



第六十六届会议

议程项目 149

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期
间预算：追加概算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概述	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
二. 财政资源	22
A. 总表	22
B. 空缺率	23
C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	24
D. 培训	25
E. 解除武装、复员和重返社会	25
F. 探雷和排雷服务	26
G. 速效项目	26
三. 差异分析	27



四. 有待大会采取的行动	31
附件	
一. 定义	32
A. 与拟议人力资源变动有关的术语	32
B. 与差异分析有关的术语	32
二. 组织结构图	34
地图	38

摘要

本报告载列联合国科特迪瓦行动(联科行动)2011年7月1日至2012年6月30日期间预算的追加概算,数额为165 735 000美元。

追加概算用于追加部署2 335名军事特遣队人员、145名联合国警官、20名建制警察部队人员、34名国际工作人员、9名本国工作人员、26个国际临时职位、19个本国临时职位、177名联合国志愿人员和26名政府提供人员。

联科行动2011年7月1日至2012年6月30日财政期间所需追加资源总额与联科行动的目标相联系。联科行动按人数计的人力资源已划入各构成部分,但涉及整个联科行动的行政领导和管理除外。

经修订的财政资源

(千美元,预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	估计数总额 ^a (2010/11)	初步分配数 (2011/12)	经修订的费用 估计数 (2011/12)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	263 313.8	234 889.0	300 348.4	65 459.4	27.9
文职人员	110 281.1	99 173.4	122 554.0	23 380.6	23.6
业务费用	196 740.6	152 664.0	229 559.0	76 895.0	50.4
所需资源毛额	570 335.5	486 726.4	652 461.4	165 735.0	34.1
工作人员薪金税收入	10 822.9	10 723.4	11 545.1	821.7	7.7
所需资源净额	559 512.6	476 003.0	640 916.3	164 913.3	34.6
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	570 335.5	486 726.4	652 461.4	165 735.0	34.1

^a包括经行政和预算问题咨询委员会同意后批准的授权承付款项85 210 000美元。

人力资源 ^a

	军事观察员	军事特遣队	联合国警察	建制警察部队	国际工作人员	本国工作人员 ^b	临时职位 ^c	联合国志愿人员	政府提供的人员	共计
行政领导和管理										
2011/12 年度初步核定数	—	—	—	—	23	16	—	1	—	40
2011/12 年度订正拟议数	—	—	—	—	26	16	—	1	—	43
安全和有保障的环境										
2011/12 年度初步核定数	192	7 200	—	—	14	8	—	17	—	7 431
2011/12 年度订正拟议数	192	9 535	—	—	28	9	—	21	—	9 785
人道主义和人权										
2011/12 年度初步核定数	—	—	—	—	26	65	—	22	8	121
2011/12 年度订正拟议数	—	—	—	—	33	73	—	34	8	148
和平进程										
2011/12 年度初步核定数	—	—	—	—	28	107	14	18	—	167
2011/12 年度订正拟议数	—	—	—	—	28	107	25	169	—	329
法律和秩序										
2011/12 年度初步核定数	—	—	450	800	15	25	—	4	8	1 302
2011/12 年度订正拟议数	—	—	595	820	25	25	—	5	34	1 504
支助										
2011/12 年度初步核定数	—	—	—	—	308	578	10	114	—	1 010
2011/12 年度订正拟议数	—	—	—	—	308	578	44	123	—	1 053
共计										
2011/12 年度初步核定数	192	7 200	450	800	414	799	24	176	16	10 071
2011/12 年度订正拟议数	192	9 535	595	820	448	808	69	353	42	12 862
净变动	—	2 335	145	20	34	9	45	177	26	2 791

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动载于本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概述

1. 联合国科特迪瓦行动(联科行动)的任务是安全理事会第 1528(2004)号决议确定的。安全理事会第 2000(2011)号决议决定把联科行动的任期延长到 2012 年 7 月 31 日,强调其任务是协助科特迪瓦政府应对继续面临的安保局势。
2. 大会第 65/294 号决议初步批款 486 726 400 美元,用于联科行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间的活动。为了实施安全理事会第 2000(2011)号决议规定的任务,请求追加经费毛额 165 735 000 美元(净额 164 913 300 美元)。

B. 规划假设和特派团支助举措

3. 安全理事会第 2000(2011)号决议认定科特迪瓦局势继续对该区域的国际和平与安全构成威胁。安理会决定,联科行动军事部门的核定兵员仍为 9 792 人,有 9 600 名官兵和参谋人员,其中包括第 1942(2010)号和第 1967(2011)号决议批准增派的 2 400 人,以及 192 名军事观察员;联科行动警察部门的核定人员仍为 1 350 人,且维持以前核定的 8 名海关干事;通过调整联科行动军事和警察人员人数,增派 205 名顾问来增加警员人数;根据第 1933(2010)号决议第 4 段和以往各项决议,秘书长特别代表应核证,即将举行的立法选举工作的各个阶段均按国际准则和商定标准,为举行公开、自由、公正和透明的选举提供一切必要保障。所要求的追加资源将可以让联科行动开展任务授权延期决议提出的任务。
4. 经与科特迪瓦政府和其他伙伴协商,估计约耗费 25 813 200 美元的支助解除武装、复员和重返社会举措工作将包括制订和实施社区武器收缴方案,以及协助实施战斗人员解除武装、复员和重返社会全国方案及解散民兵和自卫团体。联科行动将支持前战斗人员的登记和甄别工作以及外国武装分子的解除武装和遣返事宜,还协助国家当局收缴、登记、妥善保存和处置各类武器及清理战争遗留爆炸物。联科行动还计划在亚穆苏克罗、布瓦凯、科霍戈和杜埃奎设立四个固定的解除武装、复员和重返社会集合点和四个移动的社区解除武装单位,一个设在阿比让,两个设在该国西区,一个设在该国东区,以管理将接到的案件。
5. 促进全国和解与人权的工作估计耗资 3 739 700 美元,包括确保有更多科特迪瓦利益攸关方拥有参与全国和解努力所需的工具和知识。外联举措、培训班和其他相关的新闻媒体举措将予以开展,而且联科行动调频电台广播的范围将扩大至科特迪瓦西部。此外,选举后危机期间犯下侵犯人权的行为后,联科行动计划加强其人权监测、调查和报告能力。
6. 依照联科行动支持协调立法选举和有关认证活动的任务规定,联科行动将向科特迪瓦政府提供后勤和技术协助,费用约 12 860 300 美元。

7. 协助科特迪瓦政府改革安全和法治机构，估计要花费 1 907 300 美元。这一工作包括支持对安全机构进行全部门审查，并制定一个全面的国家安全战略；支持制定一个国家司法部门战略；制定和实施一项旨在发展警察和司法系统以及初步紧急恢复相关基础设施的联合国多年期联合司法支助方案。

8. 除继续监测和遏制民兵、雇佣兵和其他非法武装团体的活动，以及支持科特迪瓦政府监测和处理跨境安全问题以外，联科行动为稳定安全局势所作的有针对性的努力估计大约花费 121 414 500 美元，这将包括部署军事和警察人员，以及部署一个由 2 架 MI-8 型通用型军用直升机组成的空运股。还计划在该国西部的 Tai、伊西亚、Sinfra、Zouan-Hounien、Bouaflé 和加尼奥阿修建六个新营地，在阿比让的 Aboisso、Yopougon 和 Anyama 修建三个新营地，以及翻修 Toulépleu、Tabou 和 Akouédo 的三个现有营地。

行政领导和管理

9. 特派团的全盘领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员				
秘书长特别代表办公室									
2011/12 年度初步核定员额	1	1	2	2	1	7	7	—	14
2011/12 年度订正拟议员额	1	2	2	2	1	8	7	—	15
净变动	—	1	—	—	—	1	—	—	1
负责行动和法治的秘书长首席副特别代表办公室									
2011/12 年度初步核定员额	1	—	3	1	1	6	3	—	9
2011/12 年度订正拟议员额	1	—	3	1	1	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
负责人道主义协调、恢复和重建事务的秘书长副特别代表办公室									
2011/12 年度初步核定员额	1	—	2	—	1	4	3	—	7
2011/12 年度订正拟议员额	1	—	2	—	1	4	3	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律顾问办公室									
2011/12 年度初步核定员额	—	—	1	1	—	2	3	1	6
2011/12 年度订正拟议员额	—	—	1	1	—	2	3	1	6

	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员				
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2011/12 年度初步核定员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
2011/12 年度订正拟议员额	—	—	1	2	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1
禁运小组									
2011/12 年度初步核定员额	—	—	—	2	—	2	—	—	2
2011/12 年度订正拟议员额	—	—	—	3	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1
共计									
2011/12 年度初步核定员额	3	1	9	7	3	23	16	1	40
2011/12 年度订正拟议员额	3	2	9	9	3	26	16	1	43
净变动	—	1	—	2	—	3	—	—	3

