

**Asamblea General**

Distr. general
13 de febrero de 2012
Español
Original: inglés

Sexagésimo séptimo período de sesiones

Tema 131 de la lista preliminar*

Planificación de los programas**Proyecto de marco estratégico para el período 2014-2015****Segunda parte: plan por programas bienal****Programa 27****Actividades de financiación conjunta****Índice**

	<i>Página</i>
A. Comisión de Administración Pública Internacional	2
B. Dependencia Común de Inspección	3
C. Junta de los jefes ejecutivos del sistema de las Naciones Unidas para la coordinación	6
Mandatos legislativos	11

* A/67/50.



A. Comisión de Administración Pública Internacional

Orientación general

27.1 La Asamblea General, en su resolución 3357 (XXIX), estableció la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI), encargada de regular y coordinar las condiciones de servicio del régimen común de las Naciones Unidas. Según su estatuto, la Comisión es un órgano subsidiario de la Asamblea y cumple sus funciones con respecto a las Naciones Unidas y a los organismos especializados y demás organizaciones internacionales que participen en el régimen común de las Naciones Unidas. En el ejercicio de sus funciones, la Comisión se guía por el principio establecido en los acuerdos entre las Naciones Unidas y las demás organizaciones de desarrollar una sola administración pública internacional unificada por medio de la aplicación de normas, métodos y disposiciones comunes en materia de personal. La Comisión tiene además el mandato establecido en las resoluciones de la Asamblea 51/216 y 52/216, de ponerse a la vanguardia en la formulación de criterios innovadores de gestión de los recursos humanos, como parte de la reforma general que está teniendo lugar en las organizaciones del régimen común.

Objetivo de la Organización: coordinar y regular las condiciones de servicio del régimen común de las Naciones Unidas, con arreglo a lo dispuesto en la resolución 3357 (XXIX) de la Asamblea General, de 18 de diciembre de 1974

Logros previstos de la Secretaría	Indicadores de progreso
a) Alta calidad de los servicios sustantivos prestados a la Comisión	a) i) Evaluación positiva por la Comisión de las recomendaciones normativas presentadas ii) Porcentaje de recomendaciones aprobadas por la Comisión
b) Sistemas eficaces de remuneración y prestaciones según los principios Noblemaire y Flemming que satisfagan las necesidades de las organizaciones	b) Alto porcentaje de recomendaciones sobre los sistemas de remuneración y prestaciones aprobadas por la Comisión
c) Mejor metodología para medir el costo de la vida	c) Mantenimiento del porcentaje de propuestas para medir el costo de la vida aprobadas por la Comisión
d) Actualización de las clasificaciones del ajuste por lugar de destino y los umbrales del subsidio de vivienda y las clasificaciones por movilidad/condiciones de vida difíciles para todos los lugares de destino del régimen común de las Naciones Unidas	d) i) Mantenimiento del tiempo transcurrido entre la solicitud de que se haga una encuesta sobre el costo de la vida y su realización, y del número de lugares de destino examinados en relación con la clasificación por condiciones de vida difíciles y movilidad

	ii) Mantenimiento de la tasa de tramitación de las solicitudes de clasificación como lugar de destino sobre el terreno con condiciones de vida difíciles (250 por año)
e) Actualización del sistema de escalas de dietas por misión	e) Mantenimiento del tiempo necesario para aplicar los cambios del sistema de escalas de dietas por misión

Estrategia

27.2 Para lograr sus objetivos, y teniendo presentes las limitaciones impuestas por los Estados Miembros a sus administraciones públicas, el programa de trabajo de la Comisión incluye los siguientes objetivos: a) seguir desarrollando y fortaleciendo el sistema común de sueldos, prestaciones y beneficios con arreglo a los principios Noblemaire y Flemming; b) equilibrar el poder adquisitivo de los sueldos en todo el mundo mediante las clasificaciones del ajuste por lugar de destino; c) desarrollar y mantener sistemas equitativos de evaluación de puestos y otros sistemas de gestión de los recursos humanos; d) proporcionar orientación y asesoramiento sobre la administración de esos sistemas; y e) prestar apoyo sustantivo a los Estados Miembros y a las organizaciones del régimen común (incluido el personal) para la reforma y el mantenimiento de un sistema coherente y eficaz de gestión de los recursos humanos que esté más en consonancia con el logro de las metas y los objetivos institucionales.

