубление понимания глобальных проблем, в том числе связанных с устойчивым развитием, изменением климата, мировым продовольственным кризисом, искоренением нищеты и охраной и безопасностью, и координация совместных ответных действий в соответствии с решениями межправительственных органов; решение задачи всеохватной и целенаправленной мобилизации всех ресурсов и возможностей и расширение обмена знаниями; и содействие в повышении прозрачности и ответственности. Совет будет также укреплять оказываемую системой поддержку проведению четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций и устойчивому развитию Африки в контексте Нового партнерства в интересах развития Африки в целом и будет активно поддерживать работу по всестороннему учету гендерной проблематики в процессе разработки, осуществления, контроля и оценки политики и программ системы в соответствии с решениями межправительственных органов. Кроме того, Совет будет продолжать свои усилия по обеспечению охраны и безопасности персонала, помещений и имущества системы Организации Объединенных Наций, в частности путем усиления общесистемной поддержки в деле создания единой и действенной системы обеспечения безопасности.

27.13 Действуя через свой Комитет высокого уровня по программам, КСР будет продолжать способствовать осуществлению совместных мер по выполнению целого ряда решений межправительственных органов в целях дальнейшего повышения согласованности и эффективности вклада системы в содействие достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе сформулированных в Декларации тысячелетия. В этой же связи особое внимание будет уделяться согласованию усилий организаций системы Организации Объединенных Наций в поддержку проведения межправительственных обзоров и контролю за прогрессом в деле достижения вышеупомянутых целей в рамках Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, а также руководящих органов специализированных учреждений, фондов и программ. Одновременно с этим Комитет высокого уровня по программам будет продолжать анализировать и выявлять только назревающие проблемы программного характера, которые потребуют принятия общесистемных мер, и заниматься выработкой совместных подходов к решению таких приоритетных проблем, как изменение климата в контексте устойчивого развития, продовольственная безопасность, последствия финансово-экономического кризиса для развития и посткризисного восстановления.

27.14 Действуя через свой Комитет высокого уровня по вопросам управления, КСР будет продолжать работать над укреплением системы обеспечения безо-

пасности во всей Организации Объединенных Наций, с тем чтобы повысить надежность охраны и безопасности персонала, помещений и имущества Организации Объединенных Наций. Его работа будет направлена на дальнейшее развитие сотрудничества в вопросах внедрения принципов ответственности и прозрачности в работу организаций системы Организации Объединенных Наций; унификации практики управления людскими ресурсами в соответствии с последними реформами, одобренными руководящими органами организаций-членов; применения информационно-коммуникационных технологий для повышения качества управления и эффективности выполнения программ; и содействия применению передовой практики и накопленного опыта в области управления, в частности путем унификации административной практики в системе Организации Объединенных Наций. В области управления людскими ресурсами основное внимание будет уделяться расширению сотрудничества с Комиссией по международной гражданской службе и унификации практики и процедур в кадровой области. В финансовой и бюджетной сферах главное внимание будет по-прежнему уделяться поддержке широкого перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и осуществлению последующих мероприятий внедрения в рамках всей системы; внедрению общей системы казначейского обслуживания, обладающей реальным потенциалом в плане существенной экономии средств; завершению создания развернутой базы данных финансовой статистики по всей системе Организации Объединенных Наций; и дальнейшему формированию оптимальной финансовой и бюджетной практики. В сфере информационно-коммуникационных технологий особое внимание будет уделяться повышению отдачи от капиталовложений, особенно на основе выявления общих передовых методов и дальнейшего внедрения общей базы для анализа расходов на информационно-коммуникационные технологии и их применения в организациях системы Организации Объединенных Наций, а также дальнейшим мерам по созданию общих объектов информационной связи. Действуя через Комитет высокого уровня по вопросам управления, особое внимание в течение двухгодичного периода 2014–2015 годов КСР будет уделять закреплению успехов, достигнутых благодаря осуществлению плана действий Комитета высокого уровня по вопросам управления по унификации деловой практики. Он будет также стремиться содействовать практической реализации дальнейших инициатив, призванных облегчить доступ государств-членов и широкой общественности к информации о системе Организации Объединенных Наций, в том числе за счет публикации решений межучрежденческих совещаний.