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 3 个国际工作人员员额 (1 个 D-1、2 个 P-3)

本国工作人员：1 个本国一般事务员额改叙为本国干事员额

10. 由于在科特迪瓦有争议的总统选举后又出现危机，安全部门改革日益重要。为了支持改革科特迪瓦安全部门和相关机构的工作，联科行动拟设一个 D-1 职等安全部门改革高级干事员额 (首席顾问)。虽然任职者将是秘书长特别代表办公室的一员，但此人实际上安置在科特迪瓦总理办公室，就规划和实施该国安全部门全部门综合审查的事宜向总理办公室及有关部委和机构提供咨询和支持。

11. 拟把现有的语文助理和口笔译本国一般事务员额改叙为秘书长特别代表办公室内的本国干事员额。考虑到联科行动的授权任务，以及更加需要与政府高级官员互动，期望本国干事员额会更好地满足联科行动用高层次法语和其他当地语文进行交流的需求。

12. 特派团联合分析中心是高层领导收集、分析和综合信息 (包括情报相关资料) 的重要工具，以便进行综合分析和中长期评估，支持联科行动的规划、决策及其任务的实施。拟设一个 P-3 职等信息分析员 (政治) 员额。任职者将制定综合战略和进行分析，促进信息收集和报告，特别是那些与监测边境相关安全挑战有关的任务。

人力资源： 构成部分 1， 安全和有保障的环境

三. 文职人员	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员				
部队指挥官办公室									
2011/12 年度初步核定数	—	2	—	—	—	2	3	—	5
2011/12 年度订正拟议数	—	2	—	—	—	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心									
2011/12 年度初步核定数	—	—	—	—	2	2	—	—	2
2011/12 年度订正拟议数	—	—	1	—	2	3	—	—	3
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1
安全部门改革科									
2011/12 年度初步核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度订正拟议数	—	1	2	1	1	5	1	2	8
净变动	—	1	2	1	1	5	1	2	8
解除武装、复员和重返社会科									
2011/12 年度初步核定数	—	1	3	5	1	10	5	—	15

2011/12 年度订正拟议数	—	1	6	10	1	18	5	2	25
净变动	—	—	3	5	—	8	—	2	10
2011/12 年度初步核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	17	17
2011/12 年度订正拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	17	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计-解除武装、复员和重返社会科									
2011/12 年度初步核定数	—	1	3	5	1	10	5	17	32
2011/12 年度订正拟议数	—	1	6	10	1	18	5	19	42
净变动	—	—	3	5	—	8	—	2	10
小计, 文职人员									
2011/12 年度初步核定数	—	3	3	5	3	14	8	17	39
2011/12 年度订正拟议数	—	4	9	11	4	28	9	21	58
净变动	—	1	6	6	1	14	1	4	19
(第一项至第三项) 共计									
2011/12 年度初步核定员额									7 431
2011/12 年度订正拟议员额									9 785
净变动									2 354

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：增加 14 个员额 (1 个 D-1、3 个 P-5、3 个 P-4、5 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个外勤)

本国工作人员：增加 1 个本国干事员额

联合国志愿人员：增加 4 个员额

14. 为了确保联合行动中心继续正常运作, 拟设一个 P-5 职等高级行动干事员额。任职者将在办公室主任的直接监督和秘书长特别代表的总体监督下工作, 负责联合行动中心的全面运作, 确保该中心作为一个情况中心, 每周 7 天、每天 24 小时有效运作, 在发生危机时则作为危机管理中心, 视需要为秘书长特别代表、高级主管组、联科行动各部分、各区的办公室、联合国国家工作队、联合国总部、邻近特派团、联合国各区域办事处和非联合国合作伙伴之间提供不间断的通信联系。

15. 解除武装、复员和重返社会科正在修订其行动构想, 在范围、复杂性和紧迫性等方面超出了危机前方案。以往方案大多侧重于实施 1 000 个微型项目, 帮助创造安全条件, 以促使举行总统选举。与此不同, 修订以后的构想不仅将应对重

新入伍参与冲突的战斗人员数目成倍增加的问题，还要侧重于扩大所需干预措施的范围，以解决最近的暴力对安全部门各实体和受影响社区的影响。需要设置一个 P-5 职等解除武装、复员和重返社会首席行动干事员额，制定和监督更复杂的新方案的运作计划。这一新方案将调整方向，从主要以复员援助为基础的方法转变为一个多层面方案。

16. 需要设置一个 P-4 职等解除武装、复员和重返社会联络干事员额。任职者将视情况与联合国利比里亚特派团(联利特派团)和联合国国家工作队合作，处理专门的次区域方面问题，特别是武装团体和武器跨界流动造成的威胁，并向外国武装分子的解除武装和遣返提供支持。该联络干事将协助实施可能的跨境任务；确保与有关各方妥善协调，以促进在边境两边建立信任；监测境内流离失所者中的前战斗人员；与所有业务部门和联合国有关机构建立和保持工作层面的接触；并确保建立适当的机制，以促进信息的内外交流。

17. 需要设置 5 个解除武装、复员和重返社会干事员额，其中 3 个是 P-3 职等，2 个是联合国志愿人员，使联科行动能够开展解除武装和复员工作，包括开展宣传活动，与武装团体进行谈判以及开辟配有装备和工作人员的集中地区，以便开展更大规模的解除武装和复员行动。这些干事将与社区和解论坛和委员会打交道，开展劳动密集的早日复苏项目，并确保解除武装、复员和重返社会及减少社区暴力方案的运作。

18. 需要设置 1 个 P-4 职等信息系统干事员额和 1 个 P-2 职等协理信息系统干事员额，负责分析战斗人员的概况以及管理和跟踪复员援助受益者记录。信息系统干事(P-4)将负责所有案例的登记准确、可靠，确保已解除武装的前战斗人员的登记同复员援助福利之间紧密挂钩。协理信息系统干事(P-2)除日常管理解除武装、复员和重返社会数据库以外，还提供技术支持。这两名干事将确保符合解除武装、复员和重返社会方案的资格标准，还将评估和更新该国内或境外所有武装团体的分布情况。他们将收集和分析有关目标群体的信息，其中包括外国战斗人员、前战斗人员部队和民兵团体，还将绘制社会经济情况图，确保已经复员的战斗人员顺利地重新融入社会。

19. 请求设置 1 个 P-3 职等解除武装、复员和重返社会干事(两性平等问题)员额，确保解除武装、复员和重返社会方案把两性平等问题纳入主流，并与适当的伙伴组织、包括处理性暴力问题的组织建立联系。该干事将在社区内开展减少社区暴力方案；与联科行动的两性平等科联络；从事与社区及性暴力和基于性别的暴力有关的复员援助工作，以及监测女战斗人员的复员援助进程。

20. 拟在联科行动内新设一个安全部门改革科。对安全部门改革的支助以前由解除武装、复员和重返社会科提供，但根据科特迪瓦新的政治和安全局势，需要建立一个与解除武装、复员和重返社会职能进行协调但又不同于该职能的安全部门

改革能力。拟新设的科将确保就安全部门改革相关问题，同参与支持科特迪瓦安全部门改革的所有国际伙伴进行高层次的协调和信息共享，其中包括联合国的合作伙伴、多边组织和双边合作伙伴。此外，该科将负责支持设计和采用全面的国家安全战略及其实施计划。

21. 新的安全部门改革科将由 D-1 职等安全部门改革首席干事领导，该首席干事将协助秘书长特别代表制定、拟订和促进与该国安全部门改革努力有关的任务战略、政策和提议，对该科进行领导和整体管理。安全部门改革首席干事将与联科行动有关部分和国际合作伙伴密切合作，协调支持国家主管部门，并领导国际协调努力、调动资源以及建立或加强与安全部门改革有关的伙伴关系。

22. 拟设置一个 P-5 职等安全部门改革高级干事员额，安置在阿比让。任职者将就安全部门改革相关问题同行者及合作伙伴接触，并向国家主管部门提供关于战略和实施问题的专业知识和咨询意见。该干事将监测国防部门的改革和公民安全事项，其中包括刑事司法的各个方面，还将确保联科行动有关和相关部门在安全部门改革事项上的凝聚力和一致性。还需要设置一个 P-4 职等安全部门改革干事员额。任职者将就海关管理和恢复文官管理的问题提出咨询意见，还将监测武器流通和人口流动情况，重点是科特迪瓦西部地区。此外，还拟设置一个 P-3 职等安全部门改革干事员额。任职者将对安全部门改革进程中的国家行为者和利益攸关方进行协调，特别是与法治、司法系统和监狱咨询科的同事就司法和惩戒相关事项进行联络，还就警察问题与联合国警察部分进行联系。