B. Dependencia Común de Inspección

Orientación general

27.3 Según el estatuto de la Dependencia Común de Inspección (véase la resolución 31/192 de la Asamblea General, anexo), los Inspectores tienen las más amplias facultades de investigación de todos los asuntos que influyan en la eficiencia de los servicios y en la debida utilización de los fondos, y proporcionan una opinión independiente mediante una inspección y una evaluación encaminadas a mejorar la gestión y los métodos y a lograr una mayor coordinación entre las organizaciones del régimen común. La Dependencia tiene que cerciorarse de que las actividades emprendidas por las organizaciones se desarrollan en la forma más económica posible y que se hace un uso óptimo de los recursos disponibles para llevar a cabo dichas actividades.

27.4 De conformidad con el artículo 1 de su estatuto, la Dependencia desempeñará sus funciones respecto de la Asamblea General y, análogamente, de los órganos legislativos competentes de las organizaciones del régimen común de las Naciones Unidas y será responsable ante ellos.

27.5 Conforme a su estatuto, la Dependencia Común de Inspección usa tres instrumentos para aplicar la gestión basada en los resultados, a saber, su programa de trabajo (artículo 9), su informe anual (artículo 10) y su presupuesto bienal (artículo 20). El programa de trabajo se presenta como parte del informe anual, mediante el cual la Dependencia informa sobre su actuación, que es evaluada por la Asamblea General.

27.6 De conformidad con el artículo 19 de su estatuto, la Dependencia cuenta con la asistencia de un Secretario Ejecutivo y del personal que se autorice de conformidad con el artículo 20 del estatuto.

27.7 Como se establece en el sistema de seguimiento de los informes de la Dependencia Común de Inspección, que la Asamblea General hizo suyo en la resolución 54/16, para que los órganos legislativos de las organizaciones participantes puedan utilizar plena y eficazmente los informes, las recomendaciones incluidas en esos informes deben: a) estar dirigidas a corregir deficiencias evidentes con medidas prácticas y orientadas a la acción que permitan resolver problemas significativos; b) ser convincentes y estar bien fundamentadas en los datos y el análisis del informe; c) ser realistas en sus consecuencias, tanto si se trata de compromisos de recursos como de capacidades técnicas; d) ser eficaces en función de los costos; y e) indicar de manera concreta qué medidas deben tomarse y en quién recae dicha responsabilidad, de modo que puedan controlarse claramente su aplicación y su incidencia, esto es, con arreglo a directrices específicas, mensurables, alcanzables, pertinentes y de duración determinada. La secretaría de la Dependencia desempeña un papel importante en ayudar a lograr esos cometidos y en controlar el grado de aceptación y cumplimiento de las recomendaciones después de que se han presentado, para indicarlo en el informe anual de la Dependencia.

27.8 En vista de lo expuesto anteriormente, el presente marco estratégico refleja la forma en que la secretaría de la Dependencia apoya el trabajo de los Inspectores y se centra en la medición de la actuación de la secretaría. Cabe recordar, sin embargo, que de conformidad con la resolución 63/272 de la Asamblea General, la supervisión es responsabilidad compartida de los Estados Miembros, las organizaciones y los órganos de supervisión interna y externa.

27.9 Los logros previstos de la secretaría expuestos a continuación se derivan de las prioridades estratégicas a mediano y largo plazo de la Dependencia, definidas en su marco estratégico para 2010-2019 (A/63/34, anexo III), presentado para su examen por la Asamblea General, la cual tomó conocimiento del mismo en el párrafo 17 de su resolución 63/272. En 2012 la Dependencia actualizó el marco estratégico, conforme a lo solicitado por la Asamblea en su resolución 65/270 (véase A/66/34, anexo I). Los siguientes indicadores se basan en el marco estratégico a largo plazo revisado.