27.15 Секретариат КСР будет по-прежнему строить свою работу таким образом, чтобы обеспечить действенное и эффективное вспомогательное обслуживание в связи с выполнением его основных функций, в том числе: а) содействовать регулярному и упорядоченному распространению информации об основных тенденциях и событиях в организациях системы Организации Объединенных Наций, представляющих интерес для системы в целом. Эта услуга будет особенно ценной для менее крупных учреждений. Секретариат КСР будет продолжать предоставлять такие услуги по обмену информацией, которыми смогут пользоваться все стороны и которые расширят возможности для обмена знаниями и опытом в общесистемном масштабе, в том числе в таких областях, как финансовая статистика, кадровая статистика, численность полевого персонала и правила и процедуры; б) содействовать практической реализации дальнейших инициатив, призванных облегчить доступ государств-членов и широ-

кой общественности к информации о системе Организации Объединенных Наций; с) обеспечивать поддержку стратегических обсуждений в КСР и его тематических группах обоснованными аналитическими материалами, дополняющими и подкрепляющими вклад и опыт отдельных участвующих организаций; d) оказывать поддержку Совету при определении формата, содержания и порядка организации его сессий для гибкого учета меняющихся потребностей; e) готовить аналитические и информационные материалы, позволяющие КСР глубже понять вопросы, связанные с полным или частичным дублированием деятельности в конкретных областях, и оказывать Совету помощь в разработке общесистемной методологии для различных учреждений, занимающихся одними и теми же вопросами; и f) укреплять взаимодействие КСР с межправительственными органами, в частности с Экономическим и Социальным Советом, и взаимодействие секретариата КСР с Комитетом по программе и координации, в том числе за счет содействия участию административных руководителей в работе межправительственных форумов высокого уровня и повышения качества докладов КСР межправительственным органам.

Цель Организации: задействование всего потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций для более качественного выполнения решений межправительственных органов и более эффективного реагирования на новые вызовы

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Расширение горизонтального сотрудничества между организациями-членами во исполнение решений межправительственных органов	<p>а) i) Число совместных инициатив системы Организации Объединенных Наций (например, совместных программных документов по вопросам скоординированной поддержки государств-членов), предложенных КСР в качестве мер реагирования на глобальные вызовы</p> <p>ii) Число совместных или взаимодействующих мероприятий в форме целевых и рабочих групп, предложенных Комитетом высокого уровня по вопросам управления, Комитетом высокого уровня по программам и их вспомогательными сетевыми структурами во исполнение решений руководящих органов организаций — членов КСР</p> <p>iii) Число совместных или взаимодействующих мероприятий по выполнению решений межправительственных органов, особенно Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, а также рекомендаций Комитета по программе и координации, одобренных Ассамблеей</p>

- | | |
|---|---|
| <p>b) Повышение слаженности, действенности и затратоэффективности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций</p> | <p>b) i) Увеличение числа скоординированных общесистемных мер реагирования на инициативы Комиссии по международной гражданской службе, вопросы взаимоотношений между персоналом и администрацией и финансово-бюджетные вопросы, относящихся к компетенции Комитета высокого уровня по вопросам управления и его функциональных сетевых структур (финансы и бюджет, людские ресурсы, информационно-коммуникационные технологии, закупки)</p> <p>ii) Число мер по повышению слаженности, действенности и затратоэффективности, принятых по завершении общесистемных скоординированных мероприятий</p> |
| <p>c) Расширение обмена знаниями внутри системы, а также с государствами-членами и более эффективное использование информационных технологий в системе Организации Объединенных Наций</p> | <p>c) i) Число мер, принятых в целях расширения обмена знаниями в рамках системы путем добавления информации в архивы данных и совершенствования соответствующего инструментария (в электронном или печатном виде)</p> <p>ii) Число информационно-коммуникационных стандартов, одобренных учреждениями с учетом передовой практики в отрасли и организационных потребностей, определенных на основе общесистемных консультаций</p> |
| <p>d) Принятие государствами-членами и организациями системы Организации Объединенных Наций обоснованных решений в связи с переходом на МСУГС и осуществлением последующих мер</p> | <p>d) i) Вся информация о стандартах МСУГС оперативно представляется организациям системы Организации Объединенных Наций для рассмотрения в целях осуществления перехода и принятия последующих мер</p> <p>ii) Вся информация о прогрессе, достигнутом системой Организации Объединенных Наций в переходе на МСУГС и принятии последующих мер, оперативно представляется государствам-членам</p> |

