

Distr.: General  
22 July 2011  
Arabic  
Original: English

## المجلس الاقتصادي والاجتماعي



### تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته السنوية لعام ٢٠١١\*

(٢٠-٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١)

\* هذه الوثيقة هي نص مسبق لتقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن دورته السنوية (٢٠-٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١) وقد صدر تقرير الدورة العادية الأولى (٨-١١ شباط/فبراير ٢٠١١) بوصفه الوثيقة E/2011/34/ (Part I)، وسيجمع تقرير الدورة العادية الثانية (١٢-١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١١) بوصفه الوثيقة E/2011/34 (Parts I and II) في شكل نهائي بوصفه الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، ٢٠١١، الملحق رقم ١٤ (E/2011/34/Rev.1-E/ICEF/2011/7/Rev.1).



## المحتويات

### الصفحة

أولا -	تنظيم الدورة.....	٣
ألف -	البيان الافتتاحي للرئيسة والمدير التنفيذي .....	٣
باء -	إقرار جدول الأعمال .....	٦
ثانيا -	مداولات المجلس التنفيذي .....	٦
ألف -	التقرير السنوي للمدير التنفيذي: التقدم والإنجازات في ضوء الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، ٢٠٠٦-٢٠١٣ .....	٦
باء -	تقرير عن التقدم المحرز في العمل من أجل المساواة بين الجنسين في اليونيسيف .....	٩
جيم -	تقرير مكتب الأخلاقيات .....	١١
دال -	المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف .....	١٣
هاء -	تقارير عن الزيارات الميدانية للمجلس التنفيذي .....	٢١
واو -	خطاب من رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف .....	٢٣
زاي -	مسائل أخرى .....	٢٤
حاء -	اعتماد مشاريع المقررات .....	٢٦
طاء -	البيان الختامي للمدير التنفيذي والرئيسة .....	٢٦

### المرفق

المقررات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١١ .....	٢٨
---	----

## أولا - تنظيم الدورة

### ألف - البيانان الافتتاحيان للرئيسة والمدير التنفيذي

١ - قالت الرئيسة إن الحالة في عالم يتعاضم فيه انعدام الأمن باطراد هي أكثر إلحاحا منها في أي وقت مضى لجعل الأطفال أولوية في وضع الأهداف والخطط والميزانيات على الصعيدين الدولي والوطني. وإذ سلطت الرئيسة الضوء على عدد من بنود جدول الأعمال المقرر أن تناقش في الدورة، ومنها مشاريع وثائق البرامج الوطنية، أشارت إلى الطريقة التي تعكس بها هذه الوثائق النهج القائم على المساواة الذي تنتهجه اليونيسيف. فقالت إن هذا النهج يركز على احتياجات السكان الفقراء والمهمشين والمحرومين وحقوقهم، وهو نهج بالغ الأهمية لتحقيق الأهداف الواردة في إعلان الألفية والأهداف الإنمائية للألفية، فضلا عن الأهداف الوطنية.

٢ - وأشارت إلى أن بنود جدول الأعمال الرئيسية الأخرى، ولا سيما التقرير السنوي للمدير التنفيذي: التقدم والإنجازات التي تحققت في الخطة المتوسطة الأجل، تشدد على ضرورة أن تكون الجهود التي تبذلها اليونيسيف أيسر منالا وأكثر كفاءة وفعالية، وموجهة لتحقيق نتائج، وأن توجه نحو العمل مع الشركاء، بمن فيهم الشركاء في منظومة الأمم المتحدة.

٣ - وأضافت الرئيسة قائلة إن المناقشات المواضيعية المتعمقة لمجالات تركيز الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، كالمناقشة المقررة لهذه الدورة المتعلقة بحماية الأطفال من العنف وسوء المعاملة، تساعد على إرساء أسس هامة لإعداد الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل المقبلة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. وأشادت باليونيسيف لما تقدمه باستمرار من تقارير عن المسائل الجنسانية، بوسائل منها التقرير المتعلق بالأعمال ذات النوعية الجيدة التي تقوم بها المرأة في اليونيسيف، وقالت إن التركيز على المسائل الجنسانية يجب أن يبقى في صلب عملية التنمية.

٤ - في كلمته الافتتاحية، أشاد المدير التنفيذي بالعمل الممتاز والدؤوب الذي قام به السيد سعد حوري والسيدة هيلدا فرايورد جونسون، نائبا المدير التنفيذي المنتهية ولايتهما، وأعرب عن ترحيبه الحار بالسيدة غيتا راو غوبتا، نائبة المدير التنفيذي لشؤون البرامج.

٥ - وقدم المدير التنفيذي سردا وصفيا للأولويات الرئيسية لليونيسيف على مدى السنوات القليلة المقبلة، بما في ذلك فترة السنتين المقبلة ٢٠١٢-٢٠١٣. وأشار إلى أن أحد المجالات الشاملة سيتمثل في تعميق التركيز على المساواة - لا على صياغته فحسب،

بل وعلى تنفيذه في الميدان على الصعيدين القطري وصعيد المجتمعات المحلية. وسوف يتضمن ذلك العمل مع الشركاء لتحديد الاختناقات التي تواجه في الوصول إلى السكان الذين تشتد إلى أبعد حد مصاعب الوصول إليهم.

٦ - ومضى قائلا إن الأزمة المالية العالمية جعلت الوصول إلى هؤلاء الأطفال أشد صعوبة، فقد قطع المانحون تمويلهم وقلص العديد من الحكومات الإنفاق الاجتماعي. وقال إن على اليونيسيف أن تواصل المضي قدما لتعكس هذه الحقائق الصعبة التي تتمثل إحداها في الانخفاض المستمر في الموارد الأساسية لليونيسيف. ولمواجهة الحقائق الجديدة، أجرت اليونيسيف استعراضا للميزانية. وقد صدرت توصية بأن تجري اليونيسيف، في ما يتعلق بالفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، تخفيضا بمقدار ٤,٢ في المائة في ميزانية الإدارة، وتخفيضا بنسبة ٥,٣ في المائة في الميزانية المؤسسية، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٠-٢٠١١. ولكنه أكد أن هذه التخفيضات سيأتي معظمها من مجالات العمل ولن يؤثر على مستويات الموارد المتصلة بالبرامج.

٧ - وقال إن أمام اليونيسيف وشركائها في السنوات المقبلة التي تسبق الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية في إطار منظومة الأمم المتحدة والخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل الجديدة والموعود النهائي للأهداف الإنمائية للألفية، وهو عام ٢٠١٥، فرصة لتحقيق مزيد من التقدم من أجل الأطفال ومواصلة تعزيز المنظمة. فيمكن، مثلا، إحراز تقدم، في مجال القضاء على شلل الأطفال وفي المعركة ضد الالتهاب الرئوي والإسهال، وهما من الأمراض الفتاكة الرئيسة التي تقتل الأطفال، فضلا عن مساعدة البلدان على تطعيم أطفالها. لكنه أكد أن هذه الجهود بحاجة إلى أن تكمل بمبادرات على مستوى المجتمعات المحلية تعلم الأسر كيفية التعرف على الأمراض وعلاجها، وتحسين ممارسات النظافة. وتهدف اليونيسيف وشركاؤها إلى أن تكون قد حققت، بحلول عام ٢٠١٣، تقدما كبيرا في تكوين جيل خال من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، بطرق منها الوقاية من انتقال المرض من الأم إلى طفلها، والوصول بالعلاج المضاد للفيروس إلى النساء اللاتي يصعب الوصول إليهن.

٨ - وقال إن الجهود المبذولة لمنع التقزم ونقص التغذية سوف تهدف إلى وقف الأضرار التي لحقت بقدرات صغار الأطفال البدنية والمعرفية. وسيتم التشديد أيضا على جودة التعليم، بوسائل منها اتخاذ تدابير لزيادة فرص الوصول إلى التعليم السابق للمرحلة الابتدائية، وتخفيض التكاليف المدرسية للأسر، وتزويد الأطفال بأماكن أكثر أمنا للأطفال للتعليم، ولتدريب المعلمين. وأكد قائلا إن هذه التدابير وسيلة فعالة لمكافحة الفقر، لا سيما بالنسبة للفتيات.

وأشار إلى أن اليونيسيف ستعمل أيضا مع الشركاء لحماية الأطفال من العنف والاستغلال وسوء المعاملة، ومن ذلك استخدام وسائل مبتكرة لدعم تسجيل المواليد، وحماية الأطفال من الاتجار غير المشروع والزواج المبكر وغير ذلك من أشكال الاستغلال. وإلى جانب هذه المساعي، يتعين التشجيع على التصديق العالمي على اتفاقية حقوق الطفل والبروتوكولين الاختياريين الملحقين بها.

٩ - ومضى قائلا إن بناء مستقبل أفضل للأطفال العالم الأشد ضعفا يتطلب أيضا تحسين نوعية البيانات وكميتها وتوقيتها، ولا سيما من خلال إجراء الدراسات الاستقصائية العنقودية المتعددة المؤشرات التي تعتمد اليونيسيف للأسر المعيشية. وأشار إلى أن اليونيسيف تعمل على اعتماد مفهوم جديد يشمل المجالات الاستراتيجية القائمة على النتائج التي يتم من خلالها مع الشركاء الرئيسيين قياس التقدم المحرز في المسائل الحاسمة التي تحتاج إلى معالجة - كالتطعيم، أو الحد من التقزم أو تحسين تدريب المعلمين - وتُزال من ثم نقاط الاختناق الرئيسية. وقال إنه سيتم تقديم المزيد من التقارير عن هذه المسائل الابتكارية إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١١.

١٠ - وقال إن على اليونيسيف، لكي تكون أفضل، أن تكون أسرع استجابة لحالات الطوارئ، وأن تعزز دورها بوصفها المجموعة الرائدة في مجالات مسؤوليتها. وقد بذلت جهود لتحسين أفرقة الاستجابة السريعة التي أنشئت مؤخرا.

١١ - وأشار إلى عدد من المبادرات الجارية الرامية إلى جعل اليونيسيف أكثر كفاءة. وتشمل هذه اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وهو ما يمكن اليونيسيف من اتخاذ قرارات أفضل حول كيفية تخصيص الموارد وتحقيق مزيد من الكفاءة والوفورات. وقال إن اليونيسيف ملتزمة بأن تصبح أكثر شفافية. فستقوم المنظمة، مثلا، بنشر الأسعار التي تدفعها مقابل اللقاحات.

١٢ - ولكي تكون اليونيسيف أفضل، فعليها أيضا الالتزام بتعزيز الشراكات - مع الوكالات الشقيقة في الأمم المتحدة، ومع كيانات من قبيل البنك الدولي، ومع القطاع الخاص. وتسعى اليونيسيف إلى أن تكون رائدة في تحقيق التماسك على مستوى منظومة الأمم المتحدة.

١٣ - وأهمى المدير التنفيذي بيانه بتوجيه دعوة إلى المانحين لتقديموا الدعم للجهود التي تبذلها المنظمة من أجل الحصول على الموارد الأساسية الإضافية التي قال إنها أساسية لضمان تحقيق نتائج لصالح الأطفال. وقال إن اليونيسيف ستواصل العمل على نحو وثيق مع اللجان الوطنية لليونيسيف من أجل تحقيق هذا الهدف الهام.

## باء - إقرار جدول الأعمال

١٤ - أقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال والجدول الزمني وتنظيم العمل للدورة (E/ICEF/2011/8).

١٥ - ووفقا للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، أعلن أمين المجلس التنفيذي أن وفود المراقبين البالغ عددها ٥١ وفدا، وهيئة واحدة تابعة للأمم المتحدة، وثلاث منظمات حكومية دولية، والفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسيف، وثلاث منظمات غير حكومية، قدمت أوراق اعتمادها.

## ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي للمدير التنفيذي: التقدم والإنجازات في ضوء الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، ٢٠٠٦-٢٠١٣

١٦ - قدم مدير شعبة السياسات والممارسات التقرير (E/ICEF/2011/9). وأشار إلى أنه تم توسيع نطاق البيانات المرافقة للتقرير السنوي لتتضمن مؤشرات مقابل أهداف المنظمة واستراتيجياتها الشاملة، فضلا عن معلومات عن مؤشرات الأداء الرئيسية للكفاءة في اليونيسيف.

١٧ - وأعربت الوفود عن ترحيبها بالتقرير السنوي منوهة بأنه شامل وقائم على النتائج. وأوصى عدد منهم بأن تظهر التقارير في المستقبل، على نحو أفضل، مساهمة اليونيسيف في النتائج التي تتحقق على الصعيد الوطني. وقال بعضهم إن التقارير المقبلة، ينبغي أن توجه مزيدا من التركيز على الدروس المستفادة، وأن تكون النتائج فيها أوثق ارتباطا بالخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، بما في ذلك الإبلاغ عن البيانات الأساسية للخطة الاستراتيجية. وأوصى أيضا بأن تتضمن الخطة الاستراتيجية المقبلة (٢٠١٤-٢٠١٧) إطارا أوضح للنتائج. وأشارت الوفود إلى أن إعداد التقارير ينبغي أن يستند إلى آخر ما يتوافر من أدلة، حيث أكد بعضهم على ضرورة توثيق التعاون مع المكاتب الإحصائية الوطنية.

١٨ - وقدمت الوفود تعليقات محددة مشيدة بعمل اليونيسيف في جميع مجالات التركيز الخمسة، والمجالات الشاملة والعمل الإنساني. وطلب العديد من الوفود مزيدا من المعلومات بشأن بعض المجالات التي تحظى باهتمامهم بوجه خاص.

١٩ - وأعربت الوفود التي تكلمت عن موافقتها بالإجماع على النهج القائم على المساواة الذي تتبعه اليونيسيف. وقد أشير إلى أن التركيز، في هذا المجال، يرتبط ارتباطا وثيقا بالنهج

القائم على حقوق الإنسان في النهج المتبع في البرمجة، وسوف يساهم كثيرا في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية التي يؤمل أن تتحقق بحلول عام ٢٠١٥. وطلب أحد المتكلمين من اليونيسيف أن توفر مزيدا من المعلومات بشأن نتائج التركيز على موضوع المساواة، وكيف سيطبق في منظومة الأمم المتحدة.

٢٠ - ورحبت الوفود أيضا بالتزام اليونيسيف بتحقيق الاتساق على مستوى منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك توحيد الأداء. وفي هذا الصدد، اقترح البعض أن يتم التعجيل بعملية المواءمة وتعزيزها.

٢١ - وشجع عدد من الوفود اليونيسيف على أن تكثف جهودها في المجالات الرئيسية، بما في ذلك العمل الإنساني. وفيما يتعلق بالعمل على نطاق المجموعات، أوصى العديد من المتكلمين بأن تنظر اليونيسيف على نحو أوثق في التحديات التي تواجهها في مجال التنسيق بين المجموعات، وقيادة المجموعات وتقسيم العمل بين الوكالات، سعيا إلى تعزيز التنسيق والمساءلة. فتحسين الجهود من شأنه، على حد قولهم، يتطلب تعيين أفضل الموظفين كفاءة في الوقت المناسب. وشجعت اليونيسيف على أن تعمل على نحو أوثق مع مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية وغيره من الشركاء، لتنفيذ قرار اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بتحسين التنسيق والنتائج.

٢٢ - وشكر وفد اليابان اليونيسيف واللجان الوطنية لليونيسيف وغيرها لما قدمته من دعم في أعقاب الزلزال الذي ضرب ذلك البلد في ١١ آذار/مارس ٢٠١١. وأثنت الوفود على اليونيسيف لما اضطلعت به من أعمال في تقديم المساعدات الإنسانية للنساء والأطفال المتضررين بفعل ما يحدث من تغييرات سياسية، وشجعوها على تبادل المعلومات بشأن الدروس المستفادة من تجاربها في هايتي وباكستان. وقال أحد الوفود إنه سيكون من المفيد للمجلس التنفيذي أن يجري مناقشة أعمق بشأن العمل الإنساني، بما في ذلك التنسيق على نطاق المنظومة.

٢٣ - وكانت المسائل الجنسانية هي أحد المجالات الأخرى التي نوقشت. فقد أشادت الوفود بالجهود المتزايدة التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز المساواة بين الجنسين في جميع أنحاء المنظمة وفي البرامج القطرية. وأوصى بعضهم بأن تضاعف اليونيسيف جهودها الرامية إلى زيادة النسبة المئوية للبرامج القطرية الجديدة التي تلي معايير تعميم مراعاة المنظور الجنساني إلى مستوى أعلى من النسبة التي حددت وهي ٥٧ في المائة. إضافة إلى ذلك، طلب إلى اليونيسيف أن تعمم نتائج المساواة بين الجنسين في كل مجال من مجالات التركيز في التقرير

السنوي المقبل، وأن تواصل التعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة).

٢٤ - وأشادت الوفود باليونسيف لما تبذله من جهود من أجل تحسين كفاءة المنظمة وأثرها. وطلبت الوفود مزيداً من المعلومات عن إدارة المخاطر في المؤسسة وأثنت على اليونسيف لما تبذله من جهود متزايدة لضمان الشفافية في إمدادات اللقاحات. ورحبت الوفود أيضاً بدعم المدير التنفيذي خفض التكاليف في المنظمة من دون أن يؤدي ذلك إلى خفض مستوى تمويل البرامج. وطلب من اليونسيف أن تكفل تمثيل البلدان المشمولة بالبرامج في توظيف الموظفين.

٢٥ - ورحبت الوفود بزيادة اليونسيف تركيزها على مجالي التقييم ومراجعة الحسابات. واقترح بعض المتكلمين أن يخصص مزيد من الموارد البشرية لأنشطة التقييم، وأن يحظى هذا المجال بمزيد من الدعم. واقترح أيضاً أن يستخدم التقييم على نحو أكثر منهجية لتحليل النتائج. وفي ما يتعلق بمراجعة الحسابات الداخلية، طلب بعض الوفود من اليونسيف توسيع نطاق إمكانيات الوصول إلى تقارير المراجعة الداخلية للحسابات.

٢٦ - وأثنت الوفود على اليونسيف لتركيزها على البلدان المتوسطة الدخل وأقل البلدان نمواً، لا سيما في مجال الاستثمار في التغذية. وأوصى بعض الوفود بأن تدمج اليونسيف أحكام برنامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً للعقد ٢٠١١-٢٠٢٠، الذي اعتمدته الجمعية العامة في قرارها ٦٥/٢٨٠، المؤرخ ١٧ حزيران/يونيه ٢٠١١، في أطر النتائج لليونسيف والخطوة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، حسب الاقتضاء. ولاحظت الوفود أن من الأهمية بمكان أيضاً مواصلة دعم التعاون بين بلدان الجنوب وزيادة التركيز باهتمام على المراهقين والشباب والأطفال المعوقين والآثار المترتبة على تغير المناخ بالنسبة للأطفال.

٢٧ - وشجعت اليونسيف على العمل على نحو أوثق مع الشركاء، بما في ذلك الشركاء في منظومة الأمم المتحدة والقطاع الخاص، ومع البنك الدولي والصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا.

٢٨ - وأكدت الوفود على ضرورة عكس اتجاه انخفاض مستويات الدخل من الموارد العادية، والتمويل الأساسي لليونسيف. وحث عدد من المتكلمين الجهات المانحة على زيادة مساهماتها في الموارد العادية لليونسيف، وطلبوا من اليونسيف البحث عن مصادر جديدة للتمويل، لا سيما من تعبئة الموارد المحلية ومن الاقتصادات الناشئة.



٢٩ - وأعربت الوفود عن تقديرها القوي للعمل الذي اضطلع به نائب المدير التنفيذي المنتهية لايتاهما، وهما السيد سعد حوري، والسيدة هيلدا جونسون فرايورد. ورحبوا بالسيدة غيتا راو غوبتا، بصفتها نائب المدير التنفيذي الجديد لشؤون البرامج.

٣٠ - وأعرب المدير التنفيذي عن شكره للوفود لما قدمته من تعليقات وبيانات داعمة في ما يتعلق بزيادة الموارد الأساسية لليونيسيف. وأعرب عن تقديره للفريق الدائم للجان الوطنية لما قام به من عمل ممتاز ولتعاونه مجددا مع اليونيسيف.

٣١ - وأعرب نائب المدير لشؤون السياسات والممارسات، في رده على الأسئلة والتعليقات، عن شكره الوفود على ملاحظاتهم القيمة، مشيراً إلى أن من شأنها أن تساهم في تحسين عملية الإبلاغ عن النتائج بالنسبة للأطفال.

٣٢ - اتخذ المجلس التنفيذي المقرر ١٢/٢٠١١.

## باء - تقرير عن التقدم المحرز في العمل من أجل المساواة بين الجنسين في اليونيسيف

٣٣ - كان معروضا على المجلس التنفيذي الوثيقة E/ICEF/2011/10. وقدم مدير شعبة السياسات والممارسات هذا البند من جدول الأعمال.

٣٤ - وأعربت الوفود عن دعمها لما تبذله اليونيسيف من جهود منتظمة لتحسين المساواة بين الجنسين، داخل المنظمة وفي عملها، ورحبت بالجهود الرامية إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني من أجل تعزيز التآزر بين سياسة اليونيسيف المتصلة بالمساواة بين الجنسين ونهج المساواة الذي أعيد تركيز الأنشطة بشأنه. وأشادت وفود بخطة عمل الأولويات الاستراتيجية لليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وإنشاء فرقة العمل الرفيعة المستوى المعنية بالمساواة، ووضع مؤشر المساواة بين الجنسين ليكون أداة لرصد الموارد، وزيادة العمل على جمع البيانات المصنفة حسب الجنس، وتعزيز الشراكات والتعاون مع وكالات منظومة الأمم المتحدة، ولا سيما هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وأشارت الوفود إلى أن المساواة بين الجنسين حق أساسي من حقوق الإنسان ومسألة شاملة لمجالات التعاون الإنمائي. ورحب كثير الوفود باكتساب هذا الأمر مزيداً من الاهتمام في إطار أنشطة الأمم المتحدة الإنمائية، معربين عن أملهم في أن يؤدي تعزيز التنسيق وتبادل الخبرات إلى تعزيز التآزر والكفاءة في استخدام الموارد. وكرر بعض الوفود طلبهم بأن يناقش المجلس التنفيذي، في الدورة السنوية من كل عام، ما يحرز من تقدم في تحقيق المساواة بين الجنسين في ما تقوم به اليونيسيف من عمل.

٣٥ - وحث بعض الوفود اليونيسيف على مواصلة الجهود الرامية إلى تعزيز ضمان الجودة ومراقبتها، وخصوصاً في الميدان؛ وإضافة عنصر جنساني باعتباره مطلباً تدريبياً إلزامياً لجميع

الموظفين، ومعالجة تمثيل النساء في المناصب العليا في اليونيسيف، وتضمنين موضوع المساواة بين الجنسين في التقارير المتعلقة بنتائج المشاريع وأثرها في الميدان. وأشاروا إلى أن التقارير المقبلة سوف تستفيد من تقديم وصف أوضح للطريقة التي أدت بها التدابير التي نفذت إلى نتائج في الميدان، وكيف عملت الإدارة العليا على كفالة أن تستخدم البيانات المفصلة حسب الجنس للمساهمة في تحقيق المساواة بين الجنسين. وشدد البعض على أهمية إشراك الرجال والفتيان في تحقيق المساواة بين الجنسين، فضلا عن تمكين المرأة، ولا سيما تعميم مراعاة وصول الفتيات إلى التعليم، وتساءلوا عما إذا كان قد تم وضع آلية لمعالجة هذا الأمر بشكل منهجي في الحوار الجاري بشأن السياسات على الصعيد القطري. ولاحظ آخرون أن أعدادا كبيرة من الفتيات يشاركن في النزاعات المسلحة، وحثوا اليونيسيف على مواصلة مراعاة المسائل الجنسانية في برامج نزع السلاح وإعادة الإدماج في المجتمع.