Objetivo de la Organización: mejorar la aplicación, utilización y seguimiento de los informes, notas y cartas de gestión de la Dependencia Común de Inspección

Logros previstos de la Secretaría	Indicadores de progreso
a) Mayor capacidad de los Estados Miembros y las secretarías de las organizaciones participantes para tomar decisiones oportunas que mejoren la eficiencia, la eficacia y la pertinencia de los programas y subprogramas	a) i) Mayor tasa de aceptación de las recomendaciones relativas al conjunto del sistema por parte de los órganos legislativos y las organizaciones participantes agregadas en los últimos tres años ii) Mayor tasa de aplicación de las recomendaciones relativas al conjunto del sistema por parte de las organizaciones participantes y de los órganos legislativos agregadas en los últimos tres años
b) Mejor capacidad de las organizaciones participantes para asegurar el examen oportuno y fundamentado de los informes de la Dependencia y sus recomendaciones por sus órganos legislativos respectivos	b) Mayor porcentaje de organizaciones participantes que proporcionan información actualizada dentro de los plazos establecidos introduciendo dicha información en el nuevo sistema de seguimiento en la web
c) Mayor conciencia sobre los informes y notas de la Dependencia y mayor visibilidad de esos informes y notas	c) Mayor número de visitas al sitio web de la Dependencia

Estrategia

27.10 Durante el bienio 2014-2015, se espera que el trabajo de la Dependencia se beneficie de los resultados de las reformas aplicadas a lo largo de los últimos años. Como se observa más arriba, en su informe anual de 2011 la Dependencia ha presentado una estrategia revisada a mediano y largo plazo (A/66/34, anexo I), que determinará la forma en la que la secretaría enfoca su trabajo, incluyendo: a) la elaboración de un enfoque más estratégico para la selección de los asuntos que serán abordados en el programa de trabajo, recabando la participación de los Estados Miembros, otros órganos de supervisión, las organizaciones participantes y la Junta de los jefes ejecutivos del sistema de las Naciones Unidas para la coordinación en la conceptualización del programa de trabajo, y manteniéndose al día sobre los principales acontecimientos en los ámbitos clave de la reforma relevantes para el trabajo de la Organización; tal como lo han solicitado los Estados Miembros, el programa de trabajo continuará centrándose en asuntos que afectan a todo el sistema, y se procurará que esté acorde con las prioridades estratégicas y se cubran de manera oportuna las vacantes de puestos de investigaciones para que la Dependencia pueda responder a las peticiones de investigaciones; b) el refuerzo del sistema de seguimiento de la aplicación de las recomendaciones por medio de un sistema de seguimiento en la web y un seguimiento más proactivo por parte del personal de la secretaría y el desarrollo de estrategias clave de gestión de los conocimientos para garantizar un mejor uso de los productos de la Dependencia;

c) el examen sistemático y periódico de la gestión y la administración de las organizaciones participantes, lo que permitiría a la Dependencia tener un panorama de todo el sistema y comprender el desempeño de sus organizaciones participantes; esos exámenes específicos por organismos también permitirían determinar los asuntos sistémicos y que afecten a todo el sistema que requieran ser abordados en los exámenes temáticos y las evaluaciones, para los que el personal de la secretaría coordinará el seguimiento de los eventos y la evolución de las organizaciones participantes; d) la elaboración de un mecanismo de autoevaluación para las actividades de la Dependencia de forma que se garantice que la labor de la Dependencia se basa en los últimos métodos en las esferas de la evaluación, la inspección y las investigaciones, junto con más contactos e interacción con otros órganos de supervisión, como la Junta de Auditores, la Oficina de Servicios de Supervisión Interna y el Comité Asesor Independiente de Auditoría, el Grupo de Evaluación de las Naciones Unidas, los representantes del Servicio de Auditoría Interna y de la Conferencia Internacional de Investigadores; y e) la mejora de las capacidades del personal de evaluación mediante programas de capacitación adecuados en ámbitos pertinentes de interés para la Dependencia; esa capacitación girará principalmente en torno a metodologías de evaluación y técnicas de investigación, pero también abordará otros ámbitos clave de la reforma de la labor de las Naciones Unidas.

