

**Asamblea General**

Distr. general
9 de diciembre de 2011
Español
Original: inglés

Sexagésimo sexto período de sesiones

Tema 159 del programa

**Financiación de la Misión de las Naciones Unidas
en Liberia****Informe de ejecución del presupuesto de la Misión de las
Naciones Unidas en Liberia para el período comprendido
entre el 1 de julio de 2010 y el 30 de junio de 2011****Informe del Secretario General****Índice**

	<i>Página</i>
I. Introducción	4
II. Ejecución del mandato	4
A. Generalidades	4
B. Ejecución del presupuesto	5
C. Iniciativas de apoyo de la Misión	9
D. Cooperación regional entre misiones	9
E. Alianzas de colaboración, coordinación con los equipos en los países y misiones integradas	10
F. Marcos de presupuestación basada en los resultados	10
III. Utilización de los recursos	67
A. Recursos financieros	67
B. Información resumida sobre las redistribuciones entre grupos	68
C. Patrón de gastos mensuales	69
D. Otros ingresos y ajustes	69
E. Gastos para el equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística	70



IV. Análisis de las diferencias	70
V. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General	76

Resumen

El total de gastos de la Misión de las Naciones Unidas en Liberia durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2010 y el 30 de julio de 2011 se ha relacionado con el objetivo de la Misión mediante una serie de marcos de presupuestación basada en los resultados, agrupados en los siguientes componentes: sector de la seguridad, consolidación de la paz, estado de derecho y apoyo.

Utilización de los recursos financieros

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio de 2010 y el 30 de junio de 2011)

Categoría	Fondos asignados	Gastos	Diferencia	
			Monto	Porcentaje
Personal militar y de policía	238 913,3	233 083,5	5 829,8	2,4
Personal civil	123 796,6	111 379,3	12 417,3	10,0
Gastos operacionales	161 290,1	167 745,4	6 455,3	(4,0)
Necesidades en cifras brutas	524 000,0	512 208,2	11 791,8	2,3
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	12 805,2	12 114,2	691,0	5,4
Necesidades en cifras netas	511 194,8	500 094,0	11 100,8	2,2
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	52,8	52,8	—	—
Total de necesidades	524 052,8	512 261,0	11 791,8	2,3

Recursos humanos: ocupación

Categoría	Aprobados ^a	Ocupación real (promedio)	Tasa de vacantes (porcentaje) ^b
Observadores militares	133	132	0,8
Efectivos militares	7 969	7 881	1,1
Policía de las Naciones Unidas	498	467	6,2
Unidades de policía constituidas	845	843	0,2
Personal internacional	541	448	17,2
Personal nacional	1 040	985	5,3
Voluntarios de las Naciones Unidas	237	215	9,3
Plazas temporarias ^c			
Personal internacional	2	2	—
Personal nacional	1	1	—
Personal proporcionado por los gobiernos	32	28	12,5

^a Representa la dotación máxima autorizada.

^b Teniendo en cuenta la ocupación mensual y la dotación mensual aprobada.

^c Con cargo a los fondos para personal temporario general.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General se indican en la sección V del presente informe.

I. Introducción

1. El presupuesto para el mantenimiento de la Misión de las Naciones Unidas en Liberia (UNMIL) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2010 y el 30 de junio de 2011, que figura en el informe del Secretario General de fecha 2 de febrero de 2010 (A/64/647), ascendía a 536.049.600 dólares en cifras brutas (523.244.400 dólares en cifras netas), excluidas las contribuciones voluntarias en especie presupuestadas por valor de 52.800 dólares. En él se establecían créditos para 133 observadores militares, 8.069 efectivos de contingentes militares, 1.375 agentes de policía (498 agentes de policía de las Naciones Unidas, 845 agentes de unidades de policía constituidas y 32 funcionarios de prisiones), 543 funcionarios internacionales y 1.041 funcionarios nacionales (incluidos 59 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 2 plazas temporarias de contratación internacional y 1 de contratación nacional) y 237 voluntarios de las Naciones Unidas. La Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, en el párrafo 54 de su informe (A/64/660/Add.9), recomendó a la Asamblea General que consignara la suma de 529.760.000 dólares en cifras brutas para el período comprendido entre el 1 de julio de 2010 y el 30 de junio de 2011.

2. La Asamblea General, en su resolución 64/280, consignó la suma de 524 millones de dólares en cifras brutas (511.194.800 dólares en cifras netas) para el mantenimiento de la Misión en el período comprendido entre el 1 de julio de 2010 y el 30 de junio de 2011. Esa suma se ha prorrateado entre los Estados Miembros.

II. Ejecución del mandato

A. Generalidades

3. El mandato de la UNMIL fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución 1509 (2003) y prorrogado por el Consejo en resoluciones posteriores. El mandato para el período al que se refiere el presente informe fue establecido por el Consejo en sus resoluciones 1885 (2009) y 1938 (2010).

4. El mandato de la Misión consiste en ayudar al Consejo de Seguridad a lograr el objetivo general de impulsar el proceso de paz en Liberia.

5. Dentro de este objetivo general, durante el período a que se refiere el informe, la Misión contribuyó a alcanzar una serie de logros previstos consiguiendo ciertos productos clave relacionados con ellos, como se indica en los marcos que figuran a continuación, correspondientes a los siguientes componentes: sector de la seguridad, consolidación de la paz, estado de derecho y apoyo.

6. En el presente informe se evalúa la ejecución real comparándola con los marcos de presupuestación basada en los resultados que figuran en el presupuesto de 2010/11. En particular, en el informe se comparan los indicadores de progreso reales, es decir, la medida en que durante el período se ha avanzado realmente en la consecución de los logros previstos, con los indicadores de progreso previstos, y los productos realmente obtenidos con los productos previstos.

B. Ejecución del presupuesto

7. En preparación del inicio del traspaso de las responsabilidades de seguridad de la Misión a las autoridades nacionales, la Misión prestó constante apoyo al Gobierno de Liberia para institucionalizar la reforma del sector de la seguridad y la planificación estratégica para seguir mejorando las instituciones del Estado. La Misión apoyó los esfuerzos del Gobierno para consolidar la autoridad del Estado mediante la aplicación de la estrategia de reducción de la pobreza y la instauración del estado de derecho, para lo cual trabajó denodadamente para desarrollar la capacidad y los mecanismos de las instituciones del Estado.

8. En cuanto a la reforma del sector de la seguridad, las Fuerzas Armadas de Liberia completaron su programa de entrenamiento anual correspondiente a 2010-2011, el cual incluyó dos prácticas de combate a nivel de batallones, realizadas con el apoyo de la UNMIL en abril de 2011. En junio de 2011, el nuevo ejército también llevó a cabo con éxito varias operaciones conjuntas, en las que contó con la cooperación de otras instituciones de seguridad, el Ministerio del Interior y la UNMIL, para trasladar dentro del país a presuntos excombatientes de Côte d'Ivoire hasta un campo de internación elegido por el Gobierno. Ahora bien, debido a una serie de factores, entre ellos la insuficiencia de equipo y el retraso en la aprobación de la estrategia de defensa nacional, no está previsto que las fuerzas armadas del país puedan lograr una capacidad operacional independiente antes de 2014.

9. La UNMIL prestó apoyo constante al desarrollo institucional de la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización. A la luz del proceso de planificación de la transición y de la evolución de la situación de la seguridad a lo largo de la frontera, la UNMIL colaboró con la Policía Nacional para asignar nuevas prioridades a los proyectos de su plan estratégico. Durante el período que se examina se completaron 13 proyectos y los 25 proyectos restantes están a punto de concluirse. En agosto de 2011, la Asamblea legislativa aprobó la ley de reforma de la seguridad y los servicios de inteligencia, cuya aprobación se había retrasado. No se alcanzó la dotación prevista de 500 agentes en la Unidad de Respuesta de Emergencia de la Policía Nacional de Liberia, ya que los altos mandos de la Policía Nacional de Liberia decidieron mantener una dotación de 335 agentes en la Unidad y cambiar las prioridades, de modo de utilizar los recursos para restablecer y ampliar la Unidad Policial de Apoyo, que proporciona apoyo armado flexible a las operaciones de la Policía Nacional de Liberia. Al 30 de junio de 2011, la dotación de la Unidad Policial de Apoyo era de 466 agentes y su objetivo era alcanzar el nivel óptimo de 1.000 agentes para finales de 2011. Los problemas de seguridad a lo largo de la frontera con Côte d'Ivoire fueron una oportunidad única para poner a prueba la capacidad de los organismos nacionales. Si bien la Policía Nacional de Liberia demostró mayor capacidad de respuesta para asumir operaciones complejas, se necesita un considerable apoyo adicional de los donantes para mejorar el entrenamiento, el equipo y la infraestructura de las instituciones de seguridad, a fin de que puedan alcanzar y mantener la eficacia operacional.

10. El pilar de consolidación de la paz se centró principalmente en el apoyo a la celebración del referendo de 2011 y las elecciones presidenciales y legislativas, y en el apoyo a la labor de coordinación en relación con la crisis de refugiados de Côte d'Ivoire. Al mismo tiempo se han logrado algunos progresos en la consolidación de la autoridad del Estado en todo el país, aunque el Gobierno debió enfrentar una serie de dificultades para prestar servicios fuera de Monrovia debido a los persistentes

problemas logísticos y los presupuestos limitados. Salvo en los condados sudorientales, que son de difícil acceso, los funcionarios locales no dependieron tanto de la UNMIL para movilizarse y establecer comunicaciones. También se registraron mejoras en el pago puntual de los sueldos y la presencia de los funcionarios ministeriales. Algunos de los principales problemas para la institucionalización de los comités directivos de desarrollo de los condados, que son los mecanismos para aplicar la estrategia de reducción de la pobreza a nivel del condado, fueron la participación irregular de las autoridades locales en las reuniones de coordinación, las carencias en materia de información y la falta de mecanismos de supervisión eficaces. La participación general de las autoridades locales disminuyó durante el período de que se informa, ya que su atención se centró en el referendo y las elecciones presidenciales y legislativas de 2011. La Comisión de Tierras comenzó a funcionar durante el período que abarca este informe, y se le asignó una secretaría y un presupuesto. La UNMIL prestó apoyo y vigiló los progresos en la ejecución del plan estratégico quinquenal de la Comisión, en particular en cuanto a los métodos alternativos de solución de controversias y la legislación relativa a la tierra. Con respecto a los recursos naturales, la UNMIL siguió prestando asesoramiento técnico mediante consultas con las partes interesadas, supervisó la ejecución de la misión de examen del Proceso de Kimberley de 2009 y las recomendaciones del Grupo de Expertos sobre Liberia (S/2009/640), y el desarrollo de los acontecimientos en el Ministerio de Tierras, Minas y Energía relativos a la exportación de diamantes. La UNMIL también prestó apoyo a la Dirección de Desarrollo Forestal para redactar y examinar la legislación sobre la conservación forestal y la explotación comunitaria y comercial de los bosques, en relación con la cual culminaron las consultas relativas a la Ley sobre los derechos de las comunidades. Entretanto, la Misión continuó vigilando la ejecución del Plan de Acción Nacional de Liberia relativo a la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad y el Gobierno terminó de redactar según lo previsto un informe anual sobre la aplicación.

11. El número de jóvenes afectados por la guerra que participaron en los programas comunitarios de recuperación se situó ligeramente por debajo de la meta, debido a las limitaciones de fondos de un asociado en la implementación. Además, el Gobierno asumió la dirección del proyecto de creación de medios de vida para los jóvenes de alto riesgo, inicialmente financiado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y cambió los parámetros del proyecto, lo cual retrasó su ejecución. Cabe señalar que no se lograron avances en la aprobación del proyecto de plan de acción nacional para la reducción del riesgo de desastres y los planes de acción conexos de vigilancia y evaluación conjunta, debido a que se priorizó la gestión de las consecuencias humanitarias de la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire.

12. La Misión prestó apoyo a la Comisión Electoral Nacional y los interlocutores nacionales para la preparación del referendo y las elecciones presidenciales y legislativas de 2011. La Misión prestó apoyo logístico para llevar a lugares remotos los materiales de inscripción de votantes durante el período de empadronamiento, que tuvo lugar del 10 de enero al 12 de febrero de 2011, y colaboró con la Policía Nacional de Liberia en la elaboración de un plan integrado de seguridad y gestión de imprevistos. El sistema de las Naciones Unidas también colaboró estrechamente con la Comisión Electoral Nacional y otros asociados en el establecimiento de medidas para aumentar la participación de las mujeres en el proceso electoral e intensificó su

labor de buenos oficios ante los partidos políticos y otras partes interesadas, en particular para establecer oportunamente el marco jurídico electoral y crear un clima propicio para la celebración pacífica de las elecciones. La Misión llevó a cabo la planificación y los preparativos con el equipo electoral del PNUD y las autoridades nacionales, incluida la Policía Nacional de Liberia, en apoyo del referendo y las elecciones nacionales.

13. En el componente de estado de derecho se estableció por ley la Comisión de Reforma Legislativa, la cual examinó una serie de leyes importantes, al tiempo que la UNMIL siguió proporcionando capacitación para mejorar la capacidad de redacción de textos legislativos, gestión de expedientes y metodología de investigación. La Misión también prestó apoyo técnico al Ministerio de Justicia y el Poder Judicial, encabezó el Grupo de Tareas sobre la Detención Preventiva y sus subcomités durante la elaboración de un programa de capacitación en relación con el plan de trabajo de la Comisión para 2011 y colaboró con el Ministerio en una serie de talleres de coordinación en los que participaron agentes de policía y fiscales. Además, la UNMIL siguió participando activamente en el Instituto Judicial, ya que estuvo representada en la Junta Directiva y el Comité de Planes de Estudio, y le prestó asistencia técnica para desarrollar un sistema de mantenimiento de los registros de los tribunales e impartir la capacitación conexa a los magistrados y secretarios de los tribunales. Aunque no se terminó de elaborar la política y estrategia para el personal no jurista del sistema judicial, 61 magistrados legos se graduaron de un programa del Instituto de Capacitación Judicial para la formación de magistrados profesionales y están a la espera de que se les asigne un destino. A pesar de estos acontecimientos positivos, los avances en el sector judicial se vieron entorpecidos por algunos problemas importantes, en particular, las carencias de personal, infraestructura y equipo, los marcos jurídicos obsoletos y la dependencia de la financiación de donantes. A este respecto, se avanzó poco en la determinación de las opciones normativas para armonizar el sistema de justicia tradicional y el sistema basado en leyes, debido al cambio de la institución encargada de esta tarea y las dificultades para obtener fondos a fin de continuar las consultas. Sin embargo, este tema se mantiene en la agenda del Gobierno y se está trabajando al respecto. La UNMIL también inició un proyecto de un año para hacer un seguimiento de la tramitación de los casos de violencia sexual en el sistema de justicia penal, el cual se completó en abril de 2011, con el fin de apoyar mejor la labor de las instituciones judiciales nacionales en este sentido.

14. Las instituciones penitenciarias siguieron enfrentando dificultades debido a la infraestructura deficiente, la escasez de personal y la falta de capacidad. La falta de continuidad en la dirección del Departamento de Prisiones y Reinserción condujo al cambio de las prioridades para la elaboración de cuatro políticas nacionales relacionadas con la planificación para imprevistos y los procedimientos de trabajo internos, así como para la implementación de un marco de rendición de cuentas para el Departamento. La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos se estableció en octubre de 2010, pero su funcionamiento se ha visto limitado debido a la falta de recursos y las divisiones internas. En noviembre de 2010, la UNMIL y la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos (ACNUDH) organizaron un taller con las instituciones nacionales de derechos humanos de cinco países africanos. Además, como parte de su mandato actual de fomento, seguimiento y promoción de la capacidad, la UNMIL siguió prestando apoyo al Gobierno para la preparación del examen periódico universal.

15. La crisis postelectoral en Côte d'Ivoire y sus ramificaciones humanitarias y de seguridad en Liberia, fue un acontecimiento imprevisto que afectó la ejecución del presupuesto de la UNMIL. De conformidad con lo dispuesto en las resoluciones del Consejo de Seguridad 1609 (2005) y 1938 (2010), la UNMIL prestó refuerzos a la Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire (ONUCI) mediante el despliegue temporal de tres compañías de infantería, una compañía de aviación con dos helicópteros militares de uso general y tres helicópteros armados con sus respectivas tripulaciones, en cumplimiento de las resoluciones del Consejo 1951 (2010), 1962 (2010), 1967(2011), 1968 (2011) y 1992 (2011).

16. Los recursos se centraron en reforzar las patrullas militares aéreas y terrestres, además del redespiegue de personal militar y de policía de las Naciones Unidas en la frontera oriental de Liberia con Côte d'Ivoire. La UNMIL también prestó apoyo a la Unidad de Respuesta de Emergencia de la Policía Nacional de Liberia y a las operaciones fronterizas de los organismos de seguridad.

17. En comparación con el ejercicio económico 2009/10, el despliegue real de personal durante el período de que se informa presenta un panorama desigual. Las tasas de vacantes del personal militar disminuyeron debido a que hubo superposiciones durante la rotación de los observadores militares, se registró un número de rotaciones de efectivos menor al previsto, y las tasas de vacantes de los agentes de policía de las Naciones Unidas aumentaron debido al menor nivel de despliegue de personal policial. En cuanto al personal de contratación internacional, se registró una tasa de vacantes inferior a la del año anterior, ya que la Misión ha trabajado con diligencia para llenar todas las plazas a fin de garantizar niveles de personal adecuados para la ejecución de su mandato, a pesar de la percepción de que la UNMIL estaba reduciéndose, lo cual dificultó la tarea de atraer a candidatos idóneos. Las tasas de vacantes para el personal de contratación nacional y los voluntarios de las Naciones Unidas fueron más altas que en el período 2009/10, debido al menor nivel de despliegue de esas categorías de personal.

18. La disminución general de las necesidades de recursos financieros obedeció a: una reducción, en la categoría de gastos para personal militar y de policía, de las necesidades para viajes de rotación de los contingentes militares, debido a las tarifas comerciales favorables para los vuelos fletados, junto con un número de rotaciones de efectivos menor a lo previsto; la reducción de las dietas por misión, debido al menor nivel de despliegue de oficiales de Estado Mayor en el cuartel general de la Fuerza; la disminución de las necesidades en relación con el equipo pesado de propiedad de los contingentes militares, debido al equipo no desplegado y al equipo averiado; la reducción de las necesidades para dietas por misión y gastos de viaje para los agentes de policía de las Naciones Unidas, debido a una mayor tasa de vacantes para los agentes de policía y su permanencia en el servicio por períodos superiores a los 12 meses previstos, lo que se tradujo en un menor número de rotaciones; y la disminución de las necesidades en la categoría de gastos de personal civil, debido a la suspensión de los pagos de la prestación por lugar de destino peligroso en toda la Misión, con efecto a partir del 1 de septiembre de 2010. La disminución general de las necesidades se vio compensada en parte por el aumento de las necesidades en la categoría de gastos operacionales, debido al incremento de los precios del combustible, los precios de mercado de las piezas de repuesto, los costos de mantenimiento de la flota de vehículos y equipos anticuados, y los gastos de alquiler y funcionamiento de la flota de helicópteros de la Misión, debido al

alquiler temporal de dos helicópteros comerciales para sustituir dos helicópteros de tipo militar desplegados temporalmente a la ONUCI.

C. Iniciativas de apoyo de la Misión

19. En el contexto de la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire, la Misión proporcionó apoyo logístico y de seguridad crítico a la ONUCI, de conformidad con lo autorizado por el Consejo de Seguridad en sus resoluciones pertinentes. Además, la UNMIL prestó asistencia humanitaria a unos 175.000 refugiados, tanto en Côte d'Ivoire como a lo largo de las fronteras con Liberia.

20. Las operaciones de apoyo de la Misión incluyeron la repatriación de la fuerza de la guardia militar del Tribunal Especial para Sierra Leona en marzo de 2011, el apoyo al proceso de inscripción de votantes entre enero y marzo de 2011 y el transporte por carretera y por aire de todos los suministros, debido a que uno de los puertos seguía bloqueado por un buque hundido. Además, la Misión recibió una amplia variedad de activos de la Misión de las Naciones Unidas en la República Centroafricana y el Chad (MINURCAT), incluidos vehículos, equipo de ingeniería, grupos electrógenos, instalaciones prefabricadas y contenedores de carga.

D. Cooperación regional entre misiones

21. La UNMIL intensificó los acuerdos de cooperación con la ONUCI mediante el aumento de las reuniones de evaluación conjunta de la situación de seguridad, la coordinación de las patrullas terrestres y aéreas y la institucionalización del intercambio de información. Además, de conformidad con varias resoluciones del Consejo de Seguridad, la UNMIL desplegó efectivos y equipo a la ONUCI para aumentar la seguridad durante las elecciones y la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire.

22. La UNMIL también continuó cooperando con los gobiernos y las entidades regionales para asegurar un enfoque coherente en esferas de interés común, en particular mediante la realización de tareas relacionadas con la seguridad, tales como patrullas conjuntas con oficiales de seguridad de Guinea y Sierra Leona. La Misión consiguió que las partes en la Unión del Río Mano (Côte d'Ivoire, Guinea, Liberia y Sierra Leona, el Grupo de Contacto Internacional y los equipos de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire, Guinea, Liberia y Sierra Leona) discutieran diversas cuestiones, entre ellas la cooperación en materia de seguridad transfronteriza y el fortalecimiento general de las alianzas de colaboración de la Unión del Río Mano. Además, la UNMIL prestó apoyo en materia de transporte aéreo a la ONUCI, la Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano (FPNUL), la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo (MONUSCO) y la MINURCAT para la rotación de contingentes militares.

E. Alianzas de colaboración, coordinación con los equipos en los países y misiones integradas

23. La UNMIL y el equipo en el país han seguido avanzando hacia la integración y la aplicación del principio “Una ONU”, con la puesta en marcha en Liberia de la iniciativa “Unidos en la acción” en octubre de 2010. El Gobierno de Liberia (Ministerio de Planificación y Asuntos Económicos) y las Naciones Unidas (Representante Especial Adjunto del Secretario General para la Recuperación y la Gobernanza y Coordinador de Asuntos Humanitarios) firmaron un plan de acción que incluía una nota conceptual y una hoja de ruta, en que se esbozaba el camino a seguir de conformidad con la visión nacional y los procesos de desarrollo del Gobierno. Para guiar este proceso se estableció un comité directivo conjunto, integrado por cuatro representantes del Gobierno, cuatro de las Naciones Unidas y tres de la comunidad de donantes. Entretanto, la UNMIL siguió dirigiendo la coordinación general de las Naciones Unidas a través de la oficina del Representante Especial Adjunto, para lo cual utilizó una serie de mecanismos, entre ellos la celebración de reuniones quincenales del equipo en el país, reuniones semanales del comité de acción humanitaria y reuniones especiales del equipo humanitario en el país, en las cuales se examinaron cuestiones administrativas, operacionales y programáticas sustantivas. La UNMIL participó activamente y apoyó los programas conjuntos en las esferas de la violencia sexual y la violencia basada en el género, el empleo y empoderamiento de los jóvenes, la seguridad alimentaria y la nutrición, y los equipos de apoyo de los condados en la ejecución de proyectos de efecto rápido. El Representante Especial del Secretario General presidió una reunión quincenal del grupo de planificación estratégica, en la que participaron funcionarios de la UNMIL y los jefes de los organismos del equipo de las Naciones Unidas en el país.

24. Además, la UNMIL continuó sus actividades de coordinación y colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en Liberia, en particular mediante su participación en el Comité de Reconstrucción y Desarrollo de Liberia, que es una plataforma de alto nivel para establecer políticas, encabezada por la Presidenta, en la que participan el Gobierno, las Naciones Unidas y otros asociados encargados de la aplicación de la estrategia de reducción de la pobreza. Con este fin, la UNMIL siguió prestando apoyo técnico a la planificación del Gobierno para la estrategia de reducción de la pobreza II, que es parte del proceso nacional de planificación del desarrollo, denominado Visión Nacional de Liberia para 2030.

25. Esos mecanismos de coordinación contribuyeron a una puesta en común eficaz de los recursos y al intercambio de información, factores que son esenciales para el cumplimiento del mandato de la UNMIL y para lograr la coherencia y el adelanto en la aplicación del principio “Una ONU”.

F. Marcos de presupuestación basada en los resultados

Componente 1: sector de la seguridad

26. Como se detalla en los marcos que figuran a continuación, y en consonancia con los indicadores de referencia para la transición, la UNMIL se centró en el entrenamiento, la reforma y la reestructuración de la Policía Nacional de Liberia y otras instituciones de seguridad nacional, incluido el asesoramiento técnico y la

orientación en materia de planificación y despliegue para las elecciones y otros acontecimientos relacionados con la campaña electoral. La Misión siguió prestando apoyo al Gobierno en el ámbito de la reforma del sector de la seguridad, en particular en relación con la estrategia de defensa nacional y con la Ley de reforma de la seguridad y los servicios de inteligencia, que fue remitida en junio de 2011 a la Asamblea Legislativa para su aprobación. La Misión también prestó asistencia a la Policía Nacional de Liberia y otros organismos de seguridad en la aplicación de sus planes estratégicos mediante la revisión de las prioridades y el examen de los proyectos conexos.