٣٦ - وحث الوفود اليونيسيف على مواصلة معالجة الفجوات التي لا تزال موجودة في تحليل البيانات المصنفة حسب نوع الجنس واستخدامها، ولا سيما على الصعيد القطري، لمعرفة المزيد عن التقاطعات بين التمييز بين الجنسين وغيره من أشكال التمييز. وإذ لاحظ آخرون مع القلق أن النسبة المئوية لوثائق البرامج القطرية التي تفي بمعايير المنظمة المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني قد انخفضت خلال العام الماضي، وأن التقارير المتعلقة بالبيانات المصنفة حسب الجنس كانت متفاوتة على نطاق مجالات تركيز الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، فقد أعربوا عن رغبتهم في معرفة المزيد عن خطط اليونيسيف الرامية إلى تعزيز تحليل تلك البيانات واستخدامها، وما إذا كان سيتم تطبيق مؤشر المساواة بين الجنسين لرصد التقدم المحرز والنتائج المحققة. وأشار بعض الوفود إلى أهمية إدماج تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمليات إدارة الأداء، واستفسروا عن آليات المساءلة ومستويات التوظيف في ما يتعلق بالخبرات لدى الجنسين على المستويين الإقليمي والقطري. ولاحظ آخرون أنه سيكون من المفيد وضع المزيد من المؤشرات التي تقيس التغيير بدلا من أن تقيس الأنشطة، واستفسروا عن استراتيجيات اليونيسيف لدعم الشركاء من الحكومات والمجتمع المدني في مجال مراعاة تعميم المنظور الجنساني.

٣٧ - وأشار المدير التنفيذي، في رده على الاستفسارات، إلى أن المساواة بين الجنسين تحظى بأولوية رئيسية لدى اليونيسيف. ومع ذلك، ففي حين أبدت المنظمة روحا قيادية داخل أسرة الأمم المتحدة، فإن التقدم المحرز لم يكن سريعا بما فيه الكفاية، وأشار إلى أن هناك عددا من المجالات التي يتعين فيها تحسين الأداء. ولاحظ المدير لشؤون السياسات والممارسات أن اليونيسيف ستسعى جاهدة إلى الإبلاغ عن تأثير عملها في مجال المساواة بين الجنسين في التقرير السنوي للمدير التنفيذي، وإلى بذل جهد إضافي في تصنيف الأهداف

والمؤشرات في إطار النتائج المستكمل للخططة الاستراتيجية المتوسطة الأجل وغير ذلك من آليات الإبلاغ. لكنه أوضح أن مؤشر المساواة بين الجنسين لا يتابع نتيجة التنمية، ولكن من شأنه أن يساعد على تحديد النتائج الرئيسية التي تركز بوجه خاص على المساواة بين الجنسين. وأفاد قائلاً إنه يجري النظر في مؤشر المساواة بين الجنسين لليونيسيف من حيث كونه نموذجاً مبدئياً لمؤشر مشترك بين الوكالات للمساواة بين الجنسين، في إطار عملية تقودها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٣٨ - واعترف المدير بأن اليونيسيف حددت مسائل بعينها بوصفها حاسمة الأهمية في تعزيز عملها في النهوض بالمساواة بين الجنسين وإشراك الرجال والفتيان، ولا سيما على الصعيد القطري، واستخدام بيانات مصنفة حسب نوع الجنس. وأفاد بأن اليونيسيف ستصدر قريباً تحليلاً مفصلاً أجري بشأن عدد من المؤشرات في قاعدة بيانات المعلومات المتعلقة بالأطفال (ChildInfo)، التي ستستخدم للترويج لدى البلدان المشمولة بالبرامج لاستخدام البيانات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على نحو أكثر منهجية، بالاستعانة بالبرامج القطرية التي تقدم لها اليونيسيف المساعدة. وأحاط علماً بالتعليقات الأخرى التي قدمتها الوفود، بما في ذلك العمل المشترك والتنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة، ومسائل المساواة بين الجنسين في حالات ما بعد النزاع، والدعوة لدى الشركاء الوطنيين، ودعم عمليات وضع السياسات من منظور جنساني. واختتم حديثه قائلاً إن اليونيسيف ستواصل تسريع تنفيذ سياساتها المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وخطة العمل الاستراتيجية ذات الأولوية، مع ما يتناسب وذلك من نتائج وآثار متوقعة في الميدان.

٣٩ - اتخذ المجلس التنفيذي المقرر ١٣/٢٠١١ (انظر المرفق).

## جيم - تقرير مكتب الأخلاقيات

٤٠ - كان معروضا على المجلس التنفيذي الوثيقة E/ICEF/2011/11. وقدمت المستشارة الرئيسية لشؤون لأخلاقيات هذا البند من جدول الأعمال.

٤١ - أعربت الوفود عن تأييدها لمكتب الأخلاقيات وعن ترحيبها بما يبذله من جهود من خلال حملة أمور منها التدريب والتوعية، للمساهمة في نشر ثقافة النزاهة والمساءلة في اليونيسيف. وإذ شددت الوفود على مسألة الكشف عن البيانات المالية بوصفها أداة حيوية لتفادي تضارب المصالح بين الموظفين، فقد رحبت بارتفاع مستوى الامتثال لهذا البرنامج وحثت مكتب الأخلاقيات على العمل من أجل أن يظل ناجحاً باستمرار.

٤٢ - وإذ أشارت الوفود إلى أن تقديم تقارير وافية عن الذمة المالية من شأنه أن يساعد في بناء الثقة في قدرات اليونيسيف على تحديد التضارب في المصالح ومعالجته، فقد طلبت معلومات أكثر تفصيلاً، في التقارير المقبلة، عن العدد الفعلي للحالات التي تتطلب تحقيقاً أو إجراءات تصحيحية. وشجعت عدة وفود اليونيسيف على الكشف علناً عن المصالح المالية والخارجية لكبار الموظفين، إلى الحد الأقصى الممكن وفقاً لأنظمة الأمم المتحدة.

٤٣ - ورحبت الوفود بالتزام اليونيسيف بتوفير الحماية الموثوقة للمبلغين عن المخالفات مؤكدة ضرورة توافر أقصى قدر من الشفافية والحياد في التعامل مع الشكاوى من الانتقام، وشجعت المنظمة على تعزيز تنفيذ تلك السياسة. وتساءل بعض الوفود عن الطريقة التي تعالج بها طلبات الحماية عندما لا تغطيها سياسة بشأن حماية المبلغين عن المخالفات. وأعرب آخرون عن قلقهم إزاء عدم وجود ثقة في توفير الحماية من الانتقام، كما لوحظ في عملية مراجعة للحسابات أجريت مؤخراً تتعلق بتعزيز الأخلاقيات وقيم اليونيسيف في المكاتب القطرية، وتساءلوا عما إذا كانت هناك متابعة لتقرير مراجعة الحسابات. وتساءل بعضهم عما إذا كانت القدرات الحالية لمكتب الأخلاقيات كافية لمعالجة المسائل الأخلاقية داخل اليونيسيف.

٤٤ - وفي الرد على تلك الاستفسارات، أكد المدير التنفيذي أن برنامج الكشف عن البيانات المالية هو في غاية الأهمية لكسب ثقة الجمهور في اليونيسيف، وأشار إلى أن مكتب الأخلاقيات يقوم بتنقيح سياسات الكشف تلك لضمان تحقيق مزيد من الشفافية. وأكد دعمه للسياسة المتعلقة بتوفير الحماية للمبلغين عن المخالفات، وقال إنه سيعمل على توفير تلك الحماية. وإذ اعترف بصحة الملاحظة المتعلقة بما إذا كان مكتب الأخلاقيات مزوداً بما فيه الكفاية من الموظفين، فقد أكد أنه سينظر في الطلبات المتصلة بتوفير مزيد من الموظفين.

٤٥ - وأشارت المستشارة الرئيسية لشؤون الأخلاقيات، في حديثها عن نتائج مراجعة الحسابات، إلى عدم وضوح ما إذا كان هناك عدم ثقة أو عدم وجود وعي بسياسة الحماية، وقالت إن مكتبها سيزيد أنشطة الدعاية للبرنامج في المستقبل. وأكدت أن هناك نظاماً جيداً لتوفير الحماية وللكشف في اليونيسيف، مشيرة إلى أن مكتب الأخلاقيات ينطلق الآن نحو إجراء تحليلات أفضل للمسائل المبلغ عنها وحلها. وذكرت أن عدد موظفيها قليل لكنهم تلقوا دعماً هائلاً في عملهم من أجزاء أخرى من المنظمة، بما في ذلك مكتب المراجعة الداخلية للحسابات وشعبة الموارد البشرية.

٤٦ - اتخذ المجلس التنفيذي المقرر ٧/٢٠١١ (انظر المرفق).

## دال - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف

### (أ) اعتماد وثيقة البرنامج القطري المشترك المنقحة لجمهورية ترازيا المتحدة

٤٧ - ناقش المجلس التنفيذي وثيقة البرنامج القطري المشترك لجمهورية ترازيا المتحدة (DP/FPA-ICEF-WFP/DCCP/2011/TZA/1) في دورته العادية الأولى لعام ٢٠١١. ولما لم تكن هناك طلبات مقدمة من وفود المجلس التنفيذي لإبلاغ الأمانة العامة خطيا برغبتهم في إجراء المزيد من النقاش بشأن الوثيقة، فقد اعتمد المجلس التنفيذي العنصر المتعلق باليونيسيف بموجب إجراء عدم الاعتراض.

٤٨ - وأعرب الممثل الدائم لجمهورية ترازيا المتحدة عن شكره لجميع الشركاء الذين قدموا الدعم في وضع الصيغة النهائية لوثيقة البرنامج القطري المشترك، لتصبح وثيقة دينامية تعكس تغيرا في اتجاه الأمم المتحدة في تسيير الأعمال في بلده. وقال إن هذه العملية قد أظهرت أن الإصلاحات في إطار توحيد الأداء قد أتاحت دروسا في تعزيز فعالية المساعدة الإنمائية تستحق تطبيقها في أماكن أخرى.

٤٩ - وشدد أحد المتكلمين باسم ١٥ وفدا، على أهمية وضع عملية بشأن الدروس المستفادة فيما يتعلق بوثيقة البرنامج القطري المشترك لجمهورية ترازيا المتحدة وبوثائق البرامج القطرية المشتركة المقبلة. وطلب الوفد توضيحا بشأن كيف يمكن تعميم هذه العملية وكيف يمكن أن تعزز الشراكات داخل الأمم المتحدة. وطلب الوفد مده بمعلومات عن التقدم الذي أحرز في مجال توحيد الأداء حتى الآن، قائلا إن هذا سيكون مفيدا بصفة خاصة للنظر في وثيقة البرنامج القطري المشترك لألبانيا وغيرها من البلدان في دورات مقبلة.