C. Junta de los jefes ejecutivos del sistema de las Naciones Unidas para la coordinación

Orientación general

27.11 La Junta de los jefes ejecutivos del sistema de las Naciones Unidas para la coordinación se encarga de promover la coherencia, la cooperación y la coordinación de las políticas, los programas y las actividades de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas de conformidad con sus respectivos mandatos y en respuesta a las decisiones de los órganos intergubernamentales. La Junta, integrada por el Secretario General y los jefes ejecutivos de todas las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas, sustituyó al antiguo Comité Administrativo de Coordinación, establecido en 1946 por el Consejo Económico y Social en su resolución 13 (III). La Junta ha creado dos comités de alto nivel para que la ayuden: el Comité de Alto Nivel sobre Programas, cuya principal función es formular políticas, estrategias y directrices concertadas y eficaces para que el sistema de las Naciones Unidas pueda hacer frente a los problemas y las cuestiones que surjan en la esfera de la cooperación internacional y el desarrollo; y el Comité de Alto Nivel sobre Gestión, que elabora políticas y orienta a las organizaciones del sistema sobre cuestiones administrativas, de gestión y de seguridad relevantes para todo el sistema, promueve la cooperación y coordinación entre organismos en esas cuestiones y ayuda a gestionar el régimen común de sueldos y prestaciones. El Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo se convirtió en el tercer pilar de la Junta de los jefes ejecutivos del sistema de las Naciones Unidas para la coordinación en 2008, con el mandato de coordinar las operaciones de desarrollo en los países. La estructura de la Junta de los jefes ejecutivos, con la excepción de las actividades del Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo, que no tiene respaldo financiero del presupuesto de la secretaría de la Junta, cuenta con el apoyo y los servicios de una sola secretaría, financiada conjuntamente.

27.12 En el bienio 2014-2015, la Junta se centrará en las actividades del sistema de las Naciones Unidas y su coordinación a fin de acelerar los progresos en el logro de los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, incluidos los que figuran en la Declaración del Milenio y los resultados de las grandes conferencias de las Naciones Unidas y los acuerdos internacionales. Su labor se centrará en conocer más a fondo los problemas mundiales, como los relacionados con el desarrollo sostenible, el cambio climático, la crisis mundial de seguridad alimentaria, la erradicación de la pobreza y los temas relacionados con la seguridad y la protección, y coordinar respuestas conjuntas a tales problemas, de conformidad con los mandatos intergubernamentales; lograr una movilización inclusiva y concreta de todos los recursos y las capacidades e impulsar el intercambio de conocimientos; y contribuir al aumento de la transparencia y la rendición de cuentas. La Junta también reforzará el apoyo del sistema a la realización de la revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo y al desarrollo sostenible de África en el marco general de la Nueva Alianza para el Desarrollo de África, y apoyará activamente la incorporación de consideraciones relativas a la perspectiva de género en el diseño, la aplicación, el seguimiento y la evaluación de las políticas y los programas del sistema, de conformidad con los mandatos intergubernamentales. Además, la Junta continuará tratando de garantizar la seguridad y la protección del personal, los locales y las propiedades del sistema de las Naciones Unidas, entre otras cosas ampliando el apoyo prestado en todo el sistema a un sistema efectivo y uniforme de gestión de la seguridad.

27.13 La Junta, a través de su Comité de Alto Nivel sobre Programas, continuará fomentando la acción conjunta en una serie de mandatos intergubernamentales, con el fin de aumentar la coherencia y la eficacia de la contribución del sistema al logro de los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, incluidos los Objetivos de Desarrollo del Milenio. En el mismo contexto, se prestará especial atención a alinear los esfuerzos de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas en apoyo de los exámenes intergubernamentales y hacer un seguimiento del progreso hacia dichos objetivos en la Asamblea General y el Consejo Económico y Social, así como en los órganos rectores de los organismos especializados, los fondos y los programas. El Comité de Alto Nivel sobre Programas procurará, al mismo tiempo, buscar e identificar asuntos emergentes relacionados con los programas que exijan una respuesta de todo el sistema y desarrollar enfoques conjuntos sobre temas prioritarios como el cambio climático en el contexto del desarrollo sostenible, la seguridad alimentaria, el impacto de las crisis económica y financiera en el desarrollo y la recuperación posterior a las crisis.