27. La Misión también siguió colaborando con la Policía Nacional de Liberia para sensibilizar a la opinión pública sobre la importancia de respetar el estado de derecho, labor que tuvo como objetivo aumentar la confianza de la población en la Policía. Además, la UNMIL impartió programas de capacitación sobre cuestiones de género dirigidos al personal de la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización, a fin de lograr la aplicación efectiva de la política de género de la Policía Nacional de Liberia y vigilar permanentemente las actividades conexas.

28. El componente de la Misión dedicado al sector de la seguridad apoyó al Gobierno para enfrentar los problemas de seguridad provocados por la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire. Con ese fin, la UNMIL aumentó sus patrullas y su presencia a lo largo de la frontera con Côte d'Ivoire, lo que incluyó el aumento de las actividades de vigilancia realizadas con la ONUCI. La UNMIL proporcionó refuerzos a la ONUCI mediante el redespliegue temporal de tres compañías de infantería, una compañía de aviación con dos helicópteros militares de uso general y tres helicópteros armados. La Misión también rehabilitó carreteras de acceso y despejó sitios para los campamentos de refugiados, a fin de apoyar la respuesta del Gobierno a los problemas humanitarios provocados por la afluencia de refugiados de Côte d'Ivoire a Liberia.

Logro previsto 1.1: Entorno de seguridad estable en Liberia

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

No se producen violaciones graves del acuerdo de cesación del fuego (2007/08: 0; 2008/09: 0; 2009/10: 0; 2010/11: 0)

Conseguido

Productos previstos	Productos obtenidos (número o sí/no)	Observaciones
398.580 días-persona de patrulla a pie y patrullas móviles de todo tipo (12 efectivos por patrulla por 7 batallones por 13 patrullas por día por 365 días), entre otras cosas para vigilancia fronteriza, apoyo a las elecciones, operaciones de acordonamiento y búsqueda, mantenimiento del orden público, escolta de valores y protección de personalidades	536.550	El aumento en el número de días-persona de patrulla (un promedio de 14 efectivos por patrulla por 7 batallones por 15 patrullas al día por 365 días) obedeció a la necesidad de prestar apoyo de emergencia para responder a la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire a partir de febrero de 2011, en particular en los condados fronterizos, así como a las actividades de apoyo al referendo y las elecciones presidenciales y legislativas en Liberia

175.200 días-persona de guardia estática (12 efectivos por puesto militar por 40 emplazamientos estáticos por 365 días), entre otras cosas, en puestos de control en carreteras, infraestructura para las elecciones y puestos de observación, y realización de todas las tareas de guardia estática en puntos de entrada o salida de grandes puertos y obras portuarias, aeródromos y helipuertos, accesos a edificios oficiales importantes, puestos de control económico para la supervisión de sanciones, puestos de cruces fronterizos, puentes estratégicos, cruces de caminos y otras rutas	262.800	El aumento en el número de días-persona de guardia estática (un promedio de 18 soldados por puesto militar por 40 puestos estáticos por 365 días) obedeció a la necesidad de prestar apoyo de emergencia al Gobierno de Liberia y los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas para responder a la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire, así como al posicionamiento temporal de tropas liberianas en los cruces de frontera con Côte d'Ivoire
20.020 días-persona de observadores militares de las Naciones Unidas (7 días por 5 efectivos (2 patrullas de 2 observadores militares por día y 1 Oficial de Operaciones) por 52 semanas por 11 bases de operaciones) para reunir información, actuar como enlace con organismos y organizaciones no gubernamentales, y prestar apoyo a las elecciones	28.028	El aumento en el número de observadores militares de las Naciones Unidas (un promedio de 7 observadores por 7 días por 52 semanas por 11 bases de operaciones) se debió al apoyo de emergencia prestado en respuesta a la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire, así como al mayor apoyo operacional con respecto al referendo y las elecciones presidenciales y legislativas en Liberia
3.048 horas de patrullaje aéreo (12 helicópteros MI-8, 3 helicópteros MI-24): todas las aeronaves tienen asignadas 254 horas de vuelo al mes por 12 meses. Las tareas incluyen todas las operaciones aéreas de despliegue y operaciones conexas, patrullas fronterizas, otras patrullas, actividades de apoyo a la policía de las Naciones Unidas, patrullas de observadores militares de las Naciones Unidas y patrullas de apoyo a las elecciones, salvo todos los elementos relacionados con la logística, las evacuaciones médicas, la ingeniería, las personalidades y los vuelos de comunicaciones	2.211	El menor número de horas de patrullaje aéreo (MI-8: 1.549 horas + MI-24: 662 horas) obedeció principalmente a que se desplegaron a la ONUCI tres helicópteros MI-24 militares, como parte de la cooperación entre misiones en respuesta a la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire a partir de marzo de 2011, por lo que no estuvieron disponibles para realizar operaciones de la UNMIL. Otra de las causas de la disminución de las horas de patrullaje aéreo fue el mal tiempo
366.860 días-persona de ingeniería militar (1.411 ingenieros militares por 5 días a la semana por 52 semanas), y tareas de ingeniería sobre el terreno en apoyo al Gobierno de Liberia. Este apoyo comprende actividades de mantenimiento de carreteras, eliminación de municiones explosivas, barrido técnico, apoyo a obras de ingeniería, construcción y reparación de puentes, reparación de alcantarillas, producción de asfalto, reparación y	395.252	El aumento en el número de días-persona de ingeniería militar (un promedio de 1.382 ingenieros militares por 5,5 días por 52 semanas) obedeció al apoyo de emergencia prestado para la rehabilitación de carreteras de acceso y el desbroce de terrenos para campamentos de refugiados en respuesta a la afluencia de refugiados tras la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire, así como al apoyo para el referendo y las elecciones presidenciales y legislativas en Liberia

mantenimiento de aeródromos y cooperación civil-militar, incluido el apoyo a la infraestructura de las elecciones

91.250 días-persona de vigilancia (250 efectivos x 365 días) para garantizar la seguridad del Tribunal Especial para Sierra Leona

27.600

La reducción en el número de días-persona de vigilancia (150 efectivos por 184 días) se debió a la repatriación de la guardia militar asignada al Tribunal Especial para Sierra Leona en marzo de 2011

Patrullas fronterizas mensuales conjuntas con oficiales en las fronteras con Liberia, Sierra Leona, Côte d'Ivoire y Guinea

3.240

Meses-persona de patrullas fronterizas conjuntas (un promedio de 15 efectivos por 18 patrullas al mes por 12 meses) debido al apoyo de emergencia en respuesta a la crisis postelectoral en Côte d'Ivoire y los constantes problemas de seguridad a lo largo de la frontera oriental del país, así como la intensificación de la cooperación con Côte d'Ivoire, Sierra Leona y Guinea

Logro previsto 1.2: Progresos en la reforma del sector de la seguridad

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Ejecución plena de las prioridades de seguridad establecidas en el anexo E de la matriz de aplicación de la estrategia nacional de seguridad

Conseguido

Revisión periódica de la matriz de aplicación relativa al sector de la seguridad en nueve reuniones del pilar de seguridad dedicadas a la estrategia de reducción de la pobreza y seis reuniones del grupo de trabajo sobre la reforma del sector de la seguridad del Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Se han aplicado la mayor parte de los indicadores relacionados con la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización. Sin embargo, el logro de “la plena aplicación” supone un proceso evolutivo que podría extenderse más allá de la duración de la Misión. Actualmente se está ultimando el nuevo programa de justicia y seguridad, preparado conjuntamente por el Gobierno y las Naciones Unidas, que según lo previsto reemplazará al anexo E. Su marco lógico recoge los problemas pendientes y las nuevas prioridades

Aplicación de la Ley de reforma de la seguridad relativa a las funciones y responsabilidades de la estructura de seguridad

En agosto de 2011, la Asamblea Legislativa aprobó la Ley relativa a la reforma del sector de la seguridad nacional y los servicios de inteligencia

Comienzo de la aplicación de la estrategia de defensa

El Gobierno todavía no ha aprobado la estrategia y el plan de acción

El Servicio de Guardacostas alcanza la capacidad operacional inicial con embarcaciones pequeñas

Conseguido

Al 30 de junio de 2011, el Servicio de Guardacostas de Liberia contaba con 50 efectivos y dos lanchas Defender. Las lanchas realizaron diversas misiones, entre ellas operaciones de búsqueda y salvamento, seguridad portuaria y mantenimiento del orden público

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Prestación de asesoramiento mediante reuniones mensuales del Comité de Reconstrucción y Desarrollo de Liberia, que es el pilar de seguridad del Gobierno de Liberia, sobre la continuación del reclutamiento, adiestramiento y despliegue del ejército de Liberia, en cooperación con la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental (CEDEAO), la Unión Africana, la Comisión Europea, el PNUD y los Estados Miembros interesados	12	Reuniones celebradas: 9 del pilar de seguridad y 3 del Comité de Reconstrucción y Desarrollo de Liberia, en las que participaron representantes de las Naciones Unidas y el Gobierno
Coordinación y planificación mediante reuniones mensuales del grupo de trabajo mixto de las Fuerzas Armadas de Liberia y la UNMIL y reuniones trimestrales del grupo directivo mixto de las Fuerzas Armadas de Liberia y la UNMIL	Sí	
Adiestramiento conjunto e integrado por la UNMIL y las Fuerzas Armadas de Liberia de los batallones primero y segundo a nivel de compañía, realización de cuatro patrullas por semana (2 portuarias y 2 costeras) por el servicios de guardacostas, celebración de reuniones mensuales con el pilar de seguridad (Gobierno de Liberia, Representante Especial del Secretario General y Comisionado de Policía) y con representantes de nivel superior de los ministerios de Justicia, Defensa e Interior y Planificación para seguir mejorando la planificación estratégica de los organismos de seguridad y orden público	Sí 9	En abril de 2011, las Fuerzas Armadas de Liberia realizaron ejercicios conjuntos con la UNMIL (dos a nivel de batallones). La UNMIL prestó apoyo en materia de transporte aéreo y asesoramiento a nivel de compañías Reuniones del pilar de seguridad en relación con la estrategia de reducción de la pobreza
Prestación de asesoramiento mediante reuniones mensuales con el Asesor de Seguridad Nacional, el Organismo Nacional de Seguridad y el Ministro de Justicia sobre la aplicación de medidas para racionalizar la estructura de seguridad de conformidad con lo dispuesto en la legislación sobre la reforma de la seguridad	10	Reuniones sobre varias cuestiones relativas a la legislación, las políticas, la capacidad y el despliegue
Prestación de asesoramiento al Gobierno de Liberia sobre el funcionamiento del mecanismo de los comités de seguridad de los condados	3	Consejos de seguridad de condados fueron objeto de seguimiento

Logro previsto 1.3: Mejoramiento del orden público y de la capacidad operacional de la Policía Nacional de Liberia

*Indicadores de progreso previstos**Indicadores de progreso reales*

Adiestramiento, equipamiento, despliegue y operatividad del personal de la Unidad de Respuesta de Emergencia de la Policía Nacional de Liberia (2007/08: 200; 2008/09: 212; 2009/10: 340; 2010/11: 500)

Al 30 de junio de 2011, la dotación efectiva de la Unidad de Respuesta de Emergencia de la Policía Nacional de Liberia era de 322 agentes, incluidas cuatro mujeres policías

En febrero de 2010, el Inspector General de la Policía Nacional de Liberia confirmó que la Unidad de Respuesta de Emergencia no se ampliaría más allá de la dotación de 335 agentes debido a un cambio de prioridades para la reconstrucción y expansión de la Unidad Policial de Apoyo

Logro y mantenimiento de un nivel de representación de la mujer en la Policía Nacional de Liberia correspondiente al 20% de la dotación autorizada (2006/07: 6%; 2007/08: 15%; 2008/09: 12%; 2009/10: 14,7%; 2010/11: 20%)

Al 30 de junio de 2011, el porcentaje de mujeres entrenadas y desplegadas en la Policía Nacional de Liberia ascendía al 16,12% de una fuerza total compuesta por 4.168 efectivos (672 mujeres)

El porcentaje menor a lo previsto de mujeres policía obedece al aumento de la dotación autorizada de la Policía Nacional de Liberia. La representación femenina en las clases de nuevos reclutas fue del 30%

Ejecución de los proyectos prioritarios del plan estratégico y el programa de desarrollo de la Policía Nacional de Liberia (2010/11: 12)

Conseguido

En total se concluyeron 13 proyectos prioritarios incluidos en el marco de seguimiento de los proyectos del plan estratégico quinquenal de la Policía Nacional de Liberia

Institucionalización de la capacitación en el servicio y la formación de nivel superior de los agentes que prestan servicio en la Policía Nacional de Liberia (2006/07: 240; 2007/2008: 640; 2008/09: 800; 2009/10: 1.727; 2010/11: 800)

Conseguido

Un total de 2.501 agentes de la Policía Nacional de Liberia, incluidas 410 mujeres, recibieron capacitación en el servicio y formación de nivel superior y 97 agentes, incluidas 32 mujeres, recibieron cursos de capacitación avanzada en la Academia de Policía Nacional

El aumento en el número de agentes de policía capacitados obedeció a una mayor oferta de cursos

Actualización del programa de capacitación en cuestiones de género para la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización (2010/11: 1 programa de capacitación para la Policía Nacional de Liberia y 1 para la Oficina de Inmigración y Naturalización)

Conseguido

Se impartieron cuatro programas de capacitación en cuestiones de género, de una semana de duración, a los que asistieron 70 agentes de la Policía Nacional de Liberia, incluidas 31 mujeres policía. Los agentes de la Policía Nacional de Liberia que asistieron a los programas de capacitación en cuestiones de género fueron capacitados para actuar como coordinadores, a fin de asegurar la aplicación efectiva de la política de género de la Policía Nacional de Liberia

Se organizó un taller de capacitación sobre cuestiones de género para 50 funcionarias de la Oficina de Inmigración y Naturalización

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Facilitación de orientación y asesoramiento técnico sobre prevención del delito y aplicación de la ley mediante reuniones y actividades conjuntas de despliegue y patrullaje con agentes y supervisores de la Policía Nacional de Liberia a nivel de comunidad, incluidos miembros de la Unidad Policial de Apoyo y la Unidad de Respuesta de Emergencia de la Policía Nacional de Liberia sobre respuesta de las unidades especializadas en el contexto de operaciones tácticas y especiales, actividades especiales, disturbios, motines e incidentes críticos	Sí	El personal de la Policía Nacional de Liberia recibió asesoramiento y apoyo mediante la realización de 8.313 patrullas conjuntas de prevención del delito y mantenimiento del orden público; además se realizaron 163 intervenciones y actividades de respuesta especial y táctica con el apoyo de las unidades de policía constituidas
Facilitación de orientación, formación en el servicio y asesoramiento técnico a los mandos superiores y la División de Operaciones de la Policía Nacional de Liberia sobre planificación previa a las elecciones y despliegue y apoyo operacional en actos públicos realizados antes de las elecciones que requieran presencia policial	8 62	Talleres y cursos de formación en el servicio en la Academia de Policía Nacional, a los que asistieron 175 efectivos, entre ellos 15 funcionarias de la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización y la Comisión Electoral Nacional de Liberia Reuniones entre representantes de la Policía Nacional de Liberia y funcionarios de la Comisión Electoral Nacional, los mandos superiores de la Policía Nacional de Liberia, representantes de otros organismos de orden público, el equipo de la UNMIL y el cuerpo diplomático
Prestación de apoyo operacional, asesoramiento y orientación, por parte de las unidades de policía constituidas a la Policía Nacional de Liberia, mediante patrullas conjuntas, apoyo en casos de disturbios, incidentes tácticos y críticos y operaciones de inteligencia contra la delincuencia y ejercicios de entrenamiento conjuntos	2.920 1.825	Patrullas conjuntas Actividades conjuntas diarias durante las cuales la UNMIL prestó apoyo operacional, asesoramiento y orientación a la Policía Nacional de Liberia en materia de disturbios civiles, incidentes tácticos y críticos y operaciones de inteligencia contra la delincuencia
Facilitación de orientación y asesoramiento técnico mediante reuniones y colaboración diaria con los instructores de la Policía Nacional de Liberia y la administración de la Academia de Policía para institucionalizar la formación anual básica de 300 reclutas en la Academia y la capacitación en el terreno y en el servicio de 800 agentes en funciones en los centros de capacitación regional y las comisarias de la Policía Nacional de Liberia	Sí 64	Actividades conjuntas diarias, asesoramiento técnico y coordinación mediante reuniones con 91 instructores y personal administrativo de la Policía Nacional de Liberia para el entrenamiento básico de 604 reclutas Sesiones especializadas sobre formación en el servicio impartidas en cursos de capacitación temáticos y administrativos para 1.537 agentes en funciones de la Policía Nacional de Liberia, incluidas 128 mujeres policía

	1.275	Sesiones de capacitación sobre el terreno para 2.456 agentes en funciones de las comisarias de Monrovia y los condados
Prestación de asesoramiento técnico y coordinación mediante contactos diarios y reuniones semanales y mensuales con los mandos superiores de la Policía Nacional de Liberia, el comité directivo del plan estratégico de dicha Policía, el PNUD y los asociados en la ejecución de los proyectos prioritarios del plan estratégico de la Policía Nacional de Liberia (proyectos relativos a la sala de control de emergencia, la inteligencia, la mejora de las investigaciones penales, las investigaciones forenses, la patología forense, el almacenamiento de pruebas, la Unidad Policial de Apoyo, la Unidad de Respuesta de Emergencia del cuartel general, la formación en técnicas de mando, el presupuesto y las finanzas (vehículos, radios, redes informáticas y logística reprográfica), los recursos humanos, la incorporación de la perspectiva de género, las mujeres, los niños y las personas vulnerables, y la Organización Internacional de Policía Criminal)	150 39	Reuniones celebradas con el PNUD, los proyectos de efecto rápido de la UNMIL y la Policía Nacional de Liberia para aplicar el plan estratégico de dicha Policía Reuniones de seguimiento semanales de proyectos y reuniones previas al seguimiento sobre los proyectos del plan estratégico de la Policía Nacional de Liberia
Facilitación de orientación y de asesoramiento técnico mediante contactos diarios, actividades conjuntas y seminarios a nivel de comisaría con los comisarios, los jefes de operaciones y los agentes de policía sobre las políticas y los procedimientos operativos estándar de dicho cuerpo policial que se relacionan específicamente con las operaciones policiales, las investigaciones penales, las investigaciones internas y las denuncias de los ciudadanos, la administración y gestión policiales, la protección de las mujeres y los niños, y las relaciones con la comunidad	Sí	En total se llevaron a cabo 905 seminarios y 5.626 actividades conjuntas
Facilitación de orientación y asesoramiento técnico mediante contactos diarios, reuniones semanales y actividades presenciales conjuntas con los jefes ejecutivos de la Policía Nacional de Liberia para reforzar la gestión y administración de la fuerza, el liderazgo operacional, los	Sí	En total se realizaron 334 actividades presenciales conjuntas y reuniones semanales

métodos de investigación, la gestión de activos, las relaciones con la comunidad y las investigaciones internas

Prestación de asesoramiento técnico por los agentes de policía de las Naciones Unidas mediante contactos diarios con agentes de la Policía Nacional de Liberia y funcionarios de la Oficina de Inmigración y Naturalización sobre cuestiones relativas al desarrollo estratégico, la coordinación entre organismos y las actividades transfronterizas y mediante la celebración de actividades conjuntas en materia de inmigración en las oficinas de inmigración radicadas en el Aeropuerto Internacional Roberts y en Harper, Ganta, Bo Sinje y Monrovia	1.596 803 384 21 31	Actividades conjuntas en materia de inmigración (orientación) realizadas en las oficinas de inmigración radicadas en el Aeropuerto Internacional Roberts y en Harper, Ganta, Bo Sinje y Monrovia Actividades conjuntas transfronterizas realizadas en Harper, Ganta y Bo-Sinje (sitios fronterizos) Actividades conjuntas y reuniones con funcionarios de la Oficina de Inmigración y Naturalización sobre el desarrollo estratégico de la Oficina Seguimiento semanal de proyectos y reuniones previas al seguimiento sobre los proyectos del plan estratégico de la Oficina de Inmigración y Naturalización Reuniones de coordinación interinstitucional con la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización y otros organismos de orden encargados del cumplimiento de la ley
Evaluación de los efectos de la capacitación en materia de género en la Policía Nacional de Liberia y la Oficina de Inmigración y Naturalización	Sí	En marzo de 2011 se realizó una evaluación de los programas de capacitación para las instituciones del sector de la seguridad (Fuerzas Armadas de Liberia Policía Nacional de Liberia y Oficina de Naturalización en Inmigración)
Prestación de asesoramiento técnico mediante la celebración de seis reuniones con la Policía Nacional de Liberia (Sección de Protección de la Mujer y el Niño, Academia de Policía Nacional y Unidad de Cuestiones de Género) y seis reuniones con la Oficina de Inmigración y Naturalización	47 8 42 15	Reuniones con el personal de la Academia de Policía Nacional Reuniones con la Sección de Cuestiones de Género de la Policía Nacional de Liberia Reuniones con la Sección de Protección de la Mujer y el Niño de la Policía Nacional de Liberia Reuniones celebradas con la Oficina de Inmigración y Naturalización El mayor número de reuniones obedeció al aumento de los esfuerzos de concienciación e incorporación de la perspectiva de género en el entrenamiento policial, y el aumento del apoyo para acelerar la terminación de los proyectos estratégicos de fortalecimiento de la Sección de Cuestiones de Género de la Policía Nacional de Liberia, para elaborar y coordinar los programas de difusión comunitarios de la Sección de Protección de la Mujer y el Niño, y para elaborar proyectos sobre cuestiones de género en la Oficina de Inmigración y Naturalización

Componente 2: consolidación de la paz

29. Como se detalla en los marcos que figuran a continuación, el componente de consolidación de la paz de la UNMIL prestó apoyo a los esfuerzos del Gobierno de Liberia para aplicar la estrategia de reducción de la pobreza, lo cual incluyó actividades relativas al uso de la tierra, el fortalecimiento de la gestión de los recursos naturales y la mejora de la gobernanza en general. Las actividades de la UNMIL en este componente incluyeron actividades políticas y civiles, entre ellas actividades de reintegración, rehabilitación y recuperación, coordinación humanitaria y género. Esas actividades se llevaron a cabo en colaboración con el Gobierno, los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas y el Banco Mundial, así como con donantes multilaterales y bilaterales.

30. La Misión prestó apoyo permanente a las reuniones mensuales de la estrategia de reducción de la pobreza y las reuniones de coordinación para el desarrollo de los condados. Sin embargo, debido a que la prioridad pasó a ser el referendo y las elecciones presidenciales y legislativas de 2011, hubo una disminución global de la participación de las autoridades locales en esas reuniones. La UNMIL siguió facilitando el desarrollo de la capacidad del gobierno local y alentando la participación de las autoridades locales en las actividades nacionales de desarrollo, por conducto del mecanismo de los equipos de apoyo en los condados. En cuanto a la revitalización económica, la UNMIL apoyó la elaboración y la aplicación de mecanismos de gestión, para lo cual realizó actividades de seguimiento y brindó asesoramiento al Gobierno.

31. La misión también facilitó la solución de conflictos, la consolidación de la paz y la reconciliación nacional a través de los comités de paz en los condados, que se centraron especialmente en las controversias sobre la tierra. La Misión continuó vigilando la aplicación de los mecanismos de gestión de los recursos naturales, incluidos el Sistema de Certificación del Proceso de Kimberley y la aplicación de la ley enmendada de ordenación forestal.

32. La UNMIL siguió prestando apoyo a los esfuerzos para mejorar la buena gobernanza de Liberia, en particular mediante la colaboración con la Comisión Electoral Nacional para la planificación del referendo y las elecciones presidenciales y legislativas de 2011, la prestación de buenos oficios a diversos niveles, la vigilancia de la evolución de la situación política, incluidas las campañas electorales, y la participación periódica, a título de observadora en el Comité Consultivo entre Partidos.

33. La Misión prestó apoyo constante a la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados en su función rectora para la elaboración del Plan de Acción Nacional, incluidos los mecanismos nacionales de alerta temprana y los planes de contingencia. La Misión también apoyó al Gobierno y los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas para coordinar la información y las tareas de socorro en relación con la afluencia de refugiados tras las crisis postelectoral en Côte d'Ivoire.

34. La UNMIL siguió vigilando la amenaza planteada por los excombatiente, los jóvenes desocupados, y otras partes involucradas en la explotación ilícita de recursos naturales, o vulnerables a la participación en esas actividades. La UNMIL, en coordinación con otros asociados, participó en la formulación de políticas y

programas dirigidos a esos grupos, incluida la generación de oportunidades de trabajo para los jóvenes en situación de riesgo y otros grupos vulnerables.