Стратегия

27.16 В двухгодичном периоде 2014–2015 годов оба комитета высокого уровня, поддерживая работу КСР, будут активно работать с организациями системы Организации Объединенных Наций в рамках общей концепции стратегического

взаимодействия для повышения слаженности действий системы Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях и в решении вопросов администрации и управления для наращивания потенциала организаций общей системы путем последовательного и согласованного использования ресурсов, возможностей и знаний. Деятельность Комитета высокого уровня по программам будет сосредоточена на содействии повышению синергического эффекта при осуществлении политики и программ организаций системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы повысить их общую результативность в плане оказания странам помощи в достижении согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе сформулированных в Декларации тысячелетия. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития будет продолжать оказывать содействие обеспечению слаженности и координации деятельности на страновом уровне. При необходимости оба комитета будут использовать возможности межучрежденческих сетей, целевых и тематических групп для укрепления взаимосвязей между нормотворческим и оперативным направлениями работы системы и для обеспечения учета в процессе принятия решений основных сквозных программных тем, касающихся устойчивого развития, прав человека и гендерной проблематики. Комитет высокого уровня по вопросам управления, действуя через свои функциональные сетевые структуры, занимающиеся вопросами бюджета и финансов, безопасности, людских ресурсов, информационно-коммуникационных технологий, закупок, права и медицины, будет продолжать уделять повышенное внимание межучрежденческому сотрудничеству в деле укрепления мер обеспечения охраны и безопасности персонала, помещений и имущества системы Организации Объединенных Наций, в том числе путем укрепления системы обеспечения безопасности в рамках системы Организации Объединенных Наций в целом; повышения ответственности и прозрачности во всей системе; и распространения передовой практики, современных подходов к управлению и партнерских связей во всех сферах управления, включая людские ресурсы, закупки, безопасность, финансы и исполнение бюджета, информационно-коммуникационные технологии и медицинское обслуживание.

27.17 В связи с переходом организаций системы Организации Объединенных Наций на МСУГС группа по проекту общесистемного перехода на МСУГС сосредоточит свои усилия на: а) разработке и постоянном обновлении указаний по МСУГС и решении конкретных технических проблем; б) содействии обмену информацией о переходе на МСУГС, в том числе о сопряженных с переходом проблемах, последующих мероприятиях и контроле и согласовании различий в методах учета, распространяя соответствующую информацию с помощью веб-сайта, электронной почты, докладов и совещаний; и с) поддержке участия в работе по переходу на МСУГС и понимания сути проводимых преобразований посредством контроля за работой, подготовки материалов по проектам стандартов, участия в заседаниях Совета, посвященных МСУГС, и оперативного представления организациям общей системы информации о ходе работ.

Решения директивных органов

A. Комиссия по международной гражданской службе

Резолюции Генеральной Ассамблеи

- | | |
|-----------------|---|
| 3357 (XXIX) | Статут Комиссии по международной гражданской службе |
| 51/216 и 52/216 | Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе |

B. Объединенная инспекционная группа

Резолюции Генеральной Ассамблеи

- | | |
|--|---|
| 31/192 | Статут Объединенной инспекционной группы |
| 50/233, 57/284 A и B, 58/286, 59/267, 60/258, 61/238, 62/226 | Объединенная инспекционная группа |
| 62/246 | Доклад Объединенной инспекционной группы за 2007 год и программа работы на 2008 год |
| 63/272 | Доклад Объединенной инспекционной группы за 2008 год и программа работы на 2009 год |
| 64/262 | Доклад Объединенной инспекционной группы за 2009 год и программа работы на 2010 год |
| 65/270 | Доклад Объединенной инспекционной группы за 2010 год и программа работы на 2011 год |

C. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Резолюции и решение Экономического и Социального Совета

- | | |
|----------|--|
| 13 (III) | Координационный комитет |
| 2001/321 | Дальнейшее рассмотрение годового обзорного доклада Административного комитета по координации |

Резолюции Генеральной Ассамблеи

- | | |
|-----------------|---|
| 57/295 | Использование информационно-коммуникационных технологий в целях развития |
| 59/250 и 62/208 | Трехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций |
| 60/283 | Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру: подробный доклад |

62/277 и 63/311	Слаженность в системе Организации Объединенных Наций
62/224, 63/247, 64/229, 65/244 и 66/8	Планирование по программам