### (ب) مشاريع ووثائق البرامج القطرية والبرامج القطرية المشتركة

٥٠ - أعلنت الرئيسة أن المجلس التنفيذي سينظر في ٢٦ مشروعا من مشاريع ووثائق البرامج القطرية والبرامج القطرية المشتركة. وقالت إن المجلس التنفيذي، وفقا لمقرره ١٧/٢٠٠٨، أُبلغ أيضا بأسباب تأجيل عرض ١٥ مشروعا من مشاريع ووثائق برامج قطرية أخرى من الدورة السنوية إلى الدورة العادية الثانية، على نحو ما ورد ذكره في الوثيقة E/ICEF/2011/CRP.11.

٥١ - وقدم مدير البرامج استعراضا عاما للبرامج القطرية المقترحة، وعرضها في سياق التعجيل بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية واستراتيجيه اليونيسيف المتعلقة بالمساواة. وأشار إلى أن واثق البرنامج القطرية تعزز السياسات على كل من الصعيدين الوطني ودون الوطني

التي تدعم استراتيجيات مواتية للمساواة من أجل التغلب على الفوارق، واستنادا إلى السياق، وأوضح مجموعة من النهج التي يمكن أن تتبع لتحقيق نتائج تركز على المساواة.

### الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي

٥٢ - قدم المدير الإقليمي عرضا عاما أمام المجلس التنفيذي لأربعة من مشاريع وثائق البرامج القطرية ووثيقة واحدة للبرنامج المتعدد البلدان، وهي: شيلي (E/ICEF/2011/P/L.15)، والبرنامج المتعدد البلدان لمنطقة شرق الكاريبي (E/ICEF/2011/P/L.16)، والسلفادور، وهندوراس وجامايكا (E/ICEF/2011/P/L.17)، و E/ICEF/2011/P/L.19 و E/ICEF/2011/P/L.20.

٥٣ - ورحب ممثلو أنتيغوا وبربودا، (متكلمين باسم المشاركين في البرنامج المتعدد البلدان لمنطقة شرق الكاريبي) وشيلي والسلفادور وهندوراس وجامايكا، بالشراكة القوية مع اليونيسيف. وجرى الاعتراف بدور اليونيسيف في مساعدة الحكومات على تحقيق المساواة، والإدماج والحد من الفقر، ولا سيما للفقراء، أو المهمشين أو الضعفاء، بما في ذلك الشعوب الأصلية المنحدرة من أصل أفريقي، والأشخاص ذوي الإعاقة. وأشار المتكلمون إلى التقدم الكبير المحرز في بلدانهم في العديد من المجالات، وبشكل ملحوظ في مجالات صحة الأطفال والمراهقين، والحماية والتعليم وبناء القدرات وحقوق الطفل والسياسات الاجتماعية. وبالإضافة إلى ذلك، سلطوا الضوء على التحديات الكبرى فيما يتعلق بالفقر واللامساواة، ورصد تنفيذ سياسات وبرامج فعالة تلي احتياجات جميع الأطفال، بمن فيهم الأكثر حرمانا، وبسوء التغذية، وتدني مستويات الالتحاق بالمدارس في المناطق الريفية، وعمل الأطفال والمعدل المزعج للإصابات الجديدة بفيروس نقص المناعة البشرية بين المراهقين والشباب.

٥٤ - وشدد أحد الممثلين على العمل المقرر القيام به لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع عناصر البرامج. وأُشيد أيضا بعمل اليونيسيف وشركائها في التصدي للكوارث الطبيعية، بما في ذلك زلزال وتسونامي عام ٢٠١٠ الذي ضرب شيلي والجفاف في غواتيمالا.

٥٥ - ورحب العديد من الممثلين بأهمية اتساق مشاريع وثائق البرامج القطرية مع الواقع، والأولويات والمحلية، ومع مبدأ تولي البلدان زمام أمورها، وشددوا على أهمية التعاون فيما بين بلدان الجنوب. وأشاد ثلاثة من الممثلين بالعمل الذي تقوم به اليونيسيف في البلدان المتوسطة الدخل وأكدوا على الحاجة إلى تخصيص موارد كافية لتمكين تلك البلدان من المحافظة على التقدم المحرز والبناء عليه، بما في ذلك تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

٥٦ - وتكلم أحد الوفود عن وثيقة البرنامج القطري لهندوراس، مشجعا اليونيسيف على تعزيز أعمال حقوق أطفال الشعوب الأصلية وأطفال الهندوراس ذوي الأصول الأفريقية والأطفال ذوي الإعاقة. وأعرب الوفد عن خشيته من أن تكون النتائج المتوقعة طموحة، بالنظر إلى الموارد المتاحة، ولا سيما في مجال التعليم. وشجعت اليونيسيف على التعاون على نحو أوثق مع وكالات الأمم المتحدة وغيرها من الشركاء.

٥٧ - وردا على التعليقات، شدد المدير الإقليمي على أن اليونيسيف ملتزمة بالعمل مع الشركاء في مجموعة من البلدان، تتراوح بين الفقيرة والمتوسطة الدخل، وتركز بصفة خاصة على السكان المهمشين. وقال، إن جميع وثائق البرامج القطرية تشدد على الملكية الوطنية وبناء القدرات، بما في ذلك القدرات على التصدي للكوارث. وأشار إلى أن اليونيسيف في هندوراس قدّمت دعما من أجل تحقيق أهداف الحكومة في مجال التعليم، وأن اليونيسيف تعتمد على دعم جميع الشركاء لإحراز تقدم ثابت.

#### أوروبا الوسطى والشرقية ورابطة الدول المستقلة

٥٨ - قدم المدير الإقليمي استعراضا عاما للوثائق أمام المجلس التنفيذي وهي: مشروع وثيقة برنامج قطري مشترك لألبانيا (DP/FPA/OPS-ICEF/DCCP/2011/ALB/1 و Corr.1)؛ وثلاثة مشاريع وثائق برامج قطرية: قيرغيزستان والجبل الأسود وأوكرانيا (E/ICEF/2011/P/L.2) إلى (E/ICEF/2011/P/L.4)؛ وتوصية بالتمويل من موارد أخرى فقط، لكرواتيا (E/ICEF/2011/P/L.1).

٥٩ - وأعرب ممثلو كل من ألبانيا وأوكرانيا والجبل الأسود وكازاخستان وكرواتيا وغيرهم من الوفود من المنطقة عن تقديرهم لليونيسيف لما تبديه من تعاون رفيع المستوى. وشدد ممثلو البلدان المقدمة لمقترحات جديدة إلى المجلس التنفيذي على أهمية العمل المضطلع به لتعزيز المساواة، والإدماج وحماية الفتيان والفتيات المعرضين للخطر، بما في ذلك توفير الخدمات الصحية ذات النوعية الجيدة والخدمات الاجتماعية الأساسية. وأعرب عن الشكر لليونيسيف لما تقدمه من دعم في تنفيذ اتفاقية حقوق الطفل وفي تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وأثنى على اليونيسيف أيضا لعملها من أجل اتساق البرامج القطرية مع الأولويات الوطنية ومع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية أو أطر الشراكة.

٦٠ - وقال ممثل ألبانيا أن مشروع وثيقة البرنامج القطري المشترك للفترة ٢٠١٢-٢٠١٤ يمثل الدورة الثانية لتعاون الحكومة مع وكالات الأمم المتحدة. وأكد الممثل، لدى تبيانه الخطوط العريضة لأهداف البرنامج المقترح، على أهمية توحيد الأداء، مشيرا إلى أن هذا

التوحيد أدى إلى زيادة الاتساق في البرمجة، بالتعاون الوثيق مع الحكومة، التي أعلنت بكل سرور ملكيتها للمساعدة المقدمة من الأمم المتحدة.

٦١ - وأشار ممثل كرواتيا إلى أن البرنامج الخاص بها للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦ سيركز في المقام الأول على إعمال حقوق الطفل، ولا سيما عن طريق حماية الطفل ونماء الطفل الصغير السن، مع التركيز على الأطفال المنتمين إلى طوائف الغجر، وذوي الإعاقة، والمحتكين بنظام العدالة أو ضحايا العنف، وسوء المعاملة والإهمال.

٦٢ - وأعرب ممثل قبرغيزستان عن شكره لليونيسيف لما قدمته من مساعدة إنسانية أثناء النزاع الذي نشب في عام ٢٠١٠، وأشار إلى أن البرنامج المقترح للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦ سيقدم الدعم إلى ما تبذله الحكومة والمجتمع المدني من جهود من أجل زيادة المساواة والإدماج الاجتماعي للأطفال الذين يعيشون في الفقر، والاحتاجين للحماية ومن يتعرضون لخطر العنف العرقي، وذلك كي يتسنى للأطفال ممارسة حقوقهم.

٦٣ - ولاحظ ممثل الجبل الأسود أن العناصر الرئيسية للبرنامج المقترح للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦ تمثلت في حماية الطفل والإدماج الاجتماعي، فضلا عن حقوق الأطفال، والسياسات والتخطيط، مع التركيز على المساواة، والإدماج وحماية الفتيات والفتيان الضعفاء.

٦٤ - وقال ممثل أوكرانيا إن الوقاية من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية المكتسب/الإيدز وعلاجه يشكل أولوية قصوى، وهي المجال الذي حققت أوكرانيا فيه نتائج إيجابية بالفعل. وبمساعدة اليونيسيف، أحرز تقدم نحو تحقيق هدف حصول جميع الأطفال المصابين بالفيروس على العلاج، والرعاية والدعم، وفي منع انتقال المرض من الأم إلى الطفل.

٦٥ - وأعرب وفدان عن ثنائهما على اليونيسيف لدعمها الإنساني العاجل المقدم أثناء النزاع الذي نشب في قبرغيزستان في عام ٢٠١٠. وأشادا بمشروع الوثيقتين القطريتين لقبرغيزستان وأوكرانيا وبالعامل الذي أنجزته اليونيسيف لدعم أولويات هذين البلدين، في جملة مجالات، منها صحة الأطفال والنساء والأمن الغذائي والتعليم قبل المدرسي وتعزيز البرامج الاجتماعية ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية المكتسب/الإيدز. وأوصى أحد الوفود بإدماج إدارة البرامج المراعية لظروف النزاع في جميع جوانب البرنامج في قبرغيزستان وبأن تقدم اليونيسيف مزيدا من المعلومات عن أوجه التآزر المقررة مع صندوق الأمم المتحدة للسكان في مجال الصحة الإنجابية.

٦٦ - وأعرب المدير الإقليمي عن شكره للوفود لما قدموه من تعليقات موضوعية وشاملة. وقال إنه يوافق على أهمية مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية المكتسب/الإيدز في أوكرانيا.



وهي تمثل أحد مجالات تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية التي هي في حاجة إلى أن يكون الاهتمام بها من الأولويات.

### شرق آسيا والمحيط الهادئ

٦٧ - قدم المدير الإقليمي استعراضا عاما لثلاثة من مشاريع الوثائق القطرية أمام المجلس التنفيذي: جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية والفلبين ومنغوليا (الوثائق من E/ICEF/2011/P/L.5 إلى E/ICEF/2011/P/L.7).

٦٨ - وأعرب ممثلا جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية ومنغوليا عن تقديرهما للتعاون مع اليونيسيف وللدعم المقدم من المانحين وغيرهم من الشركاء. وشددوا على أن مشروع الوثيقتين القطريتين أُعدا على نحو تعاوني وبما يتسق مع الأهداف الإنمائية للألفية، وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والأولويات الوطنية.

٦٩ - وقال ممثل جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية أن برنامج الفترة ٢٠١٢-٢٠١٥ سيتناول المجالات ذات الأولوية مثل الصحة والتغذية، والمياه، والصرف الصحي، والنظافة الصحية، والتعليم، وحماية الطفل والسياسات الاجتماعية. وقال الممثل، إن من الأهمية البالغة الحصول على دعم مستمر لتحقيق الهدفين ٤ و ٥.