Logro previsto 2.1: Consolidación de la autoridad nacional en todo el territorio del país

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Mayor número total de funcionarios públicos a los que se ha ayudado a volver a su destino en los condados (2006/07: 1.320; 2007/08: 2.775; 2008/09: 2.727; 2009/10: 3.199; 2010/11: 3.600)

Un total de 52 funcionarios necesitaron asistencia para volver a sus destinos, en contraste con las 300 personas previstas respecto del total general de 3.600 funcionarios. Esto se debió a la mejora del acceso a los condados y a la menor dependencia de los servicios logísticos de la UNMIL. Además, los funcionarios pudieron decidir por sí mismos el medio de retorno

Mayor tasa de participación de los ministerios y organismos públicos en las reuniones de coordinación de la estrategia de lucha contra la pobreza y los programas de desarrollo de los condados, que se celebran mensualmente a nivel de condado, para promover la consolidación de la autoridad nacional en todo el país (2008/09: 60%, 2009/10: 62%, 2010/11: 85%)

El 50% de los ministerios y organismos participaron en las reuniones mensuales de coordinación de la estrategia de lucha contra la pobreza y los programas de desarrollo de los condados a nivel subnacional

La menor tasa de participación se debió al absentismo de los funcionarios de los condados o sus representantes y de ciertos funcionarios ministeriales clave cuya labor se concentró en las actividades políticas relacionadas con las elecciones de 2011

Se publica un informe del Gobierno sobre las lagunas en los sistemas y mecanismos para la incorporación de la perspectiva de género a nivel de los condados y a nivel nacional

Conseguido

En octubre de 2010 el Gobierno publicó un informe anual sobre la aplicación del plan de acción nacional sobre la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad. En el informe se enumeraron las deficiencias y los problemas relacionados con la protección, la prevención y la promoción de los derechos de las mujeres y las niñas, así como la participación de las mujeres en el empleo y en la adopción de decisiones tanto a nivel nacional como en los condados

La Asamblea Legislativa aprueba el plan de acción nacional para la reducción de riesgos de desastres

El Consejo de Ministros aún no ha hecho suya la política nacional de gestión de desastres aprobada por las partes interesadas en febrero de 2010. Sin embargo, la Oficina de Apoyo al Coordinador Humanitario, en colaboración con el Grupo de Trabajo sobre la Formulación de Políticas, presentó esa política ante la Comisión parlamentaria de salud y medio ambiente para su consideración y examen preliminares

Se formula y financia un programa quinquenal sobre las tierras

La Comisión de Tierras siguió elaborando el programa sobre las tierras, con apoyo técnico proporcionado por la UNMIL en las esferas de la administración de tierras (formulación de políticas, diseño de mapas y análisis del territorio), la reforma de la legislación inmobiliaria, las modalidades alternativas para solucionar controversias sobre la propiedad de la tierra, actividades de divulgación y educación y el uso y la gestión del suelo

Se obtuvieron unos 10 millones de dólares para financiación del Fondo para la Consolidación del Estado y el Fondo para la Consolidación de la Paz del Banco Mundial, la Millennium Challenge Corporation, la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), el Organismo Sueco de Desarrollo Internacional, y el Consejo Noruego para los Refugiados. Las consignaciones presupuestarias de los gobiernos fueron muy escasas

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos completados (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Asesoramiento y apoyo a los procesos de planificación sobre la descentralización de funciones, el despliegue y la capacitación del personal, la reestructuración organizativa y la elaboración de programas y proyectos para los Ministerios de Interior y Juventud y Deportes, así como para el Organismo de Administración Pública, la Comisión General de Auditoría, la Administración Nacional de Puertos, y la Dirección de Desarrollo Forestal	Sí	<p>Se prestó apoyo al PNUD y a la Oficina de Descentralización y Desarrollo Local, el Ministerio del Interior y la Comisión de Gobernanza de Liberia a fin de garantizar que la política de descentralización refrendada por el Presidente, que está pendiente de aprobación en la Asamblea, tenga también el apoyo de las principales partes interesadas, incluidos los partidos políticos, los medios de comunicación y las organizaciones de la sociedad civil</p> <p>Se prestó apoyo a: el Ministerio del Interior, mediante la Oficina de Descentralización y Desarrollo Local de Liberia, para la puesta en marcha del programa piloto de descentralización y desarrollo local en 9 condados; el Ministerio de Tierras, Minería y Energía, para el fortalecimiento de sus oficinas gubernamentales de diamantes en términos de personal y equipo; y el Ministerio de Agricultura, para coordinar las intervenciones nacionales mediante la participación activa en el Grupo de trabajo de donantes para la agricultura</p> <p>Se facilitó asesoramiento a la Autoridad para el Desarrollo de la Silvicultura sobre mejores prácticas para la capacitación del personal en el marco de los programas financiados por los donantes, entre ellos la Unión Europea (programa de acuerdos de cooperación voluntaria) y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) (Mecanismo para los programas forestales nacionales)</p> <p>Se coordinó mensualmente la logística y el apoyo de seguridad necesarios para el traslado de los tesoreros del Ministerio de Finanzas y el efectivo y los cheques de las cajas del Banco Central de Liberia, a fin de realizar el pago de sueldos a los funcionarios de los condados, trasladar al personal sobre el terreno del Ministerio de Planificación a los condados y se facilitó apoyo informativo para sensibilizar a la población sobre los Sistemas Integrados de Información Financiera Administrativa</p>

Prestación de apoyo semanal a las administraciones de los condados en materia de formación y creación de capacidad por medio del sistema de equipos de las Naciones Unidas de apoyo en el país, sobre la base de los planes para el seguimiento de los programas de desarrollo de los condados, coordinación general de la estrategia nacional para la lucha contra la pobreza y determinación de demás necesidades de apoyo al desarrollo para la consolidación de la autoridad a nivel descentralizado	25	Sesiones y talleres de capacitación de instructores organizados conjuntamente con el equipo de las Naciones Unidas en el país, la Oficina de Descentralización y Desarrollo Local de Liberia y el Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (ONU-Hábitat) sobre liderazgo local, gestión financiera y desarrollo económico local dirigidos a las autoridades de los condados y los distritos en 15 condados, con la participación de 732 personas clave, incluidos los superintendentes de los condados, los funcionarios encargados del desarrollo, los comités de desarrollo de distrito, instructores locales y asistentes de seguimiento y evaluación para las regiones central, occidental y sudoriental
	45	Sesiones y talleres de capacitación organizados para líderes electos de los condados El Ministerio del Interior, con apoyo de sus asociados (el PNUD y la Comisión Europea), contrató a 15 funcionarios de supervisión de los condados y creó 6 divisiones técnicas en sus departamentos para reforzar las actividades de auditoría interna, supervisión y evaluación, descentralización, desarrollo local impulsado por las comunidades y tecnologías de la información y las comunicaciones
Facilitación de la organización de reuniones consultivas mensuales de los comités de la paz y la reconciliación creados en los 15 condados para abordar las cuestiones relacionadas con el conflicto y la reconciliación	82	Reuniones celebradas en 12 condados (estaba previsto celebrar 180 en 15 condados). Se esperaba que las reuniones se abordaran temas y conflictos diversos, pero se centraron en disputas relacionadas con las tierras. El número de reuniones celebradas fue inferior a lo previsto por la limitada financiación del Gobierno. Sin embargo, los comités de paz y reconciliación se reunieron a nivel local y sus actividades fueron cuidadosamente supervisadas y recibieron el apoyo adecuado
Asesoramiento mediante reuniones semanales, así como sesiones informativas, documentos temáticos y observaciones sobre las políticas y los programas de instituciones clave a nivel central y de los condados, sobre el perfeccionamiento y la aplicación de mecanismos de gestión para el uso adecuado de los recursos naturales, incluido el cumplimiento del Sistema de Certificación del Proceso de Kimberley para los diamantes y la Ley Nacional de Reforma Forestal, que regula la cadena de custodia y la concesión y gestión de los contratos para asegurar la utilización sostenible de los recursos forestales	Sí	Se participó en reuniones periódicas del Comité Técnico del Grupo de Trabajo presidencial sobre los diamantes, creado para vigilar la aplicación de las recomendaciones del Proceso de Kimberley, y se dio seguimiento periódico a las actividades del Ministerio de Tierras, Minería y Energía en relación con la exportación de diamantes. (El Comité Técnico del Grupo de Trabajo presidencial sobre los diamantes no se reunió entre septiembre de 2010 y julio de 2011 debido a cambios administrativos en el Ministerio y al reemplazo del coordinador para el Proceso de Kimberley.) Se supervisó la capacidad de la Autoridad para el Desarrollo de la Silvicultura para aplicar leyes clave y se prestó apoyo a la redacción y aprobación de los reglamentos de las leyes relativas a la conservación

		de los bosques y su explotación comunitaria y comercial, así como al cumplimiento de las obligaciones vinculadas a la de cadena de custodia, así como la aplicación de acuerdos sociales y otras normas encaminadas a favorecer a las comunidades que dependen de los bosques. Se contribuyó al proceso de negociación conducente al inicio del acuerdo de cooperación voluntaria que garantiza la legalidad de las exportaciones de madera liberiana a la Unión Europea
		Se asistió a las reuniones de la Iniciativa para la transparencia en las industrias extractivas de Liberia y se prepararon informes al respecto
Participación de la sociedad civil mediante la organización mensual y trimestral de diálogos, consultas y procesos participativos, foros y estructuras de la sociedad civil, desarrollo y creación de capacidad a nivel institucional, mediante un enfoque conjunto de la UNMIL, el PNUD y el equipo de las Naciones Unidas en el país en la promoción de la paz y la reconciliación nacional, y coordinación de su participación en la estrategia de lucha contra la pobreza de los programas de desarrollo de los condados, en colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país	3	Reuniones celebradas con el Ministerio de Planificación y Asuntos Económicos para debatir y examinar la política relativa a las operaciones de la sociedad civil y las organizaciones no gubernamentales
	3	Reuniones consultivas trimestrales celebradas entre las organizaciones de la sociedad civil y el Representante Especial del Secretario General. La cuarta reunión fue cancelada por las organizaciones de la sociedad civil ante las dificultades para compaginarla con su calendario de actividades electorales
Asesoramiento y apoyo por medio de reuniones semanales y mensuales en apoyo de la Comisión Nacional de Gestión de Desastres del Gobierno (en la actualidad conocida como Comisión Nacional de Socorro en Casos de Desastre) y reuniones con los interesados pertinentes	2	Reuniones del Grupo de Trabajo sobre Formulación de Políticas en el Ministerio de Interior con miras a la promulgación de la Ley por la que se establece la Comisión Nacional de Gestión de Desastres, con el apoyo de la UNMIL y el PNUD. Además, en octubre de 2010 se convocó una reunión del equipo de asistencia humanitaria en el país para poner de relieve las dificultades que plantea la movilización de recursos destinados a la preparación ante situaciones de desastre en Liberia
		El menor número de reuniones se debió a la redefinición de prioridades para las actividades en vista de la crisis de los refugiados de Côte d'Ivoire y la atención prestada por las autoridades del país al proceso electoral
Asesoramiento a la Comisión de Tierras y supervisión de su labor por medio de reuniones trimestrales	Sí	Se celebraron reuniones semanales respecto de varias cuestiones importantes relacionadas con los métodos alternativos de solución de controversias, la redacción de leyes y la labor conjunta con los comités de paz de los condados

Evaluación de los sistemas y mecanismos para la incorporación de la perspectiva de género a nivel nacional y de los condados mediante la organización de 15 visitas sobre el terreno (1 por condado)	18	Visitas sobre el terreno realizadas en los condados para apoyar la incorporación de la perspectiva de género y las iniciativas de empoderamiento de la mujer
--	----	--

Logro previsto 2.2: Progresos en el establecimiento de la buena gobernanza

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Se ratifica el protocolo contra la corrupción de la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental (CEDEAO)

El Gobierno no ha sometido el protocolo a la Asamblea Legislativa para su aprobación

Hay implantado un marco jurídico para la celebración de las elecciones generales presidenciales y legislativas en octubre de 2011

Conseguido

El 16 de agosto de 2010 se publicó una resolución conjunta sobre la asignación de escaños parlamentarios según el marco jurídico para la realización de elecciones. En la edición del 19 de noviembre de 2010 de la Gaceta Oficial de Liberia se anunció la convocatoria del referendo. La reglamentación del referendo se publicó el 28 de febrero de 2011. La orden por la que se convoca el referendo se promulgó el 16 de marzo de 2011

Todos los partidos políticos hacen suyo el código de conducta

Conseguido

La Comisión Electoral Nacional publicó un código de conducta que firmaron todos los partidos políticos registrados, excepto uno

Los preparativos para la celebración de las elecciones generales presidenciales y legislativas cumplen la Constitución, la legislación y el reglamento de la Comisión Electoral Nacional de Liberia, así como el calendario electoral

Conseguido

Se publicaron los reglamentos y directrices relativos al calendario electoral, incluidos el registro de votantes, la publicación del censo electoral y el período de reclamaciones y el registro de candidatos, así como las disposiciones en las que se establecían las fechas del referendo y de las elecciones presidenciales y legislativas

Mayor participación de las mujeres en el proceso electoral fijada por el Gobierno (mínimo de un 50% de representación de las mujeres en el censo electoral; mínimo de un 30% de mujeres candidatas en todos los partidos políticos)

El 49% de los votantes inscritos eran mujeres

La Comisión Electoral Nacional capacitó a un total de 453 candidatas. Los partidos políticos se comprometieron a designar un mínimo de un 30% de representantes femeninas, pero el compromiso no era jurídicamente vinculante. Se examinó la Ley sobre el sistema de cupos, que establece una representación femenina del 30%, y estaba previsto someterla a la Asamblea Legislativa

En los 15 condados existen planes de acción para la reducción de los riesgos de desastre

Se celebraron reuniones a nivel de los condados sobre la planificación y el seguimiento de situaciones imprevistas y preparación para situaciones de emergencia en 10 condados (las primeras 5 del 22 de agosto al 3 de septiembre de 2010, y las 5 restantes del 9 al 20 de diciembre de 2010).

Introducción de un programa de capacitación sobre el género, el análisis de género y la incorporación de esa perspectiva en la actividad general (1 en el Instituto de Administración Pública de Liberia y 1 en el Centro Internacional Angie Brooks)	Las reuniones de los 5 condados restantes, de la zona sudoriental (River Cess, Sinoe, Grand Kru, River Gee y Maryland) estaban programadas para 2011 pero no se celebraron debido a necesidades perentorias de carácter humanitario
	<p>Conseguido</p> <p>En julio de 2010, el Centro Angie Brooks elaboró un programa para capacitar a mujeres en materia de consolidación de la paz y resolución de conflictos con análisis e incorporación de la perspectiva de género, la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad y el objetivo 3 de los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Al mismo tiempo, en lugar de centrar los esfuerzos en el Instituto de Administración Pública de Liberia, se hizo énfasis en el Ministerio de Género y Desarrollo para la capacitación de los coordinadores de los ministerios competentes en materia de cuestiones de género y análisis e incorporación de la perspectiva de género. El Gobierno también integró el análisis y la incorporación de la perspectiva de género en los programas de capacitación para los administradores locales</p>
<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i> <i>Observaciones</i>
Asesoramiento mediante reuniones mensuales con el Gobierno de Liberia sobre la aplicación del protocolo de la CEDEAO contra la corrupción	No No hay un organismo gubernamental principal encargado de la aplicación del protocolo de la CEDEAO contra la corrupción
Facilitación de la organización de foros mensuales de consulta entre los partidos utilizados como plataforma para la interacción habitual entre los principales interesados y la Comisión Electoral Nacional de Liberia sobre los procesos y procedimientos para la celebración de las elecciones	11 Reuniones del Comité Consultivo entre los partidos celebradas por la Comisión Electoral Nacional
Coordinación de la asistencia electoral internacional	8 Reuniones presididas del Grupo de Coordinación de los Donantes
Seguimiento semanal de los procesos legislativos relacionados con las elecciones y la reforma constitucional	Sí Se ejercieron funciones de buenos oficios ante varias partes interesadas, entre ellas los dirigentes del Senado y la Cámara de Diputados, así como legisladores clave, los comisionados de la Comisión Electoral Nacional y varios grupos de la sociedad civil para alentarlos a ratificar las reformas con tiempo suficiente, de conformidad con el calendario de las elecciones presidenciales y legislativas de 2011. La Asamblea Legislativa aprobó la resolución conjunta por la que se enmendaba la Constitución en lo relativo al marco jurídico electoral

Asesoramiento técnico mediante la celebración de reuniones semanales con los interesados (Comisión Electoral Nacional de Liberia, partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil, incluidas organizaciones de mujeres) en el proceso electoral	11	Reuniones celebradas del Comité Consultivo entre los partidos
	44	Reuniones celebradas con las organizaciones de la sociedad civil
	100	Reuniones celebradas con los partidos políticos
Asesoramiento normativo y técnico semanal a la Comisión Electoral Nacional de Liberia	Sí	Se participó en la sesión plenaria semanal de la Comisión Electoral Nacional y en reuniones sobre seguridad y logística y, en consulta con el PNUD y los comisionados, se facilitó asesoramiento técnico en los casos necesarios
Asesoramiento, apoyo y orientación a las autoridades locales por medio de equipos de apoyo en el país y de la correspondencia habitual con ellos en relación con las estrategias para la reducción de los riesgos de desastre y la planificación para imprevistos	Sí	Se debatieron con regularidad las estrategias de reducción de desastres con los equipos de apoyo y las autoridades de los condados en 10 reuniones de sensibilización celebradas en 10 condados, en las que se volvió a subrayar la necesidad de que cada uno de los condados preparara un plan general y creara un grupo de trabajo encargado sobre la cuestión de la gestión de desastres. Las últimas reuniones consultivas se celebraron en diciembre de 2010 en 5 condados. Sin embargo, esa actividad quedó suspendida porque se dio prioridad a la afluencia de refugiados de Côte d'Ivoire durante el período de crisis postelectoral que se produjo en ese país
Organización de actividades de capacitación interna, supervisión conjunta y visitas de evaluación a las estructuras a nivel de los condados en apoyo de las respuestas ante los desastres y la planificación para imprevistos de conformidad con el plan de acción nacional	No	Se ha retrasado la preparación del plan de acción nacional, que incluye el documento de política, la guía operacional, la evaluación de la capacidad necesaria y el plan de trabajo. El plan de acción nacional se había sometido ante la comisión parlamentaria de salud y medio ambiente para su examen preliminar
Asesoramiento y apoyo técnico a las autoridades nacionales y locales sobre la preparación y actualización, según corresponda, de los planes de asistencia humanitaria, reducción de los riesgos de desastre y para imprevistos	Sí	Se celebraron 10 talleres de sensibilización y reuniones de seguimiento sobre planificación de imprevistos en preparación para casos de emergencia específicos para los condados, en el marco del asesoramiento y el apoyo técnico prestado a las autoridades de los condados para la elaboración de sus planes. Sin embargo, en los 5 condados de la región sudoriental no se habían elaborado planes ni establecido comités
Asesoramiento y apoyo técnico en las reuniones ordinarias de las Naciones Unidas (equipo de las Naciones Unidas en el país y equipo de planificación interinstitucional) y las reuniones mensuales del Comité de Acción Humanitaria sobre cuestiones relacionadas con la asistencia humanitaria, incluida la reducción de riesgos de desastre y la	Sí	Se celebraron reuniones semanales y mensuales del equipo de las Naciones Unidas en el país, el equipo de asistencia humanitaria en el país y el Comité de Acción Humanitaria, en las que se debatieron cuestiones fundamentales relacionadas con las necesidades humanitarias residuales, la reducción del riesgo de desastres y las emergencias humanitarias, con estrategias de respuesta para tratar la situación

planificación para imprevistos, a fin de asegurarse de que los planes y estrategias comunes de las Naciones Unidas, así como los del Gobierno de Liberia, las organizaciones no gubernamentales, los donantes y otros asociados, incorporan debidamente perspectivas humanitarias

Reuniones semestrales interinstitucionales sobre las actividades humanitarias y la preparación para casos de desastres para mejorar los mecanismos de coordinación entre los distintos agentes, en colaboración con los organismos especializados de las Naciones Unidas, los donantes y el Grupo Directivo de Gestión de las Organizaciones No Gubernamentales Internacionales, para examinar diversas cuestiones relacionadas con los mecanismos de alerta temprana en materia de salud, agua y saneamiento, seguridad alimentaria y nutrición

Sí

Asesoramiento sobre la integración de la perspectiva de género en el proceso electoral mediante 24 reuniones con los interesados

20

16

Asesoramiento técnico sobre el análisis y la supervisión de las cuestiones de género mediante la celebración de 12 reuniones con el Ministerio de Género, 6 con el Instituto de Administración Pública de Liberia y 6 con el Centro Internacional Angie Brooks

40

La Oficina de Coordinación y Apoyo Humanitario y el PNUD facilitaron apoyo técnico y administrativo al Gobierno en la preparación de un plan de acción nacional que incluía el documento de política, la evaluación de la capacidad necesaria, la guía operacional y el plan de trabajo

Se actualizaron los planes para imprevistos ante la afluencia de refugiados de Côte d'Ivoire y Guinea

Se debatieron estrategias de preparación para casos de desastre en Liberia en la reunión del equipo de asistencia humanitaria en el país celebrada en octubre de 2010. Hubo una segunda reunión, celebrada en diciembre de 2010, que se centró en las consecuencias humanitarias de la afluencia de refugiados de Côte d'Ivoire durante la crisis posterior a las elecciones en ese país

Reuniones celebradas con la consultora internacional sobre cuestiones de género de la Comisión Electoral Nacional

Reuniones celebradas con el Equipo de Tareas Electoral de las Naciones Unidas (la UNMIL y los organismos de las Naciones Unidas que apoyaban el proceso electoral)

Reuniones celebradas con el Ministerio de Género y Desarrollo para facilitar asesoramiento y apoyo técnicos, por conducto de la UNMIL (Oficina del Asesor de Género), a los miembros del Equipo de Tareas sobre la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, el Equipo de Tareas nacional sobre la violencia sexual y por motivos de género, el Comité Directivo nacional sobre la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad, el Comité Directivo para el programa conjunto de las Naciones Unidas y el Gobierno contra la violencia sexual y por motivos de género, el Grupo de Trabajo para la igualdad entre los géneros en materia de la estrategia para la reducción de la pobreza II, y el Comité Directivo para la Campaña contra la violación. Además, la Oficina del Asesor de Género prestó apoyo técnico para orientar la planificación de la Jornada mundial de puertas abiertas por las mujeres y la paz y la celebración nacional con motivo del décimo aniversario de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad

Asesoramiento técnico sobre los programas de capacitación en materia de análisis e incorporación de la perspectiva de género mediante la celebración de 6 reuniones con el Instituto de Administración Pública de Liberia y 6 con el Centro Internacional Angie Brooks	Sí	En lugar de centrar los esfuerzos en el Instituto de Administración Pública de Liberia, se hizo énfasis en el Ministerio de Género y Desarrollo para la capacitación de los coordinadores de los ministerios competentes en materia de cuestiones de género y análisis e incorporación de la perspectiva de género. El Centro Internacional Angie Brooks preparó un programa de capacitación sobre cuestiones de género, la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad y el objetivo 3 de los Objetivos de Desarrollo del Milenio
--	----	--

Logro previsto 2.3: Progreso en la rehabilitación y reintegración de las poblaciones afectadas por la guerra en comunidades de acogida

<i>Indicadores de progreso previstos</i>	<i>Indicadores de progreso reales</i>	
Mayor número de jóvenes afectados por la guerra que participan en programas comunitarios de recuperación (2007/08: 0; 2008/09: 500; 2009/10: 1.400; 2010/11: 1.500)	Un total de 1.406 jóvenes afectados por la guerra participaron en programas comunitarios de recuperación El menor número de participantes se debió al retraso en la ejecución de varios proyectos por dificultades financieras. Se emitieron 671 permisos a beneficiarios del proyecto para conductores de mototaxis del Fondo para la Consolidación de la Paz, ejecutado por el PNUD, y se dio capacitación a 408 personas en materia de esquemas de ahorro y crédito. Landmine Action, organización no gubernamental internacional, llevó a cabo una ronda final de capacitación, financiada por el Gobierno de Alemania, en el Instituto de Formación Agraria de Sinoe, en la que al 30 de junio de 2011 se habían registrado 327 participantes	
<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Seguimiento, mediante evaluaciones semestrales, visitas sobre el terreno, reuniones e intercambios de información bimensuales con las autoridades locales, de los grupos de alto riesgo restantes que representan una amenaza para la consolidación de la paz	36	Visitas sobre el terreno y reuniones o intercambios de información con las autoridades locales y nacionales pertinentes. Entre los grupos supervisados figuraban los jóvenes en situación de riesgo en concesiones agrícolas y mineras, conductores de mototaxis y residentes ilegales de un parque nacional
Organización de visitas de seguimiento conjuntas semestrales con el Centro Mixto de Análisis de la Misión, el PNUD y la ONUCI para abordar las cuestiones de reintegración transfronterizas	3	Misiones de evaluación conjunta a los condados fronterizos realizadas, durante las cuales se evaluaron las dificultades que plantearon el seguimiento y el tratamiento de los elementos armados transfronterizos durante la segunda mitad del período que se examina, ya que hay elementos armados procedentes de Côte d'Ivoire que se han trasladado a la zona fronteriza de Liberia. Esas evaluaciones se complementaron con una visita conjunta de vigilancia con la ONUCI a la zona occidental de Côte d'Ivoire del 19 al 26 de junio de 2011

Asesoramiento a las autoridades gubernamentales en relación con el seguimiento y la formulación de políticas mediante la organización de reuniones bimensuales y movilización de recursos para hacer frente a las demás dificultades de reintegración observadas. En este sentido, promoción y apoyo a la creación de empleo sostenible a corto plazo en las comunidades con miras a afianzar la reintegración de los grupos afectados por la guerra y a acelerar la recuperación local, y acompañar su transición hacia la fase de desarrollo mediante la organización de reuniones mensuales con el Gobierno de Liberia, el equipo de las Naciones Unidas en el país y los asociados internacionales	Sí	Se celebró un total de 8 reuniones con el Ministerio de Juventud y Deportes, 2 con la Comisión Nacional de Armas Pequeñas, 2 con el Ministerio de Justicia, 4 con el Ministerio de Transporte, la Policía Nacional de Liberia y otras partes interesadas en el proyecto de conductores de mototaxis, 6 reuniones y talleres con el Ministerio de Obras Públicas, 5 reuniones con el Ministerio de Trabajo y 1 reunión con el Organismo Liberiano para el Empoderamiento de las Comunidades Se facilitó la participación del Ministerio de Trabajo y el Organismo Liberiano para el Empoderamiento de las Comunidades en un taller sobre la consolidación de la paz celebrado por las Naciones Unidas en Freetown
10 proyectos de efecto rápido en apoyo de la consolidación de la paz	10	Proyectos de apoyo a la consolidación de la paz en zonas rurales aprobados con miras a equipar centros de formación y creación de capacidad para mujeres y jóvenes. Se han completado 4 proyectos y está previsto finalizar los 6 restantes para noviembre de 2011. La demora en la finalización de los proyectos se debió a la lejanía de los emplazamientos y a la escasez de materiales en los mercados locales

Componente 3: estado de derecho

35. Como se detalla en los marcos que figuran a continuación, el componente de estado de derecho de la Misión prosiguió sus esfuerzos para fortalecer la capacidad de las instituciones y los mecanismos de estado de derecho, fomentó una mayor coordinación y colaboración entre las partes del sector de la justicia, en particular con respecto al desarrollo del componente de seguridad y justicia del programa de consolidación de la paz en Liberia, y mejoró la administración de justicia en todo el país.