27.14 La Junta, a través de su Comité de Alto Nivel sobre Gestión, continuará su labor para mejorar el sistema de gestión de la seguridad de todo el sistema de las Naciones Unidas, con el fin de proporcionar mejor seguridad y protección al personal, los locales y las propiedades del sistema de las Naciones Unidas. La Junta procurará fomentar la cooperación para promover la rendición de cuentas y la transparencia en la labor de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas; armonizar las prácticas en materia de gestión de los recursos humanos de forma acorde con las reformas recientes aprobadas por los órganos rectores de las organizaciones miembros; utilizar la tecnología de la información y las comunicaciones para mejorar la gestión y la ejecución de los programas; y fomentar las mejores prácticas y las experiencias adquiridas en el ámbito de la gestión mediante, entre otras cosas, una mayor armonización de las prácticas institucionales

en todo el sistema de las Naciones Unidas. En el ámbito de la gestión de los recursos humanos, la labor se centrará en mejorar la colaboración con la Comisión de Administración Pública Internacional y armonizar las prácticas y procedimientos en materia de recursos humanos. En los ámbitos financiero y presupuestario, se seguirá haciendo hincapié en apoyar una aplicación más amplia de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (IPSAS) y las actividades posteriores a la aplicación en todo el sistema; establecer servicios de tesorería comunes que tengan un potencial demostrado de generar economías considerables; complementar la elaboración de una base de datos avanzada con estadísticas financieras sobre todo el sistema de las Naciones Unidas, y profundizar en el desarrollo de mejores prácticas financieras y presupuestarias. En el campo de la tecnología de la información y las comunicaciones, se concederá especial atención a la capitalización de las inversiones, especialmente mediante la determinación de las mejores prácticas comunes y el desarrollo continuado de un marco común para el análisis del gasto en tecnología de la información y las comunicaciones y su uso en la organización del sistema de Naciones Unidas y los nuevos avances en materia de instalaciones comunes de comunicación de datos. En el bienio 2014-2015, a través del Comité de Alto Nivel sobre Gestión, la Junta concederá especial atención a aprovechar los resultados logrados mediante el Plan de Acción del Comité de Alto Nivel sobre Gestión para la armonización de las prácticas institucionales. También procurará fomentar nuevas iniciativas para facilitar el acceso a la información sobre el sistema de las Naciones Unidas por los Estados Miembros y el público en general, mediante, entre otras cosas, la publicación de las decisiones interinstitucionales.

27.15 La secretaría de la Junta seguirá estructurando su trabajo para garantizar una provisión eficiente y eficaz de servicios de apoyo en relación con sus principales funciones: a) facilitar un flujo de información más regular y estructurado sobre las principales tendencias y novedades de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que afecten al sistema en su conjunto. Este servicio sería especialmente valioso para los organismos más pequeños. La secretaría de la Junta seguirá proporcionando un servicio de intercambio de información que todos podrían utilizar, apoyando una mayor capacidad de intercambio de información en todo el sistema, incluyendo estadísticas financieras, estadísticas de personal, recuento de personal sobre el terreno y políticas y prácticas; b) fomentar nuevas iniciativas para facilitar el acceso a la información sobre el sistema de las Naciones Unidas por parte de los Estados Miembros y del público en general; c) garantizar que las discusiones estratégicas de la Junta y de sus grupos temáticos estén apoyadas con material analítico sólido que añada alcance y valor a la contribución y los conocimientos que las distintas organizaciones pongan sobre la mesa; d) apoyar a la Junta en el desarrollo de la estructura, el contenido y la organización de sus períodos de sesiones de forma flexible y que responda a las necesidades cambiantes; e) desarrollar análisis e información para ayudar a la Junta a comprender mejor los asuntos relacionados con la duplicación y superposición de actividades en ámbitos específicos, y ayudar a la Junta a establecer una metodología a nivel de todo el sistema para los diferentes organismos que se ocupen de un mismo asunto; y f) afianzar la interacción de la Junta con los órganos intergubernamentales, en especial el Consejo Económico y Social, y la interacción de la secretaría de la Junta con el Comité del Programa y de la Coordinación, incluso facilitando la participación de los jefes ejecutivos en foros intergubernamentales de alto nivel y mejorando la presentación de información de la Junta a los órganos intergubernamentales.