٧٠ - وقال ممثل منغوليا إن البرنامج المقترح للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦ يركز على عنصرين من عناصر السياسة الاجتماعية: (أ) الاستثمار في حقوق الأطفال والدعوة من أجلها؛ و (ب) التدخلات المتكاملة والشاملة الرامية إلى الوصول إلى الأطفال الأكثر تضررا بفعل التفاوتات، مع تقديم خدمات اجتماعية فعالة من حيث التكلفة. ويهدف البرنامج إلى كفالة استفادة الأطفال، ولا سيما الفئات الضعيفة منهم، من تخصيص ما يكفي من الموارد.

٧١ - وشددت المديرية الإقليمية على التزام الحكومات بجدول أعمال إنمائي يركز على تحقيق المساواة وبشراكة قوية مع اليونيسيف. وأضافت قائلة إن لدى الحكومات إحساسا قويا بالملكية الوطنية للبرامج.

### شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي

٧٢ - قدم المدير الإقليمي استعراضا عاما لمشروعين من مشاريع وثائق البرامج القطرية أمام المجلس التنفيذي: إثيوبيا وزمبابوي (E/ICEF/2011/P/L.8 و E/ICEF/2011/P/L.9 و Corr.1).

٧٣ - وأعرب ممثلا كل من إثيوبيا وزمبابوي عن تقديرهما للعلاقة الجيدة مع المنظمة، وشددوا على التزام بلديهما ببرنامجي تعاونهما مع اليونيسيف. وأشار ممثل إثيوبيا إلى أن بلده،

بوصفه أحد بلدان توحيد الأداء القادرة على الانطلاق بقدراتها الذاتية، أنشأ هياكل وآليات لتعزيز إصلاح الأمم المتحدة دعماً للأولويات الوطنية.

٧٤ - ولاحظت الوفود، مع الموافقة، أن كلا البرنامجين يتسقان مع الأولويات والاستراتيجيات الوطنية للحكومات، وشجع أحد الوفود اليونيسيف على إدراج العنف الجنساني والعقاب البدني في السياق التربوي في مصفوفات موجزات نتائج مشاريع وثائق البرامج القطرية لإثيوبيا ولزيمبابوي.

٧٥ - وفيما يتعلق بإثيوبيا، استفسر أحد الوفود عن الدروس المستفادة من التخطيط اللامركزي وبناء القدرات لأغراض التصدي للكوارث. ولاحظ وفد آخر تدي صافي معدلات الالتحاق بالمدارس الابتدائية وتسجيل المواليد. وأعرب الوفد عن الترحيب بالتدخلات الرامية إلى التصدي لهذه التحديات ولغيرها، ولا سيما تلك التي تواجه الفتيات، مثل عملية بتر جزء من العضو التناسلي للأنثى، والعنف الجنسي والزواج المبكر. وأوصى أحد المتكلمين بأن يتبع إطار نتائج اليونيسيف على نحو وثيق منطق إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وقال متكلم آخر بضرورة أن تُدرج اعتبارات الاستدامة البيئية في برامج اليونيسيف.

٧٦ - وفيما يتعلق بزمبابوي، أقرت الوفود بجودة العمل المضطلع به في مجال التعليم وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، على الرغم من قلة الموارد. وحُثَّ اليونيسيف على مكافحة التمييز، وبصفة خاصة بتجديد التركيز على المساواة. وأعرب أحد الوفود عن التقدير لعمل المنظمة في مجال فيروس نقص المناعة البشرية المكتسب/الإيدز ولا سيما في مجال شراء الأدوية، وحث اليونيسيف على زيادة تركيزها على تعزيز النظام الصحي والتغذية والتدخلات فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية.

٧٧ - وأشار المدير الإقليمي، في رده، إلى أن الوفود قد أثارت قضايا هامة. وقال إن اليونيسيف، حسبما أوصت الوفود، ما برحت تبني على الدروس المستفادة، وتركز على بناء القدرات، وإنشاء قاعدة للأدلة، ومعالجة حالات الاختناق، فضلاً عن إدراج بعد جنساني وتحليل للمخاطر في جميع جوانب عمل البرنامج. وأشار إلى أن اليونيسيف جعلت إطارها للنتائج في إثيوبيا متسقاً مع إطار صندوق الأمم المتحدة للسكان وأنها ستواصل جعل تدخلاتها متسقة مع الأولويات الوطنية والبرامج والاستراتيجيات الإنمائية الرئيسية.

## منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

٧٨ - قدمت المديرية الإقليمية استعراضا عاما لمشروع وثيقة برنامج قطري أمام المجلس التنفيذي: المغرب (E/ICEF/2011/P/L.10). وبالإضافة إلى ذلك، كانت هناك توصية بالتمويل من موارد أخرى فقط، بالنسبة لعمان (E/ICEF/2011/P/L.11).

٧٩ - وأعرب ممثل المغرب عن تقديره للشراكة الجيدة القائمة بين بلده واليونسيف، ولا سيما في مجال تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، ولزيادة الموارد من أجل البرنامج القطري المقترح، مقارنة بتلك المخصصة للبرنامج السابق. وحدد الممثل أولويات البرنامج الجديد ووجه عدة أسئلة لليونسيف عن مشروع وثيقة البرنامج القطري بشأن ما يلي: ما إذا كانت الميزانية ستقسم حسب المناطق الجغرافية بدلا من أن تقسم بحسب المسائل؛ وبشأن الصيغة المتعلقة بخطط تنمية المجتمعات المحلية؛ وبشأن مشاركة المجموعات الضعيفة في خطط التأهب لحالات الطوارئ، وما إذا كانت اليونسيف قد نفذت هذه الخطط والمشاريع بالتعاون مع الحكومة.

٨٠ - وأشاد أحد الوفود بالعملية التشاركية التي أدت إلى وضع وثيقة صندوق الأمم المتحدة للسكان ومشروع وثيقة البرنامج القطري للمغرب بالتعاون الوثيق مع الحكومة. وقال الوفد إن المغرب بفضل ذلك، تولى ملكية البرنامج الذي يهدف إلى تهيئة بيئة مواتية للمساواة بين جميع الأطفال في البلد. وأعرب الوفد عن الأمل في أن يستفيد شركاء الأمم المتحدة من المبادرة الجديدة لصندوق الأمم المتحدة للسكان لتعزيز التنسيق وأوجه التآزر.

٨١ - وأعربت المديرية الإقليمية، في ردها، عن تقديرها للدعم المقدم من الشركاء على الصعيد القطري، وقالت إنها ستجتمع بممثل المغرب لمناقشة المسائل المتعلقة بإعداد ميزانية البرامج والتأهب لتقديم المساعدة الإنسانية.

## جنوب آسيا

٨٢ - قدم المدير الإقليمي استعراضا عاما لمشروع وثيقة برنامج قطري أمام المجلس التنفيذي: بنغلاديش (E/ICEF/2011/P/L.14).

٨٣ - قال ممثل بنغلاديش إن مشروع وثيقة البرنامج القطري أُعد عن طريق عملية تشاورية تحت قيادة الحكومة، وأعد لتحقيق نتائج لصالح الأطفال الأشد فقرا وأسرههم ومجتمعاتهم المحلية. وتعكس الوثيقة المجالات التي تتمتع فيها اليونسيف بميزة متفردة في منظومة الأمم المتحدة، وترمي إلى تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية على النحو الذي يعكسه إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وأوصى الممثل بأن تعمل اليونسيف مع الحكومة والجهات

صاحبة المصلحة لكفالة إسهام وثيقة البرنامج القطري المنقحة في تحقيق تطلعات شعب بنغلاديش، واتساقها مع مبادئ استراتيجية التعاون المشترك مع الحكومة، وشمولها التعاون الوثيق مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٨٤ - وأشاد أحد الوفود باليونسيف وبالحكومة للعملية التشاورية التي أدت إلى إعداد مشروع وثيقة البرنامج القطري ولإبرازها نهج المساواة. ولاحظ الوفد أن من الممكن أن تكون هناك رابطة أوضح بالخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل ومجالات نتائجها الرئيسية، وتساءل عما إذا كان قد أجري استعراض للمسائل الجنسانية. وبالإضافة إلى ذلك، استفسر الوفد عما إذا كانت هناك موارد كافية لتنفيذ أهداف البرنامج.

٨٥ - وأشار المدير الإقليمي في رده على التعليقات التي قال أنها تعليقات قيمة، إلى أن اليونسيف ستعمل مع الحكومة وغيرها من الشركاء في بنغلاديش لكفالة قيام روابط واضحة لمجالات نتائج مشروع وثيقة البرنامج القطري مع تلك الواردة في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل. وردا على السؤال بشأن كيفية تحقيق تلك النتائج الممتازة في تسجيل المواليد وكيف يمكن تكرارها، قال إن المبادرة هي مبادرة مشتركة للأمم المتحدة تقودها الحكومة، التي أبدت التزاما قويا. وقال إن هذا الالتزام كان بينا أيضا في وضع خطة عمل لتنفيذ توصيات لجنة حقوق الطفل. وفيما يتعلق بالميزانية، قال إن سقف التمويل، وإن كان طموحا، واقعي، بالنظر إلى احتياجات البلد واحتمال زيادة التمويل.

### غرب ووسط أفريقيا

٨٦ - قدم المدير الإقليمي استعراضا عاما لثمانية من مشاريع وثائق البرامج القطرية أمام المجلس التنفيذي، وهي: تشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى وسان تومي وبرينسيبي والسنغال وغابون وغامبيا وغانا وموريتانيا (الوثائق من E/ICEF/2011/P/L.21 إلى E/ICEF/2011/P/L.28).

٨٧ - وأعرب ممثلو كل من تشاد والسنغال وغابون وغانا وموريتانيا عن تقديرهم لما تربطهم من علاقة جيدة باليونسيف. وأفاد ممثل تشاد بأن حكومته اعتمدت سياسات وطنية مواتية لتعزيز وحماية حقوق الأطفال والنساء، وأنها بذلت جهودا عظيمة لإنشاء آليات وهيكل ملائمة في مجال الصحة والتعليم. وأفاد ممثل غابون بأن حكومته تعزم، بمساعدة من اليونسيف، إنشاء إطار وطني للحماية الاجتماعية من أجل الأطفال الأكثر ضعفا وأمهاتهم، ويشمل ذلك تقديم الحماية في حالات الطوارئ. وأعربت ممثلة غانا عن تقديرها للزيارة الميدانية التي قامت بها وفود المجلس التنفيذي إلى غانا خلال الفترة من ٩ إلى ١٤ أيار/مايو ٢٠١١. وأشارت إلى أن المساعدة المقدمة من اليونسيف في مجال تعزيز القدرات الوطنية في

مجالات الرعاية الصحية والتغذية والمياه والصرف الصحي والتعليم والحماية أسهمت في مقدرة غانا على تحقيق عدد من الأهداف الإنمائية للألفية. وأشار ممثل موريتانيا إلى أن بلده على استعداد لتوطيد تعاونه مع اليونيسيف.

٨٨ - وأعطى أحد الوفود تقييما إيجابيا لمشاريع وثائق البرامج القطرية لكل من السنغال وغامبيا وموريتانيا، ولكنه أثار مسألة استدامة بعض الأنشطة وتقسيم العمل بين مختلف أصحاب المصلحة. واقترح الوفد، مشددا على أهمية الرضاعة الطبيعية لبقاء الطفل، إدراج المسائل المتعلقة ببقاء الطفل ونمائه في البرنامج القطري لموريتانيا.

٨٩ - وفي رده، أعرب المدير الإقليمي عن شكره للوفود على تعليقاتها، بما فيها تلك المتعلقة بأهمية التركيز على التفاوتات والفقر والاستبعاد وبقاء الطفل ونمائه والصحة والتغذية وتسريح الأطفال. وقال إن الأسئلة والشواغل التي أعربت عنها الوفود تدل على مستوى رفيع من التعاون والفهم.