36. La reforma legislativa se vio impulsada por la creación en 2010 de la Comisión de Reforma Legislativa, que contó con el apoyo inicial de la Misión para la creación de capacidad. Además, la Misión prestó apoyo a un comité de alto nivel encargado de la redacción de nuevas leyes, con el fin de agilizar la tramitación de las causas penales.

37. La Misión prestó apoyo técnico al Ministerio de Justicia, incluidas las secciones fiscal y judicial, el Instituto Judicial y la Asamblea Legislativa, así como a iniciativas intersectoriales, como el Equipo de Tareas sobre la detención preventiva y el programa conjunto contra la violencia sexual y por motivos de género. Dicho apoyo consistió, entre otras cosas, en ofrecer formación en esferas clave del sector de la justicia.

38. Durante el período de que se informa, la Misión continuó prestando apoyo técnico al Departamento de Prisiones y Reinserción y se registraron avances en el

desarrollo de la infraestructura, la ampliación de los programas de actividades para reclusos y la atención de sus necesidades de salud.

39. La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos fue creada oficialmente en octubre de 2010 y se benefició de las iniciativas de fomento de la capacidad facilitadas por la Misión. También se proporcionó apoyo técnico al Gobierno en preparación del examen periódico universal de noviembre de 2010 y el período de sesiones de seguimiento de marzo de 2011. La Misión también continuó prestando apoyo a fin de desarrollar la capacidad efectiva de la sociedad civil nacional para vigilar y defender los derechos humanos.

40. Este componente incluyó actividades de la Sección de Derechos Humanos y Protección, la División de Apoyo al Sistema Jurídico y Judicial, la Dependencia Consultiva del Sistema Penitenciario, la Dependencia de Asesoría de Género y la Dependencia de Proyectos de Efecto Rápido.

Logro previsto 3.1: Progresos en la protección de los derechos humanos, las libertades fundamentales y la reconciliación nacional en Liberia

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos adopta medidas para asegurarse de que sus denuncias y mecanismos de información sean accesibles para la población en general y las organizaciones de la sociedad civil en toda Liberia (2010/11: 5 medidas adoptadas)

Desde la creación oficial, en octubre de 2010, de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, no se establecieron mecanismos de denuncia y presentación de información. No obstante, en noviembre de 2010, la Comisión participó en un taller con representantes de instituciones de derechos humanos de cinco países africanos (Burkina Faso, Gambia, Nigeria, Sierra Leona y Uganda) lo que le permitió conocer el trabajo y los procesos de otras comisiones y la ayudó a elaborar su propio plan de trabajo. La dotación de personal de la Comisión se vio afectada por la falta de recursos; además, las divisiones internas obstaculizaron sus progresos

La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos logra el pleno cumplimiento de los Principios de París (2010/11: 100% de cumplimiento)

La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos se centró inicialmente en asuntos administrativos internos. Todavía no se ha empezado a trabajar en el cumplimiento de los principios

La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos continúa haciendo un seguimiento de la aplicación de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación

Tras la creación de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos en octubre de 2010, la Presidenta solicitó que la Comisión celebrara amplias consultas con la sociedad civil y elaborara una hoja de ruta para aplicar las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación antes de enero de 2011. En enero de 2011 se celebraron consultas con nueve organizaciones de la sociedad civil relativas a la elaboración de la hoja de ruta. La hoja de ruta fue entregada a la Presidenta, quien se refirió a ella en su tercer informe a la Asamblea Legislativa sobre la marcha de los trabajos relativos a la aplicación de las recomendaciones. La Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos participó, desde febrero de 2011, en discusiones sobre el componente “Palava Hut” de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y la

<p>El Gobierno ejecuta el Plan Nacional de Acción sobre los Derechos Humanos en colaboración con la sociedad civil y el Gobierno y las organizaciones de la sociedad civil examinan de forma periódica los progresos realizados, como se especifica en el Plan de Acción y en las recomendaciones del Consejo de Derechos Humanos en relación con el examen periódico universal (2010/11: 21 exámenes de los progresos realizados por organizaciones gubernamentales y 21 por las organizaciones de la sociedad civil)</p>	<p>Reconciliación, en el marco del desarrollo del componente de reconciliación del programa para la consolidación de la paz en Liberia</p> <p>Los subcomités del Comité Directivo del Plan Nacional de Acción sobre los Derechos Humanos redactaron un proyecto de plan de trabajo e iniciaron los preparativos para la celebración de consultas, actividades de sensibilización pública y análisis de datos con miras a terminar de elaborar el plan antes de fines de 2011</p> <p>El subcomité encargado de los informes sobre derechos humanos del Comité Directivo del Plan Nacional de Acción sobre los Derechos Humanos concluyó el examen periódico universal. En noviembre de 2010, una delegación del Gobierno presentó el examen al Consejo de Derechos Humanos y recibió 113 recomendaciones sobre la aplicación, de las cuales 72 fueron aceptadas. En marzo de 2011, una delegación del Gobierno informó al Consejo sobre la aplicación de las recomendaciones y sobre las 41 recomendaciones pendientes. El Comité Directivo posteriormente inició un proceso para que los ministerios y las instituciones del Estado supervisaran y promovieran la aplicación de las recomendaciones del examen periódico universal</p> <p>(El indicador previsto de referencia debería haber rezado: (2010/11: 1 examen realizado por organizaciones gubernamentales y 1 por la sociedad civil))</p>
<p>Mayor adopción e institucionalización de un enfoque basado en los derechos humanos para la elaboración de políticas, planes y leyes (2010/11: elaboración de 84 políticas, planes o leyes utilizando un enfoque basado en los derechos humanos)</p>	<p>Conseguido</p> <p>Se validó una política nacional de promoción de la salud que incorporaba un enfoque basado en los derechos humanos. Se presentó a la Asamblea Legislativa un proyecto de ley para la prohibición y eliminación de la tortura y los malos tratos en Liberia, el cual fue preparado por organizaciones de la sociedad civil. Se terminó un proyecto de ley sobre el trabajo decente y la Asamblea Legislativa lo aprobó en junio de 2011</p> <p>(El indicador previsto de referencia debería haber rezado: (2010/11: elaboración de 4 leyes, planes o políticas y aplicación de 2))</p>
<p>Aplicación de planes, políticas y leyes elaboradas por el Gobierno y que respeten los derechos humanos (2010/11: aplicación de 42 políticas, planes o leyes que respeten los derechos humanos)</p>	<p>Se estaban aplicando las condiciones y normas de recurso válido a los sistemas alternativos de atención a la infancia que rigen las normas básicas para los orfanatos, con el fin de asegurar el respeto de los derechos del niño</p> <p>(El indicador previsto de referencia debería haber rezado: (2010/11: elaboración de 4 políticas, planes o leyes desarrollados y aplicación de 2 políticas, planes o leyes))</p>
<p>Las organizaciones de la sociedad civil hacen un seguimiento de la situación de los derechos humanos en todo el país y publican informes con recomendaciones destinados a la población en general</p>	<p>En diciembre de 2010 se publicó un informe de una organización de la sociedad civil sobre las personas con discapacidades y los derechos humanos. El trabajo preparatorio del informe de derechos humanos sobre la reparación se completó en diciembre de 2010, y se está llevando a cabo un examen final. En marzo y</p>

(2010/11: publicación de 4 informes de organizaciones de la sociedad civil sobre la situación de los derechos humanos)

abril de 2011 se publicaron informes redactados por organizaciones de la sociedad civil sobre las elecciones y el proceso de inscripción de votantes (el Instituto Democrático de Liberia y el Comité de Coordinación de Elecciones) y sobre la situación general de los derechos humanos en Liberia (Comisión de Justicia y Paz)

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Asesoramiento y asistencia técnica a los comisionados y el personal de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, por medio de orientación individualizada, 4 sesiones de capacitación y reuniones mensuales, sobre la aplicación del mandato de la Comisión	16	Reuniones celebradas con los comisionados de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos
	2	Sesiones de formación para desarrollar la capacidad organizada para los comisionados de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos
	1	Sesión de dos días y medio de duración para desarrollar la capacidad, organizada conjuntamente con la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos y con participantes de instituciones nacionales de derechos humanos de Liberia y otros cinco países africanos
	1	Taller sobre la prevención de la tortura y la creación de un mecanismo nacional de prevención en el marco del Protocolo Facultativo de la Convención de las Naciones Unidas contra la Tortura, organizado conjuntamente por la UNMIL y dos ONG internacionales, en el que participaron dos comisionados La UNMIL facilitó la participación de un comisionado en el seminario organizado por el ACNUDH sobre la lucha contra el racismo y la intolerancia. No fue posible llevar a cabo actividades de creación de capacidad para el personal sustantivo de la Comisión, ya que todavía no se ha contratado al personal
Labor de seguimiento y presentación de informes conducente a la prestación de asesoramiento, mediante la organización de reuniones trimestrales con el Gobierno, la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, las organizaciones de la sociedad civil y las asociaciones de derechos humanos en las escuelas sobre la aplicación de las recomendaciones realizadas por la Comisión de la Verdad y la Reconciliación en su informe final	No	En diciembre de 2010 la Presidenta encomendó a la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos que elaborara una hoja de ruta para la aplicación de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación en consulta con las organizaciones de la sociedad civil En abril de 2011 se comenzaron a celebrar reuniones semanales con el Grupo de Trabajo sobre la Justicia de Transición, el Open Society Institute de África Occidental y el Centro Internacional para la Justicia Transicional para ayudar a la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos a hacer avanzar el proceso y mantener el interés público en

Un total de 60 sesiones de divulgación en las comunidades (4 por condado) y producción y emisión de programas de radio mensuales en los 15 condados para sensibilizar a la población sobre los derechos humanos, en particular sobre el mandato y las funciones de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos	Sí	la aplicación de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación Además se emitieron programas de radio mensuales de la UNMIL en los 15 condados y programas adicionales en 32 emisoras de radio comunitarias sobre varios temas relacionados con los derechos humanos, entre ellos sobre las personas con discapacidad, la lucha contra la violencia sexual y de género, y el acceso a la justicia. En diciembre de 2010 con el apoyo técnico de la UNMIL se emitieron programas de radio comunitarios y programas de debate en 14 condados específicamente sobre el tema de los derechos de las personas con discapacidades, en los que participaron personas con discapacidad
Publicación y difusión de tres informes sobre los derechos humanos con recomendaciones	No	El Gobierno examinó un informe público sobre la situación de los derechos humanos en 2010, el cual se publicará antes de fines de 2011. Sin embargo, no se determinó la fecha de publicación porque la Misión decidió no publicar el informe antes de las elecciones presidenciales y legislativas de 2011. No se elaboraron más informes porque los recursos concentraron en la preparación del informe del equipo de las Naciones Unidas en el país para el Consejo de Derechos Humanos y en el período de sesiones del examen periódico universal para Liberia en noviembre de 2010
Formulación de tres estrategias de promoción destinadas a la realización de un seguimiento con las autoridades pertinentes, incluidos el Gobierno de Liberia, la sociedad civil y la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, de la aplicación de las recomendaciones contenidas en los tres informes publicados sobre los derechos humanos	No	Se concluyó una estrategia de promoción relativa a la coordinación de las organizaciones de la sociedad civil a nivel de los condados. Se elaboraron estrategias de promoción de los derechos de las personas con discapacidades y se inició el seguimiento del examen periódico universal; en febrero de 2011, se celebró una reunión con el Gobierno, la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos y organizaciones de la sociedad civil para discutir una estrategia para el período de sesiones de seguimiento del examen periódico universal de marzo de 2011 con el Consejo de Derechos Humanos. También se elaboró otra estrategia de promoción, en coordinación con el Comité Directivo del plan de acción nacional de derechos humanos, para aplicar las recomendaciones del examen periódico universal
Asesoramiento y asistencia técnica mediante reuniones trimestrales con los ministerios competentes y las agrupaciones de la sociedad civil sobre la	No	El Gobierno se centró en el examen periódico universal y en la recopilación de datos de referencia sobre los derechos humanos. Sin embargo, el Comité Directivo del Plan Nacional de Acción sobre los

ejecución del Plan Nacional de Acción sobre los Derechos Humanos y la presentación de informes al respecto y el seguimiento de la aplicación de las recomendaciones del examen periódico universal

Derechos Humanos celebró reuniones mensuales en los que la UNMIL ofreció asesoramiento y materiales técnicos. Se iniciaron los preparativos por parte de los subcomités del Comité Directivo para elaborar el Plan de Acción antes de fines de 2011 con el apoyo de la UNMIL

Se ayudó al subcomité a preparar a las delegaciones del Gobierno mediante sesiones de trabajo y validación para agentes de la sociedad civil y del Estado, con vistas a que presentaran el examen periódico universal en noviembre de 2010 e informaran al Consejo sobre la aplicación de las recomendaciones del examen periódico universal en marzo de 2011

Asesoramiento técnico a los funcionarios de la administración tanto central como local sobre la adopción de un enfoque basado en los derechos humanos para la formulación de políticas y programas de desarrollo en los condados, y presentación de informes al respecto

Sí

Se ofreció asesoramiento técnico periódico a los ministerios y otras dependencias ministeriales en los condados mediante sesiones de orientación, consultas, reuniones de los grupos de tareas, suministro de material informativo y celebración de talleres, haciendo particular hincapié en la aplicación de un enfoque basado en los derechos humanos para el seguimiento de los presupuestos, el acceso a la atención médica y la situación de las personas con discapacidades

Organización de tres programas de capacitación para los miembros de la Asamblea Legislativa sobre la integración en el derecho nacional de los instrumentos internacionales de derechos humanos ratificados, y su aplicación

Sí

Capacitación impartida en sesiones de orientación celebradas entre agosto y octubre, complementadas por talleres regionales de tres días de duración, en colaboración con el ACNUDH, para seis miembros de la Asamblea Legislativa de Liberia que representan el sistema judicial y el Comité de Derechos Humanos y seis miembros de la Asamblea Legislativa que representan a otros tres parlamentos africanos (Gambia, Nigeria, y Sierra Leona). El taller se centró en el papel de los legisladores en la promoción y la protección de los derechos humanos, incluidas la integración y la ratificación de los instrumentos de derechos humanos; en él participaron representantes de seis instituciones de derechos humanos africanas y de la Comisión Nacional Independiente de Derechos Humanos, con el objetivo de crear relaciones eficaces entre los parlamentos y dichas instituciones

Como resultado de las sesiones de orientación, y gracias al apoyo técnico adicional prestado por la UNMIL, el personal de la Asamblea Legislativa fundó la Asociación del Personal de la Asamblea Legislativa de Liberia para los Derechos Humanos, para promover las normas de derechos humanos entre los miembros de esa Asamblea

<p>Asesoramiento y asistencia técnica mediante la organización de reuniones trimestrales con el Ministerio de Justicia y la Oficina del Presidente del Tribunal Supremo sobre el afianzamiento del estado de derecho y la aplicación de las normas internacionales de derechos humanos</p>	<p>Sí</p>	<p>El 28 de septiembre de 2010 se celebró una reunión con el Ministro de Justicia, en la que se discutieron diversas cuestiones relativas a los derechos humanos y al apoyo de la UNMIL al Ministerio. En octubre de 2010 se organizó un taller sobre la aplicación del Protocolo Facultativo de la Convención contra la Tortura, en colaboración con el Centro de Investigación y Rehabilitación para Víctimas de la Tortura, que es una ONG danesa. El taller estuvo dirigido a los representantes de las instituciones encargadas de hacer cumplir la ley y los organismos de seguridad dependientes del Ministerio de Justicia. La UNMIL también ofreció asesoramiento constante al Ministerio en preparación de la primera visita del Subcomité de las Naciones Unidas para la Prevención de la Tortura en diciembre de 2010</p> <p>La UNMIL prestó asistencia técnica y asesoramiento al sistema judicial mediante la participación en el taller de validación celebrado en el Palacio de Justicia el 5 de agosto de 2010 para aprobar el plan estratégico del sistema judicial para el período 2011-2013, y en una comisión técnica encargada de la aplicación del plan estratégico</p> <p>Además, la UNMIL también ofreció asistencia técnica al Ministerio de Justicia y al sistema judicial mediante la participación en el proceso de creación del componente de seguridad y justicia del programa de consolidación de la paz para Liberia, y en el Equipo de Tareas sobre la detención preventiva encabezado por el Ministerio de Justicia y por el sistema judicial, así como en sus subcomités, que se reunieron periódicamente</p>
<p>Asesoramiento técnico mediante el seguimiento y la evaluación de las repercusiones de la capacitación impartida por instructores capacitados en materia de derechos humanos pertenecientes a la Policía Nacional de Liberia, la Oficina de Inmigración y Naturalización y las Fuerzas Armadas de Liberia (20 agentes de policía y 10 oficiales militares)</p>	<p>Sí</p>	<p>Se organizó un taller de capacitación y evaluación de 2 días sobre los derechos humanos, en el que participaron 20 agentes de la Policía Nacional de Liberia y 7 funcionarios de la Oficina de Inmigración y Naturalización que habían sido capacitados como instructores de derechos humanos. El objetivo del taller fue debatir y evaluar los resultados y el impacto de la capacitación sobre derechos humanos impartida por los instructores y aumentar la institucionalización de la capacitación sobre derechos humanos y su seguimiento. Se organizaron sesiones periódicas con la Academia de Policía y la Oficina de Inmigración y Naturalización para debatir y examinar la capacitación impartida y establecer dependencias de derechos humanos en ambas instituciones</p>

		<p>Se organizaron dos sesiones de capacitación sobre derechos humanos (con una duración de tres y cuatro medias jornadas, respectivamente) para 161 miembros de las Fuerzas Armadas de Liberia, incluidos oficiales. Las sesiones fueron impartidas por instructores de las Fuerzas Armadas de Liberia, capacitados en materia de derechos humanos, con el asesoramiento técnico, apoyo y seguimiento de la UNMIL. También se prestó asesoramiento técnico a las Fuerzas Armadas de Liberia para promover la rendición de cuentas en dicha institución y ayudar a establecer una sección de derechos humanos dentro de las Fuerzas Armadas de Liberia</p>
<p>Organización de 2 seminarios de 2 días de duración y reuniones mensuales de seguimiento sobre cuestiones relacionadas con la justicia de menores, incluida la reconstrucción del sistema de justicia de menores en Liberia, en las que participaron representantes del Ministerio de Justicia, la Oficina del Presidente del Tribunal Supremo y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), y sobre cuestiones relativas a los orfanatos y las adopciones internacionales, en las que participaron representantes del Grupo de Tareas sobre Orfanatos y la Unión Liberiana de Orfanatos</p>	<p>No</p>	<p>No se organizó ningún taller, ya que esta cuestión no era una prioridad para el Gobierno. La UNMIL asistió a 12 reuniones ordinarias del Grupo de Trabajo sobre la Justicia de Menores y su subcomité, en las que se reunieron el Ministerio de Justicia, el sistema judicial, el UNICEF y otros Gobiernos y asociados nacionales e internacionales</p> <p>El Grupo de Trabajo sobre la Justicia de Menores había estado desarrollando su plan de trabajo y había priorizado las alternativas a la detención de los menores dentro del sistema judicial. La UNMIL también siguió prestando asesoramiento técnico y ayuda al Ministerio de Salud y Bienestar Social y a sus comités especializados en la desinstitutionalización de los menores y la gestión de los casos, y promovió la implementación de reglamentos para mejorar los sistemas alternativos de atención a los niños</p>
<p>Creación y mejoramiento de la capacidad de una red de vigilancia, protección y promoción integrada por grupos de la sociedad civil, autoridades tradicionales, asociaciones de derechos humanos y comunidades locales con el fin de crear actividades sostenibles de promoción y protección de los derechos humanos en todo el país</p>	<p>Sí</p>	<p>Se organizaron 32 sesiones de creación de capacidad en 15 condados para funcionarios encargados del seguimiento de expedientes, asociaciones de derechos humanos, jefes tradicionales y comunidades locales. Se organizaron 18 reuniones para el establecimiento de contactos con funcionarios de estudios de casos en 13 condados. Se realizaron actividades comunitarias en 15 condados en ocasión del Día de los Derechos Humanos, el período de 16 días de activismo para la eliminación de la violencia contra la mujer y el Día Internacional de las personas con discapacidad. En 5 condados y 10 distritos, la sociedad civil, incluidas las organizaciones de personas con discapacidades, hicieron un seguimiento de la estrategia de reducción de la pobreza y de los procesos de ejecución de los programas de desarrollo de los condados con un enfoque basado en los derechos humanos</p>

Organización de 30 sesiones de capacitación (2 en cada condado) y reuniones trimestrales con grupos de la sociedad civil sobre cuestiones relacionadas con los derechos humanos

30

Sesiones de capacitación en 15 condados y reuniones mensuales sobre temas relacionados con los derechos humanos en todos los condados

Logro previsto 3.2: Fortalecimiento de los sistemas jurídico, judicial y penitenciario en Liberia

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

La Comisión de Reforma Legislativa examina leyes importantes que son incompatibles con la Constitución y las normas internacionales y formula recomendaciones al respecto (2009/10: 0; 2010/11: 5 leyes importantes examinadas)

Conseguido

La Ley por la que se establece la Comisión fue aprobada en junio de 2011. La Comisión ha elaborado su plan estratégico quinquenal. Se revisaron dos normas jurídicas: la Ley sobre los Jurados y el Código de Comercio, para resolver el problema de las causas acumuladas en el sistema de justicia penal y acelerar los juicios, en consonancia con las normas internacionales. Se revisaron algunas secciones de la Ley de Procedimiento Penal, la Ley de Procedimiento Civil y el Código Penal relacionadas con la jurisdicción de los tribunales. (El proyecto final de la Ley sobre los Jurados se presentó a la Asamblea Legislativa en agosto, mientras que el del Código de Comercio se había presentado antes)

Se concluyen la política y la estrategia para los miembros no juristas del sistema de justicia; se capacita al grupo inicial de no juristas (2010/11: 30)

No se finalizaron la política y la estrategia para los miembros no juristas del sistema de justicia debido a la dimisión en abril de 2010 del Presidente del equipo de tareas. Como el Presidente del Tribunal Supremo no designó al nuevo Presidente del equipo de tareas, este no prosiguió su trabajo. Sin embargo, 61 jueces legos han completado un programa de formación para magistrados profesionales en el Instituto Judicial y están esperando que se les asigne un destino

Mayor número de defensores públicos asignados a las oficinas de defensa pública (2007/08: 7; 2008/09: 11; 2009/10: 15; 2010/11: 27)

Se asignaron 21 defensores públicos destinados a los 15 condados. Además, se designaron 2 defensores públicos para ser destinados al Centro Gbanga una vez completada la construcción de los tribunales en dicho Centro. Se dejó de poner énfasis en la contratación para hacer hincapié en la capacitación de los defensores públicos existentes