23. 需要设置 2 个安全部门改革干事(联合国志愿人员)员额，以加强该科并协助上文第 22 段所述的安全部门改革干事(P-5 和 P-3)开展相关任务。任职者还将支持该科的其他需要。此外，还需要设置 1 个方案干事(本国干事)员额，安置在阿比让，以建设当地在安全部门改革事项上的能力。还拟设置 1 个外勤行政助理员额，任职者将安置在阿比让，开展安全部门改革科的一般文书和组织工作。

构成部分 2：人道主义和人权

表 3

人力资源：构成部分 2，人道主义和人权

职类	共计
一. 政府提供的人员	
2011/12 年度初步核定数	8
2011/12 年度订正拟议数	8
净变动	—

二. 文职人员

	国际工作人员					小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员				
人权科									
2011/12 年度初步核定数	—	1	3	11	1	16	34	11	61
2011/12 年度订正拟议数	—	1	4	14	1	20	37	17	74
净变动	—	—	1	3	—	4	3	6	13
民政科									
2011/12 年度初步核定数	—	—	3	2	—	5	13	4	22
2011/12 年度订正拟议数	—	—	4	4	—	8	18	10	36
净变动	—	—	1	2	—	3	5	6	14
儿童保护科									
2011/12 年度初步核定数	—	—	1	1	—	2	11	4	17
2011/12 年度订正拟议数	—	—	1	1	—	2	11	4	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等股									
2011/12 年度初步核定数	—	—	1	1	—	2	2	—	4
2011/12 年度订正拟议数	—	—	1	1	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病病毒/艾滋病股									
2011/12 年度初步核定数	—	—	1	—	—	1	5	3	9
2011/12 年度订正拟议数	—	—	1	—	—	1	5	3	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2011/12 年度初步核定数	—	1	9	15	1	26	65	22	113
2011/12 年度订正拟议数	—	1	11	20	1	33	73	34	140
净变动	—	—	2	5	—	7	8	12	27
共计(一至二)									
2011/12 年度初步核定数									121
2011/12 年度订正拟议数									148
净变动									27

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 7 个员额 (2 个 P-4 、 5 个 P-3)

本国工作人员：增加 4 个本国干事员额和 4 个本国一般事务员额

联合国志愿人员：增加 12 个员额

24. 科特迪瓦政府已经启动包括司法机制和非司法机制在内的过渡司法进程。在这方面，科特迪瓦政府设立了对话、真相与和解委员会，以便除其他外，帮助科特迪瓦人建立信任并增进和解。为了支持该委员会向政府提供咨询意见和协助，拟在人权科内设立一个过渡司法股。过渡司法股直接向人权科科长报告，将负责向委员会提供技术和实务支助，并确保该委员会的建立和运作符合国际原则与标准。拟设置 1 个 P-4 职等人权干事员额，任职者将领导过渡司法股，由 3 名分别为 P-3 职等、本国干事和联合国志愿人员的人权干事提供支持，以便协助受害人和证人。还拟设置 1 个本国一般事务职等行政助理/司机/口译员员额，为人权干事提供支持。

25. 请求在人权科特别调查股设置 5 个员额，其中包括 1 个担任该股和人权呼叫中心负责人的 P-3 职等人权干事员额，以及 4 个负责支持该股负责人的人权干事员额(联合国志愿人员)。

26. 请求在图莱普勒区域办事处设置 3 个员额，其中包括 1 个 P-3 职等人权干事员额、1 个人权干事员额(联合国志愿人员)和 1 个本国一般事务职等行政助理/司机/口译员员额。通过设置上述员额，将加强同利比里亚交界地区沿线执行联科行动人权任务规定的情况，该地区深受选举后危机的影响。

27. 民政科除了开展推动全国与社区和解的相关任务以外，其中包括建立和运作旨在防止、缓和或解决冲突的机制，特别是地方一级增进社会凝聚力的机制，在执行在全国各地重新部署国家行政机构和扩大国家权力的相关任务方面，预期也将发挥更加积极的作用。因此，拟设置 6 个不同职等的民政干事员额(1 个 P-4、2 个 P-3 和 3 个本国干事)。此外，还请求设置 2 个本国一般事务职等行政助理员额和 6 个联合国志愿人员员额，为民政科提供支持。

构成部分 3：和平进程

表 4

人力资源：构成部分 3，和平进程

	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员	小计			
政治事务科									
2011/12 年度初步核定数	—	1	6	2	1	10	4	—	14

	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员	小计			
2011/12 年度订正拟议数	—	1	6	2	1	10	4	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
选举援助办公室									
2011/12 年度临时职位 ^b 初步核定数	—	1	6	3	1	11	3	4	18
2011/12 年度临时职位 ^b 订正拟议数	—	2	8	11	1	22	3	155	180
净变动	—	1	2	8	—	11	—	151	162
通信和新闻办公室									
2011/12 年度初步核定数	—	1	3	10	4	18	103	14	135
2011/12 年度订正拟议数	—	1	3	10	4	18	103	14	135
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2011/12 年度初步核定数	—	3	15	15	6	39	110	18	167
2011/12 年度订正拟议数	—	4	17	23	6	50	110	169	329
净变动	—	1	2	8	—	11	—	151	162

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：增加 11 个职位 (1 个 D-1、2 个 P-5、7 个 P-3 和 1 个 P-2)

联合国志愿人员：增 151 个职位

28. 由于发生选举后危机，需要组织宣传活动，提高选民对立法选举的认识，并确保选民投票率达到总统选举期间的高水平。需要告知选民投票地点、时间和程序以及参与的重要意义。为此目的，需要制作海报、传单以及包括联科行动调频台在内的国家和地方电台播出的特别节目。有必要开展挨家挨户外联活动和大规模宣传活动，以覆盖全国各地、包括偏远农村地区的民众。因此，拟在选举援助小组设置 145 个联合国志愿人员职位，其中包括 3 个业务助理、3 个研究助理、138 个选举干事和 1 个协理选举干事，因为在 2010/11 年度期间，选举援助办公室所有员额都被裁撤，仅留下了 18 个职位。

29. 拟设置 1 个 P-5 职等选举事务主任职位，任职者将协调为即将到来的立法选举的支持。选举事务主任将：在制定业务方案和进程方面，向独立选举委员会提供咨询和协助，以支持选举活动；就如何制定适当的选举事务战略，向独立选举委员会提供政策咨询；负责就制定业务计划和时间表以及编制必要的选举活动概

算提供指导和技术咨询；并帮助进行妥善协调，确保为开展选举活动进行必要的筹备。

30. 拟设置 5 个 P-3 职等选举干事职位，任职者将在阿比让、达洛亚、达乌克罗、科霍戈、圣佩德罗和亚穆苏克罗五个地方管理区域选举办事处的日常业务，并对区域一级的选举进程进行协调和管理。还拟设 1 个 P-2 职等选举干事职位，任职者将在阿本古鲁支持区域一级的选举进程。

31. 选举援助办公室的认证援助小组也需要更多支持。因此拟设置一些联合国志愿人员职位，其中：行政助理 1 名、新闻干事 3 名、信息分析员 1 名、新闻干事 1 名，以便在即将举行的立法选举中协助中央协调办公室和 16 个区域选举办事处。

32. 除上述联合国志愿人员职位以外，认证援助小组还需要 1 个 D-1 职等选举事务主任职位、1 个 P-5 职等高级选举事务干事职位、1 个 P-3 职等选举干事职位和 1 个 P-3 职等新闻干事职位，对立法选举的协调进行管理。

构成部分 4：法律和秩序

表 5

人力资源：构成部分 4，法律和秩序

职类	共计								
一. 联合国警察									
2011/12 年度初步核定数	450								
2011/12 年度订正拟议数	595								
净变动	145								
二. 建制警察部队									
2011/12 年度初步核定数	800								
2011/12 年度订正拟议数	820								
净变动	20								
三. 政府提供的人员									
2011/12 年度初步核定数	8								
2011/12 年度订正拟议数	34								
净变动	26								
	国际工作人员								
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2 外勤人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国志 愿人员	共计	
四. 文职人员									
警察指挥官办公室									
2011/12 年度初步核定数	—	1	4	—	2	7	11	—	18

2011/12 年度订正拟议数	—	1	4	—	2	7	11	—	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治、司法系统和监狱咨询科									
2011/12 年度初步核定数	—	—	4	3	1	8	14	4	26
2011/12 年度订正拟议数	—	1	5	11	1	18	14	5	37
净变动	—	1	1	8	—	10	—	1	11
文职人员小计									
2011/12 年度初步核定数	—	1	8	3	3	15	25	4	44
2011/12 年度订正拟议数	—	2	9	11	3	25	25	5	55
净变动	—	1	1	8	—	10	—	1	11
共计(一至四)									
2011/12 年度初步核定数									1 302
2011/12 年度订正拟议数									1 504
净变动									202