٩٠ - اتخذ المجلس التنفيذي المقرر ٨/٢٠١١ (انظر المرفق)

#### (ج) تمديدات البرامج القطرية الجارية

٩١ - وفقا للمقرر ١١/٢٠٠٩ أُبلغ المجلس التنفيذي بتمديد سبعة برامج قطرية جارية وافق عليها المدير التنفيذي لمدة سنة واحدة. وتعلق تلك التمديدات بالبلدان التالية: بليز، وبوتان، وتونس، وغينيا، ومدغشقر، وجمهورية مولدوفا وهايتي. وطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على التمديد الثاني على التوالي لسنة واحدة للبرنامج القطري لجنوب أفريقيا وعلى التمديد لسنتين للبرنامج القطري لباراغواي.

٩٢ - اتخذ المجلس التنفيذي المقرر ١٩/٢٠١١ (انظر المرفق).

#### هاء - تقارير عن الزيارات الميدانية للمجلس التنفيذي

(أ) تقرير عن الزيارة الميدانية لأعضاء مكتب المجلس التنفيذي إلى دولة بوليفيا المتعددة القوميات، في الفترة من ١١ إلى ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١١

٩٣ - قدمت التقرير (E/ICEF/2011/CRP.12) السيدة جيليان جوزيف، نائبة رئيس المجلس التنفيذي التي تمثل مجموعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. ولاحظت نائبة الرئيس أن الزيارة الميدانية التي ركزت على القيام برحلات ميدانية إلى مواقع المشاريع في لا باز، وحولها، وفي مقاطعة كوتشابامبا، أوضحت التقدم الذي أحرز في الترويج لنهج الإنصاف وفقا لأولويات الحكومة وسياساتها وخططها. وتعمل اليونيسيف مع مجموعة

واسعة من الشركاء، بما في ذلك الحكومة وجماعات المجتمع المحلي على المستوى المحلي، وأعضاء منظومة الأمم المتحدة، لمعالجة مظاهر عدم المساواة وتوسيع فرص الحصول على الخدمات الاجتماعية الجيدة. وتعود هذه المساعي بالفائدة على أفقر الناس وأضعفهم في المجتمع. وكان التقدم واضحا أيضا في تعزيز وضع وتنفيذ سياسات عامة لصالح الأطفال والنساء وتقوية قاعدة الأدلة من أجل البرمجة الناجحة. وأوصي بأن تجعل اليونيسيف عملها يتسم بمزيد من المنهجية، وتعزز قاعدة الأدلة، وتتعاون مع الشركاء بطريقة أكثر استراتيجية.

(ب) تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة لأعضاء المجالس التنفيذية ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وبرنامج الأغذية العالمي إلى جمهورية الفلبين، في الفترة من ٢٦ آذار/مارس إلى ٢ نيسان/أبريل ٢٠١١

٩٤ - عقب ملاحظات استهلاكية أبدتها السيدة جانيت كريم نيابة عن سعادة السيد بريان جي. باولر، الممثل الدائم لملاوي لدى الأمم المتحدة، الذي قاد الوفد إلى الفلبين، قام السيد نويل غونزاليس سيغورا، المقرر الرئيسي للزيارة الميدانية، السكرتير الثاني في البعثة الدائمة للمكسيك لدى الأمم المتحدة، بتقديم التقرير (E/ICEF/2011/CRP.13) و (E/ICEF/2011/CRP.13/Corr.1).

٩٥ - وأشارت السيدة جانيت كريم إلى أن الزيارة الميدانية المشتركة أتاحت للوفد اكتساب فهم مباشر لبرامج وكالات الأمم المتحدة على الصعيد القطري، وأن الوفد أعجب إعجابا شديدا بالعمل الذي تقوم اليونيسيف بإنجازه في الفلبين. وأشار إلى أن الوفد أعرب عن امتنانه لحكومة الفلبين للفرص التي أتاحتها لإجراء حوار حقيقي مع كبار المسؤولين، ولفريق الأمم المتحدة القطري للزيارة التي جرى إعدادها بعناية.

٩٦ - وأفاد السيد غونزاليس سيغورا بأن الوفد أصبح على علم بالتعقيدات الاجتماعية والاقتصادية للوضع، وأن متوسطات مؤشرات التنمية تخفي في كثير من الأحيان تباينات كبيرة داخل البلد. وقال إن التقرير خلص إلى أن هناك حاجة إلى دعم الأمم المتحدة المستمر للتنمية في الفلبين.

٩٧ - وأشار ممثل جمهورية كوريا، الذي شارك في الزيارة، إلى أن عشرات الآلاف من الأطفال لا يزالون غير قادرين على الحصول على المستوى الأساسي من الرعاية والحماية في البلد. ومن هؤلاء الأطفال أولئك الذين تشرّدوا داخليا بسبب النزاع. وقال إن الوضع الأمني لا يزال متوترا، مشيرا إلى أن البيئة التشغيلية لوكالات الأمم المتحدة متقلبة، حيث تقوم اليونيسيف بتقديم مجموعات من مواد التغذية للأطفال الذين يعانون من سوء التغذية بشكل

خطير، وتقوم بتشغيل أماكن مواتية للأطفال، وتوفير المياه الصالحة للشرب ووحدات الصرف الصحي.

(ج) تقرير عن الزيارة الميدانية لأعضاء المجلس التنفيذي إلى غانا، في الفترة من ٩ إلى ١٣ أيار/مايو ٢٠١١

٩٨ - قدمت التقرير (E/ICEF/2011/CRP.14) السيدة غيل فارنغالو، مستشارة البعثة الدائمة لليبريا لدى الأمم المتحدة. وأعربت عن امتنانها لحكومة غانا وللمكتب القطري لليونيسيف لقيامهما بتنظيم الزيارة الميدانية، وأشارت إلى أن برنامج الزيارة، الذي أُعد في فترة قصيرة نسبياً، أتاح للوفد إجراء محادثات مع العديد من أصحاب المصلحة على المستويات الوطنية والإقليمية والمحلية. وقالت إن أعضاء الوفد تمكنوا، من ثم، من تكوين انطباع عن حالة الأطفال والنساء في المناطق الحضرية والريفية.

٩٩ - وإذ شاهد الوفد عياناً واقع الأنشطة الإنمائية لليونيسيف على الصعيد القطري، فقد لاحظ وجود جيوب كبيرة للفقر، مع تفاوتات جديدة بالاعتبار في مجالات الرعاية الصحية والتغذية والتعليم وحماية الطفل. وخُصصت إلى أن الوفد يعتقد بأن البرنامج القطري لليونيسيف، بتركيزه على التفاوتات، سيساعد غانا، التي أصبحت من البلدان المتوسطة الدخل، في مواجهة التحديات الأكثر أهمية بالنسبة للأطفال والنساء في غانا.

واو - خطاب من رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف

١٠٠ - أكد الرئيس الجديد للرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف على التزام موظفي اليونيسيف بولاية المنظمة. وأشار إلى وجود بعض المخاوف والتحديات الرئيسية، مثل سلامة الموظفين وأمنهم، وبدل المخاطر في المناطق ذات الخطورة العالية، والراحة والاستجمام في مراكز العمل الشاقة، إضافة إلى المسائل المتصلة بتعيين الموظفين، وانعدام الأمن الوظيفي، نظراً لحالة التمويل في اليونيسيف. وأكد الرئيس وجود فوارق داخل المنظمة، وخاصة بين الموظفين الوطنيين والموظفين الدوليين. وقال إن هناك حاجة لمعالجة الفوارق المتصلة بالرواتب وظروف العمل والمنح التعليمية. واختتم حديثه بالقول بأن موظفي اليونيسيف يتطلعون إلى المدير التنفيذي لمناصرة قضيتهم.

١٠١ - ورداً على ذلك، رحب المدير التنفيذي بالرئيس الجديد للرابطة وهنأه على حصوله على هذا المنصب، مشيراً إلى أنه الشخص الثاني الذي انتُخب لهذا المنصب من الميدان. وقال إن اليونيسيف، وهي تعمل في إطار القواعد المتبعة لدى منظومة الأمم المتحدة، ستسعى إلى إيجاد وسيلة عملية للحد من الفوارق بين الموظفين الوطنيين والموظفين الدوليين.

## زاي - مسائل أخرى

١٠٢ - قدم أمين المجلس التنفيذي قائمة مؤقتة لبنود جدول الأعمال للدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١١، المقرر عقدها في الفترة من ١٢ إلى ١٥ أيلول/سبتمبر.

**مناقشة مواضيعية للنتائج والدروس المستفادة في ما يتعلق بمجال التركيز ٤ للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل: حماية الطفل من العنف والاستغلال وسوء المعاملة**

١٠٣ - بعد تقديم من مدير البرامج، عرضت رئيسة قسم حماية الطفل التابع لشعبة البرامج وثيقة معلومات أساسية أعدت للمناقشة.

١٠٤ - وأعربت الوفود عن امتنانها للمناقشة المتعمقة، مشيرة إلى أن حماية الطفل تشكل جزءاً محورياً في ولاية اليونيسيف وفي تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. واعترافاً منها بالتعقيد الذي تتسم به المسألة، والتي تؤثر على البلدان النامية والمتقدمة النمو على حد سواء، لاحظت الوفود أنه ينبغي النظر في حماية الطفل على أساس شمولي وفي سياق تركيز المنظمة مجدداً على المساواة. وأشار الكثيرون إلى أن حماية الطفل تتطلب معالجة الأسباب الجذرية والأعراف الاجتماعية الضارة بالأطفال. وتشمل هذه الأعراف العقوبة البدنية والمسائل التي تؤثر على الفتيات على وجه الخصوص، مثل تشويه الأعضاء التناسلية للإناث.

١٠٥ - وشدد العديد من الوفود على الحاجة لإنشاء نظم قوية للحماية، ولا سيما في الحالات الإنسانية وفي حالات النزاع المسلح، ولتقوية آليات الحماية، بما في ذلك تقديم المشورة النفسية والاجتماعية. وشدد البعض على الحاجة لتشجيع ودعم تشريعات الحماية الاجتماعية، بما في ذلك التشريعات المتعلقة بالمراهقين وبالأطفال المهاجرين واللاجئين في مجموعة من المجالات تشمل قضاء الأحداث وصحتهم وتعليمهم. وقالوا بأن التركيز ينبغي أن يكون على الوقاية وعلى تهيئة بيئة توفر الحماية للأطفال. وأكد العديد من الوفود في هذا الصدد على أهمية تسجيل المواليد.

١٠٦ - وأشادت الوفود بجهود اليونيسيف في تحقيق التصديق العالمي على البروتوكولين الاختياريين لاتفاقية حقوق الطفل. وأشاروا، مع التقدير، إلى الدور الريادي لليونيسيف في مجال حماية الطفل داخل منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك فيما يتصل بجملة أمور منها قرارات مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)، و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)، و ١٨٨٨ (٢٠٠٩)، و ١٩٦٠ (٢٠١٠)، وكذلك مبادرة اليونيسيف لإنشاء نظام مشترك لآلية الرصد والإبلاغ في الميدان. وأشاد العديد من الوفود بتعاون اليونيسيف مع الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في النزاع المسلح والممثل الخاص للأمين العام المعني بالعنف ضد الأطفال.