Creación de servicios jurídicos auxiliares de conformidad con la política y la estrategia formuladas para los miembros no juristas y la asistencia letrada disponible en los condados (2010/11: 10 condados)

La creación de servicios jurídicos auxiliares se ha visto detenida a la espera de una política y estrategia para los miembros no juristas del sistema de justicia. En algunas zonas de los condados las organizaciones de la sociedad civil y ONG internacionales prestaron asistencia letrada. Además se continuaron realizando esfuerzos para que el Colegio de Abogados de Liberia estableciera un programa consolidado de asistencia letrada gratuita para los delincuentes juveniles y los indigentes. Se elaboraron una propuesta y un presupuesto, pero el donante previsto retrasó la implementación del proyecto hasta el último trimestre de 2011

<p>Ultimación de las opciones normativas para la armonización del sistema de justicia tradicional y el derivado de leyes aprobadas en la Asamblea Legislativa por parte del grupo de tareas sobre el personal no jurista y presentación de estas al Gobierno de Liberia para el examen legislativo y la promulgación de legislación</p>	<p>El Ministerio de Justicia y la Comisión de Reforma Legislativa lideraron el proceso, en lugar del equipo de tareas sobre el personal no jurista. Se estableció un Comité sobre el mejoramiento del acceso a la justicia, el cual ha trabajado en la finalización del informe durante el período que se examina. Además se llevaron a cabo proyectos en relación con la justicia tradicional, a fin de comprender mejor su relación con los sistemas de justicia formal, incluida una evaluación de los tribunales de gobernadores tribales</p>
<p>Aumento del número de casos tramitados por los tribunales de distrito (2006/07: 167; 2007/08: 270; 2008/09: 109; 2009/10: 297; 2010/11: 303)</p>	<p>Conseguido</p> <p>Los tribunales han decidido 604 causas penales y 128 causas civiles</p> <p>El incremento del número de causas obedeció a la mejor preparación de las causas y una mayor coordinación entre la fiscalía, la defensoría y los tribunales</p>
<p>El informe sobre la perspectiva de género se comunica al Gobierno</p>	<p>La labor de consultoría para el informe comenzó en junio de 2011. El retraso en el comienzo de la auditoría obedeció a las prolongadas consultas sobre los términos de referencia de los consultores</p>
<p>Formulación de una política nacional sobre cada una de las cuatro cuestiones siguientes: planificación para imprevistos, procedimientos disciplinarios para el personal, procedimientos disciplinarios para los reclusos y procedimientos de admisión</p>	<p>Los cambios en la dirección del Departamento de Prisiones y Reinserción conllevaron una modificación de las prioridades. Se solicitó la asistencia de la UNMIL para elaborar documentos normativos para las auditorías, en lugar de solicitar apoyo para redactar estas cuatro políticas. Se elaboraron seis documentos en relación con los recreos al aire libre y ejercicio físico de los prisioneros, los procedimientos de liberación, la gestión y el control de las herramientas, los procedimientos de escolta, el recuento de reclusos y la disciplina carcelaria</p>
<p>El Departamento de Prisiones acepta una plantilla normalizada basada en las prácticas recomendadas en otros países africanos, que van desde 1 funcionario de prisiones cada 2 reclusos hasta 1 funcionario de prisiones cada 8 reclusos</p>	<p>Conseguido</p> <p>En el plan estratégico del Departamento de Prisiones se acepta el principio de la plantilla normalizada. Sin embargo, la proporción de 1 funcionario cada 5 reclusos no pudo lograrse de momento en algunas instalaciones, debido al reducido número de funcionarios (263 en lugar de los 500 previstos)</p>
<p>Cursos de formación en el empleo impartidos por 12 funcionarios nacionales de prisiones antes de junio de 2011</p>	<p>Conseguido</p> <p>Se llevaron a cabo cursos de formación en el empleo impartidos por 12 instructores del Departamento de Prisiones y Reinserción en cuatro prisiones (Gbarnga (3 instructores), Kakata (1 instructor), Bondiway (2 instructores) y la cárcel central de Monrovia (6 instructores))</p>
<p>Mejora del marco de rendición de cuentas del Departamento de Prisiones mediante la utilización de dos formularios para la presentación de informes, uno para la alimentación de los reclusos y el otro para la contabilidad financiera</p>	<p>El seguimiento de la aplicación de los formularios para la presentación de informes se vio afectado por el cambio en la dirección del Departamento de Prisiones y Reinserción; el personal no utilizó los formularios</p>

Fortalecimiento de los proyectos agrícolas (aumento de 1 acre en 2 instalaciones) (2010/11: 3)	<p>Conseguido</p> <p>En el centro penitenciario nacional de Zwedru, a los 10 acres de cultivos de vegetales se les sumaron otros 18 acres de cultivos variados, y en Voinjama a los dos acres de vegetales se les sumaron otros dos acres de cultivos variados</p>
--	--

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Asistencia técnica a la Comisión de Reforma Legislativa y la Asamblea Legislativa, de manera presencial, por escrito y mediante reuniones mensuales, sobre la revisión de la legislación, la investigación jurídica, la redacción de leyes y la reforma legislativa, incluida la revisión del Reglamento del Interior	32	Reuniones en las que se examinó el apoyo de la UNMIL a la Comisión de Reforma Legislativa. La Misión proporcionó consultores para que ayudaran a la Comisión a desarrollar un plan estratégico quinquenal, con creación de capacidad para los investigadores y comisionados de la Comisión de Reforma Legislativa sobre la gestión de expedientes, la investigación y la redacción de textos legislativos
	10	<p>Sesiones de trabajo con la Comisión de Reforma Legislativa como parte de un examen de alto nivel de la Ley sobre los Jurados y la legislación relacionada con la ampliación de la jurisdicción de los tribunales</p> <p>La labor de revisión del Reglamento del Interior no se llevó a cabo, porque todavía no se han elaborado las opciones normativas pertinentes para la armonización del sistema de justicia tradicional y el basado en leyes emanadas del Poder Legislativo</p>
Asistencia técnica a la Asamblea Legislativa, de manera presencial, por escrito y mediante reuniones mensuales, sobre la preparación de legislación, la investigación jurídica y la redacción de leyes	Sí	<p>Personal de la UNMIL trabajó <i>in situ</i> en la Asamblea Legislativa y colabora con los diferentes comités y oficinas del Senado y la Cámara de Diputados</p> <p>En colaboración con la Asamblea Legislativa, la UNMIL contrató a un consultor para formar al personal de la Asamblea en metodologías de investigación, redacción de textos legislativos y gestión de expedientes. La formación comenzó en junio y finalizó en julio de 2011</p> <p>La UNMIL organizó y facilitó una mesa redonda consultiva en colaboración con la Asamblea Legislativa y asociados internacionales y nacionales con el objetivo de fortalecer la capacidad de la Asamblea para redactar leyes</p> <p>Se celebró una reunión con la Asamblea Legislativa sobre el tema de las exigencias de la labor de los comités legislativos pertinentes y otras 6 reuniones para preparar la mesa redonda consultiva</p>

		La Asamblea Legislativa participó en un taller de creación de capacidad sobre modalidades alternativas de solución de controversias facilitado por la UNMIL para ampliar sus conocimientos sobre el tema
	7	Reuniones con el Instituto Democrático Nacional, el Instituto de Administración Pública de Liberia y la oficina de investigación de ambas Cámaras sobre el desarrollo de un programa de capacitación sobre metodologías de investigación para el personal de la Oficina de Investigación Legislativa
Asistencia técnica al Ministerio de Justicia, de manera presencial, por escrito y mediante reuniones semanales, sobre el procesamiento, la justicia de menores, la violencia sexual y por motivos de género, el examen de casos, el mantenimiento de archivos y la gestión de los casos, la codificación, los procesos judiciales, los servicios de asesoramiento jurídico, los contratos y acuerdos, y la inmigración	52	Reuniones sobre la codificación, los proyectos de gestión de la información y revisión del volumen de trabajo, la creación del Instituto de Información Jurídica, la detención preventiva, los subcomités (labor policial y fiscalía, alternativas a la detención y procesamiento de casos), la eliminación de la discriminación contra la mujer y la justicia de menores Apoyo técnico proporcionado a la Policía Nacional de Liberia para la verificación de los antecedentes de 122 expedientes de oficiales del Departamento de Servicios Penales que se estaban formando en la Academia Nacional de Policía de Liberia y para la elaboración de un manual de capacitación para el Curso Básico de Investigación Penal Asesoramiento por escrito presentado en los informes de un proyecto de seguimiento durante un año de casos de violencia sexual en que se establecieron esferas prioritarias para la reforma del sistema de justicia penal. La UNMIL también siguió prestando apoyo técnico al Programa conjunto del Gobierno y las Naciones Unidas contra la violencia sexual y por motivos de género, y participó en 6 reuniones del componente
Asistencia técnica a la Asamblea Legislativa de manera presencial, por escrito y mediante reuniones semanales sobre la administración de los tribunales, la gestión de los casos, el mantenimiento de archivos, las cuestiones de ética y disciplina, las actividades de promoción, la capacitación y la reforma judicial, incluida la reforma de los procedimientos para agilizar los juicios	21	Reuniones sobre el desarrollo de un sistema de mantenimiento de archivos y la capacitación del personal judicial (4 sobre la construcción y renovación de la infraestructura de los tribunales, 7 con el grupo de trabajo sobre el sector de la justicia, y 10 con el Instituto Judicial) Se prestó asistencia técnica presencial y se redactaron notas para la formación de los secretarios de tribunales

Asistencia técnica y asesoramiento sobre el acceso de la población a la justicia, mediante programas semanales de radio y reuniones trimestrales con el Ministerio de Justicia y organizaciones de la sociedad civil	2 5	Programas de radio semanales (<i>Dateline y Community Court</i>) centrados en el acceso a la justicia y los derechos y deberes del ciudadano Reuniones con el Ministerio de Justicia sobre un programa radial de divulgación
Asesoramiento, por escrito y mediante reuniones bimensuales, del componente de gobernanza y estado de derecho (y reuniones mensuales con los ministerios y las instituciones públicas cuyas competencias están relacionadas con ese componente), reuniones mensuales con la Comisión de Gobernanza, reuniones semanales con el Ministerio de Justicia y el poder judicial, y reuniones mensuales con la Facultad de Derecho Louis Arthur Grimes y el Colegio Nacional de Abogados de Liberia, sobre la coordinación y el desarrollo de las reformas del sector de la justicia, incluida la colaboración en la elaboración de programas para auxiliares jurídicos	Sí	Se prestó asesoramiento técnico al Ministerio de Justicia, el poder judicial, la Asamblea Legislativa y la Comisión de Reforma de la Administración mediante reuniones, entre las que se incluyen las del pilar de gobernanza y estado de derecho, el retiro judicial del Ministerio de Justicia en febrero de 2011, y reuniones con el grupo de asesoramiento técnico sobre justicia y seguridad, el Colegio de Abogados de Liberia, el Ministerio de Defensa y las Fuerzas Armadas de Liberia
Asistencia jurídica y técnica al Instituto de Formación Judicial y el Ministerio de Justicia sobre la elaboración y ejecución de programas de capacitación de funcionarios judiciales, mediante la organización de seminarios bimensuales para mejorar la capacidad de los jueces, magistrados, jefes de policía, alguaciles, secretarios de tribunales, defensores públicos, fiscales e instructores de la Academia Nacional de Policía de Liberia	Sí	Se prestó asistencia técnica al Instituto Judicial para el desarrollo de un sistema de mantenimiento de registros en los tribunales y para formar a los magistrados y secretarios de tribunales en los nuevos sistemas Se prestó asistencia jurídica a la Policía Nacional de Liberia mediante 2 conferencias sobre la legislación del Código Penal para los funcionarios del Departamento de Servicios Penales No se organizaron seminarios bimensuales porque el Gobierno dio prioridad a la formación a largo plazo en detrimento de la de corto plazo. Sin embargo, la UNMIL prestó asistencia técnica al subcomité de labor policial del Equipo de Tareas sobre la detención preventiva para elaborar un calendario de formación para el plan de trabajo de 2011 del Comité, y prestó apoyo en el primero de una serie de talleres destinados a fortalecer la capacidad de los policías y fiscales
Capacitación de 50 jueces legos, 20 abogados municipales, 60 auxiliares jurídicos, 45 dirigentes tradicionales y comunitarios y 50 jueces de paz	61	Jueces legos completaron el programa de formación para magistrados profesionales del Instituto Judicial en junio de 2011 La formación para auxiliares jurídicos y jueces de paz no se llevó a cabo porque los servicios jurídicos auxiliares no fueron aprobados por el Presidente del Tribunal Supremo y las licencias

		de los jueces de paz no fueron renovadas. Los abogados municipales no recibieron formación, ya que el Gobierno tiene previsto preparar un curso de capacitación a largo plazo para abogados municipales similar al que desarrolló para jueces legos. La formación para los dirigentes tradicionales se llevará a cabo cuando esté más avanzado el trabajo de armonización del sistema de justicia tradicional y el basado en leyes emanadas del poder legislativo
Colaboración con el Instituto para la Paz de los Estados Unidos, la Universidad George Washington y el Centro Carter en el estudio de mecanismos oficiosos de justicia, como las prácticas tradicionales de justicia y las modalidades alternativas de solución de controversias	Sí	
Colaboración con el Instituto para la Paz de los Estados Unidos y el Centro Carter para la organización de 12 mesas redondas del grupo de trabajo de expertos jurídicos para formular distintas opciones para la armonización del sistema de justicia tradicional y el basado en leyes emanadas del poder legislativo	No	<p>El proceso de desarrollo de opciones normativas para la armonización del sistema de justicia tradicional y el basado en leyes emanadas del poder legislativo se desaceleró en 2011, debido a las dificultades para obtener financiación para la impresión del informe sobre la Conferencia Nacional de 2010 y las demoras resultantes en la distribución del informe. El informe era necesario para que los foros consultivos organizados desarrollaran las opciones normativas apropiadas</p> <p>Se celebraron 4 reuniones con el Consejo Tradicional Nacional de Liberia y 1 con el Ministro del Interior para discutir los resultados de la encuesta sobre los tribunales de los gobernadores tribales. Basándose en los resultados de la encuesta, la UNMIL contrató los servicios de un consultor nacional para que evaluara la labor de algunos tribunales de los gobernadores tribales en 6 condados. Se celebró un foro de consulta y sensibilización con los interesados en la evaluación de los tribunales de los gobernadores tribales. Se organizaron sesiones de orientación inicial para los asesores y se prevé que la evaluación concluya en junio de 2012</p>
Supervisión de las instituciones jurídicas y judiciales mediante visitas diarias y semanales a las instituciones del estado de derecho, el análisis del sistema de justicia, la determinación de los problemas jurídicos y judiciales que se deben abordar y la preparación de informes periódicos para su	Sí	Se supervisaron las instituciones jurídicas y judiciales con una periodicidad diaria y semanal. Tras un análisis del sistema de justicia se determinaron problemas jurídicos y judiciales que se debían abordar y se elaboraron informes al respecto, los cuales se presentaron al Gobierno (informe correspondiente al fin del mandato

presentación al Gobierno, con una periodicidad diaria, semanal y mensual

Realización de un estudio sobre la incorporación de la perspectiva de género en los sectores jurídico, judicial y penitenciario

No

judicial, terminado en noviembre de 2010, e informes trimestrales y anuales del proyecto de seguimiento de casos de violencia sexual y por motivos de género)

En junio de 2011 se contrataron dos consultores para que llevaran a cabo un informe sobre la incorporación de la perspectiva de género en el sector jurídico y judicial del Gobierno. El retraso en la contratación se debió a las prolongadas consultas con el Gobierno sobre los términos de referencia de los consultores. El informe se finalizó a finales de julio de 2011

Asesoramiento técnico de manera presencial y mediante reuniones trimestrales para la elaboración de políticas y procedimientos nacionales para la gestión del Departamento de Prisiones y Reinserción y la seguridad en los centros penitenciarios

Sí

Se prestó asesoramiento técnico en 21 reuniones celebradas para discutir la elaboración de políticas y procedimientos nacionales para la gestión del Departamento de Prisiones y Reinserción

Organización de un curso de formación de instructores de nivel básico y avanzado para los funcionarios de prisiones sobre cuestiones relacionadas con la capacitación y los centros penitenciarios. En el curso básico de formación de instructores se tratan cuestiones como la adopción de un enfoque sistemático para la capacitación, las técnicas de aprendizaje activo, la planificación de las sesiones y las técnicas de presentación. En el curso avanzado se estudian la dinámica de grupos en las actividades de capacitación, la solución de problemas, los métodos de capacitación y las técnicas de observación

No

El curso de capacitación de instructores no se llevó a cabo debido a un cambio de prioridades en el Gobierno. En un curso avanzado de capacitación de instructores se formó a un total de 14 funcionarios de prisiones. A petición del Gobierno, la UNMIL suministró apoyo para formular las descripciones de las funciones de 3 puestos de supervisores (expedientes, escoltas y seguridad) para la cárcel central de Monrovia y un puesto de Auxiliar Personal del Ministro Auxiliar del Departamento de Reinserción.

Capacitación de 50 nuevos funcionarios de prisiones con la ayuda de instructores nacionales y financiación del Fondo para la Consolidación de la Paz

Sí

Programa de formación en el empleo en las instalaciones penitenciarias dirigido por instructores nacionales asignados a tres centros penitenciarios mediante la prestación de asesoramiento técnico, asistencia en la preparación de los planes de estudios, asistencia en el intercambio de información y la prestación de capacitación adicional a funcionarios individuales, en caso necesario

Sí

La formación en el empleo dirigida por instructores nacionales se llevó a cabo en las cárceles centrales de Gbarnga, Kakata y Monrovia. El programa de formación incluía seguridad en las instalaciones, vigilancia de accesos, procedimientos de admisión y liberación, control de llaves, búsquedas y clasificación de los reclusos

Asesoramiento técnico al Gobierno mediante la presencia de mentores en las instalaciones penitenciarias de 12 condados a fin de mejorar el funcionamiento de las instalaciones, orientar a los directores e impartir capacitación en el empleo a los funcionarios de prisiones sobre gestión y administración penitenciarias, seguridad en las prisiones y mejores prácticas en este ámbito	Sí	Una media de 28 funcionarios de prisiones adscritos, entre ellos 3 expertos en agricultura, fueron desplegados en 10 centros penitenciarios operacionales para impartir formación en el empleo a los funcionarios sobre gestión y administración penitenciarias, seguridad en las prisiones y mejores prácticas en este ámbito
Asesoramiento técnico al Departamento de Prisiones y Reinserción respecto del establecimiento de instalaciones penitenciarias en relación con los diseños estructurales y las necesidades de personal	Sí	Se prestó asesoramiento técnico en relación con los diseños estructurales y se hicieron los planos de cuatro proyectos de efecto rápido para las cárceles centrales de Kakata y Monrovia (dispensario), Buchanan (taller) y Zwedru (corrales para cerdos y conejos). Se elaboraron propuestas generales para tres centros penitenciarios (Gbarnga, cárcel central de Monrovia y Voinjama). Se llevó a cabo un análisis de las necesidades de personal para lograr la proporción de 1 funcionario cada 5 reclusos en 10 centros penitenciarios operacionales
Asesoramiento técnico, mediante la asignación de tutores expertos en agricultura, para ejecutar en los centros penitenciarios programas de rehabilitación por medio de la agricultura	Sí	Tres expertos en agricultura fueron emplazados en las cárceles de Zwedru (2 asesores) y Voinjama (1 asesor). Estos asesores ayudaron a algunos funcionarios de prisiones de los centros a formar a los prisioneros en técnicas básicas de agricultura y ganadería
30 proyectos de efecto rápido para afianzar el estado de derecho	32	Proyectos aprobados, los cuales se centraban en las infraestructuras del estado de derecho en zonas críticas. Se aprobó la construcción de 6 edificios de inmigración y 12 comisarías para hacer frente a los problemas de seguridad en diversos puestos fronterizos con Côte d'Ivoire y en otras zonas remotas del país. También se asignaron fondos para la construcción o renovación de 7 juzgados y para la renovación y ampliación de 5 centros de detención. También se rehabilitaron y equiparon la sala de expedientes y el almacén de logística de la sede de la Policía Nacional de Liberia. Se completaron 24 de los proyectos aprobados. La finalización de los 8 proyectos restantes se vio retrasada debido a las malas condiciones de las carreteras y a las lluvias torrenciales

Componente 4: apoyo

41. Como se describe detalladamente en los marcos siguientes, durante el período a que se refiere el informe se aportaron, por término medio, 9.351 efectivos militares y de policía y funcionarios de prisiones y 1.651 efectivos civiles, con el apoyo administrativo y logístico y los servicios de seguridad necesarios para las oficinas y las actividades incluidas en sus mandatos relacionadas con los componentes del sector de la seguridad, la consolidación de la paz y el estado de derecho. La Misión intensificó su apoyo a la Comisión Electoral Nacional y a los interesados nacionales, en preparación para el referendo de 2011 y las elecciones presidenciales y legislativas. A ese respecto, durante el período de inscripción de votantes, la UNMIL prestó apoyo logístico para la entrega de materiales de inscripción en lugares remotos y facilitó asistencia a la policía nacional en la elaboración de un plan integrado de seguridad y para imprevistos. La Misión proporcionó refuerzos de contingentes y equipo aéreo militar a la ONUCI en el contexto de la crisis que siguió a las elecciones en Côte d'Ivoire.

42. La Misión también emprendió una serie de proyectos de infraestructura significativos, entre ellos la mejora de las instalaciones de saneamiento y tratamiento de aguas para cumplir la normativa ambiental. Se llevaron a cabo reparaciones esenciales para satisfacer las normas mínimas operativas de seguridad en varias instalaciones de la UNMIL y se completó la actualización de los sistemas de radio de la Misión con un sistema digital más fiable, a fin de garantizar la disponibilidad de las comunicaciones de emergencia. La UNMIL siguió prestando apoyo a las operaciones aéreas regionales para la rotación de los efectivos en nombre de varias misiones de mantenimiento de la paz. Además, la Misión recibió una cantidad importante de activos de la MINURCAT en el contexto de la liquidación de esa misión.

