



Asamblea General

Distr. general
25 de enero de 2011
Español
Original: inglés

Consejo de Derechos Humanos

16º período de sesiones

Tema 2 de la agenda

**Informe anual del Alto Comisionado de las Naciones Unidas
para los Derechos Humanos e informes de la Oficina del Alto
Comisionado y del Secretario General**

Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos

Informe de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos*

* El presente informe se presentó fuera del plazo previsto para asegurar la inclusión de la información más reciente hasta el 31 de diciembre de 2010, inclusive.

I. Introducción

1. En su resolución 13/1, el Consejo de Derechos Humanos pidió a la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos que presentara un informe completo y actualizado al Consejo en su 16º período de sesiones, con arreglo a su programa de trabajo anual, ciñéndose a la estructura y el alcance de su informe y prestando atención especial a las nuevas medidas adoptadas para corregir el desequilibrio en la composición geográfica del personal de la Oficina. En el presente informe se brinda información sobre la composición de la plantilla de la Oficina del Alto Comisionado (ACNUDH) al 31 de diciembre de 2010.

2. El capítulo II del presente informe incluye datos sobre los funcionarios en puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica, así como datos sobre el personal en puestos temporales financiados con cargo a los fondos para personal temporal general y a recursos extrapresupuestarios, o en puestos de proyectos de cooperación técnica, que no figuran en la definición de los puestos sujetos a distribución geográfica.

3. En el capítulo III se describen las medidas de mejoramiento adoptadas por la Alta Comisionada para corregir los problemas de composición geográfica señalados por el Consejo de Derechos Humanos en su resolución 13/1, siempre respetando las políticas de la Secretaría de las Naciones Unidas en materia de recursos humanos, en particular sus políticas de nombramiento y contratación.

II. Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos

4. La contratación de personal para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica se rige por el sistema de límites convenientes en el conjunto de la Secretaría. Con ese fin, los Estados Miembros se agrupan en cuatro categorías: no representados, insuficientemente representados, representados dentro de los límites convenientes y excesivamente representados. Un Estado Miembro se considera "no representado" cuando ninguno de sus nacionales ocupa, en toda la Secretaría, un puesto sujeto a distribución geográfica y cubierto conforme al procedimiento de selección de personal establecido; se considera "insuficientemente representado" cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos en toda la Secretaría está por debajo del mínimo de los límites convenientes; se considera "dentro de los límites convenientes" cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos está entre el mínimo y el máximo de los límites convenientes; y se considera "excesivamente representado" cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos supera el máximo de los límites convenientes. El grado de representación de los Estados Miembros depende de numerosos factores, en particular del movimiento de personal y de las variaciones en la escala de contribuciones.

5. El Secretario General presenta anualmente a la Asamblea General el informe oficial sobre la composición de la Secretaría de conformidad con una serie de resoluciones, las más recientes de las cuales son las resoluciones 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 y 63/250.

6. El último informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/65/350) abarca el período comprendido entre el 1º de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010. El ACNUDH forma parte de la Secretaría, y el desglose de su composición geográfica debe considerarse en relación con la distribución general dentro de la Secretaría.

7. En el cuadro del anexo I figura un desglose de todo el personal del ACNUDH perteneciente al cuadro orgánico y categorías superiores seleccionado a través del proceso de contratación establecido (personal "de plantilla") para cubrir puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica o puestos con cargo a recursos extrapresupuestarios, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2010.

8. En el cuadro del anexo II figura un desglose de las siguientes categorías de personal del ACNUDH perteneciente al cuadro orgánico y categorías superiores y no incluido en el primer cuadro, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2010:

- a) Personal con nombramientos de menos de un año;
- b) Personal contratado con cargo a fondos para personal temporario general;
- c) Personal empleado para proyectos de cooperación técnica.

9. En el párrafo 14 de la sección IX de su resolución 63/250, la Asamblea General destacó una vez más que el sistema de límites geográficos había sido concebido para aplicarse a países y no a regiones o a grupos. Por consiguiente, en el presente informe se facilitan los datos por países, enumerados por orden alfabético.

10. Al 31 de diciembre de 2010 el ACNUDH contaba con 476 funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores, de los cuales 403 se consideraban funcionarios de plantilla. De los funcionarios del cuadro orgánico, 345 trabajaban en Ginebra, 15 en la oficina de Nueva York y 116 sobre el terreno en 43 países distintos¹.

11. Están representados en el personal del cuadro orgánico y de categorías superiores nacionales de 113 países. De esas 113 nacionalidades, 6 están insuficientemente representadas en la Secretaría², 90 se consideran dentro de los límites convenientes (57 por debajo del nivel medio³ y 33 por encima de ese nivel⁴) y 16 nacionalidades están excesivamente representadas⁵ en la Secretaría.