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 10 个员额 (1 个 D-1、1 个 P-5 和 8 个 P-3)

联合国志愿人员：增加 1 个员额

政府提供的人员：增加 26 人

33. 拟设 1 个 D-1 职等法治、司法系统和监狱咨询科科长员额。任职者将在负责行动和法治事务的秘书长副特别代表直接监督下工作，并管理该科内各项活动的总体行政与执行工作。该科包括一个司法支助部分和一个惩教支助部分。任职者将同秘书长特别代表办公室紧密合作，并确保对所有参与支助科特迪瓦法治的国际伙伴和国家行为体，其中包括联合国伙伴、多边组织和双边合作伙伴进行高级别的统一和协调。

34. 拟为惩教支助部分设置 1 个 P-5 职等高级惩教干事员额。任职者将在法治、司法系统和监狱咨询科科长领导下工作，并将领导和管理联科行动关于加强和发展科特迪瓦监狱系统的各项战略的总体制定与实施。该任职者将安置在阿比让，支持在警察和法院系统之间建立有效联系，与国家一级高级政府官员和民间社会代表建立并保持有效的关系。

35. 惩教支助部分目前由一名 P-4 职等惩教干事领导。该员额将成为法治、司法系统和监狱咨询科内新的法治联络与协调小组的一部分。在该小组内，惩教干事将向小组提供直接技术支助，以确保国家狱政署成为司法部门改革的一部分。上文第 34 段拟设的高级惩教干事员额和惩教干事员额将共同就如何全面实施惩教

系统改革的问题，向司法和内政部高级官员提供战略咨询意见，并将处理囚犯越狱、安全和福祉等安全挑战。

36. 为恢复监狱系统要向国家当局提供大量支助，为建设国家监狱系统的能力需要采用全面辅导以及合署办公的作法。鉴于上述原因，拟增设 5 个 P-3 职等惩教干事员额。每个干事除更全面地处理重点监狱地点的事务以外，还将管理一处当地设施。这些惩教干事将在拟设立的 P-5 职等高级惩教干事监督下工作，将对按区域向 33 处地方拘留设施提供的援助进行协调。他们将确保每一处拘留设施的工作人员得到必要的咨询和辅导，并确保保持所提供援助的质量、一致性和连续性。

37. 惩教支助部分目前有 8 名政府提供的人员。请求增设 25 名政府提供的惩教干事，以覆盖总共 33 处拘留设施的业务。这将确保每一处拘留设施都有一名政府提供的惩教干事。

38. 在拟新成立的法治联络与协调小组内请求增设 3 个员额，其中包括 1 名 P-3 职等司法事务干事、1 名联合国志愿人员协理司法事务干事和 1 名政府提供的干事，以协助司法部制定并实施国家司法部门战略及相关举措。这些员额的任职者将向相关方提供技术支助和咨询意见，说明如何制定一个包括目标、优先次序、时间表、拟议活动、所涉经费问题以及监测和评估标准在内的国家司法部门战略。他们还将执行具体的方案和活动，其中包括加强司法部和国家司法培训学院的能力。

39. 法治、司法系统和监狱咨询科现在正在扩大在全国各地重建司法机构的行动，特别是在阿比让以及战斗和破坏最为严重的西部地区。由此导致该科工作量大幅增加，特别是阿比让和马恩外地办事处。联科行动为处理增加的活动，拟为这两个外地办事处各设置一个 P-3 职等司法事务干事员额，以便通过针对司法人员的技术援助、合署办公和辅导方案，支持国家当局发展能力。

构成部分 5：支助

表 6

人力资源：构成部分 5，支助

职类									共计
净变动									—
	国际工作人员								
文职人员	副秘书长/ 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
行为和纪律小组									
2011/12 年度初步核定数	—	—	2	1	—	3	1	—	4

2011/12 年度订正拟议数	—	—	2	1	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度临时职位 ^b 初步核定数	—	—	1	1	1	3	1	—	4
2011/12 年度临时职位 ^b 订正拟议数	—	—	1	1	1	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行为和纪律小组小计									
2011/12 年度初步核定数	—	—	3	2	1	6	2	—	8
2011/12 年度订正拟议数	—	—	3	2	1	6	2	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科									
2011/12 年度初步核定数	—	—	1	7	68	76	98	—	174
2011/12 年度订正拟议数	—	—	1	7	68	76	98	—	174
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度临时职位 ^b 初步核定数	—	—	—	—	—	—	2	—	2
2011/12 年度临时职位 ^b 订正拟议数	—	—	—	—	—	—	2	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科小计									
2011/12 年度初步核定数	—	—	1	7	68	76	100	—	176
2011/12 年度订正拟议数	—	—	1	7	68	76	100	—	176
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司司长办公室									
2011/12 年度初步核定数	—	1	4	2	4	11	9	1	21
2011/12 年度订正拟议数	—	1	4	2	4	11	9	1	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政事务处									
2011/12 年度初步核定数	—	—	9	13	32	54	127	35	216
2011/12 年度订正拟议数	—	—	9	13	32	54	127	35	216
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度临时职位 ^b 初步核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度临时职位 ^b 订正拟议数	—	—	—	—	1	1	10	1	12
净变动	—	—	—	—	1	1	10	1	12
行政事务处小计									
2011/12 年度初步核定数	—	—	9	13	32	54	127	35	216
2011/12 年度订正拟议数	—	—	9	13	33	55	137	36	228
净变动	—	—	—	—	1	1	10	1	12

综合支助事务处									
2011/12 年度初步核定数	—	—	11	31	122	164	343	78	585
2011/12 年度订正拟议数	—	—	11	31	122	164	343	78	585
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
综合支助事务处小计									
2011/12 年度初步核定数	—	—	11	31	122	164	347	78	589
2011/12 年度订正拟议数	—	—	11	32	135	178	356	86	620
净变动	—	—	—	1	13	14	9	8	31
共计									
2011/12 年度初步核定数	—	1	28	55	227	311	585	114	1 010
2011/12 年度订正拟议数	—	1	28	56	241	326	604	123	1 053
净变动	—	—	—	1	14	15	19	9	43

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：增加 15 个职位 (1 个 P-3、14 个外勤事务)

本国工作人员：增加 2 个本国干事职位和 17 个本国一般事务职位

联合国志愿人员：增加 9 个职位

行政事务处

40. 由于需要翻译的活动数量增加，目前的翻译助理无法应对工作量，导致工作积压，整个联科行动的交流过程广泛受到影响。拟在行政事务处处长办公室内设置一个本国干事职等笔译员或口译员职位，以满足业已增加的交流与文件编制活动需求，以及来访代表团的相关交流需要。

41. 拟设 1 个本国干事职等工作人员顾问职位，任职者将为有过创伤的工作人员提供心理支持。有证据表明工作人员需要有计划的心理咨询，并且在过去 12 个月中，咨询股提供个人和团体心理咨询以及电话和电子邮件心理咨询服务的工作量增加，这些都表明需要增加一名工作人员顾问。

42. 拟在文职人员科设立 1 个本国一般事务职等人力资源助理职位，任职者将编写和起草每周工作人员活动报告；完成联合国通行证的延期和发放所需文件；对

国际工作人员应享待遇的行政事务进行协调；维护工作时间和出勤记录；以及履行该科内的其他行政职责。

43. 为了管理采购活动预计出现的增加，采购科请求设置 1 个外勤事务职等采购干事职位和 2 个本国一般事务职等采购助理职位。任职者将管理租赁、总务和供应等需求。

44. 总务科请求设置 5 个本国一般事务职等和 1 个联合国志愿人员设施管理助理职位，以支持与新营地有关的保洁、垃圾处理、粪便处置、烟熏与害虫防治、洗衣、理发、园林设计与园艺活动。

综合支助事务

45. 军事和警察特遣队能否有效行使职责，取决于行动期间部署和使用的装备能否正常使用。因此，拟设 1 个 P-3 职等特遣队所属装备干事职位。任职者将负责监测装备故障情况并向特遣队所属装备科报告所需维修情况，以确保及时和迅速修理装备。

46. 此外，拟设两个外勤事务特遣队所属装备助理职位，负责在整个联科行动期间向特遣队所属装备干事提供支助，完成装备的定期检查，编写核查报告，以及检查受损装备及时获得修理的情况。

47. 在运输科拟设两个本国一般事务人员车辆技工职位。任职者负责管理因工作人员人数增加而预计增加的车辆，以确保有效满足保养和修理需求。

48. 为有效支助增加的军事特遣队和部署地点，尤其是在阿比让区和西区，并为提供复员活动和即将举行的选举所需的更多支助，在联合后勤行动中心拟设两个外勤事务后勤助理职位，负责领导各区的联合后勤行动中心小组协调后勤支助工作。