Logro previsto 4.1: Prestación efectiva y eficiente a la Misión de apoyo logístico, administrativo y de seguridad

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

Eliminación del equipo amortizado totalmente a los 60 días de que se apruebe su destrucción como chatarra y a los 120 días de su venta comercial

Al 30 de junio de 2011, el plazo para la eliminación de bienes mediante venta comercial era de 423 días en promedio. Los activos descartados para su destrucción como chatarra se eliminaron en 60 días

El proceso de ventas comerciales depende en gran medida de factores externos, como las visitas de funcionarios del país para evaluar los impuestos, la demora en los pagos efectuados a la Misión, la recogida de los artículos, el prolongado proceso de licitación, la falta de interés local y los problemas medioambientales. A fin de mitigar esos factores externos, se ha creado un nuevo procedimiento operativo estándar en el que se establecen fechas para el pago y la recogida del equipo, así como penalizaciones por el incumplimiento de los plazos

Publicación diaria de la lista electrónica de pasajeros antes de las 15.00 horas, en lugar de antes de las 16.30 horas

La demora en la instalación de un sistema electrónico de listas de pasajeros se debió a las limitaciones del diseño de la aplicación necesaria para crear las listas electrónicas, así como al desarrollo de una aplicación normalizada para todas las misiones

Desplazamiento o transporte de bienes por tierra, mar y aire en un plazo de 7, 15 y 5 días laborables, respectivamente, desde la fecha en que se aprueba la solicitud electrónica de transporte de carga	Hubo una demora en la instalación del sistema de solicitudes de transporte de carga para toda la Misión, debido a las limitaciones en el diseño de las solicitudes y al desarrollo de una aplicación normalizada para todas las misiones
Ningún incidente de falta de combustible para el funcionamiento de los grupos electrógenos, los vehículos, las embarcaciones y las aeronaves	Conseguido
Reducción del número de accidentes graves de vehículos (accidentes con gastos de reparación superiores a 500 dólares: 2007/08: 66; 2008/09: 51; 2009/10: 46; 2010/11: 50)	Conseguido Se registró un total de 44 accidentes graves de vehículos
Aumento de la tasa de disponibilidad de vehículos (2007/08: 75%, 2008/09: 85%, 2009/10: 85%, 2010/11: 88%)	La tasa de disponibilidad de vehículos fue del 85%, lo que refleja la antigüedad del parque automotor de la Misión en combinación con los largos tiempos de espera para la adquisición de piezas de repuesto
Aumento del porcentaje de llamadas al servicio de asistencia de la Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información que se resuelven en el plazo de una hora desde que se recibe la llamada (2007/08: 63%, 2008/09: 85%, 2009/10: 73%, 2010/11: 80%)	El 70% del total de solicitudes de asistencia recibidas de los usuarios de la UNMIL se resolvió en la hora siguiente a la recepción de la solicitud. La UNMIL participó a título experimental en el desarrollo de una aplicación de centro de asistencia técnica en el marco de la iniciativa iNeed para la gestión de las relaciones con los clientes, y completó las pruebas de forma satisfactoria. Estaba previsto empezar a usar la aplicación en la Misión a fines de 2010, lo que habría permitido mejorar el apoyo a los clientes y mejorar el rendimiento del centro de asistencia. Sin embargo, en febrero de 2011, debido a la interrupción de la conexión de alta velocidad a Internet que facilitaba un proveedor de servicios de Côte d'Ivoire, a raíz de la crisis que siguió a las elecciones en ese país, así como a la mayor atención al proceso electoral en Liberia, la aplicación institucional no se pudo instalar
Ampliación de la cobertura del sistema inalámbrico (2009/10: 60%, 2010/11: cobertura del sistema inalámbrico en un 80% de la totalidad de las instalaciones y residencias principales de la UNMIL)	Conseguido Hubo acceso a redes Wi-Fi de malla en las instalaciones de la UNMIL, incluidas las dos bases principales, en los aeropuertos y aeródromos y en el 80% de las principales zonas residenciales
El 100% del personal de la Misión tiene instalado en su computadora portátil el programa de red privada virtual	Conseguido Se instaló con éxito la red privada virtual (RPV) en todas las computadoras portátiles que tienen capacidad para ejecutarla, lo que representa el 95% de todas las computadoras portátiles de propiedad de la Misión. El restante 5% se compone de modelos antiguos que no pueden conectarse a la RPV y serán reemplazados. Con la conexión a la RPV, los usuarios pueden utilizar los servicios de la red institucional de la Misión a distancia. El personal que no está en la zona de cobertura de la red de la Misión puede conectarse a la Intranet de la UNMIL

Mayor conciencia y cuidado del medio ambiente mediante la aplicación en la Misión de 3 reglamentaciones ambientales (política ambiental, procedimientos operativos estándar y plan de preparación para riesgos de desastre)	Conseguido
Campañas de información pública en 15 condados sobre la reducción y remodelación de las fuerzas de la UNMIL	No se celebraron las campañas de información pública en los 15 condados sobre la reducción y remodelación de las fuerzas de la UNMIL porque aún no se había determinado la fase de reducción de la UNMIL
100% de cumplimiento de las normas mínimas operativas de seguridad en todos los locales e instalaciones de las Naciones Unidas en los 15 condados de Liberia	Se alcanzó un 85% de cumplimiento de las normas mínimas operativas de seguridad en todos los locales e instalaciones de la Misión en los 15 condados. El porcentaje inferior al previsto se debió a deficiencias en la iluminación perimetral, ausencia de enrejados para las ventanas, alambradas perimetrales insuficientes y desaparición de verjas metálicas
100% de cumplimiento de las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria en las viviendas de 1.548 efectivos internacionales, a saber, 543 funcionarios de contratación internacional, 237 voluntarios de las Naciones Unidas, 133 observadores militares, 105 oficiales de Estado Mayor, 498 agentes de la policía de las Naciones Unidas y 32 funcionarios de prisiones	Se alcanzó un 99,3% de cumplimiento de las normas mínimas operativas en los 15 condados en relación con la seguridad domiciliaria de un promedio efectivo de 1.376 efectivos internacionales, a saber, 450 funcionarios de contratación internacional, 215 voluntarios de las Naciones Unidas, 132 observadores militares, 84 oficiales de Estado Mayor, 467 agentes de la policía de las Naciones Unidas y 28 funcionarios de prisiones. El porcentaje inferior al previsto se debió al personal que estaba de licencia en el momento de la evaluación, así como al vallado insuficiente
Reducción en un 30% del promedio mensual de lesiones ocupacionales que necesitan atención médica (2007/08: 14; 2008/09: 7; 2010/11: 5)	Conseguido El número de heridos fue inferior a 5 por mes, o a un total de 56 para el ejercicio económico 2010/11
Reducción en un 30% del número de denuncias de explotación y abuso sexuales (2008/09: 55%, 2010/11: 30%)	Conseguido Se registraron 14 denuncias de explotación y abuso sexuales durante el ejercicio económico 2010/11, en comparación con las 24 denuncias comunicadas en el período 2009/10, lo que representa una reducción del 41,67%
Tramitación a finales del segundo trimestre del ejercicio económico del 60% de las órdenes de compra correspondientes a los pedidos previstos en el plan de adquisiciones (2009/10: 38%, 2010/11: 60%)	Conseguido Antes del fin del segundo trimestre del ejercicio económico se había publicado el 75,86% de las órdenes de compra de los pedidos que requerían licitación
Entrega del 65% del material de ingeniería necesario, como arena, laterita y madera, en los sectores abastecidos por proveedores locales ubicados en el propio sector (2009/10: 52%, 2010/11: 65%)	Conseguido

Mejora de la calidad de la atención médica en las zonas remotas, determinada por un aumento en el grado de satisfacción de los clientes expresado en formularios de evaluación de seguimiento en los que más del 60% de los encuestados califican los servicios de “excelentes” y un 35% de “muy buenos”	La mejora de la calidad de la atención médica en las zonas remotas se reflejó en un aumento del grado de satisfacción de los clientes, cuantificado por la UNMIL mediante formularios de evaluación de seguimiento en los que más del 52% de los encuestados calificaron los servicios de “excelentes” y más del 44% de “muy buenos”
Reducción en un 50% del número de evaluaciones médicas en la Misión	<p>Conseguido</p> <p>La reducción de un 63,83% del número de evacuaciones en la Misión se debió a la mayor eficiencia de los hospitales de nivel II en las regiones</p> <p>(El indicador de progreso previsto debería haber dicho “evacuaciones”).</p>
Mejora de la proporción entre hombres y mujeres en todas las categorías de personal (2009/10: 34%, 2010/11: 36%)	<p>Al 30 de junio de 2011 los porcentajes de representación femenina y masculina, respectivamente, fueron los siguientes: personal de contratación internacional del Cuadro Orgánico y categorías superiores, 33,7% y 66,3%; Oficiales del Servicio Móvil, 34,1% y 65,9%; personal del Servicio Móvil de contratación internacional, 18,6% y 81,4%; funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico, 26% y 74%; personal nacional del Cuadro de Servicios Generales, 18,6% y 81,4%. Sin embargo, en el período 2010/11 se observó un aumento del 15,3% en la contratación de mujeres, en comparación con el 7,5% en la contratación de hombres</p> <p>La Misión tuvo dificultades para atraer candidatas en grupos ocupacionales como la ingeniería, la intendencia, el transporte y la logística</p>
Mayor porcentaje de mujeres que participan en los proyectos de fomento de la capacidad del personal nacional organizados por el centro integrado de capacitación de la Misión (2009/10: 33%, 2010/11: 35%)	<p>Conseguido</p> <p>El 76,5% del personal de contratación nacional femenino participó en el proyecto de acreditación del personal de contratación nacional para programas administrativos, que abarcó los niveles intermedio, de supervisión y de gestión</p>
Diez funcionarios nacionales toman parte satisfactoriamente en un programa de orientación para asumir mayores responsabilidades a medida que se reduzca el número de puestos de contratación internacional	No se creó el programa de orientación por falta de interés general

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Mejora de los servicios		
Establecimiento de un régimen sólido y constante de venta de bienes y reuniones efectivas de examen, por lo menos una vez al mes, de la junta local de fiscalización de bienes	9	<p>Reuniones celebradas por la junta local de fiscalización de bienes</p> <p>El número inferior al previsto se debió a que se enajenó una cantidad menor de bienes en el marco del mandato de la junta</p>

		Se estableció un sistema eficaz para la venta de bienes desechados mediante transacciones comerciales. Aparte de los concursos de venta especiales (vehículos y piezas de repuesto), se firmaron otros contratos para la venta de baterías, cartuchos y neumáticos y aceite usados. En el ejercicio económico 2010/11 se organizaron cuatro actividades de venta de activos
Implantación en toda la Misión de un sistema de elaboración de una lista electrónica de pasajeros, lo cual agilizaría la preparación de la lista definitiva para comunicarla a la Misión y permitir un mejor seguimiento del despliegue autorizado de personal	No	La puesta en funcionamiento del sistema de listas electrónicas de pasajeros estaba prevista para el segundo trimestre de 2010. Sin embargo, su implantación se aplazó con el fin de elaborar un conjunto holístico de aplicaciones normalizadas que puedan usar todas las misiones y que tengan la flexibilidad necesaria para responder a las demandas específicas de cada misión
Implantación en toda la Misión de un sistema de solicitud electrónica de transporte de carga para transportar bienes por tierra, agua y aire, con lo cual podría supervisarse el desplazamiento de la carga y, de ese modo, aumentarían la eficacia y la puntualidad en la entrega y mejorarían globalmente la autorización y el control del transporte de bienes	No	Véase el punto anterior
Abastecimiento de distintos tipos de combustible en 25 puntos ubicados en locales de la UNMIL y mantenimiento de reservas estratégicas por una cantidad de 600.000 litros de combustible de aviación Jet A-1 y 2,7 millones de litros de combustible diésel para imprevistos	Sí	Se mantuvieron las existencias de combustible en todos los puntos de distribución de combustible terrestre y de aviación. De conformidad con el acuerdo suscrito, la reserva estratégica de combustible de 2,0 millones de litros de diésel y 0,6 millones de litros de combustible Jet A-1 estaba disponible en el almacén del contratista
Mejora del programa de capacitación en conducción segura y ensayo de todo tipo de vehículos ligeros y pesados (incluido el equipo de manipulación de materiales) para mejorar la capacidad técnica en toda la Misión y con ello aumentar la seguridad del personal y los bienes	Sí	<p>Un total de 2.758 candidatos asistió a las sesiones de evaluación y capacitación para conductores, que incluyeron 1.456 evaluaciones, clases de técnicas de conducción todo terreno para 1.122 conductores, 54 evaluaciones para camiones pesados, 13 evaluaciones de operarios de elevadores de horquilla y grúas y 113 para equipo de otro tipo, incluidos vehículos blindados y motoniveladoras</p> <p>El equipo de tareas sobre seguridad vial puso en marcha dos amplias campañas de seguridad vial en noviembre de 2010 y junio de 2011. Se recordó a todos los conductores de la UNMIL que debían observar escrupulosamente las normas viales, las directrices de operación de vehículos de la UNMIL y el código de circulación local</p>

Implantación en toda la Misión de un sistema de reservas de citas para el mantenimiento de los vehículos que reduzca al mínimo los períodos de inactividad del servicio de mantenimiento ordinario de vehículos y dé salida al trabajo atrasado en los talleres sin que se vea afectada la aptitud de los vehículos para circular	No	El sistema de reservas de citas para el mantenimiento de vehículos no se utilizó en toda la Misión porque los conductores recibían avisos del dispositivo electrónico de mantenimiento de los vehículos cada 5.000 kilómetros, lo cual obvió la necesidad de recurrir al sistema
Unificación de las funciones del servicio de asistencia a los usuarios e integración con el centro de operaciones de la red, los operadores telefónicos y el centro de llamadas para reunir en un solo punto todos los servicios de atención al cliente relacionados con la tecnología de la información y las comunicaciones	Sí	Se creó un servicio centralizado de asistencia a los usuarios que integra al centro de operaciones de la red, los operadores telefónicos y el centro de llamadas
Ampliación del sistema inalámbrico para que cubra todas las instalaciones principales de la UNMIL (las salas de conferencias) y las zonas en que estén presentes 20 o más usuarios de la UNMIL, incluidas las viviendas. La cobertura ampliada permitirá al personal de la Misión acceder a la red desde prácticamente cualquier sitio y en cualquier momento, especialmente en situaciones de emergencia como disturbios civiles o pandemias	Sí	Se facilitó acceso a redes Wi-Fi de malla en las instalaciones de la UNMIL, incluidas las dos bases principales, en los aeropuertos y aeródromos y en las principales zonas residenciales
Instalación de un programa de red privada virtual para que todo el personal de la Misión pueda conectarse por Internet con la red de la UNMIL desde cualquier lugar en el que se encuentre desplazado, con lo cual mejorará la productividad y la eficacia de todos los usuarios que entren o salgan de la zona de la Misión en viaje oficial. El programa serviría también para mejorar la seguridad del personal durante una crisis de pandemia al permitirle operar desde su residencia	Sí	El 95% de todas las computadoras portátiles quedaron configuradas con el programa cliente de la red privada virtual. El restante 5% son modelos antiguos que se van a reemplazar. El personal que se encuentra fuera del alcance de la red de la Misión puede conectarse a la Intranet de la UNMIL, consultar el correo electrónico de la organización y acceder a los recursos compartidos y de red desde cualquier lugar del mundo si utiliza una computadora de propiedad de las Naciones Unidas
Supervisión de las instalaciones, las operaciones y las actividades de enajenación para que cumplan la política y directrices ambientales del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz relativas a las misiones de las Naciones Unidas sobre el terreno y las	Sí	

medidas correctivas adoptadas para potenciar al máximo las operaciones ecológicamente sostenibles. La supervisión se efectuará mediante visitas sobre el terreno para inspeccionar las instalaciones de la UNMIL. Cada 3 meses se realizarán 20 visitas sobre el terreno en el marco de las cuales se inspeccionarán por lo menos 40 instalaciones (el total anual será de 80 visitas sobre el terreno y 160 instalaciones)

Planificación y ejecución de una campaña de información pública para prestar apoyo a un entorno de seguridad estable y dar a conocer y promover los ajustes de las fuerzas de la UNMIL, en particular mediante 6 boletines diarios de noticias en la radio de la UNMIL, 5 programas semanales <i>Coffee Break</i> , programas de radio con anuncios de servicio público, conferencias de prensa semanales, comunicados de prensa, visitas para medios de comunicación a patrullas militares nocturnas y otras actividades militares de divulgación, una exposición fotográfica, cobertura y la difusión de noticias y reportajes en vídeo para su difusión en cadenas de televisión de Liberia, espectáculos de 14 grupos de intérpretes o ejecutantes tradicionales y distribución de 200.000 folletos y 10.000 camisetas en los 15 condados	12	Boletines de noticias diarios producidos
		El número de boletines fue superior al previsto porque hubo más comunicaciones relacionadas con las elecciones, así como con cuestiones de seguridad derivadas de la crisis que se vivió en Côte d'Ivoire después del ejercicio electoral
	5	Ediciones semanales del programa <i>Coffee Break</i> producidas y retransmitidas cada semana con el portavoz de la UNMIL
	3	Anuncios de interés público semanales retransmitidos
	3	Programas de vídeo producidos sobre la estabilidad del sector de la seguridad
	3	Reportajes informativos de vídeo producidos
	1	Nota de prensa producida y distribuida a las cadenas de televisión de Liberia
		Se celebraron reuniones informativas para la prensa en Monrovia y se organizaron visitas periódicas a los sectores con los corresponsales de prensa internacionales en relación con la situación de la seguridad tras las elecciones del Côte d'Ivoire, así como sobre los preparativos para las elecciones en Liberia
		Además, se facilitó cobertura de vídeo y radio a la campaña de sensibilización e información sobre las funciones policiales y a la reunión informativa conexa, a la presentación del plan estratégico de la Oficina de Migración y a la ceremonia de graduación de la primera promoción de la Unidad de Apoyo de la Policía
Informes diarios sobre la situación de seguridad, informes semanales de evaluación e informes trimestrales sobre la situación de seguridad en toda la Misión	Sí	

Examen y actualización de planes de evacuación por razones de seguridad	Sí	El Grupo de Gestión de la Seguridad aprobó el plan actualizado de seguridad de Liberia, incluido el plan de evacuación, en mayo de 2011
Servicios de seguridad de 24 horas al día en 181 puestos de guardia ubicados en todas las instalaciones de la UNMIL en los 15 condados de Liberia	Sí	
Realización de encuestas sobre las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria para todo el personal internacional: civiles, agentes de la policía de las Naciones Unidas, observadores militares y oficiales de Estado Mayor	Sí	Se alcanzó un 99,3% de cumplimiento de las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria en los 15 condados en lo referente al alojamiento de un promedio de 1.376 funcionarios internacionales, sobre la base de las encuestas de alojamiento
Inspecciones mensuales de lugares de trabajo ubicados en zonas de alto riesgo (obras de construcción, talleres, almacenes) para determinar la eficacia de los programas de la Misión sobre salud y seguridad en el trabajo	Sí	Además, se creó una base de datos para la supervisión del cumplimiento de normas de salud y seguridad en el trabajo a fin de mejorar el seguimiento y la continuidad de todas las recomendaciones en materia de salud y seguridad en el trabajo
Emisiones y campañas quincenales sobre salud y seguridad en el trabajo dirigidas al personal y los contratistas	Sí	Se emitieron boletines semanales sobre salud y seguridad en el trabajo. Se organizaron con éxito dos campañas de sensibilización en materia de seguridad vial, en diciembre de 2010 y junio de 2011. Se introdujo la entrega de certificados como incentivo para reducir los accidentes de tráfico. La UNMIL promovió la campaña del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo de 2011, en solidaridad con la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
Oferta de capacitación en salud y seguridad en el trabajo al personal y los contratistas	384	Personas capacitadas en materia de salud y seguridad en el trabajo (29 funcionarios de contratación internacional y 227 de contratación nacional, 47 voluntarios de las Naciones Unidas, 61 efectivos militares, 19 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1 contratista)
Intensificación de los programas de información (ampliación del número de participantes, que pasará de los 1.685 actuales a 2.000). Mayor número de cursos de repaso sobre la prevención de la explotación y el abuso sexuales para pasar de impartirlos a 5.662 funcionarios a la totalidad del personal de la Misión. Aumento de 4 a 5 del número de sesiones de capacitación dirigidas a los coordinadores en materia de explotación y abuso sexuales	576	Personal que participó en programas de orientación inicial
	4.234	Personal que participó en programas de capacitación de repaso
	24	Coordinadores que recibieron capacitación en una sesión El menor número del personal uniformado que recibió capacitación en los sectores se debió a la cancelación de las sesiones por razones operacionales vinculadas con los preparativos para las elecciones nacionales y la afluencia de refugiados

Se seguirán efectuando visitas de evaluación del riesgo de explotación y abuso sexuales en todos los sectores y regiones, incluidos los lugares de despliegue, en el marco de las medidas preventivas	Sí	Se llevaron a cabo visitas de evaluación del riesgo (inspecciones de las instalaciones de bienestar y esparcimiento disponibles para los contingentes militares y las potenciales consecuencias que tendría la ausencia de esas instalaciones en faltas tales como la explotación y los abusos sexuales) en los sectores, en combinación con cursos de repaso para los contingentes
Entrega acelerada de bienes y servicios supervisando todas las entregas de los proveedores mediante contactos semanales con ellos por correo electrónico y por teléfono	Sí	
Elaboración de una lista completa de los proveedores adecuados de todos los sectores de la Misión para el suministro de material de ingeniería de poco valor	Sí	
Implantación de un formulario reducido de solicitud de cotización para la adquisición en los sectores de material de poco valor	Sí	
Ampliación de la atención médica en la zona de la Misión y reasignación del personal médico a los sectores tras el traslado de un hospital de nivel II de Tubmanburg a Harper	Sí	Se estableció una clínica de nivel I en Harper con un médico para prestar asistencia a la población civil de la localidad. Se prefirió una clínica de nivel I debido al escaso número de personal civil
Creación de una plantilla de lista final para uso de los directores de programas con el objeto de que den prioridad a las candidatas que reúnan la experiencia y las aptitudes profesionales necesarias	Sí	Aun así, la Misión tuvo dificultades para atraer a candidatas en grupos ocupacionales como la ingeniería, la intendencia, el transporte y la logística. Por otra parte, en el marco del nuevo sistema de gestión de talentos (inspira) y el proceso de la Junta Central de Examen de las Actividades sobre el Terreno, la UNMIL prefiere contratar candidatos que figuren en la lista de la Junta Central de Examen de las Actividades sobre el Terreno
En colaboración con una institución nacional de enseñanza, oferta de un curso de 10 semanas de duración para que 50 funcionarias nacionales obtengan un certificado de administración	25	Funcionarias de contratación nacional que participaron en el proyecto de acreditación de personal nacional para programas administrativos, en colaboración con la Universidad Cuttington Un número inferior de funcionarias administrativas expresó interés en participar
Fijación de una cuota del 35% para la participación de funcionarias nacionales en cursos de fomento de la capacidad del centro integrado de capacitación de la Misión, incluida la Certificación Internacional de Aptitud para el Manejo de Computadoras	76,47%	Porcentaje del personal de contratación nacional femenino que participó en el proyecto de acreditación del personal de contratación nacional para programas administrativos, que abarcó los niveles intermedios, de supervisión y de gestión

Ejecución de un programa de orientación dirigido a 10 funcionarios nacionales para que asuman altas responsabilidades en sus respectivas secciones	No	Debido a la falta de interés por los programas de asesoramiento que ofrecía la Célula de Capacitación Integrada de la Misión
Ejecución de un programa de fomento de la capacidad del personal nacional mediante la evaluación y certificación de 80 funcionarios en 5 esferas de formación profesional, la certificación de 60 administrativos en administración profesional y la obtención por 50 funcionarios de la Certificación Internacional de Aptitud para el Manejo de Computadoras	51 34 48 62	Personal de contratación nacional evaluado en 14 esferas de formación profesional Personal certificado en el curso de administración profesional Funcionarios de contratación nacional que terminaron 14 cursos de formación profesional en la Universidad Stella Maris Personal que recibió la Certificación Internacional de Aptitud para el Manejo de Computadoras El menor número se debió a la reducción del personal que se había incorporado al programa
Planificación y ejecución de un programa de capacitación en salud y seguridad en el trabajo dirigido a 60 miembros del personal	No	Se han completado los planes y los arreglos para impartir la capacitación propuesta; se han celebrado consultas con un coordinador de la OIT que ha facilitado los materiales. La UNMIL ha establecido un equipo de tareas para los componentes militares y de policía para la plena participación en las campañas de salud y seguridad en el trabajo. Al 30 de junio de 2011, aún no había dado comienzo la ejecución de la fase final
Planificación y realización de 6 visitas de formación a 7 sectores en los 15 condados dentro del programa itinerante del centro de capacitación integrada de la Misión	19	Visitas a 7 sectores y 15 condados para facilitar capacitación en gestión de los conflictos y capacitación y exámenes para la certificación internacional de aptitud para el manejo de computadoras El mayor número de visitas se debió a la inclusión de la capacitación sobre la gestión de los conflictos en los sectores
Planificación y realización de 7 visitas de promoción de las perspectivas de carrera a 7 sectores en los 15 condados	16	Visitas a 7 sectores y 15 condados para facilitar capacitación sobre inspira, el perfil histórico de personal, la carta de remisión y la preparación para entrevistas El mayor número de visitas se debió a que en agosto de 2010 la UNMIL fue elegida para participar de forma experimental en el uso del sistema electrónico para la evaluación de la actuación profesional de inspira
Planificación y realización de 7 visitas de educación cívica electoral dirigidas al personal nacional de 7 sectores en 15 condados	No	Las campañas de educación cívica electoral en 15 condados se cancelaron debido a prioridades contrapuestas

Productos estándar de apoyo

<i>Productos</i>	<i>Cifra prevista 2010/11</i>	<i>Cifra real 2010/11</i>
Emplazamiento, rotación y repatriación de personal militar y de policía y administración del personal civil	Dotación media de 133 observadores militares, 8.069 efectivos de contingentes militares (incluidos 105 oficiales de Estado Mayor), 845 agentes de las unidades de policía constituidas, 498 agentes de policía de las Naciones Unidas, 32 oficiales penitenciarios, 541 puestos internacionales, 1.040 puestos nacionales, incluidos 59 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico, 3 puestos temporarios y 237 voluntarios de las Naciones Unidas (representa la dotación máxima autorizada)	Promedio real de 132 observadores militares, 7.881 efectivos de contingentes militares (incluidos 84 oficiales de Estado Mayor), 843 agentes de las unidades de policía constituidas, 467 agentes de policía de las Naciones Unidas, 28 oficiales penitenciarios, 448 puestos internacionales, 985 puestos nacionales (incluidos 50 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico), 3 puestos temporarios y 215 voluntarios de las Naciones Unidas
Control del equipo de propiedad de los contingentes y los servicios de autonomía logística prestados	<p>Verificación y control de una dotación media de 8.069 efectivos de contingentes militares y 845 agentes de las unidades de policía constituidas, y de 4.100 artículos de equipo pesado y 22 categorías de autonomía logística</p> <p>Realización de 350 inspecciones periódicas y 70 inspecciones para verificar la disponibilidad operacional</p> <p>Preparación y presentación de 280 informes de verificación sobre inspecciones en relación con 2.400 días-persona, que incluyan 1.620 puestos internacionales civiles y 780 oficiales de Estado Mayor</p>	<p>Verificación y control de un promedio real de 7.881 efectivos de los contingentes militares y 843 agentes de las unidades de policía constituidas, 4.015 artículos de equipo pesado y 22 categorías de autonomía logística mediante las inspecciones obligatorias del equipo de propiedad de los contingentes</p> <p>Se realizaron 324 inspecciones periódicas y 69 inspecciones de la disponibilidad operacional y 1 inspección de repatriación</p> <p>El menor número de inspecciones periódicas se debió al menor nivel de despliegue del personal militar</p> <p>Se redactó un total de 279 informes de verificación sobre inspecciones para 2.986 días-persona, en los que se incluyó a 1.892 funcionarios civiles de contratación internacional y 1.094 oficiales de Estado Mayor</p> <p>Además, se publicaron cuatro cartas con sinopsis trimestrales relativas a las evaluaciones de la capacidad y el desempeño del equipo de propiedad de los contingentes y se celebraron tres reuniones de las juntas de examen de la gestión del equipo de propiedad de los contingentes y de memorandos de entendimiento</p>
Raciones	Suministro de raciones a la totalidad de los contingentes militares y los efectivos de unidades de policía constituidas sobre el terreno: 7.964	Un total de 52.005 raciones a un promedio real de 7.881 efectivos de los contingentes militares y 843 unidades de policía constituidas