١٠٧ - وفي معرض إشارتها إلى قلة البيانات المتاحة في مجال حماية الطفل، دعا العديد من الوفود إلى إجراء مزيد من الأبحاث في مختلف المجالات، مثل أوجه الضعف المرتبطة بنوع الجنس للفتيات والفتيان، ولا سيما ما يتصل بالعنف الجنسي، وتأثير الجريمة المنظمة على الأطفال. واستفسر أحد الوفود عن الدروس المستخلصة من التحليل الذي أجرته اليونيسيف عام ٢٠١٠ للمسائل الرئيسية المتصلة بحماية الطفل في ٥٣ بلدا. واستفسرت الوفود أيضا عن رصد البيانات المصنفة حسب نوع الجنس، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني بشأنها، وجمعها والإبلاغ عنها، وتحديث المؤشرات ومجالات النتائج الرئيسية فيما يتعلق بحماية الطفل. وتم التشديد أيضا على أهمية الشراكات، بما في ذلك مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بالإضافة إلى التعاون بين القطاعات وتبادل الممارسات الجيدة في مجال حماية الطفل.

١٠٨ - ولاحظ وفد آخر، مع القلق، أن حماية الطفل شهدت انخفاضا في حجم الموارد المخصصة لها في ميزانية اليونيسيف. وتساءلت وفود أخرى عن خطط اليونيسيف لزيادة الموارد البشرية، وعن القدرات الميدانية للمنظمة في الحالات الإنسانية.

١٠٩ - ولرد على ذلك، أشار المدير التنفيذي إلى أن الحماية جزء لا يتجزأ من الخطة المتعلقة بالمساواة في جميع أنحاء العالم. وأكد على أن عمل اليونيسيف الأكثر فعالية في مجال حماية الطفل يكون في شكل نظم وأطر قانونية بدلا من أن يكون في شكل مشاريع محددة قائمة على أرض الواقع، وسلط الضوء على أهمية تسجيل الموالييد، الذي له تأثير ضخم في العديد من المجالات. وفي معرض ملاحظته لتنامي مشاركة اليونيسيف في آلية الرصد والإبلاغ، قال إن مسألة الموارد أصبحت، على نحو متزايد، تشكل قضية.

١١٠ - وقالت رئيسة حماية الطفل إن النهج الشمولي يشتمل على عمل تمهيدي منهجي على الأطر القانونية. وأشارت إلى الدور المهم والمتزايد للشراكات، بما في ذلك مع الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، في معالجة العديد من المسائل المتعلقة بحماية الأطفال في جميع أنحاء العالم. وفي معرض اعترافها بالاهتمام الواسع النطاق لحماية الأطفال المتضررين من حالات الطوارئ ومن النزاعات المسلحة، سلطت رئيسة حماية الطفل الضوء على دور المنظمة في إطار الفريق العامل المعني بحماية الأطفال، وأشارت إلى أن حماية الطفل جزء هام من التزامات اليونيسيف الأساسية إزاء الأطفال في الأعمال الإنسانية.

### إطلاق مبادرة البرنامج المشترك المسماة "مدن آمنة وصديقة للجميع"

١١١ - علّقت الجلسة لفترة وجيزة لإطلاق مبادرة البرنامج المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، وصندوق

الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف). وضمت حلقة النقاش السيدة ميشيل باشليه، المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والسيدة سيسيليا مارتينيز، مديرة مكتب برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية في نيويورك، والسيد أنتوني ليك، المدير التنفيذي لليونيسيف.

## حاء - اعتماد مشاريع المقررات

١١٢ - اتخذ المجلس التنفيذي المقررات من ٧/٢٠١١ إلى ١٣/٢٠١١ (انظر المرفق). وأعرب وفد بنغلاديش عن تقديره للدعم الكبير الذي قُدِّم لصياغة واعتماد المقرر المعني بتنفيذ برنامج عمل اسطنبول لصالح أقل البلدان نمواً.

## طاء - البيانان الختاميان للمدير التنفيذي والرئيسة

١١٣ - شكر المدير التنفيذي أعضاء المجلس التنفيذي على تعليقاتهم البناءة على عمل اليونيسيف. وأشار إلى أن المنظمة تقوم بتنفيذ الخطة المتعلقة بتحقيق المساواة، مع التركيز على النتائج، وشدد على أن هذا النهج يشمل زيادة في التأكيد على الرصد والتحليل، من أجل تحسين أداء اليونيسيف. وقال إن من الواضح أن الخطة المتعلقة بتحقيق المساواة منسوجة في جميع جوانب عمل المنظمة، بما في ذلك المساواة بين الجنسين وحماية الطفل، كما أن ذلك الدعم المقدم لتلك الخطة من الحكومات الشريكة واضح في المناقشات المتعلقة بوثائق البرامج القطرية وتقارير الزيارات الميدانية.

١١٤ - وشكر الوفود على بياناتهم الداعمة لجهود المنظمة لتأمين كتلة حرجة من الموارد الأساسية، مؤكداً أن اليونيسيف بحاجة إلى موارد عادية كافية من أجل تحقيق نتائج لصالح الأطفال. وأعاد التأكيد على استمرار التزام الإدارة العليا في دعم مكتب الأخلاقيات، وشدد على أن الشفافية ستعمق ثقة الجمهور في اليونيسيف. وفي الختام، شكر الأعضاء على عملهم في الاجتماعات غير الرسمية، وأشار إلى أن المناقشات غير الرسمية القوية أدت إلى اتخاذ مقررات حافظت على روح الوحدة والهدف المشترك التي ميزت الاجتماعات الرسمية طوال الدورة.

١١٥ - وأعربت الرئيسة عن تقديرها للمشاركين لمشاركتهم الإيجابية، وأقرت بالنتائج الناجحة للدورة. وأشارت إلى أن أحد الأبعاد الأساسية في التقرير السنوي، بل وفي جميع جوانب عمل اليونيسيف، كان التركيز على المساواة. وقالت إن جهود اليونيسيف نيابة عن الأطفال الأشد ضعفاً هي الأمر الأكثر أهمية، وذلك لأن الهوة بين الأغنياء والفقراء لا تزال قائمة، ولا سيما في مواجهة الأزمة المالية المستمرة وحالات الطوارئ الإنسانية المنتشرة.

١١٦ - والمجال الهام الآخر الذي أكدت عليه الرئيسة هو حماية الطفل، حيث أشارت إلى أن المناقشة المواضيعية حول تلك المسألة كشفت عن مدى أهميتها لتعزيز حقوق الطفل، لا من أجل الأطفال فحسب، بل ومن أجل المجتمعات التي يعيشون فيها. وشددت على أن واجب جميع الدول الأعضاء تحقيق التصديق العالمي على اتفاقية حقوق الطفل وبروتوكوليهما الاختياريين. واختتمت كلمتها ببحث الدول الأعضاء على زيادة مساهماتها في الموارد الأساسية لليونيسيف لكي تتمكن المنظمة من الاستمرار في الوفاء بالتزاماتها الأساسية المتمثلة في حماية حقوق الطفل وتعزيزها.

## المرفق

### المقررات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١١

٧/٢٠١١

#### تقرير مكتب الأخلاقيات

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بتقرير مكتب اليونيسيف للأخلاقيات (E/ICEF/2011/11)؛
- ٢ - يعترف بأن مكتب الأخلاقيات يسهم في تعزيز ثقافة قائمة على الأخلاقيات والتزاهة والمساءلة في المنظمة، وفي هذا الصدد، يلاحظ مع التقدير الجهود التي يبذلها مكتب الأخلاقيات لتقديم المشورة والتوجيه وتوفير الحماية من الانتقام واستعراض الإقرارات المالية والتدريب من أجل المنظمة والموظفين؛
- ٣ - يشجع إدارة اليونيسيف على مواصلة تعزيز مهام مكتب الأخلاقيات فيما يتعلق بتنظيمه، وتوفير موارد كافية لمكتب الأخلاقيات لتنفيذ برنامج عمله؛
- ٤ - يتطلع إلى النظر في التقارير السنوية المقبلة لمكتب اليونيسيف للأخلاقيات، وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ١٨/٢٠١٠، ولا سيما التوصيات المقدمة إلى الإدارة، التي تعزز ثقافة التزاهة والامتنال في المنظمة.

الدورة السنوية

٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١

٨/٢٠١١

## مشاريع وثائق البرامج القطرية والبرامج القطرية المشتركة

إن المجلس التنفيذي،

يوافق على الميزانية الإرشادية الإجمالية لبرامج التعاون القطرية وبرامج التعاون

القطرية المشتركة التالية:

الوثيقة	المنطقة/البلد	الفترة	الموارد العادية	الموارد الأخرى	E/ICEF/2011/
<b>أوروبا الوسطى والشرقية ورابطة الدول المستقلة</b>					
DCCP-ALB/1	ألبانيا	٢٠١٦-٢٠١٢	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٧ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.4	أوكرانيا	٢٠١٦-٢٠١٢	٤ ٠٧٥ ٠٠٠	١٨ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.3 and Corr.1	الجيل الأسود	٢٠١٦-٢٠١٢	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٨ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.2	قيرغيزستان	٢٠١٦-٢٠١٢	٤ ٦٠٠ ٠٠٠	٢٥ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.1	كرواتيا	٢٠١٦-٢٠١٢	—	١٣ ٤٣٦ ٠٠٠	
<b>شرق آسيا والمحيط الهادئ</b>					
P/L.5	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	٢٠١٥-٢٠١٢	٧ ٨٦٠ ٠٠٠	٥١ ٦٨٨ ٠٠٠	
P/L.7	الفلبين	٢٠١٦-٢٠١٢	١٥ ٤٩٥ ٠٠٠	٧٠ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.6	منغوليا	٢٠١٦-٢٠١٢	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	١٥ ٢٥٠ ٠٠٠	
<b>شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي</b>					
P/L.8	إثيوبيا	٢٠١٥-٢٠١٢	١٦٠ ٢١٢ ٠٠٠	٢٨٦ ٩٨٥ ٠٠٠	
P/L.9 and Corr.1	زيمبابوي	٢٠١٥-٢٠١٢	١٩ ٠٠٤ ٠٠٠	٣٢٠ ٧٢٤ ٠٠٠	
<b>الشرق الأوسط وشمال أفريقيا</b>					
P/L.11	عُمان	٢٠١٥-٢٠١٢	—	٤ ٤٠٠ ٠٠٠	
P/L.10	المغرب	٢٠١٦-٢٠١٢	٦ ٠٤٥ ٠٠٠	٢٦ ٠٠٠ ٠٠٠	
<b>جنوب آسيا</b>					
P/L.14	بنغلاديش	٢٠١٦-٢٠١٢	١١٢ ٤١٠ ٠٠٠	٣٣٣ ٠٠٠ ٠٠٠	
<b>الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي</b>					

الوثيقة	البلد/المنطقة	الفترة	الموارد العادية	الموارد الأخرى	E/ICEF/2011/
P/L.16	البرنامج المتعدد الأقطار لمنطقة شرق البحر الكاريبي (أنتيغوا وبربودا وأنغيلا وبربادوس وترينيداد وتوباغو وجزر تركس وكايكوس، وجزر فرجن البريطانية، ودومينيكا، وسان فنسنت وجزر غرينادين، وسانت كيتس ونيفس، وسانت لوسيا، وغرينادا، ومونتسيرات)	٢٠١٦-٢٠١٢	١٦ ٠٠٠ ٠٠٠	١٥ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.20	جامايكا	٢٠١٦-٢٠١٢	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	١٠ ١٠٠ ٠٠٠	
P/L.17	السلفادور	٢٠١٥-٢٠١٢	٣ ٠٠٠ ٠٠٠	٨ ٥٠٠ ٠٠٠	
P/L.15	شيلي	٢٠١٦-٢٠١٢	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٨ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.19	هندوراس	٢٠١٦-٢٠١٢	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	١٠ ٠٠٠ ٠٠٠	
	<b>غرب ووسط أفريقيا</b>				
P/L.22	تشاد	٢٠١٦-٢٠١٢	٥٦ ٥٨٥ ٠٠٠	٩٥ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.21	جمهورية أفريقيا الوسطى	٢٠١٦-٢٠١٢	١٩ ٣١٥ ٠٠٠	٦٠ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.27	سان تومي وبرينسيبي	٢٠١٦-٢٠١٢	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢ ٥٠٠ ٠٠٠	
P/L.28	السنغال	٢٠١٦-٢٠١٢	٢٦ ٧٣٠ ٠٠٠	٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.23	غابون	٢٠١٦-٢٠١٢	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٨ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.24	غامبيا	٢٠١٦-٢٠١٢	٥ ٣٥٥ ٠٠٠	١٥ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.25	غانا	٢٠١٦-٢٠١٢	٤٣ ٠٥٥ ٠٠٠	١٤٠ ٠٠٠ ٠٠٠	
P/L.26	موريتانيا	٢٠١٦-٢٠١٢	٩ ٠٢٠ ٠٠٠	٥٣ ٤٧٥ ٠٠٠	

الدورة السنوية

٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١

٩/٢٠١١

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بتمديد البرامج القطرية التي وافق عليها المدير التنفيذي لمدة سنة واحدة، وذلك على النحو المبين في الجدول ١ من الوثيقة E/ICEF/2011/P/L.29، لكل من بليز، وبوتان، وتونس، وجمهورية مولدوفا، وغينيا، ومدغشقر، وهايتي؛

٢ - يوافق على التمديد لمدة سنتين لباراغواي، وعلى التمديد الثاني لمدة سنة واحدة لجنوب أفريقيا، على النحو المبين في الجدول ٢ من الوثيقة E/ICEF/2011/P/L.29.