49. 需设立一个给养股，以有效运作布瓦凯后勤基地的第二个仓库。目前该仓库的任务是支助东区和西区的部队。在供应科拟设两个外勤事务质量控制助理职位和一个外勤事务供应助理职位。任职者负责监督给养和质量控制管理，并负责进行每月的特遣队检查，以确保符合食物安全和卫生规定。

50. 此外，在供应科拟设一个本国一般事务燃料助理职位，负责在整个联科行动协助保养联合国所属和特遣队所属装备车辆，以及维护燃料记录系统。

51. 由于联科行动各单位对地理信息产品的要求提高，工程科的地理信息系统股拟设一个外勤事务地理信息系统助理职位。任职者负责向抵达的部队提供支助，协助提高地理信息系统内联网的工作效率，以及进行全球定位系统后续培训。

52. 拟设一个外勤事务工程助理职位，安置在阿比让。任职者负责管理阿比让和阿博伊索两处新营地的施工活动。该助理将参与规划、安排和协调与营地施工相

关的活动，以及对工作人员和工人的监督；检查与核查建筑材料和设备的质量；并进行选址评估访问。任职者还将就施工和其他工程项目提供专门技术知识。

53. 此外，在工程科拟设两个联合国志愿人员工程助理职位。任职者负责协助对工程相关项目的执行进行协调和监督，并为上述拟设外勤事务工程助理职位提供支助。

54. 工程科拟设一个外勤事务电工技术员职位，安置在阿比让。任职者负责领导参与拟议营地施工的电工队。该电工技术员的工作内容包括：确保为所有设施提供适当的电源连接；完成详细的营地电气设计；评估各项目的电气材料需求；为采购电气材料制定详细规格；对材料进行技术检查；以及监督承包商和内部电工队完成的电气工作等。

55. 此外，拟在工程科设置一个联合国志愿人员电工技术员职位。任职者负责领导电气项目工作队，并协助监督具体次级项目、发电机至所有用电处的电线连接、转换开关和主配电版的修理，以及确保在安装配电系统时遵守安保和安全标准。

56. 在工程处拟设一个外勤事务供暖、通风及空气调节(供暖、通风及空气调节)技术员职位。任职者负责设计空气调节设施；评估新营地所需的相关组件和设备；监督阿比让空气调节工作队完成的工作；就执行日常维修时间表和程序制定准则；并协助估定预防性保养和故障排除所需费用。

57. 此外，联科行动请求在工程科设置一个联合国志愿人员供暖、通风及空气调节技术员职位，负责为办公楼、通信室、行动中心、餐厅和机场设施提供空气调节设备，并领导预防性保养工作和制定所有空气调节设备的保养程序。

58. 由于部队增多和建设新营地，驻达洛亚的工程科物资管理股的工作量预计将增加，因此需要设立一个联合国志愿人员物资和资产助理职位，其职责包括：加强现有仓库工作人员队伍，协助日常仓库运作，保持准确的库存记录，以及协调物资流动。

59. 联合调度中心在调度科高级规划员领导下，继续集中管理联科行动的所有战略性调度工作，包括部署、轮调和派往部队派遣国的空运队。联科行动请求设立一个外勤调度干事职位。任职者负责支助联合调度中心工作人员与复员相关活动的规划、预算编制和物质准备。

60. 此外，在调度科拟设一个联合国志愿人员空中作业助理职位。鉴于某些飞行的敏感性，拟设职位的任职者将专门负责与预订干事协调活动，与直升机停机坪安保人员进行联络，以及确保严格执行联合国和国际上的安全、安保与行政管理条例。

61. 拟设一个本国一般事务物资和资产干事职位。由于西区与移动式解除武装、复员和重返社会营房和分发选举物资有关的运输需求和活动增加，任职者负责协助该项工作。

62. 布瓦凯后勤基地经常部署物资搬运设备、重型运输车辆和机场设备。鉴于这些活动预计会增加，拟设一个联合国志愿人员调度助理职位。

63. 在空中作业科拟设一个外勤工程作业干事职位。任职者在处理因选举后局势而大幅度增加的航空活动方面将提供支持，以确保各项行动的持续成效。

64. 请求设立四个本国一般事务空中作业助理职位，以确保联科行动遵守与消防安全相关的航空和空中安全规定。标准规定所有地点均设四名消防员。目前布瓦凯有两名，达洛亚有三名，科霍戈有三名。

65. 请求设立一个本国一般事务停机坪助理职位，安置在科霍戈。任职者负责管理停机坪工作，包括监督集结待发事务，确保安全完成飞机的装载和卸载，检查消防工作落实情况，以及为飞机加油。

66. 拟设一个联合国志愿人员空中作业助理职位，负责确保联科行动遵守国际民用航空组织和维持和平行动部的航空标准。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	总估计数 ^a (2010/11年)	初步分配数 (2011/12年)	订正费用概算 (2011/12年)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	9 756.9	10 687.2	10 687.2	—	—
军事特遣队	208 698.6	181 665.1	237 728.9	56 063.8	30.9
联合国警察	20 054.2	23 026.3	27 668.4	4 642.1	20.2
建制警察部队	24 804.1	19 510.4	24 263.9	4 753.5	24.4
小计	263 313.8	234 889.0	300 348.4	65 459.4	27.9
文职人员					
国际工作人员	69 510.7	67 804.1	76 268.2	8 464.1	12.5
本国工作人员	21 803.6	20 048.7	22 877.0	2 828.3	14.1
联合国志愿人员	13 509.3	7 949.3	16 109.1	8 159.8	102.6
一般临时助理人员	5 457.5	3 371.3	7 299.7	3 928.4	116.5

类别	总估计数 ^a (2010/11 年)	初步分配数 (2011/12 年)	订正费用概算 (2011/12 年)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
小计	110 281.1	99 173.4	122 554.0	23 380.6	23.6
业务费用					
政府提供的人员	607.2	877.1	1 697.2	820.1	93.5
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	242.4	181.7	257.5	75.8	41.7
公务旅行	5 277.6	3 526.9	3 971.8	444.9	12.6
设施和基础设施	63 635.5	46 843.4	81 354.2	34 510.8	73.7
陆运	14 637.4	11 953.2	15 323.3	3 370.1	28.2
空运	67 332.9	52 806.8	57 651.5	4 844.7	9.2
海运	19.0	15.5	45.5	30.0	193.5
通信	16 702.3	15 245.5	21 461.0	6 215.5	40.8
信息技术	4 885.3	5 057.3	7 605.9	2 548.6	50.4
医疗	7 383.9	6 320.4	7 890.9	1 570.5	24.8
特种装备	3 843.2	3 501.9	4 619.7	1 117.8	31.9
其他用品、服务和设备	11 173.9	5 334.3	25 680.5	20 346.2	381.4
速效项目	1 000.0	1 000.0	2 000.0	1 000.0	100.0
小计	196 740.6	152 664.0	229 559.0	76 895.0	50.4
所需资源毛额	570 335.5	486 726.4	652 461.4	165 735.0	34.1
工作人员薪金税收入	10 822.9	10 723.4	11 545.1	821.7	7.7
所需资源净额	559 512.6	476 003.0	640 916.3	164 913.3	34.6
(编入预算的)自愿实物捐助 ^a	—	—	—	—	—
所需资源共计	570 335.5	486 726.4	652 461.4	165 735.0	34.1

^a 包括征得行政和预算问题咨询委员会赞同后核准的承付权 85 210 000 美元。

B. 空缺率

67. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	初步预计 (2011/12 年)	订正预计 (2011/12 年)
军事和警务人员		
军事观察员	4.0	4.0

类别	初步预计 (2011/12 年)	订正预计 (2011/12 年)
军事特遣队	1.0	2.0
联合国警察	6.0	5.8
建制警察部队	5.0	4.9
文职人员		
国际工作人员	12.0	14.9
本国工作人员		
本国干事	15.0	16.4
本国一般事务人员	6.0	7.2
联合国志愿人员	5.0	12.9
临时职位 ^a		
国际工作人员	—	6.5
本国工作人员	—	—
政府提供的人员	—	31.0

^a 在一般临时人员项下供资。

C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

68. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间所需追加经费根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 1 310 万美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	—
建制警察部队	1 441.2
小计	1 441.2
自我维持	
设施和基础设施	5 982.1
通信	2 974.0
医疗	1 570.5
特种装备	1 117.8
小计	11 644.4
共计	13 085.6

类别	估计数		
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与行动区有关			
极端环境因数	1.8	2004年4月4日	2006年2月10日
超常作业条件因数	1.9	2004年4月4日	2006年2月10日
敌对行动/被迫放弃因数	1.5	2004年4月4日	2006年2月10日
B. 与本国有关			
递增运费因数	0.0-4.25		

D. 培训

69. 2011年7月1日至2012年6月30日期间培训所需追加经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	—
公务差旅	
公务差旅、培训	155.8
其他用品、服务和设备	
培训用费、用品和服务	14.0
共计	169.8