Objetivo de la Organización: aprovechar toda la capacidad de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas para obtener mejores resultados en respuesta a los mandatos intergubernamentales y los problemas emergentes

Logros previstos de la Secretaría	Indicadores de progreso
<p>a) Mayor cooperación horizontal entre las organizaciones miembros en respuesta a las decisiones de los órganos intergubernamentales</p>	<p>a) i) Número de iniciativas conjuntas del sistema de las Naciones Unidas (como documentos de posición sobre el apoyo coordinado a Estados Miembros) elaboradas por la Junta en respuesta a los problemas mundiales</p> <p>ii) Número de actividades conjuntas o complementarias, en forma de grupos de tareas y grupos de trabajo organizadas por el Comité de Alto Nivel sobre Gestión, el Comité de Alto Nivel sobre Programas y sus redes subsidiarias en respuesta a las decisiones que emanen de los órganos rectores de las organizaciones miembros a la Junta</p> <p>iii) Número de actividades conjuntas o complementarias realizadas para aplicar las decisiones de los órganos intergubernamentales, especialmente la Asamblea General y el Consejo Económico y Social, así como las recomendaciones formuladas por el Comité del Programa y de la Coordinación y aprobadas por la Asamblea</p>
<p>b) Mayor coherencia, eficiencia y eficacia en función de los costos del sistema de organizaciones de las Naciones Unidas</p>	<p>b) i) Mayor número de respuestas coordinadas de todo el sistema, que son competencia del Comité de Alto Nivel sobre Gestión y sus redes funcionales (finanzas y presupuesto, recursos humanos, tecnología de la información y las comunicaciones, adquisiciones) a las iniciativas de la Comisión de Administración Pública Internacional, las cuestiones de gestión del personal, y asuntos financieros y presupuestarios</p> <p>ii) Número de medidas para mejorar la coherencia, la eficiencia y la eficacia en función de los costos aplicadas tras la finalización de las actividades coordinadas en todo el sistema</p>

- | | |
|---|---|
| <p>c) Mejor intercambio de conocimientos dentro del sistema y con los Estados Miembros y uso más eficiente de las tecnologías de la información dentro del sistema de las Naciones Unidas</p> | <p>c) i) Número de medidas tomadas para aumentar el intercambio de conocimientos en todo el sistema añadiendo herramientas y mejorando los depósitos de conocimientos (en formato web o en papel)</p> <p>ii) Número de normas de tecnología de la información y las comunicaciones aprobadas por los organismos basadas en las mejores prácticas de la industria y en las necesidades institucionales elaboradas tras celebrar consultas en todo el sistema</p> |
| <p>d) Adopción de decisiones informadas por parte de los Estados Miembros y las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas relativas a la aplicación de las IPSAS y la etapa posterior a la aplicación</p> | <p>d) i) Toda la información sobre las normas de las IPSAS se facilita a tiempo para que pueda ser tomada en consideración por las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas a los efectos de su aplicación y en la etapa posterior a la aplicación</p> <p>ii) Toda la información sobre los progresos logrados en la adopción de las IPSAS y las actividades posteriores a la aplicación por las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas se presenta a tiempo a los Estados Miembros</p> |
-