<i>Productos</i>	<i>Cifra prevista 2010/11</i>	<i>Cifra real 2010/11</i>
	efectivos de contingentes militares y 845 efectivos de unidades de policía constituidas	
	Almacenamiento y suministro de reservas para 14 días de raciones de combate y agua embotellada destinadas a una dotación media de 133 observadores militares, 8.069 efectivos de contingentes militares (incluidos 105 oficiales de Estado Mayor), 845 efectivos de unidades de policía constituidas, 498 agentes de policía de las Naciones Unidas, 32 oficiales penitenciarios y 780 puestos civiles (543 de contratación internacional y 237 voluntarios de las Naciones Unidas)	Se almacenaron reservas para 14 días de raciones mixtas y agua embotellada en posiciones establecidas de la Misión para una dotación real de 132 observadores militares, 7.881 efectivos de contingentes militares (incluidos 84 oficiales de Estado Mayor), 843 efectivos de unidades de policía constituidas y 467 agentes de policía de las Naciones Unidas, 28 funcionarios de prisiones y 665 miembros del personal civil (450 de contratación internacional y 215 voluntarios de las Naciones Unidas)
Suministro de combustible	Suministro de unos 14,07 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes para una media de 329 generadores de propiedad de las Naciones Unidas y 257 de propiedad de los contingentes	Se suministraron 14,06 millones de litros de combustible diésel a todos los generadores operados por la UNMIL
Mantenimiento de locales	Mantenimiento y reparación de 81 emplazamientos para contingentes militares y unidades de policía constituidas, 5 locales de la policía de las Naciones Unidas y 19 locales para el personal civil en un total de 103 ubicaciones de la UNMIL	Sí
Mantenimiento de generadores	Operación, reparación y mantenimiento de 550 generadores de propiedad de las Naciones Unidas que están en depósito o son utilizados en todas las ubicaciones de la UNMIL en Liberia donde no hay conexión con la red pública de suministro de electricidad y no se dispone de generadores de propiedad de los contingentes	Se realizaron las tareas de operación, reparación y mantenimiento de 630 generadores de propiedad de las Naciones Unidas, de los cuales 320 son unidades en uso, 80 son la capacidad de reserva requerida y 230 se descartarán porque su reparación no resulta económica
Mantenimiento y rehabilitación de carreteras	Mantenimiento y renovación de unos 1.000 kilómetros de carreteras (vías de abastecimiento principales y secundarias)	Se realizaron obras de mantenimiento y reparación en 1.148 kilómetros de carreteras y se completó la rehabilitación de la pista de aterrizaje de Harper
Parque automotor	Utilización y mantenimiento de un parque automotor de 1.295 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas, incluidos vehículos blindados, vehículos para trabajos de ingeniería, remolques y equipo de manipulación	Se dio servicio y mantenimiento a una flota de 1.368 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas, incluidos los remolques y sus enganches, con un total de 9.630 órdenes de trabajo

<i>Productos</i>	<i>Cifra prevista 2010/11</i>	<i>Cifra real 2010/11</i>
	de materiales, en 10 talleres situados en 8 emplazamientos (Monrovia, Buchanan, Zwedru, Harper, Tubmanburg, Voinjama, Gbarnga y Greenville) y 3 talleres de reparación y mantenimiento de contratación externa y 1 chapistería	El aumento del número total se debió a los vehículos cuya enajenación no se había llevado a efecto desde la finalización del ejercicio económico anterior
	Suministro de 9,71 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes para el transporte terrestre efectuado con 1.087 vehículos de las Naciones Unidas y 1.538 vehículos de propiedad de los contingentes (excluidos los vehículos que no necesitan combustible, como remolques y enganches)	Se suministraron 8,5 millones de litros de combustible terrestre a todos los vehículos operados por la UNMIL Se suministró combustible a 1.160 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas y a 1.505 vehículos de propiedad de los contingentes La menor cantidad de combustible se debió al aumento de la tasa de desplazamientos por caminos no asfaltados de los vehículos de propiedad de las Naciones Unidas y a la disminución del número de vehículos de propiedad de los contingentes que se habían desplegado
Flota aérea	Operación de 3 aviones y 16 helicópteros, incluidas 11 aeronaves militares	En el contexto de la crisis posterior a las elecciones en Côte d'Ivoire, y de conformidad con las autorizaciones cursadas por el Consejo de Seguridad en sus resoluciones 1951 (2010), 1962 (2010), 1967 (2011) y 1968 (2011), los activos de aviación de la UNMIL se desplegaron en la ONUCI de la siguiente manera: 2 helicópteros comerciales Mi-8 del 14 de octubre al 7 de noviembre de 2010; 2 helicópteros militares Mi-8 del 26 de noviembre de 2010 al 28 de junio de 2011; y 3 helicópteros militares Mi-24 a partir de marzo de 2011 Por ese motivo, la flota de aeronaves de la UNMIL aumentó con la adición de un avión en marzo y abril de 2011 y 2 helicópteros comerciales procedentes de la MONUSCO y la ONUCI en diciembre de 2010 y febrero de 2011, respectivamente
Horas de vuelo	9.747 horas de vuelo (1.937 de los 3 aviones y 7.810 de los 16 helicópteros), incluidos vuelos internos y regionales para transporte de pasajeros y carga, rotaciones de los contingentes, vuelos extraordinarios, vuelos de evacuación médica y de	Se completaron 11.001 horas de vuelo (2.314 de los 4 aviones y 8.687 de los 18 helicópteros), distribuidas en 5.047 horas de vuelos internos y regionales para transporte de pasajeros y carga, 947 horas para los vuelos de rotación de los contingentes de la UNMIL, 363 horas de evacuación médica y de heridos,

<i>Productos</i>	<i>Cifra prevista 2010/11</i>	<i>Cifra real 2010/11</i>
	heridos, vuelos de búsqueda y salvamento, patrullas fronterizas y otros vuelos militares	búsqueda y salvamento y capacitación, 264 horas para vuelos extraordinarios ajenos a la Misión, 2.172 horas de patrulla de fronteras y patrullas de infantería, 226 horas en apoyo de las rotaciones de contingentes de la ONUCI, 132 horas en apoyo de la repatriación de los contingentes de la MINURCAT, 127 horas en apoyo de la rotación de los contingentes de la MONUSCO, 86 horas en apoyo de la rotación de los efectivos de la FPNUL y 1.637 horas en apoyo de la ONUCI
Aeródromos	Mantenimiento de 7 aeródromos, 8 instalaciones de terminales y 35 helipuertos	Sí
Transporte naval y suministro de combustible	Utilización de 1 buque de carga costero	Sí
	Suministro de 0,7 millones de litros de combustible diésel para transporte naval	Sí
Comunicaciones	Funcionamiento, apoyo y mantenimiento para un sistema de radio HF y VHF, incluidos 55 repetidores VHF, 4.207 radios VHF y UHF entre modelos portátiles y de base, en toda la zona de operaciones de la UNMIL con una disponibilidad superior al 99,95% (4,4 horas al año de tiempo de indisponibilidad)	Se dio servicio, apoyo y mantenimiento a 18 redes de satélite (sistemas VSAT), 33 centralitas telefónicas, 57 radioenlaces de microondas, 54 repetidores de HF y VHF, 17 estaciones emisoras de radio de FM, 3.907 radios VHF/UHF, 908 estaciones de base y 115 estaciones de base VH/VHF/UHF El mayor número total de dispositivos se debió a la solución de seguridad y respaldo para casos de emergencia en el contexto de las elecciones
	Funcionamiento y mantenimiento de 1 estación terrena central y 15 sistemas de terminales de muy pequeña abertura (VSAT)	Sí
	Funcionamiento, apoyo y mantenimiento para servicios telefónicos integrados por 36 centralitas telefónicas, 698 teléfonos móviles y 65 teléfonos por satélite. Disponibilidad superior al 99,95%	Se dio servicio, apoyo y mantenimiento a 35 centralitas telefónicas, 1.000 teléfonos móviles y 100 teléfonos por satélite El mayor número total de dispositivos se debió a la solución de seguridad y respaldo para casos de emergencia en el contexto de las elecciones
	Funcionamiento, apoyo y mantenimiento para 59 enlaces de microondas y 110 sistemas de radio digital de banda estrecha para asegurar	Se dio servicio, apoyo y mantenimiento a 57 enlaces de microondas (se suprimieron 2 del emplazamiento de Tubmanburg porque se había instalado un enlace directo más

<i>Productos</i>	<i>Cifra prevista 2010/11</i>	<i>Cifra real 2010/11</i>
Tecnología de la información	la asignación y gestión eficientes del ancho de banda, con el 80% de la capacidad en uso más del 50% del tiempo y saturada menos del 5% del tiempo	eficiente), 119 sistemas digitales de banda estrecha con un 90% de capacidad en uso más del 50% del tiempo y saturada menos del 5% del tiempo
	Aplicación de sistemas de seguridad de los datos	Sí
	Detección de intrusiones en la red y virus, y protección frente a esos riesgos, con una disponibilidad e integridad de los datos del 99,95%	
	Operación, apoyo y mantenimiento de una conectividad ininterrumpida con la red de la UNMIL desde cualquier emplazamiento de la Misión y desde cualquier lugar del mundo mediante una red privada virtual por Internet, con una disponibilidad superior al 99,5% (44 horas al año de tiempo de indisponibilidad)	Sí
	Operación, apoyo y mantenimiento de las conexiones terrestres de alta velocidad para el 80% de los emplazamientos, en los que se encuentra el 95% de los usuarios, con un 99,5% de disponibilidad	El ancho de banda contratado con el proveedor de servicios de Internet de Côte d'Ivoire en el eje terrestre principal se incrementó de 10 a 15 Mbps y se instaló un enlace terrestre adicional de 1,5 Mbps de Harper al proveedor de servicios. En febrero y junio de 2011, el servicio de Internet sufrió interrupciones en todo Côte d'Ivoire debido a la crisis posterior a las elecciones. Durante este período, el acceso de los usuarios a ciertas bases de datos se vio limitado a causa de la reducción del ancho de banda. La disponibilidad para los usuarios siguió siendo del 99,5%, a menor velocidad
	Operación, apoyo y mantenimiento de 2 enlaces de Internet para Liberia y Liberia sudoriental mediante el cable submarino de fibra óptica de Côte d'Ivoire, con una disponibilidad del 99,5%	Véase el punto anterior
	Operación, apoyo y mantenimiento de la capacidad disponible y las aplicaciones en los centros de datos, con una alta tasa de disponibilidad (99,95%)	Sí

<i>Productos</i>	<i>Cifra prevista 2010/11</i>	<i>Cifra real 2010/11</i>
	Operación, apoyo y mantenimiento del equipo de tecnología de la información y las comunicaciones para usuarios finales (1.127 computadoras portátiles, 1.107 computadoras de escritorio, 95 servidores, impresoras, faxes y emisores digitales), de los cuales solamente un 5% supera los criterios de obsolescencia	Se dio servicio, apoyo y mantenimiento al equipo de tecnología de la información y las comunicaciones para usuarios finales, compuesto por 949 computadoras portátiles, 1.783 computadoras de escritorio (incluidos artículos catalogados para su eliminación), 78 servidores, 487 impresoras de red, faxes y emisores digitales (el 8% (637) de las computadoras superaba los criterios de obsolescencia en más de cuatro años; el 38% de las impresoras (246) superaba los criterios de obsolescencia en más de cuatro años; y el 39% de los servidores (50) superaba los criterios de obsolescencia en más de cuatro años)
	Operación, apoyo y mantenimiento de los servicios de tecnología de la información y las comunicaciones con arreglo a las normas de la Biblioteca de Infraestructura de la Tecnología de la Información	Hay 3 acuerdos marco para la gestión de servicios de tecnologías de la información a la Misión con la calidad requerida y de conformidad con el acuerdo de prestación de servicios aprobado
Además: Rendición de cuentas sobre la totalidad del equipo de propiedad de las Naciones Unidas	Verificación de más de 18.000 artículos y del 100% del equipo de propiedad de las Naciones Unidas	Se llevó a cabo el 100% de inspecciones físicas de todo el equipo de propiedad de las Naciones Unidas (al 30 de junio de 2011 se habían inspeccionado 18.667 artículos)
Mantenimiento de edificios prefabricados	980 unidades prefabricadas de propiedad de las Naciones Unidas (de 3 y 6 módulos), 233 lavabos y 130 unidades prefabricadas de paredes semirrígidas	Se dio mantenimiento a 980 unidades de alojamiento prefabricadas de propiedad de las Naciones Unidas, 243 lavabos y 130 unidades prefabricadas de paredes semirrígidas en todos los emplazamientos de la UNMIL en Liberia

Productos concretos, no estándar o especializados de la Misión

<i>Productos</i>	<i>Cifra prevista 2010/11</i>	<i>Cifra real 2010/11</i>
Construcción y desmantelamiento de campamentos	Desmantelamiento de 6 campamentos militares, sobre la base de los planes de reducción de la Misión. Los campamentos se clausurarán en 2009/10, pero el desmantelamiento terminará en 2010/11	Sí

Instalaciones e infraestructura	Prestación de servicios de saneamiento, con recogida y eliminación de basura y aguas residuales, en las 103 ubicaciones de la UNMIL en Liberia	Sí
	Operación y mantenimiento de 41 depuradoras de agua de propiedad de las Naciones Unidas que dan servicio a 38 ubicaciones de la UNMIL que no están conectadas a la red pública de aguas y a las que no prestan servicio las depuradoras de agua de propiedad de los contingentes	Se realizaron las actividades de operación y mantenimiento de 43 plantas de tratamiento de agua que daban servicio a 48 ubicaciones de la UNMIL El mayor número de plantas se debió a las 2 plantas adicionales que se instalaron para el procesamiento de agua salada
	20 inspecciones por trimestre en consonancia con la política y las directrices ambientales del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz para las misiones de las Naciones Unidas sobre el terreno. Preparación, en consulta con el Gobierno de Liberia, de informes de evaluación del impacto ambiental ocasionado por la Misión y de las medidas correctivas conexas	Sí
Transporte terrestre	Perforación de 2 pozos para abastecer de agua a los efectivos	Sí
	Prestación de servicios de transporte a 1.000 pasajeros al día, 5 días por semana y, cuando sea necesario los fines de semana, para que el personal civil y de policía, los observadores militares y los oficiales de Estado Mayor de las Naciones Unidas puedan desplazarse de su vivienda a las instalaciones y locales de la Misión	Se transportó a 208.056 pasajeros (incluido el personal de contratación internacional, el personal nacional, oficiales de Estado Mayor de la sede de la fuerza, contingentes militares y policía de las Naciones Unidas)
Servicios para la Guardia Mongola en Sierra Leona	Prestación de servicios diversos (servicios de comedores, recogida de basura, mantenimiento, despacho de aduanas y apoyo informático), abastecimiento de agua y electricidad y aporte de suministros a una dotación media de 150 efectivos de la Guardia Mongola, conforme al memorando de entendimiento firmado entre la UNMIL y el Tribunal Especial para Sierra Leona	En marzo de 2011 se repatrió la fuerza de guardia militar asignada al Tribunal Especial para Sierra Leona

Información pública	<p>Planificación y ejecución de una campaña de información pública en apoyo de un entorno de seguridad estable y para dar a conocer y promover los ajustes a las fuerzas de la UNMIL, mediante 6 boletines diarios de noticias en la emisora de radio de la UNMIL, 5 programas <i>Coffee Break</i> a la semana, 3 anuncios radiofónicos semanales de interés público, 52 conferencias de prensa semanales, 80 comunicados de prensa, visitas trimestrales para medios de comunicación a patrullas militares nocturnas y otras actividades militares de divulgación pública (hasta 6 periodistas de Liberia o internacionales acompañan a patrullas nocturnas de la Policía Nacional de Liberia y la fuerza de la UNMIL), una exposición fotográfica, la cobertura y la difusión de noticias y reportajes en vídeo para su difusión en 5 emisoras de televisión de Liberia, 14 grupos de artistas tradicionales y distribución de 200.000 folletos y 10.000 camisetas en los 15 condados</p>	<p>6 boletines de noticias al día producidos 5 ediciones semanales del programa <i>Coffee Break</i> producidas 3 anuncios de interés público retransmitidos por semana 37 comunicados de prensa publicados sobre la celebración de las próximas elecciones en Liberia 13 reuniones informativas para la prensa sobre la labor y las funciones de la Comisión de Reforma Legislativa 3 programas de vídeo sobre la estabilidad del sector de la seguridad 12 grupos de artistas tradicionales 5.000 camisetas distribuidas 100.000 folletos distribuidos 7.693 carteles No se organizó la exposición fotográfica sobre las patrullas nocturnas y no hubo visitas para los medios de comunicación. Se dio prioridad a la prensa internacional para que diera cobertura externa; por motivos operacionales, las fuerzas militares y de policía no pudieron recibir las visitas de los medios</p>
Consolidación de la autoridad nacional en todo el territorio del país	<p>Planificación y ejecución de una campaña de divulgación para sensibilizar a la población sobre la importancia de respetar el estado de derecho y poner de relieve las mejoras en la capacidad operacional y el equipamiento de la Policía Nacional de Liberia, mediante la distribución de 100.000 folletos, 2.000 carteles y 5.000 camisetas en todos los condados y la colocación de 5 vallas publicitarias en el condado de Montserrado</p> <p>Planificación y transmisión de programas semanales <i>Crime Watch</i> en la emisora de radio de la UNMIL e informes periódicos en colaboración con las emisoras de radio comunitarias</p>	<p>Se llevó a cabo una campaña de divulgación y se prepararon y difundieron mensajes mediante la distribución de folletos, carteles, camisetas y anuncios en vallas publicitarias</p> <p>Se repitieron 2 programas semanales <i>Crime Watch</i> y <i>Community Court</i> en la radio de la UNMIL y se difundieron por todo el país mediante emisoras de radio comunitarias</p>

**Mejora de la
situación humanitaria
en Liberia**

Planificación y ejecución de una campaña de información pública para alentar a las autoridades locales y a la población a participar activamente en las actividades de desarrollo y rehabilitación del país por medio de 14 grupos de comunicadores tradicionales, la distribución de 50.000 folletos, 1.000 carteles y 5.000 camisetas y 4 actividades de divulgación en vídeo

181.200 folletos distribuidos

El mayor número de folletos se debió a la facilidad para distribuirlos y su buena aceptación entre los grupos que acudían a las actividades de sensibilización y entre la población local en general

600 carteles distribuidos

El menor número de carteles se debió a la producción conjunta de carteles con varios temas

Se distribuyeron 3.085 camisetas. El menor número de camisetas se debió a los atrasos en los envíos

12 grupos de comunicadores tradicionales

Se instalaron 4 terminales con actividades de divulgación en vídeo

Además:

Se organizó 1 actividad de divulgación con motivo del Día de los Derechos Humanos

Se distribuyeron 2.750 pulseras

Se distribuyeron 500 carteles

Se entregaron 20 medallas y un trofeo en el marco de la campaña “Correr para educar a un niño”

Se produjeron 7 programas de vídeo sobre cuestiones humanitarias, de género, violencia sexual y por razón de género, VIH/SIDA y los derechos de las mujeres y de los niños

La radio de la UNMIL emitió 3 informes diarios

Se prepararon un total de 13 boletines diarios de noticias

Se produjeron 6 programas semanales independientes de temas de actualidad y debate para la radio de la UNMIL

Además:

Se produjeron y distribuyeron 6 espacios de noticias y reportajes en vídeo

Se publicaron 4 números de *UN Focus* y se publicaron artículos en el sitio web de la UNMIL

**Progreso en la
rehabilitación y
reintegración de las
poblaciones afectadas
por la guerra en
comunidades de
acogida**

Planificación y ejecución de una campaña de información pública en apoyo de la celebración de elecciones en Liberia, mediante conferencias y comunicados de prensa periódicos, 3 informes diarios de la emisora de radio de la UNMIL y 13 boletines diarios de noticias, así como 6 programas semanales de actualidad y tertulia

	<p>Se entregaron 1.200 camisetas, 4 pelotas de fútbol, 35 medallas y 1 trofeo a escolares y personas con discapacidad durante la celebración del Día de las Naciones Unidas</p> <p>El programa <i>Dateline Liberia</i> se produjo y emitió tres veces por semana</p> <p>El programa <i>Coffee Break</i> se produjo y emitió cinco veces por semana</p> <p>Se produjeron 4 reportajes en vídeo en apoyo de la celebración de las elecciones</p>
<p>Ejecución de una campaña nacional de información pública, que incluye la distribución de 40.000 folletos, 1.000 carteles, 5.000 camisetas y la utilización de 14 grupos de comunicadores tradicionales, 6 boletines de noticias diarios, 3 emisiones semanales del programa <i>Dateline Liberia</i> y otras 5 del programa <i>Coffee Break</i>, conferencias y comunicados de prensa, y la publicación de noticias relacionadas con proyectos de reintegración llevados a cabo con éxito por la UNMIL y el equipo de las Naciones Unidas en el país en la revista trimestral Focus y en el sitio web de la UNMIL</p>	<p>40.000 folletos,</p> <p>5.000 camisetas y</p> <p>1.000 carteles entregados a escolares y personas con discapacidad durante la celebración del Día de las Naciones Unidas y otras actividades de sensibilización</p> <p>Se publicaron 4 números de <i>UN Focus</i> y se divulgaron artículos en el sitio web de la UNMIL</p> <p>La radio de la UNMIL emitió 3 informes diarios</p> <p>Se prepararon un total de 13 boletines de noticias diarios</p> <p>Se produjeron 6 programas semanales independientes de temas de actualidad y debate para la radio de la UNMIL</p> <p>El programa <i>Dateline Liberia</i> se produjo y emitió tres veces por semana</p> <p>El programa <i>Coffee Break</i> se produjo y emitió cinco veces por semana</p>
<p>Ejecución de una campaña de información pública sobre los derechos humanos fundamentales, en particular los de las mujeres y los niños, en el programa <i>Coffee Break</i> de la emisora de radio de la UNMIL y en Youth FM, dos veces por semana como mínimo, y sobre la violencia sexual y por razón de género, incluida la violación, mediante mensajes de interés público en vídeo sobre la explotación y los abusos sexuales, la violación y el VIH/SIDA, distribución de 100.000 folletos, 10.000 carteles y 10.000 camisetas, y sensibilización de la población mediante 14 grupos de comunicadores tradicionales</p>	<p>181.200 folletos y</p> <p>600 carteles distribuidos</p> <p>El menor número de carteles se debió a la producción conjunta de carteles con varios temas</p> <p>Se distribuyeron 3.085 camisetas</p> <p>El menor número de camisetas se debió a las demoras en los envíos</p> <p>Se emitieron 12 grupos de comunicadores tradicionales</p> <p>Los programas <i>Coffee Break</i> y Youth FM, sobre la violencia sexual y basada en el género se produjeron y divulgaron dos veces por semana</p>

		<p>Se organizó una actividad de divulgación con motivo del Día de los Derechos Humanos</p> <p>Se retransmitieron 7 programas de vídeo sobre cuestiones humanitarias, de género, violencia sexual y por razón de género, VIH/SIDA y los derechos de las mujeres y de los niños</p>
Prestación de servicios de seguridad	Prestación de servicios de seguridad en 181 puestos de guardia las 24 horas del día, 7 días a la semana, en todas las instalaciones de la UNMIL en los 15 condados de Liberia	Sí
Prestación de servicios de escolta	Prestación de servicios de escolta las 24 horas del día a 3 funcionarios de categoría superior de la Misión, y a todas las visitas distinguidas con categorías de Subsecretario General o superiores	Sí
Plan de seguridad y evaluación de riesgos	Plan de seguridad actualizado cada 6 meses y 2 evaluaciones anuales de riesgos para la seguridad	Sí
Plan de delegados de seguridad de la Misión	Ejercicio práctico anual del plan de delegados de seguridad de la Misión, incluido el sistema integrado de gestión de la seguridad	Sí
Normas mínimas operativas de seguridad y normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria específicas del país	Actualización anual del examen de las normas mínimas operativas de seguridad y las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria específicas del país	Sí
Capacitación en materia de seguridad	Programas de capacitación para 30 agentes de seguridad de contratación nacional y otros 34 de contratación internacional, en temas como la protección contra incendios y su prevención, el sistema de mando en caso de incidentes y la respuesta básica en caso de incendio, la certificación de instructores de subfusiles y carabinas M4 y la recertificación de instructores de armas de fuego	<p>34 bomberos asistieron a la actividad de capacitación sobre seguridad contra incendios e incidentes (2 de contratación internacional y 32 de contratación nacional)</p> <p>24 bomberos asistieron al curso de repaso (todos de contratación nacional)</p> <p>65 agentes de seguridad internacionales asistieron al curso de recertificación para pistolas Glock 19</p> <p>2 funcionarios de la Dependencia de Coordinación de Información sobre Seguridad asistieron al curso de recertificación para pistolas Glock 19</p>

1 funcionario de la Dependencia de Coordinación de Información sobre Seguridad asistió al curso de formación de instructores organizado por el Incident Management Training Consortium

36 investigadores de seguridad (20 de contratación internacional y 16 de contratación nacional) asistieron al curso sobre principios fundamentales de las investigaciones de seguridad

1 funcionario internacional de la Dependencia de Coordinación de Información sobre Seguridad asistió a los módulos de capacitación sobre investigación de casos de acoso sexual celebrados en Nairobi en noviembre de 2010

III. Utilización de los recursos

A. Recursos financieros

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio de 2010 y el 30 de junio de 2011.)