E. 解除武装、复员和重返社会

70. 2011年7月1日至2012年6月30日期间解除武装、复员和重返社会(复员)所需追加经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
安置计划所需的用品、服务和设备	6 500.0
建制民兵部队安置计划所需的用品、服务和设备	3 750.0
直接业务费用	2 100.0
应急项目	300.0
对安置进程的监测和评价	100.0

类别	估计值
地方自卫团安置委员会	60.0
共计	12 810.0

71. 拟将所需资源用于支助 15 000 名战斗人员退役以及安置 7 500 名战斗人员。此期间的实际直接行动费用和相关管理费用估计为 1 280 万美元。

72. 在阿比让、布瓦凯、科霍戈和迪埃奎拟设四个固定复员集合点，负责处理新增工作量。此外还拟设四个流动式社区解除武装单位，一个设在阿比让，两个设在该国西区，一个设在该国东区。

73. 将举行一系列新闻与提高认识活动、培训讲习班和讨论会，以鼓励青年参与解除武装、复员和重返社会方案。

F. 探雷和排雷服务

74. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间探雷和排雷服务所需补充经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
特种设备	
探雷和排雷设备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和排雷服务	5 000.0
探雷和排雷用品	—

75. 在执行解除武装、复员和重返社会方案的同时，联科行动还正通过联合国地雷行动处启动各种方案，以减少最近战斗所遗留未爆弹药造成的威胁。这些方案将包括清除未爆弹药和管理武器弹药。

G. 速效项目

76. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间速效项目所需补充经费估计数与以前期间的比较情况如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30(核准)	1 000	40
2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30(核准)	1 000	40

期间	数额	项目数
2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 (追加)	1 000	40

77. 2011/12 年期间拟追加 100 万美元经费，以执行 40 个速效项目，所涉领域包括恢复公共秩序(20 个)、司法与惩教(10 个)以及外联、和解与冲突管理(10 个)。

三. 差异分析¹

78. 本报告附件一 B 部分界定了本节分析资源差异所用标准术语。所用术语与以往报告中的术语相同。下文的差异分析考虑到了最初核定资金与追加订正资金之间的差别。

	差异	
军事特遣队	56 063.8	30.9%

- 任务：任务规模或范围变化

79. 所需经费增加的原因是净增加部署 2 335 名军事特遣队人员。

	差异	
联合国警察	4 642.1	20.2%

- 任务：任务规模或范围变化

80. 所需经费增加的原因是净增加部署 145 名联合国警察。

	差异	
建制警察部队	4 753.5	24.4%

- 任务：任务规模或范围变化

- 任务：任务规模或范围变化

81. 所需经费增加的原因是净增加部署 20 名建制警察部队人员。

	差异	
国际工作人员	8 464.1	12.5%

- 任务：任务规模或范围变化

82. 所需经费增加的原因是拟增设 34 个国际工作人员员额，以及危险工作地点数目增加，现在包括阿比让和圣佩德罗，而相比之下，2011/12 年预算仅包括吉格洛。

	差异	
本国工作人员	2 828.3	14.1%

¹ 资源差异数额以千美元为单位。仅对增减不低于 5%或 100 000 美元的差异进行分析。

- 任务：任务规模或范围变化

83. 所需经费增加的原因是拟增设 9 个本国工作人员员额，以及危险工作地点数目增加，现在包括阿比让和圣佩德罗，而相比之下，2011/12 年预算仅包括吉格洛。

	差异	
联合国志愿人员	8 159.8	102.6%

- 任务：任务规模或范围变化

84. 所需经费增加的原因是拟增设 177 名联合国志愿人员，以及危险工作地点数目增加，现在包括阿比让和圣佩德罗，而相比之下，2011/12 年预算仅包括吉格洛。

	差异	
一般临时人员	3 928.4	116.5%

- 任务：任务规模或范围变化

85. 所需经费增加的原因是拟增设 26 个国际和 19 个本国职位。

	差异	
政府提供的人员	820.1	93.5%

- 任务：任务规模或范围变化

86. 所需经费增加的原因是增加 26 名政府提供的人员，以支持与安全部门和法治机构改革以及重新部署和扩大国家行政机构和管辖范围有关的活动。

	差异	
咨询人	75.8	41.7%

- 任务：任务规模或范围变化

87. 所需经费增加的原因，是聘请 1 名高级法律顾问和 1 名司法顾问产生相关费用，他们将在议会选举过程中提供服务。

	差异	
公务差旅	444.9	12.6%

- 任务：任务规模或范围变化

88. 所需经费增加的主要原因是用于下列目的的差旅次数增加：跨境与联合国其他实体联络；与解除武装、复员和重返社会及安全部门改革有关的培训；与近身保护干事有关的训练；探访监狱和法院；国家选举工作人员和新设选举管理机构的能力建设；以及关于投票程序的内部培训。

	差异	
设施和基础设施	34 510.8	73.7%

- 任务：任务规模或范围变化

89. 所需经费增加的主要原因是：(a) 同在西区的塔伊、伊西亚、辛夫拉、佐万乌内因、布瓦夫莱和加尼奥阿设立 6 个新营地，以及在阿比让区的阿布瓦索、尤博贡和安亚马设立 3 个新营地有关的预制设施购置费用和相关的施工、维护和安保服务费用；翻修图莱普勒、塔布和阿库埃多的 3 个现有营地；位于阿比让、布瓦凯、科罗戈和杜埃奎的 4 个解除武装、复员和重返社会固定集合点；4 个流动社区解除武装单位，其中 1 个设于阿比让外围，2 个在西区，1 个在东区(1 420 万美元)；(b) 偿还特遣队所属装备自我维持费用(600 万美元)；(c) 购置与新营地有关的燃料罐和泵以及汽油、机油和润滑剂所需款项(470 万美元)；(d) 与房地租赁有关的费用，包括办公室、部队部署所用荒地、后勤基地、仓库、机场人员和部队、区总部和阿比让区各营地中继站所需款项(410 万美元)；(e) 防御工事用品所需款项，以确保符合最低运作安保标准(140 万美元)；(f) 包括水电在内的公用事业费用(130 万美元)。

	差异	
陆运	3 370.1	28.2%

- 任务：任务规模或范围变化

90. 所需经费增加的原因是提供经费，为新增人员添购 52 辆 4 轮驱动通用车和 1 辆中型客车。

	差异	
空运	4 844.7	9.2%

- 任务：任务规模或范围变化

91. 所需经费增加的主要原因是 3 架 MI-24 型攻击直升机至 2011 年 9 月 30 日和 2 架 MI-8 型军用通用直升机至 2012 年 6 月 30 日的飞机租用和运行费用及相关的燃料消耗费用。

	差异	
海运	30.0	193.5%

- 任务：任务规模或范围变化

92. 所需经费增加的原因是 3 艘船租用和运行 2 个月，为科特迪瓦境内不通车的地区运送选举物品，以支持议会选举。

	差异	
通信	6 215.5	40.8%

- 任务：任务规模或范围变化

93. 所需经费增加的主要原因是：拨款偿还特遣队所属装备自我维持费用(300 万美元)；拨款采购设备以提供电话和数据服务，包括购置更多卫星设备和调频无线电发射机及相关附件，以扩大联科行动调频无线电台在该国西部的覆盖面(140 万美元)；与复员方案和法治讨论会、外联活动、推广材料制作和支持各个和解及对话委员会的方案有关的费用(120 万美元)

	差异	
信息技术	2 548.6	50.4%

- 任务：任务规模或范围变化

94. 所需经费的增加主要涉及购置新增工作人员所需要的信息技术设备。

	差异	
医务	1 570.5	24.8%

- 任务：任务规模或范围变化

95. 所需经费增加的原因是偿还特遣队所属装备自我维持费用。

	差异	
特种装备	1 117.8	31.9%

- 任务：任务规模或范围变化

96. 所需经费增加的原因是偿还特遣队所属装备自我维持费用。

	差异	
其他用品、服务和设备	20 346.2	381.4%

- 任务：任务规模或范围变化

97. 所需经费增加的主要原因是：与下列方面有关的方案：战斗人员的解除武装、复员和重返社会，解散民兵及自卫团体，支持对前战斗人员进行登记和筛查，外国武装人员的解除武装和遣返，以及协助国家当局收缴、登记、妥善保管和处置武器所需经费(1 280 万美元)；涉及启动清除未爆弹药和管理武器弹药方案的有关费用(500 万美元)；与内陆运输货物收费有关的费用(110 万美元)。

	差异	
速效项目	1 000.0	100.0%

- 任务：任务规模或范围变化

98. 所需经费增加涉及以下方面的 40 个速效项目：恢复公共秩序；司法和惩教；外联、和解及冲突管理。

四. 有待大会采取的行动

99. 在联科行动经费筹措方面，有待大会采取的行动是：

(a) 除本期已有批款 486 726 400 美元外，追加批款 165 735 000 美元，充作联科行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日 12 个月期间追加摊款 165 735 000 美元。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在拟议人力资源变动方面采用了下列术语(见第一节):