Estrategia

27.16 En el bienio 2014-2015, los dos Comités de Alto Nivel, en apoyo a los trabajos de la Junta, procurarán activamente que las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas operen dentro de un marco común para emprender acciones estratégicas encaminadas a promover la coherencia a nivel mundial, regional y nacional en la labor del sistema de las Naciones Unidas, y abordar las cuestiones administrativas y de gestión con el fin de aumentar la capacidad de las organizaciones del régimen común mediante el uso coherente y coordinado de los recursos, las capacidades y los conocimientos. El Comité de Alto Nivel sobre Programas se centrará en fomentar una mayor sinergia entre las políticas y los programas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas a fin de mejorar su repercusión general en la ayuda prestada a los países para alcanzar los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, incluidos los Objetivos de Desarrollo del Milenio. El Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo seguirá promoviendo una orientación coherente y efectiva en lo relativo a las operaciones en los países. Cuando sea necesario, los dos Comités recurrirán a las redes interinstitucionales, los equipos de tareas y los grupos temáticos para vincular en mayor medida la labor normativa y operacional del sistema y garantizar que al adoptar decisiones se tengan en cuenta los principales temas horizontales de política: el desarrollo sostenible, los derechos humanos y el género. El Comité de Alto Nivel sobre Gestión, a través de sus redes funcionales sobre finanzas y presupuesto, seguridad, recursos humanos, tecnología de la información y las comunicaciones, adquisiciones y cuestiones médicas y jurídicas, continuará centrándose en la cooperación entre organismos para reforzar las medidas de seguridad y protección del

personal, los locales y las propiedades del sistema de las Naciones Unidas, incluso reforzando el sistema de gestión de la seguridad en todo el sistema; promoviendo la rendición de cuentas y la transparencia en todo el sistema; y difundiendo las mejores prácticas, los enfoques modernos de la gestión y las asociaciones en todos los aspectos de la gestión, como la gestión de los recursos humanos, las adquisiciones, la seguridad, la gestión financiera y presupuestaria, la tecnología de la información y las comunicaciones y las cuestiones médicas.

27.17 Por lo que respecta a la adopción de las IPSAS por las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas, el equipo encargado de las IPSAS para todo el sistema se centrará en: a) elaborar y mantener orientación sobre las IPSAS y resolver cuestiones técnicas concretas; b) facilitar el intercambio de información sobre la aplicación de las IPSAS, incluida la información sobre problemas de aplicación, las actividades después de la aplicación y la supervisión y coordinación de la diversidad de políticas contables por medio del sitio web, el correo electrónico, informes y reuniones; y c) apoyar las contribuciones y ayudar a comprender la adopción de las IPSAS haciendo un seguimiento de su evolución, la formulación de proyectos de normas, la asistencia a las reuniones de la Junta de las IPSAS y la presentación de información oportuna sobre esa evolución a las organizaciones del régimen común.

Mandatos legislativos

A. Comisión de Administración Pública Internacional

Resoluciones de la Asamblea General

3357 (XXIX)	Estatuto de la Comisión de Administración Pública Internacional
51/216 y 52/216	Régimen común de las Naciones Unidas: informe de la Comisión de Administración Pública Internacional

B. Dependencia Común de Inspección

Resoluciones de la Asamblea General

31/192	Estatuto de la Dependencia Común de Inspección
50/233, 57/284 A y B, 58/286, 59/267, 60/258, 61/238, 62/226	Dependencia Común de Inspección
62/246	Informe de la Dependencia Común de Inspección correspondiente a 2007 y programa de trabajo para 2008
63/272	Informe de la Dependencia Común de Inspección correspondiente a 2008 y programa de trabajo para 2009
64/262	Informe de la Dependencia Común de Inspección correspondiente a 2009 y programa de trabajo para 2010
65/270	Informe de la Dependencia Común de Inspección correspondiente a 2010 y programa de trabajo para 2011

C. Junta de los jefes ejecutivos del sistema de las Naciones Unidas para la coordinación

Resoluciones y decisiones del Consejo Económico y Social

13 (III)	Comité de Coordinación
2001/321	Ulterior examen del informe sinóptico anual del Comité Administrativo de Coordinación

Resoluciones de la Asamblea General

57/295	Tecnologías de la información y las comunicaciones en el desarrollo
59/250 y 62/208	Revisión trienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo
60/283	Invertir en las Naciones Unidas: en pro del fortalecimiento de la Organización en todo el mundo
62/277 y 63/311	Coherencia en todo el sistema
62/224, 63/247, 64/229, 65/244 y 66/8	Planificación de los programas