¹ Oficinas en países, oficinas regionales, asesores en derechos humanos y oficinas integradas en: Afganistán, Albania, Azerbaiyán, Bélgica, Bolivia (Estado Plurinacional de), Burundi, Camboya, Camerún, Chile, Colombia, Ecuador, Etiopía, ex República Yugoslava de Macedonia, Federación de Rusia, Fiji, Georgia, Guatemala, Guinea, Honduras, Kenya, Kirguistán, Líbano, Mauritania, México, Nepal, Nicaragua, Níger, Panamá, Papua Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Democrática del Congo, República de Moldova, Rwanda, Senegal, Serbia, Sudáfrica, Sri Lanka, Tayikistán, Tailandia, territorio palestino ocupado, Togo y Uganda.

² Insuficientemente representadas (al 31 de octubre de 2010): Afganistán, Angola, Arabia Saudita, Finlandia, Japón y Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte.

³ Dentro de los límites convenientes, por debajo del nivel medio (al 31 de octubre de 2010): Argelia, Belarús, Bélgica, Benin, Bolivia (Estado Plurinacional de), Bosnia y Herzegovina, Botswana, Brasil, Burundi, Camboya, China, Chipre, Colombia, Congo, Costa Rica, Dinamarca, Eritrea, Eslovenia, España, Estados Unidos de América, Estonia, Gambia, Haití, Indonesia, Irán (República Islámica del), Iraq, Irlanda, Islas Salomón, Kazajistán, Kirguistán, Liberia, Lituania, Madagascar, Malasia, Maldivas, Malí, Malta, Mauricio, Mauritania, Mongolia, Nepal, Noruega, Nueva Zelandia, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, República Árabe Siria, República Checa, República de Corea, República de Moldova, República Democrática del Congo, Sierra Leona, Sri Lanka, Togo, Tonga y Turquía.

⁴ Dentro de los límites convenientes, por encima del nivel medio (al 31 de octubre de 2010): Albania, Alemania, Armenia, Bahamas, Bangladesh, Canadá, Côte d'Ivoire, Croacia, Ecuador, Egipto, El Salvador, Francia, Ghana, Guatemala, Guyana, India, Jordania, Malawi, Marruecos, México, Nigeria, Países Bajos, Pakistán, Senegal, Serbia, Singapur, Sudán, Suiza, Tailandia, Túnez, Uruguay, Uzbekistán y Venezuela (República Bolivariana de).

⁵ Excesivamente representadas (al 31 de octubre de 2010): Argentina, Australia, Austria, Bulgaria, Camerún, Chile, Etiopía, Federación de Rusia, Filipinas, Italia, Kenya, Líbano, Sudáfrica, Suecia, Trinidad y Tabago y Uganda.

III. Resultados de los esfuerzos realizados para lograr una representación geográfica equitativa

12. A pesar de la decisión de la Asamblea General en su resolución 63/250 de no de mencionar las regiones al informar sobre la representación geográfica del personal, tanto la Comisión de Derechos Humanos como el Consejo de Derechos Humanos y la Dependencia Común de Inspección han empleado el concepto de la diversidad geográfica mediante la agrupación regional al evaluar la composición del personal del ACNUDH⁶. Esta diferencia de enfoque, terminología y metodología con respecto a los descritos en el informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/65/350) ha dificultado la comparación de datos. Aunque está obligada por la resolución de la Asamblea General sobre la cuestión, para facilitar un debate consecuente y coherente en el presente informe la Alta Comisionada ha seguido refiriéndose ocasionalmente a la metodología regional utilizada por el Consejo de Derechos Humanos y la Dependencia Común de Inspección al analizar la diversidad geográfica de la Oficina.

13. La mejora de la diversidad geográfica en el ACNUDH sigue siendo una de las prioridades del ACNUDH. De conformidad con este objetivo, la Oficina ha seguido aplicando enérgicamente los procedimientos y el marco de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica, que se explicaron con detalle a la Comisión de Derechos Humanos en febrero de 2006 (E/CN.4/2006/103), ajustándose plenamente a las políticas de recursos humanos de la Secretaría.

14. Los resultados de la aplicación de estos procedimientos pueden percibirse claramente en la diversidad geográfica general de la Oficina. El análisis de los datos que figuran en el cuadro siguiente, con la metodología empleada por la Dependencia Común de Inspección, muestra que en el ACNUDH ha aumentado de forma regular, constante y significativa el porcentaje de funcionarios de regiones cuya representación en los cuatro años anteriores se consideró necesario mejorar.

Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, por región

Región	Todo el ACNUDH									
	31 de diciembre de 2006		31 de diciembre de 2007		31 de diciembre de 2008		31 de diciembre de 2009		31 de diciembre de 2010	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Asia										
África	44	11,1	55	13,1	64	13,9	65	13,8	69	14,5
Asia	47	11,9	53	12,6	61	13,3	64	13,6	75	15,8
América Latina y el Caribe	38	9,6	50	11,9	53	11,5	62	13,2	65	13,7
Europa oriental	13	3,3	20	4,8	23	5,0	27	5,7	33	6,9
Europa occidental y otros	253	64,1	241	57,5	259	56,3	253	53,7	234	49,1
Total	395	100	419	100	460	100	471	100	476	100