- 员额设置: 在需要增加人手, 无法从其他办事处调入人手或以其他方式在现有人手范围内开展某些活动时, 即提议设立新员额
- 员额改派: 提议让原定履行某项职能的核定员额从事与原职能无关、已获授权的其他优先活动。员额调任可涉及工作地点或办公室的改变, 但不改变员额的职类或职等
- 员额调动: 提议将核定员额调至另外一个办公室, 履行类似或相关的职能
- 员额改叙: 在员额的职责和责任大幅改变时, 提议改变核定员额的等级(升级或降级)
- 员额裁撤: 如果不再需要核定员额开展原定活动或从事特派团内部已获授权的其他优先活动, 则提议裁撤该核定员额
- 员额改划: 三种可能的员额改划方式如下:
 - 一般临时人员职位改划为员额: 如果正在履行的职能属于持续性职能, 可提议将由一般临时人员项下提供经费的核定职位改划为员额
 - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 依照大会第59/296号决议第八节第11段的规定, 考虑到某些职能的持续性质, 拟议将个体订约人和采购合同人员职位改划为本国工作人员员额
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 提议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额

B. 与差异分析有关的术语

根据下列四个标准类别包含的特定标准选项, 本报告第三节列出了每项资源差异的最大促成因素:

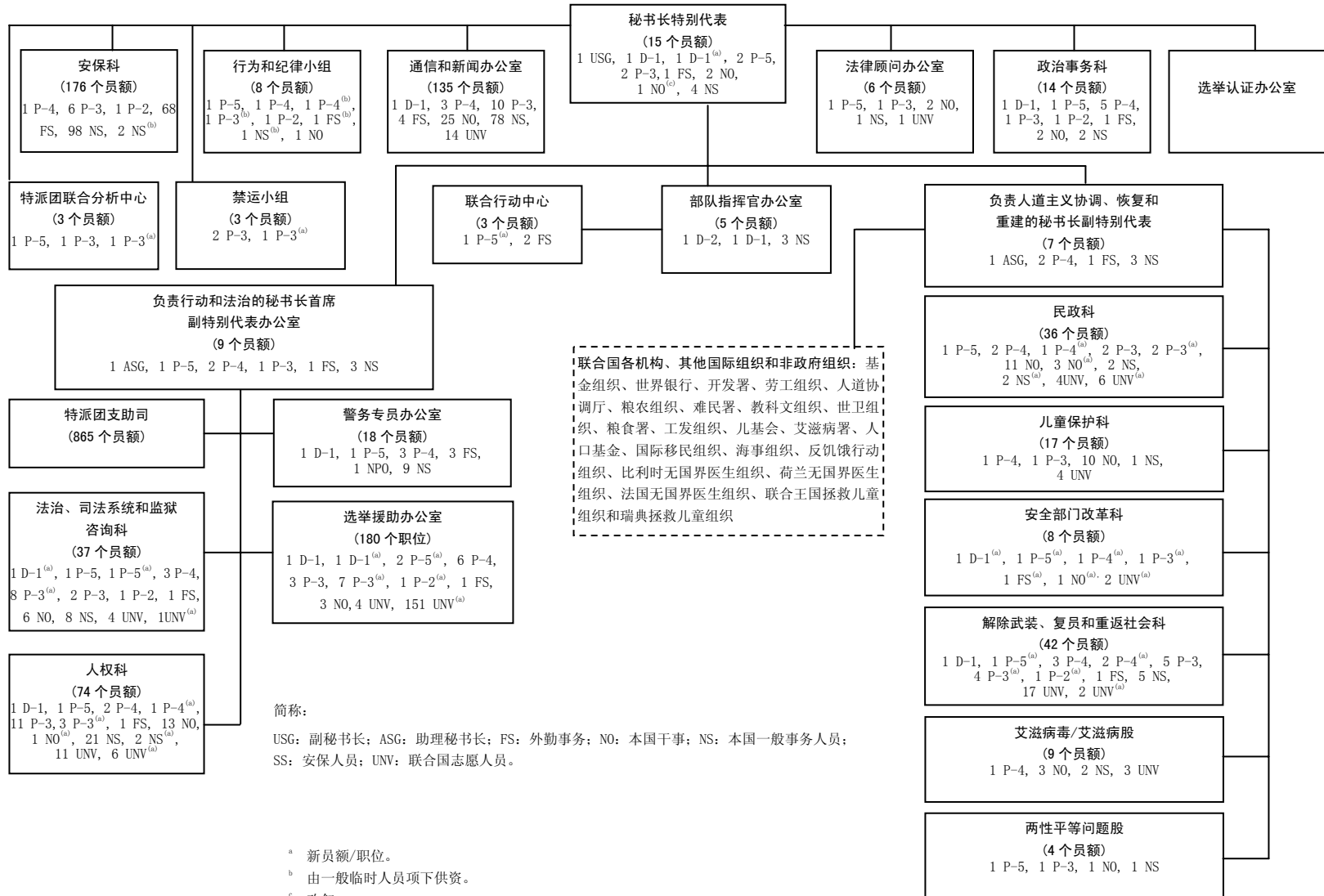
- 任务: 任务规模或范围发生变化, 或任务授权导致预期成绩发生变化, 从而出现差异
- 外部: 联合国以外的方面或情形造成的差异
- 费用参数: 联合国条例、细则和政策造成的差异

- 管理：下列原因造成差异：管理部门采取行动，以便更有效地实现计划成果(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)，或更高效地实现计划成果(如采取措施，减少人员或业务投入，但产出数量保持不变；和(或)执行方面的问题(如低估了实现一定数量产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)