Categoría	Fondos asignados	Gastos	Diferencia	
			Monto	Porcentaje
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
Personal militar y de policía				
Observadores militares	6 996,7	7 567,6	(570,9)	(8,2)
Contingentes militares	186 241,6	182 154,6	4 087,0	2,2
Policía de las Naciones Unidas	26 295,2	25 011,5	1 283,7	4,9
Unidades de policía constituidas	19 379,8	18 349,8	1 030,0	5,3
Subtotal	238 913,3	233 083,5	5 829,8	2,4
Personal civil				
Personal internacional	92 674,6	83 983,9	8 690,7	9,4
Personal nacional	18 381,5	16 688,7	1 692,8	9,2
Voluntarios de las Naciones Unidas	12 265,0	10 313,6	1 951,4	15,9
Personal temporario general	475,5	393,1	82,4	17,3
Subtotal	123 796,6	111 379,3	12 417,3	10,0
Gastos operacionales				
Personal proporcionado por los gobiernos	1 663,1	1 301,2	361,9	21,8
Observadores electorales civiles	—	—	—	—
Consultores	1 295,0	904,1	390,9	30,2
Viajes oficiales	2 709,2	2 117,2	592,0	21,9
Instalaciones e infraestructura	46 350,6	48 975,5	(2 624,9)	(5,7)
Transporte terrestre	11 037,5	14 179,2	(3 141,7)	(28,5)
Transporte aéreo	60 236,5	64 541,5	(4 305,0)	(7,1)
Transporte naval	3 075,0	3 166,4	(91,4)	(3,0)
Comunicaciones	13 959,6	12 512,0	1 447,6	10,4
Tecnología de la información	3 900,7	4 639,1	(738,4)	(18,9)
Gastos médicos	10 454,2	7 448,4	3 005,8	28,8
Equipo especial	2 180,8	2 120,9	59,9	2,7
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	3 427,9	4 839,9	(1 412,0)	(41,2)
Proyectos de efecto rápido	1 000,0	1 000,0	—	—
Subtotal	161 290,1	167 745,4	(6 455,3)	(4,0)
Necesidades en cifras brutas	524 000,0	512 208,2	11 791,8	2,3
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	12 805,2	12 114,2	691,0	5,4
Necesidades en cifras netas	511 194,8	500 094,0	11 100,8	2,2
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas) ^a	52,8	52,8	—	—
Total de necesidades	524 052,8	512 261,0	11 791,8	2,3

^a Incluye 52.800 dólares aportados por el Gobierno de Alemania.

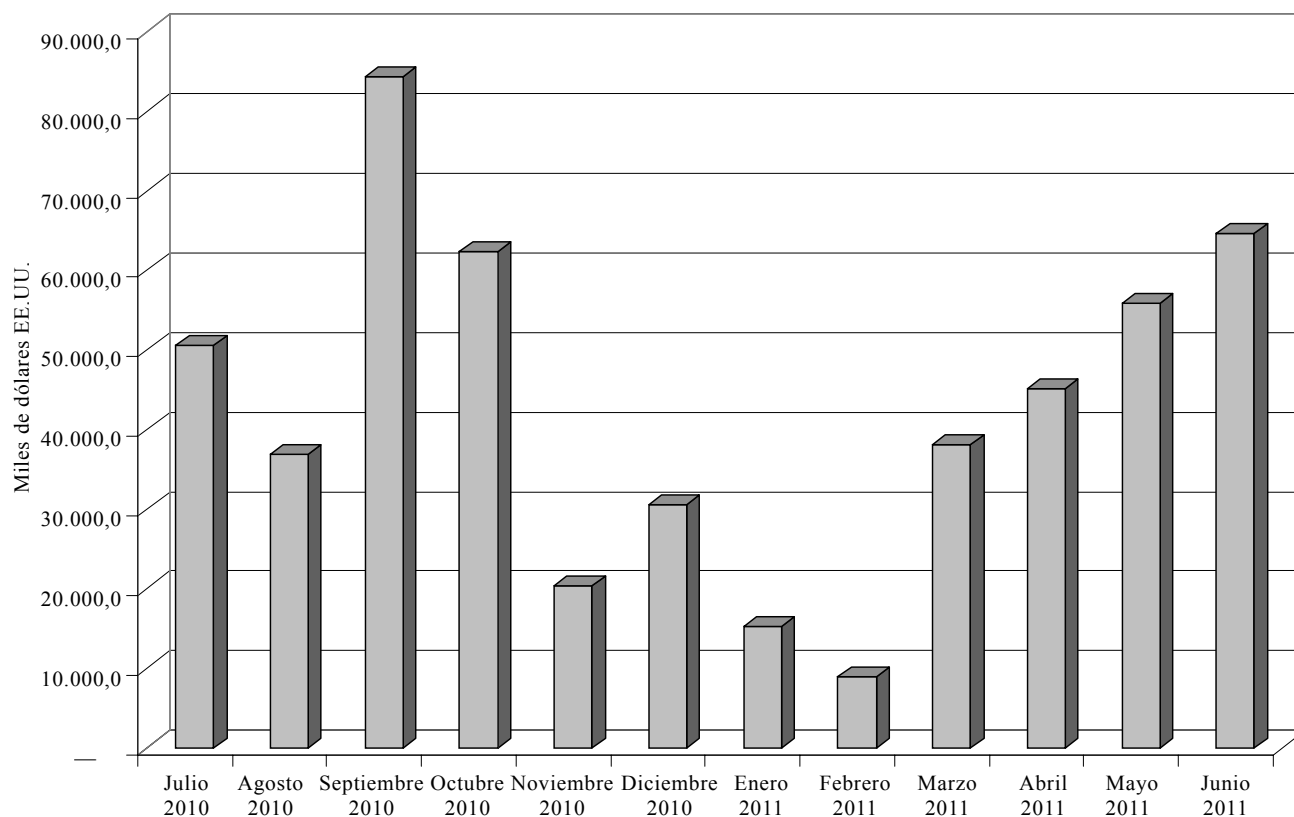
B. Información resumida sobre las redistribuciones entre grupos

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Grupo</i>	<i>Consignación</i>		
	<i>Distribución original</i>	<i>Redistribución</i>	<i>Distribución revisada</i>
I. Personal militar y de policía	238 913,3	(1 168,0)	237 745,3
II. Personal civil	123 796,6	(8 460,0)	115 336,6
III. Gastos operacionales	161 290,1	9 628,0	170 918,1
Total	524 000,0	—	524 000,0
Porcentaje de la consignación total que se ha redistribuido			1,8

43. Durante el período que se examina se redistribuyeron fondos para sufragar las necesidades adicionales debidas al aumento de los precios de los combustibles y para cubrir los costos adicionales de la seguridad para las residencias de los observadores militares, los oficiales de Estado Mayor del cuartel general de la fuerza y los agentes de policía de las Naciones Unidas. También se redistribuyeron fondos para sufragar los costos adicionales relacionados con el alquiler y funcionamiento de la flota de helicópteros de la Misión, la adquisición de equipo de tecnología de la información, los costos de transporte de carga que ocasionó la transferencia de equipo a la MINURCAT y las pérdidas por diferencias cambiarias debido a las fluctuaciones de los tipos de cambio.

C. Patrón de gastos mensuales



44. Los meses de septiembre y octubre de 2010 y abril, mayo y junio de 2011 se caracterizaron por un incremento de los gastos debido al registro de obligaciones y desembolsos para reembolsos a los gobiernos que aportan contingentes por los servicios prestados y el equipo utilizado por sus contingentes militares y unidades de policía constituidas. En marzo de 2011 se realizaron desembolsos vinculados con el alquiler de los activos aéreos de la Misión y el combustible de aviación y para generadores.

D. Otros ingresos y ajustes

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>
Ingresos en concepto de intereses	2 733,1
Otros ingresos/ingresos varios	2 074,6
Contribuciones voluntarias en efectivo	—
Ajustes respecto de ejercicios anteriores	—
Anulación de obligaciones respecto de ejercicios anteriores	5 710,8
Total	10 518,5

E. Gastos para el equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Gastos</i>
Equipo pesado	
Contingentes militares	31 553,7
Unidades de policía constituidas	3 822,1
Subtotal	35 375,8
Autonomía logística	
Instalaciones e infraestructura	17 020,9
Comunicaciones	6 478,6
Gastos médicos	6 523,1
Equipo especial	2 120,9
Subtotal	32 143,5
Total	67 519,3

<i>Factores aplicables a la Misión</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Fecha efectiva</i>	<i>Fecha del último examen</i>
A. Aplicables a la zona de la Misión			
Factor por condiciones ambientales extremas	1,8	1 de noviembre de 2008	Septiembre a octubre de 2008
Factor por intensificación de las condiciones operacionales	1,3	1 de noviembre de 2008	Septiembre a octubre de 2008
Factor por actos hostiles o abandono forzado	0,6	1 de noviembre de 2008	Septiembre a octubre de 2008
B. Aplicables en el país de origen			
Factor por transporte adicional	0,0-5,0		

IV. Análisis de las diferencias¹

	<i>Diferencia</i>	
Observadores militares	(570,9)	(8,2%)

45. La diferencia obedeció principalmente a las necesidades adicionales por concepto de dietas por misión ocasionadas por la reducción de la tasa de vacantes efectiva, del 0,8%, en contraste con la tasa presupuestada del 5%, lo que se debió a la superposición de observadores militares durante las rotaciones. Las necesidades globales adicionales se compensaron en parte con la reducción de los costos por

¹ Las diferencias de recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se analizan las diferencias cuando se ha producido un incremento o una disminución de al menos el 5% o 100.000 dólares.

concepto de viajes de rotación, merced a la tendencia favorable de los precios de los billetes de avión (el precio presupuestado era de 5.609 dólares por viaje de ida y vuelta, en comparación con el costo efectivo de 4.952 dólares por viaje). Además, durante este período no hubo solicitudes de indemnización por muerte o discapacidad.

	<i>Diferencia</i>	
Contingentes militares	4.087,0	2,2%

46. La diferencia obedeció principalmente a la disminución de las necesidades para: a) viajes de rotación, ante el menor número de rotaciones de los contingentes durante el período, en combinación con la evolución favorable de los precios de vuelos chárter para las rotaciones; b) dietas por misión, debido a que el promedio real de la dotación de oficiales de Estado Mayor en el cuartel general de la fuerza fue menor de lo previsto (105 presupuestados, en comparación con el promedio real de 84); c) raciones, ya que el promedio real del tipo de cambio fue de 0,741 euros por dólar de los Estados Unidos, en comparación con los 0,7 euros por dólar que se habían presupuestado; y d) el equipo pesado de propiedad de los contingentes, debido a que parte del equipo no se desplegó o no se pudo utilizar.

47. La reducción general de las necesidades se vio contrarrestada en parte por necesidades adicionales para: a) reembolso de los costos estándar de los contingentes, debido a la menor tasa real de vacantes, que fue del 1,1%, en comparación con el 2,0% presupuestado; b) indemnizaciones por muerte o discapacidad, por el mayor número de solicitudes; y c) transporte del equipo de propiedad de los contingentes, por la repatriación del contingente de guardia militar asignado al Tribunal Especial para Sierra Leona en marzo de 2011.

	<i>Diferencia</i>	
Policía de las Naciones Unidas	1.283,7	4,9%

48. La diferencia obedeció principalmente a la disminución de las necesidades para: a) dietas por misión, dado que la tasa real de vacantes, del 6,2%, fue superior a la prevista en el presupuesto, del 5%; b) costos inferiores por concepto de viajes de rotación, merced a la evolución favorable del precio de los billetes de avión (se presupuestaron 5.510 dólares por viaje de ida y vuelta, pero el precio real fue de 5.283 dólares por viaje); y c) disminución de las solicitudes de indemnización por muerte o discapacidad.

	<i>Diferencia</i>	
Unidades de policía constituidas	1.030,0	5,3%

49. La diferencia obedeció principalmente a la disminución de las necesidades para: a) viajes de rotación, debido a la utilización de arreglos de vuelos charter para las rotaciones de más de un contingente; b) raciones, por el tipo de cambio real, que fue de 0,741 euros por dólar de los Estados Unidos cuando se había presupuestado en función de un tipo de cambio de 0,7 euros por dólar; y c) equipo de propiedad de los contingentes, dado que parte del equipo no se desplegó o no se pudo utilizar.

	<i>Diferencia</i>	
Personal internacional	8.690,7	9,4%

50. La diferencia obedece principalmente a: a) la cesación del pago de la prestación por lugar de destino peligroso en toda la Misión, que entró en vigor el 1 de septiembre de 2010; y b) la tasa media real de vacantes que, con un 17,2%, fue superior a la presupuestada, del 15%, lo que hizo que se redujeran los costos de los sueldos y costos conexos. La reducción de las necesidades se vio contrarrestada en parte por los pagos en concepto de dietas por misión para los funcionarios del Servicio Móvil que siguieron en servicio activo.

	<i>Diferencia</i>	
Personal nacional	1.692,8	9,2%

51. La diferencia obedeció principalmente a la disminución de las necesidades para: a) sueldos del personal de contratación nacional, debido a que la categoría media real fue inferior a la presupuestada (G-3, escalón 10) respecto del 61,4% del personal nacional del Cuadro de Servicios Generales; y b) la cesación del pago de la prestación por lugar de destino peligroso en toda la Misión, que entró en vigor el 1 de septiembre de 2010. La reducción en el total de necesidades quedó contrarrestada en parte por a) los gastos comunes de personal, que fueron superiores a los presupuestados, en particular en relación con el pago de la prestación por familiares a cargo de conformidad con lo dispuesto en la resolución 63/250 de la Asamblea General sobre la gestión de los recursos humanos; y b) las horas extraordinarias para los técnicos de mantenimiento encargados de los generadores de la Misión y el personal necesario para mantener una presencia de seguridad en todo momento en las instalaciones de las Naciones Unidas.

	<i>Diferencia</i>	
Voluntarios de las Naciones Unidas	1.951,4	15,9%

52. La diferencia obedeció a: a) la tasa real de vacantes del 9,3%, que fue superior al 5% presupuestado, en combinación con b) la cesación del pago de la prestación por lugar de destino peligroso en toda la Misión, que entró en vigor el 1 de septiembre de 2010.

	<i>Diferencia</i>	
Personal temporario general	82,4	17,3%

53. La diferencia obedece principalmente a: a) la cesación del pago de la prestación por lugar de destino peligroso en toda la Misión, que entró en vigor el 1 de septiembre de 2010 y b) la no utilización de la disposición para el reemplazo del personal de contratación nacional durante los períodos cortos de vacaciones, lo que quedó contrarrestado en parte por las necesidades adicionales por concepto de gastos comunes de personal vinculados al pago de la prestación por familiares a cargo, de conformidad con lo dispuesto en la resolución 63/250 de la Asamblea General sobre la gestión de los recursos humanos.

	<i>Diferencia</i>	
Personal proporcionado por los gobiernos	361,9	21,8%

54. La diferencia obedece a: a) la tasa real de vacantes del 12,5%, que fue superior al 5% presupuestado, en combinación con b) el aumento del período de servicio de varios funcionarios de prisiones, que ocasionaron una disminución de los gastos de viaje.

	<i>Diferencia</i>	
Consultores	390,9	30,2%

55. La diferencia es atribuible fundamentalmente a la disminución de las necesidades relacionadas con los servicios de consultores no relacionados con la capacitación, que se debieron a: a) el asesoramiento en materia de VIH/SIDA realizado por personal nacional y no por un consultor nacional; b) el hecho de que el estudio analítico sobre el entorno político y el sistema electoral de Liberia lo realizara el PNUD como organismo coordinador, en lugar de contratar a un consultor internacional con cargo a la Misión; y c) la duración menor de los servicios de consultores y la anulación de ciertas actividades relativas a los derechos humanos debido a la rotación del personal.

56. En lo que respecta a los consultores para capacitación, la reducción de las necesidades se debió a: a) los honorarios de consultoría menores de lo previsto para la formación de personal directivo en materia de mercancías peligrosas y riesgos operacionales; b) la cancelación de algunas sesiones de capacitación interna sobre tecnología de la información y las comunicaciones por varios motivos, entre ellos el establecimiento de un acuerdo de servicios de apoyo con un proveedor, lo cual redujo la necesidad de servicios de consultores; y c) la utilización de personal de las Naciones Unidas para impartir la capacitación, en lugar de contratar consultores.

	<i>Diferencia</i>	
Viajes oficiales	592,0	21,9%

57. La diferencia obedeció principalmente a la disminución de las necesidades por: a) el mayor número de reuniones que se celebraron en los condados, en los que las dietas son inferiores a las de Monrovia; b) la repatriación del contingente de guardia militar asignado al Tribunal Especial para Sierra Leona, que redujo las necesidades de viaje del personal civil y militar a ese país; y c) la menor necesidad de apoyo administrativo y técnico en el contexto de los contingentes de la UNMIL que se desplegaron temporalmente en Côte d'Ivoire.

	<i>Diferencia</i>	
Instalaciones e infraestructura	(2.624,9)	(5,7%)

58. La diferencia obedece al aumento de las necesidades adicionales para: a) gasolina, aceite y lubricantes, debido al precio del combustible diésel, que fue superior al presupuestado (0,57 dólares el litro, frente a un precio promedio real de 0,78 dólares el litro); b) piezas de repuesto y suministros, por el aumento de los

costos de mantenimiento, ya que un elevado porcentaje del equipo y las instalaciones de la UNMIL han superado su vida útil, y por la necesidad de rehabilitar las rutas de abastecimiento, que se vieron afectadas por las lluvias torrenciales, y el encarecimiento de ciertos productos, entre ellos los cables; c) servicios de seguridad, a causa del costo de la seguridad residencial para los observadores militares, el Estado Mayor del cuartel general de la Misión, los agentes de policía de las Naciones Unidas y los oficiales penitenciarios, que fue superior al presupuestado; d) el equipo de depuración de agua, debido a la adquisición de dos plantas de tratamiento de residuos con el fin de mitigar los efectos negativos en el medio ambiente; e) el agua y la fosa séptica, ante la necesidad de adquirir más fosas sépticas con arreglo al plan de mitigación ambiental de la Misión; f) suministros de protección para los vallados de los campamentos y las estructuras de seguridad, a fin de satisfacer las normas mínimas operativas de seguridad; g) servicios de construcción, en vista del costo de rehabilitación y construcción de campamentos, que fue superior al previsto, y la perforación de cuatro pozos en lugar de dos; y h) la adquisición de gran cantidad de mobiliario de oficina a precios unitarios más elevados para reemplazar el mobiliario anticuado y deteriorado.

59. Las necesidades globales adicionales se compensaron en parte por una disminución de las necesidades por concepto de a) autonomía logística, ya que algunos contingentes no tuvieron plena autonomía logística; b) generadores, por la transferencia de generadores procedentes de la MINURCAT; c) servicios de mantenimiento, por la demora en la renovación de ciertos contratos de servicios, la cancelación de los contratos de servicios, entre ellos el relativo al contingente de guardia militar para el Tribunal Especial para Sierra Leona, y el menor costo del mantenimiento de los generadores derivado del nuevo contrato; y d) las instalaciones prefabricadas, gracias a la transferencia de contenedores prefabricados de la MINURCAT.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte terrestre	(3.141,7)	(28,5%)

60. La diferencia obedeció principalmente a la disminución de las necesidades para: a) gasolina, aceite y lubricantes, debido al precio del combustible diésel, que fue superior al presupuestado (0,57 dólares el litro, frente a un precio promedio real de 0,78 dólares el litro); b) piezas de repuesto, por los elevados precios comerciales; y c) el mayor costo de mantenimiento del anticuado parque automotor de la Misión. Las necesidades globales adicionales se compensaron en parte por la disminución de las necesidades por concepto de adquisición de vehículos, gracias a la transferencia de vehículos procedentes de la MINURCAT y de la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia).

	<i>Diferencia</i>	
Transporte aéreo	(4.305,0)	(7,1%)

61. La diferencia obedeció principalmente a las necesidades adicionales para: a) gasolina, aceite y lubricantes, debido al aumento del precio real del combustible de aviación (se presupuestaron 0,706 dólares el litro, pero el promedio actual fue de 1,02 dólares el litro); b) el alquiler y la operación de la flota de helicópteros de la Misión, debido al alquiler temporal de dos helicópteros comerciales para reemplazar

dos helicópteros militares que se desplegaron en Côte d'Ivoire; y c) el registro de cargos del ejercicio económico 2009/10 en el período 2010/11 en relación con los servicios de transporte aéreo y los derechos de aterrizaje y servicios de tierra, que se debieron a las demoras en la presentación de facturas. Las necesidades globales adicionales se compensaron en parte por la disminución de las necesidades para el alquiler y la operación de la flota de aviones de la Misión, merced al menor costo de las horas de vuelo de conformidad con el nuevo contrato, vigente desde octubre de 2010.

	<i>Diferencia</i>	
Comunicaciones	1.447,6	10,4%

62. La diferencia obedeció principalmente a la disminución de las necesidades para: a) autonomía logística, ya que algunos contingentes no tuvieron plena autonomía logística; b) la comunicación comercial, debido al costo del servicio de Internet según las cláusulas del nuevo contrato, que fue inferior al presupuestado, combinado con un período de 5 meses de interrupciones en los servicios de conexión de alta velocidad a Internet prestados desde Côte d'Ivoire; y c) servicios de información pública, por la reducción de costos al retransmitir las producciones de vídeo en emisoras locales, en combinación con el costo inferior de las producciones de sensibilización comunitaria, ya que hubo menos emisoras de radio en activo. La disminución de las necesidades globales adicionales quedó contrarrestada en parte por un aumento de las necesidades para: a) equipo de comunicaciones, debido a que el proveedor dejó de abastecer productos de la empresa que fabricaba y daba mantenimiento a las radios analógicas, a raíz de lo cual la Misión decidió cambiar a sistemas digitales, que son más fiables y a los que el mismo proveedor podía dar mantenimiento; y b) piezas de repuesto, a causa del mayor costo de mantenimiento de los anticuados equipos de comunicaciones de la Misión, algunos de los cuales sufrieron averías graves por tormentas eléctricas.

	<i>Diferencia</i>	
Tecnología de la información	(738,4)	(18,9%)

63. La diferencia obedece principalmente a: a) necesidades adicionales por concepto de equipo de tecnología de la información, debido a la necesidad de reponer computadoras y monitores obsoletos cuya reparación no resultaba económica; y b) un mayor uso de piezas de repuesto y suministros necesarios para dar mantenimiento al anticuado equipo de la Misión. Las necesidades globales adicionales se compensaron en parte por una reducción de las necesidades vinculadas a los servicios de tecnología de la información, dado que el contratista de servicios se demoró en enviar al personal de apoyo.

	<i>Diferencia</i>	
Gastos médicos	3.005,8	28,8%

64. La diferencia en esta partida obedeció principalmente a la disminución de las necesidades para: a) autonomía logística, debido a que parte del equipo no se pudo utilizar o no se llegó a desplegar; y b) suministros médicos, por la utilización de las existencias. La reducción general de las necesidades quedó contrarrestada en parte

por las necesidades adicionales de servicios médicos, que se debieron al aumento superior al previsto de las remisiones de casos del personal militar a los hospitales de categoría IV/V.

	<i>Diferencia</i>	
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	(1.412,0)	(41,2%)

65. La diferencia obedece principalmente a: a) necesidades adicionales por concepto de costos de transporte para la transferencia de equipo de la MINURCAT y la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia); y b) pérdidas en el cambio de divisas debido a las fluctuaciones del tipo de cambio entre el dólar de los Estados Unidos y otras divisas. Las necesidades globales adicionales se compensaron en parte por la disminución de las necesidades para accesorios de uniformes, banderas y calcomanías, gracias a la utilización de las existencias.

V. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

66. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la UNMIL son:

a) Decidir el destino que se dará al saldo no comprometido de 11.791.800 dólares correspondiente al período comprendido entre el 1 de julio de 2010 y el 30 de junio de 2011;

b) Decidir el destino que se dará a otros ingresos correspondientes al período terminado el 30 de junio de 2011, que ascienden a 10.518.500 dólares de ingresos en concepto de intereses (2.733.100 dólares), otros ingresos/ingresos varios (2.074.600 dólares) y cancelación de obligaciones de períodos anteriores (5.710.800 dólares).