الدورة السنوية

٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١

١٠/٢٠١١

أقل البلدان نمواً

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يرحب بقيام الجمعية العامة في قرارها ٢٨٠/٦٥ المؤرخ ١٧ حزيران/يونيه ٢٠١١ بإقرار إعلان اسطنبول (A/CONF.219/L.1) وبرنامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً للعقد ٢٠١١-٢٠٢٠ (A/CONF.219/3/Rev.1)، المشار إليه فيما بعد ببرنامج عمل اسطنبول؛
- ٢ - يشير إلى الخصائص الأساسية للأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة على النحو الوارد في قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ المؤرخ ١٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧؛
- ٣ - يلاحظ الدعم القوي الذي تقدمه اليونيسيف إلى أقل البلدان نمواً؛
- ٤ - يشدد على ضرورة قيام اليونيسيف بإيلاء اهتمام خاص لتنفيذ برنامج عمل إسطنبول في سياق دعمها لأقل البلدان نمواً ووفقاً لولايتها؛
- ٥ - يدعو المدير التنفيذي إلى أن يدمج، بالتعاون الوثيق مع رئيسة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، تنفيذ برنامج عمل اسطنبول في برنامج اليونيسيف، على النحو الوارد في الفقرة ١٥٣ من برنامج عمل اسطنبول، وفي الفقرة ٢ من قرار الجمعية العامة ٢٨٠/٦٥، وأن يبلغ عن تنفيذه في إطار التقرير السنوي للمدير التنفيذي.

الدورة السنوية

٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١

١١/٢٠١١

## انتخاب أعضاء مكتب المجلس التنفيذي

### إن المجلس التنفيذي،

إذ يشير إلى نظامه الداخلي ويؤكد أهمية التقيد به،

١ - يشجع المجموعات الإقليمية على التوصية بمرشحين لعضوية مكتب المجلس التنفيذي خلال الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١١؛

٢ - يشجع المكتب على دعوة المرشحين الموصى بهم المذكورين في الفقرة ١ أعلاه للمشاركة كمراقبين في الاجتماعات الشهرية للمكتب كي يصبحوا أكثر اطلاعاً على الأعمال الجارية وأفضل استعداداً لتنفيذ مهامهم المقبلة في المكتب؛

٣ - يقرر أن يعقد في مطلع كانون الثاني/يناير من كل عام، بدءاً من عام ٢٠١٢، أول اجتماع لدورته العادية الأولى التالية لغرض وحيد هو انتخاب رئيس جديد وأعضاء آخرين في المكتب، وفقاً للقاعدة ١١ من النظام الداخلي؛

٤ - يطلب إلى الأمانة العامة كفالة أن تتم جدولة وتنظيم هذا الاجتماع الإضافي بالتشاور مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لكفالة توفير خدمات المؤتمرات ضمن الاستحقاق الحالي للمجلس التنفيذي لليونيسيف.

الدورة السنوية

٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١

١٢/٢٠١١

## التقرير السنوي للمدير التنفيذي: التقدم المحرز والإنجازات في ضوء

الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، ٢٠٠٦-٢٠١٣

### إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي للمدير التنفيذي بشأن التقدم المحرز والإنجازات

في ضوء الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، ٢٠٠٦-٢٠١٣ (E/ICEF/2011/9) والوثيقة المصاحبة لها، ويقر بالنتائج الملموسة التي تحققت في عام ٢٠١٠؛



٢ - يؤكد مجددًا ضرورة أن تواصل اليونيسيف تحسين التركيز على النتائج في التقارير التي تقدمها إلى المجلس التنفيذي، بما يشمل تقديم تقارير أفضل وأكثر منهجية على صعيد المنظمة، مع بيان المساهمات المقدمة لإحراز النتائج على الصعيد الوطني، حسب المقرر في إطار الأولويات الوطنية، وفي هذا الصدد، يحيط علماً مع التقدير، بإعادة التركيز على نهج الإنصاف، الأمر الذي من شأنه أن يساهم في تحقيق هذا الهدف؛

٣ - يرحب بالجهود الجارية لتعزيز الإدارة القائمة على النتائج، ويطلب في هذا الصدد إلى اليونيسيف أن تستمر، لدى إعداد الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، في العمل على وضع إطار قوي للنتائج يظهر سلسلة النتائج بأكملها، إلى جانب النتائج المتوقعة على جميع المستويات، ويتطلع إلى إجراء مشاورات منتظمة مع أعضاء المجلس التنفيذي بشأن المنهجية، بما يشمل المؤشرات القابلة للقياس والشكل والإدارة القائمة على النتائج وتقديم التقارير عن الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٤ - يطلب إلى اليونيسيف أن تقدم في دورتها العادية الأولى لعام ٢٠١٢ "خريطة طريق" تتعلق بالخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، تشمل إطار الإدارة القائمة على النتائج والمؤشرات الخاصة بالكيفية التي يتصل بها هذا العمل بالميزانية المتكاملة لليونيسيف، وذلك كي يقرها المجلس التنفيذي؛

٥ - يشجع المدير التنفيذي لليونيسيف على أن يواصل السعي إلى تحقيق أوجه الكفاءة عن طريق الانضباط في المسائل الخاصة بالميزانية عند وضع مشروع الميزانية المؤسسية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ الخاصة بالمنظمة، مع الاعتراف بضرورة توفير الموارد الكافية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية؛

٦ - يطلب إلى اليونيسيف أن تقوم، في إطار التقارير السنوية التي يقدمها المدير التنفيذي في المستقبل، بعرض الدروس المستفادة والتوصيات الخاصة بالاستراتيجيات المقبلة للمنظمة وأن تدرج وصفاً للتحديات القائمة والخطوات الملموسة التي اتخذت لمعالجتها؛

٧ - يحث اليونيسيف على أن تواصل دعم الجهود التي تبذلها الحكومات وغيرها من الشركاء الوطنيين لحماية الأطفال من العنف وسوء المعاملة والاستغلال، ويشجع على تبادل المعلومات في هذا الصدد؛

٨ - **يعترف بأهمية تقديم التقارير عن النتائج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في جميع مجالات التركيز، مع الإشارة إلى مقرر المجلس التنفيذي ٢٠١٠/٢١، المتعلق بإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك عمليات الاستقدام التي تراعى فيها ضرورة كفالة أرفع معايير الكفاءة والمقدرة والزاهة، مع إيلاء الاعتبار الواجب لاستقدام الموظفين من أوسع نطاق جغرافي ممكن، وفقا للفقرة ٣ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، ويؤكد من جديد الطلب الخاص بإدماج النتائج المحققة في ما يتعلق بهذه المسائل في التقرير السنوي للمدير التنفيذي بصورة شاملة.**

الدورة السنوية

٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١

١٣/٢٠١١

**تقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين**

**إن المجلس التنفيذي،**

١ - **يؤكد من جديد على تحقيق المساواة بين الجنسين بوصفه إحدى الاستراتيجيات الشاملة في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة؛**

٢ - **يحيط علما مع التقدير بالتقرير المتعلق بالتقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين (E/ICEF/2011/10) وبالخطوات المتخذة لتحسين العمل المضطلع به من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين؛**

٣ - **يحيط علما بإطار الرصد الداخلي لليونيسيف الموضوع لقياس التقدم المحرز في تنفيذ سياسة تحقيق المساواة بين الجنسين في عمل اليونيسيف، ويشجع اليونيسيف على دمج المساواة بين الجنسين في عمليات البرنامج، ويؤكد الحاجة إلى تأمين موارد مالية وبشرية كافية من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ويطلب إلى اليونيسيف أن تعرض على المجلس التنفيذي معلومات عن بدء استخدام مؤشر المساواة بين الجنسين في التقرير المتعلق بالتقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين؛**

٤ - **يحث اليونيسيف على إدخال المزيد من التحسينات سعيا إلى المساهمة في تحقيق نتائج في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين، وتقديم تقرير عن مساهمات اليونيسيف في تحسين المساواة بين الجنسين في سياق الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل؛**

٥ - **يخطط علما** بالاستعراض المستقل للاهتمام المولى لتحليل المساواة بين الجنسين ونتائج عمل اليونيسيف في وثائق البرامج القطرية، وفي هذا الصدد، يطلب إلى اليونيسيف مواصلة إدخال التحسينات، بسبل تشمل، في جملة أمور، العمليات الملائمة لضمان النوعية والخبرة الفنية في مجال المساواة بين الجنسين؛

٦ - **يوصي** بتعزيز آليات المساءلة المؤسسية بما في ذلك، في جملة أمور، مساءلة الإدارة عن نتائج جهود المساواة بين الجنسين، وضمان النوعية على امتداد دورة التخطيط والبرمجة، وتخصيص الموارد البشرية والمالية، والوصول إلى الخبرة الفنية الملائمة فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين، بما في ذلك استخدام الخبراء المحليين، وإعداد تقارير عن النتائج تتضمن بيانات مفصلة حسب نوع الجنس؛

٧ - **يحث** اليونيسيف على مواصلة تحسين قدرات الموظفين من أجل إجراء التحليل الجنساني ووضع النتائج والمؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على امتداد مجالات البرمجة في المنظمة، بما في ذلك نشر الخبراء المؤهلين لتوفير القيادة والتوجيه والخبرة الفنية على الصعيدين القطري والإقليمي؛

٨ - **يحث** اليونيسيف على مواصلة الجهود التي تبذلها الإدارة العليا من أجل تحسين دمج تحليل ونتائج المساواة بين الجنسين في البرمجة والسياسات على صعيد المقر وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري، وأيضاً على تحسين الإجراءات المحددة الهدف؛

٩ - **يطلب** إلى اليونيسيف أن تعمل على نحو وثيق مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، في إطار فريق الأمم المتحدة القطري، للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على أساس العلاقات التكاملية والمتضاربة بهدف المساعدة في تحقيق الأولويات والغايات الوطنية في ميدان المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛

١٠ - **يطلب** إلى اليونيسيف أن تواصل تقديم التقارير عن التقدم المحرز في عملها المضطلع به من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين، طبقاً لخطة العمل الاستراتيجية ذات الأولوية للمساواة بين الجنسين خلال الدورة السنوية للمجلس التنفيذي، مع مراعاة أحكام مقررات المجلس التنفيذي.

الدورة السنوية

٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١