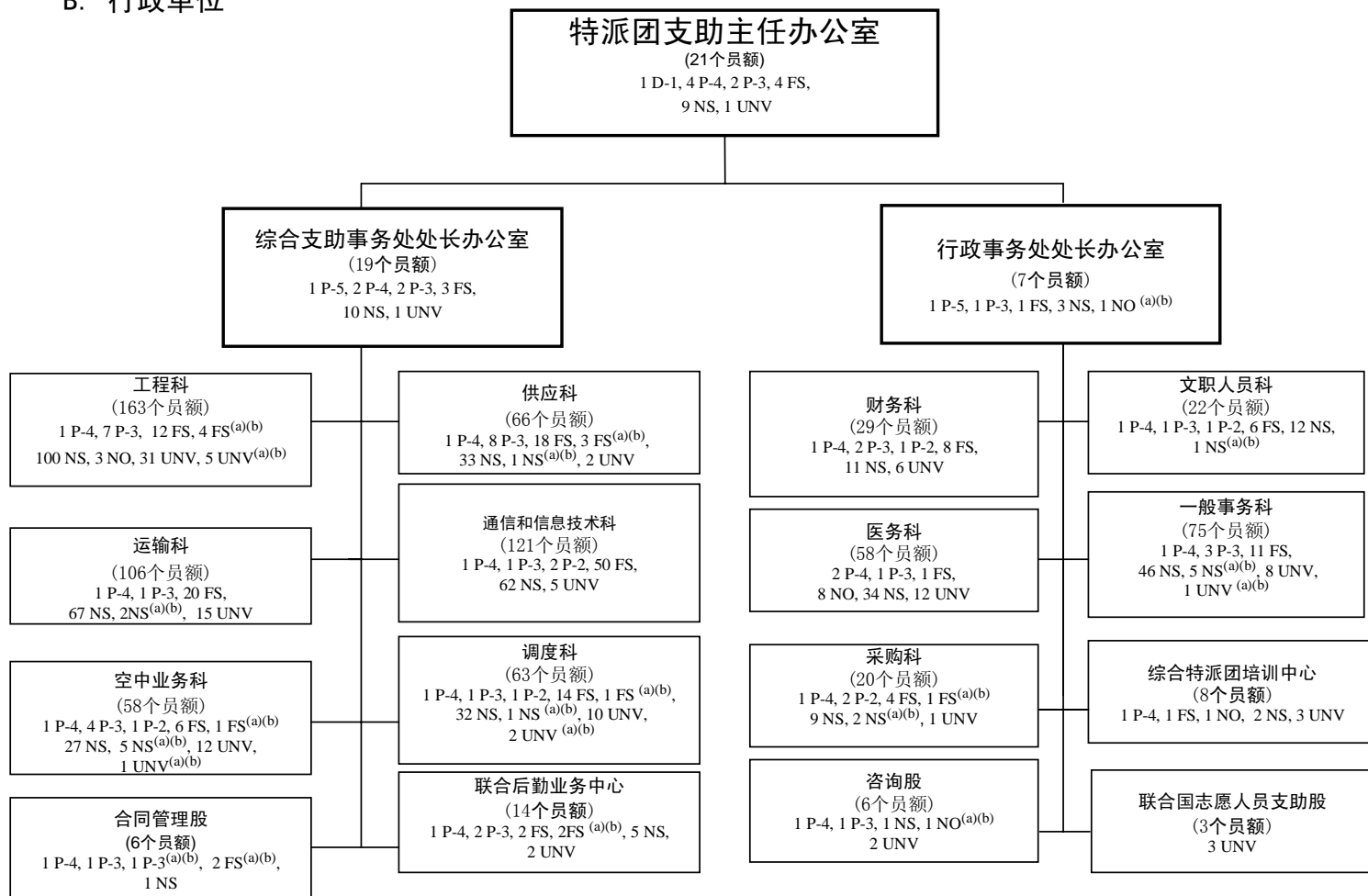
附件二

组织结构图

A. 实务单位



B. 行政单位

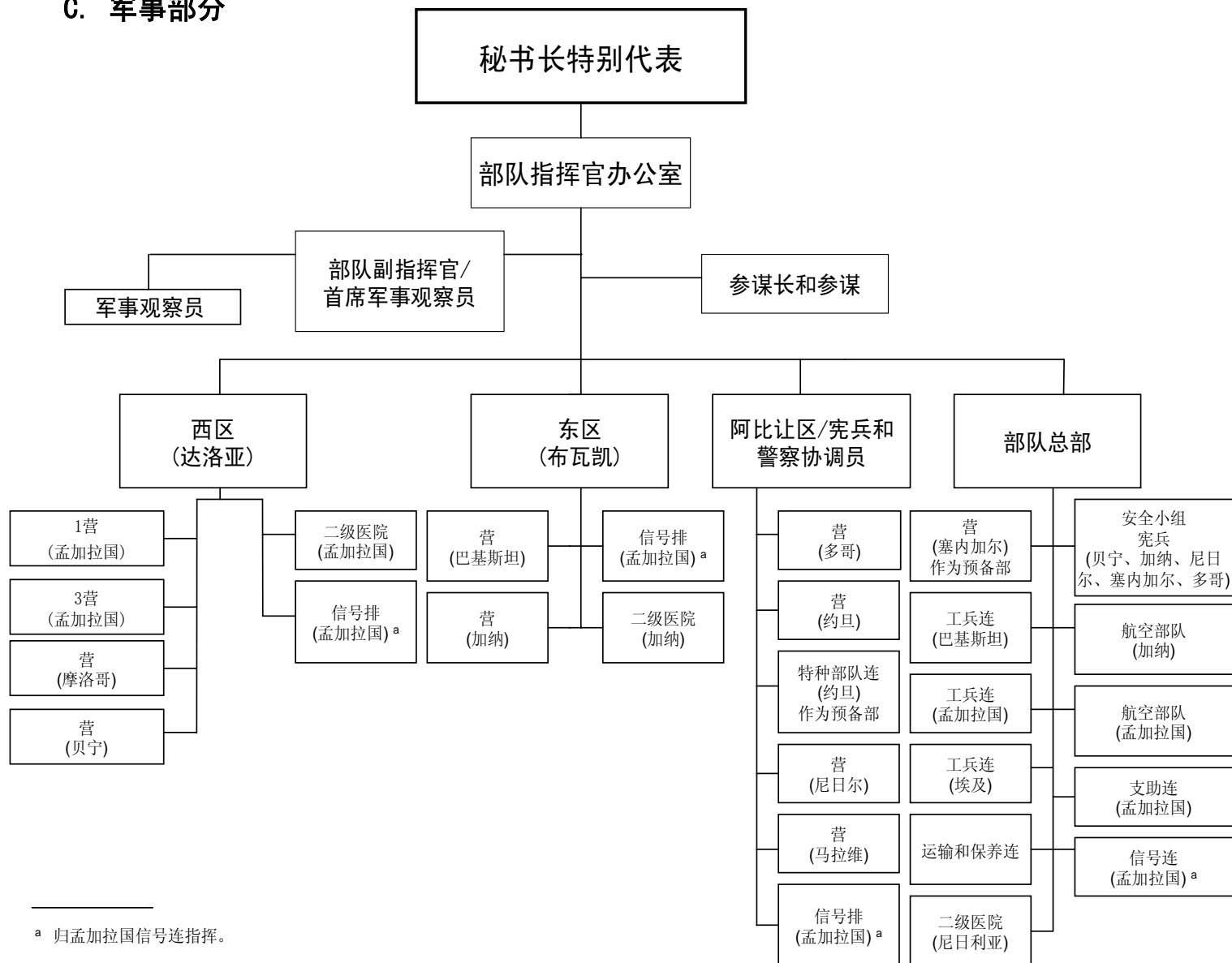


简称：NO：本国干事；NS：本国一般事务人员；FS：外勤事务；UNV：联合国志愿人员。

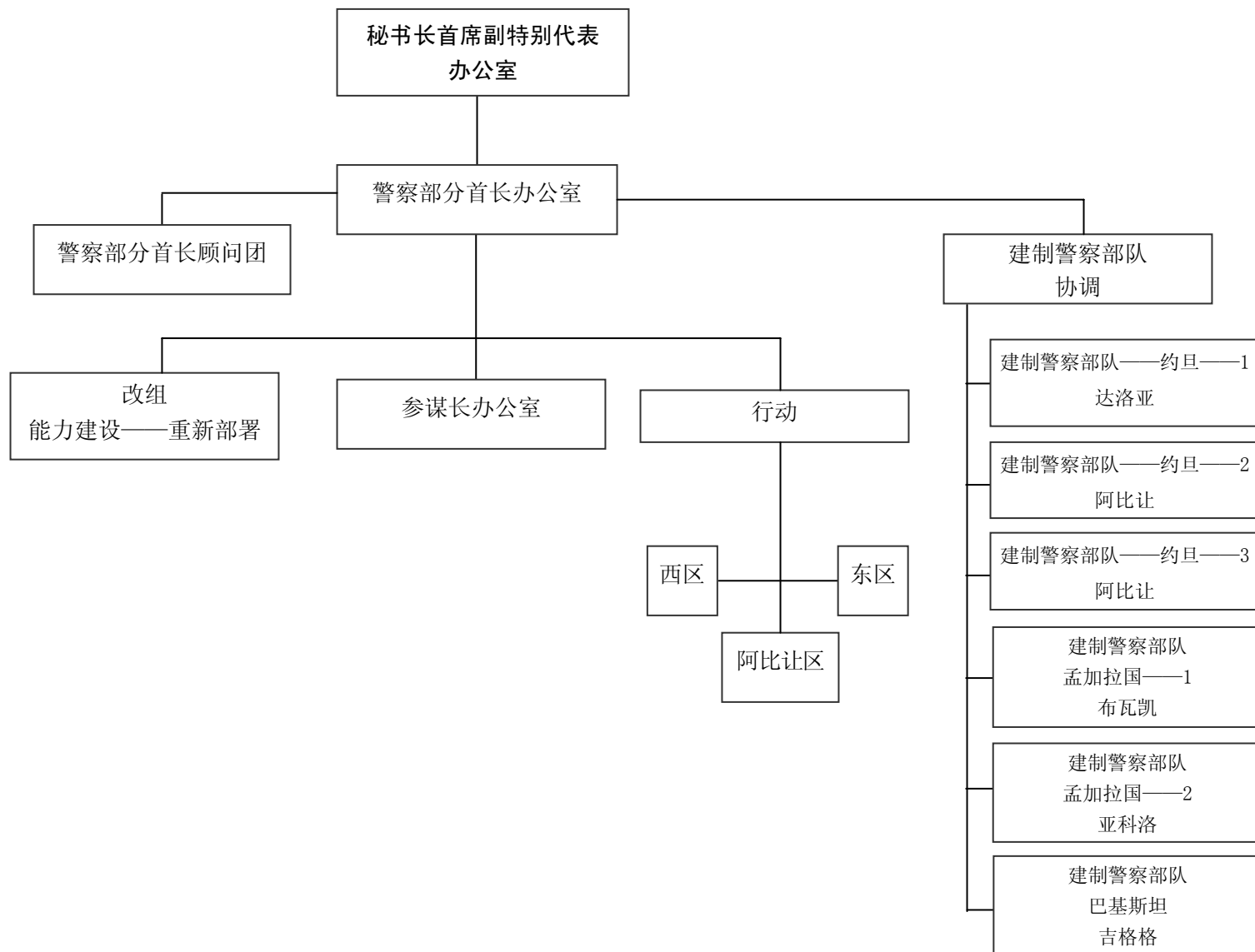
^a 新员额/职位。

^b 由一般临时人员项下供资。

C. 军事部分



D. 警察部分



地图