15. El ACNUDH sigue decidido a aplicar los procedimientos y el marco de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica (E/CN.4/2006/103), que ya han demostrado su eficacia hasta la fecha. Las medidas actuales consisten en aumentar la lista de candidatos cualificados procedentes de la más amplia gama de países y con una gran variedad de experiencias profesionales y estrechar la colaboración en las actividades de

⁶ A/59/65-E/2004/48 y Add.1, A/61/115 y Add.1, A/62/845 y Add.1, A/64/94 y Add.1.

contratación y divulgación con los equipos de las Naciones Unidas en los países, las oficinas exteriores del ACNUDH, las misiones permanentes en Ginebra, otras entidades de las Naciones Unidas y los asociados locales sobre el terreno. Se prevé por lo tanto que la tendencia geográfica positiva se mantendrá durante el actual bienio.

16. Al tiempo que trata de seguir mejorando su distribución geográfica, el ACNUDH seguirá prestando especial atención a la cuestión del equilibrio entre hombres y mujeres a todos los niveles, esfera en que la determinación y los esfuerzos concertados han dado ya sus frutos. Al 31 de diciembre de 2010, en el ACNUDH las mujeres representaban el 52,9% del personal de plantilla y el 50,7% del personal temporario del cuadro orgánico, lo que, en términos globales, equivale a un 52,5% del total.

17. Asimismo, el ACNUDH mantendrá su determinación de conseguir los objetivos y cumplir las obligaciones dimanantes del sistema de límites convenientes establecido por la Asamblea General. Esta determinación queda reflejada en el objetivo del departamento en materia de contratación de nacionales de Estados Miembros no representados o insuficientemente representados establecido en el plan de acción de recursos humanos de la Secretaría y en el Pacto de la Alta Comisionada. A fines de 2010 el porcentaje de funcionarios contratados de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados en comparación con todas las personas contratadas para puestos de distribución geográfica del ACNUDH era de 46,2%, más del doble de la meta del 20% fijada para la Secretaría. El concurso nacional de contratación de 2010, que comprendía el grupo ocupacional de derechos humanos, debería aportar otro grupo de candidatos excelentes de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados al que el ACNUDH podrá recurrir en su contratación.

IV. Conclusión

18. **La ejecución y los resultados hasta la fecha del marco y los procedimientos de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica reflejan la elevada prioridad que la Alta Comisionada sigue otorgando a esta cuestión. Gracias a estas medidas se ha conseguido un progreso notable y sostenido en el aumento de la diversidad geográfica de la plantilla. Sin embargo, el ACNUDH sigue atento a la necesidad de mantener el énfasis en la diversidad geográfica más amplia posible de su plantilla y proseguirá sus esfuerzos al respecto.**

Anexo I

[ingles únicamente]

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2010)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Angola	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	1	-	-	-	-
Armenia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Australia	9	3	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	2	1	-	-	-	-
Austria	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	-	-	-	-	-
Benin	4	0	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
Canada	15	7	-	-	-	-	-	1	-	-	4	1	3	1	1	4	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
China	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-
Colombia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
Congo	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Democratic Republic of the Congo	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Denmark	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1	-	-	-	-
Ecuador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Egypt	1	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	25	14	-	-	-	-	-	1	-	1	1	6	3	3	10	-	-	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	21	10	-	-	-	-	-	1	-	1	2	4	5	4	3	1	-	-	-	-
Ghana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Guatemala	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
India	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	2	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ireland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Italy	25	13	-	-	-	-	-	1	-	4	2	2	10	4	1	1	-	-	-	-
Japan	11	7	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	4	-	2	-	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malawi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Mexico	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	3	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Morocco	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Nepal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-
New Zealand	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Nigeria	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Norway	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	-	1	-	-	-	-
Philippines	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Portugal	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-
Republic of Korea	6	5	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Russian Federation	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Senegal	3	0	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Slovenia	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
South Africa	4	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Spain	20	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	2	4	6	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	5	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	-
Switzerland	12	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	6	-	1	-	-
Syrian Arab Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Turkey	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-
Uganda	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	13	8	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	1	3	1	3	-	-	-	-
United States of America	15	6	-	-	-	-	-	-	2	-	3	2	3	2	-	2	1	-	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Subtotal	402	213	0	1	1	1	2	1	7	3	39	24	62	68	66	93	12	22	0	0
<i>Other</i>																				
Palestinian	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	403	213	0	1	1	1	2	1	7	3	39	24	62	68	67	93	12	22	0	0

Anexo II

[ingles únicamente]

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2010)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Argentina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Australia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	1
Bulgaria	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Cameroon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Canada	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Colombia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ecuador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
El Salvador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Ethiopia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
France	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	1	-	-
Germany	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Ghana	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Haiti	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Italy	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Pakistan	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Peru	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Portugal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Russian Federation	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Singapore	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sweden	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Switzerland	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	-	-	1	-
United States of America	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	-	1	-	-
Uruguay	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Uzbekistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	72	37	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	11	7	17	18	5	10	1	2
<i>Other</i>																				
Palestinian	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	73	37	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	11	7	18	18	5	10	1	2